

Celje - skladišče

D-Per

214/1978



1119781157,5

COBISS

OSREDNJA
KNJIZNICA
V CELJU



OSREDNJA KNJ.
CELJE

St. 5

Leto XXVIII

14. 3. 1978

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

Smo pred volitvami v naše samoupravne organe. Da bodo te volitve res odraz našega hontenja in manifestacija privrženosti naši samoupravni družbi, morajo potekati organizirano in v svečanem razporeženju. Zato se dobro pripravimo za dan volitev 31. marec 1978. Več o volitvah lahko preberete na 4. strani.

Naša sindikalna organizacija si je in si vedno mnogo prizadeva, da bi se vse dogajanje v delovni organizaciji odvijalo v najlepšem redu, da bi dosegli dobre uspehe in da bi bili vsi v dobrih medsebojnih odnosih ter zadovoljni. Njen program je obsežen in bogat. Objavljamo ga na 6. strani.

Sestanki v našem samoupravnem sistemu morajo biti vendar taki, ki nam prinašajo koristi, skratka kot pravimo plodni in uspešni. Vsem vodjem samoupravnih delovnih skupin in vsem, ki vodijo sestanke, je namenjen sestanek, ki ga objavljamo na 7. strani in ga bomo še objavljali v nadaljevanjih.

Zaradi regresa za oddih je bilo v letu 1977 mnogo »hude krvi«. Izgleda, da letos ne bo tako, ker bo, kot je predvideno, ta izplačan že v mesecu maju. Zato pa je treba ustvariti sredstva in velike možnosti so, da jih tudi ustvarimo. Izkoriščajmo smotrno naš delovni čas za dejansko delo, pa bo naš uspeh dober. O kriterijih za regres pišemo na 5. strani.

Naši sodelavci v TOZD TOBI proslavljajo letos 50-letnico obratovanja. Temu primerno so si zastavili program dela za letošnje leto. Program objavljamo na 7. strani.

Stalna šola delegatov

Odgovornost delegata ni majhna. Funkcija delegata je zahtevna, zato je vsem delegatom potrebno znanje. Tako znanje pa si pridobijo v šoli za delegate vseh delegacij kakor tudi za samoupravljalce in aktiviste družbenopolitičnih organizacij. Naša skupna samoupravna in družbenopolitična odgovornost je, da zagotovimo stalno kadrovanje v šolo in da storimo vse za njeno kontinuirano in kakovostno delo. V nekaterih OZD niso pokazali primernega odnosa do delegatskega usposabljanja, tako da se niti polovica delegatov ni udeležila stalne šole.

Šola deluje v Celju tretje leto in rezultati usposabljanja, ki so doseženi, obvezujejo vse dejavnike znotraj OZD in KS, da v čim krajšem času omogočijo obisko-

vanje šole vsem svojim delegatom.

Predlagamo, da skladno s sklepom problemske konference SZDL omogočite obisk stalne šole vsem članom delegacij, tudi tistim, ki opravljajo delegatsko funkcijo v KS.

Vsaka delovna sredina naj čimprej oblikuje seznam delegatov, ki še niso obiskovali šole.

Šolo organizira Delavska univerza v Celju in od tam boste dobili vse potrebne informacije. Predvidoma je 5-dnevna, v popoldanskem času, če pa bo interes, je možna organizacija tudi popoldne.

Program je zaenkrat enoten, v pripravi pa je že nov, poglobljen, za tiste delegate, ki so šolo že obiskovali, pa bodo ponovno izvoljeni.

Pogovor z delegatom

Vera Vodeb je delegatkinja osmega kongresa Zveze komunistov Slovenije. O predkongresni dejavnosti smo se v našem uredništvu pogovarjali z njo. Objavljamo njen pogovor, ki je zelo zanimiv, saj je Vera povedala to kar čuti in misli, da je prav, če tako pove.

»Menim, da bo bližnji kongres Zveze komunistov Slovenije predvsem kritično-ustvarjalni presek gradiva političnega sistema socialističnega samoupravljanja na sedanji stopnji razvoja naše družbe.

V času priprav na kongres se moramo zlasti komunisti zavzeti za to, da bomo povsem načrtno uresničevali na dosedanjih kongresih začrtano pot, kritično pregledali kaj je bilo narejenega med 7. in 8. kongresom ZKS in odpraviti napake, ki smo jih storili v tem obdobju.

