

3. KONFERENCA SINDIKATA

V Ljubljani je 5. in 6. februarja potekala 3. konferenca sindikata, katere sem se udeležila kot delegatka iz občine Litija. Tema, ki je bila obravnavana na tej konferenci »Vloga in naloge sindikatov pri uveljavljanju delavcev, kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne varnosti« pomeni praktično uresničevanje osnovnih nalog sindikata.

Razprave o gradivu za konferenco so potekale v vsej republiki skoraj pol leta. Izoblikovalo se je vrsto mnenj in pripomb, ki so obsegle celotno vsebino dokumenta. Ugotovljeno je bilo, da je bil namen razprave v celoti dosežen. Kakovost razprave pa se kaže zlasti v tem, da je vzpodbudila organizacije in organe sindikata k oblikovanju ocene sta-

nja v posameznih okoljih. O velikem zanimanju za socialno politiko priča tudi podatek, da smo poslušali na konferenci 57 razprav, 32 delegatov pa je zaradi pomanjkanja časa svoje razprave oddalo. Razpravljalci so se dotaknili res vseh področij, ki zadevajo delavce. Tako so govorili o problematiki

Nadaljevanje na 2. strani

PRED OBRAVNAVO ZAKLJUČNEGA RAČUNA

Ocena poslovanja za leto 1981 in naloge za leto 1982

Glede na težke gospodarske razmere s katerimi smo se srečevali v preteklem poslovnem letu, in to predvsem zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala in osnovnih surovin, pa tudi rezervnih delov, smo s proizvodnimi rezultati, ustvarjenim poslovnim uspehom in izvoznimi učinki, lahko zadovoljni.

Končana investicija in uskladitev tehnoloških linij v bombažu in sintetiki na eni strani, ter poslovnotehničnim sodelovanjem z našimi kupci in skupno ustvarjanje deviznih sredstev na drugi strani, nam je omogočilo, da je bila rast proizvodnje višja od plana in tudi znatno večja od preteklega leta. *Nadaljevanje*



Samoupravne delovne skupine so se preteklo leto sestajale v povprečju enkrat na mesec, bodisi v vlogi sindikalnih sestankov za razne javne razprave pred delegatskim odločanjem, ali v vlogi zborov delavcev za osebno izjavljanje. Na njih so se posvetovali tudi delegati DS o gradivu za sejo. V mesecu februarju letos se bodo SDS sestale dvakrat, prvič v vlogi temeljnih kandidacijskih konferenc pred volitvami delegatov v skupščine in drugič za obravnavo zaključnega računa in sprejem predloga končne delitve čistega dohodka za preteklo leto. Na fotografiji: sestanek SDS sukalnice in previjalnice, 3. izmena. Vodja SDS Franc Stopar vodi temeljno kandidacijsko konferenco, dne 5. februarja 1982, popoldan. (Foto: Branko Bizjak)

TRETJA KONFERENCA SINDIKATOV

(Nadaljevanje s 1. strani)

invalidnih oseb, kjer je bilo poudarjeno, da se morajo sindikati zavzemati, da bo celotni sistem pokojninskega in še posebej invalidskega zavarovanja dograjen tako, da bo predvsem povečal odgovornost in zainteresiranost OZD za preprečevanje invalidnosti. Govorili so tudi o pokojninskem zavarovanju in s tem v zvezi o beneficirani delovni dobi. O tem smo že večkrat razpravljali tudi v naši delovni organizaciji.

Sprejeto je bilo dopolnilo stališč, ki govori o skrajšani delovni dobi delavcev na določenih delih in nalogah v tekstilni industriji, ki določa, da morajo sindikati vztrajati, da se v najkrajšem času vsestransko proučijo možni načini razreševanja tega problema in v tem okviru tudi možnosti uvedbe beneficirane delovne dobe in da se na tej podlagi sprejmejo tudi ustrezne rešitve, ki bodo zagotavljale socialno varnost delavcev, upokojenih na ta način.

Razpravljalci so se dotaknili tudi problema zaposlovanja, posebno še pripravnikov, problematike kmetijstva, zdravstva, skrbi za starejše občane, rekreaciji, oddihu idr.

Na konferenci sem sodelovala kot član v komisiji za oblikovanje stališč in usmeritev 3. konference sindikatov ZSS, kjer smo se podrobno seznanili s predlogi razpravljal-

cev in s tem v zvezi sprejeli nekatera dopolnila stališč in usmeritev konference.

Kot konkreten dosežek konference so bila sprejeta stališča in usmeritve, ki bodo usmerjale sindikalno delo na tem področju v bodoče.

Predsednik slovenskih sindikatov tov. Hafner je v svojem sklepnem govoru poudaril, da se bosta pomen in kakovost konference potrdila šele v praksi. Jasno je tudi, da stališča in usmeritve ne bodo v celoti zadovoljile vseh delavcev. Pomembno je predvsem to, da je potrjena usmeritev, da je delavec sam nosilec socialne politike, in da morajo delavci v sedanjem položaju vse instrumente socialne politike usklajevati z gospodarskimi razmerami in delitvijo po delu. To je poudaril tudi predsednik ZS Jugoslavije, Rade Galeb. Opozoril je na to, da se naša družba v tem trenutku srečuje s težavami, ki odsevajo tudi na socialnem področju. V Jugoslaviji delovni ljudje in občani uživajo številne socialne ugodnosti, ki se jim zdijo že same po sebi umevne. Tovariš Galeb je menil, da je nujno, da so vsi ljudje seznanjeni, koliko že sedaj dajemo v te namene. Ob tem, ko sprejemamo plačilne kuverte, moramo hkrati misliti tudi na pomemben del dohodka, ki ga uživamo posredno za urejanje vprašanj na socialnem področju.

A. Povše

PRED OBRAVNAVO ZAKLJUČNEGA RAČUNA

(Nadaljevanje s 1. strani)

DOSEŽENA KOLIČINSKA PROIZVODNJA V TONAH

	1980	Plan 1981	Dosež. 1981	Indeks 1981/1980	Indeks 1981/plan
I. PREDILNICA					
- mikana bombaž.preja	3.142	3.017	3.302	105	109
- česana bombaž.preja	464	665	684	147	103
- mikana stanič.preja	55	-	98	178	-
- mikana sintetič.preja	2.865	3.292	3.237	113	98
s k u p a j	6.526	6.974	7.321	112	105
II. SUKALNICA					
- sukana preja	2.351	2.567	2.443	104	95
- previta preja	5.383	6.275	6.024	112	96
- efektna preja	277	396	344	124	87

Obrazložitev:

Predilnica: Iz tabele je razvidno, da smo izdelali v letu 1981 za 9% več mikane preje in za 47% več česane preje. Skupno smo izdelali 7.321 ton ali za 795 ton več, kot v letu 1980. Plan za leto 1981 smo

presegli za 5%, kar zneso 347 ton preje. Struktura proizvodnje je, razen pri česani preji, ostala na nivoju prejšnjih let in plana.

Razlog za preseganje planiranih količin je treba iskati

predvsem v zelo ugodni povprečni številki preje. Ta je bila nižja v primerjavi z letom 1980 za dve številki, v primerjavi s planom pa za 3,8.

V **sukalnici** so skupno posukali 2.443 ton. Iz primerjave podatkov ugotovimo, da smo posukali za 92 ton več, kot leto poprej, vendar za 124 ton manj, kot smo načrtovali.

Previjalnica. Previli smo 6.026 ton enojne in sukane preje. Presegli smo lanskoletno količino proizvodnje za 641 ton, kljub temu smo izdelali 251 ton manj, kot smo načrtovali.

Razloge za nedoseganje plana najdemo predvsem v:

- pomanjkanju delovne sile;
- zajemanju proizvodnje (števeci, tehtanje);
- pomanjkanju rezervnih delov.

Efektna sukalnica. Efektne preje smo izdelali 344 ton ali za 67 ton več, kot v letu 1980 (24%), vendar 13% manj kot smo načrtovali. Količina proizvodnje v efektni sukalnici je odvisna predvsem od naročil in kaže v letu 1981 precejšnje

izboljšanje. Še naprej bo potrebno iskati kupce, predvsem za nižje številke.

PRODUKTIVNOST se je v odnosu na predhodno leto povečala v delovni organizaciji za 16%. V posameznih oddelkih pa takole: v predpredilnici za 16%, v predilnici za 13,71%, v sukalnici za 10,69%, v previjalnici za 2,83% in v efektni sukalnici za 16,07%. Načrtovana produktivnost je bila 10% in je, razen v previjalnici, višja od predvidevanj.

Povečana produktivnost je posledica končane investicije, boljšega izkoriščanja notranjih rezerv z zmanjšanjem števila delavcev, ugodnejše povprečne številke, boljšega vzdrževanja strojev in zaradi tega zmanjšanja zastojev. Se pa v tem odražajo tudi ukrepi za bolj enakomerno koriščenje rednih dopustov, boljše izkoriščanje delovnega časa in zmanjšanje izostankov (bolniških, neopravičenih in drugih).

Niko Stamatovski

POSLOVNI USPEH

Že pri načrtovanju proizvodnih in finančnih učinkov za leto 1981 smo predvideli večje dosežke, kot smo jih dosegali v zadnjih letih, predvsem zato, ker smo v letu 1980 končali z investicijami ter s tem izboljšali proizvodne pogoje.

Celokupno proizvodnjo delovne organizacije smo povečali za 12%, kar je več kot smo načrtovali. Računali smo, da bo prišlo do pomanjkanja surovin zaradi omejitev uvoza, vendar zaradi tega ni bilo zastojev, čeprav smo uporabili v proizvodnji 80% vlaken iz uvoza.

OSNOVNI PODATKI O USPEŠNOSTI POSLOVANJA DQ V LETU 1981 V PRIMERJAVI Z LETOM 1980

Podatek	v dinarjih		
	1980	1981	Indeks
1. Celotni prihodek	706 047 331	1 148 740 555	162,7
2. Dohodek	231 012 906	376 566 675	163,0
3. Del dohodka za skupno in splošno porabo	26 682 061	37 827 795	141,7
4. Del dohodka za druge namene	24 112 524	51 184 254	212,2
5. Čisti dohodek	180 218 321	287 554 626	159,5
6. Predlagana razporeditev čistega dohodka	180 218 321	287 554 626	159,5
- del čistega dohodka za osebne dohodke	131 377 299	178 080 622	135,5
- del čistega dohodka za skupno porabo v DO	20 625 671	24 845 235	120,4
- del čistega dohodka za poslovni sklad in izboljšanje materialne osnove dela	22 302 442	75 214 602	337,2
- del čistega dohodka za rezervni sklad	5 912 909	9 414 167	159,2

Tudi v pogledu produktivnosti smo naredili velik skok, saj se je ta povečala celo za 16%. Za boljše proizvodne dosežke smo rabili manjše število delavcev, saj se je povprečno

število zaposlenih znižalo od 1.112 na 1.046 delavcev. Značilno za leto 1981 je tudi bolj umirjena fluktuacija delovne sile. Iz podjetja je odšlo 102 delavcev, na novo zaposlilo pa



SDS predilnica rezerva — vodja Adolf Pajtler

le 63 delavcev, od tega le 16 za nedoločen čas. Tudi podatek o izrabi delovnega časa kaže zboljšanje. V letu 1980 smo imeli 24 % izgubljenih delovnih ur, medtem ko se je ta odstotek v letu 1981 znižal na 21,5 %.

Uspehi v pogledu proizvodnje in produktivnosti so se odrazili tudi v finančnih učinkih. Dosegli smo 1 milijardo 148.000.000 dinarjev **celotnega prihodka**, kar je za 63 % več od lanskega leta. Največji vpliv na tolikšen porast ima povečana količinska proizvodnja, spremenjeni asortiman v korist donosnejših prej, poleg tega pa tudi višje prodajne cene izdelkov. **Porabljenega sredstva** so naraščala hitreje kot celotni prihodek in so večja za 66 %. **Amortizacija** je večja v odnosu na lansko leto za 27 % in znaša 46.062.000 dinarjev. **Dohodek** je za 63 % večji in je tudi višji od načrtovanega. Ustvarili smo 376 milijonov din dohodka. Če primerjamo doseženi **dohodek na delavca, ki znes 379.000 dinarjev**, je za 73 % večji od lanskega. Bolj zanimiva je primerjava le tega s povprečjem, ki so ga dosegle predilnice v Jugoslaviji. Na podlagi polletnih podatkov, lahko ocenimo, da bo ta znašal v letu 1981 — 300.000 din. Torej je naš za 26 % nad tem povprečjem. **Dohodek v primerjavi s povprečno porabljenimi poslovnimi sredstvi je tudi boljši**. V lanskem letu smo dosegli na 100 din vloženih sredstev 50 din dohodka, v letu 1981 pa že 67 din. Če primerjamo naš dosežek z dosežkom predilnic v Jugoslaviji, ki znaša 48 din dohodka na 100 dinarjev vloženih sredstev, nam pove, da smo z vloženim denarjem dobro gospodarili. Večji dohodek je vplival tudi na prispevke iz dohodka in ostale dajatve iz dohodka. Za

republiško izobraževanje smo namenili 48 % več, za znanost 117 % več, za zdravstvo pa smo namenili v letošnjem letu že 20.235.000 din, kar je za 45 % več kot v lanskem letu. Takšna povečanja izkazujejo tudi prispevki za ostale namene, h katerim nas povezujejo sklenjeni samoupravni sporazumi.

Čisti dohodek delovne organizacije znaša 287.000.000 dinarjev in je za 60 % večji v primerjavi z letom 1980. Največ čistega dohodka namenjamo za osebne dohodke, in sicer 178 milij. Za OD smo namenili za 36 % več v primerjavi s predhodnim letom. Ker smo dosegli rast dohodka nad 50 %, poleg tega pa znaša tudi delež izvoza v celotnem prihodu več kot 11 %, smo lahko namenili tolikšna sredstva za OD in je ta delitev v skladu z dogovorom s katerim družba urejuje razporejanje dohodka. V **Sklad skupne porabe** predlagamo razporeditev 24 milijonov din, od tega zneska odpade za stanovanjske namene 9 milijonov, preostala sredstva pa so v glavnem namenjena za regres za letni oddih, nagrade ob delovnih jubilejih, odpravnine in za topli obrok. Za **poslovni sklad** razporejamo 75 milijonov din, kar je znatno več kot v preteklem letu, ko smo namenili za ta sklad le 22 milij. dinarjev. Če primerjamo sredstva, ki smo jih namenili v poslovni sklad za naše poslovne namene na eni strani, s povečanim celotnim prihodkom, ki je za 442 milijonov večji, potem lahko sklepamo, da ta sredstva ne zadoščajo niti za kritje obratnih sredstev, katere zahteva povečan obseg poslovanja. V **rezervni sklad** pa po zakonu razporejamo 9 milij. din.

A. K.

VOLITVE '82

KONČANE SO RAZPRAVE PRED VOLITVAMI

Za nami so razprave temeljnih kandidacijskih konferenc (po SDS) o evidentiranih kandidatih za člane delegacij samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti iz naše delovne organizacije.

Kandidati so:

DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA OBČINSKE SKUPŠČINE — Vinko Keržan (predsednik), Adolf Pajtler, Jože Zupančič, Jože Poznajelšek, Štefka Lušina, Vera Grom, Franc Potisek, Miro Dobravec, Sonja Šter, Ani Prosenc, Eli Škoberne, Jernej Gril, Boris Zupančič, Matic Malenšek in Marija Kokalj.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA IZOBRAŽEVANJE — Branko Bizjak (predsednik), Danilo Cvetežar, Marija Strašek, Vlasta Grom, Janez Bric, Marija Vodenik in Anica Mandelj.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA OTROŠKO VARSTVO — Milica Penčur (predsednica), Janez Tišler, Irena Poznajelšek, Zlato Žlabravec, Pavla Perc, Majda Škarja in Iztok Mali.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA KULTURO — Meta Krnc (predsednica), Marjan Jug, Mojca Stritar, Martina Kralj, Joža Zupančič, Jože Vizlar in Ivan Žičkar.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA TELESNO KULTURO — Viktor Semec (predsednik), Ciril Hauptman, Hamdija Šistek, Magda Šraj, Alenka Koprivnikar, Martin Jerina in Janez Hauptman.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA SOCIALNO SKRBTVO — Jolanda Konrad, (predsednica), Ljuba Kovič, Tilka Krhlikar, Helena Hiršel, Anton Boldin, Robert Bizjak in Anton Jozelj.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA ZDRAVSTVO — Franc Lesjak, st. (predsednik), Milan Škoberne, Marjana Remec, Ani Povše, Barica Flisek, Alojzija Vehovec in Mira Pavlica.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA ZAPOSLOVANJE — Vera Bric (predsednica), Franc Grom, Leon Škerbina, Regina Hauptman, Janko Kos, Rafaela Mele in Vilma Gorišek.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA RAZISKOVANJE — Andrej Štritof (predsednik), Mirko Dolinšek, Ivica Dernovšek, Ivan Markelj, Janez Konjar, Andrej Krhlikar in Jože Prijatelj.

POSEBNA DELEGACIJA V SKUPŠČINO SIS ZA INVALID. POKOJ. ZAVAROVANJE — Veno Pajer st. (predsednik), Lidija Skubic, Terezija Donik, Nada Komljanec, Elizabeta Lukač, Franc Tomc in Franc Kralj.

Za delegatko prve seje občinske kandidacijske konference so predlagali Martino Kralj.

Letos ne volimo združene delegacije za stanovanjsko in komunalno SIS in zemljiško-kmetijsko SIS, zato ker po novih predpisih predstavlja delegaciji za skupščine materialne proizvodnje delavski svet delovne organizacije, v krajevni skupnosti pa svet krajevne skupnosti.

Obravnavali smo še predlog evidentiranih možnih kandidatov za člane IO OOS, nadzornega odbora in konference sindikata...

Nadaljevanje na 4. strani

KONČANE SO RAZPRAVE PRED VOLITVAMI

(Nadaljevanje s 3. strani)

Predlagani kandidati:

KONFERENCA SINDIKATA:

Anton Požek — predsednik, Jolanda Konrad — namestnica predsednika, Vlasta Grom — tajnik, Nada Premk — blagajnik, Mija Baš — knjigovodja, Drago Kovič, Marjan Sonc, Borut Komotar, Franc Stopar — člani

IO OOS SUKALNICA:

Franc Stopar — predsednik, Franc Mahkovic, Anton Pavliha, Marija Judež, Tilka Kokot, Stana Gorogranc, Marija Drolc, Alenka Koprivnikar, Antonija Rozina, Janez Skubic — člani

IO PREDPREDILNICA:

Borut Komotar — predsednik, Janja Stopar, Danica Bregar, Marija Zore, Franc Škoberne — člani

IO SKUPNE SLUŽBE:

Marjan Sonc — predsednik, Mira Pavlica, Olga Kralj, Magda Šraj, Janez Bric, Kristof Rupnik, Janko Kos, Cveto Kos, Eli Škoberne — člani

NADZORNI ODBOR:

Anton Primožič — predsednik, Leon Bizjak, Joža Ceglar, Ani Povše, Vojko Bizjak — člani

...in o kandidatih za družbeno politični zbor skupščine občine Litija. Imena teh so bila objavljena v Glasilu občanov.

Razprava je pokazala, da je bila predvolilna aktivnost in celotno evidentiranje primerno organizirano, saj na temeljnih kandidatnih konferencah skoraj ni bilo dopolnilnih oz. dodatnih predlogov.

Na nekaj več kot polovici sestankov SDS so podprli predlog predsednice mladine Mojce Stritar, da naj bi v posebno delegacijo za SIS za zdravstvo imenovali tudi predstavnic mladine. Predlagali so Nado Premk, namesto Mire Pavlica, ki je prav tako iz finančnega sektorja. Na dveh ali treh sestankih SDS pa so bili mnenja, da je za konferenco sindikata predlagano preveč delavcev iz administrativnih služb, premalo pa delavcev iz neposredne proizvodnje. O teh predlogih bodo

razpravljali še na razširjeni konferenci sindikata in dokončno oblikovali glasovnico.

Volitve naših delegatov za člane delegacij SIS in DPS bodo v četrtek, 11. marca 1982. Čas volitev in kraje volišč bomo še pravočasno objavili. Delavski svet je določil komisijo za pripravo volilnih imenikov:

Magda Šraj — predsednica, **Lidija Skubic** in **Vera Grom**.

in volilno komisijo: **Albin Ankon** — predsednik, **Anton Primožič** — namestnik predsednika, **Fani Vrhovec** tajnica, **Mija Šistek** namestnica tajnice, **Vojko Bizjak** član, **Franc Mali** namestnik člana.

Letošnji stabilizacijski program Predilnice Litija

Zaradi težkih in kriznih razmer v svetu, še posebej pa v Jugoslaviji in Sloveniji, ki se odražajo v: **poslabšanju mednarodne menjave blaga, storitev in s tem povečanje deficita v devizni bilanci Jugoslavije in zaradi tega v problematičnosti oskrbe gospodarstva s potrebnimi surovinami in reprodukcijskim materialom; počasnejši rasti industrijske proizvodnje; stagnaciji v družbeni produktivnosti dela; povečevanju nezaposlenosti; visoki stopnji inflacije in s tem razvrednotenja dinarja! povečanju števila delovnih organizacij, ki poslujejo z izgubo; zmanjševanju realne rasti družbenega proizvoda in dohodka; nerentabilnih investicij v gospodarstvu in hitrejši rasti negospodarskih investicij; visoki rasti cen in njih neusklajenost itd.,** se moramo zavedati takšnega težkega družbeno-ekonomskega položaja v naši družbi in se z vsemi silami truditi, da ne bi v naši Predilnici prišlo do težjih ekonomskih pretresov. Potrebujemo voljo in znanje, da presežemo vse težave, ki nas obdajajo in se lotimo dela v naši tovarniški stabilizaciji in s tem uvrstimo gospodarski in materialni položaj naših delavcev.

To lahko dosežemo, če bomo izpolnili naslednje pogoje:

1. kar najbolj moramo izkoristiti vse proizvodne zmogljivosti in tako povečati proizvodnjo;

2. izboljšati strukturo proizvodnje tako, da bi proizvajali več sintike, česane preje in efektivnih sukancev;

3. zmanjšati zastoje v vseh fazah proizvodnje;

4. povečati produktivnost dela tudi z boljšim vzdrževanjem strojev, boljšo organizacijo in kvaliteto dela;

5. na vseh fazah moramo

zmanjšati količino odpadkov najmanj za 50 ton, s čimer bi prihranili 7,5 milijonov din. Varčno moramo ravnati in uporabljati pomožni material, rezervne dele in energetske vire;

6. povečati moramo letni in indirektni izvoz za 30%, v primerjavi z letom 1981. Še tesneje sodelovati s kupci in se truditi za skupni izvoz in pridobivanje deviznih sredstev;

7. pravočasno preskrbeti potrebne surovine, reprodukcijski material in rezervne dele. S SIS EOT moramo uskladiti plan, ki bo za nas realen;

8. pričeti s pripravami za skupno vlaganje za novo investicijo — prizidek predilnice;

9. zmanjševati število zaposlenih v vseh režijskih službah;

10. izpeljati reorganizacijo v službi proizvodnje in vzdrževanja;

11. sproti, mesečno ugotavljati in analizirati uspešnost poslovanja;

12. pričeti s sistemom stimulativnejšega nagrajevanja vseh delavcev;

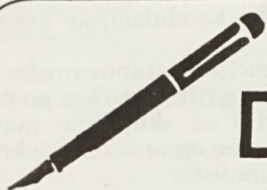
13. uvrstiti red in disciplino in dosledno ter odgovorno izvajati pravilnik o disciplini.

Če bo vsak od nas prispeval po svojih močeh k uresničitvi naštetih ukrepov, bomo ostali homogeni, gospodarsko stabilni, povečala se bo pripadnost delavcev do kolektiva, njihov materialni položaj in standard. Približali se bodo tudi cilji, ki si jih postavljamo za bodočnost.

Da bi te ukrepe konkretilizirali in tako približali vsakemu delavcu posebej, so vodje sektorjev izdelali natančne stabilizacijske planne za svoje področje, povsem nazorno, otipljivo. Z njimi so bili seznanjeni delegati delavskega sveta in od njih še ostali delavci. O teh programih pa bomo govorili še na sestankih SDS.



Ko se nabere nekoliko več starega papirja, kartona, predvsem odsluženih kartonastih cevč, jih stisnemo v bale in po železnici pošljemo v papirnico Količevo. Na sliki: transportni delavci so v torek, 2. 2. 1982, naložili 49 bal — skupaj 8230 kg starega papirja.



**Dopisujte
v svoje glasilo**

ANKETA

Kaj lahko posameznik prispeva k stabilizaciji

Pišemo o stabilizacijskih načrtih, vendar so v različnih oddelkih različne možnosti, da bi vse zastavljene cilje tudi uresničili. Prav to nas je napotilo, da smo v času, ko obravnavamo letni račun, povprašali nekaj sodelavcev iz različnih oddelkov, o poslovanju v minulem letu (o tem je bilo že veliko napisanega), s čim bi lahko v oddelku še prispevali k stabilizaciji. Kaj za njih pomeni, da z manj delavcev dosegamo večjo proizvodnjo? Kaj bi pri njih v oddelku še prispevalo k štednji?

Drago Kovič — mojster predilnice:

»V minulem letu smo mnogo naredili za povečanje proizvodnje in izboljšanje kvalitete preje. Z manjšim številom zaposlenih predic smo več naredili. To je odraz truda delavk saj so dosti bolj obremenjene. Z večjim trdom smo izboljšali kvaliteto kopsov, kar se je poznalo tudi v sukalnici. Bolj urejeno je čiščenje strojev, to pa prispeva k boljšemu delu.



Drago Kovič

Uspelo nam je ločiti »krožke« (predpreja, ko se navije okoli valjčka) na prstančnih strojih, ki so se prej mešali z ostalo predprejo in se navijali na rahljalne valje. Sedaj lahko »krožke« takoj vračamo v proizvodnjo, nepredelano predprejo pa na rahljalne stroje. Prejšnja leta smo imeli veliko ostankov, tudi zaradi pogostih menjav. Sedaj vse do konca izkoristimo in je stroj za predela-

vo predpreje 3 × manj obremenjen. Je pa še dosti neresenih problemov, zaradi katerih je ovirana boljša proizvodnja. Velik problem predstavljajo cevke. Velikokrat jih zmanjka, po drugi strani se vsepovsod valjajo, so pa tudi neprimerno vskladiščene, so založene z drugimi zaboji in zaradi tega se dogodi tudi, da predilni stroji stojijo. Ugotavljanje tega, dogovarjanje še ne prinese rešitev. Potrebno bi bilo določiti odgovornega za reševanje takih vprašanj. Sedaj večkrat ne vem, koga naj pokličem, kadar potrebujemo rezervne cevke.

Janez Zupančič — vodja izmene v predpredilnici:

»Prav gotovo bolj izvajamo stabilizacijske ukrepe. Konkretno! Prejšnja leta nismo v proizvodnjo vnašali še uporabne odpadke, sedaj



Janez Zupančič

to delamo, kar predstavlja prihranek surovine. Ni vedno na voljo vseh potrebnih vrst bombaža in to predstavlja težave pri sestavi mešanic. Prav bi bilo, da bi se vsi trudili, da čimbolj izkoristimo surovino. Dogaja se, da nekateri puščajo ostanke bal, ki jih nato pometejo med odpadke. To je sicer le nekaj kg, ker pa se to večkrat ponavlja predstavlja tako ravnanje tudi dosti zapravljenega denarja.

Tončka Pintar in Fina Jozič — obe sukalci:

»Stroj na katerem delam,« je dejala Tončka, »ni imel v lanskem letu zastojev. Nekaj časa je miroval le, ko so ga obnavljali. Tako je bil do kraja izkoriščen. Tudi surovina je kar v redu.«



Fina Jozič

Sukalka Fina pa je dodala: »Delamo ob večjih sukalnih strojih. Navadno na enem in pol drugega, ali dve delavki ob treh strojih. To je še kar normalno. Kadar pa manjka delavk, delamo tudi ob dveh strojih. To je dosti težje, posebno če previjamo »ta hitro« prejo (nižja številka preje).«

Milan Dolganoč — kurjač:

»Kljub težki situaciji in stabilizaciji smo prejšnje leto dobro poslovali. V minulem obdobju smo tudi v celoti prešli na triizmensko delo. Tudi zaloga preje, ki smo jo imeli je koristila in pa dobri poslovni odnosi s partnerji.



Milan Dolganoč

O vsem tem se pogovarjamo na sestankih ZK, SDS itd. O tem berem v Predilcu. Informacij pa večkrat sploh ne dobimo, ker smo tu, v kurilnici, kar malo osamljeni, zapostavljeni.

Pri nas smo dosti prihranili, ko smo začeli na učinkovitejši način čistiti kotle. Tako popolnoma odstranimo žvepleno oblogo in izkoristek goriva je večji. Sicer pa je poraba goriva velika — posebno še lani, ko je bila zima daljša. Zaenkrat je preskrba z gorivom še dobra, kljub omejitvam, saj od septembra 1981 ne moremo imeti večje zaloge, kot za en teden. To je pa zopet odvisno od zunanje temperature. Trenutno imamo zaloge za deset dni, pri -5 stopinjah zunanje temperature. Na naročeno gorivo pa moramo čakati tudi po štirinajst dni.

K večji varčnosti bi lahko prispevali vsi delavci. Zapi-rati bi morali vrata, okna. Pri sukalnici ef. sukanecv so vrata od garderobe ves čas odprta in to predstavlja precejšnjo izgubo toplote, kar pa opazimo le mi, kurjači.

K racionalni uporabi goriva pa pripomore še dobro sodelovanje z delavci ob klimatskih napravah. Oni lahko javljajo kdaj naj vključimo veliko in kdaj malo črpalko.

Vsak sogovornik ima vsaj en predlog, kako bi lahko še marsikaj izboljšali in privarčevali. Razmislimo o tem tudi ostali, in koristne zamisli tudi uresničujmo!

M. M.

Pred občnim zborom našega IGD

V preteklem letu je upravni odbor IGD in poveljstvo gasilske enote imelo 9 sej na katerih smo obravnavali predvsem požarno problematiko v delovni organizaciji še posebno pa usposabljanje našega članstva.

V našem društvu je vključenih 163 članov in članic. Na eni izmed sej upravnega odbora je bila dana pobuda, da naj bi se v naše IGD vključilo čimveč naših delavcev in delavk. Menimo, da je naloga nas vse, da se usposabljammo na področju požarnega varstva, da bi uspešno preprečevali vse zacetke, ki se pojavljajo v naši delovni organizaciji in še bolj zmanjšali škodo, ki jo povzroči požari.

Gasilska operativa je sestavljena iz desetih, ki so imele 80 ur praktičnih vaj in predavanj iz požarne preventive. Pri praktičnih gasilskih vajah je bilo ugotovljeno, da je v mestnem vodovodnem omrežju na območju naše delovne organizacije v hidrantih premajhen tlak za uspešno pogasitev večjih požarov.

Izvedli smo tudi gasilsko tekmovanje vseh desetih v počastitev 95-letnice obstoja naše delovne organizacije. Vse desetine so vaje izvršno opravile in bile zelo izenačene, tako da je potrebno pohvaliti vse, ki so se tekmovanja udeležili in pokazali vso sposobnost in pripravljenost v gasilskih veščinah. V letu 1981 je delovna organizacija za primer gašenja večjih požarov naba-

vila še 300 m tlačnih cevi, 3 izolirne dihalne aparate, ročne gasilne aparate ter ostalo opremo, ki je bila iztrošena.

Društvo je sodelovalo s sosednjimi društvi na območju občinske gasilske zveze Litija in industrijskim gasilskim društvom Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

V tem letu smo se tudi v organizacijskem pogledu organizirali delegatsko, tako da samoupravne delovne skupine izvolijo svoje delegate ki tvorijo občni zbor naše IGD.

IGD bo imel svoj občni zbor 6. marca 1982, zato obveščamo delegate, da se tega občnega zbora udeležijo.

V letu 1982 bomo po aktivnosti NNPP 1982 morali posvetiti vso skrb požarni varnosti, prometni varnosti, razvoju narodne zaščite in civilne zaščite s posebnim poudarkom na usposabljanju naših delovnih ljudi o samozaščitnem delovanju. Zato bi bilo prav, da delegati na tem občnem zboru opozorijo na vsa nevarna žarišča in druga škodljiva dejanja, ki ogrožajo družbeno imovino odnosno naše skupno premoženje.

Na občnem zboru bomo tudi podelili pokal in diplome prvo- in drugouvrščenim desetim na tekmovanju ob tovarniškem prazniku.

Vsi delegati bodo o dnevnem redu občnega zbora še pisмено obveščeni.

Franc Mali

Priprave in izvedba občnega zbora sindikata

Člani zveze sindikatov Slovenije opravijo vsaki dve leti občni zbor osnovne organizacije sindikatov, konference osnovnih organizacij pa svoje konstitivne seje. Tako določa statut ZS Slovenije.

Občni zbor je pomembna oblika množičnega vključevanja članstva v konkretno akcijo za uresničevanje interesa delavcev. Zato morajo biti dobro pripravljeni in enotno organizirani. Na občnem zboru moramo kritično oceniti svoje delovanje oz. delovanje izvršilnih organov in njihovih članov v preteklem obdobju. Zlasti temeljito je treba oceniti uresničevanje tistih nalog, ki neposredno zadevajo interese delavcev.

V vseh osnovnih organizacijah mora biti izdelano

pisмено poročilo o delovanju osnovne organizacije oz. konference v minulem dveletnem obdobju. V to poročilo je potrebno uvesti objektivno oceno o aktivnosti, prikazati tako uspehe, kakor tudi težave na posameznih področjih delovanja.

Ugotoviti je zlasti potrebno, kako članstvo oblikuje politiko in stališča OOS in kako izvršni odbor uresničuje ta stališča v procesih sprejemanja samoupravnih odločitev v DO, kako izvršni odbor sodeluje z izvoljenimi delegacijami za skupščine

družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti.

Pripraviti in obravnavati je potrebno tudi program dela za obdobje 1982–1984, ki mora zajemati vsa področja dejavnosti oz. opredeliti aktivnosti.

V pripravi na občne zборе morajo OOS pregledati in oceniti tudi svoje finančno stanje in administrativno-tehnično poslovanje. Za pripravo in izvedbo občnih zborov so odgovorni sedanji organi in njihova vodstva.

V naši delovni organizaciji bomo sklicali ob-

čni zbor 27. 2. 1982 v dvorani na Stavbah.

V zvezi s pripravami na sklic zbora smo končali postopek evidentiranja kandidatov za člane organov sindikata in kandidacijske konference po SDS, kjer smo hkrati z obravnavanjem in sprejemanjem kandidacijske liste za volitve delegatov v skupščino družbeno-političnih in samoupravnih interesnih skupnosti, obravnavali in sprejemali kandidatno listo za člane IO OOS, konference in nadzornega odbora sindikata.

Ani Povše

POŠKODBE

Med razkladanjem in ročnim odvozom bombažnih bal iz železniškega voza, je Ademu Hasaniju, transportnemu delavcu v trenutku, ko je ročni voziček z naloženo balo že primaknil, priletela zgornja bala, ki jo sodelavec ni mogel zadržati in mu poškodovala gleženj leve noge.

V čistilnici bombaža je sodelavec med odpiranjem bal (odstranjevanjem obročnega železa) s sekuro ranil **Franca Černeta**, delavcapri čistilnih in rahljalnih agregatih, v prstane leve roke, ko je ta skušal z roko zadržati presekano obročno železo.

Kratek pogled na stanje varstva pri delu v lanskem letu

Celotno poročilo in analizo o gibanju poškodb v letu 1981 bomo objavili v prihodnji številki tokrat le na kratko nekaj osnovnih podatkov.

V letu 1981 smo imeli manj obratnih poškodb kot leta 1980 in tudi manj izgubljenih dni zaradi poškodb. Leta 1980 je bilo 50 obratnih nezdov s 656 izgubljenimi dnevi, lansko leto pa 41 obratnih poškodb s 394 izgubljenimi dnevi. Povečalo pa se je število poškodb na poti za delo in z dela in sicer za 7 primerov oz. 77 izgubljenih dni. Poškodbe na poti na delo in z dela so se pripetile predvsem v začetku leta zaradi padcev na poledenelih ali zasneženih poteh.

Največ obratnih poškodb je bilo v predpredilnici, predilnici bombaža in sukalnici. Največkrat so vzrok za poškodbe transportna sredstva (vozički za predprejo, zabojčki, kontejnerji itd.).

Poškodbe niso bile težjega značaja.

Poškodovala sta se tudi 2 delavca na mladinskih delovnih akcijah in 1 na vojaških vajah.

Lansko leto so se tudi nadaljevali zdravniški sistematski pregledi, na katerih so bili delavci iz predpredilnice, delavnic, remonta. Konec leta so

se pregledi prekinili in se bodo, po zagotovitvi obratnega zdravnika, nadaljevali marca letošnjega leta. Opravljene so bile tudi zimske in letne meritve mikroklima, hrupa, zapršenosti in osvetlitve. Ugotovljeno je bilo, da je na posameznih delovnih mestih oziroma oddelkih prevelika temperatura oziroma hrup (predvsem v predilnicah in sukalnici).

Preizkus znanja iz varstva pri delu je lani opravilo okoli 650 delavk in delavcev. Prvič so ga opravljale tudi delavke v predpredilnicah, predilnicah, sukalnici.

Aktivna je tudi komisija za periodične preglede delovnih naprav in priprav z vidika varstva pri delu, ki je lani pričela z delom in je opravila 13 pregledov delovnih naprav in priprav ter objektov in ugotovila določene pomanjkljivosti z vidika varstva pri delu.

V letu 1981 je bilo evidentiranih 30 zacetkov požarov, kar je nekoliko več kot prejšnje leto.

Največ zacetkov je bilo v čistilnici oziroma predpredilnici, ki so jih večinoma pogasili posluževalci strojev sami, tako da do večje materialne škode ni prišlo.

Andrej Krhlikar

O bolniškem staležu v letu 1981

Zbrani podatki kažejo, da se je v bolniški stalež za leto 1981, ki znaša 6,0 %, zmanjšal v primerjavi z letom 1980, za 1,2 %. Pri tem so zajeti vsi vzroki odsotnosti: bolezni, nesreče pri delu in na poti na delo ter nege in spremstva družinskega člana. Porodniški dopust je prikazan ločeno in dosega 3,2 %.

V prvem polletju leta 1981 je bilo izgubljenih (upoštevani so vsi vzroki: B, N, X, NP, NS) 14.857 delovnih dni in v drugem polletju, 15.636 dni oz. skupno 30.493 delovnih dni. V drugem polletju se je povišal stalež pri boleznih živčnega sistema, boleznih obtočil, boleznih dihalnega sistema, nekaj več pa je bilo izostankov tudi zaradi ponovnih pregledov.

Zaradi bolezni je bilo v letu 1981 izgubljenih 4.403 delovnih dni, manj kot v letu 1980 (glej tabelo 1). Odstotek odsotnosti z dela zaradi bolezni znaša torej 4,3 %, za leto 1980 pa 5,3 %. Zmanjšala se je tudi odsotnost zaradi nesreč pri delu (leto 1981 – 0,2 %, leto 1980 – 0,3 %), ter zaradi nege in spremstva družinskega člana (iz 0,8 % l. 1980 na 0,7 % l. 1981). Stanje nesreč izven dela se ni spremenilo.

Najvišji stalež (upoštevano je tudi število zaposlenih delavcev), je v oddelku rezerve predilnice bombaža in sinteti-ke in rezervi sukalnice. Znano je, da je v teh oddelkih zaposlenih največ delavcev zaradi zmanjšane delovne sposobnosti: nosečnice, invalidi in delavci zaradi trenutnega bolezenskega stanja. Pri rezervi oddelka sukalnice je zajeta tudi zbiralnica cev, kjer je

zaposlenih 16 delovnih invalidov.

Med oddelki je na prvem mestu, po številu zamujenih dni, sukalnica (6,0 %). Delavci obolevajo najpogosteje zaradi obolenj gibalnega sistema in vezivnega tkiva in boleznimi urogenitalnega sistema. Sledi oddenek predpredilnice s 4,8 % staležem. Obolenja, ki jih zasledimo v tem oddelku so: ponovno obolenja gibalnega sistema in vezivnega tkiva ter obolenja dihalnega sistema.

In indeksa je razvidno, da upada število zamujenih dni pri vseh obolenjih v primerjavi z letom 1980, razen pri infekcijskih in parazitskih obolenjih ter novotvorbah, kjer je viden porast, vendar v primerjavi z drugimi obolenji ne predstavljajo večje odsotnosti z dela.

Ugotavljamo, da je bil najvišji stalež v mesecu septembru in oktobru (6,7 % in 7,8 %) – glej tabelo 2. V začetku leta je bil ta znatno nižji, kar je lahko tudi posledica stimulacije za izkoriščanje delovnega časa, ki je bilo uvedeno v začetku leta 1981.

Povprečno je bilo mesečno odsotnih 131 delavcev zaradi bolezni, 6 zaradi nesreč pri delu, 18 delavcev zaradi nesreč izven dela in 28 zaradi nege in spremstva družinskega člana.

Porodniški dopust je imelo 38 delavk.

V tabeli 3. pa je prikazano gibanje bolniškega staleža v letih 1978, 1979, 1980 in 1981, ločeno po posameznih vzrokih. Ugotavljamo, da je bil stalež najnižji v letu 1981 – 6,0 % in najvišji v letu 1979 – 8,8 %.

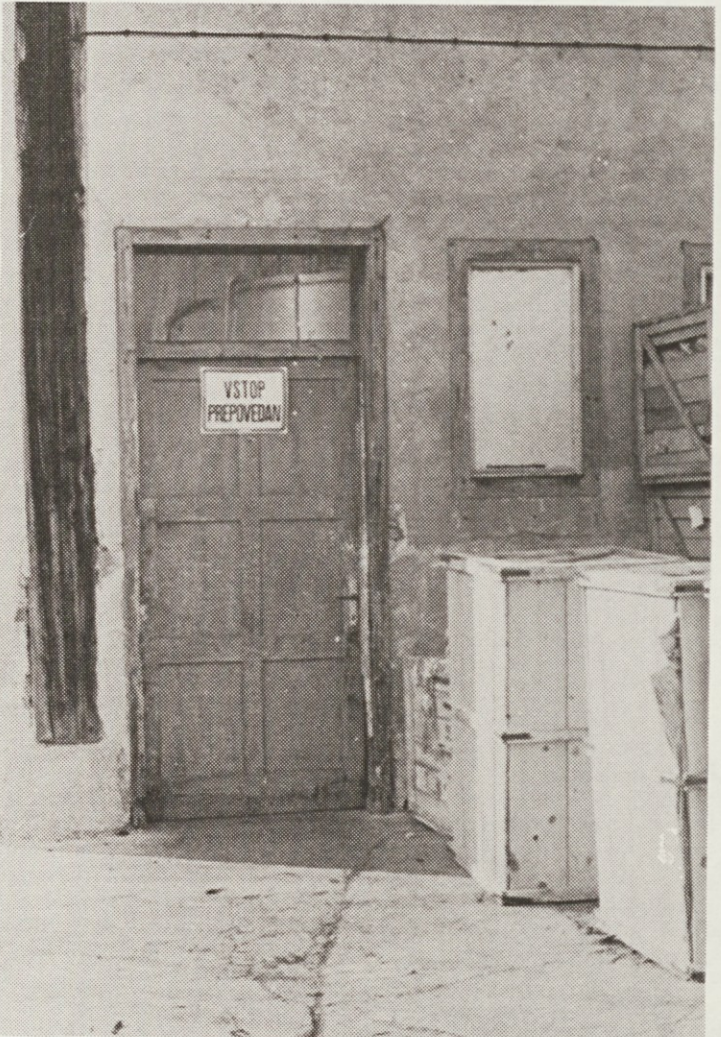
Jolanda Konrad

2. ŠTEVILO ZAMUJENIH DELOVNIH DNI IN ODSOTOK ODSOTNIH DELAVCEV V POSAMEZNIH MESAČIH LETA 1981

MESECI VZROKI	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Skupaj sam.dn	%	Povprečno št. zapos. del. (1981)	Povprečno št. odsotni del. (1980)
B	954	998	1439	1060	1063	1253	1209	1119	1330	1619	1233	1019	14292	71,6	131	203
N	65	79	43	23	41	78	115	55	39	89	101	80	808	4,1	6	8
X	167	238	164	198	276	203	239	133	263	305	170	241	2597	13,0	18	23
NS	266	261	135	161	203	147	183	146	175	181	193	175	2206	11,1	28	52
SKUPAJ zam.dnevi	1452	1556	1781	1442	1583	1681	1742	1453	1807	2194	1697	1515	19902	100		
%	5,0	5,3	6,5	5,2	5,7	6,1	6,0	5,2	6,7	7,8	6,6	5,8	6,0			
NP	987	842	879	875	927	861	802	851	869	825	925	956	10.590		38	48
% odsotnih delavcev	21,7	18,4	22,1	19,3	20,4	22,5	19,6	18,8	25,4	28,2	20,9	19,5	21,4			

3. GIBANJE BOLNIŠKEGA STALEŽA PO POSAMEZNIH VZROKIH ZA LETA 1978, 1979, 1980 IN 1981

Obdobje Vzroki	I-XII/1978	I-XII/1979	I-XII/1980	I-XII/1981
B	5,8 %	6,4%	5,3 %	4,3%
N	0,4 %	0,4%	0,3 %	0,2%
X	0,7 %	1,1%	0,8 %	0,8%
SKUPAJ (B,N,X,	6,9 %	7,9%	6,4 %	5,3%
NS	0,8 %	0,9%	0,8 %	0,7%
SKUPAJ (B,N,X,NS)	7,7 %	8,8%	7,2 %	6,0%
NP	3,3 %	2,7%	3,9 %	3,2%



Napis na vratih zbiralnice cev (bivša stročnarna) prepoveduje vstop. Le kako prihaja vsak dan približno 30 delav na delo v ta prostor, ko jim strogi napis to prepoveduje? Ali pa napis za njih ne velja? Toda to ne piše! Vodja oddelka pove, da naj bi ta napis strašil tiste, ki prihajajo tja le na klepet.

TABELA 1 Prikaz števila zamujenih dni zaradi bolezni, nesreč pri delu (na poti na delo in iz dela), nesreč izven, nege in spremstva, porodniški dopust, v primerjavi s preteklim letom

ODDELKI	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	SKUPAJ zam.dnevi 1-12/1981	SKUPAJ zam.dnevi 1-12/1980	Indeks
SKUPINE BOLEZNI										
1. Infek. in parazitske bol.	53	7	72	-	62	13	70	277	1,9	123
2. Endokrine bolezni	119	-	132	-	330	52	-	633	4,5	77
3. Novotvorbe: maligne,benigne	157	-	-	-	19	258	29	463	1,2	54
4. B.krvi in krvotvornih org.	22	-	41	-	36	-	14	113	0,8	350
5. Duševne bolezni	102	-	44	70	58	258	86	618	4,1	971
6. B.živčnega sist.in šutil	173	15	25	-	51	76	170	438	3,1	988
7. Bolezni obtočil	95	124	90	225	114	131	270	1049	7,7	1264
8. Bolezni dihalnega sistema	328	5	402	228	346	73	308	1690	3,8	2234
9. Bolezni prebavil	296	-	229	178	303	35	83	1074	7,5	1594
10. B.urogenitalnega sistema	223	-	301	185	548	51	163	1471	10,3	2023
11. Kompl.nosečnosti in poroda	192	27	740	32	295	35	52	1373	9,6	1164
12. B.kože in podkožnega tkiva	135	-	154	22	178	54	119	662	4,6	736
13. B.gibalnega sist.in vez.tk.	433	17	914	252	1025	236	1030	3907	27,4	6131
14. Neopredeljeno stanje	33	-	56	5	131	-	59	284	2,0	447
15. Pomovni pregledi	10	-	50	8	78	75	50	240	1,7	506
SKUPAJ (B)	3590	195	3248	1155	3554	1257	2503	14292	100	16695
%	4,8	1,6	3,8	9,9	5,1	6,0	2,8			
N	162	9	121	49	215	29	223	808	0,3	862
X	460	41	345	133	357	367	904	2597	0,8	3029
NS	431	6	888	70	510	107	194	2206	0,7	2813
SKUPAJ (N,X,NS)	1053	46	1354	252	1082	503	1321	5611	1,7	6704
SKUPAJ (B,N,X,NS)	3433	241	4602	1407	4636	1760	3824	19903	6,0	20385
NP	1630	231	3246	656	2605	527	1695	10590	3,7	13681

LEGENDA:

- I. predilnica in čistilnica
- II. rezerva predpredilnice
- III. predilnica bombaža in sinteti-ke
- IV. rezerva predilnice
- V. sukalnica
- VI. rezerva sukalnice, zbiralnica cev
- VII. pisarniški delavci, pomožno osebje, remont, čistilne kolone, zunanji transport in obrat družbene prehrane

Samoupravna delavska kontrola o inventuri

Samoupravna delavska kontrola je pri spremljanju in končnem pregledu inventurnega elaborata za stanje 31. 12. 1981 ugotovila:

Inventurni pravilnik, ki ga je sprejel DS v letu 1981 se je izvajal v celoti. Tudi IO — DO je v skladu s predpisi izdal odločbo po kateri so bile imenovane popisne komisije, predsednik centralne popisne komisije v našem pravilniku zastopa individualni poslovodni organ, ki bi sicer moral voditi inventuro. Predsedniki popisnih komisij, ki so sestavili svoje programe dela z roki in izvršitvami ki naj bi jim služili za program oz. rokovnik dela se važnosti dokumenta premalo zavedajo in ne pristopajo k delu z odgovornostjo, ki jim je zaupana. Roki in potek popisa je bil v redu. Nastale so le nekatere težave objektivnega pomena (npr. popis na Veliki planini so opravili v zadnjem danem roku, ker prej žičnica ni obratovala). V popis so bila zajeta vsa področja inventurnega elaborata. DS je na svoji 4. seji dne 29. jan. 1982 sprejel ta elaborat in odobril knjiženje inventurnih razlik. Kot vsako leto smo tudi letos pričakovali, da bodo primanjkljaji, bilo pa je ravno nasprotno, nastali so viški. Zakaj? Vsa prejšnja leta smo inventuro opravljali tako, da so popisne komisije dobile material to je popisne liste z vpisom stanja iz knjiženja. Letos pa smo na izvršilnem odboru sprejeli sklep, da se to stanje ne poda številčno ampak samo imensko. Sedaj popisna komisija in odgovorna oseba nista vedeli kakšno je knjiženo stanje ampak samo za stvarno stanje, ki ga ima odgovorna oseba. Še en problem, ki se pojavlja tu že vsa leta je ta, da ni poimenske zadolžitve in se odgovornost za zadolžena sredstva prenaša iz osebe na osebo in iz oddelka v oddelke tako, da se ne ve kje so v resnici ti predmeti. Vse to pa otežkoča delo popisnim

komisijam, ki te predmete iščejo in usklajujejo. V preteklem letu, ko je bila imenovana komisija za odpis drobnega inventarja in osnovnih sredstev se je to stanje vidno izboljšalo. Sedaj ko je knjiženje tekoče urejeno je pobuda samoupravne delavske kontrole ta, da se opozori vodje oddelkov, da naj v bodoče tekoče dopolnjujejo knjige drobnega inventarja po oddelkih, ki sedaj tam ležijo neurejene. Drobní inventar naj sproti, tekoče odpisujejo, da ne bo na koncu leta zopet nastalo nesoglasje in se dogovor ne bo uresničil, kot pa nam je znano je to prekršek, oz. kršitev delovne discipline. Samoupravna delavska kontrola bo izvajanje tega dogovora med letom kontrolirala zato naj oddelkovodje to uredijo takoj.

Čimprej naj se imenuje nov gospodar počitniške koče na Veliki planini, naredijo naj se knjige inventarja v vseh prostorih koče v katerih bo primo-predaja med uporabniki. Preverja naj tudi gospodarno ravnanje z inventarjem v koči, da ne bo na koncu sezone nesporazum kdo za kaj odgovarja.

Sedaj pa še nekaj o viških, ki so nastali pri osnovnih sredstvih in drobnemu inventarju v menzi, knjižnici, spl. sektorju, in pri skulpturah, umetniških slikah, tapiserijah in knjigah. Do sedaj za to ni bilo posebne komisije, po novem zakonu pa je bila ta ustanovljena in je ugotovila, da so to predmeti, ki so bili delovni organizaciji podarjeni ob jubilejih in niso bili knjiženi. Vsi viški v vrednosti 68.160,05 din se knjižijo v dobro izrednih dohodkov in v dobro poslovnega sklada. Manjko v višini 277,00 din pa v breme izrednih izdatkov.

Franc Cenkar

Zopet imamo TVD Partizan

Na pobudo OK ZSMS Litija (komisija za šport) je bil v novembru 1981 osnovan iniciativni odbor za ustanovitev TVD »Partizan« Litija. Odbor je imel 3 redne seje in več sej odborov in komisij. V tem času so pripravili:

- predlog programa TVD Partizan Litija;
- predlog pravil TVD Partizan Litija;
- finančni plan TVD Partizan Litija;
- popis inventarja TVD Partizan Litija;
- termine za vadbo;
- evidencialne kandidate za vodstvo in vaditelje.

Ob izvedbi vseh teh zadanih nalog, smo se občani Litije zbrali na ustanovnem občnem zboru TVD »Partizan«, dne 22. 1. 1982 in ga izglasovali. Tako imamo po letu 1972 zopet svoj TVD Partizan, ki bo od sedaj dalje skrbel za splošne rekreacijske dejavnosti, interesne dejavnosti, tekmovalne dejavnosti in za izobraževanje vaditeljev.

Nekaj okvirnih programov, ki pa bodo še dodatno objavljani:

INTERESNA DEJAVNOST

Njen namen je zadovoljiti potrebe in želje občanov, ki so se odločili za vadbo posamezne športne panoge. V tem letu bomo skušali zajeti oddelke, ki še niso pokriti s športnimi društvi v občini in se opredelili za naslednje:

- odbojka — 15 terminov;
- namizni tenis — 15 terminov;
- smučanje;
- tek na smučeh;
- badminton — 15 terminov;
- kolesarjenje.

V primeru, da se bodo pojavili interesi za druge športne panoge, bomo skušali ustrezno želji naših občanov in organizirati tako obliko vadbe.

TEKMOVALNA DEJAVNOST

Namen oddelka je navaditi vadeče na redne in sistematične vadbne, ter odvisno od sposobnosti skupine vaditi tudi zahtevnejše elemente. Poudarek je predvsem na učenju in utrjevanju osnovnih motoričnih sposobnosti.

V letu 1982 bodo delovali naslednji oddelki:

- oddelke za cicibane v Šmartnem (20 terminov po 1,5 ure);
- oddelke za cicibane v Litiji (20 terminov po 1,5 ure);

— oddelke za mladince v Šmartnem (20 terminov po 1,5 ure);

— oddelke za mladince v Litiji (20 terminov po 1,5 ure);

— oddelke za člane v Šmartnem (20 terminov po 1,5 ure);

— oddelke za člane v Litiji (20 terminov po 1,5 ure);

— oddelke za veterane v Litiji in Šmartnem (20 terminov po 1,5 ure).

Poleg splošne rekreacije bodo organizirane tudi ostale družbene oblike, kot so izleti, veseli večeri, maškarada in podobno.

SPLOŠNA REKREACIJSKA DEJAVNOST:

Namen oddelka je organizirati tekmovanja na posameznih interesnih področjih:

- 5 tekmovanj v smučanju;
- 6 tekmovanj v posameznih interesnih dejavnostih;
- 2 tekmovanja v teku na smučeh;
- 3 trimske akcije kolesarjenja;

1 tekmovanje (občinsko) v nam. tenisu;

4 področna tekmovanja v krosu;

1 občinsko tekmovanje v krosu.

V okviru vadbe, se bomo udeleževali tudi nam dosegljivih tekmovanj, ki nam služijo kot merilo uspešnosti pri vadbi.

Zaradi ustanovitve TVD Partizan bomo poslali več vaditeljev na tečaje za vaditelje splošne rekreacije, odbojko, nam. tenis, smučanje in tek na smučeh, badminton, kolesarjenje itd.

Člani kolektiva PL in občani Litije, TVD Partizan Litija je naš in vaš. Včlanite se in poskušajte z našo pomočjo storiti tudi kaj za sebe, za svoj zdrav duh v zdravem telesu.

E. Vovk

IZID ŽREBANJA KRIŽANKE

Rešeno nagradno križanko je oddalo 33 reševalcev. Komisija je izžrebala pet pravilno rešenih križank.

Nagrade dobijo:

Regina Hauptman — finančni sektor

Majda Škarja — finančni sektor

Marta Bučar — upokojenka

Jernej Gril — gasilec

Zofija Rupnik — sukalnica rezerva