



GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

VELIKI GOSPODARSKI USPEH OTVORITEV MIKALNICE

V lepem in sončnem petkovem dopoldnevu — 23. VII. 1971 se je določeno število sodelavcev, gostov in naših upokojencev zbralo na prostoru pred vratarnico. Visok slavalok pred vhodom v tovarno in skromna toda okusna dekoracija zgradb znatraj tovarniške ograje sta dala vsakemu izmed nas vedeti, da se bliža slovesni trenutek otvoritve naše nove in moderne proizvodne hale.

Že od 9. ure naprej so pričeli prihajati v tovarno sodelavci in upokojenci našega kolektiva.

tudi predstavniki vseh družbeno-političnih organizacij v občini. Domžalska godba na pihala je pod vodstvom tov. Albana Persija zaigrala pred vhodom v tovarno nekaj skladb iz glasbenega repertoarja naše revolucije in s tem še dvignila veselo in vedro razpoloženje ljudi.

Ob 10. uri pa je zatulila tovarniška sirena in s tem dala znak našim spoštovanja vrednim gasilkam in gasilem, da je nastopil njihov trenutek odločitve: gasiti požar.

kalizirali in pogasili požar na več mestih ter istočasno reševali ljudi po vrvi iz IV. nadstropja v konfekciji. Ponesrečenje je na tleh prevzela ekipa prve pomoči in jim nudila osnovno strokovno pomoč in jih odstranila iz ožje okolice odlično pripravljene tragedije.

Vse to je bilo izvedeno v rekordno kratkem času in je med gledalci ta uspela gasilska demonstracija vzbudila vero in zaupanje v njihove sposobnosti.

Po tem gasilskem nastopu smo se vsi pomaknili v neposredno bližino nove mikalnice in mesta, kjer se je odvijal naslednji uradni del proslave.

Najprej je na govorniški oder stopil tov. Pogačnik — direktor podjetja, ki je v svojem uvodnem govoru pozdravil vse navzoče sodelavce in cenjene goste ter jim zaželel dobrodošlico in dobro počutje. V nadaljevanju svojega govora se je spomnil tudi 30. obletnice vstaje slovenskega naroda in vstaje na domžalsko-kamniškem področju. Na koncu pa se je zahvalil vsem sodelavcem za vloženo delo in trud pri izgradnji in večanju podjetja z željo, da bi takšne uspehe dosegali še v bodoče.

Za njim je nastopil oktet TOSAMA, ki je zapel tri pesmi in s tem dokazal, da tudi kulturna dejavnost v podjetju ni zamrla.

Tov. Ivan Cerar, predsednik gasilskega društva v tovarni, je nato razdelil med gasilce zlate gasilske značke in diplome za odlične uspehe dosežene na zadnjem gasilskem tekmovanju v Mariboru. Naj ne bo odveč, če povemo, da je bila moška gasilska deseterina prva izmed vseh sodelujočih desetin iz domžalsko-kamniškega okraja.

Na koncu se je tov. Cerar v ime vseh gasilcev zahvalil za pomoč in razumevanje, ki so jo dobili od strani vodstva podjetja in sa-



Povabljeni gostje iz okoliških podjetij in Senožec so se tudi odzvali našemu vabilu. Malo pred 10. uro pa je prispela delegacija iz Domžal, ki jo je vodil predsednik občinske skupščine tov. Albin Klemenec. V tej delegaciji so bili politični, kulturni in prosvetni delavci kot

Zalostno je bilo gledati gost, črn dim, ki se je valil preko streh posameznih poslopij. Groza in srh spreleti človeka, če samo pomisli, da bi bilo to lahko resnica. Toda gasilke in gasilci so brez treme in strahu z zaupanjem v lastno znanje in sposobnost, v pičlih nekaj minutah lo-



moupravnih organov ter sindikata.

Sledil je govor predsednika delavskega sveta, tov. Štefana Rozmana, ki se je med drugim dotaknil 30-letnice vstaje na Slovenskem ter nekaterih perečih problemov v vezi z uvozom reprodukcijskega materiala. Na koncu se je zahvalil vsem sodelavcem za doseženi uspeh z željo, da ta dosežek ne bi bil zadnji.

Nato je povabil predsednika občinske skupščine, tov. Albina Klemenca, naj prestriže trak kot simbol otvoritve in s tem novo mikalnico uradno preda v obratovanje.

Predsednik skupščine se je v kratkem govoru zahvalil za izkazano čast ter poudaril, da je naš kolektiv tudi v preteklosti dosegel lepe poslovne uspehe, toda zadnji pozitivni gospodarski rezultati pa so po besedah tov. Klemenca vredni vse pohvale in posnemanja.

Na koncu je pohvalil delo tov. direktorja, vsega vodstvenega kadra ter tehnične službe in celotnega kolektiva za izreden gospodarski uspeh.

Predsednik občinske skupščine je s škarjami prestrigel trak in predal novo mikalnico v redno obratovanje. S tem je bil uradni del proslave končan.

Sledil je ogled tovarne. Največ so se gostje in domači zadržali pri stroju za izdelovanje plenice za enkratno uporabo. Nemoteno in hitro obratovanje stroja, ki je opremljen s sodobnimi elektronskimi in tehnološkimi napravami vsakega prevzame z valom občudovanja in spoštovanja do sodobne tehnike.

Od vsepovsod je bilo slišati: prima, dobro, v redu, odlično in podobno.

Vsak, ki je stopil v halo iz opoldanske vročine je bil presenečen

nad hladnim in svežim zrakom, ki je bil v prostoru.

V to svrhu je v tem prostoru montirana sodobna klimatska naprava, ki odlično deluje in tako ustvarja izredno ugodno klimo v prostoru. S tem je mogoča večja delovna storilnost in so izboljšani delovni pogoji.

Presenečenje pa smo doživeli na dvorišču. Veliko gostov je vprašalo: »Ali imate vedno tako ČISTO in so vaše zelenice vedno tako urejene, da na njih ni smeti, papirja, bombaža?«

Ta pohvala je res odlična in vzpodbudna, kajti sodobno tehnološko opremo nabavimo v inozemstvu ali doma pod pogoji, kakršni takrat vladajo na trgu. Da pa je oprema

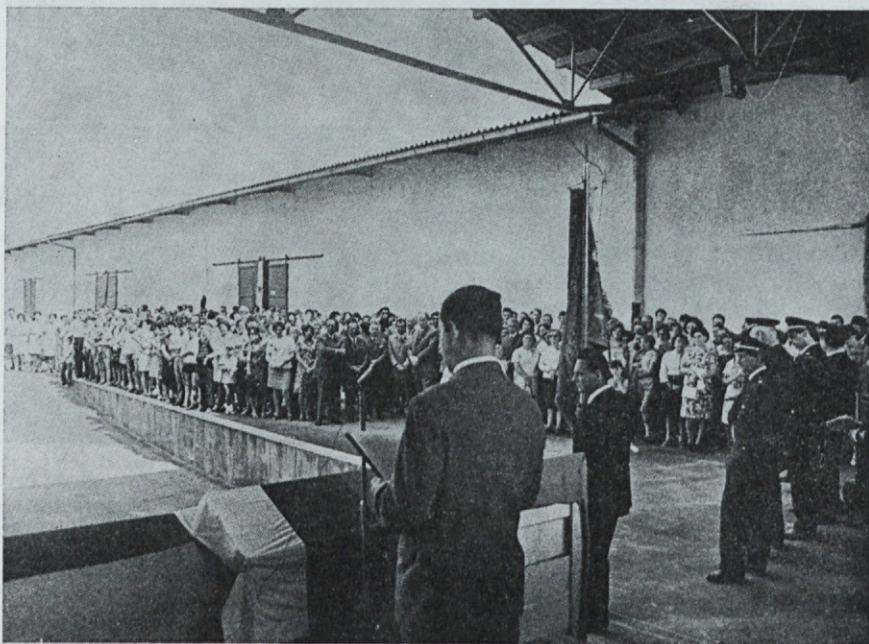
okusno oblikovana, funkcionalna in tudi drugače v redu, nam zagotavljajo domači strokovnjaki.

Toda slika postane drugačna, če se ozremo na red in čistočo. Za to moramo sami skrbeti povsod in na vsakem mestu posebno še sedaj, ko imamo asfaltirano dvorišče in urejene zelenice. Priznamo samo lahko, če reda in čistoče ne bo, da bo takrat zavladala zaniknost. Urejena okolica vzbuja zaupnje in tako so bili gostje nemalo presenečeni nad redom in čistočo v tovarni.



S ponosom se lahko ozremo na dosežene uspehe. Nova tehnična oprema v posameznih proizvodnih prostorih, ureditev delovnih mest in izboljšanje delovnih pogojev je bila in nam še mora biti osnovna skrb in vodilo za delo tudi v bodoče.

V današnji fazi gospodarjenja, ko vlada na trgu velika zadolženost go-



spodarstva — nelikvidnost, je vsaka odločitev v tej smeri otežkočena in zahteva vsestransko pretehtanje in analizo predloga, pa še kljub temu vsebuje zadostno količino rizika.

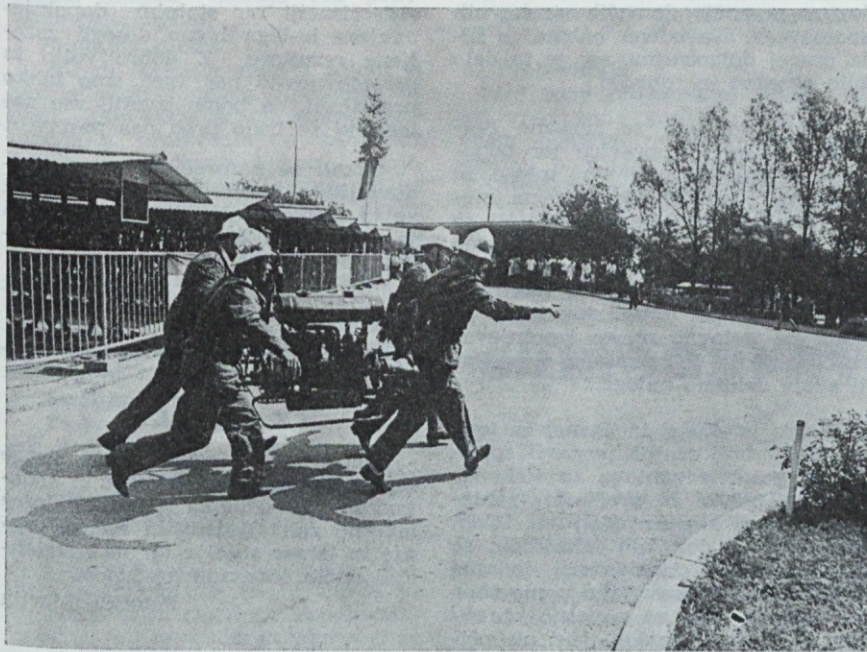
Naši pogoji pa so v tej zvezi tudi izredno težki. Velika količina uvoženega reprodukcijskega materiala narekuje določeno spremembo poslovne politike. Skušati je treba najti ustrezne surovine pri domačih proizvajalcih in določeno količino gotovih proizvodov plasirati na inozemski trg oziroma tja, kjer nam je plačilo zagotovljeno.

Pred očmi moramo imeti vedno možnost, da lahko od strani vlade pride odločba, dekret ali zakon o povečani stopnji prispevka za uvožene materiale. V kakšni obliki in kako bi bil ta ukrep formuliran, nas o tem trenutku ne zanima — važno je le dejstvo, da bi v trenutku uveljavitve takšnega ukrepa, tovarna izgubila določena finančna sredstva, kar bi na drugi strani imelo za posledico znižanje sredstev, namenjenih za reprodukcijo.

Zaenkrat je vse to le še ugibanje. Toda v dobi stabiliziranja gospodarstva bi tudi takšen ukrep ne pomnil presenečenja.



Gasilci v akciji



Vrnimo se na neuradni del proslave. Posebno pozornost so vzbujale brhka dekleta in žene v narodnih nošah, ki so v mnogočem pestrila naše praznovanje. Odlična in uspešna je bila tudi gesta, pripenjanje rdečega nageljna vsakemu, kdor je le hotel imeti ta okras na reverju svojega oblačila.

Sledila je zabava, ki jo je organiziral izvršni odbor sindikalne organizacije, ki je bil ob razvijajočih se dogodkih nemalo presenečen. Strežnice, čigar namen je bil streči vsem, so kmalu ostale brez dela, kajti posamezniki so vzeli vso stvar v svoje roke misleč: »Kdor prvi pride, prvi melje«. Toda kljub temu je med vsemi prisotnimi vladalo veselo razpoloženje in smeh še daleč v popoldanske ure.

Pogled na novo urejeno tovarno res vlija zaupanje in prepričanje, da bo tudi ta velika investicija v mnogočem pripomogla k izboljšanju standarda zaposlenih in stabilnosti gospodarskega položaja tovarne.

Čestitke za dosežen uspeh sledijo vsem zaposlenim kot tudi poslovno tehničnemu in vodstvenemu kadru.

S.

Nekaj besed o oktetu »Dobama«

O oktetu ste lahko že brali v našem glasilu. Tudi slišali ste nas že, saj od nastanka od lanskega leta, nastopamo na vseh tovarniških prireditvah. Vedno pogosteje nastopamo tudi na prireditvah izven tovarne kot npr.: ob 750. obletnici Doba, žalni komemoraciji pred spomenikom v Dobu, na prireditvi jamarskega kluba, ob kongresu, ob 30. obletnici vstaje na Veliki planini in pri Miklavžu nad Moravčami.

Na željo nekaterih članov kolektiva smo se naučili tudi nekaj nagrobnih pesmi, ker bi bilo res lepo, da bi umrlemu članu kolektiva ali svojcu zapeli v slovo prav delovni tovariši. Čeprav si želimo, da bi bilo takih žalostnih dogodkov čim manj, obveščamo člane kolektiva, da smo pripravljeni zapeti pokojniku ob grobu na željo svojcev. Seveda nam mora željo nekdo sporočiti.

Ob koncu naj se v imenu okteta zahvalim sindikalni podružnici za materialno pomoč, ki nas obvezuje, da bomo še vnaprej pridno vadili in častno zastopali našo delovno organizacijo, po kateri se naš oktet imenuje. Naše sodelovanje na raznih prireditvah je hkrati priznanje delovni organizaciji, ki poleg športnih in drugih aktivnosti, podpira tudi kulturno dejavnost.

A. P.

Organizacija in sistemizacija delovnih mest

Vse delovne organizacije so morale, oziroma še morajo opraviti v skladu z določili člena 37. zakona o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Ur. list SFRJ št. 20/69) sistemizacijo, ki sodi po svoji pomembnosti in daljnosežnosti med najpomembnejše družbeno-ekonomske naloge podjetij.

Sprejem samostojnega organizacijskega predpisa — akta o sistemizaciji — namreč ni samo zakonska obveznost, temveč zahteva racionalne in premišljene notranje delitve dela. Upoštevati je bilo tudi treba, da ima sistemizacija delovnih mest, ki izhaja iz vseh vidikov pogojev dela, izobrazbe in osebnih dohodkov za vsako podjetje prav tolikšno vrednost kot jo ima tehnološka, oziroma delovna dokumentacija brez katere si ni mogoče zamisliti sodobne organizacije dela.

Sistemizacija torej ni niti delovno-pravni niti kadrovsko-politični pojem. Ima pa prav zaradi svoje organizacijske funkcije velik pomen za delovna razmerja in za kadrovsko politiko. Zato tudi ni pravna podlaga sistemizacije temeljni zakon o delovnih razmerjih, temveč ji je poleg ustavnega načela, po katerem imajo delovni ljudje pravico in dolžnost organizirati proizvodnjo ali drugo dejavnost (2. točka 9. člena zvezne ustave), pravno podlogo predpisom v 3. členu temeljnega zakona o podjetjih uveljavljeno načelo.

Ta člen namreč določa, da delovni ljudje organizirajo delovni proces tako, da jim omogoča kar najboljšo uporabo delovnih sredstev, nenehno dviganje produktivnosti dela kot tudi neposredno prizadetost za delo. Obveznost, imeti sistemizacijo delovnih mest, ne izhaja iz določb temeljnega zakona o delovnih razmerjih, ampak iz objektivne zahteve delovnega mesta in iz splošne obveznosti kako je treba ta proces organizirati in voditi. Organizacija dela namreč ni brez sistematične, smotne porazdelitve dela po delovnih mestih in organizacijskih enotah, kar je hkrati eden od pogojev za takšno razporejanje del in nalog, ki omogoča zaposlitev delavcev po strokovni in po sposobnostih. Omenjena načelna določba lepo razkriva funkcionalno zvezo, ki jo predstavlja prav sistemizacija med delovnim procesom in delavcem.

Osnova sistemizacije je torej delovni proces, organizacija dela in le če dobro poznamo njegove zahteve

in pogoje, lahko potem objektivno spoznamo tudi kadrovske potrebe, ki bi naj se ravnale po potrebah delovnega procesa in razvoja.

Temeljno načelo pri izdelavi sistemizacije je načelo objektivnosti, ki zagotavlja, da se pri njeni izdelavi spoštujejo njene značilnosti kot instrument racionalne organizacije delitve dela.

Glede na navedena dejstva se je pristopilo k izdelavi sistemizacije delovnih mest tudi v našem podjetju. V podjetju je sicer obstajala organizacija in sistemizacija delovnih mest, vendar pa zaradi dokaj hitrega razvoja podjetja nista bili več ustrezni za naš nadaljnji razvoj. Za izvršitev navedene naloge je bil imenovan strokovni team z zadolžitvijo, da obstoječo organizacijo in sistemizacijo odgovarjajoče spremeni, oziroma dopolni.

Organizacija dela je izvršil zunanji sodelavec, ki je opravil to nalogo s pomočjo domačih strokovnih sodelavcev. Navedena naloga je bila precej dolgotrajna, saj je to delo bilo obsežno in težavno.

Zelo podrobno so opisane dolžnosti, naloge in pravice ter odgovornosti za vsako delovno mesto, še zlasti za odgovornejša delovna mesta. To delo in njegovi rezultati so bili temelj za izdelavo funkcionalne sistemizacije delovnih mest in so narekovali zahteve, ki jih mora, oziroma jih bo moral kandidat za določeno delovno mesto izpolnjevati, če hoče in želi uspešno opravljati svoje delovne naloge.

Team je skušal in strmel za tem, da bi čimbolj realno postavil splošne in posebne zahteve za sleherno delovno mesto. K prejšnjim zahtevam, ki so slonele zgolj na šolski izobrazbi in delovnih izkušnjah, so bile dodane v sistemizaciji dodatne zahteve, ki so prav tako pomembne ali celo še bolj za uspešno opravljanje delovnih nalog, kot na primer:

- sposobnost komuniciranja
- poznavanje tehnoloških postopkov
- obvladanje posebnih del
- poznavanje posameznih predpisov
- sposobnost teamskega dela
- poznavanje ekonomskih in tržnih zakonitosti in še nekatera druga znanja, odvisno od delovnega mesta.

Tako izdelana organizacija in dosledno postavljena sistemizacija bo predvsem ustvarila pogoje, da bomo lahko v skladu z razvojem pravočasno planirali izobraževanje vseh potrebnih poklicev in profilov kadrov.

Sistemizacija bo seveda poleg drugega zelo olajšala delo pri izpolnitvi sistema nagrajevanja in sicer bolj spodbudnega kot je sedanj.

Jasno opredeljene dolžnosti, odgovornosti, pristojnosti, znanje in sposobnosti še bolj narekujejo ustrežno in pošteno nagrajevanje, kar pa je osnova za dobro vzdušje, večje produktivnost ter točno in uspešno poslovanje podjetja.

Kot vse ostale akte bo treba tudi ta zelo pomemben akt stalno spremljati in ga po potrebi hitro spreminjati ter dopolnjevati. Za to delo bo skrbela zadolžena služba, oziroma sektor. Z doslednim izvajanjem določil akta o organizaciji in sistemizaciji ter stalnim dopolnjevanjem le-tega bomo dosegli zaželjene rezultate. Z dobro voljo in prizadevnostjo nas vseh smo lahko prepričani, da bomo izvršili vse naloge, ki se bodo pred nas postavile.

Nikoli se namreč ne smemo zadovoljiti z doseženimi rezultati kot se to nismo doslej, ker tudi v tem je pomemben činitelj lepšega, boljše in srečnejšega življenja.

Minko Požek

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi moje drage mame se vsem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka pripravljalnice iskreno zahvaljujem za sočustvovanje in izraze sožalja ter na kakršenkoli način izkazano pozornost.

Peterka Marija

ZAHVALA

Vsem sodelavkam, sodelavcem in mojstru iz tkalnice ovoj se iz srca zahvaljujem za lepo darilo in prijaznost ob mojem odhodu v pokoj.

Tudi upravi podjetja prav lepa hvala za knjižno darilo. Vsemu kolektivu želim veliko uspeha pri nadaljnjem delu.

Iglič Marija

Vrednostna analiza IV - komunikacije

Uspeh vrednostne analize zavisi od zainteresiranosti vseh služb, ki kakorkoli vplivajo na stroške in dohodek podjetja. Če z dobrim sistemom komunikacij izkoristimo vse podatke, ki jih posamezne službe imajo in tako tudi povežemo vse službe v homogeno celoto, je uspeh vrednostne analize zagotovljen.

Vemo, da so komunikacije dvojne, prav tako njihov pomen, in to:

1. posamezne službe razpolagajo z koristnimi in celo nujnimi informacijami za vrednostno analizo, to jim omogoča in jih obvezuje, da sodelujejo pri vrednostni analizi.
2. vsaka služba ima v okviru podjetja sebi lastne naloge, pri čemer nastajajo stroški, pa tudi dohodek. Zato morajo biti te službe obveščene o rezultatih vrednostne analize in upoštevati s polno odgovornostjo njene ugotovitve.

K uvajanju in delovanju vrednostne analize morajo biti predvsem pritegnjene:

1. Prodajna služba

Zaradi stalnega stika z trgovcem služba najbolj pozna razmere na njem. Zato sistematično zbira informacije o proizvodih, o zahtevah, željah in predlogih kupcev, o njihovi plačilni pripravljenosti in te podatke posreduje razvojni službi in službi za vrednostno analizo. Tu se podatki selekcionirajo, pozornost pa usmeri na nepotrebne stroške in funkcije proizvodov, kar v končni fazi pripelje do znižanja stroškov, povečano prodajo in boljši nastop proti konkurenci itd.

2. Razvojni služba

Razvojna služba predvsem skupaj s službo za vrednostno analizo na podlagi podatkov prodajne službe zasnuje nov ali obstoječ proizvod tako, da bo izdelan s čim nižjimi stroški.

3. Priprava dela

Najvažnejša naloga te službe je, da predvidi in zagotovi izvedbo proizvodnje ob minimalnih proizvodnih stroških. Raziskovati mora torej možnosti za najbolj ugodne tehnološke izvedbe tako s kvalitativnega kot tudi stroškovnega pogleda. To pa bo seveda mogoče le v tesni povezavi z razvojno službo, obe pa morata tesno sodelovati z nabavno službo. Ker razpolaga služba priprave dela z vsemi količinskimi podatki (normativi materiala in dela ter kapacitetami) mora poskrbeti tudi za točno informiranost kalkulatorne službe, da lahko le-ta izračuna čim boljše predkalkulacije in pripravi točne stroškovne primerjave med različnimi možnostmi izvedbe. Slednjič mora imeti ta služba tudi ozko povezavo s prodajno službo za-

radi določanja velikosti proizvodnje, pa tudi s stroškovnim računovodstvom zaradi zbiranja pravih elementov za kalkulacije. Pri vseh teh povezavah in izmerjanju podatkov pa služba za vrednostno analizo skrbi, da se izkoristi res vse, kar lahko doprinese k večji učinkovitosti.

4. Nabavna služba

Ta služba ima bogat vir podatkov o materialih, cenah, dobaviteljih, rokih, po drugi strani pa sodeluje pri diskusijah vrednostne analize in se seznaja s podatki o možnih tehničnih rešitvah, proizvodnih cenah in ostalem, kar je bistveno za tesnejša sodelovanja z dobavitelji.

5. Kontrolna služba

Ta služba kontrolira vhodni material in končne proizvode. V kolikor je nevtiralno organizirana, lahko zbira za potrebe vrednostne analize mnogo koristnih podatkov o odpadkih, slabi kakovosti, tolerancah in pripomore k boljši ekonomičnosti dela.

6. Proizvodnja

Od vodji proizvodnje lahko služba vrednostne analize dobi predvsem podatke o proizvodnih problemih poedinih proizvodov.

7. Stroškovno računovodstvo

Ta služba je bogat vir stroškovnih in vrednostnih podatkov, ki so ne-

pogrešljiv vir vrednosti analizi proizvodov in funkcij. Treba je poskrbeti, da je pritegnjena le temu delu, pa tudi to, da je organizirana po analitičnih potrebah.

Naj ob zaključku razlage pojmov vrednostne analize povemo, da so nekateri industrijski strokovnjaki mnenja, da predstavlja vrednostna analiza po uvajanju tekočih stroškov najpomembnejšo metodo industrijske znanosti. Razširja obzorje tehničnih kadrov na ekonomsko področje, jih angažira da tudi ekonomsko presojuje svojo dejavnost in tako znatno olajšujejo doseganje globalnih ciljev poslovanja.

V našem podjetju je že nekaj ljudi, ki to metodo poznajo. Srečujemo člankov, ki se danes zaključuje, je bil napravljen skromen poskus, da se poznavanje vrednostne analize še razširi, ali vsaj poveča zanimanje zanje. Pogoji ostre konkurence odprtega trga in splošnih gospodarskih težav — predvsem nelikvidnosti — nas silijo, da resnejše razmišljamo o naših notranjih rezervah, da bolj študijsko kot doslej pristopimo k našemu delu, k naši proizvodnji. Če nas bo to spoznanje do volj globoko prevzelo, potem ima vrednostna analiza tudi v našem primeru zagotovljeno svoje mesto, s tem pa nam bodo zagotovljeni tudi boljši poslovni uspehi.

T. L.

Poročilo samoupravnih organov

OMO je imel v juliju 3 seje, na katerih je obravnaval in sprejel sledeče:

- povišal vrednost točke za 8% in ji določil vrednost za mesec junij in avgust,
- imenoval 3-člansko komisijo, ki bo pripravila vse potrebno za razpis odgovornejših delovnih mest v podjetju,
- določil 3-članski senat, za obravnavo kršilcev delovne dolžnosti
- predlagal povišanje nagrad mladini, ki je zaposlena v podjetju med počitnicami, ker so že nekaj let neizpremenjene,
- obravnaval in ugodil prošnji Grošeljja Cirila, ki prosi za prenehanje delovnega razmerja — zaradi upokojitve, z 31. 12. 1971,
- obravnaval prošnjo vodje finančnega sektorja Rogliča Franca, ki prosi za sporazumno prenehanje delovnega razmerja — zaradi upokojitve z incl. 30. 6. t. l. in jo ugodno rešil,

- dodelil sindikalni organizaciji podjetja dotacijo v višini 2000 din,
- sprejel predlog o dodatnem stimuliranju skladiščnih delavcev,
- odprl nova delovna mesta in potrdil njihovo ocenitev
- obravnaval osnutek samoupravnega sporazuma tekstilnih podjetij SRS, ki vsebuje načela nagrajevanja po delu in uspehih dela; OMO se je z osnutkom strinjal in ga daje v obravnavo celotnemu kolektivu.

PO je imel v istem obdobju 2 seje, na katerih je obravnaval in odločal o sledečem:

- obravnaval in potrdil periodični obračun za 1. polletje 1971.
- potrdil izdelavo projekta za proizvodnjo obližev
- potrdil operativne plane in pregledal izvršitve plana za preteklo mesece
- vodji finančnega sektorja ob prihodki odhoda v pokoj poklonil spominsko darilo.

Nova tehnična oprema zahteva sodobnejše metode organizacije dela

Ob republiškem prazniku »dnevu vstaje« smo tudi pri nas imeli otvoritev nove hale in postrojenja v njej.

Po naprej predvidenem programu smo si skupaj s povabljenimi gosti ogledali novo halo, stroje v hal in tudi nove stroje v drugih oddelkih. Naši gostje in tudi mi sami smo presenečeni nad napredkom v pogledu tehnične opremljenosti v tako kratkem času. V skladu s časom tehničnega opremljanja smo začeli tudi z iskanjem oziroma študijem nove organizacije dela, ki bi bila v skladu s tehnologijo, samoupravljanjem in bi tako dosegali kar najboljše rezultate.

Iz gornjega izhaja, da smo si ob odločitvi za investiranje v povečanju in modernizaciji proizvodnje zadali dve nalogi: prvič — zgraditi nove objekte, popraviti stare in vse skupaj opremiti s sodobnimi stroji; drugič — razviti odgovarjajočo organizacijo dela, ki nas bo tehnični opremi primerno prestrukturirala in poskrbeti za kadre.

Prvi del naloge, tako vsaj kaže delo na organizaciji in sistematici delovnih mest, smo bolje opravili. To trdim zato, ker opremo, stavbe in dvorišče lahko vidimo, bežni pregled sistematizacije oziroma opisa delovnih mest pa me že vodi v prepričanje, da s to organizacijo in sistematizacijo delovnih mest ne bomo dosegli samostojnejše vloge delavcev v delovnem procesu, manjše podrejenosti stroju, zavestnejše uporabe tehničnih možnosti ipd.

Nova organizacija dela bi morala uveljaviti odnose, v katerih bi delavci tudi sami nadzorovali lastne odnose, lastno delo in rezultate lastnega dela, dobivali na vpogled ocene o delu skupine in drugih enot, sodelovali v programiranju lastnega dela, v skupinskem razreševanju problemov, v ocenjevanju lastnega in tujega dela, tudi dela nadrejenih.

Z načinom organizacije dela je povezano tudi ugotavljanje rezultatov dela (nagrajevanje po delu — osebna ocena), ki je lahko urejena strogo hierarhično, lahko je tudi prožnejše, funkcionalno, da ni vedno samo nadrejeni tisti, ki edini vedno ugotavlja kvaliteto in rezultate dela.

Zastavimo si eno vprašanje! Kakšen vpliv imajo posamezne skupine delavcev v naši tovarni na dogajanje? Z odgovorom na to vprašanje, na katerega poskusite sami odgovoriti (odgovora nočem sugerirati) boste ugotovili, koliko je dejanske medsebojne kontrole, koliko smo enakopravni in kako moč lahko ima samoupravljanje. Za učinkovito samoupravljanje moramo zagotovi-

ti, da bo možen vpliv vseh v formalnih organih upravljanja, ki kreirajo politiko in organizirati vsakodnevno sodelovanje vseh v procesu dela tako, da bo nadrejeni bolj zaupal v podrejenega, da se bo podrejeni počutil svobodnejšega, v pogovoru z nadrejenim, da bo nadrejeni pogostejše iskal in uporabljal ideje podrejenih, da bo sodelovanje imelo prednost pred grožnjami in bo namesto podcenjevanja pri nadrejenih in strahu pri podrejenih vladalo medsebojno zaupanje; da bi podrejeni več sodelovali pri odločitvah, katere zadevajo njihovo delo.

Mislím, da ne bom trdil preveč, da bi šele tako obnašanje v samoupravljanju, organizaciji dela in vodenju, vplivalo na visok nivo storilnosti in drugih meril uspešnosti.

Vsak tak skok v proizvodnji pomeni gospodarsko aplikacijo novega znanja oziroma proces gospodarske uporabe novega znanja. Čeprav to znanje ni nastalo pri nas, temveč

smo ga s »pogodbo o sodelovanju« uvozili, bi morali bolj poskrbeti za usposabljanje ljudi, da bi to znanje kar najbolje izkoristili. To pa je druga tema, ki jo bom tu samo načel, skrb za izobraževanje za ustrezna strokovna dela in samoupravljanje za ustrezna strokovna dela in samoupravljanje.

Strokovno družbeno-ekonomsko izobraževanje mora postati za vse zaposlene trajno in sistematično. Izdelati je treba kadrovske in izobraževalne načrte. Izgraditi sistem selekcije kadrov. Treba je pospešiti možnosti za razvoj in uveljavljanje ljudi s specifičnimi nagnjenji in z višjo stopnjo sposobnosti. Delovna organizacija se mora sama čimbolj neposredno povezati z ustreznimi izobraževalnimi ustanovami za izobraževanje samoupraviteljev, da bodo vedeli to kar morajo vedeti v družbeno-ekonomskih zadevah.

Tone Dolenc

Šesta mednarodna razstava

Od druge svetovne vojne dalje organizirajo proizvajalci tekstilnih strojev vsaka štiri leta mednarodno razstavo — »ITMA«. Prva razstava je bila 1951 v LILLE, druga 1955 v Bruslju, tretja 1959 v Milanu, četrta 1963 v Hanovru, peta 1967 v Bazlu in šesta letos v Parizu.

Namen teh razstav je, da proizvajalci tekstilnih strojev in druge opreme za tekstilno industrijo prikažejo najnovejše dosežke na po-

drožju gradnje tekstilnih strojev oziroma prikazujejo izboljšane tehnološke postopke ali pa povsem nove tehnologije.

Na teh razstavah so najbolj zastopane evropske firme, v novjšem času pa so navzoče tudi nekatere ameriške in japonske firme. ITMA postaja vedno večja po obsegu in zanimanju, saj je že letošnja razstava bila prikazana na površini



Proizvodnja v mes. juliju 1971

Oddelok	enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot	89
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot	92
3. Mikalnica	kg	88
4. Konfekcija	ND	89
Vložki	ptk	87
5. Cigaretni filtri	000 kom	91
cigaretni filtri	ND	92
Skupaj:	ND	90

Od prvotno planiranih 22 delovnih dni smo v juliju delali le 20 dni; en dan je odpadel na račun praznovanja dneva borcev, drugi pa na račun kolektivnega dopusta, zaradi slovesnega odprtja nove mikalnice in zagona stroja za izdelavo Mölny plen. Ker je poleg tega visoka dopustniška sezona, ter bolezenska odsotnost še v nadaljni nadnormalni rasti (zlasti konfekcija in filtri), primanjkovalo pa je tudi bombažnih izčeskov, je proizvodnja v juliju najnižja od vseh mesečnih dosežkov v tem letu.

Najbolj zaostaja proizvodnja v tkalnici ovojev, kjer je že kronično pomanjkanje tkalk in vsak izreden

dogodek — dopusti, bolezen — le še poslabša nemoten potek proizvodnje. Bil bi že skrajšen čas, da se sistematizira zaposlene v tem oddelku, posebno še, ker se predvideva v drugem polletju tudi izvoz ovojev.



tekstilnih strojev — Pariz 1971

120.000 m², kar je tudi najboljše naša razstava ITMA do sedaj.

Razstavo tekstilnih strojev si je ogledalo tudi večje število tekstilnih strokovnjakov iz Slovenije in ostalih delov Jugoslavije. Na razstavi je bilo opaziti, da je bil v zadnjih štirih letih dosežen velik napredek na nekaterih področjih, na drugih področjih pa zopet potrditev dosežkov, ki so pomenili že novost na prejšnjih razstavah.

Tako smo imeli letos priliko videti velik napredek v tehnologiji predenja, posebno na področju prekinjenega načina predenja na brezvretenskih predilnikih. Na področju tehnologije tkanja ni bilo opaziti nekih izrazitih novosti. Na razstavi so bile prikazane številne statve od klasičnih do novjših izvedb brezčolničnih statv z gotovimi izboljšavami. Veliko več novosti je bilo opaziti pri gradnji previjalnih avtomatov, kjer v veliki meri prevladuje avtomatika.

Bolj opazne so bile novosti in široka možnost uporabe strojev za trikotajno proizvodnjo in morda bomo v prihodnjih letih ravno v tej tehnologiji pričali velikemu napredku.

Na ITMA razstavi so tokrat predstavljale tudi nekatere japonske firme uspele rešitve iz področja predenja, previjanja in tehnologije barvanja.

Zanimiva za nas so bila tudi nekatera postrojenja za izdelavo netkanih blag, katera dobivajo v največjem času vedno večji poudarek v tekstilni industriji.

Prav tako so bile zanimive nekatere rešitve v modernizaciji procesa mikanja, kjer smo imeli priliko, da smo z razstavljalci izmenjali nekaj misli.

Skratka razstava ITMA je bila tako obsežna, da je lahko vsakdo našel s področja tekstilne tehnologije več zanimivih in uspešnih rešitev.

V bistvu je bila ITMA pripravljena skrbno, tako, da je bila možna hitra orientacija. Firme iste stroke so razstavljale na skupnih razstavnih prostorih, tako je bil možen hiter pregled in primerjava. Kljub temu je v sami organizaciji bilo opaziti tudi nekatere pomanjkljivosti.

Razstava ITMA je bila namenjena tekstilnim strokovnjakom. Na nas je napravila vtis, da je ravno tekstilna dejavnost dosegla v najrazvitejšem svetu tako širok razvoj. Vsakdo se je lahko prepričal, da se v tak razvoj trošijo ogromna sredstva, ki pa imajo sigurno gospodarsko korist. Včasih morda ne bi škodovalo, če bi si tako razstavo ogledali tudi nekateri naši gospodarstveniki. Morda bi potem vsaj delno spremenili svoje zastarele nazore o pomembnosti oziroma perspektivi tekstilne industrije pri nas.

Že omenjeno pomanjkanje bombažnih izčeskov je močno vplivalo na proizvodnjo mikalnice. Predilnice za držujejo izčeske za lastno predelavo, obenem pa tudi zavračajo dobavo, zaradi naše nezmožnosti za hitro plačilo. Terjatve do naših kupcev so namreč tolikšne, da že z veliko težavo zberemo dovolj denarja tako za osebne dohodke kaj šele za plačilo naših dobav.

Tako stanje je seveda vplivalo tudi na izpolnitev konfekcijskega plana, poleg že omenjenih težav in posebnosti.

V tem mesecu smo prvič v zgodovini tovarne izvozili cigaretne filtre, pa tudi država, v katero smo izvozili, je prvič na našem seznamu — Albanija. Prvotno je bil zamišljen večji izvoz, kot pa se je kasneje realiziral, ker so nastale določene težave pri plačilu. Tako je tudi dosežena proizvodnja zaostala za planirano, ker nismo proizvajali na zalogo.

Ob koncu naj pristavimo, da je bilo pričakovati v juliju določen zaostanek v proizvodnji, o tem smo tudi govorili na poslovnem odboru, vendar pa smo pustili plan v okviru komercialnih potreb, da bi tako ohranili neke vrste stimulans za proizvodnjo, vendar je očitno, da le — ta v tem mesecu ni imela prave »moči.« Za avgust so nasploh nekoliko boljše obeti!

P. F.

T. L.

Drug za drugim odhajajo ...

Že pred vojno je prišla v naš kolektiv tovarišica Krušnik Mimika. Delala je na vseh delovnih mestih,



kjer je bilo to potrebno, čeprav je bila izučena šivilja. Bila je marljiva in vestna delavka — vedno dobro razpoložena in pripravljena na šalo. Zadnja leta pred upokojitvijo je delala na delovnem mestu šivilje v konfekciji. Šivala je delovne halje, obleke, zdravniške maske — večje in navadne, plenice, aluplast in vse

kar je bilo potrebno. Sedaj jo pogrešamo, njo in njen nagajivi nasmeh, ki je razvedril vsako še tako čemerno dušo.

Ob njenem odhodu v zasluženi pokoj, ji mi vsi želimo še veliko zdravih, srečnih let ter, da se še večkrat srečamo in poklepamo ob skodelici črne kave.

Ko je v mesecu juliju odšla tov. IGLIČ MARIJA v zasluženi pokoj in se poslovila od podjetja, posebno pa od tkalnic, se ji ob tej priliki zahvaljujemo za vestno in za izredno marljivo delo.

V naše podjetje je prišla leta 1945 kot tkalka iz sorodnega podjetja in bila ena prvih tkalk. Po vojni skoro noč in dan delala ter tudi nedelje in proste dneve žrtvovala z udarniškim delom za obnovo porušene domovine. Skoro 25 let je delala v 3-izmenskem delu in ji ni bilo lahko, ko je imela še majhne otroke. Kljub temu pa ni nikdar izostala od dela iz neobjektivnih raz-



logov. Življenje ji je zlasti zagrenila vojna, ko je bila izseljena v Nemčijo, med tem časom pa ji je padel mož in je tako ostala sama s tremi nepreskrbljenimi otroki.

Ko sedaj odhaja MICI v pokoj, ji vsi skupaj želimo še mnogo let, da bi zdrava in zadovoljna uživala jesen svojega življenja.

Naš razgovor

Elektrika je naš nevidni zaveznik v življenju. Kdaj se pravzaprav spomnimo nanjo? Najpogosteje takrat, ko je izpad električne energije ali pa ko se podraži.

To je koristna energija, saj jo s pridom uporabljamo doma in v tovarni. Kar zamislite si doma večerjo ob smrdeči petrolejki, ali pa da bi nas v tovarni utesnjevali transmisijski jermeni kot je bilo to pred desetletji, ko je še para igrala prvo violino. Današnji čas avtomatike in elektronike pa res ne more brez elektrike.

Ideja, da povabim k razgovoru naše elektrikarje se mi je pravzaprav porodila med nevihto. Bliskalo se je in grmelo kot za stavo. Končno je tudi to delo elektrike, samo tiste naravne, neukročene. Pogovarjal pa sem se z ljudmi, ki se ukvarjajo z elektriko, katero je človek namenil sebi v prid.

Dobiti vse elektrikarje skupaj je težko, zato sem se pogovarjal le z nekaterimi, katere nameravam predstaviti. Dušan DOLGAN je vodja delavnice, sicer pa kar noče iz navidezne anonimnosti. Srečujeva se tudi na sestankih uredniškega odbora »TOSAME«. Jože KOTNIK, velik možakar, saj sam nisem ravno

majhen, a sem se vseeno počutil majhnega ob njem. Najmlajši član elektrikerske družine pa je Peter OKOREN.

To bo maks intervju, čeravno so v modi vroče hlačke. Glava elektrikarjev, DOLGAN, mi je povedal tole:

V tovarni sem 6 let, vodja delavnice pa sem postal aprila 1969. Glavni naš problem so prostori in delo. Vsi hočejo imeti vsako stvar čimprej gotovo. Težko pa včasih usklajujemo delo na novih instalacijah in redno vzdrževanje. Seveda, vsak nov stroj moramo čimprej priklopiti, pri vzdrževanju pa gledamo na to, kateri stroj je bolj važen za tovarno, kje pride več dinarčkov. Kajti iz prav takih dinarčkov je sestavljena tudi naša kuverta ob koncu meseca. Prav gotovo, da to včasih povzroči precej vroče krvi med posameznimi oddelki, vendar za zdaj ne gre drugače. Odkar smo dobili novega sodelavca je nekoliko lažje.

Okoren Peter se ukvarja z razsvetljavo in elektro motorji, tako ostanejo drugim le malo bolj proste roke. Dobili bomo še vajenca. Izgledi za boljšo ažurnost v prihodnosti vsekakor so.

— Omenil si, da je problem tudi prostor. Upaš na izboljšanje?

Nekaj se svetlika. Sedaj smo res utesnjeni v tem majhnem prostoru, ki je delavnica, skladišče rezervnih delov, itd. Nimamo tudi nobene dnevne svetlobe. Naša delavnica si je že zaradi tega navzela ime »podmornica«. Okno dobimo v nekaj dnevih, da bomo vsaj vedeli kdaj je dan in kdaj se mračí. Dobili bomo tudi prostor pred delavnico, ki je nastal s prezidavo pripravljalnice.

— Tako boste verjetno odpravili težave s skladiščenjem rezervnih delov?

Točno. Danes brskamo po teh predalih kot kura na gnoju. Tudi nobenega pravega pregleda nad materialom nimam. Potem bo predal ali omara za dele določenega stroja in se bo tudi delo hitreje odvijalo.

— Zdaj odpravljate tekoče napake?

Da, ko dobimo še vajenca, se bomo poizkusili preorientirati na preventivno vzdrževanje, česar pri nas do zdaj ni bilo. Bolje je, da stvar, ki se bo zdaj, zdaj pokvarila, zamenjamo prej kot pa nastane zastoj. Bolje je preprečiti kot zdraviti. Tu so spet naši dinarčki, seveda ne le naši, temveč za vse podjetje.

— Kolikor vem, si bil na Švedskem v Göteborgu na praksi. Verjetno

bo koga zanimalo, kakšno je pri njih delo.

Bil sem v MÖLNLYCKE, od koder sem odnesel zelo lep vtis. Pohvaliti moram organizacijo in založenost z orodjem. Svedi delajo manj kot mi pa naredo ravno toliko. Naši fantje lahko to zamerijo, vendar ne bodo, ker je vzrok prav v orodju. Takega orodja si pri nas v delavnici še zamisliti ne moremo.

Tudi drugače je tam zelo lepo, vendar je doma vseeno lepše.



— Dušanu se zahvaljujem za izčrpne odgovore, pri vodenju in delu pa mu želim več uspeha.

KOTNIK je prišel v delavnico in sem ga takoj pripravil do pogovora.

— Jože, z Dolganom sva govorila o delavnici. Kaj pa ti praviš na ta tesen prostor?

Škandal je, da se nas pet drenja, šesti pa prihaja — mislim na vajenca — na teh nekaj ubogih kvadratnih metrih. Lahko bi primerjal naš problem s parolo iz pretekle zgodovine: »Med tem, ki so si drugi delili svet, smo mi gledali modro ne-

bo« ali pa po naše: »Ko so si drugi delili prostore, smo mi gledali podmornico«. Dela imamo čedalje več, prostor pa ostaja isti. Pri delu si umažemo roke, voda za umivanje pa tudi ni v delavnici. Sicer ne smem biti preveč piker, obeta se nam nov prostor. Upam in želim si, da bo to čimprej.

— Koliko časa že delaš pri nas?

V tovarni sem sedem let, prej pa sem se učil pri privatniku v Domžalah. Naveličal sem se večnih instalacij po stavbah na prepihu in mrazu in tako sem pristal v »TOSAMI«.

— Kaj pa denar, si zadovoljen s kuverto?

S tem sem kar zadovoljen, toda kaj mi pomaga, ko pa za isto vsoto dobivam v trgovini čedalje manj.

— Tu pa res nimaš kaj pomagati. To je postal kar jugoslovanski problem.

Drži, ampak dokler bo šlo samo takole bo še nekako, seveda pa mora biti boljše. Tem želim se verjetno vsak rad pridruži.

— Poročen si. Te kaj tare stanovanjska problematika?

Ne morem se preveč pritoževati. Stanujem pri ženinih starših, zadevo pa urejam počasi, kolikor se pač da.

Delo v tovarni mi je vseč, dovolj ga je, da mi ni nikoli dolgčas. Delam v eni izmeni odkar sem se poškodoval v prometni nesreči. Samostojno po karambolu res nisem mogel delati, zdaj je že dosti bolje. Mi je povedal, ko sem ga povprašal po delu.

Peter OKOREN je najmanj časa v delavnici in me je zanimalo kako mu gre.

V delavnici sem komaj dober mesec. Prej sem bil v tkalnici oboje. Kar vesel sem, da sem tu. Všeč mi je. Seveda mi še veliko manjka, da se vpeljem v delo. Vendar to ne bo težko. Za karkoli se zanimam, mi sodelavci lepo razložijo. Res so dobri.

Vidite, dragi bralci, tako sem se pogovarjal v tisti njihovi »podmornici«. Fantje res potrebujejo dovolj velik prostor, da bodo nemoteno delali. Želim jim, da bi se njihova potreba in želja kaj kmalu uresničila.

Mid

OBSODBA

Vsa sključena je klečala stara Franca ob peči in tiho ihtela. Malo sivi, že nekoliko nedki, lasje so ji uhajali izpod rute. »Vstani!« je zavpil stari, ki je že malo smrdel po žganju, in se ne cmeri. Takrat bi se cmerila, ne pa sedaj, ko je že vse prepozno. Ta prekleta cipa. Ali ti nisem rekel, da naj doma dela? Ti pa: »Le pojdi v mesto si boš vsaj kaj zaslužila. No zdaj jo pa imaš, razvajenko umazano. Samo vlačiti se je šla v mesto. Na njivah naj bi delala, pa ji kaj takega ne bi bilo mar.« »Saj sem v tovarni tudi delala,« je zatrepetala Majda. »Tiho bodi,« je zarenčal stari. »Vlačila si se, vlačila, drugače pa ne bi prišla »taka« domov.« Drobnost, izmučeno telo Majde se je streslo. »Na, da boš pomnila.« Primazal ji je klofuto z zgarano roko, ki je bila videti kakor lopata. Majdine noge so klecnile, znašla se je na tleh. Stara Franca je še močnejše zaihtela. »Kakšna sramota za našo hišo,« je godimjal Pogorelec. »Povem ti, danes ti povem, za tebe in tvojega pankrta v naši hiši ni prostora! Ti mestna pokvarjenka,« je vpil in ji primazal še eno klofuto. Majda je vstala, si popravila razmršene lase in narahlo zaprla vrata za seboj.

Drugi dan je šel stari Pogorelec krmil živino. Stopil je na skedenj. Na ruti obešena je visela Majda.

Prerezal je ruto. »Prav treba ji je bilo tega, enega otroka bi pa še preživeli,« je rekel in si z rokayom obrisal solze.

M. D.

Zoper neprijetne resnice je eno samo zdravilo: sprijazniti se je treba z njimi.

Kdor prizna svojo nevednost, jo pokaže enkrat: kdor jo skuša prikriti, jo razkazuje mnogokrat.

japonski pregovor

Izdaja Tovarna sanitetnega materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Mara Juvan - blagajnik, Danica Merlin, Magda Smole, Ivanka Ogorevc, Marija Presek - korektor, Slavko Bajec, oec. Franc Cerar, Milan Drčar, Dušan Dolgan, Miro Pavlič - fotograf, Franc dipl. ing. Peterlin, Jurij Vulkan in Dušan Borštnar - odgovorni urednik. Tiska Papirkonfekcija Krško obrat Valvasorjeva tiskarna

Naklada 800 izvodov

Naš dopust

Pri letošnji anketi glede dopustov v naših počitniških hišicah nisem prišel na seznam, da bi lahko izkoristil dopust na morju v NOVIGRADU. Vendar se mi je kasneje le nasmehnila sreča, ker je ena naših sodelavk odpovedala svoj dopust v omenjenem kraju. Še isti dan sem se posvetoval s svojo družino. Sklenili smo, da gremo določenega dne na morje. Hčerka in sin sta me stalno nadlegovala kdaj bomo odšli. Kmalu je prišel dan, ko smo se vsedli v avto z željo, da bi se srečno pripeljali do cilja.

Naš prvi cilj je bila Izola, kjer smo se odpočili in pojedli, nato pa še malo pogledali, kako se imajo naši dopustniki. Veliko jih je bilo že ogorelih, še vedno pa so se med njimi našle bele vrane, za katere sem sklepal, da se zadržujejo bolj po sencah ali pa v restavracijah ob kozarčku pijače. Ob slovesu smo si stisnili roke in drug drugemu zaželeli, da bi teh nekaj dni dopusta preživeli čim lepše.

Ponovno sem vključil motor avtomobila in urno smo se odpeljali do zadnje postaje. Ko smo prispeli na cilj, je bila ura natanko devet. Avto sem zapeljal na parkirno mesto, pogledal napotnico in videl, da mi je dodeljena hišica številka pet. Kmalu se zaslišal glas iz bližine: »Dobro jutro!« Presenečen sem odvrnil: »O, Eka, ali si ti?« Vprašala me je katero hišico imam. »Številko pet«, sem odgovoril. »Saj to je številka naše hiše, malo še počakaj, pa ti bom izročila ključe.« Eka je začela še hitreje ribati in čistiti, da bi nam v najlepšem redu in v najhitrejšem času predala hišico. Uredil sem še ostale formalnosti pri tov. upravniku in tako se je pričel naš dopust na morju.

Najprej smo se seznanili z dopustniki naše tovarne in začelo se je življenje v novem okolju. Naš prvi dan je minil zelo hitro. Ko vstaneš se umiješ, nato greš zajtrkovat in takoj za tem na plažo. Greješ se na soncu, kakor da ga nisi še nikoli videl, potem greš malo v morje, zaplavaš, pa spet na sonce. Kmalu preteče čas in že je treba iti na kosilo. Seveda preje se je treba stuširati s sladko vodo. Tukaj zapaziš na rezervarju napis: VARČUJ Z VODO! Ko odpreš pipo, pa na veliko začudenje, **voda ne priteče**. Za hrano nimam v imenu vseh članov dajati ocene vendar mislim, da ni najboljša. Upam, da se s tem strinjajo dopustniki naše partije. Po kosilu zopet malo počitka, nato pa plaža, da se ti večerja še bolj prileže. Za noči lahko rečem, da so prijetne, ker niso preveč vroče, saj hišice stojijo v borovem gozdičku.

Pozabil sem omeniti otroška igrišča, ki dajejo res prijetno počutje za otroke pa tudi za nas starejše se najde igrišče (balin plac).

Tako teče življenje iz dneva v dan, dokler ne pride čas, ko moraš odriniti in misliti na svoje delovno mesto.

Na zaključku naj povem, da je letovanje v NOVIGRADU še kar prijetno, seveda pa bi želel boljše plažo in mirnejše morje. Lahko pa trdim, da vsakemu delavcu letni dopust koristi, saj si s tem nabere novih delovnih moči.

I. C.



NAGRADNA KRIŽANKA

Verjetno je bila zadnja nagradna križanka pretrd oreh, zato smo dobili le 9 rešitev. Poleg tega sta se vrnili dve napaki, kateri sta zmedli reševalce. Zato smo tokrat podelili le dve nagradi. Žrebala sta v električni deavnici Jamšek Franc in Okoren Peter.

Žreb je bil naklonjen sledečim tovarišem:

I. nagrada 20.- din DROLCU IVANU

II. nagrada 10.- din PAVLIČU ANDREJU

MOGOČE NE VEMO

OBSCEN — nespodoben, spolzek, nečist, razvraten, razuzdan.

OBSCENOST — nespodobnost, spolzkost, razuzdanost.

OBSKUREN — temen, mračen, nejasen, nerazumljiv, neznan, skrit, zakoten.

OBSTRUKCIJA — nasprotovanje, oviranje.

ODONTALGIJA — zobobol

OFERTA — pismena podudba

OFICIALEN — uraden, služben

OFSET — tiskanje s prenašanjem stavka s cinkove plošče na gumijast valj in z valja na papir, »posredni tisk«

OHM (om) — merska enota za električno upornost.

OKSIDACIJA — spajanje, vezanje s kisikom (gorenje, rjavenje)

OKSIGEN — kisik, ena pglavitnih kemičnih elementov, omogoča gorenje.

Izreki

Kdor hoče uživati veselje, ga mora deliti: sreča se je rodila kot dvojček.

Gentleman ne bo nikdar povedal ženski, kaj misli o njej, bo tako ravnal kot misli.

Kdor ženski kaj zaupa pod prisega molčečnosti, je sadist.

Strpnost pomeni oprostiti napake drugih, takt pa, sploh jih ne opaziti.

Kaj je ljubezen? Storiti za nekoga več kot zasluži.

Žaba v jarku ne ve ničesar o širokem morju.

Če ženska na vprašanje odgovori s protivprašanjem, ima slabo vest.
Marcel Camus

Nekateri nikoli ne najdejo sebe; se sploh ne iščejo.

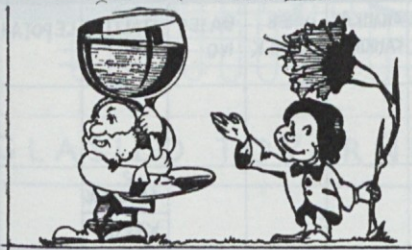
Doslednost je strašna nadloga, ki je vrhu vsega nemogoča, kajti življenje samo je nedosledno.

Michelle Morgan

Kadrovskie vesti

Od 12. 8. do 11. 9. praznujejo rojstni dan:

rošec Francka, 26. 8. Potočnik Avgust.



V oddelku filtrov:

8. 9. Kosmač Francka, 1. 9. Kump Milka, 26. 8. Peterka Marija, 17. 8. Burja Marija.

V konfekciji:

15. 8. Aleš Mimi, 1. 9. Bracar Poldka, 15. 8. Cerar Manta, 16. 8. Dolenc Jožica, 6. 9. Ferlič Cilka, 25. 8. Gaberšek Slavka, 31. 8. Grčar Ivanka, 20. 8. Jeretina Rozalija, 27. 8. Kranjec Olga, 17. 8. Morela Milka, 8. 9. Murič Rozi, 21. 8. Pišek Nada, 14. 8. Pirnat Ivanka, 26. 8. Podbevšek Milka, 5. 9. Stupica Franc, 4. 9. Šorn Eli, 9. 9. Urbanija Irena, 25. 8. Vehovec Zianka, 28. 8. Vodan Tilkla, 14. 8. Zajc Silva.

V belilnici:

9. 9. Pele Marjan, 16. 8. Udovč Avgust.

V mikalnici:

2. 9. Klopčič Avgust, 2. 9. Pivec Peter, 15. 8. Sevšek Jernej, 26. 8. Vodnjav Jakob.

V tkalnici ovojev:

24. 8. Brenčič Marija, 28. 8. Černivec Milka, 5. 9. Kerč Jože, 24. 8. Lavnič Francka, 9. 9. Bernot Tončka, 5. 9. Sršen Marija, 13. 8. Šorn Marija, 6. 9. Vrenjak Marija, 20. 8. Ko-

V tkalnici Študa:

18. 8. Prislan Kristina.

V pripravljalnici:

28. 8. Arnuš Rozka, 29. 8. Lavrič Ljudmila, 30. 8. Mihelčič Ivan, 1. 9. Pižem Janez, 16. 8. Prvinšek Janez in 25. 8. Rode Janez.

V splošnem sektorju:

25. 8. Zalokar Janez, 9. 9. Jerin Miha.

V komercialnem sektorju:

3. 9. Jeretina Matija, 5. 9. Platinic Peter.

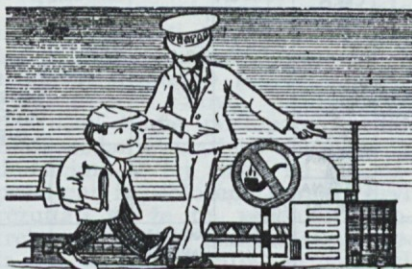
V računovodskem sektorju:

10. 9. Obradović Jelka.

V pomožnih obratih:

30. 8. Dolinšek Jože.

VSTOPILI V PODJETJE:



Miš Marija ekonomski tehnik — v računovodski sektor, Andrejka Miha strojni ključavničar — v pomožne obrate.

V ISTEM OBDOBJU JE IZSTOPILA IZ PODJETJA:

Iglič Marija — upokojena.

POROČILA SE JE:



Osočin Ivanka, poročena Ogorevc. Na novi življenjski poti ji želimo mnogo razumevanja!

RODILI SO SE:



Marolt Kristini — sin Mitja
Lukanc Tončki — hči Brigita
Aleš Mariji — sin Bogdan
Žebalc Tončki — sin Andrej
Kocjančič Jožici — hči Andreja
Pevc Nili — sin
Cedilnik Anici — sin
Vodlan Vidi in Srečotu — hči

Iskreno čestitamo!

BV

Na en zamah ne pade drevo.

japonski pregovor
Sla je brez dna.

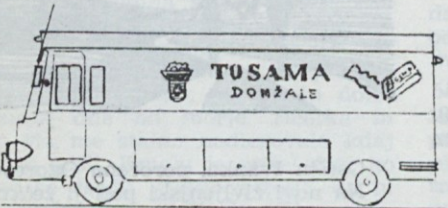
japonski pregovor
Kar misliš reči, reci jutri.

japonski pregovor
Prav mogoče je, da se iz prijateljstva razvije ljubezen, izključeno pa je, da bi iz ljubezni nastalo prijateljstvo.

Vatka Votek in Filip Filter



Nagradna križanka

				ŠAMPON	VODJA VLAKA	OTROŠKA DRČA	KDOR OVIJA	ZNANKA KAMONOV	OŠEB. ZAIHEK	BAJEC IVO	ITALIJA	LEPOTAN	
				NAŠI PREDNIKI Ž. IME PEČENJE 2. SANOGLAS KREMA									
	SLOV. PISATELJ	JUGOSL. KOLESAR		NATRIJ	VPOKO- JITEV			KOLESA	KITAJ. VODITELJ NAST. KAZALEC				
BOJIŠČA						OSTUD- NOST ALEKSA PINTERIČ							
JUTRAN. PADAVINA					VEŠTEŽ. ČLOVEK PRITRDI.					TELUR. BLAČAJ- NA			
PEVKA ŠTEFČEK				PREBIV. OTROŠKE DRŽAVE GR.ČRKA					CELOVSKI KLUB RITEM				
PRIPAD- NICA NEMŠK. NARODA					ČRKA T	NENČUA GR. ČRKA	KISARKA KOTOKAR ODRIV						
JADRAN- OTOK					REKA NA PORTUGAL. VEZNIK			KONJSKI ŠPORT PUSTO- LOVEC					
ŠPANIJA		PREDMET OVAL ORLIKE	RINSKA TEHNIČ. POKLIC		PADOBRA- NKA ČASČENA V PESH								
SLOVEN. PEŠNIK MATEJ				DEL OBRAZA ZT. ČRKA		TOVARNAV KAMNIKU VASJA MAJAN				SOLAR VIDA SLATLET SLAVKO SEVER			
VRSTA JEDIL- OLJA					PRIMORSKO MESTO JUG.KOLES- AR.ČVEIKO			DECI	KOPALIŠČE V BELGIJI TRENER SKAKAL. MIRO				
MAJHNO NASELJE				FR.FILM. IGRALEC S. ČRKA						ARABSKI ZREBEC NOŠKO IME			
KOVAŠKO ORODJE						KUTINA PISEC NEKEGA DELA		EKSPL. PREDMET. JU. PEVEC DUŠKO					
	IVO RIBAR			FILM. IGR. TURNER SEVER			VHOD (SRBSKO) EDEN				GEOMET- RIJSKI POJEM	MESTO V JORDANIJI	
			MOŠKI POTOMEČ			*** REŠENIŠKA 100							
									DOMAČIJA RADIJ				
				GL. UREDNIK TOSAME		KAZ. ZAIHEK BELGIJA	UBOŽICA REVA ZO. ČRKA					NOR- VEŠKA	

