

Tosama

Interni časopis TOSAME p.o. · Št. 1 · Januar 1994 · Leto XXX · Izhaja od oktobra 1965

GOSPODARSKI NAČRT ZA LETO 1994

Ob koncu lanskega leta je Delavski svet po petnajstodnevni javni obravnavi sprejel 1. del Gospodarskega načrta za leto 1994. Izdelan je po ustaljeni metodologiji, kar pomeni, da vsebuje predvsem materialno projekcijo našega poslovanja v letošnjem letu.

Naj na kratko predstavimo vsebino posameznih poglavij v zaporedju, kot so nastajala:

Za obdobje po razpadu in izgubi dobrišnega dela našega prodajnega trga velja, da večine naših izdelkov ne moremo prodati v takšnem obsegu in kvaliteti, kot bi jo bili sposobni proizvesti glede na naše proizvodne zmogljivosti. Kot temeljno izhodišče za pripravo plana je bilo zato pač tudi tokrat potrebno vzeti oceno naših prodajnih možnosti, ki jo je izdelal komercialni sektor. Vse ocene prodajnih možnosti smo v celoti tudi vključili v prodajni plan, ki smo ga razdelili po posameznih prodajnih področjih: Slovenijo, Hrvaško, ostale države bivše Jugoslavije, druge evropske države. Za lažjo predstavbo o obsegu plana prodaje smo izdelali primerjavo prodajnega plana 1994 s prodajnim planom ter doseženo prodajo v preteklem letu. Iz primerjave je razvidno, da naj bi bila letošnja prodaja za

SPREJET JE PRVI DEL PLANA ZA LETOŠNJE LETO

Za 1. del Gospodarskega načrta lahko na splošno za razliko od planov preteklih dveh let ugotovimo, da je odraz realnih pričakovanj, oprtnih predvsem na možnosti prodaje na naših sedanjih prodajnih trgih. Z nadaljnim prilagajanjem našega celotnega poslovanja tržnemu gospodarstvu zato lahko upravičeno pričakujemo, da bomo postavljeni plan tudi izpolnili in tako po petih letih ponovno doživeli gospodarsko rast, od te pa seveda tudi boljše finančne rezultate.

O. R.



4 % nižja od lanskoletne planirane ter 22 % višja, kot dosežena v letu 1993. Po trenutnih proizvodajskih cenah naj bi vrednost prodaje v letu 1994 znašala 3,6 mlrd SIT. Pri tem pričakujemo, da bomo 63 % prodajnega plana realizirali na slovenskem trgu, 22 % na hrvaškem, 13 % (4,1 mio \$) v evropskih državah, 2 % pa v ostalih državah nekdanje Jugoslavije. Kot pomembno novost bi veljalo omeniti, da so v prodajni plan vključeni higienski vložki in tamponi z novih proizvodnih linij ter celot-

ni asortiman izdelkov blagovnih znamk Kobacaj in Viriana.

Proizvodni plan je enak prodajnemu planu, znižanemu za razliko začetnih in končnih zalog gotovih izdelkov. Končne zaloge smo planirali v višini planirane enomesečne prodaje. Vsklajevanje med proizvodnimi zmogljivostmi ter prodajnimi možnostmi tudi tokrat pri večini izdelkov ni predstavljalo kakšnih posebnih težav, saj večina proizvodnih kapacitet ob upoštevanju dvoizmenskega dela presega

ocenjene prodajne možnosti. Pomanjkanje proizvodnih kapacitet smo ugotovili le pri proizvodnji jasmin blazinic, micropora ter higienskih tamponov. Ker pa je to pomanjkanje minimalno, pričakujemo, da bi ga bilo ob kontinuiranem dvoizmenskem delu skozi vse leto možno izpolniti že s presegom norm, za katerega načrtujemo, da bo v povprečju 19 %.

Manj kot v eni izmeni bo izkoriščena oprema za proizvodnjo higienskih vložkov Vir 30, Vir 60, Vir 90 plus, Tosama plenice, hlačnih plenice, mikalniki za cik cak vato, Vir 70 in Vir extra, stroji za komprese 5x5 in 7.5x7.5 ter nekatera ostala manj pomembna oprema. Za izpolnitev proizvodnega plana bo po sprejetih in ocenjenih normativih potrebno 771.253 Nh, kar je 4 % manj od letošnjega plana. Fizični obseg proizvodnje, ki ga ugotavljamo po predpisani metodologiji Zavoda za statistiko, naj bi v letu 1994 za 22 % presegel doseženega v letu 1993.

