

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

DOBRO NAM

DOŠLI U CELJE - KRUŠEVLJANI!

Vaš dolazak nas je jako obradovao, i želimo vam, da vaš boravak u Celju bude što uspešniji i što prijetniji.

U Celje smo vas pozvali iz više razloga. Neke od njih lako je opisati, jer su manje više tehnološkog, tehničkog i poslovnog karaktera, a druge mislimo da i nije baš tako lako opisati i izraziti. No ipak pokušaćemo i to.

Vaš dolazak ovamo rezultat je priključenja vašeg pogona emajlirnice u Kruševcu koji je sada naš zajednički pogon. To je materijalna baza na kojoj će se zasnivati buduća saradnja, kao na nekom čvrstom kamenu temeljcu. Ali ovaj čvrsti kamen temeljac neka ne bude tako čvrst kao naša saradnja među ljudima — radnicima — proizvođačima. Jedino taj odnos treba u stvari da bude ona osnova koja će nas udruživati dugi niz godina. Nadamo se da je vaša posjeta Celju samo prvi mali korak u našoj budućoj saradnji tako u proizvodnji kao u svim našim odnosima. Pogon emajlirnice u Kruševcu i vi koji ste došli u Celje ustvari ste naši prvi saradnici koji ćete raditi sa nama rame uz rame u okviru istog preduzeća iako se nalazite više stotina kilometara od nas. Naša saradnja sa vama ima pored tog proizvodnog i čisto sadašnjeg ljudskog faktora još jedan dublji, istorijski. Pri tome mislimo na 1941. godinu. Tada je nemački okupator počeo sa masovnim iseljavanjem Slovenaca na sve moguće strane sveta. Dobar deo naših sugrađana bio je preseljen u Srbiju, pa i u vaš Kruševac. Način na koji su ti naši sugrađani u tom teškom trenutku bili primljeni od vas i od vaših sugrađana ostaje kao nezaboravan događaj za sve nas. Zbog toga nam je vaš dolazak u Celje još draži i dragoceniji i čvrsto verujemo da će to biti je-

dan posticaj da udruženim snagama postignemo što je moguće veće i lepše rezultate na području proizvodnje i naših međusobnih ljudskih odnosa za dobrobit svih nas.

Želimo vam da se osjećate kod nas kao kod svoje kuće sada i svaki put kada dolazite u Celje. Duh kolektivnosti neka prožima sve naše misli i stremljenja!

Vaš prihod u Celju nas je zelo razveselilo i želimo vam, da bo vaše bivanje tu kar najbolje uspešno in prijetno.

V Celje smo vas povabili iz već razlogov. Nekatere od njih je lahko pojasniti, saj so več ali manj tehnološkega, tehničnega ali poslovnega značaja, za druge pa mislimo, da jih niti ni tako lahko pojasniti in izraziti. No, poskusimo pa vseeno:

Vaš prihod v Celje je rezultat priključitve obrata emajlirnice v Kruševcu, ki je sedaj naš skupni obrat. To je materialna osnova, na kateri se bo gradilo naše bodoče sodelovanje, kot na nekem trdnem temelju. Vendar niti ta trden temelj naj ne bo tako čvrst, kot vez med ljudmi — delavci — proizvajalci. Samo ta vez bo dejansko osnova, ki nas bo združevala dolga leta. Upamo, da je vaš obisk v Celju samo prvi mali korak na naši poti sodelovanja tako v vseh naših odnosih. Obrat emajlirnice v Kruševcu in vi, ki ste prišli v Celje, ste dejansko naši prvi sodelavci, ki boste z nami z roko v roki v okviru iste tovarne, čeprav ste toliko sto kilometrov od nas. Naše sodelovanje z vami ima poleg proizvodnega in popolnoma sedanjega obeležja še nek globlji, zgodovinski. Pri tem se spominjamo leta 1941. Tedaj je okupator začel izseljevati Slovence

(Nadaljevanje na 2. strani)

OBROBU

KREPITEV
SAMOUPRAVNEGA
SISTEMA

Zopet smo doživeli izredno uveljavitev organizacije ZKJ v njeni borbi za napredno razvijanje našega družbenega sistema, našega samoupravnega sistema.

V komaj preteklem obdobju smo večkrat postavljali vprašanje vloge in dela organizacije ZKJ v širšem smislu, pa tudi vlogo in delo organizacije ZK v našem kolektivu. Odgovori na tako postavljena vprašanja, ki so bila večinoma dobronamerna, včasih pa tudi provokativna, so bili vedno nedoločeni in splošni... razvijati in krepiti samoupravni sistem. Toda našli smo istočasno tudi opravičilo za neaktivnost s trditvijo, da samoupravni organi morajo in so sposobni samostojno odločiti o vseh problemih v okviru njihovih kompetenc. Preživljali smo torej obdobje samozadovoljstva in se uspavali z doseženimi uspehi.

Kam lahko pripelje samozadovoljstvo nam je zelo nazorno prikazal četrti plenem CK ZKJ na Brionih, kaj se lahko dogaja kljub aktivnosti samoupravnih organov.

Zadovoljni smo lahko, da je prav ZKJ bila tista organizacija, ki je odkrito postavila vprašanje deformacij, ki so se vse bolj uveljavile v našem sistemu. Pomembnost diskusije in sklepov CK je toliko večja, če upoštevamo, da se organizacija ZKJ ni ustrašila odkriti pomanjkljivosti v svojih vrstah. S tem je organizacija ZKJ ponovno našla svoje aktivno mesto v našem družbenem razvoju, dokazala je, da je vprašanje kvalitete članov ZKJ ravno tako pomembno kot v najtežjih trenutkih naše revolucije, da je potrebno kadre stalno izpopolnjevati in jih vključevati v aktivno delo samoupravnih organov.

Deformacije, ki jih je obravnaval CK v najširšem obsegu so imele svoj odmev tudi v najmanjših enotah našega družbenega sistema, zaradi tega lahko pričakujemo preroditev dela najosnovnejših enot organizacije ZKJ, to je osnovnih organizacij.

Miro Jančigaj



Tudi zanje se je pred 25 leti sprožila prva puška, tudi zanje se je začela pred četrto stoletja oborožena vstaja jugoslovanskih narodov

DOBRODOŠLI V CELJE — SODELAVCI IZ KRUŠEVCA

(Nadaljevanje s 1. strani)
na razne strani sveta. Mnogo naših rojakov je bilo preseljenih v Srbijo, mnogo v vaš Kruševac. Sprejem, ki so ga ti naši rojaki v tem težkem trenutku doživeli od vas in vaših rojakov, bo ostal za nas nepozaben. Prav zato nam je vaš prihod v Celje še dražji in bolj dragocen in trdno verujemo, da bo to spodbuda, da z združenimi močmi dosežemo čim lepše uspehe na področju proizvodnje, predvsem pa v medsebojnih odnosih za skupen blagor.

Zelimo vam, da se počutite pri nas, kot doma, danes in vedno, ko boste prihajali v Celje. Vse naše misli in težnje naj prevzema duh kolektivnosti.

ČLANI KOLEKTIVA OBRATA VI V CELJU

Predzadnjo soboto ob 8. uri so se sešli delavci obrata VI. Z mnogimi sodelavci podjetja. Najprej so se zbrali v sejni sobi, kjer jih je glavni direktor naše tovarne Lojze Ilgo takole pozdravil: »Zelo mi je drago, da Vas lahko pozdravljam kot najmlajše, najnovejše člane kolektiva. Ne pozdravljam Vas samo v svojem, ampak v imenu vseh članov kolektiva. Upam, da ste dobro potovali, da se dobro počutite, v teh dneh pa želim, da kar najboljše spoznate ljudi tu in podjetje samo. Želim, da se nato z vsemi temi vtisi vrnete na Vaša delovna mesta, kjer je vse pripravljeno za začetek dela. Vaše delo ne bo majhno, saj veste, da morate že letos emajlirati 20 tisoč kopalnih kadi.

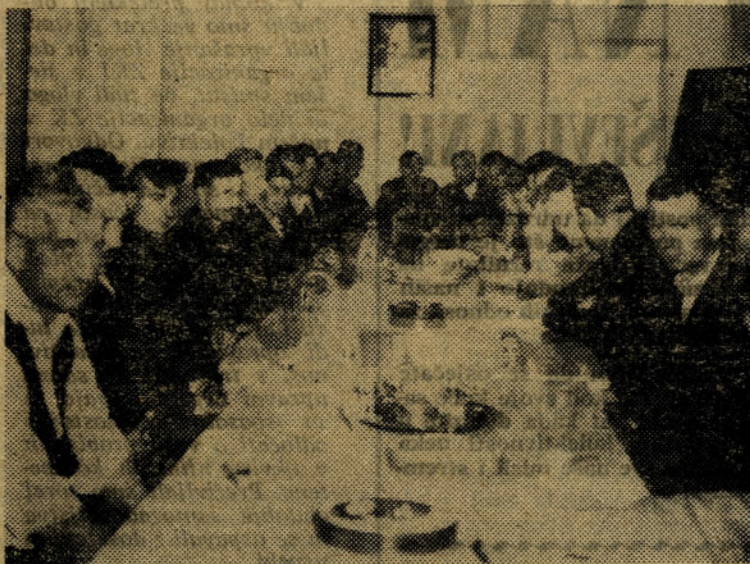
Želim, da pri nas spoznate ljudi, delo in poslovanje, ne samo v proizvodnji, ampak tudi družbeno politične delavce in člane organov upravljanja. Želim, da potem skupaj začnemo z delom in upam, da bo naše sodelovanje dobro, kajti sodelovati bomo morali redno, redno se bomo sestajali, saj imamo odslej naprej skupno delo in skupne težave. Tudi reševati jih bomo morali skupno!«

Člane kolektiva obrata VI. so nato pozdravili še predsednik centralnega delavskega sveta Vill Končan, predsednik upravnega odbora Ivan Čendak, sekretar TK ZK Milan Kavčič in poslanec v zveznem gospodarskem zboru Jože Turnšek.

V imenu gostov se je zahvalil Milčević Božin z besedami: »Smatram za svojo dolžnost, da se sedajle zahvalim za vso pozornost, za prisrčen sprejem in za Vaše dobre želje. Danes smo se sestali vsi prvič takole uradno.

Mi vemo za napore, ki ste jih vložili za nas, cenimo jih, zagotavljamo vam, da bomo opravili vaše zaupanje, dostojno predstavljali EMO v Kruševcu in to vam sedajle obljubljam.

V nevezanem pogovoru so se navzoči nato pomenili o razvoju in delu tovarne, o predmetu poslovanja, proizvodnih obveznostih, o Sloveniji in prvih vtisi.



Člani kolektiva obrata VI. v pogovoru po prihodu v Celje

Dopoldne so si gostje — sodelavci iz Kruševca — ogledali tovarno.

Ob prihodu članov kolektiva iz obrata VI v Kruševcu je bil izdelan program dela ter strokovnega usposabljanja. Sektor priprave proizvodnje je bil zadolžen, da s tovariši, ki bodo opravljali naloge s področja, ki po pravilniku spada v njegov delokrog, uredi poslovanje in da vsa potrebna navodila. Obenem je bil direktor sektorja zadolžen, da tovarišem iz Kruševca predava o razvoju podjetja od ustanovitve do danes, da jih seznani z notranjo organizacijo podjetja in prikaže njegov perspektivni razvoj.

Vsa izvajanja so naši sodelavci iz Kruševca pozorno spremljali in pri tem pokazali veliko zanimanja. Iz razgovorov je bilo razvidno, da niso imeli pravih predstav o podjetju, predvsem jih je iznenadila velikost podjetja, kakor tudi izredni delovni elan naših proizvajalcev. Zatrjevali so, da bodo po svoji moči polzkušali posnemati tovariše v Celju in da v produktivnosti na njihovih delovnih mestih v Kruševcu ne bodo zaostajali.

Marjan Žuraj

TOVARIŠI IZ OBRATA VI V VELENJU IN LJUBLJANI

V torek, 5. julija smo priredili za tovariše iz obrata VI — Kruševac ogled dela naše lepe Slovenije. S tovarniškim avtobusom smo se peljali na ogled Velenja in Ljubljane. Vtisi, ki so jih tovariši dobili v Velenju so bili izredni. Navduševali so

se nad lepotami Velenja in Velenjskega jezera. Pripombe so bile, da tudi pri njih rastejo nova naselja, vendar nikjer ni toliko zelenja in tako ugodne razporeditve zgradb. Tudi čistota v mestu jih je presenečala, saj o kakšnih smeteh ni bilo sledu.

Iz Velenja smo se peljali v Ljubljano. Vso pot je bila tišina. Tovarišev so bile same oči, ko so videli velike površine hmeljskih nasadov in ostala obdelana polja. Navduševali so se nad cvetjem na pročeljih hiš. Nek tovariš je pripomnil, da je vsa Slovenija en sam vrt. Posebne vtise so zapustile Kamniške Alpe. V Ljubljani smo si z gradu ogledali mesto. Nekateri so bili takoj po osvoboditvi v Ljubljani kot pripadniki JLA. Niso se mogli načuditi spremembam, ki so nastale po osvoboditvi. Po ogledu Ljubljane smo bili na zakuski.

Ko smo se vračali v Celje so zapeli nekaj pesmi, ker so bili prevzeti od vtisov in zelo zadovoljni. Hvaležni so nam za ta izlet. Skrbi jih, če bodo zmogli to, kar od njih pričakujemo. Sklenili so, da bodo s svojimi uspehi in pridnostjo povrnili naš lep sprejem kot člane kolektiva »EMO«.

Albin Brenčič

Nagrajna prizadevnost pri odpravi posledic požara

Sektor priprave proizvodnje je dal predlog, da se nagradi 37 tovarišev, ki so sodelovali pri hitri odpravi posledic požara v topilnici. Upravni odbor je osvojil predlog sektorja priprave proizvodnje in dodelil izredno nagrado vsakemu 50,00 N-din.

PROIZVODNJA V PRVIM POLLETJU

V prvih treh mesecih letošnjega leta smo proizvodne naloge presegali, v mesecu aprilu, maju in juniju pa planskih nalog nismo dosegli. Večja proizvodnja v prvem četrtletju je zadostovala, da je bil do konca meseca maja proizvodni plan še vedno 100 % dosežen. Najslabši mesec je bil junij, ko je bil plan dosežen le s 93 %, kar je vplivalo, da je proizvodni plan po količini v prvem polletju dosežen le z 98 %. Od posameznih proizvodnih grup so problematični v pogledu doseganja proizvodnega plana le emajlirani izdelki. V primerjavi z letom 1965 proizvodni plan predvideva porast emajliranih izdelkov v letu 1966, za te dodatne obremenitve pa emajlirni- co nismo pripravili. Število izdelanih komadov v letu 1966 je v primerjavi z lanskim obdobjem v letu 1965 precej višje, vendar pa se je povprečna teža izdelka občutno znižala, kar ima za posledico tudi nižjo količinsko proizvodnjo. Precejšnje izvozne naloge pri emajlirani posodi v zahtevnih izdelkih in barvah povečujejo naloge tehnologije v emajlirnici, ki jim pa nismo v celoti kos pri malostevilnem strokovnem kadru, ki dela na tem področju.

Zahteve tržišča postajajo po asortimanu in kvaliteti vsak dan večje in zahtevajo od pripravljalnih služb in izvajalcev vedno večjo sposobnost prilagajanja, kar pa v prvem polletju ni bil vedno slučaj. Podoben pojav, da ne dosegamo proizvodne naloge v sredi poslovnega leta se je pojavljal tudi v lanskem letu in je pričakovati tako stanje tudi v mesecu juliju in avgustu, v kolikor ne bomo z ukrepi preusmerili ustaljeni ritem proizvodnje v teh mesecih.

Drago Mravljak

RAZPRAVA O MOŽNOSTIH RAZVOJA PODJETJA v obdobju 1966-1970 pred razširjenim del. kolegijem

Nujnost in obseg potreb regeneracije zastarelega strojnega parka in naprav ogrožajo skoraj vsako možnost prav tako nujnega in potrebnega razvoja podjetja. Osnovni cilj v srednjeročnem planskem obdobju bi bil stabilizacija proizvodnje na tržišču in ureditev pogojev proizvodnje za koriščenje kapacitet vsaj na sedanjem nivoju. V okvirju možnosti tudi kvalitetni premik v razvoju proizvodnje z vključitvijo novih proizvodov v proizvodni program podjetja.

Cepprav razprava okrog študije o možnostih razvoja našega podjetja v času od 1966 — 1970 leta še ni končana, je pa vendar možno iz dosedanjih razprav izločiti bistvo problema v razvoju podjetja in proizvodnje za naslednje srednjeročno plansko obdobje. Gre namreč za probleme, katerih nujnost rešitve je primarna. Toda rešitev teh vprašanj ne predstavlja razvoja v pravem smislu besede. Ti problemi, ki zavirajo naš dejanski razvoj so predvsem v kritični stopnji istrošenosti strojnega parka in opreme. Gre predvsem za istrošenost instalacij energetskih virov, toplote, elektrike in plina ter za nujno povečanje kapacitet za proizvodnjo frit in ureditev nevzdržnih pogojev dela v topilnici. Nadalje je problematično stanje skladišč tako skladišča materiala, kot tudi skladišča polizdelkov in izdelkov, odpreme itd. Poleg nujnosti rešitve teh vprašanj pa bo nujno potrebno vskladiti nekatere kapacitete v proizvodnji z odpravo ozkih grl. Prav tako bo potrebno vključiti v proizvodni program nekatere nove proizvode. Ureditev

teh vprašanj pa predstavlja le pripravo pogojev za možnost izkoriščanja kapacitet vsaj na sedanjem nivoju ter pripravo pogojev za dejanski razvoj. Obseg potrebnih sredstev za rešitev teh problemov je veliko večji od naših možnosti. Da bi podjetje uspešno rešilo navedene probleme, bodo potrebne nove metode v praksi naše bodoče poslovne politike. Eno od prvih načel naše bodoče poslovne politike mora biti orientacija na razne oblike integracije, kooperacije in poslovnega sodelovanja z drugimi podjetji. Le takšne oblike dela omogočajo boljše specializacije, ki je osnova konkurenčnosti tako v pogledu cene kot tudi kvalitete. Razen tega bo potrebno prečistiti naš proizvodni asotiman z uslugami vred, ter izločiti iz proizvodnje vse tisto, kar nima ekonomske osnove za proizvodnjo v našem podjetju. Skromna investicijska sredstva, ki bodo podjetju na razpolago, bomo morali vlagati predvsem v racionalizacije tehnoloških postopkov in odpravo ozkih grl. Da bi lahko ustvarili več sredstev za dvig osebne in kolektivnega stan-

darda ter za razvoj podjetja, bo nujno potrebno odpraviti nekatere slabosti v poslovanju vsaj tiste, ki so subjektivnega karakterja. Gre predvsem za ureditev tipa organizacije poslovanja, ki bi moral ustrezati našemu sistemu in pogojem dela. Takšen tip organizacije poslovanja mora združevati vse subjektivne sile pri ostvartvi cilja, ki je skupni cilj vseh nas. In še več. Takšen tip organizacije poslovanja mora delovati impulzivno preko odgovarjajočega funkcionalnega sistema in ugodno vplivati na tempo in ritem proizvodnje oz. poslovanja sploh. Ni racionalnega poslovanja brez dobre organizacije. In še nekaj moramo dosledno spremeniti v naši bodoči praksi in sicer našo miselnost. Namreč gre za načelno stališče do vprašanj proizvodnje in delitve. V odnosu do teh vprašanj se obnašamo tako, kot da med proizvodnjo in delitvijo ni nobene zveze oz. kot da bi bila možna delitev brez proizvodnje. Naša prizadevanja v bodoče moramo osredotočiti na reševanje problemov proizvodnje, izvrševanja plana in ustvarjanja sredstev za delitev. Če ni proizvodnje, ni sredstev za delitev, če pa ustvarimo več sredstev, potem je vprašanje delitve manj problematično. Zato problematika proizvodnje in izvrševanje plana ter sploh ustvarjanja sredstev mora biti naša po-

glavna skrb. Ta vprašanja morajo biti nenehno na dnevnih redih tako saomupravnih organov na vseh nivojih, kot tudi na dnevnih redih družbeno političnih organizacij.

Stopnjevanje pozitivnih rezultatov poslovanja ni neodvisno od števila in kvalitete kadrov ter njihove pravilne zaposlitve. Zato nam mora v bodočem planskem obdobju biti ena od poglavitnih skrbi izboljšanje odnosa med režijskimi in proizvodnimi delavci predvsem na osnovi izboljšanja kvalifikacijske strukture režijskih delavcev. In končno, vprašanje odgovornosti posameznikov in posameznih delovnih enot za količino, kakovost in rok izvrševanja delovnih nalog mora biti v bodoče v naših internih predpisih bolj jasno definirano in dosledno upoštevano. To so samo nekateri od problemov, katerih uspešna rešitev bi občutno prispevala k ustvarjanju boljših poslovnih rezultatov. Moramo se zavedati, da smo z razvojem tako proizvodnje kot podjetja v zaostanku. Vse to pa ima polni odraz na za nas nezadovoljive rezultate poslovanja. Študija, ki je trenutno v obravnavi, bo z gotovimi korekturami in dopolnitvami lahko služila kot osnova za izdelavo najprej srednjeročnega in razvojnega programa podjetja nato pa bo ta program osnova za izdelavo investicijskih programov. Program nalog v razvoju podjetja in proizvodnje je zelo bogat. Potrebe so velike, želja pa je še več, vendar vsaka od njih ima svojo ceno.

od ... Cedo Deletič

JOŽE TURNŠEK

DRUŽBENI PLAN RAZVOJA JUGOSLAVIJE

DO LETA 1970

SPLOŠNI POGOJI GOSPODARJENJA

Osnovne cilje razvoja je treba doseči s čimbolj svobodno aktivnostjo samostojnih nosilcev ekonomskih odločitev v skladu z njihovimi interesi. V bodoče mora biti razvoj splošnih pogojev gospodarjenja usmerjen v cilju čimvečjega usposabljanja tistih elementov, ki v določenem sistemu omogočajo največje usmerjanje določenih ljudi, povečujejo njihovo produktivnost dela in uspešnost poslovanja. Zaradi teh okolištin je jasno dan velik povdarek samoupravljanju in gospodarjenju v delovnih organizacijah, ki se jim je z reformo občutno razširila materialna baza v cilju razširitve materialne osnove za stabilni porast osebnih dohodkov in življenjskega standarda. Federacija in ostale

družbene politične skupnosti morajo še nadalje razvijati takšne splošne pogoje gospodarjenja, ki bodo ustvarjali dohodek vodilnih organizacij na osnovi doseženega nivoja in porast produktivnosti dela. Svojo ekonomsko moč in rast morajo delovne organizacije ustvarjati predvsem s svojo akumulacijo in prostimi bančnimi sredstvi. Izpopolnjevanje družbeno ekonomskega sistema v skladu z gospodarsko reformo bo ustvarjalo osnovni predpogoj v vodilnih organizacijah za intenzivno gospodarjenje in boljšo tehnologijo in organizacijo dela. Za doseganje čimboljših rezultatov in usmerjanje ekonomske razvojne politike bodo delovne organizacije nujno našle skupen interes v okviru ustreznih

dogovorov in asociacij, hkrati pa tudi v vseh oblikah samoorganiziranosti.

Važen moment pri poslovanju delovnih organizacij je vsekakor oblikovanje in režim cen. Z reformo so bili formirani odnosi cen blaga in uslug z upoštevanjem dejstva zakona tržišča tako notranjega kot zunanjega preko obveznega enotnega valutnega kursa. Vsa ostala neobhodna odstopanja so več ali manj osnovana na razvojni politiki kjer se v te namene uporablja odgovarjajoča carinska zaščita, kreditna in monetarna politika, davčna politika itd. Nujna vsklajenost blagovnih in kupnih fondov, stabilnost valute, večja odprtost tržišča proti mednarodnem tržišču, predstavljajo nujne pogoje za zadržanje stabilnih odnosov cen. Pri upoštevanju takšnih pogojev se bodo sukcesivno sproščale posamezne grupacije izdelkov, za katere bo veljal režim svobodnega formiranja cen.

Devizni in zunanje trgovinski sistem bo prav tako omogočal

samostojnejše razpolaganje z deviznimi sredstvi s strani gospodarstva kot pa je to danes. Enotni valutni kurs se ne bo smel narušiti, v prehodnem obdobju pa bo gospodarstvo razpolagalo s povečano retencijsko kvoto in delom amortizacije, ki jo bi lahko koristilo za nabavo opreme v inozemstvu in sklepanje kreditnih aranžmanov. Predvideni devizni in zunanjetrgovinski sistem mora omogočiti formiranje konvertibilnega dinarja, s čimer bodo v prehodnem obdobju formirani devizni računi avtomatično oziroma bodo sami po sebi ugasnili. Osnovne kategorije v deviznem in zunanjetrgovinskem sistemu so v načelu svobodni izvoz, svobodni uvoz, reguliran uvoz in sklepanje kreditnih in ostalih finančnih aranžmanov z inozemstvom. Postopna liberalizacija uvoza se bo opravljala v enakih odnosih repromaterial, oprema in blago široke potrošnje v okviru razpoložljivih deviz, odnosno stanja v plačilni bilanci.

Površina zemljišč zaostala za obsegom proizvodnje

Razvoj našega podjetja od leta 1945 naprej, ko smo proizvajali okoli 5000 ton izdelkov, pa do danes, ko proizvajamo skoraj petkrat toliko, je po obsegu svoje proizvodnje izredno dinamičen. Stroji in naprave so se modernizirale, zgradili smo tudi nekaj objektov, vendar v glavnem vse na prostoru, ki se ni bistveno povečal od osvoboditve. Ves ta čas čutijo naši proizvodni obrati, predvsem transport in skladišča, vedno večjo utesnjenost prostorov, obenem pa je vedno več zahtev po razširitvi tovarniškega ozemlja, kar bi nam omogočalo bolj uspešno poslovanje v omenjenih dejavnostih. Tudi inspekcije s strani požarno-varnostnih organov ter sanitarnih in zdravstvenih organov nas v vseh zapisnikih opozarjajo na izredno utesnjenost prostorov in priporočajo čimprejšnjo razširitev teh prostorov.

Kakor je vsem znano, je možnost razširitve naših površin dana zaenkrat le v smeri proti Voglajni oziroma Hudinji z drugimi hišicami ob Delavski cesti cestami oziroma s stanovanjskimi hišicami ob Delavski cesti in Krožni poti. Na prostoru ob Voglajni smo že ogradili acetilensko postajo, s tem pa seveda nismo rešili problema nujno potrebnih dodatnih površin. Zato je nujno, da ogradimo ves razpoložljivi prostor ob Voglajni in Hudinji, s čimer bo omogočena prestavitve vseh tistih skladišč materiala, ki zaradi požarno-varnostnih razlogov ne spadajo v ožji okvir tovarne oziroma v neposredno bližino proizvodnih obratov, obenem pa bomo tako pridobili zemljišče, na katerem bomo lahko pričeli s pripravljalnimi deli za tiste objekte, ki so predvideni na tem območju.

Ker bodo samoupravni organi šele odločali o razvojnem programu podjetja, bomo na

osnovi tega programa izdelali investicijski lokacijski načrt za prihodnje obdobje. Samo za tiste objekte, za katere smo pričarani, da bodo postavljeni v tem predelu, lahko že sedaj brez investicijskega načrta povemo kaj več. To so vhodna skladišča in nova toplotna, ki spada v okvir osnovnih energetskih virov tovarne. O drugih objektih, ki bodo zgrajeni na tem področju pa bomo spregovorili kaj več kasneje, ko bo investicijski načrt potrjen in sprejet.

Zelja po ograditvi tega prostora je že stara, vendar do danes ni bilo mogoče pristopiti k uresničitvi, ker so bile v stanovanjski stavbi štiri stranke, katerim je bilo potrebno preskrbeti nova stanovanja.

Razumevanje naših samoupravnih organov se je izkazalo, ko je centralni delavski svet podjetja odločil, da prva razpoložljiva stanovanja prejmejo stanovalci omenjene stavbe, na kar naj se objekt poruši. V teh dneh se seli zadnji stanovalec, potem pa bomo lahko takoj pri-

stopili k ograditvi zemljišča, za kar je investicijski biro že prejel ustrezno dovoljenje.

Z asfaltiranjem Bežigradske ceste in postavitvijo nove ograje vse do Hudinje ter z ureditvijo zemljišča bo ta del Gaberja spremenil svoj videz, kar bo nedvomno doprineslo k lepšemu izgledu tega dela mesta.

Prispevek za asfaltiranje omenjene ceste kljub temu, da podjetje ne razpolaga z velikimi sredstvi v ta namen, kaže izredno razumevanje našega kolektiva.

Marjan Žuraj

Učenci v gospodarstvu ob zaključku šolskega leta

Zopet je šolsko leto pri kraju. Kakor vsako leto tako tudi letos zaključujejo nekateri naši študenti učno dobo ali letnik. Nekateri prihajajo v podjetje z vedrim obrazom, ker so z uspehom zaključili uk ali razred, drugi pa gledajo v tla, ko predajajo pismeno oceno svojega neuspeha. Učence v gospodarstvu imamo v:

— Šolskem industrijskem centru v Štorah;

— Elektro-gospodarskem centru v Mariboru;

— Metalurški industrijski šoli Ravne na Koroškem.

Uspehi ob koncu šolskega leta so bili taki-le:

I. letnik:	
— rezkalca	2
— orodjarji	19
1 ima popravni izpit	
— strojnih ključavničarjev	5
1 ima popravni izpit	
— električarjev	4
1 ima popravni izpit	
— kalilec	1
učencev skupaj	31

II. letnik:

— orodjarjev	25
9 ima popravni izpit	
5 ni izdelalo razreda	
— stroj. ključavnič.	4
1 ni izdelal razreda	
— strugar	1
1 ima popravni izpit	
— električarja	2
učencev skupaj	32

III. letnik:

— orodjarjev	17
1 ima popravni izpit	
2 ponovni zaklj. izpit	
2 nista izdelala razreda	
— strojni ključavničar	1
— električar	1
učencev skupaj	19

Kakor je iz pregleda razvidno, v prvem letniku ni posebnih problemov. Od 31 učencev imajo popravni izpit trije tako, da bo predvidoma do začetka šolskega leta uspeh vseh 31 učencev uspešen.

V drugem letniku pa je kritično stanje pri orodjarjih. Od 25 učencev jih ima popravni izpit devet, pet pa ni izdelalo razreda. Težave jim dela matematika, saj jih 12 ni izdelalo tega predmeta. Iskali smo vzroke pri učencih in v šoli in prišli do zaključka, da je tak uspeh posledica krivde z obeh strani.

V tretjem letniku je uspešno končalo uk 12 orodjarjev. Eden ima popravni izpit, dva pa morata ponovno polagati zaključni izpit. Eden ni uspešno končal razreda in je pred zaključkom šolskega leta odstopil in se zaposlil. Drugi pa je vsled bolezni neocenjen.

Lahko bi bili z uspehom naših učencev zadovoljni, razen drugega letnika orodjarjev. Morali bomo v bodoče posvetiti več pozornosti med letom in zahtevati od šole, da nas sproti obvešča o takšnih nenormalnih pojavih.

Pojavil pa se je tudi problem namestitve dvanajstih učencev, sedanjih pomočnikov. Gre za delovišča (delovne mize in prostor), katerega v orodjarni primanjkuje. Orodjarna čaka na izpraznitev dela skladišča pločevine, da se bo lahko razširila. Obljubljeno je, da se bo tudi to uredilo.

Albin Brenčič

ČEŠKI EMAJLIRCI ZA MEDSEBOJNE STIKE

Sindikalna organizacija našega podjetja je dobila ponudbo češkega podjetja emajlirske stroke iz Friedlanta, da navežemo medsebojne stike ter na ta način izmenjujemo izkušnje in se medsebojno spoznavamo.

Češko renomirano podjetje iz Friedlanta je zavod s 130-letno tradicijo in izdeluje širok asortiman emajlirane posode in kovinske kuhinje ter emajlirano lito jekleno posodo in sanitetne izdelke. Svoje proizvode prodajajo v 32 deželah po vsem svetu.

Ponudbo, ki jo je sprejela sindikalna organizacija je obravnaval izvršni odbor in z navezavo stikov soglašala. Medsebojno spoznavanje naših delavcev in izmenjava izkušenj utrjuje in pogloblja medsebojne prijateljske odnose s češkim delovnim razredom in češkim narodom. Pričakujemo, da bodo kmalu stekli razgovori v tej smeri.

Franjo Panza

V sredo, dne 6. 7. 1966 ob 8. uri je bila redna seja tovarniškega komiteja ZK na katerem so člani ZK obravnavali IV. plenum CK ZKJ in njegove zaključke. Prisotni so enoglasno sprejeli sklep, da se že v ponedeljek dne 11. 7. 1966 skliče sestanek vseh članov ZK EMO, Celje. Na tem sestanku smo obravnavali zaključke IV. plenuma CK ZKJ. Uvodni material za ta razširjeni sestanek bo pripravila ideološka komisija TK ZKS. Že pred tem sestankom pa je TK ZKS poslal telegram tovarišu TITU, iz katerega bo razvidno, da naš kolektiv v celoti podpira sprejete sklepe IV. plenuma CK ZKJ.

Na razširjenem sestanku v ponedeljek smo poleg zaključkov IV. plenuma obravnavali tudi analizo poslovanja za obdobje prvih štirih mesecev leta 1966.

PODATKE SO PRIPRAVILI

— KNJIGOVODSTVO STROŠKOV

— ODDELEK ZA ŠTUDIJ ČASA

— KNJIGOVODSTVO OSEB. DOHODKOV

Tako je pisalo na koncu se-stavka, ki ga je obravnaval UO na svoji redni seji dne 29. junija 1966. To so bili rezultati, ki jih je dal preizkusni obračun o-sebnih dohodkov po novih di-narskih akordih in po drugih novih merilih.

Člani upravnega odbora so zahtevali, da pred uporabo no-vih meril za delitev osebnih do-hodkov vidijo praktične rezul-tate po teh novih merilih. Zato smo za nekaj enot izdelali kompletne obračun po novih merilih. Upoštevali smo delov-ne rezultate in sicer iz meseca maja in tako primerjali osebne dohodke po starih merilih in po novih merilih. Rezultati so pokazali, da bodo osebni dohod-ki povsod porasli, bolj pri ti-stih enotah, ki so do zdaj bile med slabšimi in manj pri tistih, ki so danes med boljšimi.

Bilo je vloženo veliko izredne-ga dela, da smo lahko prišli do praktičnih rezultatov po novih merilih. Veliko dela je opravil oddelek za študij časa in drugi, ki so pomagali.

lažje dosegljive norme predla-gali ostrejške korekcijske faktor-je, za težje norme pa milejše korekcijske faktorje.

Od povprečnih korekcijskih faktorjev (ki smo jih dobili na osnovi preseganja norm v pre-taklem razdobju) nismo odsto-pali. Izjema so bile le stiskalni-ce, kjer smo morali upoštevati možno število hodov.

Pri delu so pokazali veliko ra-zumevanja vsi sodelavci v od-delku. Upoštevali so pomemb-nost tega dela, zato se je delo večkrat zavleklo v pozne večer-ne ure.

Veliko so nam pomagale tu-di praktikantke (posebno Gro-šelj Nada) in naše kalkulantke. Dekleta iz strojepisnice so nam pomagale pri tipkanju obraz-cev. Ob koncu bi povedal še to, da prosim vse skupinovodje in mojstre v obratih, da nam ta-koj sporočijo morebitne račun-ske napake; delali smo hitro in na več koncih, zato želimo po-praviti morebitne napake.

Pri preizkusu novih meril so-delali poenterji, obračunovalke, obratni knjigovodje, knjigovod-je osebnih dohodkov in nekat-ri drugi. Delo je bilo potrebno hitro opraviti, ker je bilo na razpolago malo časa. Za dobro opravljeno delo so člani uprav-nega odbora izrekli vsem javno pohvalo.

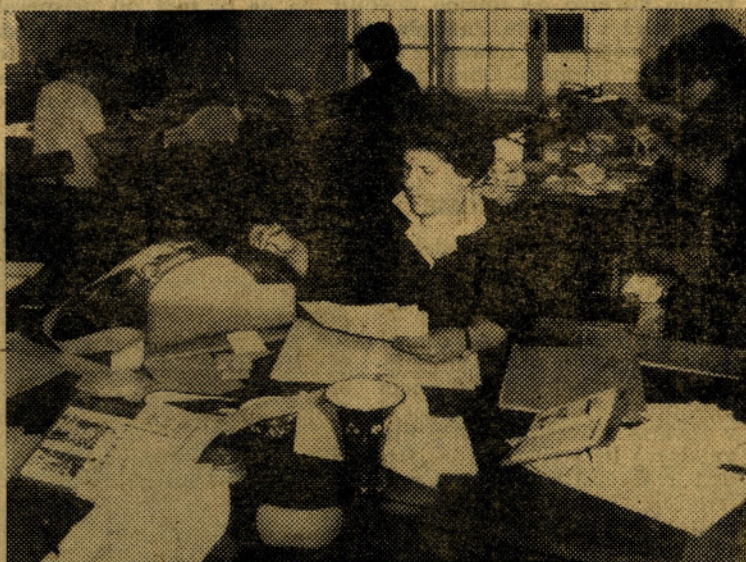
Po opravljenem delu je knji-govodja stroškov Lipar Brigita izjavila naslednje:

»Kljub temu, da je bilo veli-ko dela, smo delo radi opravili, saj so tudi nas same zanimali rezultati po novih merilih. Red-no delo je tako zaostajalo. Od-sotna je bila Soln Ruža, zato nam je šlo malo težko. Ona je obratni knjigovodja za te tri enote, za katere smo delali pre-izkusni obračun. Zelo so poma-gale Jazbinšek Vikica in obra-čunovalke ter poenterke. Zara-di kratko odmerjenega časa delam je malo trda predla.«

V enotah, pocinkovalnica, ra-diatorski oddelek in izdeloval-nica kotlov bo delo pri obraču-nu po obsegu enako prejšnje-mu.«

Veliko dela so opravili tudi v knjigovodstvu osebnih dohod-kov. Redno delo je moralo ča-kati, da je lahko bil preizkusni obračun pravočasno gotov. Po-hvale vredno je, da so delavke druga drugi pomagale.

Lahko smo zadovoljni, da je tako zahtevno delo opravljeno v rekordno kratkem času.



»Delo smo radi opravili«, pravi Lipar Brigita ...



Kratka izjava vodja oddelka za študij časa, tov. Zapašek-a:

»V proizvodnji imamo okrog 500 različnih opisov za delovna mesta, različnih normiranih de-lovnih operacij pa je okrog 30.000. Zato smo imeli pred sa-bo ogromno dela za tako kra-tek čas, kot so zadnji trije ted-ni v mesecu juniju.

V veliko pomoč so bili sku-pinovodje, delovodje in obrato-vodje, posebno pri tem, ko je bilo treba določiti za posamez-no delovno operacijo, s kakšno obračunsko osnovo jo naj o-vrednotimo. Prav tako so za

Zavod za tehnično izobraže-vanje v Ljubljani je na pobudo in ob strokovnem sodelovanju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo SR Sloveni-je organiziral v zveznem merilu II. nadaljevalni tečaj za izpo-polnjevanje kadrov v informa-cijski in dokumentacijski de-javnosti v skladu z načrtom sistema strokovnega izpopolnje-vanja na tem področju.

Predavanja so obsegala znan-stvene in tehnične informacije (organizacijo, financiranje, me-todiko izdelave, pripravo znan-stvenih, tehničnih, proizvodnih, ekonomskih informacij, doku-mentacijo (proučevanje virov, vrste gradiva, analitična in sin-

tetična obdelava, kriteriji za merjenje učinka, normativi), lingvistične elemente informa-cij, organizacijo raziskovalnega dela, birotehniko, industrijsko lastnino (licence, patenti, vzor-ci, tehnične izboljšave, standar-dizacijo ter poslovno dopiso-vanje v angleškem jeziku (tudi strokovna terminologija na po-dročju INDOK). Predavali so priznani teoretiki in praktiki na področju informacijske dejavnosti.

Ogledali smo si tudi nekatere dokumentacijske centre, med njimi center na Inštitutu »Jo-žef Štefan« v Ljubljani, v Sploš-ni gospodarski banki v Ljub-ljani, na Sociološkem inštitutu

v Ljubljani, Zavodu za statisti-ko v Ljubljani, v TAM-u Mari-bor ter ureditev Patentne pisar-ne v Ljubljani.

1. julija smo imeli teoretični del izpita in to iz 6 predmetov. Po izpitu nas je na slavnost-nem kosilu na Bellevue-ju po-zdravil tovariš Tomo Martelanc, ter ing. Božidar Guštin, pred-sednik društva dokumentali-stov Slovenije. Oba sta povda-rila, da ni dovolj znanje in smernice, ki smo jih na tečaju dobili, da pa je to osnova za pravilno realizacijo in aplikaci-jo INDOK dejavnosti v posa-mezna podjetja in ustanove.

B. J.

INSTITUT

O tehničnih dokumentacijah in informacijah

POTREBNO BI BILO UBRATI NOVO POT

Ob reorganizaciji delovnih enot in novi delitvi dela je bil formiran tudi obrat toplotnih naprav. Obrat naj bi predstavljal za ključno enoto z enotnim proizvodnim programom izdelave opreme za centralne kurjave. V današnjem obsegu proizvodnega programa izdelujemo radiatorje in kotle na trda goriva, zadnja leta pa intenzivno uvajamo proizvodnjo kotlov na tekoča goriva. Ugotoviti pa moramo, da smo proizvodnjo, ki je danes v obsegu obrata toplotnih naprav izredno zanemarili. Ugotovitev zveni zelo ostro, zaradi tega je potrebna širša utemeljitev. Proizvodni program se do danes ni bistveno spremenil v odnosu na program, ki ga je uvedel bivši lastnik Westen. Povečale so se količine proizvodov kar pa ni izboljšalo vsebine našega dela. Proizvodnja radiatorjev se je povečala deset-kratno, proizvodnja kotlov tri-kratno. Taka povečanja proizvodnje vedno postavljajo vprašanje uveljavitve na tržišču, ne samo zaradi problema kupne moči tržišča, temveč tudi zaradi kvalitete izdelka, ki mora nenehno slediti novostim v svetu. Ni dovolj samo upoštevati novosti v svetu, kar si kot renomirana tovarna, dolgoletni proizvajalec opreme za centralno kurjavo ne smemo dovoliti, da ne bi tudi mi prispevali svoj delež v razvoju. Zanimiva je analiza kaj smo v tem pogledu storili, posebno če moram z analizo dokazati trditve, da smo storili veliko premalo. Obrat je v svoji organizacijski delitvi razdeljen v dve delavnici, zaradi tega bom tudi to problematiko razdelil v dva dela.

RADIATORJI IZGUBLJAJO RENOME

Proizvodni program izdelave radiatorjev obsega proizvodnjo »TRIKA« radiatorjev. »TRIKA« radiatorji so izdelek, ki ga je uvedel bivši lastnik na osnovi temeljite študije proizvodnje jeklenih radiatorjev v takratnem obdobju (še danes se nahajajo v tovarni vzroci ostalih proizvajalcev) in predstavljajo izreden kvaliteten napredek v proizvodnji jeklenih radiatorjev. Potrditev te trditve je plasman naših radiatorjev, ki ni imel praktičnih omejitev in smo celo pred kratkim obdobjem imeli možnost uveljaviti se z njimi tudi na zunanem tržišču. Na osnovi teh dejstev lahko trdim, da je bivši lastnik upošteval vodilo, da v kolikor hoče postati renomiran in na tržišču vedno upoštevan proizvajalec radiatorjev, mora prispevati svoj kvaliteten delež pri razvoju radiatorjev.

Dediščina, ki smo jo sprejeli nam je torej nudila dobre pogoje proizvodnje in uveljavitve na tržišču. Vprašanje pa je kako smo izkoristili možnosti, ki smo jih imeli. Zaradi kvalitete radiatorjev in potreb tržišča smo iz leta v leto povečevali proizvodnjo, ki je dosegla kulminacijo v letu 1965 torej dvajset let po prevzemu tovarne od bivšega lastnika. S proizvodnjo radiatorjev smo dosegali zelo lepe poslovne rezultate pa tudi renome tovarne je bil s tem artiklom vzdrževan na zavidljivem nivoju. Ker je proizvodnja radiatorjev izredno izrazita proizvodnja predelave pločevine smo za ta proizvod trošili tudi sorazmerno največje količine pločevine. Potrošnja pločevine, ki je na našem notranjem tržišču deficitarni artikel je iz dne-

ga je upošteval tudi bivši lastnik. Aktivno tekoče delo na razvoju radiatorjev in zasledovanje projektantskih prijemov pri projektiranju centralnih kurjav, bi nam zagotovo pripravilo tržišču odgovarjajoč radiator z našimi karakteristikami. Če v današnji situaciji ne bomo upoštevali potreb po aktivnem razvojnem delu, se bomo znašli v še večjih težavah, ker se ogrevalna tehnika vedno hitreje razvija.

KOTLI ZA CENTRALNO KURJAVO NE GREDO V KORAK Z RAZVOJEM

Pričakovali bi, da je položaj pri proizvodnji kotlov ugodnejši, vendar moram ugotoviti, da je še slabši. Proizvodni program proizvodnje kotlov je leta in le-

pobudo iz rok in v tem konkretnem primeru prepustili firmi, ki je bila po renomeju daleč za nami. Če tudi tu upoštevamo dejstvo, da je razvoj v svetu na tem področju napravil izreden korak naprej, moram ponovno ugotoviti, da moramo način obravnave razvojnega dela pri artiklih proizvodnega programa bistveno spremeniti.

Z navajanjem omenjenih dejstev nimam namena kritizirati naše dosedanje delo, ker celotni pogoji našega gospodarstva niso od nas zahtevali v omenjenem smislu aktivnega dela. Morda smo napravili napako le v tem, da smo pričakovali, da bomo to potrebno delo lahko nadomestili z aktivnim delom v sedanjosti. Napaka pri tem je velika zaradi tega, ker problem dobrih elementov za centralno kurjavo ni enostaven in zahteva dolgoletno pripravljalo delo.

MOŽNOSTI V DANAŠNJI SITUACIJI

V okviru inštituta »EMAJL« je formirana skupina za razvijanje toplotnih naprav. Delo te skupine se je komaj pričelo in od nje ne moremo takoj v začetku pričakovati najboljših rezultatov. Pričakujem pa upravičeno, da bomo bistveno spremenili način obravnave teh problemov, v cilju, da ponovno dosežemo izgubljeno veljavo na tržišču in, to ne samo na domačem temveč tudi na zunanem.

Osnovo, ki smo jo dobili s formiranjem omenjene skupine pri inštitutu »EMAJL«, moramo neprekinjeno razvijati. Postavljam vprašanje, če je v taki organizacijski obliki, kot je danes ta skupina vključena v delo obrata toplotnih naprav najboljša. Najboljša v pogledu najhitrejših reakcij na zahteve tržišča, ki z vsakim dnem ostreje zahteva vse več in več od naših izdelkov in ker kupcu ne moremo takoj nuditi ekvivalentne in boljše zamene, moramo obstoječe izdelke iz dneva v dan sanirati in vzdrževati zadovoljstvo kupca na zadovoljivi ravni. Ker je vsako delo na razvoju vezano na analizo obstoječih razmer nujno, da je delo na razvoju in obravnavi zahtev kupcev in s tem v zvezi tudi delo obrata najtesneje povezano in ga ne moremo ločiti.

Da ne bi bilo očitkov, da se v našeti problematiki oziram vedno na primere iz preteklosti, naj navedem najnovejši primer montaže kotlov na težka olja in uveljavitve teh kotlov na tržišču. Pri samem delu

(Nadaljevanje na 7. strani)

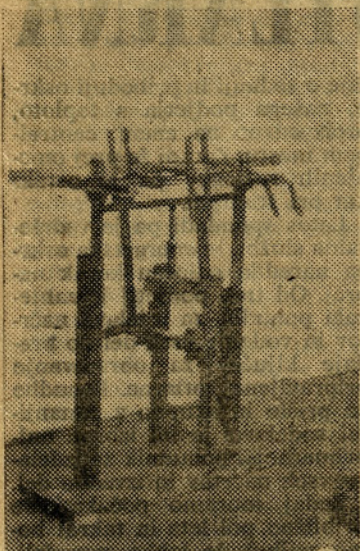


V radiatorskem oddelku...

va v dan narekovala potrebo uveljavitve naših radiatorjev na zunanem tržišču. Ta potreba se je izrazito pokazala po letu 1960. To leto pa predstavlja tudi mejo, ko se je prvič pojavilo vprašanje pomanjkanja tekočega razvojnega dela na radiatorjih. Pojavilo se je vprašanje vključitve naših radiatorjev v meje, ki jih predpisujejo DIN standardi, ker so prav zahteve DIN standardov predstavljale omejitve našega plasmana na zunanem tržišču. V stiski, ki je nastala, smo se odločili, da prevzamemo tip radiatorja zahodno-nemških proizvajalcev. S tem smo se postavili v vlogo čistega predelovalca pločevine brez lastnih karakteristik, kar nam lahko izredno škoduje pri našem renomeju. Prepričan sem, da do take situacije ne bi prišli, če bi upoštevali vodilo, zapisano na začetku članka, ki

ta obsegal le proizvodnjo »TRIKA« kotlov, ki jih je uvedel v proizvodnjo bivši lastnik tovarne in to na osnovi sorazmerno temeljitih meritev. »TRIKA« kotel je predstavljal izredno kvaliteto v primerjavi s takratnimi litimi kotli in je imel zaradi tega tudi izredne možnosti uveljavitve na tržišču. Na teh temeljih smo leta in leta proizvajali »TRIKA« kotle brez potrebnih kontrolnih meritev (razen leta 1957, ko je bil preizkušen kotel št. 15 na Fakulteti za strojništvo), da o tekočem razvojnem delu ne moremo govoriti. Da bi zamašili vrzel, ki smo jo s takim delom povzročili smo se leta 1962, na pobudo tovarne »VENTILATOR«, odločili, da z njimi v kooperaciji proizvajamo kotle na težka olja večjih kapacitet. S tem smo ponovili isto napako, kot pri radiatorjih, izpustili smo

IZ DELOVNIH ENOT – IZ DELOVNIH ENOT V PREMISLEK . . .



(Podajalna naprava za pločevinski trak pri stiskalnici)

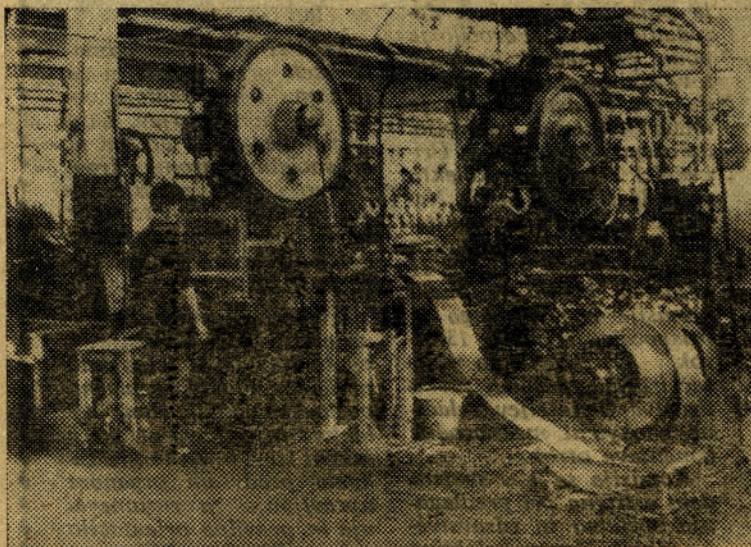
V mesecu marcu smo imeli priliko videti prve poizkusne gibe nove podajalne naprave za pločevinasti trak, ki se uporablja kot osnovni material za izdelavo lončkov, kozic in džezvi. Naprava je bila preizkušena na stiskalnici 265 in je prvi korak k avtomatiziranemu delu na tovrstnih starih strojih. Idejni osnutek za to napravo je dal

ne naprave v inozemstvu že dolgo časa uporabljajo. Res je, da naprava ni bila dognana in konstruktivno popolnoma rešena, dobila je svojo današnjo obliko šele z idejnimi dodatki tovarišev iz proizvodnje in s praktičnimi izvedbami tovariša Ludvika Verka. Kljub temu pa zamisel ni bila neustvarljiva, kar dokazuje današnja realizacija naprave.

Vztrajnost navedenih tovarišev je torej privedla do realizacije naprave, pri tem pa so zanimiva dejstva, kako se je vršila izdelava te naprave.

Znano namreč je, da je napravo začela izdelovati skupina orodjarjev v EE 1 iz materiala, ki je ostajal od raznih naročilnih števil za popravilo drugih strojev in da je do decembra 1965 bila naprava izdelana brez naročilne številke. V decembru pa je odšel tovariš Verk v pokoj in že je kazalo, da bo tudi naprava upokojena. Na intervencijo nekaterih tovarišev iz proizvodnje je bila sklenjena s tovarišem Verkom pogodba za nadaljevanje dela po dvomesečni prekinitvi. Tedaj je šele naprava dobila svojo izdelovno naročilno številko in se takorekoč legalizirala.

Tovariš Verk je svoje pogodbene obveznosti izvršil. Naprava deluje, ni pa še popolna.



Vezava podajalne naprave za pločevinski trak na stroj

tovariš Anton TERŽAN, ki je svoj predlog posredoval komisiji za izboljšave že v l. 1964. Ta predlog pa je navedena komisija odklonila. Tu bi bilo verjetno umestno vprašanje, zakaj je komisija ta predlog odklonila, saj je splošno znano, da slič-

želja za popolno avtomatizacijo je narekovala podaljšanje pogodbe, s tem da se doda še mehanizem za izmetavanje in da naprava dobi še namakalno napravo in pokrov, ki ji bo dal obliko in zaščito. Tovariš Verk je nalogo sprejel in upamo, da

bo v nadaljnjih 2 mesecih naprava v celoti izdelana.

Ideja tovariša Tržana naj bo vzpodbuda vsem tistim, ki se zanimajo za kakršenkoli napredek proizvodnje, vsem, ki imajo kakršnekoli ideje za izboljšave, za povečanje proizvodnje z napravami, ki omogočajo lažje in bolj varno delo, zmanjšujejo napor delavca in povečujejo

število izdelanih kosov. Dejstvo pa, da se je obrat lotil izdelave naprave, kljub odklonjenemu predlogu izpričuje, da proizvodnja ne odklanja predlogov, nasprotno, poizkuša jih celo sama realizirati, pri tem pa prej kot pomoč nastopajo najrazličnejše ovire. Na žalost to pri nas ni osamljen primer.

— ec —

Upravni odbor je sklenil na svoji izredni seji dne 17. 6. 1966, da se dodeli PGD »Email« 1.000,00 N-din kot priznanje za uspešno gašenje požara v topilnici dne 20. 5. 1966 in pri transformatorju z dne 6. 6. 1966. Priznanje za požrtvovalno delo pa se izreče naslednjim tovarišem:

Franc Medved, Franc Aušič, Stane Turnšek, Jože Amon, Alojz Babič, Jože Volavšek, Edi Kranjc, Marjan Cvek, Anton Marolt, Franc Resnik, Stane Cocej, Karl Kač, Ivan Tanko, Marjan Pelan, Ivan Krempuš in Marjan Križnik.

POTREBNO BI BILO UBRATI NOVO POT

(Nadaljevanje s 6. strani)

montaže kotlov morajo sodelovati tovariši iz razvoja, iz tehnologije, iz obrata in iz vzdrževalnih služb. Če pri tem velikem številu odgovornih upoštevamo še, da delo pri montaži koordinira samo komerciala, lahko ugotovimo, da smo se tudi tu nesrečno izognili dobremu delu, ob dobri in enotni organizaciji. Posledica takega stanja je izredno negativna slika, ki jo dobijo kupci o našem poslovanju, ker se dogaja, da lahko kupec naleti vedno na drugega predstavnika po vprašanju toplotnih naprav ali je predstavnik inštituta, tehnologije, obrata, v samem začetku pa opravi z njim razgovor komerciala.

ZELJE ZA PRIHODNJE

Po vsem tem je potrebno, da vnaprej in to v bližnji prihodnosti pričnemo obravnavati problem proizvodnje toplotnih naprav s širših osnov uveljavitve na tržišču, s posebno mero pozornosti, ker se elementi za centralne kurjave uveljavljajo med samim obratovanjem in šele takrat dajejo slabo ali dobro oceno našemu delu je popravljanje napak izredno težavno, zamudno, drago in včasih povsem onemogočeno. Zavedati se moramo, da kakršna koli napaka, ki se pojavi med obratovanjem in je ne moremo ali pa je pravočasno ne odpravimo zma-

njšuje naše možnosti uveljavitve na tržišču.

V tem sestavku nisem načeljal problemov opreme posameznih delavnic, ki naj bi po gojevala dobro delo. Mišljenja sem, da bi bila vsaka diskusija o pomanjkljivosti opreme preuranjena, v kolikor ne bomo postavili zdravih temeljev v našem razvoju toplotnih naprav, ker današnja gospodarska situacija ne dovoljuje več vlaganj v opremo, ki nam ne bo zmogla vračati vloženih sredstev z uveljavitvijo proizvodov na tržišču.

Kot zaključek bi navedel trditev, da so se pri nas premaknile sile v smeri, ki sem jih nakazal za nujno potrebne v svojem sestavku, istočasno pa moram postaviti zahtevo, da se vsi ukrepi pri razvoju in uveljavitvi izdelkov za centralne kurjave pospešijo, ker nam tržišče uhaja zaradi domače konkurence in zaradi vse bolj in bolj sproščenega uvoza kvalitetne opreme, kateri pa danes ne moremo več nuditi primerne profiteži in zaradi tega, ker se bo današnje temeljito delo v praksi pokazalo šele po preteku dveh treh let. Specifičnost proizvodnje elementov za centralne kurjave, nam torej narekuje čimprejšnjo uveljavitev enotnega vodenja in polne odgovornosti za razvoj, izdelavo in artikel v obratovanju, ker le obratovanje lahko ponovno vpliva na razvoj.

Miro Jančigaj

IZ DELOVNIH ENOT – IZ DELOVNIH ENOT NOVA KOTLARNA



Zakaj novi stroji za varenje ročajev v emajlirnici

Stara oblika ročajev z zavihki izvira še iz časov, ko so ročaje na posodo kovičili. Z uvedbo običajnih uporskih točkovnih strojev je zakovičenje sicer odpadlo, oblika ročajev pa je še ostala, ker so bili zavihki potrebni za točkovne zvale.

Eden stalnih problemov v emajlirski industriji, to je emajliranje ostrih robov je bil vzrok za to, da je oster rob zavihka na ročaju ostajal brez emajla. Zaradi tega je bila kvaliteta posode slabša, to pa je bil mnogokrat vzrok porasta sekunde. Novi emajli predvsem svetli in v pastelnih barvah so na ostre robove še občutljivejši in pride temni rob ali pa celo mehurčki okrog zavihka na ročaju še bolj do izraza, kar pokvari izgled sicer lepe posode.

Elektronika oziroma elektronsko krmiljenje strojev, je na področju gradnje uporskih varilnih strojev omogočilo spremembo tehnologije varjenja in s tem je bilo mogoče spremeniti tudi do sedaj emajlirsko neugodno obliko ročaja. Ročaj je končno lahko izgubil zavihka, namesto njih pa so se pojavile bradavice, ki so za nov način varjenja potrebne, emajlircem pa ne delajo težav. S tem se je problem varilsko emajliranih napak zmanjšal, kvaliteta posode pa se je znatno izboljšala.

Že leta 1961 smo nabavili dva stroja z elektronskim krmiljenjem za varjenje ročajev brez zavihkov, ki so pripomogli k izboljšanju kvalitete posode. Posoda z novimi ročaji je postala

interesantna tudi za tuje kupce, ker ni bilo več napak. Naročila za izvoz so se vedno večala tako, da dva stroja nista zmogla vsega dela, čeprav sta delala v v treh izmenah. Pričeti je bilo misliti na nabavo novih strojev. Odločili smo se za nakup dveh strojev od iste firme, kot sta bila prva dva, en stroj pa smo nabavili pri domači tovarni iz Zagreba. Stroj tovarne Elektroda iz Zagreba, smo razvili skupaj in se je to sodelovanje pokazalo zelo koristno, saj je ta stroj nekoliko cenejši deluje pa popolnoma v redu.

S tem, ko je dobila emajlirnica nove stroje, se je proizvodnja posode z izboljšanimi ročaji znatno povečala, odpadla je tretja izmena in ozko grlo pri proizvodnji posode za izvoz.

Z nabavo strojev z elektronskim krmiljenjem, se je odprla možnost za odpravljanje emajlirskih napak zaradi neugodne oblike drugega okovja, kot so razna ušesca, izlivne cevke in podobno. S spremembo oblik okovja in izlivnih cev, ter z izdelavo nekaterih dodatnih naprav na strojih, bo možno znatno poseči v znižanju odstotka sekunde v zadovoljstvo nam in kupcem. Zaradi tega bo potrebno pričeti misliti na nabavo večjih strojev, ker bodo obstoječi kmalu postali grlo predli popolnoma novi ročaji zaprsem takrat, če se bodo osvojile, sodobnejše in lepše oblike.

Drofenik Alojz

Že nekaj let nazaj se je vedno pogostejše in več govorilo o nujnosti gradnje nove kotlarne. Dosledno pa so se misli o novi kotlarni kot nekake zavore držali pomisleki, češ da še ni tako nujno, da so druge stvari važnejše, da ni sredstev ipd.

Vsake reči pa je enkrat konec in tako je, kot izgleda, konec tudi tega besedovanja in izbiranja med najvažnejšimi novimi objekti. Cela vrsta razlogov nas namreč sili, da brez odlašanja postavimo gospodaren in našim razmeram prilagojen objekt za proizvodnjo toplotne energije.

Do danes prehojena pot pa je približno takšna:

Na podlagi dosedanjih izkušenj in iz statistik o porabi in obliki toplotne energije ter upoštevanjem prihodnjega razvoja našega podjetja so bile že pred leti izdelane nekatere študi-

dije o sedANJI in prihodnji oskrbi našega podjetja s toploto, proizvedeno na enem, centralnem mestu. Zaradi že prej omenjenih razlogov pa je ostalo kar pri študijah.

Letos spomladi pa je vzdrževalna služba in energetska oskrba naredila odločen korak naprej. Od treh podjetij je zahtevala ponudbe za izdelavo načrtov in vodenje vseh del do predaje ključev za obratovanje pripravljene kotlarne. Ponudbe so prišle in skupno z zunanji sodelavci je bil izbran najprimernejši ponudnik za izdelavo vseh načrtov in izvedbo del.

Sedaj moramo počakati še približno pol leta in takrat bomo najbrž že lahko povedali, kdaj se bodo pričela dela na novem gradbišču naše tovarne.

Upajmo samo, da ne bo prišlo do kakšnih novih zaprek!

Ajdnik Rafko

IZVRŠNI ODBOR O DELU KOMISIJE ZA REKREACIJO

Na seji izvršnega odbora naše sindikalne organizacije je komisija za rekreacijo izvršnega odbora podala poročilo o svojem dosedanjem delu. Poročilo je podal predsednik komisije tov. Podlinšek in poudaril, da je s sredstvi, ki jih je imela komisija na voljo, določeno, da letuje v Crikvenici 277 članov kolektiva in 36 njihovih otrok. Nadalje je komisija upoštevala vseh 140 predlogov za letovanje otrok v Baški. Iz sredstev, ki jih je imela komisija na razpolago je prispevala, da letuje 13 otrok v Avstriji. Te so namreč izbrali po šolah preko društva prijateljev mladine v okvirju mednarodne izmenjave otrok.

Komisija se je v svojem delu oziroma pri predlaganju socialno in zdravstveno šibkih članov kolektiva (po sklepu upravnega odbora) oslonila na predloge vodij EE in sektorjev. Ti so namreč v sodelovanju s političnimi organizacijami predlagali komisiji najbolj potrebne za oddih. Kriteriji za določanje so bili: prejemki hranilca dru-

žine, število članov družine (število otrok in koliko je teh zaposlenih), samohranilci, če je zaposlen samo en član itd.

Komisija sama ni poznala vseh predlaganih in se je zanesla na predloge vodij EE in sektorjev. Zato pripombe, da ta ali oni ni bil socialno oziroma zdravstveno šibak ne letijo samo na komisijo. Vsekakor je v bodoče za pravilno določanje posvetiti več pozornosti.

Izvršni odbor je pozitivno ocenil delo komisije in ugotavlja, da je letos bilo prvič možno brezplačno poslati na oddih člane kolektiva in njihove otroke v takem številu. Za to gre zahvala predvsem organom upravljanja za razumevanje in pravilno orientacijo pri pošiljanju oddiha potrebnih delovnih ljudi.

V prihodnjih letih bo potrebno posvetiti še večjo skrb oddihu naših delavcev in posebno tistim, ki so zaradi dela postali šibkega zdravja.

Panza Franjo

Vrnili so se z najboljšimi vtisi

Kot vemo so bili člani in sodelavci prejšnjega upravnega odbora v minulem mesecu na ekskurziji po Češkoslovaški, Nemški demokratični republiki in Avstriji. Naši sodelavci naj bi na ekskurziji videli čim več — to je bilo vodilo tistim, ki so pripravljali program. Predvideali so obiske v več emajlirnicah, poleg tega pa so bili v načrtu tudi ogledi mnogih znanih mest in krajev.

Po strokovni strani so se udeleženci ekskurzije zanimali predvsem za tiste stvari, ki bi ušle koristiti tudi nam, tako na primer so v emajlirnici v Lautru pozornost pritegnili ročaji za topo varjenje, ki jih izdelujejo na avtomatskih strojih in duktivnost, saj služi več strojem en delavec. Serija treh strojev pa je poleg tega precej cenejša kot večstopenjska stiskalnica. Poleg tega so ti stroji prilagodljivi. V tovarni v

predvsem zadeva ta ugotovitev strojni park. Premalo pa imajo ljudi in zaradi tega ne morejo streči vsem kapacitetam. Lega tovarne je nerodna, na pobočju, pri transportu si pomagajo z visečimi trakovi. Opazili smo, da posvečajo v tej tovarni veliko pozornosti kadru, imajo dveletno emajlirsko šolo in posebno učno delavnico, kjer se praktično usposablja bodoči nanosilci, robilci.

Tudi v emajlirnici v Geithainu smo — kot v prvi — naleteli na zelo ljubezniv topel sprejem. Tudi tu so nam bili pripravljene posredovati in pokazati vse kar smo želeli. Našo pozornost je pritegnil stroj za brušenje dna elektro posode, ki je prav sedaj v tej tovarni v preiskunji. Po vsej tovarni so nameščeni avtomati za točenje brezalkoholnih pijač. V surovinskem

predvsem za tisti stroj, ki nanaša še emajl na velike lonce in ga poslužujejo žene, pri tem pa ne vlagajo posebnega fizičnega napora. Imajo topo varjenje zaprte ročaje in jih izdelajo sami na dveh večstopenjskih stiskalnicah. V tem podjetju je zaposlenih skoraj 1000 ljudi, proizvodnja presega letno 6 tisoč ton posode. Od štirih emajlirnic v CSSR je to najpomembnejša. Sedaj je v veliki rekonstrukciji, kajti ves čas po vojni niso veliko rekonstruirali in izgleda tovarna zelo stara.

Emajlirnica v Brnu je majhno podjetje s sorazmerno slabo organizacijo in slabim strojnim parkom. Imajo pa precej uspešno rešeno vprašanje pakiranja kopalnih kadi. Kadi so sedaj še varjene, pripravljajo pa obrat za proizvodnjo vlečenih kopalnih kadi in v ta namen nameščajo tisočtonsko stiskalnico.

Kjerkoli se je skupina ustavila in obiskala tovarne, povsod je bil sprejem prisrčen in povsod so nam pokazali, kar smo želeli in za kar smo se zanimali. Še posebno pa nam bo ostal v spominu sprejem v Lautru.

Program ekskurzije je bil zelo zgoščen, vsakokrat smo doleteli poleg obiska v tovarni izkoristiti nekaj časa tudi za ogled krajev. Prevzela nas je lepota pokrajine na Češkem, polja so lepo obdelana, ugotovili pa smo, da je le malo novogradenj. Ljudje so bili prijazni, počutili smo se res domače. Najbolj nepozabne vtise pa smo prinesli iz Prage, Hradčani so čudoviti, posebno lep pa je tudi grad v bližini Čeških Budejovic — Hloboko, ki je zidan po vzoru winndorskega gradu v Angliji.

V Vzhodni Nemčiji se še vedno poznajo sledovi vojne, vendar pa je videti več novih gradenj kot v sosednji Češki. V mestih, kjer smo bili — v Karl Marx Stadt in v Dresdenu še vedno zevajo površine, kjer so bile stavbe porušene — nezazidane, vendar vseeno tu več gradijo, zanimivo pa je, da so v tej državi manjši obrati in tovarne še v zasebni lasti. Stari del Dresdenu pa je res vreden ogleda.



Stari del mesta v Dresdenu — nabrežje v odsevu žarometov

Lauterju imajo poleg tega proste zmogljivosti in so bili celo pri volji, da ročaje izdelujejo tudi za nas. V istem podjetju je pritegnila pozornost naših ljudi naprava za ločevanje in maščenje rondel pred vlečenjem, ki pa je še v preizkušnji in delajo konstruktorji še dopolnitve, da bi lahko naprava pozneje služila kot popolna podajalna naprava k stiskalnici. Posebnost v tej tovarni je tudi zelo racionalno koriščenje lužilnega stroja z uporabo raznih vložkov.

Emajlirnica v Lautru ima približno 800 ljudi in proizvaja letno okrog 6000 ton emajlirane posode ter opravlja nekaj emajlirskih uslug. Je sicer stara tovarna, ki pa se modernizira,

obratu je bil zanimiv saržirni stroj za rondle, podajalne naprave za izdelke in rondle vezane na mehanizem stiskalnice, oblikovalni stroj za tanjšanje debele posode vezan z obrezovanjem na mero, pa stroj za zapiranje nerjavečih robov na plitvi posodi, kratki tekoči trakovi od stroja do stroja in drugo.

Tovarna v Geithainu zaposluje okrog 500 ljudi. Letošnja proizvodnja bo presegla 3000 ton posode. Tovarna sama je že stara, poudarek pa dajejo v tem podjetju razvoju posameznih proizvodov.

V Čeških Budejovicah v emajlirnici smo ugotovili, da imajo zelo preproste stroje za nanašanje emajla in smo se ogreli

TOVARISU ALOJZU AGREŽU IZREKA UPRAVNI ODBOR JAVNO POHVALO IN PRIZNANJE ZA NJEGOVO DELO PRI PRIPRAVI PROIZVODNJE BAUMGARTEN IN DRUGIH ROČAJEV.

Upravni odbor je na svoji 7. redni seji dne 29. 6. dal predlog centralnemu delavskemu svetu za spremembe in dopolnitve pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, pravilnika o delitvi dohodka podjetja, statuta podjetja in pravilnika o notranji organizaciji podjetja.

Te spremembe in dopolnitve so nastale v zvezi s formiranjem poslovne enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in pa obrata VI Kruševac.

UKREPI JAPONSKE

za dvig kvalitete proizvodnje so postali čudežno orožje za izvoz

Japonska je dosegla v letu 1965 s 26,8 % zvišanjem izvoza nov rekord v primerjavi s preteklim letom. Japonci so posebno ponosni na stopnjevanje izvoza v ZRN, ki se je povzpelo celo na 50,7 % in je izkazal pravi pozitivno trgovinsko bilanco na zahodnonemškem tržišču. Ta eksportni boom se je razvil v obdobju slabosti na japonskem domačem trgu, kar je izva-

boljšanje kontrolnih služb pa se dotirajo pomembni zneski. Pridobitev JIS značk je prostovoljna.

Pri izvozni robi je uvedena obvezna kontrola z več zakonskimi določili, predvsem pa z zakonom o inšpekciji eksporta (EIL, 1957) za veliko število produktov. Aprila 1964 je zajemal ta zakon nad 500 izdelkov, med njimi tako važne izvozne

potrebno dovoljenje pristojnega centra za oblikovanje. Zaradi zaščite vzorcev lahko center odbije izvozno dovoljenje.

Potrebne Desing Centre so ustanovili v času od 1965 do 1959. leta in so se po pooblastilu države bavili kot inštituti s funkcijami kontrole in odobravanjem prodajnih dovoljenj. Ukvarjajo se tudi z nalogami razvoja, zadnje čase pa so posebno aktivni na proučevanju in svetovanju o medsebojnih odnosih. Z delovanjem teh ustanov je močno nazadovalo število očitkov na kvaliteto izdelkov iz tekstilnega in keramičnega področja.

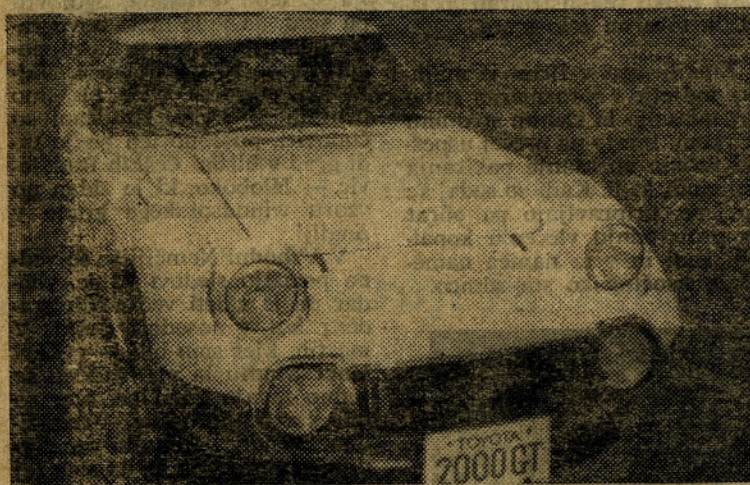
Pomemben člen v nizu ukrepov za poboljšanje kvalitete predstavlja ustanovitev Japonske zunanjetrgovinske organizacije JETRO (1958). Poleg prirejanja inozemskih razstav in opremljanja potujočih in plavajočih razstav služi budžet JETRO (v fiksalem letu 1966 bo znašal 11 milijonov dolarjev + 18,5 %) — predvsem raziskavi okusa in kupovalnih navad na različnih eksportnih področjih. Tako pridobljena spoznanja so bistvena za dobavo kvalitetno neoporečenega blaga. Prizadevanje JETRO so se razširila še na svetovne usluge in priporočila, na pojačano kampanjo v zahodni Evropi in v ZDA, na preverjanje prodajne mreže in izgradnjo servisnih postaj — ter niso bila nepomembna pri izboljšanju tržno-političnega instrumentarija japonskih firm.

Razen »klasičnega« pospeševanja gospodarstva s pomočjo organizacije JETRO in zastopstev posameznih združenj proizvajalcev ter izvoznikov na tretjih tržiščih so uvedli slično kakor v nekaterih drugih državah tudi na Japonskem davčne olajšave za izvoz. Obstojata pa tudi sistem financiranja izvoza in sistem zavarovanja izvoznega kredita pa še razni zakoni za dvig konkurenčne sposobnosti japonskih izdelkov. Ameriško-japonski trgovinski svet, ki zajema ca. 700 podjetij prognozira za 1966. leto okoli 500 milijonov dolarjev aktivne na ameriškem trgu. Ameriški uvoz iz Japonske je narasel v letu 1964 za 18 %, 1965. leta za 36 %, za leto 1966 pa predvidevajo še 10 %.

Kot primer izenačevanja japonskih izdelkov z najboljšimi ostalimi navajajo zmago prvega japonskega dirkalnega avtomobila na svetovnem prvenstvu, potem priporočilo mednarodne zveze za bombaž in združenih

tekstilnih industrij nacionalnim centrom, da zaradi poenostavitve dosedanjih nazorov in izključitve nesoglasij na področju industrijskega oblikovanja uvedejo Centre za oblikovanje po japonskem vzoru. K temu je vredno pristiati še vstop vseh združenj japonske industrije volne v mednarodno volnarsko zvezo, kar nalaga japonskim volnenim izdelkom obvezno označbo MADE IN JAPAN. S tem se je dotlej negativno zamišljen pojem izvoza — slično kakor nekoč »Made in Germany« — spremenil v pojem visoke kvalitete izdelkov.

K.



Toyota 2000 GT obeta japonsko zmagslavje na tujem tržišču.

jalo določen pritisk na izvoz. Vendar pa japonskih izvoznih uspehov ne kaže več pripisovati izključno nizkim cenam. Posebno to ne velja na tržiščih Severne Amerike in Zahodne Evrope. Poleg spremembe izvozne strukture je namreč odločilno predvsem poboljšanje kvalitete, ki je bilo potrebno tudi zaradi višjega nivoja cen na Japonskem v zadnjih letih in s tem pogojnih izvoznih vrednosti.

Po drugi strani predstavljajo močno konkurenco ponudbe nekaterih držav v razvoju in Hongkonga, ki so posebno aktivni na tradicionalnih tržiščih Japonske v jugovzhodni Aziji, pa tudi v Severni Ameriki in v Evropi. Vendar pa so ta razvoj pravočasno odkrili pristojni gospodarski in vladni krogi Japonske in podvzeli niz ukrepov za poboljšanje kvalitete izdelkov. Vsporedno s tem so se trudili, da Japonsko osvobodijo neprijetnega slovesa oponašalcev. K tem ukrepom spada poleg ostalih uvedba japonskega industrijskega standarda (JIS) v letu 1949, ki se podeli izdelkom kot označba kvalitete po natančni in ponovni kontroli. Danes sme nositi JIS značko približno 6.000 industrijskih izdelkov, za vzdrževanje in po-

artikle kakor kamere, šivalne stroje, ure, tranzistorske sprejemnike, porcelan, igrače i. dr. Kontrolne naloge si deli šest državnih inšpekcijskih inštitutov z 264 pomožnimi mesti in 4400 uslužbenci. Nadzor se lahko nanaša na kvaliteto produkta, na embalažo in celo na ves proizvodni proces.

POOSTRENA ZAŠČITA VZORCEV

Še pred prilagoditvijo japonskih predpisov o oblikah, patentih, uporabnosti in zaščitnih znakov s predpisi zahodnih industrijskih držav (1960), so podvzeli še eden ukrep. Poostri-li so zaščito vzorcev s Predpisom o kontroli izvoznega blaga (1949), prav tako pa tudi z Zakonom o uvožno-izvoznih transakcijah (1952) in z Zakonom o oblikovanju izvoznega blaga (1959), ki obvezuje izvozne družbe nekaterih branž na spoznanje o industrijskem oblikovanju.

Takšni sporazumi obstojajo danes med člani izvoznih družb za bombažna in kemična vlakna, tekstila iz svile in umetne svile, porcelan, kadilske potrebščine, umetne bisere, vinske kozarce in še za nekatere izdelke. Za izvoz omenjenega blaga je

GLOBUS



Odkritje velikih količin zemeljskega plina, tudi v angleških obalnih področjih Severnega morja, je vzbudilo v Veliki Britaniji vrsto spekulacij, saj bo ob izkoriščanju tega cenenege goriva močno prizadeta angleška premogovna industrija, razen tega pa bodo morali omejiti dobavo tekočega plina iz Alžira, ki so ga začeli uporabljati pred dobrim letom dni. Posledica bo tudi, da se bo moral poceniti plin od dosedanjih 5 penijev za termalno enoto na 3,50 penije za termalno enoto. Plin kot gorivo dobiva v svetu vedno večjo veljavo in trenutno odpade nanj že 17 % porabe celotne svetovne energije.

Da bi nemška jeklarska industrija ojačala svoje napore in v bodoče dosegla boljše rezultate v izvozu jeklarskih izdelkov, so v ZR Nemčiji sprejeli sklep o ustanovitvi štirih nemških prodajnih organizacij, ki bodo v bodoče skrbele za boljšo koordinacijo in izkoriščanje železarskih kapacitet ter za hitrejši vzpon v izvozu. To koncentracijo prodaje v ZR Nemčiji je mogoče smatrati kot odgovor na odločitev v francoski jeklarski industriji, po kateri se bo jeklarska industrija v najbližnjem času koncentrirala v samo treh jeklarskih koncernih (Usinor, Lorraine in Le Creusot).

PISMA

DOSLEJ ŠE VEDNO SLABI ODNOSI DO ZDRAVNIKOV

Na eni izmed zadnjih sej je UO podjetja razpravljalo o problemu slabih odnosov pacientov članov našega kolektiva do zdravstvenega kadra v naši Zdravstveni ambulanti. Ko sem proučil vse razpoložljive podatke o tem problemu sem ugotovil, da gre v resnici le za malo število članov kolektiva, ki so imeli povsem neopravičeno nemogoč odnos do zdravnikov te ambulante, ki se trudijo, da bi bilo zdravstveno stanje vseh nas in svojcev najboljše. Bili so to le poedini primeri, ko so bili zdravniki ob različnih prilikah izpostavljeni neprimernim žaljivkam, očitkom in drugim izbruhom posameznikov ter celo grožnjam fizičnega obračunavanja ali povzročitev materialne škode. Menim, da smo bili vsi tisti, ki smo izbrali zdravniško pomoč ali nasvet pri naših zdravnikih, deležni izredno toplega sprejema in nege ter nu-

denja pomoči ob vsakem času, vremenu itd. Prepričan sem, da so redke delovne organizacije, ki imajo tako vsestransko delaven in sposoben kader zdravstvenih delavcev kot je to primer v naši delovni organizaciji.

Ko sem iskal vzroke za te napade posameznikov, ki pa jih vsi člani kolektiva obsojamo, sem ugotovil, da vzroki za tak odnos ne obstajajo v slabi zasedbi predvsem zdravnikov splošne prakse, temveč v moralni pokvarjenosti posameznikov, ki so hoteli na škodo vseh ostalih članov kolektiva nesramno izkoriščati današnje izredno humane in demokratične pravice zavarovancev.

Želeli so, da na povsem neupravičen način dosežejo bolniški stalež, določeno stopnjo invalidnosti itd. Drugi zopet žele opravičiti stalež preko drugega zdravnika izven naše zdravstvene ambulante za čas,

ko je pijančeval po gostilnah in pogosto zapravljajo denar, ki bi moral biti na razpolago morda številni družini itd.

Zato sem prišel do zaključka, da ti izpadi niso vzrok le slabe zasedbe in preobremenje-

nosti naših zdravnikov temveč vedno in povsod izkoriščanje in izigravanje pravil, ki jim ne gredo.

Zato bi rad pozval paciente naše Zdravstvene ambulante, da skušajo tudi sami pozitivno vplivati na izgrede posameznikov, s tem pa prispevati le nek delež k boljši atmosferi in odnosom pacient — zdravnik.

Pavlič Lojze

TOVARIŠ UREDNIK ALI JE TO PRAV?

»Delam v tovarni že 28 let kot orodjar v mehanični delavnici. Nisem izostajal od dela, niti pijančeval, vedno sem ob vsaki uri prišel na delo, če je bilo to potrebno za tovarno. Pri tem pa mislim, da sem zapostavljen. Morda je krivda, ker nisem prikupen; je pa resnica, da prilizovanja in laskanja res ne poznam. Ali si zaradi tega lahko očitam, da ne delam prav? No, saj ne trdim, da sem brez napak, toda kdo pa sploh je brez njih. Občutek, da si v ozadju ni prijeten, vsak nov dogodek le še poveča bolečino, ni čudno, da to nekega dne prekipi, ponovno ugotovim, da sem za kakšno ugodnost zvedel spet enkrat prepozno.

Ugotavljam, da pozabljam na starejše delavce, ki so v tovarni kljub vsemu pustili svojo mladost in res je, da ostajajo praznih rok vedno eni in isti. Nisem vedel, da bo tovarna dala nekaj socialno šibkih otrok na letovanje, zvedel sem to doma od žene, ki sploh ni nikjer zaposlena, ko pa sem se potem zanimal, čigavi so ti otroci, mi je bilo kar kmalu dosti. Nisem nikomur nevoščljiv, še posebej, če je to siromak. Zelo pa me boli, če vidim, da uživa ugodnosti socialno šibkih nekdo, ki velja za reveža le na papirju. Zato mislim, da bi bilo prav, da bi imena socialno ogroženih, ki gredo na letovanje, bilo potrebno objaviti v obratih na oglasnih deskah, da vemo zanje vsi.

Nočem reči, da sem eden izmed socialno ogroženih ljudi v tovarni, in ne pišem pisma zato. Ne verjamem pa, da sem v finančno boljšem stanju kot mnogi drugi. Stanujem v bloku, žena je že 15 let bolna in potrebuje dietno hrano, sin pa hodi v šolo; razumljivo je, da nimamo vrtička in zavisimo izključno od nakupov. Denarja torej le ni na pretek.

Imam občutek, da nekateri nismo važni, ker nismo priljubljeni. Besede »socialno šibek« pa res ne razumem in mislim, da je še mnogi drugi pri nas ne. Na drugi strani pa mislim, da smo nekateri starejši delavci vedno v ozadju in nekako pozabljeni in skoraj ne verjamem, da na nas pozabijo vedno po naključju. V treh desetletjih bi kak dan lahko tudi mi

imeli kot priznanje kakšen izlet ali podobno — zastoj.

Mislim, da bi v samih obratih lahko marsikaj spremenili, kajti prav na nas, ki nas največkrat potrebujejo, najraje tudi pozabijo. Omenim naj le vpisovanje za letovanje v Crikvenico. Dan in ura vpisovanja sta bila objavljena, ko pa se je vpisovanje šele pričelo, je bil mesec julij dejansko že oddan. Kdaj so se vpisali ljudje za letovanje v juliju in kdo jih je potemtakem vpisal?

Židan Albin

Pismo nas je opozorilo na male stvari, ki jih prezremo in gremo mimo njih, ostaja pa zavoljo tega sled, ki sčasoma preraša v upravičeno prizadetost ljudi. Žal mi je za takšne stvari, vse prevečkrat pozabimo na človeka, ki je prispeval znaten delež tovarni. Prav v Emajlircu bomo skušali dati ustrezno mesto tudi tem članom kolektiva, ki so veliko prispevali, ki delajo v ozadju, pa o njih prav zaradi tega, ker vedno vse hitro in prav opravijo, nikoli ne govorimo. Namestnik vodje obrata, kjer je zaposlen tovariš Židan, pa nam je v pogovoru omenil, da je prav on, če ne najboljši delavec v tem oddelku, pa vsekakor med najboljšimi. Če ima tovariš Židan občutek, da se nanj redno pozablja, naj odgovorim, da nas je veliko in zato pozabljam na posameznike, res pa je, da je bilo potrebno postaviti vprašanje vpisovanja letovanja v Crikvenico, kajti dejstvo je, da ni bilo tedaj vse tako, kot bi moralo biti.

Urednica

NI ZANIMANJA ZA DNEVNO LETOVANJE OTROK

Občinski sindikalni svet se je odločil, da za šoloobvezne otroke organizira v mesecu juliju in avgustu DNEVNO LETOVANJE OTROK NA GRICKU (pri Petričku) pod stalnim nadzorstvom in ob strokovnem pedagoškem vodstvu. Za to letovanje se je občinski svet odločil spričo dejstva, da so šoloobvezni otroci v času letnih počitnic v glavnem prepuščeni sami sebi in preživljajo dobrušen del svojih počitnic brez nadzorstva staršev, ki so zaposleni na svojih delovnih mestih.

Otroci naj bi dnevno odhajali k Petričku, kjer bodo postavljeni šotori in kuhinja, z zbornega mesta na igrišču za gimnazijo. Poleg organiziranega varstva bodo imeli otroci na razpolago tudi malico in toplo kosilo. Celotno letovanje se bo odvijalo po vnaprej določenem programu. Povratek otrok bo

ob 18,30 uri na mesto odhoda, od koder se razidejo domov.

Organizacija letovanja bo potekala v sodelovanju z občinskim odborom Zveze prijateljev mladine.

Letovanje financira občinski sindikalni svet in je za vse šoloobvezne otroke brezplačno.

Kljub temu, da je to letovanje otrok brezplačno in da je za vse otroke, ki so v času šolskih počitnic prepuščeni sami sebi, priložnost, da te počitnice v polni meri izkoristijo, odziv je bil silno majhen. Morda je temu vzrok kratek čas, ki je bil potreben za prijavo (od 25. — 29. 6. 1966), kljub temu, da so se naši sindikalni odbori potrudili, da o tem letovanju obvestijo vse člane kolektiva.

Morda bo podobna akcija imela več uspeha!

Franjo Panza

SLAB ZAČETEK V JULIJU

Prve vesti o izpolnjevanju plana v juliju so slabe, slabše od še tako skromnih pričakovanj. Marsičemu botrujejo težave z gradivom, okvare na opremi, vročina, motnje v zvezi z dopusti, glavni vzrok pa je brez dvoma v nas samih. Koncem meseca vedno napnemo vse sile, da so dnevni rezultati zadovoljivi, na začetku pa nam vedno zmanjka sape. Z enakomernim, vztrajnim prizadevanjem preko celega meseca, bi bilo izpolnjevanje plana brez dvoma komaj problem. Ne smemo pozabiti namreč, da se osebni dohodki nas vseh rešujejo z vsakodnevnim delom na izvršitvi planskih nalog in ne na sestankih pred mesečnim izplačilom in odločitvah nam bo lahka.

E. V.

Letos se prizna regres za letni odmor ne oziraje se na državo, če le član kolektiva dokaže, da je nekje letoval v času svojega letnega dopusta.

PRELEPA GORENJSKA

Dne 14. 6. 1966 se je z našim avtobusom odpravilo na izlet 30 sodelavcev računovodskega sektorja. Smer izleta je bila Celje — Brnik — Radovljica — Vitgar — Pokljuka — Ribno — Celje.

Ob 5.30 uri je bil start izletnikov izpred upravnega poslopja. Vsi izletniki so zaskrbljeno gledali v oblačno nebo, ki je kazalo na deževno vreme, toda narava ni mogla preprečiti dobre volje. Čim je avtobus krenil se je v ozadju zaslila prijetna pesem, ki je dala znak, da se je pričel prijeten izletniški dan izven vsako — dnevnega delovnega napora. Prvi postanek za nekaj minut je bilo letališče Brnik, kjer so se nekateri okrepčali s kavo, a drugi s kakšnim šilcem žgane pijače. Točno po voznem redu se je nato krenilo preko Kranja v Radovljico, kjer so se izletniki okrepčali z zajtrkom v prijetnem gostišču. Po zajtrku vsi dobre volje se je krenilo preko Javornika in Jesenic v sotesko Vint-

gar. Vsem izletnikom bo ostala soteska — ta prelepi biser Slovenije — in šumenje valov v trajnem spominu. Po prijetni hoji skozi sotesko so se izletniki odpeljali na Pokljuko. V zelo prijetnem hotelu je bilo kosilo, a po kosilu se je pelo in plesalo ter tudi žlahtne kapljice ni manjkalo. V prijetnem razpoloženju se je skupina v večernih urah odpravila proti domu, kjer se je med potjo ustavila na Ribnem v hotelu RIBNO, toda glej čudo, ko je skupina ne preglasno zapela slovensko pesem je isto opozoril natak in upravnik, da naj ne pojejo slovensko, ker bodo drugače izgubili tuje goste oz. gosta, ki sta sedela pri eni mizi. Jasnó je, da je izjava natakarija izzvala revolt med izletniki, ki so nato zapeli nekaj borbenih pesmi iz časa, ko so nas zadržali tujci ter nato zapustili hotel s tesnobo v srcu, da se še danes najdejo ljudje — hlapci tujcev, ki jim je več do deviz za eno turško kavo in kislo vo-

do kot do prave domače slovenske pesmi. Trdno smo prepričani, da se naši sodelavci ne bodo nikdar več ustavili v Ribnem in ob enem se priporoča upravniku hotela RIBNO, da da na pročelje hotela napis SLOVENCEM VSTOP PREPOVEDAN, ali pa SLOVENSKA PESEM PREPOVEDANA. Kljub temu pa se lahko mirno trdi, da je izlet v vseh ozirih zelo uspel in, da bo ostal pri izletnikih še dolgo v spominu na skupno preživete ure na biseru naše lepote — Gorenjskem.

em

POSODA Z MALICO

BREZ POKROVA

Že nekajkrat se je v zadnjem času primerilo, da je bila dietna malica v nepokritih posodah. Vzrok je — kot pravijo — iskati v malomarnosti ljudi, ki vračajo posode brez pokrovov, vendar naj bo tako ali tako, skrb za ustrezno servirano hrano ne moremo pustiti v nemar in člani našega kolektiva ne smejo več dobiti malic v nepokritih posodah.

SPET TEČAJ V OKVIRU GOSPODINJSKEGA KROŽKA

Precej časa je že minulo od kar je v našem listu bilo prvič poročilo o dejavnosti gospodinjskega krožka, vendar mora tudi sedanjí odbor krožka seznaniti naše članice, predvsem mladinke, da naša dejavnost še naprej sodeluje z vsemi organizacijami in vodstvom podjetja.

Naš gospodinjski krožek šteje sedaj 141 članic od teh je 91 mladink, vendar to število zdaleč ni zadovoljivo saj je v našem kolektivu zaposlenih 1300 žena.

Društvo LT »EMO« daje možnost sleherni naši ženi — mladinki, da se izpopolnjuje v sodobnem gospodinjstvu, toda ta odziv je negativen. 5. 7. 1966 se bo pričel kuharski tečaj v zelo urejeni kuhinji, toda za ta tečaj je bilo zelo malo zanimanja.

Želele bi, da se ponovno pričnejo zdravstvena predavanja, kot je bilo te že pred leti, enako tudi ginekološki pregledi. Prosim vse članice kolektiva predvsem članice društva LT, da se istih pri objavi tudi udeležijo, saj se mora vsaka izmed nas zavedati kaj pomeni družni zdrava žena in mati.

O dejavnosti krožka bi imela precej za poročati, saj smo od meseca decembra pa do meseca marca bile v stalni akciji,

katera koli organizacija nas je poklicala oziroma potrebovala pomoč.

Pripravljale smo razne zakuške, postregle vse družbene organizacije. Posebno lepo smo pripravile mizo zadnji slavnostni seji UO, na simpoziju, katerega je organizirala uprava podjetja, občnemu zboru ZB, mladine, gasilcev, na raznih sejah ODS in seveda tudi družabnem večeru LT in proslavi za 8. marec.

Žal mi je, da gre zahvala pri vseh teh akcijah vedno enim in istim, ki so vedno pripravljene žrtvovati svoj prosti čas in to večidel celo noč.

Posebno zahvalo so zaslužile pridne članice odbora tov. Vodeb A., Vajdič E., Avžner Fanka ter ostale članice Leskovšek V., Gruber D., Žagar E., Hartman S., Koželj V., Mastnak F., Stropnik I.

Vse to je le delček pridnosti naših žena, lahko pa bi bila aktivnost še bolj popolna, če bi sodelovale vse članice.

Zato apeliram in prosim, da se v bodoče, ko bo objavljeno zdravstveno predavanje vsaka izmed Vas tega tudi udeleži in izpopolni svoje znanje.

Korošec Hedvika

Lepi vtisi iz Crikvenice



Nekaj nepozabnih dni v Crikvenici...

Zbudil sem se ob 5. uri zjutraj. Hotel sem vedeti, kateri je ta dan, pa se ga nikakor nisem mogel spomniti. Končno mi je šinilo v glavo, da imam v nočni omarici bloke za dnevni obrok. To je bila tudi rešitev, da razvozljam svojo uganko. S tem hočem povedati kako morje sprosti človeka do tiste meje, da postane že otročji.

Za časa bivanja v našem domu v Crikvenici sem opazoval ljudi, ki sem jih vajen videti tudi v podjetju. Skorajda jih ni bilo moč prepoznati. Razigrani nasmejani in zadovoljni so prihajali na plažo, s polno vedrine, radosti in veselja. Prepričan sem bil, da ni nihče od njih pomislil kdajkoli na kakšen problem. In ko se takšen človek vrne domov, tako čil in

spočit veliko laže prime za kakršnokoli delo.

Z iskrenostjo lahko damo tudi vse priznanje vodstvu podjetja, ki se je zainteresiralo za izboljšanje pogojev bivanja v našem domu v Crikvenici. Za vse je poskrbljeno. Hrana je odlična, za žejne je pripravljena hladna pijača od 6. ure zjutraj do 22. ure zvečer. Malce težav je opaziti, kar je tudi potrdil upravnik doma tov. Mahne, le v kuhinji. Gotovo je eno, da za starejše ženske tako delo ni. Pri izboru bi bilo potrebno nujno paziti na to, da so vse mlajše, zdrave, docela sposobne prenašati veliko vročino.

Kar zadeva sobe so tako lepo urejene, da človek nima besed. Skratka, vse je pripravljeno in urejeno za prijetno bivanje in počitek. Jager Stefan

SODELAVKE – VAŠ KOTIČEK

ČEDNO OBLEČENA TUDI DOMA



ki smo ga za to namenili, trdno, primerno za pranje in obstojnih barv. Najprimernejša je bombažna tkanina.

Predlagamo vam nekaj primerov praktičnih oblek in predpasnikov. Temeljito čiščenje enega izmed prostorov stanovanja zahteva veliko časa. Da si ne prepotite obleke in je ne zapražite, boste za ta namen oblekli haljo, ki vam bo rabila obenem za predpasnik (1., 3. skica). Lase si boste zavarovali pred prahom z rutico.

Tudi pri manjšem opraviilu je potrebno zavarovati si obleko. V trenutku si brez trudi oblečemo manjši predpasnik in pri delu se bomo počutili sproščeni. Primeren je tudi za serviranje obedov in malic (skica 2).

Za pranje perila je potreben večji predpasnik. Priporočamo vam prijeten kroj in morda ne bi bilo narobe, če bi imeli dva enako velika za menjavo (skica 4).

Vsakodnevno pospravljanje je gimnastika gospodinje. Kroj, ki vam ga priporočamo, je zelo primeren, ker je telo v njem zelo sproščeno in neovirano, obenem pa je spodnja obleka popolnoma zaščitena. Praktičen je tudi za delo na vrtu (skica št. 5).

Če je obleka gospodinje prijetnih, poživljajočih barv in v kroju primerna, je to odsev celotnega gospodinjstva. Ne omalovažujte obleke za delo in iz gine naj iz slehernega doma zgrešena miselnost, da je za delo doma vse dobro.

Dnevna opravila gospodinje so zelo različna. Pospravljanje stanovanja, priprava hrane, pranje perila in druga opravila v domu, vse to zahteva primerno delovno obleko. Pri izbiri kroja moramo upoštevati, da so gibi morda prav pri gospodinjstvem poslu najbolj različni, zato mora biti kroj obleke ali predpasnika svoboden, udoben in obenem lep na oko.

Najvažnejše pri delovni obleki je blago. Neekonomično in nepraktično je zadovoljiti se s staro izprano obleko in iz nje napraviti predpasnik ali delovno obleko. Z delovno obleko za varujmeo spodnjo obleko, zato je prav ta izpostavljena vsem madežem, ki jih je mogoče dobiti pri tako različnem delu. Najpogosteje bomo prali delovno obleko, zato mora biti blago,

Obvestilo vsem sodelavkam, ki so se oglasile s pesmicami... Za vesele, hudomušne in zbadljive verze iskrena hvala — vseh pa res ne moremo priobčiti naenkrat, sicer bomo skoraj izdali pesmarico. Prosimo Vas zato, da počakate na objavo še nekaj časa — tudi honorar bo šele tedaj.

Uredniški odbor

VESTE KAJ JE IKEBANA?

Pred letom je bila v Ljubljani razstava ikebane — to je japonska umetnost aranžiranja cvetlic. Osnovna značilnost te umetnosti je, namestiti čim bolj neverjetne oblike vejic ali cvetja v (ponavadi) široko posodo. Da je to cvetje — nikoli ni šopek, vedno le posamične cvetlice ali vejice — mogoče namestiti v široko vazo, si pomagajo s posebnimi svinčnimi vložki, ki imajo bodice in na te natikajo peclje.

Tako aranžirano cvetje doseže večji učinek kot šopek v vazi, kot smo do nedavna delali in še delamo pri nas. Vložke za vaze — pravijo jim tudi ježki — pa lahko kupite pri Borcu za sprejemljivo ceno.

Poskusite tako prihodnjič aranžirati cvetje in upoštevajte pravilo: malo cvetja različnih dolžin v široko (morda keramično) skledo. Eva

DRAGA ŠPILA!

Že dolgo nisi se mi oglasila, mar res si name pozabila, tvoj članek veš sem si prebrala, o joj kako sem se Ti nasmejala!

Ampak nisi prav se obrnila, ko si na obrat se naslonila, mladino rajši si oglej, pa nekaj tablet le prej pojej da ne bo potem ojej!

Si brala članek: »Mladi v EMO« hm, če vabilo je prepozno potem vemo zakaj tako!

Ja komisije so že komisije a kaj ko srce jim redkokdaj bije — le kateri komisiji gre zahvala za neizvršeno obljubo mladinskemu klubu! Na take stvari bi jaz se obrnila draga sestra Špila, saj iz takih stvari lahko sestavljaš vice pa lep pozdrav od sestre bodice!

Špila in rima, to dobro vkup' štima. Se Špili v rimi govriti ne da, klepetati, čvekati, o to pa ja. Odgovor dekletom, ženam v rimi naj bo, da lepe lahko so, o to pa to.

Spet se oglašam. Gotovo vas zanima, kaj bom spet lepega povedala. Lepo se sicer samo hvali, grdo pa... Najbolje je, tri pikice... zmenili se bomo, ko bo voda bolj čista. Toda, znano je, da veliko rib in to posebno »ta velike«, najraje žive v kalni vodi. Za ribice v našem akvariju bi rekla, da jim je všeč tam, kjer so. Le včasih, katera premine. Verjetno od posebne bolezni, ki so ji naše babice pravile »ureki«. Ampak, bolje bi bilo, ko bi od »urekov« preminule slike in oglasni deski v upravnem poslopju. Te slike so res stare in mislim, da bi bilo za kulturni razvoj dobro, ko bi večkrat dobile mlade. Morda sem v zmoti in je namen le-ta; da si jih temeljito ogledamo. Ampak zato, po mojem skrom-

nem mnenju, vseeno ni potrebno mesece in mesece. Saj nekatere so lepe (slike seveda), le... Vsake reči, pa tudi lepe, je enkrat dosti. Hmm, nekateri so morda zelo srečni, ko tako dolgo visijo. Viseti pa menda ni ravno prijetno. To sklepam po tem, kako ubogi je bil razobešen pravilnik o novi analitični oceni. Visel je, ljudje so ga gledali, brali, kazali, se kregali in ga nato... strgali. Ste videli, kako so ubogi listi, razcefrani žalostno glegali za svojimi deli, ki so končali svojo kratko življenjsko dobo bogve kje. Ne vem, morda je kdo nujno rabil papir za »nekam«, ali pa je to delo vne, jeze in mogoče radosti?! Ljudje hočemo pokazati, kaj znamo in kaj lahko, samo, da tam, kjer skoraj ne bi bilo treba in nam to nič ne koristi. In to analitično oceno, so scefrali, od listov so ostali samo strgani ostanki...

Špila Moram narediti ta pripis. Povedati vam moram, da ne bo zamere, da so slike v oglasni deski preminule. Sedaj je črna tabla, upam, da ne bo taka, kot je na televiziji.

OB ODHODU V MOSKVO

Pred dvema leti je pozornost jugoslovanske športne javnosti pritegnil nenavaden dogodek o katerem so se razpisali domala vsi časopisi. Polni vzhicjenja in občudovanja so reporterji poročali o hrabrem podvigu športnega letalca, ki ga je zračni tok dvignil v višino nad 7000 m. Pri tej vratolomni vožnji je kot moška pest debela toča razbila kabino iz pleksi-stekla in v trenutku obdala pilota z ledenim objemom. Neznosen hlad in udarci po rokah ga niso zmedli in kljub pomanjkanju kisika, ki se že pojavlja v teh višavah, ni izgubil prisotnosti duha. Uspelo mu je uravnati letalo in se spustiti na trdna tla. Na tem mestu se končuje večina reportaž o podvigu športnega letalca ing. Pukl Srečka. Toda zanj s tem še ni bila končana neprijetna zgodba, ki se je pravkar odigrala v mrazu in viharju visoko pod nebom, po katerem so se še vedno podili nevihtni oblaki iz katerih so proti zemlji še kar naprej udarjale grozeče strele. Na zdravniško pomoč, ki jo je bil tako zelo potreben, je moral namreč čakati vse predolgo, če vemo, da so

poškodovane roke povzročale hude bolečine.

Kot je v takih primerih navada so vsi, ki so čutili do ing. Pukla kakršnokoli pripadnost, bili srečni, da se dogodek ni končal tragično. Ponosni so bili nanj in z njim vred so se veselili zmage nad sproščenimi silami prirode. Vse to velja še prav posebno za njegove najožje sodelavce; ko so izvedeli, da je človek, ki so še včeraj skupaj z njim stali za laboratorijsko mizo izvršil hrabro dejanje, se jim je zazdelo kot da so tudi oni sodelovali pri tem. Vsakomur je godilo, da je ing. Pukl prav njihov delovni tovariš in da so prav oni tisti, s katerimi rešuje dnevne probleme, se pogovarja o strokovnih zadevah in ugane kakšno šalo.

Z enakimi občutki smo se poslovili od ing. Pukla pred dnevi ko se je odpravil na svetovno prvenstvo v akrobatski pilotaži v Moskvo. V popolno torbo smo mu dali naše najboljša želja. Rekli smo mu, da naj natanko tako kot pred dvema leti pokaže svojo smelost in znanje, ko se bo daleč od nas meril z najboljšimi na svetu.

Oskar Hudaes

Rokometaši Celja v zvezni ligi

V dolgih sedem letnih pripravah od tedanjih pionirjev do današnje generacije je rokometna ekipa CELJA končno uspela kot drugi slovenski predstavnik v borbi za vstop v zvezno rokometno ligo. V naporih pripravah, a še bolj naporih borbah v Slavonskem Brodu z ekipami iz Mostara, Bečeja in domačinov je ekipa CELJA dokazala v požrtvovalni in tehnično boljši igri premoč nad nasprotniki. Mlada ekipa iz Celja je pod vodstvom svojega trenerja in igralca Toneta Goršiča dokazala, da ji je mesto med kvalitetno elito rokometnih ekip Jugoslavije.

Vsej športni publiki mora biti v čast in ponos izreden uspeh ekipe iz Celja.

Omenimo naj samo odločilno tekmo z domačini, ki jih je podprala 3000 glava množica vro-

čih navijačev svojih ljubljencev, toda igralci iz Celja niso izgubili živcev ter so tudi najhujšega konkurenta prepričljivo premagali z visokim rezultatom 12:8.

Igralcem, vodstvu kluba in seveda njihovem neumornemu trenerju čestitamo na uspehu in želimo, da bi še v nadalje v borbah za točke želi mnogo uspeha in, da bi celjski športniki publiki nudili mnogo športnega užitka, a v dolžnost športne publike pa priporočamo, da bi v vseh pogledih podprli svoje zvezne ligaše v borbah za čim boljši plasman med rokometno elito Jugoslavije.

Vrstni red kvalifikacij je bil naslednji:

1. CELJE, 2. RADNIČKI, 3. BEČEJ, 4. VELEZ.

JUBILEJNE IGRE BRATSTVA IN ENOTNOSTI

Kot vsako leto se je tudi to leto celjska mladina udeležila jubilejnih športnih iger, ki so bile to leto v Tuzli. Letošnjih športnih iger, se je razen lanskim udeležencev (Vinkovci, Zrenjanin, Tuzla in Celje) udeležila tudi ekipa Titograda tako, da so sedaj razen Makedonije zastopane vse republike.

Celjska ekipa je to leto šetla čez 100 tekmovalcev od katerih so bili tudi trije iz naše delovne organizacije. Mi smo odšli na pot že v soboto ob 8.30 uri in smo po 13 urni vožnji prišli precej izmučeni od vožnje v Tuzlo.

Kot prvo se je po svečani otvoritvi pričelo tekmovanje v orodni telovadbi na katerem sta vsa prva mesta zasedla Šrot Edi in Munih Aleksander, oba iz naše delovne organizacije. Njuna telovadba je bila za razred boljša od ostalih tekmovalcev, samo slabo je, da moramo vsi premalo cenimo športnike ravno v tej disciplini in jim ne priznamo njihovih uspehov in naporov, ki jih vlagajo, saj v večini svoj prosti čas porabijo za vadbo. Viden uspeh so tudi dosegli celjski atleti, ki so bili v moški konkurenci prvi, pri ženskah pa drugi. Vso grajo pa zaslužijo rokometasi Celja, saj so po končanih kvalifikacijah za zvezno ligo kljub obljubi, da bodo nastopili odpovali domov tako, da smo ostali brez ekipe. Ekipo smo sicer sestavili iz košarkarjev in rezerv, kar pa je zadostovalo za zadnje mesto.

Nad samo organizacijo iger je bilo precej pripomb, saj so bila prenočišča precej oddaljena od športnih objektov. Drugo, kar se po mojem mnenju ne bi smelo na takšnem tekmovanju dogajati je pristransko sojenje sodnikov predvsem v korist domačinov, potem pa predvsem izoliranost vodstva od samih tekmovalcev. Ne bi rad obsojal vodstva celjske ekipe v kateri sem bil tudi sam, saj je bilo s strani organizatorja iger že vse tako urejeno.

Mislím, da sem dovolj opisal samo tekmovanje in organizacijo. Ne bi bilo pravično, če bi to tekmovanje ocenjevali samo z uspehi. Cilj samih iger je predvsem v zblizanju mladine iz raznih republik. Samo vzdusje je bilo zelo prijetno, predvsem na plesu, ki je bil na rokometnem igrišču in katerega so se udeležili vsi sodelujoči. Na zaključku smo se vsi skupaj težko ločili, pozabili smo na na-

pake, ostal je še samo lep spomin na mesto premoga in soli v katerem smo skupaj preživeli nekaj dni.

Anton Bornšek

Mladinci Olimpa USPELI

V tekmovalstvu za nogometni pokal CK ZMJ je mlado moštvo NK OLIMP uspelo, da se kvalificira v zaključno tekmovalstvo v naši republiki. Po treh zaporednih borbah v finalu s svojimi večnimi konkurenti mladinci CELJA so tokrat zasluženo zmagali mladinci OLIMPA in s tem dokazali, da so trenutno najboljša mladinska nogometna ekipa na področju NP Celje.

V neizprosni borbi z mladinci ŽNK CELJE je moštvo iz Gaberja dokazalo z borbena in srčno borbo svojo premoč ter premagalo svoje vrstnike iz Skalne kleti z rezultatom 4:2.

Mladincem NK OLIMP čestitamo k uspehu in jim želimo v finalnih borbah za naslov republiškega pokalnega prvaka mnogo uspeha.

GLOBUS

Proizvodnja strojev za pomivanje posode je v prvih devetih mesecih leta 1965 v Zvezni republiki Nemčiji znašala 84.380 kom., kar predstavlja več kot 100% porast napram letu 1964. Od te količine je bilo izvoženih v prvih devetih mesecih 13.050 kom., medtem ko je uvoz v ZR Nemčiji v tem času znašal 2.359 kom. Ti podatki pričajo, da se poraba teh strojev v zadnjem letu hitro povečuje, ne nazadnje kot rezultat že določenih boljših funkcionalnih rešitev v konstrukciji tega stroja.

V 79. LETU STAROSTI JE
V SALZBURGU 6. JULIJA
LETOS UMRLE DR. ALBERT
RIHA, NAŠ DOLGOLETNI
SODELAVEC.

ZELENJAVA IN SADJE za domačo zimsko shrambo

Jušna zelenjava v soli

Za mešano jušno zelenjavo uporabljamo različno zelenjavo, in sicer por, zeleno z gomo-ljem in zelenjem, (ker je ze-le-na močno dišča, jo vzamemo manj kot druge zelenjave), pe-teršiljeve korenine z zelenjem vred, rumeno kolerabo, čebulo, paradižnike, nekaj zelenih pa-prik, po želji še fižolovo stroč-je brez zrnja. Od vsake zelenja-ve vzamemo približno enak del. Na 1 kg mešane zelenjave (očiščene) računamo 12—15 dkg soli.

Posamezno vrsto zelenjave očistimo, operemo, odcejeno zmeljemo z mesoreznico in do-bro zmešamo z soljo. Pustimo ne-kaj ur, nato pa jo denemo v kozarce, dobro stlačimo, da ni vmes zračnih mehurčkov in za-vežemo. Takoj postavimo v hladno shrambo k ostalim kon-servam. Počasi izgubi tako pri-pravljena zelenjava svojo bar-vo, ker je na svetlobi. Barva bo manj prizadeta, če kozarce za-vijemo v temen papir.

Pri konserviranju s tako ve-liko količino zelenjave se ne razvije v mlečno kislino ki-sanje, ker to preprečuje sol. Pri vsakodnevni uporabi te ze-lenjavne juhe, omake, k rižu, zabeljeni kaši, ričetu in podob-nem, jedi ne solimo med kuho, da je ne presolimo.

Peteršilj za zimo

Peteršiljevo zelenje, lahko pa tudi celo rastlino, osnažimo, operemo in odcedimo. Kadar konserviramo samo zelenje, ga sesekljamo, vendar ne preveč na drobno. Celo rastlino pa lah-ko tudi zmeljemo. Na 1 kg zmlete mase, vzamemo 12—15 dkg soli. Na dno kozarca de-nemo najprej sol, nato plast pe-teršilja, zopet sol, nato peteršilj itd. Zaključimo s soljo. Ko-zarec zavežemo in hranimo na hladnem. Tu velja pazljivost, kot pri jušni zelenjavi, da jedi ne presolimo.

Na ta način lahko koservira-mo še ostale dišavne rastline kot npr. zeleno, šetraj itd.

Zeleni paradižniki z zeljem

1½ kg zelja, 1½ zelenih para-dižnikov, 5 čebul, 15 dkg soli, 15—20 dkg sladkorja, ca. 2½ l vinskega kisa.

Zelje narežemo na rezance, paradižnike na tanke ploščice, čebulo na tanke rezine. Priprav-ljeno zelenjavo lahko zmešamo ali jo po plasteh zložimo posa-mežno v lončen lonec, večje ko-

ličine v lesene kadice. Tako pu-stimo čez noč. Zelenjavo pred zdevanjem v kozarec solimo. Drugi dan tekočino odlijemo in zalijemo zelenjavo s kisom. Vin-ski kis zmešamo s sladkorjem, prevremo, po želji s poprom, koščki hrena, lovrovim listom in gorčičnim semenom. Kis ohladimo in hladnega zlijemo na zelenjavo. Začasno zapremo. Čez dva do tri dni kis odlijemo, ga ponovno prevremo in ohla-jenega zopet zlijemo na solato. Sedaj položimo na zelenjavo najprej čist prtič, nato deščice in obtežimo. Da se solata ne po-kvari, mora biti vedno v kislu. Če kis izhlapi, ga dolijemo zno-va in to prevretega in ohlaje-nega.

Suho fižolovo stročje

Za sušenje pride v poštev le zelo mlado in nežno stročje dobrih sort, ki so brez niti. Opran, otrebljen, za kuho pri-pravljen fižol kuhamo 5—10 minut v vreli vodi. Nato ga od-cedimo in sušimo na lesah, na pekačih ipd., nabranega na niti. Razprostrimo ga zelo tanko. Sušimo pri mili vročini (80 do 100°C). Razprostrtega večkrat premešamo. Sušiti se ne sme prepočasi, ker se fižol rad po-kvari; posebno mu škoduje vla-ga (jutranja in večerna rosa).

Pred kuhanjem suho fižolovo stročje namočimo za nekaj ur v vodo. Skuhamo ga v isti vodi. Uporabimo ga lahko kot solato, v omaki, za juhe, kot dodatek k enolončnicam in podobno.

Stročje, ki ga prej prekuha-mo, ni dobrega okusa.

Sodelovali bomo na sejnih

V prihodnjih tednih bo-mo sodelovali na Skop-skem sejmu od 29. julija do 7. avgusta, pa tudi na sejmu gostinske opreme, ki bo tokrat od 24. avgusta do 4. septembra v Ljublja-ni.

Na Skopskem sejmu bo-mo razstavljali sicer veči-del vse naše izdelke, po-udarek pa bo tudi tokrat na razstavljanju toplotnih naprav. Predvidoma bo ob času sejma tudi simpozij s predstavniki montažnih podjetij za toplotne napra-ve.

ŠPORT

EMO — drugo mesto

EMO : CESTNO PODJETJE 12:1.

Ekipa EMO ponovno postav-lja rekord prvenstva. Komaj se je začela tekma se je že rezul-tat glasil 5:0 v korist EMO. Moštvo EMO je tokrat igralo proti borbenim igralcem CEST-NEGA PODJETJA enostavno brez nepotrebnega preigrava-nja in doseglo zaslužno visoko zmago.

KLIMA : LIBELA 6:7.

Po vodstvu KLIME s 5:2 ni nihče dvomil v zmago KLIME, toda žoga je bila tudi tokrat okrogla ter prinesla po borbeni igri vseh igralcev LIBELE tudi zaslužen uspeh po nekaj zapo-rednih spodrslih jih.

Ostali rezultati:

PROSVETA : KLUCAVNI-ČAR — zopet visoka zmaga PROSVETE 9:0.

MERX : KOVINOTEHNA 0:7

LIK SAVINJA : IFA 0:5

MERX : KLUCAVNICAR 3:0

PROSVETA : ZLATARNA 1:3

KOVINOTEHNA :

ZELEZARNA 2:4

Po tej zmagi ZELEZARNE je po vsej verjetnosti zaključena borba za prvo mesto, kajti oba konkurenta EMO in ZELEZAR-NA imata v zadnjem kolu lah-ka nasprotnika in bosta po vsej verjetnosti osvojila obe možni točki in bo tako po ogorčenih borbah osvojila ZELEZARNA prvo mesto, a EMO DRUGO MESTO.

Rezultati XII. kola

CESTNO

PODJETJE : ZELEZARNA 0:3

KLJUHAVNICAR : KOVI-

NOTEHNA 0:3

ZLATARNA : KLIMA 2:1

TKANINA : PROSVETA 5:2

IFA : UNZ 5:0

LIBELA : MERX 2:1

Igralci LIBELE so dokazali,

da ni bila slučajna zmaga nad

KLIMO ter po ogorčeni borbi

dosegli tudi tokrat minimalno,

a zato krepko zaslužno zmago.

LEBIČ — odlični

EMO : LIK SAVINJA 1:0

V prejšnjem kolu smo ugotovi-

li: izredno efikasno in lepo

igro igralcev EMO, a v borbi z

srčnimi igralci LIK-a jim kljub

stalni premoči ni uspelo zadeti

v črno več kot samo enkrat in

to zopet na tej tekmi po naj-

boljšem igralcu EMO Lebičem.

Res neverjetno se nam zdi

kako lahko popolnoma isti igral-

ci tako popustijo v nekaj dne-

vih. Priznati pa moramo, da je

razmočeno igrišče bolj odgovar-

jalo nasprotniku, ki se je ves

tok igre branil z osmimi igralci,

a v vratih je imel najboljšega

moža na igrišču, saj je vratar LIKA branil res odlično.

Zmaga EMO je kljub vsemu lep uspeh, čeprav bi lahko bila zmaga izdatno višja.

Čestitamo na borbenosti igral-cem LIK-a.

ZELEZARNA PRVA

V XIII. kolu so bili doseženi naslednji rezultati:

LIK SAVINJA : CESTNO

PODJETJE 2:0

UNZ : EMO 0:3

PROSVETA : IFA 0:3

KLIMA : TKANINA 1:3

MERX : ZLATARNA 1:2

KOVINOTEHNA : LIBELA 8:5

ZELEZARNA : KLUCAV-

NICAR 3:0

Zmaga ZELEZARNE nad

KLIMO je ZELEZARJEM pri-

nesla v Sindikalnem tekmo-

nju prvo mesto, ki so ga igralci

ZELEZARNE tudi na račun ne-

kaj kiksov EMO zaslužno

osvojili.

Zaostali rezultati:

UNZ : LIK SAVINJA 0:3

UNZ : MERX 0:3

IFA : CESTNO

PODJETJE 4:3

KLIMA : ZELEZARNA 0:3

UNZ : TKANINA 0:3

CESTNO POD-

JETJE : KOVINOTEHNA 0:3

Na koncu Sindikalne nogo-

metne lige bi dodali, da je ime-

novano tekmovalje v celoti

uspelo, saj je doseglo narekova-

ni rekreacijski cilj. V imenu

vseh ekip bi se skušali zahvaliti

Občinskemu sindikalnemu sve-

tu, sodniški organizaciji in

končno tekmovalni komisiji, ki

je vložila mnogo svojega pro-

stega časa in se trudila, da je

tekmovalje razen manjših pri-

petljajev odlično uspelo.

Ne smemo pa mimo zahvale

vodstvom nogometnih klubov

KLADIVAR, OLIMP in PARTI-

ZAN Store, ki so tekmovalni

komisiji brez prigovora dajali

svoje športne objekte v upora-

bo.

Nadalje bi se v imenu igral-

cev EMO toplo zahvalili Sindi-

kalni podružnici EMO, katera

je prispevala finančno pomoč

skromne zakuske po odigranih

tekmah.

Pripominjamo, da se bo v je-

seni v istem sestavu odvijalo

tekmovalje v malem nogometu

in rokometu.

LESTVICA

1. Železarna 13 12 1 0 52:7 25

2. EMO 13 10 3 0 63:15 23

3. Zlatarna 13 9 2 2 27:11 20

4. Kovino-

tehna 13 8 3 2 43:15 19

5. LIK

Savinja 13 7 1 5 23:21 15

6. Tkanina 13 6 2 5 30:33 14

7. Prosveta 13 5 2 6 41:35 12

8. IFA 13 6 0 7 32:30 12

9. Libela 13 4 1 8 30:50 9

10. Klima 13 4 0 0 28:29 8

11. Cestno

12. Merx 13 2 3 8 18:33 7

13. Ključav-

ničar 13 2 0 11 6:47 4

14. UNZ 13 1 0 12 7:51 2

Filmi, ki jih bomo gledali

KINO UNION:

od 15. do 18. 7.
Španski barvni film
»NEVESTA V CRNEM«
od 19. do 20. 7.
jugoslovanski film
»TRI«
od 21. do 25. 7.
jugoslov.-nemški barvni CS film
»LABIRINT SMRTI«
od 26. do 28. 7.
jugoslovanski film
»PO ISTI POTI SE NE VRACAJ«
od 29. 7. do 1966
ameriški barvni CS film
»VRNITEV V MESTO PEYTON«
od 30. do 31. 7.
argent.-italijanski barvni film
»LJUBEZEN NA KONCU SVETA«

KINO METROPOL:

od 14. do 15. 7.
ameriški — kinoteka
»SUZENJ Z ZLATIMI ROKAMI«
od 16. do 19. 7. — nemški film
»BREZ POTNEGA LISTA V TUJI POSTELJI«
od 20. do 23. 7.
ameriški barvni CS film
»MORILEC IZ SAN FRANCISKA«
od 24. do 26. 7.
ameriški barvni CS film
»TRIJE NAREDNIKI«

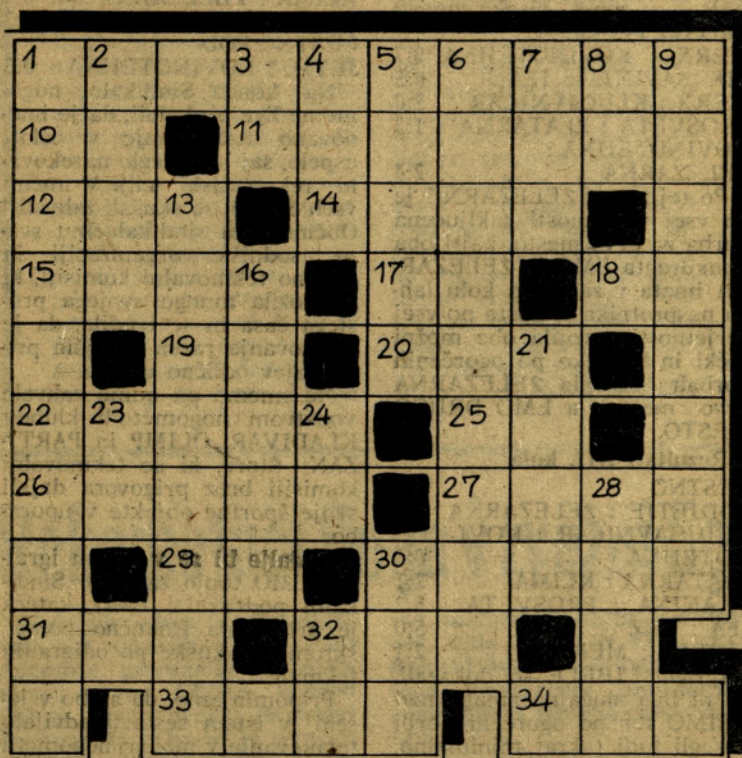
od 27. do 29. 7.

francoski film
»GOSTIJA ZVERI«
od 30. do 31. 7.
ameriški barvni CS film
»PLAVI ANGEL«

KINO LETNI:

od 16. do 18. 7.
mehiški barvni film
»PESEM ZA KARABINKO«
od 19. do 20. 7.
ameriški barvni CS film
»PET TEDNOV V BALONU«
od 21. do 22. 7.
ameriški barvni CS film
»INVAZIJA VIKINGOV«
od 23. do 24. 7.
ameriški film
»TAJNI PARTNER«
od 25. do 26. 7.
španski barvni film
»LEPA LOLA«
od 27. do 28. 7.
sovjetski barvni film
»HUZARSKA BALADA«
od 29. do 30. 7.
ameriški barvni CS film
»SIN RDEČEGA GUSARJA«
od 31. 7. do 1. 8.
nemški barvni film
»PESEM O PISANEM BALONU«

KRIŽANKA



VODORAVNO: 1. prevzeti brez volitev, 10. začetnici imena in priimka predsednika republike Tita, 11. mesto v Sibiru, 12. nadav, predplačilo, 14. protestno pismo, glasbeno znamenje, 15. pralni prašek, 17. njikalnica, 18. števnik, 19. glina, 20. predstavnik zahodne veje starih Slovanov, 22. Slež, 25. Idrij, 26. nemško »dim«, 27. skrajšano moško ime, 29. njikalnica, 30. tekočina iz kislega zelja (srbohrv.), 31. kratica za circa, okoli, približno, 32. večja morska riba, 33. znamka pralnega stroja, 34. etiopski knez.

NAVPIČNO: 1. pletenka za vino, 2. Avari, 3. Ludolfovo število, 4. bodica, 5. sveta podoba, 6. spreten, vaje, 7. oče, 8. avtomobilska oznaka Trsta, 9. ljubitelj svetih podob, 13. mesto v Banatu, 16. trje žensko ime, 21. klično zrno tajnocvetk, 23. ljudska pritrdilnica, 24. dva soglasnika, 28. orientalna osvežilna pijača, ki jo izdelujejo iz koruze, 30. pripadnik velikega slovanskega naroda, 32. kratica za Tovarniški komite.

— Slavi —

PRI DELU SO SE POŠKODOVALI

Pri delu se je poškodovalo 24 članov kolektiva. Vse poškodbe so bile lažje.

Persolja Zinki je padla iskra v oko, Zdolšek Jurij se je urezal, Veber Franc pa se je udaril po levici, tudi Stefančič Avgust si je poškodoval levo roko, Kompolšek Henrik pa je stisnilo prst na levici. Drobec v oko je padel Špes Ludviku, Sivka Adolf pa si je poškodoval nogo. Stebernak Janko in Borlak Marjan sta se urezala, Suhel Jože si je poškodoval nogo, Gaber Anton in Artnak sta se urezala v roki, Cretnik Branko si je poškodoval nogo, pravtako Krulec Danica, v prst desnice pa se je urezal Oset Valter. Opekel se je Kamenik Konrad, prste je stisnilo Kovač Francu, v roki sta se urezala Kranjc Franc in Apat Mihael, Košec Miha pa si je poškodoval desno nogo. Kušer Terezija si je poškodovala levo koleno, Galjar Nikola pa se je opekel, v palec leve se je urezal Dobravc Bogomil, v stopalo leve noge pa Jovanović Rado.

Fiat 750 poceni prodam. Naslov v uredništvu.

UGODNO PRODAM POHISTVO za spalnico in otroško sobo za dva otoka. Naslov v uredništvu Emajlirca.

Prodam FIAT 1100 — letnik izdelave 1954. Cena po dogovoru.

Lah Slava, stroškovno knjigovodstvo, tel. 296.

ZAHVALA

ISKRENO SE ZAHVALJUJEM SINDIKALNI PODRUŽNICI ZA DENARNO POMOC, KI SEM JO PREJELA OB BRIDKI IZGUBI MOJE HČERKE KEBLIČ MILENE.

ISKRENA HVALA GODBI, NJENI DELOVNI ENOTI IN VSEM, KI STE JO SPREMILI NA NJENI ZADNJI POTI.

SE ENKRAT VSEM IN VSAKEMU POSEBEJ NAJLEPSA HVALA.

KEBLIČ MICI

K drovske vesti

Novi člani kolektiva:

Kiker Emilija, Stoklas Marija, Ravnjak Olga, Šorn Marija, Škorja Olga, Ošlak Zofija, Salej Marta, Kapl Terezija, Lapornik Antonija, Kodrun Marija, Celinšek Marija, Mohorko Milka, Fijavž Jožefa, Iršič Karolina, Mali Ivana, Županc Helena, Petek Elizabeta, Fijavž Justina, Kresnik Veronika, Zalokar Mihaela, Pečnik Vida, Šabič Muharema, Verbič Stane, Zakošek Ignac, Kadilnik Maks, Zvonar Anton. — Želimo Vam obilo delovnih uspehov v naši sredini.

Izstopili so iz delovne organizacije:

Kerš Rudi, samov. napustitev dela, Podsedenshek Alojz — samov. napustitev dela, Crepinšek Karl — samov. napustitev dela, Kolar Rudi — sporazumno, Kukovec Friderik — sporazumno, Jesenek Jožefa — sporazumno, Kobale Stefaniya inv. upokojena, Rozman Alojzija — sporazumno, Vrankar Hajda — v inozemstvo.

Poročili so se:

Šteful Dragotin, Komplet Viktor, Inkret Frančiška-Komplet, Povh Jožica-Maček, Gorjup Bogomir, Martonoš Stefaniya-Krajnc. Na novi življenjski poti Vam želimo obilo sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Vinko Avgust — sin Robert, Žižek Jožica — sin Marjan, Popović Vera — sin Darko. Prisrčno čestitamo.

NA POTI NA DELO, OZIROMA DOMOV SO SE POŠKODOVALI:

V prometnih nezgodah so se poškodovali Rupnik Ivan (poškodba rok in noge), Plohl Milena (poškodovano ima nogo), Mošnik Ivanka (poškodba desnega kolena); medtem ko je Benedejčič Ema padla zavoljo omotice in si poškodovala desnico, Kugler Emilu pa je zdrsnilo kolo na posuti cesti (poškodba udov).

Emailirec

Časnik izhaja v okviru enote informacije vsako drugo sredo v nakladi 3.700 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, ing. Jože Vajdetič, Ivo Gostečnik, Emil Jejič in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 207. Tisk in klišaji GP »Celjski tisk« Celje