

Iskra



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD ISKRA

Številka 41 — Leto XXII — 22. oktober 1983

ZASEDANJE DS SOZD ISKRA

Relativno dober izvoz, lahko pa bi bil še večji

V četrtek, 13. t.m. je bilo pod predsedstvom Jožeta Čebele 8. zasedanje delavskega sveta SOZD Iskra. Potem ko so delegati potrdili sklepe 7. zasedanja in izredne seje DS z dne 12. 7. so razglasili listo arbitrov notranje arbitraže SOZD Iskra, ki jo objavljamo posebej.

Druga točka dnevnega reda je bila posvečena poslovanju SOZD Iskre v prvem polletju letošnjega leta. Poročevalec Zoran Polič je predvsem spregovoril o oceni poslovanja Iskre v drugi polovici letošnjega leta in prvih ocenah prihoda in izdatkov, pri čemer je svoja izvajanja ilustriral z nekaj številkami. Tako ocenjuje, da bomo letos v Iskri ustvarili celoten prihodek v vrednosti 16 milijard dinarjev, pri čemer pa opozarjajo na hitrejšo rast materialnih izdatkov, medtem ko bo znašal letošnji dohodek 24,6 milijarde dinarjev.

Zaskrbljenost pa je Zoran Polič izrazil glede investicij, ki so v Iskri dosegle komaj 45% plana, kar je še posebej zaskrbljujoče, ker to pomeni v času visoke inflacije. Delavski svet je po njegovem izvajanju sprejel sklep, da sprejema poročilo o poslovanju SOZD Iskra za obdobje I-VI 1983 in ugotavlja, da so bile v prvem polletju dosežene dokaj ugodne rasti proizvodnje, izvoza na konvertibilno področje, celotnega prihodka, dohodka in akumulacije. Politični rezultati dajejo solidno osnovo za ugodni poslovni zaključek letošnjega leta, kar pa je, glede na oceno gospodarskih gibanj do konca leta, v veliki meri odvisno od učinkovitega izvajanja v letnem programu zastavljenih nalog in ukrepov.

V tretji točki dnevnega reda so delegati poslušali informacijo Miloša Renjaka o zunanjetrgovinski menjavi Iskre v času januar-avgust in o oceni za september letos. Vendar je imel poročevalec pri roki že natančne podatke tudi za september in pri tem ugotovil, da so letošnji devetmesečni izvojni rezultati malce boljši, saj smo v tem času na konvertibilno območje izvozili za slabih 97 milijonov dolarjev blaga, kar predstavlja 63% izpolnitev plana na to območje, oz. je tako za 32% večji izvoz v primerjavi z enakim lanskim obdobjem.

Slabše je z izvozom na klirinško območje, ki smo ga v devetih mesecih izpolnili v višini slabih 38 milijonov dolarjev ali 40% letnega plana. Skupaj je torej Iskra v devetih mesecih izvozila za 134 milijonov dolarjev blaga, kar predstavlja 54% letnega plana, oziroma 12% več kot lani v istem obdobju. Uvoz pa je v devetih mesecih znašal dobrih 64 milijonov dolarjev s konvertibilnega območja ali 50% letnega plana, oziroma 9% manj kot v istem obdobju lani. S klirinškega območja pa

smo uvozili za 9 milijonov dolarjev, ali 66% letnega plana, oz. 22% več kot lani v istem obdobju. Tako je znašal celoten uvoz Iskre v prvih devetih mesecih letos skupaj 73,6 milijona dolarjev ali 51% plana letnega, oziroma 6% manj kot v istem obdobju lani. Po Resnikovih besedah smo lahko z izvozom na konvertibilno območje relativno zadovoljni, manj pa z izvozom na klirinško območje.

Bolj zaskrbljujoč pa je uvoz opreme, ki je nujno potrebna za povečanje izvoza, saj kljub razmeroma dobremu izvozu v prvih devetih mesecih stanje v primerjavi z letnim načrtom še ni zadovoljivo. Kajti naš izvoz bi bil v teh devetih mesecih lahko za 15 milijonov dolarjev večji, če bi se držali dogovorjenega, tako pa smo ponekod kasnili v dobavah in podobno, zaradi česar so delegatom DS predložili tudi akcijski načrt za izpolnitev načrta izvoza 1983, ki naj bi pripomogel k uspešni izpolnitvi zares zahtevnega in ne lahkega letnega načrta izvoza Iskre v letošnjem letu.

Cetrta točka dnevnega reda je zadevala informacijo o izvajanju sanacijskega programa DO Elektrovezve, informacijo strokovne komisije o delu na pripravi elaborata za sistemsko rešitev problematike proizvodnih programov DO Elektrovezve in predlog za odobritev nepovratnih sredstev za zagotovitev razlike med minimalnimi in samoupravno dogovorjenimi OD za mesec september in oktober v TOZD TTS in podaljšanje kratkoročnega kredita.

Poročevalec k prvi podtočki Franc Štancar je govoril o težavah glede samoupravne organiziranosti v DO Elektrovezve, neuspelem referendumu v Horjulu, izvajanju plave knjige, fluktuaciji v tej DO in o tem, da so bili rezultati poslovanja v tej DO v prvem polletju letos mnogo boljši od lanskega leta. Nato je v drugi podtočki član KPO Janko Sekirnik obvestil delegate o tem, da je KPO SOZD enoten v tem, da brez doslednega izvajanja plave knjige ni moč izpeljati reorganizacije omenjene DO, da se varnostopolitična situacija v tej DO čedalje bolj zapleta in da so kadrovske problemi postali temeljni problem te DO.

Za njim je Ivo Klešnik v imenu strokovne komisije za sistemsko rešitev problematike proizvodnih programov DO Elektrovezve povedal, da komisija in njena podkomisija intenzivno pripravljajo elaborat in da bodo končali z delom do konca oktobra, pri čemer je prosil, naj DS podaljša rok za dokončanje elaborata do konca oktobra, kar je DS tudi storil. Ob koncu te točke je DS tudi odobril nepovratna sredstva za zagotovitev razlike med minimalnimi in samoupravno dogovorjenimi osebnimi dohodki za september in oktober v

TOZD TTS in podaljšanje kratkoročnega kredita.

Nato je član KPO Miloš Kobe poročal o razvojnoraziskovalni dejavnosti v SOZD Iskra za lansko leto in zaključkih VI. internega posvetovanja o razvojno inovacijski problematiki z osnovno temo inovacijska orientacija v razvoju sistema SOZD Iskra. Delavski svet je sprejel tako poročilo kot tudi zaključke 6. internega posvetovanja.

Poročilo o kakovosti je podal član KPO Gojmir Blenkuš in v njem nanizal vrsto slabosti in pomanjkljivosti, ki spremljajo našo proizvodnjo, zlasti tisto, namenjeno izvozu. V tem smislu je DS sprejel na znanje poročilo o kakovosti za leto 1982 in v zvezi s tem sprejel sklep, da DS SOZD Iskra priporoča samoupravnim organom DO in TOZD, da zaradi vedno bolj prisotne problematike kakovosti predvsem pri izvozu podvzamejo energične korake za izboljšanje stanja na odročju kakovosti s tem, da vsaka TOZD in DO izdela svoj program izboljšanja kakovosti in da realizacijo programov prevzamejo in izvedejo poslovodni organi ustreznih OZD ob pomoči strokovnih služb in v skladu s samoupravnim sporazumom o kakovosti proizvodov in storitev.

Predlog samoupravnega sporazuma o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema DO Iskra IKM za nabavo uvozne merilne opreme je pojasnil Anton Simonič in delavski svet je sklenil, naj omenjeni predlog sporazuma potrdijo DS naših DO do 15. XI. letos.

Ob koncu zasedanja je predsednik KPO SOZD Iskra Boris Lasič še utemeljil predlog kandidatov za podelitev »Nagrade Borisa Kraigherja« v letu 1984. V tem smislu je DS sprejel sklep, da predlaga Komisiji za nagrade Borisa Kraigherja pri Gospodarski zbornici Slovenije kandidature za podelitev nagrade Borisa Kragherja v letu 1984 skupini delavcev Iskre in sicer: Ljuban Artič, Peter Kobal, Stane Kovarčič, Anton Stipančič in Marko Štular za izredne dosežke pri izvozu, doseženem v delovnih organizacijah SOZD Iskra v letih 1980—1983.

D.Ž.

TOVARNA MALIH ZAGAJALNIKOV

Delali v soboto in nedeljo

Sobota popoldne. Dan, ko navadno počivamo, poslušamo glasbo, gledamo televizijo, ali pa postanimo doma to in ono. V večini delovnih organizacij ob takih dnevih stroji in tekoči trakovi stojijo in tako je tudi v novogoriški Iskri Avtoelektriki.

In vendar, prejšnjo soboto, 15. oktobra ni bilo tako. To je novica, za katero mora izvedeti čim širši krog naših bralcev. Na delo, ob tekoči trak na liniji glavnega sestava v tovarno malih zagajalnikov je prišla celotna izmena, 15 delavk je na dan, ko bi morale biti proste delalo od 15. do 23.

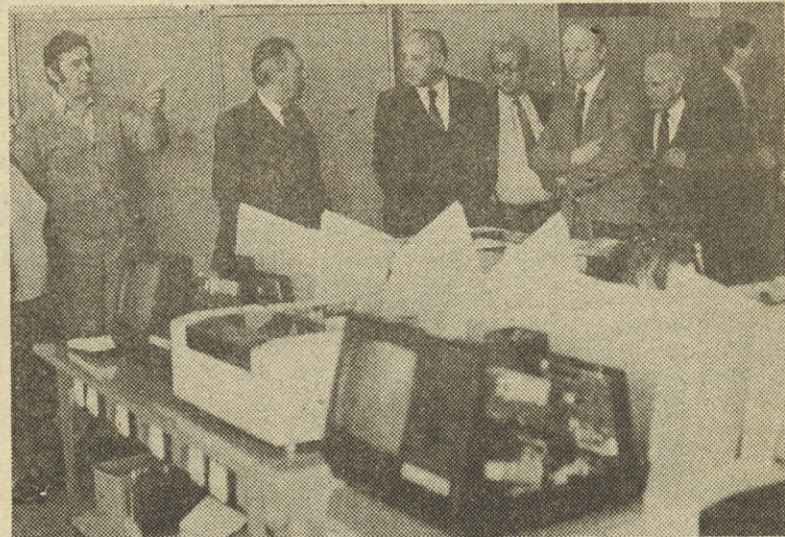
Še z večjo zagnanostjo, kot sicer so sestavljale zagajalnice, ki jih montirajo v kragujevski Crveni zastavi na stoenke. Delo je bilo nujno potrebno, v nasprotnem primeru bi se ustavili trakovi v Crveni zastavi. Stali bi zaradi Iskre. Ne, tega ni moč dopustiti, to so rekli in razumele tudi delavke in presenetljivo dobro so sprejele odločitev o delu v popoldanskem času proste sobote. Res, deležne ste pohvale!

To je prva polovica novice, drugo polovico boste izvedeli zdajle. Kljub skraj rekordnemu številu izdelanih zagajalnikov v soboto popoldne pa le še ni bilo dovolj za zadostitev potreb kragujevskega giganta. In tako je prišla pobuda s strani vodje linije glavnega sestava Danila Arčona, naj bi se v pomeri

(Nadaljevanje na 2. strani)

Obiskali so Iskro

Predsednik skupščine SFRJ v Telematiki



Predsednika skupščin SFRJ in SRS na obisku v Iskri.

V petek, 14. oktobra sta Iskro Telematiko obiskala Vojo Srzentič, predsednik skupščine SFRJ in Vinko Hafner, predsednik skupščine SRS, v tovarni na Laborah so ju sprejeli Ivan Cvar, predsednik skupščine občine Kranj, Pavle Gantar, član kolegijskega poslovodnega organa SOZD Iskra, Alfonz Medved, direktor za program in razvoj ter namestnik glavnega direktorja Iskre Telematike in Maksimiljan Erzin, direktor za organizacijo in kadre.

Gosta sta si najprej ogledala proizvodnjo telekomunikacij, nato pa so jima predstavniki Iskre v zelo izčrpnem pogovoru predstavili vse bolj zapleteno gospodarsko situacijo delovne organizacije. Razvoj telekomunikacijskih sistemov v svetu je zadnja leta zelo hiter, saj govorimo celo o novi tehnološki revoluciji. Vrh tega je že nekaj časa jasno, da so kvalitetne telekomunikacije eden temeljnih dejavnikov za razvoj sodobne družbe in vstop v tako imenovano informacijsko družbo prihodnosti. Tega tempa razvoja pa Iskra ob svojih sedanjih razvojnih zmogljivostih in vzporednih administrativnih ukrepih ne bo dolgo vzdržala. Ob sedanjem poteku stvari bo njena konkurenčna sposobnost zlasti na konvertibilnem trgu vse manjša in zmanjšale se bodo njene izvozne možnosti. Zato bo treba najti poti, da se podpre novi Iskrin tehnološki korak v digitalizacijo telekomunikacijskih sistemov, ki je pravkar v teku.

Bavarska delegacija



Od 10. do 11. oktobra je v Ljubljani potekalo 15. zasedanje Stalne komisije za sodelovanje med SR Slovenijo in svobodno državo Bavarsko. To priložnost je bavarska delegacija, ki jo je vodil dr. Rainer Kessler, direktor bavarskega državnega urada, izkoristila tudi za ogled naše delovne organizacije. Na Laborah je delegacijo sprejel Peter Mihelič, direktor za tehnologijo in proizvodnjo Iskre Telematike in jo seznanil z delovnim utripom delovne organizacije.

Sovjetska delegacija



Sovjetska delegacija, ki jo je vodil tov. Stoljanov, trgovinski predstavnik sovjetske ambasade v Beogradu, je v Iskro Telematiko prispela 7. oktobra. Obisk je bil namenjen razgovorom o možnostih tesnejšega sodelovanja Iskre s sovjetskimi delovnimi organizacijami, zlasti na področju mednarodne delitve dela, na področju razvoja telekomunikacij in medsebojne prodaje elementov, izdelkov in opreme. Vse to sicer med Iskro in sovjetskimi podjetji že poteka, vendar sodelovanje nameravajo še poglobiti in razširiti.

V Ankari podpisali pogodbo

V 36. septembrski številki glasila Iskra smo obširno poročali o pripravah in poteku velike mednarodne licitacije za avtomatizacijo 600 km železniške proge, Is Kenderun—Divrigi, na kateri je med najvidnejšimi svetovnimi proizvajalci tovrstne opreme nastopala tudi Iskra Avtomatika. Omenili smo, da gre za izredno pomemben projekt — ne le zaradi same velikosti, strateškega pomena in dolgoročne povezave, ki izhaja iz nje, temveč predvsem zato, ker je turška železnica od ponudnika zahtevala tudi prenos know-howa, odstop pravic za proizvodnjo.

V petek, 14. t.m. pa je bil v prostorih sedeža direkcije turških železnic v Ankari slavnostni podpis pogodbe, ki jo je v imenu turške železnice podpisal generalni direktor, g. Ender Cetinkaya, v imenu Iskre pa predsednika poslovodnega odbora SOZD Iskra, Boris Lasič in Iskra Avtomatika, Marcel Božič.

Za celotno Iskra pomeni to največji projekt, ki si ga je kdajkoli pridobila na zunanjem trgu, saj gre za vrednost, ki presega 40 milijonov dolarjev — od tega je konvertibilni del cca. 30 milijonov dolarjev. Še bolj pomembno pa je to, da Iskra s tem odpira nadaljnje možnosti za uveljavitev na tem področju tur-

škega tržišča, saj si bo ob sodelovanju s turško industrijo, ki bo postopno osvojila našo tehnologijo, lahko pridobila nova naročila, tako v Turčiji, kot v deželah tretjega sveta.

Na slavnostnem sprejemu, ki je sledil podpisu pogodbe, so bili prisotni predstavniki turške vlade in železniškega gospodarstva, ambasador Jugoslavije Iskrini partnerji, s katerimi nas veže, že dolgoletno sodelovanje (Turktelefon, Turk Telekomunikasyon, Tekfen insat), ter člani Iskrinega zastopstva v Ankari. Ob podpisu pogodbe so obširno poročala tudi njihova sredstva javnega obveščanja. Š.D.

Miha Ravnik v idrijski Iskri

V petek, 14. oktobra so delavci Iskre v Idriji v svoji sredi pozdravili sekretarja predsedstva Centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije Miho Ravnika in predstavnike medobčinskega komiteja ZKS za Severno Primorsko. Gostje so si najprej ogledali proizvodne zmogljivosti v tej Iskri tovarni, nato pa so se udeležili še razširjenega sestanka osnovne organizacije ZK. Osrednja tema tega srečanja so bile naloge komunistov po 8. seji CK ZKS.

Direktor idrijske Iskre Edvard Svetlik je v uvodu seznanil goste s sedanjimi poslovnimi rezultati tega mladega, 650-članskega kolektiva. Po njegovih besedah bodo letošnja planska predvidevanja izpolnili, izvozne načrte pa bodo celo presegli, saj so že do zdaj

Spregovorili so tudi o problemih z oskrbo z reprodukcijскими materiali in surovinami, ki pogosto zmanjšujejo dosežene uspehe. Na to pa žal nimajo skoraj nobenega vpliva. Ena izmed rešitev je povečanje proizvodnje polizdelkov, za katero so se kljub težavam in nekate-

dokaz, da je mogoče tudi v zapletenih gospodarskih razmerah dobro delati in gospodariti.

Med razpravo na seji OO ZK je bilo precej govora o kadrovske politiki in odgovornosti. Miha Ravnik je menil, da je od z odgovornostjo tesno povezane kadrovske politike najbolj odvisno reševanje nakopičenih gospodarskih težav. Kadri so namreč ključ uspeha. Predstavniki kolektiva so pri tem povedali, da temu vprašanju namenljajo veliko pozornosti, da skušajo na zahtevnih in odgovornih delovnih mestih zaposlovati resnično najspornejše kadre ter da pri tem ne pozabljajo na odgovornost.

Med pogovorom so nadalje poudarili, da številni administrativni ukrepi, razni zakoni, predpisi in drugi normativni akti ožijo prostor samoupravljanju, tako da ljudje oz. samoupravni organi skorajda nimajo več možnosti odločanja o posameznih pomembnih zadevah. S tem se je strinjal tudi Miha Ravnik, ki je poudaril, da gre v sedanjem trenutku tudi za bitko za večje zaupanje v delavca.

Drago Balazić

INTERBIRO '83

Uspešna predstavitev Iskre na zagrebškem velesejmu

Specializirana mednarodna razstava Interbiro pritegne vsako leto precej pozornosti na Zagrebškem velesejmu. Tudi letošnja je bila zanimiva, čeprav je potekala v znamenju varčevanja domačih razstavljalcev, ob seveda slabši udeležbi tujih proizvajalcev, zaradi omejenih možnosti prodaje pri nas.

Iskra skupaj z Iskro-Delto je imela v skupni celotni 7. avstrijski paviljon. Večino razstavnega prostora je zasedla panoga računalništva, o kateri pa smo v našem glasilu že podrobno poročali.

Od novosti sta prikazali le delovni organizaciji Kibernetika in Avtomatika nekaj še nerazstavljenih izdelkov. Posebej velja to za mikročitalnike. Vega je prikazala kar tri prototipe. Dva 2/COM in 2/Univerzal sta izboljšani inačici (s skupno osnovo) sedanje vrste Primat. Ustrezata za projekcijo tako imenovanih mikrofišev (microfish), velikosti 105 x 148, oziroma 105 x 187 mm. Oba mikročitalnika imata vgrajeno posebno elektronsko vezje za mehki vklop žarnice in premoreta tudi stikalo za regulacijo svetlosti. Pomembno je, da je življenjska doba žarnice sedaj precej večja in le-ta ne potrebuje tudi ventilatorja za hlajenje.

Vegini razvojniki so tudi povsem samostojno konstruirali mikročitalnik 3-roll 16, ki je prirejen za čitanje 16 mm mikrofilmov v kolutih in kasetah. Motorni pogon naprej in nazaj omogoča hitro in lahko iskanje posnetkov. Z zamenjavo objektiva pa so možne razne povečave.

Na razstavi je vseskozi sodelovala Milena Webrova, voditeljica Vegine prodaje v PPC. Povedala je, da je bilo ob demonstracijah mikročitalnikov ogromno zanimanje ne samo šolarjev in drugih obiskovalcev, marveč tudi strokovnjakov iz vrst bančništva, zavarovalništva in predstavnikov velikih podjetij. Celo predstavniki nekaterih domačih izvoznih podjetij so se zanimali za morebitne posredniške izvozne posle.

To je tudi razumljivo, saj novi mikročitalniki tehnično ustrezajo vrhunski kakovosti in so primerni za prodajo na tuja, seveda konvertibilna tržišča.

Osrednji prikaz Kibernetike je bila demonstracija naprave za nadzor kornice L 308. To je pravzaprav elektromehanski sistem za celotni nadzor obremenitve električne energije, razvit doma (konstruktorja Milovan Mihorko in Aleksander Jurjovec) in sestavljen iz domačega materiala, ki ga izdelujeta Kibernetika in Avtomatika.

Sistem je bil sicer že prikazan na minulem jesenskem Zagrebškem velesejmu, vendar ni deloval, na Elektrotehniko pa ga nismo predstavili. Njegova odlika je, da je poceni in primeren za odjemalec električne energije od 100 kW do 3000 kW. Res je, da drugi proizvajalci izdelujejo podobne naprave, vendar so tako drage, da pridejo v poštev samo pri veleodjemalcih s porabo nad 3 MW, na leto seveda. L 308 je za-

nesljiv, logičen in robusten sistem, namenjen energetikom v industriji, ki sedaj niso imeli nobenega vpogleda pri odjemu električne energije in nadzoru obremenitve pri konicah. Z novo napravo bo industrija ogromno prihranila, naprava pa se amortizira že v nekaj mesecih. V Iskri so jo zaščitili s patent-

tom, izdelovala pa jo bo tovarna v Otočah.

Na razstavi je bilo še več eksponatov, npr. Iskramatic SEP — sistem evidentiranja in upravljanja porabe električne energije in še nekateri drugi, o katerih pa smo že poročali z mednarodne razstave Sodobna elektronika. M. Kralj

Potrebe po sodelavcih

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občasnih projektih zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 89. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne moremo zagotoviti ustreznega dela ter tiste, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V glasilu, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo prispele k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana, E-11, telefon 324-061, int. 21-25.

ISKRA INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO, TOZD TOVARNA NAPAVALNIH NAPRAV NOVO MESTO

Na podlagi sklepa delavskega sveta temeljne organizacije, komisije za delovna razmerja

ponovno razpisuje

prosta dela in naloge delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

vodja finančno računovodskega sektorja

Kandidat mora poleg pogojev, ki jih določa zakon in družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike v občini Novo mesto, izpolnjevati še naslednje pogoje: — da ima visoko izobrazbo ekonomske smeri in 4 leta ustreznih delovnih izkušenj — da ima organizacijske in vodstvene sposobnosti.

Kandidat za razpisana dela in naloge bo imenovan za dobo 4 let. Vloge z opisom dosedanjega dela z dokazili o izpolnjevanju pogojev sprejema kadrovska služba temeljne organizacije 15 dni po objavi razpisa. Vloge naj bodo v zaprti kuverti z oznako „Razpis za vodjo FRS“ in se pošljejo na naslov: ISKRA Avtomatika TOZD Tovarna napajalnih naprav Novo mesto, Bržljini 63

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v 15 dneh po opravljeni izbiri.

OBJAVLJA

naslednja prosta dela in naloge

1. Konstruktor I

Pogoji: — dipl. ing. elektrotehnike — elektronike — 2 leti delovnih izkušenj s področja konstrukcije, tehnologije ali razvoja — poskusno delo 60 dni

2. Tehnolog kontrolnih postopkov I

Pogoji: — dipl. ing. elektrotehnike — elektronike — 3 leta delovnih izkušenj s področja kontrole, tehnologije, konstrukcije — poskusno delo 60 dni

3. Kontrolor II — dva izvajalca

Pogoji: — ing. elektrotehnike — elektronike — 2 leti izkušenj s področja kontrole, tehnologije, konstrukcije ali proizvodnje — poskusno delo 45 dni

4. Kontrolor IV

Pogoji: — elektrotehnik — elektronik ali energetik — 2 leti delovnih izkušenj s področja kontrole, tehnologije, konstrukcije ali proizvodnje — poskusno delo 45 dni

5. Odpreznik — 1 izvajalec

Pogoji: — ustrezna poklicna šola

— 1 leto delovnih izkušenj

— tečaj za vilicarista

— poskusno delo 40 dni

6. Strugar — 1 izvajalec

Pogoji: — KV strugar

— 1 leto delovnih izkušenj

— poskusno delo 30 dni

7. Snažilca — 1 izvajalec

Pogoji: — končana osnovna šola

Pisne prijave s potrebnimi dokazili o izpolnjevanju pogojev naj kandidati pošljejo v 15 dneh po objavi na naslov Iskra Industrija za avtomatiko, TOZD Tovarna napajalnih naprav Novo mesto, Bržljini 63.

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v 15 dneh po opravljeni izbiri.

ISKRA AVTOELEKTRIKA, NOVA GORICA, TOZD KOMERCIALA, odd. II. vgradnje, Celovška 91, Ljubljana

1. PK skladiščni delavec v skladišču 90

Pogoji: dokončana ali nedokončana osnovna šola

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili in kratkim življenjepisom pošljite v 10 dneh na naslov: Iskra Avtoelektrika, TOZD Komerciala, oddelek prodaje II. vgradnje, Celovška 91, Ljubljana.

ISKRA IEZE TOZD MAGNETI, STEGNE 21, LJUBLJANA

1. Strojni mehanik (2 sodelavca)

Pogoji: poklicna šola kovinarske smeri (ključavničar) 2 leti delovnih izkušenj, poizkusno delo 3 mesece

2. Orodjar

Pogoji: poklicna šola kovinarske smeri, 2 leti delovnih izkušenj, poizkusno delo 3 mesece

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili pošljite v 8 dneh na naslov Iskra IEZE TOZD Magneti, Stegne 21, Ljubljana.

ISKRA — INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO, LJUBLJANA,

TOZD TOVARNA AVTOMATSKIH IN VARILNIH NAPRAV LJUBLJANA, STEGNE 13

1. Vodje oddelka operativne priprave

Pogoji: ekonomist, organizator dela, 4 leta delovnih izkušenj na področju priprave in planiranja proizvodnje, poskusno delo 90 dni

2. Organizatorja poslovnih sistemov

Pogoji: dipl. organizator dela, dipl. ekonomist, 4 leta delovnih izkušenj na področju poslovnih sistemov, poskusno delo 90 dni

3. Merilnega inženirja

Pogoji: dipl. ing. elektrotehnike — merilne ali računalniške smeri, 2 leti delovnih izkušenj, znanje angleškega jezika, poskusno delo 90 dni

4. Tehničnega administratorja za določen čas

(nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu)

Pogoji: administrativni tehnik, 2 leti delovnih izkušenj, poskusno delo 60 dni

Kandidati naj pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v osmih dneh po objavi na naslov: Iskra—Avtomatika, TOZD Avtomatske in varilne naprave, kadrovska služba, Ljubljana, Stegne 13, kjer lahko dobijo tudi podrobnejše informacije. Kandidati bodo obvestili v petnajstih dneh po sklepu o izbiri.

DELOVNA SKUPNOST ZA SKUPNE ZADEVE LJUBLJANA, KOTNIKOVA 6

Varnostnega inženirja

Pogoji: varnostni inženir, 3 leta delovnih izkušenj

Kandidati naj pisne vloge z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v osmih dneh po objavi na naslov: Iskra—Avtomatika, DSSZ, služba kadrovanja, Ljubljana, Kotnikova 6, kjer lahko dobijo tudi podrobnejše informacije.

Kandidate bomo obvestili v 15 dneh po sklepu o izbiri.



Miha Ravnik si ogleduje proizvodnjo.

izvozili toliko, kot so načrtovali za vse leto.

Tako naj bi letos izvoz dosegel 9 milijonov dolarjev, v prihodnjih letih pa bodo prodajo na tuje še povečevali. Ti rezultati so podlaga za ambiciozne načrte, po katerih naj bi se število delavcev Iskre v Idriji že v prihodnjih letih skoraj podvojilo, nova investicijska vlaganja in širitev zmogljivosti pa naj bi omogočila bistveno povečanje proizvodnje, kar je pogoj za uresničitev izvoznih načrtov.

Po besedah delavcev te tovarne jih pri tem skrbijo številne administrativne omejitve, spopadajo pa se tudi z nasprotovanji izven tovarne, čeprav rezultati kažejo, da so bili dosedanjí koraki narejeni v pravo smer.

rim odporom tudi odločili.

Med razpravo je sekretarja predsedstva CK ZKS Miho Ravnika posebej zanimalo, kako se ti rezultati odražajo pri osebnih dohodkih. Po njegovem mnenju je od pravičnega nagrajevanja dela, ki mora biti edino merilo pri delitvi osebnih dohodkov, odvisno, kako bomo uresničili naloge, ki jih pred nas postavlja program ekonomske stabilizacije.

V zadnjem času se pogosto pojavljajo pobude, katerih cilj je uveljavitev uravnilovke pri delitvi dohodka. Te pobude moramo odločneje zavračati, saj nas iz sedanjega težavnega položaja ne bo pripeljala uravnilovka, temveč boljše in boljše nagrajevano delo. Iskra Idrija pa je po besedah Mihe Ravnika

»INOVATOR LETA 1983«

Priznanja tudi inovatorjem iz DO Telematika

V začetku oktobra je v prostorih skupščine občine Kranj potekala manjša slovesnost: podeljena so bila priznanja »Inovator leta 1983«. Med dobitniki omenjenih priznanj sta bila tudi dva sodelavca iz Iskre Telematike, in sicer Nataša Bulovec in Edvard Lozar.

Nataša Bulovec, ki izhaja iz tozda ATC, zdaj pa je zaposlena v tozdu ZTS, je priznanje III. stopnje prejela za programski paket za izpisovanje diagramov poteka zveze za centrali EPABX 32 in EPABX 100. Nataša je prva ženska v Kranju, ki je doslej prejela to priznanje. Zagotovo ji bodo v nasled-

njih letih sledile tudi druge inovatorke, saj so se že začele bolj pogosto oglašati s svojimi inovativnimi predlogi.

Edvard Lozar je bil pred reorganizacijo prav tako zaposlen v tozdu ATC, kjer je razvil popolnoma nov nosilec vtičnih ženskih delov konektorjev za uporabo v stojalnih s položenim multipleksom. Čisti prihranek od te inovacije znaša 713 1236,20 din. Vendar je to le del prihranka, ki je izračunljiv. Še večja gospodarska korist je dosežena s konkurenčnostjo, ki seveda pogojuje tudi večjo prodajo in izvoz. Tako je naš sodelavec Lozar prejel priznanje II. stopnje. Zda je zaposlen v tozdu RR.

Nataši Bulovec in Edvardu Lozaru ob tem uspehu iskreno čestitamo!

Bojan Pretnar, K. Mohar

Delali v soboto in nedeljo

(Nadaljevanje s 1. strani)

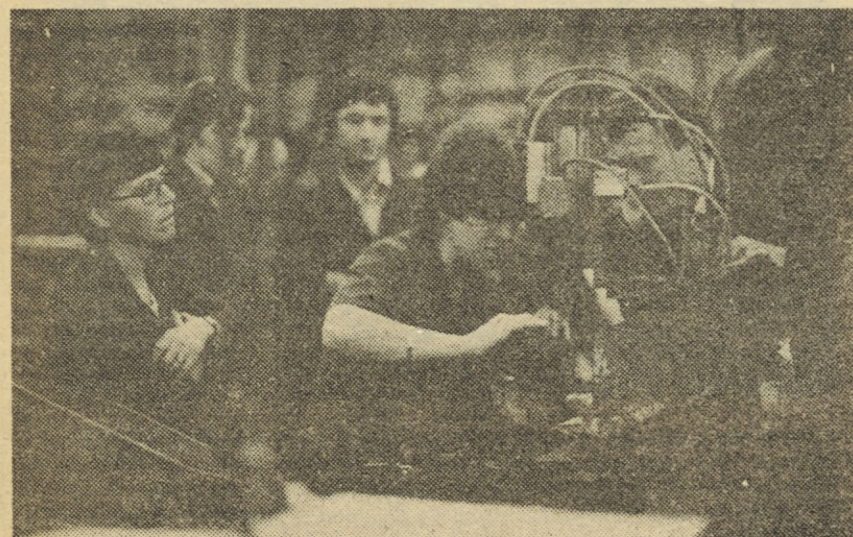
li« v sestavljanju zaganjalnikov tudi režijski delavci iz te tovarne. Direktor TOZD je bil takoj za to akcijo, vodja proizvodnje tudi, prav tako tudi vodje linij, predelavci in reparaterji.

Tako je nastala prava izmena. Prišli so v nedeljo in v osmih urah naredili toliko, kot vajene delavke prejšnji dan. Sprva je bilo sicer malo težko, kar je razumljivo, vendar so se prsti in roke

kmalu privadile na utečene postopke in začetne težave so bile premagane. Delo je potekalo v izjemnem razpoloženju, zato tudi uspeh ni izostal. In tu ni bilo nadur, le po en prosti dan bodo izkoristili ob ponujeni priložnosti.

Toliko o tem delovnem uspehu delavk linije glavnega sestava in režijskih delavcev tovarne malih zaganjalnikov. O uspehu smo pisali tudi zato, ker je vreden posnemanja....

Marko Rakušček



Tekoči trak v tovarni malih zaganjalnikov.

Z doseženim zadovoljni

Poslovanje SOZD Iskra v prvem polletju 1983 je bilo sorazmerno ugodno, saj je bila dosežena dokaj ugodna rast proizvodnje, izvoza na konvertibilno področje, celotnega prihodka, dohodka in akumulacije. Ta sklep je posredoval v obravnavo delavskemu svetu SOZD Iskra odbor za gospodarjenje in dohodkovne odnose s svoje seje 11. 10. Hkrati je bilo tudi rečeno, da polletni rezultati poslovanja Iskre dajejo solidno osnovo za ugoden zaključek poslovnega leta 1983, seveda, če bodo gospodarska gibanja do konca leta takšna, kot jih predvidevamo zdaj in, če bomo učinkovito izvedli v letnem programu zastavljene naloge in ukrepe.

Takšna ocena odbora vsekakor vpliva optimizem in je podlaga oceni gospodarjenja v Iskri v letu 1983.

Družbeni proizvod industrijske proizvodnje v Jugoslaviji naj bi namreč v letu 1983 padel za 1,5 %, vendar bi v Sloveniji zadržali ob tem znatno rast. V Iskri bodo doseženi znatno boljši rezultati. Zato smo lahko kar zadovoljni, saj vemo, da so na obseg proizvodnje vezane tudi vse druge aktivnosti in zato bi njen padec posredno ogrožal tudi socialno varnost delavcev. Poslovanje na domačem trgu postaja vse bolj odvisno od izvoznih rezultatov, saj so možnosti uvoza repromaterialov pogojene z izvozom.

Za elektronsko industrijo pač ni mogoče nabaviti vseh materialov na domačem trgu. Vemo, da je za Iskro izvozno najpomembnejše konvertibilno področje, kamor naj bi izvozili že za 154 mio dolarjev, oz. 100 % načrtovane vrednosti. S substitucijo uvoznih surovin z domačimi uspevamo, da ob le 80 % izpolnitvi uvoznega plana ohranjamo ugodno rast obsega proizvodnje. Vendar je že videti, da v tej smeri ne bomo mogli dolgo časa.

Pozorni smo lahko tudi na spremembe v strukturi celotnega prihodka. Celotni prihodek bo namreč v letošnjem letu dosegel že kar 86,2 milijarde oz. presejel planiranega za kar 11 %, glede na lanskega pa bo večji celo za 44,6 %. Hkrati so porasli materialni stroški za 45,6 %, kar je več kot celotni prihodek, tako da bo dohodek porasel za 41,8 %, torej nekoliko manj. Vse to sicer kaže na močan vpliv inflacije, vendar pa bo realizirani dohodek kljub vsemu za 14,9 % večji od planiranega. To je seveda uspeh.

Racionalno poslovno obnašanje, ki je del naših stabilizacijskih prizadevanj, nam omogoča, da za osebne dohodke v letu 1983 namenimo 9,3 milijarde, za akumulacijo pa 4,1 milijarde. Pri tem je treba omeniti, da bo s tem Iskrina akumulacija porasla za 64 %. Zaradi hitrejšega dviga osebnih dohodkov v letu 1982 pa bodo glede na povišane primerjalne osnove ob koncu leta bruto osebni dohodki ob koncu leta 1983 porasli le 26,6 %. Pričakuje pa se nadaljnje padanje realne vrednosti osebnih dohodkov (dinarja).

