



# UAGISU

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA AGIS — PTUJ

ŠT. 6—7

JUNIJ - JULIJ 1978

LETO II.

## SVEČANO OB XI. KONGRESU ZKJ TUDI MED DELAVCI AGIS

Beograd 20.-23. junij



Največji zbor jugoslovanskih komunistov, ki se je pričel 20. 6. 1978, je slavnostno odprl tov. Tito. Med drugim je dejal: »V času, ko svet pretresajo velika vrenja in krize, je bilo obdobje med X. in XI. kongresom Zveze komunistov, eno najmirnejših v našem razvoju, kar je močna potrditev stabilnosti naše družbe in našega sistema. Obenem je bilo po uspehih in rezultatih eno najplodnejših. Kajti med tem smo izvedli bistvene spremembe v naši družbeni biti v smeri vladavine združenega dela in resnične politične moči delavskega razreda in delovnih ljudi. S tem je zaokroženo delo dolgoletnih revolucionarnih prizadevanj jugoslovanskih komunistov, predvsem tisto, kar smo ustvarjali in ustvarili v minulih treh desetletjih v miru, svobodi in neodvisnosti. Delavskemu razredu so odprte nove, najširše perspektive.«

Slavnostno otvoritev XI. kongresa ZKJ in te besede iz uvodnega referata maršala Tita smo poslušali tudi delovni ljudje v

AGIS-u. Že v zgodnjih jutranjih urah 20. 6. smo preko tonske tehnike dajali temu dnevu pomen in vzdušje, ki mu gre. Pred velikim trenutkom, ko so se oglasili reporterji iz kongresnega centra SAVA, so igrale koračnice in proti deseti uri se je na transportnih poteh TOZD Avtoopreme zbralo že lepo število delavcev, z željami, da vsaj nekaj veličastnih trenutkov delegatov in gostov XI. kongresa, doživijo tudi sami. Takoj po reporterjevem glasu in uvodni glasbi so sledile brezmejne ovacije, kar je oznanjalo Titov prihod v dvorano. Zatem smo prebrali pozdravno pismo in sledil je prenos celotnega referata maršala Tita, ki smo ga žal poslušali samo nekateri, kajti delovne naloge vsem niso dale teh možnosti. Zabeležiti moramo tudi to, da je bilo podobno vzdušje tudi v ostalih TOZD, ki se tega zbora niso udeležili. Poskrbeli so za tranzistorje in otvoritev kongresa ter uvodni referat maršala Tita je segel skoraj v vsako sredino naših delovnih ljudi.

### Pozdravno pismo XI. kongresu ZKJ

Delavke in delavci AGIS, tovarne kovinske industrije, gumi izdelkov, servisi Ptuj, pošiljamo delegatom in gostom XI. kongresa ZKJ pozdrave in najlepše želje za plodno delo in določitev nalog za nadaljnjo obdobje revolucionarnega boja. V vsaki vaši razpravi naj bo izražena enotnost in odločnost nadaljnega vztrajnega bojevanja v smeri krepitve vloge delavskega razreda in združenega dela na vseh področjih družbenega življenja. Pridobitve našega skupnega boja v vojni in revoluciji moramo nenehno utrjevati, obenem pa krepiti vodilno vlogo zveze komunistov, za vsestranski razvoj socialističnih republik in pokrajin. Razvoj socialističnega samoupravljanja, kot neodtujljive lastnine vseh delovnih ljudi je izraz enotnosti naše moči in zavesti, zato še enkrat: vodite in usmerjajte nas v energični boj za čistost in idejnopolitično enotnost, ki ohranja in jača zavestno delo revolucionarnega gibanja vseh naših narodov in narodnosti.

Delavci in delavke AGIS-a

# Razgibana investicijska dejavnost v AGIS - ugodna ocena sedanjega stanja

V okviru predkongresnih aktivnosti in pomembnega jubileja naše delovne organizacije, ki prav v kongresnem letu slavi 30-letnico uspešnega poslovanja, smo 23. 6. 1978 organizirali svečan razgovor, o vsem kar smo že dosegli na področju srednjeročnega razvojnega programa in kar je predvideno za naprej. Svečan razgovor je bil obenem tudi odraz prizadevanj in tendenc v smeri krepitve in stabilnosti našega gospodarstva, čemur moramo nenehno posvečati pozornost ob upoštevanju njegovega pomena za naš splošni materialni in družbeni razvoj. O vsem tem je mnogo govoril tudi tovariš Tito na XI. kongresu ZKJ. Razgovora so se udeležili tudi nekateri gostje, ki so s svojo razpravo podprli naša prizadevanja za nadaljno krepitev gospodarskega potenciala v ptujski občini in za odpiranje novih delovnih mest, kar je še kako velikega pomena, zaradi razreda razvosti v katerega spadamo na tem območju. Posamezni razpravljalci so poskušali prikazati stanje, ki sloni na velikih investicijskih naložbah, na osnovi katerih bodo daljnosežnejše posledice dajale še večjo moč in pomen naši delovni organizaciji, na jugoslovanskem trgu med proizvajalci avtomobilske industrije. Prisostvovalo je tudi nekaj novinarjev z namenom, da se z našimi prizadevanji v smeri najboljšega razvoja seznani tudi širša javnost.

V nadaljevanju tega prispevka, vam bomo v celoti posredovali vsebino posameznih razpravljalcev na razgovoru, iz katerega so razvidne konkretne investicijske naložbe, ki so že v realizaciji in ki so predvidene za naprej.

## RAZVOJ SERVISNE DEJAVNOSTI

V zadnjih letih smo v Sloveniji pričeli izredno hitremu porastu števila osebnih avtomobilov in drugih motornih vozil. Razvoj motorizacije je posledica spremenjene vloge osebnega vozila, ki omogoča opravljanje delovnih in službenih nalog hitreje in učinkoviteje, hkrati pa dovoljuje širokemu krogu uporabnikov premagovati prostorske in časovne ovire.

Tako je na področju servisiranja motornih vozil še prisotna deficitarnost teh storitev.

Razkorak med ponudbo in povpraševanjem se še kaže v nezadostni in količinski zadovoljitvi potreb ostalega gospodarstva in občanov — lastnikov motornih vozil.

O reprodukcijski sposobnosti v avtoservisni dejavnosti praktično več ne moremo go-

celoti pokrivati osebnih dohodkov in drugih potreb osebnega standarda delavcev.

Vse to ima za posledico, da delavci iz servisne dejavnosti bežijo v druge bolj pridobitne dejavnosti, ali pa jim je delo v rednem delovnem času samo sekundarni vir osebnega dohodka in sredstvo za pridobivanje pravic iz naslova delovne dobe in socialno zdravstvenega zavarovanja.

V nemalo primerih osnovni vir dohodka predstavlja tem delavcem popoldansko nelegalno delo s katerim se pojavljajo še dodatna, družbi škodljiva dejanja.

Eden izmed vzrokov za takšno stanje v servisni dejavnosti je razdrobljenost, notranja organiziranost, slaba kadrovska struktura, vodilni delavci, pomanjkanje ustreznih razvojnih organov na nivoju občinskih regij, zanemarjanje reševanja problemov te dejavnosti, strani širše družbene skupnosti, neustrezne sistemske rešitve na področju uvoza opreme, repromateriala, kreditne politike, politike cen in davčne politike v individualnem sektorju.

Vsa zgoraj navedena spoznanja je Gospodarska zbornica Slovenije obravnavala na svojih sestankih in se poskušala zavzemati za čim ugodnejši položaj servisno remontnih organizacij, predvsem kar se tiče cene storitvene ure in ostalih bonitet, ki bi omogočili nekoliko ugodnejši položaj tem organizacijam.

V ilustracijo bi navedel, da se je storitvena ura v l. 1977 gibala med 62,00 in 95,00 din v Sloveniji.

Poslovno združenje obrti za celotno obrtno dejavnost, pa je ugotovilo za prvih devet mesecev leta 1976, da bi bila potrebna cena ure v letu 1977 120,00 din, oziroma 133,00 din, če bi hoteli imeti normalno poslovanje v tej veji gospodarstva.

## RAZŠIRITEV PROIZVODNIH KAPACITET TOZD GUMARNA

Osnovna karakteristika minulega poslovnega leta je izredno močna konjunktura in ker se to še povečuje v tekočem letu, se jasno postavlja vprašanje, ali bomo v smislu družbenega planiranja predvideli bolj mirni trent porasta. Na prvi pogled bi lahko odgovorili pritrdilno, če gledamo celokupni razvoj v daljšem periodičnem obdobju. Vendar z razvojem industrijske industrije in s tem tudi proizvodnje tehnične gume kot spre-

V občini Ptuj ne moremo reči, da je servisna dejavnost preveč razdrobljena, čeravno bi v perspektivi kazalo razmišljati o združitvi prodajno servisnih organizacij in s tem povečati sposobnost modernizacije in širitve, ter zagotoviti hiter razvoj avtomobilizma in kar je osnovni cilj, nuditi kvalitetnejšo storitev koristnikom.

Glede na vsa ta dejstva in glede na studijo razvoja malega gospodarstva v občini Ptuj smo se v AGIS-u TOZD Servis motornih vozil odločili izvajati investicijo v letu 1978, ter jo dokončati najpozneje do 1. 5. 1979 I. faze izgradnje ZASTAVA servis in del prodajalnega prostora.

Skupna izmera pokrite površine je 900 m<sup>2</sup> in bo veljala cca 8,5 milijonov din.

S tem objektom bi zagotovili po sedanjem tehnološkem razporedu 20 novih delovnih mest, ostalih do 36 pa zboljšati delovne pogoje, ki so v obstoječih prostorih skoraj da nemogoči.

Studija o razvoju malega gospodarstva predvideva do leta 1980 povečanja števila delovnih mest na popravilu motornih vozil 81 delavcev.

Analiza je vsaj po našem mnenju realna, vendar je za TOZD servis motornih vozil pod sedanjimi pogoji razvoja servisne dejavnosti za nas nedosegljiva.

Pri snovanju ideje o namestitvi investicij moram posebej poudariti, da smo nalezeli na dokaj dobre odmeve, predvsem na KB Ptuj, Zavarovalnici Maribor, OS — odsek za gospodarstvo. Čeravno mislim, da še niso izkoriščene vse možnosti, saj bomo v naslednji fazi izgradnje verjetno morali startati na sredstva skupnih rezerv, ki zagotavlja jo znatno milejše pogoje odplačevanja, kar je za to dejavnost izrednega pomena.



Gradnja novih servisov je nujno potrebna

Tem ugodnostim, ki jih nudi ta hiter razvoj motorizacije, pa se pridružujejo tudi številni problemi, kot so negovanje, vzdrževanje in podobno.

Zal pa te faze naše gospodarstvo ne dohaja, saj že to v celoti prepuščamo storitveni dejavnosti, za katero pa vemo, da se razvija veliko počasneje kot ostala slovenska gospodarstva.

voriti, saj se le-ta giblje nekje do 5 % (za lansko leto v Agisu 2,3 %) kar še vedno ne zadošča za potrebe, ki so odprte v tej dejavnosti.

Osebnih dohodki zaostajajo za osebnimi dohodki v gospodarstvu, čeravno je kvalifikacijska struktura približno za 10 % višja od ostalega gospodarstva.

Iz vsega navedenega, servisne organizacije ne morejo v



Udeleženci svečanega razgovora na ogledu proizvodnje

trg še ne bo v bližnji prihodnosti zasičen upoštevajoč enakomerni gospodarski razvoj kakor tudi racionalnejši dolgoročni pristop k osnovni problematiki gumarstva:

- položaj panoge
- delitev programa razvoja

Ti, izredno slabi delovni pogoji in zastarela tehnologija nas je vodila, da smo pristopili k kompleksnim rešitvam srednjeročnega razvoja gumarstva v občini Ptuj. Iztočasno pa ne smemo pozabiti tudi na široko zaledje še razpoložljive delovne sile v ptujski občini. Vsi ti momenti so bili osnovno vodilo pri obravnavi problematike in načrtovanja razvoja TOZD Gumarna.

A) Neustreznost prostorov, kjer poteka proizvodnja, tako glede pogojev dela, kot glede možnosti za razširitev in adaptacije, saj so prostori stari preko 40 let in so bili prvotno v rabi tekstilne tovarne. Prostori so zaradi začasnih rešitev oddaljeni tudi do 100 m, če ravno gre za vezan tehnološki proces. Razmestitev strojev in opreme je na meji kritičnosti za varnost delavcev tako glede nesreč pri delu, poklicnih bolezni kot normalnega razvoja za delo.

V TOZD Gumarna združuje delo 220 delavcev, zato se ne more in ne sme ukiniti proizvodnja, ker bi poleg gospodarskih nastale tudi socialne posledice v občinskem kot tudi v širšem območju.

B) Sedanja stopnja vrednosti osnovnih sredstev je minimalna, kljub temu, da je TOZD v zadnjih letih že precej investiral. Vendar pa ostajajo še ozka grla nekaterih tehnološko zastarelih segmentov opreme, ker neustrezni prostori nedopuščajo namestitve novih strojev. Tehnološka sredstva so povpreč-

no izkoriščena v dveh izmenah, ozka grla pa v treh.

C) Osnovne surovine dobiva TOZD Gumarna iz zapadnega in vzhodnoevropskega tržišča. Boljše tehnološke rešitve bodo omogočile izdelavo kvalitetnih izdelkov iz vzhodno evropskih surovin. Deloma se predvideva tudi možnost preusmeritve na jugoslovanski trg, odvisno od razvoja te industrije. Za skupno reševanje problemov uvoznih surovin že sedaj sodeluje s Savo Kranj.

Vse te ugotovitve narekujejo potrebo po razširitvi proizvodnih zmogljivosti, racionalizaciji in uvajanju sodobne tehnologije, kar pa je pogojeno z izgradnjo prostorskih zmogljivosti. V analizi pogojev srednjeročnega razvoja industrije gume se predvideva do leta 1980 povprečna rast proizvodnje in potrošnje po 14 %. Investicijski program TOZD Gumarna predvideva postopno povečanje predelave zmesi in sicer od 400 ton v letu 1978 na 755 ton v letu 1982 oz. 5 let po zaključeni investiciji to je leta 1987 1140 ton. Izvedba projekta je predvidena v dveh fazah in sicer:

I. faza do leta 1980 2851 m<sup>2</sup> proizvedene površine;

II. faza do leta 1982 1959 m<sup>2</sup> proizvedene površine, kar skupaj znaša 4810 m<sup>2</sup>.

Program predstavlja delovno intenzivno proizvodnjo, kar je razvidno iz predvidene povečanja števila izvajalcev od 230 v letu 1978 na 350 zaposlenih v letu 1983.

Iz vsega dosedaj navedenega se zdaj lahko zaključijo, da je investicija glede trga, glede na sedanje pogoje dela ter potrebo za uvajanje sodobne tehnologije in obstoj TOZD, nujno potrebna. Seveda pa je za realizacijo tega potrebna tudi širša družbeno-politična pomoč.

## GRADNJA SKLADIŠČA GOTOVIH IZDELKOV

Zraven lastnih investicijskih vlaganj posamezne TOZD nenehno vlagajo v investicije skupnega pomena. Že v lanskem letu so bila združena znatna investicijska sredstva v skupne namene. Začeli smo pri obratu druž-

bene prehrane, nadaljevali z asfaltiranjem transportnih poti, pa preko nabave potrebne birotehnike, vse do opreme laboratorijev, prototipne delavnice, tehniške kontrole in ostalih razvojnih služb.

Eno največjih investicij iz združenih sredstev pa izvajamo ravno v tem času. To je skladišče gotovih izdelkov, skupaj z zakloniščem.

Delavci TOZD AGIS-a so že nekaj let čutili potrebo po izgradnji primerne skladišča gotovih izdelkov. Vendar odločitveni korak začetka gradnje smo prestavljali iz leta v leto. Pri optimiranju časa začetka gradnje smo imeli pred očmi poslovno odločitev, ali investicijska vlaganja v skladišču ali vlaganja v odpiranje novih delovnih mest in nudenje zaposlitve nezaposlenemu življu na področju naše občine.

Ko v lanskem letu nismo uspeli dobiti opuščenih prostorov na desnem bregu Drave, katere smo želeli uporabiti za

izvedbi skladišča, poudariti pa le moramo, da ima danes AGIS 11 ločenih skladiščnih oziroma bolj rečeno odlagalnih prostorov za skladiščne namene. Sama od sebe se nam ponuja misel, ki jo zahteva takšno skladišče.

Osnovni parametri skladišča:

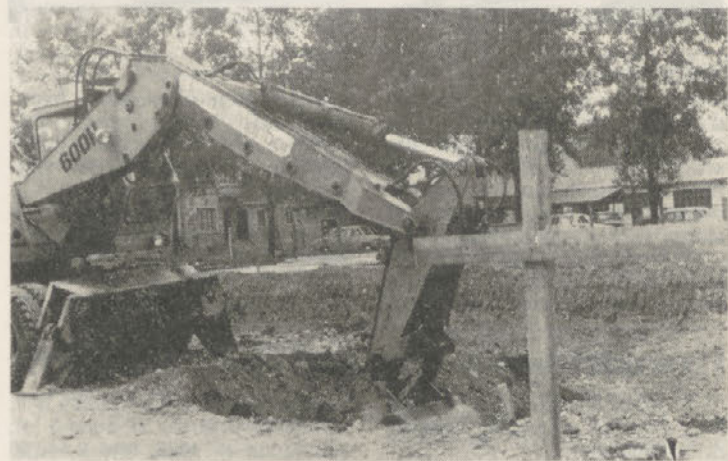
— tehnologija: visoko regalno skladišče s sodobno skladiščno tehniko

— površina: cca 1.000 m<sup>2</sup> površine

— višina: cca 8 m

— lokacija: med Rajšpovo in Vegovo ulico, kar meji na skladiščno cono industrijske cone Ptuj I.

— investicijska vrednost: cca 11.000.000,— din



Začetek gradnje skladišča gotovih izdelkov

skladiščenje vsaj za določen organizacije odločili za združitev potrebnih sredstev in podpisali dogovor za gradnjo skladišč.

Vemo, da bi z drugačno usmeritvijo teh sredstev lahko dodatno zaposlili znatno število nezaposlenih delavcev, vemo pa tudi, da proizvodnja brez urejenih skladišč in potrebne skladiščne in transportne tehnike ne more slediti zahtevam današnjega trga.

Mislimo, da je odveč obrazla- ga o tehnologiji, transportu in

— viri: združena sredstva TOZD, bančna sredstva, krediti izvajalcev

— izvajalec: Projektni in izvedbeni inženiring je prevzel SOZD ELKOM, Maribor

— rok izgradnje: november 1978.

Zraven teh investicij združenih sredstev TOZD pa pripravljamo investicijske programe, za katere sredstva bodo združevali TOZD še obratno ambulanto, nabavo računalnika in ostalih programov skupnega pomena.

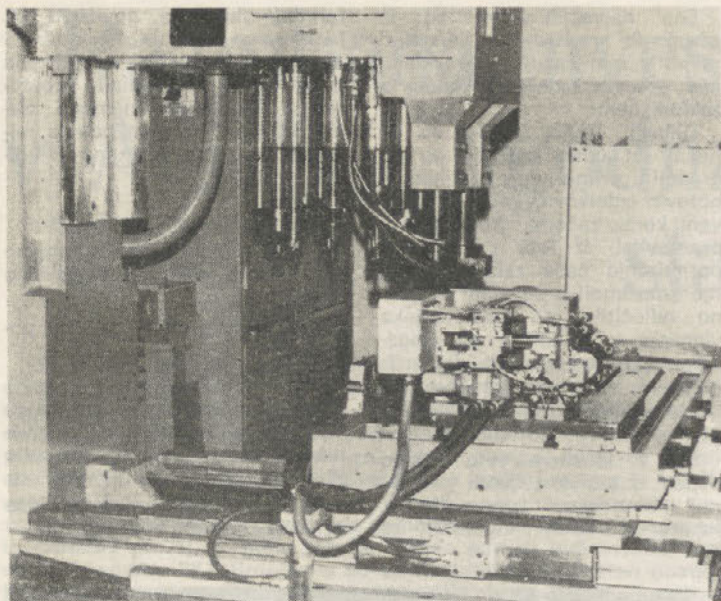
## NC TEHNOLOGIJA V TOZD AVTOOPREMA

NC tehnologija, kot najpopolnejša veja avtomatizacije z vsemi inacicami krmiljenja z računalniki in brez njih, kakor tudi z različnimi programskimi elementi in nosilci spomina, je za nas še precej nepoznana in neraziskana, zato se ne bomo spuščali v podrobnosti še posebej na, ker smo se imeli priložnost seznaniti z osnovnimi pojmi numeričnega krmiljenja že v februarški številki našega glasila.

Veliko bolj pomeben je za nas velik delovni uspeh — nabava NC stroja. NC vrtni avtomat STAMA RV 229 H-NC-3 je produkcijski stroj revolverskega tipa z devetimi de-

lovnimi vreteni hidravlične izvedbe in ga je kupila TOZD Avtooprema, namensko za izdelke Grau. Stroj je pri preizkusih in obratovanju pokazal sposobnosti zadovoljiti zahteve izdelkov »GRAU« in to ne samo s strani kakovosti, ampak tudi s strani ekonomičnosti proizvodnje. S tem je tudi potrjena pravilnost odločitve o nabavi tega stroja. Zakaj je prav avtomatizacija tako pomemben faktor? Splošna prizadevanja, so poleg kvalitete in kvantite, usmerjena k osvobajanju neposrednega proizvajalca predvsem fizičnega napora. Ravno to nam nudi NC stroj, saj je možno in potrebno delo že prej strokovno

(Nadaljevanje na 4. strani)



NC stroj

(Nadaljevanje s 3. strani)

obdelati in tehnično pripraviti. Prav tako je možno orodje za obdelavo že predhodno nastaviti, kar skrajša nastavnice čase na minimum, s tem je delavec pri stroju potreben samo še za posluževanje.

Delovne operacije, ki so do sedaj tekale na klasičnih vrtalnih strojih z večjimi vpetji

obdelovanca in dolgimi izdelovalnimi časi, opravi NC stroj v eni operaciji z enim vpetjem in v več kot polovico krajšem času.

Stroj ni velika pridobitev samo za našo delovno organizacijo, saj je prvi in edini v Ptujski občini.

Martin Jaušovec

## Inventivna dejavnost - izumi

— KODERMAN Janko, TOZD TAP, predlog za odkup patenta za 150.000 din.

### Tehnične izboljšave:

— TOPOLOVEC Avgust, odšel, izboljšava zavrtnja

— BRODNJAK Jože, DSSS, predlagana enkratna nagrada 500 din

— REPIČ Peter, TOZD TAP, (2 izboljšavi), predlagana enkratna nagrada 4.000 din

— ŠMIGOC Miloš, TOZD Gumarna, izboljšava zavrtnja

— MERC Jože in GROBELNIK Anton, TOZD TAP, izboljšava priznana za dobo 3 let, akontacija za 1978. leto 3.018,05 din

— KRIŽE Milan, PP »Olga Meglič«, izboljšava zavrtnja

— KRAJNC Jože, TOZD TAP, izboljšava priznana za dobo 3 let, odškodnina za 1977. leto in akontacija za 1978. leto 19.705,60 din

— NOVAK Stanko in HORVAT Slavko, TOZD Gumarna, izboljšava zavrtnja

— SIMONOVIC Miroslav, TOZD Gumarna, izplačilo odškodnine po pogodbi 4.312,45 din

— ŠMIGOC Miloš, TOZD Gumarna in MAJČEN Franc, TOZD TAP, izboljšava zavrtnja

— PRIMOŽIČ Jože, TOZD TAP, izboljšava zavrtnja

— SEIDL Milan, TOZD TAP, izboljšava zavrtnja

— BELA Danilo, TOZD Orodjarna, preložena na naslednjo sejo

— MATJAŠIČ Vlado, TOZD TAP, izboljšava priznana za dobo 3 let, akontacija za 1978. leto 4.297,95 din

— BELA Peter, TOZD TAP, (2 izboljšavi), izboljšavi zavrtnja

— MEŠKO Anton, TOZD TAP, izboljšava priznana za dobo 3 let, akontacija za 1978. leto 2.446,50 din

— BERANIČ Franc, TOZD Orodjarna, priznana enkratna nagrada 500 din

— ŽULA Franc, TOZD TAP, priznana enkratna nagrada 1.000 din.

### Koristni predlogi:

— KRAMBERGER Franc I in PŠAJD Jože, TOZD Gumarna, priznana enkratna nagrada 1.600 din

Komisija zaradi dopustov v juliju in avgustu ne bo zasedala, pripravljali pa se bodo materiali in pismena mnenja avtorjev od leta 1978. dalje.

Kolektiv želim seznaniti še o udeležbi članov komisije na sejah.

Ena izmed nalog naše komisije je spodbujanje inovatorstva in čimhitrejše reševanje prispelih predlogov. Da bi se to uresničilo je postavljena komisija za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge kot izvršilni organ delavskega sveta delovne organizacije. Sedanja komisija, ki je bila postavljena v mesecu marcu 1978 šteje 9 članov in to od vsake TOZD, DSSS in DSK po enega člana. Komisija je imela v tem času 8 sej na katerih je opaziti, da je udeležba članov na sejah izredno slaba, saj je povprečna udeležba komaj 61 %. Kljub pravočasno dostavljenim pismenim vabilom imamo vedno težave s sklepčnostjo, saj se posamezni člani pred sejo opravičujejo in moram nenehno člane prositi za sigurno udeležbo, vendar se pogoste dogaja, da jih kljub temu na sejo ni.

Žnidarič Dušan

# 100 000. tahograf

Delavci v TOZD Precizna mehanika so dne. 5. 6. 1978 dosegli lep delovni uspeh. Po montažnem traku je ob 10 uri stekel 100.000 tahograf, ki je po 80 minutni montaži na 16 delovnih mestih zaključil svoj delovni proces.

Ob tem lepem jubileju delavcev TOZD Precizna mehanika se moramo spomniti začetkov osvajanja tahografa in težko prehojene poti, ki je vodila k temu doseženemu uspehu. Osvajanje tahografa se je pričelo v Avstriji pri licenčnem dajalcu K. Finku, kjer so si naši sodelavci pridobili prve izkušnje za takšno proizvodnjo. Leta 1968 se je proizvodnja prenesla v našo delovno organizacijo in takrat so bili sestavljeni prvi tahografi pri nas in to manjše serije. Polizdelke za aparat je dobavljal v glavnem dajalec licence in domači kooperanti. Proizvodnja je zacvetela leta 1969, ko je že bil na vidiku zakon o obvezni vgradnji tahografa v vsa vozila s skupno težo nad 5 ton. Takrat smo tudi preusmerili montažo iz klasične na linijsko montažo na tekočem traku. Plasman tahografov na tržišče je bil zelo počasen, ker smo se srečevali z veliko konkurenco tujih proizvajalcev in zato tudi proizvodnja ni mogla steči v željenem obsegu, pa tudi prenos izdelave osnovnih podskelepov od licenčnega parterja v TOZD Precizna mehanika je bil dolgotrajen in težak.

Danes se lahko pohvalimo s tem, da je tahograf EXAKTOR 7D domači proizvod domače proizvodnje, saj pri njem sodelu-



je razen TOZD Precizna mehanika še večina TOZD-ov v AGIS-u, domači kooperanti in le najnужnejši del repromateriala je uvoženega. Prav zaradi tega je jubilejni 100.000 tahograf velika pobuda za delavce TOZD Precizna mehanika za nadaljnje delo pri proizvodnji izdelkov precizne mehanike in elektronike.

Čuček Miran

### Pripis uredništva

Ob velikem delovnem uspehu vsem delavcem TOZD Precizna mehanika čestitamo!

»Jubilant med svojimi vrstniki«



## DOPOLNILNO IZOBRAŽEVANJE

V skladu s programom dopolnilnega izobraževanja ob delu za sezono 78/79 vas obveščamo, da bomo med drugim organizirali tudi večerno osnovno šolo za zaposlene (za 6., 7. in 8. razred). Slušatelji bodo dokončali razred od septembra do februarja, naslednji razred pa od februarja do junija. Pouk bo ob delavnikih od 16 — cca 19,30 ure.

Interesenti se naj prijavijo do 30. avgusta 1978.

Solanje je brezplačno!

Delavska univerza Ptuj

### ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi moje mame, se iskreno zahvaljujem za darovano cvetje in vence ter spremstvo na njeni poslednji poti, vsem sodelavcem iz finančno računovodskega sektorja.

Kralj Anijeta

# Ljudje smo taki, kakršne nas je ustvarila družba

*Čas hiti, neoziraje se na to, da sabo odnaša mladost, navade, lepote nekdanjega, obenem pa kruto spreminja okolje, življenjski prostor. Vse to drvi in se spremeni z naglico, ki ji ne moremo slediti. In tako čas s svojo brezmejnostjo nezadržno spreminja generacije, njihov boj za obstoj in človekovo srečo, ki ji tempo briše sledi skromnosti, vero v sočloveka. S tem kratkim razmišljanjem smo hoteli povdariti, da morda premalo cenimo delo naših delavcev, ki so z lepim številom let doprinesli za skupno bit nas vseh, mnogo.*

Prav v preteklem mesecu je svoj lep življenjski jubilej praznoval Anton Žirovnik, vodja knjigovodskega sektorja. Praznoval je 50-letnico in ob tem smo mu zastavili nekaj vprašanj, na katera je z veseljem odgovoril. Obenem smo razgovor izkoristili za nekatere aktualne dogodke v naši delovni organizaciji



*Kako dolgo ste že zaposleni v naši delovni organizaciji?*

Pri tem podjetju sem zaposlen polnih dvaindvajset let. Dne 15. 5. 1956 sem se zaposlil pri takratnem podjetju IKLIP — Industrija kovinskih in lesenih izdelkov Ptuj, ki se je leta 1959 priključilo takratnemu podjetju Avtoopreme. V vseh teh dvaindvajsetih letih je bilo precej sprememb, saj je rast delovne organizacije zahtevala nove oblike organiziranosti. Ena teh razvojnih oblik, ki jo je pogojeval zakon o združenem delu je bilo tudi organiziranje v temeljne organizacije in kasnejša združitve v SIGMO v sedanjo delovno organizacijo AGIS.

*Delo, ki ste ga najprej opravljali?*

Pri podjetju IKLIP sem se zaposlil kot računovodja. Po spojitvi Tovarni avtoopreme sem bil vodja plansko analitskega biroja, pa spet računovodja, pa referent prodaje, vodja finančno-knjigovodskega sektorja, pač glede na potrebe in organiziranost takratnih podjetij. Sedaj opravljam delo vodje knjigovodskega sektorja.

*Vaše trenutne delovne naloge?*

O trenutnih delovnih nalogah bi težko kaj rekel. Konkretneje bi spregovoril o kontinuiranih, se pravi tekočih delovnih nalogah in opravilih, ki so vezana na delo. Že prej sem povedal, da smo v fazi intenzivnega notranjega organiziranja. Z ustanovitvijo temeljnih organizacij

in delovnih skupnosti se kvalitativno spreminjajo notranji odnosi. Le-ti vzporedno zahtevajo tudi ločeno vrednotenje poslovnih rezultatov, sprememb in ločenih pomožnih evidenc. Za primer naj povem, da smo prej potrebovali za celo podjetje le eno bruto bilanco, en periodični oziroma zaključni račun, sedaj pa enajst, ki morajo biti, kot obračuni točni, hkrati pa medsebojno vsklajeni. Za zbiranje, evidentiranje in obdelavo podatkov pač morajo biti oblikovane tudi ustrezne evidenc. Poleg tega pa je potrebno poslovanje, ki izhaja iz odnosov med temeljnimi organizacijami in med delovnimi skupnostmi, neko kako spraviti v okvire samoupravnih sporazumov, pravilnikov in navodil za delo. To pa zahteva precejšnjo angažiranost samoupravljalcev in strokovnih služb, ki sestavljajo osnutek in predloge. Temu obsežnemu delu pač poskušam prispevati svoj delež s področja delovnih nalog, ki jih opravljam.

*Kako ocenjujete poslovanje v tem letu v primerjavi z istim obdobjem lani?*

Primerjava poslovanja v letošnjem obdobju in enakem obdobju lanskega leta, morda ne bi prikazala pravičnega stanja zaradi časovne odmaknjenosti. Boljša se mi zdi primerjava rezultatov poslovanja prvega četrtletja letošnjega leta z zadnjim četrtletjem lani, saj je to boljši kazalec uspeha, kot pa podatek o obdobju, ko se je poslovalo mnogokrat pod drugačnimi pogoji. Sodeč po doseženih rezultatih I. četrtletja letos v primerjavi z enakimi kazalci četrtega kvartala lani, sodim, da so uspehi zelo ugodni. Dosegli smo 187 milijonov dinarjev ali 17 milijonov več celotnega prihodka, kot v IV. kvartalu lani. Kljub večjemu celotnemu prihodku pa so se porabljena sredstva v odnosu na lansko leto znižala, tako da je bil dohodek, izkazan v periodičnem obračunu delovne organizacije, kot celote, izkazan z 86 milijoni dinarjev, kar je za skoraj 39 milijonov več, kot lani. Obveznosti iz dohodka so ostale v glavnem enake ob koncu lanskega leta in v prvem kvartalu letošnjega, vendar smo na temelju teh rezultatov uspeli zvišati naše poprečne osebne dohodke, poleg tega pa še začasno nameniti precejšen del sredstev za razširjeno reprodukcijo. Ustvarjeni finančni rezultat je vsekakor ugoden, čeprav ne dvomim o tem, da so pri nas še vedno določene notranje rezerve, ki bi jih veljalo izkoristiti.

Kot ne kaže soditi dneva po jutru, tako tudi rezultati prvega četrtletja še ne morejo služiti za prognozo celega leta. Za letošnje leto smo si zastavili obsežen program vlaganj v proizvodne in prostorne zmogljivosti. S tem planom bomo nadoknadili investicije, ki jih v lanskem letu nismo mogli realizirati, skladno s srednjeročnim planom. Vsako vlaganje pomeni odliv sredstev in nove obveznosti, ki izhajajo iz najetih posojil. Od časa, ki je potreben, da se novonabavljena osnovna sredstva vključijo v tehnološki proces in prično dati rezultate pa je odvisno, koliko stroškov bomo morali kriti iz ostale proizvodnje, oziroma zmanjšati dohodek.

