



Predsednik RS ZSS Tone Kropušek v Iskri

V tovarni elementov za elektroniko na Stegnah je bil 19. t.m. sestanek predsednika in nekaterih članov predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije s predsedstvom sindikalnega odbora ZP Iskra in predstavniki družbeno-političnih organizacij in delavskega samoupravljanja ZP Iskra, na katerem naj bi zlasti izmenjali mnenja in uskladili stališča v zvezi z izvajanjem ustavnih sprememb XXI. in XXII. v okviru združenega podjetja Iskra, oz. bi se gostje seznanili tudi z ekonomskimi in drugimimi odnosi, ki vladajo v okviru ZP.

Goste je najprej pozdravil predsednik SO ZP Jože Čebela in jih hkrati na kratko seznanil z delom sindikata v našem podjetju. Povedal je tudi o pripravah za sklenitev internega samoupravnega sporazuma in o pripravah za formiranje temeljnih organizacij združenega dela v Iskri. Sekretar konference ZK ZP Marjan Vrabec je nato goste seznanil z akcijskim programom poslovanja ZP in s formiranjem in delom teama, ki

naj ugotovi možnosti za formiranje organizacij združenega dela v ZP. O tem je podrobneje govoril tudi Igor Slavec o dosedanjem delu tega teama.

O teh in o vrsti drugih vprašanj je nato stekla razprava, tehtna in še zlasti koristna za goste z republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, ki so si tako laže ustvarili jasno sliko o našem združenem podjetju in spoznali okoliščine, v katerih se tudi pri nas pripravljamo na uveljavitev ustavnih amandmajev.

Ceravno ni bilo na tem sestanku pričakovati nekih konkretnih rešitev za vsa številna in morda ne še dovolj razjasnjena vprašanja, pa je bil sestanek vendarle zelo ploden, saj je včasih izmenjava mnenj in stališč že dovolj pomemben dosežek takšnega sestanka.

S takšno ugotovitvijo, da je bil sestanek koristen tako za goste RS ZSS kot tudi za predstavnike ZP Iskra in, da bi bilo za vse koristno tudi nadaljnje, čim tesnejše sodelovanje pri oblikovanju skup-

nih stališč, se je ob koncu sestanka zahvalil za povabilo na obisk predsednik RS ZSS Tone Kropušek, ki je dodal še to, da je slej ko prej treba končati z načelnimi razpravljani na vseh ravneh in se lotiti konkretnega urejevanja vseh pomembnih vprašanj.

»Aparati« Ljubljana

Odlično v decembru, odlično v vsem letu 1971

Na uspeh, ki ga je dosegel delovni kolektiv tovarne električnih aparatov v zadnjem mesecu preteklega leta, je upravičeno lahko ponosen dvakrat, saj je z visoko prekoračenim mesečnim načrtom tudi zelo presegel proizvodni načrt za vse leto 1971. Ob tem pa moramo še posebej poudariti, da je bila že sama raven načrtovane proizvodnje postavljena v preteklem letu izredno visoko, daleč nad povprečjem normalne rasti slovenskega in jugoslovanskega gospodarstva.

Skupni mesečni dinamični načrt smo v lanskem decembru presegli za 20,17 % s tem, da smo načrtovane naloge za potrebe domačega trga presegli za 13,08 %, za potrebe izvoza pa kar za 74,17 %. Ta mesečni uspeh pa je nedvomno bistveno doprinesel tudi

k izpolnitvi letnega proizvodnega načrta, saj smo le-tega izpolnili v celoti s kazalnikom 118,81 % (neupoštevajoč interni rebalans). Tudi v celotnem načrtu smo naloge v proizvodnji namenjeni jugoslovanskemu tržišču izpolnili nekoliko nižje, saj je kazalnik 118,61 %, naloge za izvoz pa spet boljše in pri tem dosegli kazalnik 120,19 %. Slednji podatek je še toliko bolj razveseljiv, če upoštevamo povečani trend rasti v proizvodnji za izvoz, ki ga zasledujemo v nekajletnem obdobju. To potrjuje dejstvo, da smo uspešno usmerili svoje cilje v politiko izvoza in, da smo se na tujih tržiščih primerno in dokaj uspešno zasedrali.

Ce vse navedene uspehe pogledamo še po posameznih skupinah izdelkov, potem slika ni več tako razveseljiva,

saj so odstopanja ponekod dokaj velika. To pa ponovno dokazuje, da ne znamo že pri načrtovanju vsklajevati osnovnega elementa — to je predvidenega obsega proizvodnje z možnostmi, potrebami in željami. Tudi pri izpolnjevanju načrta in zasledovanju posledic nismo na celotnem področju dovolj prodorni, kajti le tako bi lahko — ne glede na subjektivne ali objektivne zaviralne elemente — načrt izpolnjevali nekoliko bolj skladno po vseh posameznih skupinah izdelkov.

Pri stikalnih aparatih smo dinamični načrt za december presegli za 12 %, našo letno obveznost pa izpolnili s kazalnikom 108,09 %. Vsa ta proizvodnja je bila namenjena za jugoslovanske kupce, zabeležili pa smo v sredini

(Nadalj. na 2. str.)

Dr. Jože Gogala — glavni direktor ZZA



Svet Zavoda za avtomatizacijo je imel 14. t.m. svojo 25. sejo, na kateri je predsednik komisije za raziskovalno delo v ZZA predlagal, naj bi svet ZZA razrešil dosedanje komisijo in imenoval svet raziskovalcev, skladno z no-

vim statutom, po katerem naj bi posloval ZZA v bodoče. Svet raziskovalcev, ki je bil ob razrešitvi dosedanje zadevne komisije, šteje 11 članov, njegove naloge in pristojnosti pa so zajete v 98. členu statuta ZZA. V nadaljevanju se je sledilo poročilo razpisne komisije za razpis mesta glavnega direktorja ZZA. Razpisna komisija je ugotovila, da dosednji v.d. glavnega direktorja dr. Jože Gogala izpolnjuje v celoti vse formalne in druge pogoje za razpisano delovno mesto, zato je svetu ZZA predlagala njegovo imenovanje. Svet ZZA je nato ta predlog soglasno sprejel in na mesto glavnega direktorja Zavoda za avtomatizacijo imenoval dr. Jožeta Gogala. Dr. Jožetu Gogali k imenovanju iskreno čestitam!



Udeleženci sestanka zastopnikov RS ZSS in družbeno-političnih dejavnikov ZP Iskra

Neposredno v akciji

24. t. m. je imel Sindikalni odbor ZP Iskra svojo sejo, na kateri je obravnaval predlog samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v ZP Iskra ter program razvoja Počitniške skupnosti Združenega podjetja Iskra.

Skoraj polnoštevilna udeležba predsednikov OO sindikata naših delovnih organizacij je dokaz, da so te teme smatrane za najbolj aktualne v programu naše dejavnosti v tem obdobju.

V konstruktivni razpravi, ki je trajala skoraj 5 ur, je prevladovalo mnenje, da je nujno, da se naša hotenja za realizacijo enotnih izhodišč, ki se tičejo delitve po delu, čimprej realizirajo. Menimo, da smo v Iskri že storili korak naprej v samoupravnem sporazumevanju.

Sindikalni odbor soglasno predlaga, da je treba v 14. členu predloga spremeniti minimalno postavko OD na 1.000 N din za normalni delovni uspeh v polnem delovnem času, hkrati pa bomo

Republiškemu svetu Zveze sindikatov Slovenije posredovali predlog za revalorizacijo KOD najnižjih skupin po družbenem dogovoru. Prav tako sindikalni odbor ZPI meni, da moramo od republiških forumov sindikata zahtevati, da se spremene predpi osnov za nadomestilo OD v času bolezni in podobno, od poprečja preteklega leta na poprečje zadnjih 3 mesecev zaposlitve.

V členih predloga, ki govorijo o dodatku na stalnost (minu-lo delo), dnevnicah in povračilu za ločeno življenje smo mnenja, da ni opravičila in tehtnih argumentov, da bi morali to deliti po kvalifikacijskih strukturah zato se zavzemamo za enotno kategorijo teh nadomestil.

Sindikalni odbor ZP Iskra bo v procesu samoupravnega sporazuma o ugotavljanju in delitvi dohodka in osebnega dohodka to smatral kot prioriteto nalogo svojega delovanja. Stremimo za izboljšanje kvalifikacijske strukture zaposlenih, toda pri tem ne

pozabljajmo, da levji delež pri naših dosežkih nosi produktiven kader in ta je v večini.

V obdobju prihodnjih 10 dni bomo organizirali bazenske sestanke (Gorenjska, Ljubljana, Dolenjska in Primorska) kjer bomo z najodgovornejšimi predstavniki upravnih, samoupravnih in družbeno političnih organizacij naših organizacijskih enot skušali usoglasiti naša stališča. Predstavniki Republiškega odbora sindikata so nam ob naši akciji ponudili polno pomoč.

Pri celotnem procesu samoupravnega sporazumevanja želim posebno naglasiti, da se kot sindikat ne želimo operativno mešati v razreševanje ekonomskih problemov, saj za to so odgovorni vodstveni in strokovni organi, bomo pa obravnavali vse zadeve, ki se tičejo najširših množic naših delovnih kolektivov Iskre.

