

Emajlirec

Celje - skladišče

D-Per

214/1981



1119811177,4

COBISS

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXX. - ŠT. 4 - 28. FEBRUAR 1981

Ob 8. marcu - mednarodnem dnevu žena

Osmi marec je dan solidarnosti vseh naprednih in svobodoljubnih socialističnih sil, je dan vseh naprednih, osveščenih ljudi, ki se zavedajo svojih pravic in dolžnosti. Njegova zgodovina sega v čas organiziranega boja naprednega delavskega gibanja za mobilizacijo vseh delovnih ljudi, ne glede na narodnost, raso in spol, za boj za socialistične družbene odnose.

Pobudo za praznovanje 8. marca je dala 1910. leta Klara Zetkin v Københavnu na Danskem na drugi mednarodni konferenci socialistov. Od tedaj naprej naj bi socialistke in sploh vsi napredni ljudje vseh držav vsako leto prirejali mednarodni ženski dan in takrat manifestirali za svoje politične pravice in za družbeno enakopravnost delovnega ljudstva ter za mir v svetu.

Na poti k temu cilju mora postati tudi žena enakopraven in enakovreden tvorac industrijske revolucije in vedno močnejših proizvodnih sil, kajti socializem se ne more odreči polovici prebivalstva, ki bi sicer ostalo in živelo v zaostalih oblikah posameznih gospodinjstev.

Za enako delo, enako plačilo je bilo geslo revolucionarnih žena v razmerah enakopravnih družbenih sistemov. Z moškimi izenačene politične pravice, je bila prav tako poudarjena parola boja žena za uveljavljanje svojega mesta v družbi.

Tudi v naši zgodovini so se žene aktivno in enakovredno vključevale v delav-

ske gibanje, v borbo za osvoboditev naše domovine in pozneje v izgradnjo naše socialistične družbe. S tem svojim delom so naše že-

ne dosegle popolno enakopravnost.

Naša ustava, zvesta ciljem delavskega boja proti izkoriščanju človeka po človeku,

temelji na načelu, da edino delo določa položaj človeka v družbi. Če je delo na združenih sredstvih tisto osnovno merilo, ki določa položaj človeka v družbi, potem moramo s tega stališča in s stališča današnje stvarnosti presojati položaj ženske v družbi.

Danes je med vsemi zaposlenimi v naši republiki že

skoraj polovico oziroma 43 % žensk. Žensko delo postaja gospodarstvu vse bolj potrebno. Na naši stopnji gospodarskega in družbenega razvoja se angažiranje žensk pojavlja kot ekonomska nujnost in ns le kot socialna zahteva.

Nujno potrebno je, da damo v prihodnosti večji poudarek strokovnemu usposabljanju žensk ter njihovi družbeni angažiranosti.

Verjetno smo še vedno premalo naredili, da bi razbremenili zaposleno ženo nekaterih najtežjih družinskih in gospodarskih del, kajti zaradi skrbi in dela, ki zahteva od nje kot matere največ, se še vedno ns more tako aktivno uveljavljati na delovnem mestu in v političnem in družbenem življenju.

Zavedati se moramo, da je materinstvo življenjsko vprašanje naše družbe in da je otrok skupno bogastvo staršev in družbe.

Zato nas ideja osmega marca obvezuje k oblikovanju humanih, kulturnih in odgovornih odnosov in k spoštovanju človekove osebnosti.

Samo na tej osnovi se lahko razvijajo odnosi enakopravnih in svobodnih ljudi.



**OB 8. MARCU,
DNEVU VSEH DELOVNIH
ŽENA
ISKRENO ČESTITAMO
VSEM DELAVKAM**

**SAMOUPRAVNI
ORGANI
DRUŽBENO-
POLITIČNE
ORGANIZACIJE
IN VODSTVO
DELOVNE
ORGANIZACIJE**

Smuka na Celjski koči

Triindvajsetega januarja je TOZD Radiatorji v okviru svojih rekreativnih dejavnosti organizirala in izvedla interno prvenstvo v veleslalomu za delavce TOZD na smučiščih pri Celjski koči.

V skupini tekmovalcev do 25 let starosti so se izmed 10 tekmovalcev najboljše odrezali Branko Koinšek (1. mesto), Stanko Šekoranja (2. mesto) in Bojan Hribernik (3. mesto).

V skupini tekmovalcev od 26—30 let starosti je tekmovalo 12 članov, ki so se uvrstili po naslednjem zaporedju: Crtomir Kos (1. mesto), Drago Perkovič (2. mesto) in Stanko Odlazek (3. mesto).

Med starejšimi člani (nad 35 let) je bil med 6 tekmovalci najboljši Milan Ramšak, za njim pa sta se uvrstila Ervin Belak in Martin Rozman.

POMEN ENOT CZ V EMO CELJE

Po občinskem odloku o enotah in štabih CZ v občini Celje, sprejetem 30. 5. 1978 smo ustanovili v DO EMO specializirane enote CZ. Po omenjenem odloku moramo ustanoviti poleg specializiranih enot CZ tudi splošne enote civilne zaščite in sicer v vsaki temeljni organizaciji združenega dela na vsakih 50 zaposlenih najmanj eno splošno enoto. Z ustanavljanjem splošnih enot smo pričeli. Splošne enote smo pričeli tudi usposabljanje. Splošne enote so manjšega pomena, ker se uporabljajo za manj zahtevne naloge pri zaščiti in reševanju ljudi in dobrin.

Enote CZ medsebojno sodelujejo pri zaščiti in reševanju ob vojnih akcijah, ob naravnih in drugih hudih nesrečah ter v drugih izrednih razmerah v skladu z načrti civilne zaščite in z navodili pristojnih štabov za civilno zaščito.

Enote civilne zaščite je mogoče uporabiti tudi zunaj območja DO EMO, če tako odloči štab za civilno zaščito.

Da bi enote CZ dosegle pravi pomen oziroma namen se morajo obvezniki CZ udeležiti pouka in vaj ter se usposabljanje za izvajanje zaščitnih in reševalnih ukrepov in akcij.

V EMO imamo na področju usposabljanja uspehe in tudi določene težave, ki so predvsem objektivne narave. Redno usposabljanje, vaje in tekmovalništvo bi se morala izvajati izven rednega delovnega časa, kar nam vedno ne uspeva zaradi dela v treh izmenah.

Z veliko mero razumevanja in strpnosti bomo v bodoče navkljub omenjenim težavam usposabljali enote CZ, da bi bili pripravljeni v primeru nastanka izrednih razmer. Enote CZ nimajo pravega pomena, če niso ustrezno opremljene. V skladu z potrebami kakor tudi možnostmi tekoče opremljamo, specializirane in splošne enote CZ. Doslej smo usposabljali enote za RBK — Z, enoto PMP, gasilsko enoto. Enota za vzeze, tehnično reševalna enota in enota za vzdrževanje reda se je doslej usposabljala preko raznih praktičnih oblik.

V zadnjem času potekajo aktivnosti vse v cilju priprave za predstojajočo akcijo NNNP. Elaborat za omenjeno akcijo je v zaključni fazi izdelave.

E. O.

III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije

Priprave na III. kongres samoupravljalcev, ki bo od 16. do 18. 6. 1981 v Beogradu, potekajo v času dolgoletnega nepretrganega boja za razvoj celotnega sistema samoupravljanja. V tem obdobju ko se vršijo priprave na omenjeni kongres bo ugodna priložnost za temeljito oceno celotnega samoupravnega razvoja v tem obdobju v naši družbi. Vsi smo pričali, da so priprave že stekle proti koncu lanskega leta. V javni razpravi so tudi teze za priprave na omenjeni kongres.

Namen tez je, da spodbudijo razpravo o aktualnih, zlasti odprtih vprašanjih, ki bodo v ospredju obravnav na kongresu. Teze ne dajejo sicer odgovorov na vsa vprašanja temveč opozarjajo na probleme, ki so danes še posebej aktualni. Za širšo družbeno akcijo moramo oblikovati skupne popolnejše odgovore na vse nerešene probleme, kako jih reševati, dobiti odgovor iz javnih razprav v katere se morajo vključiti vsi delavci in občani.

Na dosedanjih razpravah v zvezi z pripravami na kongres so že oblikovali osnovno kongresno temo, ki bo:

ZDRUŽENO DELO V BOJU ZA SOCIALISTIČNO SAMOUPRAVLJANJE IN DRUŽBENO EKONOMSKI RAZVOJ.

V okviru te osnovne teme bodo delegati posebej obdelali na kongresu še tri tematska področja, ki sestavljajo celotno osnovno temo, in sicer:

1. Pridobivanje in razporejanje dohodka. V tem prvem tematskem področju mora biti pred kongresom v javni razpravi poudarek predvsem v naslednjem:

— na pridobivanju dohodka in splošnih pogojih gospodarjenja, to je stalna rast družbene produktivnosti dela, ki je podlaga za povečanje dohodka in hitrejšo uveljavljanje ukrepov stabilizacije. To zahteva vsestransko spoznanje vseh dejavnikov produktivnosti dela in njegove vrednotenja. Prepočasno uveljavljanje dohodkovnih odnosov bo potrebno pospešiti, povečati bo potrebno strokovno in delovno usposobljenost naše proizvodnje, kjer se mora še izboljšati tehnika — tehnologija in organizacija dela ob smotrnejšem izkoriščanju delovnih sredstev, ob upoštevanju racionalnejšega izkoriščanja delovnega časa itd.

— Pri tem je veliko vprašanj, katera morajo dobiti odgovor, zlasti o tem kaj vse omogoča privajanje dohodka mimo rezultatov dela, kako doseči, da bo pridobivanje dohodka neposredno odvisno od produktivnosti dela.

Izpostavljena je tudi problematika prevelikega administriranja, kjer je jasno, da ni prišlo do popolnega spoštovanja objektivnih ekonomskih za-

gotoviti, ali so delavci s svojimi delovnimi sredstvi kot tehnološka zaokrožena celota ustrezno združeni v tozdih, ali se je vse razvijalo po zakonu o združenem delu, z ustavo itd. Predvsem bo potrebno ugotoviti, kje se bistvene funkcije uresničujejo zadovoljivo in kje se zahteve ne uresničujejo.

3. Tretje tematsko področje je: Združeni delavci v delegatskem sistemu. V

kor tudi glede nosilcev pobude odločanja. V tem smislu je dosedanja delegatska osnova skupščinskega sistema, ki lahko ugotovimo, da je zdaj v določeni meri širša in neposrednejša. To je en del nakazanih vprašanj, ki so kakor ste lahko prebrali v posameznih tematskih področjih obdelana.

Za nas je zdaj pomembno, da spoznamo pomen razprave v naših samo-



Pogled v našo emajlirnico

konitosti. Zato bo potrebno uporabiti vse pozitivne izkušnje in ob zavestnem spoznavanju graditi edino pot, to je samoupravno sporazumevanje združenih delavcev s čimer bomo edino na ta način lahko zavirali administrativno ukrepanje.

2. Samoupravno povezovanje in združevanje sredstev na podlagi skupnega dohodka je bistveni dejavnik družbene reprodukcije samoupravnega planiranja in razvoja združenega dela. Pod omenjenim naslovom je drugo tematsko področje, ki je za vse delavce in občane zelo pomembno. Predvsem v tem so nakazane različne oblike združevanja dela in sredstev. Potrebno bo u-

tem delu je jasno zapisano, samoupravno združeno delo je temelj in pogoj delegatskega sistema. Združeni delavec mora imeti odločilno besedo pri reševanju teh vprašanj dela in dohodka, kjer mora upoštevati družbene in lastne interese. To lahko doseže preko delegatov in delegacij v delegatskih skupščinah bodisi SIS in zbora združenega dela. Pred kongresom se mora ugotoviti, kaj v praksi zavira razvoj in delovanje delegatskega sistema. Pri omenjeni oceni in ugotovitvah se morajo upoštevati tudi pozitivne izkušnje in delo, ki je dalo pozitivne rezultate tako glede načina pripravljanja in sprejemanja sklepov, ka-

upravnih sredinah o dokumentih za III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Prepričani smo, da bo vsakemu omogočeno sodelovati v pripravah in razpravah za omenjeni kongres. Kakor vedno bomo tudi v teh pripravah delavci in občani storili vse, da bo kongres samoupravljalcev Jugoslavije dobil trajno vrednoto za nadaljnji razvoj naše samoupravne družbe.

Sekretariat aktiva
komunistov
delavcev
neposrednih
proizvajalcev pri
OK ZKS Celje

SODELAVKE, SODELAVCI UDELEŽITE SE REKREATIVNE VADBE

v HALI GOLOVEC ob sredah od 20.—21.30. Kegljšče INGRAD vam je na voljo ob sobotah od 19.—21. ure, pristaši streljanja pa lahko pridejo na svoj račun ob torkih in četrkih od 17.—19. ure na strelišču TEMPO v kletnih prostorih upravnega poslopja (učilnica).

PRIČAKUJEMO VAS!

INOVACIJE

Prijavljenih je 1000 inventivnih predlogov

28. 1. 1981 je bil prijavljen 1.000. inventivni predlog — pomemben dosežek inovacijske dejavnosti in pokazatelj velike prizadevnosti naših avtorjev. Sprememba platišč 7" do 20" je že prestala preizkušnjo in v TOZD Odpreski so po novih normativih materiala že v preteklem letu izdelali 5.500 koles.

Avtor predloga je dipl. gospodarske koristi namenil inž. Slavko POZNIČ, direktor osnovni organizaciji sindikator TOZD Odpreski. Groba kata TOZD Odpreski. ocenitev gospodarske koristi. Koristen predlog spre- sti pri predvidenih 22.000 membe platišč, predstavlja kolesih letno, znaša 4.945.160, za TOZD Odpreski precejš- din ali ca. pol stare milijar- nje prihranke, v razgovoru de. Tov. Poznič je 75% e- z avtorjem pa smo zvedeli ventialne nagrade od čiste še za razne podrobnosti, ki

so povezane z idejo o zmanj- šanju debeline pločevine. Pomembni faktor je cena pločevine. Železarna Jese- nice je z uvedbo novega po- strojenja sposobna proizva- jati debelino do 7 mm po znatno nižji ceni, kot je pro- izvodnja debelejših pločevi- ne 8 mm na stari progi.

Ob teh pogojih je avtor prišel na idejo, ki jo je tudi realiziral. Splošno znani po- datki in standardi so pri ko- lesih bili v preteklosti iz 8 mm pločevine, vendar je inventivna odločitev prine- sla vseeno dobre rezultate, saj je Tovarna Avtopnevmatike Kranj izvedla testiranje koles in po prevoženih pre- ko 100.000 km ni nobenih sprememb. Torej ne gre za poseg v kvaliteto.

Predlog št. 1.000 je torej registriran predlog tov. Po- zniča, vendar je med prejš- njima dvema in zadnjim bi- lo 10 letno obdobje. Na vprašanje zakaj tako dolga »abstenenca« je odgovoril, da mu skrbi in problemi v novem okolju, predvsem na vodilnih mestih ter strokov- no izpopolnjevanje (saj je v teh letih diplomiral in na- predoval od tehnika do dipl. ing.), niso dopuščali ukvar- jati se z inventivno dejav- nostjo, čeprav se je v svo- jem delokrogu stalno soočal z inovacijami, ki so tudi del njegovega službenega delo- vanja.

Kot prvi vzrok za odstopi- tev OOS večji delež eventu- alne nagrade od inovacije, je njegova zavest, da kot vodilni delavec mora inven- tivno delovati, čeprav poseg v tehnologijo in standarde ne spada v njegovo pristoj- nost in drugo, želja sindi- kalne organizacije TOZD, da delavci v TOZD Odpreski obiščejo. Hišo cvetja, kjer je zadnje počivališče naše- ga dragega tovariša TITA.

