



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANI

Prijateljski obisk iz Kidričevega

Preteklo soboto so obiskali naše podjetje predstavniki tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« iz Kidričevega. 10-članska delegacija tovarne, ki so jo sestavljali: predsednik DS Viktor Prelog, predsednik UO Peter Gejič, predsednik sindikalne podružnice Boris Solovjev, sekretar organizacijskega komiteja ZK tovarne Jože Brglez, namestnik direktorja ing. Stane Tonejc in še pet predstavnikov tovarne je prišla k nam na povabilo in s tem vrnila obisk naše delegacije, ki je bila v Kidričevem lani poleti.

Povračilni obisk ni bil zgolj vljudnosten, kajti delegacija tovarne je prišla k nam z namenom izmenjati izkušnje pri upravljanju tovarne, izmenjati poglede na tekoče probleme, od katerih je večina v obeh podjetjih enakih ali vsaj podobnih.

Razgovorov so se z naše strani udeležili: tehnični direktor ing. Milan Zeleznik, sekretar podjetja Pavle Gantar, predsednik DS Ivo Stemberger, predsednik UO Franc Krizaj, predsednik sindikalne podružnice ing. Franc Jan, sekretar organizacijskega komiteja ZK podjetja ing. Rudi Vavpotič, predsednik UO kranjske tovarne Avrelj Tronkar in vodja analitsko planskega sektorja PSO Ivo Vreček.

V uvodu je ing. Zeleznik prikazal zgodovinski razvoj

naših integriranih tovarn, nato pa so sledili spontani govori o najrazličnejših problemih, kot n. pr. o proizvodnji, vzdrževanju strojev, delavskem samoupravljanju, o pravilniku o delitvi OD, o stanovanjskem vprašanju, vprašanju prehrane in prevoza delavcev, o rekreaciji itd. Razgovori so potekali v zelo prijateljskem vzdušju. V odmoru so si predstavniki tovarne ogledali proizvodnjo v »Elektromehaniki«, naš prvi film o ISKRI, nato pa so popoldne odpotovali na Bled.

Ob koncu razgovorov smo naprosili tovariše iz Kidričevega za kratek intervju, v katerem bi seznanili bralce našega glasila o delu njihove tovarne. Rade volje so se odzvali našemu vabilu in odgovarjali takole:

VPRASANJE: Vašo tovarno poznamo, če smo odkriti, le bežno. Vemo, da proizvajate iz rude čisti aluminij in da ste velik porabnik električne energije. Kaj več o vaši proizvodnji pa ne vemo. Povejte nam nekaj več o vaši proizvodnji?

ODGOVOR: Naša tovarna se sestoji pravzaprav iz treh tovarn: Tovarne glinice, aluminija in anodne mase. Glavna in edina surovina, iz katere proizvajamo aluminij in posebne zlitine je boksit, ki ga dobivamo iz rudnikov v Istri, Dalmaciji in Bosni. Transport je zaradi velikih

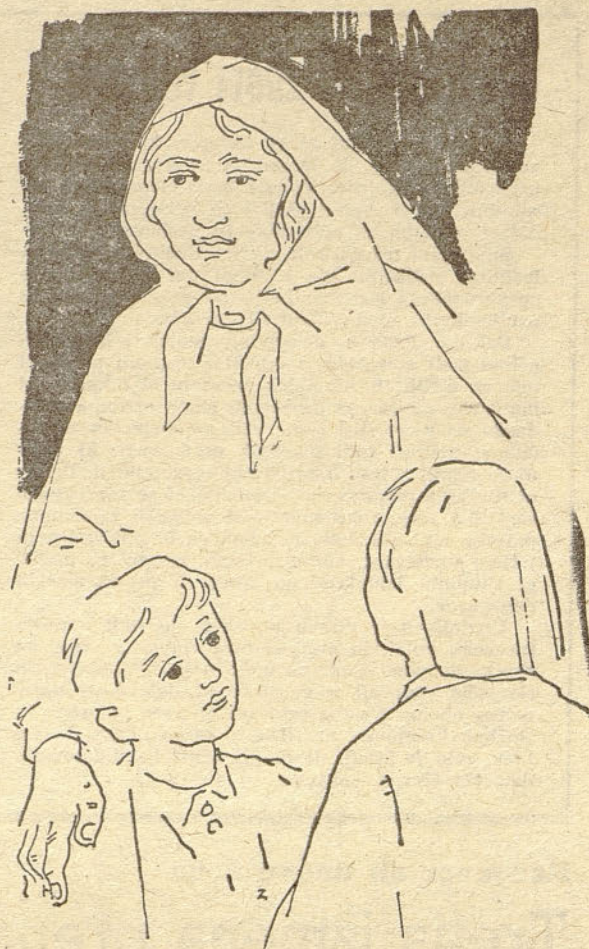
razdalj precej drag, zato bomo v prihodnjih letih sami odprli še neizkoriščen rudnik v Veliki planini blizu Postojne. V ta namen smo vsako leto vložili 6 do 10 milijonov dinarjev za geološke raziskave, od katerih si še vedno veliko obetamo.

VPRASANJE: Koliko zaposlenih je v vaših tovarnah in kakšen je letni bruto dohodek?

ODGOVOR: Skupaj je v vseh tovarnah zaposlenih okrog 1.800 delavcev. Lani smo dokončali rekonstrukcijo tovarne in podvojili proizvodnjo, ki je dosegla že približno 14 milijard dinarjev. Morda vas bo zanimalo, da smo pri tem zaposlili le še 160 novih delavcev.

VPRASANJE: Imate težave z repromaterialom kot pri nas?

(Dalje na 2. strani)



Treba je odkrito priznati, da položaj naše ženske kot matere in aktivne delavke v vseh družbenih dejavnostih dostikrat ni lahek. Bolj kakor do sedaj moramo razvijati družbene službe, da bi izboljšali položaj naše družine, posebej zaposlene žene.

Tito

K 8. marcu - dnevu žena

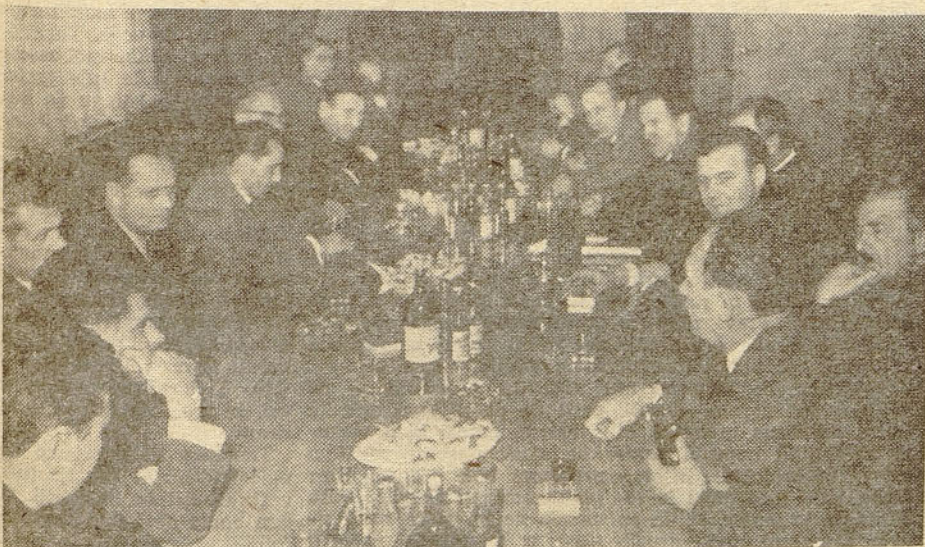
Ko vsako leto praznujemo dan žena, jim predvsem čestitamo, obdarovanje po kolektivih počasi odмира, več pa je veselja doma v krogu družine. Razumljivo je, da ta dan ni predvsem namenjen le navedenemu praznovanju, pač pa bi bilo pri tem treba misliti na aktualne probleme položaja žensk in možnosti reševanja teh pro-

blemov v sistemu družbenega samoupravljanja. Priznati moramo, da pri tem prepočasi napredujemo; žena — delavka je še vedno preveč obremenjena, zato nikakor ni prav, da ji je bil »podarjen« le dan žena, pač pa je treba pomen tega praznika tudi v praksi čimprej in temeljito rešiti. Le čestitke in darila teh problemov prav zagotovo ne bodo nikdar rešila.

Na skupščini Konference za družbeno aktivnost žensk v Jugoslaviji je bilo prečitano pismo predsednika Tita, v katerem je bilo med drugim rečeno, da rezultati, ki smo jih dosegli v razvoju naše družbe, omogočajo, da se položaj ženske dokaj spreminja. Čedalje večje je število aktivnih žensk v gospodarstvu in družbenih službah. Zboljšujejo se pogoji za šolanje mladih žensk. Imamo še mnogo težav in

slabosti. Treba je odkrito priznati, da položaj naše ženske kot matere in aktivnega delavca v vseh družbenih dejavnostih dostikrat ni lahak. Zato mora naša družba bolj premišljeno in učinkoviteje reševati te probleme. V tem pogledu ima veliko odgovornost organizirana dejavnost samih žensk.

Bolj kakor doslej moramo razvijati družbene službe, da bi izboljšali položaj naše družine, posebej zaposlene žene, je rečeno v pismu tovariša Tita. V naslednjem obdobju bomo morali prispevati večje napore, da bomo ustvarili boljše družbene pogoje za vzgojo in izobrazbo mladega rodu. Z graditvijo več ustanov za otroke in z organiziranjem več drugih oblik pomoči družini bomo ustvarili boljše pogoje, da bo bolj in laže prišla do izraza vloga žene, tako v družbeni (Dalje na 3. strani)



10 članska delegacija tovarne glinice in aluminija iz Kidričevega — je v razgovorih s predstavniki našega podjetja izmenjala izkušnje v upravljanju in se seznanila z organizacijo podjetja

Obvestilo bralcem!

OBVEŠČAMO NAŠE BRALCE, DA SMO MORALI DANŠNJO STEVILKO NAŠEGA TEDNIKA IZDATI V SKRČENEM OBSEGU ZARADI SPLOSNEGA POMANJKANJA ČASOPISNEGA ROTOPAPIRJA, KAR NAJ Z RAZUMEVANJEM VZAMEJO NA ZNANJE. UREDNISTVO

Kandidacijski zbori volivcev

S kandidacijskimi zbori volivcev, ki potekajo v večini občin od 1. do 10. marca, bo končan prvi del predvolilnih priprav. Volivci bodo neposredno soodločali o tem, kateri občani so primerni za kandidate oziroma za odbornike in poslance.

Smo sredi trdega boja z objektivnimi ovirami in lastnimi slabostmi, da bi utrlj pot izpolnjevanju gospodarskega sistema, boljšemu gospodarjenju in uveljavljanju mednarodni delitvi dela.

Politiko občin in delovnih organizacij lahko soočimo tudi z nedavnim odprtim pismom glavnega odbora SZDL in republiškega sveta sindikatov, ki poudarja, da razvoj družbenih služb oziroma standarda ne more biti samo zadeva občinskih proračunov, marveč tudi delovnih organizacij, ki začnejo odločati tudi o razširjeni reprodukciji. Delovni ljudje, samoupravni organi naj bi se torej dogovarjali o tem, kako zagotoviti sredstva za skupne potrebe v občini, toda ne tako, da bi pobirali podjetjem sredstva z večjim davkom, marveč na podlagi skupnih demokratično sprejetih programov in dogovorov.

Uredništvo je dobilo poročilo, da tudi v naših tovarnah potekajo predpriprave volitev v redu, na zborih delovnih ljudi pa bodo odborniki občinskih skupščin poročali o gospodarski dejavnosti posamezne občine. Vestne priprave po vseh tovarnah in službah kažejo na pravičen in resen odnos do volitev, zato je zalet, da bi pri izbiri kandidatov sodelovalo čimveč volivcev.



Predstavniki Tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« v montaži tel. naprav v »Elektromehaniki. Organizacijo dela jim tolmači predsednik UO Avrelj Tronkar

Prijateljski obisk iz Kidričevega

(Nadaljevanje s 1. strani)
ODGOVOR: Ne, sploh ne! Vse imamo doma. Primanjkuje nam vedno več električne energije. Z njo namreč topimo rudo. Porabimo jo okrog 800 milijonov kW/ur na leto. Lani so nam dodelili le polovico planiranih koli-

čin, zato smo morali neizkoriščeno glinico izvažati.

VPRASANJE: Zavidamo vam, da vas ni zajel tak vsedržavni vihar okrog dodeljevanja deviz za nakup reprodukcijskega materiala. Kako posluje vaš prodaja?

ODGOVOR: Prodaja pri nas ni problematična in tudi stimulirana. Smo največja tovarna za proizvodnjo aluminija in legur, toda ne edina v državi. S svojo celotno proizvodnjo pa ne krijemo vseh tekočih potreb, zato se pravzaprav za naše proizvode vsi skoraj stepejo.

VPRASANJE: Kakšen je sestav vašega delavskega samoupravljanja?

ODGOVOR: Imamo 6 delovnih enot, 60-članski DS in 9-članski UO tovarne. Kot najvažnejše lahko navedemo,

da smo uspeli decentralizirati proizvodna sredstva.

Ob koncu razgovorov smo se zahvalili predstavnikom tovarne »Boris Kidrič« za odgovore in obisk. Ob tej priložnosti so prosili, naj prenesemo kolektivno ISKRE priščne pozdrave in želje, da bi podjetje z uspehom in čimprej doseglo zastavljene cilje, zlasti rekonstrukcijo tovarn, kar pomeni pri sedanjem načrtovanju in proizvodnji osnovo za vsak večji napredek.

V imenu kolektiva ISKRE smo tudi mi izročili pozdrave kolektivno tovarne »Boris Kidrič« z najboljšimi željami za čimvečji napredek tovarn, ki je hkrati tudi lep doprinos jugoslovanski industriji.

Marjan Kralj

Razgovor ob dnevu žena

Tretja izmena prenaporna

Ob letošnjem dnevu žena smo zastavili nekaj vprašanj. Karlini Gašpir, vodji maloserijske montaže uporov v Sentyernej, dolgoletni članici Zveze komunistov, ki tudi kandidira za delegata na bližnjem V. kongresu Zveze komunistov Slovenije.

Kdaj ste se zaposlili v našem podjetju in na kakšno delovno mesto?

»Začela sem kot polkvalificirana delavka, nekako pred trinajstimi leti — takrat pač.



ko je bil v Sentyernej ustanovljen obrat za proizvodnjo uporov. Z leti sem si pridobila izkušnje in kvalifikacijo in danes opravljam službo vodje maloserijske montaže uporov.«

Vaše politično udejstvovanje verjetno sega še v čas minule vojne?

»Res je! Bila sem aktivistka OF in terenka vse od leta 1941. Sodelovala sem v številnih, včasih tudi dokaj nevarnih akcijah in — ne zaman. Naši napori in žrtve so rodili zaželene sadove, pa čeprav je bilo mnogokrat hudo!«

In vaše sodelovanje v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah v delovni enoti?

»Tudi tu me ni manjkalo. Menda nas ni veliko, ki bi sodelovali v delavskem samoupravljanju vse od njegovega začetka, pa do pretekle mandatne dobe. Moje sodelovanje v družbeno političnih organizacijah v obratu pa je bilo manj plodno, vendar tudi tu nisem stala nikoli povsem ob strani.«

Kako ste kaj zadovoljni z delom in napredkom vaše delovne enote?

»Z delom samim sem zelo zadovoljna, vendar pa mislim, da bi bil tudi za našo delovno enoto že čas, da bi kaj več investirali v mehanizacijo proizvodnje. Mislim, da je naš delovni kolektiv od svoje ustanovitve pa doslej opravil že velike naloge in bi kot tak vsekakor zaslužil večje priznanje, s tem, da bi mu, z nekaterimi investicijami omogočili hitrejšo in boljše proizvodnjo in njegov delež v izvozu podjetja. Z drugimi besedami — tudi v Sentyernej bi morali iti vzporedno s potrebami in moderno tehnologijo, ki bi nam zagotovila boljše kos kruha!«

Saj res, kaj pa menite o osebnih dohodkih?

»Mislim, da še vedno preveč samo govorimo o dejan-

skem nagrajevanju po delu, medtem ko pa praksa markske pokaže drugače. Na splošno in povprečno osebni dohodki pri nas v Sentyernej še kar nekako gredo, vendar mislim, da pa le ne dohajajo vsakodnevnih zviševanj cen. Morda v celoti naši osebni dohodki tudi niso odraz dejanskih proizvodnih prizadevanj kolektiva in bi jih bilo res treba enkrat vskladiti s tem, kar vsakdo prispeva k proizvodnim rezultatom in premagovanju vsakdanjih težav!«

V vašem kolektivu vsekakor prevladuje ženska delovna sila. Kakšne probleme imate s tem v zvezi?

»Problemov res nikjer ne manjka, vendar se mi zdi, da sta za naše delavke največja problema dva in sicer pomanjkanje objekta za družbeno prehrano in tretja izmena. Že pet let pravzaprav se v Sentyernej zman borimo, da bi dobili lastno menzo.«

S prostovoljnimi delom in prispevki smo si celo že uredili ustrezen prostor, vendar z menzo nismo uspeli, ker smo pridobljene prostore morali odstopiti za razširitev proizvodnje. Prav zdaj je vprašanje stopilo v ospredje in upam, kot tudi vsi ostali v kolektivu, da nam bo to končno le uspelo doseči. Obrat družbene prehrane bi za naše ljudi pomenil namreč veliko pridobitev in olajšanje, kajti med nami je veliko žena in mater, ki jih po delu v tovarni razen drugih gospodinjinskih del čaka doma še kuha in tako praktično nimajo prostega časa. Drugi problem pa je tretja, torej nočna izmena. V celoti razu-

Kje bomo letovali?

V zadnji številki smo objavili pismo bralca, ki se zanima, kje in kako bomo letos letovali. Od uprave počitniške skupnosti smo prejeli naslednji odgovor:

Za člane kolektiva, ki bi svoj dopust radi preživeli ob morju, bo na razpolago dom v Poreču, kamp Mir na Dugem otoku in Makarska. Dom v Poreču razpolaga s 60 lastnimi ležišči, približno 40 le-

žišč bomo pa najeli pri turističnem društvu. Pripominjamo, da nameravamo v hrvatskem Primorju povišati cene sobam za približno 30 odstotkov, kar bo vplivalo na ceno celodnevne penzionu. Po vsebno bo to obično v Makarski, kjer ne razpolagamo z lastnimi ležišči. Vsekakor si bomo sčasoma le morali omisliti lastne domove. Turistična društva, kakor tudi zasebniki, forsirajo le tuje goste.

Letovanje v kampu na Dugem otoku bo v letošnji sezoni prijetnejše, kot doslej. Dogradili bomo še bife in sanitarije; šotorov bo toliko, da bo prostora za 100 ležišč. Kuhinjo in teraso smo dogradili že lani, nameravamo pa po možnosti postaviti tudi agregat. S tem bomo omogočili boljše preskrbo z mesom in hladnimi pijačami, kakor tudi razsvetljavo. Kamp »Mir« je idealno letovišče za vse, ki trpe zaradi astme in revme.

Trenutno se pogajamo za najem ležišč in kuhinje tudi v Crikvenici in Savudriji. O tem bomo obširneje še poročali.

Prijeten dopust nudi tudi Dom na Bledu, ki leži v lepem parku in ima bazen za rešitvi problema!«

- Jan -

(Dalje na 3. strani)

K resoluciji o nadaljnjem razvoju sistema stanovanjskega gospodarstva

V januarju tega leta je bila objavljena v dnevnem časopisu »Resolucija o nadaljnjem razvoju sistema stanovanjskega gospodarstva«. Iz besedila povzemamo naslednje: Prve spremembe v sistemu financiranja stanovanjske gradnje in uporabe stanovanj izvedene v letu 1960 so vsekakor prinesle pozitivne rezultate. Z ustanovitvijo stanovanjskih skladov pri občinah in republikah, ki so imele stalni vir dohodkov (le-ti so: 4% od

brutto OD, del najemnine od poslovnih prostorov, amortizacijo hiš zgrajenih do leta 1960, conška razlika itd.) so materialno okrepili temelj stanovanjske gradnje. Skladi so postali pomembni organizatorji gradnje stanovanj. Poleg rednega priliva sredstev pa so skladi angažirali tudi dodatna sredstva in vzpodbudili sklade skupne potrošnje tovarn k nalaganju sredstev za gradnjo.

Vendar pa gradnja stanovanj ne dohiteva potreb po stanovanjih, sam sistem financiranja stan. gradnje in odnosi na tržišču, pa niso več v skladu z gospodarskim razvojem in sedanjimi družbeno ekonomskimi odnosi.

Ta neskladja, ki so sedaj pojavljajo, so naslednja:

1. administrativno razdeljevanje sredstev,
2. način dosedanjega financiranja stanarine, ki niso zadovoljčala niti za pokrivanje anuitet in vzdrževanje.

Vse to je narekovalo izdajo novih smernic in načel za področje stanovanjske gradnje. Ta načela in smernice se pojavljajo v resoluciji, ki je bila objavljena v dnevnem časopisu in nam na področju stanovanjskega gospodarstva nalaga naslednje naloge:

1. Povečati obseg stanovanjske gradnje.
2. Osvoboditi stanovanjsko gospodarstvo administrativnih odnosov in ustvariti pogoje da delovni ljudje in delovne organizacije samostoj-

no odločajo o nabavi stanovanj.

3. Vzpostaviti odnose, ki bodo aktivizirali tudi sredstva delovnih ljudi, gospodarskih organizacij, ki naj omogočajo svobodnejšo ekonomsko pogojeno predeljevanje za obseg, vrsto in kakovost stanovanj, ki naj vplivajo na vzdrževanje dosedanjih stanovanjskih poslopij in na pospešeno gradnjo stanovanj.

4. Razvijati proizvodnjo stanovanj na industrijski način, pri tem pa zagotoviti tudi dovoljne količine gradbenih materialov.

Vsem gornjim nalogam pa je potrebno prilagoditi sistem financiranja in kreditiranja stanovanjskega gospodarstva.

Glede na vse te ugotovitve in na priporočila, se je 24. 2. 1965 sestala komisija za družbeni standard pri DS podjetja ISKRA. Komisija je obravnavala na svojem sestanku

RESOLUCIJO in teze o nadaljnjem razvoju stanovanjskega gospodarstva v podjetju.

Čeprav smo v preteklih letih dosegli določene rezultate na področju gradnje stanovanj, bomo morali v naslednjih letih v to področje vlagati še večja sredstva. Vendar nas interne težave in rekonstrukcije podjetja zelo obremenjujejo na skladih. Po informacijah finančne službe podjetja za letošnje leto ni računati na kakšno sredstvo iz sklada skupne porabe. Zaradi takega stanja je komisija iskala nove možnosti za pridobitev sredstev za gradnjo stanovanj.

Komisija za družbeni standard DS podjetja ISKRA priporoča vsem tovarnam v okviru podjetja ISKRA, naj razpravljajo o naslednjih variantah zbiranja sredstev:

- a) da se odvoji 1% od brutto OD za stanovanjsko gradnjo,

- b) da se uvede interno posojilo članov delovnega kolektiva,

- c) možnost odkupa stanovanj, sedanjim stanovalcem pod ugodnimi pogoji; pri tem naj se računa na uvajanje ekonomskih stanarin, le-te pa naj bodo v stanovanjih, zgrajenih do 1. 1. 1960, znatno večje kot sedaj.

Komisija je svoje mnenje posredovala vsem tovarnam in njenim družbeno političnim organizacijam in pretres. Nujno je, da se v najkrajšem času sestanejo predstavniki vseh tovarn na posvetu, kjer bi se o vseh teh stvareh podrobneje pomenili, ugotovile pa posredovati samoupravnim organom ter političnim organizacijam.

Na razširjenem sestanku se bo obravnavalo tudi sedanje stanje; na podlagi vseh ugotovitev bo posredovano končno mnenje k osnutku RESOLUCIJE tudi najvišjim organom oblasti v državi.

O vseh rezultatih bomo člane kolektiva sproti obveščali.

KJE BOMO LETOVALI?

(nadaljevanje z 2. strani)

plavanje. Razpolaga z 28 lastnimi ležišči, po potrebi pa jih lahko najamemo v bližini pri zasebnikih.

Dom v Trenti je posebno priporočljiv za ljudi, ki ljubijo gorski mir. Od tu so možni izleti v prekrasno okolico. Od lani imamo lastno kuhinjo in jedilnico.

V kratkem se bomo ponovno oglasili s podrobnimi pojasnili tudi glede cen in rezervacij.

Pripomba uredništva: Poročilo uprave Počitniške skupnosti je sicer nakazalo, kje bomo po vsej verjetnosti letovali, najvažnejše — cene pa bomo zvedeli kasneje. Kakor vse kaže, bodo cene višje, kar bo spet vplivalo na nerazpoloženje kolektiva oziroma bi bilo treba že sedaj misliti na zvišanje regresa.

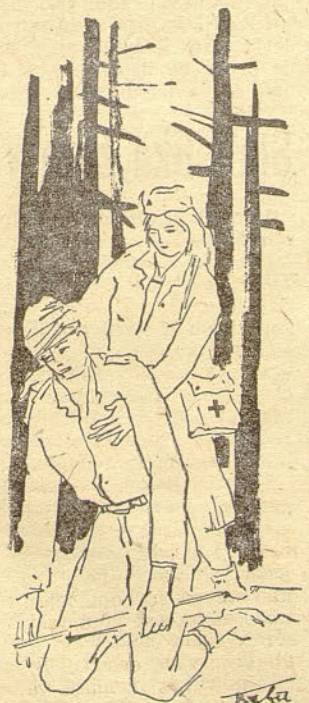
K 8. marcu - dnevni žena

(Nadaljevanje s 1. strani)

nem življenju, tako tudi pri vzgoji otrok v mestu in na vasi.

Pismo predsednika Tita je jasno nakazalo pot za razvijanje socialističnih družbenih odnosov, njim pa mora naša družba posvečati vso pozornost. Vzporedno z gospodarskim razvojem dežele nenehno narašča število žensk, zaposlenih v industriji, kmetijstvu in družbenih službah. Dinamičnost tega procesa najbolje osvetljujejo podatki, da je bil leta 1939 zaposlenih samo kakih 200 tisoč žensk, lani pa že 1.085.400 ali približno 30% vseh zaposlenih v naši deželi, zato je treba položaj žensk obravnavati na torišču družbeno-ekonomskih odnosov v družbi. Da bi se ženska lahko bolj uveljavljala v družbi, je nujno potrebno odločneje ustvarjati pogoje zato v delovni organizaciji in komuni, tako da jih volimo v organe družbenega samoupravljanja in v družbene organizacije. Kadrovska politika mora namreč upoštevati to, da je med ženskami znatni del neposrednih proizvajalcev in delovnih ljudi in da njihovo družbeno aktiviranje ni samo zadovoljevanje oblik in načela enakopravnosti, temveč bistveno vprašanje nadaljnjega razvo-

ja sistema družbenega samoupravljanja in neposredne socialistične demokracije.



Ko praznujemo dan žena, je prav, da se pri tem spomnimo naše žene — borke, ki je v NOV doprinesla znaten delež k osvoboditvi naših narodov



Dva izmed aktivnih — namestnica predsednika Jožica Brišar in predsednik mladine Janez Grubar

Z mladinske konference v Šentjernejju

Ena izmed najbolj razveseljivih ugotovitev v poročilu naša letni konferenci mladine v našem obratu v Šentjernejju je prav gotovo ta, da so se mladinci te enote lani prav lepo odrezali v tekmovanju mladine za večjo produktivnost. Posamezniki so v tekmovanju zasedli pomembna mesta v okviru najboljših v podjetju, kot celota pa se je ta mladinski aktiv v tekmovanju izkazal z nič manj kot 93 koristnimi predlogi za racionalizacije in izboljšave. In še to — disciplina mladih proizvajalcev se je v času tekmovanja občutno izboljšala, ker je nedvomno ugodno vplivalo tudi na samo proizvodnjo obrata.

V preteklem obdobju je število članov mladinskega aktiva naraslo na prek 170 mladincev. Mnogi med njimi prihajajo na delo iz doka oddaljenih krajev, kar vsekakor otežkoča njihovo večjo aktivnost v mladinski organizaciji. Kljub temu pa lahko govorimo o nekaterih prav zadovoljivih rezultatih, tako na primer na področju splošnega in strokovnega

izobraževanja, v športni in tudi kulturno prosvetni dejavnosti. Manj uspehov je mladinska organizacija dosegla na področju zabavnega življenja mladine, čemur pa je vsekakor v precejšnji meri krivo pomanjkanje ustreznih prostorov. Pri vsej tej dejavnosti bi bili lahko delovni rezultati še večji, ko bi sodelovali res vsi člani mladinske organizacije, tako pa jih je precejšen del zlasti v zadnjem času povsem odpovedalo. Del krivde za to nosijo tudi včasih prepo površno in slabo pripravljene sestanki, ki zaradi tega tudi niso zabeležili dobre udeležbe mladine.

Poročilo o delu organizacije je sprožilo dokaj obširno in živahno razpravo. Precej »na glas« so se mladinci lotili zelo bolečega vprašanja — vprašanja stanovanj, zlasti samskih. Dobršen je namreč del mladih proizvajalcev, ki prihajajo v službo iz precej oddaljene okolice Šentjernejja, pa bi jim stanovanje v Šentjernejju odprlo nove možnosti za aktivno sodelovanje tudi v družbenopolitičnih

organizacijah. Prav iz tega razloga je morda tudi manjši odziv za izobraževanje mladih, ker jim študij po rednem delu povzroča vrsto novih problemov, ker so oddaljeni od službe in doma.

Predlagano je bilo nadalje v razpravi, naj bi mladina v prihodnje, vsaj zimsko obdobje čimbolj izrabila za razna zanimiva in poučna predavanja, več pozornosti pa bi bilo vsekakor treba posvetiti zabavnemu, torej družabnemu življenju mladih v obratu.

Resno so se mladi pogovarili tudi o lastni menzi, ki jo pogrešajo in bi bili zanj znova pripravljene na določene osebne žrtve, samo, da bi se to vprašanje končno le rešilo v zadovoljstvo celotnega kolektiva.

Novi odbor mladinske organizacije je na konferenci dobil kopicu napotkov, ki ga bodo vodili pri njegovem delu v prihodnjem obdobju. Letni obračun pa bo v prihodnje lahko še plodnejši let, če bodo pri delu svoje organizacije zares sodelovali prav vsi člani organizacije. - J -

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega dobrega moža in očeta

VENITA ŠUSTARJA

se lepo zahvaljujem delovnemu kolektivu in sindikalni podružnici »Iskra« Zelezniki za vso pomoč, izrečeno sozaljivo, darovano cvetje, lepe poslovilne besede in spremstvo na zadnji poti. Iskrena hvala tudi pevskemu zboru za v srce segajoče žalostinke ob njegovem preranem grobu.

Zena Tončka s hčerko in sinom

PLENUM CS

Sindikata industrije in rudarstva Jugoslavije

Plenum bo 5. marca t. l. v Beogradu. Na njem bodo razpravljali o elektronski industriji Jugoslavije, o medsebojnem sodelovanju in njenem perspektivnem razvoju.

Clani CS sindikata iz Beograda so obiskali tudi naše podjetje in to 22., 23. in 24. decembra v lanskem letu, kjer so se seznanili z razvojem našega podjetja, z njegovimi problemi od združitve naprej. Zanimali so se tudi za sodelovanje z EI Niš, perspektivnim razvojem Iskre itd. Omenjena komisija je obiskala tudi EI Niš, Rudi Čajavec in Radio industrijo Zagreb. 26. januarja je bil v Beogradu informativni sestanek predstavnikov sindikalnih organizacij omenjenih podjetij. Tu so se dogovorili o poteku plenuma in dnevnem redu.

Na tem sestanku so razpravljali tudi o medsebojnih odnosih. Ugotovili so, da se ti v glavnem odvijajo na nivoju direktorjev, velik vpliv pa imajo tudi »tehnični« ljudje; podrejeno vlogo pa imajo samoupravni organi in politične organizacije, kar vsekakor ni pravilno. Po sedanji praksi jim ostane le soglašanje s stvarmi, čeprav niso bili aktivni činitelji.

Pogosto se govori tudi o avtarkiji enega ali drugega podjetja. Ta težnja za razmere, v katerih se razvija elektronska industrija Jugoslavije je vse prej kot perspektivna. Posebno še, če pomislimo na izvoz naših izdelkov, da o mednarodni delitvi dela sploh ne govorimo, ko to še doma ne moremo zadovoljivo spraviti v življenje.

Pogoji za hiter razvoj panoge, za uspešen prodor na inozemski trg, za mednarodno delitev dela itd., so po mnenju sindikalnih predstavnikov omenjenih podjetij v racionalni jugoslovanski delitvi dela, sicer ne moremo računati na kooperacijo z inozemstvom, ki je del mednarodne delitve dela, ker se bomo še vedno ukvarjali s širokim programom, ki ne bo jamčil poslovne solidnosti in časa primerne elastičnosti.

Upajmo, da bodo zaključki plenuma pozitivno vplivali na razvoj naše panoge in jasno nakazali perspektivni razvoj, prav tako pa nakazali sedanje slabosti in jih primerno obsodili kot neperspektivne. S. J.



Montažo relejev je zapustila tov. Frančiška Malovrh, ki je odšla v zaslužni pokoj. Sodelavci so ji ob slovesu zaželeli predvsem zdravja, ki si ga tudi sama želi; zadovoljstva ji ob zdravju ne bo manjkalo, ker je vedno dobre volje

Avtokontrola v Elektromehaniki

Sistem avtokontrole se je v Elektromehaniki začel uvajati pred dobrima dvema letoma. Ker se v zadnjem času slišijo razne pripombe o stagnaciji tega sistema, predvsem bi omenil poročilo na letni sindikalni konferenci, bi želel s tem v zvezi dati nekaj pojasnil.

Če pogledamo razvoj avtokontrole, bi ga lahko razdelili v glavnem na štiri karakteristična obdobja.

Takoj ob začetku uvajanja je bilo razmeroma malo delavcev, ki bi hoteli postati avtokontrolorji iz preprostega razloga, ker so imeli določeno nezaupanje do te novosti v sistemu statistične metode kontrole kvalitete. Vendar pa je bilo to obdobje, ko trolorjev, razmeroma kratko. Ze po nekaj mesecih so tudi ostali delavci spoznali prednosti tega sistema dela in je število avtokontrolorjev zelo hitro naraslo na približno 120 ljudi. Ker pa sistem avtokontrole zahteva od delavca določeno znanje o sami kontroli in kontrolnih meritvah, je bilo precejšnje število delavcev, ki niso imeli teh osnovnih pogojev in zato tudi niso mogli dobiti statusa avtokontrolorja. Zato je bilo nujno, da je prišlo do delne »stagnacije«, če jo lahko sploh tako

imenujemo, ker so boljši delavci, ki so izpolnjevali pogoje, že bili avtokontrolorji ostali pa zaradi spredaj omenjenega vzroka tega naziva sploh niso mogli dobiti.

Da bi ta osnovni vzrok »stagnacije« odpravili, je bilo v tovarni organizirano dopolnilno izobraževanje proizvoznih delavcev iz mehanskih meritev, ker je to tudi eden od osnovnih pogojev za kvalitetno delo.

Uspeh ni izostal. V zadnjih nekaj mesecih se je število avtokontrolorjev spet občutno povečalo predvsem iz vrst tistih delavcev, ki so z uspehom opravili seminar mehanskih meritev. Trenutno imamo sedaj 140 avtokontrolorjev, v teku pa so tudi seminarji za pridobitev statusa avtokontrolorja in bo ta številka v prihodnjem mesecu narasla na ca. 160.

FRANC POGAČNIK
dipl. ing.

Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 31. seje UO podjetja (12. februarja 1965)

● V skladu s čl. 140, 149 in 150 statuta podjetja naj organizacijsko-kadrovski sektor pripravi predlog reorganizacije komercialnega sektorja in ga v taki obliki kot je bil predlagan posreduje samoupravnim organom tovarn v razpravo, ki naj bo zaključena do 8. marca 1965. Pripombe na ta material bo obdelala komisija upravnega odbora za organizacijsko-kadrovske zadeve in jih predložila upravnemu odboru podjetja na prvi seji UO po tem datumu. Konec meseca marca bo dal upravni odbor podjetja predlog v potrditev delavskemu svetu podjetja. Na zadnji seji v marcu bo UO predvidoma imenoval nove vodilne delavce za to enoto. Nova organizacija bo predvidoma uveljavljena s 1. aprilom 1965. Spremembe v statutu podjetja se bodo izvršile kasneje z ostalimi dopolnitvami in spremembami.

Sklepi 32. seje UO podjetja (19. februarja 1965)

● UO se strinja s predlaganimi zaključki centralne inventurne komisije in odloča naslednje:

a) UO naroča generalnemu direktorju podjetja, da povsod tam, kjer tovarne niso vpeljale kontinuirane inventure, podvzame disciplinski postopek proti odgovornim osebam v tovarnah in enotah skupnih služb.

Vsaka, v letu 1964 in kasnejših letih novoustanovljena tovarna podjetja ISKRE, mora takoj uvesti službo kontinuirane inventure.

b) Na podlagi mnenj in ugotovitev CIK, da je situacija v knjigovodstvih naših tovarn in skupnih služb dostikrat tudi posledica premalo usposobljenih računovodskih kadrov, naroča UO finančnemu sektorju podjetja, naj v sodelovanju s šolskim centrom organizira v letu 1965 seminarje za dopolnilno izobraževanje knjigovodij in računovodij.

c) Finančni sektor podjetja mora takoj pristopiti k zasedbi delovnih mest revizorjev in inštruktorjev (po možnosti iz sodelavcev podjetja), da se na ta način tekoče odpravljajo razne pomanjkljivosti v finančnem in materialnem poslovanju podjetja.

č) Organizacijsko-kadrovski sektor naj izda predpis o nalogah in postopku pri delu stalne inventure v tovarnah in enotah skupnih služb.

d) Iz ugotovitev CIK izhajajo, da se odgovornim kadrom v skladiščih posveča premajhna skrb, zato UO naroča vsem enotam podjetja, da kadrovanju na ta delovna mesta posvetijo večjo skrb in da se ob zamenjavi skladiščnikov izvede primopredaje po veljavnih predpisih.

e) PSO mora do 1. 7. 1965 urediti blagovno knjigovodstvo tako, da bodo vsi poslovni dogodki tekoče knjiženi.

f) UO se strinja s predlogom CIK, da se tovariše, ki so se posebno izkazali v skladiščnem poslovanju, primerno nagradi.

Vse navedene sklepe bo UO predložil delavskemu svetu podjetja, da bo ta o njih dokončno sklepal.

● Na vprašanje finančnega direktorja podjetja, kako je razumeti določila 10. člena statuta podjetja, daje UO naslednje uradno tolmačenje:

V celotni dohodek tovarne se poleg blagovne realizacije upošteva tudi neblagovna realizacija, ki jo tovarna pošilja drugim našim tovarnam, istčasno pa se njen celotni dohodek zniža za prejetjo neblagovno realizacijo od drugih tovarn ISKRE.

Statistika žena v našem podjetju

V naših tovarnah in skupnih službah je bilo v začetku letošnjega februarja skupno 7.050 zaposlenih žena, kar je dejansko 53,7 odstotka vseh zaposlenih v podjetju. Prav zanimivi so nekateri podatki o tem, kako se v Iskri zaposlene žene udeležujejo na raznih družbeno političnih toriščih in v sistemu našega delavskega samoupravljanja.

Najprej beseda o starostnem sestavu zaposlenih žensk v Iskri. Največ — to je skupno 2.643 je bilo v našem podjetju 1. februarja letos takih, ki še niso izpolnile 25 let. Le malo manj, ali 2.495 je zaposlenih žensk v starosti med 25 in 35 let. Tisoč štiristo tri in trideset je zaposlenih, ki so stare od 35 do 45 let, medtem ko je od 45 do 55 let starih 415, starejših od 55 let pa skupno 64.

Po sorazmerno dolgotrajnem preverjanju je naša kadrovska služba prišla do ugotovitve, da se od skupno 7.050 zaposlenih žena le 37 naših delavk aktivno udeležuje v raznih organih, komisijah in telesih občinskih in republiške skupščine, medtem ko je 355 žena aktivno vključenih v družbeno političnih organizacijah v enotah podjetja ali na terenu.

V celoti je v kolektivu Iskre družbeno politično aktivnih 652 žena, kar je nekako 9 odstotkov vseh zaposlenih žena v našem podjetju. Te številke nam govorijo, da kljub visokemu številu zaposlenih žensk v Iskri na splošno le ne moremo govoriti o kaki večji njihovi družbeno politični aktivnosti izven delovnih mest, čeprav bi bilo želeli, da bi vidneje sodelovale pri reševanju vseh vprašanj našega družbenega življenja, kjer bi njihova mnenja lahko marsikdaj pomagala k hitrejši rešitvi slehernega vprašanja.

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko in avtomatiko — Urednje uredniški odbor — Glavni urednik Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavac — izhaja tedensko — Tisk in klišej: CP Gorenjski tisk — Kranj