

ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

ŠTEVILKA 5

MAJ 1977

LETNIK XV.

IZ VSEBINE:

- Upokojenci razvili društveni prapor
- Sprejeta prioriteta lista za dodelitev stanovanj
- Predlog zaključkov sveta ZK UNIAL
- Predstavljamo Kmetijski kombinat Ptuj

Naši delavci so razstavljali

Na pobudo komisije za kulturo pri konferenci sindikata TGA in v počastitev letošnjih jubilejev tov. Tita, KPJ in KPS, dneva OF in praznika dela 1. maja je razstava naših delavcev naš delež in vključitev našega kolektiva v splošno praznovanje vseh delovnih ljudi.

Takšna prireditev na tem mestu ni prva, kakor tudi avtorji — razstavljalci niso nezani.

Razstavljajo naslednji tovariši:

Stojan Kerbler, ki se bavi s fotografijo od mladosti, je žel številna priznanja in nagrade v svetovnem merilu fotografskih razstav in kot mojster fotografije razstavlja nekaj svojih izvrstnih fotografij.

Jože Huzjan in Ivan Maze-
ra, likovna umetnika v prostem času, prikazujeta dela iz narave, tihožitja, v glavnem iz okoliških krajev. Posreduje del tukajšnjega življenja in narave.

Srdan Mohorič, mlajši član našega kolektiva se vključuje kot fotoamater s svojimi fotografijami in prikazuje med ostalimi detajle pustovanja.

Julij Ošlovnik je znan kot likovni ustvarjalec ptujskega likovnega krožka. Razstavljal je na mnogih občinskih, medobčinskih in republiških razstavah.

Na tej razstavi je prisoten z nekaj izvrstnimi deli.

Vlado Šerc je poznan kot karikaturist in fotoamater in je pri nas že znan iz glasila »Aluminij«.

Aleksander Blaž je ustvarjalec in oblikovalec v glavnem iz lesa — prikazuje kurenta.

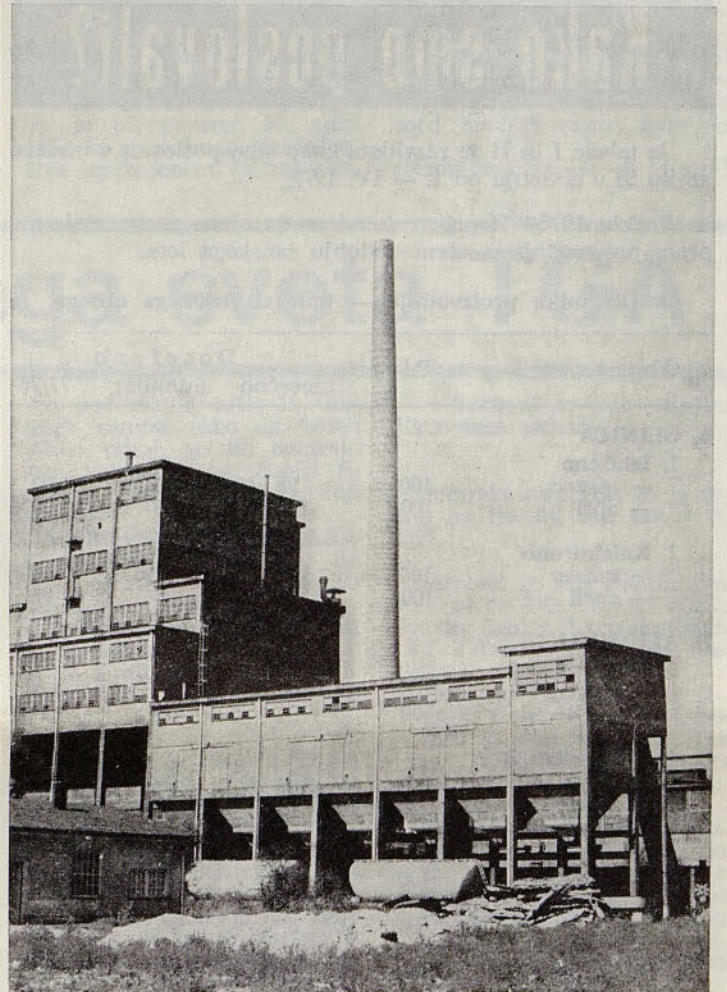
Rajko Kosi je najmlajši razstavljalet, je naš štipendist in se vključuje v razstavo s svojimi fotografijami, ki prikazujejo razne izredne dogodke iz našega dela in življenja.

Vsa dela izpričujejo požrtvovalnost in usmerjanje ambicij v prostem času, kakor tudi voljo do ustvarjalnosti zraven službe v posameznih obratih.

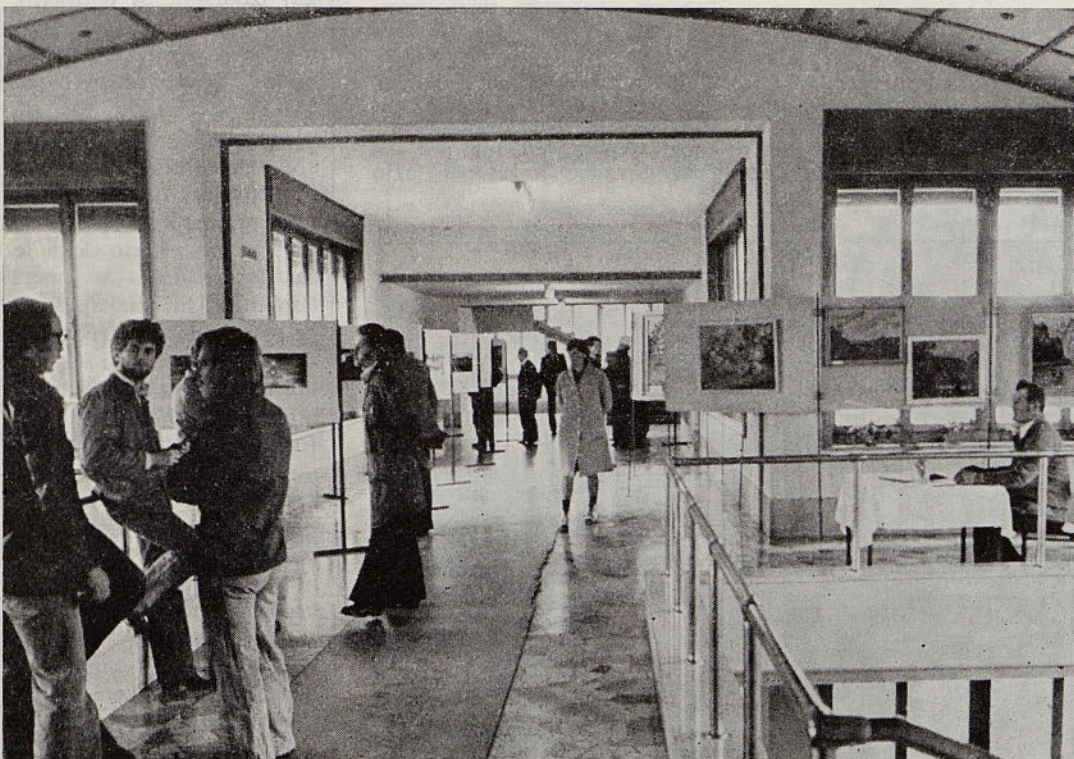
Razstava, ki je bila odprta do 30. aprila je bila mnogim vzpodbuda, razstavljalcem pa priznanje.

Zato jim čestitam in jim želim še veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Ivo Tušek



Anodna masa



Razstava

Centralna proslava v Ptujju na RTC

Tridesetega aprila letos je bila centralna proslava na rekreacijsko turističnem centru v Ptujju v počastitev TITOVH jubilejev in ob praznovanju dneva delovnih ljudi 1. maja.

Slavnostni govornik na proslavi je bil Emil TOMAZIČ, podpredsednik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije. Tov. TOMAZIČ je v svojem govoru povdaril, da so TITOVH jubileji naši jubileji in vse kar smo dosegli v naši socialistični in samoupravni družbi je neposredno povezano z njegovo legendarno osebnostjo, z zvezo komunistov in prizadevnostjo naših delovnih ljudi.

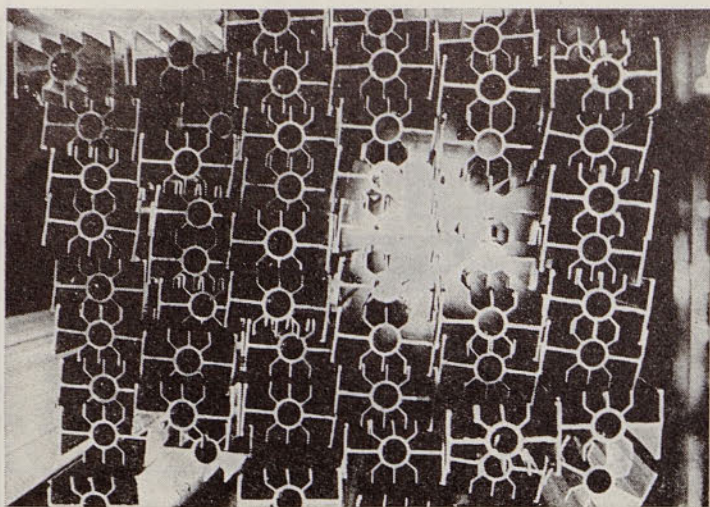
Po slavnostnem govoru tov. TOMAZIČA je spregovoril predsednik občinskega sindikalnega sveta Ptuj tov. Janko BEZJAK in se zahvalil vsem delovnim ljudem, ki so prispevali h gradnji rekreacijskega centra v Ptujju.

Tov. Janko BEZJAK je na proslavi tudi 25-krat segel v roke in čestital dobitnikom srebrnega znaka sindikatov med katerimi so bili tudi trije člani našega kolektiva: Ivan MAZERA, Franc MESKO, Jurij ZUPANC in upokojenec TGA Ernest JAMAR.

Ob tej priložnosti čestitam vsem našim delavcem, ki so prejeli ta odlikovanja in jim želim, da bi še naprej s svojim družbenopolitičnim delom v svoji delovni sredini in v krajevni skupnosti ter občini delovali tako plodno in uspešno kot doslej.

Enake čestitke veljajo tudi članom našega kolektiva, kateri najdejo po svojem marljivem delovniku tudi čas za gojitev športa. Kajti dokazali so, da so dobri športniki, saj jim je bil podeljen pokal za odlično skupno tretje uvrščeno mesto v športnih igrah, katere so organizirali na nivoju delovnih kolektivov občine Ptuj v počastitev TITOVH jubilejev.

Franco VREZE, ml.



Profil

Kako smo poslovali?

Iz tabele I in II je razvidno, kako smo poslovali v mesecu aprilu in v obdobju od I. — IV. 1977.

Indeks 1977/1976 prikazuje odnos dosežene proizvodnje na pram proizvodnji v istem obdobju lanskega leta.

I. Dinamika proizvodnje — indeksi fizičnega obsega

Obrat	Plan	Doseženo		77/76
		mesečno	kumulat.	
A. GLINICA				
1. Izluženo				
— marec	100	98	100	92
— april	100	122	105	94
2. Kalcinirano				
— marec	100	112	107	88
— april	100	102	106	93
B. ALUMINIJ				
3. Elektroliza A				
— marec	100	100	101	99
— april	100	100	101	99
4. Elektroliza B				
— marec	100	100	99	107
— april	100	99	99	101
5. Livarna				
— marec	100	97	98	100
— april	100	100	98	101
6. Anodna masa				
— marec	100	186	103	67
— april	100	106	122	121

II. Prikaz porabljenih surovin na enoto proizvoda — IV/1977

Na 1 tono proizvoda	Plan	Indeks	
		april	I-IV/77
1. GLINICA			
Al hidrat — Al₂O₃			
— boksit	100	102	101
— NaOH	100	108	96
— para	100	91	91
— El. energija	100	100	96
2. ALUMINIJ			
Hala A			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	100	103
— kriolit	100	99	76
Al fluorid	100	113	120
El. energija	100	102	102
Hala B			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	96	98
— kriolit	100	108	85
— Al fluorid	100	92	108
— El. energija	100	101	101
3. Anodna masa			
Za izvoz:			
— petrolkoks	100	103	103
— katranska smola	100	93	93
Za domačo porabo			
— petrolkoks	100	102	103
— katranska smola	100	96	94
— El. energija	100	88	84

NEZGODE

APRILA
1977

	na delu 5	na poti 1	skupaj 6
TOZD ALUMINIJ			
TOZD VZDRŽEVANJE	4	—	4
TOZD PROMET	1	—	1
SKUPAJ:	10	1	11

OBLIKA NESREČE:

leteči drobci	1
padec osebe	4
udarec predmeta	2
udarec ob predmet	2
stik s skrajnimi temperaturami	2

Poškodovani so se naslednji delavci:

TOZD ALUMINIJ

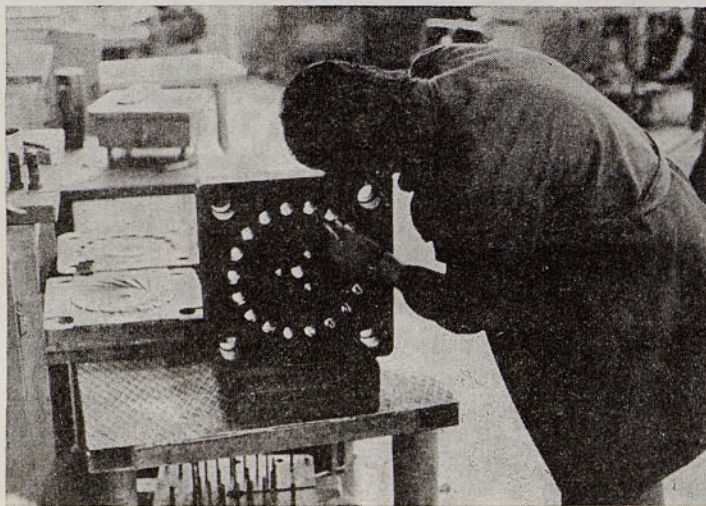
1. Stanko Dolenc, mat. št. 2659, iz hale A, se je poškodoval 6. aprila. Pri hoji iz stranišča v garderobo, se je zaletel v sodelavca, ki je šel iz kopavnice. Pri tem je padel in si poškodoval palec leve roke.
2. Stanko Šalamun, mat. št. 4261, iz hale B, se je ponesrečil 14. aprila. Pri sestopu iz trokolice je začutil močno bolečino nad kolonom desne noge.
3. Stanko Korpar, mat. št. 3828, iz livarne, se je ponesrečil 30. aprila. Ponesrečenec se je peljal s kolesom iz kolesarnice domov, pri tem ga je zadela mopedist, ki se je peljal v službo. Prometna nesreča se je pripetila pred glavno vratarnico. Pri tem je ponesrečenec dobil globoke odrgnine na podgolenci leve noge.
4. Janez Lovrenčič, mat. št. 1363 iz hale A, se je ponesrečil 7. aprila. Pri vožnji z MIAG vozičkom, je zavozil na grudo žindre, ki ga je odbila v parkirano prikolico. Poškodoval si je levo nogo pod kolonom.
5. Jože Trstenjak, mat. št. 974 iz livarne se je poškodoval 11. aprila. Ko je odmetaval hlebčke z verižnega livnega stroja, mu je pri potiskanju padel 5 kg hlebček na mezinec leve roke ter mu ga poškodoval.
6. Franc Tašner, mat. št. 4524 iz hale b, se je ponesrečil 8. aprila. Pri izstopanju iz elektrolitske celice št. 501 mu je spodrsnilo in je padel. Pri padcu je z desno roko udaril po betonu ter si pri tem poškodoval palec desne roke.

TOZD VZDRŽEVANJE

1. Jože Bauman, mat. št. 3165 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 29. aprila. Pri čiščenju parnega bojlerja v sanitarnem prostoru I. je pri odvijanju vijakov na prirobnici grelca prišlo do sprostitve in s tem do politja z vročo vodo. Ponesrečenec je utrpel lažje opekline.
2. Franc Tomažič, mat. št. 2431 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 29. aprila. Pri čiščenju parnega bojlerja v sanitarnem prostoru I. je pri odvijanju vijakov na prirobnici grelca prišlo do sprostitve in s tem do politja z vročo vodo. Ponesrečenec je utrpel opekline po levi nogi.
3. Ludvik Špehonja, mat. št. 3318 iz avtomacije se je ponesrečil 7. aprila. Pri povrtanju lukenj premera 22 mm v bakreni trak debeline 2 mm, mu je prišlo sredinec. Ker pa je trak zadrževal z roko, je trak zavrtelo in pri tem poškodovalo ponesrečenca po palcu leve roke.
4. Marjan Bezjak, mat. št. 3931 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 4. aprila. Pri izbijanju cevi iz vparilnika, mu je padel drobec oksida v levo oko.

TOZD PROMET

1. Anton Kramberger, mat. št. 2726 iz železniškega prometa, se je ponesrečil 8. aprila. Ponesrečenec je zaposlen kot strojevodja na lokomotivi. Med vožnjo s glavnega kolo dvora v tovarno je gledal skozi okno. Med tem mu je priletel tujek v levo oko. Poškodovalec je utrpel lažjo poškodbo.



Popravljanje orodja (iz IBT)

Borimo se za boljše poslovanje

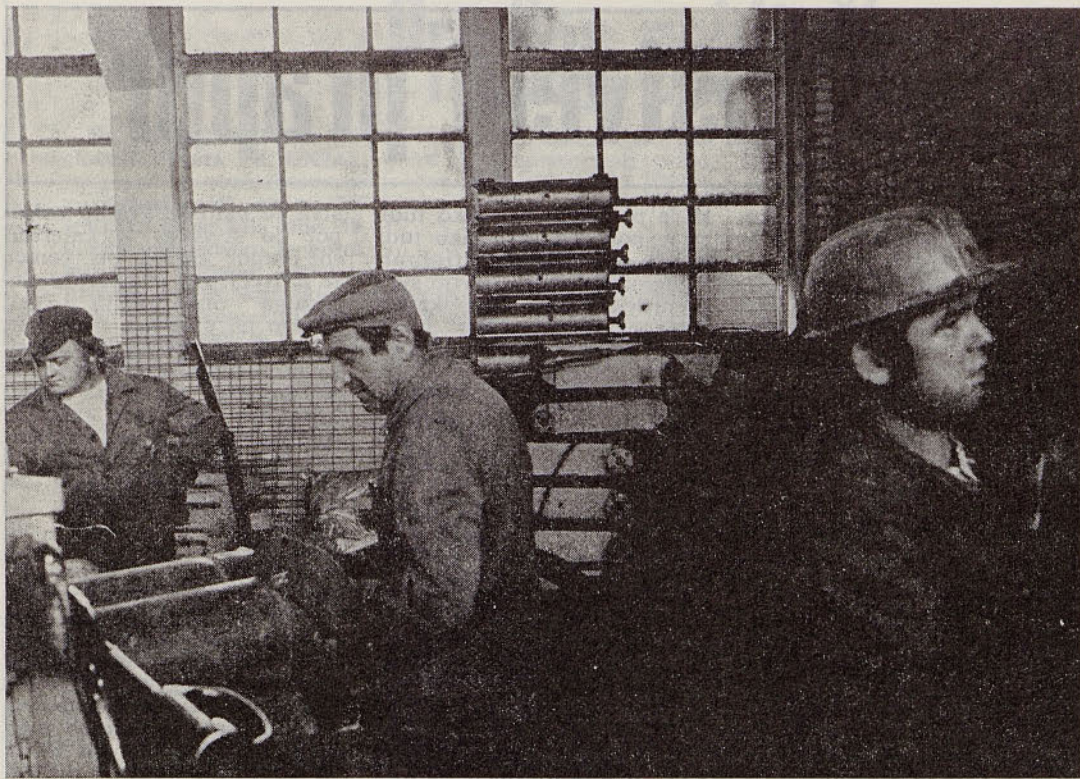
Sedma redna seja delavskega sveta TGA, ki je bila v sredo 20. aprila 1977 bo ostala, kot mnoge ostale, zapisana v zapisniku, kot seja, ki je trajala skoraj polnih 7 ur, vendar pa je na isti bilo spregovorjene-ga marsikaj o čemer je vse-kakor vredno zapisati kaj več, čeprav bo sicer to zapisano tudi v zapisu iz seje DS TGA. Nikakor ne mislim kronološko opisovati poteka seje, ker je za to zadolžena druga služba oz. tajnik organov upravljanja, ampak želim podati le nekaj povsem svojih mnenj na nekatere točke o katerih je tekla razprava in o katerih bi morali razmisliti prav vsi, ki v TGA delamo.

Vsi smo dolžni detaljno poznati svoje notranje probleme. Naslov, ki sem ga izbral ni zgolj slučajen, ampak me je na to navedel po vseh tistih razpravah, ki so tekale na omenjenem zasedanju DS TGA. Izključno za boljše poslovanje pove mnogo. Sprejem letnega plana poslovanja in stabilizacijskega programa za letošnje leto ter del poslovnega poročila k zaključnemu računu za leto 1976 morata biti poznana slehernemu našemu proizvajalcu, če leta želi s svojim delom doprinesiti svoj delež k uspehu podjetja in TOZD v kateri dela.

