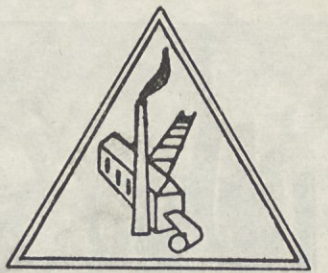




NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO

V počastitev 20-letnice osvoboditve

Zborovanje upravljavcev v športni dvorani Tivoli

Izvršni odbor Glavnega odbora SZDL Slovenije sklicuje za 8. maj t.l. v Ljubljani ZBOROVANJE SAMOUPRAVLJAVCEV SR SLOVENIJE v počastitev 20-letnice osvoboditve in zmage socialistične revolucije.

Zborovanje samoupravljalcev SR Slovenije naj bi v okviru obsežnih proslav 20-letnice osvoboditve poudarilo osnovne pridobitve naše revolucije in spodbudilo nadaljnje poglobljanje samoupravljanja. Posvečeno bo predvsem sedanjim problemom samoupravljanja pri nas, obravnavanju perečih vprašanj njegovega utrjevanja in prikazu perspektiv, ki jih odpira proces popolnega uveljavljanja nove ustave.

Na zborovanju samoupravljalcev SR Slovenije bo govoril predsednik Zvezne skupščine tovariš Edvard Kardelj. Govoru bosta sledila razprava in sprejem resolucije.

Iz proglasa Glavnega odbora SZDL Slovenije

Sedem Vevčanov na zborovanju

VEVČE, APRILA — Zborovanja samoupravljalcev Slovenije ob 20. obletnici osvoboditve in zmage socialistične revolucije, ki bo 8. maja v športni dvorani Tivoli v Ljubljani, se bodo po sklepu upravnega odbora PE Vevče udeležili: Ivan Benedik, Leopold Gorše, Tone Peternel, Viktor Penca, Tonca Trtnik, Albin Vengust in Nace Zajc. Na zborovanju bo govoril tovariš Edvard Kardelj.



Ker bo osrednja proslava 20-letnice osvoboditve v Ljubljani, ki ima 9. maja svoj praznik — na ta dan pred 20 leti je pozdravila osvoboditelje — objavljamo posnetek Ljubljane, ki priča o njeni rasti v letih svobode

Izvolili smo odbornike v občinsko skupščino

VEVČE, APRILA — Dne 26. in 28. aprila letos smo po mnogih pripravah izvolili nove odbornike v Občinsko skupščino Ljubljana-Moste-Polje. Volivci 10. volilne enote so volili 26. III. 1965 na voliščih proizvodnje tj. v delovodski pisarni in v oddelku ročne dodelave. Dva dni pozneje pa so volivci vzhodnega dela Vevče, ki tvorijo 29. volilno enoto, volili na volišču v upravni zgradbi našega podjetja. V volilne imenike te enote je bilo vpisanih 477 volilnih upravičencev. Volilo jih ni 25. Stiri najst jih služi vojaški rok, enajst pa je bilo tudi opravičeno odsotnih (na delu v tujini, bolni).

V 10. volilni enoti je bil izvoljen Silvo Razdevšek, v 29. pa Leopold Gorše.

Oba nova odbornika sta zaposlena pri nas. Prvi kot delovodja v proizvodnji papirja, drugi pa kot vodja družbenega standarda v kadrovskem sektorju.

Volivci obema čestitamo, obenem pa upamo, da smo zanj

glasovali zato, da nas bosta dobro zastopala v pomlajeni občinski skupščini.

Količevo:

TRI OBLETNICE

Po vsej domovini praznujemo v letošnjem letu 20. obletnico osvoboditve. V našem podjetju pa v tem letu še praznujemo 40. obletnico obstoja podjetja, 50. obletnico stavke in 15-letnico delavskega samoupravljanja. Vse tri obletnice bomo centralno proslavili dne 22. julija 1965. Za proslavo je izvršni odbor sindikalne podružnice imenoval pripravljalni odbor, ki ga sestavljajo:

Ernest Seilnacht, predsednik, Ivo Sonc, član, Janez Praprotnik, član, Milan Korošec, član, Franc I. Brenčič, član.

Volitve v delavske svete

KOLIČEVO, APRILA — Pred letom dni je zvezna skupščina sprejela temeljni zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah. Prve volitve na podlagi temeljnega zakona so bile opravljene v letu 1964. Na teh volitvah smo izvolili polovico članov delavskega sveta za eno leto, polovico članov pa za dve leti. Članom, ki so bili izvoljeni v centralni delavski svet in v svete ekonomskih enot preteče letos mandatna doba. Namesto teh članov bomo v tem mesecu izvolili nove člane za dobo dveh let. Po ekonomskih enotah na zborih delovnih ljudi bomo predlagali oz. kandidirali delavce v svete ekonomskih enot in v centralni delavski svet. Na dan volitev pa bomo izmed kandidiranih delav-

znamom glasovalcev. Glasovnice upošteva šele pri ugotavljanju celotnega izida volitev.

Zakon vsebuje tudi določila glede sklicevanja prve seje delavskega sveta. Prvo sejo mora sklicati predsednik delavskega

sвета v petnajstih dneh po volitvah. V primeru, če pa je bil novo izvoljen celotni delavski svet, skliče prvo sejo predsednik volilne komisije. Do izvolitve novega predsednika vodi sejo najstarejši član delavskega sveta.



Z lanskimi volitvami delavskega sveta na Vevčah

Vsem bralcem
čestitamo
za 1. MAJ

cev izvolili najboljše v svete in centralni delavski svet.

V začetku meseca aprila je republiški in organizacijsko politični zbor skupščine SR Slovenije sprejel zakon o volitvah samoupravnih organov, ki dopolnjuje temeljni zakon o volitvah DS in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah. Bistvenejše spremembe novega zakona so:

V 2. členu zakon določa, da morajo biti volitve v DS v gospodarskih organizacijah izvedene vsako leto, najkasneje do konca meseca aprila. Nove volitve razpiše delavski svet. V razpisu mora določiti, katerega dne bodo volitve in koliko članov bo izvoljenih. Delavski svet v razpisu volitev lahko določi, da se opravi kandidiranje na več zborih delovnih ljudi in v tem primeru določi, za katere enote se sklicujejo posamezni zbori in določi najmanjše število kandidatov, ki jih morajo predlagati posamezni zbori.

Če ima delovna organizacija delovne enote (EE) in po statutu volijo svoje organe upravljanja, v tem primeru se izvedejo volitve DS in svetov delovnih enot praviloma na isti dan. V tem primeru mora biti kandidiranje in glasovanje izvedeno posebej za volitve v delavski svet in posebej za volitve v svete delovnih enot. Sam izid volitev za DS podjetja in za svet delovne enote se ugotavlja ločeno.

Določene spremembe so tudi glede glasovanja pri volitvah. Delavci v manjših enotah oziroma delovnih enotah, ki so oddaljena od sedeža podjetja in nimajo svojih volišč, lahko glasujejo po pošti. Tudi delavci, ki bodo na dan volitev na službenem potovanju po določilih novega zakona glasujejo pred odhodom na službeno potovanje i.s. pred volilno komisijo. Po glasovanju vloži volilna komisija vsako glasovnico v kuverto brez naslova, vse da v skupni ovitek skupaj s se-

Ob 1. maju

IZ „ZGODOVINE PAPIRNIC VEVČE“

Obdobje fevdalizma: Združevanje v cehe in združbe. Obdobje manufaktur: Zadalo udarec celom s hitrejšo, obsežnejšo in cenejšo proizvodnjo.

1754: Avstrijski papirničarski red odloča, da mora trajati delovni čas od pol treh po polnoči do šestih popoldne, kar znaša 15 ur in pol.

Od 1895: Priprava za ustvarjanje pogojev za organiziranje delavstva v organizaciji s konkretnimi cilji.

17. maja 1899: Ustanovljena prva delavska organizacija »Social-demokratsko društvo papirniških delavcev« (predsednik Alojz Fink).

1900: Ustanovljeno »Katoliško delavsko društvo« (predsednik Anton Jeriha).

17. maja do 12. junija 1900: Prva uspešna stavka vevškega delavstva.

24. julija 1908: Stavka v Goričanah in Medvodah. Mesec dni kasneje so prenehali z delom tudi v Vevčah. Po sedemtedenski stavki so delavci dosegli zvišanje zaslužkov za 0,10 kro- ne dnevno.

Od 11. oktobra 1912 do 17. februarja 1913: Štirimesečna stavka, v kateri delavci niso uspeli izvojevati zmage. Pod vplivom balkanske vojne je dobilek podjetnikov padel. Dnevne mezde so se znižale za 0,20 kro- ne dnevno. Nekateri delavci so izstopili že med stavko in se odselili drugam.

Do 1. 1925: Nagel razvoj levčarskih strank in njihov vpliv na delavstvo v Vevčah. Osnovano je bilo kulturno izobraževalno društvo »SVOBODA«, ki se je pozneje preimenovalo v »VZAJEMNOST«.

Do konca leta 1928: Tri kratke protestne stavke zaradi kršitve pogodb in nenadnih redukcij.

19. nov. 1928: Podpisana prva kolektivna pogodba pri Združenih papirnicah.

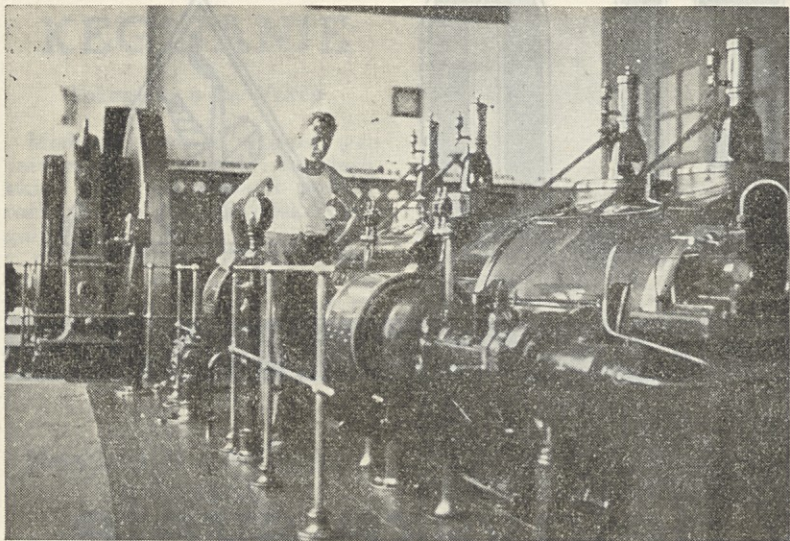
Leta 1935: Ustanovljena Splošna delavska strokovna zveza pod vodstvom Jožeta Perčiča in Jožeta Mazovca (oba padla v partizanih).

Od 14. dec. 1936 do 3. marca 1937: Protestna stavka, ki jo je vodil stavkovni odbor ob pomoči materialne in moralne podpore okoliškega prebivalstva. Stavka se je končala s podpisom pogodbe, ki je delavcem priznavala tridnevni plačan dopust in delno ureditev mezd. Priznani so bili tudi pribitki za nadurno in akordno delo.

1941—1945: Delavskemu gibanju se je pridružilo še narodnoosvobodilno gibanje. V tem boju so dali vevški delavci 42 življenj v partizanih, 13 talcev, 25 pa jih je umrlo v tabo- riščih.

Po dolgoletnem boju ob mnogih žrtvah praznujemo že dvajseti naš veliki delavski praznik — 1. maj v svobodi. Ob tej priložnosti čestitamo vsemu delovnemu ljudstvu, posebno pa članom naših kolektivov in njihovim svojcem.

Uredništvo



Tudi parni stroj daje potrebne kilovate

SKLEPI OBČNEGA ZBORA SINDIKALNE PODRUŽNICE

KOLIČEVO, APRILA — Sindikalna organizacija naj najtesneje sodeluje z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami v kolektivu, zlasti pa naj sodeluje z mladino. Poleg tega naj sodeluje z občinskim sindikalnim svetom in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami na območju komune.

Sindikalna organizacija oziroma njeni pododbori naj tekoče spremljajo celotno dogajanje v svojih ekonomskih enotah. Njihova skrb naj bo posvečena umnemu gospodarjenju in smotrnemu izkoriščanju strojev, varčevanju s surovinami in materialom, kakor tudi pravilnemu registriranju porabe le-teh predvsem v osnovni proizvodnji.

Sindikalna podružnica naj posveti večjo skrb medsebojnim odnosom. Vplivati je treba na odpravo nediscipline, izostankov, zmanjševanje disciplinskih prekrškov ter ustvariti individualno razumevanje do opisanih problemov.

Tudi v bodoče je treba posvečati kar največjo skrb nadaljnjemu izboljšanju standarda članov kolektiva. Potrebno je najti izhodišča za hitrejše reševanje stanovanjskih problemov in s tem v zvezi sodelovati v oblikovanju potrebnih denarnih skladov in sodelovati z urbanisti. Smotrno

je treba izvajati kontrolo v političnih domovih kolektiva in kot vsa leta še nadalje urejati letovanje članov kolektiva in skrbeti za preventivno zdravljenje delavcev.

Se nadalje je treba skrbeti za načrtno izobraževanje članov kolektiva, pri tem pa posebno pozornost posvetiti mlajšim članom kolektiva in članom, ki delajo neposredno v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah.

Nadalje razvijati športno dejavnost, zlasti panoge, ki zaostajajo ter težiti k oživljanju papiirskih športnih iger.

Organizirati je treba proslavo 50. obletnice stavke v podjetju in v zvezi s tem izvesti vse priprave.

Sindikalna podružnica mora vplivati na to, da odgovorni činitelji spoštujejo in izvajajo statut in notranjo zakonodajo ter tako pomagajo pri izvajanju nalog.

KOLIČEVO, APRILA — Zakon o zdravstvenem zavarovanju zaposlenih med drugim določa, da stroške bolovanja do 30 dni krijejo nosilci prispevka za zdravstveno varstvo, to je gospodarske in druge delovne organizacije in ustanove. Izjema so le številčno majhne organizacije, ki krijejo te stroške samo do 7 dni. Za kritje bolezenskih nadomestil odstopi komunalni zavod za socialno zavarovanje delovnim organizacijam določen odstotek prispevne stopnje. Ta odstotek se določi vsako leto na novo in se med letom ne spreminja, za osnovo pa se vzame odstotek bolnih v prejšnjem letu. Če odstopljeni odstotek ne zadostuje za kritje bolezenskih nadomestil, gospodarska organizacija krije razliko iz osebnih dohodkov. Če pa so boleznine do 30 dni manjše, kot je odstopljeni del za njihovo kritje, gre presežek na osebne dohodke vseh zaposlenih. Zato je vsaka gospodarska organizacija v takem sistemu zdravstvenega varstva živo zainteresirana, da je boleznin čim manj. Pravzaprav bi v tem sistemu moral biti vsak zavarovavec zainteresiran, da je boleznin čim manj, ker se to direktno odraža na njegov osebni dohodek.

Ravno tako boleznine nad 30 dni lahko negativno vplivajo na osebne dohodke zaposlenih, ker če se nenormalno povečajo, komunalni zavod ima pravico predpisati dodatno prispevno stopnjo. Vse to sili gospodarske organizacije, da podvzemajo razne ukrepe za zmanjšanje bolezenskih izostankov oz. za zmanjšanje boleznin in nesreč pri delu.

Naše podjetje sodi med tista podjetja, ki imajo nizek odstotek boleznin, vseeno pa bi morda bilo zanimivo pogledati, kako se te gibljejo v prvih treh mesecih letošnjega leta.

Januarja je bilo 78 primerov boleznin ali poškodb, v skupnem trajanju 507 delovnih dni, kar

znese 2,62%. Od tega je bilo do 30 dni 65 primerov oz. 316 delovnih dni. Za te boleznine smo izplačali skupno 854.925 din, od tega za boleznine do 30 dni 510.195.

V februarju se boleznine nekoliko zmanjšajo in imamo naslednjo situacijo: 85 primerov boleznin je trajalo skupno 405 delovnih dni ali 2,27%. Od tega do 30 dni 75 primerov, oz. 295 delovnih dni. Za nadomestila v tem mesecu smo izplačali skupno 708.604 din in od tega za nadomestila do 30 dni 513.084.

Marca meseca se boleznine naglo povečajo, pri čemer imamo 89 primerov v skupnem trajanju 648 delovnih dni. Od tega spet do 30 dni 76 primerov za 510 delovnih dni trajanja. Za boleznine

v marcu smo izplačali 1.192.581 dinarjev, od tega za boleznine do 30 dni 899.971 (pri vseh teh analizah niso upoštevane porodnice in doječe matere).

Kot je iz teh podatkov razvidno, v zimskih mesecih januarju in februarju smo imeli razmeroma malo boleznin, oz. so te boleznin bile lažjega značaja, kar je razvidno iz števila bolezenskih dni. V marcu naglo narastejo. Tendenco naraščanja boleznin zaznamujejo tudi v prvi dekadi aprila, in lahko pričakujemo, da bo april še slabši, kot je bil marec. Če boleznine letošnjih prvih treh mesecev primerjamo z istim obdobjem lanskega in predlanskega leta, dobimo naslednjo sliko:

Mesec	izplačani dnevi		bolniške	primerjava v odstotkih		
	1963	1964		1963	1964	1965
januar	854	652	507	4,65	3,27	2,62
februar	647	644	405	4,04	3,55	2,27
marec	544	685	648	3,15	3,65	3,24
Skupaj	2025	1959	1560	3,94	3,48	2,73

Primerjava nam pokaže, da so letošnji meseci veliko boljše, kot pa so bili v prejšnjih dveh letih, obenem pa pove, da v prejšnjih letih ni bilo naglega porasta boleznin v mesecu marcu, kot je bilo to letos.

Če število izgubljenih delovnih dni zaradi boleznin in poškodb pri delu preračunamo na število zaposlenih, ugotovimo, da je bilo povprečno vsak delovni dan 21 ljudi v bolniškem staležu. To pa je toliko, kot je posadka KS II v treh izmenah. Iz tega si lahko vsak ustvari približno sliko, kaj to za naše podjetje pomeni.

Nesmiselno bi bilo pričakovati, da boleznin sploh ni, ker je to nemogoče. Ravno tako je nesmiselno karkoli očitati bolnim ljudem, ker je sigurno, da je vsakdo raje zdrav kot bolan. So pa primeri,

da posamezniki skušajo izrabiti bolniško za opravljanje raznih privatnih opravil.

M.

Rudi Bensa novi predsednik ZB

Tov. Rudi Bensa, novo izvoljeni predsednik Zveze borcev Papiirnice Količevo, se je zaposlil v podjetju leta 1946 in opravlja službo skladiščnika surovin. V začetku februarja 1945 je odšel prostovoljno v NOB, bil v raznih



brigadah, bil težko ranjen in je vojni invalid. Na vprašanje, kakšne želje ima, je odgovoril:

■ želim, da bi naša organizacija skupno z organi samoupravljanja uresničila sklepe, sprejete na občnem zboru,

■ da bi kar najbolj dostojno proslavili 20. obletnico osvoboditve in da bi rešili vprašanje posojil za gradnjo stanovanjskih hiš. Naši člani, ki so zaprosili za posojilo pri občinski zvezi ZB so izpadli zato, ker ima podjetje lasten sklad za gradnjo individualnih stanovanjskih hiš. Upam, da bo to vprašanje naš odbor skupno s člani samoupravnih organov rešil v zadovoljstvo naših članov.

sreče opišemo zato, da bi vzgojno vplivale na druge delavce. Posamezniki so mnenja, da jih hočemo pred ostalimi člani kolektiva pokazati, kako so nerodni. Če ti delavci objektivno premislijo, pridejo do zaključka, da do teh nesreč ne bi prišlo ob upoštevanju navodil in predpisov. Le malo je nesreč, ki jim botruje višja sila in se jim ni mogoče izogniti.

HEK

Poročilo o nesrečah za mesec marec 1965

KOLIČEVO, APRILA — V letošnjem letu se je v mesecu marcu pripetilo največ nesreč. V skoraj vseh nesrečah prevladuje osebna krivda in premajh-

na pazljivost pri delu. Ponesrečili so se:

Pazilec sita PS II Stane Prelovšek je z vedrom zajemal vročo vodo in jo zlival v drugo posodo. Pri tem delu se mu je vedro zaradi mastnega ročaja izmuznilo iz rok in tako se je poparil po trebuhu in desni nogi. Vzrok nesreče — premajhna pazljivost.

Izdelovalec stročnic Janez Klopčič ni pri vlaganju zvitka pravilno nametil pritrdilnega obroča. To napako je hotel popraviti in je z desnico dvignil zvitek, z levico pa potiskal pritrdilni obroč proti pravemu mestu. Teža zvitka je Klopčiča prisilila, da je popustil prav v trenutku, ko je bila roka nad nosilcem ležaja. Sredinec leve roke je pritisnil navijalni drog na nosilec ležaja in mu ga poškodoval.

Delavka v dodelavi papirja Marija Zavbi je s pomočjo stiskalnice pakala papirne odpadke. Pri tem delu je z roko zadela v premalo zakrivljeni žebelj in si prerezala roko pod zapetjem.

Transportni delavec Ivan Burja se je ponesrečil pri razkladanju bal iz vagona. Bale v vagonu so bile nepravilno naložene in padajoča bala je delavca zadela v desno stran prsnega koša.

Kolodrobec Vinko Merela je med obratovanjem čistil mešalo kolodroba, na katerem so bili naviti razni odpadki. Z roko je zgrabil za te odpadke in jih skušal izpuliti z zadrževanjem. Med odpadki je bil tudi pločevinasti trak, ki ga je precej močno vrezal v prstane in sredinec. Po pravilniku o HTV, se mešalo kolodroba ne sme čistiti med obratovanjem.

Kljub opozorilu strojevodje je pazilec sita KS I Janez Kaplja prediral mehurčke na kartonski plasti s prstom, namesto s palico, ki ima zato pripravljeno konico. Pol ure po opozorilu je že pazilec potegnili roko

do zapetja pod predstiskalnico. Poškodba bi bila lahko težja, toda k sreči je strojevodja malo pred nesrečo popustil predstiskalnico. Lahkomišelnost in neupoštevanje navodil prevečkrat botruje nesrečam.

Pazilec sita KS II Silvo Skornik se je ponesrečil pri stiskalnici 3. Malo pred 3. uro so opazili delavci pri prečnem rezilniku na kartonu koščke snovi. Strojevodja je obrnil pozornost na stroj in šel v smeri mokrega dela stroja. V sredini sušilne skupine, je opazil, da je klobučevina tretje stiskalnice zgubana. Hitro je izklopil ta del stroja. Po izkloplitvi je zaslil stek izpod stroja in zagledal pazilca z rokami med valji. Delavci so pazilca hitro rešili iz nevarnega položaja. Ponesrečeni je delovodji izjavil, da je z roko čistil vodilni valj klobučevine, na katerega se je nabralo precej snovi. Pri tem delu sta ga valja in klobučevina prišla za levo roko, padel je v stroj in ga je nesla klobučevina proti tretji stiskalnici in pod stiskalnico do vodilnih valjev, kjer se klobučevine vračajo. Tu mu je levo roko potegnili med dva valja, kjer se je s telesom tudi zagodil. Klobučevina se je pričela trgati in k sreči ga je strojevodja našel pravočasno. Čiščenje teh valjev ne spada v delokrog pazilca in ni dovoljeno nikomur, ker je preveč nevarno. Naši predpisi dovoljujejo poseganje v stroj le v posameznih primerih in to sme storiti oseba, ki je najbolj kvalificirana in mora biti zavarovana tako, da je pri izklopu stroja oseba, ki ji najbolj zaupa. Tudi ta način čiščenja ni povsem varen in se ga posadka poslužuje le v skrajnih primerih.

Delavka v dodelavi papirja Marija Starin se je ponesrečila tako, da je z roko zadela v železo mize in si prerezala levo nogo pod kolonom.

Iz zgoraj navedenega sledi, da so delavci pri svojem delu vse premalo pazljivi in ne upoštevajo HTV predpisov. Imena ponesrečenecv in ne-

KRATKE NOVICE

KOLIČEVO, APRILA — Industrijsko gasilsko društvo Papiirnice Radeče organizira tekmovanje industrijsko-gasilskih društev papiirne industrije Slovenije v počastitev zagona novega papiirnega stroja. Razpisane tekmovanje se bo udeležila tudi naša gasilska desetina in nastopila v teh disciplinah:

1. tridelni napad
2. met vrvi
3. vezanje vozlov
4. hitro vlačenje
5. športno streljanje
6. tek na 100 m
7. hoja po gredi

Tekmovanje industrijskih desetini bo v prvi polovici meseca maja in bomo bralce o uspehu v tem tekmovanju naknadno obvestili.

*

V podjetju smo dne 26. IV. 1965 izvolili za odbornika v občinski zbor delovne skupnosti Pavleta Klemenčiča, delovodjo izdelave papirja in kartona. Vseh volilnih upravičencev je bilo 269, za kandidata pa je glasovalo 243 delavcev in delavk. Glasovanja zaradi dopustov in boleznin se ni udeležilo 22 volilnih upravičencev, 4 volivci pa so bili neopravičeno odsotni. Nanovo izvoljenemu odborniku čestitamo.

*

V začetku meseca aprila so pričeli monterji montirati transporter za razkladanje premoga, ki je dolg 140 m. S transportnim trakom bo mogoče deponirati 150

ton premoga v 8 urah. Z montažo transporterja bo odpravljeno fizično razkladanje premoga.

*

Občinski sindikalni svet Domžale prireja v mesecih maju in juniju prvenstvo za pokal OBSS Domžale v šahu, kegljanju, streljanju, nogometu, namiznem tenisu in odbojki. Kakor prejšnja leta, je tudi tokrat sindikalna podružnica prijavila tekmovalce iz vseh naštetih panog. Športniki, ki bodo zastopali naše podjetje na tem tekmovanju, bodo morali pri določenih panogah (nogomet, odbojka) posvetiti več skrbi treningom in tako dostojno reprezentirati podjetje.

*

Po sklepu UO sta ing. Niko Belšak in ing. Miha Svetlin v času od 9. do 15. IV. 1965 obiskala mednarodno razstavo elektronike v Parizu. Na tej razstavi, ki je iz leta v leto pomembnejša, so razstavljala podjetja, ki proizvajajo elektronske, elektronske sestavne dele, polprevodnike, merilne instrumente in naprave za elektronsko industrijo.

*

Člana našega kolektiva Ivan Cene in Peter Muhič obiskujeta seminar za proizvajalce upravljavce na Visoki šoli za politične vede v Ljubljani. Seminar se je pričel 10. marca in bo trajal do konca meseca junija.

V. KONGRES ZKS

ČAS ZAHTEVA NOVE OBLIKE DELA

VEVČE, APRILA — Udeleženci V. kongresa ZKS iz našega podjetja so bili Slavka Potočnik, Dominik Tomažin, Milan Glešič, Albin Vengust in Jože Marolt, ki smo ga naprosili za nekaj vtisov iz kongresa. Takole pravi:

Za kongres slovenskih komunistov lahko rečem, da je bil vsebinsko kvaliteten, saj so prisotni delegati razpravljali ustvarjalno, kritično, brez olepšanja.

Uvodni referat »Osnovne naloge Zveze komunistov Slovenije pri nadaljnjem razvijanju socialističnih družbenih odnosov«, ki ga je podal sekretar ZK ZKS je dal dejansko analizo našega družbenoekonomskega razvoja.

Referat je dal jasne smernice za nadaljnji razvoj vloge delovnih organizacij ter družbeno-političnih skupnosti pri realizaciji osnovnih nalog naše družbene graditve, o odnosih gospodarskih organizacij in komune, predvsem s stališča, kdo naj rešuje vprašanja od strokovnega šolstva do vzgojno varstvenih ustanov, do nekaterih vprašanj mednarodnih odnosov. Nadalje je v referatu tov. Miha Marinko pozitivno ocenil osnovna idejna politična gibanja in spoznanje v času med kongresoma.

V. kongres je nazorno pokazal doseženi napredek ne le s skrbno pripravljenostjo gradiva in organizacijo samega poteka dela kongresa, temveč predvsem s poglobljenostjo razprav delegatov.

Prispevke delegatov, predvsem iz gospodarskih organizacij, sta prevečali dve vodilni misli: skrb za neposredno uveljavljanje načel gospodarskega sistema in utrjevanja samoupravljanja. Enega brez drugega ni. Pri tem so izhajali iz potreb in izkušenj, ki jih prinaša s seboj vsakdanja praksa.

Doslednejše uresničevanje smernic in sklepov VIII. kongresa ZKJ postavlja pred komuniste v Sloveniji odgovorne naloge. Gre za dejstvo, da bi v najrazvitejšem območju države omejenjene smernice in sklepi morali zaživet v svoji polni življenjski moči najprej. Če doslej ni bilo vedno tako, pomeni, da organizacije ZK niso bile vedno in povsod na mestu v idejnem boju za progresivna stališča.

Kongres predstavlja spodbudo za uspešnejšo akcijo komunistov na vseh področjih družbene dejavnosti. Cilji in stališča, ki jih je začrtal VIII. kongres ZKJ:

— Nadaljnji razvoj proizvodnje in produktivnosti ob istočasnem izboljšanju življenjske ravni delovnih ljudi.

— Razvijanje socialističnih odnosov in zavesti z neprestanim idejnim bojem za napredek.

— Dograjevanje gospodarskega sistema v smislu poglobljene razvoja samoupravljanja in komunalnega sistema.

— Omogočiti razvoj kulture na idejnih temeljih socialističnega humanizma.

Menimo, da so primeri, ki so jih navedli posamezni diskutanti, jasno pokazali, da se kljub težavam dá marsikaj izboljšati, da so npr. martinarij v jeseniški železarni rešili svoj gospodarski položaj in utrdili zaupanje v novi sistem, ko so uvedli spodbudno nagrajevanje in ga približali neposrednim proizvajalcem. Ocene nekaterih delegatov so, da smo dosedaj premalo uporabljali življenjske metode pri ugotavljanju družbenih in materialnih razmerij, kar se še posebej negativno odseva pri investicijskih vlaganjih in da je naša kadrovska politika povezana premalo s potrebami intenzivnega gospodarjenja.

Vprašanje nadaljnje krepitve samoupravljanja je ena osnovnih nalog ZK, ki se bo morala vselej zavzemati za to, da mora biti samoupravljanje žarišče boja za bolj humane in svobodnejše odnose med ljudmi. Samoupravni organi ne bi smeli obravnavati

zgolj gospodarska in tehnična vprašanja, ampak naj bi v bodoče morali razvijati tudi znanost in kulturo, socialistične moralne norme in solidarnost med ljudmi.

Ali je vprašanje delitve po delu urejeno na osnovi tržnih obvladanih ekonomskih cen najdejalnejše in najbolj pravično? Gotovo ne, če predpostavimo enakost vseh ljudi, kakršne si zamisljamo v komunizmu. Saj bomo načelo o delitvi po potrebah lahko uveljavili tedaj, ko bo naša družba tako bogata, da bo razpolagala z velikim obiljem proizvodov, zaradi izrednega porasta produktivnosti dela z visoko razvito tehnologijo, zlasti pa s tako visoko razvito zavestjo ljudi, to je v družbi, ki ne bo poznala razlik med mestom in vasjo, med umskim in ročnim delom.

Kongres se je strinjal, da je v prehodnem obdobju delitev po delu relativno najpravičnejša in edino mogoča, kajti istočasno ko delujejo elementarni zakoni ekonomske nuje, spodbuja delovni polet in materialno zainteresiranost.

Velik poudarek je bil dan v razpravi tudi problemu prilaganja strokovnih kvalifikacij in znanstvenega dela v proizvodnji. Če pogledamo izkušnje našega gospodarskega razvoja med dvema kongresoma, lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da je bila naša stopnja gospodarskega razvoja več kot zadovoljiva. Vendar pa so bili ti uspehi doslej doseženi bolj na račun investicij v osnovna sredstva, tako rekoč v mrtva sredstva, manj pa v ljudi. Na podlagi podanih analiz je razvidno, da je število tehničnega, zlasti visoko tehničnega kadra v primerjavi z razvitimi deželami štirikrat manjše.

Se nekoliko slabši pa smo pri srednjetehtnem kadru, kjer zastajamo za enajstkrat. Srednji tehnični kader pa je kot vmesni člen med vrhom in neposrednim proizvajalcem zelo pomemben. Tu je iskati tudi povezavo z razvojem in krepitvijo samoupravljanja, ki v neki gospodarski organizaciji zaživi šele takrat, kadar so strokovne kvalifikacije dovolj prilagojene neposredni proizvodnji. Podobno vprašanje, ki pri nas ni rešeno, je vzgoja znanstvenega kadra in sploh uvažanje raziskovalnega dela v proizvodnji. Vse to pa je do neke mere povezano z razvijanjem štipendiranja, kar je ena izmed važnejših nalog gospodarskih organizacij v sedanjem obdobju razvoja našega gospodarstva.

Večji poudarek pa je dal kongres tudi vprašanjem, ki zadevajo delovanje komunistov med mladino, predvsem s stališča, da ZK tudi v prihodnjem obdobju spremlja in sodeluje pri oblikovanju tako glede uvajanja mladitve do spoštovanja v preteklosti ustvarjenega kulturnega bogastva in kritičnejšega odnosa do sodobnih stvaritev na področju te ali one kulturno-umetniške dejavnosti. Komunistom ne bi smelo biti vseeno, v kakšnih pogojih raste naša mladina in kako gleda na določene spremembe v družbenem razvoju.

Komunisti, predvsem mladi, bodo morali aktivno sodelovati pri

DVA SEMINARJA ZA NA NOVO SPREJETE DELAVCE

VEVČE, APRILA — Ker je bilo v zadnjem razdobju sprejeto večje število novih delavcev, ki so zapolnili delovna mesta tistih, ki so odšli k vojakom ali pa iz drugih razlogov zapustili podjetje, je bilo nujno prirediti kar dva seminarja za na novo sprejete delavce. Na vsakem je bilo nekaj nad dvajset udeležencev. Predavatelji so jih seznanili s potrebnimi predpisi zakona o delovnih razmerjih, z varnostjo pri delu, s pravilniki podjetja, organizacijo podjetja in podobnimi temami. Poslušalci so predavanjem aktivno sledili in postavljali zanimiva vprašanja. S takimi seminarji in pa z uvajanjem na delovnem mestu se novi delavci kmalu enakovredno vključijo v proizvodnjo in v življenje kolektiva, kar je nujno za dobro počutje med člani kolektiva.

vsebinski obdelavi programov dela, ki pa ne smejo biti ločeni od vseh dogajanj, bodisi šole bodisi gospodarske organizacije ali terena.

Ob zaključku naj omenim, da je согласно sprejeta resolucija V. kongresa ZKS zajela aktualna družbena vprašanja in dogajanja. Glavno pa čaka delegate in komuniste šele sedaj, ko bo treba bogate misli in napotke uresničevati v vsakodnevni življenjski praksi. To pa ni lahka naloga. Misel mora, preden postane dejanje, premagati številna protislovja in spoprijemati se mora z mnogimi negativnimi pojavi, ki jih bodo morali komunisti reševati skupno s proizvajalci in upravitelji v gospodarskih organizacijah, šolah in v občani na terenu in v krajevnih skupnosti, pri čemer komunist naših proizvodnih enot ne sme zaostajati. J. M.



