



## Stabilizacija — bistvo razvojne politike

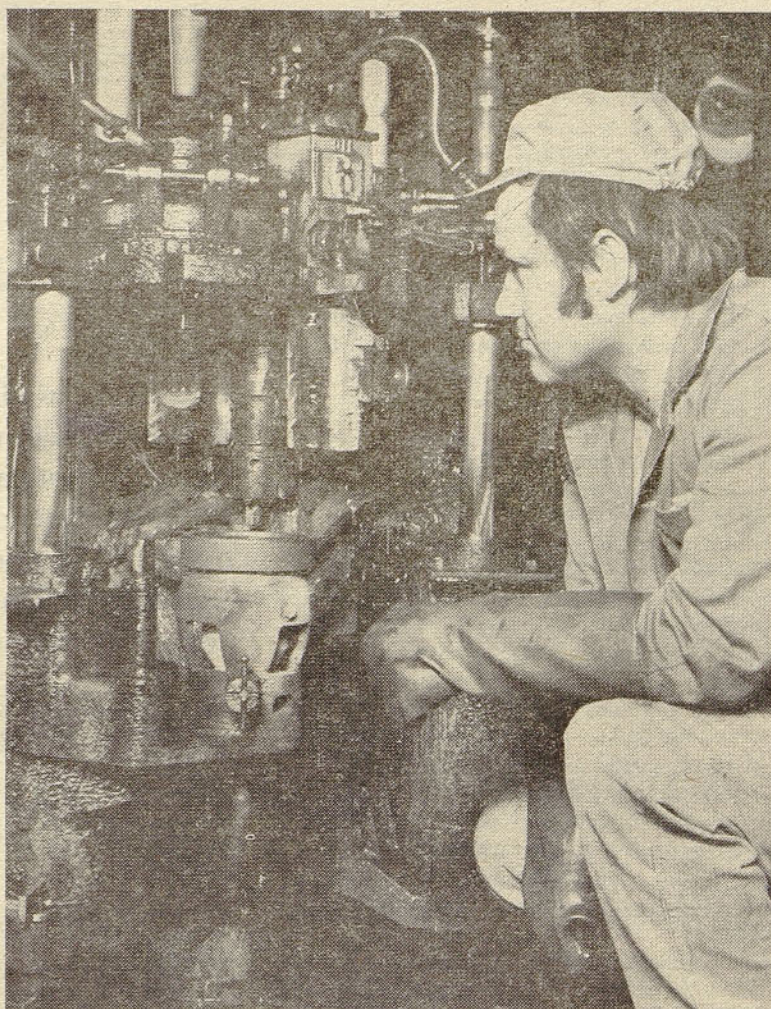
Med žarišče akcije vseh družbenopolitičnih organizacij in delovnih sredin sodi ta čas boj za stabilizacijo, boj za ustalitev in spodbujanje zdravih tokov v procesu gospodarjenja in kajpak tudi za odstranjevanje vsega, kar zavira boljše gospodarske rezultate.

Temu so bili namenjeni tudi minuli posveti najbolj odgovornih sindikalnih delavcev, seja predsedstva in tudi republiškega sveta Zveze sindikatov, ki je sprejel usmeritev za aktivnost Zveze sindikatov Slovenije. Temu so bili med drugim namenjeni tudi razgovori vodstva ZSS z vodstvom CK ZKS in izvršnim svetom skupščine SRS.

Med temeljne poudarke te razvejane aktivnosti sodi spoznanje, ki se vse bolj prebija tudi v konkretnem vedenju osnovnih organizacij sindikata, da stabilizacija ni in ne sme biti kampanja, temveč bistvo naše razvojne politike, bistvo prihodnjih srednjeročnih načrtov, bistvo našega vsakodnevnega ravnanja, v samoupravnih skupnostih, če hočemo ustvariti stabilnejše tokove, izpeljati potrebne preusmeritve v našem gospodar-

stvu in uveljaviti takšne samoupravne in družbeno-ekonomske odnose, ki bodo skladni z zakonom o združenem delu. Prav zato se moramo bolj čvrsto organizirati na vseh ravneh in budno spremljati učinke stabilizacijskih prizadevanj. Povsod tam pa, kjer stvari ne teko tako kot smo se dogovorili, moramo takoj intervenirati. Pa ne tako, kot si predstavljajo nekateri, češ sedaj bo pa red, ko bo »zagospodovala« trda roka. Te prav nič ne potrebujemo, ampak le, kot je Edvard Kardelj neštetokrat povedal, čvrsto samoupravno demokracijo.

Stabilizacija je boj za spremembo družbenoekonomskih odnosov, za uveljavljanje dohodkovnih odnosov v vseh porah združenega dela in za delitev po delu. Na pobudo zveze sindikatov je bil sprejet dogovor o družbenem usmerjanju razpolaganja dohodka v letošnjem letu, ki bržkone sodi med zelo pomembne stabilizacijske dokumente v naši družbi. Žal pa je v marsikaterem okolju narobe razumljen — poudarek iz sej predsedstva RS ZSS »kot po naročilu«, pravijo nekateri, saj se nam zdaj ne bo treba



tolikanj angažirati pri nadaljnjem uveljavljanju sistema delitve osebnih dohodkov, kakršnega terjajo »Stališča« RS ZSS o delitvi po delu in zakon o združenem delu. Zmotna! Dogovor ni čarobna palica, ni matematična formula, ki bi sam po sebi razreševal vsa protislovja delitve po delu v temeljnih samoupravnih okoljih, uveljavljaj dohodkovne odnose in svobodno menjava dela. Usmeritve dogovora je zato treba vtakati v samoupravno prakso in v delavsko zakonodajo v organizacijah združenega dela, v gospodarske načrte in skladno z vsem tem oblikovati takšne sisteme delitve po delu in delovnem prispevku, ki bodo spodbujali večjo produktivnost dela (delavčev in družbeno) in boljše gospodarjenje sploh.

Za zvezo sindikatov je delitev po delu prednostno vprašanje v političnem angažiranju, kajti marsikje bo tudi zaradi (ne)urejenega sistema delitve po delu prizadevanje za stabilizacijo manjše, drugod večje.

Da ne omenjamo posebej, da so nerazčističeni odnosi na področju delitve po delu pogosto povod za konflikte v temeljnih organizacijah združenega dela.

In še na en poudarek moramo opozoriti, ki se je prav tako kot rdeča nit vlekel skozi dosedanje aktivnosti organov zveze sindikatov. Oblikovanje prihodnjih srednjeročnih načrtov ne sme biti podjetniško, kajti temeljne organizacije združenega dela morajo planirati v vseh povezavah in v okviru skupaj sprejetih družbenoekonomskih odnosov, odgovornosti in solidarnosti. Morebiti smo zaradi obilice akcij ob koncu lanskega in v začetku letošnjega leta nekoliko zanemarili oblikovanje srednjeročnih načrtov. Ne povsod in v enaki meri. Bržkone pa to ostaja prav tako prednostna naloga zveze sindikatov in drugih dejavnikov v naši družbi!

(Komunist)

# Stabilizacijska prizadevanja v DO

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je na svoji redni seji 17. marca po predhodni obravnavi na zborih delavcev, izvršnih odborih OOS TOZD in DSSS sprejel program ukrepov za izvajanje stabilizacijskih nalog v delovni organizaciji.

Opredeljeni so bili tudi nosilci posameznih nalog. Skupine so pripravile program in predlog ukrepov za uresničitev posameznih ciljev v zvezi s stabilizacijsko politiko.

## Boljše izkoriščanje delovnega časa

**Naloga:** V DSSS in vseh TOZD izboljšati izkoriščanje delovnega časa.

Nosilci naloge: Franc Vidovič — nosilec naloge, Alojz Knez in Avgust Fišner, člana.

### Program

1. Interno izobraževanje vodilne strukture (predelavci, mojstri, poslovodje, vodje oddelkov in služb, obratovodje).

1.1. delovna razmerja,

1.2. komuniciranje pri vodenju,

1.3. socialna problematika,

1.4. varstvo pri delu in požarna varnost,

1.5. problematika zdravstvenega varstva.

Rok za izvedbo izobraževanja: do 5. 5. 1980

Nosilec akcije: Franc Vidovič

2. Organizacija službe študija dela.

Rok: 1. 7. 1980

Nosilec akcije: Franc Vidovič

3. Poenotenje pričetka dela v tehnoloških enotah oziroma temeljnih organizacijah:

3.1. sprememba samoupravnih aktov — organizacijske spremembe.

Rok: 5. 5. 1980

Nosilec akcije: Mili Kobal, vodja TOZD

4. Izvajanje pravilnika o normah:

4.1. analiza delovnih normativov

Rok: 5. 5. 1980

Nosilec akcije: Analitiki dela v TOZD

4.2. uvajanje sistemov študija dela

Rok: 31. 12. 1980

Nosilec akcije: vodja službe študija dela

5. Analiza organizacije dela:

5.1. operativno vodenje,

5.2. povezanost oziroma komunikacije pri vodenju.

6. Izdelava tehnoloških predpisov:

6.1. za posamezne zaokrožene tehnološke enote.

7. Analiza odmorov, počitkov s poudarkom na delih oziroma nalogah s povečano nevarnostjo oziroma zdravju škodljiva dela:

7.1. analiza mikroklimatskih pogojev v TOZD — DSSS.

Rok: 5. 5. 1980

Nosilec akcije: ing. Erno Sihur, ing. Sandi Sivec, Franc Vidovič, Jasna Kosm

8. Izdelava oziroma dopolnitev notranje organizacije TOZD — DSSS:

8.1. organizacijske dopolnitve

8.2. izdelava opisov del oziroma nalog.

Rok: 5. 5. 1980

Nosilec akcije: Mili Kobal, obratovodje v TOZD, vodje sektorjev

9. Ureditev kuhanja oziroma koriščenja toplih napitkov (prava kava in ostali topli napitki).

10. Prerazporeditev oziroma zamenjava turnusov oziroma delovnih skupin izmenovodij (TOZD 1, TOZD 2 in TOZD 3).

11. Onemogočanje prehoda med rednim delovnim časom iz ene v drugo TOZD brez delovnega naloga.

12. Formiranje komisije na nivoju DO za kontrolo izkoriščanja delovnega časa.

13. Določitev ukrepov glede samovoljnega zapuščanja delovnega mesta:

13.1. delavec brez soglasja izmenovodje oziroma odgovornega delavca ne sme prekiniti dela razen v primerih okvar na delovnih napravah oziroma ko je ogroženo delavčevo varno delo,

## Zmanjšanje števila opravljenih nadur v primerjavi z letom 1979 na nivoju DO za 20 % ter izdelava predloga za zmanjšanje števila zaposlenih v DO glede na leto 1979 za 2 %, zlasti s primernimi razporeditvami

V torek, dne 25. 3. 1980 ob 7. uri je bil sestanek komisije za izvedbo stabilizacijskih ukrepov pod točko 2, 3 in 4. Navzoči so bili: Jasna Kosm, Janez Kandolf, Franc Šuštar in Alojz Marcen. Izdelan je bil naslednji program dela:

1. Zmanjšanje števila nadur: pregledajo se opravljene nadure v letu 1979, potem pa se ugotovijo glavni vzroki za doseženo število nadur. Ta analiza je osnova za predlog ustreznega zmanjšanja v letu 1980.

2. Zmanjšanje del po pogodbi: opravi se pregled del po pogodbi v letu 1979. Vsa tista dela, ki se lahko opravijo na ustrezen drug način oziroma niso nujna, se v letošnjem letu ne opravijo po pogodbi.

## Zmanjšati že planirane materialne stroške za 2 %, povečati dohodek glede na že sprejeti plan za 2 %, ustvariti ostanek čistega dohodka, ki mora biti v DO najmanj 5-krat večji kot je bil po zaključnem računu za leto 1979, zmanjšati proizvodni odpadek, ki smo ga planirali za leto 1980 za najmanj 10 %, zagotoviti usklajenost operativnih planov za proizvode, ki so vezani na dodelavo

Komisija v sestavi: Aleksej Us, dipl. ing. — predsednik komisije in člani Stane Kirn, dipl. oec., Niko Kavšek, dipl. ing., Anton Žagar, ing., Anton Kobal, Karl Dragar, ing., Jože Guzaj, ing., Ana Klenovšek je na svoji prvi seji, dne 19. 3. 1980 obravnavala problematiko zajeto v navedenih točkah. Na osnovi obsežnih razprav predlagamo naslednje:

### I.

Ker se je po sprejetju plana energija ter nekatere surovine in pomožni material podražil več kot smo računali in daleč preko z resolucijo določenih mer računamo, da planiranih stroškov v absolutnem znesku ne bomo uspeli znižati za dva procenta od planirane vsote. Da bi to preverili mora planska služba pripraviti preglednico zaradi porasta cen zvišanih stroškov. Hkrati mora pripraviti preglednico porab surovin, energije in pomožnega materiala, ki smo jih v minulem letu porabili za kg uskladiščenega stekla. Na podlagi teh podatkov bomo določili meje zniževanja specifičnih porab ter izračunali efekte, ki jih bomo dejansko lahko dosegli.

Rok za pripravo podatkov: 28. 3. 1980

Zadolžena: Anica Klenovšek

Rok določitve normativov: 28. 4. 1980

Zadolžen: Aleksej Us, dipl. ing.

### II.

Za povečanje dohodka glede na sprejet plan za vsaj 2 % je treba storiti naslednje:

1. Vse zastoje zmanjšati na minimum. To bomo dosegli:

a) z organizacijo boljšega vzdrževanja vseh naprav, ter s hitrejšim in učinkovitejšim odpravljanjem eventuelnih defektov. Program dela, način izvajanja ter vse spremljajoče je treba izdelati do 15. 4. 1980, zadolžen je ing. Jože Guzaj.

b) z boljšo organizacijo in planiranjem je treba skrajšati menjave ter zamude povzročene s tem.

13.2. izvajanje drugega in tretjega poglavja zakona o delovnih razmerjih (odnosi, počitki, dopust in delovni čas).

14. Analiza delovnega časa v skladišču gotovih izdelkov:

14.1. premaknitev delovnega časa za eno uro.

3. Zmanjšanje števila zaposlenih: glede na podobnost z nalogo pod števil. 14 je potrebno najprej ugotoviti smiselnost dveh vzporednih nalog. Sicer pa je metodologija dela naslednja: pregleda se opravljena analiza potrebnih delovnih mest (analiza je bila opravljena v marcu 1979) s tem, da se objektivno ugotovi realnost glede na zdajšnji čas. Bistveno ta analiza lahko služi kot osnova za predlog zmanjšanja zaposlenih.

Za pripravo posameznih osnov za delo komisije so odgovorni:

Pod točko 1. Janez Kandolf in Franc Šuštar

Pod točko 2. Jasna Kosm

Pod točko 3. Alojz Marcen

Rok izdelave: 15. 4. 1980

Zadolžen: obratovodje

2. Z ureditvijo nekaterih pomanjklivosti pri organizaciji dela ter upoštevanju veljavnega pravilnika o normah bo dosežena večja storilnost.

Rok: ker je to delo obsežno, ne moremo postavljati končnega roka, ampak je treba prve rezultate podati do 15. 4. 1980, o nadaljevanju pa se bo dogovarjalo sproti.

Zadolženi: za pripravo — normirici, za povečanje — obratovodje

3. Ker nimamo industrijske prodajalne, moramo dati izdelke z sorazmerno majhnimi napakami razbiti. Računamo, da bi precejšnje efekte dosegli, če bi le-te prodajali v lastni prodajalni. Ker je ta že dalj časa gotova, jo je treba do 15. 4. 1980 odpreti.

Zadolžen: ing. Jože Tušar

4. K povečanju dohodka bo v veliki meri prispevala realizacija točk št. 12., 13., 17. in 20. zlasti pravilna stimulacija bo dala dobre rezultate. Mislimo, da bi moralo to biti narejeno tako, da v prvem nespoštovanju delovnih predpisov kršilec v celoti odvzame giblivi del osebnega dohodka.

### III.

Zadolžitev pod točko 7. bo izpolnjena le v primeru, da bo gospodarsko računski sektor pripravil mesečne obračune do 25. v vsakem mesecu.

### IV.

Z izpolnitvijo vseh stabilizacijskih ukrepov ter pod predpostavko, da ne bo prišlo do večjih podražitev goriva in surovin, ne bo večjih težav pri doseganju 5-krat večjega ostanka čistega dohodka kot ob zaključku leta 1979.

### V.

Poglavitna napaka pri dosedanjem sistem izdelave operativnih planov je v tem, da se izdelujejo ločeno za TOZD 1 in TOZD 2 v večini primerov brez zadostnega upoštevanja ka-

pacitet TOZD 3. Zato bomo za hitro reševanje tega odslej izdelovali mesečne operativne plane obvezno za celo DO skupaj.

Zadolženi: vodja komercialnega sektorja in vodje TOZD

Rok: Tako

Za dokončno ureditev navedene problematike pa je treba ustanoviti oddelek operativne priprave, ki bo med drugim uredilo tudi to področje.

## Zmanjšanje reprezentativnih stroškov, uporaba reklamnih sredstev in potnih stroškov

### 1. Zmanjšanje reprezentativnih stroškov za 20 %

Reprezentativni stroški na nivoju delovne organizacije so znašali 491.877 din. Glede na 20 % zmanjšanje lahko v letu 1980 koristimo 393.501 din.

Za izvajanje tega, se predlaga naslednje:

a) Evidenca izdajanja vseh napitkov, ki se vodi v splošni službi po TOZD in sektorjih.

b) Med napitke spada kava, čaj, kislata voda in sokovi.

c) Na željo tujega partnerja se lahko tudi postreže z žgano pijačo. Žgana pijača se nahaja v tajništvu in se lahko izda samo po nalogu direktorja, pomočnika direktorja za tehnična vprašanja, vodje TOZD in sektorjev.

d) Na sestankih v okviru DO se lahko postreže samo s kavo in kislato vodo.

e) O stroških pogostitve kupcev oziroma dobaviteljev v komercialni se dogovarja z ustreznim vodje TOZD.

f) Darila last nekega TOZD, katerega koristi drugi TOZD oziroma DSSS za reprezentanco se mora izvršiti poračun po TOZD.

g) Pri uporabi reprezentativnih sredstev se mora upoštevati pravilnik, katerega bodo sprejeli TOZD in DSSS.

h) Naročilo za vodenje na kosilo oziroma pogostitve lahko odobrijo naslednje osebe: direktor DO, namestnik direktorja za tehnična

Zadolženi: direktor DO  
Rok: 30. 6. 1980

VI.

Za realizacijo zmanjševanja odpadka za 10 % je treba v roku enega meseca pripraviti temeljit program potrebnih ukrepov.

Zadolženi: vodje TOZD 1, 2 in 3, pomočnik direktorja za teh. vprašanja  
Rok: 30. 4. 1980

vprašanja, vsi vodje TOZD, vodja razvoja in vodja komercialnega sektorja.

i) Evidenco pogostitev vodi knjigovodstvo ter jo mesečno posreduje na vpogled vsem podpisnikom.

### 2. Uporabiti največ toliko sredstev za reklamo kot v letu 1979

Izdatki za reklamo in propagando so v letu 1979 znašali 105.307 din. Vsa naročila za reklame gredo preko komercialne v dogovoru s proizvodnim TOZD. Evidenco, da se sredstva ne prekoračijo vodi komercialni sektor.

### 3. Povečati izdatke za službena potovanja, kilometrino in dnevnice za največ 10 % glede na porabo v letu 1979

Pregled porabe v letu 1979 in možna največja poraba v letu 1980: (glej razpredelnico spodaj).

Evidenco za zgoraj navedene stroške vodi splošna služba, oziroma v TOZD in sektorjih. Poraba sredstev se kontrolira tromesečno.

Za zmanjšanje stroškov za kilometrino se predlaga naslednje:

a) Za potovanje v Ljubljano se lahko koristi samo vlak, povrnejo se samo stroški v višini cene vozovnice.

b) Za prevoz v Trbovlje in po Hrastniku se tudi ne priznava kilometrina, ker je urejen lokalni avtobusni promet.

|                        |      | TOZD 1  | TOZD 2  | TOZD 3 | TOZD 4 | TOZD 5 | DSSS    | Skupaj  |
|------------------------|------|---------|---------|--------|--------|--------|---------|---------|
| Dnevnice v državi      | 1979 | 13.136  | 50.261  | 2.936  | 29.223 | 84.300 | 295.066 | 474.921 |
|                        | 1980 | 14.450  | 55.287  | 3.230  | 32.145 | 92.730 | 324.573 | 522.413 |
| Nočnine v državi       | 1979 | 1.527   | 2.272   | 229    | 2.839  | 13.937 | 30.885  | 51.750  |
|                        | 1980 | 1.680   | 2.499   | 252    | 3.123  | 15.331 | 33.974  | 56.925  |
| Potni stroški v državi | 1979 | 16.086  | 17.662  | 11.557 | 6.839  | 14.632 | 138.030 | 204.807 |
|                        | 1980 | 17.695  | 19.428  | 12.713 | 7.523  | 16.095 | 151.833 | 225.288 |
| Dnevnice v tujini      | 1979 | 153.923 | 83.796  | 16.637 | 62.147 | 21.311 | —       | 337.814 |
|                        | 1980 | 169.315 | 92.176  | 18.301 | 68.362 | 23.442 | —       | 371.595 |
| Nočnine v tujini       | 1979 | 34.555  | 33.169  | —      | 8.167  | 4.914  | —       | 80.805  |
|                        | 1980 | 38.011  | 36.486  | —      | 8.984  | 5.405  | —       | 88.886  |
| Potni stroški v tujini | 1979 | 74.066  | 107.103 | 1.928  | 50.961 | 15.661 | 81.748  | 331.465 |
|                        | 1980 | 81.473  | 117.813 | 2.121  | 56.057 | 17.227 | 89.923  | 364.612 |
| Kilometrino            | 1979 | 13.694  | 60.792  | 239    | 24.047 | 32.235 | 438.405 | 569.413 |
|                        | 1980 | 15.063  | 66.871  | 263    | 26.452 | 35.459 | 482.246 | 626.354 |

## Zmanjšati porabo energije na enoto proizvoda glede na leto 1979 za najmanj 2 %.

Komisija v sestavi: Jože Guzej, ing. — predsednik in člana Maks Mrcina, dipl. ing., Aleksej US, dipl. ing.

se je sestala dne 18. 3. 1980 in pripravila naslednje ukrepe, od katerih so nekateri kratkoročnega, druga pa dolgoročnega karakterja.

### I. PODROČJE TALILNIH OBJEKTOV

#### 1. Predpis talilnega režima

a) pravilno določanje talilne temperature (pravilno zgorevanje).

**Odgovorni:** vodje taljenja — za predpis določenih parometrov, vodja obrata tehnoloških goriv za pravilne nastavitve in vzdrževanje, vodja inst. delavnice

Predlagamo nabavo senzorjev za nastavitve optimalnega razmerja znak goriva od firme Corning.

Do tega časa se ustrezne analize vršijo v laboratoriju v dogovoru z vodjo taljenja. Za stimulacije uvede kot eden izmed kriterijev doseganje tega cilja se predlaga, da se v faktor zgoraj navedenim skrb za prihranek energije.

#### 2. Optimalno koriščenje talilnih kapacitet

Pri sedanjem operativnem planiranju nastopajo občutna nihanja pri koriščenju instaliranih kapacitet.

a) G in H peč od nosivne vrednosti (40 t) je lahko odstopanje + 20 %, oziroma — 15 %.

**Odgovoren:** Za sestavo plana: komercialna služba. Kot primer za navedeni G in H velja za vse ostale objekte.

### 3. Konstrukcija talilnih objektov

a) Ob rekonstrukcijah talilnih objektov je potrebno obvezno koristiti izsledke na področju modernizacije konstrukcije talilnih objektov (izolacija, materiali, taljenje).

Specifična poraba goriva na kg staljenega stekla se mora gibati 6.500—13.000 KJ v odvisnosti od velikosti in tipa peči. Na elektro pečeh pa 4.500 KJ.

b) Urediti pripravo zmesi, črepinj in sistem vlaganja tako, da bo nihanje nivoja v mejah  $\pm 1$  mm.

**Odgovorni:** Razvojni sektor

### 4. Izkoriščanje odpadne toplotne energije

V teku enega leta preveriti možnost in smotnost izkoriščanja odpadne toplote.

**Odgovoren:** Razvojni sektor

### 5. Briketiranje zmesi

V teku enega leta proučiti možnost za briketiranje zmesi.

**Odgovoren:** Razvojni sektor

### 6. Uporaba črepinj

Povečati % uporabe črepinj. V svrhu tega se je potrebno povezati z celotno steklarsko industrijo Jugoslavije, v svrhu zbiranja in predelave črepinj.

**Odgovoren:** Direktor DO

Rok: 1 leto

## II. ELEKTRIČNA ENERGIJA

a) Izboljšanje cos in s tem zmanjševanje jalove energije.

**Odgovoren:** Vodja elektro obrata

b) Zagotoviti možnosti za preusmeritev prehoda iz ostalih energetskih virov na uporabo električne energije za taljenje steklene mase (ca. do 30 %).

Realizacija po srednjeročnem programu.

**Odgovoren:** Vodja TOZD 5

c) Določitev višine konice pri porabi električne energije z možnostjo zmanjšanja.

**Odgovoren:** Vodja elektro obrata

## III. KOMPRESORSKI ZRAK

a) Izdelava predloga razvoda komprimiranega zraka ločeno po TOZD in predlog koriščenja kapacitet.

**Odgovoren:** Vodja strojnega obrata, vodja obrata tehnoloških goriv.

Rok: 1 mesec

Po sprejetju predloga so posamezni vodje TOZD in obratovodje zadolženi zagotoviti po tehnološki zahtevano porabo komprimiranega zraka.

## IV. HLADILNE PEČI

a) Izolacija hladilnih peči. Vse hladilne peči je potrebno na novo izolirati.

**Zadolženi:** Vodja strojnega obrata

Rok: Dokončati do konca leta 1980

b) Ker slikarnica v TOZD 3 vrši šganje izdelkov na II izmeni, je potrebno v teku leta programirati šganje na III izmene.

**Odgovoren:** Vodja TOZD 3

Rok: Konec leta 1980

## V. PORABA PARE IN TOPLE VODE

a) Na tem področju je treba predvsem poskrbeti, da so vse parne in toplovodne cevi dobro izolirane.

**Odgovoren:** Vodja obrata tehnoloških goriv

Rok: Konec leta 1980

## VI. OSTALI UKREPI

a) S smotrnejšim izkoriščanjem delovnega časa, zlasti v TOZD 1, bomo zmanjšali porabo butana ali vročega stekla za gretje modelov.

**Odgovoren:** Obratovodja TOZD 1

Rok: 3 mesece (30. 6. 1980)

b) Izdelati predlog za racionalno porabo električne energije na razsvetljavnih telesih.

**Odgovoren:** Razvojni sektor

Rok: Leta 1980

c) Z vgraditvijo drugega hladilnega stolpa zmanjšati porabo pitne vode.

**Odgovoren:** Vodja TOZD 5

Rok: Konec leta 1980

## Analiza in ugotovitev upravičenosti vseh režijskih delovnih mest v DSSS in TOZD ter ustrezne reorganizacije posameznih služb, če bo to zahtevalo ugotovljeno stanje

Od dneva imenovanja pa do danes, se je naša komisija v sestavi Alojz Knez — predsednik, Heda Korbar, ing. Janez Kavzar, Miro Zorc II. in Albin Lavrič sestala trikrat. Izdelali smo program dela za izvršitev nalog v okviru stabilizacijskih ukrepov.

Pri svojem delu je komisija imela nepotrebne probleme, ker nismo dobivali ustreznih podatkov o številu zaposlenih, glede na plan za leto 1980. Te podatke smo zahtevali z okrožnico dne 21. 3. 1980 od posameznih vodij sektorjev in TOZD.

Ker je naloga naše komisije zelo obširna, program nismo uspeli terminsko obdelati, temveč navajamo naloge katere bomo natančno obravnavali oziroma analizirali v stabilizacijskem obdobju. Komisija si je zadala naslednje naloge:

1. Proučiti potrebe po strojepisnem delu v DO in če je tega dela dovolj, uvesti strojepisnico.

2. Vsi TOZD in DSSS morajo v roku 10 dni dostaviti podatke o številu delovnih invalidov in delavcev z omejeno delovno sposobnostjo, ter navesti kakšne delovne naloge in opravila izvršujejo.

3. Proučiti potrebe po različnih napitkih (toplih in hladnih) in nabavi avtomata za pripravo teh napitkov. Nabava avtomata bo po vsej verjetnosti ekonomsko upravičena, saj bi se zmanjšalo število zaposlenih in izboljšalo koriščenje delovnega časa v vseh oddelkih, ki si te napitke sami pripravljajo.

4. Analizirati zakaj se tako počasi realizira posodabljanje stiskanja modelov v notranjem obratu, saj bi ta investicija omogočila zmanjšanje števila zaposlenih v tem obratu.

5. Analiza zaposlenih v brusilnici in proučiti možne prerazporeditve (vezalke, kontrola, žigosařna).

6. Prerazporeditev v kiko delavnici, v kolikor se ugotovi, da vsi zaposleni niso racionalno izkoriščeni.

7. Pregledati zakaj hitreje ne napreduje avtomatiziranje taljenja stekla v TOZD 1, saj bi avtomatizacija omogočila zmanjšanje topilničarjev na polovico.

8. Analizirati možnost spremembe načina odvoza črepij v avtomatski proizvodnji in s tem sprostiti odvažalce črepij za drugo delo.

9. Proučiti izkoriščenost odlagalcev paketov v TOZD 2.

10. Analizirati zakaj se še ni uredilo avtomatsko obračanje kozarcev na obžigalnem stroju pri liniji kelihov. Ta ukrep bi zmanjšal število zaposlenih v tem oddelku.

11. Preveriti stanje zaposlenih v vzdrževanju TOZD II in morebitno odvečno delovno silo prerazporediti na stroje v proizvodnjo.

12. Analiza organizacije dela in števila zaposlenih v skladišču za modele in rezervne dele TOZD 2.

13. Analiza delokrogov izmenovodij kontrole in proizvodnje, ter po možnosti nekatera delovna opravila združiti.

14. Analizirati obremenjenost in opravičenost administratorov za samoupravo TOZD 1, TOZD 2 in TOZD 5.

## Varčevanje pri nabavi in porabi drobnega materiala, kartonske embalaže ter vseh surovin

### 1. Nabava in poraba drobnega materiala

— Še nadalje se naj zadrži ustaljena praksa za izdajanje naročilnic. Naročilnico lahko podpiše obratovodja, vse naročilnice se kontrolirajo na tehnični konferenci, kjer so zastopani vodje TOZD in jih podpiše dipl. ing. Aleksej US.

— Poostri naj se dejanska poraba materiala pri prevzemu del tujih in lastnih izvajalcev. Zadolženi za kontrolo so obratovodje, vsak za svoje delovno področje.

— Za ves material poostri vhodno kontrolo ter vsako nepravilnost glede na kvaliteto ali količino se mora takoj reklamirati, ter o reklamaciji obvestiti naročnika reklamiranega materiala.

17. Proučiti delovna mesta in koriščenje delovnega časa v TOZD 4.

18. Analiza delokrogov v vodstvu TOZD 5.

19. Pospešiti in razširiti sodelovanje z Zasavskimi računalniškim centrom v Trbovljah za področje komercialne in gospodarsko planskega sektorja, kar bi omogočilo zmanjšanje delovnih mest v teh sektorjih.

20. Analizirati sedanjo dokumentacijo in delo v stroškovnem knjigovodstvu ter tovrstno dokumentacijo in delo evidentičarjev v TOZD 1 in TOZD 2.

V kolikor se ugotovi, da je evidenca dvojna ali celo nepotrebna, po ugotovitvi dejanskega stanja primerno ukrepati.

21. Pregled in analiza opisov delovnih nalogov in opravil v planskem oddelku in po ugotovitvah pripraviti ustrezne predloge.

22. Analiza upravičenosti in izkoriščenosti nekaterih delovnih mest v splošni službi.

23. Analiza izredno velikega števila snažilk v celotni DO.

24. Analiza delovnih mest v komerciali in skladišču gotovih izdelkov.

25. Glede na obširen asortiman izdelkov in stalno rast proizvodnih stroškov smatramo za potrebno, da sedanja kalkulanta opravljata tudi pokalkulacije na podlagi dejanskih proizvodnih učinkov in doseženih stroškov.

V kolikor se to ne bo izvajalo, nastane odprto vprašanje izkoriščenosti sedanjih kapacitet na teh delovnih mestih.

26. Ker so v razvojnem oddelku predvidene nekatere spremembe, bo komisija izvršila analizo takrat, ko bo znano kakšne naloge se bodo v tem oddelku opravljale glede na število zaposlenih.

### PREDLOGI

1. Za racionalnejše koriščenje vseh dežurnih služb je potrebno čimprej nabaviti signalne naprave, ki bodo omogočile hitrejšo intervencijo.

2. Čimprej se mora pristopiti k uvedbi novih obrazcev za spremljanje in obračun proizvodnje. Ta dokumentacija mora biti enostavna in funkcionalna, kar bo omogočilo zmanjšanje določenega števila zaposlenih in izboljšalo komuniciranje med posameznimi oddelki in službami.

3. Za proučitev možnosti za optimalnejše koriščenje inštaliranih naprav in strojev pritegniti zunanje sodelavce (strokovnjake ljubljanskih in mariborskih visokih šol).

4. Vodstvo TOZD 5, ki vrši usluge vsem ostalim TOZD in DSSS, se mora skoncentrirati na ožji lokaciji, zaradi lažjega komuniciranja s svojimi in drugimi sodelavci.

5. Proučiti in nato nabaviti knjižni stroj, ki se bo kasneje lahko priključil na računalnik v Trbovljah.

6. Čimprej pristopiti k študiji novega sistema obračuna plač in možnosti poenostavitve sedanjega načina.

7. Komisija predlaga, da naša DO čimprej zaposli pravnik, kar bo v neprecenljivo korist delavcev in sami organiziranosti poslovanja DO.

— Za vsa večja popravila predvidena v letnem planu se mora pravočasno dostaviti specifikacija materiala, tako, da je nabavna služba na podlagi teh specifikacij dolžna izbrati najugodnejšega ponudnika ter ponudbe predložiti naročniku.

— Določiti optimalne normative zaloga materiala. Zadolži se vodjo materialnega skladišča tov. Miha Jelenca, da s predstavniki TOZD pregleda in dopolni že obstoječe normative do 20. 4. 1980.

— Ves odvišen material v skladišču pomožnega materiala se mora takoj prodati. Zadolži se tov. Zoran Klemen in izdela poročilo do 20. 4. 1980.

— Še uporaben demontirani material se naj v skladišču, uporablja se pri raznih popravilih, ali pa pri izdelavi manj zahtevnih konstrukcijah.

— razvojni oddelek in vodstva proizvodnih TOZD naj iščejo možnost zamenjave uvoženih nadomestnih delov z domačo izdelavo in to v okviru DO ali pa kakšne druge proizvodne organizacije.

— Stalna naloga vseh vodstvenih in vodilnih delavcev v TOZD in DSSS je, da glede na plan stroškov mesečno vršijo kontrole in vsa odstopanja glede na plan takoj analizirajo in potrebno ukrepajo.

### 2. Kartonska embalaža

— Pri naročilu kartonske embalaže dosledno upoštevati plan proizvodnje oziroma porabe embalaže.

— Za vse velike količine je potrebna izbira najugodnejšega ponudnika in to glede na ceno, kvaliteto in točnost dobave.

— Vsa nova embalaža se mora načrtovati v oddelku za oblikovanje.

### 3. Surovine

Pri nabavi surovin iz uvoza mora nabavna služba skrbeti, da se teh uvaža v čimvečji meri iz klirinškega področja. Stalna naloga nabavne službe.

— Za vse surovine iskati več ponudnikov ter skupno s tehničnim vodstvom izbrati najugodnejšega ponudnika. Stalna naloga nabavne službe.

— Tehnično vodstvo naj preveri možnost uvoženih surovin nadomestiti z domačimi.

— Vodstvo transportne skupine naj izdela način stimuliranja, da se pri transportu in razkladanju surovin raztrga minimalno vreč, oziroma razsuje surovin. Rok izdelave 20. 4. 1980.

— Vodstvo energetike naj uvede kontrolo, da se vračajo popolnoma prazne cisterne za vsa tekoča goriva.

### 4. Odpadni material

— Tehnična služba naj izdela predlog za sistematsko zbiranje vsega materiala, katerega lahko prodamo ali pa porabimo v naši DO. Rok izdelave predloga 30. 4. 1980.

Komisija:

ing. Jože Tušar, I. r.

Jože Ržek, I. r.

Franc Žerko, I. r.

Alojz Marcen, I. r.

## Nov način stimulativnega nagrajevanja v TOZD in DSSS v prvem trimesečju

Glede na to, da ima naša komisija stalne naloge na področju stimulativnega nagrajevanja v okviru celotne delovne organizacije je bilo težko pripraviti nove predloge in s tem programom dela. Naš program z ugotovitvami in predlogi je naslednji:

### Program dela

1. Komisija se bo redno mesečno sestajala pred vsakim dokončnim obračunom plač. Pregledala bo višino gibljivega dela OD v vseh TOZD in DSSS. V kolikor se bodo pojavila prevelika odstopanja od dovoljenega procenta gibljivega dela OD, se izvrši korigiranje.

Rok: Vsakega petega v tekočem mesecu  
Zadolžitev: Sestanek komisije skliče njen predsednik tov. Alojz Knez

2. Priprava novega sistema za stimulativnejše nagrajevanje v DSSS.

Rok: 30. 4. 1980  
Zadolžitev: Predsednik komisije za stimulativni sistem nagrajevanja v DSSS, vsi vodje sektorja in služb v DSSS

3. Dograjevanje sistema stimulativnega nagrajevanja v TOZD in DSSS.

Rok: Stalna naloga v letu 1980  
Zadolžitev: Centralna komisija za stimulativnejše nagrajevanje v DO s pomočjo službe, ki se bo profesionalno ukvarjala z nagrajevanjem

### Ugotovitve in predlogi

1. Za izvedbo programa pod točko 2, se morajo z vso resnostjo angažirati vsi vodje sektor-

jev in služb, saj bo le tako mogoče uresničiti zadano nalogo. Zavedati se moramo, da je nemogoče pripraviti dobre predloge od zunaj, če ni prave pomoči in nasvetov iz same delovne sredine za katero se pripravlja sprememba stimulatívne nagrajevanja.

2. Komisija ugotavlja, da ni v stanju v sedanjosti sestavi voditi, usmerjati in pripravljati nove predloge za stimulatívnejše nagrajevanje za celotno DO. Takšna naloga je preobširna, da bi se komisijsko opravljala na zadovoljivem nivoju, saj ima vsak član komisije dovolj obvez-

nosti na svojem delovnem področju. Te obveznosti pa morajo člani komisije nehoti zanemariti, če hočejo aktivno sodelovati pri delu komisije.

3. V kolikor se v najkrajšem času ne ustanovi služba, ki se bo s stimulatívnim nagrajevanjem ukvarjala profesionalno in bi tako bila komisiji v pomoč, nismo več pripravljeni delati v dosedanjih pogojih na tem področju.

Komisija:

Alojz Knez, nosilec naloge

## Ukrepi v zvezi z asortimanom naših izdelkov, politiko cen in izvoznih obveznosti

### PROGRAM DELA

#### 1. Politika cen

- Ustrezno povišanje cen naših izdelkov glede na podražitve surovin, energije itd.
- Uvajanje asortimana, ki pogojuje boljše cene.
- Finaliziranje izdelkov, pri katerih je bistvo stekleni del.

#### 2. Smeri razvoja asortimana, ki pogojujejo boljše finančni efekt (vključeni finalni izdelki)

##### TOZD 1 — Razsvetljava

- opalno in barvno navitje
- lister in prevleke
- matirano in svetlo na čvrsto pihanem
- čvrsto pihano — opal ali barva
- čvrsto pihano z vrtenim dnom — barvni nanos
- dekorirano (Rovirosa) in biserni robovi
- marmorirano (onix) podstavki in viseče
- furmanske fuči — imitacija pihanja v mrežo
- skulpture (opal ali onix)

##### TOZD 1 — Široka potrošnja

- posode starinskega videza
- komplet za na mizo — boljše izvedba — solniki, itd.
- kozarci in vrč — boljše izvedba
- svečniki
- vrč IMI h kozarcu iz avtomata
- vrč ali steklenica in IMI in siskani kozarec
- krakile program
- nov program — onix — žardinjera, vaza, pepelniki, itd.
- program žardinjer oziroma nastavkov s kombinirano nogo (vijak)

## Zmanjšanje stojnin za 20 %

Komisija za izdelavo programa v sestavi: Janko Kavzar — nosilec naloge in člani Milan Kožar, Ida Vidovič, Slavi Potušek.

predlaga sledeče ukrepe:

- Zagotoviti redno in enakomerno dobavo surovin (predvsem pesek in soda).
- Nujno povečati kapacitete skladišč, zlasti skladišče kremenčevega peska, da bi bilo možno vskladiščiti potrebno količino za zimsko obdobje.
- Modernizirati tehnološki proces razkladanja in vskladiščenja surovin:

— kalcinirano sodo, kalcit, dolomit, živec, dobavljati kot renfuzo v cisternah in vskladiščiti s pnevmatskim praznjenjem.

4. Povečati in urediti skladiščne prostore kartonov. Razkladati:

— mehanizirano, paletizirane pošiljke razkladati in vskladiščiti paletizirano (do sedaj se paletizirani kartoni vskladiščujejo ročno v predale, kar je zelo zamudno);

— pridržati se proizvodnih planov, zlasti v TOZD 2;

— preučiti možnost dostave kartonov v obrate, paletizirano, z viličarji;

— dogovoriti se z domačimi dobavitelji kartonov o možnosti dobave kartonov na paletah;

— pregledati možnost dvigal v kartonaži, za transport z viličarji.

5. Pravočasna dobava železniških vagonov za razkladanje in nakladanje blaga, zlasti v jutranjih urah, za čimbolj izkoriščeni delovni čas (TKI Hrastnik).

6. Truditi se skupno z ŽTP Ljubljana, oziroma železniško postajo Hrastnik in špediterjem na Rijeki, zaradi enakomerne dostave kontejnerjev.

7. Nujno podaljšati nakladalno rampo v skladišču gotovih izdelkov, s čimer bi bilo možno hitrejše nakladanje vagonov in kontejnerjev, kakor tudi razkladanje vagonov z kartoni.

8. Poiskati možnosti pri kupcih blaga široke potrošnje, za paletizirano nakladanje vagonov.

9. Zagotoviti planirano število transportnih delavcev.

10. Razkladanje in nakladanje vagonov in kamionov ob sobotah in dela prostih dnevih, v izogib stojninam.

11. Racionalno koriščenje delovnega časa, ki je pogojeno z ostalimi točkami programa.

Zavedamo se, da je realizacija programa povezana s precejšnjimi stroški, ter da ni takoj uresničljiva, vendar mora biti prisotna.

## Zagotovitev tekočega odvoza izdelkov

a) Ukrepi za zagotovitev tekočega odvoza izdelkov (kratkoročno).

b) Študija o sprotne odvozu izdelkov in posodobitev dela v skladišču gotovih izdelkov.

1. Zagotoviti skladiščni prostor in določiti maksimalne zaloge izdelkov po proizvodnih skupinah oziroma podskupinah.

Zadolžen: Komercialni sektor

Rok: 2 meseca

2. Izdelava kratkoročnih planov za proizvodnjo v TOZD 1, TOZD 2 in TOZD 3, sinhronizacija z instaliranimi proizvodnimi kapacitetami, posebno za področja z večjo stopnjo izdelave in dekoriranja.

Zadolžen: Vodja komercialnega sektorja, vodje TOZD 1, TOZD 2 in TOZD 3

Rok: Takoj

3. Zagotoviti normalno oskrbo z repromateriali (osnova je plan proizvodnje):

- kartoni,
- plastične folije,
- palette,
- lepilni trak.

Zadolžen: Nabavni oddelek

Rok: Takoj

4. Zagotoviti proste transportne poti. Zadolžen: Obratovodja TOZD 1, TOZD 2 in TOZD 3

Rok: Takoj

5. Odvažanje zapakiranih izdelkov iz obratov v skladišče. Najkasneje v 24 urah.

Zadolžen: Vodje skladišča gotovih izdelkov

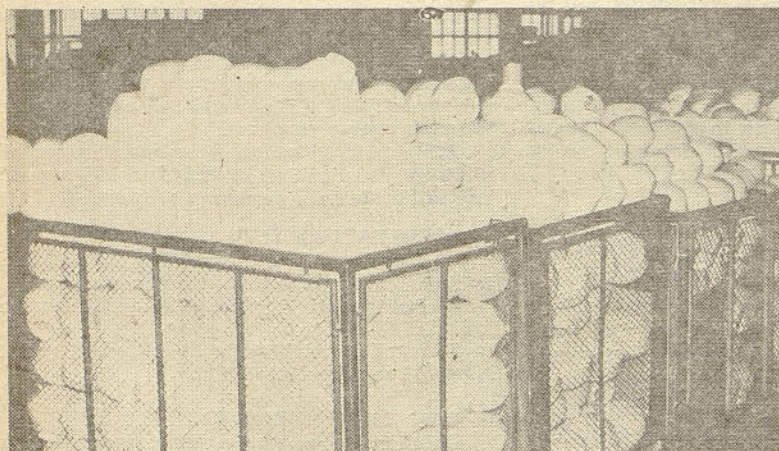
Rok: Takoj

6. Odpis nekurentnih izdelkov. Predlog izdelka komercialna služba.

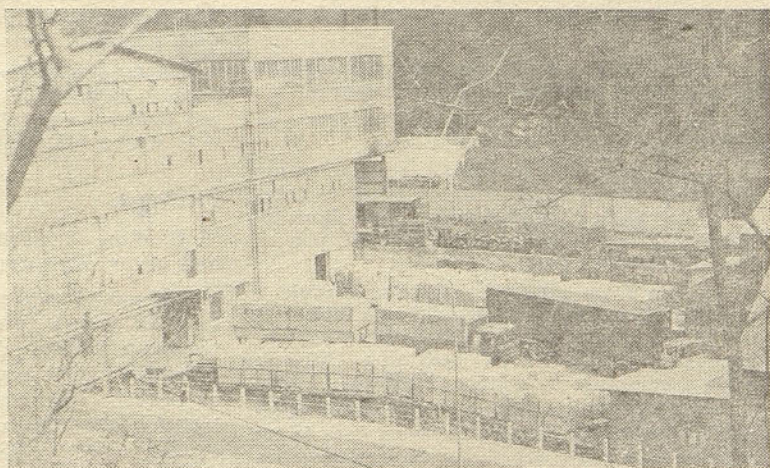
Zadolžen: Komercialni sektor

Rok: 1 krat letno — ob času inventure

(Nadaljevanje na 6. strani)



Zadali smo si tudi nalogo zmanjšati proizvodni odpadke in urediti medfazno skladišče



Tudi stojnine je potrebno zmanjšati za 20 %

**Študija pretoka materialov**

- a) Pretok gotovih izdelkov iz proizvodnih obratov v skladišča.  
 b) Pretok pomožnih materialov iz skladišč v proizvodne obrate.  
 1. Organizacija dela skladiščne službe:  
 a) odvoz v skladišče,  
 b) način skladiščenja,  
 c) odprema gotovih izdelkov — nakladanje,  
 d) dovoz pomožnih materialov v obratne prostore.  
 2. Način embalaranja gotovih izdelkov in pomožnih materialov.

3. Izbira transportnih sredstev in način transportiranja.  
 4. Normativi dela.  
**Zadolženi:** Razvojni sektor  
**Rok:** Do konca leta 1980  
 5. Dokončanje montaže konstrukcij za regavno skladiščenje.  
**Zadolžen:** TOZD 5  
**Rok:** 2 meseca

**Komisija:**

Maks Mrcina, dipl. ing., I. r.  
 Janez Kavzar, ing., I. r.

## Zmanjšanje bolniškega staleža ter izrednih dopustov (plačanih in neplačanih) za vsaj 10 % glede na leto 1979

Komisija: Franc Vidović — nosilec akcije in člani: Janez Ciglar, ing. Sandi Šivec, ing. Erno Sihur.

**Naloga:**

- zmanjšati bolniški stalež za 10 %,
- zmanjšati izredno plačane dopuste za 10 %,
- zmanjšati izredno neplačane dopuste za 10 %.

V skladu s prejetimi sklepi na zborih delavcev med 20. in 26. februarjem glede stabilizacijskih ukrepov predlagamo DS TOZD in DSSS spremembo 62. člena pravilnika o delovnih razmerjih in sicer:

### 1. Izredno neplačan dopust do 30 dni (zmanjšano za približno 1/3)

|                                                                                                    | del. dni |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| — za nego bolnega družinskega člana (do 30 dni)                                                    | 20       |
| — za udeležbo na prostovoljnih akcijah razen RDB (30 dni)                                          | 20       |
| — za poziv organom, ki opravljajo javno službo (30 dni)                                            | 20       |
| — pred odhod v JLA (3 dni)                                                                         | 2        |
| — za nujno in upravičeno udeležbo na športnih, kulturnih in drugih javnih prireditvah (30 dni)     | 20       |
| — za strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje kadar delavec nima pravice do nadomestila (15 dni) | 10       |
| — poseben primer v katerem odloča Odbor za razmerja iz združenega dela in kadre (7 dni)            | 5        |

Navedene bonitete lahko koristi posameznik samo enkrat letno.

### 2. Izredno plačani dopust

|                                                                                                                                | dan |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| — rojstvo otroka v zakonski zvezi (2 dni)                                                                                      | 1   |
| — za primer smrti: zakonec, otrok, brat, mati, sestra, oče, posvojenec, očim, mačeha (3 dni)                                   | 2   |
| — razen če je delavec oskrbnik pogreba za primer smrti, če živijo v skupnem gospodinjstvu: tast, tašča in stari starši (2 dni) | 1   |
| — izobraževanje ob delu (15 dni)                                                                                               | 15  |
| a) za študij na višji oz. visoki šoli                                                                                          |     |
| b) za študij na srednjih šolah (štiri letni študij)                                                                            | 12  |
| c) za študij na poklicnih, poslovnih in administrativnih šolah                                                                 | 10  |
| d) priprava na zaključni izpit oziroma diploma (7 dni)                                                                         | 5   |

### 3. Udeležba na sejah samoupravnih organov in skupščinah družbenopolitičnih skupnosti

Vse seje DPO in samoupravnih organov se načeloma sklicujejo v prostem času.

— vse seje DPO in samoupravnih organov na nivoju DO in TOZD oziroma DSSS se načeloma sklicujejo v prostem času (razen zbori delavcev, ki se sklicujejo na začetku oziroma na koncu delovnega časa),

— seja zbora združenega dela se sklicuje v popoldanskem času, ker ima DO več možnosti, da delegira delegate za zbor v njihovem prostem času (delegacija DO Steklarna Hrastnik poda predlog na naslednji seji zbora),

— skupščine samoupravnih interesnih skupnosti se sklicujejo v popoldanskem času in ne v tednu, ker imajo delegacije več možnosti, da delegirajo delegate za posamezne skupščine v njihovem prostem času,

— vse seje izvršilnih odborov, DPO, ki nimajo karakterja delovnega sestanka na nivoju občine se sklicujejo v popoldanskem času.

### ZMANJŠANJE BOLNIŠKEGA STALEŽA

1. Za zmanjšanje bolniškega staleža je v prvi fazi nujno potrebno izboljšanje delovnih pogojev (mikroklima v delovnih prostorih) predlog je podan pod 27. točko.

2. Stimulativni del nagrajevanja je pokazatelj kvalitete, gospodarnosti opravljenega dela ter ni osnove, da se obračunava v povprečju za nadomestilo osebnega dohodka za čas bolniške odsotnosti z dela. Z načinom obračuna kot ga opravljamo sedaj do neke mere stimuliramo bolniške izostanke z dela.

3. Samoupravni sporazum o pogojih in načinu zdravstvenega varstva izven območja samoupravne interesne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in zdravstva, ki ji zavarovanec pripada (Uradni list SFRJ, št. 60/78) v svojem 4. členu zadnji odstavek določa, da je organizacija — upnik (organizacija kateri zavarovanec ne pripada) dolžna poslati skupnosti — dolžniku (organizaciji kateri zavarovanec pripada) ustrezno medicinsko dokumentacijo v treh dneh, ko je bil zavarovani osebi odprt bolezenski dopust. Smatramo, da bi lahko odgovorna oseba iz organizacije skupnosti dolžnika oziroma ambulantni zdravnik, kateremu zavarovanec pripada lahko zahteval, da se zavarovanec v določenem času javi v skupnosti kateri pripada zaradi uveljavljanja bolezenskega dopusta.

4. Zaradi slabih medsebojnih odnosov v delovnih sredinah marsikateri delavec izostaja z dela na račun bolniškega staleža. Smatramo, da so vsi neposredni vodje tisti, ki lahko vplivajo na počutje delavca v delovni sredini in na odnos do dela zato je nujno potrebno, da

## Izboljšanje delovnih pogojev v okviru finančnih možnosti

Strokovni kolegij je na svoji seji, dne 12. 3. 1980 zadolžil komisijo v sestavi dipl. ing. Maks Mrcina, ing. Ernest Sihur, ing. Aleksander Šivec s sklepom št. 27, da izdelajo program in predloge za izboljšanje delovnih pogojev.

V zvezi s to zadolžitvijo smo analizirali problematiko in prišli do zaključka, da je teh problemov precejšnje število. Trenutno pa so najbolj pereči in rešljivi nekateri izmed njih. Problemi so obravnavani iz več stališč kot so izboljšani delovni pogoji, zmanjšani stroški v vseh pogledih, odvisnost glede na proizvodnjo.

Glede na obsežnost problematike in na strokovno zahtevnost je nujno, da se določi vrstni red realizacije po obdobjih in zagotovi timsko delo strokovnih služb z silnici nalog in z roki.

### Predlog 1.

Ureditev klimatskih pogojev v proizvodni hali osnovne proizvodnje — kontrola.

Na osnovi meritev je ugotovljeno, da je v tem delovnem prostoru v poletnih mesecih temperatura višja od normalne. Sedanji sistem prezračevanja je neustrezen, pa tudi pogoji so se bistveno spremenili v zadnjem času (ventilacijske odprtine zazidane, spremenjena prostorska ureditev). Da bi vsaj delno »izboljšali« sedanje stanje se probleme mrešuje z razbijanjem določenih okenskih stekel.

se tudi sami temu primerno obnašajo. Če opazijo, da se posameznik pogosto zateka po zdravniško pomoč so dolžni, da o tem obvestijo socialno delavko in kontrolorja bolniškega staleža.

5. Ker s sistemom paletizacije ne bomo v popolnosti odpravili ročnega nakladanja in transportiranja je nujno potrebno, da se z vso pozornostjo posvetimo embalaži v katero pakiramo svoje izdelke. Embalaža naj s svojo velikostjo onemogoča delavcu, da dviguje lažja bremena kot jih določa zakon o varstvu pri delu (za delavko 15 kg, za delavca 25 kg). S tem ukrepom bomo zmanjšali nesreče pri delu in prekomerno utrujenost zaradi katere se delavci pogosto zatekajo po zdravniško pomoč.

Smatramo, da bomo z navedenim ukrepi, ki naj bi zmanjšali bolniški stalež za najmanj 10 % vplivali na zmanjšanje bolniškega staleža do 30 dni za več kot zahteva stabilizacijski ukrep medtem ko na bolniški stalež nad 30 dni ne moremo neposredno vplivati, razen sklepa OOS v tozidih in DSSS, ki ukinja izplačilo pomoči v višini 150.000 din.

6. Enodnevniki obiski v ambulantni niso osnova za en dan bolniškega staleža, ker je v okviru zdravstvene službe organizirana popoldanska ambulanta, enkrat tedensko pa v popoldanskem času v DO Steklarni Hrastnik.

7. Dopolnitev pravilnika o organizaciji del oziroma nalog:

— določiti dela oziroma naloge, ki jih lahko opravljajo z določenimi zdravstvenimi omejitvami za čas bolniškega dopusta (po odločitvi zdravnika);

— dostava dopisov zdravstvenim skupnostim glede uvažanja sporazuma;

— v kolikor ni dostavljena popolna zdravstvena dokumentacija oziroma ni dostavljena se ne povrne bolniški stalež (hranarinski list se ne priznava);

— kontrola v času bolniškega staleža (v kolikor kontrolor bolnikov ugotovi, da delavec, ki je na bolniškem dopustu ni spoštoval navodila lečečega zdravnika, se mu za ta dan ne priznava bolniški stalež pač pa smatra kot kršitev delovnih obveznosti oziroma neopravičen izostanek);

— dopolni se pravilnik o disciplinski in materialni odgovornosti (9., 10., 11. člen).

8. Dopolnitev Samoupravnih aktov s področja varstva pri delu:

— ugotavljanje oziroma kontrola glede uživanja alkohola.

9. Izdelava zdravstvene analitične ocene delovni hnalog in opravil (delovne naloge in opravila s povečano nevarnostjo).

### Predlog za rešitev problema

Problem je rešiti z ustrezno cirkulacijo zraka v tem obdobju, po možnosti brez uporabe dodatnih energetskih virov.

Glede na zahtevnost rešitve (trajne) problema bi bilo potrebno izdelati strokovne analize in poiskati najbolj ustrezno rešitev. Verjetno bi to delo moral opraviti strokovnjak za to področje. Služba varstva pri delu je sicer na osnovi podobnih problemov in rešitev predlagala da bi se povečale odprtine za naravno ventilacijo v sistemu zasteklitvenih površin s posebnim mehansko bolj odpornim armiranim organskim steklom, vendar ne vztrajajo in ne moremo garantirati, da taka rešitev daje v celoti zadovoljive rezultate.

Zamenjava 35 sedanjih betonskih okenskih okvirjev s kovinskimi in drugačno izbiro ventilacijskih odprtini s posebnim steklom.

### REZULTATI REŠITVE

— Zaradi možnosti regulacije in cirkulacije zraka bi se popravilo delovno vzdušje.

— Pričakovati je znižanje bolniških izostankov.

— Stroški vzdrževanja bi se morali znižati (zasteklitve, popravilo zidu).

### ROK ZA REALIZACIJO

Zaželen do poletne sezone, vendar zavisi od finančnih sredstev, terminov za izdelavo projektov in realizacije izvršitve del.

(Nadaljevanje na 14. strani)

# Disciplina - kakor za koga

## V DO deluje centralna disciplinska komisija, obravnavani primeri od 6. 6. 1979 dalje

Centralna disciplinska komisija DO Steklarne Hrastnik je v času svojega delovanja od 6. 6. 1979 do 19. 2. 1980 obravnavala disciplinsko in materialno odgovornost delavcev. Izrečene kazni delavcem so naslednje:

### Opomin

#### TOZD 1.

Ekič Emir  
Duhera Jusuf  
Stojančič Dušana  
Mehinagič Rešad  
Bradašević Peter  
Mišmaš Franc  
Repar Zdravko  
Oprešnik Anton  
Jularič Mijat

#### TOZD 2.

Klapič Izet  
Vidovič Tomo  
Germadnik Danica  
Omerzel Ema  
Radočaj Jana  
Bizjak Jože  
Delič Nada  
Perkovič Marko  
Volaj Metka

### DSSS

Bagara Milan

#### TOZD 5.

Mahnici Šukrija

#### TOZD 2.

Radulovič Dragan

### Javni opomin

#### TOZD 1.

Lončar Marko  
Burkeljc Metka  
Gogič Miad  
Dimitrijevič Milorad  
Jularič Miad  
Nzirovič Rasim  
Stojančič Radomir  
Perkovič Ilija  
Nezirovič Jusuf  
Ekič Dursum  
Studen Stana  
Prvulovič Nikola  
Mehinagič Rešad  
Brglez Edvard  
Ekič Ferid  
Jazbec Ivan  
Merdanovič Muhamed  
Ceranovič Milan  
Sekič Mehmed  
Šarlah Miha  
Strašek Jože  
Biderman Ivan  
Mlakar Jaka  
Keber Mirko  
Knez Ivan  
Fabjančič Martin  
Ekič Emir  
Biderman Ivan  
Lapornik Janko  
Granat Stevo

#### TOZD 2.

Grgič Lidija  
Brglez Judita  
Bekič Velibor  
Lihovac Mevlid  
Brečko Ida  
Gavranovič Vojna  
Škrjanc Danica  
Teržan Zlatka  
Odič Jela  
Plazar Alojzija  
Uldrijan Tomislav  
Popović Nada  
Čufurovič Borka  
Bašič Fadila  
Odič Ranka

#### TOZD 3.

Bašič Zenka

#### TOZD 5.

Zavrl Anton

#### DSSS

Kopušar Drago

Prerazporeditev na druga dela oziroma naloge za določen čas — 1 mesec

#### TOZD 1.

Dolinar Ivan  
Orsag Rado  
Radič Ivo  
Ivešič Ivica  
Čuro Ivo  
Perkovič Mato  
Odič Milenko  
Počuč Mile  
Stojančič Radovan  
Kovač Vladimir

#### TOZD 2.

Odič Borka

**Pavšalna odškodnina (denarna) za neopravičene izostanke z dela**

Oprešnik Anton, 300 din  
Jularič Mijat, 300 din  
Ekič Emir, 600 din (v dveh obrokih)  
Uldrijan Tomislav, 250 din  
Popović Nada, 600 din (v dveh obrokih)  
Germadnik Danica, 600 din (v dveh obrokih)  
Perkovič Marko, 300 din  
Volaj Metka, 300 din  
Bašič Fadila, 600 din (v dveh obrokih)  
Radulovič Dragan, 300 din  
Radičević Milenko, 2.100 din (v treh obrokih)

**Prenehanje delovnega razmerja**

#### TOZD 1.

Sekič Azem  
Šainovič Frane  
Ekič Dursum  
Oblak Bojan

#### TOZD 2.

Jašari Hilmija  
Germadnik Danica

#### TOZD 3.

Nesladek Jadranka

#### DSSS

Ceglar Vida

#### TOZD 5.

Radičević Milenko

Centralna disciplinska komisija je na podlagi prijav individualno poslovnih organov TOZD in starešine DSSS obravnavala odgovornosti posameznih delavcev in od-

ločala v skladu s Pravilnikom o disciplinski in materialni odgovornosti ter upoštevala mnenje osnovnih organizacij sindikata.

### PREGLED IZREČENIH KAZNI CENTRALNE DISCIPLINSKE KOMISIJE DNE 13. 3. 1980

| Zap. št. | Priimek in ime    | TOZD | Izrečen ukrep                                                                                                                                                   |
|----------|-------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Jakopič Jože      | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 2.       | Valjak Štefan     | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 3.       | Odič Rajko        | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 500 din                                                                                                                              |
| 4.       | Huremovič Jasima  | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 5.       | Repar Zdravko     | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 500 din                                                                                                                              |
| 6.       | Kovač Vladimir    | 1.   | razporeditev na druga dela in naloge za dobo 1 meseca in pavšalna odškodnina 1.500 din                                                                          |
| 7.       | Hrup Karl         | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 500 din                                                                                                                              |
| 8.       | Seferovič Edina   | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 9.       | Šišič Mehmed      | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 200 din                                                                                                                              |
| 10.      | Spahič Adil       | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 11.      | Golica Zdravko    | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 500 din                                                                                                                              |
| 12.      | Mešič Ševko       | 1.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 13.      | Nezirovič Rasim   | 1.   | javni opomin in pavšalna odškodnina 600 din                                                                                                                     |
| 14.      | Jularič Mijat     | 1.   | javni opomin in pavšalna odškodnina 1.000 din                                                                                                                   |
| 15.      | Purišič Rahman    | 2.   | opomin                                                                                                                                                          |
| 16.      | Delič Zivka       | 2.   | javni opomin in pavšalna odškodnina 600 din                                                                                                                     |
| 17.      | Grum Zlata        | 2.   | razporeditev na druga dela oziroma naloge za dobo 1 meseca (znižanje kazni prekinitve delovnega razmerja, na podlagi sklepa DS TOZD 2.)                         |
| 18.      | Germadnik Danica  | 2.   | razporeditev na druga dela oziroma naloge za dobo 1 meseca (znižanje kazni prekinitve delovnega razmerja na podlagi sklepa DS TOZD 2.)                          |
| 19.      | Očkun Marija      | 2.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 20.      | Delič Smilka      | 2.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 21.      | Ahmeti Nazmi      | 2.   | prenehanje delovnega razmerja                                                                                                                                   |
| 22.      | Radulovič Dragan  | 2.   | javni opomin, prenehanje delovnega razmerja in pavšalna odškodnina 900 din                                                                                      |
| 23.      | Grgič Drago       | 2.   | opomin in pavšalna odškod. 300 din                                                                                                                              |
| 24.      | Lončar Ivo        | 1.   | javni opomin in pavšalna odškodnina 300 din                                                                                                                     |
| 25.      | Nesladek Jadranka | 3.   | razporeditev na druga dela oziroma naloge za dobo 6 mesecev na dela pomožne delavke (znižana kaznen prenehanje delovnega razmerja na podlagi sklepa DS TOZD 3.) |
| 26.      | Gabrijel Dragi    | 3.   | prenehanje delovnega razmerja                                                                                                                                   |
| 27.      | Bizjak Jože       | 4.   | opomin in pavšalna odškod. 150 din                                                                                                                              |

Tajnik komisije: Franc Vidovič

## Narodna in univerzitetna knjižnica

Pred nekaj dnevi nam je tovarišica Moljkova povedala, da bomo šli v Narodno in univerzitetno knjižnico, na Akademijo znanosti in umetnosti in v Naravoslovni muzej. Vsi smo bili zelo veseli, še bolj pa, ko smo zvedeli, da bomo imeli tri ure prostega časa.

Ko smo prišli v Ljubljano, smo si najprej ogledali NUK. To je zelo velika stavba, ki je bila zgrajena po načrtih arhitekta Plečniča. Vrata so se odprla in vstopili smo v učilnico. Profesorica nam je povedala nekaj o zgodovini knjižnice, ki je bila zelo zanimiva. Povedala je, da je ta

knjižnica prebredla več obdobj. Med drugo svetovno vojno so se tam skrivali mnogi ilegalci, ki so jim bili za petami Nemci. Med vojno so izhajali tudi ilegalni časopisi, ki so bili prepovedani. Vendar jih je ta knjižnica skrbno skrite ohranila. Proti koncu vojne leta 1944 je na knjižnico padlo poštno letalo. Tam ravno takrat zaradi pomanjkanja premoga ni bilo nobenih obiskovalcev. Uničenih je bilo veliko dragocenih knjig. V tej knjižnici hranijo vse, kar je bilo veliko natisnjeno in kar se še tiska. Ohranjeni so še dragoceni stari rokopisi, ki so jih napisali menihi v

enem izvodu. Imajo tudi original Trubarjeve knjige.

Po tem zanimivem obisku v knjižnici smo se odpravili na Inštitut za slovenski jezik. Tam nam je urednik povedal, kako nastaja Slovenski slovar. Obiskali smo tudi naravoslovni muzej. Po končani ekskurziji pa smo se razkropili po Ljubljani. V naši skupini smo bili Boris, Aleš, Iztok in jaz. Ker smo imeli kar veliko denarja, nas je bilo po vseh trgovinah dovolj.

Zupančič Andrej, 8.a  
Dol pri Hrastniku

# Spomladanski mednarodni

Na 64. mednarodnem frankfurtskem sejmu se je zbralo okoli 3000 razstavljalcev iz 55 držav. Seveda pa od tega skupnega števila razstavljalcev lahko odštejemo področja, ki niso za nas neposredno interesantna (npr. porcelan, jedilni pribor, ure, nakit itd.). Tako ostane za steklene izdelke (pogrnjena miza in svetila) okrog 560 razstavljalcev — od tega 385 iz same ZR Nemčije. — Glede obiska je bil na voljo podatek, da so sejem obiskali poleg množice domačih obiskovalcev tudi predstavniki 72 držav, med njimi iz ZDA, Japonske, Avstralije, predvsem pa seveda iz evropskih držav. Dva podatka — vedno več tujih obiskovalcev in

čiji g. Segel) in sistematsko. Posebno pozornost smo namenili določenim proizvajalcem, ki jih poznamo in katerih program je za nas neposredno zanimiv (npr. Veba Glas, Spigellau, Schott-Zwischel, Walther Glas, Glas Koch, Stölzle-Oberglas, Durobor, Saint Gobain, V.M.C, Bormioli, Fidenza, Anchor Hocking, Corning Glas, Iittala, Arabia itd.).

Povzetek vtisov je naslednji:

1. Še vedno gre za razširjeno ponudbo tako v ideji in kvaliteti. Če odmislimo določena povišanja cen — omenjena že uvodoma — praktično ni nobenega zname-

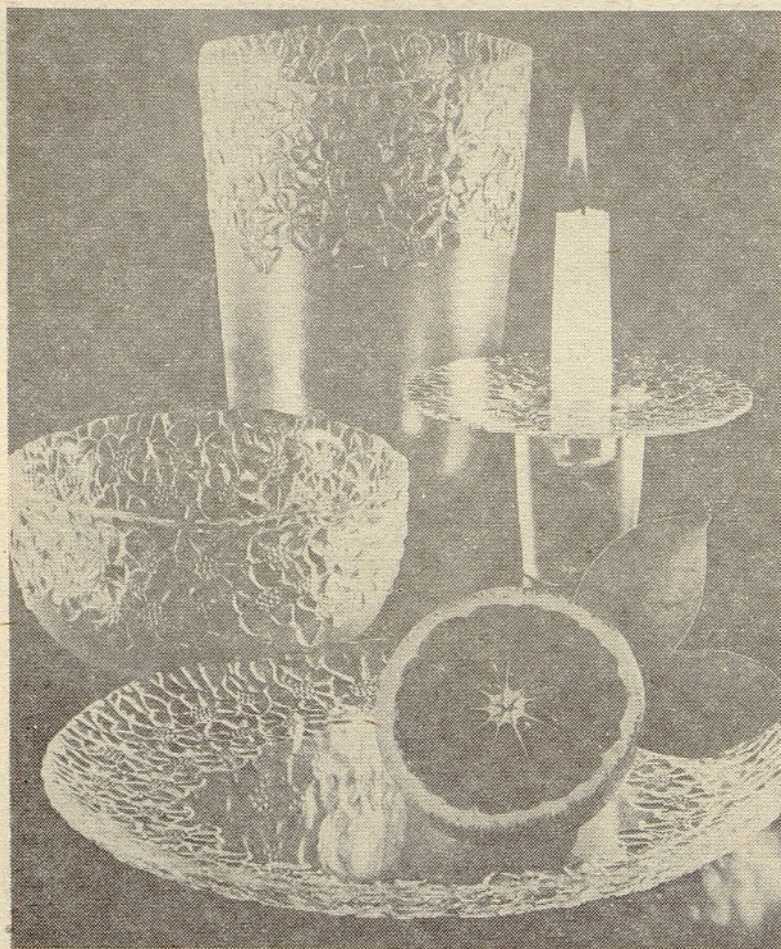


Slika 2

kosti vaz, običajno pa je serija širša — na primer vrč za vodo, steklenica za vino, liker, kozarci, posoda za led ali pa krožniki in skodelice, vaza, svečnik itd. (slika 2).

4. Razsvetljava je bila sicer skromno udeležena na tem sejmu, a vseeno dovolj, da smo ponovno videli znano nastopanje proizvajalcev razsvetljavnih teles — namreč kot finaliste kvalitetnih svetil.

5. Posebnost predstavljajo iskanja na področju avtomatske proizvodnje. Gre za površinsko obdelavo — na primer noge kozarca, medtem ko je sama čaša gladka. Tovarna Durobor ponovno predstavlja serijo z zračnim mehurčkom v dnu kozarca. — Mnogo je kelihov (Römer) z barvnim nogo; tudi sicer barva na področju avtomatske proizvodnje v svetu ni problem, saj na primer Fidenza v katalogu k ne-



Slika 1

pa višje cene — sta tudi značilna za letošnji sejem. Zanimivo je ob tem, koliko so letos dvignili cene na primer nemški proizvajalci: 35 % razstavljalcev je cene dvignilo za okrog 5 %, nadaljnjih 36 % razstavljalcev za 6 do 10 %, vsak 10. razstavljalet pa za 11 %. Temu na rob še zanimive besede predsednika Steklarske industrije ZR Nemčije H. Schmidta, ko govori o nalogah te industrije v odnosu na izvoz: Izboljševati moramo podobo izdelkov in s tem nuditi potrošniku visoko kvaliteto stekla kot tudi dekoracije in obdelave; čuvati in dograjevati moramo zaupanje y nas kot dobavitelja; za že sklenjene na dogovorjenem nivoju.

Sejem smo si ogledali skupno (dipl. ing. Us, ing. Žagar, ing. Tušar, naš predstavnik v ZR Nem-

nja kakšne krize na področju steklarstva. Proizvajalci stekla smelo oblikujejo nove programe tako na področju ročne kot tudi avtomatske proizvodnje.

2. Značilnost je gotovo ledena obdelava površine (punciranje) — sicer večinoma nepravilna, a zelo učinkovita. Steklo in njegov tipični izgled sta tu angažirana v polni meri. Ta izvedba je našla mesto pri vseh pomembnejših proizvajalcih — od načina proizvodnje pa je odvisna njena izvedba: ročna izdelava (centrifurvrhni rob, avtomatska inačica ga) ima tudi bogato profiliran pa je skromnejša. Zanimivi sta obe (slika 1).

3. Značilnost je tudi obvezna serija izdelkov — mišljeni so izdelki z istim dezenom, strukturo: v seriji so na primer vsaj 4 veli-



Slika 3

# sejem v Frankfurtu

katerim svojim izdelkom ponuja dve do štiribarvne izvedbe (sliki 3 in 4).

6. Če je kakšna značilnost, ki velja za večino razstavljalcev, potem je to embalaža. Namreč kvalitetna, funkcionalna in lepa

ca na drugega, še posebej, če gre za različne družbene sisteme. Vendar so stvari, iz katerih se lahko učimo, če smo dovolj pametni. Frankfurtski sejem je lahko v marsičem orientacija za naše odločitve v prihodnosti.

strukture). Te serije moramo znati oblikovati, proizvesti in prodati.

2. Področje razsvetljave. Ostaja odprto vprašanje finalizacije določene vrste razsvetljave — ekskluzivne, dražje. Vprašanje je

ke, če bo to za nas boljše. Vsekakor pa moramo to področje postopoma sanirati.

Za konec pa še tole: Danes se udeležujemo sejmov in je to bistveno drugače kot v preteklosti. Vendar je za dosego rezultatov



Slika 4

embalaža; embalaža, ki prodaja izdelke. To je področje, kjer smo mi — Steklarna Hrastnik in sploh jugoslovanski proizvajalci embalaže — najbolj zaostali za dosežki, ki jih je moč videti v Frankfurtu (sliki 5 in 6).

Zaključek: ni mogoče tega prenašati izkušenj enega proizvajal-

1. Posodobiti moramo asortiman — mišljeni so doma oblikovani novi izdelki, serije; tako bo tudi cena lahko nova, saj ne bo mogoče v nedogled povečevati cen starih izdelkom. Nekatere smernice so nakazane zgoraj, npr. serije s tipično steklenim izdelkom (puncirano, nepravilne



Slika 6

staro nekaj let: rešitve — oblikovalske in druge — se ponujajo, a to za enkrat ni dovolj, saj so nasprotni razlogi dosedaj še vedno bili močnejši, čeprav ne ekonomsko upravičeni.

3. Embalaža je tisto področje, kjer šepamo v steklarni in v Jugoslaviji na sploh. Treba bo iskati rešitve tudi izven naše republi-

teh obiskov potrebno osvojiti še eno odločitev: poročila sejmov morajo biti vodila za našo nadaljnjo usmeritev. Določiti je treba tiste ljudi (skupino), ki so odgovorni za izvedbo nalog iz omenjenih smernic oziroma usmeritev.

Alojz Marcen

## KAJ PA GLAS MLADIH?

Ni še dolgo tega, ko smo v tovarniškem glasilu Steklar lahko stalno prebirali tudi prilogo mladih — GLAS MLADIH. To prilogo je urejeval in vodil tovariš Tone Bezgovšek. Sedaj, po njegovem odhodu na drugo delovno dolžnost izven delovne organizacije je ta priloga prenehala izhajati.

Postavlja se vprašanje, ali je res za informiranje mladih v okviru delovne organizacije zadolžen urednik priloge, ali je treba, da iz vsake OO ZSMS v okviru DO zadolžijo svojega člana, ki bo objek-

tivno poročal o delu osnovne organizacije.

Postavlja se tudi vprašanje, do kdaj bomo vse sile zastavljali le na ene in kdaj bomo to prerasli.

Menim, da je bilo že veliko besed izrečenih o tem, zakaj nam je potrebno pravočasno in objektivno informiranje. Upam, da bo v prihodnji številki Steklarja spet možno videti to prilogo, ki nas bo obveščala o delu in nalogah mladih v okviru Steklarne Hrastnik.

Predsednik OK ZSMS  
Jože Medvešek

## KAKO SAMOUPRAVLJAMO

Letos praznujemo 30. letnico socialističnega samoupravljanja. Leta 1950 smo v Jugoslaviji sprejeli zakon o delavskih svetih. S tem zakonom so v podjetjih začeli upravljati delavci. Naše samoupravljanje se je rodilo v času NOB. Prve oblike samoupravljanja so bili narodnoosvobodilni odbori in odbori delavcev.

Tudi v šoli imamo samoupravljanje. Na sestankih šolske skupnosti učenci razpravljajo o šolskem delu in življenju. Delegati teh skupnosti s svojim delom in mišljenjem seznanjajo razredni in učiteljski zbor. V razredni skupnosti

učenci predlagajo pet članski odbor, ki ga razrednik vodi, mu pomaga, ga usmerja, ga uči. V razredni skupnosti učenci razpravljajo o izboljšanju učnega uspeha in discipline, o odnosu med učitelji in učenci, o izvenšolski aktivnosti učencev, itd.

Vzgajanje mladih v duhu samoupravljanja se začne že v pionirski organizaciji. Mislim, da je to prav. Le tako se lahko navadijo, da samostojno razpravljajo o vseh problemih in jih skušajo tudi rešiti.

Cvetka Hočevnar, 8. b



Slika 5

# Uspešni meseci v avtomatski proizvodnji

Trije meseci v letošnjem letu, ki poteka med drugim tudi v znamenju stabilizacije, so za nami. Vse nas zanima, kako smo v tem prvem obdobju uresničili posamezna stabilizacijska načela, o katerih smo veliko razpravljali ob sprejemu zaključnih računov. Vsak pri sebi ugibamo, kako smo poslovali, kje še nismo izkoristili vseh možnosti, kaj še lahko storimo, da bo uspeh boljši, toda kot že rečeno, samo ugibamo, ker na žalost nimamo vseh podatkov, na osnovi katerih bi lahko sproti tudi ukrepali.

Da bi dobili vsaj malo vpogleda v tekoče poslovanje pa smo uvedli dnevno evidenco proizvodnje po vrednosti, ki jo ažurno vodimo in prikazujemo diagrame proizvodnje. Vodi se ločeno po dveh obratih, to je obrat IS strojev in obrat H-28, P in KN. Ker je na diagramu prikazan tudi plan, lahko s primerjavo obeh diagramov približno ugotovljamo uspešnost našega dela. Približno namreč zaradi tega, ker nimamo podatkov za porabljena sredstva.

Iz tega diagrama lahko ugotovimo, da je bila proizvodnja v TOZD 2 več kot zadovoljiva s tem, da moramo v januarju upoštevati, da smo v prvih dneh tega meseca opravili nekoliko večja popravila na strojih in zaradi tega finančni plan ni bil dosežen v celoti. Le ta je bil 3,7 milijarde starih din, dosegli pa smo ga 3,4 milijarde, kar pomeni 91 %. Od

tega je bila v obratu IS planirana vrednost proizvodnje 1,7 milijarde starih din, dosežena pa je bila 1,43 milijarde, kar znese 83 %. V obratu H-28, P in KN je bil plan 2 milijardi starih din, naredili pa smo pa 1,97 milijarde. Izhajajoč iz tega bi morali v januarju dnevno narediti za 129,5 milijona, naredili pa smo samo 117,6 milijona dnevno.

V februarju je bil plan kljub majhnemu številu delovnih dni precej zahteven, kar je normalno tudi posledica zahtevnejšega asortimana. Tako je bila planirana vrednost proizvodnje v februarju za TOZD 2 3,7 milijarde starih din. Od tega je odpadlo na obrat IS 1,7 milijarde in na obrat H-28, P in KN 2 milijardi starih din.

Dosežena vrednost v obeh obratih je znašala 4,4 milijarde ali 119 %. Od tega je bilo doseženo v obratu IS 1,84 milijarde ali 108 %, v obratu H-28, P in KN pa je bila dosežena vrednost proizvodnje 2,58 milijarde ali 129 %. Iz vsega tega sledi, da je bilo v TOZD 2 v februarju potrebno dnevno narediti za 127,8 milijonov din (starih). Dejansko pa je bila v tem mesecu povprečna dnevna proizvodnja v višini 152,7 milijonov din in sicer v obratu IS 63,5 milijonov in v drugem obratu 89,2 milijona starih din.

V marcu je bila pred nas s planom postavljena zahtevna naloga, da ustvarimo vrednost pro-

izvodnje 4,72 milijarde starih din. Od tega obrat IS 2,35 milijarde in obrat H-28, P in KN 2,37 milijarde. Dnevno je bilo potrebno po planu realizirati 152,3 milijona, od tega prvi obrat 76 milijonov in drugi obrat 76,3 milijone din. V marcu je bila dosežena vrednost proizvodnje preko 5,5 milijard, kar je za 16,5 % nad planom.

Od tega je obrat IS realiziral 2,3 milijarde ali 98 % planirane vrednosti (ob tem je potrebno omeniti menjavo komor na B banji, menjavo komor na 40 t banji, popravilo feedra IS — 1), obrat H-28 pa je realiziral 3,25 milijarde ali 37 % nad planiranim. Dnevna vrednost proizvodnje je znašala v TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase 177,5 milijona starih din, od tega v obratu IS 74,2 milijona in v obratu H-28 104,8 milijona din.

Ob koncu tega pregleda je zanimiv še podatek, koliko sredstev smo porabili za izplačilo osebnih dohodkov v mesecih januar in februar (za mesec marec še ni podatkov) in kako se na tem področju upošteva stabilizacijski ukrepi. V letnem planu smo predvidevali potrebno bruto maso za OD v višini 4,71 milijarde starih din. Od tega je potrebna masa za izplačilo stimulativnega dela OD 295,4 milijarde. Iz plana izhaja, da je mesečna bruto masa za izplačilo OD potrebna v vi-

šini 392,5 milijona din. Predvidena mesečna bruto masa za stimulacijo pa je 24,6 milijona starih din.

V januarju smo izplačali za osebne dohodke 385,12 milijona din. Od tega smo v obliki stimulacije izplačali 22,32 milijona starih din.

V februarju smo prešli na nov obračun stimulativnega dela nagrajevanja, kar ima svoj vpliv na višino potrebne mase za OD. Tako smo v tem mesecu izplačali 396,2 milijona starih din in od tega v obliki stimulacije 48,3 milijona din. Iz tega se vidi, da smo v tem mesecu za približno 3,5 milijona starih din izplačali iznad planirane mase, kar pa lahko opravičujemo s precej preseženim planom proizvodnje.

S tem člankom sem želel prikazati stanje v TOZD 2 v prvih treh mesecih. Na koncu želim opozoriti na to, da sem izhajal iz naših internih podatkov in da so tu možne manjše spremembe po periodičnem obračunu. Pa kljub temu je neizpodbitno dejstvo, da smo stabilizacijska prizadevanja vzeli resno in dasi lahko le želim, da bi tako delali tudi v bodoče, čeprav lahko ugotovimo, da je že letni plan postavljen pred nas v smislu stabilizacije in da bomo zadovoljni, če bo ta v vseh postavkah realiziran.

Matija Koritnik

## Spregovorimo o vprašanjih kontrole TOZD 2

### Normalen potek dela ovirajo težave kot so bolniški stalež, fluktuacija, neopravičeni izostanki

Pisati o problemih kontrole TOZD II je delikatno in nehvaležno delo. Pomeni pa pojasnitev nekaterih splošno znanih problemov, ki nastajajo v tej fazi naše proizvodnje in so prisotni vse od začetka uvajanja avtomatskih strojev v proizvodnjo Steklarne.

Delo se odvija kontinuirano na dvanajstih proizvodnih linijah. Proizvodnja vseh linij doseže tudi preko 300 tisoč kosov na eni izmeni. Pregledalke morajo te izdelke pregledati in embalariti,

odpad pa ločiti. Pri vsakem artiklu pa upoštevati navodila kupcev. Skratka mnogo raznovrstnega in napornega dela, ki ga opravljajo stoje. Posamezna pregledalka pregleda v osmih urah do 23 tisoč kosov.

Po organizacijski shemi mora opravljati delo na eni izmeni 48 zaposlenih. Za zamenjavo dopustov in bolniškega staleža, smo sprva planirali še 10 % rezerve, ki pa ni zadostovala. Zato smo jo povečali še z dodatnimi 10 %.

Skupaj torej 20 % rezerva ali 232 zaposlenih v kontroli. Tega stanja pa zaradi izredno velike fluktuacije nismo nikoli dosegli. Število zaposlenih se giblje v povprečju okrog 220, kar pa za normalno delo kontrole ne zadostuje. Pogojeno pa je tudi z neupoštevanjem zdravstvenega stanja zaposlenih pri planiranju. V gornjem številu se namreč nahaja 11 oseb z zmanjšanimi delovnimi sposobnostmi, ki opravljajo pretežno pomožna dela. Nočnega dela skupaj z materami mlajših otrok ne opravlja 18 oseb. Te opravljajo svoje delo v dveh izmenah, vmes pa zaradi neurejenega varstva otrok večkrat menjajo izmene.

Največji problem predstavljajo izostanki, ki so tako nepričakovani in tako številni, da jih je nemogoče v naprej planirati. Planiramo lahko le izostanek 11 pregledalk, ki so v povprečju na porodniškem dopustu. Med izostanki prednjači vsekakor bolniški stalež. To je sicer razumljivo, ker je v kontroli TOZD II zaposleno 200 žensk, ki so izredno občutljive na temperaturne spremembe in preprih na delovnih mestih. Ne smemo pa pozabiti tudi bolniške za nego otrok, ter za razne ženske bolezni. Za izboljšanje delovnih pogojev, smo pričeli z ogrevanjem proizvodne hale. Prav tako smo z raznimi ukrepi zmanjševali preprih. Kljub temu pa nismo uspeli zmanjšati bolniškega staleža, ki se je v tem času celo nekoliko povečal.

Vem, da je bolniški stalež v večini primerov upravičen, ter smotram, da je zdravje pogoj za dobro delo. Vznemirjajo pa me nekateri primeri grobega izkoriščanja bolniškega staleža, s strani posameznikov. Kot vedno so to ene in iste osebe, največkrat mlajše. Te odhajajo v bolniško takoj po sprejemu, čeprav so bile zdravniško pregledane in potrjene kot sposobne. Pri tem pa se ne zavedajo, da s takim početjem nalagajo dodatno breme drugim in neredko starejšim pregledalkam.

Skratka, zlorab na račun bolniške je mnogo preveč, kar ugotavljamo na primerih, ko pregledalka zaradi prevelikega bolniškega staleža na izmeni ni dobila dopusta. Praznovala naj bi rojstni dan enoletnega otroka. Problem je rešila z bolniškim staležem, kar je tudi sama priznala. V naslednjem primeru pa je druga dobila bolniško za cel mesec nazaj in to šele na naše opozorilo, ko smo ugotovili, da ji manjka kritje. Ista pa v preteklem letu nima kritja za 25 delovnih dni, vendar pri izplačilu osebnih dohodkov tega ni nikoli urgirala. Podobnih primerov je mnogo, da o »podaljšanem dopustu« delavcev, ki gredo domov v drugo republiko na dopust in so nato še v bolniškem staležu, ne govorimo. Pri vsem tem pa se moramo vprašati ali smo proti taki zlorabi res brez moči.

Za lažje opravljanje dela in boljše počutje na delovnih mestih (Nadaljevanje na 11. strani)



Ob izteku hladilne peči v avtomatski proizvodnji

# Napisali ste o Steklarju

## Rezultati in nekateri zaključki ob pregledu izpolnjenih vprašalnikov o našem glasilu

Ob glasovnicah za referendum konec januarja letošnjega leta smo vam razdelili tudi vprašalnike z namenom, da nam posredujete vaše mnenje o glasilu Steklar, ki je med nami že dvajset let.

Odziv bi lahko ocenili v vseh temeljnih organizacijah kot dober, morda le nekoliko slabše v TOZD 5, sicer pa se je odzvala večina in napisala tudi svoje mnenje v vprašalnikih:



Na seji uredniškega odbora

|        |     |     |         |
|--------|-----|-----|---------|
| TOZD 1 | 446 | ali | 83,52 % |
| TOZD 2 | 261 | ali | 98,86 % |
| TOZD 3 | 55  | ali | 87,30 % |
| TOZD 4 | 78  | ali | 91,76 % |
| TOZD 5 | 71  | ali | 49,30 % |
| DSSS   | 215 | ali | 88,11 % |

od tistih, ki so glasovali na referendumu.

In kakšno je to mnenje o glasilu? Ugotovimo lahko, da ga sprem-

lja pretežni del delavcev z zanimanjem, da so z njim zadovoljni, da ga več ali manj redno prebirajo, kakor tudi ocenjujejo, da se vam zdijo članki razumljivi, o čemer je sodila večina.

Veseli smo bili tudi vseh tistih, ki so si vzeli čas in nam poleg že navedenih odgovorov, ki so jih obkrožili, napisali še svoje kratko mnenje, kaj pogošajo, svoje lastne ideje ipd. Nekateri so pri tem že-

ti vloki, ki informiranju pripada danes.

Na vprašanje, ali redno prejemate glasilo, je večina odgovorila pritrdilno.

|        | redno<br>prejemajo | včasih  |
|--------|--------------------|---------|
| TOZD 1 | 79,37 %            | 10,54 % |
| TOZD 2 | 77,78 %            | 13,79 % |
| TOZD 3 | 30,00 %            | 20,00 % |
| TOZD 4 | 92,31 %            | 6,4 %   |
| TOZD 5 | 59,15 %            | 8,45 %  |
| DSSS   | 79,53 %            | 13,95 % |

Ostali so odgovorili, da jim je vseeno, ali pa so to vprašanje izpustili.

Nenazadnje je vprašanje rednega prejemanja odvisno tudi od posameznika, saj ga lahko vsak dobi v svoji delavnici ali obratu, tam kjer dela, če ima le interes za to, saj je razdeljeno zadostno število izvodov.

Zastavili smo tudi vprašanje, kje preberete glasilo, doma ali v službi.

Večina ga prav gotovo prelista že v službi, nato pa ga odnese še domov ter prebere tisto, kar ga zanima. Nekaterim pa obleži v službi in se s tistim, kar preberejo v službi zadovoljijo:

|        | v službi |
|--------|----------|
| TOZD 1 | 17,26 %  |
| TOZD 2 | 24,90 %  |
| TOZD 3 | 12,73 %  |
| TOZD 4 | 38,46 %  |
| TOZD 5 | 14,08 %  |
| DSSS   | 24,65 %  |

Ko smo pregledali odgovore na vprašanje, kako prebirate Steklarja, se je večina odgovorov znova vrtela okrog: »preberem le določene članke« in »glasilo redno preberem v celoti« in sicer:

|        | le določene<br>članke | redno,<br>v celoti | skupaj   |
|--------|-----------------------|--------------------|----------|
| TOZD 1 | 41,03 %               | 47,09 %            | 88,12 %  |
| TOZD 2 | 41,00 %               | 49,43 %            | 90,43 %  |
| TOZD 3 | 54,55 %               | 45,45 %            | 100,00 % |
| TOZD 4 | 65,38 %               | 30,77 %            | 96,08 %  |
| TOZD 5 | 32,39 %               | 30,99 %            | 63,38 %  |
| DSSS   | 45,12 %               | 43,26 %            | 88,38 %  |

Odstotek tistih, ki so napisali, da glasila sploh ne preberejo, je majhen in sicer:

|        |        |
|--------|--------|
| TOZD 1 | 2,47 % |
| TOZD 2 | 4,60 % |
| TOZD 3 | —      |
| TOZD 4 | —      |
| TOZD 5 | 1,41 % |
| DSSS   | 1,86 % |

Nekaj delavcev je napisalo, da časopis le prelistajo ali pa so to vprašanje izpustili, kar pa znaša manjši odstotek.

Razumljivost člankov. Večina je znova napisala 1. odgovor: vsi članki se mi zdijo razumljivi. Sledi odgovor, da se vam zdijo razumljivi le nekateri članki, bistveno manjši pa je odstotek tistih, ki so zapisali, da se jim ne zdi noben zapis ali članek razumljiv:

|        | razumljivi<br>vsi | razumljivi<br>nekateri | noben  |
|--------|-------------------|------------------------|--------|
| TOZD 1 | 45,52 %           | 44,84 %                | 3,59 % |
| TOZD 2 | 48,28 %           | 36,02 %                | 9,20 % |
| TOZD 3 | 23,64 %           | 74,54 %                | —      |
| TOZD 4 | 70,51 %           | 26,92 %                | 1,28 % |
| TOZD 5 | 38,03 %           | 22,54 %                | 5,63 % |
| DSSS   | 50,70 %           | 40,00 %                | 3,72 % |

Ostali odgovora pod to točko niso obkrožili.

Pri vprašanju o zanimivosti je večina zapisala, da se jim zdijo zanimivi le nekateri članki, kar je razumljivo, saj nas je veliko in zanimanje ter interes vsakega izmed nas je drugačen. Kljub temu pa jih je veliko zapisalo tudi, da se jim zdijo zanimivi vsi članki. In kogar zanimajo številke, je slika naslednja:

|        | zanimivi<br>vsi | zanimivi<br>nekateri | noben  |
|--------|-----------------|----------------------|--------|
| TOZD 1 | 38,12 %         | 51,35 %              | 3,14 % |
| TOZD 2 | 44,83 %         | 43,68 %              | 7,28 % |
| TOZD 3 | 25,45 %         | 72,73 %              | —      |
| TOZD 4 | 36,00 %         | 60,27 %              | 2,56 % |
| TOZD 5 | 22,54 %         | 43,66 %              | —      |
| DSSS   | 26,51 %         | 65,58 %              | 2,79 % |

Kdor bo odstotke sešteval, naj povemo, da ostali na to vprašanje niso odgovorili.

Na koncu prve strani vprašalnika smo vas povprašali, če ste zadovoljni z vsebino Steklarja.

52,49 % delavcev je odgovorilo, da so pretežno zadovoljni, 33,39 % delavcev pa je odgovorilo, da so delno zadovoljni z vsebino Steklarja. Odstotek tistih, ki so nezadovoljni, je majhen ali 3,46 %.

Po temeljnih organizacijah pa je stanje v % naslednje:

|        | pretežno<br>da | delno<br>zadovoljen | ne vem | ne   |
|--------|----------------|---------------------|--------|------|
| TOZD 1 | 50,90          | 35,43               | 5,16   | 2,02 |
| TOZD 2 | 55,94          | 28,35               | 7,66   | 4,98 |
| TOZD 3 | 58,18          | 34,55               | 1,82   | 5,45 |
| TOZD 4 | 60,26          | 37,18               | —      | 1,28 |
| TOZD 5 | 35,21          | 29,58               | —      | 4,23 |
| DSSS   | 53,02          | 34,88               | 4,19   | 4,65 |

Ostali niso odgovorili ali skupno 5,95 %.

Večina je odgovorila tudi na vprašanje o tem, katere članke in s katerih področij najraje prebirajo. Našteta so bila posamezna področja:

— članki s področja gospodarjenja (poročila o rezultatih poslovanja, plani, produktivnost dela, področje proizvodnje, prodaje),

— zakonodaja (samoupravni akti v DO, ostali predpisi in njihova obrazložitev),

— kadrovska problematika (izobraževanje zaposlenih, fluktuacija, bolniški stalež, drugi izostanki, planiranje kadrov, štipendijska politika),

— samoupravno področje (seje in zaključki organov upravljanja, delovanje družbenopolitičnih organizacij),

(Nadaljevanje na 12. strani)

## SPREGOVORIMO O VPRAŠANJH KONTROLE TOZD 2

(Nadaljevanje z 10. strani)

stih pa bomo morali še dosti storiti. Poleg tega pa ima mnogo pregledalk še neurejene stanovaljske probleme in otroško varstvo, kar se nedvomno odraža na kvaliteto dela pa tudi na izostankih.

Koriščenje porodniških in letnih dopustov ne bi analiziral, ker to področje ureja zakon.

Zadnja vrsta izostankov pa so tako imenovani »plavi«, ki so v naši kontroli zelo številni, so pa tisti izostanki, katerih se ni dalo kriti niti z bolniško, niti z drugimi izgovori. Padajo pa na račun vedno istih oseb, ki imajo sto in sto izgovorov. Glavni pa je ta, da se nikakor ne morejo sprijazniti z delovno disciplino.

Ob zaključku preteklega leta smo sešeli vse izostanke 207 zaposlenih. Rezultat je bil več kot porazen. Vsak od teh je v preteklem letu izostal z dela v povprečju 56,2 delovnih dni ali približno dva meseca in pol. Po tej analizi se vsiljuje vprašanje ali je mogoče pod takimi pogoji sploh normalno opravljati delo kontrole, na drugi strani pa je to odgovor vsem tistim, ki vprašujejo zakaj pregledalke kontrole TOZD II nimajo zagotovljenih malic. Za kritje omenjenih izostankov se poslužujemo nadur-

nega dela, deloma pa tudi s pogodbenimi zaposlitvami upokojencev, kar pa se v tem trenutku ne ujema s stabilizacijskimi ukrepi. S tem pa še nismo odstranili problemov. Pregledalke še naprej ostajajo brez ali pa imajo skrajšani čas za malico. To skušamo nadomestiti s tem, da jim ta čas ob določenih prilikah podaljšujemo, kar pa gotovo ni ustrezna rešitev.

Problem malic nedvomno lahko rešimo z ustavljanjem proizvodnih linij, kar pa bi se nedvomno odražalo pri realizaciji letnih planov in s tem tudi na osebnih dohodkih. Tak način rešitve pa v tem trenutku prav gotovo ni sprejemljiv.

Dodatne težave pa povzroča še neustrezna kartonska embalaža, nepravčasna dostava palet ter neurejen odvoz iz obrata. Pri vsem omenjenem pa določenih del sploh ne moremo dokončati, temveč ostajajo za dneve ko so stroji v popravilu.

Ob tej priliki pa bi želel podčrtati visoko delovno zavest večine pregledalk, ki mirno in razumevajoče prenašajo te probleme. Dolžnost kolektiva Steklarne pa je, da jim pri odstranjevanju istih, tudi pomagamo.

Franc Suštar

# Napisali ste o Steklarju

(Nadaljevanje z 11. strani)

— družbeni standard in varstvo pri delu (stanovanjske zadeve, prehrana, letovanje, delovni pogoji),

— disciplina (obravnavna prekrškov, delo disciplinske komisije),

— ljudska obramba in družbena samozaščita (konkretno v DO, obveščanje o tem področju izven DO),

— razgovori z delavci,

— dogodki s področja kulture,

— razni strokovni članki,

— šport in rekreacija,

— krajše informacije o posameznih akcijah, dogodkih.

Nekateri so obkrožili, da jih zanimajo vsa ta področja. Podatke pa smo lahko zbrali le na podlagi tistih, ki so upoštevali navodila in obkrožili le posamezna področja, od skupno dvanajstih. Iz zbranih števil v razpredelnici smo izločili pet področij, ki jih je obkrožilo največ delavcev, in sicer:

1. Kadrovska problematika,

2. Članki s področja gospodarjenja,

3. Družbeni standard in varstvo pri delu,

4. Razgovori z delavci,

5. Disciplina.

Ostala področja si glede na število obkroženih odgovorov sledijo takole:

6. Šport,

7. Krajše informacije o posameznih dogodkih,

8. Zakonodaja, samoupravni akti,

9. Seje samoupravnih organov,

10. Ljudska obramba in družbena samozaščita,

11. Kultura,

12. Strokovni članki.

Ce se ozremo na prvih pet področij in prisotnost članov s teh področij v posameznih številkah glasila, potem verjetno lahko rečemo, da so članki s področja kadrovske politike, družbenega standarda in varstva pri delu redno prisotni in da skušamo zajeti aktualna vprašanja, ki se pojavijo ter vas seznaniti z njimi.

Tudi poročila o gospodarjenju so redno prisotna, tako o periodičnih obračunih, kot tudi o celoletnem poslovanju. Številčne prikaze za nivo celotne delovne organizacije so nadomestila opisna poročila vodij TOZD, DSSS in direktorja DO, iz katerih lahko vsakdo razbere, kar ga zanima.

Nekoliko drugače je z razgovori z delavci. Nekaj časa smo imeli stalno rubriko Pogovarjali smo se, ki smo jo želeli obnoviti. Za prvi korak smo se odločili, da vam predstavimo vodje naših temeljnih organizacij in DO.

Članki o disciplini v delovni organizaciji dosedaj skorajda niso bili prisotni, kljub temu, da je vprašanje, o katerih bi lahko pisali, tudi na tem področju dovolj. Že nekaj časa deluje centralna disciplinska komisija, za katero lahko rečemo, da spada med najbolj zaposlene komisije in organe v DO, tako da bomo v prihodnosti več pisali tudi o tem področju.

Ta naša obljuba, da bomo več pisali o tem ali onem, ne velja le za nas, uredniški odbor, ampak tudi za strokovne delavce s teh področij, da nas s svojim delom, ugotovitvami in izkušnjami seznanjajo in prav Steklar je nadvse praktična oblika, preko katere lahko izpolnijo to svojo obveznost. Nena zadnje pa to pomeni tudi vabilo in

izziv vsem ostalim, da napišejo kakšen članek, ki ga bomo zelo veselili.

Glede na področja člankov, ki ste jih obkrožili, da vas zanimajo, smo vas vprašali tudi, ali menite, da so v Steklarju dovolj prisotni.

Odgovorili ste takole:

|        | da, zadovoljen | delno zadovoljen | ne      |
|--------|----------------|------------------|---------|
| TOZD 1 | 35,65 %        | 25,11 %          | 4,48 %  |
| TOZD 2 | 32,18 %        | 26,44 %          | 8,43 %  |
| TOZD 3 | 40,00 %        | 41,82 %          | —       |
| TOZD 4 | 44,87 %        | 41,03 %          | 2,56 %  |
| TOZD 5 | 26,76 %        | 33,80 %          | 12,68 % |
| DSSS   | 28,37 %        | 36,28 %          | 1,40 %  |

Na žalost ti podatki niso najbolj primerljivi. Verjetno zato, ker je bilo to zadnje vprašanje in na drugi strani, precej delavcev nanj sploh ni odgovorilo (kar 29,93 %, skupno), kar bistveno poslabša gornje podatke, iz katerih pa je razvidno, da ste kljub temu pretežno ali delno zadovoljni s prisotnostjo tistih članov, ki vas posebej zanimajo, v Steklarju. Naša naloga pa je, da izpolnimo še nekatere realne želje in vaše predloge in izkoristimo rezerve, ki pri delu še ostajajo.

## VAŠI PREDLOGI

In vaše konkretne pripombe? Tudi teh je bilo kar precej. Nekateri so kratko zapisali: »v redu, O. K., da bi bilo tako tudi v prihodnje, da bi redno izhajal«, ipd. Drugi so zapisali kakšno šaljivo pripombo. Spet tretji so pet praznih vrstic na koncu vprašalnika izkoristili za to, da so zapisali, kar jih teži: osebni dohodek, stanovanjsko vprašanje, disciplina v kopalnici.

Kot smo že prej zapisali, jih je precej navedlo, da si želijo razgovore z delavci. Ponavljajo se tudi predlogi, da naj bi bilo več humorja, kar predstavlja tudi vabilo vam vsem, da sodelujete z zapisanimi anekdotami. Priljubljena je tudi križanka, ki se že dolga leta redno pojavlja na zadnji strani.

Predvsem delavci TOZD 4 in TOZD 5 si želijo več kritičnosti v člankih.

Nekaj delavk iz TOZD 1 in TOZD 2 je zapisalo, da je premalo članov za žene, kakor tudi raznih praktičnih nasvetov.

Pogosti so tudi predlogi, da naj piše več delavcev iz neposredne proizvodnje, kakor tudi, da naj o posameznih vprašanjih proizvodnje več pišejo neposredni vodje.

Posamezni predlogi so še: več o inovatorstvu, o razvoju steklarstva in današnji tehnologiji s tega področja, o požarnem varstvu, več članov s področja prodaje, o organizaciji dela, potopisni članki, o majhnih vsakodnevnih vprašanjih.

Nasuli ste nam marsikak koristen predlog, ki ga bomo poskušali uresničiti v prihodnosti. Vaše mnenje o glasilu, če pregledamo celotno sliko, zajeto v tem članku, lahko ocenimo kot ugodno.

To pomeni spodbudo, pomeni dejstvo, da smo na pravi poti in veselo novico tudi vsem tistim, ki so se v dvajsetih letih že zvrstili pri oblikovanju glasila.

Odgovorni urednik  
Jasna Kosm

# Mnenja in odmevi

## OSMOŠOLCI ŽE KADILCI?

V TOZD 3 — dekorirnica s satinirnico smo v času zimskih šolskih počitnic honorarno zaposlili učence osmega razreda.

Ti otroci so bili še kar delavni in disciplinirani, razen nekaj izjem, seveda. Na moje veliko začudenje pa sem ugotovila, da že nekaj izmed teh šolarjev kadi in se s tem celo postavlja. Skušala sem jim z lepo besedo priti do živega. Saj vemo, da kajenje lahko moti in celo ustavi razvoj otroka. Mislim, da bi morali na šoli imeti več razgovorov o škodljivem vplivu alkohola in kajenja z otroki, ki so pred vstopom v nadaljnje šolanje, kakor tudi z manjšimi, saj vemo, da že tudi drugo ali tretješolčki poskusijo pokaditi kakšno cigareto. Vsi vemo, da je kajenje škodljivo, proti temu pa malo naredimo ali celo nič. Vsi pa se čudimo ugotovitvam zdravnikov, zakaj je vse več otrok podhranjenih in slabokrvnih, kljub vsemu izobilju, ki ga uživamo v naši družbi.

I. M.

## O KAJENJU NA ŠOLI

Na naši šoli spremljamo pojav razširjenosti kajenja med učenci že vrsto let.

V začetku lanskega šolskega leta smo izvedli anonimno anketo o kajenju za vse učence od petega do osmega razreda na šolah v Hrastniku in na Dolu. Anketa je pokazala, da je rednih kadilcev zelo malo, da pa je poskusila kaditi že velika večina učencev. Ker se zavedamo, da je kajenje v tej sta-

rosti, ko se otrok še razvija, najbolj škodljivo, smo organizirali predavanje za starše o rezultatih ankete o škodljivosti kajenja za mlade. Predavanje je bilo organizirano na Dolu in v Hrastniku za starše od petega do osmega razreda. Na razrednih urah se tovariši učitelji veliko pogovarjajo z učenci o kajenju in vplivu kajenja na mlad organizem. Poleg tega pa je vsak razred pod vodstvom razrednika kazenjo uro namenil problemu kajenja in interpretaciji ankete o kajenju za posamezni razred.

Na naši šoli imamo registriranih nekaj učencev, ki redno kadijo. Njihova imena smo posredovali tudi zdravstveni službi. S temi učenci se veliko individualno pogovarjamo in na razgovor povabimo tudi njihove starše. Pri vsem tem pa je zelo zaskrbljujoče, da starši velikokrat vedo, da njihov otrok kadi, vendar pravijo, da so pri tem nemočni. Mislim pa, da so ravno starši prvi, ki lahko otroku preprečijo dostop do cigaret.

Ugotavljamo, da kadijo predvsem učenci, ki so tudi sicer učno oziroma vzgojno problematični in je torej kajenje le ena od oblik obnašanja, ki pri njih ni zaželeno.

V takih primerih tega problema ne moremo reševati izolirano. Teh učencev torej ne smemo obravnavati le kot kadilce, temveč jim moramo nuditi vzgojno pomoč v najširšem smislu. Da bi bila ta pomoč učinkovitejša, šola sodeluje z zdravstveno službo in občinsko skupnostjo socialnega skrbstva, potrebno pa je še tesnejše sodelovanje šole s starši in obratno.

Strokovna služba OS  
narodnega heroja Rajka  
Hrastnik

# Planinski dom v Gorah lepši in večji

Zadnja letna konferenca Planinskega društva Dol pri Hrastniku je sprejela sklep o adaptaciji planinskega doma v Gorah. Že nekaj let se je gospodarski odbor društva srečeval s problematiko vzdrževanja terase, ki spušča padavine v spodnje prostore doma, pojavlja se tudi odpadanje fasade, ki je izpostavljena vremenskim vplivom v tej višini.

Iz vrste variant, kako zaščititi dom pred propadanjem, smo izbrali tisto, ki zahteva kompletno prekritje obstoječe terase in za steklitev, fasado pa bomo zaščitili s fasadno profilirano aluminijasto pločevino. Tak pridobljen prostor bo neposredno povezan z obstoječo dvorano v domu in bo dal prostor za novih 75 sedežev, kar pomeni, da bo v glavnem prostoru 150 sedežev. Za seminarje ali posamezne skupine, ki bodo želele biti v ločenem prostoru, bo možno večji prostor predeliti z montažnimi poteznimi stenami na 3 manjše sobe. Dom bo imel tudi recepcijo, preko katere bo vstop v spalne prostore in nove sanitarije.

Na jugovzhodni strani bo zgrajena nova terasa s pristopom v dom. Zgornja nova terasa, ki bo dostopna skozi spalni trakt, pa bo nudila čudovit prostor za

sončenje in razgled po okoliških hribih in dolinah.

Akcija za adaptacijo doma je že stekla. Nabavljen je že ves material za ureditev vseh notranjih prostorov v novem in starem delu doma, kupljena pa je tudi kompletna oprema za razširitev centralnega ogrevanja ter plačan gradbeni material za prekritje terase. Društvo je v zadnjih dveh letih ustvarilo toliko sredstev, da je to samo zmoglo. Zagotovljen je tudi način, kako bomo organizirali udarniško delo. Nekateri temeljne organizacije so nam priskočile na pomoč in nam posodile opazo in odre, kmetje darujejo les, velika pa je tudi pripravljenost članstva za delo.

V teh dneh poteka preko republiškega in občinskega sveta Zveze sindikatov akcija za podpis dogovorov o patronatu nad planinskimi domovi in računamo na razumevanje vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti, da bodo ta dogovor sprejele in da se bo medsebojno sodelovanje poglobilo v obojestransko korist in brez finančnega obremenjevanja v združenem delu.

Dogovor ima le en cilj — širiti privrženost planinstvu in aktiv-  
(Nadaljevanje na 13. strani)

# 35 let svobode

Nacizem je pahnul človeštvo v eno največjih tragedij in katastrof, ki je pustošila po svetu in dosegla svoj vrh v 2. svetovni vojni. Jugoslovanski narodi so se enotno uprli fašističnemu nasilju in začeli že v letu 1941 z organiziranim bojem. Težka so bila leta vojne, v njih ni bilo nikomur prizaneseno, kdor se je boril za svoj obstoj in lepši jutrišnji dan. Veliko jih je padlo za svobodo. Danes, v svobodni Jugoslaviji, ki je zrasla iz ruševin in ponosno zaživela na prostoru, ki smo si ga priborili sami in za katerega so padli številni naši ljudje, se oziramo na prehojeno pot 35 let svobode. Leto so hitro minila, zgrajeno je toliko novega, tako delovno smo izkoristili ta čas. V srcih ostaja spomin in spoštovanje do tistih, ki so padli za svobodo, do tistih, ki so nas skupaj s tovarišem Titom vodili skozi krvava leta vojne in težka leta izgradnje, do današnjega dne.

Pionirji OŠ Dol pri Hrastniku so obiskali starejše ljudi iz soseske, stare matere in očete in jih povprašali o spominih na tista težka leta izpred 35 let.

Njihovim sestavkom bomo v tej in nekaj naslednjih številkah namenili nekaj prostora v glasilu.

## POT V PARTIZANE

Zelo me je pretreslo pripovedovanje starega očeta, kako je kot šestnajstletni fant odšel v partizane.

Začel je pripovedovati:

»Bilo je ponoči leta 1944. Z bratom sva že spala, ko naenkrat potrkala na vrata. Šel sem odpret. Pred vrati sta stala dva postavna fanta — partizana. Rekla sta mi, naj se z bratom pripraviva, da greva z njimi. Hitro sva se oblekla, vzela torbe, v katerih je bil kruh in odšla s partizani. Še od matere in očeta se nisva mogla posloviti in to me je zelo peklo. Ob poti smo se ustavljali pri hišah, kjer se nam je pridružil kakšen tovariš. Bila nas je že dobra četa. Odšli smo do Save in se s čolnom prepeljali čez njo. Skoraj pol leta smo bili v gozdovih. Hodili smo po zasavskih bregih, večkrat lačni kot siti. Premraženi in lačni smo se včasih najedli in segreli ob kmečki peči.

Dobro se spominim tudi bega in boja z Nemci. Obkolili so nas pri počitku in nas skoraj vse polovili. Odpeljali so nas na ljubljanski grad v zapor. Razdelili so nas v dve skupini in k sreči sem bil v prvi, katero so partizani v noči iz 8. na 9. maj osvobodili.

9. maja pa smo prikorakali v Ljubljano, ki je bila že osvobodjena. Bil je lep sončen dan, uli-

ce so bile okrašene in z oken so visele zastave. Ob cesti so stale kolone ljudi, otrok, ki so metali cvetje na prihajajoče partizane. Pred četo pa je hodil partizan in veselo igral harmoniko. Vzdušja in veselja ni bilo kmalu konec.

Stari oče se z grenkobo spominja trenutkov v partizanih in tovarišev, ki so darovali življenje za svobodo. Srečen pa je tudi, ker je tudi on sam prispeval k osvoboditvi.

Ksenija Pirc, 6. a razred

## SKRITE KNJIGE

Ob obisku babice sem iz predala vzela list papirja in pero ter jo poprosila, naj mi pove kakšen dogodek, ki jo spominja na osvoboditev. Babica se je zamislila in pričela pripovedovati: »Pri hiši nas je bilo 9 otrok. Tiha želja očeta in matere je bila, da bi nekaj otrok lahko dala v šole, zato je bilo pri hiši kar lepo število knjig. Oče jih je kupoval od vaškega župnika. Otroci smo te knjige zelo radi brali. Velikokrat smo jih brali na paši na glas, da so slišali tudi drugi bratje in sestre, ki še niso znali brati. Tega veselja pa je bilo konec, ko se je začela vojna. Oče je spomladi leta 1942 knjige lepo zložil v lesene zaboje in jih ponoči odpeljal neznano kam. Med vojno sem se malokdaj spomnila na knjige. Tudi takoj, ko je bila osvoboditev, se jih nismo spomnili, ker je bil oče slabega zdravja. To pa zato, ker je bil v septembru leta 1944 ranjen v trebuh in od takrat se ni več dvignil iz postelje.

Tri dni pred novim letom, leta 1945, ko je bilo očetovo zdravje zelo kritično, me je poklical k sebi in mi zašepetal v uho: »Vzemi lopato in pojdi v gorice ter koplj zadaj za zidnico, tam kjer je bil nekoč prostor za ognjišče.« Čeprav je bilo veliko snega, sva z bratom odšla v gorice. Delo je bilo težko zaradi zamrznjene zemlje. Kmalu sva prišla do nečesa mehkega. Bila je slama. Hitro sva jo z rokami odstranila in v jami so bili trije zaboji. Takoj sem spoznala zaboje, v katerih je med vojno oče spravil knjige. Z bratom sva hitro odprla zaboje in knjige zložila v koše, ki sva jih našla v zidnici. Odnese sva jih domov. Ko sva vstopila v hišo, se je oče komaj opazno nasmehnil, mati pa je dejala, naj nam bodo za novoletno darilo.

Babica je končala s pripovedovanjem in na koncu še dodala, da so bile te knjige njeno najlepše novoletno darilo.

Premec Petra, 6.a razred  
OŠ Dol pri Hrastniku

### ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se sodelavkam v TOZD 3 — dekorirnicam s satinirnico iskreno zahvaljujem za vso pozornost in darilo, ki me bo vedno spominjalo na vas.

Zelim vam še veliko medsebojnega zadovoljstva in delovnih uspehov.

Marija Babič

### ZAHVALA

Svojim sodelavkam in sodelavcem v skladišču gotovih izdelkov se iskreno zahvaljujem za prelepo darilo in šopek ter pozornost, s katero ste me tako prijetno presenetili ob mojem 50. rojstnem dnevu.

Stanka Rajner

# O vprašanjih iz naše sredine

## Sestanek s sekretarjem RO ZSS delavcev kemične industrije tov. Francem Fröhlichom

12. marca 1980 je bil v Steklarni Hrastnik organiziran sestanek s sekretarjem republiškega odbora Zveze sindikatov Slovenije — delavcev kemične in nekovinske industrije, na katerem so bili prisotni tudi predsedniki izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata naše DO in vodstveni ter strokovni delavci.

V prvem delu razgovora je beseda tekla o vprašanjih, ki so bila že večkrat postavljena v naši delovni organizaciji. Tako se že vse od sprejetja pravilnika o delovnih razmerjih postavlja vprašanje, zakaj delavci, ki opravljajo nočno in 4-izmensko delo, ne morejo imeti več kot 30 oziroma 26 dni dopusta. To in še nekaj drugih vprašanj, kot so: kako je z benifikacijo delovnih mest natikalk in izpihalk, kako bo letos z izplačevanjem regresa, so predstavniki sindikata postavili tovarišu Fröhlichu — sekretarju RO ZSS — delavcev kemične industrije. Med pogovorom so prišli do posameznih ugotovitev. Zakon o delovnih razmerjih v 91. členu določa mejo, to je najmanjše in največje število dni dopusta. Poleg tega pa na tem mestu našteva primere, v katerih ima lahko delavec več kot 30 dni dopusta. Za taka dela se štejejo (citiram zakon: dela pri virih ionizirajočih sevanj, delo posadke letala, delo posadke trgovskih ladij, dela pod zemljo, dela pod vodo, dela v bolnicah za duševne bolezni in prosekurah, dela v tujih državah s hudimi podnebnimi razmerami za življenje in delo ter dela delavcev, ki delajo zaradi posebnih delovnih pogojev manj kot 42 ur na teden.

Nočno delo torej zakon ne opredeljuje kot poseben delovni pogoj, prav tako tudi ne dela v štirih izmenah, zato tudi tega, kar smo glede maksimalnega števila dni zapisali v samoupravnih aktih, zaenkrat ne moremo spreminjati, kajti zakon nam ne daje za to osnove. Spremembe določb, ki urejajo pravico do dopusta, v pravilniku o delovnih razmerjih, bo mogoče izvesti le v primeru, če bi zakonodajalec delo steklarjev in njim podobna dela, kot tudi 4-izmensko delo ustvaril med posebne pogoje dela. Ob navedbi praktičnih primerov, kdaj delavec dobi minimalno in kdaj maksimalno število dni dopusta, pa je bilo ugotovljeno, da je v zakonu o delovnih razmerjih razpon med najnižjim in najvišjim številom dni dopusta zelo ozek, zato je še toliko težje najti pravilne kriterije, da bi bil delavec dopust odvisen od: pogojev dela, delovne dobe delavca, delovnih uspehov, posebnih socialnih in zdravstvenih razmer in da pri tem ne bi nastala uravnilovka med starejšimi in mlajšimi delavci.

Še vedno je prisotno vprašanje, zakaj se sobota kot dela prosti dan odšteva od skupnega števila dni dopusta. O tem, ali se sobota šteje kot delavnik ali dela prost dan pri obračunavanju dopusta, ne more biti dvoma. Sekretar republiškega odbora je v odgovoru poudaril, da je odštevanje sobot od skupnega sešte-

ka dni le tehnika obračunavanja, kar pomeni, da bi morali prikazati vsakemu delavcu: če se dela dnevno sedem ur, ima delavec lahko maksimalno število 30 dni, če pa se dnevno dela osem ur, zato da bi lahko imeli soboto prosto, potem je jasno, da se sobote odštejejo od skupnega števila dni dopusta.

Na vprašanje, kako je z benifikacijo delovnih mest natikalk in izpihalk pa je v odgovoru bilo rečeno, da je republiškem odboru zveze sindikatov kemične in nekovinske industrije Slovenije primer v zvezi s prošnjo za priznanje te benifikacije, priznan. K laboratoru in dokumentaciji je s strani republiškega odbora dano priporočilo, da se ustrezno reši.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje v zvezi z izplačevanjem nadomestila osebnega dohodka invalidom za čas letnega dopusta in bolniškega staleža, ter kako bo z izplačilom regresa za letni dopust v tistih delovnih organizacijah, ki si po zaključnem računu niso mogle zagotoviti teh sredstev, oziroma ali bo tudi v letošnjem letu izplačan regres iz sredstev za osebne dohodke. Ker v tem trenutku še čakamo na odločitve posameznih organov, odgovora na to vprašanje nismo dobili. Dogovorjeno pa je bilo, da bodo odgovori posredovani naknadno oziroma takoj, ko bodo odločitve ustreznih organov znane.

V nadaljevanju razgovora pa smo spregovorili o rezultatih poslovanja v preteklem letu, o uresničevanju sanacijskega načrta, kakšni so naši načrti za prihodnje, kako se pripravljamo na prihodnje srednjeročno obdobje, kako se dohodkovno povezujemo. Na osnovi vprašanj, ki jih je v tem delu razgovora postavljala tovariš sekretar, so vodstveni in strokovni delavci poskušali prikazati situacijo v naši delovni organizaciji.

Mili Kobal

## PLANINSKI DOM V GORAH

(Nadaljevanje z 12. strani)

no rekreacijo ter si prizadevati, čim večje število delovnih ljudi, kakor tudi skupno vzdrževanje planinskih objektov v obliki nudenja storitev, ki bi jih opravljali delavci iz TOZD in DSSS, podpisnic dogovora, skupaj z gospodarskim odborom Planinskega društva.

Torej je akcija dobro zastavljena in zagotavljata, da bomo planinci in tudi delovni ljudje Steklarne Hrastnik ob svoji 120-letnici imeli obnovljen in sodoben dom, ki je pred dvainvajsetimi leti zrastel v priljubljenih Gorah z veliko pomočjo Steklarne Hrastnik.

Tudi tokrat želimo, da bi se naši cilji zblížali, da bi se večkrat srečali kot obiskovalci doma ali pa sodelavci v sedanji obnovi objekta, ki smo ga gradili z ramo ob rami. Največje zadoščenje vsem bo dejstvo, da bomo naše in vaše goste ob 120-letnici lahko pripeljali v sodobno urejen planinski dom, ki je tudi del Steklarne in steklarjev.

Nasvidenje v Gorah!

# Iz meseca v mesec

Sportna rekreacija je tiste vrste aktivnost, ki temelji na prostovoljnih dejavnostih, se pravi s primerno organizacijsko obliko in ustreznim načinom pritegnitve ljudi. Tako naj bi bilo — žal pa ni. Medtem ko so po svetu (predvsem na zahodu) že zdavnaj spoznali potrebo po tovrstni aktivnosti in v ta namen ljudje odvajajo del svojih dohodkov, pa je pri nas bistveno drugače. Vedno najdemo kakšen vzrok, kakšno opravičilo za neaktivnost. Če imamo čas in voljo, ni prireditve. Če so prireditve, nimamo časa in tako dalje. Dokaz tem ugotovitvam je tudi udeležba na »Četverboju posameznikov«, ki ga je pripravil odbor za šport in rekreacijo pri IOK OOS DO za 120-letnico delovne organizacije.

Petdeset starih milijonov (če je bilo dovolj) je stal Jugoslovansko televizijo prenos srečanja Hajduk — HSV, iz Splita. Sporazum je bil menda dosežen zadnji hip (pet ur pred prenosom). O tem verjetno ne bi bilo potrebno izgubljati besed, če ne bi šlo za klub, ki živi sredi naše družbene skupnosti in je kot tak del nje, z vsemi dolžnostmi in obveznostmi. Žal pa so zadnji dogodki le še dokaz več, da v naši nogometni organizaciji ni vse tako kot bi moralo biti. Zato se kar sama od sebe ponujajo vprašanja, ki temeljijo na nekaterih pojmi (najbrž so za nekatere to res samo pojmi...) kot denimo: (ne)odgovorno ravnanje, družbena obveznost, socialistična morala in nenazadnje tudi stabilizacija. In pri vsem tem samo še en pomislek: kdo vse to dopušča?

Osemnajst zadetkov skupaj so prejele hrastniške enajsterice v srečanjih prvega kroga tekmovanja za pokal maršala Tita na območju zasavske tekmovalne skupnosti. Pri tem pa ne gre pozabiti, da so dosegle tudi — dva zadetka. Izidi: Steklar—Rudar 0:9, Sloge—Proletarec 1:6, Sijaj—Enotnost 1:3.

Rokometaši z Dola načrtujejo že letos uvrstitev v drugo republiško ligo. Menijo pa, da bo težje zagotoviti minimalna sredstva, ki jih zahteva to tekmovanje, kot pa denimo osvojiti prvo mesto v Zasavski rokometni ligi, kjer so po prvem delu tekmovanja na sicer solidnem drugem mestu.

Tekmovanje v zasavski rekreacijski nogometni ligi zahteva resnično minimalne stroške. Vendar pa kot kaže, tudi teh ni moč zagotoviti. Tako enajsterici Steklarja in Sloge za tekmovalno sezono 79/80 nista dobili nikakršnih sredstev s strani NK Hrastnik, v čigar sestavi sicer nastopata. Ogorčeni se sprašujejo, kje je tistih 1,9 milijona starih din, iztrženih od vstopnine s srečanj drugoligaša Rudar z madžarskim Lentijem in velenjskim Rudarjem. Ta sredstva so Trboveljčani odstopili kot del stroškov za uporabo igrišč v Hrastniku (zlasti igrišča za Savo, kjer sicer redno trenirajo).

Izlet v Planico na tekmo skakalcev za točke svetovnega pokala in tradicionalni že 10. pokal Ja-

neza Polde so pripravili dolski planinci, ki sicer redno skrbijo za tovrstne dejavnosti. Zanimanje za izlet je bilo tolikšno, da kljub najboljšim željam vsem zainteresiranim resnično ni bilo mogoče ustreči. Vendar za tiste, ki tokrat niso prišli na vrsto, kot tudi za ostale velja, da bo izletov še veliko, zato nikar ne obupajte.

Nastop na republiškem strelskem tekmovanju so si izmed naših strelcev zagotovili: Ernest Štesl in Željko Hrnčič (Steklar) ter Rajmund Cvetko (Rudnik). Omenjeni strelci so se na zasavskem prvenstvu uvrstili med najboljšo šesterico. Željko Hrnčič pa je predhodno osvojil še občinsko zlato puščico za leto 1980.

Reprezentanca Jugoslavije, ki je nastopila na mednarodnem namiznoteniškem prvenstvu Romunije v Aradu, je štela kar 14 igralcev in igral. Nekoliko visoko število gre razumeti, če upoštevamo prizadevanja zveznih kapetanov Osmanagića in Janškova, ki si prizadevata skozi širok izbor priti do najboljših. Med njimi je tudi Andreja Ojsteršek, ki je na turnirju v Aradu igrala v okviru možnosti in pričakovanj.

Ernest Seničar in Jože Premec sta se udeležila sestanka predstavnikov peterboja, to je športnih iger železarjev, gumarjev, kemikov, kovinarjev in steklarjev. Na posvetu je bilo soglasno sprejeto stališče, da ta oblika športnega sodelovanja v ožjem slovenskem prostoru ostane še naprej. Tako bo 13. peterboj 17. maja letos v Kranju kot sestavni del proslave v okviru praznovanja 60-letnice kranjske Save in 30-letnice samoupravljanja. V Savi je bil konec leta 1949 izvoljen prvi delavski svet v Sloveniji.

Kajakaši so pričeli novo sezono s že kar ustaljenimi tekmami v spustu. Na treh doslej so v najkvalitetnejši disciplini, to je K-1, zmagali: Niko Svolšak, Franc Barič in Zdravko Tumara. Na vseh treh preizkušnjah pa sta bila v C-2 premočna zmagovalca Robert Halzer in Drago Vovk.

Republiško prvenstvo članov in članic je bilo letos v Murski Soboti. Naslov najuspešnejše tekmovalke v namiznem tenisu in udeleženke sploh je pripadel 16-letni hrastničanki Andreji Ojsteršek, ki je osvojila kar tri (vse)

možne naslove. Poleg naslova med posameznicami je zmagala še v igri parov. V konkurenci ženskih parov skupaj z Ljubljanko Mirjam Čadež in v konkurenci mešanih parov skupaj z Jožetom Urhom.

Epidemijo smučanja so povzročili zadnji uspehi naše alpske reprezentance. Največ koristi od tega imajo v Elanu — naši tovarni športne opreme. Roke pa si manje tudi trgovci. Tako so v Hrastniku v tej zimi prodali rekordno število smuči in sani.

Amatersko delo je še nadalje ostalo osnovno vodilo v hrastniških športnih društvih in klubih. In to kljub temu, da imamo kot razmeroma majhna občina kar 9 kategoriziranih športnikov in športnic. Nekateri med njimi so celo stalni člani državnih reprezentanc.

Cilj najperspektivnejših pionirk — Vesne Ojsteršek in Tatjane Krsnik, je medalja na letošnjem evropskem pionirskem in mladinskem namiznoteniškem prvenstvu v poljskem Łodzi. Strokovnjaki menijo, da je samo vprašanje kakšnega sijaja bo ta medalja. Nekateri pa celo trdijo, da bo najzlahtnejša. Bomo videli. Če ne drugega, lahko verjamemo vsaj strokovnjakom.

Izvrstno igra spet Jože Urh. Na letošnjem republiškem prvenstvu je osvojil kar tri medalje, po eno zlato, srebrno in bronasto. Kljub temu pa je ostal najnesrečnejši udeleženec 33. prvenstva v Murski Soboti. Polfinalno srečanje s kasnejšim zmagovalcem Miranom Savnikom je po vodstvu 2:1 izgubil z 2:3. Oba zadnja seta pa je izgubil tesno na razliko. Enaka usoda pa ga je doletela tudi v finalnem obračunu moških parov, kjer sta skupaj s Frankom (Maribor) prav tako zadnji hip izgubila in ostala brez naslova.

Jasen cilj so si zastavili tudi dolski planinci. Do 22. julija preurediti in razširiti planinski dom v Gorah in s tem prispevati svoj delež k praznovanju dneva steklarjev, torej prazniku kolektiva, ki je v preteklih letih prispeval levji delež k izgradnji in vzdrževanju doma.

Aforizme ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapiske, je tudi tokrat zbral in po svoje zapisal Jože Premec.

## ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD 2, izmeni Brilej — Grohar, za prelepo darilo, ki mi bo v trajen spomin. Tudi tovarišu Koritniku in tovarišu Jermanu za izrečeno poslovilno besedo iskrena hvala. Vsem skupaj, ki so se zbrali ob mojem odhodu in celotni delovni organizaciji želim še mnogo delovnih uspehov, predvsem pa veliko medsebojnega razumevanja. Še enkrat hvala.

Ludvik Seničar

## ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se zahvaljujem za vašo pozornost in lepo darilo, s katerim ste me presenetili. Prisrčna hvala delavcem TOZD 1 — izmena tovariša Bičaniča, delavcem na izmeni TOZD 2 Gomilar — Lipar in vsem sodelavcem v dežurnih službah: pri butanu, električarjem, kakor tudi vsem gasilcem.

Prijeto presenečen in ganjen sem bil. Želim vam še veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

Bruno Racki

(Nadaljevanje s 6. strani)

## Predlog 2

### IZBOLJŠANJE MIKROKLIMATSKIH POGOJEV V ZMESARNI

V okviru že sprejetih obveznosti se je že pristopilo k razreševanju te problematike. V ta namen se je že angažirala projektantska organizacija SMELT — Ljubljana s katero je dogovorjeno, da v okviru sanacijskih del v enoti zmesarna kot primerno razreši problem odzračevanja.

V programsko nalogo so vključena potrebna osnovna sredstva, predvsem filterske naprave in ustrezni vodi pri posameznih izvorih prašenja, ki naj bodo projektirana z zmogljivostjo, ki dovoljujejo eventualno povečanje.

1. Rok za izdelavo projektne naloge: 60 dni od podpisa pogodbe. Cena za izdelavo projektne naloge (SMELT): 320.000 din.

2. Realizacija:

kdo bo izvajalec (domača), kdo nabavlja opremo: (domača).

3. Finančna sredstva — 3.000.000 din.

4. Rok za realizacijo odvisen od:

a) zagotovitve finančnih sredstev,

b) rokov dobav opreme,

c) rok za montažo.

Ocenjuje se vsaj 6 mesecev po zaključku dobav opreme.

## Predlog 3

### SKLADIŠČENJE GOTOVIH IZDELKOV

V tem objektu so izredno slabi delovni pogoji zaradi mikroklima. Nujna je odprava prepiha, ureditev delnega ogrevanja, ureditev v garderobah s kopalnico in zvočna izolacija kompresorskega ispuha. Vzporedno s tem pa še sanitarije in pralnica.

## Predlog rešitve

1. Na obstoječih objektih je potrebno urediti naslednje: zapreti odprtino na plastični steni do stropa, urediti garderobe z WC, z zračnimi zavesami in nadomestiti zvočno izolacijo.

— Za garderobo in kopalnico so izdelani načrti z okvirnimi predračuni — 500.000 din.

— Izračun za ogrevanje izdeluje »KLIMA« Celje, podatkov za ocenitev še ni.

— Naročen je material za grezno jamo in WC.

— problem zvočne izolacije je v zaključni fazi, cena pa je 15.000 din.

## Rezultati rešitev

— Zmanjšanje bolniškega staleža.

— Zmanjšanje stroškov za osebna zaščitna sredstva — oprema.

## Rok za realizacijo

Vsekakor bi morali te probleme rešiti oziroma predlog realizirati do jesenskih mesecev.

**DOPISUJTE  
V STEKLARJA**

# Upokojeni

## Ciril Novak

29. februarja je bil upokojen tudi tovariš Ciril Novak. Rodil se je 14. junija leta 1930 na Dobovcu, v vasi Matica v občini Šentjur, v številni — 8-članski družini, ki se je skromno preživljala na kmetiji. V času vojne vihere je bil leta 1942 izseljen v Nemčijo, kjer je ostal vse do leta 1945, ko se je vrnil v porušeno domovino, v izropan dom. Še istega leta, 22. avgusta se je zaposlil v Steklarni Hrastnik. Kot vsak mladi fant je tudi on začel služiti svoj kruh kot odnašalec,



približno 4 mesece. Nato je napredoval in postal krogličar. Na odsluženje vojnega roka je odšel konec leta 1950, nato pa se je v letu 1953 znova zaposlil v naši delovni organizaciji. Vsa svoja aktivna leta je prebil v našem kolektivu in vseh skozi delal kot steklar. Zadnjih 12 let je bil tudi brigadir v delovni skupini. Njegovo družbenopolitično delo se je odvijalo v sindikatu, bil pa je izvoljen tudi za člana delavskega sveta. Dobro voljo, ljubezen do dela je prenesel tudi na kulturno področje, kjer se je udeleževal. Okrog 15 let je bil član pevskega zbora, približno 16 let pa je že tudi v gasilskem društvu. Obiskoval je šolo za gasilce in postal podčasniki.

Želimo mu, da mu leta pokoja minevajo v zadovoljstvu, z obilico zdravja v krogu njegovih najdražjih.

## Jožefa Šmit

Konec meseca februarja je bila starostno upokojena tovarišica Jožefa Šmit, delavka v avtomatski predelavi steklene mase. Rodila se je 25. februarja 1925 na Bregu. Prvič se je zaposlila v Radečah na Hotemežu v vrtnariji. Nato je nekaj let delala tudi v rudniku, kjer je spoznala težko delo v jami. V naši delovni organizaciji se je zaposlila 16. maja 1952 in od takrat pa vse do svoje upokojitve delala v naši delovni sredini. Najprej je kot veliko drugih delala kot odnašalka. Že zelo kmalu pa je bila premeščena na kontrolo stekla, kjer je nato ostala vse do svoje upokojitve. Veliko se je spremenilo od tistih začetkov pa do danes, veliko izdelkov je šlo skozi njene roke, ki jih je morala pregledati in tiste z napako izločiti.

Tudi tovarišici Jožefi želimo, da leta zasluženega pokoja uživa še dolgo v zdravju, sreči in zadovoljstvu.

## Bruno Racki

29. februarja je bil upokojen tovariš Bruno Racki, glavni vratar v delovni skupnosti. Rodil se je 3. januarja 1930 v Hrastniku. Tudi on je vso svojo delovno dobo prebil v naši delovni organizaciji. Po končani osnovni šoli se je leta 1944 prvič zaposlil. Kot njegov oče je tudi on vzljudil poklic steklarja in se začel učiti tega dela. V letu 1955 je opravil tečaj za VK delavca, ki ga je organizirala Steklarna. Delo steklarja je opravljal polnih 27 let. Postal je tudi prigadir v skupini RDBO 4, 5. Zaradi zdravstvenih razlogov je bil v letu 1973 predstavljen invalidski komisiji v Ljubljani in 20. 12. 1973. je bil ocenjen za delovnega invalida 3. kategorije s priznanjem pravice do drugega lažjega dela. To je bil tudi vzrok, da je moral delo steklarja zapustiti. Kot delovni invalid je bil potreben na različnih delih. Najprej je delal kot kontrolor, nato v brusilnici pri primopredaji izdelkov, pa tudi v avtomatski proizvodnji kot dostavljalec modelov. Zadnji čas pa smo ga okrog 5 let srečevali na delovnem mestu glavnega vratarja, ko smo mimo vratarnice hodili na delo in z dela. Tudi to delo je opravljal z veseljem, kakor tudi prejšnja, predvsem pa tisto, ki ga je moral zapustiti zaradi zdravja. In prav to delo je tisto, ki ga nihče ne prevzame rad, saj je pove-



zano z odgovornostjo, z delom z ljudmi, pri čemer je izpostavljen različnim situacijam.

Tovariš Racki je deloval tudi v pevskem zboru, katerega član je bil 19 let. Nato je odšel k godbi na pihala Svobode II, kjer pa ni sodeloval dolgo. V delovni organizaciji je deloval v sindikalni organizaciji, ko je delal še v TOZD 1, izvoljen pa je bil tudi za delegata v samoupravno interesno skupnost za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Ob njegovi upokojitvi mu želimo obilo zdravja, izpolnitev časa, ki ga bo imel v skladu s svojimi željami in srečo v krogu svojih domačih.

Uredništvo

## POPRAVEK

Pri objavi učnih uspehov ob polletju v prispevku »Šolsko polletje je za nami« se je vrnila neljuba napaka:

Učenec prvega letnika Stanislav KREŽE je dosegel v polletju iz teorije dober uspeh in ne kot smo objavili nezadosten uspeh. Tov. Stanislavu Krežetu se po tej poti opravičujem.

Alojz Janežič

# Zanimalo vas bo

## PRISLI V DO

### TOZD 1

Zahid KASUMOVIC — odnašalec stekla, Enes BAČINOVIČ — odnašalec stekla, Ilija PAVIČEVIČ — odnašalec stekla, Amir HRASTIČ — odnašalec stekla, Savo DRAGIČEVIČ — odnašalec stekla, Omer MULAHMETOVIČ — odnašalec stekla, Anica HALAPIR — odnašalka stekla, Milo TEJIČ — odnašalec stekla.

### TOZD 2

Mirjana ROKVIČ — kontrolor steklenih izdelkov, Gorazd KOŠIR — strojnik na Gilonu, Salim MURATOVIČ — vlagalec v Gilon.

### TOZD 3

Dejan RADOČAJ — pomožni delavec, Nada KERNDE — vezalka, Ljuba STRAŽAR — vezalka, Delfa LUKIČ — vezalka, Kristina LENDERO — vezalka.

### TOZD 5

Stojan BINDER — pripravnik VOŠ — dipl. ing. elektrotehnike.

### DSSS

Erna PERPAR — administrator v splošni službi.

## ODŠLI IZ DO

### Sporazumna prekinitev delovnega razmerja

Hamit LATIFI, odnašalec stekla — TOZD 1, Boro BJELANČEVIČ, delavec na kanalu — TOZD 1, Olga BRGLEZ, kontrolor stekla — TOZD 2, Pavla JAMŠEK, žigosarka — TOZD 1, Zuhdija BEČIROVIČ, dostavljalec zmesi — TOZD 1, Salim DŽUHERA, odnašalec stekla — TOZD 1, Anica DOBERSEK, kontrolor stekla — TOZD 2.

## Samovoljna prekinitve delovnega razmerja

Marija LESKOVŠEK, pomožna delavka — TOZD 3, Karla JOVANOVIČ, čistilka — TOZD 1, Mirjana VOJINOVIČ, čistilka v jedilnici, Mehmed SIŠIČ, odnašalec stekla.

## Izključeni iz DO

Tahir ALICKAJ, vlagalec v Gilon, Bojan OBLAK, krogličar — TOZD 1, Nazmi AHMETI, pomočnik strojnika — TOZD 2, Milenko RADIČEVIČ, delavec težak na transportu — TOZD 5, Hilmiya JASHARI, kontrolor stekla — TOZD 2.

## Upokojeni

Ivan TRŽAN, vodja kopalnic — DSSS, Alojz RIŽNER, nabiralec stekla, brigadir — TOZD 1, Božidara MEJAC, kontrolor stekla — TOZD 2.

## POROČILI SO SE

Branko PEPELNAK, vzdrževalec — TOZD 2 in Anica VAJDIČ, Anica ŠOŠTER, odnašalka stekla — TOZD 1 in Franc PREDOVNIK, Marjan MESERKO, konstruktor — TOZD 2 in Tatjana ULAGA, Redžo MURATOVIČ, odnašalec stekla — TOZD 1 in Zafera SADIKOVIČ, Ljubimka ŽIVADINOVIČ, odnašalka stekla in Miloš TOČAKOVIČ.

## PRIRASTEK V DRUŽINI

Konrad KALIŠNIK — sin Gregor, Viktorija DRAKSLEK — hči Vesna, Irena PREDOVNIK — hči Danica, Ljubimka TOČAKOVIČ — hči Slavica, Mojca PIRNAT — sin Andrej.

## DAROVALI KRI

Alojz MAURER — TOZD 4  
Vlado PRESKAR — TOZD 4  
Krvodajalci, hvala vam!

## TRIMESEČNI PREGLED GIBANJA ZAPOSLENIH ZA LETO 1980

### NOVODOSLI

|        | VOŠ | VIŠ | SS | VK | KV | PK | NK | Skupaj |
|--------|-----|-----|----|----|----|----|----|--------|
| TOZD 1 | —   | —   | —  | —  | —  | 4  | 14 | 18     |
| TOZD 2 | —   | —   | —  | 1  | 6  | 6  | 1  | 14     |
| TOZD 3 | —   | —   | —  | —  | —  | —  | 8  | 8      |
| TOZD 4 | —   | —   | —  | —  | 1  | —  | —  | 1      |
| TOZD 5 | 1   | —   | —  | —  | 1  | —  | 1  | 3      |
| DSSS   | 1   | —   | 2  | —  | 1  | —  | 1  | 5      |
| Skupaj | 2   | —   | 2  | 1  | 9  | 10 | 25 | 49     |

### ODŠLI

|        | VOŠ | VIŠ | SS | VK | KV | PK | NK | Skupaj |
|--------|-----|-----|----|----|----|----|----|--------|
| TOZD 1 | —   | —   | —  | 2  | 3  | 4  | 14 | 23     |
| TOZD 2 | —   | —   | 1  | —  | 7  | 2  | 4  | 14     |
| TOZD 3 | —   | —   | —  | 1  | 1  | —  | 2  | 4      |
| TOZD 4 | —   | —   | —  | —  | 1  | —  | —  | 1      |
| TOZD 5 | —   | —   | —  | 1  | —  | —  | 3  | 4      |
| DSSS   | —   | —   | 3  | 2  | —  | —  | 1  | 6      |
| Skupaj | —   | —   | 4  | 6  | 12 | 6  | 24 | 52     |

| TOZD   | spora-<br>zumna<br>preki-<br>nitev | samo-<br>voljna<br>zapu-<br>stitev | izklu-<br>čitev<br>iz<br>podjetja | JLA | upokojeni | skupaj |
|--------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-----|-----------|--------|
| TOZD 1 | 5                                  | 10                                 | 2                                 | 2   | 4         | 23     |
| TOZD 2 | 5                                  | 1                                  | 4                                 | 1   | 4         | 15     |
| TOZD 3 | —                                  | 2                                  | —                                 | —   | 1         | 3      |
| TOZD 4 | 1                                  | —                                  | —                                 | —   | —         | 1      |
| TOZD 5 | 1                                  | 1                                  | 1                                 | 1   | —         | 4      |
| DSSS   | 1                                  | 1                                  | —                                 | —   | 4         | 6      |
| Skupaj | 13                                 | 15                                 | 7                                 | 4   | 13        | 52     |

Ana Premec

# NAGRADNA KRIŽANKA

| STEKLARNA<br>H                                 | ZANIMI-<br>VOST, MI-<br>KAVNOST | ZNAMENITI<br>SLAPOVI<br>NA MEJI<br>MED KANA-<br>DO IN ZDA | GRAM                           | KAZENSKI<br>STREL PRI<br>NOGOMETU | OTOK V<br>IRSKEM<br>MORJU | ANGLEŠKI<br>FIZIK, NO-<br>BELOVEC<br>LETA 1922 | MESTO BLI-<br>ZU DRESDE-<br>NA V NDR | FLOS                               | NEKDANJE<br>PAPEŠKO<br>POKRIVALO                 | VZHOD                             | UPANJE               | POLTEMA           | MESTO V<br>INDIJI                                  | PLEME,<br>RASA                            | RUDAR | STEKLARNA<br>H                   | PEVKA PRI<br>AVSENKIH<br>(JOŽICA) | PODALJEŠEK<br>SLONOVE<br>GLAVE               | SLIKARSKA<br>GALERIJA<br>V MILANU |
|------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------|
| NAJBOLJŠI<br>ALPSKI SMU-<br>ČAR VSEH<br>ČASOV  |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | PRIPADNIK<br>JUGOSLOV.<br>NARODA |                                   |                                              |                                   |
| NIKEJ                                          |                                 |                                                           | ZEMELJSKE<br>UTROBE            |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | SOVA<br>UHARICA                  |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           | UBOŠTVO,<br>SIROMAK            |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | ŠALJIVKA<br>ERZIŠNIK             |                                   |                                              |                                   |
| STRUPEN<br>PAJEK IZ<br>JUŽNE<br>ITALIJE        |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    | MORSKA O-<br>ŽINA MED<br>EVROPO IN<br>MALO AZIJO |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| ATENSKI<br>KRALJ, TE-<br>ZEJEV OČE             |                                 |                                                           |                                |                                   | SRŠENAR                   |                                                |                                      |                                    | LUKA V<br>IZRAELU                                |                                   |                      |                   |                                                    | PARTIZAN-<br>SKO IME<br>BORISA<br>KIDRIČA |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| PRETEP                                         |                                 |                                                           |                                |                                   | PRITISK<br>MNOŽIC         |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | PRIŽNICA                         |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   | OGRADA                    |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   | CEZARJEV<br>ZAROTNIK | BRZINOMER         | VERIGE<br>ZA MERJE-<br>NJE DRE-<br>VESNIH<br>DEBEL | JUD                                       |       | POTOPITEV<br>LADJE               |                                   |                                              |                                   |
| MUZA LJU-<br>BEZENSKE-<br>GA PESNI-<br>STVA    |                                 |                                                           |                                |                                   |                           | NEKDANJA<br>PORTUGAL-<br>KOLONIJA<br>V INDIJI  | GONILNO<br>KOLO                      |                                    | DEJANJE TOŽILCA V KA-<br>ZENSKEM<br>POSTOPKU     |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  | ATA                               | ČEBELJA<br>TVORBA<br>V PANJU                 | IME<br>IGRALKE<br>KARIČ           |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    | PIJAČA<br>STARIH<br>SLOVANOV                     | INDONEZI-<br>SKI POLITIK<br>MALIK |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| SARAJEVO                                       |                                 |                                                           | MARIBOR                        |                                   |                           | PRESIED-<br>NIK CK ZK<br>SLOVENIJE<br>(FRANCE) |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | ČEBELI<br>PODOBNA<br>ŽUŽELKA     |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           | MESTO V<br>UKRAJIN-<br>SKI SSR |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  | BORILNI<br>MEČ                    |                      |                   |                                                    |                                           |       | PUBLICIST<br>LEGISA              |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  | POVEZANA<br>ŽITNA<br>STEBLA       |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| AVSTRIJA                                       |                                 | LETOS<br>UMRLI<br>SLOVENSKI<br>PISATELJ<br>ADAM IN ...    |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| DEL ATOM-<br>SKEGA<br>JEDRA                    |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      | PESNIK<br>ASKERC                   |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | BOLNIŠKA<br>HRANA                |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      | PRIJETNO,<br>LJUBKO,<br>(V GLASBI) |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | NOVOST                           |                                   |                                              |                                   |
| TUR                                            |                                 |                                                           |                                |                                   | PISMENO<br>SPOROČILO      |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   | INDIJSKI<br>POLITIK<br>(KRISHNA)                   |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   | PRIVLAČ-<br>NOST          |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      | GORA V<br>TESALJI |                                                    |                                           |       |                                  | IGRALEC<br>FURIJAN                | MEJNO GOR-<br>STVO MED<br>AZIJO IN<br>EVROPO | BISAGA,<br>MALHA                  |
| NAPOTEK,<br>INSTRUK-<br>CIJA                   |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    | AMERIŠKI<br>PESNIK<br>(EDGAR<br>ALLAN)           |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | MESTO NA<br>MORAVSKEM<br>(ČSSR)  |                                   |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    | PARADIŽ                                          |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | STOLETJE,<br>VEK                 |                                   |                                              |                                   |
| KISIK                                          |                                 | GRŠKA<br>CRKA                                             | OSKRBNIK<br>VRTOV IN<br>PARKOV |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  | OTOČJE<br>OB NOVI<br>GVINEJI      |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           | AMERICIJ                       |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| TATINSKA<br>PTICA                              |                                 |                                                           |                                |                                   |                           | VRSTA<br>VRBE                                  |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  | CIMA, PO-<br>GANJEK               |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |
| IME SLOVEN-<br>KANTAV-<br>TORJA DO-<br>MICELJA |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                | BILJARDNA<br>PALICA                  |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       | SESTAVIL:<br>KARLI<br>DREMEL     | POŽELENIJE,<br>STRAST             |                                              |                                   |
|                                                |                                 |                                                           |                                |                                   |                           |                                                |                                      |                                    |                                                  |                                   |                      |                   |                                                    |                                           |       |                                  |                                   |                                              |                                   |

## Zahvala

Ko se poslavljam od delovne organizacije, v kateri sem preživela marsikaj lepega, pa tudi težkega, si ne morem kaj, da mi ne bi bilo hudo.

No, na to bo potrebno pozabiti, seveda pa mi nikoli ne bo mogoče pozabiti svojih sodelavk, ki so me presenetile, razveselile in nagradile tako, da še zdaj ne morem verjeti, da je res. Zahvaljujem se še enkrat vsem sodelavkam in še posebej Kristini Pufler za njen govor v slovo.

Prav lepo se zahvaljujem tehnični kontroli, vsem vodjem in še posebno vodji kontrole TOZD 2 tov. Francu Šuštarju.

Še posebna hvala velja sodelavcem — strojnikom to-rej celi izmeni Grohar, Ristovič in Brilej za dolgoletno sodelo-vanje. V nadalje želim vsem skupaj mnogo uspehov v proiz-vodnji, saj le-ti pomenijo pot k napredku v celi tovarni.

Še enkrat hvala za dragocena darila in šopke.

Slavi Vretič

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem prijateljem in sodelavcem, dežurnim gasilcem, oddelkovodji tov. Haberlu in delavcem TOZD 1 in Steklarni Hrastnik za izrečene tople besede in sprejeta darila, ki mi bodo ostala v trajnem spominu.

Upam, da se s tem vezi med nami upokojeenci in aktivnimi delavci ne bodo prekinile.

Vsem mojim sodelavcem in celotnemu kolektivu Steklarne hrastnik obilo uspeha pri nadaljnjem delu.

Ciril Novak

## Ob smrti drage mame

### DORE HALZER

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste jo pospremili na zadnji poti, kakor tudi vsem za darovane vence. Posebna hvala tudi godbi na pihala in pevskeemu zboru Svobode II in obema go-vornikom, kakor tudi sosedom, ki so se poslovlili od nje.

Zalujoči:

hčerki Magdalena in Ida ter sinova Roberat in Vili z družinami

Med reševalce z pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
- 3.—7. nagrada po 50 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEK-LARJA«, Steklarna Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 25. aprila.

## NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavlje-no v »STEK-LARJU« št. 3/1980 smo prejeli ?? rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 100 din: Sanda Javoršek,
2. nagrada 70 din: Antoñ Levec,
- 3.—7. nagrada po 50 din: Hasan Velič, Aleksandra Gričar, Slavi Potušek, Marjana Bregar in upokoje-nec Ivan Restar.

## Naša hiša

Je naša hiša v srcih nas,  
Urejena na vso moč.  
Bodri za lepši nas še čas  
In kakšna pa je b'la nekoč?

Lesena je bila baraka,  
Edinstvena za tisti čas.  
Je skoraj v njej cvetela tlaka,  
Nič bil si ti, nič bil sem jaz.

Enotno skupaj smo stopili,  
Navdušeni za naš razcvet.  
Al' nismo mi, ki smo zgradili  
Mladini zdajšnji, lepši svet?

Nam tu pomlad je odcvetela,  
Avantgarda nismo več,  
Gospodarji smo le svojega dela,  
Resnično! mar še to ni komu všeč?

Al' nam bo zdaj težko spoznati,  
Da tu nobene ni pregrade  
Enkrat po dolgih letih dati...

Jelenc

STEKLARNA  
Hrastnik  
**steklar**  
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — pred-sednik, Jasna Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Karli Dremel, Anita Greben, Mili Kobal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Jože Premec — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kristina Greben, Miro Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben.

UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik. Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 interno 51. Tisk in klišiji AERO — TOZD grafika Celje.