

Enotna stanovanjska politika v Ljubljani — ena stanovanjska skupnost?

Predsedstvo Mestne konference SZDL Ljubljana je že v letu 1985 sprejelo sklep, da se na ravni mesta Ljubljana oblikuje enotna stanovanjska politika preko ustreznih oblik samoupravne organiziranosti. V lanskem letu je bil dosežen določen napredek pri uveljavljanju enotne politike stanovanjskega gospodarstva v mestu Ljubljana. Upravljanje in smotrno gospodarjenje z vzajemno in solidarno združenimi sredstvi za stanovanjsko graditev in prenovu, vzajemno združevanje sredstev za vzdrževanje družbenega stanovanjskega sklada, zagotavljanje enotne politike stanarin, zagotavljanje vzajemnosti in solidarnosti pri pridobivanju in uporabi stanovanj ter zagotavljanje enotnega obveščanja delegatov o zadevah skupnega pomena so tiste naloge, ki smo jih enotno izvajali v okviru mesta. Spregledati tudi ne smemo, da je Samoupravna stanovanjska skupnost Ljubljana sprejela skupni plan razvoja za obdobje 1986—1990, s katerim so občinske stanovanjske skupnosti dosegle enotno opredeljeno stanovanjsko politiko na ravni mesta in se tudi dogovorile za izpeljavo samoupravne organiziranosti v eno stanovanjsko skupnost ljubljanskih občin.

Samoupravna reorganizacija Ljubljana pa zahteva (zaradi stanovanjskega gospodarstva vsebine in kvalitete odločanja na

tako pomembnem področju kot je stanovanjsko gospodarstvo) najširšo javno razpravo vseh zainteresiranih. Predpogoj za široko javno razpravo pa mora biti strokovno izdelana analiza ekonomske upravičenosti in kvalitete najširšega odločanja o stanovanjski politiki v okviru nove samoupravne organiziranosti. Na teh elementih sta že od vsega začetka vztrajali tako Občinska konferenca SZDL Ljubljana Moste-Polje kot Samoupravna stanovanjska skupnost Ljubljana Moste-Polje. Delegati samoupravne stanovanjske skupnosti so v lanskem letu dobili v obravnavo dva temeljna akta, ki sta opredeljevala novo samoupravno organiziranost stanovanjskega gospodarstva v Ljubljani in sicer Samoupravni sporazum o ustanovitvi Samoupravne stanovanjske skupnosti ljubljanskih občin. Obravnava aktov pa je za nekatere že pomenila javno razpravo o drugačni samoupravni organiziranosti na tem področju.

Koordinacijski odbor za stanovanjsko gospodarstvo pri predsedstvu Občinske konference SZDL Ljubljana Moste-Polje je predsedstvo OK SZDL opozoril na neustrezno organizirano javno razpravo brez strokovnih izhodišč, ki bi opredeljevala ekonomsko in samoupravno upravičenost organiziranja v eno Samoupravno stanovanjsko skupnost. Koordinacijski odbor za stanovanjsko gospodarstvo je pa tudi poudaril, da v občini Ljubljana Moste-Polje ne nasprotujemo drugačni organiziranosti na tem področju, v kolikor bo res razvidna prednost novega sistema organiziranja glede na boljše uveljavljanje interesov tistih, ki se združujejo v takšno obliko in ki bo zagotavljala smotrnejše in učinkovitejše gospodarjenje in upravljanje na področju stanovanjskega gospodarstva.

Predsedstvo občinske konference SZDL Ljubljana Moste-Polje je stališča koordinacijskega odbora podprlo in zahtevalo od strokovnih služb Samoupravne stanovanjske skupnosti

Ljubljana, da pripravijo analizo, ki bo vsebovala zahtevane elemente, hkrati pa sklenilo, da brez take analize ne more biti javne razprave o novi organiziranosti, katere nosilec je socialistična zveza. Stališča in sklepe predsedstva Občinske konference SZDL Ljubljana Moste-Polje je obravnaval tudi Izvršni odbor Mestne konference SZDL Ljubljana in zadolžil strokovno službo Samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana, da poleg samoupravnih aktov pripravi vse strokovne osnove za javno razpravo. Brez že opredeljenih strokovnih analiz javne razprave o novi samoupravni organiziranosti stanovanjskega gospodarstva v Ljubljani ne more biti oziroma odgovornosti za to ne more prevzeti socialistična zveza.

Politična izhodišča so znana, na potezi je stroka, ki mora zagotoviti vse zahtevane elemente, ki se bodo v javni razpravi preverjali in pripomogli, da se bomo vsi skupaj odločili za najboljšo rešitev. Čas je tak, da ne prenesemo več skrivanja politike za stroko ali stroko za politiko.

Breda Papež

Januarske seje zborov občinske skupščine

Predsedniki zborov občinske skupščine so se dogovorili, da bodo imeli v januarju ločena zasedanja zborov. Seje bodo v sredo, 28. januarja ob 15.30.

