

Več posluha za življenjske probleme

V sredo 3. oktobra, je izvršni svet občine Center prvič zasedal v svoji novi sestavi. Še pred redno sejo pa so predsednik Zdena Mali in člani novoizvoljenega IS podpisali slovesno izjavo. S tem so se obvezali, da bodo zaupano funkcijo opravljali po črki in duhu občinskega statuta, poslovnika in seveda v skladu smernic, ki jih bodo opredeljevali ob najpomembnejših vprašanjih delegati zborov skupščine.

V slovesnem govoru je predsednik občinske skupščine Miroslav Samardžija pohvalno ocenil delo starega izvršnega sveta od katerega je večina članov ostala tudi v se-

danji novi sestavi. Pred novim IS pa je sedaj naloga, da izpolni cilje, ki jih v prekmalu izteklem mandatnem obdobju prejšnji IS ni mogel uresničiti.

Od vrste nalog, ki stoje pred člani novega izvršnega sveta, je najpomembnejša priprava novega srednjeročnega programa občine. Z dosedanjimi pripravami namreč v občini niso povsem zadovoljni, saj so sprejete smernice tako strokovno kot politično premalo obdelane. Takšne smernice ne morejo postati dobra osnova za izdelavo srednjeročnega občinskega plana. Ob tej nalogi bodo poleg izvršnega sveta skušali v Centru pritegniti tudi čim več ostalih strokovnih moči.

Precejšnja pozornost bo novi izvršni svet posvetil tudi razpravam glede ustanovitve družbenih svetov, smernicam za delo lastnih upravnih organov in strokovnih služb ter koordinaciji dela med njimi.

Da bodo kos vsem nalogam bodo morale predvsem občinske upravne in strokovne službe bolj samostojno reševati svoje naloge, za sprejete odločitve pa nositi vso odgovornost. Brez skrivanja za plaščem izvršnega sveta jih bodo morale če se bo izkazalo potrebno samostojno zagovarjati tudi pred delegati zborov skupščine. Enako naj bi boljše in bolj samostojno delale tudi občinske samoupravne interesne skupnosti.

Novi izvršni svet se očitno namerava korenito lotiti dela. Drugače si ni mogoče razložiti zahteve predsednika Zdena Malija, naj strokovna služba že za naslednjo sejo pripravi pregled vseh sprejetih sklepov, ki jih v občini doslej še niso uresničili. Večji pomen kot je bila praksa doslej pa bo izvršni svet pri svojem delu dajal tudi reševanju delegatskih vprašanj. To pa že kaže na začetek izpolnjevanja obljube – da bo izvršni svet deloval kar se da odprto. Drugače povedano, več pozornosti naj bi posvečali reševanju konkretnih problemov, ki tarejo občane Centra.

M. K.

Na seji skupščine občine Ljubljana Center

Nov izvršni svet

Na skupnem zasedanju zborov občinske skupščine je bil delegatom predložen v obravnavo naslednji dnevni red:

- uvodno poročilo k informaciji o poslovanju gospodarstva po periodičnih obračunih za I. polletje 1979
- uvodno poročilo k predlogu akcijskega programa za uresničevanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v Ljubljani

- uvodno poročilo k zasnovi programa in predlogu dogovora o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o izgradnji in financiranju KDIC

- poročilo o delu izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Center za obdobje od aprila 1978 do julija 1979

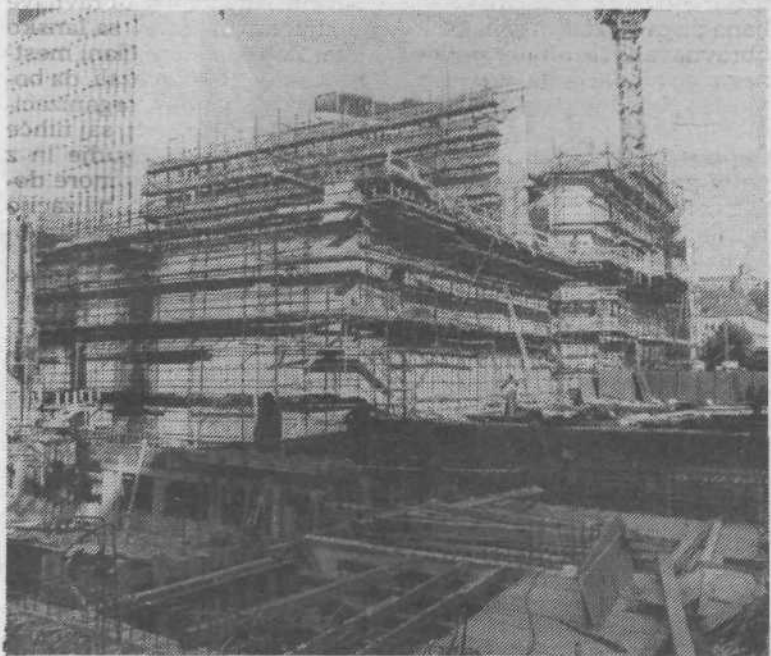
- izvolitev predsednika in članov izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Center ter imenovanje funkcionarjev, ki vodijo občinske upravne organe

Na predlog predsedstva občinske konference SZDL Center so delegati za novega predsednika izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Center izvolili Zdenka Malija, dosedanjega izvršnega sekretarja OK ZKS Ljubljana Center. Dosedanjo predsednico izvršnega sveta, ki je bila izvoljena za podpredsednico mestne konference SZDL, Nušo Kerševan pa razrešili dolžnosti.

Potrjen je bil tudi predlog kandidatov za podpredsednike izvršnega sveta. V funkciji podpredsednika bo Dušan Kompare delal na področju družbenih dejavnosti in krajevnih skupnosti, Vekoslav Potočnik na področju gospodarstva in Zora Ude na področju upravnih zadev.

Člani izvršnega sveta, ki vodijo upravne organe pa so: Slavko Gregorka – davčna uprava, Janko Pompe oddelek za gospodarstvo in finance, Dušan Djukanovič oddelek za družbene službe, Blaž Matekovič oddelek za ljudsko obrambo. Stane Curk služba za kadrovske zadeve, Bogdan Oprešnik oddelek za gradbene in komunalne zadeve. Razen njih pa so ostali člani izvršnega sveta še: Primož dr. Kuret, ki bo delal na področju kulture in samoprispevka, Janez Kresal na področju prostorskega planiranja, Dragica Dekleva na področju financ, Tomaž Šiler bo delal na področju zdravstva in Ela Zupančič na področju socialne politike.

A. B.



Na sliki: Kulturni dom Ivana Cankarja (Foto: M. Ciglič)

Sprejete programske osnove

Kljub številnim težavam, s katerimi se srečujemo praktično, tudi ob vsaki gradnji v našem mestu, pa je kulturni dom Ivana Cankarja vsak dan večji. Vsak čas bo pod streho in le še neka) mesecev nas loči od predvidene otvoritve. Zato ni nič čudnega, da so se v minulih dneh kar vrstile razprave o programski zasnovi – takšni, ki bo v notranjost doma privabila kar največ občanov in delovnih ljudi iz Ljubljane in ostalih mest naše republike.

Delegati vseh treh zborov skupščine mesta Ljubljana so na minuli seji sprejeli predlagano programsko zasnovo, obenem pa poudarili, da je treba bolj upoštevati vključevanje mladine, ljubiteljsko kulturo, prireditve za delavce iz drugih republik in bolje opredeliti tudi vključevanje radia in televizije. Hkrati s programsko zasnovo so delegati potrdili tudi predlog dopolnitev družbenega dogovora o izgradnji in financiranju tega objekta.

Začeli smo z delom

28. septembra smo se delegati razrednih skupnosti zbrali v pionirski sobi. Zakaj? To bom povedal takoj, samo da zaključim uvod.

Pa začnimo!

Imeli smo redno letno konferenco. Začela se je ob 8. uri. Mi »štabovci« smo prišli že ob sedmih. Uredili smo sobo, pobrisali tablo ter jo okrasili s tablo, na kateri sta bila narisana pionir in poinirka. Že so prihajali delegati, dežurni pionir je pobiral pooblastila. Ura je bila osem in začeli smo.

Sledil je pozdrav gostov. Pozdravili smo tudi novo mentorico Pionirske organizacije, tovarišico Olgo Žagar, ki bo pomagala tovarišici Anki Škraba pri delu z nami, pionirji. Ta konferenca se ni razlikovala od drugih: dnevni red, poročila...

No, nekaj smo se le dogovorili, naker smo se pionirji, veseli, odpravili k pouku. To slednje nam ni bilo najbolj prav, saj smo navadno na dan pionirjev odšli v kino, ne pa k pouku.

Vseeno upamo, da bomo letos delali vsaj tako uspešno kot lani, če ne bolje.

Matjaž Tavčar
7. b OŠ Prule

iz glasil OZD

Jure Srhoj – predsednik DS Podjetja za ptt promet

Ceprav sta za nami že dve seji delavskega sveta podjetja, ki ju je novi predsednik Jure Srhoj, komaj 24-letni upravnik pošte Ljubljana 2 iz tozdd PPC, uspešno vodil, bo vseeno zanimivo, da ga pobliže spoznamo in predstavimo njegovo družbenopolitično delo. V osmih letih dela v naši delovni organizaciji je bilo to zelo uspešno in bogato in pomeni funkcija predsednika delavskega sveta zaupanje in

nadaljeval na pravni fakulteti. Kljub naporu delu in izobraževanju ob njem mu je pomenila družbenopolitična dejavnost sestavni del vsakdanjika. Spričo aktivnega dela med mladinci so ga kmalu izvolili za predsednika aktiva mladih delavcev. Delo mladine je zaživelo. Lotili so se pomembnih problemov, dajali pobude in se uvrstili med 10 najbolj ocenjenih mladinskih organizacij, kar je tudi prispevalo k predlogu Jureta Srhoja za predsednika konference mladih delavcev občine Center. Funkcijo je prevzel leta 1974, vendar jo je opravljal le dobro leto, potem pa se je znova posvetil delu v temeljni organizaciji. V tem času se je veliko naučil in si nabral mnogo izkušenj.

Leta 1977 so ga v temeljni organizaciji izvolili za sekretarja osnovne organizacije ZK. Svoj nadaljnji trud je vložil v aktiviranje članov ZK in vključevanje mladih. Delo OO ZK so razgibali z ustanovitvijo petih komisij in

marksističnega krožka. Ustanovili so tudi knjižnico. Za Jureta je funkcija predsednika delavskega sveta veliko priznanje in delovna naloga, ki zahteva prizadevnost in odgovornost. Veliko dela ga čaka, je priznal, čeprav mu iz prejšnjega mandatnega obdobja niso pustili dolgovi. Med najpomembnejšimi nalogami pa je pravgotovo, kot pravi sam, zagotoviti delova-

nje sistema informiranja, ki bo posploševal vsestransko kroženje informacij. Kot delegat odbora za informiranje čuti pri tem še posebno obveznost. Naloga odbora za informiranje pa ni le vzpostavitev celovitega sistema informiranja v delovni organizaciji, ampak zajema tudi obveščanje uporabnikov o naših storitvah pa tudi propagandno dejavnost.

Iz »Signali 6. 7. 1979«

Nagrajevanje po delu

S tem prispevkom smo se lotili precej zahtevnega in obsežnega področja. Tokrat smo se namenili pogledati, kako urejajo to samoupravno področje v delovni organizaciji



JUGOTEKSTIL

JUGOTEKSTIL-Julon, kjer so letos na zelo uspešnem referendumu sprejeli pravilnik za delitev sredstev za osebne dohodke.

Pri pripravi pravilnika za delitev sredstev za osebne dohodke sta v DO Julon kot

glavno načelo služila predvsem 126. in 127. člen Zakona o združenem delu.

Prispevek delavca za opravljeno delo določijo na podlagi zahtevnosti del in nalog, ki so jih razdelili v osem skupin in jih po analitični metodi ovrednotili.

Rangiranje skupin so izvedli na podlagi opisov del in nalog za vsa delovna področja, ki so zajeta v samostojnem samoupravnem aktu – razvidu del in nalog. Delovno uspešnost vrednotijo po prispevku posameznega delavca za vsa dela, ki jih lahko merijo. To je takomenovana individualna

stimulacija. Za vsa dela in naloge, za katere rezultatov ne morejo meriti po individualnih, vrednotijo po kolektivnih dosežkih.

Kolektivno in individualno vrednotenje delovne uspešnosti računajo (po količini, kvaliteti, času) vsako trimesečje in velja za naslednje trimesečje.

Po pravilniku pripada vsakemu zaposlenemu stimulacija za stalnost v delovni organizaciji in za minulo delo, ki ga vrednotijo po delovni dobi. Pravilnik velja šele nekaj mesecev, zato še ne morejo podati vseh prednosti in pomanjkljivosti, vendar se je že pokazalo, da je nov način vrednotenja (kolektivnega in individualnega) delovne uspešnosti uspešna oblika nagrajevanja po delu, kar je osnovano na produktivnosti in je zato veliko prizadevanje, da se ta zvišuje. Delovna uspešnost je vezana tudi na porabljen ure in nadure, zato si vsi prizadevajo, da postavljene količinske normative dosega-jo v rednih urah.

Pravilnik bodo še naprej izpopolnjevali s koristnimi priponami skupin in posameznikom.

Z. Č.



signali 67

priznanje za vlozeni trud in dosedanje delo.

K pošti je prišel 1971. leta kot zbiralec pisem v temeljni organizaciji PPC. Ne le, da je z aktivnim delom v mladinski organizaciji, tedaj aktivni mladih delavcev, pričel takoj, nadaljeval je tudi s šolanjem na srednji ptt šoli, se vpisal na višjo pravno šolo in bo šolanje