

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Volitve in volilci

Letošnje volitve v samoupravne organe ZP in tovarn menjajo polovico članov, kot se to dogaja vsako leto. Da bi naši kolektivi imeli močne in sposobne organe delavskega samoupravljanja, je nujno potrebno, da ob priliki volitev tehtno pregledamo, kateri izmed predlaganih kandidatov je za to primeren. Pri tem nas ne sme voditi načelo, da volimo kandidate izključno zaradi tega, ker je zaposlen v istem oddelku. Če vztrajamo in smo dosledni pri izbiri, potem bomo volili kandidate, ki so do svojega dela vestni in prizadevni. Tudi pravilni tovariški odnosi so pogoj za oceno. Z glasovanjem in z oddajo svojega glasu kujemo dobre ali slabe organe. Prednosti kandidatov moramo ločiti tudi po pripravljenosti in razgledanosti; skratka, če volimo svoje vodstvo, moramo pri odločitvah biti v popolni zvesti, da z glasovanjem lahko vplivamo na nadaljnji potek vseh dogajanj v kolektivu. Odgovornost torej obstaja na samih odločitvah volilcev! Izbira kandidatov je v zadnjem času vedno širša, kar pogojuje, da se volilec lahko po lastni presoji odloča. Demokratičnost, ki je pri izbiri nujna, je s tem podana v širšem obsegu.

Dober sestav organov upravljanja se torej gradi s skupno odločitvijo. Razumljivo je, da ni mogoče vedno upoštevati vse prednosti ali zahteve, vendar naj bo naš cilj izvoliti najboljšega kandidata. Enotne odločitve po navedenih principih se nam bodo bogato obrestovale. Odločne, samostojno misleče ljudi potrebujejo organi upravljanja v svojih vrstah.

Da bi bil uvodni članek o volitvah popolnejši, še nekaj besed kandidatom: Zaupanje, s katerim volilci izražajo svojo voljo, si lahko vsak posameznik meri po svoje. Volitve že leta nazaj v naših kolektivih potrjujejo, da prejemajo največ glasov kandidati, ki so pošteno do drugih in dostopni vsakomur. Redke izjeme in slučajne situacije lahko delno zanikajo ta dejstva. Volitve so torej preizkušnja za vsakogar, čeprav se izidi volitev javno ne komentirajo.

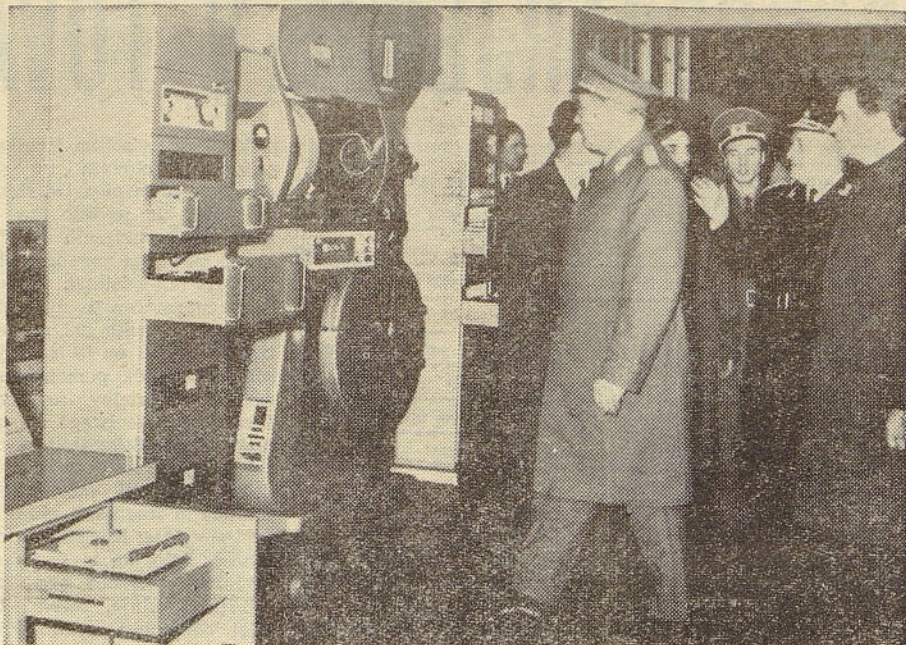
Naš samoupravni sistem je pritegnil v to presojanje že skoraj vsakega izmed nas. Redek je primer, da bi našli na človeka, ki ne bi vsaj enkrat kandidiral v ta ali drugi organ, če izločimo najmlajše člane, ki so se v zadnjem času zaposlili. Izvoljene kandidate volilci obvezujejo, da vestno opravljajo zaupano funkcijo. Zato je vsako prisiljevanje na kandidiranje neopravičeno. Osební pristavek kandidata pa ga istočasno obveže, da zavestno opravlja delo v organu v katerega je izvoljen.

Delavsko samoupravljanje bo s kolektivnim prizadevanjem že ob samem rojstvu dobilo solidno osnovo, za nadaljnji napredek našega gospodarstva.

Franc Hutter



Med prvoborci ISKRE so bile tudi 3 tovarišice. K članku na 4. in 5. strani



Pred kratkim je ISKRO obiskala vojaška delegacija NDR, ki se je mudila na obisku v Jugoslaviji. Posnetek je iz kino oddelka v »Elektromehaniki«

PREDVOLILNI SESTANEK V TOVARNI »AVTOMATIKA«

Na sestanku je govorila tovarišica Vida Tomšičeva

Na pobudo predsednice delavskega sveta AVTOMATIKE tov. Ivanke Kukovec je bil 6. aprila v menzi tovarne v Pržanu sestanek, na katerem je govorila kandidatka za organizacijsko politični zbor poslanec delovnih skupnosti občine Ljubljana-Siška I., tovarišica Vida Tomšičeva. Po uvodnih pozdravih predsednice DS je tov. Tomšičeva odgovarjala na vprašanja, ki so jih zastavili v imenu kolektiva tovarne njeni predstavniki na prejšnjem sestanku in katera smo že navedli v 12. številki našega glasila. Iz obširnega govora smo povzeli le skromen izveček.

Tov. Vida Tomšičeva je razvoj družbe od osvoboditve dalje, začetkov delavskega samoupravljanja, pogojev, ki so privedli do gospodarske reforme in sedanjega gospodarskega položaja in dejala: »Danes ni dovolj da na nekem delovnem mestu v tovarni delate pridno 8 ur. Zanimati se morate — seveda prek svojih predstavnikov — če to delovno mesto res proizvaja tisto blago, ki ga trg rabi, blago, ki bo konkurenčno doma in v tujini. Če se ne boste brigali za politiko proizvodnje in politiko pogojev trgovine potem se lahko pokaže, da je bilo sicer zelo marljivo delo vloženo v proizvodnjo — odveč. Na tem bazira delavsko upravljanje. Delavec postaja gospodar. Če pa postaja gospodar nosi ves tveganje, tveganje za proizvodnjo in kako se ti proizvodi na trgu uveljavljajo. Res da posamezni delavec tega ne more sam narediti, zato pa imamo delavske svete, poslovna združenja, zato rabimo več znanstvenih inštitutov, ki bodo študirali tržišče, rabimo komercialne službe itd. To je osnova za delavsko upravljanje.«

Vprašanja, ki smo jih zadnjič obravnavali z vodilnimi tovariši vaše tovarne, se tičejo tako razvoja podjetja kot integracije o kateri razpravljate. Tičejo se nadaljnjega razvoja našega gospodarstva, vloge tujega kapitala pri nas, več vprašanj je glede socialno zdravstvenega zavarovanja, nasploha socialno zdravstvenih problemov in socialne politike in med njimi tudi vprašanje kam z mladino. Prav tako dvoje troje vprašanj tiče našega občinskega sistema, vprašanja volitev in rotacije.

Tov. Vida Tomšičeva je v nadaljnjem govoru prešla na

razvoj družbe od osvoboditve dalje, začetkov delavskega samoupravljanja, pogojev, ki so privedli do gospodarske reforme in sedanjega gospodarskega položaja in dejala: »Danes ni dovolj da na nekem delovnem mestu v tovarni delate pridno 8 ur. Zanimati se morate — seveda prek svojih predstavnikov — če to delovno mesto res proizvaja tisto blago, ki ga trg rabi, blago, ki bo konkurenčno doma in v tujini. Če se ne boste brigali za politiko proizvodnje in politiko pogojev trgovine potem se lahko pokaže, da je bilo sicer zelo marljivo delo vloženo v proizvodnjo — odveč. Na tem bazira delavsko upravljanje. Delavec postaja gospodar. Če pa postaja gospodar nosi ves tveganje, tveganje za proizvodnjo in kako se ti proizvodi na trgu uveljavljajo. Res da posamezni delavec tega ne more sam narediti, zato pa imamo delavske svete, poslovna združenja, zato rabimo več znanstvenih inštitutov, ki bodo študirali tržišče, rabimo komercialne službe itd. To je osnova za delavsko upravljanje.«

Sedaj bi morala odgovoriti na vprašanja zakaj gre pri našem zavarovanju, šolstvu zdravstvu vse na slabše? Mislim da je treba najprej ugotoviti kaj gre res na slabše. Povedala vam bom, da smo leta 1964 dajali v Sloveniji 12,8 % našega narodnega dohodka za socialno zavarovanje to je za tri vrste socialnega zavarovanja; za zdravstvo, pokojnine in otroški dodatek. Leta 1966 smo dajali 14,2 % za to, za šolstvo smo dali lani 4,5 % to je skupno 20 % na

(Dalje na 6. strani)

GOSPODARJENJE V TOVARNI USMERNIKOV

Bralec, ki iz našega časopisa spremlja dogajanja v drugih delovnih organizacijah Združenega podjetja Iskra, si o Tovarni usmerniških naprav v Novem mestu lahko misli marsikaj. Če ne bi bilo kratkih statističnih podatkov o gibanju proizvodnje in izvoza po posameznih tovarnah, bi tovarna za marsikoga sploh ne obstajala. Nobenih vesti ni bilo moč brati o uspehih in neuspehih tega kolektiva, o ljudeh, ki tam delajo in njihovih težnjah in problemih. Nekoliko pozno bomo poskušali s pomočjo števil prikazati nekatere rezultate dela v preteklem letu in tako delo nadoknaditi zamujeno.

Proizvodnja usmerniških naprav v preteklem letu se je razvijala z ozirom na postavljeni plan zadovoljivo, saj je bil isti presežen za 3,5 %. Največji uspeh je bil zabeležen pri proizvodnji kino usmernikov in telefonskih usmernikov, medtem ko je stagnirala proizvodnja galvanskih usmerniških naprav, ki predstavlja slabo polovico vse proizvodnje, saj je bil plan v tej panogi dosežen le z 88,8 %. Premisleka vreden je podatek, da je bila proizvodnja lani za 8,1 % nižja od leta 1965. Tendence upadanja proizvodnje se nadaljuje tudi v letošnjem letu.

PSO, kot naš edini kupec, izjavlja, da prodaja nazaduje, zaloge pa rastejo. Samoupravni organi tovarne so temu dejstvu posvetili precej časa. Mogoči sta dve rešitvi: razširiti proizvodni program še z drugimi sorodnimi izdelki ali pa ob sodelovanju z ZZA in PSO iskati nove in cenejše tehnološke rešitve ter bolj pregledati tržišče. Prva varianta ni toliko primerna, saj je tovarna specializirana za proizvodnjo usmerniških naprav in bi vsaka razširitev programa zahtevala dodatne stroške in spremembe v strukturi tovarne. Sredi preteklega leta smo sicer resno analizirali ponudbo Tovarne električnih aparatov, ki je pričela opuščati proizvodnjo TV stabilizatorjev, vendar ob postavljenih pogojih nismo mogli po-

nudbe realizirati. Vsekakor je treba iskati rešitev le v pocenitvi in izboljšavi sedanjega proizvodnega programa ter večje angažiranosti pri prodaji. Potrebna in nujna je stalna skrb vseh partnerjev na relaciji razvoj — proizvodnja — prodaja, da se postavljeni cilji dosežejo.

Ob zmanjšanju proizvodnje je bilo potrebno znižati število zaposlenih. Letni plan je predvideval 125 delavcev, dejansko pa je bilo v letu 1966 povprečno zaposlenih le 121 ljudi, kar predstavlja v odnosu na leto 1965 zmanjšanje za 13,4 % ali 19 oseb. Pri manjšem številu zaposlenih je bil za 14 % nižji tudi razpoložljiv delovni čas. Skupno razpoložljivega delovnega časa je bilo 301.676 ur, od česar pa je bilo 65.515 ur neproduktivnih. Če skrbneje pogledamo to razmeroma visoko številko in odštejemo obvezne kategorije (državni prazniki, letni dopusti, redni odmor, skrajšan delovni čas) pa ugotovimo znižanje neproduktivnega delovnega časa predvsem pri bolniških izostankih. Od skupno 24.984 ur bolniškega staleža v letu 1965 je padel v lanskem letu bolniški izostanek na 17 tisoč 712 ur. Občutno so se zmanjšali bolniški izostanki do 30 dni in sicer kar za 32 %. Temu zmanjšanju je po vsej verjetnosti pripomogla tudi delitev toplega obroka, saj je mnogim zaposlenim to prva topla dnevna hrana.

Nekoliko manj smo lahko

zadovoljni z visokim številom režijskih delovnih ur pri delavcih po učinku. Od skupno 98.019 ur je bilo kar 13 tisoč ur porabljenih za čakanje in razna pomožna dela. Določeni odstotek je vsekakor upravičen in se ga pri menjavah raznih del ni moč izogniti. Dosti pa je izgubljenih ur zaradi pomanjkanja raznih materialov, nepravilne priprave istega ter zamud raznih dobaviteljev. Ob boljši organizaciji dela bi se dala prihraniti marsikatera zamuda in zmanjšati same izgubljene čase. Koristno in realno bi bilo, da bi se nekdo izključno posvetil organizaciji proizvodnje. Stroški takega delovnega mesta bi bili vsekakor poplačani z manjšimi stroški drugih.

Poseben problem za tovarno so norme. V začetku leta 1965 so bile takratne norme korigirane na osnovno 100 % ob ustreznem povišanju vrednosti grup dela. Pričakovati je bilo, da bo porast presežanja normalen. To je bilo delno točno v letu 1965, v lanskem letu pa je presežanje prešlo vse predvidene okvirje. V ilustracijo navajam naslednje podatke:

Delavnica	Preseganje norm		
	1965 %	1966 %	Indeks %
Produkcija	7,7	25	324,6
Montaža	14,6	46,6	319,2
Tovarna	11,4	35,5	311,4

Tako preseganje norm, ki kaže tendenco naraščanja tudi v letošnjem letu, vsekakor ni realno in pogojuje razne probleme kot so: nesorazmerje v osebnih dohodkih, pritisk delavcev na korigiranje nižjih norm na višje, zahteve za dodatne čase in drugo. Vsekakor je problem zelo kompleksen in zahteva natančno in skrbno analizo. Samoupravni organi in družbeno politične organizacije so problematiko norm stalno obravnavali, ugotoviti pa moramo, da pomembnejši napredek ni bil dosežen.

Razmeroma ugodni poslovni rezultati so se odražali tudi v osebnih dohodkih zaposlenih delavcev. V novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ki je pričel veljati v maju lani so bili določeni novi kriteriji delitve osebnih dohodkov ob istovrstnem razvrščanju vseh delovnih mest v tovarni. Skupno izplačilo je bilo postavljeno v odvisnost od doseženega proizvodnega uspeha in nastalih stroškov v obračunskem obdobju. Povprečni mesečni neto osebni dohodek je znašal 741,17 N din, v primerjavi s 511,42 N din v letu 1965.

Kljub občutnemu povečanju je ostalo delitveno razmerje med skladi in osebnimi dohodki nespremenjeno,

kakor je bilo določeno v gospodarskem planu. Tovarna je s tem ustvarila prepotrebne sklade, 30.000 N din pa je prispevala tudi v skupni sklad Iskre.

Zaloge obratovalnih sredstev so bile v letu 1966 v nekaj razpoložljivih virov obratnih sredstev, prek postavljenega normativa so bile le terjatve do kupcev. Tovarna je stalno izpolnjevala sanacijski program in ga v nekaterih pozicijah tudi presežala. To je predvsem raz-

vidno iz koeficientov obračanja. Postavljeni koeficient obračanja na R-3 je bil 3,14 dosežen pa 3,42, pri R-5 je bil koeficient obračanja 5,32, planiran pa 4,50.

Iz prikazanega je razvidno, da je tovarna poleg vse problematike uspešno izpolnjevala svoje naloge. Zeleti je, da bi tudi v letošnjem letu bili prav tako uspešni in ob sodelovanju vseh služb v podjetju dosegli ugodne rezultate.

M. Vrabec

Iz »Elektromehanike« Sindikalni informator

Delitveno razmerje je treba spremeniti tako, da bo ostalo sindikalnim podružnicam 60 % vplačane članarine

Ker se na mnogih sestankih pojavljajo vprašanja glede sindikalne članarine, predvsem pa v »Elektromehaniki«, kjer so na zadnjem običnem zboru navzoči sprejeli stališče, da je treba delitveno razmerje obrniti tako, da bo sindikalnim podružnicam ostalo 60 %, višjim organom pa 40 % — predsedstvo sindikata sporoča, da so o tem obvestili merodajne forume. Zadnje zadevno pismo je sindikalna podružnica »Elektromehanike« odposlala 7. aprila Občinskemu sindikalnemu svetu v Kranju, v vednost pa so pisma prejeli Zvezni sindikalni svet, Republiški sindikalni svet in Občinski sindikalni svet Radovljica. Za boljšo informacijo objavljamo pismo v celoti:

Problem odvajanja sindikalne članarine se že dolgo pojavlja na sejah in običnih zborih naše podružnice. Poleg zapisnikov, ki vam jih pošiljamo, smo že 3. 9. 1965 z dopisom zahtevali, da se delitveno razmerje spremeni v prid sindikalnim podružnicam. Med tem, ko ste nam vi in zvezni sindikat odgovorili, da se zadeve urejajo v tej smeri, nam republiški svet Slovenije ni posredoval nitij odgovora. Ta odnos do članarine se je zaostрил tudi na zadnjem običnem zboru naše sindikalne podružnice.

Na ta vprašanja smo ob različnih priložnostih dobivali odgovore, da o delitvenem razmerju odloča kongres sindikatov. V statutu zveze sindikatov Jugoslavije člen 32 je navedeno naslednje: »Višino članarine, način delitve na organizacije, organe sindikatov in zveze sindikatov se določijo s posebnim pravilnikom, ki ga sprejme centralni svet Zveze sindikatov Jugoslavije sporazumno s centralnimi odbori sindikatov«. To navedeno trditev izpodbija, zato smatramo, da je zadeva rešljiva brez kongresa. Isto delitev članarine podrobno obravnava »Pravilnik o finančnem poslovanju sindikalnih organizacij«, izdan v letu 1963 (členi od 17 do 21). Na zadnjem običnem zboru

naše podružnice 25. januarja 1967 je bilo sprejeto stališče, da je na vsak način treba doseči delitveno razmerje 60 % za osnovno dejavnost sindikalnih podružnic, 40 % pa za višje organe. Dosedanje razmerje pa je obratno. Stvar je utemeljena s tem, da je povsem pravilno, da se sindikalna organizacija samofinancira, brez dotacije iz sredstev gospodarskih in drugih delovnih organizacij.

Na 3. seji sindikalnega odbora dne 7. 4. 1967 smo sprejeli stališče, da bomo v bodoče nakazovali samo 40 % članarine višjim organom sindikata predvsem zato, ker drugega izhoda ne vidimo. Če bodo tudi druge sindikalne podružnice ugotovile smotrnost take rešitve, bodo višji forumi primorani omejiti izdatke na ustrezno višino. Menimo, da imajo člani sindikata prav tako pravico odločati o sredstvih svoje organizacije. Zavedamo se posledic, ki lahko s tem ukrepom nastanejo, vendar bomo pri tem vztrajali.

Prosimo, da nas obvestite o vaših stališčih za rešitev tega vprašanja do 15. aprila 1967 v nasprotnem primeru bomo od takrat naprej nakazovali 40 % članarine.

Sindikalni odbor
ISKRA
Elektromehanika Kranj

Obvestilo štipendistom

Klub štipendistov ZP Iskra

prireja dne 22. 4. 1967 za vse štipendiste

ZP Iskra enodnevno

EKSKURZIJO

z avtobusom v

Tovarno elektromehaničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj in v Tovarno električnih merilnih instrumentov Otoče.

Prijavite se do vključno 19. 4. 1967 v Referatu za štipendije Ljubljana, Miklošičeva 28, kjer boste prejeli tudi vse informacije.

Proizvodnja »Elektromehanike« v marcu

Kot vsako leto, tako je bil tudi za letošnji marec postavljen precej visok plan, saj je to mesec, ko se izkoplje iz začetnih težav in se začnejo kazati uspehi teženj k višji proizvodnji. Plan je bil postavljen v višini 18.849.131 N din, to je precej več, kot pa bi morali narediti povprečno vsak mesec, da bi dosegli letni plan. Dosežena pa je bila še precej višja vrednost, saj smo v mesecu marcu prvič v zgodovini Iskre prekoračili vrednost dve milijardi.

Proizvodnja v marcu je bila za 29,5% višja kot povprečna mesečna proizvodnja lani. K temu je delno prispevalo tudi večje število delovnih dni, saj smo imeli v marcu kar dva delovna dneva več kot v februarju in 1 delovni dan več kot v januarju. Če gledamo proizvodnjo glede na delovne dneve, se v marcu proizvodnja z ozirom na februar ni bistveno dvignila. Če pa pogledamo proizvodnjo v marcu po posameznih obratih, vidimo, da bi bila proizvodnja lahko še višja, saj so bili »Rotacijski stroji«, »Kinoakustika« in »Urni mehanizmi« pod predvideno proizvodnjo.

PROIZVODNJA V MARCU 1967

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	75,6
Montaža števecov	101,4
Obrat stikal	114,4
Kinoakustika	88,9
Telefonija	111,1
Urni mehanizmi	61,1
Naprave	488,7
Produkcija	106,9
Orodjarna	149,4
Vzdrževanje	194,8
Skupaj	107,2

DE ROTACIJSKI STROJI

ni izdelala predvideno količino strojev EVS-10, ker montaža zaradi popravila orodja ni pravočasno dobila rotorjev. Prav tako niso bili pravočasno izdelani statorji, za katere so bile prepoznane naročene zakovice. Ker je prepozno prispela embalaža in se je ugotovilo, da je neuporabna, je nastal zastoj tudi pri EVS-06 — Combi.

DE KINOAKUSTIKA zaradi nedospelih delov iz uvoza ni oddala planiranih registracij. Nekatere pomanjkljivosti bo obravnava komisija za obratno škodo. Zaradi težav pri justiranju in kontroli je bilo oddanih na skladišče tudi manj projektorjev za ozki film. Predvideli so tudi večje količine projektorjev za normalni film, ker produkcija zaradi pomanjkanja delavcev ni uspešno pravočasno izdelati sestavnih delov, plan v celoti ni bil izvršen. Pri ojačevalnih napravah so manjkali potenciometri, ki jih je v lanskem letu še izdelovala Iskra, dočim so bili za letošnje leto naročeni v Italiji, pa še niso prispeli.

OBRAT ŠTEVCEV je v marcu dosegel dva rekorda: po številu izdelanih števecov in finančnem efektu. Lahko bi bilo izdelanih še več stikalnih ur, ko bi tovarna »Aparati« dobavila več motorjev in če bi prejeli iz uvoza nemirke.

OBRAT STIKAL je tudi v marcu delal zelo dobro, saj je dosegel rekordno proizvodnjo kljub temu, da so med mesecem nastopale težave pri srebrnenju zaradi pomanjkanja srebra.

OBRAT AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV

NAPRAV je kljub nizki proizvodnji elementov znatno presegel mesečno izdelavo. Telefonskih central je bilo izdelanih v marcu več kot kdajkoli doslej. Marec je bil prvi mesec, ko so montaže delale s polno kapaciteto že od prvega dneva v mesecu. Težave so nastopile pri

proizvodnji telefonov, ker je bilo predvideno, da se dosejani številčnik S-1 nadomesti z novim številčnikom S-2.

OBRAT »URNI MEHANIZMI«

MI» ni mogel izdelati predvidene količine električnih ur, ker iz uvoza niso prispeli magneti. Po iniciativi obrata se bodo v bodoče ti magneti izdelovali v Iskri in jih ne bo več treba uvažati, poleg tega bodo pa znatno cenejši.

Tudi vsi ostali obrati tovarne, kakor merilne naprave, produkcija, orodjarna in vzdrževanje so v marcu znatno presegli predvideno vrednost eksterne proizvodnje.

Dinamični plan prvega četrtletja je bil presežen s 7%. Zaradi slabega uspeha pri »rotacijskih strojih«, »kinoakustiki« in »urnih mehanizmi« pa tudi prvo četrtletje teh 3 panog ni ugodno. Vsi ostali obrati pa imajo pozitivne rezultate.

TRIMESEČNA PROIZVODNJA (JANUAR, FEBRUAR, MAREC)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	95,2
Montaža števecov	107,7
Obrat stikal	114,4
Kinoakustika	88,8
Telefonija	101,6
Urni mehanizmi	75,2
Naprave	260,2
Produkcija	129,7
Orodjarna	181,1
Skupaj	107,2

Posebno lep uspeh dosega »merilne naprave«, saj imajo povprečno mesečno za 25 milij. S din mesečne realizacije. Tudi »Orodjarna« in »Produkcija« proizvajata več za prodajo, kakor je bilo predvideno.

Če primerjamo letošnji uspeh z lanskim, smo lahko zadovoljni. V letošnjem prvem četrtletju je bilo dejansko izdelanega za 27% več kot v lanskem prvem četrtletju. Če pa upoštevamo dejanske prodajne cene letos in lani, potem znaša vrednost proizvodnje kar 39% več.

PRIMERJAVA PROIZVODNJE (MAREC 1966 in 1967) PO STALNIH CENAH

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	90,2
Montaža števecov	108,8
Obrat stikal	188,1
Kinoakustika	117,1
Telefonija	126,7
Urni mehanizmi	189,5
Produkcija	128,8
Skupaj	127,2

Manj kot lani izkazuje le »rotacijski stroji«. Največje povečanje izkazuje pri stikalih, saj je bilo v letošnjem prvem četrtletju izdelanih skoraj še enkrat večja količina kot lani. Opazen je tudi uspeh telefonije, ki se je, kot kaže, izklopala iz začetnih težav.

Po preureditvi osnovnih problemov v preteklem letu, ko je tovarna zopet pokazala pozitivne rezultate, upamo, da bo letošnje leto tisto, ko bo postavljena naša tovarna zopet na raven, ka-

kršna ji pripada. Delavci se zavedajo, da nas rešuje le delo, ki edino lahko prinese boljši finančni rezultat, kar daje pogoj za višje osebne dohodke.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

Sodelovanje proizvajalcev varilne tehnike

Na II. mednarodnem sejmu varilne tehnike v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču bodo razstavila podjetja ISKRA, RADE KONČAR in ZELEZARNA JESENICE na skupnem razstavnem prostoru celoten sortiment varilnih naprav.

Od 8. do 13. aprila je na Gospodarskem razstavišču II. mednarodni sejem varilne tehnike združen z običajnim posvetovanjem strokovnjakov te industrijske panoge.

Svoje proizvode je razstavilo okrog 30 domačih in tujih razstavljalcev med drugim tudi nekatere svetovno znane tovarne kot LINDE iz Zahodne Nemčije in ARCOS iz Italije.

Za našo industrijo je pomemben skupen nastop podjetij ISKRA, RADE KONČAR in ZELEZARNA JESENICE s celotnim sortimentom varilnih polavtomatičnih in avtomatičnih naprav za varjenje pod praškom in v zaščitenem obloku plinov. Podjetja namreč na tem področju tesno sodelujejo in so si razdelila proizvodni program. ISKRA izdeluje celotne aparature in avtomatiko za varjenje, RADE KONČAR je proizvajalec izvirov varilnega toka, ZELEZARNA JESENICE pa dobavlja ves potreben dodatni material. Zaradi delitve programa in tesnega

razvojno-konstruktivskega sodelovanja vseh treh podjetij so tako kupcem na voljo tudi najzahtevnejše naprave, ki so hkrati tudi po kvaliteti enakovredne tujim vrhunskim izdelkom.

Na sejmu bodo vsa tri podjetja prikazala najnovejši varilni avtomat EKONOMATIK 300, ki je plod skupnega razvoja. Aparatura deluje z oblokom ogljikovega dioksida in je predvidena za varjenje konstrukcijskih jekel, lahko pa se uporablja tudi za varjenje specialnih jekel v zaščitenem obloku plina argova. Njeno zmogljivost najbolj spričuje dejstvo, da doseže varilec z njo več kot desetkrat večjo produktivnost v primerjavi s klasično aparaturo.

Poleg AVTOMATIKA 300 si bodo obiskovalci sejma lahko ogledali še druge polavtomate in avtomate, ki se med seboj razlikujejo po namenu in načinu varjenja bodisi v industriji, ladjedelništvu ali drugod.

Marjan Kralj

Razglas

Strokovne službe ZP ISKRA KRANJ razglašajo prosto delovno mesto

upravnika počitniške skupnosti

Kandidat mora poleg splošnih, izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da ima višjo šolo komercialne ali ekonomske smeri ali
- da ima višjo šolo za socialne delavce ali
- da ima srednjo šolo ekonomske smeri,
- da obvlada naslednja dela:
 - a) organiziranje letovanja delavcev
 - b) vodenje počitniških domov
 - c) organiziranje izletov, ekskurzij, proslav, športnih iger in podobno
- da poskusno delo v redu opravi,
- da ima odslužen vojaški rok.

Pismene ponudbe z življenjepisom in potrebnimi potrdili o izobrazbi naj kandidati pošljejo na naslov:

Združeno podjetje ISKRA Kranj — organizacijsko-kadrovsko področje Kranj, Kidričeva 40.

Razglas velja 10 dni po objavi v glasilu Iskra.

Z nedeljskih volitev

Na volitvah 9. aprila, je bilo v vsej državi izmed 657 kandidatov izvoljenih 240 poslancev v zboru delovnih skupnosti zvezne skupščine in 60 kandidatov za poslance zveznega zbora zvezne skupščine. V zboru delovnih skupnosti republiških skupščin so izmed 1800 kandidatov izvolili 792 poslancev, medtem ko bo za republiške zbornice treba izmed 750 kandidatov izvoliti še 325 poslancev.

V Sloveniji je bilo 9. t. m. izvoljenih 20 poslancev za zbor delovnih skupnosti zvezne skupščine in 140 poslancev za zbor delovnih skupnosti republiške skupščine. Potrjenih pa je bilo tudi 5 kandidatov za zvezni in 60 kandidatov za republiški zbor. Zaradi omejenega prostora ne moremo objaviti imen izvoljenih poslancev, bomo pa v prihodnje poskušali objaviti razgovore z nekaterimi poslanci o aktualnih vprašanjih. V današnji številki objavljamo zapis s predvolilnega sestanka v tovarni »Avtomatika«, na katerem je govorila poslanka tov. Vida Tomšičeva.



Zaradi slabih vremenskih razmer je bilo možno skupinski posnetek prvorborcev in gostov napraviti šele v nedeljo zjutraj, vendar žal ni bilo več vseh. Nekateri so kot rečeno »dezertirali«¹ žal že pred koncem, zato je na sliki le del udeležencev tega uspelega srečanja na Bledu

SREČANJE PRVORBORCEV ZDRUŽENEGA PODJETJA

Dobra organizacija in nadvse prijetno vzdušje

BLED, 8. aprila 1967 — Danes popoldne so se v počitniškem domu Iskre na Bledu zbrali prvorborci iz vseh tovarn združenega podjetja, da bi se — to pot prvič — med seboj spoznali in v prijetnem kramljanju obudili spomine na težke, a tudi vesele čase iz NOV. Žal se trije izmed povabljenih prvorborcev zaradi službene zadržanosti tega srečanja niso udeležili. Pripravljalni odbor je organizacijo tega srečanja izpeljal zelo dobro, kljub skromnim razpoložljivim finančnim sredstvom, vendar pa ob polni meri dobre volje organizatorjev. Zares so si le-ti zaslužili priznanje in ne bi bilo napak, ko bi taka srečanja organizirali večkrat, za vse člane ZB NOV. Razen povabljenih prvorborcev, so se srečanja udeležili tudi nekateri gostje: narodni heroj Tonček Dežman, sekretar in član GO ZB NOV Slovenije, tov. Stane Bizjak in Julij Beltram, generalni direktor Iskre tov. Vladimir Logar, predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij ZP Iskra, v nedeljo pa se je med prvorborci za nekaj časa oglasil tudi znani partizanski pisatelj Ivan Ribič-Stojan.

Prvo prijetno presenečenje je prvorborce čakalo že pri vstopu v salon počitniškega doma na Bledu. Prikupna natakara je vsakomur na suknjič pripela rdeč nagelj z vejico rožmarina, za »ogrevanje«² pa je poskrbela druga in vstopajočim ponudila raznovrsten aperitiv.

Le z malenkostno zamudo — nekateri so prišli šele po napovedanem času — se je začel uradni del srečanja prvorborcev. Najprej je prišotne pozdravil predsednik komisije ZB pri sindikalnem odboru ZP, Miro Mihovec in zaželel prvorborcem, da bi se kar najprijetneje počutili na srečanju. Nato je na kratko povedal o tem, koliko aktivnih udeležencev NOV je včlanjenih v organizacijah ZP, koliko vojaških vojni invalidov zaposlujejo naše tovarne in enote in kako, so si vsa povojna leta člani Zveze borcev prizadevali za napredek in razvoj našega podjetja. Govoril je tudi o aktivnosti Zveze borcev Iskre in njenih pobudah na najvišjih forumih, za urejevanje problemov članov ZB.

Besedo je nato predal generalnemu direktorju združenega podjetja, tov. Vladimiru Logarju. Tudi on je poudaril bogat delež bivših

borcev pri razvoju in napredku naših tovarn in jih pozval, naj tudi v bodoče, ob sedanjih težavah, ki spremljajo združeno podjetje, aktivno sodelujejo in povsod s svojim zgledom, izkušnjami in predanostjo skrbijo za to, da bomo čim prej našli pot v normalnejše poslovanje združenega podjetja. Še zlasti bo delež bivših borcev dobrodošel pri uresničevanju ciljev naše gospodarske in družbene reforme, ki nam zagotavljata lepši jutrišnji dan.

Naslednji je prisotne pozdravil predsednik DS ZP, tov. Valter Križnar, za njim pa je spregovoril predsednik sindikalnega odbora ZP, tov. Fanci Hutter. Kot zadnji je govoril sekretar GO ZB NOV Slovenije, tov. Stane Bizjak, ki je med drugim pohvalil aktivnost borcev ZP Iskra, ki so tako v času narodnoosvobodilne vojne, kakor tudi po vojni, na svojih delovnih mestih in v vsem našem družbenem življenju prispevali obilen delež k temu da bi premagali vse naše težave, ki so spremljale razvoj nove Jugoslavije in si čim prej zgradili socializem in boljše življenje delovnega človeka. Pozdravil je zbrane prvorborce in jim v imenu republiške organizacije borcev NOV želel še

veliko nadaljnjih uspehov pri njihovih nesebičnih prizadevanjih.

Generalni direktor in predsednik sindikalnega odbora sta nato prvorborcem razdelila praktična darila, ki so jih darovali naše tovarne ter lepe knjige, ki jih je prvorborcem podarila sindikalna organizacija ZP. Po raz-

delitvi daril, je tajnik ZB Iskra, tov. Franc Križnar, prečital pozdravna pisma predsedniku republike Josipu Brozu Titu, predsedniku Zveze borcev NOV Jugoslavije, tov. Djuru Pucarju Starem in predsedniku GO Zveze borcev NOV Slovenije, tov. Francu Leskovšku-Luki. Po zaključnih besedah tov. Križnarja je sledila večerja, nato pa se je razvil nadvse prijeten, pravcati partizanski večer v vseh treh sobah počitniškega doma.

Medtem, ko so prvorborci in gostje sprva obsedeli ob svojih mizah, se je kaj kmalu začelo »preseljevanje«. Ob mizah so se zbrali med seboj bolj znani in beseda je stekla o preteklih časih, o časih lepih in težkih spominov. K dobremu vzdušju je pomagala pristna belokranjska kapljica, ki je razvezala jezike in grla tudi tistim, ki so ob začetku obsedeli pri mizah nekam bolj tiho. Svoj delež je prispeval gramofon, s katerega se je oglasila partizanska pesem invalidskega

čepav je med njimi večina že tam pri skoraj petih križih. Zares — izredna kondicija, dobo razpoloženje in mladostna vztrajnost, pri vsem tem pa žal tudi pomanjkljivost — manjkalo je plesalk, saj so bile med prvorborci le tri, »na pomoč«³ pa je morala ob trenutkih predaha tudi neumorna natakara Marija, ki je pokazala neverjetno vzdržljivost tako pri strežbi, kakor tudi v vrtincu polke.

Nekaterim ni bilo do plesa (ali pa zaradi pomanjkanja plesnega »repmateriala«⁴ niso prišli na vrsto), pa so se zato rajši zatekli k prepevanju, ali pa so v manjših skupinicah premlevali morda že velikokrat pogrete dogodivščine iz svojega partizanovanja. In, da ne bom krivičen — v kotičku so se zbrali tudi navdušeni farokisti in udarili zares, kot nekdaj v juriših na sovražnika. Ni jih motil živžav okrog njih, nitj ples in pesem tovarišev. Le po preglasnih »kibicih«⁵ so sem in



Generalni direktor ZP in predsednik sindikalnega odbora sta predala prvorborcem darila tovarn in sindikalne organizacije v spomin na to prvo srečanje naših prvorborcev.

pevskega zbora. No — pa naj še katero rečem tudi o tistih, ki so jih tja do jutra srbele pete. Na razpolago so imeli štiri ali pet plošč z domačimi vižami, polkami in valčki. V noči od 8. na 9. april so te plošče pokazale svojo izredno vzdržljivost, saj so se neprestano vrtele, seveda veliko bolj umirjeno kot pa razgreti plesalci, pa

tja zagodrnjali, da jim ne s svojimi strokovnimi pripombami delali medvedje usluge.

Skratika — več ali manj, vsak po svoje je preživljal ta večer, vendar pri še tako intenzivnem iskanju pri nikomur nisi našel slabe volje, ali dolgočasje. Vsi so bili veseli, razigrani in nikogar ni motilo, da se je noč kar



Predsednik Zveze borcev ZP Iskra, Miro Mihovec odpira prvo srečanje prvorborcev Iskre na Bledu, želeč prvorborcem in gostom, da bi to srečanje minilo kar najbolje



Generalni direktor združenega podjetja Iskra pozdravlja prisotne prvoborce

prehitro nagnila v jutro. Dobro voje res ni manjkalo, pa čeprav je ves dan in noč deževalo kot za stavo.

Po dobri »restrikciji« časa za spanje je v nedejo zjutraj sledil zajtrk, pri katerem se je pokazala prva partizanska nemotiviranost. Pešeca tovaršev je namreč zaradi neznanih vzrokov »dezertirala«, čeprav je bilo pričakovati, da bodo vsi prisotni prvoborci vzdržali do konca srečanja.

Nekako ob devetih so se udeleženci srečanja prvoborcev Iskre vkrkali v udoben avtobus »Transturista«, ki jih je popeljal proti Pokljuki. Na programu srečanja je bil obisk spomenika padlih borcev, kjer je pozimi leta 1943 zaradi izdaje padel malone ves III. bataljon Prešernove brigade. Prvoborci so s seboj prinesli zlat lovorjev venec, žal pa ga zaradi nanovo zapadlih skoraj 70 cm snega niso mogli sami položiti k spomeniku. Vsa prizadevanja večšega šoferja avtobusa so bila zaman. Skozi visoko snežno odejo tik

pod vrhom Pokljuke se avtobus ni mogel prebiti in tako se je bilo treba vrniti nazaj proti dolini.

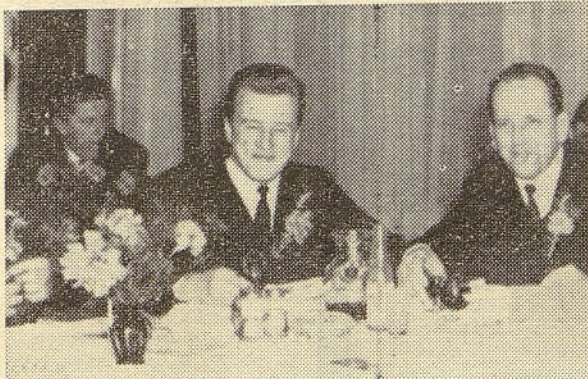
Udeleženci srečanja prvoborcev so se v spodnji gostilni zgnatli v tesno sobico, okrog narodnega heroja Tončka Dežmana. Le-ta je podrobneje povedal zbranim, kako so tekli dogodki tiste mrzle zimske noči, ko je izdajalec s Pokljuke, prignat na skrivaj Nemce na vrh, kjer so obkolili in pobili skoraj 80 borcev tega bataljona in požgali tedanji hotel, v katerem so prenočevali po prenapornem maršu, v snegu in mrazu iz Cerknega, prek bohinjskih Češnjic do Pokljuke. Zresnjenih obrazov so prvoborci prisluhnili besedam tega vrelga prvborca, ki je po domače in prijetno pripovedoval še druge svoje doživljaje iz NOV. Venec so nato k spomeniku odnesli vojaki iz garnizona na Pokljuki, ki so s svojim džipom verjetno imeli več sreče in so se brez posebnih težav prebili tudi tisti del poti do vrha, na

katerem je naš avtobus omagal.

H kosilu so se prvoborci vrnili v počitniški dom na Bledu. Vso pot je po avtobusu odmevala partizanska pesem, pa tudi po prihodu v dom, je spet stopil v akcijo gramofon in tisti skromni izbor plošč udarnih partizanskih pesmi.

Proti tretji uri je prišel čas slovesa. Prvoborci in gostje so se začeli razhajati na svoje domove. Vsakdo je odhajal z lepimi vtisi, spet oživelih spominov, prežet z osveženo mislijo na težka leta borbe za svobodo, ko je trdo življenje v gozdovih, taboriščih, zaporih, v z žico obdanih mestih, tkalo ob stotisočih žrtev, našo lepšo prihodnost. Za prvoborce je bilo to srečanje lepo, nepozabno doživetje, kakršnega si vsakdo izmed njih še želi, saj je dokaz, da naše borbe še nismo pozabili.

— C



Med predstavniki družbeno-političnih organizacij ZP je bil navzoč tudi predsednik mladinske organizacije, Henrik Petrnej

Redek primer vestnosti in marljivosti

Beseda je o Antonu Mikoliču, danes upokojenemu šoferju tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu. — Pred nedavnim je bil namreč Anton Mikolič odlikovan z Redom dela s srebrnim vencem. Prav je, da o njem zapišemo nekaj drobnih vrstic, čeprav je medtem že odšel v zaslužni pokoj.

V svojih 37 letih službovanja, je bil Anton Mikolič kar 35 let šofer. Od leta 1951 do upokojitve je bil šofer tovornega avtomobila TAM v tovarni na Pržanu. Za svoje vozilo je skrbel zares vzorno, saj ga je uporabljal polnih 16 let. V tem času je prejel posebno nagrado tovarne TAM v Mariboru, več pohval in nagrad pa tudi od tovarne »Avtomatika«.

S svojim odnosom do dela in do zaupanja mu vozila, je tovarni prihranil nemajhnega sredstva, saj vemo, da je le v dobrem vzdrževanju in skrbi za vozilo ključ za njegovo dolgoletno uporabnost. In tak je Tone Mikolič bil vsa leta in zato mu je vozilo ves čas dobro služilo.

Vesten in marljiv je bil Anton Mikolič tudi pri drugih delih, s svojimi tovariškimi odnosi pa si je v tovarni pridobil širok krog

dobrih prijateljev. Zaradi pogoste odsotnosti, saj je bil malone vsak dan na daljši vožnji, v času službovanja na Pržanu, se je seveda le malo ukvarjal s političnim delom, toda vselej pa je kljub temu imel posluh za razno problematiko, pri reševanju katere je pomagal,



Ko sem ga našel, je tičal zatopljen v delo. Brž se je preoblekel, da sva lahko napravila pričujoči posnetek, čeprav se je sprva otepal fotografirati

Upravni odbor
ŠOLSKEGA CENTRA ZDRUŽENEGA PODJETJA
ISKRA, KRANJ

objavlja prosto delovno mesto

VZDRŽEVALEC STROJEV — BRUSILEC

Pogoji:

VK delavec kovinarske stroke s 5-letno prakso. Šolska izobrazba: poklicna šola in VK izpit.

Kandidati morajo imeti stanovanje v Kranju ali bližnji okolici.

Pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela in dokazili o izpolnjevanju pogojev je treba poslati do 22. aprila upravi Šolskega centra združenega podjetja Iskra Kranj v Kranju, Savska loka 2.

Elektromehanika: STANOVANJA

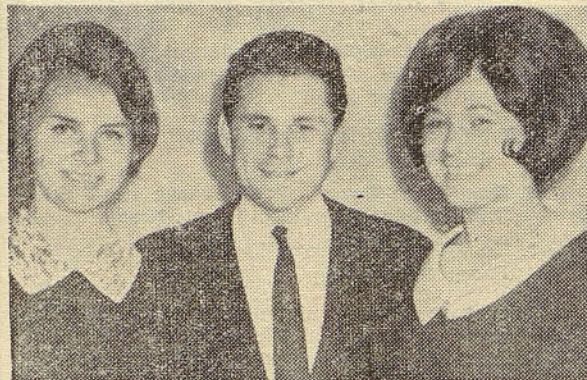
Komisija DS za stanovniška vprašanja je na 6. seji 1. 4. 1967 sprejela naslednje sklepe:

Glede na to, da še niso razčiščeni vsi problemi za preselitev strank iz Savske Loke 12, ni komisija zavzela dokončnega stališča o rešitvi vloge tov. Humra.

— C

Komisija je obravnavala vlogo o sporazumni zamenjavi stanovanj med strankama Marjanom Štrukljem in Janezom Murovcem iz Kranja. Komisija zamenjavo odobrava, vendar naj obe stranki vse medsebojne obveznosti uredita sami, kadrovska služba pa naj s tem v zvezi izstavi potrebne odločbe o zamenjavi stanovanj.

Komisija ne sprejme ponudbe trgovskega podjetja »Kokra« Kranj, o dodelitvi stanovanja tov. Stareta družini Dragoljevič, ker smatra, da mora tov. Stare vrniti stanovanje tovarni, pač pa predlaga trgovskemu podjetju »Kokra«, da se tov. Dragoljevič prijavi na razpis s pogojem, da omenjeno podjetje prispeva 50 % sredstev od vrednosti stanovanja, ostalo polovico pa bo prispevala naša tovarna. Kadrovska služba naj s tem v zvezi obvesti trgovsko podjetje »Kokra«.



Kunar počitniškega doma je poskrbel za dobro počutje železcev, upravnik doma za počitek tistih, ki niso vztrajali do konca, Dragica in Marija pa sta se z vodjo strežbe (vsi trije so bili »izposojeni« iz hotela »Jelovica«) potrudili, da so bili prisotni hitro in solidno postreženi

kolikor mu je njegovo naporno delo dopuščalo.

Zanimiv je še tale podatek: Anton Mikolič v vseh letih svojega službovanja ni niti enkrat izostal od dela zaradi bolezni. Prav gotovo je v tem pogledu eden izmed redkih, saj velika večina zaposlenih vsako leto boluje vsaj po nekaj dni. — Tudi na ta način je skupnosti prihranil znatna sredstva.

Ce kdo, potem je Anton Mikolič zares zaslužil visoko odlikovanje — Red dela s srebrnim vencem. K temu mu iskreno čestitamo in mu želimo, da bi bil tako zdrav kot dslej še tudi v zaslužnem pokoji in, da bi tak ostal čim dlje, tudi sam skrbi. Je sicer upokojen, vendar vstaja zgodaj kot nekdanj in ves dan nekaj dela, ureja in popravlja. Pač ne more drugače — tako je šlo pri njem skozi vse življenje in tudi v pokoju ne namerava drugače, ker se je tega dobrega navadil in delo mu pomeni razvedrilo, jamstvo za zdravje.

— C

DOPISUJTE
V »ISKRO«!

Pojasnilo

Zaradi nejasnosti v zvezi z ustavitvijo izplačevanja nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu delovnim invalidom II. in III. kategorije invalidnosti, dajemo naslednje pojasnilo:

Izplačevanje nadomestila je bilo samo začasno ustavljeno zaradi spremembe predpisov temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju, s katerimi je določen način odmere tega nadomestila.

Po spremenjenem predpisu se določi višina nadomestila na podlagi razlike med osebnim dohodkom, ki ga je delovni invalid dosegel v preteklem letu pred invalidnostjo in med osebnim dohodkom, ki ga prejema na drugem delu po nastanku invalidnosti. Pri tem vpliva na višino nadomestila še razmerje med delovnimi leti in skupno pokojninsko dobo delovnega invalida, kakor tudi delovni učinek, ki je predviden za delovno mesto, na katerem invalid dela po invalidnosti.

Gre torej za popolnoma drugačen način določanja nadomestila, ki je manj ugoden od dosedanjega načina odmere nadomestila. Spremenjeni predpis je začel veljati s 1. 3. 1967. V kolikor zavod ne bi ustavil izplačevanja nadomestila, bi prišlo do večjih ali manjših predplačil, ki jih ni mogoče izterjati. S tem bi bil oškodovan sklad zdravstvenega zavarovanja naše komunalne skupnosti, kar brez dvoma ni mogoče zagovarjati.

Ker zavod brez potrebnih podatkov o osebnem dohodku pred in po invalidnosti in skupni pokojninski dobi ne more ugotoviti, ali ima delovni invalid od 1. 3. 1967 dalje pravico do nadomestila in v kakšni višini, tudi ni mogoče izplačevati akontacije na nadomestilo.

Ponovno poudarjamo, da gre samo za začasen ukrep, da ne bi prišlo do preplačila. O pravici do nadomestila po spremenjenem predpisu od 1. 3. 1967 dalje bo zavod odločil, čim bo imel vse potrebne podatke za odmero in bo upravičencem izplačano nadomestilo za nazaj.

Prosimo, da zavarovanci — delovni invalidi z razumevanjem sprejmejo to pojasnilo.

KOMUNALNI ZAVOD ZA SOCIALNO
ZAVAROVANJE KRANJ

Na sestanku je govorila...

(Nadaljevanje s 1. strani)
dohodka t.j. 13,5 milijard rodnega dohodka. Ob rastočem dohodku je to vsako leto več. Res smo sprejeli določene ukrepe, ki kažejo kot da gremo na slabše. Za posameznika je ta občutek tudi razumljiv npr. participacija za zdravniške storitve.

Resnica je tale: Zdravstvo je vsak dan dražje, ker je vsak dan boljše. Življenje naših ljudi se je v zadnjih 20 letih podaljšalo za 10 let. Zdravstvo podaljšuje naša življenja, rešuje pa predvsem življenja velikega števila otrok.

Analize kažejo, da smo se Slovenci odkar imamo boljše zdravstveno mrežo kot drugi, večkrat pregledovali v ambulantah kot npr. na Danskem in Norveškem, čeprav vemo, da je tam večje bogastvo — da imamo po naših domačih omarih več zdravil, ki jih enkrat, dvakrat vzamemo, potem pa gremo spat po nove. Skratka cela vrsta stvari je, ki jih noben ne prenese. Navadili smo se, da je vse to zastoj, v resnici pa to ni zastoj, ker je treba vse stvari plačati. Vse te datjave so se dosedaj plačevale iz skupnih skladov. Ker po novem ni mogoče povečati skupne vsote narodnega dohodka, smo sklenili, naj bi začeli tudi to s skrbnejšim gospodarjenjem. Delovnim organizacijam smo vrnili 1,5 % bruto

dohodka t.j. 13,5 milijard starih dinarjev, od česar bodo dale organizacije približno 7 milijard starih dinarjev za 30 dni bolezni, preostalih 6 milijard pa bo ostalo organizacijam v Sloveniji. S tem denarjem bodo organizacije po lastni uvidenosti skrbele za zdravje svojih ljudi.

Po enournem izvajanju tov. Vide Tomšič je sledila debata v kateri so delavci zastavljali še nekatera vprašanja. V debato je posegel tov. Sitar o problemu obračunavanja osebnih dohodkov v tovarni. Tov. Beravs je na to vprašanje pojasnil kaj je bilo dosedaj storjenega glede režijskega dela. Zanimivo je bilo tudi vprašanje tov. Rakočevića o dogodkih v Zagrebu glede deklaracije in pa sestanka rezervnih oficirjev v Domu armije. Tov. Tomšičeva je v odgovoru pristavila, da je to zadeva komunistov na Hrvaškem, ki bo vsekakor objavljena po zaključku v dnevnem časopisju, glede rezervnih oficirjev pa naj tov. Rakočević naslovi predlog na odbor rezervnih oficirjev.

Ob koncu se je predsednica DS tov. Ivanka Kukovec zahvalila vsem za številno udeležbo, ugotovila, da je bil sestanek zelo koristen in zaključila predvolilno zborovanje.

Marjan Kralj

Večji izvoz v marcu

Čeprav je bila mesečna obveznost izpolnjena s 94 %

V zadnjem mesecu prvega trimesečja, je znašal seštevki izvoza vseh tovarov 558.862 \$. Glede na mesečni plan je to 94,37 % realizacija obveznosti.

Ce primerjamo izvoz z lanskimi rezultati, je bil letošnji marec precej boljši, trimesečje pa smo zaključili s skoraj isto vrednostjo. Krivda za to je izredno slaba realizacija v letošnjem januarju.

Glede valutnih področij je slika nekoliko manj razveseljiva. V marcu smo poslali v države s konvertibilnimi valutami samo 22 odstotkov vrednosti izdelkov, v države vzhodnega področja — SEV 64 odstotkov in v države ostalega kliringa 14 odstotkov. Porast izvoza v vzhodne države je bil to pot še bolj intenziven.

Temu primerno se je seveda spremenil tudi vrstni red držav na izvozni listi. Na prvem mestu je Nemška demokratična republika, drugem Češkoslovaška in tretjem Turčija, ki ji sledi SSSR, Madžarska, Irir, Italija, Zahodna Nemčija, Anglija in kot deseta ZDA. Skupno smo v marcu izvozili v 24 držav.

Izvoz posameznih tovarov je po podatkih PSO potekal takole:

Tovarna	Izpolnitev %	Udeležba %
»APARATI« Ljubljana	100,82	3,38
»AVTOELEKTRIKA« N. Gorica	47,46	3,77
»AVTOMATIKA« Pržan	—	0,80
»ELEKTROMECHANIKA« Kranj	81,58	31,48
»ELEKTROMOTORJI« Železniki	49,85	10,98
»ELEKTRONIKA« Horjul	—	0,50
»ELEMENTI« Ljubljana	51,82	1,28
»INSTRUMENTI« Otoče	612,02	1,41
»KONDENZATORJI« Semič	173,68	33,52
»MIKRON« Prilep	97,60	0,34
»POLPREVODNIKI« Trbovlje	227,52	10,42
»SPREJEMNIKI« Sežana	7,80	0,52
»USMERNIKI« Novo mesto	452,57	1,54
SKUPAJ	94,37	100,00

Vzroki za izpade glede na planske zadolžitve so dokaj različni. »AVTOELEKTRIKA« npr. ni dobavila na skladišče starterjev, medtem ko PSO za nekatere avtoelektrične izdelke ni dobila izvoznega soglasja.

Pri »ELEKTROMECHANIKI« je zastal izvoz kontaktorjev ker bančne formalnosti niso bile pravočasno urejene (ne po krivdi PSO). Delni izpad je PSO nadomestil z izvozom drugih izdelkov.

Za »ELEKTROMOTORJE«

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje nepozabne mame

FRANČISKE MUŠIČ

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem finančnega sektorja tovarne »Elektromehanika« v Kranju za izraze sočutja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Jožica Mušič

je najbolj pereč izpad v Romunijo, ker izvozna operativna ni dobila soglasja, nekaj pa je nanesla tudi manjša vrednost zaostalih dobav v ZDA. V poročilu je navedeno, da tovarna elektromotorjev za ZDA ni mogla izdelati, ker je imela proizvodne kapacitete zavzete zaradi izdelave drugih motorjev.

Zakaj »SPREJEMNIKI« ni

Marjan Kralj

Od aprila dalje skrajšani delovni čas tudi v »Avtomatiki« Pržan

V 11. številki glasila smo objavili vest o pripravah na skrajšani delovni čas v tovarni »Avtomatika« Pržan. Pred kratkim je DS o tem razpravljaj oz. obravnaval predlog upravnega odbora in prišel do zaključka, da je s prizadevnostjo vsega kolektiva, posebno pa z odgovornejšim delom strokovnih služb v tovarni oz. z izkoriščanjem notranjih rezerv možno preiti na skrajšani delovni čas.

so izdelali vseh naročenih radijskih sprejemnikov iz poročila PSO ni razvidno.

Na splošno lahko ocenimo izvoz v marcu za zadovoljiv, nekatere tovarne pa se bodo morale v prihodnje le nekoliko bolj zavzeti za izpolnjevanje izvoznih obveznosti in izdelati proizvode v določenih terminih.

Marjan Kralj

Notranje rezerve obstoje v prevelikem odstotku bolezni in izostankih z dela, v izboljšanju kvalitete proizvodov ipd. Največ rezerv je možno aktivirati z zmanjšanjem zastojev v proizvodnji, zboljšanjem organizacije in večjo disciplino pri delu, predvsem pa z uvajanjem sodobnejše tehnologije in večjim izkoriščanjem obstoječih kapacitet.

Zadevne analize kažejo, da bo produktivnost letos porasla za 9,2 %, kar zadošča, da se delovni čas skrajša za 2 uri tedensko. V letu 1968 bi se po predvidenem programu produktivnost zvišala za 20,4 odstotka, s tem pa bi bilo moč preiti v naslednjem letu na 42-urni delovni teden v celoti.

Delavski svet je po razpravi sklenil, da se 8 ur koristi od aprila do decembra kot 1 prosti dan v mesecu (predvidoma sobota).

ABC

Obvestilo Prvomajski izleti

Komisija za izlete pri sindikalni podružnici »Elektromehanika« Kranj, je pripravila tri smeri prvomajskih izletov in to:

1. Kranj-Celje-Maribor-Slatina Radenci-Murska Sobota-Ptuj-Kranj.
2. Kranj-Celje-Slovenj Gradec-Ravne na Koroškem-Črna na Koroškem-Velenje-Kranj.
3. Kranj-Postojna-Skocjanska jama-grad Socerbo-Portorož-Kranj.

Izleti bodo organizirani v nedeljo 30. aprila 1967 z odhodom ob 6. uri izpred kina Center v Kranju. Interesenti naj se prijavijo od 17. do 19. aprila med odmori v prostorih sindikata nad restavracijo. Prispevek za člane kolektiva je 1000 S din, za ožje člane družine pa 1500 S din. Zeleno je, da se teh izletov udeleži čimvečje število članov kolektiva, predvsem tistih, ki nimajo drugih možnosti za izlete.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI

21. SEJE UO
V DNEH 15., 3., 16. 3. IN
22. 3. 1967

● UO ZP ISKRA se je po
obravnavi Ekonomske in pro-
izvodno-tehnične analize in-
tegracije ZP ISKRE KRANJ,
podjetja RIZ Zagreb in to-
varne RUDI ČAJAVEC Ba-
nja Luka strinja, da pristo-
pita v okvir združenega pod-
jetja ISKRA KRANJ kot or-
ganizaciji podjetje RIZ Za-
greb in tovarna RUDI ČAJA-
VEC Banja Luka, vendar
pod naslednjimi pogoji:

a) Precizirati je treba na-
čela bodoče programske
usmeritve po organizacijah v
združenem podjetju ISKRA
(ISKRA, RIZ, RUDI ČAJA-
VEC).

V ta namen naj generalni
direktor ZP imenuje posebno
komisijo, ki bo na osnovi
predložene analize pripravila
načela in predlog delitve pro-
izvodnega programa med pod-
jetji ISKRA, RIZ in RUDI
ČAJAVEC.

UO ZP ISKRA priporoča
podjetjema RIZ in RUDI
ČAJAVEC, da tudi pri njih
napravijo podoben postopek.

Komisije vseh treh podjetij
naj izvršijo predhodno kon-
frontacijo, tako da bo prišel
material na UO ZP ISKRA
KRANJ že z mnenji in stali-
šči ostalih dveh podjetij.

Rok za dostavo tega mate-
riala upravnemu odboru ZP
ISKRA je 15. 4. 1967.

b) S strani bančnih organi-
zacij je treba pred integra-
cijo dobiti sredstva za finan-
čno sanacijo obstoječih treh
podjetij ter zagotoviti mož-
nost koncentracije sredstev v
integriranem podjetju.

Finančno-ekonomska komi-
sija, ki je izdelala gradivo
za integracijo, naj dodatno
obdelo to zahtevo z uteme-
ljitvijo in jo posreduje pri-
stojnim bančnim organizaci-
jam v Sloveniji, Hrvaški in
BIH.

Rok: 15. 4. 1967

c) Na vsak način je treba
od pristojnih organov dose-
či v Temeljnem zakonu o
podjetjih ukinitve obvezne
subsidiarne in solidarne od-
govornosti organizacij v se-
stavu združenega podjetja.

č) Bančnim organizacijam
in pristojnim organom druž-
beno-politične skupnosti ter
gospodarskim zbornicam SR
Slovenije naj se takoj do-
stavi že izdelana ekonomska
in proizvodno-tehnična anali-
za integracije ISKRA, RIZ,
RUDI ČAJAVEC.

d) Predloženi izvleček iz
Ekonomske in proizvodnoteh-
nične analize integracije ZP
ISKRA KRANJ, podjetja RIZ
Zagreb in tovarne RUDI ČAJA-
VEC Banja Luka se za-
časno zadrži, dokler ni izpo-

polnjen z rešitvami pogojev
pod točkama a) in b) in ga je
treba še dopolniti z bolj ute-
meljenim prikazom o eko-
nomski upravičenosti integra-
cije, ki izhaja iz sedanjega
položaja organizacij v jugo-
slovanskem gospodarstvu in
mednarodni delitvi dela.

a) UO ZP je mnenja, da je
že takoj sedaj možno izva-
jati določeno parcialno inte-
gracijo na raznih področjih,
kot so prodaja, nabava, ser-
vis, razvoj in proizvodnja.

f) Ker po postavljenih
pogojih v točkah a), b) in c)
ni možno predvideti takoj-
šnjih rešitev, se predvideni
rok za integracijo 1. 7. 1967
preloži.

Generalni direktor ZP je
zadoložen, da skrbi za izva-
janje vseh teh sklepov.

UO ZP pooblašča predsed-
nika UO ZP in predsednika
DS ZP, da o teh sklepih čim-
prej konsultirata s predse-
dniki upravnih odborov in de-
lavskih svetov RIZ in RUDI
ČAJAVEC.

● Na predlog komisije za
dejavnost I in II (po 104. čle-
nu statuta ZP) v zvezi s
členom 108 statuta ZP spre-
jema UO ZP naslednje tol-
mačenje tega člena in obe-
nem na predlog direktorja fi-
nančno-računovskega pod-
ročja tudi tolmačenja člena
116 statuta ZP;

Člena 108 in 116 statuta ZP
se tolmačita tako, da se od-
nos med planiranim dohod-
kom Zavoda za avtomatiza-
cijo za dejavnost I in pla-
niranim dohodkom strokovnih
služb do proizvodnih organi-
zacij obračuna tako, da se
upoštevata procent izvršitve
plana dohodka vsake posa-
mezne proizvodne organizaci-
je (predlagana I. varianta), ra-
zen če ni v skladu z določi-
lom 96. člena statuta ZP v
pogodbi med Zavodom za
avtomatizacijo in proizvodni-
mi organizacijami drugače
določeno.

O tem tolmačenju členov
108 in 116 statuta ZP se ob-
vesti DS ZP.

UO ZP naroča komisiji za
spremembe in dopolnitve sta-
tuta ZP, da ob priliki do-
končne redakcije sprememb
in dopolnitve statuta ZP upo-
števata pri finansiranju dejav-
nosti I prav tako Zavod za
avtomatizacijo kot ostale
proizvodne organizacije.

● UO ZP je obravnaval
predlog za dopolnitve in spre-
membe statuta združenega
podjetja ISKRA KRANJ in
osvojil stališča komisije za
spremembe in dopolnitve
statuta ZP ISKRA KRANJ v
njenih zapisnikih z dne 23.
24. in 25. 1. ter 10. 3. 1967,
razen v nekaterih primerih,
za kar je sprejel naslednje
sklepe:

A. UO ZP naroča organi-
zacijsko-kadrovskemu področ-
ju, da preko komisije za
spremembe in dopolnitve sta-
tuta ZP pripravi gradivo po
naslednjih vprašanjih:

1) Ugotoviti je treba dose-
danje pozitivne in negativne
posledice poslovanja PSO,
Nabavne organizacije in Za-
voda za avtomatizacijo v se-
danji pravno-organizacijski
obliki, to je, položaj organi-
zacij v sestavu združenega
podjetja.

2) Treba je obdelati in
predložiti obrazloženi predlog
ali naj PSO, NO in ZZA osta-
nejo še naprej v pravno-orga-
nizacijski obliki organizacij
v sestavu združenega pod-
jetja ali je za te enote, bodisi
vse ali posamezno, bolj pri-
merna druga pravno-organi-
zacijska oblika (npr. delovna
enota združenega podjetja).

3) Posebej je treba obdelati
in predložiti organizacijo
PSO in Nabavne organiza-
cije tudi s stališče:

1. varianta — enotna ko-
mercialna organizacija,

2. varianta — PSO in NO
ostaneta v ločenih pravno-orga-
nizacijskih oblikah.

4) V katero pravno-organi-
zacijsko obliko naj se vklju-
či:

— proučevanje in analizira-
nje trga (marketing),

— pridobivanje in razširi-
tev trgov (tržne analize).

5) Na katerem nivoju naj
bi se razvijala razširjena re-
produkcija (ali na nivoju
združenega podjetja ali na
nivoju organizacij), to je, kje
in kdo odloča o investicijski
politiki. Istočasno naj se tu-
di določi, kje naj se oprav-
lja investicijska operativna.

6) Obdelati naj se tudi pra-
vno-organizacijski koncept
strokovnih služb združenega
podjetja (skupnih služb).
Koncept naj vsebuje dimen-
zijo, pravno-organizacijsko
obliko in naloge ter potreb-
na finančna sredstva za de-
lo strokovnih služb ZP.

Poleg tega naj se prouči
tudi možnost dela strokovnih
služb po temih, katere bi
vodili strokovnjaki, zaposle-
ni v strokovnih službah.

7) Prav tako naj se tudi
obdelati problematika planira-
nja na nivoju združenega
podjetja, zlasti iz dveh sta-
lišč.

— gospodarski plan ZP je
seštevke vseh planov organi-
zacij. Dokončna odločitev o
planu organizacije je na de-
lavskem svetu organizacije.

— organizacija v sestavu
ZP sprejema svoj gospodar-
ski plan v skladu z gospodar-
skim planom ZP (organizaci-
ma lahko večji gos-
podarski plan kot je to določe-
no v gospodarskem planu ZP).
Dokončna odločitev o gos-
podarskem planu ZP in organi-
zacij je na nivoju samoupravnih
organov ZP.

8) Predložiti naj se tudi
vprašanje izvoza in uvoza
preko PSO oz. NO, in sicer
v naslednjih variantah:

— proizvodne organizacije
so dolžne izvažati in uvažati
preko PSO oz. NO;

— proizvodne organizacije
same izbirajo možnost upo-
rabe PSO oz. NO glede izvo-
za in uvoza.

Rok za dostavo zahtevanega
gradiva je 30. 4. 1967.

● UO ZP zadoljuje pomoč-
nika generalnega direktorja
ZP tov. ing. Jožeta Prežlja,
da prav tako izdela na osnovi
iznešenih stališč koncept or-
ganizacije podjetja ISKRA v
smeri možnosti koncentracije
sredstev na nivoju združenega
podjetja. V svojem predlogu
naj navede razloge za ta-
ko organizacijo, zlasti s sta-
lišča vključevanja v medna-
redno delitev dela. Predhod-
no naj se zadeva predloži raz-
širjenemu strokovnemu kole-
giju in nato preko komisije
za spremembe in dopolnitve
statuta ZP upravnemu odbo-
ru ZP.

Rok: 15. 4. 1967.

● Na predlog sindikalnega
odbora ZP ISKRA upravni
odbor združenega podjetja
odobrava znesek 400.000 S din
kot pomoč za izvedbo zim-
sko-sportnih iger v Kranjski
gori dne 25. 2. 1967. Sredstva
se črpajo iz rezerve pri
upravnem odboru ZP.

● UO ZP naroča finančno-
računovskemu področju, da
v gospodarski plan združe-
nega podjetja za leto 1967 vklju-
či predlagani stroškovnik
družbeno-političnih organiza-
cij ZP v višini 77.750 N din.

SKLEPI

23. SEJE UO
(5. 4. 1967)

● UO ZP sprejema poro-
čilo o poslovanju ZP ISKRA
KRANJ ob zaključnem
računu za leto 1966 in ga
predlaga delavskemu svetu
ZP v potrditev.

● UO ZP potrjuje in pred-
laga delavskemu svetu ZP v
potrditev poročilo o poslo-
vanju Solskega centra ZP
ISKRE KRANJ za leto 1966,
za katero nima pripomb.

● UO ZP sprejema na zna-
nje vlogo zdravstvenih delav-
cev organizacij Elektromeha-
nike in Avtomatike z dne 5.
4. 1967 in se strinja s stali-
ščem, navadenim v vlogi, naj
bi novi zakon organizacije
zdravstvene službe v Slove-
niji še nadalje vseboval mož-
nost obstoja ambulant v okvi-
ru gospodarskih organizacij,
ter se s tem stališčem UO ZP
strinja.

UO ZP naroča strokovnim
službam ZP, da to stališče
posredujejo tako kot je ob-
razloženo v citirani vlogi,
pristojnim republiškimi orga-
nom.

● Kot končni zaključek je
UO ZP k predloženemu po-
ročilu o poslovanju ZP ISKRE
v letu 1966 sprejel naslednje:

Pri obravnavi poročila o
poslovanju ZP ISKRA
KRANJ k zaključnemu raču-
nu za leto 1966 je UO ZP
ugotovil, da je dosedanjí na-
čin obravnave pomanjkljiv,
saj je možno le subjektivno
in površno ocenjevanje do-
seženih rezultatov. Zato na-
roča strokovnim službam ZP,
da pripravijo analizo rezul-
tata zaključnega računa letoš-
njega in preteklih let v takš-
ni obliki, da bo iz nje raz-
vidno gospodarjenje posa-
meznih organizacij in učinki
izvajanja poslovne politike
združenega podjetja.

Vsa važnejša gibanja naj
bodo v analizi prikazana gra-
fično in zafeta v taki obliki,
da bodo omogočala določa-
nje ciljev poslovne politike
in ukrepanje na nivoju dru-
žbenega podjetja.

(Dalje na 8. strani)

Obvestilo »Elektromehanike«

Prijave za letovanje

Vse člane kolektiva »Elektromehanika« obvešča-
mo, naj oddajo prijave za letovanje v oddelku za
družbene službe, soba št. 2 (bivši internat Industrijske
šole).

ROK PRIJAVE: od 15. 4. do vključno 10. 5. 1967.

Vsak prijavitelj mora ob prijavi vplačati akon-
tациjo v znesku 50 N din za osebo oz. tudi za
otroke, ki so stari več kot 10 let.

Prijavitelji za letovanje na Dugem otoku, ki se
bodo poslužili Kompasovega prevoza, vplačajo še
dodatnih 84 N din na osebo oz. za otroke do 7
let starosti in z lastnim sedežem v avtobusu 58,80
N din, brez lastnega sedeža pa 42 N din.

Po zapadlem roku oddelek za družbene službe
v »Elektromehaniki« ne bo več sprejemal prijav,
pač pa se bo moč prijaviti direktno na Počitniško
skupnost, Kranj, Kidričeva 42.

Vse informacije nudi članom kolektiva oddelek
za družbene službe, tel. 654, po zapadlem roku (10.
5. 1967) pa Počitniška skupnost Kranj, Kidričeva 42,
tel. 21-948.

Z dvanajste seje DS »Avtomatika« Pržan

Delavski svet je med drugim razpravljal o analizi strukture kadrov v tovarni, in predložene zaključke, ki jih je izdelala komisija sprejel s pripombo, da je zahteva za spremembo statuta, glede na strokovnost vodilnih delavcev v tovarni, preuranjena. Člani DS so bili mnenja, da bi bilo neumestno odkla-

njati zaposlitev sposobnih delavcev s prakso in srednje šolsko izobrazbo, vendar pa je treba pri zaposlovanju iskati predvsem strokovnjake s čim ustrežnejšo izobrazbo, kar je po statutu predvideno.

Delavski svet je nadalje v zvezi s kadrovske strukturo delavcev sprejel še naslednje sklepe:

• Takoj je treba pristopiti k analitski oceni delovnih mest. Kdo bo to delo izvedel naj odločijo strokovne službe tovarne, na vsak način naj bo analitska ocena izvedena strokovno in tudi s pomočjo zunanjih sodelavcev.

• Delavski svet ugotavlja, da je kadrovska struktura nezadovoljiva predvsem v gospodarskem in računovodskem sektorju in da je treba takoj pristopiti k usposabljanju zaposlenih; upoštevati za-

ključek komisije, da je šolanje — redno ali izredno, do starosti 30 let, obvezno.

• Delavski svet zadolžuje splošni sektor, da do 15. maja 1967 na osnovi zaključkov komisije izdela program za dopolnilno šolanje z dokončnimi roki in stopnjo šolanja, ki se za posamezno del. mesto zahteva. Plan izobraževanja mora biti pogojen z razpoložljivimi sredstvi za izobraževanje.

• Dopolnilno šolanje je obvezno za vse, kiasedajo srednje ali »višje strokovna delovna mesta in zahtevane izobrazbe nimajo ter, da niso dopolnili 30 let starosti.

• Delavce nad 30 let starosti se bo dodatno izobraževalo z raznimi tečaji in seminarji, program katerih pripravljajo razni šolski centri in izobraževalni zavodi;

udeležbo na tečajih in seminarjih pa bo odobral in potrjeval upravni odbor tovarne.

• Delavski svet daje direktorju tovarne pooblastilo, da na predlog vodje sektorja odloča o udeležbi na seminarjih ali tečajih, ki trajajo do 3 dni in sicer v okviru sprejetega programa.



Iz Oloč: Rudi Drol, vodja vzdrževanja (levo) je zaposlen v »Iskri« že petnajst let, tov. Štefan Hajdinjak, terminar — pa tri leta

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

Izvillečki iz sklepov ...

ELEKTROMECHANIKA

(Nadaljevanje s 7. strani)
SKLEPI 12. SEJE DS
(29. 3. 1967)

• DS je v celoti potrdil predloge upravnega odbora za spremembo pravilnika o stimulaciji za znižanje zalog materiala in polizdelkov in za spremembo pravilnika o stimulanju za pravočasno nabavo reprodukcijskih materialov in kupljenih delov.

• Delavski svet je potrdil predloge upravnega odbora o višini nadomestila OD do 30 dni bolezenskega dopusta, ki ga plača tovarna, in sicer:

I.

- za poklicne bolezni, ki jih kot take označi zdravstvena služba 100 %
- za nesreče pri delu 100 %
- vsa ostala obolenja in nesreče 80 %
- nega svojcev 70 %

II.

Nadomestila v času zdravljenja v stacionarnih zdravstvenih zavodih se obračunavajo:

- samskim delavcem, ki ne vzdržujejo nobenega družinskega člana 60 %
- delavcem, ki preživljajo enega družinskega člana 80 %

a) pripravniki	sedanji OD N din	povišanje N din
s srednjo šolo	550—600	600—650
s I. stopnj. fakultete	700—750	750—800
z II. stopnjo fakultete	750—850	800—900
b) praktikanti na obvezni praksi		
dijaki sred. in poklic. šol	220—250	250—300
študenti višjih in visokih šol	270—300	350—400
inozemski študentje	450	600
c) dijaki 3. razr. gimnazije, ki vsako leto pridejo na 20-dnevno prakso	220	250

• Delavski svet je odobril, da se prizna dodatek za prisotnost na delu (2.000 S din) tudi tistim delavcem, ki so kot priča v kazenskem postopku poklicni na sodišče.

• Delavski svet je imeno-

- delavcem, ki preživljajo dva družinska člana 90 %
- delavcem, ki preživljajo tri ali več družinskih članov 100 %

III.

Delavci, ki prvič stopajo v delovno razmerje in še nimajo 9 mesecev delovne dobe, prejema v času bolezni 60 odstotno nadomestilo OD.

V primerih zdravljenja v stacionarnih zdravstvenih zavodih pa se uporabijo kriteriji pod tč. II.

• Delavski svet je potrdil predlog upravnega odbora, po katerem se v letošnjem letu izplača članom kolektiva, ter njihovim nezaposlenim zakoncem in nepreskrbljenim otrokom naslednji počitniški prispevek:

- a) članom kolektiva 200 N din
- b) nezaposlenim zakoncem 85 N din
- c) nepreskrbljenim otrokom 60 N din

• Delavski svet je odobril milijon S din za okrevanje aktivnih udeležencev NOV iz naše tovarne.

• Delavski svet je potrdil predlog upravnega odbora za povišanje osebnih dohodkov za pripravnike in za povišanje nagrad študentov in dijakov na obvezni praksi.

Povišanje je naslednje:

sedanji OD N din	povišanje N din
val v Svete občinske skupščine Kranj naslednje predstavnike iz tovarne:	
V svet za industrijo in obrt	
tov. Franca Bašarja; v svet za delo tov. Zdravka Gorjanca; v svet za zadeve ZZB tov. Danico Knaubert.	

Kje so informacije naših planincev

Ko prebiram glasila drugih kolektivov, večkrat zasledim rubriko »Planinski izlet«. Tako npr. »R. Cajavec« redno objavlja izlete v glasilu, kjer nemalokrat zasledim tudi programe potovanja na naše slovenske planine. Podobno poročila tudi glasilo R. Končar, TAM Maribor in nekateri drugi listi večjih tovarn. Kot primer navajam kratko poročilo zadnje številke TAM Maribor, ki ima objavljene izlete tja do 25. junija. Tako-le piše:

Enodnevni izlet na Kozjak bo 16. aprila. Odločili se bomo lahko za Kaplo, Zavčarjev vrh ali Tojzlov vrh. Ob poteh na te znane vrhove Kozjaka so številne sončne jase, s katerih je lep razgled v Dravsko dolino in na gozdna pobočja Pohorja. V tem času so osončna pohorska pobočja še zasnežena, medtem ko je pri-sojni Kozjak že suh in ves v cvetju. Naštetih vrhovi Kozjaka so lahko dostopni, posebej pa so pri-poročljivi za mladino.

V nadaljevanju podobno opisuje izlet na Gomilo v Slovenskih goricah v začetku aprila, Stadko goro ali Boč (23. aprila), Triglavsko pogorje (29. 30., 1. in 2. maja), Ivanjščico in Slijeme v Hrvaškem Zagorju (9. maja), Golico (28. maja), Krvavec ali Veliko planino (25. junija).

Vsi izleti so sicer širše opisani kot so navedeni v tem članku, vendar je za kolek-

tiv »Iskra« vsebina povzeta kot informacija, kako skrbijo za propagando izletov v drugih tovarnah.

Za konec ima informacija še tole zelo zanimivo vest: Planinsko društvo TAM se je odločilo, da bo krilo 50 %

stroškov potovanja skupinam z nad pet planincev, ki se bodo podale v katerokoli smer izven bližnjih planinskih smeri.

Res, posnemanja vredno! Prav bi bilo, da bi tudi v glasilu »Iskra« zasledili podobno vest. Iver

Pisma bralcev

POZDRAV
OD VOJAKOV
Tov. urednik!

Zahvaljujem se za redno pošiljanje glasila »Iskra«, ki me povezuje z »ISKRO«. Ker sem bil pred odhodom zaposlen v tovarni usmerniških naprav — Novo mesto, je razumljivo, da bi želel več vesti iz te tovarne, žal pa je Novo mesto v Iskrinem glasilu bolj pri repu informacij. Upam, da pismo zaradi te kritike ne bo romalo v koš.

Zelim mnogo uspehov v nadaljnjem delu, hkrati pa prisrčno pozdravljam vse sodelavce v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu. Priporočam se še za nadaljnje pošiljanje časopisa, ki mi ga pošiljajte na moj novi naslov.

Milan Sušteršič
V. P. 7325-1
Eremska Mitrovica
Srbija

Kot ste videli pismo ni romalo v koš, kajti kritičnih pisem smo veseli. Priznati moramo, da ste zabili žebelj na glavo, kajti od kolektiva iz Novega mesta smo prejeli ze-

lo malo člankov. Delna krivda je tudi pri nas, ker jih nismo »bombardirali« z raznimi vprašanji in razgovori. Ze v tej številki pa je na 2. strani priobčen daljši članek o gospodarjenju v imenovani tovarni v l. 1966 in perspektivi za letošnje leto. Upamo, da bomo odslej vsaj vsak mesec enkrat slišali tudi o tej tovarni, ki nekaj časa ne bo imela lahkih problemov pri izpolnjevanju svojih nalog. Reforma povsod trka na vrata in kdor jo bo sprejel kot nujnost, je prav, da ji gre čimprej zavestno in odločno naproti.

Lep pozdrav!

Uredništvo

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj