



Letnik: XXVIII

maj 1988

čevljár

glasilo delovne organizacije tovarne obutve

PeKa

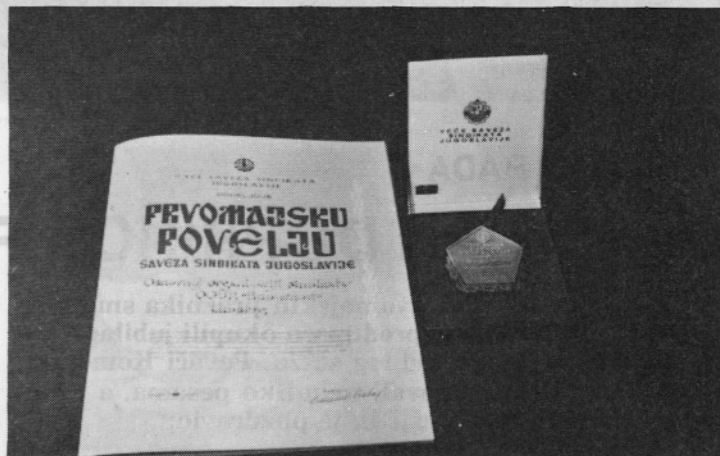
tržič

U PRAVIM RUKAMA

Na prigodnoj svečanoj održanoj 9. svibnja u Domu Sindikata Jugoslavije v Beogradu podjeljene su Prvomajske povelje Saveza sindikata Jugoslavije najboljim općinskim i osnovnim organizacijama sindikata iz svih dijelova Jugoslavije, koje je uručio Zvonimir Hrabar,

predsjednik Vijeća saveza sindikata Jugoslavije.

Prvomajska povelja SAVEZA SINDIKATA Jugoslavije dodjeljuje se kao znak posebnog društvenog priznanja za aktivnost u razvoju samoupravljanja, povećanju proizvodnje i produktivnosti rada, ostvarivanju



Predsjednik OO SS prima PRVOMAJSKU POVELJU

principa raspodjele prema radu i rezultatima rada, unapređenju životnog standarda, obrazovnog i kulturnog života radnika, organiziranju zaštite na radu, razvoju inventivne djelatnosti, zapošljavanju, organiziranju općenarodne obrane i društvene samozaštite u stvaranju uvjeta za humaniji položaj čovjeka u radu i društvu.

Među dvadesetčetiri osnovne organizacije sindikata Prvomajsku povelju za 1988 godinu primila je i Osnovna organizacija sindikata »Budućnost« Ludbreg. Kako stoji među ostalim u opširnom obrazloženju odluke o dodjeli priznanja, »Budućnost« je

primjer kako se na jasnim dohodovnim interesima mogu prevladati republičke granice. Zahvaljujući takovim odnosima svi pokazatelji rada i poslova su primjereni od rasta produktivnosti, iskorištenosti kapaciteta, pa do stalnog rasta izvoza. Smanjuju se izostanci s posla, a osnovno obilježje raspodjele u OOUR-u je stimuliranje rezultata rada. Značajni rezultati postignuti su i na području poboljšanja standarda radnika.

Prvomajsku povelju je u ime Osnovne organizacije sindikata, odnosno svih zaposlenih u OOUR-u »Budućnost« primio Marijan Novak, predsjednik Osnovne organizacije sindikata.

Neposredno uoči uručjenja Povelje održan je razgovor sa prisutnim predstavnicima organizacija sindikata, gdje su najviši sindikalni funkcioneri upoznati s načinom provedbe i osnovnim primjedbama na raspravama o promjeni Ustava SFRJ.

Branko Gotić





JUBILANTI RADA

ZNAČAJAN DOPRINOS RAZVOJU

Zadnji petak pre prvomajskih praznika smo se u dvorani zgrade uprave preduzeća okupili jubilaranti rada sa 30 i 20 godina radnog staža. Pevači Komornog zbora Peko su im opevali nekoliko pesama, a predsednik KPO Franc Grašić ih je pozdravio:

DRAGE SARADNICE I SARADNICI, DRAGI JUBILANTI!

Istinski sam radostan da vam u ime čitave radne zajednice Peko, samoupravnih organa i DPO, u ime mojih saradnika i u svoje ime, iskreno čestitam na vašim radnim jubilejima. U periodu 10, 20 i 30 godina vi ste uložili mnogo znanja i napora, postigli uspehe i savladavali poteškoće pri izvršavanju svakodnevnih zadataka. Postignuti uspesi u proteklom periodu su plodovi savesnog rada, upotrebljenog znanja i praktičnih saznanja, još posebno vas jubilarata. Ovom prilikom vam se još posebno zahvaljujem za vaš doprinos dostignućima Peka.

Današnje proslavljanje je prilika da ukratko pomenem najvažnija dostignuća u proteklom periodu. Jubilaranti sa trideset godina radnog staža bili ste među onima koji su iz godine u godinu utvrđivali samoupravljanje. Sa skromnim sredstvima, ali sa puno volje i osmišljenom poslovnom politikom radnički saveti i upravni odbori su odlučivali o temeljima današnjeg Peka. Usmerivanje na KVALITET i specijalizacija proizvodnog programa i izgradnja vlastite prodajne mreže bili su temelji daljeg razvoja.

Sigurno se još sećate brzog rasta opsega proizvodnje, prvih značajnih nastupa, povezivanja sa drugim proizvođačima u Jugoslaviji, te početak proizvodnje u gumari i plastičari. Za dalji razvoj Peka je još posebno bila značajna odluka o osnivanju i zajedničkom finansiranju Tehnične čevljarske škole u Kranju.

U periodu poslednjih petnaest godina je pre svega važna promena kvaliteta izvoza, to je promena njegove strukture u korist izvoza usmerenog na konvertibilna tržišta. Godine 1968 bilo je izvezeno tada rekordnih milion pari obuće u Sovjetski savez, a udeo konvertibilnog izvoza je predstavljao samo 20 %.

Prošle godine smo izvezli 2,4 miliona pari obuće, od toga čak 77 % na konvertibilno područje. Za ove uspehe su bili od vanrednog značaja odluke od pre 16 godina kad je Peko kao partner pristupio firmi Afis i pre osam godina kad je počela saradnja sa firmom Rockport iz Sjedinjenih država Amerike. Prodaja na domaćem tržištu je prošle godine bila u porastu, pa ipak i na ovom tržištu svaki dan jače osećamo delovanje ponude i potraživanja. Ovo zahteva jednak odnos do našeg kao do stranog kupca.

Naravno da se ne sme prevideti rezultate na proizvodnom području. Prenos dostignuća na području razvoja i tehnologije u našu proizvodnju omogućilo nam je prodore na svetska tržišta i odgovarajući renome kod domaćih kupaca. Uvedena je bila proizvodnja poliuretana, sagradili smo nove proizvodne kapacitete, u poslednje vreme pre svega za trajnije obezbeđenje dovoljnih količina gornjih delova obuće. Saradnja sa preduzećem Budućnost iz Ludbrega dovela je pre nekoliko godina do udruživanja. Tamo je takođe proizvodnja u novim prostorijama u vanrednom porastu. U čitavom Peku je prošle godine bilo izrađeno 4,2 miliona pari obuće, što znači skoro 5 % jugoslavenske proizvodnje svih vrsti obuće.

Ispričano je samo kratak osvrt na najznačajnije događaje i uspehe Peka u poslednjih trideset godina. Mislim da možemo svi skupa biti ponosni na to, još posebno zato što je sve to bilo postignuto napornim i savesnim radom, sa stalnom borbom za više i pre svega za bolje. Ova deviza je veoma dragocena, ona nas uprkos zapletenim ekonomskim prilikama ispunjava optimizmom za sledeći period.