Mislim, da se bo rast dohodka v drugem polletju umirila, kar je povsem normalno. Vsekakor se bomo morali soočiti s težavami in probleme reševati in rešiti, kot smo jih znali tudi dosedaj.

*Kakšen je vzrok, da so rezultati boljši — slabši?*

Vzrok, da so rezultati doseženi v začetku tega leta sorazmerno ugodni, je več. Razvojni programi finalistov avtomobilske industrije so obsežni, posredno s tem pa je tudi povpraševanje po naših izdelkih večje, ne samo v prvogradnji, temveč tudi v trgovski dejavnosti. S tem mislim na proizvodni program delovne organizacije, ki ga izpopolnjujemo z novimi proizvodi, kar vsekakor vpliva na obseg prodaje, s tem pa tudi na finančni rezultat. Razmah avtomobilske industrije je bil tudi razlog, da smo se odločili za povečano vlaganje v proizvodne zmogljivosti, da bi lahko vzdržali tempo rasti, ki jo zahteva gospodarstvo. Vrednost približno 80 milijonov, ki jih nameravamo v letošnjem letu investirati v proizvodne in prostorske zmogljivosti, dovolj zgovorno nakazuje naše razvojne možnosti in gospodarsko upravičenost vlaganj.

*Ali uspešnost prodaje bazira predvsem na konjunkturi?*

Mislim, da uspešnost prodaje, vsaj v našem primeru, ne bazira na konjunkturi, čeprav je ta odločujoči činitel. Konjunktura, oz. živahnejša prodaja, temveč le na prodajo določenih proizvodov, kot so na primer tahografi in varnostni pasovi. V prvem kvartalu letošnjega leta bi lahko govorili le še o tahografiji, med tem, ko smo z ostalimi izdelki proizvodnega programa vezani bolj ali manj na stalne kupce prvogradnje, potrebne domačega ter deloma inozemskega tržišča. Odvisno

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

od razvojnih programov finlistov avtomobilske industrije, se z našo dejavnostjo z večjim ali manjšim deležem vključujemo v to panogo.

*Bistvene spremembe ekonomske politike (odredbe, zakoni, določila)?*

Zadnja tri leta so nam prinesla novo ustavo in na temelju nje Zakon o združenem delu in mnogo drugih zakonskih predpisov, ki obravnavajo in urejajo oblike združevanja dela in sredstev. Logično je, da zakonodaja, pa naj bo to splošna ali naša interna znotraj delovne organizacije in temeljnih organizacij, sledi novim medsebojnim odnosom in razvoju samoupravljanja, ki je temelj naše ureditve in usmerjenosti.

Navzven, torej izven delovne organizacije se ekonomski odnosi vsaj pri nas bistveno še niso menjali. V teku je združevanje v višjo asociacijo združenega dela to je v SOZD TAM cestnih vozil vendar do konkretnega izvajanja še ni prišlo.

*Kakšni so naši odnosi (samouprav. planiranje, — samoupralni odnosi, odnosi v samoupravnih aktih, dohodkovni odnosi)?*

Znotraj delovne organizacije se samoupravno organiziramo skladno z razvojem odnosov znotraj temeljnih organizacij, med temeljnimi organizacijami in delovnimi skupnostmi. Na tem področju

smo po mojem mišljenju precej napredovali, vsaj v kolikor se to nanaša na določena področja združevanja sredstev, odnosov v svobodni menjavni dela in pa delno tudi dohodkovnih odnosih. Zakonska določila predvidevajo obliko in okvire teh medsebojnih odnosov, vendar je do konkretizacije potrebno veliko sporazumevanja in dela. Napredovali smo tudi pri sporazumevanju o skupnem prihodku in dohodku, kjer so urejeni odnosi med temeljno organizacijo Kovinska obdelava in Gumarna. Pri izvajanju tega sporazuma bomo pridobili potrebne izkušnje, ki bodo lahko služile, kot osnova za razširitev združevanja dela in sredstev v pravem pomenu besede tudi na druge TOZD. Mislim, da je bil to tudi glavni cilj združevanja v delovno organizacijo AGIS.

*In kakšni so naši osebni odnosi?*

Mislim, da so naši osebni odnosi dobri. Moti me včasih preveč naglašena pripadnost posameznika temeljni organizaciji ali delovni skupnosti. Pripadnost bivši Sigmii ali TAP ni več toliko prisotna kot je bila v času po integraciji, izgleda pa, da je ta zamenjala pripadnost ožjemu kolektivu. Dokler s tem niso okrnjeni skupni interesi, me ne moti.

*Vaše osebno počutje?*

Osebno se dobro počutim. Z delom, ki ga opravljam, s

sodelavci s katerimi kontaktiram in delovnim področjem sem popolnoma zadovoljen. Osebnostno zadovoljstvo pa smatram, da precej vpliva na delovno uspešnost.

*Vaše želje?*

Želja nimam mnogo, vsaj ne več kot kateri koli drugi. Želim napredek delovne organizacije, s tem pa tudi socialno varnost za vse, ne samo zase. Kot željo bi lahko izrazil še to, da bi se mladi kadri, ki prihajajo iz šol, odločili tudi za poklic knjigovodsko-računovodskega delavca, kljub temu, da je to delo lahko zelo zanimivo. Številke, dokler jih gledamo kot take morda niso zanimivo. Številke, dokler jih določeni pojem pa včasih povedo več kot pestri opisi.

*Kakšni smo ljudje?*

Ljudje smo taki, kakršne nas je ustvarila družba in čas. Živimo v dobi, ko smo postali potrošniška družba in vse prevečkrat se v svojih ambicijah ne oziramo na sočloveka. Entuzijazem in solidarnost, ki se je po vojni izkazovala v skupnih akcijah se je umaknila pridobitništvu, to pa ni dobro. Zanimivo pa je kljub temu dejstvo, da smo taki, ko imamo vsega v relativnem izobilju, v času težav pa postanemo zopet enotni in solidarni. Morda to ni tično, vendar tako mislim.

*Vaš hobi?*

Kot hobi bi lahko navedel samo ribolov, pa še za tega

ni veliko časa. Kljub temu pa mi ta hobi pomeni sprostitve.

*Vas kritika prizadene?*

Dobronamerna in objektivna kritika me ne prizadene, nasprotno, pomeni mi vzpodbudo. Ljudje delamo mnogo-krat napake v dobri veri, da delamo pravilno. Kasneje se izkaže, da ni bilo tako in potem je kritika absolutno ume- stna. Prizadene me pa kritika, izrečena zaradi nepoznavanja problema, še bolj pa kritika izrečena »za hrbtom«. Sicer pa to slednje sploh ni kritika. Prava kritika je ume- stna in večkrat bi bilo potrebno, da jo uporabimo kot sredstvo.

*Slovenci in kultura?*

Na vprašanje je bolj težko odgovoriti. Že prej sem rekel, da smo potrošniška družba, posebej še Slovenci. Kultura kot dobrina je manj zastopana v našem življenju, saj so dane prednosti drugim oblikam, kot so rekreacija in druge aktivnosti v prostem času. Res pa je, da v Ptuj razen koncertov in drugih prireditvev ni tistega, kar si lahko privoščimo v večjih mestih. Morda bi kazalo, da bi v okviru sindikalne dejavnosti posvetili več pozornosti kulturi.

Ceravno pozno, k življenjskemu prazniku čestitamo!

Uredništvo

DRUŽBENA SAMOZAŠČITA V PRAKSI

## Kako se ponašamo

SLUŽBA ZA DRUŽBENO SAMOZAŠČITO JE V TEM MESECU PONOVILO AKCIJO, KI JO JE IZVEDLA V MESECU MARCU. SLUŽBA JE PREGLEDALA KAKO SE ČUVAJO PEČATI IN LISTINE (PREDVSEM NAROČILNICE), KI BI Z ZLOUPORABO LAHKO POVZROČILE DELOVNI ORGANIZACIJI (TOZD) MATERIALNO ŠKODO.

Kakor veste smo pri prvem pregledu ugotovili zelo slabo, lahko bi rekli katastrofalno, stanje na tem področju družbene samozaščite. Nekaj takrat ugotovljenih nepravilnosti smo objavili v našem glasilu. Upravičena je bila zaskrbljenost ne samo vodilnih, temveč vseh delavcev naše delovne organizacije nad stanjem družbene samozaščite — čuvanje pečatov in listin materialne narave, ki pa je tudi delovna dolžnost oseb, ki s pečati in temi listinami upravljajo ali bi jih morali hraniti.

Pri ponovnem pregledu stanja na istem področju družbene samozaščite je služba ugotovila razveseljivo stanje. V vseh pregledanih službah in TOZD ni kontrola ugotovila niti en primer nebrizljivega čuvanja pečatov in materialnih listin. Iz rezultata pregleda so razvidne dve koristi v pogledu družbene samozaščite, ki jih je spodbudil prvi pregled:

— dvignila se je splošna sa-

mozaščita zavest in odgovornost večjega števila delavcev. K temu je pripomogel tudi občutek krivde pred sodelavci in kolektivom, ker so se slabo varovala zaupana sredstva in bi ta slab samozaščitni odnos lahko povzročil materialno in moralno škodo delovnemu kolektivu in družbi,

— začelo se je razmišljanje o stanju družbene samozaščite na drugih področjih in se s tem celotno stanje izboljšuje. In ne nazadnje je to vplivalo tudi na posamezne nadrejene delavce, ki so se do sedaj ponašali precej indiferentno, da pričnejo aktivnejše sodelovati in delovati na področju družbene samozaščite.

Sedaj bi spregovoril še nekaj besed o zaščitnih ograjah v naši delovni organizaciji.

Da bi čim bolj zavarovali delovno organizacijo in onemogočili vstop nepooblaščenim osebam smo pristopili k akciji popravila in postavljanju novih ograj. S tem smo želeli preprečiti nezakonito

odtujevanje družbenega, a tudi osebnega premoženja v naši delovni organizaciji in našim delavcem. Želeli smo tudi onemogočiti eventualno akcijo, ki bi jo izvedla oseba z namenom škoditi delovni organizaciji.

V ta namen smo popravili ograjo ob TOZD Gumarna v delu proti sejmišču. Postavili smo tudi ograjo od TOZD SERVISI do obrata družbene prehrane in dalje do skladišča. Iskreno povedano smo ograjo postavili tudi zato, da bi onemogočili nezakonit izhod iz delovne organizacije in eventualen iznos nezakonito odtujenih sredstev delovne organizacije.

Delno smo v naših samozaščitnih ukrepih uspeli. Število delavcev, ki nezakonito zapuščajo delovno mesto in delovno organizacijo se je zelo zmanjšalo. Vstopa nepoklicanih oseb, ki niso naši delavci, ni več. Ugotovili smo samo en primer nezakonitega vstopa osebe, ki ni naš delavec, v nočnem času. Ta oseba je nezakonito vstopila v delovno organizacijo tako, da je preskočila ograjo. Vendar je naš varnostnik (vratar — čuvaj) to dejanje odkril, to osebo privedel v vratarnico in jo predal organom milice.

