

MAŠKA SKUPNOST

glasilo SZDL ljubljana moste-polje

15. OKTOBER 1978

XIX. LETNIK

10. ŠTEVILKA

BREZPLAČNO

Občinski odbor Zveze združenj borcev NOV Ljubljana Moste-Polje obvešča, da bo

Žalna komemoracija

v počastitev padlih v NOB
in žrtev belogardističnega
nasilja

na URHU, 1. novembra
ob 10. uri.

Odbor vljudno vabi svoje
ce padlih v NOB in žrtev fa-
šističnega nasilja, vse svo-
je člane, člane družbeno-
političnih organizacij in
društev ter občane, da se
komemoracije udeležijo v
čim večjem številu.

Občinski odbor
ZZB NOV
Ljubljana Moste-Polje



Nihče ne joči: partizan
je v boju mlado dal glavo
in zdaj nad njim je vse svetlo,
kot bil bi v zarjo pokopan.

Oton Župančič
Napis za partizanski grob

● VOLITVE DELEGATOV V KONFERENCE SZDL

PROGRAMSKA IZHODIŠČA

Na podlagi določb statuta SZDL Slovenije, v drugih dokumentov SZDL in dogovora v letu 1975 bodo volitve delegatov v konference krajevnih, občinskih, mestne in republiške organizacije SZDL, v medobčinske svete SZDL ter prve seje novo izvoljenih konferenc potekale od letošnje jeseni do jeseni prihodnjega leta.

Volitve delegatov v nove konference SZDL pomenijo široko izvedeno aktivnost vseh delovnih ljudi in občanov in vseh njihovih organiziranih socialističnih sil, še zlasti vseh družbenopolitičnih organizacij z ZK na čelu. Funkcijo SZDL kot enotne fronte je torej razumeti predvsem kot najširše in stalno družbeno akcijo med seboj povezanih organiziranih socialističnih sil.

V predkandidacijskih, kandidacijskih in volilnih aktivnostih moramo:

— **oceniti dosedanje aktivnosti SZDL kot fronte vseh v njej združenih organiziranih socialističnih sil in vseh njenih vodilnih organov in oblik dela;**

— **ugotoviti dosežene uspehe, spoznati dosedanje slabosti in težave ter poiskati ustrezne rešitve za njihovo odpravo;**

— **konkretno opredeliti naloge za prihodnje obdobje.**

V tem okviru je treba zlasti preučiti, kako z delegatskimi razmerji v SZDL uresničujemo delovni ljudje in občani ter njihove organizirane socialistične sile svoje politične pravice, dolžnosti in odgovornosti ter kako zagotavljajo svojo neposredno udeležbo v delu krajevnih, občinskih, mestne in republiške organizacije SZDL.

Na podlagi teh ugotovitev moramo opredeliti naloge za dosledno uveljavljanje delegatskih odnosov v SZDL kot bistvenem pogoj za uveljavljanje delegatskega sistema in delegatskih odnosov nasplo.

V pripravah na prve seje novoizvoljenih konferenc SZDL in na samih konferencah je zato nujno analizirati in oceniti dosedanje delovanje SZDL, zlasti pa preučiti objektivne in subjektivne vzroke dosedanjih slabosti.

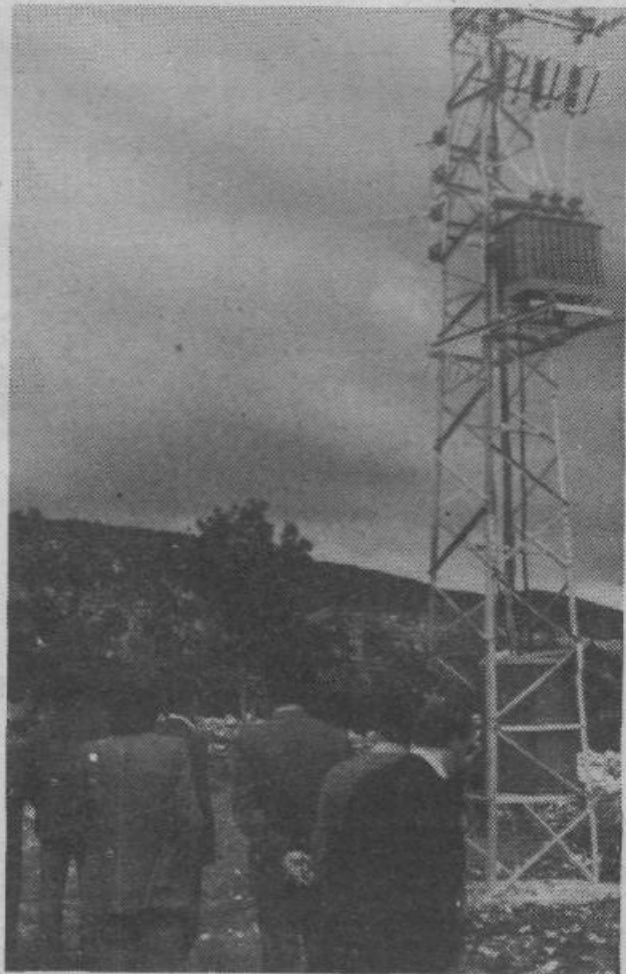
Nadaljevanje na 2. strani

● TOVARIŠKI OBISK

Vsestranska rast pobratene Bileče

Ob letošnjem občinskem prazniku pobratene Bileče je delegacija naše občine prisostvovala prireditvam ob 34-letnici osvoboditve tega kraja, ki ga vežejo z nami tesne vezi borbene preteklosti že izpred vojne. Bratstvo torej pomeni tudi vedno več niti, ki povezujejo generacije v prizadevanjih za hitrejši in bogatejši vsestranski razvoj nas vseh. Kaj je bilo glede tega storjenega v zadnjem letu, oziroma kakšne perspektive se kažejo za naprej?

Prvega prazničnega dne dopoldne je bila odprta nova osnovna šola v vasi Vranjska, popoldne pa je bila priključena v električno omrežje vas Davidoviči. (Glej sliko!) Po priložnostni prireditvi so odšli mladi Bilečani, organizirani v



mladinski delovni brigadi Dvanajst narodnih herojev, na delovno akcijo Šamac—Sarajevo 78, nato pa so bili odprti poslovni prostori SDK. Zvečer je bila v domu JLA proslava v čast občinskega praznika. Osrednjega dne je bil odprt nov obrat mehanične obdelave Energoinvesta — armature, TOZD TMO (tovarna matricnih odkovkov) Bileča in položen temeljni kamen za novo kovačnico prav tam, nakar je bila svečana seja občinske skupščine in izvršnih teles družbenopolitičnih organizacij Bileče.

Nadaljevanje na 2. strani

ZAVZETO IN ODGOVORNO

Občinski svet ZS Ljubljana Moste-Polje je na zadnji seji (glej sliko) strnil in ocenil razpravo o predkongresni dejavnosti v naši občini. Ugotovil je, da je bila razprava zavzeta, odgovorna in konkretna ter je bila vodena v vseh OOS in drugih oblikah organiziranosti sindikata. Usmeritev na konkretne probleme v organizacijah se je pokazala kot izredno uspešna, čeprav ni bilo veliko konkretnih pripomb na predložene osnutke kongresnih dokumentov. Razprava je bila priložnost za celovit pregled o položaju delavcev, o samoupravni organiziranosti in o drugih področjih izvajanja zakona o združenem delu.

V OOSZS so bili izpostavljeni problemi, aktualni tako v posameznih organizacijah združenega dela kakor v občini. V Žitu so npr. spregovorili o samoupravni organiziranosti dislociranih obratov in ugotavljali možnosti za bodoče organiziranje temeljnih organizacij in drugih

standardu in minimalnih standardih ter o položaju delavcev iz drugih republik. Še posebej pa je bilo izpostavljeno zaposlovanje privatnikov kooperantov pri

gradbenih OZD ter neustreznem položaju delavcev, zaposlenih pri njih. Pri Sloveniji ceste, v Saturnusu in pri Obnovi so imeli pomembne pripombe na predlo-

žene osnutke kongresnih dokumentov. V GP je tekla razprava o delavski kontroli in o samoupravnem komuniciranju v veliki SOZD itn.

Vse te razprave so pokazale zavzetost delavcev ne le kot predkongresne manifestacije, ampak kot stalne naloge pri razvoju samoupravnih socialističnih odnosov tako v posameznih OZD kot v celotni družbeni skupnosti.

Nadaljevanje na 2. strani



oblik samoupravne in tehnološke organiziranosti. V Papirnici Vevče so razpravljali o povezovanju trgovine in proizvodnje ter o samoupravnem planiranju. Zato imajo že doslej 5 milijonov ležarin na neiztovorjeno blago, kar se bo do konca leta še krepko povečalo. V Gradisu in Tehniki so spregovorili o družbenem



Foto D. JEŽ

ZA ŠE VEČJI VPLIV DELAVCEV

V naši, pa tudi v drugih ljubljanskih občinah je veliko TOZD in delovnih skupnosti z manj kot 30 zaposlenimi delavci (v naši občini to pomeni prek 150 delegacij). Te se težko organizirajo v učinkovit zbor združenega dela, saj poteka vse delegiranje iz TOZD prek konferenc delegacij. Za te pa ugotavljamo, da velikokrat pomenijo nekak filter in se vrsta kvalitetnih razprav in predlogov v temeljnih delegacijah iz različnih (predvsem subjektivnih) vzrokov uduši in ne pride na zbor združenega dela. Idealno je, da so delegacije neposredno povezane v skupščino oziroma v ZZD. Zato smo že doslej a bomo morali poslej posvečati še več pozornosti prav konferencam delegacij, njihovega delovanja in organiziranosti.

NAPRAVIMO RED NAJPRI PRI SEBI

Predvsem bomo morali biti do- slednejši pri sebi. To velja za vse šte- vilne predlagatelje gradiv — od ob- čine do drugih družbenopolitičnih skupnosti, ki gradiva še vedno ne predlagajo pravočasno in ne dovolj razumljivo pripravljena. Predlagate- lji si vzamejo vse preveč časa za pri- prave gradiv pa zahtevajo, da se o njih izrečejo delegati v kratkih, včas- nih nesprejemljivih rokih. Zato so razprave ter odločanje zgolj formal-

nost. Vendar je doslej prav ta formalnost večkrat zagotavljala spre- jem. To velja za občinsko skupščino, še v večji meri pa za samoupravne in- teresne skupnosti.

V bodoče bo tega vedno manj, kajti že sedaj delegati vse večkrat kritično obravnavajo posamezne predloge in nasprotujejo hitrim spre- jemanjem ali pavšalnim obrazložit- vami.

Nadaljevanje na 2. strani

Za stvar delavskega razreda

Tik pred koncem redakcije prejšnje številke Nsk smo zvedeli, da je predsednik republike tovariš Tito odlikoval Poldeta Mačka ob njegovi 50-letnici z redom dela z rdečo zastavo.

Visoko odlikovanje mu je nekaj kasneje slovesno izročil predsednik občinske skupščine Marjan Moškrič.

Na sliki: Polde Maček ob prejemu odlikovanja: »Se na- prej se bom skupaj z vami bo- jeval za stvar delavskega ra- zreda, vseh delovnih ljudi!«

AM

● SPREJET JE PROGRAM

Za usposabljanje delegatov

Predsedstvo OK SZDL je na svoji redni seji sprejelo program usposabljanja delegatov za skupščino občine in samoupravne interesne skupnosti. Obsega teme splošnega usposabljanja, ki so v republiki enotno dogovorjene, in praktične oblike, ki temeljijo na izkušnjah delovanja delegatskega sistema v prvem mandatu.

Enotno dogovorjene teme splošnega usposabljanja so: smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja; zakon o združenem delu in bistvene naloge pri njegovem uresničevanju; družbenoekonomski razvoj in ekonomska politika; krajevna skupnost in občina; delovanje delegatskega in skupščinskega sistema; samoupravne interesne skupnosti; vloga subjektivnega dejavnika v naši družbi in metode samoupravnega delegatskega in političnega delovanja.

Za nosilca — predavatelja o posameznih temah so bili izbrani družbenopolitični delavci, ki bodo poleg teoretičnih znanj skušali z delegati voditi pogovore o posamezni temi, prilagojene na občinsko problematiko. Tako želimo teoretične in praktične izkušnje ter pritegniti pozornost delegatov k celovitosti problematike in funkcioniranja delegatskega in skupščinskega sistema. Ta oblika usposabljanja se je že doslej uveljavila kot najprimernejša, saj se združujeta teoretična in praktična obravnavna posamezne teme. Da bi predavatelji lahko opravili svojo dolžnost, so se udeležili ustreznih seminarjev in posveta občinskega aktivna predavateljev.

Za izvedbo splošnih tem usposabljanja so v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela za-

dolžene osnovne organizacije zveze sindikata skupaj s strokovnimi službami in vodstvi delegacij, v krajevnih skupnostih pa krajevne konference SZDL. Vsi ti bodo morali zagotoviti datum in čas posvetov ter udeležence; predavatelje pa bo zagotavljala OK SZDL.

Pri splošnih oblikah usposabljanja bi morali sodelovati tudi vodilni delavci iz temeljnih in drugih organizacij združenega dela in KS, ki naj bi delegatom predstavili družbenoekonomski razvoj in samoupravna prizadevanja posamezne sredine. Tako bodo delegati dobili solidno osnovo za lažje delo, oblikovanje stališč in odločanje o posameznih družbenih področjih.

Praktične oblike usposabljanja so v programu namenjene poznavanju sistema funkcioniranja delegatskega sistema — od priprav za seje delegacij in konferenc delegacij do zasedanja skupščin in povratnih informacij.

Dobrišen del programa je namenjen lastnemu usposabljanju in informiranju o posameznih zadevah prek delegatskih obveščevalcev in sredstev javnega obveščanja. Ta oblika usposabljanja dobiva vedno večjem obsegu delegatskega informiranja prek sredstev javnega obveščanja in spremljanja informacij za lažje odločanje, vse večji pomen.

Poleg navedenih oblik bo organiziranih še nekaj seminarjev za vodstva skupščine DPS in SIS, delegacij in konferenc delegacij.

Za uresničitev tako široko zastavljenega programa bo treba doseči usklajeno delovanje vseh nosilcev, kajti le tako bomo dosegli želene rezultate.

IVAN KUHAJ

PROGRAMSKA IZHODIŠČA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nujno je tudi, da že ob ugotavljanju stanja sprejemamo ukrepe za nadaljnje, še bolj demokratično in učinkovito delovanje organizacij in vodstev SZDL.

Priprave na volitve delegatov v konference SZDL je treba izkoristiti za oblikovanje programov aktivnosti krajevnih in občinskih organizacij SZDL. Zagotoviti je treba, da bodo organizacije SZDL in njihovi organi opravljali svoje dolžnosti v procesu delegatskega delovanja in usklajevanja skupnih potreb in interesov.

Nadaljnemu razvoju in delovanju sekcij — neposrednih, odprtih oblik dogovarjanja delovnih ljudi in občanov za reševanje konkretnih problemov (problemki sestanki) v krajevnih organizacijah SZDL — bomo namenili osrednjo pozornost. V sekciji mora biti omogočeno delovnim ljudem in občanom, da o problemu, zaradi katerega je bila oblikovana oz.

sklicana, izražajo svoje interese in potrebe, jih medsebojno usklajujejo, sprejemajo skupna stališča in predlagajo dogovore za neposredne družbene akcije. Pri delu sekcij zato praviloma sodelujejo vsi za rešitev problema zainteresirani delovni ljudje in občani neposredno in prek delegatov njihovih organiziranih družbenih subjektov.

Enako pozornost je treba nameniti tudi svetom in problemkim konferencam v občinskih organizacijah SZDL, koordinacijskim odborom, komisijam in drugim organom ter oblikam dela.

V procesu volitev in konstituiranja novih konferenc SZDL je treba še naprej utrjevati in razvijati delegatski sistem znotraj SZDL kot enotne fronte organiziranih socialističnih sil. Tako uličnim, hišnim, terenskimi, vaškimi in drugim oblikam dela KO SZDL kot družbenopolitičnim in družbenim organizacijam ter društvom moramo omogočiti, da bodo

delovni ljudje in občani prek izvoljenih delegatov aktivno prisotni v organih in vseh oblikah delovanja SZDL.

V obdobju, ki je neposredno pred nami, morajo organizacije, vodstva in aktivnosti SZDL posebno pozornost nameniti razvoju in krepitevi delegatskih odnosov. V praksi je treba doseči neposredno povezanost samoupravnega — delegatskega in političnega delovanja ter hitreje odpraviti slabosti in težave, s katerimi smo se spoznali v prvem delegatskem obdobju.

Volitve delegatov v konference SZDL predstavljajo dogovorjeno zaokrožitev celovitosti kadrovskih rešitev v posamezni temeljni samoupravni in družbenopolitični skupnosti. V osnovi bomo pri oblikovanju posameznih kadrovskih predlogov izhajali iz poglobljenih načel in meril kadrovske politike za kandidiranje ob skupščinskih volitvah 1978. Zagotoviti moramo, da bo celoten volilni sistem izhajal iz samoupravnega položaja človeka v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih, lasten delegatskemu sistemu in delegatskim odnosom, še zlasti pomembna pa je opredelitev odgovornosti delegatov in delegacij v samoupravnih bazi, povezovanje delegacij ipd.

Delovni ljudje in občani ob upoštevanju splošnih družbenih izhodišč sami oblikujejo izhodišča za delegiranje delegatov v krajevne, občinske in mestno organizacijo SZDL in še posebej za vodilne funkcije, pri čemer upoštevajo celovitost družbenopolitičnih, moralnih in drugih vrednot, ki določajo celovito osebnost delovnega človeka — samoupravljalca.

Poleg splošnih meril pa je treba upoštevati, da bodo v sestavi vsake konference oziroma organa res vključeni vsi pomembnejši interesi, tj. da bo že sam način oblikovanja vodstvenih organov SZDL omogočal uspešnost družbenopolitičnega dogovora in realizacijo sprejetih nalog.

S skupnimi dogovori moramo zagotoviti takšno številčnost posamezne konference in njenih organov, da bo v skladu s statutom opredeljeno funkcijo lahko opravljala svoje družbene naloge in da bodo v njenem delovanju prihajali do izraza interesi in potrebe vseh v SZDL povezanih delovnih ljudi in občanov in njihovih organiziranih socialističnih sil.

Za še večji vpliv delavcev

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vendar predlagatelji še niso pripravljeni priznavati in nositi krivdo, ampak jo radi valijo na delegate, češ da niso razgledani in ščitijo samo svoje ozke interese.

Skratka, delegatski sistem se v temeljnih samoupravnih skupnostih izvija iz plen in poveljev, shodil je. Zato bo v prihodnje veliko večja odgovornost vseh, ki smo zadrženi za njihovo učinkovito in usklajeno delovanje, da bomo to v polni meri zagotavljali. Pomembne odločitve ne bodo sprejete tudi iz malomarnega odnosa in nezadostnega spoštovanja do delegacij. To velja tudi za strokovne službe v OZD in TOZD, ki bi morale delegacijam marsikje več kot doslej pomagati in jim strokovno svetovati, posebno v primerih, ki se neposredno tičejo tudi delovne organizacije.

Delegacije često nimajo niti vseh podatkov niti podrobno ne poznajo stanja. Mnenje nekaterih delegatov, da tega strokovne službe ne izvajajo v tolikšni meri, kot bi bilo potrebno je, da se strokovne službe bojijo razkriti svoje slabosti.

LJUBLJANA JE V VEČ POGLEDIH ENOTEN PROSTOR

Kako pa je z dogajanjem in enotnostjo Ljubljane? Večkrat je bilo tudi javno poudarjeno, da se v Ljubljani izredno težko dogovorimo in usklajamo interese. Deloma to drži in je tudi razumljivo, saj je ob tako različni ekonomski in socialni razvisti, kot je v posameznih predelih Ljubljane, tudi zelo veliko število interesov, ki si med seboj včasih tudi nasprotujejo. Vendar menim, da se ne glede na to interesi le dajo uskladiti, saj vemo, da je vrsta problemov, za katere se dogovarjamo, tolikšnega skupnega pomena, da je vsak, ki jim nasprotuje, istočasno tudi proti sebi. Res je, da se v takih primerih radi pojavijo občinski lokalizmi — najčesteje neosnovani —, ki hočejo iztržiti nekaj tudi zase. Res je tudi, da se v primeru, kot ugotavljamo, da je treba v nekem predelu mesta zgraditi nek javni objekt (razen džamije seveda), takoj pojavijo še štirje kandi-

dati za tak objekt. To je seveda nemogoče. Vendar bi to lahko odpravili z medsebojnim dogovorom, ki bi ga res ne bilo preprosto sprejeti, a bi se ga morali dosledno držati in ga po potrebi ne ob vsaki priliki ali pritisku — spreminjati.

Osnovno in pomembnejše je, da v Ljubljani odpravimo neučinkovitost, ki bo sicer postala prisilna. Če ugotovimo vzroke te neučinkovitosti, jih ne bomo našli v naših delegacijah, tozdihih in KS, temveč v številnih birojih, institucijah in raznih organih. Ti rastejo kot gobe po dežju in vanje se zatekajo številni strokovnjaki tudi iz naših delovnih organizacij — iz raznih vzrokov, med drugim najbrž tudi zato, da niso pod stalnim kritičnim prepihom delavcev. Dogaja se, da iz naših tozdihih odhajajo strokovnjaki v razne biroje in marajo potem delovne organizacije posamezne rešitve, načrte in programe za težke denarje naročati v teh zunanjih institucijah. In dogaja se, da jim jih izdeluje in pripravlja taisti strokovnjak, ki je odšel iz njihove delovne organizacije!?

In kaj ima to opraviti z ljubljanskim dogovarjanjem in enotnostjo?

Prav ti številni organi in strokovne skupine, zavodi in ne vem kaj še vse, mrzlično iščejo opravičila za svoj obstoj, za vsako vprašanje »najboljšo rešitev, zadnjo različico« in vsepriek begajo ljudi, ki naj se izrečejo o nekem problemu. Prav rado se zgodi, da nezadostno informirani in tudi tehnično ne dovolj poučeni s posameznimi problemi nasedamo slabim odločitvam.

UMSKI POTENCIAL V PROIZVODNJO

Tovariš Vengust nam je ob neki priliki posredoval podatek, da je v Ljubljani polovica vsega usmeka potenciala Slovenije. Kje je ta potencial, ne vem. V naših delovnih organizacijah, kjer predvsem bi moral ustvarjati in neposredno za svoje delo tudi odgovarjati, ga je premalo! Verjetno se skriva po vseh številnih institucijah, ki jih imamo. V gospodarstvu pa tožimo, da nimamo dobrih in kvalitetnih, novih uresničljivih programov, kar bi dostikrat krivavo potrebovali.

Prav tako je pomemben problem strokovnih služb in upravnih organov, ki se ne prestopajo. Morali bi začeti z odločnimi ukrepi, da to rast zavremo in se bojujemo za večjo racionalnost. V razpravah o stabilizacijskih ukrepih vedno govorimo o povečanju produktivnosti, o manjši rasti zaposlitve. Tudi pri tem mislimo predvsem na proizvodnjo, na delavce, obzirno pa se ob tem vse preprosto ognemo delovanju naših strokovnih služb. Uradnikov imamo preveč, premalo pa imamo dobrih delavcev v upravi in drugih organih. Kakovost hočemo nadomestiti z večjim številom, a s tem ne dosegamo želenega učinka. Zato imamo kup lenuhov, ki nam več škodujejo kot vsi birokrati ali tehnokrati skupaj. Tehnokrat vsaj pripravi, izdela rešitve, ki jih lahko obdelamo in naredimo sprejemljive, a najhuje je, če zaradi nesposobnosti ali lenobe ne dobimo ničesar ali pet minut pred dvanajsto.

Kaj smo glede tega naredili v občini? Ne dovolj, čeprav smo veliko razpravljali. Malo tudi zato, ker bi morala biti to enotna, skupna kacija — vsaj za vso Ljubljano. Znano je, da smo imeli (in mislim, da še imamo) v naši občini za 30 do 50 delavcev manj številno upravo kot druge občine v Ljubljani. S tem smo se tudi radi hvalili. Zgodilo pa se ni ničesar. Samo naš proračun je toliko manjši. Skratka, nismo imeli nobene stimulacije, niti moralne ne — saj smo izpadli celo kot primitivci, ki ne razumejo sodobnega razvoja! Rezultat tega pa je bil predvsem ta, da so zaradi preobremenjenosti odhajali od nas nekateri dobri delavci!!

Morali bi postaviti tudi nove osnove in merila za višino sredstev splošne porabe, ki ne bi upoštevala dejanskega stanja, ampak bi zagotavljala sredstva na podlagi objektivnih meril. Ta sredstva naj vsakdo porabi po svojem preudarku ali — kar bo ob tem prišlo do izraza — koliko in za kar mu bodo delegati dovolili, oziroma priznali. Nagrajevati bi morali delavce v upravnih organih in strokovnih službah za njihovo prizadevanje pri poenostavljanju postopkov; toda ne na račun samouprave, ne po količini popisane papirja, ne po količini popisanega papirja.

MARJAN MOŠKRIČ

ZAVZETO IN ODGOVORNO

(Nadaljevanje s 1. strani)

Teh nalog res ni malo. Predvsem gre za izvajanje zakona o združenem delu. Formalno se 30 OZD ali TOZD ni sprejelo svojih statutov. Več kot 30 OZD še nima pravilnikov o delovnih razmerjih, 15 organizacij še nima sprejetih ali so nepopolni samoupravni sporazumi o osebnih dohodkih, več organizacij nima še samoupravnih sporazumov o temeljnih plana; dalje gre za področja delovnih odnosov in svobodne menjave dela, varstva pri delu, disciplinske in materialne odgovornosti itd.

Takojšnja usmeritev vseh političnih in samoupravnih sil v občini in v sleherni OZD mora biti usmerjena v izdelavo vseh manjkajočih aktov — zanje je rok do letošnjega 11. decembra. To je veliko in obsežno strokovno delo, ki ga vsestransko spremlja tudi politična aktivnost. Sindikat je odgovoren, da bodo delavci tvorno sodelovali pri nastajanju dokumentov in pri njihovi obravnavi. Ne moremo dovoliti, da bodo delavci ponovno postavljeni zgolj pred dejstva ob glasovanju.

Kljub temu je občinski svet ocenil predkongresno razpravo in politično pripravljenost delavcev kot zelo uspešno in dobro. Podprl je predložene dokumente IX. kongresa ZSS in VIII. kongresa ZSJ. Sedanjo razpravo in pripravljenost delavcev velja povsod strniti v konkretne akcijske in delovne načrte OO ZS, usklajene in dopolnjene s sklepi, ki bodo sprejeti na kongresu. Takoj je treba aktivirati komisijo za spremljanje uresničevanja zakona o zdru-

ženem delu in komisijo za pregled samoupravnih aktov, ki naj ugotovita dejansko stanje in razmere v posameznih OZD in konstruktivno pomaga ter usmerja tam, kjer je potrebno.

Občinski svet je ugodno ocenil tudi akcije SZDL za izobraževanje delegatov in oživljanje dela KS kakor tudi akcijo ZK v OZD. Sindikati se bodo povsod tvorno vključili v te razprave in prispevali k skupni uspešnosti teh akcij.

Občinski svet ZS predlaga OO ZS, da izkoristijo kongresni teden kot priložnost za različne manifestacije, proizvodna tekmovanja, krajsje politične in proizvodne zbornice in sestanke. V dneih kongresa pa naj poskrbijo tudi za svečano okrasitev delovnih prostorov in okolice. Tako bomo skušali in delovno zavzeto potrdili dosežanje uspeha našega socialističnega razvoja in se pripravili za pomembne in obsežne naloge, ki so še pred nami.

ANDRIJA VLAHOVIČ

Iz občinskih glasil ljublanske regije

Čisto na kratko naj najprej v vseh glasilih ljubljanske regije ugotovimo prisotnost predkongresnega ozračja in zadnjih priprav. Povzetki razprav, izoblikovani predlogi iz posameznih delovnih sredin in predstavitev delegatov IX. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, ki bo 25. in 26. oktobra v Mariboru, zavzemajo najvidnejša mesta.

V Zboru občanov smo zasledili krajsjo vest o obisku članov Bežigradske sekcije Društva slovenskih likovnih umetnikov pri nas. Predstavilo se je enajst likovnikov različnih smeri, člani sekcije pa so se odločili, da bodo razstavo v nekoliko širši obliki prenesli iz naše Jelovškove tudi v Bežigradsko galerijo.

Znano je, da naši ljudje dlje časa čakajo na telefon kot na primer na avto, čeprav je tudi do avtomobila vse težje priti. Naj navedemo podatek, da je na 100 Bežigradčanov le 12 telefonskih priključkov, medtem ko je na isto število prebivalcev kar 28 avtomobilov. Prav zanimivo bi bilo zvedeti, kako je s tem v naši občini!

Tole pa bi lahko uvrstili kar v rubriko nagradne uganke in verjetno ne bi bilo mnogo pravih odgovorov. Le malokdo namreč ve, da imamo v Ljubljani poleg živalskega vrta tudi akvarij, in to že 25 let. Res je sicer, da gre za zasebni akvarij, pa vendarle ga letno obišče nekaj 5000 obiskovalcev. Lastnik in vodja akvarija Anton Kresal pravi, da ima v 33 akvarijih kakih 350 vrst rib in 250 različnih vrst rastlin. To se seveda ne more primerjati z akvariji drugod po svetu, v jugoslovanskem merilu pa že kar nekaj pomeni.

In kje je ta akvarij? Na Aleševčevi 24 je, odprt pa je vsak dan, razen sobote, od 15.30 do 18. ure, ob sobotah pa od 9. do 13. ure, vstopnina je 5 din. Anton Kresal obeta, da bo imel čez nekaj let spet jastoga, vetrnico in celo krokodila, vendar je to odvisno predvsem od denarja.

Tudi Vičani so dobili trojčke. Triindvajsetletna Anka Sulč je rodila tri fantke, ki so se pa po prvih nevarnostih izkopali iz najhujšega, tako da se sedaj prav lepo razvijajo. Mlada mamica bo gotovo potrebna velike pomoči, saj je samohranilka, živi v majhni podnajemniški sobi, osebne dohodke pa ima tudi sorazmerno nizke.

Iz dnevnih redov zborov občinske in mestne skupščine

Ker v oktobru ne bo seje zborov občinske skupščine in tudi od drugod nismo dobili nikakršnega gradiva, to pot nismo imeli kaj zabeležiti v naši rubriki. Znova se bomo oglašili v prihodnji številki Naše skupnosti.

ig

Vsestranska rast pobratene Bileče

(Nadaljevanje s 1. strani)

Popoldne je bil odprt nov vzgojno-sportni center, nato pa so se zvrstile športne prireditve na igriščih novega športnega centra, ki bo dokončno zgrajen še letos. Gradnja pa tudi drugo osnovno šolo, s katero se ne bodo le rešili dveh izmen, marveč mislijo na celodnevno šolo za vse osnovnošolce Bileče.

SUHA DEJSTVA — BOGATO JEDRO

In kakšno je naše delovanje s pobrateno Bilečo? Doslej je že vzpostavljeno tesno delovanje mladih Bilečanov in Močanov na več po-

dročjih delovanja, redno izmenjujemo poročila o življenju in delu obeh občin prek občinskih glasil, osebni stiki so vse številnejši in trdnjeji.

Za naprej so bili napravljeni nadaljnji koraki. Takoj velja pregledati možnosti za hitro rast medsebojnega gospodarskega sodelovanja med občinama, vključno s turizmom; nogometarji naj bi se večkrat pomerili med seboj; kulturniki bilahko izmenjavali svoje skupine ali posameznike ob obeh občinskih praznikih; čimprej velja navezati stike za izdajo zbornika ob 40-letnici bileškega taborišča.

Bileča je bila šele pred petimi leti zbirsana s spiska nerazvitih občin v BiH. To kaže na veliko vitalnost občine, nam pa narekuje intenzivno pozornost do vseh njihovih predlogov, do sleherne iniciative. Tudi mi imamo predloge in iniciative — združimo torej prizadevanja, da bomo ob letu lahko ugotovili nadaljnje korake k vsemu sistemu, kar nas povezuje v bratsko sožitje vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti nasploh in dveh občin posebej. Tudi gostiljubje Bilečanov je porok, da je hitrejši in bogatejši razvoj teh stikov več kot možen.

AM

Nogometni klub Hercegovac, ki bolj ali manj uspešno nastopa v medobčinski ligi, že nekaj časa gostuje, saj je trenutno njegovo igrišče eno samo gradbišče. Bilečani pa bodo že konec novembra dobili novo športno-rekreativni center, v katerem ne bodo spodbujali le svojega »Hercegovca«, temveč se bodo lahko tudi sami krepko razgibali.

IG