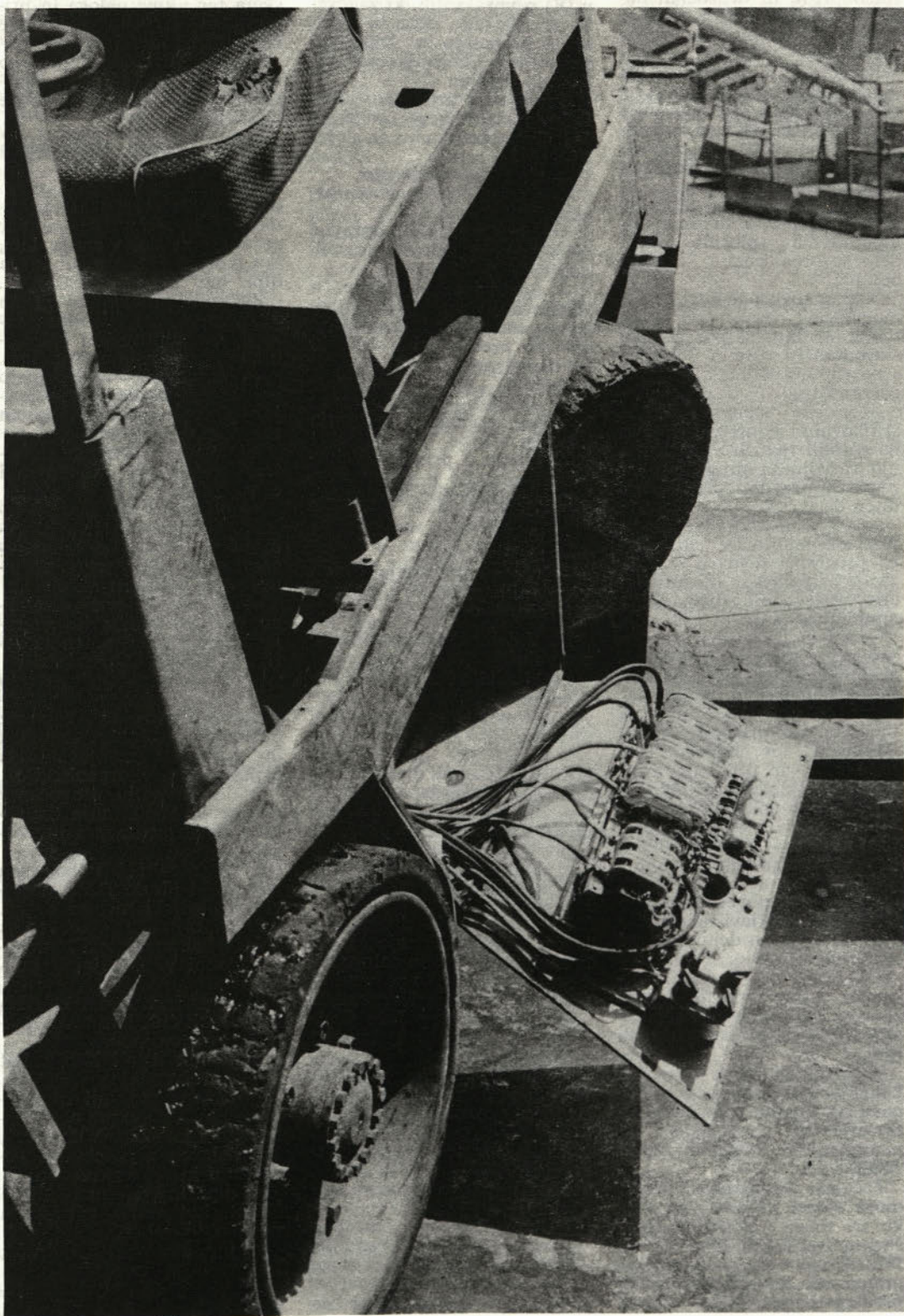


aluminij



Glasilo delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo



Na novi poti

Zgodilo se je, kar se je moralo zgoditi in česar smo se bali. Zaman je bil ves trud nekaterih, da bi se dogovorili in sami, brez širše javnosti, rešili notranje probleme.

Delegati občinske skupščine so z dvigom rok potrdili ukrep, ki je potreben tam, kjer ne gre več po starem. Ponavadi ga izrečejo delovnim organizacijam z izgubo. Naši poslovni rezultati pa so dobri, boljši od prejšnjih, toda odpovedali smo na čisto drugem področju. Čez noč je prišlo do velikih sprememb, ki so bile tudi boleče, vendar potrebne. Tako smo že prve dni po ukrepu zaključili s preteklostjo in začeli, z nekaterimi ukrepi, po novem. Čimprej bomo normalizirali delo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov, kadrovali ljudi v organe, ki so bili ob ukrepu razrešeni, ne bomo več pogrevali starih stvari in si očitati stare napake, ampak delali in nastopali povsod enotni. Ne smemo si več dovoliti, da bi še kdaj pisalo o nas to, kar je bilo zapisano v 42. št. Delavske enotnosti, da smo skup zaplotniških kolektivov in da je samoupravljanje zgolj sredstvo posameznikov.

V TGA smo že večkrat dokazali in tudi tokrat bomo, da znamo izplavati iz težav. Naj nam bodo vodilo besede prejšnjega glavnega direktorja: »Če hočete uspeti, glejte samo naprej.«

Začasni ukrep družbenega varstva

XX dnevnik

Na podlagi 622. člena Zakona o združenem delu, 1. in 3. člena Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) ter po 167. členu Statuta občine Ptuj (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj, št. 5/78 in 2/82) je Skupščina občine Ptuj na seji Zbora združenega dela, dne 1. 9. 1983, sprejela

S K L E P

o uvedbi začasnega ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo ter delovni skupnosti skupnih služb ter TOZD Proizvodnja aluminija, TOZD Predelava aluminija, TOZD Tovarna glinice, TOZD Vzdrževanje, TOZD Promet in TOZD Kontrola kvalitete.

V delovni organizaciji TGA »Boris Kidrič« Kidričevo so že dalj časa razmere in odnosi zaostreni. O teh razmerah in odnosih so razpravljale družbenopolitične organizacije občine Ptuj, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije TGA, pa tudi izvršni svet in Skupščina občine Ptuj, ki je na seji dne 26. 4. 1983 sprejela več sklepov za odpravo teh motenj. Sklepi občinske skupščine niso bili realizirani v celoti.

Razmere in odnosi v delovni organizaciji in TOZD so se v zadnjem času tako zaostрили, da so nastale bistvene motnje v samoupravnih odnosih iz člena 619. točka 3, 5, 7 in 9, huje pa so tudi oškodovani družbeni interesi po členu 620. točka 1, 2, 3 in 7 Zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) ter po 1. členu druge in tretje alineje Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SR Slovenije, št. 32/80) v taki obliki, da pomeni izredno hudo kršitev 619. in 620. člena Zakona o združenem delu.

Na podlagi ugotovitev in podatkov v organih in organizacijah, zlasti pa na podlagi Ocene razmer v TGA »Boris Kidrič« Kidričevo, ki jo je sprejel Komite občinske konference ZKS Ptuj na seji dne 26. 8. 1983, predlagamo, da Zbor združenega dela Skupščine občine Ptuj sprejme naslednječasne ukrepe:

I. V Delovni organizaciji TGA »Boris Kidrič« Kidričevo

1. Odstavi se glavni direktor delovne organizacije dipl. ing. Franjo GNILSEK in pomočnik glavnega direktorja dipl. ing. Jernej KOSTAJNŠEK kot delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti glavnega direktorja, vendar najdalje za dobo enega leta, kolegijski začasni organ v sestavi:

a) dipl. politolog Alojz GOJČIČ kot predsednik

b) dipl. oec. Erika FEGUŠ, kot član za področje družbenoekonomskih odnosov in planiranja ter zadolžena za uspešno delo v finančno računovodskem sektorju, v sektorju za marketing in sektorju za plan in AOP

c) dipl. ing. Jernej KOSTAJNŠEK, kot član za področje razvoja in proizvodnje ter zadolžen za uspešno delo v sektorju za investicije

č) dipl. politolog Dimče STOJČEVSKI, kot član za področje organizacije, kadrov, samouprave in družbenih odnosov ter zadolžen za uspešno delo kadrovske splošnega sektorja

Po potrebi in na pobudo ter konzultacijo z Izvršnim svetom Skupščine SR Slovenije ter organi CK ZKS se kolegijski začasni organ v delovni organizaciji lahko razreši s posebnim sklepom.

Kolegijski začasni organ je dolžan delati po zakonih, samoupravnih splošnih aktih delovne organizacije, še posebej pa:

- zagotovi poenotenje samoupravnih in družbenopolitičnih struktur še posebej poslovnih in ostalih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi,

- izvede poenotenje med strokovnimi kadri v DSSS in na ostalih ravneh v realiziranju razvojnega programa ter zagotovi pravilno prerazporeditev delavcev,

- pokrene vse potrebno za pričetek realizacije razvojnega programa delovne organizacije na področju modernizacije proizvodnje primarnega aluminija,

- zagotovi sprejem samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega prihodka, samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah in obveznostih ter odgovornosti med TOZD in DSSS ter medsebojno usklajevanje ostalih samoupravnih splošnih aktov,

- zagotovi pravočasne razpise in imenovanja ter volitve novih samoupravnih organov,
- pripravi ustrezno organizacijo dela, poveča delovno disciplino, uveljavi učinkovito nagrajevanje po delu, odpravi nepotrebno režijo,

- ohrani visoko stopnjo izvozne usmerjenosti, zlasti znotraj preproverge in realizacijo fizičnega plana proizvodnje,

- uveljavi sklep o uvedbi kolegijskega poslovnega organa na nivoju delovne organizacije in ustrežnejše samoupravne organiziranosti TOZD.

Začasni kolegijski organ mora sproti najmanj pa vsake tri mesece poročati Izvršnemu svetu skupščine občine Ptuj o realizaciji svojega programa dela ter mu po potrebi predlagati razrešitev svojih

pristojnosti oz. dati pobude za novečasne ukrepe, če bodo nastopile težje ovire pri realizaciji začrtanega programa.

Začasni organ in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

Kolegijski začasni organ predstavlja in zastopa njegov predsednik ali član kolegijskega začasnega organa, ki ga pooblasti predsednik.

Začasno se omeji uresničevanje posameznih samoupravnih pravic delavcev pri odločanju v delavskem svetu tako, da se odločanje o vprašanjih iz 136. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO o vprašanjih, ki zadevajo združevanje dela in sredstev, prenesejo v izključno pristojnost kolegijskega začasnega organa.

Omejijo se pristojnosti odločanja delavskega sveta iz 138. člena sporazuma, in sicer:

- tč. 1 v celoti
- tč. 2 — le področje:
- smernice skupne poslovne politike,
- izvedbene samoupravne splošne akte delovne organizacije,

- ugotovitvene sklepe o združevanju sredstev z drugimi organizacijami združenega dela po predhodnem soglasju zainteresiranih temeljnih organizacij,

- najvišjo obrestno mero in roka vračila za notranja posojila,

- sklepa o pristopu delovne organizacije k samoupravnim sporazumom in družbenim dogovorom,

- tč. 3 v celoti,
- tč. 8 v celoti,
- ter se odločanje o teh vprašanjih prenese v kolegijski začasni organ.

II. V delovni skupnosti skupnih služb

1. Odstavijo se delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi kot direktorji sektorjev

a) dipl. org. dela Viktor MARKOVIČ, kot direktor kadrovske splošnega sektorja

b) dipl. oec. Janko VUK, kot direktor sektorja za plan, organizacijo in AOP

c) dipl. ing. Alojz GORČENKO, kot direktor sektorja za investicije

Do imenovanja drugih delavcev za direktorje bodo opravljali ta dela in naloge začasno kot delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi:

a) dipl. sociolog Jože GLAZER, kot direktor kadrovske splošnega sektorja

b) dipl. oec. Franc VISENJAK, kot direktor sektorja za plan, organizacijo in AOP

c) dipl. ing. Ivan KODRIČ, kot direktor sektorja za investicije vendar najdalje za dobo enega leta.

V tem času je potrebno opraviti razpis in imenovanje.

2. Za vodjo delovne skupnosti skupnih služb se začasno določi član kolegijskega za-

časnega organa dipl. politolog Dimče STOJČEVSKI, do imenovanja novega vodje delovne skupnosti oz. do sprejema novega statuta, vendar najdalje za dobo enega leta.

3. Razpusti se delavski svet delovne skupnosti skupnih služb, ter se najpozneje v treh mesecih razpišejo nove volitve za člane delavskega sveta.

Do izvolitve novega delavskega sveta opravlja naloge in njegove pristojnosti kolegijski začasni organ DO.

4. Razpusti se odbor za gospodarjenje in odbor za kadrovske splošne zadeve, kot izvršilne organe delavskega sveta ter njune naloge in pristojnosti začasno prevzame kolegijski začasni organ.

Najkasneje mesec dni po konstituiranju novega delavskega sveta se imenuje nove izvršilne organe.

III. V TOZD Proizvodnja aluminija

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta, kot individualni začasni organ dipl. ing. Ivan ERCEGOVIČ.

Začasni individualni organ je dolžan delati v skladu z zakoni, samoupravnimi splošnimi akti, zlasti pa mora:

- zagotoviti čimprejšnjo enotnost vseh delavcev v izvajanju proizvodnih nalog in razvojnega programa

- zagotoviti pravilne razporeditve delavcev v temeljni organizaciji

- zagotoviti dosledno izvajanje samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in drugih samoupravnih splošnih aktov

- poveča delovno disciplino, uveljavi učinkovito nagrajevanje po delu, zmanjša režijo v temeljni organizaciji

- zagotoviti enakopravno razreševanje dohodkovnih odnosov po principu skupnega prihodka, skupnega dohodka in svobodne menjave dela znotraj delovne organizacije

- zagotoviti pravočasne razpise in imenovanja ter volitve novih samoupravnih organov

- zagotoviti izvedbo vseh nalog, ki jih do TOZD postavlja kolegijski začasni organ.

2. Odstavita se delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v temeljni organizaciji:

a) dipl. ing. Ivana BANIČ-KRAJNČEVIČ, kot vodja tehničnega razvoja

b) tehnik Adolf KOSI, kot vodja proizvodnje

Do imenovanja ali razporeditve novih delavcev opravlja ta delo odstavljenih delavcev, kot delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi:

a) dipl. ing. Herman ŠKRINJAR, kot vodja tehničnega razvoja

b) ing. Vlado PREDIKAKA, kot vodja proizvodnje vendar najdalje za dobo enega leta.

3. Razpusti se delavski svet temeljne organizacije ter se najpozneje v treh mesecih razpiše nove volitve za člane delavskega sveta.

Do izvolitve novega delavskega sveta opravlja njegove naloge individualni začasni organ.

4. Razpusti se odbor za gospodarjenje in odbor za kadrovsko splošne zadeve kot izvršilna organa delavskega sveta ter njune naloge in pristojnosti začasno opravlja individualni začasni organ.

Najkasneje mesec dni po konstituiranju novega delavskega sveta se imenujeta nova izvršilna organa.

IV. V TOZD Predelava aluminija

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Ivan KODRIG.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta, kot začasni individualni poslovodni organ dipl. ing. Maksimiljan PRISTOVSEK.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

V. V TOZD Tovarna glinice

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Jože KUZMA.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ dipl. ing. Radenko SALEMOVIČ.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

VI. V TOZD Vzdrževanje

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Sergej PAVLICEV.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ dipl. ing. Branko HOLC.

V tem času se opravi razpis in imenovanje poslovodnega organa.

VII. V TOZD Promet

Odstavi se direktor temeljne organizacije org. dela Boris URBANČIČ.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ Karel FRIDL.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

VIII. V TOZD Kontrola kvalitete

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Stan-ko DEBELJAK.

Začasno bo izvrševala pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ dipl. ing. Katarina ĐURICA.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

Individualni začasni poslovodni organi v TOZD Predelava aluminija, v TOZD Tovarna glinice, v TOZD Vzdrževanje, v TOZD Promet in v TOZD Kontrola kvalitete so dolžni delati po zakonih samoupravnih splošnih aktih TOZD in delovne organizacije, zlasti pa še, da:

— zagotovijo čimprejšnjo enotnost delavcev pri izvajanju proizvodnih programov, razvojnih in drugih prednostnih ciljev,

— zagotovijo pravilne razporeditve delavcev v temeljni organizaciji,

— zagotovijo dosledno izvajanje samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in drugih samoupravnih splošnih aktov,

— povečajo delovno disciplino, uveljavijo učinkovito nagajevanje po delu, zmanjšajo režijo v temeljni organizaciji,

— zagotovijo enakopravno razreševanje dohodkovnih odnosov po principu skupnega prihodka, skupnega dohodka in svobodne menjave dela znotraj delovne organizacije,

— zagotovijo izvedbo vseh nalog, ki jih do TOZD postavlja kolegijski začasni organ DO.

