



Vestnik

Celje - skladisce
D-Per

III 19/1979



1119790849,12

COBISS *

GLASILO KOLEKTIVA

LETO XV., ŠT. 12 • CELJE, XII. 1979

Uspešno leto 1979

Zopet in prekmalu smo na prestopu iz starega v novo leto, zato je prav, da ocenimo kaj smo v preteklem letu dosegli in kaj pričakujemo od novega 1980. leta.

Z rezultati poslovanja smo glede na težavne razmere na trgu ter splošno pomanjkanje surovin in blaga lahko še kar zadovoljni saj so bile dosežene in presežene skoraj vse načrtovane naloge. Zaostajanje je bilo opazno na področju uresničevanja razvojnih načrtov, kjer je prišlo do precejšnjega časovnega zaostajanja. Zaostajanja načrtovanih investicijskih aktivnosti je povzročilo prenizko rast ce-

lotnega dohodka, posledično pa tudi nismo formirali načrtovane amortizacije in akumulacije na sploh. Tudi število delavcev in učencev v gospodarstvu se je gibalo pod načrtovanim številom saj smo morali predvsem bistveno zmanjšati vpis učencev, ker niso bili dograjeni ali pravočasno v gradnji večji trgovski in gostinski objekti. V letu 1980 bomo zato morali nadoknaditi precej zamujenega, pričakujemo pa zato tudi ugodnejši trend gibanja rasti dohodka in akumulacije. Iz naslednje tabele je razvidnih nekaj pomembnejših podatkov in primerjav:

	v 000				
	Plan 1979	Ocena 1979	Ind.	Plan 1980	Ind.
Celotni dohodek	3.300.000	3.800.000	115	4.150.000	109
Dohodek	440.000	510.000	116	560.000	110
Čisti dohodek	330.000	380.000	115	420.000	111
Amortizacija	32.000	31.00	97	40.000	129
AM nad 100 %	20.000	19.000	95	25.000	132
Poslovni sklad	28.000	25.000	89	33.000	132
Osební dohodki	240.000	12.000	126	14.000	117
Rezervni sklad	10.000	275.000	115	305.000	111
Število zaposlenih	2.620	2.613	99	2.765	106
Učenci	460	350	76	450	129

Na izvajanje investicijskih aktivnosti so močno vplivale restrektivne spremembe v predpisih in zaostrovanje pogojev gospodarjenja. Bistveno so se poslabšale možnosti najemanja tujih sredstev kot tudi angažiranja gradbene operative za pomoč pri financiranju objektov. Splošna likvidnost je v nenehnem opadanju in zato primanjkuje sredstev na vseh ravneh.

Na pomanjkanje sredstev ima poseben vpliv visoka stopnja inflacije, ker povzroča tako na področju obratnih sredstev kot na področju sredstev potrebnih za pokrivanje finančne konstrukcije inve-

sticij nepredvidene potrebe sredstev. Kot rezultat takšnega stanja je mogoče z enakimi sredstvi realizirati seveda manj objektov, to pa povzroča že nakazano zaostajanje na tem področju. Ker vseh načrtovanih objektov oziroma investicij v določenih rokih ne bo mogoče realizirati, bodo v letu 1980 realizirane le tiste investicije, ki imajo poseben pomen za razvoj delovne organizacije oziroma za razvoj temeljnih organizacij. To pomeni, da se bodo tudi temeljne organizacije same morale opredeliti do nekaterih investicij ki niso najnujnejše oziroma do tistih, za katere

Vsem delavcem
in upokojemcem Merxa
želimo
v Novem letu
1980
trdnega zdravja,
sreče in
osebnega zadovoljstva
ter veliko
delovnih uspehov

nimamo posebnega ekonomskega interesa.

Kljub vsem finančnim in tehničnim težavam pa smo uspeli zgraditi ali pa je gradnja v teku tehle objektov:

— MARKET OSTROŽNO — objekt je bil predan svojemu namenu marca letos ter razrešuje problem preskrbe kraja in okolice za dobo nekaj let. Skupna površina marketa je 750 m². Market razpolaga z večjim številom parkirišč, kar je posebno zanimivo za kupce tudi iz drugih predelov Celja.

— MARKET OTOK Ljubljanska cesta — zaradi potreb po večji kapaciteti je bil ta market preurejen, tako da so bile pridobljene

(nadaljevanje na 2. strani)

(nadaljevanje s 1. strani)

nove prodajne površine, zamenjana pa je bila tudi vsa oprema, kar omogoča bistveno boljše funkcionalnost izkoriščanja kapacitet.

— **BLAGOVNICA VITANJE** — objekt bo imel cca 1.680 m² koristnih površin in so se pripravljala dela za gradnjo že pričela. Tako bo objekt lahko zgrajen in predan svojemu namenu do konca leta 1980 s čemer bo končno izpolnjena naša obveznost in želje občanov. V blagovnici Vitanje bo mogoče ponuditi zelo širok asortiman blaga, v objektu pa bo tudi restavracija.

— **BLAGOVNICA NOVA VAS** — za gradnjo tega objekta je vse pripravljeno in sklenjena je tudi gradbena pogodba za oddajo del »na ključ«. Objekt bo imel cca 3.700 m² skupnih površin, v njem pa bodo imele svoje prostore tudi Krajevna skupnost Nova vas, Ljubljanska banka, Splošna banka Celje, frizerstvo in zbiralnica za razne obrtne storitve. Gradnja bo trajala 14 mesecev in bo zaključena februarja 1981, otvoritev pa pričakujemo v mesecu marcu 1981. Zasnova objekta je takšna, da bo mogoče ponuditi celoten izbor blaga, ki ga sicer nudijo večje blagovnice, v objektu pa bo tudi restavracija.

— **BLAGOVNICA RUŠE** — gradnja tega objekta je v veliki časovni zamudi, saj smo razreševali problem lokacije vse do lanskega leta, medtem ko smo z gradnjo pričeli letos. Blagovnica bo imela skupne površine v izmeri cca 1.700 m² in bo v celoti pokrivala potrebe kraja. Glede na velikost bo v svoji ponudbi zelo kompletirana. Pričakujemo da bo objekt pričel obratovati maja 1980. leta.

— **TRGOVSKO GOSTINSKI OBJEKT SVETINA** — v tem objektu bo imela svoje prostore Krajevna skupnost, pa tudi gasilci. Skupna površina prostorov znaša nekaj manj kot 600 m². Kapacitete tega objekta v katerem bo tudi bife, zadoščajo za daljše časovno obdobje, pokrivale pa bodo potrebe občanov širšega območja. Gradnja zaostaja v primerjavi s časovnim planom in računamo, da bo objekt sposoben za pričetek obratovanja maja 1980. leta.

— **BLAGOVNICA ŠENTJUR** — z gradnjo te blagovnice se v celoti razrešuje problem preskrbe občanov Šentjurga in širše okolice saj ima površino 2.850 m². Za predajo te blagovnice svojemu namenu, kar bo predvidoma še letos, bo mogoče opraviti širšo specializacijo trgovine v Šentjuru, kar bo omogočilo zagotovitev res dobre in široke ponudbe.

— **MOTEL ŠENTJUR** — Ta objekt je zasnovan na sodobni koncepciji in ima skupnih površin cca 1.700 m². V motelu je večja restavracija z dvema možnima pregraditvama, snack bar z cca 90 sedeži, štiristezni avtomatsko kegljišče in nočitvene kapacitete. Z manjšo dograditvijo je mogoče na zato že pripravljenem podstrešju pridobiti še cca 30 do 40 ležišč. Objekt bo predvidoma predan namenu 21. decembra 1979.

— **HOTEL RAVNE n./K.** — ta hotel oziroma dosedaj Dom železarjev je bil preurejen, dograjen in obnovljen tako, da ima sedaj 94 ležišč ter cel niz restavracijskih in posebnih prostorov, velik bife ter bar z barskim programom v skupni kapaciteti 672 sedežev. Objekt je primeren za postrežbo in nudenje prenočišča večjim skupinam, za organizacijo raznih seminarjev, poslovnih in drugih konferenc ter bo ena osrednjih točk gostinsko turistične ponudbe regije.

— **INDUSTRIJSKA PEKARNA ROGAŠKA SLATINA** — Gradnja objekta je v zaključni fazi in pričakujemo, da bo objekt predan v obratovanje februarja 1980. Tehnična kapaciteta pekarnice v eni izmeni je 14 ton pogojnih kg oziroma v dveh izmenah cca 25 ton. V začetku kapacitete ne bodo korišćene v dveh izmenah, vendar bo proizvodnja zadostna da pokrije potrebe občin Šmarje in Šentjur ter da zalaga še bližnja območja na hrvaškem. V programu proizvodnje je cel niz novih in specialnih proizvodov, tako da bo po dograditvi ponudba na trgu pestrejša.

Poleg navedenih objektov je bilo preurejenih in obnovljenih še več manjših enot ter zamenjano in dopolnjeno precej opreme. Nabavljenih je bilo več vozil, starejša pa odprodana. Odkupljena so bila zemljišča in plačani komunalni prispevki za objekte ki so predvideni za gradnjo. Financirano je bilo več izvedbenih projektov, ki bodo šli v izvajanje v letih 1980 in 1981.

Z doseženimi rezultati na področju razvoja in investicij smo kljub precejšnjemu zaostajanju lahko zadovoljni saj je le malo delovnih organizacij enakega obsega v enem letu uspelo realizirati toliko programov kot naša delovna organizacija.

Na področju priprav za reorganizacijo smo bili v letu 1979 zelo aktivni in z enako aktivnostjo stopamo tudi v leto 1980. Na tem področju je cel niz starih nerazrešenih vprašanj, ki jih bo potrebno v zelo kratkem času razrešiti in se opredeliti do konkretnih rešitev. To bo zahtevno in dolgotrajno delo saj morajo kot rečeno rešitve biti takšne, da bodo zadovoljevale

vse v organizaciji prizadete strani. Ker gre za dejansko kvalitetno preobrazbo celotne sestavljene organizacije, predvsem pa delovnih organizacij, ki imajo sedež v Celju, bo postopek reorganizacije dvofazen. V prvi fazi se vrši notranja reorganizacija delovnih organizacij s sedežem v Celju in formiranje novih delovnih organizacij po branžah, kar pomeni za vse bistvene statusne spremembe. Tudi naša delovna organizacija bo tako doživela temeljito reorganizacijo saj bo nastala iz temeljnih organizacij prodaje, TOZD Tkanina Potrošnja Zagorje, DO Center, MODA in STP Radeče nova delovna organizacija prodaje na drobno, iz temeljnih organizacij gostinstva Celje, Ravne in Radlje nova DO Gostinstvo, iz temeljne organizacije pekarn in slaščičarn Celje, TOZD Pekarna in slaščičarna Rogaska Slatina ter TOZD mlini DO mlinsko predelovalne industrije in iz TOZD Grosist, TOZD Tkanina — veleprodaja in TOZD Transport in obrtne storitve nova DO Blagovni center. V drugi fazi bodo reorganizirane službe sestavljene organizacije in sprejet nov samoupravni sporazum o združevanju s katerim bodo določene nove pomembne pristojnosti na ravni sestavljene organizacije, s čemer bo ta pridobila tiste osnovne attribute, ki so pogoj za normalno funkcioniranje. Najbistvenejši pogoji so združevanje sredstev in programov na ravni sestavljene organizacije, formiranje posebne finančne službe, ki bo prerasla v interno banko ter skupne službe marketinga oziroma trženja. Poleg teh najbistvenejših sprememb bo seveda izvedenih še cel niz drugih vse pa v cilju, da se formira poslovno in akcijsko sposobna sestavljena organizacija ki bo jamčila za razvoj vseh članic. Naloga nas vseh bo torej v postopku reorganizacije konstruktivno sodelovati, da bi zastavljene cilje čimprej uresničili.

Vsem delavcem želim uspeha polno leto 1980 in se obenem zahvaljujem za dosedanje dobro in plodno sodelovanje.

Generalni direktor

KAVA



KAVA

Pomen ciljev za planiranje kadrov

Planiranje kadro. obsega analizo kadrovskih tokov v preteklosti, kadrovskega področja in opredeljevanje ukrepov, s katerimi usmerjamo predvidene kadrovske tokove k s cilji opredeljenim stanjem. Ugotavljanje družbenih ciljev je tako nujen, čeprav ne zadosten pogoj PLANIRANJA. Cilji so integralni del planov.

Cilji so torej integralni del planov, kar pomeni, da brez te dimenzije ne moremo govoriti v PLANU, temveč le o napovedi ali projekciji. Med njima pa so pomembne razlike.

a) Napoved temelji na analizi preteklih dogodkov in iskanja zakonitosti preteklih gibanj pojava. Na podlagi teh ugotovitev predvideva oziroma napoveduje tudi bodoče dogodke in gibanja. Ko gre za planiranje kadrov, ugotavljamo, kakšna so bila gibanja kadrov v preteklosti in kaj jih je pogojevalo. Nato pa napovedamo, kakšno bo gibanje kadrov v bodoče kakšna bo struktura v določenem letu in podobno — seveda če se pogoji ne bodo menjali.

Za plan je analiza preteklih in napoved bodočih gibanj nujna. Nujna je tudi analiza preteklih ciljev in njihove realizacije. Vendar plan poleg te analitične in prognostične dimenzije vsebuje tudi cilje, ki jih hočemo v bodoče realizirati. Vsebuje cilje, ki so izraz interesov nosilcev planiranja. Ne gre le za to, koliko in kakšne kadre predvidevamo čez pet let, ampak tudi za to, ali je predvidena kadrovska struktura ustrezna ali ne.

b) Če dobi napoved funkcijo plana, postane napovedano stanje hkrati tudi želeno stanje, kar pa je lahko le izjemoma. Temeljna razvojna gibanja ostanejo nespremenjena. Posebni ukrepi niso potrebni, zagotoviti je potrebno le, da se pogoji ne bodo bistveno menjali. Če torej priznamo napovedi stanja kadrov za pet let vloga plana, pomeni, da napovedano kadrovske strukture ne jemljemo le kot VERJETNO, ampak tudi kot želeno. Zagotavljati moramo le nespremenjene pogoje imigracije, vlaganja v delovno intenzivno proizvodnjo, širjenje administracije in podobno. V planu, ki ima opredeljene cilje, se ti praviloma razlikujejo od napovedanega stanja. Zato pa je tudi potrebno predvideti posebne ukrepe, da bi predvidena gibanja potom spreminjanja pogojev usmerjali k realizaciji ciljev.

c) Napoved temelji na analizi dejavnih prisotnih v preteklosti in sedanjosti, ne vključuje pa verjetnih bodočih dejavnikov. Ravno ti pa so pogosto povezani s cilji. Če je naš cilj prehod na tehnološko zahtevno proizvodnjo in bomo to preusmeritev tudi realizirali, bomo potrebovali zelo različno strukturo kadrov od tiste, ki jo lahko napovedamo na podlagi dosedanjih gibanj. Ravno zato se varianta napovedi med sabo razlikujejo le količinsko — večje investicije: večje potrebe po kadrih. Variante planov se razlikujejo tudi kvalitativno — planiramo na primer nove poklice. Posebej se razlikujejo v pogledu ciljev. Če je naš cilj povečanje zaposlovanja, bodo taki ukrepi kot tudi kadrovska struktura in imigracijski tokovi povsem različni kot v primeru, če težimo k zmanjšanju zaposlovanja.

d) Cilji, ki jih vsebujejo plani, so hkrati tudi vsebinski kriteriji realizacije planov. Napovedana stanja, ki niso »OVREDNOTENA« s stališči ciljev so lahko le tehnični kriteriji.

KAKO PRITI DO CILJEV?

Če ciljem pripisujemo tako velik pomen za planiranje, za planiranje kadrov pa še posebej, moramo odgovoriti na vprašanje, kako priti do ciljev v taki obliki, da bo-

do primerni za vključitev v plan kadrov, da bodo zares integralni del plana.

