



Stališča o temeljnih nalogah sindikatov v kadrovski politiki

V tej številki objavljamo stališča o temeljnih nalogah sindikatov v kadrovski politiki, ki jih je sprejel republiški svet Zveze sindikatov na svoji plenarni seji 22. februarja.

Resolucija o osnovah kadrovske politike, ki jo je sprejela skupščina SR Slovenije novembra 1971, ugotavlja pomen kadrov za nadaljnji družbeni in gospodarski razvoj naše republike in poudarja, da je potrebno oblikovati celovit sistem kadrovske politike ter jo uveljavljati kot neločljiv sestavni del samoupravne razvojne in poslovne politike TOZD, njihovih asociacij, samoupravnih in družbenopolitičnih skupnosti.

Resolucija vsebuje vrsto nalog in ukrepov, ki bi jih bilo potrebno izvesti do določene roka.

Med družbeno najpomembnejšimi in zahtevnimi nalogami, ki jih nalaga resolucija, je sklepanje družbenih dogovorov o kadrovski politiki v občinah in republikah. Pobudniki za sklepanje teh dogovorov na ravni občine so občinske skupščine, razen njih pa jih sklepajo še občinski sveti ZSS, organizacije združenega dela ter samoupravne interesne skupnosti. Do januarja 1973 so v večini občin že izdelali osnutke družbenih dogovorov, o katerih že dalj časa tečejo širše razprave v organizacijah združenega dela in družbenopolitičnih organizacijah. Pripravljen je tudi že prvi osnutek republiškega dogovora.

Iz analize osnutkov družbenih dogovorov in razprave na posvetu izhaja, da bi bilo nujno v času, ko se dogovori dokončno oblikujejo, zagotoviti enotnost nekaterih osnovnih kriterijev in elementov kadrovske politike, za katere menimo, da jih je treba uveljaviti na celotnem območju SR Slovenije, oziroma vplivati na to, da ne bo prihajalo do prevelikih razlik v tistih elementih kadrovske politike, ki so pogoj za zagotovitev enakega družbenega položaja in osnovnih pravic delavcev.

Zveza sindikatov Slovenije se bo pri oblikovanju družbenih dogovorov o kadrovski politiki zato zavzemala za naslednja

STALIŠČA IN KRITERIJE:

I.

V družbenih dogovorih o kadrovski politiki je potrebno opredeliti predvsem tista področja kadrovske politike, ki jih nakazuje skupščinska resolucija in ki izhajajo iz ocene stanja in problemov kadrovske politike na določenem področju. Med temeljna področja, ki bi jih morali z družbenimi dogovori podrobneje opredeliti, sodijo predvsem naslednja: planiranje kadrov, ustvarjanje pogojev za vsestranski razvoj potencialnih sposobnosti delavcev,

politika zaposlovanja, izobraževanja in usposabljanja ter omogočanja napredovanja delavcev po sposobnostih in delovnih uspehih, organizacija strokovnih služb za vodenje kadrovske in socialne politike, zagotavljanje sredstev in drugih pogojev, potrebnih za uresničevanje dogovorjenih norm kadrovske politike.

Precejšen del nalog in obveznosti pri izvajanju kadrovske politike je že opredeljen z veljavnimi zakoni (zakon o obveznem sprejemanju pripravnikov, temeljni zakon o delovnih razmerjih) in s posameznimi, že sprejetimi družbenimi dogovori in jih zato v družbenih dogovorih o kadrovski politiki ne bi kazalo ponavljati. Dogovori o kadrovski politiki pa bi za posamezno delo kadrovske politike lahko spodbudili sklepanje samoupravnih sporazumov med organizacijami združenega dela za določeno panogo ali območje o združevanju sredstev in strokovnih sil pri izvajanju posameznih nalog (npr. samoupravni sporazumi o financiranju, usmerjanju in izobraževanju strokovnih kadrov, družbeni dogovor o osnovnem splošnem izobraževanju zaposlenih itd.) Družbeni dogovori naj vsebujejo določila o tem, kako za-

gotoviti večjo demokratičnost in vpliv delavcev ter družbenopolitičnih organizacij na kadrovsko politiko v temeljnih organizacijah združenega dela in širših družbenih skupnosti.

II.

Kratkoročno in dolgoročno planiranje kadrov je osnova za smotno kadrovsko in izobraževalno politiko. Zato naj dogovori vsebujejo čimbolj konkretna določila o tem, kdo in do katerega roka bo izdelal načrte razvoja kadrov v OZD.

Osnova za izdelavo kadrovskih načrtov je izdelan razvojni program organizacij združenega dela ter realna sistemizacija delovnih mest na podlagi katere je potrebno izdelati primerjalno analizo med dejansko in zahtevano izobrazbo zaposlenih. Zato je v dogovorih treba upoštevati vrstni red nalog, določiti nosilce (strokovne službe) in realne roke za izvedbo posameznih nalog v načrtovanju kadrovskih potreb.

III.

Uresničevanje dogovorov o kadrovski politiki bo v največji meri odvisno od ustreznih kadrovskih služb v organizacijah združenega dela. Te službe morajo dobiti enako-

praven status z drugimi službami v delovnih organizacijah in jih je treba izpolnjevati z ustreznimi strokovnimi, družbenopolitičnimi angažiranimi delavci.

IV.

Sindikati se bodo zavzemali za opredelitev prioriteten in uresničljivih nalog. Predvsem naj se, v sistemizaciji delovnih mest določene zahteve, upoštevajo pri sprejemanju novih delavcev. Če ustreznih delavcev organizacije združenega dela ne morejo dobiti in morajo zato sprejeti nedovoljno oziroma neustrezno usposobljene de-

(Nadaljevanje na 2 strani)

DIT v Kranju

Društvo inženirjev in tehnikov našega podjetja je organiziralo za svoje članke ogled konfekcije Triglav in Inteksa v Kranju. Ogled je bil v torek, 27. 2. 1973. Udeležilo pa se ga je 27 naših članov. Ogledali so si tehnološki postopek v konfekciji in Inteksu, nakar je sledil razgovor s predstavniki njihovega društva. Izraženo je bilo mnenje, da je tako sodelovanje koristno in da bo v bodoče treba stremeti za tem, da bo sodelovanje še tesnejše, in to na vseh področjih delovanja obeh društev.

Meso za vse

V želji, da se našim delavcem nudi čim več ugodnosti sta KDS in sindikalna organizacija v pomembnem dogovoru z mesarskim podjetjem Tržič dosegla sporazum, da bomo lahko meso kupovali kar v tovarni.

Veseli smo, da našim bralcem lahko postrežemo s tako razveseljivo novico, ki nam obeta konec pomanjkanja mesa v tržičkih mesnicah. Da bi o tej hvalevredni akciji zvedeli kaj več, smo se obrnili na tržičsko mesarsko podjetje, ki se je z referendumom priključilo podjetju v Škofji Loki in bo skušalo skupaj z našim sindikatom in KDS rešiti problem pomanjkanja mesa v Tržiču. Zvedeli smo, da bodo vsak petek po 9. uri prodajali v tovarniški menzi sveže meso vseh vrst, od govejega in svinjskega pa do telečjega in perutnine.

Vsem, ki delajo v popoldanski in nočni izmeni pa bodo skušali ustreči s prodajo od 17. do 19. ure.



V mesecu januarju se je pričela v drugi etaži nove tkalnice montaža 20 PICANOL tkalskih strojev. Postavljeni so na mesto, kjer je prej obratovalo 32 ATR statev.

Montaža je potekala po načrtu in brez večjih težav, tako, da stroji že obratujejo. Opremljeni so z UNIFIL napravami, s pomočjo katerih se navija votek na votkovne cevke. Prednost Unifila je v tem, da odpade previjanje votka v navijalnici, natikanje votka, čiščenje cevk ter vsi transporti votka in cevk.

Iz vsebine:

- Nagrade in priznanja
- Besedo imajo delavci Loškega potoka
- Kaj dela mladina?
- Nagradni kviz in križanka

Stališča o temeljnih nalogah

(Nadaljevanje s 1 strani)

lavec, so dolžne poskrbeti za njihovo izobraževanje in usposabljanje ob delu. Za delavce, ki nimajo ustrezne izobrazbe za delo, ki ga opravljajo, pa je v dogovorih treba določiti roke, do kdaj morajo le-to pridobiti (npr. dvakratna doba trajanja študija). Določiti je treba tudi, v katerih primerih so delavci oproščeni pridobiti si manjkajočo izobrazbo in kateri samoupravni organ lahko določa take izjeme. Pri tem naj se upošteva, da sprejeta določila oziroma kriteriji samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Za izvršitev te naloge je treba izdelati konkretniji program ter obvestiti delavce o njihovih obveznostih. V primeru, da delavec, ki ga ta obveznost zadeva, ne kaže interesa za izobraževanje, ga je možno — po ustreznem postopku — premestiti že pred potekom roka. V dogovorih bi kazalo opredeliti prioriteten vrstni red, kateri delavci bodo predvsem morali v določenem roku izpopolniti svojo izobrazbo, npr. mladi, novospregjeti delavci, delavci na vodilnih, vodstvenih in strokovnih delovnih mestih, delavci, ki po izobrazbi odstopajo za več kot eno stopnjo od zahtev delovnega mesta. V tem smislu je potrebno dopolniti samoupravne sporazume o delitvi dohodka in osebnih dohodkov tako, da bo tudi sistem nagrajevanja stimularni delavce za stalno izpopolnjevanje izobrazbe in usposobljenosti.

V.

Sindikati se bodo zavzemali za taka določila v dogovorih, s katerimi bodo pod enakimi pogoji spodbujali v izobraževanju vse uspešne in prizadevne delavce, zlasti za študij najbolj deficitarnih poklicev, ter potencialne kandidate za strokovna, vodstvena in vodilna delovna mesta.

Tako bo omogočen širši izbor za posamezna delovna mesta in možna selekcija po sposobnostih in drugih kriterijih, ki se zahtevajo za odgovornejša delovna mesta.

V predeljevanju možnosti in pogojev za izobraževanje je potrebno enakovredno obravnavati vse vrste izobraževanja, razen pridobivanja strokovne in osnovne splošne izobrazbe, predvsem tudi družbenopolitično izobraževanje in stalno strokovno izpopolnjevanje. Sindikati se bodo še posebej zavzemali za to, da bo usposabljanje za samoupravljanje enakovredno zastopano v vseh programih izobraževanja delavcev.

VI.

V dogovorih je potrebno opredeliti tudi nosilce izobraževanja zaposlenih: katere naloge bo programirala in izvedla delovna organizacija sama z lastnimi službami, katere v sodelovanju z drugimi sorodnimi organizacijami, ki imajo organizirano izobraže-

valno službo, kaj bo za območje občine opravljala npr. delavska univerza, redne šole oziroma na širšem območju druge specializirane organizacije (strokovne in znanstvene institucije).

VII.

Določilom o vodilnih in vodstvenih delavcih je potrebno v dogovorih posvetiti ustrezno pozornost, ker je prav od teh kadrov v veliki meri odvisen tehnološki in ekonomski napredek ter družbeni odnosi v organizacijah združenega dela. Zato je v dogovorih potrebno, razen strokovnih in izobraževalnih zahtev, opredeliti tudi moralnopolitične kvalitete vodilnih in vodstvenih delavcev (kot npr. razvijanje samoupravnih družbenih odnosov, osebna poštenost, krepitev dobrih medsebojnih odnosov v podjetju, odnos do lastnega izobraževanja, do razvoja kadrov itd.).

Sindikati bodo nasprotovali oženju kroga delovnih funkcij, za katere velja reelekcija ter formalnemu izvajanju reelekcije za vodilna in vodstvena delovna mesta.

Odstopanje od zahtevane izobrazbe pri vodilnih in vodstvenih delavcih naj bo le izjemno in pod točno določenimi pogoji (npr. izredna uspešnost dela).

VIII.

V družbenih dogovorih o kadrovski politiki je potrebno konkretnje opredeliti tudi naloge občinskih skupščin ter njihovih organov pri spremljanju, izvajanju in ocenjevanju uresničevanja družbenih dogovorov.

Kolikor takih organov v posameznih občinah ni, jih je potrebno ustanoviti in jim opredeliti njihove naloge.

V dogovorih je potrebno opredeliti tudi načine in oblike medsebojnega sodelovanja OZD pri zagotavljanju solidarnosti in uresničevanju skupno dogovorjenih nalog.

Opredeliti je potrebno tudi obveznosti in načine, kako bodo podpisniki zagotovili materialne in kadrovske pogoje ustanovam, ki jim nalagajo izobraževanje zaposlenih.

IX.

Vztrajati je treba na tem, da vsi pristojni republiški organi opravijo svoje naloge in izpolnijo obveznosti. Med take naloge sodijo predvsem: izdelava enotne metodologije planiranja kadrov, izdelava nomenklature in klasifikacije poklicev, izobraževanje kadrov za kadrovske in izobraževalne službe v organizacijah združenega dela, izpopolnitev sistema strokovnega izobraževanja, izdelava mreže in organizacije izobraževalnih ustanov itd.

Na ravni republike bi se morali najprej zediniti o tem, kdo bodo podpisniki republiškega dogovora in kakšne obveznosti ter naloge bodo prevzeli nase. Republiški dogovor ne more biti nadrejen

občinskim. Družbenopolitične organizacije (razen sindikatov) tudi ZK, SZDL, ZMS) in izvršni svet pa lahko v republiškem dogovoru opredelijo osnovne norme in kriterije, za katere se bodo zavzemali pri izvajanju kadrovske politike v organizacijah združenega dela in družbenopolitičnih skupnostih.

Nadalje bi z republiškim dogovorom lahko konkretnje opredelili nosilce določenih nalog, ki so bistvenega pomena za uresničevanje osnovnih načel kadrovske politike v celotni republiki.

Pri izvajanju teh nalog imajo lahko pomembno vlogo razen strokovnih in znanstvenih investicij tudi razvitejša delovne organizacije in poslovalna združenja.

X.

V družbenih dogovorih je potrebno posebej opredeliti tudi naloge sindikatov pri spremljanju uresničevanja

družbenih dogovorov. Naloge sindikatov so predvsem, da s svojim političnim delovanjem zagotovijo, da bodo družbene dogovore podpisale vse organizacije združenega dela, da bodo določila družbenih dogovorov sprejeta in normativno urejena v samoupravnih aktih organizacij združenega dela in da jih bodo vsi samoupravni organi dosledno izpolnjevali.

Sindikati se bodo zlasti zavzemali za to, da bo kadrovska politika postala samoupravna pravica vseh zaposlenih.

Prizadevali si bodo za to, da bo kadrovski razvoj delovnih skupnosti in posameznikov postal trajna in enakovredna skrb vseh sindikalnih organizacij in samoupravnih organov v OZD in družbenopolitičnih skupnostih.

XI.

Z novimi ustavnimi spremembami prevzemajo sindi-

kati pomembnejšo vlogo in odgovornost tudi za kadrovsko politiko v skupščinskem sistemu in samoupravnih interesnih skupnostih. Pri uresničevanju te naloge se bodo sindikati zlasti v kandidacijskem postopku za člane delegacij temeljnih organizacij združenega dela, ki bodo sodelovale v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnostih, zavzemali predvsem za tiste možne kandidate, ki bodo s celoto svojih kvalitativnih lastnosti najbolje zastopali interese delavcev organiziranih v TOZD.

Sindikati bodo sodelovali v okviru SZDL tudi pri vodenju kadrovske politike za vse javne družbene funkcije.

Sindikati si bodo prizadevali, da se koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja pri SZDL uveljavijo kot mesto demokratičnega dogovarjanja, usklajevanja konkretne kadrovske politike na osnovi skupno dogovorjenih izhodišč.

Iz uredništva

Verjetno se je marsikdo vprašal, koliko stane podjetje vsaka številka našega glasila, še bolj verjetno pa to, koliko denarja dobijo avtorji raznih člankov in tisti, ki se bavijo z urejanjem »Tekstilca«. V zadnjem času je bilo slišati precej pripomb, češ da je to delo odlično plačano in da se z delom pri glasilu odlično zasluzi. Seveda vse to izvira iz nepoznavanja dela in premajhne informiranosti določenih posameznikov o tej zadevi. Mislim, da je prav, da člane kolektiva seznanimo o tem, koliko znašajo honorarji, stroški tiskarne in urejanja glasila. V lanskem letu so znašali celotni stroški

72.692,70 din, od tega tiskarna 56.425,00 din, tehnično urejanje zunanjega sodelavca 7.800,00 din, tipkanje člankov (rokopisov in tipkano) 2.626,20 din, vsi honorarji skupaj pa 5.841,50 din. Če malo pogledamo gornje številke lahko vidimo, da odpade velik del, skoraj 77,62 % na stroške tiskarne, 10,73 % odpade na honorar zunanjemu sodelavcu za tehnično urejanje, 3,61 % za tipkanje člankov in ureditev do oddaje v tiskarno, honorarji za vse prispele članke skupaj, vključno z nagradami pa znašajo 8,04 %. Zaradi še boljšega pregleda navajamo še povprečni znesek stroškov za eno številko: stro-

ški tiskarne 5.642,50 din, honorarji 584,15 din, tipkanje 291,80 din ter 100,00 din za tehnično ureditev ene strani (torej pri obsegu 8 strani 800,00 din). Tako torej izgleda delitev stroškov, ki jih ima podjetje za izidom ene številke Tekstilca, seveda tu niso všteti stroški prevoza časopisa iz tiskarne in drugi materialni stroški. V letošnjem letu se je %, ki odpade na honorarje malenkostno povečal, ker so bile na predlog odbora za informiranje popravljene višine honorarjev za razne prispevke, sicer pa je naš časopis precej drag, saj stane 1 izvod Tekstilca več kot 6,00 din.

Da ne bi kdo rekel, da iz teh števil ne more videti tega kar bi rad, to je koliko je kak posameznik prejel za nek članek, objavljamo nekatere zneske, katere so prejeli oz. jih bodo prejeli avtorji posameznih člankov iz današnje številke:

Sanikanje	18,00 din
Kaj dela mladina	30,70 din
Naš upokojenec	30,60 din

Iz teh števil lahko točno vidite, koliko dinarjev zneske določeni članek objavljen v našem internem glasilu. Upamo, da se bo z objavo te informacije razčistilo vprašanje okrog honoriranja in da bomo dobili iz vrst članov kolektiva nove dopisnike, ker bo s tem Tekstilec bolj pester in zanimiv, saj vemo, da je med nami precej takih, ki so sposobni napisati kakršen koli prispevek, vendar je teh zaenkrat na žalost še zelo malo.

Koliko bomo plačali za posest osebnih avtomobilov

Dne 28. 2. 1973 je sprejela skupščina Socialistične republike Slovenije na seji republiškega zbora in na seji gospodarskega zbora Zakon o davku na posest osebnih avtomobilov.

Davek na posest osebnih avtomobilov se uvaža za dobo enega leta ter ga plačujejo imetniki osebnih avtomobilov. Omenjeni davek se bo plačal ob podaljšanju registracije oz. ob registraciji novega vozila pri pristojnem upravnem organu SO Tržič.

Davek na posest osebnih avtomobilov se plačuje glede na delovno prostornino motorja in znaša:

— od 1350 do 1800 ccm	170,00 din
— od 1800 do 2500 ccm	250,00 din
— od 2500 do 3150 ccm	380,00 din
— nad 3150	550,00 din

Denar zbran na ta način se odstopa občini na območju katere je bil pobran, o uporabi le-tega pa bodo občine sklenile družbeni dogovor. Tako nam bo ob plačevanju te dajatve »nekoliko lažje pri srcu«
glede na to, da bo tako zbrani denar ostal v naši občini.

Iz Uradnega lista SRS
številka 7
(zbral DB)

Sklepi samoupravnih organov

Dne 22. 2. 1973 se je sestel DS podjetja na svoji 10. redni seji. Pod 2 točko dnevnega reda je obravnaval DS poslovno poročilo za leto 1972. Poročilo je zajemalo:

- I. Splošni podatki o poslovanju podjetja
- II. Delo samoupravnih organov podjetja
- III. Poročilo kardovsko družbenega sektorja
- IV. Poročilo tehniškega sektorja
- V. Poročilo komercialnega sektorja
- VI. Osnovna sredstva, investicije, skladi
- VII. Obratna sredstva
- VIII. Formiranje in delitev dohodka ter analiza rentabilnosti
- IX. Osební dohodki

Direktorji sektorjev niso posebej podajali izvlečkov iz poslovnega poročila, razen finančnega direktorja, ki je podal obširno obrazložitev vseh tistih poglavij poslovnega poročila, ki zadevajo finančno poslovanje podjetja. Po krajši razpravi je DS potrdil poslovno poročilo. V zvezi s to točko dnevnega reda je DS BPT v skladu s 30. členom statuta podjetja glasoval o zaupnici vodilnim delavcem podjetja ter jo soglasno potrdil, nakar je predsednik DS podjetja tov. Pernuš Marjan vsem imenovanim izrekel zahvalo v imenu članov celotnega kolektiva za prizadevanja in uspešno delo v preteklem letu.

V naslednji točki je DS obravnaval Plan formiranja in porabe sredstev skupne porabe za leto 1973. Po krajši razpravi je le-ta sprejel plan v naslednji obliki:

PLAN FORMIRANJA SREDSTEV	din
1. Stanje SSP 31. 12. 1972 — denarni del	330.000,00
2. Amortizacija Počitniškega doma Poreč	15.000,00
3. Od plačil kreditov za stanovanje	190.000,00
4. Formiranje z ZR za leto 1972	4.151.650,00
S k u p a j :	4.686.650,00

PLAN PORABE	din
1. Plačilo odkupa stanov. bloka — SGP Tržič — zapad. plač. 1. nov. 1973	
1.733.000,—	
od tega iz stanov. prisp.	358.000,00
2. Sredstva za posoj. za indiv. izgrad. stanovanj	1.500.000,00
3. Kritje izgube okrepčev. za l. 1972	215.750,00
4. Popravila in vzdrž. poč. doma Poreč	200.000,00
5. Dotacije: Sindikat BPT	25.000
Sindikat — D. žena	70.000
Gasil. društvo BPT	
(skup. z vajami)	20.000
Tovar. komite ZKJ	5.000
Tovarniški komite	
mladine	7.000
DITTIS	3.000
Sekc. mojstrov	3.000
Ostale dotacije	15.000
	148.000,00
6. Nočnine PD, obdaritev in pogostitev upok. kosila in malice članov DS, invalid. komisija, stroški pogreb in ostalo	30.000,00
7. Priznanja članom kolektiva za 25-letno delovno dobo v podjetju (80)	40.000,00
8. Plačilo regresa za dopust	960.000,00
9. Nabava kompletov osebnih zaščitnih sredstev za člane kolektiva	78.000,00
10. Razni prispevki, dotacije, podpore, članarine (v prist. Odbora za gospodarske zadeve)	40.000,00
11. Finansiranje teritorialne narodne obrambe	40.000,00
12. Prispevek iz SSP (8 %) (od zap. št. 3, 4, 5, 6, 7, 10)	53.900,00
13. Rezervna sredstva:	
— Plačilo odkupa stanov. bloka SGP Tržič — zapadlost plač. — 1. maj 1974	743.000,—
— Izguba okrepčevalnice za leto 1974	180.000,—
— Ostalo	100.000,—
	1.023.000,00
S k u p a j	4.686.650,00

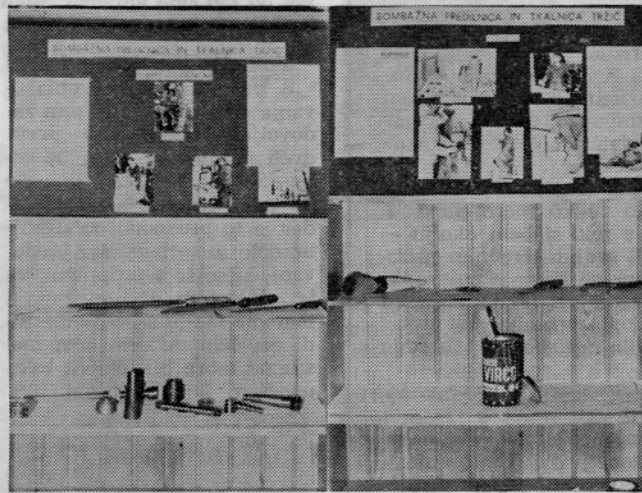
Pod točko razno je DS obravnaval vloge — prošnje za odstop našega zemljišča za gradnjo garaž ter sprejel sledeči sklep:

(Nadaljevanje na 6. strani)

Pomanjkanje vajencev v BPT

V zadnjem času se v našem podjetju javlja potreba po večjem številu delavcev v vzdrževalnih obratih in to v mehanični, pleskarski, mizar-ski in avtomehanični delavnici. Trenutno imamo v uku 7

skupno 13 vajencev. Od tega 1 finomehanika, 6 strojnih ključavničarjev, 1 avtomehani-ka, 2 pleskarja in 3 mizarje. Učenci se po končanem osnovnem šolanju dokaj neradi odločajo za zaposlitev v



Takole so urejene vitrine na osnovnih šolah v katerih prikazujemo poklica mizarja in pleskarja

vajencev in sicer: 3 strojne ključavničarje, 2 električarja za jaki tok, 1 električarja za šibki tok in 1 avtomehani-ka. Glede vedno večjih potreb po tovrstnih kadrih je tako šte-tilo vajencev očitno premajh-no. Za letošnje leto je plani-rano, da sprejmemo v uk naši tovarni. Verjetno še ved-no prevladuje mnenje, da so pri nas slabe plače, kar pa sploh ni res.

Da bi pridobili čimveč vajencev, smo se v podjetju odločili za akcijo v kateri učencem osnovnih šol predstavljamo poklice za katere se lahko pri nas izučijo. V ta namen imamo na vseh treh osemlet-kah v tržiški občini posebne

vitrine oziroma panoje v katerih obenem z opisi poklicev opremljajo vitrine s fotogra-fijami iz naših delavnic, pri-ložimo pa še nekaj orodja, ki se uporablja pri delu in izdel-ke. Poleg tega učence seznanimo tudi z višinami vajenskih nagrad, štipendiranjem in kreditiranjem.

Iz razgovorov na vseh treh šolah smo zvedeli, da je naša akcija že rodila prve sadove. Učenci kažejo določeno zani-manje za poklice, katere jim predstavljamo. Nekaj se jih je že odločilo, da bodo prišli v uk v naše podjetje in lahko upamo, da bomo letos po dol-gem času le dobili potrebno število vajencev.

Požar

V nedeljo, 4. marca, v zgod-njih jutranjih urah je v sta-novanju naše sodelavke tov. Angelce Krevs, v poslopju nekdanje vile, izbruhnil po-žar. Uničil je večino opreme, škoda je precejšnja. Požar je prvi opazil sostanovalec tov. Piskurič in takoj obvestil de-žurnega gasilca. Ker prizade-te ta čas ni bilo doma, je bilo treba v stanovanje vdre-ti. To sta storila miličnika in naš dežurni gasilec tov. Kav-čič. Po dolgotrajni borbi z ognjem, v težkih pogojih, je bil požar pogašen. Vzrok po-žara je bila prižgana električ-na blazina, pri kateri je prišlo do kratkega stika. Pri ga-šenju požara si je najbolj pri-zadeval tovarš Jože Brejc, ki je takoj po alarmu pritekel na kraj požara in s pravilno gasilsko taktiko rešil kar se je v danem momentu še reši-ti dalo. Pri tem se je odliko-val tudi dežurni gasilec tov. Jože Kavčič, ki je skupno s tovarišem Brejcem najbolj zaslužen, da se požar ni raz-širil na celotno posloje in povzročil še večje materialne škode.



Dovolj zgovoren posnetek s pogorišča.



... ni kaj reči, za red skrbimo kolikor je v naših močeh... Posnetek je iz kletnih prostorov upravnega prostora.

Nagrade in priznanja so podeljena

Dne 20. 3. 1973 se je sestel odbor za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti in obravnavanje materialne škode, ter za podelitev nagrad in priznanj na svoji 10. redni seji.

Obravnaval je prispele predloge za podelitev nagrad in priznanj članom kolektiva, ki so se požrtvovalno izkazali pri gašenju požarov.

Nagrade in priznanja so dobili:

1. Nagrado v znesku 400,— in pismeno priznanje prejme **Bukovnik Peter** za izredno požrtvovalno delo pri gašenju požara v predilnici 8. 2. 1973. Požar je nastal v oddelku čistilnici — na bateurjih št. 3 in 4, ogenj se je hitro razširil od nakladalnika pa vse do dovajalnega traku pred vhomom v kalandre. Peter Bukovnik je ves čas požara neumorno izkopaval goreče ogork bombaza iz strojev v višini 3 m z golimi rokami in s sabljo. To delo je zahtevalo veliko mero poguma, vstrajnosti in požrtvovalnosti v zelo slabem okolju — dušeci dim, vročina in prah. S svojim izrednim prizadevanjem je tov. Bukovnik preprečil širjenje požara, ki bi bil lahko usoden za obrat predilnice, ter je bila tako preprečena večja materialna škoda v podjetju.

2. Nagrado v znesku 400,— din in pismeno priznanje prejmeta:

Gostimir Radosavec

Dragan Vučetić

za požrtvovalno delo pri gašenju požara v prašni komori stolpa dne 20. 2. 1973. Ogenj je tlel v notranjosti in se hitro širil proti vratom, v trenutku sta stopila v akcijo Gostimir Radosavec in Dragan Vučetić. Opremila sta se z zaščitnimi plinskimi maskami in nemudoma začela z nošenjem gorečega prahu iz komore, tako sta polne 4 ure odstranjevala bombažni prah z gorečimi ogorki pod zelo težkimi delovnimi pogoji — zaprt prostor, gost dim, nevaren prah in delo z masko. Tako sta s svojim delom uspela odstraniti nevarnost, da se ogenj ni razširil v notranjost zgradbe.

3. Nagrado v znesku 400,— din in pismeno priznanje prejme **Jože Brejc**, nagrado v znesku 100,— din in pismeno priznanje pa **Kavčič Jože**, oba za gašenje požara v stanovanju Krevs Angele v vili. Pri gašenju požara in reševanju imetja si je najbolj prizadeval Jože Brejc, takoj po alarmu je pritekel do vile ter se niti ni oblekel v gasilsko obleko, temveč je takoj pričel z gašenjem. Dežurni gasilec Kavčič Jože je v naglici prinesel iz gasilskega doma 9 ročnih gasilskih aparatov, z njimi pa je Brejc Jože pod zelo težkimi pogoji gasil ogenj v stanovanju.

V primeru, da ne bi bilo na razpolago dovolj ročnih gasilskih aparatov in takojšnje intervencije po pravilih gasilske taktike, bi ogenj zajel celotno stavbo, nastala bi nevarnost rušenja, ker so leseni stropi. Objekt je sestavni del zgradbe podjetja, adaptiran za trgovino, ki ima v prodajalni precejšnjo materialno vrednost.

4. Nagrado v znesku 150,— din in pismeno priznanje prejme **Papov Jože**, nagradi v znesku 100 din in pismeni priznanji pa prejmeta **Bavec Slavka** in **Kovačević Rasim**, vsi skupaj za gašenje požara v laboratoriju dne 20. 11. 1972. Požar je nastal zaradi eksplozije bencinskih hlapov v srednjem prostoru laboratorija. Pri tem se je lažje poškodovala Bavec Slavka, ki je takrat čistila v laboratoriju, kljub poškodbam in preostanem strahom se je zbrala ter stekla do najbližnjega telefona v kotlarno ter sporočila v vratarnico, da v laboratoriju gori, več pa ni zmogla. Dežurni gasilec Kovačević Rasim je takoj po tem pozivu odhitel na kraj požara. Ko je prišel v laboratorij je videl, da je Papov Jože že gasil z ročnim gasilnim aparatom. Tako je bil požar ugašen v nekaj minutah in s tem tudi preprečeno razširjanje ognja na sosednje prostore.

Še enkrat o dnevu žena...

Delavskemu svetu, odboru za gospodarske zadeve, Sindikalni podružnici in vsem anonimnim članom kolektiva, ki so sodelovali, se iskreno zahvaljujemo za prelepo obdaritev ob Dnevu žena. Vse, ki smo starejše od 25 let, vse ki imamo že otroke, ali jih pričakujemo, ali pa smo poročene — čeprav še mlajše — smo tega dne občutile vašo pozornost in dobre želje in odhajale domov hvaležne in vesele.

Žene BPT

Začela se je šola za mojstre

V eni prejšnjih številčk smo obvestili naše bralce, da bomo v tem letu organizirali interno šolo za mojstre. Tokrat lahko poročamo o tem, da se je šola že pričela in da so v teku že predavanja iz dveh osnovnih predmetov, to sta slovenščina in matematika.

Predavanja so v dveh izmenah, to je dopoldne in popoldne in sicer ob torkih in četrkih. Obiski predavanj niso obvezni, vendar je udeležba na teh razmeroma dobra.

Od prijavljenih 28 slušateljev je že nekaj takih, ki so iz raznih razlogov nehali hoditi v šolo, tako, da jih je še okrog dvajset. Pet od teh smo vprašali, kako so zadovoljni s potekom začeta šole. Takole so odgovorili:

Malj Marjan iz predilnice

S prvim mesecem obiskovanja šole za mojstre sem zadovoljen. Učna snov prvih dveh predmetov, to je matematike in slovenščine je sicer do neke mere zahtevna vendar je to predpogoj za uspešno delo in spremljanje predavanj, ki so še v programu šole, poleg tega pa brez znanja matematike in slovenščine tudi pri delu na delovnem mestu ne more biti človek tako uspešen, kot bi moral biti.



Na predavanja hodim redno, kajti le tako bom z učno snovjo vedno na tekočem. Po udaritju moram, da so predavanja dobro organizirana, predavatelja pa nam vse prikažeta tako nazorno, da vsak, ki je prisoten mora stvar razumeti. Če kdo česa ne razume in vpraša predavatelja, mu ta ponovno razloži in s primeri pri tabli se nejasnosti razčistijo. Na predavanjih pridobimo precej znanja na zelo primeren način, za kar gre zasluga obema predavateljema. Upam pa, da bodo tudi ostali, ki nam bodo predavali, uporabili pravo metodo dela, saj je med nami dosti takih, ki že precej let niso hodili v šolo in jim je mojstrska šola po dolgem času zopet ena izmed obremenitev, katere niso več vajeni. Če se bo dalo urediti še za študijski dopust, potem bomo imeli res vse pogoje za uspešno dokončanje šole.

Čelikovič Drago iz tkalnice

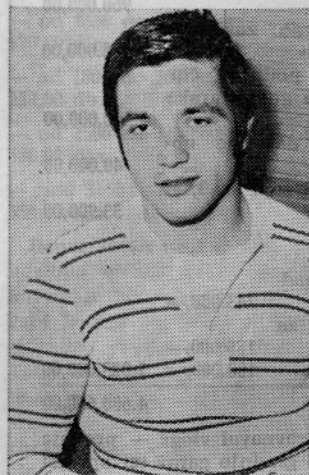
Šola je pomembna za posameznika kot za podjetje, zato je bilo prav, da se je pristopilo k organizaciji te izobraževalne oblike. Delo šole je dobro organizirano, saj so predavanja dvoizmenska, zato se mi zdi nerazumljivo, da ni še več prijavljenih. Preda-

vanja so razumljiva in če le malo paziš in slediš razlagi ter redno hodiš na predavanja, potem ni problema, da bi stvar ne šla tako kot je treba. Vse nejasnosti, ki se pojavijo pri katerem od obeh predmetov nam predavatelja, če je potrebno še enkrat razložita. Glede teh dveh predmetov, katera sedaj poslušamo bi rekel le to, da sta nujna in podlaga za nadaljevanje šolanja, dejstvo pa je, da mora matematiko in slovenščino vsak mojster obvladati. Zato mislim, da je prav, če obdelamo najprej ta dva predmeta, saj bo učenje strokovnih predmetov sigurno lažje, ker nas bosta matematika in slovenščina spremljala ves čas mojstrske šole.

Savič Mirjana iz tkalnice

V šolo sem se vpisala z namenom, da pridobim določeno znanja, s katerimi bi lahko opravljala tudi kako drugo zahtevnejše delo in pa, da se naučim slovenskega jezika. Na vsa predavanja hodim redno, učna snov se mi z enkrat še ne zdi preveč zahtevna in jih lahko uspešno spremljam, če kake stvari le ne razumem pa vprašam in vedno dobim odgovor. Z načinom dela šole kakor tudi s predavatelji sem zadovoljna, saj se na slehernem predavanju nekaj novega naučimo, kar nam bo v pomoč pri drugih zahtevnejših strokovnih predmetih. Če se bodo tudi ostali predavatelji tako trudili z nami in ko bom bolj obvladala slovenski jezik potem bo šlo vse lažje kot doslej.

Čehić Fehret iz tkalnice



Zelo sem zadovoljen s potekom mojstrske šole, nimam problemov glede razumevanja

snovi, kajti slovenski jezik že dobro obvladam. Predavatelja sta izredna in se zelo trudita, da nam posredujejo določeno znanja. Nekaterim gre težje, drugim spet lažje, meni osebno za enkrat ne dela učna snov še nobenih težav. Prav je, da je v učni program šole vključena tudi matematika, saj se poleg njene uporabnosti razvija tudi smisel za logično mišljenje. Tudi slovenščina je zelo pomemben predmet, saj mora mojster obvladati tudi to področje, ker ga pri svojem delu potrebuje, poleg tega to znanje lahko uporabi tudi v prihodnem življenju. Šola je dobro organizirana in čudim se, da ni večjega interesa, kajti pogoji za obiskovanje predavanj so z dvoizmenskim načinom zelo primerni za slehernega, ki bi želel na tak način izpopolniti svoje znanje. Doslej še nisem izostal od predavanja, ker se zavedam, da bom le z resnim delom šolo uspešno dokončal, moram pa priznati, da v šolo rad hodim, čeprav vem, da bo šola kasneje zahtevala precej več časa za študij in bomo dosti obremenjeni. Čeprav bo mogoče težko, bom vztrajal, saj bom po uspešnem zaključku lahko zadovoljen in mi ne bo žal časa, ki sem ga porabil za šolanje.

Kordiš Irena iz konfekcije v Loškem potoku

S šolo sem še kar zadovoljna, snov zaenkrat ni prezahtevna, kasneje bo verjetno težje, kar je razumljivo,



kajti šola mora usposobiti kadre, da bodo kos nalogam in odgovornostim, s katerimi se bodo srečevali na delovnih mestih. Na predavanja hodim redno. Šola je dobro organizirana, predavatelja sta zelo dobra in nam učno snov zelo dobro razložita, s primeri na tabli in ponavljanjem pa si lahko določeno poglavje vsak zapomni. Tako slovenščina kot matematika se mi zdita v programu šole potrebna, ker sta takorekoč osnova za uspešno učenje ostalih strokovnih predmetov. Upam, da bom nalogam, ki izhajajo iz programa šole kos, saj imam časa dovolj, da se bom lahko učila.

Eno vprašanje — šest odgovorov

8. marca je minilo leto dni od uradne otvoritve oddelka naše konfekcije — šivalnice Hrib v Loškem potoku. Z obratovanjem se je pričelo že nekaj prej, vendar ne s polno kapaciteto, ker so se delavke šele priučevale. Danes v obratu sestavljajo polizdelke, katere običajno dvakrat tedensko peljemo iz naše konfekcije v Loški potok, sestavljene pa pripeljemo zopet nazaj v podjetje. Med artikli, ki se v šivalnici hrib sestavljajo, najdemo sledeče: kapna in blazina Neva, kapna in blazina Metka, kapna Getzner 3422 dimenzije 190×130 ali 200×140 . Sestavljajo tudi rjuhe dimenzije 138×100 , kapne Beti, sestavljajo se pa tudi že artikli za garnituro Astrid. Obrat ima svoje prostore v nekdanjem združnem domu, v njem pa dela preko 50 zaposlenih. S šestimi od njih smo se pogovarjali o njihovem delu in počutju v kolektivu.

pa smo nosile malico od doma.

Obrat kot tak je velika pridobitev za naš kraj, saj so možnosti za zaposlitev žena slabe, šivalnica pa je ravno tak obrat, kjer je delo nad vse primerno za ženske. Povedati moram, da je pri nas še precej ženske delovne sile, ki bi se rada zaposlila v obratu, saj mnoge še vedno delajo le doma na kmetiji ali pa se vozijo na delo drugam. Osebno želim, da bi šlo v ob-

pomena za Loški potok, še razširil, saj čaka na delo še veliko žensk, ki bi se rade zaposlile tu ter jim ne bi bilo treba iskati zaslужka drugje.

MARIJA MARJANOVIC, šivilja na hitrošivalnem stroju

V obratu sem se zaposlila po končanem sedmem razredu osnovne šole in sem tu malo več kot pol leta. Sprva sem delala na ročnih delih, pozneje pa sem bila premeščena za šiviljo. Z delom, kakor tudi z osebnim dohodkom in vsem ostalim v obratu sem zadovoljna, posebno še, ker vem, da bi morala drugače iskati delo izven Loškega potoka, kar pa ni tako enostavno, saj je v naši okolici težko najti primerno za-



Loški potok. Moja skrb je tudi kurjava prostorov ter vsa ostala moška dela, saj sem edini moški v obratu. Z delom sem zadovoljen, tudi plača je dobra, odnosi v kolektivu so v redu. Da sem edini moški v obratu se mi je sprva zdelo bolj čudno, sedaj sem se tudi tega že privadil. Sem član DS podjetja in član plenuma sindikata BPT.

Obrat pomeni veliko pridobitev za Loški potok, saj je v njem zaposleno preko 50 delavk, ki bi morale iskati delo drugod, ali pa delati le doma na kmetijah. Vsi želimo, da bi se obrat čimprej še razširil, ker bi s tem dobilo zaposlitev še več žena, katerih je pri nas veliko in ki se želijo tu zaposliti, saj so pogoji dela in zaslужek res taki, kot je treba. Glede dela pa želim, da bi šlo še tako naprej, da bi bili složni in dosegali dobre rezultate v zadovoljstvo nas samih, vodstva konfekcije in uprave matičnega podjetja.

JOZEFA LAVRIC, delavka na ročnih delih

V šivalnici sem eno leto ali točneje 4. aprila bo eno leto. Ves čas delam na ročnih delih. Prej nisem bila zaposlena, delala sem doma na kmetiji, mož pa je zaposlen v obratu Inles Ribnica. Z delom, ki ga opravljam sem zadovoljna, tudi plača je primerna, delavke med seboj se razumemo, seveda čisto brez problemov tudi ne gre tako, kot povsod. Vendar je zaenkrat kar v redu, saj imamo dobro zaposlitev in smo lahko le zadovoljni. Delo mi gre dobro od rok in dosegam normo. Vsi upamo in želimo, da bi se obrat, ki je velikega

poslitev za dekleta in žene. Na splošno je interes za zaposlitev v našem obratu zelo velik in veliko žensk čaka na eventuelno razširitev šivalnice, ker bi se s tem odprla nova delovna mesta in možnost za zaposlitev. Zaradi tega se vsi zavedamo izredne pomembnosti obrata za naš kraj in upamo, da bo šlo še naprej tako dobro kot doslej.

STANKA STARC, administrator

V obrat sem prišla 5. avgusta 1972. Najprej sem bila na praksi v matičnem podjetju v Trzinu nato pa sem z delom prišla v Loškem potoku.

Moje delo obsega razna administrativna dela, od obračuna bruto OD do raznih poročil. Z delom in dohodkom sem zadovoljna, tudi odnosi v kolektivu so dobri. Pri delu nimam kakih posebnih težav, res je, da je bilo v začetku malo bolj težko, sčasoma pa sem se privadila dela in tako gre sedaj vse brez težav.

Prej zaposlitvijo v obratu sem delala poklicno šolo tekstilne stroke in bila zaposlena v Domžalah v podjetju Universale, po naključju pa sem zvedela za možnost zaposlitve v domačem kraju in seveda sem se takoj zanimala za sprejem in bila kasneje tudi sprejeta. Obrat šivalnica Hrib je velika in pomembna pridobitev za naš kraj, posebno še za vse zaposlene v njem, saj jim nudi zelo pri-

(Nadaljevanje na 6. strani)



V nekdanjem združnem domu dela in je zadovoljnih več ko 50 delavcev Loškega potoka.

STANA LAVRIC, šivilja na MAN-SEW stroju

V obratu sem že od vsega začetka, to je od 25. oktobra 1971. Delam kot šivilja na stroju za sestavo. Pred zaposlitvijo v šivalnici sem delala v Kovinoplastiki v Ložu, kar je bilo zaradi oddaljenosti zelo težavno. Vstajala sem ob štirih zjutraj in se z avtobusom vozila na delo, domov pa sem prihajala ob 16. uri popoldne. Tako je bil dan praktično izgubljen z delom in vožnjo. Sedaj sem zelo zadovoljna, saj delo ni težko, plača je boljša kot v Kovinoplastiki pa tudi medsebojni

hoditi na delo v Ribnico, So-dražico ali drugam, tako da se lahko posvetimo tudi družinam, kar prej v pravi meri skorajda ni bilo mogoče. Z začetkom obratovanja šivalnice so dobile zaposlitev tudi dekleta in žene, ki prej niso bile zaposlene, temveč so delale le doma na kmetijah. Pri nas je še veliko deklet in žena, ki bi se želele zaposliti v šivalnici, zato upam, da se bo obrat še razširil, s tem bo dana možnost, da dobijo delo tudi nekatere izmed tistih, ki se zanimajo za zaposlitev v našem obratu.

PAVLA DEBELJAK, šivilja na hitrošivalnem stroju

Z delom v šivalnici sem pričela novembra leta 1971, prej sem bila doma in opravljala delo na kmetiji. Ves čas delam na »hitrošivalki« in sem z delom zelo zadovoljna. Delo ni težko, pogoji dela so zelo dobri. Tudi plača je v redu, normo redno presegam, tako da se pri delu res dobro počutim. Odnosi med delavkami so taki kot je treba, dobro se razumemo tudi s predpostavljenima.

Na delo hodim peš iz Travnika, to je okrog 20 minut hoje. S 1. januarjem je urejeno tudi vprašanje malice, saj v bližnji osnovni šoli dobimo obrok za 3,5 din, prej



ratu tako naprej kot sedaj, da bi bila zdrava in dosegala normo. Ob tej priložnosti bi se v imenu nas vseh zahvalila sindikalni podružnici BPT ter upravi podjetja za darila ob našem prazniku — dnevu žena.

RUDOLF ROJC, mehanik za šivalne stroje

Iz Kovinoplastike v Ložu, kjer sem delal kot orodjar, sem prišel v šivalnico Hrib oktobra 1971. Opravljam delo mehanika, poleg tega pomagam pri nakladanju in razkladanju tovarnjaka, ki prevažajo polizdelke na relaciji Tržič—



odnosi so zelo dobri. Za naš kraj je obrat izrednega pomena, saj imamo možnost zaslужka doma in ni treba



Naši upokoјenci

Ana Jagodic

Težko se je odločiti, kate-rega od številnih naših upokoјencev bi predstavili bralcem, kajti veliko jih je, pri vsakem pa zvemo marsikaj zanimivega. Upokoјenci nam s svojim pripovedovanjem prikažejo delo v tovarni v letih, ko še marsikoga od nas ni bilo v podjetju, ko je bil delovni čas precej daljši, pogoj dela drugačen kot danes. Večina naših nekdanjih delavcev se še vedno rada spominja na čas službovanja v tovarni, zanima jih seveda tudi kako je v podjetju v sedanjem času. Ena takih upokoјenk, ki še vedno spremlja dogajanja v BPT je Jagodic Ana iz Partizanske ulice v Trzinu. Razgovor z njo je tekel sproščeno, še vedno se živo spominja let, ki jih je kot delavka prebila v podjetju.

Takole je pripovedovala:

»V tovarni sem začela delati leta 1923, ko mi je bilo točno 14 let in 6 dni. Najprej sem v takratni navijalnici

prebiral cevke, po 6. mesecih pa sem dobila drugo delovno mesto. Delala sem na strojih, katerim smo rekli »šus mašine«. Po nekaj letih sem bila zopet premeščena, in sicer na oddelek motovilnice, kjer sem ostala vse do upokoјitve. Vmes sem včasih (če ni bilo dela v motovilnici) delala tudi na previjalnih strojih.

Po 36. letih zaposlitve sem bila 14. julija 1959 upokoјena. Na vseh delovnih mestih mi je šlo delo dobro od rok. Kot dokaz za to je dejstvo, da sem bila v času zaposlitve 29-krat udarnica. Še danes imam shranjeno udarniško izkaznico, izdano od ministrstva za delo SFRJ, v kateri so vpisani datumi in dosežki pri delu za obdobja, v katerem sem bila proglašena za udarnico. Teh uspehov sem še danes vesela, vendar me moti, da kljub tolikokratnim udarništvu nisem prejela odlikovanja, kakršnega so dobili drugi, čeprav niso bili tolikokrat udarniki kot jaz. Na

delo sem rada hodila, neopravičenega izostanka nisem poznala, tako da se res rada spominjam na delo v tovarni. Zavedala sem se, da je treba delati, kajti morala sem skrbeti tudi za otroka. S sodelavkami smo se dobro razumele, druga drugi smo rade pomagale, seveda ni manjkalo tudi zabave in smeja. Vedno smo bile vesele, včasih po končanem delu ali čiščenju strojev smo tudi zapele, navadno ob spremljavi orgel. Skratka, v tovarni je bilo prijetno delati, saj ni bilo ničesar takega, kar bi naredilo delo neprijetno. Bolj nerada pa se spominjam dogodkov v času vojne, kajti cela naša družina je bila 8. julija 1942 izseljena v Nemčijo, od koder smo se vrnila šele 14. julija 1945. Življenje v internaciji je bilo težko, ob slabi hrani sem morala dobesedno garati, a sem vseeno vzdržala. To so bili hudi časi, zato sem po povratku domov še s toliko večjim veseljem delala v tovarni. Če bi bila še enkrat mlada, bi se zopet zaposlila v »Vojah«, saj me še danes zanima vse kar se dogaja v podjetju. Vsak mesec preberem Tekstilca, kjer zvem marsikaj, včasih pa zvem o kakih pomembnih stvareh iz tovarne tudi kje drugje.

Sedaj, ko sem upokoјenka, varujem sinove otroke, skuham kosilo, ter hodim na sprehode. Večkrat grem tudi na obisk k sestram, nekaj



prostega časa pa porabim za branje dnevnih časopisov in revij.

Se bi se lahko pogovarjala, kajti dogodkov v 36. letih službovanja je ogromno in če bi hoteli objaviti vse, bi bil

prostor, namenjen tej rubriki premajhen.

Ob zaključku našega razgovora smo se sogovornici zahvalili za sodelovanje ter ji zaželeli še naprej obilo zdravja in zadovoljstva.

Sklepi samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 3. strani)

priglasil se dle parcele št. 395/3 k. o. Trzin v izmeri 100 m² na podlagi prvega odstavka 2. člena Zakona o razpolaganju z nezazidanimi stavbnimi zemljišči.

Na Svet za finance pri SO Trzin pa se naslovi priporočilo, da se pri dodelitvi lokacij prvenstveno upošteva prečnje naših delavcev.

Dne 19. 2. 1973 se je sestal na svoji 5. redni seji Odbor za rekreacijo in družbeno prehrano:

— Odbor je obravnaval oz. razpravljal utemeljenost predloga, da se topli obrok — malica in kosilo kuha tudi ob sobotah. Dokončni sklep o tem bo odbor sprejel na prihodnji seji.

— Nadalje je odbor sprejel sklep, da se tudi letos zaradi premajhne kapacitete kuhinje v počitniškem domu prepove postavljati šotore in camp prikolice, kar velja za naše in tuje goste.

Eno vprašanje ...

(Nadaljevanje s 5. strani)



merno delo za ženske in tudi dober zaslužek. V Loškem potoku ni možnosti za zaposli-

tev deklet in žena, zato je interes za delo v šivalnici zelo velik in vsak dan nas kdo vpraša, kakšna je možnost za sprejem na delo. Po objavi članka o našem obratu v Dolenskem listu, kjer je bilo med drugim navedeno, da se bo obrat širil in da bomo potrebovali določeno število delavcev, je bilo zanimanje še večje. Zato pričakujemo, da se bo obrat v resnici kmalu razširil in bo s tem dobilo zaposlitev določeno število ljudi, kajti prošnje za delo dobivamo skoraj vsak dan.

Sankanje

Kot vsako leto je tudi letos naša sindikalna organizacija organizirala za svoje člane prvenstvo BPT v sankanju. Tekmovanje je bilo v nedeljo, 4. marca v Podlublju. Udeležilo se ga je precejšnje število »Vojarjev«, ki so merili svoje sankarske sposobnosti na progi, ki je bila zelo primerna za tovrstno tekmovalstvo. Udeleženci so bili razdeljeni v tri skupine: ženske, mlajši člani in starejši člani. Med sedmimi najboljšimi ženskami je bila najboljša Meglič Kristina s časom 1:48,4, druga je bila Meglič Reza 1:50,1, tretja pa Mali Silva 2:01,1. Sledijo še Kolenc Marija, Radon Slavka, Kralj Lucija in Neme Breda.

Mlajših članov je nastopilo 18, najhitrejši med vsemi je bil Mali Janez iz tkalnice, ki je s časom 1:29,3 dosegel najboljši čas dneva. Z ostankom 6,1 sekunde je zasedel drugo mesto Anton Golmajer iz predilnice, tretje-uvrščeni Bukovnik Peter iz predilnice pa je dosegel čas 1:47,6.

Ostali so se uvrstili takole: 4. Ahačič Marjan 1:49,8, 5. Zupan Janez 1:53,5, 6. Ahačič Stefan 1:53,5, 7. Polajnar Boris 1:55,0, 8. Zupan Rudi 1:59,3, 9. Majeršič Anton 2:02,4 in 10. Mali Franc 2:03,3.

Najštevilnejša skupina je bila pri starejših članih, saj jih je nastopilo 21. Zmagovalec je bil Meglič Anton s časom 1:37,0, samo 4 desetine, za njim je bil na drugem mestu Ahačič Tomaž, tretji Ahačič Aleš pa je dosegel čas 1:38,8. Med prvo deseterico so uvrščeni še naslednji:

4. Kališnik Anton 1:46,4, 5. Zupan Niko 1:48,7, 6. Godnov Jože 1:49,1, 7. Kralj Franc 1:50,4, 8. Papov Jože 1:57,1, 9. Tribušon Milan 1:58,3, 10. Ropret Blaž 2:00,0.

Pri razglasitvi rezultatov pred restavracijo v Podlublju so prejeli najboljše uvrščeni lepe praktične nagrade.

Tekmovanje v sankanju je za svoje člane organiziralo tudi društvo inženirjev in tehnikov. Tekmovanje je bilo v soboto 17. marca na sankarski progi v Podlublju, udeležilo pa se ga je 14 članov društva. Po dveh vožnjah katerih časi so dali končni rezultat je zmagal Ropret Marjan iz tkalnice s časom 82,9, drugi je bil Viktor Švab iz elektrodelavnice s časom 83,8, tretji Rudi Ahačič iz organizacijskega oddelka s časom 87,4, četrti s časom 91,0 je bil Miro Pirih iz tehničnega sektorja, peti pa Kapel Ivan s časom 95,2.

Sledijo: 6. Košnjek Edo 95,6, 7. Dobrin Riko 95,9, 8.

Aljančič Franci 101,6, 9. Pesjak Stanko 107,0, 10. Smid Janez 111,8, 11. Pirjevec Ignac 112,8, 12. Pegan Drago 129,6, 13. Solar Jože 134,4. Od žensk se je tekmovalja udeležila le ena članica društva in sicer Magda Martič iz laboratorija, ki je dosegla čas 100,0 in bi s tem rezultatom tudi v moški konkurenci zasedla zelo solidno 8. mesto. Najbolje uvrščeni tekmovalci so prejeli praktična darila.

Varujmo se nezdod

V mesecu februarju so se pripetile naslednje obratne nezdode:

1. Ferlič Franc, zaposlen v obratu tkalnice, si je pri snemanju vztrajnika udaril s kladivom, ter poškodoval palec leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

2. Novak Božo, zaposlen v tkalnici si je pri nakladanju blaga poškodoval prste na desni roki.

Vzrok: Nevaren način dela.

3. Jančič Jožica, zaposlena v obratu konfekcije si je z rezilnim nožem urezala palec leve roke.

Vzrok: Naglica pri delu.

Občni zbor sekcije mojstrov

Sekcija mojstrov v BPT, ki praznuje letos 10. obletnico svojega delovanja je imela 24. februarja v prostorih okrepčevalnice svoj 5. redni občni zbor.

Na žalost smo imeli pri izbiri datuma nesrečno roko. Ta dan so imeli namreč tekstilci na Zatrniku Tekstilado, katere se je udeležilo tudi precej članov naše sekcije. Istega dne je bila v Ljubljani hokejska tekma med Olimpijo in Jesenicami. Razumljivo je, da sta bili obe prireditvi mnogo bolj vabljivi kot občni zbor naše sekcije.

Kljub temu, da se je nekaj naših članov udeležilo omenjenih prireditev, je ostalo doma še vedno toliko naših mojstrov in podmojstrov, da bi bila okrepčevalnica lahko polna ob vsaj malo zavesti in čutu odgovornosti do svoje organizacije. Če pogledamo, da so mojstri in podmojstri kadri, ki so direktno vezani na proizvodnjo in imajo opraviti z ljudmi, potem je jasno, da se pojavijo tudi določeni problemi in kritike s strani nadrejenih kot tudi podrejenih.

Seveda pa tudi mojstri in podmojstri znajo veliko kritizirati, naj si bo to po straniših ali med malico, včasih pa tudi v dvojce za kakšnim vogalom. Taka kritika je brez smisla, zato je še bolj razumljivo, da je treba probleme reševati tudi v takem krogu in na takem mestu kot je občni zbor sekcije. Občni zbor je pravo mesto, kjer bi lahko iznesli svoje probleme in probleme svojega oddelka vendar za to ni pravega poslušalca, kajti bolj nam je v navadi kritiziranje posamično in ne tam, kjer je to treba. Naš občni zbor sta v imenu kranjske sekcije pozdravila tovariš predsednik Ječnik Janez in nekdanji dolgoletni tovariš predsednik Križnar Tone, ki je prejel za plodno in dolgoletno sodelovanje z našo akcijo zahvalno diploma.

V razpravi je sodeloval tudi Hrovatič Rudi, ki je v imenu osnovne organizacije ZKS pozdravil naš občni zbor in med drugim poudaril, da je mojstrski kader najboljše povezava med delavci in vodstvom podjetja. Nadalje je naglasil, da sam proizvodni proces zahteva danes nenehno povezavo med strokovnimi službami, mojstri in vsemi delavci v podjetju.

Občni zbor je pozdravil in čestital sekciji ob 10. obletnici obstoja tudi obratovodja predilnice dipl. ing. Stanko Pesjak, ki je bil od vodilnega kadra edini navzoč. Ing. Pesjak je čestital sekciji, posebno upravni odboru sekcije za njegovo požrtvovalno delovanje. Pohvalno se je iz-

razil tudi o sodelovanju sekcije s sekcijami mojstrov Maribora in Kranja. Diskusija sama je bila kljub slabi udeležbi plodna, zdrava in vsestranska.

Med drugim se je govorilo o obiskovanju šole za mojstre, kjer je bilo rečeno, da je v programu preveč splošnega dela, premalo pa strokovnega. Obiskovanje šole otežkoča troizmensko delo, v veliki meri pa tudi družinske razmere. Postavljeno je bilo tudi vprašanje, zakaj ne moremo dobiti tehnikov, ki bi bili zaposleni na oddelkih in prišli v proizvodnjo ter posredovali svoje teoretično znanje mojstrom, ki jim teorije manjka, imajo pa dolgoletno prakso in življenjske izkušnje. Tako pa njihovo znanje zamira po pisarnah, saj je tam dosti lepše delo in bolj plačano. Mojstri imamo stalne težave in probleme z ljudmi, strojnimi parkom in njegovim vzdrževanjem. Ne moremo razumeti, zakaj ni bilo na občnem zboru nikogar od uprave podjetja, tehničnega sektorja in drugega vodilnega kadra, kljub pismenim vabilom, ki so jih prejeli. Ali smo res tako malo vredni?

Predlagano je bilo, da bi se več mojstrov in podmojstrov vključilo v Industrijsko gasilsko četo in da bi se osnovala tudi ženska gasilska četa. Do sedaj so bili skoraj vsi požari v podjetju takoj zadušeni in ni bilo večje škode, kar je tudi dokaz dobre pripravljenosti naših mojstrov, podmojstrov in vseh delavcev v proizvodnji. Prav in pošteno bi bilo, da bi bila v bodoče vsaka taka akcija takojšnje zadušitve požara tudi primerno nagrajena.

Na občni zbor sekcije so bili povabljeni tudi mojstri — upokoenci, ki so bili upokojeni v zadnji mandatni dobi. Teh je bilo 11. Dobili so skromna darila: tkalci miniaturne statve z žakard prtičkom, predilci pa miniaturna vretena. Za desetletno požrtvovalno delo v upravnem odboru so bili nagradi tudi Perko Vili, dosednji predsednik sekcije, Koprivnik Milan, tajnik sekcije in Kokač Albin, blagajnik sekcije.

V imenu upravnega odbora sekcije jim je izročil darila tovariš Meglič Peter, mojster v predilnici. Za vsa ta priznanja je prispevala 400,00 sindikalna podružnica BPT, za kar se ji ob tej priložnosti najlepše zahvaljujem.

Ob zaključku občnega zbora je bil navzočim prebran še program dela za leto 1973, na kar se je novoizvoljeni predsednik sekcije tovariš Koprivnik Milan vsem navzočim zahvalil za izkazano zaupanje in vse pozval k še složnejšemu in plodnejšemu delu.

Koprivnik Milan

Kaj dela naša mladina

V zadnjem času skorajda ni sestanka družbenopolitičnih organizacij v podjetju, na katerem ne bi bilo načeto vprašanje dela mladinske organizacije.

Res je, da mladina dalj časa ni delala, v zadnjem času pa je situacija precej drugačna. Poleg tega, da je bilo formirano vodstvo organizacije, ki se je sestalo že na nekaj sejah, je tudi sama dejavnost krenila naprej tako kot je treba. V letošnjem letu si je mladinska organizacija zadala precej nalogo, katere bo treba uresničiti, nekatere od njih pa so že v teku. Za člane predsedstva je bil v februarju organiziran v Bohinju dvodnevni seminar, na katerem so bile obravnavane zelo pomembne teme, med katerimi je omeniti dopolnilno izobraževanje, delavske amandmaje, katere je tolmačil tajnik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije tov. Slavko Grčar, gospodarski položaj v naši občini in mesto ter vloga ZM v delovnih organizacijah.

Seminarja, ki ga je organizirala občinska konferenca ZMS Tržič se je udeležilo 11 naših članov, od katerih je večina vzela seminar resno in na njem aktivno sodelovala. Žal moramo napisati, da je bilo tudi tokrat nekaj takih, ki so šli na seminar iz povseh drugih namenov in večji del seminarja sploh niso bili prisotni. Ena takih mladink je Kihler Cvetka iz konfekcije, za katero smo z občinske konference dobili predlog, da sama plača stroške seminarja, ker na njem večji del ni bila prisotna in je s svojim ponašanjem rušila red in disciplino. Istočasno tudi predlagajo, da se tov. Kihlarjeva v bodoče ne udeležuje nobenega od seminarjev, ki jih organizira obč. konferenca ZMS Tržič. Vodstvo naše organizacije je o temu problemu razpravljalo in sprejelo sklep, da osvoji predlog OK ZMS.

V Novem mestu je bil 17. marca zbor mladih samoupravljalcev tekstilne industrije Slovenije, na katerem je bilo prisotnih 127 delegatov iz raznih delovnih organizacij. Podobni zbori so bili za ostale panoge tudi v nekaterih drugih krajih, delovni naslov zborov pa je bil izvajanje ustavnih dopolnil v praksi. Na zboru so se obravnavali XXI., XXII. ter XXIII. ustavni amandmaji ter naloge ZMS pri uresničevanju delavskih amandmajev. Zbor je bil koristen za vse mlade, saj so bili seznanjeni s tovrstno problematiko v tekstilnih podjetjih Slovenije. Iz naše tovarne so prisostvovali zboru trije mladinci, in sicer Srečko Stritih iz predilnice, Roblek Stanko iz mehanične delavnice in Rupar Franci iz konfekcije. Iz področja uveljavljanja ustavnih amandmajev in ustanavljanju TOZD bomo tudi sami

organizirali seminar, na katerem bomo člane naše mladinske organizacije seznanili s konkretnimi možnostmi ustanovitve TOZD v našem podjetju.

Na naših sejah smo govorili tudi o večji povezavi mladinske organizacije, katere do sedaj skorajda ni bilo, za uspešno delo pa je nujno potrebno čim tesnejše sodelovanje. Nadalje smo si zadali nalogo, da določimo in usposobimo tričlansko ekipo, ki bo v mesecu aprilu sodelovala na kviz oddaji v Tržiču iz področja SLD. V mesecu aprilu nameravamo sklicati problemsko konferenco aktivna, na kateri se bomo pogovorili o dosedanjem delovanju organizacije, o nalogah, ki stojijo pred nami in o načinu dela, s katerim bi mlade čimbolj pritegnili k aktivnemu sodelovanju v ZM. Problemska konferenca naj bi razčistila nekatere probleme mladih, pokazala pa tudi to, kaj mladji pričakujejo od organizacije in kakšna je možnost prave vključitve mladink in mladincev v vrste ZM. Zavedamo se, da samo vodstvo organi-

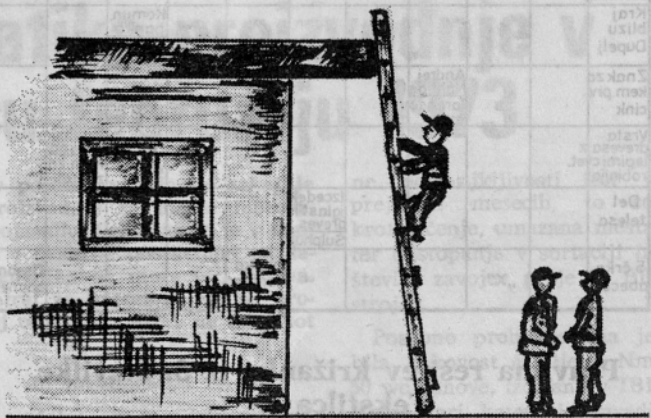
zacije ZM v podjetju brez sodelovanja ostalih nekaj sto mladih ne more doseči tistega, kar bi sicer lahko. Pri vsem tem je treba povedati tudi to, da je uspešno delovanje organizacije ZM v podjetju izredno pomembno, posebno v sedanjem času in da se morajo mladi vključiti v proces razvijanja našega samoupravnega sistema. Zato bo treba napeti vse sile in angažirati mlade iz celotnega podjetja, da bomo lahko uspešno sodelovali pri krepitvi delavskega samoupravljanja. Navedli smo nekaj stvari, ki kažejo, da se je delo mladinske organizacije premaknilo z mrtve točke, vendar so to le začetki, kajti za afirmacijo ZM v podjetju bo treba storiti še ogromno, pri tem pa mislimo, da bo nujno vključiti v naše vrste še več mladih ljudi, ki imajo voljo in so pripravljeni delati v mladinski organizaciji, ki je kot taka vir za črpanje ustreznih kadrov tudi za delo v organizaciji ZK, samoupravnih organov in sindikatu.

Nagradni kviz

V današnji številki objavljamo drugi nagradni kviz iz varstva pri delu. Vaša naloga je enaka kot v prejšnji številki, to je, da ugotovite vse nepravilnosti, jih opišete, rešitev pa oddaste v nabiralnik TT do 15. aprila.

Trije najboljši odgovori bodo nagrajeni:

1. nagrada 30,00 din, 2. nagrada 20,00 din, 3. nagrada 10,00 din.



»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič — Ureja uredniški odbor Franci Sarabon, Marjan Herak, dipl. iur. Breda Milič, Anka Bizjak, Marija Rožič, dipl. oec. Ignac Ahačič, Francka Dolžan, Ljuba Sušteršič, Janez Furlan — Glavni in odgovorni urednik Janez Furlan — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 70340 int. 90 — Tisk ČP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodih — Izhaja enkrat mesečno. — List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ 33/72, prosto plačila prometnega davka.

Nagradna križanka — nagradna Vojaki nam pišejo



IGRA NA 64 POLJIH	Otroška igra	Rimska 5	Prebivalca sos. države	Avtom. oznaka Leskovca	Neumna	Veznik	Vladar naziv v nek. Rusiji	Grški filozof Platona učenec	Asistenca	Romunija	Avtom. oznaka Španije	Kemični znak za jod	Mesto v Gani (fonet.)
Znak za kem. prvino srebro		Ital. slikar Da Vinci iz Iraka, Irakov		Palmer Ital. RTV (kratice)		Avt. ozn. Reke Tur		Del. avtomobila Locilo na koncu stavka		Del. pluga (Imnož.)	Popečen peččen kruha	Predlog Obdan z mrežami	
Najvišji vrh v Turčiji							Med. potjo Gora v Srbiji						
Kem. znak za kalij		Z. ime Reka v Romuniji											Reka v Jordaniji in Izraelu
BPT	Zganapnena	Pika, točka enpr. pri tekmov.	Avt. oznaka Portugala	Z. ime (Mrak) Zmagoval. na prvih	Delavec prihodov v podjetje Minium								
Vulkan na Mindanau			Carlo Reka v Mezopotam.		Miro Cerar		Nikalnica						
Okusna sladk. riba													
Netilo													
Mesto in reka v SZ													
Tovarna dekorat. tkanin v Ljubljani													
Pripadniki Tajcev													
Država v Evropi													
Glavni števnik													
Enica Znamka avstrijske smuči													
Avt. ozn. Belgije													
LJUBLJ BANKA													
Jezik bantu črncev v S. Rodeziji													
Kraj blizu Dupelja													
Znak za kem. prv. cink													
Vrsta drevesa z lepimi cvet. robinija													
Del telesa													
5. črka abecede													

Iz Ljubljane, kjer služi vojaški rok, se je oglašil Jelko Urbančnik, ki pozdravlja vse člane kolektiva, posebno še nekdanje sodelavce 12 oddelka v tkalnici. Piše, da se ima dobro, da dnevi hitro minevajo ter da čisto misli na tovarno. Želi, da bi mu pošiljali Tekstilca, ker bo tako lahko sledil dogodkom v podjetju.

Jelko, hvala za pozdrave, Tekstilca ti bomo redno pošiljali.

Naslov: Jelko Urbančnik, VP 6485/6 61002 Ljubljana

Naše mamice

Gregorič Ljudmila je 2. januarja 1973 rodila deklico

Janc Franciška je 3. februarja 1973 rodila deklico

Jakšič Mira je 6. februarja 1973 rodila deklico

Teropišč Jelena je 9. februarja 1973 rodila dečka

Malčević Marija je 21. februarja 1973 rodila dečka

Obradovič Stojanka je 23. februarja 1973 rodila deklico

Iskrene čestitke; z malčki pa veliko srečnih uric.

Zahvala

Ob požaru, ki je izbruhnil dne 4. marca v mojem stanovanju, so med drugimi nesebično pomagali tudi tovariši Brejc Jože, tovariš Kavčič Jože — dežurni gasilec, sosedje in ostali. Vsem se iskreno zahvaljujem. Obenem se zahvaljujem sodelavcem, sindikalni organizaciji in celotnemu kolektivu ob finančni pomoči in pa vodstvu podjetja, ki je takoj ukrepalo, da se je stanovanje pričelo popravljati. Vsem še enkrat iskrena hvala.

Angelca Krevs

Pravilna rešitev križanke iz 3. številke Tekstilca

Vodoravno:

SPOMENIK, TKALNICA, IREC, ERIKA, PU, MIR, MERCEDES, RARITETA, OMO, JEN, PONI, E, R, NOGA, LAR, KALANDER, REP, J, EDI, M, V, O, K, LOPATA, SABINA, B, DRUŽBA, PLITVINA, OL, I, ROPOTANJE, IK, TROJA, E, MIA, TLORIS, STO, OZP, NIK, NS, P, I, TA, PESEM, IRAN, IKRE, NEON, KOT, OER, TS, KRANJ, SS, BRAK, BRIGITA, ASKERC, ARON, ANIONI, IL, P, KOSMAC, ATOL, OLT, BINE, UTA, E, NA, VA, OS, ORA, KK, SK, ONIKS, N, T, SIAM, N, TS, KARLI, A, NIL, NL, ALIC, A, ANO, CIRNAN, SON, N, CIAN, RIM, EB, OPAL, DVOJINA, RD, NN, R, MIRO, O, KASAJA, DAR, AA, AR, MORIJA, TRAK, IKA.

Nagrade za križanko

Izmed 106 rešitev je bilo 83 pravilnih, izmed katerih smo izžrebali naslednje dobitnike:

1. nagrado 40,00 din prejme Primožič Marija iz obrač. pis. predilnice

2. nagrado 30,00 din prejme Mohorko Marija iz oplemenitilnice

3. nagrado 20,00 din prejme Zaplotnik Helena iz oplemenitilnice

4. nagrado 10,00 din prejme Žnidaršič Magda iz obrač. pis. tkal.

Rešitve današnje križanke oddajte do 15. aprila v nabiralnik TT.

Nagrade za kviz o varstvu pri delu:

1. nagrado 50,00 din prejme Roman Planinc iz konfekcije

2. nagrado 30,00 din prejme Markič Ana iz konfekcije

3. nagrado 10,00 din prejme Pajntar Slavko iz predilnice

Prišli - odšli

V mesecu februarju 1973 so prišli v podjetje naslednji sodelavci:

v tkalnico: Miski Arifa, Nikač Nikola, Fajkovič Berka

v konfekcijo: Triller Vida

v vzdrževalne obrate: Bitežnik

Vladimir, Solar Stanko

Iz podjetja pa so odšli:

samovoljno: Seferagić Zuhrija, Miljević Ruža, Balukčić Kata, Poljanec Pavla, Mažič Emira, Klemenčič Mirko

v polzkusni dobi: Bobnar Anica, Bukovec Filip.

V aprilski številki boste brali

● Naš portret

● Delo samoupravnih organov

● BPT nekoč, danes, jutri

● V planine