

s strani pristojnih republiških revizijskih organov. Komisija izvršnega sveta občine Ljubljana-Siška pa je pregledala delo upravnega organa v zvezi z izdajanjem in vodenjem invalidskih izplačilnih knjižic. Iz zapisnikov revizijskih organov je razvidno, da je strokovna služba za borce NOV in vojaške invalide kljub obsežnemu delu v skladu s predpisi vsestransko zadovoljivo opravila svoje delo.

VI. PREDLOGI STALIŠČ IN SKLEPOV

Iz poročila lahko povzamemo, da se na območju občine Ljubljana-Siška varstvo borcev NOV in vojaških invalidov, družinskih invalidskih upravičencev in civilnih invalidov vojne odvija v okviru danih materialnih možnosti. Pri tem pa je potrebno neodložljivo razrešiti še nekatera odprta vprašanja.

1. Izboljšati organiziranost, kvaliteto dela in aktivnosti na področju patronažne službe v občini za potrebe starejših občanov. Ugotavljamo, da bi morali patronažni službi med drugim zagotoviti ustrezno prevozno sredstvo za dostavo kosil starejšim občanom, med katere so zajeti tudi borci NOV. S tem bi patronažni službi zagotovili, da lahko dostavlja kosila starejšim in nepokretnim in delno pokretnim občanom, ki v domačem okolju nimajo nikogar, da bi jim lahko dnevno pripravil kosilo. Dobava kosil naj bi se izvajala le iz doma starejših občanov, ki redno posluje tudi ob sobotah, praznikih in nedeljah.

2. Glede na to, da je patronažna služba v letu 1981 evidentirala prek 150 delno in v celoti nepokretnih starejših občanov, od katerih je na območju občine prek 100 borcev NOV in, ker se število delno pokretnih in nepokretnih starejših občanov v občini Ljubljana-Siška iz leta v leto bistveno povečuje, bi bilo potrebno:

— da se razen intenziviranja dejavnosti patronažne službe poveča tudi število obiskov zdravnikov na domu borcev NOV in najtežje zdravstveno prizadetih ostalih starejših občanov,

— odgovorni dejavniki, predvsem v SIS za zdravstvo, socialno varstvo in SPIZ naj proučijo možnost v zvezi s pobudo občinskega odbora ZB NOV občine Ljubljana-Siška, ki že več let predlaga, da se razreši problem oziroma ustvarijo ustrezni pogoji za izvajanje intenzivne zdravstvene nege za najbolj prizadete starejše občane.

Občinski odbor ZB NOV predlaga izgradnjo določenega objekta za intenzivno nego starejših občanov. V letu 1981 je bilo na območju občine Ljubljana-Siška evidentiranih 7.779 občanov starejših nad 65 let, pri čemer znaša povprečna starost borcev NOV 67 let. Zaradi patologije bolezni je pričakovati, da se bo število nepokretnih in delno pokretnih starejših občanov iz leta v leto povečevalo.

V humanem in ekonomskem pogledu je predlog glede izgradnje določenega objekta vsestransko utemeljen. Te kategorije občanov namreč ne sprejmejo v oskrbo domovi za starejše občane zaradi premajhnih kapacitet, bolnišnice pa jih odklanjajo. Objekt za izvajanje intenzivne nege naj bi bil namenjen vsem tistim starejšim občanom, ki v svojem bivalnem okolju nimajo nikogar za izvajanje vsakodnevne nege in oskrbe na domu.

3. Porast stroškov za nakup ortopedskih in drugih pripomočkov zahteva, da bi morali ustrezno povečati pavšal na nadomestila za nakup navedenih pripomočkov. Ugotavljamo, da se od leta 1977 pavšalna nadomestila niso povečala, čeprav so se stroški nakupa povečali za več kot 200 odstotkov.

Glede na to, da se pripravljajo spremembe zveznega pravilnika o oskrbovanju vojaških invalidov s protezami, ortopedskimi in drugimi pripomočki, pomožnimi in sanitarnimi pripravami (Uradni list SFRJ, št. 8/1977) predlagamo, da skupščina občine da pobudo zveznemu komiteju za borce in vojaške invalide, za ustrezno zvišanje teh nadomestil.

4. Za kvalitetnejše izvajanje varstva borcev NOV in vojaških invalidov bi bilo potrebno v letu 1982:

— učinkoviteje organizirati delo komisij in odborov v posameznih SIS, ki sicer vključujejo med prioritete naloge tudi razreševanje problematike v zvezi z varstvom borcev NOV (SIS socialnega varstva, socialnega skrbstva, pokojninsko invalidskega zavarovanja in zdravstva),

— okrepiti delo komisij v KS in v osnovnih organizacijah Zveze borcev NOV v tesnejšem sodelovanju s krajevnimi organizacijami RK, VVO, šolami, društvi in drugimi dejavniki, da bi tako v posameznih okoljih sprotili in na primeren način reševali določena tekoča vprašanja in pro-

bleme v zvezi z navedenim varstvom borcev NOV in vojaških invalidov.

Navedeno poročilo je obravnaval izvršni svet na svoji 250. seji dne 18. 1. 1982 in Komite za družbene dejavnosti na svoji 32. seji dne 18. 1. 1982.

Izvršni svet predlaga skupščini, da poročilo sprejme, s predlaganimi stališči in sklepi.

Izvršni svet

POROČILO ZAČASNEGA KOLEGIJSKEGA POSLOVODNEGA ORGANA o izvajanju ukrepa družbenega varstva in sanacije v Zavodu ŠRC Tivoli, Ljubljana ob prenehanju ukrepa družbenega varstva

UVOD

Začasni kolegijski poslovodni organ je bil imenovan na 35. seji skupščine občine Šiška, ki je bila dne 27. 1. 1981, hkrati s sprejetim sklepom o uvedbi ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji Zavod ŠRC Tivoli. Z objavo v Uradnem listu SRS 5/81 je bil sklep uveljavljen 14. 2. 1981, ko je ZKPO tudi pričel z delom.

Poročilo o delu ZKPO obsega dva dela. V prvem je obravnavano delo ZKPO po nalogah iz ukrepa družbenega varstva, v drugem pa potek sanacije s poročilom o poslovanju.

I. POROČILO O DELU ZKPO

Začasni kolegijski poslovodni organ je imel 34 sej, na katerih je obravnaval problematiko izvajanja sanacije Zavoda Tivoli. Poleg tega je imel številne sestanke z uporabniki športnih objektov Zavoda Tivoli ter več neformalnih razgovorov s klubi in društvom Olimpija. V prvih mesecih je ZKPO moral proučiti in izdelati analizo preteklega poslovanja, ugotoviti stanje na poslovnem, kadrovskem in finančnem področju. Po ugotovljenem stanju je izdelal sanacijski program ter v zadnjem času delal na statusni rešitvi sanacije Zavoda.

ZKPO je imel tudi več razgovorov in sestankov z izvršnim svetom občine Šiška in izvršnim svetom mesta Ljubljane. Poročila ZKPO so bila obravnavana na naslednjih sejah IS občine: na 202. seji dne 24. 4. 1981, na 207. seji dne 22. 5. 1981, na 217. seji dne 14. 7. 1981, na 225. seji dne 5. 9. 1981 in na 233. seji dne 2. 11. 1981. Izvršni svet mesta Ljubljane je obravnaval poročilo na 203. seji dne 15. 9. 1981 in na 213. seji dne 10. 11. 1981.

Skupščina občine Šiška je obravnavala poročilo ZKPO na svoji 40. seji dne 25. 5. 1981 in pooblastila IS občine za spremljanje izvajanja sanacije Zavoda Tivoli.

Poročila in sanacijski program je obravnavala tudi samoupravna telesnokulturna skupnost mesta in občine.

Izvršni odbor telesnokulturne skupnosti Ljubljana je obravnaval na seji dne 1. 6. 1981 in dne 14. 7. 1981 ter na skupščini TKS dne 16. 6. 1981 in 29. 10. 1981.

ZKPO pa je tudi sodeloval na sestankih organov in družbenopolitičnih organizacij Zavoda in zborih delavcev. Številni razgovori so bili opravljeni tudi z drugimi organi in organizacijami. Iz gornjega je razvidno, kolikšno število organov in organizacij je bilo vključeno v razreševanje problematike, vse v cilju uspešne sanacije in ureditve statusa Zavoda.

II. IZVAJANJE SKLEPA O UVEDBI UKREPA DRUŽBENEGA VARSTVA

Izdelati analizo poslovanja in ugotoviti razloge za nastalo izgubo

ZKPO je izdelal analizo in gradivo ter izhodišča za pripravo sanacijskega programa za saniranje izgube in nadaljnje poslovanje Zavoda Tivoli 15. 4. 1981, ga predložil

v obravnavo izvršnemu svetu občine, telesnokulturni skupnosti občin in mesta Ljubljane. Poročilo je obravnavala tudi skupščina občine Šiška na 60. seji dne 25. 5. 1981. Na vseh organih je bil program predvidene sanacije sprejet in kot tak dobra osnova za izdelavo sanacijskega programa.

Izdelati sanacijski program s predvideno konstrukcijo pokrivanja izgube za leto 1981

Izguba iz leta 1981 v višini 9.750.019.— din je bila v celoti pokrita do 31. 8. 1981. V višini 8.242.110,15 din so bila sredstva nakazana na žiro račun, za razliko 1.507.908,85 din pa je Zavod prejel dobropis dobaviteljev.

Na osnovi izhodišč in gradiva ter sprejetih sklepov in priporočil na organih, ki so obravnavali gradiva, je ZKPO izdelal sanacijski program in ga 6. 7. 1981 dal v obravnavo. Sanacijski program je bil sprejet na IS občine Šiška dne 14. 7. 1981 in istega dne na izvršilnih odborih TKS in ZTKO Ljubljane.

Vzpostaviti Zavod ŠRC Tivoli v funkcijo družbenega in ekonomskega subjekta, ki na področju dejavnosti posebnega pomena pridobiva dohodek pretežno po načelih svobodne menjave dela

Na osnovi sprejetega sanacijskega programa je predvideno organiziranje Zavoda kot delovne organizacije posebnega družbenega pomena. S sprejetjem sporazuma o ustanovitvi delovne organizacije posebnega družbenega pomena in sporazuma o svobodni menjavi dela bi bila ta naloga izvršena. Pripravljena sta osnutka o ustanovitvi delovne organizacije in svobodni menjavi dela. Oba bosta regulirala funkcijo Zavoda kot subjekta organiziranja in povezovanja s samoupravno interesno telesno-kulturno skupnostjo. S tem bi bil zagotovljen neposreden vpliv uporabnikov storitev na poslovanje, organiziranje in financiranje Zavoda Tivoli prek interesne skupnosti.

Zagotoviti, da se odpravijo vse nezakonitosti in nepravilnosti pri finančno-materialnem poslovanju

ZKPO je pregledal finančno poslovanje in ugotovil nekatere finančne prekrške, ki so izvirali iz težkega finančnega stanja Zavoda. Zahteval je pregled zaključnega računa za leto 1980 s strani SDK, hkrati pa je nekatere prekrške javil UJV. Izvršeni so bili nekateri pregledi inšpekcij, katerih postopki še tečejo pred pristojnimi organi.

V času ukrepa družbenega varstva je ZKPO skrbel, da ni bilo nezakonitosti in nepravilnosti pri finančnem poslovanju. Računi dobaviteljem so bili tekoče plačani, osebni dohodki izplačani v roku, likvidnost Zavoda je bila v celotnem obdobju dobra.

Zagotoviti uresničevanje samoupravnih pravic delavcev, obveščanje delavcev o celotnem poslovanju delovne organizacije, o finančno-materialnem stanju, o delitvi dohodka in sredstev za osebne dohodke in o vseh drugih vprašanjih, ki so bistvenega pomena za delavce v združenem delu

Uresničevanje samoupravnih pravic je bilo z ukrepom omejeno tako pri določanju poslovne politike in izvajanju, pri investicijskih vlaganjih, najemanju kreditov in tekočem poslovanju ter odločanju o notranji organizaciji. Omejeno je bilo tudi delo in pristojnost komisij za delovna razmerja.

ZKPO je samoupravne organe in družbeno-politične organizacije ter delavce na zborih obveščal o poteku in izvajanju sanacije ter nalogah iz sanacijskega programa. V decembru so bile izredne volitve v delavski svet in disciplinsko komisijo. S potekom ukrepa pa bo potrebno izvesti še volitve v komisijo za delovna razmerja. Tekoče so bili delavci tudi obveščeni o poslovanju Zavoda, in sicer na zborih delavcev. Delitev osebnih dohodkov je bila usklajena z zakonom in sklepi podpisnikov družbenega dogovora o razporejanju dohodka za leto 1981. Na osnovi sprejetega sklepa so bili septembra osebni dohodki dvignjeni za 8 % glede na višino 31. 12. 1980.

Da bodo delavci delovne organizacije uskladili svojo organizacijo in samoupravne splošne akte z zakonom o združenem delu

S sprejetim sporazumom o ustanovitvi delovne organizacije Zavod Tivoli bo potrebno urediti tudi registracijo Zavoda pri Temeljnem registrskem sodišču v Ljubljani na osnovi zakona o združenem delu. Rok postavljen s strani sodišča je 28. 2. 1982! Vendar bo to težko izvedljivo.

III. NALOGE, KI IZHAJAJO IZ SANACIJSKEGA PROGRAMA

Statusna ureditev Zavoda

a) Samoupravni sporazum o ustanovitvi delovne organizacije Zavod ŠRC Tivoli vsebuje:

- način organiziranja, poslovanja, financiranja in upravljanja Zavoda,
- način planiranja programa in njegovega usklajevanja,
- način organiziranja ter na osnovi sheme ustrezna kadrovska zasedba,
- način upravljanja v svetu Zavoda, kjer bo zagotovljen vpliv na poslovanje s strani večjih uporabnikov, ZTKO in TKS.

Samoupravni sporazum je pripravljen in predložen v javno obravnavo na ustrezne organe TKS, ZTKO, klubom in izvršnemu svetu. V sporazumu je opredeljeno, da je Zavod Tivoli organizacija posebnega družbenega pomena, tako z vidika dejavnosti — kar določa 6. člen zakona o svobodni menjavi na področju telesne kulture (Ur. l. SRS, št. 35/79), kot z vidika načina financiranja in upravljanja.

b) Samoupravni sporazum o svobodni menjavi in elementih kalkulacije cen določa:

- planiranje uporabe in financiranje Zavoda na daljše obdobje, saj bodo morali letni programi dejavnosti in uporabe biti sprejeti z letnim planom TKS. Z letnimi plani bodo sprejeti tudi normativi uporabe objektov,
- kalkulacije cen bodo izvršene na osnovi preteklih stroškov in indeksa porasta cen po resolucijah,
- plačevanje uporabe bi potekalo direktno od TKS na Zavod,
- investicijsko in tekoče vzdrževanje bi s programom načrtovali in zagotavljali sredstva v okviru amortizacije.

S tema dvema sporazumoma bi bilo normativno pravno urejeno izvajanje dejavnosti Zavoda, način upravljanja, financiranja in prenosa rizika poslovanja osnovne dejavnosti.

Poslovanje Zavoda Tivoli v letu 1981

a) Osnovna dejavnost bo še naprej izvajanje športno-rekreativnega programa za potrebe vrhunškega — tekmovalnega športa, za potrebe rekreacije delovnih ljudi in prireditev drugih tekmovalcev. S samoupravnima sporazumoma bi bila ta dejavnost sanirana.

V letu 1981 je bila še vnaprej neurejena kontinuirana uporaba vseh objektov s strani uporabnikov, kar je povzročilo še vedno premajhno izkoriščenost objektov. S programom v letu 1982 in zagotovljenimi sredstvi s strani TKS bi se uporaba povečala za 60 %, v poprečju na vseh objektih. S tem bi bil planirani priliv po programu TKS in klubov uporabnikov v okviru športne dejavnosti ca. 18 mio dinarjev.

ZKPO je s sanacijskim programom dvignil ceno uporabe male dvorane, ledene dvorane in bazena, ki so bile potrjene s strani TKS na izvršilnem odboru. Cene še vedno niso ekonomske, temveč očiščene (z upoštevanjem preliivanja dohodka iz stranske dejavnosti), kar pomeni, da je potrebno vnaprej posvetiti tudi pozornost komercialnim prireditvam, ki prinašajo 50 % prihodka.

Dvignjene so bile cene najemnine za poslovne prostore, kot dopušča odlok o maksimiranju cen SML, poleg tega se spremljajoči stroški dodatno zaračunavajo.

Večji je dohodek iz komercialnih — koncertnih prireditev. Prihodek v ostalih objektih je v rahlem porastu (savna, bowling Idr.), prav tako iz rekreacije (plavanje, drsanje). Kljub prenehanju nekaterih dejavnosti v Zavodu (ki so prinašale izgubo) ni prihodek v enakem zmanjšanju.

Večje uporabe dvoran s strani SIS za izobraževanje ni bilo, predvideni pa so športni dnevi v okviru TKS.

Za boljše poslovanje je bila izvedena analiza stroškov. ZKPO ni uspel trajnejše zmanjšati stroškov na ključnih postavkah, kot so elektrika, ogrevanje, voda. Edini postavki za zmanjšanje varovanja objekta CKT (ukinitve celodnevne službe DO Varnost) in prenos nalog na zaposlene delavce Zavoda (finančno to predstavlja ca. 1,2 mio din letno) in urejanja parka okrog objektov, kar je preneseno na komunalno skupnost (finančno ca. 700 tisoč din).

b) Gostinstvo je v letošnjem letu poslovalo nekoliko boljše. Preseglo je plan prihodka za 5 %, tako da bi morala biti bilanca pozitivna.

Natančnejši obračun poslovanja in analiza poslovanja bo opravljena po izdelavi zaključnega računa in bilance uspeha za leto 1981.

V skladu s sanacijskim programom je ZKPO sklenil pogodbo s hotelom Lev o oddaji gostinske dejavnosti. S tem bo Zavod prejel v letu 1982 2 mio din prihodka. V naslednjih letih pa bo udeležen s 15 % v prihodku te dejavnosti pri hotelu Lev. Predvidena sredstva bodo namenjena za zmanjšanje cene ure uporabe športnih objektov. Pogodba o prenosu je sklenjena za 10 let, vsa osnovna sredstva so bila prenesena brezplačno v uporabo hotelu Lev. Hkrati je hotel Lev prevzel vse zaposlene delavce v gostinski dejavnosti Zavoda.

c) **Projektivni biro** ostane v dejavnosti Zavoda kot samostojna enota. Proučene so bile možnosti priključitve k TKS ali ZTKO, vendar zaradi gospodarske dejavnosti ne morejo poslovati v okviru delovnih skupnosti telesne kulture. Zaradi premajhnega števila pa se ne morejo organizirati kot TOZD. Glede na način pridobivanja prihodka je potrebna organizacijska samostojnost.

Poslovanje Projektivnega biroja v letu 1981 je pozitivno, vendar zaradi recesije investiranja posebno v družbene objekte ne more doseči tudi boljših rezultatov.

Kadrovska problematika

Število zaposlenih se je v Zavodu zmanjšalo za 17 %, delno zaradi nizkih osebnih dohodkov, delno zaradi zmanjšanja potreb po zaposlenih. Kljub temu so bile naloge izvršene in delo ni bilo ovirano. Skupaj je manj zaposlenih per 31. 12. 1981 21 delavcev. Po oddaji gostinske dejavnosti pa se bo število zmanjšalo za nadaljnjih 35.

Osebnih dohodki

Osebnih dohodki so se v letu 1981 dvignili za 8 % na maj 1980 ter zaostajajo za povprečjem v branži za 15 %. Kolikor bo rezultat poslovanja za leto 1981 pozitiven, predlaga ZKPO izplačilo poračuna OD.

V letu 1982 je potrebno planirati večji porast osebnih dohodkov, kolikor želimo tudi boljše nagrajevanje po delu.

Organizacija dela

ZKPO si je prizadeval zmanjšati število zaposlenih tudi na osnovi združevanja del in nalog, boljšega organiziranja dela in povečane storilnosti. Na osnovi plana za leto 1982 bo potrebno izdelati tudi shemo delovnih mest ter plan za zaposlenih za izvedbo teh nalog.

Investicijsko vzdrževanje

Zaradi neurejenega financiranja v letu 1981 ZKPO ni pristopal k večjemu vzdrževanju. Kljub temu so bili izvršeni remont kompresorjev, naročeni deli za Rolbo, menjani so bili filtri za bazensko vodo in druga manjša popravila, ki so omogočala nemoteno poslovanje.

V prihodnje je potrebno v skladu s samoupravnimi sporazumi sprejeti tudi plane vzdrževanja in investicij, s tem pa tudi zagotoviti sredstva bodisi s tekočimi viri (s vključevanjem v ceno) ali dodatnimi viri.

Poslovanje Zavoda v letu 1981 bo po predvidevanjih in prvotnih ocenah pozitivno, kar bi omogočilo normalnejše poslovanje v letu 1982.

IV. ZAKLJUČEK

ZKPO lahko zaključi, da so bili v času ukrepa družbenega varstva izvršeni številni pozitivni premiki pri poslovanju, večjemu pridobivanju prihodka in zmanjšanju stroškov poslovanja. Analiza bilance bo to trditev utemeljila. K boljšemu poslovanju je pripomoglo zmanjšanje zaposlenih, povečanje uporabe objektov, povečanje cen, večja odgovornost pri delu, povečana storilnost in izvedba večjega števila komercialnih prireditev.

V letu 1982 bo situacija še boljša, ker je povečan program uporabe prek programa ZTKO in TKS ter v ta namen rezerviranih sredstev, zaradi oddaje gostinstva hotelu Lev, zmanjšanja stroškov (varnost in komunala).

Začasni kolegijski poslovodni organ predlaga:

— da IS občine sprejme poročilo ZKPO o izvajanju sanacije Zavoda Tivoli,

— da IS sprejme sporazuma, ki rešujeta statusno ureditev Zavoda,

— da IS predlaga skupščini občini Ljubljana-Šiška, da razreši ZKPO in sprejme sklep o prenehanju ukrepa družbenega varstva v DO Zavod SRC Tivoli,

— da ob gornjih sklepih delavski svet Zavoda izvede razpis prostih del in nalog individualnega poslovodnega organa,

— da se začasno, do izvolitve novega IPO, imenuje v. d. direktorja Zavoda Tivoli.

Ljubljana, dne 26. 1. 1982

**Začasni kolegijski
poslovodni organ**

Zavoda Tivoli

Mitja Lavrič — predsednik

Jože Borštnar — član

Miroslav Brečko — član

MNENJE IZVRŠNEGA SVETA SKUPŠČINE OBČINE LJUBLJANA-ŠIŠKA K POROČILU ZAČASNEGA KOLEGIJSKEGA POSLOVODNEGA ORGANA O IZVAJANJU UKREPA DRUŽBENEGA VARSTVA IN SANACIJE V ZAVODU SRC TIVOLI LJUBLJANA OB PRENEHANJU UKREPA DRUŽBENEGA VARSTVA

1. Izvršni svet sprejema zaključno poročilo začasnega kolegijskega poslovodnega organa in ugotavlja, da je ZKPO opravil v večji meri vse naloge, ki so mu bile dane s sklepom o uvedbi ukrepa družbenega varstva in da so v finančnem načrtu in letnem planu telesne SITKS občine in Ljubljane zagotovljena tudi sredstva za financiranje programov telesne kulture in so s tem podani pogoji za samoupravno sporazumevanja in svobodno menjavo dela. Glede na to, da je pripravljen in dan v javno razpravo osnutek samoupravnega sporazuma o prevzemu ustanovitelskih in medsebojnih pravic, obveznosti in odgovornosti pri poslovanju Zavoda SRC Tivoli, izvršni svet priporoča vsem udeležencem samoupravnega sporazuma, da ga takoj uvrstijo na dnevni red in ga obravnavajo po hitrem postopku, da bi tako ustvarili pogoje za sprejem le-tega že v mesecu marcu.

2. Izvršni svet predlaga vodstvu zavoda, da še nadalje ugotavlja možnosti, da se projektiva drugače samoupravno organizira.

3. Izvršni svet ugotavlja, da je začasni ukrep dosegel svoj namen in so s tem dani pogoji, da preneha.

4. Izvršni svet daje začasnemu kolegijskemu poslovodnemu organu priznanje za opravljeno delo.

5. Izvršni svet bo redno spremljal poslovanje zavoda in po potrebi ustrezno ukrepal.

Predlog

Na podlagi 632. člena zakona o združenem delu (Ur. list SFRJ, št. 53/75) in na podlagi 9. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih pravic in družbene lastnine (Ur. list SRS, št. 32/80) ter 189. člena statuta občine Ljubljana-Šiška (Ur. list SRS, št. 2/78) je skupščina občine Ljubljana-Šiška na skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbeno-političnega zbora dne sprejela

SKLEP

o prenehanju začasnega ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji Športno-rekreacijski center zavod Tivoli, Ljubljana, Celovška 25

I.

Začasni ukrep družbenega varstva v delovni organizaciji Zavod Tivoli, Ljubljana, preneha.

II.

Začasni kolegijski organ v sestavi Lavrič Mitja kot predsednik, Borštnar Jože ter Brečko Miroslav kot člana se razreši.

III.

Z dnem uveljavitve tega sklepa se izbriše vpis ukrepa družbenega varstva in pooblastila ZKPO iz sodnega registra, kjer je delovna organizacija registrirana.