Ko je naš glavni direktor, tovariš Milan Krajnc nanizal vrsto problemov, s katerimi se srečujemo in, ko je tudi povdaril, da delamo pri nas prav gotovo najdražjo glinico tako v svetu kot pri nas v Jugoslaviji, je bilo povedano mnogo in je dalo tudi mnogo misliti.

Res je, da imamo proti mnogim proizvajalcem že precej zastarelo tehnologijo, vendar bi ob vsem tem le lahko tudi mnogo-kaj izboljšali in popravili, če bi sleherni izmed nas v TGA — mislim od direktorja TGA, direktorjev TOZD pa vse tja do zadnjega v tej verigi, to je čistilca strojnih naprav in obratov, dal od sebe v osmih ura prebitega časa v tovarni, vse tisto kar je za dosego cilja v smeri čimboljše in čimuspnejše proizvodnje potrebno in nujno. Potem bi lahko mnogokaj omilili, če že ne povsem izboljšali. Produktivnost in storilnost dela sta elementa, ki sta sicer povezana še z mnogimi drugimi faktorji kot so delovna disciplina in dosledno izpolnjevanje nakazanih nalog, vendar na to ne smemo pozabiti in mora imeti dejansko stanje sleherni izmed nas vedno pred očmi.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Iz strojne delavnice

Upokojenci razvili društveni prapor

V okviru prireditev ob šestem krajevnem prazniku krajevne skupnosti Kidričevo ter pete jubilejne razstave cvetic, ki jo je priredilo in organiziralo hortikulturno društvo Kidričevo pod vodstvom neumornega delavca tovariša Vlada Forbicija, so svoj najbolj pričakovani dan doživeli končno tudi člani društva upokojencev Kidričevo.

Ta dan bo brez dvoma ostal v najprijetnejšem spominu vsem prisotnim članom društva, kot tudi vsem gostom in povablencem, saj so prav ta dan člani društva upokojencev razvili svoj tako težko pričakovani društveni prapor. To je bil namreč 16. april 1977, ki si ga bodo člani društva upokojencev še kako za-

pomnili, saj je to bil za vse njih pravi pravcati jubilej ter praznik, ki so ga tako dolgo pričakovali in ga tudi dočakali. To ni bilo usojeno 19 članom tega društva, ki so med tem časom že umrli.

V soboto 16. aprila 1977 ob 9. uri dopoldne so se člani DU Kidričevo najprej sestali na svoji redni letni konferenci, da bi pregledali dosedanje delo ter si začrtali smernice za v naprej. Predsednik društva upokojencev tovariš Ivan Elsner je odprl letno konferenco, na kateri so najprej z enominutnim molkom počastili spomin umrlih članov DU, ki so umrli v obdobju med konferencama, nato pa

(Nadaljevanje na 4. strani)

Z zasedanja delavskega sveta TGA

Delavski svet TGA se je sestel na 7. redni seji dne 20. 4. 1977.

Razpravljal in sklepal je o naslednjih zadevah:

— sprejel je letni plan poslovanja TOZD, DS SS in DO za leto 1977 z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:

1. Pri programu financiranja izven delovne organizacije se pri planinskem društvu doda 4.000.— din, tako da je predlagani znesek za dotacijo 5.000.— din.
2. Kot dopolnitev cenika planskih jastnih cen se vključi nova poprečna planska cena za nakladalec ULT 200 DODICH 227, 38 din za eno efektivno uro.
3. Vključi se plan izobraževanja v obliki kot ga bo do naslednje seje delavskega sveta TGA na osnovi predlogov TOZD in DS SS pripravil kadrovsko socialni sektor.
4. V tč. 11 predloga plana poslovanja TOZD, DS SS in DO za leto 1977 — Plan osebnih dohodkov — se upošteva tudi politika uresničitve II. in III. faze urejevanja samoupravnega sporazuma o OD v TGA in se v tem smislu konkretno opredelijo aktivnosti in tudi ovrednotijo potrebna sredstva.
5. Pri TOZD promet se v skupni dohodek ne šteje znesek v višini prvotnega vrednostnega prikaza stabilizacijskega programa, temveč le v višini 1.136.000.— din.
6. Strokovne službe raziščejo možnost povišanja planske mase osebnih dohodkov glede na predvideni dohodek v letu 1977 in o tem poročajo DS TGA v roku enega meseca.
7. Delavski svet TGA zahteva od TOZD in služb v DS SS pospešitev priprave in sprejema srednjeročnega programa razvoja za obdobje 1977—1980 in da se čimprej formira sektor za investicije v DS SS.

— Sprejel je stabilizacijski program TOZD, DS in DO TGA za leto 1977. Ni pa sprejel predloga poslovno koordinacijskega sveta in DS TOZD

vzdrževanje, da se reprezentanca s strani skupnih služb in TOZD koristi izven obrata družbene prehrane. Reprezentanca se koristi tako, kot je to napisano v dopolnitvah stabilizacijskega programa za leto 1977 z dne 17. 3. 1977 pod točko 5.a).

— Sprejel je poslovno poročilo k zaključnemu računu za leto 1976 v predloženi obliki.

— Ugotovil je, da so vsi delavski sveti TOZD sprejeli aneks št. 2 k sporazumu o začasni ureditvi dohodkovnih razmerij v SOZD UNIAL.

— Zavrnili so zahteve za varstvo pravic, ki so jih vložili: Alojz Bezjak, Janez Gabrovec, Vili Angel, Marjan Bezjak, Alojz Petek, Jože Vauken, Ivan Emeršič in Friderik Štručl. Zahtevkom ni mogel ugoditi zaradi pomanjkanja sredstev za individualno stanovanjsko izgradnjo. — Delavski svet TGA je predlagal direktorju finančno računovodskega sektorja, da bi poskušal poiskati premostitvene kredite za individualno stanovanjsko izgradnjo po najugodnejših pogojih pri poslovnih banki za zgoraj navedene.

— Predlagal je svetu za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje da imenuje posebno komisijo za ogled porabe sredstev za individualno stanovanjsko izgradnjo.

— Zavrnili so zahtevek za varstvo pravic, ki ga je vložil Anton Šauperl zoper sklep poslovno koordinacijskega sveta št. 154 z dne 22. 3. 1977, s katerim je zavrnil inovacijski predlog št. 80 z naslovom »Tehnična izboljšava na obodu spirale polža v kalcinacijski peči«.

— V zvezi z nakupom zemljišča in odprodajo počitniškega doma je delavski svet TGA sklenil:

1. Delavski svet TGA sklene po ugotovitvi, da so dali k predlogu za nakup zemljišča za gradnjo počitniških hišic in prodajo počitniškega doma v Crikvenici soglasje vsi delavski sveti TOZD in DS SS, da se proda počitniški dom v Crikvenici najboljшему ponudniku. Orientacijska cena za prodajo počitniškega doma je 5 milijonov dinarjev. Sred-

stva, ki jih bo delovna organizacija dobila s prodajo počitniškega doma, se uporabijo izključno za gradnjo ali nakup objektov za letovanje delavcev TGA.

Počitniški dom v Crikvenici se proda takrat, ko bo v kraju Valun na otoku Cresu zgrajenih 10 počitniških hišic.

2. Delavski svet TGA odobri po poprejšnjem soglasju DS TOZD in DS SS 1 milijon dinarjev za nakup in ureditev zemljišča v kraju Valun na otoku Cresu. Odobrena sredstva bremenijo sklad skupne porabe, in sicer del, ki je namenjen za gradnjo in vzdrževanje počitniških domov. Razlika med obstoječimi sredstvi omenjenega sklada in odobrenimi sredstvi se začasno (do prodaje počitniškega doma) premosti s kreditom, bodisi iz drugih sredstev sklada skupne porabe ali pa s posojilom — najetjem pri banki.

Kupljeno zemljišče se prične takoj pripravljati za grad-

njo počitniških hišic in ureditev campa, tako da bomo lahko takoj, ko bo delavski svet sklepal o natečajni finančni konstrukciji, pričeli graditi.

3. Delavski svet TGA zadolži glavnega direktorja, da imenuje vodjo projekta izgradnje hišic.

— Namesto Draga Zlendra je imenoval za namestnika člana komisije za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge Branka Holca, dipl. ing. iz ERC.

— Sklenil je, da se z VEKŠ Maribor sklene pogodba o odstopu od razpolagalne pravice nad garsonjero št. v 5 Kidričevem s tem, da VEKŠ Maribor prepusti razpolagalno pravico v roku 10 mesecev po nakazilu denarja KB Ptuj in jamči, da bo garsonjera v tem roku izpraznjena. — Istočasno je sklenil, da se veže 150.000.— din pri KB Maribor — podružnica Ptuj za dobo 15 let s % obrestno mero.

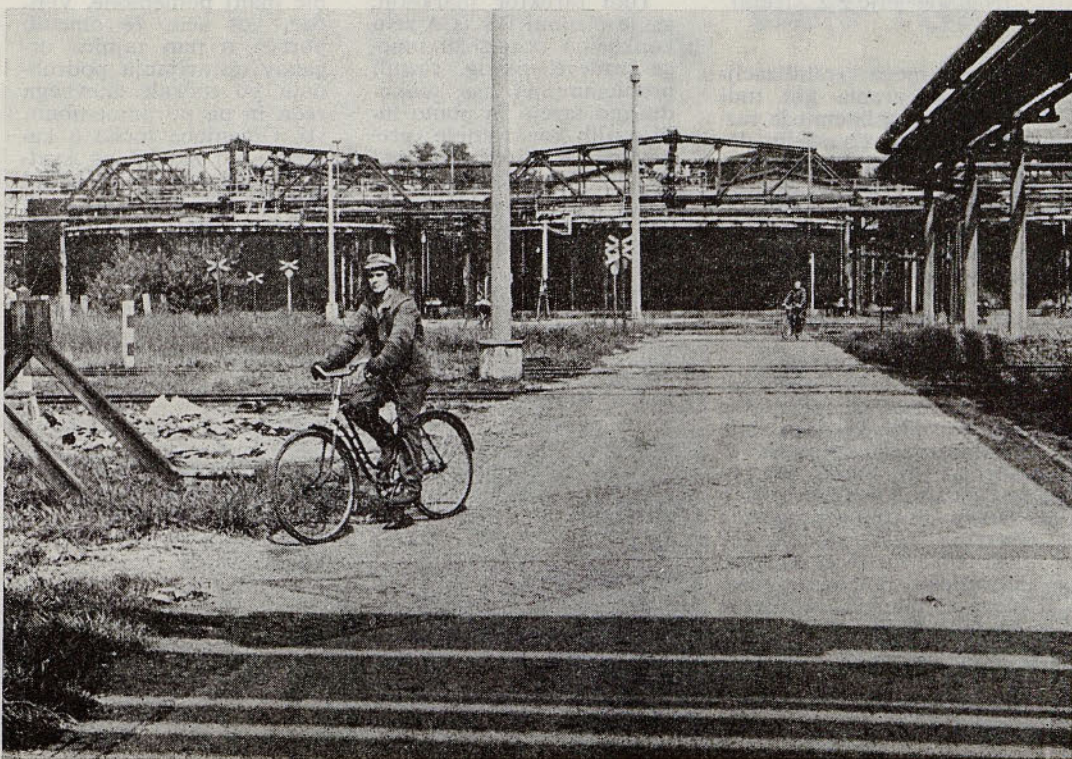
— Seznanil se je z odločbo Ustavnega sodišča.

Delavski svet TGA se je sestel na izredni seji dne 4. 5. 1977.

Seznanil se je z elaboratom o združitvi DO TGA in TOZD livarna lahkih barvnih kovin IBT Trbovlje in sprejel naslednje sklepe:

1. Delavski svet TGA daje pobudo za razpravo o elaboratu o združitvi DO TGA in TOZD livarna lahkih barvnih kovin IBT Trbovlje.
2. Delavski sveti TOZD razpravljajo o elaboratu do 15. 5. 1977 in ga dajo v javno obravnavo, skličejo zbere, imenujejo volilno komisijo in komisijo za sestavo imenikov in razpišejo referendum.
3. Zbori delavcev razpravljajo o elaboratu do 27. 5. 1977.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Pogled na glinico

Upokojenci razvili društveni prapor

(Nadaljevanje s 3. strani)

je po pozdravnem govoru v svojem referatu nakazal vrsto uspehov pa tudi problemov, s katerimi se je to društvo srečevalo pri svojem vsakdanjem delu.

Velja omeniti predvsem besede predsednika DU, ki je povdaril, da je pripisati zaslugi za sedanjí obstoj tega društva tovarišu Viktorju Markoviču — tedanjemu predsedniku konference sindikata TGA, ki je kot prvi dal pobudo za formiranje društva — takrat v okviru sindikata TGA. To je bilo z odobravanjem sprejeto in je bilo tako društvo tudi ustanovljeno. S tem so delavci TGA tudi dokazali, da so vedno in ob vsakem času pripravljeni pomagati društvu, katerega člani bodo enkrat tudi sami.

Prav tako je predsednik DU nakazal vrsto problemov s katerimi so se srečevali pri svojem vsakdanjem delu, prav tako pa je bilo nakazanih tudi precej uspehov, ki so jih dosegli in za kar jim lahko samo čestitamo. Med drugim je tov. Elsner tudi povdaril, da gre posebna zasluga samoupravnim organom TGA Kidričeve, ki z vsem razumevanjem pomagajo tudi z materialnimi sredstvi, da bi to društvo živelo čimbolje in, da kot tako tudi lahko obstoja ter si ustvarja tak program ki ga lahko tudi dosledno izvaja. Predvsem pomoči in razumevanju organov upravljanja v TGA in sindikalni organizaciji gre vso priznanje, da je lahko sploh prišlo do takega svečanega trenutka, kot je razvitje društvenega prapora, je povdaril tov. Elsner.

Nakazanih je bilo vrsto uspešno izvedenih izletov v obliki rekreacije upokojencev, ko so obiskali razne kraje iz NOV — istočasno pa so tudi čas izkoristili za svoj rekreacijski dan — pač vsak na svoj način v naravi, ki je

prav za take starosti in profile ljudi najbolj primeren. In prav zato se prav v tem trenutku izpolnjuje njihova največja želja, da dobijo svojo balinališče na katerem bodo rekreacijsko pomerjali svoje moči prav vsi upokojenci, ne glede na spol in starost. KS Kidričeve jim namreč prav to gradnjo dolguje in jo je treba za njih tudi čimprej urediti.

V nadaljevanju je spregovoril tudi tajnik DU tov. Adolf Voduvšek, ki je po organizacijski plati prav tako prikazal vrsto uspehov dela in tudi problemov, s katerimi so se vsakodnevno srečevali. Zanimivo je bilo tudi izvajanje

predstavnik kreditne banke Maribor — podružnice Ptuj, tovariša Albina Drevenška, ki je vsem prisotnim članom DU nakazal vrsto prednosti poslovanja izplačevanja pokojnin preko KB. Po vrsti postavljenih zelo zanimivih vprašanj po tej zadevi jih je pozval, da vsi, ki še v to niso vključeni, to storijo čimprej, saj s tem koristijo predvsem le sebi, prav tako pa tudi širši družbi. Omenimo lahko še to, da je po tem zanimanje določenega števila upokojencev precejšnje in, da je tudi v tej smeri le dosežen uspeh. Prijetno je presenetil vse člane, ki so delali v TGA od 1955. leta dalje tudi direktor KSS,

ki je povdaril, da lahko tudi, ki je povdaril, da lahko tudi oni, ki so delali v elektrolizah za določen čas uveljavijo svoje pravice glede benifikacije delovnega staža, kar bodo mnogi prav gotovo tudi uveljavili, saj so delali precej let v elektrolizi.

Zatem je nastopil največji in najbolj pričakovani trenutek, ko je glavni direktor TGA tov. Milan Krajnik slovesno razvil društveni prapor in ga predal predsedniku društva, le-ta pa v varstvo praporščaku, tov. Francu Gojčiču, ki je slovesno obljubil, da bodo prapor skrbno varovali in ga koristili v namene za katere so ga razvili. Tajnik dru-

štva je nato še kratko orisal pot do sredstev, s katerimi so prapor kupili, pri čemer je največji del prispevala sindikalna organizacija TGA, mnogo pa darovalci zlatih in srebrnih žebelčkov, ki krasijo novi prapor. Zanimivo je, da so med darovalci zlatih žebelčkov bili tudi taki, ki sploh niso člani društva, vendar so razumeli potrebo po tem, da prispevajo svoj delež k nakupu prapora.

Vsekakor velja omeniti, da je osnutek za emblemi, ki krasijo novi društveni prapor izdelal naš član delovne skupnosti, tovariš Boris Urbančič in to brezplačno, za kar so mu člani društva izredno zahvalni vsi mi v kolektivu pa na tak odnos do društva upokojencev ponosni, da imamo med nami take ljudi in mu iskreno čestitamo javno v našem glasilu za njegovo humanost in gesto, ki naj služi kot primer tudi mnogim drugim.

Sledil je kulturni program, v katerem je nastopila tudi godba na pihala. Nadalje so nastopili člani ansambla Toneta Kmetca iz Ptuja. Vzdušje je bilo pristrčno in na obzidjih članov društva upokojencev je bilo opaziti zadovoljstvo, da so dočakali svoj tako težko pričakovan dan.

Ob koncu povejmo še to, da bodo s svojim praporjem nastopali povsod, kjer je potrebna njihova prisotnost — predstavniki DU pa so me prosili, da naj zapišem v našem glasilu, da so srečni, da imajo v članih kolektiva TGA take delavce in se vsem pristrčno zahvaljujejo za vso pomoč, ki jo v kakršnikoli obliki nudijo bodisi poedinci, ali pa sindikat ter samoupravni organi. Želijo vsem članom še mnogo delovnih uspehov ter dolga leta zdravja in delovnega elana.

Tudi vsi mi, člani DO TGA, čestitamo članom DU ob njihovi pridobitvi in jim želimo še mnogo let čilosti in zdravja.

France Meško



Varjenje

Borimo se za boljše poslovanje

(Nadaljevanje z 2. strani)

Iz samega stabilizacijskega programa kot tudi dopolnitev k istemu je razvidno, da se z vestnim delom da prihraniti marsikaj in da je pravzaprav celotna usoda le v naših rokah. Mnogo nakazanih problemov na tej seji je dokaz, da se še nismo vsi v zadostni meri zavedli tega, da je v prihodnje treba storiti neprimerno več kot je to bilo doslej, kajti je tako bomo lahko poslovali v okviru tiste normalne proizvodnje, ki nam daje možnosti za določene uspehe. Ob vsem tem bi veljalo tudi spregovoriti o razpravah okrog programa razvoja TGA, katerega je zelo obširno in konkretno obrazložil pomočnik glavnega direktorja, vendar je to tako široko in aktualno področje, da ga je potrebno obdelati res povsem samostojno, zato je DS TGA tudi sklenil, da bo o tem razpravljaj in sklepaj na eni prihodnjih seji.

Tudi direktor marketinga je članom DS TGA zelo konkretno obrazložil mnoge zadeve okrog raznih problemov, ki nas vsakodnevno tarejo in bomo tudi o njih konkretnije spregovorili. Kajti o vsem tem morajo biti detaljno seznanjeni prav vsi naši delavci. Mnogi problemi izhajajo iz situacije v svetu in na svetovnem tržišču, na katerega nimamo bistvenega vpliva, vendar pa tudi tukaj lahko s skupnim delom in združenimi naporji storimo marsikaj. Medsebojna obtoževanja enega proti drugemu, češ da ni napravil tega ali onega, res ne vodijo nikamor. Stanje je potrebno gledati objektivno, tako kot je in s skupnimi močmi storiti vse, da se približamo tistemu za čemer stremimo — to je prizadevanjem za izključno boljše poslovanje.

Seja DS TGA je v glavnem potekala v smeri konkretne problematike, v kateri se nahajamo, čeprav tudi ostale točke niso bile

nič manj pomembne. Vendar, kot sem že omenil, poročam o tem tajnica organov upravljanja podrobneje po točkah dnevnega reda in pa po pomembnosti. Omenjene točke o katerih sem skušal na kratko spregovoriti — to je letni plan poslovanja in stabilizacijski program za leto 1977 ter o programih razvoja TGA v naslednjih letih, so resnično tako pomembne, da bodo morali o teh razmisliti in razpravljati prav vsi delavci v naši delovni organizaciji.

To je namreč po moje edini način, s katerim bomo marsikdo izmed nas med določeno problematiko našel tudi sam sebe in ugotovil, kaj še lahko stori za boljši uspeh poslovanja. Razpravo, kot je bila na tej seji je treba samo pohvaliti in povdariti, da si takih izčrpnih podatkov samo želimo, saj le tako lahko konkretno ugotovimo in vidimo, kje smo in kaj lahko še storimo. Prav gotovo je, da vseh začrta-

nih programov razvoja oziroma projektov ne bomo kos izpeljati, zato bo potrebna konkretna in trezna odločitev le za tisti del projektov, ki nam zagotavljajo tudi določene uspehe. To pa je predvsem v rekonstrukciji elektroliz ter gradnji določenih objektov za predelavo aluminija.

Delegati iz TOZD in DS SS, ki zastopajo svoje TOZD in DS SS morajo brez dvoma vse to prenesti do slehernega delavca, kajti le v takem smislu lahko upamo na določene uspehe. Zavedati se moramo, da živimo v dobi nehnega razvoja, da smo v zaostanku za hitrim napredkom, da pa moramo z določenimi izboljšavami in dopolnitvami ter predvsem s svojim zavestnim in odgovornim delom doprinese k temu, da bomo izpeljali zastavljene načrte v celoti in, da bomo dali za skupni uspeh resnično vse od sebe.

Zatorej ima omenjena seja DS TGA določene prednosti vsaj v tem, da so na isti seji oz. delegati izvedeli marsikaj o čemer morajo poročati v svoji bazi iz katere izhajajo.

Zadeve so resnično resne in kot take tudi zahtevajo konkreten prispevek in do prinos slehernega izmed nas. Če torej želimo, da bomo stremeli resnično izključno za boljše poslovanje, potem nam ostaja le ena sama pot, ki pa je odvisna od nas samih.

Tega se zavedajmo in storimo to, da bodo naši delovni uspehi resnično kronani z rezultati našega skupnega dela in prizadevanja v naporih za dosledno izvajanje sprejetih obveznosti. Časa za premislek torej v tej smeri ni — ampak le konkreten odgovor. Ta pa je — vsi enotno in združeno za izključno boljše poslovanje!

France Meško

Predlog zaključkov sveta ZK UNIAL

Na podlagi 4. člena poslovnika sveta ZK UNIAL, razprave in referatov na razširjeni seji sveta ZK UNIAL, ki je bila dne, 15. aprila v Mariboru je komisija za sklepe izdelala predlog zaključkov, ki jih daje v obravnavo in potrditev vsem OOKZ v SOZD UNIAL-u.

1. Vskladati je potrebno vse samoupravne akte v SOZD UNIAL z zakonom o združenem delu.

2. Prvenstveno je potrebno urediti Sporazum o združitvi zaradi registracije in sprejeti dolgoročni Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev. Rok 30. junij 1977.

3. Problematiko SOZD UNIAL-a bo možno uspešno reševati s tem, da obe delovni organizaciji resnično združita delo, sredstva ter kadrovsko-umski potencial.

4. Potrebno je izdelati Poslovnik o delu Poslovnega odbora za program in razvoj, Odbora za plan in finance ter v njih opredeliti konkretno mesto,

vlogo, konkretne zadolžitve in odgovornosti odborov. Rok, 30. junij 1977.

5. Svet ZK UNIAL naroča vsem članom ZK, ki delujejo kot vodilni in vodstveni organi v TGA in Impol kot tudi drugim vodilnim v DO, da v celoti podprejo delo poslovnega organa v UNIAL-u, da bo leta lahko zaživel v polni meri. Svet ZK UNIAL bo vsa namerna izigravanja vodstva SOZD destruktivno obsodil in zahteval odgovornost.

6. Nenehno je potrebno odkrivati eventuelne nosilce negativnih pojavov, razdiranja, enotnosti v sestavi organizaciji združene dela in razvijati enotnost med obema delovnim kolektivoma.

7. Sproti je potrebno politično in samoupravno ugotavljati, kdo deluje razdiralno, dezintegracijsko, da se onemogoči vpliv posameznikov, ki zavirajo hitrejši razvoj SOZD UNIAL.

8. Za izboljšanje medsebojnih odnosov je potrebno za vselej prenehati na sklicevanje preteklosti, ker povzroča te nesoglasije

ne prispeva k izboljšanju odnosov.

9. Vodilni delavci morajo dosledno izvajati vse Samoupravne akte SOZD, zakon o planiranju v smislu smernic programa ZK za ureditev družbeno-ekonomskih odnosov v SOZD UNIAL.

10. Člani ZK v TGA in IMPOL-u združeni v SOZD UNIAL dajejo vsa pooblastila Svetu ZK v UNIAL-u, da o najpomembnejših vprašanjih odnosov znotraj SOZD, te predhodno razpravlja preden bi bilo to na dnevnih redih Samoupravnih organov, in da bi stališča ZK v SOZD bila tista, ki bi jih kasneje vodilni delavci morali izpeljati na samoupravnih organih.

11. Poslovodni organi TGA in IMPOL in SOZD UNIAL so odgovorni organizacijam ZK kjer so povezani, vendar tudi Svetu ZK SOZD. Svet ZK pa mora redno obveščati Poslovodne organe o svojih sprejetih sklepih, hkrati pa tudi spremljati ali sklepe izvajajo. V primeru, da sklepe ne izvajajo bomo začeli postopek za partijsko odgovornost.

12. ZK ni ustrezno reševanje odnosov med TGA in IMPOLOM. Ni pa smotno dvigovati izrecno na politično raven, ali pa razreševati vprašanja izven tega SOZD, kajti stvari je treba urediti znotraj SOZD.

13. Svet ZK ocenjuje, da se člani ZK tudi v organih samouprave niso obnašali vedno skladno z ustavnimi določbami, kajti na eni in drugi strani obstajajo ostanki podjetniške miselnosti. Tako se člani ZK obvezujemo, da bomo v najkrajšem času uveljavili odnose, ki jih uveljavljata ustava in zakon o združenem delu, zlasti na področju dohodkovne soodvisnosti, združevanja sredstev in tudi socialne in ekonomske solidarnosti in soodvisnosti. Svet ZK bo vsake šest mesecev preverjal ali se ti dogovori izvršujejo ali ne.

14. Svet ocenjuje, da veliko odgovornosti v počasnem napredovanju v SOZD UNIAL nosijo vodilne in družbeno politične strukture. Svet ZK sicer ugotavlja, da ni bil dovolj močan, da bi izpeljal svoje sprejete sklepe v doseda-

njem urejanju odnosov, zato bo v bodoče zaostрил odgovornost vseh posameznikov, ki ne bodo delovali v smeri konstruktivnega poglobljanja in razvijanja odnosov med TGA Kidričevo in IMPOLOM Slovenska Bistrica. Če svet ZK UNIAL tu ne bo uspel, bo moral sam ugotavljati odgovornost samega sebe in postaviti vprašanje zaupnice.

15. Svet ZK lahko sprejme odgovornost za napredovanje SOZD le pod temi posebnimi pogoji, zato bi moral Svet ZK dobiti podporo vsega članstva ZK.

Namen teh sklepov je v smislu 3. člena Poslovnika Sveta ZK zagotoviti, da bodo vse odločitve, ki se sprejemajo v SOZD vsebovale samoupravno socialistično vsebino, da v skladu z ustavo in politiko ZK zagotavljajo uresničevanje dolgoročnih interesov delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in v SOZD in preprečujejo uveljavljanje trenutnih, posebnih ali posamičnih interesov, ki bi zavirali nadaljnji razvoj samoupravnih odnosov ali vodili k dezintegracijskim procesom v nasprotju z resničnimi interesi delavcev.

Osnovna šola za delavce TGA

V TGA je danes zaposlenih 1965 delavcev, od tega približno polovica takih, ki nimajo končane osnovne šole. To stanje je vzpodbudilo ZSMS TGA, da so sprožili širšo akcijo za vključitev osnovnošolskega šolanja v TGA. Delavci, ki danes nimajo osnovnošolske izobrazbe, so obiskovali osnovne šole v času, ko so bili pogoji dela (metode, oblike, prostori, oddaljenost) drugačni kot danes. Vsi ti ljudje danes nimajo možnosti nadaljevati šolanja na poklicnih in srednjih šolah.

Naloga izobraževalnega centra TGA, vseh družbeno-političnih organizacij in seveda prizadetih delavcev je, da s skupnimi močmi organiziramo in čim prej speljemo akcijo okrog osnovne šole za odrasle.

Danes težimo za tem, da bi imel vsak državljani končano osnovno šolo, pa ne zaradi spričevala, ampak zato, da bi imel možnost nadaljevati šolanje. Po končani osnovni šoli se vsakdo lahko vpiše v poklicne in srednje šole, s tem pa si pridobiva večje izobrazbeno obzorje ter se usposablja za zasedanje zahtevnejših delovnih mest.

Osnovno šolo za odrasle lahko organiziramo v Kidričevem ali Ptuj, glede na želje slušateljev. Pričela bi delovati septembra 1977. leta. Takoj naj poudarim, da je šolanje brezplačno. Prva akcija bi stekla za sedmi in osmi razred. Torej za vse tiste, ki

imajo sedaj končanih šest in sedem razredov osnovne šole. Razred bi trajal polovico šolskega leta. Od septembra do januarja in od januarja do junija.

Predmetnik za sedmi in osmi razred obsega naslednje

predmete: matematika, slovenščina, fizika, kemija, biologija, zemljepis, zgodovina in tuj jezik. Predavanja bodo v popoldanskem času v prostorih Osnovne šole Tone Žnidarič v Ptuj ali v prostorih Osnovne šole Boris Kidrič v Kidričevem.

Pozivamo vse tovarišice in tovariše, ki bi se želeli vključiti v to izobraževalno akcijo, naj se čimprej odločijo za ta korak, saj se bodo že v naslednjem šolskem letu lahko vpisali v prvi letnik poklicne ali srednje šole.

Za morebitne informacije se obračajte na izobraževalni center TGA.

Stane Medik

Z zasedanja delavskega sveta TGA

(Nadaljevanje s 3. strani)

4. Referendum je 2. 6. 1977. Izid referenduma se objavi na oglasnih deskah naslednji dan po opravljenem referendumu in postane pravnomočen naslednji dan po opravljenem glasovanju. O poteku referenduma in njegovem izidu poroča predsednik volilne komisije na prvi seji delavskega sveta TOZD in na prvi seji DS TGA.

5. Delavski svet TGA zadolži glavnega direktorja, da do seje delavskih svetov TOZD in DS SS razišče lokacijo orodjarne, dopolni zaključke in določi poročevalce za razpravo v TOZD in DS SS.

Delavski svet TGA je zavrnil zahtevek za varstvo pravic, ki ga je vložil Stefan Mogorjani dne 25. 4. 1977 zoper sklep poslovno koordinacijskega sveta, s katerim je leta zavrnil inovacijski predlog št. 81 in 82.

K. A.



Livarna (iz IBT)

Dialektika razmerja med delavskim razredom in

V okviru proslavljanja 40-letnice ustanovnega kongresa komunistične partije Slovenije je organiziral marksistični center pri CK ZK Slovenije znanstveno posvetovanje v Portorožu dne 5. in 6. maja 1977 na temo »DIALEKTIKA RAZMERJA MED DELAVSKIM RAZREDOM IN NJEGOVO REVOLUCIONARNO AVANTGARDO«.

Tega znanstvenega posvetovanja smo se udeležili tudi člani našega kolektiva kot predstavniki tovarniške konference ZK: Jože Segula, Franjo Majačič, Stanko Perko in Franc Vreže ml.

Na znanstvenem posvetovanju je bilo predstavljeno 35 avtorjev referatov iz vseh republik in pokrajin, kateri so obravnavali vlogo delavskega razreda in članov ZK v njem.

Slavnostni govornik na znanstvenem posvetovanju je bil tov. Franc SETINC, sekretar IK ZKS, kateri je dejal:

»Ustvarjalnost tega posvetovanja bo najboljša počastitev 40 letnice ustanovnega kongresa KPS. Tudi razmerje med revolucionarno avantgardo in delavskim razredom pogojuje posebno ustvarjalnost, saj je stvar naše partije v vsej njeni zgodovini bila in je tudi danes, da objektivno naravno težnjo delavskega razreda k socializmu spreminja v spoznanje, v organizirano in enotno zavest o njegovem zgodovinskem poslanstvu. Tudi dogodki pred 40 leti, ko je prišel Tito na čelo Komunistične partije Jugoslavije, so neločljivo povezani z ustvarjalnim delom in z izrednim smislom za dialektiko razmerja, o katerem bo govorilo to posvetovanje. Tedaj je partija okrepila lastno organizacijo in prenovila svojo revolucionarno strategijo, da bi bila kos velikim zgodovinskim preizkušnjam, s katerimi se je morala že kmalu soočiti. Z marksistično analizo posebnih zgodovinskih in drugih okoliščin, v kakršnih je potekal razvoj posameznih jugoslovanskih narodov, s pretanjenim poslušom za nacionalno in socialna vprašanja se je partija usposobila za naloge v narodnoosvobodilnem boju in revoluciji. V vsem tem pa je neizčrpen vir spodbud, da se teoretično in praktično še bolj poglobimo v proces sedanjega preobrazbe zveze komunistov, v naloge, ki nas čakajo v boju za uresničevanje velike zgodovinske družbene preobrazbe. Del te naloge nedvomno pripada tudi pričujočemu posvetovanju, če hoče opravičiti namen, ki si ga je zastavilo v svojem delovnem načrtu.

Zveza komunistov Slovenije je v zadnjih petih letih — podobno kot ZKJ v celoti — pomembno razširila radij svojega delovanja in okrepila svoj vpliv na vseh področjih družbenega življenja. Danes je prisotna v večini temeljnih samoupravnih skupnosti in organizacij, svoje vrste pa je obogatila s 30.000 novimi člani, zlasti mladimi delavci in delavkami. Takšna okrepitev je bila in je nujno potrebna, kajti zveza komunistov je sredi boja za socialistično samoupravno preobrazbo celotne družbe, v katerem je odločilna njena vloga kot vloga

idejnopolitičnega integracij-skega dejavnika v prizadevanjih, da bi delavec resnično

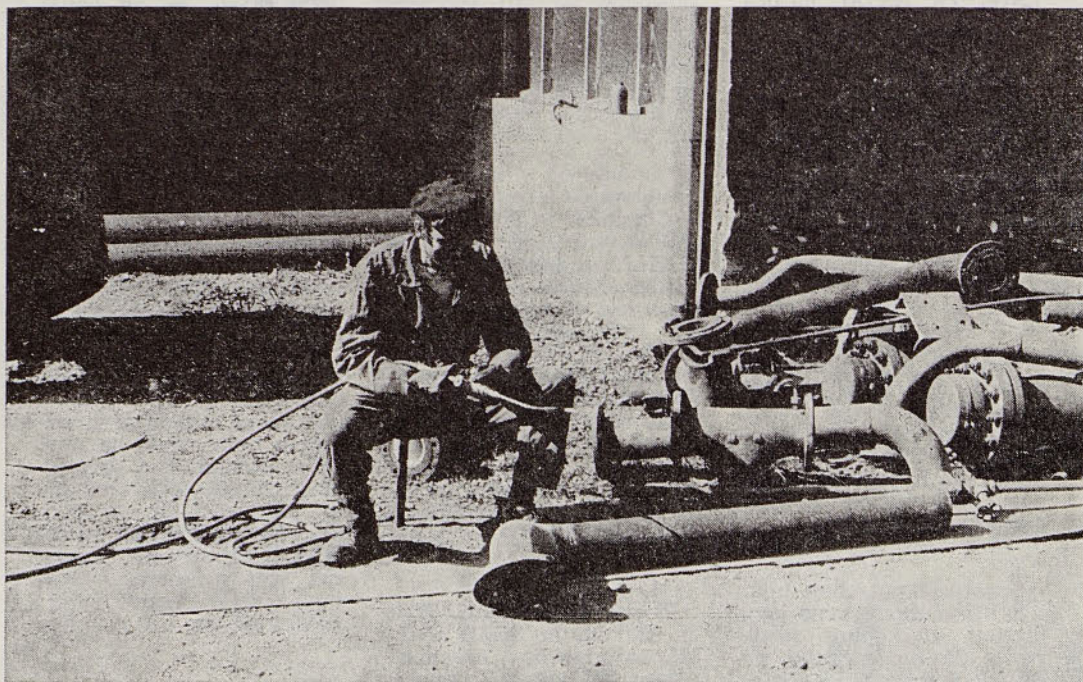
gospodaril s pogoji in rezultati svojega živega in minul-lega dela.

Zveza komunistov Slovenije je v zadnjih nekaj letih predvsem delovala pri gradit-

vi našega družbenoekonom-skega sistema. To je tudi razumljivo, saj je bila glavna bitka bojevana na področju uresničevanja samoupravne demokracije v ekonomski ba-zi, da bi na tej osnovi zgradili delegatski sistem kot najširši avtentični družbeni plu-ralizem od temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti tja do ravni federacije. Pri tem smo morda nekoli-kanj v zamudi s teoretičnim preučevanjem vprašanj odno-sa med ZK in ostalimi druž-benopolitičnimi organizacija-mi, zlasti okvirov in metod delovanja ZK znotraj socia-listične zveze, čeprav se je tudi tu nakopičilo nemalo dragocenih praktičnih izku-šenj, vrednih teoretičnega po-sploševanja.

Marksistični center pri CK ZKS sklicuje to znanstveno posvetovanje tudi z name-nom, da bi ponovno spregovo-rili o marksistični misli, ki obravnava vprašanja dialek-tične povezave med delav-skim razredom in njegovo a-vantgardo. Zato je naloga te-ga znanstvenega posvetova-nja, da ustvarjalno spregovo-

(Nadaljevanje na 7. strani)



Pri rezanju

Sprejeta je prioriteta lista

Svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje je na seji dne 14. 4. 1977 na osnovi sklepov delavskih svetov TOZD in DS SS sprejel prioriteto listo za dodelitev stanovanj z naslednjimi dopolnitvami:

1. Antonu Banku, mat. št. 3695, ki s svojo 6-člansko družino stanuje v 2-sob-

nem stanovanju v Kidriče-
vem 26 a se dodeli 300 točk.
2. Vinku Budji, mat. št. 1469, ki s svojo 4-člansko družino stanuje v 2-sobnem stanovanju v Ptuj, Kajuhova 1, se dodeli 300 točk.

Svet za samoupravljanje ni sprejel predloga delavskega sveta DS SS, da se vsem, ki

s svojo družino stanujejo pri starših, dodeli 300 točk. 8. člen pravilnika o dodeljevanju stanovanj določa, da se doda delavcem, ki živijo v izredno težkih stanovanjskih razmerah, 300 točk. Takšne delavce je ugotovila posebna komisija in so jim bile točke dodeljene, v kolikor pa bi svet upošteval predlog delav-

skega sveta DS SS, pa bi teh 300 točk razvrednotili in bi izgubile svoj pomen. Svet tudi ni dodelil 300 točk Milanu Fajtu, ker po ugotovitvah komisije ne živi v izredno težkih stanovanjskih razmerah.