Omejevalna politika na področju investiranja prizadeva tudi SOZD Iskra. Zato bomo realizirali le 2,5 milijardi, kar je le 45 % od planirane vsote. Porast na tem področju napram lanskemu pa skoraj ni omenbe vreden, saj znaša le 3 %. Seveda bo to vplivalo tudi na zaposlovanje, ki bo realizirano le v višini 98 % plana.

Ocenjuje se, da bo povprečno v Iskri delalo 2,8 več kot lansko leto, to je 31.710 delavcev.

Letos se je Jugoslavija tudi privkrat morala soočiti s posledicami zadolženja v tujini. Likvidnostna situacija napram tujini je namreč postala nevzdržna, je pa dominantnega pomena za vse jugoslovansko gospodarstvo v tem času in bo tudi ostala še v letu 1984. V letu 1984 zapade v plačilo ponovno 5,3 milijarde dolarjev kreditov in obresti, pretežno s konvertibilnega področja. Obremenitve družbenega proizvoda

povečuje tudi padanje vrednosti dinarja proti dolarju, saj le-tega cenijo že na 150 dinarjev v letu 1984. 20 % ustvarjalnega družbenega proizvoda pa bo šlo za poravnavo obveznosti do tujine, to pa je nekaj več kot znaša akumulacija jugoslovanskega gospodarstva.

Pričakujejo, da bo zato neizogibno treba poseči po še novih kreditih. Meni-

S seje področnega kolegija za razvojno-raziskovalno dejavnost

Na 59. seji področnega kolegija za raziskovalno dejavnost SOZD Iskra ki je bil v sredo, 12. t.m., so se člani najprej pogovorili o težah samoupravnega sporazuma o oblikovanju in izvajanju skupnih projektov v SOZD Iskra. V zvezi s to problematiko so se člani načelno opredelili o dilemah ali je treba oblikovanje in izvajanje skupnih projektov v SOZD Iskra urediti bolj radikalno, ali pa naj bodo projekti skupni, ali drugače združevani, oz. ali naj bodo združena sredstva SOZD za strateške razvojne programe namenjena drugače.

Dogovorili so se, da bodo člani kolegija do 1. XI. dostavili pisne pripombe na osnutek teh tez, hkrati pa so menili, naj bi bile teze oblikovane tako, da bi bilo v njih predvideno močnejše povezovanje, treba pa bi bilo redefinirati tudi, kaj je poslovni sistem Iskre, katere poslovne funkcije združuje, oz. povezuje, kako naj bi nastopali nasproti zunanjim razvojnim institucijam, kakšen naj bi bil odnos do tehnološkega kompleksa v Iskri, ali je delovna organizacija popoln poslovni sistem ipd.

Ugotovili so, da so nekatere navedene dileme še povsem odprte, na primer tudi, ali naj bi vodili enotno politiko investiranja ali ne, kako skrajšati proceduro dogovarjanja, kaj gre v poslovno politiko SOZD in kaj ne ipd. Na področju proizvodnje, so poudarili, še ne delujemo kot poslovni sistem Iskre. Pri tem je treba še posebej paziti, saj funkcije delovne organizacije ni mogoče enostavno preslikati na SOZD. Iz navedene problematike vidimo, da je vsekakor potrebno prehodno obdobje, v katerem bi uvedli določene izboljšave, odpirali in koncipirali, oz. pripravljali spremembe, še zlasti pa bi se dogovorili, ali bi se moral celotni poslovni sistem usmeriti produktno.

Ko so obravnavali te in druge dileme, so se odločili, da bo treba iti hitreje v tesnejše povezovanje in se pri tem vključiti v diskusije poslovnih delavcev ter ljudi iz tržne sfere.

Zaenkrat pa naj bi pri izdelavi vzorčnega modela uporabili tudi rešitve, ki so bile uporabljene pri modelni rešitvi 16-bitnega računalnika.

Te, nove teze, ki bodo pripravljene po teh novih dogovorih pa bo potrebno znova pregledati skupno z delavci, ki delajo na področju trženja ter šele nato bo predlog ponovno obravnaval poslovni kolegij za razvojno delo.

Sprejet je bil tudi predlog za združevanje in usmerjanje sredstev za strateške razvojne programe v letu 1984. Združili so 1,24 % dohodka SOZD, čeprav je bilo v srednjeročnem samou-

pravnem sporazumu o temeljih plana za 81-85 predvideno 1,40 %, upošteva oceno realizacije planiranega dohodka SOZD ter celotna vlaganja v RR. To pa bi zneslo 8,9 % od celotnih vlaganj v RR. Na ta način bi bili združili 406,074 milijonov novih dinarjev, oz. le 1,23 % planiranega dohodka SOZD v letu 1984, to pa zato, ker bodo vrnjena sredstva, ki so bila vložena v posamezne projekte v preteklem letu v višini 3,926 milijona dinarjev.

Menijo tudi, da bi bil velik uspeh naše družbe, ko bi uspeli rast inflacije omejiti na raven 30 do 35 %.

V takih gospodarskih pogojih v letu 1984 v Jugoslaviji bo morala Iskra stremeti po ohranitvi dinamične proizvodnje, izvoza in akumulativnosti.

V nadaljevanju, se je področni kolegij obravnaval še možnosti družbeno-gospodarskega razvoja SOZD Iskra v letu 1984 (o čemer bomo poročali v naslednji številki našega glasila) ter sprejel informacijo o razvojni usmeritvi Iskre do leta 2000.

mak

DO AVTOMATIKA

Ogled DCV Elektro Ljubljana-mesto

Na posvetovanju »Vodenje in avtomatizacija elektroenergetskih sistemov VA-ES 83«, ki je bil od 6. do 10. t.m. na Gospodarskem razstavišču v okviru sejma Elektronike, je bila s tremi referati prisotna tudi delovna organizacija Avtomatika.

Projektov je 12 in za vsakega je zainteresiranih več delovnih organizacij, projektni timi, v katerih so pooblašeni predstavniki delovnih organizacij pa se bodo dogovorili za strateško vsebino dela v njihovem okviru in zanj potrebne deleže iz združenih sredstev.

Poleg tega so se na kolegiju dogovorili še o dopolnjenem programu RR šole v Iskri ter o tehnološkem dnevu v Iskri, o čemer bomo poročali v naslednji številki.

mak



Gostje na ogledu v Elektro Ljubljana-mesto.

zvodnim programom delovne organizacije.

Obisk pa je bil namenjen seznanitvi s programom alarmne tehnike, oz. dejavnosti na področju zaščite s tehničnimi sredstvi, ki dobiva v Avtomatiki vedno večji pomen. S sistemom za prenos alarmnih signalov — PASO, ki so ga v delovni organizaciji razvili za potrebe intervencijskih služb in njegovo manjšo izvedenko PASO-MINI, ki je namenjen za hitro aktiviranje intervencijskih enot ob alarmih na zaščitnih objektih, jih je v nadaljevanju seznanil Božo Štimatec.

Nakazal je tudi trenutno in dolgo-

ročnejšo Iskrino razvojno-proizvodno usmeritev, ki izhaja iz potreb naše družbe, oz. stanja na jugoslovanskem tržišču in ponovno poudaril kako pomembno je dobro in tesno sodelovanje s službami, ki so dolžne skrbeti za varnost celotne družbe. Le na osnovi izmenjav izkušenj bomo lahko v Iskri izdelali, dopolnili in ponudili kvalitetni alarmni sistem, ki ga porabnik od nas pričakuje.

Po končanih razgovorih so si gostje ogledali tudi demonstracijo delovanja sistema PASO-MINI ter izrazili zadovoljstvo nad dosežki in skrbjo, ki jo Iskra vlaga v to dejavnost.

Š.D.



Gostje iz RSNZ na ogledu.

DO AVTOMATIKA

Obisk predstavnikov republiškega sekretariata za notranje zadeve

V petek, 30. septembra so obiskali delovno organizacijo Avtomatiko predstavniki Republiškega sekretariata za notranje zadeve SRS: Jože Kuhar, Jože Vehovec, Venčeslav Šmon, Igor Zupančič, Boris Orehek, Miran Lepičnik in Jože Medved.

V imenu delovne organizacije jih je pozdravil Vlado Podlogar, v.d. direktor TOZD Trženje s sodelavci: Ivom Writzlom, direktorjem področja za alarmno tehniko v TOZD Trženje, Božem Grigčem, direktorjem programa za opremo zgradb v TOZD Sistemi in Božem Štimatec, svetovalcem za alarmno tehniko v TOZD Trženje. Hkrati jih je tudi seznanil z razvojno-proi-

te hiše, ki jih imenujemo cerkev, če bodo naši narodi uničeni? Sovražnik pa je, saj vidite, tako nečloveški in krvočen, da bi nas vse uničil, če bi le mogel. Zato je sveta dolžnost tudi nas duhovnikov, da z vsemi silami pomagamo svojemu napadenemu ljudstvu in njegovi pravični borbi za svobodo. In prav mi duhovniki lahko pomagamo mnogo pri najbolj važni stvari, pri krepitvi naše najbolj važne sile — pri širjenju bratstva in enotnosti naših narodov.

Boj za bratstvo in enotnost naših narodov, za svobodo naše napadene domovine — tu je danes mesto vsakega rodoljubnega duhovnika, ne glede na to, kateri veroizpovedi pripada...

Predsedujoči: Besedo dajem tovarišu Luki Steviću, svetniku iz podrinjske vasi Mojkovac, junaku iz prejšnjih vojn in prvoborcu naše osvobodilne vojne. (Ploskanje).

Luka Stević (Srbija): Tovariši in tovarišice svetniki Protifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije, govorim vam v imenu tisočev srbskih kmetov, ki danes v okupirani Srbiji umirajo in trpijo zaradi okupatorja in domačih izdajalcev, ki jih vodi ljudski krivos in zato miljenec prekletega kralja, samozvani general Draža Mihailović. Težko je naše življenje, življenje srbskih kmetov. Težko je bilo vedno, od kar po-

mnimo, ker so se vsi naši gospodje vedno brigali le za to, da bi bilo kmetu težje, da bi ga odirali in ogulili in vodili na bojišče za njihovo korist in po volji dvorne kamarile.

Devet let smo se mi srbski kmetje vojskovali, devet let smo tudi jaz prebil v naši slavni srbski vojski in šest let sem bil v vojni. Tudi jaz sem se boril v balkanski vojni čeli dve leti in potem, čeprav se še nisem niti dobro odpočil, sem že padel v prvo svetovno vojno. Borili smo se zavzeto, nismo štedili ne sebe še manj pa svoje sovražnike, ki so se bili namerili na malo Srbijo, da bi jo pokorili in zaslužili, ker ni bila pogoda dunajskemu cesarju.

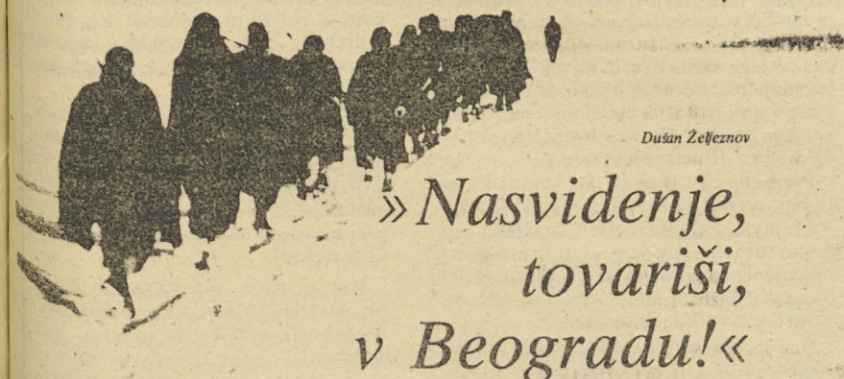
Štiri leta sem se vojskoval po mačvanskih jarkih, po šumadijskih planinah, se vlekel po kraški Albaniji, se bojeval na solunski fronti in doživel strašne spopade na Kajmakčalanu. Pa sem se vendar živ, čeprav le z malo tovariši, jeseni leta 1918 vrnil v svoj rodni kraj z zmagovitimi srbskimi četami. Vrnili smo se, utrujeni in izmučeni, toda z nezmanjšanim poletom in ljubeznijo do svoje domovine in do svojega ljudstva.

Vrnili smo se z enajstimi odlikovanji, med katerimi je tudi Karadjordjeva zvezda, katero mi je sam regent, prekleli Aleksander, pripel na prsi. Mojega poleta, moje moči niso zlomile vse vojne muke in ne vojno trp-

ljenje in ne tolikšne življenjske nevarnosti, v kakršnih sem bil, temveč ga je zlomila stvarnost, ki je nastala po letu 1918, po tako imenovani osvoboditvi. Kajti namesto svobode, pravice in bratstva, za kar sem se boril skupaj s sto tisoči mojih srbskih in jugoslovanskih bratov, sem na vseh straneh videl samo nasilje in ropanje ljudstva, teror žandarjev, krvave ječe in krivičnost, krivičnost predvsem do invalidov.

Ko je bila vojna končana, smo se vojaki vrnili na opustošena in uničena ognjišča, tudi invalidi so se vrnili na svoje domove z ranami, ki so še krvavele, ker jih je država zavrgla, jih prepustila same sebi, tako da so dajali še zadnji novce, da bi se pozdravili. Država jim še umetnih nog ni dala, temveč so se mučili in uničevali, da so na njihovem trpljenju bogateli brezvestni zdravniki in špekulanti — lekarnarji.

Vojaki so se vrnili osiromašeni, tako da so morali delati na tuji zemlji, na zemlji generalov, trgovcev in bankirjev, ki so od kmetov zaradi dolgov odvzeli najbolj plodno zemljo v nižinah, nam revežem pa ni preostalo drugega, kot da smo se zavlekli v hribe, kjer so se nekoč skrivali pred Turki naši dedje. Medtem ko smo mi tam živeli, je Staka iz Lešnice, ki je v prvi svetovni vojni hčerko edinko omožila z avstrijskim oficirjem, uži-



Dusan Zeljeznov

»Nasvidenje, tovariši, v Beogradu!«

V tem našem zgodovinskem boju lahko odigrajo pomembno vlogo tudi ljudski duhovniki. Zato, kot pravoslavni duhovnik, s tega mesta pozivam tovariše in brate, duhovnike vseh veroizpovedi, da se v teh težkih

in usodnih dneh postavijo na stran svojega naroda. (Ploskanje). Mislim, da moramo mi duhovniki skrbeti ne za mrtvo cerkev, temveč za živo cerkev — za svoje ljudstvo. Kaj bomo mi duhovniki tedaj, čemu bomo tedaj

Sklepi 8. seje CK ZKS

Centralni komite ZKS je sprejel poleg dokumenta »Usmeritve in naloge komunistov pri uresničevanju programa dolgoročne ekonomske stabilizacije« tudi naslednje delovne sklepe za vsakodnevno aktivnost komunistov:

● **Podlaga za delovanje komunistov pri uresničevanju programa dolgoročne ekonomske stabilizacije so:** Usmeritve in naloge komunistov pri uresničevanju programa dolgoročne ekonomske stabilizacije, uvodni referat predsednika Andreja Marince, obrazložitev predloga načrta uresničevanja dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije v Sloveniji, ki jo je podal Janez Zemljarič, in celotna razprava na seji.

● Upoštevajoč pobude iz razprave pred sejo in na sami seji CK, je centralni komite Zveze komunistov Slovenije za delovanje komunistov pri praktičnem ravnanju in v institucijah političnega sistema, ki so pristojne za urejanje teh vprašanj, sprejel naslednje delovne usmeritve:

1. CK ZKS ocenjuje, da je potrebno nadaljevati skupno in poenoteno aktiviranje za uresničevanje usmeritev in priporočil Skupščine SR Slovenije za **hitrejšo prilagajanje delovnega in obratovalnega časa po potrebam delovnega procesa** ob hitrejšem uvajanju večizmenskega dela. Pri tem je potrebno upoštevati zlasti

prometne razmere, posebnosti proizvodnih in neproizvodnih dejavnosti, izmensko delo in fleksibilnost delovnega časa ter mednarodne vozne rede.

Pri večizmenskem delu naj organizacije združenega dela prilagodijo svoj delovni čas glede na svoje razmere, vendar naj upoštevajo skupne interese. Ugotavljamo, da občine s svojimi določitvami niso povsod in vedno zagotovile uskladi- te v skladu s priporočili Skupščine SR Slovenije. Zato morajo vse občine urediti delovni čas za tiste dejavnosti, ki so neposredno v njihovi pristojnosti in jih tudi uskladiti v okviru medobčinskega sodelovanja.

2. **Prodaja za devize** mora ostati v okvirih, določenih s predpisi. Dokler je takšna prodaja dovoljena, morajo organizacije združenega dela isto blago prodajati tudi za dinarje. Sicer pa je treba čimprej uveljaviti dinar kot edino plačilno sredstvo na notranjem trgu.

3. Učinke **uredbe o depozitu** je potrebno vsestransko oceniti in jo nadomestiti z ukrepi, s katerimi bomo učinkoviteje preprečevali odliv dinarskih in deviznih sredstev iz Jugoslavije in ki bodo v skladu s temeljnimi načeli politike SFRJ na področju mednarodnega sodelovanja, odprtosti meja in mednarodnega sožitja ter s sprejetimi mednarodnimi obveznostmi naše države.

Jubilejno srečanje mladih Iskre Commerce

Pisali smo že o 10. jubilejnem srečanju mladih Iskre Commerce, ki je bilo v Poreču od 29. septembra do 1. oktobra. Udeležilo se ga je le borih 50 mladink in mladincev, kar glede na prejšnja srečanja kaže na določeno neaktivnost mladinske organizacije Iskre Commerce. Seveda so vzroki tudi drugod, saj so morali mladi prihraniti dan dopusta, sami so prispevali tudi večji del stroškov itd. Kljub temu je tudi tokratni SMIC dobro uspel, precej po zaslugi dobrih organizatorjev in prizadevnosti samih udeležencev, pa tudi po zaslugi gostov iz Iskre Commerce, ki so mlade obiskali med srečanjem ter zanje pripravili res izčrpna in zanimiva predavanja.

Prvi delavni dan so mlade obiskali direktor Iskre Commerce Simon Primožič, direktor TOZD Zunanji trg Miloš Resnik in sekretar IC Marko Čelebič.