V zvezi s tem moramo zlasti utrditi delovanje samoupravnih delovnih skupin, ki so osnovne celice našega samoupravnega socialističnega razvoja. Bolj kot doslej moramo upošte-



vati njihove predloge za izboljšanje gospodarjenja, saj se bomo tako izognili marsikateri nevednosti. Doslej so bile najbolj živahne razprave o delitvi osebnih dohodkov, vendar je po mojem mišljenju neizogibno, da se take razprave razgibajo tako, da bomo razmišljali kako ustvariti čim več dohodka, ko bo pa ta ustvarjen, se lahko pogovarjamo kako naj ga razdelimo. V celotni naši samoupravni dejavnosti pa mora biti okrepljena odgovornost do dela tako posameznika, kakor tudi samoupravne delovne skupine. V bodoče se bomo soočili z važnimi vprašanji, kot so: veliko število izostankov z dela, velika fluktuacija delavcev, stanovanjska politika, izobraževanje delavcev, zlasti delegatov in razumljivo tudi vseh ostalih, kvaliteta izdelkov itd. Poleg tega moramo že sedaj razmišljati in načrtovati, kako bomo najdostojneje proslavili 85-letnico obratovanja EMO, ki bo prihodnje leto. Veliko moramo storiti, da bomo ohranili ugled naše delovne organizacije, ki si ga je pridobila v tej dolgi dobi svojega obstoja.

Menim, da morajo komunisti v predkongresni dejavnosti ne le proučevati gradivo, ki bo na kongresu obravnavano, temveč morajo to gradivo oceniti skupno s sodelavci in ugotovitve izvajati že sedaj pri vsakdanjem delu.

Aktivnost organizacije ZK v EMO in povsod bi se morala močno razgibati ne le v predkongresni dejavnosti, temveč bi se morala vedno bolj stopnjevati po končanem kongresu.»

ZAKLJUČNI RAČUN 1977

Če dosežemo gospodarski uspeh pomeni, da dobro gospodarimo, vendar smo v razpravi o lanskoletnem zaključnem računu, ki je bila dokaj živahna po naših TOZD, zlasti kar se tiče delitve dohodka, lahko sklepamo, da bi bili gospodarski rezultati v letu 1977 boljši, če bi odstranili napake, ki se nam ponavljajo že nekaj let nazaj. V poročilu o zaključnem računu smo zapisali, da se je poslovno leto 1977 končalo uspešno. O izgubi, ki nas je v letu 1976 »strašila«, ni več nobenega sledu.

Že nekaj let nazaj nas preseneča visoka fluktuacija delovne sile, ki po svoje zelo vpliva na potek naše proizvodnje. Njen vpliv je škodljiv zaradi tega, ker traja nekaj časa preden se novi delavec ali delavka priuči določenega dela in ta čas je v proizvodnji takorekoč izgubljen. Poleg tega nastaja tudi vprašanje dobre kvalitete izdelkov, delavec pa lahko lepo in strokovno oblikuje svoj izdelek, če pozna vse, kar mora storiti na svojem novem delovnem mestu.

Zaskrbljujoči so podatki o izkoriščenju delovnega časa. Ogromno število planiranih ur je odšlo v nič in to takih, za katere ni nadomestila osebne dohodka. Ta podatek nam kaže, da se pri nekaterih naših sodelavcih ne krepki zavestno samoupravna disciplina, temveč si krojijo »svojo demokracijo« tako kot njihovim osebnim interesom najbolj ustreza. Najbolje je, če prikažemo tabelo o izkoriščenju delovnega časa, ki izgleda takole:

ELEMENTI	Izvršitev 1976	Strukt. v %	Izvršitev 1977	Strukt. v %	Ind. 2:1
0	1		2		3
1. Opravljene ure	6,047.443	71,5	5,963.666	70,3	99
2. Nadure	179.214	2,1	278.901	3,3	156
3. Neopravljene ure	1,845.915	21,8	1,854.748	21,9	100
Od tega:					
— odmor	399.979	4,7	393.714	4,6	98
— državni prazniki	250.126	3,0	275.144	3,2	110
— redni letni dop.	662.702	7,8	644.735	7,6	97
— izredni plač dop.	35.368	0,4	33.674	0,4	95
— hranarina do 30 dni	388.103	4,6	468.877	5,5	121
— ostali plačani izostanki	109.637	1,3	38.604	0,5	35
4. Neopravljene ure za katere prejme delavec nadomestilo OD iz sredstev zdravstvenega zavarovanja					
— hranarina nad 30 dni	361.754	4,3	357.163	4,2	99
5. Neopravljene ure, za katere ni nadomestila OD	24.707	0,3	27.469	0,3	111
SKUPNO ŠTEVILO UR:	8,459.033	100,0	8,481.947	100,0	100

Za tiste neopravljene ure, ki so plačane kot so odmor, državni prazniki in letni dopust vemo, da mora tako biti, toda neopravljene in plačane ure za hranarino do 30 dni so izredno visoke, kar kaže, da moramo v bodoče biti bolj pazljivi do zdravstvenega varstva, ki kot kaže pri nas ni najbolj urejeno. Poleg tega moramo storiti mnogo več za preventivno zdravstveno varstvo pri delu na posameznih delovnih mestih. Za varnost pri delu dajemo velika sredstva in ta sredstva moramo zelo smotrno izkoristiti. Mnogo je primerov, da so delavci odklonili nošenje zaščitnih sredstev in jih je zaradi tega doletela nezgoda pri delu, mnogo je tudi primerov, ko na posameznih delovnih mestih nismo dovolj po-

skrbeli za varno delo, tako da so se delavcem pripetile nezgode na delu, skratka s temi problemi se bomo morali bolj smotrno spopasti.

Poslovno leto 1977 nam je pokazalo pravo pot, po kateri moramo iti, če hočemo doseči dobre uspehe in si izboljšati delovne pogoje, ustvariti primeren dohodek in primeren življenjski standard.

Iz leta 1977 prehajamo v leto 1978 bogatejši za nova spoznanja, ki nam bodo koristila pri reševanju novih problemov.

V letu 1977 smo proizvodne planne realizirali 92 %. Nedoseganje načrtanega obsega izhaja delno iz neaktiviranih investicij, primanjkovalo nam je novih sodelavcev, bili so pa tudi problemi z obvladovanjem tržišča.

Izvoz smo dosegli 90 %, s tem, da se je v letu 1977 pojavil kot izvoznik TOZD EMOKONTEJNER, ni pa TOZD TOBI in TOZD Orođjarna izpolnil planiranega izvoza. Uvoz je bil v letu 1977 ve-

Če pa smo dosegli dober gospodarski uspeh v preteklem letu, še ne pomeni, da imamo toliko sredstev na razpolago, kolikor jih potrebujemo za naše bodoče razvojne načrte. Zato moramo v letošnjem letu doseči optimalne gospodarske rezultate, da bomo lahko investirali v tiste dejavnosti, za katere menimo, da bodo najbolj donosne. Skratka! Več moramo skrbeti za ustvaritev dohodka in se o njegovi delitvi pogovarjati ter odločati takrat, ko ga imamo na razpolago.

Iz teh podatkov je razvidno, da smo v letu 1976 imeli visoko nepokrito izgubo in nismo oblikovali nobenih skladov. Zato v letu 1977 nismo mogli izplačati jubilejnih nagrad, regres pa smo izplačali iz osebnih dohodkov.

V preteklem letu smo se že dogovorili, da bomo jubilejne nagrade za leto 1977 in 1978 izplačali v letošnjem letu po zaključnem računu za leto 1977 in da bomo zato razporedili sredstva za jubilejne nagrade v sklad skupne porabe. Rezultati po zaključnem računu za leto 1977 nam omogočajo uresničevanje teh dogovorov in tistih obveznosti iz sindikalne liste, ki smo jih sprejeli s pravilnikom o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo.

Zato je predlagano, da TOZD razporedijo ostanek za sklade na obvezni del poslovnega sklada za posojilo nerazvitim republikam, na obvezni del rezervnega sklada in razliko v sklad skupne porabe. Sklad skupne porabe združuje-

mo v skladu s sprejetimi določili v samoupravnem sporazumu o združevanju v delovno organizacijo in združenega uporabljamo enako za vse delavce v delovni organizaciji.

Po zbranih podatkih je predvidena naslednja poraba sklada skupne porabe:

— jubilejne nagrade za leti 1977 in 1978	3,161.257
— regres 1978	8,604.560
— odpravnine	537.726
— obveznosti po samoupravnih s porazumih in družbenih dogovorih (krajevne skupnosti, objekti posebnega pomena, inf objekti posebnega pomena, inf ormacijska dejavnost, raziskovalna skupn ost)	3,000.000
— komunalni prispevek in projekte za obrat	
— družbene prehrane	1,104.403
— kolektivno zavarovanje	480.000
— ostale potrebe sklada	114.100
17,001.056	

Navedena predvidena poraba bo še podrobno preverjena in usklajena. Konkreten predlog porabe sklada skupne porabe bo na gornjih osnovah predlagan v mesecu marcu v potrditev.

Z namenom, da bi čimprej pričeli z izgradnjo obrata družbene prehrane, pa predlagamo dokončno potrditev porabe iz sklada skupne porabe 1,104.403 din za poravnavo komunalnega prispevka in izdelavo projektov obrata družbene prehrane.

Požrtvovalni delavci

Mnogokrat se delovna skupina (na sliki spodaj) spopade s težkimi deli, ki jih je treba opraviti v čim krajšem času, da ni zastoja v neposredni proizvodnji. Med mnogimi težkimi deli so naši strojni ključavničarji v dokaj kratkem času opravili vsa izredno zahtevna dela pri remontu lužilnega stroja, tako da sedaj nemoteno deluje. Ta delovna skupina si nedvomno zasluži poleg težko prisluženega denarja tudi pohvalo za dobro in vestno opravljeno delo.

Naj omenim še to, da ti naši delavci skoraj ne poznajo praznikov kot so 1. maj, in drugi, ker jih vedno čaka nujno delo pri remontu.



Volitve v samoupravne organe

31. marca 1978 bomo volili naše samoupravne organe. Priprave za volitve potekajo po akcijskem programu, ki ga objavljamo. Večina TOZD se tega programa pridružuje, ponekod pa ni tako. Roki so malo zamujeni, vendar smo prepričani, da bo vse pripravljeno za dan volitev, tako kot je treba. Akcijski program objavljamo v celoti, čeprav so nekateri roki že potekli. Ti naj spomnijo zamudnike, da morajo s pripravami pohiteti.

Dan volitev

Dan volitev se določi za 30. 3. 1978.

Delavski sveti TOZD sprejmejo sklep o razpisu volitev do 25. 2. 1978.

Delavski svet razpiše volitve za vse samoupravne organe na seji dne 27. 2. 1978.

Kateri samoupravni organi se volijo neposredno s tajnim glasovanjem

1. Delegati v delavski svet TOZD (DSSS).
2. Delegati v delavski svet delovne organizacije.
3. Samoupravna delavska kontrola TOZD (DSSS).
4. Delegati v samoupravno delavsko kontrolo DO.
5. Člani disciplinske komisije.

Samoupravni organi, katere voli delavski svet TOZD

1. Predsednika in namestnika DS TOZD (DSSS).
2. Izvršni organ DS (poslovni — izvršni odbor).
3. Komisija za delovna razmerja.
4. Inovacijska komisija.
5. Odbor za LO in družbeno samozaščito.
6. Komisija za varstvo pri delu.
7. Komisije za odbore, ki jih predvideva statut TOZD oziroma za katere obstaja potreba v TOZD.

DS delovne organizacije

1. Predsednika in namestnika DS.
2. Izvršni organ DS (poslovni odbor).
3. Stanovanjski odbor.
4. Komisija za družbeni standard.
5. Odbor za LO in družbeno samozaščito.
6. Komisija za pravilnost obratna OD.
7. Druge komisije in odbore, za katere se dogovori, da so potrebni na ravni DO.

Naloge sindikalne organizacije in DPO

1. Evidentiranje kandidatov za samoupravne organe se vrši po delih proizvodnega procesa TOZD, oziroma samoupravnih delovnih skupin.

Nosilec naloge: izvršni odbor OOS in DPO TOZD.

Rok: 20. 2. 1978 do 7. 3. 1978.

2. Evidentiranje kandidatov za ključne funkcije v TOZD (predsednik DS, namestnik predsednika, predsednik izvršnega organa, predsednika SDK, predsednike komisij in odborov.

Nosilec naloge: IO OOS, OOK in DPO TOZD.

Rok: do 6. 3. 1978.

3. Evidentiranje kandidatov za ključne funkcije samoupravnih organov delovne organizacije (predsednik in namestnik DS, predsednik PO, člane PO, predsednike in člane SDK, komisije in predsednike odborov in komisij).

Nosilec naloge: konferenca OOS, TKZK, DPO DO.

Rok: 1. 3. 1978.

4. Evidentiranje kandidatov za ključne funkcije je nujno opraviti pred določitvijo liste kandidatov v vsaki posamezni TOZD, da se lahko vključijo v kandidacijsko listo.

5. Kandidate za delegate v samoupravnih organih določajo delavci na kandidacijskih konferencah, ki jih sklicuje organizacija sindikata. Kandidacijska konferenca se sklicuje v posameznih delih delovnega procesa.

Nosilec naloge: sindikalna organizacija.

Rok: od 1. 3. 1978 do 15. 3. 1978.

Kandidacijski postopek

1. Kandidacijske konference se morajo vršiti v vseh TOZD od 1. 3. 1978 do 15. 3. 1978.

2. Na kandidacijskih konferencah se predlagajo in potrjujejo kandidati za vse samoupravne organe, kateri se volijo neposredno s tajnim glasovanjem.

3. Nosilec kandidacijskega postopka in predlogov kandidatne liste je OOS.

4. Kandidat, ki je sprejel kandidaturu in kateri koli organ samoupravljanja, ki se voli neposredno, mora dati pismeno izjavo, da se s kandidaturo strinja. Pri tem je potrebna ustrezna kandidatura, kdor bi odklanjal kandidaturu, ga moramo opozoriti na samoupravljalne dolžnosti delavca v združenem delu.

5. Kandidacijska lista je lahko odprta ali zaprta. Odprta lista kandidatur je, če je več kandidatov kot se jih voli. Takšna lista vsebuje nevarnost, da se poruši

zahtevana struktura in da ne bodo izvoljeni delegati iz posameznih proizvodnih procesov. Zaprta kandidacijska lista mora imeti toliko kandidatov kolikor se jih voli.

6. Kandidacijska lista je sprejeta, če zanjo glasuje najmanj 50 % navzočih delavcev.

7. Kandidacijska lista mora biti izobešana najmanj 8 dni pred volitvami na oglasnih deskah. Kandidacijsko listo objavi volilna komisija.

Kriteriji za izbiro kandidatov

1. Izbira kandidatov za DS TOZD mora biti takšna, da se kandidirajo delavci iz vseh delov proizvodnega procesa TOZD.

Struktura kandidatov mora zajeti strukturo zaposlenih v TOZD, delavcev v neposredni proizvodnji, strokovni kader, žene, mladino, ZK in druge člane DPO.

Kandidati v DS naj bodo najboljše, ki bodo zagotavljali realizacijo razvojnega programa in sanacije TOZD in DO.

Kandidati za člane DS ne morejo biti delavci, ki so bili dvakrat zaporedoma voljeni v DS TOZD. Nujno je preveriti aktivnost dosedanjih članov DS in v primeru dosedanje neaktivnosti jih ne predlagati za kandidate.

2. Za izbiro kandidatov za DS DO so enaki kriteriji kot za DS TOZD s to razliko, da so posamezni kandidati lahko voljeni v oba organa. Za delegate v DS DO TOZD naj delegirajo delavce s širšim vpogledom nad DO, ki imajo čut odgovornosti za usklajevanje interesov TOZD in celotne delovne organizacije, uresničevanje raz-

vojnega programa celotne DO in dosedanjih skupnih ciljev vseh TOZD.

3. Član samoupravne delavske kontrole je lahko delavec, ki je moralno in politično neoporečen, da ni bil sodno kaznovan, da ni huje kršil delovne dolžnosti in samoupravne pravice. Član SDK ne more biti delavec, ki je po normativnih aktih TOZD vodilni (reelekcija) delavci, ki razpolagajo z materialnimi in fizičnimi sredstvi (blagajniki, skladiščniki in podobno). Član SDK TOZD je lahko tudi član SDK DO.

4. Kandidati za disciplinsko komisijo naj bi bili delavci, ki imajo čut odgovornosti, reda, discipline in pravičnosti. V to komisijo ne morejo kandidirati delavci, ki so kršili delovno dolžnost. Predsednika in namestnika skupne disciplinske komisije predlaga konferenca OOS.

5. Kandidate za izvršne organe DS (poslovni odbor) TOZD predlaga IO OOS med najboljšimi delavci v TOZD, ki imajo širši pregled in čut odgovornosti na izvajanje sklepov DS, da so družbenopolitično in strokovno razgledani.

Za poslovni odbor delovne organizacije, katerega predlaga konferenca OOS.

Kandidat mora biti širše razgledan na družbenopolitičnem, samoupravnem in strokovnem področju. Mora imeti čut odgovornosti za izvajanje sklepov DS DO za usklajevanje skupnih ciljev TOZD in DO.

6. Komisija za delovna razmerja mora odgovarjati strukturi zaposlenih. Člani komisije morajo imeti smisel za izvajanje enotno dogovorjene kadrovske politike v DO in občini.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Ta brhka dekleta so pri zadnjem referendumu na volišču odlično opravila svojo odgovorno nalogo. Prepričani smo, da bodo one ali njihove sodelavke z enako vnemo delale na volišču 31. marca 1978.

(Nadaljevanje s 7. strani)

Rok — stalna naloga — zadolžena: Ernest Robnik, Serc Vili.

c) Izdelava terminskega plana dokončanja tehnične sanacije (uporaba dovoljenja, zagon čistilne naprave, odprava ozkih grl v proizvodnji, skladišče barv in laboratorij).

Rok 25. 3. 1978 — zadolžen: Drago Kramer, tehnološki odd.

č) Izdelava predloga za uresničitev minimalnih standardov (varstvo pri delu, kolektivna higiena, družbeni standard).

Rok 1. 4. 1978 — zadolžen: Drago Kramer, Milan Robnik.

d) Priprava akcijskega programa za dvig produktivnosti, pri tem upoštevati:

— da se vsa možna dela in naloge normirajo,
— način odprave stalnih zastojev,
— izboljšanje delovnih postopkov,

— oskrba z repromateriali,
— izrabo delovnega časa,
— zmanjšanje odsotnosti z dela zaradi bolezn.

Rok 1. 4. 1978 — zadolžen: direktor TOZD, strokovni kolegij.

e) Priprava akcijskega programa za izboljšanje kvalitete gotovih izdelkov in zmanjšanje izmeta.

Rok 1. 5. 1978 — zadolžena: kontrola kvalitete, kolegij.

f) Priprava elaborata za investicijska vlaganja v TOZD TOBI.

Rok 1. 12. 1978 — zadolžen: direktor TOZD.

C

a) Kadrovske priprave in izvedba volitev delegacij za SIS in delegacijo za zbor ZD DPS Maribor.

Rok do 9. 3. 1978 — zadolžen: koordinacijski odbor.

b) Kadrovsko-organizacijske priprave za izvedbo volitev v samoupravne organe TOZD in DO.

Rok do 31. 3. 1978 — zadolžen: kadrovsko-koordinacijski odbor.

c) Izvedba enodnevnega seminarja za vse člane DPO, delegacij in SO.

Rok v aprilu 1978 — zadolžen: predsednik DPO in izobraževanje.

č) Sprejeti vse SSA, jih dopolniti glede na organizacijske in zakonske spremembe ter skrbeti za njih izvajanje.

Rok — stalna naloga — zadolžena: splošna služba.

d) Uvesti merila za nagrajevanje po rezultatih dela.

Rok do 1. 6. 1978 — zadolžen: direktor TOZD, organiz. služba.

e) Dokončno sprejeti program praznovanja 50-letnice TOZD TOBI Bistrica.

Rok 1. 3. 1978 — zadolžena: komisija in predsedniki DPO.

f) Uveljaviti kolegijski sistem obravnave problematike in planiranja, zaradi tega pa:

— sestaviti poslovnik o delu kolegija, ki mora vsebovati naslednje: redne in izredne člane kolegija, čas sklicanja, zadolžena oseba za sklic, zapisnik in arhiva, zadolžitve in sankcije itd.

