

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI
TOVARNE OBUTVE

Perko

TRŽIČ

čevljar

LETNIK XII

ŠTEVILKA 11

NOVEMBER 1972

**22 let
samouprav-
ljanja
v naši tovarni**

Skupni napor rodijo sadove

Problematika izpolnjevanja operativnega proizvodnega plana na začetku nove sezone pomlad—poletje 1972/73

Situacija na domačem in tujem tržišču z obutvijo je iz leta v leto težja. Pri vzbujanju želja potrošnikov o nakupu obutve nam pomaga moda. Kreatorji iščejo vedno nova izhodišča pri oblikovanju obutve. Stalne spremembe zunanega videza pa povzročajo pri kupcih — trgovcih nesigurnost. Težko se odločajo, ker so izpostavljeni velikemu tveganju. Vsako sezono se pravilna odločitev trgovcev z obutvijo odraža v finančnih rezultatih. Zaradi občutnih znižanj cen velikih količin obutve na koncu sezone, ne naročajo celotnih količin. Poleg redne kolekcije nastaja še dodatna kolekcija obutve v vsaki sezoni, v zvezi s tem pa tudi novi problemi pri pripravi proizvodnje. Predpogoj za sestavo operativnega proizvodnega plana so pravočasna naročila obutve. Rok za oddajo naročil prodajnega sektorja so določeni, izredno težko pa za prodaja pravočasno sestavi in odda naročila v oddelek operativne priprave dela.

Prve težave nastanejo že pri odločitvah za kreiranje nove kolekcije. Kljub prizadevanju vseh služb v naši tovarni in predstavnikov firme AFIS, ni mogoče časovno vskladiti vseh potrebnih informacij in navodil za kreiranje nove kolekcije. V fazi izdelave kolekcije se pojavljajo na trgu nove modne tendence, kolekcija se menja, korigira, dopolnjuje. Iščejo se nove informacije in kontaktiranja s kupci. Skratka, napravi se vse kar je mogoče, da bi bila na koncu vzorčna kolekcija čim popolnejša. Dokončno prečiščena kolekcija vzorcev obutve se izdelava v različnih barvah. Pri firmi AFIS pa nudijo vzorce posameznim kupcem njihovi zastopniki, zato mora vsak zastopnik imeti svojo kolekcijo obutve. Kolekcija tako poštane po količini obširnejša.

Kupci dajejo naročila šele po zaključku sejma obutve v Düsseldorfu. V tem obdobju pa je tudi sejem obutve v Milanu, Parizu in sejmu Moda v svetu v Beogradu. Na teh sejmih iščejo trgovci informacije o cenah in ugotavljajo pravilno modno usmeritev kolekcij posameznih firm. Smer mode dajejo vedno večje tovarne obutve. Za naša naročila je odločilnega pomena sejem obutve v Düsseldorfu. Naša kolekcija je enotna za vsa tržišča in tudi za domači trg. V tem pogledu smo izredno napredovali nasproti ostalim tovarnam obutve pri nas, nastopajo pa težave v tem, ker imamo vedno premalo časa za pripravo proizvodnje. Situacija, v kateri se nahajamo, je izredno težka. Trgovci trdijo, da ne morejo prej dati naročil in z naročili odlašajo do zadnjega trenutka. Nam, proizvajalcem, ne ostane drugega,

kot da najdemo izhodišče, da v čim krajšem roku izvršimo vse potrebne priprave za proizvodnjo. V takem položaju pa ni samo naša tovarna, ampak tudi ostale. Tekmujejo, kdo bo boljši in hitrejši na trgu z novo obutvijo za naslednjo sezono.

Šele po tem, ko prodajni sektor odda zbrana naročila, se prične z intenzivnim delom — planiranje in priprava za proizvodnjo. Današnji in prejšnji način izdelave obutve se po tehnologiji in pripravi zelo razlikuje. Vsako sezono menjamo celotni program proizvodnje, to je nova kopita, podplati, pete, barve in vrste usnja, pa še nešteto materialov in sestavnih delov obutve. Te spremembe v programu proizvodnje izredno obremenjujejo vse razvojno pripravljalne službe. Od vsakega posameznika je odvisno, kako bodo stekle priprave. Neizpolnjen rok izdelave in vsaka napaka pomeni kasneje probleme v proizvodnji. Zaradi preobsežnih nalog se dela v začetku sezone vedno preko rednega delovnega časa. Celotna priprava pa ni odvisna samo od notranjih faktorjev, težave nastopajo tudi pri naročilih orodij in materiala, kajti tudi dobavitelji orodij in materiala so močno obremenjeni. Vse zakasnitve v dobavnih rokih skušamo nadoknaditi z intenzivnejšo pripravo, vendar nam to vedno ne uspe.

Normalno bi bilo, da bi ob začetku proizvodnje imeli ves material, vsa orodja in vse ostalo pripravljeno. Na to vpliva celo vrsta dejavnikov. Uspeh bo lahko zagotovljen samo takrat, kadar bo vsakdo razumel naloge, ki jih pred nas postavlja splošna situacija. Človek se že od nekdaj bori za obstanek, te-

ga se moramo zavedati tudi mi. Ne mislim, da se v naši delovni skupnosti ne prizadevamo, vendar pa mora vsakemu biti jasno, da je uspeh odvisen od vseh zaposlenih. Kadar je breme težje ga moramo prevzeti vsi, da ga bomo zmogli.

Konkretni problemi v sami proizvodnji se začnejo šele po izvršeni pripravi proizvodnje. Naš proizvodni program je širok in zahteven. Realizacija ni odvisna samo od pripravljalnih služb in nabave, ampak tudi od proizvodnih oddelkov. Vsaka proizvodna delovna enota ima dovolj problemov, ki niso odvisni samo od zunanjih činiteljev, ampak jih povzroča sama. Večinoma se zavedajo svojih nalog, so pa tudi posamezni-

ki, ki s slabšim delom ovirajo normalno poslovanje enot. Vsi vemo, da smo ljudje različni, vendar se moramo sporazumevati, če hočemo doseči postavljene naloge. Težko je z organizacijo dela najti idealne rešitve. Prizadevati si moramo, da vsi enotno rešujemo probleme. Veliko je prizadevanja in naporov, da dobimo naročila in da jih realiziramo. Proizvodni oddelki s svojo enotnostjo, pripravljenostjo do izvrševanja postavljenih nalog, lahko veliko pomagajo, da je proizvodni plan pravočasno izvršen. Sodelovanje slehernega nam zagotavlja izpolnjevanje proizvodnih planov po količini in kvaliteti.

K skupnemu uspehu nam s svojo pripravljenostjo in strokovnostjo, s hitrim odpravljanjem zastojev v proizvodnji, izdelavi in popravilu orodij veliko pomagajo naše službe vzdrževanja.

Mogoče se vedno niti ne zavedamo, kako odločilna je pri obutvi kvaliteta izdelave. Zadovoljstvo vsakega kupca, ki nosi našo obutev je garancija za nadaljnje naročilo. Slabo izdelana obutev povzroča reklamacije in izgubo kupcev. Od doslednega izvrševanja vsake delovne operacije je odvisna končna kvaliteta izdelka. Zato mora biti naš cilj stalno prizadevanje za dobro kvaliteto izdelave. Ponovno pa poudarjam, da je uspeh podjetja odvisen od nas vseh, s problemi se moramo vsi spoprijeti in jih odpravljati.

Jože Gros

Pred dvaindvajsetimi leti, točneje 28. oktobra 1950, je takratna delovna skupnost prevzela v svoje roke našo tovarno. Uresničilo se je geslo: »Tovarne delavcem«. Kasneje je naša družba v celoti prešla na samoupravni sistem, ki se vseskozi dopolnjuje, spreminja in izboljšuje.

Sedanji trenutek, po sprejetju prvega dela ustavnih dopolnil, na pragu sprejema drugega dela, v živahnem političnem delu vse naše družbe, nam v tovarni narekuje temeljit pregled dejavnosti naših samoupravnih organov. Na podlagi ocene te dejavnosti pa bi morali napraviti program bodočega razvoja samoupravljanja pri nas. Vsekakor bo potrebno poživiti delo svetov ekonomskih enot. Stremiti moramo za tem, da bo čimveč delavcev neposredno odločalo o svojem delu in o usodi naše celotne delovne skupnosti. Tega pa čez noč ne bomo dosegli. S sistematičnim izobraževanjem, dobrim obveščanjem, predvsem pa z našim lastnim hoteljem bomo dosegli željene uspehe. Ko ob tem jubileju gledamo nazaj na prehojeno pot, lahko s ponosom ugotovimo, da smo v preteklosti dosegli velike uspehe, tako v rasti podjetja, kot v razvijanju samoupravnih odnosov.

Meglič Božidar



V prizidek tovarniške menze prihajajo na zbor Zveze komunistov ing. Kristjan Perko, Jože Dolenc, Franc Šetinc, Slavko Hvalica, v ozadju je Ivan Gregorc. (Poročilo na 7. strani)

Poslovno poročilo za prvih 9 mesecev leta 1972

Vse letošnje leto se poslovna dogajanja gibljejo v smislu orientacije, ki smo jo sprejeli z letnim programom, v bistvu pa to predstavlja nadaljevanje lanskoletne poslovne politike. Osnovne karakteristike vseh dogajanj so še nadalje trajajoča konjunktura na vseh tržiščih, ki jo pospešujejo sorazmerne nizke cene obutve v primerjavi s porastom cen materiala, dalje naša usmeritev na izvoz, tesno sodelovanje s kooperanti doma in v izvozu, intenzivneje pa z novimi vlaganji pospešujemo razvoj vzporednih dejavnosti, predvsem proizvodnje PUR, gumarne in plastike.

Poslovna politika se, kot rečeno, odvíja skladno s programom, tega pa ne moremo v celoti trditvi tudi za dosežene finančne rezultate. Nanje v vseh odtokih vplivajo nenormalni in nepredvideni skoki v cenah materiala, predvsem zgornjega usnja. Ta pojav v I. polletju še ni bil tako očiten, ker smo delno povišanje v višini 5% za vse leto predvidevali in ga tudi kalkulirali, rezultati pa so se pričeli poslabševati v III. tromesečju, ko smo izčrpali rezerve. Kalkulativnih cen materiala pa nismo spreminjali, ker itak zaradi kontrole cen obutve na domačem tržišču nismo imeli možnosti spreminjati prodajnih cen našim izdelkom. Kot posledica tega so pričele padati stopnje dobička in rasti izgube, kar smo napovedovali že ob obravnavanju rezultatov v predhodnih obdobjih, pričakovati pa moramo, da bo do konca leta negativni vpliv še močnejši in bodo zato kumulativni rezultati za vse leto strukturalno slabši od devetmesečnih.

Navedene ugotovitve se nanašajo predvsem na našo proizvodno dejavnost, docim se v prodajni mreži tudi finančni rezultati gibljejo skladno s predvidevanji, oziroma so posamezni indeksni kazalci celo višji, čemur pa so zopet vzrok cene, kljub procentualno nespremenjenemu rabatu. Uvodna spoznanja utemeljujejo naslednji podatki:

A. Proizvodnja

V letošnjem letu smo izdelali 1.523.579 parov razne obutve, ali 1% manj kot v istem času lani, čeprav smo opravili v proizvodnji obutve skupno 3% več ur, oziroma 1% manj direktnih proizvodnih ur. S korekcijskim faktorjem glede na asortiment izdelkov, se je količina povečala za 1% in zato tudi tako izračunana količinska produktivnost na zaposlenega v direktni proizvodnji izkazuje indeks 102, na vse zaposlene v proizvodnji čevljev pa le 99.

V pogledu proizvodnih stroškov ugotavljamo, da so bili za 0,94% nižji od predvidenih.

Defekti v proizvodnji so bili letos po količini za 4% višji od lanskoletnih, izguba zaradi defektov pa je porasla celo za 49%.

Proizvodnja gumarne in plastike se je zaradi vključitve novih kapacitet povišala po vrednosti za 59% oziroma za 54%, na novo pa je stekla proizvodnja usnje-

ne podloge in polyuretanskih podplatov.

Glede proizvodnje moramo omeniti, da po količini v obutvi ne dosegamo planiranih količin, kar prav gotovo tudi v finančnem oziru vpliva negativno. Predvsem se reži-ja razporeja na manj nosilcev, vsled česar je znižanje lastne cene nižje, zaradi možnosti prodaje pa je tudi realizirani dohodek nižji, kar nedvomno najboljčutneje vpliva negativno tudi na vrednost obračunskih osebnih dohodkov.

B. Prodaja

V tovarniški realizaciji, ki je letos za 33,4% višja od lanskoletne, predstavlja prodaja lastnih proizvodov 73% celotne prodaje (lani 71), prodaja uslug znaša 1,6 (lani isto), ostalih 25,4% realizacije pa zajema realizacija trgovskega blaga (lani 27,4).

V skupni prodaji je zastopana prodaja lastnih proizvodov na domačem trgu z 48% (47), oziroma samo v lastno trgovsko mrežo z 39% (43), ostalim odjemalcem obutve s 5% (4) in letos prvič s 4% tudi prodaja proizvodov vzporednih dejavnosti. Izvoz lastnih proizvodov znaša 25% (24) in izvoz trgovskega blaga 12% (10) celotne realizacije, tako, da je izvoz vključen skupno s 37% (34) v skupni realizaciji.

V primerjavi z lanskim letom je letošnja prodaja v našo trgovsko mrežo višja za 21%, ostalim odjemalcem za 50%, izvoz na vzhod za 60% in izvoz na zapad za 57%.

Manj ugodna gibanja izkazujejo v primerjavi z lanskim letom in še neugodnejša v primerjavi s I. polletjem letošnjega leta v pogledu doseženih stopenj dobička oziroma, pri nekaterih dejavnostih izgube. Poprečna devetmesečna stopnja dobička za vso prodajo se je znižala za 18%, čeprav je dobiček, zaradi za 33% povečane eks-terne realizacije, še vedno absolutno, za 17% višji od lanskoletnega. Dobitek se je v devetih mesecih znižal prav pri vseh smereh prodaje, najboljčutneje pa pri izvozu na vzhod, ki je sicer še kumulativno komaj aktiven, dejansko pa je za jesensko sezono že enak ničli. Tudi izgube pri izvozu lastnih proizvodov na zapad so upoštevajoč provizije in skontne že dosegle lanskoletno, če pa gledamo samo zadnje tromesečje, pa jo celo močno presega. Celotna izvozna dejavnost nam prinaša v letošnjem letu 5,5% izgube.

Vse štiri vzoredne dejavnosti so po dobičku aktivne,

iznad stopnje pri obutvi na domačem trgu je petarna, izpod tega je usnjarna, gumarna in polyuretan pa se giblje-ta približno na poprečju.

Na splošno za prodajo lahko trdijo, da močan porast v obsegu potrjuje, da so cene zaradi uradnih omejitev prenizke, da nam to posebno v letošnji jesensko-zimski sezoni znižuje akumulativnost, predvsem pa, da je zaradi porasta cen materiala in s tem zvišanje lastne proizvodne cene iznad povišanja cen na svetovnih tržiščih, izvoz v vse smeri postal neinteresanten in dinarsko absolutno negativen.

C. Dohodek in delitev v tovarni

Poleg komercialnega dobička pri prodaji vplivata na dohodek podjetja še razlika v ceni pri nabavi in znižanje lastne cene v proizvodnji. Prodajne dobičke smo obdelali pod prejšnjo točko, zato tukaj omenjamo le ostali dve sestavini. Pri nabavi materiala za vseh devet mesecev dosegamo še vedno skupno 3,6% pozitivne razlike na stalno kalkulirano ceno, vendar je pri zgornjem usnju ta razlika z 1,5% že negativna, pri čemer pa moramo vedeti, da smo začetkom leta kalkulirali s 5% pozitivno razliko in da smo nove materiale kalkulirali z novimi cenami.

Upoštevajoč samo mesec september, smo imeli pri nabavi zgornjega usnja 4,7% izgube, le pri nabavi polfabrikata za izdelavo usnjene podloge je bila razlika z 8,5% pozitivna.

Prihranki v proizvodnji, ki vplivajo na dohodek so znašali letos 1,7% in računsko povišanje vrednosti zalog izdelkov zaradi novih cen 0,8% dovršene proizvodnje.

V letošnjem letu občutno vplivajo na dohodek tudi izredni izdatki in dohodki. Izredne izdatke v glavnem predstavljajo skonti inozemskim kupcem in inozemske provizije, izredne dohodke pa skonti, ki nam jih priznavajo naši dobavitelji. Razlika med dohodki in izdatki je za 2,2 milijona negativna.

Celotni dohodek tovarne je za 35,7% višji od lanskoletnega, poslovni stroški so porasli za 41,8%, amortizacija za 138,4%, nabavna vrednost trgovskega blaga za 21,5% (prodaja tega le za 19,5). Tako je dohodek tovarne višji le za 25,2%, torej manj od povečanja celotnega dohodka.

Zakonske in pogodbene obveznosti so se celo nekoliko znižale, pač pa smo za kritje osebnih dohodkov porabili osebnih dohodkov porabili

33,9% več sredstev kot lani in je tako za sklade ostalo le 14% več sredstev, če pa iz njih pokrijemo že med letom izplačane dajatve iz SSP (regres in kadri), je ostanek dohodka za delitev dosežen le z indeksom 102.

Delitveno razmerje v dohodku med OD in skladi je lani za devet mesecev znašalo 64,5:35,5 v korist OD, letos pa je manj ugodno za sklade z 68:32 v korist OD.

Povprečni izplačani osebni dohodek na zaposlenega je znašal za 182 delovnih ur 1.627,08 din, lani za ta čas pa 1.389,00 din. Porast znaša torej 17%.

D. Prodajna mreža

V prodajni mreži so poslovna gibanja, posebno če upoštevamo splošen porast cen, skladna in normalna. Po količini prodanih parov sicer kumulativno še zaostajamo za lanskim letom, čemur je vzrok slaba prodaja v februarju in maju, obakrat zaradi neugodnega vremena, vendar je bila npr. v septembru tudi po količini prodaja za 12,6% višja od lanskega septembra.

Celotni dohodek je v mreži letos porastel za 33%, v istem razmerju tudi nabavna vrednost prodanega blaga, poslovni stroški so se dvignili za 27%, kar je sicer manj od povečanja prometa, vendar porast poslovnih stroškov, ki so večji del fiksnih in neodvisni od obsega poslovanja, vseeno večidel predstavlja podražitev poslovanja mreže.

Dohodek je večji za 34,5%, za osebne dohodke smo porabili 24% več sredstev in za sklade je ostalo za 58,7% več sredstev kot lani.

Delitveno razmerje v trgovski mreži je bilo letos doseženo 45,6:54,4 v korist skladov in primerjavi z lanskoletnim razmerjem 51,7:48,3 v korist osebnih dohodkov.

Mesečni osebni dohodki so bili letos poprečno izplačani v višini 2.067,52 din, lani 1.699,88 din, kar pomeni, da so se v povprečju dvignili za 21,6%.

Manj ugodno od ostalih rezultatov je bilo letos gibanje zalog v poslovalnicah. Te so koncem septembra sicer po vrednosti le za 13% višje in po parih celo za 5,5% nižje od lanskoletnih, vendar so nam v devetmesečnem povprečju vezale za 39% več sredstev kot lani, kar predstavlja 18 milijonov novih danarjev.

E. Menza

Za poslovanje tovarniške menze je tudi značilno, da so nastopale vseskozi težave zaradi stalno prisotne težnje po dvigavanju cen osnovnim živilom, predvsem mesu.

To je povzročilo, da izkazujejo poslovno izgubo v višini 259.304,70 din, ki jo ne pokrivamo več z obračunskimi prispevki na prodane obroke. Nepokrita razlika zna-

ša 27.018,90 din in jo je pripisati v celoti poslovanju po dopustu, torej v avgustu in septembru. Izgubo menze v celoti pokrivamo iz dohodka ostalih enot s samostojnim obračunom.

F. Investicije

Za investicije smo v letošnjem letu predvideli skupaj 23.134.300.— din porabili ali angažirali pa smo doslej 24.292.882.— din ali 1.158.582.— din preveč. Vzrok temu je, da v investicijskem programu nismo predvidevali nobenih sredstev za gradbene objekte, ker smo pričakovali, da bo gradnja skladišča do konca 1971 leta zaključena, dejansko pa smo zaradi zakasnitve porabili letos še 2.018.453.— din. Če to upoštevamo kot opravičeno, bi tako imeli letos prostih še 859.871.— din, od tega za trgovsko mrežo še 76.947.— ostalih 672.924.— pa za tovarno.

Za že angažirana sredstva so podatki vzeti po predračunih in pogodbah, vemo pa, da vedno prihaja do prekorajčitve, posebna pri adaptacijah, zato morajo investicijske komisije letos ukrepati rigorozno in ne smejo dovoliti novih prekoračitev.

G. Zaključek

Razen negativnih vplivov in njihovih posledic so rezultati podjetja kot celote še vedno pozitivni. Gledano s stališča podjetja, je celotni dohodek višji za 34,5%, skupna porabljena sredstva so se povišala za 36,6%, dohodek podjetja pa izkazuje indeks 127,7. Kljub vsem porastom cen, smo torej skoraj uspešno nadoknaditi vse izpade, če pa bi proizvodnja tekla po predvidevanjih, bi pa do njih verjetno sploh ne prišlo. Seveda moramo omeniti, da je letos k takemu stanju največ pripomogla naša trgovska mreža, ki je svoje rezultate v primerjavi z lanskim letom izboljšala.

V merilu podjetja smo za kritje osebnih dohodkov porabili 31% več sredstev, za sklade pa so se sredstva povišala za 29%, pri čemer je delitveno razmerje ostalo nespremenjeno z okroglo 62% za osebne dohodke in 38% za sklade. Zaradi usmeritve na izvoz podjetja kot celote kljub porastu vrednosti vseh zalog in terjatev ni zašlo v likvidnostne težave. Z izvoznimi krediti smo uspevali obdržati stopnjo likvidnosti na običajnem nivoju in smo tudi letos brez blokade žiro računa uspevali tekoče poravnati vse svoje obveznosti. Vedeti pa je treba, da dosežena akumulacija ne pokriva več letošnjega porasta cen in zato moramo ostati pri oceni rezultatov naših skupnih prizadevanj realni, predvsem pa moramo tako kot vedno računati pri odločitvah o delitvi z naraščajočimi potrebami po obratnih sredstvih. **Janez Kališnik**

Na letošnjem Sejmu mode v Beogradu

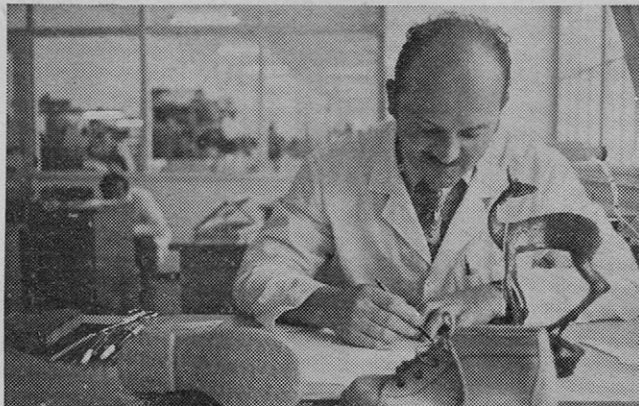
Prejšnjo nedeljo so se zaprla vrata beograjskega sejmišča in tradicionalni Sejem mode je za nami. Nedvomno sodi ta prireditelj v vrsto elitnih prireditev, ki se začne avgusta in zaključijo v Beogradu v začetku oktobra. Ni samo tradicija tista, ki uvršča Sejem mode med prireditve, kot so Micam v Milanu, Semaine de cuir v Parizu, Düsseldorf Messe, Zürich Messe itd., temveč ga tako uvrščamo predvsem zaradi obsega in pomena, ki je prerastel okvir jugoslovanskega sejma, saj postaja tako po udeležbi razstavljalcev kot po interesu kupcev mednarodno sejmišče, kjer Jugoslovani prikazujemo vse, kar zmoremo in planiramo na področju konfekcije in obutve za naslednjo sezono.

Zaradi nejasne situacije v pogledu cen materiala smo tokrat vsi razstavljalci dali večji poudarek prav nastopu na domačem trgu. Nedvomno je bil sejem prvi znak, da bo boj za domačega potrošnika v naslednji sezoni še posebno oster, saj je izvoz postal ob tako visokih cenah usnja nemogoč in preveč tvegan in bodo zato vsi proizvajalci pritisnili na domači trg.

Kolekcije nekaterih proizvajalcev, ki smo jih doslej morda uvrščali v drugo kategorijo, so zato pomenile presenečenje, čeprav ob njih ne bi smeli pozabiti na LEDO, KOSTANO in še nekatere, ki so vedno prinašali dobre kolekcije. Med presenečenji je treba omeniti nedvomno INDUSTRIJO OBUČE BEOGRAD in BOROVO, čeprav delamo s tem krivico vsem ostalim, ki so nedvomno pokazali, da so na tekočem z modo bolj kot kdajkoli doslej.

reda in vsak izbira barve, kot je to njemu všeč, ne ozira se na evropsko barvno karto in ne na tekstil.

Nedvomno je prireditev uspela. Senco nanjo meče samo odprto vprašanje, po kakšnih cenah se bo ponujeno blago prodajalo. To vprašanje bo morda tokrat še posebej važen razlog za sicer star in znan pojav, da namreč od razstavljenega le malo vidimo v trgovinah, kar je velika škoda.



Na sejmu MODA V SVETU 72 v Beogradu, ki je bil od 7. do 15. oktobra letos, je naša tovarna dobila za otroško grupo Miran priznanje »Zlati jelenček«. Našemu modelirju Franciju Štucinju (na sliki) čestitamo za priznanje za nagrajeno grupo in mu želimo še veliko uspehov.

Pa še o nagradah: za žensko obutev je »Košuto« prejel tovarna LEDA iz Knjaževca, za moško INDUSTRIJA OBUČE BEOGRAD, za galanterijo INDUSTRIJA USNJA VRHNICA. Mi smo dobili »Zlati jelenček« za grupo otroških čevljev MIRAN. Priznanja smo veseli, še posebej, ker se z otroško obutvijo ne ukvarjamo dolgo, pa še to samo v modelirnici.

Našemu modelirju Franciju Štucinju, ki je prejel prstan kot priznanje za nagrajeno grupo, iskreno čestitamo k uspehu, hkrati pa mu želimo še veliko takih uspehov.

Janez Bedina

Kdo bo koga financiral?

Letos šteje poklicna čevlarska šola v Kranju skupno 77 učencev. Poučujeta se poklic prešivalke in prirezovalca zgornjih delov obutve. V to šolo sta jih tudi letos vpisali le obe največji podjetji »Planika« in »Peko«. Mi smo jih vpisali 20, od tega 11 iz Trbovelj.

Letos teče pouk na tej interni čevlarski šoli že četrto leto. Interni zato, ker šola ni bila ustanovljena po zakonu o srednjem šolstvu in sta jo financirala Planika in Peko. Šola je bila ustanovljena pri TC v Kranju, kjer je tudi najprimernejša lokacija. V treh letih je zaključilo šolanje 151 učencev.

Leta 1970 je izšel Zakon o poklicnem izobraževanju in urejanju učnih razmerij, ki nam daje vse možnosti, da se šola verificira in da ji gredo vse pravice iz tega naslova. Torej bi tudi financiranje morala prevzeti republiška izobraževalna skupnost, (RIS), saj je naš prispevek tej skupnosti in tudi Planike tako velik, da upravičeno zahtevamo, da izobraževalna skupnost SRS vključi čevlarsko šolo v svoj redni program financiranja.

Letos znašajo celotni stroški poklicne čevlarske šole za tri razrede 63 starih milijonov ali 900.000 starih din na učenca. RIS namerava financirati le teoretični pouk, medtem ko naj bi praktični pouk financirale tovarne, ki pošiljajo učence na šolanje. S tako delitvijo bi prispevek RIS znašal komaj 10 %, pri-

spevek tovarne pa 90 %, ker je razmerje med trajanjem teoretičnega in praktičnega pouka 25,2 : 74,8 %.

Samo Planika in naše podjetje bosta v letošnjem letu prispevala za republiško izobraževalno skupnost okoli 3.400.000 din in k temu moramo prišteti še prispevek ostalih čevlarskih podjetij. Izobraževalna skupnost SRS pa financira za čevlarsko industrijo le dejavnost TČS v Kranju in čevlarsko šolo v Zireh. Čevlarska šola v Zireh pa izobražuje le za potrebe Alpine in še delno za obrt.

Poleg financiranja poklicne čevlarske šole, smo 10 let, v letih 1959–1969, financirali predvsem mi in Planika, srednjo tehnično čevlarsko šolo za odrasle. Lahko trdimo, da smo v izobraževanje kadrov vložili že precejšnja finančna in materialna sredstva. V tem primeru, kot je sedanj, pa bi nas morala podpreti družba, ki bi morala najti ustrezne oblike družbenega financiranja. Finančna sredstva ne bi smela biti ovira pri razvoju te nove vrste poklicne šole, saj bi samo še poudarili socialno razlikovanje.

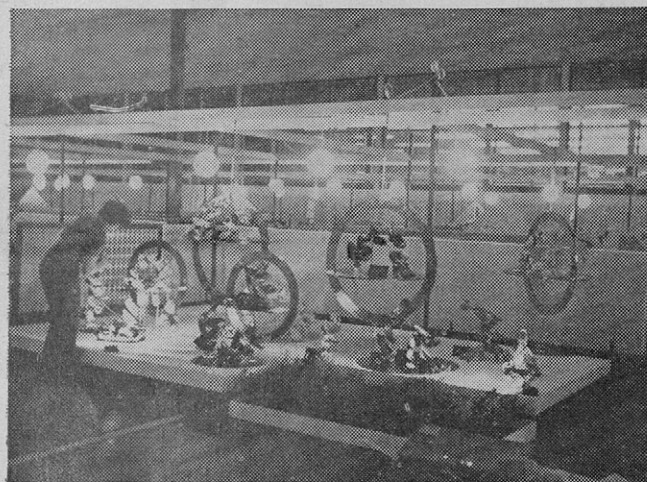
Proizvodnja v septembru

Proizvodnja septembra je bila za 8.763 parov nižja kot lansko leto, zaradi tega je tudi plan proizvodnje izpolnjen le 93 %. Po posameznih delovnih enotah pa so takole izpolnili plan:

510 — sekalnica	101 %
511 — izd. zg. delov	98 %
512 — izd. zg. delov	82 %
515 — izd. zg. delov	95 %
520 — montažni oddelek	95 %
521 — montažni oddelek	100 %
522 — montažni oddelek	91 %
523 — montažni oddelek	88 %
524 — montažni oddelek	87 %
528 — montažni oddelek	100 %
530 — plastika	97 %
531 — gumarna	91 %
532 — poliuretan	103 %
540 — usnjarna	135 %

Pravočasna oskrba montažnih oddelkov z zgornjimi deli je v tem mesecu povzročala največje težave v proizvodnji, ker plan, kljub delu v prostih sobotah, ni bil izpolnjen.

Franc Grašič



Kaj pa je bilo tako posebnega, boste vprašali. Najprej moderne oblike kopit in podplatov, kjer je postalo očito, da vse večje tovarne dobivajo modele in s tem informacijo o modi od priznanih večjih dobaviteljev v Italiji, delno tudi v Avstriji in Nemčiji. Tako ni manjkalo platojev vseh debelin, veliko je bilo pisanih čevljev, ki jih napoveduje moda za naslednjo pomlad, čeprav je morda motilo, da v barvah ni nobenega



Naša tovarna je razstavljala v grupi usnjene konfekcije in obutve v hali 9. Razstavljen je bila kolekcija jesen-zima 72-73 in obutev pomlad poletje 73. Razstavljenih je bilo 230 modelov. Dodatni aranžma je napravila naša aranžerska skupina (na slikah naše aranžerke pri delu).

V izobraževalnem centru v Zireh se bodo morali približati novemu predmetniku in novim učnim načrtom, ki jih mi že uporabljamo in RIS o moralu center v Zireh obravnavati enako kot našo interno šolo. V primeru da se bomo v tem razhajali ali, da nam RIS sploh ne bo odobrila financiranja, bomo prisiljeni sprožiti postopek za zmanjšanje republiške stopnje za izobraževanje, ki znaša 3,44 % od bruto OD.

Milka Meglič

Obisk delavcev Alpine

V soboto 7. oktobra nas je obiskalo 80 delavcev in delavk tovarne čevljev Alpina Ziri. V imenu podjetja je goste pozdravil direktor tehničnega sektorja Jože Gros in jim v nekaj besedah orisal naš proizvodni program.

Razdeljeni v tri skupine so si ogledali proizvodne obrate, še posebno pa so se zanimali za izdelovalnico zgornjih delov obutve, ker jih je bilo največ iz tega njihovega oddelka. Ob slovesu so povedali, da so bili z ogledom izredno zadovoljni in so tudi nas povabili, da si ogledamo njihovo tovarno.

Meglič Milka

Poslovalnica v Ptuj

Ni je bilo težko najti. Sredi starega središča mesta, nasproti občinskih uradov, poleg mestne kavarne zagledaš modri napis Peko. Vhod, ki je prav na vogalu pritegne pozornost obiskovalca, kajti tik nad njim je grb čevljarjev.

Že doma v tovarni so mi povedali, da bom obiskal enega najprijaznejših kolektivov vseh naših poslovalnic in moj obisk je to samo potrdil.

Bili so veseli, da sem jih obiskal, vedno so veseli kadar pride kdo iz tovarne. S tem se čutijo še bolj poveza-

jo v sobotah. Delovni čas je za eno uro daljši, kot je običajno v Ptuj. Trgovina je odprta od pol osme do dvanajste in popoldne od petnajste do osemnajst tridesete, v sobotah pa od pol osme do trinajste. Redno je sedem zaposlenih, poleg tega pa imajo še dva vajenca.

naš poslovođa in ima dva otroka. Hčerka Tanja je študentka višje pedagoške šole v Mariboru, sin Miran pa obiskuje srednjo tehnično šolo elektro stroke.

Najin pogovor je večkrat prekinil telefon, tako se je Maribor II zanimal, kako gre do posli v Ptuj, pa Ljubljana III je spraševala o založenosti Ptuj.

Tovariš Pešl si želi dobrega razumevanja z matično tovarno, dobrih kupčij, da bi

VEDERNJAK ROZIKA: »Tu sem zaposlena že 12 let, izučila pa sem se v Gornji Radgoni, tudi v poslovalnici Peko. Sem zelo zadovoljna z delom in osebnim dohodkom. Imam tudi posojilo naše tovarne za hišo. Pred novo sezono si kupci bolj ogledujejo kolekcijo. Zgodi se, da imajo v konkurenčnih trgovinah že štirinajst dni prej nove pošiljke obutve iz naše tovarne, kot mi.«

PETROVIČ JOŽICA: »Izučila sem se tu in delam že pet let kot pomočnica. Rada imam veliko kupcev, kajti tako postane delo bolj zanimivo, čeprav ga nikoli ne zmanjka.«

PETEK ŠTEFAN: »Domačin sem in sem se tu izučil leta 1967. Od takrat sem pomočnik. Žal tu ni take kupne moči, kot je v industrijskih krajih.«

ZAVEC BARBARA: »Doma sem iz Halož v vasi Gradišče, 25 km iz Ptuj. Čez teden sem v Ptuj. Najraje strežem mlajšim moškim, ki niso preveč izbirci.«

PRAPROTNİK DARKO: »Izučen sem šele štiri mesece. Ne čutim razlike med časom, ko sem bil vajenec in sedaj ko sem pomočnik, vedno je treba zgrabiti za delo. Rad igram nogomet, včasih sem se ukvarjal tudi z atletiko.«

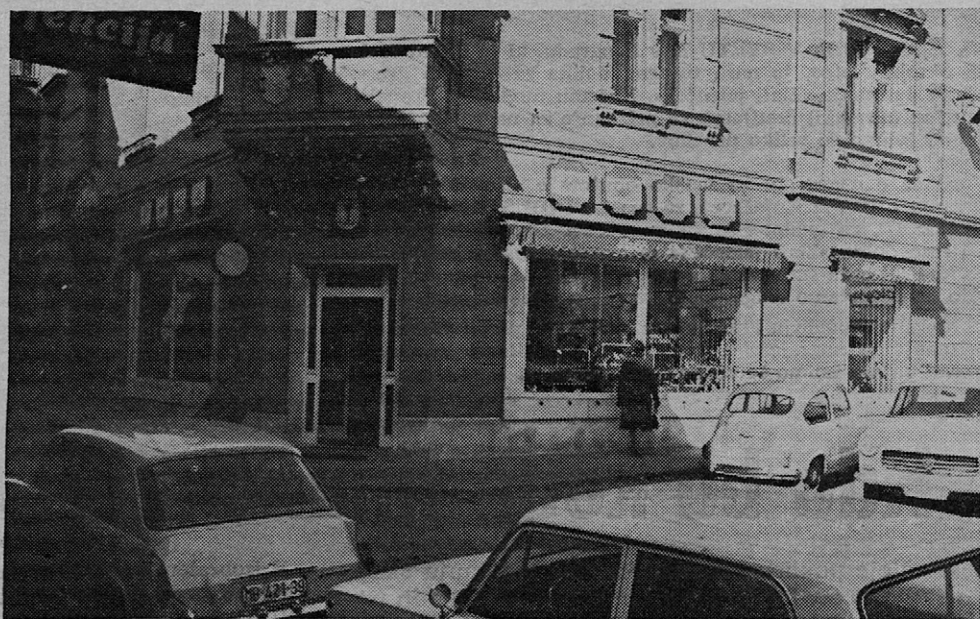
BRODNJAK JOŽE: »Star sem petnajst let in se učim v trgovini tri mesece. Od vsega dela, ki ga opravljam najraje strežem. Imam 310 din nagrade.«

Druga vajenka HAVLINIČ TEREZIJA pa je bila v šoli.

Poleg šole pa hodi pomagat vsako soboto.

Moji sogovorniki so mi vsi po vrsti zatrjevali, da imajo odličnega šefa, da se dobro razumejo med seboj in da radi prebirajo čevljarja, še posebno rubriko, naše poslovalnice.

Dobro uro sem opazoval vrvež v trgovini. Mlajša tovarišica, ki je kupila čevlje Rasta mi je na vprašanje, kako je zadovoljna z nakupom dejala: »Če bojo 'šuhi' tak slabi, kak so vrečke, potem bo bolj slabo.«



POSLOVALNICA V PTUJU

ne, mi je zatrjeval poslovođa Friderik Pešl. Povabil me je v lično pisarno. Ni skrival zadovoljstva. Pred dvema letoma, ko je bila poslovalnica adaptirana, je dobil svoj prijetno opremljen kotiček. Moram priznati, da je vseh 104 kvadratnih metrov dobro izkoriščenih. Prodajne površine je 76 m², ki povsem zadostja.

V Ptuj imamo poslovalnico od leta 1946, njen promet je vseskozi rasel in je lani dosegel 4.091.000 din, kar je več kot so realizirale druge prodajalne obutve v Ptuj. Letos so do vključno septembra prodali 36592 parov obutve, to je v vrednosti 3.167.768 dinarjev. Prodali so kar 1900 parov obutve več kot lani v enakem obdobju. Letošnji plan za poslovalnico predvideva 4.300.000 din realizacije in tega bodo gotovo presegli. Zelo si želijo, da bi se približali polovici stare milijarde. To bi jim mogoče še uspelo, če bi v oktobru prodali več, kot kaže prva polovica meseca. Obutev prodajajo tudi za devize, za katere je 10% popusta. Lani so imeli za 550.000 din prometa v devizah. Največ prometa ima-

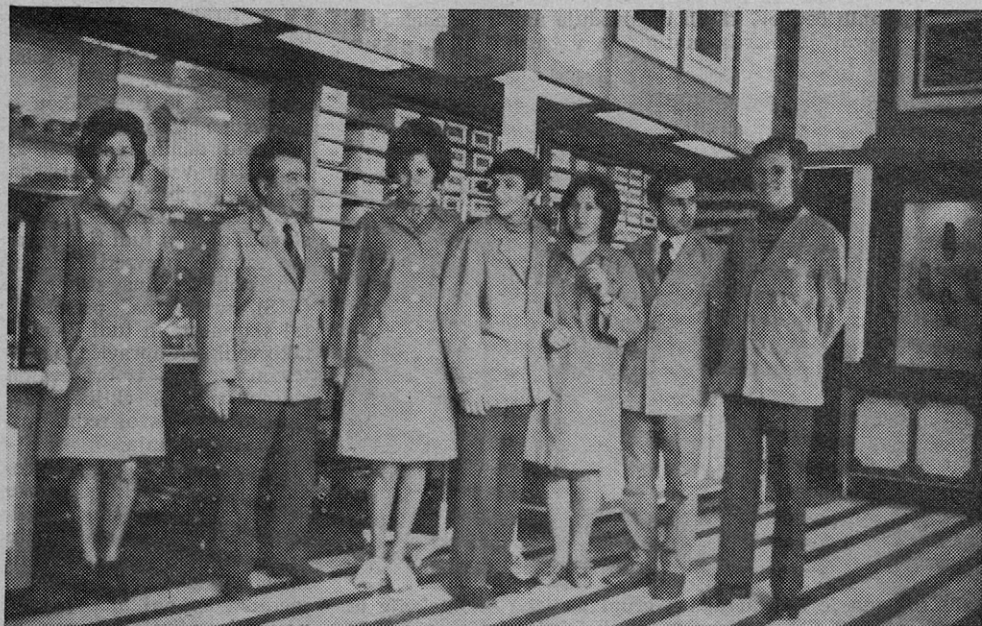
»Boljših odnosov s centralo si ne moremo želeli,« je dejal poslovođa Pešl. Čeprav so nekoliko odmaknjeni od matične tovarne vseeno čutijo s tovarno. Zdi se jim, da je sedanje stanje najboljše. To jim zagotavlja večjo sigurnost.

Sindikarno niso organizirani. Bili so v različnih oblikah, kot priveski drugih gospodarskih organizacij v Ptuj. Mogoče bi se bližnje poslovalnice naše tovarne organizirale v samostojno sindikalno organizacijo?

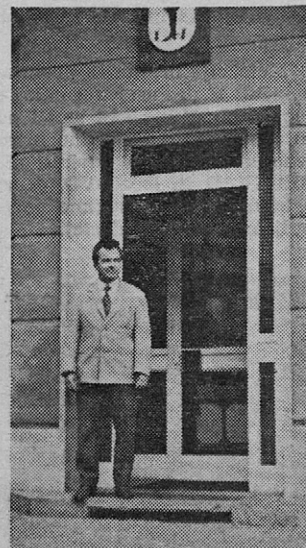
Naj predstavim še našega zvestega poslovođa tovariša Pešl Friderika. Rojen je v Skradinu pri Šibeniku 14. 7. 1918. V Ptuj se je preselil leta 1922, tako da se čuti pravega domačina. Tu je tudi končal osnovno šolo, tri razrede gimnazije in trgovsko šolo v letih 1936–38. Nato je bil zaposlen pri Zavrniku, trgovcu z mešano robo. Naš poslovođa je že od leta 1948. V teh štiriindvajsetih letih je pridobil veliko izkušenj. Rad jih posreduje mlajšim, sam pa vedno vrta in premišljuje, kako bi se več prodalo. Poročen je samo leto manj kot je

otroka doštudiral, le še najbolj pa zdravja.

Pogovarjal sem se tudi z vsemi ostalimi zaposlenimi, razen z najstarejšo prodajalko ŽURAN ANGELO, ki je bila odsotna.



Naši prodajalci v Ptuj (z leve proti desni): Rozika Vedernjak, Friderik Pešl, Petrovič Jožica, Brodnjak Jože, Zavec Barbara, Petek Štefan, Praprotnik Darko.



NAS POSLOVOĐJA FRIDERIK PEŠL

Ko sem se poslovil od prijaznega kolektiva v naši poslovalnici, sem si ogledal novo zelo lepo blagovnico Panonija, kjer prodajajo tudi naše čevlje. Le-ti so okusno razstavljeni v prvem nadstropju blagovnice.

Božidar Meglič

Izdelovalnica zgornjih delov

— oddelek 512

Ta naš, po številu zaposlenih, največji oddelek sestavljajo trije trakovi šivalnice in prirezovalnica. Vodja oddelka tovariš Ivan Peharc je bil na dan mojega obiska na dopustu. Pomočnica vodje oddelka Kati Bekš mi je ljubezno pripovedovala o njihovem delu, uspehih in težavah. Izdelujejo golenice za montažno oddelka 522 in 523. V sredini meseca oktobra so izdelovali zahtevno kolekcijo jesen-zima 72-73. Na trakovih je teklo približno štirinajst različnih modelov. Število modelov se v sezoni pomlad-poletje povzpne preko dvajset, vendar pa ti modeli niso toliko zahtevni kot jesensko-zimski.

Število zaposlenih se suče okrog številke 420, v šivalnici 325 in prirezovalnici 95. Tu so zaposlene predvsem žene, ki so večinoma priučene. Neposredno v proizvodnji dela 360 delavk in delavcev. V oddelku so večinoma mladi ljudje polni elana. Najbolj pridne, vestne in kvalitetne so starejše delavke in so lahko mlajšim, manj izkušenim za vzgled. Kljub sorazmerno velikemu številu zaposlenih in dobri organizaciji, pa vseeno primanjkuje delavcev. Delajo v dveh izmenah in do Novega leta tudi vsako soboto, ker primanjkuje zgornjih delov in praktično ni nobenih zalog. S prizadevanjem vseh upajo, da bodo zadostili potrebam.

Operativnega plana 3800 parov na dan v oktobru ne dosegajo. Dnevno so proizvedli približno 3200 parov, zato bo potrebno nadurno delo popoldne in ob sobotah.



KATI BEKŠ

Veliko zaposlenih žensk ima ob delovnih sobotah, pa tudi sicer velik problem z varstvom otrok. Včasih so tudi zaradi dela doma v gospodinjstvu pretrujene in storištnost pade. Neurejeni so tudi prevozi ob sobotah v okoliške kraje. Proizvodnjo ovirajo bolezenski izostanki, zahtevnost proizvodnega programa, pomanjkanje »furnitur«, to je okraskov, zadrž, včasih celo krp. Tudi kvaliteta usnja večkrat ni najboljša, kar vpliva na zastoje v proizvodnji in prekomerne defekte. Ker so le-ti sorazmerno veliki, je svet ekonomske enote sklenil, da bodo

povzročitelji prekomernih defektov odškodninsko kaznovani. Delovna disciplina od časa do časa nekoliko popusti, ker se premalo zavedajo, da je treba plan izpolniti in da so od tega odvisni njihovi osebni dohodki.

V septembru je bil povprečen osebni dohodek 1383,75 dinarjev in to v proizvodnji 1341,95 din, v režiji pa 1627,70 din, za primerjavo naj navedem, da je bil v celotni tovarni povprečni osebni dohodek v septembru 1627,08 din. Najnižji osebni dohodek je bil 863,25 din.

Simpatični sogovornici sem zastavil še nekaj osebnih vprašanj.

Zanima me vaša poklicna pot?

Rodila sem se 28. 12. 1940 v Trzinu. Po osnovni šoli sem končala vaješko šolo, ki jo je vodil Tišler Andrej. Zaposlila sem se v šivalnico. Takratni mojster Jože Benedičič je poskrbel, da so se vajenci v šivalnici izučili prav v vseh fazah. Nato sem postala predelavka v oddelku 511. Leta 1966 sem končala srednjo tehnično šolo v Kranju. Bila sem še mojstrica v oddelku 511 in 514, nato pa še vodja oddelka 514. Po združitvi šivalnic sem pomočnica vodje v izdelovalnici zgornjih delov.

Pa vaše želje?

Želela bi, da bi bilo razumevanje v oddelku in tovarni in pa, da bi bila zdrava.

Kaj menite o Čevljarju?

Naš časopis je dober, več pa bi želela intervjujev z delavci. Zdi se mi, da posveča premajhno pozornost delavcem, ki odhajajo v pokoj.

Za pogovor sem zaprosil še predsednico ekonomske enote Zofko Meglič, polkvalificirano strojno zagibalko, doma iz Dupljah.

Kako pogosto se sestaja svet ekonomske enote?

Sestajamo se približno vsaka dva meseca. Težko je, ker delamo v dveh izmenah, tako da je nujno, da se sestanemo med delovnim časom.

Pa se lahko odkrito pogovorite o vseh problemih?

Se. Včasih smo s problemi premalo seznanjeni, tako da je težko odločiti.

Ste vseskozi zaposleni v naši tovarni?

Ne. Najprej sem osem let delala v Alki v Dupljah, potem dve leti v Planiki in sedaj že osem let v Peku.



ZOFKA MEGLIČ

Kakšne so vaše želje?

Zelim si, da bi v kolektivu vladalo prijateljstvo in pa da bi sin Slavko doštudiral.

Naslednja moja sogovornica je bila 46-letna Slavka Teran iz Križev.

Kako ste zadovoljni na delovnem mestu?

Sem šele dve leti v Peku, prej sem bila v Čevljarski de-



SLAVKA TERAN

lavnici. No, kaj naj rečem, veliko modelov je, pa še ti se hitro menjavajo, tako da je včasih težko doseči normo.

In doma?

Imam štiri otroke, ki bi se vsi radi šolali. To pa veliko stane, denarja pa ni veliko.

Enaintridesetletna Dora Roblek, mati dveh otrok mi je povedala:



DORA ROBLEK

»Doma sem iz Podljubelja in sem v tovarni že štirinajst let. Z delom in osebnim dohodkom sem zadovoljna. Večjih težav zaradi varstva nimam, ker tisti teden, ko sva z možem v isti izmeni, skrbi za mala dva mama.«

Na koncu sem se pogovarjal s predstavnikom najmlajše generacije Francijem Jermanom iz Raven.

Imaš kakšne težave pri vsakdanjem delu?

Ne. Včasih je slaba kvaliteta usnja, kar povzroča defekt, sicer pa sem z vsem zelo zadovoljen vseh pet let kar sem v tovarni.

Kaj pa te najbolj zanima?

Sem navdušen planinec in sploh se zanimam za šport.

To je bil samo drobec življenja v oddelku 512. Prepričan sem, da bi mi vodja od-



FRANCI JERMAN

delka Ivan Peharc, pa vsi drugi povedali še mnogo zanimivih stvari. Pri njihovem delu jim želim še mnogo uspehov in medsebojnega razumevanja. Vsem sogovornikom pa hvala za njihove odgovore.

Božidar Meglič

Selitev oddelka 516

Reorganizacija proizvodnih oddelkov, ki je bila zadnje leto značilna za našo tovarno se končuje.

Preteklo soboto smo preselili izdelovalnico zgornjih delov za tekstilno obutev 516 v center ostalih izdelovalnic, do sedaj je bila v bivših prostorih Tria v Trzinu. Od sedaj dalje je združena z delovno enoto vulkanizacija, za katero je tudi izdelovala golenice. Oddelke je v I. nadstropju stare stavbe, in sicer je šivalnica na zahodni strani, sama vulkanizacija pa je zaradi razvijajočih plinov in vročine v ločenem prostoru na vzhodni strani. Na isti strani je tudi sekanje in dokončevanje vulkanizirane obutve z odpremo.

Vzrok dosedanjih reorganizacij proizvodnih oddelkov je bil v koncentraciji oddelkov, oziroma izdelovalnic na enem kraju, s čimer je podana boljše izkoriščenost materiala, strojev in delovne sile. Oddaljenost izdelovalnice zgornjih delov 516 pa je naštejevala v negativnem smislu, seveda še povečala. Tako je bilo potrebno zgornji material, furniture in ostali material prepeljati iz skladišč v Trzin, nazaj pa voziti gotove golenice. Za transport končnih izdelkov so se uporabljale zaklopnice, ki so potem v vulkanizaciji zavzele prepotrebni prostor, po izpraznitvi pa nepotrebno navlako. Zaradi oddaljenosti oddelka je bilo otežkočeno kontaktiranje oziroma povezava s samo vulkanizacijo, pa naj bo to zaradi kvalitete izdelbe ali reklamacij. Ravno tako je bilo otežkočeno tudi vzdrževanje strojnega parka in ostalih naprav, kakor tudi sodelovanje z ostalimi službami razvoja (priprava, plan, norme, kalkulacije, dokumentacija) je bilo iz tega razloga nezadovoljivo.

Dostop z vozili do oddelka je bil zaradi ozkega prehoda

zelo otežkočen, ravno tako tudi dostop v oddelke, ki je bil po neprimernih stopnicah. Sam oddelke je bil v neustreznem prostoru, s še bolj neustreznimi sanitariji in prezračevanjem. Ravno tako so bili delavci zaradi pomanjkanja prostora tudi brez toplega obroka. Omenim naj še stroške, ki so bili povezani s transportom, najemni prostorov, razsvetljavo, ogrevanjem prostorov in izgubo časa zaradi oskrbovanja oddelka z materialom in uslugami.

V novem, svetlem in zračnem prostoru, z boljšimi delovnimi pogoji, z možnostjo hitrega povezovanja s službami razvoja, vzdrževanjem, neposredno povezavo s samo vulkanizacijo, so podani (seveda ob dobri organizaciji proizvodnje) vsi pogoji dela za boljše počutje delavcev in s tem v zvezi povečanje produktivnosti oz. proizvodnje.

Jože Močnik

Vojak je pisal

Iz Niša se je oglašil naš sodelavec, sedaj vojak Marjan Valjavec. Poslal nam je lepo razglednico Niša na kateri piše:

»Vse sodelavce, še posebno pa iz elektrodavnice prav lepo pozdravljam. Tu v Nišu sem že dva meseca in sem se že privadil na vojaško življenje, ki niti ni težko, saj v glavnem le tipkamo na telefonu. Ker tu ni slovenskih časopisov, bi vam bil zelo hvaležen, če bi mi poslali Čevljarja.

Lep pozdrav Marjan Valjavec, 18002 NIŠ, V. P. 6788/3.

Seveda bomo poslali Čevljarja. Vsi ti želimo, da bi ti čas najhitreje minil, pa še se oglasi.

Zbor tovarniškega aktiva ZK

Tovarniški aktiv ZK je na svoj zbor povabil člana centralnega komiteja ZK Slovenije tovariša Franca Šetince in sekretarja občinskega komiteja tovariša ing. Kristjana Perka. Po uvodnem pozdravu tovariša Ivana Gregorčica, sekretarja tovarniškega aktiva ZK je tovariš Marjan Markič prebral pismo predsednika ZKJ Josipa Broza-Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ, naslovljeno na vse člane ZK.

Tovariš Ivan Gregorč se je v svojem poročilu o delu ZK v naši delovni skupnosti dotaknil nekaterih aktualnih vprašanj. Zavzel se je za dvig osebnih dohodkov v naši tovarni na republiško povprečje, kajti to bi bilo realno glede na naše gospodarske uspehe. Menil je, da je stanovanjska politika pri nas v zadnjih letih dokaj uspešna. Pri kadrih pa je še vse preveč stihije, tu se morajo komunisti zavzemati za večjo doslednost. Ni pa zadovoljen z delom zborov delovnih enot še posebno z vlogo komunistov v njih. Ni še jasno,

kako in koliko bomo pri nas ustanovili temeljnih organizacij združenega dela (v nadaljnjem TOZD). Ustanovili jih bomo toliko, da bo v njih delavec dobil več neposrednih možnosti odločanja, kar pa je njihov namen.

»Naša tovarna ima specifičen položaj, kljub razvejanoosti, je naš proizvod čevljev,« je povzel besedo tovariš Jože Benedičič. Zato se bo težko odločiti, kako pri nas organizirati TOZD. V samoupravnih organih pogrešamo prisotnost in stališča Zveze komunistov. Treba bo posvetiti večjo pozornost mladim pri delu v ZK. Vodstveni kadri morajo sprejemati politiko ZK, bolj odgovorno je delovno mesto, večja je možnost odločanja, zato ni vseeno, kdo so ti kadri.

»Kasnimo z uresničitvijo ustavnih amandmajev,« je začel tovariš Jože Dolenc in nadaljeval, da je naše podjetje zelo občutljivo zaradi mreže na kar kažejo izkušnje. Delavci premalo poznajo delitev dohodka, v čemer se kaže slabost našega informiranja in izobraževanja. Naše sile so bile predvsem uperjene na poslovno področje, kjer pa smo dosegli dobre rezultate.

Z vrsto vprašanj je ing. Perko skušal doseči, da bi se k besedi priglasilo čimveč prisotnih. Tovariš Marjan Markič je z argumenti dokazoval, da je delo političnih organizacij intenzivno, da je delitev dohodka zadovoljiva. Zgodi pa se, da so nam izven naše tovarne nevoščljivi in skušajo nekateri vreči senco na nas, tega pač ne dovolimo. »Stanovanjska gradnja je tako draga, da je nujno, da tudi delavci sodelujejo z lastnimi sredstvi,« je končal tovariš Markič.

Kot zadnji je spregovoril tovariš Franc Šetinc. S svojim izvajanjem je prevzel polno dvorano prizidka tovarniške menze. Pismo tovariša Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ je treba prenesti v življenje in voditi brezkompromisen boj za nje.

Nadomestne volitve v DS v 511 in 540

Delavski svet je na zasedanju dne 30. 8. 1972 soglasno razrešil članstva v DS Košir Ido iz oddelka 540 in Bečan Marijo iz oddelka 511, zaradi prenehanja delovnega razmerja.

Nadomestne volitve so bile 10. 10. 1972. Od 128 volilnih upravičencev se je volitev udeležilo 121 delavcev, 7 pa

govo dosledno uresničitev. Po njegovih besedah je potrebno več pozornosti posvetiti socialno šibkim, predvsem pri gradnji stanovanj. Graditev socializma je poleg gospodarske rasti tudi graditev novih odnosov med ljudmi, ljudje morajo sami odločati in prav to nam bodo prinesle TOZD, delavec bo lahko več neposredno odločal. To pa je zgodovinska odločitev, kajti s tem se nekemu jemlje oblast, razbijajo se monopoli in privilegiji, zato pa se je potrebno boriti. Na odgovornem položaju se ljudje ne morejo obnašati zgolj kot strokovnjaki, ampak morajo pomagati graditi nove odnose. Za odločanje je potrebno ljudi usposabljanje. Usposabljanje mora postati sestavni del kalkulacije. Skrajni čas je, da začnemo z bolj intenzivnim delom v ZK na vseh ravneh. V akciji pa je treba iti do konca, tako da bo na vprašanje delavcev, kdo bo vodil našo skupnost za tovarišem Titom, jasen. To bo zveza komunistov.

Zbor je zaključil tovariš Gregorč, ki je napovedal skorajšnjo reorganizacijo tovarniškega aktiva ZK v osnovno organizacijo ZK.

Božidar Meglič

Samski dom da ali ne?

Ze dalj časa občutimo premajhen priliv nove delovne sile. Pomanjkanje se čuti najbolj v izdelovalnicah zgornjih delov, vzporednih dejavnostih, sezonsko pa tudi v sekalnici in montažnih enotah.

Pomanjkanje delavcev v izdelovalnicah zgornjih delov rešujemo s širjenjem obrata v Trbovljah in naročanjem, ter organiziranjem izdelave zgornjih delov pri kooperantih. Kljub temu čutimo v tekoči jesenski sezoni veliko pomanjkanje zgornjih delov, zaradi česar proizvodnega plana ne izvršujemo. Tu se ne bi spuščali v škodo, ki nastaja zaradi manjšega dohodka, večja je škoda, ki nastane zaradi prepozni in nezadostnih dobav prodajni mreži ter izvozu na zahod in vzhod. Neizkoriščene so tudi kapacitete plastike, gumarne, tudi polietilen in usnjarna sta glede tega v nevarnosti.

Dilema, uvoz delovne sile ali prenos dela drugam, se ne pojavlja samo pri nas, temveč je to problem vseh industrijsko razvitih dežel. Zahodna Nemčija npr. zaposluje okoli 4 mil.

tujih delavcev, poleg tega pa išče in tudi s pridom uveljavlja kooperantske odnose s partnerji v manj razvitih državah (organizacija proizvodnje izven njenih meja). Potrebni sta obe smeri, to je uvoz delovne sile in organiziranja proizvodnje, zaposlitve v manj razvitih predelih. Drugo smer mi, kot smo prej omenili, že uveljavljamo, prvo pa smo do sedaj zanemarjali, vendar čedalje bolj dozoreva mišljenje in potreba po uvozu delovne sile iz predelov, kjer je te dovolj in težko čaka na zaposlitev.

Po prvih izračunih bi za nastanitev tujih delavcev rabili samski dom s sto posteljami. Grobi predračun za tak dom znaša 5.000.000 din, katere bi morali — če se zanj odločimo — namensko izločiti iz izostanka dohodka ali pa jih kriti s posebnim kreditom. Samski dom da ali ne, o tem se bodo organi upravljanja morali odločiti zelo kmalu; najkasneje ob potrjevanju plana za prihodnje leto.

Janko Rozman

Težišče delovanja družbenopolitičnih organizacij se mora prenesti izven delovnega časa

Na šestem sestanku predsedstva mladinske organizacije našega kolektiva so poleg dvanajstih članov predsedstva, trije so bili odsotni, prisostvovali še: glavni direktor tovariš Jože Dolenc, direktor splošnega sektorja tovariš Slavko Hvalica, predsednik delavskega sveta tovariš Jože Benedičič, sekretar tovarniškega aktiva ZK tovariš Ivan Gregorč, predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata tovariš Marjan Markič in predsednik občinske konference ZM tovariš Jože Klofutar.

Uvodoma je predsednik tovarniškega aktiva ZM Ludvik Perko razčlenil težave na katere naletijo mladinci, posebej pa še od sam pri vsakdanjem delu v mladinskem aktivu. »Najbolj pereča,« je po njegovih besedah, »odsotnost predsednika MA z delovnega mesta.« Tudi drugi mladinci imajo podobne težave, vendar v manjši meri, je poudaril tovariš Perko. Zavzel se je tudi za čimprejšnjo ureditev prostora za vse družbe-

nopolitične organizacije v podjetju. »Želimo, da se tudi delo v političnih organizacijah pravilno ovrednoti, čeprav se zavedamo, da je dobro izvrševanje nalog na delovnem mestu naša prva skrb.«

Tovariš Benedičič je opozoril, da statut naše tovarne že določa mesto vsem družbenopolitičnim organizacijam v našem kolektivu, tudi mladinski. »Vem pa, da včasih ni dovolj razumevanja za konkretne akcije mladine. Naloga nas starejših je, da vam pomagamo,« je dejal predsednik DS.

Tudi glavni direktor tovariš Dolenc je obljubil, da bo skušal vplivati na posameznike, ki nimajo dovolj razumevanja za mladinsko organizacijo. »Menim pa,« je poudaril, »da se mora težišče vašega delovanja prenesti izven delovnega časa, na popoldne, sobote, nedelje, čeprav je to včasih težko, zaradi izmenskega dela ali delovnih sobot.«

V živahni razpravi so sodelovali še tovariš Vlado Klan-

čar, tovariš Slavko Hvalica, ki je nedvoumno povedal, da bi se z malo več prizadevanja vse delovne skupnosti dalo rešiti vrsto problemov in prav to nam omogoča demokratična ureditev naše družbe. Tovariš Ivan Gregorč je obžaloval, da je ob tako velikem številu mladincev v našem kolektivu, tako malo mladih v samoupravnih organizacijah, pa še ti niso najbolj aktivni. Tovariš Marjan Markič je bil prepričan, da je potrebna le prava izbira poti za vsak problem, pa se ga da rešiti. Zavzel se je za samostojnost posameznih političnih organizacij pri njihovem delu, pri skupnih nalogah, pa je potrebno tesno sodelovanje.

Ob koncu je tovariš Jože Klofutar prikazal, kako delujejo mladinski aktiv po drugih podjetjih izven Trčiča. Predlagal je naj bi mlade ljudi, ki zapuste šolo in se vključijo v delovno skupnost že na uvajalnih seminarjih opozorili na dejavnost MA v tovarni.

Prepričan sem, da ne bo ostalo samo na papirju, ampak se bomo lotili z vso odgovornostjo zadanih nalog.

V predsedstvo MA je bil izvoljen Meglič Božidar namesto Nika Ahačiča.

Meglič Božidar

Mladinci naše tovarne v Bohinju na srečanju z mladinci drugih kolektivov čevljarke panoge

V želji, da bi se spoznali in povežemo z mladinci podjetij čevljarke panoge smo se 31. septembra in 1. oktobra udeležili srečanja v Bohinju, kjer so poleg dvaindeset naših mladincev in mladink še predstavniki mladine tovarne Alpine iz Žirov, Jelena iz Tolmina in Lileta iz Maribora.

Soboto popoldne smo izkoristili za pogovor o delovanju mladinske organizacije v naših podjetjih. Ugotovili smo, da smo vse premalo aktivni pri našem delu v delovni skupnosti in družbenopolitičnem delu. Sklenili smo, da bomo opozorili na neenake pogoje šolanja v strokovnih šolah čevljarke stroke v Kranju in Žireh. Dogovorili smo se tudi, da se bomo medsebojno obveščali o našem delu in se po potrebi še sestajali. Trenutno bo ena prvih nalog mladinskih organizacij v podjetjih, da se bo čimbolj vključila v tolmačenje že več kot leto dni sprejetih ustavnih amandmajev. Sodelovali pa bomo tudi na športnem področju in skušali organizirati skupne izlete.

Zvečer nas je odlično zabaval ansambel Pips iz Kranja. V nedeljo pa smo odšli k slapu Savice, nato pa še z vzpenjačo na Vogel.

Stroške srečanja smo delno poravnali sami, delno pa iz mladinske članarine.

Tudi v bodoče si želimo čimveč podobnih srečanj, kjer smo združili koristno s prijetnim.

Ludvik Perko

Rezultati Bazenske konference

V prejšnji številki Čevljarja smo vam obljubili, da vas bomo obvestili o rezultatih s konference z našimi poslovodji v Preddvoru, kjer smo prejšnji mesec zbirali naročila za sezono pomlad—poletje 1973.

Mislím, da vas številke iz naročila ne zanimajo, zato bi opozoril samo na glavne značilnosti naročila.

Kot vam je že znano slavimo drugo leto 70-letnico obstoja našega podjetja. Ta jubilej bomo najboljše proslavili z dobrimi poslovnimi rezultati. Naročilo poslovodij je bilo v znamenju tega jubileja, saj so naročali zadostno količino obutve in toliko modelov, da bomo lahko zadovoljili skoraj vsakega našega potrošnika.

Polovica naročil po parih, veliko več pa po vrednosti, je iz kolekcije naše tovarne, kjer sta skoraj enako zastopani moška in ženska obutve. V primerjavi s prejšnjo sezono je posebno naraslo naročilo moške obutve, ker jo je močno primanjkovalo. Da bi zadostili povečanim potrebam, bo poleg Goodyear oddelka to obutve izdeloval oddlek Lepljena III, ki je že dve sezoni pretežno izdeloval žensko obutve.

Kolekcija ženske obutve je bila zelo lepa. Ker pa imamo iz prejšnje sezone še na zalogi nekaj letne obutve, smo nova naročila malo omejevali, vendar ne tako, da bi asortiman obutve osiromašili.

Tudi naročilo mokasink je precej veliko. Za razliko od prejšnjih je to pot kolekcija zahtevnejša, saj so poleg standardnega programa naročene tudi moške mokasinke

z usnjenimi podplati in tenkim kozjim usnjem. Zanimivo je tudi to, da je naš dolgoletni artikel mokasink JOHN (še prej MATO) zamenjala mokasinka APAČ, ki ima polyuretanski podplat z imitacijo krep gume.

Naročila vulkanizirane obutve so že več sezon večja od kapacitet. Enako je tudi za sezono pomlad—poletje. Omenil bi le, da se pri tej vrsti tekstilne obutve pojavlja nova vrsta materiala, ki zelo imitira prešane nubuke. Prepričan sem, da bo za naše potrošnike ta novost zelo zanimiva.

Premajhne kapacitete, predvsem v ženski obutvi nam narekujejo, da del našega programa odstopimo boljše tovarnam, kot so LILET iz Maribora, LEDA iz Knjaževca, ČIK iz Kumanova, JADRAN iz Mirna, INDUSTRIJA OBUTVE iz Novega mesta ter celoten flex program BUDUČNOSTI iz Ljubljane, kjer bodo z novo sezono izdelovali obutve samo za naše podjetje.

Drugo polovico naročila predstavlja obutve naših kooperantov iz uvoza. Tu so zastopane tiste vrste obutve, ki jih sami ne izdelujemo.

Največji del dokupa predstavlja otroška obutve. Za to obutve bosta naša glavna dobavitelja JADRAN-CICIBAN iz Mirna pri Gorici, ki nam bo dobavljala boljše otroško obutve in ZAGREB Zagreb, ki ima cenejšo in malo bolj standardno obutve.

Cenejši program moške obutve, v katerem je zajeta predvsem obutve s PVC podplati, nam bo dobavljala LIMKA iz Prijeplja.

Velik del dokupa za sezono pomlad—poletje obsega tudi letna obutve, kamor prištevamo razne natikače, obutve za plažo, popularne švedske coklje, PVC obutve. Najvažnejši dobavitelji za to obutve bodo TOLO Šentjur, JUGOPLASTIKA Split, SOLID Subotica, KOPITARNA Sevnica, ter dobavitelji iz Italije, v kolikor bo uvoz za naslednje leto moč.

Kot vidite, je program za sezono pomlad—poletje 1973 zelo pester in da obsega vse vrste obutve, ki jo na našem tržišču potrebujemo. Seveda nas od programa do realizacije čaka še mnogo težav, od nabave materiala, pomanjka

nje ljudi, neizpolnjevanje rokov itd. Upam, da bomo tudi te težave pravočasno premagali in da bodo naše trgovine v jubilejnem letu pravočasno in zadostno založene z obutvijo.

Milan Jazbec

Ta prostor je bil namenjen reportaži o srečanju nogometašev naše sindikalne organizacije z nogometaši sindikata tovarne USM z Dunaja.

Reportaže ne objavljamo zaradi najnovejših dogodkov v Avstriji, ki so naperjeni proti naši državi in naši manjšini na Koroškem. S tem se pridružujemo protestom širom naše domovine.

Urednik

Analiza nesreč v avgustu

V mesecu avgustu je bilo 7 nesreč. Bile pa so v naslednjih obratih oziroma oddelkih.

V oddelku 523

se je poškodoval Studen Srečko. Pri ročnem obrezovanju podplatov mu je spodletel nož in se je vrezal v palec na levi roki.

V obratu PUR 532

se je poškodoval Ribnikar

Anton. Pri izvlačenju podplatov iz modela mu je spodletelo, pri tem je udaril ob rob modela. Poškodoval si je mezinček na desni roki.

V obratu gumarne 531

se je poškodoval Pernuš Janez. Na sekalnem stroju je sekal surovec za podplate. Med sekanjem je prijel s palcem leve roke sekalni nož preko zaščitnega roba, ki je na sekalnem nožu. Odbil si je palec leve roke pri prvem členu.

V mehanični delavnici 560 se je poškodoval Dobrin Niko. Pri obdelavi sekalnega noža na brusilnem stroju mu je sekalni nož poškodoval kazalec desne roke.

V oddelku 521

je Antončič Franca udaril električni tok. V trenutku, ko je hotel poriniti transportni voziček po traku navzgor, je držal stroj za cvikanje. Zaradi okvare na električni napeljavi je prišlo do omenjenega električnega udara.

V oddelku 530

se je poškodoval Klemenčič Bojan. Pri vlaganju žebličkov v opetnike se je vbodel v sredinec desne roke.

V obratu 531

se je poškodoval Japelj Vlado. Pri izvlačenju podplatov iz modela je uporabljal vilice, ki so zato prirejene. Ker je podplat popustil — strgal, so mu vilice spodletele in se je udaril nad levo oko.

Analiza nesreč za mesec avgust kaže, da je treba napraviti več, da bo nesreč manj. Potrebno je več in bolj temeljito poučevanje delavcev na delovnem mestu, predno prične samostojno opravljati delo. Še posebej za delovna mesta, kjer je povečana nevarnost za delavca, ki tako delo opravlja. Na takih delovnih mestih je treba še posebno skrbno pripraviti delovno mesto in delavca, da svoje delo opravlja varno.

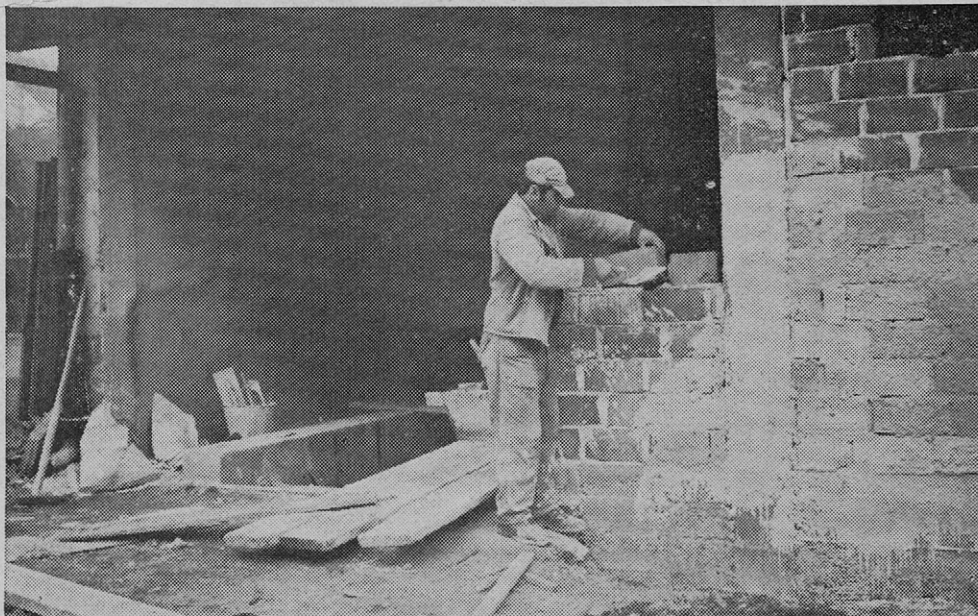
Okvare na strojih, napravah in električnih napeljavah je treba odgovorni službi javiti takoj, čim se okvara opazi. Vedeti je treba, da zaradi okvar na strojih in nezaščitenih delovnih strojev pride do fizičnih poškodb, lažjih in težjih.

Zaradi okvare predvsem na električni napeljavi pa lahko pride tudi do smrtnega slučajja. Zaradi omenjenih okvar mora odgovorni vodja čim je okvara ugotovljena, delo ustaviti do odprave okvare in označiti okvaro vidno zaradi varnosti. Vsako ravnanje, ki je drugače, ne bi bilo odgovorno še posebej, če se zavedamo posledic nesreče, ki bi se lahko pripetila.

Ni odgovorno ukazati nadaljevanje dela, če vemo za okvaro — pa se to vendar dogaja. Prevečkrat se nam zdi nekaj minut zaradi odprave okvar prevelika zamuda. Naj bo že kakorkoli, vsi smo odgovorni in dolžni napraviti vse, da bo nesreč čim manj.

Jože Benedičič

Koliko časa še?



Sredi junija je gradbeno podjetje Projekt iz Kranja pričelo z adaptacijo zgradbe, kjer bo mi-zarska delavnica. Slika posneta sredi oktobra kaže, da dela še nekaj časa ne bodo končana. Čemu ta počasnost?

Nagradna križanka

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI
TOVARNE OBUTE

PEKO

TRŽIČ

čevlja

LETNIK XII STEVILKA 10 OK

Sodelovanje PEKO - A

Na zasedanju 24. 12. ker niti AFIS niti P
nabavila nista bila

DOMOVINA TRACANOV

ZANJA, NASTAVA

OBLASTNIK V STARI SPARTI

KIDAVEC SNEGA

UPADANJE MORJA

ČEVILJI ZA SNEG

LIPICANEC GLASOVAVEC VOLIVEC

SORODNIK

NOVINEC, REKRUT

GRŠKA ČRKA

VRSTA, NAČIN IZRAŽANJE

KNJI - GARNAR

SREDOZEM SUHO PODNEBJE

NAGRADNA KRIŽANKA

TEJČIČ PETRA

ČEŠKI PISATELJ (KAREL)

MAJHNA ŽRD, ŽRDICA

GOSPODAR IMAMATA IVAN CANČAR

9. MESEC

SPREMINJASTA TIKANINA

ZIMSKI POJAV MESEČEVA MENA

RADIO - INDUSTRIJA ZAGREB

GLAVNO MESTO LIBERIJE

RASTIŠČA LAS ČABERC IGOR

ALOJZIJA ŠTEPEC

EDEN OD ČUTOV

OPERNI SPEV (ORIGIN.)

PTIČ SEVERNIM MORJEM

BABILOVSKA UTEŽ IN DENAR

IZDELOVA - VEC OPEK NIKOLAJ LESKOV

DEL VOŽA

JUŽNO MADŽARSKO MESTO V BARANJI

RADIKAL IZ OGLJIVKA IN VODIKA

OSEBA IZ DESETEGA BRATA

SAMSTVO BREZZA, KONSTVO

RAVNO - CELNIK

PREDUJMI

SODOBNA ITAL. PESNICA

ŽITNI PLOD KAVČIČ MARIJA

SL. OPERNI PEVEC (JOŽE)

PERKO ELA

OKROGLA RAVNA POVRŠINA

OKRAŠNI PTIČ

SL. PISATELJ (IVAN)

BARONIČ SREDIŠČE MOLDAVIJE

IME SLIKARKE KOBIČICE IZRAELSKA LUKA

SUROVINA ZA BARVE EXEMPLI CAUSA

LETUVIŠČE NA FRANC. RIVIERI

OBER

ALIC STANISLAV

SUHA ŽITNA STEBLA

ZGRADBA

ANICA VALJAVEC

IZVOR ČISTI BAKER

3

DOBOJ

VISOKO

SARAJEVO

PLANŠAR

PERU

BOLIVIA

ČILE

ARGENTINA

HIPEC, TRENUTEK

Tokrat smo izvedli žrebanje v elektrodelavnici. Pomagal nam je Ive Anton. Izmed 43 dospelih rešitev smo izžreball:

1. nagrada 50 din NIKICA GROS — laboratorij
2. nagrada 30 din RADO MUDRIĆ — splošni sektor
3. nagrada 20 din SPEHAR DANI — tehnična priprava dela
4. nagrada 10 din SLAVICA GROS — ERC
5. nagrada 10 din JANEZ AZMAN — laboratorij

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 20. 11. 1972. Veliko sreče!

Smolej Franc, Pirih Tatjana, Luskovec Marija, Košnik Helena, odgovor delavke: Verčič Nataša, samovoljna zapustitev dela: Subotić Mladan, Gojšić Vladimir, upokožitev: Praprotnik Alojz, Pintarič Albina, Ahačič Majda, Urbanc Peter, Rozman Ignac, v poskusnem roku na zahtevo delavca: Vujićlović Mladen.

Titograd Vuković Darinka
Osijek Rebić Zlatko
Split Budimir Javorka

**ODŠLI IZ PRODAJNE MRE-
ŽE od 25. 8. do 25. 10. 1972**

Celje II Dragar Olga
Osijek Bukljišaš Nada
Novo mesto Kebe Ludvika
Zagreb I Tkalcic Stjepan
Ajdovščina Princić Majda
Skofja Loka Osredkar Irena
Tuzla Tunjić Ivanka
Osijek Bošnjak Šime
Sremska Mitrovica Sekulić
Sofija
Sevnica Dernovšek Marija
Skopje II Antonovski Dragi

Cepljenje proti gripi

V okviru preventivne dejavnosti smo v oktobru 1972 izvedli cepljenje proti gripu. Cepili smo z mrtvo vakcino, in sicer dvakrat v razdobju štirih tednov. Cepljenih je bilo 963 oseb, torej manj kot lani. Če bomo hoteli zaščititi kolektiv pred morebitnimi večjimi epidemijami, se bomo morali odločiti za obvezno cepljenje zaposlenih.

dr. Oton Kikel

Prišli — odšli

VSTOPI DELAVCEV V TOVARNO v času od 28. 9. 1972 do 25. 10. 1972

v sekalnico: Zadražnik Andrejka, Purger Viktorija — v izdelavo zg. delov 512: Pagon Franc, Žepič Franciška — v izdelavo zg. delov 515: Zadobovšek Irena — v good-year izdelavo: Markič Lidija — v lepljeno izdelavo III: Vetrnik Marjan — v flex izdelavo: Kovačec Marta, Nučič Helena, Đaković Anika — v plastiko: Ahačič Adam, Sparovec Vera, Markizeti Jože — v vulkanizacijo: Vujmilović Mladen — v gumarno: Papler

Marjan, Žnidarič Jože — v splošni sektor: Babič Leopold Meglič Božidar, Kranjec Bernarda — v nabavni sektor: Čarman Janez — v finančni sektor: Peharc Marija — v prodajni sektor: Nunar Jože — v ERC: Praprotnik Franc — v mehanično delavnico: Globočnik Vili — v elektro delavnico: Stritih Franc, Uršič Franc

**IZSTOPI DELAVCEV V TO-
VARNI v času od 28. 9. 1972
do 25. 10. 1972**

sporazumno prenehanje dela:
Ahačič Nikolaj; Stritih Igor,

**PRIŠLI V PRODAJNO
MREŽO**

od 25. 8. do 25. 10. 1972:

Novo mesto Povhe Marija
Beograd I Čkonjević Ljubiša
Koper Arčon Ludvik
Kranj I Mitkovska Ljubica
Celje I Sivka Milena
Osijek Blažević Slavko
Osijek Žigić Evica
Skopje II Savić Miljana
Skopje II Toševski Jorde
Skopje II Spirkovska Olgica
Laško Ulaga Aleksandra
Beograd I Aleksić Milena
Zagreb I Govorčinović Bla-
ženka
Celje II Ibrahimfendič Min-
ka

»Čevljar« glasilo delovne skupnosti tovarne obutve
»Peko« — Ureja uredniški odbor: Bedina Edi (predsednik), Hvalica Slavko (namestnik), Eržen Mirjana, Godnov Vera, Ivnik Branko, Jerebic Slava, Meglič Milka, Podgoršek Anton, Meglič Božidar. — Glavni in odgovorni urednik Meglič Božidar. — Naslov uredništva: Peko Tržič. Telefon 70 260, int. 208 — Tisk: CP Gorenjski tisk Kranj v 2600 izvodih — Izhaja vsakega 27. v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.