



ISKRA

LETO IV.

ST. 49

27. DEC.

1965

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

MISLI OB NOvem LETU

Relativno težko gospodarsko stanje našega podjetja, ki ga gospodarska reforma še bolj zaostrojuje, postavlja pred nas osnovno nalogo izboljševanja ekonomike podjetja. Realizacija te naloge pa zahteva predhodno ureditev naših medsebojnih odnosov na jasno postavljenih ekonomskih načelih.

Naš statut podjetja nakazuje in daje osnovo za reševanje teh vprašanj ter zagotavlja kolektivom v okviru združenega podjetja možnost lastnega ekonomskega razvoja ob potencialnem posluževanju naših skupnih služb in pomoči strokovnega reševanja problemov uprave združenega podjetja. Dosledna izvedba statutarne načela in realizacija postavljenih konceptov bo odvisna od dejanske osvojitve teh načel s strani vseh subjektivnih faktorjev t. j. od neposrednih proizvajalcev do vodstvenih in vodilnih ljudi v združenem podjetju.

Osnovni nosilci naše integracije — delovni ljudje, združeni v okviru Iskre — pričakujejo ne samo čimprejšnje sprejetje deklariranih načel, temveč predvsem ureditev ekonomsko-finančnih problemov za zagotovitev nadaljnje porasta dohodkov našega delovnega človeka. V močnih, ekonomsko samostojnih kolektivih, združenih v Iskri, obstaja garancija nadaljnje prosperitete. Večanje ekonomske moči in s tem tudi samostojnost kolektivov pa je odvisno od boljšega gospodarjenja do marljivejšega in odgovornejšega dela na vseh področjih.

V polni meri se moramo zavedati odgovorne naloge, ki smo jo prevzeli z novo obliko naše Iskrine skupnosti združenega podjetja, in da bo realizacija težka in odgovorna naloga za vsakega člana kolektiva. Pošteni medsebojni odnosi in ugotovitev, da je v skupnosti moč, morajo v bodoče pokazati lepšo perspektivo razvoja Iskrine skupnosti.

Ob zaključku letošnjega leta želim vsem članom delovnih kolektivov, združenih v Iskri, obilo uspehov z željo, da bi v prihodnjem letu okrepili medsebojno zaupanje in nadaljnji razvoj Iskre.

V. d. generalni direktor:
Vladimir Sodín

Z odločno oporo na zdrave notranje sile in večjo osebno odgovornostjo lahko z zaupanjem zremo v leto 1966

Leto 1965 lahko imenujemo leto našega ekonomskega treznjenja.

Treznjenje je običajno povezano z določenimi bolečinami; tako je tudi naše.

Letošnje leto je bilo res burno, leto omejitev, ali kakor se najčesteje imenuje; leto restrikcij in zdravljenja, leto, ki je bilo za naše podjetje eno najtežjih. Ocenjevanje težav letošnjega leta med posameznimi člani našega kolektiva in med mnogimi zunanji opazovalci je zelo kritično, kaže pa, da je tako ocenjevanje napačno.

Ekonomske težave, s katerimi smo se v letošnjem letu spoprijeli, so bile nujnost, katere je narekoval naš notranji kot zunanji gospodarski položaj. Spopad pa je toliko silovitejši, v kolikor bolj so razvite proizvodne sile, kar je primer ravno pri nas. Ta borba je med starim in novim gospodarjenjem — med administrativnim (extenzivnim) in ekonomskim (intenzivnim) in to znotraj kot navzven podjetja. Zdravljenje pa je lahko uspešno in traja samo, če zmaga železna stvarnost ekonomike. Vsako drugo reševanje in zdravljenje pa kratkotrajno in nato še bolj boleče. Smatramo, da to, kar smo v letu 1965 dosegli, ni slabitev moči in veličine našega podjetja, pač pa jačanje ekonomske moči in kompaktnosti podjetja.

Predstoječa organizacijska sprememba na status ZDRUŽENEGA PODJETJA in novega statuta, dajeta prav te pogoje, tj. racionalno in medsebojno razčlenjeno ekonomsko poslovanje, kar je bilo doslej eno osnovnih pomanjkljivosti in vzrok pogostih, tudi notranjih spekulacij in s tem nastajajočih nesoglasij.

Razčiščenje notranjih ekonomskih odnosov na eni strani in prenašanje večje ekonomske samostojnosti

na delovne enote in s tem neposredno na proizvajalce ni namen slabljenja integracije, nasprotno — to je krepitev in logika procesa ter naše družbene ureditve. Integracija mora prek specializacije enotnega načrtovanja poslovne politike, kadrovske politike itd. omogočati hitrejšo in lažje prilagajevanje ekonomskim procesom.

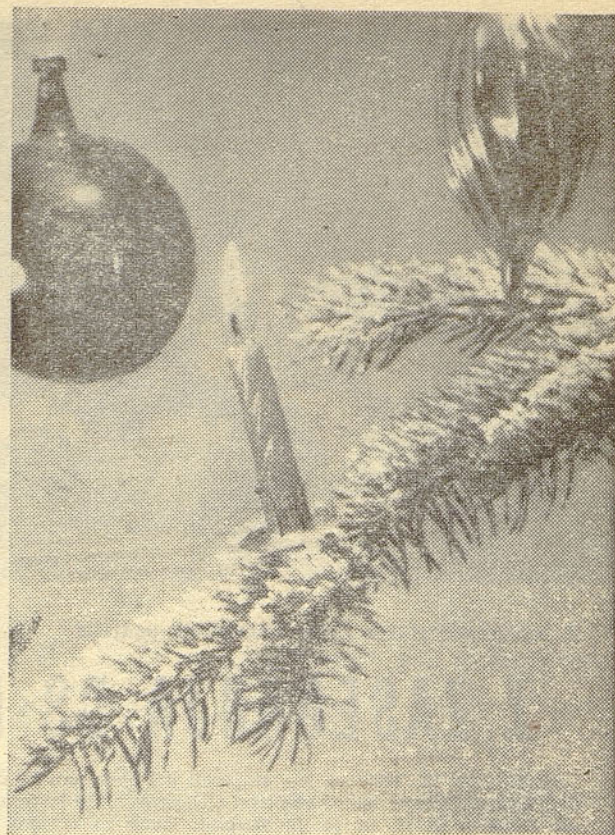
Dosedanji potek in zdravljenje, ki smo ga dosegli v času zaostrenih gospodarskih razmerah kaže, da smo zmožni ta proces speljati, zahteval pa bo še precej novih naporov, sodobnejših ekonomskih prijemov, naše želje po veličini pa bomo morali vskladiti s stvarnimi možnostmi.

Porast naših osebnih dohodkov posebno direktnih proizvajalcev ni rasel vzporedno z dvigom življenjskih stroškov, zato je nujnost, da je v letu 1966 največja angažiranost vseh proizvajalcev, posebno pa strokovnega kadra na večji produktivnosti, s tem pa bo omogočena realna rast osebnih dohodkov. Problemov v letu 1966 ne bo malo in tudi ne lahkih, vendar niso nerešljivi.

Z več strpnosti, ostrejšo in odkritejšo ter dobro namerno kritiko, Z VEČJIM POUČENJEM OSEBNE ODGOVORNOSTI bo dosežena tudi večja intenzivnost dela in s tem odstranitev mnogih težav.

Vsem proizvajalcem »ISKRE«, ki so svojim znanjem, pridnostjo in hotenjem prispevali k uspehu podjetja in prebroditvi težav, najlepše želje k novoletnemu praznovanju, v letu 1966 pa obilo zdravja, uspehov pri delu in osebnega zadovoljstva.

Predsednik DS:
Ivo Štemberger
Predsednik UO:
ing. Tone Nedog



SAMOUPRAVNI ORGANI. DRUŽBENOPOLITIČNE
ORGANIZACIJE IN UREDNIŠTVO ISKRE ŽELIJO
CELOTNEMU DELOVNEMU KOLEKTIVU
SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO

Za združeno podjetje

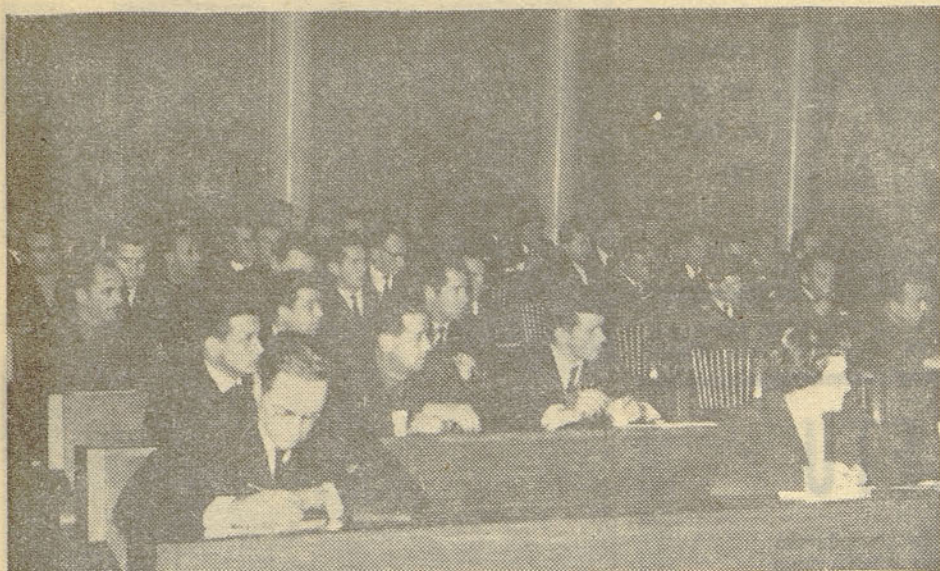
Kranj, 24. decembra — Delavski svet podjetja je danes sprejel na znanje izid referenduma s katerimi so se

člani organizacij odločili za nadaljno organizacijsko obliko »ISKRE«. Izid referenduma kaže naslednjo sliko: volilnih upravičencev 11.805, glasovalo 8.800 oz. 75,22 %. Za združeno podjetje je glasovalo 6.165 članov (69,42 %). Komisija za izvedbo referenduma je pri ugotavljanju rezultatov referenduma upoštevala vse volilne upravičence podjetja ISKRA, če pa odštejemo 1.598 upravičencev v tovarni elementov, pa znaša udeležba na referendumu 86,99 %.

Istovrstno so na glasovnici »B« člani kolektiva odločali tudi o pripojitvi Zavoda za avtomatizacijo, ki naj bi postal organizacijska enota v sestavi združene »ISKRE«, kar do sedaj ni bil Rezultati kažejo, da se je 5.881 članov (66,22 %) strinjalo s pripojitvijo ZZA k podjetju ISKRA.

Iz poročila predsednika komisije za izvedbo referenduma tov. Jaka Špicarja je bilo moč ugotoviti da sta komisiji za izvedbo referenduma in izdelavo imenikov tovarn in enot skupnih služb v okviru celotnega podjetja. Komisiji sta spremljali vse priprave in skrbeli za njihovo pravilnost. Bili sta v stalni zvezi z vsemi enotami podjetja nadzirali delo, nudili pomoč ter vsakovrstne informacije.

(Dalje na 6. strani)



S konference aktiva Zveze komunistov podjetja

Z ZASEDANJA DS PODJETJA

Kranj, 24. 12. 1965 — Na desetem zasedanju delavskega sveta podjetja, ki ga je vodil predsednik DS Ivo Štemberger, je bilo navzočih 55 članov in dokajšnje število gostov. Kot edina točka dnevnega reda je bila predvidena izčrpna obravnavna materiala o problematiki Tovarne elementov za elektroniko zaradi sklepa DS omenjene tovarne in o izločitvi iz podjetja Iskra. Navzoči so lahko slišali obe plati, ker je predsednik DS prebral sklepe in zahteve DS »Elementov«, pa tudi zaključke in predloge upravnega odbora podjetja.

Na kratko bi izluščili tole: DS tovarne elementov za elektroniko je na svojem rednem zasedanju dne 11. novembra sprejel sklep o odcepitvi od podjetja »Iskra« (o tem je bilo pisano v dnevnem časopisu in v 47. številki »Iskre — op. uredništva«). Zadevno je DS tovarne razpisal referendum za 20. 11. 1965, ki ga je kasneje zaradi priprave dodatnega materiala s strani uprave podjetja prestavil na 10. december. Kolektiv je glasoval ZA ali PROTI odcepitvi. Ker se je 1210 članov odločilo za samostojnost, je DS tovarne zahteval, da delavski svet podjetja o tem razpravlja in sklepa na prvem zasedanju.

Motiv: DS tovarne elementov za elektroniko je bil mnenja, da zaradi knjižbeno prikazane izgube po obračunu 30. 9. 1965 (kot je znano, prikazana izguba dejansko ni izgubljeni del dohodka tovarne, ampak le posojilo drugim tovarnam v sestavi podjetja — op. uredništva) in k temu dodanim razlogom v razpravi kot: zapostavljanje pri investicijah, pokrivanju izgub drugim tovarnam, uporabe njihovih sredstev, nesamo-

stojnosti pri obračunu in delitvi OD, prevelikim stroškom skupnih služb in uprave in prevelike centralizacije v času integracije — ne morejo več uspešno poslovati v sklopu podjetja Iskra.

Ce pogledamo stvari v lice, so imele navščenosti skoraj vse enote. Prav zato pa novi predlog statuta združenega podjetja, ki je bil nedavno predložen in tudi obravnavan po kolektivih, te stvari v kavi odklanja! Vsaka enota bo s 1. januarjem 1966 samostojna, s svojim žiro računom, toda tam, kjer bo prav in potrebno, bo Iskra nastopila kot podjetje, ki ima v svetu že svoj ugled. Zbir tolmačenj, ki ga je podal na delavskem svetu v. d. direktorja tov. Vlado Sodin, je jasno pokazal, da smo se v štiriletni dobi integracije dosti naučili in da bomo znali sprejeti tak statut združenega podjetja, ki ima za cilj lepšo bodočnost tovarni kot tudi vsakega posameznika. Če nočemo gledati le črno, tedaj lahko vidimo, da je integracija Iskre, kljub očitkom, dala kompleksno pozitivne rezultate. V novi dobi, v dobi gospodarske reforme, v dobi čimvečjega vključevanja v mednarodno delitev dela, pa je združevanje edino možna in realna organizacijska oblika.

Iz šesturne razprave, kjer je sodelovalo 20 diskutantov in kjer je svoboda misli in mnenj dobila popolno veljavo, je bilo moč razbrati tole: vse enote imajo v bistvu iste cilje; vse enote so potrebne druga drugi; vse imajo neke stične točke. Zrahljano je le zaupanje kar pa ne bi moglo privedi do naglih odločitev, ki imajo lahko zelo kvarne posledice.

O delovnih ljudeh v tovarni elementov in obratih je

bilo slišati na zasedanju na moč pohvalne besede. Ti ljudje, posebno na Dolenjskem, so zavestno žrtvovali svoj osebni denar za manjšero izboljšavo in družbeni standard. Diskutanti iz omenjene tovarne in obratov so govorili o problemih iz svojih gledišč. Njihove trditve so bile do neke razumljive, toda novi statut združenega podjetja jim nudi prav to kar so zahtevali: samostojnost, svoj obračun, svojo delitev osebnih dohodkov itd. Toda moč, tista, ki v svetu nekaj pomeni je v širini, je tam, kjer delovni ljudje v tisočih nastopajo. Tako je zdaj v svetu! Iskra bo močna samo takrat, če bo velika. Razdrobljena Iskra pomeni tudi nazadovanje. Na podlagi obširne razprave in ugotovitev je DS podjetja sprejel predloge UO podjetja (glej članek »UO k problematiki Tovarne elementov« na 3. strani). S tem je bila zahteva delovne skupnosti tovarne elementov za elektroniko za izločitev iz podjetja »Iskra«, v samostojno podjetje, zavržena. (Glasovalo je 52 članov od teh 41 za predlog UO, sedem jih je bilo proti, štirje pa so se vzdržali).

Na pragu rentabilnega dospodarjenja

V »AVTOMATIKI« PRED ROKOM IZPOLNILI PROIZVODNI PLAN

Z zadovoljstvom lahko zapišemo, da je kljub vsem nemajhnim težavam, ki so spremljale to našo tovarno v letošnjem poslovnem letu, delovni kolektiv tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu uspešno izpolnil svoje proizvodne naloge že do 15. decembra. Proizvodni plan so do tega dne sicer izpolnili po vrednosti, medtem, ko so ga po asortimentu vse leto prilagojevali potrebam na tržišču, ki so se spričo gospodarske reforme sredi leta tako spremenile, da je bilo treba vložiti vse napore za uveljavitev tovarne v izvozu.

Za doseg pozitivnih rezultatov v letošnji proizvodnji so bila potrebna velika prizadevanja in ukrepi, ki so vse to omogočili. Odrekli so se na primer sobotam, delali nekajkrat tudi ob nedeljah, pri celotnem poslovanju so skušali čim bolj znižati stroške, hkrati pa so med letom za 230 delavcev zmanjšali število zlasti režijske delovne sile. Svoje obveznosti so

do 15. decembra v celoti izpolnili in se tako tudi sicer približali normalnemu poslovanju brez izgube, ki je bila prejšnja leta spremljevalec vseh naporov kolektiva. Kljub letos zadovoljivim rezultatom pa so pri delitvi osebnega dohodka letos še vedno morali ostati pri izhodiščni ravni in bodo potrebni v prihodnje še novi napor in skrbno gospodarjenje, da se bo tudi na tem področju stanje bistveno izboljšalo.

Stalnim težavam s pomanjkanjem ustreznega kvaliteta materiala, katerega jim je primanjkovalo, ali pa zanj ni bilo na razpolago dovolj finančnih sredstev, se je skozi vse leto pridruževala še druga — to je izredno visoki bolniški stalež. Le-ta je zlasti negativno vplival na delo v montaži, saj na traku ni lahko pogrešiti odgovornih za to ali ono delovno operacijo. Vendar pa so izredni naporji premagali tudi vse te težave in danes lahko govorimo o (Dalje na 7. strani)

Konferenca aktiva ZK

Minuli četrtek je bila v dvorani Kazine v Ljubljani, na Trgu revolucije konferenca aktiva ZK podjetja, katere se je med drugimi povabljenimi gosti udeležil tudi član IK ZKS ing. Marko Bulc.

Osrednja tema konference je bila: Vloga komunistov ISKRE pri nadaljnjem razvijanju integracijskega sistema. Obširna referata sta prebrala sekretar ZK podjetja ing. Rudi Vavpotič in v. d. gen. direktorja Vlado Sodin.

Po referatih so komunisti v izredno obširni debati kritično analizirali dosedanje delo, vlogo komunistov pri oblikovanju javnega mnenja, subjektivne in še bolj objektivne težave, ki so privedle do kritičnega ekonomskega

položaja našega podjetja s posebnim ozirom na zahteve tovarne »ELEMENTI« po odcepitvi iz združenega podjetja ISKRA. V sedemurni razpravi so pretresli vso argumentacijo za ali proti nameravani odcepitvi in prišli do končne ugotovitve, da bi bil tak poseg v vseh pogledih škodljiv tako za podjetje kot za morebitno samostojno tovarno »ELEMENTI«.

V končnem sklepu so sklenili, da bo spričo razmer potrebna v prihodnje večja aktivnost posameznih članov komunistov pa tudi celotne organizacije ter določili tudi datum ter program naslednje konference, ki bo v prvih dneh meseca januarja.



S traka gramofona v tovarni na Pržanu

DOPISNIKOM SE ZAHVALJUJEMO ZA SODELOVANJE, IN SI ŽELIMO BOGATEGA SODELOVANJA V LETU 1966. DO 6. JANUARJA NAJ NAM POROČAJO O MOREBITNEM PRAZNOVANJU V SVOJIH ENOTAH!

V Kamniku nova ATC

Minulo soboto so v Kamniku vključili v javni telefonski promet novo avtomatsko telefonsko centralo, ki jo je izdelala kranjska »ELEKTROMECHANIKA« oziroma njen obrat ATN. Uradne in običajne svečanosti ni bilo, vendar je dogodek vzlic temu pomemben, tako za naše podjetje, kot dokaz napredka pri avtomatizaciji in modernizaciji telefonskega omrežja ljubljanskega okoliša PTT, zato ga velja zabeležiti.

Dosedanje avtomatsko telefonsko centralo koračnega sistema so montirali v Kamniku leta 1959 v prostorih starega poštnega poslopja v Medvedovi ulici. Zamenjala je takratni induktorski sistem s posredovanjem telefonistk. Ker je bila njena kapaciteta že pred letom in pol popolnoma izkoriščena, pošta novim proslcem za priključitev telefonov ni mogla ustreči. Montaža nove, večje in moderneje centrale je bila tako nujna in odvisna samo še od razpoložljivih investicijskih sredstev.

S preselitvijo v drugo poslopje na trgu pred avtobusno postajo je pošta pridobila ustrezne prostore in adaptirala bивše učilnice za povečano poslovanje. Tako so preuredili tudi prostor za novo ATC, ki je bila že takrat v investicijskem programu. Z montažnimi deli so začeli lani, toda zmanjkalo je to in ono največ denarja zato so se dela precej zavlekla.

Nova ATC je modernega tipa crossbar s tako imenovanimi koordinatnimi stikalniki, prav tako kot so centrala, ki smo jih že montirali v Novem mestu, Kočevju, Murski Soboti in drugod. Njena

sedanja zmogljivost je 500 telefonskih priključkov tako, da bo pošta lahko ustregla vsem novim proslcem, pri tem pa bo izkoriščena komaj polovica njene kapacitete. Mimo tega bo možno centralo čez nekaj let razširiti brez predelave na skupno število 2000 telefonskih priključkov.

Nova ATC je vključena v avtomatiziran telefonski promet s karakteristično številko. Na ljubljansko glavno telefonsko centralo je povezana z 12 VF vodi, delno prek kabla in delno po zračnih vodih. V programu je, da bo povezovala kot vozliščna centrala končne centrale v Komendi, Stahovici, Smartnem pri Tuhinju in Veliki planini.

Z Veliko planino je sedaj povezana brezžično, ko pa bo naraslo naselje z weekend hišicami in hoteli, bo nova centrala na Veliki planini kot končna v turističnem prometu nujno potrebna.

Centralo je montiral montažni oddelček PSO. Pri teh delih so sodelovali monterji: Ljubo Verlič, Stane Rozman, Stane Skubic, Lojze Baver, Andrej Fabijan in Jože Oman; V končni fazi pri preizkušnji pa še: Miro Kepić, Jože Skorjanc (na sliki) in Vinko Plavčak.

—K—

V naslednjem letu skrčena, toda učinkovitejša PSO

V dvorani Maksa Perca v Ljubljani se je zbral minulo soboto kolektiv Prodajno-servisne organizacije z namenom, da se seznani prek vodilnih organov o splošnem položaju podjetja »ISKRA« in bodočih nalogah, ki jih bodo tovarne ob spremenjeni organizacijski obliki združenega podjetja postavile pred kolektiv.

Zbor je začel predsednik koordinacijskega odbora sindikata PSO tov. Jože Čebela in za uvod povedal nekaj naslednjih ugotovitev: »Zavedamo se, da smo v preteklem obdobju napravili precej napak. Lahko tudi trdimo, da smo bili pri različnih odločitvah vezani na direktive od zunaj tako, da je bila naša samostojnost precej okrnjena. Iz osnutka novega statuta v okviru združenega podjetja je razvidno, da bo naša organizacija postala enakovredni član z ostalimi delovnimi organizacijami z bistveno spremembo — samostojnim žiro računom kot samostojna dohodkovna organizacija.

To pa nam nalaga precej večjo odgovornost za smotrnejšo ureditev organizacije,

ki mora biti učinkovitejša, v poslovnem smislu cenejša in bo morala hkrati ustvarjati tudi večji dohodek. Naloge torej ne bodo lahke, terjale bodo napore nas vseh in zlasti dosledno angažiranost pri vseh bodočih poslovnih akcijah.

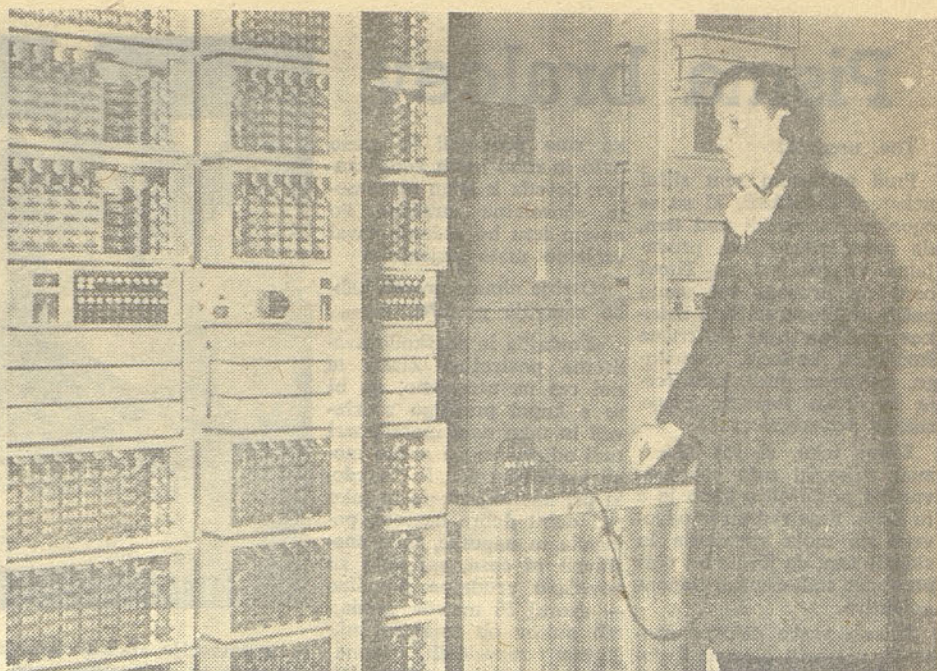
Da bi bili boljše informirani o našem doslednem delu, poslovnih rezultatih letošnjega leta in orisu bodočega dela, naprošam direktorja PSO tov. Metoda Rotarja, naj poda obširneje in podrobneje razlago o vsej tej problematiki.

ČINITELJI LETOSNJEGA RAZVOJA PSO

Direktor PSO tov. Metod Rotar je najprej prikazal gospodarski položaj našega podjetja, ki ga v tem letu pretresata kar dve reformi. Prva — gospodarska z vsemi svojimi znanimi posledicami in druga notranja, sanacijska, ki pa smo jo v podjetju sami sprožili in pričeli izvajati že spomladi.

Znana je splošna praksa, da dosedanja organizacijska ob-

(Dalje na 8. strani)



Tovariš Jože Skorjanc z montažnega sektorja PSO preizkuša novo avtomatsko telefonsko centralo v Kamniku

UO podjetja k problematiki Tovarne elementov

UO je izčrpno obravnaval material o problematiki Tovarne elementov za izločitev iz podjetja ISKRE, in sicer material, katerega je pripravila uprava podjetja, in material, katerega je pripravila Tovarne elementov za elektroni-

Po obrazložitvi v. d. generalnega direktorja je UO k posameznim poglavjem sprejel naslednje sklepe in jih predlaga DS podjetja v potrditev:

a) Podaljšanje investicijske izgradnje po programu, kot je bil predviden, in še posebej tistega dela, ki se nanaša, na domačo investicijsko opremo, ni nastalo po krivdi podjetja in njegovih strokovnih služb, temveč leži polna odgovornost na tovarni sami.

b) Odcepitev Tovarne elementov povzroča resne in težke ekonomske posledice na nadaljnje izvajanje naše rekonstrukcije po enotnem in že sprejetem programu, zlasti z ozirom na obveznosti, ki iz te rekonstrukcije izvirajo, ker bo po tolmačenjih Splošne gospodarske banke Slovenije napram temu forumu ostala kot pravno obvezna oseba še vedno podjetje ISKRA, ne pa posamezne tovarne, v katerih se je ta rekonstrukcija izvajala.

c) S stališčem Tovarne elementov za izločitev je narušen enotni koncept investiranja ISKRE, v katerem je podana perspektivnost po ekonomski prioriteti ter ostaja odprto vprašanje končne rekonstrukcije, s posebnim ozirom na nezaključeno pogodbo Henschel V., ki v tem primeru ostane nerealizirana in ima hude posledice predvsem za ostale tovarne, ki še niso dobile vse uvozne opreme tako kot Tovarne elementov.

č) UO ugotavlja, da je s predvideno odcepitvijo Tovarne elementov narušen tudi koncept investicijskega kompleksa v Šiški, še posebej

skupnih objektov, kot so: predvideva naš predlog starodjarna, toplotna in vse tuta združenega podjetja komunale naprave.

d) UO ugotavlja, da nastaja z odcepitvijo oz. s samostojnim nastopom Tovarne elementov na domačih trgih tudi ekonomske posledice za samo podjetje ISKRA, zlasti pa še na izvoznem področju, kjer smo del naših investicij, zlasti pa uvozne opreme, 50 odst. vezali s kompenzacijskimi pogodbami na izvoz naših elementov kreditorjem v inozemstvu.

Odcepitev Tovarne elementov na področju prodaje zahteva v pregrupaciji te delitve dela v elektronski industriji Jugoslavije, in to v škodo ISKRE s posebnim ozirom na že sklenjene pogodbe med jugoslovanskimi kooperanti.

UO se strinja s stališčem uprave podjetja in ugotavlja: — Razlogi, zaradi katerih je Tovarne elementov za izločitev iz podjetja ISKRA v elektronično izvedla referen-samostojno podjetje zavrnem za izločitev iz podjetja ISKRA, spričo ugotovitev v gradivu in določilih, ki jih ti).

ISKRA za izločitev, niso podani.

— V celoti niso podani pogoji, da Tovarne elementov za elektronično kot samostojno podjetje lahko opravlja svoje gospodarske dejavnosti, kar zahteva za izločitev enote člen 215 temeljnega zakona o podjetjih — prva alineja.

— Z izločitvijo tovarne elementov za elektronično iz podjetja se otežuje opravljanje dejavnosti podjetja ISKRA, zaradi katerih je bilo podjetje ustanovljeno, kar pa je v nasprotju s členom 215 temeljnega zakona o podjetju, druga alineja.

Na podlagi gornjih ugotovitev UO podjetja ISKRA predlaga delavskemu svetu podjetja, da se zahteva delovne skupnosti Tovarne elementov za elektronično za izločitev iz podjetja ISKRA v članov, 1 član je glasoval pro-

Z zaupanjem v novo leto

Za nami je leto polno razburjenja in leto iskanja novih poti, ki naj bi nas popeljale v lepše življenje. Ne mislim na reformo, ki je globoko posegla v naše življenje, ampak našo notranjo reformo, ki naj končno uredi razmere in vsakemu kolektivu da novi polet. Birokratsko urejanje zadev je enkrat za zmeraj preživelo in odslej bo zaviselo le od nas kolikšen bo kos kruha v naših tovarnah. Z rezultati svojega dela bo vsak razpolagal sam, saj mu to po osnovnih moralnih zakonih tudi pripada.

Prepričan sem, da je v nas še veliko zdravih sil, ki jim je uspeh Iskre prva naloga in najvišji cilj. Zato nam ne bo težko z novim navdušenjem popraviti zamujeno. Uspeh ne bo izostal. Kdor vzdrži do konca, ta uspe!

Vsem zavednim Iskršcem želim v novem letu 1966 tudi v njihovem privatnem življenju vso srečo!

Šef proizvodnje
»Elektromehanika«
ing. Alojz Grčar

Pisma bralcev

Tov. urednik!

Pred nedavnim sem slišal nekatere ISKRASE, ki so se ogorčeni razburjali nad tem, da naša industrijska prodajalna v Ljubljani na Titovi cesti ne prodaja več samo naših in kooperacijskih izdelkov, pač pa tudi električne štedilnike, bojlerje, centrifuge, sesalce za prah, kaloriferje in drugo tovrstno blago raznih proizvajalcev.

Zakaj tako, si res nisem znal pojasniti zato sem povprašal poslovodjo kako je s to rečjo. Prav rad mi je odgovoril na moja vprašanja in sklenil sem, da jih po tej poti prenesem tudi ostalim članom kolektiva.

Interes vsake delovne enote je, ustvariti čim večji dohodek. Prav to je vodilo tudi nas, da smo se lotili prodaje naštetih izdelkov in tako povečali dohodek, je na moj prvi zakaj odgovoril poslovodja.

»In gre prodaja teh ne naših izdelkov, dobro, čeprav so take robe polne še številne druge trgovine v mestu?«

»Zaenkrat kar zadovoljivo kupci posegajo po njih. Tudi ugodni prodajni pogoji s strani grosistov prispevajo svoje, zlasti pa je za nas pomembna lokacija trgovine. Pred njo je trolejbusna postaja in po ves dan dovolj potnikov. Marsikoga, ki je bil namenjen kupiti nekaj iz naše nove izbire, zdaj zanese v trgovino k nam, a ko kupi zaželeno, se ogleda tudi po naših izdelkih in tako seže tudi po njih.«

»Pa imate vedno toliko kupcev, kot jih vidim zdaj?«

»Moram se pohvaliti, da odslej vedno več, kot takrat

ko smo prodajali še samo našo in robo naših kooperantov. Seveda k temu pripomore »novoletna mrzlica«. Po novem letu bo sedanjí naval verjetno malo pojenjal.«

»Osebjá nimate preveč. Lahko zmaguje posel?«

»Komajda in na škodo kvalitete postrežbe! Zlasti te dni res ne utegnemo, da bi se s kupci predolgo zadrževali in tako nam marsikateri tudi odide, ker ga nismo mogli hitro postreči. In vsakdo, ki pri nas kaj izbere bi tako rad dobil dobre nasvete, pojasnila in napotke, toda enostavno ni časa, saj smo za povečane prodajne površine — skoraj 50 metrov prodajnih pultov ob zmanjševanju števila zaposlenih, komaj uspeli obdržati dosedanje število prodajalcev, namesto, da bi jih pri večji prodaji lahko še nekaj zaposlili.«

Malo sem bil jezičen, pa sem ob tem dodal še nekaj ob kar se je pred časom obregnil marsikateri kupec: »Zdaj kot vidim, res ne gre tako lagodno, kot nekda, ko si imel vtis, kot bi bil prodajalec »užaljen«, če si vprašal za ta ali oni izdelek.«

»Da, precej smo se že spremenili na bolje in treba se bo še veliko bolj, da nam kupci tudi ob tem navalu ne bodo uhajali nepostreženi. Temu vprašanju posvečamo vedno večjo pozornost, ker vemo, da je dober odnos do kupca že pol uspeha!«

S poslovodjo sva se po tem kratkem kramljanju razšla in ta najin razgovor bo menda dovolj zgovoren odgovor tistim, ki jih »žuli« to, da v naši industrijski prodajalni lahko kupiš tudi kaj takega, na čemer ni značilnega znaka Iskre.

B. L., Ljubljana



Iz restavracije »Iskra« Kranj: »Napišite, da želimo prav vsem, posebno pa abonentom — veselo in zadovoljno novo leto« — so dejale...

Naprava za impregnacijo rotorjev v Železnikih vsekakor spada med izredne dosežke

Iz dneva v dan beremo v časopisih, da naši racionalizatorji in iznajditelji močno posegajo v gospodarjenje, žal, pa so le-ti večkrat nezapaženi oziroma jih malokatera gospodarska organizacija primerno nagraduje. Če pomislimo, da neka nova zamisel lahko obogati tudi vse tiste, ki z racionalizacijo nimajo nobene zveze, to je ves kolektiv oz. organizacijo — je včasih res razumljivo, da se nekateri tako neradi odločajo, da bi racionalizatorje tudi primerno nagradili. Dostikrat se namreč prav tisti, ki nikdar ničesar ne »pogruntajo«, postavijo na stališče, da so take zadeve oz. racionalizacije službena dolžnost! Ljudje s tako miselnostjo zavirajo vsako iniciativo posameznika,

s tem pa škodujejo boljše mu in hitrejšemu napredku posamezne delovne enote.

Tudi »Iskra« kot podjetje ni nobena izjema. Racionalizatorjev je dovolj, toda le v nekaterih tovarnah imajo dobro urejeno nagradjevanje tistih, ki s svojim delom prinašajo kolektivu izredne dohodke oz. zaradi racionalizacij zmanjšujejo proizvodne, morda celo investicijske stroške.

Tovarna elektromotorjev v Železnikih se lahko ponaša, da ima v svoji sredi dokaj iznajdljivih in izredno prizadevnih članov. Kot se spominjam, so pred leti smatrali vsako prizadevnost kot nekaj častnega, zadnja leta pa kaže, da so k temu dodali tudi nagradjevanje. Njihova komisija preveri vsako novo zamisel in če v končni fazi prinaša kolektivu zadovoljive rezultate, predlaga le-te v nagradjevanje. V letošnjem letu vzbujajo posebno pozornost naprava za impregnacijo rotorjev po ideji tehnologa tov. RAFKA ERŽENA. Zamisel in delovanje te naprave smatra komisija za racionalizacije kot izreden dosežek in je mnenja, da tega ne more obravnavati po pravilniku o tehničnih izboljšavah in izumih, ker je dosežek pomembnejši in večji.

Naprava za impregnacijo služi za impregniranje rotorjev. Princip delovanja je kapanje impregnacijskega sredstva (laka) na navitje, ki ga zaradi kapilarnosti vsrkava v notranjost navitij. Konstrukтивно je naprava izvedena po satelitskem principu. Neke vrste naprav s kapalnimi postopkom v svetu že obstajajo (Micafil), vendar ne za take lake kot jih uporabljamo pri nas, marveč za dvokomponentne, ki pa so za skoraj štirikrat dražji. Tudi kapaciteta teh naprav je predvidena petkrat manjša. Naprava v Železnikih bo trenutno zadovoljvala za impregnacijo skoraj vseh rotorjev. Če bi

omenjeno napravo uvozili, bi jih za isto kapaciteto potrebovali pet, ena od njih pa stane v tujini 50.000 Sfr.

Izračun in zaključno mnenje komisije tovarne v Železnikih:

Po starem načinu lakiranja bi potrebovali 34.000 ur za milijon rotorjev. Po novem postopku pa bo potrebno le 10.000 ur, razen tega kaže materialni prihranek (lak, razredčilo), za omenjeno količino 26.300 kg vrednostno pa 26.270.000 din. Skupen prihranek po času in materialu kaže vrednost blizu 65.000.000 dinarjev, za navedeno količino motorjev.

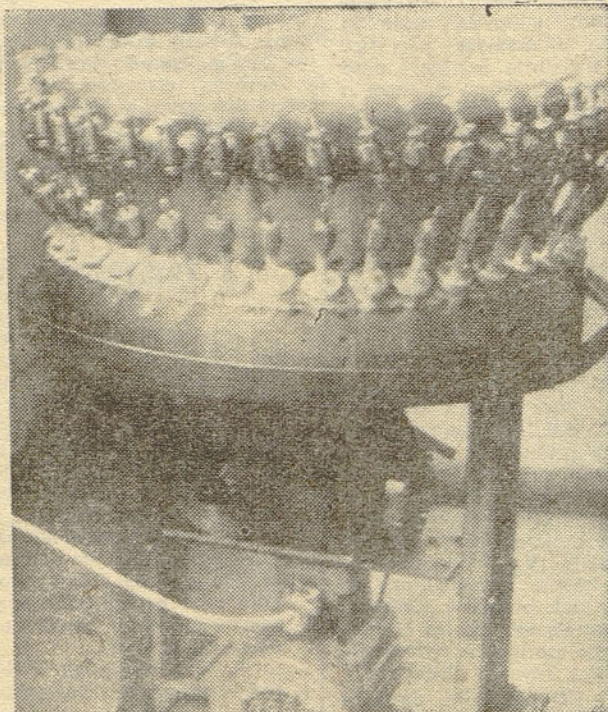
Če primerjamo kakšni bi bili stroški za uvožene naprave po kapalnem sistemu za dvokomponentne lake, oz. postopek z novo napravo z obstoječim postopkom, so v obeh primerih koristi zelo velike. V prvem primeru bi bilo potrebno cca 250.000 Sfr investicijskih naložb oz. s carino skoraj 120 milijonov dinarjev. Drugi primer pa je v obračunu že nakazan. Če pa preračunamo prihranke delovnih ur, kaže, da bo potrebno v dveh izmenah 12 delavcev manj. Nadaljna korist je tudi zmanjšanje izmeta, ki je nastajal zaradi večkratnega prekladanja in čiščenja rotorjev, ker pride lahko do velikih prekinitev navitij, s tem pa je rotor neuporaben. Pri novi napravi čiščenje odpade, prekladanje pa se zelo zmanjša.

Mnenje komisije za izreden dosežek v Železnikih kaže, da zamisel tov. RAFKA ERŽENA zasluži vso pohvalo in priznanje in seveda tudi primerno nagrado.

ABC



Delovni kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici je pred dnevi zapustil tov. Branko Saksida. Zdravstveno stanje ga je prisililo, da je po petih letih dela v Iskri odšel v pokoj. Sodelavci, zlasti pa člani Zveze borcev so se od marljivega in priljubljenega Bratka poslovili z eno samo gorečo željo — da bi se mu zdravje povrnilo. Bratko Saksida je v tovarni delal kot priučen strugar in je s svojim tovariškim odnosom in prizadevnostjo pridobil širok krog prijateljev.



Slika kaže napravo za impregnacijo rotorjev v Železnikih po zamisli tehnologa tov. Rafka Eržena, ki pomeni za tovarno velik prihranek za avtorja na izreden dosežek

K referendumu

Čeprav nekaj dni pred referendumom ni bilo opaziti kakšnih posebnih priprav, je bila tehnična izvedba v redu pripravljena. Elektromehanika v Kranju je znana, da so se družbeno-politične organizacije vedno zadostno in pravočasno angažirale pred važnimi odločitvami, med katere moramo vsekar štet referendum 22. decembra, kjer so člani kolektiva odločali o novi organizacijski obliki podjetja. Varianti: za enotno podjetje ali združeno podjetje, pa sta marsikoga predvsem v proizvodnji spravili v dvom oziroma nesigurnost. Ko je komisija pregledovala volišča, je bilo takoj jasno, v kateri enoti so bili člani kolektiva dobro poučeni in kje prepriščeni le občasnim in pomanjkljivim tolmačenjem. Če je sindikat »Elektromehanika« s tem, da je decentraliziral bivši izvršni odbor tovarne na posamezne enote, prepustil politično delo tudi njim, tedaj bi morale vse enote kljub temu imeti enako močno tolmačenje k referendumu, ne pa da nekatere enote niso napravile tega kar bi morale oz. zares učinkovito informirale člane kolektiva. Predvsem so jim premalo razložili vpliv neveljavnih glasovnic na končni izid. To se je predvsem odrazilo v »Elektromehaniki«, »Elektromotorjih«, »Avtomatiki«, »PSO« in »Aparatih«. Če so podatki zrcalo informiranosti, potem prvo mesto vsekar zasluži »Avtoelektrika« v Novi Gorici.

Kljub tem nevšečnostim pa lahko trdimo, da je bilo abstinence zelo malo. V Kranju, tako v tovarni, Upravi in »Kontaktorju« je dopoldanska izmena glasovala kaj kmalu. Vse je kazalo, da ljudje kljub pesimističnim napovedim nekaterih črnogledov — skoraj polnoštevilno glasujejo. Če je to zaupnica zaradi novega predloga statuta, potem je le ta dosegel svoj namen.

Ista slika se je ponavljala v Železnikih, Otočah in Lipnici. Res je, da je marsikje moral predsednik volilne ko-

misije na vprašanja glasovalcev odgovarjati in tolmačiti glasovnice, kar je ponoven dokaz nekaterih pomanjkljivosti v res doslednem informiranju vsakega posameznika — vendar so rezultati ugodni in prepričljivi. Ljudje si želijo dela in več osebnih dohodkov, zato pač, da lahko živijo. Združeno podjetje jim daje upanje, da bo gospodarjenje boljše in z večjo odgovornostjo vsakega posameznika.

Sodelavec, ki je spremljal komisijo od Horjula do Nove Gorice, pa nam je poslal s poti naslednji prispevek:

HORJUL: Referendum dobro pripravljen, volišče skromno urejeno, razpoloženje kolektiva je bilo videti takšno, da večina delavcev pričakuje dober potek referenduma — oziroma odločitev večine za združeno podjetje. Ob 8.15 že 50% vseh glasov, razen seveda popoldanske izmene.

SEŽANA: Odlično organizirano, z vso resnostjo in discipliniranostjo. Pogovori z delavci v proizvodnji so puščali prepričanje v splošno oziroma večinsko odločitev v združeno podjetje in pripojitev ZZA k združenemu podjetju. V združenem podjetju in ob vseh lastnih ukrepih za sanacijo tovarne, vidi kolektiv edino pot v svojo perspektivnejšo prihodnost.

NOVA GORICA: Preseneča odstotek glasov za združeno podjetje, čeprav v razgovorih in na mestu glasovanja ni bilo računati na takšno prepričanje večine delavcev. Volišče ustrezno urejeno, glasovanje pa urejeno zelo dobro.

REFERENDUM PO ENOTAH DOLENJSKE

Referendum o novi organizacijski obliki »ISKRE« in o pripojitvi ZZA k združenemu podjetju »ISKRA« so enote podjetja na Dolenjskem izvedle zelo dobro.

Na dan referenduma sem obiskal tovarno v Semiču in Novem mestu, obrate v Višnji Gori, Mokronogu in v Dobropolju. V vseh naštetih enotah so se za referendum dobro



Predsednik komisije v Lipnici odgovarja na številna vprašanja

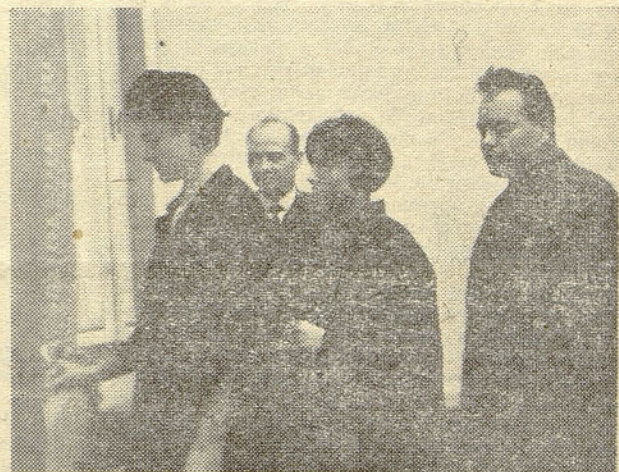
pripravili. Prej so imeli več sestankov, na katerih so podrobno in nazorno tolmačili novo organizacijo združenega podjetja, glavne razlike med dosedanjim in novo organizacijsko obliko tako, da so se posamezniki lahko samostojno odločili za eno od variant. Politične organizacije so v pripravah na referendum dobro odigrale svojo vlogo in tako omogočile svojim članom resnično samostojno odločanje pri glasovanju.

V vseh naštetih enotah so lepo pripravili volilne prostore. Na dan glasovanja so volilci pohiteli z glasovanjem, saj so v vseh enotah večina glasovali že v jutranjih urah, kar je tudi dokaz, da so člani teh enot referendum vzeli resno. V Dobropolju je do 9. ure glasovalo 75% volilnih upravičencev, čakali so v glavnem le še na popoldansko

izmeno, v obratu v Višnji Gori pa je do 9.30 glasovalo 80% itd. Ob zaključku lahko rečemo, da so naštetih obrati re-

ferendum o novi organizaciji »ISKRE« resno vzeli in ga tudi pošteno izvedli.

Janez



V Železnikih je volilo 90% upravičencev

Obsežna montažna dejavnost

Sicer se bolj poredko v našem listu spomnimo montažnega sektorja PSO, njegovih nalog in delovnih rezultatov, a bilo bi prav, da bi o tem kolektivu večkrat pisali. Za nazaj kaj prida ne moremo storiti, pobiljšali pa se bomo v prihodnje, saj ta sektor izvršuje pomembne naloge za podjetje.

V današnjem članku, kratkem sicer, vsaj bežno preglejmo, v kakšnem stanju se nahaja naša montažna dejavnost. Poročilo montažnega sektorja pravi, da teko trenutno montažna dela na nič manj kot 59 avtomatskih telefonskih centralah, oz. pri nekaterih izmed njih dokončujejo priprave za začetek montažnih del.

Dve avtomatski telefonski centrali in to v Kamniku in Sentjerneju sta bili prav te dni dovršeni, zaradi zamud pri dobavi manjkajoče opreme, pa so bila začasno prekinjena montažna dela na

centralah v Grosuplju, Litiji in Slovenski Bistrici. Le-tam bodo monterji PSO delo nadaljevali, brž ko bo vprašanje opreme rešeno. V januarju in naslednjih mesecih prihodnjega leta se bodo začela dela na novih 11 ATC, kaže pa, da bodo v bližnji prihodnosti podpisane ustrezne pogodbe še za vrsto drugih central.

Pred nedavnim so bila v Skopju končana montažna dela za priključitev Iskrine ATC s 6.000 priključki s centralo Rotary za 5.000 priključkov. Tu so v začetku prihodnjega leta še potrebna priključna dela na medkrajevno ATC Skopje.

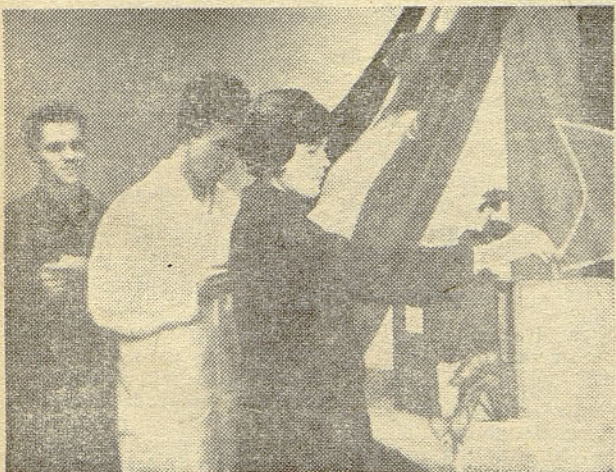
Nedvomno je tako kot drugo leta delovni kolektiv montažnega sektorja PSO opravil obsežno nalogo, kljub vsem, pogostokrat nemajhnim težavam z materialom, opremo in končno tudi zaradi raztre-

senosti delovišč po teritoriju vse države.

- ko -

DARILO GRANIČARJEM

Ob dnevu jugoslovanske ljudske armade se je kolektiv tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani spomnil pripadnikov JA, ki službujejo v obmejni karavli Lipica. Vrle graničarje je ta dan obiskala delegacija tega našega kolektiva. Graničarji so radi povedali o svojem delu, delegacija ISKRA pa o svojih prizadevanjih in problemih. Ob tej priložnosti so poslanci sežanskega kolektiva graničarjem poklonili steklenico likerja in tranzistorski sprejemnik Bled de Luxe. Njihov obisk je minil v prijateljskem vzdušju in graničarji so se od svojih gostov poslovili z željo, da bi kolektiv sežanske tovarne čim bolj uspeval v svojih prizadevanjih za izhod iz sedanjega stanja, ko ne manika težav in problemov



Otočah je bilo volišče leno urejeno

Ob koncu leta

Ob sklenitvi leta si vsakdo skuša napraviti obračun preteklega obdobja: napravi pregled opravljenega dela ter ga primerja s tistim, ki ga je namenil opraviti. Tako tudi mi, uredniški odbor našega časopisa.

Ne moremo reči, da naše delo ni bilo uspešno, kot tudi ne moremo reči, da ste bili vsi z našim delom in našim obveščanjem zadovoljni, saj tudi sami nismo. Poskušali smo biti aktualni, kolikor zmoremo, toda pri tem nas zavira to, da smo strogo vezani na termine, kdaj moramo oddati materiale v tiskarno, da izidemo točno. Reči moramo, da smo točno izhajali prek celega leta, razen takrat, ko nam je tiskarna ustavila tiskanje časopisa zaradi neplačanih računov, kar pa ni bila naša krivda. Nikoli nismo bili dezinformatorski. Poskušali smo posvetiti vsem problemom naših tovarn enako pozornost. To nam ni povsem uspelo, kajti nikakor nismo mogli navezati tesnejše stike z dopisniki iz posameznih naših tovarn, posebno tistih izven centra. Upamo in želimo, da se nam to posreči v naslednjem letu, seveda ob sodelovanju in podpori vseh nas, naših bralcev v vsej ZDRUŽENI ISKRI.

Referendum v tovarni »Elementov« in referendum v podjetju, ki je odločal o bodoči organizaciji našega podjetja sta nam dala dovolj misliti: mi nismo bili dovolj dobro informirani o procesih, ki so se odvijali znotraj tovarne »Elementov«, ki so pripeljali do zahteve za odcepitev, da bi o tem poročali in obravnavali ta proces tudi prek časopisa, niti so to napravili tovariši iz te tovarne, da bi o svojih zahtevah in težnjah informirali celotni kolektiv Iskre, na drugi strani pa nam je referendum o bodoči organizaciji podjetja, oziroma naša zapažanja ob samem izvajanju referenduma, pokazala, da so bili ponekod naši ljudje, kljub objavam v časopisu ter vsemogočim informativnim sestankom po delavnicah in pisarnah medlo informirani. Krivdo za površno informiranje nosimo prav vsi, ki smo zadolženi za to: časopis, razni informativni bilteni posameznih tovarn in organizacij, tovariši, ki so tolmáčili predlog novega statuta, poslušalci, pa tudi tisti, ki se teh sestankov iz raznoraznih razlogov niso udeležili, ali pa niso poslušali (morda pa tudi hoteli niso).

Podjetje, pa naj bo centralizirano ali decentralizirano, je zelo občutljiv mehanizem, in če vsi koleščki ne delujejo po neki zakonitosti, oziroma če kateri manjka, potem tudi celotna naprava ne more delovati, kot smo si zamislili, kot želimo. In od tega imamo škodo prav vsi in to tudi občutimo, zato so samoupravni organi sprejeli važen sklep o izpolnjevanju sanacijskih (ozdravitvenih) ukrepov, in od uspešnega izpolnjevanja teh je v veliki meri odvisna naša usoda in ekonomski položaj Iskre.

KER SMO SE ODLOČILI ZA ZDRUŽENO PODJETJE — je sedaj naša glavna naloga, da **VSAK NA SVOJEM DELOVNEM MESTU** po svojih sposobnostih in znanju dela za uspeh in napredek svoje tovarne, svoje delavnice, svojega oddelka, s tem pa bomo delali za uspeh podjetja, za njegovo uveljavitev doma in v svetu; v tem pa je tudi naš boljši kos kruha!

V novem letu 1966 želimo vsem bralcem obilo uspehov pri delu in pri študiju, uveljavitve na delovnem mestu, medsebojnega sodelovanja s sodelavci in spoštovanja, osebne sreče in zadovoljstva. Enako vašim družinam.

Uredniški odbor tednika »ISKRA«

Za združeno podjetje

(Nadaljevanje s 1. strani)
renduma je ugotovila, da so vse tovarne in enote skupnih služb ves material za izvedbo referenduma v redu prejele in prek svojih organov

imenovale komisije za izvedbo referenduma in imenika, ki so svoje naloge v redu opravile.

Izjema je bila tovarna elementov, ker je njihov DS na svojem 3. izrednem zasedanju sklenil, da ne bo imenoval komisij za izvedbo referenduma.

Na dan referenduma so člani komisij za izvedbo referenduma podjetja, predstavniki sindikalne organizacije, ter novinarji obiskali prav vsa volišča podjetja ter na licu mesta preverili pravilnost poteka referenduma.

Po vseh voliščih, ki so bila

lepo urejena, je glasovanje potekalo nemoteno in ni bilo nepravilnosti, ki bi lahko vplivale na rezultat referenduma.

Komisija za izvedbo referenduma je dne 23. 12. 1965 prejela od komisij tovarn in enot skupnih služb ves ustrezen material, prebrala vse zapiske odborov ter komisij enot, ter na podlagi teh podatkov o glasovanju na referendumu ugotovila končni izid, ki kaže, da so vsi delovne organizacije razumele novo obliko združenega podjetja, saj bodo skupni cilji in naporji koristili vsem.



Z letošnje redne letne konference mladine Iskre v Ljubljani

Mladi proizvajalci bi morali odločneje posegati v problematiko

V Ljubljani je bila v nedeljo, 19. decembra redna letna konferenca mladinske organizacije v tovarnah in enotah skupnih služb. Konference pa so se kot gostje udeležili poleg v. d. generalnega direktorja tudi predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij podjetja, ki so posegli v razpravo, obravnavajoč problematiko podjetja in mladine v njem.

Dosedanji predsednik koordinacijskega komiteja mladine Iskre, Viktor Korošec je v obširnem poročilu zbranim delegatom prikazal delo mladinske organizacije v preteklem obdobju. V svojem poročilu je kritično obdelal vsa bistvena vprašanja mladih proizvajalcev v tovarnah in nakazal nekatere rešitve. Poudaril je med drugim tudi to, da se mladina v našem podjetju še vse premalo zaveda svoje vloge in zato je ni dovolj čutiti niti v samoupravljanju, niti pri reševanju ključnih vprašanj podjetja.

Poročilu predsednika je sledila razprava. Zal se prič-

kovanja, da bodo govorili predstavniki mladinskih organizacij v tovarnah o svojem delu in problemih, niso izpolnili, saj se je k besedi oglašalo le pet ali šest delegatov. Ostali udeleženci konference so molčali, kot, da v njihovih organizacijah bodisi nič ne delajo, ali pa nimajo nikakršnih problemov, o katerih bi bilo treba spregovoriti. Prav nerazumljiva je bila ta njihova molčečnost in je bilo videti, da komaj pričakujejo trenutka, ko bo delovni predsednik naznanil, da je konferenca končana. Škoda! In toliko je stvari, ki bi jih mladina lahko najbolj učinkovito obdelala prav na svoji letni konferenci.

Razprave po poročilu predsednika mladine pravzaprav niti ne bi bilo, če se ne bi razgovorili gostje, ki so se to pot mladinske konference udeležili res polnoštevilno in pokazali večji posluš in razumevanje za mladino v podjetju.

Prvi med njimi se je oglašil k besedi predsednik DS podjetja, tov. Ivo Štemberger, ki se je v svojih izjavah dotaknil vprašanja gospodarske reforme in njenega vpliva na Iskre kot celoto. Pri tem je spregovoril tudi o pojavu teženj po odcepitvi iz Iskre, pri čemer je ocenil škodljiv in negativen korak tovarne elementov za elektromotorsko. Ni prav, da na dosežanje pot združene Iskre gledamo skozi nekatere slabosti

in napake, ki smo jih storili in, ki so še posebno ob reformi podjetju ustvarile znane težave. Zlasti mladi proizvajalci bi se morali odločneje zavzeti za to, da bi v podjetju in tovarnah zatrli še slednjo trohico ekstenzivnega načina gospodarjenja in se z vso doslednostjo oprijeli dela in odpravljanja slabosti, ki nas ovirajo in ustvarjajo ne-normalne pogoje poslovanja.

Nadalje je tov. Štemberger razpravljal tudi o bivših borbah članov delovnega kolektiva, katerim je bila doslej posvečena prepičala pozornost. Zagotoviti jim je treba ustrezne delovne in življenjske pogoje, da bodo na svojih delovnih mestih lahko uveljavili vse svoje znanje in strokovno usposobljenost in tako prispevali svoj delež pri uresničevanju naših skupnih delovnih nalog.

Sekretar Zveze komunistov podjetja, tov. ing. Rudi Vavpotič je poudaril pomembno vlogo mladih proizvajalcev v podjetju. Menil je, da bi morala mladina odločneje in aktivno sodelovati v vseh procesih podjetja, zlasti pa v procesu sanacije podjetja, ko nam gospodarski položaj narokuje največje napore na poti k ekonomičnejšemu poslovanju. Ing. Vavpotič je ugotovil, da je mladina v tovarnah vse preveč zaprta vase in bi se morala z vsem svojim poletom vključevati v reševanje vsakodnevnih problemov. Prav tako pa bi morali graditvi mladega proizvajalca posvetiti tudi večjo pozornost. Mladega človeka je treba vzgojiti v dobrega upravljalca, ga obogatiti z izkušnjami, da bo lahko uspešno stopil na mesto starejših.

Nadalje je govoril tudi o vprašanju osebnih dohodkov, pri čemer je poudaril, da si moramo predvsem prizadevati, da bomo naredili čimveč kvalitetno in s kar čim manj

(Dalje na 7. strani)

**Dopisujte
v Iskro!**

NASLOV: KRANJ,
SAVSKA LOKA 4
Telefon: 22-221 int. 639

Sklepi iz sej samoupravnih organov

Sklepi DS podjetja »Iskra« (24. 12. 1965)

● Z ozirom na to, ker delavski svet Tovarne elementov za elektroniko v Ljubljani ni imenoval komisije za izvedbo referendum, dne 22. 12. 1965 in komisije za sestavo volilnih imenikov, delavski svet podjetja naroča delavskemu svetu Tovarne elementov za elektroniko, da izvede referendum dne 28. decembra 1965.

Delavski svet podjetja smatra, da referendum, ki odloča o obliki podjetja, to je o združenem ali enotnem podjetju, v ničemer ne prejuga izločitve te enote iz podjetja in delavski svet tovarne mora omogočiti delavcem Tovarne elementov za elektroniko udeležbo na referendumu, katerega je razpisal delavski svet podjetja.

Delavski svet podjetja zato ponovno naroča delavskemu svetu Tovarne elementov za elektroniko, da imenuje komisijo za izvedbo referendum in komisijo za sestavo volilnih imenikov ter dne 28. 12. 1965 izvede referendum v smislu sklepa delavskega sveta podjetja, sprejetega na 9. zasedanju DS dne 14. decembra 1965.

Sklepi 33. seje UO podjetja (22. 12. 1965)

● UO je obravnaval pripombe uprave podjetja, posebej še investicijskega sektorja, razširjenega strokovnega kolegija in šolskega centra, kakor tudi odgovorne komisije za statut na te pripombe. UO se je z odgovori komisije strinjal in jih bo v enaki obliki predložil delavskemu svetu podjetja.

UO sprejema stališče komisije za izdelavo statuta, da se predlog šolskega centra predloži delavskemu svetu kot alternativa, o kateri naj odloča DS, s tem da se organizacijam, ki formirajo sklad za izobraževanja, zagotavlja pregled njihovega deleža in izkoriščanja teh sredstev, kar pomeni, da tovarne še vedno ohranijo del sredstev v svojem okviru (za predlog je glasovalo 6 članov, 2 sta bila proti, 1 se je glasovanja vzdržal).

● UO bo predlagal delavskemu svetu, da odloči o tem, ali naj sedanji upravni odbor opravlja svoje dolžnosti do rednih volitev, ki bodo v aprilu, ali pa, da se po 1. 1. 1966 takoj razpišejo volitve in se na podlagi določil novega statuta formira nov upravni odbor.

Sklepi 39. seje UO tovarne »Elektromehanika« (24. 12. 1965)

Na podlagi predlogov razpisne komisije za tista vodilna delovna mesta, katerih razpis je bil podaljšán, je upravni odbor sklenil naslednje:

● Za šefa sektorja tehnične kontrole je bil imenovan dipl. ing. Franc POGAČNIK, do sedaj zaposlen kot šef tehnične kontrole v obratu ATN.

● Za šefa obrata stikal je bil imenovan dipl. ing. Pavel KRYSTUFEK, do sedaj zaposlen kot vršilec dolžnosti šefa tega obrata.

● Za šefa gospodarskega sektorja je bil za poskusno dobo šest mesecev imenovan dipl. oec. Drago VIDMAR, do sedaj zaposlen kot asistent

šefa gospodarskega sektorja. Po preteku preizkusne dobe bo upravni odbor ponovno razpravljal o zasedbi tega delovnega mesta.

● Ker je predvideno, da se bo v kratkem spremenila struktura tehničnega sektorja (z odključitvijo orodjarne in konstrukcije orodja) je upravni odbor smatral, da bi se za ta čas imenoval le vršilec dolžnosti šefa tega sektorja. UO je za vršilca dolžnosti šefa tehničnega sektorja ponovno imenoval ing. Petra MIHELICA.

● Upravni odbor je ugotovil, da nobeden od prijavljenih kandidatov s svojo dosedanjjo zaposlitvijo ne jamči, da bo lahko uspešno opravljal funkcijo šefa organizacijskega biroja, posebno še, ker mora obvladati področje mehanizirane in avtomatizirane obdelave podatkov. Zato je upravni odbor sklenil, da ostane tov. Jaka VEHOVEC za nedoločen čas še naprej vršilec dolžnosti šefa organizacijskega biroja.

Istočasno naj komisija za razpis vodilnih delovnih mest ponovi razpis za to delovno mesto. Pogoji razpisa naj podrobneje definirajo potrebna znanja kandidata.

Mladinska konferenca ...

(Nadaljevanje s 6. strani) šimi stroški, kajti šele tako bomo lahko ustvarili ugodnejše pogoje za delitev osebnih dohodkov in korak z življenjskimi stroški.

V. d. generalnega direktorja, Vlado Sodin je razpravljal o izvajanju sanacijskega programa, investicijah in reformi ter njenem vplivu na Iskra. V svojih izvajanjih je ugotovil, da nas je reforma z vso odločnostjo usmerila k intenzivnejšemu gospodarjenju. Naše težnje po boljšem standardu bomo lahko uveljavili le, če bomo dvignili storilnost, izvedli specializacijo proizvodnje, prešli na velikoserijsko proizvodnjo in izkoristili prav vse notranje rezerve, zaradi katerih včasih nismo gospodarili dovolj učinkovito. Prav mladina bo v vseh teh pogledih lahko odigrala pomembno vlogo, če se bo aktivno vključila v celotni proces.

V razpravo je posegel tudi predsednik sindikalne organizacije podjetja ing. Franc Jan, ki je govoril o novi obliki organizacije podjetja, torej o predvidenem združenem podjetju, kjer bodo tovarne lahko uveljavile veliko večje samostojnosti in se tako še bolj poglobile v intenzivno gospodarjenje. Med drugim je tov. ing. Jan ugotovil, da je osnovni temelj za uspeh usmeritve v združeno podjetje pravilna kadrovska politika, pri čemer je mlademu proizvajalcu treba omogočiti, da bo čim prej zrel za reševanje vseh odgovornih nalog, ki jih narekuje nadaljnji razvoj združenega podjetja.

Po skromni razpravi zastopnikov mladine v tovarnah, je konferenca sprejela tudi osnutek nove organizacije in način bodočega dela koordinacijskega komiteja mladinske organizacije, ki sta prilagojena novi organizaciji združenega podjetja. Vsa teža dejavnosti mladinske organizacije bo v prihodnje ležala na tovarniških komitejih mladinske organizacije, koordinacijski komitej podjetja pa bo odigral le svetovalno vlogo.

ZAHVALA

Članom delovnega kolektiva in sindikalni podružnici, kakor tudi vodstvu Tovarne usmerniških naprav Novo mesto se iskreno zahvaljujem za vso pomoč in razumevanje, ki so mi jo izkazali v primeru nesreče — požara, posebno pa še za nudeno finančno pomoč.

Posebna zahvala velja tovarišem: Tonetu Škufcu, Mladenu Novaku, Ivanu Kotarju in Stanetu Kočevarju.
Tone Hren

Iskrica

SKRITRE REZERVE

»Ste v vaši enoti kaj razpravljali o skritih rezervah?«
»Pa še kako! Od tri tisoč zaposlenih jih je razpravljalo kar štiri tisoč, pet tisoč jih ima konkretne predloge, deset jih je iskalo skrite rezerve, eden jo je pa menda celo našel.«

R A Z P I S

»ISKRA« KRANJ — Tovarna kondenzatorjev SEMIČ razpisuje delovno mesto

— RACUNOVODJE

Pogoji: visoka ali višja izobrazba ekonomske smeri z 2-letno prakso ali srednja ekonomska šola s 5-letno prakso samostojnega računovodje.

— EKONOMISTA

za delovno mesto v nabavi in prodaji
Pogoj: ekonomska fakulteta z 2-letno prakso, višja komercialna s 3-letno ali srednja ekonomska s 5-letno prakso.

— KOVINOŠTRUGARJA

— REZKARJA

— FINOMEHANIKA

Pogoji: VK ali KV z enoletno prakso v svojem poklicu.

Kandidati naj vloge in dokazila o izobrazbi in praksi pošljejo do 30. 12. 1965 na naslov »ISKRA« KRANJ, Tovarna kondenzatorjev Semič.

Na pragu rentabilnega poslovanja

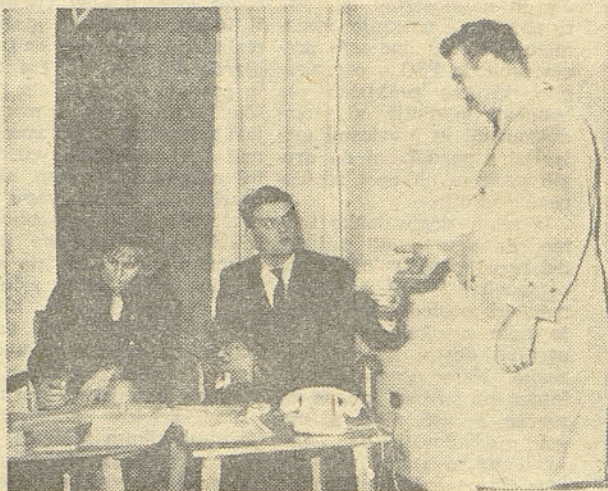
(Nadaljevanje z 2. strani) lepem delovnem uspehu tega kolektiva. Drugi uspeh pržanskega kolektiva pa je v tem, da se je dokaj uspešno vključil v izvoz svojih izdelkov, zlasti na zahodno nemško tržišče, to pa mu na drugi strani narekuje intenzivno izboljševanje kakovosti in nadaljnje zniževanje poslovnih stroškov, da bo tudi glede prodajne cene na zunanjem trgu uspeh čim boljši.

V prihodnjem letu računajo v tovarni, da bodo svojo izvozno dejavnost še razširili, saj nameravajo skoraj dve tretjini svojih izdelkov izvoziti na zahodna in vzhodna tržišča, s tem pa prislužiti toliko deviznih sredstev, da se bodo lahko z njimi dobro oskrbeli z uvoznim reprodukcijskim materialom, kolikor pa jim jih bo še ostalo, jih bodo po veljavnih interesih predpisih združenega podjetja še odstopili tovarnam,

ki si ne bodo mogle ustvariti zadostnih deviznih fondov. Kot že rečeno, pa bodo te svoje bodoče naloge lahko izpolnili le ob večji pozornosti kakovosti, zniževanju stroškov in izpolnjevanju dobavnih rokov, čemur pa bi na splošno v Iskri morali posvetiti veliko večjo skrb. Pri vsem tem bodo morali doseči pa tudi kvalitetnejše dobave s strani nekaterih kooperantov, če hočejo na minimum omejiti reklamacije.

Napori celotnega delovnega kolektiva v tovarni za elektroniko in avtomatiko na Pržanu v letu 1965 niso bili zaman in ob njihovem delovnem uspehu jim od srca čestitamo, hkrati pa želimo, da bi se tako odrezali tudi v prihodnjem letu, saj bodo v okviru združenega podjetja, ob večji samostojnosti in svoji prizadevnosti za to imeli dovolj pogojev.

- J. C. -



Z glasovanja na referendumu v PSO

ZAHVALA

Sodelavcem in sindikalni podružnici Prodajno servisne organizacije se iskreno zahvaljujemo za izraze sožalja in poklonjen vence umrlemu očetu.

Martinjakova, Šebenikova

ZAHVALA

Vsem sodelavcem delovne enote umetne mase v »Elektromehaniki« se iskreno zahvaljujemo za izraze sožalja in podarjeno cvetje ob smrti očeta.

Hčerka Francka Rozman in družina Ziberl

V naslednjem letu skrčena, toda učinkovitejša PSO

(Nadaljevanje s 3. strani)

lika podjetja ne ustreza več načelom sodobne in kolektivne ekonomike. Postal je namreč tako okorna, neelastična za razne spremenjene gospodarske pogoje in izrazito nestimulativna, tako, da je malone začela ogrožati že obstoj celotnega podjetja. Številna iskanja najprimernejše poti z različnimi pogledi in težnjami v naših tovarnah so se ob koncu strnila v edino primerno organizacijsko obliko — združenega podjetja. Referendum dne 22. t.m. kjer je približno 70% volilcev glasovalo za to obliko, je to dokončno potrdil in dal tudi startno osnovo bodočega poslovanja v vseh enotah podjetja.

Najnovejši dogodek ob zahtevku tovarne »ELEMENTI« za odcepitev je dobil svoj epilog na zadnjem zasedanju DS podjetja. Razprava je pokazala, da si vsi želimo skupno »ISKRO« in da se dejansko lahko nadajamo, da bo tudi nadaljnji proces — ne glede na njeno že odločeno odcepitev od podjetja — pripekljal od razčiščenja vseh medsebojnih spornih vprašanj in do nadaljnjega obstoja te tovarne v združenju »ISKRI«.

Znotraj PSO je bil vsekakor najpomembnejši dogodek — reorganizacija komercialnega sektorja v mesecu aprilu. Izvršili smo fuzijo izvoznega dela ZTO in PSO v enotno organizacijo. Le-ta je dobila tako možnost enotnega nastopanja na vseh tržiščih, vendar pa tudi dodatna in nemajhna odgovornost.

Drug pomemben dogodek je bilo zasedanje DS PSO na dan 7. junija, ko smo sprejeli osnovni program energičnih in daljnosežnih ukrepov za izboljšanje notranje ekonomike. Od tega dne teče proces prehoda PSO v organizacijo, ki ima praktično vse lastnosti podjetja z vsemi dolžnostmi in pravicami urejenimi s pogodbi do drugih proizvodnih enot združenega podjetja.

Iz teh razlogov lahko trdimo, da smo prešli najtežji del razvoja PSO od njene ustanovitve l. 1961, saj so se nekateri pogledi med letom že tako zasukali, da je bil ogrožen obstoj naše organizacije. Naše prognoze pred letom dni so bile izredno natančne, še več, nihče ni mogel predvidevati, da bomo imeli toliko težav, toda mi smo jih uspešno prebrodili.

Iz tega vzroka tudi letos nismo mogli posvetiti notranjim odnosom v kolektivu tiste pozornosti, ki je potrebna in ki jo člani kolektiva upravičeno terjajo. V prižadevanjih za obstoj smo angažirali vse sile in samo popolna enotnost nas vseh — pri čemer bi poudaril izredno pomembni prispevek partijske in sindikalne organizacije ter samoupravnih organov — nam je omogočila, da smo ustvarili osnovo za dolgoročno stabilizacijo našega

dela in hiter napredek.

Izjemno težaven finančni položaj podjetja je privedel do sanacijskih ukrepov. Naš kolektiv je prevzel kar polovico nalog po sanacijskem planu. Naj navedem, kako smo te naloge in sploh poslovanje, ki se te dni zaključuje, opravili.

POSLOVNI REZULTATI OB ZAKLJUČKU LETA

Pričakujemo realizacijo približno 40-milijard dinarjev, kar je 6 — 7% več kot lani. Ta podatek še ni dokončen, vendar je porast relativno večji, kot je to razvidno iz teh podatkov. Bistveno se je namreč povečal izvoz.

Izvozno nalogo bomo predvidoma izvršili z vrednostjo približno 4.100.000 \$, kar pomeni v primerjavi z lanskim letom več kot dvakrat večjo realizacijo, ali indeks 219. Zelo pomembna je ugodnejša notranja struktura izvoza z večjim in po planu prekoračenim izvozom na konvertibilno področje. Če bi nam leto praktično »ne ušlo«, in bi v tovarnah ter pri nas imeli podaljšano leto vsaj za 20 dni, potem bi lahko govorili o 100%-ni izpolnitvi po rebalansu povečane izvozne naloge. V tej zvezi bi želel izreči posebno priznanje vsem našim sodelavcem v izvozu, za katere vem, da v celoti niso zadovoljni z delom v PSO, ker pač nismo uspeli prav zaradi omenjenih razlogov izvršiti poslovne integracije nalog tako, kot smo to želeli in kar bomo v naslednjem letu nedvomno popravili.

Izjemni napor so bili vloženi na področju plačane realizacije. Po predvidevanjih bomo letos dosegli vrednost 41.100.000 dinarjev plačane realizacije, torej nad eno milijardo dinarjev več, kot znaša prodaja na domačem tržišču; hkrati pa smo v primerjavi z lanskim letom vnovčili nad štiri milijarde več. Ob tej priložnosti moram izreči posebno priznanje vsem direktorjem filial, posebno še Ljubljane in Beograda, pred celotnim kolektivom pa sem dolžan izreči javno zahvalo tov. Slavku Faturju, ki je uspešno vodil to delo, in ki žal ob prelomu leta odhaja na novo dolžnost finančnega direktorja kranjske tovarne.

Tudi kolektiv maloprodaje je kljub silnim težavam, zlasti ob posledicah gospodarske reforme, povečal lanskeletno realizacijo in pričakujemo končni rezultat okrog 1 milijardo 600.000.000 dinarjev.

Uprava PSO je zaradi nujnega angažiranja pri reševanju ključnih problemov »ISKRE« in PSO posvečala premajhno pozornost našim produktivnim enotam — servisu, montaži in BAZ. Vse tri enote so v celoti izpolnile letošnje planske naloge in tako povečale lanskeletno realizacijo za približno 10%.

Pomembne uspehe smo dosegli pri prodaji rezervnih

delov. Vrednost bo letos nad 200.000.000 višja od lanskeletne. Tudi letošnja naloga na tem področju bomo presegli za približno 5%.

Montaža se bo približala izpolnitvi plana ne glede na izredne težave, ki jih ima pri oskrbi, zlasti s kablji in vzlic temu, da v tovarni telefonije v Kranju še vedno ni vse takšno, kot bi bilo potrebno za nemoteno opravljanje montažnih storitev. Tudi letos so naše montažne ekipe na terenu prejele številna zunanja priznanja, za kar jim pritiče tudi naša zahvala, prav tako pa tudi vodstvu montaže za vso skrb pri urejanju ekonomskih odnosov v tej enoti. BAZ, na katerega smo morali v začetku gledati s precejšnjim nezaupanjem, je opravil letos velikansko delo, saj so bile v javnosti že objavljene informacije o kilogramih elaboratov in ponudb, od katerih pričakujemo, da bodo v prihodnjih dneh dale svoje končne rezultate in si bo s tem ta enota zagotovila delo s konkretnimi naročili že kar do leta 1970.

Pri takšnih uspehih se nujno vsiljuje vprašanje s kakšnimi stroški smo vse to opravili. Na splošno rečeno — še vedno s previsokimi, ker proces z notranjnimi ekonomskimi ukrepi še ni prikazal v tem letu uspehov, vendar pa vse kaže, da smo v primerjavi z lanskim letom poslovali letos že znatno ekonomičneje in da smo se končno prepričali v nujnost upoštevanja vseh načel ekonomike in varčevanja.

TUDI PSO BO IMELA SVOJ STATUT

V torek, torej še pred koncem leta, bo DS podjetja sprejel novi statut, ki ureja položaj PSO kot samostojne pravne osebe s svojim lastnim statutom, organi upravljanja in samostojno delitvijo dohodka.

PSO se po določili statuta zavezuje, da znotraj postavi

— Obvestilo

V 48. številki našega glasila z dne 16. t.m. smo objavili obvestilo, v katerem sporočamo članom kolektiva ISKRA, da lahko v naši industrijski prodajalni v Ljubljani na Titovi c. 19, nakupijo na kredit s šestmesečnim odplačevanjem vse izdelke naše ali tuje proizvodnje. Ugodnost velja do konca letošnjega leta. Interesenti morajo s seboj prinesiti potrdilo o zaposlitvi v ISKRI z navedbo enote, kjer so zaposleni in potrdilo finančnega sektorja enote o kreditni sposobnosti.

Po obvestilu PSO pa smo dobili dodatna tolačenja, ki nekoliko spremene že objavljene pogoje. Spremembe so naslednje:

- nakup ob ugodnosti šestmesečnega odplačevanja velja samo za izdelke naše proizvodnje;
- nakup je dovoljen le do skupne vrednosti 100.000 dinarjev;
- ob nakupu je treba vplačati prvi obrok, to je 1/6 skupnega zneska.

Ostala določila in pogoji so nespremenjeni.

tako organizacijo in ekonomske odnose, ki naj privedejo do polne uveljavitve DE ob upoštevanju interesa za skupen obstoj vseh dejavnosti, ki so v sklopu PSO. Tu imamo dovolj izkušenj in zgledov v samem podjetju ter nekaterih tovarnah. Prav bo, če bomo od le-teh analizirali vse tiste slabosti, ki so ogrožale in slabile podjetje in hote ali nehotne kratile samoupravne pravice proizvajalcev ter se jih seveda ognili.

Zaradi tega je pred nami sila odgovorna naloga, da si izdelamo svoj statut kot osnovni notranji zakonik za naše delo v prihodnje. Že danes vabim vsakega člana kolektiva, da tvorno sodeluje pri oblikovanju posameznih in skupnih določil novega statuta.

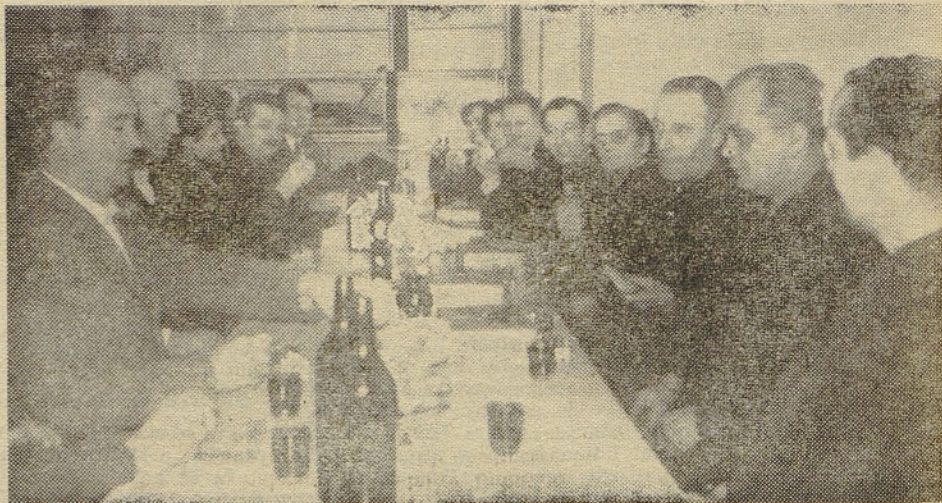
Da bi zagotovili potrebno osnovo za prehod na nov sistem, za sklenitev pogodb s tovarnami in za izdelavo statuta, je bilo opravljeno v tem mesecu obsežno delo v strokovnem kolegiju, UO, komiteju ZK in koordinacijskem odboru sindikata, na DS skupnih službah in DS veleprodaje, tako, da je končno DS PSO na petkovem zasedanju lahko sprejel osnovna

izhodišča ter določil okvirne kapacitete PSO za leto 1966. Zaradi manjšega poslovnega prometa na domačem tržišču v predvideni vrednosti 12 — 15.000.000.000 — dinarjev, a znatno povečanem izvozu, bomo ukinili predvidoma 80 delovnih mest, vendar odločitev še ni dokončna. Potrebno bo še precej posvetovanj o tej izredno delikatni problematiki.

Po vseh teh navedbah se kolektiv PSO resno pripravlja na prehod v novo organizacijsko obliko združenega podjetja. Po doseženih rezultatih pa zasluži, da mu posamezne tovarne tudi v prihodnje docela zaupajo, saj bo s svojimi bogatimi izkušnjami in specializiranim strokovnim kadrom vsekakor kos tudi zmerom bolj zahtevnejšim prodajnim nalogam za plasma naših izdelkov doma in v tujini.

Marjan Kralj

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Ureduje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni



Pred dnevi so se na Pržanu zopet poslovili od petih članov kolektiva, ki odhajajo v zaslužni pokoj. Tokrat so bili upokojeni: Anton RONKO, Polde SETNIKAR, Franc ROMŠAK, Terezija KOVAČIC, Anton KIKELJ.

Ob slovesu iz tovarne »Avtomatika« jim je IOS sindikata priredil skromno zakusko in izročil spominska darila ter jim zaželel v pokoju še mnogo zdravih let.