



SEJA ODBORA ZA SAMOUPRAVNI NADZOR SOZD ISKRA

Za boljše delovanje delegatskega sistema

V petek, 3. t.m. je bila pod predsedstvom Albina Pahorja 4. seja odbora za samoupravni nadzor SOZD Iskra, na kateri so najprej potrdili sklepe prejšnje seje in poslušali informacijo o izvršitvi in izvajanju omenjenih sklepov.

Odbor je sprejel na znanje tudi informacijo o aktivnosti v zvezi z reorganizacijo DO ISEZ in bo o tem razpravljalo na prihodnji seji, dalje je ugotovil, da so izplačani OD in prejemi naših delavcev v Iskrinih inozemskih enotah leta 1982 v skladu s samoupravnimi akti Iskra Commerca in končno, da so poročili delovanja področja poslovnega ljudskega odpora in družinske samozasčite ni bil v celoti izvršen, na kar bo treba zlasti opozoriti odpre-SLO in DS v naših delovnih organizacijah.

V drugi točki je Janez Vipotnik poročil o poslovanju Iskrine inozemske mreže v prvem polletju lanskega leta, vendar pa je poročevalec podal tudi čeno poslovanja za celotno leto 1983. Tako je med drugim ugotovil, da se je Iskrin izvoz preko njene mreže v prvi polovici leta povečal kar za 35 %, kar je vsekakor spodbuden podatek in priča o pozitivni naravnosti in tudi upravičenosti naše inozemske mreže. Odbor je oročil sprejel in sklenil, da bo delavci kontrola še naprej bdela nad delovanjem in poslovanjem naše inozemske mreže.

Marjan Trojar je poročal o urejanju celitve po delu v SOZD in v uvodu ugovoril, da so na pobudo KOS SOZD Iskra v DO Zorin, oz. njeni TOZD BII sodelovanju strokovnih delavcev pripravili paket petih samoupravnih porazumov, s katerimi naj bi poenotili celitev po delu in rezultatih dela v TOZD Iskra. Pet samoupravnih sporazumov na to tematiko je bilo potem prejetih z referendumi v vseh TOZD izroma enovitih DO SOZD Iskra. V nadaljevanju je poročevalec podrobneje navedel Iskrine DO in TOZD, v katerih je TOZD BII sodeloval pri urejanju celitve po delu, v nadaljevanju pa je BII na temelju zakona o razširjeni reprodukciji in minulem delu pripravil tudi osnutek samoupravnega sporazuma o enotnem urejanju minulega dela v SOZD Iskra.

Zadnja točka dnevnega reda pa je zadevala izvajanje delegatskega sistema v SOZD Iskra. Poročevalec

Pavle Gantar je najprej poudaril, da zaostrene gospodarske in družbene razmere ter gospodarska gibanja terjajo zavzeto in odgovorno vključevanje vseh subjektov političnega sistema socialističnega samoupravljanja v reševanje gospodarskih in družbenih problemov. Pri tem je še posebej pomembna vloga delavskih svetov in podobnih organov samoupravljanja na vseh ravneh samoupravnega odločanja. Ta telesa pa temeljijo na načelih delegatskega sistema, kajti v naših razmerah je to najprimernejša oblika za povezovanje posamičnega s skupnim in splošnim družbenim interesom.

Delegatski sistem je prav tako sistem neposrednega odločanja delavcev, vendar v takšnih oblikah, ki omogočajo stalno in medsebojno demokratično usklajevanje interesov z drugimi delavci in organizacijami ter demokratično sprejemanje odločitev v ustreznih delegatskih telesih. Uvedba delegatskega sistema je zagotovo bistveno spremenila način odločanja v organih upravljanja. Ta bistvena sprememba je zlasti v tem, da morajo delegati v delavskih svetih opravljati svoje delo po smernicah delavcev, ki so jih za to izvolili. Često pa je tudi potrebno pred sprejemom odločitev opraviti usklajevanje stališč delegacij. Bistveno je torej, da delegat, oz. delegacija dela in odloča na podlagi stališč in smernic, ki jih delavci določijo v TOZD, iz katere so delegati izvoljeni in so odgovorni delavcem, oziroma delavskim svetom te organizacije. Seveda, morajo bitismernice delegatski bazi dovolj elastične, oziroma morajo imeti delegati razmeroma obsežna pooblastila, vsaj kadar gre za vprašanja, ki ne posegajo v kateri izmed temeljnih interesov njegove ožje samoupravne organizacije in skupnosti. Za katerega je formulirano trdno stališče in bi sprememba tega stališča zahtevala ponovno obravnavanje določenega vprašanja v delegaciji temeljne samoupravneskupnosti tej skupnosti sami. V delu delovanja delegatskega sistema SOZD Iskra ugotavljamo, da pooblastila delegatov, oz. delegacij niso vedno dovolj elastična in da delegati oz. delegacije nimajo tistega prostora, ki bi lahko ob upoštevanju svojih in skupnih interesov formulirano stališče delegatske baze spremenili.

Delegacija mora biti sposobna, je nadaljeval Pavle Gantar, da se pri svo-

(Nadaljevanje na 2. strani)

SESTANEK SEKRETARJEV

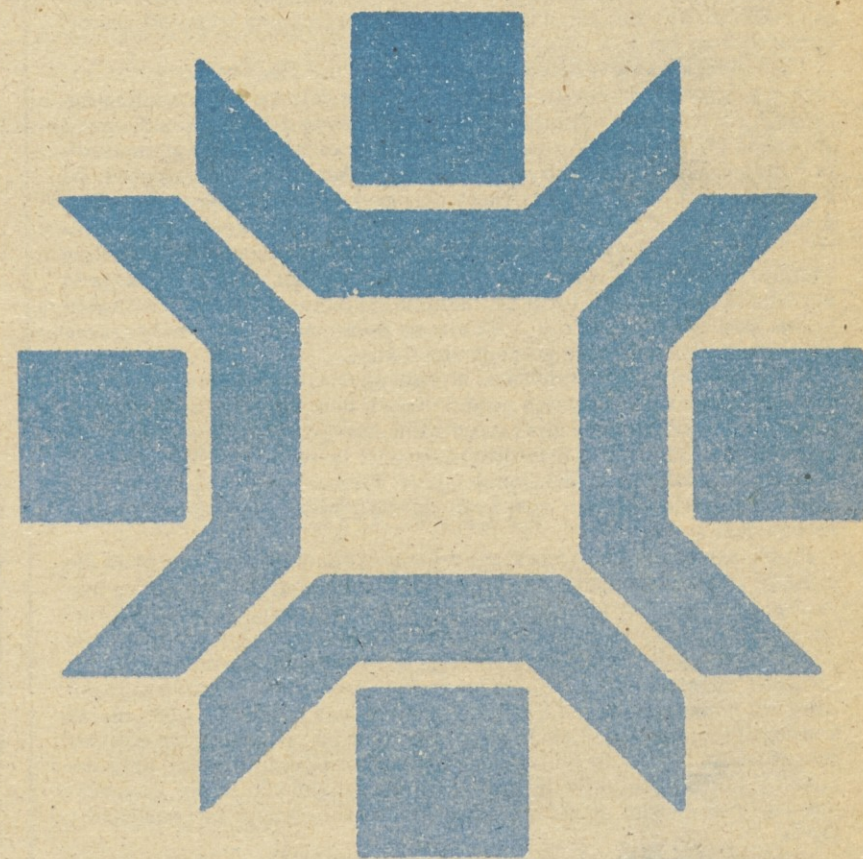
Za celostno podobo Iskre

Na sestanku sekretarjev DO (vodil ga je Pavle Gantar), ki je bil v torek, 7. t.m., je direktor TOZD Marketing Jaka Škrbinc seznanil sekretarje s študijo o celostni podobi Iskre, ki je že izdelana. Študija obravnava samo vizuelni vidik, pri čemer je pomembno, da grafično podoba Iskre uporablja danes več kot dve sto subjektov v SOZD, vendar je ta podoba dokaj pestra, ne celovita in bo zato vsekakor potrebno grafični zapis vseh subjektov v Iskri spraviti na skupni imenovalec, to je v celostno podobo. V tem smislu so, da bi čim bolj pripravili to pomembno zadevo, zunanjo predstavitev Iskre poenoteno in celostno, na seji tudi sestavili tim, ki naj bi v enem mesecu sestavil in predlagal izhodišča za dokončno oblikovanje celostne podobe Iskre.

V nadaljevanju seje so obravnavali gradivo za 10. zasedanje delavskega sveta SOZD Iskra, ki bo 21. t.m., zatem pa je Mitja Fortič poročal o izvajanju zaključkov 2. strokovne konference o humanizaciji dela. Sledila je daljša informacija o izvajanju samoupravnih aktov s področja družbene samozasčite, kjer se sicer zadeve le premikajo na bolje, vendar še nikakor ne moremo biti zadovoljni z ukrepi in izvajanjem aktov s tega, trenutno zelo pomembnega in aktualnega področja dela.

Ob koncu sestanka je bilo še govora o usklajevanju samoupravnih splošnih aktov z zakonom o invalidskem in pokojninskem zavarovanju ter zakonom o razširjeni reprodukciji in minulem delu. Za osnutek samoupravnega sporazuma o razširjeni reprodukciji in minulem delu so se domenili, da bi razpravo o njem zaradi težavnosti in pomembnosti materije podaljšali še za mesec dni.

D. Ž.



SARAJEVO '84

Iskra in sarajevska olimpijada

Med organizacijami združenega dela, ki po svojih močeh skušajo pomagati pri čimbolj uspešni izvedbi 14. zimskih olimpijskih iger v Sarajevu, je tudi Iskra, ki je eden od sponzorjev olimpijade in specialni dobavitelj profesionalne opreme.

Iskra z gospodarstvom BiH že vrsto let tesno sodeluje, še posebej z delovnimi organizacijami s področja telekomunikacij, železniškega prometa, blagovnega prometa, itd. Zato je sodelovanje pri olimpijadi še en korak k nadaljnjemu medsebojnemu gospodarskemu sodelovanju.

Predvsem pa je na prvem mestu trenutno želja vseh — tudi delovnih ljudi Iskre, da bi ta doslej največja športna manifestacija v Jugoslaviji uspela in ponesla v svet ime Jugoslavije, Sarajeva pa tudi Iskre.

Iskra je dobavila za Olimpiado mednarodno telefonsko centralo v vrednosti 84 milijonov dinarjev, ki je že dva meseca v obratovanju in so jo uradno vključili v promet pred pričetkom iger.

ISKRINO ZVEZDO V SARAJEVU JE ZAMENJAL SODOBEN REKLAMNI SEMAFOR

Iskra želi srečno ZOI '84

Pred letošnjimi zimskimi olimpijskimi igrami je Iskra poskrbela tudi za dobro reklamo v olimpijskem Sarajevu. V centru mesta je postavila sodoben reklamni semafor, ki kaže točen čas, zunanjo temperaturo in vrsto vnaprej programiranih izpisov. V teh dneh Sarajevčani, udeleženci ZOI in številni gostje iz vsega sveta lahko preberejo geslo »ISKRA VAM ŽELI SREČNO ZA ZOI 84«.

Semafor, ki stoji na ulici Maršala Tita, je zamenjal Iskrino zvezdo, ki je bila pred njim na isti zgradbi. Vizualni efekt je zelo dober, zato je imela postavitev našega semaforja precejšen odmev v sarajevskem tisku. Tudi Sarajevčani so ponosni na novost: radioamater Džemal Sijerčić se je pismeno zahvalil delavcem kranjske Iskre — ugotavlja namreč, da je Iskrina reklama v Sarajevu najlepša in najbolj koristna pridobitev.

Reklamni semafor je projektiral Inženiring v Iskri Kibernetiki v Kranju, mehansko konstrukcijo in montažo pa

(Nadaljevanje na 2. strani)

Tako je Sarajevo s širšo okolico dobilo možnost direktnega avtomatskega vzpostavljanja mednarodnih zvez.

Poleg tega je dobavila Iskra ca 6.000 telefonskih aparatov, kakih 80 novicnih telefonskih aparatov za razne objekte in naselja ter 30 sekretarskih garnitur. Prav tako je taxi služba v olimpijskem mestu opremljena z Iskrinimi UKV aparaturnami v vrednosti 4 milijard dinarjev za povezavo 300 postaj.

Za olimpijske objekte je Iskra dobavila opremo za javljanje požarov in protivlomno opremo v vrednosti ca 3,5 milijarde dinarjev, kjer je med drugim vključenih prek 3.000 kosov javljalcev požara s centralami. Dvorana Zetra v celoti, večje število hotelov — med njimi tudi Holiday Inn — in letališče so opremljeni z Iskrino televizijo zaprtega kroga. Za številna križišča v Sarajevu in okolici je Iskra zagotovila tudi kompletno semaforizacijo.

Med olimpiado Iskra za vso vgrajeno opremo zagotavlja kompleten servis z dežurstvom. Hkrati je Iskra zagotovila, da je v sarajevskih trgovinah dovolj robe za široko potrošnjo.

Pomemben Iskrin prispevek je tudi elektronski display — podoben kot na Iskrinem poslovnem centru v Ljubljani — ki v času iger kaže točen čas in temperaturo in to bo seveda opravljal tudi kasneje. Še posebej pa se je za olimpijado izkazal Iskrin Center za elektrooptiko, ki je, kljub močni svetovni konkurenci, edini dobavitelj sistemov za prenos TV signalov po optičnih kablilih na ZOI Sarajevo 84.

TV Ljubljana v direktnih prenosih uporablja osem takih zvez s prizorišča alpskih disciplin za moške na Bjelašnici. Devet kilometrov optičnega vlakna, ki je v celoti delo Centra za elektrooptiko, so montirali že v začetku novembra 1983. Zaradi izrednih klimatskih pogojev, ki jih lahko pričakujejo na mestu uporabe, so bili kabel in elektrooptični končniki preizkušeni v temperaturnem obsegu od -30° C do +50° C v klimomehanskem laboratoriju, na terenu pa pri najnižji temperaturi približno -10° C med prenosom svetovnega pokala v Kranjski gori 1. in 2. decembra 1983.

V Sarajevu se je tako TV Ljubljana s prenosom po Iskrinem optičnem kablju, ki je prvi te vrste pri nas sploh, izognila problemom elektromagnetnih motenj, vidljivosti, frekvenčnega planiranja, dometov in prilagoditev, ki bi se sicer pojavljale pri mikrovalovnih in koaksialnih zvezah.

In končno, kakih 40 Iskrinih strokovnjakov nenehno dela in bdi nad celotnim delovanjem Iskrinih profesionalnih naprav na sarajevski zimski olimpijadi.



Dviganje ekrana semaforja.



Montaža semaforja je bila zahtevna.

Namen problemske konference

Namen problemske konference je konkretna obravnava aktualnih idej-nopolitičnih vprašanj in dogovorov komunistov za uresničevanje usmeritev in nalog vseh delavcev, delovnih ljudi in občanov pri krepitvi inovacijske sposobnosti v združenem delu, kot enega od prvih pogojev uspešnega in učinkovitega uresničevanja dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in v tem okviru programa nadaljnega družbenega in ekonomskega razvoja, tehničnega napredka in prestrukturiranja gospodarstva. Zato se bodo na konferenci dogovorili, kako učinkoviteje zagotoviti razmere, da bi vse samoupravno organizirane delavce, vse do ravni samoupravnih delovnih skupin, mobilizirali v množično inovacijsko gibanje, tako na tehnološkem, organizacijskem kot tudi na upravljalnem področju.

Tako množično inovacijsko gibanje naj bi pač glede na konkretne naloge in možnosti, združevalo v enoten napor vse delavce v neposredni proizvodnji, vse tehnične, inženirske in druge strokovne delavce, pa tudi visoko specializirane raziskovalno-razvojne delavce v raziskovalnih in visokošolskih organizacijah. Cilj tako opredeljenega njihovega skupnega napora pa naj bi bil povečevanje produktivnosti dela prek tehnično-tehnoloških in organizacijskih izboljšav, razvoj novih, zahtevnejših in kvalitetnejših proizvodov, nadomeščanje uvoznih surovin z domačimi, varčevanje z materiali in energijo kot tudi nadomeščanje tujega tehnološkega, organizacijskega in upravljalkega znanja z domačim znanjem. Skratka razvijati in širiti kakovostne podlage proizvodnje, s katero se bomo mogli bolj enakopravno vključevati v mednarodne gospodarske tokove.