Medvode. Na ta način so svojčas čistili les. Sedaj pa so to le poskusi in kontrola. Na sliki je Franc Bogataj, ki velja za izkušenega majilca

Mladinci, ki zaključujejo osemletko

VEVČE, APRILA — Če se še niste odločili za svoj poklic in če vas veseli delo ob velikih strojih papirne industrije, potem vas Združene papirnice Ljubljana vabijo na vpis v poklicno papirniško šolo pri Šolskem centru tiska in papirja v Ljubljani. V šolskem letu 1965/66 bomo vpisali in štipendirali 14 učencev za poklic kvalificiranega papirničarja.

Šolanje traja 2 leti in se deli na praktični in teoretični del pouka.

Z novimi učenci bo podjetje krilo potrebe ob pomladitvi papirničarskih kadrov: V obratu Vevče 10 in Medvodah 4.

Sprejeli bomo tudi vajence:

za obrat Vevče: 5 strojnih ključavničarjev;

za obrat Medvode: 2 strojna ključavničarja in 2 električarja.

Podrobna pojasnila dobite vsak dan v kadrovskem oddelku posameznih obratov.

Izobraževalni center podjetja

NOVICE IZ TUJINE — NAM V POUK

Tovarna papirja in celuloze Arland v Avstriji je prodana. Novica sama po sebi ni niti zanimiva, ker tovarne v tujem svetu večkrat menjavajo lastnike. Toda ker je to podjetje po svoji tehnološki strukturi in organizaciji docela podobno našemu podjetju, je dobro pogledati malo bližje. Tovarna je imela letno 200 milijonov šilingov prometa, 1200 zaposlenih, ki so izdelali 22.000 ton tiskovnih in pisalnih papirjev, 7800 ton lesovine ter 18.000 ton sulfatne celuloze. Zadnje čase je tovarna delala z izgubo 5 do 8 milijonov šilingov

na leto. Podjetje je zaradi izgube šlo v stečaj oz. na prodajo. Najprej na Avstrijskem ni bilo kupca, ker ni nikdo računal na sanacijo, ki zahteva preveč denarja in še okrepili bi notranjo konkurenco. Toda, ker se je za nakup priglasil finski koncern United Paper Mills, so avstrijske papirnice hitro ustanovile finančno skupino, ki je kupila tovarno, da ne bi bila nesreča še večja.

Kot pripoveduje časopis Die Presse, je podjetje imelo izgubo zaradi majhnega celuloznega obrata v Rechbergu. Ta tovarna sulfatne celuloze je bila za ma-

lenkost večja kot naša v Medvodah. Izdelala je dnevno okoli 60 ton beljene in normalne celuloze. Medtem ko je tovarna papirja, ki dela pri Grazu in ima štiri papirne stroje širine 316 cm, 186 cm, 184 cm in 148 cm, s podobnim izdelavnim programom kot naša tovarna v Vevčah, finančno donosna.

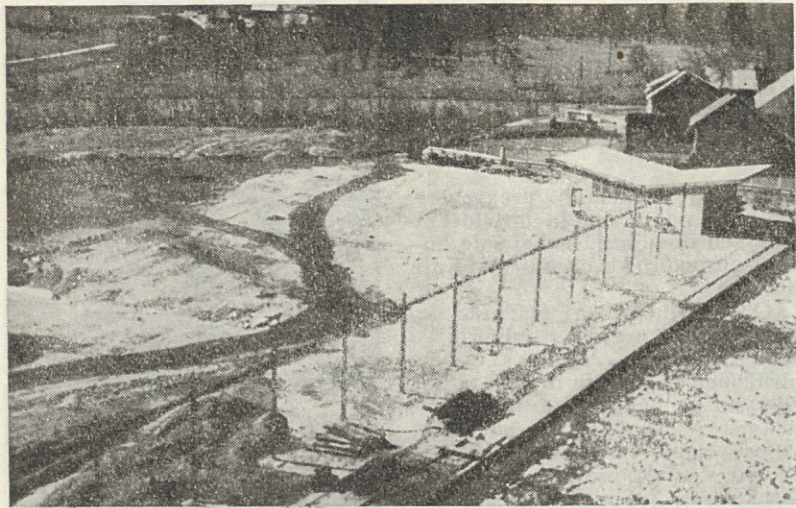
Iz te razlage dobimo ponovno potrjeno, da celulozna tovarna mora imeti primerno osnovno kapaciteto za obstanek na tržišču in ekonomsko opravičilo za redno obratovanje. Gospodarstveniki računajo, da tovarna celuloze z manj kot 150 ton dnevne produkcije, na tržišču nima kaj iskati, če je to stara tovarna, novih tovarn pa ne gradijo več za manj kot 200 ton dnevne produkcije. Prav tako tudi rekonstrukcija ekonomsko ni upravičena z manj kot 200 ton produkcije na dan. Tako imamo ponovno potrjeno, da prav ravnamo, ko predvidevamo v Medvodah obnovitev in povečanje kapacitet na 200 ton na dan. Prepričan sem, da dokler ne bomo zgradili tovarne v Medvodah, bomo ob vsakem periodičnem ali zaključnem računu razpravljali o izgubi, ki jo ustvarjamo v Medvodah. To dejstvo nas ne sme delati brezbrizne, posebno ne tovarišev iz Medvode, da ne bi nepretrgoma iskali notranjih rezerv in s tem manjšali izgubo sebi in podjetju.

Ob takem stanju pa res ne morem razumeti brezbriznosti občinskih, republiških in tudi zveznih organov, ki imajo na skrbi gospodarjenje, da nam kvečjemu mečejo polena pod noge, namesto da bi pomagali nam in sebi. Vse od 1955. leta se že vleče obnovitev Medvode in do danes ob »skrbih« družbe smo z lastnimi sredstvi uspeli opraviti komaj desetino dela. Ne rečem, da nam v bankah in tudi v nekaterih republiških organih ne pomagajo z lepimi besedami, toda dobro je vselej imeti v mislih lepo kmečko resnico: »Od lepih besed se nihče ne zredi!«

A. V.



S V. kongresa ZKS: Delegati med odmorom



Medvode. Prostor za odlaganje premogovega pepela je postal pre-majhen. Njegovi robovi so se že precej približali strugi Sore nad jezom in skoraj preprečili odtok odpadnih vod v sedimentacijski bazen

Kaj so sklepali v Količevem?

UPRAVNI ODBOR PAPIRNICE KOLIČEVO

KOLIČEVO, APRILA — Upravni odbor je na svoji 15. seji dne 8. IV. 1965 sprejel naslednje pomembnejše sklepe:

■ Pristopamo kot soustanovitelji Šolskega centra tiska in papirja v Ljubljani z vsemi pravicami in dolžnostmi. Omenjeni sklep je bil sprejet zato, ker naše podjetje vsako leto šola precej svojih kadrov in bi bila šolnina, če ne bi bili soustanovitelji, dvojna.

■ Upravni odbor je razpravljal o prošnji obratne ambulante Jarše. Prošijo, da jim povišamo ceno za preventivne preglede in navajajo, da so njihovi osebni dohodki v primeri z drugimi ambulantami najmanjši. Upravni odbor je glede na opisano odobril povišanje za 752.690 din letno.

■ Upravni odbor je pri pregledu sklepov ugotovil, da še vedno ni rešeno vprašanje organizacije našega transporta. V zvezi s tem je sprejel sklep, naj

komercialni sektor pripravi predlog pravilnika o organizaciji transporta do začetka marca maja 1965.

■ Stanovanjska komisija podjetja je predlagala upravnemu odboru, da zaradi podražitve gradbenega materiala spremeni 28. in 29. čl. pravilnika sklada za zidanje stanovanjskih hiš tako, da bi za novogradnjo povišali posojilo od 1.000.000 na 1.300.000 in za dograditev od 700.000 na 900.000. Upravni odbor se s predlogom strinja in priporoča DS, da sprejme predlog stanovanjske komisije.

■ Člani upravnega odbora so razpravljali o predlogu tehničnega oddelka, da bi namesto trafopostaje nabavili dieselelektrocentralsko 600 kVA, poleg tega bi dodatno k že obstoječim parnim kotlom nabavili še parni kotel na mazut (Steamblok), ki bi ga stavili v obratovanje predvsem v zimskih mesecih, ko je veliko pomanjkanje pare. V zvezi s tem UO predlaga delavskemu svetu prekvalifikacijo denarnih sredstev.

VEVČE, APRILA — Na 16. seji UO podjetja je bilo med drugim sorejetim tudi nekaj važnejših sklepov in priporočil:

■ Glede na to, da bo od investicijske vsote namenjene za rekonstrukcijo I. PS ostalo ca. 60.000 \$, je bil UO mnenja, da bi ta sredstva koristno uporabili za tehnično izpopolnitev energetskih virov, ki so v zadnjem času postali najbolj ozko grlo v prizadevanju za povečanje proizvodnje. Pripravljajo se načrti za dodatno kurjenje parnih kotlov z mazutom, za izkoriščanje visokotlačne pare za pogon parne turbine (in šele nato za sušenje papirja). Toploto, ki se sprošča v sušilni skupini pri izparevanju, bi koristno uporabili za gretje prostorov, pri čemer lahko pri-

hranimo del sveže pare za povečanje kapacitet.

■ S sklepom UO je bil tudi določen rok za plačilo računov naših odjemalcev in sicer: direktni potrošniki 8, indirektni pa 15 dni. Če v določenih rokih ne poravnajo dolgovi, bomo sprožili pravni postopek pri pristojnih sodiščih.

■ Proizvodnja se je v preteklem mesecu gibala normalno, kar dokazujejo pozitivni rezultati dosežene količine, kakor tudi to, da je v poprečju izmet 3% pod planirano količino. V tem mesecu predvidevamo tudi redni letni remont II. PS, v katerem naj se opravijo in zamenjajo tisti strojni deli, ki so najbolj izrabljeni. V naslednjih letih pa je nujno, da gre ta stroj v generalno rekonstrukcijo, ker bo le tako lahko delal še nekaj desetletij.

■ UO je tudi obravnaval poročilo izobraževalnega centra podjetja o doseženih učnih uspehih naših študentov v prvem polletju. Iz poročila je razvidno, da študenti, razen nekaj podincev, v redu izpolnjujejo pogoje iz pogodbe, kar dokazujejo z izkazanimi uspehi v šoli. Tistim pa, ki bodo ob koncu šolskega leta izkazali negativen uspeh, se po tozadevnem določilu iz pogodbe ustavi štipendija in vzpostavi terjatev za povrnitev iste. Le na ta način bomo v bodoče v podjetju razpolagali s kvalitetnimi kadri, ki so pogoj za napredek podjetja.

■ UO je tudi obravnaval prošnjo organizacijskega odbora za pohod »Po poteh partizanske Ljubljane« za naročilo komercialnega oglasa v njihovi vsakoletni brošuri, ki bo izdana po zaključku prireditve. Ker proslavljamo letos 20-letnico osvoboditve, bo ta osrednja prireditev še bolj pomembna, zato je UO sprejel sklep, da sodelujemo z oglasom v vrednosti 40.000 din.

■ Glede na to, da bo Planinsko društvo Ljubljana-Moste letos izdalo zemljevid področja Julijskih alp, po katerem je izredno popraševanje, njegova izdelava pa terja precejšnje stroške, je društvo sklenilo, da bo zemljevid na hrbtni strani opremljen z reklamnimi oglasi naših najvidnejših gospodarskih organizacij. Ker predstavljajo oglaš na zemljevidu trajen propagandni objekt, ki bo pospešil plama naših izdelkov, je UO odobril oglaš v višini 50.000 din.

■ V podobnih finančnih težavah je tudi udeleženo in uprava revije »Borec« pri izdajanju revije, zato se obračajo na gospodarske organizacije s prošnjami za pomoč v obliki reklamnih oglasov. UO je sklenil, da sodelujemo v IV. letošnji številki z oglasom v višini 50.000 din.

■ Tudi športnemu društvu »Slavija« je UO odobril objavo oglasa na njihovih letakih v vrednosti 100.000 din glede na njihove finančne težave in na uspehe v tekmovanjih. Znano je, da je veliko članov »Slavije« zaposlenih pri nas.

■ Glede na to, da je pri Zvezni gospodarski zbornici organiziran samostojni organ »Svet za industrijo celuloze in papirja«, je UO zbornice odločil, da se vo-

litve članov sveta izvršijo na skupnem plenarnem sestanku pooblaščenih predstavnikov gospodarskih organizacij. UO podjetja je sprejel sklep, da naše podjetje zastopajo direktor podjetja — Albin Vengust, komercialni direktor Drago Marolt in predsednik DS podjetja — Dominik Tomažin.

■ UO je tudi obravnaval zapisnik s sestanka komisije za financiranje plantaž topole pri »Papirlesu«. Iz zapisnika je razvidno, kako naj bi se formirala potrebna sredstva v te namene, dinamiko letne kvote, vzdrževanje in izkoriščanje plantaž itd. UO je bil mnenja, da je takšen način plantaziranja, če so razčiščeni pogoji vlaganja sredstev in izkoriščanja plantaž, nujno potreben, če hočemo, da bomo v bodočnosti imeli zagotovljeno lesno maso listavcev.

■ Tov. Mariji Jozelj je UO odobril 14 dni izrednega plačnega dopusta za polaganje izpitov za zunanje trgovinske registracije pri gospodarski zbornici.

■ Glede na to, da je naš izvoz v Italijo od leta 1963 zelo stagniral (od 30,4% leta 1963 na 11,5% leta 1964) je UO odobril 10-dnevno službeno potovanje v Italijo Jožetu Reiserju zaradi dogovora s kupci o poslih za leto 1965 in ogleda stanja na tem delu zunanjega tržišča.

■ Zaradi zaključitve pogodb glede opreme za rekonstrukcijo I. PS pri firmah »Flender«, »Bell« in »Leie and Thurne« je UO odobril 8—10-dnevno potovanje vodji uvoznega oddelka Valeriji Jasene.

■ UO je tudi obravnaval obdelavo inozemskih tržišč v letu 1965 in ugotovil, da se procentualno menja struktura našega izvoza po posameznih državah v letih 1963, 1964 in letošnjem prvem četrtletju, kakor tudi predvidena potrebna službeno potovanja v te namene.

V. P.

NAJNOVEJŠI SKLEPI ORGANOV UPRAVLJANJA

VEVČE, APRILA — V zvezi z že odobreno rekonstrukcijo I. PS ter razdelitvijo skladov po zaključnem računu za leto 1964 je DS podjetja sprejel naslednje sklepe:

1. Sklep o najetju posojila pri Jugobanki — dinarski kredit v znesku 101.616.000 din z rokom vračila 5 let s 7% obrestmi ter za potrebni devizni kredit pod istimi pogoji v znesku 257.353 \$ z garancijo Jugobanke.

Za sklenitev kreditne pogodbe se pooblaščajo:

Albin Vengust, direktor podjetja,

Aleksander Vavpotič, vodja finančnega sektorja,

Janez Lednik, vodja sektorja kapitalne izgradnje.

Hkrati se DS zaveže, da bo izvršil v posojilni pogodbi predpisani izvoz papirja, v primeru neizpolnitve istega pa znašajo penali 15%, katere mora plačati podjetje.

Sklep o zagotovitvi sredstev za soudeležbo ter o odplačevanju kreditov

312.526.000 din za osnovna sredstva,

54.161.000 din za obratna sredstva — financira samo podjetje ob začetku rednega obratovanja po rekonstrukciji.

Sklep o plačilu prometnega davka na znesek kredita v višini 609.658 din.

Delavski svet podjetja predlaga načel za izvedbo popravkov osnovnih vrednosti delovnih mest ni sprejel, pač pa je sklenil, da naj komisiji za nagrajevanje obeh PE obravnava kritično nesorazmerje sedanjih vrednosti delovnih mest v obeh poslovnih enotah.

PAPIRNICA KOLIČEVO POROČILO O PROIZVODNJI ZA MESEC MAREC 1965

	Plan mesečni	Izvršitev mes. plana	Izpolnitev let. plana
PS I	100	103,1	22,51
PS II	100	109,4	26,33
KS I	100	102,6	25,03
KS II	100	100,7	25,99
L	100	113,4	23,30
Skupaj	100	103,6	25,37

Proizvodnja je v mesecu marcu potekala v glavnem po predvidenem programu. Na vseh strojih smo predvidene mesečne količine presegle. O izpolnjevanju letnega plana lahko ugotovimo, da je gibanje obsega proizvodnje v prvih treh mesecih podobno kakor v lanskem letu v istem razdobju. Meseca marca namreč skoraj vsako leto beležimo največjo proizvodnjo, kolikor ne pride do nepredvidenih zastojev in prav v tem mesecu običajno tudi presežemo četrtletni plan.

DELAVSKI SVET PAPIRNICE KOLIČEVO

Delavski svet Papirnice Količev je imel dne 10. III. 1965 svojo 9. redno zasedanje. Najpomembnejša točka dnevnega reda je bila sprejem plana novih investicij za letošnje leto in določitev vrstnega reda vlaganja sredstev. Plan novih investicij, ki ga je delavskemu svetu predlagal v sprejem tehnični direktor ing. Avgust Pavlin, namenja za:

	V milij. din
gradbene objekte	122,7
proizvodne stroje	142,5
instalacije in naprave	83,0
ostale stroje	57,8
transportne naprave	118,6
ostalo	27,0
Skupaj	552,6

Delavski svet je predlagani plan v celoti sprejel. O posameznih postavkah bomo poročali kasneje.

GIBANJE PROIZVODNJE V MESECU MARCHU 1965 ZDRUŽENE PAPIRNICE LJUBLJANA

	Plan	Izvršeno
Papir	100	107,7
Celuloza	100	102,9
Pinotan	100	94,9
Lesovina	100	106,8

V mesecu marcu je proizvodnja papirja dosegla zadovoljivo višino, na III. painrem stroju pa smo zabeležili celo rekordno proizvodnjo. Na ugodno proizvodnjo je vplival predvsem proizvodni program, ki je vseboval večje količine offset papirjev in naravnega za umetni tisk. Rezultat pa bi bil lahko še boljši, če ne bi bilo razmeroma visokih zastojev, posebno na II. papirnem stroju.

Proizvodnja lesovine se je tudi gibala nad planirano višino, vendar pa vsa kvalitetno ni ustrezala.

Na zadovoljivi višini se je gibala tudi proizvodnja celuloze, na kar je ugodno vplival skrajšan čas kuhanja celuloze. Z uporabo polifosfatov pa nam je v večji meri uspelo odstraniti smolne nečistoče, ki so nam do sedaj povzročale veliko preglavič pri doseganju kvalitete.

Izkoriščanje osnovnih proizvodnih zmogljivosti:

	L. 1964	L. 1965
PE Vevče	87,8	90,5
PE Medvode	93	98,2

Stopnja izkoriščanja kapacitet je v primerjavi z letom 1964 sicer porasla, v primerjavi z mesecem februarjem pa je v PE Vevče padla, kar je posledica povečanih zastojev na papirnih strojih. Stopnja izkoristka kapacitet je v mesecu februarju znašala 92,7.

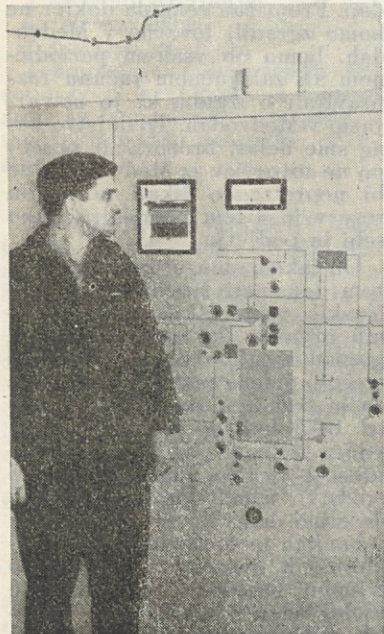
V VODI TOPLJIV PAPIR

VEVČE, MARCA — Družba Gilbert v Philadelphiji (ZDA) je začela proizvajati nov papir iz križanih vlaken, ki se da prav lahko topiti, čim ga potopijo v vodo. Kljub temu pa je papir odporen proti vlagi v zraku, čeprav se v vodi raztopi prej kot v eni minuti. Topljičnost je odvisna tudi od temperature vode. Čim bolj topla je, tem hitreje se papir v njej raztopi. Na

zunaj je papir podoben pisalnemu, vendar se da specialna celuloza za ta papir predelati tudi za ovojne papirje.

Uporaba tega papirja je zelo primerna za sporočanje tajnih informacij, ker jih prejemnik takoj po prečitanju na lahek način in brez sledu uniči.

Cena za eno polo, formata 215 × 28 cm je 5 centov (57 dinarjev).



Medvode. Poleg komandne plošče v belinici

SITOVA SKUPINA IN TVORBA PAPIRNEGA TRAKU NA SITU PAPIRNEGA STROJA

Piše ing. Božo Igljč

Za kakovost papirja, predvsem pa za njegov pregled in mehanične lastnosti, so zelo važni poleg mletja in sestave papirja zlasti pogoji, pri katerih pride do tvorbe papirnega lista na brezkončnem situ papirnega stroja, ki teče na modernih papirnih strojih s hitrostjo 200–300 m/min, pri specialnih papirnih strojih kot so npr. stroji za izdelavo rotapapirja in sanitarnih papirjev, pa tudi z brzino 600–900 m/min. Polnoma jasno je, da igrajo pri tako velikih delovnih brzinah prvenstveno važnost pogoji tvorbe papirnega lista na situ papirnega stroja in da je med drugim tudi od teh pogojev odvisno ali bo papirni stroj res dosegel delovno brzino, za katero je bil konstrukcijsko grajen. Glavni elementi, ki sestavljajo sitovo skupino papirnega stroja, so: natočna omara, prsni valj, sitova miza, register skupina, ses. omara, sitov sesalni valj in sito samo z vodilnimi valji.

Papirna snov predstavlja pred natokom na sito suspenzijo v glavnem vlaken in polnil, katere stopnja razredčenosti je zelo velika in znaša, odvisno od gram-

ske teže papirja, v glavnem med 1:500 do 1:100, kar pomeni, da pride na vsak del abs. suhe papirne snovi od 100 do 300 delov vode.

Osnovna zahteva enakomerne tvorbe papirnega lista je, da sta koncentracija suspenzije papirne snovi in njen natok na sito čim bolj enakomerna, tako časovno kot prostorsko, to se pravi, ne smeta se spreminjati s časom in morata biti prav tako enakomerna po celi širini sita papirnega stroja. Zato je potrebno, da je koncentracija papirne snovi pred razredčenjem enakomerna in regulirana ter da je natočna omara tako konstruirana, da omogoča po celi širini enakomeren natok papirne suspenzije na sito papirnega stroja. Za regulacijo gostote papirne snovi uporabljamo različne izvedbe regulatorjev, medtem ko mora biti natočna omara konstruirana tako, da ne dopušča nikakršnega zaostajanja papirne snovi in nikakršne turbulence, ki bi zmanjševala enakomernost natoka papirne suspenzije na sito. Pritok papirne suspenzije v samo natočno omara mora biti urejeno tako,

da je čim bolj enakomerno porazdeljen. Enostavna natočna korita, ki so se širila od spodaj navzgor v enojni ali dvojni izvedbi (slika 2 in 3), so bila primerna le za papirne stroje z nizkimi delovnimi brzinami in predvsem ozkimi delovnimi širinami. V stremljenju, da se uredi dotok papirne suspenzije v natočno omara kar najbolj enakomerno po celi širini, so v praksi poznane različne izvedbe, od katerih nekatere pokažejo slike 4, 5 in 6.

V natočno omara je vgrajen en ali več luknjičavih valjev, katerih število in smer obratov se lahko poljubno spreminja. Ti valji preprečujejo fluktuacijo in turbulenco, ki bi sicer negativno vplivali na enakomernost tvorbe papirnega lista na situ papirnega stroja. Za enakomeren natok suspenzije na sito papirnega stroja je potrebna enakomerna višina iste v natočni omari. Pri podani koncentraciji in nespremenjenih pogojih odprtja iztočne rege je iztočna hitrost in izstopna količina snovi na sito odvisna samo od višine in enakomernosti nivoja papirne suspenzije v natočni omari. Hitrost iztoka papirne suspenzije v m/sek je enaka kvadratnemu korenu produkta iz »2g« pospeška prostega pada in višine nivoja »h« papirne suspenzije v natočni omari, torej neupoštevaje pri tem koeficient trenja »x« v iztočni regi natočne omare, ki znaša med 0,75 in 0,90, tako da je dejanska iztočna hitrost papirne suspenzije samo 0,75–0,90 teoretsko izračunane iztočne hitrosti v metrih v sekundi. Količina papirne snovi kg/sek, ki na ta način priteka na sito papirnega stroja, je enaka produktu iz dolžine in širine iste, iztočni hitrosti in koncentraciji papirne suspenzije, torej

$$Q_t = d \cdot s \cdot x \cdot \sqrt{2gh} \cdot c \cdot 1000$$

kjer pomeni

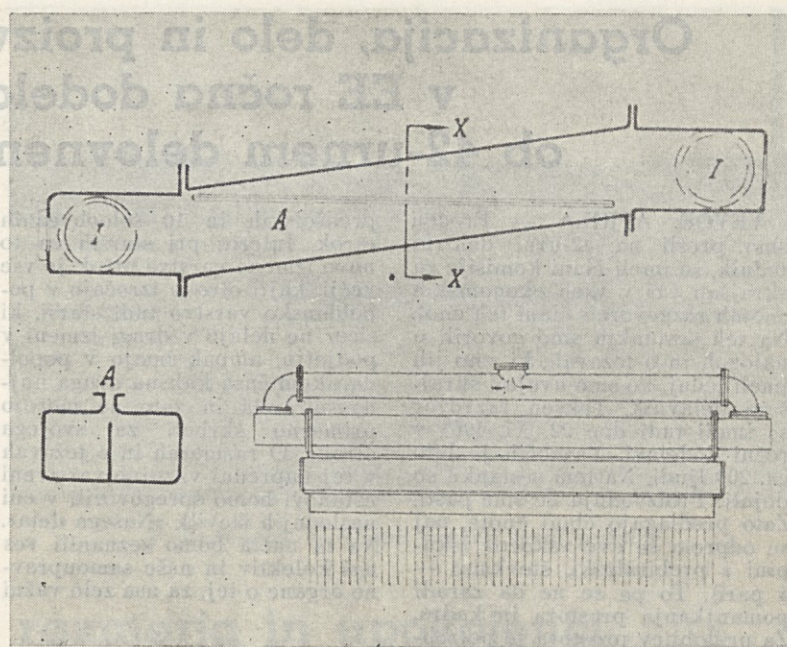
Q_t = teoret. količina abs. suhe papirne snovi v kg/sek
 d = dolžina iztočne rege v m
 s = širina iztočne rege v m
 x = koeficient trenja
 c = koncentracija papirne snovi v g/liter

Tako izračunana teoretska količina je mnogo manjša kot je praktično potrebna količina, kajti del papirne snovi tj. vlaken ter polnil odteka skozi sito v povratno vodo. Ta del znaša, odvisno od vrste papirja, njegove vlakninske sestave, stopnje mletja, vsebine polnil, razredčenosti gramske teže itd. med 1,25 in 1,60, tako da je dejanska količina papirne snovi, ki jo moramo dovesti na sito papirnega stroja v enoti časa za gornji koeficient, večja in sicer

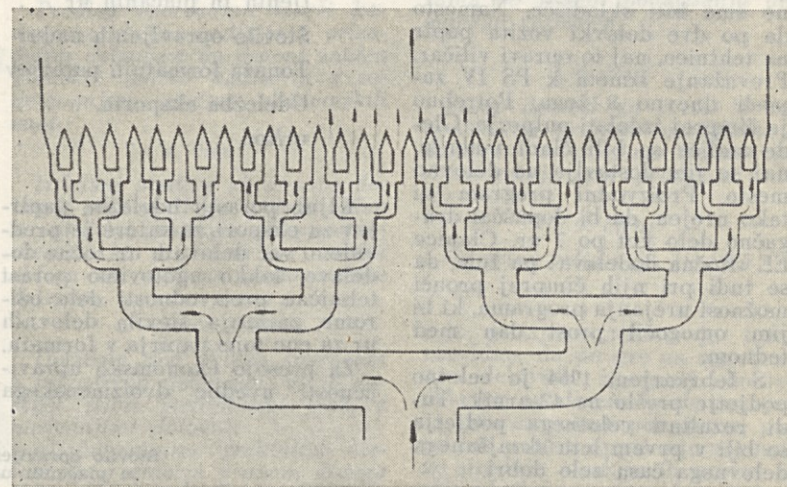
$$Q_{dej} = Q_t \cdot k$$

k = koeficient povečanja natoka na sito

Za doseg enakomerne gramske teže po celi širini papirnega traku je potreben nadalje čim bolj enakomeren presek iztočne rege, zato je treba tega od časa do časa pregledati. Sčasoma in zlasti v primeru predpogostega prisiljenega reguliranja pride do deformiranja iste, kar ima za posledico krajevno povečanje ali zmanjšanje natočne količine, kar se odraža v papirju kot debelejši ali pa tanjši pas; papir ima na tem mestu večjo ali pa manjšo gramsko težo, odvisno od preseka iztočne rege. Takšni pasovi ostanejo v papirju tudi po stiskanju v mokrih stiskalnicah in po sušenju na sušilni skupini ter povzročajo nenakomernost papirnega traku tako glede gramske teže, debeline in suhote. Pri navijanju papirnega traku na navijalnem aparatu papirnega stroja pride takšna nenakomernost do izraza predvsem v gubanju



Slika 4



Slika 5

papirja, v obliki gubastih in nenakomerno suhih pasov. Takšen papir je kvalitativno slabši in kot zvitkovni ali tiskovni papir gotovo popolnoma neuporaben.

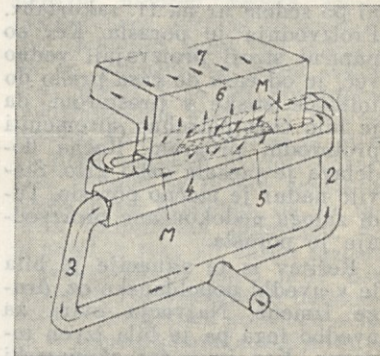
Odvodnjavanje papirne suspenzije potem, ko je pritekla na sito papirnega stroja, poteka najprej na register skupini sitovega dela papirnega stroja. Ta del sestoji iz prsnega valja, sitove mize in določenega števila register valjev. Odvodnjavanje in s tem tvorba papirnega lista mora potekati tako, da je lega vlaken v papirnem listu čim manj urejena, da so torej vlakna brez kakršnegakoli reda povezana med seboj. Kakršnokoli usmerjanje vlaken ima za posledico zmanjševanje homogenosti papirnega lista ter se odraža negativno predvsem v mehaničnih lastnostih oziroma razmerju teh vrednosti v vzdolžni in prečni smeri papirnega lista.

Odvodnjavanje papirne suspenzije na register skupini papirnega stroja poteka zaradi težnosti in dodatnega sesalnega učinka prsnega valja ter register valjev. Medtem ko je pri počasi tekočih papirnih strojih prišlo do učinkovito praktično samo težnost, pa je pri modernih hitro tekočih papirnih strojih odvodnjavanje zaradi težnosti le sekundarnega pomena, medtem ko je sedalni učinek prsnega valja ter register valjev primarnega pomena. Z rastjo brzine papirnega stroja nastopa med sitom in plaščem prsnega valja ter register valjev sesalni učinek, ki je proporcionalen hitrosti papirnega stroja tj. hitrosti sita in obodni hitrosti navedenih valjev. Vzporedno s povečanim sesalnim učinkom raste tudi stopnja odvodnjavanja papirne suspenzije. Količino vode, ki odteče na register valju na enoto širino, je podal Taylor matematično s formulo

$$= f \cdot \frac{v^2 \cdot v^3 \cdot R}{k^2}$$

kar pomeni:

v = hitrost papirnega stroja v m/min
 R = premer register valja
 φ = gostota vode
 k = koeficient upora
 f = faktor 0,295



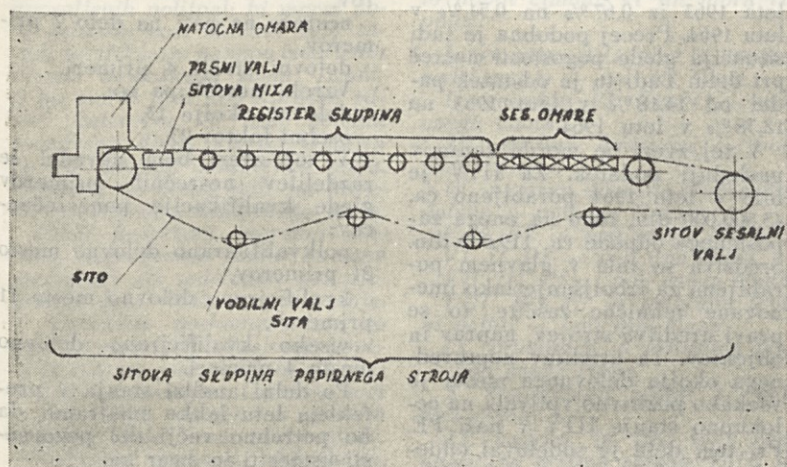
Slika 6

Izhajajoč iz gornje formule, raste torej količina odtekače vode proporcionalno s hitrostjo papirnega stroja in premerom register valjev.

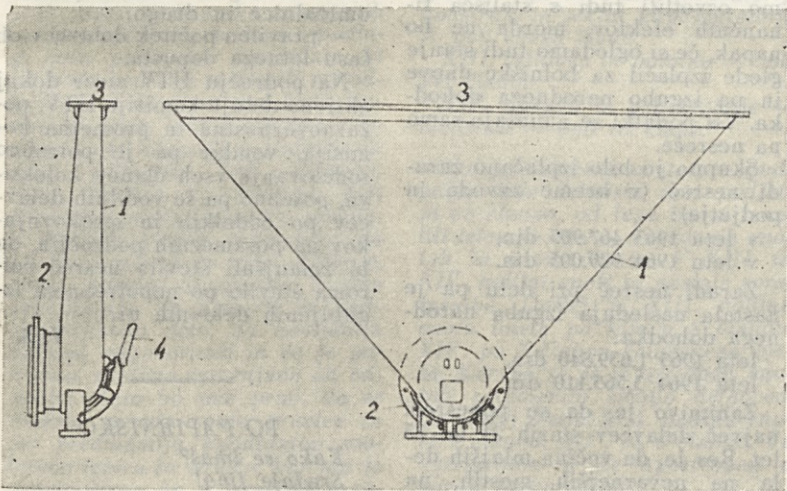
Odvodnjavanje papirne suspenzije na prsnem valju lahko uravnavamo s tem, da uravnavamo kot, pod katerim doteka papirna suspenzija na sito papirnega stroja. S tem ne vplivamo samo na hitrost odvodnjavanja, pač pa tudi na nekatere lastnosti papirja, predvsem njegovo dvostranost, pregled in do določen mere tudi na mehanične lastnosti. Med prsnim valjem in prvim register valjem je nameščena sitova miza, katere prvotna naloga je bila preprečevati poves sita na tem mestu. Namestitev je razvidna iz slike 7.

Dodatni učinek sitove mize je prav v zmanjšanju hitrosti odvodnjavanja na tem mestu. Kot rečeno, lahko s spreminjanjem kota natoka vplivamo na hitrost odvodnjavanja. Medtem ko je bilo pri starejših natočnih omarah spreminjanje natočnega kota oteženo in mogoče samo s premikom cele natočne omare, pa je pri modernih natočnih omarah mogoče spreminjati natočni kot s spreminjanjem nagiba cele prednje stene natočne omare kot tudi lege spodnjega dela iztočne rege. S spreminjanjem teh elementov je možno torej dalekosežno vplivati na eni strani na hitrost odvodnjavanja, na drugi strani pa tudi na lastnosti oziroma kakovost papirja.

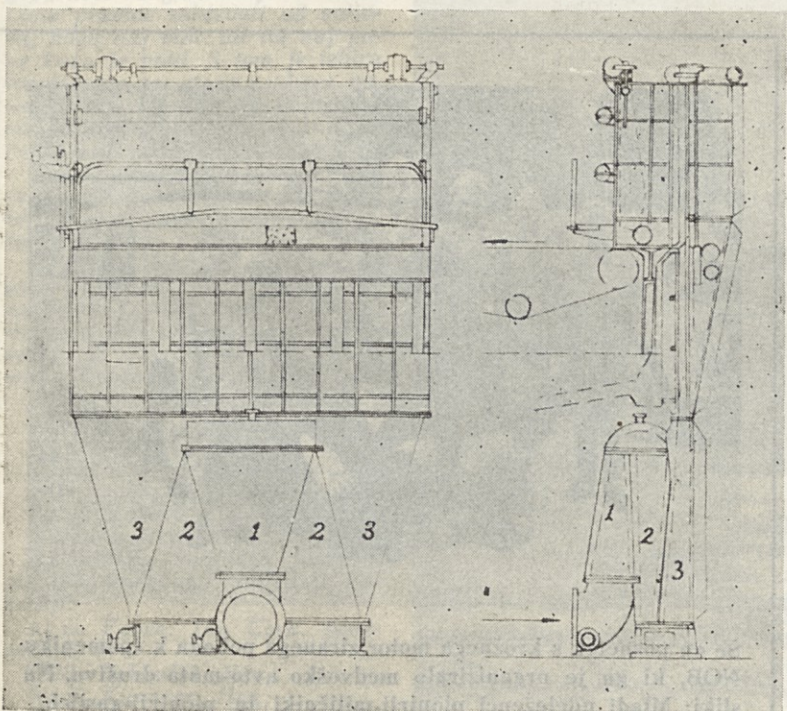
(Nadaljevanje prihodnjič)



Slika 1. Sitova skupina papirnega stroja



Slika 2



Slika 3

Organizacija, delo in proizvodni uspehi v EE ročna dodelava ob 42-urnem delovnem tednu

VEVČE, APRILA — Preden smo prešli na 42-urni delovni teden, so imeli člani komisije za skrajšanje časa v vseh ekonomskih enotah razgovore s člani teh enot. Na teh sestankih smo govorili o nalogah in o težavah, ki smo jih imeli tedaj, ko smo uvajali skrajšani delavnik. Takšen razgovor so imeli tudi dne 22. XI. 1963 v ročni dodelavi. Navzočih je bilo ca. 200 ljudi. Na tem sestanku so dejali: Proizvodnja ne sme pasti. Zato predlagajo člani enote, naj se odpreta še dve »akortici« (skupini s prebiralniki, števki — 4 pari). To pa se ne da zaradi pomanjkanja prostora in kadra. Za pridobitev prostora je potrebno čimprej odstraniti iz ročne dodelave gotov papir v skladišče gotovega blaga. Papirna dvorana ne sme biti skladišče. Namesto da po dve delavki vozita papir na tehtnico, naj to opravi viličar. Prevažanje izmeta k PS IV zaposli dnevno 8 žena. Potrebno je čimprej izdelati pulperje. Glede malice so bili člani mnenja, naj se jim dostavlja na delovno mesto. Proizvodni program ni tako urejen, da bi dopuščal drugačno delo kot po 7 ur. Članice EE »Ročna dodelava« pa žele, da se tudi pri njih čimprej prouči možnost urejanja programa, ki bi jim omogočil prost dan med tednom.

S februarjem 1964 je celotno podjetje prešlo na 42-urnik. Tudi rezultati celotnega podjetja so bili v prvem letu skrajšanega delovnega časa zelo dobri.

Kako pa je z rezultati dela v ročni dodelavi?

V začetku so delali v eni izmeni po sedem ur na 11. »akortah«. Proizvodnja je porasla. Ker so papirni stroji proizvajali vedno več, je od časa do časa prišlo do tolikšne stiske s prostorom, da je bilo celo potrebno spremeniti proizvodni program. Ročna dodelava je postala ozko grlo. Število nadur je močno poraslo. Tudi zaloga nedokončane proizvodnje je porasla.

Rešitev iz te situacije je bila le v uvedbi popoldanske oz. druge izmene. Največja ovira za uvedbo tega pa je bila izven tovarne. Ker je v tej ekonomski enoti zaposlenih zelo veliko žena-mater, je oviro za prehod na dvoizmensko delo predstavljalo neorganizirano varstvo njihovih otrok v popoldanskih oz. v večernih urah.

V bližini tovarne imamo otroško ustanovo, ki pa je takrat poslovala le v popoldanski izmeni, tj. do 15. oz. 16. ure. Večina otrok v tej ustanovi je iz družin, katerih starši so zaposleni v Papirnici.

Na željo podjetja je uprava te otroško-varstvene ustanove hitro razumela položaj žene in položaj tovarne ter brez kakršnihkoli dodatnih pogojev in brez podražitve organizirala tudi popoldansko oz. večerno varstvo otrok do 20.30. To je edinstven primer, koliko posluha za zaposleno mater in za problematiko tovarne je ob prehodu na 42-urnik pokazala ta otroška ustanova.

Ko je bilo pred kratkim v republiškem merilu organizirano posvetovanje o težavah in njihovem premagovanju ob prehodu na 42-urni delovni teden v 106 poskusnih podjetjih v Sloveniji, nisem iz poročil in diskusije za beležil podobnega dogodka. S sodelovanjem otroškega vrtca je bila s septembrom 1964 uvedena v ročni dodelavi popoldanska izmena. Istočasno je tudi vrtec uvedel varstvo otrok v popoldanskem času oz. večernem. Da ne bi bilo potrebno namestiti novih vzgojiteljic, je delo v oddelku ročne dodelave organizirano tako, da vse tiste matere, ki imajo svoje otroke popoldne v vrtcu, delajo skupaj v izmeni. Vsak drugi teden delajo te žene popoldne in prav tako posluje tudi vrtec. Zaenkrat je v popoldanski oz. večerni izmeni v vrtcu 23

predšolskih in 10 šoloobveznih otrok. Interes pri starših za to novo izmeno varstva otrok je vse večji, kajti otroke izročajo v popoldansko varstvo tudi starši, ki sicer ne delajo v drugi izmeni v podjetju, ampak imajo v popoldanskem času kakšno druga nujna opravila in zato ne morejo primerno skrbeti za svojega otroka. O razmerah in o težavah v tej napredni vzgojno-varstveni ustanovi bomo spregovorili v eni naslednjih števil »Našega dela«. Na ta način bomo seznanili ves naš kolektiv in naše samoupravne organe o tej, za nas zelo važni

ustanovi, ki je zelo navezana na naš kolektiv, prav tako pa tudi kolektiv nanjo, in ki bo tudi v bližnji bodočnosti vse važnejši činitelj v prizadevanjih za smotrnejšo organizacijo delovnega časa in za vse večje vključevanje žena v samoupravni organizem.

Sedaj si pa oglejmo rezultate proizvodnje v tej ekonomski enoti primerjalno z letom 1963 tj. z razdobjem, ki je predhodilo 42-urnemu delovnemu tedniku. Tehnično proizvodnost dela bomo izražali s časom, potrebnim za eno tono formatnega papirja v različnih razdobjih.

Elementi	1963	1964	1963-100
Število vkalkuliranih tj. opravljenih in plačanih ur	480.366	499.779	104
Število opravljenih nadur	25.835	30.929	120
Tonaža formatnih papirjev	24.931	28.245	113
Udeležba eksporta	18 %	24 %	—
ur/ton	19,27	17,69	91,8

Kljub porastu udeležbe papirjev za eksport, za katere je predvideno več delovnih ur ročne dodelave, lahko ugotovimo porast tehnične proizvodnosti dela oziroma znižanja števila delovnih ur za eno tono papirja v formatu. Za presojo ekonomske upravičenosti uvedbe dvoizmenskega

dela v ročni dodelavi, kar je glavni namen tega sestavka, pa bomo pogledali gibanje tonaže, nadur in vkalkuliranih ur v razdobju od I.—VIII. 1964 tj. pred uvedbo druge izmene in v razdobju IX. 1964—II. 1965, tj. po uvedbi druge izmene.

	Število opravljenih in plačanih ur	Od tega nadur	Tonaža formata	% eksporta
I.—VIII. 1964	332.288	28.084	18.246	ca. 25
Ø mesečno pred uvedbo	41.536 = 100	3510 = 100	2281 = 100	
IX. 1964 do II. 1965	248.531	4180	14.837	ca. 25
Ø mesečno po uvedbi	41.422 = 99,7	697 = 20	2473 = 108,4	

Rezultati so očitni:

1. Nadurno delo je padlo in predstavlja le še 1,5% od vseh ur. To je zelo pozitivno, kajti ženam, zlasti materam, je bilo nadurno delo v breme, zaradi dolžnosti v družini, nekatere pa ga niso mogle opravljati zaradi fizične utrujenosti ali zdravstvenega stanja. Iz tega sledi sedaj tudi enakomernejša delitev OD.

2. Proizvodnja je večja za 8,4 odstotka.

3. Produktivnost je prav tako porasla, kar dokazujejo časi, porabljeni za eno tono formatnega papirja pred in po uvedbi dvoizmenskega dela.

	Število oprav. in plač. ur	Tonaža formata	h/tono	Indeks
L. 1963 Ø mesečno	40.031	2.078	19,27	100
pred uvedbo druge izmene Ø mesečno 1964	41.536	2.281	18,21	94,5
po uvedbi druge izmene Ø mesečno	41.422	2.473	16,75	86,9

Število ur, porabljenih za eno tono formatnega papirja, je po uvedbi popoldanske izmene v primerjavi z letom 1963 padlo za 2,52 ure ali za 13,1%.

Višina poprečnih osebnih dohodkov pa je porasla glede na leto 1963 za 23%. Na višino vpliva tudi večja udeležba papirja za eksport, ki vsebuje večjo stimulacijo. Poleg tega pa je vplivalo tudi zvišanje življenjskih strokov.

Povečana proizvodnost dela je po uvedbi popoldanske izmene posledica večje intenzivnosti dela. Omogočiti tolikšen porast intenzivnosti dela pomeni spremeniti obstoječo organizacijo dela, kajti fizična zmogljivost žena je preko sistema norm že precej višoka. V izmeni dela sedaj 8,5 akort, torej 17 dnevno. V enem paru sta sedaj združena števka in prebiralka, ki imata skupno normo. Na tehtnico vozi papir dopoldne in popoldne viličar. Veliko gotovega papirja so sicer odstranili v skladišče, izmeta pa porabili. Vendar zato, ker palet še ne morejo prevažati z žičnico, le-te zaostajajo v prostorih ročne dodelave. S prekritjem vmesnega prostora med satinažo in

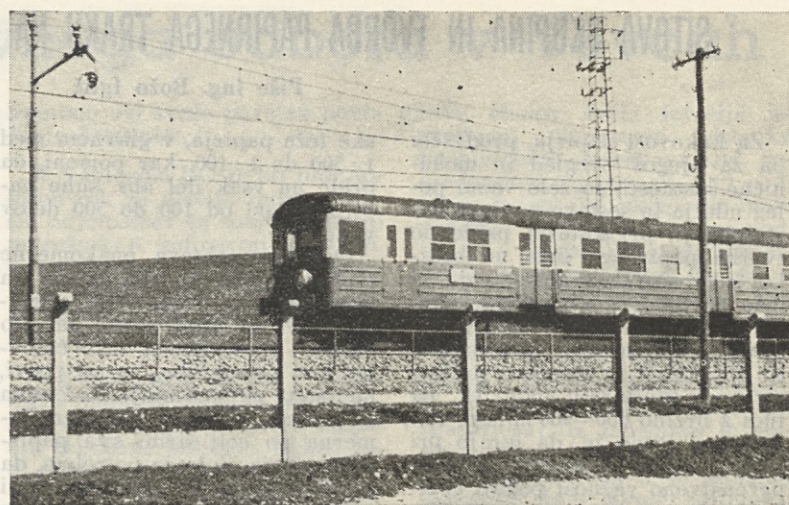
bivšo upravno stavbo so sicer pričakovali razbremenitve, vendar so tudi tam nehote naložene palete, ki čakajo na odvoz. Nadurno delo opravljajo le še takrat, kadar je papir zelo slab, ali kadar je zelo velika nujnost, zlasti zaradi eksporta. Tudi pulperji za razpuščanje izmeta bodo postavljeni. Sredstva za to so že odobrena. Velika pridobitev, ki pomeni hkrati tudi izboljšanje delovnih pogojev, pa je klimatska naprava, ki jo že montirajo. Tudi vagončki za žičnico, na kateri bodo lahko prevažali v skladišče tudi palete, so že v izdelavi.

Uvedba 42-urnega delovnega tedna je v ekonomski enoti »Ročna dodelava« resnično marsikaj pospešila. Porast proizvodnosti dela, spremembe v organizaciji dela in prizadevnost vseh članic in članov te enote so opravičili prehod na skrajšan delavnik.

F. R.

Dopisujte v

»NAŠE DELO«



Ob gorejski progi

NESREČE PRI DELU V LETU 1964

MEDVODE, MARCA — V letu 1964 je bilo v naši PE pri delu 32 nesreč, 7 nesreč pa na poti na delo in z dela. To število ugotavlja zmanjšanje nesreč v primerjavi z letom 1963. Bistvena je razlika pri nesrečah pri delu:

— leta 1963 39 nesreč,
— leta 1964 32 nesreč.

Odstotek se je tako znižal iz leta 1963 iz 0,67% na 0,51% v letu 1964. Precej podobna je tudi situacija glede pogostosti nesreč pri delu. Tudi tu je odstotek padel od 14,18% v letu 1963 na 12,38% v letu 1964.

V tej zvezi bo morda zanimiv naslednji podatek. Za HTV je bilo v letu 1964 porabljenega ca. 45.800.000 din, tako na enega zaposlenega odpade ca. 119.000 din. Sredstva so bila v glavnem porabljenega za izboljšanje tako imenovane tehnične zaščite, to se pravi ureditve strojev, naprav in objektov. Ta ureditev neposrednega okolja delovnega mesta je vsekako pozitivno vplivala na celokupno stanje HTV v naši PE. Pri tem delu je sodeloval oddelek za vzdrževanje z delavnicami.

Ker danes večino zadev skušamo osvetliti tudi s stališča finančnih efektov, morda ne bo napak, če si ogledamo tudi stanje glede izplačil za bolniške dneve in pa izgubo narodnega dohodka. Vsi podatki se nanašajo samo na nesreče.

Skupno je bilo izplačano zaradi nesreč (v breme zavoda in podjetja):

v letu 1963 467.905 din,
v letu 1964 929.005 din.

Zaradi nesreč pri delu pa je nastala naslednja izguba narodnega dohodka:

leta 1963 1.639.840 din,
leta 1964 3.565.110 din.

Zanimivo je, da se ponesreči največ delavcev starih 21 do 25 let. Res je, da večina mlajših delavcev na nevarnejših mestih, na drugi strani pa je poučenost in pazljivost dosti manjša, kot pri starejših delavcih. Torej je oseb-

ni faktor tisti, ki vpliva na pogostost nesreč.

Brez nesreč pri delu so bili v preteklem letu naslednji oddelki: belilnica, sortacija, elektro delavnica, mizarska delavnica, zidarji in uprava.

Glavni izvori nesreč v letu 1964 so bili:

manipulacija z lesom 9 primerov,

nesreče na poti na delo 7 primerov,

delovni stroji 4 primeri.

Vzroki nesreč pa so:

delovno okolje 13,

osebni faktor 23.

V tej zvezi bom navedel še razdelitev nesrečnih primerov glede kvalifikacije ponesrečenec:

polkvalificirano delovno mesto 21 primerov,

kvalificirano delovno mesto 11 primerov,

visoko kvalificirano delovno mesto 4 primeri.

Po delni analizi stanja v preteklem letu lahko smatramo, da bo potrebno večji del pozornosti usmeriti in sicer na

— osebno varnostno vzgojo;

— ureditev pomožnih prostorov kot so garderobe, kopalnice, umivalnice in drugo;

— pravičen počitek delavcev ob času letnega dopusta.

Na področju HTV sicer dokaj aktivno deluje komisija HTV, požarnovarnostna in prometna komisija, vendar pa je potrebno sodelovanje vseh članov kolektiva, posebno pa še vodilnih delavcev po oddelkih in strokovnjakov na posameznih področjih, da bi zmanjšali število nesreč oziroma število po nepotrebnem izgubljenih delovnih ur.

V. B.

PO PAPIRNIŠKO

Kako se imaš?

Srednje fino!

Zakaj si tako žalosten?

Kako ne bi bil, ko pa sem absolutno suh!



Še en posnetek s krožnega motoriziranega pohoda k spomeniku NOB, ki ga je organiziralo medvoško avto-moto društvo. Na sliki: Mladi udeleženci pionirji-miličniki in pionirji-gasilci.

Razpisane so volitve za organe samoupravljanja

VEVČE, APRILA — Po zakonu o volitvah delavskih svetov in drugih samoupravnih organov v delovnih organizacijah, ki je začel veljati lansko leto, je urejen volilni sistem po novih ustavnih načelih.

Važnejša načela omenjajo:

■ Člane delavskega sveta delovne organizacije volimo za dobo dveh let.

■ Vsako leto volimo polovico članov organov upravljanja.

■ Za člana delavskega sveta, sveta delovne enote ali združnega sveta ne more biti dvakrat zaporedoma izvoljen nihče.

■ Člane upravnega odbora volimo za eno leto.

■ Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljen za člana upravnega odbora.

Ta in ostala načela nam bodo vodila ob pripravi volitev v samoupravne organe, ki so bili lani izvoljeni za dobo enega leta. Na tej podlagi so bile sestavljene kandidatne liste in glasovnice.

Pred nami je sedaj naloga, da izvolimo polovico članov delavskega sveta, ki so bili lani izvoljeni za dobo enega leta in jim sedaj mineva mandatna doba. Po opravljenih volitvah bi moral novi delavski svet sklicati sejo zaradi verifikacije nanovo izvoljenih članov delavskega sveta. Izvoliti bo moral tudi nov upravni odbor, kateremu bo tudi potekla mandatna doba. Ta bo izvoljen na seji novega delavskega sveta. Pomisliti bo treba tudi na novega predsednika delavskega sveta.

Člani kolektiva moramo staremu delavskemu svetu, ko smo spremljali ali sodelovali pri njegovem delu, dati vse priznanje. V preteklem poslovnem letu so dobro gospodarili. Poslovni uspehi so bili po vseh vidikih, ali vsaj v večini zadovoljivi. Delavski svet je spremljal namen in porabo sredstev, bdel nad proizvodnjo, dohodkom, osebnim dohodkom, skladi in potrošnjo lastnih sredstev.

Ko bodo člani kolektiva zbirali svoje nove zastopnike v organih samoupravljanja, bodo na podlagi ocen predvideli kandidate, ki jih bodo uspešno zastopali pri odločanju. Novi člani naj bodo ljudje, ki bodo lahko kritično ocenjevali vse situacije v podjetju in temu primerno tudi ukrepali. Vsak delavec, na katerem koli delovnem mestu, se mora zavedati pravice, ki mu zagotavlja, da po svoji presoji in volji oblikuje, svoje, njemu odgovorne organe upravljanja, da usmerja in nadzira njihovo delo, da uveljavlja njihovo odgovornost in če je potrebno, zahteva zamenjavo ali odpoklic. Zato bo pač prav, da se vsakdo zaveda svoje pravice in pri predlaganju kandidatov svobodno izbira in odloča, kar mu je zagotovljeno že s temeljnim zakonom. Po tem zakonu, namreč, ne more biti nihče klican na odgovornost za glasovanje in nihče nima pravice zahtevati od volilca, koga naj voli, ali da naj po ve koga je volil. S tem je izbira kandidatov res stvar vsakega posameznika, ki po svoji uvidevnosti in spoznanju svobodno odloča.

Ker se čas zamenjave polovice članov delavskega sveta hitro bliža, so na zadnji seji DS podjetja v razpisu volitev sklenili:

Volitve v delavski svet podjetja in poslovnih enot se razpisujejo za petek, 7. maja 1965. Hkrati je delavski svet imenoval volilni komisiji. V komisiji za poslovno enoto Vevče so:

Jože Polanec, predsednik,

Janez Presel, član,

Ivan Peternel, član.

V poslovni enoti Medvode:

Jože Lejko, predsednik,

Polde Kogovšek, član,

Majda Luštrek, član.

Za sestavo volilnega imenika sta bili imenovani naslednji komisiji:

a) za Vevče: Ida Cerk, predsednik,

Hilda Bokavšek, član,

Nada Kunaver, član;

b) za Medvode: Henrika Rejc, predsednik,

Poleg navedenih pa bo potrebno izvoliti še v delavski svet poslovne enote Vevče 18 kandidatov, v delavski svet poslovne enote Medvode po 10 kandidatov. Vse tri organe bomo torej izvolili 58 novih članov.

Ko bomo v teh dneh na zboru delovnih ljudi po navedenih enotah izbirali kandidate, se moramo najprej v čim večjem številu udeležiti zborov, da jih zaradi nesklepčnosti ne bomo ponavljali, poleg tega pa skušali izbrati tiste, za katere smo prepričani, da bodo uspešno delovali v teh organih.

S. R. in J. P.

Majda Fras, član,
Gerta Turk, član.

Z željo, da ima neka ekonomska — delovna enota — podjetje svojega zastopnika v delavskem svetu, je celotno podjetje razdeljeno na 14 volilnih enot, od tega jih je v Vevčah dvanaest (I—XII) v Medvodah pa dve (XIII do XIV). Vsaka volilna enota izbira svoje kandidate in jih tudi voli. Ker se voli polovica članov delavskega sveta, odpade na vsako volilno enoto naslednje število novih članov, ki jih mora izvoliti:

I. remontne delavnice in uprava vzdrževanja — voli tri člane,

II. energija PE Vevče — voli enega člana,

III. strojna dodelava — voli enega člana,

IV. papirna dvorana (ročna dodelava — voli pet članov,

V. I. PS — voli enega člana,

VI. II. PS — voli dva člane,

VII. III. PS — voli enega člana,

VIII. IV. PS in priprava lepil in polnil — voli dva člane,

IX. brusilnica in čistilnica lesa — voli enega člana,

X. komercialni sektor — voli dva člane,

XI. kadrov. in fin. sek., org. analit. in pravna služba, DUR in tiskarna — voli dva člane,

XII. teh. sek., uprava osnov. proizv., bel. in CMC, laboratorij, konstruk. in sektor kap. izgradnje — voli enega člana,

XIII. celuloza in pinotan — voli pet članov,

XIV. uprava in vzdrževanje — Medvode — voli tri člane.

Kot je določeno v statutu podjetja, šteje delavski svet podjetja 60 članov, od tega bomo izvolili letos po zgoraj navedenih enotah 30 novih članov. V XIII. in XIV. volilni enoti so nastale spremembe. Doslej je XIII. volilna enota imela po ključu 8 članov, XIV. pa 7 članov delavskega sveta. Ker pa se je v teh dveh enotah spremenilo število delavcev, bo odslej imela XIII. volilna enota 9 članov, XIV. pa 6 članov. Ta sprememba je že upoštevana v gornji razporeditvi.



Medvode. S strehe belilnice se nudi lep razgled na Gorenjsko



V Medvodah še vedno prazen lesni prostor

Delovna razmerja in upokojenci

5. člen

Predlog sporazuma izvrši kadrovska služba podjetja s prizadetim delavcem na osnovi zahtev planskih potreb kadra in s sodelovanjem svetov ekonomskih enot.

4. člen

Izdelani predlog obravnava delavski svet podjetja in izda sklep o potrditvi predloga ali pa spremembi, ki se izvrši na osnovi sklepa za vsakega posameznega delavca.

5. člen

Delavski svet sklepa sporazum s prizadetim delavcem, ki je dosegel polni pokojninski staž, z naslednjimi določili:

a) sporazumno prekinitev delovnega razmerja z dnem dosega polnega pokojninskega staža,

b) sporazumno podaljšanje delovnega razmerja za dobo 6 mesecev do 2 let,

c) podaljšanje delovnega razmerja za dobo 6 mesecev do 2 let s premostitvijo na ustreznem delovno mesto, kjer se zahteva več izkušenj in manj fizičnega in umskega napora.

6. člen

V primerih, ko delavec ni voljan skleniti sporazuma, je pa na razpolago ustreznjša nadomestitev, izda delavski svet na osnovi predloga in obrazložitve kadrovske službe sklep o odpovedi delovnega razmerja.

7. člen

Sporazum o delovnem razmerju se lahko glasi le za določeno dobo. Po preteku v sporazumu določene dobe lahko delavec zaprosi za ponovno podaljšanje, ki pa ne presega 2 let. Pri obravnavanju prošnje za ponovno podaljšanje upošteva delavski svet delovno zmožnost in primernost ustrezne nadomestitve z mlajšimi delavci oziroma upošteva iste

kriterije kot ob sklepanju sporazuma ob prvem podaljšanju delovnega razmerja.

8. člen

Sklep delavskega sveta je dokončen, v primeru nesoglasanja delavcev s sklepom delavskega sveta rešuje spor pristojno sodišče.

9. člen

Ta sklep velja z 12. II. 1965

Iz gornjega teksta je torej razvidno, da ne gre za reguliranje delovnih razmerij, dokler delavec ne doseže vseh pogojev za celo starostno pokojnino, pač pa želi urediti vprašanja normalne predaje strokovnih poslov iz rok izkušenega starejšega delavca mlajšemu, ki se mora predhodno uvesti. Gre za psihološke motive, namreč večina izmed upokojencev odhaja iz strokovnih delovnih mest, na katerih pa bi običajno še želeli delati vsaj nekaj časa po doseženem pokojninskem stažu. Ti delavci seveda nimajo interesa iz strahu pred mlajšimi uvajati kogarkoli in smo se doslej čestokrat znašli pred dejstvom, da za dobrim strokovnim delavcem, ko je odšel iz tega ali onega razloga v pokoj, nismo imeli prav tisti trenutek res ustreznega nadomestila. S sprejetjem gornjega sklepa o sporazumnem nadaljevanju ali prekinitvi delovnega razmerja, je možno kadrovski službi in tudi vodstvu ekonomskih enot precizirati z obojestranskim sporazumom datum primopredaje ter preskrbeti pravočasno ustreznega delavca, ki bi nadaljeval delo svojega predhodnika. Med delavcem, ki se uvaja in tistim, ki odhaja v pokoj, pa se neovirano lahko razvije dobro tovariško sodelovanje, ki gre v prid končno podjetju in obema.

Sklep, ki je bil sprejet na delavskem svetu, na videz ne predstavlja nekega izjemno pomembnega ukrepa na področju kadrovske politike, če pa vemo, da je podjetje staro in da ni tako malo delavcev z 20-, 30-, 40-, in večletnim delovnim stažem in takih, ki so na pomembnih strokovnih mestih ali pa takih, ki obvladujejo velike proizvodne stroje, pa pomeni tak sklep uspešno varovanje vseh tistih pozitivnih elementov, ki jih prinašajo dolgoletne izkušnje in ki jim kratko rečemo — tradicija.

KOLODROBARSKE NOVICE

Personalni: Kako to, da ste se odločili za papirno industrijo?

Ribničan: Mislim, da sta si vaša in naša stroka precej sorodni — osnovna surovina je les — torej imam že potrebno kvalifikacijo!

*

Iz zanesljivih virov smo zvedeli, da bodo v novem bloku kupili budičko. Zaradi dobre akustičnosti bloka bo ena zadostovala. Denar zbira hišnik!



Skupina stanovalcev samskega doma Dobrunje

Stanovalci samskega doma Dobrunje 41 pravijo...

VEVČE, APRILA — O problemih in načinu življenja v domu je bilo na tem mestu že pisano. Kot drugi domovi, tudi naš ni brez svojih značilnosti znotraj doma. Samci smo pač samci, kar vsak obiskovalec, čim vstopi, takoj opazi. Kljub temu pa vlada zadovoljiv red v stanovanjih, hodnikih in sanitarijih, kar je bolj zasluga čistilke, Babnikove, kot nas, stanovalcev.

Drugače pa je z zunanostjo in lokacijo doma. Stoji v globeli pod hribom iz premogovih ogorkov. Na severni strani je tovarniški zid, na južni pa gramoznica, iz katere črpajo dnevno neštene kubične metre gramoz in ga mimo doma odvažajo s kamioni. Ob suhem vremenu se za težko naloženimi vozili dvigajo oblaki prahu, ob deževnem vremenu pa iz mlakuž brizgajo curki umazane vode prav v pročelje doma. Ropot kamionov je posebno za tiste, ki delajo pomoči in so podnevi potrebni počitka, pravi »balzam« za živce.

V domu imamo domsko skupnost, ki bi te nevedčnosti rada rešila, pa je brez moči. Ta skupnost po svoje lahko rešuje no-

tranja vprašanja, za vse drugo pa so merodajni drugi činitelji. Rešitev težav bo prišla v pošteve, če, ko bo odobrena gradnja novega samskega doma, lepšega, modernejšega in ustrežajočega

potrebam stanovalcev, ki so s sedanjim stanjem le zato zadovoljni, ker trenutno drugače ne more biti. Morda bi se pa le našla kaj kmalu vsaj delna rešitev!

C. Z.



Samski dom Dobrunje 41

V marcu dve nesreči v Medvodah

MEDVODE. V mesecu marcu 1965 sta se v naši PE dogodili dve nesreči; ena na poti na delo in ena pri samem delu.

Dne 15. III. 1965 se je na poti na delo v jutranjih urah ponesrečil FRANC VERLIČ, zaposlen v kovinarski delavnici. Ponesrečeni se je tega dne peljal z motornim kolesom na delo. Ker je bila cesta nekoliko poledenela in v zelo slabem stanju, ga je spodneslo in je padel. Pri padcu si je poškodoval stopalo desne noge.

Poškodba je zahtevala zdravniško pomoč v bolnici.

RENATO FLEGO, zaposlen v belilnici kot pripravljalec kemikalij, se je ponesrečil pri premeščanju jeklenih posod s klorom. Dne 20. III. 1965 si je poškodoval

dlan desne roke, ko je valil jeklenke v belilnico. Do nesreče je prišlo zaradi neprimerne postopka pri delu. Take nesreče pa bodo odpadle, ko bo, predvidoma v maju, dokončno dano v uporabo novo skladišče kloru.

Vlado Buh

Zakaj samo suhoparna dejstva

VEVČE, APRILA — V dobro sestavljenem zapisniku 5. redne seje delavskega sveta podjetja beremo: »DS podjetja je obravnaval reklamacijo firme Schneider & Soehne Ettlingen iz Zahodne Nemčije, kateri smo dobavili v času od 15. VII. do 21. VIII. 1964 skupno 172.599 kg srednjefinih kuler papirjev.

Pošilja je imela naslednje napake: netočno štetje papirja, slabo rezanje papirja, nepravilno zavijanje paketov ter neenakomerno gladkost papirja.

Zaradi navedenih napak je imel kupec pri predelavi od nas dobavljenega papirja prekomerne stroške in škodo, za kar zahteva bonifikacijo v višini 1000 DM.

DS podjetja je po krajši razpravi sprejel sklep, da je reklamacija utemeljena ter

da se obračuna po pravilniku OD in da se pri Narodni banki SFRJ centrala v Ljubljani vložijo zahtevek za izvršitev te bonifikacije v smislu predpisov.

Posebne razprave na to dejstvo ni bilo. Po pravilniku o OD se bo znižala nagrada za uspeh pri delu dvema ekonomskima enotama. Poleg materialne izgube je okrnjen ugled podjetja, kot solidne firme. Sprašujemo se: Ali so kontrolni organi v proizvodnji takrat, ko so izdelali dokončevali in odposlali, opazili napake? Če jih niso, zakaj ne? Kdo je odgovoren za to? Ali je dovolj, če se pri odpremi blaga napiše samo predpisane formulacije in ali ni bilo vredno več razpravljati in ugotoviti kriticke napake (ali je šlo za malomarnost ali neznanje), če je bil papir na papirnih strojih dobro izdelan?

KOLIKO JE VREDNA TOČKA?

VEVČE, APRILA — To je vprašanje, ki vsak mesec zani- ma vse člane kolektiva. Mnogi iz- med njih hočejo že prvega v me- secu zvedeti višino njene vred- nosti, da si potem izračunajo svoj osebni dohodek. Precej čla- nov kolektiva pa je tudi takih, ki kljub znani vrednosti točke ne znajo izračunati, koliko so v pre- teklem mesecu zaslužili. Pri vsem tem se nehoti vprašamo: kakšen sistem nagrajevanja imamo, da si svojega osebnega dohodka ozi- roma vrednosti točke ne moremo ali ne znamo izračunati, kakšne so pri nas osnove za ugotavljan- je osebnega dohodka, ali je si- stem nagrajevanja dober, pravi- čen, stimulativen? Na vsa ta vprašanja je že bilo nekaj odgo- vorov v »Našem delu«, tolmačili pa smo jih tudi na raznih sestani- kih, seminarjih in podobno. Pre- pričan pa sem, da ne bo odveč, če

jih ponovno v kratkem pogle- damo.

Znano je, da se naš osebni do- hodek oblikuje po dveh osnovnih kriterijih, po enoti proizvoda in znižanju stroškov lastne cene. Kako se ugotavlja osebni doho- dek po enoti proizvoda? Pod- jetje je organizacijsko s statu- tom oblikovano v dveh poslov- nih enotah, Vevče in Medvode. V obeh poslovnih enotah pa so or- ganizirane proizvodne in nepro- izvodne ekonomske enote. Za razliko od neproizvodnih imajo proizvodne ekonomske enote za ugotavljanje osebnega dohodka po enoti proizvoda samostojna merila (cenike), medtem ko so neproizvodne ekonomske enote v glavnem odvisne od rezultatov proizvodnje. Poglejmo sedaj, ka- ko so bile postavljene osnove za enoto proizvoda za papirne stro- je. Za vse vrste papirja, ki ga izdelujejo papirni stroji, je bil postavljen normativ časa, ki ga potrebuje posamezen papirni stroj, da izdela eno tono papirja določene vrste. Normativ časa je bil ugotovljen na podlagi pred- pisov norm, ki so veljale zadnjih pet let. Razen tega je za vsak papirni stroj določen potrebni stalež zaposlenih delavcev. Tako smo prišli do produkcijske ure, ki smo jo postavili v razmerje s planirano vsoto osebnih dohod- kov in dobili njeno vrednost. V planirani vsoti osebnih dohodkov je bil upoštevan tudi letni dopust in remont. Vsoto osebnih dohod- kov po enoti proizvoda za posa- mezen papirni stroj dobimo to- rej, če število dobljenih produk- cijskih ur na podlagi dosežene proizvodnje papirja pomnožimo z vrednostjo ene ure, ki je bila izračunana, kot je omenjeno zgo- raj. Pripomniti je treba, da se za izračun doseženega osebnega dohodka vzame neto količina stehranega papirja v ročni dode- lavi, ki je sposoben za prodajo. Iz tega sledi, da na višino oseb- nega dohodka za posamezni pa- pirni stroj vpliva tudi nedokon- čana proizvodnja. Podobno so bi- le postavljene osnove za ugotav- ljanje OD tudi v strojni in ročni dodelavi. Tudi v teh dveh eko- namskih enotah je bil postavljen normativ potrebnega časa po raz- ličnih fazah dodelave za eno to- no, tako da je nadaljnje ugotav- ljanje doseženega osebnega do- hodka enako kot pri papirnih strojih. Ekonomska enota brusil- nica in priprava lepil ter polnil

pa imata svoj cenik za enoto proizvoda, ki temelji: v brusil- nici na eni toni izdelane lesovine, upoštevajoč kvaliteto, priprava lepil in polnil pa na eni toni po- rabljenega kleja, aluminijevega sulfata in kaolina, upoštevajoč koncentracijo pripravljene su- spenzije. V ekonomski enoti ce- luloza pa je osnova za enoto čas, ki se porabi za izžemanje ene tone celuloze. Vse osnove v eko- namskih enotah, po katerih se ugotavlja vsak mesec osebni do- hodek, so v principu enostavne. Res pa je, da posamezni delavec v ekonomski enoti ne more zad- njega v mesecu takoj vedeti ko- liko je vredna točka, oziroma ko- liko je v zadevnem mesecu zaslužil.

Kateri so torej razlogi?

1. Osnova za enoto temelji na količini, ki je rezultat vsega ko- lektiva ekonomske enote, ne pa posameznega delavca in njego- vega vloženega dela.

2. Podatki o količini se končno zbirajo le na enem mestu: v ana- litskem oddelku, ki na podlagi rezultatov proizvodnje in dolo- čenih osnov izračuna vsoto dose- ženega osebnega dohodka za vsa- ko ekonomsko enoto posebej. Vsak posameznik torej ne raz- polaga s podatki svoje ekonom- ske enote, da bi lahko izračunal dosežen osebni dohodek.

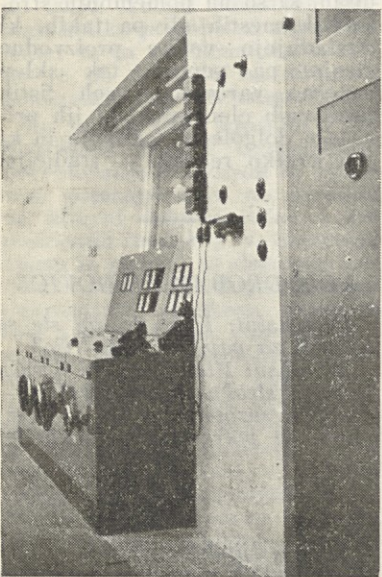
3. Asortiment izdelka je zelo obširen, zlasti pri papirnih stro- jih, za vsako vrsto papirja pa je različen normativ potrebnega ča- sa, iz česar izvira glede na ko- ličino število produkcijskih ur.

Ze navedeni razlogi, ki pa jih je še več, onemogočajo torej po- sameznemu delavcu ugotoviti do- sežen osebni dohodek ekonomske enote, še manj pa njegov lastni dohodek. Ko je namreč ugotov- ljena vsota osebnih dohodkov za ekonomsko enoto, pridemo šele do izračuna vrednosti točke. Vrednost točke izračunamo iz razmerja skupnega števila oprav- ljenih točka/ur in ugotovljene vsote osebnih dohodkov. Tudi ti podatki se zbirajo na enem me- stu, v oddelku za obračun oseb- nih dohodkov in niso vsak čas na vpogled vsakemu oziroma vsem delavcem, ker bi se obračun si- cer časovno zelo podaljšal.

Tako je torej ugotavljanje do- seženega osebnega dohodka in iz- račun vrednosti točke po enoti proizvoda v vseh ekonomskih enotah v obeh poslovnih enotah. Imamo pa, kot je uvodoma nave- deno, še en kriterij, po katerem ugotavljamo osebni dohodek, to je znižanje stroškov lastne cene, ki se ugotavlja ločeno po eko- namskih enotah in po poslovnih enotah, vendar se deli linearno, glede na opravljeno število toč- ka/ur. Kakor je posameznemu delavcu težko ugotoviti osebni dohodek po enoti proizvoda, pa mu ga je nemogoče ugotoviti po kriteriju znižanja stroškov last- ne cene. Ta del osebnega dohod- ka ugotovi vsak mesec knjigo- vodstvo ekonomske enote šele po končanem obračunu proizvodnje za tekoči mesec. Ta obračun po- kaže, koliko so bili dejanski stro- ški nižji ali višji od planiranih stroškov. Če je ugotovljeno, da so ti stroški nižji, se od dosežene vsote znižanja vzame 38,2% za osebne dohodke. Tudi od te vsote in doseženega števila točka/ur dobimo vrednost točke za znižan- je. Obe vrednosti točke po eno- ti proizvoda in znižanju dasta končno vrednost točke. Ves obra- čun za končno vrednost traja približno tri dni. Ko je znana končna vrednost točke, pa si vsak posamezni delavec prav lahko iz- računa svoj osebni dohodek. Tak obračun dobi vsak delavec pri iz- plačilu vsak mesec, vendar je na obračunu po posameznih postav- kah prikazano po bruto vredno- sti točke, medtem ko je na ob- javah o doseženem osebnem do- hodu vsak mesec prikazana ne- to vrednost točke. Na podlagi te objave si delavec lahko izračuna svoj dohodek, preden je izplačan.

F. V. in J. F.

S. K.



Pogled na nov komandni pult in del števčne omare (HC Fužine)

KEGLJANJE okrajno prvenstvo posameznikov

KOLIČEVO, APRILA — Okrajna kegljaška zveza je organizirala prvenstvo okraja za posameznike za leto 1965. Na tem prvenstvu je sodelovalo 70 tekmovalcev — kegljačev, ki so si pridobili pravico nastopa na predtekmovaljih. Tako se je plasiralo 50 tekmovalcev s prvenstva Ljubljana-okolica, 10 tekmovalcev s prvenstva Notranjsko-Kočevo in 10 tekmovalcev s prvenstva Zasavje. Lanskoletni okrajni prvak Leo Grom pa se je uvrstil v finale brez predtekmovalja.

Na predtekmovalju (za prvenstvo Ljubljane-okolice) je nastopilo tudi 8 tekmovalcev Papirnice Količevo. Vseh nastopajočih je bilo preko 150 in od teh jih je 50 prvoplasiranih dobilo pravico nastopa v finalu za okrajno prvenstvo. Tekmovalje se je odvijalo na kegljišču Gradisa in doma »Maksa Perca« v Ljubljani. Vsak tekmovalce je nastopil na obeh kegljiščih in seštevek obeh nastopov se je štel kot končni rezultat. Od tekmovalcev Papirnice Količevo je dosegel najboljši rezultat Tone Volčini, na kegljišču »Maksa Perca« je podrl 845

kegljaškega športa (Likovnik, Tešar, Kavčič idr.). Pred njim pa so se uvrstili le Grom, ki je zopet postal prvak okraja Ljubljane, Farkaš in Praprotnik. Tudi Fric Majhenič se je dobro odrezal, plasiral se je med prvih 20 in tako se bo tudi on skupaj z Vavpetičem udeležil slovenskega prvenstva, ki bo na Ravnah na Koroškem. Soncu tokrat ni šlo najbolje od rok, saj ga je športna sreča zapustila, še posebno na Gradisu. Tone Volčini, čeprav se je plasiral za finale okrajnega prvenstva, ni nastopil, imel je nesrečo, da se je pred prvenstvom poškodoval. Škoda, saj je imel precej možnosti, da bi se tudi on plasiral za slovensko prvenstvo.

Rezultati tekmovalcev Papirnice Količevo:

Vide Vavpetič .	913	855	1768
Fric Majhenič .	843	849	1692
Ivo Sonc . . .	797	769	1564

Majheniču in Vavpetiču želimo na slovenskem prvenstvu kar največ podrtih kegljev, da bi uspešno zastopala barve svojega kluba.

NOVICE S KEGLJIŠČA V JARŠAH

V torek 6. III. je bila odigrana v Jaršah prijateljska tekma med ekipama Gradis (kombinirana I. in II. ekipa) ter Papirnico Količevo v disciplini 6 × 150 lučajev mešano. Moštvi sta nastopili v naslednjih postavah:

K. K. Gradis	
Namre	553
Vesič	540
Mlakar	646
Lazar	541
Janša	589
Kavčič	621

K. K. Papirnica	
Vavpetič V.	591
Petkovič	556
Majhenič V.	548
Sonc	537
Majhenič	535
Vavpetič A.	632

Končni rezultat se glasi 3.490 : 3.399 podrtim kegljem v korist Gradisa. Povratno srečanje med istima ekipama bo še v tem mesecu na kegljišču Gradisa v Ljubljani.

Na kegljišču v Jaršah so redni treningi ob torkih, četrkih in sobotah. Za vsak teden sproti je na oglasni deski v tovarni razpored treningov. Treningi so razporejeni tako, da pridejo na svoj račun tako kegljači za družabne igre (borbene) kot kegljači na 150 lučajev.

Razpored treningov ima tudi ženska ekipa, ki je pričela s svojimi treningi šele v letošnjem letu. Dekleta kar pridno vadijo in uspeh se pozna pri rezultatih na treningih. Upajmo, da to ni samo začetna vnema teh najbolj navdušenih, ampak bodo le-tim sledile še druge, ki imajo veselje do kegljaškega športa. -ej.

Uspeh plavalcev PK „Slavija“

VEVČE, APRILA — Pionirke, pionirji, mladinke in mladinci PK »Slavija« so se dne 11. IV. 1965 udeležili II. spomladanskega mitinga mladih plavalcev v Kranju, ki velja kot neuradno slovensko prvenstvo za omenjene kategorije plavalcev. Osvojili so kar 9 diplom in sicer 2 za prvo mesto, 3 za drugo, in 4 za tretje mesto.

Enakega mitinga so se naši mladi plavalci udeležili tudi lansko leto, kjer so v glavnem kot pravi začetniki pobirali mesta v drugi in zadnji tretjini tekmovaljih. Tekmovanje letos pa je pokazalo, da se PK »Slavija« uvršča zlasti pri pionirjih med vodilne slovenske klube, ter razpolaga ne samo s kvalitetnimi posamezniki, pač pa tudi z velikim številom mnogo obetajočih mladih plavalcev, ki bodo prav gotovo z vztrajnim treningom v prihodnjih letih krepko mešali račune renomiranim klubom v naši republiki.

Prvi na sindikalnem šahovskem prvenstvu okraja Ljubljana

VEVČE, APRILA — Šahovski klub papirnice Vevče je sodeloval od 27. I. do 10. 3. 1965 na sindikalnem šahovskem prvenstvu okraja Ljubljana. Ker smo tekmovali prvič, smo bili uvrščeni v V. sindikalno ligo. Že po prvem kolu je stvar prav dobro stekla. V nadaljnjem tekmovanju je bilo treba postaviti večkrat menjati, ker zlasti tisti člani, ki delajo v izmenah, niso mogli redno tekmovali. Kljub tem težavam je ekipi uspelo doseči 33 točk in s tem prvo mesto. Vse možne točke (7) sta dosegla tovariša Mešič in Fejzovski, Bohorč 6 ½, Žiber 4 itd.

Šahovska zveza Slovenije nam je tudi zaupala nalogo organizirati sindikalno moštveno prvenstvo v občini Moste-Polje, v katerem so sodelovali Š. K. Sloga, VI. gimnazija Moste in Papirnica Vevče. V tem tekmovanju so imeli največ uspeha pripadniki JLA, naša ekipa pa je osvojila 5. mesto. M. I.



Udeleženci smučarskega tečaja na Veliki Planini

Smučarski tečaj

KOLIČEVO, APRILA — V času od 10. do 14. marca 1965 je sindikalna podružnica Papirnice Količevo organizirala in financirala 4-dnevni smučarski tečaj z zaključnim tekmovanjem za svoje člane smučarje. Odločitev o izvedbi tečaja ni nova. Zadnja leta vedno bolj ugotavljamo, da zanimanje za letne športne igre pada, zato je nujno, da poživimo vsaj tiste športne panoge, za katere vlada interes, kot npr. kegljanje, namizni tenis, smučanje, odbojka. Tako bi še nadalje razvijali razna medsebojna športna srečanja.

Na Veliki planini stoji lepa planinska koča, ki je last Papirnice in je v zimskem času precej neizkoriščena. Oskrbovanje tega planinskega področja je dobro tudi v zimskem času, dostop je lahek, po novi žičnici, razen tega stalno obratuje sedežnica od Simnovca na Zeleni rob in pa smučarska vlečnica v Tiho dolino. Lepih terenov za začetnike in zahtevne smučarje ne manjka. Zato je ideja o razširit-

vi in približanju smučarskega športa članom delovnega kolektiva vsekakor koristna, saj vključuje zimsko rekreacijo, ki je doslej več ali manj širšemu krogu neznana. Zaposleni, ki delajo po sistemu 42-urnega delovnega tedna, imajo vsak teden 2 dneva prosto. Kdor nima posebnih ovir, lahko mirno preživi en dan na čistem zraku v pravem zimskem okolju, ko vlada v dolini že prava pomlad.

Smučarski tečaj je vodil učitelj smučanja Franc Vulkan. Tečajniki so prebivali v »Murki« — lastni planinski koči v novem naselju. Kočo so ob prihodu požrtvovalno oskrbeli s potrebno kurjavo, medtem ko so se hranili v gostišču na Zelenem robu. V tečaju je bila predelana nadaljevalna smučarska šola in tekmovalna tehnika. Tečaja se je udeležilo 10 članov. Zaključno tekmovanje v slalomu je obsegalo dva teka na progi dolžine 150 m, z višinsko razliko 40 m in 12 vrati, katero je postavil vodja tečaja.

Rezultati tekmovanja:

	I. tek min.	II. tek min.	Skupaj
1. Ing. Niko Belšak	13,6	12,9	26,5
2. Janez Otrin	14,1	12,9	27,0
3. Ing. Janez Mežan	13,9	13,2	27,1
4. Franjo Velepčič	14,7	14,4	29,1
5. Miro Zimmer	15,6	13,7	29,3
6. Stane Laznik	20,2	13,0	33,2
7. Janez Majhenič	24,7	13,0	37,7
8. Stane Skok	37,0	21,1	58,1
9. Franc Vulkan	odstop	11,4	

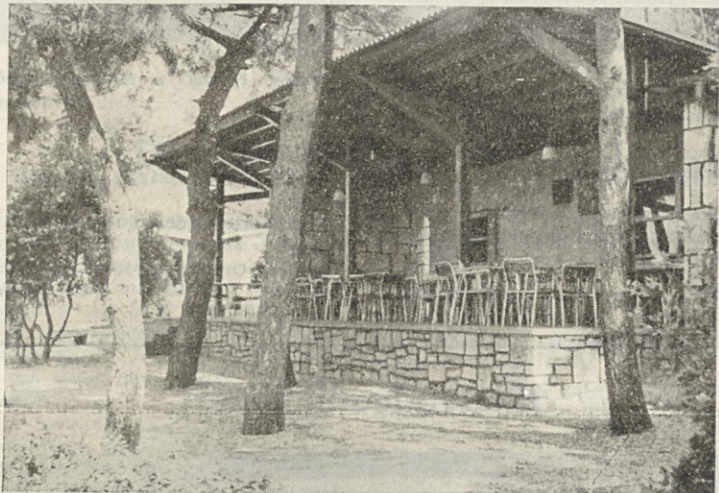
Zelo ugodne vremenske in snežne razmere so ugodno vplivale na uspešen potek tečaja, ki je hitro minil v splošno zadovoljstvo učitelja in tečajnikov. Med tečajem in tekmovanjem se ni dogodila nobena omemba vredna nezgoda. Vsi tečajniki so bili dobro opremljeni in so si pridobili novo znanje. Škoda le, da se ni

udeležilo tečaja več smučarjev, medtem ko so nekateri odstopili tik pred pričetkom.

Vložena sredstva in napor ne smejo ostati brez smisla in pričakovati moramo, da se bodo naši smučarji udeležili tudi tekmovanja in tako športno zastopali naš kolektiv. NB



Zima na Veliki Planini se poslavlja



Terasa počitniškega doma čaka na obiskovalce

TEKMOVANJE V RDEČEM RAZREDU

Začel se je spomladanski del tekmovanja v rdečem razredu. Objavljamo lestvico prvega dela (jesenskega), ki nam jo je poslala komisija za borbene igre pri okrajni kegljaški zvezi.

Lokomotiva 12 točk, Rog 10, Papirnica Kol. 8, Zvezda 7, Lek 6, Izolirka 6, Ilirija 6 in Ljubljana-transport 3 točke.

Prvo tekmo v spomladanskem delu je Papirnica odigrala 23. II. z ekipo Leka v Jaršah. Zmagali so papirničarji z rezultatom 329 proti 311 kegljem. Tudi drugo tekmo 16. III. so papirničarji odigrali na svojem kegljišču v Jaršah. Premagali so ekipo Izolirke s 322 : 305 kegljem. 17. III. je Papirnica Količevo nastopila v Ljubljani na kegljišču »Maksa Perca« proti jesenskemu prvaku Lokomotivi. Bila je to ena izmed najlepših tekem Papirnice. Lokomotiva je bila pred tekmo prepričana v svojo zmago, vprašanje pri njih je bilo le, s kakšno razliko kegljev bodo zmagali. Toda Količani so si prizadevali za vsak keglj in so premagali Lokomotivo za 35 kegljev, končni rezultat pa se je glasil 390 : 337 v korist Papirnice.

Tekma z Zvezdo, ki bi morala biti odigrana v Jaršah, se je končala z rezultatom 50 : 0, ker kegljačev Zvezde ni bilo.

9. IV. je Papirnica Količevo odigrala tekmo z Rogom na kegljišču Gradisa v Ljubljani, zmagali so Rogovci z rezultatom 372 : 364 torej s samo 8 keglji razlike.

V naslednji številki »Našega dela« bomo že lahko objavili končno lestvico in rezultate še preostalih dveh tekem.

kegljev, na Gradisovem pa 854 kegljev, torej skupno 1699 podrtih kegljev. Med prvih 50 tekmovalcev, ki so si pridobili pravico nastopa v finalu, so se plasirali kar 4 tekmovalci Papirnice Količevo. Tone Volčini je zasedel 6., Vide Vavpetič 11., Fric Majhenič 31. in Ivo Sonc 44. mesto. Ostali tekmovalci Papirnice pa se niso plasirali za nadaljnje tekmovanje.

Rezultati tekmovalcev Papirnice Količevo:

Tone Volčini .	845	854	1699
Vide Vavpetič .	864	815	1679
Fric Majhenič .	824	799	1623
Ivo Sonc . . .	826	769	1595
Božo Petkovič .	789	785	1574
Jakob Luikman	758	789	1547
Jože Poljanšek	777	758	1535
Franc Levec .	701	714	1415

Prvi rezultat je s kegljišča »Maksa Perca«, drugi z Gradisovega, tretji pa je rezultat obeh nastopov.

Na podlagi zaključka prvenstva posameznikov v Ljubljani-okolici, Notranjski-Kočevo in Zasavju je okrajna kegljaška zveza Ljubljana organizirala finale posameznikov okraja Ljubljane za leto 1965. Nastopilo je 71 tekmovalcev, vsak je nastopil dvakrat in to enkrat na Gradisovem, drugič pa na kegljišču »Maksa Perca«. Tekmovanje je trajalo od 27. III. do 30. III., bilo je izredno zanimivo, saj se do zadnjega ni vedelo, kdo bo novi prvak. Precej časa je bil na prvem mestu tekmovalce Papirnice Količevo Vide Vavpetič, saj je na kegljišču »Maksa Perca« dosegel odličan rezultat 913 kegljev. Na kraju je zasedel 4. mesto, za seboj pa je pustil precej znanih imen

Nekaj o finski sauni

VEVČE, FEBRUAR — Vsakemu tujcu Finci zelo radi pripovedujejo o zdravilnem učinku kopanja v parni kopeli — sauni. Skoraj vsaka hiša na Finskem ima svojo sauno in te se poslužujejo vsaj dvakrat na teden. Tudi tovarne imajo svoje saune, so pa namenjene tistim, ki jih nimajo.

Vsem je znano, da leži Finska v območju, kjer praktično ni poletja. Ljudje se zelo malo potijo, kar pa negativno vpliva na kožo oziroma celotni organizem. Mogoče bo kdo rekel, da za te

stvari pri nas ni problema, mi imamo dovolj vročih poletij in se dovolj potimo. Če pa pogledamo resnici v oči, bomo videli, da to drži le delno in še to pri ljudeh, ki opravljajo fizično težka dela, oziroma pri ljudeh, ki delajo na takšnem delovnem mestu, kjer je znojenje neizogibno. Če sledi po vsakem znojenju umivanje, potem je to v redu, če pa se umivamo pozneje, je to prepozno, ker umazanja ponovno zapre znojnice.

Nujno bi bilo, da bi si človek vsaj dvakrat na teden temeljito

očistil kožo, kar pa se da edino z intenzivnim znojenjem. To je možno doseči samo v sauni.

Ne vem, kakšne so statistike o zdravju ljudi na Finskem, kolikor pa se da to presoditi, bi lahko rekel, da so ljudje zelo zdravi, mladostni in zelo lepe polti. Več o zdravilnem učinku takšnih kopeli bi lahko povedali zdravniki.

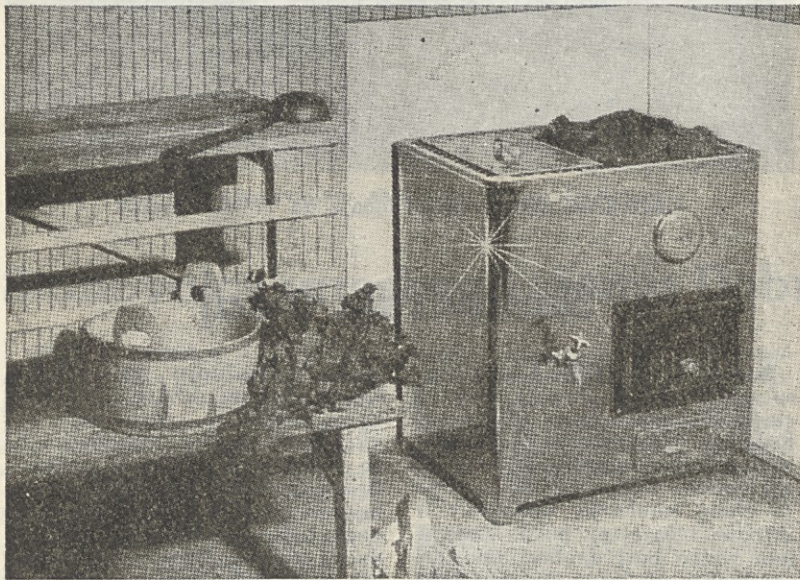
Prostor — sauna, ki nima več kot 8–12 m², je obložen z lesom. Glavni del opreme je peč — na drva, premog ali elektriko. Gornji del peči je odprt in napolnjen s posebnim kamenjem, katerega polivajo z vodo. Pri tem nastaja vroča para — zrak je torej vroč in vlažen. Sedijo na posebnih policah, kakor je to razvidno iz fotografije. Za pravilno temperaturo in vlago skrbi termometer in vlagomer.

Vsakega tujca Finci radi povabijo v sauno. Prvič je človeku nekoliko merodno, ker ne pozna njihovih navad in je pri vseh opravilih, torej tudi pri slačenju, nekoliko v zaostanku.

Tovarne imajo lepo urejene sobe — slačilnice, ki so namenjene za goste. Ves prostor je obložen z lesom, v kotu je kamin, veliko izložbeno okno omogoča pogled na jezero. Iz slačilnice se gre v posebno predsobo-kopalnico, kjer se najprej skopa. Voda za umivanje — miljenje jemlješ iz veder, tuš je samo za izpiranje. Od tu je vhod v sauno. Gostom postrežejo z nekoliko nižjo temperaturo (ca. 80° C), kar je razumljivo. Parno kopel na srečnem splošno ne priporočajo. V začetku je zrak suh, čim pa se vlije na vroče kamenje nekaj zajedalk vode, postane zrak vlažen. Ne traja niti dve minuti, ko se popolnoma prezhviš. Temperatura se sčasoma dvigne tudi na 120° C, kar je za povprečnega Finca normalno. Med samim kopanjem v znoju je v navadi tudi »šibanje« z zelenimi brezovimi vejami, kar poživlja krvni obtok. Ne malo pa je ljudi mladih in starih, ki direktno iz saune skacejo v ledeno mrzlo vodo (zaradi tega tudi leži večina saun ob jezerih). Če je led, ga prebijejo ali pa se valjajo po snegu. Sam podobnih, za nas nenormalnih kopeli nisem doživel, vendar sem videl ljudi, za katere so trdili, da to pogosto počnejo. Po parni kopeli sledi ponovno umivanje in spiranje, kar se lahko ponovi večkrat. Po končanem kopanju greš v oblačilnico, kjer si običajno postrežen s pivom, ki se po takšnem načinu kopanja zelo prikaže.

Ker je pri sauni edino peč nekoliko bolj komplicirana, pa še za to sem prepričan, da bi jo lahko izdelali doma, smatram, da ne bi bila tudi za naš kolektiv podobna sauna prevelik luksuz. Če mogoče kdo meni, da zaradi znojenja to ni potrebno, potem bodo mogoče moje mišljenje zagovarjali športniki oziroma tisti, ki želijo shujšati.

I. B.



Tako izgleda finska sauna

PRED DOPUSTI Kako bomo letovali?

VEVČE, APRILA — Kot vsako leto je tudi letos organiziralo podjetje za svoje člane in njihove svojce oddih v počitniških domovih. Letos smo, za razliko od prejšnjih let, sklenili dogovor tudi s počitniško skupnostjo ObSS Moste-Polje, tako da bodo lahko člani našega kolektiva letovali tudi v Crikvenici, Portorožu in Bohinju. Nadalje smo tudi v dogovoru za zamenjavo ležišč z Bolnišnico Polje, ki ima svoj počitniški dom na Malem Lošnju.

Za letovanje po posameznih počitniških domovih smo prejeli naslednje število prijav:

Novigrad 322 oseb,
Rovtarica 6 oseb,
Bohinj 30 oseb,
M. Lošinj 18 oseb,
Portorož 15 oseb,
Crikvenica 40 oseb.

Pri prijavljanju so težave v tem, ker želijo vsi na dopust od 20. julija do 20. avgusta, kar pa ni mogoče. Tako nastajajo v času letovanja vedno premiki, ki povzročajo pri prijavljencih hudo

kri. Vsem naenkrat pa žal nikakor ni mogoče ustreči.

Domovi bodo odprti:

Novigrad od 1. VI. do 20. IX.,
Rovtarica od 1. VII. do 1. IX.,
Bohinj od 21. VI. do 21. IX.,
Crikvenica od 1. VI. do 21. IX.,
Portorož od 1. V. do 21. IX.,
Mali Lošinj od 1. VI. do 21. IX.

Cene oskrbnega dne pa so naslednje:

	Pred-sezona	Sezona
Aktivni člani in ožji svojci	600	700
Otroci do 10 let	300	400
Gostje	1.100	1.300
Gostje — otroci do 10 let	600	700

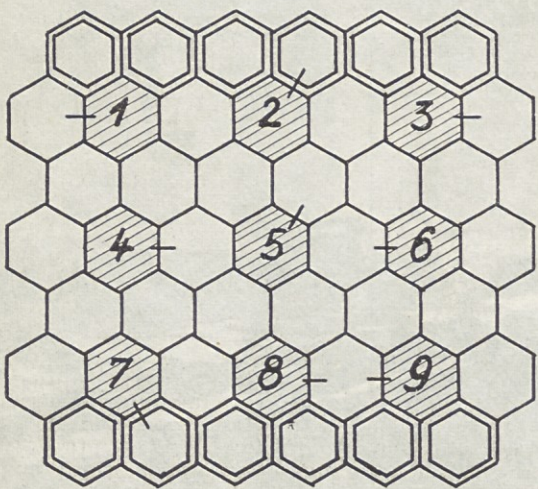
Razlike v ceni za aktivne članke kolektiva oziroma za goste nastajajo zato, ker je pri nas uveljavljeno regresiranje dnevnic penzionov v počitniških domovih 500 din na osebo, kar pa se nakazuje direktno tistim počitniškim domovom, v katerem naš delavec prebije dopust.

Vsem, ki bodo letovali v naših domovih, želimo od srca mnogo razvedrila in prijetnega počutja!

L. G.

NAGRADNA SATOVNICA

Posamezne besede vpisujete v satovnico okoli oštevilčenega polja v smeri urinega kazalca.



Prvo črko vpišite v polje, ki je označeno s puščico. Besede pomenijo:

1. Večji del površine našega planeta
2. Prebivalec evropske države
3. Pripadnik naroda v Evropi
4. Vrsta tkanine
5. Pripadnik nekdanjih rodov v Italiji
6. Mesto v Španiji, južno od Madrida
7. Kalifornijsko mesto na obali Tihega oceana
8. Sestavni del zelo razširjenega prevoznega sredstva
9. Kraj blizu Ljubljane.

Ob pravilni rešitvi boste v močnejše obrobjenih poljih satovnice zgoraj in spodaj dobili imeni dveh krajev, kjer sta znani tovarni naše papirne industrije.

Rešitve pošljite najkasneje do 10. V. 1965 na naslov: Uredništvo Našega dela, Papirnica Količevo, p. Domžale.

- Nagrade:
1. nagrada 3.000 din,
 2. nagrada 2.000 din,
 3. nagrada tri nagrade po 1.000 din.
- Rešitev in imena nagrajencev bomo objavili v prihodnji številki »Našega dela«.

IS

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

V mesecu maju 1965 so prišli:

Jože Kurent, razkladalec surovin,
Bojan Potočnik, strojnik I.,
Janez Jordan, čistilec lesa,
Bogdan ing. Lampič, praktikant v proizvodnji.

Albin Zabukovec, konstruktor II.,
Alojz Medved, ključavničar IV.,
Ivan Slatenšek, obratni laborant,
Anton Mulh, obratni laborant,
Marija Perko, referent v izvoznem odd.,
Janez Presl, referent za del. razmerja,

Anton Peterca, ključavničar IV.,
Franc Habič, strugar IV.,
Avgust Grad, ključavničar IV.,
Mihael Šoško, čistilec lesa,
Leopold Lokar, snemalec lesovine.

Odšli v marecu:

Viktor Sluga, JLA,
Ignac Lampe, JLA,
Marija Zorko, neopravičeno izostala 7 dni,

Anton Perko, JLA,
Anton Križman, JLA,
Muho Džaferović, JLA,
Stane Rupnik, JLA,
Jože Saksida, JLA,
Miloš Ivanc, JLA,
Janez Sekirnik, JLA,
Abid Silahič, neopravičeno izostal 7 dni,

Ivan, Kokalj, neopravičeno izostal 7 dni

Josip Dvanajščak, sporazumno,
Ivan Novak, sporazumno,
Janez Keržmanec, upokojen,
Jernej Kocjančič, upokojen.

Poročili so se:

Ivan Žumbergar s Pepelnik Evo,
Peter ing. Jeriha in Andreja Rupnik,
Juraj Kapitan z Rozino Horvat.

Cestitamo!

Rodili so se:

Rudiju Završniku sin Jurij, Ibrahimu Mešiču sin Senad, Jožetu Grmu sin.

Cestitamo!

Iz obrata Medvode

V mesecu maju se je zaposlil:

Franc Kozamernik, nakladalec lesa.

Obrat sta zapustila:

Munib Avdič, v JLA,
Svetko Bratič, v JLA.

Iz Papirnice Količevo

V mesecu maju so se zaposlili:

Metod Rode, pomočnik pri prečnem rezilcu KS II,
Franc Cerar, II. pomočnik prečnega rezilca,
Henrik Marolt, OTK proizvodnja.

V mesecu maju so odšli:

Marija Kavaš, prebiralica kartona,
Stanislav Pišek, električar X.,
Janez Luteršek, razkladalec surovin,
Alojz Sušnik, ključavničar IX.,
Martin Gorta, ključavničar X.,
Jože Marincek, pomočnik pri KS II.,
Janez Bizjak, pomočnik pri prečnem rezilcu KS I.,
Peter Zule, referent za analitiko,
Janez Sedeljšak, dežurni ključavničar.

Poročil se je:

Anton Novak z Marijo Pogačar.

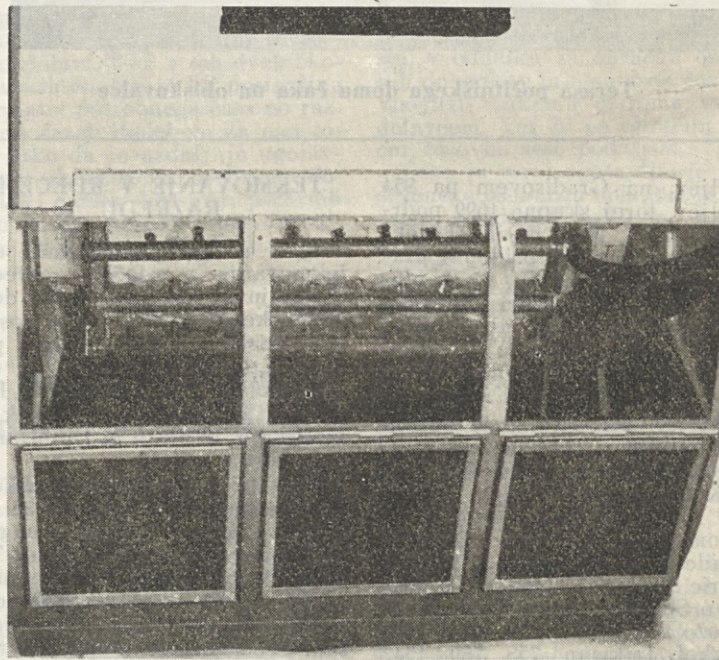
Cestitamo!

Rojstva:

Anton Andrejki se je rodil sin Anton,
Engelbertu Ledererju se je rodil sin Robert,
Francu Orešku se je rodila hčerka Dragica.

Cestitamo!

Medvodčani, pozor!



KJE JE BIL NAPRAVLJEN ZGORNJI POSNETEK?
Med pravičnimi odgovori bomo nagradili enega s 1000 dinarji.

PRAVILNA REŠITEV

nagradne kombinacije v 3. št. Našega dela: 1. Krop, šega — pogreška; 2. Olga, Delo — ogledalo; 3. dan, Jure — Drenulja; 4. Ilir, svit — virilist; 5. Čile, ranč — Lenarčič; 6. reja, liga — alergija; 7. veka, okno — okovanke; 8. opal, cene — paleocen;

Količevo, Goričane, Podvelka.

Prejeli smo 50 rešitev. Komisija na Količevem je izmed pravičnih rešitev izžrebala naslednje nagrajence:

1. Slavica Kvartuh, Papirnica Vevče, ki prejme 3.000 din;
2. Janez Presl, Papirnica Vevče, dobi nagrado 2.000 din;
3. Mila Svetek, Papirnica Vevče, Janez Otrin, Papirnica Količevo, Janez Mežan, Papirnica Količevo, prejmejo vsak po 1.000 din.

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani