

KONKRETNO IN ODLOČNO V AKCIJO

(Nadaljevanje s 1. strani)

S tako širino smo želeli doseči, da bi delavci lahko ovrednotili delo slovenskih sindikatov med 9. in 10. kongresom, se opredelili za resolucijske usmeritve pa jih oplemenitili s spoznanji in dosežki vsakodnevnih praks.

Kljub zaostrenim možnostim gospodarjenja, ki zahtevajo tudi racionalizacijo dela in časa, so delavci našli čas za razprave o sicer obširnih kongresnih dokumentih. Žal pa je še vedno velik odstotek tistih OO ZS, ki so razpravo izvedle neosebno s pripombo, da podpirajo kongresne dokumente. V Teolu, Papirnici Vevče, Saturnusu, ŽK Žito in Totri pa so delavci dokaj kritično pokazali na nekatere nedorečenosti v kongresnih dokumentih. Vsebinsko bogate pripombe smo dobili tudi na sejah odborov sindikatov dejavnosti pri občinskem svetu ZS in na »okroglih mizah«, v HP Kolinska, sozdu Emona, BTC Ljubljana in GIP Gradis Ljubljana.

Občinski svet ZS je na 3. redni seji strnil razpravo o kongresnih dokumentih v več ugotovitvah — navajamo najpomembnejše.

Osnutek kongresnih nalog je preobremenjen, premalo konkretno. Opustiti bi morali vse, kar obremenjuje besedilo, preveč idealno prikazuje stanje in premalo obvezuje tiste, ki bodo odgovorni za izvajanje nalog.

Odločno premalo upoštevamo in izvajamo sprejete zakone, resolucije, samoupravne sporazume in samoupravne akte. Kadar pa ni ustreznih ukrepov, ne kličemo na odgovornost krstitev navedenih dokumentov.

Na kongresu se moramo dogovoriti, kdo in kako bomo izvajali sprejete naloge na različnih ravneh.

Osnutek resolucije opredeljuje naloge predvsem za izvršne odbore OO ZS, manj za osnovne organizacije ZS in njihove člane.

Delavci se sprašujemo, ali je sedanjí ekonomski minimum še opravičeni minimum, čeprav ga nekatere DO v imenu stabilizacije želijo še

zmanjšati; predvsem zasledimo te primere v vzgoji in izobraževanju.

V kongresnih dokumentih ni opredeljen položaj delavcev pri zasebnih obrtnikih in delovnih invalidov.

Tudi v zaposlovanju delavcev, predvsem mladih, ki prvič iščejo zaposlitve, je v sindikalnih nalogah premalo povedanega in nikjer ne zasledimo konkretnih rešitev.

Nedorečen je problem nadurnega, honorarnega dela. Dobro planiranje in skrbna organizacija dela, predvsem pa realni planski dokumenti bi to problematiko zmanjšali ali celo odpravili.

Zakaj je zamrlo samoupravno sporazumevanje v kmetijstvu in živilski industriji in tako prihaja na tem področju do velike neusklajenosti? Če bi samoupravne sporazume dejavnosti ponovno uveljavljali, bi bila družbena usmeritev nepotrebna.

Kontrolna funkcija in odločanje o gospodarjenju z družbenimi sredstvi še vedno ni v pristojnosti delavcev v samoupravnih organih. Družbeni pravobranilci samoupravljanja naj bi več pozornosti posvečali nadzoru drugih porabnikov družbenih sredstev, kot so banke in zavarovalnice, ki gospodarijo s sredstvi ozidov in so precej odtujene možnostim nadzora samoupravnih organov teh ozidov.

Pri zmanjšanju družbene režije se stvari ne spreminjajo, število delavcev je enako ali se celo zvišuje. V tej zvezi velja videti tudi boljše vrednotenje proizvodnega dela, stipendiranje več delavcev za proizvodne poklice (omejitve za administrativne), boljšo organizacijo dela in večjo disciplino v strokovnih službah, večjo odgovornost vodstvenih delavcev v teh službah, pripravo ustreznih meril za nagrajevanje administrativnih de-

lavcev, odpravo številne nepotrebne dokumentacije in gore papirjev, ki so povsem odveč.

Natančneje je potrebno opredeliti naloge ZS pri boljšanju delovanja samoupravnih organov, predvsem delovanja samoupravnih delavskih kontrol in delegacij. V ZS moramo posvetiti vso pozornost usposabljanju samoupravnih organov prek različnih oblik, tudi s požitvijo klubov samoupravljalcev.

V zdravstvu se samoupravni sporazumi, ki urejajo svobodno menjava dela, prepozno podpisujejo in je tako oteženo planiranje in organiziranje dela. Zaradi uveljavljanja zakona o deviznem poslovanju je vse zdravstvo v neenakopravnem položaju, saj s svojimi storitvami ne more pridobivati deviznih sredstev, za kvaliteto opravljanja svojih storitev pa jih neobhodno potrebuje.

V osnutku resolucije je opredeljeno izobraževanje in izpopolnjevanje, vendar ni razvidno, kako se bomo v izostrenih gospodarskih razmerah tega lotili in kakšna je konkretna vloga sindikata pri izobraževanju.

Svobodna menjava dela v vzgoji in izobraževanju se ne uresničuje tako, kot je bilo želeli; predvsem to velja za vlogo sindikata pri iskanju najustrežnejšega nagrajevanja po rezultatih dela.

V posebnem poglavju bi morali — ne nazadnje — obdelati problematiko delavcev iz drugih republik in delavcev, ki so na začasnem delu v tujini. Številni njih problemi narekujejo, da jih rešujemo hitreje in učinkoviteje kot do sedaj.

Pri obveščanju zanemarjamo že preizkušeno učinkovite načine: oglasne deske, razglasne postaje, dnevne in tedenske biltenne, pa informacijske

sestanke in druge oblike obveščanja in dogovarjanja v sindikalnih skupinah, kjer je preprosta in živa beseda s točnimi dejstvi najučinkovitejša in slehernemu nudi tudi največ možnosti, da se iz prejemnika informacij spremeni v sporočevalca in subjekt skupaj izoblikovanih stališč.

MARTIN POGRAJC

Velik uspeh mladih zadružnikov iz Sneberij

Na X. republiškem tekmovanju mladih zadružnikov traktoristov v Novi Gorici od 3. do 5. septembra je ekipa Ljubljane dosegla prvo mesto.

Tudi posamično so dosegli izredno lepe rezultate, saj je naš tekmovalac Branko Levičnik postal republiški prvak. Drugo mesto je zasedel Pavel Ravnikar iz Klanca pri Komendi, naš Jože Janež pa je bil sedmi.

Tudi ekipa deklet se je dobro odrezala, saj je dosegla 3. mesto. Najboljša predstavica je prav tako zasedla 3. mesto — bila je to Ana Marija Cerar.

Najuspešnejši s tega tekmovanja sestavljajo ekipo, ki se bo pomerila za najboljše traktoriste v Jugoslaviji. Zvezno tekmovanje bo konec tega meseca v AP Kosovo.

JU

● XII. PODROČNO TEKMOVANJE TRAKTORISTOV IN MLADIH ZADRUŽNIKOV V ZADOBROVI

VEČ ZNANJA — VEČ KRUHA

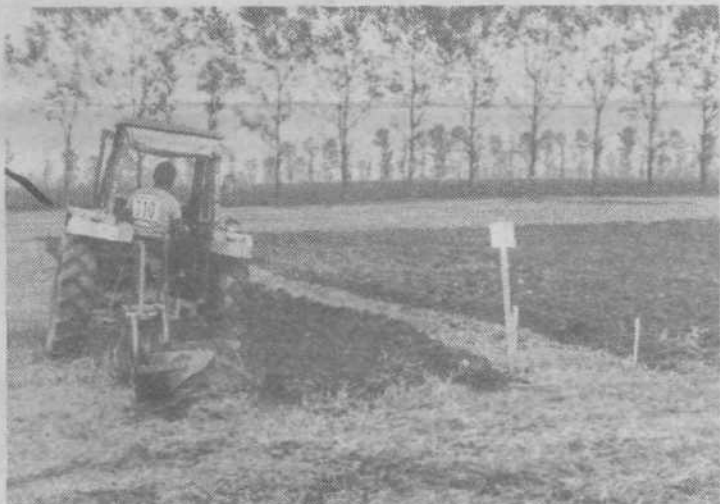
V najbolj vročih avgustovskih dneh je bilo v KS Zadobrova — Sneberje, točneje na kmetijskih površinah Agroemone v Zadobrovi, že 12. področno tekmovanje traktoristov in mladih zadružnikov ljubljanske regije. Organizatorica tekmovanja je bila mestna zveza organizacij za tehnično kulturo Ljubljana, pokrovitelj pa so bili: SO Ljubljana Moste-Polje, SOZD Emona Ljubljana in Agrotehnika — Gruda Ljubljana.

Letošnje tekmovanje je bilo časovno naravnano stabilizacijsko in je potekalo le en dan, in sicer v soboto, 7. avgusta.

V zgodnjih jutranjih urah omenjenega dne so se pričeli pred upravno zgradbo DO Emona v Zadobrovi javljati tekmovalci s traktorji. Izžrebane so bile startne številke. Tekmovalo je 63 tekmovalcev: 6 poklicnih in starejših traktoristov, 12 pionirjev, 7 deklet in kar 38 mladih zadružnikov! I KS Zadobrova — Sneberje so tekmovali 4 pionirji in 4 mladi zadružniki.

Po opravljenem tekstu o teoretičnem znanju so se tekmovalci izza miz preselili na zemljiške površine Emona, kjer sta bili predvideni obe praktični disciplini: oranje in spretnostna vožnja!

Vsi traktoristi so se razvrstili pred slavnostno tribuno. Po pozdravnih nagovorih organizatorja, MK SZDL



Pesem zemlje, pesem strojev — (Fotoarhiv Nsk)

in KS Zadobrova — Sneberje je predsednica IS naše občinske skupščine Gabrijela Jelen v imenu pokroviteljev tekmovanje odprla.

Traktoristi so se zagrizli v zemljo. Odločnost je premagala prvo nestrpnost in ure so minevale. Začel se je že prosti, zabavni del ob zvokih ansambla Fon 80, ki so ob 17. uri razglasili rezultate in konec tekmovanja, podelili pokale, priznanja, plakete in praktična darila za prva mesta. Največ uspeha je imel mladi zadružnik kmetovalec Branko Levičnik iz Sneberske ceste št. 36, ki je prejel kar tri odličja: za prvo mesto v oranju — skupna uvrstitev, za 1. mesto v oranju in za 1. mesto v spretnostni vožnji z dvoosno priklopo.

Ker pa naše bralce najbolj zanima uvrstitev naših tekmovalcev objavljamo njih uvrstitve za leto 1982.

Dekleta: 1. mesto Karla Blažun, Kašelska 82; 2. Darja Ciber, Vevška

49; 6. Ana Marija Cerar, Brezje 12 in 7. (ime?) Ciber, Vevška 49.

Pionirji: 3. mesto Tine Krušič, Podlipoglav 19; 4. Tomaž Primar, Sneberska c. 150a; 6. Boštjan Kastelec, Sneberska c. 99; 7. Tomaž Kranjc, C na Kope 5; Robi Zajc, C. na Ježah.

Starejši traktoristi: 4. mesto Tone Levičnik, Podlipoglav 14.