Izvršni svet Skupščine občine Ptuj je zadolžen, da redno spremlja izvajanje tega sklepa in o tem najmanj vsake tri mesece poroča občinski skupščini.

Nadomestilo osebne dohodka se določi predsedniku kolegijskega začasnega organa za čas opravljanja te funkcije po veljavnih samoupravnih aktih delovne organizacije v višini, kot je to določeno za glavnega direktorja, če opravlja to funkcijo profesionalno, če pa opravlja to funkcijo volontersko pa v višini 50 %.

Nadomestilo osebne dohodka za ostale člane kolegijskega začasnega organa se določi za čas opravljanja te funkcije v višini, ki je za 10 % nižja od višine, določene za predsednika kolegijskega začasnega organa, če opravlja to funkcijo profesionalno, če pa opravlja to funkcijo volontersko, pa v višini 50 %.

Nadomestila osebne dohodka individualnih začasnih organov se določijo po osnovah in merilih samoupravnih aktov pristojne temeljne organizacije, v povečani višini za 10 % v TOZD Proizvodnja aluminija, v ostalih TOZD pa v višini kot je to določeno za posameznega direktorja TOZD.

Nadomestilo osebne dohodka delavcev, ki začasno opravlja funkcijo delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, se določajo po osnovah in merilih samoupravnih aktov pristojne TOZD n delovne skupnosti skupnih služb v višini, kot je to določeno za delavce, ki so sedaj opravljali ta dela in naloge.

V primeru, da ima kateri od članov začasnega organa določen višji osebni dohodek, kot je določeno nadomestilo osebne dohodka po tem sklepu, zadrži dohodek v sedanji višini.

Obrazložitev:

Zbor združenega dela in družbenopolitični zbor občinske skupščine ter družbenopolitične organizacije v občini so konec aprila 1983 temeljito obravnavale samoupravne odnose in družbenoekonomski in politični položaj v TGA »Boris Kidrič« Kidričevo.

S sklepi je zbor združenega dela občinske skupščine v šestih točkah konkretno zadolžil samoupravne in poslovodne organe v DO in TOZD za takojšnji pristop k razreševanju neurejenih razmer. Takratna ocena je bila, da pobuda za ukrepe družbenega varstva ni primerna, saj še niso bile izkoriščene vse možnosti in poti, ki jih imamo v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja za razreševanje konfliktnih situacij.

To stališče je bilo podprto na vseh nivojih. Aktivnosti in prizadevanja so potekala v vseh sredinah, bolj kot kdajkoli so se vključevala v razreševanje teh vprašanj poleg izvršnega sveta in občinske skupščine tudi občinska vodstva družbenopolitičnih organizacij ter vodstva in družbenopolitične organizacije v delovni organizaciji z nalogo, da vzpodbujajo in usmerjajo delo.

V vseh dosedanjih fazah razreševanja problemov so bile uporabljene vse demokratične in samoupravne poti, ki pa niso dale pozitivnih rezultatov. Med TOZD, delovno skupnostjo skupnih služb, strokovnimi delavci, poslovodnimi organi ni bilo pripravljenosti za sodelovanje celo tako daleč, da so tudi utemeljene predloge že v naprej odbijali ali dogovore kasneje s »tozdovski« argumenti ovrgli. To pa zaradi merjenja moči, kdo bo koga tako v TOZD, v DO ali v družbenopolitični skupnosti.

Objektivno se v delovni organizaciji ni ničesar spremenilo, ugotavljamo lahko, da so se po nekaterih elementih odnosi še poslabšali.

Očitno se neurejene razmere v DO poglobljajo in s tem povzročajo vedno večje motnje v življenju in delu delovne organizacije, ogrožajo združeni interesi, zato je takšno ravnanje potrebno obsoditi, tako delavce, ki so prekiniteli delo, kot tudi odgovorne, ki do delavcev niso pristopili ter jih objektivno obvestili o vzrokih takšnih ali drugačnih odločitev samoupravnih organov, saj so soodgovorni za odločitve, ki niso v mejah družbenih norm.