Poleg priznanja, da je množična inventivna dejavnost že doslej dala pomemben prispevek k dviganju produktivnosti dela, razvoju novih proizvodov in na področju varčevanja s surovinami, energijo, mora konferenca tudi ugotoviti, da je množična inventivna dejavnost še vedno predvsem gibanje množice posamičnih ustvarjalnih delavcev. Premalo je organizirano vključena v celovito inovacijsko dejavnost in planiranje razvoja organizacij združenega dela.

Problemska konferenca mora zato delovanje komunistov na tem področju usmeriti v hitrejšo spreminjanje prevladujočega pojmovanja množične inovativne dejavnosti ter jo skupaj z raziskovalno-razvojno dejavnostjo obravnavati in vključevati kot bistven in nepogrešljiv dejavnik v uresničevanju proizvodnih in razvojnih programov. Ker se mora usmerjanje inventivne dejavnosti v razmerah uresničevanja programa gospodarske stabilizacije potrditi kot pomemben vzvod in sredstvo opiranja na lastne sile, bodo morali komunisti v vsakodnevni akciji zagotoviti dejavno podporo vsem oblikam pospeševanja ustvarjalnosti, vključno z različnimi organiziranimi oblikami kot so krožki za produktivnost, za reševanje problemov kvalitete, organizacije, dela in drugim organiziranim oblikam mobilizacije ustvarjalnosti v OZD.

V luči krepitve inovacijskih procesov bo na konferenci treba upoštevati probleme vzgoje ustvarjalnosti in izpeljave izobraževanja vseh delovnih ljudi za stalno dopolnjevanje fonda znanja in večjo usposobljenost delavcev, da aktivno prispevajo k izboljšanju materialnih pogojev svojega dela. V tem okviru bo potrebno opozoriti na ovire uresničevanja vseh oblik permanentnega izobraževanja kot načina za stalno obnavljanje »šolskega« znanja in njegovo pretvarjanje v »inovacijsko« znanje, ki delavce usposablja za aktivno sodelovanje in ustvarjalno razreševanje proizvodno-tehničnih in drugih vprašanj. Na ta način bo treba oceniti stanje in aktualizirati že sprejete naloge vseh nosilcev sistema vzgoje in izobraževanja, še posebno pa OZD v gospodarstvu, srednjih in visokošolskih organizacij in delavskih univerz.

Problemska konferenca bo morala ovrednotiti tudi dosedanje delo Zveze organizacij za tehnično kulturo in njenih članic — med njimi še posebej dejavnost in dosežke organizacij Ljudske tehnike, Zveze društev izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav in Gibanja znanost mladini. Potrebno bo opredeliti tudi nadaljnje naloge komunistov pri oblikovanju ugodnejših družbenih razmer za razvoj tehnične kulture in aktiviranje ustvarjalnosti delavcev in mladine in stem tudi njihov večji in še pomembnejši prispevek k stabilizaciji gospodarstva in obtemu družbenemu napredku.

D.Ž.

Za boljše delovanje delegatskega sistema

(Nadaljevanje s 1. strani)

jem delu konsultira na širše vire spoznavanja stvari in znanja, kakor so viri, s katerimi sama razpolaga. Delegacija kvalificirano odloča le, če ima vpogled ne samo v parcialne interese samoupravnih organizacij in skupnosti, ki jo delegacija predstavlja, temveč, če ima pred seboj tudi širše splošne družbene interese, od katerih je odvisno tudi uresničevanje določenega parcialnega interesa. Tu imajo, če gremo konkretno na delo delegacij SOZD Iskra, posebno vlogo poslovni organi in strokovne službe, ki morajo glede strokovnega dela biti vsakodnevna opora delegatom pri njihovem delu in odločanju. Prav tukaj opažamo določene pomanjkljivosti. Delegacije niso ustrezno dovolj informirane, nimajo dovolj strokovne pomoči pri formuliranju predlogov, ni upoštevana ustrezna komunikacija med delegacijami, poslovnimi organi oziroma strokovnimi službami. Včasih celo ni ustreznih tehnično-organizacijskih pogojev za delo delegacij. V tej zvezi smo predčasno v SOZD Iskra posebej zadolžili poslovne organe v delovnih organizacijah, da morajo imeti ustreznega delavca, ki opravlja zlasti to povezavo med delegacijo in poslovnimi organi ter strokovnimi službami, ter jim nudi ustrezne informacije in vso pomoč, da lahko delegacija sprejema kvalificirana stališča oziroma da so pooblastila dovolj kvalificirana za odločanje na delavskih svetih. Na tem področju bo treba opraviti v prihodnosti še dosti dela.

Ob koncu je Pavle Gantar opozoril na dejstvo, da bodo v prihodnjih mesecih volitve tako v delavske svete TOZD, DO in tudi v SOZD ter v ostale organe upravljanja. Potrebno bo posvetiti skrb, da bodo izvoljeni tisti

delegati, ki se bodo aktivno vključevali v razreševanje problematike, ki zagotovo v sedanjem obdobju stabilizacijskih prizadevanj ni enostavna ter da bodo svojo funkcijo čim bolj opravljali. Treba bo izvoliti takšne delegate, da se bo lahko uveljavil kot posameznik, vendar v tem smislu, da bo upoštevana temeljna opredelitev delegacije, hkrati pa da bo lahko tudi ustvarjalno prispeval k uspešnemu razreševanju vprašanj, ki bodo na dnevnih redih posameznega samoupravnega organa. Zato bo potrebno opraviti tudi ustrezne priprave izvoljenih delegatov na delegatsko funkcijo v okviru SOZD Iskra, kar je predčasno bila praksa, ki pa so jo v zadnjih letih opustili.

Zato so sklenili, naj se organizira na ravni SOZD kratek seminar ob izvolitvi novih delegatov, na katerem naj bi novo izvoljene delegate seznanili s pravicami in dolžnostmi delegatov, podobno pa naj bi storili tudi v naših delovnih organizacijah, kar bo vsekakor prispevalo k učinkovitejšemu in boljše delovanju delegatskega sistema v Iskri.

D.Ž.



Drugi seminar za učitelje fizike in tehnike

Posodabljanje pouka fizike in tehnike zahteva permanentno usposabljanje učiteljev — Zgledno sodelovanje obeh akademij z Iskro — Veliko zanimanje učencev in učiteljev

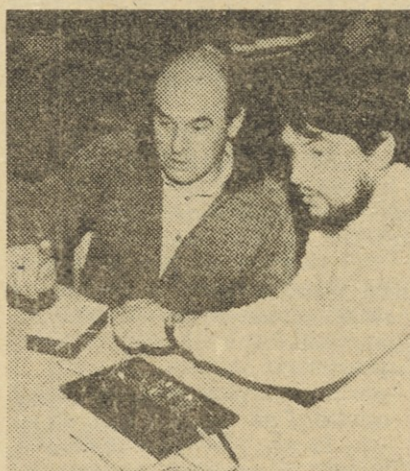
Tudi letos sta Pedagoška akademija iz Maribora in Ljubljane organizirali v zimskih počitnicah s sodelovanjem Iskre seminar iz elektronike za 150 učiteljev fizike in tehnike. Seminarja v Ljubljani so se udeležili tudi učitelji iz zamejstva.

Obisk je bil velik, ker je bil seminar namenjen delu z učenci, predvsem pri fakultativnem pouku, prostočasnih dejavnostih in krožkih. Večina slušateljev je obiskala lanski seminar, na katerem so se privajali osnovnim tehnikam gradnje preprostih elektronskih vezij. Elektronika jih je tako navdušila in opogumila za eksperimentalno delo z učenci, da so se odločili tudi za nadaljnje usposabljanje na obeh akademijah.

Letošnji seminar z naslovom »Sistemi za zaznavanje, sporočanje in opominjenje pri fizikalnih poskusih v

osnovni šoli« je obravnaval čutilnike majhnih raztezkov, čutilnike za temperaturo in svetlobo ter tranzistor kot ojačevalnik, diferenčni in operacijski ojačevalnik in regulacijsko tehniko. Udeleženci so imeli šest ur predavanj in deset ur praktičnih vaj. Izdelali in prekusili so usmernik, ki je posebej načrtovan za vaje s tranzistorji in operacijskim ojačevalnikom.

Vsak učitelj je na tiskanem vezju sestavil diferenčni ali operacijski ojačevalnik, nakar so vsi opravili poskuse s senzorji in ojačevalniki. Pri vajah so prvič uporabljali izvirno, enostavno in uporabno Iskrino vzmetno kontaktno sponko in novo Iskrino vezavno ploščo, ki je namenjena poskusom iz elektronike in elektrike. Obe novosti bosta v zbirkah za elektroniko, ki jih v okviru proizvodno prodajnega programa načrtujeta DO Iskra IEZE — Industrijska elektronika iz Kostanjevice na Krki in DO Iskra Kibernetika — DSK Prodaja Ljubljana.



Janez Mušič in Milan Perne.

Iskra želi srečno ZOI '84

(Nadaljevanje s 1. strani)

IB Ljubljana. Konstrukcijo so izdelali Kovinski obrati Gradisa iz Maribora, s katerimi Inženiring sodeluje že vrsto let. Projektant Vojko Artač iz Inženiringa je povedal, da je semafor izdelan z domačo elektroopremo. Jakotočni del je izdelala Iskrina tovarna stikal v Kranju, ki je bila nosilka projekta.

Krmilna oprema pa je bila razvita v Iskrini tovarni merilnih instrumentov v Otočah, napravo L 900 je razvil Jože Langus. Krmilna naprava krmili osnovni program semaforja (prikaz temperature, časa in izpis Iskra). Poleg že programiranih izpisov je možno nastaviti še nekaj dodatnih ge-rel (do osem besed s petimi črkami). Izpisi se menjajo vsakih 20 sekund.

Postavitev semaforja je bila za 12-člansko ekipo dokaj trd oreh. Montaža je bila opravljena v 16 dneh, vključno s prekinjavami. Delo je bilo zahtevno predvsem zaradi teže in oblike konstrukcije. Na pomoč jim je priskočil vojaški helikopter, ki lahko dvigne tri tone težak tovor. Še nekaj podatkov: višina semaforja 3 m, dolžina 6 m, višina napisa 1,5 m — sestavljen je iz petih polj s po 35 žarnicami. Teža enega ekrana s podnožjem je 900 kg. Uporabljene so posebne reflektorske žarnice sistema PAR (Tungsram) — 220 V, 100 W. V desetih priključnih krmilno-napajalnih kablkih je 180 žil.

Krmilni del semaforja je izdelan v reletni tehniki, v prihodnje naj bi uporabili elektronska krmilja. Letos bo podoban reklamni semafor postavljen tudi na kranjskem nebotičniku, v teku so dogovori za izdelavo treh novih semaforjev.

Alojz Boc

Dobra reklama v olimpijskem Sarajevu.



Delovno vzdušje na seminarju.



Gregor Tarman in Marija Kotar.



Edvard Bogatec in Ljubomir Štoka.

GIBLJIVOST IN USTVARJALNOST

Solanje postaja vse bolj proizvodna investicija, naš bodoči razvoj pa vse bolj odvisen od elektronike in osvajanja sodobnih tehnologij. Zato je značilno, da Iskrine delovne organizacije organizacijsko in materialno podpirajo usposabljanje osnovnošolskih učiteljev fizike in tehnike. S podporo Iskrinih tovarnih strokovnih sodelavcev obeh akademij so omenjeni seminarji iz elektronike izredno uspešni in učinkoviti. Vrtoglavi razvoj terja od naše šole, da učenca pravočasno in ustrezno seznanimo z osnovami elektronike. Le tako bo lahko uspešen in kreativen v svojem nadaljnjem študiju in razvoju.

Pri izvedbi seminarja v Mariboru in Ljubljani so pomagale DO Iskra Kibernetika Kranj kot pokrovitelj in

soorganizator seminarja, DO IEZE, zlasti njene tovarne fer-elektrolitov, polprevodnikov, pocietromov in hibridnih vezij ter upokiki so prispevale potrebne elektroelemente, ter tovarna industrijske elektronike, ki je za vse udeležence izdelala ploščice s tiskanim vezjem ter nove zavne plošče in vzmetne sponke. Iskra Kondenzatorji iz Semiča pa je spevala kondenzatorje.

Medtem ko je Iskra lani akademijam posodila precej merilne opreme, sluševali do letošnjega seminarja primarni opremili. Zaradi velike udeležbe letos zmanjkalo spajkalnikov, ki jelo si podarila DO Iskra Avtomatika iz Ljubljane.

Svoj delež je prispevala tudi Držna založba Slovenije — oddelek učenja Ljubljane je s svojih prodajnih piboposodil del materiala. Odziv trgovani Iskrinih kolektivov, pedagoških rzanademij in učiteljev kaže na spoznanjakako potrebni so ti seminarji za deučenci osnovnih šol.

ZADOVOLJNI UČITELJI UČENCI

Bežen sprehod po dobro opre-nih učilnicah pedagoške akademije Ljubljani, kjer smo napravili neka

snetrov, je pokazal, da je vzdušje iz-zito delovno. Slušatelji so bili izred-zadovoljni s predavanji, njihova nosil-sta bila predavatelj Zlatko Bradač Maribora in Aleksander Kregar Ljubljane, še bolj pa s praktičnimi lovnimi nalogami in preskusi. Elekt-nika jim je prikazana tako, da pridlojeno znanje in praktične izkuš-lahko pogumno in brez večjih tež-prenašajo na učence.

Poglejmo izjave učiteljev! Jan-Mušič, učitelj fizike in matematike OŠ Zbora odposlancev v Kočevju: »naši šoli imamo zadovoljivo opremljopremljene učilnice. Pri dodatnoupouku fizike se z učenci ukvarjamo zdelavo enostavnejših elektronskvezij. 20 let nazaj te učne vsebinebilo, zato je nujno, da učitelji čim p

(Nadaljevanje na 3. strani)

Do boljših rezultatov tudi z varčevanjem

»Notranje rezerve so še; izkoristili jih bomo z boljšim delom, s spodbujanjem inventivnih prizadevanj, z varčevanjem energije, surovin in reprocimaterialov, z delitvijo ustvarjenega na podlagi dela.« Take so bile temeljne ugotovitve občnega zbora sindikata v Tovarni TV sprejemnikov na Pržanu.

Zadnji dan januarja, ko je tekel sedemdesetletni jubilej aktivnosti sindikalnih delavcev, so v tovarni TV sprejemnikov na Pržanu, ki je v svojem poročilu podčrtal pomembnost uspešnega dela izvršilnega odbora OO z delom celotne osnovne organizacije; nič novega ni, da tudi na Pržanu ugotavljajo, kako tesna je ta povezava; ob aktivnem izvršilnem odboru uspešno tudi delo celotne osnovne organizacije. To pa je v močno zaostrelih gospodarskih razmerah, ki so Tovarno TV sprejemnikov prizadele s celotno mero, še kako pomembno. Ob pregledovanju preteklega dela so na občnem zboru ugotovili, da so bili pržanskega kolektiva zelo dolžni težave in stabilizacijske razmere, ki jih je bilo treba odpraviti. Še zlasti so razveseljivi rezultati z obdobja zadnjih mesecev lanskega leta, ko so bili doseženi rezultati prav na račun izredno prizadevnega in požrtvovalnega dela izjemno dobri.

V preteklem mandatu je bilo tudi po

zaslugi sindikata urejeno vprašanje družbene prehrane v obratu v Višnji gori; to vprašanje imajo sicer v matični tovarni na Pržanu dobro urejeno, saj vprašanju družbenega standarda posvečajo veliko pozornosti. Res pa je tudi, kot so kritično opozorili, da bodo morali temu vprašanju nameniti še pozornost in predvsem sredstva, saj sedanja struktura zaposlenih še malo ni opravila z vsemi vprašanji socialne varnosti.

Med naloge, ki jih bodo morali resneje izpolnjevati, pa so na občnem zboru uvrstili predvsem delo blagajne vzajemne pomoči, ki v tem kolektivu nikakor ne more zajeti večjega števila članov, pa so zato temu primerni tudi rezultati. Več časa bodo namenili boljšemu sodelovanju z delegacijami, ki skrbijo za delegatsko povezavo temeljne organizacije z družbenopolitično skupnostjo in SIS. Tudi za počitniške dejavnosti bo treba oddvajati več sredstev. Veliko število mladih članov pržanskega kolektiva potrjuje pomen dela ZSMS, zato bo sindikat tudi v bodoče skrbel za dobro povezanost dela obeh DPO.

Med naloge pa so uvrstili tudi skrb za

obveščanje delavcev, organizirali bodo izobraževanje sindikalnih aktivistov in delegatov, skrbeli za izpolnjevanje zahtev s področja SLO in družbene samozaščite ter ponovno poskušali oživiti svete organizacijskih enot.

SF

DO KONDEZATORJI SEMIČ

Prvi nagradi za inovatorstvo

Kot vsako leto je tudi to pot Občinska raziskovalna skupnost v Črnomlju razpisala nagradni natečaj za dosežke s področja razvojno-raziskovalne in inventivne dejavnosti v občini.

Tako so se lahko na natečaj prijavili posamezniki, ki se ukvarjajo z razvojno-raziskovalnim delom, oz. z inventivno dejavnostjo, kot tudi delovne organizacije, ki so lahko prijavile svoje razvojno-raziskovalne delavce, ki so v minulemu letu dosegli vidne uspehe na tem področju, kakor tudi posamezne inovatorje, ki so s svojimi inovacijami prispevali k povečanju produktivnosti, racionalizaciji v proizvodnji, humanizaciji dela in varstva pri delu.



Silvo Jakša.



Alojz Bahor.

Tako je tudi odbor za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge v semiški delovni organizaciji obravnaval več kandidatov, ki bi lahko prišli v ožji izbor razpisa. Tako je odbor sklenil prijaviti na razpis pet inovatorjev iz semiškega kolektiva, ki so potem tudi v občinskem merilu prejeli zaslužena priznanja in nagrade. Izmed petih nagrajencev sta dva prejela prvo nagrado in priznanje Občinske raziskovalne skupnosti v Črnomlju.

Tako je prvo nagrado in priznanje črnomljske občinske raziskovalne skupnosti za dosežke na področju razvojno-raziskovalne dejavnosti prejel Silvo Jakša, in sicer za uspešno uvajanje mikroračunalnika v proizvodnjo.

Silvo Jakša je s svojim entuzijazmom in marljivim delom dostikrat izven delovnega časa veliko prispeval k temu, da se je mikroračunalnik začel uspešno uporabljati v proizvodnji krmilnikov.

Tako je uspešno uporabljen pri krmilniku avtomatskega navijalnega stroja ANM, ki je prvi tak stroj, ki je v celoti narejen v semiški Iskri in je krmiljen z mikroračunalnikom. Izdelal je

Z občnega zbora sindikata TOZD TV Pržan.

tudi lastno apraturno opremo, ki je široko uporabna tudi za druge avtomatske proizvodne in merilne naprave.

Prvo nagrado in priznanje ORS je dobil tudi Alojz Bahor in sicer za inovacijske dosežke na prototipnih strojih in uspešno uvajanje le-teh v proizvodnjo.

Alojz Bahor je s svojimi izboljšavami in izvirnimi rešitvami na prototipih raznih strojev veliko prispeval, da so le-ti bili uspešno in hitro vpeljani v proizvodnjo. Svojih izboljšav ni nikoli pri-

javljal, čeprav bi bil upravičen do tega. Tako je rešil problem podajanja zvrtkov na punktimem avtomatu PS 02 A, podajanje zvrtkov na liniji za zalivanje kondenzatorjev.

Posebej pa je treba poudariti njegove zasluge pri zagonu avtomatskega navijalnega stroja ANM 236, ki je po svojih sposobnostih najzahtevnejši in najkompletnejši avtomat, ki je narejen v semiški Iskri.

D.Ž.

DO AVTOELEKTRIKA

Zadnja seja KOS

Predsednik konference osnovnih organizacij sindikata Iskre Avtoelektrike Nova Gorica, Boris Gregorič je sklical prejšnji petek 3. februarja zadnjo sejo predsedstva v njegovem mandatnem obdobju. Prihodnji petek bo namreč že konstitutivna seja OO, ko bodo izvolili tudi novo vodstvo in nove člane predsedstva.

Člani predsedstva, predstavniki ostalih DPO, sekretarji ZK TOZD in DSSS, predsedniki IO OOS in vodstvo DO, so se najdlje časa zadržali pri prvi točki dnevnega reda, saj se je nanašala na oceno pogojev gospodarjenja in plan delovne organizacije za letošnje

leto. O tem sta obširno spregovorila glavni direktor Peter Mivšek in njegov namestnik Ludvik Jelinič. O uspehih poslovanja in o planu pa smo poročali v prejšnji številki našega glasila.

Udeleženci seje so obravnavali tudi predlog za dodatni solidarnostni delovni dan, saj je novogoriška občina utrpela lansko leto veliko škodo zaradi močnega deževja, ki je povzročilo poplave. Strinjali so se, da se 18. 2. oziroma 25. 2. organizira dodatno solidarnostno delo za namen združevanja dodatnih solidarnostnih sredstev za pomoč prizadetim OZD ter za popravilo komunalnih in drugih infrastruk-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Obvestilo štipendistom

Z mesecem februarjem prehajamo na izplačilo štipendij na hranilne knjižice. Štipendisti naj se od 20. februarja dalje javijo pri štipenditorjih (DO, ki jih štipendira), kjer bodo dobili hranilno knjižico z že vpisano štipendijo.

Prav tako naj se javijo pri štipenditorju tudi tisti štipendisti, ki imajo že odprto hranilno knjižico prek študentskega servisa pri LB Ljubljana Trg revolucije 2. Pri štipenditorju bodo dobili nalog za vpis štipendije na hranilno knjižico.

Hranilne knjižice bodo dobili tudi tisti štipendisti, ki jim je začasno ustavljena štipendija. Štipendisti DO Avtomatika pa bodo dobili pismeno obvestilo, kdaj in kje naj dvignejo hranilno knjižico.

V naslednjem mesecu bodo vsi štipendisti, ki prejema štipendijo na hranilno knjižico lahko vpisovali po 20. v mesecu in dvigovali štipendije na sledečih enotah LB združene banke.

SEZNAM ENOT LJUBLJANSKE BANKE KJER ŠTIPENDISTI LAHKO VPIŠEJO IN DVIGUJEJO SVOJO ŠTIPENDIJO

KRAJ: LJUBLJANA

ENOTE: Trg revolucije 2

Čopova 3

Mestni trg 16

Titova 11

Šubičeva 2

Beethovnova 7

Linhartova 3

Miklošičeva 7

Zaloška 7

Trg OF

Titova 55

Titova 52

Poljanska 19

Bratovčeva ploščad

Titova 25

Cigaletova 4

Celovška 89

Celovška 437

Tacenska 139

Celovška 150

Proletarska 2

Šmartinska 152

Zaloška 47

Riharjeva 38

Tržaška 36

Vrhovci

Tržaška 123

MEDVODE: Medvode 38

LITUA: Ponoviška 3

GROSLJE: TABOR 3

IVANČNA GORICA DOBRE POLJE VRHNIKA LOGATEC BOROVNICA TRBOVLJE

Trg revolucije 27

Fakinov trg

HRASTNIK ZAGORJE CERKNICA NOVA VAS RAKEN ŠTARI TRG

DOMŽALE MENGEŠ VIR

KAMNIK BAKOVNIK KOČEVJE RIBNICA

SODRAŽICA LOŠKI POTOK

NOVO MESTO Ljubljanska cesta

Trdinova 2

METLIKA ČRNOMELJ

BREŽICE KRŠKO

SARAJEVO Josiša Sigmunda

Branka Sotre

SLOVENJ GRADEC DRAVOGRAD

RADLJE MUTA

PREVALJE RAVNE MEŽICA

MURSKA SOBOTA Trg zmage

LENDAVA ČRENŠOVCI

TURNIŠČE RADENCI

GORNJA RADGONA KRAJ: CELJE

ENOTE: Vodnikova 2

Otok

Titov trg 6

SLOVENSKE KONJICE ROGAŠKA SLATINA

ŠMARJE PRI JEJŠAH LAŠKO

ŠENTJUR ZALEC

ŠEMPETER PRI CELJU PREBOLD

POLZELA NOVA GORICA

ENOTE: Kidričeva 11

Šempeter pri Novi Gorici

Thumova 3

KANAL SOLKAN

AJDOVŠČINA IDRIJA

KOBARID TOLMIN

BOVEC KRAJ: KRANJ

ENOTE: Cesta JLA 1

Koroška 2

Cesta JLA 4

ENOTE: Prešernova 6

Planina ISKRA

TRŽIČ RADOVLJICA

JESENICE BLEJ

SKOFJA LOKA BEOGRAD

ENOTE: Čika Ljubine 8

Lole Ribara

Karadordeva

27. marta

Kataničeva

Turgenjeva 7

Togliattijeva 7

ŠABAC ČUPRIJA

SMEDEREVO PANČEVO

NIŠ S. S. Paunoviča

NEGOTIN KNJEŽEVAC

ISKRA ZORIN TOZD CAOP

Računalniška obdelava štipendij

Skuber Elizabeta

Drugi seminar za učitelje fizike in tehnike

(Nadaljevanje z 2. strani)

svojimo potrebno znanje za teoretično, predvsem pa praktično delo z mladino. Seminar je kratek in dobro organiziran, zadovoljen sem, zato sem letos drugi tukaj.

Milan Perne uči fiziko in tehniko na OŠ Lucijan Seljak v Kranju: »Učenci se zelo zanimajo za elektroniko, vendar nimam, da so vaje, ki jih tukaj opravljamo, zanje prezahtevne. Fakultativni pouk lahko poteka v krožkih, v nekaterih šolah kupijo potrebne materiale, da učenci lahko odnesejo domov in eksperimentirajo — to je koristno. Učitelji poznajo premalo praktičnih primenov uporabe elektronike, zato so ti seminarji zelo dobrodošli in nam dajo vedno novih spoznanj. Mislim, da bi morala elektronika s pogumnejšimi koraki prodrati v naše šole, sedanjí prijem so ar sramežljivi. Na zahodu je precej drugače, v tej smeri moramo razmišljati in se razvijati.«

Edvard Bogatec in Ljubomir Štoka, učitelja tehnične vzgoje na srednjih nižjih šolah F. Levstik v Proseku in F. Erjavca v Rojani: »Za seminar smo zvečeli preko šolskega skrbništva v Trstu, prišlo bi nas več, tako pa nas je zaradi labega vremena na seminarju le pet. Tudi naši dijaki so zelo navdušeni za elektroniko, vsako leto sodelujejo na razstavi elektronike v Pordenonu, kjer prikazujejo svoje izdelke s področja elektronike. Žal imajo naše šole premalo materiala za praktični pouk, z učenci delamo največkrat v skupinah. Predavatelji se s praktičnim delom ne ukvarajo dovolj, obvladajo le teorijo. Zato je ob dragem materialu izobraževanje mladine prepuščeno iniciativi posameznikov in njihovim finančnim zmoglostim. Potrebno bi bilo organizirati tudi dopolnilne seminarje o uporabi računalnikov v šolah. V Rojani so se naoli že pogovarjali o nakupu računalniškega sistema, s katerim bi vzgajali tudi učence. Današnji seminar v Ljubljani se nama zdi najboljši, ker uspešno povezuje teorijo s prakso.«

Gregor Tarman, učitelj matematike in fizike na OŠ T. Čufar v Ljubljani: »Udeležba na seminarju je zelo koristna, saj fiziko lahko uspešno posredujemo učencem le praktično, ti seminarji so edina prava pot za naše usposabljanje na tem področju. Vprašamo lahko in dobimo pojasnila, potrebne informacije o nabavi opreme in materiala, kate-rega nam je nekaj odstopila Iskra. Učiti sem začel šele lani, zato si podobnih seminarjev še želim.«

Marija Kotar, učiteljica fizike, matematike in tehnike na OŠ Dole pri Litiji: »Tudi jaz sem prvo leto na šoli. Ker poučujem tudi fiziko, me je šola poslala na ta seminar, ki je koristna oblika našega usposabljanja. Na šoli nimamo dosti opreme za tovrstne poskuse. Zelo si želimo, da bi Iskra čimprej omogočila nabavo potrebne opreme in materiala za praktično delo v osnovnih šolah.«

Učiteljem so na seminarju posredovali potreben prosektni material, nekaj materiala in naročilnice za nakup opreme za šole. Razstavljeni so bili tudi elementi za elektroniko, ki jih proizvajajo naše tovarne in so primerne za delo z učenci.

Prodaja Iskre Kibernetike se vključuje tudi v seminarje, ki so organizirani v drugih republikah. Tako je sodelovala na seminarju v Beogradu, ki je bil izveden konec januarja, in učiteljem predstavila napeljeve in osnovno laboratorijsko opremo za učilnico naravoslovja. Zavod za učbenike in učila iz Beograda, s katerim ima Iskra sklenjen sporazum o sodelovanju, pa je organiziral ogled srednješolskega centra v Lazarevcih, ki ima učilnici za fiziko in biologijo opremljeni z Iskrinim sistemom.

Naj končamo z mislijo Jana Makaroviča: »Samo tiste družbe, ki so sposobne in voljne odkrivati in razvijati talente mladih, dati mladim vso svobodo udejstvovanja ter ustvarjanja — samo tiste družbe lahko imenujemo resnično sodobne in napredne. Samo njim pripada prihodnost.«

Tomaž Skulj—Alojz Boc



Učilnice so bile kar pretepane za vse.

SKRA

Nadvse spodbuden začetek leta v Magnetih

O rezultatih poslovanja v preteklem letu, doseganju in nedoseganju planov, preskrbljenosti s surovinami in o planih za letošnje leto v TOZD Magneti je spregovoril Alojz Sever, pomočnik direktorja v tej temeljni organizaciji.

»Rast proizvodnje v letu '83 je razveseljiva, saj je glede na plan dosežena z indeksom 117, v primerjavi z letom poprej pa je obseg proizvodnje v lanskem letu presežen z indeksom 155. Investicija iz leta '82 je dala rezultate v lanskem letu, v katerem smo že delali v novih pogojih, čeprav vse možnosti še niso izkoriščene. Po dolgem času pa je bila lani preskrbljenost z uvoznimi surovinami, med katerimi pomeni kobalt največjo postavko, zelo dobra. To se je nujno pokazalo v ugodnem rezultatu ob koncu leta. Novi pogoji dela seveda postavljajo in terjajo od nas nenehna organizacijska spreminjanja in prilagajanja, vendar imamo tovrstne težave v grobem urejene.

Naročil smo imeli veliko, ob enakomernem pritoku surovin bi delali tudi

dvoizmensko in celo triizmensko. Poleg neredne dobave surovin pa se pojavljajo tudi ozka grla, na primer pri brušenju magnetov. Zato je bilo zaposlovanje v lanskem letu celo pod planom, saj smo šele v drugem polletju povečali število zaposlenih. Neenakomerna dinamika dobave surovin in repromaterialov je bila tudi vzrok, da vseh naročil nismo mogli izpolniti.

Indeks prodaje v lanskem letu je glede na plan 134, glede na leto '82 pa 173. Domači kupci so standardni, skoraj polovica proizvodnje gre v kranjski bazen, izvozni trg pa širimo, saj plan izvoza v lanskem letu ni bil dosežen.

Akcije v letošnjem letu pa obetajo zelo dober izvoz, saj je izvoz za letošnja prva dva meseca presegel celotni izvoz v lanskem letu. Letos planiramo povečanje proizvodnje za 23%, kar je pogumen plan, ki pa ga lahko ovira preskrbljenost z repromaterialom. Ob razvoju in izboljšanju tehnologije, kar je naša konstantna naloga, ob povečanju produktivnosti in organizacijskih izboljšavah lahko zastavljene cilje za letošnje leto ocenimo kot povsem realne.

Milan Krapež

denarja, ki so ga zbrali na prireditvah, je osnovna šola kupila manjšo vlečnico, ki jo bodo s skupnimi močmi postavili v bližini naselja.

Za zaključek omenimo še sodelovanje na področju izobraževanja. V času letošnjih zimskih počitnic so bili na štirinajstredniški praksi učenci osmih razredov. Trenutno pa se seznanja s proizvodnim programom in delom 17 učenec. Pred pričetkom uvajanja v proizvodno delo, učence seznanijo tudi s samoupravno organiziranostjo SOZD Iskra ter proizvodnim programom delovne organizacije Avtomatika in TOZD Stikalni in zaščitni elementi.

Osnovno šolo I. slovenske proletarske udarne brigade Tone Tomšič že vrsto let uspešno vodi njen ravnatelj, Edo Zgonc. Prav njemu in vodstvu TOZD Stikalni in zaščitni elementi gre zahvala, da je obojestransko sodelovanje preraslo v spontano dograjevanje skupnih interesov in ciljev.

S.D.

Zadnja seja KOS



Boris Gregorič

(Nadaljevanje s 3. strani)

turnih objektov, ki so bili poškodovani ob poplavi. V primeru pa, da večina OZD iz novogoriške občine ne bo sprejela priporočila, ki je prišlo iz občinskega sindikalnega sveta, se sredstva ne odvedejo in se bo delo na ta dan končevalo z enim dodatnim prostim dnevom v času do kolektivnega dopusta ali pa se plača kot nadurno delo.

Delegati so se nato seznanili s programom nadaljnjih aktivnosti uvajanja internega sistema delitve po delu, ki ga je podal pomočnik glavnega direktorja Robert Žerjav, vodja splošno kadrovskega sektorja Karel Brečič pa je podal spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih o oblikovanju, združevanju in delitvi sredstev za skupno porabo in pravilnik o oblikovanju in koriščenju sredstev za skupno porabo. Ob zaključku zadnje seje so delegati soglasno imenovali v zbor banke, temeljne banke Nova Gorica, Mitjo Kokove, Marijo Kokelj, Ljudmilo Mahne in Zvonka Šulerja. V izvršilni odbor Jugobanke, osnovne banke avtomobilske industrije Kragujevac pa so delegati imenovali Josipa Pavliča.

Dosedanji predsednik Boris Gregorič se je zahvalil delavcem za sodelovanje in pomoč ter jih seznanil s predlogi za nove člane predsedstva.

Marko Rakušek

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrija za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Željeznov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Kibernetika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Milan Krapež (IEZE), Kazimir Mohar (Telematika), Marko Rakušek (Avtoelektronika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana Trg revolucije 3, tel.: 213-213, int.: 34-95 do 34-98 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Mladi (tudi) z udarniškim delom potrjujejo svoje mesto v kolektivu

Od 1. februarja do 1. aprila v Tovarni elektromotorjev in gospodinskih aparatov v Železnikih deluje »posebna« delovna skupina s skupnim imenom: članstvo v ZSMS.

Po 12 članov te »posebne« delovne skupine, ki zamenja osebe vsakih sedem dni, udarniško, po rednem delovnem času, še eno izmeno na traku montira gospodinske aparate. Mladi, člani tamkajšnje osnovne organizacije ZSMS, so na ta način dokazali, da se zavedajo nalog, ki jih je sprejel kolektiv z letošnjim gospodarskim načrtom in ki terjajo več kot običajni delovni čas.

Po dvanajst članov udarniške ekipe, ki se zamenja vsak teden, se bo v dveh mesecih zvrstilo skupno 100 mladih. Dogovorjeni so, za plačilo po opravljenem delu in kar je najpomembnejše: zaradi prostovoljne pomoči mladih ne bo treba zaposlovati novih delavcev, korist pa bo seveda obojestranska. Po

opravljenem delu bo OO ZSMS upravičila svoj finančni načrt za leto in morda bodo v kolektiv leteli celo na razumevanje za k prepotrebni dinar več...

Vsekakor pa finančna sredstva trenutno niso bistvena. Gre predvsem za to, da so bili mladi pripravljeni skočiti na pomoč takrat, ko so pridne roke tovarni najbolj potrebn. In prav to je nedvomno način, da dokažejo sodelavcem, koliko je njihova organizacija, in tudi generacija mlajših od 27 let. In da ne bo po obisku smo »zalotili« na delu sedstva. S predsednikom OO na delu pokazali, kako je treba poprijeti delo!

Pripis ob tem res ni potreben, samo namig njihovim vrstnikom, gih temeljnih, oz. osnovnih organizacij, kako do denarja za skupne aktivnosti. Stane Fleischman



Iz TOZD Elektromotorji v Železnikih.

SOZD ISKRA Izobraževalni center, Ljubljana

razpisuje STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE na temi:

MEDNARODNO INDUSTRIJSKO TRŽENJE

RAČUNOVODSKE INFORMACIJE ZA UPRAVLJANJE V MEDNARODNEM POSLOVANJU

v času od 21. 2. — 25. 2. 1984 (5 dni)

Temi sodita v prvi sklop specialističnega in periodičnega strokovnega izpopolnjevanja, ki je namenjeno vsem direktorjem tržnih področij in vodjem sektorjev v izvoznih dejavnostih Iskre, poslovnim delavcem, svetovalcem, kakor tudi direktorjem poslovnih enot Iskre v tujini ter vodjem komercialnih OZD v delovnih organizacijah Iskre, ki hočejo postati uspešnejši v mednarodnem trženju z uporabo novih metod pristopov.

VSEBINA:

1. Mednarodno industrijsko trženje
2. Računovodske informacije za upravljanje v mednarodnem poslovanju
3. Primer za proučevanje
4. Aktualne teme iz mednarodnega poslovanja Iskre (Večerne okrogle mize)

VODJA PROGRAMA:

dr. Tone HRASTELJ
dr. Ivan TURK

ČAS IN KRAJ:

S programom strokovnega izpopolnjevanja bomo pričeli dne 21. 2. 1984 ob 8. v hotelu Transturis, Škofja Loka. Zaključek seminarja predvidevamo 25. 2. 1984 ob 12. uri.

CENA:

V ceno 9.600 din so vključeni penzijski stroški in kotizacija. Za navedeno ceno bodo TOZD prejele računena podlagi podpisane prijavnice. Potne stroške si uredijo udeleženci v svojih TOZD, oz. DSSS.

PRIJAVE:

Prijavnice pošljite najkasneje do 15. 2. 1984 na naslov: SOZD Iskra Izobraževalni center, Ljubljana, Trg revolucije št. 3/XI. Podrobnejše informacije lahko dobite pri Bogdanu Pelcu, koordinatorju programa, tel. št.: 061/213-213, int. 35-97.

Klub inovatorjev vabi

VSE ŠTIPENDISTE ISKRE, KI SE ŽE ALI BI SE RADI UKVARJALI Z ELEKTRONIKO, DA SE NAM PRIDRUŽIJO

- če si začetnik in ti nič ne uspeva
- če zgubljaš čas po trgovinah in nič ne dobiš
- če potrebuješ raznorazne najnoveše načrte
- če si absolvent in bi rad prišel do gradiva za tvojo diplomu

PRIDI V KLUB IN SKUPAJ BOMO REŠILI TVOJE PROBLEME.

Stopnja izobraženosti ter starost nista ovira, važna je le volja do dela. V klubu ti bo na razpolago elektronska oprema in ročno orodje. Dobimo se vsak ponedeljek med 18. in 20. uro. Takrat se tudi pogovorimo o nadaljnjem delu med tednom ter tekočih problemih.

Klubski prostori so v Ljubljani, Rožna dolina, c. 6 (nad gostilno KATRCA, vhod z dvorišča). Ob ponedeljkih nas lahko pokličete na tel. št.: 061-266-801 med 18. in 20. Pišete nam lahko na:

KLUB INOVATORJEV Iskra, Ljubljana, Trg revolucije 3/XI.

Dobrepoljski Iskraši in njihova osnovna šola

TOZD Stikalni in zaščitni elementi delovne organizacije Avtomatika je pred štirindvajsetimi leti predstavljala zamelek industrije v Dobrepoljski dolini. Danes pa je uvrščena med prvih pet gospodarsko najmočnejših subjektov v občini Grosuplje.

Lahko bi rekli, da je z rastjo obrata, ki je sprva nudil delo le desetim delavcem, v samostojno temeljno organizacijo, ki se je konstituirala ob koncu 1979. leta in zaposlovala cca 250 delavcev, rastle tudi dolina in socialna varnost delavcev.

Izredna navezanost, vzraščena s tukajšno krajevno skupnostjo in občino, se skozi vsa leta odraža v sodelovanju pri vseh krajevnih akcijah, kjer so delavci Stikalnih elementov vložili mnogo prostovoljnih ur dela in denarne podpore. Tako so sofinancirali gradnjo vodovoda, sodelovali pri asfaltiranju ceste Rašica-Videm, pri postavitvi transformatorske postaje ter pri organizaciji in vodenju raznih psov in prireditvev.

Se posebno tesno pa je njihovo sodelovanje z osnovno šolo I. proletarske udarne brigade Tone Tomšič, ki jo obiskuje prek 100 otrok staršev, zaposlenih v dobrepoljski temeljni organizaciji.

Iskraši so sodelovali z udarniškim delom in sredstvi že pri njeni izgradnji. Pred pričetkom prvih letnih športnih iger Avtomatike, ki so se v maju 1982. leta odvijale prav v telovadnici in letnih igriščih osnovne šole pa so skupno z učenci uredili okolico in v parku za šolskim poslopjem postavili leseno letno uto. Telovadnica in igrišča pa niso izkoriščeni samo v času športnih in kulturnih prireditev, ki jih v Dobrepolju ne manjka. Dvakrat tedensko, v torek in nedeljo, je odprta za Iskrine delavce, za igranje odbojke, košarke in rekreativno dejavnost.

V prid dobrega in iznajdljivega sodelovanja govori tudi način poravnave plačila za uporabo prostorov. Namesto plačevanja najemnine Iskra dobavi šoli nove športne rekvizite in s tem popestri marsikatero uro telesne vzgoje osnovnošolcem. Imajo tudi skupno ekipo v odbojki, s katero se udeležujejo raznih športnih tekmovanj v občinskem in medobčinskem merilu.

Delavci naše temeljne organizacije pa tudi radi priskočijo na pomoč, kadar je v šoli potrebno popraviti električno napeljava, ali kakšen instrument v kabinetu za fiziko. Prav v tem času pa se pripravljajo še na eno skupno akcijo. Iz

SOZD ISKRA. Izobraževalni center Ljubljana

razpisuje:

Temeljni seminar za pripravo opravljanja strokovnega izpita delavcev za delo v zunanjetrgovinskih poslih

v času od 5. 3. do 17. 3. 1984
v Radencih

Delavci, ki opravljajo posle zunanjetrgovinskega prometa morajo imeti po zakonu o prometu blaga in storitev s tujino ustrezno strokovno izobrazbo in morajo izpolnjevati druge pogoje, ki jih določa Gospodarska zbornica Jugoslavije v sporazumu z gospodarskimi zbornicami republik in avtonomnih pokrajin (Ur. l. SFRJ 9-78). Za delavce, ki so dolžni opraviti strokovni izpit organiziramo kot pripravo za izpit razpisani seminar.

Opravljeni strokovni izpit, ki je pogoj za delo v zunanjetrgovinskih poslih je hkrati tudi POGOJ ZA VPIS V 6. ZUNANJETRGOVINSKO ŠOLO V ISKRI.

IZOBRAŽEVALNI PROGRAM:

- zunanjetrgovinsko poslovanje,
- zunanjetrgovinski in devizni režim SFRJ,
- pravni posli v zunanji trgovini,
- plačilni promet s tujino,
- mednarodni transport in transportno zavarovanje,
- carine in carinsko poslovanje,
- družbenopolitične in družbeno ekonomske osnove ureditve SFRJ ter družbena zaščita.

ČAS IN KRAJ: Seminar se bo začel 5. 3. 1984 v Radencih.

NOSILEC PROGRAMA: Gospodarska zbornica Slovenije zizvajalci: VEKŠ, Maribor, Ekonomska fakulteta, Ljubljana in DU Boris Kidrič.

CENA: Cena seminarja je 6.500 din. Navedeni znesek bodo TOZD in DSSS vplačale na naslov Gospodarske zbornice, na podlagi podpisane prijavnice kandidata. Plačilo penzijskih in potnih stroškov uveljavljajo kandidati v svoji organizaciji. Cena za opravljanje strokovnega izpita znaša 1.800 din.

PRIJAVE: Prijavnice naročite na telefon (061) 222-212, oziroma v Izobraževalnem centru SOZD Iskra, Ljubljana, Trg revolucije 3-XI in izpolnjene vrnite na isti naslov, najkasneje do 15. 2. 1984. Kasnejših prijav v nobenem primeru ne bomo mogli sprejeti.

Samoupravni sporazum o temeljih plana Iskra banke do leta 1985

Poslovni odbor Iskra banke je na seji dne 26. 12. 1983 določil besedilo osnutka samoupravnega sporazuma o temeljih plana Iskra banke do leta 1985, ki ga z obznavo v glasilu Iskra daje v 30-dnevno javno obravnavo članicam Iskra banke.

Osnova za pripravo osnutka samoupravnega sporazuma so bili elementi za pripravo srednjeročnih planskih dokumentov SOZD Iskra, srednjeročni planski akti članic banke in Samoupravni sporazum o temeljih plana SOZD Iskra za obdobje 1981-1985.

Izhodišče pri pripravi samoupravnega sporazuma so bili tudi že sprejeti samoupravni akti Iskra banke.

Konkretni zneski združevanja, ki so v posameznih členih tega osnutka še nedoločeni, bodo opredeljeni v osnutku srednjeročnega plana Iskra banke, ki bo izdelan vzporedno s predlogom Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Iskra banke in se bodo gibal v okvirih, ki so za posamezna združevanja določeni z ustreznimi samoupravnimi sporazumi.

Morebitne pripombe in dopolnitve osnutka samoupravnega sporazuma o temeljih plana Iskra banke pošljite na naslov:

ISKRA-BANKA, Ljubljana, Trg revolucije 3, z oznako:

»Poslovnemu odboru«

Iskra-banka
Poslovni odbor

Osnutek Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Iskra banke do leta 1985

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen
S tem samoupravnim sporazumom članice Iskra banke določamo za obdobje do leta 1985 skupne interese in cilje, način združevanja, zbiranja in pridobivanja sredstev za uresničevanje razvojnih planov in drugih prevzetih obveznosti, ukrepe za ohranitev likvidnosti banke in njenih članic ter prevzemanje rizika iz poslovanja banke, razmerja pri oblikovanju in razporejanju skupaj ustvarjenega dohodka ter program materialnega razvoja banke in njene delovne skupnosti.

Ta samoupravni sporazum je osnova za sprejemanje plana Iskra banke do leta 1985, ki poleg osnovnih ciljev in interesov članic ter politike banke vsebuje še bilanco virov sredstev in plasmajev, devizno bilanco ter bilanco prihodkov in odhodkov banke.

2. člen
Ukrepi za uresničevanje tega samoupravnega sporazuma in plana banke se konkretizirajo z letnimi plani banke in poslovno politiko, ki jo določa zbor banke in njegovi odbori.

II. SKUPNI CILJI IN INTERESI ČLANIC

3. člen
Članice banke bomo z združevanjem dela in sredstev v Iskra banki uresničevale naslednje temeljne cilje in interese:

1. skupne cilje in smeri razvoja SOZD Iskra, izhajajoč pri tem iz njenega samoupravnega sporazuma o temeljih plana za obdobje 1981-1985. V tem okviru bomo podpirale predvsem prestrukturiranje proizvodnje v smeri profesionalizacije ter večje tehnološke sposobnosti in kvalitete, obvladovanje sodobnih infrastrukturnih tehnologij in programe z večjim deležem razvoja in kompleksnosti (mikroelektronika, računalništvo, posodobitev sistemov za komunikacijsko in akcijsko informatiko v smeri digitalizacije, kibernetizacije in robotizacije).

2. večje vključevanje v mednarodno delitev dela, predvsem prek izvoza na konvertibilna tržišča.

3. razvijanje odnosov združevanja dela in sredstev za ustvarjanje skupnega prihodka in dohodka.

4. povečanje mobilnosti akumulacije v SOZD Iskra.

5. povečanje mobilnosti kratkoročnih sredstev in zagotavljanje čim bolj optimalne likvidnosti članic banke in Iskra banke na področju dinarskega in deviznega poslovanja.

6. izboljšanje gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja SOZD Iskra predvsem pri opravljanju bančnih, kreditnih in denarnih zadev in s tem krepitve finančne in ekonomske sposobnosti ter samostojnosti SOZD Iskra.

7. nadaljnje razvijanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov pri opravljanju denarnih in bančnih zadev prek Iskra banke predvsem z nadomeščanjem kreditnih odnosov s trajnejšimi oblikami združevanja in porabe sredstev.

8. ustvarjanje ustrežnejših pogojev za poslovanje s temeljnimi bankami na področju delovanja SOZD Iskra.

ljanju razširjene reprodukcije in zaradi ustvarjanja skupnega dinarskega in deviznega prihodka oz. dohodka bomo članice v banki združevale del sredstev amortizacije in del sredstev namenjenih za poslovni sklad za financiranje prioritarnih investicij SOZD Iskra.

Konkretna višina združevanja za investicije se določi vsako leto z letnim planom SOZD Iskra upoštevaje predvsem prosta investicijska sredstva članic pa tudi obseg dogovorjenih investicijskih prioritet v SOZD Iskra in investicijsko sposobnost investorjev. Predlog višine združevanja pripravijo strokovne službe Iskra banke.

9. člen

Kot prosta investicijska sredstva bomo upštevali sredstva, ki jih po zaključnem računu namenimo za poslovni sklad, zmanjšana za prispevek za razvoj manj razvitih republik in AP ter infrastrukturo ter sredstva minimalne amortizacije zmanjšana za odplačilo anuitet za dolgoročne kredite za osnovna in obratna sredstva ugotovljena po posebnih podatkih k zaključnem računu. Prosta sredstva bomo ugotavljali na ravni SOZD Iskra.

10. člen

Pri združevanju sredstev za investicije se vračilo sredstev zagotavlja z udeležbo na skupnem dohodku investitorja, upoštevaje revalorizacijo združenih sredstev in ostala določila SaS o združevanju sredstev za prioritete investicije v SOZD Iskra.

11. člen

V letu 1984 in 1985 bomo članice banke z združevanjem za prioritete investicije predvidoma združile 3,5 mio din.

12. člen

Za zagotavljanje skupne nabave strateških surovin bomo članice združevale del sredstev za obratne namene. Višina in dinamika združevanja se določa vsako leto z letnim planom.

13. člen

Da bi zagotovile čim bolj optimalno dinarsko likvidnost, večjo stopnjo samoфинanciranja, mobilnosti sredstev in varnosti poslovanja, ter s ciljem pridobivanja skupnega dinarskega dohodka bomo članice interne banke združevale prosta dinarska sredstva v Iskra banki. Ne glede na združevanje je vsaka članica dolžna skrbeti za lastno dinarsko likvidnost.

14. člen

Združevanje prostih dinarskih sredstev bo potekalo predvsem na interesnih osnovah in v obliki depozitov na vpogled ter namenskih in nenamenskih depozitov z določeno dobo vezave.

15. člen

Članice banke bomo imele pri interni banki interne dinarske račune, preko katerih bomo poračunavale medsebojne obveznosti skladno z zakonskimi predpisi in s tem zmanjševale potrebo po drugih oblikah medsebojnega plačevanja. Medsebojne obveznosti članic ene DO se prek interne banke poravnajo po odločitvi članic te DO.

16. člen

V letu 1984 in 1985 bomo članice predvidoma združile v Iskra banki mio prostih dinarskih sredstev.

17. člen

Dinarska sredstva bo Iskra banka pridobivala tudi z najemanjem kreditov pri temeljnih bankah in drugih finančnih institucijah ter delovnih organizacijah in jih usmerjala v financiranje enostavne in razširjene reprodukcije svojih članic. Obseg tako pridobljenih sredstev v letih 1984 in 1985 bo znašal mid din. Pri najemanju in posredovanju teh kreditov bo banka upštevala načela poslovanja, kot so opredeljena v tč. 32 tega Samoupravnega sporazuma.

18. člen

V interni banki bomo uvedli tudi zbiranje hranilnih vlog delavcev in zbrana sredstva uporabili kot vir za financiranje proizvodnje DO.

III/2 Devizna sredstva

19. člen

Zaradi skupnega opravljanja plačilnega prometa s tujino in zaradi pridobivanja garancij v poslovanju s tujino bomo članice vsa devizna sredstva vodile na računih pri Iskra banki (interni devizni računi).

Za devizno likvidnost je dolžna sama skrbeti vsaka članica.

20. člen

Da bi zagotovile pogoje za opravljanje določenih, za Iskra pomembnih proizvodnih, predvsem infrastrukturnega pomena ter boljše in prioritete financiranje in stimuliranje izvoza bomo članice medsebojno, prek Iskra banke združevale del svojih deviznih sredstev na načelih interesnega združevanja in po pogojih, ki se vsako leto določijo s poslovno politiko Iskra banke in SOZD Iskra (z določitvijo izvozne stimulacije).

21. člen

Članice bomo v Iskra banki združevale prosta devizna sredstva tudi v obliki depozitov z določeno dobo vezave.

22. člen

Devizna sredstva bodo članice prek Iskra banka pridobivale tudi z uveljavljanjem odnosov združevanja dela in sredstev za ustvarjanje skupnega prihodka z DO izven SOZD Iskra ter z angažiranjem sredstev temeljnih bank SRS in SFRJ ter inozemskih partnerjev.

23. člen

Pri pridobivanju sredstev po 24. členu tega sporazuma bo Iskra banka upštevala načela poslovanja, kot so opredeljena v tč. 39 tega sporazuma.

IV. USMERJANJE SREDSTEV ZA URESNIČEVANJE RAZVOJNIH PLANOV IN DRUGIH PREVZETIH OBVEZNOSTI

24. člen

Pri usmerjanju v Iskra banki zbranih oz. združenih sredstev bomo sledili politiki zagotavljanja optimalne likvidnosti banke in varnosti njenih članic ter poslovanja.

IV/1 Dinarska sredstva

25. člen

Pri financiranju investicijskih projektov bomo sredstva združena za ta namen usmerjali v investicijske projekte, ki bodo z letnimi planskimi akti SOZD dogovorjeni kot prednostne investicije, upoštevaje pri tem določila 8. člena samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za investicije v SOZD Iskra.

26. člen

Zavzemale se bomo za enotno razvojno politiko v SOZD Iskra in vsklajevale medsebojne razvojne interese tako, da bomo dosegle čim bolj optimalne rezultate pri doseganju začrtane razvojne politike celotne SOZD Iskra. Tako bomo pri usmerjanju sredstev po 25. členu tega sporazuma podpirale predvsem projekte, ki bodo nosili prestrukturiranja proizvodnje v smeri večje tehnološke sposobnosti, obvladovanja infrastrukturnih tehnologij in usmerjenosti v izvoz na konvertibilno; upoštevaje tudi ekonomske učinke predvidenih vlaganj. To bomo zagotavljale tako, da bomo za te investicije zagotavljale večji del združenih sredstev v virih financiranja

27. člen

Prosta združena sredstva članic za investicije (oz. celotni lastni potencial) bo Iskra banka prednostno in pod ugodnejšimi pogoji usmerjala v tekoče financiranje proizvodnje usmerjene v izvoz na konvertibilna tržišča, upoštevaje pri tem tudi dejanske potrebe članic po financiranju proizvodnje oz. njihov primanjkljaj sredstev.

28. člen

Interna banka bo svoje članice kreditirala prek limita na internem dinarskem računu tako, da bo za vsako DO določila obseg dovoljenega negativnega salda upoštevaje obseg združenih sredstev za investicije ter izvozno usmerjenost posameznih članic banke.

29. člen

Ker se bodo sredstva na internih računih uporabljala predvsem za medsebojne poravnave obveznosti članic, ki izvirajo iz njihove reproduksijske povezanosti se bo dovoljeni negativni saldo iz prejšnjega člena korrigiral upoštevaje obseg prodaj in nabav med DO.

30. člen

Banka bo za svoje članice izdajala garancije in avalirala ter eskontirala menice. Avale za menice ter garancije bo interna banka izdajala v okviru kot bo dovoljeval njen kratkoročni kre-

ditni potencial oz. likvidnostni investicijski potencial.

31. člen

Banka bo pri vseh vrstah kreditov ter pri ostalih poslih ugotavljala kreditno sposobnost svojih članic. Pri tem bo zlasti spremljala njihove poslovne rezultate, bilanco stanja, ali namensko koristijo sredstva, ali poslujejo v skladu z normativnimi predpisi in če pravočasno izpolnjujejo svoje finančne obveznosti.

32. člen

Članice banke se ne bodo zadolževale prek določenega limita in sicer tako, da obseg vrnjenih anuitet letno za vse dolgoročne kredite za osnovna sredstva in obratna sredstva praviloma ne bo presegal zneska minimalne amortizacije.

33. člen

Vsaka članica je dolžna sama skrbeti za svojo kreditno sposobnost in čimvečjo finančno samostojnost. Poleg ostalih ukrepov se članice zavzemajo, da bomo za krepitve te sposobnosti in samostojnosti povečevale pokrivanje zalog z lastnimi viri sredstev.

Članica, ki ne doseže izboljšanja pokritja zalog z lastnimi viri ne more koristiti združenih sredstev za investicije, razen za izrazito izvozno usmerjene projekte in projekte infrastrukturnega pomena za SOZD Iskra. Pokrivanje zalog z lastnimi viri se ugotavlja na ravni DO.

IV/2 Devizno poslovanje

34. člen

Devizna sredstva, ki jih članice vodijo na internih računih pri Iskra banki se bodo koristila za opravljanje plačilnega prometa s tujino – po nalogih članic – imetnic računov in za pridobivanje potrebnih garancij v poslovanju s tujino od temeljnih bank. Iskra banka bo po potrebi članicam izdajala tudi lastne garancije za poslovanje s tujino.

35. člen

Banka bo iz sredstev na internih deviznih računih prednostno odplačevala fiksne in garantirane obveznosti. Članice se strinjajo, da se naša sredstva na internih deviznih računih po potrebi kratkoročno združujejo, da bi zagotovile normalno odplačevanje tistih obveznosti SOZD Iskra, ki vplivajo na sposobnost plačevanja z deviznega računa Iskra banke.

O potrebi po tovrstnem združevanju se odloča Iskra banka upoštevajoč načela dobrega gospodarja in o njej obvesti posamezne članice.

36. člen

Članica, zaradi katere je nastala potreba po združevanju iz 35. člena tega sporazuma lahko le omejeno razpolaga s svojimi prilivi na interni devizni račun, vse dokler ne poravna obveznosti, ki je s tem nastala do drugih članic banke. Poleg tega mora taka članica zagotoviti dinarsko protivrednost združenih deviz.

37. člen

Združena devizna sredstva v obliki depozitov bo banka usmerjala za namene dogovorjene z depozitarjem; kolikor pa ti niso bili dogovorjeni pa tistim članicam, kjer je pričakovati njihov največji učinek (neto devizni efekt) in čimprejšnje vračilo.

38. člen

Devizna sredstva pridobljena od poslovnih bank in drugih partnerjev bo Iskra banka v primeru skupnega nastopa pri pridobivanju teh sredstev usmerjala članicam, s katerimi je pri tem nastopala, v primeru samostojnega pridobivanja pa predvsem za zagotavljanje proizvodnje usmerjene v izvoz na konvertibilno področje.

39. člen

Pri pridobivanju deviznih sredstev v tujini z najemanjem kreditov bo osnovni kriterij, da se devizna zadolženost Iskre do leta 1985 ne povečuje.

V tem okviru bodo prednost pri zadolževanju imele članice, ki bodo ustvarjale večji konvertibilni izvoz in neto devizni efekt in bodo torej bolj sposobne za vračilo najetih kreditov. Pri najemanju kreditov za repromaterial bo veljalo načelo, da se lahko zadolžuje le tista članica, ki z enoto najetih deviznih sredstev ustvari najmanj 2 enoti deviznega prihodka na konvertibilnem področju.

(Nadaljevanje na 6. strani)

40. člen

Izjemno bomo od kriterijev iz 39. člena odstopali pri tistih proizvodnih programih, ki predstavljajo tehnološko infrastrukturo v Iskri (mikroelektronika, računalništvo).

V. POLITIKA OBRETNOSTI MER

41. člen

Zbiranje in združevanje sredstev ter njihovo racionalno uporabo bomo poleg uveljavljanja združevanja na interesnih osnovah in uveljavljanje dohodkovnih odnosov oz. udeležbe na skupnem dohodku in prihodku spodbujali tudi z ustreznimi obrestnimi mer. V politiki obrestnih mer bomo vgrajevali predvsem ekonomske elemente, ki naj zagotavljajo čim racionalnejše koriščenje sredstev in uresničevanje prednostnih namenov določenih s planskimi akti SOZD Iskra.

42. člen

Obrestne mere bodo fleksibilne in se bodo prilagajale gospodarskim interesom in interesom Iskre ter obrestnim meram v celotnem bančnem sistemu.

43. člen

Nizje (benificirane) obrestne mere bodo v politiki banke zagotovljene za izvoz na konvertibilno tržišče in za naložbe infrastrukturnega pomena za Iskra.

VI. UKREPI ZA OHRANITEV LIKVIDNOSTI BANKE IN PREVZEMANJE RIZIKA

44. člen

Pri uresničevanju vloge Iskra banke na finančnem področju delovanja SOZD Iskra, kot je opredeljena s tem samoupravnim sporazumom in drugimi akti bomo uveljavljali načelo, da delavci članice banke upravljajo z vsemi sredstvi, ki jih članice združujejo v banki ter z vsemi iz drugih virov pri-

dobljenimi sredstvi. Z njimi bodo delavci članice upravljali na način kot je to opredeljeno v samoupravnem sporazumu o ustanovitvi Iskra banke in njenem statutu. Članice banke imajo enake pravice in obveznosti pri upravljanju banke.

45. člen

Interna banka odgovarja za svoje obveznosti z vsemi sredstvi s katerimi razpolaga, če le-ta ne zadoščajo, članice banke odgovarjajo za obveznosti banke neomejeno solidarno z drugimi svojimi sredstvi.

46. člen

Banka je za zagotavljanje svoje likvidnosti in uspešno poslovanje dolžna:

- spremljati likvidnost članic (dinarsko in devizno)
- spremljati letne plane banke in spremljati njihovo uresničevanje
- mesečno, kvartalno planirati svojo likvidnost in likvidnost v SOZD Iskra.
- članice banke tekoče obveščati o stanju na računih.

47. člen

Članice banke se strinjamo, da bomo sodelovale pri nalogah iz 51. člena tega sporazuma in banki zagotavljale potrebne podatke za njihovo izvajanje. Poleg tega bomo za zagotavljanje svoje likvidnosti in finančne trdnosti:

- izdelovale finančne plane s ciljem ugotavljanja potrebnih dopolnilnih sredstev za financiranje proizvodnje
- skrbela za usklajenost blagovnih in finančnih tokov
- skrbela za lastno likvidnost in v primeru likvidnostnih težav pripravile program za sanacijo likvidnostnih problemov.

VI. RAZMERJA PRI OBLIKOVANJU IN RAZPOREJANJU SKUPAJ USTVARJENEGA DOHODKA

48. člen

Presežek prihodkov nad odhodki banke predstavlja dohodek banke in o njem odločajo članice banke. Udeležba članic na skupno ustvarjenem dohodku banke je odvisna od obsega združevanja dela in sredstev članic v Iskra banko.

49. člen

Osnovo za ugotavljanje udeležbe na dohodku iz 50. člena predstavlja obseg sredstev, ki so jih članice združile za investicije in depozit članic v interni banki. Pri tem se upošteva tudi kvaliteta sredstev po naslednjih faktorjih:

- depoziti na vpogled in depoziti do enega leta $f=1$
- depoziti nad eno leto in združena sredstva za investicije $f=1,5$

50. člen

Če skupni prihodki banke ne pokrivajo odhodkov banke v določenem poslovnem letu, razliko oz. izgubo krijejo članice interne banke iz svojih sredstev sorazmerno interesom, ki so jih zadovoljile preko interne banke v določenem obračunskem obdobju.

Obseg interesov, ki so jih članice banke zadovoljile preko interne banke ugotavlja banka vsako leto ob zaključnem računu upoštevajoč:

- povprečno mesečno stanje na depozitih članic pri interni banki in obseg združenih sredstev za investicije v interni banki
- povprečno mesečno črpanje sredstev za investicije in obseg črpanih kreditov pri interni banki.

PROGRAM MATERIALNEGA RAZVOJA BANKE IN NJENE DELOVNE SKUPNOSTI

51. člen

Članice banke bomo povečevale materialno osnovo dela tako, da bomo omogočile uresničevanje vseh nalog interne banke in razvoj banke v kvali-

tetnega nosilca finančne funkcije v SOZD Iskra.

Sredstva bomo zagotavljale predvsem za:

- delo delovne skupnosti v obsegu kot je potrebno, da bodo opravljene planirane naloge
- za izboljšanje tehnične opremljenosti, ki jo bomo do leta 1985 še bistveno izboljšali, z dopolnitvijo sedanjih pisarniških pripomočkov in predvsem pogojev za prenos čedalje večjega dela poslov na računalnik
- za razvijanje, oblikovanje in uveljavljanje učinkovitega informacijskega sistema banke
- za nadaljnje izboljševanje strokovne ravni delavcev delovne skupnosti.

52. člen

Za realizacijo planiranih nalog je bila ustanovljena delovna skupnost interne banke, ki opravlja strokovna, administrativna in druga opravila, ki izhajajo iz poslovanja banke in so določena s samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med Iskra banko in delovno skupnostjo banke. Prednostna naloga pri urejanju odnosov med banko in delovno skupnostjo bo nadaljnje izgrajevanje sistema svobodne menjave dela, kot specifične oblike ustvarjanja skupnega dohodka in pridobivanja dohodka za delovno skupnost.

53. člen

Za opravljanje dogovorjenih nalog bomo skrbeli z ustreznim številom in strukturo kadrov v delovni skupnosti Iskra banke. Število sedaj zaposlenih delavcev (48) se bo povečalo skladno z naraščanjem opravil v delovni skupnosti, predvidoma na 55.

54. člen

Pri dogovarjanju dohodka delovne skupnosti bomo poleg obsega in kvalitete opravljenega dela upoštevali tudi družbeno dogovorjena merila za oblikovanje in delitev sredstev za

osebne dohodke in skupno poravnostna razmerja v SOZD Iskra.

Osebnih dohodkov delavcev delovne skupnosti bodo usklajeni z osebnimi dohodki delavcev, ki opravljajo podobna dela v SOZD Iskra.

Sredstva za skupno porabo delovne skupnosti se bodo obvala v obsegu, ki bo zagotavljal približno enak družbeni standard kot imajo ostali delavci v SOZD Iskra.

PREHODNE IN KONČNE LOČBE

55. člen

Na osnovi tega samoupravnega sporazuma se sprejme srednjeročni plan Iskra banke, ki je temeljni plan banke. Poleg osnovnih ciljev in nalog banke, ki izhajajo iz tega sporazuma, bomo v planu banke opredelili vse ukrepe za izboljšanje uresničitev in razdelavo predvidenih materialnih okvirov razvoja Iskra banke, predvsem kreditno bilanco sredstev in plasmajev, devizno bilanco ter bilanco prihodkov in odhodkov banke.

Vsako leto se v banki sprejme letni plan banke, ki precizira naloge srednjeročnega plana upoštevaje dejanske ekonomske razmere predvidene z ekonomsko politiko. Sestavnimi letnega plana je tudi analiza izvajanja plana.

56. člen

Spremembe in dopolnitve sporazuma se sprejemajo, ko ta banka na podlagi analiz ugotovi, da so potrebne v izvajanju njegovih določil. Spremembe in dopolnitve se sprejemajo po istem postopku kot ta sporazum.

57. člen

Ta samoupravni sporazum velja, ko zbor banke ugotovi, da ga sprejeli delavski sveti vseh članic banke.

Osemintrideset let ustvarjalnega dela v Iskri

Delo na pomembnih razvojnih projektih vse od prvih poveljnih dni naprej je vsekakor dosežek, ki zasluži posebno priznanje in zato smo se obrnili na ing. Hermana Vidmarja, razvijalca, predavatelja in organizatorja ter se ob njegovi upokojitvi pogovorili z njim.

Že ob zaključku vašega študija, oz. že prva leta vašega službovanja ste opravili nekaj pomembnih nalog. Nam lahko o tem kaj več poveste?

Svoj študij na fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani sem zaključil med delom v Telefonsko-telegrafski sekciji pošte v Ljubljani, ko sem za diplomsko nalogo izdelal projekt izvedbe nove telefonske centrale v Ljubljani s perspektivo za nadaljnjih 25 let. Na predlagani lokaciji v Cigaletovi ulici so jo tudi nato tam namestili.

Razen tega smo intenzivno delali na posodabljanju telefonskega in telegrafskega omrežja v Sloveniji takoj po vojni. Iz zapuščenega nemškega telekomunikacijskega sistema v polzelski graščini smo prepeljali dva terminala 14 kanalne telefonske naprave MG 15, enega v Ljubljano drugega pa v Trnovlje pri Celju, kjer je kabelska ojačevalna postaja in tako hitro vzpostavili zvezo med Ljubljano in Mariborom ter Zagrebom. Vsaka od teh končnih postaj je imela pet 200 cm visokih stolov.

Že decembra 1945 leta pa sem na željo takrat ustanovljene Strojne tovarne v Kranju – predhodnice Iskre, prišel v tamkajšnji razvojni laboratorij, kjer smo med drugim izdelovali tudi radijske sprejemnike. Posebej se ker jih je tedaj zelo primanjkovalo. Začeli smo z izdelavo najpomembnejših sestavnih delov kot so: 10 velikosti transformatorskih jeder, valovno pretikalo, zračni vrtilni kondenzator, razne letvice itd., sam sem pa začel delo na prototipu sprejemnika tudi prvo serijo elektronskih sestavnih delov smo že naročili. Na žalost pa je tedanji Radiokomite odločil, da je proizvodnja radijskih sprejemnikov tako blizu zahodne meje neprimerna. Vso opremo smo morali predati Radiokomiteju, vendar kot se je pozneje pokazalo je ta odločitev znatno oddaljila začetek proizvodnje sprejemnikov v jugoslaviji.

Sodelovali ste tudi pri izgradnji prvega kinoprojektorja?

Zaradi velikih potreb po javnih kinodvoranah je dobila Iskra zadolžitev za razvoj in proizvodnjo kinoprojektorjskih sistemov. Kinoprojektorju, ki ga je razvil ing. Frane Špiler sem razvil elektroakustični del – kinoojačevalnik z ustreznimi zvočnimi kombinacijami, ki je z vgradnjo tedaj dovolj sodobnega materiala imel zelo dobre karakteristike ojačevalnika, saj je bil nelinearno popačenje pri polni moči manjše od 0,5 %.

S prvima doma izdelanima kinoprojektorjskima napravama smo novembra 1948 leta v dvorani Slovenske filharmonije v Ljubljani prvič predvajali prvi poveljni slovenski film »Na svoji zemlji«. Predvajanju so prisostvovali udeleženci Kongresa KP Slovenije v Ljubljani in vsekakor smo bili med predvajanjem na trnih saj bi kakršnakoli prekinitev predvajanja zaradi tehničnih motenj bila za nas skrajno neprijetna. Po prvih trenutkih predvajanja smo celo že posumili, da bo do tega tudi prišlo, vsaj dokler nas ni pomiril tonski mojster Rudi Omota z razlago, da prvih popačenih taktov ni kriva ojačevalna naprava, ampak prekrmljen tonski zapis. Precej smo si oddahnili in do konca je potekalo vse v najlepšem redu.



Maks Simončič, predsednik KOS DO Elektrozeve se je zahvalil ing. Hermanu Vidmarju.

Je bilo razvojno raziskovalno delo tudi posej vaše osrednja zadolžitev?

V začetku leta 1951 sem prišel iz kranjske Iskre na Institut za elektrozeve (IEV) v Ljubljano. Sprva sem delal na razvoju ultrazvočnih naprav vendar sem glede na to, da je bila ta tehnika pri nas še malo uporabljena in zato, ker je imel IEV tedaj že razvite in delno tudi v proizvodnji standardne elektronske sestavne dele in nekatere bistvene materiale, za katere smo potrebovali masoven odjem, sem ponovno začel z razvojem radijskih sprejemnikov.

Postavljen sem bil za vodjo v novoustanovljenem razvojnem laboratoriju za radijske sprejemnike na IEV. Tam naj bi poskrbeli za čimprejšno uvedbo serijske proizvodnje radijskih sprejemnikov in s tem za uporabo domačih standardnih sestavnih delov, vzporedno s tem pa naj bi razvijali specifične sestavne dele in enote za radijske sprejemnike na osnovi lastnih materialov, npr.: feritov, magnetov, keramik itd.

Zaradi hitrejšie uresnitve prve naloge smo sklenili ugodno sodelavo s francosko firmo RTA in v kratkem začeli proizvajati dobro znan sprejemnik SAVICA.

V laboratoriju pa smo razvili prve domače medfrekvenčne transformatorje z doma razvitimi feriti, zvočnike z domačimi membra-

nami in magneti, tuljavne stavke z lastnimi pretikali in sljudnimi kondenzatorji, skale z doma uvedeno foto-tiskarsko tehniko itd. Tako je bil naš laboratorij tudi prvi v Jugoslaviji sposoben razvijati radijske sprejemnike in njihove sestavne dele.

Z relativno hitrim osvajanjem tudi vseh mehanskih delov smo tedaj v tovarni TELEKOMUNIKACIJE na Pržanu, ki jo je ustanovil IEV in v kateri sem bil od leta 1955 dalje glavni inženir, uvedli serijsko proizvodnjo več tipov domačih sprejemnikov.

Velik del dejavnosti tovarne je bil tudi razvoj in proizvodnja kanalnih telefonskih naprav predvsem za prenos po visokonapetostnih daljnovodih in za poštna omrežja, to-

varna pa je proizvajala tudi na IEV razvite elektronske sestavne dele: elektrolitske kondenzatorje najprej na Pržanu nato v novoustanovljenem obratu v Mokronogu, papirne kondenzatorje v Semicu in upore ter potenciometre v Sentjerneju. Da bi zadovoljili potrebe tržišča smo odprli nov obrat v Sežani, kamor smo prenesli montažo nekaterih radijskih sprejemnikov skupno z organizacijo dela.

Dobri proizvodni in finančni uspehi tovarne z radijskimi sprejemniki so privedle del kolektiva do nevarnega razpoloženja: v bodoče naj bi izdelovali le sprejemnike in elemente, opustili pa naj bi proizvodnjo profesionalnih, visokofrekvenčnih naprav.... Med drugim tudi zaradi podobnega položaja v francoski elektronski industriji takoj po vojni, mi je uspelo doseči, da je bila ta ideja opuščena.

Novo področje, ki smo ga začeli v TELEKOMUNIKACIJAH osvajati je predstavljala razvoj televizijskega sprejemnika. To je sprva potekalo dovolj zadovoljivo, saj je bil rezultat tega dela kmalu razviti televizijski sprejemnik PANORAMA, vendar smo se na pritisk ostale elektronske industrije, ki tako uspešnega razvoja še ni imela, morali opredeliti za uporabo skupne licence od Philipsa. Tudi to proizvodnjo smo v TELE-

KOMUNIKACIJAH hitro osvojili toda nadaljna rast je bila zaradi administrativnih odločitev, ki so bile izven vpliva kolektiva tovarne dokaj upočasnjena.

Naslednja prelomnica v mojem delu je prišla z združitvijo slovenske elektroindustrije v Iskra. Tedaj sem v novoustanovljenem Zavodu za avtomatizacijo – ZZA prevzel dolžnosti vodje pogramiranja novih izdelkov, ki so jih za Iskra razvijali v ZZA, nato pa v Tehnično programskem področju ZP Iskra – dolžnosti pomočnika direktorja.

Vzporedno ste precej časa predavali na Fakulteti za elektrotehniko?

Da, od leta 1951 pa tja do 1965 sem predaval v zadnjih letnikih predmete: Sprejemniki, Ojačevalniki in Gradnja elektronskih naprav, občasno pa tudi Usmerneke.

Predaval sem popoldan po zaključenem delu v tovarni in si pri tem prizadeval, da bi dal študentom potrebno teoretsko znanje in pa, da bi jih čim bolj seznanil z industrijsko proizvodnjo elektronskih naprav ter, da bi jim omogočil po zaključenem študiju čim hitreje in lažje vključevanje v industrijo. Vsako leto sem tudi vodil absolventske ekskurzije, v razne evropske tovarne z najodobnejšo tehnologijo: Anglijo, Francijo, Nemčijo, Švedsko, Italijo, Holandijo, ČSSR itd. V te ekskurzije sem redno pridružil tudi nekaj mlajših Iskrinih inženirjev, ki so jim takšni neposredni ogledi proizvodnje in stiki vsekakor zelo koristili.

Kakšna dela ste še opravljali v Iskri?

Moje delo v Iskri je bilo stalno pod vplivom želje, da bi z uvedbo novih in sodobnih tehnologij v proizvodnjo dosegli takraten evropski nivo v proizvodnji dosti širkega asortimana profesionalnih in neprofesionalnih elektronskih naprav. To sem skušal omogočiti proizvodnji tudi z organiziranjem smiselnih in ugodnih sodelav ter kooperacijskih priznanih svetovnih proizvajalci elektronske opreme. Tako sem vodil razgovore ter pripravil sklepanje kooperacijskih ali li-

cenčnih pogodb s firmami: RTA, Siemens, Philips, SEL, CDC, SRT, Marconi, SEI itd.

Leta 1969 sem po nekajletnem delu v tehnično programskem delu ZP Iskre prešel v proizvodnjo in sicer v Tovarno elektronskih naprav za vodjo tehniškega sektorja. Dobil sem nalogo, da ob že ustaljeni proizvodnji naprav na področju usmerjenih v pospešeno upeljemo proizvodnjo grup kanalnih telefonskih naprav, da bi s tem dovolj tudi najbolj zahtevne želje. Med tem smo leta 1962 sklenili z ITT, varno SEL okvirno in nato leta 1968 datno kooperacijsko pogodbo. Pri tem leti prišlo do zelo dobre in enakopravne sodelave na področju razvoja, sodelovanje smo razširili še na področju tehnologije in predvsem za enote višjega reda, ki smo prevzemali v proizvodnjo (brezplačno) SEL. Naši tehnologi so s pomočjo izkušenj SEL organizirali dovolj dobro proizvodnjo kanalnih telefonskih naprav, ki dosegale Evropi ustrezno tehnološko raven.

Zadnja leta mojih 40 let službovanja s vodil programsko razvojno raziskovalno službo, ki evidentira in koordinira razvojne smeri in kapacitete razvojnih laboratorijev posameznih TOZD in s tem daje vodilni kadrom možnost vsklajevanja razvoja in proizvodnje, odpravljanje podvajanja enakih razvojov itd., vse s ciljem, doseči delovno organizacijo Elektrozeve največji vsklajen razvojno-raziskovalni uspeh.

Svoje nagnenosti do društvenih dejavnosti imam že od dijaških in študentskih let. Opravljam že dolgo predvsem v okviru Elektrotehniške zveze Slovenije, kjer bom še prej pomagal pri organiziranju inženirjem tehnikom v njihovem, izpopolnjevanju v okviru raznih postojanj, predvsem s področja telekomunikacij, elektronskih stavnih delov in enot, uporabe elektronskega prometa in v energetiki ter še nekaterih drugih sorodnih dejavnostih.

Potrebe po sodelavcih

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občasni projektni zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 89. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne moremo zagotoviti ustreznega dela ter tiste, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilne in vodstvene dela in naloge. V glasilo, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo prispale k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana E-11, telefon 213-213, int. 21-25.

ISKRA COMMERCE TOZD ZASTOPSTVA TUJIH FIRM

1. Referent devizne operative

Pogoji: končana 4-letna ekonomska srednja šola, 2-mesečno poskusno delo, 2 leti ustreznih pogojev izkušenj

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pisne prijave z dokazili pošljite v 8 dneh na naslov: Iskra Commerce, Kadrovska služba, Topniška 58 Ljubljana.

Poslej opravljene planske naloge sindikata

O delu sindikalne organizacije v preteklih dveh letih in o programu aktivnosti za naslednji dve leti smo se pogovarjali s predsednikom OOS TOZD Upori. Franc Šiška je takole opredelil glavne značilnosti in ocene iz življenja in dela kolektiva:

Gospodarski položaj naše temeljne organizacije je sorazmerno ugodnejši pred dvema letoma. Glavne značilnosti, ki so bistveno vplivale na izboljšanje položaja in s tem socialne varnosti delavcev so naslednje:

— izvoz, ki je bil včasih dohodkovno nevtralen ali celo negativen, je zaradi dvigovanja dinarja sedaj dohodkovno ugoden;

— postopno se je povečevala proizvodnja MF uporov;

— prav tako je bilo veliko narejenega posebnih izvedbah uporov ter proizvodnje maloserijske proizvodnje;

— razveseljivo je, da so tudi dopolnili programi (čistilci zraka ter ultrazvok) dosegli določeno stopnjo razvoja. Realno je upanje, da bodo ti programi vračali vlaganja ter dajali kruh delavcem, poleg tega pa tudi dali kaj sredstev za nadaljnja vlaganja v materialno osnovo dela.

Ko govorimo o razvojnih nalogah pa razen pri omenjenih dveh programih niti premikajo marsikje prepočasi. Naprej se lahko nadejamo boljših gospodarskih rezultatov, predvsem od države, ki je v razvojnih nalogah ter uspešno se speljano investicijo v posodobitev proizvodnje.

Uveljavljanje samoupravljanja kot celovitega družbeno-ekonomskega sistema je bila in bo še naprej poglavitna naloga sindikata. Samoupravno organizacijske zgradbe nismo spre-

njali, prav tako še nismo dosegli, da bi se večina delavcev tudi subjektivno počutila, da so samoupravljalci oziroma gospodarji svojega dela, vendar je iz leta v leto opazen napredek. Ocenjujemo, da je bilo delo delavskega sveta ter ostalih organov dokaj dobro. Posebno je opazen napredek v delu delegacij.

Glede informiranost kolektiva, ocenjujemo, da je storjenega veliko. Še bolj se bomo posluževali Biltena svoje temeljne organizacije. Vsa gradiva organov, komisij, delegacij prihajajo vedno na oglasne deske.

Naloge in cilje s področja SLO in družbene samozaščite je izvršilni odbor reševal in uresničeval ter jih v preteklem mandatnem obdobju tudi v celoti izpolnil.

V okviru možnosti je bilo poskrbljeno za rekreacijo delavcev ter oddih predvsem v kapacitetah ob morju. Lahko smo zadovoljni tudi s sodelovanjem z ostalimi DPO znotraj TOZD in z DPO v krajevni skupnosti.

Naša OOS je pripravila tudi program aktivnosti za obdobje naslednjih dveh let, ki vsebuje naslednje bistvene točke:

1. Vodenje aktivnosti, da se tisti samoupravni akti, tako na ravni DO kot TOZD, ki niso v skladu z določili zakona o združenem delu, dopolnijo. To so predvsem:

— samoupravni sporazum o združitvi TOZD v DO

— samoupravni sporazum o skupnih osnovah razporejanja dohodka in čistega dohodka

— samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke

2. Intenzivno se vključiti v poenotenje sistema delitve sredstev za OD ter



Franc Šiška.

načina vrednotenja zahtevnosti dela v DO. Aktivnosti so že v teku na ravni DO IEZE.

3. Skrbeti, dajati pobude za ukrepe za stabilizacijo gospodarstva na vseh področjih življenja in dela na vseh ravneh.

4. Čimprej pripraviti družbeno-politično usposabljanje za delegate v samoupravnih organih, družbeno-političnih organizacijah in delegacijah.

5. Skrb za socialno varnost delavcev, kajti tako velik padec realnih OD, kot smo ga doživeli v preteklem letu glede politike cen in osebnih dohodkov.

Milan Krapež

DO — AVTOMATIKA

Prenovljen obrat družbene prehrane

20. januarja so v novomeški TOZD Napajalne naprave, delovne organizacije Avtomatika odprli prenovljene prostore tovarniške menze.

V drugi polovici 1983. leta so imeli v temeljni organizaciji izdelano in s strani pristojnih služb in inspekcij potrjeno dokumentacijo za obnovitev prostorov, namenjenih družbeni prehrani delavcev na lokaciji Bršljin 63. Obnovitev, oz. razširitev je bila več kot potrebna. Do prenovitve so obroke za 460 delavcev delili v dveh izmenah. Hrano so pripravljali v kuhinji, ki je merila le 35 m² in imela le nekaj najnujnejših pritisklin za shranjevanje živil in posode. Jedilnica, kjer si se prehranjeval le stoje, prav tako ni merila več kot 25 m²m.



Njihova je skrb za dobro kuho in postrežbo.

Pri obnovi so odstranili predelno steno med kuhinjo in jedilnico in tako pridobili skupno 70 m² za novo jedilnico, ki je sodobno opremljena z mizami in 72 sedeži. Tudi nova kuhinja je večja, meri 45 m² in je na novo opremljena z najnovejšimi gospodinjstskimi stroji, kar omogoča hitrejšo pripravo obrokov ter lažje vzdrževanje.

S prostorsko razširitvijo in boljšo opremljenostjo, so tudi čas malice razdelili od prejšnjih dveh na tri termine, oz. v tri skupine. Na ta način so se izognili dolгим vrstam pri čakanju in gneči pri razdeljevanju obrokov.

In kaj pravijo v kuhinji kjer se nasmehajo vrtijo Ana Vidmar, Zdenka Jančar, Majda Hunjet in Marica Markus (kadar je zasedba popolna sta prisotni še Rozi Povše in Jelka Goli):

»Seveda smo zadovoljne. Delo imamo med seboj razdeljeno tako, da ni zastojev in odvečnega godrnjanja med čakajočimi«, nam je povedala glavna kuharica Ana. »Marsikaj bomo še dopolnili, popravili, kar opazimo sproti, pri vsakodnevni pripravi obrokov«, je še dodala.

Novomeška temeljna organizacija že vrsto let slovi, ne samo po dobrih poslovnih rezultatih, temveč tudi po dobri kuhinji. Zato bo odveč kakršenkoli

Med naročniki in izvajalci še vedno deljena mnenja o teži in stroških raziskovalnih nalog

Tako kot je specifičen položaj TOZD Raziskovalni institut v Široki potrošnji, če ga primerjamo s proizvodnimi temeljnimi organizacijami, je v marsičem svojevrstno tudi delo sindikata; kakšno je bilo v preteklem mandatnem obdobju, so ocenili na nedavnem običnem zboru osnovne sindikalne organizacije, kjer so izvolili tudi novo vodstvo OO in sprejeli programske smernice za nadaljnje delo.

Najmlajša temeljna organizacija v Široki potrošnji še vedno nima — glede na pomen, ki ga družba slednjič le pričinja pripisovati domačemu znanju in pameti — mesta, kakršno bi ji šlo. To je najverjetneje, kakor so ugotavljali na običnem zboru sindikata: te TOZD, posledica razhajanj med mnenji naročnikov in izvajalcev razvojnih, oz. raziskovalnih nalog o stroških, zahtevnosti in obseznosti potrebnega dela. To je razvidno tudi iz števila nalog, ki je po pravilu večje od števila zaposlenih v Institutu; toliko jih morajo pridobiti, da bi zagotovili potreben prihodek, čeprav je marsikdaj jasno, da bo zaradi tega trpela kakovost opravljenega dela. Seveda je treba naglici na nepravem kraju dodati še pomanjkanje ustrezne opreme in pomanjkanje znanja, pa je rezultat primeren. Resnici na ljubo moramo priznati, da so člani kolektiva Raziskovalnega instituta poudarili, da jim je najpomembnejša še vedno kakovost opravljenega dela, in ne zgolj finančni rezultati; da pa vsakdo pričakuje ustrezno vrednotenje svojega dela, pa je tudi jasno.

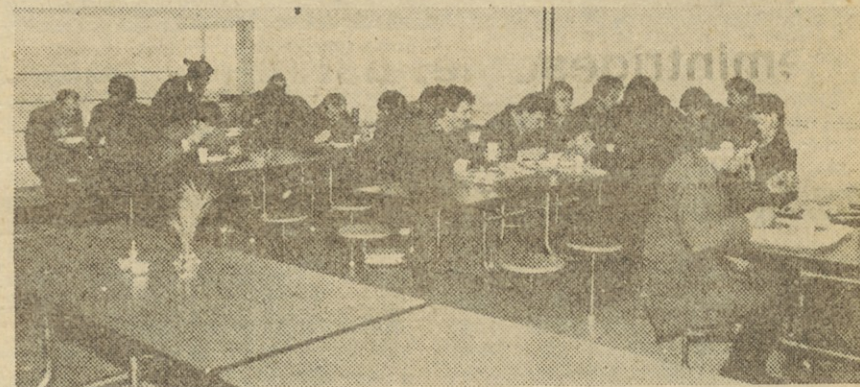
Kljub primeru, ko je eden od naročnikov uslug te TOZD zahteval nič

manj kot natančno specifikacijo stroškov za vsako porabljeno uro posebej, pa se prvi premiki naprej le začnajo. Medtem, ko je bila še v letu 1982, npr. domala vsaka naloga iz drugega področja, se je stanje že v preteklem letu ustalilo. To je v dobri meri posledica dejstva, da veliko večino dela opravijo po neposrednih naročilih, kar glede financiranja res ni popolnoma tako, kot je bilo prvotno zamišljeno, morda pa nakazuje pravilno usmeritev. Vseeno pa ne bi bilo odveč pogledati v ozadje dejstva, da ima Institut podpisani pogodbi za »B« program samo z dvema TOZD Široke potrošnje.

Pretekli leti sta bili za TOZD RI obdobje samoupravnega organiziranja ki je v dobri meri že zaključeno. Večino samoupravnih aktov so sprejeli, manjkajoče pa bodo v letošnjem letu. Letos jih čakajo tudi spremembe zaradi povečanja števila zaposlenih; presegli so namreč število 30, ki je po Zakonu o združenem delu mejno za preobrazbo samoupravnih organov. Te in ostale sindikalne aktivnosti bo v prihodnjih dveh letih vodil novi predsednik izvršilnega odbora osnovne organizacije Vinko Vitman. SF

komentar o tem, kaj mislijo delavci. Vsi po vrsti so se oddahnili, ko je minil mesec »suhe hrane«, ki so jo uživali v času obnove in del in so ponovno okusili dobrine, ki jih pripravljajo njihova dekleta.

Vrednost investicije je ocenjena na cca 3 milijone din. Gradbena in investicijska dela je opravila novomeška obrtna zadruga HRAST, oprema pa je izdelek Kovinostroja iz Grosuplja. S.D.



Med malico.

SOZD Iskra, Izobraževalni center, Ljubljana

razpisuje v sodelovanju z Iskro DO ZORIN, TOZD Biro za industrijski inženiring STROKOVNO POSVETOVANJE na temo:

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE NA PODLAGI MINULEGA DELA

dne 29. 2. 1984 (1 dan)
dne 2. 3. 1984 (ponovitev)

Posvetovanje je namenjeno sekretarjem DO in TOZD v SOZD Iskra, vsem strokovnim delavcem, ki projektirajo sistem delitve po delu in rezultatih dela in predstavnikom družbenopolitičnih organizacij, ki bodo tolmačili enotna izhodišča za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela v svojih sredinah.

Na posvetovanju se boste seznanili z načinom uporabe samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela.

VSEBINA:

1. Zakon o razširjeni reprodukciji in minulem delu (Poglavje o minulem delu)
2. Izhodišča za oblikovanje enotnega sporazuma o minulem delu v SOZD Iskra
3. Prikaz nekaterih rešitev o minulem delu v Sloveniji
4. Oblikovanje mase za osebne dohodke na podlagi minulega dela
5. Delitev mase osebnega dohodka na posameznega delavca
6. Praktični prikaz uporabe zahtev samoupravnega sporazuma
7. Razprava

ČAS IN KRAJ:

Posvetovanje bo v sredo 29. 2. 1984 in ponovitev 2. 3. 1984 ob 8. v Klubu delegatov, Ljubljana, Puharjeva 7.

VODJA POSVETOVANJA:

Stane GALJOT, vodja oddelka za delitev po delu v TOZD BII.

CENA:

V ceno 1.900 so vključeni stroški organizacije posvetovanja in kosilo. Za navedeno ceno bodo TOZD, oz. DSSS prejeli račun na podlagi podpisane prijavnice. Potne stroške uredijo udeleženci v svojih TOZD, oz. DSSS.

PRIJAVE:

Udeleženci naj izpolnjenе prijavnice pošljejo najkasneje do 20. 2. 1984 na naslov: SOZD Iskra, Izobraževalni center, Ljubljana, Trg revolucije 3/XI. Podrobnejše informacije o posvetovanju lahko dobite pri Stanetu Galjotu na tel. št.: 061/222-963.

Zato, da se lahko v kreativno snovanje vključi čim več sodelavcev Iskre in zaradi pridobitve več kvalitativnih predlogov Iskra Commerce, TOZD Marketing, Marketinške dejavnosti

razpisuje

INTERNI ANONIMNI NATEČAJ za

Koledar Iskre 1985

Natečajni pogoji:

1. Natečaj se razpisuje v dveh letih in sicer za:
 - a) Idejni osnutek z rešitvijo tipične strani in
 - b) Idejni osnutek — opisno
2. Splošna določila:
 - natečaj je interni in se ga lahko udeležijo vsi sodelavci Iskre
 - upeštevana bodo samo dela z zagotovljeno anonimnostjo
 - udeleženci morajo zadostiti zahtevam natečajnih pogojev
3. Skupna določila:
 - predlagani idejni osnutek mora upoštevati izvedljivost koledarja v domačih tiskarnah z domačimi materiali
 - predlagani idejni osnutek mora upoštevati izvedljivost za primerno ceno po kosu. Limit pri nakladi 30.000 kosov je 220,00 din v novembru 1984.
 - vsebinsko mora predlagani idejni osnutek upoštevati možnost nadaljevanja dosedanjega koncepta koledarjev Iskre, t.j. tematsko enovitost celega koledarja, atraktivni vizualni prikaz teme ter opisni — tekstualni prikaz teme.
 - format naj ne bo večji od vsote stranic 140 cm
 - izvedb. naj bo možna z 12 listi koledarja, plus ovitek.
4. Posebna določila po delih razpisa:
 - a) Idejni osnutek z rešitvijo tipične strani mora poleg skupnih določil vsebovati še:
 - celovito rešitev zasnov koledarja, ki vsebuje:
 - idejno obdelano temo — opisno
 - podatke o možnostih vizualne obdelave
 - podatke o možnostih opisno tekstualne obdelave teme
 - predlog oblikovane rešitve, formata, vezave, načina pritrdjevanja, embalaranja (posiljanja po pošti)
 - oblikovno rešitev tipične koledarske strani v velikosti 1:1, s pripadajočo vizualno informacijo ter vzorčnim opisnim tekstom za to stran.
 - b) Idejni osnutek — opisno mora poleg skupnih določil vsebovati še:
 - idejno obdelano temo — opisno
 - podatke o možnostih vizualne obdelave
 - podatke o možnostih opisno — tekstualne obdelave teme
5. Rok in način posiljanja
 - rok za oddajo predlogov je 9. marec 1984, do 13. ure.
 - za oddajo po pošti velja datum poštnega žiga
 - naslov za oddajo predlogov je:

- Iskra Marketing, Poljanska 31, Tajništvo, 61000 Ljubljana.
- vsi predlogi morajo prispeti v zaprtih kuvertah, označenih na vidnem mestu z napisom: »Za natečaj koledar Iskra«. Temu napisu mora biti pripisana tudi oblika natečajnega sodelovanja s pripisom pod a): »Idejni osnutek z rešitvijo tipične strani« ali pod b): »Idejni osnutek opisno«. V kuverti morata biti dve kuverti označeni z isto šifro. V prvi naj bo natečajni predlog, v drugi pa ime in priimek avtorja in točen naslov.
6. Nagrade:
- a) nagrade za idejni osnutek z rešitvijo tipične strani
 - prva nagrada oz. nagrada za delo, ki bo realizirano
 - trije odkupi po

Prvenstvo DO IEZE

Gozd Martuljek je pričakal športnike DO IEZE z dovolj debelo snežno odejo in gostim sneženjem. Razporedjena pa vreme kljub temu ni moglo pokvariti, čeprav je moker sneg povzročil veliko preglavic pri mazanju smuči. Zlasti tekači so imeli veliko opravka s poskusi različnih maž in se je le malokdo odločil pravilno.

Veleslalomistov je bilo veliko, zato so začeli prvi, tekači pa so čakali na štart in gledali, kako sneg prekriva tekaške proge. Se kakšno organizacijsko narodnost bi lahko našli, vendar je morebitna slaba volja splahnela pod streho hotela Špik, kjer so kosilo, prijetna toplota in podelitev nagrad prekrili spomin na snežno dopoldne. Kar pre hitro je prišel odhod domov in nekateri so to nadoknadili z nekaj postanki na poti.

Letošnje igre je organizirala športna komisija TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku, rezultati pa so bili naslednji:

REZULTATI: veleslalom — ženske B: 1. Heda Bevc 44,81, 2. Nevenka Lavrič (obe Pol.) 48,42, 3. Nevenka Gorjanc (ME) 48,99, 4. Recelj (Hipot), 5. Bizjak, 6. Švalj (obe Upori), 7. Fajdiga (DSSS), 8. Možgon (Pol.), 9. Obermayr (DSSS), 10. Kovacic (Upori); **ženske A:** 1. Silva Zagorc (Hipot) 48,13, 2. Danica Mlinar (ME) 50,51, 3. Jozica Potočar (Upori) 51,07, 4. Stucin (DSSS), 5. Zupan (Hipot), 6. Korbar, 7. Kunaver (obe ME), 8. Mejač, 9. Žvagelj (obe Mag.); **moški G:** 1. Franc Planinc (Pol.) 46,35, 2. Pivk (Elektr.) 52,10, 3. Siler (SEM) 53,56, 4. Jan (Hipot), 5. Čeljar (ME), 6. Žulic (Upori), 7. Polajnar (SEM); **moški F:** 1. Tone Sladič (ME) 47,50, 2. Karl Grubar (Hipot) 49,19, 3. Anton Kovacic (Upori) 49,70, 4. Jarc (SEM), 5. Dornik (Pol.); **moški E:** 1. Albin Mak (Pol.) 42,32, 2. Niko Pehani (DSSS) 45,22, 3. Rudi Schoss (ME) 46,59, 4. Grubar (Hipot) 5. Peklenk (Nap.), 6. J. Bavdek, 7. P. Bavdek (oba KEKO), 8. Koblar (SEM); **moški D:** 1.

Prvenstvo Iskre Commerce v tekih in veleslalomu

Komisija za šport in rekreacijo Iskre Commerce je v soboto, 28. januarja organizirala v Podkorenu odprto zimsko prvenstvo, ki se ga je udeležilo 115 tekmovalcev in tekmovalnic v veleslalomu ter 24 tekačev in tekačic iz vseh TOZD Iskre Commerce, Invest servisa in Zorina, iz DSSS SOZD ter komercialnih podjetij Telematike in Kibernetike.

Vreme nam ni bilo naklonjeno, saj je ves čas tekovanja močno snežilo. Posebno jo je zagodlo tekačem, ki so štartali prvi. Le mojstri v mazanju so pritekli v cilj brez »cokle« na smučkah. Vendar na 5-kilometrski progi ni nihče odstopil. Nov sneg je na veleslalomski progi terjal nekaj odstopov, tudi nekaterih favoritov. Tekovanje v veleslalomu je zgledno pripravila ekipa smučarskega kluba Mengeš.

REZULTATI:
teki ženske B: 1. Mravljak 22,52, 2. Železnik 26,25 (obe Marketing), 3. Verdnik 26,57 (ZORIN), 4. Vrhovec, 5. Žepić (obe DSSS SOZD), 6. Kupec, 7. Benedik (obe Marketing); **ženske A:** 1. Domanjko 27,16, 2. Kuzmanič 37,23 (obe Marketing); **moški C:** 1. Drobež 19,39 (DSSS IC), 2. Strukelj 27,13 (Telematika); **moški B:** 1. Kavčič 17,58 (DSSS IC), 2. Reja 18,00 (ZORIN), 3. Satler 19,42 (ISE), 4. Podstudenšek (Servis), 5. Krč (Marketing), 6. Pipan (ZORIN), 7. Durjava (Servis), 8. Slapnik (DSSS IC), 9. Selko, 10. Trajković (oba ISE); **moški A:** 1. Sima 16,24 (Marketing), 2. Mrdjenović 21,57 (DSSS IC), 3. Košmrlj 26,37 (ISE).

Veleslalom — ženske C: 1. Pirc 57,67

(ZORIN), 2. Brelih 1.06.71 (DSSS IC), 3. Brzulja 1.07.33 (DSSS SOZD), 4. Skubic (ZORIN), 5. Vrbinc (Prodaja), 6. Starčič, 7. Vrhovec (obe DSSS SOZD); **ženske B:** 1. Verdnik 53,92 (ZORIN), 2. Juras 58,50 (ZT), 3. Flak 1.01.38 (ZORIN), 4. Perko (ZT), 5. Lamut (Kibernetika), 6. Horvat (ZT) 7. Usenik (Prodaja), 8. Bagon (DSSS SOZD), 9. Podbevšek (ZT) **ženske A:** 1. Porenta 52,05 (DSSS IC), 2. Cukon 1.04.33 (Servis), 3. Ceglar 1.06.08, 4. Bešter, 5. Urbanija, 6. Remic (vse ZT), 7. Debeleč (ISE), 8. Bernik, 9. Anušič, 10. Drolc (vse DSSS IC), 11. Turšič (Marketing); **moški G:** 1. Pirc 55,19 (Zastopstva), 2. Zupan 1.06.88 (DSSS SOZD), 3. Jenko 1.07.91 (ISE); **moški F:** 1. Knoll 1.03.89, 2. Škrbine 1.08.07 (oba Marketing); **moški E:** 1. Lavrič 55,29 (Telematika), 2. Malec 58,63 (DSSS SOZD), 3. Koruza 1.02.40 (ISE), 4. Virant (Servis), 5. Boh (ISE) **moški D:** 1. Hafner 51,93 (ISE), 2. Potočnik 54,15, 3. Durjava 54,34 (oba Servis), 4. Reja (ZORIN), 5. Slapnik (DSSS IC), 6. Podstudenšek (Servis), 7. Satler (ISE), 8. Kos (Prodaja), 9. Peče, 10. Eržen (oba ZT), 11. Fabčić (Servis); **moški C:** 1. Kavčič 45,32 (DSSS IC), 2. Selko 52,40 (ISE), 3. Šefic 53,42, 4. Cvek (oba ZT), 5. Šavs (Servis), 6. Volk, 7. Pompe (oba Marketing), 8. Janež (Servis), 9. Zajc (ISE), 10. Pangršič (Marketing), 11. Mušič (ZT), 12. Bitenc (ZORIN), 13. Nagode (ISE), 14. Furtić (ZORIN), 15. Filipič (ISE), 16. Jutraž (Prodaja); **moški B:** 1. Podlogar 46,52 (ZT), 2. Javornik 52,42 (Prodaja), 3. Rozman 53,83 (Servis), 4. Ribnikar (ZORIN), 5. Samotorčan (ISE), 6. Plevel (Telematika), 7. Talar (ZT) 8. Ceglar, 9. Koren (oba Prodaja), 10. Čuk, 11. Cencelj (oba ISE), 12. Mrdjenović (DSSS IC), 13. Ora (ZT); **moški A:** 1. Šulc 53,48, 2. Volčič 53,65, 3. Očepek 54,35, 4. Kregar (vsi Servis), 5. Pintar, 6. Menard (oba Telematika), 7. Hribar (Servis), 8. Nose (Prodaja), 9. Zabreščak, 10. Demec (oba Servis).

Mika Vraber



S tekovanja v Podkorenu. Na posnetku so udeleženci smučskega teka.

Višina povračil stroškov za opravljanje določenih del in nalog

Na podlagi SaS o enotnih osnovah in merilih za izplačila povračil stroškov delavcem, ki so jih imeli v zvezi z opravljanjem nalog v SOZD Iskra ter na osnovi družbenega dogovora o skupnih osnovah za povračilo stroškov, so bili stroški za povračilo po podatkih Zavoda za statistiko in Republiške skupnosti za cene za četrto trimesečje 1983 naslednji:

- Povprečno ugotovljeni stroški za dnevnice** (stroški za prehrano) (po 5. čl. SaS) znašajo
— cela dnevica nad 12 ur 870 din
— polovična dnevica nad 8 do 12 ur 457 din
— znižana dnevica od 6 do 8 ur 329 din
- Povprečni stroški za prenočišče** v hotelu B kategorije (po 6. čl. SaS)
— po priloženem računu 627 din
— brez računa največ 40% 251 din
- Kilometrini** (9. čl. SaS) — pavšalni znesek za prevozeni kilometer z avtomobilom srednjega razreda
— za 15.000 km letno 13,50 din/km
— za 20.000 km letno 12,30 din/km
— za 25.000 km letno 11,60 din/km
- Stroški za ločeno življenje** (14. čl. SaS)
— stroški za stanovanje največ 5.640 din
— stroški za prehrano največ 7.830 din
- Povračilo stroškov za delo na terenu** (15. čl. SaS)
3% poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SOZD Iskra v obdobju 1.9.1983
(OD v SOZD Iskra 1. 9. 1983 je 17.830 din) 535 din
- Povračila stroškov za prevoz na delo in z dela** (18. čl. SaS)
samoprispevek 1% poprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SOZD Iskra v 9 mesecih 1983 178 din

4. N. Zupan 5. Verlič; **dečki do 10 let** Frelih 25,82, 2. Šebenik 27,14, 3. J. Z. 29,18, 4. Javornik, 5. Polanšek, 6. Kaš. Žargaj, 8. Golob, 9. Ivanuša, 10. Krč; **dečki nad 30 let:** 1. Šolar 34,92, Hribnik 42,27, 3. Mesec 43,95, 4. Kaš. Košnik; **ženske do 30 let:** 1. Perme 31, 2. Udri 32,85, 3. Pravst 33,30, 4. Mar. 5. Jezeršek; **moški nad 50 let:** 1. 30,29, 2. Pintar 30,51, 3. Grohar 43.

moški C: 1. Jure Zupan 29,73, 2. Š. 31,70, 3. Jože Zupan 24,27, 4. Preis. 5. Hegler, 6. Kašivnik, 7. Ferencak, 8. vič, 9. Benedik, 10. Bašelj, 11. Janc, 12. B; 1. Ivanuša 29,76, 2. Debeljak 30,15, Majcen 31,23, 4. Polanšek, 5. Robel. Rihteršič, 7. Filipič, 8. Prezelj, 9. S. dolnik, 10. Ivančič, 11. Jeglič, 12. M. 13. Ajdovec, 14. Boncelj, 15. Cankar, 16. lja, 16. Žan, 17. Trilar, 18. Kozjek, Jelar, 20. S. Zupan, 21. A. Zupan, 22. 5. Naglič, 6. Vrhovnik, 7. Snedec, 8. n. njak, 9. B. Pirc, 10. Kosec, 11. Šimenc, Pegam, 13. Šušteršič, 14. Perčič, 15. lja, 16. Žan, 17. Trilar, 18. Kozjek, Jelar, 20. S. Zupan, 21. A. Zupan, 22. 11. Sodnik, Perčič, 12. Zoran, Filipič, lanšek, 13. Košir, Ferencak, Pirnat, Štancar, Vrhovnik, Kozjek, 15. Pohle. Debeljak, Brešar, 16. Čebulj, Pravst, s: 1. Brankovič, Debeljak, Žibert 33,2, Eržen, Obed, Potočnik 40,5, 3. Slatnar, klavčič, Kristan 44,0, 4. Krč, Krč, Gol.

DO — AVTOMATIKA Smučarski vikend

Sobota, 28. 1. 1984. Namesto sonca, rahlo pršenje iz nizkih oblakov. Toda tudi slabo vreme nas ni zadržalo, da se ne bi srečali na Urhu. Športna sekcija v sodelovanju s sindikalno organizacijo, je že drugo leto zapored organizirala tekovanje v veleslalomu za cibalane in pionirje temeljne organizacije Seštavni deli. Tekovanja se je udeležilo preko štirideset članov kolektiva.

Ko so člani sekcije postavili vlečnico in progo, se je pričelo zares. Najprej so se med vrati zapodili cibalani, nato pionirji, na koncu so se med seboj pomerili še starši. Po končanem tekovanju so najboljši prejeli lične diplome.

Smučarska sekcija si prizadeva, da bi v sezoni pripravila še več takih srečanj.

Janez Podlesnik

ZAHVALE

Ob boleči izgubi najine drage mame

KATARINE VALANT

se iskreno zahvaljujem sodelavcem Telematike in sodelavcem Industrije za električna orodja za izražena sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti sin Milan in hčerka Marjeta Pflaum.

Ob smrti moje žene

ŠTEFKE KASTELIC

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem DO Iskra — Široka potrošnja TOZD Raziskovalni inštitut Ljubljana in DO ISP DSSS — Škofja Loka za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in finančno pomoč. Vsem iskrena hvala!

Tone Kastelic.

Ob smrti drage mame

MARJETE FAJFAR

se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD Števec — vrtalnica in podsestava za darovano cvetje, izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti. Vsem iskrena hvala!

hčerki Meta Sirec in Slava Janžekovič.

Obvestilo smučarjem

Člane smučarske sekcije PD Iskra in ostale zainteresirane obveščamo, da si lahko nabavite nove smučarske izkaznice in nalepke za sezono 1983/84, v PFC — Trg revolucije 3, pri tov. Matotek (vsak dan od 13.15 ure).



Z letošnjega tekovanja smučarjev DO ERO.

»Erojada« na Jezerskem

Športna komisija sindikalne organizacije DO Električna orodja je tudi letos organizirala »Erojado« v veleslalomu in v spustu z zračnicami.

V soboto, 28. januarja 1984 smo se zbrali pred hotelom Creina. Z avtobusom smo se odpeljali prav do smučišča na Jezerskem. Kljub slabemu vremenu dobre volje ni manjkalo, saj je pod visokimi vrhovi okoliških hribov že na vsežgodaj zaigrala harmonika. Tekovanja se je od 240 prijavljenih udeležilo 160 tekmovalcev, od teh 20 otrok staršev, zaposlenih v DO ERO. Kljub sneženju, ki je ves čas spremljalo tekovanje, je le-to potekalo z enako vnemstjo kot FIS tekme. Organizacija, postavitev proge in merjenje časa je bilo brezhibno.

Po tekovanju je bila razglasitev rezultatov v hotelu Kazina. Priznanja in medalje za dosežene tekmovalne uspehe je prvim petim iz vsake skupine podelil predsednik sindikalne organizacije Janez Režek. Po razglasitvi smo pripravili še nekaj presenečenj za udeležence Erojade. Na koncu smo se ob prijetni glasbi veselo zavrteli.

Z zadovoljstvom lahko zaključimo, da je bilo zelo zabavno — veliko prijetnih občutkov, presenečenj, kar nam daje novih moči za nadaljnje delo v proizvodnji, da bomo dosegli cilje, zastavljene na začetku leta.

Jure Zupan

REZULTATI: deklice do 10 let: 1. Zupan 34,47, 2. Suhadolnik 40,54, 3. Perčič 1:44,11; **deklice nad 10 let:** 1. Javornik 28,53, 2. Filipič 30,52, 3. Miklavčič 30,60,



Tudi za žejne in lačneje bilo poskrbljeno.

Časopisne novice

Mešana komisija za industrijsko sodelovanje med Jugoslavijo in Kitajsko je obravnavala 16 pogodb, ki so jih lani sklenile organizacije obeh držav. Vrednost teh pogodb obsega 100 milijonov dolarjev za dobo pet let, v letošnjem letu pa bo realizirana le petina obsega. Jugoslovansko gospodarstvo bo dobavljalo tehnologijo, stroje in opremo in sestavne dele, Kitajska pa elektronske sestavne dele in reproduksijski material.

Obseg pogodb ni velik, vendar sta se obe strani dogovorili o razširitvi sodelovanja, če bo uspešno. Največ pogodb je sklenila Iskra — Privredni pregled.

V Idriji so predali namenu terminal, s katerim bo naravoslovno-matematični oddelček povezan z računalniškim centrom tovarne ETA v Cerknem. Gre za računalniško opremo sistema WAX 11, izdelek Iskre—Delta. Terminalsko povezavo z vso spremljajočopremo so poleg cerkljanske ETE finančno podprli še Kolektor in druge organizacije združenega dela v idrijski občini. Terminal za šolski center je velika pridobitev, saj bo imel poslej sleherni dijak naravoslovno-matematične usmeritve — teh je blizu 80 — neposreden stik z računalnikom. Tako se je tudi idrijsko srednje šolstvo uvrstilo v družino srednjih šol v Sloveniji, ki že imajo tovrstne povezave z računalniki — Dnevnik, Ljubljana.

Mikroročunalniška dejavnost v Sloveniji, ki za zdaj v glavnem sloni na zasebnih napravah pa bo lahko letos napravila nov korak, če se bodo le uresničila vsa predvidevanja. Že v tem letu, vsaj tako napovedujejo člani Zveze organizacij za tehniško kulturo Slovenije, naj bi Iskra—Delta in zagrebški Velebit spravila na tržišče dve vrsti računalnikov, namenjenih domači rabi. Iskra—Delta bo predstavila mikroročunalnik HR 83, ki bo veljal skupaj 100 tisoč dolarjev, Velebit pa vrsto Galeb. Pri tem je zanimivo še to, da pri Iskri razmišljajo tudi o mikroročunalniškem kompletu, ki bi bil namenjen tehnično spretnim posameznikom.

V kratkem bodo v elektromehanični delavnici Borskega rudnika bakra montirali tretjo rudarsko lokomotivo. Prvi dve, izdelani pred letom dni, sta zelo dobri, čeprav niso uporabili uvoznih materialov.

Sedaj se pripravljajo v rudniku na majhno serijsko proizvodnjo teh lokomotiv, sestavljenih iz povsem domačega materiala. Vzpostavljeni so tudi stiki za sodelovanje z domačo industrijo, od katerih omenja beogradska Politika, ki je objavila ta članek, tudi Iskra.

Gorenjski Glas je objavil razgovor s telefonistko Veroniko Gazvoda iz tovarne na Laborah. Motiv za razgovor so bile slabe zveze s to tovarno. Tovarna namreč že nekaj mesecev preizkuša novo vrsto central SI 2000-020. Pojavljajo se napake, ki pa jih Iskrini strokovnjaki sproti odpravljajo. Da je nesreča še večja, tudi kranjska pošta ravno zdaj postavlja novo centralo, zato se težave stopnjujejo.

Zbral in uredil Marjan Kralj