U ovom srednjeročnom periodu zadali smo si veoma težak, a za daljni razvoj Peka i uređenje radnih uslova veoma važan zadatak to je realizacija investicionog projekta »LOKA«. Na žalost, ekonomske prilike i preskromna akumulacija realizaciju ovog projekta sve više odmiču. U ovim teškim uslovima privređivanja uspećemo sa ovim planovima samo ako će stvarno svako izvršiti svoj zadatak kako u pogledu količine tako i u pogledu kvaliteta. Već u planovima za ovu godinu smo te zadatke posebno eksponirali, a njihovo izvršenje bi moralo imati odraz na stvarno povećanje dohotka i bistveno smanjenje zaliha, odnosno na brže obrtanje sredstava.

Ekonomska kretanja u ovoj godini nisu naročito povoljna. Zaoštreni uslovi privređivanja, koji proizilaze iz veoma kritične situacije u državi, ne idu pored nase. Izvoz nije posebno stimulisan, a neophodan je za naš opstanak. Na vidiku su nova ograničenja, ali i obećanja da će za izvoznike biti bolje. Uprkos tome svesni smo da moramo put ka boljim rezultatima poslovanja naći pre svega sami, a ta je u više i pre svega u boljem radu. To je ujedno naše centralno opredeljenje plana za ovu godinu.

U prvom tromesečju ove godine zaostajemo za planiranim opsegom proizvodnje, ali zato imamo bistveno manje proizvoda slabog kvaliteta. Na području ekonomskih odnosa sa inostranstvom imamo povoljna dostignuća, jer je izvoz na konvertibilno povećan za 42 %, što nam je omogućilo manje problema na području uvoza, a povećalo probleme sa dohotkom, pošto izvoz nije još stimulisan merama ekonomske politike. Naročito nismo zadovoljni sa prodajom na domaćem tržištu, želeli bi da bi bila veća. U sadašnjim uslovima privre-



Jubilanti rada. »Tridesetgodišnjaci«

divanja je veoma važna smer kretanja zaliha, koje se smanjuju, što je po mom mišljenju konstatacija koja nas može najviše radovati.

Dakle, tekuća privredna kretanja nam barem na nekim, iako skromnim, područjima ulivaju nešto optimizma. Uprkos zapletenim ekonomskim prilikama imamo mogućnost postizati još bolje učinke. Ovu mogućnost vidim u boljem radu, promenjenom odnosu do rada. Svaki posao može se uraditi bolje danas nego što smo ga uradili juče, a sutra se može uraditi još bolje. Ako to svi uradimo, onda ni ukupan bolji rezultat ne može izostati, a to su viši lični dohodak te više potrebne akumulacije za dalji razvoj.

Na današnjoj svečanosti ste okupljeni jubilarci koji imate puno radnog iskustva, znanja i sposobnosti. Sadašnje poteškoće možemo savladati ako ćemo biti složni i povezani. Posebno želim da svoja bogata iskustva prenesete na mlađe, da tako obezbedimo i dalje na gore usmeren razvojni put PEKA.

Iskrene čestitke uz vaše jubileje, te iskrena hvala za vaše doprinose dosadašnjem razvoju i poslovanju radne organizacije Peko.



JUBILANTI — 30 godina

Sonja Ahačić 500, Janez Dobrin 500, Slavica Gros 700, Jože Klemenčič 500, Marija Kogoj 400, Ivanka Kokalj 900, Jožefa Kokalj 900, Dora Križnar 200, Filipina Ležaja 501, Štefaniya Marčun 900, Amalija Meglič 700, Marija Mladič 400, Milka Pavšek 400, Lado Resnik 200, Anči Ruparčič 201, Vili Špehar 500, Olga Švab 400, Silva Zupan 900

OBUTEV:

Marija Brlek 512/3 (upokojenka), Jožefa Gaberc 510, Jože Gregorc 520, Marija Grguraš 512/3, Jelka Gros 524 (upokojenka), Marija Hladnik 524, Anica Hribar 512/2, Marija Janc 510, Marjan Jančič 512, Frančiška Kersnik 512/2, Cirila Kodrič 512 (upokojenka), Elza Krapež 512, Ana Markič 510, Jožefa Mekuč 510 (upokojenka), Ivanka Pavković 520, Edvard Perko 523, Ivana Perko 512, Jožefa Pintarič 510, Ljudmila Podgoršek 512/1, Janez Praprotnik 522, Margareta Primožič 522, Francka Rožič 512/1, Franc Rožič 521, Franc Ruparčič 523, Milena Tomažič 512/1, Kristina Zupan 520, Silva Žuran 521

KOMERCIALA:

Janez Černilec 301, Rajko Košir 300, Ivanka Lukman 600, Gabrijel Pagon 300

MREŽA:

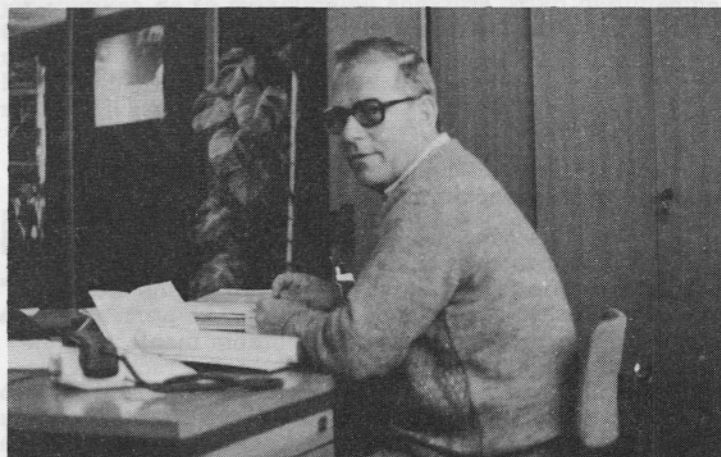
Karel Zajc 602

TRBOVLJE:

Filip Sladič 551

Marija Mavrič, Sežana; Josipa Radetič, Umag; Dušan Radulovac, Vršac; Biserka Sablić, Kruševac

Jubilantima rada srdačne čestitke!



Karol Zajc. Trideset godina za Peko.

SLAVILI SMO

U očekivanju praznika koji nas vode u pravo proleće, mnogi člani PEKA smo proslavili radni jubilej.

Na priredbi, nama u čast, predsednik naše radne organizacije je u pozdravnom govoru predstavio period u razvoju našeg društva i naše radne sredine. Naglasio je da smo svoj deo k tome doprineli i mi. Za svo to vreme smo stekli radne navike i obogaćeni njima i znanjem trebali bi te odlike prenositi među saradnike. Na kraju nam je pozeleo još mnogo radnih uspeha.

Naše pevačko društvo nam je, kao već mnogo puta na takvim i sličnim priredbama, pripremlilo lep kulturni deo programa.

Zaneseni od skladnog pevanja proslavljanje smo zaključili društvenim susretom. Na inicijativu sindikata bila nam je priređena i zakuska. Pri tome su se iskazali radnici iz pogona društvene prehrane. Moram kazati da smo bili prijatno iznenađeni ukazanom nam pažnjom.

U ime svih jubilarata zahvaljujem se na pažnji i trudi kod pripreme i izvođenja svečanosti, a mi ćemo se za sve odužiti marljivim radom, posebno još u našoj jubilarnoj godini PEKA.

Zajc Karel





VI PITATE — MI ODGOVARAMO

Najpre pitanja i odgovori za koja je bilo najviše zanimanja

Kako je sa nagradama za radno doba provedeno u Peku?

Usvajanjem samoupravnog sporazuma ponovo smo uveli nagrade za dugogodišnji rad u radnoj organizaciji i to za 25 i 35 godina rada. Visina nagrade i datum isplate nisu još određeni, a verovatno će biti u sedmici kad ćemo se pripremati na proslavu osamdesetpetogodišnjice.

Kakav je prosek ličnih dohodaka i kako to da toliko zaostajemo za slovenačkim prosekom?

Za mart mesec naš prosek je 358.000 dinara. Sa visinom, naravno, nismo zadovoljni, ali to je odraz postignutih rezultata. Zaostajanje je jednako kao u prošloj godini. Slovenija ima visok prosečan lični dohodak, pa tako na primer Budućnost sa nižim prosečnim ličnim dohotkom manje zaostaje za hrvatskim prosekom. Samo sa boljim i više rada moći ćemo povećati prosečan lični dohodak i tako se približiti slovenačkom proseku.

Kako je sa isplatom regresa za godišnji odmor?

U radnom kalendaru za 1988 godinu smo zapisali da će isplata regresa biti juna. Zajednički radnički savet je već doneo odluku da će visina osnovnog regresa biti 150.000 dinara.

Kada će radnici koji imaju na to pravo moći koristiti kredite za stambenu izgradnju, adaptacije i kupovinu stanova?

Za stambene kredite možemo koristiti sredstva vraćanih anuiteta i tekuće oblikovana sredstva od bruto ličnih dohodaka. Ova sredstva se mogu koristiti po tromesečnim obračunima. Činjenica je da je sredstava manje nego što bi ih trebali. Pokušaćemo povoljno rešiti sve molbe, a pri dodeljivanju kredita biće poštovan redosled na rang listi.

Zar ne bi mogli isposlovati da ne bi uplaćivali sredstva u fond za nerazvijene dok nam država duuguje izvozu stimulaciju?

Na žalost ne.

Prilikom usvajanja nove analitičke ocene rekli smo da najpre treba nagraditi stručnjake, jer da će to imati pozitivne efekte na ekonomski položaj radne organizacije i dohodak. Da li se već pokazuju efekti nove analitičke ocene, ili je za to još prerano?

Za konstantovanje efekata nove analitičke ocene je još prerano, a nije sporno da ako ne bi usvojili promene analitičkih ocena tada nekih stručnjaka više ne bi bilo ovde.

Da li se već izvodi nov način obračunavanja minulog rada (po starom) za radnike koji rade na normu više od 25 godina?

38. član Samoupravnog sporazuma glasi:

Radnicima koji su napunili 30 godina radnog staža, odnosno radnicama koje su napunile 25 godina radnog staža i rade po normi, se faktor 0,40 u formuli za izračunavanje dela ličnog dohotka na osnovu minulog rada promeni na 1 %. Od januara ove godine se na ovaj način obračunava minuli rad radnicima koji su do 31. decembra prošle godine ispunili uslov (30 godina radnog staža za muškarce, odnosno 25 godina za žene).

Kod uvođenja autokontrole ima puno novosti koje mnogima još nisu jasna, uprkos objašnjenjima koja su bila data na seminarima pre njezinog uvođenja u proizvodnju. Naime, o svemu znaju suviše malo.

U početku sve stvari verovatno neće biti svima jasne. Zato su organizovani seminari i određeni instrukturi koji će sve nejasne stvari objasniti. Odeljenju kontrole kvaliteta ćemo predložiti da one stvari koje su nove i teško razumljive detaljnije obrazloži i objasni.

Kako je sa proizvodnjom za Rockport? Da li će se saradnja produžiti?

Sa proizvodnjom za Rockport ćemo produžiti. Dokaz za to je pismo i izložbeni pano u recepciji sa kojim nam javljaju da se saradnja produbljuje i da je kvalitet naših proizvoda postigao takav nivo kao što ga zahteva američko tržište.

IZMENJENA VLASNIŠTVA

AFIS sa sjedištem u Pirmasensu u Saveznoj republici Njemačkoj je ortačka firma. Formirala se pre šestnaest godina. Učešće PEKA je 49 %, ortaka g. Scmitt i g. Horst svaki sa po 25,5 % uloženog kapitala.

Već prošle godine g. Scmitt odlučio je prodati svoj dio učešća. Njegov dio kupio je g. Horst, koji ima sada 51 % vlasništva.

Promjena vlasništva vodi se od 1.1.1988 dalje. Odredbe dogovora za Peko nisu se menjale.



Dvadeset sedam godina može biti dugih ili kratkih. Dugih ako pomislim na godine, a kratkih ako se sećam vremena koji sam proživela, odnosno radila u Peku. Bila sam poslovođa poslovaonice Litija. Sa saradnicama iz moje jedinice, pa i sa saradnicama i saradnicima iz drugih jedinica sam se dobro razumela i među njima sam se prijatno osećala. Svo vreme smo bili u dobrim odnosima.

Došlo je vreme kad sam se penzinsala i napustila radnu organizaciju i trgovinu u kojoj sam proživela deo svog života. U mislima sam još uvek sa vama i svaka dobra vest o uspešnom poslovanju će me i ubuduće razveseliti. Želim da bi i dalje postizali dobre poslovne i finansijske rezultate.

Prilikom penzionisanja sam od saradnika II grupe primila lep poklon, za šta se svima iskreno i srdačno zahvaljujem.

Frida Savšek, Litija



SINDIKAT O PROBLEMIMA

Predsjedništvo konferencije OOSS RO Peko sastao se na svom 3. redovnom sastanku. Zahtev za sazivanje ove sednice diktirali su ne samo usputne potrebe, nego i trenutak u kome se nalazimo. A on nije takav kakav bi ga većina nas želela. Kao što znamo i ove godine su našem godišnjem sporazumu potrebni dopunski planovi.

U raspravi o tim dopunskim planovima su vaši predstavnici došli do nekih zaključaka za koje smatram da su kao INFORMACIJA potrebni široj javnosti.

Kao prvo, stanje u kome se nalazimo nije nimalo ružičasto. Dopunski planovi koje ćemo primiti su neophodno potrebni. Nužno neophodno je i ISPUNJAVANJE ovih planova. Upravo iz tog uzroka smatramo da je u te planove nužno odrediti i nosioce akcija, jer jedino tako možemo doći do konkretnih krivaca, ako će biti, za neispunjavanje zadanih zadataka.

Jasno nam je da radnici u neposrednoj proizvodnji nisu krivi za stanje sa kojim se danas susrećemo. To se vidi i iz podataka o zaključnom računu da su prošle godine ispunili normu za više od 100 %. Krivi su samo utoliko što nisu pozvali na odgovornost sve one koji su krivi za nepravilno planiranu proizvodnju, za manjak sastavnog dela, zbog kojeg su zastoji u proizvodnji i kasnije zalihe u skladištima; sve one koji rade ovakve i drukčije greške.

Razgovarali smo i o oporezivanju, doprinosima za SIZ-ove i o novcu koji je namenjen za nerazvijene. Jednoglasni smo bili u tome da je privreda sa svim tim preopterećena. A svaki preopterećeni most se jednom sruši. Smatramo da se društveno-političke zajednice ne mogu ponašati kao da u privredi vlada blagostanje. Primerom kazano, ni jedna opština ne može dizati plata i deliti dobitaka ako radne organizacije na njezinom području rade sa gubitkom ili ne mogu povećati vlastitih plata i deliti dobitaka.

Isto tako moraju biti svesni ne tako nužno potrebni SIZ-ovi da radnici neće od svojih plata odvajati za njih, a sami će ostajati praznih usta.

Što se tiče nerazvijenih, preuzimamo misao akademika Josipa Vidmara, koji smatra da za nerazvijene dajemo suviše i više nego što je potrebno. Kako na to uticati? Teško. Pa čak ni oni, koji bi to mogli, time mislim pre svega na naše delegate, to ne rade. Za primer neka samo navedem da je na sednici delegacija za veće udruženog rada od 54 delegata »falilo« 36 delegata, od toga samo 3 opravdano.

Za jednomoliko.

PREDSEDNIK KONFERENCIJE OOSS
RO PEKO
Matjaž Hrgovič

AVTOKONTROLA

JOŠ UVEK NEPOZNATA

Autokontrola je danas verovatno jedan od najefikasnijih sistema kontrole, koji bi morao delovati pre svega u smislu preventive. Sa autokontrolom želimo postići sledeće osnovne ciljeve:

- skraćanje vremena reagovanja od otkrivanja slabog kvaliteta (za slabi kvalitet sazna se puno pre nego što bi o tome obavestio krajnji kontrolor)

- povećanje mogućnosti otkrivanja i eliminisanja slabog kvaliteta (tri ili pet međufaznih kontrolora po staroj sistematizaciji prema 17 do 25 autokontrolora po novoj sistematizaciji)

- poboljšanje tehnološke i organizacione discipline u proizvodnim organizacijskim jedinicama (definicija tehnoloških postupaka, egzaktno izvođenje tehnoloških postupaka)

- smanjenje broja kontrolora (tri ili pet profesionalnih kontrolora na međufaznoj kontroli, 17 do 25 autokontrolora, s time da se profesionalna mesta ukinu, povećata budnost, više očiju više vidi)

- smanjenje škarta i popravki u proizvodnom procesu (kad je sistem zaključen od prve do završne faze, posebno

ako autokontrolori i režija rade kao dobri gospodari, ako su radovi dosledno izvedeni, tako da svako na svom radnom mestu eliminiše grešku ili o njoj obavesti pretpostavljenog radnika i da on reaguje i odmah počne rešavati nastali problem).

Tada će takođe autokontrola biti uspešna.

Smernice zadnjih kongresa EOQC (Evropska organizacija za kontrolu kvaliteta) su bile da države u razvoju, koje nemaju sredstava za automatizaciju kontrole proizvodnih procesa, mogu efikasno obezbeđivati kvalitet proizvoda intenzivnim uvođenjem autokontrole u svoje proizvodne procese i organizovanjem kružoka za poboljšanje kvaliteta. Takva je bila i naša strateška odluka, a i stručna odluka na nivou RO Peko u celini.

Tako smo kod nas u PEKU završili sa intenzivnim pripremama za uvođenje autokontrole, a krajem 1987 godine počeli smo sa praktičnim izvođenjem. Zato apelujem na sve radnike, autokontrolore predradnike, majstore, šefove odele, šefove radnih jedinica i direktore OOUR-ova, a posebno još sindikat, da se maksimalno angažuju, kako bi autokontrola dala očekivane rezultate. Naime, samo sa zajedničkim naporom ćemo uspeti »ispeći kolač kojeg možemo i pojesti«. Naročito moram naglasiti da u današnjem svetu kvalitet nije nikakav luksuz, nego neophodnost da bi se preživelo.

Miro Mežek

NA HUMANOM ZADATKU

Prije devet godina osnovan je u ludbreškoj tvornici obuča »Budućnost« Aktiv dobrovoljnih davalaca krvi. Od tog vremena pa do danas evidentirano je preko petsto dobrovoljnih davalaca, koji redovno dva puta godišnje poklanjaju dragocjenu tekućinu i svojom humanošću spasili su sada mnoge živote.

Premalo je prostora da nabrojimo sve one koji godinama učestvuju u akcijama prikupljanja krvi, ali istaknimo da su mnogi dobili priznanja i diplome za nesebičan rad na ovom humanom zadatku. Među najaktivnije članove, koji su dali svoju krv preko trideset puta spomenimo Kežmana Antuna, Stanko Josipa, Škuder Dragutina, Marković Dragutina te Sazić Krunoslava.

U svome radu Aktiv DDK veoma uspješno surađuje so Općinskim odborom CK iz Ludbrega, dobrovoljnim davaocima krvi iz »Peka« Tržič, a posebno prisne odnose uspostavili su sa davaocima krvi iz profesionalne vatrogasne jedinici iz Rijeke, sa kojima se drže već osam godina.

Tekst i snimka:
Benedic Boris



U poslednjoj akciji prikupljeno 170 bočica krvi



LIJEČNIKU BEZ ČEKANJA

U tvornici obuće »Budućnost« već deset godina djeluje zubna ambulanta i ambulanta opće prakse. Kroz funkcionalno uređenje prostorije obiju ambulanti prođe dnevno u prosjeku šezdesetak pacijenata. Kada bi svi pacijenti išli na pregled u Zdravstvenu stanicu Ludbreg, svaki dan bio bi odsutan sa posla gotovo jedan proizvodni trak, ovako se za kratko vrijeme može zatražiti liječnička pomoć, bez drugih čekanja i gubljenja vremena.

Nešto više o radu zubne ambulante doznali smo u kraćem razgovoru sa dr. Dragutinom Dobec.

»U ambulanti pacijenti dobivaju kompletne zubarske usluge, od vađenja zubi, liječenja bolesti zubiju do protetike. Dnevno obradimo dvanaest do petnaest pacijenata, jer ambulanta radi samo pola radnog vremena i to od 6 do 10 sati. Posebna pogodnost je za sve zaposlene da nema dugih čekanja. Akutne probleme rješavamo odmah, a za liječenje i saniranje zubi ne čeka se više od mjesec dana. Pacijenti se naručuju u točno zakazano vrijeme, tako da nema praznih hodova i gubljenja vremena. Radimo sa najsuvremenijom zubarskom tehnikom, u koju je »Budućnost« uložila znatna materijalna sredstva.«

Zamoljen da nešto kaže o preventivnom čuvanju zubi dr. Dobec je rekao: »Svaki čovjek trebao bi, bez obzira na stanje zubi, izvršiti najmanje jednom godišnje preventivni pregled u našoj ambulanti, jer često puta dolazi do kvarenja zubi, a da to čovjek i ne primjeti. Pacijenti dolaze u ambulantu tek kad počinju bolovi, a tada može biti kasno za liječenje. Uz ovu napomenu svakako je veoma važna usna higijena, tu mislim na redovito pranje zuba i to najmanje dva puta dnevno.«

Ambulanta opće prakse radi u »Budućnosti« svaki radni dan od 10 do 14 sati. Svaki zaposleni radnik može u tome vremenu obaviti liječnički pregled. Koliko to doprinosi boljem iskorištavanju radnog vremena ne treba posebno naglašavati, kada znamo da se u zdravstvenim ustanovama čeka na jedan recept i po nekoliko sati.

tekst i snimci: B. Bedenic



Detalj iz zubne ambulante

NAŠI PEDESETOGODIŠNJACI

MARIJA SOKLIČ poslovođa u Radovljici
JOSIP VRBANIĆ Budućnost
IVAN DORČIĆ Budućnost
IVKA LONČARIĆ Budućnost
IVKA GRULJA Budućnost
MIRKO NOVOSEL Budućnost

Čestitamo!



Plaketa za osvojeno 2. mjesto

STRELCIMA DRUGO MJESTO

U čast 13. maja Dana službe sigurnosti održan je u Ludbregu tradicionalni sportski susret radnih kolektiva i pripadnika OSUP-a. Za tvornicu obuće »Budućnost« nastupale su dvije ekipe i to u malom nogometu i streljaštvu. Dok nogometaši nisu imali sportske sreće, pobjeđeni su u prvom kolu, strelci iz malokalibarskog pištolja osvojili su u veoma jakoj konkurenciji izvrsno drugo mjesto.

U znak veoma uspješne suradnje između OSUP-a Ludbreg i »Budućnost« predstavnici tvornice uručili su radnicima ludbreškog SUP-a prigodan poklon.

Tekst i snimci:
Bedenic Boris



Borba za krugove

čevljar

Glasilu delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marko Ručigaj, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica: Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič, telefon 50-260 int. 230 — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 4200 izvodov v slovenskem in 2100 izvodov v srbohrvaškem jeziku — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, upoko-jenci in štipendisti brezplačno.