

Združitev Megrada v Ingrad

celje
v obrambi in zaščiti

Delavci Megrada iz Ljubljane in Ingrada iz Celja so se na referendumu 28. maja 1981 odločili za skupno pot



delitev čistega dohodka, sredstev za osebne dohodke, skupno porabo, urejevanje stanovanjskih vprašanj, delovnih razmerij itd.

Naša delovna organizacija ni zaprta v občinske ali regijske meje. Deluje in posluje na območju cele Slovenije, zgradili smo več objektov v drugih republikah, pa tudi v inozemstvu. Ob tako povezanem, odprtem in enotnem kolektivu uživamo na trgu pri

investitorjih zaupanje in podporo družbenih organov in družbenopolitičnih organizacij. Prav zaradi teh izhodišč v poslovni politiki, je Ingrad dobil vsestransko podporo tudi pri integracijah, ki smo jih izvedli v zadnjih letih, s katerimi so se združili z Ingradom Gradbeno podjetje Rogaska Slatina, Gradbeništvo Hmezd iz Zala, del Montane iz Zalca in

(nadaljevanje na 2. strani)

Zvezna vaja ob Dnevu civilne zaščite je bila v soboto 6. junija v Celju. Prikaz vaje, kako se usposobljen upreti sovražniku ali čim učinkoviteje odpraviti vse težave morebitne elementarne nesreče, je dosegel svoj smoter.

V vaji je sodelovalo tudi 105 članov iz naših enot civilne zaščite in okoli 80 pripadnikov narodne zaščite GIP Ingrad.

Ze od novembra lanskega leta so tekli razgovori in priprave o združitvi treh temeljnih organizacij Megrada z Ingradom. Res temeljito so bile preštudirane vse težave, ki jih je imel Megrad v poslovanju in možnosti bodočega skupnega dela in razvoja.

Delavci so sprejeli na svojih zborih elaborat o združitvi, v katerem so opredeljene naloge o zagotovitvi bodočega razvoja in socialne varnosti pod skupno streho Ingrad.

Zaključni zbor, na katerem so se skupno zbrali vsi delavci Megrada z delavci Temeljne organizacije gradbene operative Ingrad iz Ljubljane je bil dne 21. maja v kino dvorani Šiška.

Na tem zboru je o pomenu združitve najprej spregovoril generalni direktor Gipossa mag. Lojze Capuder. V svojem govoru je poudaril nujnost povezovanja in združevanja v večje in močnejše gospodarske sisteme. Navedel je nekaj rezultatov iz poslovanja Gipossa in položaj Ingrada v Gipossu.

Zatem je spregovoril predsednik delavskega sveta Megrad Lojze Vrtovec, ki je orisal delo Megrada, ki naj bi v tem letu praznovalo 35 let poslovanja.

»S posebnim zadovoljstvom pozdravljam v tej dvorani na skupnem sestanku zbrane delavce GP Megrad iz Ljubljane in GIP Ingrada iz Celja. Ta skupen sestanek pa ni slučaj, temveč naša zavestna odločitev o pripravi na referendum, na katerem bomo odločali o naši skupni bodočnosti. Ob tej priliki mi ni potrebno nasebe predstavljati moči, opremljenosti in organiziranosti delovne organizacije Ingrad. Vse to zajema poseben elaborat, ki je bil pripravljen za razpravo o združitvi. Nekaj tipičnih podatkov o Ingradu je povedal generalni direktor Gipossa mag. Capuder. Kako smo organizirani in kako delamo v Ingradu, pa boste videli še iz filma, ki smo ga posneli v letu 1979, ko smo praznovali svoj 20-letni jubilej.

Da je Ingrad uspešna gradbena delovna organizacija dokazuje njen razvoj in gospodarska moč. Smo organizirani v 12 temeljnih organizacijah združenega dela, v katerih delavci v celoti odločajo o svojem delu, pri čemer pa je izrecno poudariti, da je med delavci Ingrada izredno velika solidarnost, ki smo jo delavci Ingrada dogovorili in uzakonili na nivoju delovne organizacije. To prihaja še posebej do izraza v usklajevanju planov investicij, enotnem nastopanju na trgu, skupnih osnovah in merilih za

Tehniška šola (II.del) pravočasno dograjena

Ob otvoritvi novega poslopja je ravnatelj Jože Geršak povedal: »Z zadovoljstvom lahko proslavo ob Dnevu mladosti povežem s pomembno delovno zmago — otvoritvijo II. faze Tehniške šole. Pravočasna dograditev objekta omogoča prehod na usmerjeno izobraževanje. Zagotovljeni so pogoji za kvaliteten pouk. Z uvedbo usmerjenega izobraževanja bo Tehniška šola Celje doživela že jeseni velike spremembe v vsebinskem, številčnem in organizacijskem pomenu. Če upoštevamo še izobraževanje ob delu in višješolski študij, se bo v tej šoli izobraževalo nad 3100 učencev in študentov v kovinsko-predelovalni, kemijski, elektrotehniški in gradbeni usmeritvi, kar govori, kako pomemben je objekt za Celje in celotno regijo.

Objekt je gradil celjski Ingrad. Njemu gre zahvala za izredno hitro gradnjo (v rekordnem času je bila zgrajena telovadnica) in za razumevanje investitorjevih težav. Danes, ko proslavljamo Dan mladosti, smo ponosni, da lahko izročimo ta objekt naši mladini, ki jo bomo vzgajali v Titovem duhu. Zato si tudi želimo, da bi to šolo preimenovali po tovarišu Titu«.



Po proslavi smo si vsi udeleženci ogledali šolske prostore in pojasnjeno nam je bilo, da bodo v B etaži imeli pouk gradbeniki, v C elektriki in kemiki, v D in E etaži pa kovinarji. V D etaži bo tudi knjižnica s TV centrom. Mladinska organizacija bo domovala v B etaži, v njenih sedanjih prostorih bo tiskarna, kuhinja se bo razširila, prenovljen bo večnamenski prostor. Ogled nas je prepričal, da bo to šolo prijetno obiskovati.

Vili Šuster

Poziv ni bil zaman

Zbranim delavcem je spregovoril še glavni direktor Ingrada, dipl. inž. Marjan Prelec:



Marjan Prelec, dipl. gr. ing.

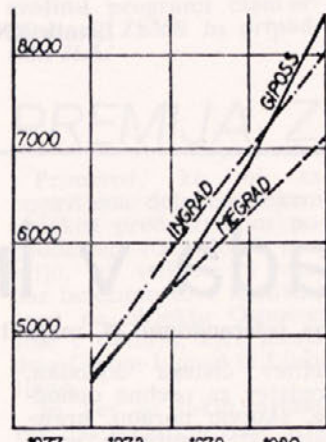
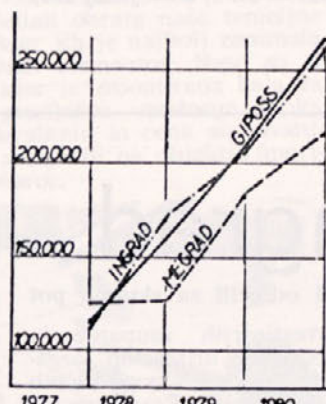
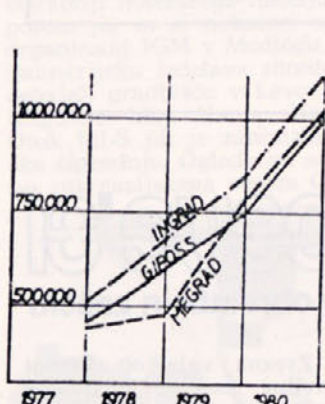


Lojze Vrtovec



Lojze Capuder, mag. eoc.

Nekaj primerjalnih podatkov:



Celotni prihodek na delavca

Dohodek na delavca

Čisti osebni dohodek na delavca

Stanovanjska zadruga Celje. Vsi delavci navedenih delovnih organizacij so bili takoj enakopravno vključeni v poslovanje temeljnih organizacij in tudi reševanje njihovih zasebnih vprašanj.

Posamezni delavci Megrada so že sedaj imeli priliko sodelovati z Ingrado, predvsem s temeljno organizacijo gradbene operative Ljubljana. Z velikim zadovoljstvom in s spoštovanjem ugotavljamo sposobnost, discipliniranost in marljivost Megradovih delavcev pri izvrševanju del, ki so jih opravljali za Ingrado. Te izkušnje in v elaboratu zapisane smernice našega skupnega razvoja, zlasti na območju Ljubljane, nam zagotavljajo varno pot v prihodnje.

Posebej je treba ugotoviti, da je združitev Megradovih temeljnih organizacij Gradbena operativa, Prevoznništvo s strojnimi obrati in Mobilia, z Ingrado, v skladu s širšimi družbenimi interesi po

združevanju in povezovanju v velike in gospodarsko močne sisteme, kar posebej velja še za gradbeništvo.

Ko s tako jasno opredeljenimi cilji, ki zadovoljujejo naše osebne in širše družbene potrebe, odločamo o svoji prihodnosti, bomo to potrdili še na referendumu 28. tega meseca.

Z željo, da dobro in uspešno vsestransko sodelujemo se vsem, ki ste prispevali k pripravi na združitev, zahvaljujem. Vse Megradove in Ingradove delavce pa vabim, da se na referendumu opredelijo za združitev.

Referendum je bil presenetljivo uspešen

Kot odraz zavestne odločitve in zaupanja v prihodnost, v sestavi Ingrada, so delavci z veliko večino glasovali za združitev, predvsem še v Megradovih temeljnih organizacijah, kar dokazujejo rezultati

referenduma po temeljnih organizacijah.

Odstotek glasovanja z ozirom na število zaposlenih v posameznih temeljnih organizacijah je bil naslednji:

Megrad — Gradbena operativa 90, Prevozi 96 in Mobilia 92 odstotkov.

Ingrado — GO Celje 78,8, Laško 84, Sentjur 70,7, Slovenske Konjice 94,5, Žalec 68,2, Ljubljana 90, Rogaska Slatina 91,03, Mehanizacija 68,4, IGM Medlog 79,7, Proizvodni obrati 77,1, Lesni obrati 70,5 in Projektni biro 95 odstotkov.

Sedaj nas čakajo skupne naloge

Da bomo dosegli dogovorjene cilje in pričakovanja, moramo začeti s skupnim delom takoj. Interesi posameznika se bodo morali podrediti skupnim. Izvedli bomo reorganizacijo, kakor smo se dogovorili, delali složno in se veselili skupnih uspehov.

Franjo Čevnik

V PRVEM ČETRTLETJU

Pozitivni rezultati

ČAKA NAS ŠE VELIKO NALOG

Na osnovi trimesečnih podatkov je težko sklepati o trendih gospodarske rasti, ekonomičnosti in akumulativnosti poslovanja posameznih temeljnih organizacij in delovne organizacije v letu 1981.

Praviloma so vsako leto v prvem trimesečju rezultati poslovanja nekoliko slabši zaradi vpliva zime, kar še posebej velja za leto, ko so bile vremenske razmere zelo neugodne.

Poslovanje v tem letu poteka v precej nestabilnih razmerah. Značilna je visoka rast cen, zaostrena likvidnost, upadanje inve-

sticijske sposobnosti, kar vse vpliva na gospodarjenje naših temeljnih organizacij. Pomembno je, da vztrajamo pri izvajanju zastavljenih stabilizacijskih programov, predvsem na izboljšanje organizacije dela, nagrajevanju po delu in dvigu storilnosti dela, boljšem izkoriščanju proizvodnih sredstev, dvigu kvalitete proizvodnje, spoštovanju pogodbenih rokov pri izvajanju del in drugo.

Pomembnejši podatki za posamezne temeljne organizacije in Ingrado kot celoto so naslednji:

v 000 din

Element	TOZD	1980	1981	Celotni prih.	Porab. sred.	Dohodek	Čisti dohodek
DSSS	1980	27.946	11.268	17.789	15.275		
	1981	35.806	15.790	20.015	15.203		
Celje	1980	105.334	86.994	18.872	12.326		
	1981	135.415	107.432	27.984	19.327		
Laško	1980	61.145	53.069	8.076	5.656		
	1981	42.551	31.698	10.853	4.186		
Sentjur	1980	18.761	11.671	7.090	4.736		
	1981	43.306	34.010	9.297	6.221		
Konjice	1980	107.661	98.175	9.485	6.835		
	1981	86.091	75.991	10.100	7.318		
Žalec	1980	36.239	28.147	8.092	5.000		
	1981	57.628	45.863	11.675	7.134		
Ljubljana	1980	64.938	56.502	8.436	2.536		
	1981	57.584	38.900	18.684	11.362		
Rog. Slat.	1980	43.468	30.343	13.125	9.459		
	1981	53.221	40.522	12.699	7.420		
Medlog	1980	86.920	60.480	26.441	15.914		
	1981	111.845	84.857	26.987	16.518		
Proizv. obr.	1980	27.763	12.870	13.893	10.490		
	1981	32.512	17.630	14.882	9.424		
Lesni obr.	1980	11.655	3.321	8.334	6.214		
	1981	15.254	6.258	8.997	6.516		
Mehanizacija	1980	45.480	22.199	23.281	15.663		
	1981	51.515	26.328	25.187	15.007		
Projektiva	1980	5.923	1.311	4.611	3.604		
	1981	6.168	901	5.267	3.794		
GIP INGRAD	1980	643.236	476.353	167.527	113.711		
	1981	728.899	526.181	202.718	129.431		

Doseženi **celotni prihodek** znaša 728.899.000 din, kar je za 13 % več kot v enakem obdobju preteklega leta. Porabljena sredstva so naraščala za 3 % počasneje kot celotni prihodek. Zaloge nedovršene proizvodnje se gibajo na približno enakem nivoju, medtem ko posamezne vrste stroškov izkazujejo različne stopnje rasti. Od pomembnejših vrst stroškov so največ narasli stroški materiala, energije, transporta in stroški neproizvodnih storitev.

Dohodek se je povečal za 21 % in dosegel višino 202.718.000 din. V okviru dohodka največji porast beležijo davki in prispevki 122 %, del dohodka za obresti 89 %, medtem ko se je prispevek TOZD za DSSS povečal za 20 %.

Čisti dohodek znaša 129.431.000. V čistem dohodku so udeleženi osebni dohodki z 78 % ter so porasli za 18 %. Realizirani osebni dohodki za DO se gibajo v okviru družbenega dogovora, medtem ko

so nekatere TOZD tudi nekoliko prekoračile dogovorjene okvire.

Posamezne TOZD gradbene operative so dosegle večji celotni prihodek, druge pa manjšega v primerjavi z enakim obdobjem lani, odvisno od obsega in strukture opravljenih del, oziroma vpliva zalog. Najvišjo akumulativnost izkazuje TOZD GO Ljubljana in GO Celje. Med TOZD, ki se ukvarjajo z ostalimi dejavnostmi, je najbolj ugoden rezultat dosegla TOZD Lesni obrati, medtem ko TOZD Mehanizacija izkazuje manjšo izgubo.

V zvezi z zaostreno likvidnostno situacijo, je finančni svet sprejel predlog ukrepov, katere morajo izvajati temeljne organizacije za izboljšanje stanja na tem področju.

Lahko zaključimo, da so doseženi pozitivni rezultati, vendar nas čaka še veliko nalog, da bi dosegli cilje, ki smo si jih zastavili z letnim planom.

Nikola Schell



Na gradbišču Market Nova vas pri Celju. Pred referendumom so bili delavci obširno seznanjeni s poslovanjem DO Megrad.

Naši delavci o svojem glasilu

Uredniški odbor je na začetku leta ocenjeval vsebino in izdajanje Glasila v preteklem letu. Med drugim je ugotovil, da delavci vseh informacij, ki jih posredujejo v Glasilu ali v drugih oblikah obveščanja, ne preberejo, ker jih često tudi ne dobijo. Prav zato je uredniški odbor priporočil sindikalni organizaciji, da naj bi sprožila med delavci v temeljnih organizacijah razpravo o obveščenosti. O tem naj bi govorili tudi na sestankih samoupravnih delovnih skupin.

Glasilo je naše osrednje sredstvo za obveščanje delavcev. In ker smo želeli dobiti pristen odgovor, kako ga delavci ocenjujejo, smo organizirali in izvedli majhno anketo.

Kaj je pokazala in kaj so anketiranci povedali?



MATO DVORSKI, KV zidar, TOZD GO Žalec, objekt NAMA Levec (v Ingradu 17 let):

Časopis dobivamo redno. Tako smo tudi prvomajsko številko dobili pred prazniki. Na splošno mi je všeč in rad ga prelistam. V njem se čuti utrip Ingrada kot celote. Naše temeljne organizaci-

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA: Delavci TOZD Gradbeništvo Rogaska Slatina pri delu na zunanji ureditvi upravne zgradbe v Šmarju pri Jelšah. V skupini so bili: Stanko Jesih — KV zidar (v Ingradu 11 let), Jože Lugarič — KV zidar (7 let), Stanko Kobale — KV zidar (7 let), Janez Škorec — KV zidar (2 leti) in Stefan Pobežin — zidarski učenec.

Do nas pridejo informacije bolj poredko ali z zamudo. Tako je tudi z Glasilom. Zadnji dve številki Glasila, v katerih je bila objavljena informacija o pripravah na združenje Megrada z Ingradom, smo dobili s precejšnjo zamudo. O pripravah na združenje sem bil seznanjen kot delegat v delavskem svetu temeljne organizacije in sem o tem govoril tudi v skupini, sicer bi ne bili pravočasno obveščeni o tem pomembnem dogodku, je med drugim poudaril Jože Lugarič.

Vsi so bili mnjenja, da bi morali biti bolj in več seznanjeni o dogajanjih in odločitvah znotraj lastne temeljne organizacije. Zato se navdušujejo, da bi bila rubrika »Iz naših TOZD« stalna. Tako bi se čutili bolj povezani v svoji temeljni organizaciji, še zlasti ker delajo na oddaljenih gradbiščih.

Dobro je, da objavljamo imena kršilcev delovnih dolžnosti, ker posamezniki povzročajo nered v sku-

pi, je so zastopane v časopisu, če že ne vedno s prispevki, pa vsaj s slikovnim materialom. Tako vsaj spoznam, kje in kaj vse delamo. In tako nehoti spoznaš, da pripadaš velikemu kolektivu, res veliki družini.

Opazam, da so pogostejše vesti iz tistih temeljnih organizacij, ki so bližje sedežu delovne organizacije.

Zanima me športna rubrika, ker sem v temeljni organizaciji tudi sam aktiven športnik. Rešujem pa tudi križanko.

V samoupravni delovni skupini včasih kritično razpravljamo o tem, da nam manjka informacij samoupravnih organov, zato menim, da bi marsikatero problem hitreje in lažje rešili, če bi bili bolj informirani in če bi tem vprašanjem, tudi informiranosti, posvetili več pozornosti tehnični kadri.

pinah, ki je lahko v celoti zelo prizadeta. Marsikoga pa prav objava v Glasilu odvrne, da bi še kdaj stopil na pot kršitve delovnih dolžnosti in reda.

Mladinca Škorec in Pobežin sta dodala, da sta premalo vključena v mladinske aktivnosti in da delno krivdo za to nosita tudi sama, ker ne iščeta stikov z drugimi.

VINKO PRELOŽNIK, KV zidar, TOZD Sentjur, objekt: poslovno-stanovanjski blok Sentjur (v Ingradu z učno dobo vred 4 leta):

Najraje odnesem časopis domov. Tako ga v miru prelistam, seveda tedaj, ko imam čas. Pregledam ga od prve do zadnje stra-



ni, preberem pa tisto, kar me zanima. Glas mladih preberem v celoti. Tako vsaj zvem, kaj delamo mladi v Ingradu in kako smo organizirani. Mladinci v naši temeljni organizaciji nismo preveč aktivni, tudi sestankov ni veliko. Zato ni dovolj priložnosti, da bi se o vsem tem kritično pogovorili.

Preberem tudi prispevke iz drugih temeljnih organizacij. Prav je, da Glasilo posreduje tudi poročila o disciplinskih prekrških. Menim, da to dobro vpliva na kršilce in da jih tako tudi časopis opozarja, da tu in tam ne delajo prav.

Kadar zasledim pomembno informacijo, opozorim tudi sodelavce nanjo. Rad rešujem križanko, čeprav je še nisem nikoli poslal.

Na vprašanje, če bi kdaj tudi sam kaj napisal za Glas mladih, moram reči, da bi, če bi me kdo spodbudil, oziroma povabil k sodelovanju.

JELKA ŠTURM, knjigovodja osnovnih sredstev, Skupne službe (v Ingradu je 22 let):

Glasilo rada preberem takšnega kot je, čeprav bi ga lahko z novimi rubrikami še izboljšali in popestrili. Moram reči, da me



obvešča o marsičem, kar se dogaja v Ingradu. To pa ne morem trditi za vse. Nekateri imajo do njega prav odklonilen odnos. Ne vem zakaj, saj je to vendar časopis nas vseh in bi ga torej z več truda in pomoči vseh lahko naredili takšnega, kakršnega si želimo.

Predlagam, da bi objavljali več krajših prispevkov iz proizvodnje. Naše delavce bi lahko sproti seznanjali, ko pridobimo novo delo ali odpiramo nov objekt, gradbišče. Pa naj bo to kjerkoli in v okviru katere koli temeljne organizacije. Glasilo bi lahko posredovalo tudi zapise o nabavi novih večjih strojev, ki jih potrebujemo za naše proizvodno delo. Več bi morali pisati tudi o drugih naložbah.

V časopisu pogrešam vesti o kulturnih dogajanjih v občini, ki bi bile spodbuda tudi našim kulturnim skupinam. Morda bi tako večkrat organizirali razne recitale, razstave del slikarjev, ki se šele uveljavljajo in iščejo pomoč tudi v združenem delu in podobno.

Majhen kotiček bi lahko namenili tudi kakšni šaljivi besedi na račun »Ingradove slovenščine« v dopisih, okrožnicah...

Zaradi časa, v katerem živimo, zaradi varčevanja, menim, da nam barvni klišeji niso potrebni.



JANKO ZILNIK, strojni referent, TOZD Mehanizacija (v Ingradu 22 let):

V naši temeljni organizaciji je dosti zanimanja za časopis, in ko Glasilo pride, ga vsak vzame že prvi dan, terenski delavci pa ga dobijo naslednji dan.

Ker opravljam takšno dejavnost, da smo v tesnih dohodkovnih odnosih z drugimi temeljnimi organizacijami, me seveda zanima, kako poslujejo te temeljne organizacije in kaj se v njih dogaja. Zato rad preberem, če je v Glasilu karkoli napisano o delu in življenju naših enot v Ljubljani, Žalcu, Konjicah in drugod.

Mislim, da izhaja Glasilo dovolj pogosto in da so v njem tiste informacije, ki so potrebne za dobro obveščenost delavcev. Seveda pa imamo za to na voljo še druge oblike informacij.

Zanima me prva stran, tudi zaradi uvodnika, ki je pravzaprav najvažnejša informacija. Takoj za tem pregledam športne vesti. Tudi disciplinske prekrške rad preberem. Pri teh bi lahko bili še bolj dosledni, predvsem pa bolj konkretni tedaj, ko gre za odčititve.

Na vprašanje, ali je okvirno informacijo, oziroma podatke o pripravah na integracijo z Megradom črpal iz časopisa, je dejal, da ta ni imela tolikšnega vpliva, ker so nekateri delavci, ki delajo na terenu z Megradovimi delavci imeli drugačne vi- re informacij, ki pa so šle po razlagi strokovne službe iz skupnih služb dobile v samoupravnih delovnih skupinah pravnjano mesto.

Barvne fotografije so seveda lepše za oko in bralce pritegnejo, toda, če so veliko dražje od črno-belih, niso neobhodno potrebne za redno obveščanje.

VIKTOR IVŠEK, KV tesar, TOZD GO Laško, stolpnica Lipa Štore (v Ingradu 23 let):

Na naše gradbišče dobimo časopis iz sedeža temeljne organizacije še kar hitro. Toda, zgodi se, da ga vsi ne vzamejo, zato ga veliko ostaja v pisarni. Ne vem, kdo je za to kriv. Ali gre na sploh za slabo zanimanje za dogajanje v (nadaljevanje na 4. strani)



Stanko Jesih, Jože Lugarič, Stanko Kubale, Janez Škorec in Stefan Pobežin (od leve)



Viktor Ivšek in Mojca Jagrič med anketo

naši delovni organizaciji ali pa je v časopisu preveč splošnih prispevkov, ki delavce ne pritegnejo.

Menim, da bi morali objavljati več prispevkov s terena, več bi morali pisati o prizadevanjih za izboljšanje pogojev dela in standarda delavcev, prav tako o raznih odločitvah, uspehih, tudi neuspehih posameznih delovnih enot. Več bi morali poročati o prizadevanjih posameznikov v proizvodnji, pa tudi o osebnih dohodkih. Pogrešam informacije o delu samoupravnih organov

v temeljni in delovni organizaciji.

Prav tako pa moram povedati, da me športna stran ne zanima. Zelo pa mi je všeč, če zasledim vesti iz naših temeljnih organizacij. Tako vsaj zvem, kaj in kako delamo. Sam nimam priložnosti, da bi imel vpogled v to širino.

In še nekaj — tudi sami premalo naredimo, da bi bili bolj obveščeni, ker se premalo vključujemo v ta dogajanja s povratnimi informacijami.

M. Jagrič

Kaj bomo gradili?

OBJEKTI, KI SO JIH V TEM LETU PRIDOBILE INGRADOVE TEMELJNE ORGANIZACIJE

Že takoj v uvodnem delu prispevka želim povedati, da je bila ob koncu lanskega leta, posebno pa še v prvih mesecih letošnjega, opazna stagnacija del, da se investicije obravnavajo pod večjo kontrolo odgovornosti in jih je zato tudi manj.

Ne morem sicer govoriti o kakšnem kritičnem stanju, vendar je jasno, da bo, kot kaže, v naslednjem obdobju delo v gradbeništvu potekalo bolj »normalno« kot smo bili vajeni v zadnjih letih.

Ne gre za to, da bomo delali bolj počasi, temveč obratno, da bomo delali bolj organizirano, bolj racionalno in solidno v zadovoljstvo investitorja kot nas samih.

In končno, kaj smo doslej že pridobili in kakšno je stanje po TOZD?

TOZD GO Celje nadaljuje še nedokončana dela iz lanskega leta, letos pa je pridobila nekaj dela v Celju in precej zunaj Celja.

Stanovanjska gradnja se bo v tem letu na novo odvijala na Hudinji. Tu so predvideni objekti P + 4 do P + 8, to je 196 stanovanj z okoli 12216 m² stanovanjske površine. Smo šele na začetku gradnje, dokončanje teh objektov pa je predvideno do konca leta 1982.

Večje delo je prevzela temeljna organizacija v Štorah in sicer Jeklovlek z aneksom. Konstrukcija bo jeklena, rok za dokončanje del je postavljen do aprila 1982.

v Celju. Rok je 25. avgust 1981. Nadalje nadstrešnica za naš TOZD Proizvodni obrati, adaptacija v Radečah, to je ureditev jedilnice in garderob ter predelava kleti v Pivovarni Laško.

K sreči je ta temeljna organizacija z lanskimi deli še sedaj močno angažirana in če bo potrebno, ne bo problemov pri odstopanju del drugih temeljnih organizacij tej temeljni organizaciji.

V podobnem položaju je TOZD Sentjur. Pogodbe ima z Železarno Store in to: cesta za valjarno I, podaljšek pokrite žerjavne proge in ostala kontinuirana dela v sami železarni. Mora pa ta temeljna organizacija končati precej del iz lanskega leta.

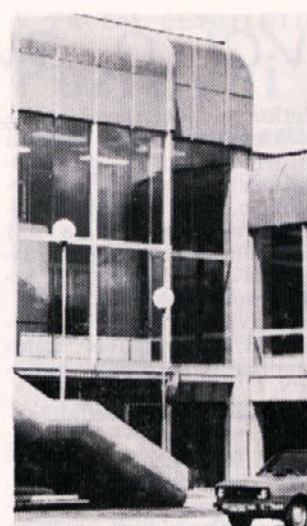
Zelo razgiban teren in veliko objektov, pa čeprav je zraven tudi več manjših, ima temeljna organizacija Rogaška Slatina.

Gre za dela na večkrat spremenjenem projektu za štiri kurje farme v Hanjskem, kjer so roki zelo kratki, pa za gostinski trgovski center Šmarje, ki je sicer večji objekt pa zato tudi rok postavljen v julij 1982. Tu je predvidena v celoti klasična gradnja.

Klasično gradimo tudi dva bloka v Pregradi, kjer je rok za dokončanje del konec tega leta. Zgradili bomo tudi bencinski servis Bistrica ob Sotli. Večji objekt v našo montažno konstrukcijo bomo zgradili v Kozjem — Kislinska polinica. Hala ima blizu 1000 m² površine, rok za dokončanje objekta pa je marec 1982. leta.

Zanimiv je objekt bazena v Podčetrtku, ki je olimpijskih dimenzij. Gradili bomo tudi dva bloka v Desiniču, v klasični izvedbi. Predvideno imamo še adaptacijo stare šole Hum na Sotli ter gostinskega objekta.

Poleg še raznih drugih manjših del v raznih krajih vidimo, da ima ta temeljna organizacija lokalno zelo raztrešena



Pokriti bazen in kegljišče Golovec — kmalu otvoritev

gradbišča in da je delo tudi zato zahtevnejše.

Tudi Temeljna organizacija GO Zalec ima pri novo pridobljenih delih lokalno zelo raztrešena gradbišča. V samem Zalcu je največje delo na naši montažni konstrukciji Juteks. Rok za dokončanje je tu zelo kratek, še zlasti, ker so projekti bili izdelani šele pred kratkim. Nadalje bo večje delo v RTP Podlog na 400/2200 WV postaji. Tu je rok sredi oktobra 1981.

Delali bomo veterinarsko postajo v Mozirju (klasična izvedba). Že vrsto let smo soliden izvajalec del v tovarni nogavic na Polzeli, kjer pa so podpisane pogodbe le za manjša dela. Dela se bodo odvijala še v Smartnem — Kotlarna in dozidava upravne zgradbe Vino Smartno, sanacija plavalnega bazena ter črpalnica in delavnica za Hmezd.

Na žalost ima tudi TOZD Slov. Konjice zelo dislocirana gradbišča. Na novopridobljena dela so v glavnem zunaj Konjic, od Zreč do Rogle na Pohorju. Že vrsto let delamo vsa večja dela v Zrečah. Tako tudi letos. Za Unior delamo razširitev Kovačnice. To je naša montažna konstrukci-

ja velikosti 49 x 34,50 m kombinirana z loki iz Nove Gorice. Na vrhu Pohorja moramo adaptirati staro kočjo na Rogli kot stanovanjsko klasičen objekt A3 Rogla. Čeprav projekti za ta dela še niso gotovi, so predvideni pogodbeni roki za dokončanje del do konca tega leta.

TOZD GO Ljubljana izvaja gradnje v ljubljanskem in domžalskem področju. Letos ima precej na novo pridobljenih zahtevnih gradenj s kratkimi roki. Kombiniran objekt s klasično kletjo in naprej z outhorjem je Samski dom v Šiški. Rok za dokončanje je v oktobru 1982. Vrednost tega objekta je skoraj tolikšna kot je bila realizacija te temeljne organizacije še pred letom dni.

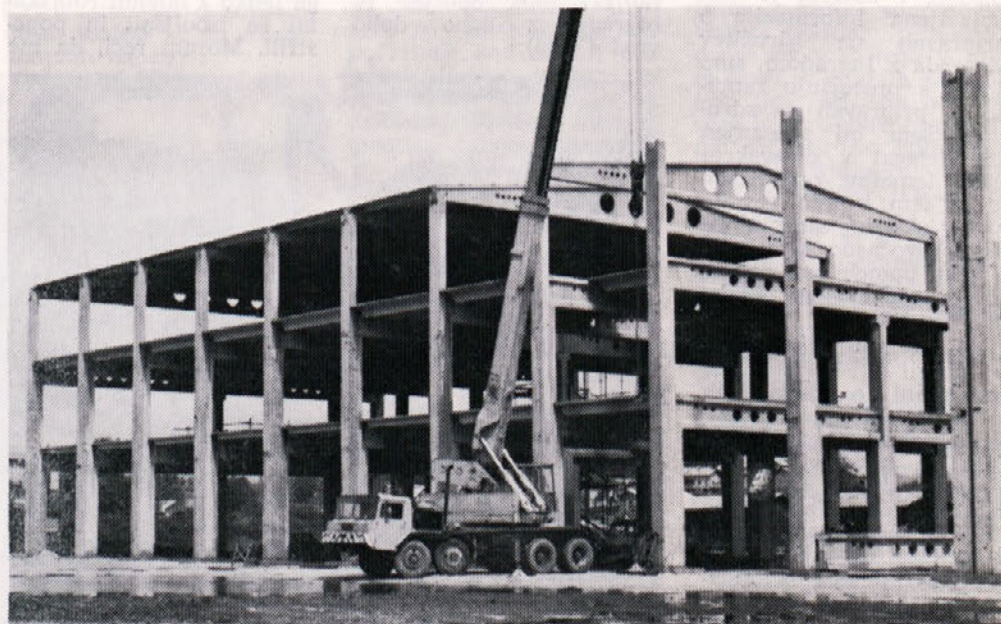
Večje zahtevno delo bo na trgovskem poslovnem centru Rakovnik. Tudi tu je predvidena klasična gradnja s precej zahtevnimi, vendar tehnično nedorečenimi detajli. Prav na tem projektu se vidi moč odgovornega projektanta, ki operativcu ne priznava večletnih izkušenj, ki bi pomagale pri kvalitetnejši izvedbi objekta. Objekt mora biti predan konec 1982. leta. Precej novega dela je tudi na Avtomontaži s klasičnim zakloniščem in halo SCT-ja. Rok: marec 1982. leta. Klasičen način gradnje je predviden na Vodogospodarskem inštitutu v Ljubljani. Delo mora biti končano že letos.

V tem sestavku sem omenil le dela, ki so jih pridobile Ingradove gradbene temeljne organizacije do sredi maja tega leta.

Zavzeti se moramo, da do konca leta pridobimo še nova dela, tako da bo vsem temeljnim organizacijam zagotovljeno delo. Le tako zastavljen letni plan ne bo ogrožen.

Vzporedno z gradbenimi TOZD so odprta dela tudi za ostale temeljne organizacije, kot so IGM, PO, Lesni obrati in Mehanizacija.

Leon Črepinšek



Gradbišče »Libela« v Celju. Montažne elemente so izdelali v IGM Medlog, montažo opravlja GO Sentjur, gradbena dela pa izvaja GO Celje



GLAS MLADIH

Odločno po Titovi poti

Kot vsako leto, smo tudi letos mladi iz Ingrada sodelovali pri nošnji zvezne štafete mladosti, ki je prispela v Celje 24. aprila.

Za štafeto smo bili izbrani trije mladinci: Jelka Dobršek, Anton Preložnik in Pavel Grabner kot predstavniki mladih Ingrada ter Rajko Djudarić, Marjan Varjačič in Ante Marković iz aktiva mladih Doma Dušana Finžgarja, kot predstavniki mladih iz krajevnih skupnosti Podgradom. To je vsekakor veliko priznanje temu aktivu, ki je zelo aktiven v tej krajevni skupnosti.

Mladi iz Doma Dušana Finžgarja so nosili zvezno štafeto po delu trase v KS Pod gradom 24. aprila,

ko je štafeta prispela v Celje.

Ingradovi mladinci pa smo bili določeni, da nosimo štafeto od spomenika revolucije po Gregorčičevi ulici do stare postaje milice naslednji dan, ko je štafeta nadaljevala pot iz Celja.

Mladinci, ki smo bili izbrani, da sodelujemo v zvezni štafeti mladosti, smo se zavedali, da je to velika čast in ponos. To štafeto smo nosili v imenu vseh nas mladih iz Ingrada, ki smo odločni, da bomo še naprej stopali po Titovi poti, to je poti samoupravljanja, neuvrščenosti in krepitvi bratstva in enotnosti vseh narodov in narodnosti Jugoslavije. Pavel Grabner

Članek namesto zapisnika

Ko so me zadolžili na sekretariatu AMK za vodjo tretje skupine, sem bil zelo vesel in sem si mislil, da bo potrebno narediti veliko, da bo delo skupine zaživelo. V mislih sem opravičeval prejšnjega vodjo Pera Kovačiča zaradi oddaljenosti in dislociranosti TOZD-ov. Toda tu je nekaj drugega.

Sklical sem sestanek, naredil predlog akcijskega programa in ga skupaj z vabilom odposlal vsem članom III. skupine AMK in sekretarjem TOZD-ov, kjer delajo člani.

Skupaj z mentorjem Vladimirjem Podgorškom smo poskrbeli za zanimivo predavanje z diapozitivi o Kitajski (predavatelj Ernest Rečnik iz Sentjurja). Mislili smo, da bomo lahko po sestanku začeli postopoma uresničevati smoter AMK-izobraževanje.

Vendar vse je bilo zaman. Na sestanek so prišli le redki in sicer dva mentorja Marija Gazvoda, Vlado Podgoršek in dva člana III. skupine (Marjan

Vengust iz TOZD Laško in Nail Memić iz TOZD Sentjur). Trideset članov ni prišlo, od tega sta se opravičila le dva. Prav tako od vabljenih sekretarjev ni prišel nihče, čeprav so med njimi tudi mladi komunisti.

Če so med našimi vrstami mladih komunistov ljudje, ki nočejo delati in hoditi na sestanke, naj povedo, kajti več bosta naredila dva vestna človeka kot 100 nevestnih in nedelavnih. Če se sami ne morejo odločiti za izstop niti spremeniti svoj odnos do dolžnosti, potem odgovorni komunisti grešijo, da takega člana ne opozorijo in ustrezno ukrepajo. Zanima me, kako bodo sekretarji TOZD-ov Sentjur, Laško, Slovenske Konjice, Ljubljana poklicali člane AMK na odgovornost, saj sami enako delajo. Mogoče sem bil nekritičen in neobjektiven, toda bojim se, da je resnica še hujša in nič čudnega, da je nakopičena jeza morala izbruhniti.

Rajko Djudarić

Patruljni pohod

Petčlanska ekipa ZSMS TOZD PO se je v soboto 9. maja udeležila v počastitev dneva zmage, tedna varnosti in družbene samosaščite občine Celje patruljnega pohoda, ki je potekal od Meškovega studenca, preko Anskega vrha in Huma do Grička, kjer je bil cilj.

Ob lepem vremenu se je pohoda udeležilo 73 ekip,

ki so med potjo morale skozi štiri kontrolna mesta, kjer je vsaka ekipa morala odgovoriti na tri vprašanja. Naša ekipa je pot prehodila v slabi uri, kar je bilo zelo dobro, nekoliko slabše pa smo se odrezali v streljanju z malokalibersko in zračno puško. Na koncu smo osvojili solidno 15. mesto.

Franci Behtar

Beograd mladosti 1981

OK ZSMS Celje je za mladince, ki so aktivno sodelovali v štafeti mladosti v Celju, organizirala ogled proslave ob Dnevu mladosti na stadionu JLA v Beogradu.

Obisk na Dedinju. Množica ljudi. Stojimo in se pomikamo proti hiši cvetja, kjer se z globoko častjo poklonimo našemu najdražjemu TITU, ki počiva med tisočermi cvetovi in ljubeznijo nas vseh, ki smo ob njem.

V popoldanskem času smo si ogledali muzej 25. maj, kjer smo videli darila narodov in narodnosti z vsega sveta, ki jih je prejel tovariš TITO.

V nepopisni množici, ki je drvela kot reka proti stadionu, je bila tudi naša skupina v pričakovanju, da čimprej vidimo to svečano prireditev.

Vsi smo na stadionu.

Množica vstane, roke se sklonejo v plosk, grlo zapoje pesem, ki je namenjena le enemu človeku — TITU: Druže TITO, mi ti se kunemo... Vendar to ni bilo enkrat. Množica vstaja 10-krat, 20-krat... Del tribune zapoje, nato zapoje cel stadion.

Srce začne močno utripati, ko na stadionu v umirjenem tempu priteče nosilec štafete v spremstvu najmlajših, katere je imel TITO najraje. Množica ponovno vstane in burno pozdravlja. Marsikateremu se v očeh zakisri solza ob mislih, da TITA ni več med nami, vendar v nas še živi.

Proslava se zaključi s tisočermi barvnimi raketami z geslom množice: MI SMO TITOV, TITO JE NAŠ.

Miša Bračun

TITO

*Kroz vrata pakla, na put do raja
u klancu smrti bez zračka straha
pošao je čovjek na put bez kraja
i stvorio slobodu iz ljudskog praha.*

*Ni revolucija, žrtve, razaranja, glad,
ni pustoš, hladnoća, smrt i jad,
nisu spjeli slomiti njega
jer On... Josip BROZ je jači od svega!*

*Mnogo će ih se roditi, živjeti i umrijeti,
čovjeku ne može uvijek biti isto,
ali ipak jedan vječno će živjeti
JOSIP BROZ TITO.*

*JOSIP BROZ TITO! — Heroj
JOSIP BROZ TITO! — Revolucija!
JOSIP BROZ TITO! — Mir!
JOSIP BROZ TITO! — Jugoslavija!*

Čedo Kajiš

Pravilnik o usmerjenem izobraževanju

V razpravi je osnutek pravilnika o usmerjenem izobraževanju, ki ureja planiranje, organiziranje in izvajanje usmerjenega izobraževanja v naši delovni organizaciji.

Pravilnik še ni dorečen, pričakujemo precej pripomb, razpravo pa le omogoča.

Zajema štiri področja
1. Izobraževanje za pridobitev strokovne izobrazbe, za pridobitev poklica. To je lahko

- redno izobraževanje — štipendiranje, kar je že nekaj časa urejeno z družbenim dogovorom;
 - izobraževanje ob delu;
 - izobraževanje iz dela — pride v poštev, če ni možno izobraževanje ob delu in mora delavec začasno prekiniti z delom v delovni organizaciji.
2. Izpopolnjevanje strokovne izobrazbe — to je

izpopolnjevanje v okviru stroke, oziroma področja dela z različnimi tečaji, seminarji, samoizobraževanjem in drugim.

3. Usposabljanje z delom

— proizvodno delo in praktični pouk, v prvem in drugem letniku bodo imeli dva tedna proizvodne prakse, v tretjem letniku pa bo ta čas daljši;

— usposabljanje za lažjo kategorijo zahtevnosti del ali skrajšan učni program. To ustreza današnjemu PU delavcu in bomo lahko to izvajali v naši delovni organizaciji, če se bomo za to odločili in če bomo izpolnjevali pogoje;

— uvajanje v delo.

4. Strokovni izpit

— pravilnik ureja, kdo mora ta izpit opraviti ter pravice in dolžnosti, ki izhajajo iz tega.

Praktični pouk v pravilniku še ni podrobneje opredeljen, ker v izobraževalni skupnosti še niso razrešeni nekateri problemi, kot so financiranje proizvodnega dela, zagotavljanje varnosti in zdravniških pregledov, sklepanje štipendij, sklepanje pogodb med šolo in delovno organizacijo in podobno.

Ko bodo stvari razjasnjene, bo potrebno pravilnik ustrezno dopolniti.

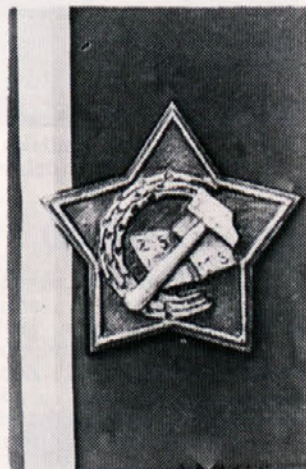
Zdaj bo morala razprava teči o izobraževanju, ki smo ga že do sedaj imeli v delovni organizaciji, kot je npr. izobraževanje ob delu.

V prihodnji številki si bomo podrobneje ogledali, kako naj bi izgledalo proizvodno delo.

Edita Čebela

PLAKETA MLADOSTI

Predsedstvo občinske konference ZSMS Celje je na svoji seji, 7. maja 1981, sklenilo, da podeli PLAKETO MLADOSTI — najvišje priznanje za delo v ZSMS, med mladimi in z mladimi v Celju 7 mladim in 2 mentorjema.



Od Ingrada sta to visoko priznanje za dolgoletno in uspešno delo prejela Majda Tavčar in Lojze Borinc.
CESTITAMO!

Igre mladosti '81

Že ustaljeno vsakoletno pomladansko športno tekmovanje v Ingradu, imenovano Igre mladosti, je bilo letos 23. maja na Gomilskem v organizaciji TOZD Lesni obrati in ZSMS Ingrad. Velik pomen temu srečanju, katerega se je udeležilo blizu 600 športnikov iz vseh temeljnih organizacij Ingrada in Megrada so s svojo prisotnostjo dali predsednik Občinskega sindikalnega sveta Celje Franc Vrbnjak, sekretar Reubliškega odbora gradbenih delavcev Slovenije Stefan Praznik in predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine Zalec in krajevne skupnosti Gomilsko.

Nov večnamenski objekt, Dom krajanov Gomilsko, je bil prizorišče tekem v odbojki in namiznem tenisu, kegljači so se pomerili na kegljišču v Preboldu strelci in šahisti so tekmovali v delovnih prostorih TOZD Lesni obrati, za nogomet in vleko vrvi pa so bili tereni na prostem, v prijetnem parku med visokimi drevesi, kjer je bila nato tudi zaključna prireditev z razglasitvijo rezultatov, podelitvijo priznanj, družabnimi igrami, srečolovom in piknikom.



Najboljši v posameznih panogah so prejeli zlate, srebrne in bronaste kolajne, za tri najboljše ekipe

v skupni uvrstitvi so lesarji z Gomilskega izdelali čudovite lesene pokale, zmagovalci pa so odnesli še prehodni pokal.

Rezultati:
Odbojka: 1. Lesni obrati, 2. Mehanizacija, 3. IGM Medlog, 4. Skupne službe.

Namizni tenis: 1. Skupne službe, 2. Mehanizacija, 3. GO Zalec, 4. Projektiva.

Kegljanje: 1. Proizvodni obrati, 2. Skupne službe, 3. Strojni obrati Megrad, 4. Mehanizacija.

Streljanje: 1. GO Celje, 2. Proizvodni obrati, 3. Skupne službe, 4. IGM Medlog.

Sah: 1. Skupne službe, 2. GO Celje, 3. Proizvodni obrati, 4. Projektiva.

Vleka vrvi: 1. Mehanizacija, 2. GO Slovenske Konjice, 3. Proizvodni obrati, 4. IGM Medlog.

Mali nogomet: 1. Mladinski dom Ingrad, 2. Učenci Megrad, 3. IGM Medlog, 4. GO Celje.

