



CINKARNA

TO X. — ŠT. 6

GLASILO DELAVSKEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Uredja uredniški odbor. Odgovorni urednik Herbert Savodnik. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 215 in 216. Naklada 2100 izvodov. Tisk in kličjeji CP »Celjski tisk« Celje.

Razgovor z našimi poslanci

UREDNIŠTVO SE JE ODLOČILO, DA BO CINKARNIŠKE VO-
LIVCE BOLJ PODROBNO SEZNANILO Z NAČRTI POSLANCEV, KI
SMO JIH IZBRALI PRI ZADNJIH VOLITVAH. DANES OBJAVLJA-
MO RAZGOVORE Z NAŠIM PREDSTAVNIKOM V DELOVNEM ZBO-
RU OBČINSKE SKUPŠČINE, TOVARIŠICO NUŠO FLEŽARJEVO, Z
REPUBLIŠKIM POSLANCEM V GOSPODARSKEM ZBORU, TOVARI-
ŠEM JOŽETOM NARAKSOM, Z REPUBLIŠKIM POSLANCEM V
ORGANIZACIJSKO POLITIČNEM ZBORU, TOVARIŠICO MARJANO
ŽELEZNIKOVO IN Z ZVEZNM POSLANCEM V GOSPODARSKEM
ZBORU, TOVARIŠEM VIKTORJEM OPAKO.

V PRIHODNJI ŠTEVILKI BOMO OBJAVILI ŠE RAZGOVORE Z
NAŠIMA PREDSTAVNIKOMA V DELOVNEM ZBORU OBČINSKE
SKUPŠČINE, TOVARIŠEMA ING. DRAGOM ČEHOM IN FRANCEM
GRABARJEM, KI JU JE MEDTEM OČBINSKA SKUPŠČINA IZVOLI-
LA TUDI ZA ODBORNIKA V OKRAJNO SKUPŠČINO, TER Z ZVEZ-
NIM POSLANCEM V ORGANIZACIJSKO POLITIČNEM ZBORU, TO-
VARIŠEM MILANOM KAVČIČEM.

Tovarišica Marjana Železnikova
je bila na seji upravnega odbora v
»Metki«, kjer je zaposlena kot ana-
litik. Zaprošil sem, da bi jo pokli-
cali samo za hip, toliko, da se do-
govoriva, kdaj bi si utegnili odtr-
gati toliko časa, da pove nekaj
svojih misli za naš časopis.

Prišla je in ko sem ji omenil, za
kaj gre, je dejala, da je najbolje,
če se takoj pogovoriva, ker je seja
itak pri kraju in da kasneje spet
ve, kako bo z njenim časom.
»V zadnjih dneh sem že kar zme-
nena, toliko me iščejo,« mi je za-
čela pojasnjevati. »Saj ne rečem,
vajena sem ljudi, kajti bila sem
vedno med njimi, toda zdaj, ko so
me volivci izbrali za svojega po-
slanca, mi je skoraj malo tesno pri
srcu. Bojim se, da ne bom zmogla.
To je velika odgovornost!«

— Ze res, sem ji priznal, toda saj
boš osamljena. S tabo je še do-

sti drugih poslancev, ki boš z nji-
mi v skupnem delu prispevala svoj
delež. Pa tudi volivci te ne bodo
pustili na cedilu, če le ti njih ne
boš?

»To ne,« je zatrdila. »Kot repub-
liški poslanec v organizacijsko po-
litičnem zboru bom morala pred-
vsem dodobra spoznati dejavnost
družbenih in političnih organizacij.
Pri nas v »Metki« to dejavnost kar
dobro poznam, saj sem vsa leta, od-
kar sem v podjetju, delovala v
njih. Seveda bom pa morala pozve-
deti, kako je kaj v drugih podjet-
jih, ki so me izbrala. Sklenila sem,
da bom začela sistematično obisko-
vati podjetja, ki jih zastopam kot
poslanec in bom začela pri njih
spoznavati aktivnost družbeno po-
litičnih organizacij. Menda bom ta-
ko najbolj uspela.«

— Seveda boš uspela, saj se spo-
minjam še iz gimnazijskih let in za-

tem, ko si študirala ekonomijo na
univerzi, da si že takrat z velikimi
uspehi delovala najprej v mladins-
ki organizaciji, zatem pa v Zvezi
študentov!

»Da, ko sem bila v celjski gim-
naziji in tudi potem, ko sem bila
na univerzi v Ljubljani, se mi je
zdelo vse to še razmeroma eno-
stavno, zdaj pa je pred mano vse



bolj odgovorna naloga. Resnica je
sicer, da sem v vsej svoji zdajšnji
aktivnosti zbrala številne izkušnje,
ki mi bodo močno koristile, a hkrati
se zavedam, da izkušnje same ne
bodo zadoščale. Predvsem bom
morala nenehno znova spoznavati
dogajanje v svoji okolici, ga prou-
čevati, se posvetovati s predstavi-
niki družbeno političnih organiza-
cij in z volivci nasploh.«

— Kaj pa meniš o vsebinskih
vprašanjih naših družbeno politič-
nih organizacij?

»Če govorimo o vsebinskem de-
lu naših družbeno političnih orga-
nizacij, moramo priznati, da si ve-
čina pravilno prizadeva usmerjati
in krojiti razvoj življenja tako, ka-
kor je najbolj primerno za sociali-
stično in humanistično družbeno
ureditev. Tudi številčnost naših
družbeno političnih delavcev nam
dokazuje, da se ljudje iz dneva v
dan močneje zanimajo za družbe-
no politično dejavnost, kakor ne-
koč, kar je najboljši dokaz, da je
med nami vedno več ljudi, ki zares
razumejo, da je vse življenje od
ekonomskega dogajanja do družin-
skega življenja tesno povezano z
družbeno politično aktivnostjo. Se-
veda pa je v raznih kolektivih
družbeno politična aktivnost in za-
vest še tudi različno razvita. Često
zapažamo tudi to, da se nekatera
podjetja čisto nepotrebno omeju-
jejo samo v problematiko svojega
podjetja. Zato pa bomo morali v
prihodnje skrbeti za ustrezno druž-
beno politično vzgojo v naših ko-
lektivih, kakor bomo morali posa-
mezne kolektive v družbenem in
političnem smislu tesneje povezo-
vati med sabo, pa tudi s komuno,
republiko in zvezo. Samo tako bo-
mo uspeli odstraniti še tiste pojave
individualizma, ki jih ponekod za-
znajamo in usmeriti naš razvoj v
resnično socialistično skupnost.«

Tako je čas potekel v razgovoru,
ki bi mogel trajati še dolgo časa, a
oba z Marjano sva morala že spel
po drugih opravkih. Poslovila sva
se in ob slovesu je tovarišica Že-
leznikova obljubila, da bo prav
kmalu prišla v Cinkarno, saj je
Cinkarna med najmočnejšimi pod-
jetji, ki so jo izbrala za svojega
poslanca.

Vrednost točke

maj 1963

Vrednost
točke v din
(neto)

I. Ekonomska enota metalurgija:

1. predpražarna in žvepleni kislini	140,83
2. aglomeracija	132,05
3. skupne službe (1 in 2)	135,93
4. topilnica surovega cinka	132,10
5. topilnica finega cinka	121,74
6. cinkovo belilo	120,50
7. keramika	122,23
8. skupne službe celotne topilnice	130,19
9. skupne službe celotne ekonomske enote	131,88
10. kemijsko-metalurški analitski laboratorij ...	124,86

II. Ekonomska enota predelovalni obrati:

1. valjarna cinkove pločevine	124,89
2. cinkografija	104,58
3. oblikovalnica cinkove pločevine	128,45
4. skupne službe ekonomske enote	122,30

III. Ekonomska enota anorganska kemija:

1. obrat kromov galun	112,66
2. obrat natrijev hidrosulfid in metalit	111,60
3. obrat natrijev sulfid	107,23
4. obrat litopon, cinkov sulfat in barijev sulfid	120,40
5. obrat ultramarin	121,36
6. obrat svinčevi oksidi	123,06
7. obrat modra galica	118,48
8. obrat superfosfat	127,08
9. obrat anorganske kemije III (Mozirje)	122,23
10. skupne službe obratov — pigmenti	120,86
11. skupne službe obratov — soli	111,68
12. skupne službe ekonomske enote	115,94

IV. Ekonomska enota organska kemija:

z vsemi službami	129,36
------------------------	--------

V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati:

1. mehanična delavnica	107,04
2. gradbeni oddelek	112,93
3. elektrodelavnica	116,24
4. plinarina	114,16
5. energetski in merilni oddelek	106,33
6. odelček za pripravo dela	113,58
7. skupne službe ekonomske enote	109,85

VI. Predračunske enote — administrativne in druge

službe	107,47
--------------	--------

VII. Celotno podjetje

1. družbena prehrana	107,14
2. celotno podjetje	119,90

Opomba: V vrednost točke smo všteli tudi dodatek iz
znižanja proizvodnih stroškov v prvem tromesečju!

Tovariša Viktorja Opako sem
zmotil prav v času malice. Hotel
sem počakati, da bi malica minila,
pa me je povabil kar naprej v svo-
jo pisarno, češ da itak redkokdaj
najde čas za malico in že sva kle-
petala kot stara znanca, četudi sva
se šele prvič srečala v dvojce.

Začela sva kar z uspehi volitev,
o udeležbi na zborih volivcev in
še o tem in onem. Ko sva govorila
o poslancih, je tovariš Opaka de-
jal: »Zelo posrečeno smo jih izbra-
li. Naši poslanci izhajajo iz vseh
vrst dejavnosti, iz najrazličnejših
krajev in iz raznih podjetij. Tako
pestro sestavljene skupščine, ka-
kor bodo zdaj, bodo prav tako jam-
stvo, da delo skupščin ne bo po-
stalo birokratsko. Birokracijo pa
mrzim,« je dodal z nasmeškom. »Iz
osebnih izkušenj in iz pripovedo-
vanja drugih sem spoznal, da so pri
nas ponekod obsedeli birokrati, ki
so morda čisto v redu ljudje, a jih
je nenehno delo v pisarni toliko
odmaknilo soljudem, da že ne mo-
rejo več razumeti njihovih težav in
skrbí. Mi pa moramo v prvi vrsti
skrbeti prav za človeka in zato sem
zase prav vesel, da sem že toliko
časa v proizvodnji, med ljudmi, ki
jih razumem in oni razumejo me-
ne.«

Tovariš Opaka je zdaj še pripra-
ve dela v Železarni Store, a rodil
se je kot kmečki sin v bližini Lju-
tomera, kjer je tudi preživel več-
del vso svojo mladost, a leta 1947
se je vpisal na Srednjo tehniško
šolo v Ljubljani in ko jo je uspeš-
no dokončal, se je zaposlil v Žele-
zarni, kjer je še danes. »In prav
rad bi še naprej ostal med ljudmi



v proizvodnji, kjer se razveselimo
skupno vsakega uspeha, kujemo
nove načrte in si prizadevamo, da
bi jih kar najbolje in najhitreje
uresničili.«

Tovariš Opaka nas bo zastopal
kot zvezni poslanec v gospodar-
skem zboru. »Bil sem na nekaterih
zborih volivcev v celjskem okra-
ju,« je pripovedoval, »in priznati
moram, da so večinoma vsi zelo
lepo uspeli. V prihodnjih dneh se
nameravam oglašati v Cinkarni in
zatem še drugod, kjer so me kan-
didirali. Sicer se lahko pohvalim,
da že kar dobro poznam razmere v
industriji, posebej še v metalurgi-
ji, a kljub temu se zavedam, da
bom moral še precej stvari spozna-
ti, če bom hotel uspešno delovati
kot poslanec. Četudi sem imel v
preteklosti že številne družbene po-
litične naloge, moram priznati, da
je zdajšnja najbolj zahtevna. Često
sem se sicer udeleževal sej Zdru-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Razgovor z našimi poslanci

(Nadaljevanje s 1. strani)

ženja črne metalurgije, kjer smo morali nastopiti z jasnimi dokazi, če smo hoteli uspeti, a zdaj se zavedam, da bodo morale biti naše analize in argumenti še dosti bolj podkrepjeni, če bomo hoteli uveljaviti svoj glas. Zato pa je nujno potrebno, da se bomo nenehno dobivali s predstavniki kolektivov, da se bom udeleževal njihovih sej organov samoupravljanja, posebej še takrat, ko bodo obravnavali pomembna gospodarska vprašanja, da bom prišel na seje občinskih skupščin, kadar bodo razpravljali o gospodarstvu komune, kar bo potrebno vse povezovati, strnjevati in izluščiti zaključke, ki bomo z njimi mogli nastopiti v Zvezni skupščini.

— Kaj pa mislite o perspektivi naših gospodarskih podjetij?

»Vsa naša podjetja imajo perspektivo, če upoštevajo načela sodobne ekonomike. Zares so nekatera podjetja trenutno v precej težkem položaju, saj vemo, da so celo največja podjetja v naši komuni pred velikimi rekonstrukcijami, ki so nujno potrebne, če bomo hoteli, da bodo ta podjetja dajala čez nekaj let dvakrat ali trikrat večjo proizvodnjo kakor danes. V teh primerih bo seveda nujno, da se bo od komune do zveze upoštevala nujnost teh rekonstrukcij z računom, da bodo podjetja po končani rekonstrukciji dajala tako komuni kakor zvezi dosti večje prispevke, kakor jih dajejo danes.

Toda teh vprašanj ne bomo mogli reševati osamljeno. Nujni bodo tesni stiki z našimi proizvajalci. Omenil sem že potrebo, da se bomo poslanci udeleževali sej delavskih svetov in podobno, a razen tega bi bilo potrebno, da bi se mogli tudi sami poslanci iz določenih območij, tako republiški kakor zvezni, sestajati od časa do časa na posvetovanja, ki nam bodo odpirala perspektivo in razkrivala problematiko. Če v občinskem merilu odpadajo lokalistične težnje, toliko bolj v republiškem in zveznem. Nekdo pa je lahko toliko bolj splošen, kolikor bolje pozna splošno problematiko in zato je zares potrebno, da bomo to problematiko mogli najširše in najgloblje spoznavati.

Pogovor s tovaršom Opako je bil živahen in obsežen. Vsega niti nisem mogel zapisati v tem kratkem sestavku, a prav gotovo se bomo z našim zveznim poslancem še srečevali, pa nam bo takrat povedal še kaj več.

Tovariš Naraks Jože je bil izvoljen v republiški gospodarski zbor.

V začetku razgovora je tovarš Naraks skromno izrazil pomisleke, če mu bo uspelo zastopati svoje volivce tako, da bodo z njim zadovoljni. Potem pa se je le razgovoril in je na vprašanje, kakšno vlogo pripisuje republiškem gospodarstvenemu zboru, posebno še glede na gospodarske organizacije, rekel to:

Menim, da bo moral republiški gospodarski zbor imeti najneposrednejše kontakte s samimi gospodarskimi organizacijami, če bo hotel voditi in upravljati najprimernejšo gospodarsko politiko. Mislim da bodo v določenih primerih vprašanja celotne komune morala stopiti ob stran, npr. ob vprašanju posojil. Seveda pa je tudi to vprašanje, ki je pogojeno s perspektivnim planom podjetja, dotrajalo napravi ipd. na drugi strani povezano z vprašanjem celotnega nadaljnega razvoja komune. S tem je poznavanje gospodarske problematike podjetij brez poznavanja situacije in perspektive komune nemogoče.

Poslanec vsled tega ne bo mogel in smel obravnavati in »zastopati« posamezne tovarne, ampak bo moral nujno gospodarsko problematiko obravnavati kompleksno z republiškega vidika.

In kako sodiš, da bi republiški poslanec naj kontaktiral s svojimi volivci, kar se smatra za neizogibno, če želimo, da bo njih delo in poslanstvo temeljilo na stalnem stiku z vsakodnevno problematiko?

Kontakti, je dejal tovarš Naraks naj bi bili po mojem mnenju preko sej DS in podobnih sestankih, kjer bi se obravnavali gospodarski problemi. Aktivnost poslanca pa je nedvomno odvisna od tega, koliko bodo posamezna podjetja tudi zainteresirana, da bodo pri obravnavi teh problemov sodelovali tudi poslanci, od tega torej, koliko bodo na takšne razprave poslance vabila.

In kaj nameravaš v prihodnje najprej storiti za kvalitetno delo v zboru.

Čim konkretnje in širše se seznaniti z vsemi problemi. Seleta takšno izhodišče omogoči namreč lahko res konstruktivno in objektivno delo republiškega poslanca, je bil zadnji odgovor tovarša Naraksa.

Tovariši Nuši Fležar, ki je razen tega, da je večletni član našega kolektiva tudi znana aktivna družbeno politična delavka, tudi novi predstavnik Cinkarne v občinski skupščini smo postavili ta vprašanja:

● Kaj smatraš, tovaršica Nuša, da bo v prihodnjem obdobju primarna naloga občinske skupščine in s tem tudi tvoja kot njenemu članu?

Predvsem bo po moje morala občinska skupščina pričeti z uveljavljanjem statuta občine in s poglobljanjem ter načrtovanjem sedemletnega perspektivnega plana. Nedvomno pa se bomo odborniki morali predhodno temeljito seznaniti z zadevno problematiko. Za čimboljši start pa se želim dodobra spoznati s perspektivo podjetja in občine in nato zastopati glede na situacijo najprimernejšo pot.

● Odnosi med komuno in podjetji so v preteklem obdobju bili

včasih predmet negodovanja. Kaj nameravaš v bodoče pri tem zagovarjati in zastopati?

Pogosto je do takšnih ohladitvenih odnosov prišlo zaradi tega, ker je občina postavila podjetja pred dejstvo brez temeljitejših predhodnih analiz, na drugi strani pa so zahteve podjetij do komune prav tako slonele na nezadostnem poznavanju situacije. Smatram, da bi morali ti odnosi temeljiti predvsem na razumevanju in treznem premisleku. Tako bo npr. delež Cinkarne komuni v prihodnjem obdobju nujno zaradi rekonstrukcije manjši kot doslej, se pa bo po končanju rekonstrukcij ta delež povečal.

● Od novih odbornikov se razen deleža, ki ga bodo vložili v skupen napredek, pričakuje tudi tesnejša in stalnejša povezava z volivci. Kako gledaš ti na to pričakovanje?

Res je, da doslej ni bila ta povezava tolikšna kot bi morala biti, kot so volivci često pričakovali in želeli. Posledica tega so tudi občinski volivci, da njihove pripombe in predlogi niso našli ustreznih realizacij. Zato je seveda nujno, da se ta povezava izboljša, kajti razen omenjenih razlogov je nemogoče in nepravilno, da bi poslanec zastopal zgolj lastno mnenje. Zbom volivcev, seveda kvalitetno izboljšani, naj bi še nadalje ostali najneposrednejša vez med poslancem in volivci vendar pa mislim, da se lahko ti kontakti razširijo tudi na vsa ostala področja, kjer je skupaj več ljudi npr. zborovanja in sestanki mladine, SZDL, ZK ipd. Le na ta način bo zagotovljena kontinuiteta in dober prenos mnenj na eni strani in sklepov na drugi.

Štipendisti - štipendisti

Na zadnji seji je delavski svet razpravljaj o prošnji štipendista tovarša Blazine Štefana, ki je pet let prejemal štipendijo. Po končanem šolanju se je zaposlil v plan-sko analitskem oddelku kot ekonomist. Po kratkotrajni zaposlitvi je odpovedal delovno razmerje s pojasnilom, da mu zaposlitev ne ustreza. Po večkratnih razgovorih je imenovan napravl vlogo na upravni odbor podjetja, naj bi mu odobril vračanje štipendije v obdobjih, ker je po pogodbi vezan, da mora vrniti celotni znesek štipendije, če ne izpolnjuje pogojev iz pogodbe. Upravni odbor je sklenil, da mora takoj vrniti celotni znesek štipendije, ki pa seveda ni bil majhen (okrog 400.000 dinarjev). Imenovan je napravil ponovno vlogo na delavski svet podjetja, naj bi njegovi prošnji vendarle ugodil in odobril obročno vračanje štipendije, ker celotnega zneska ne bi mogel takoj vrniti.

Delavski svet je njegovo prošnjo zavrnil in sprejel sklep, da mora celotni znesek štipendije takoj vrniti, ker ga bo podjetje v nasprotnem primeru prisiljeno tožiti.

Na seji delavskega sveta se je podrobneje dotaknil problema štipendistov tovarš Sagadin. Poudaril je, da bo moral delavski svet in upravni odbor v prihodnje bolj zaostri vprašanje štipendistov. Vedno več je primerov, da štipendisti po končanem šolanju ne izpolnijo obveze in si iščejo ugodnejšo zaposlitev v kakem drugem podjetju. Temu pojavu je deloma kriva tudi nepravilna vzgoja v šolah, meni tovarš Sagadin. Šole bi morale mladini privzgojiti osnovni čut odgovornosti do kolektiva, ki je iz svojih sredstev šolal strokovnjake in to po nekem določenem planu. Z vsakim štipendistom je sklenjena pogodba o štipendiranju in po tej pogodbi je dolžan vsak, ki dobiva štipendijo, odslužiti toliko časa, kolikor je prejemal štipendijo, v nasprotnem primeru pa mora celotni znesek štipendije takoj vrniti podjetju. Vsi štipendisti so s temi pogoji seznanjeni in nihče nima pripombe, ko je treba podpisati pogodbo, vedno več pa

je takih, ki jih pogodba moti po končanem šolanju, ko bi morali vrniti podjetju to, kar so prej od podjetja prejeli.

Seveda ta problem ni samo v Cinkarni. Tudi v drugih podjetjih imajo podobne težave. Vsekakor pa daje prav to misliti, kje so vzroki, da se štipendisti ne morejo vživeti v kolektiv, od katerega prejmejo štipendijo. So res vsega krivi štipendisti sami in šole? Smo mi našli pravilno pot, ki bo povezovala v dovoljni meri štipendista s kolektivom, v katerem bi naj po končanem šolanju delal? Verjetno nismo storili v tem pogledu vsega, kar bi lahko. So primeri, da štipendisti ne vedo veliko o kolektivu in o življenju v njem. Ne vedo o težavah, ki jih kolektiv ima, niti ne o uspehih, ki jih kolektiv dosega. Več osebnega stika s štipendisti in seznanjanja o življenju v kolektivu bi verjetno pripomoglo, da bi se štipendisti počutili že člani kolektiva, čeprav še za enkrat ne morejo prispevati k doseganju uspehov.

V Cinkarni smo imeli doslej nekaj primerov, da so se štipendisti pokazali v slabi luči, med njimi tudi tovarš Levec, ki se je zaposlil in potem samovoljno zapustil delo in tovarš Končan, ki je naložil Tovarno nogavic v Polzeli, da ma štipendije, čeprav je bil naš štipendist.

Verjetno bi se lahko taki pojavi odpravili, če druga podjetja ne bi sprejemala v službo strokovnjakov, ki so bili štipendisti nekega drugega podjetja in svoje obveze še niso izpolnili.

Poudariti še moramo, da niso vsi štipendisti takšni. V glavnem so vsi v redu in svoje obveze tudi izpolnjujejo.

NAJELI SMO KREDIT ZA OBRATNA SREDSTVA

Na zadnji seji je delavski svet sprejel sklep o najetu kredita iz družbenega investicijskega sklada Okraja Celje za obratna sredstva v višini 40.000.000 dinarjev.

Za podpisane pogodbe je delavski svet določil šest predstavnikov podjetja.



Predvolilni zbor v Cinkarni, na katerem je govoril tov. ing. Drago Čeh, glavni direktor podjetja, ki je tudi občinski in okrajni odbornik



Volilna komisija IV. volilne enote



Volilna komisija V. volilne enote



Volilna komisija VI. volilne enote

ALI JIH POZNA MO?

Mesec za mesecem se takole vr-
nijo nova imena, novi delavci.
Včasih je njih seznam daljši, včasih
krajši. Kadrovskega sektorja ima
zadnje zasnove dela v Cinkarni kar
na najprimernejše delavce. Vsak
se oglašajo novi, včasih jih
tudi do 30 dnevno in med nji-
mi je potrebno potem poiskati tiste,
ki najbolj ustrezajo. Izbor ni vedno
lahak. Potrebno je upoštevati nji-
hovo zdravstveno stanje, njihovo
pripravljenost za delo na takšnih
delovnih mestih kot jih imamo pri
nas, oceniti je treba, ali lahko pri-
hajajo, da bo izbrani delavec
ostal pri nas, njegovo strokovnost
in še in še. Razen posameznih raz-
govorov pa prihajajo novi delavci
tudi preko zavodov za zaposleva-
nje od vsepovsod. Tako je npr. pri-
šel nekaj skupin tudi iz Makedonije.
Njihov način življenja in
delo je bil morda drugačen, kot
mo ga navajeni pri nas v Cinkar-
ni. Da bi se čim lažje vključili in
jim prej spoznali s podjetjem, or-
ganiziramo zato zanje uvajalne se-
minarje, ki trajajo dva dni in kjer
se spoznajo z zgodovino Cinkarne
in njeno perspektivo, s svojimi
pravicami in dolžnostmi, z nači-
nom nagrajevanja ipd.

Kljub izboru in seminarju pa nas
nekateri zapustijo. Nekateri po ne-
koliko dneh, nekateri po nekaj ted-
nih. Vendar jih je manj kot nekoč.
Veliko jih ostane, živijo se v delo
in kolektiv in postanejo enaki med
ostale. Nekaj med njimi si danes
glejmo bližje. Kako so prebrodili
začetne težave pri delu in izven to-
varne, kje in kako živijo, kakšni
so kot delavci. To so bila vpraša-
nja, ki smo jim jih zastavili, ko
smo se odločili pokazati jih neko-
liko pod lečo in predstaviti kolek-
tivu.

SACIĆ SMAIL

Prišel k nam iz Banja Luke 15.
aprila. Dela v topilnici. Še preden
se srečala ob tem razgovoru,
sem ga spoznal, ko je aktivno so-
deloval na enem izmed mladinskih
sestankov in zelo dobro ocenjeval
nekatero probleme, kar je kazalo
na to, da se je zelo kmalu in dobro
vzpostavil pri nas. To je potrdil tudi v
govoru, ko sem ga vprašal, ka-
ko se počuti v topilnici kot enemu
med naših najtežjih obratov. Ni
nikoli težko, kot so govorili, je de-
lo. V začetku sem imel nekoliko
težav z jezikom. »Rahlo« je npr. pri
meni pomenilo ralo (plug) ali pa
pavno. Vendar so mi pri tem po-
mogli sodelavci, zlasti pa brigadir
mojster. Zdi se mi, da je v pod-
jetju najznačilnejša pripravljenost
nadrejenih, da pomagajo, če ima
kdo kakšne težave. Tudi sicer me-
nim, da sem naletel na lepo razu-
mevanje in pomoč. Tako so nam
npr. v samskem domu omogočili,
da igramo sedaj odbojko. Pri tem
ni povedal, da je ravno on bil ini-
ciator, da so dobili potrebno opre-
mo in si sami pripravili teren pred
samskim domom. Pridobil si je ne-
kaj novih tovarišev, ki stanujejo
prav tam. Vseč mu je čistoča in
red, ki v samskem domu vladata.
Včasih ima še težave, ker se ne
najde v podjetju še dovolj. Ne

vem, komu se obrniti, kadar imam
kakšno željo ali vprašanje. Vendar
pa je to stvar časa. Da bo to lahko
še spoznal dokazuje tudi mnenje
obratovodstva, ki ga je ocenilo kot
sposobnega, discipliniranega delav-
ca, ki se je zelo hitro priučil. Vsi
pogoji torej, da ostane še dolgo naš
član.

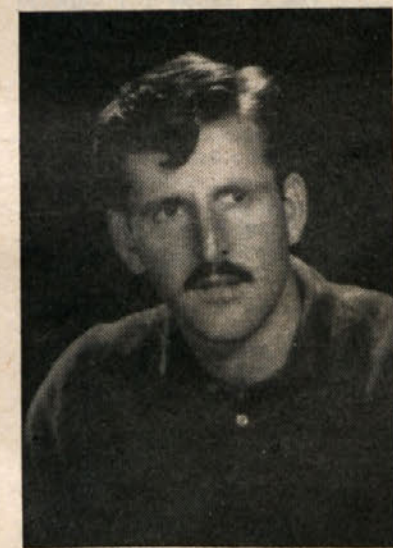
STOJANOV PANDE

Je prišel k nam iz Makedonije, kjer
je delal kot samostojen mlinar. Ker
pa je zaradi novega jezika bil prisil-
jen poiskati delo, ga je zavod iz
Skopja napotil k nam. Dela v to-
pilnici. Težko je, je rekel že takoj
na začetku. Zaradi vročine. Vendar
pa se da vzdržati. Potrebno si je
pač pridobiti potrebno prakso, da
ne uporabljaš več sile, kot je po-
trebno. Sicer pa je dobro. Ljudje,
sodelavci so prijazni in so zlasti v
začetku radi priskočili na pomoč.
Sedaj, ko dela že samostojno, je
seveda treba delo tudi samostojno
opraviti. Pa še sedaj v najbolj kri-
tičnih trenutkih pomagajo. Zato mu
je vseč in namerava ostati. Res je
tu pri vas nekoliko dražje, je re-
kel. Tako npr. je grozdje pri nas
poleti po 20 din kg. Vendar pa so
tudi plače boljše, pa se nekako iz-
enači. Najbolje bi bilo, je dejal hu-
domušno, ko bi takšno tovarno
imeli kar pri nas doma.

Živi v Ingradovih provizorijih.
Nič kaj posebno čisto ni, se je pri-
tožil. Ker je v eni sobi veliko ljudi
iz raznih obratov in raznih izmen
je tudi glede miru pogosto proble-
matično. Vendar se je že nekoliko
izboljšalo. Najbolje bo pač, ko bo
dograjen naš samski dom. Prav bi
bilo, je dejal, ko bi imeli tudi
kakšne možnosti razvedrila je re-
kel. Žogo, šah ali učenje. Tako pa
po počitku odhajamo na sprehode
v okolico, ki je zelo lepa. Glede
sporazumevanja nimam posebnih
težav.

Obratovodstvo: težko prenaša
vročino in ima stalne glavobole.
Delu se je sicer priučil vendar je
še prepočasen. Sicer pa je discipli-
niran in reden delavec.

Tudi NAUMOVSKI Tomislav je
prišel iz Makedonije. Tudi on dela
v topilnici. Težko je, je prav tako



začel razgovor. Kar pogledate. V
enem mesecu sem shujšal za 6 kg,
čeprav se dobro hranim in vsak
dan popijem po pol litra mleka.
Ker pa sem prišel, da delam, bom
pač zdržal, priučil se in delal. Da-
nes dela že samostojno, zahvalju-
joč predvsem dobremu načinu pri-
učevanja in pristopa brigadirja do
njega.

»Priučuje« se tudi v privatnem
življenju. Stanuje v Ingradu, kjer
si je pridobil že prijatelje in včasih
sodeluje pri nogometu, ko ga
igrajo. To dobro koristi za kondi-
cijo, je rekel. Težko se mi je pri-
vaditi, pravi, ker sem prej delal
kot kmečki delavec in me je zna-
na poplava prisilila, poiskati si
drugo delo. Vendar pa dosti razli-
ke ni. Vedno pač velja geslo: naj-
prej delati, potem pa jesti. In tega
se mislim tudi naprej zavedati.

Obratovodstvo meni, da je neko-
liko prepočasen kar bo nedvomno
pridobil s prakso, ostalo pa je po-
polnoma zadovoljivo.

DJORDJE KRSTIĆ

Prišel je iz Negotina. S trebuhom
za kruhom v Cinkarno, ga je pri-
gnala želja po stalnem zaslužku.
Takoj po uvajalnem seminarju je
sicer prišel na eno najbolj umaza-
nih delovnih mest v kemiji. Slu-
žbeni naziv: čistilec plinskih in osta-
lih postrojenj. Ker pa je iz kemič-
nih obratov v nekaj dneh odšlo
več starih delavcev je zasedel me-
sto kot strežaj vakuum sušilnika.
Začetki so bil težki. Brez indu-
strijske tradicije je Djordje trenut-
no padel, rekel bi, v peklenški tem-
po proizvodnje. Ob pomoči vseh
sodelavcev, mu je uspelo prebro-
diti to začetno krizo. Kmalu si je
zapomnil vse ventile in seveda
kdaj kaj odpreti kdaj kaj zapreti.
Danes samostojno brez nadzorstva
upravlja vakuumski sušilnik.

Pravi, da je z delom zadovoljen.
Hitro se je vživel v družbo starih
mačkov v obratu. Nihče se ne pri-
tožuje, da zabušava. Edino kar ga
moti je jezik. Interesantno je tudi
to, da se s svojimi sonarodnjaki ne
pogovarja srbsko temveč romun-
sko. Če je bilo potrebno kaj naro-
čiti, sem od začetka komaj dolo-
vedal kaj želim s svojo spačeno
srbsčino. Sedaj deloma že razume
slovensko. Stanuje v Ingradovem
samskem domu. Izrazil je željo, da
bi stanoval v Cinkarniškem sam-
skem domu. Pravi tudi, da je slišal
da je še prostor v našem domu,
vendar rezerviran za topilnico in
valjarno...

Hrani se v Samopostrežbi in v
cinkarniški kuhinji. Od doma do-
biva pakete, da vsaj malo omili za-
četne materialne težave. Iz pogo-
vora s starimi delavci v obratu je
tudi zvedel, da je hidro obrat, ki
ima najslabšo vrednost točke.
Vprašal me je, če je to vedno. Če
je tako — je rekel — si bom raje
poiskal drug obrat. Hitro sem ga
potolažil, da ni vedno tako.

ANDJELKO SAVIĆ

Andjelko je tudi iz okolice Ne-
gotina. V Cinkarno ga je pripeljal
isti vzrok kot Djordja. Priznati jim
moram, da imajo dobro službo ob-
veščanja. Že tu v Cinkarni in po-
tem še doma in seveda, dober smi-
sel za organizacijo. Andjelko se ni
mogel zaposliti takoj. K sreči je
imel nekaj vina s seboj, ki ga je
rešilo najhujšega, ko ga je prodal.

V Cinkarni so ga šibali iz enega
delovnega mesta na drugo delovno
mesto. Bil je drugi topilec bakra,
potem čistilec filterov, preš in
končno, ko je začel delati obrat
modre galice, je dobil stalno de-
lovno mesto kot strežaj stolpov.
Naletel je od vseh svojih kolegov
najbolje.

S svojimi sodelavci je zadovo-
ljen, manj pa s predpostavljanimi;
zameri jim šibanje po obratih. Sta-
nuje, kot sem zasledil iz pripove-
dovanja pri kmetu. Njegova sosa-
stovalca (v sobi so trije) pomagata
gospodarju za hrano in stanovanje,
on pa raje plača vse in je prost.

Ima eno samo veliko željo, za-
služiti čim več. Povedal sem mu,
da bo to lahko dosegel le, če bo
vzel svoje delo resno v roke.

STANKOVIĆ MARKO

Ta je prišel iz Bosne, točneje iz
Tuzle. V Cinkarno je prišel brez
prebite pare. V žepu je imel 30 di-
narjev. Kupil si je kruh in... Ni
ni hotel sam povedati, zvedel sem
od njegovih kolegov, da je sirota
brez matere in očeta.

Ker je bister, se je hitro priva-
dil na delovno mesto dehidracije.
Govori nekoliko bolj čisto srbsči-
no, kot njegova kolega iz Negoti-
na.

Strah ga je, da bi bil odpuščen.
Zanimal sem se za njegov strah,
in skušal odkriti ozadje. Po ovinkih
sem zvedel, da so ga povsod
preganjali. Potolažil sem ga, da je
strah neutemeljen, zato ker vidim,
da je priden, da zadovoljuje vse
pogoje, ki jih pred njega postavlja
proizvodnja.

Stanuje pri kmetu. Ker stanova-
nja in hrane ne more plačati, dela
in se včasih zgodi, ko ima nočni
šiht, da sploh ne spi...

Cinkarna - Celje

razpisuje

za šolsko leto 1963/64 sprejem učencev v poklicne šole za na-
slednje poklice:

- 10 učencev za elektro stroko;
- 15 učencev za kovinsko stroko.

Učna doba traja 3 leta.

POGOJI ZA SPREJEM SO NASLEDNJI:

1. uspešno dokončana osemletka;
2. odličen oziroma prav dober uspeh.

Prednost pri sprejemu imajo otroci cinkarniških delavcev
in otroci žrtve fašističnega nasilja.

Rok za prijave je do 5. julija 1963. V prošnji za sprejem
naj kandidati za kovinsko stroko navedejo ali želijo stanovati
v Domu učencev v Štorah ali bodo stanovali doma.

Kandidati morajo za sprejem predložiti:

1. lastnoročno napisano in s 50 din kolkovano prošnjo (z
natančnim naslovom);
2. zadnje šolsko izpričevalo;
3. izpisek iz rojstne matične knjige;
4. lastnoročno napisan življenjepis.

Če se bo prijavilo za sprejem več kandidatov, kot je pred-
videno, se bo izbor vršil na podlagi sprejemnega izpita, ki bo
zajemal snov iz učnega načrta osemletke.

Vsi učenci prejemaajo učne nagrade po pravilniku o delitvi
osebnih dohodkov.

CINKARNA — CELJE
Kadrovski sektor

Odobrena dolgoročna posojila

Na zadnji seji delavskega sveta
podjetja so bila odobrena dolgo-
ročna posojila za gradnjo stano-
vanjskih hiš tovarišem: Stojanu
Prediću (komerc. sektor) 1.500.000
Vladu Zajcu (energetika) 1.200.000
Mirku Čatru (topilnica) 500.000
Antonu Šmajšu (valjarna) 500.000
Janku ing. Ručigaju (investicijski
oddelek) 1.000.000 dinarjev — s
tem, da koristi 500.000 v letošnjem
in 500.000 din v prihodnjem letu.
Boži Ograjenšek (finančni sektor)
800.000, Slavku Kodrnja (transport-
ni oddelek) 500.000, Jožetu Tratni-
ku (transport) 700.000 — s tem, da
prične koristiti kredit šele po pred-
ložitvi potrebne dokumentacije za
gradnjo stanovanjske hiše in Vin-
ku Pergerju (predelovalni obrati)
300.000 dinarjev.

Stanovanjska komisija upravne-
ga odbora, ki je ta predlog pripra-
vila, meni, da je takšen način re-
ševanja stanovanjskih problemov
naših delavcev najhitrejši in hkrati
najcenejši, kar je za nas izredno
važno, ker smo v času, ko nam
sredstev primanjkuje, stanovanjske

probleme pa moramo nujno reše-
vati.

Seveda še niso odobreni krediti
za vse tiste delavce, ki bodo gra-
dili hiše v Selcah, o čemer pa bo
delavski svet še vsekakor razpravljal.

Člani delavskega sveta so na tej
seji razpravljali in sprejeli pogoje
kreditiranja, ki so nekoliko spre-
menjeni od prejšnjih kreditov. Pod-
jetje namreč ne more dajati dolgo-
ročnih posojil pod ugodnejšimi po-
goji, kot jih nudi Občinski sklad
za stanovanjsko izgradnjo in to so:
rok odplačevanja je 25 let, obrest-
na mera pa znaša 2%. Za člane
Zveze borcev so pogoji ugodnejši,
saj je doba odplačevanja 30 let in
enodstotna obrestna mera.

Nadalje je delavski svet še dolo-
čil, da lahko posojiljemalci ko-
ristijo odobrena sredstva v roku
enega leta od podpisa pogodbe,
medtem ko pričnejo z vračanjem
kredita najkasneje mesec dni po
izrabu vseh sredstev, ki so jim bi-
la odobrena.

S. K.

IZVOLITEV KOMISIJE UPRAVNEGA ODBORA PODJETJA

Na zadnji seji upravnega odbora je
bilo pojasnjeno, da je mandatna doba
dosedanjim komisijam potekla in da je
treba izvoliti nove. Člani upravnega od-
bora so bili soglasni, da ostanejo v
glavnem še vnaprej v sestavi komisije,
kot so bile doslej — seveda z manjšimi
spremembami.

Tako so člani komisij upravnega od-
bora naslednji tovariši:

Stanovanjska komisija:
Pajk Ladislav (keramika), Persolja
Vinko (valjarna), Semrov Anton (PIK),
Leban Anton (topilnica), Fišter Ivan
(kemija I.), Jug Milan (skladšče goto-
vih izdelkov), Jesenovec Vinko (kemija
II.), Smeš Franc (laboratorij) in Supek
Ivan (kadrovski sektor).

Komisija za racionalizacije:
ing. Stojan Zdenko (investicije), Der-
žek Avgust (keramika), ing. Skok-Cuk
Marija (kemija II.), Krušič Anton (in-
vesticije) in ing. Pipuš Iskren (razvojni
inštitut).

Strokovna tarfna komisija:
Pozvek Drago (elektro-delavnica),
Haas Hinko (uprava), ing. Vrhovec
Slavko (RI), Lajler Jože (kemija II.),
Zelev Pavle (kemija I.), Tratnik Mirko
(kemija III.), Gorenjak Ivan (plinarna),
Stadler Janko (uprava) in Korošec Franc
(priprava dela).

Komisija za strokovno odpravo ne-
rabljenih osnovnih sredstev:
ing. Raspošnik Jakob (vzdrževalni
obrat), Korošec Franc (priprava dela),
Lužar Ivan (mehanična delavnica), Ju-
har Edo (gradbeni oddelek) in Pozvek
Drago (elektro-delavnica).

Komisija za poslovniki podjetja:
ing. Stegenšek Klemen (uprava), Sa-
gadin Karlo (uprava), Rojnik Aleksan-
der (uprava), ing. Raspošnik Jakob
(vzdrževalni obrati), ing. Zalar Bogdan
(metalurgija), ing. Kapus Franc (or-
ganska kemija), in Stadler Janko (upra-
va).

Nadalje je še pri UO Komisija za
izdelava osnutka statuta podjetja, ki je
bila izvoljena aprila meseca in smo
jo takrat objavili v našem časopisu.

Člani komisij bodo na prvih sejah
izvolili predsednike posameznih komi-
sij.

Komisijam želimo v novi mandatni
dobi obilo delovnih uspehov, z željo,

da opravičijo zaupanje, ki ga jim čla-
ni upravnega odbora dajejo s ponovno
izvolitvijo v posamezne komisije.

UKINITEV KOMISIJE

Na eni izmed zadnjih sej delav-
skega sveta je bilo sklenjeno, da
v letu 1963 ni potrebno delovanje
komisije za ocenjevanje škode, po-
vzročene po cinkarniških plinih pri
ObLO Sentjur pri Celju in ObLO
Celje, ker je z novimi napravami
praktično prenehalo uhajanje škod-
ljivih SO₂ plinov.

Ti dve komisiji sta bili vsako
leto znova postavljeni sporazumno
s Cinkarno. Člana, ki sta zastopala
naše podjetje sta bila tov. Stadler
Janko in inž. Farčnik Jožica.

DS je sklenil, da njuno članstvo
v teh dveh komisijah preneha, čim
bo končno ocenjevanje škode za
leto 1962.

CINKARNA ČLAN SACET-a V MILANU

Naše podjetje že dalj časa sode-
luje z mešano italijansko-jugoslo-
vansko akcijsko družbo SACET v
Milanu. To je družba z osnovnim
kapitalom 100.000.000 Lir, razdelje-
nim na sto akcij po 1.000.000 Lir.
V tej družbi so včlanjena že ne-
katera večja jugoslovanska podjet-
ja: Rade Končar, Kemična industri-
ja Zagreb, Crvena zastava in dru-
ga.

Na zadnji seji je delavski svet
sklenil, da tudi naše podjetje po-
stane član te družbe in nabavi eno
delnico v višini 1.000.000 Lir. Glav-
ni direktor ing. Drago Čeh je bil
že predhodno izvoljen za člana
upravnega odbora omenjene druž-
be.



Namen varnostnih tehnikov ekonomskih enot

Da smo pri preprečevanju nesreč na dobri poti priča stalno padanje števila nesreč in izgubljenih dni. Kljub temu nas čaka veliko dela pri izboljšavi delovnih pogojev. Delovne pogoje pa lahko izboljšamo na ta način, da izpopolnimo tehnično zaščito, uredimo ustrezno in efikasno ventilacijo ter dokončno uredimo na pol rešeni problem sanitarnih naprav.

Ta naloga ni tako enostavna, da bi jo lahko naložili samo nekaterim posameznikom, kot obratovodjem in asistentom. Za to se morajo Z-INTERESIRATI TUDI GLAVNI INŽENIRJI IN VODILNO OSEBJE PODJETJA. Biti nam mora jasno, da te probleme ne moremo rešiti takoj, temveč jih moramo odpravljati postopoma. To vse zahteva od kolektiva veliko prizadevanj in določene odgovornosti, ki se organizacijsko mora prenesti na posameznike. Kar pomeni, da je vodilno osebje podjetja in ekonomskih enot odgovorno, da skrbi za izvajanje in kontrolo vseh predpisanih varnostnih mer v podjetju. Obratovodje in mojstri pa so neposredno odgovorni ne samo za proizvodni proces, temveč tudi za varnost pri delu.

Zaradi preobremenjenosti vodilnega osebja podjetja in posameznih obratov s proizvodnimi problemi, je v podjetju formirana HTV služba podjetja in varnostni tehnik posameznih ekonomskih enot. Odvisno je od vodstva ekonomske enote in posameznih obratovodij, kako znajo izkoristiti varnostne tehnike svojih ekonomskih enot v

korist operativnega preprečevanja nesreč.

Varnostni tehnik nima pravice ustaviti obratovanja v primeru, da so bile opuščene varnostne mere, ima pa dolžnost, da o tem obvesti pristojnega obratovodjo in glavnega inženirja. Torej je odgovoren za nesrečo samo takrat, če se ugotovi njegova malomarnost in nezainteresiranost za preprečevanje nesreč.

Varnostni tehnik ekonomske enote je podrejen glavnemu inženirju. Tesno sodeluje z glavnim varnostnim tehnikom, ki ga seznanja s problematiko novih predpisov in ga lahko zadolži z izvajanjem le-teh.

Skrbi za preventivno preprečevanje nesreč in v primeru nesreče objektivno raziskuje vzroke.

S strani glavnega inženirja je pooblaščen, da kontrolira in nadzoruje izvajanje varnostnih ukrepov ter mu pomanjkljivosti javlja.

Sodeluje pri sestavljanju normativov osebnih zaščitnih sredstev ter skrbi za njihovo ustreznost.

Nadzoruje odstranjevanje pomanjkljivosti tehnične zaščite in skrbi, da so do roka odstranjene.

Skrbi za izboljšanje delovnih pogojev s strokovnimi nasveti in posreži v okviru varnosti pri delu.

Pravilno koriščenje namena in dela varnostnih tehnikov s strani glavnih inženirjev in obratovodij bi jih po vprašanju kontrole varnostnih mer ter ukrepov občutno razbremenilo.

Za odstopanje od varnostnih mer pa ostane odgovornost še vedno na obratovodjih.



V APRILU SMO IMELI

16 poškodb pri delu z 221 izgubljenimi dnevi, kar je pri poškodbah za 34,5 % in pri izgubljenih dnevih za 45,9 % nižje od povprečja leta 1962.

V cinkovem bellu 1 poškodba z 22 izgubljenimi dnevi, kar je skupaj z rezultati iz prejšnjih mesecev za 65 % nad povprečjem preteklega leta.

Poškodovan se je: Dečman Pavel, star 53 let. Pri prevozu trdega cinka se mu je zaradi neprevidnosti preobrnila samokolnica ter ga udarila po nogi.

V topilnici 5 poškodb z 41 dnevi, kar je 4,6 % pod povprečjem preteklega leta.

Poškodovali so se: Lapadatovič Stanimir, star 31 let. Stopil je na pečna vrata, da vzame s peči lopato. Ko je z lopato skočil na tla si je izvinil nogo v členku. Milinarič Danijel, star 24 let. Pri vlečenju ogorkov iz pečnih kanalov se je zaradi neprevidnosti opelkel po roki. Ozis Rafael, star 27 let. Ker ni pazil pri vlečenju retorte s kavljem, mu je le-ta spodrsnil. Pri tem je udaril z roko po drugi retorti ter si poškodoval prst na roki. Straus Jože, star 34 let. Pri menjanju retorte je le-to hitro potegnil, tako da se je prelomila in železni drog mu je pri tem padel na nogo. Trefalt Alojz, star 49 let. Pri nameščanju kalupa mu je le-ta zaradi neprevidnosti zdrsnil z rok ter ga udaril po nogi.

V keramiki 1 poškodba z 2 izgubljenimi dnevi.

Poškodovan se je: Milojevič Nikola, star 25 let. Ko je neprevidno prevračal samokolnico, je z držajem udaril v desko. Pri tem mu je stisnilo palec desne roke.

V valjarni 3 poškodbe z 42 izgubljenimi dnevi, kar je nekaj nad povprečjem preteklega leta.

Poškodovali so se: Drekonja Avgust, star 31 let. Ker ni imel dosti

poklicnih izkušenj se je pri valjanju urezal v roko ob pločevino, ki se je zamaknila v paketu. Podrgajs Ludvik, star 41 let. Ker ni bilo dosti velikih rokavic se je potrudil delati z manjšimi. Ker so te rokavice imele na notranji strani rob, mu je le-ta obdrnil palec. Šket Ljudmila, stara 30 let. Pri podajanju platine preko valjev jo je udarila po roki platina, ki jo je med valji zaneslo na stran. Do poškodbe je prišlo zaradi neprevidnosti ponesrečenke in prvega valjača, ki bi lahko posvetil več pozornosti pri vlaganju platin med valje.

V anorganski kemiji 2 poškodbi s 45 izgubljenimi dnevi, kar je 57,7 % pod povprečjem preteklega leta.

Poškodovala sta se: Malič Milenko, star 26 let. Ker ni bil dosti previden je pri nameščanju stranskega ščitnika nad razkrojevalnim bobnom spodrsnil in padel. Pri padcu se je udaril na koleno. Zvir Rudolf, star 35 let. Ker je v skladišču barv v Mozirju hodil po sodih, se je en sod prevrnil. Pri padcu se je ponesrečenec udaril v prsni koš. Poškodba je bila zaradi neprevidnosti in neupoštevanja varnostnih predpisov.

V mehanični delavnici 3 poškodbe s 23 izgubljenimi dnevi, kar je 15 % nad povprečjem preteklega leta.

Poškodovali so se: Kovač Stan-ko, star 22 let. Pri izdelavi tesnila za filtersko stiskalnico, so ga začele boleti oči zaradi svetlobe od elektro-varjenja. Do poškodbe je prišlo zaradi slabe organizacije dela ter neprevidnosti ponesrečenca in sodelavca, ki je v bližini varil. Hrovatič Ivan star 34 let. Pri odpiranju predala za orodje mu je po lastni neprevidnosti stisnilo prst na roki. Andelič Dojin, star 26 let. Pri čiščenju rezervoarja s kladivom mu je odskočil komadič rje v oko. Do poškodbe je prišlo po nepotreb-

Kako preprečiti izgube, raztros in nepotrebne odpadke

V.

KAKO PRIDE DO NESREČNIH PRIMEROV, KI POVZROČAJO IZGUBE

Nesreče pri delu predstavljajo drugi del izgub. V tem pogledu so nesreče izguba, ker se izgublja dragoceni čas, ovirajo proizvodnjo, uničujejo stroje, opremo, material in ovirajo kvalificirano osebje, da nemoteno opravlja svoje redno delo. Vse takšne oblike izgub so zelo škodljive. Tukaj je naštetih nekoliko vzrokov mesečnih primerov, ki jih je potrebno pazljivo kontrolirati.

Kontrolna lista:

1. lirati proizvodnjo, uničujejo stroje, opremo, material in ovirajo strokovno osebje pri delu. Te oblike izgub so zelo škodljive. Naštevamo nekaj primerov razlogov za nesreče, ki jih moramo skrbno preverjati.

Kontrolni list:

1. preprečevanje nesrečnih primerov moramo šteti za del proizvodnje;

2. vse delavce moramo temeljito in izčrpno seznaniti z navodili za varnost pri delu;

3. namestiti moramo zaščitne naprave, skrbeti, da jih bodo delavci uporabljali in vzdrževali tako, da ne bodo nikoli pokvarjene;

4. delavcem ne smemo dovoliti, da bi delali, če zaščitne naprave niso nameščene;

5. na ustreznih mestih morajo biti vidljive, čitljive in čiste opozorilne table;

6. izogibati se moramo nasploh nevestnega pregleda v svojem oddelku;

7. vsem posrednim vzrokom in stroškom nesrečnih primerov moramo posvetiti potrebno skrb in jih temeljito analizirati;

8. imeti moramo razumevanje, v čem je nevarnost za nastajanje nesrečnih primerov;

9. nesrečne primere moramo skrbno beležiti, iz teh beležk pa pripraviti podrobne analize, ki nam bodo omogočale, da bomo v prihodnje lažje preprečevali nesreče;

10. v skrbi za varnost ne smemo dati slabih navodil;

nem, ker ni uporabljal zaščitnih očal.

V mizarski delavnici 1 poškodba s 14 izgubljenimi dnevi, kar je precej nad povprečjem preteklega leta.

Poškodovan se je Košec Ivan, star 26 let. Ko je prenašal zaboje v delavnici, se je zaradi neprevidnosti udaril v nogo.

Naše sanitarije

Že v jesenskih mesecih so bili mehanični delavnici dostavljeni zahtevni listi, da se popravijo naše sanitarne naprave še pred zimo. Tu so predvsem mišljena stranišča na območju metalurgije.

Stanje v njih je postalo neznosno, lahko rečem nevzdržno. Res je, da so v začetku pristopili k ureditvi, toda namesto, da bi kaj uredili, so že začela dela kar na vsem lepem opustili in seveda vsa stvar še poslabšali. Kar spomnimo se na preteklo zimo, v kakšnem stanju so se nahajala naša stranišča. Vsako čiščenje je bilo zaman ter tudi zelo oteženo.

Stranišča so bila brez vsake splakovalne vode, v kolikor pa se je uredilo, je še ta zamrznila, ker ni bilo nikakršnega priključka pare na zasilno postavljen, oziroma obešen radiator, sam od sebe pa ne daje toplote. Izgovor na hudo in muhavost zimo, da se ob takih vremenskih pogojih ne da delati, smo tudi upoštevali z zagotovitvijo, čes, čim bo postalo topleje, bomo pristopili k takojšnji ureditvi. Zima je že davno minila in z njo tudi obljube. Sedaj se vprašujemo, kakšni izgovori bodo še sledili? HTV služba je storila vse za higieno in čisto-

11. nikoli ne smemo opustiti redno in zavestno nadzorstvo za varno delo;

12. dosledno moramo zahtevati, da delavci izvajajo vsa naročila in pravila glede varnosti pri delu;

13. ne smemo dovoliti, da bi delavci delali brez potrebnih zaščitnih sredstev, kot so: zaščitna očala, zaščitni oklepi, zaščitni čevlji, zaščitni pasovi in rokavice;

14. prizadevati si moramo, da nadzorno osebje spozna svojo odgovornost za nesrečne primere;

15. delavce moramo stimulirati tako, da bodo zainteresirani za preprečevanje nesreč;

16. od malih poškodb ne smemo biti brezbržni;

17. ne smemo dovoliti, da bi bilo nadzorno osebje pri kontroli o izvajanju varnostnih mer brezbržno in preprečiti moramo, da bi delavci ne dobili ustreznih varnostnih navodil;

18. vsakega delavca moramo prepričati, da so varnostni ukrepi samo njemu v korist.

VI.

RAZLOGI ZA IZGUBO ČASA

Najčešče je izgubljanje časa. Čas zapravljamo, če ne uvedemo skrbnega nadzorstva, da bi vsako minuto izkoristili. Čas je najpomembnejši faktor vsake proizvodnje. Naštevamo določene razloge za izgubo časa, ki bi jih moral nadzorni organ kontrolirati vsak dan.

Kontrolni list:

1. odpravljati moramo nepravilnosti v organizaciji dela, ki povzročajo, da delavci čakajo med delom, ali da čakajo na material;

2. skrbeti moramo, da nadzorno osebje pravilno razume navodila in da jih pravilno posreduje delavcem;

3. delavci morajo vedeti, kaj je delo enega delovnega dne ali izmene;

4. naloge in navodila morajo biti povsem jasne in to vsem delavcem

5. vztrajati moramo, da je orodje, rezervni deli in vsa premična oprema vedno na določenem mestu;

6. skrbeti moramo, da imajo delavci vedno ustrezno orodje in opremo, ki je potrebna za določeno delo;

7. nikoli ne smemo dovoliti, da bi delavci delali manj, kakor zmorejo;

8. vedno moramo vnaprej predvideti potrebno delovno silo, ki bo pripravljena, da pravočasno opravi naročeno delovno nalogo;

9. ne smemo dovoliti, da bi določili preveč delavcev za opravljanje nekega dela;

10. skrbno moramo paziti, da začno delavci delati pravočasno;

11. dosledno moramo nadzirati odsotnost pri delu in jo odklanjati v največji meri;

12. delovnih nalogov ne smemo zavlačevati;

13. preprečevati moramo nepotrebno obiskovanje in razgovor med delom;

14. odpravljati moramo delovne metode, ki imajo preveč nepotrebnih gibov in operacij;

15. odpravljati moramo pogoje dela, ki čezmerno utrujajo, da delavec ob koncu izmene peša pri delu;

16. predčasno zapuščanje delavca smemo dovoljevati;

17. delavce ne smemo določati na delovna mesta, ki jim fizično niso dostopni;

18. ne smemo dovoliti, da bi delavci kršili navodila;

19. ne smemo dopustiti, da bi bilo orodje na neprikladnem mestu ali neurejeno;

20. ne smemo dovoliti dela za osebne namene, če za to delavec ne zaprosi;

21. skrbeti moramo, da delavci pravočasno javijo, če so neko delo končali, da bi jim določili drugo delo;

22. za beleženje, pisanje poročil in naročil ne smemo porabiti preveč časa;

23. ne smemo dovoljevati napak, ki bi povzročile ponavljanje dela;

24. ne smemo zapravljati časa, da bi izdelovali boljše in cenejše izdelke, kakor jih zahteva naročilo;

25. sotovarišem, nadzornemu osebju in novim delavcem moramo nuditi potrebno pomoč;

26. skrbeti moramo za pravilno delo s stroji, da ne bi nastali defekti itkali bi se zmanjšala proizvodnja;

27. potrebna popravila moramo zahtevati takoj;

28. odpravljati moramo neučinkovite delovne navade;

29. odpraviti moramo čakanje pred orodjarno ali v skladišču;

30. preprečiti moramo nepotrebno upravljanje z orodjem ali materialom;

31. nadzornemu osebju moramo omogočiti, da si organizira svoj lastni čas in delo.

(Nadaljevanje na 7. strani)

Gasivci za korist skupnosti

Ekipa gasivskega društva Cinkarne se je udeležila občinskega gasivskega tekmovanja na Teharju pri Celju dne 19. 5. 1963. Tekmovanje je bilo pod geslom »Gasivci za korist skupnosti«. Nastopilo je 22 ekip iz raznih gasivskih društev celjske občine. Tekmovanje je bilo na prosti, ki je merila 1800 m, metljotjo so ekipe morale premagati različne ovire, kot so: takoj starta je ekipa morala izstreliti vsak po 5 metkov v tarčo, drugo črpanje vode iz bazena in curek smeri v tarčo, tretje 4-metrsko stev, 4. čez gredo z vedrom vode, petič prenos ranjenca ca. 30 metrov pred ciljem čez cilj. Vsako delo je moralo biti opravljeno strokovno in se je tudi ocenjevalo vsako delo posebej in seveda tudi zmernost celotne proge. Pet članov ekipe je moralo progo preteči čimprej in še opraviti vse omenjene discipline po predpisih. Konkurenca je bila zelo velika in zelo močna. S prizadevanjem in vztrajnim vzbujanjem pred tekmovanjem si je ekipa gasivskega društva Cinkarne priborila 1. mesto in osvojila prehodni pokal za leto 1963 in dobila zastavico v trajno last. Ekipi gasivskega društva na tem tekmovanju, iz srca čestitamo člani društva za priborjeno zmago in želimo, da nas bi še naprej tako vzorno zastopala na raznih tekmovanjih.

K. M.

Pri uspešni graditvi socializma niso pozabili VOLILI SMO... na upokoјence! ...VOLILI BOMO!

Pri spominih na preteklost, se upokoјenci tudi kaj radi poglabljajo v razmišljanje, o prvih narih podjetij, pri obnavljanju naše razdeljene domovine in pozneje pri ustvarjanju novih, boljših pogojev, za lepše in srečnejše življenje delovnih ljudi, v naši lepi socialistični deželi. Upokoјenci z zadovoljstvom gledamo na uspehe, ki rastejo iz dneva v dan. Sicer preživljamo četrto obdobje življenja, obdobje odmiranja, vendar smo skupnosti deloma le še koristni z vplivi pri graditvi in ustvarjanju socializma, pri graditvi socialistične demokracije, pri krepitevi duha socialističnega patriotizma, pri neopuščanju in razvijanju tradicij našega osvobodilnega gibanja in socialistične revolucije. Tak delež pri delovanju je sicer skromen, ni pa brezpomemben. Mnogi upokoјenci so že v letih starosti, ko jim je potrebna tuja pomoč in nega, na mlajšo generacijo pa imajo le še nekaj vpliva.

Po drugi svetovni vojni, upokoјenci že vsa leta z žalostjo v očeh gledajo, kako mlajša generacija z dobrim razpoloženjem proslavlja praznike delovnih ljudi; praznike vsega delovnega ljudstva, praznike mednarodne socialistične solidarnosti — Prvi maj. Na taka praznovanja smo gledali nerazpoloženi, ker ni bilo nobenih možnosti za udeležbo pri svečanih proslavah. Zavedali smo se, da mlajša generacija, nam vsem, lepšo in srečnejšo bodočnost šele ustvarja in da se pri tem bori z velikimi težavami. Zavedali smo se, da tudi za našo državo skrbi, skrbi pa le v okviru razpoložljivih sredstev. Upokoјenci smo z zaupanjem gledali v boljšo in lepšo bodočnost ter smo tudi pričakovali sadove graditve socializma. Ze v zadnjih petih letih se je znatno stanje upokoјencev v precejšnji meri izboljšalo, sedaj pa je izdelan nov osnutek zakona o pokojninskem zavarovanju, nov določil o splošnem izboljšanju življenjske ravni, dokaz o splošni skrbi za stara leta delovnih ljudi.

Društvo upokoјencev Teharje—Štore ima sedaj 413 članov in članice. Skoraj vsi so bivši člani delovnih kolektivov iz področja Občinskega ljudskega odbora Celje. Največ jih je, ki so bili zaposleni v Celju, v Tovarni emalirane posode v Celju, ostali pa so bili v manjšem odstotku zaposleni po ostalih podjetjih in ustanovah.

Ze pred nekaj leti so se nekatera podjetja spomnila na upokoјence, bivše člane njihovih delovnih kolektivov in so Društvu upokoјencev Teharje—Štore dale gmotno pomoč v gotovini, kot podporo socialno šibkim upokoјencem. Prispevki pa so bili časa primerni in se z njimi ni moglo vsem ustreči, ki so bili podpore res potrebni. Sedaj pa, ko tudi podjetja spoznavaajo, da se bližajo zeleni veji ali pa so jo nekateri že dosegli, so se v letošnjem letu spomnili na upokoјence z večjimi zneski, z zneski, ki so bili dovolj izdatni, da si je upravni in nadzorni odbor društva upokoјencev izdelal načrt in razpored za zadovoljitev skoraj vseh članov društva.

Se pred Prvim majem je bilo največjim in socialno šibkim razdeljenih 28 paketov z živili, v vrednosti vsakega paketa nad en tisoč dinarjev. 1. in 12. maja 1963 je bil z dvema avtobusoma dvodnevni izlet skozi Ljubljano, Postojno, Ilirsko Bistrico, Reko, Martinjsko, Crikvenico v Selce, kjer so izletniki prenočevali. Po vseh navedenih krajih so bili krajši ali daljši postanki, na katerih je za dobro razpoloženje poskrbela godba. Naslednji dan, dne 12. maja 1963 so se izletniki vračali po isti poti nazaj, z manjšimi ali večjimi postanki, daljši postanek pa je bil na zaključni postaji Trojane, kjer je bilo dobro razpoloženje in veselje na višku. Vredno je tudi omeniti, da so bili med izletniki tudi taki člani, ki so v svojem življenju morje videli šele prvič. Seveda so ga tudi pokušali, če je res slano. Tudi taki so se našli, ki so bili kar kmalu v kopalkah in v morju. Verovali so v čudežno moč morja, da morje odpravi revmatizem.

Dne 16. maja 1963 je bila v Štoreh pogostitev onih članov in članic, ki so bolj šibkega zdravja in zaradi starosti že precej onemogli in se izletov ne morejo udeleževati. Pogostitvenih je bilo s povabljenimi gosti 206 oseb. Pogostitev je bila s toplim obrokom in pol litra vina. Za dobro razpoloženje pa je poskrbela tudi godba, ki je marsikaterega starčka in starko spravila k plesu.

10. maja 1963 je bil z dvema avtobusoma drugi izlet skozi Mokro-

nog, Novo mesto, Dolenjske toplice, Peterje, Kostanjevico, Sentjerne v Dolno Prekopo, kjer so imeli izletniki skupno kosilo ob dobri dolenjski kapljici in ob godbi. Bilo je zelo veselo razpoloženje vse do večera. Ob godbi, petju in dobremu razpoloženju so se izletniki poslovili od gostoljubnih Dolenjcev in so se odpeljali skozi Krško in Radeče z manjšim postankom, nazaj domov v našo lepo Štajersko. Vsi udeleženci pogostitve, izletov in obdarovanci, so polni vedrega duha, polni dobrega razpoloženja in polni zahvale vsem tistim, ki so jim na stara leta do tolike toplote pripomogli.

Organizacija je bila vseskozi brezhibna in v zadovoljstvo vseh, ki so bili navedenih dobrot deležni. Kot je vsepovsod po tem našem širnem svetu, tako je tudi v vseh organizacijah in v vseh društvih da nekaj nergačev le mora biti in tako tudi naše društvo upokoјencev ne more biti brez njih. Pri tem nas tolaži zavest, da smo le napravili to, kar se je največ napraviti dalo.

Vsem darovavcem prispevkov se upravni in nadzorni odbor društva upokoјencev Teharje—Štore tudi tem potom najprizrečneje zahvaljuje z iskreno željo velikih uspehov na delovnih mestih v procvit naše lepe socialistične dežele. —
Zdravo!

Zahvalili so se

Aprila meseca je upravni odbor podjetja sklenil, da damo za 1. maj Društvu upokoјencev Teharje—Štore 50.000 din. V tem društvu je namreč okrog 100 cinkarniških upokoјencev.

Na zadnji seji pa so bili člani upravnega odbora zelo presenečeni, ko je tov. Pozvek prečital zahvalo tega društva. Istočasno so nas obvestili, kam so zbrana sredstva namenili oziroma porabili.

Navsezadnje ni to nič nenavadnega, saj je zahvala nekaj povsem razumljivega. Toda kljub temu je upravni odbor prejel edino od Društva upokoјencev Teharje—Štore zahvalo, pa čeprav je že večkrat odobril razne nagrade.



Tako smo volili dne 24. maja, ko smo izbirali naše delegate za zbor delovnih skupnosti v občinski skupščini. Končni uspeh udeležbe na volitvah je bil kar zadovoljiv, saj so manjkali samo tisti, ki so bolni ali odsotni. Toda jutri bomo znova volili — tokrat na svojih terenih republiške in zvezne poslance. Naj ne bo cinkarnarja, ki bi ne šel na volišče že v zgodnjih jutranjih urah



Volilci so prihajali na volišče v skupinah, celo kar v delovnih oblekah, kar je posebej poudarjalo volitve v zbor delovnih skupnosti, a četudi so volili po delu ali tik pred, pa tudi med delom, so bili volilci nasmejani, saj so volili z zaupanjem kandidate, ki so jih sami predlagali



Tisti, ki so bili ravno prosti na dan volitev, so se pripeljali tudi nalašč zaradi njih v podjetje! Naj bo tudi jutri tako na terenu!

CINKOVO BELILO

Obrat cinkovega belila je bil zgrajen v času med obema vojnama ali bolj točno 1930. leta. Tedaj je bila zgrajena ena peč. Toda po drugi vojni so nastale potrebe po cinkovem belilu velike, kar je tudi razumljivo, če upoštevamo ogromno gradbeno aktivnost v naši domovini pa tudi drugod po svetu, posebej pa še tam, kjer je vojna zapustila svoje posledice.

Tako kapaciteta edine peči v obratu ni zmogla potreb po cinkovem belilu, zaradi česar je bila leta 1955 zgrajena še druga peč, po obsegu večja od prve. Pa tudi stara peč je zaradi nenehnih potreb po cinkovem belilu bila povečana dodatni dve retorti.

Ceravno smo mogli cinkovo belilo prodajati nemoteno, so se pokazale potrebe, da določimo kvaliteto posameznih vrst pečatov belila, kar smo dosegli z določitvijo normativov za posamezne pečate, pri čemer smo posebej poudarili odstotek beline (Leukometriško število), svinca in kadmija. Predno pride danes cinkovo belilo v prodajo, gre skozi šest pa tudi več vrst analiz, pač po želji oziroma pogodbi kupca.

Kako pridobivamo cinkovo belilo?

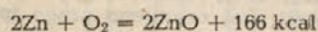
Podobno kakor v topilnici, imamo tudi v obratu cinkovega belila peč z retortami, ki se ogrevajo z generatorskim plinom od zunaj oziroma indirektno ogrevanje. Obstaja tudi peč z direktnim ogrevanjem, kar pride v poštev pri rotacijskih ali bobnastih pečeh, kate-

Spoznajmo naše obrate

rih v našem obratu nimamo.

Surovine za pridobivanje cinkovega belila so: surovi cink, trdi cink in remelted cink. Slednjega dobimo s pretaljevanjem stare pločvine in drugega odpadnega cinkovega materiala.

Peči segrevamo na temperaturo od 1100 do 1300°C tako, da šaržirani cink prehlapa. Cinkovi hlapci, ki uhajajo iz retort, ob pristopu zraka oksidirajo v ZnO po kemični enačbi:



Kemična reakcija poteka v tako imenovani zgorevalni komori, to je v vmesnem prostoru med pečjo in vsedlinskimi komorami. Zatem se posamezni delci tako nastalega cinkovega oksida, to je cinkovega belila vsedajo v posebnih vsedalnih komorah, ki imajo vgrajene pregradne stene. V teh komorah se cinkov oksid hladi in istočasno vseda v bunkerjih pod komorami. Najfinejša frakcija cinkovega oksida se nato lovi v volnenih vrečastih filterjih.

da se nato lovi v volnenih vrečastih filterjih.

Cinkov oksid je bele barve, ki postane s segrevanjem rumen in je zelo drobno zrnat. Posamezni delci merijo normalno manj kot 0,001 milimetra. Poznamo več vrst cinkovega belila in prav tako je kvaliteta zelo različna. Pri nas proizvajamo v glavnem štiri vrste cinkovega belila in sicer: zlati pečat, beli pečat, zeleni pečat in rdeči pečat. Občasno izdelujemo še pokrivno belilo, ki pa ni tako kvaliteten proizvod, saj je mešanica barita in cinkovega belila.

V industriji barv in lakov uporabljajo cinkovo belilo kot kvaliteten pigment za izdelavo belih barv in lakov. V gumarski industriji ga uporabljajo kot polnilo in v manjši meri kot aktivator pri vulkanizaciji gume. Zanimivo področje uporabe cinkovega belila je izdelava lepil. V farmaciji in kozmetiki je cinkovo belilo pomembna surovina, v zmesi z mazili deluje antiseptično zlasti pri raznih kožnih boleznih, za kar uporabljajo najboljše vrste, t. j. zlati pečat, ki ga dobimo iz elektrolitskega cinka, ki vsebuje 99,99 % Zn.

Delovni proces se v cinkovem belilu vrši v treh izmenah z izjemo pakovavcev, ki delajo samo v dopoldanski izmeni. Pri pečeh imamo kurjača in njegovega pomočnika, ki imata točno odrejen zapored del. To, kar v topilnici imenujemo manever, bi v cinkovem belilu nekako imenovali delovni postopek, ki seveda še zdaleč ni tako naporen kot v topilnici, niti ne zahteva toliko fizičnih moči od delavcev, ki to delo opravljajo. Šaržiranje je v glavnem takoj ob pričetku vsake izmene, ker potrebuje vsaka retorta približno 6 do 7 ur za izogrevanje tako, da druga izmena, ko pride na delo, lahko prične takoj z dešaržiranjem oziroma čiščenjem retort, ki je podobno kakor v topilnici, in ponovnim šaržiranjem.

Izpraznjevanje komor in filtrov opravijo pakovalci v dopoldanski izmeni. Belilo se poprej »vleče« v primerno posodo, nakar se polni v zgoščevalce, od koder se potem polni v natron vreče po 50 kilogramov.

Delo v cinkovem belilu je iz dneva v dan bolj zahtevno. Posebno natančnost in vestnost zahteva od kurjačev pravilna kurjava peči, ki mora biti natančna, ker v nasprotnem primeru lahko ima hude posledice na kvaliteto belila, ker nam s premočno kurjavo začenja prehlapevati svinec, ki se nahaja v cinku, pri čemer dobimo svinčev oksid PbO, ki je sive barve in kot takšen vedno zmanjšuje kvaliteto belila.

Danes si je naše cinkovo belilo že utrla pot tudi na inozemska tržišča in ni prav nič čudnega, če je skladišče skorajda vedno prazno, čeravno se je produkcija cinkovega belila v zadnjih letih dvignila za kakšnih 40 odstotkov.



Pakanje cinkovega belila

Zaključki posvetovanja o izobraževanju strokovnih kadrov

Na posvetovanju o strokovnem izobraževanju, ki je bilo 25. in 27. februarja 1963 v Beogradu in ki so ga organizirali Sekretariat zveznega izvršnega sveta za delo, Sekretariat ZIS za prosveto in kulturo, Centralni svet zveze sindikatov Jugoslavije in Zvezne gospodarske zbornice s sodelovanjem predstavnikov družbenih in gospodarskih organizacij, ustanov za izobraževanje, JLA, organov za delo in prosveto in sličnih zavodov, znanstvenih inštitutov in ljudske tehnike so bili sprejeti, na osnovi referatov, diskusij na plenarnem zasedanju in diskusije v komisijah, naslednji zaključki.

I.

1. Dosedanje izkušnje so potrdile pravilnost in smotnost osnovnih primerov resolucije Zvezne ljudske skupščine o izobraževanju strokovnih kadrov. Preteklo obdobje je zabeleženo s pomembnimi uspehi, ki so jih dosegle gospodarske organizacije in vsi družbeni činitelji v razvijanju in modernizaciji sistema strokovnega izobraževanja kadrov, kakor tudi v neposredni povezanosti strokovnega izobraževanja s potrebami gospodarstva in razvojem družbeno-ekonomskih odnosov v naši državi. Vedno močnejši razvoj samoupravljanja je okrepil neposredno odgovornost in materialno zainteresiranost delovnih ljudi za izobraževanje in za reševanje kadrovskih in izobraževalnih problemov v delovnih kolektivih in ekonomskih enotah, v komunah, šolah in drugih izobraževalnih ustanovah.

2. Vedno bolj zapletene gospodarske naloge, potrebe po hitrejšem razvijanju proizvodnje, hitrejšega vzpona produktivnosti dela in še posebno potrebe proizvodnje za mednarodna tržišča, osvajanje novih proizvodov, specializacija proizvodnje, integracija v gospodarstvo, zahtevajo širše angažiranje družbenih in ostalih činiteljev za vsestransko, hitro in kvalitetno strokovno izobraževanje. Sodobna proizvodnja zahteva višje strokovno znanje.

II.

3. Elastičnost sistema strokovnega izobraževanja se je že izkazala in cilj te elastičnosti je v tem, da neposredno vključuje programe izobraževanja s potrebami gospodarskih organizacij. Naš sistem strokovnega izobraževanja je treba v tej smeri dalje razvijati in izpopolnjevati, prav posebno pa še:

— celotni sistem strokovnega izobraževanja mora omogočiti nepretrgano razširitev in izpopolnjevanje strokovnih znanj delovnih ljudi, da bi se lahko na ta način zagotovilo stalno strokovno izobraževanje v teku delovnega obdobja;

— posebno pozornost je treba posvetiti tistim oblikam izobraževanja, ki omogočajo neposrednim proizvajalcem učenje pri delu in nudi možnost za strokovno izobraževanje na vseh stopnjah strokovnosti, zlasti onim delovnim ljudem, ki se izkažejo pri delu;

— po sedanjih, zlasti pa še po perspektivnih potrebah gospodarstva in družbenih služb, je treba še v naprej razvijati in ustanavljati strokovne šole in šolske centre različne programske vsebine, kot osnovne ustanove za izobraževanje strokovnih kadrov, prav tako pa tudi tehnične šole za določene poklice, industrijske šole in šole za učence v gospodarstvu;

— dosledno pospeševati povezovalno delo s gospodarstvom, razvijati one organizacijske oblike sodelovanja in medsebojnih odnosov, ki odgovarjajo značaju samoupravljanja v gospodarskih organizacijah in ustanovah za izobraževanje;

— nujno je treba še naprej razvijati centre za izobraževanje v gospodarskih organizacijah kot preizkušeno in primerno obliko neposrednega izobraževanja za delovno mesto, za usposabljanje delavcev, za prekvalifikacijo, za stalno izpopolnjevanje in dopolnjevanje znanja zaposlenih delavcev;

— gospodarske organizacije in družbene službe se morajo boljše usposobiti za organizacijo praktičnega dela, ki je predpogoj za uspešnejše in kvalitetnejše izobraževanje in usposabljanje strokovnih kadrov;

— potrebno bi bilo, da bi proizvodno delo postalo sestavni del izobraževalnega procesa, da bi strokovne šole dobile zaključni karakter in da bi se postopoma uvajalo stažiranje kot pogoj za nadaljnje izobraževanje;

— vedno bolj odpirati večerne šole, organizirati dopisno šolanje in izobraževanje, razvijati različne oblike samoizobraževanja in podobno;

— v delovnih ljudskih univerzah še naprej razvijati delovanje na področju strokovnega izobraževanja v skladu s specifičnimi zahtevami proizvodnje in komun;

— posebno pozornost je treba posvetiti organizaciji izobraževalnih ustanov in služb združenih podjetij, podjetjem v kooperaciji oz. podjetjem, ki ustvarjajo različne oblike integracije, to pomeni, da naj proces integracije v gospodarstvu spremlja odgovarjajoča integracija na področju strokovnega izobraževanja;

— službe za zaposlovanje delavcev se morajo prav tako vključiti v delo na polju strokovnega izobraževanja oz. prekvalifikaciji delavcev, ki iščejo zaposlitve, seveda tam, kjer pogoji to zahtevajo;

— treba je razvijati službe za poklicno usmerjanje, kot pomemben činitelj v sistemu strokovnega izobraževanja kadrov;

— sredstva informiranja posebno radio, televizija, film in tisk morajo še bolj množično in vsestransko služiti strokovnemu izobraževanju, npr. z uvajanjem novih oddaj (posebnih tečajev za tehnično izobraževanje in podobno).

4. Zaradi nadaljnjega prilagajanja sistema strokovnega izobraževanja novim, vedno večjim potrebam je nujno:

— s politiko razdelitve čim bolj stimulirati strokovno delo in s tem krepiti zanimanje delovnih kolektivov za izobraževanje in izpopolnjevanje strokovni kadrov, istočasno pa razširjati pravice in odgovornost delovnih enot za reševanje kadrovskih in izobraževalnih problemov;

— odstraniti neizenačenost pogojev gospodarjenja, ki direktno vplivajo na pogoje in možnost za strokovno izobraževanje delavcev nekaterih gospodarskih področij, vej in skupin. Razen tega je potrebno najti učinkovitejšo rešitev za izobraževanje strokovnih kadrov v nerazvitih komunah, ki ne morejo pospešiti svoj razvoj poleg drugega tudi zaradi pomanjkanja strokovnih kadrov;

— boriti se proti neracionalnemu izkoriščanju strokovnih kadrov z njihovo zaposlitvijo na neprimeren delovnih mestih ali pa celo izven stroke, proti pojavom podcenjevanja in neodgovornega vrednotenja proizvodnega dela;

— še bolj pospeševati hitro in kvalitetnejše strokovno izobraževanje z boljšimi rešitvami v kreditiranju, štipendiranju, režimu izobraževanja, utrjevanju obvez kandidatov itd.

— s statuti delovnih organizacij in drugimi akti je treba utrditi pravice in obveznosti podjetij, ekonomskih enot in posameznikov na področju strokovnega izobraževanja;

— s posebnimi pravilniki gospodarskih organizacij je treba konkretno precizirati politiko delovnega kolektiva in delovnih enot v pogledu izobraževanja in s tem v skladu utrditi način odrejanja sredstev za izobraževanje in strokovno usposabljanje;

— sedanji sistem kategorizacije delavcev in uslužbencev čimprej uskladiti s sodobno organizacijo dela in proizvodnje, pri tem pa pustiti delovnim kolektivom, da opravljajo v svojih kolektivih kategorizacijo samostojno;

— ukiniti ali vskladiti uredbe predpisov, ki so ovira uspešni in

učinkoviti graditvi sistema strokovnega izobraževanja, odnosno čim prej sprejeti nove predpise;

— čim prej pristopiti k verifikaciji vzgojno-izobraževalnih dejavnosti v izobraževalnih ustanovah različnega značaja.

Pri tem je treba posvetiti posebno pozornost utrjevanju minimalnih zahtev, potrebnih za verifikacijo posameznih programov in na tem angažirati strokovne ustanove, gospodarstvo, ustanove za izobraževanje in ostale činitelje;

— delavci, ki se usposabljujejo na praktičnem delu, morajo čim prej opravljati izpite za strokovno izobraževanje v odgovarjajočih ustanovah z verifikirano dejavnostjo;

— z ozirom na resne pomanjkljivosti o usposabljanju učencev v gospodarstvu, je treba čim hitreje reševati to vprašanje na osnovi že izdelanih predlogov.

5. Družbeni položaj proizvajalcev v naši državi zahteva, da se neprestano razširja njihovo družbeno ekonomsko izobraževanje. Z ozirom na sedanjí izobraževalni nivo večjega dela zaposlenih, imajo delovne organizacije veliko značajno vlogo in odgovornost, razpolagajo pa z možnostmi in pogoji, da dosežejo mnogo širše in bolj organizirano osnovno izobražbo delavcev.

(Nadaljevanje prihodnjič)

PATRONAT NAD IV. OSNOVNO SOLO

Člani upravnega odbora so na zadnji seji sklenili, da Cinkarna sprejme pokroviteljstvo nad IV. osnovno šolo na Dečkovi cesti. Čeprav ima Cinkarna patronat že nad nekaterimi drugimi šolami, so se člani upravnega odbora z lahkoto odločili, da pristanejo na pokroviteljstvo še nad to šolo, saj hodi v to šolo izredno veliko število otrok naših delavcev, ki stanujejo v glavnem na Dečkovi cesti oziroma drugih ulicah na tem področju.

POTRDI TEV PREVZEMA UPRAVE NAD PODJETJEM

Na zadnji seji delavskega sveta je podala predsednica novega upravnega odbora ing. Jožica Farčnikova poročilo o prevzemu uprave nad podjetjem po novem upravnem odboru.

Člani delavskega sveta niso imeli nobenih pripomb in so prevzem uprave nad podjetjem soglasno potrdili, kar znova dokazuje, da je prejšnji upravni odbor v svoji mandatni dobi res uspešno delal.

Dapisujte

v Vaš list!

međi CINKARNAR

Štafetni tek po celjskih ulicah

V počastitev dneva mladosti je Občinski komite ZMS organiziral štafetni tek po celjskih ulicah. Dne 24. 5. ob 20 se je na Titovem trgu zbralo precejšnje število ljudi, ki so prisostvovali lepi manifestaciji celjske mladine. Na štartu se je zbralo 13 tekmovalnih ekip, med njimi tudi ekipa iz Cinkarne.

Proga za štafeto je potekala od Titovega trga, mimo Pošte, po Cankarjevi, Gledališki, po Trgu V. kongresa, mimo »Zvezde«, po Prešernovi in do kina »Union«, kjer je bil cilj.

Vsaka ekipa je štela po 3 tekmovalce. Vsak tekmovalec je moral preteči prej omenjeno progo (približno 800 m). Palico, oziroma bakljo je potem predal naslednjemu tekmovalcu.

Ekipo Cinkarne so zastopali trije mladinci: Alojz Mlinarič, Jože Kolar, Konrad Cvrle. Dosegli so lepo uvrstitev. Če pa še upoštevamo to, da so bili vsi trije izbrani šele v dopoldanskem času, je to res lep uspeh. Če vzamemo npr. ekipo gimnazije, ki je trenirala in smo za njo zaostali samo 1 minuto.

Greš na izlet

V maju je Mladinska organizacija Cinkarne organizirala izlet v Škocjanske jame. Mimogrede so si naši mladinci ogledali tudi sejem motornih vozil v Ljubljani.

Udeležba izleta je bila sicer zadovoljiva, saj je bilo na izletu 27 mladincev. Nerazumljivo je, zakaj nimajo naši mladi nobenega interesa — niti za izlet — saj je bila vožnja brezplačna.

Toda, izlet je bil in udeleženci so bili izredno zadovoljni. Nazadnje so si še ogledali grad Socerb, od koder je prekrasen razgled v Italijo.

Zvedeli smo, da namerava mladina organizirati še en izlet, in sicer po 15. juniju — smer pa še ni znana.

Upajmo, da bo tokrat avtobus polno zaseden.

Slabo gospodarjenje

Pri zamenjavi zaščitnih delovnih oblek so se pokazale razne nepravilnosti.

Mnogi člani kolektiva, ki so menjali umazane obleke za čiste, so to izrabljali na ta način, da so dali v pranje že dotrajane stare obleke. Obleke, ki bi jih morali oddati so si pa pridržali. S tem so oškodovali svoje ekonomske enote in pa obrate, kar se pozna v dolgem obdobju pri osebnih dohodkih.

Na osnovi naše evidence bomo v prihodnje objavili vse nepravilnosti s tem v zvezi po posameznih obratih in poimensko.

Zamenjavo zaščitnih delovnih oblek so po posameznih obratih vodili mojstri. Nepravilnosti pri zamenjavi zaščitnih oblek lahko smatramo kot pomanjkljivost organizacije in zainteresiranosti nadzornega osebja.

POVEČANJE OBRETNOSTI MERE

Jugoslovanska investicijska banka podružnica Ljubljana nas je obvestila, da nam je povečala obrestno mero za obratna sredstva PIK-a in to od 1. maja 1962 dalje.

Delavski svet podjetja je na svoji seji odobril oz. pristal na povečanje obrestne mere od 4% na 6%, ker bi v nasprotnem primeru morali kredit takoj vrniti.

Potrudimo se!

Starejši cinkarnarji nam očitajo kako je mladina v Cinkarni mrtva. Res je to, toda manjka nam pravega organizatorja — vzpodbudnika. Res je žalostno za nas, ki nas je kar lepo število, da nismo v moči nastopiti s kakšno igro, ker smo prepričani, da bi si jo vsak delavec z veseljem ogledal. Zakaj ne bi dokazali, da tudi mi nekaj znamo, če hočemo. Predlagam, da se ustanovi v Cinkarni dramski krožek, v katerega upam, da bodo pristopili tudi starejši, ne pa samo mladina. Zakaj ne bi malo razveselili naše starejše delavce? Zakaj ne nismo s tem pričeli prej, ali nam je žal za tisto malo časa, ki ga bomo porabili.

Dajmo, potrudimo se, dokažimo našim starejšim delavcem, da res nismo tako mrtvi. Dajte svoje mnenje vsi, kaj je storiti, posebno pa mladinci!

C. M.



Naši mladinci na izletu. Prihodnjič morda že več!

šah

Prvi delavski šahovski festival v Velenju

V dneh od 25. maja do 2. junija je bil v Velenju prvi delavski šahovski festival v čigar programu je bilo sindikalno prvenstvo Slovenije, dvoboji mladinskih reprezentacij Slovenije in Hrvaške, mnogi dvoboji na sto deskah med sindikalnimi reprezentacijami Maribor — Ljubljana, Celje — Gorenjska, Dolenjska — Primorska. Šahisti cinkarne smo se udeležili sindikalnega prvenstva Slovenije ter z devetimi igralci na dvoboju Celje — Gorenjska.

Zal pri udeležbi na obeh prireditvah nismo mogli nastopiti z vsemi našimi najboljšimi igralci zaradi nujne službene zadržanosti. Tako smo na sindikalnem prvenstvu v dveh tekmah nastopili samo petimi igralci. Seveda pri vsem nismo mogli pričakovati prijetnega uspeha, čeravno letošnje prvenstvo ni bilo tako močno zahtevno kot v prejšnjih letih.

Naslov sindikalnega moštvenega prvaka je ponovno osvojila močna ekipa novinarjev iz Ljubljane, drugo mesto je presenetljivo osvojilo moštvo železarjev iz Raven, ki so se dosedaj le redkokdaj udeležili

finalnega prvenstva, tretje mesto je pripadlo moštvu Ingrad iz Celja, četrti je bil Železničar iz Ljubljane, peta Cinkarna, šesti ObSS Radovljica, sedma Tovarna usnja Šoštanj, osmi ObSS Kočevje in deveti Rudnik Velenje.

Z uspehom našega moštva ne moremo biti zadovoljni, čeravno smo v tekmah obstali še na 50 odstotkov. Vsekakor se bomo morali v bodoče dobro premisliti, ali se bomo udeležili takih vrhunskih tekmovanj, če nam ne bodo na razpolago vsi igralci. K temu naj še dodamo, da so štirje igralci v tem času opravljali svojo redno službo, kar je gotovo močno vplivalo na kvaliteto igre.

Množičnega dvoboja Celje — Gorenjska smo se cinkarnarji udeležili z devetimi igralci. Za Cinkarno so igrali: Dečko, Dimec Jožica, Krašovec, Počivalšek, Ramšak, Smeh, Snajder, Zorko, Žgur. Med našimi igralci sta zmagala Dečko in Ramšak remiziral pa je Zorko.

Ob koncu naj še povemo, da je ta prvi delavski šahovski festival bil prava manifestacija šaha med delavskimi kolektivi v Sloveniji. Organizacija celotnega tekmovanja je potekala zelo dobro, za kar imajo veliko zaslug šahovski delavci iz Velenja.

Brzoturnirji

V mesecih aprilu in maju je bilo odigranih pet brzoturnirjev, in sicer redni in izredni ob priložnosti Cinkarna — Elektro in v Velenju.

Na brzoturnirju za prvenstvo v mesecu aprilu je sodelovalo sedem igralcev, zmagal pa je Počivalšek s petimi točkami, drugo do četrto mesto so delili Jovanovič, ing. Marjanovič in Snajder, peti Krašovec, šesti Zorko, sedmi Smeh.

Na izrednem brzoturnirju, ki je bil odigran aprila ob priložnosti Cinkarna — Elektro, sta delila prvo in drugo mesto Jovanovič in Arh, tretji Snajder, četrto do šesto mesto Budna, Smeh in Počivalšek, sedmi ing. Blaznik.

Brzoturnirja meseca maja se je udeležilo sedem igralcev, zma-

gal pa je Zvone Arh s petimi točkami, drugo in tretje mesto sta delila Dečko in Snajder, četrti Jovanovič, peti Bajramović, šesti Žgur in sedmi Počivalšek.

V Velenju so naši igralci odigrali dva brzoturnirja, in sicer z urami na deset minut skupnega časa za razmišljanje za partijo. Na prvem brzoturnirju je zmagal Dečko, ki je dobil vseh šest partij, drugo in tretje mesto sta delila Jovanovič in Počivalšek, četrti je bil Smidt.

Druga brzoturnirja so se še udeležili člani Ingrad tov. Borovšak in ing. Cijan. Tudi tukaj je zmagal Dečko, ki je osvojil sedem točk, drugi ing. Cijan, tretji Počivalšek, četrti Borovšak in peti Jovanovič.

Od 25. — 27. 6. »ZENE ČAKAJO«, šved. film.
Od 28. 6. — 2. 7. »VRNITEV V MESTO PAYTON«, amer. barvni film.
Od 3. — 4. 7. »KRSTA RAKOC«, jugoslovanski film.
Od 5. — 6. 7. »ALI JE UMRL DOBER CLOVEK«, jugoslov. film.
Od 7. — 11. 7. »V KROGU PREVAR«, angleški Cs film.
Od 12. — 15. 7. »LJUBIM—LJUBIS«, italijanski barvni film.
Od 16. — 19. 7. »ZALIV TIHOTAPCEV«, angleški barvni film.

LETNI KINO:

Od 15. — 16. 6. »JAZZ, LJUBEZEN, PESEM«, nemški film.
Od 17. — 19. 6. »DEKLICA S KOVC-KOM«, italijanski film.
Od 20. — 21. 6. »NOCJO SE BOMO SREČALI«, jugoslovanski film.
Od 21. — 22. 6. »TOVARIŠ PREDSENIK CENTERFOR«, jugoslovanski film.
Od 23. — 24. 6. »ZVEZDA RIA«, nemški film.
Od 25. — 26. 6. »TEROR BARBAROV«, italijanski barvni Cs film.
Od 27. — 30. 6. »ZENA V PREIZKUSNJI«, amer. barvni film.
Od 1. — 3. 7. »GIGI«, amer. barvni film.
Od 4. — 7. 7. »SOLUNSKI ATENTATOR«, jugoslovanski film.
Od 8. — 8. 7. »OSAMLJENI MASCEVA-LEC«, amer. barvni Cs film.
Od 9. — 11. 7. »FRANČISKA«, nemški barvni film.
Od 12. — 15. 7. »PREPROSTO DEKLE«, nemški barvni VV film.

MATINEJA:

16. 6. »RDECI CVET«, jugoslovanski film. Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri, v letnem kinu ob 20. uri, matinee pa ob 10. uri dopoldne. Spored objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

KADROVSKE VESTI

V MAJU SO PRISLI V PODJETJE:

Golouh Lrdvak, Mehmedj Samo, Risteovski Zivko, Usvini Mehdi, Solunčevski Najdenko, Gobec Franjo, Jelenc Ivan, Zorič Marjan, Gajser Franc, Stamenković Rade, Risteovski Trajan, Božilović Vojislav, Veljanovski Borislav, Kardun Luka, Trbojevič Marko, Vržogić Vladimir, Zdjelar Slavko, Čuković Čedomir, Paušić Milorad, Paušić Velimir, Predojevič Ljumbir, Emburlaj Abdulgafar, Iljovski Slave, Stefanovski Pere, Benčina ing. Silva, Benčina ing. Anton, Spat Viljem, Zavadlal ing. Mihael, Dolar Frida, Salej Boris, Velenšek Elizabeta, Jakopič Katarina, Slemenšek Ivanka, Zagorčič Elizabeta, Klemenčič ing. Janez, Lesjak Vilma, Ohnjec Stjepan, Strah Franc, Zaričević Jakob, Flis Vinko.

ODSLI IZ PODJETJA:

Drolle Jožeta, Antončič Vinko, Zbiljski Stanislav, Gašparič Dragutin, Zaje Raško, Pušnik Ivan, Perković Josip, Solunčevski Najdenko, Kalem Marko, Pavlič Milan, Zafra Ivan, Kolar Albin, Gušjović Spasoje, Stajner Avgust, Čujež Jakob, Zalokar Vid, Risteovski Zivko, Mehmedj Samo, Usvini Mehdi, Selih Ignac, Borovnik Franc, Kardun Luka, Oreški Ivan, Gobec Franc, Horvat Stanko, Božilović Vojin, Veljanovski Boris, Risteovski Trajan, Križnik Franc, Obrez Franc, Delić Mujo, Sešek Karel, Podkrižnik Adolf, Biljali Misini, Blazina Stefan, Dukarič Ivan, Malič Milenko, Strah Franc, Zaričević Jakob, Marjanovič Dragan, Kodrič Franc, Slatinšek Jože, Mak Stanko, Kos Vili, Višekrana Dragoljub, Kreuch Anica.

V POKOJ SO ODSLI:

Vesela Jožeta Ivan, Rebešek Franc, Viktor.

POROČILI SO SE:

Korošec Pavel, Lipovšek Martin, Pilko Martina, Turnšek Branko.

KRI SO DAROVALI:

Dečko Franc — kemija.
Pripomba: V časniku objavljamo ime naših krivodajcev, ki se prijavijo v kadrovskem sektorju, zato naj opozorijo vsi, ki jih morebiti izpustimo, pa so kri darovali, a se niso prijavili v kadrovskem sektorju!

V JUNIJU PRAZNUJEJO

OBLETNICO ROJSTVA:

Kotnik Jožeta Peter (28. — 58), Falnoga Martina Alojz (14. — 58), Kajič Ivana Anton (13. — 56), Smit Gregorja Ivan (25. — 55), Zalokar Marka Avgust (30. — 55), Celestina Jožeta Alojz (16. — 54), Pesjak Jožeta Ciril (28. — 54), Arčan Antona Hinko (15. — 53), Dečan Franc Pavel (26. — 53), Bergrlec Franc Adolf (9. — 52), Grabar Jožeta Emil (15. — 52), Medved Janeza Alojz (24. — 52), Počak Jožeta Milan (7. — 51), Repar Ivana Franc (2. — 51), Novak An-

tona Avgust (4. — 50), Polutnik Josipa Alojz (19. — 49), Strašek Nikole Nikola (28. — 49), Vatovec Franca Franc (26. — 49), Svetličič Leopolda Ivo (11. — 49), Završak Antona Alojz (2. — 48), Cretnik Ivan (23. — 46), Herček Antona Mira (20. — 46), Motoh Franca Vinko (20. — 44), Amon Franca Dominik (25. — 43), Drobna Franca Franc (14. — 43), Haas Ivana Hinko (25. — 43), Ludvik Alojz Alojz (4. — 42), Potočnik Karla Alojz (3. — 42), Turnšek Vinko (1. — 42), Vrabl Franca Marija (11. — 42), Kampuš Alojz (12. — 42), Haler Antona Alojz (17. — 41), Kunej Ivana Anton (1. — 41), Citerer Jožeta Vladimir (30. — 40), Jesenovec Franca Olga (19. — 40), Gaber Franca Ivan (11. — 40), Herzog Franca Jakob (30. — 40), Kuzman Ignacia Ignac (25. — 40), Podergajs Jožeta Ivan (11. — 40), Guček Matije Slavko (19. — 39), Seško Franca Milan (25. — 39), Kampuš Ivan (3. — 38), Košir Martina Ladislav (16. — 38), Stifter Franca Franc (1. — 38), Podkrižnik Jožeta Alojz (18. — 38), Mikec Antona Anton (14. — 37), Stefanec Kazimirja Peter (23. — 37), Vidensek Ferdinand Ivan (24. — 37), Kranjc Rudolf Martin (29. — 36), Otorepec Jožeta Alojz (5. — 36), Veranič Ivana Ivan (21. — 36), Vulaković Toma Drago (15. — 36), Jalšovec Franca Kristina (12. — 35), Lipovšek Jožeta Anton (12. — 35), Seško Antona Ignacij (5. — 35), Zorko Ivana Ivan (17. — 35), Zgajner Maksa Maks (5. — 35), Kaker Antona Vida (5. — 35), Martinuš Martina Anica (5. — 35), Snoj Franca Karl (21. — 35), Mikec Alojz Alojz (11. — 34), Blažič Filipa Alojz (16. — 33), Bratina Jožeta Franc (1. — 33), Cretnik Ivana Ivan (28. — 33), Krznar Ivana Alojz (2. — 33), Plevnik Antona Anton (3. — 33), Pravica Konrada Jože (28. — 33), Tepeš Josipa Milan (1. — 33), Zakšek Antona Alojz (8. — 33), Hodej Ivana Egidij (21. — 32), Muškotevc Janeza Alojz (21. — 32), Rabuzin Jožeta Ivan (17. — 32), Spiljak Vinka Franc (27. — 32), Znidar Ivana Ivan (17. — 32), Grabler Franca Alojz (20. — 31), Košenina Jožeta Franc (28. — 31), Kuzmički Eda Josip (22. — 31), Murko Franca Franc (4. — 31), Zafra Martina Ivan (24. — 31), Gorenjak Anton (21. — 30), Kos Ivana Ivan (5. — 30), Lazar Stefan Ivan (16. — 30), Oreški Simona Ivan (20. — 30), Smon Leopolda Leopold (28. — 30), Stravs Cirila Alojz (20. — 30), Jazbinšek Jožeta Amalija (29. — 30), Polenik Marija Ljudmila (6. — 30), Dukarič Andreja Ivan (5. — 29), Joka Antona Anton (15. — 29), Kolar Leopolda Leopold (5. — 29), Počivalšek Jožeta Ciril (22. — 29), Stojaković Dragoja Ivan (5. — 29), Serek Pavla Vladimir (24. — 29), Tašner Ignacia Alojz (6. — 29), Velenšek Antona Anton (10. — 29), Doler Stefan Ferdinand (11. — 29), Dušak Stefana Ladislav (12. — 28), Fajš Martina Rudolf (28. — 28), Senica Leopolda Marija (19. — 28), Rupert Alojza Ivan (16. — 28), Janežič Josipa Ladislav (20. — 28), Kogovšek Ivana Marjan (29. — 28), Ivezic Josipa Anton (12. — 27), Polak Karla Anica (28. — 27), Marinković Marjana Jordan (2. — 27), Mužar Mija Ivan (14. — 27), Pavlič Franca Anton (12. — 27), Bevc Mihaela Miroslav (20. — 26), Bobek Franca Anton (4. — 26), Ivanjko Dragutina Ivan (15. — 26), Ivanuš Antona Alojz (1. — 26), Kovčič Jerneja Alojz (15. — 26), Lončar Mirka Gojko (15. — 26), Rojč Alojza Anton (3. — 26), Jelen Janeza Alojz (4. — 25), Kočnik Pavla Bernard (8. — 25), Kok Franca Alojz (19. — 25), Korošec Jakoba Pavel (28. — 25), Kranjc Ivana Ivan (25. — 25), Zbiljski Mirka Stanislav (8. — 25), Vadija Stjepana Slavko (13. — 24), Zimšek Jurija Ladislav (11. — 24), Zupančič Albertina Janeta (7. — 24), Slapnik Jožeta Vida (5. — 24), Križnik Jurija Danica (10. — 23), Novak Pankracija Alojz (10. — 23), Papič Juliusa Petar (7. — 23), Prelec Rudolfa Zlata (8. — 23), Tkalec Stefana Ivan (25. — 23), Kovčič Antona Janez (27. — 22), Pakj Mihaela Adolf (5. — 21), Plankar Pet-

ra Peter (16. — 21), Vidovič Steva Ivan-ka (25. — 20), Gubensek Vida Leopolda (12. — 19), Jelen Mihaela Majda (22. — 19), Kranjc Leopolda Alojz (24. — 19).

OBLETNICE DELA V CINKARNI

5 LET: Nedph Franca Rado (1.), Var-ter Alojz (2.), Bračko Viktor (27.), Gračner Andreja Kristina (18.), Grač Franca Jerica (1.), Kampuš Franca Ivan (5.), Martinuš Jožeta Pavlina (19.), Selih Antona Stanislav (1.), Vajtela Đure Andro (5.5).

10 LET: Vajdl Florjana Gregor (1.), Čepin Feliksa Martin (2.), Černič Janeza Janez (2.), Sluga Jurija Jurij (1.).

15 LET: Deržak Alojza Avgust (1.), Spat Avgusta Vilko (15.), Gobec Gregorja Mirko (1.), Kač Martina Stanko (17.), Kranjc Maksa Rudolf (18.), Ledinski Milivoj (1.), Rebešek Franca Viktor (23.), Remih Jakoba Franc (16.), Stuler Petra Ivan (6.), Vitanc Jakoba Karl (22.).

20 LET: PUKL STEFANA MIHAEL (1.).

35 LET: ZALOKAR MARKA AVGUST (6.).

HVALA ZA SODELOVANJE!

V primeru, da kakšni podatki niso popolni, prosimo prizadete, da pomote prijavijo v uredništvo glasila!

Kako preprečiti izgube, raztros in nepotrebne odpadke

(Nadaljevanje s 4. strani)

VII.

Izgube zaradi pomanjkljivega sodelovanja

Ljudje, ki delajo skupno, lahko dosežejo učinkovite uspehe. Pri delavcih, ki se pripravajo med delom, pripravljajo čas, material in delovno silo, ne moremo pričakovati velike proizvodnje.

Sodelovanje ni odvisno od enega človeka. Biti mora skupno in svojo taktiko v tem pogledu in vadite se, da boste odkrivali pomanjkljivosti sodelovanja in jih odpravljali po svojih močeh.

Kontrolni list:

1. sodelovati morate z nadzornim osebjem v drugih oddelkih;
2. sodelovati morate z administracijo, tehničnimi oddelki, računovodstvom in kadrovsko oziroma presonalno službo;
3. razumeti morate delovno politiko podjetja in jo pojasniti delavcem;
4. ne smete dovoliti, da bi vas zapeljavalo ogovarjanje in obrekovanje;
5. predloge delavcev morate vedno preveriti nepristransko;
6. delavce morate opogumiti, da bodo predlagali in svetovali;
7. vsakomur moramo priznati koristnost predloga, ne glede na to, kdo je predlagatelj;
8. krivice ne smemo prenašati na drugo nadzorno osebje ali vodilne delavce;
9. ne smemo opuščati nujnosti, da razna gledišča delavcev pravilno predstavimo vodstvu;
10. preprečevati moramo, da bi nezadovoljni delavci vplivali na druge delavce in uslužbence;
11. nadzorno osebje si mora prizadevati, da razveljavi nepriljubljene odločbe podjetja in da jih formulira tako, kakor zahtevajo okoliščine;
12. skrbeti moramo, da se med delavci razvija prijateljstvo in sodelovanje;
13. nadzorno osebje ne sme nepremišljeno kritizirati odločbe podjetja ali neke osebe v vodstvu podjetja;
14. nadzorno osebje mora tesno sodelovati z upravo zaradi vzgojne dejavnosti, ki jo izvaja po načrtih zas trokovno izobraževanje, z oglasnimi deskami, delavskim časopisom, sistematičnimi predavanji, s prireditvami za povečanje varnosti pri delu, požarne varnosti ali v skupinskih razpravah;
15. prizadevati si moramo, da odkrijemo medsebojno zvezo med oddelkom in nadzornim osebjem;
16. izmikati se moramo razpravi o žaljeh ljudi, ki niso v skladu z načeli podjetja ali družbe.

(Nadaljevanje prihodnjič)



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. junija do 15. julija letos:

KINO UNION:

Od 15. — 18. 6. »APARTMAN«, amer. film.
Od 19. — 22. 6. »SENCE«, amer. film.
Od 23. — 25. 6. »NOCNI DIREKTOR«, ruski barvni film.
Od 26. — 28. 6. »VSE V ROKU SLUŽBE«, italijanski film.
Od 29. 6. — 2. 7. »PRI CRNEM KONJIC-KU«, nemški barvni film.
Od 3. — 6. 7. »POSILANSTVO LEONA GAROSA«, francoski barvni film.
Od 7. — 10. 7. »UZDA NA VRATU«, fr. cinemascope film.
Od 11. — 13. 7. »STARI IN MLADI«, ruski film.
Od 14. — 16. 7. »VSI ZALJUBLJENI«, italijanski film.

KINO METROPOL:

Od 17. — 20. 6. »ZAUPIK TEH ZEN«, francoski cinemascope film.
Od 21. — 24. 6. »SERIF IZ NEVADE«, amer. film.

CINKARNA

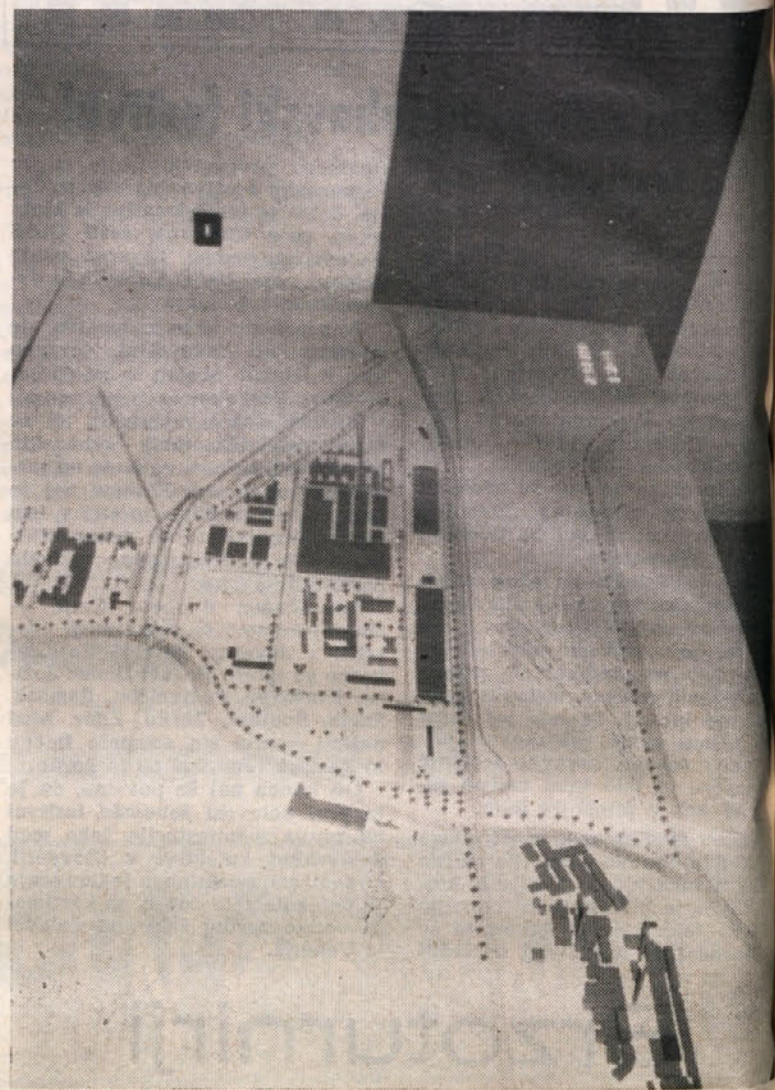
1930-1933

1963-1968



Tako je izgledala Cinkarna pred kakšnimi tridesetimi leti. Na sliki sicer odkrivamo že številne znane zgradbe, vendar moramo priznati, da na njej še marsikaj manjka, kar je nastalo v zadnjih letih. Tudi zgradbe najdemo, ki jih danes ni več, a na njihovem mestu so nastale nove, lepše in boljše.

Cinkarna danes (v desnem spodnjem kotu) in v perspektivi. Maketa perspektivnega razvoja Cinkarne do leta 1968, ki je razstavljena sejni sobi podjetja, je zbudila veliko pozornost vseh, ki so jo videli, saj prikazuje številne objekte, ki jih bomo zgradili v petih letih. Zelo samo po površini zavzemajo ti objekti trikrat tolikšno ozemlje kakor zdajšnja Cinkarna, da o proizvodnji sploh ne govorimo. Tudi tov. Viktor Avbelj, ki je pred časom obiskal naše podjetje, si je natanko ogledal maketo in se zadržal več kot dve uri v razgovoru s predstavniki podjetja o naših perspektivah.



Rešitve križank

IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Razmetane opeke

1. rotovž, 2. Parnas, 3. predel, 4. Slavko, 5. cement. Na zasenčenih poljih beremo misel: Tovarne delavcem!

Kombiniran račun

Če ste pravilno vstavili številke na enake znake, ste dobili:

$$15 \times 7 = 105$$

$$+ \quad - \quad +$$

$$170 : 2 = 85$$

$$185 + 5 = 190$$

Skrivnostni napis

Kdor je imel bistre oči in pravilno nagnjen časopis, je lahko prebral: METALURŠKO KEMIČNA — INDUSTRIJA CINKARNA CELJE

Premikalnica

Če ste pravilno premikali besede drugo na drugo, ste morali nazadnje dobiti takole:

CLAUDEL

KRIOLIT

KONČANO

SKEPTIK

KOVANEC

REVIZOR

PARAVAN

NEPAREN

in potlej ste v obeh navpičnicah mogli prebrati: CINKOVA PLOČEVINA

Srečna vožnja

Pred dobrim mesecem se je začel pri Ljudski tehniki Cinkarne tečaj za voznike motornih vozil. Prijav je bilo več kot preveč in niso bili vsi prijavitelci sprejeti. Sprva so tečajniki pozorno poslušali teorijo, ki jo je podajal tovariš Sulič. Kmalu zatem so se »mladi šoferji« pravič vsedli za volan in po cestah ogrožali varnost ljudi. Uspehi so bili vidni in te dni bodo pokazali svoje znanje pred izpitno komisijo.

Vsem udeležencem tečaja želimo srečno vožnjo in čim manj treme.

OB »DNEVU MLADOSTI«



Ob Dnevu mladosti nas je obiskala Osnovna šola »Franja Vrnčiča«, ki je pred poslopjem uprave priredila prisrčen miting



Pionirčki pa so pozdravili naš kolektiv in mu zaželeli še obilo uspehov



Po svečanosti pred upravo je povorka z godbo na čelu krenila naše obrate