Prav tako že več let ugotavljamo, da se problematika odnosov v DO TGA stopnjuje, da vsa dobra volja za razre-

ševanje problemov naleti na gluha ušesa.

Krepitev »podjetniškega« položaja TOZD, ki kljub življenjski povezanosti in odvisnosti v procesni proizvodnji, povzroča ob velikem prispevku posameznih direktorjev zapiranje teh TOZD, iskane boljše dohodkovne pozicije na račun drugega, povzroča dolgotrajna dogovarjanja o nepomembnih zadevah, pa tudi o življenjskih vprašanjih TOZD. To seveda škodi predvsem delavcem oz. kolektivu, ki naseda kratkoročnim rešitvam in obljubam svojih individualnih poslovodnih organov. Vsak zase za seboj potegne tudi družbenopolitične organizacije in samoupravne organe, še posebno je to prisotno v TOZD Proizvodnja aluminija, s čemer se ruši enotnost delovne organizacije in samoupravno organiziranje delavcev. Ker pa takšno ravnanje in navidezna prizadevanja prikazujejo v luči skrbi za delavce posameznih TOZD, dobivajo široko podporo, pri vsem tem pa vodstveni in vodilni kader, kakor tudi zaposleni delavci pozabljajo, da prav s takim ravnanjem slabijo delovno organizacijo kot celoto in izpodkopavajo njen gospodarski položaj.

Posledica neurejenih razmer v delovni organizaciji so pripeljale do bistvenih motenj in hujšega oškodovanja družbenih interesov, kot sledi:

— zavračanje in nepravilnost usklajevanja pri sprejemanju samoupravnih splošnih aktov, ki bi jih po zakonu v določenem roku morali sprejeti, kar zelo negativno vpliva na uresničevanje samoupravnih pravic delavcev, slabši odmevi takega stanja pa so tudi v širši družbenopolitični skupnosti.

Srednjeročni plani niso usklajeni, letni plan delovne organizacije za leto 1982 in 1983 je bil sprejet z veliko zamudo. TOZD Proizvodnja aluminija je sprejela svoj plan, ki ni bil usklajen z drugimi planskimi akti. V srednjeročnem planu predvidene modernizacije niso izvajali, ker v DO niso poenotili koncepta modernizacije in le-tega stalno spreminjali.

Za tako stanje so odgovorni poslovodni organi, delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, delavski svet delovne organizacije in delavski svet TOZD Proizvodnja aluminija.

Delavci se v samoupravnih organih ne uveljavljajo kot samoupravljalci, ki jim je zaupano upravljanje družbene lastnine, ampak so v nekaterih primerih pod močnim vplivom poslovodnega organa in družbenopolitičnih organizacij ter sledijo njihovim predlogom, sprejete odločitve pa škodijo skupnim interesom delovne organizacije ali posameznim delavcem. Zlasti je to prisotno v TOZD Proizvodnja aluminija. Samoupravni sporazum o svobodni menjavi je bil v omenjeni temeljni organizaciji na delavskem svetu

završjen na sugestijo direktorja, delegacija te temeljne organizacije je zapustila sejo delavskega sveta DO pred sklepanjem itd.

— Uveljavljanje »tozdovskih« interesov in rušenje enotnosti delovne organizacije na družbenoekonomskem področju in na področju delovnih razmerij.

— Birokratske metode dela delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v delovni skupnosti skupnih služb in poslovnih organov TOZD ter poslovnostnega sestanka pri glavnem direktorju.

Poslovodni sestanek direktorjev, ki je le posvetovalni organ direktorja delovne organizacije, si je prilaščal pristojnosti organov upravljanja (postopek sprejemanja plana itd.), delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi niso v celoti opravljali zadev iz svoje pristojnosti, direktorji TOZD so preveč uveljavljali samo interese svoje TOZD, pri urejanju skupnih zadev tudi ni bilo pripravljenosti za dogovarjanje in usklajevanje.

Poslovodni organ TOZD Proizvodnja aluminija je zapuščal seje poslovnostnega sestanka.

— Samoupravni sporazum o skupnem prihodku ni dograjen, čeprav je za to določen rok, dohodkovni odnosi so neurejeni, ni objektivnih kriterijev za pridobivanje dohodka TOZD, delitev sredstev za osebne dohodke in oblikovanje akumulacije.

— Samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela ni usklajen z zakonskimi določbami, spremembe in dopolnitve pa v TOZD Proizvodnja aluminija še vedno niso sprejete.

— Samoupravni sistem planiranja ni uveljavljen, plan se izrablja za tozdovski interese.

— Nagrajevanja po vloženem delu ni, čeprav to delavci zelo konkretno zahtevajo, zlasti niso primerno ovrednoteni težki delovni pogoji.

— Samoupravni organi (delavski svet, izvršilni organi, samoupravna delavska kontrola) niso sproti, niti na zahtevo zbora združenega dela občinske skupščine z dne 26. 4. 1983, ugotavljali odgovornosti in predlagali ukrepe zoper poslovdne in druge delavce, ki ravnaajo v nasprotju z veljavnimi splošnimi akti v delovni organizaciji in zakoni.

Delavski svet delovne skupnosti skupnih služb in njegovi izvršilni organi so v več primerih nezakonito odločali, ni izvrševal sodnih odločb, nezakonito odločal o delitvi osebnih dohodkov, ni ugotavljal odgovornosti delavcev za neopravljeno delo.

— Širši družbeni interes, še posebej pa znotraj reprodukcijske verige pri predelavi aluminija, je močno prizadet, saj vodstvo delovne organizacije ni poskrbelo za pravočasni razvoj in modernizacijo proizvodnje aluminija ter izboljšanje delovnih pogojev, pri tem pa tudi direktorji TOZD nimajo enotnih po-

gledov o konceptu modernizacije.

— Na družbenoekonomskem področju se v TOZD že dalj časa zaostrujejo razmere pri samoupravljanju in vodenju, kar ovira in ogroža normalno gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi.

— Delovna organizacija ne uresničuje sklepov zbora združenega dela občinske skupščine, sprejetih na zasedanju 26. 4. 1983.

Iz vsega navedenega je očitno, da so v delovni organizaciji TGA »Boris Kidrič« Kidričevo prisotne bistvene motnje v samoupravnih odnosih po členu 619., točka 3, 5, 7 in 9 in huje oškodovani družbeni interesi po členu 620., točka 1, 2, 3 in 7 zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) ter po 1. in 3. alineji 1. čl. zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80), ter da so za nastale razmere v prvi vrsti odgovorni glavni direktor, poslovodni organi temeljnih organizacij, delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi kot tudi organi upravljanja v delovni organizaciji, delovni skupnosti skupnih služb, predvsem pa v TOZD Proizvodnja aluminija, kjer so motnje v samoupravljanju najbolj prisotne.

PRAVNI POUK: Zoper ta sklep o začasnih ukrepih družbenega varstva imajo prizadeti delavci in samoupravni organi, sindikat in družbeni pravobranilec samoupravljanja pravico, da v roku 15 dni vložijo zahtevo na sodišču združenega dela SR Slovenije, da odloči o zakonitosti tega sklepa. Zahteva za preizkus zakonitosti sklepa ne odloži njegove izvršitve.

Ta sklep velja takoj in se objavi v Uradnem vestniku občin Ormož in Ptuj.

Številka: 30-5/82-2

Dne: 1. 9. 1983

Predsednica
zbora združenega dela
Rozina MARKOVIČ l. r.

Iz sklepa o uvedbi začasnega ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo ter v delovni skupnosti skupnih služb ter TOZD Proizvodnja aluminija, TOZD Predelava aluminija, TOZD Tovarna glinice, TOZD Vzdrževanje, TOZD Promet in TOZD Kontrola kvalitete, je razvidno, da se omejuje tudi pristojnosti odločanja delavskega sveta iz 136. in 138. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo TGA.

136. člen samoupravnega sporazuma o združitvi v DO TGA določa: »Delavski svet delovne organizacije sprejema sklepe o vprašanjih, ki zadevajo združevanje dela in sredstev s soglasjem delegatov iz

vsake temeljne organizacije in delovne skupnosti, pri čemer se štejejo glasovi delegatov iz vsake temeljne organizacije in delovne skupnosti ne glede na število izvoljenih delegatov za en glas.

Delegati morajo o vprašanjih iz 1. odst. člena preskrbeti stališče delavskega sveta temeljne organizacije ali delovne skupnosti, če ni s statutom temeljne organizacije ali delovne skupnosti določeno, da dajejo soglasje za sklep delavskega sveta delovne organizacije vsi delavci v temeljni organizaciji ali delovne skupnosti.

O drugih vprašanjih sprejema delavski svet delovne organizacije sklepe na podlagi večine glasov delegacij na seji delavskega sveta delovne organizacije.

Po sklepu o uvedbi začasnega ukrepa družbenega varstva se te pravice začasno omejujejo pri uresničevanju posameznih samoupravnih pravic delavcev pri odločanju v delavskem svetu tako, da se odločanje o vprašanjih iz tega člena, ki zadevajo združevanje dela in sredstev, prenesejo v izključno pristojnost kolegijskega začasnega organa.

Omejuje se tudi naslednje pristojnosti delavskega sveta, ki so navedene v 138. členu samoupravnega sporazuma o združitvi:

1. točka v celoti, ki zajema: pristojnost delavskega sveta, da določa predloge, usklajuje in razglasi:

— samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo,

— statut delovne organizacije,

— samoupravne splošne akte, s katerimi se določajo osnove in merila s področja združevanja dela in sredstev ter delovnih razmerij,

— samoupravni sporazum za skupna vlaganja,

— samoupravne sporazume, ki zadevajo delovno organizacijo kot celoto ali jih zato pooblasti posamezna temeljna organizacija,

— določa poslovno politiko in ukrepe za njeno izvajanje ter ukrepe za izvajanje plana.

V 2. točki sklepa so navedene zadeve, ki so omejene, zato navajamo točke, ki ostajajo v pristojnosti delavskega sveta:

— sprejema srednjeročne in letne plane delovne organizacije,

— letno poslovno poročilo glavnega direktorja

— zbirni zaključni račun delovne organizacije in zbirne periodične obračune delovne organizacije,

— ugotovitvene sklepe o združevanju dohodka temeljne organizacije,

— sklepe o ustanovitvi organizacije združenega dela in predstavništva doma in v tujini, po predhodnem soglasju temeljne organizacije,

— sklepe o združitvi ali pripojitvi delovne organizacije na podlagi ljudske obrambe in družbene samozaščite.

V celoti so omejene pristojnosti 3. in 8. točke, ki zajemata 3. odloča:

— o uporabi združenih sredstev v delovni organizaciji,

— o sklepanju pogodb v zvezi s kupnimi investicijami in skupnimi vlaganji z inozemskimi partnerji,

— o sklepanju odlogoročnih izvozno-uvvoznih pogodb,

— o sklepanju izvozno-uvvoznih pogodb nad vrednostjo 5.000.000,— din,

— o sklepanju dolgoročnih nabavno-prodajnih pogodb,

— o sklepanju nabavno-prodajnih pogodb iznad vrednosti 10.000.000,— din,

— o sklepanju pogodb o poslovno-tehničnem sodelovanju in kooperaciji,

— o sklepanju pogodb o nakupu in prodaji nepremičnin, pogodb o odtujitvi osnovnih sredstev iznad vrednosti 100.000,— din ter objektov družbenega standarda in kreditnih pogodb za nabavo trajnih osnovnih in obratnih sredstev.

8. točka:

Opravlja druge zadeve, določene z zakonom, s tem sporazumom, statutom delovne organizacije in drugimi samoupravnimi splošnimi akti delovne organizacije.

K n.

OBVESTILA

Vsak četrtek po 13. uri ima predsednik začasnega kolegijskega organa tovariš Gojčič rezerviran čas za razgovore z delavci.

Že v četrtek, 15. septembra, se lahko oglasi pri njem, kdor koli želi.

Obveščamo vse delavce TGA, da odslej obvezno nosijo na delo tovarniško izkaznico, Tisti, ki je nimajo, naj si jo takoj prisrkljijo v kadrovske službi.

Avtobusni vozni red

Ptuj—Kidričevo	Kidričevo—Ptuj
6.00	15.15
6.10	15.05
6.40	15.10
6.45	15.00
7.00	15.20
7.10	16.00

Pišite v Aluminij.

Članke za naslednjo številko sprejemamo še ta teden.

Nepodpisanih člankov ne bomo objavili. Napišite svoj naslov in matično številko.