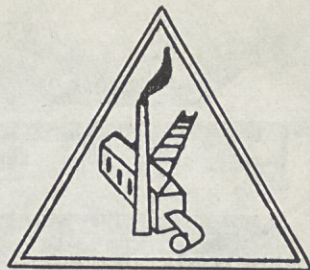
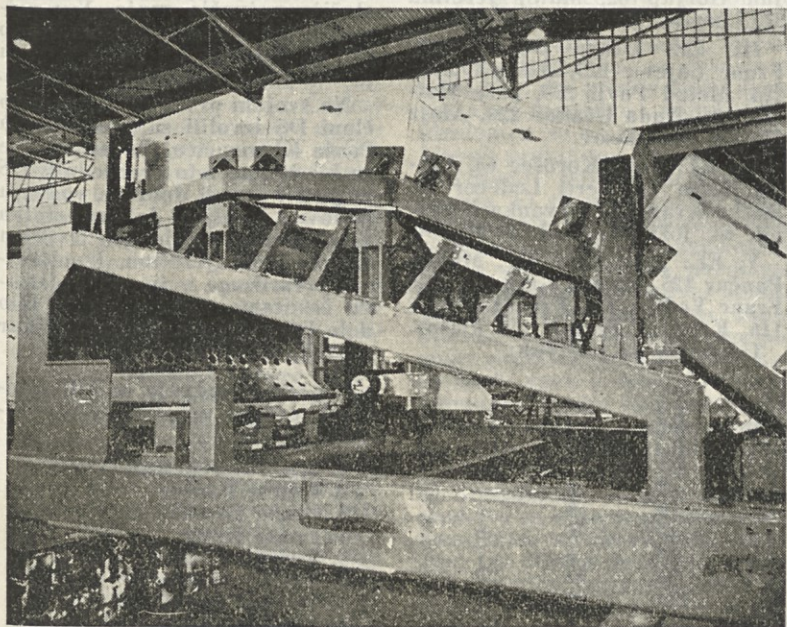




NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO



Detajl Beloitovega premaznega stroja

Obisk pri tovarišu Titu

VEVČE, JUNIJA — Od republiškega sveta sindikatov sem dobil sporočilo, da sem imenovan v delegacijo družbeno-političnih organizacij Slovenije, ki bo obiskala tovariša Tita za njegov 73. rojstni dan. Vesel in zadovoljen sem komaj čakal to izredno doživetje.

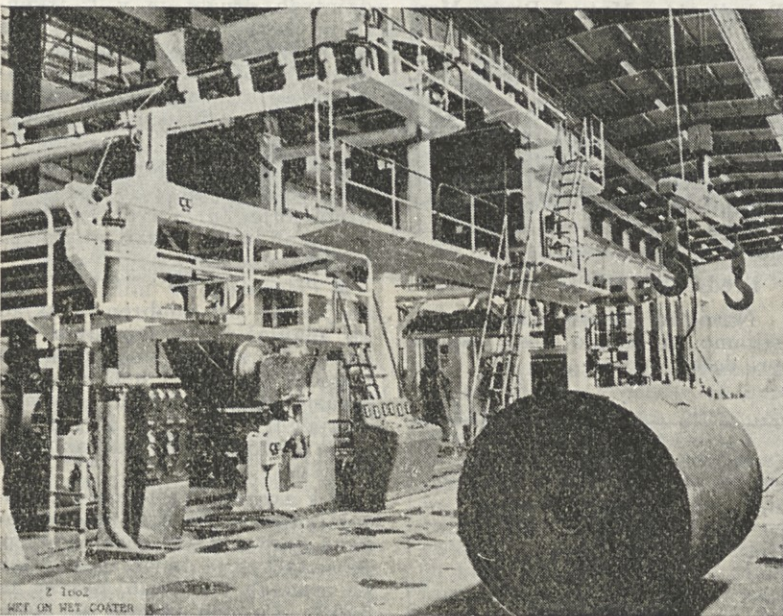
Že v nedeljo 23. maja ob 11. uri se je zbrala dvajsetčlanska delegacija v klubu poslancev na krajiški posvet. Še istega dne smo odpotovali v Beograd. Vodil nas je tovariš Peter Juvan, politični delegat CK. Vožnja v prijetnem vzdušju je kaj hitro minila. V ponedeljek dopoldne so se v poslopju zveznega izoršnega sveta začele zbirati delegacije vseh republik. Ni dolgo trajalo, ko je prišel v poslopje tovariš Tito. Sprejeli smo ga z dolgim aplavzom. Prisrčen kakor je, nam je pozdrav prisrčno vrnil. Vodja protokola je odvedel vsako delegacijo v poseben prostor. Preden je prišel tovariš Tito med nas, je vsaka delegacija pripravila darila zanj, razen nas Slovencev, ki darila nismo mogli prinesiti v to veličastno dvorano, ker je bilo preveliko in pretežno, saj tehtajo dve toni in je visoko 2 metra. To je kip, izdelan iz belega karaskega marmorja, najboljše delo kiparja Kalina v zadnjih letih.

Po dokončni pripravi je prišel v dvorano naš predsednik. Po dolgotrajnem aplavzu so mu posamezne delegacije čestitale. Tudi vodja naše delegacije mu je v imenu vseh delovnih ljudi Slovenije želel, da bi bil še mnogo let zdrav, ter nas uspešno vodil po začetni poti. Kot opravičilo mu je pokazal sliko kipa »Priateljici na plaži«. Tovariš Tito nam je med smehom v slovenski rekel: »Sem ga že videl«. Po končani slovesnosti smo šli Slovenci v posebno dvorano. Čez nekaj časa je prišel med nas tovariš Tito na kratek razgovor. Predosem se je zanimal za gospodarske probleme. Med drugim je omenil tudi obisk v raznih evropskih državah, v katerih imamo zelo velik ugled. »Ker pa naše gospodarstvo ni na vrhuncu«, je rekel tovariš Tito, »moramo stremeti za tem, da vsi delovni ljudje Jugoslavije dajo vse sile za boljše življenje vseh naših ljudi.«

Preden se je poslovil, je zaželel vsem delovnim ljudem Slovenije mnogo uspeha pri vsakodnevnem in nadaljnjem delu.

Zvečer sem se udeležil prijateljskega večera v prostorih zveznega izoršnega sveta v prisotnosti najvišjih predstavnikov družbenega in političnega življenja pri nas. Ta obisk mi bo ostal vedno v spominu.

Adolf Zibert



Premazni stroj bodo montirali 3-4 mesece

MEDVODE, JUNIJA — Na prvi seji delavskega sveta poslovne enote po izvolitvi novih članov je delavski svet izvolil za namestnika predsednika tovariša Jakoba Gabra. V upravni odbor poslovne enote pa so bili izvoljeni za člane: Anton Marn, Niko Čurk, Henrik Rejc, Franc Svoljšak, Milan Tehovnik in Filip Kalan, za namestnike pa inž. Dušan Kogej, Anton Sušteršič, Franc Kastelic, Ivan Brdnik, Pavel Zavbi in Peter Jamnik. Za predsednika upravnega odbora je bil na prvi seji upravnega odbora izvoljen tovariš Anton Marn, za namestnika predsednika pa tovariš Milan Tehovnik.

Investicija za premaz je odobrena

VEVČE, JUNIJA — Vest, da je Jugoslovanska banka za zunanjo trgovino odobrila investicijske kredite za nabavo premaznega stroja, je v kolektivu več kot ugodno sprejeta. To je že druga investicija, ki jo je ta banka odobrila.

Po prvi rekonstrukciji I. papirnega stroja, ki se že izvaja, je bila sklenjena tudi definitivna pogodba z banko.

Marsikdo se bo vprašal, kako to, da je odobrena investicija, ki bo stala preko 1 milijarde osemsto milijonov din, prav v tem času, ko se vsepovsod govori le o omejevanju investicij, ko nekateri štejejo investicije v načelu nasprotne naši splošni gospodarski politiki restrikcij itd.

Dejstvo, da je premazni stroj prav sedaj odobren, lahko brez dvoma pripišemo razumevanju banke za investicije, ki bodo omogočile še večji izvoz in krile potrebe na domačem trgu. V Jugoslaviji namreč takega stroja še nimamo. V današnjih pogojih imajo takšne investicije absolutno prednost pred drugimi. Ne gre zanikati koristnosti investicij, ki bi zmanjševale uvoz ter tako vplivale na našo zunanjetrgovinsko bilanco, vendar pa banke takšne aranžmaje odklanjajo.

Zahtevek za kredite za premazne naprave je že v začetku temeljil na deviznem samoodločanju, tj. na odplačevanju iz čistega deviznega efekta. Vendar pa so pogoji, pod katerimi je

— doseči 2.400.000 \$ novega izvoza s čistim deviznim efektom letno 670.000 \$.

Glavni pogoj je pravzaprav drugi, kajti iz njega bomo odplačevali inozemski kredit.

Jasno je, da takoj v prvem letu po začetku rednega obratovanja takega deviznega efekta ne bomo mogli doseči. Zato bomo pri sklepanju pogodbe z Jugobanko morali doseči obvezo, po kateri bi se ta izvoz le postopoma povečal. Takšen predlog je dala tudi podružnica Jugobanke v Ljubljani.

Financiranje uvozne opreme temelji na inozemskem komercialnem kreditu, za katerega bo izdala Jugobanka garancijo.

S pogojem, da bomo začeli koristiti dinarski in devizni kredit

Edo Ulčakar, ing. Janez Hribar kot predstavniki našega podjetja ter ing. Stane Bonač od Inšituta za celulozo in papir in ing. Janko Trost ter Vanda Berger od Poslovnega združenja »INDBIRO«, Ljubljana.

Uvoz opreme je poverjen Indbiroju, ki je že sedaj sodeloval pri zbiranju ponudb na podlagi odobritve investicije od Jugoslovanske investicijske banke iz 1963. leta.

Če pogledamo še najbolj konkurenčne dobavitelje uvozne opreme, bi prišli v poštev:

1. BELOIT, Zürich — ameriška tvrdka s svojimi tovarnami v Italiji in Angliji. Prednost te firme je predvsem v številnih referencah, dobri izvedbi strojev, servisni službi itd. Možnost finan-

Program proslave 65-letnice papirniškega pihalnega orkestra

Pokrovitelj: VLADO ČERNE, predsednik Skupščine občine Moste-Polje

1. Petek 9. VII. 1965:
Ob 20.00 Slavnostni koncert v kino dvorani Vevče
2. Sobota 10. VII. 1965:
Ob 19.50 Promenadni koncert v letnem kopališču v Vevčah
3. Nedelja 11. VII. 1965:
Ob 7.00 Budnica
Ob 7.30 Počastitev padlih in umrlih godbenikov na pokopališču v Polju
Ob 10.00 Promenadni koncert gostujočih godb pred restavracijo Vevče
Ob 14.00 Sprejem gostujočih godb
Ob 14.50 Sprevod godb na zborovalni prostor
Ob 15.00 Kratek program ob počastitvi 20-letnice osvoboditve in občinskega praznika občine Moste-Polje
Ob 16.00 Prosta zabava v letnem kopališču Vevče

Jugobanke šle v letu 1966, nam je odobren:

- dinarski kredit — za 1/2 nabav domače opreme in carine,
- dinarski kredit — za 1/2 potrebnih obratnih sredstev,
- devizni kredit — za plačilo avansov ter prvih dveh obrokov za odplačilo inozemskih kreditov.

Naša obvezna soudeležba bo položena s posredovanjem Komunalne banke Ljubljana, pri kateri smo v ta namen že vložili in vročili del sredstev, ustvarjenih po zaključnih računih za l. 1963 in 1964. Osnutek soudeležbe pa bomo predvidoma položili po zaključnem računu za leto 1965.

Težavna naloga pa bo izmed ponudnikov izbrati inozemskega dobavitelja brez premaznega stroja. Pri tem moramo imeti pred očmi predvsem dve osnovni zahtevi:

- da bo uvožena oprema tehnično in tehnološko ustrezala našim zahtevam ter najsodobnejši tehnologiji na tem področju,
- da bodo pogoji zunanjega financiranja in cene najugodnejše in da bodo ustrezali odobrenemu konceptu financiranja.

Pri tej izbiri se je treba ozirati še na druge probleme, vendar sta ta dva najvažnejša.

Iz do sedaj prejetih ponudb se vidi, da so stroji, ki bi nam po tehnični plati najbolj ustrezali, tudi najdražji in da nimajo sprejemljivih kreditnih pogojev. Optimalno rešitev bo treba vsekar iskati v kompromisu med: tehnično izvedbo, ceno in finančnimi pogoji.

Za izbiro ponudb, ki je z odredbo predpisana, je bila določena strokovna komisija, v kateri

sodelujejo: ing. Božo Iglič, ing. ciranja je še zadovoljiva, medtem ko so cene precej visoke.

2. Meiwa Tradino Co LTD, Tokio — stroj bi bil izdelan po ameriški Beloit licenci. Prednost ponudbe je v nižji ceni in ugodnejših kreditnih pogojih. Pomisleki temelje na veliki oddaljenosti proizvajalca.

3. ECK, Düsseldorf — stroj bi bil izveden na podlagi licenc in izkušenj ameriške firme Rice Barton.

4. Simon Waldron LTD, Earlestown, Anglija — prav tako po ameriških licencah.

5. Jagenberg-Habag, Düsseldorf — lastna izvedba.

Zadnje tri ponudbe so po referencah, kreditnih možnostih ter ceni precej izenačene.

Se grobi načrt za časovno realizacijo:

— Izbiranje ponudb mora biti dokončano približno do 10. junija.

— Do konca junija doseči definitivno odobritev uvoza pri Jugobanki.

— V juliju — skleniti pogodbe z inozemskimi dobavitelji in z Jugobanko.

— Dobavni roki za celotno napravo znašajo 10-12 mesecev, montaža pa 3-4 mesece. Glede na to bi pričeli s poskusno proizvodnjo že konec leta 1966.

Ker pričakujemo od premaza velike finančne koristi, je naš interes in naša naloga, da našo dolgoletno željo po tej investiciji v najkrajšem času uresničimo.

O poteku in napredovanju v zvezi z graditvijo, nabavo in konstrukcijo bomo bralcem redno poročali.

L. J.



Pripravljalnice klora, na levi v ospredju, na Vevčah ni več

Poročilo o proizvodnji za mesec maj

PAPIRNICA KOLIČEVO

	plan mesečni	izpolnitev	kumulativno izpolnjen letni plan
PS I	100	122,5	37,6
PS II	100	109,4	44,1
KS I	100	101,5	41,7
KS II	100	99,8	43,2
L	100	106,9	43,1
Skupaj	100	102,5	42,7

V preteklem mesecu je, kakor je razvidno tudi iz tabele, proizvodnja potekala v redu. Na vseh strojih je bilo proizvedenih več izdelkov, kakor je bilo to s planom določeno, razen na KS II, kjer pa je bila dejanska proizvodnja le za 0,2 % manjša od planirane. Kakor vemo, proizvajamo na tem stroju karton za izvoz in prav to je bil vzrok za količinsko nekoliko manjšo proizvodnjo. V preteklem mesecu smo izvozili skoraj 500 ton izdelkov.

Na tako ugoden potek proizvodnje je vplivalo tudi minimalno število ur zastojev. Tako beležimo v primerjavi z mesecem aprilom za mesec maj le 1,28 % zastojev nasproti 2,77 %, kolikor jih je bilo v mesecu aprilu. MJ

Gibanje proizvodnje v mesecu maju

ZDRUŽENE PAPIRNICJE LJUBLJANA

	Plan	Doseženo
Papir	100	95,4
Celuloza	100	108,2
Pinotan	100	102,4
Lesovina	100	91,5

Količina proizvedenega papirja je bila v mesecu maju pod planiranim obsegom zaradi remonta IV. papirnega stroja, delno pa tudi zaradi remonta II. PS, ki je bil sicer opravljen že v aprilu, vendar pa se posledice čutijo v glavnem šele v tem mesecu. Slaba je bila tudi proizvodnja lesovine zaradi okvare rafinerne kamna.

Nasprotno pa je bila zelo ugodna proizvodnja celuloze in pinotana tako po količini kot pri doseganju kvalitete, saj se je s postavitvijo centrikularjev v belilnici tako izboljšala, da skoro nimamo več sekonda celuloze.

IZKORISČANJE OSNOVNIH PROIZVODNIH ZMOGLJIVOSTI

	Leto 1964	Leto 1965
PE Vevče	87,8	80,7
PE Medvode	93	92,6

Izkoristek kapacitet je v mesecu maju nižji, kar je posledica remontov in državnih praznikov.

Volitve v samoupravne organe so za nami

KOLIČEVO, JUNIJA — V začetku meseca maja smo imeli v podjetju zbere delavcev po ekonomskih enotah, na katerih smo predlagali kandidate za zamenjavo polovice članov delavskega sveta in polovice članov sveta ekonomskih enot, ker je tem članom letos pretekla mandatna doba.

Dne 17. 5. 1965 smo na ta način izvolili od predlaganih kandidatov polovico članov v DS oziroma polovico članov v svete ekonomskih enot. Vsaka ekonomska enota je imela svoje volišče, ki je bilo vzorno urejeno in odprto ob 5. uri zjutraj. Z volitvami je prva končala I. EE ob 11. uri, druga ekonomska enota pa kot 2. ob 13. uri. Volitve na drugih voliščih pa so bile zaključene ob 16. uri. Po končanih volitvah in preveritvi oddanih glasov, so bili za dobo dveh let izvoljeni v delavski svet Papirnice Količevo tile kandidati:

I. EE: Ciril Beden 23 glasov.
II. EE: Janez Osolin 62, Stane Breznik 49 glasov.
III. EE: Pavel Klemenčič 234, Ivanka Prelovšek 227, Janez Gregorin 226, Peter Ulčar 226, Janez

Klopčič 220, Marija Lenček 210, Mira Sever 226 glasov.

IV. EE: Roman Kopač 87, Lado Korošec 81, Viktor Kern 54 glasov.

V. EE: Jože Rode 129, Franc Vodlan 125, Milena Pančur 114, Kristjan Premk 108 glasov.

Istočasno z volitvijo članov DS smo na voliščih izvolili tudi polovico novih članov svetov EE. V svete so bili izvoljeni:

I. EE: Ciril Beden 40, Rafael Jeglič 40, Ignac Herič 36, Franc Košak 35, Luka Capuder 33 glasov.

II. EE: Jože Poljanšek 69, Marjan Gorjup 62, Matej Jeretina 57, Leopold Oražem 57 glasov.

III. EE: Drago Dragar 238, Franc Lajevic 225, Alojz Omeje 224, Metod Pavli 223, Jože Hafner 221, Nada Učakar 220, Alojz Matjan 210 glasov.

IV. EE: Lado Korošec 68, Viktor Kern 78, Bertl Lederer 76, Rozka Kragulj 72, Ivanka Rosulnik 65, Joži Prelesnik 63 glasov.

V. EE: Jože Rode 127, Milena Pančur 125, Marija Gregorin 119, Franc Vodlan 118, Francka Bevk 116, Kristjan Premk 113 glasov. Udeležba na volitvah:

EE	Po spisku volivcev	Volilo	Neveljavnih glasovnic	Odsotnih skupno	Upravičeno	Neupravičeno
I.	46	44	3	2	2	—
II.	90	81	3	9	9	—
III.	298	256	4	42	56	6
IV.	118	103	1	15	8	3
V.	198	142	1	56	54	22
	750	626	9	124	89	35
v %		83,4	1,2	16,6		4,6

Iz zgoraj navedene razporednice je razvidno, da je bilo vseh volivcev po volilnem imeniku

skupno 750. Na dan volitev je oddalo glasove za kandidate 626 delavcev-volivcev ali 83,4 %. Od

Iz sklepov sej samoupravnih organov

VEVČE, JUNIJA — Na prvi redni seji DS podjetja so poročali o izidu volitev v samoupravne organe, o čemer smo že pisali v zadnji številki »Našega delca«.

Za predsednika DS je bil ponovno izvoljen tovariš Dominik Tomažin, za podpredsednika pa Mihael Bohorč.

Za člane UO so izvoljeni Ada Babnik, ing. Matevž Barle, Marjan Glešič, Franc Jagodic, Ciril Klešnik, Franc Kopač, Ivan Peterca, Tone Trtnik, Tonca Trtnik in Janez Vidregar.

Namestniki pa so: Franc Cerkl, Ado Intihar, ing. Dušan Kogej, Maks Krpan, Nada Kunaver, Ivanka Levičnik, Jože Merjasec, Ivanka Penco, Slavko Skubic, Lado Šubelj in Janez Zajc.

Predsednik UO je Tone Trtnik.

Novo izvoljenim članom čestitamo in želimo dosti uspeha pri delu!

DS je razpravljala in obravnavala o 1/4-letnih poslovnih rezultatih. Ugotovil je, da so doseženi finančni rezultati v prvem trimesečju tega leta zelo ugodni. Dosegli smo 2.272.496.000 din celotnega dohodka, 668.396.000 dohodka, in 583.308.000 čistega dohodka, od tega je bilo porabljenega za OD 314.390.000 din, za sklade pa je bilo namenjeno 268.917.000 dinarjev. Po prispevkih oziroma dajatvah družbi je v I. trimesečju ostalo na skladu podjetja 242.252.000 din. PE Medvode je v tem času poslovala z izgubo zaradi nesorazmerja med prodajno ceno celuloze in ceno celulozne- ga lesa.

Odobrena je bila dotacija v višini 5 milijonov dinarjev za urejevanje Zdravstvenega doma v Vevčah in za nabavo opreme za zobno ambulantno.

Prispevek 20 milijonov dinarjev je bil odobren v sklad za plantaziranje topolovih nasadov. Ta znesek smo dolžni po pogodbi plačati. S tem bomo za sorazmerni del vloženih sredstev vključeni v zemljiški knjigi oziroma bomo lastniki plantaziranih površin.

V zvezi s predlogom za ugotavljanje OD na dela proste plačane dneve je DS sprejel sklep, da se OD za te dneve, ugotovljen po osnovah v cenikih, poveča za 3,85 %. Po tem sklepu se obračunava OD od 1. 5. 1965.

Potrjen je bil sklep Izobraževalnega centra o delitvi nagrad absolventom poklicne papirniške šole v višini 50.000 din na učenca za opravljanje štirimesečne obvezne prakse v podjetju.

DS PE Vevče je na svoji I. seji izvolil za predsednika tovariša Staneta Klešnika, za namestnika pa tovariša Bogomira Kokalja. Čestitamo!

Komisija za sestavo programa dela DS PE je izdelala program, ki je bil v celoti sprejet.

Obravnavana je bila prošnja Oddelka narodne obrambe SRS Moste-Polje in sprejet sklep, da ne bomo zahtevali povračila v znesku 284.763 dinarjev, ki je bil izplačan mladincem kot nadomestilo OD zaradi odsotnosti zaradi predvojaške vzgoje.

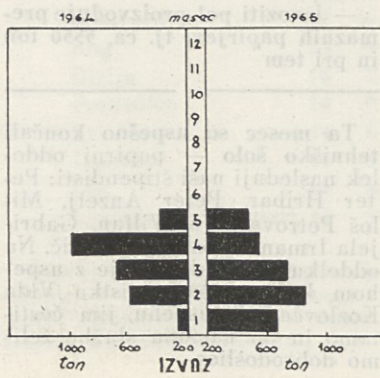
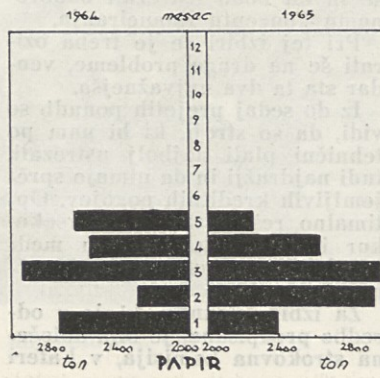
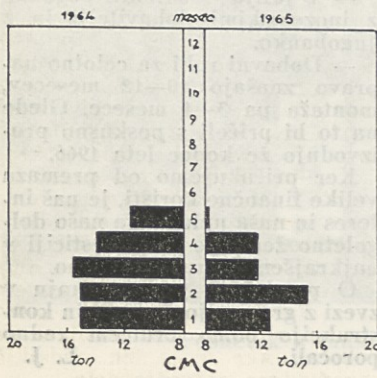
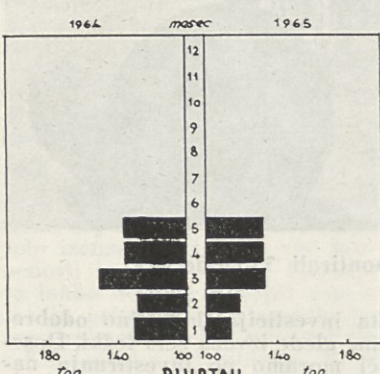
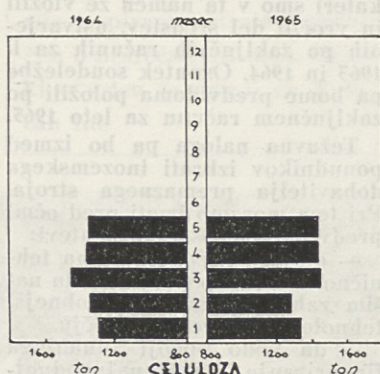
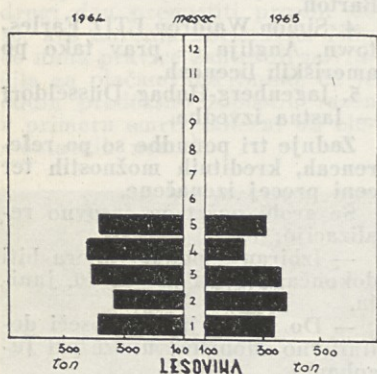
oddanih glasovnic je bilo 9 glasovnic neveljavnih, kar predstavlja 1,2 %. Nikakor pa ne moremo iti mimo dejstva, da kar 124 volivcev ni prišlo na volišče. Upravičeno odsotnih zaradi dopusta, bolezni in 4-izmenskega dela je bilo 89 volivcev. Kar 35 oseb pa iz neznanega vzroka ni hotelo iti na volišče, pa čeprav je bila večina teh delavcev v času, ko je bilo volišče odprto, na delu. Največ teh oseb je zaposlenih pri razkladanju surovin. Kljub temu, da so bili ti delavci na dan volitev ponovno obveščeni s strani volilnega odbora, se volitev niso udeležili, za kar zaslužijo največjo grajo. Vse priznanje pa tistim delavcem, ki so bili na dopustu, ali po razporedu prosti, in so se volitev udeležili.

Na svojem prvem zasedanju so člani DS izvolili za predsednika Pavla Klemenčiča. Tovariš Pavle je bil že eno leto predsednik DS in je bil zaradi dobrega vodenja ponovno izvoljen. Za namestnika predsednika pa je bil izvoljen tovariš Ivan Jeretina. Izvoljenima tovarišema v imenu kolektiva čestitamo z željo, da bi bilo delo DS v tej mandatni dobi kar najbolj uspešno.

Na tem zasedanju so bili izvoljeni v novi upravni odbor naslednji delavci:

1. ing. Niko Belšak
2. Ernest Pančur
3. Franc Brenčič II
4. Franc Rutar
5. Roman Kopač
6. Ivanka Brinovec
7. Marjan Kotnik
8. Francka Bevk
9. Ivo Sonc

Na novo izvoljenim članom UO čestitamo!



PAPIRNIŠKI PIHALNI ORKESTER proslavlja 65-letnico svojega obstoja

VEVČE, JUNIJA — Redek jubilej neumornega in vztrajnega delovanja Papirniškega pihalnega orkestra v 65 letih svojega obstoja ni praznik samih godbenikov, ampak praznik celotnega kolektiva, okolice ali morda celo praznik vseh občanov na območju kraja Vevče. Ker ta julij sovpada z 20-letnico osvoboditve, je praznovanje še bolj slovesno. Neumorno in vztrajno delovanje orkestra pod organizacijskim vodstvom Naceta Zajca in strokovnim vodstvom Franca Grebenška je privedlo orkester do lepo uglasjene in skladne glasbene skupine, ki jo človek ob njenem nastopu z veseljem in prijetnim občutkom posluša. Čeprav je skozi vsa leta njenega razvoja imela skupina veliko težav, bodisi s prostori za vaje in materialnimi pogoji, bodisi s prevelikimi in kdaj pa kdaj nepotrebnimi reorganizacijami, gre članom orkestra vsa pohvala za njihovo vztrajnost, požrtvovalnost in izgubo prostega časa. Le človek, ki z vsem srcem hoče krepiti to vrsto kulturne dejavnosti, mora vzdržati napore in neprijetnosti, ki nastajajo ob tem kulturnem poslanstvu. Skoraj ni prireditve, slovesnosti ali večjega zborovanja danes in v letih nazaj, kjer ne bi Papirniški pihalni orkester sodeloval in s svojimi nastopi poveljeval zdušju. Zato smo navdušeni ob njihovem praznovanju, hvaležni za ves dosedanjí trud, obenem pa želimo, da bi tudi v bodoče orkester uspeval in napredoval.

Prav je, da našim bralcem na kratko opišemo nastanek in razvoj orkestra, da bodo v dneh proslavljanja v začetku julija letos lažje razumeli njihovo poslanstvo in obiskali prireditve.

Konec 19. stoletja, ko se je začela razvijati mlada slovenska industrija, je vevško delavstvo čutilo potrebo po lastni organizaciji. Socialnodemokratsko društvo papirniških delavcev je že 17. maja 1899 govorilo o ustanovitvi godbe na pihala, kar pa zaradi finančnih in tehničnih težavah ni prišlo do uresničitve. Še isto leto pa so vendar nabavili instrumente in začeli z rednimi vajami. Ni bil majhen dogodek za bližnjo in daljno okolico, da je že avgusta leta 1900 godba javno nastopila. Prvi godbeniki so bili: Alojz Fink in njegov brat Franc, Franc Rupret (sedaj v ZDA — trenutno na obisku v domovini), Janez Jeriha, Alojz Šetina, Jakob Meljo st., Velkavrh in še štirje godbeniki, ki pa danes niso več znani. Namen godbe je bil sodelovati na vseh delavskih in podobnih prireditvah. Tedanji direktor Papirnice, saksonski Nemec Tithel je bil za glasbo vnet, zato je poklical nekaj novih delavcev — godbenikov iz Gratweina, ki so pomnožili skromne vrste ustanoviteljev godbe in počasi napredovali. Vse do leta 1908 je delo v orkestru teklo nemoteno, potem pa je zaradi neznanih vzrokov zamrlo, glavni vzrok je bil, da se je kapelnik Temišelj odselil. Godba je počasi začela nazadovati in tudi zanimanje socialdemokratskega društva zanjo je prenehalo. Instrumente je kupilo Prostovoljno gasilsko društvo Kašelj-Zalog, kjer pa tudi ni mogla uspevati. Že naslednje leto je instrumente kupil tedanji poljski župnik Müller, z instrumenti vred pa so preseli v bivše Prosvetno društvo tudi godbeniki, zlasti tisti, ki jim je muziciranje prirastlo k srcu. Tako naslednje leto je orkester v sklopu tedanjega telovadnega društva »Orel«. Tu je bilo dela na pretek, saj so godbeniki sodelovali na vseh telovadnih nastopih, veseljah, sprevedih in drugih prireditvah.

Ob začetku I. svetovne vojne je bilo vopklicanih nad polovico članov, tako da so morali z delom prenehati, v prostore društva pa se je naselilo vojaštvo in vojaške šivalnice. Ž leta 1918 je orkester ponovno zaživel in štel 36 članov. Prvi važnejši nastop v tej formaciji je bila na Vseslovenskem orlovskem zletu v

Mariboru, v Železni Kaplji in drugih koroških krajih ob času plebiscita. Delo je teklo nemoteno, strokovni napredek pa je bil viden. Neumorni predsednik in tedanji kapelnik Feliks Svetek je vodil orkester lepo, marljivo in pametno.

Že v letu 1932 sta se v tedanjem taboru pojavili dve struji: Delavci z naprednim mišljenjem in skrajno desničarska konservativna skupina. Do vidnega in ostrega spora je prišlo na »diskusijskih večerih«, kamor so prihajali predavati tovariši Jože Brilej, Marjan Dermastja, Marinček in drugi. Ko so desničarji ugotovili, da predavatelji zagovarjajo napredno socialistično ideologijo, so na izredni seji zahtevali prekinitev teh večerov in razčiščenje pojmov in članstva. Trenja, ki so se začela, so kvarno vplivala na napredek godbe, nasprotja pa so postala tako ostra, da je godbeni odbor predlagal svojim članom kolektivni izstop. Ta sklep je bil realiziran, odpadla sta le dva člana, ki sta pozneje stopila v belogardizem. Ker so smeli vzeti s seboj le instrumente, za katere so z računi dokazali lastnino, je godba ponovno ostala v težkem položaju. Nabiralne akcije, ki so jih godbeniki organizirali, so dale ponovna sredstva za nabavo instrumentov. Sami člani so zbrali 9580 dinarjev, vas Vevče je nabrala 4000 din, manjše vsote so dobili po drugih vaseh, tako da je iz Ce-

jedilnice in spet prišla v svoj »rojstni kraj«. Tu jih je ob svojem neumornem delu prehitela okupacija. Nekaj mesecev so še imeli vaje, potem pa so prenehali. Dramatičen je bil sklep godbenikov ob prenehanju delovanja mesca marca 1942. Predsednik Svetek je godbenikom obrložil, da v dobi okupacije godba ne more obstajati, ne da bi se kompromitirala z javnimi nastopi. Čas, ki ga preživljamo, da je težak in ni v skladu z delovanjem godbe in zavestjo godbenikov. Ko se bodo okupatorji umaknili, bomo ponovno zaigrali. Če pa se ne bodo, pa tudi godbe nočem več poslušati. Za zaključek je godba še intonirala koračnico: »Slovenec, Srb, Hrvat«. Skupina italijanskih vojakov, ki je s svojo navzočnostjo stalno kontrolirala vaje, je v svoji nevednosti navdušeno ploskala, godbenikom pa so po licih tekla solze. Tako je orkester nastopil svoj kulturni molk, instrumente so godbeniki poskrili doma, notni material pa shranili v tovarni. Poleti 1942. leta je OF organizirala prevoz instrumentov na osvobodeno ozemlje, skupno z omaro pa je bil oddan tudi notni material.

Komaj so utihnila strela, že je najstarejši in najagilnejši član godbe Feliks Svetek zbral godbenike in že tretjič je godba našla svoje zatočišče v njegovi delavnici. Instrumente so dobili deloma po sosednji »Smartinski god-



...in letos, ob jubileju

ške kmalu prispela celotna garnitura instrumentov, ki je takrat s carino vred stala 21.083 din. Člani, ohrabreni s tako finančno, zlasti pa moralno podporo, so z navdušenjem začeli z novim delom. Čeprav niso imeli ustreznih prostorov za vaje, so se radi zbirali v mizarski delavnici. Feliksa Svetka, kjer so podnevi brneli stroji, udarjala kladiva, zvečer pa se je v prostoru zlivala melodija maršev in narodnih skladb. Tudi za sestanek je bila mizarska delavnica prijetno zatočišče. Pripravili so nova pravila, dosegli dovoljenje oblasti in 19. II. 1936 prešli od takratne banske uprave dekret o novem društvu: »Glasbeno društvo Polje«. Na ustanovnem občnem zboru, mesec pozneje je bilo sprejetih 30 rednih članov in 21 podpornih. Po pravilih društva so imenovali tudi ustanovne člane, med katerimi sta znana in zaslužna Edvard Rešek (leta 1942 padel v NOB) in Franc Oblak, oba iz Vevč. Kmalu je društvo dobilo na razpolago prostore v poljski osnovni šoli, od koder pa so jih pristaši JRK kmalu izgnali in Svetkova delavnica jih je ponovno sprejela.

V avgustu 1940. leta se je godba preselila v prostore papirniške

bi, ki je razpadla, deloma pa pri zadvorški »Svobodi«. Skupina je bila tako majhna, da je bila potrebna stroga disciplina, kajti že brez enega člana niso mogli nastopati. Dela je bilo ogromno. Proslave, mitingi, komemoracije, samostojni nastopi so popolnoma angažirali člane. Sprva je bila godba priključena Sindikatu delavcev in nameščencev papirne industrije, nato so bili člani SKUD »Jože Mazovec«, nato »Svobode« potem spet Prosto-voljno gasilsko društvo Papirnice Vevče. Vse te reorganizacije niso pozitivno vplivale na napredek. Šele sedaj, ko nastopa orkester pod imenom »Papirniški pihalni orkester« je delo prijetnejše in uspešnejše.

Danes je Papirniški pihalni orkester prerastel samega sebe. kraju in izven njega in lahko opravlja kulturno poslanstvo v kraju in izven njega in lahko trdimo, da je na tem področju najagilnejša skupina. V svojem sestavu ima tudi dva zabavna ansambla in pevski zbor.

Ob prazniku naših godbenikov se jim zahvaljujemo za njihovo požrtvovalno delo in želimo, da bi bili vztrajni tudi v bodoče.

K njihovem jubileju pa jim iskreno čestitamo!

S. R.



Godbeniki 1909. leta...

Povest o odprtih nebesih

Nekega lepega jesenskega dne leta 1935 se je Jože Strah, po domače Primčev Joža, lovski in ribiški čuvaj, vračal z zgodnjega jutranjega pregleda revirja. Ob Ljubljani je še enkrat malo postal, potegnil iz žepa ploščato stekleničko in miže izpraznil še ostanek vsebine. Ko je odprl oči, da bi pogledal, če je steklenica res prazna, se je nebo nad njim naenkrat odprlo. Redkim se zgodi: Videl je samega boga in jato angelov krog njega. Tega nenadnega prizora se sprva ni prestrašil, še celo razumljivo se mu je

vztrajal, so razpisali razpravo. Točnega datuma razprave sicer ne vemo, znano je le, da je bilo na seji odbora godbe 10. 6. 1936 sklenjeno, naj na sodišču zastopa godbo Feliks Svetek.

Na sodišču so ponovno zahtevali obrazložitev in zgodbo o odprtih nebesih, se pri tem dobro zabavali in nasmejali od srca. Ko pa je zastopnik tožene stranke predložil pismeno pogodbo, je sodnik vprašal Svetka, če so pripravljene pogodbo izpolniti. Izjavil je, da mora Strah najprej nuditi pogoje (umreti), nato pa bo godba »z veseljem opravila svojo dolžnost«. Tako se je končala povest o odprtih nebesih in pravda za pogreb.

Pogodbe se pa glasbeno društvo vseeno ni držalo, ker je Jože Strah umrl šele osem let kasneje v dobi NOB, ko je ob kulturnem molku godba mirovala.

Iz obrata Medvode

MEDVODE, JUNIJA — Seminar za družbeno izobraževanje članov kolektiva, ki delajo v organih upravljanja, je bil prekinjen zaradi slabega obiska na predavanjih. Res je sicer, da čas seminarja ni najbolj ugoden gleda na letni čas, vendar pa menimo, da bi bilo prav, da bi se člani organov delavskega upravljanja, kakor tudi vodstveni kader seznanili z novostmi, ki jih prinašajo novi predpisi s področja delovnih razmerij in s področja organizacije ter poslovanja podjetja. Z novimi zakoni se bodo morali temeljito seznaniti vsi člani kolektiva, predvsem pa organi upravljanja, ker dajejo ti predpisi veliko samostojnost pri odločanju o dolžnostih ter pravicah delavcev. Seminar je preložen na jesenski čas in pričakujemo, da bo tedaj obisk na seminarju polnoštevilčen.

*

S 1. junijem 1965 je zapustila našo tovarno tov. ing. Majda Bahovec, vodja laboratorija, ki je delala na tem delovnem mestu od 2. XI. 1959. Zaradi družinskih razmer ter vsakodnevnih vožnje je želela zapustiti v Ljubljani, kjer tudi stanuje. Vestno in požrtvovalno tovarišico Bahovecovo bomo zelo pogrešali, saj je bila dobra kolegica in sodelavka, ravno tako pa dober organizator in strokovni vodja svojega oddelka.

Za novega vodjo laboratorija je bila imenovana tovarišica inž. Ljudmila Suša.

*

Dne 15. VI. 1965 se je začel letni remont v vseh oddelkih poslovnih enot v Medvodah. Poleg domačih delavcev iz vzdrževalnih obratov in delavcev iz proizvodnje pri remontu sodeluje okrog 60 zunanjih delavcev, da bi bil remont čim bolj kvaliteten in pravočasno opravljen. Remont je planiran za deset dni, želja pa je, da skrajšamo remontna dela na osem dni, če nam bo uspelo pravočasno zaključiti remont parnega kotla in kislinkega obrata, ker so v teh oddelkih predvidena največja dela.

Otroško varstvo na Vevčah

VEVČE, MAJA — V prizadevanjih za povečanje delovne storilnosti so tudi problemi varstva in vzgoje otrok dobili svojo posebno vlogo. Ugotovili smo, da je neurejeno otroško varstvo eden od bistvenih vzrokov za prenizko delovno storilnost zaposlenih, zlasti mater, za previsoko število raznih izostankov z dela, za slabo zdravstveno stanje otrok... Vprašanje vzgoje in varstva otrok bo tudi v bodoče še vedno zelo pereče, kajti v Sloveniji obstaja edina rezerva v delovni sili le pri ženah. Verjetno bo torej vse več družin, kjer bosta zaposlena oba roditelja. V naši republiki je že sedaj od skupnega števila zaposlenih ca. 40% žena. V takšnih okoliščinah je vprašanje vzgoje in varstva otrok preraslo okvir družine in zato zahteva drugačno rešitev. Z drugimi besedami povedano je torej skrb za varstvo in vzgojo otrok postala družbena potreba. Takšne potrebe pa zadovoljujemo s pomočjo vzgojno-varstvenih ustanov.

V prejšnji številki tega časopisa smo čitali o vevški otroški varstveni ustanovi, ki je z uvedbo popoldanskega oz. večernega varstva otrok v lanskem oktobru omogočila organizacijo popoldanske izmene v ročni dodelavi. Ker v tej ustanovi uživajo varstvo predvsem otroci iz družin naših delavcev, je pravilno, da naš kolektiv in naše organe upravljanja seznanimo s problematiko te zelo koristne in plemenite dejavnosti v naši krajevni skupnosti.

Vrtec v Vevčah je že zdavnaj premajhen. V njem se drena dnevno okoli 160 otrok. Dopolndne jih je 118, popoldne pa 42. Površina štirih prostorov znaša ca. 140 m². Normirana površina na enega varovanca znaša 2,5—3 m², zraka 7,5 m³ in 1,5 m² terase. Torej je prostora več kot za še enkrat premalo. Za vseh 160 otrok imajo 4 vzgojiteljice in eno negovalko. Stokovna norma za delo s predšolskimi otroci od 3 let dalje je 10—20 otrok na vzgojiteljico, pri šolskih pa 20—25 otrok. V tem vrtcu pa so otroci v starosti od 17 mesecev pa do 14 let starosti. Pri skupini do 5 let je veliko takšnih, s katerimi je precej dela kot npr. pranje hlačk, preoblačenje, obuvanje itd. To delo zmanjšuje čas za vzgojno delo z otroki. V drugih vrtcih sprejemajo otroke šele pri starosti okoli treh let. Poleg omejenih petih strokovnih sodelavcev je v vrtec zaposlenih še šest oseb in sicer dve v upravi, tri v kuhinji in ena snazilka. Kljub preobremenjenosti vzgojiteljic je njihovo požrtvovalno delo uspešno. To se kaže pri učnih uspehih v šoli. Otroci iz vrtca imajo boljše uspehe kot drugi. Predšolski otroci pa so ob igri, zaplositvi, glasbeni in likovni vzgoji dobro oskrbovani.

Iz opisanega si že lahko predstavljamo težavno delo s tolikimi otroki tako različnih starosti in ob tolikšni gneči. Če pogledamo še stimulacijo za njihovo požrtvovalnost, moramo najprej vedeti, da delovno mesto vzgojiteljice ustreza srednje strokovni kvalifikaciji. Srednja vzgojiteljska šola ima rang kot npr. srednja ekonomska šola. Mesečni prejemki vzgojiteljic znašajo 45—68.000 din. To je odvisno od let službe.

Tudi pogoji gospodarjenja danes niso več ugodni. Za osebne dohodke vzgojiteljic daje sredstva občinska skupščina, za tehnični kader pa se sredstva formirajo iz oskrbnine. Ekonomska cena, ugotovljena po zaključnem računu za preteklo leto, bi bila ca. 350 din na dan. Mesečna oskrbnina pa znaša sedaj 4.500 din, za celodnevno bivanje pa 4.700 din. V lanskem letu je ustanova plačevala od osebnih dohodkov pavšalni prispevek ca. 18%, letos pa so dolžni plačevati 79,34% prispevka. V ilustracijo naj navedemo oskrbnino v otroškem varstvu »Angelce Očepke« v Mostah, kjer znašajo oskrbnine od 7 do 8.000 din, odvisno od starosti otroka.

Pri dodeljevanju dotacije za letošnje leto so bili od strani občine upoštevani čudni kriteriji in sicer: kvadratura in število opravljenih pedagoških ur. Takšen kriterij, ki ne upošteva števila otrok, je zelo malo objektivno. Možno je na primer, da ima neka ustanova veliko kvadraturu in malo otrok, kar pomeni, da je gospodarjenje določenega vrtca uspešnejše zato, ker ima veliko prostora. Drugi vrtec, ki pa ima veliko otrok na manjši površini, pa je prizadet. Treba je vedeti, da so sredstva namenjena za izvajanje varstva in vzgoje otrok, ne pa za varstvo prostorov. Ker v našem vrtecu primanjkuje vzgojiteljev, je seveda vrtec tudi po tej strani pri dotaciji prizadet.

Na kratko povedano so glavne težave pri vevškem vrtec naslednje: prenatrpanost, preobremenjenost vzgojiteljev in dodatni prispevki na osebne dohodke.

Naše podjetje, ki je bilo tudi ustanovitelj te otroške varstvene ustanove, izvaja varstvo posredno preko raznih oblik pomoči domovom, vrtec in drugim ustanovam, ki služijo članom delovne skupnosti (statut podjetja čl. 112). Tudi občinski statut v členih 101—105 govori o obveznosti organizacije otroškega varstva.

Prepričani smo, da bodo tako matere kot očetje in drugi člani samoupravnih organov razumeli težave te ustanove, saj ta deluje tudi v dobro njihovih najdražjih.

F. R.



S pripravo jedi je treba pohiteti, ob pol devetih je odmor za malico

Kaj še manjka v obratu družbene prehrane

VEVČE, MAJA — Pred mesecem dni se je sestal celoten kolektiv družbene prehrane na Vevčah. Namen sestanka je bil pogovoriti se o načinu dela in izboljšavah pri delu. Glavna tema pogovora pa je bila higiena pri delu in čistoča prostorov in inventarja. O vsem tem sta udeležencem predavala obratni zdravnik dr. Boris Moškon in obratna bolničarka Julka Vehabovič.

Zaradi nečistoče lahko pride do zastrupitve hrane. Da se temu izognemo, je treba hrano pripravljati na higienski način, pri čemer je treba paziti, da v kuhinji zaposlene delavke, ko hodijo iz nečistega dela prostorov v čisti, očistijo svoja obuvanja in roke. Kužne klice prenaša do hrane in kuhinjskega orodja tudi v kuhinji nezaposleno osebje, ki hodi v čisti prostor. Zato bi morala biti kuhinja praviloma nedostopna za vsakega nezaposlenega v tem obratu. Opažamo, da so vsa vrata v času obratovanja nezaklenjena. Tudi v živilih so bakterije, ki povzročajo zastrupljenja in črevesna, želodčna ali celo tifusna obolenja, tako npr. je bacil Butlinusa predvsem prisoten v pokvarjenih konzervah, pri katerih je opaziti izbočenje pokrova. Ta bacil čisto majdome tudi v salamah, klobasah in podobno. Bacil tifusa najdemo v vodi ali mleku in v živilih, kamor jih prenašajo bacilonosci. Razne črevesne bakterije prenašamo z nečistimi rokami. Ti bacili se zadržujejo za nohti. V lanskem letu smo imeli več primerov nalezljive zlatenice. Da bi se obvarovali pred to boleznijo, je nujno večkrat ali po možnosti vsakokratno prekuhanje je-

dilnega pribora, zlasti pa stalno in natančno čiščenje prostorov. Tudi pravilno skladiščenje hrane je važen faktor pri obrambi proti raznim boleznim. Ni prav, da so kruh, meso, razni mesni in mlečni izdelki uskladiščeni vsi v enem prostoru. Za rezanje mesa je treba strogo ločiti deske za sveže in krvavo meso, od desk za kuhano meso. Zlasti prve je treba po uporabi dobro očistiti z vročo vodo in sodo, ker se v razpokah nabira okrvavljeno meso in kri, ki se hitro razkrajja in povzroča kasneje zastrupljenja. Ne smemo prezreti sanitarij, posebnosti tistih, ki jih uporablja kuhinjsko osebje. Ti prostori naj bodo zaprti za vse druge ljudi.

Po nakazanih osnovnih smernicah za način dela v kuhinji se je razvila še živahna razprava tudi o drugih okoliščinah. Tako so ugotovili, da stranke, ki stanujejo iznad kuhinjskih prostorov, brezobzirno stopajo preproge, prte in podobno, mečejo razno šaro skozi okno, včasih celo smeti. Sicer so okna zavarovana z mrežami, vendar pa prah le pronica skozi in seda na razna pripravljena jedila. Zato so sklenili, da bodo vse stanovalce pisмено opozorili, če pa tudi to ne bo zaleгло, pa nadalje ukrepali. Tudi estetski izgled dvorišča in okolice pri tem trpi.

Obratna bolničarka je pripomnila, da se pogosto slišijo opazke, češ da kuharice pri kuhanju

kadijo. Prav bi bilo, da bi se pri kuhanju za trenutek odstranile in pokadile »svoj obvezni čik« v zato primernem prostoru. Tudi v jedilnih prostorih higiena ni na višku. Lepo in prav bi bilo, če bi bili na mizah prti, lep videz pa bi morda napravil na mizi tudi skromen šopek.

Končno je bila predlagana uvedba toplega obroka malice tudi za nočno izmeno, ker so bili mnogi, da človek zlasti ponoči potrebuje več kalorij.

Vsekakor so ugotovitve sestanka važne, od osebja samega pa je največ odvisno, kako bo v bodoče izgledal obrat naše družbene prehrane.

S. R.

RAZSTAVA ZNAMK V POLJU

VEVČE, JUNIJA — Kakor je bilo že v zadnji številki »Našega dela« najavljeno, je pionirski filatelistični krožek Vevče-Polje priredil krajevno razstavo znamk v avli nove šole v Polju in sicer v nedeljo 15. junija. 15 mladih filatelistov je razstavilo kar 21 razstavnih objektov, ki so napolnili 9 razstavnih vitrin in 9 šolskih omaric. Med razporejenim gradivom smo videli Kanado, Južno Ameriko in Azijo z vrstanimi državami, ki so bile zastopane vsaj z eno znamko ter z označbami velikosti, števila prebivalstva in z glavnim mestom. Na izlet smo lahko spremljali sestavljalca znamk na Urh, ogledali smo si lahko Ljubljano, vozili smo se lahko po našem Jadranu in celo po vsej Evropi smo lahko potovali z raznovrst-

nimi prometnimi sredstvi iz države v državo in slednjič smo si lahko ogledali živalski vrt. Zelo lepo je bila prikazana naša država po pogledih NOB, Naši kraji in ljudje in Cvetice in Živali. Posrečene so bile omarice z znamkami o športu in osvajanju vesolja.

Žirija iz Ljubljane, ki jo je vodil priznani strokovnjak tovariš Julij Bar, je najprej ocenila celotno razstavo kot na zelo dostojni višini in kar veliko po obsegu. Razstavljavce je razdelila na dve skupini: Mlajša skupina je obsegala učence do vključnega 6. razreda, starejša skupina pa učence 7. in 8. razreda. Po podrobnem pregledu in točkovanju je ocenila razstavljene zbirke in je podelila nagrade,

ki jih je prispevala Zveza filatelističnih društev Slovenije.

Starejša skupina:

Prva nagrada: Album za znamke FLRJ prejme Janez Markelj za razstavljena in estetsko opremljena pisma s priložnostnimi žigi in za Južno Ameriko.

Druga nagrada: Vložni album usnjene vezave prejme Mitja Vrečar tudi za zbirko razni motivi.

Tretja nagrada: Serija iz Sovjetske zveze astronavta Gagarin in Titov prejme Zdravko Žagar za uspešno potovanje po Evropi in za motiv slavni možje.

Poleg gornjih nagrad je žirija priznala več razstavljenim zbirkam iz obeh skupin pohvale v obliki raznih primernih knjig iz mladinske literature. Po posredovanju tovariša Žagarja iz Vevč 7 nam je namreč Državna založba Slovenije podarila 25 knjig, da smo mogli po več knjig dati kot nagrade prizadevnejšim pionirjem, ki so s svojim delom pripomogli, da se je naš krožek dobro razvijal.

Poleg mladinskih zbirk sta razstavila tudi dva člana filatelističnega kluba Ljubljana.

Tone Novak, sekretar Papirnice Vevče je prikazal vrste prvega dne iz bivše cone Trsta — VUJNA, Julij Mayer pa zanimivo sestavljeni motiv: Od smreke do papirja in še dlje s podnaslovi: Pogonski viri, Surovine za izdelavo papirja, Izdelava papirja, Poraba papirja. Pismo povezuje narode sveta med seboj, Razvoj tiska, Časopis in knjige širijo kulturo in prosveto.

Razstava je bila odprta od 9. do 18. ure in je v celoti uspela. Ob zaključku razstave so prejeli nagradenci zaslužene nagrade in sklenili, da bodo prihodnje leto pokazali zopet kaj lepega.

Ob koncu naj mi bo dovoljeno, da se na tem mestu zahvalim Državni založbi Slovenije za velikodušen dar prelepih mladinskih knjig in ravnateljstvu šole v Polju, ki nam je dalo na razpolago šolske omarice in prostor, ter tako omogočilo prireditve razstave.

J. M.



Na igrišču poleg DID je vsak dan veselo

Začasni sklepi DS s področja delovnih razmerij

KOLIČEVO, JUNIJA — V prejšnji številki našega lista smo objavili članek o novourejenih delovnih razmerjih, kjer smo opisali nekatere glavne značilnosti temeljnega zakona o delovnih razmerjih ter opozorili organe samoupravljanja, da jih čaka težko in odgovorno delo, ko si bodo s statutom ter pravilnikom o delovnih razmerjih urejali medsebojne delovne odnose. Novi zakon je presplošen, da bi nam mogel služiti pri reševanju konkretnih primerov, zato je bilo nujno, da z začasnimi sklepi delavskega sveta čimprej rešimo najbolj pereča vprašanja s področja delovnih razmerij. V ta namen sta splošna in kadrovska služba pripravili predloge sklepov, ki jih je delavski svet na svojem 12. zasedanju obravnaval in po krajši diskusiji sprejel.

Stopanje delavcev na delo v podjetje

Sprejem delavcev po prejšnjih predpisih se je začel s prigrisatvijo potrebe po novem delavcu, ki ga je podal direktor ali od direktorja pooblaščen oseba. Kadrovska služba je zbrala podatke o delavcih, ki so izpolnjevali potrebne pogoje za zasedbo prostega delovnega mesta. Komisija za sprejemanje in odpovedovanje delovnega razmerja, ki jo je imela vsaka ekonomska enota, je proučila prijave in prošnje ter s sklepom odločila o sprejemu. Na podlagi sklepa je bila med delavcem in podjetjem sklenjena pogodba. Delavec je bil sprejet na poskus za dobo 30 dni, v času poskusa ga je ocenjeval neposredno nadrejeni. V primeru, da je bila ocena pozitivna, je komisija sprejela delavca v redno delovno razmerje, če pa je bila ocena negativna, mu je bilo obstoječe delovno razmerje prekinjeno. Po določitvi novega zakona je treba vsako pristoječe mesto razglasiti z javnimi sredstvi za informacije, v izjemnih primerih kakor tudi z internimi sredstvi za informacije. Upoštevajoč dosedanje ureditve sprejemanja novih delavcev in nova zakonska določila, je bilo vprašanje sprejema novih delavcev z začasnimi sklepi urejeno na ta način:

Potrebo po novih delavcih daje šef ekonomske enote, za peto ekonomsko enoto pa vodja sektorja v soglasju z direktorjem. Zahteva po novem delavcu, izdelana v pisni obliki, se vroči komisiji za sprejem novih delavcev, ki jo ima vsaka ekonomska enota in šteje 3–5 članov. Komisija za sprejem mora z javnimi sredstvi za informacije razpisati pristoječe delovno mesto, za katerega se zahteva visoka oziroma višja strokovna izobrazba. Razpis vsebuje pogoje, ki naj jih delavec izpolnjuje za zasedbo prostega delovnega mesta, rok do katerega se sprejemajo prijave in komu se prijave oddajo.

Na podlagi prijavi, ki jih je komisija dobila v razpisu, izbere delavca, ki ima najboljše pogoje za zasedbo prostega delovnega mesta. O rezultatu razpisa obvesti komisija v roku 15 dni po izbiri vsakega, ki se je potegoval za razpisano delovno mesto. O ugovoru kandidata, ki se je prijavil na razpis pa ni bil izbran, odloča upravni odbor podjetja. Druga prosta delovna mesta se razglasijo z javnimi sredstvi za informacije ter na oglasni deski podjetja.

Poskusno delo

Delovno razmerje, sklenjeno na poskus, je po prejšnjem zakonu lahko trajalo največ 30 dni, kar je bilo za ugotovitev znanja in sposobnosti delavcev na nekaterih delovnih mestih (visoko kvalificirana, kvalificirana itd.) odločno premalo. Novi zakon ne predpisuje nikakih rokov o trajanju poskusnega dela. Poskusno delo je poseben pogoj za zasedbo vsakega prostega delovnega mesta ter predstavlja način, da si ugotovijo delovne sposobnosti

delavca. Z začasnimi sklepi delavskega sveta je bilo določeno, da je poskusno delo pogoj za zasedbo vsakega prostega delovnega mesta v podjetju. S poskusnim delom se sme ugotavljati samo ali delavčeve delovne sposobnosti (strokovna izobrazba, delovna iznajdljivost, delovne navade, poprečno doseganje učinkovitosti ipd.) zadovoljujejo zahtevam delovnega mesta, na katero stopa oziroma ali more delavec uspešno izpolnjevati delovne naloge. Za poskusno delo se sme določiti le tiste naloge, ki se redno in v rednih delovnih pogojih opravljajo na posameznem delovnem mestu in sicer samo v tolikšnem obsegu, kolikor je potrebno, da delavec pokaže svoje sposobnosti (20. člen TZDR). Delovne naloge za poskusno delo določi ter njihovo izvršitev oceni strokovna komisija ekonomske enote, v kateri delavec dela. Komisijo sestavljajo šef ekonomske enote, vodja oddelka oziroma obrata in neposredno nadrejeni. V peti EE pa sestavljajo komisijo vodja sektorja, vodja oddelka in neposredno nadrejeni.

Delavec, ki ne izpolni uspešno zahtev poskusnega dela, ne izpolnjuje pogojev za nadaljnje delo. Takemu delavcu preneha delo v podjetju z dnem vročitve pisne ocene o uspehu poskusnega dela, ki jo da v predhodnem odstavku določena komisija. Delavec, katerega delo je bilo uspešno ocenjeno, je član delovne skupnosti od vstopa na delo. Poskusno delo sme trajati največ za:

1. nekvalificirana delovna mesta in pomožna mesta 1 mesec;
2. za polkvalificirana delovna mesta in za nižja strokovna delovna mesta 2 meseca;
3. za kvalificirana delovna mesta in srednje strokovna delovna mesta 3 mesece;
4. za visoko kvalificirana delovna mesta in višje strokovna delovna mesta 4 mesece;
5. za visoko strokovna delovna mesta 5 mesecev.

Strokovna komisija lahko oceni delo delavca tudi pred roki, ki so določeni v predhodnem odstavku.

Dopusti

Zakon o delovnih razmerjih je kot edini kriterij za dolžino letnega dopusta upošteval delovno dobo, novi temeljni zakon pa določa samo, da traja letni dopust najmanj 14 delovnih dni, največ 30 delovnih dni.

Dolžina dopusta je odvisna od delovnih pogojev (teža dela, zahtevnost dela, vpliv dela in delovne okolice na delavca, telesna in duševna napetost na delu), od njegove delovne dobe, od uspehov dela (trajno doseganje nadpoprečnih rezultatov, socialne razmere itd.). Delovna doba torej ni več edini kriterij za določanje letnega dopusta. S statutom in splošnim aktom je treba določiti konkretne osnove in merila, ki ustrezajo posebnostim procesa in organizacije dela v podjetju ter določiti njihov vpliv na odmerjanje letnega dopusta delavcev. To pa je težka naloga, ki je ni bilo mogoče urediti takoj. Zaradi tega in ker so nekateri člani že začeli koristiti letni dopust oziroma so ga že izkoristili, so bili člani delavskega sveta mnenja, naj se v letošnjem letu uporabijo za odmero dopusta določila starega zakona. Delavci imajo za delovno dobo do 5 let 14 delovnih dni letnega dopusta, za delovno dobo 5–15 let 18 delovnih dni, za delovno dobo 15–25 let 24 delovnih dni, za delovno dobo nad 25 let pa 30 delovnih dni. Delavci, ki 1. januarja 1965 še niso bili stari 18 let, imajo v letošnjem letu 21 delovnih dni letnega dopusta (65. čl. TZDR). Za nosečnost in porod ima delavka pravico do porodniškega dopusta, ki traja brez presledka 135 dni. Z zdravniškim izvidom sme nastopiti delavka porodniški dopust 45 dni pred porodom, mora pa ga nastopiti 28 dni pred porodom (73. člen TZDR).

Odgovornost delavca delovni skupnosti

Delavec je odgovoren delovni skupnosti, če prekrši delovno disciplino neizpolnjujoč svoje delovne dolžnosti in obveznosti, ki so določene v temeljnem zakonu delovnih razmerij, v statutu ter v drugih samoupravnih predpisih podjetja. Dokler ne bodo s samoupravnimi akti podrobno določene odgovornosti delavca na delu in v zvezi z delom (delovne dolžnosti) in dokler ne bodo določene sankcije za kršitev teh dolžnosti, veljajo za hujše kršitve delovne dolžnosti tiste, ki jih določa člen 25-1 zakona o delovnih razmerjih. Spremenjena je le točka 11. tega člena, ki določa, da se kot hujša kršitev delovne dolžnosti smatra neopravičen izostanek, ki traja več kot en dan. Prav tako je hujša kršitev delovne dolžnosti kajenje na takih mestih, kjer je to nevarno za nastanek požara.

Sankcije za hujše kršitve delovne dolžnosti so javni opomin, zadnji javni opomin in izključitev iz delovne skupnosti. Sankcije za lažje kršitve delovne dolžnosti so opomin in javni opomin. Večkratno ponavljanje lažjih kršitev delovnih dolžnosti predstavlja hujšo kršitev delovnih dolžnosti. Disciplinski postopek in organi za izrekanje disciplinskih ukrepov so določeni v pravilniku o izrekanju disciplinskih kazni. Določbe tega pravilnika, ki so v nasprotju s temeljnim zakonom o delovnih razmerjih, ne veljajo.

Izključitev iz delovne skupnosti podjetja lahko izreče samo delavski svet s tajnim glasovanjem in samo takrat, ko je bila storjena hujša kršitev delovnih dolžnosti. Predlog za izključitev poda disciplinska komisija ali svet ekonomske enote.

Prenehanje dela delavca v podjetju

Po prejšnjem zakonu je bil direktor podjetja pooblaščen, da sklene z delavcem sporazum o prenehanju delovnega razmerja. Novi zakon ne precizira, kdo v podjetju odloča o prenehanju dela v primeru, kadar delavec hoče, da mu delovno razmerje preneha. V 123. členu je določeno, da delovna skupnost s statutom (dokler to ni urejeno pa z začasnimi sklepi) določi organe, ki odločajo o pravicah, dolžnostih in obveznostih delavcev iz delovnih razmerij. S splošnim aktom določa delovna skupnost, kakšna pooblastila imajo posamezniki, ki so določeni, da izdajajo odločbe, s katerimi izvršujejo sklepe delovne skupnosti in njenih organov. Začasni sklep delavskega sveta določa, da izda odločbo o prenehanju dela delavca, če ta na to pristane (sporazumno prenehanje delovnega razmerja), direktor podjetja ali šef kadrovske službe.

Delavec ima pravico brez obrazilne obvestitve o vsakem času prenehati z delom v podjetju in izstopiti iz delovne skupnosti. Pogoj pa je, da o tem obvesti kadrovske službo in da ostane od sporočitve svojega namena na delu še:

1. če je na nekvalificiranem delovnem mestu ali na pomožnem delovnem mestu oziroma na polkvalificiranem delovnem mestu in nižje strokovnem delovnem mestu do 10 let delovne dobe 1 mesec, nad 10 let delovne dobe 2 meseca;
2. če je na kvalificiranem delovnem mestu, srednje strokovnem delovnem mestu, visoko kvalificiranem delovnem mestu, višje strokovnem delovnem mestu in visoko strokovnem delovnem mestu do 10 let delovne dobe 2 meseca, nad 10 let delovne dobe 4 mesece.

Rok (odpovedni) iz predhodnega odstavka je lahko krajši, če se delavec in direktor ali šef kadrovske službe sporazumeta drugače. Sporazum se napravi v pisni obliki.



TZDR na novo ureja tudi dopuste

Delavec, ki preneha delati v nasprotju z gornjimi določili (samovoljno preneha delati), stori hujšo kršitev delovnih dolžnosti, za katero je lahko izključen iz delovne organizacije, mora pa povrniti podjetju škodo, ki je enaka poprečni akontaciji delavčevega osebnega dohodka za čas, ko bi moral ostati na delu, če s samovoljnim prenehanjem ni povzročil podjetju večje škode. Iz povedanega sledi, da je hujša kršitev delovnih dolžnosti v primeru samovoljnega prenehanja dela v podjetju samo takrat, če delavec preneha delati v podjetju pred rokom, od katerega bi po statutu moral delati in kadar je nedvoumno izjavil, da izstopa iz podjetja oziroma da ne želi več delati v podjetju. V tem primeru lahko izreče delavski svet ukrep izključitve iz delovne skupnosti podjetja. V primeru, da delavec ne izjavi ničesar, ampak brez opravičljivega vzroka izostane z dela 5 ali več dni zaporedoma, ko bi po razporedu moral delati, je to hujša kršitev delovnih dolžnosti in razlog za prenehanje delovnega razmerja zaradi samovoljnega prenehanja dela. Tudi v tem primeru izreče delavski

svet izključitev iz delovne skupnosti podjetja.

Delavcu preneha delo brez njegove privolitve, če se v skladu s členom 99 TZDR odpravi delovno mesto. Po odpravi delovnega mesta, kar se opravi s sklepom delavskega sveta, ima delavec pravico ostati v podjetju še toliko časa kot je določena za tiste primere, ko delavec brez obrazložitve preneha z delom. Predlog za odpravo delovnega mesta poda delavskemu svetu strokovna komisija EE, ki je pristojna za ocenitev poskusnega dela.

Z opisanimi začasnimi sklepi je delavski svet rešil samo nekatere najbolj pereča vprašanja z delovnih odnosov, ki so zahtevala takojšnjo rešitev. Ni pa urejeno še vprašanje razporejanja delavcev na delovna mesta, delovni čas, odmori, pravilnik o delitvi osebnih dohodkov še ni prilagojen novim določilom, niti začasnimi sklepi niso precizni. Komisiji, ki jo je imenoval delavski svet in ima nalogo, da izdela osnutek Pravilnika o delovnih razmerjih, bodo dobrodošli vsi predlogi članov kolektiva in družbeno-političnih organizacij.

-ne-

Kaj pa motorna vozila?

KOLIČEVO, JUNIJA — V Papih na Količevem imamo danes traktorje in viličarje za opravljanje notranjih transportov, 6-tonski kamion za hitre dostave, 35-sedežni avtobus FAP za ekskurzije in izlete, dva osebnostna avtomobila za službene vožnje ter 1,5-tonski tovorni avto za manjše nabave.

V dobi, ko je za gospodarstvo vreden vsak prihranjen dinar in ko so načela ekonomičnosti bolj aktualna kot kdaj koli, moramo analizirati stroške naših motornih vozil in jih primerjati z drugimi podjetji, ki se s transporti predvsem tudi ukvarjajo. Natančni računovodski podatki nam primerno in zadostno osvetlijo primerjalno sliko med lastnimi in zunanjimi transporti. Dejansko stanje nam pove, da je naš tovornjak »OM« že dobre pol leta v remontu in da v tem času še ni bila postavljena niti najmanjša zahteva po potrebi minimalnega prevoza.

Stroški kamiona se najbolj občutljivo odražajo na prevoženem tonskem kilometru. Če opravi naš tovornjak OM letno 24.000 kilometrov, je cena 243 din za tonski kilometer. V poprečju je vsako zunanje prevozniško podjetje cenejše, saj računajo le 180 do 190 din po tonskem kilometru, kar je tudi razumljivo, ker so njihova vozila mnogo bolj izkoriščena, saj jim je to osnovna dejavnost.

Avtobus FAP je bil ob nabavi izredno draga investicija, vendar je podjetje to dopustilo, da je omogočilo članom kolektiva prevoze za strokovne ekskurzije in izlete, ker zunanja prevozniška podjetja tega niso mogla zagotoviti zaradi pomanjkanja voznega parka. Danes je to stanje precej drugačno, medtem pa ima

mного članov delovnega kolektiva tudi že lastna prevozna sredstva.

Če predpostavimo (kar je računano tudi zaenkrat osnova), da bo avtobus FAP opravil letno 19.000 km, je cena za prevožen kilometer 401 din, medtem ko »Ljubljana transport« nudi isto vrstne usluge s svojimi enako udobnimi avtobusi po 250 din za prevožen kilometer. Mimogrede povedano, da naš avtobus FAP predvidenih kilometrov letno skoraj nikoli ne opravi. Člani kolektiva seveda ne plačujejo polne cene za prevoze, pač pa mora podjetje primakniti znaten regres, da so prevozi opravljeni po znosni ceni za koristnike. Avtobusi tujega podjetja so vedno na razpolago, podjetju pa bi bil prihranjen znaten izdatek ob uporabi avtobusa prevoznega podjetja.

Zgolj v informacijo lahko navedemo, da je zadnje popravilo avtobusa stalo nič več in nič manj kot okroglih 8 milijonov dinarjev ali 7.925.684 din.

Dva osebnostna avtomobila (Fiat 2100 in Fiat 1300) sta luksuz, ki si ga ne privoščita niti industrijski biro z 250 uslužbenci in ki opravijo mnogo več službenih poti, kot naši strokovnjaki. Zato raje izkoriščajo zasebna vozila, ki so mnogo cenejša. Nobena skrivnost ni, da stane prevoz s taksijem 100 din po prevoženem kilometru in da daje potovalna agencija »Kompas« v najem svoja osebnostna vozila podjetjem po ceni 70–80 din za prevožen kilometer.

Podjetja, ki izkoriščajo zasebna vozila v službene namene plačajo uporabnikom 42–48 din po kilometru, kar je znosno za koristnika pa tudi za podjetje, ker

(Nadaljevanje na 6. strani)



Pariz. Trg Zvezda s Slavolokom zmage

Kratek zapis s potovanja

KOLIČEVO, MAJA — Društvo inženirjev in tehnikov SRS, v katerem je vključena tudi naša tovarna, je v aprilu skupno s potovalno agencijo »Kompas« organizirala obisk velike razstave elektronskih sestavnih delov v Parizu. Kljub sklepu upravnega odbora, ki je določil za obisk razstave dva udeleženca iz Papirnice, se bo morda pojavilo vprašanje, čemu strokovnjake iz papirne industrije pošiljati na ogled elektrone, ko pa je vendar naša osnovna dejavnost proizvodnja kartona in papirja. Prisiljeni smo ugotoviti, da nimamo elektronskih delov le v televizorju v sindikalni sobi, temveč tudi v ojačevalniku razglasne postaje, požarnovarnostni napravi, ki bo pravkar montirana, nadalje v »Lippke« aparatu, ki registrira gostoto snovi. Medtem se nam na področju uporabne elektrone odpirajo široke možnosti vgradnje elektronskih delov v aparate novega kotla in avtomatizacija ter regulacija sušilnih valjev na proizvodnih strojih. Omenimo lahko še elektronske tehtnice, ki bi bile zelo uporabne v našem transportu, pa še razna področja, ki omogočajo človeku olajšanje dela in le kontrolo merilnih instrumentov.

Najino potovanje v Francijo se je pričelo v Ljubljani, pravzaprav s razočaranjem. Ko se je Orient-express ustavil na ljubljanskem kolodvoru, je vodja potovanja, sicer uslužbenec »Kompasa«, zaman iskal rezerviran vagon za udeleženca ekskurzije. Železničarji so nevarno odkimovali z glavami, kot da jim je (plačana) rezervacija španska vas. V vagone med zaboje z jajci, kurami, suhim mesom in krompirjem, katero vozijo kmetje iz južnih krajev v Trst, smo se stisnili mi z našimi kovčki, objeti z nekoliko neprijetnim ozračjem po čebuli. Ze pri odhodu iz Trsta je vlak zvišal brzino tako, da smo s 120 km/h stalno brzel skozi Padsko nižino. Vreme nam ni bilo naklonjeno, stalno je deževalo. Šele pred Brescio, kjer se prične veliko jezero Lago di Maggiore, je tu in tam pokukalo sonce izza oblakov in osvetilo lepo zeleno pokrajino. Omeniti moram, da je Padska nižina zelo intenzivno obdelana in vsa preprejena z namakalnimi prekopmi. Razen akacije, topolov, vrbe in ciprese ni videti drugega drevja. Izredno številni so nasadi topolov, zakaj, dokazujejo mnoge tovarne celuloze ob železniški progi. Tudi obsežna skladišča bukovih drv, ki jih Italijani uvažajo kot les za kurjavo iz naše države, nam niso ostala nevidna. Delavci so živahno sortirali skladovnice. Na večjih kupih je bil dober les, na mnogo manjših pa izredno grčava drva, ki jih bodo verjetno pokurili.

Organizacija ekskurzije je pomembno zastala v Milanu. Po programu bi morali tu prestopiti v spalnice. V začetku ni bilo znakov, da se bo to zgodilo, vendar je težave premagala (tudi) konvertibilna steklenica Badelove slivovke, tako da smo na prehod iz Italije v Švico že bili

v spalnih vagonih. Grozeči bliski z električne lokomotive so od časa do časa razparali nočno nebo, medtem ko je vlakovna kompozicija s 150 km/h drvela proti Parizu, kamor smo prispeli zgodaj zjutraj. Kratek sprehod z avtobusom po mestu nam je ob razlagi prijaznega in šegavega soferja odkril največje znamenitosti Pariza, Eifflov stolp, Slavolok zmage, palača Chailot, dvorec in muzej Louvre, cesarski grad Versailles, vse to so enkratna doživetja. Vredno si je ogledati tudi galerije in muzeje z dragocenimi slikami in predmeti.

Zelo močan je v Parizu promet. Ceste so enosmerne, parkirni prostori na obeh straneh ulice, prometni policaji strogi a skrajno korektni. Nihče se ne razburja in ne grozi pešcu, ki slučajno ali neprevidno stopi na cesto. Gostota avtomobilov je ogromna; 1 avto na manj kot 4 prebivalce. Samo 300.000 avtomobilov »spi« in garažira čez noč na cesti, ki ni dovolj garaž. Posebnost je podzemna železnica, katere omrežje je dolgo preko 600 km in vas stane karta 1/2 franka, kar je približno 100 din, velja pa 1 dan za vse proge vključno s prestopi. Uvajajo nove vagonne na gumijastih kolesih(!), ki tečejo skoraj neslišno.

Trgovine so polne blaga v veliki izbiri in cene so znosne. Francozi so zelo ustrezljivi in delovni. Vendar se z vami pogovarjajo le v francoščini. Na memščino ne slišijo. Oblačijo se dostojno, a ne ekstravagantno. Pred leti je premier De Gaulle zahteval, da očistijo vse hiše in palače, kar daje Parizu danes zelo lep videz. Vendar je vsaj na Pigalu še vedno stari Pariz. Ta mestna četrt zaživi šele ponoči. Vabljeni pogledi deklet s črno šminkanimi očmi so nekaj vsakdanjega, medtem ko v lokalu Moulin Rouge še vedno plešejo can-can.

Pariz je neizmeren in vseh vtisov ni mogoče obdržati naenkrat.

Na razstavi pa pravzaprav o elektroni ni bilo ne duha ne sluha, razen nekaj eksponatov v Siemensovem paviljonu. Ostala večina razstavljalcev svoje aparate komentira s transistorji in raznimi drugimi manjšimi ter izpopolnjenimi elementi, kar potrjuje dejstvo, da je tudi ta večja tehnika dosegla lep napredek.

NB

(Nadaljevanje s 5. strani)
se knjižijo izdatki te vrste predvsem v poslovne stroške.

Oglejmo si številke naših prevozov. S predpostavko, da morata opraviti oba osebna avtomobila letno vsaj 30.000 km, stane prevoz z avtomobilom Fiat 2400 kar 151 din po prevoženem km in 91 din/km za Fiat 1500. Primerjava je tako očitna, da je v okviru gospodarnosti vsaka razprava odveč.

Cena prevozov s poltovornim avtomobilom 1,5 t s 145 din po kilometru ni tako boleča, zlasti

KOLIČEVO, MAJA — Dne 7. maja 1965 je pomočnik direktorja Šolskega centra tiska in papirja izročil prva spričevala dijakom razreda za odrasle dvoletne industrijske papirniške šole, ki ga je ta center odprl lani v našem podjetju. S tem je zaključeno prvo leto šolanja v tem razredu. Razred je pričel z delom 12. oktobra 1964, vanj pa se je v začetku vpisalo okrog 30 dijakov — zaposlenih delavcev. Pogoji za vpis je bil 8 razredov osnovne ali njej enakovredne (predvsem obrtne) šole in nekaj let delovne prakse pri proizvodnih strojih. Ker so se v razred vpisali iz proizvodnje papirja in kartona, ki so po vpisu ostali na svojih delovnih mestih, je bil pouk po delovnem času in to trikrat po 4 ure na teden.

Kot se še dogaja v razredih te vrste, vsi vpisani niso zdržali do kraja, temveč so po nekaj tednih vrgli puške v koruzo

in nehali obiskovati predavanja. Od vseh 30 vpisanih je prvo leto šolanja uspešno končalo le 18 dijakov, ostali so odstopili ali pa so bili izključeni zaradi nerednega obiska.

Potek šolanja v prvem letu lahko razdelimo v dve fazi. Prva faza zajema obdobje od začetka pouka do 3. decembra 1964, za katerega je značilno odstopanje vseh tistih, ki iz kakršnihkoli razlogov niso bili sposobni nadaljevati šolanja in pa veliko število izostankov večine dijakov. Drugo obdobje zajema čas od 3. decembra do konca. Za to obdobje je značilna ustalitev števila dijakov in pa zmanjšanje izostankov s predavanjem na minimum. Do preobrata je prišlo zato, ker smo tega dne dobili sklep predavateljskega zbora Šolskega centra, v katerem je bilo določeno maksimalno število odsotnosti dijakov s predavanj. Ko je dijak dosegel ta maksimum izostankov,

je izgubil svojstvo učenca in ni imel pravice opravljati redni izpita. Ta ukrep je imel pozitivne posledice, ker so takrat odpadli vsi tisti, ki niso imeli resnega namena študij, ali pa so celo mislili, da je dovolj, če so vpisani in od časa do časa obiščejo kako predavanje, pa bo izpit in s tem spričevalo o končani šoli zagotovljeno. Tisti pa, ki so se v razred vpisali s trdnim namenom, da ga končajo, so tudi ostali.

Šolanje poleg rednega dela je zelo naporno. To najbolj vedo tisti, ki so se na ta način že izobraževali. Tak način šolanja terja, da mu tisti, ki se izobražuje, posveti skoraj ves svoj prosti čas. Razen tega pa terja dodatne umske in fizične napore. Če to imamo pred očmi, ko ocenjujemo letošnji uspeh dijakov razreda za odrasle v našem podjetju, potem smo lahko z njihovim uspehom več kot zadovoljni.

Ime in priimek	Osn. elek.	Mer. in regul.	Tehnolog.	HTV	Strok. rač.	Stroj. jsl.	Prak. delo	Ved.	Skupna ocena
Balažič Ivan	5	3	3	4	4	5	4	5	4
Bevk Marko	2	2	2	4	2	1	4	5	popr.
Breznik Maks	5	4	3	4	4	5	5	5	4
Gorta Stane	4	4	3	4	3	3	4	5	4
Hribar Albin	4	5	3	4	2	3	5	5	3
Iglič Pavel	4	4	2	4	3	3	4	5	3
Levec Janez	4	5	3	4	3	4	5	5	4
Maselj Peter	3	4	2	4	3	3	4	5	3
Per Janez	3	3	2	4	2	3	5	5	3
Per Stane	3	3	3	4	4	4	4	5	4
Prelovšek Franc	5	5	4	4	5	4	5	5	5
Us Mirko	3	4	3	4	5	4	4	5	4
Volkar Martin	2	3	2	4	4	3	3	5	3
Volkar Niko	3	4	3	5	5	3	4	5	4
Lavrič Viktor	4	3	2	4	4	4	4	5	3
Pavlič Stefan	4	3	4	4	5	4	5	5	4
Klopčič Miro	3	4	3	3	3	2	3	5	3
Cerar Marjan	3	4	4	3	3	3	4	5	4
Poprečna ocena	3,66	3,77	2,85	3,94	3,55	3,39	4,11	5,00	3,64

Iz ocen je razvidno, da je od 18 dijakov kar devet prav dobrih, sedem je dobrih, eden odlični in eden z mezadostnim uspehom, ki bo moral polagati popravi izpit. Te ocene so tembolj upoštevanja vredne, ker smo se že v začetku šolanja zmenili s predavatelji, da morajo znanje dijakov realno ocenjevati, oziroma da ne smemo dajati pozitivnih ocen tistim dijakom, ki ne bodo dobro obvladali učno snov. Poprečna ocena 3,64 je uspeh. Ocene posameznikov pa povedo, koliko je kdo bil prizadeven kot posameznik in so v glavnem obratno sorazmerne izostankom s predavanj. Čimveč najdemo ime dijak zapisano v stolpec šolskega dnevnika za iz-

ostanke, tem slabšo oceno ima in obratno. Glede rednega obiska predavanj, posebno pohvalo zaslužijo Janez Levec, Stane Per in Mirko US, saj njihovih imen ne najdemo med izostankarji. Če izvajamo tovarniško Francu Prelovška, ki zasluži posebno pohvalo za dosežen odličen uspeh, potem so ti trije tudi med najboljšimi dijaki. Sicer pa skupni uspeh razreda ne dopušča, da bi kogar koli posebej hvalili, ker za tak uspeh zaslužijo vsi pohvalo.

K uspehu so vsekakor največ pripomogli predavatelji s skrbno pripravljenimi in dobro podanimi predavanji. Podajanje snovi je bilo oteženo, ker nimamo nobenih pravih ponazoril,

tista pa, ki so, niso najbolj sodobna. V takih pogojih se je predavatelj moral posebno potruditi, če je hotel doseči, da so dijaki podamo snov osvojili. Tu je še en moment, ki ga predavatelj mora upoštevati. Dijaki so že odrasli, zreli ljudje, ki si o predavatelju in predavanju ustvarjajo tudi svojo presojo, ga kritično ocenjujejo, zato ni vseeno, kako predavatelj snov podaja. Če vse to upoštevamo, potem delo predavateljskega zbora lahko ocenimo kot zelo uspešno.

Ob koncu še lahko samo zaželim tako učencem kot predavateljem, da šolanje v drugem letniku nadaljujejo z enako voljo in prizadevnostjo in končni uspeh ne bo izostal. M.

Poročilo o nesrečah

KOLIČEVO, MAJA — V podjetju so se v aprilu ponesrečili 3 delavci. Iz opisa mesreč ugotovimo, da je v glavnem krivec pri mesrečah, na žalost, spet osebni faktor. Kot prva se je v tem mesecu ponesrečila delavka v dodelavi papirja Marija Kosmatin, oziroma so mesrečo povzročili njeni sodelavci. Na dan 1. aprila sta se sprla delavca v skladišču gotovega blaga Franc Rusjan in Ciril Semprimožnik. Rusjan je zagrabil konec letve in jo zagnal za bežečim Cirilom. V tem trenutku se je z malice vračala na delovno mesto Marija Kosmatin in letva jo je zadel v levo nogo tako močno, da

je morala iskati zdravniško pomoč na Polikliniki v Ljubljani. Pri nakladalcih gotovega blaga pride večkrat do preprirov, delavci nagajajo drug drugemu, in sodelavke obkladajo z neslanimi dovtipi. Proti takim izpadom in nekulturnim obnašanjem bi morali — najprej — predelavci skladišča (sicer pa upravni organi) gotovega blaga ostreje ukrepati.

Delavec na lesnem prostoru Leopold Hajdinjak se je ponesrečil pri dovozu lesa v lesobrusilnico. Zaradi premajhne pazljivosti mu je plato voza pritisnil prste leve roke ob stojalo za skladiščenje lesa.

Tovariš Emil Lemut, pomočnik pri prečnem rezilu, je med obratovanjem odstranjeval letvo, ki se je drgnila ob vlečni valj prečnega rezila. Pri tem delu je prezrl krožni nož in se je vrezal na prst. Vzrok mesreče — premajhna pazljivost pri delu.

Novice s kegljišča

KOLIČEVO, JUNIJA — 5. 6. 1965 je bila odigrana prijateljska tekma med KK Domžale in KK Papirnica Količevo. Tekma je bila na kegljišču v Jaršah in to v disciplini 6 × 150 lučajeve mešana.

Moštvi sta nastopili v naslednjih postavah:

KK Domžale:	
Jurij Vulkan	565
Adolf Šmid	594
Stane Janežič	582
Janez Rajgl	566
Franc Zupanc	552
Peter Zuparič	559
KK Papirnica:	
Stane Skok	537
Franc Levec	575
Božo Petkovič	563
Ivo Sone	554
Fric Majhenič	607
Vide Vavpetič	609

Končni rezultat tekme se glasi 544 : 5418 podrtih kugle v korist Papirnice Količevo.

Kaj pa motorna vozila

ker tudi vemo, da je poltovorni avto nujno potreben.

O omenjenem problemu je razpravljala upravni odbor Papirnice Količevo na svoji XV. redni seji in sprejel soglasen zaključek, da predloži delavskemu svetu sklep za prodajo nerentabilnih motornih vozil.

Ozračje razprave bo zelo vroče, kar bo vplivalo na potrditev predloga in že omenjenega sklepa. Psihoza, da npr. le avtobus v podjetju lahko zagotovi nemotene prevoze članov delovnega

kolektiva pa čeprav dražje, je zelo močna. Spomniti pa se moramo, da za pridobljena denarna sredstva, ki bi nastala s prodajo nerentabilnih vozil, lahko mnogo koristneje uporabimo v rekonstrukciji in izboljšavah v proizvodnji, dodelavah in mehaniziranju del, ki se doslej izvajajo ročno ter še na mnogih mestih.

Ob vsem tem pa bi bile zagotovljene vse sedanje in bodoče potrebe prevozov po znatno nižji ceni.

-k-

Uspeh kegljačev papirnice Količevo na občinskem sindikalnem prvenstvu

KOLIČEVO, JUNIJA — V času od 24. V. do 29. V. je bilo na triteznem kegljišču v Jaršah ekipno sindikalno prvenstvo občine Domžale v kegljanju. Prijavljeno je bilo 23 ekip, od tega 6 iz Papirnice Količevo, 4 Induplati Jarše, 4 Mlinostroj Domžale, 4 Melodija Mengeš, 2 Vata Vir, 2 Lek Mengeš, ter ena ekipa Usnjarski tehnikum. Ekipa so štele po tri tekmovalce in vsak od njih je odmetal po 150 lučajev.

Papirnica Količevo je prijavila na to tekmovalstvo 5 moških in eno žensko ekipo. Ekipa so bile sestavljene na podlagi rezultatov, katere so tekmovalci dosegli na predhodnih tekmovalstvih ali treningih. Tekmovalni čas je bil razporejen tako, da je vsak dan nastopila po ena ekipa Papirnice Količevo. Težave so bile v tem, da večina kegljačev tekmuje tudi v drugih športnih panogah (nogomet, namizni tenis, šah itd.), ki so bile v istem obdobju kot kegljanje.

Prvi dan tekmovalstva 4. V. je nastopila ženska ekipa Papirnice Količevo. To je bil prvi javni nastop ženske ekipe in končal se je z uspehom. Na tem tekmovalstvu je sodelovalo 19 ekip (4 ekipe iz neznanih razlogov niso nastopile, ena pa je nastopila izven konkurence). Ženska ekipa Papirnice Količevo je dosegla 18. mesto, za njo se je uvrstila še moška ekipa Melodije III.

Ekipa Papirnice Količevo so nastopile v naslednjih postavah:

A
Vide Vavpetič 608
Fric Majhenič 560
Andrej Vavpetič 595

B
Vanč Majhenič 565
Ivo Sonc 592
Jože Poljanšek 591

C
Božo Petkovič 574
Franc Levec 571
Jakob Lukman 545

D
Slavko Pelan 515
Jakob Svetlin 585
Franc Pavli 550

E
Sandi Rihtar 546
Stane Skok 537
Janez Mežan 565

Ženska ekipa
Milena Pančur 591
Branka Srebotnjak 595
Iva Zajc 469

Vrstni red posameznikov na tem tekmovalstvu pa je naslednji:

1. Vide Vavpetič, Papirnica 608,
2. Andrej Vavpetič, Papirnica 595,
3. Ivo Sonc, Papirnica 592,
4. Jože Poljanšek, Papirnica 591,
5. Jakob Svetlin, Papirnica 585,
6. Božo Petkovič, Papirnica 574,
7. Franc Levec, Papirnica 571,

9. Lado Zabukovec, Induplati 570,
10. Dane Andromako, Induplati 568 podrtih kegljev.

Vsega skupaj je tekmovalo 57 tekmovalcev, iz Papirnice jih je nastopilo 18, od tega jih je kar 7 med prvo desetorico. Lep uspeh je dosegla tekmovalka Papirnice Količevo Iva Zajc, ki je z rezultatom 469 podrtih kegljev osvojila 42. mesto.

Končni rezultati ekipnega tekmovalstva pa so: prvo mesto je osvojila A ekipa Papirnice z rezultatom 1765 podrtih kegljev, kar je za 23 kegljev manj od lanskega tekmovalca. Drugo mesto je osvojila B ekipa Pa-

pirnice z rezultatom 1746 podrtih kegljev.

3. C ekipa Papirnice 1690 podrtih kegljev,

4. D ekipa Papirnice 1650 podrtih kegljev,

5. E ekipa Papirnice 1648 podrtih kegljev,

6. Induplati I 1628 podrtih kegljev.

nato sledijo: Mlinostroj I 1553, Induplati II 1550, Lek I 1523, Lek II 1498, Induplati III 1491, Mlinostroj 1403, Vata 1386, Melodija I 1317, Mlinostroj IV 1286, Papirnica (ženske) 1253 ter Melodija II 1239 podrtih kegljev. Ekipa Induplati, ki je tekmovala izven konkurence, tekmovalci niso bili vsi člani sindikata, je do-



Naše ekipe na pohodu

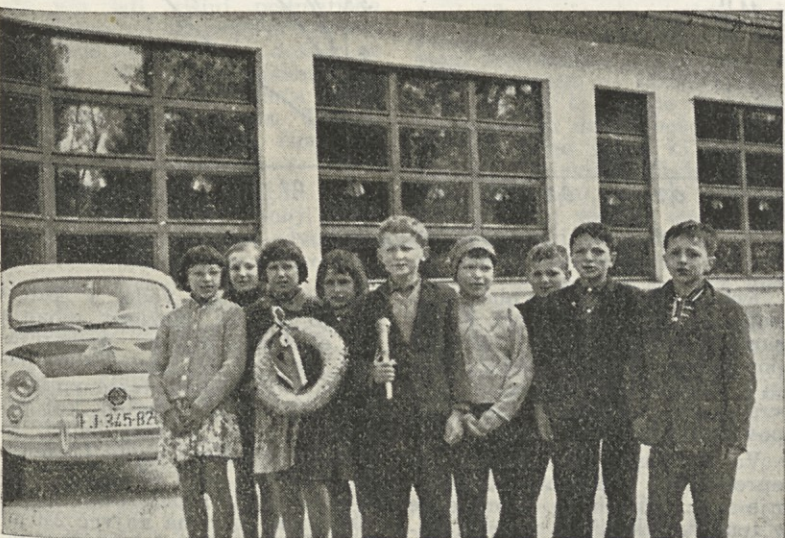
IX. pohod po poteh partizanske Ljubljane

VEVČE, JUNIJA — Pomemben pripevek k proslavljanju 20. obletnice osvoboditve je bil 9. 5. 1965 IX. tradicionalni pohod po poteh partizanske Ljubljane. Ta veličastna prireditev je znova dokazala, da je želja državljanov predvsem pa mladine, da pomembne obletnice iz časov NOB skupno praznujejo. Tudi letošnja udeležba preko 27.000 pionirjev, šolarjev, mladine in drugih državljanov iz vse naše domovine je s svojo udeležbo ponovno prispevala k utrjevanju bratstva in enotnosti naših narodov.

Mladina iz našega aktiva je tudi sodelovala na pohodu. Vevški mladinci so na 15 km dolgi progi takole sodelovali:

1. ekipa: Simo Vujsin, Drago Koralič, Ismet Huskić, Alija Jušić in Martin Muc; II. ekipa: Majda Hujan, Zlato Kodič, Gabrijel Vidic, Andrej Trtnik in Savo Spremo; III. ekipa: Franc Kobe, Metod Plešnar, Milan Garbajs, Marta Zabukovec in Sajli Predojevič; IV. ekipa: Ranko Vinčič, Nedeljko Dragolović, Boris Erbežnik, Alojz Medved in Anton Franc.

Pohod je bil izredno dobro organiziran, razpoloženje udeležencev pa je nedvomno dokazalo, da so takih srečanj veselili.



Tudi pionirji so sodelovali na pohodu



Ena od naših ekip, udeleženk pohoda

Upoštevajmo navodila

KOLIČEVO, MAJA — Kljub izdanim predpisom, navodilom in opozarjanjem, posamezni delavci, ki so se ponesrečili na delovnem mestu, pravočasno ne prijavljajo nesreče pri svojem predstojniku. V tem letu se dogajajo primeri, da delavci prijavljajo nesrečo šele po nekaj dneh ali pa po preteku celega tedna. V tem primeru jim po internih predpisih predstojnik ne more priznati nesreče. Delavec predstojniku dokazuje kako, kdaj in kje se je ponesrečil in tako pride do prerekanja med delavcem in predstojnikom. Da bo tudi pri prijavah nesreč vladal red, posredujemo delavcem zelo važno določilo iz 59. člena pravilnika o HTV, ki se glasi:

■ V vsakem primeru poškodbe — pa tudi pri majhnih praskah — mora poškodovani iskati prvo pomoč takoj v sobi prve pomoči. S tem omogoči sebi ozdravljenje, podjetju pa evidenco, kar je zelo važno za primer, če nastanejo kasnejše posledice. Kdor se ne bo ravnal po tem določilu, se mu kasneje ne more priznati obratne ne-

sreče. Vsako drugo utemeljevanje se ne jemlje v obzir.

■ Kdor se toliko ponesreči, da mora iskati zdravniško pomoč, mora zaradi prijave nesreče pri varnostnem tehniku prijaviti nesrečo najkasneje v 12 urah. Če tega ne more sam, pa oseba, ki ve osebne podatke in kako ali zakaj je prišlo do nesreče.

■ Vsak zaposleni, ki ima podrejeno osebo, je dolžan in odgovoren, da se njegovi podrejeni ravnajo po predpisih in navodilih glede varnosti pri delu, kot predpisujejo pravilniki o varnosti pri delu. Od časa do časa so dolžni preveriti poučenost podrejenih o najosnovnejših navodilih o varnosti pri delu.

■ Nesreče na poti z dela ali na delo so tiste, ki se pripetijo na ustaljeni poti in v času, ki ga normalno potrebuje od doma do kraja zaposlitve. Nesrečo se mora prijaviti takoj, najkasneje pa v 12 urah od časa, ko se je zgodila. Vseh kasnejših prijav se ne more upoštevati, razen, če je nesreča tako težka, da je ponesrečeni odpeljan v bolnišnico.

Nesreče na poti na delo in z dela

MEDVODE, MAJA — Nesreče delavcev na poti na delo in z dela so bile pred nekaj leti pravzaprav zelo redke, zdaj pa jih je vsako leto več. V letu 1965 sta se v naši PE dogodili samo dve nesreči na poti na delo oziroma z dela. V prvem primeru je težko dokazati glavni vzrok, vendar obstaja manjša verjetnost, da je k nesreči morda samo delno pripomogel tudi alkohol. Poškodbe so bile sicer manjše, vendar pa so bile sekundarne posledice usodne. V drugem primeru pa je botrovala nepredvidnost. Poškodba se je dogodila pri prehodu preko železniške proge. Ta poškodba bi se lahko končala še precej hujše, ker je nevarnost na tem mestu velika. Tu ni samo neprimeren, temveč tudi zelo nevaren prehod preko železniške proge, upoštevajoč še sorazmerno precejšnjo hitrost vlakov, ki vozijo na tem delu proge.

Stanje pa se je v letu 1965 vsaj številčno še precej poslabšalo, saj smo zabeležili že 7 primerov nesreč na poti na delo in z dela. Lahko se z izjav sklepa, da je bila v treh primerih osnovni vzrok prevelika hitrost vožnje z motornim kolesom ali biciklom. Samo v enem primeru je bila kriva druga oseba za nesrečo. V treh primerih pa so lahko vzrok izredne razmere (poledenost ceste). To velja le za pešce.

V letošnjem letu so se pripetile od skupno 15 nesreč v prvih štirih mesecih tri nesreče na poti na delo in z dela. V vseh treh

primerih so se ponesrečeni vozili z motornim kolesom ali biciklom. Ker prav ta vrsta nesreč kaže menelno tendenco večanja, mislim, da je potrebno, da vsak pri sebi in pa seveda v kolektivu posvetimo temu problemu več pozornosti. Vsekakor pa ne moremo za to zadevo kriviti samo človeka. Upoštevati moramo več faktorjev. Eden glavnih je predvsem ta, da se število motoriziranih članov kolektiva veča skoraj vsak dan. S tem pa bi se morala večati zavestna disciplina voznikov, ki pa vsaj v nekaterih primerih še ni dosegla

ustrezno raven. Tu lahko ugotovimo tudi to, da se je tudi pri nas pričela razširjati moderna bolezen, ki ima kot osnovni znak dirko za časom. Vse to pa zahteva določene pogoje, predvsem sposobnost voznika in vozila, stanje naših cest itd.

Za zmanjšanje nesreč na poti na delo in z dela pa lahko marsikaj ukrenemo s:

- prometno vzgojo članov,
- poostreno disciplino uporabnikov cest,
- podrobnejšo raziskavo vzrokov nastankov teh nesreč.

Vlado Buh



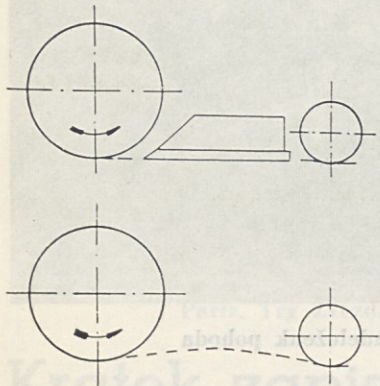
S strelskega tekmovalstva mladincev v letnem kopališču na Vevčah

Sitova skupina in tvorba papirnega traku na situ papirnega stroja

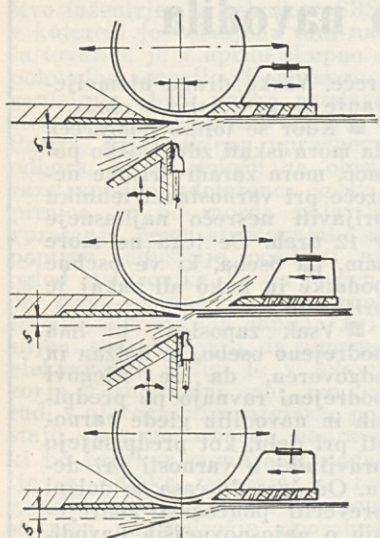
Piše Božo Igljč

(Drugo nadaljevanje)

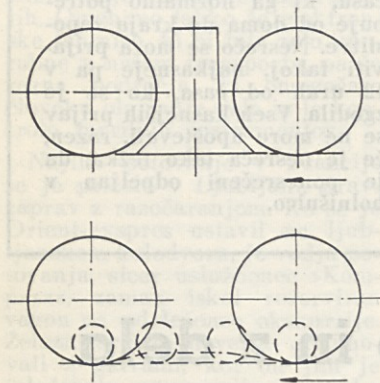
Iz naslednje slike 8 je razviden različen natočni kot papirne suspenzije v odvisnosti od lege iztočne rege in sitove mize.



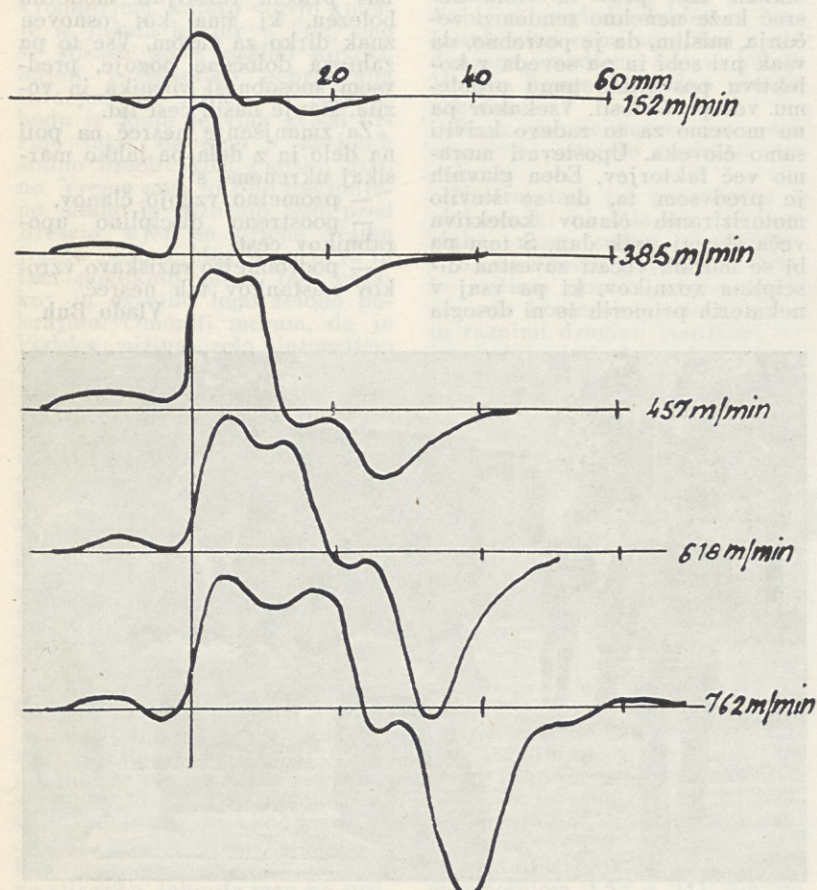
Slika 8



Slika 9



Slika 10



Slika 11

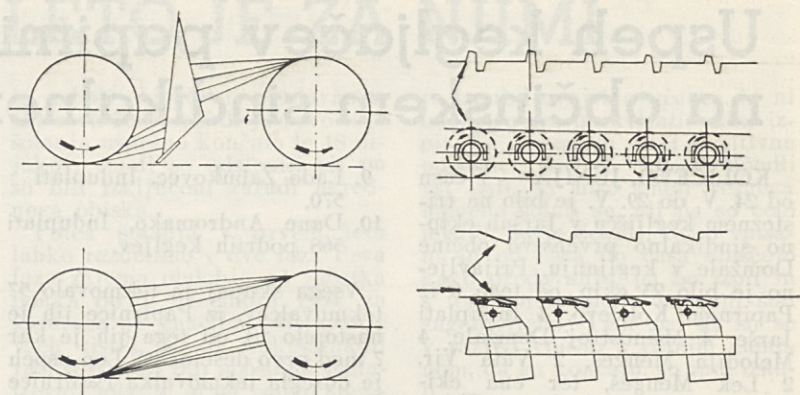
Iz slike 8a je razviden natok s konvergentno oblikovano natočno rego, iz slik b in c pa uređitev modernega natoka z možnostjo vertikalnega spreminjanja iztočne rege in podaljšanja spodnjega dela le-te. S spreminjanjem teh elementov je torej mogoče daljnosežno vplivati na hitrost odvodnjavanja na prsnem valju. Slika 8b kaže okrepljeno odvodnjavanje na prsnem valju. S spreminjanjem lege spodnjega dela iztočne rege in z ustrezno namestitvijo sitove mize lahko vplivamo na stopnjo odvodnjavanja na prsnem valju, kot je to razvidno iz slike 8b in c.

Cerprav imamo torej široke možnosti vplivanja na hitrost odvodnjavanja že na samem prsnem valju, pa se morajo te možnosti podrediti tehnološkim in kakovostnim zahtevam. Okrepljeno odvodnjavanje na samem prsnem valju ima za posledico osiromašenje spodnjih plasti papirja, predvsem na drobnih vlaknih ter polnilih in barvilih, kar ima nujno za posledico nastopanje dvostranosti papirnega lista. Ta pojav je zlasti očiten pri močno obteženih papirjih, papirjih torej z visokim odstotkom polnil, pri srednjefinih papirjih, optično beljenih papirjih in obarvanih papirjih. Zato bomo pri vseh teh papirjih odstopili od pojačanega odvodnjavanja na prsnem valju in vodili natok papirne suspenzije tako, da bo prišel sesalni učinek prsnega valja čim manj do izraza. Način natoka vpliva tudi na druge lastnosti papirja, npr. na razmerje med vzdolžno in prečno utržno dolžino, razteznostjo in poroznostjo papirnega lista. S povečanjem intenzivnosti odvodnjavanja na prsnem valju raste razmerje med vzdolžno in prečno utržno dolžino ter razteznostjo kot tudi poroznostjo papirnega lista.

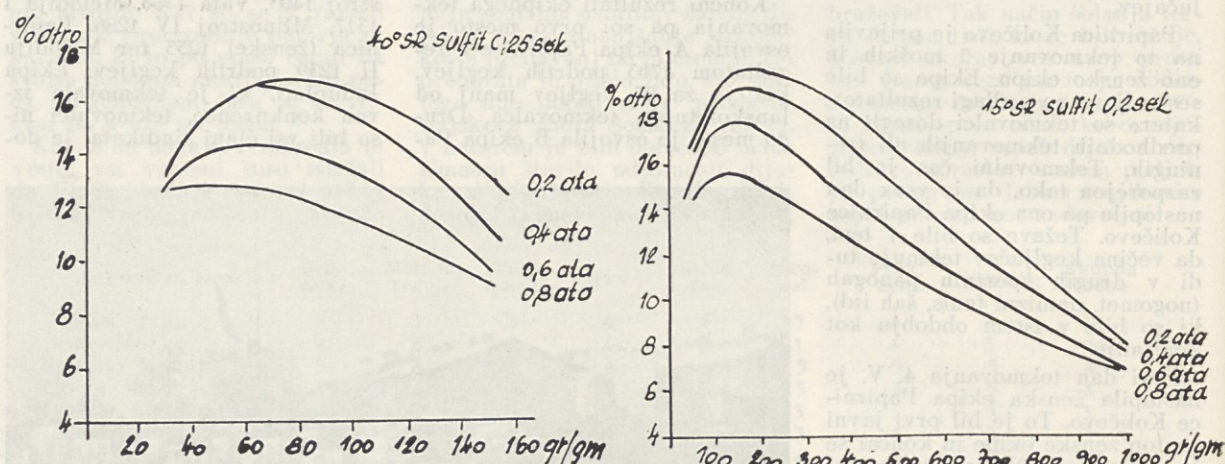
Nadalje vpliva hitrost odvodnjavanja tudi na pregled papirja in to zlasti pri pusto mletih papirjih. Pri teh je često treba hitrost odvodnjavanja celo zavirati. Iz tega razloga je izvedba sitove mize same lahko različna. Izvedena je lahko kot polna z gumijev prevleko, ali pa kot sesalna omara z gornjo perforirano ploščo. Sitova miza je napolnjena z vodo in lahko v njej uravnavamo podtlak. Da zmanjšamo hitrost odvodnjavanja, zlasti pri hitro tekočih in širokih papirnih strojih, kjer imajo register valji velik premer in so nameščeni v večji medsebojni razdalji, vgrajujemo često med prve register valje posebne ozke

sitove mize, ki preprečujejo na eni strani povese sita, na drugi strani pa zmanjšujejo hitrost odvodnjavanja. Namestitev takšne mize je razvidna iz slike 9:

Nadaljnji elementi, ki pospešujejo hitrost odvodnjavanja, so register valji. Njihov učinek raste s hitrostjo papirnega stroja in z njihovim premerom. Učinkovanje register valjev na odvodnjavanje je v tem, da ustvarjajo med sitom in površino svoje plašča določen podtlak, zara-



Slika 12
a) register valji, b) letve



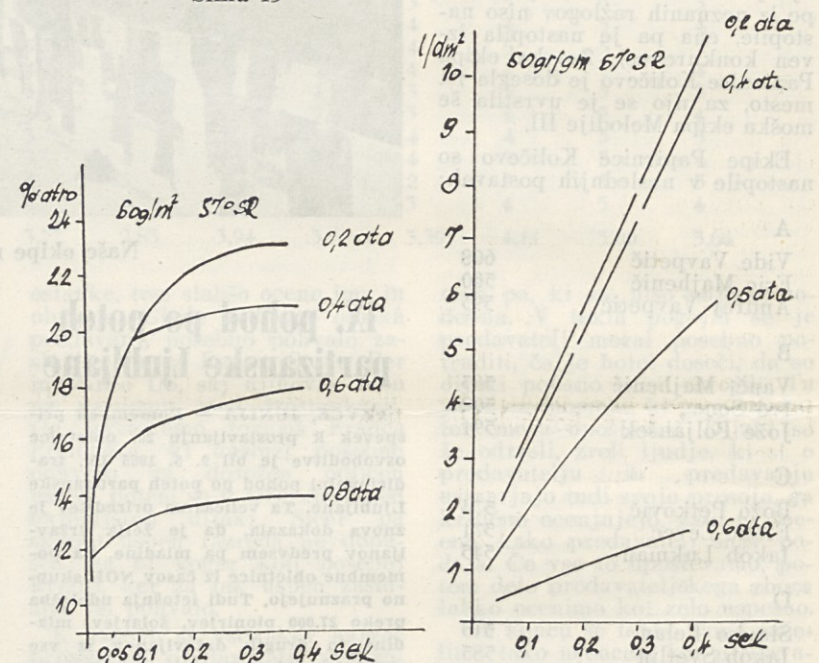
Slika 13

di česar pride do odsesavanja vode iz plasti papirne suspenzije oziroma iz papirnega traku. Poleg tega pozitivnega učinka pa imajo register valji na tvorbo papirnega traku tudi negativni učinek. Na površini plašča register valjev ostane namreč zaradi adhezije tanka plast vode, ki jo nato register valji prinesejo s seboj ponovno na sito. Poleg vode prinašajo v rego med sitom in njihovim plaščem tudi tanko plast zraka, ki učinkuje prav tako negativno na tvorbo papirnega lista. Pojav je zelo dobro viden kot »izboklina« na snovi preko cele dolžine vsakega register valja. Naveden učinek je tem bolj očiten, čim večja je hitrost papirnega stroja ter je diagramsko prikazan na sliki 10:

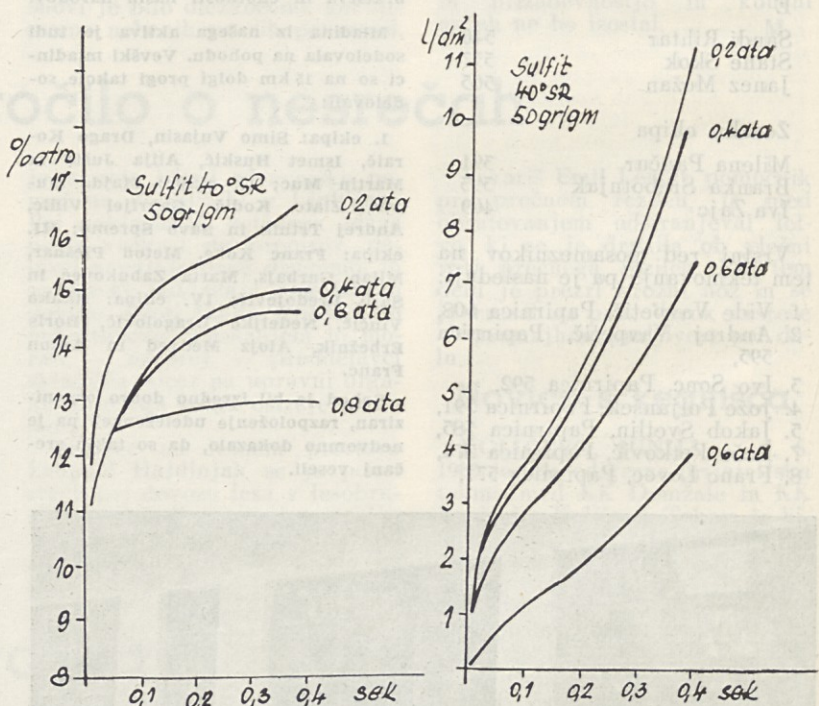
Razen tega pride zlasti pri visokih hitrostih papirnih strojev do tega, da brizga na enem register valju iz papirne snovi odstranjena voda na sosednji register valj in povzroča s tem večje motnje pri tvorbi papirnega lista. Da to preprečimo, vgradimo med dva sosednja register valja posebne pločevine. Za te pločevine je zlasti važno to, da so po celi dolžini oziroma širini sita enakomerno oddaljene od sita. Če ni tako, pride do neenakomernosti odvodnjavanja in s tem do motenj v tvorbi papirnega lista. Namestitev je razvidna iz slike 11.

Močan sesalni učinek register valjev povzroča tudi dvostranost papirja, zlasti pri velikih hitrostih papirnih strojev. Da zmanjšamo ta sesalni učinek, vremo v njihov gumijev plašč po obodu utore. Takšne register valje vgradimo zlasti na začetku sitove skupine tam, kjer je količina vode v papirni snovi še zelo velika in kjer pride njihov sesalni učinek najbolj do izraza. Zaradi močnega sesalnega učinka zlasti pri zelo hitro tekočih papirnih strojih pride do določenega povesa sita. Ker pod pritisk v zelo kratkih časovnih intervalih popušča, nastopi hitro nihanje sita, kar ima za posledico brizganje vode iz papirne snovi in s tem velike motnje pri tvorbi papirnega lista. Tudi ta pojav lahko preprečimo tako, da vgradimo v register skupino register valje, katerih plašč ima na površini utore.

Negativne strani učinkovanja register valjev lahko preprečimo, ako namesto njih vgradimo v register skupino posebne konstruirane letve, pri katerih lahko spreminjamo kot med sitom in njihovo površino. S tem vplivamo na stopnjo odvodnjavanja. Učinek register valjev ter letev na tvorbo papirnega lista je razvidna iz slike 12.



Slika 14



Slika 15

Kot je razvidno iz obeh krivulj, imamo opravka pri letvah samo s sesanjem in praktično popolnoma odpade nadpritis, ki ga ustvarjajo register valji z vračanjem vode, ki se nahaja na površini njihovega plašča.

Večina papirnih strojev je opremljenih z napravo za tresenje sita. Učinek te naprave je v tem, da izboljšuje pregled papirja pod pogojem, da vsebuje papirna snov dovolj dolgo za-

dostno količino vode, v kateri imajo vlakna možnost gibanja in enakomernjšega razporejanja. Zato je pri pusto mleti papirni snovi mnogo težje vplivati s tresenjem na pregled, kot pri masno mleti papirni snovi, ki počasneje oddaja vodo. Tresenje pa je poleg tega učinkovito samo do hitrosti papirnega stroja 200 m/min oziroma največ 250 m/min. Pri tej delovni hitrosti pote-

(Nadaljevanje na 9. strani)

(Nadaljevanje z 8. strani)

ka odvodnjavanje namreč že tako hitro, da je vsako tresenje praktično brez učinka. Pri teh relativno visokih delovnih hitrostih je iztočna hitrost papirne suspenzije že tolikšna, da so vlakna usmerjena predvsem v smeri toka. Zaradi hitrega odvodnjavanja je samo s tresenjem torej nemogoče spremeniti njihovo lego. To je mogoče doseči le z uravnavanjem hitrosti natoka papirne suspenzije na sito. Ako je ta večja, kot pa je hitrost sita, da papirna snov nalega na sito, tedaj pride do poudarjene prečne usmeritve vlaken in obratno, pri natočni hitrosti, ki je manjša kot hitrost sita, prevladuje vzdolžna usmeritev vlaken v papirju.

Gostota papirne suspenzije na koncu register skupine se giblje med 2,5—4,0%, kar je odvisno od vrste papirne snovi, njene stopnje mletja, dolžine register skupine oziroma sita sploh ter od hitrosti, pri kateri se je papir izdeloval. Za nadaljnje odvodnjavanje ne zadošča več samo sesalni učinek register valjev, ampak je v papirni stroj vgrajeno določeno število sesalnih omar. Njihovo število je različno, odvisno predvsem od vrste papirja, za katerega izdelavo je papirni stroj predviden. Od zelo pusto do zelo mastno mletih papirjev se spreminja število sesalnih omar od 2—8, pri čemer zadošča pri pusto mletih papirjih dve sesalni omar in je pri zelo mastno mletih papirjih potrebno 8 sesalnih omar. Učinek sesalnih omar sloni na podpritisu, ki ga ustvarjamo v njih s tem, da odvajamo vodo in zrak bodisi s pomočjo barometriških cevi bodisi z vakuumsko črpalko, ali pa odvajamo, kar je zlasti potrebno pri hitro tekočih papirnih strojih, ločeno vodo preko barometriških cevi in zrak s pomočjo vakuumске črpalke. Zaradi postopnega odvodnjavanja papirne snovi je potrebno, da podpritis v sesalnih omarah počasi stopnjujemo, s čimer preprečimo dvostranost papirja, tako v pogledu barve kot tudi klenja.

Na delo sesalnih omar vpliva več faktorjev, kot so gramsko teža papirja, stopnja mletja, višina podpritisu v sesalnih omarah in čas sesanja. Müller — Rid in B. Pausch, pred njima pa tudi drugi: Nordman, Brecht in Gesspach ter Braunc in Oskarsson so poskušali najti medsebojno odvisnost prej navedenih količin.

Müller — Rid in Pausch sta delala na posebnem stationarnem aparatu, ki je bil prirejen tako, da so se poskusi kar najbolj prilagodili dinamičnemu poteku odvodnjavanja na situ papirnega stroja. Rezultati poskusov so pokazali, da z rastočo gramsko težo papirja raste tudi končna abs. suhota papirnega lista do neke določene gramске teže, na kar pri nadaljnjem porastu te teže zopet upada. Iz naslednje krivulje (slika 13) je razviden potek absolutne suhote papirnega lista v odvisnosti od gramске teže in podpritisu pri konstantnem času sesanja 0,2 sek in stopnji mletja 40° SR oziroma pri ekstremno visokih gramskih težah 16° SR.

Iz poteka krivulj je razvidno, da pri isti višini podpritisu absolutna suhota papirja z gramsko težo najprej rase, dokler ne doseže določene maksimalne vrednosti, nakar z rastočo gramsko težo zopet upada. Takšen potek je bolj izrazit, čim višji je podpritis.

Pri ekstremno visokih gramskih težah in nizki stopnji mletja pa prihaja npr. pri odvodnjavanju celuloze vpliv višine podpritisu vedno manj do izraza ter je možno zvišanje absolutne suhote doseči samo z znižanjem porozitete celuloznega traku, kar izvršimo s pomočjo egouternega valja, ki teče po celuloznem traku pred sesalnimi omarami ali pritisknega valja, ki teče po celuloznem traku pred sitom sesalnega valja. Podobno je tudi pri papirjih z zelo nizko gramsko težo, kjer je možno doseči povečanje podpritisu v se-

salnih omarah in sitovem sesalnem valju le na ta način, da zmanjšamo njegovo poroziteto z egouterjem pred sesalnimi omarami in pritisnim valjem pred sitovim sesalnim valjem. Stopnja mletja vpliva prav tako na absolutno suhoto papirja in sicer v območju nizkih stopenj mletja 16—40° SR raste absolutna suhota z rastočo gramsko težo. V območju visokih stopenj mletja okoli 60° SR pa poteka odvodnjavanje papirne snovi z nizko gramsko težo približno do enake absolutne suhote kot pri papirni snovi, katere stopnja mletja je nižja, npr. okoli 40° SR. Tako kot imamo pri gramski teži in določenem podpritisu v sesalnih omarah neko optimalno gramsko težo, pri kateri doseže absolutna suhota papirnega lista najvišjo vrednost (glej sliko 15), imamo tudi pri odvisnosti absolutne suhote od stopnje mletja podoben potek krivulje, ki daje pri neki določeni stopnji mletja pri sicer konstantnem podpritisu in gramski teži najvišjo absolutno suhoto. Močno mlete papirne snovi z visoko gramsko težo dajejo slabše rezultate absolutne suhote kot srednje mlete pri srednji gramski teži. Prav tako so rezultati slabši pri zelo pusti papirni snovi in nizki gramski teži.

Z rastočim podpritisom v sesalnih omarah raste absolutna suhota papirja in z njo tudi količina potrebnega zraka. V diagramih (slika 14 in 15 — oznaka a) so nanesene krivulje absolutne suhote papirja gramске teže 50 g/m² iz sulfite celuloze, stopnje mletja 40° SR in časopisnega papirja s stopnjo mletja 67° SR v odvisnosti od časa učinkovanja pri različnih podpritisih.

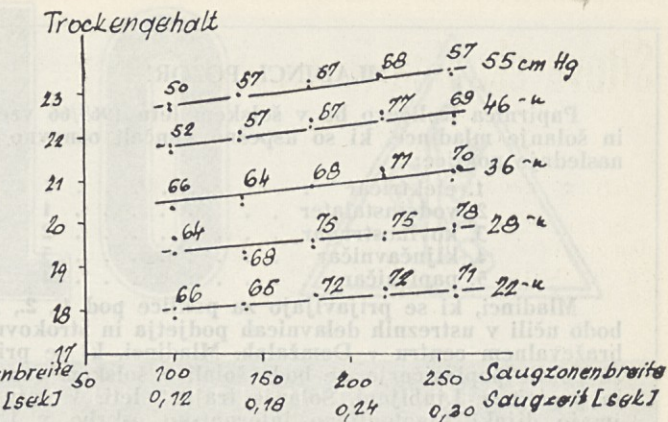
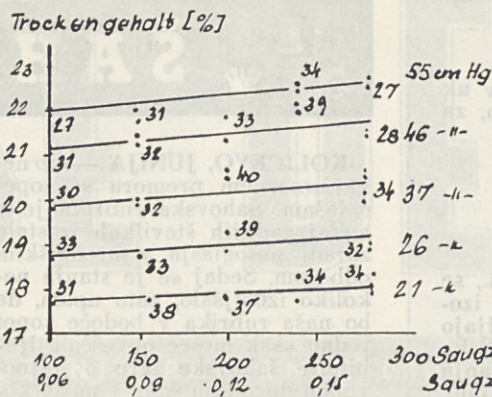
Oba diagrama z oznako b kažeta porabo zraka kot funkcijo podpritisu in časa učinkovanja za isti vrsti papirja.

Iz diagramov je razvidno, da praktično pri vseh podpritisih raste absolutna suhota papirja z daljšim časom učinkovanja podpritisu in sicer je ta porast tem bolj očiten, čim višji je podpritis.

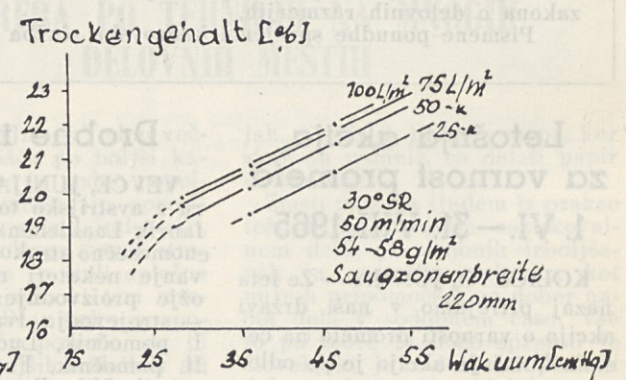
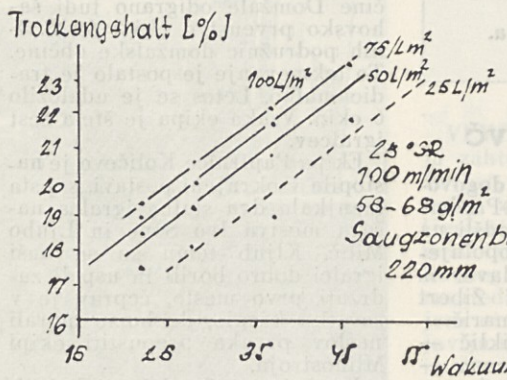
Prav tako raste tudi poraba zraka v omarah. Iz obeh krivulj za isto vrsto papirne snovi je možno videti ekonomičnost dela sesalnih omar. Vzemimo npr. papir iz sulfite celuloze s stopnjo mletja 40° SR in podpritis 0,6 atm. Pri času učinkovanja 0,3 sek znaša absolutna suhota papirja 14,5% in poraba zraka 5,5 l/dm². Ako povečamo podpritis na 0,4 atm, bo potreben za dosego iste absolutne suhote čas učinkovanja samo 0,2 sek in poraba zraka se bo zmanjšala na 4,5 l/dm². Pri še večjem povečanju podpritisu na 0,2 atm bomo dosegli absolutno suhoto papirja v času učinkovanja, ki je krajši od 0,1 sek in poraba zraka se bo zmanjšala na 3 l/dm². Iz tega primera je razvidno, da je možno pri povečanju podpritisu s papirnim strojem hitreje in ekonomičneje obratovati.

Iz istega primera je razvidno, da nam podaljšanje časa učinkovanja, torej znižanje hitrosti papirnega stroja od 0,3 na 0,4 sek pri nespremenjenem podpritisu praktično ne prinese nobenega povišanja absolutne suhote papirja, pač pa večjo porabo zraka od 5,5 l/dm² na 7 l/dm².

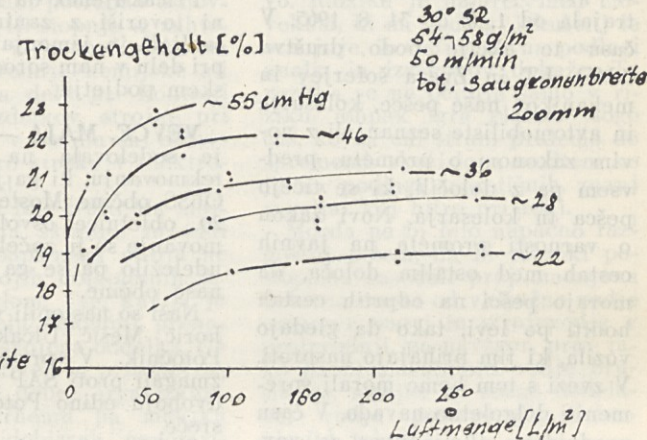
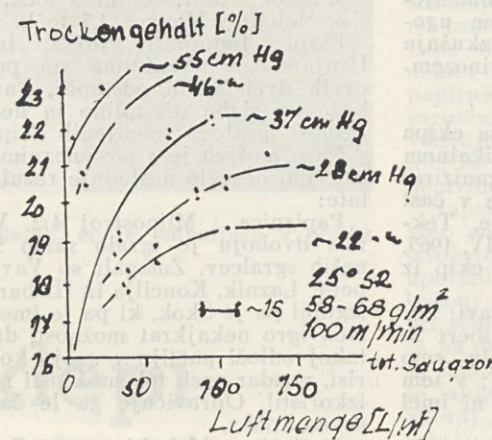
Pri visokih delovnih hitrostih papirnih strojev in visokih podpritisih v sesalnih omarah nastopi zelo močno trenje med sitom in letvami na sesalnih omarah. Da se to trenje zmanjša, uporabljamo danes posebne letve iz umetne mase, ki vsebuje določeno primes molibden disulfida (Molibkita), ali pa posebno konstruirane sesalne omare tipa Rotabelt, pri katerih ne pride do neposrednega trenja sita ob sesalne omare, pač pa teče med sitom in sesalnimi omarami po celi širini sita brezkončen gumijasti trak z regami. Podpritis v sesalnih omarah povzroča pripljepljenje sita na gumijasti trak, zato teče ta skupno s sitom preko sesalnih omar. Takšne sesalne omare se dobro obnesejo pri nizkih in srednjih hitrostih papirnih strojev, medtem ko za visoke hitrosti nad 600 m/min njihova uporaba ne pride v poštev.



Slika 16



Slika 17



Slika 18

Po sesalnih omarah ima papirni trak absolutno suhoto med 10 in 12%. Pri starejših papirnih strojih je prešel na gaučno stiskalnice, pri modernih papirnih strojih pa teče preko sitovega sesalnega valja, kjer se poveča njegova absolutna suhota na 18—22%.

Pogoji dela sesalnega valja so podobni pogojem pri sesalnih omarah. Sitov sesalni valj se sestoji iz luknjičastega plašča in običajno dveh sesalnih komor, zlasti če obratuje papirni stroj z večjo delovno hitrostjo. V prvi je nižji, v drugi pa višji podpritis. Odvisno od gramске teže papirja, stopnje mletja ter de-

lovne hitrosti stroja vlada v komorah podpritis med 0,6 in 0,2 atm. Pri zelo visokih delovnih hitrostih je za dosego dovolj visoke absolutne suhote in s tem dovolj visoke mokre odpornosti papirja potreben višji podpritis. Delovanje sitovega sesalnega valja je v tem, da potegne podpritis, ki vlada v sesalnih komorah določeno količino vode iz papirnega traku oziroma kapilar vlaken, ki papirni trak sestavljajo, v luknjice plašča sesalnega valja. To vodo nato zaradi centrifugalne sile pa spet izvrže, ko plašč zapusti sesalni komori. Le manjši del vode v obliki vodnih kapljic in vodne

pare odhaja skupno z zrakom v ločilnik pred vakuumsko črpalko.

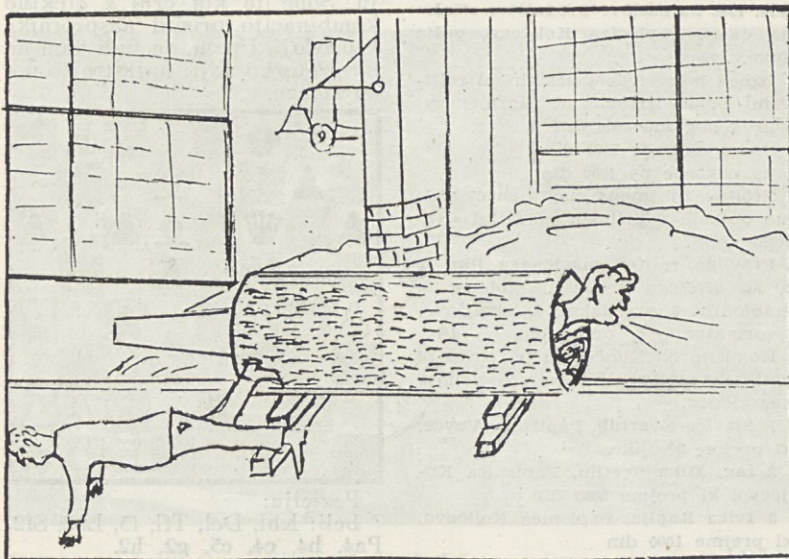
Za delo sesalnega valja so po O. Braunsu in R. Oskarssonu važni širina sesalne komore oziroma čas sesanja, količina zraka in podpritis v sesalnih komorah. Medtem ko čas sesanja oziroma širina sesalne komore pri nekem določenem podpritisu le v ozkih mejah vpliva na doseženo absolutno suhoto papirja, pa je ta v večji meri odvisna od količine zraka in podpritisu v sesalnih komorah. Diagrama na slikah 16 in 17!

Iz diagramov lahko povzamemo, da bo pri neki konstantni količini zraka absolutna suhota papirja tem večja, čim večji bo podpritis, da pa istočasno pri nekem določenem podpritisu prevelike količine zraka le zelo počasi povečujejo absolutno suhoto papirja. V principu so za delo sesalnega valja ugodnejši visoki podpritis in relativno nizke količine zraka kot obratno. Iz diagramov (slika 18) je razviden odločujoči vpliv podpritisu na absolutno suhoto papirja.

Absolutna suhota papirja raste pri konstantni količini zraka linearno z rastočim podpritisom. Z rastočo količino zraka pri sicer istem podpritisu pa je porast absolutne suhote nižji, tako da je praktično negospodarno povečevati količino zraka preko neke optimalne količine.

Po prehodu sitovega sesalnega valja ima papirni trak tolikšno absolutno suhoto in s tem zadostno mokro odpornost, da ga je mogoče prosto odpeljati. Le pri nizkih gramskih težah in visokih delovnih hitrostih mokra odpornost papirnega traku ne zadošča za prosto odpeljavo in je potrebno uporabljati posebne tako imenovane pick-up naprave, ki omogočajo nemoteno prevajanje papirnega traku s sita na prvo mokro stiskalnico.

Iz proizvodnje



Ne vem, zakaj se tako jezite na ta ubogi sesalni valj! Meni pa le prav pride!

MLADINCI, POZOR!

Papirnica Količevo bo v šolskem letu 1965/66 vzela v uk in šolanje mladince, ki so uspešno končali osnovno šolo, za naslednje poklice:

1. električar 1
2. vodoinstalater 1
3. kovinostugar 2
4. ključavničar 3
5. papirničar 4

Mladinci, ki se prijavljajo za poklice pod 1., 2., 3., 4., se bodo učili v ustreznih delavnicah podjetja in strokovnem izobraževalnem centru v Domžalah. Mladinci, ki se prijavljajo za poklic papirničarja, se bodo šolali v šolskem centru tiska in papirja v Ljubljani. Šolanje traja 2 leti. V času šolanja imajo dijaki zagotovljeno internatsko oskrbo v Ljubljani. Stroške internata in šolanja krije podjetje. Razen tega dijaki dobijo štipendijo.

Vajenci imajo urejene nagrade po 147. členu temeljnega zakona o delovnih razmerjih.

Pismene ponudbe sprejema kadrovska služba podjetja.

Letošnja akcija za varnost prometa 1. VI. — 31. VIII. 1965

KOLIČEVO, JUNIJA — Že leta nazaj prirejamo v naši državi akcijo o varnosti prometa na cestah. Letošnja akcija je po odločitvi zveznega sveta za varnost prometa posvečena varnosti »Vse za pešca in kolesarja«, ki bo trajala od 1. 6. do 31. 8. 1965. V času te akcije bodo društva AMD, LT in Zveza šoferjev in mehanikov naše pešce, kolesarje in avtomobiliste seznanjali z novim zakonom o prometu, predvsem pa z določili, ki se tičejo pešca in kolesarja. Novi zakon o varnosti prometa na javnih cestah med ostalim določa, da morajo pešci na odprtih cestah hoditi po levi, tako da gledajo vozila, ki jim prihajajo nasproti. V zvezi s tem bomo morali spremeniti dolgoletno navado. V času predvidene akcije »vse za varnost pešca in kolesarja« bo tudi LT podjetja organizirala predavanja o varnosti na cestah s predvajanjem strokovnih filmov. Predavali bodo strokovnjaki s tega področja in zato že sedaj vabimo člane kolektiva, da se teh predavanj udeležijo v čim večjem številu.

MAGIČNA KVADRATA Z IZPOLNJEVANKO

1	2	3	4	5	6			1	2	3	4	5	6
2								2					
3								3					
4								4					
5								5					
6								6					

V levem magičnem kvadratu vodoravno in navpično: 1. oprava, 2. mesto v Makedoniji z razvito tobačno industrijo, 3. hrvatsko mesto s tovarno papirja, 4. vojvodinsko mesto v bližini Zrenjanina, 5. luščina, otrobi, 6. priprava, stroj.

V desnem magičnem kvadratu vodoravno in navpično: 1. nesložnost, razprtja, 2. majhen otok v skupini Sundskih otokov (severno od otoka Timor), 3. hrvatsko mesto s tovarno papirja, 4. mesto v Južnoafriški republiki, izvozna luka za premog, 5. gorska, planinska vila (dvojina), 6. obličje, rampa, del pločnika.

V srednjem, črtkanem delu lika vodoravno: 1. enota za merjenje jakosti električnega toka, 2. italijansko mesto zahodno od Modene, s katerim ima Ljubljana prijateljske stike; tudi najmlajši slovenski šahovski velemojster, 3. moško ime, 4. avstrijski nogometni klub, 5. mesto v Nevadi (ZDA), 6. moški pevski glas.

Črke na poljih s kvadratkami, brane od zgoraj navzdol, dajo plin, ki se pomešan z butanom uporablja za gorivo v gospodinjstvu.

Rešitve pošljite najkasneje do 10. VII. 1965 na naslov: Uredništvo »Našega dela«, Papirnica Količevo, pošta Domžale.

Izmed reševalcev s pravnimi rešitvami bomo izžrebali 5 nagradencev: prva nagrada 3000 din, druga nagrada 2000 din, tri nagrade po 1000 din. Rešitev in imena nagradencev bomo objavili v prihodnji številki »Našega dela«.

Pravilna rešitev magičnega lika iz 5. št. »Našega dela«: 1. globina, 2. kolofojka, 3. profilaksa, 4. izboljšava, 5. prinašanje, 6. onikanje. IS

Komisija na Količevem je izmed 38 poslanih rešitev izžrebala naslednje nagradence:

1. Slavica Kvartuh, Papirnica Vevče, ki prejme 3000 din
2. ing. Miha Svetlin, Papirnica Količevo, ki prejme 2000 din
3. Ivica Kaplja, Papirnica Količevo, ki prejme 1000 din
4. Mirko Bergant, Papirnica Količevo, ki prejme 1000 din
5. Brani Marinko, Papirnica Količevo, ki prejme 1000 din



KOLIČEVO, JUNIJA — Ponekaj mesečen premor se zopet oglašam. Šahovska rubrika je v nekaj zadnjih številkah izostala zaradi mesoglasja z uredniškim odborom. Sedaj se je stanje nekoliko izboljšalo, zato upam, da bo naša rubrika v bodoče zopet redno vsak mesec obveščala ljubitelje šahovske igre o najnovejših dogodkih šaha v naših kolektivih in okolici.

V mesecu maju je bilo v okviru sindikalnih športnih iger občine Domžale odigrano tudi šahovsko prvenstvo ekip sindikalnih podružnic domžalske občine. To tekmovanje je postalo že tradicionalno. Letos se je udeležilo 6 ekip. Vsaka ekipa je štela šest igralcev.

Ekipa Papirnice Količevo je nastopila v okrnjeni postavi, saj sta manjkala dva stalna igralca našega moštva Ivo Sonc in Ljubo Milič. Kljub temu so se naši igralci dobro borili in uspeli zadržati prvo mesto, čeprav je v začetku kazalo, da bomo morali naslov prvaka prepustiti ekipi Mlinostroja.

- Končni vrstni red je naslednji:
1. Papirnica Količevo 15,5 točk,
 2. Mlinostroj 11 točk,
 3. Strok. izobr. center 5 točk,
 4. Melodija Mengeš 4,5 točk.

Ekipi Induplati Jarše in Usnjarskega tehnikuma sta po prvih dveh kolidah odstopili, kar kaže na slabo disciplino in neresnost igralcev omenjenih ekip.

Naše moštvo je s posameznimi ekipami doseglo naslednje rezultate:

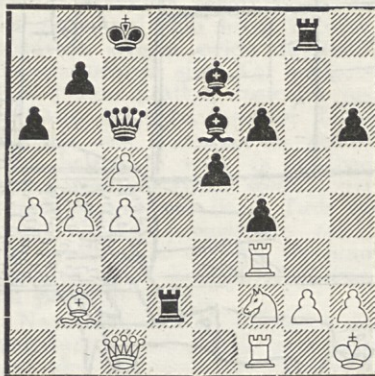
Papirnica : Mlinostroj 4:2. V tem dvoboju je igralo samo 5 naših igralcev. Zmagali so Vavpetič, Laznik, Koncilja in Hribar, izgubil pa je Skok, ki pa je imel med igro nekajkrat možnost, da takoj odloči partijo v svojo korist, vendar vseh teh možnosti ni izkoristil. Opravičuje ga le časovna stiska.

Papirnica : Melodija 5,5:0,5. Zanimivo je, da sta na ta dvoboj obe ekipi prišli samo s petimi igralci, zato sta se kapetana ekip domenila, da si na manjkajoči deski razdelita točko. V vseh drugih igrah so bili igralci Papirnice boljši in zasluženo zmagali.

Papirnica : Strok. izobr. center 6:0. Že sam rezultat nam dokazuje, da nam nasprotniki niso bili dorasli. Nekaj težav sta imela le Skok in Hribar na zadnjih dveh deskah. Naš vtis pa je bil, da je nasprotno moštvo taktično sestavilo svojo postavbo, tako da sta na zadnjih dveh deskah igrala najmočnejša igralca.

S tem uspehom smo zopet dokazali, da v naši občini še nimamo resnih konkurentov.

Šahovski klub Domžale bo tudi letos organiziral spominski šahovski turnir »Hering-Zupančič«, na katerem se bodo v dveh skupinah pomerili igralci iz Ljubljane, Kamnika, Domžal in okolice. O rezultatih bomo verjetno že poročali v naslednji številki. Tokrat objavljamo zanimivo pozicijo, ki je nastala v partiji Bračič-Sonc na lanskem turnirju. Sonc je kot črni z efektivno kombinacijo prisilil nasprotnika k predaji. Upam, da tudi vam ne bo pretežko najti najhitrejšo pot do zmage.



Pozicija:
beli: Khl, Dcl, Tfl, f3, Lb2, Sf2, Pa4, b4, c4, e5, g2, h2.
črni: Kc8, Dc6, Td2, g8, Le6, e7, Pa6, b7, e5, f4, f6, h6.
Črni na potezi zmagal!

V. V.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

V mesecu maju 1965 prišli:

Zoran Pirc, šef vzdrževanja
Slavko Goms, nanosilec na holand-
cih
Franc Stražišar, strugar IV.
Filip Jančar, vratar pri str. vhodu
Andrej Alič, kurir
Marija Meljo, pom. kuharice
Feliks Vidrgar, vodja letnega ko-
pališča

Odšli v maju 1965:

Marija Dolar, sporazumno
Slavko Goms, odšel v 1-mesečni
poskusni dobi
Jože Mahkovic, odšel v JLA
Franc Stražišar, odšel v 1-mesečni
poskusni dobi
Franciška Logar, sporazumno
Andro Koprivnjak, sporazumno

Rodili so se:

Jožetu Gašperšiču, sin Robert
Francu in Mariji Pleško, sin Uroš
Dragu Miheliču, sin Tomaž
Edu Aliču, hči Edita
Sonji Kamšek, sin Borut
Francu Kotarju, hči Anica
Milenu Arandžusu, sin Marijo
Cestitamo!

Poročili so se:

Frančiška Boc z Antonom Cimer-
manom
Alojz Svalj z Anico Kovačič
Pavel Ter z Margareto Kovač
Ivan Zibert
Mijo Ferlin
Franc Kastelinc
Jernej Jančar
Cestitamo!

JANEZ PETERNELJ

MEDVODE, JUNIJA — Dne 17. junija 1965 je kolektiv poslovne enote Celuloza Medvode pospremil na zadnji poti dolgoletnega člana kolektiva tovariša Janeza Peternelja, pripravljavca kisline. V tovarni je bil zaposlen od leta 1928 ter je prekinil zaposlitev le od avgusta 1944 do novembra 1945, ko se je aktivno vključil v NOV. V 55. letu starosti, ko je bil še poln življenja in volje do dela, je zahrbtna in neozdravljiva bolezen iz naše srede iztrgala moža, resnične-



ga delavca, kateremu je bila vedno na prvem mestu dolžnost in delo, ki se ni ustrašil tudi najslabših in najtežjih pogojev na delovnem mestu ter bil vedno pripravljen delati za skupnost, za kolektiv. Ves čas po osvoboditvi je delal v stari pirniti peči kot »lugar«, vodja pirnitne peči, v kateri so bili dejansko najtežji in tudi zdravju škodljivi delovni pogoji. Prah in plin ter vročina ga niso ovirali, da ne bi z vso prizadevnostjo in vestnostjo izpolnjeval delovne dolžnosti. S skromnostjo in dobrodušnostjo je bil ta marljivi delavec izredno priljubljen v krogu svojih ožjih sodelavcev, kakor tudi v celotnem kolektivu. Bil je vedno voder in dobre volje, pa čeprav ni dosegel vsega, kar si je močno želel. Do zadnjega trenutka se je zanimal za delo v tovarni, za tovariše, saj mu je bila tovarna drugi dom, druga družina, zato ni za sodelavce, za proizvodnjo, čudno, da je še tik pred koncem naročal pozdrave za ožje sodelavce v tovarni. Težko bomo pogrešali našega Ivana iz priprave kisline, še težje pa ga bo pogrešala družina, ki jo je tako zgodaj zapustil. Ob njegovi prezgodnji smrti v imenu kolektivov Združenih papirnic Ljubljana izrekamo globoko sožalje njegovi družini in sorodnikom.

IZ OBRATA MEDVODE

V mesecu maju so odšli:

Husein Avdič, sporazumno
ing. Majda Bahovec
ing. Majda Bahovec, lastna odpoved
Franjo Kralj, lastna odpoved
Na novo se ni nihče zaposlil.

Iz Papirnice Količevo

V mesecu maju so odšli iz podjetja:

Jože Klopčič, samovoljno
Ivan Kovre, sporazumno
Ludvik Span, sporazumno
Franc Kveder, samovoljno

Rojstva:

Frančišku Cerarju se je rodila hčerka Elka
Božidaru Petkoviču se je rodil sin Zoran
Antonu Novaku se je rodila hči Mojca
Francu Levcu se je rodil sin Franci
Francu in Danici Urbanija se je rodila hčerka Marinka
Karlju in Anici Rutar se je rodila hčerka Mojca.
Cirilu Grošlju se je rodil sin Ciril
Milanu in Dori Korošec se je rodila hčerka Marjetka

Cestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani