

# Večja odgovornost in disciplina

Zveza komunistov Železniškega gospodarstva Ljubljana je takoj po težki nesreči v Preseerju predlagala, da se izdela sistematična in vsestranska analiza vzrokov in dejavnikov, ki pogojujejo varnost v železniškem prometu s predlogi ukrepov, s katerimi bi naposled dosegli večjo prometno varnost. Pri svoji pobudi so komunisti ŽG izhajali predvsem iz spoznanj, da je tudi varnost v železniškem prometu integralni del samoupravljanja in široko zasnovane družbene samozaščite, saj gre za zavarovanje ljudi in družbene lastnine. V teh okvirih je pred železničarji posebna odgovornost, posebno še, ker jim je družba zaupala skrb nad življenji potnikov in nad izredno pomembnimi sredstvi. Vse to na eni strani še bolj zaostrojuje njihovo odgovornost, hkrati pa so jim dane nove možnosti, da se neposredno in dejavno vključijo v skupne družbene napore za uresničitev dokumentov dolgoročnega razvoja, planov in ostalih programov.

Če ukrepi za večjo varnost v železniškem prometu narekujejo tudi večjo odgovornost in delovno disciplino, se je treba zavedati, da disciplina ne pomeni ukrepa, ki bi bil v takih odnosih naperjen proti delavcem in njihovim koristim, pač pa gre za zaščito njihovih koristi in pravic. Potemtakem je razumljivo, da bodo železničarji dosegli tudi višjo raven prometne varnosti, če bodo vnašali v pogoje združenega dela tako medsebojna razmerja in dohodkovne odnose, kakor so določena z zakonom o združenem delu. Skrb za hododke in pravice so torej pogoj za večjo delovno disciplino, boljše delo in predvsem za večjo varnost prometa.

## Kaj je pokazala analiza

Pri odločanju o ukrepih za večjo varnost na tirih, sta delavska sveta postavila v ospredje ugotovitev analize, da so vzroki za večje železniške nesreče (trčenja, naleti) pogosto v ravnanju železničarjev, ki svojih delovnih dolžnosti niso opravili tako, kot to določajo predpisi. Ta ugotovitev seveda odpira vrsto vprašanj, ki jim bo treba v bodoče posvetiti vso skrb. Slabo opravljanje delovnih dolžnosti, ki se navzven kaže kot premajhna disciplina in malomarnost do dela, je brez dvoma posledica razmer in okoliščin v samih temeljnih organizacijah ŽG Ljubljana, po svoje pa tudi v širšem družbenem okolju. Nova transportna tehnologija, večja zahtevnost dela, večja obremenitev in gostejši promet na tirih terjajo posege, ki jim bo človek kos le s sodobnimi tehničnimi sredstvi, ki pa razumljivo zahtevajo dopolnilno strokovno znanje in usposobljenost.

Pri tem so člani obeh delavskih svetov ugotovili, da terja večja varnost na tirih predvsem bistveno odgovornejši odnos do dela, večjo delovno disciplino in večji nadzor. Sodobni železniški prevoz predstavlja namreč kontinuiran in

strnjen delovni postopek, ki lahko poteka hitro, kvalitetno, zlasti pa varno le takrat, če so vse delovne naloge slehernega udeleženca v tem procesu točno določene in se dosledno izpolnjujejo. Prav tako prihaja na železnici večkrat do napačne pojmovanja samoupravnih pravic kot pravic brez obveznosti in odgovornosti, do tega, da samoupravo zamenjujejo s samovoljo, do lažnega in škodljivega pojmovanja solidarnosti in prizanesljivosti do napak posameznikov na škodo skupnosti itd.

Predvsem so člani obeh delavskih svetov na zadnjem skupnem zasedanju opozorili na probleme odnosov do dela in na kršenje delovne discipline. Analiza je namreč pokazala, da so lani in v letošnjem prvem polletju delavci sektorja za notranjo kontrolo ŽG Ljubljana dali predlog za odstranitev 120 delavcev z njihovih delovnih mest, poleg tega pa so sekcije samostojno izrekle podoben ukrep v 194 primerih, za 1275 primerov pa so se odločile predlagati disciplinske ukrepe za kršenje delovne discipline. Po samoupravnih sporazumih o ugotavljanju kvalitete opravljenega dela so bili sprejeti ukrepi še za ostalih 6324 primerov. Tako veliko število izrečenih ukrepov po svoje kaže na to, da je izvajanje disciplinske politike in obravnavanje slabo opravljenega dela še zmerom premajhno za uveljavitev boljše delovne discipline in da so potrebni učinkovitejši ukrepi za spremembo dosedanjega odnosa do dela.

## Red in omejevanje pravic

Vso podporo zaslužijo stališča samoupravnih organov ŽTP in ŽG Ljubljana, da se je treba slednjič z vso odločnostjo postaviti po robu demagoški miselnosti, češ da sta delovna disciplina in odgovornost do dela nekaj, kar cmejuje samoupravne pravice delavcev na železnici. Zlasti je odgovornost do dela potrebna na železnici,

kjer lahko najmanjša, na prvi pogled nepomembna napaka, povzroči ne samo človeške žrtve, ampak tudi ogromno materialno škodo. Ravno samoupravne pravice vsebujejo in zahtevajo vrsto obveznosti in odgovornosti do sodelavcev, povezanih med seboj v delovnem procesu in upravljanja - pogoji in rezultati dela. Tudi ekonomski in socialni vzroki ne morejo biti opravičilo in potuha, s katero bi skušali opravičevati malomarnost, nedisciplino, brezbriznost in nasploh neodgovoren odnos do dela, predvsem na tistih področjih, ki so kakorkoli povezana z varnostjo železniškega prometa.

Ukrepe za večjo prometno varnost, ki sta jih na svojem skupnem zasedanju sprejela delavska sveta ŽTP in ŽG Ljubljana, je ugodno ocenilo na novembrski seji tudi predsedstvo samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet Slovenije. Med pobudami je vredna posebna pozornost zahteva, da bi v temeljnih organizacijah ŽTP in ŽG Ljubljana temeljito analizirali delo slehernega posameznika, posebno tistih železničarjev, ki lahko največ prispevajo k večji prometni varnosti (strojevodje, vodje postaj, kretničarji, itd.). Nujni bodo tudi ustreznejši testi ob sprejemanju ljudi v službo na železnici, sproti bo treba preverjati strokovno znanje zaposlenih na tirih in poskrbeti za redne zdravniške preglede. Skratka, v železniškem prometu bo potrebna stalna in učinkovita kontrola varnosti, delovni nadzor, kot glavno sestavino tehnoloških postopkov na vseh ravneh in v vseh delovnih fazah, bo treba povezati z večjo odgovornostjo vseh zaposlenih, od tistih na vodilnih delovnih mestih do tistih, ki jih velikokrat puščamo v nemar.

Največje pozornosti naj bo deležno nagrajevanje po delu, ki mora postati dejansko spodbudno, tako da bodo vestni in prizadevni železničarji bolje nagrajeni za svoje delo od tistih, ki »samo hodijo v službo«. Uravnalovka je namreč na železnici opravila svoje, doseglja je že take razsežnosti, da so skoraj enako nagrajevani najbolj marljivi in vestni delavci ter poprečni in celo slabi, ki doslej niso pokazali niti najbolj potrebne discipline in delovne odgovornosti. Ob tem sta oba delavska sveta opozorila, da je treba prometno varnost vključiti v vse razvojne načrte železnice kot najbolj pomemben dejavnik, saj je tudi laiku jasno, da je lahko ustrezen, primeren promet na tirih zgolj tisti, ki je varen. I. V.

Z ukazom številka 129 predsednika SFRJ Josipa Broza Tita, z dne 13. decembra 1976, so bili odlikovani naslednji zaslužni delovni občani občine Center:

Tovariš ing. Hugo Keržan, ki je s svojimi bogatimi izkušnjami pripomogel k delu koordinacijskega odbora za odpravo posledic potresa na Kozjanskem in zlasti k organizaciji dela gradbene operative, ki je delovala na področju občine Sentjur. Omogočil je, da je bila organiziranost dela na zavirljivi višini. S svojimi strokovnimi nasveti, kakor tudi poznavanjem samoupravljanja in vodenja, je pripomogel, da je gradbena operativna v letih 1974, 1975 in 1976 uspešno delovala, izpolnjevala zastavljene obveznosti in kar je najpomembnejše, organizacija je bila izpeljana tako, da so se sprijateljili občani posameznih krajevnih skupnosti in delovni kolektivi gradbenih podjetij, saj ni redek slučaj, da se nekateri še danes radi vračajo v kraje, kjer so delali pri odpravljanju posledic potresa.

Mimo svojega rednega dela je žrtvoval mnogo svojega prostega časa. Bil je vedno pripravljen za delo na odpravljanju posledic potresa, kar mu je zaradi velikih izkušenj z drugih podobnih področij brez dvoma tudi uspelo.

Pri tovarišu Keržanu je treba posebno izpostaviti tovariški odnos do sodelavcev in velike izkušnje, ki jih rad brez pridržkov posreduje tudi sodelavcem in s tem pripomore k boljši kvaliteti dela.

S svojo veliko človekoljubnostjo je postal priljubljen med vsemi, s katerimi se je srečal.

Za svoje uspešno delo je dobil odlikovanje: Red dela z zlatim vencem.

Tovariš Ivan Lovše je bil predsednik KO občine Ljubljana Vič-Rudnik za odpravo posledic potresa na Kozjanskem. V letih 1974-1976 je odbor zbral v okviru dveh solidarnostnih akcij 3.300.000 dinarjev. Organiziral je zbiranje pomoči ne le v OZD, ampak tudi v krajevni skupnosti, kjer so prispevali znaten delež zasebni obrtniki in kmetje.

Uspešno je sodeloval tudi pri delu mestnega KO, kjer je pomagal kot priznan finančni strokovnjak reševati številna finančna vprašanja.

Za svoje delo je prejel odlikovanje: Red republike z bronastim vencem.

Tovariš Stanko Hvale je bil predsednik koordinacijskega odbora občine Ljubljana Šiška. Pod njegovim vodstvom je omenjeni odbor zbral 6.600.000 dinarjev pomoči za prizadeto prebivalstvo ob potresu na Kozjanskem. Še posebej se je izkazal pri organizaciji zbiranja pomoči v aktivni krajevne skupnosti, kjer so s pomočjo SZDL in RK pritegnili občane v solidarnostno akcijo izjemno veliko število občanov.

## Odlikovanci iz Centra

Za svoje delo je dobil odlikovanje: Red dela s srebrnim vencem.

Tovariš Henrik Hvastja je sodeloval v delu koordinacijskega odbora občine Ljubljana Bežigrad, nekaj časa je opravljal funkcijo predsednika. Koordinacijski odbor je v letih 1974-1976 zbral 7.700.000 dinarjev. S svojim aktivnim delom je precej prispeval omenjenemu uspehu. Organiziral je številne sestanke z delovnimi kolektivi ter uspešno sodeloval s socialistično zvezo v občini in na terenu, ki je organizirala zbiranje pomoči.

Za svoje delo je dobil odlikovanje: Red dela s srebrnim vencem.

Tovariš Stane Savič je opravljal v koordinacijskem odboru mesta Ljubljane za odpravo posledic potresa na Kozjanskem dolžnost sekretarja. V letih od 1974 do vključno 1976 je vodil vse finančne posle in skrbel za organizacijo zbiranja in razdeljevanja solidarnostne pomoči, ki so jo občani mesta Ljubljane namenili za pomoč prizadetemu prebivalstvu na Kozjanskem. Še posebej se je angažiral pri oblikovanju in realizaciji družbenega dogovora za dodatno zbiranje pomoči med delovnimi organizacijami in občinami, zavzeto je sodeloval tudi pri izgradnji osnovne šole v Ponikvi, kjer ima številne zasluge, da je bila omenjena šola zgrajena v 250 dneh. Uspešno je sodeloval z izvajalci, banko in drugimi institucijami pri reševanju številnih finančnih problemov.

Za svoje delo je prejel odlikovanje: Red dela s srebrnim vencem.

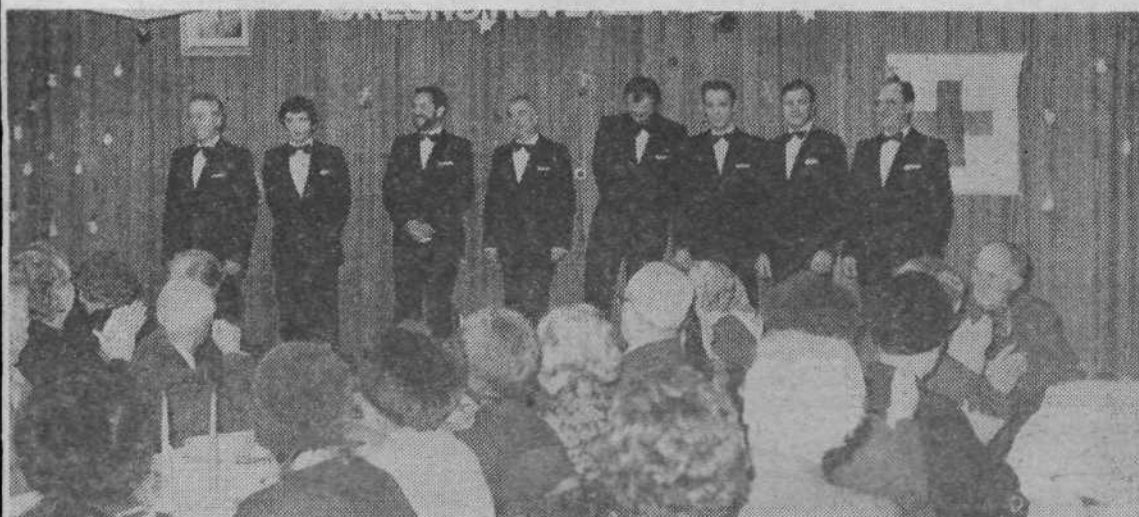
Tovariš Franc Sladič je bil tri leta predsednik koordinacijskega odbora mesta Ljubljane za odpravo posledic potresa na Kozjanskem. Ves čas je vodil celotno organizacijo zbiranja pomoči, še posebej se je angažiral pri zbiranju sredstev za dokončno izgradnjo šole v Ponikvi ter pri učinkovitem izvajanju programa sanacije poškodovanih stanovanjskih hiš.

Razvil je sodelovanje tudi na drugih področjih, tako da je prišlo do trajnega sodelovanja in pobratenja med enajstimi krajevnimi skupnostmi iz občine Sentjur in ljubljanskih KS.

Za svoje delo je dobil odlikovanje: Red dela s srebrnim vencem.

Tovariš Boris André je tri leta uspešno sodeloval v koordinacijskem odboru občine Ljubljana Center za odpravo posledic potresa na Kozjanskem. V tem obdobju je odbor zbral prek 26.000.000 dinarjev solidarnostne pomoči. Organiziral je tudi nekaj kulturno zabavnih prireditvev, katerih dohodek je bil namenjen ljudem s Kozjanskega.

Za svoje sodelovanje je dobil odlikovanje: Medaljo dela.



## Prijetno srečanje

Krajevna organizacija RK Stari Vodmat je v petek, 17. decembra, priredila na Vodmatu tovariško srečanje starejših krajanov. Novoletnega srečanja, postalo je že tradicionalno, so se starejši krajanji udeležili v polnem številu. Vse udeležence je pozdravil dr. Franci Kozjek, predsednik krajevne organizacije SZDL Stari Vodmat. V krajšem kulturnem programu so sodelovali oktet Gallus in dijakinje srednje babiške šole.

MILAN TUREL