



V novogoriški Iskri — Avtoelektriki je bila prejšnji četrtek seja predsedstva zbora združenega dela republiške skupščine, ki jo je vodil njen predsednik Emil Tomažič in podpredsednica Ivica Kavčič. Seji so prisostvovali tudi vsi predsedniki odborov zbora združenega dela socialistične republike Slovenije. Po sprejemu, ki jim ga je priredil glavni direktor Iskre — Avtoelektrike Jože Eržen so se najprej seznanili z nastankom in razvojem te delovne organizacije, z gospodarskim stanjem in rezultati poslovanja, nato pa so spregovorili o odprtih vprašanjih za 34. in 35. sejo zbora, ki bosta 25. marca in 2. aprila v Ljubljani. Po končanih razgovorih so si ogledali tudi proizvodne prostore šempeterske Iskre. Četrtekov sestanek je bil ena izmed oblik dela vodstva zbora združenega dela in možnost za tesnejšo povezavo tega republiškega delegatskega telesa z delegati v temeljnih in delovnih organizacijah.

## Na Bledu poteka Zunanje-trgovinska konferenca

Blejski hotel Park je te dni gostitelj devete tradicionalne Iskrine konference mednarodnega trženja. Konferenca se je začela v sredo z internim sestankom Iskrinih predstavnikov, ki delajo v tujini ter zunanje-trgovinskih strokovnjakov Iskre Commerce in proizvodnih organizacij.

Osrednji del konference je bil v četrtek. V dopoldanskem delu so udeleženci tega pomembnega srečanja za Iskrino zunanje-trgovinsko usmeritev poslušali poročila o Iskrini srednjeročni usmeritvi, problematiki tekoče ekonomske politike v Sloveniji in Jugoslaviji, tržnem sistemu Iskre na enotnem svetovnem tržišču ter poročila o dosežkih in načrtih Iskre v mednarodnem trženju.

Popodne je bilo rezervirano za referat o tehnološki konkurenčnosti Iskre na svetovnem tržišču, zatem pa

je bila na dnevnem redu obširna razprava predstavnikov proizvodnih delovnih organizacij.

Tretji dan je imela konferenca na dnevnem redu najprej referate in razpravo o Iskrinem mednarodnem trženju v razvitih deželah zahoda, deželah članicam SEV in deželah v razvoju, zatem pa bodo naslednji prispevki — kakovost poslovanja Iskre na enotnem svetovnem tržišču, Iskra in zunanjetrgovinski ter devizni sistem Jugoslavije, kadri za mednarodno trženje v Iskri in organiziranost Iskre za proizvodnjo in trženje sistemov.

V popoldanskem delu tretjega dne konference bodo udeleženci preučili predloge sklepov konference, podali povzetek dela tega srečanja ter sprejeli sklepe devete konference mednarodnega trženja naše sestavljene organizacije.

LD

## SEJA PREDSEDSTVA KO SINDIKATA SOZD ISKRA

### Volitve opraviti do 10. aprila

V četrtek, 13. 3. 1980 je bil sestanek predsedstva KOS SOZD Iskra in sekretarjev delovnih organizacij SOZD Iskra, na katerem so najprej obravnavali priprave na volitve v organe upravljanja SOZD Iskra v letu 1980. Udeleženci sestanka so najprej seznanili s postopkom in nalogami ter evidentiranjem in kandidiranjem novih organov v SOZD Iskra ter sklenili, da morajo biti volitve v novi DS SOZD Iskra opravljene do 10. aprila letos. Za novega predsednika DS SOZD Iskra so evidentirali Jožeta Čebelo.

V nadaljevanju seje so obravnavali in sprejeli predlog stališč KOS SOZD Iskra do izplačevanja nadomestil in materialnih stroškov iz sklada skupne porabe.

Po teh dveh točkah dnevnega reda je predsedstvo KOS samo nadaljevalo s sejo ter sklenilo, da bo 21. marca prva seja koordinacijskega odbora sindikata, na kateri bodo izvolili nove organe ter sprejeli poročila o delu KOS v lanskem letu ter obravnavali program dela KOS za letošnje leto.

Na dnevnem redu je bila nato tudi informacija o dnevu Iskre, saj so sprva menili, naj bi se dnevu Iskre odpove-

dali. Zato je sindikat sklenil, naj o tem odločijo delavci sami in je v tem smislu povprašal delavce v naši največji delovni organizaciji, v kranjski Elektromehaniki, kjer so se delavci odločili, naj bi dan Iskre priredili tudi letos in sicer v Žužemberku kot je bilo sprva načrtovano.

Vendar pa so vsi udeleženci seje pri tem poudarili, da bo treba letošnji dan Iskre prirediti v smislu stabilizacije, to je skromno in s čim manjšimi stroški, pri čemer naj bi vsak udeleženec dneva Iskre prispeval 100 din iz svojega žepa. Zato so sklenili, naj organizacijski odbor za proslavo dneva Iskre nadaljuje z delom, vendar naj pri tem, kot smo že omenili, upošteva trenutni položaj in Iskrinih delovnih organizacij, kaj menijo o dnevu Iskre in dobiti od njih ustrezno mnenje.

Ob vsem tem pa so menili, da bi bilo še dobro povprašati tudi delavce v drugih Iskrinih delovnih organizacijah, kaj menijo o dnevu Iskre in dobiti od njih ustrezno mnenje.

Ob koncu seje so obravnavali še nekatere kadrovske probleme in poslušali informacijo o letošnjem počitnikovanju v Iskrinih počitniških domovih, oz. kampu na Dugem otoku.

D. Ž.

### PODPIS POGODBE MED PTT PODJETJEM MARIBOR IN ISKRO

## Nova ATC

Predstavnika podjetja za ptt promet Maribor in Iskre Elektromehanike Kranj sta 14. 3. v Poštarskem domu na Pohorju podpisala pogodbo o dobavi opreme in montaži nove glavne avtomatske telefonske centrale v Mariboru in rajonskih avtomatskih telefonskih central Tezno in Pobrežje.

Iskra se je zavezala, da bo do 31. oktobra 1981 dobavila vso potrebno opremo, medtem ko bodo montažna dela končala do 31. decembra 1982. Hkrati so podpisali tudi sporazum o medsebojnem poslovnem sodelovanju.

Direktor podjetja za ptt promet Maribor Martin Prevorčnik je med drugim poudaril, da predstavlja podpis pogodbe začetek postopka za dobavo in montažo ne le glavne avtomatske centrale v Mariboru, temveč hkrati tudi za uvajanje novega sistema elektronskih central v omrežni skupini Maribor. Iskra bo dobavila glavno avtomatsko telefonsko centralo Metacenta 10 CN z začetno zmogljivostjo štirih prenosniških modulov, s 3233 vodi (sedanja glavna avtomatska telefonska centrala jih ima 2036). Rajonska avtomatska telefonska centrala Tezno bo imela 400 naročniških priključkov ter rajonska avtomatska telefonska centrala Pobrežje 4000 naročniških priključkov. Z novo zgradbo in sodobno elektronsko centralo bodo

Komisija za nagrade in priznanja ISKRE objavlja na temelju člena 3 poslovnika komisije za nagrade in priznanja ISKRE, v zvezi s členom 2. in 3. pravilnika o podeljevanju „Nagrade ISKRA“ in „Priznanj ISKRE“

## Razpis nagrad in priznanj Iskre

1. Za nagrado ISKRE, ki se podeli za izjemno ustvarjalnost oz. vrhunske dosežke, ki so odločilno prispevali k uresničevanju družbene ekonomske vloge ISKRE in k njenemu splošnemu ugledu v ožji in širši družbeni skupnosti.
2. Za pet priznanj ISKRE za izjemne dosežke na posameznih področjih dejavnosti pri razvoju samoupravljanja, družbenopolitični dejavnosti, za tehnično-tehnološke in investicijske dosežke, dosežke na področju gospodarjenja, razvoja organizacije, produktivnosti dela, kvalitete, oblikovanja ter drugih pomembnih področjih.
3. Nagrada in priznanja se podeljujejo delavcem Iskre; lahko pa tudi delavcem izven organizacij Iskre, če so si s svojo dolgoletno dejavnostjo pridobili posebne zasluge za razvoj Iskre.

Kandidate za nagrado in priznanja lahko predlaga vsak delavec Iskre, vsaka Iskrina organizacija združenega dela, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije ter vse tiste organizacije združenega dela, njihove asociacije ter strokovne organizacije, ki z Iskro dolgoročno sodelujejo.

Predloge je treba poslati do 30. aprila 1980 na naslov: Iskra — SOZD elektrokovinske industrije — sekretariat delavskega sveta SOZD, Ljubljana, Trg revolucije 3/XII.

Pismeni predlogi morajo poleg firme oz. imena predlagatelja vsebovati še:

- ime, priimek in poklic kandidata, dela in naloge, ki jih opravlja ter v kateri organizaciji združenega dela je zaposlen;
- ali se predlaga nagrada ali pa priznanje ter za katero od področij dejavnosti iz točke 2 tega razpisa se priznanje predlaga;
- obrazložitev in utemeljitev;
- žig in podpis pooblaščenice osebe, oz. podpis predlagatelja.

O predlogih dokončno odloča delavski svet SOZD, ki podeli nagrado in priznanja na proslavi Dneva Iskre.

O izidu razpisa bodo obveščeni vsi predlagatelji.

Predsednik komisije:  
Zorn Otmar

dolgoročno rešili medkrajevno telefonsko povezavo. V telefonsko omrežje bodo lahko uvedli nove sisteme. Nove naprave bodo skupaj s prostori veljale 320 milijonov dinarjev.

Ob podpisu je direktor Iskre—Elektromehanike Kranj Aleksander Mihev poudaril, da je sklenjena pogodba velika obveznost in priznanje kolekti-

vu. V omrežni skupini Maribor so sedaj od 56 avtomatskih telefonskih central kar 54 central izdelali v Iskri.

Predvidevajo, da bodo v naslednjem srednjeročnem obdobju v Mariboru zgradili 150.000 no-ih telefonskih priključkov, za kar bo treba vložiti okoli 8 milijard dinarjev.



Na posnetku je nova zgradba Centra sistemov za avtomatizacijo na s. renskem industrijskem kompleksu Iskre, katere gradnja prehaja v zaključno fazo. O centru sistemov za avtomatizacijo podrobneje na 3. strani.

## ZK in stabilizacija

Ko govorimo o vlogi ZK v procesu stabilizacije, moramo predvsem ločiti dvoje. Prvič, stabilizacijski program je eno izmed strokovnih opravil, ki pa mora seveda imeti v sebi družbeno-politične, samoupravne komponente ter mora biti sestavni del akcijsko stabilizacijsko naravnega plana in drugič, akcijski program subjektivnih sil, ki morajo vzpodbuditi aktivnosti in strokovno delo ob zaostreni odgovornosti ter doseči, da pobude in rešitve najdejo svoje mesto v odločitvah samoupravnih organov.

Zavoljo tega morajo biti komunisti sposobni, da ocenijo in to ne načelno, temveč povsem konkretno, kje so ključni problemi, ki zavirajo razvoj in celovito uveljavljanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, katerih naloge in cilje uresničujemo, katerih nalog pa ne uresničujemo in pri tem opredeliti tudi odgovornost.

Na podlagi ocen in analiz moramo zato opredeliti glavne strateške naloge, iz katerih ocenjujemo lastne dosežke in slabosti, zlasti pa zakone, iz katerih snujemo nadaljnje aktivnosti, ki so podlaga strokovnim rešitvam.

Ko tako opredeljujemo glavne strateške naloge na stabilizacijski fronti, moramo dati poudarek zlasti:

- problemom razvoja, strukturnih nesorazmerij ne moremo reševati na star način, temveč je rešitve potrebno iskati v vsebini zakona o združenem delu, v razvoju sistema samoupravnih družbenoekonomskih odnosov,
- gospodarsko rast moramo zasnovati na kvalitetnih dejavnih razvoja, povečanju produktivnosti dela tudi prek boljše, učinkovitejše organizacije dela, oz. delovnega procesa, zaostritve delovne discipline, izkoristka delovnega časa, omejenega novega zaposlovanja in aktiviranja notranjih rezerv, zaostrene odgovornosti in sploh spremenjenim odnosom do dela,
- največ prispeva k stabilnejšemu učinkovitejšemu razvoju, oz. najuspešnejši način varčevanja je preseganje razdrobljenosti gospodarstva z združevanjem dela in sredstev in drugimi ustreznimi mehanizmi, razvoj dohodkovnih odnosov, delitev po rezultatih dela in dosledna uporaba sistemskih rešitev v praksi,
- zlasti v zunanjetrgovinskih organizacijah je nujno treba povečati izvozno aktivnost, doseči mnogo večjo angažiranost kadrov v zunanji trgovini, na izvoznem področju ter selektivno omejevati uvoz in ga postavljati v mnogo večji meri v funkcijo izvoza,
- intenzivirati je potrebno delo pri dograjevanju sistema razporejanja dohodka in čistega dohodka in s tem povezanega prisvajanja OD.

Zato morajo OZK doseči, da samoupravni organi v vseh OZD in delovnih skupnostih oblikujejo, ali dopolnijo ustrezne delovne skupine, ki naj pripravijo konkretne strokovne predloge za nadaljnje dograjevanje sistema nagrajevanja po rezultatih dela tako, da bo ta delitev vzpodbujala vse delavce k boljšemu gospodarjenju z minulim delom in k večji učinkovitosti živega dela.

D. Ž.

# Ob rob ZT konferenci

500 milijonov dolarjev izvoza v srednjeročnem obdobju, ki se izteka, milijarda do vključno do leta 1983. Znale številke in nanje smo tudi ponosni.

Pa se še spominjamo milijona, dveh izvoza pred dvema desetletjema? Tudi na tiste skromne začetke smo bili takrat ponosni. Ponosni, čeprav je še kako škripalo in ko niti dobro nismo vedeli, kako bi lahko najbolje konkurirali svetovnim firmam.

Naš uspešen prodor na svetovno tržišče nekateri zaradi posebnosti naše organiziranosti pa tudi nastopa delijo nekako na tri pomembnejša obdobja — od leta 1960 do 1965, nato do leta 1975, prav leto 1975 pa predstavlja tisto prelomnico, ko smo se odločili za neposredno povezanost tržne funkcije s proizvodno.

Začetke šestdesetih let imamo lahko za pionirsko obdobje naše zunanje-trgovinske dejavnosti, ko smo se začeli postopno pa tudi skromno uveljavljati v mednarodni delitvi dela. Nekako do leta 1965 smo prišli do spoznanja, da s klasičnim načinom prodaje „iz pisarne“, iz Jugoslavije prek nekaterih posrednikov ne bomo uspeli. V Iskri smo se odločili za ustanavljanje svojih lastnih točk v svetu — nastala je filozofija naše lastne trgovinske mreže.

Z uresničevanjem te filozofije smo začeli nekako leta 1965. V naslednjih dveh letih smo že dobili prva štiri Iskrina predstavništva v tujini — v New Yorku, Milanu, Londonu, Stuttgartu. S tem smo položili temeljni kamen za sedanjo Iskrino usmeritev mednarodnega trženja.

Kot je znano, smo ta sistem dograjevali, in se lahko zdaj pohvalimo z močnimi predstavništvi ter trgovinskimi in proizvodnimi organizacijami, pri čemer so se slednje pojavile kot sistem v prodaji Iskrinih izdelkov šele v novjšem obdobju.

Tretje obdobje po prelomnem letu 1975, lahko imenujemo tudi obdobje konsolidacije in stabilizacije, čeprav nas čakajo še pomembne in tudi odločilne naloge, pa naj si bo to glede same organiziranosti ali pa na primer kadrov. Prav sedanje tretje obdobje je opozorilo predvsem na to, da bomo morali v tujini pospešeno graditi svoje proizvodne-razvojne enote in ko vedno bolj stopa v ospredje dejstvo, da lahko svoje ambiciozne izvozne programe, od njih pa so odvisni tudi uvozni, uresničimo le s prodajo sistemov — sistemov visoke profesionalne tehnike.

Seveda pa se moramo ob tem tudi zavedati, kaj takšna prodaja sistemov sploh pomeni; če že drugega ne, terja ustrezno organiziranost zunanje-trgovinske tržne funkcije in tudi ustrezen kader.

In tem vprašanju namenja 9. konferenca o Iskrinem mednarodnem trženju vso pozornost.

Lado Drobež

# TOZD INDUSTRIJSKA ELEKTRONIKA KOSTANJEVICA Slavnosten začetek gradnje nove tovarne

V petek, 14. marca je bila v TOZD Industrijska elektronika v kostanjeviškem gradu slavnostna seja DS, ob začetku gradnje lastne nove tovarne. Seje so se udeležili razen vseh delegatov delavskega sveta še predsednik SO Krško Silvo Gorenc, predsednik IS SO Franc Juvanc, direktor novomeškega Laboda Zdravko Petan, predsednik krajevne skupnosti Kostanjevica Ivan Abram, član KPO SOZD Iskra Boris Mužič, člani KPO IEZE Stane Kovačič, Jože Šurc in Ludvik Simonič.

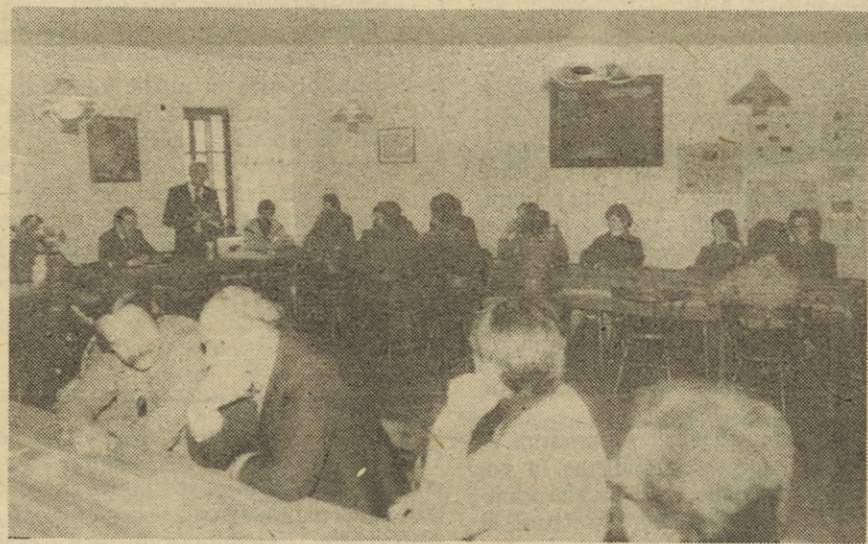
Predsednik DS Danilo Voglar je pozdravil domače in goste in povedal, da je 91-članski kolektiv sedaj v neustreznih, predvsem pa v nefunkcionalnih prostorih, ki postajajo že cokla za hitrejši tehnološki napredek. Zato so se odločili za novogradnjo, kjer bodo dobili ustrezen prostor in možnosti za širjenje proizvodnje.

Besedo je nato povzel v. d. IPO Ivan Metelko. Najprej se je zahvalil organom občine Krško, ki je z velikim razumevanjem in aktivnim sodelovanjem pomagala k hitremu začetku gradnje in tudi prispevala znaten delež posojila iz sklada skupnih rezerv. Zahvalil se je tudi SOZD Iskra in DO IEZE, ki sta z razumevanjem pripomogla k gradnji, ki je postala življenjska nuja za normalni razvoj tovarne industrijske elektronike.

Nova tovarna bo stala nekoliko izven Kostanjevice, kjer imajo delovne prostore tudi ostali obrati, ki so v tem mestu. Tovarna bo imela 2000 m<sup>2</sup> uporabne površine in bo po pogodbi in realnih možnostih dograjena do 20. 11. letos. Upajo, da jo bodo slavnostno odprli za krajevni praznik 21. oktobra.

Nova tovarna je nujno potrebna delovnemu kolektivu TOZD, velik interes pa ima zanj tudi občina in krajevna skupnost. V teh industrijsko slabo razvitih krajih je vsak obrat, vsaka tovarna pridobitev, saj je še precej nezaposlenih ljudi, ki z majhnim uspehom zase in skupnost delajo na majhnih kmetijah, ali pa se vozijo na delo daleč v Krško ali Novo mesto.

Proizvodni program je zelo obširen in obetaven. Zelo dobro pa sodelujejo z več delovnimi organizacijami in TOZD v Iskri in z nekaterimi tovarnam izven nje, kot n. pr.: Gorenje,



Na svečani seji DS Industrijske elektronike.



Predsednik SO Krško.

ELRAD, Sloboda iz Čačka, Rade Končar iz Zagreba in še nekateri.

Besedo je povzel predsednik občine Krško Silvo Gorenc. Izrazil je veliko zadovoljstvo, da je velika Iskrina družina začela delati tudi in v njihovem področju. „Elektronika je tehnika sedanjosti in bodočnosti. Elektronika ima vse možnosti za razcvet doma in po svetu. Še več, elektronika je nepogrešljiv člen v današnji proizvodnji, današnjih komunikacijah in v sodobnem življenju sploh.“ Nadaljeval je: „Kultura plemeniti ljudi in v Kostanjevici je kulturno življenje bogato, presega meje naše občine, republike in države. Vendar naj danes spomnim vse, da industrija daje kulturi impulz in materialno osnovo in zato smo še zlasti veseli nove tovarne v Kostanjevici. Naj porabim to priložnost in povem, da je Iskra po svoji enotnosti lahko zgled mnogim pri nas. Iskra je enotna in sadovi te enotnosti so bogata in domiselna proizvodnja, ki ima

# Uspešno na sejmu v Birminghamu

Pred dnevi se je v Birminghamu v Veliki Britaniji končala ena največjih svetovnih razstav elektro in elektronske industrije, znana pod imenom IEA — ELECTREX. Tega srečanja pomembnejših svetovnih proizvajalcev se je tudi letos udeležila Iskra in po mnenju mnogih predstavnikov požela doslej največji uspeh. V namensko in oblikovno dovršeni stojnici — postavili so jo

delavci iz Marketinga IC — so Iskrine proizvodne organizacije predstavile telefonske naprave, števec impulzov, stikala, elektronske komponente in med drugim tudi avtoelektrične izdelke.

Morda je najpomembnejše to, da je prav razstava v Birminghamu potrdilo naše prepričanje, da moramo biti prisotni na britanskem tržišču s širšim

asortimanom izdelkov, ne pa samo skoraj izključno z elektronskimi elementi. In prav Electrex je pokazal izredno zanimanje za telefonijo, pa za avtoelektrične izdelke, izdelke široke potrošnje, zlasti elektromotorčke itd. Kot vse kaže, se bomo lahko na britanskem tržišču v kratkem uveljavili tudi s televizorji, releji in črpalkami ter tako razširili diapazon naše prisotnosti.

Zavedati se moramo, da so na tem tržišču prav elektronski elementi najbolj občutljivi področje. To pa ne zaradi morebitne recesije, pač pa zaradi izredno močne prisotnosti japonske elektronske industrije, ki je v Angliji že lastnik šestih velikanskih tovarn in je dejansko le še ena večja tovarna last angleškega kapitala. Pri tem iščejo Japonci reprodukcijske materiale in elemente doma, na Japonskem, ali pa na Daljnem Vzhodu, kjer ima Japonski kapital daleč največji vpliv — v Hong Kongu, Singapurju, Taivanu itd.

Našo stojnico v Birminghamu si je ogledalo več tisoč obiskovalcev, med njimi tudi predstavnikov uglednih svetovnih firm, ki so se že pozanimali za možnosti nakupa mnogokaterih Iskrinih izdelkov. Seveda rezultati naše udeležbe na Electrexu ne bodo vidni v nekaj mesecih, gotovo pa so veliki in bodo ugodno vplivali na našo prihodnjo izvozno usmeritev na britansko tržišče. LD



Iskrin razstaveni prostor na sejmu v Birminghamu.

uspeh doma in v svetu, drugi produkt te enotnosti je bogato znanje strokovnjakov Iskrine družine in ne nazadnje je znan njen polet, progresivnost in poslušnost na najodobnejše tokove v elektrotehniko in zlasti elektroniko.

Direktor novomeškega Laboda je čestital kolektivu Industrijske elektronike v velikem uspehu in zagotovil vso možno materialno in moralno podporo pri premagovanju začetnih težav v novi tovarni.

Član KPO SOZD Iskra Boris Mužič je ob čestitkah nakazal veliko potrebo po znanju. Strokovno znanje v Iskri je kot zrak za človeka in voda za ribe. Prav zato Iskra mnogo vlaga za redno izobraževanje bodočih strokovnjakov na rednih šolah in ob delu. „Že to, da se izobražuje na rednih, ali izrednih šolah, seminarjih in tečajih vsak četrti

Iskraš, je dokaz naše velike skrbi za izobraževanje, ki je vir dela in doseganja svetovne ravni našega dela.“

Na koncu so se Iskraši iz Kostanjevice zahvalili Ludviku Simoniču, ki je z nesebičnim 29-letnim delom kot direktor največ pripomogel k ustanovitvi in razcvetu Iskre v Kostanjevici. Ludvik Simonič se je za tople besede in simbolično darilo zahvalil: „Presenečen sem nad pozornostjo in se zanj zahvaljujem. Ob začetku nove gradnje pa je prav, da vemo vsi skupaj, da je to začetek. Veliko naporov bo treba, da bomo pridobitev usposobili in uporabili tako, da bo dajala načrtovane sadove. Prav je, da smo na trdo delo in težave pripravljeni, sicer pa za nas Iskraše ni napor nič novega!“

F. Kotar

## DO ŠIROKA POTROŠNJA

# Obraznava predloga zakona o usmerjenem izobraževanju

Člani Odbora za organizacijsko kadrovske zadeve DO Široka potrošnja so na sestanku v Škofji Loki 11. marca obravnavali predlog zakona

torej zahtevno delo, še zlasti zaradi omejenosti časa proizvodne prakse.

Zavod za šolstvo je zato že pred časom izdelal predlog za uspešno



S seje odbora za organizacijsko-kadrovske zadeve DO Široka potrošnja.

o usmerjenem izobraževanju. Poleg članov Odbora se je sestanka udeležil tudi član Zavoda SRS za šolstvo Anton Tišler. Gost je navzoče obširneje seznanil z novostmi novega zakona, še posebej pa je poudaril značilnosti v zvezi z vključevanjem združenega dela.

Razprava je tekla predvsem okrog vključevanja gojencev usmerjenega izobraževanja v proizvodno delo oz. delovno prakso. Predlog zakona o usmerjenem izobraževanju, ki je v fazi pred sprejetjem, namreč vsebuje precej novosti, ki bodo označevale novi način izobraževanja. Prvi letnik srednjega šolanja bo enoten za vse učence, ki se bodo kasneje odločali za smeri oziroma usmeritve. Prvi letnik bo namenjen predvsem ugotavljanju nagnjenj učencev, ne pa že za dokončno usmeritev za stroko ali poklic.

Razreševanje ključnih vprašanj razvoja usmerjenega izobraževanja pa ne more mimo pomembnosti proizvodno tehničnega področja. Novi šolski sistem izvira v osnovi iz zahteve združenega dela po približevanju šolstva njegovim neposrednim potrebam. Zahteve pa seveda prinašajo vrsto obveznosti, ki bodo zahtevale skoraj revolucionarne spremembe tako v miselnosti delavcev v združenem delu pa tudi v načinu prilagajanja delovnih sredin. Novi šolski sistem usmerjenega izobraževanja ima enega od osnovnih predmetov z imenom „predmet osnovne tehnike in proizvodnje“. Materija se deli na dva dela — teoretični in praktični. Slednjega bodo v največjem delu imele na skrbi različne organizacije združenega dela, ki bodo na proizvodno, torej praktično delo, sprejemale prav vse učence usmerjenega izobraževanja. Vključevanje bo potekalo po izmenah, pomenilo pa bo brez dvoma ogromno breme za združeno delo, ki bo moralo najti ustrezna dela in opravila za učence.

Osnovna predloga zakona so ustrezna dela in naloge, torej ne formalna prisotnost v delovnem okolju. Zahteve pa so še celo mnogo širše — v okviru vključevanja v neposredno proizvodnjo (vključevanja učencev so izvzete različne neproizvodne organizacije, banke, zavarovalnice, SIS itd.) bo potrebno učence podrobno seznaniti ne le z načinom proizvodnje, temveč še z vrsto drugih stvari. V prvi vrsti gre vsekakor za samoupravno področje s spoznavanjem značilnosti posameznih OZD, pa za področje družbenopolitičnih aktivnosti, družbenega ekonomskega in političnega položaja delavcev v združenem delu itd. Vključevanje v proizvodnjo bo

vključevanje učencev v konkretno delovno sredino. Ti inštruktorji se bodo izobraževali v skupnih tečajih, med seboj pa se bodo seveda razlikovali — nekaterim bo uvajanje učencev v gospodarstvo edino delo, drugim bo to le del normalnih delovnih obveznosti. Različno bo tudi število učencev, ki jih bodo posamezniki lahko uvajali — od enega samega naprej.

Usmerjeno izobraževanje bo pričelo prehajati v resnično septembra letos, zato časa ni več veliko. Toliko večje pa so obveznosti, saj bo v bodočem šolskem letu potrebno v proizvodnjo vključiti, po izmenah sicer, med 26000 in 27000 učencev. Člani Odbora za organizacijsko kadrovske zadeve DO Široka potrošnja so imeli ob obravnavanju teh novosti vrsto vprašanj in pomislekov, čeprav so predlagano usmeritev v celoti sprejeli.

V ospredju je vprašanje ustreznega dela, problematično bo zagotavljanje varstva pri delu. Nereseno je še poglavje finančne in materialne obremenitve posameznih TOZD, odpira se vprašanje povečane režije, niso jasna merila za določanje ustreznih nagrad učencev, inštruktorji proizvodnega dela še niso usposobljeni, potrebno bo brez dvoma okrepiti kadrovske službe temeljnih organizacij itd.

Člani Odbora so v prvi vrsti pozdravili novo obliko izobraževanja, ki se bo nedvomno za velik korak približala združenemu delu, seveda pa bo potek uspešen šele ob razrešitvi vseh odprtih problemov. Stane Fleischman

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrija za elektronsko, telekomunikacije, elektromehanično, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

— V.d. glavni urednik Otmar Zorn, odgovorni urednik: Dušan Željčnov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar — komentator Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Marko Rakušček (Avtoelektrika), Boris Čerin (DO Elektrozeve) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Trg revolucije 3, tel.: 324-061, 324-261. — Tisk: — Časopisno tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

# Center sistemov za avtomatizacijo

V okviru srednjeročnega razvoja SR Slovenije, je SOZD ISKRA med drugim prevzela tudi plansko obveznost, da bo svoj proizvodni program razvijala v smeri proizvodnje kompleksnih sistemov za avtomatizacijo v prometu, energetiki in industriji ter v zaščitni tehniki strateških objektov.

Eden od osrednjih nosilcev tega dela programske usmeritve je delovna organizacija ISKRA-AVTOMATIKA, ki vse večjo pozornost usmerja k profesionalizaciji programa in istočasni skrbi za lastno bazo elementov in naprav za gradnjo sistemov. Uresničitev tako zastavljenih in obenem zahtevnih programskih ciljev je že v 1977. letu narekoval pristop k realizaciji projekta za izgradnjo Centra sistemov za avtomatizacijo in sicer na Iskrinem proizvodnem kompleksu SP - 3 v Stegnah.

## IZGRADNJA V FAZAH

Investitor, takratni TOZD Inženiringi je v investicijskem elaboratu projekta, katerega vrednost je znašala 124.293.455 din, predvidel 7-nadstropno zgradbo z ustrezno proizvodno halo pritlične izvedbe. Prostori zgradbe so bili namenjeni proizvodni realizaciji kompleksnih projektov za avtomatizacijo železniškega in cestnega prometa ter alarmnih zaščitnih sistemov, ki so predstavljali strateški program te temeljne organizacije.

V času izgradnje omenjenega objekta pa je prišlo v delovni organizaciji do sprememb v samoupravni organiziranosti, ki jo je spremljala programska orientacija v proizvodnjo kompleksnih sistemov avtomatizacije v industriji, prometu in energetiki. Za nemoten potek tako zasnovanega organizacijsko-proizvodnega pristopa pa je bilo potrebno v prvi vrsti zagotoviti primerne delovne pogoje; tako proizvodne kot prostore za opravljanje intelektualnih storitev - razvoj, projektiranje itd. Rešitev je bila možna le v dograditvi Centra sistemov za avtomatizacijo.

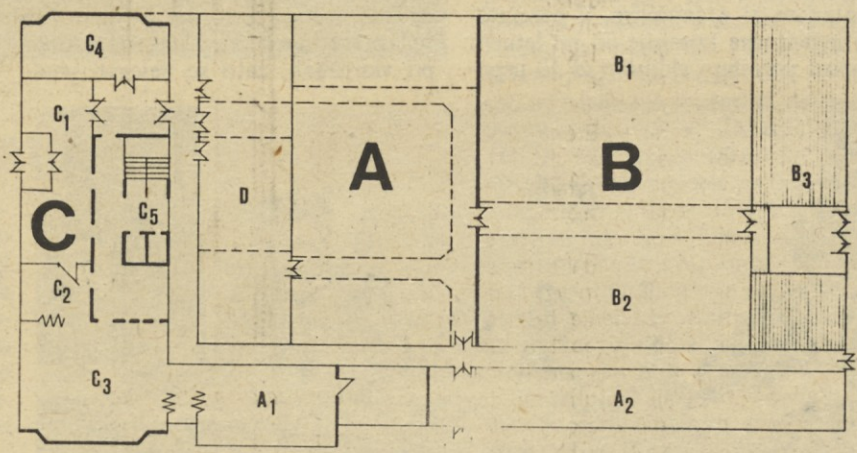
Z investicijsko naložbo - 7-nadstropne zgradbe bi namreč rešili le prostorski problem delavcev tedanje TOZD Inženiring, nikakor pa ne ustrezno razporeditev za delavce na novo organiziranih v treh temeljnih organizacijah skupnega pomena (TOZD Razvojni inštitut, TOZD Sistemi in TOZD Trženje). Dograditev nadaljnjih treh nadstropij, ki je bila iz tehničnih razlogov možna, je poleg omenjenega narekovala predvsem racionalna organiziranost zahtevnega in povezanega proizvodnega procesa. Pri gradnji sistemov je namreč izredno važno, da so vsi tehnični in poslovni potenciali locirani na enem mestu (dobra organizacija dela z minimalno izgubo časa, racionalnejša komunikativnost, teamsko delo itd.).

Resolucija o izvajanju družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976-80 v letu 1979 je eksplicitno določala kot temeljno nalogo na področju elektroindustrije, da se organizira za kompletne ponudbe opreme in za avtomatizacijo industrijskih, poslovnih in drugih procesov, za energetike objekte, za merilno regulacijske procese in drugo. In ker je Avtomatika v SOZD Iskra nosilec te naloge, katere realizacija neposredno nudi tudi možnost nacionalno-strateške osamosvojitve od pretirane tehnološke odvisnosti razvitih dežel, je bil predlog o povečani investicijski naložbi sprejet.

In sicer so že istega leta delavski sveti temeljnih organizacij Avtomatike sprejeli predlog o povečanju investicijske naložbe za izgradnjo in opremo Centra sistemov za avtomatizacijo za dodatna 3 nadstropja ter sredstva za izdelavo projektov tehnične dokumentacije in za pridobitev ustreznih pogladij (februarski aneks k investicijskemu programu, ki je povečal investicijsko naložbo za 58.575.000 din za osnovna sredstva).

Zaradi omenjene povečane investicijske vrednosti so se tudi zaključila dela zavlekla. Istočasno so namreč nastali novi elementi, ki so zahtevali določene spremembe (marčevski aneks I. k investicijskemu programu in aneksu tega investicijskega programa).

ma). Ena od omenjenih sprememb je zmanjšanje prvotne površine skladiščnih prostorov od 1080 m<sup>2</sup> na 360 m<sup>2</sup> v korist namembnosti za proizvodne prostore. Druga je razširitev jedilnice na del simpozijske dvorane s kapaciteto cca 200 sedežev. V ostalem aneksu I. upošteva predračune za gradbeno-obrtniška dela, natančno korigirano specifikacijo domače opreme (iz spiska domače opreme je izločena vsa tista oprema, ki ni tako zelo nujna za funkcionalno delovanje objekta), novo kurzno vrednost in terminski plan dobave uvozne opreme itd.



A - izdelava prototipov in montaža - predfabrikacija sistemov za avtomatizacijo v prometu, B<sub>1</sub> - montaža naprav za energetiko (teleinformacijske naprave, zaščita in prenos podatkov), B<sub>2</sub> - prototipne delavnice, B<sub>3</sub> - skladišče, A<sub>1</sub> - del jedilnice, A<sub>2</sub> - garderobe, sanitarije, tehnično vzdrževanje objekta, D - preizkušanje in demonstracija sistemov za promet in sestavljanje ter preizkušanje sistemov za energetiko vključno s procesnimi računalniki, C<sub>1</sub> - vhodni hol z receptorsko ložo, C<sub>2</sub> - mala dvorana - govorilnica, C<sub>3</sub> - velika simpozijska dvorana - jedilnica, C<sub>4</sub> - avtomatska telefonska centrala, C<sub>5</sub> - stopnišče, dvigala.

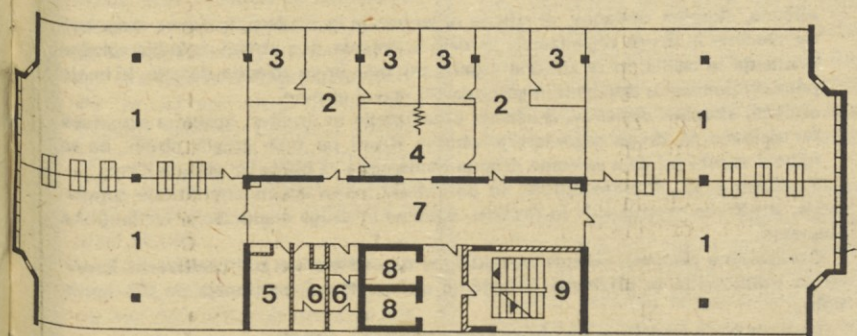
## INVESTITOR - VIRI FINANSIRANJA

Glede na reorganizacijo delovne organizacije se je spremenila tudi struktura investitorja oz. soinvestitorjev. Od prvotnega investitorja TOZD Inženiringi, je postala njen pravni in idejni naslednik TOZD Sistemi. Samoupravni sporazum o investiranju Centra sistemov za avtomatizacijo med tremi subjekti, temeljnimi organizacijami skupnega pomena pa opredeljuje TOZD Trženje in TOZD Razvoj kot soinvestitorja. Kot uporabnike pa TOZD Energetske naprave, TOZD SVN in delovno skupnost za skupne zadeve. Izhajajoč iz tega lahko rečemo, da postaja Center sistemov za avtomatizacijo osrednji objekt vseh delavcev Avtomatike.

Prvotno je bil za to investicijsko naložbo (124.293.445 din) odobren kredit Ljubljanske banke v višini 62.146.000 din. S povečano investicijo za 58.575.000 din za osnovna sredstva je bil odobren kredit v višini 10.000.000 din. Tako je v finančni konstrukciji upoštevan kredit Ljubljanske banke v višini 72.146.000 din in sicer:

- že realiziran	38.263.908 din
- razlika	33.882.092 din
- črpanje I. polletja	8021.482.092 din
- črpanje II. polletja	8012.400.000 din

Poleg omenjenih kreditov smo pridobili še dodatne komercialne kredite, ki znašajo po aneksu I. 14.865.911 din.



1 - delovna mesta za projektantsko - razvojno in referentsko dejavnost, 2 - administrativna delovna mesta, tajništva TOZD, 3 - delovna mesta vodilnih in vodstvenih delavcev, 4 - tajna soba - govorilnica, 5 - čajna kuhinja - razmnoževanje dokumentacije (XEROX), 6 - sanitarije, 7 - hodnik z garderobnimi omarami, 8 - dvigala, 9 - stopnišče.

## RAZPOREDITEV

Ustavimo se še pri za nas, delavce najbolj zanimivem delu tega poročila; kakšna je prostorska razdelitev tako horizontalnega kot vertikalnega dela zgradbe? Povedali smo že, da je glede na različne namene dejavnosti in izgraditve posameznih etap zaključnih, funkcionalnih delov objekta, celoten objekt razdeljen na horizontalen in vertikalni del.

## HORIZONTALNI DEL

s svojimi cca 3104 m<sup>2</sup> površine zajema prototipe delavnice, montažne prostore, skladišča in pomožne prostore. V grobem ga lahko delimo v 3 okvirno zaključene prostore (glej skico 3):

- v „A“ delu (720 m<sup>2</sup>) je prostor za izdelavo prototipov in montažo - predfabrikacijo sistemov za avtomatizacijo v prometu,
- v „B“ delu (1080 m<sup>2</sup>) je predvidena montaža naprav za energetiko (teleinformacijske naprave zaščite in prenos podatkov). Dosedaj našete dejavnosti finalizirajo na Savski c. 3, Tržaški c. 2 in Privozu. V omenjenem delu so predvidene tudi delavnice za mehansko obdelavo in preizkušnje.
- v „D“ delu so predvideni prostori za preizkušanje in demonstracijo siste-

prostorov je predviden prostor za knjižnico in standardizacijo.

Vse etaže (razen četrte) so tipske in imajo netto pisarniških prostorov cca 536 m<sup>2</sup>. Dohod v etaže je možen po stopnišču oziroma dveh dvigalnih. Na hodnikih etaže so garderobne omarice. Vsaka tipična etaža ima v srednjem delu predvidene prostore za vodilne in vodstvene delavce s pripravajočo administracijo, medtem, ko so krajni

prostori predvideni za projektno-razvojno in referentsko dejavnost (glej skica 1).

Druga polovica horizontalnega dela - to je „B“ prostor bo predvidoma pripravljen za obratovanje do 1. maja 1980.

Otvoritev celotnega objekta - Centra sistemov za avtomatizacijo pa bo predvidoma 22. junija 1980.

Š. D.

## INDUSTRIJA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV

# Novo sindikalno vodstvo

Okrog 50 delegatov iz vseh osnovnih organizacij sindikata novogoriške Iskre - Avtoelektrike se je udeležilo konstitutivne seje konference OOS, ki je bila prejšnji petek v prostorih dvorane delavskega samoupravljanja. Seje se je udeležil tudi predsednik KOOS SOZD Iskra Janez Kern, član predsedstva občinskega sindikalnega sveta Nova Gorica Franc Vodopivec in glavni direktor Jože Eržen. Kar 16 točk dnevnega reda je bilo obravnavanih, sicer pa poglejmo podrobneje, kako je ta važna seja potekala.

## SPOMIN NA JANEZA BARBORIČA

Potem, ko so delegati izvolili delovno predsedstvo, je predsedujoči Jože Štrukelj orisal revolucionarno pot nedavno preminulega zaslužnega delavca slovenskih sindikatov Janeza Barboriča. Delegate je spomnil, kako zelo rad je prihajal na Primorsko, bil pa je celo v Avtoelektriki, ko je potekalo tu tekmovanje kovinarjev. Delegati so njegov spomin počastili z enominutnim molkom.

Dosedanji predsednik Zmago Lasič je nato podal poročilo o dosedanjem delu, o delu konference v zadnjih dveh letih. V tem času je bilo veliko narejenega na vseh področjih. Predsednik se je dotaknil družbenoekonomskega področja, kjer so bila zavzeta stališča najvažnejših aktivnosti sodelovanja na gospodarskem, samoupravnem in družbenopolitičnem področju, ki so se odražale z vključitvijo obravnave gospodarskih uspehov, oziroma periodičnih in zaključnih računov, čeprav so prišli mnogokrat podatki do delavca tik pred fazo odločanja.

V tej smeri so bila zavzeta stališča, oz. ukrepi za uresničevanje dosedanjih, kakor srednjeročnih zastavljenih nalog in predvsem za izboljšanje le-teh.

## PODROČJE ORGANIZIRANOSTI

Tu so sindikalne organizacije spre-

## POČITNIŠKA DEJAVNOST

Predvsem z vidika letovanja so bili na tem področju doseženi vidni uspehi. V lanskem letu je organizirano letovalo veliko število zaposlenih, zato je potrebno v tej smeri tudi nadaljevati. Predvsem bo potrebno delati v smeri cenenejega letovanja z lastnimi močmi, saj Avtoelektrika ni pristopila k samoupravnemu sporazumu o koriščenju in financiranju počitniške dejavnosti zaradi visoke cene, ki jo je pripravil Invest servis pri SOZD (300 din na udeleženca). Vidni uspehi so bili doseženi tudi na športnem področju, pri rekreaciji delavcev, tovariških srečanjih, sodelovanje z drugimi sindikalnimi organizacijami itd.

## ŽIVAHNA RAZPRAVA

Po poročilu predsednika se je razvila živahna razprava, v kateri je sodeloval tudi predsednik KOOS SOZD Janez Kern. V svojem imenu in v imenu KOOS je pozdravil konferenco in dejal: „Že lani, ko sem obiskal skoraj vse vaše OO sindikata, sem opazil velik korak pri zavzetem delovanju na vseh področjih v vseh OO. Prav zato je toliko bolj prijetno priti med vas, v katerokoli delovno sredino. In tako zavzete, neposredne razprave kot je bila danes na vsi konferenci, tudi nisem nikjer doživel. To je samo potrdilo, da je vaša sindikalna organi-



Konferenca sta se udeležila tudi predsednik KOS SOZD Iskra Janez Kern in glavni direktor Avtoelektrike Jože Eržen.

jele spremembe in dopolnila pravil OOS TOZD in DSSS, pravilnik o knjigovodstvu OOS, stališča konference OOS za uresničevanje določenih pravic delavcev, katerih realizacija se financira iz sklada skupne porabe in iz članarin OOS.

Prav na tem področju mora sindikat še nadaljevati zastavljene cilje in spremeniti ter dopolniti nekatera stališča KOOS.

Obravnavane so bile tudi pripombe na predlog poslovnik KOOS SOZD Iskra, skratka da so bile organizirane vse akcije in sodelovanje za obravnavo vseh predlogov samoupravnih sporazumov, ki so bili v tem obdobju sprejeti.

## KADROVSKA POLITIKA

Na področju kadrovske politike je bila organizirana obravnava predloga Zakona o usmerjenem izobraževanju, na nivoju vseh TOZD in DSSS, zbir podanih pripomb pa je bil posredovan OO ZSS Nova Gorica.

Predsednik je nato podčrtal izobraževanje in informiranost in povedal, da so se vsi člani izvršnih in nadzornih odborov ter vodje sindikalnih skupin udeležili seminarja, nekateri pa tudi politične šole za sindikalne delavce. Tudi na področju predkongresnih dejavnosti je bilo živahno, le na področju kulturne dejavnosti je premajhno zanimanje, predvsem velja to za razne prireditve, namenjene članom kolektiva.

zacija na pravi poti, kjer delavci usklajujejo in se dogovarjajo za skupne interese, za dobrobit nam vsem“. Predsednik Kern je spregovoril še o delegatskem sistemu, o delitvenih odnosih o varstvu pri delu, socialni varnosti itd. Za dosedanje delo se je zahvalil staremu vodstvu in pozval novoizvoljeno k še bolj uspešnemu delovanju v tej mandatni dobi.

Konferenco sta pozdravila tudi član predsedstva občinskega sindikalnega sveta Nova Gorica Franc Vodopivec in glavni direktor Jože Eržen, ki je v daljši razpravi opozoril še na nekatere najaktualnejše naloge, ki stojijo pred novim vodstvom.

## SPREJET PROGRAM DELA

Ta je dokaj bogat in „posega“ prav na vsa področja skupnega pomena. Naštetimo le nekatere: Samoupravna organiziranost, dosledno uveljavljanje sistema samoupravnega planiranja, ustvarjanje in delitev dohodka, čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke, izvajanje aktivnosti s področja povezovanja v okviru reprodukcijskega procesa proizvajalcev avtomobilne industrije, izvedba gospodarske stabilizacije, povečanje produktivnosti dela, upoštevanje družbeni dogovor o izvajanju kadrovske politike, stalno spremljanje in seznanjanje zaposlenih v konceptu in planih LO in DŠZ, posebno skrb rekreaciji in od-

(Nadaljevanje na 4. strani)

# Novo sindikalno vodstvo

(Nadaljevanje s 3. strani)

dihu delavcev, pospeševanje reševanja stanovanjske problematike delavcev in sodelovanje s sindikalnimi predstavniki – finalisti ter z ostalimi sindikalnimi delavci v občinah in SOZD Iskra.

## NOVO VODSTVO

Delegati so izvolili novo vodstvo konference osnovnih organizacij sindikata Iskre – Avtoelektrike Nova Gorica. Za predsednika, ki je istočasno tudi predsednik predsedstva so izvolili Draga Novaka iz TOZD – Tovarne velikih zaganjalnikov, podpredsednik za družbenoekonomske odnose in samoupravljanje je postal Rajko Komac iz TOZD – Tovarne vžigalnih tuljav v Bovcu, podpredsednik za



Drago Novak.

zdrave in najboljše želje za čimprejšnje okrevanje. Obljubili so tudi, da si bodo še naprej po svojih najboljših močeh prizadevali za krepitev socialističnega samoupravljanja, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti ter neuvrčenosti. Dosedanji predsednik Lasič je podaril vsem „starim“ predsednikom osnovnih organizacij knjižno darilo, saj so si s svojim vestnim in prizadevnim delom v tej mandatni dobi to vsekakor zaslužili.

Novoizvoljeni predsednik Drago Novak se je zahvalil staremu vodstvu za dosedanje delovanje in obljubil, da se bo skupaj s predsedstvom konference prizadeval za še boljše delovanje. V zahvalo za prizadevanje pa je podaril Zmagu Lasiču „Monografijo Edvarda Kardelja“. Marko Rakušček



Drago Novak predaja knjižno darilo dosedanjemu predsedniku Zmagu Lasiču.

družbene aktivnosti sindikata pa je Jože Vodopivec, dolgoletni sindikalni delavec iz TOZD – Tovarne delovnih sredstev.

Zbrani delegati so potrdili tudi predlog za delegate v predsedstvo KOOS, člane nadzornega odbora, članke komisij, ki delujejo pri konferenci, izvolili pa so tudi 3 delegate v KOOS SOZD Iskra.

## BRZOJAVKA TOV. TITU

Ob zaključku seje so delegati z dolgoletnim ploskanjem pozdravili brzojavno pismo, ki so ga poslali našemu dragemu tov. Titu. V njem so zapisali, da mu pošiljajo delavske po-



Delegati izvršnih odborov OO sindikata na konferenci.



V petek, 14. marca je potekalo v novogoriški Iskri – Avtoelektriki 25. zasedanje delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb. Po pregledu izvrševanja sklepov zadnjega zasedanja, bili so vsi realizirani, je podal pomočnik glavnega direktorja Danilo Bašin obrazložitev načrta uredniškega srednjeročnega plana v letu 1980. Poudaril je temeljno nalogo načrta, ki jo bomo morali izvajati v letošnjem letu in sicer politiko gospodarske stabilizacije kot je opredeljena v Resoluciji o izvajanju družbenega plana SR Slovenije. Sicer pa bomo o tem načrtu obširneje spregovorili v prihodnji številki našega glasila. Delegati so načrt potrdili ter se dogovorili, da bodo na prihodnjem zasedanju sprejeli predlog konkretnih stabilizacijskih ukrepov v delovni skupnosti skupnih služb.

pa je tudi izmenjava izkušenj med razstavljalci, ki jih je bilo 33.

Razstavile so predvsem ročna dela: vezene, pletenine, čipke, gobeline tapiserije. Prikazale so tudi svoje kulinarne izdelke, s katerimi razveseljujejo svoje domače in celo del jarmarske opreme – doma izdelane, je bilo zaslediti med eksponati.

Člani kolektiva so si razstavo z zanimanjem ogledali. Bila je resnično prijetna poživitev, ki bo, ne nazadnje, prispevala svoj delež k boljšemu medsebojnemu spoznavanju in razumevanju. Člani kolektiva so izrazili misel, da naj bo pričujoča razstava spodbuda za vsakoletno tovrstno prireditev, ki se je naj s svojimi deli udeležijo vsi člani kolektiva.

Alojz Zorjan Razstava ročnih del v TOZD AET Tolmin.



## DO ELEKTROMEHIKA KRANJ

# Z zasedanja DS DO

V sredo, 12. marca 1980 se je delavski svet delovne organizacije Iskra Elektromehnika zbral na svojem rednem zasedanju. Program dela je obsegal poročilo centralne inventurne komisije o popisu sredstev in virov sredstev na dan 31. 12. 1979, poročilo o poslovanju delovne organizacije v letu 1979 in predloge poslovnega odbora.

DS je po poročilu centralne inventurne komisije ugotovil, da evidenca nad osnovnimi sredstvi in drobnim inventarjem ni zadovoljiva. V posamezne inventurne komisije bo pri letnem popisu potrebno vključiti za to uspo-

sobljene strokovne delavce, kontinuirana inventura pa bo morala med letom vestne kontrolirati stanje skladiščnih zalog. Komisija je ugotovila tudi precejšnje administrativne napake pri vknjižbah, zato so delegati pred-



Predsednik DS DO Elektromehnika vodi razpravo o poslovanju.

## VSAK PO SVOJE V STABILIZACIJO!

O neurejenih dohodkovnih odnosih med posameznimi TOZD znotraj Iskre – je bilo govora dosti in preveč, nič manj pa seveda o takšnih odnosih, ki niso nič bolje urejeni tudi navzven. Kupoprodajni odnosi, ki še vedno gospodarijo med dobavitelji in kupci, pa so lahko tudi odlično skrivališče za zelo skromno podprte zahteve po takšnih ali drugačnih podražitvah. Sodelavec pri tem so seveda vrtooglave podražitve energije, ki potegnejo za seboj še povečanje cen različnih reprovromaterialov. Vse to zopet ni nič novega, če se stvar le preveč ne izrodi. Izkoriščanje partnerja na račun podražitev energije le preveč diši na zahodne prijeme ustvarjanja kriz manjšega ali večjega obsega. Toliko bolj pa take stvari bodo, če se dogajajo leta 1980, v obdobju stabilizacijskih prizadevanj.

Za kaj pravzaprav gre? Dve temeljni organizaciji znotraj Iskre, ki že vrsto let bolj ali manj uspešno sodelujeta, sta si v začetku letošnjega leta prišli navzkriž zaradi nekaj kosov papirja. Šlo je za letošnji cenik polizdelkov, ki jih ona TOZD dobavlja drugi. Ceniki potujejo na vse strani vsako leto, vendar takšnih le ni prav veliko. Podražitve so bile v tem dokumentu napisane brez indeksov, le z uvodno obrazložitvijo precejšnjega porasta cen energije in nekaterih kovin in zlitin. Podražitve so se gibale med 20 in 50 % (najmanj in največ), dodali pa so tudi pojasnilo o spremembi cen železniških storitev za 12 % in cen ostalega transporta za 11 %. V zaključku pa seveda obvezna resnica, da so se močno dvignile tudi cene režije.

Koliko bi se v skladu s takimi podražitvami lahko dvignile cene si vsaj okvirno niti ni preveč težko predstavljati.

Vendar pa je zadeva prišla „na svetlo“ v precej drugačni obliki. Samo nekaj primerov: indeks podražitve izolacijskega lista je, npr., 260 Blizu tega rekorda je rotorski list z indeksom 240, jedrov list in ležajni jarem naj bi se podražila za 102 %, rotorska gred za 92 %, rotorska gred za drugačen motor za 90 %, še drugačne rotorske gredi naj bi letos plačevali 89 %, pa 87 % itd. Spisek je precej dolg, pa tudi številke so si precej podobne. Seveda je nekaj cen z manjšimi spremembami, pa tudi cene posameznih kosov niso zelo visoke. Nekaj je takih v razredu nekaj deset dinarjev, nekaj pa v razredu nekaj deset par.

Vse to pa dejstva pravzaprav sploh ne spremeni, saj gre za serije več deset tisoč kosov, v tem sorazmerju pa je seveda tudi končni seštevek. Dodaten komentar pravzaprav sploh ni več potreben, morda le še podatek, da se je TOZD, ki je prisiljena vse te podražitve sprejeti, vrsto let otepala s precejšnjimi izgubami. Vrsto let, če letijo tudi očitki, da nekdo nekoga postavlja v podrejen položaj, da se kroji monopol, da tako ne gre več naprej. Pravijo tudi, da večina njihovih težav izvira prav iz takšnih cenikov, da s kupoprodajnimi odnosi ne gre več naprej. Gre pa vseno, čeprav na eni strani z rdečimi številkami . . . .

SF

letom 1978, kar je v skladu s planom. Izobrazbena sestava zaposlenih je zadovoljiva in se še izboljšuje, saj se je število delavcev z visoko izobrazbo povečalo za 3, z višjo za 2, s srednjo pa za 0,9 %.

Izboljšanja izkoristka delovnega časa lani nismo dosegli. Bolniški izostanki so celo narasli, še večji problem pa postajajo nadure, ki so se lani v primerjavi z letom poprej skoraj podvojile. Vzrok je treba iskati med drugimi v slabi preskrbljenosti z reprovromaterialom in deloma v slabi organizaciji dela, ko je zaradi zastojev treba nadoknaditi zamujeno v popoldanskem času.

Pri izvozu nismo bili posebno uspešni. Izvozili smo za 54,8 milijona dolarjev izdelkov, kar je sicer za 5 % več kot leta 1978, vendar pod planom. Vzrok je na eni strani v premajhnih proizvodnih zmogljivostih in težavah v preskrbi s surovinami, po drugi pa v premajhnih izvoznih stimulacijah in v prepočasni modernizaciji tehnologije.

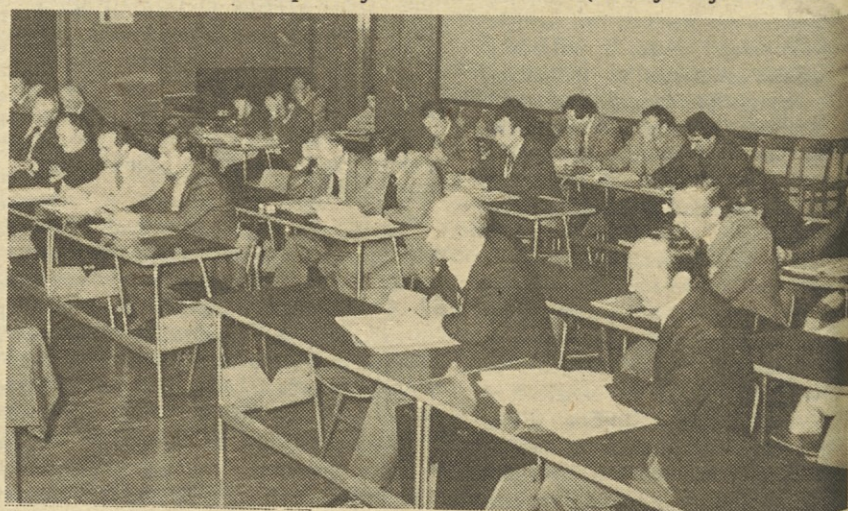
Drug problem je uvoz, ki je bil za 42 % večji kot v letu poprej. Uvozili smo za 46,7 milijonov dolarjev reprovromateriala in opreme. Zato smo se odločili za ostre ukrepe in bomo uvažali le tisto, kar nujno potrebujemo za redno proizvodnjo.

Investicije v osnovna sredstva so znašale 335 milijonov dinarjev, letos pa bo investiranje namenjeno predvsem novim programom in sodobni opremi.

Tudi pri osebnih dohodkih se odraža stabilizacijsko obnašanje Elektromehnike. V povprečju so delavci zaslužili lani 6.954 din, kar je precej manj od povprečja v slovenskem gospodarstvu in industriji.

Torej bomo morali več pozornosti posvetiti ekonomičnosti proizvodnje

(Nadaljevanje na 5. strani)



Z 20. zasedanja DS DO Elektromehnika.

Na podlagi 5. člena Odloka o podeljevanju priznanj v občini Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 12/79) Skupščina občine Kranj po sklepu seje komisije za odlikovanja in priznanja z dne 20/12-1979

# Razpis nagrade občine Kranj

ZA NAGRADE OBČINE KRANJ SE LAHKO PREDLAGA:

- občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije za delo in dejanja, ki v občini zaslužijo splošno priznanje in odlike in za izredne uspehe pri delu in za zgledna dejanja, ki imajo poseben pomen za družbeni in gospodarski razvoj občine,
- občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije občine Kranj pa tudi drugih občin, če so njihovi uspehi pri delu oziroma dejanja pomembna za območje občine Kranj.

V skladu z 10. členom odloka so pobudniki lahko družbenopolitične organizacije, družbene organizacije in društva, delovne in druge organizacije ter krajevne skupnosti.

Obrazložene pismene pobude za podelitev nagrad morajo biti predložene komisiji za odlikovanja in priznanja Skupščine občine Kranj najkasneje do 30. aprila 1980.

Nagrade bodo podeljene ob občinskem prazniku 1. avgusta.

SKUPŠČINA OBČINE KRANJ  
Komisija za odlikovanja  
in priznanja

## V bodoče boljše izpolnjevati načrt

Delegati so na sestanku delavskega sveta Delovne organizacije v sredo, 12. marca, v Škofji Loki obravnavali vrsto aktualnih vprašanj. V prvi vrsti so ocenili poslovanje DO v preteklem letu, pregledali so delo v prvih dveh mesecih letošnjega leta, spregovorili pa so, tokrat na tej ravni prvič, tudi o stabilizacijskih ukrepih. Zelo aktualna tema na dnevnem redu je bila informacija o srednjeročnem planu DO za obdobje 1981 - 1985, v okviru zasedanja pa so delegati ocenili delo sanacijske komisije v TOZD Montaža Idrija, imenovali so člane sanacijske komisije za TOZD Sprejemniki Sežana, sprejeli so sklep o razpisu volitev v DS DO in Odbor za samoupravni nadzor DO ter še nekaj vprašanj pod točko „razno“. Zelo obširen sestanek, kot je razvidno že iz dolge vrste točk dnevnega reda, zaradi pomembnosti obravnavanih tem pa še toliko bolj v središču pozornosti.

Kompleksna analiza poslovanja DO v l. 1979 še ni v celoti izdelana, zato delegati tudi niso razpravljali na osnovi pisanega gradiva. Seveda pa so na voljo že precej točni podatki, ki omogočajo pregled nad delom temeljnih organizacij v omenjenem obdobju. Plan celotnega prihodka DO razen v TOZD Antene Vrhnika in Tovarna elektromotorjev Železniki ni bil izpolnjen. Poprečje, ki velja za celotno DO, je 93 % izpolnjevanje, presegli so ga na Vrhniki (110,6 %) in v Železnikih (104,5 %). Najslabše so izpolnili plan v TOZD TGA Reteče, le 63 %.

Tudi področje dohodka Delovne organizacije govori o nedoseganju

plana, čeprav je celotni rezultat nekaj boljši. DO kot celota je 99 % izpolnila načrt doseganja dohodka. Presegli so ga na Vrhniki (150 %), v Retečah (113 %), Železnikih (107 %) in Idriji (105 %). Predvideni dohodek so najslabše realizirali na Pržanu s 77 %, za 7 % pa so bili pod planom tudi v Sežani.

Zanimivo je tudi, kakšna je bila rast osebnih dohodkov v Delovni organizaciji. Predvidena masa izplačevanja OD je bila izpolnjena 98 %, kar predstavlja v primerjavi z letom 1978 26,5 % povišanje. Najbolj so planirani obseg sredstev za OD prekoračili v Idriji (za 6 %), prekoračili pa so plan

tudi v Železnikih in sicer za 4,8 %. Vse ostale temeljne organizacije niso realizirale plana OD, razen na Vrhniki, kjer je načrt 100 % uresničen. Največja odstopanja so zabeležili na Pržanu, kjer so izplačali le 88,7 % predvidenih sredstev za osebne dohodke, v Retečah 97,5 % in v Sežani 99,5 %.

Slab rezultat je DO zabeležila na področju akumulacije. Izpolnjeno je 60 % predvidenega obsega sredstev, to pa pomeni v primerjavi z letom poprej 29 % rast. Slabi rezultati so tudi na področju izločanja sredstev v sklade skupne porabe. Kritično je stanje zlasti na Pržanu in v Sežani.

Podatki o proizvodnji letošnjih prvih dveh mesecev kažejo na zelo slab začetek leta. Plan so s 44 % presegli na Vrhniki, kjer so pri nekaterih izdelkih zabeležili celo 300 % realizacijo, pri nobeni skupini izdelkov pa ne beležijo zaostajanja za planom. Nekaj več kot 1 % so nad planom tudi v Železnikih, kjer pa so pri nekaterih izdelkih v zaostanku za planirano proizvodnjo. Vse ostale TOZD plana ne dosegajo. Najslabše je stanje v Sežani, kjer so realizirali le tri četrte predvidene proizvodne obsege, na „drugem“ mestu je Idrija z 82 %, sledita pa še TOZD TV Pržan s 85 % in Tovarna gospodinjstskih aparatov Reteče, ki za 10 % zaostaja v primerjavi s planom.

Zelo slabo poteka tudi izpolnjevanje prodajnega plana. Za celotno DO velja, da je v primerjavi z letnim prodajnim planom v zamudi za 1,7 %. Preseganje plana je zabeleženo na Vrhniki, kjer so prodali kar za 16 % več od planirane vrednosti, nekaj nad planom so tudi v Železnikih in v TOZD TGA, ostale TOZD pa načrtovane vrednosti prodaje ne dosegajo. S tem v zvezi je direktor TOZD Prodaja opozoril, da bi s tako zastavljenim trendom, če bi brez sprememb potekali do konca leta, ob zaključku beležili kar 15 % zaostajanje za planom. Izpad prodaje izvira iz nerealiziranega fizičnega obsega proizvodnje.

V razpravi se je izkristaliziralo mnenje, da s takšnim delom, ni več moč naprej. Osnovni krivec za slabe letošnje rezultate je neproizvodnja, ki pa v precejšnji meri izvira iz neizpolnjevanja dogovorjenih sklepov. Glavni direktor DO Simon Primožič je v zvezi s tem poudaril še zlasti zahtevne naloge na področju izvoza in uvajanja novih izdelkov. Ta proces poteka bistveno prepočasno, isto pa velja tudi za proces naraščanja produktivnosti. Svoje mnenje v zvezi z relativno slabimi rezultati je prispeval tudi Poslovni odbor DO, ki je lansko poslovanje ocenil kot slabše v primerjavi s poslovanjem v letu 1978. PO je delegatom delavskega sveta namenil tudi priporočilo, da je v letošnjem letu potrebno bistveno več pozornosti nameniti doslednemu izvajanju s planom dogovorjenih nalog, hkrati pa vse sile usmeriti v čim večje povečevanje obsega izvoza.

V nadaljevanju zasedanja so delegati ocenili tudi informacijo o vključevanju v stabilizacijska prizadevanja. Osnovni ustaliveni ukrepi naj bi temeljili zlasti na zmanjšanju vseh vrst stroškov, doslednejšem izpolnjevanju plana, zmanjšanju zalog repromateriala, pa tudi na zmanjšanju zalog nekurantnega blaga. V TOZD je še vedno preveč prisoten pojav kopičenja precejšnjih zalog nesortiranega repromateriala in neenakomernega zalog. Posledica tega je največkrat pomanjkanje za trenutno proizvodnjo

**ISKRA**  
Industrija za telekomunikacije  
elektroniko in elektromehaniko  
KRANJ, n.sol.o.

Komisija za delovna razmerja in osebne dohodke TOZD TOVARNA ŠTEVCEV KRANJ

razpisuje

prosta dela in naloge delavca s posebnimi pogoji in odgovornostmi

**VODJA TEHNIČNE KONTROLE**

Kandidati morajo poleg splošnih, z zakonom določenih pogojev izpolnjevati še naslednje pogoje:

- visokošolska izobrazba elektrotehnične smeri
- 5-letne delovne izkušnje
- znanje tujih jezikov

Kandidati morajo izpolnjevati tudi pogoje, ki jih za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi določa Družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Kranj.

Za razpisana dela in naloge velja 4-letna mandatna doba.

Kandidati naj pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v 15 dneh po objavi razpisa na naslov: ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Kadrovska služba, Savska loka 4, 64000 Kranj, z oznako „za TOZD ŠTEVCI“.

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v 30 dneh po sklepu DS TOZD Števeci.



Z zasedanja DS DO Široka potrošnja.

najpotrebnejših materialov in velike zaloge nepotrebnih. Delegati so obravnavali tudi dokument sprememb in dopolnitev planskih aktov, ki je bil izdelan na ravni SOZD Iskra, v zvezi s tem pa opozorili na manjkajoči dokument na ravni DO. Po mnenju delegatov dokumentacija sama po sebi sicer ni bistvena, je pa toliko pomembnejše ravnanje vseh delavcev, ki sami najbolje vidijo, kje so neizkoriščene rezerve za uspešnejše izvajanje gospodarske stabilizacije.

V zvezi z izdelavo srednjeročnega plana DO Široka potrošnja so delegati sprejeli informacijo o stanju v posameznih TOZD. Skupna ocena je, da je na tem področju že precejšnjo zamuda, dokument pa bo po tehnični plati zrel za obravnavo predvidoma v aprilu. Po končanih obravnavah v TOZD naj bi se maja izdelal dokončen program. Takšen je bil tudi sklep Poslovnega odbora DO, ki ga je posredoval delegatom na zasedanju delavskega sveta.

V nadaljevanju zasedanja so delegati ocenili delo sanacijske komisije v

TOZD Montaža Idrija. Delo so ocenili kot zelo uspešno, hkrati pa na priporočilo članov te komisije podaljšali mandat komisije še za letošnje leto. Glede na dosežene dobre uspehe bomo o poteku sanacije v Idriji poročali v posebnem prispevku. Pod točko dnevnega reda so delegati sprejeli odločitev TOZD Sprejemniki Sežana, da se prične s sanacijo stanja. Določili so sanacijsko komisijo za pravo elaborata v sestavi Peter Grčar (DSSS Široka potrošnja), Štefan Dolhar (DSSS SOZD Iskra) in Jože Sedmak (TOZD Sprejemniki Sežana).

Pred zaključkom sestanka so delegati potrdili še predlog statutarnega sklepa za razpis volitev za člane delavskega sveta DO in članov odbora za samoupravni delavski nadzor DO, imenovali pa so tudi komisijo za izdelavo osnutka aktov za dokončno formiranje TOZD Prodaja. Člani komisije so Janko Dobre (DSSS), Peter Čemažar (DSSS), Tone Mohorič (DSSS), Jože Vidic (DSSS), Jože Cvetek (Prodaja) in Franc Anžič (Prodaja).

Stane Fleischman

## DO ELEKTROMECHANIKA KRANJ

TOZD TEL

## Seja OO sindikata

Novo izvoljeni izvršni odbor osnovne organizacije zveze sindikata TOZD TEL se je že drugič sestel na svoji redni seji. Izmed točk dnevnega reda so največ pozornosti posvetili opravljenim aktivnostim ob zaključnem računu za lansko leto. Pri tem je bilo ugotovljeno, da so rezultate gospodarjenja najprej obravnavali samoupravni

organi, družbenopolitične organizacije, strokovne službe, sindikalne skupine ter na koncu zbori delavcev.

Poročilo individualnega poslovnega organa je bilo pravočasno, celovito, strokovno, razumljivo ter povzeto po navodilih iz gospodarskega vestnika. Izvršni odbor je tudi ugotovil, da osebnih razprav ni bilo, da so bili plani doseženi, rezultati gospodarjenja ugodni, predlagani ukrepi pa sprejemljivi. Realizirani so bili tudi sprejeti ukrepi iz obravnave zaključnega računa za leto 1979.

Pri uresničevanju planov ni bilo večjih odstopanj, le pri planu izvoza in uvoza. Oba plana namreč nista bila dosežena, vendar stanje ni problematično, saj je razmerje uvoz - izvoz v korist izvoza. Rast dohodka v letošnjem letu je 48 %, osebnih dohodkov 33 %; s tem pa je tudi izvršni odbor ugotovil, da smo se držali resolucijskih ukrepov.

Pohvalno je to, da so v letošnjem letu namenili še dodatna sredstva za reševanje pereče stanovanjske problematike. Spremenili so tudi posamezne dele gospodarskega načrta za leto 1980 in ga prilagodili resolucijskim ukrepom. Pomembna je tudi pozornost izvedbi varčevalnih ukrepov, rasti dohodka ter večja namembnost sredstev za razvojno dejavnost.

Izvršni odbor je obravnaval tudi poročila o bolniški odsotnosti delavcev temeljne organizacije. Pri tem je ugotovil, da je bolniška odsotnost narasla za 0,2 % in da se je norma pri delavcih zmanjšala za 1,5 %. Zaradi tega naraščanja bolniške odsotnosti je izvršni odbor zadolžil odbor za družbeni standard in varstvo pri delu temeljne organizacije, da to prouči in da poroči o vzrokih bolniške odsotnosti ter ukrepih za njeno zmanjševanje.

Če lahko iz druge seje izluščim še eno pomembno točko, potem je to vsekakor obravnavo za četrto skupščino Kluba samoupravljalcev Jesenice.

Klub samoupravljalcev bo na svoji seji razpravjal o oblikah in vsebini seminarjev za usposabljanje delegatov na vseh področjih samoupravnega delovanja. Izvršni odbor je bil mnenja, da v programu manjka razvojna opredelitev seminarjev, pa tudi okrogle mize bi morale biti časovno opredeljene. Zavzemal se je tudi, da se organizirajo posebni seminarji za potrebe temeljne organizacije, s tem da naj bi bili ti seminarji organizirani v izredno kratkem časovnem obdobju po opravljenih volitvah, ki nas čakajo v prihodnje.

Za delegata sindikalne konference delovne organizacije Iskre Elektromehanike Kranj sta imenovana Tomaž Pohar in Ljubo Špendov, potrjen pa je bil tudi predlog kandidature za predsednika občinskega sveta ZSS Jesenice Branka Iskre, hkrati je izvršni odbor potrdil nadaljevanje mandata člana občinskega sveta ZSS Jesenice Alojza Juga.

A. J.

## Ocenili so lansko poslovanje

Poslovni odbor DO Široka potrošnja je na sestanku v Škofji Loki 12. marca ocenil poslovanje Delovne organizacije v preteklem letu in obravnaval informacijo o poslovanju v januarju in februarju letošnjega leta.

Člani so lansko poslovanje ocenili slabše v primerjavi z letom poprej. Kritično so ocenili zlasti slabo izpolnjevanje planskih nalog in s tem v zvezi sprejeli sklep oz. priporočilo, ki so ga posredovali tudi delavskemu svetu DO. V njem poudarjajo zlasti pomembnost izpolnjevanja planskih obveznosti, posebno mesto pa namenjajo tudi skrbi za povečevanje izvoza.

Na sestanku so člani obravnavali tudi stanje na področju sprejemanja dokumentov srednjeročnega načrta DO za obdobje 1981 - 1985. Sprejeli so sklep, da je potrebne dokumente potrebno pripraviti do konca marca, v aprilu bo potrebno izpeljati obravnavo

po vseh TOZD in DSSS, na osnovi pripomb na predloge dokumentov pa bi v maju lahko izdelali dokončni sporazum.

Poslovni odbor je obravnaval tudi potek sanacije v TOZD Montaža elektromotorjev Idrija. Pozitivno je ocenil dosedanje delo sanacijske komisije in sprejel stališče, da sanacija še ni končana. V zvezi s tem so člani PO delavskemu svetu DO posredovali stališče, da se članom sanacijske komisije podaljša mandat še za letošnje leto. Obravnavali so tudi stanje v TOZD Sprejemniki Sežana in potrdili odločitev kolektiva, da se prične s sanacijo stanja. Delavskemu svetu so posredovali tudi stališče o sestavi komisije za izdelavo sanacijskega elaborata.

V okviru sestanka so člani Poslovnega odbora obravnavali tudi sklep o razpisu volitev in izdelali stališče o formiranju TOZD Prodaja.

SF

KS ZSMS DO ŠIROKA POTROŠNJA

## Odziv na sklepe CK ZKJ

Pred nedavnim je bila v ospredju pozornosti razprava članov CK ZKJ o vprašanih dela Zveze socialistične mladine Jugoslavije. Referati vrste uglednih družbenopolitičnih delavcev so odkrito pokazali na vrsto slabosti in dobrih strani v delu mladinske organizacije, nakazali pa so tudi nekaj možnih poti za razreševanje težav. Skupna pa je bila predvsem ugotovitev, da vse možnosti, ki jih teoretično organizirana mladina ima, še zdaleč niso izkoriščene, da aktivnost članov ZSMS ni ustrezna njihovem številu. Kakšen odziv je imelo zasedanje CK ZKJ na mladino Široke potrošnje nam je v kratkih besedah pojasnil predsednik KS ZSMS Široka potrošnja Tone Pušar.

Je tudi za mladino Široke potrošnje značilen razkorak med številom članov in njihovim delom?

„V enem izmed referatov, ki so bili prebrani v okviru zasedanja CK ZKJ sem zasledil stavek, da je mladina zrcalo družbe. S to ugotovitvijo se popolnoma strinjam, saj je resnična tudi za našo plat vključevanja v delo samoupravnih in družbenopolitičnih organov in organizacij. Iz gradiva za zasedanje je moč razbrati ugotovitve, ki v veliki meri veljajo tudi za našo mladino - ni moč pričakovati, da se bo znašel nekdo, ki bo mladino po-

tiskal v ospredje, ki jo bo vključeval v različne samoupravne in podobne akcije. To moramo storiti sami, to pravzaprav tudi počnemo, neke bolj, druge manj uspešno in prizadevno.“

Verjetno pa ste nekatera stališča tudi kritično ocenili?

„Pravzaprav je takih nekoliko vprašljivih stališč več. Eno od njih je vključevanje mladincev v obrambo priprave in SLO. Razen vključevanju JLA za mladino domala ni druge možnosti, vse ostalo je bolj ali manj v domeni SZDL, čeprav bi se seveda lahko mladina tja drugače vključevala.“

Osnovna kritična pripomba v zvezi z referati iz zasedanja CK pa je v razdelitvi mladine. Gre predvsem za to, da mladina predvsem ni bila razdeljena glede na področja delovanja. Vse preveč se je govorilo le o mladini v različnih šolah in izobraževalnih institucijah, vse premalo pa je bilo govora o mladini v združenem delu. To področje pa nas seveda najbolj zanima. Nekaj kritičnih misli se mladincu v združenem delu lahko utrne tudi ob kritičnih besedah na račun politike štipendiranja. Za slabe ali nepravilne usmeritve vsaj v našem okolju mladina res ni kriva - lahko pa bi se bolj angažirala pri oblikovanju te politike!“

SF

## Emilu Lenarčiču v slovo



Globoko nas je pretresla vest, da je sredi neumornega dela omahnilo tvoje mlado življenje. Bil si miren in tih toda pri izpolnjevanju delovnih obveznosti zelo delaven in dosleden. Vedno si bil pripravljen pomagati drugim, če je bilo potrebno. Ne moremo si predstavljati, da te ni več med nami. Ko vidimo prazno delovno mesto se z žalostjo zavedamo resnice. Tvoj poslednji odhod je tako hud udarec za tvoje najbližje in tudi za nas.

Sočustvujemo s tvojimi sorodniki, tebi pa se zahvaljujemo za vse dobro kar si storil za nas.

Emil, vedno se te bomo spominjali!

Sodelavci TOZD „VEGA“

# Nekaj pomembnejših poslovnih rezultatov

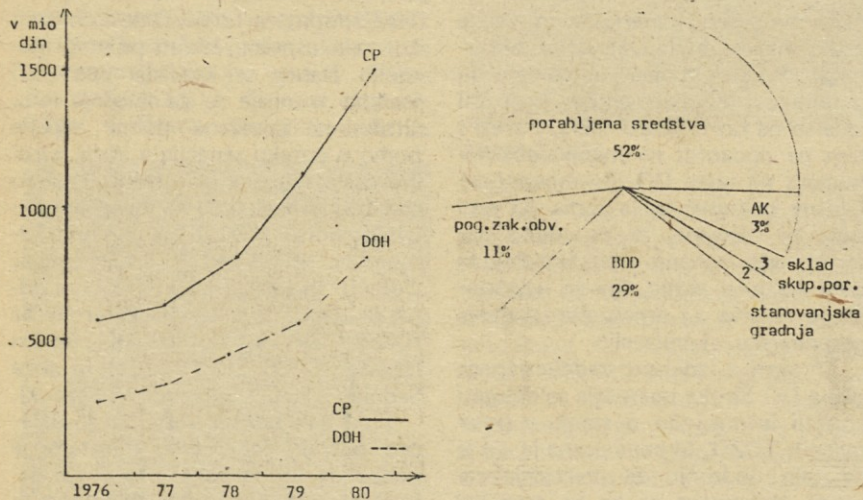
Poleg ekonomskega je na prvem mestu samoupravni razvoj naše DO. V letu 1979 smo oblikovali nove TOZD v Šentjerneju, izvedli postopek za imenovanje kolektivnega poslovodnega organa, utrdili vsebino svobodne menjave dela in se dogovorili o nadaljnjem delu na tem področju.

Čeprav je imela TOZD Keramika negativen rezultat (stanje se v TOZD stabilizira) so rezultati DO kot celote

dobri. Kljub uspešni izpolnitvi plana dohodka, pa ne moremo biti zadovoljni z izpolnitvijo fizičnega obsega proizvodnje in z izvozom. Prav ta dva elementa pa imata v planu za leto 1980 poseben poudarek.

Tudi izpolnjevanje srednjeročnega plana je dobro, saj tako kot za leto 1979, presegamo vse planirane elemente finančnega značaja (CP, DOH, ČD, AK).

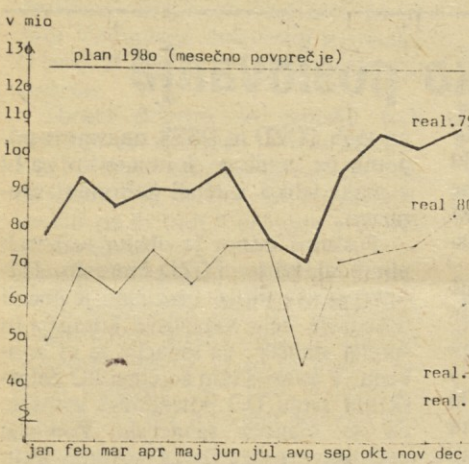
Razmerje med celotnim prihodkom in dohodkom ter struktura CP v letu 1979:



V naših izdelkih je več vložnega dela kot to velja za celotno Iskro. To narekuje, da bomo morali v prihodnjem obdobju več vlagati v nove tehnologije v avtomatizacijo, kar ne

pomeni, da sedaj ne delamo produktivno, saj veliko izvažamo in imamo v okviru Iskre najboljše zunanjetrgovinsko bilanco.

Dinamika realizacije proizvodnje 1979



IND 1979 = 136    IND 1978 = 133

Kljub temu, da plana proizvodnje nismo v celoti dosegli je realizacija v letu 1979 za 33% večja od prealiza-

cije 1978, kar pa predstavlja lep uspeh vseh TOZD in DO kot celote.

O. Zorn

Za proizvodnjo se poslužujejo cenene delovne sile in odtod tudi skrivnost nizkih cen. Vendar je treba vedeti, da smo z mehanizacijo in avtomatizacijo nekje na repu.

Ob vsem tem pa navzlic težavam položaj ni kritičen. V letošnjem letu načrtujemo precejšnje povečanje proizvodnje in vsestransko zmanjšanje stroškov, seveda zlasti tistih, na katere imamo vpliv. Tako bomo svoj program dosegli predvidoma s potrebno akumulacijo in gospodarjenjem normalizirali. Z dvigom produktivnosti in izboljšanjem organizacije dela bomo naredili precej, še več z zmanjšanjem izmeta in uporabo cenejših in dostopnejših materialov. Tako bomo dosegli položaj, ki smo ga v Šentjerneju navajeni – poslovali bomo z lepim dohodkom in pridnimi rokami.

Poleg železnega programa v proizvodnji potociometrov pa bomo naredili, oz. smo jih že, potrebne korake za pridobivanje dohodka tudi drugod. Tu naj omenim intenzivna prizadevanja za povečanje zmogljivosti v hibridnih vezjih. Tu bomo s precejšnjim vlaganjem visoko dvignili proizvodnjo. To pa bo gotovo odločilno vplivalo na dobro poslovanje, saj so hibridna vezja zelo iskan artikel, ki gre dobro v denar. Vse večanje proizvodnje tega programa bomo opravili v sedanjih prostorih in za proizvodni prostor praktično ne bo investicij.

Tudi z uslugami si pomagamo povsod, kjer imamo proste zmogljivosti. Zlasti v naših strojnih delavnicah in v orodjarni naredimo mnogo uslug za zunanje naročnike. Tako so vse zmogljivosti dobro zasedene in tudi tu si obetamo obrat na bolje.

Naj omenim še proizvodnjo tekočih kristalov, ki jih bomo začeli proizvajati že letos. To je pri nas „svež“ izdelek in ni bojzani za tržišče. Taka „pomladitev“ programa je dobrodošla za proizvodnjo in strokovni kader, še več pa pričakujemo od tega izdelka v prodaji, ker je zanj veliko zanimanje.

Franc Žičkar



**TOZD UPORI ŠENTJERNEJ:** Joža Vrhovškova je najstarejša delavka v delovni enoti Industrijske elektronike v Kostanjevici. Najstarejša po stažu in letih. Dela v kontroli vžigalnikov. Ko sem šel mimo nje, je rekla, da le preveč „bliskam po tamladih“, zato sem popravil svojo napako.

ISKRA – Industrija elementov za elektronično, n. sol. o. Ljubljana  
TOZD NAPRAVE IN ORODJA, n. sub. o. Ljubljana, Stegne 17

objavlja potrebo po sklenitvi delovnega razmerja za opravljanje del oziroma naloga:

1. REZKANJE za orodja, opremo in nadomestne dele
2. BRUŠENJE za orodja, opremo in nadomestne dele
3. STRUŽENJE strojnih delov
4. TEHNIŠKO RISANJE strojnih delov in orodij

Pogoji:  
pod 1., 2. in 3.: končana poklicna šola ustrezne smeri ter zaželjena urejena vojaščina in delovne izkušnje v poklicu  
pod 4.: osnovna šola, opravljen tečaj za tehniške strojne risarje, prednost pri izbiri imajo kandidati, zaželjene delovne izkušnje. S kandidati se sklene delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom in preskusnim delom 60 dni.

S stanovanji TOZD ne razpolaga. Pise prijava z dokazili sprejema na naslov: ISKRA IEZE, TOZD Naprave in orodja, Ljubljana, Stegne 17, petnajst dni po objavi.



Nov in sodobno urejen prizidek v TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku, kjer bo letos proslava dneva Iskre in dneva borca.

## ISKRA COMMERCE

### Doslej uspešno, tako tudi v prihodnje?

Pred dnevi je bila v Ljubljani konferenca osnovnih organizacij zveze sindikatov v Iskri Commerce. Po otvoritvi konference in izvolitvi organov je Vladimir Likar posredoval poročilo IO OOS o delu sindikata tega kolektiva v minulem obdobju. To poročilo posredujemo v našem glasilu v celoti. Obsežna razprava, v njej je sodeloval tudi predsednik KOŠ SOZD Iskra Janez Kern, je opozorila na številne uspehe pa tudi nekatere probleme, ki so pestili delavce Iskre Commerce v minulem obdobju.

Po razrešitvi dosedanjega IO OOS in komisij so delegati izvolili novi izvršni odbor, predsednika in namestnika ter komisiji za šport in rekreacijo ter za družbeno-ekonomske odnose in razvoj samoupravljanja. Novi predsednik izvršnega odbora je postal večletni vodilni delavec v Iskri Commerce Ivo Vrtič.

Na konferenci so izvolili tudi delegate za sindikat SOZD Iskra. To so poleg predsednika Iva Vrtiča še Vitoš Valenčič in Vojko Lendero.

Udeleženci srečanja so v nadaljevanju poslušali poročilo o prihodnji

usmeritvi dela sindikalne organizacije v Iskri Commerce, spregovorili o vlogi sindikatov ob volitvah v sindikalne organe ter imeli na dnevnem redu še nekaj vprašanj. Poročilo o delovni usmeritvi konference v prihodnje bomo objavili v naslednji številki našega tednika.



Ivo Vrtič.

#### POROČILO O DELU IZVRŠNEGA ODBORA OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA ISKRA COMMERCE

Izvršni odbor Osnovne organizacije sindikata Iskra Commerce je v svoji štiriletni mandatni dobi odigral predvsem svojo koordinativno vlogo med posameznimi TOZD znotraj delovne organizacije Iskra Commerce, navzven pa z IO OOS SOZD Iskra ter v sodelovanju z občinskimi svetom zveze sindikatov. Vloga IO OOS IC je bila zlasti vidna pri usklajevanju stališč o vprašanih, ki so interes vseh delavcev v delovni organizaciji; pri sprejemanju stališč o vprašanih, ki so predmet samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v DO in drugih samoupravnih splošnih aktov, ki jih delavci posameznih TOZD sprejemajo v svoji delovni organizaciji; pri usklajevanju vseh ostalih vprašanj, ki so skupnega interesa in pomena vseh zaposlenih v delovni organizaciji in SOZD Iskra.

Značilne za predhodno obdobje so velike spremembe v samoupravnih odnosih in položajih delavcev IC, saj je DO doživela temeljito samoupravno preobrazbo z združevanjem posameznih delov delovnega procesa v samostojne TOZD. Sindikat DO je v tem času aktivno sodeloval tako pri sami izdelavi SaS o združevanju delavcev v TOZD, kakor pri vodenju razprav in sprejemanju sporazumov.

Sindikat kot podpisnik tega sporazuma je v tej akciji stremel predvsem za tem, da so sporazumi razumljivi in vsebinsko popolni, da izražajo neposredne odnose, potrebe, pravice in dolžnosti in interese vseh delavcev.

IO OOS IC je tudi aktivno sodeloval s samoupravnimi organi (delavski svet, disciplinska komisija in sam. del. kontrola) in njenimi neposrednimi izvršilnimi organi (skupni odbor za gospodarska vprašanja in medsebojna razmerja) v vlogi za zagotavljanje izvajanja določil samoupravnih sporazumov na ravni DO, oz. TOZD predvsem v zadevah družbeno-ekonomskega značaja, samoupravnega planiranja, vprašanih pravic in obveznosti, ki izvirajo iz združenega dela in delitve dohodka ter sredstev za osebne dohodke. V tem obdobju so se glede na gospodarska gibanja sprejemali sanacijski stabilizacijski programi, v cilju pravičnejšega nagajevanja smo sprejeli SaS o delitvi sredstev za OD z razvidom del in nalog, kjer pa bo do končnega cilja potrebno veliko usklajevanje, preverjanje že vrednotenih del in odpravljanja napak.

Lahko trdimo, da so bili vzpostavljeni vsi sistemi delegatskega in neposrednega odločanja, vendar je večkrat trpela kvaliteta dogovarjanja zaradi subjektivnih ali objektivnih, pa tudi upravičenih in neupravičenih vzrokov. V takih primerih opažamo, da samoupravno življenje, predvsem pa vloga delegatskega sistema še ni v celoti zaživel.

Svojo vlogo je IO OOS IC odigral tudi pri volitvah delegatov v samoupravne organe DO IC, SOZD Iskra in razne SIS zunaj DO. IO je evidencial in predlagal delegate na kandidacijskih konferencah, preverjal usposobljenost posameznih delegatov za samoupravne funkcije, skupaj z ostalimi DPO v DO, poslovnimi in samoupravnimi organi

skušal zagotoviti ustrezno strukturo z organom IC in skrbel za zakonitost poteka volilnih postopkov. V omenjenem postopku se je večkrat pojavil problem časovnih rokov, kar pa je z ozirom na heterogenost naše DO in lokacijsko razdrobljenost tudi objektivna težava, ki jo je potrebno v bodoče upoštevati v veliko večji meri in to z vseh nivojev v DO in sicer samoupravnega, sindikalnega in poslovodnega.

Svojo aktivnost je IO OOS IC dal tudi v KO OOS SOZD Iskra preko svojih delegatov, pa tudi preko funkcij, saj je bil predsednik IO OOS IC istočasno tudi namestnik predsednika KO OOS SOZD Iskra. Tu gre predvsem za koordinacijsko vlogo med posameznimi DO SOZD Iskra, za usklajevanje stališč pri izdelavi, razpravah in sprejemanju SaS na ravni SOZD (SaS o združevanju DO v SOZD, SaS o skupnih osnovah in merilih za delitve sredstev za OD), nadalje za usklajevanje posameznih političnih akcij preko sindikata na poslovnem življenju, ki je interes vseh delavcev v SOZD Iskra (zunanje trgovinska dejavnost).

Skupno dogovarjanje za izvedbo akcij s področja družbnosti, rekreacije, športa in kulture zajema predvsem organizacijo in izvedbo proslava dneva ISKRE, letnih in zimskih športnih iger Iskrašev, letovanje in dopusti delavcev v SOZD in tudi vloga ter vsebina časopisa Iskra, skratka gre za dejavnosti, ki so skupnega pomena za vse delavce na ravni SOZD Iskra.

Sodelovanje z ostalimi DPO, poslovodnimi organi in sindikalnimi organi v družbeno političnih skupnostih lahko ocenimo pozitivno, čeprav so opazne razlike med posameznimi TOZD IC. Povezava med naštetimi znotraj OD je potekala skoraj v vseh primerih ustrezno glede na probleme, medtem ko moramo povezanost z organi v občinskem sindikalnem svetu oceniti kot zadovoljivo, saj se je le del naših OOS redno udeleževal sej na ravni družbenopolitičnih skupnosti.

Razen naštetih dejavnosti je delokrog IO OOS IC zajemal tudi vse ostale akcije, ki zadevajo interes vseh delavcev IC. To so zlasti športna srečanja, vsakoletni sprejem upokojenec, proslava novega leta, marca, 1. maja, 29. novembra. V naši akciji je bilo vloženo precej dela, od organiziranja pa do problema združenja sredstev, ki je vedno predstavljal precejšnje oviro, tako iz vidika števila dejavnosti kot tudi kvalitete.

IO OOS je sodelovanju z odborom za LO in DSZ aktivno posegel tudi na področje organiziranja LO in zagotovitve DSZ v naši DO in skladno s tem je bila izdelana tudi varnostna ocena v DO IC.

IO OOS IC je aktivno sodeloval v izdelavi stabilizacijskega programa za leto 1980 preko skupnega odbora za gospodarske zadeve in medsebojna razmerja ter kasneje pri sprejemanju tega programa na zborih delavcev in delavskem svetu DO IC.

Naštetih področjih delovanja sindikata zajemajo pravzaprav le del njegovih akcij, nadaljnja konkretizacija teh akcij pa je bila izvedena v okviru posameznih osnovnih organizacij sindikata ali sindikalnih konferenc na ravni TOZD.

LD

## TOZD POTENCIOMETRI IN HIBRIDNA VEZJA ŠENTJERNEJ

### Kljub težavam optimisti

V TOZD Potenciometri in hibridna vezja smo začeli čisto samostojno gospodariti šele letos z novim letom, ko smo postali samostojna TOZD. Vendar smo imeli lasten obračun gospodarjenja že prej, saj smo bili dokaj samostojna delovna enota v okviru šentjernejske Iskre. Vse tri delovne enote, sedanje TOZD so lansko poslovno leto zaključile z negativno bilanco, ker smo ustvarili premajhen celoten dohodek. Vendar smo primanjkljaj pokrili z lastnimi rezervami in tako začeli samostojno gospodariti, sicer skromno, vendar z optimizmom.



Predsednik DS TOZD Potenciometri in hibridi Franc Žičkar

ki je po obsegu večji del opravljenih nalog. Avtomatizacija pri tako širokem asortimentu proizvodov – različnih izvedb potociometrov pride v poštev samo delno, saj bi sicer bila vlaganja v opremo večja od ustvarjene storilnosti.

Drugo vprašanje je trg. Večino potociometrov izvozimo na konvertibilno področje, kjer vlada neumljena konkurenca, tako v cenah, kot tudi v kvaliteti.

Konkurenti z Daljnega vzhoda so takorekoč preplavili tržišče s svojimi poceni in visokokvalitetnimi elementi.

ISKRA COMMERCE LJUBLJANA vabi k sodelovanju nove sodelavce za opravljanje naslednjih del s 3-mesečnim poskusnim rokom

#### V TOZD ZUNANJI TRG

Dva DIPLOMIRANA EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA v vodstvu direkcije izvoza, za vodenje in svetovanje pri komercialnih poslih za posebne namene

- Pogoji:
- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - opravljena ZT registracija
  - aktivno znanje tujega jezika

EKONOMSKEGA TEHNIKA ALI GIMNAZIJSKEGA MATURANTA v vodstvu direkcije izvoza, za statistično urejanje podatkov in izdelavo poročil

- Pogoji:
- srednja izobrazba ekonomske ali splošne smeri
  - 2 leti delovnih izkušenj
  - zaželen tečaj za statistiko

ADMINISTRATIVNEGA TEHNIKA v vodstvu direkcije izvoza, za opravljanje stenografskih del

- Pogoji:
- srednja izobrazba administrativne smeri
  - 2 leti delovnih izkušenj v stroki
  - aktivno znanje stenografije

ADMINISTRATIVNEGA TEHNIKA v vodstvu TOZD Zunanji trg, za opravljanje stenografskih del

- Pogoji:
- srednja izobrazba administrativne smeri
  - 2 leti delovnih izkušenj v stroki
  - aktivno znanje stenografije

EKONOMSKEGA TEHNIKA, ELEKTROTEHNIKA ali GIMNAZIJSKEGA MATURANTA, za opravljanje administrativno-komercialnih del pod nadzorstvom v direkciji izvoza - sektor 2

- Pogoji:
- srednja izobrazba ekonomske, elektro ali splošne smeri
  - 6 mesecev delovnih izkušenj v stroki

EKONOMSKEGA TEHNIKA, ELEKTROTEHNIKA ali GIMNAZIJSKEGA MATURANTA, za opravljanje administrativno-komercialnih del pod nadzorstvom v direkciji izvoza - sektor 8

- Pogoji:
- srednja izobrazba ekonomske, elektro ali splošne smeri
  - 6 mesecev delovnih izkušenj v stroki

Dva EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za vodenje izvoznih poslov zahtevnejšega regiona v direkciji izvoza - sektor 2

- Pogoji:
- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - opravljena ZT registracija
  - aktivno znanje tujega jezika

EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za vodenje izvoznih poslov zahtevnejšega regiona v direkciji izvoza - sektor 7

- Pogoji:
- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - opravljena ZT registracija
  - aktivno znanje tujega jezika

EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za opravljanje manj zahtevnih komercialnih del v direkciji izvoza - sektor 4

- Pogoji:
- višja ali srednja izobrazba ekonomske, elektro ali splošne smeri
  - 3 leta delovnih izkušenj v stroki
  - pasivno znanje tujega jezika

DIPLOMIRANEGA EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za vodenje realizacij uvoznih poslov panoge v direkciji uvoza - sektor 2

- Pogoji:
- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - opravljena ZT registracija
  - aktivno znanje tujega jezika

EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za komercialno opravljanje ZT del v direkciji uvoza - sektor 2

- Pogoji:
- višja ali srednja izobrazba ekonomske, elektro ali splošne smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - pasivno znanje tujega jezika

EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za komercialno opravljanje ZT del v direkciji uvoza - sektor 6

- Pogoji:
- višja ali srednja izobrazba ekonomske, elektro ali splošne smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - pasivno znanje tujega jezika

EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za opravljanje manj zahtevnih del v ZT v direkciji uvoza - sektor tehnične priprave uvoza

- Pogoji:
- višja ali srednja izobrazba ekonomske, elektro ali splošne smeri
  - 3 leta delovnih izkušenj v stroki
  - pasivno znanje tujega jezika

DIPLOMIRANEGA EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za vodenje uvoznih poslov sektorja črne in barvne metalurgije v direkciji uvoza - sektor 3

- Pogoji:
- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - opravljena ZT registracija
  - aktivno znanje tujega jezika

DIPLOMIRANEGA EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za vodenje uvoznih poslov zahtevnejšega oziroma obširnejšega sektorja investicij v direkciji uvoza - sektor 4

- Pogoji:
- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
  - 5 let delovnih izkušenj v stroki
  - opravljena ZT registracija
  - aktivno znanje tujega jezika

#### V TOZD ZASTOPSTVA TUJIH FIRM

ELEKTROINŽENIRJA, za vzdrževanje perifernih in komunikacijskih podsistemov

- Pogoji:
- višja izobrazba elektro smeri, šibki tok
  - 3 leta delovnih izkušenj v stroki
  - aktivno znanje angleškega jezika

#### V TOZD DOMAČI TRG

EKONOMSKEGA TEHNIKA, za prodajanje trgovskega blaga - trgovske skupine in investicijske opreme

- Pogoji:
- končana Ekonomska srednja šola
  - 3 leta delovnih izkušenj v stroki

ELEKTROMEKANIKA ali PRODAJALCA, za opravljanje skladiščnih del

- Pogoji:
- končana Poklicna šola - elektro smeri ali šola za blagovni promet - elektro smeri
  - 1 leto delovnih izkušenj v stroki

SKLADIŠČNEGA DELAVCA, za prevzemanje in odpremljanje blaga v skladišču

- Pogoji:
- končana osemletka in tečaj za skladiščnike
  - 6 mesecev delovnih izkušenj

## DO ISKRA INVEST SERVIS

# Tone Rihar — mojster transporta in dobre volje

Po sodobno bi mu lahko rekli „individualni poslovni organ interesne delovne skupnosti Kufre gor — kufre dol“. On je tisti, ki se je že nešteto krat selil in je opravil tudi brez števila selitev. 26 let je že v Iskri. V delovni knjižici ima vpisanih neverjetno število let. Kaj pravi koliko? 46! In pri vsem tem je še vedno temnolas, neozdravljivo nasmejan, dobrovoljen, pripravljen vsakomur pomagati in vsak čas. Vodno ga vidiš v tisti značilni sivi halji, in kar naprej migota, prav kot kakšen paramesij v akvariju. Direktorji prihajajo in odhajajo, reorganizacije si podajajo roke, on pa ostane, naš Tone, zvest Iskri in sam sebi.

Koliko ljudi poznaš v Iskri in koliko ljudi tebe pozna?

Vse poznam in vsi me poznajo. Imaš več sovražnikov, ali prijateljev?

Noben človek ne more imeti samih prijateljev, ampak mislim, da me vsaj v Iskri nobeden ne sovraži. Vsakomur rad napravim uslugo, če le morem?

Tudi ženskam? (Pomenljivo se nasmehe, češ: ne boš me ujel, ne!)

A, seveda tudi ženskam. Če hočejo, jim trikrat prestavim pisalno mizo, ha, ha.

Prestavljaš, premikaš, seliš, prenašaš.

Ja, kar naprej selim, nekaj prestavljam. Kdo bi se le še mogel spomniti, koliko je že bilo teh selitev, od Linhartove in vse do stolpnice. Tega



## ČASOPISNE NOVICE

Iskrina tovarna avtoelektričnih izdelkov gradi novo industrijsko halo. Po besedah direktorja TOZD Petra Mivška meri hala 1.800 kv. m in bo že v mesecu juniju vseljiva. TOZD planira v naslednjem srednjeročnem obdobju podvojeno proizvodnjo. Lani je dosegla vrednost 24 milijard (?) dinarjev, piše zagrebški Večernji list.

„O problemu oblikovanja industrijskih izdelkov, so se pogovarjali tudi na posvetovanju v gospodarski zbornici Jugoslavije. S tem se je pravzaprav začela akcija, ki naj bi prispevala k večjim izvoznim rezultatom. Zahteve po lepših oblikah industrijskih izdelkov so v nekaterih primerih že ekonomsko upravičene. Vzemimo primer Iskre, ki je zaradi sodobnih in originalnih oblik telefonov v zadnjih treh letih povečala izvoz tega proizvoda kar za 4,5 krat. Iskri ni bilo žal, da je investirala v lastni kader oblikovalcev. Tudi drugim OZD ne bi smelo biti žal denarja za oblikovalce, prav pa bi bilo, da bi se tudi dogovorili za uresničitev predloga o prenosni visoke šole za industrijsko oblikovanje v Ljubljani.“ Iz poročila Tanjuga, ki ga je objavilo jugoslovansko časopisje.

Kako to, da se je na mariborski univerzi pojavil računalnik Delta 340/40 ljubljanske Elektrotehne, saj še ni dolgo od tega, ko se je univerza opredelila za nakup računalniških sistemov Iskra data, od katerih so trije že montirani in delujejo — eden na visoki ekonomsko-komercialni šoli, dva pa na visoki tehniški šoli?

Tomaž Seljak, vodja laboratorija za projektiranje informacijskega sistema proizvodnje na VTS je pojasnil: „Iskrini računalniki so bolj primerni za poslovne obdelave, sistemi Delta pa za tehnološke. Poleg tega se lahko z našim sistemom povežemo tudi z ljubljansko univerzo, ki ima enak sistem.“ To je začetek članka o računalništvu z naslovom: „Sedaj prodira Delta“, ki ga je objavil mariborski Večer, napisal pa N. Šošarič.

V reški regiji je čutili zadnji čas manjši interes za nakup televizorjev v barvi. V članku, ki ga je objavil reški Novi list, pa so objavili tudi mnenje naših predstavnikov v reški filiali, da ne čutijo manjšega povpraševanja, posebno ne za konsignacijske televizorje Schaub-Lorenz, ki jih plačujejo kupci z gotovino.

V zagrebški tovarni telekomunikacijskih naprav Nikola Tesla je več kot polovica zaposlenih, to je približno 2.800 delavcev, na dnu kvalifikacijske lestvice, toda delovna organizacija ni zainteresirana za dopolnilno šolanje in izobraževanje, piše beogradska Borba.

V Leipzigu so 9. marca odprli pomladanski mednarodni sejem, na katerem sodeluje 100 jugoslovanskih delovnih organizacij, na sejemskem prostoru 2.500 kv. m, med njimi tudi Iskra. Prvi obiskovalec po tradiciji je bil predsednik državnega sveta nemške DR in generalni sekretar CK Erich Honnecker. Obiskal je tudi jugoslovanski razstaveni prostor, kjer ga je pozdravil naš ambasador Djuro Jović.

Razprava v zborničnih splošnih združenjih je odločno podprla stališča, ki jih je sprejel izvršilni odbor gospodarske zbornice Slovenije o razvojni usmeritvi računalniške proizvodnje v Sloveniji. Porabniki računalniške opreme zahtevajo, da možni nosilci (ELKOM, Elektrotehna, Gorenje in Iskra) izoblikujejo skupen, enoten koncept o razvoju te proizvodnje in se dogovorijo za smotno delitev dela v slovenskem, jugoslovanskem in tudi mednarodnem prostoru, ki bo proizvajalcem zagotovil gospodarsko proizvodnjo računalniške opreme, porabnikom pa zadostno izbir kakovostne procesne in poslovne računalniške strojne in programske opreme — piše Zdravko Stefančič v ljubljanskem Delu.

Beogradska Politika v treh člankih in sicer 7., in 8. in 9. marca „tarna“, da na tržišču še vedno ni dvotarifnih števcov iz proizvodnje EI Niš. V podnaslovu ugotavlja, da EI Niš že dva meseca proizvaja dvotarifne števcove, toda jih ne prodaja, ker še ni odobrena cena zanje. V enem članku navaja tudi besede pomočnika direktorja zveznega zavoda za cene Franca Štojsa, ki pravi, da mora odločitev o ceni najprej sprejeti komisija splošnega združenja kovinske industrije.

V članku „Ekonomske efekte stimulacije in uvajanja inovacij v podjetjih“ piše beogradski Privredni pregled, da je dosegla Iskra velike prihranke in povečala dohodek na temelju inventivne dejavnosti. Članek se nanaša na anketo, v kateri je sodelovalo 49 TOZD z 2.064 inovacijami. Skupno so izumi povečali dohodek za 322 milijonov dinarjev, pri čemer je združeno delo izplačalo novatorjem 16,6 milijonov dinarjev.

V januarju in februarju se je slednjič zunanjetrgovinska menjava izboljšala. V prvih dveh mesecih je bil uvoz v primerjavi z obema mesecema lanskega leta za 40 % večji, uvoz pa samo za 22 %. Sedaj pokrivamo uvoz z izvozom v višini 50 %. Povečala se je tudi blagovna menjava z deželami v razvoju, piše beogradska Politika.

Zbral in uredil Marjan Kralj

EKONOMISTA, za opravljanje komercialno planskih del

- Pogoji:
- končana Ekonomska fakulteta I. stopnje
  - 2 leti delovnih izkušenj v stroki

V TOZD SERVIS, za potrebe servisa v SKOPJU

ELEKTROINŽENIRJA, za vodenje oddelka telefona

- Pogoji:
- končana Elektro fakulteta I. stopnje
  - 2 leti delovnih izkušenj v stroki

V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

EKONOMSKEGA TEHNIKA, za izvajanje obdelav na računalniku

- Pogoji:
- končana Ekonomska srednja šola
  - 3 leta delovnih izkušenj v stroki

Kandidati naj vloge z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v roku 8 dni po objavi na naslov: ISKRA COMMERCE, KADROVSKA SLUŽBA, LJUBLJANA, Topniška 58.

nobeden ne bo znal zbrati, popisati. Jaz sam sem že veliko pozabil. Veliko hudega smo preživeli v tej Iskri, pa tudi prenekatero lepo urico. Vsega je bilo, vsega, takega in drugačnega.

Kaj bi hotel postati, če bi se še enkrat rodil, če bi imel možnost izbrati?

Na kmete bi šel, na deželo. Tam pri Polhovem Gradcu, kjer smo doma, ima mati še kmetijo. 83 let ima, pa še vedno dela. Vsega res ne more več sama postoriti, saj veš. In zato ji pride mo pomagat, štirje bratje, in primemo za delo. Ali naj pustimo, da bo kmetija propadla. Ne, to pa že ne.

Kot vidim, te srce še vedno žene tja ven, na deželo, v naravo, čeprav sedaj stanuješ v Ljubljani.

Poglej, 60 let bom imel kmalu, pa se nobenega ne ustrašim, ne za delo, ne za hojo. Tudi sto kilometrov na dan bi še naredil. Meni ni nič iti peš na vrh stolpnice, prej pridem jaz peš v peto nadstropje kot ti z dvigalom. Pa slovensko magistralo sem tudi že naredil, veš. Od Pohorja do Ankarana. Imam številko 367, če se hočeš prepirati, kar poglej!

Vsak človek ima neke svoje kotičke v duši, kamor ne pusti človeka blizu, vsaj lahko ne in ne hitro. To je njegov notranji svet, posvečena zemlja, ki naj ostane na varnem pred nepoklicanimi očmi. Pri Tonetu sta to partizansčina in ribolov. Ko smo poskusili odgrniti zaveso, je skoraj nejevoljno pripomnil.

Veš, o tistih letih pa ne bom govoril. Naredili smo, kar smo, raje premalo kot preveč in tudi danes bi morali več narediti. Delati bi morali bolj s srcem in tako bo lahko Iskra še boljša kot je.

Ti, Tone, pa še o ribah bi se malo pomenila, kaj?!

Nič se ne bova pogovarjala.

Poslušaj, Tone, zakaj se reče: zdrav kot riba, pa najbrž riba tudi lahko zboli, kot vse, kar je živo na tem svetu.

Ja, tako se reče, ne vem zakaj.

Ja, Tone, ali lahko spoznaš z mosta zroč v vodo, ali je to riba, ali ribak?

Nič me ne boš vlekli. Z mosta sploh ne moreš prepoznati ribe, če je samec ali samica. To lahko spoznaš šele tedaj, ko je potegneš na suho. Od zgoraj se to ne pozna.

In še to mi povej, zakaj so vsi ribiči samo moški?

Kdo to pravi? V naši ribiški družini imamo tudi nekaj žensk.

Kje ti loviš? Tam okrog Polhovega Gradca?

Ne, tam ni kaj posebnega, mimo teče samo Gradaščica. Naša družba hodi na Krko. To je zame najlepša reka. Blažen mir, bistra voda vse tja do gradu v Soteski. To so užitki, ki jih ne more doumeti, kdor jih ne doživi.

Verjetno tudi tebi ne gre za „storilnost“ za število ujetih rib, ampak prej za kaj drugega.

Prav gotovo, vsaka ujeta riba je desetkrat dražja, kot če bi jo kupil. Ne da se pa plačati tisti mir, ki ga uživaš ob vodi, ko opazuješ beganje rib pod površino, poslušajš šelestenje listja v gostem drevju, gledaš bele oblake, ki jadrajo po nebu. To so trenutki, ko pozabiš na vse skrbi in težave vsakdanjega življenja, delovno obleko si pustil v omari. To je kopel za živce.

To pripoveduješ prav ti, o katerem nihče ne more reči, da slabo delaš in malo narediš.

No, upam res, da so z mojim delom zadovoljni, saj sem tudi jaz z delom. Prav nič mi ni žal, če moram kdaj delati tudi cele dneve, kadar se pač pokaže potreba, ko teče voda v grlo.

Tale najin pogovor je stekel ravno pred dnevom žena, ko je imel Tone polne roke dela s pripravami. V dvorano je nosil težke fotelje, bili so prav gotovo težji kot štručke, ampak jih je vendar zagrabil in odnašal kot vrečke s solato. Prijateljsko sem mu svetoval naj nese naenkrat samo po pol stola, pa se za nasvet ni zmenil.

Mislim, da imajo take Tonete povsod radi: sodelavci in prijatelji, saj jim prinaša sproščeno vedrino, ogreje z dobro voljo, pa tudi predstojniki v službi, saj se lahko nanj zanesejo. Prav lahko si predstavljam, kako direktorju obstane korak, ko se mu vzbudijo otožne želje: „Ja, če bi imeli več takih Tonetov, koliko težav bi nam bilo prihranjenih in kako gladko bi stekli ukrepi za stabilizacijo! Koliko manj pregovarjanja bi bilo treba, kaj vse bi se dalo narediti ob istem številu ljudi!“

M. H.

# Poljudna znanost, šolske knjige in revije pri DZS

Med znanstvenimi in poljudno-znanstvenimi deli, je nadaljeval naš razgovor glavni urednik Državne založbe Slovenije pesnik Kajetan Kovič, ima naša založba v letošnjem letu na programu tudi zanimiva in tehtna dela. Kot dopolnitev k leksikonu svetovne glasbe bomo izdali delo „Jugoslovanska glasbena dela“, knjigo, ki jo je napisal pet avtorjev in sicer Koci, Kovačević, Kučukalić, Ortakov in Peričić. V načrtu je tudi nekaj izdaj skupaj s Slovensko akademijo znanosti in umetnosti kot delo Petra Kosa „Rimski, germanski in bizantinski na Slovenskem najdeni denar“, dalje delo M. Kosa „Literarni viri za zgodovino vzhodnoalpskega prostora od Kelto do Frankov“ in več zvezkov „Arheološke topografije Slovenije.“

Vendar pa je s tega področja zagotovo najpomembnejših nadaljnjih pet zvezkov Literarnega leksikona v uredništvu pokojnega dr. Antona Ocvirka. Šesti zvezek je napisal Janko Kos (Romantika), sedmi Kajetan Gantar (Grške lirične oblike in metrični obrzci), osmi Anton Ocvirk (Evropski verzni sistemi in slovenski verz I in II-to je tudi hkrati deveti zvezek) in deseti Majda Stanovnik (Angleške in ameriške smeri v XX. stoletju).

Med prevodi znanstvenih del pa je potrebno omeniti „Zgodovino filma“ avtorja Rondolina in v koprodukciji s hrvaško založbo Otokar Keršovani.

V zbirki Biografije so za leto predvidena štiri dela in sicer knjiga Sebastiana Hafnerja „Hitler“, Taylorja Caldwell



Naš posnetek prikazuje avlo novega Kulturnega doma v Novi Gorici, ki so ga slavnostno odprli pretekli mesec na slovenski kulturni dan. V tej avli bomo prihodnji mesec, ko bo praznovala Iskra Avtoelektrika 20-letnico obstoja in delovanja pripravili razstavo „20 let rasti in uspehov Iskre Avtoelektrike.“ V dvorani novega Kulturnega doma pa bo slavnostno zasedanje delavskega sveta delovne organizacije.

## Prebrali smo za vas

V vrsti priročnih, tako rekoč žepnih leksikonov, ki jih izdaja Cankarjeva založba v Ljubljani, je pred kratkim izšel priročni leksikon o družboslovju.

Vsekakor predstavlja Družboslovje novost, kakršne naš sicer bogati knjižni trg doslej ni poznal. Pri tem pa velja še poudariti, da je Družboslovje domači prvenec svojega področja.

Kot je znano, je zbirka malih leksikonov Cankarjeve založbe iskala v prvih kolih zaslonbo pri uglednem strokovnem vzorniku, pri Herderjevih leksikalnih dosežkih. To je še zlasti veljalo za leksikone kot so Biologija, Geografija, Kemija, čeprav je bila tudi pri teh potrebna pomoč in dopolnitev domačih strokovnjakov, pri Družboslovju pa se kajpak na Herderja ni bilo več mogoče opreti. Takega leksikona, ki bi ustrezal našim namenom in potrebam s področja družboslovja na tujem trgu seveda ni mogoče najti. In tako je pač prišlo do tega, da je mali leksikon Družboslovje v celoti delo slovenskih družboslovcev, kar je zlasti potrebno še posebej poudariti.

In kaj prinaša leksikalni prvenec iz družboslovja? V njem so zajete različne stroke, ki jih morda celo preveč ohlapno poimenujemo s splošnim, dokaj širokim nazivom družboslovje. Najprej je tu filozofija, sledijo sociologija, pa politična ekonomija, politologija, demografija, zgodovina, socialna psihologija, statistika in ne navsezadnje seveda samoupravljanje. Zaradi mnogih značilnosti, ki so v naši družbeni in znanstveni praksi združene s tem terminom, se pojmi iz samoupravljanja naravno vključujejo v leksikon Družboslovje. Kajpak je iz vsake od naštetih ved v leksikonu zaobsežen le bistvenjši del gesel ali terminov, skupaj pa dajejo pregleden, dokaj popoln in vsekakor zanesljiv pogled v obsežno snov, ki jo označuje pojem družboslovje. Natančneje povedano, v leksikonu je obdelanih 2012 gesel.

V leksikonu sta nekoliko izdatnejše obdelani filozofija in sociologija, predvsem zato, ker sta odločilni za razumevanje vseh drugih družboslovnih disciplin: filozofija kot idejni temelj družboslovja in sociologija kot teorija nastanka in razvoja človeške družbe.

In končno, komu je namenjen naš družboslovni leksikon? Mnogim, da ne rečemo vsem, tako študirajočim kot delovnim ljudem, saj se ne prestopa, tako pri delu kot v družbeni aktivnosti in samoupravljanju nenehno srečujemo s termini iz družbenih disciplin pa jim pogosto ne vemo ne prave razlage ne njihove celotne razsežnosti. Vse to pa leksikon Družboslovje zagotovo posreduje in omogoča.

Za konec pa naštejmo še vse sestavljalce in pisce tega domačega leksikona: Vlado Benko (politologija), Gabi Čačinović-Bogrinčič (socialna psihologija), Anuška Ferligo (statistika), Jože Goričar (sociologija), Albin Igličar (politologija, samoupravljanje) Frane Jerman (Filozofija), Polonca Končar (samoupravljanje), Ivan Kristan (samoupravljanje), Janez Malačič (demografija), Viljem Merhar (politična ekonomija), Anton Perenič (samoupravljanje), Janko Rupnik (politologija), Štefan Trojar (zgodovina), Alenka Šelih (samoupravljanje) in Mirjana Ule (socialna psihologija), medtem ko sta pri pripravi geslovnikov sodelovala Božidar Debenjak (filozofija) in Matjaž Maček (politologija), uredništvo leksikona pa je bilo zaupano Franetu Jermanu. D. Ž.

„Aspazija“ v dveh delih in Salvatoru Francesca Romana delo o velikem italijanskem marksistu in borcu Antoniu Gramsciju.

Za zbirko Izumrlí narodi pa je W. Portner napisal delo o Vikingih, Gerhard Hern pa o Keltih.

Vrsta del bo izšla tudi v zbirki Poljudno znanstvena dela. V koprodukciji z „Jugoslovansko revijo“ in znano založbo Mc Graw-Hill bo izšlo delo „Zdravilna moč rastlin“. Nadaljevala se bo tudi zbirka Zgodovina v slikah, ki bo letos zabeležila izid že sedemnajste in osemnajste knjige, v štirih knjigah pa bodo izšla „Čuda narave“, v koprodukciji z italijansko založbo Rizzoli in hrvaško založbo Otokar Keršovani. V koprodukciji z „Jugoslovansko revijo“ bo izšla „Fotomonografija Kitajske“, medtem ko bo delo domačih avtorjev (Savnik, Fon in drugi) „Fotomonografija Tolminske“. Šest zvezkov „Naravoslovnih vodnikov“ bo Državna založba Slovenije izdala v koprodukciji z založbo „Mladost“, z isto založbo pa pripravljata skupaj tudi „Športno rekreacijo“ v štirih knjigah.

Med leksikalnimi deli je treba omeniti letošnji izid prvega zvezka „Medicinske enciklopedije“, ki bo izšla v koprodukciji z znano francosko leksikografsko založbo Larousse ter dvema jugoslovanskima založbama, „Svetlost“ in „Vuk Karadžić“.

Državna založba Slovenije je znana tudi kot pomembna založnica najrazličnejših slovarjev in tako bosta letos izšla dva nova slovarja, Jurancičev „Slovensko-srbohrvatski slovar“ in Novšakov „Makedonsko-slovenski slovar“. V pripravi za letošnji izid sta tudi ponatisa dveh slovarjev, in sicer Tomšičevega „Nemško-slovenskega slovarja in Bračičevega „Latinsko-slovenskega slovarja“.

V zbirki Priročniki bo Državna založba Slovenije v seriji Avtomobilski skupaj s Tehnično knjigo iz Beograda izdala tri tovrstne priročnike: Kondić Čorić: Zastava 101, Kondić Čorić: VW-golf in Dieter: Citroen 2 CV/3, CV/Diana. V seriji zdravstvenih priročnikov pa bosta izšli dve deli: Berg: Odpravimo hemoroide in Weyl: Kako ravnati z zdravili.

V isti zbirki bo izšel tudi „Fotopriročnik“ (avtor Hedegoe) in „Vrt kot razvedrilo“ Ljubinke Zelenko.

In končno je Državna založba Slovenije tudi ena največjih založnic slovenskih šolskih knjig in učbenikov. Tako ima v letošnjem programu za predšolsko vzgojo in osnovno šolo kar štirideset naslovov, petinpetdeset šolskih knjig in učbenikov pa bo izšlo za srednje šole.

Poleg 95 šolskih knjig in učbenikov bo izdala Državna založba Slovenije letos tudi dvanajst priročnikov za učitelje in štiri dela za višje in visoke šole. Med priročniki za učitelje naštejmo priročnike za zgodovino, fiziko, matematiko, kemijo in biologijo, ki so vsi namenjeni prvemu razredu. Dalje so tu priročniki Vzgoja likovnega mišljenja (Pfennig), Pojemovni učni načrt (Wilkins), Inovacije pri pouku (Mandič), Psihološke in pedagoške osnove začetnega matematičnega pouka (Tomič), Za socialistično moralno vzgojo (Potrč), Priročnik za glasbeno vzgojo (Bole-Oblak) in Priročnik k učbeniku za spoznavanje družbe v 4. razredu (Košak-Weber).

Za višje in visoke šole pa so na programu naslednja dela: Strnad: Fizika III, Prijatelj: Uvod v matematično logiko (z nalogami), Jamnik: Matematika za tehniške šole in Dobeč: Temelji knjigovodstva I.

Seveda pa pri letošnjem programu Državne založbe Slovenije ne smemo pozabiti tudi glasbenih edicij, ki jih bo letos izšlo kar deset. Pa jih naštejmo: Bračič-Hrašovec: Prvi koraki, Bračič-Hrašovec: Pogumno naprej 2, Bračič-Hrašovec: Mladi virtuozi 2, Pavčič: Slovenske narodne za klavir 1, Bračič-Hrašovec: Male skladbe mojstrov od 17. do 19. stoletja v dveh zvezkih, Dekleva: Šola za klavir 2, Fakin: Šola za klavirsko harmoniko I, Tomšič: Vesele nove I in Samec: Verdijeve opere (besedila).

Čisto na koncu pa zapišimo še, da izdaja Državna založba Slovenije tudi dve pomembni slovenski reviji in sicer literarno revijo Sodobnost, ki piše letos že svoj 28. letnik ter poljudnoznanstveno revijo Priroda, človek in zdravje, ki letos izhaja že petintrideseto leto. D. Ž.

## MALO ZA ŠALO

### SLUŽBENO POTOVANJE

„Sem slišal, da si bil na službeni poti po Italiji?“  
„Da bil sem, naporno je bilo oba dneva.“  
„Pa si prinesel pralni prašek?“  
„Zato sem šel tja.“

### TELEFONSKA

Direktorju je na dom telefoniral sumljiva „kolegica“. Žena, ki je slučajno dvignila slušalko, se je pozanimala, kdo želi direktorja. Nežni glas pravi: „Direktorjeva kolegica z univerze sem“. Žena ogorčeno: „Kakšna kolegica z univerze neki, najbrž ljubica, naš Feliks ni nikoli hodil na univerzo.“

### PRI LJUBEN ŠEF

„Janez, strašno!“ Mojega šefa je sinoči zadela kap.  
„Kakšna škoda, da ni mojega.“

### OB SLABEM POSLOVANJU

Predsednik delavskega sveta TOZD je na zboru delovnih ljudi tolmačil letni obračun. Ker je šlo za izgubo, je samokritično priznal, da so se žal delale tudi napake. „Toda pogum, na napakah se učimo.“  
„Potem imamo v naši TOZD že vsi univerzo“, je zaklical nekdo iz „baze.“

# Kam za prvomajske praznike

Vabimo vas, da preživite prijetne praznične dni ob morju in v toplicah – v hotelih z bazeni:

## PORTOROŽ

APOLLO/MIRNA – depandanse Grand hotela Palace. Vse sobe TWC, vsi družabni prostori in bazen so na razpolago gostom v hotelu GH Palace. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena: 1/2 sobi din 1.350 za osebo. Cena za otroke do 7. leta starosti v sobi s starši din 940.

## POREČ

HOTEL DELFIN – Zelena laguna, vse sobe TWC, aperitiv bar, disco-bar, frizerski salon, sauna, zaprti bazen z ogrevano morsko vodo, 7 km izven centra Poreča.

30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din: 980 za osebo. Cena za otroke do 7. leta starosti v sobi s starši din 700.

Hotel LOTOS – Zelena laguna, vse sobe TWC, aperitiv bar, dnevni prostor s televizijo, odprti bazen s teraso za sončenje, športno rekreativni center, 5 km izven centra Poreča. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 780 za osebo. Cena za otroke do 7. leta v sobi s starši din 550.

## VILE ASTRA – družinske vile – Zelena laguna

Vsak apartma se sestoji: kompletno opremljena kuhinja, s pomožnim ležiščem, 2 spalnici, kopalnica–prha, WC, predsoba z vgrajeno omaro, vsak apartma ima tudi svojo teraso. Cena najema od 30. 4. do 4. 5. za 4 osebe je din 1.500.

## APARTHOTEL MARINA – Červar

Vsak apartma se sestoji: kompletno opremljena kuhinja z dnevnim prostorom, 2 spalnici z dodatnim ležiščem, kopalnica–prha, WC. Cena najema od 30. 4. do 4. 5. za 4 osebe je din 1.500.

## OTOK „SV. NIKOLA“

Hotel MIRA MARE, ISTRa, bungalovi SPLENDID, sobe TWC, restavracija, kavarna, lepi prehodi med lovori in borovci, mir, tišina. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 760 za osebo. Otroci do 10. leta v sobi s starši din 530.

## POČITNIŠKA STANOVANJA V ZASEBNIH HIŠAH – Poreč

Stanovanja so v novozgrajenih privatnih hišah in vsako se sestoji iz: kompletno opremljene kuhinje, 1–2 spalnici, kopalnica – prha, WC, stanovanja se lahko uporabljajo samo za toliko oseb, za kolikor je plačano.

Cena najema	od 30. 4.–4. 5.	od 27. 4.–4. 5.
za 3 osebe	1.800 din	3.200 din
za 4 osebe	2.160 din	3.800 din

## VRSAR

HOTEL PANORAMA – vse sobe TWC, kavarna, bar, odprti bazen s teraso za sončenje. Le 9 km oddaljen od Poreča – največja turistično-športnega centra na tem delu Jadrana. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 960 za osebo. Cena za otroke do 7. leta v sobi s starši din 67.

## CRIKVENICA

HOTEL THERAPIA – vse sobe TWC, kavarna, bar, zaprti bazen z ogrevano morsko vodo, frizerski salon. V neposredni bližini tenis igrišča. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 1.400 za osebo. Cena za otroke do 7. leta v sobi s starši din 1.150.

HOTEL MEDITERAN – vse sobe TWC, kavarna, aperitiv bar, restavracija, terasa za sončenje. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 1.150 za osebo. Cena za otroke do 7. leta v sobi s starši din 950.

HOTEL MIRAMARE – ZAGREB – vse sobe s tekočo toplo vodo, sanitarije in tuš na etaži, aperitiv bar, restavracija, dnevni prostor s televizijo. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 1.060 din za osebo.

## RABAC

POČITNIŠKA STANOVANJA V ZASEBNIH HIŠAH. Slikovito mestece ob obali JZ polotoka Istre, 60 km od Reke, na poti med Opatijo in Pulo. Kompletno opremljena stanovanja z možnostjo lastnega kuhanja.

Cena najema	od 30. 4. do 4. 5.	od 27. 4. do 4. 5.
za 3 osebe	2.470 din	4.160 din
za 4 osebe	3.060 din	5.240 din
za 5 oseb	3.430 din	5.890 din

## RADENCI

HOTEL RADIN – A. kategorija, vse sobe TWC, telefon, balkon, aperitiv bar, restavracija, pokriti bazen s termalno vodo 28–30 stopinj, sauna, frizer, 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 2.200 za osebo. Cena za otroke do 10. leta v sobi s starši din 1.540.

## NJIVICE – KRK

HOTEL JADRAN – vse sobe TWC, kavarna, snack bar. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 1.100 za osebo. Otroci do 7. leta v sobi s starši din 770.

## MALINSKA – KRK

Kompletno opremljeni apartmaji, vsak se sestoji iz: kompletno opremljene kuhinje dnevnim prostorom, spalnice (za 3 os. 1/1, in 1/2, za 4 os. 2/2, za 5 os. 2/2 in 1/1), kopalnice–prhe, WC.

Cena najema	od 30. 4. do 4. 5.	od 27. 4. do 4. 5.
za 3 osebe	1.600 din	2.800 din
za 5 oseb	2.600 din	4.600 din

## TOPLICE ČATEŽ

HOTEL TERME – B. kat. vse sobe TWC, družabni prostori, kopanje v termalnih bazenih in kadeh. Priporočamo prijetne sprehode v okolico. 30. 4. večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 1.990 za osebo.

## DOLENJSKE TOPLICE

HOTEL ZDRAVILIŠKI DOM – vse sobe TWC, centralno ogrevane, pokriti bazen z izredno kvalitetno termalno vodo (36–38 stopinj C), bogato s CO<sub>2</sub> in kalcijem. Voda je odlična za rehabilitacijo, rekreacijo in rekonvalescenco vseh, ki imajo revmatizem, kronična obolenja hrbtenice in sklepov ali posledice poškodb na lokomotornem aparatu. 30. 4. – večerja – 4. 5. kosilo, cena v 1/2 sobi din 1.800 za osebo.

## V CÉNE ARANŽMAJEV JE VŠTETO:

– hotelski aranžmaji: 4 polni penzioni, turistična taksa, stroški organizacije.  
– aranžmaji stanovanj v zasebnih hišah: 4– do 7–dnevna najemnina (elektrika, plin, voda, posoda, posteljnina ter stroški organizacije).  
PRIJAVE sprejemamo do 01. 04. 1980. Ob prijavi je treba vplačati tudi celotni znesek stroškov. Vse informacije dobite ob prijavi po telefonu ali osebno: Dejavnost za rekreacijo in letovanje, Ilirska 27, telefon: 325-587.  
VSI ARANŽMAJI SO Z LASTNIM PREVOZOM!  
ŽELIMO VAM PRIJETNE 1. MAJSKE PRAZNIKE!

## ZAHVALA

Ob smrti ljubljene mame

FRANČIŠKE DEMŠAR

se sodelavkam in sodelavcem TOZD TEA iskreno zahvaljujem za venec, denarno pomoč, izrečena sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti  
žalujoča hčerka Tončka Stare z družino.

## ZAHVALA

Ob izgubi drage mame

IVANE ČERNE

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem Iskre Elektromehanike – linija napetostnih tuljav za izrečena sožalja in denarno pomoč  
hčerka Gabrijela Logar.

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

IVANA ŽUŽKA

iz Nakla

## ZAHVALA

Ob smrti naše drage mame

ANTONIJE OMAN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem skupnih služb, TOZD Števec in TEA za izražena sožalja, podarjene vence in spremstvo na njeni zadnji poti  
hčerki Jožica in Tončka ter sin Franc.

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Stikala za izrečeno sožalje, denarno pomoč, darovano cvetje in spremstvo na zadnji poti. Vsem še enkrat iskrena hvala  
Žalujoči: žena Tončka, hčerka Irena in sin Jani.

VABIMO VAS, DA OBIŠČETE NAJVEČJI TEHNIČNI SEJEM NA SVETU, KI BO LETOS OD 16. DO 24. APRILA 1980 V HANNOVRU ZA TRI DNI S POSEBNIM LETALOM

## Hannover

ODHOD: 16. in 18. APRILA 1980

Letos bodo na sejmu razstavljalí novosti z naslednjih področij:  
Energija 80, pisarniška in informacijska tehnika CeBIT, raziskave in tehnologija, elektrotehnika, preskrba z električno energijo, klimatizacijske naprave, obdelava površin, orodni stroji, avtomatika, elektronika, električna instalacija, razsvetljava, elektroakustika, obdelava železa in jekla, nemetali, transportna sredstva, odpadna sredstva, gradbeni stroji, rudarski stroji, industrijska gradnja in marketing.

### Program 3-dnevnega strokovnega potovanja s posebnim letalom IAA.

1. dan Odhod avtobusa ob 06.00 uri izpred Univerze v Ljubljani, Trg osvoboditve, na letališče Ljubljana–Brnik. Zbor vseh udeležencev ob 06.45 uri na letališču. Polet letal IAA DC–9 ob 07.35 za Hannover. Pristanek v Hannoveru ob 08.55. Prevoz na sejnišče z avtobusom. Ves dan na voljo za obisk sejma. Zvečer namestitve v privatnih sobah. Prenočišče.  
2. dan Zajtrk pri stanodajalcih. Ves dan na voljo za obisk sejma. Prenočišče.  
3. dan Zajtrk. Ves dan namenjen ogledu sejma. Popoldan ob 17.30 uri prevoz z avtobusom izpred Kaufhofa nasproti glavne železniške postaje na letališče. Polet letala IAA ob 19.05 uri. Pristanek na Brniku ob 20.30 uri.

CENA strokovnega potovanja je 6.200 din za osebo.  
V ceni je vključeno: letalski prevoz Ljubljana–Hannover in nazaj, letalska taksa, vsi prevozi na in z letališča, vstopnina na sejem, nastanitev v privatnih sobah z zajtrkom ter stroški organizacije in vodstva potovanja.

### ROK ZA PRIJAVE JE DO 1. APRILA 1980, oz. do zasedbe mest v letalu.

Ob prijavi je treba predložiti naročilnico s seznanom udeležencev ter zagotovilo plačila v zakonitem roku.  
Prijave sprejema: Iskra Invest Servis, Dejavnost za rekreacijo in letovanje, Ljubljana, Ilirska 27, telefon: 325–587