

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Tribuna „Iskre“

O PROIZVODNEM PROGRAMU

Samoupravni organi podjetja so v lanskem letu vnesli v svoj program dela zožitev proizvodnega programa podjetja. Team (tim), ki ga je po sklepu DS podjetja imenoval generalni direktor, je izdelal analizo proizvodnega programa. Za glavne skupine izdelkov je z različnimi pokazatelji kot na primer: udeležba reprodukcijskega materiala iz uvoza v posameznih skupinah izdelkov, vrednost izvoza glede na uvoz, dohodek na en dinar izplačanih osebnih dohodkov itd., pokazal sedanje stanje posamezne proizvodnje, podal njene perspektive do leta 1970 glede na potrebe domačega trga in možnosti izvoza.

Upravni odbor podjetja je o predloženi analizi zelo podrobno razpravljal. Svoje zaključke in posamezna mnenja je skupaj z analizo proizvodnega programa posredoval samoupravnim organom tovarna in enot skupnih služb v javno obravnavo.

Da se ne bi obravnavala, tako pomembnega vprašanja kot je proizvodni program podjetja — obravnavan s stališča možnosti zožitve — omejila le na ozek krog uprav posameznih tovarna in samoupravnih organov, organizira sindikalni odbor podjetja v sodelovanju s samoupravnimi organi in strokovnimi službami TRIBUNO »ISKRE« o proizvodnem programu podjetja, z namenom, da se čim večjemu številu članov delovne skupnosti »Iskre«, ki jih ta vprašanja zanimajo, da možnost, da se z njimi seznanijo in o njih razpravljajo z vodilnimi delavci uprave podjetja, predstavniki samoupravnih organov in političnih organizacij.

Iskra je danes zaradi anarhičnega razvoja jugoslovanske elektronske industrije na razpotju, kjer se bo morala odločiti o pomembnih vprašanih svojega nadaljnjega razvoja. Zožitev proizvodnega programa: DA ALI NE? Zapiranje v avtarkijo: DA ALI NE? Ponovno uvajanje televizijske proizvodnje: DA ALI NE? Razvijanje dvojnih, trojnih in več kapacitet v jugoslovanski elektronski industriji: DA ALI NE? To so dileme na sedanji stopnji našega razvoja. Nekatere presegajo okvire Iskre in so stvar širše jugoslovanske skupnosti, vendar moramo imefi do njih aktiven odnos, ker naša stališča do zgoraj omenjenih in še drugih odločitev pogojujejo našo poslovno politiko.

Vse, ki se zanimajo za razvoj podjetja, vabimo na TRIBUNO »ISKRE«, ki bo v četrtek, 8. marca ob pol petih popoldan v Ljubljani, v dvorani bivše ljudske skupščine na Trgu revolucije 1.

Sindikalni odbor podjetja

Volitve v samoupravne organe podjetja, bodo 27. aprila

Delavski svet podjetja je na predlog komisije za organizacijo in razvoj delavskega samoupravlja na 9. zasedanju sprejel — o razpisu volitev v samoupravne organe — naslednje sklepe:

a) Volitve v delavski svet podjetja, delavske svete tovarna in enot skupnih služb in delavske svete delovnih (ekonomskih) enot se razpišejo za 27. april 1965.

b) V delavski svet podjetja, delavske svete tovarna in skupnih služb ter delovnih enot se voli samo polovica članov

in sicer namesto tistih, ki jim letos poteče enoletna mandatna doba.

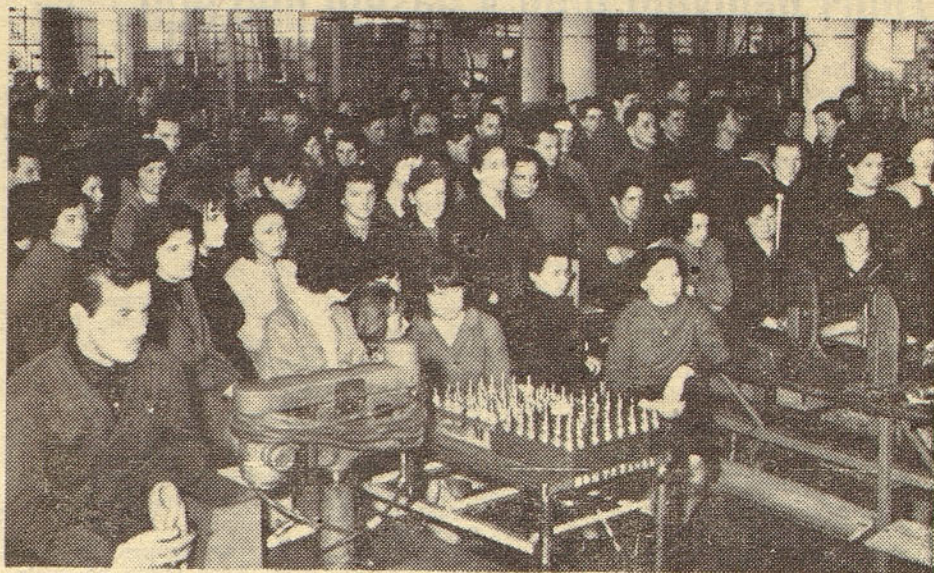
c) V delavski svet podjetja voli delovna skupnost podjetja 35 članov, in se s tem število članov DS podjetja poveča od 65 na 67 članov.

č) Delavski svet podjetja se voli po volilnih enotah; volilne enote pa so identične z organizacijskimi enotami podjetja (tovarne, enote skupnih služb, Zavod) in volijo v delavski svet podjetja naslednje število članov:

Elektromehanika
Elementi
Avtomatika
Naprave
Aparati
Elektronika
Kondenzatorji
Avtoelektrika
Elektromotorji
PSO
ZZA
Sprejemniki

Skupno 35

(Dalje na 8. strani)



Milijonti elektromotor je kolektiv v Železnikih pristrčno proslavil

Slavje v Železnikih

Lep uspeh: milijonti elektromotor

V veliki proizvodni hali, kjer poteka delo ob treh tekočih trakovih, je bilo prejšnjo soboto izredno živahno. Nekaj po deseti uri so se tod zbrali številni povabljeni domači in tuji gostje z namenom, da prisostvujejo lepemu proizvodnemu uspehu — izdelavi milijontega elektromotorja.

Delavke, sicer vajene vedno istih gibov pri izdelavi elektromotorjev, so bile rahlo vznemirjene. Med običajno simfonijo strojev so se to pot pomešali še glasovi obiskovalcev, ki so spremljali pomikanje treh elektromotorjev na tekočem traku: prvi je imel št. 999.999, drugi 1.000.000, tretji pa 1.000.001. Nekaj pred enajsto so vsi elektromotorji prešli na tekočem traku vse faze dela; sirena v tovarni je oznanila velik proizvodni uspeh! V tem trenutku so vsi delavci prenehali z delom in se zbrali okrog improviziranega odra, kjer so dogodek dokaj slovesno proslavili.

Na oder je stopil ing. Lojze Zumer, sin pionirja današnje tovarne Nika Zumer, in v imenu samoupravnih organov pozdravil vse prisotne goste. Hkrati je opravičil nekatere izostale, med njimi našega generalnega direktorja, ki pa je sporo-

čil, da bo brž, ko bo utegnil, prišel na slavje.

Slavnostni govor je prebral direktor tovarne France Sifrer. Najprej se je po-



Direktor tovarne elektromotorjev med slavnostnim govorom ob lepem proizvodnem jubileju

mudil pri zgodovini tovarne in dokaj trpki razvojni poti nekdanje zadruge »Niko«. Nanizal je dogodke, ki so privedli tovarno, da je postopno opuščala star proizvodni program, se dokončno specializirala na male elektromotorje in se pri tem intenzivno usmerila na izvoz.

Najbolj zgovorno pričajo o tem ekonomski pokazatelji. Medtem ko je tovarna izdelala leta 1959 vse leto le 32.800 elektromotorjev, je količina lani že narasla na 463.591 kosov. Letošnji načrt predvideva proizvodnjo 887 tisoč kosov ali skoraj še enkrat toliko, ki jih bo tovarna, sodeč po sedanjem tempu dela in ob pogoju pravočasnih dobav reprodukcijskega materiala bodisi iz uvoza bodisi od domačih dobaviteljev ter uvozne opreme iz aneksa I, tudi dosegla.

Lani je predvideval načrt 20 % udeležbo tovarne pri izvozu podjetja. To vrednost je tovarna dosegla s 27,7 %. V letošnjem planu bo predstavljala realizacija izvoza 28 % v okviru celotnega načrta podjetja in kar je posebno važno, vso količino bodo izvozili na konvertibilno področje držav.

Danes zaposluje tovarna okrog 520 delavcev. Letošnji planiran izvoz je predviden na 1.117.000 dolarjev, kar je porazdeljeno na enega zaposlenega — nad 2000 dolarjev izvoza v letu. Če upoštevamo republiko povprečje

(Dalje na 4. strani)

Dne 8. aprila 1965 ob 16.30 bo v veliki dvorani na Trgu revolucije 1 (stara skupščina)

TRIBUNA »ISKRE«
o proizvodnem programu

Vabimo vse zainteresirane člane delovnega kolektiva, da se razprave udeležijo!

Sindikalni odbor
podjetja ISKRA

Zbori delovnih ljudi v našem podjetju

Na podlagi 30. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah (Uradni list SFRJ, št. 15 z dne 8. 4. 1964), je predsednik delavskega sveta podjetja tov. Ivo Stemberger sklical zbor delovnih ljudi v enotah podjetja ISKRA. Obenem je pooblastil osebe, ki bodo otvorile in do izvolitve delovnega predsedstva vodile posamezne zbor delovnih ljudi.

Tovarna »Elektromehanika« Kranj bo imela 16 zborov delovnih ljudi, in sicer dne 7. aprila 1965 ob 13. uri; pooblaščenec so: Pavel Rink, Polde Gregorac, Marjan Novak, Ivanka Lavtar, Mitja Rakar, Stane Ječnik, Jože Martinčič, Jože Solar, Jože Erlih, Ivo Gril, Franc Pintar, Miro Mihovec.

Tovarna elementov za elektriko, Ljubljana bo imela 8 zborov delovnih ljudi, ki bodo od 1. do 8. aprila ob 6. in 13. uri; pooblaščenec so: Valter Mlekuz, Anton Brađač, Jure Jarnjevič, Valentin Lampič, Herman Bole, Jože Žerjav, Avgust Drnovšek, Anton Vidmar.

Tovarna električnih aparatov, Ljubljana bo imela 2 zborov delovnih ljudi, in sicer dne 7. aprila ob 13.30; pooblaščenec za oba zbora je tov. Alojz Mramor.

Tovarna elektronskih naprav, Ljubljana bo imela 1 zbor delovnih ljudi, in sicer 7. aprila ob 13. uri; pooblaščenec je ing. Adolf Taurer.

Tovarna avtoelektričnih izdelkov, Nova Gorica bo imela 1 zbor delovnih ljudi dne 6. aprila ob 14.30; pooblaščenec je Danijel Besednjak.

Tovarna kondenzatorjev, Semič bo imela 1 zbor delovnih ljudi dne 5. aprila ob 14. uri; pooblaščenec je Vlado Zorc.

Tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče bo imela 1 zbor delovnih ljudi dne 8. aprila ob 13. uri; pooblaščenec je Miro Mlakar.

Tovarna elektromotorjev, Železniki bo imela 1 zbor delovnih ljudi; dne 6. aprila ob 13. uri; pooblaščenec je Lado Hafner.

Tovarna elektronskih merilnih instrumentov, Horjul bo imela 1 zbor delovnih ljudi dne 2. aprila ob 12. uri; pooblaščenec je Ivan Ribič.

Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana bo imela 2 zborov delovnih ljudi, in sicer 2. aprila ob 6. uri in 14. uri; pooblaščenec za oba zbora je Jože Mevlja.

Tovarna usmerniških naprav, Novo mesto bo imela 1 zbor delovnih ljudi dne 1. aprila ob 13. uri; pooblaščenec je Karel Lužar.

Uprava podjetja, Kranj bo imela 2 zborov delovnih ljudi, in sicer v Kranju in Ljubljani dne 2. aprila ob 13.30; pooblaščenca Stane Habič in Ciril Ankerst.

Tovarna polprevodnikov, Trbovlje bo imela 3 zborov delovnih ljudi, in sicer v Kranju, Ljubljani in Trbovljah dne 7. aprila 1965 ob 13.30.

Tovarna za elektroniko in avtomatiko, Ljubljana-Pržan bo imela 3 zborov delovnih ljudi, ki bodo 1. do 10. aprila.

Prodajno servisna organizacija, Ljubljana bo imela 9 zborov delovnih ljudi, in sicer od 1. do 10. aprila.

Zbori delovnih ljudi imajo naslednji dnevni red:

1. Otvoritev zbora delovnih ljudi,

2. izvolitev delovnega predsedstva,

3. poročilo o delu organov samoupravljanja v pretekli mandatsni dobi,

4. predlaganje, razprava in glasovanje o kandidatih za organe upravljanja.



Volilci so v tovarni za elektroniko in avtomatiko na Pržanu največ glasov oddali za Franca Kovačiča, imelo pa je to volišče med vsemi največ — 94 — neveljavnih glasovnic

Financiranje in organizacija Zavoda za avtomatizacijo

Na zadnji seji širšega kolegija dne 26. marca 1965 je bila na dnevnem redu razprava o načinu financiranja Zavoda za avtomatizacijo za leto 1965. O tem bodo tudi razpravljali organi upravljanja podjetja.

Pri financiranju Zavoda sta se pojavili dve stališči: prvo stališče Zavoda je v tem, da bi moral ustanovitelj, t. j. podjetje Iskra, določiti okvirni obseg delovanja Zavoda, istočasno pa zagotoviti kritje potrebnih sredstev na enak način, kakor za vse ostale službe, na podlagi predračuna za vsako leto vnaprej. Pristojni team pa naj bi na osnovi raznih študij dokončno odločil o nalogah, ki naj bi jih razvijal ZZA.

Drugo stališče v glavnem sprejema dosedanja način financiranja razvoja, to je na podlagi pogodbe med Zavodom in naročnikom, t. j. tovarnami. Bazični razvoj bi se kot do sedaj financiral na podlagi prispevkov tovarn po določenem ključu, s katerimi bi razpolagala po delavskem svetu podjetja imenovana komisija.

Kolegij je zadolžil direktorja finančnega sektorja, direktorja programskega sektorja in namestnika direktorja Zavoda, da na posebnem sestanku ponovno pregledajo predlog o financiranju Zavoda za leto 1965 z upoštevanjem zaključkov kolegija, nakar bo material dan v dokončno odločitev organom upravljanja podjetja.

Ob razpravi o financiranju Zavoda za leto 1965 se je načel problem o morebitni reorganizaciji Zavoda, o čemer se je govorilo že na raznih sestankih. Vse kaže, da sedanja organizacija Zavoda ne ustreza zahtevam tovarn, zlasti tako imenovani spremljajoči razvoj, ki naj bi bil prenešen nazaj v tovarne, medtem ko bi bazični razvoj in določene de-

javnosti, ki so potrebne za delo celotnega podjetja, kot so razni laboratoriji, ostali še naprej v Zavodu. Za tako imenovani spremljajoči razvoj naj bi se definiralo pri vsaki grupi sorodnih proizvodov ali celo pri vsakem proizvodu, do kje naj bo razvoj v tovarnah in od kje naprej naj se razvija v Zavodu.

Vsekakor bi Zavod kot visoka znanstvena institucija delal na bazičnem odnosno perspektivnem razvoju posameznih artiklov. Zadevno je bil sprejet zaključek, da se direktorji tovarn zadolžijo, da do konca marca pošljejo programskemu sektorju podjetja predlog reorganizacije Zavoda za avtomatizacijo, in sicer v smeri delitve dela med ZZA in tovarnami s predlogi, koliko ljudi naj bi prišlo nazaj v tovarne, kjer bi se formiral spremljajoči razvoj. Razumljivo je, da bodo dokončno o tem odločali organi upravljanja podjetja in tudi Zavoda.

Članek je napisan z namenom, da se o zelo važnem vprašanju kot je financiranje in organizacija Zavoda odpre tudi prek našega časopisa razprava, katere namen naj bi bil, da se izkristalizirajo čimbolj jasna stališča. Dejavnost znanstveno raziskovalnega dela ima brez dvoma velik pomen za razvoj našega podjetja. Pripominjam, da se prav o znanstveno raziskovalni dejavnosti v naši državi vodijo razprave tudi v okviru Zvezne skupščine.

Vabimo člane kolektiva podjetja Iskra in Zavoda, pa tudi druge, za zadevne pri-
G. P.

Velika volilna udeležba

Sirom po Sloveniji so volilci na volitvah v zbor delovnih skupnosti občinskih skupščin v petek, 26. marca, kot tudi na volitvah odbornikov v občinske skupščine s svojo udeležbo potrdili pripravljenost in razumevanje za razvoj in napredek svojega področja, komune kot temeljne samoupravne družbeno-politične skupnosti, ki omogoča neposredno udeležbo pri upravljanju.

Podatki o petkovi in nedeljski volilni udeležbi zgovorno pričajo, da so delovni ljudje vzeli in razumeli volitve kot svojo dolžnost in svojo ustavno pravico. S številno udeležbo so volilci izrazili močno podporo politiki in programu dela občinskih skupščin, ki se je izoblikovala na številnih volilnih zborih. Površna analiza vzrokov volilne odsotnosti kaže, da gre za objektivne razloge, med katere lahko uvrstimo tiste, ki iz zdravstvenih razlogov niso mogli priti na volišče in tiste, ki pri upravljanju službenih dolžnosti na dan volitev niso bili na de-

lovnem mestu v svoji delovni organizaciji. Nekaj kritike bi lahko izrekli na račun neveljavnih glasovnic po nekaterih enotah, kar kaže, da so bili ti volilci premalo seznanjeni z načinom glasovanja, kar je treba vsekakor popraviti pri volitvah v organe upravljanja.

Po podatkih, ki so jih prejeli v »Elektromehaniki« je na petih voliščih od 2.337 volilnih upravičencev volilo 2.063, opravičeno je bilo odsotnih 274 (neveljavnih glasovnic 145!). Izvoljeni so bili Slava Gabron, Ciril Omanen, Amalija Lapajne, Barbara Svetel in Ivan Makuc. Iz Železnikov so sporočili, da je bila udeležba 95,5 %) izvoljen je bil Niko Tušek. Kolektiv tovarne instrumentov v Otočah je volil 87 %; izvoljen je bil Ludvik Smitek. V tovarni v Novi Gorici so volili 90 %; izvolili so ing. Aleksandra Bušena. Tovarna v Sežani nam poročila ni poslala.

Tudi Dolenjska se je lepo vključila v volitve. O volitvah (Dalje na 8. strani)

Proizvodnja in njena ekonomika

Naše podjetje spada po obsegu svojega poslovanja in po svojem gospodarskem pomenu med največja industrijska podjetja v državi. Tudi po svoji vlogi, ki jo je odigralo v družbeno-gospodarskem razvoju federacije, spada med »velikane«, saj je bilo med prvimi, ki je bilo vključeno v proces integracij v gospodarstvo in ima za seboj že več kot triletno — bodimo odkriti — precej težko zgodovino. Toda ravno prebroditev številnih kriz, ki so nastajale v tem zgodovinskem obdobju, nam kaže, da je v jedru integracije le nekaj dobrega, kar krize niso mogle porušiti.

Morda se delavec — samoupravljelec niti ne zaveda v čem je to dobro, ker je nehoti prežl, da smo v tem triletnem obdobju povečali proizvodnjo od 21 milijard na 46 milijard din ali za 114 %,

povečali dohodek podjetja za 98 %, povprečne mesečne dohodeke delavca za 57 %, sklade podjetja za 94 %, zgradili 7 novih tovarniških objektov, povečali 3 tovarniške objekte in servisne delavnice, nakupili nove strojne opreme v inozemstvu in doma za 6,5 milijard din (nakupi se nadaljujejo) in povečali izvoz naših izdelkov od 527.000 USA dolarjev na 1.879.000 USA dolarjev, kar je enako 256 %. V to obdobje spada izvedba generalne rekonstrukcije podjetja, ki je še vedno v teku in bo po predračunu dosegla vložek preko 18 milijard din v osnovna in 6 milijard din v obratna sredstva. Več novih kapacitet že obratuje, druge so v delu in bodo nekatere kmalu sposobne za obratovanje.

Ti uspehi so bili doseženi v glavnem v preteklih dveh letih. Prvo leto je potekalo

predvsem v organizacijskih pripravah in iskanju primer-
nih oblik dela.

Če pogledamo nazaj, na čase pred integracijo, ni težko ugotoviti, da je bilo obdobje 1962—1964 eno najbolj plodnih za razvoj integriranih tovarn, dasiravno je tu vrsta še nerešenih težkih problemov družbeno-političnih in ekonomske narave. Brez dvoma so prvi problemi prav tako važni kot drugi, toda v svojih izvajanjih se omejujejo predvsem na slednje. Izvršeno integracijo želimo obravnati kot gotovo dejstvo, vzvod k dosegu višje stopnje ekonomike, ki naj bi v končni posledici služila za boljše organizirano, kvalitetnejšo in cenejšo proizvodnjo neposrednim koristim delavca — samoupravljalca.

Ako želimo doseči ta cilj, nam mora biti jasno, da integracija ni čarobna palica, ki

Pred razpravo o perspektivnem programu proizvodnje „Iskra“

Združitev petih podjetij elektronske in elektromehanske stroke v skupno podjetje »ISKRA« je narekovala potreba po specializaciji in velikoserijski proizvodnji. Naš proizvodni program vsebuje danes v glavnem še vedno iste artikole kot so jih proizvajale tovarne pred združitvijo. V moderni industriji je nujna ožja specializacija in velikoserijska proizvodnja. Zato je potrebno, da tudi »ISKRA« preide v proizvodnjo na ožji asortiment artiklov in številčno večje serije za nastop na svetovnem trgu. V perspektivi si mora »ISKRA« s svojim izvozom zagotoviti devizna sredstva za odplačilo inozemskih dolgov za nabavo opreme in za nabavo uvoznega materiala. »ISKRA« ima velike možnosti izvoza in se prav zato lahko uvrsti med največje slovenske izvoznike. Proizvodnjo »ISKRE« lahko ločimo v dve osnovni dejavnosti: elektromehaniko in pa elektroniko, ki sta po obsegu približno enaki. V elektromehaniko spadajo naslednje skupine izdelkov: telefonija, električna orodja, stikalna tehnika, elektromotorji, avtoizdelki in slične dejavnosti. V elektroniko pa spadajo elektronski sestavni deli in elektronske naprave. Razvoj tehnike v svetu predvideva uporabo elektrone v dveh, za današnji čas tipičnih elektromehanskih panogah, to je v telefoniji in avtoelektriki. Zato bo poudarek na elektronski proizvodnji vedno večji. Upravni odbor podjetja je na podlagi analize perspektivnega proizvodnega programa razčlenil naše proizvodne panoge in sprejel predloge, ki jih je nato dal celotnemu

kollektivu v razpravo. V glavnem je upravni odbor sprejel mnenja, ki jih je elaboriral v svoji analizi že nakazal.

Osnovni kriteriji, na podlagi katerih je upravni odbor razporedil artikole v prioritete, so:

- potrebni uvoz reprodukcijskega materiala,
- možnosti izvoza,
- dohodek in rentabilnost proizvodnje,
- poraba materiala in vloženega dela,
- vključevanje v mednarodno delitev dela in domače kooperacije,
- obračanje obratovalnih sredstev,
- upoštevanje razvojnih in proizvodnih zmogljivosti.

Po teh kriterijih smo predlagali delitev proizvodnih panog v štiri skupine:

— v prvo skupino spadajo izdelki, katerih proizvodnjo moramo omogočiti s pospešenimi vlaganji;

— drugo skupino tvorijo artikli, ki jih naj proizvajamo normalno, po investicijskem programu;

— v tretjo skupino spadajo artikli, za katere ne predvidevamo novih vlaganj in ki se razvijajo normalno;

— v četrto skupino pa smo uvrstili izdelke, ki v bodočnosti nimajo posebnih perspektiv in jih kaže postopoma opustiti ali oddati drugim proizvajalcem.

Upravni odbor je na podlagi analiz komisije ugotovil, da so v elektromehanski stroki določene skupine izdelkov vodilne, nadaljnji razvoj teh pa je treba nujno pospešiti na račun manj perspektivnih izdelkov.

V elektronski grupaciji proizvajamo mnogo več sestavnih delov kot jih pa porabi-



V tovarni elektronskih naprav so imeli kar tri kandidate, med katerimi pa je največ glasov dobil Florjan Fajgelj, vodja obrata »Keramika« v Vižmarjih, le nekaj manj glasov pa je dobil Avgust Drnovšek — vodja obrata »Feriti«

mo v svojih finalnih napravah. Glavni potrošnik naših sestavnih delov je trenutno »Elektronska industrija — Niš«. Investicijski program EI — Niš pa predvideva lastne tovarne elektronskih sestavnih delov, tako da v nekaj letih ne bo EI — Niš več potrebovala naših elementov. V glavnem pa porabimo sestavne dele za izdelke široke potrošnje kot sta npr. radioaparat in televizor. Ker mora »ISKRA« zagotoviti plasma svojih elementov, je nujno, da usmeri del proizvodnje v izvoz, drugi del pa porabi za lastne širokopotrošne izdelke, ki jih mora ponovno usvojiti.

Kolektivi so postavljene pred odgovorno nalogo: brezkompromisno morajo skoncentrirati svoje sile za realizacijo perspektivnih panog in ukiniti proizvodnjo neperspektivnih izdelkov. Pri tem moramo upoštevati interese celotne »ISKRE« in slovenske elektronske industrije.

Ing. Stojan Flajs
Ing. Marko Gliha

Letne športne igre »Iskre«

V počastitev ob 20. obletnici obstoja podjetja ISKRE bodo 26. in 27. junija II. letne športne igre ISKRE v Novi Gorici.

Že v številki 11. glasila ISKRA od dne 18. marca smo poročali, da se predvidevajo letne športne igre, če bodo za to odobrena finančna sredstva.

Pripravljalni odbor za izvedbo II. letnih športnih iger ISKRE je izdelal predračun, ki ga je UO podjetja 26. marca obravnaval in ga rešil pozitivno. Sklep UO podjetja je, da se sredstva za izvedbo iger krijejo iz sredstev 30 milijonov, ki so bila dodeljena propagandni službi podjetja za 20. obletnico podjetja.

Pripravljalni odbor v Novi Gorici je že izdelal propozicije za tekmovanje v petih panogah, ki jih bo v kratkem poslal na vse enote podjetja. Nastanitev tekmovalcev, najete športnih objektov, potrebni za izvedbo iger in drugo je v bistvu rešeno.

Vsi člani pripravljalnega odbora za izvedbo letnih športnih iger ISKRE, naj se zavedajo, da je v glavnem odvisno od njih, kako bodo igre uspele.

Sindikalni odbor podjetja, posebno pa še komisija za šport in rekreacijo pri odboru poziva vse športnike podjetja, da se udeležijo te športne manifestacije v počastitev 20. obletnice podjetja ISKRA.

J. S.

bi preko noči spreminjala nizko akumulativne tovarne in obrate v visoko akumulativne proizvodne enote, ampak, da je to daljši družbeno-ekonomski proces, ki prinaša s seboj kopico zapletenih proizvodnih in ekonomskih problemov, ki terjajo preudarne in pametne rešitve.

Proizvodnja je in ostane v integraciji osrednji problem. Od načina rešitve tega problema odvisi v pretežni meri uspeh integracije. Zavedati se pa moramo, da v tem primeru proizvodnja ni samo tehnični, ampak tudi ekonomski problem, na katerem so živo zainteresirane integrirane tovarne.

Pri iskanju rešitve tega problema gre v bistvu za izvedbo takšne delitve dela med integriranimi tovarnami, ki bi služila postavljenim skupnim ciljem integracije, pri tem pa istočasno v ekonomskem oziru zadovoljevala vsako posredno tovarno. Od načina in možnosti vskladitve teh dveh ciljev, ki sta si v določenih

primerih lahko diametralno nasprotna, zavisi glavni del uspeha. Najti preko proizvodnih planov podjetja možnost vskladitve navedenih dveh ciljev, pomeni tudi najti ključ do rešitve problema.

Kakšno pot naj ubere pri tem proizvodnja? Novo ali staro? Naj se še naprej giblje po svojih starih, že vdelanih tirnicah, na da bi se postavilo vprašanje možnosti njene bodočega ekonomskega obstoja ob nastajajočih velikih spremembah v gospodarstvu?

Da bi lahko dobili odgovor na ta vprašanja, se moramo ozreti na dogajanja okoli nas.

Predvsem se moramo sprijazniti z dejstvom, da so za nami časi, ko smo lahko proizvajali in prodajali za dober denar izdelke manj vredne kakovosti. V spremenjenih pogojih našega gospodarskega sistema smo dosegli fazo, ko domači trg jenjava biti merilo gospodarske moči in življenjske sposobnosti podjetja in prehaja to merilo

vedno bolj v roke zunanega, mednarodnega trga.

Ni nam treba posebej prokušati stanja in delovanja kapitalističnega trga, da ne bi vedeli, da se srečujemo na njem z neprimerno močnejšimi gospodarskimi združbami (kompanijami, karteli, koncerni, trusti) kot jih mi danes ustvarjamo z integracijo. Bodimo odkriti in vprašajmo se, za koliko bi postali pri srečanjih s tekmeči na zunanjih trgih revnejši, če bi nastopali kot razdrobljeni, mali in zaradi tega dražji proizvajalci, brez uveljavljanja tehničnih in ekonomskih pridobitev, ki jih lahko zagotovijo močnejša, integracijska združba proizvajalcev.

Tega momenta absolutno ne smemo podcenjevati, kajti vedeti moramo, da smo z rekonstrukcijo podjetja prevzeli visoke izvozne obveznosti, ki se iz leta v leto močno stopnjujejo, tako da bi morali leta 1970 izvažati že približno 20% naše tedanje letne proizvodnje! (Letos, ko

podvojujemo naš izvoz nasproti lanskemu, računamo, da bomo izvozili približno 5 odstotkov vrednosti letne proizvodnje.) Težino te obveznosti povečuje novo uvedeni režim deviznega samofinanciranja, ki brezkompromisno zahteva za potrebni uvoz surovin in drugega reprodukcijskega materiala, ustrezno višino izvoza. Če vemo, da pri iz leta v leto padajoči profitni stopnji podjetja pomeni povečevanje izvoz izpad dosedanjih profitov iz prodaje blaga na domačem trgu, ki bo moralo biti vedno močnejše usmerjeno na zunanje trge, si moramo zastaviti vprašanje, kje dobiti nadomestilo za izpadle te profite. So pa primeri, kjer pri izvozu ne gre samo za izpad navedenih profitov, ampak tudi za prodajo blaga izpod lastne cene, ki prinaša čiste izgube.

Tudi razmere na domačem trgu so danes drugačne, kot so bile pred časom integracije. S hitro rastjo gospodar-

stva so se vzporedno razvijala tudi druga sorodna podjetja, ki dosegajo lepe proizvodne in še lepše finančne rezultate. Menim, da tega dejstva, ki posredno deluje na razvoj in ekonomski položaj podjetja, ne smemo prezreti in da moramo z njim računati pri postavitvi proizvodnih planov tovarni in podjetja.

Prezreti ne smemo nadalje, da se najnovejši ukrepi Zveznega izvršnega sveta, izdani za dosego stabilizacije gospodarstva, ne omejujejo samo na zamrzovanje sedanjenega nivoja prodajnih cen, ampak tudi na brezkompromisno zožitev investicij, ki so v teku (kot na primer naše), in na zaostritev kreditne politike Narodne banke v pogledu dajanja obratnih sredstev gospodarstvu iz emisije. V takšnem položaju se moramo zavedati, da 41% naših skupnih obratnih sredstev, kar znaša približno 8 milijard din, odpade na občasne barčne kredite, ki v spremenjenih razmerah niso več dovolj

Milijonti elektromotor

(Nadaljevanje s 1. strani) okrog 500 dolarjev na zaposlenega, je trikrat večja vrednost nedvomno uspeh, na katerega so v tovarni res lahko ponosni. Mimo izrednih naporov vsakega posameznika delavca velja posebna zahvala tudi koope-
rantom in dobaviteljem to-

varne: Železarni Jesenice, Mariborski livarni, Fabriki kablova Svetozarevo, ki so z vsestranskim razumevanjem pri dobavah podprli napore tovarne.

V imenu uprave podjetja je spregovoril komercialni direktor podjetja Maksimilijan Golec. Že uvodoma je poudaril velike zasluge prvega ustanovitelja zadruga Nika Žumra, danes častnega gosta, za skladen razvoj tovarne in skrb za visok tehnični nivo strokovnega kadra. S praktičnim primerom, ki je hkrati tudi edinstven v naši elektroindustriji, je prikazal visoko strokovnost, dobro voljo in pogum za drugarjev, da so ustvarili tako rekoč iz nič sedanjo tovarno, ki je lahko lep primer vsem drugim tovarnam v državi. Izredna kvaliteta izdelkov, plasma pretežno v izvoz, so zahteve, ki bi jim morala slediti pravzaprav vsa naša podjetja glede na današnjo zunanjo trgovinsko situacijo. Milijonti elektromotor pomeni zato tudi afirmacijo tovarne in hkrati vzpodbudo, da bo kolektiv nadaljeval s tradicijo in kmalu proslavljal še nadaljnje milijonte proizvodne zmage.

Po pozdravnih besedah predsednika občinske skupščine Škofja Loka tov. Milana Osovnikarja je izvajal umetniški program »Slovenski okteti« s pisano paleto izbranih umetnih in narodnih pesmi različnih narodnosti, ki so pozele navdušene aplavze.

S skromno pogostitvijo vseh delavcev tovarne in povabljenih gostov so v tovarni nato zaključili slavo ob proizvodnji milijontega elektromotorja.

Marjan Kralj

Z 9. zasedanja DS podjetja

Na 9. zasedanju delavskega sveta podjetja 25. marca je bilo od 64 članov navzočih 46 (opravičeno odsotnih 9, neopravičeno 9), prisostvovali pa so tudi predstavniki tovarni in nekaterih služb. Dnevni red je obsegal poročilo centralne inventurne komisije o inventurnem popisu za leto 1964, poročilo o poslovanju podjetja, poslovanju ZZA, Solskega centra za leto 1964, razpis volitev v organe upravljanja, predloge komisije za razvoj in organizacijo delavskega upravljanja, obravnavanja odpusta delavcev v Mokronogu in potrditev pravilnika o delitvi osebnih dohodkov tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici.

Pri obravnavanju poročila o poslovanju podjetja za leto 1964 je DS sprejel naslednje sklepe:

III. IZVRŠITEV GOSPODARSKEGA PLANA

Fizični obseg proizvodnje: DS potrjuje poročilo o fizičnem obsegu proizvodnje v predlagani obliki. Pri tem poudarja, da je v bodoče treba posvečati veliko več pozornosti planiranju in izvrševanju plana. Samoupravni organi po tovarnah in organi upravljanja podjetja se morajo zavedati določil statuta, ki jasno določajo dolžnosti in pravice samoupravnih organov, s tem da redno mesečno in tromesečno obravnavajo izvrševanje plana in tožadveno sproti ukrepajo.

Zaposlenost:

DS se strinja s ugotovitvijo UO, da je število zaposlenih usklajeno s planskimi predvidevanji s to razliko, da se je pri Tovarni elektronskih naprav v Ljubljani število zaposlenih nesorazmerno povečalo z obsegom proizvodnje in je treba to nesorazmerje v letu 1965 odpraviti.

Hkrati DS ugotavlja, da je preveliko število zaposlenih tudi vzrok za nesorazmerno slabe ekonomske rezultate, ki smo jih dosegli v letu 1964 in se strinja s sklepom UO, da mora organizacijsko-kadrovski sektor izdelati plan delovne sile za leto 1965 in ga

skupno s finančnim sektorjem podjetja pri sestavi gospodarskega plana vključiti v plan zaposlovanja. Pri tem je treba upoštevati prejšnje sklepe UO, ki omejujejo zaposlitev novih delavcev s to izjemo, da se to ne nanaša na strokovnjake, do katerih ima podjetje že pogodbeno obveznost.

DS tudi ugotavlja, da je fluktuacija delavcev precej problematična in da to povzroča podjetju precejšnjo finančno izgubo.

DS se strinja s sklepom UO, po katerem mora orga-

nizacijsko-kadrovski sektor strokovno obdelati vzroke tako velike fluktuacije. Pri ugotavljanju teh vzrokov naj se pregleda, če na fluktuacijo ne vpliva tudi sklep, ki smo ga svoječasnno sprejeli glede dodatka na stalnost.

Pregleda naj se tudi možnost nagrajevanja članov kolektiva, ki so že 10 ali 20 let v podjetju itd., ker bi sredstva za tako nagrado ne predstavljala za podjetje tolikšno izgubo kot jo predstavlja fluktuacija ljudi z dolgoletnim stažom.

Izkoriščanje delovnega časa

Glede na to, da je obseg izgubljenega delovnega časa zaradi bolezenskih izostankov v stalnem porastu, se DS strinja s sklepom UO, da organizacijsko-kadrovski sektor naroči strokovno analizo pri Zavodu za zdravstveno varstvo SRS glede razlogov obolenj in kvalitete zdrav-

(Dalje na 8. strani)



Na sliki: elektromotorji s številkami 999.999, 1.000.000 in 1.000.001



Na volišču v obratu Lipnica so člani kolektiva volili 92 %

trdna opora za realizacijo nanje se opirajočega proizvodnega plana.

Posebno pozornost zasluži vprašanje kapitalne graditve. Obstali smo na pol poti, z nekaterimi skoraj končanimi tovarniškimi gradnjami, vendar brez možnosti, da jih napolnimo s stroji. Manjkajo nam milijardni zneski za plačilo carine za stroje, ki prihajajo iz tujine, manjkajo nam pa tudi milijarde za podražitve investicij, ki so nastale v glavnem radi silnega povišanja cen investicijskih materialov in storitev. Takšen zastoj v investicijski graditvi nam prinaša nove, nepredvidene stroške, ki jih deloma mora nositi že sedanja proizvodnja.

Iz prednjega vidimo, da se pojavlja cel kompleks perečih ekonomskih vprašanj, ki naj bi jih v bistvu reševala proizvodnja, kajti le ona sama ustvarja nove vrednosti, s katerimi je mogoče uravnavati gospodarski in finančni položaj podjetja.

Ze kratke oris stanja nam je pokazal, da se nahajamo v središču težkih ekonomskih dogajanj, na katera delujejo zunanji in notranji činitelji. Problemi pridobivajo na svojem obsegu, a tudi na svoji ostrini.

Glede na to menim, da k reševanju le-teh ne smemo pristopati enostransko, ker bi bilo zgrešeno, če bi tako obsežno, med seboj organsko zraščeno gospodarsko problematiko obravnavali le iz enega zornega kota, ali pa celo po porajajočih se njenih posameznih odtentkih. Podjetje, žal, danes še nima kompleksne ekonomske analize, ki naj bi mu olajšala vpogled v njegovo notranje ekonomsko stanje, niti ne razpolaga s parcialnimi ekonomskimi analizami za osvetlitev posrednih pomembnejših ekonomskih dogajanj. Operativno vsakodnevno delo nas čestokrat odmiha od reševanja tistih vprašanj, ki tvorijo bistvo temeljnih ekonomskih problemov

podjetja, ne morda ker bi zanje ne vedeli, ampak ker nam zanje enostavno zmanjka ljudi in časa. Deloma je temu kriva hitra rast podjetja, saj je znana stvar, da v takih primerih organizacija ne more dovolj hitro slediti tempu razvoja.

Mnenja sem, da je treba korenito spremeniti odnos do teh vprašanj, ki so življenjskega pomena za nadaljnjo rast podjetja. Za reševanje temeljnih proizvodnih in ekonomskih problemov podjetja je treba najti primerne ljudi in čas. Predvsem je pa treba razviti prakso, da se, vznikli gospodarski in proizvodni problemi podjetja ne rešujejo iz ozkih, praktičističnih, ampak iz širokih kompleksnih vidikov.

V podjetju skoraj ni tehničnega, razvojnega, organizacijskega, nabavnega ali prodajnega problema, ki ne bi imel svojega ekonomskega odraza. Zato je važno, da ta ekonomski odraz dobrega

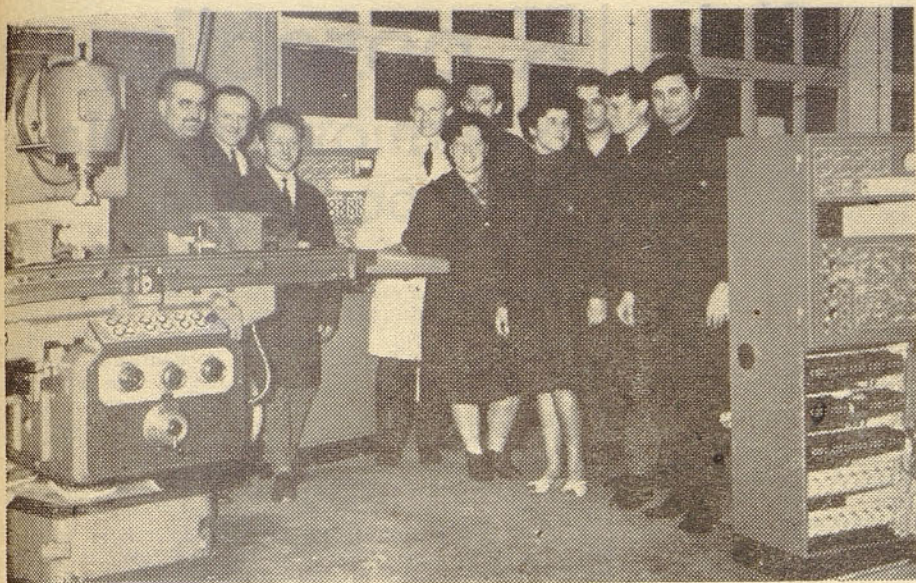
spoznamo, proučimo in ustrezno njemu tudi ukrepamo. To je mogoče doseči le na ta način, da se da ekonomiki in ekonomistom tisto mesto v podjetju, ki jim pripada. Postati morajo spremljevalci, proučevalci in polagali računov ekonomskih dogajanj v podjetju, v ožji ali širši obliki, odvisno od tega v čem tiči bistvo dogajanj.

Slej ko prej morajo biti najozje povezani s proizvodnjo, ki je gibal celotnega napredka podjetja. Skupno s tehniko bi morali proučevati strukturo proizvodnje, nastale ali potrebne spremembe v tej strukturi, izračunavati ekonomske efekte o raznih variantah proizvodnje in ugotavljati, katera proizvodnja je bolj ali manj ekonomsko upravičena. S tem v zvezi bi moralo obveljati pravilo, da ni dopustno sklepati poslov, še posebej takih večjega obsega, brez predhodno izdelane ekonomske računic, oziroma kalkulacije. Vso skrb bi morali posvetiti v tovarnah or-

ganizaciji in sestavi zanesljivih kalkulacij, ki naj bi omogočile neposrednim proizvajalcem vpogled v lastno ceno izdelka in primerjavo s cenami, ki so zanj dosegljive na domačem in zunanjem trgu.

Omenil sem že, da zahajamo v fazo, ko bomo morali neizbežno in vedno bolj meriti naše sile in sposobnosti v delu z zunanjimi proizvajalci. Zato je važno, da proizvajalec v tovarni ve, do kakšne mere v tej borbi uspeva in kaj mora storiti, da dobi njegovo delo na zunanjem trgu (pa tudi domačem) boljšo ceno. Možnost za takšne primerjave, ki bodo zahtevale marsikdaj težke in daljnosežne odločitve, je le v dobro pripravljenih, solidnih kalkulacijah izdelkov in polizdelkov.

Iz prednjih izvajanj je bilo moč povzeti, da imamo v podjetju nekaj prilično težkih gospodarskih problemov, za katere bo treba najti pri-



Ob slovesni predaji prvega serijsko izdelanega programatorja »Prvomajski« so se vsi člani oddelka v tovarni električnih aparatov fotografirali skupaj s predstavnikom ZZA in tehnik »Prvomajski«

Prvi naši programatorji v serijski proizvodnji

Na področju avtomatizacije industrijskih strojev je dala Iskra do sedaj že precej pobud in pokazala nekaj priznanih uspehov, ki pa so bili omejeni, žal, le na posamične ekshibicije, ki smo jih razkazovali javnosti na raznih sejnih in razstavah. Tako je bilo s programatorji za stiskalnice, dozirno napravo za tehtalne stroje in s programatorji za krmiljenje strožnic. Resnici na ljubo povedano — povprečnemu občudovalcu teh dosežkov ni bilo povsem jasno, ali gre strokovnjakom iz Zavoda za avtomatizacijo bolj za lastno afirmacijo in dokazovanje potencialnih možnosti na tem področju, ali pa za resničen poseg v avtomatizacijo naše industrije.

Skromna svečanost ob priliki predaje prve serije programatorjev tipa P-501 predstavnikom znane zagrebške

firme »Prvomajska« je pomenila več kot navadno vpljudnostno potezo, s katerimi se ponavadi obeleži zaključitev večjih poslovnih aranžmajev. Programatorje so prišli prevzemati najuglednejši tovariši iz tega podjetja: med njimi pomočnik generalnega direktorja ing. Otokar Lisy, šef konstrukcije ing. Stefanović, šef razvoja programiranih strožnic ing. Vinković, šef prodaje tov. Kralj — in drugi — dokaz, da obisk ni bil zgolj izraz običajne kurtoazije in »dobrososedskih odnosov«. Gostje iz »Prvomajske« so prišli z namenom, da dajo zaslužno priznanje konstrukcijskemu teamu Zavoda za avtomatizacijo, ki je izpeljal vso zadevo do takšne stopnje, da so programatorje lahko predali v pravo serijsko proizvodnjo naši tovarni ob Savski cesti.

S tem pa so odprli tudi veliko ugodnejše perspektive za nadaljnjo prodajo programiranih strožnic na domačem in tujem tržišču.

Po kratkem nagovoru, v katerem je direktor tov. Ivo Klešnik podal bežen historiat razvoja in proizvodnje avtomatov za upravljanje industrijskih strojev, so si gostje iz »Prvomajske« ogledali delovanje svoje strožnice sistema Heckert, ki jo krmili naš programator P-501. Očitno zadovoljstvo nad brezhibnim delovanjem strožnice in programatorja ni bilo neutemeljeno. Konstruktorski team, ki ga sestavljajo ing. Fratina, ing. Robavs in ing. Stavdahr, je požel nedeljeno priznanje. Težka strožnica je poslušno ubogala in sledila ukazom svojega elektronskega vodnika. Vzvođi, kolesja in rezila so začeli z delom, točno po pro-

Vilku Žiberni v slovo

Delovni kolektiv tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani je težko prizadela vest, da je zaradi zahrbtni bolezni ugasnilo premlado življenje vzornega in marljivega sodelavca Vilka Žiborne, vodje proizvodnje.



Kot elektrotehnik se je pokojni Vilko zaposlil v tovarni prve dni njenega začetka in vse do mnogo prezgodnje smrti opravljal svoje službene dolžnosti kot izredno prizadeven in predan vodilni delavec. Pa ne samo na svo-

jem delovnem mestu, tudi sicer je bil Vilko aktiven, tako v organih delavskega samoupravljanja v tovarni in podjetju, v Zvezi komunistov, Zvezi borcev NOV in drugih družbeno političnih organizacijah v tovarni in na terenu. Povsod ga bodo pogrešali, saj je bil vselej aktiven in delaven, da malokdo tako. Še celo, ko ga je zavrtna bolezen prisilila v posteljo, je bil v mislih z delovnim kolektivom v tovarni in še s tega mesta redno zasledoval težave kolektiva in prispeval svoje predloge za reševanje mnogih problemov.

Težko ga bomo pogrešali in mnogo premalu je zapustil naše vrste. Goboko užaloščeni vsi člani delovnega kolektiva delimo pretežno izgubo nepozabnega Vilka z njegovo užaloščeno družinico, kateri je bil nadvse skrbni oče in mož. V naših srcih bo spomin nanj ostal večno svež.

Naj mu bo lahka sežanska zemlja, kateri je posvečal vse svoje prekratko življenje.

gramih, izraženih na raznih simbolih, ki na čelni tabli programatorja nakazujejo gibe in pota raznih delovnih operacij.

Nič manj kot 28 simbolov tvori proizvodne »vize«, po katerih se mora sukati obdelovalni mehanizem strožnice. Če pa še to ni dovolj, lahko konstruktorji po želji naročnika dodajo še nove programe: kajti programator je konstruiran po zlogovnem sistemu, ki omogoča krmiljenje strožnice od navadnega ročnega načina do najzahtevnejših operacij, kjer

prevzamejo »poveljstvo« nad strojem tiskana vezja, konektorji in releji. Skratka, avtomat je sposoben krmiliti strožnice Heckert po zelo poenostavljenem postopku in po zrcalnem načinu, ki omogoča vpenjanje naslednjega obdelovalca že v času, ko je predhodni kos že v obdelavi.

Konstruktorski team ni preveč zgovoren glede nadaljnjih načrtov, ki jih snuje razvojni oddelk za avtomatizacijo industrijskih strojev. Morda je tako tudi (Dalje na 8. strani)

merne rešitve. Nisem se pa še dotaknil enega od najtežjih gospodarskih problemov, za katerega menim, da je odločilnega pomena za nadaljnji razvoj podjetja.

Stvar je naslednja:

Podjetje izdeluje približno 6.600 finalnih artiklov (po registriranih kodah). V tem številu so vsebovani tudi artikli, ki se izdelujejo v več izvedbah, nekateri s komaj opazljivimi ali celo neopazljivimi zunanji medsebojnimi razlikami (kondenzatorji, upori raznih jakosti itd.) Podatki kažejo, da je od dosežene notranje prodaje v letu 1963 (novejših podatkov, žal, nimam na razpolago) v višini okroglo 24 milijard din, odpadlo približno 18 milijard din, ali 75 % skupne realizacije na prodajo samo 262 finalnih artiklov (3,9 % od skupnega števila finalnih artiklov).

Stanje za posamezne tovarne je izgledalo v analogni primerjavi v % takole:

I. Tovarne	II.		III.	
	% skup. št. final. izdelkov, na katerega odpade realizacija v rubriki III.	% skup. realiz. odpadajoč na v rubr. II izkazani del skup. št. final. izdel.		
Elektromeh.	1,6	69,2		
Elementi	7,7	80,1		
Avtomatika	8,6	89,9		
Aparati	4,8	59,5		
Avtoelektrika	15,3	75,3		
Motorji	15,6	71,4		
Naprave	10,8	93,0		
Elektronika	4,4	61,9		
Kondenzatorji	1,8	56,9		
Instrumenti	2,3	54,4		
Usmerniki	9,2	62,4		

Izven vsakršnega dvoma je, da je elektroindustrija ena izmed strokov, ki že po značaju

ju svoje proizvodnje in glede na potrebe trga zahteva razmeroma širok asortiman izdelkov. Toda, če pogledamo gornja, naravnost kričeča nesorazmerja med malim številom proizvodov, ki nasproti širokemu asortimanu prevzemajo na sebe pretežni del realizacije, se moramo vendar vprašati, ali ima takšen asortiman proizvodnje danes še svojo ekonomsko upravičenost.

Ako se povrnemo nazaj na obravnavane številke in vzmemo, da je na preko 6.000 artiklov odpadla realizacija od samo 6 milijard din, kar vrže povprečno 1 milijon din za poedini artikel, lahko postavimo domnevo o priličnih rezervah, ki se skrivajo v tehnično in ekonomsko nezadostno koriščenem potencialu podjetja. Stvar ekonomskega proučevanja je, da se ugotovi, ali smo tu resnično na krivi poti in kaj je treba podvzeti, da se dosežejo boljši ekonomski efekti prizadevanj tovarni in podjetja. Akcijo za

izboljšanje stanja bi morale praviloma začeti prizadete tovarne, saj tudi njim ne more biti vseeno, ali vzdržujejo zgolj iz tradicije, ki v tem primeru meji že na ekonomsko zaostalost, drobnost, morda samo na videz rentabilno proizvodnjo.

Povsem razumljivo je, da takšna preobrazba proizvodnje terja potrebni preudarek in čas za izpeljavo, kajti z opuščanjem drobne proizvodnje sproščene kapacitete je treba ponovno zaposliti in sicer tako, da dejansko omogočijo doseganje boljših ekonomskih rezultatov od prejšnjih. Pri delu za doseg takšnega stanja bi morali tesno sodelovati vsi v poštev prihajajoči organi podjetja, predvsem pa proizvodni, programski, organizacijski in komercialni sektor podjetja obnem z Zavodom za avtomatizacijo.

Da bi se dosegel eden temeljnih smotrov integracije, bi moralo biti prizadevanje teh organov usmerjeno k iz-

boru in vključevanju perspektivnih, velikoserijskih izdelkov v proizvodnjo. Tu prihajajo predvsem v poštev izdelki masovne osebne potrošnje, ki zagotavljajo zaradi velikega obsega proizvodnje tudi primerno rentabiliteto. To bi pripomoglo k postavitvi boljšega razmerja v proizvodnji med dobrinami za investicijsko potrošnjo in dobrinami za osebno potrošnjo, kar je zaželeno glede na postavljene nove smernice za razvoj gospodarstva v federaciji. Pri iskanju boljšega proizvodnega programa bi seveda ne smeli pustiti v nemar novih kapacitet iz generalne rekonstrukcije in bi morali najti v tehničnem in ekonomskem oziru najboljšo dopolnitev teh kapacitet z že obstoječimi starimi kapacitetami.

Računati moramo s tem, da bodo v teku preobrazbe proizvodnje vznikli najrazličnejši problemi, ki jih bo treba reševati od slučaja do slučaja. Prav gotovo pa se ne

Sindikalno posvetovanje na Bledu

SINDIKATI — NAJŠIRŠI ORGAN DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA

Splošen ugled in pomen, ki ga z vsakim dnem pridobiva naša sindikalna organizacija, izhaja do neke mere iz splošno spremenjene vsebine dela v političnem življenju naše družbe. Toda njena vloga ostaja samo na papirju — vse dotlej, dokler se organizacija ne spoprime z vsakdanjo problematiko podjetja in dokler aktivno ne poseže v vse zadeve, ki tarejo našega neposrednega proizvajalca. Splošne in specifično iskrške gospodarske močnje pa so nad vse pripravne teren, na katerem se preizkuša učinkovitost organizacije, ki naj bdi nad interesi proizvajalca na ta način, da upošteva in zagovarja interese celotnega podjetja.

V znamenju takšnih koncepcij se je odvijalo tudi delo na sindikalnem posvetovanju na Bledu, na katerem so bili povabljeni predsedniki sindikalnih pododborov tovarn in obratov. Kot gostje in opazovalci so prisostvovali na posvetovanju tudi povabljeni iz vrst upravno-političnih organizacij: med njimi tajnik republiškega sindikata sekretariata za industrijo in gospodarstvo, predsednik obč. sveta Radovljica in drugi. Kazno je, da priteguje »zadeva Iskra« pozornost gospodarskih in političnih forumov, ki želijo ugotoviti življenjsko zmožnost in prilagodljivost kolektiva, ki šteje danes prek 13.000 proizvajalcev.

Predsednik SP Iskra ing. Jan je podal kratek oris delovanja sindikalne organizacije podjetja v preteklem letu, z namenom, da bi posvetovanje na podlagi lanskoletnih izkušenj nakazalo nove smernice za sedanje in bodoče delo.

bomo mogli izogniti problemu, ko bo tovarna — finalist radi medonosnosti ukinjala proizvodnjo določenega artikla, pri čemer bo medfazni proizvajalec, druga naša tovarna, ob svoj profit. Analogen primer se bo pojavil tudi pri izvozu, vendar v še ostrejši obliki. Tovarna izvoznik-finalist bo morala izvažati izdelke celo izpod svoje lastne cene, medtem ko si bo medfazni proizvajalec lahko brez težav zagotovil svoj profit.

S tem razglabljanjem smo pa že zašli na področje medtovarniških ekonomskih odnosov, ki dobivajo v procesu integracije prve znake akutnega stanja. Četudi obračamo oči dosledno proč od tega vprašanja, sem prepričan, da bomo morali najti zanj prej ali slej primerno rešitev. Čim prej jo bomo našli, tem boljše za nas, ker bomo šele s tem kot pionirji integracije v deželi dokazali, da smo douneli njen pravi pomen in vsebino. MD

Naloge, ki si jih je zadala SP Iskra v 1964. letu, niso majhne in ne takšne, da bi se dale rešiti v tako kratkem razdobju. Sindikat se je skušal postaviti v sila nehalno in težavno vlogo pomožnega instrumenta pri izvajanju proizvodne in gospodarske politike podjetja, obenem pa učinkovitega mobilizatorja vseh faktorjev, ki naj prispevajo k reševanju naših gospodarskih težav. Mirno lahko trdimo, da je dala sindikalna podružnica od sebe več kot bi lahko pričakovali z ozirom na dosedanje neprivajenost spopadati se s ključnimi problemi v našem gospodarstvu.

Poglaviti napor v delovanju SP Iskra so bili usmerjeni — ne toliko v reševanje drobnih osebnih zadev njegovega članstva — kolikor v dajanje učinkovite podpore vsem stremljenjem za izboljšanje gospodarskega položaja podjetja. Sindikalna organizacija je bila pobudnik marsikakšnih akcij in kampanj, ki so v mnogem

pripomogle k temeljitejšemu in uspešnejšemu reševanju gospodar. problematike podjetja in medsebojnih odnosov med posameznimi ekonomskimi enotami. Pri tem se je posluževala najučinkovitejšega orožja — nenehne boja za uveljavljanje statutarних pravic neposrednih proizvajalcev in njihovih delovnih organizacij.

Siršemu kolektivu morda ni dovolj znano, da je odigrala SP zelo pozitivno vlogo pri raznih gibanjih in akcijah, ki jih danes pripisujemo tej ali oni osebi ali službi znotraj podjetja. Naj omenimo samo njene napore za zblizevanje med vodilnimi jugoslovanskimi elektroindustrijami (Iskra — EI) in za razbijanje avtarkističnih tendenc, za razumno delitev dela med domačimi proizvajalci. V samem podjetju pa je bila njena dejavnost usmerjena v urejanje finančne in proizvodne politike, uvajanje »male avtomatizacije«, v napore za smotrno

(Dalje na 8. strani)

K poročilu o tekmovanju mladine podjetja

Rezultate mladinskega tekmovanja za mesec november in december objavljamo s precejšnjo zamudo. Vzrok tej zakasnitvi je predvsem v tem, ker je moral »računski center« dvakrat strojno obdelovati podatke. Po prvem izračunu se je pokazalo, da so nastale pri izdelavi programa določene napake, ki jih je »računski center« nato popravil in podatke ponovno izračunal. Tudi posamezne pointerke, ki so po tovarnah zadolžene za izpolnjevanje obrazcev, so naredile še nekaj napak, tako da so se morali obrazci vračati v popravilo. Težave, ki so se pojavljale v dosedanjem tekmovalnem obdobju se, kot kaže, ne bodo več pojavljale, tako da upamo, da bodo mesečne podatke tovarne dobivale pravočasno.

Kot je razvidno iz tabel, rezultati ne moremo biti preveč zadovoljni. Posebno mladinci v Napravah, Usmernikih in Radijskih sprejemnikih imajo zelo slabe rezultate. Prepričani smo, da temu niso krivi samo mladinci, ampak težave, ki v teh tovarnah že dalj časa nastopajo. Vsem tekmovalnim komisijam in mladinskim organizacijam priporočamo, da temeljito analizirajo rezultate mladinskega tekmovanja ter takoj ukrepajo, da se subjektivne slabosti, ki jih je tekmovanje pokazalo, takoj odpravijo. Tekmovalne komisije in vodstva mladinske organizacije tudi naprošamo, da v časopis »Iskra« napišejo o najpomembnejših akcijah, ki so jih v zvezi z mladinskim tekmovanjem izvedli. F.D.

Poročilo o tekmovanju mladine za dvig produktivnosti v mesecu novembru 1964

Mesto	Tovarna	Število tekmovalcev				Povprečno	M	Najboljši tekmovalci po učinku				Najboljši tekmovalci po času			
		po uč.	po času	skupaj	točk			Priimek	EE	SM	točke	Priimek	EE	SM	točke
1	Elektronika	77	78	155	5,63	1	Celarc	73	214	54,66	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Smrtnik	73	214	36,49					
						3	Zagar	73	214	35,93					
2	Instrumenti	55	47	102	5,09	1	Jenc	75	621	16,51	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Mokovel	75	621	13,79					
						3	Jug	75	621	12,66					
3	Motorji	146	62	208	5,03	1	Gaser	02	220	46,40	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Gartner	03	315	31,51					
						3	Rakovec	01	125	11,04					
4	Elementi	417	141	559	5,01	1	Vide	11	110	18,48	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Prhne	11	110	17,53					
						3	Kirn	11	110	16,69					
5	Polprevodniki	—	59	59	4,82	—	—	—	—	—					
						—	—	—	—	—					
6	ZZA	31	359	390	4,76	1	Petrič	00	006	6,15	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Gogala	36	361	5,98					
						3	Jerala	36	361	5,53					
7	Avtoelektrika	185	78	263	4,45	1	Cerne	70	223	65,26	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Fornazari	70	223	15,29					
						3	Mavrič	70	223	14,06					
7	Elektromehanika	733	402	1135	4,30	1	Kokalj	31	320	47,73	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Bukovšak	10	560	20,82					
						3	Valter	31	320	19,96					
9	Aparati	132	123	255	4,24	1	Murko	50	510	9,59	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Mihajele	40	401	8,96					
						3	Kovač	50	570	8,87					
10	Kondenzatorji	103	24	127	4,08	1	Jakša	74	175	17,67	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Strukelj	74	175	13,94					
						3	Strukelj	74	175	13,72					
11	Avtomatika	277	67	344	3,34	1	Puškarčič	14	210	17,66	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Zrim	14	230	12,05					
						3	Martinčev	14	210	11,03					
12	Naprave	12	126	138	2,90	1	Klopčič	72	162	8,04	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Podlogar	72	162	6,31					
						3	Tome	72	162	3,90					
13	Usmerniki	42	2	63	2,82	1	Nahtigal	00	661	27,23	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Vidmar	00	661	21,83					
						3	Krevs	00	661	15,99					
14	Sprejemniki	168	51	219	1,68	1	Stolfa	85	070	14,34	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						2	Peca	84	040	11,89					
						3	Svagelj	84	040	10,26					
	Podjetje skupaj	2379	1638	4017	4,27	1	Cerne			65,26					
						2	Celarc			54,66					
						3	Kokalj			47,73					

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

9. zasedanja DS podjetja (25. 3. 1965)

● Pri obravnavanju poročila centralne inventurne komisije o inventurnem popisu ob zaključku leta 1964 je DS podjetja sprejel inventure tovarn in še nekatere druge sklepe.

● Z ozirom na to, ker CIK ugotavlja, da je situacija v knjigovodstvih naših tovarn in skupnih služb dostikrat tudi posledica premalo usposobljenih računovodskih kadrov, se DS strinja s sklepom UO, po katerem mora finančni sektor podjetja v sodelovanju s šolskim centrom v letu 1965 organizirati seminarje za dopolnilno izobraževanje knjigovodij in računovodij.

● Finančni sektor podjetja mora takoj pristopiti k zasedbi delovnih mest revizorjev in inštruktorjev (po možnosti iz sodelavcev podjetja), da se na ta način tekoče odpravljajo razne pomanjkljivosti v finančnem in mate-

rialnem poslovanju podjetja. ● Organizacijsko-kadrovski sektor naj izda predpis o nalogah in postopku pri delu stalne inventure v tovarnah in enotah skupnih služb.

● Glede na ugotovitve CIK, da se odgovornim kadrom v skladiščih posveča premajhna skrb, se DS strinja s sklepom UO, da se v vseh enotah podjetja kadrovanju na ta delovna mesta posveti čim večja skrb in da se ob zamenjavi skladiščnikov izvede primopredaja po veljavnih predpisih.

● DS se strinja s sklepom UO, da mora PSO do 1. 7. 1965 urediti blagovno knjigovodstvo, tako da bodo vsi poslovnih dogodki tekoče knjiženi.

● DS se strinja s predlogom CIK in UO, da se tovariše, ki so se posebno izkazali v skladiščnem poslovanju, primerno nagradi.

● DS potrjuje predlog UO, da se iz sredstev skupne porabe odobri počitniški skupnosti znesek din 4.337.074 za pokritje izgube pri zaključnem računu za leto 1964.

Hkrati DS naroča upravne odboru, naj se prouči tudi možnost povečanja regresa za dopuste članom kolektiva.

● DS sprejema na znanje obvestilo direktorja tovarne »Avtomatika« Pržan, o zmanjšanju oz. odpustitvi delovne sile. DS naroča UO in upravi podjetja, da se ta primer drobnobno obdela s stališča proizvodnega programa te tovarne, ki se mora obravnavati v prvi polovici aprila, hkrati pa naj UO sprejme ustrezne zaključke. O rezultatih naj UO poroča na prihodnjem zasedanju DS podjetja.

36. seje UO podjetja (26. 3. 1965)

● Upravni odbor sprejema predlog sindikalne organizacije, da se v okviru proslave 20-letnice obstoja podjetja namesto predvidenega zbora ob Šobčevem bajerju izvedejo športne igre z zaključkom v Novi gorici.

Istočasno UO naroča sekre-

tarju podjetja, da s predstavniki sindikata izdela dokončen program. Sredstva za izvedbo proslave v kolektivu se črpajo iz odobrene kvote 30 milijonov din. Temu ustrezno naj se korigira program propagandne službe.

● UO sprejema na znanje poročilo o izvaajanju sklepov 33. in 34. seje UO in potrjuje predlog za imenovanje komisije za nagrajevanje izrednih dosežkov v sledečem sestavu: predsednik — ing. Stane Fon; člani: ing. Franc Jan, Vlado Sodin, ing. Alojz Grčar in mr. Milko France.

Naloga te komisije je, da pregleda vse predloge, ki bodo vsako leto prispeli do 15. aprila, oziroma do 15. novembra, za nagrade za izredne dosežke in da potem te predloge poda upravnemu odboru podjetja za konkretno podelitev nagrad članom naše delovne skupnosti, v smislu 71. člena statuta podjetja.

● UO sprejema predlog komisije za OD glede pravilnika o delitvi OD tovarne Avtoizdelki v Novi Gorici s tem, da se člen 9 tega pravilnika

mora uporabljati tako, da se popust za delovne obleke ne vključi v maso za izračun OD, ampak iz dela sredstev, ki so ustvarjena kot stimulacija. Drugih pripomb UO ni in zato v smislu sklepa z dne 25. 3. 1965 ta pravilnik stopi v veljavo s 1. 4. 1965.

● Pravilnik o delitvi OD ZZA bo UO predložil delavskemu svetu v soglasje.

● Predlog komisije za OD glede določitve osnov za stimulacijo na dosežene obveznosti proizvodnje za izvoz se odloži do naslednje seje UO. Med tem časom pa naj ta predlog obdelajo še strokovne službe.

● Enako kot predlog za stimulacijo na izvoz naj strokovne službe do naslednje seje ponovno obdelajo tudi predlog za stimulacijo na podlagi obračanja obratovalnih sredstev. V predlogu za UO naj bo izračunan tudi predvideni efekt take stimulacije. Člani UO naj dobe material nekaj dni pred sejo.

● UO odloča, da počitniški prispevek ostane v letu 1965 enak kot v letu 1964, to je:

- za zaposlene v podjetju po din 700 za 10 dni
- za nezaposlene zakonce po din 500 za 10 dni
- za nezaposlene otroke po din 250 za 10 dni

● UO sprejema na znanje poročilo direktorja proizvodnega sektorja o izpolnitvi proizvodnega plana za mesec februar 1965.

● UO sprejema na znanje poročilo direktorja komercialnega sektorja o izpolnitvi plana prodaje na domačem tržišču v mesecu februarju 1965, o prognozi izpolnitve plana izvoza v mesecu marcu in o predlogu plana izvoza za mesec april 1965.

Pri tem UO ugotavlja, da je kumulativna izpolnitev izvoza v prvem kvartalu samo 93 % sprejete obveznosti in zato zadoljuje Zunanjetrgovinsko organizacijo, da z vsemi možnimi razpoložljivimi sredstvi skuša zagotoviti 100-odstotno izpolnitev izvoznega plana za 1. tromesečje 1965.

Prav tako UO smatra, da plan izvoza praviloma ne more biti nižji od 350.000 \$ mesečno, kolikor znaša 1/12 letnega plana.

● Na predlog organizacijsko kadrovskega sektorja in na podlagi sklepa upravnega odbora uprave podjetja UO sprejema sklep, da se v upravi podjetja dodatno sistematizira štiri delovna mesta, in sicer:

- direktor invest. grupe za izgradnjo orodjarne,
- pomočnik direktorja
- tehnični referent,
- tajnica,

z naloge, da opravijo vse potrebne naloge v zvezi s pričetkom obratovanja orodjarne v Ljubljani. Osebnih dohodkov in stroškov je treba pri sestavi gospodarskega plana podjetja za leto 1965 vrata v stroškovnik uprave podjetja.

(Dalje na 8. strani)

Poročilo o tekmovanju mladine za dvig produktivnosti v mesecu decembru 1964

Mesto	Tovarna	Število tekmovalcev				M	Najboljši tekmovalci po učinku				Najboljši tekmovalci po času			
		po uč.	po času	skupaj	Povprečno točk		Priimek	FE	SM	točke	Priimek	EE	SM	točke
1	Elektronika	78	77	155	6,28	1	Celarc	73	214	80,40	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Sedej	73	214	60,01				
						3	Smrtinik	73	214	61,75				
2	Elementi	395	125	520	5,04	1	Leban	06	611	75,10	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Kirn	11	110	15,54				
						3	Vide	11	110	15,40				
3	Motorji	146	65	211	4,95	1	Gaser	02	220	31,96	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Gartner	03	315	22,35				
						3	Potočnik	02	210	11,65				
4	Polprevodniki	—	64	64	4,94	—	—	—	—	Več tekmovalcev z 0 točkami				
						—	—	—	—					
						—	—	—	—					
5	Instrumenti	54	48	102	4,92	1	Mokarel	75	621	15,60	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Mlakar	75	621	11,94				
						3	Zanc	75	621	11,69				
6	ZZA	33	342	375	4,85	1	Ceh	36	367	8,58	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Gregorc	36	362	7,81				
						3	Poljanšek	00	006	7,24				
7	Avtoelektrika	174	76	250	4,84	1	Cerne	70	223	43,76	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Mavrič	70	223	12,81				
						3	Bone	70	222	11,86				
8	Kondenzatorji	102	23	125	4,53	1	Golosič	74	175	39,88	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Jakša	74	175	17,46				
						3	Strukelj	74	175	13,70				
9	Elektromehanika	712	392	1105	4,31	1	Kokalj	31	320	31,32	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Bukovšak	10	560	21,65				
						3	Sobar	31	331	17,94				
10	Aparati	128	124	252	4,28	1	Mohor	70	710	9,31	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Krapež	60	610	8,72				
						3	Murko	50	510	8,61				
11	Avtomatika	274	64	338	3,71	1	Puškarj	14	210	13,80	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Zaje	75	750	10,75				
						3	Martinčev	14	210	10,23				
12	Naprave	12	130	142	3,62	1	Klopčič	72	162	9,19	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Tome	72	172	4,26				
						3	Podlogar	72	162	3,13				
13	Usmerniki	42	20	62	3,14	1	Nahčigal	77	661	27,41	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Vidmar	77	661	19,42				
						3	Modic	77	661	15,70				
14	Sprejemniki	167	49	216	2,65	1	Svagelj	84	040	14,73	Več tekmovalcev z 0 točkami			
						2	Stolfa	85	030	11,37				
						3	Ukmar	85	030	10,77				
Podjetje skupaj		2317	1598	3916	4,45	1	Celarc			80,40				
						2	Leban			75,10				
						3	Sedej			68,01				

Sindikavno posvetovanje

(Nadaljevanje s 6. strani)

zoževanje proizvodnega asortimenta, v usposabljanje proizvodnje za prodor na zunanja tržišča in v odkrivanje notranjih rezerv. Marsikatera od teh nalog bi brez učinkovite podpore in nadzora sindikalne podružnice padla v pozabo in izgubila na prvotni ostrini in aktualnosti.

Živahna diskusija, ki jo je izzvalo poročilo ing. Jana, je spravila na dan marsikatero resnico: med njimi tudi take, ki sodijo v izključno kompetenco ozkega kroga ljudi in strokovnjakov »pri vrhu«. Osrednji problem pa je bil in ostane: proizvajalec in njegova pravica do pošteno nagrajenega dela. Nestimulativni obstoječi način delitve dohodka med »zaslužnimi« in »manj zaslužnimi« tovarnami in finančna uravnilovka povzroča največ negotovanja. Zlasti, ker sta v ostrem nasprotju z našim statutom in ker v kali ubijata težnjo po stimulativnejšem načinu dela in nagrajevanja. Uresničevanje pozitivnih določil statuta gre prepočasno in nedosledno — celo tam, kjer ni opravičljivih zadržkov. Iz vseh diskusij je nihalo mnenje, da sedanji način nagrajevanja (ki je sila podoben meznemu odnosu v kapitalističnem svetu) nima ničesar skupnega z notranjo vsebino in načeli samoupravljanja, ki naj zajame zadnjega člana kolektiva.

Zrellost diskusije, ki dokazuje tudi smisel za stvarnost samih diskutantov — neglede na njihovo družbeno lestvico v podjetju — potrjuje tudi dejstvo, da so govorniki trezno ocenjevali položaj v podjetju. Prevladovalo je mnenje, da se bo treba iz obstoječih težav izkopati z lastnimi silami in najprej ustvariti materialno podlago za resnično uveljavljanje samoupravnih načel. Dokler bodo iskrške blagajne prazne, bo tudi beseda samoupravljanja zvenela bolj prazno in neprepričljivo. Da pa je eno kot drugo, predpogoji za resnično osvoboditev dela in delovnega človeka — o tem ne dvomi nihče.

Dnevni red posvetovanja je bil zaključen z eno samo mislijo: spoštujmo statut in se ravnajmo po njem! Na ta način bodo sami od sebe izginili mnogi problemi, ki nam danes grenijo življenje in delo v podjetju.

Mirko

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klisjeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Z 9. zasedanja DS podjetja Volitve po Dolenjskem

(Nadaljevanje s 4. strani)

stvene preventive v naših obratnih ambulantah. Hkrati DS priporoča samoupravnim organom tovarn, da pri obravnavanju poročila o izkoriščanju delovnega časa temu vprašanju posvetijo posebno pozornost.

Nagrajevanje

Ker zaradi pomanjkanja podatkov ni možno ugotoviti, ali so se tovarne držale delitvenih razmerij in če so OD v skupnih službah v skladu z merili in osnovami, ki jih predpisuje gospodarski plan podjetja, bo DS o nagrajevanju razpravljala takrat, kadar mu bodo predloženi podrobni podatki.

V celoti pa DS ugotavlja, da se OD v skupnih službah gibljejo v planskih razmerjih in da so tudi dejansko izplačani OD v skupnih službah v odnosu na dejansko izplačane OD v tovarnah celo nižji od planiranega odstotnega razmerja za okoli 0,07 %.

Kapitalna izgradnja

DS potrjuje sklep UO, s katerim se zadolžuje investicijski sektor, da pri Splošni gospodarski banki SRS vloži zahtevek za dodatna sredstva zaradi podražitev, s tem da ga predhodno predloži UO v obravnavo.

Obratna sredstva

DS sprejema na znanje ugotovitve UO, da razpolaga podjetje z izredno nizkimi stalnimi obratnimi sredstvi in da ni izgledov, da bi ta sredstva lahko občutno povečali z dodatnimi sredstvi, katera

naj bi nam dala banka, zato je treba predvsem izboljšati izkoriščanje občnih obratnih sredstev.

DS naroča finančnemu sektorju, da izdela analize vezave obratnih sredstev v letih 1963 do 1964 in na osnovi tega in danih možnosti postavi realnejše osnove po tovarnah za gospodarski plan leta 1965.

Skupno z organizacijsko-kadrovskim sektorjem naj predvidi in izdela ukrepe za realizacijo postavljenih normativov.

Organizacijsko-kadrovski sektor naj še posebej obdeli predlog nagrajevanja odgovornih ljudi v tovarnah za znižanje obratnih sredstev.

Stroški skupnih služb

Pri sestavi gospodarskega plana za leto 1965 je treba upoštevati znižanje stroškov

propagandne službe za tisti del propagandne dejavnosti, ki je namenjen oglaševanju po radiu, televiziji, v časopisih in za nastopanja na sejnih.

IV. FORMIRANJE IN RAZDELITEV CELOTNEGA DOHODKA

Glede na to, da je delitev novoustvarjene vrednosti med podjetjem in družbo za podjetje manj ugodna, DS naroča generalnemu direktorju podjetja, da pri mero-dajnih organih skuša doseči za celotno elektroindustrijo v Jugoslaviji znižanje oziroma odpravo prispevka iz dohodka.

O razdelitvi dohodka in o uspešnosti poslovanja posameznih tovarn bo DS podrobno razpravljala takrat, ko bo imel na razpolago rezultate vseh tovarn.

Volitve v samoupravne organe ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vsi kandidati se volijo za mandatno dobo 2 let.

d) V volilno komisijo podjetja se imenujejo:

1. Franc Hutter — »Aparati« Ljubljana — predsednik
2. Sifkovič Brigita — Uprava podjetja Kranj
3. Lado Peterlin — »Avtomatika« Pržan
4. Pavle Rink — »Elektromehanika« Kranj
5. Matija Ravbar — ZZA Ljubljana

Volilne komisije, ki jih za volitve v svoje organe upravljanja volijo tovarne in enote skupnih služb, so obenem volilne komisije za volitve v delavski svet podjetja v svojih enotah.

Volilna komisija podjetja ima nasproti volilnim komisijam volilnih enot pristojnosti nadziranja, instruiranja in koordiniranja.

e) V komisijo podjetja za sestavo volilnih imenikov se imenuje:

1. Franc Troha — Uprava podjetja — predsednik
2. Danilo Strgar — »Avtomatika« Pržan
3. Bojan Kernc — »Naprave« Ljubljana

Komisije za volilne imenike, ki jih bodo za volitve v svoje organe upravljanja izvolile tovarne in enote skupnih služb, so tudi komisije za volilne imenike za volitve v delavski svet podjetja v svojih enotah.

Komisija za volilne imenike podjetja ima nasproti komisijam v volilnih enotah pristojnosti nadziranja, koordiniranja in instruiranja.

f) Zbori delovnih ljudi, ki naj predlagajo kandidatne liste, se sklicujejo v vsaki delovni enoti.

g) DS podjetja priporoča organom šolskega centra in Zavoda za avtomatizacijo, da izvedejo volitve v svoje organe

ne upravljanja na isti dan, kot volitve v delavski svet podjetja.

h) Delavski sveti tovarn in enot skupnih služb naj sprejmejo ustrezne sklepe o volitvah v svoje organe upravljanja in organe upravljanja svojih delovnih enot na svojih zasedanjih, najkasneje do 27. 3. 1965, to je v 2 dneh po razpisu volitev v delavski svet podjetja, tovarn in enot skupnih služb.

VELIKA VOLILNA UDELEŽBA NA NAŠIH VOLILNICAH

(Nadaljevanje z 2. strani)

vah v obratu proizvodnje releejev v Dobropolju, keramičnih izdelkov v Žužemberku, tovarni usmernikov v Novem mestu in tovarni kondenzatorjev v Semiču pa zanimivo pripoveduje reportaža pod naslovom »Volitve na Dolenjskem«, ki je objavljena v tej številki na 8. strani.

Vsa poročila, ki smo jih prejeli, kažejo, da so bila volišča okrašana, da so donele borbene pesmi, pred poslopji so vihrale zastave, na vseh voliščih pa je vladalo slavnostno in hkrati delovno vzdušje.

PRVI ISKRA PROGRAMATORJI V SERIJSKI PROIZVODNJI

(Nadaljevanje s 5. strani)

bolje: govore naj dejstva in doseženi rezultati. Ni pa nezanimivo vedeti, da se za naše programatorje zanima tudi inozemstvo. Med njimi celo renomirana firma Hecker, ki je dala »Prvomajski« licenco za proizvodnjo strožnic. Za sedaj lahko za- pišemo samo to, kar smo videli ob predaji avtomatov: kakih dvajset programatorjev čaka, da jih odpremo v Zagreb in da bodo dali mesto naslednji seriji, ki se

114-članski kolektiv obrati Proizvodnje releejev v Dobropoljah je volil v zbor delovnih skupnosti svoje občinske skupaj s podjetjema Apnenica in Stolarna. Po predhodnem temeljitim pretrpse raznih možnih kandidatov so se združeni proizvajalci odločili za preizkušenega komunisto in gospodarstvenika direktorja Stolarne tovariš Marjana Mikliča.

»Sodim, da bo zagovarjal interese Iskre v tem okoliščju z isto vneto, kot interese ostalih dveh podjetij«, meni šef obrata tovariš Rošelj.

Do 7.30 je volilo že 82 % volilnih upravičencev — znak da jemljejo proizvajalci izbiro svojih predstavnikov v zboru delovnih skupnosti zares.

V Žužemberku so volili predstavnike v bogato okrašeni kinodvorani proizvajalci iz proizvodnje keramičnih kondenzatorjev. Kandidata so tokrat oba Iskraša Vekoslav Garič in Tone Konda. Ob 9. uri je nad 80 % volilcev izpolnilo svojo dolžnost.

In zopet po asfaltu do Novmega mesta. Med štirimi kandidati za občinsko skupščino je tudi naš tovariš Stefan Šimunovič iz Tovarne usmerniških naprav. Trenutno je na bolniškem dopustu, zato se ne moremo pogovoriti z njim. »Odlični tovariš, dober delavec — v lakirnici in v družbeno-političnem delu, star Iskraša«, meni tovarniški sekretar. »Ni nam bilo težko najti skupen jezik s tovariši iz tkalnice Novoteksa«, s katerimi tvorimo skupno volilno enoto. Upamo, da bo znal zagovarjati interese našega kolektiva, ki se, kot znano, bori s prehodnimi težavami. Saj veste, izvoz...« Volilni rezultat ob 10.30 — 83 %.

V semiškem kotu, ki se ga asfalt neupravičeno izogiba, je Tovarna kondenzatorjev predlagala za kandidata ing. Frnca Koširja. Prvi je umak-Zorca in direktorja tovarnil kandidaturu, drugi pa kot prvoborec sodi, da se umik ne spodobi. Posebno ne, dokler ima tovarna hude težave z repromaterialom. Če je nekdo zaljubljen v »svojo« tovarno in svoj kolektiv, potem mu ni odrekati zupanja. Tako sodi semiški kolektiv, ki ga je izbral kot kandidata, navzlic temu, da je tovariš Košir — direktor. Opoldanski volilni rezultati se vrtijo že okrog 96-odstotne udeležbe na volišču.

L. M.

baje piše že s tremi številkami.

To pa je že nedvomen uspeh, ki pomeni prvi resen korak na poti sodelovanja med »Prvomajsko« in »Iskro«. Medsebojna kooperacija med elektronsko in strojno industrijo postaja živa stvarnost.

M. Ljubič