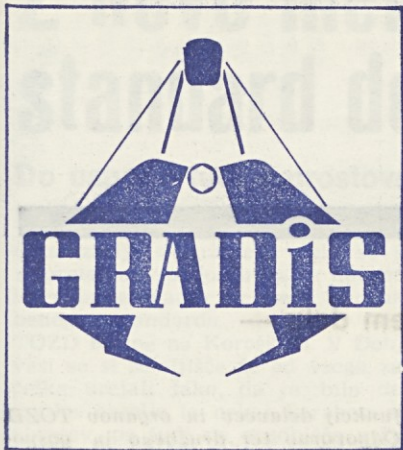




Leto XIX — 226

Ljubljana, februar 1977

GLASILO GRADISA

GRADISOV VESTNIK

Iz današnje
vsebine:

- Naloge sindikata
stran 2
- Svečana seja
DS v Celju
stran 3
- Alkohol
v delovni
organizaciji
stran 6

Kaj nam prinaša sindikalna lista 1977

Sindikalna lista je pred nami in skupne komisije za samoupravne sporazume so že pričele s usklajevanjem sindikalne liste s samoupravnim sporazumom o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu.

V nadaljevanju navajam nekaj značilnosti letošnje sindikalne liste, ki jo bo potrebno po sprejemu samoupravnega sporazuma v naših internih aktih obravnavati in sprejeti.

Kaj je torej novega?

Pri usklajevanju osebnih dohodkov zaradi rasti življenjskih stroškov morajo udeleženci v okviru doseženega dohodka:

- upoštevati dinamiko osebnih dohodkov v gospodarstvu in dosežene delovne rezultate;

- upoštevati že doseženo raven svojih osebnih dohodkov glede na gospodarstvo;

- upoštevati resolucijo o izvajanju srednjeročnega plana v SR Sloveniji v letu 1977.

Udeleženci samoupravnega sporazuma morajo na osnovi doseženih poslovnih rezultatov in na osnovi ugotovljenih neskladij med zatečenimi razmerji osebnih dohodkov po tipičnih delovnih mestih izdelati ustrezne načrte za uresničevanje indeksnih razmerij za postopno odpravljanje ugotovljenih neskladij.

- Za delo v nočnem delovnem času gre delavcu dodatek v višini 35 in največ 50 % obračunske osnove za redni delovni čas, ko je delal preko polnega delovnega časa.

- Za delo na dan nedelje gre delavcu dodatek v višini 35 do 50 % obračunske osnove, ko je delal v nedeljo.

- Za čas udeležbe na mladinskih delovnih akcijah pripada delavcem nadomestilo osebnega dohodka. Osnova in višina za izračun nadomestila osebnega dohodka je enaka kot osnova za izračun osebnega dohodka za čas rednega letnega dopusta.

- Predlaga se sprememba višine dnevnic in sicer:

za čas odsotnosti od 8—12 ur
110.— dinarjev,
za čas odsotnosti nad 12 ur
170.— dinarjev.

Stroški prenočevanja na podlagi računa se krijejo največ do 195.— dinarjev. V primeru, da delavec za prenočevanje ne predloži računa, mu gre za prenočevanje največ 95 dinarjev za noč.

Dnevnica za čas odsotnosti od 6 do 8 ur znaša največ 55 dinarjev.

Kjer delajo na terenih manjše skupine delavcev ali kjer ni možno zagotoviti delavcem nastanitve in prehrane v naselju, urejenem skladno z določili zveznega dogovora o minimalnih standardih, se izplačujejo tem delavcem znižane dnevnicne glede na čas trajanja terenskega dela, ki ne smejo presegati dejanskih večjih stroškov, nastalih zaradi terenskega dela na gradbiščih in drugih deloviščih zunaj sedeža udeležencev ali stalnega prebivališča delavca ter stalnega bivališča njegove ožje družine. V takih primerih morajo biti gradbišča in druga delovišča oddaljena najmanj 12 km od prej navedenih krajev.

- terenski dodatek sme znašati največ 80.00 din na dan,

- nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno največ 1.425 din.

Delavcu se lahko povrne stroške za prihod na delo in odhod z dela v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi na določeni relaciji, s tem, da delavec sam prispeva najmanj 40 dinarjev. Ti stroški se povrnejo za prevoz od stalnega ali začasnega bivališča do kraja delovnega mesta. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini največ 0,50 dinarja za prevoženi kilometer.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela gre tudi učencem poklicnih šol ter študentom in učencem na praksi.

- Regres za prehrano med delom, upošteva se pri tem pogoje in te-

žavnost dela, sme znašati največ 285 dinarjev mesečno na delavca.

Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati za ustrezno strokovno organiziranost kadrovskih in izobraževalnih služb pri udeležencih za uresničevanje družbenega dogovora o štipendiranju ter ustvarjati pogoje za splošno strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev na podlagi določil občinskih dogovorov o kadrovski politiki in v skladu s samoupravnimi sporazumi o ustanovitvi in delovanju klubov samoupravljalcev.

Osnovne organizacije sindikata so dolžne skrbeti, da udeleženci družbenih dogovorov o razporejanju dohodka v občinah določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovili tudi sredstva za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % bruto osebnih dohodkov.

- Nagrade študentov in učencev na obvezni praksi ne smejo biti nižje od 820 dinarjev mesečno.

- Nagrade učencev poklicnih šol znašajo najmanj

v prvem letu 820 dinarjev (neto)

v drugem letu 960 dinarjev

v tretjem letu 1140 dinarjev

- Regres za letni dopust delavcev v letu 1977 naj bi znašal najmanj 1.100 dinarjev in največ 1.400 dinarjev. Bistveno novost letošnje sindikalne liste je tudi določilo, da regres za letni oddih ni mogoče deliti vsem delavcem v enakem znesku.

- Nagrade ob delovnih jubilejih lahko znašajo največ:

za 10 let delovne dobe 2.300 din

za 20 let delovne dobe 3.450 din

za 30 let delovne dobe 4.600 din

To je le nekaj predlogov sprememb, ki jih bomo morali pri izvajanju sindikalne liste upoštevati, veljali pa bodo od 1. marca 1977 dalje.

L. C.

Novemu letu na pot

Ko se ob novem letu srečavamo in si želimo sreče, zdravja, poslovnih uspehov in še veliko drugega, bi tudi sam rad pristanovil svoj lonček in — čeprav malo pozno — želel našim delovnim ljudem, da v novem letu dosežajo čimvečje poslovne uspehe, uspehe, ki naj še povečajo ugled kolektiva in Gradisa kot celote. K temu cilju pa bi rad zapisal nekaj misli, ki so tesno povezane s tem, kar običajno razumemo pod imenom poslovni uspeh.

— Želim, da bi vsi delovni ljudje Gradisa v 1977 delali varno in znali ohraniti svoje zdravje pred boleznijo in nesrečo. Velik del lastne sreče in zadovoljstva bodo že s tem dosegli, pa tudi poslovnih uspehov kolektiva brez zdravih članov ni mogoče doseči. Če smo že doslej na polju preventive dosegli določene uspehe, naj bodo ti uspehi v novem letu še boljši.

— Da bi delali kvalitetno svoje delo in vestno poskrbeli tudi za kvalitetno delo vseh naših kooperantov — partnerjev pri delu. Sloves solidnosti, ki ga Gradis uživa, bomo obdržali samo s priznanji naših investitorjev in z njihovim zaupanjem, da jim bomo delo opravili bolje od drugih in znali tudi našesodelavce, instalaterje, gradbeno-obrtniške sodelarce izbirati iz vrst tistih, ki garantirajo kvaliteto svojega dela. Morda je v letu 1977 potrebno dati poseben poudarek izbiri naših partnerjev pri izvajanju.

— Posebno želim vsem članom Gradisa, da bi v novem letu mnogo vestnejše izpolnjevali svoje obveznosti do prevzetih rokov. Tu vključujem tako naše rokove obveze do pogodbenih partnerjev, pa tudi rokove obljube v našem vsakdanjem medsebojnem delu. Želim vsem in sebi, da bi v bodoče pri obljubljanju bolje pretehtali kaj obljubljam, zato pa naše medsebojne rokove obveze držali tudi tam, kjer to zahteva od nas večje žrtve in napore, kot je to običajno.

Ob gornjih željah in njih izpolnjevanju nam ne bodo izostali poslovni uspehi in bo analiza novega leta pokazala še boljše rezultate podjetja, novo leto pa bo prineslo tudi osebno zadovoljstvo in srečo velikemu kolektivu Gradisa, vsem njegovim članom in njihovim družinam,

to pa je moja iskrena želja

ing. Alfred Peteln

Ob tragični smrti predsednika ZIS Džemala Bjeđića



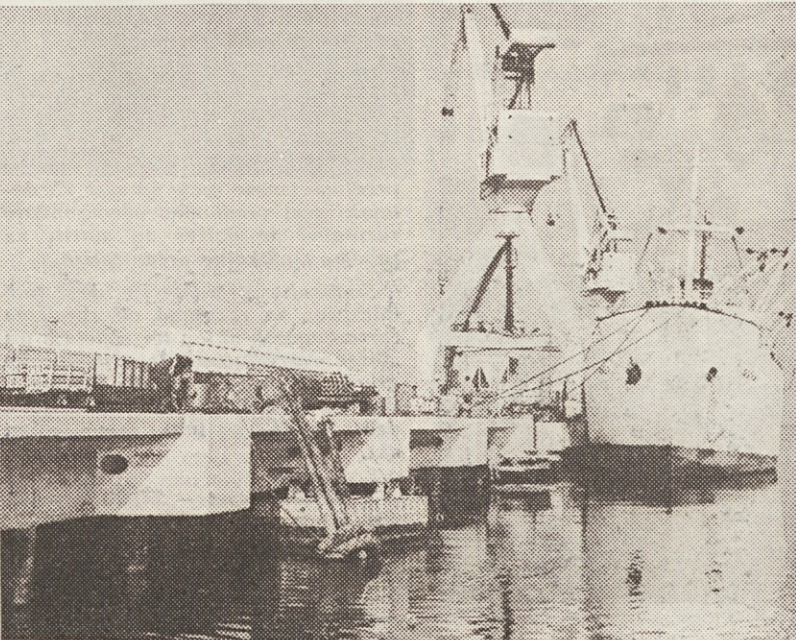
Huda nesreča, ki se je zgodila blizu Sarajeva, nas je oropala za človeka, ki je bil dolga leta eden najdražjih in iskrenih sodelavcev predsednika Tita. S smrtjo predsednika zveznega izvršnega sveta Džemala Bjeđića smo izgubili prekaljenega revolucionarja in borca, ki je bil več kot štirideset let tesno povezan z razvojem naše nove, boljše družbe. Kot mlad skojevec je spoznal trdo pot tistih, ki so se borili za boljšo bodočnost in kot zrel komunist je to bodočnost uspešno gradil dalje. Bil je poln načrtov in v največjem zanosu za boljše rešitve v razvoju samoupravljanja nam ga je nesrečni slučaj iztrgal iz naše sredine.

Tovariša Bjeđića bomo težko pogrešali — kot dobrega borca za naš socializem in še bolj kot draga tovariša in prijatelja vseh nas, delovnih ljudi.

Vsem delavcem Gradisa bo Džemal Bjeđić ostal v spominu kot svetel lik naše revolucije.



Montaza nove hale v Središču ob Dravi



Fotol I ob bazenu II v luki Koper

Zahvalno pismo iz Posočja

Tolminsko občino je prizadel maja 1976 potres, ki je povzročil ogromno škodo na stanovanjskih, gospodarskih in komunalnih objektih. Potres je zlasti prizadel škodo v vaseh na levem bregu Soče, v Kobaridu, Breginjskem kotu in v vaseh proti Bovcu. Tudi v ostalih vaseh v občini je povzročil škodo, ki je terjala in bo terjala velike napore delovnih ljudi in občanov še v naslednjih letih, da odpravimo njegove posledice. Dodatno škodo in še večje probleme nam je povzročil potres 11. in 15. septembra, ki je zlasti v nekaterih vaseh poškodoval še tisto, kar se je dalo popraviti.

Takoj po potresih septembra smo morali spremeniti program dela, ker je to narekovalo stanje, ki je nastalo v naših vaseh.

Pričeli smo z izgradnjo 475 montažnih stanovanjskih objektov, 30 večnamenskih montažnih objektov in sanirati tista stanovanja, ki so bila še uporabna.

Od prvih dni dalje so pričeli delati v krajevnih skupnostih urbanisti, gradbeni delavci, montažerji in njihovi kooperanti. Več kot 40 gradbenih inženirjev in tehnikov nadzoruje dela in svetuje našim občanom, kako naj popravijo, da bo hiša trdna in varna. Pomoč je prihajala iz vseh krajev, v akcijo obnove »Posočja« so se vključili vsi delovni ljudje in občani naše republike. Tudi iz sosednjih bratskih republik so nam priskočili na pomoč v materialu in denarju. Pomagali nam bodo pri obnovi šolskih objektov.

V Posočju so v poletnih dneh delovale mladinske delovne brigade iz različnih krajev naše domovine. Od prvih dni je na našem območju na najkritičnejših mestih in delih prisotna JLA.

Zlasti po septembrskem potresu so prihajali delovni ljudje in občani iz različnih krajev naše republike in nam pomagali pri odpravljanju posledic potresa. Delali so pri tistih delih, kjer je bilo najbolj potrebno. Spravljali so poljske prideleke, odvažali pohištvo iz hiš, čistili ruševine in delali na stalnih delih pri novogradnjah in sanacijah stanovanjskih objektov.

V najtežjih trenutkih za našo občino, občane in delovne ljudi so nam bili ob strani vsi in to nam je dajalo moči, da smo tudi mi občani sprejeli odločne ukrepe za odpravo posledic potresa.

Ponovno je bila izpričana solidarnost do ljudi in krajev, ki jih je prizadela nesreča. To pa pomeni mnogo več kot samo delovni učinek, ki je bil in bo izredno pomemben, to je dokaz zavesti in predanosti samoupravni družbi, ki človeka ne pusti v stiski nikdar samega. Ne da se napisati, kaj smo vse ob tistem trenutku, ko ste nam bili ob strani, občutili. Vse to nam je vlivalo vero in moč v lepši jutrišnji dan. Brez vaše prisotnosti, pomoči in dela, ki ste ga opravili, vsega tega ne bi zmogli. Premalo vam bomo rekli, če rečemo samo hvala, povedati bi vam morali vse tisto, kar so naši občani doživljali ob nesreči, ki jih je prizadela. Ko so videli, da ste ob njih in da jim pomagate, se jih je ponovno navzela samozavest, za kar ne najdemo besed hvalečnosti, ker beseda ne more povedati tega, kar človek občuti, ko v stiski ni sam.

Vljudno vas prosimo, da prenesete našo zahvalo in priznanje za pomoč, ki ste nam jo nudili, vsem članom vašega kolektiva. Vse to bomo znali vedno ceniti, naša obveza pa je, da bomo pravilno, v skladu s sprejetimi pravilniki dodeljevali pomoč in da vse naše napore vložimo, da čimprej saniramo škodo, ki nas je prizadela.

Zelimo vam mnogo uspehov pri vašem delu, da bi v letu, ki prihaja, dosegli vse tisto, kar si želite in da bi člani vašega kolektiva doživeli čimveč srečnih in prijetnih dni.

Še enkrat lepa hvala za vse, kar ste naredili za tolminsko občino.

Sprejmite tovariške pozdrave.

PREDSEDNIK
IZVRŠNEGA ODBORA
Rizjak Renato, dipl. oec.

PREDSEDNIK ODBORA
Ladava Anton, dipl. pol.

Naloge sindikata v zvezi z izvajanjem zakona o združenem delu — Razmišljanja in predlogi

Osnovna naloga sindikata in vseh samoupravnih dejavnikov bo v letu 1977 usmerjena na izvajanje zakona o združenem delu. Uresničevanje načel in vsebine tega zakona bo zajela vsa področja in vse razsežnosti družbenih odnosov.

Konferenca sindikata GIPGRADIS z vsemi sindikalnimi organizacijami bo v letu 1977 sistematično in odločno delovala na naslednjih ključnih vprašanjih:

— dosledno uveljavitev TOZD ob odločnem odklanjanju vsakega formalističnega in tehnokratskega pojmovanja pri uveljavljanju te osnovne celice združenega dela

— na vseh delovnih mestih zahteva uresničevanje delitve po delu, kot enega izmed osnovnih kriterijev za dvig produktivnosti dela

— vzpodbujala in neposredno sodelovala pri soustvarjanju integracijskih procesov, združevanja dela in sredstev, zlasti pa nadaljevali začete integracijske procese v okviru GASTA

— sodelovala pri urejanju notranjih odnosov v združenem delu s posebnim poudarkom na razvijanju delegatskih razmerij

— se borila za dosledno izvajanje dela delavske kontrole

— ter na vseh področjih dela krepila položaj in vlogo sindikalnih organizacij, zlasti vlogo OO sindikata in sindikalnih skupin.

Z opredelitvijo teh usmeritev bomo dosegli, da bodo OO sindikata osredotočile svoje delo na dosledno izvajanje ZOZD

Zato bomo ob našem delu ob izvajanju zakona o združenem delu predvsem upoštevali naloge, ki jih imajo OO sindikata ob izvajanju zakona o združenem delu.

Temu primerno bo potrebno popraviti tudi statute osnovnih organizacij in sicer:

1. Organiziranje temeljne organizacije združenega dela — Členi ZOZ 327, 328, 329, 337

Organi upravljanja so dolžni, da omogočijo sindikalnim organizacijam, da aktivno sodelujejo in dajejo iniciativo delavcem za ustanavljanje TOZD. Predlog lahko poda tudi družbeni pravobranilec in skupščina družbeno-politične skupnosti.

Ce pa iniciativo za ustanovitev TOZD poda OO sindikata, je DS dolžan, da predlog obravnava, sprejme ali z primerno utemeljitvijo zavrne.

2. Odločanje z osebnim uveljavljanjem — ZOZD členi 462, 463, 464, 465, 466, 467

Delavski svet skupno z organizacijo sindikata pripravlja in organizira predhodno razpravo o vseh vprašanjih, o katerih se sprejemajo sklepi z osebnim izjavljanjem, npr. referendum, podpisovanje sporazumov, dajanje posebnih izjav v pisni obliki itd.

Nadalje, če delavski svet sprejme sklep o zaključku dogovora o kreditih za investicijska vlaganja in drugih zaključkov za nabavo finančnih sredstev, za razširitev materialne osnove ali o združevanju sredstev akumulacije TOZD, za doseg skupnih ciljev, je dolžan, da o tem obvesti sindikalno organizacijo in skupno s sindikatom, o predlogu, organizira predhodno javno razpravo

Delavski svet skupno s sindikalno organizacijo določi način in rok predhodne razprave. Ob tej razpravi je sindikalna organizacija dolžna, da vsekam delavcu omogoči, da o predlogu iznese svoje mnenje. Če delavski svet predhodno ne organizira razprave, je dolžan to storiti na predlog sindikalne organizacije.

Sindikalna organizacija daje tudi iniciativo za razpravo ob sprejemu samoupravnih aktov ter sodeluje pri zbiranju predlogov in zaključkov. Če gre za vprašanja v zvezi s pisnim izjavljanjem delavcev v združenem delu, podpisuje tudi samoupravni akt.

3. Delavski svet — ZOZD člen 492, 494

Med neposredne naloge sindikata spada tudi določitev (izbire) kandidatov in kandidacijski postopek, za delegate v delavski svet TOZD ali DS delovne organizacije.

Ce skupina delavcev sproži postopek za odpoklic delegatov v delavskem svetu, je delavski svet dolžan, da zahteva mišljenje sindikata, v obratnem smislu pa je DS dolžan, da obravnava vsak predlog sindikata.

4. Poslovodni organ — ZOZD člen 504, 509, 517, 520, 521

Sindikalna organizacija delegira svojega predstavnika v razpisno komisijo za imenovanje individualnega poslovodnega organa. Ce se izvede postopek za izvolitev poslovodnega organa v TOZD, katerega je v smislu Zakona, oziroma odločitvi družbene politične skupnosti posebnega družbenega pomena, se v razpisno komisijo poleg predstavnika OO sindikata v TOZD, delegira svoje predstavnike še občinska organizacija sindikata oziroma Republiški odbor sindikata.

Delavski svet je dolžan pred pričetkom postopka za razrešitev dolžnosti poslovodnega organa, dobiti mnenje sindikalne organizacije.

Ce iniciativo za razrešitev poslovodnega organa sproži skupina delavcev, mora delavski svet v celotnem postopku iskati mnenje sindikalne organizacije.

Ako iniciativa za razrešitev poslovodnega organa sproži sama sindikalna organizacija je delavski svet dolžan, da zadevo vzame v pretrg in o svojem stališču obvesti sindikalno organizacijo.

5. Samoupravna delavska kontrola ZOZD 555, 556, 557

Listo kandidata za člane samoupravne delavske kontrole postavlja in sprovede postopek sindikalna organizacija.

V funkciji samoupravne delavske kontrole delavski svet nadzoruje delo izvršilnega organa, poslovodnega organa in strokovnih služb v organizaciji združenega dela.

Delavski svet TOZD je dolžan obravnavati vsak predlog samoupravne delavske kontrole in odpraviti nepravilnosti.

Organ delavske kontrole v TOZD nadzoruje izvajanje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov TOZD ter samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, izvajanje sklepov delavcev, organov upravljanja, izvršilnega in poslovodnega organa, ter skladnost teh aktov s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev, uresničevanje delovnih obveznosti in samoupravljaljskih

funkcij delavcev in organov TOZD. Odgovorno ter družbeno in gospodarsko smotno uporabo družbenih sredstev in razpolaganje z njimi, uporabo načela delitve po delu pri razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, uresničevanje in varstvo pravic delavcev v medsebojnih razmerjih, obveščanje delavcev o vprašanjih, ki so pomembne za odločanje in kontrolo v TOZD ter uresničevanje drugih samoupravnih pravic, dolžnosti in interesov delavcev.

Predlog za odpoklic članov delavske kontrole lahko sproži sindikalna organizacija.

6. Disciplinske komisije — ZOZD členi 209, 202, 203, 204, 492.

Kandidatno listo za predsednika in člane disciplinske komisije ter celoten kandidacijski postopek spelje sindikalna organizacija.

Ce zahteva za sprožitev disciplinskega postopka proti delavcu sproži drugi, je disciplinska komisija dolžna o tem obvestiti sindikalno organizacijo.

V toku disciplinskega postopka, disciplinske komisije je dolžna, da posluša in upošteva mnenje sindikata.

Ce se sindikalna organizacija izjavi, da bo v disciplinskem postopku zastopala delavca, je disciplinska komisija dolžna, da ji dostavi vse materiale v zvezi s postopkom. Prav tako lahko tudi sindikalna organizacija sproži disciplinski postopek.

Delavcu mora biti vročena zahteva za postopek, pred disciplinsko komisijo.

Delavec mora biti zaslišan pred disciplinsko komisijo in mu mora biti omogočena obramba.

7. Varstvo pravic delavcev — ZOZD 36, 223

Kadar delavcu preneha postopek za zaščito svojih samoupravnih pravic, delavski svet je dolžan, da pritožbo delavca dostavi sindikalni organizaciji in ji omogoči, da sodeluje pri rešitvi pritožbe delavca.

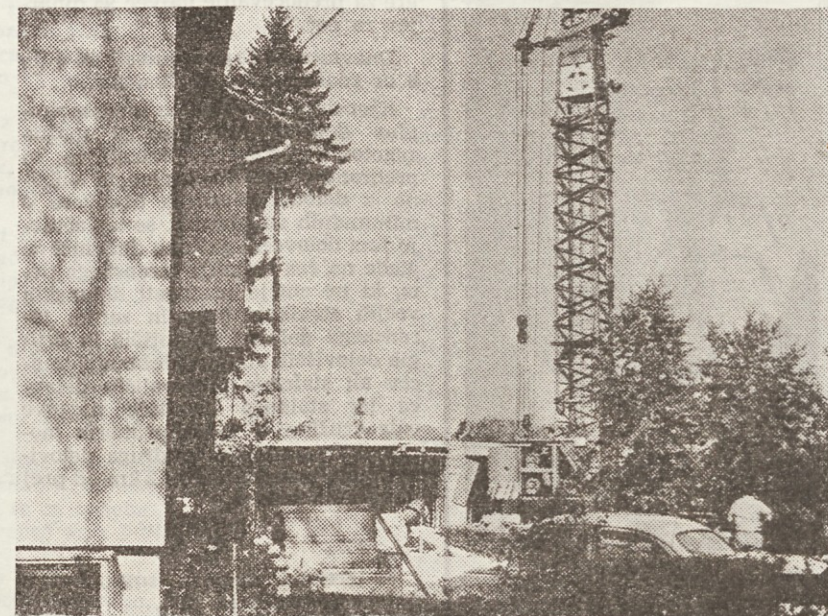
Ce sindikalna organizacija sproži postopek za zaščito samoupravnih pravic delavca, je delavski svet in drugi organi dolžni, da pokrenejo postopek ter zavzamejo določeno stališče. O tem je DS dolžan obvestiti sindikalno organizacijo.

(se nadaljuje)

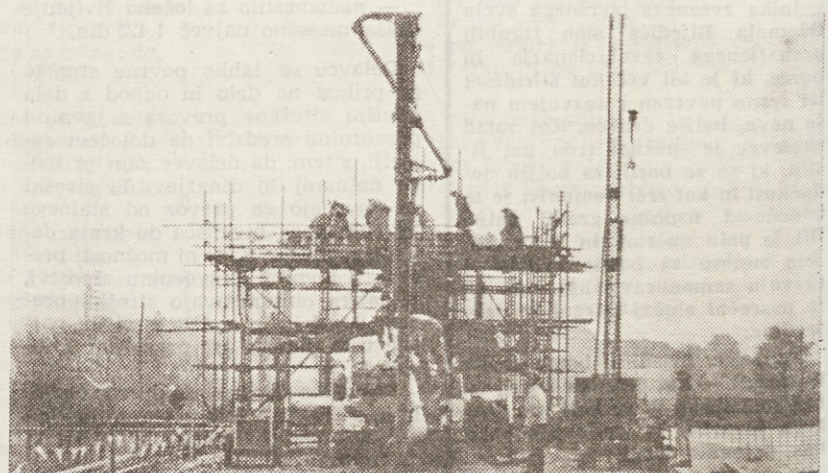
L. C.



Naša mladinska delovna brigada se je dobro odrezala



Brez žerjava na gradbišču skoraj ni moč delati



Betoniranje s črpalko se vse bolj uveljavlja

Z novo menzo še izboljšali standard delavcem

Do uspeha tudi s prostovoljnim delom

Le malokatera naša temeljna organizacija združenega dela se je v preteklem obdobju tako načrtno lotevala reševanja osebnega in družbenega standarda delavcev, kot TOZD Ravne na Koroškem. V Dobji vasi so si zemljišče že od vsega začetka urejali tako, da je bilo delavsko naselje le nekaj korakov od obratov, pa tudi na gradbišča v železarni ni bilo daleč. Za tem, ko so imeli vsi streho nad glavo, pa so začeli skrbeti, da bi bilo tudi pod streho kar se da udobno.

Glede na enkratno priložnost, ko so železarji napeljevali mimo toplotovod za centralno ogrevanje, so se takoj odločili za to investicijo. Z ureditvijo centralnega ogrevanja v vseh blokih delavskega naselja sta bila hkrati rešena dva problema. Delavci imajo vedno toplo v sobah, prostore, kjer je bila prej kurilnica pa bodo preuredili v primerno stanovanje. Ko je bil problem nastanitve rešen, pa se je pojavil še eden, ki pa za marljive ravenske delavce ni bil preveč zahteven, zato so se ga Raven-

čani kar takoj lotili. Lokacija v samem naselju je bila več kot primerna, le sredstev ni bilo preveč na razpolago, zato pa je bilo veliko dobre volje, ki je pomagala vsem (tudi vodilnim delavcem v ravenski TOZD), da so s skupnimi močmi realizirali zastavljene cilje.

Ceprav je bila uradna otvoritev objekta že 29. novembra, pa je menza začela z rednim obratovanjem šele v letošnjem letu. Da bi se dobro prepričali tudi o tej pridobitvi ravenških delavcev, so nas Ravenčani povabili kar na dopoldansko malico. Lahko zatrdimo, da je bila hrana zelo okusna, pa tudi dovolj jo je bilo. Ne samo objekt, tudi kuharsko osebje so na vse prisotne (med njimi je bil tudi predsednik delavskega sveta podjetja tov. Lado Janžekovič) napravili prijeten vtis. Tudi notranja oprema in ureditev menze v kateri je prostora za 160 ljudi, sta zelo primerni. Kapaciteta kuhinje bo okoli 500 obrokov, tako da bodo uvedli možnost izmenske prehrane.

Za tem, ko so delavcem uredili streho nad glavo in poskrbeli, da jim je v teh prostorih tudi toplo, so z urejeno prehrano v novi menzi dali kar najboljše pogoje za naše delavce na Ravnah. Vsi ti argumenti so dovolj velik porok za zadovoljstvo ravenških delavcev, ki tega zadovoljstva nikoli ne skrivajo. Veseli in srečni se vsak dan vračajo v urejene domove, kjer si spočijejo in naberejo ponovno dovolj moči za uresničevanje naslednjih delovnih nalog.



V času malice je vedno polno



Tudi predsednik DS in direktor TOZD sta si privoščila delavski priboljšek

Svečana seja DS v Celju

Pred nedavnim je bila v Celju svečana seja delavskega sveta GIP GRADIS TOZD GE Celje. Predsednik delavskega sveta Janko Akerman je v uvodnem govoru pozdravil vse navzoče, potem pa je nekaj besed povedal še direktor ing. Albert Praprotnik.

Za prijetno presenečenje so poskrbeli člani dramske skupine ESC, ki so se predstavili z odličnim recitalom ob spremljavi zvokov harmonike. Ob tej priložnosti so podelili priznanja za dolgoletno zvestobo Gradisu.

V imenu vseh članov kolektiva so čestitali direktor TOZD GE ing. Albert Praprotnik, predsednik DS Janko Akerman ter vodja kadrovske službe Ivanka Pogačnik.



Veselega razpoloženja ni manjkalo

O svojih jubilejih so povedali

15-letnik Milan Regvar

»Pri Gradisu sem začel l. 1961 v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču. Danes pa sem zaposlen kot delavec na objektu B1 na Zg. Hudinji. Nikoli nisem razmišljal, da bi kdaj zapustil podjetje, saj sem se navedil na delo in prijatelj v kolektivu s katerimi si želim biti še naprej skupaj. Upam, da bomo imeli tudi v bodoče dovolj dela in da bomo zgradili še veliko objektov.

25-letnik Bela Benko

— je bil prvi pripravljen za pogovor; brazde nasmeška so se risale na njegovem obrazu, ko sem mu čestital ob prazniku. Svoj delovni dan je začel leta 1949 v Velenju, kjer so gradili stari rudnik, potem pa je delo nadaljeval v Soštanju. »Danes delam kot tesar na objektu B1 na Hudinji. Če bi še enkrat zbral podjetje bi ponovno izbral GRADIS. Današnji kolektiv je mnogo močnejši in



Dramska skupina ekonomskega šolskega centra iz Celja

naprednejši od začetnega. Zelim si, da bi dočakal še veliko lepih trenutkov pri kolektivu.«

60-letnik Franc Fošnarič

»Leto 1952 si velja zapomniti. Takrat smo začeli l. fazo TE — v Soštanju. Danes pa sem zaposlen kot delovodja na hudinjskim bloku.

Rojstni dan smo proslavili že na gradbišču. Nadaljevali pa smo doma in moram povedati, da si bom ta rojstni dan še posebno zapomnil. Obiskal sem tudi rojstni kraj Ptuj in se spomnil otroških let. Zdaj sem odšel

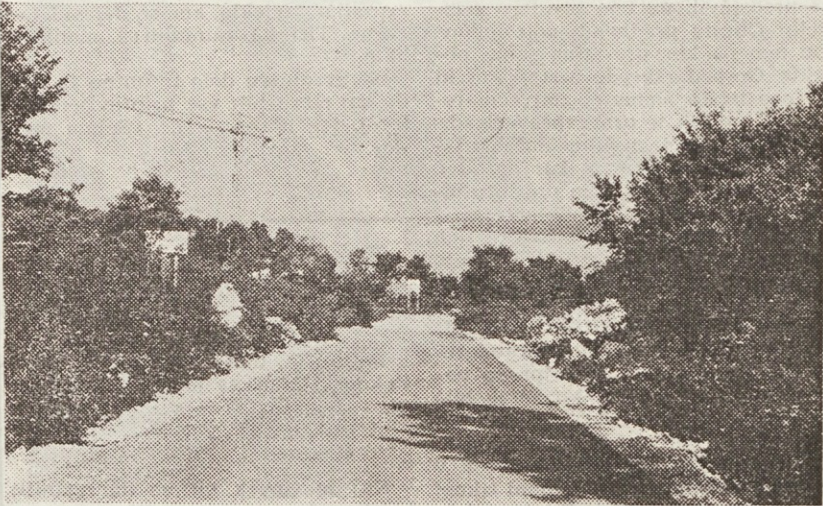
v starostni pokoj in priznam, da bom pogrešal sodelavce.«

50-letnik Janez Šilak

»Se dobro se spominjam leta 1951, ko sem začel pri Gradisu in sicer smo na Ljubljanski cesti v Celju gradili blok. Rojstni dan sem preživel kar doma v družbi domačih ter drugih prijateljev kjer mi je najlepše. Navdih sem se Celja in Gradisa, žal pa bom moral zaradi operacije na nogi v invalidski pokoj. Zelim pa ostati še naprej zvest kolektivu in držati stik s prijatelji iz kolektiva.«



Benko Bela — 25-letnik



Zanimivo vendar izredo zahtevno

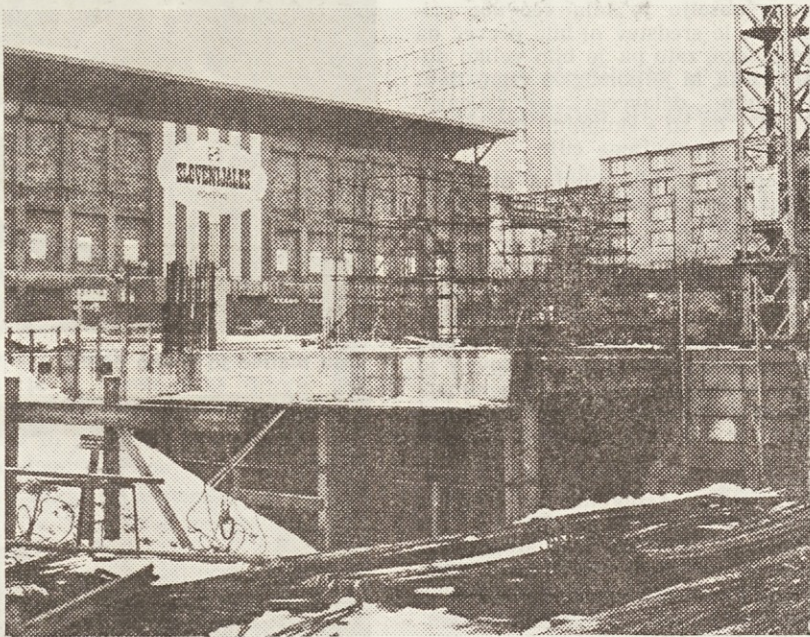
Ljubljana je ena izmed največjih trgovskih središč v Jugoslaviji, zato ni čudno, da so v njej v zadnjem času zgradili nekaj velikih blagovnic in prodajnih objektov, ki naj bi zadovoljili naše in tuje kupce. Vendar smo že nekaj let pogrešali objekt, v katerem bi nam postregli z razstavo in prodajo pohištvenih izdelkov, saj smo ravno na področju prodaje pohištva do sedaj lahko ogledovali le prenatrpane trgovine z več ali manj standardnim številom kvadratnih metrov prodajnega prostora. Že dolgo so obljubljali, da se bo tudi to enkrat spremenilo na bolje, lani pa je začela iz obljub rasti velika nova pridobitev za Ljubljano — poslovno prodajni center Slovenijalesa za Bežigradom.

Objekt bo v glavnem služil za prodajo in stalno razstavo pohištva. V petih etažah bo 20.000 m² površin. Gradnjo je prevzela naša gradbena enota Ljubljana, gradijo pa v dveh fazah.

V prvi fazi morajo do 20. septembra letos končati obe kletni etaži, druga faza (tri etaže od kote ± 0 navzgor) pa mora biti končana do 1. januarja 1978. Prva faza je klasična gradnja dveh kleti, druga faza pa je izredno zanimiv objekt z gradbenega in arhitektonskega vidika. Na koti ± 0 se bo dvigalo osem stebrov, ki bodo potekali skozi pritličje in prvo nadstropje. Preko teh stebrov bodo zabetonirali prednapete nosilce (vzdolžni nosilci so 80 m dolgi in 3 do 4 m visoki), ki tvorijo skelet druge etaže in na te nosilce bo obsežna prva etaža, ki je zamišljena v jeklu.

To je prva prednapeta gradnja poslovnih objektov v taki obliki pri nas.

Pred gradnjo objekta so morali izkopati približno 70.000 m³ zemlje,



Plošča druge kleti je zalita

vanj pa bo vgrajeno 11.000 m³ betona, 1.100.000 kg armature in porabljeno 45.000 m³ opažev. Tloris objekta meri 102 m × 53 m.

Seveda ob taki zanimivi in zahtevni gradnji pride tudi do različnih problemov, pri gradnji Slovenijalesa pa so imeli predvsem dovolj nepredvidenih težav. Pri izkopu se je pojavil konglomerat v približni količini 7000 m³, na katerega niso računali v takem obsegu. Zaradi bližine izredno prometne žile — Titove ceste so morali ob celi dolžini cestišče zavarovati z zagatno steno. To zavarovanje teče že šesti mesec s pomočjo dveh izmen.



Vgraditi bodo morali še na tone in tone železa

Zgornje etaže se bodo lahko bonašale z veliko zahtevnostjo prednapete konstrukcije, saj bodo delali z marko betona 600, kar pri nas še ni bilo uporabljeno v takih količinah.

Z gradnjo objekta so začeli 1. septembra 1976 z izkopom gradbene jame. Pred tem se je pojavila še ena zanimivost, ki je vso stvar nekoliko zavlekla — na gradbenem terenu so našli približno 50 grobov iz rimskih časov in seveda so bile potrebne pred gradnjo temeljite arheološke raziskave. Sedaj je to že zdavnaj za našimi gradbinci in trenutno delajo na plošči druge kleti ter pripravljajo stebre za prvo klet. Do desetega aprila bi morali končati skelet prve faze gradnje. Za planom del zaostajajo 10 dni zaradi problemov pri izkopu (konglomerat, miniranje) in zahtevnih del zavarovanja gradbene jame.

Na gradbišču dela približno 160 ljudi, med njimi so predvsem tesarji, betonarji in železokrivci. Običajno delajo s podaljšanim delovnim časom, ob kritičnih mestih pa pripravijo tudi drugo izmeno.



Zadnji mesec vreme ni bilo naklonjeno gradbincem, zato je teren povsod močno razmočen

Gradis na Gospodarskem razstavišču

Zopet smo se srečali

Prav gotovo je najbolj znan razstaveni prostor v Sloveniji Gospodarsko razstavišče v Ljubljani. Tu prirejajo različne sejme, srečanja in podobno, marsikdaj pa smo se tudi mi že predstavili na tem prostoru z izdelki Obrata gradbenih polizdelkov. Ob tem pa kar prezremo same objekte Gospodarskega razstavišča, ki za nas lahko pomenijo največjo reklamo, saj jih je pravzaprav Gradis gradil. Seveda tega mimoidoči ne vidijo in tudi mi smo že kar pozabili.

No, te dni smo na tem prostoru bili znova prisotni kot gradbinci, saj je poleg že obstoječih objektov zrasla nova razstavna hala, gradili pa so jo delavci gradbene enote Ljubljana skupaj z delavci iz tovarne TRIMO. Hala ima površino 2.000 m², gradnjo so delavci pa so zanj pripravili temelje, kanalizacijo, za pripravo napeljav za PTT in elektriko je bilo potrebno položiti cevi trenutno pa končujejo z deli, saj že polagajo tlak.

S pripravljanimi deli so začeli v začetku novembra, s strojnimi izkopi pa 23. novembra lani. Pri tem delu

jih je ovirala že obstoječa kanalizacija, saj so morali del temeljev postaviti v globino 6 m. Poleg vsega pa so našli tudi na tem terenu stare grobove. V zadnjem času, se je vse nekoliko zavleklo, ker so delavci tovarne TRIMO zamudili z montažo hale.

Na gradbišču dela trenutno 49 ljudi, saj mora biti vse pripravljeno — torej dokončano — do »Sejma mode«.

MISLI IN IZREKI (DROBNE MISLI)

Dobro je daleč, slabo je blizu
Zakonski stan pa je nekje v sredini.

Kaj je človek bil, se dá uganiti;
kaj bo, sčasoma razjasniti.

Malo pred novim letom se nas je v Kovinskih obratih v Ljubljani zbralo lepo število upokojujencev. Se pred začetkom srečnega dela proslave so nam predvajali film o Gradisu, o uspehih naših TOZD. Z velikim zanimanjem smo sledili filmu in marsikateri je videl sebe ali svoje bivše sodelavce na raznih gradbiščih ali delavnicah.

Po končanem filmu nam je spregovoril Joško Repše, direktor naših obratov in nas seznanil z uspehi in problemi Kovinskih obratov. Nato smo se odpeljali v prijetno gostilno malo iz Ljubljane kjer so nas pogostili z obilnim kosilom in odličnim teranom, ob katerem je hitro minil čas.

Rad bi se zahvalil direktorju Repšetu in sindikatu za lepo pozornost in darila, ki smo jih bili deležni in upam da se bomo še srečali. Vsem v Gradisu pa želim veliko delovnih uspehov.

Kermek Tone
Endliharjeva 15

Učimo se nemški

Wir lernen Deutsch

87 Lektion

In der deutschen Sprache werden oft ADJEKTIVA und PARTIZIPIA als Substantiva gebraucht. Z. B. reisen — potovati, der Reisende — potnik. Der Reisende kam in das Gasthaus. Ein Reisender verlor seine Fahrkarte. Die Reisenden sitzen im Speisewagen. Reisende müssen aufeinander Rücksicht nehmen.

Adjektiva und Partizipia als Substantiva werden wie Adjektiva dekliniert. (Sieh Lektion 51 und 52).

Setzen Sie die richtigen Endungen:

1. Der Gesandt- (ein Gesandt-) wurde in die fremde Hauptstadt geschickt.
2. Gesandt- sind Diplomaten.
3. Ein Gelehr- reiste ins Ausland.
4. Der Gelehr- schrieb ein wichtiges Buch.
5. Der Deutsch- hatte einen amerikanischen Freund.
6. Die Deutsch- sprechen nicht alle dieselbe Mundart.
7. Ein Deutsch- segelte über den Atlantischen Ozean.
8. Der Fremd- suchte eine Wohnung.
9. Auf der Strasse steht ein Fremd-.
10. Mein Freund hat Verwand- in Ausland.
11. Die Verwand- helfen ihn.
12. Die Trauernd- denken oft an die Verstorben-.
13. Der Taubstumm- wurde auf der Strasse von einem Auto überfahren.
14. Der Hund führte den Blind- sicher durch alle belebten Strassen.
15. Von dem Tot- erzählen die Leute, dass er im Zimmer verbrannt ist.
16. Der Zustand des Krank- wird von Tag zu Tag besser.
17. Der Stumm- versucht oft versucht oft vergebens, sich durch Zeichen verständlich zu machen.
18. Ich gehe mit dem Bekannt- heute abend ins Theater.
19. Die Polizisten brachten den Verhaftet- in einem Auto zum Polizeiamt.
20. Die Leiche des Ertrunken-, der im Dezember auf dem Eis eingebrochen war, wurde erst im März im Wasser gefunden.
21. Der aus dem Feuer Gerettet- lag lange ohne Bewusstsein.
22. Niemand kannte den Verunglückt-.

Bilde die Sätze von 13 bis 22. mit dem Plural der substantivischen Adjektiva! Und dann mit der weiblichen Form nach folgendem Beispiel:

13. Die Taubstummen wurden usw.

Die Taubstumme wurde usw.

Noch einige Pronomina
derselbe, dieselbe, dasselbe (isti)
derjenige, diejenige, dasjenige (tisti)

Deklination: wie der Artikel »der, die, das« und Adjektiv. Z. B. Ich studiere auf derselben Universität wie mein Freund selber, selbst (sam nihče drug)

Ich selber (selbst) habe ihm das Geld gegeben
selber, selbst haben die gleiche Bedeutung und bleiben immer »undekliniert« Z. B. Das Kind wäscht sich selbst — d. h. ohne Hilfe, selbstständig, allein.

ein solcher, eine solche, ein solches (takšen, takšna, takšno)

Eine solche Kälte, bei einer solchen Kälte (dekliniert wie Adjektiva)

Solch eine Kälte, bei solch einer Kälte

So eine Kälte, bei so einer Kälte

undekliniert

Erkläre folgende Wörter mit »derselbe usw.« Z. B. Altersgenossen (Menschen — Alter haben): Altersgenossen sind Menschen, die dasselbe Alter haben

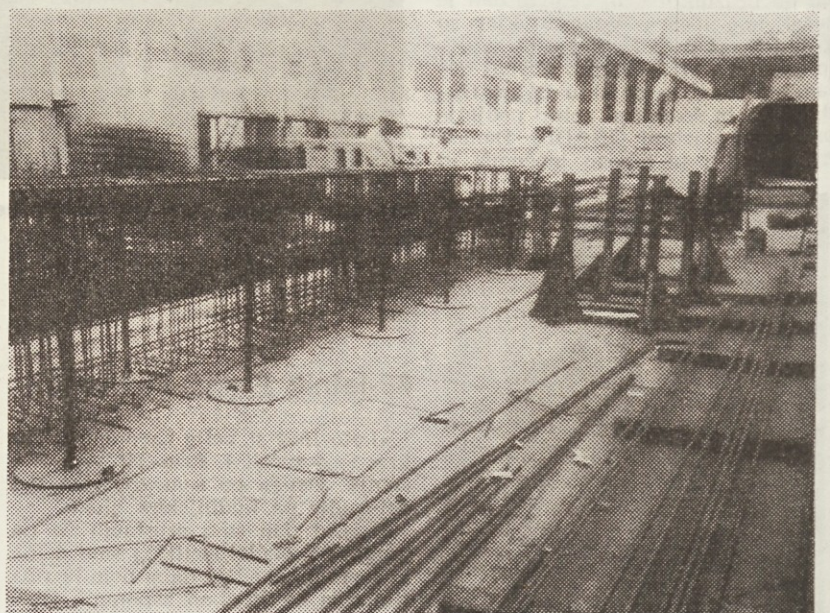
1. Konkurrenten (Menschen, streben nach — Ziel).
2. Kollegen (Männer, in — Beruf tätig sind).
3. Gleichzeitige Ereignisse (geschehen, in — Zeit).
4. Leidensgenossen (Menschen, — Leiden ertragen).
5. Zwillinge sind Brüder, die — Tag geboren).
6. Studienfreunde (Freunde, Universität studieren).
7. Reisegefährten (Bekannte, Zug fahren).
8. Landsleute (Menschen, Land kommen).
9. Schulfreundinnen (Mädchen, Schule besuchen).
10. Zeitgenossen (Menschen, Zeit leben).

In der nächsten Lektion wollen wir Wörter bilden mit selbst (selber).

Wörter — besede

r Gesandte — poslanik
r Gelehrte — učenjak
wichtig — važen
e Mundart — narečje
segeln — jadrali
r Verwandte — sorodnik
trauern — žalovati
r Verstorbene — rajnik
r Taustumme — gluhozem
r Blinde — slepec
e belebte Strasse — prometna ulica
verbrennen (a, a) — zgoreti
r Zustand — stanje
r Stumme — mutec
sich verständlich machen —
razložiti, dopovedati
r Verhaftete — jetnik

e Leiche — mrlič
r Ertrunkene — utopljenec
auf dem Eis einbrechen (a, o) —
udreti se na ledu
s Bewusstsein — zavest
r Altersgenosse — vrstnik
r Beruf — poklic
r Leidensgenosse —
r Leidensgefährte —
sotripin
r Zwilling — dvojček
r Studienfreund — študijski
tovariš
r Reisegefährte — sopotnik
r Landsmann, množina:
Landsleute — rojak
r Zeitgenosse — sodobnik,
vrstnik



Izdelava Y nosilcev za montažne hale

S P O KOTIČEK



Novembra je zasedal naš delavski svet in obravnaval tričetrtletni obračun, poročilo komisije za proizvodnjo in delitev dohodka, imenoval je komisije za inventuro ter obravnaval predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana Ljubljanske banke.

Iz dosedanjega pregleda poslovanja za prvih deset mesecev lani je razvidno, da SPO v nekaterih pokazateljih ne dosega predvidenih uspehov v gospodarskem načrtu za leto 1976. Za obdobje do 15. novembra je plan dosežen približno z 78 %, porabljena sredstva 80 % in zakonske dajatve 79 %. Predlagano je bilo, da bi bil v bodoče pregled poslovanja ob periodičnih in zaključnih računih prikazan po stroškovnih nosilcih, to je TM, AP in SIP — s tem načinom bi našli določene slabosti v samih stroškovnih mestih.

Komisija za proizvodnjo in delitev dohodka je podala svoja gledanja o odpravi predlaganih sprememb za zmanjšanje stopnje po zahtevi A2 iz analitične ocene delovnih mest, ko bi bilo prizadetih približno 280 delavcev. Z zmanjšanjem bi se znižala osnova približno od 1,00 do 1,50 din na uro. Delavski svet je sprejel stališče komisije kot realno, saj ne bi dosegli dvotretjinske večine glasov, posebno pa ne v tem obdobju, ko so se življenjski stroški povišali. Delegati delavskega sveta so se dogovorili, da se predlagane spremembe odpravijo v letu 1977 ob spreminjanju samoupravnega sporazuma o sistematizaciji delovnih mest in v zvezi s tem tudi analitična ocena delovnih mest. Delegati so se strinjali zatem tudi s predlogom samoupravnega sporazuma o temeljih planih Ljubljanske banke.

Obravnavali so še sklepe sveta skupnosti gradbenih enot in SPO za nabavo investicijske opreme. Med večjimi stroji so tudi kamioni brez nadgradnje in krivlci za betonsko železo.

L. Š.

Zvesti Gradisu

Proti koncu leta smo se tudi v SPO spomnili naših jubilejantov. Lepo število je zvestih našemu podjetju, ki so že deset in tudi trideset let pri Gradisu. Ne kaže, da bi menjali delodajalce pogosto, kot je bilo to včasih moda. Pod streho takega podjetja, kot je Gradis, se čutijo varnega. Ne samo, da niso delavci ogroženi, ampak tako veliko podjetje je tudi za marsikoga velika šola. Tu je prisotna moderna tehnologija, sodobni stroji, odlični strokovnjaki. V takem okolju pa je prijetno delati in ustvarjati še boljše prihodnosti za naše zanamce.

L. Š.

„Odmev z gora“ od sedaj tudi v Gradisu

V sredini decembra je bil v Ljubljani ustanovni občni zbor planinskega društva Gradis. Na občnem zboru so delegati posameznih TOZD sklenili ustanoviti planinsko društvo z namenom, da bi našemu delovnemu človeku približali eno najmočnejših in tudi najbolj zdravih oblik rekreacije. Poleg tega pa smo hoteli naše delavce, raztresene po vsej Sloveniji, zbližati v okolju, ki je človeku najbližje — v naravi, da bi potem na delovnem mestu še boljše sodelovali med seboj.

Nekaj zanesenjakov je že dolgo pred tem razmišljalo o podobni akciji. Današnji način življenja neizprosno narekuje človeku vračanje k naravi. To dokazuje v zadnjih letih velik razmah planinstva, množične smučarske histerije, pa tudi taborniški način letovanja ob morju, ki je v sedanjih letih močno priljubljen, lahko štejemo na nek način vračanja človeka k naravi. Zetja po takem planinskem društvu v naši OZD je bila že prej aviga prisotna. Potrebno je bilo le nekaj odločnih ljudi, ki bi bili v stanju tako akcijo tudi uresničiti.

Na ustanovnem občnem zboru smo izvolili vse potrebne organe za nemoteno delovanje društva, sprejeli pravilnik društva, določili višino letne članarine (60 din) in podali osnovne smernice upravnemu odboru za oblikovanje letnega plana društva. Društvo bo posem odprtega tipa. Vanj se lahko včlanijo katerikoli državljani SFRJ. S tem je omogočeno vsakemu našemu delavcu, da včlan v društvo tudi svojo družino ali svoje bližnje prijatelje ali sorodnike. Tako naš delavec za konec tedna ne bo v dilemi ali naj se izletu v planine priključi kolektivu ali svojim domačim. Naš cilj je bil, da naše društvo zazavi s polno močjo, zato nam je bil dobrodošel zakon o društvih iz leta 1974, ki določa, da morajo biti vsa društva na območju SFRJ popolnoma odprtega tipa.

Prvi predsednik našega planinskega društva je postal tehnični direktor ing. Alfred Peteln. Ostali člani upravnega odbora so:

Slavko Savli (KO Ljubljana)
Stefan Zemva (Jesenice)
Vinko Damjan (Ljubljana-okolica)
Franc Mandeljc (OGP Ljubljana)
Venčeslav Ojsteršek (Celje)
Helena Zigon (Železokrivnica)
blagajnik društva
Rajko Kogej (Skupne službe)
podpredsednik društva
Ivo Komar (Skupne službe)
tajnik društva
Tone Jesenovc (Skupne službe)
predstavniki mladine, sekcije
Zdravko Zupan (Skupne službe)
gospodar društva

Nadzorni odbor:

Jože Burnik (Ljubljana-okolica)
Marija Knafeljc (Projektivni biro Ljubljana)
Marko Martelj (Skupne službe)

Iz ostalih naših TOZD ni bilo predstavnikov na ustanovnem občnem zboru, zato njihovih zastopnikov nismo mogli voliti, storili pa bomo to, kakor hitro bo na kakšni TOZD nastalo zanimanje za naše planinsko društvo.

V Gradisovem vestniku bomo občasno objavili vesti o delovanju društva. Gradisov vestnik bo tako eno od sredstev množičnega obveščanja o akcijah v tekočem letu. Preko Gradisovega vestnika bomo skrbeli tudi za propagando med našimi delavci, da bi jih čim več pritegnili v naše vrste in bi tako ta oblika rekreacije res postala množična.

Člani društva bodo imeli vse možnosti, ki jih nudijo planinska društva preko PZS. Poleg tega velja omeniti, da bo mogoče v našem društvu za člane nabaviti cenejšo opremo, sčasoma pa tudi izposoditi opremo za pot v gore, ki jo sicer rabimo le redkokdaj in zato ni potrebno, da si jo posameznik sam nabavi.

Nekaj pomembnejših sklepov 1. seje upravnega odbora PD Gradis:

1. Pričetek vpisovanja v društvo bo že v januarju, v kolikor ne bi prišlo do pravnih pridržkov glede registracije društva in ostalega.

2. Prvi izlet društva bo namenjen spoznavanju članov. Predviden je za 26. 2. 1977, trasa poti pa je taka: Medvode—Zlebe—Jakob—Marjeta—Medno Ura odhoda in kraj zbirališča bo pravočasno objavljeno. Prijave sprejema tajnik ali podpredsednik društva.

Drugi izlet je dvodnevni. Predvideli smo izlet na Komno 19. 3. 1977 z možnostjo smučanja. Program izleta, zbirališča in čas odhoda bo pravočasno objavljeno vsem TOZD.

Organizacija tretjega izleta (predvidoma v mesecu marcu) smo sklenili prepustiti TOZD v Mariboru. Planinci teh temeljnih organizacij naj bi izdelali program izleta (Mariborsko in ruško Pohorje), predvideli čas izleta in tudi zbirališče. To bo tudi dvodnevni izlet. UO PD meni, da je v mariborskih TOZD dovolj navdušenih planincev, ki bodo tako akcijo radi organizirali, saj bo to gotovo močno poživilo zanimanje za članstvo v PD Gradis.

Seveda pa zaenkrat odpade vse finančno breme izletov društva še na člane, saj društvo ne razpolaga še s svojimi sredstvi.

Na koncu pozivamo vse delavce naše OZD, ki si želijo zdravih sprehodov v naše gore, vesele družbe in opazovanja lepote naših gor, naj se nam brez oklevanja pridružijo, saj bo med nami mesta tako za začetnike kot tudi za izkušene planince.

Planinski pozdrav, upravni odbor PD GRADIS



Mladi upokojenec se še vedno čuti član kolektiva



Tudi na svečanosti se pojavi prometni problem — novi bager



Redka so takšna srečanja — daleč smo eden od drugega

Zahvala

Ob prerani smrti moje žene Bogomile, se iskreno zahvaljujem vsem članom kolektiva GIP GRADIS TOZD GE Maribor in vsem, ki so mi nudili pomoč v trenutku, ko sem jo najbolj potreboval.

Posebno se zahvaljujem delavcem železokrivnice, betonarne, uprave, gradbišč Ptuja in Krškega, delavcem transporta, predstavnikom sindikata ter vsem, ki so mi v teh težkih trenutkih stali ob strani in mi lajšali bolečine. Vsem še enkrat iskrena hvala.

BELEC Stanko
Otroci:
Otmar, Stanka,
Jože in Milka



Vedno mladi vendar zvesti podjetju že 15—25—30 let Hostička, Friš, Kobal



Po dolgem času srečanje v boljšem »gvantu«

Alkohol v delovni organizaciji

Delovne organizacije, predvsem tiste večje, imajo probleme z alkoholiki. V manjših kolektivih je medsebojni kontakt večji in poznavanje ljudi je večje, zaradi tega lahko treznejši vplivajo na tiste, ki pijejo in se večkrat opijanjajo, da s tako navado prenehajo ali jih trezna okolica izloči iz svoje srede. Seveda so tudi v večjih kolektivih manjše skupine s podobnimi lastnostmi vendar se posamezniki lažje porazgube v večjem kolektivu s prehodom iz ene v drugo skupino, ki lažje sprejme alkoholičarja.

Ob tem bi povedal, da kjer koli je tak alkoholik na delovnem mestu ne opravlja svojih delovnih dolžnosti v redu in po zahtevah, katere so zanj postavljene. Alkoholik izgubi interes za delo in bolj propada slabše je z njim. S tem, da pije je njegova produktivnost padla je naredil manj in slabše kvalitete, ter je tako oškodoval sebe in sodelavce, ki zaradi njegovega pitja opravljajo njegovo delo ali morajo bolj delati, da dosežejo potrebne rezultate. Za širšo okolico, njegove sodelavce na delovnem mestu je to ena od posledic alkoholizma, ki jih prizadane. Druga plat alkoholizma se kaže doma in na njegovem zdravju. To stran največkrat opazi zakonec, saj se alkoholik, tako moški kot žena, ne briga za domača dela in obveznosti, ki slede v zakonu. V začetku se na alkoholikovem zdravju ne poznajo večje spremembe in okvare, sčasoma, ko je količina alkohola večja in tudi rednejše ga uživa prihaja do

okvar raznih organov in večkratnega bolniškega staleža, ki se pričinja odražati tudi v delovni organizaciji.

Alkoholik poizkuša z različnimi manipulacijami odvrti pozornost od sebe in večkrat zaradi tega tudi lanko menja delovno organizacijo in kraj bivanja. V začetku je to zanj mogoče, ker se vsaj nekaj časa lahko vzdrži od alkohola. Kasneje ko ne more več prenesti pitja in je že odvisen od alkohola ostane v eni delovni organizaciji saj se zaveša, da ne bo mogel dobiti dela-službe drugje in s tem sredstev za plačevanje. V času ko je že popolnoma odvisen od alkohola mu je glavna skrb pridobivanje sredstev za nakup alkohola in vsaka skrb za delo, družino in svoje zdravje odpade. Zaradi tega lahko vidimo, da človek, ki redno pije telesno in psihično propada.

Najbolj poklicani in odgovorni za ponoven dvig takega človeka-alkononka so člani njegove družine ali najbližji sorodniki in seveda tudi sodelavci v delovni organizaciji, če je se zaposlen. Ponoven dvig alkononka v normalno življenje je zdravljenje v ustrezni ustanovi. Ustrezne ustanove so psihiatrične bolnišnice s svojimi oddelki za zdravljenje alkoholizma in terapevtske skupine, ki so organizirane v sklopu psihiatrične ambulante na Polikliniki v Ljubljani ali oddelka ambulantnega zdravljenja v okviru zdravstvenega doma.

Pomembna točka pri zdravljenju alkoholika je zvestost in pripravljenost alkononka, da se sam odloči za zdravljenje in to na podlagi spoznanj in znanj obremenjenih situacij, ker drugače je zdravljenje neuspešno. Ob tej odločitvi morajo pomagati in sodelovati tudi njegovi svoji in sodelavci v delovni organizaciji. Pri samem zdravljenju v bolnišnici ali skupini je pomembno tudi aktivno sodelovanje in rednost.

Murn Dominik



Cvetka iz samoupravnih logov

»...in sedaj dajem ta paket samoupravnih sporazumov, ki jih moramo sprejeti, na glasovanje...«
»Ce jih že moramo sprejeti, zakaj pa je potem potrebno glasovanje?!«

Kakor je napisal dr. Janez Rugelj v svojem članku v delavski enotnosti »Milijarde v malignih«, tako lahko tudi sam začnem tak članek s podobnim naslovom.

Veliko je trditev, veliko ugotovitev, poskusov reševanja alkoholizma, vendar v naši delovni organizaciji kakor tudi v drugih bo ostala javna skrivnost, da je gradbeništvo tako drago tudi zato, ker imajo gradbena podjetja visok odstotek alkoholikov. V Gradisovem vestniku pa tudi druge ste brali o alkoholu in alkoholizmu in verjetno že veste, da je alkoholik manj produktiven in nezainteresiran za delo. Velikokrat delavci govore, da v stanju treznosti naredi veliko, da je priden. Povprašal bi vas, kaj pa takrat, ko ga ni, ko ima mačka? Ali je tudi takrat produktiven? Človek, ki dela vsakodnevno, ki ne pije, ki je na svoj poklic navezan in ga ima rad ali tudi on izpušča dneve, ne prihaja na delovno mesto brez prejšnjega dogovora o izostanku?

Zakoni so velikokrat kršeni prav s strani alkoholikov, vendar se to ne odpravlja, prej bi lahko rekli, da se to povečuje. Ravno pri enem glavnih načel zakona o medsebojnih razmerjih v združenem delu in sicer pri odmorih zaposlenih. Dopust je namenjen predvsem za počitek ali rekreacijo zaposlenih, zato naj bi se po določilih zakona koristil največ v dveh delih. Veliko ljudi, med njimi tudi alkoholiki, ga koristijo po dan ali dva, v času, ko ga potrebujejo za pitje ali zdravljenje mačka. Odgovorni ljudje v delovnih organizacijah velikokrat podpirajo tak način koriščenja letnega dopusta in ničesar ne ukrepajo za preprečitev jasnih primerov izostankov zaradi alkoholiziranosti delavcev. Namesto, da bi uvedli disciplinski postopek zaradi neopravičene izostanka, alkoholiku pišejo dopust. V primerih, ko dopusta zmanjka, pa se sam alkoholik obrne na zdravstveno službo, kjer na kakršen koli način izsili bolniški stalež.

Nastajanje alkoholizma pri ljudeh, zaposlenih v delovnih organizacijah, ki imajo v svoji sredini »zmerne pive«, je najbolj primerna sredina. Prvi poskusi opijanja so spremljani z obobravanjem in popuščanjem ob raznih prekrških.

Kakor ste lahko prebrali že v nekaterih člankih v Gradisovem vestniku, je nastajanje alkoholizma sorazmerno dolgočasno in odvisno predvsem od posameznika.

Naša samoupravna socialistična družba veliko skrbi za socialno ogrožene posameznike in družine. Ob tem je ena pomembnih in zelo velikih pomoči tudi stanovanje. Včasih pa bi bilo ob posameznih primerih potrebno pogledati tudi na alkoholike ter s primerno socialno in zdravstveno pomočjo človeka pripraviti na zdravljenje in šele nato ali sočasno s tem reševati njegov socialni položaj, če bo po zdravljenju problem še obstajal.

Iz vojske nam pišejo

Ker se že dalj časa nahajam v vojski, bi vas rad pozdravil in vam v novem letu želel še veliko delovnih uspehov in uspešno razvijanje samoupravljanja. Redno dobivam Gradisov vestnik in vsakič se zadovoljim, ko berem o novih uspehih našega podjetja. Seveda najraje berem o enoti Ljubljana-okolica in rad bi se po odsluženju vojnega roka spet vrnil v to TOZD.

Ob tej priliki bi rad posebej pozdravil vse tiste, ki delajo v Vevčah, delovodjo Zelko Jožeta in mojstra Safeta Ferizoviča.

Vojnik Dedić Husein
v. p. 8628
91437 Konopište



Salih Hodžić

Pozdravljam vse v Gradisu in jim želim vse najboljše za novo leto, posebno pa pozdravljam železokrivce iz GE Ljubljana.

ILIJA SIMIC
V. P. 6330 55
Titograd

Najprej čestitam vsem za novo leto in želim celotnemu kolektivu čim več delovnih uspehov v letu 1977. Nahajam se v Novem Sadu, kjer služim vojaški rok.

MARIJAN MARIN
V. P. 1756
Novi Sad



Ilija Simić

Stran 6 ★ »GRADISOV VESTNIK«

Po prvem delu solidno

Končana je bila polovica tekmovalstva v I. republiški namiznoteniški ligi, kjer imamo tudi mi svojega predstavnika. Kljub slabemu startu so se naši fantje v nadaljevanju bolj potrudili, pa tudi nasprotniki so bili malo slabši tako da so v skupnem doseglju šest zmag in tri poraze. Skupno z Mariborskim tiskom si z zbranimi 12 točkami deli tretje mesto. Vodita Kemičar in Triglav, kista tudi še edina kandidata za naslov republiškega prvaka, saj je prednost štirih točk že po prvem delu dovolj velika, tako da bosta v medsebojnem dvoboju odločala o naslovu.

V nadaljevanju tekmovalstva bodo morali naši pingpongši vložiti kar precej truda, če bodo hoteli obdržati tako visoko mesto, saj so se nekatere ekipe okrepile, da bi se tako rešile izpada iz družbe najboljših.

Letstva po prvem delu tekmovalstva pa je naslednja:

1. Kemičar	9 8 1 43 : 19	16
2. Triglav	9 8 1 43 : 18	16
3. Mar. tisk	9 6 3 39 : 20	12
4. Gradis	9 6 3 34 : 32	12
5. Steklar	9 4 5 36 : 35	8
6. Lendava	9 4 5 32 : 32	8
7. Fužinar	9 3 6 22 : 38	6
8. Ljubljana	9 3 6 26 : 39	6
9. Kajuh-Slovan	9 2 7 23 : 42	4
10. Smedela	9 1 8 21 : 44	2

V nadaljevanju prvenstva se bodo igralci Gradisa najprej pomerili z ekipo kranjskega Triglava.

ODABRANE MISLI

Sve je tepo i dobro. Zar da se durim na život kao kakav glupak za to što mi nije dao sve što sam od njega hteo? Kad čovek počne da hoće..., načina više nema da se zaustaviš; uvek si razočaran i uvek želiš više nego što ti je dano,

Rolan

Šahisti ne mirujejo

Na pobudo vodstva šahovske sekcije pri OO sindikata GE Maribor, je bilo hitropotrebno šahovsko prvenstvo podjetja za posameznike za leto 1976. Vsi prijavljeni šahisti smo se zbrali in preizkusili svoje moči v tej plemeniti kraljevski igri, v soboto, 11. 12. 1976 v samskem domu TOZD GE Maribor. Organizacija tekmovalstva je bila zaupana šahovski sekciji OO sindikata TOZD GE Maribor.

Tekmovalstva se je udeležilo 19 šahistov iz štirih naših TOZD. Prireditelj je sicer predvideval, da se tekmovalstva ne bodo udeležili vsi šahisti iz našega podjetja, kljub temu pa ni podvomil o sodelovanju šahistov iz TOZD GE Ravne, GE Celje, TOZD GE Nizke gradnje, Skupnih strokovnih služb itd. Skoda, da se tekmovalstva niso udeležili vsaj šahisti navedenih TOZD, kar bi še bolj vplivalo na razpoloženje in borbenost, po mnenju vseh sodelujočih dobro organiziranega turnirja.

Prvenstvo podjetja posameznikov smo organizirali zato, da bi lahko ugotovili moči šahistov, ki nas bodo prihodnje leto zastopali na republiških igrah gradbincev. Vsi vemo, da bo prihodnje leto v veljavi za Gradisove športne igre zopet stari sistem. Posamezne panoge, v predtekmovalstvu, za kvalifikacije v finale SIG 77 pa se bodo odvijale že od meseca januarja dalje. Finale SIG 77 bo letos v Mariboru in to na dan GRADBINECV.

Da se ne bi ponovila slika lanskega leta, ko so naše podjetje zastopali šahisti zbrani tik pred tekmovalstvom ter seveda niso sodelovali vsi naši najboljši, je bila organizacija tega turnirja samo prva stopnička za pravilno izbiro članov naše šahovske ekipe.

ni prizanašalo že od rane mladosti. Ko se je v težkih razmerah izučil za mizarja, zanj domovina ni imela kruha, zato ga je iskal v tujini. Tuj kruh, prežet z znojem in trpljenjem si je služil v Avstriji, Nemčiji in Franciji. Kallila in vzgajala ga je tujina z svojo neizprosno in brezbriznostjo. Po dolgih letih je le našel delo doma pri takratni privatni gradbeni firmi »DEDEK« v Kranju, ki je bila predhodnik današnjega GRADISA. Ko se je porajala enota v Ravnah je tudi sam začel tu delati že spomladi 1947 leta, tako je okusil težave čistega terena in kraja za katerega prej ni nikoli slišal. Kot čvrst mladenič je vzdržal vse težave in na vsakem koraku po svojih močeh pripomogel za dobrobit in razvoj kolektiva. S svojim vzornim delom na vseh področjih je postal vzgleden član delovne skupnosti, zato so mu bile nenehno zaupane najbolj odgovorne naloge. Nikoli se ni mogel otresti družbenopolitičnih funkcij v in izven kolektiva. Bil je predsednik sindikata, izmenoma predsednik JO in DS in zadnja leta tudi sekretar OZK. Njegove bogate življenjske izkušnje je nesebično prenašal na vse, ki so jih želeli sprejemati. Veliko pripadnost kolektivu se je obražalo vsepovsod, kjer je to bilo potrebno. Prispeval je, da se je naš kolektiv aktivno vključeval v politično življenje v občini in da se na enoto gleda z očmi kot si to zasluži.

Na kraju našem dobremu sodelavcu in tovarišu želimo zdravljenja, da bi še dolgo užival zasluženi pokoj. Vsak njegov obisk pa nam bo dobrodošel.

L. L.

Predlagam, da športna komisija pri konferenci sindikata našega podjetja takoj imenuje delavca, ki bo zadolžen za sestavo ekipe, ki nas bo zastopala na SIG 77. Vodja ekipe mora takoj organizirati tudi tekmovalstva med TOZD in na ta način izbrati res trenutno najboljše šahiste, ki nas bodo častno zastopali na SIG 77. Ni potrebno, da bomo v finalu, ni pa tudi častno, da v predtekmovalstvu osvojimo mesto bolj na repu razpredelnice in to predvsem zaradi nesoodelovanja nekaterih najboljših šahistov.

Turnir je trajal dobre 4 ure. Vsak tekmovalc se je srečal z vsakim. Partija je trajala 10 minut tako, da je vsak igralec imel 5 minut časa za partijo. Igrali smo po pravilih FIDE in šahovskega priročnika J9Z. Turnir je brezhibno vodil sodnik Fišer Jože.

Po odigranih osemnajstih kolih so posamezni šahisti osvojili naslednje število točk.

	točk
1. Dular Milan (TOZD GE Maribor)	16
2. Zakič Srečko (TOZD GE Ljubljana)	14
3. Ivič Rajko (TOZD GE Ljubljana okolica)	13,5
4. Balajc Stefan (TOZD GE Maribor)	13
5. Lešnik Pavel (TOZD GE Maribor)	13
6. Jerman Jože (TOZD GE Ljubljana)	13
7. Ferlar Boris (TOZD GE Maribor)	12
8. Krainc Franc (TOZD KO Maribor)	11,5
9. Senior Franc (TOZD GE Maribor)	11,5

(nadaljevanje na 7. strani)

10. Primorac Miro (TOZD GE Maribor)

11. Novak Mirko (TOZD GE Ljubljana)

12. Jovičević Sičo (TOZD GE Maribor)

13. Hodžić Hasan (TOZD GE Maribor)

14. Cukut Čedo (TOZD GE Ljubljana okolica)

15. Habulin Danilo (TOZD GE Maribor)

16. Čičić Simon (TOZD GE Maribor)

17. Hasičević Ekrem (TOZD GE Maribor)

18. Katič Pero (TOZD GE Maribor)

19. Bradič Stefan (TOZD GE Maribor)
- 11,5

10

8

7

5,5

4

3,5

3

1

0

močnega šahista za ekipo našega podjetja, ki nas bo zastopala na igrah gradbincev.

Drugo mesto je zaslužen o osvojil Zakič Srečko, veteran naših šahistov. Kljub trem izgubljenim partijam je vseskozi igral zelo zanesljivo.

Prijetno je presenetil Ivič Rajko z osvojitvijo tretjega mesta. Igral je zelo lahkotno, brez nervoze, ter pridno kaznoval vsako napako nasprotnikov. Med drugim je remiziral z Dularjem.

Vsi ostali šahisti so osvojili mesta po trenutni moči. Presenetil nas je Primorac Miro, ki je osvojil komaj deseto mesto. Ta šahist je namreč bil vrsto let nezamenljiv v ekipi šahistov, ki nas je zastopala na igrah gradbincev. Za njegovo nazadovanje ki smo jo opazili že na letošnjih igrah podjetja, je kriv študij na VTS, kateremu odmerja ves prosti čas. Zmagovalec je prejel pokal prireditelja. Stirje igralci pa so prejeli knjižne nagrade.

Vsi šahisti si podobnih srečanj še želimo.

Senjur Franc



drobne vesti

- **JESENICE:** Delavski svet je verificiral sklepe zborov delavcev:
 - Sprejem elementov za sklenitev samoupravnega sporazuma o osnovah plana GIP GRADIS 1976 do 1980
 - Sprejem osnutka dogovora o temeljnih družbenega plana socialistične republike Slovenije za obdobje 1976—1980
 - Sprejem predloga dogovora o osnovah srednjeročnega razvoja občine Jesenice
 - Sprejem samoupravnih sporazumov o osnovah srednjeročnega plana 1976—1980
 - skupnosti otroškega varstva,
 - izobraževalne skupnosti,
 - telesnokulturne skupnosti,
 - občinske zdravstvene skupnosti,
 - krajevne skupnosti,
 - stanovanjske skupnosti,
 - kulturne skupnosti
 - skupnosti socialnega skrbstva,
 - raziskovalne skupnosti v Sloveniji.
- Ustanovitev samoupravne interesne skupnosti za varstvo zraka gorenjskih občin
- Sprejem pravilnika o organiziranju in izvajanju družbene samozasčite v TOZD
- Sprejem samoupravnega sporazuma o družbeni samozasčiti
- Sprejem samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v GIP GRADIS — spremembe — dopolnitve
- Sprejem samoupravnega sporazuma o načrtu in pogojih usklajenega nastopanja pri izvajanju investicijskih del v tujini
- Potrditev razpisa javnega posojila za ceste v SRS

Zimske športne igre Gradisa ponovno na Pohorju

Organizator TOZD GE Ravne — Tekme bodo 11. in 12. februarja na Mali Kopi nad Slovenj Gradcem

Organizator bo TOZD GE Ravne. Tekme bodo 11. in 12. februarja na Mali Kopi nad Slovenj Gradcem.

Letošnja zima nam je naklonjena, še posebno našim smučarjem, da se bodo kar najbolje pripravili za letni obračun. Tokrat bo organizator našega srečanja na snegu TOZD GE Ravne, ki je na Mali Kopi našla primerne terene za organizacijo naših iger. Ta zimskoturistični center res še ni toliko znan kot npr. Kranjska gora, vendar pa se lahko pohvalijo z odličnimi tereni za vse vrste smučarjev. Prizadevni smučarski delavci SK Crne pa so nam zagotovili, da bo tudi organizacija kar najboljša, saj bodo merili čase z najnovejšo elektronsko aparaturo Junghanse, tako da bodo časi izračunani celo na stotinke, kot na tekmah za svetovni pokal Kvaliteta smučanja res ni primerljiva s FIS tekmami, toda borbenosti in tekmovalnega vzdušja ne bo manjkalo.

Za različne starostne discipline bo prirejena tudi proga, tako da bodo najmlajši vzzili po najdaljši, naj-

starejši pa po najkrajši progi. Starostne skupine so tokrat še iste in sicer:

veleslalom

moški do 33 let
moški od 33—40 let
moški nad 40 let

ženske

teki

moški do 33 let
moški nad 33 let
ženske

Glede na zasedenost nočitvenih kapacitet na Mali Kopi bo organizator preskrbel avtobusne prevoze iz Slovenj Gradca na tekmovališča in nazaj.

Vsem smučarjem in smučarkam Gradisa želimo, da bi dosegli dobre uvrstitve, tistim pa, ki nas bodo zastopali na SIG pa kar največ smučarskega znanja in športne sreče.



Na Pohorju je bilo vedno dovolj gledalcev



Organizator in tekmovalec Janez Hercog

Jubilejne XV. zimske ŠIG

Prijavljenih 82 OZD z več kot 1100 udeleženci

Letošnje že XV. zimske športne igre gradbenih delavcev Slovenije bodo tudi tokrat v Kranjski gori in sicer od 24.—26. februarja. Organizator tekmovanja bo SGP Slovenija ceste iz Ljubljane, ki letos praznuje 30-letnico svojega obstoja. Tehnično izvedbo je organizator tudi tokrat zaupal SK Mojstrani, zato se za kvaliteto organizacije ni bati. Da je tudi zimska rekreacija vse bolj priljubljena med gradbinci govori podatek, da se je za letošnje tekmovanje prijavilo kar 82 OZD s preko 1100 člani. Glede na dejstvo, da nekateri tekmujejo tudi v dveh panogah bo startov torej še nekoliko več.

Pri žrebanju številčk posamezne discipline so naše ekipe dobile naslednje številke:

veleslalom moški do 33 let	št. 1
veleslalom moški 33—40 let	št. 34
veleslalom moški nad 40 let	št. 49
veleslalom ženske	št. 39
teki moški do 33 let	št. 34
teki moški nad 33 let	št. 80
teki ženske	št. 50

Nezgode nas opozarjajo

V mesecu novembru 1976 se je pri delu poškodovalo 32 delavcev, na poti na delo in z dela pa 3 delavci, skupaj 35 delavcev.

TOZD GE CELJE (3 poškodbe)

Knežević Eugen, KV tesar. Imenovan je na krožni žagi rezal stebre za profile. Pri tem mu je zob krožne žage poškodoval palec na levi roki.

Brnadič Marjan, PU zidar. Na poti z dela je nerodno stopil in si poškodoval levo nogo v gležnju.

Memić Ahmet, PU delavec. Imenovan je zapenjal betonski izdelek na vrvi od žerjave. Ko je zapel je skočil na tla z višine 80 cm. Pri skoku si je poškodoval desno nogo v kolenu.

TOZD GE JESENICE (6 poškodb)

Stankič Milan, NK delavec. Imenovan je privezoval tovorni avto za drugega, ker le-ta ni mogel izpeljati iz blata. Pri premiku tovornega avtomobila ga je udarila vezna žica na desno roko in sicer vapestju.

Vidaković Trišo, KV tesar. Pri izdelavi hinebeck opažev je vrtil luknje za prihitevanje opažnih plošč na kovinsko ogrodje. Pri vrtnanju je prevrtal leseno ploščo, potem je sveder zadel v kovinsko konstrukcijo, pri čemer je vrtnalni stroj zasukalo in z njim vred tudi roko imenovanega, tako da si je poškodoval prstanec in mezinec desne roke.

Cvetanović Stanislav, KV tesar. Pri rezanju lesa na cirkularni se je les prelomil in je imenovanemu potegnil levo roko proti rezilu tako da mu je posnelo konico palca in kazalca leve roke.

Berent Mirko, PU betoner. Pri betoniranju podložnega betona v kineti centralne kurjave je imenovan vozil s samokolnico beton po kanalu. Pri začetku vožnje mu je desna noga spodrsnila in udaril s kolenom leve noge v samokolnico, tako da si ga je poškodoval.

Ponjavič Tomislav, KV tesar. Imenovan je pri pomoči ob betoniranju plošče na objektu A3 stopil na armaturno palico ob steni, katera mu je prebodla delovne škornje in mu poškodovala stopalo leve noge.

Baković Ivo, PK betoner. Pri čiščenju gradbene jame je bilo potrebno odnesti na deponijo tudi lesene opornike dolžine 4 m. Pri dvigu lesa je delavcu spodrsnilo, tako da je spustil les, le-ta pa je padel na desno nogo imenovanemu.

TOZD GE KOPER (2 poškodbi)

Nikič Luka, potapljač. Pri črpanju betona 17 m pod vodo je cev poškodovala in imenovanemu pritisnila prst ob jekleno armaturo, ter mu ga poškodovala.

Rupnik Viktor, ključavničar. Pri vžigu motorja se je priprava za vžiganje na vodilu stroja zataknila. Imenovan se je popel na vodilo, da bi ga popravil. Takrat pa je sodelavec potegnil vrvi za vžiganje tako, da je le-ta udarila imenovanega po roki.

TOZD GE LJUBLJANA — okolica

V tem mesecu ni bilo zabeleženih poškodb pri delu.

TOZD GE LJUBLJANA — okolica (— poškodb)

V tem mesecu ni bilo zabeleženih poškodb pri delu.

TOZD GE MARIBOR (8 poškodb)

Glavina Tomo, PU betoner. Pri sklapljanju kovinskega opaža na betonski ograjni element je imenovan stopil na podstavek opaža (U profil višine 12 cm) pri tem se mu je leva noga zvrnila navzven v gležnju.

Nihin Josip, KV železokrivce. Med vezanjem armature je imenovan z žico nehote zbolel v oko sodelavca na delovnem mestu. Imenovan je, računajoč, da poškodba ni težja, ostal na delu do konca delovnega časa vendar je naslednji dan moral poiskati zdravniško pomoč.

Belna Janez, KV zidar. Pri ometavanju zidu je imenovanemu padla malta v levo oko in mu ga poškodovala.

Nežmah Franc, PK delavec. Pri zlaganju betonskih stebrov 6 × 6 × 200 cm na kovinske stolice je imenovanemu padel en steber na levo nogo in mu jo poškodoval.

Novak Jože, KV zidar. Med prenosom jeklene mreže 2 × 5,8 m se je imenovan z nogo zataknil ob steber. Sodelavca, ki sta pomagala nositi sta le-to potisnila dalje in delavcu je štrleča žica mreže predrla zaščitni čevlji ter mu poškodovala stopalo leve noge.

Majcen Franc, KV zidar. Pri betoniranju montažnih elementov za hale je betoner potno posodo pripel na verižno dvigalo, ni pa se prepričal ali je kavelj dočela prijel zanko v posodi. Posodo so dvignili in z napravo, na kateri je pritrjeno verižno dvigalo, odpeljali na mesto stresa. Ko so posodo skoraj že izpraznili, je le-ta zdrknila s kavlja, se prevrnila in imenovanemu poškodovala levo nogo.

Petrovič Franc, NK delavec. Pri nakladanju sodov na avto je imenovanemu stisnilo sredinec leve roke in ga poškodovalo kljub temu, da je imel zaščitne rokavice.

Rebernik Ivan, KV železokrivce. Pri prenosu armature (dolžina 20 m) na vagonček se je imenovan spotaknil in je padel. Poškodoval si je sredinec in prstanec na levi roki.

TOZD GE RAVNE (1 poškodba)

Gabrovce Mihael, delavec. Pri prenosu pločevinastih elementov je imenovan prijel za ostri rob, pri čemer si je razrezal roko.

TOZD GE Nizke gradnje (4 poškodbe)

Bezjak Marjan, NK delavec. Pri odhodu z dela, na poti domov je padel z motorja.

Božek Josip, KV železokrivce. Pri prenašanju betonskega železa je imenovanemu Božek Josipu spodrsnilo, ter je padel. Pri padcu si je poškodoval desni skočni sklep. Iskati je moral zdravniško pomoč.

Mionić Petko, KV tesar. Imenovanemu je padla sekira na desno dlan, ter mu jo poškodovala, tako da je moral iskati zdravniško pomoč.

Dobnik Viljem, NK tesar. Pri premeščanju lesenih tramov se je imenovan nabodel na leseno trsko v srednji členek leve roke.

TOZD GE Gradnje Ptuj (2 poškodbi)

Vidra Franjo, KV zidar — Pri vgrajevanju okna je imenovanemu padla malta v oko.

Firbas Jože, KV zidar — Ko je imenovan pomagal pri demontaži delovnega odra se je nabodel na žičnik in si poškodoval levo roko vapestju.

TOZD KO Ljubljana (3 poškodbe)

Sipka Momčilo, KV avtomehanik — Pri popravilu glave motorja buldožerja si je hotel imenovani pomagati s cevjo. Vzel je najbližjo, ki jo je opazil, ta pa je bila zaradi termične obdelave vroča in ni pri tem opekel desno dlan in prste.

Zadravec Florjan, PU ključavničar — Ob priliki prenašanja nakovala je imenovanega stisnilo na prste leve roke.

Koren Ignac, VK ključavničar — Pri izdelavi spirala za dehidratorje je imenovan obračal in ga je udarilo na desno nogo.

TOZD KO Maribor (— poškodb)

V tem mesecu ni bilo zabeleženih poškodb pri delu.

TOZD LIO Skofja Loka (3 poškodbe)

Mramor Bojan, KV električar — Pri snemanju izolacije pri el. kablu je imenovanemu spodrsnil nož in ker je delo opravljal v sedečem položaju ga je zadel nad levo koleno.

Logar Stanislav, KV mizar — Imenovan je opravljal delo na lestvi. Po končanem delu mu je zdrsnila noga z lestve in si pri padcu poškodovalapestje desne roke.

Debeljak Franc, delavec — Pri brazdanju gornjega venca za barake je imenovanemu zdrsnila leva roka na rezilu in mu poškodovala palec leve roke.

TOZD OGP Ljubljana (1 poškodba)

Cerar Rajko, delavec — Pri izpeljavanju kolesa iz kleti je imenovanemu spodrsnilo na mokri stopnici. Pri padcu si je poškodoval stopalo na desni nogi.

TOZD SPO Ljubljana (1 poškodba)

Snajder Ludvik, operativni pomočnik dir. za žerjave — Na stopnišču avtoparka na zgornji stopnici, ki je bila mokra mu je spodrsnilo, ujel se je za ograjo ter z desno nogo z vso težo udaril s peto ob naslednjo stopnico.

TOZD Železokrivnica (1 poškodba)

Janeževič Ivan, NK železokrivce — Pri prekladanju oz. raztovarjanju armature (etremena) iz vozička na deponijo, se je voziček nagnil in pri tem so stremena padla imenovanemu na nogo.

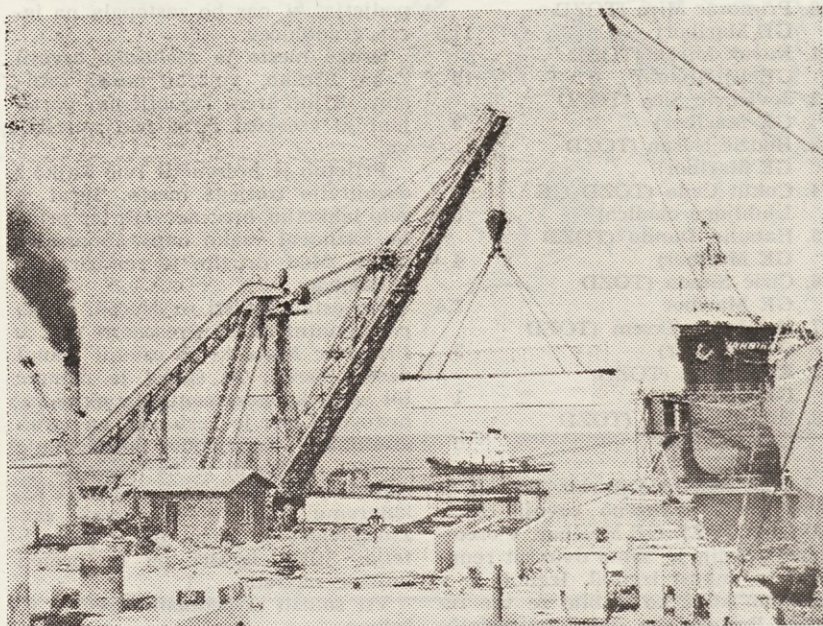
Bambič Bojan

Delovodje, preprečujte in odpravljajte naslednja razpoloženja posameznikov:

OGORCENOST IN JEZO
RAZTRESENOST
RAZDRAŽLJIVOST IN
RAZBURJENJE
SOVRAZNOST
OBCUTEK KRIVICE
SUNKOVITOST V DELU
HITROST
STREMLJENJE PO MOČI
NAPADALNOST
STREMLJENJE ZA
SPREMINJANJEM
DOLGOČASJE
POPUSCANJE POZORNOSTI
POMANJKLJIVO PRESOJANJE
BRZINE
IN ODBALJENOSTI
NASPROTIVANOST
NEUPOŠTEVANJE OPOZORIL

Gernja razpoloženja povzročajo pri posameznikih nagnjenost do negativnih neved pri delu kot pri tistih, ki so čustveno trdnjši.

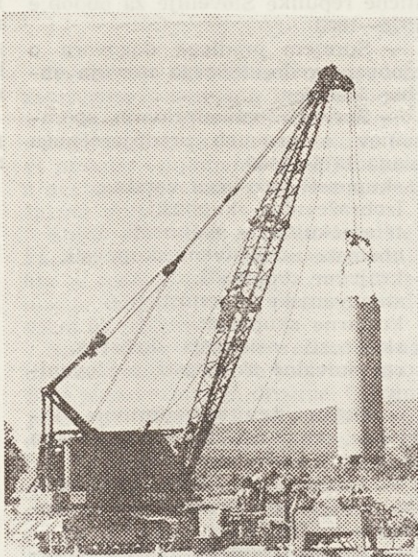
»Koprskie razglednice«



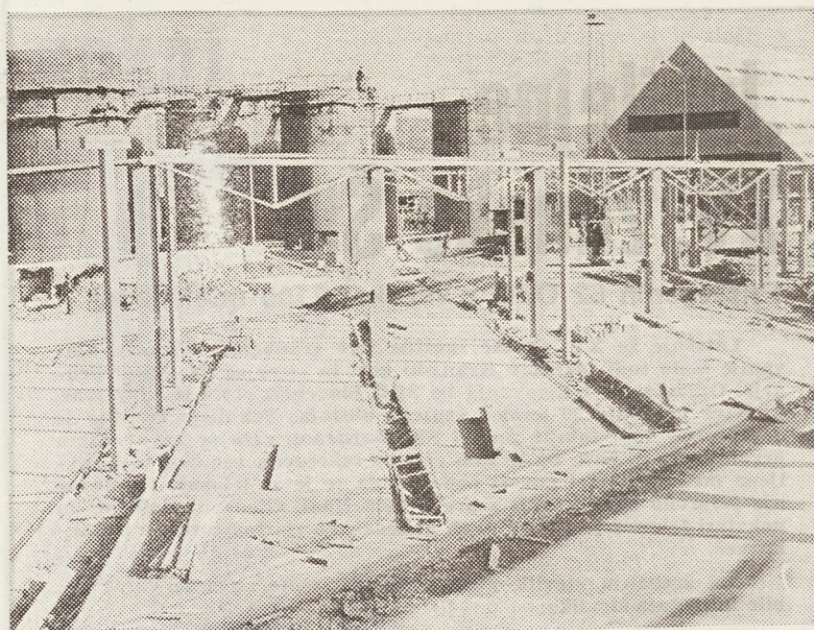
Montaža pomola v ladjedelnici »2. oktober« v Izoli



Del hotela Pristan na Bernardinu, ki ga je zgradila TOZD GE Koper



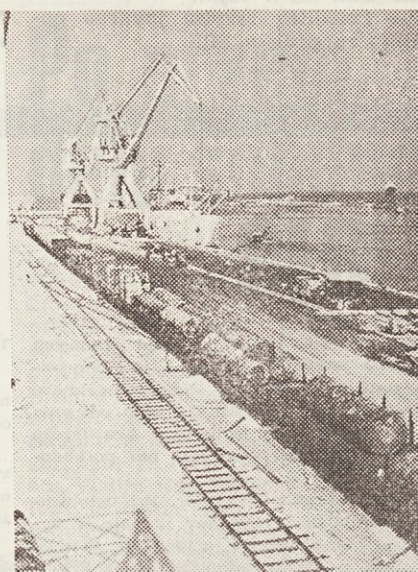
Izvajanje Benotto pilotov



Grajanja luskih objektov



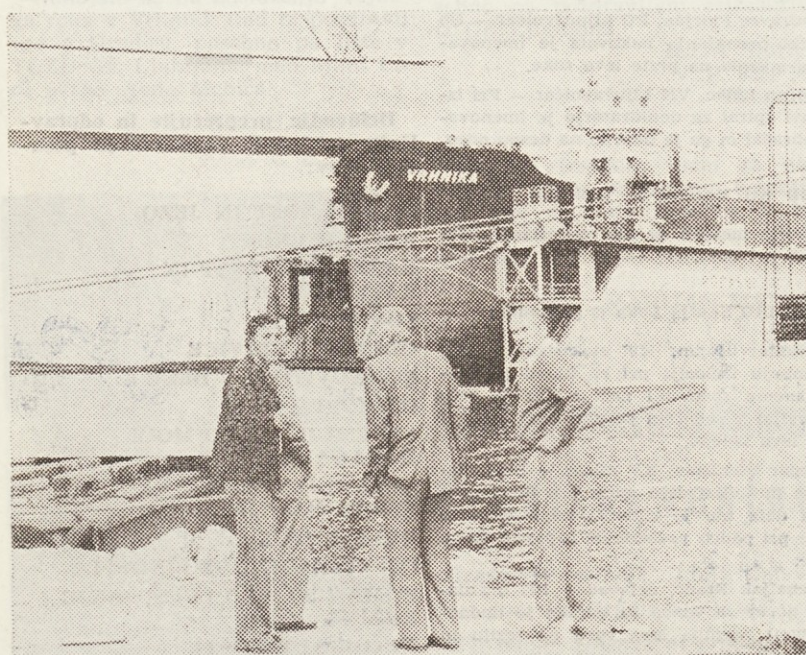
Pomol I v Luki Koper čaka na graditelje (in tudi na živahnjšeiga investitorja)



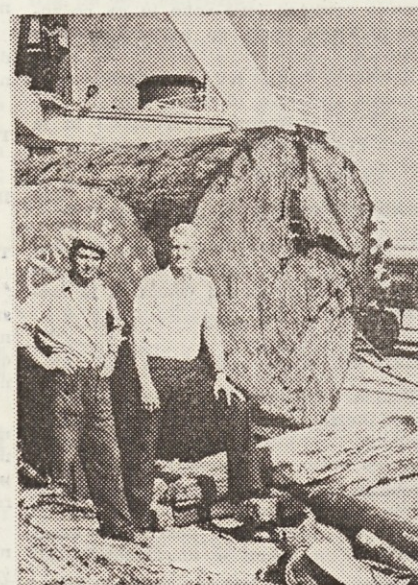
Severni del pomola I v Luki



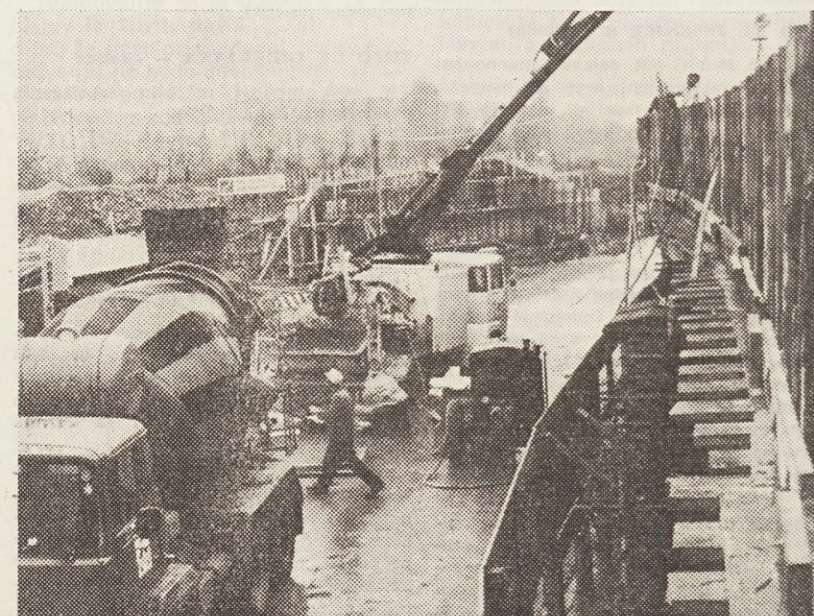
Luško območje se širi na račun morja



Vodstvo koprskie TOZD na gradbišču v ladjedelnici



ing. Plazar ob troplesu



Betoniranje nadvoza