Tako usklajena prioriteta lista je naslednja:

Zap. št.	Mat. št.	Priimek in ime	Št. čl. skup. gosp.	Dodel. oz. zam.	TOZD DS SS	Štev. točk	Sedanje stanovanje
1.	282	Anžel Ludvik	3	zam.	DS SS	1355	Kidričevo 22 — 3 s. b. c. ogr.
2.	871	Grabar Franc	4	dod.	DS SS	1160	Ptuj, Potrčeva 38
3.	620	Hadler Stefan	4	zam.	Glin.	1050	Kidričevo 10 — 2 s. b. c. ogr.
4.	3537	Kramberger Friderik	3	dod.	Alum.	960*	Ptuj, Prešernova 4
5.	3980	Ačimović Marija	3	dod.	Glin.	820*	Ptuj, Kajuhova 3
6.	3778	Štebih Antonija	3	zam.	Promet	800*	Ptuj, Potrčeva 48 — gars.
7.	2990	Korenjak Elizabeta	4	zam.	DS SS	700	Kidričevo 13/III. nad. — 3 s. s centr. ogr.
	2937	Jakomini Stane	4	zam.	Alum.-Les.	700	Ptuj, CMD 15 — 1 in pol s. s c. ogr. (razpol. prav. TGA)
9.	3175	Miličević Tomo	3	zam.	Alum.	640	Kidričevo 13 — 2 s. s c. ogr.
	3654	Potočnik Bojan	4	zam.	Vzdr.	640	Kidričevo 13 — 2 s. s c. ogr.
11.	3527	Šprah Veronika	3	zam.	Vzdr.	460	Kidričevo 14 — 2 s. b. c. ogr.
12.	4459	Borovnik Cvetko	3	dod.	Glin.	240	Ptuj, Prešernova 1
13.	1223	Šerc Vlado	3	zam.	Vzdr.	1050	Kidričevo 6 — 3 s. s c. ogr.
		(želi stan. v intervenc. hišici v Kidričevem)					
14.	1739	Ciglar Jože	5	dod.	Vzdr.	1390*	Rogoznica 63
15.	1278	Bračko Ivan	4	zam.	Glin.	1310*	Ptuj, Kajuh. 1 — 2 s. b. c. o.
16.	2343	Gajski Ludvik	4	zam.	Alum.	1300*	Ptuj, Kajuh. 1 — 2 s. b. c. o.
17.	118	Tušek Ivo	4	zam.	Alum.	1160	Kidričevo 3 — 3 s. s c. ogr.
18.	866	Kurbus Jurij	5	zam.	Glin.	1070	Ptuj, Kajuh. 1 — 3 s. b. c. o.
19.	3603	Čuš Martin	3	zam.	Vzdrž.	1060*	Ptuj, Potrč. 50 — 1 s. s c. ogr.
20.	4317	Holc Branko	4	dod.	DS SS	900*	Ptuj, Kajuhova 5
21.	4490	Žigman Bojan	3	dod.	Vzdr.	840*	Ptuj, Vošnjakova 1
		(Pridobi prav. dod. 25. 9. 1977)					
22.	4146	Mohorič Srđan	2	dod.	Alum.	760*	Ptuj, Muzejski trg 1
23.	3413	Teodorović Cedimir	4	zam.	Prom.	740	Kidričevo 13 — 2 s. s c. ogr.
	4336	Srečković Borut	1	dod.	Alum.	740*	Ptuj, Raičeva 4
25.	4190	Lebar Anton	4	dod.	Alum.	650*	Pavlovci 22
26.	4313	Muzek Marija	1	dod.	DS SS	640*	Ptuj, Trg svobode 5
27.	4323	Štumberger Jože	3	dod.	Vzdr.	630*	Kidričevo 13
28.	4325	Belović Franc	2	dod.	Vzdr.	610*	Ptuj, Jadranska 15
29.	4340	Mujkanović Fahrudin	1	dod.	Prom.	590*	Kidričevo 13 a
30.	3638	Semerl Anica	4	zam.	Alum.	580	Ptuj, Kajuh. 1 — 3 s. b. c. o.
31.	3948	Šerc Vera	1	dod.	DS SS	420	Kidričevo 6
32.	4201	Vidovič Nada	1	dod.	DS SS	340	Ptuj, Kajuhova 3
33.	4062	Angel Anton	1	dod.	Alum.	330	Kidričevo 13 a
34.	3991	Rosić Milorad	2	zam.	Vzdr.	300	Ptuj, Kajuh. 1 — 2 s. b. c. o.
35.	151	Fuks Stefan	1	dod.	Vzdr.	1670*	Apače 187
36.	651	Ratajc Ivan	2	dod.	Vzdr.	1590*	Ptuj, Mejna c. 11
37.	167	Zorec Božena	2	zam.	DS SS	1360	Kidričevo 3 — 2 s. s c. ogr.
38.	1489	Budja Vinko	6	zam.	Alum.	1350*	Ptuj, Kajuh. 1 — 2 s. b. c. o.
39.	1785	Trebovšek Florjan	5	zam.	Glin.	1330*	Ptuj, Kajuh. 1 — 2 s. b. c. o.
40.	591	Firbas Jožica	2	dod.	Glin.	1320	Skorba n. h.
41.	852	Levanič Alojz	3	dod.	Alum.	1270	Gorišnica 113
42.	3695	Banko Anton	6	dod.	Alum.	1220*	Kidričevo 26 a

(Nadaljevanje na 7. strani)

njegovo revolucionarno avantgardo

(Nadaljevanje s 6. strani)

ri o kontinuitete te misli, od klasikov marksizma do sodobnih jugoslovanskih marksističnih mislecev, zlasti Titovih in Kardeljevih misli. Vloga revolucionarne avantgarde v sistemu socialističnega samoupravljanja, kot ga je razvila sodobna jugoslovanska teorija in praksa, je namreč hkrati zanimiv in dragocen izvirni prispevek jugoslovanskih komunistov v zakladnico marksistične misli sploh. Jugoslovanska pot v socializem pomeni zavračanje tako desnega revizionizma, ki se je s svojimi dogmami o spontanosti delavskega razreda in samogibanju družbe v praksi sprevergel v stabilizacijski element kapitalistične družbe, kot tudi vseh konceptov birokratskega elitizma in etatizma, ki so v praksi vedno pomenili vzpostavljjanje oblasti nad delavskim razredom in dogmatizacijo revolucionarne misli.

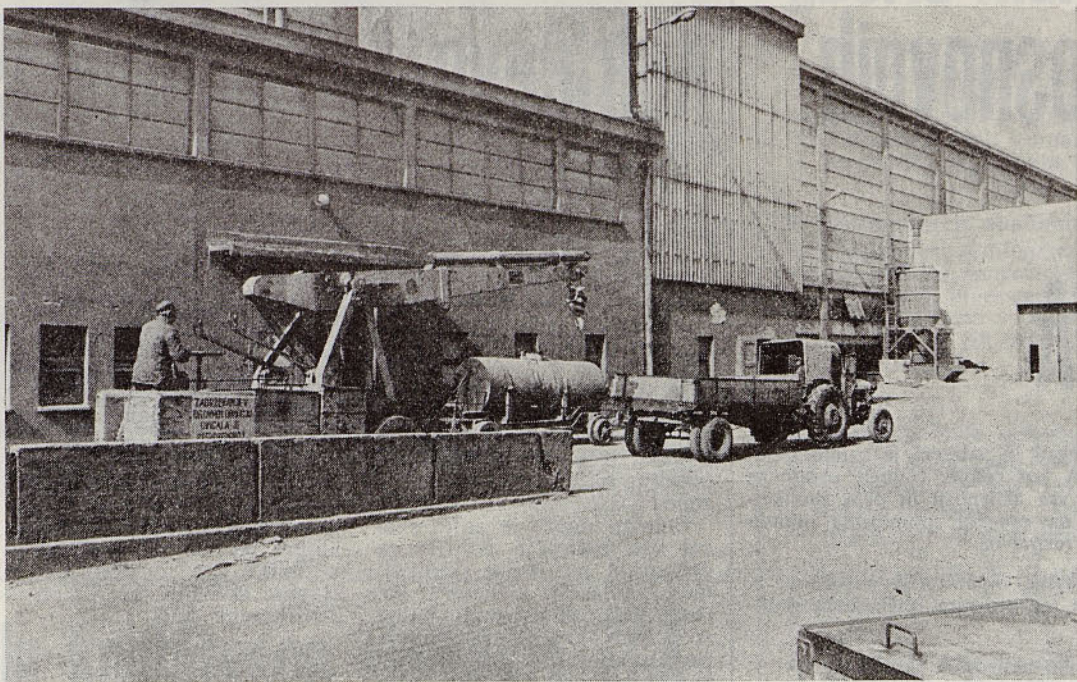
Bistvena za vlogo ZK v naši družbi je njena zračenost z delavskim razredom, katere mu ni in nikoli ne sme biti nekakšen nezmotljivi razsod-

nik ali celo oblastniška elita, ki bi odločila o rezultatih njegovega dela ali mu predpiso-

vala, kaj je in kaj mu ni v korist. Samo toliko časa, dokler ZK deluje znotraj delav-

skega razreda kot njegov osveščujoči in integrativni dejavnik, se lahko šteje za nje-

govo avantgardo. Takšno vlogo pa lahko opravlja le, če je sposobna artikulirati življenjske interese in težnje delavskega razreda in drugih delovnih ljudi.



Prevoz

za dodelitev stanovanj

(Nadaljevanje s 6. strani)

Zap. št.	Mat. št.	Priimek in ime	Št. čl. skup. gosp.	Dodel. oz. zam.	TOZD DS SS	Štev. točk	Sedanje stanovanje
43.	859	Zajc Franc	5	zam.	Vzdr.	1210	Kidričevo 29 — 2 s. b. c. ogr.
44.	2544	Hernec Janez	1	dod.	DS SS	1190*	Spuhlja 127
45.	2586	Inkret Danica	3	zam.	Vzdr.	1180*	Kidričevo 13 — 2 s. s c. ogr.
46.	870	Turk Franc	2	zam.	Vzdr.	1150	Ptuj, Kajuhova 3 — gars.
47.	821	Sakelšek Franc	5	zam.	Glin.	1110	Kidričevo 14 — 2 s. b. c. ogr.
48.	3356	Irgl Antonija	4	dod.	DS SS	1100*	Kidričevo 58
	2697	Habjanič Dragica	3	zam.	DS SS	1100	Kidričevo 3 — 4 s. s c. ogr.
50.	893	Krajnc Franc	4	zam.	Alum.	1090	Kidričevo 14 — 2 s. b. c. ogr.
51.	1593	Štruel Franc	3	zam.	Alum.	1065	Kidričevo 26 — 2 s. b. c. ogr.
52.	2617	Lejko Franc	2	zam.	DS SS	1060	Kidričevo 3 — 4 s. s c. ogr.
53.	3052	Hrovat Marija	3	zam.	DS SS	1010*	Kidričevo 9 — 1 s. b. c. ogr.
54.	2893	Gorup Alenka	1	zam.	DS SS	910	Ptuj, Kajuhova 3 — gars.
55.	3210	Perić Stevo	4	zam.	Prom.	890	Kidričevo 9 — 2 s. b. c. ogr.
56.	3796	Žlavs Franc	3	dod.	Alum.	880*	Kidričevo 62
57.	2447	Puškar Šerif	3	zam.	Alum.	870	Kidričevo 9 — 1 s. b. c. ogr.
58.	4057	Matić Srečko	3	zam.	DS SS	860*	Ptuj, Kajuhova 3 — gars.
59.	4132	Ercegović Ivo	4	zam.	Alum.	830*	Ptuj, Kajuh. 1 — 2 s. b. c. o.
60.	3794	Toplak Emilija	1	dod.	DS SS	790*	Kidričevo 25
61.	4360	Kovač Jelka	2	dod.	DS SS	780*	Kidričevo 27
62.	4125	Klaneček Ivan	1	dod.	Alum.	750*	Kidričevo 13 a
	3954	Gerečnik Janez (Pridobi prav dod. 1. 8. 1977)	3	dod.	Alum.	750*	Apače 33
64.	3832	Andrašić Marija	3	dod.	DS SS	740*	Apače 45
	4397	Pantič Slobodan	1	dod.	DS SS	740*	Ptuj, Potrčeva 48
	4378	Inkret Vera	1	dod.	DS SS	740*	Kidričevo 13
67.	4016	Mahorić Milan	4	dod.	Alum.	730*	Ptuj, Grajska 2
	3916	Mrakar Amalija	2	dod.	DS SS	730*	Kidričevo 3
69.	4105	Koletnik Daniel	1	dod.	Glin.	720*	Ptuj, Znidaričevo nabr. 7
70.	4460	Kaisersberger Branko	1	dod.	Alum.	700*	Stogovci 32
71.	4102	Lah Anton	2	dod.	Alum.	690*	Kidričevo 62
	4208	Predovnik Dušan	4	dod.	Glin.	690*	Kidričevo 13
73.	4210	Korošec Marko	3	dod.	Vzdr.	670*	Zg. Hajdina 2
74.	3989	Korada Marija	3	zam.	Vzdr.	660*	Ptuj, Potrč. 50 — 1 s. s. c. ogr.
	4418	Furman Janez	4	dod.	Alum.	660*	Medvedce 13
	3598	Kozoderc Lovrenc	1	dod.	Alum.	660	Kidričevo 10
77.	4374	Kos Jožica	1	dod.	Vzdr.	640*	Kidričevo 13 a
	4428	Majcen Danica	3	dod.	Vzdr.	640*	Kidričevo 15
79.	4318	Vrabl Milan	1	dod.	Vzdr.	630*	Zg. Hajdina 36
	4300	Topolovec Rudi	1	dod.	Vzdr.	630*	Ptuj, Mariborska 18
81.	3925	Colnarič Zdenka	3	dod.	DS SS	600	Apače 169
82.	4365	Kurbos Stanislav	1	dod.	Alum.	590*	Ptuj, Kajuhova 1
83.	3814	Kajič Anton	3	dod.	Glin.	580	Zg. Hajdina 104
84.	4417	Kovačič Dušan	2	dod.	DS SS	570*	Kidričevo 14
85.	4364	Gajser Bruno	1	dod.	DS SS	530	Starošince 42
86.	4332	Verdenik Mira	2	dod.	DS SS	510	Njiverce 10 b
87.	4392	Bedrač Janko — JLA	1	dod.	DS SS	500	Zg. Hajdina 9 a
	4476	Toplek Danilo (Prid. prav. dod. st. 12. 10. 77)	1	dod.	DS SS	500	Njiverce 34 a
89.	4344	Fajt Milan	3	dod.	DS SS	480	Draženci 40
	4202	Korže Vili	1	dod.	Glin.	480	Majšperk 109
91.	4302	Stanič Rinaldo	3	zam.	Alum.	470	Kidričevo 7 — 3 s. s c. ogr.
92.	3918	Furman Jože	1	zam.	Glin.	460	Kidričevo 13 — 1 s. s c. ogr.
93.	4183	Kresonja Stjepan	3	dod.	Vzdrž.	420	Breg 26, Majšperk
	4095	Kokot Alojz	1	dod.	Glin.	420	Kidričevo 9
95.	4324	Kirič Janko	1	dod.	Vzdrž.	330	Kidričevo 5
96.	4134	Kmetec Maks	3	zam.	Vzdrž.	320	Kidričevo 13 — 2 s. s c. ogr.
97.	4422	Mazera Ivan	1	dod.	Vzdrž.	300	Kidričevo 7

Načeti moramo tudi številne aktualne dileme, pred katerimi stojimo komunisti, ko govorimo o nadaljnji graditvi naše lastne organizacije. Predvsem se postavljajo pred nas vprašanja, kako naj danes komunisti povsod, v vsaki temeljni samoupravni skupnosti in organizaciji ter v celotni družbi ugotovljamo skupni zgodovinski interes delavskega razreda in hkrati tudi vse posebne interese znotraj tega kompleksa, ki se pojavljajo v vsakdanji praksi. Revolucionarni trenutek zahteva od nas, da razvijamo močno teoretsko usposobljena jedra komunistov na vseh ravneh, ki se bodo sposobna za splošna revolucionarna načela tudi v praksi bojevati z idejnim prepričevanjem, z močjo argumentov in predvsem z zgledom svoje akcije. Glavna fronta tega boja mora potekati znotraj delegatskega sistema. Delegatski sistem, normativno zgrajen, je samo skelet in od subjektivnih sil je odvisno, ali bo dejansko zaživel kot poglavitni instrument uresničevanja samoupravnega interesnega pluralizma v naši družbi. Zavedati se namreč moramo, da delegatski sistem ne more uspešno funkcionirati stihijsko, samodejno, kajti brez zavestnega delovanja subjektivnih sil je lahko samo fasada za stare birokratske in tehnokratske centre odločanja ali pa možnost uveljavljanja posameznih parcialnih interesov na škodo občemu interesu naše družbe. Delegatski sistem pa je v resnici naš odgovor na absurdno dilemo, ki jo poskuša blokovska politika vsiliti svetu: ali meščanski pluralizem političnih strank, ki se bojujejo za oblast nad delavskim razredom ali enopartijski sistem kot zastopnik nekakšnega »monolitnega socialističnega javnega mnjenja«? Mi smo torej za svobodno avtentičnih interesov celotne strukture socialistične samoupravne družbe, ki se ne razrešujejo niti v okviru boja za prevlado enega interesa nad drugim niti z nekakšno vnaprej postavljeno splošno politično formulo, ki pomeni v bistvu negiranje množice individualnih interesov, temveč z nenehnim procesom družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja. Če je pri tem še vedno pomembna vodilna vloga ZK, je to zato, ker smo še vedno družba prehodnega tipa, v kateri se še združujejo elementi stare družbe, s tem pa seveda obstaja tudi nevarnost, da bi se pojavile protisocialistične in protisamoupravne sile kot uzurpatorji politične in ekonomske oblasti.

Da bo ZK sposobna delovati kot dejanska revolucionarna avantgarda, mora imeti tudi ustrezno socialno strukturo, ki bi morala ustrezati socialni strukturi celotne družbe. Ugotovljamo, da nas pri tem še vedno čakajo velike naloge. Seveda ne pristajamo na definicije, ki skušajo pod pojem delavskega razreda uvrščati samo ma-

(Nadaljevanje na 11. strani)

Uvodno poročilo predsednika konference osnovnih organizacij sindikata TGA

1. V poročilu, ki so ga sprejeli delegati in vabljeni je zajeto delovanje sindikalne organizacije TGA kot celote. Namen uvodnega poročila pa je, na kratko opisati vse aktivnosti in delo sindikalne organizacije, njenih organov ter osvežiti spomin na minulo obdobje in spodbuditi prisotne za razpravo.
 2. Osnova za delovanje naše sindikalne organizacije so sklepi 8. kongresa ZSS, letni program dela ter program občinskega sindikata.
 3. Minulo obdobje je potekalo v znaku naslednjih aktivnosti:
 - v seznanjanju delavcev z osnutkom zakona o združenem delu;
 - v analizi samoupravne organiziranosti;
 - v poglobljeni aktivnosti za uresničevanje sklepov 8. kongresa ZSS;
 - v utrjevanju lastne organizacije in sistema dela;
 - v usposabljanju sindikalnih delavcev in samoupravljalcev;
 - v akcijah za sprejem različnih samoupravnih sporazumov;
 - v solidarnostnih akcijah.
 4. Da bi čim boljše seznanili delavce z osnutkom zakona o združenem delu, je sindikalna organizacija organizirala seminar za člane vseh DPO in vse člane samoupravnih organov TGA. Po OOS so bili imenovani odbori za vodenje razprave, ki je bila po sindikalnih skupinah. Imenovano je bilo več komisij za poglobljeno obravnavanje osnutka zakona o združenem delu, ter komisije za izdelavo analiz o samoupravni organiziranosti.
 5. Na podlagi analize o samoupravni organiziranosti TGA o kateri so razpravljale vse sindikalne strukture, smo skupaj z organizacijo ZK sprejeli program o nadaljnji samoupravni organiziranosti in sprejemu manjkajočih samoupravnih sporazumov v smislu zakona o združenem delu. Medtem so bili sprejeti nekateri SS o medsebojnih razmerjih TOZD.
 6. Sindikalna organizacija se je v minulem obdobju zavzemala za uresničevanje sklepov 8. kongresa ZSS kot napotila za delovanje in uresničevanje skupnih ciljev sindikalne organizacije. Da bi uresničili cilje, ki jih opredeljujejo sklepi 8. kongresa ZSS z namenom, da sindikalna organizacija kot celota vpliva na življenjske in delovne razmere, na vsa bistvena vprašanja, ki zadevajo delavca v združenem delu ter povezava delavcev v samoupravnem okolju smo bili aktivni zlasti:
 - pri razvijanju samoupravljanja;
 - pri razvijanju delavske kontrole;
 - pri utrjevanju socialne varnosti;
 - pri urejevanju delovnih in življenjskih razmer delavcev;
 - pri urejevanju stanovanjske problematike;
 - pri organiziranju kulturnega življenja delavcev;
 - pri organiziranju rekreacije;
 - pri utrjevanju lastne organizacije;
 - pri razvijanju ljudske obrambe in samozaščite;
 - pri sodelovanju s sindikalnimi organizacijami v republiki in federaciji;
 - pri sodelovanju v krajevni skupnosti.
- Manj aktivni pa smo bili:
- pri delu SIS in skupščine;
 - pri produktivnosti in dohodku;
 - pri ustvarjanju odnosov pri delitvi dohodka;
 - na področju načrtovanja.
- V minulem obdobju smo utrjevali našo sindikalno organizacijo za učinkovito delovanje organizacije kot celote. Utrdili smo lastni način delovanja z glavno nalogo, aktiviranje celotnega članstva ter neposrednost pri sindikalnem delovanju.
8. Usposabljanju sindikalnih delavcev in samoupravljalcev smo posvečali veliko pozornost. Organizirali smo več seminarjev ter se udeleževali seminarjev občinskega in republiškega odbora.
 9. Pri vodenju akcij za sprejem različnih samoupravnih sporazumov so naše osnovne organizacije pokazale veliko aktivnost in mobilnost. V času osnovne organizacije je bilo stotine sestankov po sindikalnih skupinah in izmenah. To delo je bilo zadovoljivo opravljeno, zahvaljujoč posameznim entuziastom iz vodstev osnovnih organizacij.
 10. Tudi pri vodenju različnih solidarnostnih akcij nismo odpovedali, lahko rečem, da smo vse akcije kljub nekaterim težavam uspešno zaključili.
 11. V uvodnem poročilu sem nakratko podal rekapitulacijo dela naše sindikalne organizacije. Splošna ugotovitev je:
 - da se sindikalna organizacija utrjuje na vseh nivojih sind. organiziranosti;
 - da je sindikalna organizacija nosilec vseh akcij;
 - da je pobudnik in kreator samoupravljanja;
 - da smo bili povsod zraven.

S programom dela, ki ga bomo danes sprejeli bomo določili naloge, ki nas čakajo.

Glavna naloga obdobja, ki je pred nami bo zlasti:

- utrjevanje sindikalne organizacije na vseh ravneh od sindikalne skupine do konference;
- usposabljanje organizacije in posameznikov za naloge in vlogo, ki nam jo nalaga ustava in zakon o združenem delu.

Anton Kurilič

Poročilo o delu konference sindikata TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo za obdobje 1975-1976

Sindikalna organizacija TGA je v začetku 1976. leta sprejela enotni delovni načrt, ki je temeljil na sklepih 8. kongresa ZS Slovenije, sklepih Republiškega odbora sindikata kovinarjev Slovenije, ter sklepih Občinskega sindikalnega sveta Ptuj.

Sindikalna organizacija TGA je uresničevala delovni načrt preko delavcev v Osnovnih organizacijah sindikata in komisijah ter preko izvršnega odbora in sindikalne konference TGA.

Delovni načrt je zajel skoraj vsa področja političnega delovanja ter nalog sindikalne organizacije delavcev. Pri realizaciji zastavljenih nalog so nam precejšnje težave predstavljali nerazviti delegatski odnosi. Delegati niso vedno prihajali na seje z mnenjem svoje delegatske baze, tako, da smo pri sprejemanju sklepov velikokrat sprejemali stališča posameznikov, kar je imelo za posledico neinformiranost članov in forumsko delovanje posameznih organizacij in organov. Nekateri naloge iz delovnega načrta, ki smo jih sicer politično opredelili nismo uspeli v minulem letu uresničiti iz različnih razlogov.

I. UVELJAVLJANJE SAMOUPRAVNEGA ORGANIZIRANJA

Iz analize samoupravne organiziranosti, katera je narejena za razpravo o osnutku zakona o združenem delu, smo ugotovili, da je še vrsta pomanjkljivosti, katere bo potrebno v letošnjem letu odpraviti.

Ob konstituiranju TOZD in delovne skupnosti skupnih služb v delovno organizacijo se kljub temu, da obstajajo objektivne možnosti za formi-

ranje več TOZD in DSSS nismo bili dovolj aktivni. Največ aktivnosti smo posvetili obravnavanju in sprejemu Samoupravnih sporazumov o medsebojnih odnosih, ter začasemu Sporazumu o dohodkovnih odnosih v SOZD UNIAL. Velika angažiranost OOS in vodstva sindikata se je odražala pri sprejemu občinskih in republiških Samoupravnih sporazumov, ki so širšega družbenega interesa.

Aktivno smo se vključevali v procese povezovanja dela in sredstev v SOZD UNIAL, kateri pa še ni organiziran v obliki kot to določajo ustavna določila in Zakon o Združenem delu.

II. ŽIVLJENJSKI STANDARD IN POGOJI DELA

a) Z ozirom na težke pogoje dela naših delavcev smo posvečali v naši delovni organizaciji veliko skrb različnim oblikam rekreacije:

- športni rekreaciji — dnevnih in tedenskih
- zdravstveni rekreaciji za delavce na beneficiranih in težjih delovnih mestih;
- počitniški rekreaciji v domovih, Crikvenice, Poreča, na Češkem in domovih Certusa. Koriščenje letnega dopusta v počitniških domovih je bilo omogočeno vsem članom kolektiva in njihovim družinam;
- tedenska rekreacija povezana z izleti
- stalna občinska športna tekmovanja po liga sistemu in na različnih sindikalnih turnirjih.

V bodoče moramo nuditi večje materialne možnosti delavcem za zdravo rekreacijo ter organizirati strokovno vodenje rekreacije. V srednjeročnem načrtu smo predvideli

koriščenje letnega oddiha za izgradnjo novih kapacitet, za ših delavcev in družinskih članov.

b) STANOVANJSKA POLITIKA

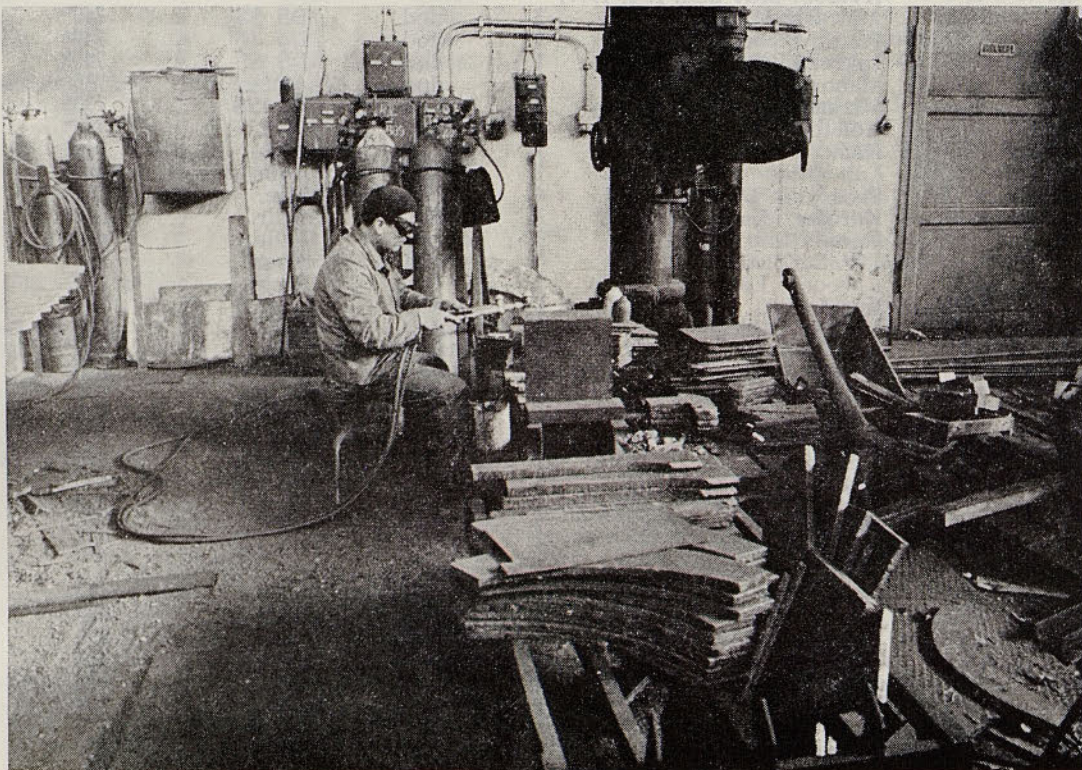
Razvoju stanovanjske izgradnje posveča naša delovna organizacija veliko pozornost, tako da o stanovanjski problematiki praktično ne moremo govoriti. Naš delavec čaka na dodelitev stanovanja manj kot dve leti, socialni primeri pa se sproti obravnavajo in rešujejo.

Delovna organizacija razpolaga s 518 stanovanji. Za izgradnjo individualnih stanovanj je bilo razdeljenih 305.000,00 din. Do leta 1980 nameravamo izgraditi 80 stanovanj s katerimi bomo v glavnem zadovoljili potrebam naših delavcev.

c) KULTURNO ŽIVLJENJE NAŠIH DELAVCEV

Kulturno življenje organizira Komisija za kulturo pri Tovarniški konferenci sindikata. V preteklem letu je Komisija organizirala več kulturnih prireditev v KS Kidričevo ter omogočila članom kolektiva obisk kulturnih prireditev v Ptuj in Mariboru. Naši delavci se aktivno vključujejo v kulturno življenje v godbeni sekciji ter sekciji sindikalnega prosvetnega društva »SVOBODA«. Tribuna »Človek delo in kultura« nam je pokazala kako malo smo storili za kulturno življenje našega delavca ter nakazala smernice za izboljšanje kulturnega življenja. V ta namen se moramo zavzemati za poklicnega animatorja.

(Nadaljevanje na 9. strani)



Iz strojne delavnice



Hidrat

Poročilo o delu konference sindikata TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo za obdobje 1975-1976

(Nadaljevanje z 8. strani)

III. PREHRANA DELAVCEV

Kljub temu, da smo ena od redkih delovnih organizacij, ki ima organizirano prehrano za delavce vseh izmen, ne moremo biti zadovoljni s kvaliteto prehrane in številom koristnikov toplega obroka. Po ugotovitvah naše komisije, ki skrbi za področje prehrane je razlog slabe kvalitete, oddaljenost obrata družbene prehrane od delilnih mest. Zavzemati se moramo za izgradnjo kuhinje v naši delovni organizaciji ter za zdravstveni nadzor hrane in njene kvalitete.

IV. VARSTVO PRI DELU

Pri obravnavanju pogojev dela in varstva pri delu se moramo spomniti na izrečene besede predsednika zveznih sindikatov tov. Mika Špiljaka: »ne smete biti delovna organizacija, ki proizvajate invalide«.

Zato smo tudi bili mi iniciatorji, da se v srednjeročnem načrtu uredijo boljši pogoji dela predvsem za delavce, ki delajo v elektrolizi. V preteklem obdobju so se pogoji dela znatno izboljšali vendar se še vedno srečujemo z določenimi problemi — veliko število delavcev je še vedno izpostavljeno škodljivim plinom, veliki temperaturi, hrupu ... kar je eden od razlogov za vedno večje povečanje števila bolezenskih izostankov. S 5,5 odst. bolezenskih izostankov, med katerimi je tudi nekaj procentov takih bolniškov, ki koristijo bolezenske izostanke za domača opravila, vsekakor ne moremo biti zadovoljni. Število bolezenskih izostankov nam narakuje, da naredimo podrobno analizo vseh bolezenskih izostankov in predlagamo samoupravnim organom določene ukrepe.

V. SINDIKALNA ORGANIZIRANOST

Pred dvema letoma smo organizirali sindikalno organizacijo za učinkovito opravljanje funkcij, ki jih narekuje Ustava. Kljub reorganizaciji izvr-

šeni po sklepih 8 kongresa ZSS in statutarne dogovoru, ki jih sprovajamo, je še vedno dosti vrzeli v organizaciji. Enako o pažamo pri delu Občinskega sindikalnega odbora. Glede dosedanjega uresničevanja delegatskega obnašanja moramo še naprej izobraževati delegate za uspešno sindikalno delo in se dogovoriti, da se bomo v bodoče obnašali v smislu statutarne dogovora. V nekaterih OOS še delo ni zaživelo zaradi velikosti, zato se bomo v bodoče morali zavzemati, da na teh področjih ustanovimo več OOS. (TOZD Aluminij, Vzdrževanje, DSSS).

VI. SOCIALNA VARNOST IN MEDSEBOJNI ODNOSI

Sindikalna organizacija, kot celota je socialnemu varstvu delavcev pomagala veliko pozornost z različnimi oblikami pomoči in reševanja najbolj pereče socialne primere. V utrjevanju medsebojnih odnosov kot pogojev za uresničevanje socialne varnosti, smo v našem programu dodelili posebno mesto tem delavcem s ciljem ustvarjanja dobrih medsebojnih odnosov smo organizirali več srečanj, izletov in druge oblike utrjevanja medsebojnih odnosov.

VII. AKTIVNOST SINDIKATA V KRAJEVNI SKUPNOSTI

Naša sindikalna organizacija se povezuje preko izvoljenih delegatov v Krajevno skupnost, v društva in SZDL kot del organiziranih socialističnih sil. Skupaj s socialistično zvezo in društvi v Krajevni skupnosti smo organizirali več kulturnih, športnih in političnih manifestacij. Moralno in materialno smo podpirali društva in šole na ob-

močjih kjer živijo naši člani kolektiva.

VIII. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Aktivnost na tem področju je bila usmerjena v kadrovanje delavcev v Svete in odbore za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ter v izobraževanje delegatov in članov sindikata. Na seminarjih, ki smo jih organizirali za izobraževanje našega članstva, samoupraviteljev in članov delavske kontrole kjer je bila obravnavana med ostalimi tudi tema o ljudski obrambi in samozaščiti.

IX. DELOVANJE SINDIKALNE ORGANIZACIJE NA RAVNI OBČINE

Sindikalna organizacija je v občini povezana preko delegatov OOS v občinskem odboru kovinske industrije.

Namen delovanja je usklajevanje interesov med organizacijami združenega dela z interesi vseh delavcev v občini. OOS in izvoljeni delegati se niso obnašali v smislu statutarne dogovora, na sejah niso zastopali stališča svoje OOS katere je delegat niti niso poročali Osnovnim organizacijam sindikata o delu občinskega odbora. OOS so tudi premalo skrbele za povezanost delegatov z ostalimi OOS, zato je naloga Osnovnih organizacij, da analizirajo in preverijo delovanje omenjenih delegatov ter v smislu 31. člena statutarne dogovora po potrebi izvolijo druge delegate, ki bodo delovali v pravnem smislu delegata.

X. DELITEV DOHODKA IN OSEBNIH DOHODKOV — PROBLEMATIKA OD

Prva zahteva po usklajitvi samoupravnih aktov (med njimi je tudi Pravilnik o delitvi OD) izhaja iz 59. člena Samoupravnega sporazuma črne in barvaste metalurgije SRS. Tem določbam se je pridružil sklep Ustavnega sodišča SRS z dne, 13. julija 1976 s tem, da (Nadaljevanje na 10. strani)

Delovni načrt sindikalne organizacije TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo

1. Utrjevanje lastne organizacije

- poživiti delo sindikalnih skupin
- izboljšati delo izvršilnih odborov v OOS
- izboljšati delo komisij v konferenci in jih povezati z delom enakih komisij v OOS
- kooptirati nove člane izvršilnih odborov

2. Usposabljanje sindikalnih delegatov

- organizirati seminarje za vodstva OOS in poverjenike
- udeležiti se seminarjev, ki jih organizira obč. sindikalni svet in druge sindikalne organizacije
- pošiljati člane vodstev sindikalnih organizacij na seminarje, ki jih organizirajo prosvetne in znanstvene institucije

3. Dajati pobude samoupravnim organom in vodstvom osnovnih organizacij za izboljšanje delovne discipline

- analizirati skupaj z zdravstveno službo bolniške in druge izostanke
- analizirati kršitev delovne discipline

4. Dajati pobude in sodelovati pri urejanju sistema nagrajevanja

5. Izboljšati organizacijo aktivne rekreacije

- usposobiti več organizatorjev — amaterjev za vodenje aktivne rekreacije

6. Poiskati nove možnosti za koriščenje oddiha delavcev

- predlagati izgradnjo novih počitniških kapacitet

7. organizirati kulturno življenje delavcev

- organizirati več kulturnih manifestacij
- omogočiti umetnikom — delavcem, da razstavljajo svoja umetniška dela — razstave

8. Nenehno skrbeti za socialno varnost delavcev

- predlagati izpopolnitev samoupravnih aktov glede socialne varnosti
- nenehno skrbeti za socialno varnost
- organizirati razne oblike pomoči socialno šibkim delavcem

9. Utrjevati družabnosti in ustvarjanje dobrih medsebojnih odnosov

- organizirati razne oblike srečanj in razgovorov

10. Razvijati delegatski sistem

- usposabljanje delegate in nuditi pomoč delegacijam ter jih vzpodbujati

11. Ustanoviti nove OOS

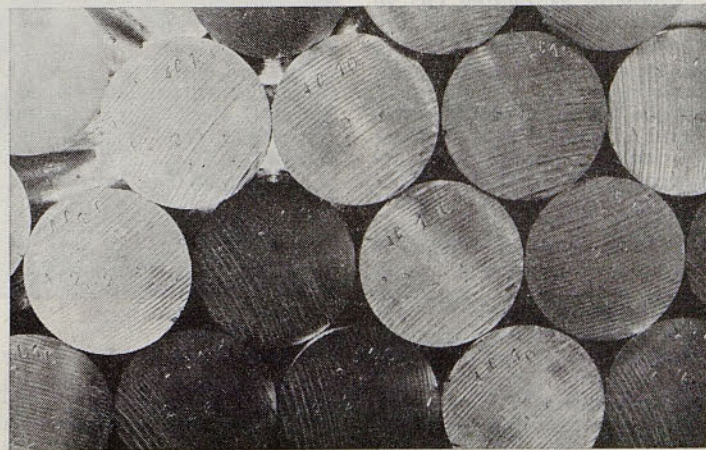
- na področjih, kjer delujejo prevelike osnovne organizacije, ustanoviti več manjših (aluminij, vzdrževanje in skupne službe)

12. Razvijati samoupravno organiziranost

- usposabljanje samoupravne organe in delavce za razvoj samoupravne organiziranosti
- nadzorovati izvajanje ustavnih načel in zakona o združenem delu v praksi

13. Sodelovati s sindikalnimi organizacijami v občini, republiki in federaciji

- organizirati srečanja zaradi izmenjave izkušenj ter primerjalnih analiz osebnega in družbenega standarda delavcev.



Zlitina

Poročilo o delu konference sindikata TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo za obdobje 1975-1976

(Nadaljevanje z 9. strani)

je bil postavljen rok do 31. decembra 1976 za odpravo neskladnosti pravilnika o delitvi OD z Ustavo SRS in Zakonom o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu.

Komisija za obravnavanje delitve dohodka in osebnih dohodkov je dne 30. septembra 1976 na svoji seji sprejela smernice za delo komisije in vsled kratkega časa do postavljenega roka odločila za postopno — fazno delo. Prva faza obsega razvrstitev delovnih mest v skupine (29. člen Samoupravnega sporazuma grupacije) odprava odbitkov in prilagajanje ocenitve in prilagajanje ocenitve poprečja skupin po predlogu indeksnih razmerij 29. člena. Kot izhodišče je služil dosednji Pravilnik o delitvi OD in obstoječa sistemizacija DM iz leta 1973, ki pa ni popolna odnosno prilagojena za nesporno razvrščanje v skupine in bi kot taka morala biti predhodno vsklajena. Da dosedanja organizacija in s tem tudi sistemizacija ne zadovoljujeta več zgovorno pove podatek, da so vsi TOZD in DSSS že sprejemali določene organizacijske spremembe in sistemizacijo ter delno dopolnjevali in dograjevali.

Ker v delovni organizaciji niso sprejeti enotni kriteriji in merila o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, prav tako pa je ostal nevsklajen dobršen del organizacijskih sprememb vsled nespoštovanja samoupravnih poti je razvrščanje v skupine poseben problem, katerega prav tako ne bi bilo, če bi predhodno vsklajili in sprejeli sistemizacijo.

Osnutek plana OD za leto 1977 predvideva 9,65 odst. povišanje OD, katero v osnovi bazira na povečani produktivnosti. Z razvrščanjem, ukinitvijo odbitkov in prilagajanjem indeksnim razmerjem se je masa točk povečala za cca 10 odst., 4 odst. povečanje izkazuje uvedbo nagrajevanja stalnosti, delno povečanje mase OD pa izhaja tudi iz zvišanja dodatka za nočno delo in obračuna vseh dodatkov na končno ocenitev delavca. Tako znaša celotno povečanje mase točk 14,7 odst. Takšno povečanje mase točk pa ob samo cca 10 odst. planiranem povišanju OD znižuje vrednost točke.

Komisija za delitev OD že pripravlja predloge za nadaljnje faze, predvsem kriterije za pravilnejšo ovrednotenje zahtevnosti in odgovornosti, uvedbo stimulativnega nagrajevanja in ocenjevanje pogojev dela. Samoupravni sporazum o delitvi OD mora v končni fazi določiti osebni dohodek delavca na osnovi rezultata njegovega dela in osebnega prispevka, ki ga je dal s svojim živim in minulim delom v skladu z načelom delitve po delu in sorazmerju z rastjo produktivnosti celotnega družbenega dela. Kot osnova takšnemu sporazumu pa morajo služiti enotni in pravični kriteriji in merila za delitev dohodka in osebnega dohodka, katerim pa so dosedaj ni dal zahtevni povdarek in pomembnost.



Naprava za bobnanje odlitkov (iz IBT)

GIBANJE OD TGA V OKVIRU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA GRUPACIJE

Povprečni osebni dohodek za obdobje od 1. septembra je znašal 4.010,00 din, kar nas je v grupaciji razvrstilo na 7. mesto po višini OD.

Povprečni OD v TGA je nižji od povprečja grupacije, kljub temu, da smo v 9. mesecih prekoračili dovoljeno maso za izplačilo OD. Končni podatki o OD za leto 1976 pa bodo dani šele v mesecu februarju 1977.

XI. GOSPODARJENJE IN STABILIZACIJA V DELOVNI ORGANIZACIJI TGA

Problem pridobivanja dohodka v letu 1976 je bil izredno problematičen, saj smo 9 mesečno poslovanje zaključili negativno. Pogoji gospodarjenja se niso bistveno spremenili do konca leta. Ugotavljamo, da je politika cen v največji meri vplivala na dosežene rezultate gospodarjenja v delovni organizaciji. Družbeni dogovor, ki regulira politiko cen v Jugoslaviji se ni spremenil od 1. 1. 1975 do 15. 10. 1976, ko je prišlo do 12 odst. povečanja cen primarnega aluminija, med tem pa so se v navedenem obdobju posamezne surovine in materiali ter el. energija podražili od 30 do 70 odst. Cene aluminija na domačem tržišču so bile oktobra 1976 14.650,00.— din po toni med tem, ko se cena na zunanem tržišču giblje med 17. tisoč do 18. tisoč din po toni. Lastna proizvodna cena 1 tone aluminija v TGA je v letu 1976 znašala preko 18. tisoč din po toni.

V okviru SOZD UNIAL je bil v oktobru 1976 sklenjen samoupravni sporazum o začasnih ureditvi dohodkovnih odnosov med obema DO v SOZD, ki je grajen na osnovnih principih pridobivanja in razporejanja skupnega prihodka.

To kar je doseženo za preurejevanje dohodkovnih odnosov je le začetek, povedati je potrebno, da je tudi pripravljen osnutek Samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev, DO TGA in DO IMPOL. Edino po tej poti bo možno uvesti dolgoročno vprašanje pridobivanja dohodka za naše delo.

Za gospodarjenje v letu 1976 je se značilno to, da smo pri prodaji celotne proizvodnje prodali cca 9 tisoč ton zaloga aluminija in skoraj 22.000 ton anodne mase kar je rekordno dosedaj, dosegli pa smo zelo slab finančni rezultat, saj bo ostanek dohodka po sedanjih predvidevanjih le v mejah planiranega.

Zadnji dve leti v naši DO uspešno izvajamo stabilizacijske programe, kateri so sestavni del letnih planov in predvidevajo racionalnejšo porabo surovin, energije, repromaterialov, boljše izkoriščanje zmogljivosti, učinkovitejšo porabo delavčevega časa itd.

S stabilizacijskim programom za leto 1976 so TOZD in DSSS v okviru DO TGA predvidele skupni prihranek v znesku 8,1 milijarde din. Dejanski prihranek, ki bo ugotovljen pred zaključnim računom za leto 1976 je precej večji. Na stabilizacijo ima zelo pomemben vpliv zniževanje stroškov proizvodnje skozi zniževanje normativov porabe osnovnih surovin ter zniževanje porabe energije. V stabilizacijskem programu smo tudi zapisali, da se moramo vsi zavedati tega, da bomo na vseh delovnih mestih poslovali kot dobri gospodarji in se racionalno obnašali pri gospodarjenju z družbenimi sredstvi.

XII. SREDNJEROČNO PLANIRANJE

Leto 1976 je prvo leto srednjeročnega obdobja 1976 do 1980. Nova ustava in zakon o planiranju nalagajo nosilec planiranja to so TOZD, da morajo sprejeti po pred-

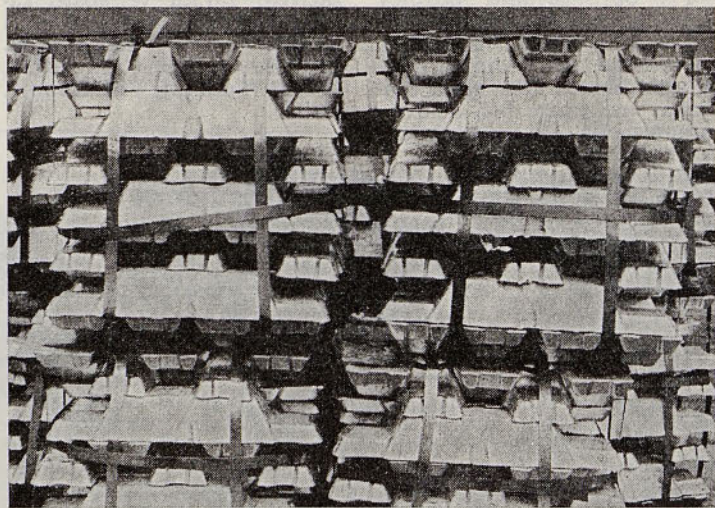
pisanem postopku potrebne planske dokumente. Že v letu 1974 in predvsem v letu 1975 so tekle intenzivne priprave osnov za srednjeročni plan. Organi upravljanja, poslovodni organi in družbenopolitične organizacije so pravočasno sprožile postopek.

Danes pa lahko ugotavljamo, da celotne akcije vsi skupaj nismo dosledno izpeljali. V delovni organizaciji TGA planiramo do leta 1980 rekonstrukcijo in modernizacijo proizvodnih naprav glinice, aluminija, izgradnjo tovarne ogljikovih materialov, moder-

stopku pripravljen in sprejet Samoupravni sporazum o temeljih samoupravnih planov delovne organizacije za obdobje 1976—1980. Ta sprememba je bila v času od 1. do 6. 7. 1976. Bistvo sporazuma je dosežen dogovor o razvoju za opredeljeno obdobje. Prednostna investicija v osnovna in obratna sredstva, ki bodo po takratni ceni znašale cca 132 starih milijard din, od tega se TOZD obvezujejo, da bodo združile 52 starih milijard lastnih sredstev v petletnem obdobju. Osnova za razvojno usmeritev delovne organizacije je povezana z razvojem TOZD tovarne aluminija, razvoj ostalih TOZD se prilagaja osnovni usmeritvi. Razvojni program je odraz usklajenih pogledov in zamisli razvoja TOZD, DO in SOZD »UNIAL«.

Na podlagi sprejetih planskih dokumentov smo bili dolžni sprejeti srednjeročni plan, ki mora biti razdeljen po delih in vsebovati točno določene elemente. Takega akta še do danes nimamo, predvsem zato, ker v TOZD tovarni aluminija tako zaradi objektivnih in subjektivnih razlogov še do danes določili kaj se bo konkretno naredilo na področju razvoja, niso konkretizirali tega, kar je v osnutku programa razvoja v Samoupravnem sporazumu predvideno.

V letu 1976 je potekala široka družbena akcija kjer so se nosilci planiranja vključevali v družbene plane na vseh nivojih od DO, KS, družbenopolitičnih skupnosti, SIS republike do federacije to je na



Hlebčki

nizacijo livarne, proizvodnjo sekundarnega aluminija ter začeti s proizvodnjo izparilnikov in rondelic.

Osnutek plana razvoja do leta 1980 je bil sprejet po javni razpravi pri uspešnem vključevanju DPO na zborih delavcev v času od 26. marca do 15. aprila 1976.

Na osnovi sprejetega osnutka je bil po predpisnem po-

širokem področju vsklajevanja interesov.

Ugotovimo lahko, da v delovni organizaciji TGA še ni pravega odnosa in odgovornosti do priprave planov in enako pri izvajanju planov. DPO bodo poleg strokovnih služb morale več narediti, da se bo takšno stanje popravilo.

Anton KURILIČ

Za dosledno izvajanje discipline

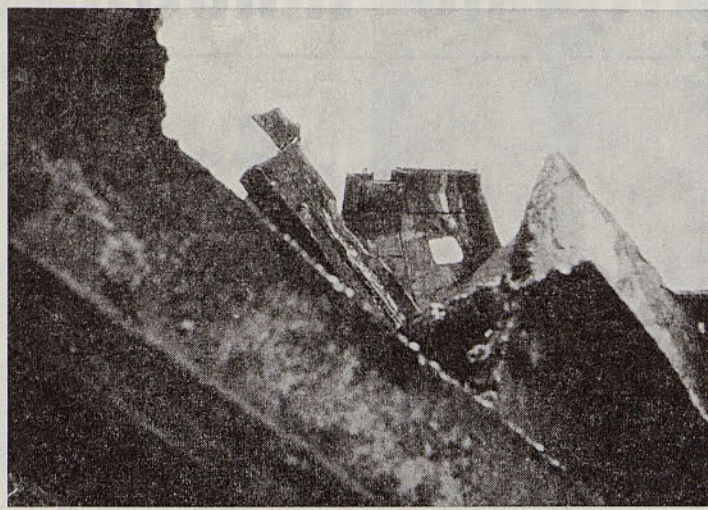
Naslov sam verjetno ni najbolj primeren za to kar želim v tem kratkem sestavku napisati in povedati svoje osebno mnenje po vprašanju odgovornosti in discipline, kajti tega naslova oz. sestavka sploh ne bi bilo, če bi vsi delavci v združenem delu upoštevali vse sprejete samoupravne sporazume, ki smo jih sprejeli na zborih delavcev in ki so za nas seveda mala ustava v kolektivu. Žal je mnogokrat drugače! In prav o tem želim povedati nekaj svojih misli na katere mi bodo pritrdili vsi tisti, ki so za red in disciplino ter me grajali vsi tisti, ki jim še vedno ni prišlo v zavest, da je delavec v združenem delu poleg svojih pravic, ki jih mnogi še kako dobro poznajo in zahtevajo, dolžan upoštevati tudi dolžnosti na katere pa se žal vse preveč pozablja. Če sem celo bolj objektiven jih mnogi sploh ne spoštujejo. Kako si potem zamisliti uspešno poslovanje svoje TOZD oz. TGA v celoti?

Sam pri sebi se sprašujem zakaj je v nekaj zadnjih letih prišlo do tako hude stagnacije po vprašanju discipline in odgovornosti. Mesdebojni očitki za vogali o tem kaj kdo dela in kaj ne dela v tovarni so brezplodni in tudi izredno

škodljivi, saj le o tem ni kaj več slišati na zborih delavcev, kjer bi prav o vsem tem morali največ spregovoriti.

To, da nekdo le vedri v tovarni — kot se to sliši med določenim številom delavcev, je treba odkrito in javno povedati ne pa le popularizirati sam sebe, s tem, da mu nekdo pač reče, da je junak, če upa kaj povedati. Toda ali je ta res junak, saj mnogokrat ne ve zakaj je sploh v tovarni. Ne opravi tistega za kar je plačan in, želi biti heroj zato, ker pač za vogalom upa povedati nekaj za kar se na zborih nikoli ne bi odločil. In zakaj ne? Zato, ker nima osnove, ker je pozabil na to, da se odgovornost in disciplina nananašata tudi nanj in da bi prav tukaj lahko naletel na bumerang, ki bi zadel prav njega!

Zakaj v zadnjem času vse bolj upada delovna disciplina? Zakaj ni več tistih pravih odnosov med nadrejenimi in podrejenimi? Zakaj prihaja do situacij, ki jih nikoli ne bi smelo biti? Ali so res naši notranji samoupravni akti tako skromni, da nihče več ne upošteva tistih osnovnih načel v sprejetih samoupravnih sporazumih o odgovornosti delavcev v združenem delu? Zakaj prihaja celo do situa-



Omare

cij, ko podrejeni grozi nadrejenemu le zato, ker ga je opozoril na njegove napake, do katerih ne sme prihajati!

Naše komisije in vsi člani samoupravnih delavskih kontrol v TOZD kot tudi člani odbora notranje kontrole bodo morali skupaj z vsemi člani delovne skupnosti, ki se zavedajo svoje odgovornosti prepričati del tistih, ki grobo kršijo samoupravne akte,

da ne bo več mesta med nami, če mislijo tako nadaljevati. Nobena grožnja ne sme nadrejenega vreči iz tira tistega, kar narekuje sam SS o odgovornosti delavcev v ZD, in je take primere potrebno dosledno in zelo ostro obravnavati. Mi se borimo danes z našo zastarelo tehnologijo (mislim proti ostalim novim proizvajalcem aluminija in glinice) za to, da čimbolje

poslujemo in čimveč napravimo.

Če po eni strani omenjamo normative, ki jih je treba čimbolj zmanjšati, potem po drugi strani nikakor ne smemo pozabiti, da je prav delovna disciplina ena izmed faktorjev, ki še kako bistveno vpliva na potek poslovanja v TOZD in TGA v celoti. Ko sem poslušal na seji DS TGA določene razprave o disciplini in na seji odbora za notranjo kontrolo TGA izvajanje tovarišice pravnice o tem kako delajo naše komisije za izrekanje vzgojnih ukrepov delavcem, ki kršijo delovno disciplino, sem se kratko malo res vprašal pri sebi, če bi tak odnos imele komisije v TOZD, če bi to vse bilo v njihovem prostem odločanju, Morda nerazumljivo?

Člani komisij za izrekanje kazni (disciplinske komisije) bi morali mnogo bolj energično poslovati po sprejetih poslovnih in pravilnikih ne pa gledati mnogokrat na socialni položaj, pa čeprav so tudi primeri fizičnih napadov na nadrejene v raznih oblikah (vsi ki so sodelovali v takih akcijah vedo kdo so in kaj bi jim trebalo izreči).

O tem bomo morali v bodoče še spregovoriti.

France Meško

Dialektika razmerja med delavskim razredom in njegovo revolucionarno avantgardo

(Nadaljevanje s 7. strani)

nualne delavce. Definicijo pravilno širimo tudi na vse tiste, ki v materialni produkciji z duševnim naporom ustvarjajo presežno vrednost. Vseeno ne smemo nikoli pozabiti, da lahko le tista subjektivna sila, ki tudi s socialno sestavo svojega članstva neposredno izhaja iz delavskega razreda kot celote in ne le iz posameznih segmentov, tudi dejansko izpričuje interese delavskega razreda v vsakdanjem političnem boju. Moč marksistične dialektike je v iskanju vsakodnevnih organskih in globokih zvez med vsemi deli delavskega razreda in njegovo avantgardo, razporejenih v zgodovinski okvir mogočnega revolucionarnega gibanja kot ustvarjalne sinteze revolucionarne prakse in revolucionarne teorije.

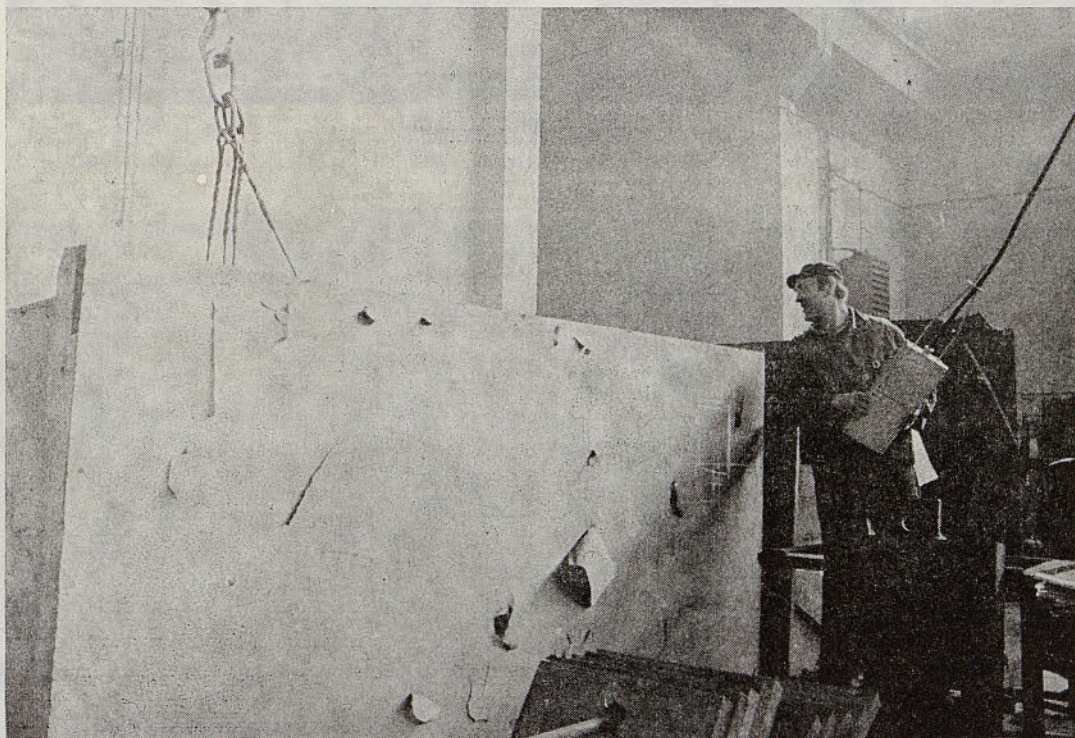
Pred nas se seveda postavlja tudi pomembno vprašanje idejnopolitičnega usposabljanja in izobraževanja številnega novega članstva. Zavedamo se, da bomo morali še veliko delati z mladimi komunisti, da se bodo razvili v zrele politične aktiviste, obogatene z izkušnjami, ki so si jih pridobile starejše generacije komunistov v revolucionarnem boju skozi posamezna obdobja razvoja naše revolucije. Ne smemo pozabiti, da v samo-

upravni družbi narašča pomen teoretičnega dela in usposabljanja. To je zato, ker so zvezi komunistov za ure-

znanje, prepričanje in zgled, nikakor pa ne oblast in monopol. Potrebno ji je znanje, ki klije iz potreb prakse, iz

tosti gibanja in razvoja socialistične družbe, pri čemer mora biti vsak dan neločljivo povezana s težnjami in

mora biti neposredno in stalno ter integrirano od ravni do ravni delegatskega sistema oziroma posebnega interesnega pluralizma v naših razmerah.



Dvigovanje

snicevanje njene vodilne vloge v vseh porah življenja potrebni predvsem argumenti,

nujnosti po spreminjanju sveta. Potrebna ji je sposobnost, da odkriva objektivne zakoni-

interesi samoupravnih subjektov. To demokratično medsebojno součinkovanje

ZK kot vodilna idejnopolitična sila se mora opirati predvsem na družboslovne znanosti, ki so pomemben vir za graditev tiste politične strategije, ki se ne bo izrodila le v golo resolucijsko deklarativnost. Nasloniti se mora na dosežke sodobne marksistične misli, prav tako pa tudi na konkretno empirično raziskovanje problemov, ki se pojavljajo tako v okviru družbe kot celote kot tudi v sami zvezi komunistov. Ugotavljamo, da smo storili še vse premalo, da bi tudi znanstveno raziskali celotno družbeno vlogo zveze komunistov v povojnem, zlasti pa v najnovejšem obdobju.

To znanstveno posvetovanje v Portorožu nam je omogočilo in odprlo široke možnosti za ustvarjalno in demokratično soočanje tako teoretičnih hipotez postavljenih v referatih kot tudi mnenj vseh tistih, ki se kot aktivnosti ZK vsak dan bojujejo za preobrazbo ZK in družbe v celoti.

Franc Vreže, ml.

Predstavljamo Kmetijski kombinat Ptuj

V preteklem letu je Kmetijski kombinat Ptuj praznoval 15 let uspešnega dela in obstoja. Leta 1961 so se združila kmetijska gospodarstva »Dravsko polje« Kidričevo, Vinogradniško gospodarstvo »Haloze« Ptuj in Kmetijsko gospodarstvo »Ptujsko polje« Ptuj v enotno gospodarsko organizacijo Kmetijski kombinat Ptuj. Integracijski procesi so se nadaljevali vse do leta 1975. Danes ima Kmetijski kombinat Ptuj 15 TOZD in delovno skupnost skupnih služb z 2002 stalno zaposlenimi delavci.

Vse do leta 1966 je bila notranja organizacija kombinata urejena po obratih in delovnih enotah. Kombinatu, ki je predstavljal enotno gospodarsko organizacijo, je bil razdeljen na delovne enote, ki so se naprej povezovale v obrate. Takšna organizacija se je pokazala kot nefunkcionalna, saj je bilo podjetje organizirano po 27 obratih. Leta 1965 pa so v kombinatu z reorganizacijo združili kmetijske obrate v en obrat, z enajstimi specializiranimi delovnimi enotami. Vse do leta 1970 je bilo v kombinatu deset obratov, ki so bili samostojne organizacije združene ga dela, brez statusa pravne osebe.

Leta 1971 pa je bilo formiranih enajst obratov in hranilno-kreditna služba. V okviru obrata kooperacija so bili organizirani proizvodni okoliši, za eno ali več območij krajevnih skupnosti v občini.

Po sprejetju ustavnih dopolnil k ustavi SFRJ je bil Kmetijski kombinat med prvimi v občini, ko se je konstituiral kot organizacija združenega dela s temeljnimi organizacijami.

Samoupravna organiziranost kombinata

V kombinatu je dobro organizirano posredno in neposredno samoupravljanje. Zbori delavcev v temeljnih organizacijah odločajo o najpomembnejših zadevah, ki so določene v zakonu in splošnih aktih. V posameznih TOZD so organi upravljanja delavski sveti, ki imajo določene pristojnosti v statutih TOZD. Delavski sveti imajo svoje kolektivne in izvršilne organe.

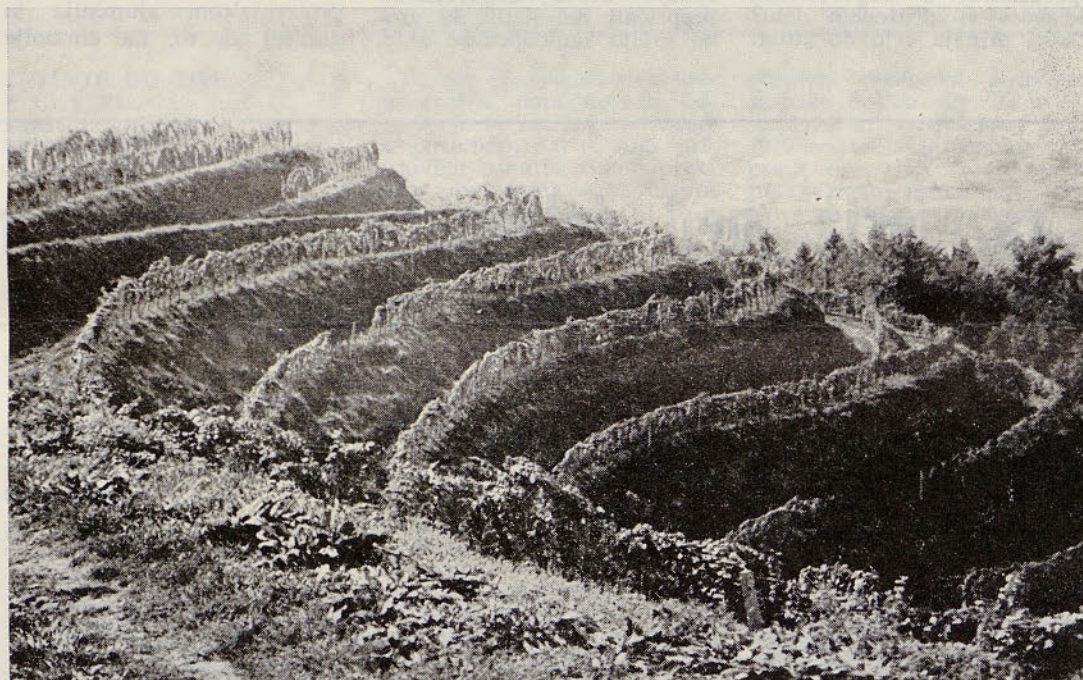
V TOZD so zaživele tudi samoupravne informativne skupine, ki predstavljajo dobro osnovno obliko delegatskega sistema.

V vsaki temeljni organizaciji združenega dela deluje delegacija za delegiranje delegatov v zbor združenega dela občinske skupščine in splošna delegacija za delegiranje delegatov v zbor uporabnikov skupščin samoupravnih interesnih skupnosti.

Vsaka temeljna organizacija združenega dela delegira delegate v skupni delavski svet kombinata. Na enak način volijo tudi delegate v svete, ki delujejo za področja, ki so skupna za vse TOZD. Skupni delavski svet ima pristojnosti določene v samoupravnem sporazumu o združitvi dela in sredstev in so te pristojnosti v skladu z ustavo, zakonom in dogovorom oziroma sporazumom med temeljnimi organizacijami združenega dela.



Obnovljeni terasni nasadi



Sodobni terasni nasadi

Posebnost predstavlja samoupravljanje v obratu kooperacija, ki zajema kmete, ki prav tako odločajo skupno z delavci obrata in kombinata kot celote. Delavski svet obrata kooperacija sestavljajo v glavnem kmetje, le četrtino predstavljajo delavci obrata kooperacija.

V okviru posameznih proizvodnih okolišev so najvišji samoupravni zbori kmetov kooperantov; sveti kooperantov pa odločajo v okviru lastnih samostojnosti in v okviru pooblastil zborov kooperantov o izvajanju programov in začetne kmetijske politike v obratu.

Delavska kontrola je v vseh TOZD. Na ravni delovne organizacije deluje odbor, ki je prav tako usmerjevalni in usklajevalni organ delovanja delavske kontrole v kombinatu. Družbena zaščita in splošni ljudski odpor sta organizirana v vseh TOZD preko posameznih komisij.

Integracijski procesi v kombinatu

Novembra 1973 je bil podpisan samoupravni sporazum o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela Kmetijsko prehrabeni kombinat, ki so ga podpisale naslednje delovne organizacije:

Agrokombinat Lenart, Agrokombinat Maribor, Kmetijski kombinat Ptuj in »Košaki«, Tovarna mesnih izdelkov Maribor.

V SOZD je bila izvedena notranja organizacija delovanja SOZD, zlasti se je uveljavilo delo preko ustreznih odborov za posamezna področja, sestavljajo pa jih odgovorni delavci posameznih strokovnih služb, sektorjev ali oddelkov posameznih združenih delovnih organizacij. V okviru SOZD je bilo izvedeno enotno informiranje preko internega časopisa Naša pot, ki ga dobivajo vsi zaposleni delavci, kmetje — kooperanti, upokojeanci in študenti v SOZD.

Interna banka in njeno delovanje

Interna banka je organizirana v okviru finančno-računovodskega sektorja in opravlja tehnična opravila na osnovi programov in dogovorov.

TOZD so se sporazumele, da imajo skupni eksterni žiro račun pri Službi družbenega knjigovodstva in določene interne račune pri interni banki.

TOZD imajo dnevni pregled nad stanjem sredstev na internem žiro računu.

Hranilno kreditna služba

Leta 1969 je bila v kombinatu formirana hranilno-kreditna služba in predstavlja pomemben dejavnik pri nadaljnjem razvoju zasebnega kmetijstva na ptujskem območju. Organizacija hranilno-kreditne službe je izpeljana na osnovi pravilnika in po določbah zakona o ustanavljanju in poslovanju hranilno-kreditnih služb.

(Nadaljevanje na 13. strani)



Sestavljanje sklopov za televizorje v kooperaciji z Gorenjem iz Velenja

Predstavljamo Kmetijski kombinat Ptuj

(Nadaljevanje z 12. strani)

Ima svoj samoupravni organ, ki ga sestavljajo štirje kmetje in trije delavci kombinata. Po proizvodnih okoliših obrata kooperacija pa so izvoljeni posebni hranilno-kreditni odbori, ki štejejo od tri do sedem članov. Naloge hranilno-kreditnih odborov so obsežne, saj odobravajo kredite kooperantom na svojem proizvodnem okolišu, sestavljajo letni načrt kreditiranja, ki ga posredujejo odboru službe, skrbijo za realizacijo akcij zbiranja hranilnih vlog in odločajo o drugih zadevah, za katere jih pooblasti odbor službe.

Družbeni standard delavcev

Razvoj družbenega standarda delavcev so v kombinatu prilagajali družbenoekonomskemu razvoju TOZD in delovne organizacije in se pri tem zavedali, da ob zadovoljevanju delavčevih osebnih in skupnih potreb raste tudi njihova družbena zavest, storilnost in zavzetost za delo. Politiko družbenega standarda, ki zajema stanovanjsko gradnjo, rekreacijo delavcev, urejanje in širjenje objektov družbene prehrane, skrb za delavce z nizkimi osebnimi dohodki ter zdravstveno varstvo, so delavci zaupali skupnemu organu — svetu za družbeni standard, ki je sestavljen iz članov vseh TOZD.

Družbena prehrana delavcev je urejena v vseh TOZD. Toplo malico dobiva 87 odstotkov zaposlenih, razen tistih delavcev, kjer je narava dela takšna, da ni mogoče organizirati prehrane.

Rekreacija delavcev

Delavci kombinata lahko letujejo v počitniških objektih v Poreču, Biogradu na morju, Puli, Varaždinskih toplicah in v Nerezinah na Malem Lošinju. Delavci lahko letujejo v počitniških objektih po razmeroma nizkih cenah.

Na področju rekreacije pa se kombinat povezuje tudi z drugimi delovnimi organizacijami v ptujski občini (npr. s TGA »Boris Kidrič« Kidričevo in z delavci SOZD). Na ta način se delavci med seboj povezujejo, s tem pa raste tudi pripadnost delavcev v TOZD.

Stanovanjska gradnja

Sredstva za stanovanjsko izgradnjo združujejo v kombinatu po osem odstotni pri-

spevni stopnji, to je za dva odstotka več kot določa občinski odlok. Kombinatski razpolaga s 405 stanovanji.

S kreditiranjem zasebne gradnje stanovanj in stanovanjskih hiš do 100.000 din, pod določenimi pogoji, so v kombinatu pomagali mnogim delavcem do stanovanj oziroma stanovanjskih hiš.

Vzgoja kadrov

Velika skrb velja v kombinatu vzgoji kadrov, saj je bilo ob delu v tem času omogočeno in financirano izobraževanje 714 delavcem. Stipendije so odobrene 506 študentom in dijakom. Vse to močno vpliva na izobrazbeno strukturo zaposlenih.

Proizvodne dejavnosti kombinata

Strukturo poslovanja Kmetijskega kombinata Ptuj tvorijo različne proizvodne dejavnosti, v različnem obsegu obratovanja.

V kombinatu so zastopane naslednje dejavnosti:

1. Lastna kmetijska proizvodnja s panogami:
 - poljedelstvo
 - hmeljarstvo
 - sadjarstvo
 - vinogradništvo

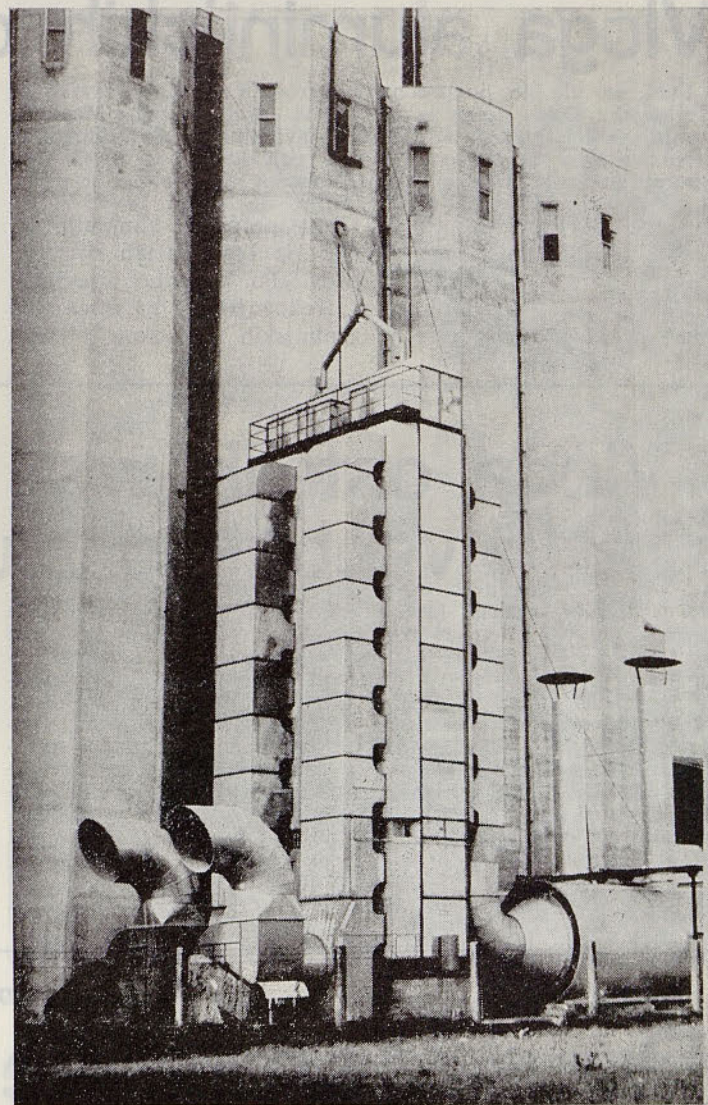
- govedoreja
- prašičereja

2. Kooperacijska kmetijska proizvodnja
3. Gozdna proizvodnja z lesno industrijo
4. Živilska industrija
5. Kemična industrija
6. Proizvodnja krmil
7. Trgovina z reprodukcijskim materialom, lesom, svežim in suhim mesom, vinom in rezervnimi deli za stroje ter vozila
8. Obratna dejavnost
 - kovinsko servisna dejavnost
 - proizvodnja kopirnih aparatov
 - sestavljanje televizijskih sklopov za tovarno Gojenje iz Velenja
 - mizarska dejavnost
 - gradbena dejavnost.

Proizvodni cilji

V kombinatu so se izoblikovali naslednji srednjeročni cilji:

- razvoj kombinata usmerja potrebe po hitrejšem povečanju proizvodnje hrane. Na to pa vpliva boljše izkoriščanje obstoječih kmetijskih zemljišč (hidro in agromelioracije). Z izboljšavo zemljišč in z uva-



Silos TOZD tovarne močnih krmil v Dražencih

njem novih rodovitnejših sort in boljše agrotehnike se bodo močno povečali pridelki vseh poljščin, predvsem pa pšenica, koruze, sladkorne pese in nekaterih vrtnin;

- povečati bo potrebno tržne viške mleka nad 15 milijonov litrov letno ali za 50 odstotkov in usposobiti mlekarstvo, da bo to mleko predelala v proizvode;
- vključiti se je potrebno v gradnjo prve slovenske tovarne sladkorja v Ormožu in zasejati s sladkorno peso najmanj 800 hektarov njiv;
- pospešeno obnavljati vinograde v zasebnem sektorju na sodobnih osnovah in v skladu s povečano tržnostjo vinogradništva širiti ter

posodabljati zmogljivosti vinskih kleti;

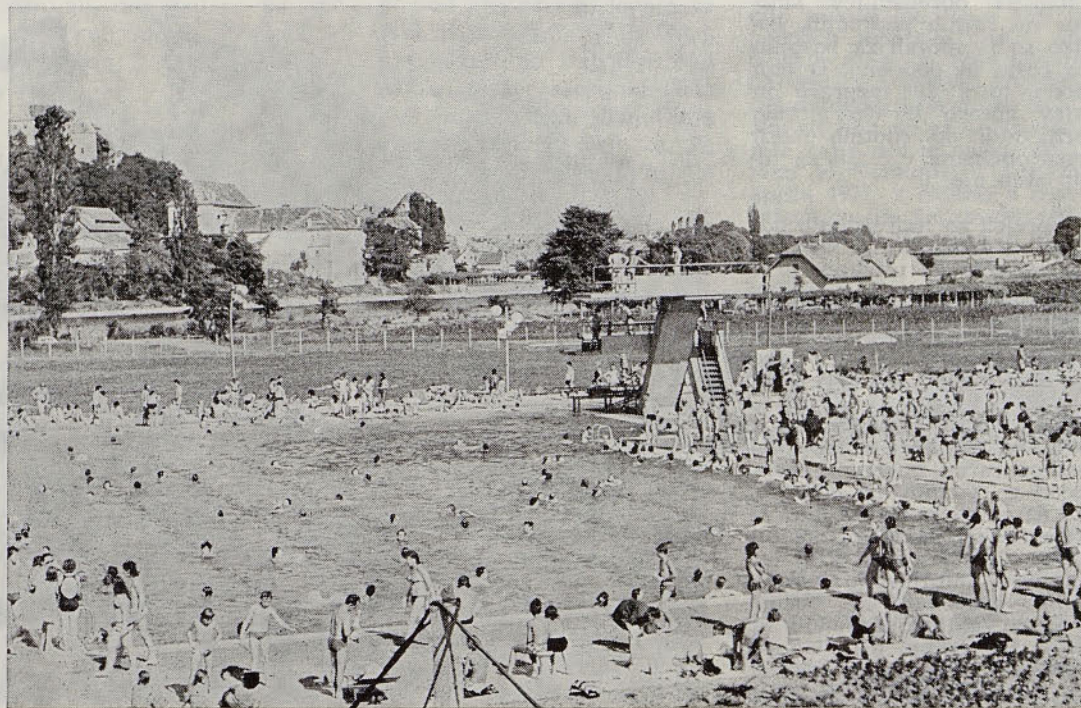
- rekonstruirati tovarno močnih krmil za letno zmogljivost približno 60.000 ton krmil;
- razvijati proizvodnjo vrtnin ter posodobiti lastne predelovalne zmogljivosti v živilski industriji;
- skupaj z drugimi proizvajalci klavne govedi in prašičev ter obstoječo mesno industrijo v regiji zgraditi mesno-predelovalno industrijo, s takšno zmogljivostjo, da bo lahko ne samo pravočasno finalizirala vse tržne viške klavne živine v regiji, temveč tudi stimulirala nadaljnji razvoj živinoreje za večjo in skladnejšo proizvodnjo mesa. Nosilec investicije so »Košaki« TMI Maribor;
- povečati tržno proizvodnjo klavnih prašičev;
- razvijati trgovsko dejavnost.

Za uspešen bodoči razvoj kombinata je potrebno čvrstejšo medsebojno povezovanje z delovnimi organizacijami v regiji, pa tudi v Sloveniji in v drugih republikah.

Ptujske toplice

V mesecu maju bo zaključena druga faza izgradnje Ptujskih toplic. Nosilec investicije je Kmetijski kombinat Ptuj. Sredstva za gradnjo toplic bodo prispevale organizacije združenega dela kot posojilo. Del sredstev je bil zbranih iz krajevnega samopriskrbevskega skupnosti Ptuj. Sredstva je prav tako prispevala Skupščina občine Ptuj in Kreditna banka Maribor — podružnica Ptuj.

Z izgradnjo Ptujskih toplic in aktiviranjem izvora termalne vode se odpira nova gospodarska perspektiva v občini, to je razvoj turizma.



Ptujske toplice

Vloga aluminijevskih odpadkov

Ceni se, da je povprečna življenjska doba delov iz aluminija 30 let. Po mišljenju strokovnjakov, se lahko 30% uporabljenega aluminija vrne v cikel proizvodnje Al-metala.

Aluminijski odpadki imajo kot sekundarna surovina v nekaterih deželah že velik pomen, predvsem tam, kjer je

potrošnja aluminija visoka po glavi prebivalstva. Masovna pojava aluminijevskih odpadkov se pričakuje čez 10–15 let. Koncem tega stoletja se pričakuje, da bomo 18–25% celotne potrošnje aluminija dobili iz sekundarnih materialov. Po mnenju ameriških strokovnjakov bo vloga aluminijevskih odpadkov v letih

2030–2050 odločilna, a njihov delež v celotni porabi aluminija lahko doseže 70–90%. Iz zgoraj navedenega izhaja, da se s povečano porabo aluminijevskih odpadkov zmanjšuje potrebo po boksitu. Vloga aluminijevskih odpadkov bo vse bolj rasla, a rezultat tega bo, da se bo rok izčrpanja boksitov podaljšal za 200–300 let.

Vloga ostalih vrst surovin, ki vsebujejo aluminij

Od drugih surovin (razen boksita) se predvsem računa s tistimi, ki se dajo predelati po Bayerjevem postopku. Določene možnosti za to obstojajo predvsem pri lateritih, katerih obdelava se je že začela. Zaloge lateritov so velike, a industrijska predelava lateritov namesto boksita ali kot njihova delna zamenjava je možna.

Surovine kot glina, glinasti škrljavci, nefelin, aluniti se

nahajajo v naravi v znatnih količinah. Njihova predelava v industrijskih razmerah zaenkrat ni rešena, razen nefelina, ki ima lokalni karakter.

Premogovni škrljavci iz postopka panja premoga predstavljajo posebno rezervo surovin. Njihova količina dosega 30–60% od proizvedenega premoga.

Na podlagi pridobivanja premoga, upoštevajoč vsebino aluminijevega oksida v

škrljcih, se da potencialno proizvesti 60–120 milijonov ton glinice letno.

Pomen teh materialov, ki vsebujejo aluminij, danes lahko smatramo samo kot potencialno možnost za pridobivanje aluminija. Z njimi lahko računamo samo tedaj, ko se bodo pojavile ekonomske opravičene tehnologije za njihovo predelavo.

Radenko Salemović, dipl. ing.

Kako v praksi uveljavljati republiški zakon o ljudski obrambi, družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah v TGA

Član predsedstva SR Slovenije Jože Lončarič je s svojimi sodelavci obiskal dne 21. 4. 1977 TGA Kidričevo. S predstavniki sveta za SLO, DŠ TGA, družbenopolitičnih organizacij in glavnim direktorjem se je pogovarjal o izvajanju republiških zakonov o splošnem ljudskem odporu in družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah ter o organizaciji splošne ljudske obrambe in o izvajanju obrambnih priprav v TOZD in v okviru podjetja. Posebej se je obravnavalo vprašanje organizacije, vključevanja delovnih ljudi in delovanja narodne zaščite v TOZD in v okviru TGA.

Predstavniki TGA so člana predsedstva tov. Jožeta Lončariča in njegove sodelavce seznanili o dosedanjih in bodoči organiziranosti splošno ljudskega odpora, družbene samozaščite, varnosti in narodne zaščite v TOZD in v podjetju.

Razgovor je bil zelo koristen, ker so bili predlagani praktični napotki in dana pozitivna ocena o bodoči organiziranosti SLO, družbene samozaščite in narodne zaščite in varnosti, kako bi se naj v praksi izvajal novi republiški zakon o splošnem ljudskem odporu in varnosti in kako je treba vskladiti samoupravne akte v TOZD in v okviru podjetja.

Mnenje je bilo, da smo postavili v TGA dobre programske zasnove za nadaljnjo krepitev in utrjevanje splošnega ljudskega odpora, družbene samozaščite in narodne zaščite na vsem področju.

Jože Šegula

ZASEDANJE SKUPŠČINE OBČINE PTUJ

Predvsem o delu pravosodnih organov

Na svojem 30. rednem zasedanju so se v petek, dne 29. aprila 1977 sestali vsi trije zbori občinske skupščine Ptuj. Tokrat ni bilo skupnega zasedanja in so zbori zasedali ločeno na običajnih mestih svojih rednih zasedanj. Tako se je zbor krajevnih skupnosti sestel v narodnem domu, zbor združenega dela v domu »Franca Krambergerja« ter družbeno politični zbor v sejni dvorani krajevnih skupnosti Ptuj. Medtem ko je imel družbenopolitični zbor le osem točk dnevnega reda, pa sta imela ostala zbor nekaj točk več. Delegati DPZ pa so o istih le razpravljali in dali svoje pripombe in stališča ter mnenja. Dnevni red je poleg običajnih točk obsegal še poročilo pravosodnih organov — občinskega javnega tožilstva, občinskega sodišča, občinskega sodišča za prekrške ter občinskega javnega pravobranilstva v Ptuj. Nadalje so delegati DPZ razpravljali še o poročilu dela komisije za samoupravne odnose in notranjo zakonodajo temeljnih organizacij združenega dela, se seznanili z informacijo o spomeniškem varstvu v Ptuj oziroma o tej problematiki nasploh s posebnim poudarkom na obnovi zgodovinskega jedra in zaščite arheološkega izkopavanja.

Prav zanimivo je bilo tudi slišati poročilo o prepovedi kajenja na sejah in sestankih z osnutkom sklepa, pri čemer so priporočili, da bi naj podobno uvedle tudi delovne organizacije v svojih organizacijah združenega dela. Izvolili so novega sodnika sodišča združenega dela v Mariboru in končno so bila na vrsti še delegatska vprašanja.

Kot sem že omenil pa so delegati DPZ samo razpravljali še o nekaterih točkah dnevnega reda, ki spada v pristojnost odločanja zbora KS in zbora ZD. Predvsem je tukaj bila zanimiva razprava o predlogu odloka o zvišanju stanarin v občini Ptuj za 30

odst. ter o predlogu odloka o družbeni pomoči v stanovanjskem gospodarstvu v občini Ptuj, nič manj pa ni bila zanimiva razprava o predlogu odloka o oprostitvi plačevanja pristojbine za uporabo javnih cest za kmetijske traktorske priklopnike. Prav tukaj velja omeniti, da so se delegati družbenopolitičnega zbora zavzeli za to, da se o tem problemu spregovori nekaj več, čeprav sta ostala dva zbora ta odlok sprejela. Kajti prav v DPZ je ta aktualni problem prisoten že precej časa in delegat tega zbora tov. Taciinger iz Majšperka se nenehno bori za to, da bo dosegel, da bi bili tudi traktorji oproščeni plačevanja takse, kot je to na primer v občini Ormož, Maribor in še kje.

Tako so delegati menili, da mora IS SO Ptuj o tem temeljito razpravljati in pripraviti določene analize iz katerih bo razvidno kakšna je finančna obremenitev kmetov na raznih področjih, koliko so prispevali za posojilo za ceste in podobno. O tem bodo torej še razprave in prav gotovo bo še moralo priti tudi do enotnih meril med občinami v regiji pa tudi izven nje.

Sprejeli so tudi sklep o odločbi oz. o ugotovitvi splošnega interesa za ureditev prve faze gramoznice in ureditev centralnega odlagališča smeti ter sklep o izvzemu zemljišč iz javnega dobra. Prav tako je v obeh zbora — to je ZKS in ZD stekla še razprava o sklepu o potrditvi samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za komunalne dejavnosti na območju občine Ptuj. O sklepu o potrditvi statuta raziskovalne skupnosti Ptuj ter zanimivo informacijo o položaju gospodarstva občine Ptuj po zaključnih računih za leto 1976. Iz nje je bilo moč ugotoviti mnogo, kar je tudi zaskrbljujoče, saj se določeno stanje ponavlja tudi v letošnjem letu. Pomembno je nam-

reč to, da se že bližamo drugemu polletju pa se nekatere delovne organizacije še vedno niso v celoti zavedle svojega položaja, v katerem se nahajajo in ko še vedno niso našle meril, s katerimi bi se približale k uspešnejšemu poslovanju.

O tem bi vsekakor veljalo spregovoriti kaj več, pa tudi naša delovna organizacija ni izjema, saj tudi pri nas v TGA še vedno najdemo in vidimo na vsakem koraku pomanjkljivosti, ki bi se dale odpraviti ter možnosti, ki bi jih morali še kako izkoristiti. To pa je tudi glavna osnova za uspešno poslovanje v letošnjem letu.

Če se povrnemo k naslovu tega članka, potem je jasno razvidno, da so vsi skupščinski organi SO Ptuj na svojih zasedanjih razpravljali o poročilu o delu pravosodnih organov v letu 1976. Takoj velja poudariti, da so bila nekatere poročila skrbno pripravljena, da pa je prav poročilo o delu občinskega sodišča v Ptuj bilo precej skromno, na kar so delegati v DPZ imeli tudi določene (vendar upravičene) pripombe. Menili so namreč, da bi prav to poročilo moralo biti obširnejše in konkretnije glede na nekatere postavke in momente, ki so vse bolj prisotni pri delu

tega sodišča. Predvsem je delegate zanimalo dejstvo, zakaj je še vedno toliko nerešenih zadev (preko 1000) ter kakaj ponekod je pogojne kazni ki krepko prednjačijo pred ostalimi. Zavzeli so se za to, da bi za določene prestopke bilo potrebno izrekaati ostrejšje in seveda tudi zaporne kazni, saj bi prav v tem lahko zatrli vse bolj naraščajoče pojave v nekaterih smereh prestopništva ter kriminala oziroma gospodarskega kriminala ter podobno.

Čeprav sodni organi postopajo po določenih zakonih, pa bi vsekakor veljalo upoštevati tudi priporočila delegatov

(Nadaljevanje na 15. strani)



Kovačnica

Spomin ob srečanju brigadirjev MDB Šamac-Sarajevo

Ker se nahaja precej brigadirjev v TGA Kidričevo iz ptujskih MDB, Šamac-Sarajevo, bi podal kratek potopis ob srečanju brigadirjev.

Že v Ptuj na avtobusni postaji je bilo srečanje ganljivo, saj se nekateri nismo videli celih 30 let. Spoznavanje med seboj je bilo tudi težko, saj nismo vedeli od nekaterih imena. Celo pot je tekla razprava o spominih, o bilo humorja je bilo. Skratka, veliko razpoloženje in pesem brigadirjev, kar je trajalo vse do Šamca.

Ko smo prišli v Šamac, smo se zelo težko orientirali, ker so bile očitne spremembe

mesta. Ogledali smo si kraj, kjer so pred 30 leti stali barake in brez vodiča se sploh ne bi spoznali ob spremembah. Razvoj Šamca se je občutno spremenil, saj tudi gradijo spominski dom v spomin narodnemu heroju Trifunoviću. Domačini trdijo, da bo tako velik kot dom v Kumrovcu. Železniška postaja je lepo urejena in okolica nasajena z lepim nasadom dreves ter topoli. Tam je bilo prej naše nogometno igrišče.

Poedinci so se tam srečali s starimi znanci. Bili so nepopisni občutki veselja, po 30 letih srečanja.

Kljub slabemu vremenu, je brigadirje povsod spremljala pesem in veselje. Proti domu pa so nas zopet kratkočasi posamezniki s spomini in humorjem. Na posebno veliko doživljajev so nas spominjali komandanti brigad. Pesem ni nehala vse do Ptuja, ko smo se poslavljali in v sebi čutili olajšanje zaradi dobro organiziranega srečanja vseh navzočih brigadirjev, ki jih je dobro organiziral OK ZSMS Ptuj.

Se se bomo spominjali teh dogodkov, ob morebitnih pomenkih. Škoda, da nekateri niso mogli priti.

Konrad Zorec

Predvsem o delu pravosodnih organov

(Nadaljevanje s 14. strani)

o tem, da se za določena kazniva dejanja poostrijo izreki kazni, to pa je še toliko bolj upravičljivo, ker so tako menili delegati v vseh treh zborih skupščine občine Ptuj. Zelo konkretno pa je bilo obdelano poročilo o delu občinskega sodišča za prekrške v Ptuj, ki je povsem na tekočem. Prav tako sta tudi poročili občinskega javnega tožilstva ter občinskega javnega pravobranilstva Ptuj bili podani zelo razumljivo in obširno, tako da so delegati imeli dokaj dober pregled nad opravljenim delom, ki seveda ni niti malo lahko, je pa zelo zahtevno in odgovorno.

Če je že tekla razprava predvsem okrog omenjenih poročil naj omenim, da so na zborih oziroma zasedanjih zborov prisostvovali tudi organi teh institucij, ki so odgovarjali na postavljena vprašanja prav tako pa so podrobneje prikazali vso težino njihovega delovanja. Povsod so prisotne prostorske in ostale stiske, kar seveda povsem razumljivo onemogoča normalno in hitrejše delo. Res je, da bo tak problem še prisoten tudi v bodoče, vendar bo z veliko prizadevnostjo teh organov nekoliko le mogoče urediti dosedanj položaj, predvsem še to seveda velja za občinsko sodišče, ki ima veliko zaostanka, saj ča-

ka na izrek sodbe še preko 1000 primerov, kar zgovorno dokazuje, koliko je sploh take problematike.

Ne vem sicer kako je potekala razprava v ostalih dveh zborih glede zvišanja stanarin v občini Ptuj za 30%. Oba zbora sta namreč tak predlog zvišanja sprejela, vendar pa je v družbenopolitičnem zboru bilo podanih nekoliko pripomb na tako zvišanje. Predvsem še zato, ker je ob podpisu družbenega dogovora o oblikovanju cen v letu 1977 bilo zapisano, da se bodo stanarine zvišale šele v drugi polovici leta 1977.

Prav zato sem osebno imel v DPZ pripombo ali še potem kaj pomeni podpis družbenega dogovora, če pozneje lahko vsaka komisija ali odbor ukrepa po svoje. To je vsekakor problem, ki ne vpliva preveč zaupanja v vse zapisane dogovore, ki veljajo le dan ali dva potem pa več nista veljavna za nikogar, le da se nanj le sklicujemo.

Osebno v tej zadevi mislim, da bi okrog povišanja stanarin le moralo biti nekoliko širših obrazložitev, tako tudi stanovalcem oz. hišnim svetom, ki imajo vsekakor določeno

pravico odločanja in dajanja pripomb glede na to, koliko se stanovanja oz. stavbe vzdržujejo. Kajti povišanje bi moralo vplivati tudi na ohranitev dosedanjih stanovanj in ne le na graditev novih. Čeprav vemo, da so še kako potrebna. Mislim, da bi o tem moralo biti povedanega kaj več. Sam osebno pa še vedno poudarjam, da je treba sprejete družbene dogovore dosledno spoštovati ali pa se pred sprejemanjem je krepkeje zamisliti, kako dolgo bodo veljali in kdo jih mora spoštovati.

Se in še bi lahko govorili ne le o tem primeru ampak tudi o mnogočem drugem. Vendar naj o vsem malce premislijo in spregovorijo tudi ostali. Kar se tiče spomeniškega varstva v naši občini, velja poudariti samo to, da bodo morali o tem razmisliti tudi ostali v republik in zvezi, kajti na našem območju je povsod kjer zasadiš lopato, že vsak najden kamen ali črpi nja kulturno zgodovinska najdba in je zaščitena. Toda potrebujemo tudi stanovanja za naše delavce. Skratka, 30. zasedanje zborov SO Ptuj, je bilo plodno in uspešno.

F. Meško



Skupina iz Kidričevega



Skupina brigadirjev na železniški postaji v Šamcu ob spominski plošči brigad

DRUGI O NAS

Za našo delovno organizacijo je značilno, da o njej le poredko seže glas preko občinskih meja. S tem mislim na vesti v sredstvih obveščanja o dogodkih in delu v TGA. No, tu in tam pa je kdo napiše kaj o nas in našem delu, tako je Komunist z dne 25. aprila 1977, v članku o izobraževanju in kadrovski politiki zapisal naslednje:

»Med vsemi delovnimi organizacijami pa po načrtni kadrovski politiki in stipendiranju izstopa TGA Boris Kidrič v Kidričevem. Ta delovna organizacija prek svojih 4 tozdov izplačuje dobrih 42 odstotkov vseh kadrovskih stipendij v občini, čeprav zaposluje le okoli 13 odstotkov vseh zaposlenih v občini. Prav TGA Kidričevo pa je tudi primer, kako načrtno skrbeti ne le za poklice s srednjo, višjo ali visoko izobrazbo, temveč tudi za kvalificirane poklice, tako kot jih zahteva specifičnost njihove proizvodnje.

Seveda smo takih pohval lahko zelo veseli, saj pomenijo nagrado in vzpodbudo za nadaljnje delo. Prepričani pa smo, da bi se dale take pohvalne besede napisati še o marsičem v naši delovni organizaciji (n.pr. o inovatorstvu), žal pa naše uspehe raje skrivamo in smo bolj naklonjeni odkrivanju slabosti kot pa, da bi na glas povedali o nas tudi tisto kar zasluži pohvalo.

Filip Dolinar

Poglejmo resnici v oči

ZAKAJ RAZLIKA?

Dne 30. decembra 1976 sem s sodelavcem ob 14. uri odhajal domov iz tovarne. Na vratih skozi katere svo bila namenjena je bil vratar tov. Anžel. Istočasno so zapuščali kolektiv trije delavci zaposleni v upravi. Omenjeni de-

lavci so brez težav stopili skozi vrata vratarnice, dočim so se vrata pred mano zaprla. Vrtar naju je grobo zavrnil, češ: »Za vaju je izhod pri drugih vratih!« Opozoril sem ga, da ne dela prav, toda vrata so kljub temu ostala za-

prta. Sprašujem se, zakaj? Ali lahko govorimo v tem primeru o enakopravnosti in oblikovanju humanih medčloveških odnosov? Mislimo, da ravnanje takšnih posameznikov ni v prid pridobitvam socialistične revolucije in samoupravljanju, marveč jih ruši.

Upam, da ne bo potrebno novega članka z novim primerom in da bomo za našega vratarja vsi enaki, kot nam to zagotavlja ustava. Toda samo zagotovilo enakosti na papirju nam ne bo v korist, zato ji dajmo pečat v praksi.

Alojz Krajnc

Podpisani JOŽE REPEC
zaposlen kot kurjač kal-
cinacijskih peči v TOZD
tovarne glinice se ob od-
hodu v pokoj najtopleje
zahvaljujem vsem svojim
sodelavcem, ki so se
spomnili na mene in me
obdarili.



Čeprav mi ni bilo lahko slovo od delovnih soto-
varišev s katerimi sem mno-
ga leta prebil v tovarni,
pa me vseeno navdaja top-
la in srečna misel, da se
k takim sotovarišem še
lahko vračam večkrat.

Upam, da se bomo tudi v prihodnje večkrat srečali ter si izmenjali novice. Saj me bo vedno zanimalo kako posluje moj kolektiv v katerem sem preživel toliko let. Vsem skupaj, tako vodstvu glinice, to je vodji proizvodnje ter vodji obrata beli del in vsem sodelavcem na delovnih mestih želim tudi v bodoče mnogo delovnih uspehov. Doseženi uspehi me bodo prav tako razveselili kot vas same.

Še enkrat vsem prav
prisrčna hvala!

Jože Repec

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti TOZD tovarna aluminija je na javni obravnavi dne 18. 4. 1977 razpravljala o kršitvi delovne obveznosti **ROGANOV** Kolomana, mat. št. 3166, zaposlenega na delovnem mestu žagarja v obratu livarna TOZD tovarna aluminija in mu izreka ukrep

JAVNI OPOMIN

ker je dne 3., 10. in 12. 12. 1976 neopravičeno izostal z dela ter s tem hujske kršil delovno obveznost po tč. 1 (nevestno, nepravočasno in nemarno izpolnjevanje delovnih in drugih obveznosti) 11. člena v zvezi s tč. 4 (da prihaja na delo ter odhaja z dela ob določenem času) 6. člena Samoupravnega sporazuma o odgovornosti in obveznosti delavcev v združenem delu TOZD tovarna aluminija.

V. F. st.

V smislu 34. člena samoupravnega sporazuma o odgovornosti in obveznosti delavcev v združenem delu TOZD Vzdrževanje podajam naslednje:

Tov. Beranič Stefan, mat. št. 3941, roj. 2. 10. 1952, stanujoč v Zupečji vasi št. 4, samski, brez premoženja, brez otrok, na DM bagerist v TOZD Vzdrževanje k r i v, da je dne 21. 12. 1976 zapustil del. mesto ob 21. uri, prekorajl tovarniško ograjo in odšel iz tovarne,

da je dne 7. 1. 1977 brez dovoljenja zapustil delovno mesto okoli 20. ure in zaradi tega 2 uri neopravičeno izostal z dela, s tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po tč. 27 člena 11 in se mu po členu 9. samoupravnega sporazuma o odgovornosti in obveznosti delavcev v združenem delu TOZD Vzdrževanje, tč. 3 izreče ukrep

ZAČASNA RAZPOREDITEV S SEDANJEGA DM »BAGERIST V TOZD VDRŽEVANJU št. 33-111 na DM »PESKAR« št. 33-067, in sicer za čas enega meseca računajoč od dne pravomočnosti sklepa.

Med razporeditvijo na drugo DM bo BERANIČ Stefan, mat. št. 3941 dobival osebni dohodek, določen za DM Peskar 33067.

Predsednik
Ogrinc Ivan

Za našega štipendista, študenta fakultete za strojništvo v Ljubljani, ki bo opravljal v mesecu avgustu počitniško prakso, iščemo prosto sobo v Kidričevem ali v Ptuj. Interesenti naj sporočijo svoj naslov na kadrovske soc. službo TGA ali po telefonu int. 377.

IZDAJA DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA BORIS KIDRIČ KIDRIČEVO
Uredniški odbor:
Ivo Tušek — predsednik.

Člani: Franc Meško, Anton Zadavec, Jože Huzjan, Anton Kozoderc — namestnik predsednika — Franc Vreže, ml. — odgovorni urednik — Fotografije: Stojan Kerbler, dipl. ing.

Tisk: ZGP »Pomurski tisk« — TOZD tiskarna, M. Sobota
Člani kolektiva in upokojenci dobivajo list brezplačno.
Rokopisov in slik ne vračamo.

[illegible]

naši ekipi. Rezultat je bila preveč individualna igra naših igralcev. Za ekipo TGA so igrali: Vinkler 14, Mazera 9, Vidovič 12, Crnjakovič 9, Horvat, Kajsesberger 2, Majcen, Srečkovič 2.

Vse tekme sta dobro vodila Šerona in Dobričević.

3. kolo 3. 5. 1977

TGA : AGIS 24:19 (14:6)
KK : PP 0:20 b. b.
INZENIRING:O. MEGLIČ 20:0 b.b.
SSC : JLA preloženo
MERKUR prost

V 3. kolu se je sestala ekipa TGA s prvim resnejšim nasprotnikom AGISOM. V zelo nervozni igri je naša ekipa precej grešila v napadu, toliko boljše pa je igrala v obrambi, zato tudi tako nizek rezultat. Kljub zmagi je bila to najslabša igra TGA do sedaj. Za TGA so igrali: Vinkler 14, Mazera, Vidovič 6, Horvat, Majcen, Zlender 2, Srečkovič 2.

Sodila sta z napakami Kilbarda
in Dobrijevič.

Trenutno stanje na lestvici po nepopolnih 3. kolih:

1. TGA	3	3	0	124 : 79	6	(+45)	
2. INZENIRING	2	2	0	59 : 20	4	(+39)	
3. PP	3	2	1	98 : 82	4	(+16)	
4. AGIS	2	1	1	39 : 24	2	(+15)	
5. O. MEGLIĆ	3	1	2	35 : 72	2	(-37)	(-2)
6. MERKUR	1	0	1	32 : 35	0	(- 3)	
7. SSC	2	0	2	50 : 80	0	(-39)	
8. KK	2	0	2	23 : 68	0	(-45)	(-1)
9. JLA	0	0	0	0 : 0	0	—	

— RB —

REZULTATI:

1. kolo 14. 4. 1977

TGA : PP 52:37 (33:23)
AGIS : O. MEGLIĆ 20:0 b. b.
MERKUR : JLA preloženo
INZENIRING : SSC 39:20 (22:14)
KK prost

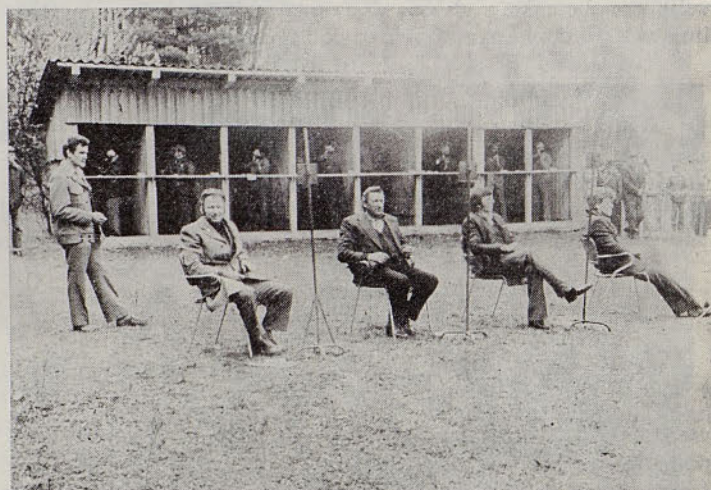
Ekipa PP se ni mogla resneje upirati precej boljši ekipi TGA, ki je na trenutke prikazala precej dobro igro. To je bil za naše fante samo resnejši trening.

Za TGA so nastopili: Vinkler 8, Mazera 8, Vidovič 9, Crnjakovič 7, Horvat, Milošević 9, Majcen 2, Srečkovič 9. Vsa srečanja sta zelo dobro vodila Serona in Dobrijevič. Tekma MERKUR : JLA je bila preložena, ker je garnizon na vajah.

2. kolo 21. 4. 1977

TGA : KK 48:23 (24:13)
PP : SSC 41:30 (21:19)
JLA : INŽENIRING preloženo
O. MEGLIČ : MERKUR 35:32
(20:16)
AGIS prost

Tekma med TGA in KK je bila precej nezanimiva, ker nasprotnik ni imel svoje najbolje ekipe, ta ekipa pa ni bil dorasel tekmeč



Ob srečanju strelcev v počastitev krajevnega praznika Kidričevo