Rok — takoj — zadolžen: direktor TOZD.

KRIŽANKA

			Zidak	Lovsko trobilo	Švedski politik (Tage)	Hunski kralj	Francoski književnik Diderot	Plačilo na račun, predujem
Sestavlil Marko Napast	Sodobni ameriški pianist (Arthur)	Gorska nimfa Elektronsko telo						
Novinar poročevalc								
Usedlina								
Sodobni sovjetski pisatelj (Aleksander)				Filmska igralka McGrew				Spevoigra z lažjo vsebino
Leto viško mestec pri Opatiji				Ovidij Lunina mena				
Nikola Tesla		1500 z rimskimi številkami			Veliko finsko jezero		Fosfor Del vijaka	
Stroncij		Pritok Allerja v ZRN Novica						
Fabrikant								
Trojanski plemič, junak Erleide					Rimski pozdrav Talij			
Neznanka v matematiki				Čebelji samec Avstrija				
Rusko žensko ime								

II. DELOVNO TEKMOVANJE KOVINARJEV SLOVENIJE 1978

V lanskem letu je naša delovna organizacija doživela velik uspeh prek naših vrlih tekmovalcev v varenju. Ni odveč, če vam ponovno obudim v spomin, da smo imeli republiškega prvaka in to tov. Štefana PETAVERJA.

Spoštovani sodelavci, dovolite, da vas obvestim, da bodo tudi letos podobna tekmovanja, in sicer v naslednjih poklicih: varilci, orodjarji, strugarji, brusilci, rezkarji in livarji.

Za našo delovno organizacijo bi prišli v poštev: varilci, strugarji, rezkarji in orodjarji.

Republiško tekmovanje bo v mesecu juniju v Ljubljani. Seveda, kar nujno sledi temu je, da bomo morali organizirati predhodno doma interna tekmovanja, ter vas zato prosim, da če čutite kakršnokoli nagnjenje za tekmovanje, da se ob akciji, ki bo sledila po tem obvestilu, tudi prijavite in s tem dokažete, da ste možakar ali dekle, ki si upa svo-

je sposobnosti pomeriti z drugimi tovariši iz naše republike. Ne bo slučaj, da se bomo ponovno uvrstili tudi na zvezno tekmovanje, to pa zato, ker si to v prvi vrsti upamo in ker nam znanje, s katerim razpolagamo, to moč tudi daje.

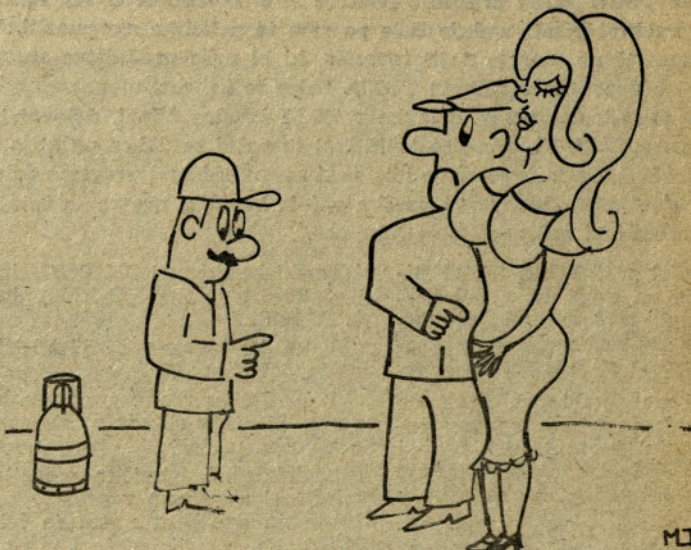
Emajfirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO-Celje in ga prejema člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Emil Jejčič, Fric Kotnik, Danilo Kralj, Jože Keber in Vlado Prtnemer. Glavni in odgovorni urednik: Emil Jejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interneta 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišej AERO Celje

NEPRIJAVLJENA INOVACIJA ...



OB POMANJKANJU PLINA



— Zamenjaš plinsko bombo za tole seks bombo?