Mladi zadružniki: 1. mesto Branko Levičnik, Sneberska c. 36; 2. Jože Janež, Sneberska c. 44; 23. Lenart Dovč, Sneberska c. 132; 30. Stane Petkovšek, Kovačeva 8b; 32. Jože Illovar, Sneberska c. 60 in 53. Jože Brenčič, Vevška 39.

Na republiško tekmovanje so se uvrstili: od deklet Karla Blažun in Darja Ciber, od mladih zadružnikov Branko Levičnik in Jože Janež, od starejših traktoristov pa Tone Lavrič. Vsem tekmovalcem, posebno pa še uspešnejšim med njimi, naše iskrene čestitke in mnogo nadaljnjih uspehov!

IVAN KOS

PRIJAVITE SE

v 5. oddelek občinske sindikalne politične šole

V skladu z delovnim programom za leto 1982 organizira občinski svet ZS Ljubljana Moste — Polje 5. oddelek občinske sindikalne politične šole.

Namen šole je usposobiti sindikalne aktiviste za neposredno družbenopolitično aktivnost pri uresničevanju vloge in nalog zveze sindikatov v organizacijah združenega dela.

Program šole obsega 90 ur, pričela pa se bo konec septembra.

Podrobnejše informacije dobite na občinskem svetu ZS Ljubljana Moste — Polje, Proletarska I, III, tel. 444-547 ali 444-211. Prav tam sprejemamo tudi prijave.

OBČINSKI SVET ZS LJUBLJANA MOSTE-POLJE

RASTEMO POD TITOVO ZASTAVO

(Nadaljevanje s 1. strani)

S tem ko pionirji nadaljujejo delo tovariša Tita in razvijajo vrednote, pridobljene v NOB in dnevi revolucije, gradijo tudi svoje srečnejšo bodočnost. Ta pa je odvisna predvsem od nas in našega dela in prav zato bomo delu namenili v tokratnih igrah osrednjo pozornost.

Tema iger zadoljuje pionirje, da izpolnjujejo svojo osnovno nalogo — učenje kot odkrivanje aktivnosti življenja, pridobivanje novih znanj, pridobivanje življenjskih izkušenj, spretnosti in sposobnosti. S svojo vsebino morajo igre prispevati tudi k oblikovanju smisla, sposobnosti in pripravljenosti za uresničevanje samoupravnih socialističnih odnosov, razvijati vztrajnost in odgovornost za uresničevanje dogovorjenih nalog, razvijati

pravilen odnos do dela, spoznavati vrste dela in poklicev, odkrivati svoje interese in sposobnosti in se poklicno usmerjati, razvijati kulturo dela, smisel za kolektivno delo, oblikovati odgovornost, pripravljenost in sposobnost za družbeno samozastito in obrambo.

Geslo iger Pionirji, veselo na delo! daje s svojimi smotri in nalogami možnosti za ustvarjalno vključitev vsakega pionirja in vseh pionirskih kolektivov v vse oblike proizvodnega, družbeno koristnega dela. Če hočemo seveda naši pionirji uspešno izvrševati zastavljene naloge, morajo nujno najtesneje sodelovati s KS, DPM, ZSMS in delovnimi organizacijami. Pionirski sveti pri DPM in KS morajo aktivno zaživeti in pomagati pionirskim odredom. MARIJ BENČINA

VKLJUČIMO SE V RAZPRAVE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Zato je bil sprejet dogovor, da delovne skupine, ki jih je oblikoval izvršni odbor pri predsedstvu OK SZDL, obiščejo vse krajevne skupnosti in na zbornih seznanih delovne ljudi in občane s temeljnimi cilji stabilizacijskih ukrepov in z zmanjšanimi možnostmi razvoja, tako da lahko uskladijo potrebe svojega kraja, občine ali širše družbenopolitične skupnosti z možnostmi, ki izhajajo iz ustvarjenega družbenega proizvoda gospodarstva.

Letos poteka mandat samoupravnim organom KS. Zato se bo potrebno priprav na konstituiranje le-teh lotiti zelo odgovorno in v vsej celovitosti. Nujno je, da bo program SZDL izhajal iz delovnega programa sleherne skupščine, kar povsod se ni v navadi. Zato bodo morali vsi frontni deli

SZDL ob pripravah na programsko konferenco kritično oceniti opravljeno delo ter na teh osnovah sprejeti programske usmeritve in aktivnosti SZDL v naslednjem letu. Programske konference, ki smo jih opredelili v pravilih SZDL, morajo biti resnični odraz stanja sleherne skupnosti.

Obrambno in samozastitno izobraževanje in usposabljanje delovnih ljudi in občanov, ki bo potekalo v zimskem izobraževalnem ciklusu in na vajah NNNP, bo od aktivistov SZDL zahtevalo kar najresnejše delo, saj je cilj tega usposabljanja predvsem v spodbujanju obrambne zavesti in varnostne kulture.

To je le nekaj najpomembnejših nalog, ki so pred nami. Niso lahke in zato se moramo dobro organizirati, da bo delo čimbolje opravljeno. JOŽE PETEK

Odpraviti vzroke izgub

(Nadaljevanje s 1. strani)

V Toplarni (6,1 milijona din izgube) je glavni vzrok premizek prihodek za oddano energijo, ker so bile cene povečane šele 1. maja. Ocenjujejo, da konec leta izgube ne bodo več izkazovali.

V Julonu (39,3 milijona din izgube) so vzroki zagonske težave pri novi investiciji, in sicer nizka proizvodnja, slabši izkoristki itd., neustrezno razmerje med stroški in prodajnimi cenami izdelkov ter pomanjkanje reprodukcijskega materiala.

V GIP Gradisu — tozda Strojno prometni obrati (23,7 milijona din izgube) so glavni vzroki izgube: omejevanje investicijskih naložb in s tem v zvezi slabša izkoriščenost mehanizacije ter sprememba strukture del; letos gradilo le manjše objekte, večjih del ni, dela v drugih republikah pa so zelo povečala transportne stroške.

GIP Obnova — tozda Strojni

obrat se je 1. aprila združil z Agroobnovo — tozda Mehanizacija. Izgubo v višini 12.026,709 din predstavlja izguba tozda Strojni obrati, ki je nastala v letošnjem II. kvartalu v višini 8.060.061,98 din, in izguba Agroobnove — tozda Mehanizacija. Glavni vzroki za izgubo tozda Strojni obrati so neplačana realizacija, ki je posledica obračunov del in priznavanja cen v gradbeništvu, neobračunana realizacija enote pri delitvi premoženja in izpad dohodka zaradi nedokončanega obračuna inozemskih del.

Vse organizacije združenega dela bodo v skladu z zakonom izdelale svoje sanacijske programe, v katerih bodo opredelile dolgoročne in kratkoročne ukrepe za odpravo tako objektivnih kakor subjektivnih vzrokov za izgube. Pri odpravljanju vzrokov za izgube pa bosta sodelovala tudi izvršni svet in sklad skupnih rezerv gospodarstva naše občine.

M. Z.

Tudi združeni kmetje člani sindikata

(Nadaljevanje s 1. strani)

O organiziranosti OO ZS je bilo že doslej zaradi nekaterih novih rešitev zaradi nekaj pripomb; predvsem o organiziranosti sindikalnih konferenc v tozdih z delovnimi enotami v različnih krajih in različnih občinah. Novo je tudi to, da voli sindikalna konferenca predsedstvo, ki ima ne samo izvršilno, marveč tudi politično funkcijo. Spremembe statuta vključujejo tudi odlok o organiziranosti civilnih oseb v JLA v zvezo sindikatov, tako da se le-ti kot člani ZS ne povezujejo v občinske svete, marveč z njimi le akcijsko sodelujejo.

Izredno pomembna novost statuta je natančna opredelitev odgovornosti izvršnega odbora OO ZS za delovanje in aktivnost delegacij v tozdih in delovnih organizacijah. UO zagotavlja tudi opredelitev odgovornosti delegacij v samoupravnih splošnih aktih iz česar izhaja stalna naloga IO, da spremlja in sodeluje pri uresničevanju nalog, ki so jih sprejeli delegati z izvolitvijo.

Glede na stalne pobude iz prakse naj bi bili člani IO tudi po-

verjeniki sindikalnih skupin, kar zagotavlja kolektivno delo in odgovornost.

Nova naloga občinske organizacije ZS se izkazuje v novih zadolžitvah občinskih svetov ZS pri spodbujanju in uveljavljanju OO ZS v KS. To naj bi pogojevalo tudi večjo akcijsko sodelovanje med OO ZS v tozdih in delovnih organizacijah ter OO ZS KS na istih območjih pri skupnih nalogah.

Sindikati dejavnosti, njihov pomen in prisotnost so poudarjeni tudi v organiziranosti na republiški ravni, kjer naj bi vseh 18 odborov dejavnosti redno sodelovali na prioritetenih področjih dela, ki so specifična za sorodne dejavnosti. Republiške konference, ki jih organizirajo odbori dejavnosti zaradi aktualnih problemov in skupnih nalog, naj bi postale stalna oblika dela.

Povezava republiških in občinskih odborov sindikatov dejavnosti pri razvoju skupnih nalog se oživlja prav med predkongresnimi aktivnostmi, ko sindikati dejavnosti oblikujejo predloge za dopolnitev kongresnih dokumentov, izhajajoč iz svojih specifičnih razmer in nujnosti skupnega reševanja problemov.

MARIJA FEDRAN

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

Pred dobrima dvema letoma je Žitov tozda Šumi le uvažal rezervne dele in surovine za proizvodnjo bombonov. Danes pa je uvoz zmanjšal na polovico, začel pa je izvažati bombone in lizike na konvertibilna tržišča, zlasti v ZDA, ZRN in Veliko Britanijo, nekaj malega tudi v arabske dežele. Lani so v Šumiju izvozili 230 ton bombonov, letos pa planirajo 800 ton izvoza v vrednosti 35 milijonov deviznih dinarjev, kar pomeni, da je Šumi največji izvoznik bombonov v državi, saj ta 280-članski kolektiv ustvari več kot polovico jugoslovanskega izvoza.

Na tuja tržišča izvažajo največ bombonov »Visoki Čc«, »frutru«, alpske mlečne bombone in lizike. Približno 13 % proizvodnje izvozi, od tega dve tretjini v ZDA.

Delovna organizacija Stanjivest je v juliju začela izdajati svoje glasilo Naš radar v obliki biltena. Za tak način informiranja delavcev so se odločili zaradi stabilizacijskih razlogov, saj je bil dosedanjí način izdajanja glasila preko tiskarne predrag, informac-

cije pa nemalokrat prepozne in zato neaktualne.

Kljub tej ugotovitvi bi bilo pričakovati, da bo Naš radar pogostejše izhajal, vendar so se v uredništvu dogovorili za izhajanje enkrat na dva meseca. To pa pomeni, da bodo tudi v tej obliki informacije neaktualne in prepozne, kot so bile doslej.

Dokaj nagla urbana rast Ljubljane v preteklih letih je hkrati razvila tudi obsežno omrežje kanalizacije, ki danes meri že približno 700 kilometrov. Takšna dolžina je nedvomno trd oreh za njene vzdrževalce, delavce tozda Kanalizacija. Pa jim ne dela preglatve le dolžina omrežja, temveč tudi njegova starost, ki ponekod znaša tudi 60 let. Denarja za vzdrževanje kanalizacije je premalo, saj je kanalizacija, v primerjavi z drugimi jugoslovanskimi mesti nižja in zato je tudi dohodek razmeroma majhen. Poseben problem pa predstavlja zmanjševanje števila delavcev za nekatera ključna opravila, tako da utegne kmalu povzročati resne zastoj v njihovi dejavnosti.