1. Cilje je potrebno najprej identificirati, kar pomeni, da moramo priti do določenega števila ciljev, za katere menimo, da so primerne za kadrovske področje. Zato imamo na razpolago vsaj štiri možnosti.

a) Nekatere temeljne družbene cilje, ki so pomembni tudi za plane kadrov, lahko dobimo z analizo vsebine družbenih dokumentov kot so Ustava, zakoni, resolucije družbenopolitičnih skupnosti in organizacij, splošni družbeni plani, družbeni dogovori in samoupravni sporazumi.

b) Drug način, ki prvega dopolnjuje, je analiza vsebine strokovne literature, ki se ukvarja z vprašanji družbenega razvoja in družbenih ciljev in posebej z vprašanji kadrov.

c) Dodatna pomoč pri iskanju pomembnih ciljev so razgovori s strokovnimi delavci, ki se ukvarjajo s problemi družbenega in kadrovskega razvoja v skupščinah in upravnih organih, skupnostih, planskih in raziskovalnih institucijah.

d) Četrto, čeprav ne zadnjo možnost opredeljuje Kardelj, ko govori o dveh fazah v procesu planiranja.

(nadaljevanje na 8. strani)

Mojsilović Bogomir

Nova delovna zmaga-sodoben hotel na Ravnah na Koroškem

Dne 7. 12. 1979 je TOZD gostinstva in turizma Ravne slavil novo delovno zmago, ko je odprl rekonstruiran in obnovljen hotel na Ravnah, ki je uvrščen v B kategorijo. Ob svečanosti, ki so ji prisostvovali predstavniki družbenopolitičnih organizacij in Koroške regije, so se na trgu na Čečovu zbrali tudi številni občani. Slavnostno vzdušje je napravila še godba na pihala Železarne Ravne.

Članica kolektiva te temeljne organizacije tov. KREUH MARIJA je v uvodnem govoru predstavila navzočim posodobljeni hotel z njegovimi zmogljivostmi in orisala pomen turistične usmerjenosti gostinstva v Koroški regiji. Dejala je:

»Ko predajamo namenu rekonstruiran in prenovljen hotel MERX

v Ravnah, praznujemo eno od mnogih delovnih zmag naše temeljne in delovne organizacije. Dela na tem objektu smo pričeli avgusta 1978 in so se zaradi znanih zapletenih tehničnih problemov zavlekla do danes. Največja težava je bila predvzem v tem, da ni bilo na razpolago gradbenih načrtov prvotne gradnje, kar je izredno otežilo delo projektantom, izvajalcem in nadzoru.

Zasnova rekonstrukcije in obnove je bila, da se zagotovijo nove dodatne spalne kapacitete in ustrezni restavracijski, bifejski in barski prostor. Nadalje zagotovitev zadostnih kuhinjskih in skladiščnih kapacitet ter nasploh boljših delovnih pogojev. Tako smo pridobili 19

(nadaljevanje na 4. strani)

(nadaljevanje s 3. strani)

novih dvoposteljnih sob in en apartma tako, da je skupaj 94 ležišč, ter 672 sedežev. Po prostorih in namenu imamo:

- jedilnico z 100 sedeži
- zajtrkovalnico — 58 sedežev
- posebno sobo ob dvorani — 48 sedežev
- dvorano — 216 sedežev
- posebno sobo — belo — 20 sedežev
- sejno sobo — 20 sedežev
- točilnico — 60 sedežev in možnih nadaljnjih 60 sedežev
- bar — 80 sedežev
- kuhinja je opremljena tako, da lahko hkrati zagotavlja do 500 obrokov po naročilu in 5000 obrokov družbene prehrane.

Celoten objekt izpolnjuje pogoje za kategorizacijo »B«.

Že doslej priznana kuhinja našega hotela bo tudi v bodoče nudila gostom najširši izbor raznih domačih jedi in specialitet in bo sposobna hitro postreči tudi največjim skupinam. Pridobljeni prostori namreč tako po zasnovi kot po kapaciteti omogočajo sprejemanje večjih skupin, organiziranje raznih prireditev, seminarjev itd., kar bo bistveno pripomoglo k širši turistični usmerjenosti gostinstva na področju Raven in okolice. Posebna pridobitev je tudi bar, ki bo imel vsakodnevni nočni program in bo obratoval od 22 do 3 ure zjutraj. Gostovale bodo najbolj priznane skupine in smo prepričani, da bo privabljal tudi tuje goste. Restavracijski in drugi prostori bodo v obratovanju od 6 do 22 ure ter



Hotel Merx pred otvoritvijo

ob sobotah do 23 ure. V hotelu bo zaposlenih 52 delavcev in 15 učencev v gospodarstvu. To število delavcev zagotavlja, da bo postrežba solidna saj pričakujemo, da bo bistveno povečano število poslovnih obiskov, katerih strežbi bomo posvečali še posebno pozornost. Čeprav obnovljen hotel izpolnjuje pogoje za kategorijo »B«, bomo tudi v naprej vzdrževali cene na konkurenčnem nivoju, kar vse naj pripomore k masovnejšemu koriščenju razpoložljivih kapacitet. Za zabavo bodo skrbeli priznani ansambli in občasni nastopi skupin, vsako soboto in nedeljo pa bo organiziran ples.

Da smo ustvarili vse navedene pogoje je bilo potrebno mnogo prizadevanj predvsem pa denarja, saj je bilo že v naprej jasno, da bo investicija v primerjavi s pridobljenimi in novimi kapacitetami izredno draga, ker je bilo potrebno dobršen del sredstev nameniti ne za nove površine ampak predvsem za sanacijo starih dotrajanjih prostorov in naprav.

Predračunska vrednost navedenih del je znašala:

gradbena dela	4,347.594,00
obrtiška dela	5,729.816,00
instalacije	4,322.590,00
zunanja ureditev	150.000,00
oprema	7,500.000,00
ostalo	1,737.400,00
obratna sredstva	1,200.000,00
energetika	1,142.000,00
dodatna dela	4,915.000,00
podražitve	1,700.000,00
SKUPAJ	32,744.400,00

VIRI FINANCIRANJA

Kredit	
Ljubljanske banke	
Slovenj Gradec	13,230.000,00
Kredit dobaviteljev	
opreme	3,888.000,00
Kredit izvajalca del	3,000.000,00
Lastna in združena sredstva delovne organizacije	12,626.400,00
SKUPAJ	32,744.400,00



Adaptirani hotel napravlja prijetnejši vtis

(nadaljevanje na 5. strani)



Prikupna zunanost bo privabila goste

Skupna vrednost pa bo predvidoma višja in bo zato potrebno zagotoviti še dodatnih sredstev.

Iz virov financiranja izhaja, da je bila pomembna pomoč pri financiranju te rekonstrukcije in obnove s strani Ljubljanske banke Splošne banke Slovenije Gradec, kakor tudi s strani izvajalca del, posebej pa je še izpostaviti pomoč temeljnih organizacij »MERXA«, ki so omogočile, da se je finančna konstrukcija sploh lahko pokrila.

Za uspešen potek tako pripravljanih kot vseh drugih del gre predvsem zahvala projektantu ing. HARTMAN JANKOTU, izvajalcu KOGRAD — TOZD STAVBENIK PREVALJE, vodju gradbišča tov. GOLOBU ter pooblaščenca za nadzor tov. URLEB MARTINU. Posebej se želimo zahvaliti Skupščini občine Ravne za vso prizadevnost in hitro razreševanje problemov, inšpekcijskim službam pa za kon-

struktivne nasvete pri razreševanju tekočih tehničnih kot tehnoloških problemov. Končno se želimo zahvaliti tudi delavcem tega hotela, ki so v času rekonstrukcije in adaptacije delali v izredno težavnih pogojih.

Za tem je najstarejši član kolektiva ODÉRLAP Ivan predal objekt svojemu namenu in povabil goste na ogled prostorov in na zakusko.



Kolektiv, ki bo stregel v Merx hotelu na Ravnah na Koroškem

Povezovanje v mlinsko predelovalno industrijo

1. Osnove za združevanje

V dejavnosti mlinarstva, pekarstva in slaščičarstva se je vseskozi težilo za tesnejšim medsebojnim sodelovanjem v DO »Merx«.

Po ustanovitvi TOZD v 1974. letu smo se soočili z nekaterimi organizacijskimi problemi. Mlinarstvo je bilo povezano, kot »poslovnica 2« v temeljno organizacijo GRO-SIST in se je šele s 1. 4. 1979 organiziralo v samostojno TOZD Mlin Celje. Pekarstvo in slaščičarstvo je organizirano v TOZD Pekarne in slaščičarne Celje, ter TOZD Pekarna Rogaška Slatina. V obstoječem načinu organiziranosti ni bila predvidena nobena kakršnakoli oblika koordinacije v mlinsko-predelovalni dejavnosti. Dogovarjanje je bilo na povsem lastnih poslovnih (podjetniških) interesih in tržnih osnovah. Navedeni razlogi so bili vzrok, da smo že v 1977. letu ob analizah stanja na področju samoupravne organiziranosti postavljali temeljne nove organiziranosti. Zlasti intenziv-

no smo o tem razmišljali ob ureničenju načel Zakona o združenem delu, ter krizi, ki jo je doživljala sestavljena organizacija »DOB-RINA«. Ugotavljali smo (v DO) da je preuranjeno organizacijsko preoblikovanje samo mlinsko-predelovalne industrije, ker je potrebno izpeljati reorganizacijo celotne delovne organizacije »Merx«, zlasti pa organizirati SOZD po branžnem principu.

Na območju celjske regije so bile težnje po tesnejšem sodelovanju dejavnosti vedno prisotne. Nevsklajenost osnovnih odnosov v regiji z enovitima DO ROGLA iz Slov. Konjic, ter pekarna LAŠKO, ter zasebnimi proizvajalci kruha in peciva, se je pokazala v pomanjkanju izdelkov ob sobotah in pred prazniki, oziroma smo z določeneimi izdelki zasitili trg, drugih pa primanjkuje. Sedanja organizacijska oblika pa ni bila zanimiva za nadaljno povezovanje v branži, kar se odraža v razdrobljenosti, nevsklajenosti, nezadovoljivi ravni kvalitet-

ne ponudbe in premajhni reprodukcijski sposobnosti. Takšno stanje lahko vodi k nevsklajenosti razvojnih ciljev, ki predstavlja oviro nadaljnemu razvoju, ter skupnemu nastopanju na tržišču. Zlasti je mišljen trg izven sedanjega obsega s specialnimi izdelki.

Nepovezanost branže se močno odraža tudi v neorganiziranem nastopu navzven, predvsem pa v poslovnih skupnosti »ŽITNA SKUPNOST« Slovenije. Sedanje stanje na jugoslovanskem trgu s pšenico in moko, ter primerih vezane prodaje pšenice z belo moko, narekuje tesnejše sodelovanje, če želimo zagotoviti regiji zadostne količine osnovnih surovin.

Navedena problematika je glavno izhodišče za izpeljavo, oz. realizacijo Zakona o združenem delu, zlasti v delu, ki določa organiziranost združenega dela do SOZD. Zanimariti pa ne smemo istočasno razvijanje samoupravnih odnosov znotraj TOZD in DO.

(nadaljevanje na 9. strani)

Poročilo temeljne delegacije TOZD Prodaja Celje za leto 1979

Ko se izteka tekoče leto je pravilno, da ocenimo delegatsko delo v naši TOZD in osvetlimo celotno problematiko uresničevanja delegatskih odnosov. Ugotavljamo, da smo kljub dosežkom v praksi še vedno obremenjeni s številnimi problemi, ki jih bomo morali delegati v bodoče uspešnejše reševati. Na volilni konferenci OO ZK TOZD prodaje Celje smo izpostavili sledeče ugotovitve:

- Pred skupščino smo iznašali tista stališča, ki so nas živo zadevala v DO in TOZD ter soglašali s širšimi družbenimi zadevami, saj mora delegat v skupščini odločati o širokem spletu vprašanj na gospodarskem in družbenem področju.
- Delegacija je vedno obravnavala letne in srednjeročne plane TOZD in v planih SIS.
- Nadalje smo ocenjevali, kako se realizirajo letni resolucijski plani v okviru TOZD, DO in ob-

čine.

- Vključevali smo se v oblikovanje stališč in sklepov samoupravnih organov in skupno reševali naloge TOZD in potrebe delavcev.
- Skrbno smo proučevali periodične in letne obračune TOZD in po enotah ter sproti skušali odpravljati slabosti pri gospodarjenju.

Ugotavljamo, da kljub nekaterim pozitivnim premikom delovanja temeljne delegacije, nas še vedno spremljajo slabosti.

V čem so?

- Nemudoma je treba izdelati poslovnik o delu delegacije, saj bi ga morali že imeti v 1. mandatu dobi.
- Da so delegati z ozirom na svojo vlogo premalo aktivni pri stališčih in sklepih, pri čemer se odraža delegatova zavest.
- Opažamo, da predlagatelji gradiva IS občinske skupščine, predsedstvo občine, občinske skupščine vstrajajo pri svojih gradivih na sejah občinske

skupščine, delegati le s težavo uveljavljajo stališča svoje sredine.

- Dogaja se, da se odloča in rešitve iščejo mimo delegatov in se vrši pritisk na upravne in strokovne službe občine, to moramo presekati, saj bi nasprotno bilo delo delegatov razvrednoteno.
- Pri obveščanju bi morali večjo vlogo odigrati INDOK Centri.
- Vez moramo najti do samoupravnih delovnih skupin z obliko obveščanja pred skupščino in po seji skupščine.
- Nekateri so funkcije prevzeli, opravljajo jo z nezadostno odgovornostjo in niso opravičili izkazanega zaupanja.

Naj zaključim z mislimi, da nekaj se je premaknilo v delegatskem sistemu, še več je pomanjkljivosti, uspešno jih bomo rešili skupno s sodelavci v TOZD.

Aleksander Gričnik

Program predzakonskega svetovanja

ZA OBDOBJE OD 1. 1. 1980 DO 30. 6. 1980

Spodaj navedeni program objavljajo strokovne službe občinskih skupnosti socialnega skrbstva Šmarje pri Jelšah, Šentjur pri Celju, Slovenske Konjice, Laško, Zalec, Mozirje, Velenje ter Zakonska svetovalnica pri Centru za socialno delo Celje.

Predzakonsko svetovanje za osebe, ki so se odločile skleniti zakonsko zvezo, je pomembna novost slovenske družinske zakonodaje.

Namen predzakonskega svetovanja je posredovanje informacij bodočim zakoncem o skupnem življenju ženske in moškega, o značilnostih zakonskega in družinskega življenja kot pomoč k uresničitvi njihovih želja, da ustvarijo ubrano skupnost, dosežejo v zakonu osebnostno srečo in zadovoljstvo in da svojim otrokom omogočijo srečno otroštvo.

Z dnem 1. 1. 1980 začne veljati določilo Zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, da morata osebi, ki nameravata skleniti zakonsko zvezo, pred sklenitvijo zakonske zveze obiskati zakonsko svetovalnico ter ob prijavi name-

ravane sklenitve zakonske zveze predložiti matičarju potrdilo, da sta obiskala zakonsko svetovalnico.

Občani se predzakonskega svetovanja praviloma udeležijo v občini, kjer imajo stalno prebivališče, če pa želijo, se ga lahko udeležijo tudi v drugi občini.

Program predzakonskega svetovanja se bo izvajal:

v občini Šmarje pri Jelšah:

- vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Šmarje pri Jelšah št. 4 (v sobi št. 2) ter
- vsak prvi petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupnih služb SIS v Šmarju pri Jelšah št. 4 (II. nadstropje)

v občini Šentjur pri Celju:

- vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Šentjur, ul. Leona Dobrotinška št. 2 (nad tehnično trgovino Merx) ter
- vsak drugi petek v mesecu ob 15. uri v prostorih nove zgradbe družbenopolitičnih organizacij in SIS v Šentjurju, ulica Dušana

Kvedra (v II. nadstropju, sejna soba št. 1)

v občini Slovenske Konjice:

- vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih Občinske skupnosti socialnega skrbstva Slovenske Konjice (soba št. 2), Partizanska 17 (stara občina) ter
- vsak tretji petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupščine občine Slovenske Konjice, Partizanska 17

v občini Laško:

- vsako sredo od 8. do 16. ure v prostorih Občinske skupnosti socialnega skrbstva Laško, Valvazorjev trg št. 6 (stari vrtec) v sobi št. 8, ter
- vsak četrti petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi SIS Laško, Valvazorjev trg št. 6 (stari vrtec)

v občini Zalec:

- vsako sredo od 8. do 16. ure ter
- vsak drugi ponedeljek v mesecu ob 15. uri v prostorih Skupne službe SIS Mozirje

v občini Velenje:

- vsako sredo od 8. do 16. ure ter

(nadaljevanje na 7. strani)

(nadaljevanje s 6. strani)

— **vsak četrti ponedeljek v mesecu ob 15. uri** v prostorih strokovne službe Občinske skupnosti socialnega skrbstva Velenje, Kidričeva 23

v občini Celje:

— **vsako sredo od 8. do 16. ure** v prostorih Zakonske svetovalnice pri Centru za socialno delo Ce-

lje, Gregorčičeva 6 (II. nadstropje, soba št. 2) ter

— **vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu ob 15. uri** v dvorani Obrtnega združenja Celje, Gregorčičeva 6 (pritličje)

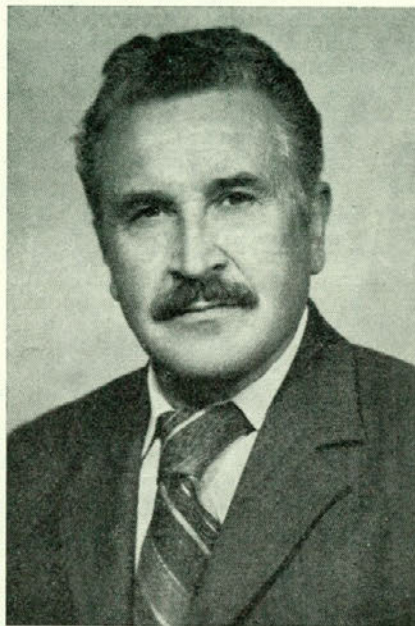
V vseh občinah pričeno z izvajanjem predzakonskega svetovanja zadnjo sredo v mesecu decembru 1979 (od 8. do 16. ure).

Zaslужeni pokoj

**Ti, gora, kljubavaš starosti
stoletni, na tebi ne pozna
se časa ost**

Težko je v nekaj besedah izraziti vse tisto, kar čutiš do zvestega sodelavca in prijatelja kot je KOVAČEV Lojze. S 15. novembrom se je namreč upokojil. Delovno nalogo obratovanje pekarnice in slaščičarne v HRASTNIKU, je prepustil drugemu. Slovo od sodelavca je toliko težje, ker je z njim tesno povezano tudi moje prvo trdo srečanje s prakso. Združeno sva postavljala temelje novi tehnologiji v takrat novozgrajeni hrastniški pekarni. Bogata lastna spoznanja in izkušnje v pekarstvu je prenašal na ostale. Zvest je ostal dejavnosti od 1933. leta, ko se je pričel učiti za pekovski poklic, v Hrastniku pri »ROŠU«. Prekinil je samo zaradi služenja vojaškega roka, ter udeležbe v partizanih (pomočnik adjutanta v bataljonu za vezo v 31. diviziji — je tudi kapetan I. klase, o vsem tem je zelo skromen z izjavami). Tudi to, da je prejel: orden zaslug za narod II. stopnje, medaljo zaslug za narod, cel niz drugih priznanj lovske in planinske organizacije, je zamoledal. Trda pot pekovskega delavca se je pričela že v učni dobi in kasneje, ko je kot pomočnik po 16 urnem delovniku oprtal koš in prodajal kruh in pecivo v okolici. Sicer pa se njegova delovna pot ne razlikuje od ostalih starejših pekovskih delavcev.

Lojze je ogromno prsipeval k uveljavitvi obrata v Hrastniku, h kvalitetni proizvodnji, dvigu pro-



Lojze Kovač

duktivnosti in uveljavitvi samoupravnih odnosov v obratu in temeljni organizaciji. Njegove tehtne in premišljene besede in misli so bile vedno upoštevane v sklepih in stališčih. Radi smo ga volili in imenovali v samoupravne organe in komisije, ker je bil celovit in dober.

Kot predan lovec, zlasti v zadnjih letih se je posvetil fotolovu, je čestokrat prišel v službo z lovske opazovalnice. Tudi njegov odnos do planin je nekaj svojstvenega. Trikrat je že prehodil slovensko planinsko transverzalo, to turo opravlja že četrtič. Vedno se je udeležil vseh planinskih izletov v Merxu. Obljubil je, da se jih še bo — to naj bo tudi vabilo pa ne samo na turo, ampak tudi za obisk sodelavcev.

Strog, pravičen in dosleden obratovodja je bil do sodelavcev v pekarni, ti so ga imeli radi, kar so dokazali ob slovesu, ko je predal ključke od pekarnice.

Jubilej v pekarni Zagorje

Dne 17. 11. 1979 smo v pekarni Zagorje obeležili 20-letnico obratovanja. Inicijator in organizator jubileja je bila OO ZS pekarnice Zagorje. Jubilej pekarnice Zagorje je ob enem jubilej več naših delavcev, ki delajo v tem obratu že od samega začetka obratovanja in ravno ti delavci tvorijo tretino našega kolektiva. Ravno ti delavci so priča določenih gibanj in sprememb v podobi pekarnice o veliko večji produktivnosti v primerjavi na že pretekla leta. Doživeli smo tudi druge organizacijske in reorganizacijske spremembe. V tem obdobju, ki je tako hitro minil v zelo slabih pogojih dela, zlasti leta nazaj, delavci živijo v upanju, da se bo tudi na tem področju nekaj uredilo glede zmanjšanja nočnih ur in iz dneva v dan delamo z mislijo, da bo tudi pekovski delavec nekoč imel nekaj od življenja, da se bodo izboljšali pogoji dela in da se bomo izognili stalnega nočnega dela. Nekatere investicije narekujejo izboljšavo glede ravno teh nočnih ur kakor tudi povečanja produktivnosti naslednje leto, ki je zajeto v planu TOZD-a pekarnice in slaščičarne.

V okviru jubileja je OO ZS pekarnice priredila prvenstvo obrata v namiznem tenisu in šahu. V namiznem tenisu je prvo mesto zasedel Slokan Silvester, drugo Florjančič Mladen in tretje Lavrač Marjan. V šahu je prvo mesto zasedel Čvetko Janko, drugo Potočnik Anton in tretje Friškovec Edi. Navdušje je bilo izredno, kako pa ne bi ob 20 let pekarnice in ob številnih jubilejih istega leta.

Alimanović Dževad

merx/vestnik

Urejuje uredniški odbor:

MOJSILOVIČ Bogomir, dipl. soc.

PEŠEC Janez, oec.

POSINEK Romana

URATARIČ Breda, dipl. ing.

VODISEK Tone

Odgovorni urednik:

ČMER Ladislav, dipl. iur.

Izhaja mesečno

Tisk:

TOZD Papirkonfekcija Krško

Naklada 2800 izvodov

—nik

(nadaljevanje s 3. strani)

Pomen ciljev za planiranje kadrov

V prvi se oblikuje samoupravni sporazum oziroma družbeni dogovor o osnovah plana, kjer gre za rešitveni sporazum o ciljih, o pričakovanih ekonomskih rezultatih, o sredstvih in medsebojnih obveznostih, kar je izključno stvar nosilcev planiranja; v drugi pa gre za sprejemanje planov samih, ki morajo med drugim vsebovati tudi strokovno obdelavo ciljev, nalog in obveznosti iz plana, kakor tudi ukrepov in sredstev za njegovo realizacijo.

Isto najbrž velja za planiranje kadrov. Cilje oblikujejo nosilci planiranja v sporazumih in dogovorih o osnovah plana. Vendar pa je treba tako oblikovane cilje poistovetiti, da bi jih lahko v drugi fazi strokovno obdelali. Poleg tega me-

nimo, da prve tri možnosti dopolnjujejo četrto, ker dostikrat med sprejemom osnov plana in plana samega ne bo veliko časa za vse faze njegove strokovne obdelave, še bolj pa zato, ker bi z vnaprejšnjo identifikacijo in analizo ciljev, s katerimi bi seznanili tudi nosilce planiranja, te spodbudili k boljši pripravi in sprejetju osnov plana tudi v pogledu ciljev.

2. Ob identifikaciji ciljev bomo verjetno ugotovili, da so ti precej splošni, pa tudi nejasni. Zato moramo v naslednji fazi cilje konkretizirati. To pomeni, da moramo dobljene cilje bodisi razčleniti, bodisi predstaviti, tako da bodo zveze med njimi in drugimi elementi plana kadrov jasne. Vedeti moramo, ali se določeni cilj nanaša na ponudbo ali na povpraševanje po kadrih ali pa na oboje hkrati. Nekateri cilji so lahko identični ostalim elementom plana (kadrov, na primer: polna zaposlenost — povečevanje zaposlovanja. Prav tako pa bi morali tudi predvideti, kdaj spreminjanje vrednosti posameznih elementov plana pomeni približevanje in kdaj oddaljevanje o v planu postavljenih ciljev.

3. Identificiranih in konkretiziranih ciljev še ne moremo neposredno postaviti v plan, saj so v teh postopkih lahko precej menjali obliko glede na tisto, ki so jo imeli v splošnih normativnih aktih ali v osnovah plana. Nekateri med njimi pa niti niso bili širše družbeno verifikirani. Zato moramo v naslednji fazi te cilje v sodelovanju z nosilci planiranja in odločanja o kadrih dopolniti, jih verifikirati in rangirati glede na njihov pomen.

Postavljanje ciljev v plan naj bi tako olajšalo nosilcem planiranja presoditi, kaj vse bi morali spremeniti ali žrtvovati, da bi dosegli določene cilje, katere cilje lažje dosežejo in katere težje, ali napovedana gibanja ponudbe in povpraševanja po kadrih pomenijo približevanje ali oddaljevanje od njihovih ciljev, katere cilje je mogoče doseči kratkoročno in katere dolgoročno, katere pa je potrebno opustiti ali zamenjati, ker so ne-realni.

Bogomir Mojsilovič



Obvestilo vsem ljubiteljem smučanja

Smučarska zveza Slovenije izda vsako leto štiri vrste izkaznic, toda za vas je najpomembnejša članska izkaznica (nad 15 let), ki stane 150,00 din. Vsako leto je število ljubiteljev bele opojnosti večje, zato tudi prizadevanja za čim boljšo organiziranost smučarstva in pridobivanje članstva ne zaostajajo za tem.

In kakšne ugodnosti imamo ob predložitvi smučarske izkaznice?

a) 10 % popust pri nabavi smučarske opreme (smuči, čevlji, 2 kompleta spodnje smučarsko perilo, kapa, smučarski pulover, smučarske vezi »Nevada«, smučarske hlače — elastične, ogrevalne hlače, vetrovka, smučarski

kombinezon, trenerke, tekaški dres, 1 par smučarskih palic, 1 komplet anorak),

b) 10 % na slovenskih žičnicah,
c) 10 % skozi celo leto ne glede na število dni bivanja (razen od 6. 7. do 20. 8.) v številnih hotelih, kampih, kopališčih in športnih objektih.

Točen seznam objektov lahko dobite na SZS, klubih, društvih. Če še niste imetnik smučarske izkaznice in si nameravate kupiti opremo, ne pozabite, da si lahko precej pocenite nakup opreme z izkaznico SZS.

Prijava (priimek in ime, letnico rojstva, stalno bivališče, delovna enota, TOZD) pošljite na delovno

skupnisi skupnih služb Merx Celje, Kocenova 2a, Celje — referentu za šport in rekreacijo. Ne pozabite poslati tudi 150,00 din.

Mitja Čmer

OBVESTILO

Vse športne referente po TOZD in vodje panog obveščamo, da pripravljamo sestanek v drugi polovici decembra 1979, zato se naj nanj dobro pripravijo s konkretnimi predlogi in kritičnimi pripombami.

Točen datum in kraj bomo pravočasno javili.

Srečanje z našimi upokojenci

Kot vsako leto, tako smo tudi letos organizirali srečanje z upokojenci, tokrat na Ravnah na Koroškem.

Odzvali so se skoraj vsi, razen tisti, ki so se vsled bolezni opravičili. Upokojence je v imenu Merxa pozdravil tov. Gračnar Jože, direktor DSSS, ki je dejal:

S posebnim zadovoljstvom vas danes pozdravljam v imenu vseh zaposlenih v delovni organizaciji MERX, v tem lepem, komaj pred nekaj dnevi odprtem hotelu v Ravnah. Vsi v delovni organizaciji Merx in mi, ki smo danes tukaj z vami, smo vam želeli oziroma vam želimo podariti in preživeti z vami lepo popoldne. Danes smo se zbrali skupaj iz vseh TOZD DO Merx. Veseli smo, da smo uspeli obdržati vsakoletno tradicionalno srečanje z vami, obupati spomine ter na vaših spoznanjih graditi prihodnost.

Takih delovnih zmag bo letos, čeprav se leto bliža kraju še nekaj. Čez nekaj dni bo otvoritev motela v Sentjurju, za novo leto pa blagovnica v Sentjurju, takoj po novem letu pa otvoritev industrijske pekarnice v Rogaški Slatini. Z otvoritvijo teh objektov se kljub težkemu gospodarskemu položaju pričanja živahna, dolgo načrtovana investicijska izgradnja gostinskih, trgovskih in proizvodnih objektov. Verjetno vas bo zanimalo tudi to, da se želimo v letu 1980 organizirati po dejavnostih. To pomeni, v delovno organizacijo prodaje na drobno, v blagovni center (to je delovna organizacija grosistična dejavnost), v delovno organizacijo mlinsko predelovalne industrije ter v delovno organizacijo gostinstva. S tem želimo vskladiti poslovanje v vseh dejavnostih. Poseben uspeh pa menimo, da je v tem, da smo tako uspeli združiti celjsko trgovino, razen Kovinotehne. Seveda bodo vse nove delovne organizacije združene v SOZD Dobrina. Vsi v delovni organizaciji Merx mislimo, da bomo s tem dosegli velik uspeh v organiziranosti. Vemo tudi, da nas čaka še mnogo težav. Verjetno se jih sami tudi zelo dobro spominjate, saj ste ustvarjali v delovni organizaciji, ki je bila v nenehnem gibanju in integracijah, saj je v 20. letih z začetno združitvijo dveh majhnih trgovskih podjetij v Celju nastal današnji Merx, ki razširja svoje poslovanje na 22. občinah in skupaj z učenci v gospodarstvu šteje skoraj 3.000 članov kolektiva.

Ne mislim vam več nastevati uspehov, ker bi potem verjetno mo-

ral priznati kakšen neuspeh, zato se bom skupaj z vami raje poveselil ob uspehu, da smo vas uspeli ob zaključku leta 1979 v takšnem številu organizirano pripeljati v ta prijeten kotiček naše Slovenije in še v prijetnejši ambient te dvorane.

Iz srca vam želim v imenu vseh delavcev delovne organizacije Merx, posebej pa še v imenu vas, ki smo danes tukaj poleg vas, da bi kar najlepše preživeli to popoldne in da bi bil v letu 1980 vsak dan izpolnjen z novimi, lepimi doživetji, naše srečanje v naslednjem letu pa še lepše in prijetnejše.

Ob srečanju upokojencev na Ravnah na Koroškem se je v imenu upokojencev zahvalil za veličasten sprejem in izkazano pozornost kolektiva Merx tov. Brance Ignac z besedami:

Spoštovane upokojenke, spoštovani upokojenci, drage prijateljice in prijatelji!

Dovolite mi, da se v svojem ime-

POVEZOVANJE V MLINSKO PREDELOVALNO INDUSTRIJO

2. Temeljni cilji razvoja in združevanja v DO

(nadaljevanje s 5. strani)

Ob analizah stanja v sedanji organizacijski obliki ugotavljamo, da se moramo za doseganje hitrejšega razvoja in zadovoljevanja potrošnikov organizirati tako, da bomo v reprodukcijski celoti na osnovi samoupravnega sporazumevanja dosegli tudi večje stopnje dohodka glede na vložena sredstva in delo. Večanje standarda in socialne varnosti vseh delavcev v DO ter že navedene osnovne naloge in cilje, bomo uresničevali delavci v delovni organizaciji mlinsko-predelovalne industrije:

- z usklajevanjem koncepta razvoja in tehnologije mlinarstva, pekarstva in slaščičarstva,
- z dohodkovno povezavo znotraj DO, proizvajalci žit ter trgovino,
- z utrjevanjem položaja delavca ter vsklajevanjem dohodka in osebnimi dohodki znotraj DO, ter delavci v mlinsko predelovalni dejavnosti v Sloveniji,
- z enotnim in vsklajenim nastopom v poslovnih skupnostih, cesi v dejavnosti v regiji,
- z nadaljnimi integracijskimi poskusom skupno planirano proizvodnjo in prodajo za lažje obvladovanje tržne stihije,
- s stabilizacijo pogojev gospodarjenja in tudi poenoteno in

nu in imenu vseh ostalih zahvalim vsem tistim tovarišem, ki so nam pripravili to nepozabno srečanje. Pozdravljam generalnega direktorja, direktorja skupnih služb, vse direktorje temeljnih organizacij združenega dela, tajnika DPO, predsednika konference sindikata ter predsednika aktiva ZSMS. Zahvala naj velja za svečan pozdravni govor in sprejem. Ko smo prejeli pismo s priloženo dopisnico in ga prebrali, se je marsikomu izmed nas orosilo oko, da se aktivni člani Merxa tako lepo spomnijo nas upokojencev, da so nas pripeljali v lepo sončno Koroško in nas razvedrili.

Zahvaljujem se kolektivu TOZD Gostinstva in turizma Ravne za tako solidno postrežbo. Hvala kolektivu Merxa in njegovim samoupravnim organom za denarno obdaritev. Izredne finančne pomoči se je vsakdo razveselil. Prisrčna hvala muzikantom za poskočne višje. Kolektivu Merxa ter vam drage upokojenke in upokojenci želim srečno, veselo in zdravo Novo leto 1980.

- dogovorjeno politiko cen,
- z enotnim, učinkovitejšim in organiziranim nastopom na (nabavnem in prodajnem) tržišču, boljšim izkoristkom kapacitet in večjo produktivnostjo dela,
- z dognovno in vsklajeno razna osnovi plana,
- s povečanjem kvalitete in obsega storitev,
- s specializacijo in delitvijo dela,
- s sodelovanjem pri skupnem investiranju in drugih skupnih vlaganjih
- z urejanjem medsebojnega kreditiranja vzajemne pomoči,
- z vsklajenim strokovnim usposabljanjem kadrov
- z krepitevijo solidarnosti, razvijanjem ugleda ter zaupanja v del. organizacijo,
- z vsklajevanjem interesov TOZD in DO z interesi širše družbene skupnosti,
- z zagotavljanjem obveščenosti delavcev in širše družbene skupnosti na področjih kjer delujemo,
- s krepitevijo socialističnih samoupravnih odnosov,
- z razširitvijo tržišča ter sodelovanjem z potrošniškimi sveti v KS;
- s skupnim organiziranjem strokovnih splošnih in pomožnih služb,
- z urejanjem vseh drugih medsebojnih razmerij v DO, za katere menimo, da morajo biti enotno urejena.

Razvoj tvornice ulja Zagreb

TVORNICA ULJA, ZAGREB



Tvornica ulja, Zagreb je jedna od najpoznatijih proizvođača u ovoj grani industrije kod nas, a osnovana je 1916. godine. Tokom svog postojanja razvijala je svoje proizvodne kapacitete i širila asortiman proizvoda, posebno onih iz grupe jestivih proizvoda. Uvijek se nalazila u prvim redovima: kod uvođenja biljnih masnoća u prehrani stanovništva, kod širenja asortimana proizvoda i kod osnivanja domaće uljarske sirovinke baze. Tvornica ulja, Zagreb je prva u našoj zemlji počela proizvoditi čvrste biljne masti. Prvi margarin domaće proizvodnje bio je »Zvijezda« margarin.

Sve više proizvoda na osnovi biljnih masnoća nosi zajedničko ime »Zvijezda«. Potrošači s povjerenjem prihvaćaju »Zvijezda« proizvode, jer znaju da su kvalitetni i ekonomični u upotrebi. Kvalitet »Zvijezda« proizvoda potvrđuje povjerenje potrošača i visoke ocjene za kvalitetu. Različiti specijali-

zirani žiriji na različitim manifestacijama Tvornice ulja, Zagreb i njenim proizvodima »Zvijezda« do danas dodijelili su 132 visoka priznanja. Među tim priznanjima nalaze se diplome za kvalitet sa nazivom »Šampion kvalitete, Zlatna amfora«. »Zlatnik pobednik Beograda, srebrna plaketa koju je Tvornica ulja, Zagreb dobila u toku godine kvalitete 1973. za izuzetnu aktivnost na unapređenju kvalitete i još mnogih drugih medalja i diploma.

Duh samoupravnog sporazumevanja nije mimo išao mi ovu tvornicu, a koja je decenijama širila poslovno tehničku suradnju sa drugim tvornicama unutra i van uljarske grane proizvodnje, i da bi u toku 1978. godine prišla samoupravnom organiziranju poduzeća SOUR »Zvijezda«, Zagreb u kojoj su udružene slijedeće radne organizacije: »Amfora«, Makarska, Tovarna olja Slovenska Bistrica, »Radeljević« Dubrovnik i Tvornica ulja, Zagreb.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža in očeta VEZENŠEK KARLA se zahvaljujemo delovni organizaciji MERX Celje — TOZD Grosist za darovane vence in izrečena sožalja ter poslovilne besede ob njegovem preranem grobu. Vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti, lepa hvala.

žena Marija, sin Drago in
hčerka Marjana

Vso ljubezen sem nekdanjo v jamo d'jal s spominom ran, kamen sem zavalil nanjo, da je ne pusti na dan

(S. Jenko)

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi staršev, se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste mi stali ob strani, sočustvovali z mano, poklonili cvetje in ju pospremili na zadnji poti. Še posebno se zahvaljujem vsem obratovodjem in sodelavcem v TOZD Pekarne in slaščičarne.

Vse izkazane pozornosti so mi v uteho ob nemi bolečini.

Edi Stepišnik

Zahvala upokojenke

Upokojenka Tončka Florjan iz Velenja je poslala uredništvu pismo zahvalo za izkazano pozornost ob novoletnem srečanju in prosila za objavo. Takole pravi:

»Bili smo prijetno presenečeni, ko smo dobili od naše matične organizacije Merx Celje vabilo na ponovno novoletno srečanje upokojencev. Letošnje tradicionalno srečanje je bilo še posebej prijetno. Z lepimi in udobnimi Izletnikovimi avtobusi smo se peljali iz Celja mimo Velenja po lepi soteski rečice Pake, nadalje proti Slovenj Gradcu naproti lepi Koroški. Pripeljali smo se na Ravne med res našo prijazno in gostoljubno Koroško. Nadvse prijetno je bilo v lepem in

sodobno urejenem hotelu Merx, kjer smo bili lepo postreženi. Pozornost, ki je bila namenjena nam je bila prav prirsčna in tovariška.

Med samim programom smo se prav iz srca nasmejali in dobro razpoloženi tudi zaplesali.

Vsem, ki ste skrbeli za vesele točke programa in ansamblu Želazarji Ravne lepa hvala, saj smo pozabili da smo upokojenci, ko so bile lahke noge in mlado srce. Zahvala pa gre seveda delovni organizaciji Merx, posebej pa organizatorjema tov. Mojsilović Bogomirju, Gračnar Jožetu in ostalim.«

Tončka Florjan

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se prav lepo zahvaljujem vsem mojim sodelavcem in sodelavkam v TOZD Grosist — poslovalnica 3, posebno skladišču pijač za lepo darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Ob tej priliki želim vsem sodelavcem delovne organizacije, poslovalnice 3 mnogo zadovoljstva in lepih uspehov v nadaljnjem delu v letu 1980.

Kolenc Mihael

Nagradni dopust

Peppek vpraša sodelavca: »Kje pa je Tine?«

Sodelavec: »Na nagradnem dopustu.«

Peppek: »Kdo mu ga je pa dal in zakaj?«

Sodelavec: »Šef, ker je namesto njega napisal članek za Vestnik.«



Dobrota

Tiho in neslišno gre ob pragu 20. leta v pozabo. Bil je velik, bogat in spoštovan. Ko so se njegovi otroci osamosvojili in zahtevali doto jih je opomnil, naj bodo zvesti do njega, tudi njegovi vnuki in pravnuki. Vendar je življenje prineslo svoje. Vedno so padali očitki, kolik otroši, koliko poje, da je nasiten, da nič ne dela itd. Taki očitki so bili boleči. V globokem razmišljanju je skoraj obupal. Zlasti še, ker se ga ob njegovem življenjskem jubileju ni nihče spomnil in mu izkazal pozornost ter zahvalo za vse dobrine, ki jih je ustvaril in nudil občanom. Potrošniki so ga večkrat neopravičeno grajali, tudi novinarji mu niso prizanesli. Sam pa ni mogel delati čudežev! Prizadeval si je, kolikor je mogel. Situacijo je trezno presojal in previdno krmaril, dokler ni naletel na čeri. Te so ga pa hudo poškodovale in začel je hirati. Tera-pije doslej še niso dale rezultatov. Mogoče še ni bilo prepozno. Kdo ve. Lahko da bo prišel še k sebi, če so medtem otroci, ki so spoznali bridkost, sklenili, da mu bodo pomagali. Končno pa saj jih je on spravil na noge in jim pokazal pot do gospodarnosti, medsebojnega spoštovanja in humanih odnosov, on jih je preživljal še preden se je spoznal z Dobrino, sedaj bi pa vseh 14 otrok ne moglo preživeti njega — enega, ki itak veliko ne rabi. Dobrota je res sirota.

Silvestrovanja prirejajo

MERX — TOZD GOSTINSTVA IN TURIZMA CELJE:

Hotel MERX Celje, Ljubljanska cesta, dne 31. 12. s pričetkom ob 20. uri.

Vstopnina je 600 din. V ceno je vključen bogat silvestrski menu a la carte. Zabaval vas bo ansambel Celeia.

Motel Šentjur pri Celju, dne 31. 12. s pričetkom ob 20. uri.

Vstopnina je 550 din in je v njej vračunan silvestrski menu. Igral bo ansamble »Agave« iz Celja.

Gostišče »STARI GRAD« Celje, dne 31. 12. od 20. ure dalje.

Vstopnina je 420 din s silvestrskim menujem. Zabaval vas bo ansambel Svenšek iz Maribora. Pohitite z rezervacijami!

Kolektiv TOZD gostinstva in turizma Celje se priporoča in želi svojim cenjenim gostom in članom kolektiva MERX zdravo in zadovoljno Novo leto 1980.

MERX — TOZD GOSTINSTVA IN TURIZMA RAVNE:

Hotel »MERX« Ravne na Koroškem, dne 31. 12. s pričetkom ob 20. uri v vseh prostorih. Vstopnina znaša 400 din in je v tej ceni všteti novoletni menu. Igrata ansambel »Kora« in »Kovinarji«.

Nadaljevanje bo 1. 1. 1980 s pričetkom ob 20. uri. Tedaj velja samo rezervacija 100 din. Igrala bo sta prav tako ansambel »Kora« in »Kovinarji«.

Kljub temu, da je v hotelu 670 sedežev, je treba spričo velikega zanimanja pohiteti z rezervacijami.



MERX — TOZD GOSTINSTVA IN TURIZMA RADLJE OB DRAVI:

Hotel »KOZJAK« Radlje ob Dravi, dne 31. 12. od 20. ure dalje. V vstopnini, ki velja 400 din, je vključen novoletni menu. Zabaval vas bo ansambel »Flamingi« iz Maribora.

Tudi na Novega leta dan se bo Silvestrovanje nadaljevalo v istih prostorih s pričetkom ob 20. uri. Za tedaj je potrebna rezervacija po 100 din za osebo. Igral bo prav tako ansambel »Flamingi«.

Kljub temu, da je na voljo 350 sedežev, je potrebno pohiteti z rezervacijami.

Se priporočata kolektiv TOZD gostinstva in turizma Ravne na Koroškem in TOZD gostinstva in turizma Radlje ob Dravi, ki želita cenjenim gostom in članom kolektiva MERX srečno in zdravo Novo leto 1980.

Uredniški odbor

se cenjenim

dopisnikom zahvaljuje

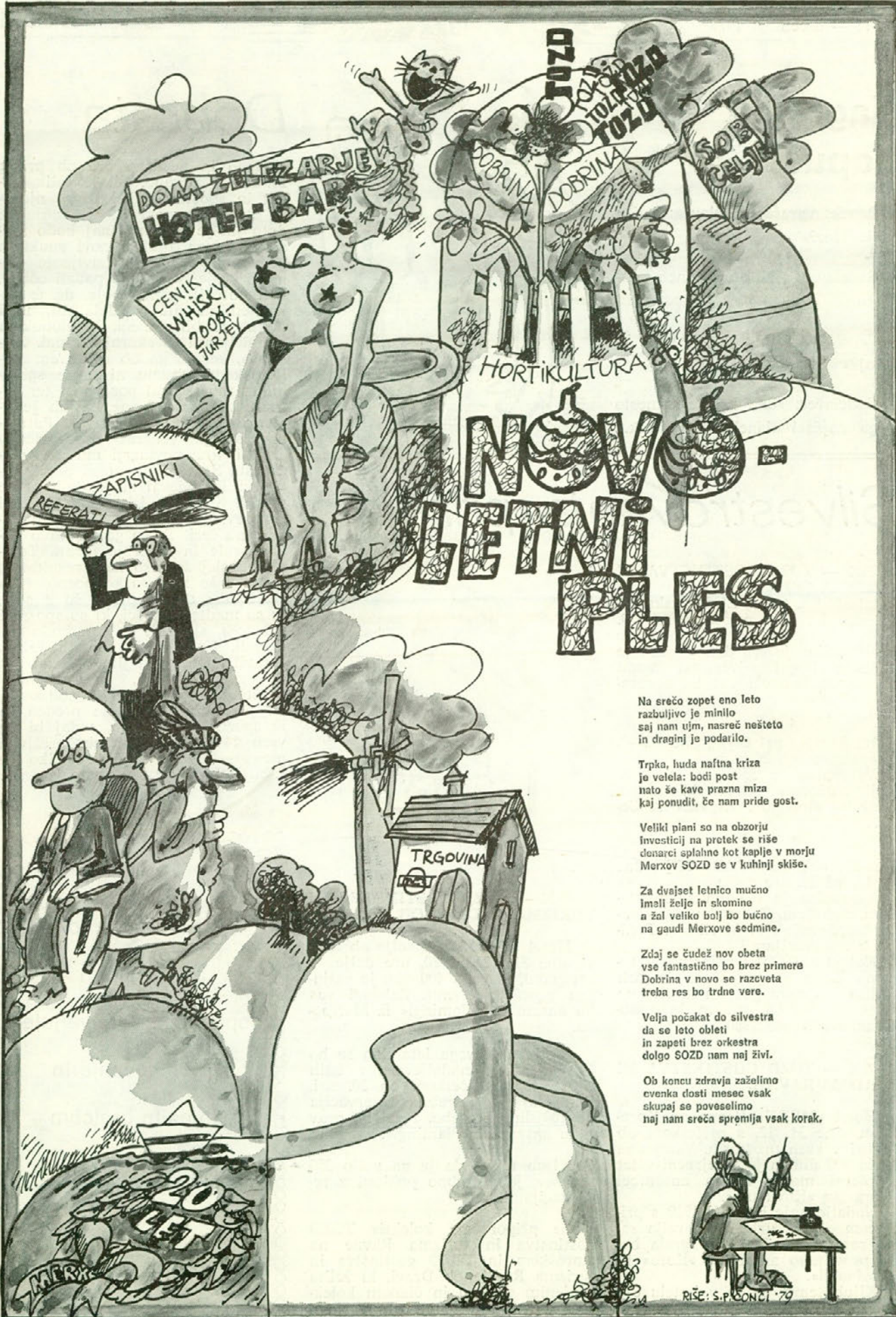
za sodelovanje in

cenjenim bralcem

želi

zdravo in srečno

Novo leto 1980.



Na srečo zopet eno leto
razbuljivo je minilo
saj nam ujm, nasreč nešteto
in draginj je podarilo.

Trpka, huda naftna kriza
je velela: bodi post
nato še kave prazna miza
kaj ponudit, če nam pride gost.

Veliki plani so na obzorju
investicij na pretek se riše
denarci splahne kot kaplje v morju
Merxov SOZD se v kuhinji skiše.

Za dvestet letnico mučno
Imali želje in skomine
a žal veliko bolj bo bučno
na gaudi Merxove sedmine.

Zdaj se čudež nov obeta
vse fantastično bo brez primera
Dobrina v novo se razcveta
treba res bo trdne vere.

Velja počakat do silvestra
da se leto obleti
in zapeti brez orkestra
dolgo SOZD nam naj živi.

Ob koncu zdravja zaželimo
evenka dosti mesec vsak
skupaj se poveselimo
naj nam sreča spremlja vsak korak.



RİŞE: S.P. CONCI '79