Povdarili smo, da se je število naših delavcev, ki nezakonito zapuščajo delovno organizacijo, zmanjšalo. Vendar je še vedno neko število de-

lavcev, ki posebno v popoldanskih in večernih urah v rednem delovnem času zapuščajo delovno mesto in delovno organizacijo. To storijo tako, da preskočijo ograjo (celo dve) v času ko ni v bližini našega varnostnika. Pri tem poškodujejo ograjo (kar omogoča ob drugi priliki lažji vstop drugih oseb) in ogrožajo s tem tudi svoje zdravje. Saj pri takih akrobacijah kaj lahko pride tudi do težjih telesnih poškodb. Priznati moramo, da takšen začasen odhod iz delovne organizacije, ko ta delavec premaga dve visoki oviri (ogradi), zahteva dobršen del telesnih sposobnosti, če že ne športnega navdiha in pripravljenosti. V športnem pogledu bi to morebiti bila dokaj dobra demonstracija (referent za šport pozor!), če bi pri tem lahko upoštevali reklo »v zdravem telu, zdrav duh«. Ugotavljamo pa, da v tem telu ni ravno zdrav duh, saj se taka potovanja največkrat končajo v objektivnih, kot so Konzum, Lužnik in drugi.

V tem dopisu ne bi razčlenjevali vse osebne in družbene škodljivosti te pojave, to bomo storili v naslednjih številkah glasila.

Sedaj samo v premislek osebam, ki to počenja in njihovi nadrejenim in sicer:

— se ti pojavi res ne dajo konkretno identificirati in ugotoviti počinitelje,

# Ob vsaki izrečeni misli je bila začrtana svetla prihodnost našega delovnega človeka

XI. kongres, najvišje zasedanje jugoslovanskih komunistov je za nami. Svečano vzdušje v dneh kongresa se je sedaj prelilo v pripravljenost, da dogovorjeno dosledno uresničujemo. Celotni jugoslovanski živež ter številne tuje dežele so nadvse pozorno sledili delu kongresa. V uvodu je sodeloval tudi predsednik Tito z referatom, katerega misli zagotavljajo še svetlejšo prihodnost naše družbe. Predmet številnih razprav, ne samo med komunisti, ampak vsemi, ki jim naša prihodnost nekaj pomeni, je bila tudi kongresna resolucija. Njena vsebina je močno odmevala v vseh sredinah.

O nepopisnem doživetju teh velikih trenutkov, nam je pripovedovala Saša Štros, delegatka XI. kongresa ZKJ, iz naše delovne organizacije.



Saša Štros

(Nadaljevanje s 6. strani)

— vedo nadrejeni delavci kje se nahajajo njihovi delavci v oddelkih, obratih itd., za čas rednega dela,

— se pogovorijo s temi počinitelji v odkritem in tovariškem pogovoru,

— vedo, da če ne pomaga razgovor, postojijo samoupravni organi, ki tako kršitev delovnih dolžnosti sankcionirajo,

— vedo, da imamo v delovni organizaciji socialno delavko, ki se ukvarja s temi rečmi?

SDS

**1. Ali ti je izvolitev za delegatka na XI. kongresu pomenila veliko?**

Seveda mi je izvolitev za delegatka XI. kongresa ZKS veliko pomenila, saj je bilo to priznanje za moje dosedanje družbeno politično delo in velika vspodbuda za nadaljnje delo.

**2. Kakšne so bile tvoje priprave na kongres?**

Priprave na kongres so se začele že z obravnavo knjige tov. Kardelja »Smeri razvoja politič-

nega sistema socialističnega samoupravljanja« in so se nadaljevale z obravnavo, gradiva za 8. kongres ZKS in z obravnavo predloga tez za 11. kongres ZKJ. Vso našeto gradivo smo obravnavali na OZK in ga kot sekretar moram dobro poznati.

Delegati smo dobili predhodno poročilo predsednika Tita, poročilo o delu CK ZKJ med kongresoma in poročila ostalih organov ter osnutek resolucije, tako, da smo se lahko temeljito pripravili na kongres.

**3. In nekaj o prvih občutkih na kongresu?**

Vsekakor je bil kongres zame edinstveno doživetje, ki je bilo povezano z ponosom, da sodelujemo na kongresu in veseljem, da sem lahko prispevala delček k navdušenemu pozdravljanju tov. Tita in njegovih besed z katerimi je težko opisati razpoloženje, ki je prevladovalo v kongresnem centru SAVA vse dni, saj je bilo zmes enotnosti, prijateljstva, odločnosti, da hodimo po Titovi poti in da bomo z svojim delom to tudi dokazovali.

**4. Kot delegatka si bila zadolžena za razpravo v eni izmed komisij, v kateri?**

Sodelovala sem v komisiji za razvoj socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, materialni in družbeni razvoj.

5. Ta komisija je bila najštevilnejša, saj je v njej sodelovalo nad 720 delegatov. K razpravi se je prijavilo nad 200 delegatov in je bila ta komisija tudi najbolj delovna saj je zaključila z delom zadnja (22. 6. ob 21 uri). Delegati so v svojih razpravah kritično obravnavali vsa področja družbenoekonomskih odnosov. Odločno je bila obravnavana nizka produktivnost in začrtane akcije za znižanje produktivnosti in akumulacije, vrednost investicij, nujnost samoupravnega planiranja in organizacije enotnega jugoslovanskega trga, nujnost hitrejšega razvoja nerazvitih, vendar ne iz federalnega fonda, ampak iz združenega dela.

**6. Kakšno je bilo vključevanje delegatov v delo kongresa in komisij?**

Delegati so bili na kongres dobro pripravljeni in so aktivno sodelovali v komisijah, saj se je skupno prijavilo k razpravi več kot ena tretjina delegatov. Vsi so podpirali poročilo tov. Tita in poročilo o delu ZKJ v obdobju med kongresoma. O aktivnosti delegatov govori tudi podatek, da je bilo v končni tekst resolucije XI. kongresa vključenih več kot 100 amandmajev, ki so jih dali delegati. Ti amandmaji niso bistveno spremenili predlaganega teksta resolucije, ampak so ga dopolnjevali in pojasnjevali.

**7. In vsebina tvojega prispevka v komisiji?**

V svoji razpravi sem obravnavala družbenoekonomski položaj kooperantov v kovinski predelovalni industriji, ki se na jugoslovanskem trgu srečujejo z vrsto pojavi, ki onemogočajo racionalno gospodarjenje: neurejenost avtomobilskega trga, zaprtost finalistov v avtomobilski industriji v republike in teritorialne meje, velike vrste tujih licenc po katerih delajo tovarne, neusklajeno planiranje in nastop na zunanjem trgu.

**8. Ste se delegati tudi spoznavali med seboj, se pogovarjali in izmenjavali mnenja?**

Delegati smo se vse štiri dni zadrževali po cel dan v kongresnem centru SAVA. Med odmori je bilo vrsto priložnosti za srečavanje, spoznavanje — razgovore med delegati. Slovenski delegati pa smo bili v ponedeljek 19. 6. na izletu po Vojvodini na katerem smo se spoznali med seboj.

**9. In tvoja ocena kongresu?**

Za motto kongresa bi lahko vzeli geslo? »Druže Tito mi ti se kunemo, da sa tvoga puta ne skrenemo«, v katerem je bila na kratko izražena odločnost delegatov, da se bomo komunisti borili za nadaljno krepitev demokratskega samoupravljanja, bratstva in enotnosti med narodi in neuvrščenosti. Kongres je ponovno potrdil, da so jugoslovanski komunisti enotni, složni in da so resnično avangarda ki bodo s svojim obnašanjem in dejanji sposobni nadalje graditi Jugoslavijo po Titovi poti. Kongres je bil vsekoli tudi akcijsko usmerjen, kar je stopnjeval še tov. Tito v zaključnem govoru, ko je dejal, da je bilo dovolj govorenja in da je zdaj na vrsti akcija.

## OBVESTILO

Vse delavce, ki še nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja obveščamo, da je Samoupravna stanovanjska skupnost razpisala javni natečaj za pridelitev stanovanjske pravice na stanovanjih, zgrajenih s sredstvi sklada za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu, objavljen v Tedniku 22. 6. 1978.

Upravičenci za pridobitev stanovanjske pravice v najemnih stanovanjih, zgrajenih ali kupljenih iz sredstev sklada so:

1. družine in občani z nizkimi osebnimi dohodki;

2. upokojenci, invalidi in borci ZB NOV;

3. mlade družine.

Vsi zainteresirani lahko dobijo informacije pri referentu v kadrovski službi, kjer bodo pripravljene tudi obrazci za vloge.

(Nadaljevanje na 8. strani)

# Obisk pri komandantu MDA Slovenske gorice '78

Ni še dolgo tega, ko smo na straneh našega glasila lahko zasledili razgovor z delegatom 8. kongresa ZKS, Markom Potočnikom. S tem smo hoteli naše bralce opozoriti na njegovo aktivnost, ki je bila kronana z lepim in za marsikoga želnim priznanjem. Vendar to še ni bilo vse. Takoj po prihodu iz kongresa je dobil novo nalogo in s tem enakovredno družbeno priznanje. V Dornavi, kjer mladina nadaljuje dela na izkopu jaskov za polaganje vodovodnih cevi, je komandant druge izmene MDA Slovenske gorice '78. Ob našem srečanju smo mu zastavili nekaj vprašanj, z namenom, da se tudi mi seznanimo z brigadirskim življenjem.

Za začetek bi morda povedal, da se moje brigadirsko življenje ni začelo tu v Dornavi, ampak na potresnem območju Brnikov. V letu 1976 in 1977 sem bil v brigadi Dušana Kvedra Tomaža, ki je bila sestavni del mladinskih delovnih akcij na potresnem področju. V prvi delovni akciji leta 1976 sem bil brigadir, zraven tega pa sem opravljal še nekatere naloge, na primer sekretarja ZK izmene itd. V lanskem letu pa so mi bile zaupane že zahtevnejše naloge. Določili so me za komandanta brigade Dušana Kvedra Tomaža. Delovne akcije so zopet tekale na potresnem področju Brnikov kjer smo delali v drugi izmeni.

## Kakšna je sestava te izmene?

Akcija Slovenske gorice je sestavljena iz štirih izmen. V prvi izmeni sta sodelovali dve brigadi, v naslednjih izmenah pa sodelujejo in bodo sodelovale tri brigade. Sestavljajo jih mladi z Dravograda, Ljubljane center in Sežane. Vseh brigadirjev je 145. V večini so fantje, kajti deklet je samo 55. Za popestritev življenja v brigadi imamo dva radiomaterja, katerih naloga je, da vzpostavita zvezo z drugimi amaterji širom Jugoslavije.

Če želim še bolj konkretno odgovoriti na drugi del vprašanja moram reči, da drugo izmeno sestavljajo pretežno srednješolci, študentje in učenci. Iz naše delovne organizacije sodelujejo v tej izmeni še en član in sicer Babosek Branko, zaposlen v TOZD Kovinska obdelava.

## In delovne naloge?

Brigadirji nadaljujejo delo prve izmene in sicer na izkopu kanala za vodovod na trasi od Juršinc do vodohrama. To je kanal globine meter sedemdeset, zgornje širine do meter štirideset in spodnje do osemdeset centimetrov. Do vodohrama še nas loči dobrih tisoč metrov in upamo, da bo ta izmena te metre z lahkoto premagala, kajti prva, številčno manjša izmena, je premagala nekaj tisoč metrov.

## Sodelovanje z domačini?

Izredno prisrčno. Sam sprejem je dajal občutek domačnosti. Že prvi dan smo postali krajani Dornave, kar nam je vsekakor dalo novih in svežih moči za voljo in delo. Tesno sodelujemo tudi z mladimi z krajevne skupnosti

saj k temu spadajo taborni ognji, brigadirski večeri, cilj katerih je predvsem ta, da se spoznavamo z domačini in stem navsezadnje prijateljske stike. Drugi del je bolj resne narave in ima res kulturno vsebino. Obiskujejo nas razne glasbene, pevске, recitatorske in druge sku-



Komandant in ekonom v MDA iz naše delovne organizacije

Dornava in krajani Juršinc, kjer trenutno tudi delamo. Nič manj prisrčneje nas niso sprejeli tudi v Cirkulanah, kjer smo imeli udarni dan. Zabavno in kulturno življenje pa nas povezuje tudi z mladimi iz Rogoznice, tako, da bi lahko na kratko zaključil, kjer koli se zarije naša lopata ali kramp smo veselo pozdravljeni od domačinov.

## Kaj pa kulturno življenje?

Če bi hotel biti natančen moram reči, da sestoji iz dveh delov. Prvi del vsebuje kulturne dobrine, katerih avtorji smo sami brigadirji, za drugi del pa poskrbi kulturna skupnost Ptuj. Za prvi del bi morda lahko dejali, še več ali manj zabavnega znašanja,

pine, k temu pa so vključeni tudi obiski kino predstav.

## Način informiranja?

Vemo in zavedamo se, da je prav informiranje eden izmed pomembnih faktorjev našega samoupravnega socialističnega sistema, zato se trudimo, da bi našim brigadirjem nudili čim boljše in celovito informiranje, kajti tudi v brigadi poznamo samoupravljanje, o katerem pa boljše, da ne govorim, če ni pravih obveščanj. Poslužujemo se raznih medijev kot so stencas, bilteni, razglasne postaje. Tu moram poudariti, da so brigadirjem najljubši bilteni, kajti njihovi veseli trenutki in dogodki za beleženi na papir, tako zaba-

vajo celotno brigado. Sama vsebina pa zajema tudi brigadirske delovne dosežke in izobraževalna sporočila. Ne manjka pa tudi amaterjev, pesnikov in amaterjev pisateljev med katerimi so tudi nekateri uspešni.

## Ali so morda kakšne posebne ugodnosti v brigadi?

Brigadirji se imajo možnosti vključiti v različne tečaje in sicer v foto tečaj, tečaj RK, radio-amaterski tečaj ter v tečaj poznavanja prometnih predpisov. Vsi ti tečaji so brezplačni, različnih vsebin, tako da se lahko skoraj slehernemu ugodijo. Za primer naj navedem samo to, da uspešno opravljen tečaj RK, izpolnjuje te pogoje za pristop k opravljanju vozniškega izpita. Obiskovalci radio tečaja dobijo priznane E kategorijo — radio-amaterjev s tem, da morajo to potrditi v domačem klubu. Brigadirjem pa nudimo tudi nekaj praktične vožnje z avtomobili; namen tega je predvsem ta, da se naučijo osnovnih prijemov krmla in tehnike vožnje.

## — Za konec še izobraževanje?

Tudi temu dajemo velik pomen. Izobraževanje poteka predvsem preko raznih predavanj, ki jih organizira delavska univerza in pa sami. Teorija zajema predvsem obdobje med X. in XI. kongresom ZKJ, resolucijo VIII. kongresa ZKS in teze XI. kongresa ZKJ. Od obiska in sodelovanja zavisi tudi uspešnost družbeno politične aktivnosti posameznika.

SNEBERGER

(Nadaljevanje s 7. strani)

## K VLOGI ZA STANOVANJE JE POTREBNO PRILOŽITI:

1. Potrdilo delovne organizacije o višini lanskega povprečnega mesečnega OD prosilca.
2. Potrdilo delovne organizacije zakonca o višini lanskega povprečnega OD.
3. Zadnji odrezek o pokojnini oziroma invalidnini (priložijo upokojenci invalidi, starši proslincev, če živijo v skupnem gospodinjstvu oziroma zakonec prosilca).
4. Potrdilo o premoženjskem stanju in potrdilo o številu članov gospodinjstva (oddelek za državljsanske zadeve)
5. Potrdilo o bivanju v občini Ptuj (oddelek za državljsanske zadeve)
6. Potrdilo o skupni delovni dobi prosilca.
7. Potrdilo o skupni delovni dobi zakonca.
8. Prepis pogodbe o namenem varčevanju za stanovanje pri poslovnih banki (priložijo samo mlade družine).
9. Jamstvo delovne organizacije prosilca (mlade družine).
10. Izpisek iz poročne matične knjige (mlade družine)
11. Potrdilo občinske ZB NOV o statusu borca.
12. Zdravniško potrdilo o zdravstvenem stanju.
13. Potrdilo o vplačilu prispevka od osebnega dohodka v solidarnostni stanovanjski sklad (priložijo delavci, ki delajo pri zasebnih delodajalcih).

# Kakšni so prispevki za zdravstvene storitve

V maju je marsikoga presenetila vest, da mora za obisk pri splošnem zdravniku plačati prispevek ali participacijo, prav tako za nekatere druge zdravstvene storitve.

Po javni razpravi v združenem delu in v krajevnih skupnostih so občinske zdravstvene skupnosti v začetku letošnjega leta sprejele samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva za vsako občino posebej. Vse zdravstvene skupnosti v SRS pa so sprejele skupni samoupravni sporazum za enotni program zdravstvenega varstva. Za uveljavljanje pravic iz zdravstvenega varstva združujemo delavci sredstva v občinskih zdravstvenih skupnostih, del sredstev za svoje zdravstveno varstvo pa dajemo neposredno iz osebnega dohodka.

Na osnovi sporazuma je bila sprejeta lista najnižjih doplačil — participacij. Navajamo najbolj pogoste:

1. Za prvi pregled v zvezi z istim obolenjem 20 din
  2. Za prvi obisk pri specialistu 50 din
  3. Za prvi obisk zdravnika na domu 60 din
  4. Za vsak rentgenski posnetek 5 din
  5. Za prvi prevoz z reševalnimi vozili 60 din
  6. Za vsako zdravilo na recept 15 din
  7. Za zobozdravstvene storitve od 20 do 400 din
  8. Za oskrbo v bolnici do 15 dni (dnevno) 30 din
  9. Za očala 30 din
- Plačila smo delavci AGIS enkrat oproščeni pri zobozdravniku v obratni ambulanti AGIS, plača pa jih naša DO. Doplačila so oproščeni v celoti:

1. Predšolski, šoloobvezni otroci, mladina
2. Borci NOB in udeleženci revolucionarnih vojn, različni odlikovanci
3. Uživanci stalnih družbenih denarnih pomoči, upokojenci z varstvenim dodatkom in njihovi ožji družinski člani.
4. Delovni invalidi (70 %) in občani, ki so zaradi prirojenih okvar nesposobni za delo.
5. Kmetje, ki jim pristojni organ odpiše davčno obveznost in jih zdravstvena skupnost oprosti prispevka za zdravstveno varstvo.
6. Začasno nezaposlene osebe, prijavljene pri skupnosti za zaposlovanje in njihovi neposkrbljeni ožji družinski člani, ki jih preživljajo.
7. Občani, za katere občinska zdravstvena skupnost ugotovi, da ne morejo prispevati k stroškom zdravstvenega varstva.

Deloma so oproščeni plačila: ženske med nosečnostjo in materinstvom do 6 meseca otrokove starosti, borci NOB, zdravljenje nekaterih nalezljivih in težjih obolenj (rak, sladkorna, duševne bolezni), občani, ki so stari nad 70 let so oproščeni plačila zdravil na recept in ob prvih pregledih v splošnih ambulantah.

Zdravnik mora sprejeti bolnika in ga pregledati, čeprav ta nima pri sebi denarja za plačilo storitev. Vendar pa mora pacient doplačilo poravnati v določenem času pri zdravniku ali po pošti.

Pripravi: Toplak Jasna

Odkar plačujemo »smo manj bolani«



# Misli o obratu družbene prehrane

Dosti let nazaj je bilo čutiti močno željo in potrebo po obratu družbene prehrane. Delovni ljudje so to izkazovali tako ali drugače. Velika večina si je uredila zdravniška spričevala, to je prosti izhod med malico, da bi lahko šli kam na topli obrok.

Dosti let nazaj je bilo čutiti močno željo in potrebo po obratu družbene prehrane. Delovni ljudje so to izkazovali tako ali drugače. Velika večina si je uredila zdravniška spričevala, to je prosti izhod med malico, da bi lahko šli kam na topli obrok.

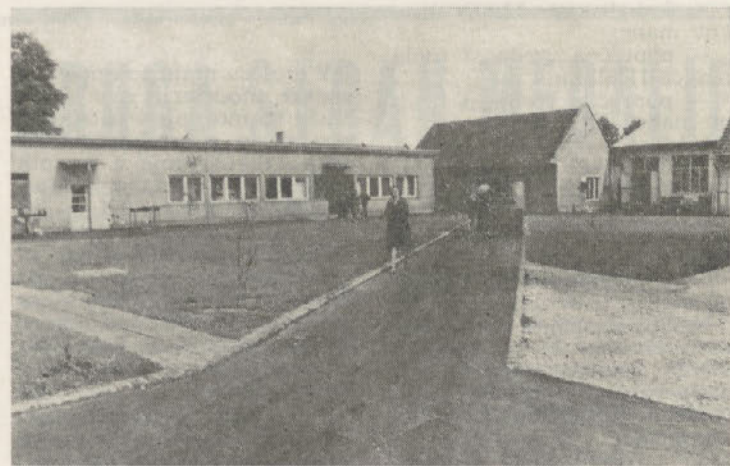
Danes pa imamo sicer z velikim odpovedovanjem in naporu sodoben in lep obrat družbene prehrane. Kmalu bo leto, odkar smo prvič prestopili prag željenega objekta. Leto je že obdobje, v katerem lahko kritično in pohvalno povemo, kar je bilo slabega oziroma je dobrega. Topla malica to je eden od pogojev za dobro počutje in dosego delovnih uspehov delavca.

Toda poskušamo se vprašati zakaj danes ravno tisti, ki so si takrat, ko še nismo imeli obrata družbene prehrane uredili proste izhode na vse možne načine, danes jedo suho malico. Morali bi poiskati vzroke! Po mojem mnenju bi bilo uspeh oziroma neuspeh tople malice iskati v količini odpadne hrane. Se je kdo vprašal, zakaj na mizah ostanejo polni krožniki? Pač zato, ker ljudem to ne paše! Res je, mogoče nam res ne paše. Vendar pa bi se morali potruditi in to isto jed

morda spremeniti ali pa vzeti iz jedilnika. Ne morem mimo svinjskih nogic, ki so sicer okusne in dobre. Vendar pa smatram, da je to takšna vrsta prehrabene artikle za kga tera je potrebno preveč časa, da bi bilo neoporečno očiščeno. Kako žalosten je pogled po jedilnici v dnevih, ko so makaroni, polni krožniki, ki ostajajo za ljudmi na mizah so neme priče, da nekaj ni prav. Zavedam se, da malica dosti stane, velikokrat presega plansko ceno. Zato pa bi se morali toliko bolj potruditi, da s tem denarjem ne bi hranili prašičev. K zadevi bi morali pristopiti s šršo akcijo. Priti stvari do dna. Jasno je, da je nemogoče zadovoljiti vse ukuse, vendar bi bilo potrebno stremeti za 100 % zadovoljstvo delavcev. Zavedati se moramo, da delavec izza stroja ali gumarske preše pri dvigavanju težkih kalupov in pri veliki vročini ne more iz jedilnice lačen in nezadovoljen. Moramo poiskati rešitev. Marsikaj je bilo storjeno dobro in kvalitetno. Ni več tako dolgih vrst, kakor na začetku obratovanja. Lepo smo postreženi. Jedilnica je čista. Zdaj samo še korak naprej in zadovoljstvo bo še večje. Menoni Maks

# Priznanje tovarišu Titu določeno s statutom ZKJ

Že na 10. kongresu ZKJ je bil tovariš Tito izvoljen za predsednika ZKJ z neomejenim mandatom. Ta določitev je sedaj določena tudi s statutom ZKJ. Kongres je izrazil priznanje in potrdil neomejeno zaupanje naših narodov in narodnosti, delavskega razreda in komunistov Jugoslavije velikemu revolucionarnemu delu in osebnosti tovariša Tita, ki je že več kot 40 let na čelu komunistične partije, oziroma ZKJ. V razpravi o spremembah in dopolnitvah statuta je bila ta enotno izražena želja ponovno potrjena in kot taka izražena v statutu ZKJ. Petar Stambolić je dejal, da Tito v svoji revolucionarni dejavnosti ni samo odgovarjal na velike izzive časa, še mnogo več kot to, s svojim delom je bil izziv časa.



# Kako smo poslovali v aprilu in maju

V mesecu aprilu smo pripravili nov urnik delitve malice, tako, da je čakalni čas minimalen.

Komisija za družbeno prehrano je ugotovila, da je bilo delo v ODP v redu in da so bile osnovne naloge iz postavljenega plana dosežene. Kakovost in količina hrane je bila zadovoljiva, kar je tudi razvidno iz razmeroma malo pritožb s strani delavcev. Uvedeni so bogatejši hladni obroki delavcev, ki toplega obroka ne morejo koristiti, kagr pa je tudi vzrok zvišanja cene hladne malice v primerjavi s toplo malico.

Cistoča in higijena v ODP je bila v redu, kar potrjujejo občasni pregledi inšpekcijskih služb.

Ker v ODP nimamo hladilne komore za shranjevanje zelenjave smo zaradi tega primorani na dnevno dobavo teh živil, pri katerih pa se nam pokaže velik kalor. Ustreznim službam smo predlagali, da bi nam iz primarnega prostora uredili potrebno hladilno komoro.

Opozoriti moramo, da še zdaleč ni dovolj koristnikov kosil v ODP, kar pa nam tudi povečuje stroške. Nujno je potrebno urediti način plačevanja kosil, tako, da se zne- se, ki ga je delavec porabil za kosila odtegne pri plači.

Materialni stroški se gibljejo nad planiranim zneskom, vzrok česar je nenehna rast živil in tudi obogatitev hladne malice in povečana kalorična vrednost toplega obroka. To nam tudi nakazuje nujno realizacijo sklepa DS DO o prispevku za topli obrok na 320.00 din mesečno.

V mesecu aprilu smo porabili za 365.456.00 din materiala;

— kuhali smo 32.407 obrokov malice;

— poprečna vrednost tople malice 11.00 din;

— poprečna vrednost hladne malice 12.50 din.

V mesecu maju smo porabili za 380.113.83 din materiala;

— kuhali smo 33.927 obrokov;

— poprečna vrednost tople malice 11.20 din;

— poprečna vrednost hladne malice 13.00 din.

Način obračuna prispevka za prehrano, ki ga plačajo TOZD, delovne skupnosti in prispevajo delavci sami, smo pojasnili v povračilih za prejšnje mesece.

Branko Pintarič

# Uspeh naših „letalcev“

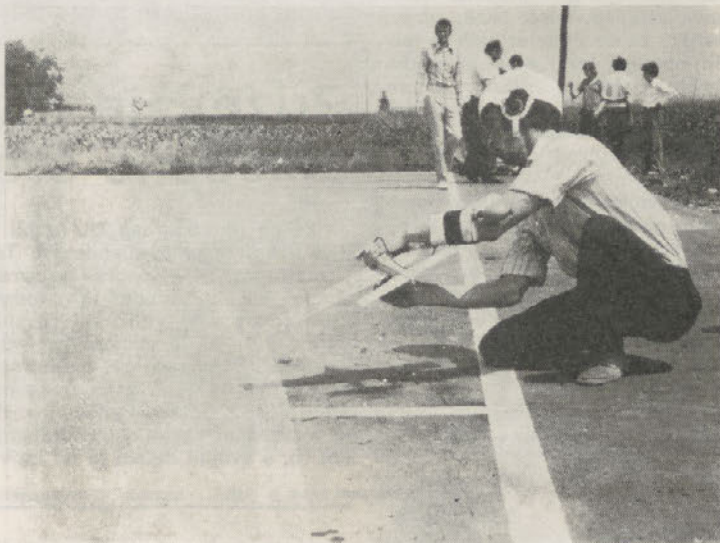
S PRIČETKOM POMLADI SE JE PRIČELA TUDI TEKMOVALNA SEZONA LETALSKIH MODELARJEV. TUDI PTUJSKI MODELARJI IN Z NJIMI NAŠI SODELAVCI NADALJUJEJO S ŠPORTNIMI USPEHI, TAKO NA DOMAČIH, KOT TUJIH TERENIH.

Prvo takšno tekmovanje je bilo »IX. Kup bratstva in prijateljstva«. To je tekmovanje, na katerem sodelujejo selekcije republik in avtonomnih pokrajin. Tekmovanje je vsako leto v drugi republiki. Letos je to bilo v SR Srbiji na letališču Lisičji Jarak pri Beogradu. Tekmovalci so nastopali v dveh kategorijah: prostoletcih modelov: jadralni modeli A-2, gumenjaki in vzpenjalci. Pogoji tekmovanja so bili izredno težki. Pihal je močan veter, pa tudi teren je bil težaven, tako da so mnogi tekmovalci izgubili modele. Eden izmed njih je bil tudi Maks Žuran, ki se je zaradi tega plasiral slabše, kot smo pričakovali. V kategoriji vzpenjalcev je zasedel 16. mesto. V republiški selekciji, kjer nastopa 9 članov, sta bila zraven Žurana še Hostnik in Dajčman, ki sta zasedla 8. in 10. mesto pri gumenjaki posamizno, in 2. mesto ekipno. V generalnem plasmaju je slovenska selekcija zasedla drugo mesto za selekcijo AP Vojvodina.

goriji jadralnih modelov A-2 je tekmoval tudi naš tekmovalc Vlado Matjašič in se uvrstil na 31. mesto. V kategoriji vzpenjalcev se je Maks Žuran plasiral na 5. mesto. V kategoriji gumenjakov je postal republiški prvak Miro Dajčman, Janko Hostnik pa se je plasiral na 5. mesto. Tekmovalci Žuran, Hostnik in Dajčman so s svojimi rezultati izpolnili normo za sodelovanje na državnem prvenstvu, ki bo od 7. — 10. julija 1978 v Otočcu v SR Hrvatski.

27. in 28. maja 1978 je bilo v Salzburgu v Avstriji mednarodno tekmovanje v kategoriji vezanih modelov. Tega tekmovanja se je udeležila tudi ekipa iz Ptuja, v kateri sta nastopala tov. Velunšek kot pilot in Alič kot mehanik. Dosegla sta izreden uspeh, saj sta se plasirala v zelo močni konkurenci, kjer so nastopili vsi najboljši modelarji Evrope, na 5.—6. mesto.

24. in 25. junija 1978 je bilo v Novem Sadu državno prvenstvo v vezanih modelih. Tudi na tem tekmovanju je dose-



Alič Peter — uspešni nastopi v novi sezoni

V mesecu maju so imeli slovenski modelarji dve republiški tekmovanji v kategoriji vezanih in prostoletcih modelov. Tekmovanje v vezanih modelih je potekalo v Markovcih pri Ptuj. Tu je bil naš tekmovalc, Peter Alič, v hitrostnih modelih drugi in v kategoriji »ekipna dirka«, skupaj s pilotom Velunškom prvi, in s tem dosegel normo za sodelovanje na državnem prvenstvu vezanih modelov v Novem Sadu.

Republiško prvenstvo prostoletcih modelov je bilo na letališču v Čakovcu. V kate-

gel Alič izreden uspeh. V hitrostnih modelih se je s hitrostjo 237 km/h plasiral na 2. mesto. V kategoriji »ekipna dirka«, pa je s pilotom Velunškom postal državni prvak. Alič se je z rezultatom v hitrostnih modelih in z rezultatom, ki ga je dosegel z Velunškom v ekipni dirki plasiral na svetovno prvenstvo, ki bo od 4.—10. avgusta v Liverpoolu v Angliji.

Čestitamo k uspehu in pričakujemo, da bosta Alič in Velunšek uspešno zastopala barve naše države na svetovnem prvenstvu. Miro Dajčman

## SMEROKAZ KADROV



### DELAVCI, KI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU MAJU 1978

#### TOZD AVTOOPREMA

- ŽUNA Stefaniya, galvanizer — za določen čas
- VIDOVIČ Franc, galvanizer — za določen čas
- GASPARIČ Stanislav, svetličar — za določen čas
- MAJAR Martin, svetličar — za določen čas
- CIMERMAN Janez, čistilec gelovnih prostorov — za nedoločen čas
- HORVAT Silva, galvanizer — za določen čas
- ROZMARIN Irma, strugar na Krušiku — za nedoločen čas
- PETROVIČ Marija, strugar na Krušiku — za nedoločen čas
- PETEK Martin, transporter — za nedoločen čas
- PETROVIČ Franc — transporter — za nedoločen čas

#### TOZD KOVINSKA OBDELAVA

- PETEK Stanko, šabloner — za določen čas
- CEH Branko, šabloner — za določen čas
- MEŠKO Ivan, šabloner — za določen čas
- VIDOVIČ Jože, šabloner — za določen čas
- KRAJNC Vincenc, strugar na avtomatu — za nedoločen čas
- SESO Toni, strugar na Krušiku — za nedoločen čas
- ŽMAVC Franc, strugar na Krušiku — za nedoločen čas

#### TOZD SERVISI MOTORNIH VOZIL

- STRAFELA Janez, dvoriščni čistilec — za nedoločen čas

#### TOZD GUMARNA

- DREVENŠEK Franc, vulkanizer — za določen čas
- JELEN Srečko, vulkanizer — za določen čas

### DELAVCI, KI SO PRENEHALI DELOVNO RAZMERJE V MESECU MAJU 1978

#### TOZD SERVIS MOTORNIH VOZIL

- KERS Rudolf, prevzemalec
- POTOČNIK Stanislav, avtomehanik

#### TOZD PRECIZNA MEHANIKA

- INDŽIČ Ostoja, atestator

#### TOZD ORODJARNA

- BRUMEC Zvonko, orodjar IV.

#### TOZD KOVINSKA OBDELAVA

- SERDINŠEK Alojz, računovodja
- TOPOLOVEC Roman, kontrolor

#### TOZD AVTOOPREMA

- JUG Darko, delavec pripravne skupine
- PINTARIČ Ljudmila, delavka pripravne skupine

# AGIS pokrovitelj

Kot prejšnja leta, smo tudi letos prevzeli pokroviteljstvo nad tekmovanjem v kartingu, ki je bilo prvo za državno prvenstvo in je potekalo na kartodromu v Hajdošah. S tem, ko prevzemamo pokroviteljstvo se obvezujemo za tehniško oskrbo tekmovalcev, prireditelju pa namenimo del sredstev za kritje stroškov. Za tehniško oskrbo tekmecev, poskrbijo delavci TOZD Vzdrževanja, ki s svojo strokovno-

stijo ter iznajdljivostjo zelo kvalitetno odpravljajo nekatere napake na strojih, ki so pogojene predvsem s trki na pisti. Omeniti moramo tudi gasilce, ki s svojo budnostjo skrbijo za varnost pred morebitnim ognjem.

Sodelovanje naše delovne organizacije ima vsekakor svoj namen. S stroški pokroviteljstva dosežemo določen reklamni efekt, kar pa je sigurno pozitivnega značaja.

Tudi takih atraktivnih skokov ni manjkalo



## Zaključen pomladanski del nogometnega turnirja

Od začetka maja do sredine junija je potekal pomladanski del tekmovanja med TOZD-i in DSSS. Takrat se je komisija za šport in rekreacijo odločila za ligo sistem, saj se s tem število tekem, katerih namen je rekreacija, poveča. Marsikdaj je rekreativni značaj prerasel v zares tekmovalnega, tu in tam pa tudi v nešportnega. Težave so bile s sodniki, ki marsikdaj niso prišli soditi tekem, čeprav so organizatorju obljubili, kljub temu pa so se ekipe vedno sporazumele za sojenje tekme.

### REZULTATI

|                           |      |
|---------------------------|------|
| Gumarna — Vzdrževanje     | 3:1  |
| Vzdrževanje — Servis      | 3:6  |
| Gumarna — Servis          | 0:3  |
| TAP — Prec. meh.          | 11:2 |
| TAP — DSSS                | 2:2  |
| Kovinska obd. — Orodjarna | 2:1  |
| Orodjarna — DSSS          | 1:0  |
| Kovinska obd. — DSSS      | 2:0  |
| TAP — Gumarna             | 3:0  |
| TAP — Servis              | 3:2  |
| Orodjarna — Pecizna meh.  | 7:6  |
| Kovinska obd. — Gumarna   | 5:2  |

|                            |      |
|----------------------------|------|
| Kovin. obd. — Vzdrževanje  | 9:1  |
| DSSS — Gumarna             | 1:5  |
| DSSS — Vzdrževanje         | 1:5  |
| Prec. meh. — Gumarna       | 5:10 |
| TAP — Orodjarna            | 0:1  |
| TAP — Vzdrževanje          | 4:6  |
| Orodjarna — Gumarna        | 6:0  |
| DSSS — Servis              | 0:3  |
| Orodjarna — Vzdrževanje    | 8:0  |
| Kovinska obd. — Prec. meh. | 9:1  |
| Kovinska obd. — Servis     | 3:0  |
| Orodjarna — Servis         | 1:2  |
| Prec. meh. — Servis        | 3:0  |
| TAP — Kovin. obdelava      | 6:2  |
| Vzdrževanje — Peciz. meh.  | 3:0  |

Po pomladanskem delu je vrstni red naslednji:

|                           |    |
|---------------------------|----|
| 1. TOZD Kovinska obdelava | 12 |
| 2. TOZD Orodjarna         | 10 |
| 3. TOZD Avtooprema        | 9  |
| 4. TOZD Servis            | 8  |
| 5. TOZD Gumarna           | 6  |
| 6. TOZD Vzdrževanje       | 6  |
| 7. TOZD Precizna mehanika | 2  |
| 8. DSSS                   | 1  |

Končnega zmagovalca in dobitnika prehodnega pokala bomo dobili šele po jesenskem delu.

M. Š.

## XII. ŠIMIJ v Ljubljani

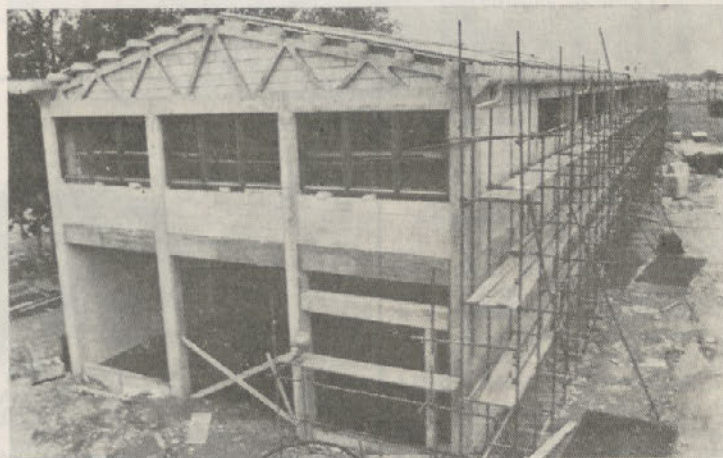
Mesto Ljubljana — mesto heroj je letos pozdravilo delavce — športnike iz OZD motorne industrije Jugoslavije na svojih že tradicionalnih igrah. »To športno srečanje ima družbeno obeležje, ki je značilno za vsa srečanja, ko se zberejo delavci iz raznih krajev naše domovine. Taka srečanja vedno prerastejo v manifestacijo bratstva in enotnosti naših narodov, ki je eden od temeljev naše samoupravne družbene skupnosti,« je poudaril predsednik skupščine mesta Ljubljana Marjan Rožič.

Tudi predsednik častnega odbora, glavni direktor SOZD Slovenija avto Božo Alič je v svojem nagovoru povedal, da ŠIMIJ ni le športno srečanje, ki se prične in konča v športnih tekmovanjih, ampak je vedno družbena manifestacija, srečanje, ki prispeva k čedalje tesnejšemu in vsebinsko globljemu srečanju in povezovanju v okviru združenega dela, v katerem snujemo in izvajamo nove ustavne družbene odnose.

Letošnjih športnih iger se je udeležilo kar 26 OZD iz vse Jugoslavije. Število udeležencev se iz leta v leto povečuje in s tem tudi število športnikov, ki jih je bilo okoli 1400 in so se pomerili v devetih športnih disciplinah moški in v treh ženske. Naša delovna organizacija je nastopila v petih disciplinah in sicer v nogometu, rokometu, kegljanju, streljanju in šahu. Najboljši uspeh so dosegli rokometarji — peto mesto. Zrebr jim ni bil najbolj naklonjen, saj so se že v polfinalu srečali z zmagovalcem v tej disciplini s FAP-om, ki pa ima v svoji sestavi skoraj celotno drugoligaško ekipo. Po rezultatih, ki so se objavili sproti v biltenih, so šahisti na 15. mestu, strelci 9. mesto, kegljači pa 12. mesto.

Predsednik organizacijskega odbora 13. ŠIMIJ Ljubo Stojanovič je na zaključni svečanosti vse udeležence povabil naslednje leto na 14. ŠIMIJ, ki bodo v Ohridu.

Stefan Murko



Od otvoritve proizvodno skladiščne hale nas loči le še nekaj dni

## DRUGA STRAN MEDALJE

Ob tekmovalnih uspehih na dosedanjih »motoriadah« smo pozabili razmišljati, zakaj se jih pravzaprav udeležujemo. Mislim, da je tovrstna rekreacija predraga, saj smo za dvodnevno rekreacijo 30 delavcev porabili skoraj 50.000 din. Za enak strošek bi lahko npr. isto število delavcev 10 dni preživelo na morju.

Za rekreacijo naših delavcev damo pravzaprav zelo ma-

lo denarja, zato bi morali tega bolj racionalno trošiti, kajti naloga sindikalne organizacije je predvsem — organiziranje množične rekreacije delavcev.

Zato ne bi bilo napak razmišljati, da bi naslednje leto namesto udeležbe na »motoriadi«, v bližini tovarne zgradili asfaltno ploščad za igranje.

Marjan Fuks

|                                             |   |   |                                              |                                  |                            |                  |                |                                                  |                               |                                                              |                                   |                                            |                                |   |                       |  |
|---------------------------------------------|---|---|----------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|------------------|----------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|---|-----------------------|--|
| NAHIZNO<br>TENISKA<br>ŽVEZA                 | N | T | 2                                            | SIMBOL<br>ZA<br>BERIJU           | PERZIJA                    | NOČNI<br>POČINEK | BIKO—<br>BOREC | HEBREJSKO<br>ŽEN. IME<br>AVIGORNAK<br>IZRAELA    |                               | HALOGEN<br>ELEMENT<br>PRIPADNIK<br>DANEGA NAB<br>U J.AMERIKI |                                   | D                                          |                                |   |                       |  |
| STROKOV -<br>NJAK V<br>ARABSKOJ<br>KULTURI  |   |   |                                              |                                  |                            |                  |                |                                                  | KUMINA                        |                                                              | PRVA<br>CRKA<br>PERGAMEN<br>KRALJ | A                                          |                                |   |                       |  |
| VRSTA IGRE<br>Z ŽOGO<br>V VODI              |   |   |                                              |                                  |                            |                  |                | NEBOLEĆA<br>RAZJEDA PO<br>SPOL. INFERE<br>VSTATA |                               |                                                              |                                   | R                                          |                                |   |                       |  |
| KRAJ<br>V<br>ISTRI                          |   |   |                                              | GERMANSKI<br>OREI<br>ŽEN.<br>IME |                            | RECEPT           |                |                                                  | R                             | P                                                            | KONCA<br>POLOTO-<br>KOV           | L                                          | I                              | T | I                     |  |
| GL.MESTO<br>V JUŽNO<br>AFRISKI<br>REPUBLIKI |   |   |                                              |                                  |                            |                  | S              |                                                  |                               |                                                              | TEKMEC                            | ALUMINIJ                                   |                                | A | L                     |  |
| REKA<br>V<br>ANGLIJI                        |   |   |                                              |                                  | JOŽE<br>RANFL<br>LUXEMBURG |                  | R              | SUTJA RHSKI<br>KORZAKOVA<br>TRITIJ               |                               |                                                              |                                   | LARS<br>ONSAGER<br>KRALJEVIČ<br>MAHABHARTE |                                | L | O                     |  |
| DUSIK                                       | N |   | SUŠENJ<br>NAGALEŽI<br>VRŠNINRED<br>LICNIH UR |                                  | L                          |                  |                | T                                                | GL.MESTO<br>VESTIONSKI<br>SSR |                                                              |                                   |                                            | IME<br>PLAVALCA<br>ZAGR. MLADI |   | NASTROJ<br>OD<br>Novo |  |

|                             |                           |   |      |
|-----------------------------|---------------------------|---|------|
| TISOCAK                     |                           | U |      |
| DALJE<br>CASOVNO<br>OBDOBJE | E                         | R | A    |
| SESTAVIL<br>KORPAR          | NEŽKA<br>FRANJEZ<br>RADIJ | N | F    |
| RIJEKA                      | R                         | I | TONA |
| SLIKA<br>GOLEGA<br>TELESA   | A                         | K | T    |

|                       |   |                        |                         |       |
|-----------------------|---|------------------------|-------------------------|-------|
| PREDUJEM<br>ARA       |   |                        |                         | S     |
| DEL<br>SKAKAL<br>NICE |   |                        |                         | T     |
| TEGA<br>LETA          | T | L                      | NATRIZ<br>ENAKI<br>CRKI | N A   |
| ŠPANJIA<br>CRKA       | Š | EGIPT<br>INSIE-<br>NIJ | 2                       | A R   |
| ◆                     | G | N                      | E                       | 2 D O |



## Malica za čiščenje grla!

**V AGISU** — glasilo delovnega kolektiva AGIS Ptuj, izdaja Izdajateljski svet. Ureja uredniški odbor: Bauman Valentin, Drobnič Ivan, Indič Ostoja, Potočnik Marko, Vidočič Franc, Kralj Rajko, Kozar Silvo, Živkovič Dragan, Pavlinič Mirko, Štros Saša, Simonič Franc. Odgovorni urednik: Srečko Šneberger. Naklada 1800 izvodov. Tiska: Ptujška tiskarna, Ptuj. Uredništvo: 62250 Ptuj, Račjškova 12, Rokopisov ne vračamo. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja sekretarjata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/1-72 z dne 30. maja 1977.