Simon Primožič je mladim spregovoril o Iskrinih načrtih do leta 2000. Pri tem jih je pozval k še marljivejšemu delu ter poudaril, da so višji osebni dohodki izključno povezani le z boljšim delom. Opozoril je, da bo prihodnje petnajstletno obdobje terjalo od vseh velike napore, vsakdo pa bo moral pokazati veliko več znanja in strokovnosti ter odgovornosti pri delu.

Med pomembne cilje razvoja Iskre do leta 2000 je uvrstil skrb, da se Iskra čim bolj približa svetovni tehnologiji, kajti zdaj zaostajamo za njo tudi za pet in več let. Dotaknil se je tudi proizvodnih težav ter odnosov med Iskro Commerce in proizvodnjo. Mlade je seznanil tudi z reorganizacijskimi načrti celotne Iskre, ko naj bi nove organizacijske oblike omogočile večji tehnični in tržni napredek, boljše dohodkovno povezovanje in še marsikaj.

V zvezi z vlogo Iskre Commerce pri Iskrinem razvoju do leta 2000 je direktor Primožič opozoril tudi na določene nedorečenosti v Iskri Commerce sami, »naloge Iskre Commerce pa mora tudi naprej na tržnem področju zagotavljati, da bo Iskra v Jugoslaviji ostala vodilna delovna organizacija in da se bo njen delež na svetovnem tržišču še povečeval.«

Direktor zunanje-trgovinske temeljne organizacije Iskre Commerce Miloš Resnik je mladim spregovoril predvsem o Iskrinih izvoznih prizadevanjih. Marsikoga izmed udeležencev je presenetil podatek, da je Iskra od leta 1971 do leta 1981 povečala izvoz za desetkrat, s tem, da tudi zdaj ohranja letno povečevanje izvoza med 20 in 25%. Zanimiv je bil tudi podatek, da prodaja Iskra na tuja tržišča neke med četrtino in tretjino svoje proizvodnje, do leta 2000 pa naj bi se ta delež povzpela na polovico.

Miloš Resnik je orisal tudi organizacijo in sploh delo njihove 520-članske temeljne organizacije, velik poudarek pa je dal tudi Iskrinim poslovnim enotam v tujini. Ob tem je ponovil podatek, da gre kar 80% od celotnega Iskrinega izvoza preko te mreže.

V nadaljevanju je mlade seznanil z letošnjimi izvoznimi prizadevanji. Podal jim je tudi že oceno 9-mesečnega izvoza. Na konvertibilno območje je Iskra v prvih treh četrtletjih izvozila za dobrih 95 milijonov dolarjev, kar je precej pod planom, na klirinško območje pa za 37 milijonov dolarjev.

Kot že rečeno, je mladim prvi delovni dan srečanja spregovoril tudi sekretar Marko Čelebič. Največji poudarek je dal svetovnemu položaju in s tem obo-roževalni tekmi in številnim lokalnim vojnjam, letošnjemu zasedanju. Generalne skupščine združenih narodov, vloge neuvrščenih držav, kriznim žariščem, dekolonizaciji itd.

Glede varnostnega položaja v Jugoslaviji je dejal, da je dober, vendar pa obstajajo krizna žarišča kot na primer na Kosovu, BiH in še kje.

Drugi delavni dan jubilejnega srečanja sta mladim spregovorila pravnik France Pance in vodja nagajevanja

Marjan Hodnik. Prvi je predstavil Zakon o delovnih razmerjih, drugi pa je najprej spregovoril o organiziranosti SOZD Iskra, nato pa še o nagajevanju po delu.

Lista arbitrov notranje arbitraže SOZD Iskra

Po sklepu 8. zasedanja DS SOZD Iskra, z dne 13. 10. 83 objavljamo v skladu s 14. členom Pravilnika o notranji arbitraži SOZD Iskra listo arbitrov notranje arbitraže SOZD Iskra. Mandat arbitrov traja 2 leti.

Telematika
KONČNIK Anton, DSSS
RAČIČ Brane, DSSS
KNAVBERT ŠORLI NATAŠA, TOZD ATC
Iskra Delta
TOPLAK LUDVIK
Kibernetika
KRISTAN JANEZ, DSAT
LAMPIČ BOŽO, DSAT
TRČEK MATEVŽ, TOZD Stikala
Električna orodja
ČERNE FRANC
Elektrozveze
ANDREJČIČ KIŠ ZLATKA, DSSS
VRABL RADOVAN, DSSS
ZADERGAT KAREL, TOZD Komerciala
Elektrooptika
PAPIČ JOŽE
Avtomatika
JUVAN STANKO, DSSZ
GERJOL VILIJEM, TOZD Trženje
DEMŠAR CVETO, TOZD Avtomatske naprave
Elementi
KURENT BREDA, TOZD SEM
NOLDA JANEZ, DSSS
ŽAGAR MIHA, TOZD Polprevodniki
Mikroelektronika
SATLER MILENA
Široka potrošnja
ROT BOŽO, TOZD TV Pržan
PAHOR ALBIN, TOZD Prodaja
SELJAK SIMON, TOZD Antene
Avtoelektrika
ŽAGAR JANEZ, TOZD Žarnice
PAHOR IVO, TOZD Komerciala
ŠILER ZVONKO, DSSS
Kondenzatorji
ŠABEC MARINKA
ŠTEFANIČ JANEZ
MUŠIČ VLADIMIR
Baterije Zmaj
MAYER MARIJAN, TOZD Baterije
ALIBEGOVIČ FADIL, TOZD Specialne baterije
HOSTNIK DARIA, DSSS
Iskra Commerce
BORKO FRANC, DSSS
KLEMENČIČ SARAŽIN STANKO, TOZD Marketing
DERŽAJ GVIDO, TOZD ZT
IKM
KRAMAR BORIS
NASTESKI BLAGOJE, TOZD Indok
STRMOLE SAVO, TOZD BII
PISKAR ANDREJ, DSSS
Invest servis
ROZMAN RUDI
Šolski center
ZEVIK METKA
Iskra banka
BELE DUŠAN
DSSS SOZD
JENKO STANE



Udeleženci srečanja mladih I.C.

Ogled DCV Elektro Ljubljana-mesto

(Nadaljevanje s 3. strani)

leinformacijskega sistema TI-30— (avtorji: Peter Peterlin, Bojan Grilec, Janez Novak in Marjan Markelj), tretji, ki ga je podal Janez Petelinkar iz TOZD Sistemi pa »Programska oprema DC v Elektro Ljubljana«.

Ker se je problematika slednjega od navedenih referatov nanašala na konkretno udeležbo, oz. sodelovanje Avtomatike pri gradnji procesov informacijskega sistema, so si udeleženci — strokovnjaki s področja energetike v Jugoslaviji po zaključku ogledali dispečerski center vodenja v prostorih Elektro Ljubljana — mesto.

Avtomatika gradi trenutno dva od planiranih petih dispečerskih centrov vodenja: enega za območje Ljubljana-mesto v Ljubljani, drugega za območje Ljubljana—okolica v Domžalah,

tretjega v novem mestu, četrtega pa v Trbovljah.

Sem sodi tudi izgradnja koordinatnega centra Elektro—Ljubljana. Za vsak center je predviden priključek za cca. 12 objektov. Kakor pri večini teleinformacijskih sistemov v elektro-gospodarstvu je tudi gradnja sistemov za območje Ljubljana-mesto potekala fazno, odvisna od finančnih sredstev. Zato so se tudi oprema, proizvajalec in tehnologija spreminjali.

Iz navedenih razlogov smo v Avtomatiki obstoječemu sistemu za daljinski prenos informacij dodali enojni procesno-računalniški sistem PR 330 R 30.

Po končani seznanitvi s sistemom so si gostje ob prisotnosti strokovnih delavcev iz Avtomatike ogledali tudi demonstracijo.

Š.D.

vala na ogromnem posestvu, na katerem so grobovi naših očetov in dedov, kmetje in vo-jaki pa so si delali za tretjino. Pogledite, kakšna pravica je bila to! Boril sem se proti taki »pravici« in sem zato dobil 174 dni političnega zapora, ker sem bil zoper kralja in za republiko.

Nekoč, ko so pri nas proslavljali zmago slavne junaške srbske vojske, je na to slavje prišel tudi kralj. Mi vojniki nismo mogli priti do njega, da bi mu povedali, kaj nas tare in kakšne krivice se dogajajo ljudem. Nismo mogli, do njega zato, ker je ob njem stala dvorna kamarila in debeli bankirji in oderuhi, zato sem se povzpela na drevo in z njega protestiral. Pomislite, kaj se mi je zgodilo. Namesto, da bi me poklical dol in me vprašal, kaj in kako je, je k njemu pristopil debeli general in mu je nekaj rekel; kralj pa se je samo nasmešnil, kakor da me pomiluje, ker mu je najbrzi njo raportiral, da sem nor. (Vzkliki: Sramota!)

Vse to me je razbesnelo. Stopil sem v opozicijo do vseh teh dvornih kamaril in vlad. Ko pa je prišlo tisto najhujše, ko se je zgodil vrhunec vseh zločinov, ki so jih oblastniki s kraljem na čelu počenjali med leti 1918 in 1941, ko je tako imenovana sedemindvajsetmarčevska vlada s kraljem na čelu tako strahopetno pobegnila v inozem-

stvo, tedaj se mi je zablistalo pred očmi in jaz, stari srbski vojak, sem spoznal, kje je moje mesto. Moje mesto je bilo med vami, tovariši, med partizani, ki so se borili proti okupatorju. Ko pa je izdajalski kralj po svojem tako imenovanem ministru Draži Mihailoviću in po njegovih klavcih začel podpirati okupatorje in podpirati bratomorno vojno, tedaj sem, tovariši, s prezirom odtrgal Karadjordjevo zvezdo s svojih borčevskih prsi.

Na tem velikem in veličastnem zboru v imenu izmučene in domoljubne Srbije, pred vsem svetom obtožujem četnike in klavce Draža Mihailovića, jugoslovansko vladu v emigraciji in kralja Petra kot izvor vseh muk in trpljenja, ki jih preživlja srbsko ljudstvo. Obtožujem jih v imenu milijonov Srbov, ki niso nikoli bili za sodelovanje z okupatorjem in sovražnikom, ki so se vedno borili za čast in svobodo zlato in nikoli niso klonili pred sovražnikom, pa če je bil videti še tako močan in krepak. Prepričan sem v našo skorajšnjo zmago, v zmago pravičnice stvari in v zmago naše boljše ureditve, večje pravice in boljšega življenja vseh narodov. Živeli! (Ploskanje.)

Predsedujoči: Besedo ima tovariš dr. Milivoj Jambrišak, svetnik iz Hrvatske. (Ploskanje.)

Dr. Milivoj Jambrišak (Hrvatska): Tovariši in tovarišice, mislim, da ste tudi vi, tako kot jaz, prišli iz globokega prepričanja, da se danes dogajajo v tej stavbi nepozabni zgodovinski dogodki, morda največji od nastanka naših narodov, dogodki, ki temeljijo v uspešnem boju naše narodnoosvobodilne vojske in partizanskih odredov. In ti dogodki potekajo v trenutku, ki je za nas izredno važen; ko se naša bratska ruska vojska bliža mejam fašističnih barbarov. (Vzkliki: Živela Rdeča armada!)

Po referatu našega tovariša Tita sem prepričan, da je našemu ljudstvu prvič dana pravilna formulacija njegove državne ureditve za njegov napredek in srečnejše življenje. (Ploskanje.) Mi, tovariši, moramo poudariti, da je Komunistična partija Jugoslavije organizirala odpor v vseh krajih naše domovine in da so v tem odporu in v narodnoosvobodilnem boju padli mnogi pogumni komunisti. (Vzkliki: Slava jim!)

Komunistična partija je organizirala odpor in začela ljudski boj v času, ko je kazalo, da ni mogoče uspeti, ko sta Nedić in Pavelić ob podpori Nemcev in Italijanov, katerim se je pridružil pozneje tudi Draža Mihailović poskušala uničiti boj naše narodnoosvobodilne vojske. Kazalo je, da ni mogoče usta-

noviti močne velike države, temveč le neke najhane državičice, ki ne bi bile sposobne niti živeti, kaj šele, da bi se branile.

Toda po zaslugi naše komunistične partije, ki je v našem ljudstvu dvignila armado za obrambo, se uresničuje velika ideja, ki danes premika ves svet. In mi, nekomunisti, hočemo s tega mesta izraziti tej partiji in tej veliki ideji hvaležnost in ji tako dati priznanje, da se v tem trenutku spomnimo morda največjega živečega človeka Josifa Visarionoviča Stalina! (Burno ploskanje.)

Predsedujoči: Besedo ima tovariš France Lubej, svetnik iz Slovenije. (Ploskanje.)

France Lubej (Slovenija): Tovariši, z referatom tovariša Tita se v celoti strinjam in se sklicujem na ugotovitve iz referata, da je narodnoosvobodilni boj v dveh in pol letih združil vse narode Jugoslavije.

Rad bi omenil, kar ste že slišali iz besed tovariša Vidmarja in Kidriča, da je že devet dni po zlomu Jugoslavije nastala Osvobodilna fronta slovenskega naroda. Morda se je kdo od vas začudil, da je nastala prav v Sloveniji, v kateri je bilo, kakor se je govorilo več kot dvajset let, veliko nasprotje med klerikalci in liberalci. Prav tako ste slišali tudi, da je bila s pomočjo slovenskega naroda omogočena mračna spletkarja med hrvatskim in srbskim narodom.

Seveda pa srečanje ni bilo zgolj namenjeno analizi samega dela in načrtom mladih v prihodnje ter predavanjem: izkoristili so ga za različna družabna in športna srečanja, za izlet v Rovinj itd. Ker je bilo to jubilejno srečanje, so na njem podelili tudi priznanja tistim, ki so se udeležili vseh srečanj, pomagali pri njihovi organizaciji ali kako drugače skrbeli, da bi to srečanje ostalo še naprej resničen vrhunec dela mladih z Iskre Commerce. Jubilejna priznanja so prejeli: Vida Prinčič, Dami Burnik, Jani Šavs, Meri Kozelj, Stanka Blaj, Đevo Kerić, Simon Primožič, Lado Drobež, predstavništvo Plave legune v Ljubljani in Hotel Delfin.

Po sklepu 8. zasedanja delavskega sveta SOZD Iskra z dne 13. 10. 1983 objavljamo

— predlog Sporazuma o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema Iskra — Institut za kakovost in metrologijo za nabavo uvozne merilne opreme in

Predlog Sporazuma o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema Iskra-Institut za kakovost in metrologijo za nabavo uvozne merilne opreme posreduje v sprejem delavskim svetom DO udeleženkam.

Postopek sprejemanja naj se zaključi do 15. 11. 1983, obvestila o sprejemu zbira sekretariat DS SOZD Iskra.

OBRAZLOŽITEV

Sporazumu o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema Iskra — Institut za kakovost in metrologijo za nabavo uvozne merilne opreme

V Iskri se je izoblikovala skupna ugotovitev, da je mogoče zahtevne izvozne načrte v prihodnjih letih izpolniti le z izdelki, ki dosegajo visok nivo kakovosti in zanesljivosti. Na konferenci mednarodnega trženja Iskre na Brdu 1982 je bilo ponovno ugotovljeno, da nizka konjunkturna in zaostreni konkurenčni pogoji bistveno otežujejo trženje Iskre na svetovnih tržiščih. V poostrenih pogojih trženja je zlasti pomembna kakovost proizvodov. Ta pa še vedno ni takšna, kot jo zahteva tržišče, saj je še vedno preveč reklamacij, da ne omenjamo izgube tržišč, ker ni mogoče izpolniti postavljenih zahtev. Zato je bilo sklenjeno, da se uvede sistem internega atestiranja in poostrene kontrole kakovosti izdelkov za izvoz, da se preskusi vsak proizvod, ki je namenjen za izvoz po mednarodnih standardih oziroma standardih ciljne dežele in izda nanj interni atest. Sklenjeno je tudi bilo, da se izračunavajo napovedi naprav, izvajajo preskusi zanesljivosti elementov in po možnosti naprav, uvedejo izločilni preskusi, uvede ugotavljanje kakovosti elementov po t.im. sistemu IS 9000, ki ustreza britanskemu standardu BS 9000, zahodnoevropskemu sistemu CECC in svetovnemu sistemu EICO. V realizaciji vseh teh nalog je dobil IKM kot specializirana organizacija naloge, ki so za Iskro kot celoto ključnega pomena.

Oprema IKM je v dobri meri iztrošena in zastarela — večina preskusne opreme je bila nabavljena iz kredita nekdanjega zveznega sklada za znanstveno delo in je še uporabna samo zaradi skrbnega vzdrževanja. Zato je posodobitev nujna. Oprema mora biti po svojih karakteristikah in merilni točnosti najmanj za stopnjo nad nivojem izdelkov, ki jih je treba preskušati. Če IKM te opreme ne bo imel, potem nalog, ki jih od njega pričakujejo proizvodne organizacije, ne bo mogel opraviti. S tem bi bil ogrožen Iskrin načrtovani izvoz, senca bi pa padla tudi na zaščitni znak Iskre, ki predstavlja z vidika kakovosti enoten pojem za vse izdelke.

Glede na navedene ugotovitve smo v DO IKM izdelali investicijski projekt za nabavo opreme, ki je nujna zato, da se izboljša kakovost in zanesljivost Iskrinih proizvodov. Sklep o tem je že v letu 1982 sprejel svet IKM, v katerem so tudi predstavniki Iskrinih organizacij.

V investicijskem programu vsebovana oprema je v pretežni meri uvozna, pri čemer so posamezne pozicije tako v pogledu karakteristik kot v pogledu proizvajalcev obdelane zelo preudarno, ki v tem trenutku predstavlja optimum svetovne proizvodnje. Kot je znano, je IKM v letih 1982 in 1983 med prioritarnimi investicijami v okviru SOZD Iskra. Ker IKM nima lastnega izvoza in ne lastnih deviznih sredstev, predlaga ustanoviteljicam združenje deviznih sredstev, da bo mogel uvoziti nepogrešljivo merilno in preskusno opremo.

IKM se tudi obvezuje, da bo udeleženkam, ki bodo v ta namen združevale devizna sredstva, tekoče odplačeval dinarsko protivrednost plačanih deviznih anuitet.

Z realizacijo te investicije se bo IKM v večji meri prilagodil potrebam ustanoviteljic. Tako bi lahko pomagali povečati kakovost Iskrinih proizvodov, prispevali k boljšemu trženju ter zmanjšanju reklamacij iz tujine. S tega vidika je treba celotno investicijo za obnovitev in izpolnitev preskusne in merilne opreme v IKM obravnavati kot ključni del izvozne usmerjenih investicij.