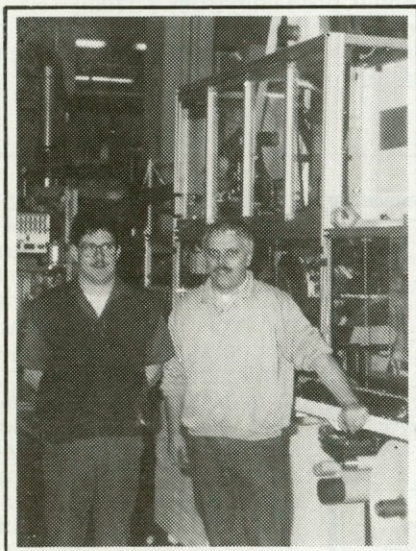
V poglavju o proizvodnem planu objavljamo še podrobnejši plan polizdelkov, ki jih bo potrebno izdelati za planiran obseg končnih izdelkov. Izračunali smo, da bo potrebno izdelati 15,8 mio m² tkanin, 920 t svitkov vate ter 17 mio m² netkanega blaga.

(Nadaljevanje na str. 3)

KONČNO NOV

VLOŽKARSKI STROJ

Dolga leta željeni a nedosegljivi novi stroj za higienske vložke smo v mesecu grudnu preteklega leta pognali v poiskusni tek.



Tako smo sklenili dolgo obdobje naporov za posodobitev naših znanih in uspešnih izdelkov, vložkov "Vircev".

Sočasno s postavitvijo strojnega sklopa smo tudi uvedli novo blagovno znamko VIRIANA za vse higienske vložke.

Tako bo v mesecu prosincu Tosama poleg blagovne znamke Kobacaj (Znani po pristrčni pesmici!) predstavila tudi 5 od osmih Viriana vložkov.

Viriana perfekt extra je prvi in najodločilnejši med njimi.

V svetu se je v zadnjih letih razvilo natančno označevanje značilnosti vložkov. Tako besedica SUPER pomeni dolg vložek, beseda PLUS označuje vložek s krilci ali zavihki, medtem ko ULTRA pomeni zelo tanek vložek. Tako smo se tudi mi odločili, - ne sicer z navdušenjem - da uporabimo to poimenovanje. Beseda NORMAL pomeni navadno dolžino, beseda EKSTRA pomeni, da ima vložek tekočinsko zaporo, NATUR pa pomeni, da je vložek obdan z vlakni (bombaža ali viskoze). Pri taki poplavi tujih označitev nam je ostala še beseda PERFECT, s katero smo označili naše tanke, močno vpojne vložke.

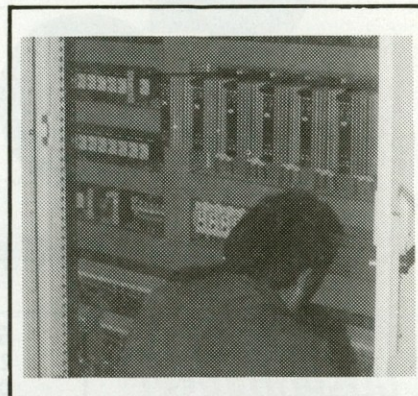
Modro beli sklop strojev za izdelavo, ter avtomatsko pakiranje ravnih in

zapognjenih vložkov nam poleg zadovoljstva prinaša tudi obveznost vračanja kredita.

Dosedanji preiskusi stroja in izdelka so ugodni. Zato upamo tudi na prodajni uspeh.

Veliko skrb pa nam povzročajo surovine.

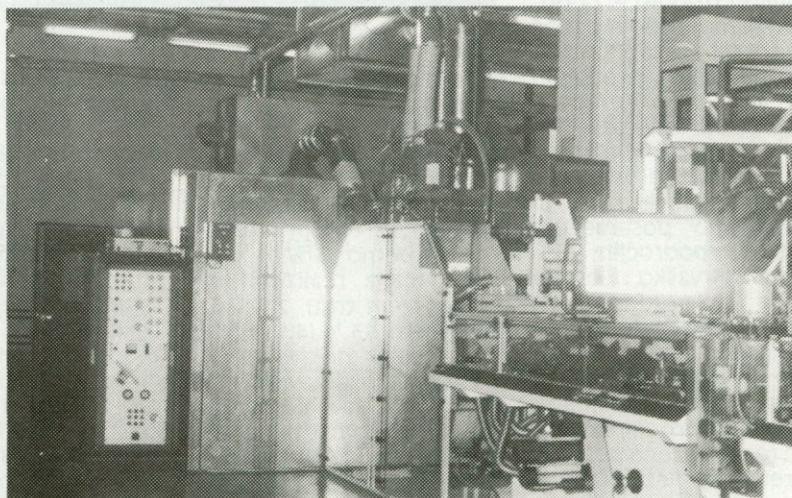
Tiste, ki smo jih nabavili doma pri dosedanjih dobaviteljih nam povzročajo težave, saj hitri stroj zahteva večjo kakovost in manjša odstopanja od predpisanih zahtev v primerjavi z našimi dosedanjimi počasnejšimi stroji. Dobavitelji pa bodo izgubili naše zaupanje, če ne bodo izboljšali kakovosti. Tuji dobavitelji se ponujajo z nižjo ceno in visoko kakovostjo.



Z zadovoljstvom tudi lahko izrečem največjo pohvalo za celotno ekipo, ki je usposabljala in vodi sedaj strojni sklop. Tudi po mnenju tujih monterjev njihova kakovost presega mnoge tuje ekipe, s katerimi so delali doslej. Naj sklenem ta zapis z ugotovitvijo, da smo dobili v TOSAMI vložkarsko linijo W + D po naši meri. Prepričan sem tudi, da bo veliko naših in tujih žena z zadovoljstvom poseglo po modernem vložku VIRIANA PERFECT EXTRA. saj je obdržal nadih klasike.



Posnetki nastali v času montaže stroja



SAMOINICIATIVNA USTVARJALNOST PRI DELU V LETU 1993

V letu 1993 je bilo glede na število inovacijskih prijav dokaj razgibano. V skladu z veljavnim predpisom, ki ureja področje samoiniciativne ustvarjalnosti pri delu (inovativnosti), je z namenom, da se še posebej spodbudi zaposlene k razmišljanju o izboljševanju dela, razpisan mesec inovativne dejavnosti.

Mesec inventivne dejavnosti, ki je trajal po sklepu delavskega sveta od 1. do 30. septembra je bil tematsko usmerjen z razpisano temo: **Izdelek, ki ga je mogoče izdelati množično in je multitržno uravnan.** Z razpisom je bilo tudi določeno, da se vsi prišli predlogi nagradijo vsaj v rangu koristnega predloga.

Razpisane tematike so se lotili trije predlagatelji:

Igor Maticič dipl.oec. in Alojzija Korbar-Tacar iz komercialnega sektorja ter Marjan Štrukelj iz splošno kadrovskega sektorja.

Predlagateljica je poslala komisiji za vzpodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti pri delu 8 različnih predlogov, predlagatelj pa po 2 predloga.

Navedeni trije avtorji so poslali naslednje ustvarjalne predloge:

Alojzija Korbar-Tacar:

- posamično pakiranje mini vložkov
Vir 30

(Nadaljevanje s str. 1)

S predčasnimi upokojitvami, ki so bile izvedene v letu 1992, se je trenutno število zaposlenih znižalo celo pod raven števila zaposlenih, ki bi jih potrebovali pri polnem izpolnjevanju plana. Ob upoštevanju planiranega presega norm in izkoriščenosti delovnega časa, kar smo ocenili na osnovi podatkov iz preteklih let, bi bilo za izpolnitev plana v prihodnjem letu potrebnih 837 delavcev (trenutno 799), od tega naj bi bilo 450 delavcev vezanih na izpolnjevanje norme. Režijskih delavcev planiramo 379, v planu pa so navedeni po posameznih delovnih mestih. Z ozirom na gospodarski položaj podjetja bo seveda pred ponovnim zaposlovanjem primanjkljaj v številu zaposlenih potrebno iskati v racionalnejši organiziranosti našega dela ter boljšem izkoristku delovnega časa.

Ob upoštevanju 40 urnega tedenskega delovnika bomo v letošnjem letu plačani za 260 dni. Od tega bo 6 praznikov, 2 dela prosta plačana dneva ter 7 dni kolektivnega dopusta. Za izpolnitev postavljenih planskih ciljev pa nam bo na voljo 246 delovnih dni.

- otroški slinček za enkratno uporabo;
- embalaža za čistilne robčke, vato in gazo za čiščenje;
- gaza za čiščenje čevljev;
- vata za čiščenje;
- dišeča vata;
- gaza za čiščenje;

- izdelava osvežilnih, potovalnih in intimnih robčkov.

Igor Maticič dipl.oec.:

- otroška prva pomoč;
- otroška posteljna podloga.

Marjan Štrukelj:

- pritrdilni klini za Vrteks;
- predlog za izdelavo okrasnih setev iz vlaknovinskega blaga.

Močnejše izpisani predlogi so bili sprejeti kot tehnološko in tržno zani-

(Nadaljevanje na str. 4)

SAMOSTISKALNI ZABOJNIK ZA SMETI



"MONOBLOK SPO - 6"

"Monoblok SPO - 6", tako se imenuje naš novi zabojnik za odpadke, katerega vam predstavljamo v sliki in besedi.

Monoblok, ki ga predstavlja kombinacija preše in zaboja za sprejem odpadkov je tehnična rešitev, ki omogoča učinkovito zbiranje, stiskanje in transport odpadkov skoraj vseh vrst; predvsem tistih, ki so stisljivi.

Omenjena kombinacija preše in zaboja namreč omogoča, da zbrane odpadke stisnemo v zaboj in tako od 4 - 5 kratno zmanjšamo prvotni volumen odpadkov.

Ker prvotna lokacija zabojnikov v bližini skladišča gotovih izdelkov ni bila najbolj primerna, smo le-to preselili na prostor za kotlarno. Z dodatno ureditvijo novega prostora upamo, da bomo prispevali k čistejši in lepši okolici TOSAME.

S. K.



(Nadaljevanje s str. 3)

mive rešitve, ki jih bo podjetje skušalo uresničiti.

Poleg predlogov podanih v okviru razpisane enomesečne akcije so bili v letu 1993 predloženi še naslednji inovativni predlogi:

- Marjan Štrukelj:

Predlog za izvedbo nagradne igre v jubilejnim letu podjetja Tosama;

• Roman Lajevec:

Sprememba stroja BNT 4;

• Andrej Bergant:

Tehnična izboljšava hladilnega sistema kompresorske postaje;

• Sašo Grujič:

Zaščita za jogi; Nova embalaža za hlačne plenice.

Komisija za vzpodbujanje in usmerjanje ustvarjalnosti pri delu je poleg navedenih predlogov (razen zadnjih dveh) obravnavala še 13 predlogov, ki so bili podani pred letom 1993 in na podlagi pismenega mnenja o zainteresiranosti podjetja za predložene rešitve odločila, da se nagradijo za svoje ideje 4 avtorji.

V letu 1993 so tako bili nagrajeni kot avtorji ustvarjalnih predlogov naslednji predlagatelji (brez tistih, ki so že omenjeni v okviru akcije meseca inovativne dejavnosti):

• Miro Kos

za predlog menjava uteži s hidravličnim sistemom (opredeljeno kot tehnična izboljšava).

• Jernej Strmšek

za predlog izdelava cevnega preklonika za preusmeritev superap-sorbensa (opredeljen kot tehnična izboljšava).

• Janko Velkavrh dipl.ing.

za predlog zmanjšanje stroškov tiska in časa mazanja (opredeljen kot tehnična izboljšava)

• Franc Rožič dipl.ing.

za predlog idejna zamisel izdelave papirnatih palčk (opredeljen kot dobra ideja)

• Roman Lajevec

za predlog sprememba stroja BNT 4 (opredeljen kot tehnična izboljšava).

Delavski svet je ob zaključku leta tudi imenoval inovatorja leta 1993.

Mesto in nagrado zato sta si razdelila dva avtorja:

FRANC ROŽIČ dipl.ing ter MIRO KOS.

Na kraju pregleda Tosamine samoiniciativne inovativnosti v letu 1993 še nekaj statističnih podatkov.

Statistični pregled ustvarjalnih predlogov, ki jih je obravnavala komisija v letu 1993:

- skupno število prijav	17
- skupno število predlagateljev	7
- število obravnavanih predlogov	28
- število sprejetih ustvarjalnih predlogov	11

(5 tehničnih izboljšav, 5 koristnih

predlogov in 1 dobra ideja)

- opredelitev nagrad avtorjem

- izplačilo v enkratnem znesku 10

- triletno nadomestilo z izračunom gospodarske koristi 1

- podatki o avtorjih ustvarjalnih predlogov:

- avtorji po spolu: 6 avtorjev in 1 av-

torica

- odnos med avtorjem in delovnim mestom:

8 podanih ustvarjalnih predlogov je bilo povezanih z delovnimi nalogami 3 pa ne.

F. V.

RAČUNALNIŠKA IZOBRAŽEVANJA V TOSAMI



Z izgradnjo konferenčne sobe 2, smo v letu 1993 v TOSAMI pridobili prepotrebne nove skupne prostore.

V sektorju za organizacijo in nagrajevanje jih že nekaj časa uporabljamo kot "interno učilnico" za različna računalniška izobraževanja v PC/DOS okolju na osebnih računalnikih PC/AT-386. Sodelavcem tako ni treba več izgubljati veliko časa za vožnjo in odhajati na zunanje lokacije v Domžale ali celo v Ljubljano. Termin izobraževanja so organizirani po dogovoru, uveljavil pa se je čas od 12.00 do

ca.15.20.

Različna računalniška izobraževanja potekajo pod strokovnim vodstvom specializiranih predavateljev firme B-2 iz Ljubljane. Slušatelji po uspešno končanem računalniškem tečaju pridobijo ustrezna verifilirana potrdila B-2.

Posnetka sta nastala med 20 urnim tečajem za DOS 5.0/6., ki je potekal v konferenčni sobi 2 v tednu od vključno 25. do 29.10.1993 za sodelavce iz TRS.

A. C.



VARSTVU

NOVA ZAKONSKA UREDITEV VARSTVA PRI DELU

Nekaj o predlogu zakona o varstvu pri delu

Zdaj veljavna zakonodaja na področju varstva pri delu je stara slabih 20 let, urejena pa je tako, da zakon s svojimi predzakonskimi predpisi pokriva predvsem tehniško in organizacijsko plat varstva pri delu, medtem ko drugi vidiki varnosti pri delu (medicina, zdravstveno varnost) niso zajeti.

S tehnološkim in organizacijskim napredkom proizvodnje v svetu se je močno spremenil odnos do zagotavljanja varnosti in zdravja ljudi na delu kot bistvenega elementa ekonomike.

Posledica ne dovolj varno zasnovanega dela so namreč dodatni stroški, ki vplivajo na ceno dela.

Konvencije Mednarodne organizacije dela ter zlasti poostrene zahteve Evropske skupnosti narekujejo potrebnost uskladitve slovenske zakonodaje tudi na področju varstva pri delu.

Predlog pravilnika o varstvu pri delu obsega 64. členov, ki v devetih poglavjih ureja področje varstva pri delu. Z zakonom o varstvu pri delu se določajo pravice in obveznosti delodajalcev in delavcev v zvezi z varnostjo pri delu ter predpisujejo ukrepi in postopki za zagotavljanje varnih delovnih razmer in varnega delovnega okolja.

K temeljnim načelom varstva pri delu spada zagotovitev take ravni varstva pri delu, ki delavcu zagotavlja varno delo ter, da tudi po preteku polne delovne dobe ne bo imel škodljivih posledic zaradi dela.

Delodajalec nosi stroške v zvezi z zagotavljanjem varstva pri delu kot tudi stroške zavarovanja in jih delavcu ni mogoče naložiti.

Delodajalec je dolžan v okviru predhodnega varstva, poskrbeti zlasti za varnostno poročilo (dokaz, da so v tehnološkem načrtovanju upoštevani tudi ukrepi varstva pri delu), programe usposabljanja za varno delo ter pravila ravnanja in obveščanja na delovnem mestu.

Delodajalcu se nalaga tudi obveza za opravljanje strokovnih nalog za zagotavljanje varstva pri delu, zato mora določiti število strokovnih delavcev kot tudi organizacijo izvajanja varnostnih nalog.

Pravice iz obveznosti delavcev iz varstva pri delu so urejene več ali manj

podobno kot zdaj, novost pa pomeni ustanovitev urada Republike Slovenije za varnost pri delu, ki ga ustanovi ministrstvo pristojno za delo.

PREDLOG ZAKONA O VARSTVU PRED NARAVNIMI IN DRUGIMI NESREČAMI

Predlog zakona s svojimi določbami neposredno ni povezan z delom v podjetjih, zadeva pa z nekaterimi svojimi določbami vse državljane te države, zaradi česar je dobro poznati vsaj nekoliko tisto poglavje, kjer so obravnavane dolžnosti in pravice državljanov.

Po predlogu zakona imajo vsi državljani pri varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami dolžnosti; sodelovanje v civilni zaščiti, usposabljanje za vzajemno zaščito in tudi nudenje določene materialne dolžnosti (dajanje sredstev na razpolago).

Državljan Slovenije ima dolžnost sodelovanja v organizaciji civilne zaščite od 18. do 55. leta starosti.

Državljan lahko organizirano opravljajo naloge zaščite, reševanja ali pomoči tudi prostovoljno.

Sicer pa po splošni določbi predloženega zakona velja, da mora vsakdo, osebi, ki je v življenjski nevarnosti ali, če ji grozi nevarnost za zdravje, pri-skočiti na pomoč, ob pogoju, da s tem ne ogrozi svojega življenja oziroma zdravja.

F. V.

PETARDE

- PETARDE

Nemogoče je mogoče, pravijo v Kovidotehni. No, to bi lahko napisali zadnje dni v letu 1993 tudi v naši TOSAMI. Saj zakon o nakupu petard tudi pri nas v Sloveniji ni prinesel nič novega, zato je nevarnost le teh ostala enaka ali še večja. Saj smo jih lahko nabavili skoraj v vsaki trgovini. Če samo pomislimo, kakšno nevarnost lahko povzročijo petarde. Pa ne samo požar, temveč bi morali pomisliti predvsem na telesne poškodbe. Pa ne samo na tistega, ki se z njimi igra, temveč tudi na bližnjega, pa naj bo to mimoidoči ali opazovalec. Vsi, skoraj vsi se veselimo božičnih in novoletnih praznikov. Pa vendar prav zaradi pokanja, nekateri v strahu in slabem počutju pričakujejo le-te.

Koliko požarov in koliko nesreč s telesnimi poškodbami je bilo prav zaradi nepravilne uporabe pirotehničnih sredstev in marsikatera telesna poškodba je bila zelo huda.

No to pa se je v prazničnih dneh dogajalo tudi v naši TOSAMI, saj se je pokalo na vseh koncih naše tovarne, celo po garderobah. Tudi svetlobne rakete so prišle v poštev, ne da bi kdo pomislil, kaj pa če zaide in povzroči požar ali kakšno drugo nesrečo. No na srečo pri nas le ni do tega prišlo.

V prihodnje pa le pomislimo na sodelavce, podjetje in se nato odločimo, kje bomo pokali in metali petarde ter druga sredstva.

M. D.



KRONIKA

V mesecu desembru so se člani Delavskega sveta sestali kar trikrat in sicer dvakrat na redni seji, enkrat pa na skupni seji DS in njegovih upravljalških organov.

V javno obravnavo so predali prvi del GN za leto 1994, v katerem so opredeljeni predvsem materialni cilji poslovanja v prihodnjem letu. Razdeljen je na poglavje o delovnem času, kadrih, prodajni in proizvodni plan ter plan zunanjetrgovinske menjave. DS je predal v javno obravnavo tudi spremembe pravilnika o OD, ki se nanašajo na nagrade za nadomeščanje in nagrade posebej pooblaščenih delavcev, ter sledeče spremembe, ki tudi zadevajo izračunavanje osebnih dohodkov v našem podjetju:

- vrednost kategorij se poveča za 18 % in ukine 22 % stimulacija za režijska dela,
- za režijska dela se uvede nova stimulacija, ki je osvisna od dosežene in planirane realizacije,
- uvede se osebna ocena učinkovitosti v razponu +/- 30 % od osnovne plače prvega polletja pokrita v mesecu juliju in avgustu,
- spremeni se razpon med posameznimi kategorijami iz 5,5 na 8,4 % od 22. kategorije dalje.

Sprejet pa je bil sklep, da se delovno mesto vodja prodaje plača po individualni pogodbi, vezano na obseg prodaje.

Na skupni seji DS in njegovih upravljalških organov je direktor Janko Velkavrh dipl.ing. podal poročilo o poslovanju v preteklem letu ter načrtih poslovanja v letu 1994.

Podeljena so bila tudi priznanja jubilarantom in sicer:

za 30 let delovne dobe 5-tim delavcem, za 20 let delovne dobe in 10 let pa 4-tim delavcem podjetja.

Komisija za delovna razmerja in družbeni standard je po predlogu komisije za dopuste potrdila razpored zimskega letovanja za sezono 93/94. Rok plačila za razporejene do 15.1.1994 je takoj, za ostale od 15. do 25. januarja 1994. Za Atomske toplice pa se takoj plača akontacija v višini 5.000 SIT, preostanek pa ob prevzemu napotnice na letovanje.

Disciplinska komisija je obravnavala hujšo kršitev delovne obveznosti - zlorabo registrirne ure prihodov oz. izhodov in kršitelju izrekla ukrep prenehanja delovnega razmerja, ki se ne

bo izvršil, če kršitelj 3 mesece od vročitve sklepa ne bo storil nove podobne kršitve delovne obveznosti.

Gospodarski odbor je obravnaval poročilo službe za raziskavo trga, ki je zajemalo predstavitev naših izdelkov, akcijske prodaje, modifikacijo in razvoj izdelkov in aktivnosti na področju blagovnih znamk KOBACAJ in VIRIANA.

Dalje je GO Službo za nagrajevanje zadalžil, da pripravi predlog možnega načina izplačila nerealiziranega zaostanka plač za kolektivno pogodbo.

DELOVNI IN OSEBNI JUBILEJI V MESECU DECEMBRU

V mesecu decembru so delovni jubileji 10 letnico delovne dobe izpolnili naši sodelavci:

- CERAR SILVO
- HABJAN STANISLAV
- KOS MOJCA
- NOVAK IGOR

20 letnico delovne dobe:

- STRMLJAN FRANC

Čestitamo!

V preteklem mesecu so praznovali okroglo življenjske jubileje naslednji sodelavci:

tridesetletnico: KUHELJ LUDVIK, LENČEK MARIJA, MRČUN METODA, ŠUŠTAR ROMAN

Ob tej priliki vsem želimo še mnogo zdravih in uspešnih let.

STANJE ZAPOSLENOSTI V MESECU NOVEMBRU

Na dan 30.11.1993, je bilo v našem podjetju zaposlenih 799 delavcev.

V mesecu novembru, ki je imel 21 delovnih dni, nas je bilo povprečno zaposlenih 799, od tega je bilo 3,4 % delavcev na dopustih, ostali pa v bolniškem staležu (9,9 %), na porodniškem dopustu (3,7 %), na izrednem plačanem dopustu (0,2 %), 0,2 % delavcev je koristilo nego družinskih članov oziroma spremstvo.

Osnove v mesecu januarju

Nagrade mentorjem in inštruktorjem

5.526,10 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

- prekinitvijo nad 2 uri
- 9.210,20 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

- cela dnevnic 3.684,10 SIT
- polovična dnevnic 1.878,90 SIT
- znižana dnevnic 1.363,10 SIT

Kilometrini z osebnimi vozili

20,60 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

- oddaljenost do 4 km 150,00 SIT/dan
- oddaljenost od 4 km do 8 km 190,00 SIT/dan
- oddaljenost od 8 km do 12 km 260,00 SIT/dan
- oddaljenost od 12 km do 16 km 300,00 SIT/dan
- oddaljenost nad 16 km 350,00 SIT/dan

Odpravnine ob odhodu v pokoj

138.153,00 SIT

Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

- prevožen kilometer s tovorom 2,42 SIT
- tekoči kilometer 1,62 SIT
- spremljevalec tovora 0,98 SIT

■ Albina Kosmač

MARKO CERAR

Mnogo prerano je smrt iztrgala iz kroga njegove mlade družine in iz našega podjetja sodelavca MARKA CERARJA.

Pretreseni ugotavljamo, da smo povsem nemočni, ko si smrt izbere svojo žrtev, četudi je ta šele na pragu najbolj ustvarjalnih let svojega življenja, kot je bil Marko.



Marko Cerar je bil rojen pred 31. leti, v Tosamo pa je prišel 1978 leta v uk za strojnega ključavničarja.

Po končanju učne dobe se je Marko redno zaposlil v Tosami.

Marko je bil vseskozi v mehanični delavnici, kjer je delal sprva kot strojni ključavničar, kasneje kot brusilec; v zadnjem času pa je bil na delovnem mestu monterja strojev.

Marko je imel predlani v Tosami tudi svoj okrogli delovni jubilej - 10 letnico dela.

Markovo veliko veselje je bilo športno udejstvovanje, saj se je z dviganjem uteži tudi tekmovalno udeleževal.

S športnikom Markom Cerarjem je

TOSAMA v majski izdaji 1986 objavila razgovor, ki ga je sogovornik končal na zaključno vprašanje takole:

Boš nadaljeval s treninzi in tekmovalni tudi v prihodnje? "Seveda. Pogrešal bi svoj šport, ker me sprosti. Koliko uspehov pa bom še dosegel, bomo videli.

Državni ekipni prvak v dviganju uteži za leto 1993 je postal Težki atletski klub Domžale; član zmagovalne ekipe je bil tudi Marko Cerar.

Sodelavci smo z Markom izgubili iskrenega prijatelja in sodelavca, ki je bil delaven in nikoli ni kazal slabe volje.

Takega smo poznali in takega bomo tudi ohranili v našem spominu.

ZAHVALE

Naj vam povem, da mi ni prijetno biti toliko časa doma v bolniški. Ko bi vi vedeli, kako vas pogrešam in bi rada bila takšna, kot so vsi tisti, ki so zdravega duha.

Res je, da so dan danes hudi časi za vsakega slehernega človeka. Vsak se po svoje bori za preživetje.

Danes pa vam pišem zato, da vam voščim vse najlepše v letu 1994, da bi poslovali tako, kot ste si pot do uspeha tudi začrtali.

Lep pozdrav!

IVI HRIBAR

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vodstvu podjetja za lepo knjižno darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Celotnemu podjetju pa želim še veliko delovnih uspehov in srečno, zdravo NOVO LETO 1994.

TONČKA VARAŽDINAC

Ob smrti moje drage mame KRISTINE OMRZEL se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka sanitetne konfekcije, ter sindikatu Tosama za denarno pomoč.

MARIJA BIZJAK

Ob boleči izgubi našega dragega MARKA CERARJA se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz ERS in mehanične delavnice, sindikatu ter celotnemu kolektivu TOSAMA za podarjeno cvetje in denarno pomoč. Hvala oktetu TOSAMA za lepo zapete pesmi in govorniku za ganljive poslovilne besede.

Hvala vsem, ki ste ga v tako velikem številu spremili na njegovi zadnji poti.

žena Marta
sestra Andreja Kubelj
ter starši Zalka in Ivan Cerar

Ob smrti moje mame se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz sanitetne konfekcije za denarno pomoč, izrečeno sožalje in udeležbo na njeni zadnji poti. Zahvaljujem se tudi sindikatu za izkazano pozornost in Oktetu Tosama za odpete žalostinke.

BREDA PETROVIČ

TOSAMINE DROBTINICE

Avtor prispevka iz zadnje Tosame SAJ PO NOVE LETU BOLJŠE BO Milan Drčar je opozoril, da se je v njegovem prispevku beseda samoupravljanje pojavila bistveno večkrat, kot jo je zapisal on. Namesto samoupravljanja je avtor pisal **soupravljanje**, toda levitev iz samoupravne družbe ni enostavna posebej še, če svoje prste vmes vtakne znameniti tiskarski škrtat.... In v članku smo potem brali le še o samoupravljanju.

SODELAVCI

V tej številki TOSAME so s svojimi pismenimi prispevki sodelovali: Viljem Dolenc ing., Anton Cerar org., Slavko Klopčič, Albina Kosmač org., Olga Resnik oec., Sonja Rode in Feliks Vodlan ing.. Objavljene fotografije je posnel Jože Vidmar.

Risbe in grafična oprema časopisa: Feliks Vodlan ing.

Avtorjem posameznih prispevkov se uredniški odbor zahvaljuje za sodelovanje in vabi vse druge sodelavce k sodelovanju v glasilu.

Uredniški odbor TOSAME:

Viljem Dolenc, Milan Drčar,
Silva Mežnar, Tinca Ocvirk,
Feliks Vodlan.

Izdaja in tehnično ureja
SKS-splošna služba.

Interni časopis TOSAMA p.o.
VIR, Šaranovičeva 35

Izhaja enkrat mesečno v 1200 izvodih.

Tisk: Papiroti, vse iz papirja, Krško d.o.o.

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministrstva za informiranje št.23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.

FOTOREPORTAŽA S PRAZNIČNE SEJE 23. 12. 1993



Pred zaključkom leta so se že tradicionalno zbrali soupravitelji, jubilarji in drugi dobitniki priznanj Tosame na skupni praznični seji v jedilnici podjetja. Na seji prisotni delavci, ki so v letu 1993 slavili svoje 10 oziroma 20 letne delovne jubileje so se skupinsko tudi postavili pred objektiv Tosaminega reporterja.

Med prejemniki Tosaminih priznanj '93 so bili tudi predlagatelji ustvarjalnih predlogov; na fotografijah sta soinovatorja leta '93 ter edina avtorica inovatorskega predloga med inovatorji preteklega leta.

Seja se je zaključila z običajno božično-novoletno zdravico in s sproščenim razgovorom zbranih povabljenec.