Osnovne točke dnevnih redov sej zborov občinske skupščine bodo:

— Poročilo začasnega kolegijskega poslovnega organa OŠ Jože Moškrič o delu v tretjem tromesečju

— Osnutek sklepa o soglasju k statusnim spremembam v OŠ Jože Moškrič

— Osnutek sklepa o določitvi šolskega okoliša OŠ Jože Moškrič, Ljubljana, Jarška c. 34 in OŠ Nove Jarše, Ljubljana, Clevelandka 11

— Osnutek odloka o prenehanju veljavnosti odloka o pogrebnih svečanostih na območju občine Ljubljana Moste-Polje

— Osnutek odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o občinskih upravnih organih in strokovnih službah

— Poročilo o uresničevanju sklepov in stališč občinske skupščine Ljubljana Moste-Polje za obdobje julij — november 1986

Gradiva so objavljena v Delegatski tribuni in Gradivu SML

● RAZPIS za srebrna priznanja OF

V zadnji decembrski številki smo objavili razpis žirije pri MK SZDL Ljubljana za srebrna priznanja OF.

Predloge za Srebrna priznanja OF naj pošljejo predlagatelji občinski komisiji za podeljevanje priznanj OF pri občinskih konferencah SZDL oziroma žiriji pri MK SZDL najkasneje do 31. januarja 1987. O predlogih odločajo občinske in mestne konference SZDL oziroma predsedstva na svojih sejah.

Žirija in komisije za podeljevanje priznanj OF pri MK in občinskih konferencah SZDL.

Na podlagi 88. člena statuta občine Ljubljana Moste-Polje (Uradni list SRS, št. 13/86) in skladno z 9. členom odloka o priznanjih občine (Uradni list SRS, št. 24/77) ter sklepom o razpisu priznanj občine za leto 1985 skupščina občine Ljubljana Moste-Polje

RAZPISUJE PRIZNANJA OBČINE Ljubljana Moste-Polje

Razpisanih je največ pet nagrad in največ deset plaket.

Priznanja občine bodo podeljena za dosežene uspehe na področju gospodarstva, vzgoje in izobraževanja, telesne kulture, kulture, zdravstva, socialnega varstva, uresničevanja, razvijanja in utrjevanja socialističnih samoupravnih odnosov in delegatskih razmerij in samoupravnega ter družbenopolitičnega dela, če ti uspehi in dosežki pomembneje prispevajo k nadaljnjemu razvoju samoupravnih in družbenih odnosov ter večji in trajnejši družbeni in družbenopolitični dejavnosti na kateremkoli področju dela in življenja v občini.

Priznanja občine lahko prejmejo delovni ljudje in občani, samoupravne organizacije in skupnosti, družbenopolitične in družbene organizacije ter društva.

Kandidate za priznanja lahko predlagajo organizacije združenega dela, krajevne skupnosti, samoupravne interesne skupnosti, družbenopolitične in družbene organizacije, društva in občani. Predlog mora vsebovati poleg osnovnih podatkov o kandidatu tudi podrobno utemeljitev.

Predlog za podelitev priznanj občine sprejema žirija za priznanja najpozneje do 15. februarja 1987.

Dodatne informacije lahko dobite na tel. št. 441-544, int. 70.

Predloge pošljite na naslov:
SKUPŠČINA OBČINE
LJUBLJANA MOSTE-POLJE
Žirija za priznanja občine
Proletarska cesta 1
61110 LJUBLJANA



● Posvet kadrovskih delavcev

Društvo kadrovskih delavcev naše občine, občinska kadrovska služba in občinski svet zveze sindikatov so 4. decembra skupaj organizirali strokovni posvet o uresničevanju zakona o združenem delu, s posebnim poudarkom na predvidenih spremembah tega zakona. Na posvetu, ki se ga je udeležilo izredno veliko število kadrovskih delavcev, je uvod v to aktualno temo imel Dušan Rebolj, član predsedstva republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije, navzoč pa je bil tudi Viktor Leskovšek, družbeni pravobranilec samoupravljanja mesta Ljubljane. Dušan Rebolj, ki se je prav pred tem posvetom vrnil iz Beograda, je povedal, da se pripravljajo spremembe sprememb zakona o združenem delu, zato o njegovem končnem besedilu še ni mogoče nič povedati. Kadrovske delavci so del posveta namenili tudi razpravi o prekinitvah dela.

Besedilo in slika: D. J.

Začrtane so smeri razvoja za letošnje leto

(nadaljevanje s 1. strani)

vendar je bilo že na skupščini slišati, da gre za pomanjkanje denarja), KS Vevče-Zg. Kašelj pa se je oglasila z željo, da pri njih uredijo preskrbo, javno razsvetljavo in postavijo svetlobni signal na križišču industrijskega železniškega tira s Kašelsko cesto. Občinski sindikalni svet pa je predlagal, naj se prouči možnost shranjevanja nevarnih snovi na ranžirni postaji v Zalogu.

Skupščina je tudi sprejela vse tri amandmaje občinske konfe-

rence SZDL. Le-ti se nanašajo na temeljne cilje razvoja (gre za dodatno besejilo, naj se spremembe v samoupravni organiziranosti oblikujejo na osnovi strokovnih podlag in mnenj družbenopolitičnih organizacij in izvršnega sveta), na kulturni dom Španskih borcev, ki naj bi pogoje za konstituiranje pridobil na podlagi programov občinske in mestne kulturne skupnosti ter prek neposredne menjave dela, in na stanovanjsko gospodarstvo, kjer naj bi eno stanovanjsko skupnost v Ljubljani obliko-

vali na osnovi strokovnih ugotovitev in javne razprave v letošnjem letu.

D. J.

**Varčujmo
Z
elektriko!**

Znanje, razumevanje in motivacija

(nadaljevanje s 1. strani)

Iskra, in sicer o notranjih in zunanjih dejavnikih, ki vplivajo na uspešnost razvojne in inovacijske dejavnosti v delovni organizaciji. V nadaljevanju je dipl. ekonomist in dipl. pravnik Franc Žle razložil organiziranje sistema množične inovacijske dejavnosti v delovni organizaciji, dr. Bogdan Kavčič, dekan FSPN, pa kakšni naj bodo organizacijski odnosi in pogoji za to dejavnost. Udeleženci so oblikovali tudi program aktivnosti za pospeševanje razvojne in množične

inventivne dejavnosti v občini, ob koncu, ko so sprejemali sklepe, je bil navzoč tudi predsednik naše občinske skupščine Ivo Samec.

Podatki govore, da v razvitem svetu v razvojno in raziskovalno dejavnost vlagajo okoli 3 odstotke družbenega prihodka; v Sloveniji za to namenimo polovico manj, v Jugoslaviji nasploh pa je številka še manjša. Še večja razlika pa je pri samem znesku denarja, ne le zaradi manjših odstotkov, temveč tudi zaradi višine družbenega prihodka. Obe-

nem pa je za nas značilno še dejstvo, da 70 do 75 odstotkov denarja, ki ga damo tej dejavnosti, potrošimo za osebne dohodke ljudi, ki delajo v njej, medtem ko je ta odnos, recimo v zahodnih državah, ravno obraten. Hkrati pa je tudi res, da razvoj ni odvisen samo od denarja, marveč še od drugih činiteljev.

Napredovala bo tista družba, ki bo sledila razvojnemu trendu, je bilo slišati na seminarju. Kdor

si obeta razvoj le od novih investicij, se moti, saj v tem primeru ne gre za korak naprej, marveč le za preživetje. Veliko ljudi je takih, ki mislijo, da vse znajo, a ob tem bolj malo razumejo. Cilj pa je, tudi to so poudarili na seminarju, da se znanje in razumevanje čim bolj približata drug drugemu. Združena z motivacijo sta eden najpomembnejših dejavnikov uspeha.

D. J.

● Milanu Pavlihi bronasta plaketa, Centru za izobraževanje GIP Gradis pa priznanje

Med lanskimi dobitniki plaket in priznanj Zveze društev kadrovskih delavcev Slovenije, podeljena so bila na skupščini zveze društev 20. novembra v Portorožu, sta tudi dva iz naše občine: Milan Pavliha, vodja oddelka za razvoj kadrov v Saturnusu, in Center za izobraževanje GIP Gradis.

Milan Pavliha, profesor industrijske pedagogike, je prejel bronasto plaketo Zveze društev kadrovskih delavcev Slovenije za dosežke na področju poklicne dejavnosti in za delo v društvu. Bil je pobudnik in organizator za ustanavljanje društev kadrovskih delavcev in Zveze društev kadrovskih delavcev Slovenije. Deloval je pri zaposlovanju, poklicnem usmerjanju, izobraževanju odraslih, razvoju kadrov v ozidi, sodeloval je tudi pri več kadrovskih raziskavah. Vseskozi je tudi družbeno, politično in strokovno dejaven v občini, republiki in na zvezni ravni.

Center za izobraževanje GIP Gradis je dobil priznanje za prizadevanja, ki so pripomogla k dvigu izobrazbene ravni te največje gradbene delovne organi-

zacije v Sloveniji (7500 zaposlenih). Razvili so sistem štipendiranja, uredili pripravniški staž, za vzgojno izobraževalno delo z učenci poklicnih šol so usposobili 59 inštruktorjev, za delo z delavci-pripravniki pa 31 mentorjev. Počitniško prakso je pri njih opravilo 6020 dijakov in študentov, za poklic je bilo usposobljenih 7018 ne kvalificiranih delavcev, funkcionalnega izobraževanja v raznih tečajih in seminarjih se je udeležilo 16.447 strokovnjakov. Ob delu se je šolalo 524 delavcev. Zasluga centra za izobraževanje je tudi ta, da je njihova kadrovska dejavnost zasnovana tako, da omogoča delavcem ob stalnem izobraževanju in usposabljanju prevzemati nove, zahtevnejše naloge.

D. J.