DO IKM

PREDLOG 21. 9. 1983

Sporazum o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema Iskra-Institut za kakovost in metrologijo za nabavo uvozne merilne opreme

Na podlagi Samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra, Samoupravnega sporazuma o zagotavljanju kakovosti izdelkov in storitev organizacij združenega dela SOZD Iskra, sklepov delavskega sveta SOZD Iskra o zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti izdelkov Iskra za izvoz ter sklepa sveta Iskra — Institut za kakovost in metrologijo, katerega člani so delegati delovnih organizacij Iskre kot ustanoviteljic, je delavski svet SOZD Iskra na svojem zasedanju dne sprejel ugotovitveni sklep, da so udeleženke

1. Iskra — Industrija za telekomunikacije in računalništvo Kranj — Telematika, n.sol.o., Kranj, Savska loka 4
2. Iskra — Delta, proizvodnja računalniških sistemov in inženiring, p.o. Ljubljana, Parmova 41
3. Iskra — Industrija merilno-regulacijske in stikalne tehnike Kranj — Kibernetika, n.sol.o., Kranj, Savska loka 4
4. Iskra — Industrija za električna orodja Kranj, p.o. Kranj, Savska loka 4
5. Iskra — Center za elektrooptiko Ljubljana, p.o. Ljubljana, Stegne 7
6. Iskra — Industrija za avtomatiko Ljubljana, n.sub.o. Ljubljana, Stegne 15b
7. Iskra — Industrija elementov za elektroniko, n.sol.o. Ljubljana, Stegne 17
8. Iskra — Industrija širokopotrošnih izdelkov, n.sol.o. Škofja Loka, Titov trg 3a
9. Iskra — Industrija avtoelektričnih izdelkov, n.sol.o., Nova Gorica Šempeter pri Gorici, Vrtoljenska 62
10. Iskra — Industrija kondenzatorjev, n.sol. o. Semič, Vrtača 1
11. Iskra — Industrija baterij Zmaj, n.sol.o. Ljubljana, Stegne 23
12. Iskra — Commerce, n.sol.o. Ljubljana, Trg revolucije 3
13. Iskra — Institut za kakovost in metrologijo (IKM) Ljubljana, p.o. Ljubljana, Tržaška 2

in kot izvajalec storitev
sklenili naslednji

SPORAZUM O VRAČANJU DEVIZNIH ANUITET IZ KREDITA, KI GA NAJEMA ISKRA — INSTITUT ZA KAKOVOST IN METRO- LOGIJO ZA NABAVO UVOZNE ME- RILNE OPREME

1. člen

Udeleženke soglašamo, da investicijski program IKM kot organizacije skupnega pomena na področju kakovosti in metrologije temelji na usmerjenosti delovnih in razvojnih ciljev Iskre v smislu prestrukturiranja in profesionalizacije ter večjega vlaganja v uspešnega dela, kar naj bi omogočilo večji izvoz in večjo uveljavitev Iskre na svetovnih tržiščih. Za izpolnitev tega programa je nujna merilna in preskusna oprema, ki mora biti po svojih karakteristikah in merilni točnosti najmanj za stopnjo nad nivojem proizvodov, ki jih je treba preskušati. Z vlože-

ni sredstvi v merilno in preskusno opremo bo mogoče dvigniti kakovost in zanesljivost Iskrinih proizvodov in tako povečati njihov izvoz.

2. člen

Predračunska vrednost naložbe v merilno in preskusno opremo IKM znaša 1 mio US dolarjev z možnostjo odstopa do 10 %.

3. člen

Udeleženke ugotavljamo, da bo podpisnik kreditne pogodbe za nabavo merilne in preskusne opreme z zunanjim kreditodajalcem Iskra IKM, garant za zavarovanje pa Iskra banka.

4. člen

Udeleženke se sporazumemo, da je ključ delitve deviznih obveznosti udeleženk korigan dohodek za leto 1983.

5. člen

Udeleženke ugotavljamo, da je osnova za združevanje deviznih sredstev odplačilni načrt, ki bo izdelan po ključu delitve iz

Pravilnik o nagradah in priznanjih Iskre

Na podlagi 4. in 100. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela Iskra — Elektrokovinska industrija, Ljubljana, je delavski svet SOZD Iskra na svojem 8. zasedanju dne 13. 10. 1983 sprejel naslednji

sprejel naslednji

PRAVILNIK O NAGRADAH IN PRIZNANJH ISKRE

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik določa pogoje in način podeljevanja

- »Nagrad Iskre« in »Priznanj Iskre«,
 - »Inovacijskih nagrad Iskre« in
 - »Nagrad za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra«, (v nadaljevanju: »nagrade« in »priznanja«),
- postopek za delo organov, ki sodelujejo pri podeljevanju nagrad in priznanj, kakor tudi način združevanja sredstev.

2. člen

O podelitvi nagrad in priznanj dokončno odloča delavski svet SOZD Iskra na predlog pooblaščenih komisij in po postopku, kot je določeno s tem pravilnikom.

II. NAGRADE IN PRIZNANJA ISKRE

Pogoji in način podeljevanja

a) Glavna nagrada Iskre

3. člen

Vsako leto se podeli ena »Glavna nagrada Iskre« delavcu Iskre

- za dolgoletno ustvarjalno delo ali
- za vrhunske dosežke trajnega pomena, ki so odločilno prispevali k uresničevanju družbeno-ekonomske vloge Iskre in k njenemu splošnemu ugledu v ožji in širši družbeni skupnosti.

4. člen

»Glavna nagrada Iskre« iz prejšnjega člena znaša sedem poprečnih mesečnih netto osebnih dohodkov na zaposlenega v SOZD Iskra, doseženih v preteklem letu.

b) Nagrade Iskra

5. člen

Poleg nagrade iz 3. člena se podeli vsako leto še pet »Nagrad Iskre« posameznim delavcem Iskre, skupini delavcev Iskre in drugim fizičnim oz. pravnim osebam

- za izjemne dosežke na posameznih področjih pri razvoju samoupravljanja in družbenopolitičnih dejavnostih in
- za pomembne dosežke na področju inovacij, trženja, gospodarjenja, razvoja organizacije, poslovanja, produktivnosti dela kvalitete, oblikovanja, izgrajevanja odnosa do dela, izgrajevanja odnosov med Iskro in zunanjimi institucijami ter na drugih pomembnih področjih v SOZD Iskra.

6. člen

Vsaka nagrada iz prejšnjega člena znaša štiri poprečne mesečne netto, osebne dohodke na zaposlenega v SOZD Iskra, dosežene v preteklem letu.

prejšnjega člena in po letni dinamiki, ki izhaja iz kreditne pogodbe IKM do kreditodajalca.

6. člen

IKM se obvezuje, da bo udeleženkam sporazuma tekoče odplačeval dinarsko protivrednost plačanih deviznih anuitet po tečaju, veljavnem na dan odplačila anuitet.

7. člen

Udeleženke pooblaščamo Iskra banko, da operativno izvaja odplačila anuitet z internih deviznih računov udeleženk.

8. člen

Ta sporazum je sklenjen, ko ga sprejmejo delavski sveti udeleženk po obravnavi, kot ga določa njihov statut in podpišejo pooblaščen osebe udeleženk.

9. člen

Spore, ki bi nastali v zvezi z izvajanjem tega sporazuma, bo reševala notranja arbitraža SOZD Iskra v skladu s Pravilnikom o notranji arbitraži SOZD Iskra.

7. člen

Nagrade iz 3. in 5. člena slavnostno podeli predsednik delavskega sveta SOZD Iskra na vsakoletni proslavi Dneva Iskre — Dneva borca 4. julija.

Hkrati z nagradami se podeli tudi posebna skulptura.

c) Priznanja Iskre

8. člen

»Priznanja Iskre« se podelijo domačim in tujim fizičnim in pravnim osebam, ki z Iskro dolgoletno sodelujejo in s tem sodelovanjem na poslovnem, znanstveno-raziskovalnem in izobraževalnem področju pripomorejo k uveljavljanju Iskre in k uresničevanju razvojnih ciljev Iskre doma ali v tujini.

9. člen

Priznanja se podelijo v obliki posebne plakete.

10. člen

Podeljevanje priznanj ni številčno in časovno omejeno in jih slavnostno podeli predsednik delavskega sveta SOZD Iskra.

Komisija za nagrade in priznanja

11. člen

Kandidate za nagrade in priznanja lahko predlagajo komisiji za nagrade in priznanja (v nadaljevanju »komisija«):

- vsak delavec,
- samoupravni organi,
- družbenopolitične organizacije in
- poslovodni organi

organizacij združenega dela Iskre.

12. člen

Komisijo sestavljajo:

- predsednik delavskega sveta SOZD Iskra,
- vsi predsedniki delavskih svetov delovnih organizacij Iskre in
- predsedniki družbenopolitičnih organizacij, ki delujejo v SOZD Iskra (sindikat, mladina in združenje borcev NOV).

13. člen

Komisija izvoli vsako leto na prvi seji izmed svojih članov predsednika in njegovega namestnika, ki sta lahko po preteku enoletnega mandata še enkrat izvoljena.

14. člen

Delo komisije vodi njen predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik z vsemi pooblastili.

Komisija zbira in vrednoti prispele predloge, zbira podatke in dokumentacijo za izbor kandidatov ter vsako leto oblikuje utemeljen predlog delavskemu svetu SOZD Iskra za podelitev nagrad, sproti pa predloge za podelitev priznanj.

15. člen

Tajništvo samoupravnih organov SOZD Iskra (v nadaljevanju »tajništvo«) pripravlja

ustrezno gradivo za seje, skrbi za izvajanje sklepov komisije in opravlja druge naloge v zvezi z delom komisije, zlasti pa:

- o vsaki seji sestavi zapisnik, ki ga podpiše predsednik komisije,
- vodi posebno evidenco komisije in je zanj odgovorno,
- vodi evidenco vseh prispelih predlogov, ki omogoča pregled tudi za pretekla leta,
- priskrbi posebna pisna priznanja oz. plakete in skulpture,
- izdela poročilo o delu komisije ter bistvenih statističnih podatkih o prispelih predlogih delavskemu svetu SOZD Iskra, ki ga podpiše predsednik komisije.

Postopek pred komisijo

16. člen

Vsako leto se v mesecu februarju objavi v glasilu Iskra razpis za nagrade, s katerimi se pozove delavce, organizacije in organe iz 11. člena tega pravilnika, da predlagajo komisiji najpozneje do 30. aprila kandidate za nagrade.

Predloge za priznanja komisija zbira in jih sproti predlaga delavskemu svetu SOZD Iskra.

17. člen

Predlog mora biti pisen in vsebuje:

- ime in naslov predlagatelja,
- priimek in ime, poklic kandidata(ov) ter dela in naloge, ki jih opravlja(jo) oziroma firmo ali ime domače oz. tuje organizacije,
- predlog za vrsto nagrade oz. priznanja,
- vrsto, področje, obseg in uspeh dolgoletnega ustvarjalnega dela ali vrhunskih dosežkov trajnega pomena (iz 3. člena tega pravilnika),
- vrsto, področje, obseg in uspeh izjemnih ali pomembnih dosežkov na posameznih področjih (iz 5. člena tega pravilnika),
- vrsto, področje in uspeh sodelovanja (8. člen tega pravilnika), če gre za priznanje,
- obširno obrazložitev in utemeljitev s potrebnimi dokazili in
- družbenopolitično oceno kandidata(ov), če gre za domačo fizično osebo(e).

18. člen

Predlagatelj podpisan predlog dostavi tajništvu.

Če gre za predlog podelitve nagrad, ga mora dostaviti tajništvu najpozneje do 30. aprila.

19. člen

Tajništvo dostavi vse predloge predsedniku komisije, da jih pregleda in če ugotovi bistvene pomanjkljivosti, vrne predlog predlagatelju in določi rok za dopolnitev predloga.

Predloge za nagrade dostavi tajništvo predsedniku komisije po izteku roka iz prejšnjega člena, predloge za priznanja pa sproti.

20. člen

Predsednik skliče sejo komisije:

- do 10. maja, če gre za predloge za nagrade oz. v desetih dneh po prejemu dopolnjenega predloga,
- v petnajstih dneh po prejemu predloga za priznanje.

21. člen

Komisija dela izključno na sejah, ki jih sklicuje in vodi njen predsednik oz. njegov namestnik.

Komisija je sklepčna, če je na seji navzoča nadpolovična večina njenih članov, predlogi delavskemu svetu SOZD Iskra pa morajo biti izglasovani z dvotretjinsko večino glasov vseh njenih članov.

Člani komisije se morajo pri svojem delu ravnati po:

- sprejetih kriterijih za podeljevanje nagrad in priznanj,
- vesti, poštenju, objektivnosti, družbeni etiki in spoštovanju človekovega dostojanstva ter
- sprejetih smernicah in določbah samoupravnih splošnih aktov SOZD Iskra.

22. člen

Komisija na seji najprej ugotavlja pravočasnost prispelih predlogov za nagrade. Prepozne predloge komisija zavrača s sklepom, o čemer obvesti predlagatelja.

Nato komisija ugotavlja ali so ostali predlogi podani v skladu z določili tega pravilnika in ali je njihova materialna vsebina (dosežki, zasluge, uspehi, sodelovanje ipd.) taka, da kandidat v skladu z določili tega pravilnika izpolnjuje vse pogoje za podelitev nagrade oz. priznanja.

23. člen

Če komisija ugotovi, da je posamezen predlog preveč splošno ali pomanjkljivo utemeljen, ga vrne predlagatelju in mu določi rok za dopolnitev, ki pa ne sme biti daljši od deset dni, pri čemer pa predlagatelj, če je na seji navzoč lahko takoj, neposredno z ustreznimi podatki odpravi ugotovljene pomanjkljivosti.

24. člen

Komisija se lahko pri svojem delu poslužuje sodelovanja ustreznih ustanov ali strokovnjakov za posamezna področja in tudi upošteva njihova mnenja.

25. člen

Komisija lahko v svoji pristojnosti obravnavane predloge spremeni glede na vrsto,

Pravilnik o nagradah in priznanjih
Iskre

kakor tudi glede na področje (3. oz. 5. člen tega pravilnika)

26. člen

Če je predlogov za nagrade več kot jih je mogoče podeliti po tem pravilniku, glasuje komisija o vsakem izmed njih posebej in be- leži za vsakega število glasov.

Svoje sklepe mora komisija pisno obra- zložiti in utemeljiti ter jih kot predlog posre- dovati v dokončno odločitev delavskemu svetu SOZD Iskra, pri čemer morajo biti predlogi o podelitvi nagrad dostavljeni naj- pozneje do 1. junija vsako leto.

III. INOVACIJSKE NAGRADE ISKRA

Pogoji in način podeljevanja

27. člen

Vsako leto se podeli posameznim delav- cem ali skupini delavcev pet »Inovacijskih nagrad Iskre« za inovacijske dosežke zad- njih dveh let.

Nagrade se podeljujejo iz naslednjih po- dročij inovacijskega procesa in po njim pri- padajočih skupinah kriterijev:

— na zasnovi in hitro ter učinkovito izvedbo novega inovacijskega projekta, ki predstavlja dohodkovno in zlasti devizno pomemben dosežek za Iskro,

— za kvaliteten raziskovalno-razvojni do- sežek, ki je bil uveden v proizvodnjo in je izboljšal tehnološko konkurenčnost Iskre v kratkem roku ob omejenih možnostih za uvoz in investicije,

— za hiter in uspešen prenos iz razvoja v proizvodnjo in osvojitve proizvodnje iz- delka na podlagi moderne tehnologije, viso- kega deleža znanja in nizkega deleža mate- riala, zlasti uvoznega,

— za izum, izboljšavo ali pomemben ko- ristni predlog s področja bodisi tehnike ali tehnologije, bodisi organizacije inovacijskega procesa ali njegovega dela, ki omogoča bo- disi povečan dohodek oz. prihranek bodisi drugo korist ali prednost in je bil uporabljen oz. je uporabljen najmanj v dveh organizaci- jah združenega dela Iskre,

— za hitro in uspešno izvedeno pripravo trženja in osvojitve novega segmenta tržišča za popolnoma nov izdelek, sistem ali storitve (npr. inženiring, svetovanje, software in drugo), ki so dohodkovno in zlasti devizno učinkoviti ter zajemajo pomemben delež prihodka udeležene organizacije združe- nega dela.

Vsaka nagrada se lahko podeli le za tisti do- sežek, ki izpolnjuje vse naštetje kriterije v posamezni alineji.

Pet nagrad se podeli za najbolj ocenjene inovacijske dosežke ne glede na to, v katero od zgoraj navedenih področij nagrajevanja spadajo.

28. člen

Kriterije iz 27. člena tega pravilnika lahko delavski svet SOZD Iskra prilagodi razvojn- o-programskim usmeritvam SOZD Iskra, ki so sprejete v letnih programih SOZD Iskra za uresničevanje ciljev in obveznosti iz samoupravnega sporazuma o temeljih pla- ra SOZD Iskra za srednjeročno obdobje.

29. člen

Vsaka nagrada posameznemu delavcu znaša dva poprečna mesečna netto osebna dohodka na zaposlenega v SOZD Iskra, do- sežena v preteklem letu.

Vsaka nagrada skupini delavcev pa znaša štiri poprečne mesečne netto osebne do- hodka na zaposlenega v SOZD Iskra, dose- žene v preteklem letu.

30. člen

Nagrade slavnostno podeli predsednik delavskega sveta SOZD Iskra na vsakolet- nem posvetovanju o razvojno-raziskovalni dejavnosti v SOZD Iskra.

Hkrati z nagradami se podeli tudi po- sebno pisno priznanje.

Komisija za inovacijske nagrade Iskre

31. člen

Kandidate za nagrade lahko predlagajo komisiji za inovacijske nagrade (v nadalje- vanju »komisija«):

— samoupravni organi,

— družbenopolitične organizacije in

— poslovodni organi

organizacij združenega dela Iskre.

32. člen

Komisija je sedem članska.

Imenuje jo delavski svet SOZD Iskra za svoje mandatno obdobje izmed samou- pravnih, družbenopolitičnih, poslovodnih in strokovnih delavcev Iskre na predlog Koor- dinacijskega odbora sindikata SOZD Iskra.

Komisija na prvi seji izmed svojih članov izvoli predsednika in njegovega namestnika.

33. člen

Delo komisije vodi njen predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik z vsemi pooblastili.

