



Št. 25

Datum: 20. junij 1985

Leto izdaje: I

NEDISCIPLINA JE V NAŠI DO VSE VEČJI PROBLEM

(s posveta poslovnih organov 16.6.85)

Največkrat se poskušamo, takrat ko govorimo o nedisciplini v naši DO, izgovarjati na lokacijsko razdrobljenost posameznih TOZD in obratov. Najbrž bo to tudi držalo. Toda to, da moramo iz enega obrata v drugega, še ne pomeni, da se moramo "obvezno oglasiti" še v kakšni okrepčevalnici.

To smo poskušali urediti z uvedbo obveznih dovolilnic tudi takrat, ko gre za prehod iz obrata. In rezultat? Da bi zagotovili prisotnost na delu, smo uvedli žigosne ure. Lahko trdim, da so žigosne ure ena najzanesljivejših evidenc prisotnosti v DO, da ne rečem na delovnem mestu. Toda pokazalo se je, da smo začeli tu in tam izkoriščati tudi žigodne kartice. Ponekod so šli celo tako daleč, da je "prijatelj" žigosal dve ali več kartic. Najbrž pa to tudi ni edina slabost žigosnih kartic. Kakor koli že, temu bo moralo biti kraj. Zloraba žigosnih kartic se smatra kot hujša kršitev delovne discipline, za katero se izreče prenehanje delovnega razmerja - brezpogojno.

Da je kršitev delovne discipline dejansko dosti, priča podatek, da je bilo v lanskem letu podanih 256 prijav, v letošnjem letu do sedaj pa že 170. Od tega sicer 28, katerih kršitve so bile storjene v lanskem letu. Najbrž bo držala tudi trditev, da vse kršitve ne bi sodile na disciplinsko. Te bi se lahko odpravile z razgovori. Zato so se poslovni organi na tem posvetu dogovorili, da bi za te manjše kršitve lahko po lastni presoji opravili razgovor s kršitelji. Ob teh razgovorih pa bi seveda naredili uradni zaznamek, s katerim bi obvestili pristojne.

DRSEČI DELOVNI ČAS

Pred kratkim je bila opravljena analiza o premakljivem delovnem času, ki je pokazala, da 64 % koristi premakljivi delovni čas, 85 % pa bi to želelo. Drseči delovni čas ima brez dvoma veliko prednosti, od prilagajanja z javnim prevoznim sredstvom, ureditve varstva otrok, psihološkega efekta in še marsikaj. Torej drseči delovni čas ostane, predlaga pa se sprememba, in sicer: v prihodnje bi drseči čas trajal od 5,50 do 7,00 ter 14,00 - 15,30, to pa pomeni, da v bodoče obvezna prisotnost na delovnem mestu traja od 7.00 do 14.00.

O drsečem delovnem času bo razpravljajal še delavski svet DO, ki bo tudi preklical možnost drsečega časa za vse tiste TOZD in DSSS, ki ne bodo imele izdelanih navodil za nemoteno delo, in ta morajo biti usklajena na nivoju DO. Tu gre predvsem za tiste službe, ki morajo zagotavljati prisotnost na delovnem mestu od 5.50 do 14.14.

NOVI ČAS POPOLDANSKE MALICE

Najbrž bi tudi za malico lahko rekli, da je za ene prepozno, za druge pa prezgodaj. Še posebej velja to za malico v popoldanski izmeni. Na željo vodstva TOZD TAP je bila popoldanska malica premaknjena naprej, to pa zaradi tega, ker gredo ljudje na delo v popoldansko izmeno (nekateri ali pa večina) že takoj po dvanajsti uri in je torej kosila, ki ga in če ga zaužijejo, hitro premalo. Torej so ljudje lačni za zgodaj popoldne.

Na tem posvetu pa se je pojavila nasprotna trditev s strani TOZD Kovinska obdelava, in sicer, da se ljudje pred odhodom na delo dobro najedo in da je popoldanska malica prezgodaj. Torej kako naprej? Poslovodni organi so se dogovorili, da bo odslej malica v popoldanskem času od 17.15 do 17.45 za delavce Agisa in od 17.30 do 18.00 za delavce Gumarne. V tem času bo odprt tudi bife ODP.

Novi čas malice v popoldanski izmeni bo veljal od 1.7.1985 dalje!

Avtomati za osvežilne napitke tudi v naši DO?

Za nadomestilo izgubljenе tekočine na delovnih mestih prejemajo zaposleni v neposredni proizvodnji (?) en l soka (sirupa) mesečno, ki si ga po potrebi mešajo z vodo. Komu vse pripada sok in komu ne, najbrž ni jasno nikomur. Jasno pa je, da se mora urediti tudi to. Predlog je, da se kupijo in montirajo v proizvodnih obratih avtomati s sodo, ki je najprimernejša za odžeganje. Primerna pa je tudi za mešanje s sokovi, ki jih bodo dobili proizvodni delavci le v poletnih mesecih (junij, julij, avgust), ali drugače, tam kjer bo to določila služba varstva pri delu. Avtomate, ki niso poceni, so pa najcenejši te vrste 400.000 din (40 st. milijonov), lahko pričakujemo še to poletje. Ceno sem napisal tudi zato, da bomo to imeli v mislih, ko bomo avtomate uporabljali.

IGD Agis, želja po orodnem avtomobilu.

Pred nedavnim smo za potrebe IGD AGIS kupili gasilski orodni avtomobil od GD Hajdoše za 1.200.000 din (120 milijonov), ker je prejšnji bil neuporaben in ni bilo mogoče več opraviti tehničnega pregleda in je bil na javni dražbi že odprodan za 100.500 din (10,5 st. mil.) drugemu gasilskemu društvu? Nedvomno je res, da je nevarnost požara v naši DO velika. Tu mislim predvsem na lakirnico, polirnico, servisi itd. Pa tudi sicer imamo pri nas vse tako "pospravljeno", da včasih prav izzivamo rdečega petelina. Naj bo tako ali drugače, za sedaj je dogovorjeno, da se nabavi k temu orodnemu vozilu še specialna prikolica s peno za gašenje zahtevnejših požarov, kar bi ustrezalo našim potrebam nekaj let.

Problem eksternega transporta v TOZD Komerciala.

Zadnje čase se transport ponovno vrača na ceste. Železnica se je ta hip pokazala kot mnogo prepočasna. Čas transporta pa je seveda v današnjem tempu še kako pomemben. Prehod transporta na ceste pa pomeni prezasedenost transportnih kapacitet. Sedaj se dogaja, da moramo

tudi do teden dni čakati na zunanjega prevoznika (Agrotransport), kar pa je seveda nesprejemljivo. Potreba po avtomobilu je torej v TOZD Komerciala več kot nujna. Zato se predlaga nabavo tovornega avtomobila T 130 s podaljšanim kesonom ter manjšega TAM 2000.

Les podrtih topolov v naši DO bo uporabljen za palete.

Te dni bodo začeli v kooperaciji izdelovati iz lesa topolov, ki smo jih podrli na lokaciji DO. Pričakovati je, da bomo tako delno zapolnili potrebe po paletah. Predvsem pa, da bodo te palete cenejše kot če bi jih redno kupili (zaradi našega lesa).

Pokopališki red na ptujskem pokopališču.

Naj se sliši še tako čudno, vendar je res na posvetu tekla razprava o pokopališkem redu.

Komunalno podjetje je poslalo predlog novega pokopališkega reda - časa pogrebov na novem ptujskem pokopališču, in sicer:

Ob nedeljah in praznikih pogrebov ni,

ob sobotah so pogrebi do 12. ure,

ob delavnikih pa so pogrebi do 14. ure.

Glede na delovni čas večine delovnih organizacij in možnosti udeležbe zaposlenih na pogrebi predlagamo, da bi ob delovnikih premaknili čas pogrebov na 16. uro. Prav pa bi bilo seveda, da bi razprave o pokopališkem redu stekle v krajevnih skupnostih.

Razprava je tekla o organizacijski shemi TOZD Vzdrževanje, ki je bila že v obravnavi na DS DO in tudi zavrnjena. Dejstvo je, da s takšno shemo in ocenitvami proizvodne tozd niso zadovoljne, ker je predraga. Skupno so predlagano shemo spravili v sprejemljive okvire. O shemi in ocenitvah bo ponovno razpravljala delavski svet DO in takrat bo predlog verjetno tudi potrjen. Zato pa takrat kaj več.

M.

INVENTIVNA DEJAVNOST

Od 4. do 6. junija je bil v naši delovni organizaciji seminar za vodje in pospeševalce krožkov za izboljšanje proizvodnje (KIP), katerega se je udeležilo 18 delavcev iz TOZD in DSSS. Na seminarju so se udeleženci spoznali z metodami in tehniko dela v krožkih.

Kaj so krožki za izboljšanje proizvodnje?

Krožki za izboljšanje proizvodnje so ena od oblik množične inventivne dejavnosti. Krožek združuje skupino ljudi iz istega delovnega področja, ki opravljajo podobna dela in naloge, s ciljem reševanja problemov svojega okolja. Krožek za izboljšanje proizvodnje združuje delavce prostovoljno in z namenom, da ugotovijo probleme, analizirajo vzroke in predlagajo svoje rešitve vodstvu, in če je mogoče, odpravijo vzroke in izvedejo izboljšave. Za doseg tega cilja se v krožku uporabljajo različne tehnike dela, ki pa so prilagojene za uporabo v najširšem krogu. Reševanje problemov z uporabo tehnik je ena od bistvenih prednosti krožkov za izboljšanje proizvodnje.

Osnovna oblika dela krožkov so sestanki, vendar se po svojem načinu dela in vsebini razlikujejo od običajnih sestankov. Delo v krožku

temelji na skupnem obravnavanju in reševanju problemov. Zahteva sktivno sodelovanje vseh, nihče ne sme stati ob strani, pa tudi nikogar se ne sme kritizirati ali izločiti iz takšnega sodelovanja zaradi predlogov in stališč, ki jih ima. Zato se tudi vsi predlogi, ki jih krožek daje, smatrajo kot rezultat skupnega dela in ne posameznika, ki je rešitev predlagal. Skupno delo v krožku vzpodbuja kreativnost. Delo v krožku poteka tako, da se pri obravnavanju problema poskuša najti čim več idej za njegovo reševanje. Druga značilnost sestankov krožkov je njihova usmeritev na reševanje izbranega problema. To pomeni, da na sestankih ne obravnavajo vseh problemov hkrati, ampak da poskušajo priti do zastavljenega cilja pri izbranem problemu ter se nato lotiti novih problemov. Prednost dela v krožkih je tudi v tem, da člani krožka obravnavajo tiste probleme, ki jih najbolje poznajo, to je probleme, ki jih imajo pri svojem delu. Le na ta način lahko kompetentno razpravljajo o njih, predlagajo rešitve, zbirajo podatke in z njimi utemeljujejo svoje predloge, posredujejo svoje predloge strokovnim službam in vodstvu, in rezultate tudi sami v praksi občutijo. To je hkrati tudi velika vzpodbuda za njihovo nadaljnje delo, ker spremembe, ki so jih predlagali, zadevajo predvsem njih same, jim olajšujejo delo, izboljšujejo pogoje dela, varnost in vplivajo na njihove medsebojne odnose.

Eden takšnih krožkov že uspšno deluje v TOZD Velika oprema od 29. marca letos. Krožek je do sedaj imel 8 sestankov (sestanki trajajo eno uro v rednem delovnem času), na katerih si je za reševanje izbral probleme v pocenitvi proizvodnje obstoječih hidravličnih sedežev. Do sedaj je krožek že rešil tri konstrukcijsko-tehnološke probleme in z njimi dosegel za 4,031.181.- din gospodarske koristi za svoj TOZD. Iz tega je razvidno, da bo postopna uvedba krožkov v naši delovni organizaciji dosegla namen in cilje, ki smo si jih zastavili.

Več o samih metodah in tehniki dela v krožkih pa v naslednjih številkah našega glasila.

Dušan Žnidarič

KOLESARJI, DOMA VAS PRIČAKUJEJO

Od 24. do 30. junija 1985 bo potekala v celotni Sloveniji akcija **TEDEN KOLESARJEV**. V njej želimo opozoriti javnost na število prometnih nezgod, v katerih so udeleženi kolesarji. Od leta 1980 do 1984 se je na naših cestah v Sloveniji ponesrečilo 8266 kolesarjev, v prometnih nezgodah je izgubilo življenje 476 kolesarjev.

Torej naj ne bo odveč ponovno **OPOZORILO**. Kolesarji, opremite svoja kolesa kot to zahteva varna vožnja in zakon o cestnem prometu. Skrbite za lastno varnost in varnost sodelencev v prometu. Ko greste od doma, se spomnite, da vas doma pričakujejo, da se boste vrnili!

M.

DELAVCI DSSS PRISKOČILI NA POMOČ TOZD TAP - LAKIRNICA

Zaradi povečanega obsega del je potrebno uvesti tretjo izmeno v obratu lakiirnice.

Zato je vodja DSSS odredil, da moramo delavci delovne skupnosti zagotoviti vsak dan po enega izvajalca v popoldanski izmeni.

NEKAJ O DELOVNEM ČASU

Organizacijski predpis UREJANJE DELOVNEGA ČASA, ki ga je sprejel delavski svet delovne organizacije na svoji 18. redni seji dne 27. novembra in 3. decembra 1984 in se uporablja od 1. januarja 1985, je predpis, ki je veččkrat uporabljen v naši delovni organizaciji. Ureja namreč pomembne zadeve, ki se nanašajo na delovni čas. "Kljub temu, da je bil objavljen kot priloga štev. 4 našega glasila V AGISU, to je bilo decembra 1984, smo že nanj pozabili. Naj ob tej priložnosti omenim nekaj primerov, ki jih ureja ta organizacijski predpis, ker se je ugotovilo, da so pri izvajanju težave.

1. Pod točko 4.3.4. imamo določeno, da v primerih, ko smo določenega dne že nekaj časa delali, pa je bilo kasneje potrebno k zdravniku in je ta odobril bolniško za celi dan, se za ta dan piše bolniška oziroma upošteva odsotnost zaradi bolniške samo za manjkajoči čas od opravljenega dela tistega dne, pa do polnega delovnega časa, to je do 8 ur 24 minut. Iz tega izhaja, da se za tak dan ne piše bolniška za vseh 8 ur in 24 minut in opravljene ure dela ne predstavljajo viška, ki bi ga bilo mogoče kako koristiti. Razumljivo je, da mora to biti tudi ustrezno sporočeno v obračun osebnih dohodkov.
2. Za vsak izhod iz delovne organizacije med delovnim časom mora biti izdana ustrezna dovolilnica ali potni nalog, ko gre za službeno potovanje. Za privatne izhode, to je za izhode, ki se nanašajo na potrebe delavcev (ne glede na to ali so plačani ali neplačani), se uporablja privatna dovolilnica, pri službenih izhodih pa službena dovolilnica. Službena dovolilnica se torej ne sme uporabljati v privatne namene.

Pri tem moramo ločiti še togi in premakljivi delovni čas. V togem delovnem času, ko delavec nima možnosti izbire prihoda na delo oz. odhoda z dela, je razumljivo, da je potrebna dovolilnica za vsak izhod med 5.50 in 14.14 uro, med 13.50 in 22.14 uro oziroma med 21.50 in 6.14 uro. Pri premakljivem delovnem času pa je potrebna dovolilnica za izhode med 7.30 in 13.30 uro.

Poleg dovolilnice, ki jo je potrebno ob izhodu oziroma vходу dati varnostniku na vratarnici, je potrebno vsak privatni izhod žigosati na kartici.

Splošni sektor

DSSS JE BILA OBSOJENA NA GOSPODARSKI PRESTOPEK

Delavski svet DSSS je na svoji 1. izredni seji dne 13.6.85 obravnaval sodbo o obsodbi delovne skupnosti skupnih služb za gospodarski prestop. Ista je bila namreč obsojena na denarno kazen 120.000 din

in na plačilo 30.000 din stroškov postopka, ker je SDK Podružnica Ptuj ob kontroli ugotovila, da v času od julija do oktobra v letu 1982 ni bilo plačanih več računov v petnajstdnevnem roku od nastanka dolžniškoupniškega razmerja.

Sojenje po tem gospodarskem prestopku je potekalo dalj časa, saj je DSSS bila najprej obsojena, nakar se je pritožila in je drugostopno sodišče sodbo razveljavilo in jo vrnilo v ponovno odločanje. Prvostopno sodišče je DSSS ponovno spoznalo za krivo za gospodarski prestop, po ponovni pritožbi pa je drugostopno sodišče to sodbo potrdilo.

✓ Vsaki obsodbi pravne osebe za gospodarski prestop mora po zakonu o gospodarskih prestopkih obravnavati delavski svet, kajti v nasprotnem primeru je zagrožena za direktorja oz. vodjo delovne skupnosti delna kazenska za prekršek 2.000 din.

Ob obravnavanju te obsodbe je delavski svet delovne skupnosti menil, da je prav, da se objavi njena kratka vsebina in da se obenem tako seznanijo vse službe, ki sodelujejo pri nabavi, kakšne so lahko posledice neupoštevanja planov nabave glede na dejansko finančno situacijo.

Ta objava sodbe naj preventivno vpliva na vse, ki sodelujejo v procesu, ki vpliva na finančno situacijo naše delovne organizacije.

Splošni sektor

NESREČA PRI DELU

Ker je v krogu delovne organizacije slišati razne komentarje in diagnoze o obsegu in posledicah delovne nesreče, ki se je pripetila delavcu Marjanu Stergarju, ki pa so na "srečo" precej nerealne.

V krogu DO je slišati različne komentarje v obsegu in teži nesreče pri delu z dne 6.6.85, ki se je pripetila delavcu Marjanu Stergarju. Ker so govorice brez osnove in v večini primerov nerealne, služba varstva pri delu podaja naslednjo izjavo:

Dne 6.6.85 je prišlo ob 12,45 uri do težje nesreče pri delu v TOZD Avtooprema - strojni oddelek obrata I. Ponesrečenec Marjan Stergar je v času nesreče na rezaklnem stroju GMK-X rezkal navojne puše. Pri obdelavi zadnjega kosa je med delom segel z levo roko v delovno območje stroja in mu je zato vrteči se rezkar (v tem primeru krožna žaga) roko zgrabil in težje poškodoval. Poškodbe obsegajo vreznine in raztrgane kože, tkiva in kit na hrbtni strani dlani ter prelom dlančnih kosti iste roke. Končne posledice niso znane, ker je ponesrečenec še vedno na zdravljenju v Mariborski bolnišnici.

Ob tej in podobnih nesrečah opazovalci niso potrebni. Prav bi bilo, da bi tisti, ki niso vključeni v reševanje, nadaljevali s svojim delom.

L.J.

ZAHVALA

Ob smrti drage mame se zahvaljujem sodelavcem SGI za darovano cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Ervin Habjanič