Skupna uvrstitev: 1. Mehanizacija 88 točk, 2. IGM Medlog 79, 3. Skupne službe 78, 4. GO Celje 72, 5. Proizvodni obrati 71, 6. Mladinski dom 59, 7. Lesni obrati 55, 8. Gradbeništvo Rog. Slatina 52, 9. Projektiva 48, 10. GO Zalec 35, 11. GO Slov. Konjice 32, 12. Strojni obrati Megrad 30, 13. GO Sentjur 28, 14. Mobilija Megrad 27, 15. Učenci Megrad 26, 16. GO Laško 24, 17. GO Megrad 8, 18. GO Ljubljana 7 in 19. mesto Skupne službe Megrad 4 točke.

Letošnje Igre mladosti nam bodo vsem udeležencem ostale v lepem spominu, saj so bile v prijetnem okolju in živahnem vzdušju, za kar so preskrbeli prizadevni in uspešni organizatorji.



Dom krajanov Gomilsko — objekt so pred kratkim zgradili delavci TOZD GO Zalec

Na kratko

Na 33. delavskem prvenstvu SR Slovenije v šahu, ki je bilo 31. maja 1981 na Bledu, so naši tekmovalci Franc Brinovec, Zvohe Streicher, Tomo Studnička in Milan Ojstrež osvojili odlično 3. mesto med 40 ekipami.

Na prvenstvu regionalne kegljaške zveze Celje je po spomladanskem delu v vodstvu kegljaška ekipa Ingrad (18 točk) pred Hmezadom (14) itd. Za Ingrad

so tekmovali Jože Lipovšek, Dušan Vanovšek, Marjan Božiček, Ivan Ločnikar, Roman Dobrišek, Matko Zutič, Vinko Marinović, Viktor Vanovšek, Alojz Justin in Silvo Romih.

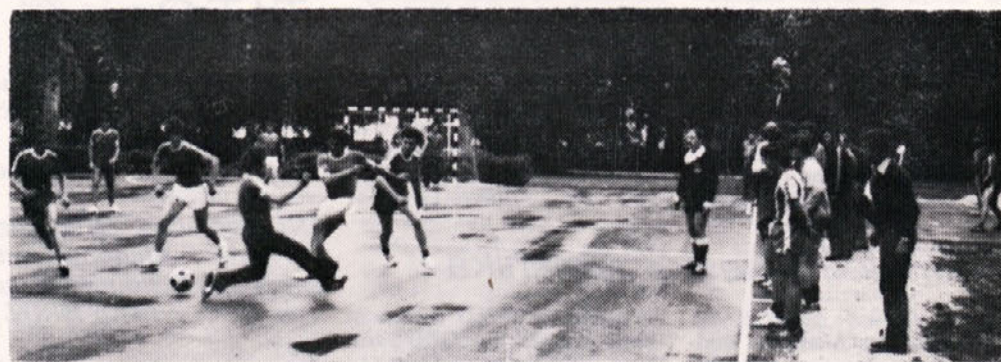
Kegljačice Celja so postale republiške prvakinja. Pomemben delež k naslovu so prispevale tudi tri Ingradove tekmovalke Tanja Gobec, Metka Lesjak in Tončka Pečovnik.



Z zmago v vleki vrvi tudi 1. prvo mesto v skupni uvrstitvi — TOZD Mehanizacija



Veliko presenečenje iger — v finalu ekipa GO Slov. Konjice



Veliko borbenosti in znanja so pokazali nogometaši v finalnih tekmah



Za mnoge je bil končni vrstni red v malem nogometu najbolj nepredvidljiv. Glavno besedo so imeli učenci Ingrada in Megrada. Na sliki ekipa Megrada, zadovoljna z osvojenim 2. mestom

S seje delavskega sveta dne, 12. maja 1981

Novi predsednik delavskega sveta DO Ingrad

Na seji delavskega sveta GIP Ingrad, dne 12. maja so delegati razrešili dolžnosti dosedanjega predsednika Franca Vrbnjaka in za novega izvolili Staneta Gorjupa iz TOZD GO Celje. To dolžnost bo novi predsednik opravljal do konca te mandatne dobe, ki poteče spomladi drugo leto.

Delavski svet je v znak priznanja, zlasti za zasluge pri razvoju samoupravljanja in družbeno političnega dela v Ingradu, podelil Francu Vrbnjaku najvišje priznanje »Plaketo Ingrad«. Vsi mu iskreno čestitamo.

V nadaljevanju je delavski svet

- razpisal referendum o združitvi Megrad Ingrad za dne 28. 5. 1981;
- sprejel letni plan za leto 1981, kakor so ga predhodno že sprejeli delavci v TOZD;
- obravnaval obračun proizvodnje za prvo tromesečje, ki je kljub dolgi in hudi zimi zadovoljiv;
- določil nove cene za nekatere proizvode in storitve v IGM in Mehanizaciji;
- sprejel srednjeročni plan SOZD GIPOSS;
- vzel na znanje poročilo o delu delavskega sveta SOZD GIPOSS in
- obravnaval poročilo komisije za izobraževanje.

Franjo Čevnik

Nove cene naših proizvodov

KOMISIJO ČAKA SE DOSTI DELA

Vsako leto, v mesecu marcu ali aprilu, komisija za pregled cenikov oceni kalkulacijo cen za posamezne izdelke, polizdelke in strojne usluge. Naloga komisije je, da za Ingradove proizvode predlaga Odboru za gospodarjenje povišanje cen v taki višini, da se pokrivajo povišani stroški iz preteklega leta in normalni povišani stroški za tekoče leto.

Pri pregledu cen komisija upošteva tudi finančni uspeh obrata preteklega leta in povprečne priznane povišane cene za obdobje po drsni lestvici Biroja gradbeništva Slovenije.

V letu 1980 je bila ugotovljena podražitev za gradbena dela cca 36 %. Komisija pa ima težave, ker mora nove povišane cene Ingradovih proizvodov usklajevati s pogodbenimi predračunskimi cenami in priznanimi podražitvami, s katerimi gradbeni TOZD obračunavajo investitorju izvršena dela.

Povišanje cene nekega proizvoda je odvisno: od finančnega rezultata obrata preteklega leta, tržnih cen, drsne lestvice Biroja gradbeništva, pogodbene kalkulacijske cene in pogodbenih pogojev za prevzeta dela.

To uravnavanje cen med obrati in gradbenimi TOZD-i dosežemo s časovnimi zamaknjenimi popusti (rabati), ki jih daje IGM Medlog in TOZD Mehanizacija gradbenim TOZD.

Skupnost za cene SRS je več let priznavala nižje podražitve od dejanskih podražitev za nekatere ma-

teriale in proizvode TOZD IGM Medlog. Zato so ti obrati pri letni bilanci izkazovali izgubo.

Komisija je pregledala vse cenike in predlagala, da se povišajo cene: za TOZD IGM Medlog

- apnenčevi drobljeni agregati Kamnoloma Ljubice od 69 % do 87 %,
- dolomitni pesek Peskoloma Stranice od 25 % do 31 %,
- kamniti agregati Kamnoloma Zagaj pri Rog. Slatini 75 % do 113 %,
- betonski votlaki 29 % do 31 %,
- betonski robniki 47 % do 49 %,
- betonske cevi 70 %,
- INAS betonska okna 48 % do 54 %,
- razni betonski izdelki izven JUS 10 % do 50 %,
- betoni 10 % do 12 %,
- armatura 21 % do 26 %.

Za TOZD Mehanizacija:

- povišanje cen za težke stroje upošteva samo podražitev nafte in avto gum. Za te stroje so bile cene povišane od 8 do 14 %. Za stolpne žerjave in drobno mehanizacijo ostanejo cene nespremenjene.

Cene so minimalno povišane, zato ni pričakovati ostanek dohodka za razširjeno reprodukcijo.

- Prevozi se povišajo v povprečju za 14 %. Povišanje cen se priznava samo za podražitev nafte in avtogum.

Ker se za leto 1981 pričakuje večje podražitve raznih materialov, bo imela Komisija za pregled cenikov še dosti dela.

Ivan Čmak

Zanimivosti iz gradbeništva

»RACIO-MODEL« kot sredstvo za zniževanje stroškov pri gradbenih projektih (povzetek članka iz revije Element + Fertigteilbau 1/81).

Obrambo pred zviševanjem stroškov gradenj je treba začeti na dveh področjih in sicer:

- v ožjem smislu pri samem objektu
- v širšem smislu pa za vse obremenitve, ki nastanejo pri izvajanju določenega objekta.

Ta miselnost v dosednji praksi ni bila običajna, toda današnje stanje nas sili k vsesplošnemu varčevanju in zato bo morala postati običajna v naši vsakdanji praksi.

V današnjem času je bolj kot kdajkoli potrebno najtesnejše sodelovanje vseh udeležencev projekta kot tudi »gospodarno mišljenje«, tako pri projektiranju kot pri izvajanju gradbenih projektov. To pomeni, da je treba vselej misliti na stroške in storitve, porabo časa in energije kot tudi na odraz vseh odločitev na končni izračun oziroma dobiček ali izgubo investitorja.

Vsi učinki na stroške se morajo analizirati ob začetku projektiranja in na osnovi ugotovitev se mora vplivati, da se stroški zmanjšujejo na minimum.

Pogoji za racionalni potek gradnje so naslednji:

1. Pred pričetkom projektiranja mora biti dokončno premišljena zasnova in potek gradnje.
2. Projektirati je treba po vseh merilih ekonomičnosti in varčnosti s posebnim upoštevanjem vseh predpisov in normativov.
3. Pred razpisom mora biti projekt dodelan v celoti, vključno z vsemi detajli.
4. Razpis in oddajanje del je treba izvesti na osnovi natančnih popisov del s podrobnimi predizmerami, da se prepreči kasnejše spremembe in dodatni stroški.
5. Potrebna je temeljita analiza trga in konjunktura ter vseh razmer na gradbenem tržišču, ki

vplivajo na izvedbo projekta.

6. Projekti se morajo izvajati dosledno na osnovi dobro pripravljenih mrežnih planov in pogodb, ki zagotavljajo, da med gradnjo ne pride do odstopanj od mrežnih planov, kar znatno prispeva k povečanju stroškov.
7. Prevzemanje izvršenih del mora biti izvedeno z vso odgovornostjo in natančnostjo tako v vmesnih fazah kot ob zaključku gradnje, da se prepreči zamude zaradi dodatnih del in s tem ovira koriščenje objekta v predvidenem roku.

Posebno pozornost je treba posvetiti pravilni uporabi materialov in gradbenih elementov na osnovi vrednostnih analiz.

Na splošno mora biti vrednostna analiza osnova vsake odločitve pri projektiranju in zasnovanju objektov, da se doseže namen z minimalnimi sredstvi.

Pomembno je tudi dosledno vodenje in nadzor gradnje kot tudi stalno prizadevanje, da se prepreči izvedba napak iz projekta ali konstrukcije. Če pa se ne dajo odpraviti, morajo kriti stroške tisti, ki so napake povzročili. To velja tako za projektanta kot izvajalce. Zato je potrebna popolna reorganizacija poteka projektiranja. Morda se bo kje pojavila utemeljitev, da je to v praksi neizvedljivo... toda nemo- goče se zdi le zato, ker ni- smo drugače navajeni. Po- trebno je uskladiti sodelo- vanje vseh dejavnikov. Ar- hitekti bodo morali prev- zeti nove naloge in koordi- nacijske impulze, investi- tor bo moral strože kot doslej razporejati in plani- rati sredstva ter nadzirati potek izvajanja projekta. Izvajalci se bodo morali bolj kot doslej držati pred- pisanih rokov... Skratka, vsi udeleženci se bodo mo- rali podrediti poslovno eko- nomskim interesom investi- torja:

- maksimalni dobiček
 - minimalno tveganje
- Maksimalni dobiček po- meni tu izvedba gradnje z minimalnimi stroški tako

za gradnjo kot za kasnej- še vzdrževanje.

Povsod je treba streme- ti za znižanjem vložnega dela in stroškov. Seveda to ne bo šlo brez koreni- tih sprememb v samem si- stemu projektiranja. Toda kljub težavam, ki jih bo treba prehoditi na tem področju, bodo vsi sled- njic prišli do zaključka, da so tu še znatne racionalizacijske možnosti, ki se bodo odrazile tako v go- spodarstvu celotne družbe kot tudi na posameznem objektu.

V ta prizadevanja so u- smerjene tudi temeljne in projektne raziskave z na- menom, da se z zaostrit- vijo pogojev projektiranja, organizacije in poteka iz- vedbe projekta prepreči- jo tako posamezne izgube kot tudi izgube, ki vplivajo na celotno gospodarstvo.

Strožja izvedba projek- tov bo privedla do tega, da se bodo odpravile ali vsaj zmanjšale dosedanje izgube zaradi raznih im- provizacij, časnih izgub in drugih nepravilnosti in da bo projekt od začetka do konca sledil gospodarno orientirani vodilni zamisli.

Pripis: Avtor članka je doktor ekonomskih znanosti. Ker je problematika aktualna tudi pri nas in smo šele na začetku iskanja ustreznih rešitev (saj je gradnja pri nas ena naj- dražjih v Evropi) bodo ta- ka razmišljanja gotovo ko- ristna.

Elza Črepinšek



Gornja posnetka sta iz Šmarja pri Jelšah, z gradbišča občinske Upravne zgradbe

§§§§§

PРАВНА POSVETOVALNICA

Vprašanje

Ce delavec neopravičeno izostane z dela, eden ali več dni, ali s tem izgubi pravico do letnega dopusta?

Odgovor

V členu 90 zakona o delovnih razmerjih (Ur. list SRS št. 24/77) je predpisano, da ima delavec pravico izrabiti letni dopust, ko mu preteče čas, nepretrganega dela 6 mesecev, ne glede na to, ali dela poln delovni čas ali kraj-

ši delovni čas od polnega. Če delavec neopravičeno izostane z dela eden ali več dni, s tem sicer ne izgubi pravice do letnega dopusta, vendar je s tem, ko je neopravičeno izostal pred pretekom šestih mesecev z dela, prekinil kontinuiteto časa, ki je potreben za pridobitev pravice do letnega dopusta. Iz tega sledi, da mora delavec ponovno pridobiti pravico do letnega dopusta, ker je to pravico prekinil z neopravičenim izostankom. Zaradi tega ni praktično nobene razlike med delavcem, ki je nastopil kazen zapora krajšo od šest mesecev in delavcem, ki je neopravičeno izostal z dela eden ali več dni. Obadva sta namreč prekinila delo (nepretrgano delo), oziroma tisti čas, ki se računa v nepretrgano delo, ki je potrebno za pridobitev pravice do letnega dopusta.

Rado Čevnik, dipl. pravnik

Disciplinski ukrepi

Skupna disciplinska komisija GIP Ingrad je v času od aprila do 20. maja 1981 obravnavala 37 kršitev delovne obveznosti. Izrekla je 6 opominov, v 3 primerih ni izrekla ukrepa zaradi manjše pomembnosti kršitve, v 6 primerih je bil postopek iz različnih vzrokov ustavljen. Ostali ukrepi pa so bili naslednji.

Javni opomin

PILIĆ Matija, neopravičen izostanek z dela 4 delovne dni, TOZD GO Laško; ARSENIĆ Djuro, neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni, TOZD GO Celje; BESLAGIĆ Rasim, MOČIĆ Premil, SINANOVIĆ Fahir, poskus odtujitve materiala z gradbišča — vsi TOZD GO Celje; RAKANOVIC Boro, poskus odtujitve materiala, TOZD Proizvodni obrati; RAKANOVIC Vojislav, poskus odtujitve materiala, TOZD IGM Medlog; NEDELJKOVIC Jeltinije, vinjenost na delu in žaljenje sodelavcev, TOZD Proizvodni obrati.

Prenehanje delovnega razmerja

— pogojno na 6 mesecev LJEPKOJA Milorad, neopravičen izostanek z dela 6 delovnih dni, TOZD GO Zalec; VRAN Boris, neopravičen izostanek z dela 1 delovni dan, pogosto zamujanje in predčasno

odhajanje z dela, TOZD Proizvodni obrati.

— pogojno na 1 leto

ZAHIROVIĆ Mehmed, neopravičen izostanek z dela 6 delovnih dni, TOZD GO Laško; PEJANOVIC Miloš, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, TOZD GO Sentjur; MILIČIĆ Vid, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni, TOZD GO Sentjur; MARJANOVIĆ Milan, neopravičen izostanek z dela 6 delovnih dni, TOZD GO Slov. Konjice.

Prenehanje delovnega razmerja

ROSKIĆ Mihajlo, neopravičen izostanek z dela 11 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; MIKANOVIĆ Stanko, neopravičen izostanek z dela 10 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; MANGIĆ Edvin, neopravičen izostanek z dela 23 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; SALKANOVIĆ Hasan, neopravičen izostanek z dela 20 delovnih dni, TOZD GO Laško; ŽIVKOVIĆ Zdravko, neopravičen izostanek z dela 20 delovnih dni, TOZD GO Laško; HOROZOVIC Kazafir, neopravičen izostanek z dela 8 delovnih dni, TOZD GO Sentjur.

Štefka Krušič

ZAMENJAVA STANOVANJ

Fanika KOTAR, Kersnikova 18, Celje (v bližini bolnice) želi zamenjati trošobno stanovanje za dvošobno s centralnim ogrevanjem, balkonom in telefonom v pritličju ali I. nadstropju. Njeno stanovanje meri 72,8 m², obsega 3 sobe, kuhinjo, shrambo in kopalnico z WC-jem, ogrevanje je klasično oziroma brez centralne kur-

jave. Nahaja se v I. nadstropju starejše hiše, ima telefon in plinsko napeljava, mesečni stroški pa znašajo skupno cca 700.— din.

Ivo BOZIĆ, Šaranovičeva 4, Celje (zaposlen TOZD PO), želi zamenjati troinpolšobno stanovanje za enoinpolšobno ali dvošobno v I. nadstropju, s centralnim ogrevanjem in balkonom. Lastnik sedanjega stanovanja je Skupnost pokojninskega in in-

POTREBE IN PROBLEMI VKLJUČEVANJA NOVIH DELAVCEV

Odšlo jih je več, kot prišlo

Kadrovska služba je že v decembru lani, predvsem pa v januarju in februarju, poleg planskega načrtovanje kadrov, vodila razgovore o dejanskih potrebah kadrov glede na obstoječe proizvodne naloge v vsaki temeljni organizaciji Ingrad. Ti razgovori so bili zato, da smo ugotovili možna vključevanja delavcev po strokah v bižirno gradbeno sezono in da bi oddadli oddajanje del privatnim skupinam. Iz zbranih potreb po novih zaposlitvah v TOZD smo ugotovili, da lahko že ob koncu februarja sprejmemo 461 novih delavcev: 133 KV zidarjev, 159 KV tesarjev, 20 KV železokrivcev, 10 KV kleparjev-krovcev, 11 KV strojnih ključavničarjev, 20 PK gradb. delavcev in 108 gradbenih delavcev.

Predvidena vključitev novih delavcev glede na stanje zaposlenih 1. 1. 1981 je predstavljala 16,34 % povečanje zaposlenosti.

Za vključevanje tako visokega števila novih delavcev je kadrovska služba vodila razgovore in objavila naše potrebe po kadrih pri strokovni službi občinskih skupnosti za zaposlovanje v Celju ter njihovih izpostavah v Sloveniji. Istočasno pa tudi v SR BiH, Srbiji, Madžarski, na Kosovu in Hrvaški. Obiskali smo nekatere »Interesne zajednice za zaposlovanje« v socialistični republiki BiH, kjer smo v preteklih letih sprejemali največ kvalificiranih gradbenih delavcev, to je v Tuzli, Doboju, Zenici, Gračanici, Živinice in Lapore. Razgovori niso dali jamstva za pridobitev novih delavcev ustreznih kvalifikacij iz teh krajev.

Naslednja prizadevanja za pridobitev novih delavcev je bila objava prostih nalog in opravič v dvanajstih časopisih v vseh republikah. Na te objave se je priglasi okoli dvesto kandidatov, nekateri tudi v imenu skupine delavcev, vsi z željo, da sklenejo delovno razmerje z DO Ingrad po pogojem, da jih vključimo na delo v tužino. Vsem prijavitelcem na objavo smo posredovali pogoje dela v naši delovni organizaciji. Od prijavljenih se je vključilo na delo le cca 10 odstotkov kandidatov, pretežno

nekvalificirani delavci.

Ob iskanju realizacije kadrovskih potreb v tem obdobju smo vodili razgovore z nekaterimi predstavniki delovnih organizacij iz SR Srbije, ki trenutno nimajo dovolj prevzetih del glede na število zaposlenih delavcev, z namenom, da delavce sprejmemo v redno delovno razmerje.

Ob razgovorih je bil postavljen njihov pogoj sodelovanja le na osnovi prevzemanja v izgradnjo naših gradbenih del po obračunu visoke cene izdelane ure, kar za naše razmere ni ekonomsko opravičeno.

V tem letu, do 30. 4. 1981, je bilo sprejetih v delovno razmerje 146 delavcev: v TOZD gradbene operative 101 in v ostale TOZD 45 delavcev.

V istem obdobju pa beležimo izredno visoko stopnjo fluktuacije delavcev,

saj je prenehalo z delom 119 delavcev v TOZD gradbene operative in 77 v ostalih TOZD, skupaj kar 196 delavcev.

Tako se je problem vključevanja novih delavcev še povečal za 50 primerov, saj pri novih spremembah nismo nadomestili niti odhodov delavcev iz delovne organizacije.

Delavci, ki so odšli v tem letu so bili po strokovnosti: 37,7 % NK delavci, 16,8 % KV in PK zidarji, 18,3 % KV in PK tesarji in 27,2 % ostalih strok.

Kaj je vzrok odhodov in problem zaposlovanja gradbenih delavcev?

Podatki nam kažejo, da je posledica odhodov in nezainteresiranosti zaposlovanja v gradbeništvu pojav boljših pogojev dela v drugih panogah gospodarstva; težnja zaposlovanja v tujini ali v domačem kraju.

Kadrovska služba

Prišli — odšli

V mesecu aprilu smo na novo kadrovali 51 delavcev, od teh se jih je 8 vrnilo iz JLA.

Od teh so 4 režijski delavci, in sicer: Sumej Zvonka, ekonomist — pripr. na DSSS; Brežnik Viktor, gradb. tehnik — pripravnik za Celje; Pilić Julijan, gradb. tehn. — pripr. — povratnik za Zalec; König Angela, čistilka — za Zalec.

Odšlo je 63 delavcev in sicer: na lastno željo 30, sporazumno 7, iztek pogodbe 1, v poskusnem delu 1, starostno upokojen 1, invalidsko upokojen 2, v JLA 21.

Od teh je odšlo režijskih delavcev: Košak Darko, obračunski tehnik iz Sentjurja; Kodrnja Dragotin, obrač. tehnik iz Ljubljane; Vrtnjak Franc, mojster v avtomeh. del. iz Mehanizacije; Jurkošek Anton, vodja nabave iz Medloga; Žerak Jože, čuvaj iz Medloga; Potočnik Jožef, gr. tehnik iz Projektivnega biroja; Prosen Zdenko, dipl. ing. arh. iz Projektiv. biroja; Hočevar Goran, vzgojitelj iz Skupnih služb.

Upokojeni so bili:

Invalidsko:

KRALJ Ivan, rojen 28. 4. 1922, zidar v Zalcu, delo je združeval v naši organizaciji od 18. 3. 1958 do 6. 4. 1981, stalno bivališče ima Babinec 14, Cestica.

Starostno:

GOMILAR Helena, roj.

20. 3. 1926, mizar v Lesnih obratih; delo je združevala od 18. 2. 1974 do 14. 4. 1981, stalno bivališče ima Šmatevž 25, Gomilsko.

ZERAK Jože, rojen 15. 3. 1921, čuvaj v Medlogu, delo je združeval od 6. 5. 1958 do 1. 4. 1981, stalno bivališče ima Strmec pri Rogatcu 22, Rogatec;

Na novo življensko pot so stopili:

Petrović Rajko iz Laškega in Matić Željko iz Zalca.

Naraščaj v družini so dobili:

Osmanović Ferid, hči Nijaza; Makarić Ranko sin Ljubomir; Živković Petko, hči Daliborka vsi iz Celja; Lučić Simo hči Dobrila iz Laškega; Jurčki Josip, hči Anica; Zdošek Vid, sin Željko; Valek Branko, hči Marina vsi iz Sentjurja; Dedić Ekrem, hči Emina iz Lesnih obratov; Jelen Franc, hči Anita iz Medloga.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta in tasta ALOJZA DRGAJNERJA, se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste z nama sočustvovali, darovali cvetje in izkazali pomoč.

Se posebej zahvala godbi iz Liboj in njenemu kapelniku Tonetu Uplazniku za trud in požrtvovalnost.

Iskrena hvala tudi vsem sodelavcem TOZD Mehanizacija in znanem za zadnje spremstvo dragega pokojnika.

Ervin in Anuška Drgajner

Obujamo spomine NOB



BITKA NA ŽIROVSKEM VRHU

Rubriko v tej številki, ki jo izpolnjujejo spomini na partizanska leta naših delavcev, zavzemamo s pripovedovanjem Avgusta Freliha — mimogrede povedano, da je najstarejši partizan v naši delovni organizaciji — o bitki na Žirovskem vrhu v Poljanski dolini. Zapisala jo je Lea Čmak.

Konec junija 1943. leta je bila ustanovljena Prešernova brigada. Takrat smo že pričakovali, da bo Italija kapitulirala. Vzdušje borcev v brigadi je bilo borbeno in nadvse smo si vsi skupaj želeli skorajšnje zmage nad okupatorjem.

Meseca julija tega leta smo se zbrali na Žirovskem vrhu. Določeno je bilo, da bo brigada krenila na Dolenjsko, kjer naj bi ob kapitulaciji Italije, zasegli čim več orožja, streliva in drugega vojaškega materiala.

Toda ... na Žirovskem vrhu nas je opazil nek mesar, ki nas je tudi ovadil in izdal Gestapu v Škofji Loki.



Gestapo je hitro ukrepal. Nad nas je poslal veliko policajev, SS-ovcev, vermanov in druge.

Okrog Žirovskega vrha so sklenili več obročev in nas, kljub budnim stražam, presenetili. Vnel se

je hud boj. Borba je trajala ves dan in pozno v noč. Imeli smo precej žrtev in okoli devetdeset ujetih. Vse te je Gestapo odpeljal v dolino. Mi pa smo se odločili za preboj iz nemških obročev. Uspešni smo.

Potem smo še nekaj dni ostali na terenu in izpopolnili brigado z novimi borci. Nato smo krenili proti Dolenjski.

Tam sem tudi doživel kapitulacijo Italije. Takoj za tem smo napadli Turjak, veliko nemško in belogardistično postojanko. Napad je trajal sedem dni. Postojanko smo uničili in zajeli okoli 700 belogardistov in nemških vojakov.

V vsem času, ko sem bil v partizanih, to pa je bilo od decembra 1942. leta do osvoboditve, sta bili borbi na Žirovskem vrhu in na Turjaku najhujši, kar sem jih doživel. Tudi boleči, saj sem izgubil prenekatero najboljše soborco in prijatelje.

Zdaj se vsako leto v mesecu juliju dobimo borci udarne Prešernove brigade v Kranju, kjer imamo tudi svoj domicil.

klic po radiu leta 1972, ker je prišlo v poletnih mesecih do pomanjkanja krvi. Takrat se je klicu takoj odzval in odtlej redno ne glede na organizirano krvodajalsko akcijo, sodeluje v tej humani akciji.

Ni dvoma o tem, da soglašamo z Vinkom vsi, ki razumemo poslanstvo krvodajalcev v naši socialistični družbi in v svetu sploh, ko prepričljivo trdi, da mora krvodajalce družiti še kaj več kot zgolj humanost oziroma čut za sočloveka v stiski. Ta več pa je čisto preprosta potreba po zblizevanju ljudi, prijateljski komunikaciji med krvodajalci, s čemer vzpostavljajo in krepijo tudi dobre medsebojne odnose ter bratstvo in enotnost. V ta namen po-

trebujejo večkratna medsebojna srečanja, izlete, koristna predavanja z ekskurzijami, pa tudi večjo popularizacijo njihovega humanega prispevka naši družbeni stvarnosti. To bi torej bilo nekaj več od enolične objave imen v Glasilu ali prejema jubilejnih priznanj in značk. Zlasti v lastnih sredinah bi bilo nujno pokazati na takšne tovarišice in tovariše, saj je to mnogo več kot le pozornost.

Vinku Vrbnjaku ob koncu iskreno čestitamo v pričanju, da bo lep zgled mnogim, zlasti mladim. Čestitke tudi vsem 117. krvodajalcem Ingrad, ki so v letu 1980 darovali skokaj 41 litrov krvi.

Zapisala: M. Gazvoda

NOVICE

POMEMBNA ZADOLŽITEV

Igor Gorjup, gradbeni tehnik, star 28 let, vodja gradbišča v TOZD GO Šentjur, je bil prejšnji mesec izvoljen za predsednika Sindikalnega sveta občine Šentjur pri Celju za enoletno mandatno

PROIZVODNO TEKMOVANJE

Letošnje proizvodno tekmovanje gradbenih delavcev Slovenije bo 6. junija v Novi Gorici v organizaciji SGP »Gorica«.

Ingrad bo sodeloval s tremi ekipami in sicer bodo zidarji iz TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina, železokrivci iz IGM Medlog in tesarji iz GO Šentjur.

Po zaključnem tekmovalju bo popoldne še proslava Dneva gradbincev '81, na kateri bo slavnostni govornik dosedanjí predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije, Miran Potrč.

VSELITVENA STANOVANJSKA POSOJILA

Ljubljanska banka — Splošna banka Celje ponovno odobrava vselitvena posojila za nakup stanovanj in dograditev stanovanjskih hiš na območju celjske regije (Celje, Zalec, Laško, Slov. Konjice, Šentjur in Šmarje).

Višina posojila in pogoji odobritve:

- do 100.000 din;
- doba vračanja do 7 let po 6 % obrestni meri;
- poraba posojila za plačilo razlike do končne cene stanovanja v družbeni gradnji in za zaključna dela pri dograditvi hiše, če gradbeno dovoljenje ni starejše od 7 let.

Občan, ki želi dobiti vselitveno posojilo, vloži na predpisnem obrazcu, PISMEMO PROŠNJO pri LJUBLJANSKI BANKI — SPLOŠNI BANKI CELJE, SEKTORJU ZA STANOVANJSKO IN KOMUNALNO GOSPODARSTVO, CELJE, VRUNČEVA 1. Vse informacije v zvezi s posojilom je možno dobiti pri navedenem naslovu in poslovnih enotah v Zalcu, Laškem, Slov. Konjicah, Šentjurju, Šmarju in Rogaški Slatini.

PISMO UPOKOJENEGA TESARJA

»Zdaj, ko sem po 42. letih dela v isti hiši, stopil v pokoj, mi misli bolj kot kdajkoli prej uhajajo nazaj, na tista leta, ko sem kot sedemnajstletni fantič prišel k tesarškemu mojstru Ivanu Čmaku, ko sem doživljal rojstvo in vzpon Betona in Ingrad, ko sem tu živel in delal«, piše v svojem pismu Alojz Slemenšek, ki se je ob koncu marca letos upokojil. Bil je član TOZD Lesni obrati Gomilsko.

»Pri Čmakovih, še zlasti potem, ko je posestvo in obrt prevzel sin Henrik sem se izučil tesarške obrti. Toda, prišla je že vojna, ki tudi meni ni prizanesla. Moral sem v nemško vojsko, toda, ko sem prišel 1944. leta domov na dopust, sem šel med partizane. Bil sem v artileriji VII. korpusa na Dolenjskem. Marca 1945. leta so me Nemci ujeli in obsodili na smrt, toda po čudnem in srečnem naključju

sem jim pobegnil. Ostal sem živ.

Ko je prišla svoboda, sem se znova vrnil prejšnjemu mojstru. Ta obrat se je 1946. leta priključil takratnemu Celjgradu, leto zatem pa že k Betonu.

Čeprav takrat niso bili lahki časi in so bili delovni pogoji še dokaj težki, saj nismo imeli potrebnih strojev, nismo poznali prostih sobot, ne toplih malic in zaščitnih sredstev, je bilo lepo. Vezala nas je iskrenost, veliko tovarištvo in združevala volja, da čimprej obnovimo porušeno domovino.

In potem Ingrad. Zdaj je šla pot hitro navzgor. Tudi sam sem prispeval k temu razvoju. Šestnajst let

sem bil predsednik osnovne sindikalne organizacije. Že takrat je imelo vodstvo podjetja veliko razumevanje za delo aktiva Zveze borcev.

Ko zdaj obujam te spomine, bi se rad zahvalil konferenci sindikalne organizacije v kolektivu, ki mi je omogočila, da sem 25. aprila, skupaj z ženo obiskal Hišo cvetja v Beogradu. Bil je to dogodek, ki ga ne bom nikoli pozabil.

Za konec mi preostane le še želja, da bi kolektiv tudi v prihodnjih letih dosegel še veliko delovnih in poslovnih uspehov in da bi člane ves čas spremljalo zdravje in sreča.

Alojz Slemenšek

OB DNEVU KRVODAJALCEV

»Ingrad je velik in še večji postaja, s številom krvodajalcev pa se ravno ne bi mogli zadovoljiti« razmišlja Vinko Vrbnjak, VK zidar iz TO GO Celje, ob letošnjem dnevu krvodajalcev, ki bo 4. junija.

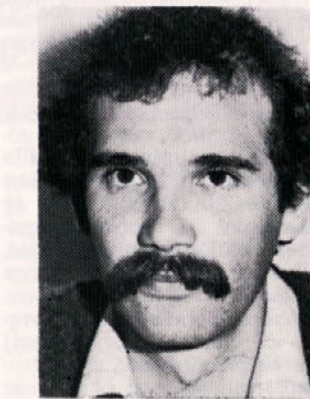
Krvodajalec je postal leta 1957, ko je takratna mladinska organizacija pričela z organizirano akcijo pridobivanja novih krvodajalcev. To je bil čas, ko so krvodajalci prvič pričeli z darovanjem krvi brez plačila, torej začetek solidarnega odnosa do krvodajalstva pod geslom: »človek človeku kri za življenje«.

»Danes močno pogrešamo vlogo mladinske organizacije in sindikata v krvodajalstvu«, pravi Vinko. »Več jih pričakujemo iz vrst mladine, še zlasti takšnih, ki so dnevno na ce-

sti in zato bolj izpostavljeni nesrečam, v katerih je pravočasna kri odločilna za ohranitev življenja«.



Vinko VRBNJAK daruje kri redno 2 krat letno. Prekinil je za dobo petih let takrat, ko je gradil hišo. Ponovno ga je pritegnil v vrste zvestih krvodajalcev



dobo. To zahtevno družbenopolitično funkcijo bo opravljal prostovoljno, kajti še naprej bo zaposlen v Ingradu. Želimo mu uspešno delo na obeh področjih.

IZLET V AMSTERDAM

Glede na to, da je v delovni organizaciji veliko zanimanje za organizirane skupne izlete, je v načrtu za prihodnjo pomlad ogled svetovne cvetlične razstave v Amsterdamu.

Izlet bi trajal 5 dni. Več informacij o tem, tudi glede pričetka obročnega odplačevanja izleta, dobite pri Anuški Drgajner v skupnih službah.

NA GRIČKU SE DOBIMO

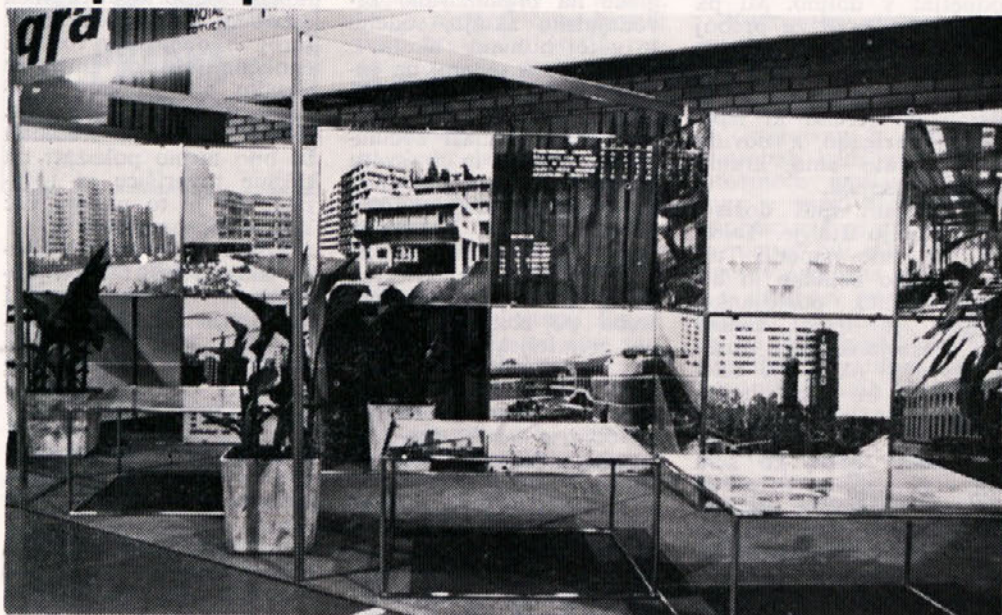
TRIM akcija v teku bo letos od 12. do 14. junija po gozdni stezi na Gričku od 16. do 18. ure. Za značko bo treba preteči moškimi 2400 m, ženskami pa 1600 m dolgo progo v določenem času, odvisno od starosti in spola.

Istočasno bo potekala na strelišču na Gričku TRIM akcija v streljanju z zračno puško. Za značko bodo moški morali doseči rezultat 110 krogov, ženske pa 80 krogov.

Torej, na Gričku se dobimo.



Uspela predstavitev



Razstava proizvodnih dosežkov v občini Celje, ki je bila od 10. do 26. maja v hali Golovec, je imela namen predstaviti sposobnosti celjskih proizvodnih delovnih organizacij ter opozoriti na njihov razvoj v preteklosti in razvojne vidike v naslednjem srednjeročnem obdobju. V tem je razstava povsem dosegla svoj namen. Pokazala je moč celjskega gospodarstva in poudarila razvojna pota občine kot celote. Na velik odmev je naletelo sodelovanje pobratenih občin Čuprije, Doboja, Siska in Titovega Velesa.

Na razstavi je sodelovalo 53 delovnih organizacij iz celjske občine. Med njimi tudi Ingrad, ki se je predstavil s fotografijami lastnega montažnega sistema, proizvodnje gradbenega materiala, pomembnejših objektov zgrajenih v

zadnjem obdobju in novo tehnologijo mostogradnje, nadalje s številnimi podatki o vseh zgrajenih objektih, o proizvodnih ter inovacijskih dosežkih in

grafikoni o rasti podjetja in predvidenem razvoju. Na posnetku Ingradov paviljon v hali Golovec.

Vili Suster

Pred 3. kongresom samoupravljalcev Jugoslavije

Predkongresna dejavnost na celjskem območju je vnesla novo vsebino v delo sindikatov. Vsak celjski delegat mora dati kongresu svoj delež, ne glede, če bo posegel v razpravo ali le pismeno prispeval poročilo.

Delegat iz Ingrada Franci Ramšak, razlaga takole:

Moj prispevek temelji na aktualni temi in sicer na vprašanju zaposlovanja

in integracijskih procesov. Zaposlovanje smo razmejili z resolucijo, vendar ugotovljamo, da sprejeto stališče o poldrugem odstotku v gradbeništvu krni gospodarjenje. Ugotovljamo namreč, da se dejavnost gradbeništva ne razmejuje na 12 temveč le na 8 mesecev, ker je narava dela takšna. Izredna fluktuacija, saj se v gradbeništvu vsako leto zame-



nja skoraj tretjina vseh zaposlenih, problem še zaostre. Poleg tega ima gradbeništvo majhno družbeno vrednost, čeprav je pomen te dejavnosti izreden. Gradbene kolektive pesti pomanjkanje delovne sile. Priliv delavcev iz drugih republik je iz leta v leto manjši, ker je tam medtem porastel družbeni standard in je na voljo vse več delovnih mest. Poleg tega ugotovljamo, da druge republike učinkoviteje rešujejo nekatera vprašanja v naši panogi. Za primer vzemimo samo terenski dodatek. Medtem ko ga v Sloveniji ukinjamo, ga v drugih republikah zvišujejo in tudi tako vplivajo na socialni položaj delavca v gradbeništvu.

Vili Š.

Natečaj delavske fotografije

Fotografija je izrazno sredstvo, ki je postalo z razvojem tehnike človeku bližje kot katerakoli izpolnena zvrst. Čeravno je večina fotografij, ki jih v vsakdanjiku posname človek, predvsem dokumentarne, registratorske, čisto »družinske« narave, jih veliko presega okvir zanimanja primarnega človekovega kroga.

Veliko jih je, ki imajo več kot le tako vrednost, ki so ne le ogledalo ali zapis časa in dogajanja, v katerem živimo.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, Delavska enotnost in Fotokino zveza Slovenije razpisujejo javni natečaj amaterske delavske fotografije pod naslovom »Naš delavnik«.

Tako bi spodbudili fotografsko ustvarjalnost širokega kroga delovnih ljudi in usmerili njihovo pozornost k upodabljanju in podoživljanju našega vsak-

danjika, k delovnemu človeku, delu.

Na natečaju lahko sodelujejo vsi člani Zveze sindikatov Slovenije, ki se s fotografijo ne ukvarjajo poklicno, z največ štirimi črno-belimi fotografijami z motiviko našega vsakdanjega dela, ustvarjalnosti in prizadevanj v vseh okolišjih, pri čemer gre posebno pozornost človeku. Fotografije ne smejo biti starejše kot dve leti, formata od 18 x 24 do 30 x 40 centimetrov. Natečaj bo trajal do 1. septembra letos, ko bo žirija izbrala najboljše fotografije za:

- razstavo ob III. konferenci Zveze sindikatov Slovenije oziroma ob 10. kongresu ZSS,
- stenski koledar,
- objavljanje v Delavski enotnosti in njenih publikacijah.

Vsi udeleženci natečaja oz. rastave bodo dobili priznanje, najboljše fotografije bodo nagrajene.

3. kult. srečanje gradbincev

Tretje kulturno srečanje gradbenih delavcev Slovenije je letos potekalo od 11. do 15. maja v Novem mestu. Organizacijo srečanja je prevzel SGP Pionir. Prvi večer se je predstavilo 19 likovnikov, 12 fotografov in 24 literatov na prireditvi v Dolenjski galeriji, za popestritev pa je sodeloval moški kvartet Ingrad iz Celja. Od likovnikov so iz Ingrada sodelovali Branko Hrovat s štirimi slikami v pastelni tehniki, Franc Klemen z eno sliko v olju in Vili Suster z dvema fotografiji.

Na zaključni prireditvi v dvorani Marof so nastopali pevski zbori, dramske skupine, folklorna skupina in narodno zabavni ansambel, kot gost večera pa operni pevec Ladko Korosec. Iz Ingrada se je predstavila dramsko recitacijska skupina z recitalom »Marmorna plošča«.

Na 3. kulturno srečanje je prišlo kar 387 udeležencev. Iz vsega, kar smo videli in slišali, lahko ugotovimo, da gradbinci imajo smisel in željo po kulturnem ustvarjanju.

Vili Š.

Z obiska na Dedinju

Pred dobrim mesecem, točneje pred prvomajskimi prazniki, smo člani kolektiva Ingrad in svoji izpolnili svojo željo in dolžnost, ko smo obiskali grob maršala Tita v Beogradu.

Z avtobusi smo krenili po Podravini, mimo neskončno dolgih vasi do Vukovarja, kjer smo imeli postanek za kosilo. Okrepčani smo nadaljevali pot do Novega Sada, kjer so nas ljubezljivo popeljali po čistem in prenovljenem mestu in seveda tudi po notranjosti trdnjave Petrovaradin.

Z nadaljevanjem vožnje po avtocesti, smo v mraku prispeli v Beograd; tam pa smo ob zvokih godbe nadaljevali z večerjo »po srbsko«. Pravo presenečenje pa je bilo spanje v hotelu »Interkontinentalu«, poleg centra Sava. Res pravo razkošje (seveda tudi ob razkošnih cenah) za nas, navadne zemljane. To »mednarodno« udobnost smo zapustili v lepem nedeljskem jutru in se odpravili do našega cilja — na Dedinje.

Po krajšem čakanju smo krenili proti Hiši cvetja, kjer je v spokojnosti med neštetim cvetjem grob našega dragega maršala Tita.

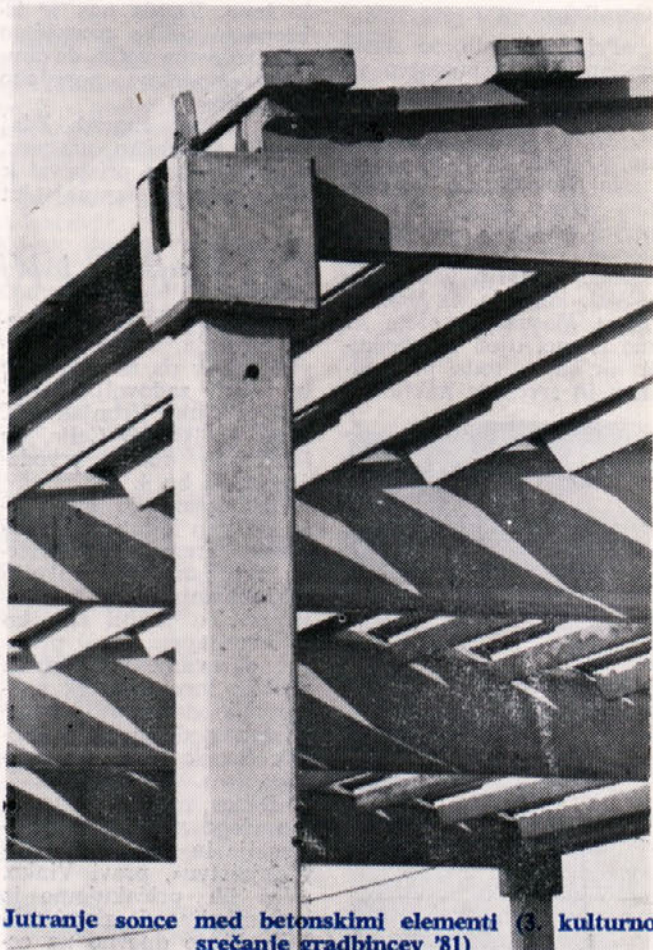
Z nepozabnimi vtisi smo zapuščali Dedinje in množico neštetihi, ki so se prav tako prišli poklonit drage-mu pokojniku.

Izkoristili pa smo tudi bližino Topole in obiskali mavzolej Karadžordžević-Oplenac, kjer smo občudovali bogastvo in lepoto mozaika te grobnice. Tudi na Avalo, grob neznanega junaka, smo se odpeljali, za kaj več pa ni bilo več časa.

Po kosilu je bil takoj povratek domov z letalom. Za marsikaterega udeleženca je bil to »krst v zraku«, ki pa smo ga kasneje potrdili v prijetnem domačem gostišču »Pri Ančki«.

Na koncu pa smo rekli: »Še bomo šli skupaj!«

Ervin Drgajner



Jutranje sonce med betonskimi elementi (3. kulturno srečanje gradbincev '81)