



V prostorih zgradbe Mestnega potniškega prometa na Celovski cesti št. 160 je pričela z delom potniška blagajna, kjer občani lahko kupijo žetone, dobijo vse vrste mesečnih voznic in mesečnih nalepk ter vse informacije o voznih redih. Tod je tudi hramba najdenih predmetov, odvzetih in najdenih voznic, občani pa lahko dajo pripombe glede prometa.

KAJ VEŠ O PROMETU



V prostorih osnovne šole Medvode je bilo IV. tekmovanje »Kaj veš o prometu«, ki se ga je udeležilo 13 ekip osnovnih šol naše občine. Med tekmovalci nižjih skupin so bili najboljši iz ekipe osnovne šole Valentin Vodnik, v višji skupini pa iz osnovne šole Zvonko Runko. Podeljene so bile tudi knjižne nagrade za najboljše literarne in likovne izdelke na temo »Preventiva v prometu«.

Vedno najti pravo potezo

France Borštnik, generalni direktor Avtomontaže, je pred dnevi praznoval svoj 60. rojstni dan. Razgibana življenjska pot je za tem uglednim gospodarstvenikom, ki je svojo poklicno kariero začel kot vajenec za kovinostrujarja v Unitasu, pa potem zaradi svojih naprednih idej doživel trpko usodo političnega zapornika v zloglasnem Gonarsu, po vojni več kot 15 let delal v ljubljanskih družbenopolitičnih organizacijah, marca 1966 leta pa je prišel v Avtomontažo. Leta 1963 je diplomiral na Višoki šoli za politične vede v Ljubljani.

Avtomontaža je pod dirigentsko palico Franceta Borštnika doživela hiter razvoj. Število delavcev je od 574 leta 1966 naraslo na okrog 2.000, proizvodnja avtobusov se je povečala za štirikrat in še bi lahko naštevati.

Naše prvo vprašanje je bilo o vlogi direktorja.

»Težave in odgovornost se neprestano prepletajo. Časi in razmere se spreminjajo in vedno je temu primerno treba reagirati. Sedanji gospodarski trenutek je zelo zahteven, tako da en sam človek za delovno organizacijo ne more dosti narediti, če nima ob sebi skupine sposobnih strokovnjakov in če nima podpore samoupravnih organov in s tem vseh delavcev. Če bi stvari vedno teklo premočrno, bi bili lahko rezultati boljši, življenje bolj lagodno. Vprašanje je-le, koliko časa bi takšna lagodnost lahko trajala, kajti nobena lepa stvar ne traja dolgo. Ustrezna okolica in sodelavci, ki pripomorejo k uresničevanju skupnih ciljev, je tisto, kar pomaga v težkih časih lažje premagovati težave in tako tudi rezultati ne izostanejo. Vedno moraš imeti pred očmi, kaj zmoreš, vedeti moraš, kaj snuje konkurenca, v katero smer je treba potegniti potezo, da se bodo stvari razvijale v korist delovne organizacije. V Avtomontaži smo vedno imeli to srečo, da smo znali najti pravi proizvod, da smo imeli pravilno orientacijo v poslovni politiki, da smo se usmekali tudi v izvoz. Danes se razmišljamo o tem, koliko izdelkov bomo naredili, toda hkrati tudi razmišljamo o tem, kako bomo jutri ponudili kupcem celoten inženiring za izdelavo posameznega izdelka. Prepričan sem, da bomo tudi v tem uspeli.«

»Kakšne sposobnosti mora predvsem imeti uspešen direktor?»

»Osnovno je občutek za kolektivno delo, sposobnost poslušanja mnenj drugih. Potem moraš znati oceniti, kaj je pravilno, kaj pomeni napredek. Pri kolektivni odgovornosti pa nikakor ne sme izostati osebna odgovornost za odločitve, kajti kolektivne odgovornosti brez osebne odgovornosti ni mogoče izvesti.«

»Lahko pojasnite dejstvo, da se ob dobrem poslovanju podjetja vsi čutijo zaslužni za to, ob slabih rezultatih pa je na udaru kritike predvsem direktorja.«

»To je samo logična posledica dejstva, da ljudje od vodilnega človeka pričakujejo, da bo pravilno vodil poslovno politiko. Če je organizacija pravilno vodena, bodo vsi tudi prispevali svoj delež k uspehu, če pa pride do neuspehov, ljudje mislijo, da niso bili pravilno vodeni in za takšno vodenje krivijo predvsem direktorja.«

»Nekateri menijo, da v sedanjih gospodarskih razmerah prf nas ni pametno biti direktor. Se strinjate?»

»Že dostikrat sem rekel, tudi svojim sodelavcem, da bi vedno izbral to življenjsko pot, ki sem jo prehodil. Seveda ob tem ne smemo pozabiti, da mi je bila tudi širša skupnost naklonjena, da sem lahko uresničil svoje zamisli. V Avtomontaži so bile tudi težave in konflikti, toda nikoli mi ni bilo žal, da delam v tem okolju, kajti vem, da nikjer ne gre vse po maslu. Tu imam iskrene tovariše, iskrene sodelavce, ki vedo, kaj hočejo in zaradi tega tudi trmasto vztrajajo pri svojih stališčih, ko imajo prav. Tudi sam sem jim po tem podoben in zato nimam težav.«

»Kako vi kot izkušen gospodarstvenik vidite rešitev iz naše trenutne zelo zapletene gospodarske situacije?»

»Glavno je, da bi vsepovsod ravnali čim bolj gospodarno, da bi delali čim bolj organizirano, da bi z razpoložljivimi sredstvi ravnali čim bolj racionalno. Če bomo to dosegli, bo to že več kot pol uspeha. Predvsem pa mislim, da bi morali na vseh nivojih in strukturah hitreje iskati racionalne rešitve, ki bi bile dolgoročne, tako da ne bi neprestano spreminjali veljavnih predpisov. V vseh odnosih bi morala biti večja stabilnost, da bi tako ustvarili stabilnejše pogoje za gospodarjenje. Doseči bi morali tudi pravičen odnos med režijo in proizvodnim delom, saj je naša uprava vsepovsod, od tovarn naprej, predraga.«

»Običajno slišimo, da je izhod iz težav možen le z boljšim delom. Se strinjate?»

»Predvsem bi morali bolj organizirano delati. Mi v tovarni nismo nikoli razmišljali o tem, kako bi od delavca zahtevali več fizičnega de-



Jubilanta je sprejel predsednik delegatske skupščine Franc Dejak

la, temveč kako s tehnološkimi izboljšavami priti do boljših rezultatov. Pred 10 leti smo rabili za izdelavo karoserije avtobusa 1.600 ur, danes le še od 560 do 600 ur. Predvsem bi morali bolj gledati družbeno produktivnost, kajti veliko naših organizacij je napravilo velik razvoj, toda pri opravljanju raznih pomožnih aktivnosti, predvsem v administraciji, smo še vedno zelo primitivni in neracionalni.«

»Zadnje čase je veliko kritik na račun kooperacijskih sodelovanj s tujimi partnerji. Kako vi gledate na sodelovanje Avtomontaže z zahodnonemškimi M. A. N.?»

»Letos je to sodelovanje zaradi omejitev potekalo zelo omejeno, tako da smo imeli na kontokorentu preko 150 milijonov dinarjev neporabljenih sredstev, kar je za nas pomenilo veliko imobilizacijo obratnih sredstev. Z uvedbo novih predpisov, ki so sicer trenutno še v pripravi, računamo, da bomo lahko izpolnili svoje obveznosti do kupcev. Naše sodelovanje z M. A. N. temelji na odnosu: za 1 dinar izvoza 80 par uvoza. Letos bomo tako v ZRN izvozili za okrog 20 milijonov mark izdelkov, prihodnje leto računamo, da se bo ta številka povzpela na 30 milijonov mark.«

»Je možno takšne odnose zlahka doseči?»

»Do tega vodi dolga in trnova pot. Mi sodelujemo z M. A. N. 15 let in šele zadnja leta, ko smo se ustrezno tehnično usposobili, smo lahko stvari čvrsteje postavili, saj lahko dobavljamo partnerju zahtevnejše izdelke po svetovnih cenah. Zato težko razumem negativne prizvoke ob obravnavanju kooperacij. Koope-