V načrtih za prihodnost je navedel željo za nadalj- njim strokovnim izpopolnje- vanjem in obljubil je, da to ni zadnji inovacijski dose- žek, s katerim bo poskušal prihraniti še marsikateri di- nar v boju za stabilizacijo in uspešen napredek podjetja.



Tisoči inventivni predlog v naši delovni organizaciji in njen avtor inž. Slavko Poznič

OBVESTILO VSEM ZAPOSLENIM

VAŽNO!

Delo službe varstva pri delu je organizirano tako, da zagotavlja preventivne ukrepe in sprotno anali- ziranje vseh pojavov, ki škodljivo vplivajo na var- nost delavcev in njihovo zdravje. Zato pomeni var- nost pri delu zagotovitev takšnega stanja, ki ne ogroža ljudi pri delu in ki zagotavlja varnost pred poškodbami in poklicnimi obolenji. Zavedamo se, da lahko le zdrav in za delo sposoben delavec us- pešno opravlja delo na svojem delovnem mestu ter lepši jutrišnji dan.

V primeru delovne nezgode oziroma poškodbe je potrebno takoj ukrepati v smislu določil PRA- VILNIKA O VARSTVU PRI DELU in sicer:

1. Vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela, je potrebno TAKOJ prijaviti neposrednemu vodji ter OBVEZNO zahtevati prvo pomoč v obratni am- bulanti podjetja. Najmanjši vbod, urez, opekline itd., so lahko pozneje vzroki infekcije in izostanka z dela in če poškodba ni takoj prijavljena, se naknad- no v nobenem primeru ne bo priznala za poškodbo na delu.

2. Vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela (bolniški stalež), se mora OBVEZNO TAKOJ ali NAJMANJ V ROKU 8 UR PO POŠKODBI prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU, težje poškodbe ko- lektivne in smrtne primere pa TAKOJ!

Poškodbo, ki se pripeti na delu v popoldanskem ali v nočnem času, je potrebno OBVEZNO prijaviti SLUŽBI VARSTVA PRI DELU naslednji dan.

Poškodba, prijavljena po izteku določenega roka, se ne bo v nobenem primeru priznala za poškodbo na delu.

3. Poškodbo, ki se pripeti na poti z dela ali na delo, je potrebno prijaviti TAKOJ ali NAJKASNEJE V ROKU 8 UR PO POŠKODBI s tem, da se predloži SLUŽBI VARSTVA PRI DELU ustrezna IZJAVA oČI- VIDCA poškodbe, v primeru PROMETNE NEZGODE pa ZAPISNIK POSTAJE MILICE.

Brez navedenih dokumentov, se poškodba ne bo priznala za delovno nezgodo oziroma poškodbo na delu.

V interesu poškodovancev je, da dosledno upo- števajo ter se ravna po navodilih O PRIJAVLJAN- JU POŠKODB, ker v nasprotnem primeru izgubijo pravico do uveljavitve pravic in naslova delovne nezgode oziroma poškodbe na delu. V kolikor po- škodovanec iz zdravstvenih razlogov poškodbe ne more v določenem roku osebno prijaviti, mora za to opravilo zadolžiti oziroma pooblastiti drugo osebo.

S temi navodili se seznani vse članke delovne skupnosti z objavo v glasilu podjetja EMAJLIREC, z objavo na oglasnih deskah podjetja in z osebno izročitvijo tega obvestila vsem na novo zaposlenim delavcem.

Vodja službe varstva pri delu
Milan Sorn, varn. inž.

OBAVJEST SVIM ZAPOSLENIM

Rad službe zaštite na radu je organiziran tako, da osigurava preventivne mjere i ujedno analizira sve pojave koje štetno utječu na sigurnost radni- ka i njihovo zdravlje. Zato zaštita na radu pred- stavlja obezbeđenje takvog stanja, koje ne ugro- žava ljude na radu i koje osigurava zaštitu od nesreća i profesionalnih oboljenja. Svjesni smo, da samo zdrav i za rad sposoban čovjek uspješno obavlja posao na svom radnom mjestu, te na osnovi veće produktivnosti rada utječe na ljepši budući život.

U slučaju nesreća ili povrede na radu, potreb- no je ODMAH postupati u smislu odredbi PRA- VILNIKA O ZAŠTITI NA RADU, odnosno Samo- upravnog sporazuma o zaštiti na radu i to:

1. Svaku povredu, koja ne zahtjeva izostanak sa posla, je potrebno ODMAH prijaviti neposred- nom vođi (majstoru) i OBAVEZNO zahtjevati prvu pomoć u pogonskoj ambulanti poduzeća. Naj- manji ubod, porezotine, opekotine itd., mogu biti kasnije znak infekcije i izostanka sa posla, a ako povreda nije odmah prijavljena, poslije se nikako neće priznati za povredu na radu.

2. Svaku povredu, koja zahtjeva izostanak s posla (bolovanje), mora se OBAVEZNO ODMAH ili NAJKASNIJE U ROKU OSAM SATI po povredi prijaviti SLUŽBI ZAŠTITE NA RADU, teže nesre- će i smrtne slučajeve ODMAH.

Povreda koja se dogodi na poslu u poslije- podnevnoj ili noćnoj izmjeni, potrebno je OBA- VEZNO PRIJAVITI SLUŽBI ZAŠTITE NA RADU sljedeći dan. Povreda, prijavljena poslije odre- denog roka, se neće nikako priznati za povredu na radu. U OOUR je povredu prijaviti ovlašteni osobi za zaštitu na radu.

3. Povredu, koja se desi na putu sa posla ili na posao, potrebno je prijaviti ODMAH ili NAJ- KASNIJE U ROKU OSAM SATI po povredi, s tim, da se uruči SLUŽBI ZAŠTITE NA RADU odgova- rajuća IZJAVA OČEVIDCA povrede, a u slučaju prometne nezgode ZAPISNIK STANICE MILICE.

Bez navedenih dokumenata povreda se neće priznati za radnu nezgodu odnosno povredu na radu.

U interesu povrijeđenih je, da dosljedno poštu- ju, te se ravna po tim UPUTAMA O PRIJAVLJI- VANJU POVREDA, jer u suprotnom slučaju gube osnovu za dobivanje svih prava koja im pripadaju zbog nesreće ili povrede na radu. U koliko povri- jeđeni iz zdravstvenih razloga ne može u odrede- nom roku prijaviti povredu, mora za to zadužiti odnosno ovlastiti drugu osobu.

S tim uputama se upozna sve članove radne organizacije preko objave u tvorničkim novinama »Emajlirec«, preko objave na oglasnim daskama poduzeća i ličnim dodeljivanjem ovog obavješte- nja svakom novozaposlenom radniku.

Oddelak zaštite na radu
Sorn Milan, varn. inž.

Adolf Žvižej

Naši invalidi zborovali

V četrtek 19. februarja so se zbrali na svojem rednem občnem zboru invalidi EMA. Na tem svojem zboru so dali pomembno obeležbo tudi mednarodnemu letu invalidov pod geslom »Enotnost, upanje, pomoč«, katerega je sprejela tudi generalna skupščina OZN.

Kljub temu, da je v naši delovni organizaciji 296 invalidov pa je bila ude-

ležba dokaj slaba. Vendar pa so se vsi prisotni aktivno vključili v razpravo in se dotaknili mnogih problemov, s katerimi se srečujejo invalidi pri delu v vsakdanjem življenju. V razpravo se je vključil tudi tovarš Pregelj, predsednik ZI Celje, ki je kritično opredelil odnos invalidov do organiziranega dela v naši DO, obenem pa

pohvalil nekatere aktivne posameznike, ki se trudijo, da bi se delo aktiva le nekoliko razmahnilo oziroma zaživelo.

Na koncu so poudarili, da je treba v prihodnosti za afirmacijo aktiva storiti več, pritegniti je treba več sodelavcev tako, da bodo lahko resnično pomagali drug drugemu.

Pavla Žnidarec



Delovno predsedstvo občnega zbora in del naših invalidov med zborovanjem

EMO CELJE

DS delovne organizacije

SKLEPI

6. redne seje delavskega sveta delovne organizacije EMO, ki je bila v petek, dne 13. 2. 1981 ob 17. uri v dvorani delavskega sveta.

Delavski svet DO sprejme poročilo samoupravnih organov upravljanja na znanje in ugotavlja, da na 5. redni seji DS DO, dne 10. 11. 1980 niso bili navzoči delegati:

TOZD ERC — tov. Jožica Dimec, Anton Lipar, TOZD Odpreski — tov. Mirsad Alagič, Alojz Jurše, zato se sklepi 5. redne seje DS DO potrdijo na današnji 6. redni seji DS DO.

Po predhodni razpravi so bili sprejeti naslednji sklepi:

Po 1. točki dnevnega reda:
1. Delavski svet DO potrjuje vse sklepe iz 5. redne seje DS DO. Vsi sklepi 5. redne seje so bili soglasno sprejeti.

2. DS DO EMO sprejme poročilo o programu ukrepov za odpravo problemov v TOZD Posoda na znanje in ugotavlja, da je 7. sklep 5. redne seje izvršen.

3. Delavski svet delovne organizacije vzame poročilo komisije Samoupravne delavske kontrole na znanje in zahteva, da v bodoče referat za stanovanjska vprašanja ažurneje ukrepa, da ne bo prihajalo do nepotrebnih zapletov.

4. DS DO vzame na znanje informacijo sektorja za kadrovske in samoupravne odnose v zvezi s 13. sklepom 5. redne seje DS DO.

5. DS DO ugotavlja, da ni izvršen 4. sklep 4. redne seje DS DO, pregled izvršitve tega sklepa bo obravnaval ob zaključnem računu za leto 1980.

Po 2. točki:

6. DS DO EMO potrjuje sklepe 7. in 8. redne seje in 3. izredne seje izvršnega odbora delavskega sveta DO EMO.

Po 3. točki:

7. Delavski svet DO ugotavlja, da so vsi delavski sveti TOZD in DSSS sprejeli plane za leto 1981 in da je s tem podana podlaga za sprejem »Gospodarskega plana za leto 1981 delovne organizacije kot celote«.

Delavski svet DO sprejme »Gospodarski plan za leto 1981«.

Po 4. točki:

8. DS DO ugotavlja, da so vsi delavski sveti TOZD in DSSS sprejeli »Plan svobodne menjave dela DSSS s TOZD za leto 1981«, in da je s tem podana podlaga za sprejem na delavskem svetu DO EMO.

Prvi digitalni čitalec mer v EMO

Kaj to pomeni?

Pomeni, da smo resnično dolgo dopovedovali, da je nuja, da v TOZD—VZDRŽEVANJE—ENERGETIKA—STROJNI OBRAT dobimo prepotrebni horizontalno vrtilni stroj. To dopovedovanje se je realiziralo v mesecu februarju 1981.

Koliko let je to trajalo ne bi navajal. Povsem lahko samo eno, da smo zelo zadovoljni, ker smo glede na razvoj tehnike prišli ravno mi tako daleč, da se lahko pohvalimo, da smo prvi v EMO, ki ima stroj z najsodobnejšo mersko napravo t.j. digitalni čitalec mer.

Stanje strojne opreme v samem TOZD—VZDRŽEVANJE—ENERGETIKA je v takem, da je bil že zadnji čas, da dobimo nekaj novega, nekaj za kar lahko trdimo, da je točno, na kar se lahko zanesemo. Posebej moramo povedati, da smo resnično zaradi tega veseli, ter to svojo radost radi delimo z drugimi. Povedali smo na glas vsem, ki vedo kaj tak stroj za uspešnost poslovanja posebno v vzdrževanju pomeni. Mi moramo biti fleksibilni. Od nas pričakuje vsakdo rešitev njegovega problema takoj, mi pa tega ne moremo storiti tako kot bi hoteli, saj smo prevelikokrat preveč odvisni od drugih npr. orodjarne v samem EMO, Cinkarne Celje, Železarne Store, Litostroj Ljubljana, Metalna Maribor in še bi lahko naštevali. Škoda je le, da se moramo tega problema zavedati samo vzdrževalci. Kako veseli bi bili, da bi lahko tudi mi zavpili: »Poglej koncept NOVI EMO je objel tudi nas«. NOVI EMO bo sledil modernizaciji proizvodnje v vseh TOZD. Nova oprema, sodobna, bo zahtevala tudi sodobno vzdrževanje. Hitro, sprotno, kvalitetno bomo lahko reagirali le s čim boljšo opremljenostjo.

Vodja strojnega obrata:
Jože Oštir



Tako so fantje krstili novi stroj

Po 5. točki:

9. Delavski svet delovne organizacije EMO ugotavlja, da so vsi delavski sveti TOZD in DSSS obravnavali in sprejeli »Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti«.

Delavski svet DO sprejme »Plan svobodne menjave de-

la DSSS s TOZD za leto 1981«.

sti, razen TOZD TOBI, kjer menijo, da sprejetje ni smotno, ker že ta mesec name ravajo razpisati referendum o izločitvi iz delovne organizacije EMO.

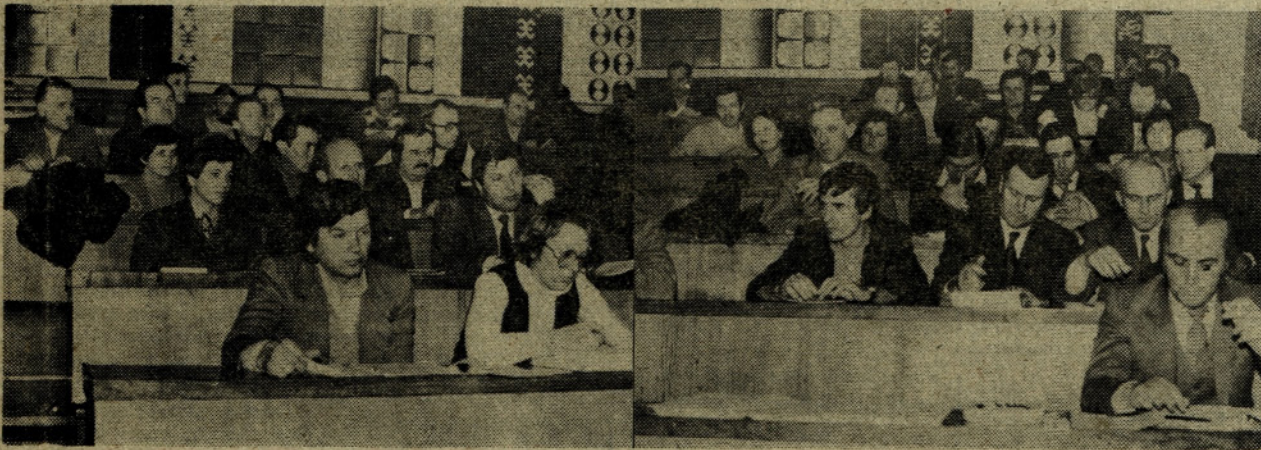
Delavski svet DO sprejme »Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti«.

Po 6. točki:

10. Delavski svet DO EMO vzame informacijo o pobudi za izključitev TOZD TOBI iz delovne organizacije EMO na znanje in predlaga, da TOZD TOBI redno obvešča DS DO EMO o nadaljnjem poteku postopka.

Po 7. točki:

11. DS DO EMO potrjuje imenovanje koordinacijskega komiteja za SLO in DS DO EMO, na podlagi sprejetega soglasja od občinskega Komiteja za SLO in DS Celje.



Člani delavskega sveta EMO na šesti seji

Izobraževanje 1980

V preteklem 1980. letu, kljub objektivnim in subjektivnim težavam beležimo dokaj uspešno dejavnost na področju izobraževanja in usposabljanja kadrov v DO in TOZD.

Interno izobraževanje

Za potrebe TOZD in DSSS smo organizirali in izvedli 21 izobraževalnih akcij — tečajev, poučevanj in izpitov (za voznike viličarjev, vlagarje in rezače, varilce, požarno varnost, upravljače dvigal — žerjaviste, upravljače plinskih naprav, pripravnikov itd.), ki jih je uspešno zaključilo 289 delavcev.

Organizirali in izvedli smo 26 uvaljalnih seminarjev za 499 novospregajanih delavcev.

Eksterno izobraževanje

Na razne zunanje tečaje, seminarje, posvetovanja in ekskurzije strokovnega, družbenopolitičnega in obrambnega značaja smo poslali skupno 340 delavcev. Od tega 154 delavcev na strokovne, 29 družbenopolitične in 157 s področja družbene samozaščite (CZ in NZ).

Izredno šolanje — študij ob delu

Delavcem, ki se šolajo ob delu v interesu DO oziroma TOZD smo dajali ugodnosti v plačilu šolnine v celoti, študijskemu dopustu, potnih stroškov in dnevnih in sicer:

Fakultete — visoke šole

— III. stopnja	7 delavcev
— II. stopnja	11 delavcev
— I. stopnja	44 delavcev
— Srednje šole	41 delavcev
— Poklicne šole	9 delavcev
Skupaj:	112 delavcev

V teku leta je prekinilo šolanje oziroma pogodbo 9 delavcev, uspešno dokončali študij oziroma šolanje pa 20 delavcev.

Stanje izrednih študentov na dan 31. 12. 1980 je naslednje:

Fakultete — visoke šole

— III. stopnja	5 delavcev
— II. stopnja	11 delavcev
— I. stopnja	34 delavcev
— Srednje šole	30 delavcev
— Poklicne šole	3 delavca
Skupaj:	83 delavcev

Navedenim delavcem je bilo v letu 1980 odobreno skupno 938 dni študijskega dopusta.

Redno štipendiranje

Na osnovi samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov v SR Sloveniji in dolgoročnih ter perspektivnih potreb po kadrih štipendiramo in podeljujemo štipendije. V teku leta smo štipendirali:

Fakultete — visoke šole

— II. stopnja	31 študentov
— I. stopnja	28 študentov
— Srednje šole	135 študentov
— Poklicne šole	88 študentov
Skupaj:	280 študentov

V teku leta je prekinilo šolanje oziroma pogodbo 24 študentov, uspešno zaključilo študij oziroma šolanje pa 54 študentov.

Stanje rednih študentov na dan 31. 12. 1980 je naslednje:

Fakultete — visoke šole

— II. stopnja	27 študentov
— I. stopnja	22 študentov
— Srednje šole	101 študent
— Poklicne šole	52 študentov
Skupaj:	202 študenta

V letu 1980 smo imeli skupno 46 pripravnikov in sicer:

Fakultete — visoke šole

— II. stopnja	4 pripravniki
— I. stopnja	10 pripravnikov
— Srednje šole	32 pripravnikov
Skupaj:	46 pripravnikov

Od navedenih je v teku leta uspešno zaključilo pripravniški staž in bilo razporejenih na ustrezna dela in naloge 29 pripravnikov in sicer:

Fakultete — visoke šole

— II. stopnja	3 pripravniki
— I. stopnja	8 pripravnikov
— Srednje šole	18 pripravnikov
Skupaj:	29 pripravnikov

Stanje pripravnikov na dan 31. 12. 1980 je naslednje:

Fakultete — visoke šole

— II. stopnja	1 pripravnik
— I. stopnja	2 pripravnika
— Srednje šole	14 pripravnikov
Skupaj:	17 pripravnikov

Na enomesečni obvezni praksi smo imeli učencev in študentov:

TOZD	VS	ViS	SS	PS	Skupaj
FRITE	—	1	—	—	1
POSODA	1	—	21	—	22
KOTLI	—	2	7	—	9
RADIATORJI	—	—	4	—	4
ODPRESKI	1	—	—	2	3
ORODJARNA	—	—	7	14	21
VZDRŽEVANJE	—	—	14	13	27
KONTEINER	—	1	6	—	7
DSSS	1	10	21	1	33
TOBI	—	—	2	—	2
Skupaj:	3	14	82	30	129

Na 12 dnevno proizvodno delo smo sprejeli in razporedili skupno 16 dijakov in dijakin III. letnika celjske gimnazije.

Problematika

V sredini leta smo bili ob eno najprimernejšo predavnišnico, ki smo jo morali odstopiti za potrebe razvoja TOZD Emokontejner. Glede učne delavnice za poučevanje kovinarskih poklicev se je ob koncu leta vendarle premaknilo na bolje. Upamo, da bo to vprašanje dokončno rešeno v letu 1981.

Štipendiranje

Glede na dolgoročne in perspektivne potrebe po šolanih strokovnih kadrih razpisujemo dokajšnje število študentov. V odnosu na prejšnja leta se stanje glede odziva nekoliko izboljšuje. Pričakujemo, da se bo odziv na razpise tudi v bodoče izboljševal že v odnosu na usmerjeno izobraževanje, ki se prične v jeseni 1981 leta.

—SLAVI—

Ekipa EMO na občinskem prvenstvu v veleslalomu

V dneh 16., 17. in 18. februarja je bilo na smučiščih pri Celjski koči izvedeno Občinsko sindikalno prvenstvo v veleslalomu.

Ekipa naše delovne organizacije je sodelovala s 15. tekmovalci v vseh 5. kategorijah.

Na koncu tekmovanja je ekipa EMO med 40 udeleženi ekipami zasedla solidno 7. mesto.

Najboljšo uvrstitev med posamezniki iz naše delovne organizacije sta dosegla v kategoriji članov od 30—39 let tov. Tomaž Milač iz TOZD Kotli z uvrstitvijo na 12. mesto in Gusti Kovačič iz TOZD Emokontejner s 13. mestom.

V ostalih kategorijah pa se je pri mlajših članicah izkazala še tov. Breda Zupančič iz DSSS, pri starejših članicah tov. Roža Cigler, prav tako iz DSSS, pri mlajših članih se je dobro uvrstil tov. Bernard Jošt, pri starejših članih pa je dosegel dobro uvrstitev tov. Maks Lebič iz DSSS.

Velika vrzel med varilci

Pred nedavnim nas je zapustil z odhodom v službeni pokoj PODJAVORŠEK ANDREJ. Čeprav nekaj let tovariš Andrej po službeni dolžnosti ni spadal več v tozdrževanje, smo se ga ob odhodu v pokoj spomnili, bivši sodelavci strojnega obrata in mu priredili prisrčno slovo. Andrej ni znal drugače kot biti naš. Kadarkoli smo ga potrebovali, bodisi za kak strokovni nasvet, bodisi pri praktični izvedbi dela je vedno našel čas za to. Znal se je žrtvovati

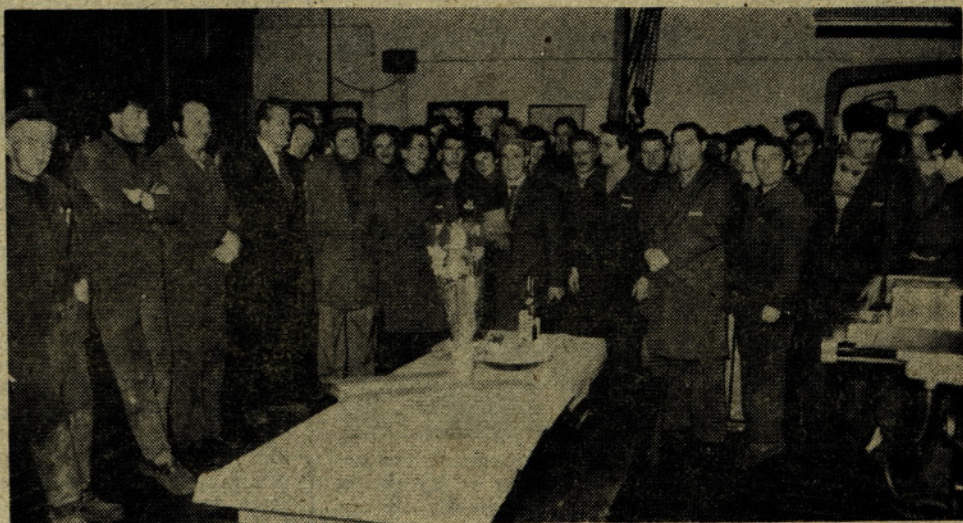
za dobrobit nas in cele delovne organizacije.

Tovariš Andrej je bil borec NOV ter svojih navad oziroma izkušenj ni nikoli pozabil. Tudi po vojni se je znal in se je boril za dosego tistega kar danes imamo z vso vsmo, z vso svojo sposobnostjo. Prenekatera varilska roka danes mirno vodi gorilnik ali elektrodo po njegovem nasvetu. Bil je sposoben učitelj mladih, ki so postali, ko so končali šolanje pri njemu, strokovnjaki... Nikoli ni znal biti površen ter je bil kot tak

vzglede mlajšim in starejšim sodelavcem.

Andrej je tudi uspešen ribič. Zato mu želimo sedaj, ko se bo temu lepemu športu lahko več posvečal, da bi imel resnično »DOBER PRIJEM«. Kot varilcu mu bo narava še kako koristila, saj bo dosti na zraku, kjer bo združeval sebe z naravo. Narava mu bo ponudila še obilo zdravja, katerega mu od srca želimo, ter da bi kot tak, svoj pokoj užival na mnoga, mnoga leta.

Vodja strojnega obrata: Jože Oštr



Andrej Podjavoršek in njegovi sodelavci ob odhodu iz EMO

EMIL GREGORČIČ

Maraton tako in drugače

Doživeti maraton — teči na smučeh 42 km ni vsakdanja stvar. Med več kot 4-urnim tekom doživi človek toliko različnih trenutkov naporov, krize in podobno, da je težko vse opisati. Potrudil se bom prikazati tek tako, kot sem ga doživel.

Misel, da se bom to sezono preizkusil v tej naj-

daljši tekaški disciplini me je spremljalo že, ko je zapadel prvi sneg. Planiral sem, da se bom temeljito pripravil, se udeležil krajših tekov v začetku sezone in poizkušal postopno trenirati tudi na daljši progi. Od vsega tega sem bil samo dvakrat na tekaških smučeh, pa še to le po eno uro. Ko nas

je Zmago Ivančič, ki vodi to dejavnost pri nas, prijavil, sem premišljeval ali se udeležiti teka na 15 km ali maratona na 42 km. Obdajala me je misel, kaj storiti, če ne bom zdržal. Kaj storiti, če se mi kaj zgodi, ali imam sploh dovolj moči za 4-urni tek in podobno. Problem so tudi maže in klistri ter mazanje smučí. Prvih ni za dobiti, drugo pa ni enostavno, saj se morajo tekaške smučí za tako velike razdalje mazati dva in več plastno, za različne temperature snega, kar pa še ne znamo. Pravilno namazane smučí izredno vplivajo na uspeh. V primeru, da se zamažeš, moraš vložiti dvakrat večji napor, predvsem v vzpetinah, pa tudi na ravnih predelih ni mnogo lažje, ker drsi nazaj, kar pa ne bi smelo. Kljub vsem tem pomanjkljivostim, katerih sem se zavedal in vedel, da bodo odločno vplivale na dosežen uspeh, sem se trdno odločil, da bom preizkusil, pa naj se zgodi karkoli. Zaupal sem vase in v svojo trdno voljo, ki me še ni izdala.

Ko smo se skupina sedmih Emovcev zjutraj dobili v Logatcu, je bilo razpoloženje že na višku. Skupaj z Zmagom, ki se je tudi odločil za 42 km, sva bila vsekakor glavna, saj sva že imela »bogate izkušnje«, lansko leto sva se udeležila maratona na 25 km. Kljub temu, sva se obračala po nasvete k Frančku iz Kleparske delavnice, saj je v tekih pravi veteran, pa še tehniko mazanja pozna. Na Črnem vrhu nas je pozdravil napis DOBRODOŠLI NA TRNOVSKEM MARATONU, takoj za tem pa milčniki, ki so nas poslali ob rob ceste češ, da je spredaj že vse polno. Takoj smo poskakali iz avta in odhiteli peš proti prireditveni mu prostoru, vsak po svojih opravkih. Zmago, Breda in Franček po startne številke, Bertl in ostali na pivo, jaz pa med drugim tudi na stranišče. Presenečenje, vrsta, kot da bi čakali pred mesnico, takrat ko delijo teletino zastoj. Nervoza dela svoje in tudi taki prizori so del tekme. Zunaj je po zvočniku Cveto Pavčič razlagal, katere maže in klistre naj tekmovalci uporabljamo, kako naj mažemo, kakšna je progá, ali se bo temperatura snega spremenila in podobno. Skratka vse prepotrebne podatke, ki so nam bili nujno potrebni. Pojavil se je prvi problem, klistra »Viola«, ki so ga predlagali, nihče od nas ni imel. Imeli smo sicer neke druge maže in »srebr-

ni« klistre, za katere smo upali, da bodo prave in tudi namazali s tem. Kasneje se je izkazalo, da smo ga polomili. Pri sosedu, nekem Gorenjcu, smo si sposodili plinski likalnik za mazanje smučí, za »Violet« klistre mu pa sploh nismo rekli, ker nam je že likalnik s težavo posodil. Na hitro smo še malo pojedli kruh, klobase, jabolka, kar je pač kdo imel in odhiteli na start. Tam je že nervozno čakala skupina 3500 tekmovalcev, ki so čakali samo še raketo, ki je označila start tekme. Spredaj

nad nami se je ustavil helikopter, ki je prej krožil okoli in dajal prireditvi še večji čar.

Postavil sem se v peto ali šesto vrsto tekačev na 42 km in še zadnjič preverjal, če so smučí v redu pripete, da ni kakšnih gub ali česa podobnega, ki bi me kasneje ožulilo in podobno. Obenem sem premišljeval kako bom tek el, kakšen tempo bom držal, ali imam v redu namazane smučí itd. Seveda mi je bil edini in osnovni cilj priti do cilja ne glede na čas.

Nadaljevanje prihodnjič

Poslovili so se

V zadnjem času so se iz naše DO poslovili številni sodelavci. Med njimi moramo omeniti tudi odhod trojice, ki so pred odhodom v družbi svojih bivših sodelavcev preživeli zadnje urice v podjetju.



Marija Amon poenterka v TOZD Posoda se je morala posloviti, potem ko se je invalidsko upokojila. Zelela je še sodelovati, toda zdravje ji tega ni dovolilo.



Pod izredno težkimi pogoji je med nami preživel kar 40 delovnih let priljubljeni Stanko Vengust, iz TOZD Posoda, mojster lužnice, ki gre vsekakor v zaslužen pokoj.



Starostno pokojnino je doživela med nami in dekleti v emajlirnici Marija Žolek. Slovo je bilo težko in kar lepo število sodelavk je bilo ob nje ob slo-

Zborovali so



V sklopu Društva ljudske tehnike EMO Celje sodeluje več marljivih krožkov. Tu je foto-kino klub, ki redno in vestno skrbi za naš foto material, tu je gospodinjski krožek, ki privablja v svojo sredino vse več in več deklet in žena. Zelo uspešni pa so tudi modelarji, ki imajo v svoji sredini najboljšega jadralca in letalca Jugoslavije Branka Leskovska, nosilca Zlatega orla in dvakratnega evropskega prvaka in drugega športnika Celja.

Na treh posnetkih lahko vidimo, kako Konrad Končar podaja na zboru svojega foto kluba poročilo. Mladi so prevladovali med modelarji, drugi z leve je evropski prvak Branko Leskovšek in še pogled med zbor gospodinjkega krožka.

Le tako naprej.



VABIMO

vse žene zaposlene v DO EMO, da se

6. marca 1981 ob 13. uri

udeležijo proslave dneva žena, ki bo v prostorih jedilnice delovne organizacije.

OO ZSMS DSSS

Orodjarji na Rogli

V četrtek 12. februarja so prizadevni rekreativni delavci iz TOZD Orodjarna pod vodstvom referenta za šport in rekreacijo Janka Vindiša organizirali interno prvenstvo v veleslalomu na Rogli.

Pri članih do 30 let so bili doseženi naslednji rezultati: Anton Šterk 29,3, Bojan Krajnc 32,0, Darko Vrabčič 33,3, Ivo Popit 33,7, Maks Vrečar 33,8, Darko Mlinar 34,2, Avgust Buh 34,8, Mar-

jan Cesar 35,2, Miran Veber 37,2, Slavko Krajšek 37,5, Branko Krajnc 52,2.

Brez uvrstitve so ostali Aleš Ramšak, Erih Umek in Vrhovšek.

Pri starejših članih od 30 do 40 let pa so bili doseženi naslednji rezultati: Bruno Zorko 30,9, Maks Kramer 31,9, Franc Kunst 33,5, Silvo Primožič 35,8, Bogomil Kováč 36,4, Ferdo Jeršič 38,0, Aleksander Jekl 39,0, Mar-

jan Mirnik 47,6, Maks Pirnat 170,0.

Nastopili so tudi veterani (nad 40 let), ki so dosegli naslednje rezultate: Vlado Rojc 31,4, Franc Božič 33,0, Franc Korošec 33,5, Slavko Hudej 35,7, Aleksander Minih 41,9.

Brez uvrstitve je ostal Daniel Mauer.

Izven konkurence so nastopili še člani: Dani Vovk 27,5, Rudi Štampe 34,9 in Rudi Krajšek 41,5.

TOZD TOVARNA KOTLOV

Rekreativno in tekmovalno smučanje TOZD Kotlov na Arehu

Na sestanku IO sindikata ter ZSMS — TOZD kotli smo se dogovorili, da organiziramo smučarsko tekmovalno smučanje. Inicijativo organizacije s strani sindikata je prevzel tovariš Miro Mesarič, s strani mladinske organizacije pa tovariša Miro Rožej in Branko Verdev.

Sklep sestanka je bil sprejet in domenili smo se za tekmovalno smučanje dne 20. 2. 1981.

V petek 20. 2. nam je bilo vreme kar naklonjeno in ob 10.45 smo krenili izpred tovarne z avtobusom na Areh. Peljali smo se po avtocesti in ob 13. uri prispeli na cilj. Takoj smo lahko začeli smučati — organizatorji pa so pripravili tekmovalno progo. Proga je bila dobro pripravljena in tudi vreme je bilo lepo. Postaviti smo morali tudi vratca, kajti tekmovali smo v veleslalomu in to dva teka. Vse je bilo dobro pripravljeno in tekmovalje se je z manjšimi zamudami začelo ob 14. uri.

Vozili smo dva teka in to v treh skupinah: ženske, starejši in mlajši člani.

Za uvrstitev pa je veljal čas najboljšega teka.

Za pravilni potek tekmovalja in za točno merjenje časa so skrbeli tovariši: Emil Gregorčič, Franjo Peternel in Anton Dečko.

Rezultati pa so bili naslednji:

Ženske: Tominc Erna 42,70, Božič Metka 53,89.

Mlajši člani: Obrovnik Franc 34,57, Jošt Bernard 34,58, Kršlin Milan 35,59, Dvoršak Boris 36,55, Debeljak Miran 36,62, Mrak Boštjan 38,64, Rožej Miro 39,61, Petelin Niko 39,61, Černec Martin 42,71, Verdev Branko 58,97.

Starejši člani: Ločnikar Martin 36,60, Tominc Ivan 37,62, Gostecnik Ivo 38,65, Belak Stanko 38,90, Suholednik Marjan 39,66, Jurc Rudi 39,66, Kajžba Jože 41,69, Rejc Edi 46,77, Korošec Vili 46,77.

Nagrade so bile podeljene za prva tri mesta v

vsaki skupini. Nagradili smo tudi najstarejšega smučarja (tov. Rejc) ter najboljši slog (Suholednik).

Podelili pa smo nagrade tudi za absolutno zadnje mesto in to je častno zasedel tovariš Verdev. Na ta račun je bilo po tekmovalju in med podelitvijo nagrad mnogo smeha in dobre volje.

Ko je bilo tekmovalje končano smo se odpeljali z Areha. Ustavili smo se pod Arehom, kjer smo se v gostišču okrepčali ter se pripravili na podelitev nagrad.

Med podeljevanjem je bilo več smeha kot prej med tekmovaljem, kar je tudi prav. Ko smo se prilili telesom izgubljeno tekočino smo se po trudopolnem dnevu zadovoljni odpeljali proti domu. Pri peljali smo se do tovarne in se poslovili ter odšli vsak na svoj dom.

Branko Verdev

STRELCI TEMPA V NOVI SEZONI

Strelci združenja TEMPO, ki šteje trenutno 28 članov so aktivni tudi v začetku letošnje sezone. S svojo visoko strelsko tehniko dokazujejo, da še vedno spadajo med najboljše strelce v Celju.

Trenutno tekmujejo z dvema štirčlanskima ekipama na občinskem ekipnem prvenstvu v streljanju z zračno puško. Ekipa v kateri je naš sodelavec Marjan CVEK (sicer tudi republiški trener) zaseda trenutno tretje mesto.

V kratkem se bodo strelci TEMPA pomerili med sabo za zlato, puščico, v nadaljevanju pa sodelujejo še na občinskem prvenstvu za zlato puščico.

KOORDINACIJSKI ODBOR VSEH KOMISIJ TOZD ZA DELOVNA RAZMERJA EMO — CELJE

RAZPISUJE

za šolsko leto 1981/82 v skladu s Pravilnikom o izobraževanju in srednjeročnimi potrebami po kadrih ugodnosti šolanja ob delu, in sicer:

Fakultete — visoke šole za poklic:
dipl. ing. stroj. — smer tehnološka, 3 štipendije,
dipl. ing. stroj. — smer konstrukcija, 1 štipendija,
dipl. ing. kemije — smer kem. tehnolog, 1 štipendija,
dipl. ing. org. dela — smer proizvodna, 2 štipendiji,
dipl. ekonomist — smer poslov. org., 2 štipendiji,
ing. strojništva — smer tehnološka, 3 štipendije,
ing. strojništva — smer konstrukcija, 2 štipendiji,
ing. kemije — smer kem. tehnolog, 3 štipendije,
ing. org. dela — smer proizvodna, 4 štipendije.

Srednje šole za poklic:
— strojni tehnik, 3 štipendije,
— kemijski tehnik, 2 štipendiji,
— ekonomski tehnik, 2 štipendiji,
— upravno-administrativni tehnik, 2 štipendiji,
— strojni ključavničar, 2 štipendiji,
— ključavničar (splošni), 2 štipendiji,
— orodjar, 2 štipendiji,
— industrijski kovač, 1 štipendija,
— strugar, 2 štipendiji,
— rezkar, 2 štipendiji,
— brusilec, 2 štipendiji.

Usmerjenost kandidatov mora izhajati iz potrebe TOZD. Prošnje s priporočili TOZD sprejema oddelek izobraževanja Celje, Linhartova 6 do vključno 15. 6. 1981.

TEKMUJEMO V ODBOJKI

V začetku meseca februarja se je pričelo občinsko sindikalno tekmovalno v odbojki na katerem sodeluje tudi ekipa naše delovne organizacije.

Tekmovalje poteka po kvalitetnih ligah na podlagi rezultatov iz lanske sezone.

Naše ekipe zaradi nepopolne udeležbe oziroma sodelovanja na tekmovaljih v preteklih letih še niso v tistih kvalitetnih skupinah kamor verjetno sodijo in kar bodo verjetno skušale doseči letos.

Ekipa naših članov tekmuje v III. ligi, članice v II. ligi in starejši člani prav tako v II. ligi.

Rezultati prvih kol:

Člani

EMO : Libela 2:0
EMO : SDK 2:0 (bb)
Članice
EMO : Intereuropa 2:1
EMO : SDK 0:2

Starejši člani še niso igrali.

ZAHVALA

Vsem mojim sodelavkam in sodelavcem iz ST kontrole, končne kontrole in vsem surovincem pristrčna hvala za tako drago darilo, vso pozornost, prijetne in pristrčne urice ter veliko lepih želja ob odhodu iz njihove sredine.

Ostal mi bo lep spomin.

Želim jim veliko družinske sreče in uspehov pri nadaljnjem delu.

Ana KAMPUS

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta Jožeta OBREZA se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD POSODA — skladišče, za denarno pomoč in venec, ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Jožica z družino

Dopisujte v naše glasilo

Emailirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klisiji AERO Celje.

Naš humor

Sosedi v stanovanjski soseski na Hudinji se pogovarjajo med seboj.

»Kmalu bomo stanovali v lepšem okolišu« pravi prva.
»In mi v mirnejšem« odvrne druga.
»Kaj se tudi vi selite?«
»Ne, mi ostanemo!«

Delavec prepričuje svojega delovodja:

»Danes pa sem tako garal, da mi je od ta zadnje teklo.«
»Ja, ja, že verjamem«, pravi delovodja, »ampak šele na koncu šihta, ko si se kopal.«

»Pri nas boste dobro plačani, če boste pošteno in pridno delali« pravi kadrovik novo sprejetemu delavcu.

No, saj se mi je zdelo, da nekaj ne bo v redu« odvrne delavec.

Zdravnik obišče bolnika na domu, za kar je treba seveda odšteti 100 dinarjev. Ženo bolnika pa opozori, da bo za zdravila morala v lekarni plačati še 50 dinarjev.

Bolnik pa se odreže: »Tovariš doktor, obisk bomo vrnil, za zdravila pa bo že žena plačala.«

Tovarišica vpraša Janezka, koliko je šestkrat pet.
»Ne vem«, odgovori Janezek.

»Šest krat pet je trideset«, jezno reče tovarišica.

»No zakaj pa potem mene sprašujete če veste...«, se huduje Janezek.

Na listku, ki je pribit na vratih občinske pisarne:

Prijave smrti.

Počakajte, da pridete na vrsto.

Humor iz leta 1965

SIMULANT

Podeželski zdravnik se tisto jutro ni počutil posebno dobro in ga ni mikalo, da bi šel obiskat nekega bolnika, ki ga je že večkrat klical na dam zaradi malenkosti. Zato je po telefonu odgovoril bolnikovemu nečaku:

— Ti znaki kažejo, da si vaš stric samo domišljja, da je bolan.

Čez nekaj dni spet zazvonil telefon.

— Kako je s stricem? vpraša zdravnik.

— Zdaj si že domišljja, da je mrtev! odgovori nečak.

PAMETNA ŽENA

Mož pride nasekan domov in zahteva takoj kosilo. Ker mu žena ni mogla hitro ustreči, pograbi svoj in ženin krožnik in ju vrže skozi okno. Tedaj pograbi žena lonec z jedjo in ga pošlje za krožnikom.

— Kaj pa delaš, Micka? se začudi Janez.

— Sem mislila, da hočeš na vrtu jesti.

TUJEGA NOČE

— Vi pa hudo kašljate. Ali imate oslovski kašelj?

— Ne, svojega.

NI RAZUMEL

Zdravnik: »Na sonce morate iti, na sonce!«

Bolnik: »Kako, tovariš doktor, saj še do Lune niso prišli!«

RESNICA

Med sosedoma je prišlo do pretepa. Ker je bil eden iz-



BREZ BESED

Zakonca gresta na ogled živalskega vrta. Ustavita se pred veliko kletko, nakar žena reče: »Sprašujem se, kaj bi povedali tile tigri, če bi znali govoriti.«
»Rekli bi: Tovarišica oprostite, mi smo leopardi«, odgovori mož.

»Oprostite, ali je to vaše stalno neprekinjeno kimanje posledica obolenja živcev, oziroma kakšne poklicne bolezni?«

»Ne, ne. To je posledica mojega večletnega aktivnega delovanja v samoupravnih organih.«

med njiju hudo telesno poškodovan, je drugi na sodišču dosegel, da mu mora pretepač plačati večjo vsoto denarja za bolečine. Takrat je pretepač zaprosil oškodovanca, da bi mu odplačeval po obrokih. Tepeni pa mu je odgovoril:

— Kaj pa misliš, saj ti mene tudi nisi na obroke tepel!

OPRAVIČILO

V gostilni je pijanec zlih sosedu po obleki kozarec vina in se opravičil:

— Priznajte, da ga je bilo škoda!

NA SODIŠČU

— Kako to, obtoženi, da kradete samo bogatim?

— Saj bi tudi revežem, pa nič nimajo.

ANČKA IN MICKA

— Po jajca grem, Micka. Če hočeš, jih še zate priñesem.

— Nič ni treba! Potem pa obdržiš vsa debela zase, meni pa sama drobna odrineš!

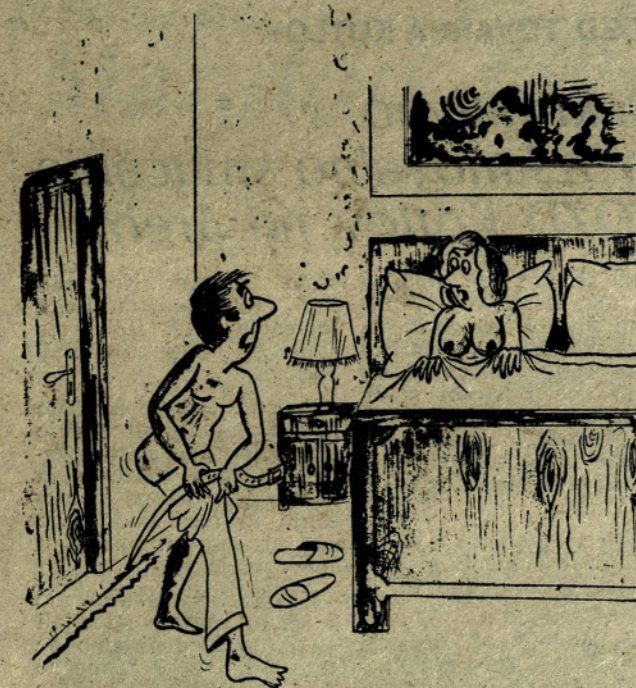
— No, pa pojdi ti ponje in jih prinesi še zame!

— Oh, potem sem pa spet na izgubi, ko moram tebi dati debela, drugače boš pa rekla, kakšna sem!

KAKŠNA JE RAZLIKA

med dekletom na kmetih in dekletom v mestu?

Kmečko dekle zardi, kadar jo je sram, mestno dekle pa je sram, če zardi...



Oprosti, moram še iti na dva mesta čestitat dan žena!

Modre in manj modre

Ne ženite si preveč k srcu, če vam kdo reče, da je razočaran nad vami.

Zamislite pa se — če so razočarani ljudje!

Najlaže je — udobno se zleknjen v fotelj — deliti nasvete in stresati ideje!

Najteže je — z malim bogovi.

Prepotovati tisoče kilometrov — ni problem. Toda, kako priti do — samo nekaj metrov oddaljene — stolčka?

Med ženskim »da« in »ne« ni prostora niti za iglo.

Ženska nikoli ne vidi, kar storimo zanjo, vidi tisto česar ne storimo.

Nezadovoljstvo je spodbuda za napredek. Saj potem ni čudno, da tako napredujemo.

Če si bogat, kosiš kadar si želiš, če pa si reven, ješ kadar moreš.



BREZ BESED