Komisija zbira in vrednoti prispele pre- dloge za nagrade, zbira podatke in dokumen- tacije za izbor kandidatov ter vsako leto oblikuje utemeljen predlog delavskemu svetu SOZD Iskra o podelitvi nagrad.

34. člen

Administrativno-tehnična dela v zvezi z delom komisije opravlja tajništvo samou- pravnih organov SOZD Iskra. Naloge so našteje v 15. členu tega pravilnika.

Postopek pred komisijo

35. člen

Vsako leto se v mesecu februarju objavi v glasilu Iskra razpis za nagrade, s katerim se pozove organe in organizacije iz 31. člena tega pravilnika, da predlagajo komisiji najpozneje do 30. aprila kandidate za na- grade.

36. člen

Komisija smiselno upošteva pri svojem delu tudi določila členov 16. do 26. tega pravi- lnika.

IV. NAGRADE ZA USPEŠNE DIPLOM-
SKE IN MAGISTRSKE NALOGE V
SOZD ISKRA

Pogoji in način podeljevanja

37. člen

Vsako leto se podeli do deset »Nagrad za uspešne diplomske in magistrske naloge v SOZD Iskra«.

Nagrade znašajo en poprečni mesečni netto osebni dohodek na zaposlenega v SOZD Iskra, dosežen v preteklem letu.

38. člen

Namen podeljevanja nagrad je spodbuja- nje povezovanja študentov z organizacijami združenega dela in seznanjenje z njihovim bodočim delom, štipendistom omogočiti stik z raziskovalnim delom in konkretnimi nalo- gami pod strokovnim vodstvom profesor- ja—mentorja na šoli in strokovnjakom-mentorjem v organizaciji združenega dela ter vsodbujati interes za reševanje proble- mov, ki se pojavljajo pri delu in poslovanju v organizacijah združenega dela Iskre.

V ta namen kadrovskega področje DSSS SOZD Iskra zbere po delovnih organizaci- jah teme za diplomske in magistrske naloge in jih uskladi z visokošolskimi delovnimi or- ganizacijami.

39. člen

Za nagrado lahko kandidirajo iz objavlje- nih tem redni in izredni študentje, ki so opravili diplomsko oz. magistrsko nalogo. V poštev pridejo štipendisti SOZD Iskra in pa študentje, ki niso vezani s štipendijo na drugo organizacijo združenega dela ter iz- jemoma drugi študentje, katerih naloga se neposredno nanaša na dejavnost Iskre.

Naloga je lahko tudi izven objavljenih tem, vendar mora biti koristna za dejavnost Iskre.

40. člen

Teme diplomskih in magistrskih nalog, ki kandidirajo za nagrado zajemajo tematiko iz vseh strokovnih področij, predvsem iz:

— vseh smeri elektrotehnike in računalniš- tva,

— fizike in optike,

— kemije,

— strojništva,

— ekonomike, tržišstva in financ,

— prava in drugih družbenih ved ter dru- gih,

— v okviru katerih je diplomska oz. magi- strska naloga.

Upoštevajo se naloge po zaključku I. in II. stopenjskega šolanja ter magistrske naloge.

41. člen

Naloga, ki pride v poštev za nagrado, mora biti samostojno delo, ki je ocenjeno z oceno osem ali več.

Pri vsakem predloženem delu se oce- njuje tudi:

— koristnost naloge za Iskro,

— možnost praktične uporabe rezultatov naloge in

— naslonitev na domače vire.

42. člen

Nagrade slavnostno podeli predsednik de- lavskega sveta SOZD Iskra v zadnjem četrt- letju leta, v katerem je bil objavljen razpis.

Komisija za uspešne diplomske in magist-
rske naloge

43. člen

Komisija za uspešne diplomske in magi- strske naloge (v nadaljevanju »komisija«) je pet članska.

Imenuje jo delavski svet SOZD Iskra za svoje mandatno obdobje izmed strokovnih delavcev raziskovalno-razvojnih, tehnolo- ško-programskih in drugih področij dejavno- sti na predlog Koordinacijskega odbora sin- dikata SOZD Iskra.

Delo komisije vodi njen predsednik, v njegovi odsotnosti pa njegov namestnik z vsemi pooblastili, ki ju komisija izvoli na svoji prvi seji izmed svojih članov.

44. člen

Naloge komisije so:

— objava tem in razpisa nagrad,

— zbiranje prijav kandidatov za nagrade,

ki so končali študij v tekočem ali v preteklem letu in se še niso prijavili na razpis,

— zbiranje in usklajevanje strokovnih ocen nalog ter izdelava enotnega predloga za nagrade, ki se predloži delavskemu svetu SOZD Iskra v potrditev,

— zbiranje podatkov in priprava predsta- vitev mentorjev nagrajenih nalog,

— ob pripravi letnih programov skupnih nalog in združevanja sredstev v SOZD Iskra izdelava predloga za višino in število denar- nih nagrad ter skupne potrebne višine de- narnih sredstev za podelitev nagrad.

45. člen

Administrativno-tehnična in sekretarska dela za uspešen izbor in podelitev nagrad opravlja kadrovskega področje DSSS SOZD Iskra.

Postopek pred komisijo

46. člen

Komisija objavi teme za diplomske in ma- gistrske naloge. Teme in razpis objavi v gla- silu Iskra, Tribuni, na oglasnih deskah šol in v referatih za štipendije po delovnih orga- nizacijah Iskre skupaj z informacijo o nagra- jevanju nalog, vsako leto v mesecu oktobru, razpis za podelitev nagrad pa vsako leto v mesecu aprilu.

V razpisu komisija pozove kandidate za naloge, ki so opravljene v tekočem in prete- kle letu, če niso bile že prijavljene na raz- pis. Skupaj s prijavo morajo kandidati do- staviti po en izvod naloge in morebitno obra- zložitev zakaj kandidirajo za nagrado.

47. člen

Komisija po preteku roka za prijave do- loči strokovne skupine za presojo nalog in jim izroči izvod naloge.

Strokovne skupine so tri članske in so se- stavljene iz:

— člana komisije,

— člana izmed delavcev Iskre in

— člana zunanje institucije — predvi- doma iz ustrezne fakultete.

Če so teme nalog podobne lahko ena strokovna skupina opravi presojo več nalog.

Strokovne skupine opravijo recenzijo v enem mesecu in pisno oceno dostavijo komi- siji.

Strokovne skupine ovrednotijo vsako nalogo s točkami od 0 do 50 po vsakem krite- riju iz 41. člena tega pravilnika.

48. člen

Komisija uskladi ocene strokovnih skupin in na osnovi vseh izdela predlog o podelitvi nagrad ter ga posreduje z utemeljitvami de- lavskemu svetu SOZD Iskra v potrditev.

49. člen

Komisija dela izključno na sejah, ki jih sklicuje in vodi njen predsednik oz. njegov namestnik.

Komisija je sklepčna, če je na seji navzoča nadpolovična večina njenih članov. Kadar pa sklepa o svojih predlogih delavskemu svetu SOZD Iskra pa morajo biti sklepi sprejeti z večino glasov vseh njenih članov.

V. POSTOPEK PRED DELAVSKIM SVE-
TOM SOZD ISKRA

50. člen

Delavski svet SOZD Iskra dokončno sklepa o vseh predlogih komisij z tretjetin- sko večino glasov vseh delegatov.

O predlogih za nagrade sklepa delavski svet SOZD Iskra na zasedanjih, ki so skli- cana pred iztekom določenih rokov za podeli- tev posameznih nagrad.

51. člen

Na zasedanjih delavskega sveta SOZD Iskra so poročevalci predsedniki posamez- nih komisij.

52. člen

Sklep delavskega sveta SOZD Iskra o po- delitvi nagrad in priznanj se objavi v glasilu Iskra.

Predsednik delavskega sveta SOZD Iskra obvesti o sprejetem sklepu dobitnike nagrad in priznanj in jih povabi na slavnostno podeli- tev.

VI. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

53. člen

Sredstva za izplačilo »Nagrad Iskre« in »Priznanj Iskre« ter »Inovacijskih nagrad Iskre« se opredelijo v Letnem programu SOZD Iskra za uresničevanje ciljev in ob- veznosti iz samoupravnega sporazuma o te- meljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje.

Sredstva za »Nagrade za uspešne diplom- ske in magistrske naloge v SOZD Iskra« so predvidena vsako leto v okviru združenih sredstev za kadrovske dejavnosti, ki so opredeljena v letnem programu SOZD Iskra.

54. člen

Sredstva se uporabijo za:

— izplačevanje nagrad,

— izdelavo skulptur in pisnih priznanj oz. plaket ter

— kritje eventuelnih stroškov slavnostnih podelitev in plačil honorarjev strokovnih skupin.

Sredstva se združujejo na osnovi meril do- ločenih v 4., 6., 29. in 37. členu tega pravi- lnika.

Iz tujega strokovnega tiska

Steklena vlakna čez Kanal

Telekomunikacijski organi Velike Britanije, Belgije, Holandske in Zvezne republike Nemčije se ta čas pogovarjajo o razdelitvi stroškov glede podvodnega kabla. Kabel s steklenimi vlakni naj bi položili iz Belgije v Veliko Britanijo.

Ker pa še nimajo praktičnih izkušenj, bo belgijska družba British Telecom položila najprej 23 km dolg kabel s steklenimi vlakni med Portsmouthom in otokom Wight. Osem steklenih vlaken bo dovoljevalo 1.920 telefonskih pogovorov hkrati.

Roboti obrezujejo z vodo

Obrezovanje prostorsko zakrivljenih delov iz steklenih in oglikovih vlaken ojačenih umetnih snovi poteka še vedno ročno s rezkalnimi orodji. Delo pa je zelo zamudno in nenatančno. Zaradi tega so sedaj izdelali v Zahodni Nemčiji industrijski robot, ki avto- matično obreže dele z vodnim curkom pod pritiskom 4000 barov. Delo poteka hitro in natančno s toleranco na šablono komaj 0,2 mm.

Rože prek računalnika

Švedska organizacija Interflora je prva organizacija na svetu z računalniškimi termi- nali v trgovinah, to je cvetličarnah, ki jih ima skupaj približno 1000 —upoštevajoč tudi pogodbene.

S florigramom bo vsakdo lahko odposlal naslovniku cvetlice obenem z voščilom v sleherni kraj na svetu. Naročila sprejema Interflora prek telefona, telesa ali pism.

Kadmij v modrem dimu

Tobačna rastlina ima nenavadno lastnost, da črpa iz zemlje prek korenin kovino kadmij. Na ta način vsebuje srednjemočna cigareta v povprečju 0,8 mg kadmija.

Kadilci dobe z inhalacijo približno 17% kadmija, več kot tri četrtine pa ga ostaja v modrem dimu in so ga deležni skupaj s kadilci tudi nekadilci.

Ker je kadmij zelo škodljiv element za zdravje, predlagajo nekateri različne ukrepe in jih primerjajo z izpušnimi plini bencinskih motorjev, koder je poglaviti zastupljavec svinec.

Telefon po novem

Komunikacije znotraj organizacij bodo v prihodnje precej olajšane z Ericsson tele- material AB sistemov. Nov sistem z nazivom Prina je prvi interkomunikacijski sistem z izgovorjavo, brez slehernega dotika številčnice. Metoda temelji na tehniki razpoznav- nja glasov in so jo razvili na kraljevski tehnični univerzi v Stockholmu. Telefonski sistem si zapomni 30 imen in jih lahko pokliče, oziroma vzpostavi zvezo.

Kuli s črnilom

Podjetje Parker je izdelalo nov kuli s črnilom. Pisalna kroglica je iz volframovega karbida in trda kot safir. Kuli zato piše na slehernem gladkem papirju. Naslednja novost je sistem s črnilom z zmanjšanim pritiskom. Ugodnost tega je enakomeren dotok črnila, s tem pa se da pisati tudi navzgor, recimo na strop. Mina s črnilom se da zamenjati.

Pisalni stroj s sluhom

Se bo kdaj uresničila zamisel, da bo pisalni stroj zapisal izgovorjeni tekst pravilno na papir? To vprašanje so si zastavili na ameriški univerzi California v Santa Barbari.

Odgovor je za zdaj takle: Za finski in španski jezik bo kmalu mogoče izdelati ustrezno napravo, nemogoče pa bo za angleščino, ker vsebuje preveč glasovnih izjem. Strokov- njaki na kalifornijski univerzi menijo, da bo moral najprej človek tako govoriti, da ga bo računalnik razumel.

Glasba iz ročne ure

Po zaslugi mikroelektronike so sedaj že izdelali ročno uro z integriranim vezjem, ki je ura s kremenčevim kristalom in zaslonom na temelju tekočega kristala, hkrati pa tudi preprost radijski sprejemnik za srednje valove. Ročna ura ima miniaturno vtičnico za slušalko, ki jih lastnik natakne in posluša radijske oddaje. Uro poganja miniaturna bate- rija, ki jo je moč zamenjati. Podjetje MBO je že izdelalo 100 tisoč teh ur in jih prodaja za razmeroma skromno ceno 80 nemških mark.

Vega — nov sončni sistem

Zvezda stalnica Vega je dvakrat tako velika in 60-krat svetlejša od našega Sonca ter oddaljena od nas skromnih 26 svetlobnih let.

Ker je Vega tretja najsvetlejša zvezda na nebu s konstantno svetilnostjo, so astronomi kalifornijskega observatorija v Pasadeni naravnali infrardeči teleskop satelita Iras v smeri Vege z namenom, da bi preizkusili občutljivost senzorjev. Nepričakovano pa je satelit Iras posredoval toplotno valovanje, ki kaže na ogromen oblak hladne materije, ki obkroža Vege. Tako so astronomi dobili dokaz o nastajanju novih sončnih sistemov. Materija, ki obkroža Vege, je mlajšega izvora, vsebuje pa prah, pline in ostanke meteor-jev.

Satelit Iras je s svojimi 62 superobčutljivimi senzorji odkril marsikaj še do sedaj nez- nanega, npr. v Magellanovem oblaku 20 novih sončnih sistemov in veliko število nez- nanih kometov. Kako občutljivi so infrardeči detektorji na satelitu, pove že podatek, da bi zaznali svetlečo žarnico že na 4 milijarde km oddaljenem planetu Plutonu.

Senzorji in teleskopske leče premera 57 cm se nahajajo v termos steklenici s tempera- turo — 271 stopinj Celzija zaradi tega, da je preprečena sleherna možnost zaznave to- plotnega vira na samem satelitu.

Zbral, prevedel in priredil Marjan Kralj

VII. PREHODNE IN KONČNE DO-
LOČBE

55. člen

Prvo sejo komisij, oblikovanih po določe- bah tega pravilnika skliče predsednik delav- skega sveta SOZD Iskra in jih vodi do izvoli- tve predsednika in njegovega namestnika.

56. člen

Če članu komisije preneha samoupravna oz. družbenopolitična funkcija, zaradi ka- tere je v smislu tega pravilnika postal član komisije, prevzame njegovo članstvo v komi- siji delavec, ki je bil izvoljen oz. imenovan na njegovo funkcijo ali pa imenuje delavski svet SOZD Iskra novega člana.

57. člen

Obiiko posebnega pisnega priznanja oz. plakete in obliko skulpture izdelata Iskra Commerce TOZD Marketing.

58. člen

Ta pravilnik prične veljati 8. dan po objavi v glasilu Iskra, na delavskem svetu SOZD Iskra sprejetega besedila.

S tem dnem preneha veljati Samoupravni sporazum o nagrajevanju posebnih dosež- kov v SOZD Iskra s podeljevanjem »Nagrad Iskra« in »Priznanj Iskra«, ki je bil sprejet na delavskem svetu SOZD Iskra dne 25. 6. 1980 in Pravilnik o nagrajevanju uspešnih diplomskih nalog v SOZD Iskra, ki je bil sprejet na delavskem svetu SOZD Iskra dne 25. 6. 1982. Predsednik DS SOZD Iskra: Jože ČEBELAN

Razgovor o gospodarskih vprašanjih v združenem delu

Na osnovi dogovora med Mestnim sindikalnim svetom, Izvršnimi sveti občin mesta Ljubljane in Gospodarsko zbornico občin ljubljanskega območja, so bile imenovane tričlanske delovne skupine, ki so v času od 26. septembra do 10. oktobra obiskale nekatere delovne organizacije v ljubljanskih občinah, med drugimi tudi delovno organizacijo Iskro-Avtomatiko.

Obisk je bil namenjen razgovoru o vprašanjih izvoza, proizvodnje, likvidnosti, prestrukturiranja, investicij in t. i. torej tistim področjem, ki so običajnega pomena za izpolnjevanje dolgoročne gospodarske stabilizacije.

V prostorih Centra sistemov za avtomatizacijo so se v torek, 11. t. m. zbrali Peter Hočevar, predsednik komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo občine Ljubljana-Siška in Drnovšek, podpredsednik meštarske GZ Ljubljana, s strani delovne organizacije Avtomatika pa Marjan Božič, predsednik kolegijskega poslovnega odbora delovne organizacije Staniša Nikolić, namestnik predsednika poslovnega odbora, Bruno Stanišić, član poslovnega odbora za programsko področje, industrije varjenja naprav, Franc Vršnak, v. d. člana poslovnega odbora za programsko področje elementov in delovnih sredstev, Zlatko Zaplotnik, član poslovnega odbora za družbeno pravne in kadrovske zadeve ter obveščanje, Vlado Podgajec, v. d. direktor TOZD Trzinje, Boris Volk, predsednik DS DO in Franci Černe, predsednik KOOS Avtomatika.

Ze v pripravah letnega plana delovne organizacije za tekoče leto je bilo rečeno, da nastaja v izredno zaostrenih pogojih gospodarjenja, zato bodo tudi vsa dolga gospodarsko-politična ukrepanja usmerjena v stabilizacijo. Razporedno-proizvodni program — od elementov do naprav in sistemov je bil pripravljen v celoti usmerjen v profesionalno rabo, s čimer smo si odprli dolgoročno možnost razvoja.

Močan poudarek je bil namenjen razvoju novih in dopolnjevanju obstoječih izdelkov ter boljšemu izpolnjevanju obstoječih proizvodnih zmogljivosti. Tako lahko po devetih mesecih ugotovimo, da je Avtomatika izvozila za 12 milijonov dolarjev, kar je za 25% več kot v istem obdobju lanskega leta. S tem smo izpolnili 52,5% letnega plana. Do zaključka leta predvidevamo, da bomo realizirali izvoz v višini 21 milijonov dolarjev in s tem dosegli približno 90% plansko realizacijo.

Ker z rezultati nismo povsem zadovoljni, smo pripravili skupno z Iskro Commerce akcijski plan za realizacijo izvoza, ki se v zadnjih letih preusmerja predvsem v prodajo zahtevnejših naprav in sistemov v povezavi s prenosom tehnologij, oz. know-how.

Težave, ki jih pri tem srečujemo so v prvem v tem, da prihajamo z našimi napravami na tržišču zadnji trenutek, kar teče razvojno osvajanje in prenos proizvodnje zaradi akutnega pomanjkanja razvojne opreme prepočasni.

Druga težava, s katero se dnevno srečujemo, predstavlja nadomeščanje manjkajočega materiala z uvoženim, pri čemer se v veliki meri poslužujemo novejših izdelkov s področja elektronskih elementov in sestavin za razvojno tehnologijo.

V povprečju imamo vgrajenega 15% uvoženega materiala, različni programov, vendar kaj dosti nižje cene ne bomo mogli kmalu doseči. Če navežemo k temu uvoz, smo v 9 mesecih od planiranih 11 milijonov dolarjev uvozili za 5 milijonov potrebnega

materiala, oz. opreme. Tako znaša stopnja pokritja konvertibilnega uvoza z izvozom prek 200 %, kar je dokaj ugodno.

S prodajo na domačem trgu smo dosegli 72,6% realizacije in se giblje nad dinamičnim planom. Omenjene številke so rezultat naporov v smeri izboljšanja kvalitete trženja: skrajšanje dobavnih rokov in izpolnjevanje pogodbenih rokov ter povečanje prodaje kompleksnih izdelkov, z večjo stopnjo vgrajenega znanja.

Pri tem naj še omenimo, da v Avtomatiki načrtujemo za prihodnje leto za 50% povečanje izvoza (od 29 do 30 milijonov dolarjev), predvsem na konvertibilno tržišče, kar kaže na precejšnjo rast. Vendar pa realizacija takšnih načrtov ni odvisna samo od nas samih in od SOZD, temveč od celotne slovenske elektro-kovinske industrije in njene opredelitve v jugoslovanskem prostoru in s tem mesto, ki si ga bo izborila za čimboljši izvozni položaj.

Proizvodnja je v nominalni primerjavi z 1982. letom v 9 mesecih porasla za 28%. V primerjavi z letnim planom je dosežena v višini 71,1%. Upošteva se zaloge, dinamiko dobave repromateriala in razpoložljivih proizvodnih zmogljivosti bi morali ob zaključku leta zapisati 103,2% realizacijo, seveda od TOZD do TOZD različno.

Težave imamo predvsem z oskrbo z domačim repromaterialom in uvoženimi deli, saj moramo zaradi specifičnosti materiala nastopati s kratkimi naročili. Pomagamo si tudi prek SOZD, kjer imamo združeno nabavo za strateške kovine, da devizno sovlagamo za nabavo potrebnega materiala pri drugih OZD.

Pomanjkanje materiala potegne za seboj vprašanje čakalnih ur in nadur. Na proizvodnem kolegijski si pomagamo tako, da na osnovi dogovora zaposlimo odvečne proizvodne zmogljivosti v eni TOZD s programom druge TOZD, ki proizvodnje ne zmoremo, s čimer pa seveda slabi ekonomika poslovanja. Vzroke in motnje in zastoj pa lahko poiščemo tudi v subjektivnih razlogih, predvsem v pomanjkanju sodobnega poslovno-informacijskega sistema, ki ostaja za prihodnje leto ena izmed naših primarnih nalog.

S problemom likvidnosti se vedno bolj srečujemo v zadnjih nekaj letih, ko počasi, a vztrajno pada. Glede devizne likvidnosti redno odplačujemo inozemske kredite iz lastnih prilivov. Več težav nam povzroča le dinarska likvidnost. Vzroki so v nizki akumulativnosti, visokih zalogah repromateriala in nedokončani proizvodnji, zaradi česar ne moremo sprostiti obratnih sredstev. Vse skupaj pa se odraža v plačevanju visokih obresti.

Drugi problem pa predstavljajo finančni limiti, zato večkrat izvoznih kreditov ne moremo koristiti pravočasno. Probleme rešujemo prek posebne finančne službe, ki izvaja skupno devizno politiko na ravni delovne organizacije, kar je danes še posebno pomembno, saj združeno delo razpolaga s premajhnim delom od ustvarjenih deviznih sredstev.

Izhajajoč iz tega, da se programi naše delovne organizacije tehnološko, investicijsko, proizvodno in glede razdrobljenosti tudi lokacijsko zaokrožijo v zaključene celote, se ponekod že izvajajo drugod pa pripravljajo določena prestrukturiranja in sicer:

— na lokaciji Savska naj bi z osvajanjem trajnejših in zahtevnejših proizvodnih programov in doseganjem višje tehnološke stopnje dali elemen-

tom mesto, ki ga v proizvodnji verigi morajo imeti

— novomeški TOZD Elektro spojna vezja in Napajalne naprave; kjer naj bi združili investicijske potrebe Napajalnih naprav in zaključeno investicijo TOZD ELA v smislu določene tehnološke zaokroženosti programov

— na stegenski lokaciji pa naj bi razširili proizvodne in razvojne zmogljivosti, kar je predpogoj za dobro izhodišče inovacijski dejavnosti in prenosu novih izdelkov v TOZD materialne proizvodnje.

Če pogledamo še področja investicij, potem se moramo kljub restrikcijam zavedati, da brez investiranja, ki bo dalo dolgoročne rezultate v industriji ne gre. V Avtomatiki ima ustrezno mesto investiranje v razvojno opremo. Kadre imamo, prav tako perspektiven program — torej bi investirali v osnovne delovne pripomočke, s katerimi bi naredili to, kar danes že imamo — znanje in program. V obratnem primeru bo tehnološki razkorak prevelik, naše nazadovanje pa vedno večje. S tem v zvezi smo pripravili tudi program našega razvoja do leta 2000, s čimer bi proizvodno dinamiko še pospešili.

O cenah le toliko, da je večina naših elementov pod zvezno kontrolo cen, medtem ko jih napravam in sistemom v večini določimo po pogodbah. Žal pa prav program, ki je pod zvezno kontrolo upada. Primerjava: za elemente smo dosegli 13% podražitev medtem, ko so se cene repromateriala dvignile za 70-80%. Komentar verjetno ni potreben.

Š.D.

Iskra na sejnih

DUNAJ

13. 10. — 15. 10.

Mednarodni strokovni sejem o industrijski elektroniki in elektrotehniki.

Iskra se je predstavila s proizvodnimi programi Avtomatike, IEZE, ISEZ Kibernetike, Kondenzatorjev in Široke potrošnje.

Projektant stojnice: Zvone Zupanek

Izvedba: Iskra Marketing

SZOMBATHELY

26. 10. — 30. 10.

Mednarodni splošni sejem.

Na njem se bo Iskra predstavila s programi ERO, z merilno tehniko, s široko potrošnjo, avtoelektriko in izdelki Zmaja.

Izvedba: Iskra Marketing

ŽENEVA

26. 10. — 1. 11.

Telecom — Svetovna razstava telekomunikacij.

Letos bo v znamenju mednarodnega leta telekomunikacij.

Iskra bo nastopila s celotnim programom Telematike ter z delnima programoma Elektrotehnika in ISEZ.

Projektant: Draga Novak

Izvedba: Iskra Marketing

DÜSSELDORF

9. 11. — 15. 11.

Interkama — Mednarodni sejem merilne tehnike in avtomatizacije.

Predstavili se bomo s programoma Kibernetike in ISEZ.

Projektant: Zvone Zupanek

Izvedba: Iskra Marketing

BAGDAD

1. 11. — 15. 11.

Mednarodni sejem

S programoma zvez se bosta predstavili Telematika in ISEZ, Široka potrošnja bo predstavila del programa, Avtomatika pa informativni program.

Projektant: Marko Deu

Izvedba: Iskra Marketing

PARIZ

14. 11. — 18. 11.

Mednarodni salon elektronskih elementov.

Zanimanje med Iskrinimi delovnimi organizacijami za ta sejem je veliko. Predstavili se bodo domala vsi: IEZE, Avtomatika, Kibernetika, Telematika, Kondenzatorji, Mikroelektronika, Široka potrošnja in Zmaj.

Projektant: Draga Novak

Izvedba: Iskra Marketing

Zbral: LD

S SEJE ODBORA ZA ORGANIZACIJO IN INFORMATIKO

Delovna seja

Pretekli četrtek, 13. 10., je bila v poslovnih stolpnici Iskre v Ljubljani seja področnega kolegijskega za organizacijo in informatiko. Na seji so najprej direktorji TOZD izvajalcev poročali o izvajanju dejavnosti in projektih nalog za obdobje prvega polletja letos. Področni kolegijski je ta polletna poročila sprejel in poudaril, da bodo pri obravnavanju tričetletnega poročila namenili tej problematiki še več pozornosti, saj bodo še posebej obravnavali naloge, začete v preteklem letu in do njih tudi opredelili stališče.

O mnenju prevzemnih komisij za projektne naloge v nadaljevanju seja poročal predsednik tega področnega kolegijskega Marjan Trojar, direktorji TOZD pa so poročali še o oceni realizacije dejavnosti in projektih nalog za leto 1983 ter predvidevanja za leto 1984 in dodali, da je bil rok za prijavo usklajenih projektih nalog — v okviru delovnih organizacij — za naslednje leto do 15. tega meseca.

V okviru te točke dnevnega reda so se navzoči še posebej ustavili ob vprašanju nerešenega financiranja nekaterih področij INDOK dejavnosti za naslednje leto. Gre namreč za vprašanje nabave tuje strokovne literature, ki je plačljiva z deviznimi sredstvi. Nekaj teh sredstev naj bi INDOK služba tako kot tudi založniške hiše dobila iz republiških sredstev, vendar so ta sredstva tako skržena, da je obseg naročil te literature

bistveno zmanjšan. V zvezi s to problematiko je zato kolegijski sprejel sklep, naj bi za kolikor toliko normalno dobavo te literature, hkrati pregledali možnosti in našli sistemsko rešitev, saj bo izvajanje te, za Iskro tako pomembne dejavnosti, možno le, če bomo našli ustrezen način financiranja tudi z deviznimi sredstvi za to dejavnost.

V nadaljevanju seja je M. Trojar poročal še o nabavi skupnega računalnika, predlagali so seznam prevzemnih komisij za projektne naloge iz leta 1983 ter sprejeli program strokovnega izpopolnjevanja v letu 1983.

O označevanju v OZD Iskri, ki postaja vse pomembnejše za normalno poslovanje v Iskri pa je poročal ing. Vaso Suyer.

mak

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Zeljenc, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Kibernetika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Kazimir Moher (Telematika), Marko Rakušček (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana Trg revolucije 3, tel.: 213-213, int.: 34-95 do 34-98 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Sklepi 8. zasedanja DS SOZD Iskra

(13. oktobra 1983)

DS potrdi sklepe 7. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 27. 6. 1983 in izredne seje z dne 12. 7. 1983 ter sprejme na znanje informacijo o izvršitvi in izvajanju sklepov.

Na osnovi podane informacije sekretarja DS Jasta Marconia o izvršitvi in izvajanju sklepov 7. zasedanja ter podanih predlogov in razprave, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS ugotavlja, da je Sporazum o medsebojni delitvi soustanoviteljskih pravic in obveznosti, ki jih ima udeleženka Iskra — Industrija širokopotrošnih izdelkov, n.s.o. Škofja Loka iz samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za izgraditev tovarne TV barvnih katodnih cevi in iz aneksa I. k temu sporazumu sprejela tudi DO Iskra Delta.

2. DS ugotavlja, da so delavski sveti DO določili v Odbor za samoupravno usklajevanje Letnega programa SOZD Iskra za leto 1984 naslednje delegate:

Franc FAJMUT, Telematika
Tomaž HERMAN, Iskra Delta
Božo LAMPIČ, Kibernetika
Igor POLJŠAK, Električna orodja
Metod KACIČ, Elektrozveze
Majda KREVELJ, Elektrotehnika
Alenka PUKL, Avtomatika
Stane ROSTOHAR, Elementi
Dragan REMŠKAR, Mikroelektronika
Jože VIDIC, Široka potrošnja
Ludvik JELINČIČ, Avtoelektrika
Peter GOLOBIČ, Kondenzatorji
Rado ČOPE, Baterije Zmaj
Franc BORKO, Iskra Commerce
Anton SIMONIČ, IKM
Marjan TROJAR, ZORIN
Jože BABŠEK, Invest servis
Dragica ZALOŽNIK, Šolski center
Ciril DRAGONJA, Iskra banka

3. DS podaljša rok za sprejem predloga Samoupravnega sporazuma o kadrovski politiki v SOZD Iskra in Samoupravnega sporazuma o splošni ljudski obrambi in družbeni samoznačitvi v SOZD Iskra do 15. 11. 1983. Istčasno predlaga DS organom samoupravnih delavskih kontrol tistih DO, ki postopka sprejemanja navedenih sporazumov niso izvedli v roku, da ugotovijo vzroke za neizvedbo sklepov in ustrezno ukrepajo.

4. DS sprejme listo arbitrov notranje arbitraže SOZD Iskra. Lista arbitrov se objavi v naslednji številki glasila Iskra.

5. sprejme Pravilnik o nagradah in priznanjih Iskre v besedilu osnutka samoupravnega sporazuma z dne 1. 6. 1983 in spremenjenim nazivom. Pravilnik se objavi v naslednji številki glasila Iskra.

Na osnovi podane obrazložitve člana KPO SOZD Iskra Zorana Poliča, predloga Odbora za gospodarjenje in dohodkovne odnose ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS sprejme Poročilo o poslovanju SOZD Iskra v času od 1. 1. do 30. 6. 1983 in ugotavlja, da so bile v prvem polletju letos dosežene dokaj ugodne rasti proizvodnje, izvoza na konvertibilno področje, celotnega prihodka, dohodka in akumulacije.

Polletni rezultati dajejo solidno osnovo za ugoden poslovni zaključek letošnjega leta, kar pa je, glede na oceno gospodarskih gibanj do konca leta, v veliki meri odvisno od učinkovitega izvajanja v letnem programu zastavljenih nalog in ukrepov.

Na osnovi podane obrazložitve direktorja Iskra Commerce TOZD ZT Miloša Resnika, predloga Odbora za tržišstvo, predloženega gradiva in razprave, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje informacijo o zunanjetrgovinski menjavi Iskre v času januar—september 1983.

2. DS potrdi Akcijski načrt za izpolnitev načrta izvoza 1983 in pri tem naroča vsem samoupravnim organom in družbenopolitičnim organizacijam, da tekoče spremljajo izvajanje izvoznih planskih nalog in sprejemajo ustrezne ukrepe.

3. DS zadaljuje poslovodne organe na vseh nivojih, da vložijo maksimalne napore za realizacijo investicijskih načrtov uvozne opreme, zlasti za proizvodnjo namenjeno izvozu.

Na osnovi podane informacije direktorja DO Elektrozveze Franca Štancarja, predsednika komisije SOZD za spremljanje izvajanja sanacije v DO Elektrozveze Janka Sekirnika, predsednika strokovne skupine za izdelavo elaborata Iva Klešnika in razprave, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje informacijo o nadaljnjem izvajanju sanacijskega programa v DO Elektrozveze in informacijo o delu na pripravi elaborata za sistemsko rešitev problematike proizvodnih programov DO Elektrozveze.

2. DS podaljša rok za predložitev elaborata do 30. 10. 1983, pri tem pa vztraja, da se vse ostale aktivnosti v zvezi z reorganizacijo zaključijo do 1. 1. 1984.

3. DS zadaljuje članke strokovne skupine za pripravo elaborata, vse članke podkomisij in vse strokovne sodelavce, ki sodelujejo pri delu komisij z raznimi podatki, da intenzivirajo svoje delo do skrajne mere tako, da tudi do spremenjenega roka ne bi bila ogrožena izdelava elaborata.



Med pogovori o gospodarskih vprašanjih.

Z večjo delavnostjo do ustrežnejšega mesta v družbi

Ugotovitve v vrstah ZSMS, da mesto te družbenopolitične organizacije v družbi ni tako, kot bi glede na številčnost njenega članstva lahko bilo, vsekakor niso nove. V eni izmed osnovnih organizacij ZSMS Široke potrošnje, v TOZD Montaža Spodnja Idrija, so to ugotovitve v okviru razprave o demokratizaciji odnosov v ZSMJ znova poudarili. Navedli so tudi vzrok: neaktivnost večine mladih.

Odkritosrčno in samokritično priznanje lastne krivde za neustrezno gledanje družbe na mladinsko organizacijo pa seveda samo po sebi ne pomeni dosti, če se ga ne »drži« tudi odločitev za drugačno delo.

In v Spodnji Idriji, kot so povedali na sestanku koordinacijskega sveta osnovnih organizacij ZSMS Široke potrošnje, ki je bil 11. oktobra na Pržanu, so z delom resno pričeli. V predsedstvo osnovne organizacije so vključili vse tiste člane, ki so bili pripravljeni delati v mladinskih vrstah. Pred nedavnim so z nadomestnimi volitvami poskrbeli, da predsedstvo še naprej ostaja organ, ki spodbuja in skrbi za nepretrgano dejavnost kar največjega števila mladih.

Postavili so si velike cilje, med drugim tudi tistega, da bi od 289 članov OO ZSMS kar 70% postalo tako, ali drugače aktivnih. Sicer pa spisek njihovih dejavnosti obsega različne interesne aktivnosti, poskušajo izboljševati informiranje o svojem delu (med drugim

s pomočjo lastne oglasne deske in z oločitvijo, da pričnejo izdajati lastno glasilo); ustanovili so svojo pohodno enoto, po potrebi pa priskočijo tudi na udarniško pomoč v proizvodnjo.

Da je mladih, ki so po starosti sicer primerni za članstvo v ZSMS, po dejavnosti pa sploh ne, dovolj tudi v drugih temeljnih organizacijah Široke potrošnje, smo lahko ponovno slišali na nedavnem sestanku KS ZSMS. Precejšnje težave imajo na primer, v temeljni organizaciji Tovarna gospodinskih aparatov v Retečah, kjer vrste aktivnih nikakor ne uspevajo okrepiti. Celo pri izletu se je zataknilo, čeprav o kakem »garnju« takrat gotovo ni bilo niti sledu...

Na Pržanu ohranjajo aktivnosti, ki so že vseskozi »železen repertoar« njihovega programa. Ohranjajo in negujejo plodne stike z bližnjo vojašnico v Šentvidu, odkoder prihajajo na obiske predstavniki vsake nove generacije vojakov. Sodelujejo pa tudi na kulturnem in športnem področju. Pred nedavnim se je pržanska osnovna organizacija ZSMS aktivno vključila v izvedbo akcije »Golovec 83«, ustanovili pa so tudi mladinsko gasilsko brigado.

V večini osnovnih organizacij ugotavljajo, da zastopanost mladih v ZK ni sorazmerna s številom članov OO ZSMS, da pa obratno tudi mladi komunisti niso vedno dovolj aktivni v svoji družbenopolitični organizaciji. Še najbolj kritično je verjetno v Železnikih, kjer en sam mladinec, ki je hkrati tudi član ZK, ne more dosti storiti.

Med sklepi zadnjega sestanka koordinacijskega sveta pa omenjamo dva, ki sta za širši krog najbolj zanimiva. Sprejeta je bila pobuda, da bi organizirali srečanje predstavnikov ZSMS Široke potrošnje z mladinsko organizacijo v eni izmed Iskrinih DO. Katera delovna organizacija bo to in kdaj, v tem trenutku še ni znano.

Bliža se čas, ko bo treba na ravni DO in SOZD Iskra obnoviti vodilno »zasedbo.« V osnovnih organizacijah bo zato v teh dneh stekla razprava o kandidatih za najodgovornejše funkcije v ZSMS Široke potrošnje in SOZD Iskra.

V široki potrošnji naj bi bila volilno programska konferenca predvidoma v marcu ali začetku aprila prihodnjega leta, zato morajo v osnovnih organizacijah že zdaj pričeti s pripravami.

Stane Fleischman

POHODNA ČETA AVTOELEKTRIKE

Pohod k spomeniku

Iskrina pohodna četa je velika in močna, tako po številu, kot po dekletih in fantih, ki jo sestavljajo. Svoje pripadnike ima ta četa tudi v novogoriški Iskri Avtoelektriki, žal pa letos ti novogoriški pohodniki niso nič kaj preveč navdušeni za ohranjanje tradicij, ki jih ima ta četa. Temu ne sme biti tako, to mrtvilo moramo prekiniti, so rekli prejšnji teden na sestanku, ki se ga je

DO KONDENZATORJI — SEMIČ

Kadri in zaposlovanje

Morda je čas, da spregovorimo tudi nekaj besed o kadrovskih gibanjih v DO Kondenzatorji. Prva ugotovitev s tega področja bi bila, da se je v letošnjem letu kadrovska situacija v dobri meri umirila, zlasti če še pomislimo na dosedanje dolgotrajno prekinitev zaposlovanja in razreševanje najrazličnejših vsakodnevnih težav s premeščanjem delavcev na druga dela in v druge TOZD.

Zdaj pa je prišlo do prvih dodatnih potreb po novih sodelavcih, to pa je dalo slutiti, da bo letos zaposlovanje le oživel.

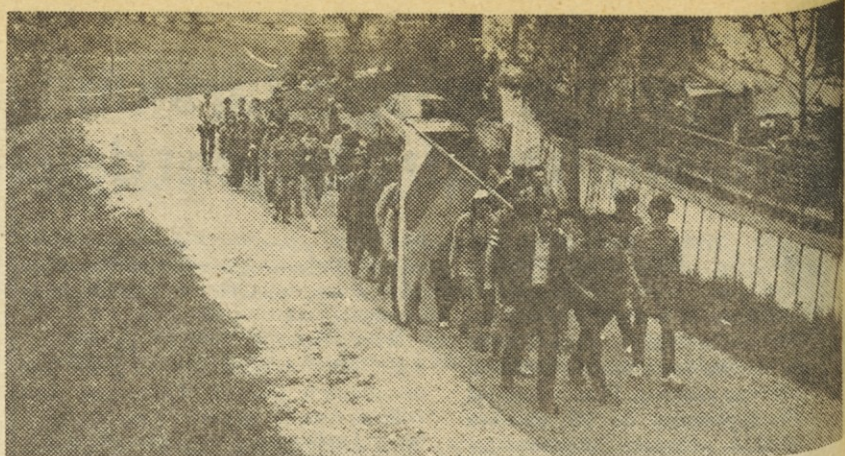
Potrebe po novih sodelavcih sta zlasti izkazali TOZD Elektronski kondenzatorji in TOZD EOM, posledica tega pa je bistveno znižanje vlog za zaposlitve, ki so se nabirale v prejšnjem času. V DO so namreč imeli več kot 200 prošnje kandidatov za zaposlitev in jasno je bilo, da ne bo mogoče ustreči vsem zainteresiranim. Kljub temu pa so se v Semiču trudili, da bi sprejeli čim boljše in uspešnejše delavce na zaupana delovna mesta. V tem smislu je treba dati priznanje vsem članom komisij, ki so kakovostno opravili svoje zadolžitve pri spremljanju novo zaposlenih delavcev.

Vendar pa problematika na kadrovskem področju ne zajema le zaposlovanja, kajti kot bolj pereči so se namreč izkazali tisti problemi, ki na poseben način odražajo stanje, ki ga je potrebno urediti.

V mislih imamo namreč številne preglavice, ki jih povzročajo v semiški Iskri razporejanje posameznikov na ustrezna delovna področja. Tako je namreč stanje takšno, da v nekaterih oddelkih prihaja do presežka kadrov, ki so končali določeno šolo z rednim izobraževanjem ali z izobraževanjem ob delu. Zaenkrat s profili elektrostroke ni posebnih problemov, omenjene težave pa se dogajajo z ekonomskimi tehnikami in strojniki.

Posebno poglavje v okviru kadrovske problematike pa je nadomeščanje porodniškega dopusta. Trenutno imajo v DO kar devet takšnih primerov. Seveda bodo nastali novi problemi, ko se bodo vse sodelavke vrnile s porodniškega dopusta, ker niso dokončno rešili vseh namestitvev delavcev, ki nadomeščajo odsotne delavke na porodniški, na drugi strani pa tudi nimajo realnih možnosti, da bi vse uredili v skladu z interesi posameznikov.

Dalje je zanimivo, da je narasla invalidnost, oziroma razporejanje invalidov in novi zahtevki za invalidsko komisijo so letos bistveno porasli. Zdi se, da bo v semiški Iskri zdaj začelo prihajati na tem področju do podobnih problemov, ki se dlje časa že pojavljajo v drugih delovnih organizacijah. Trenutno so v delovni organizaciji še sposobni uspešno razreševati njihove probleme. Če pa bo šlo tako skokovito naprej, bodo tudi tu prišli v položaj, ko bo ustreznih zaposlitev vse manj. Letos so



Mladi pohodniki iz DO Avtoelektrika.

udeležilo blizu 20 pohodnikov. Domenili smo se, da bodo izvedli prvi (razen udeležbe ob Žici okupirane Ljubljane) in verjetno tudi zadnji letošnji pohod, saj je pred vrati že hladnejši letni čas.

Če bo vreme dopuščalo, ko to poročamo, je tu v Novi Gorici izredno slabo vreme, bodo odšli na pot v soboto, 22. tega meseca. Zborno mesto bo ob osmih ob vzhodu Kekca, pot pa bo vodila mimo kromberškega gradu do Ravnice in naprej do Trnovca, k veličastnemu spomeniku in prejšnji mesec odprti grobnici. Padlim se bodo poklonili, položili venec k spomeniku, tamkajšnje preživele borce pa bodo zaprosili za kar najbolj izčrpen prikaz težkih časov našega narodno osvobodilnega boja. Zatem se bodo peš vrnili v Novo Gorico, kjer bodo pripravili družabni večer in tovariško srečanje.

Na pohod so povabili tudi druge zaposlene, ne samo pripadnike pohodne čete. Organizatorji pričakujejo velik odziv, saj je pot zanimiva in nenaporna, na eno stran je le okrog dve uri hoda. Zamisel je lepa, pobuda hvaljevredna, vsi skupaj pa bodo tako vzdali še en kamenček v mozaik ohranjanja tradicij naše NOB.

Marko Rakušček

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem vodstva Vzdrževanja in tehnološke priprave ter sodelavcem ključavničarske in gradbene delavnice za prejeta darila. Vsem želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu in osebne sreče!

Sklepi 8. zasedanja DS SOZD Iskra

(13. oktobra 1983)

(Nadaljevanje s 7. strani)

4. DS zadoljuje PO SOZD, DO Elektrozveze in DO prevzemnic za pravočasno izvedbo reorganizacijskega postopka.

Na osnovi podane obrazložitve predstavnika Iskra banke, predloga Odbora za finance, predložene vloge DO Elektrozveze in razprave, sprejme DS v soglasju s podanimi stališči delegacij soglasno naslednja sklepa:

1. DS odobri DO Elektrozveze TOZD TTS iz sredstev rezervnega sklada SOZD Iskra nepovratna sredstva v višini 6.250.000,00 din za kritje razlike med minimalnimi in samoupravno dogovorjenimi osebnimi dohodki za meseca september in oktober 1983.

2. DS odobri TOZD TTS podaljšanje roka vračila kratkoročnega premostitvenega kredita v višini 55.000.000,00 din, odobrenega na 5. seji DS SOZD Iskra dne 3. 3. 1983 podaljšane do 30. 9. 1983, do 31. 11. 1983.

Na osnovi podane obrazložitve pomočnika predsednika KPO SOZD Miloša Kobeta, predloga Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednja sklepa:

1. DS sprejme Poročilo o razvojni raziskovalni dejavnosti v SOZD Iskra za leto 1982 in opozarja vse DO, da posvetijo večjo skrb ter učinkoviteje ukrepajo za zagotovitev kadrov in opreme kot osnovnih produkcijskih faktorjev v razvojni raziskovalni dejavnosti.

2. V zvezi s tem sprejme DS tudi Zaključke VI. internega posvetovanja o razvojni raziskovalni dejavnosti, ter naroča poslovnim in samoupravnim organom vseh DO, da jih obravnavajo in sprejmejo konkretne sklepe za njihovo izvajanje ter da jih vključijo v programe DO in SOZD za leto 1984 in projekcije do leta 2000.

Na osnovi podane obrazložitve pomočnika predsednika KPO SOZD Gojmira Blenkusa, predloga Odbora za kvaliteto ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme Poročilo o zagotavljanju kakovosti proizvodov Iskre za leto 1982 ter priporoča vsem samoupravnim organom DO in TOZD, da zaradi vedno bolj prisotne problematike kakovosti predvsem pri izvozu posvetijo večjo skrb ter učinkoviteje ukrepajo za izboljšanje stanja na področju kakovosti s tem, da vsaka DO in TOZD izdela svoj program izboljšanja kakovosti ter da realizacijo programov prevzamejo in izvedejo poslovni organi OZD ob pomoči strokovnih služb in v skladu s Samoupravnim sporazumom o zagotavljanju kakovosti izdelkov in storitev OZD SOZD Iskra.

2. DS zadolži poslovne organe DO in TOZD, da čimprej uredijo odstopanja od Samoupravnega sporazuma o zagotavljanju kakovosti izdelkov in storitev OZD SOZD Iskra, da se bolj aktivno vključijo v razreševanje kakovostne problematike in prevzamejo odgovornost za pripravo in izvajanje programov kakovosti v DO in TOZD.

3. DS naroča vsem OZD, da na področju kakovosti zaposlujejo samo ustrezne strokovne kadre.

Na osnovi podane obrazložitve predstavnika IKM Antona Simoniča, predloga Odbora za kvaliteto in Odbora za finance ter predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS določi predlog Sporazuma o vračanju deviznih anuitet iz kredita, ki ga najema Iskra — Institut za kakovost in metrologijo za nabavo uvozne merilne opreme v besedilu z dne 21. 9. 1983 in spremenjenim 2. členom in ga posreduje v sprejem delavskim svetom DO udeleženec. Postopek sprejemanja naj se zaključi do 15. 11. 1983. Obvestila o sprejemu zbira sekretariat DS SOZD. Sporazum se objavi v naslednji številki Glasila Iskra.

Na osnovi podane obrazložitve predsednika KPO SOZD Borisa Lasiča in predloženega gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS predlaga komisiji za nagrado Borisa Kraigherja pri Gospodarski zbornici Slovenije kandidature za podelitev nagrade »Borisa Kraigherja« v letu 1984 skupini delavcev Iskre in sicer:

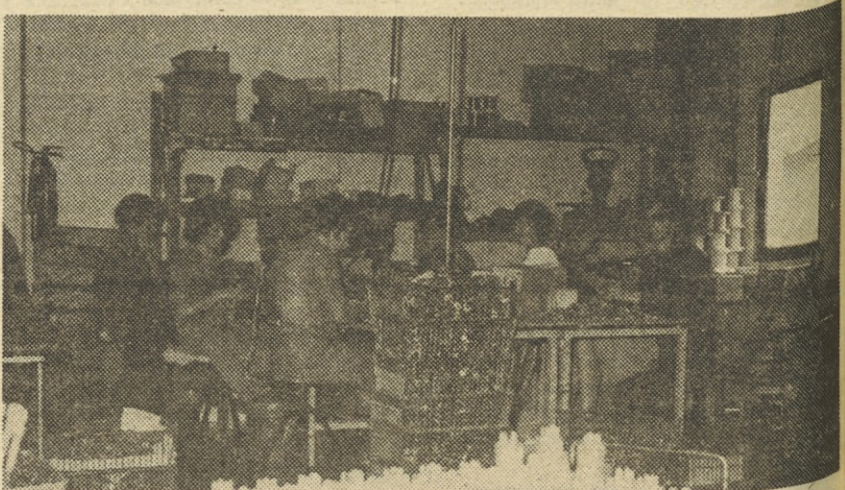
Ljuba Artič
Peter Kobal
Stane Kovačič
Anton Stipančič
Marko Štupar

za izredne dosežke pri izvozu, doseženem v delovnih organizacijah SOZD Iskra v letih od 1980 do 1983.

Na osnovi podane obrazložitve predstavnika Iskra Commerce Stanka Klemenčič Sarazina in predložena gradiva, sprejme DS soglasno naslednji sklep:

DS imenuje Srečka Zalarja iz DO Široka potrošnja TOZD Prodaja za delegata SOZD Iskra v Komisiji za spremljanje in izvajanje samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah, merilih in načinu oblikovanja cen gospodinskih aparatov in ga pooblašča, da zastopa sledeče DO Iskra Telematika, Elementi, Široka potrošnja, Avtomatika in Kondenzatorji.

Za njegovega namestnika pa imenuje Miroslavo Šmitek iz iste DO TOZD TGA Reteče.



Semič: iz TOZD Elementi za odpravo radiofrekvenčnih motenj.

Časopisne novice

Franci Kuzma, inženir strojništva, je svoj prosti čas v zadnjih dveh, ali treh letih posvetil študiju izboljšave reprodukcije prek gramofona. Rezultat prizadevanj je prvi jugoslovanski gramofon vrhunskega razreda z menom Stabi, ki smo si ga lahko ogledali na letošnji Sodobni elektroniki in pri demonstraciji preizkusili njegove kakovosti. Imenovani je zaposlen v kranjski Iskri, popoldanska obrt pa mu omogoča, da svoj izdelek sestavlja in tudi prodaja. Uvaža v glavnem le motorje in ročice z odjemno dozo. Ohišja, ležaje, krožnike in druge sestavne dele pa mu povečini izdelajo domači proizvajalci po naročilu — Glas, Kranj.

Iskra s Pržana je podpisala novo pogodbo o prodaji 15 tisoč prenosnih televizorjev za Alžir. Vso količino kakor tudi predhodno, 30 tisoč po številu, bo Iskra izvozila v delih, montirali pa jih bodo v tovarni nedaleč od mesta Alžira — Dnevnik, Novi Sad.

Na elektrotehniški fakulteti so odprli prvi računski center na beograjski univerzi. V centru je montiran računalnik Iskre—Delte, ki je veljal 40 milijonov dinarjev, uporabljali pa ga bodo za izobraževanje novih kadrov s področja informatike, nadalje pa tudi za znanstveno-raziskovalno delo ob sodelovanju z gospodarstvom. Računalnik bo hkrati uporabljalo še 32 koristnikov — Politika, Beograd.

Na nedavnem festivalu znanstvene fantastike v Cankarjevem domu v Ljubljani je sodelovala tudi Iskra-Delta s svojim računalnikom in pripravila manjše tekmovanje »vesoljska invazija«. To je bila ena izmed video iger, s katerimi so se lahko zabavali ljubitelji, oz. obiskovalci festivala — Dnevnik, Ljubljana.

Delovni kolektiv Iskre IEZE, TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku ni povsem zadovoljen z izvozom, ker meni, da bi glede na povpraševanje v Zahodni Evropi letos lahko iztržil z izvozom 3 milijone dolarjev, vendar tega ne bo dosegel, ker je oskrba s polizdelki v okviru SOZD Iskra neurejena, zlasti kar zadeva dobavo keramike. Glede na to se bo moral zadovoljiti s polovico manjšim izvozom, ki bo presegel pol milijon dolarjev. Za to bo potreboval vsega za 400 tisoč dolarjev reprodukcijskega materiala in surovin iz uvoza — Delo, Ljubljana.

V novem delu Kranja na Planini grade novo pošto, v kateri bo tudi avtomatska telefonska centrala s 6 tisoč priključki. Kot predvidevajo, bo zgrajena do konca leta, v prvem četrtletju naslednjega leta pa naj bi v njej začeli montirati telefonsko centralo, ki jo v Iskri že delajo. Na novo centralo bodo poleg novih števil priključili tudi 1.700 telefonskih naročnikov, ki so sedaj povezani z glavno kranjsko centralo. Polovico denarja za centralo na Planini, to je 45 milijonov dinarjev, naj bi zbralo kranjsko gospodarstvo.

Kranjska Iskra-Kibernetika predvideva za naslednje poslovno obdobje uvajanje novih panog in tehnologij in sicer LCD tehnologijo, mikroročunalnike, mikroelektronska načrtovanja in tehnologijo, CNC tehnologijo, visokoprecizno mehaniko v povezavi z magnetiko, opto in video tehnologijo, avtomatsko testirno tehnologijo in robotizacijo proizvodnje.

V Iskri—Kibernetiki se zavedajo, da morajo najprej dobro organizirati razvojno-raziskovalno dejavnost, le tako bodo največ naredili za svoj lastni napredek.

Zbral in uredil Marjan Kralj

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mane

MARIJE BOLKA

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem Tovarne števec-vrtalnice in elektroforeze, ter sindikatu za denarno pomoč, izrečena sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Vsem in vsakemu še enkrat iskrena hvala! Žalujem za hčerka, Vija s hčerka.

D.Ž.