Na seji smo obravnavali tudi Osnutek programa razvoja počitniške dejavnosti v Iskri. Žal s predloženim programom nismo bili zadovoljni. Nasploh opažamo, da v zadnjem obdobju namesto, da bi ta dejavnost doživela nadaljnjo rast — nazaduje. V skladu z našimi stališči iz preteklega leta, kjer ocenjujemo, da naše kapacitete za letovanje nasproti številu zaposlenih izkazujejo zelo majhen procent in, da za to odgovorni niso hoteli ali znali urediti ničesar, je Sindikalni odbor ZP Iskra sprejel sklep, da program razvoja te dejavnosti izdela samoiniciativno.

Predsednik sindikata ZPI
Jože Čebela

Nagrajeni jubilarci Zavoda za avtomatizacijo

20-letni jubilej sodelavcev v ZZA

Ponos vsakega kolektiva je, da ob zaključku poslovnega leta lahko slavnostno podeli priznanja vsem, ki so se za napredek podjetja neutrudno prizadevali 20 let. Tako slovesnost so imeli 29. decembra 1971 tudi v Zavodu za avtomatizacijo. Ob prisotnosti večine vodilnih sodelavcev je predsednik poslovnega odbora ZZA Jež Mario, dipl. inž. čestital vsem jubilarcom in jim podelil spominske ure in knjižna darila s pismenimi priznanji. Predsednik IO sindikalne organizacije Hribšek Karel, dipl. inž. pa je vsakemu jubilarcu zaželel obilo sreče v novem letu in vsakemu podaril steklenico šampanjca.

Letošnji jubilarci dvajsetletnega dela v ZP Iskra in ZZA so:

Berdajs Rudi
Bobnar Ema
Breznik Felician
Burič Ema
Eržen Jure
Deržaj Boris
Gruden Alojz
Jemec Egon
Kit Marija
Lisjak Ladislav
Pernelj Jože
Pogačnik Jože
Polajnar Anton
Potočnik Janez
Psaltirov Anka
Suyer Marija
Ulepič Marija

Ob tej priložnosti je Karel Hribšek, dipl. inž. v imenu IO sindikalne organizacije ZZA podelil nekaterim sodelavcem Zavoda za njihovo prizadevanje delo primerna voletna darila.

Odlično v decembru...

(Nadaljevanje s 1. strani)

leta tudi manjši, nenačrtovani izvoz.

Pri proizvodnji industrijskih elektronskih naprav mesečnega načrta nismo izpolnili, saj smo dosegli le 80,72 odstotka predvidenega decembrskega obsega. Tudi letni načrt za domače tržišče ni bil izpolnjen in je kazalnik 97,65 %. Nasprotno pa smo v tej skupini zabeležili rekordni letni izvoz s tem, da smo predvideni načrt izpolnili s kazalnikom 144,53 %.

V najmočnejši skupini po svojem deležu v načrtu, to je pri zaščitnih relejih, elementih avtomatike in signalnih napravah pa smo bili na celotnem področju uspešni. Decembrski obseg proizvodnje za notranji trg smo presegli za 10,03 %, za izvoz pa kar za 69,43 %. Tudi letni načrt smo v celoti uspešno izpolnili, saj smo proizvodnjo za potrebe jugoslovanskih kupcev zaključili s kazalnikom 121,17 %, za potrebe izvoza pa s 118,41 %. K skupnemu, končnemu uspehu je nekaj doprinesla tudi proiz-

vodnja rezervnih delov in opravljene usluge, ki so bile v zadnjem mesecu preteklega leta več kot šestkrat večje od predvidenega načrta, v celotnem letu 1971 pa dosežene s kazalnikom 210,09 %.

Ob zaključku tega poročila pa ne smemo mimo dejstva, da želimo v letu 1972 te uspehe še preseči in, da bo to še veliko težja in zahtevnejša naloga, kot je bila lanska. Splošne gospodarske razmere doma in v svetu bodo od nas, od vsakega posameznega člana kolektiva, vsekakor terjale še več naporov, delovne discipline in boljši izkoristek učinkovitega delovnega časa, pri tem pa ne smemo zane-mariti tudi velike odgovornosti, ki jo bodo nosili prav organizatorji in usmerjevalci tako zelo povečane proizvodnje. Vsem nam pa naj bo prav ponos in zavest, da takšne uspehe hočemo in znamo dosežati, velika opora v letu, ki je pred nami. Izpolnitev proizvodnega načrta v letu 1971 in njegov visok preseg nam bosta pri tem prav gotovo prepotrebna osnova.

-L-

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA
ISKRE — Tovarne elementov za elektroniko
LJUBLJANA Stegne 17
v ZP Iskra Kranj

Razglašča
prosta delovna mesta

15 NK DELAVK
za priučetve dela v montaži obrata Feriti Ljubljana, Stegne 17.

Delo je normirano in dvoimensko.
Mesečni zaslužek je 950.— din z možnostjo preseganja norme od 15 % do 20 %.
Interesentke naj se čimprej osebno zgledajo v kadrovski službi tovarne Ljubljana, Stegne 17.

Proizvodnja v decembru 1971

Sif-ra	Organizacija	Izpolnitev v. 000			Odnosi v %		
		I-XII/70	I-XII/71	Mesečna	do mes. plana	do let. plana	R 71:70
1	2	3	4	5	6	7	8
30	Elektromehanika	341.710	421.013	39.594	112.0	110.4	123.2
40	Elementi	168.029	139.539	12.605	66.3	72.2	83.0
50	Avtomatika	85.049	115.571	9.897	96.6	97.7	135.9
59	Sprejemniki	66.706	76.011	4.631	55.5	95.0	113.9
60	Aparati	108.545	138.943	13.732	100.5	100.4	128.0
70	Avtoelektrika	189.741	182.170	13.771	85.5	95.9	96.0
71	Elektromotorji	48.678	57.221	6.873	96.2	78.9	117.6
72	Naprave	33.576	36.976	5.387	120.4	87.8	110.1
73	Elektronika	20.381	27.700	5.320	224.8	94.4	135.9
74	Kondenzatorji	64.446	72.256	5.337	71.9	91.6	112.1
75	Instrumenti	33.824	37.473	3.063	83.6	96.9	110.8
76	Polprevodniki	23.306	24.832	2.525	76.5	68.9	106.5
77	Usmerniki	20.000	28.041	3.139	142.7	106.2	140.2
79	Gosp. aparati	53.316	75.167	7.717	139.3	120.8	141.0
97	Orodjarna	6.182	7.755	941	147.7	102.0	125.4
SKUPAJ TOVARNE		1.263.489	1.440.673	134.532	96.5	96.3	114.0
11	ZZA	101.459	72.874	10.832	135.4	93.6	71.8
20	Commerce-pr. dej.	31.790	48.688	4.984	112.4	107.0	153.2
20	Commerce-inžen.	191.046	217.130	25.561	135.5	112.2	113.7
78	CAOP	1.982	3.206	455	182.0	196.9	161.8
SKUPAJ ORGANIZACIJE		326.277	341.898	41.832	132.6	106.9	104.8
ZDRUŽENO PODJETJE		1.589.766	1.782.571	176.364	103.1	93.2	112.1

Letos pred delovnim kolektivom velike, vendar uresničljive naloge

● Z lastno proizvodnjo silicijevega monokristala skozi odpravljen uvoz ●

● V letu 1972 za 3,5 milijonov dolarjev izvoza v ZDA ● zpopolnjevanje dosedanjega proizvodnega programa in vrsta novih, perspektivnih izdelkov ●

● Pred tovarno polprevodnikov torej obdobje nadaljnje rasti in uveljavitve na domačem in tujih tržiščih ●

Ce bi prav na grobo ocenili preteklo poslovno leto med našimi delovnimi organizacijami, potem bi zlahka ugotovili, da je bila tovarna polprevodnikov v Trbovljah ena izmed tistih, ki je v letu 1971 prebolevala največje težave med organizacijami ZP. Prav zato je tovarna lani poslovanje zaključila s predvideno poslovno izgubo in, ker bi kolektivu želeli čimprej »okrevanje«, smo s tem v zvezi naprosili direktorja tovarne, ing. Janka Pucelja, naj nam odgovori na nekatera naša vprašanja o tem, kaj se tovarni obeta v letošnjem in naslednjih letih, glede na široko zasnovano sodelovanje tovarne polprevodnikov z ameriškim partnerjem — s firmo Knapic. Kljub pčilo odmerjenemu času, smo na naša vprašanja dobili kaj konkretne odgovore, ki napovedujejo uspešnejše poslovanje v letošnjem in naslednjih letih.



Direktor tovarne polprevodnikov — ing. Janko Pucelj

področjih, na primer v sami proizvodnji. Kaj bi nam lahko povedali o tem?

Ob začetku našega razgovora najbrž ne bo odveč, če na kratko analiziramo poslovanje v preteklem letu. Kako torej tovarna polprevodnikov zaključuje lansko poslovno leto?

V vašem glasilu ste že v drugi polovici preteklega leta zapisali, da smo v polletju imeli 180 milijonov S din poslovne izgube, do katere so nas privedle številne težave. Tega ob tej priložnosti ne bi znova navajal, pač pa naj z zadovoljstvom povem, da smo realizacijo nekaterih aranžmajev drugo lansko polletje zaključili brez izgube in se je izguba ob polletju na koncu l. 1971 znižala na okrog 100 milijonov S din. Če zdaj primerjamo realizacijo v letu 1970 in predvideno poslovno izgubo v l. 1971, lahko ocenimo naše lansko poslovanje še vedno v redu. Vprašali boste zakaj. Naša poslovna izguba bi ob znižanju proizvodnih cen za okrog 360 milijonov S din prav lahko bila še veliko večja, vendar so tu navedeni celotnega delovnega

kolektiva, ki vsekakor niso bili majhni, pomagali, da smo še tisto ob polletju zmanjšali na okrog 100 milijonov S din.

Iz teh ugotovitev torej izhaja, da se stanje v tovarni, pa tudi razmere na našem tržišču, začnajo izboljševati?

Tako je. Lahko ugotovimo, da se je v drugem lanskem polletju začela uresničevati napoved, da smo našo najnižjo točko dosegli konec leta 1970, oz. na začetku 1971 in, da se splošni tržni položaj v Evropi, pa po informacijah našega ameriškega partnerja že tudi v Ameriki znova popravlja. Kljub temu pa naj pri tem poudarim, da je lani prišlo do občutnega izpada izvoza, zlasti na vzhodna tržišča, da pa se je predvsem v Veliki Britaniji, kjer se kažejo ugodni poslovni rezultati predstavnosti Iskra Commerce, prodaja začela povečevati. Prav tako pa smo tudi na domačem trgu, vsaj količinsko celo presegli naše

obveznosti, v finančnem pogledu pa je bila naša realizacija enaka le-tej v l. 1970.

Kljub izboljševanju stanja na tržišču izgube ob koncu l. 1971 sami najbrž ne boste mogli pokriti. Kaj ste s tem v zvezi ukrenili?

V zvezi s poslovno izgubo, ki je bila predvidena v lanskem letu, smo izdelali sanacijski program ter vložili zahtevek za pokritje te izgube pri republiškem skladu skupnih rezerv. Sredstva za pokritje lanske izgube torej pričakujemo s te strani. Naš zahtevek pri republiškem skladu skupnih rezerv znaša sicer 500 milijonov S din, ker bi v primeru, da bi ta sredstva dobili, z njimi pokrili po bilanci izkazano lansko izgubo in izgube iz preteklih let (skupno nekaj manj kot 200 milijonov S din), iz preostalih zaprosenih sredstev pa bi hkrati pokrili tudi potrebne odpise za neaktivno opremo, ki je vskladiščena že ves čas, odkar tovarna obstaja in po-

meni za tovarno permanentno izgubo.

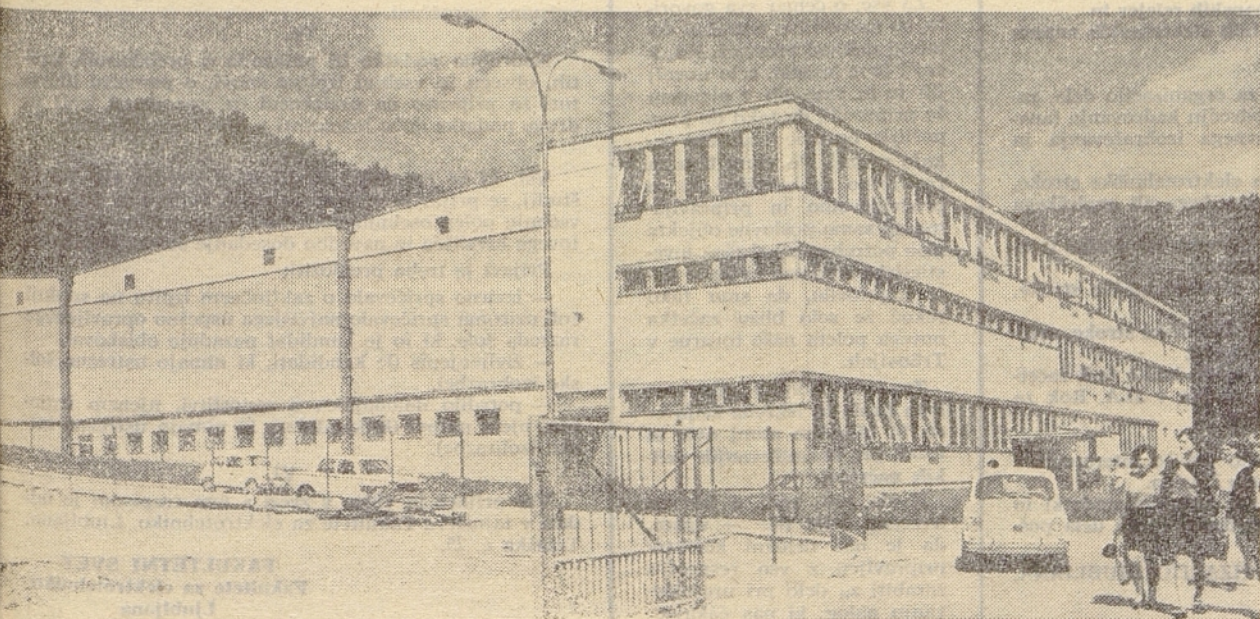
V skladu s takim načinom pokritja navedenih izgub in odpisov je razpravljal že tudi poslovni odbor ZP Iskra in dal k našemu sanacijskemu programu ustrezna priporočila. Vendar s sredstvi republiškega sklada skupnih rezerv prihaja do določenih težav. Le-ta namreč po svojem statutu zahteva, da sanacijske kredite za organizacije združenega dela v združenem podjetju najema združeno podjetje, kar pa je spet glede na statut ZP Iskra nemogoče. Tozadevni razgovori še teko in kljub vsem zaprekam računam, da bomo do sestave in oddaje zaključnega računa naše tovarne za preteklo poslovno leto v poročilu že lahko navedli konkreten način, kako bomo poslovno izgubo pokrili.

Velika skrb bo s pridobitvijo navedenega sanacijskega kredita sicer mimo, menim pa, da bo kljub temu za popolno sanacijo tovarne treba storiti kaj tudi na drugih

Pokritje nastalih izgub je seveda pomembno, ne pa edino, kar moramo storiti za popolno sanacijo naše tovarne. Drugi del naporov za sanacijo tovarne je torej usmerjen v realizacijo znane pogodbe z našim ameriškim partnerjem — firmo Knapic. Omenjeno pogodbo je v novembru preteklega leta že registriral tudi sekretariat za gospodarstvo zveznega izvršnega sveta in sama po sebi pogojuje povečanje našega izvoza v ZDA, proizvodnjo nekaterih tržno zanimivih novih izdelkov in aktivizacijo opreme, ki jo bo tovarna dobila od ameriškega partnerja v zakup. Vrednost vse te opreme znaša nad 820.000 dolarjev in nam bo zagotovila proizvodnjo, katero nameravamo doseči v l. 1972 in naslednjih letih.

Tudi na področju tehnologije bomo marsikaj spremenili in izboljšali. Tako na primer so že v teku dela na organizaciji in postavljanju linije za proizvodnjo aksialnih eno amperskih diod. Tovrstno proizvodnjo bomo začeli s pomočjo ameriških strokovnjakov, ki so že v Trbovljah in z opremo, ki je delno že prispela iz Amerike, oz. jo bomo delno izdelali tudi v sami tovarni.

Predvideni novi izdelki našega proizvodnega programa pa so v celoti odvisni od opreme, ki jo bomo zakupili pri firmi Knapic. Za nas vsekakor med najpomembnejšimi novostmi je vlečenje (proizvodnja) silicijevega monokristala, ki je bil doslej glavni naš reprodukcijski material, katerega pa smo morali uvažati iz Nemčije, Danske in Poljske. Naš uvoz se bo s tem zmanjšal na minimum, kar bo nedvomno v današnji gospodarski situaciji tovarni v veliko korist. Nadalje bomo začeli proizvajati nove — »varicap« diode, katerih doslej še nismo proizvajali, so pa zelo iskane tako v Jugoslaviji, kakor tudi na evropskem in ameriškem tržišču in jih v pretežni meri uporabljajo pri proizvodnji (Dalje na 4. strani)



Prav mogočno deluje tovarna polprevodnikov na koncu trboveljske doline

Letos pred delovnim kolektivom velike, vendar uresničljive naloge

(Nadaljevanje s 3. strani)
barvnih televizijskih sprejemnikov.

Ce sem lahko malce nagnjen — kdaj pa predvidevate, da boste z vsemi temi novostmi v vaši proizvodnji prešli od besed k dejanjem?

Predvidena nova proizvodnja bo tekla na osnovi tehnologije, katero bo v našo tovarno prenesla firma Knapic in ob sodelovanju ameriških strokovnjakov, ki so že pri nas v tovarni ter na podlagi že omenjene zakupljene opreme. Računamo, da bo z gotovostjo vsa ta proizvodnja stekla v letošnjem maju, da

bi bila sposobna za prodajo v II. polletju.

Omenili ste že, da se razmere na tržiščih v Evropi in Ameriki znova izboljšujejo. Imate v zvezi z izvozom v ZDA že kaj bolj konkretnih nalog?

Pri realizaciji prej navedenega proizvodnega programa moram poudariti zlasti to, da s strani firme Knapic že obstaja naročilo po telexu, sicer z grobo specifikacijo naročil za leto 1972 v višini 3,4 milijonov dolarjev. To je že lep in obsežen posel, katerega pa upam, da ga bomo kljub težavam, ki nas bodo verjetno spremljale, vendarle uresničili. Realizirati tolikšno

naročilo prav gotovo ne bo lahko, zlasti ne, ker po dinamiki naročnik predvideva, da mu bomo že v prvem polletju lahko dobavili za 1,2 milijona dolarjev izdelkov. No, da bi razumeli, v kako obsežno in dalekosežno poslovno sodelovanje z ameriškim partnerjem nameravamo iti, naj povem še to, da bo naš izvoz samo na ameriško tržišče v l. 1976 znašal že 26 milijonov dolarjev!

Kljub vsemu, kar ste že povedali, dovolite, da se znova vrnem k opremi, ki jo boste zakupili pri firmi Knapic. Zanimajo me namreč, kdaj jo boste dobili, da bi na njej lahko začeli čim prej proizvodnjo?

Razumljivo je, da stvar z navedeno opremo, ki jo bomo dobili in jo nujno potrebujemo ni čisto enostavna. Glede na meddržavno pogodbo med ZDA in Jugoslavijo, je za to opremo namreč treba izvozno-uvozni banki v ZDA dati do 31. januarja t. l. garancijo s strani poslovne banke v Jugoslaviji, ki bo pomagala izvesti ta naš zakup. Na tem vprašanju je bilo praktično storjeno že vse, saj so bili ugodno zaključeni razgovori med Ljubljansko banko in Iskra Commerce, ki sta naši tovarni dala jamstvo, potrebno za realizacijo tega posla. Prvi obrok zakupnine opreme, ki znaša 14.000 dolarjev je zdaj tudi že zagotovljen in mesec dni po vplačilu tega obroka lahko pričakujemo, da bomo lahko že začeli z odpremo že izbrane in pripravljene opreme v Trbovlje. Seveda skušamo vso stvar kar se le da pospešiti, kajti čakajo nas velike naloge in pri njihovi realizaciji bo odločilen vsak dan, ki ga pri tem lahko pridobimo.

Kako pa je z delovnimi prostori v tovarni, kamor naj bi postavili vso to novo opremo?

Za vse, o čemer sva govorila, so razumljivo potrebni določeni delovni prostori. No, k sreči le-te imamo, celo dovolj jih je in smo jih v glavnem že pripravili, da tako do prve pošiljke opreme praktično čakajo prazni. Po vsem tem za razširjeno proizvodnjo, ki jo predvidevamo in pripravljamo za same poslovne objekte niso potrebna nikakršna investicijska sredstva in že to daje zagotovilo, da smo tako rekoč že zelo blizu začetka novega poleta naše tovarne v Trbovljah.

Za vaše izčrpne odgovore lepa hvala in iskrena želja — da bi bilo čim manj ovir in težav pri uresničevanju velikih načrtov!

Hvala tudi vam, a kar se izrečene želje tiče — upam, da je naš delovni kolektiv pripravljen z vso resnostjo zgrabit za delo pri uresničevanju nalog, ki nas čakajo!

-J. C.-

KANDIDATOM ZA IZREDNI ŠTUDIJ NA FAKULTETI ZA ELEKTROTEHNIKO

Vse kandidate za izredni višješolski študij na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani obveščamo, da se bo študij začel v ponedeljek, 28. februarja ob 16. uri na Fakulteti za elektrotehniko, Tržaška c. 25.

Kandidati naj preberejo razpis fakultete in se nato vpišejo na fakulteti, od 21. do 26. februarja, od 9. do 12. ure.

Predavanja bodo vsak ponedeljek, torek, sredo in četrtek (po dve šolski uri) od 16. ure do 19.15, in sicer:

1.—5. teden: matematika I in elektrotehniško risanje
6.—10. teden: matematika I in fizika I

11.—15. teden: fizika I ter standardizacija in tipizacija
Pred pričetkom predavanj

bomo organizirali sestanek vsemi kandidati za omenjene študij in skušali s predstavniki fakultete odgovoriti na vsa neresena vprašanja. Preme kandidatov, ki že imajo nekatere izpite, bo fakulteta obravnavala individualno jim po presoji položene izpite priznala.

Vse tiste kandidate, ki imajo pogojev za vpis, oz. imajo srednje šole pa ob priložnosti obveščamo, da bodo v času od 21. do 24. februarja na fakulteti sprejeli izpiti tako, da se bodo tudi ti po uspešno opravljenem sprejemnem izpitu, vpisali in 26. februarja na izredni študij. Podrobnosti o sprejemnih izpitih bomo objavili.

OKI

FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO V LJUBLJANI

po 28. in 31. členu zakona o visokem šolstvu v SR Sloveniji in po 68. ter 78. do 87. členu statuta Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani

RAZPISUJE

Natečaj za vpis v izredni višješolski študij v študijskem letu 1971-72

I.

V letni semester I. letnika študija se lahko vpišejo:

1. Kandidati, ki so uspešno končali šolanje z zaključnim izpitom na gimnaziji ali na štiriletni tehniški šoli elektrotehniške ali strojne stroke;

2. Kandidati, ki so končali kako ostalo srednjo šolo s štiriletnim poukom, ki ne ustreza za vpis v skladu s 1. tč., morajo opraviti preizkusni izpit;

3. Kandidati, ki niso končali šol, navedenih v tč. 1 in 2 se lahko vpišejo, če dokažejo, da so bili najmanj štiri leta zaposleni pri ustreznem delu v gospodarstvu ali kaki drugi družbeni dejavnosti in če poprej opravijo preizkusni izpit;

4. Za kandidate, ki morajo v smislu navedenih določil opraviti pred vpisom preizkusni izpit, je za polaganje preizkusnega izpita določen čas od 21. 2. 1972 do 26. 2. 1972 in to v prostorih fakultete za elektrotehniko v Ljubljani, Tržaška c. 25.

II.

Študijske smeri na izrednem višješolskem študiju bodo v II. letniku prirejene posebnim potrebam podjetij, iz katerih bodo prijavljeni kandidati.

III.

Vpis je v dneh od 21. 2. 1972 do 26. 2. 1972 v študentski pisarni Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani, Tržaška c. 25.

Kandidati za vpis iz podjetij, ki imajo posebno pogodbo s Fakulteto za elektrotehniko v Ljubljani, so vpisnine oproščeni.

IV.

Nadrobne podatke in pojasnila o preizkusnih izpitih, obsegu in vsebini izpitne snovi, o pomožni literaturi za pripravo na preizkusni oz. sprejemni izpit in druge podatke dobe zainteresirani v tajništvu fakultete.

V.

Vsi, ki se nameravajo vpisati v izredni višješolski študij, se prijavijo v vpisnem roku. Prijava za vpis naj vsebuje poleg osebnih podatkov točen naslov kandidatovega bivališča in navedbo dosedanje šolske izobrazbe.

Prijavi je treba predložiti:

— izvirno spričevalo o zaključnem izpitu na srednji šoli oziroma spričevalo najvišjega uspešno opravljenega razreda šole, ki jo je kandidat nazadnje obiskoval,

— življenjepis (le kandidati, ki nimajo ustrezne šolske izobrazbe),

— potrdilo delodajalca o zaposlitvi, njenem trajanju, njeni naravi (le kandidati, ki nimajo ustrezne šolske izobrazbe).

VI.

Vse prijave in vloge v zvezi s tem razpisom je oddati v tajništvu Fakultete za elektrotehniko, Ljubljana, Tržaška c. 25.

FAKULTETNI SVET
Fakultete za elektrotehniko
Ljubljana

ISKRA ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA

ponovno razpisuje
prosto vodilno delovno mesto.

1. DIREKTORJA

centra za poslovne informacije

POGOJI: visoka šolska izobrazba ekonomske, organizacijske ali ustrezne tehniške stroke in osem let delovnih izkušenj s področja planiranja in analiz poslovanja ter organizacije dela, od tega najmanj tri leta na vodstvenih delovnih mestih; poslovne, organizacijske in vodstvene sposobnosti; dokazane z referencami o rezultatih dosedanjega dela; in objavlja naslednja prosta delovna mesta:

1. KADROVIKA

2. RAZVIJALCA

za samostojno delo na področju meritev avtoelektričnih izdelkov;

3. 2 RAZVIJALCA

za razvoj elektromehanskih relejev;

4. RAZVIJALCA

za razvoj profesionalnih brezžičnih elektronskih naprav;

5. 3 KONSTRUKTERJE

za konstruiranje precizne mehanike v laserski tehniki,

za konstruiranje elektromehanskih relejev in za konstruiranje profesionalnih elektronskih naprav

POGOJI:

pod 1.: psiholog ali višja šola za organizacijo dela, zaželena vsaj krajša praksa na področju kadrovanja (analiz in programiranja), strokovnega izobraževanja in vrednotenja dela;

pod 2.: visoka šolska izobrazba elektrotehniške stroke, merilne ali AI smeri, znanje nemškega ali angleškega jezika;

pod 3.: visoka šolska izobrazba za enega strojniške stroke za drugega elektrotehniške stroke;

pod 4.: visoka šolska izobrazba elektrotehniške stroke, š. t.;

pod 5.: srednja šolska izobrazba strojniške stroke, zaželena vsaj krajša praksa v konstrukciji.

Za vsa ta delovna mesta so kandidati lahko tudi začetniki z odsluženim kadrovskim rokom v JLA. Rok za prijavo na razpis in objavo poteče 10. FEBRUARJA 1972.

Vse morebitne informacije lahko dobijo zainteresirani v kadrovski službi ali pri sekretarju Zavoda.

Kandidati naj pismene prijave z osebnimi podatki in dokazili o izobrazbi ter opisom dosedanjega dela pošljejo na naslov:

ISKRA — ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO, LJUBLJANA, TRŽAŠKA CESTA 2.

Tovarna usmerniških naprav
Novo Mesto
v ZP Iskra Kranj

objavlja
prosta delovna mesta

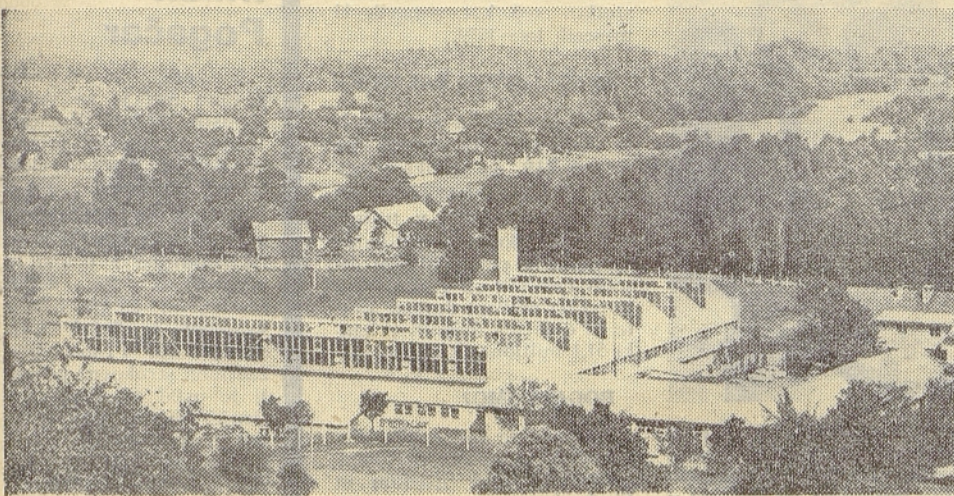
1. NABAVNI REFERENT
2. DVA PK DELAVCA

Od kandidatov zahtevamo strokovno usposobljenost in sicer

- pod 1. srednja šola ekonomske, elektro ali strojne smeri, in dve leti ustreznih delovnih izkušenj.
pod 2. dokončana osnovna šola.

Osebnih dohodek po pravilniku o delitvi osebnega dohodka.

Prijave pošljite do 10. februarja 1972 na: Splošni sektor tovarne.



Naša tovarna kondenzatorjev je pomemben dejavnik v Beli Krajini

»Kondenzatorji« Semič

Kritično vprašanje cen uvoznega materiala in prodajnih cen na domačem trgu

Položaj našega gospodarstva terja hitre, dosledne in učinkovite ukrepe, če hočemo doseči njegovo stabilizacijo in odpraviti inflacijska gibanja. Ti ukrepi na eni strani obetajo ugodne kakovostne premike, na drugi strani pa hkrati posamezni gospodarski organizaciji lahko prizadenejo tudi nemajhne težave. To slednje se sicer dogaja menda večini delovnih organizacij ZP, vendar pa je med njimi najbrž naša tovarna kondenzatorjev v Semiču še najbolj prizadeta. Nekaj več o tem smo razbrali iz razgovora s tehničnim direktorjem tovarne Jožetom Kočevarjem.

Znano je, da naša tovarna kondenzatorjev v Semiču za svojo proizvodnjo potrebuje okrog 70 odstotkov uvoznega reprodukcijskega materiala, katerega v pretežni meri uvažajo s področij s konvertibilno valuto. Ker se ves ta material že precej dolgo in vztrajno draži, je že doslej tovarna imela določene težave, oz. so cene materiala neusmiljeno vplivale na njen dohodek. To stanje je poslabšala že prva devalvacija dinarja, ko pa je pred koncem minulega leta prišlo še do drugega razvrednotenja dinarja, pa se je tovarna sploh znašla v kritičnem položaju. Material, ki ga nabavlja v inozemstvu se je namreč s pričo tamkajšnjih podražitev in obeh razvrednotenj dinarja skupno podražil za skoraj 50 %!

Da je stanje v tem pogledu v tovarni kondenzatorjev v Semiču zares kritično, bomo lažje razumeli, če upoštevamo, da pa v tovarni cene izdelkom od leta 1957, torej polnih petnajst let niso bile ustrezno korigirane, pač pa so skušali gibanju cen reprodukcijskega materiala odgovoriti z boljšo in večjo proizvodnjo, z varčevanjem in z izrabljanjem notranjih rezerv. Le tako so namreč uspevali leto za letom ustvarjati dohodek, ki jim je bil potreben za poslovanje in rast proizvodnje.

Drugače povedano — notranje rezerve so izrabili, varčevanje tudi ne more iti v nedogled — skratka nastalo je takšno stanje, da so zaradi 50 % višjih cen uvoznega reprodukcijskega materiala porasli proizvodni stroški za 450 milijonov S din. Res je sicer, da z izvozom svojih izdelkov na konvertibilna tržišča del teh bolečih razlik v cenah materiala in svojih izdelkov lahko pokrijejo z izvozom (nekako okrog 250 milijonov S din) toda kje in kako dobiti preostalih manjkajočih 200 milijonov S din, ostaja odprto vprašanje. Razumljivo, da bo to ob nekorrigiranih prodajnih cenah občutno zmanjšalo dohodek tovarne.

Lani je tovarna v Semiču svoje poslovanje zaključila še vedno ugodno, čeprav so izpolnili le 90 % svojega proizvodnega načrta. Manjši proizvodni realizaciji je predvsem botroval manjši izvoz kondenzatorjev zaradi recesije.

Ker recesija na tujih tržiščih v določenem obsegu še traja, ostaja tovarna kondenzatorjev letos pri enakem proizvodnem načrtu kot ga je imela lani. Delovni kolektiv ga bo z lahka realiziral, mogoče pa ga bo tudi plasirati na trgu, vendar pa ob občutno zmanjšanem ostanku dohodka. Tu pa novo težavo predstavlja v lanskem decembru prepovedan uvoz papirja, zaradi česar bo tovarna kondenzatorjev v letošnjem januarju izdelala za 200 do 300 milijonov S din manj, kot bi sicer morala in, kar bo nedvomno imelo lahko hude posledice na celotno realizacijo proizvodnega načrta.

Zanimivo je pri vsem tem, da pri izvozu kondenzatorjev na nekaterih tržiščih dosega ugodnejšo prodajno ceno kot na domačem trgu, vendar pa obsega samega izvoza ne morejo povečati prav zaradi še trajajoče recesije.

Položaj semiške tovarne je po vsem tem dokaj kritičen in se bo gotovo še poslabšal, če ne bo mogoče ustrezno korigirati prodajnih cen v domači prodaji. — C —

Ocenjevanje kot kriterij za nagrajevanje

Področje nagrajevanja je po važnosti eno najbolj občutljivih področij, ker s stimulativnim nagrajevanjem lahko v mnogočem povečamo količino dela, izboljšamo kvaliteto in tudi odnos do dela. Pri nagrajevanju se predpostavljene vodje mnogokrat pritožujejo, da dobrih delavcev ne morejo bolje nagraditi, da bi jih še bolj vzpodbudili. Zanimanje delavcev za dobro delo zato postopoma upada. Delo posameznika je težko meriti samo z objektivnimi pogoji kot sta kvaliteta in kvantiteta in zato so v Iskri Elektromehanika v pravilniku o nagrajevanju vgradili poseben sistem osebne ocene delavcev, ki delajo po normi. Pripravlja pa se ocena za vse delavce.

Ocena vsebuje naslednje kriterije:

- 1 — kvaliteta dela
- 2 — poznavanje dela
- 3 — delovna disciplina
- 4 — zadržanje — odnos do sodelavcev
- 5 — gospodarnost — odnos do delovnih priprav in predmetov dela

Prva dva kriterija sta pri nagrajevanju že običajna. Ostali trije pa naj dodatno izboljšajo odnos delavcev do dela in medsebojne odnose. Razčlenitev kriterijev je naslednja:

Ad 3: Delovna disciplina (ocenjuje se pogostost manjkaj, zamude, odsotnosti z delovnega mesta)

Stopnja	Ocena	Opis stopnje
1	— 2	Delavec je nezanesljiv, manjka, stalno zamuja, odhaja z delovnega mesta brez razloga.
2	— 1	Delavec pogosto zamudi, izostane, odide z delovnega mesta.
3	0	Delavec priložnostno zamudi, izostane, odide z delovnega mesta.
4	+ 1	Delavec redkokdaj zamudi, izostane, odide z delovnega mesta.
5	+ 2	Delavec nikoli ne zamudi, izostane ali odide z delovnega mesta brez razloga.

Ad 4. Zadržanost (oceni se odnos do sodelavca in pripravljenost za sodelovanje)

Stopnja	Ocena	Opis stopnje
1	— 1	Neprimerno ravnanje v odnosu do drugih, ni pripravljen sodelovati in pomagati sodelavcem, celo moti in ovira jih pri njihovem delu.
2	— 0,5	Znosno ravnanje v odnosu do drugih, sodelovanje je komaj zadovoljivo. Včasih vznemirja in moti druge.
3	0	Primerno ravnanje v odnosu do drugih, sodelovanje je ustrezno.
4	+ 0,5	Lepo ravnanje v odnosu do drugih, delavec rad sodeluje in pomaga ostalim.
5	+ 1	Vzorno ravnanje v odnosu do drugih, vedno je pripravljen sodelovati in pomagati. S svojim odnosom spodbuja ostale.

Ad 5. Gospodarnost (oceni se delavčev odnos do dela, izdelka, materialov, orodij, strojev in naprav)

Stopnja	Ocena	Opis stopnje
1	— 2	Slab odnos do dela, za orodje, stroje in naprave mu ni mar.
2	— 1	Neprimerno pazi na izdelek, površno ravna z materiali in orodjem.
3	0	Primerna pozornost do dela in izdelka, orodje in naprave vzdržuje dobro.
4	+ 1	Velika pozornost do dela in izdelka, posebno čuvanje orodij, naprav in materialov.
5	+ 2	Izredno velika pozornost do dela in izdelka ter temeljito vzdrževanje orodij, strojev in naprav.

Delavec lahko pridobi ali izgubi 10 točk oziroma 10 % osebnega dohodka.

S tem načinom ocenjevanja bo predpostavljeni vodja postavljen v novo aktivnejšo vlogo. Bolje bo moral spoznati svoje podrejene delavce in pošteno oceniti njihovo delo. Kolikor bo predpostavljeni vodja (mojster) odstopal od povprečne ocene, bo on sam izgubil na osebnem dohodku, tako da ne bo vseh podrejenih ocenil odlično, da bi se jim s tem prikupil.

Sistem ocenjevanja ima lahko zelo močan vpliv na odgovornost delavcev in s tem zmanjšanje disciplinskih prekrškov, ker se samo z disciplinskimi ukrepi disciplina težko vzdržuje.

Novo predloženi način nagrajevanja ima vsekakor pozitivne lastnosti, ker obsega elemente, ki so pomembni za osebni dohodek delavcev.

Kako pa bo sistem uveljavljen pa je odvisno v največji meri od ocenjevalcev in razumljivo tudi od izvajalcev, ki bodo delu morali posvetiti večjo pozornost in aktivnost.

—lin

**DOPISUJTE
V ISKRO!**

KRATKE VESTI

RADIALNE GUME IZ SAVE

Tovarna Sava iz Kranja je kupila 1969. leta v Franciji opremo za poskusno izdelovanje radialnih gum za ose-

ne avtomobile. Poskusna proizvodnja je stekla januarja lani, 10. februarja pa so izdelali prvi poskusni kos. Proizvodnja teh radialk, ki so delane na tekstilni osnovi, je

že stekla in se bodo prve gume kmalu pojavile na trgu. Radialne gume z jeklenim ogrodjem po Semperitovi licenci pa bodo začeli verjetno izdelovati že letos. Gume, ki jih izdelujejo sedaj, so namreč brez licence in jih v Savi izdelujejo po lastni zamisli. Sava bo s Semperitom in

dvema tujima združenjima zgradila tudi nov obrat gum. Začeli bodo z gumami z jeklenim ogrodjem za osebnih avtomobile, upajo pa, da bodo 1974. leta začeli izdelovati tudi radialne gume za poltovorne in tovorne avtomobile.

DEVIZE

Po podatkih deviznega oddelka Narodne banke Jugoslavije so začasno zaposleni v tujini nakazali 591,8 milijona dolarjev ali 47 odstotkov več kot v prvih 11 mesecih leta 1970.

Turizem je prinesel 332,4 milijona dolarjev ali 28 odstotkov več kot v prvih 11 mesecih leta 1970.

60 MILIJONOV DOLARJEV

Narodna banka Jugoslavije je sporočila, da bomo po sklepu ZIS, da se ukine prodaja deviz državljanom za zasebna potovanja v tujino, prihranili okrog 60 milijonov dolarjev. V prvih lanskih desetih mesecih so Jugoslovani samo na podlagi devizne kvote 32 dolarjev dvignili v banki 51,1 milijona dolarjev.

BOGATI SMO?

Za srečanje šahovskih vele mojstrov za naslov svetovnega prvaka med Spaskim in Fischerjem smo ponudili 152.000 dolarjev.



Milan Pogačar

Iznenada in nepričakovano nas je za vedno zapustil Milan Pogačar, vodja operativne priprave dela v Tovarni elektronskih naprav.

Življenjska pot pokojnega Milana Pogačarja je zaznamovana z delom in napredkom. Že dečku šestnajstih let je bila z vstopom v Telef.-teleg. sekcijo kot TT-mehaniku začrtana strokovna pot, ki ji je ostal zvest vse življenje. Na tej poti najdemo vrsto datumov, izmed katerih je vsak zaznamovan z vidnim napredkom.

Z bogatimi izkušnjami, ki si jih je pridobil pri delu v tehničnih službah PTT v letih od 1927 do 1951, je sodeloval pri ustanovitvi laboratorija za releske prenosnike in avtomatiko IEV, z izkušnjami, ki so bile še kako koristne za mlajše tovariše. Po ustanovitvi tovarne »Telekomunikacije« na Pržanu je nadaljeval delo kot vodja laboratorija za relesko tehniko. L. 1960 je prevzel vodstvo celotne proizvodnje tovarne Telekomunikacije. Po formiranju nove tovarne elektronskih naprav v okviru podjetja Iskra pa je prevzel dolžnost vodje panoge telefonskih naprav.

Kmalu nato, ko je potreba tako zahtevala, mu je bila poverjena dolžnost vodje gospodarskega sektorja tovarne, kasneje pa vodje operativne priprave.

Kot strokovnjak v panogi telefonije je prejel razna novatorska in racionalizatorska priznanja ter nagrade, l. 1951 pa je bil odlikovan z medaljo dela.

Bil je aktiven tudi kot družbeni delavec v raznih funkcijah: kot predsednik sindikalne podružnice, član izvršnega odbora republiškega sindikata PTT, predsednik delavskega sveta, predsednik odbora za kapitalno izgradnjo in plan ZP Iskra.

S smrtjo Milana Pogačarja smo izgubili zvestega in neutrudnega delavca ter dobrega tovariša. Ta kega se bomo vedno spominjali sodelavci v kolektivih, kjer je delal.



Od sodelavcev se je poslovila tov. FRANCKA ROBLEK zaposlena v kontroli obrata ATN v kranjski tovarni. 20 let je vestno delala v Iskri, zato ji bodo spomini na Iskro, na sodelavce in uspehe ostali v živem spominu. Sodelavci so ji poklonili lepo darilo in izrekli mnogo dobrih želja, upokojenka pa se jim je zahvalila za dobre odnose ter izredno pozornost ob odhodu v pokoj

OBVESTILO

VLOŽITEV NAPovedI ZA ODMERO PRISPEVKOV IN DAVKOV OBČANOV

Davčne napovedi za odmero prispevkov in davkov je treba vložiti

DO 31. JANUARJA 1972

Davčne uprave občin obveščajo, da morajo napovedi za odmero prispevkov in davkov vložiti naslednji zavezanici:

1. zavezanici prispevka iz osebnega dohodka od samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti, katerim se prispevki in davki odmerjajo po dejanskem dohodku, o dohodkih, doseženih v letu 1971; zavezanici, katerim se prispevki in davki odmerjajo po dejanskem dohodku, o dohodkih, doseženih v letu 1971; zavezanici, katerim se prispevki in davki odmerjajo po pavšalni osnovi pa o dohodkih, ki jih bodo predvidoma dosegli v letu 1972;

2. zavezanici prispevka iz osebnega dohodka od samostojnega opravljanja intelektualnih storitev o dohodkih, doseženih v letu 1971;

3. zavezanici prispevka iz skupnega dohodka občanov, ki so v letu 1971 imeli iz vseh virov (upoštevajoč tudi pokojnine in nadomestila osebnega dohodka po predpisih o socialnem zavarovanju) skupen čisti dohodek, ki je presegal 25.000 din; zavezanici prispevka iz skupnega dohodka občanov, katerih napoved je odvisna od odmere drugih prispevkov in davkov (od odmere prispevkov in davkov od samostojnega opravljanja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti ali od odmere prispevkov in davkov od samostojnega opravljanja intelektualnih storitev ter drugih prispevkov in davkov) morajo vložiti napoved za odmero tega prispevka v 15 dneh po prejemu odločbe o odmeri drugih prispevkov in davkov;

4. zavezanici davka na dohodke od stavb, o dohodkih, doseženih v letu 1971;

zavezanici tega davka od počitniških hišic — vikendov, o dohodkih v letu 1971, predložijo napovedi pri davčnih uradah tistih občin, na območju katerih so vikendi;

5. zavezanici davka na dohodke od premoženja in premoženjskih pravic, o dohodkih, doseženih v letu 1971.

Napoved za odmero prispevkov in davkov je treba vložiti na predpisanem obrazcu pri davčni upravi občine, ki je pristojna za odmero prispevkov in davkov. Tiskovine za napoved dobijo občani v sprejemnih pisarnah pristojnih občin.

ISKRA COMMERCE LJUBLJANA v Združenem podjetju Iskra Kranj

vabi k sodelovanju in sprejme v redno delovno razmerje več sodelavcev za naslednja delovna mesta:

1. REFERENT V IZVOZU

Pogoji:

- SS izobrazba ekonomske smeri,
- aktivno znanje enega od svetovnih jezikov,
- odslužen vojaški rok,
- zaželena praksa v zunanjetrgovinski dejavnosti,
- znanje strojepisja;

2. KORESPONDENT V IZVOZU

Pogoji:

- SS izobrazba upravno-administrativne smeri,
- zaželena praksa;

3. ELEKTROTEHNIK, jaki tok

za vzdrževalna dela v poslovnih hišah

Pogoji:

- odslužen vojaški rok,
- zaželena praksa;

4. STROJNI TEHNIK

za vzdrževalna dela v poslovnih hišah

Pogoji:

- odslužen vojaški rok,
- zaželena praksa.

Za delovni mesti pod 3. in 4. je predvideno aktivno sodelovanje pri sami gradnji Projektivno poslovnega centra, ob dokončanju pa prevzem nadzornih in vzdrževalnih del.

Osebnih dohodkov v naši organizaciji določa pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Cenjene ponudbe prosimo pošljite na naslov: ISKRA COMMERCE, Ljubljana, kadrovsko-socialna služba, Ljubljana, Masarykova 15, v roku 10 dni po objavi razglaša.

Uspel veleslalom v Begunjah

● Ugodne vremenske razmere in prijetno smučišče ● razveseljiva udeležba — 140 tekmovalcev ● Odlična organizacija ●

Na prijetnem smučišču pod Petrom v Begunjah, ki so ga uredili marljivi športni delavci TVD »Partizan« in nekdanji aktivni smučarji Mulej, Cvenkelj in drugi, so se v soboto 22. t.m. za letošnje prvenstvo tovarne pomerili smučarji kranjske tovarne v veleslalomu. Proga, ki je bila dobro pripravljena in ni bila preveč zahtevna, je bila dolga 600 m (za ženske in starejše tekmovalce pa celo 100 m krajša), imela pa je višinsko razliko 140 m in 28 vrtic.

Spodobi se, da najprej »obdelam« vse organizatorje in funkcionarje, ki so vsak ob svoje prispevali, da je letošnje smučarsko prvenstvo kranjske tovarne tako lepo uspelo. Naprej pa se že opravičujem, če bo med »krivci« za uspeh tekem koga izpuštil. Nedvomno se bo morda to dogodilo, povsem nehoti. Vodja tekmovanja je bil Jaka Vehovec, ki se je, kot kaže odrek aktivnemu tekmo-

vanju, predsednik organizacijskega odbora je bil Janko Košnik, ki je hkrati opravljal tudi službo »dežurnega zdravnik«. S pravim »domačim« je namreč zdravil štarerje, kontrolorje in drugo službujoče osebje, ki se je med tekmovanjem »ohlajalo« vzdolž proge. Vili Planinšek je vzdrževal brezžične zveze s štarerjem Pravharjem, na sploh pa je za brezhibno ozvočenje poskrbel spet Oto Pičulin, medtem ko je napovedovalsko in komentatorsko službo zelo dobro opravljal Ivan Okorn. Kontrolorji ob vrticah so prav tako dobro opravili svojo nalogo, ker pa vseh nisem poznal, naj vsi ostanejo »neidentificirani«.

Kot že rečeno — tekmovanje je bilo skrbno pripravljeno in dobro organizirano, za kar naj bo najboljši dokaz to, da se je začelo točno ob desetih in je bilo kljub skoraj 150 tekmovalkam in tekmovalcem, v celoti končano

že nekaj minut pred dvanajsto; tako je komisija v izredno hitrem času lahko izračunala uradne rezultate in je bila njihova razglasitev v gostilni pri Avsenikih spet ob napovedanem času — ob 13. uri.

Organizatorji in tekmovalci so se res vsestransko potrudili za uspeh prvenstva v veleslalomu, posebno pa jih je razveselilo, da so jih v Begunjah obiskali in se prepričali o njihovi športni borbenosti tudi direktor tovarne Jože Hujs, predsednik poslovnega odbora Franc Klemenčič in sekretar Ivan Cvar.

Skratka, bila je to dobra in po udeležbi velika športna manifestacija, ki je v prijetnem kraju in ugodnih snežnih razmerah lahko dobro uspela. Kako pa so se odrezali tekmovalci, naj povedo uradne številke.

REZULTATI:

Ženske do 30 let: 1. Rela Kavčič 0:75,0, 2. Branka Tolar 0:82,6, 3. Jerica Sušnik 0:85,9, 4. Emilijana Lončar, 5. Darinka Bohinc, 6. Nataša Fister, štartali pa nista Zvonka Izda in Marija Stirn. — **Ženske nad 30 let:** 1. Anica Finžgar 0:84,0, 2. Marta Tabar 1:09,0, diskvalificirana Metka Sparovec, štartali pa nista Tončka Penko in Pavla Stefe. — **Moški nad 45 let:** 1. Avgust Smole 0:92,2, 2. Stane Penko 0:94,0, 3. Vinko Majcen 1:00,0. — **Moški do 45 let:** 1. Brane Jaklič 0:85,1, 2. Vinko Šarabon 0:87,4, 3. Milan Koblar 0:90,0, 4. Rudi Benedik, 5. Damijan Hafner, 6. Jože Pintar, 7. Milan Bašelj, 8. Stefko Vidic, 9. Franc Brezar, 10.—11. Vladimir Peneš in Franc Košnik, 12. Milan Grohar, 13. Ciril Omahen, 14.—15. Jože Sparovec in Mitja Čebulj, 16. Peter Križaj, 17. Zvone Mastnak, 18. Franc Druškovič, 19. Janez Zgaga, 20. Sašo Rakar, 21. Tone Fopkar, 22. Jože Mali, 23. Jože Frantar, 24. Janko Rupar, 25. Anton Štrukelj, diskvalificiran Ciril Avbelj, štartali pa niso: Vinko Zupan, Anton Brezar, Janko Česen, Miha Podjed, Mitja Rakar in Tomaž Planina. — **Moški do 35 let:** 1. Tomaž Jamnik, 0:79,0, 2. Milan Nadižar 0:80,0, 3. Marjan Drinovec 0:80,9, 4. Drago Terlikar, 5. Janez Ankele, 6. Roman Pikec, 7. Andrej Koželj, 8.—9. Rudi Sušnik in Rajko Križnar, 10. Lado Ahačič, 11. Boris Leber, 12. Lovro Dagarin, 13. Stane Pogačnik, 14.—15. Emil Sekne in Odon Rančigaj, 16. Franc



Direktor Jože Hujs in predsednik poslovnega odbora Franc Klemenčič spremljata tekmovanje vnetih smučarjev



Komentator Ivan Okoren, ko intervjuja predsednika organizacijskega odbora Janka Košnika



Vodja tekmovanja — Jaka Vehovec — na cilju preden se je tekmovanje začelo



Najboljšega — Tomaža Jamnika tudi to pot ni uspelo ujeti med vožnjo



Dva veterana: Stefko Vidic in Zvone Mastnak s športnim referentom Janezom Arhom v sredini



Rela Kavčič si je z odlično vožnjo spet prislužila prvo mesto

Selan, 17. Peter Oman, 18. Janez Gosar, 19. Srečko Frelih, 20.—21. Brane Stare in Brane Pristov, 22. Lado Nikšič, 23. Peter Rezar, 24.—26. Janez Dolenc, Davorin Dolar in Simon Klemenčič, 27. Marjan Okorn, 28. Rafo Žgajnar, 29. Marjan Zajc, 30. Jure Zupan, 31.—32. Tomaž Šturm in Jože Meglič, 33. Karl Menart, 34. Andrej Ambrož, 35. Matija Polajnar, 40. Anton Ravnikar, 41. Marjan Kramar, 42. Franc Furlan, 43. Ljubo Blagočinšek, 44. Edo Trilar, 45. Edo Ferenčak, 46. Stane Martinek, 47. Vinko Solar, 48. Martin Janc, 49.—50. Marjan Kuhar in Ciril Kraigher, 51. Miro Kaltnekar, 52. Janez Grilšičar, 53. Vili Pretnar, 54. Anton Ponikvar, 55. Andrej Cegnar, 56. Drago Arh, 57. Peter Gorjanc; diskvalificirani: Albin Lisac, Avgust Primožič, Franc Simenc, Brane Dolinar, Jani Kalan, Zdenko

Pavec, Primož Boncelj, Jože Urankar, Stane Pisek, Franc Robida, Janez Gabron in Jože Stilec.



Vlado Peneš na progi prav tako »doma« kot v »žabi« ali zasebnem fiat 124

Izid žrebanja novoletne nagradne križanke

Žreb je razdelil nagrade takole:

1. NAGRADA (250 DIN):

Ivan Avguštinčič »Usmerniki« Novo mesto.

2. NAGRADA (100 DIN):

Emilija Simon-Biček »Elektromehanika«.

5 NAGRAD PO 50 DIN:

Stane Vojsk — obrat EMI, Kranj, Marjeta Orehek »Instrumenti« Otoče, Zdenko Močefat, Solski center, Kranj, Dana Luin »Aparati« Ljubljana, Alojz Malovrh »Elementi« Ljubljana.

5 NAGRAD PO 30 DIN:

Marija Roblek, obrat ATN, Kranj, Milka Jereb, Vzdrževanje, Kranj; Peter Vrhovnik obrat »Stikala«, Franc Jerman »Elektromehanika«, Lojzka Kogoj, ZZA Ljubljana.

5 NAGRAD PO 20 DIN:

Stefan Pernar obrat EMI, Kranj, Janez Perko, štampilist Preska 14, Tržič, Dragica Šubic »Instrumenti« Otoče, Janez Svetelj, stroj. orodjarna, Kranj, Vilko Berdajs Iskra Commerce, Ljubljana.

10 NAGRAD PO 10 DIN:

Jožica Justin »Kondenzatorji« Semič, Nada Virant, Iskra Commerce, Zaloška 69, Ljubljana, Franc Štular »Elektromehanika«, Alojz Krišelj, obrat »Stikala«, Sonja Rode, obrat »Stikala«, Ludvik Glavač, obrat »Stikala«, Ludvik Glavač, obrat »Stikala«, Marica Bernik, Iskra, Reteče, Ani Fajfar, »Instrumenti« Otoče, Ciril Prevodnik, strojna orodjarna, Kranj, Franc Moljk, »Kondenzatorji« Semič.

Največ rešitev je prišlo iz »Elektromehanike«, precej pa tudi iz Semiča, Otoč in Iskra Commerce. Precej »sreče« pri žrebanju so imele rešitve iz Žužemberka, Mokronoga in Nove Gorice, žal pa niso bile pravilne.

Napake so bile najpogostejše pri besedah: AMORETI, AORIST, ITALIK, presenetljivo tudi IKTA, kar kaže, da so člani ZP Iskra premalo seznanjeni z izdelki posameznih tovarn.

Nagrade bodo izplačane ob koncu februarja 1972.

RESITEV NAGRADNE KRIŽANKE

VODORAVNO: POZA, OKAN, TARA, TRPIN, SMREČICA, STEYR, AS, RAJ, MIR, TELEFONIJA, OCI, ISTMUS, ANN, STUART, LO, KAR, ENA, TIARA, TORBA, SKOK, AVTOMATIKA, POK, ORLON, RMAN, LIANA, EPI, ŽAROMET, ITALIK, AMORETI, AORIST, NA, ATOS, KLOAKA.

Višje pokojnine

LETOS BODO POVPREČNO ZVIŠANE ZA 21 %, STARE POKOJNINE PA USKLAJENE NA RAVEN 1970 — SREDSTVA ZA OTROŠKE DODATKE BODO POVEČANA ZA 87 %

Ukrepi družbenoekonomske politike v 1972. letu predvidevajo povečanje pokojnin za povprečno 21% in usklajitev starih pokojnin na raven leta 1970.

Otroški dodatki bodo diferencirani glede na višino cenzusa; tako naj bi upravičenci s cenzusom 900 dinarjev mesečno na člana gospodinjstva iz OD dobili za enega otroka 85 dinarjev, za vsakega naslednjega pa po 115 dinarjev. Upravičenci s 600 dinarjev mesečno pa bi dobili za enega otroka 140 dinarjev, za vsakega naslednjega pa 180 dinarjev. Za upravičence — samohranilce se dodatek po-

viša za 30%, za 50% pa se poviša za otroke, ki so težje telesno in duševno prizadeti. Družbena pomoč naj bi se dajala tudi otrokom iz socialno ogroženih kmečkih družin.

Denarna pomoč za opremo novorojenega otroka je diferencirana glede na dohodek na člana družine. 500 dinarjev za otroka bi prejeli starši z mesečnim dohodki na člana gospodinjstva do 600 dinarjev, vsi ostali pa v višini 250 dinarjev. Sprejetj so bili tudi predpisi o stopnjah prispevkov za otroško varstvo v letu 1972.

Pomoč družinskim članom, katerih hranilec je v obvezni vojaški službi, naj bi v letu 1972 znašala 600 dinarjev na družinskega člana, če gospodinjstvo nima dohodkov iz kmetijstva oz. drugih dohodkov. Ublažen je tudi dohodkovni cenzus.

Življenjska raven delavcev in upokojujencev z nižjimi dohodki bo zaščitena s posebnim socialnim programom, ki bo vključeval tudi subvencioniranje stanarin in družbeno pomoč pri graditvi stanovanj.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišaji: ČP Gorenjski tisk, Kranj



Skupina najbolj požrtvovalnih krvodajalcev ZZA ob skromni slavnosti

Priznanja krvodajalcem v ZZA

Izvršni odbor sindikalne organizacije je 29. decembra preteklega leta priredil slavnostno podelitev priznanj vsem prizadevnim krvodajalcem, ki so si s svojim humanim dejanjem pridobili srebrno in zlato značko krvodajalca. Take značke podeljuje v imenu republiškega odbora RK Slovenije občinski odbor RK.

V imenu uprave zavoda je vse navzoče krvodajalce pozdravil vodja splošnega sektorja tov. Čebulj in se jim zahvalil za dosedanje humano dejavnost in poudaril da Zavod vedno podpira krvodajalske akcije ter pozval vse naj med svojimi sodelavci pridobe še več novih krvodajalcev, saj je potreba po krvi kot nenadomestljivem zdravilu vsak dan večja.

Zlate in srebrne značke so prejeli:

FERBEŽAK Marjan
JEREB Pavel
JURIC Lenčka
STUBICAR Anton

Zlate značke so prejeli:
JERINA Anton
JEZERSEK Desa

NAJDIC Franc
PEKLJ Martin
PETERNELJ Franc
SUSTERSIČ Mihaela

Srebrne značke so prejeli:
ČAMPA Alojz, dipl. inž.
FRISKOVEČ Anton
GORENC Jožica
HARY Miro
KORETIČ Ivan
KRESNIK Marjana
KURNIK Albin, dipl. inž.

PIRNAT Mitja
PLESKO Stane
PODGORSEK Miro
POVODEN Mitja
RADOSEVIČ Jože
RAVNIKAR Marjan
STEBLAJ Alojz
VELKAVRH Angelca

Izvršni odbor sindikalne organizacije ZZA je tem krvodajalcem podelil tudi lepa knjižna darila. P. J.

Uspel seminar

Mestna zveza za telesno kulturo v Ljubljani je pred nedavnim priredila tridnevni seminar za referente za šport in rekreacijo delovnih kolektivov na področju Ljubljane. Seminar je bil v Kranjski gori in je skrbno pripravljen dobro uspel. Žal pa sta samo dve delovni organizaciji Iskre iz Ljubljane nanj poslala svoja športna referenta.

Na seminarju smo poslušali naslednja predavanja: prof. Janez Virk — motivi za športno (telesno) aktivnost in nekatere manifestacije te aktivnosti, prof. Drago Ulaga — problematika športne ak-

tivnosti v drugi polovici življenja, — prof. Marjan Jeločnik — smučanje za vsakogar, prof. Martin Rozman — v šoli učimo tisto, kar pozneje lahko uporabimo, Janez Smon — trim — šport za vsakogar.

Navedena predavanja smo poslušali v domu Alpe-Adria pod vodstvom smučarskih učiteljev pa smo imeli tudi obvezno smučanje, v katerem so nam vadiitelji pokazali nekatere elemente smučanja. Seminarja se nas je udeležilo skupno 40, razdeljeni pa smo bili v štiri skupine, da bi tako v praktičnem delu seminarja kar največ pridobili.

Seminar je kot rečeno dobro uspel in menim, da ne bo bilo odveč, ko bi tudi naš sindikalni odbor kaj podobnega organiziral za športne referente v naših delovnih organizacijah, saj nikomur ne bi škodilo, če bi si na tem seminarju nabral izkušnje za nadaljnje delo športniki v tovarni.

V. Tekavec



Komaj še mesec dni nas loči od letošnjih zimsko-sportnih iger, ki bodo v soboto 26. februarja, spet v Kranjski gori. Sodeč po prijavah, ki so že prispele iz naših delovnih organizacij, bo udeležba spet zelo številna, konkurenca pa močna, saj se vsakoletni udeleženci zimsko-sportnih iger iskre v letošnji, kar radodarni zimi, vneto pripravljajo za to priložnost, bodisi posamič, ali pa na številnih preglednih tekmovanjih, ki jih bodo še izvedli v naših organizacijah do teke in v Kranjski gori

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje draga mame

MARIJE SKOFIC

se iskreno zahvaljujem sodilavcem kino kontrole in kinomontaž v tovarni »Elektromehanika« Kranj za izrazno sožalje, podarjeno cvetje, vence in spremstvo na njen zadnji poti.

Hči Nežka Žumer