

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Novoletno voščilo predsednika Tita

Pred novim letom je direktor zagrebške RTV zaprosil predsednika republike Josipa Broza Tita za razgovor. Predsednik Tito se je prošnji odzval in obširno odgovoril na vprašanja. Iz razgovora povzemamo nekaj odlomkov in predsednikovo novoletno voščilo.

Zvezni izvršni svet se je lotil nekaterih ukrepov. V pogovoru z njegovimi člani sem dejal, da bomo morali v letu 1970 uvesti tudi nekoliko ostrejšo nadzorstvo nad uvozom. Ne mislim, da bi ga bilo treba zaustaviti. Če na tržišču nastane pomanjkanje kakšnega blaga ali grozi nevarnost, da se bodo zvišale cene, ga je treba uvoziti. Ze sedaj imamo možnosti za take intervencije, imamo zaslužene devize in nikomur ne bomo dovolili, da bi izkoriščal monopolni položaj na notranjem tržišču za zviševanje cen. Nasploh se bomo morali ukvarjati s temi podražitvami na tržišču, v prodaji na drobno. Morali bomo uvesti strožje nadzorstvo, ker to najbolj prizadene najširše ljudske množice.

Absurdno je po mojem mnenju, da v takšnem letu, ko je vse tako dobro obrodilo, zvišujemo cene. Od kod to, zaradi česa? Normalno je, da cene naraščajo tedaj, ko ni dovolj blaga, ko je povpraševanje večje od ponudbe. Pa četudi se pokaže, da kakšnega blaga ni dovolj, ga bomo, kot sem že dejal, uvozili. Pri nas pa, če se le kak proizvod podraži, najsi bo kmetijski ali industrijski, to takoj povzroči verižni odmev. Če se na primer zviša cena jekla, zakaj se morajo takoj podražiti tudi jajca na trgu? Z eno besedo, takega divjanja cen na tržišču ne smemo dovoliti. To moramo spraviti v normalne meje. Prav zaradi tega so ljudje najbolj ogorčeni. Nastaja vtis, da nismo sposobni rešiti, kar pa ne drži. V letu 1970 se bomo morali s tem resno ukvarjati.

(Dalje na 3. strani)

ZACETEK NOVEGA OBDOBJA V POSLOVANJU OBEH TRŽNIH ORGANIZACIJ

Od 1. januarja letos sta združeni PRODAJNO-SERVISNA in NABAVNA ORGANIZACIJA v enotni poslovni trgovinski hiši ISKRA-COMMERCE

Potreba po enotnem kreiranju splošne tržne politike v ZP s ciljem še bolj uspešnega in kompleksnega poslovnega prodora v domača in tuja tržišča je že dolgo časa terjala v ISKRI združitve vseh tržnih dejavnosti v enotno organizacijo. Spočetka le idejni načrt o stapljanju organizacij z istimi tržnimi koncepti je v zadnjem času postal prava nujnost glede na gospodarske poslovne razmere v državi in tujini. Tudi ugotovitev na temelju zgledov o poslovnem uspehu samo velikih integriranih podjetij, ki nudijo tržišču celotni spekter sortimentov ene ali več določenih panog so pospešili namero, da se v ISKRI organizira enotna poslovna hiša. ISKRA-COMMERCE začenja v tem smislu svojo poslovno ekspanzijo v prid celotnega ZP.

Že lani v juniju je bil izdelan osnutek poslovnega koncepta ISKRA-COMMERCE v PSO. Osnutek, o katerem so razpravljali vsi samoupravni in upravni forumi v takratni PSO in pozneje tudi v organih ZP ter posebej NO pravi med drugim:

»Izhajajoč iz tržnega koncepta nastopa ZP ISKRA in upoštevajoč sedanje stanje in tradicijo našega podjetja se kaže za realizacijo tega programa kot najprimernejša oblika trgovinska hiša

ISKRA. Njeno formiranje je možno s spojitvijo in razširitvijo sedanjih tržnih organizacij podjetja: PRODAJNO-SERVISNE ORGANIZACIJE v močno trgovinsko industrijsko hišo ISKRA-COMMERCE, s statusom samostojne organizacije v sestavi ZP. Ta trgovinska hiša bi morala opravljati vso ali večino trgovinske dejavnosti, prevzeti tuja in domača zastopstva, opravljati posebne prodajne aktivnosti komplementarne storitvene dejavnosti, kot sta



Generalni direktor Vladimir Logar med svojimi izvajanjmi na tiskovni konferenci

Tiskovna konferenca generalnega direktorja

Tradicionalna novoletna tiskovna konferenca, na kateri seznanja naš generalni direktor s svojimi sodelavci objavljene novinarje o poslovnih rezultatih ZP ISKRA ob koncu vsakega leta, tudi lani ni izostala. Na dan 25. decembra so se zbrali v hotelu Lev v Ljubljani malone vsi povabljeni novinarji — zastopniki pomembnejših časopisnih podjetij v državi z izjemo mariborskega Večera in zagrebškega Vjesnika ter Privrednega vjesnika.

Podobno kot predlanska je bila tudi lanska tiskovna konferenca generalnega direktorja ZP zelo zanimiva in razgibana. V ljubljanskem hotelu Lev se je zbralo 11 novinarjev, med drugimi tudi sne-

malci RTV Ljubljane, ki so še isti večer predvajali v TV dnevniku nekaj posnetkov s konference in naše industrijske prodajalne v Ljubljani z ustreznim komentarjem.

Tiskovno konferenco je odprl generalni direktor ZP Vladimir Logar in se zahvalil najprej povabljenim za številni obisk. Povedal je, da je bilo lansko poslovno leto za podjetje zelo uspešno, kar izkazujejo zbrani kazalniki poslovanja. Nanizal je vrsto številnih podatkov za celotno proizvodnjo in njeno rast glede na republiško in zvezno industrijo, produktivnost v podjetju in število zaposlenih, porast osebnih dohodkov v poprečju, izvoz, celotni dohodek in seveda tudi ostanek dohodka, namenjen za sklade.

Po teh podatkih in ustreznem komentarju je prešel na osnovne smernice poslovne politike v naslednjem 1970 letu. Planirani kazalniki so tudi tod visoko zastavljeni, saj predvidevamo za 20 % porast proizvodnje, 10 % porast poprečja OD, 15 milijonov dolarjev izvoza in 100 milijonov ND ostanka dohodka.

Ko so si novinarji zabeležili vse podatke o preteklem in bodočem poslovanju je generalni direktor Vladimir Logar prešel na konkretna vprašanja novinarjev.

Kot prvi se je oglašil novinar ljubljanskega Gospodarskega vestnika Nande Žužek. Prosil je za podrobnejše rezultate lanskega izvoza, kak-

šne bodo smernice letošnje izvozne politike podjetja in morebitne ovire pri izvozu v države SEV.

Na ta vprašanja je odgovoril prisotni direktor ISKRA — COMMERCE Metod Rotar. Omenil je težave, ki jih ima izvozni oddelek naše organizacije pri plasmaju izdelkov podjetja, stalne napore, da bi se izvozni kontigent povečal zlasti v države s tako imenovanimi konvertibilnimi valutami, važnost lastnih predstavništva v tujini in zlasti napore za dosogo izvoza v Sovjetsko zvezo in druge socialistične države.

Naslednje vprašanje je zastavil novinar Dela France Jeras. Glasilo se je: »Kakšno poslovno politiko bo ubralo podjetje pri prodaji izdelkov na domačem tržišču in kaj novega lahko pričakujejo potrošniki v letošnjem letu?»

Odgovoril je spet direktor Metod Rotar z obširno razlago o ustanovitvi lastne trgovinske hiše ISKRA pod imenom ISKRA — COMMERCE in pa integracije z Nabavno organizacijo podjetja. Glede inovacij je pripomnil, da posveča organizacija temu problemu veliko pozornost in, da so storjeni ukrepi, k bodo zagotovili poživitev te dejavnosti v prihodnje zlasti s tistih tehniških področij, ki jih terja tržišče. Sledilo je vprašanje novinarja beograjske Politike Duška Dimitrijevića o proizvodnji televizorjev in pa vprašanje novinarja Borbe Jovana Pjevića o proizvodnji velikih oddajnikov. Na obe vprašanja je odgovoril novi direktor organizacije RIZ dipl. inž. Kosta Bojić. Tovarna televizorjev v Slunju je izdelala lani 70.000 televizorjev in ustvarila proizvodnjo v vrednosti 13,5 milijarde SD. Letos bo proizvodnja te-

(Dalje na 8. strani)

(Dalje na 6. strani)

Novoletne misli in želje

V zadnji lanski številki smo objavili novoletne izjave predsednikov občinskih skupščin na področju katerih se nahajajo enote ISKRE. Danes objavljamo še preostale.

RUDI ŠIMAC predsednik občinske skupščine Nova Gorica

ISKRA je v občini Nova Gorica ena izmed treh najmočnejših gospodarskih organizacij. Vendar ne bi bilo prav, če bi ocenjevali novogoriško ISKRO samo po njeni



ekonomski moči in številu delavcev, ki v tej tovarni delajo za svoj kruh in prispevajo k razvoju podjetja in k zadovoljevanju splošnih družbenih potreb. ISKRO je potrebno ocenjevati in vrednotiti predvsem zaradi njenih perspektivnih možnosti. Lete so nedvomno velike, saj morajo rasti vzporedno z razvojem avtomobilske industrije v Jugoslaviji in tudi v Evropi.

Za občino Nova Gorica je tovarna avtoelektričnih delov ISKRA še posebej pomembna pri ustvarjanju novih delovnih mest. Večina rekonstrukcij in razširitev ostalih tovarn v občini sloni na avtomatizaciji ker jim dejavnost to dopušča, in zaradi tega ne bodo odpirale toliko novih delovnih mest. Proizvodnja avtoelektričnih delov pa kljub avtomatiziranju zahteva še vedno sorazmerno veliko živga dela. Zaradi tega je pri nadaljnjih razširitvah ISKRE v Sempetru pri Novi Gorici pomembna možnost ustvarjanja novih delovnih mest, ki se bodo odpirala za naše občane. Še posebej bi rad opozoril, da ta tovarna sloni na dejavnosti, ki zahteva poleg velikega števila delovnih mest tudi tako kvalifikacijsko strukturo, ki sama po sebi ugodno vpliva na razvoj nekoga območja, ga dela naprednega in sodobnega (za razliko od nekaterih panog, ki ne potrebujejo toliko strokovnjakov).

Tovarna avtoelektričnih izdelkov ISKRA pomeni za ob-

čino Nova Gorica enega izmed temeljev njenega nadaljnega razvoja in gotovo novo obdobje v razvoju novogoriškega gospodarstva.

Ob tej priložnosti želim srečno novo leto in veliko uspehov vsem delovnim ljudem v ISKRI in njihovim družinam.

KARL KUSAR predsednik občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad

Na področju občine Ljubljana-Bežigrad sta do nedavnosti imeli svoj sedež dve tovarni Iskre in to: tovarna elementov za elektroniko in tovarna električnih aparatov.

Tovarna elementov se je razen orodja in remonta odselila v Ljubljana-Siška, tovarna električnih aparatov, ki zaposluje 760 delavcev, dela še v celoti pri nas. Jasno je, da vsi zaposleni niso naši občani. Povezava med občino in podjetjem je v mestu mnogo manjša kot na deželi, ker se tudi delavci regrutirajo iz vseh delov mesta, ki je v našem primeru razdeljeno na 5 občin.

Medsebojni odnosi med občino in tovarno so zelo dobri in so delavci in uslužbeni radi sodelovali pri reševanju občinskih problemov, občina je naletela pri samoupravnih organih Iskrinih tovarn vedno na polno razumevanje. Takega sodelovanja si želimo tudi v bodoče. Bežigradčani smo zelo veseli, da imamo na svojem področju čim več proizvajalnih podjetij, ker se s tem ruši stara miselnost, da bi bila bežigradska občina izključno stanovanjska četrt Ljubljane; vemo pa, da le proizvodnja daje poročstvo za lepo in urejeno življenje občanov.

Dovolite mi, da ob tej priliki zaželim v imenu skupščine občine in v svojem imenu celotnemu kolektivu »Iskre« srečno in uspehov polno novo leto 1970.

ZDRAVKO KRVINA predsednik občinske skupščine Škofja Loka

Tovarna elektromotorjev ISKRA Železniki ima danes zaposlenih 640 delavcev, kar predstavlja 8,6% zaposlenih v gospodarstvu občine Škofja Loka.

Po teževah, ki jih je tovarna elektromotorjev Železniki doživljala v zadnjih treh letih, beleži v letu 1969 zadovoljive rezultate tako proizvodne kot tudi finančne. Za leto 1969 predvideva tovarna, da bo dosegla 36.478 tisoč din vrednosti proizvodnje. V pri-

merjavi z letom 1968 bo vrednost proizvodnje povečala za 35%. Že v letu 1968 je tovarna elektromotorjev preusmerila proizvodnjo za domači trg, kjer dosega ugodnejšo ceno, in je letos večji del proizvodnje prodala na domačem trgu. Prejšnja leta je bil namreč izvoz glede na celotno proizvodnjo višji kot v letu 1969. V preteklih letih je bila vezana s prodajo na enega samega inozemskega kupca, letos pa si je pridobila več novih kupcev tako, da ima za celotno proizvodnjo zagotovljeno prodajo s pogodbami. Izvaža elektromotorje za gospodinske aparate in sicer največ v ZDA in Italijo.

Mesečno poprečje osebnih dohodkov na zaposlenega v prvih devetih mesecih 1969 je znašalo 813.— din ali za 22,6 odstotkov več kot v istem razdobju 1968.

ISKRA gradi novo obratno poslopje tlorisne površine 950 m² v gradbeni vrednosti je 95 milj. S din. Podjetje pričakuje, da se bo glede na povečane prostore, povečala tudi proizvodnja, družbeni bruto produkt in število zaposlenih delavcev.

V zadnjih dveh letih občinska skupščina s posebnim prizadevanjem sodeluje z vsemi gospodarskimi organizacijami, tako tudi s tovarno elektromotorjev ISKRA Železniki, ki je po družbenem bruto produktu in številu zaposlenih največje podjetje v Selški dolini. Za gospodarsko rast takega podjetja je občinska skupščina posebno zainteresirana, saj se s povečanjem števila zaposlenih in osebnih dohodkov povečuje



življenjski standard občanov, s tem pa tudi kupna moč prebivalstva. Ta povečuje promet v trgovini s tem pa tudi dohodke občinske skupščine. Zaupanje delavcev v svoje podjetje, pa daje občanom tudi upanje za lepšo bo-

dočnost, kar zopet vpliva na dobro sodelovanje občanov pri reševanju lokalnih problemov, ki jih rešujejo krajevne skupnosti in občinska skupščina.

Ing. MARTIN JANZEKO-VIC predsednik občinske skupščine Črnomelj

Že dejstvo, da predstavlja enota združenega podjetja ISKRE v Semiču po višini celotnega dohodka največje podjetje, po številu zaposlenih pa drugo največje podjetje v občini, pove, kako velik pomen ima obrat v Semiču za občino Črnomelj. Obrat se nahaja v predelu Bele krajine, kjer so pogoji za razvoj kmetijstva neugodni, za katerega pa je značilna agrarna prenaseljenost. Zaradi tega je predstavljala zaposlitev delovne sile največji problem v Semiču in okolici, posebno še, ker na tem področju niso razvite druge gospodarske dejavnosti. Z ustanovitvijo odnosno uspešnim razvojem obrata v Semiču so dobili ljudje v Semiču in okolici zaposlitev, s tem pa je bil rešen problem zaposlitve nezaposlene delovne sile odnosno izseljevanja, predvsem mlajših delavcev drugam, kot je to primer v tistih področjih Bele krajine, kjer ne morejo dobiti zaposlitve doma. Pri tem moram omeniti tudi uspešno dejstvo da zaposluje ISKPA pretežno žensko delovno silo, kar je zelo važno, ker večji del gospodarske dejavnosti v občini zahteva zaposlitev pretežno moške delovne sile.

V Semiču in okolici skoraj ni hiše, iz katere ne bi bil zaposlen vsaj en v okviru tovarne ISKRA. To pa nam pove, kako velik pomen ima obrat za življenje in dogajanje na tem področju. Tovarna ne pomeni samo boljši kos kruha za delavce, ampak je tudi nosilec gospodarske, kulturne, komunalne in ostalih dejavnosti na tem področju.

Nedvomno ima občina poleg navedenih tudi znatne finančne koristi od tovarne, ki se odražajo predvsem kot dohodek proračuna, vendar je dejstvo, da samoupravljanje v združenem podjetju omogoča delavcem osamosvojitve človeka proizvajalca, še važnejše. To pa omogoča, da delavci — samoupravljalci — ki sicer pri upravljanju skrbijo za uspešen razvoj svoje tovarne, upoštevajo tudi potrebe okolja in s tem pomagajo reševati tudi splošno skrb za razvoj in blagostanje delovnega človeka.

Vsem delavcem Združenega podjetja želim srečno in uspešno leto 1970.

CIRIL PEVEC predsednik občinske skupščine Trebnje

Za občino Trebnje ima vsaka delovna organizacija ali njen obrat na območju občine določen pomen. To velja tudi za obrat ISKRE - Pržan, katerega obrat za proizvodnjo elektrolitov se nahaja v Mokronogu. Obrat zaposluje okrog 85 delavcev, od katerih je tri četrtine žensk. Za območje, kakršno je okolica Mokronoga, kjer ni v bližini odprtih dovolj drugih delovnih mest, je že sama zaposlitev pomembna, zlasti še, če gre za delovna mesta za žensko delovno silo.

Žal je obrat ISKRE v Mokronogu stagniral in se ne razvija s tempom, ki je bil prvotno predviden. Od leta 1965, ko je v obratu delalo že okrog 140 delavcev, se je število zaposlenih zmanjšalo, kar je brez dvoma rezultat težav v organizaciji dela in prodiranja na trg celotne ISKRE. Ker vemo, da se ZP ISKRA zdaj že močneje uveljavlja v proizvodnji Jugoslavije in njenem deležu v izvozu tako kot njegova tovarna v Pržanu, pričakujemo, da bo tudi mokronoškem obratu zagotovljen perspektivni razvoj — skladen z razvojem združenega podjetja. Taka prizadevanja bomo tudi v bodoče podpirali po svojih močeh, zavedajoč se pomena, ki ga ima obrat v Mokronogu ne samo za sam Mokronog in bližnjo okolico, ampak tudi za celotno občino. Menim, da pomeni razvoj obrata v pogledu obsega proizvodnje, produktivnosti dela in v pogledu nadaljnjega utrjevanja samoupravljanja garancijo za dvig osebnega in kolektivnega standarda delavcev, ki v obratu delajo. Posredno se preko različnih oblik potrošnje to ugodno odraža tudi na splošno potrošnjo občine, zlasti pa komunalnega urejanja kraja in njegove okolice, kjer obrat obstaja. Pripravljenost sodelovati v skupnih akcijah občine za reševanje nekaterih problemov v občini je že doslej bila praksa ISKRE oziroma njenega obrata, zato pomembnost njegovega obstoja in razvoja ocenjujem tudi s te plati.

Želim, da bi ISKRA in vsi njeni obrati v novem letu 1970 dosegli še boljše uspehe kot so jih dosegali doslej. Želim, da bi kolektivi ZP ISKRA lahko premagovali težave, s katerimi se bodo še morali srečavati. Vsem članom združenega podjetja, posebej še članom kolektiva obrata v Mokronogu pa želim veliko osebnih uspehov na delovnih mestih kot tudi v zasebnem življenju v srečnem novem letu 1970.

Novoletno voščilo predsednika Tita

(Nadaljevanje s 1. strani)

Predsednik Tito je med drugim povedal tudi, kakšne so naloge članov ZK v delovnih organizacijah, kadar gre za pomembna vprašanja. Dejal je:

Ondaj smo imeli sejo predsedstva ZKJ, na kateri je bilo precej govora o tem, kako naj poprimejo komunisti v podjetjih. Znan je na primer hud eksces, do katerega je prišlo letos v reškem pristanišču. Tudi v drugih krajih, v drugih republikah je bila vrsta primerov, da so prenehali delati. Toda večina teh primerov ni bila le posledica zlonamernega hujškanja in sovražnega spodkopavanja, ampak tudi po krivdi samih vodilnih ljudi v tovarni. Kajti, vidite, kadar pride do tega nezadovoljstva in prekinitev dela v kakšni tovarni, potem navadno delavcem dajo to, kar so zahtevali. Dobro, zakaj jim tega tedaj ne bi dali tudi brez prekinitev dela? Zakaj komunisti in voditelji podjetij pravočasno natančno ne pojasnijo, za kaj vse gre? Delovni ljudje, proizvajalci morajo biti poučeni o vseh stvareh, in to čim temeljiteje. Tedaj ne bodo zahtevali nečesa, o čemer so prepričani, da jim ni mogoče dati, ne bodo si sami sekali veje, na kateri sede. Kadar pa vidijo veliko neznanj, kadar mislijo, da se razne težave ustvarjajo kratko malo hoté, tedaj pride do takih ekscesov.

Komunisti v podjetjih, v tovarnah morajo pravilno poprijeti, delavcem morajo nenehno pojasnjevati ne samo vsak ukrep, ki ga sprejmejo predstavniški organi, ampak tudi vse tisto, kar terja ekonomika podjetja, občine, republike in vse države. Vse to je treba dobro pojasnjevati. Naši ljudje so znali zategniti pas, kadar je bilo treba. Danes ne vidijo potrebe, da zategujejo pas. Razumejo, da ne morejo dobiti večjega osebnega dohodka, če ne ustvarijo dobička, če tega niso zaslužili. Res pa je tudi, da zaradi nelikvidnosti ljudje iz najboljših podjetij niso imeli sredstev za izplačevanje zaslužkov, in v tem je bila velika težava. Vse to je treba dobro pojasnjevati.

Ko spoznavamo probleme v vsej naši državi — po večini pa gre za podobne težave v vseh republikah, nekih izrazitih posebnosti tu ni — vidimo, da se moramo zelo temeljito zavzeti za to, da omogočimo solidno poslovanje podjetjem in odpravimo vzroke in korenine nelikvidnosti. Tu pa gre tako za nepokrite investicije kot tudi za način poslovanja bank in druga vprašanja.

Ko sem bil na obiskih v posameznih podjetjih, sem se zmeraj pozanimal tudi za to, koliko je tisti kolektiv dolžan drugim. In skoraj zmeraj so mi odgovorili, da so njihove terjatve pri drugih večje, kot dolgujejo sami. No, kdo pa je potlej tu kriv? Vsak pravi, da so mu več dolžni drugi, to se pravi razni kooperanti in partnerji, s katerimi sodelujejo. Tega se moramo zdaj resno lotiti in videti, kaj je treba nadalje storiti.

Glede našega nadaljnega razvoja je predsednik Tito menil:

Zelo optimistično gledam na naš nadaljnji razvoj. Nimamo razlogov za zaskrbljenost, vsi pa se moramo pošteno lotiti dela. Zlasti je važno, da se ne spuščamo v kakršnekoli investicije, ki ne bi imele popolnega kritja. Saj to je breme, ki ga že več let vlečemo za seboj. Seveda pa se ga ne bomo otresli v enem letu in bo to trajalo nekoliko dlje.

Ob koncu razgovora je predsednik naslovil na delovno ljudstvo Jugoslavije naslednje novoletne želje:

Želim, da v letu 1970 kar najbolj usmerimo svoje sile k reševanju tistih problemov, ki jih poznamo. Mi smo večino problemov že proučili in morali bi se pogumno lotiti njihovega reševanja, da bi naši delovni ljudje in kolektivi še uspešnejše kot doslej poslovali in še bolj odločno razvijali notranje socialistične odnose ter izpopolnjevali sistem in tehniko delavskega in družbenega samoupravljanja. Delovni ljudje lahko imajo globoko zaupanje v nas, da bomo trdno na njihovih pozicijah, to je da bomo varovali njihove pravice, ki jih imajo v sistemu samoupravljanja, in da jim bomo v tem pogledu pomagali, kolikor največ bomo mogli.

Prepričan sem, da se bo preteklo zelo plodno leto ugodno odražalo tudi na prihodnje leto glede preskrbe našega prebivalstva. Naša skrb mora biti tudi v tem, da povečamo izvoz in usposobimo naša podjetja, da bi lahko čim bolj konkurirala na tujem trgu. Poleg tega mora biti poslovanje med našimi podjetji v Jugoslaviji solidnejše kot je bilo doslej.

Našim delovnim ljudem želim takšno plodno leto 1970, polno dejavnosti, sodelovanja in ustvarjalnega dela.

S SEJE DS »ELEKTROMECHANIKE«

Potrjene spremembe in dopolnitve statuta in pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o nagrajevanju

Za direktorja tovarne je bil ponovno imenovan
tov. Boris Kryštufek

Zadnje zasedanje DS tovarne v preteklem letu je bilo zelo pomembno glede na sprejete sklepe. Razveseljivo je predvsem dejstvo, da je uspelo do konca leta pripraviti spremembe in dopolnitve najvažnejših splošnih aktov, organizirati razpravo o njih in jih potem potrditi na DS.



Boris Kryštufek znova direktor kranjske tovarne »Elektromehanike«

Zadnji mesec starega leta je bil zaradi tega izredno bogat na delu organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij, pa tudi od strokovnih služb je terjal mnogo dela.

Najznačilnejše spremembe splošnih aktov:

● **STATUT** je dosegel spremembe, ki so jih zahtevali spremenjeni zakoni in dosedanja praksa. Pri izvajanju statuta je najbistvenejša sprememba na področju upravljanja.

Obrati in službe imajo lastnost organizacije združenega dela z določenimi pravicami z izjemo Samskega doma in Restavracije, ki imata lastnost samostojne organizacije združenega dela. Vsaka enota bo imela svoj delavski svet, ki šteje od 7 do 19 članov in komisije za kadrovanje in osebne dohodke. Delavski svet tovarne bo v bodoče štel 41 članov in 15 namestnikov, ki bodo izvoljeni po volilnih enotah. Na ta način bo zagotovljena boljša prisotnost na sejah. Delavski svet bo v bodoče lahko sprejemal sklepe če bo prisotnih najmanj 2 tretjini članov, kar bo zagotavljalo širšo obravnavo.

Statut predvideva kot kolektivne izvršilne organe poslovni odbor in odbore.

● **Poslovni odbor**, ki bo obravnaval predvsem vprašanja gospodarjenja in poslovanja, bo imel širše pristojnosti od dosedanjega upravnega

odbora. Direktor bo član poslovnega odbora po svojem položaju. Poslovni odbor bo štel 9 članov.

● **Odbori** bodo obravnavali:

- kadrovske zadeve
- družbeni standard in varstvo pri delu
- disciplinske zadeve
- nagrajevanje
- narodno obrambo.

Ti odbori bodo na prvi stopnji obravnavali zadeve vsak s svojega področja s tem, da bo odbor za disciplinske zadeve imel tudi pravico izključitve članov. Odbori bodo štel po 7 članov.

Mandatna doba članov DS

in odborov traja 2 leti. Volitve so vsako drugo leto. Nihče ne more biti več kot dvakrat zaporedoma član istega organa.

● **Pravilnik o delovnih razmerjih** je spremenjen in dopolnjen na osnovi Temelnjega zakona o delovnih razmerjih.

V pravilniku o delovnih razmerjih so podrobneje določeni pogoji za premeščanje delavcev. Delavca se 5 let pred odhodom v pokoj ne more premestiti na delovno mesto, kjer bi imel slabše pogoje dela ali nižji osebni dohodek. Pristojnost za sprejem, odpoved in premeščanje delavcev na delovnih mestih, kjer se zahteva visoka ali višja izobrazba, spada v pristoj-

(Dalje na 6. strani)

Odbor za poslovno politiko ZP ISKRA KRANJ

S seje DS ZP

Delavski svet ZP ISKRA KRANJ je na 5. zasedanju dne 26. decembra 1969 sprejel naslednji sklep:

Na osnovi člena 4 Zakona o prenehanju veljavnosti določb zveznih zakonov, s katerimi so urejena vprašanja, na katera se nanaša ustavni amandma XV (Ur. list SFRJ 13/69) DS ZP Iskra sprejema naslednji sklep o ustanovitvi odbora za poslovno politiko ZP ISKRA KRANJ:

1.

Ustanovi se odbor za poslovno politiko ZP ISKRA kot eden izmed kolegijških izvršilnih organov ZP ISKRA.

2.

Odbor za poslovno politiko ZP vodi poslovanje ZP ISKRA KRANJ.

3.

Odbor za poslovno politiko ZP prevzame tudi vse pravice in dolžnosti, ki jih je dosedaj v smislu statuta ZP, splošnih aktov ZP ter zakonitih predpisov in vseh ostalih aktov v ZP imel UO ZP.

4.

Odbor za poslovno politiko ZP šteje 11 članov.

5.

Člane odbora za poslovno politiko ZP voli in razrešuje DS ZP.

6.

Po predhodni ustrezni pripravi in organizaciji poda predlog za kandidate odbora in predloge za njihovo razrešitev sindikalni odbor ZP ISKRA.

7.

Generalni direktor ZP je lahko član odbora za poslovno politiko ZP.

8.

Člani odbora za poslovno politiko ZP nimajo svojih namestnikov.

9.

Mandatna doba članov odbora za poslovno politiko ZP, izvoljenih na osnovi tega sklepa traja do izvolitve nove-

ga odbora v smislu določil novega statuta ZP, vendar pa najdalj do konca leta 1970.

Dosedanje članstvo v odboru za poslovno politiko ZP nima nobenih omejitev glede ponovne kandidature.

10.

Če je generalni direktor ZP član odbora za poslovno politiko ZP, je njegov predsednik, drugače pa opravlja to dolžnost član, ki ga odbor za to mesto izvoli.

11.

Člani odbora za poslovno politiko ZP so osebno odgovorni za delo v odboru, tako pred organi upravljanja ZP kot pred organi upravljanja organizacij, kjer so zaposleni.

12.

Odbor za poslovno politiko ZP mora o svojem delu vsaj vsake 3 mesece poročati DS ZP.

13.

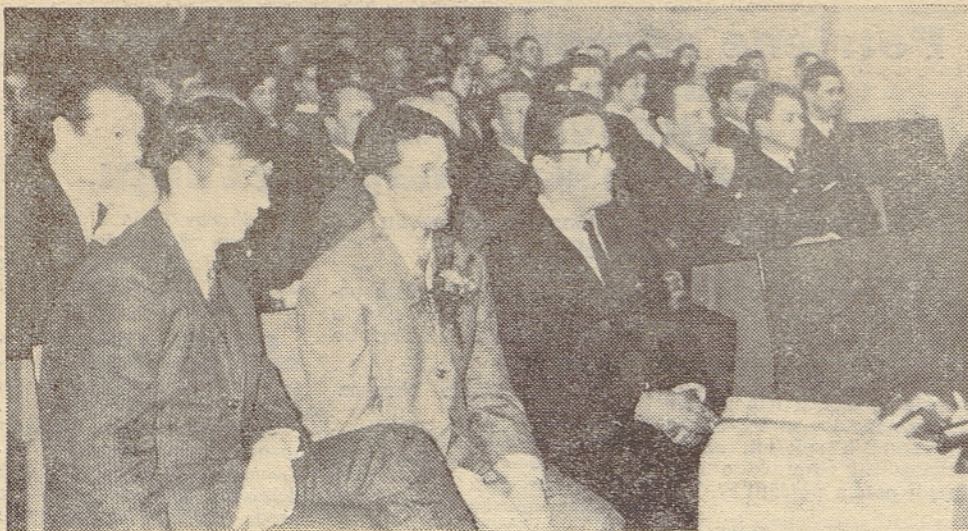
Ta sklep je DS ZP ISKRA KRANJ sprejel na svojem zasedanju dne 26. 12. 1969 ter ga s tem dnevi tudi daje v objavo vsem članom delovne skupnosti ZP ISKRA KRANJ.

14.

Z izvolitvijo članov odbora za poslovno politiko ZP preneha obstajati UO ZP, s tem pa tudi preneha mandat članom UO ZP.

Kranj, 26. 12. 1969.

Predsednik DS ZP:
Rok Žibert, inž.



182 članov kolektiva kranjske tovarne je 26. dec. 1969 proslavljalo jubilej 20-letnega dela. Na slavlje so povabili tudi znanega športnika — hokejista Albina Felca (med predsednikoma DS in UO tovarne). V priznanje so mu podarili 8 mm kinoprojektor

»ELEKTROMECHANIKA« KRANJ

Slavnostna počastitev jubilarov 20-letnega dela

Obdarili so vse člane kolektiva, ki že dvajset let delajo v Iskri — V kulturnem programu je sodeloval moški pevski zbor »France Prešeren« in Rado Časl. Slavnosti se je udeležil tudi znani in zaslužni športnik-hokejist Albin Felc; poklonjen mu je bil Iskrin 8 mm kinoprojektor

Kranj, 30. decembra 1969 — Ta dan je vladalo v sejni dvorani občinske skupščine Kranj slavnostno vzdušje, ki ga je popestrila prisotnost jubilarov, ki so že dvajset let zaposleni v Iskri. Med povabljenimi gosti so bili tudi navzoči: Slavko Zalokar, predsednik Skupščine občine Kranj, Franc Žvan, predsednik Skupščine občine Jesenice, Franc Rogelj, sekretar OZ ZK, Kranj, Stane Božič, predsednik OSS, Kranj, Dane Dovjak, direktor podjetja za PTT promet, Ljubljana, Franc Škerjanc, direktor podjetja za PTT promet, Kranj, Franci Laharnar, pomočnik direktorja podjetja za PTT promet, Ljubljana, Rudi Hlebec, direktor Gorenjske kreditne banke Kranj, Vladimir Logar, gen. direktor ZP Iskra, Metod Rotar, direktor PSO, Ljubljana, Franc Dobnikar, svetovalec gen. direktorja ZP Iskra, Pavle Gantar, sekretar ZP Iskra, Franjo Valenčič, direktor predstavništva »Iskra« v Milanu, Italija.

V uvodu je predsednik delavskega sveta kranjske tovarne Vinko Zupan, inž. org. pozdravil vse navzoče, zatem pa je moški pevski zbor »France Prešeren« zapel pesem »Delavski pozdrav«. V nadaljevanju programa je predsednik DS orisal 23-letno pot Iskre, vzporedno pa je nanizal dokaj lepih misli o navzočih jubilarjih 20-letnega dela, ki jih je bilo to leto 182. Iz njegovega govora povzemamo naslednje misli:

Današnje slavnostno zasedanje naše tovarne je namenjeno zaključku poslovnega leta in obenem počastitvi vseh tistih naših sodelavcev, ki so v gospodarsko rast in napredek naše tovarne vgradili dve desetletji svojega življenja. Menim, da delim tudi vaše mnenje, če ugotovim, da predstavlja leto 1969 obdobje, v katerem je naš delovni kolektiv v celoti izpolnil gospodarske naloge in obdržal načrtovano smer razvoja.

Kljub težavam, ki so spremljale naše delo smo se z obsegom proizvodnje približali 30 milijardam S din. To pomeni, da smo v zadnjih štirih letih skoraj podvojili obseg proizvodnje, podvojili vi-

šino poprečnih osebnih dohodkov in ustvarili sklade, ki omogočajo večje vlaganje v modernizacijo tehnološkega procesa in organizacijo poslovanja. To je tudi temeljna naloga naših prihodnjih dni in let, saj so možnosti napredka in nadaljnje gospodarske rasti tovarne v vse večji meri odvisne od tehnično-tehnološke razvitosti, organizacijskih sposobnosti in znanja, ki plemeniti delo z vedno večjo učinkovitostjo.

V leto 1970 lahko stopimo z veliko mero zadovoljstva, ob jasnem spoznanju, da moramo naše delo usmeriti k novim ciljem in nalogam, ki bodo zahtevale od vseh nas nove napore, prizadevanje in organizirano delo, ki mora med člani našega delovnega kolektiva krepiti zdrave medsebojne odnose in razvijati občutke pripadnosti k velikim delovnim skupnostim, kateri pomeni ime ISKRA sinonim napredka in ustvarjalnih idej.

Poslovni uspehi našega delovnega kolektiva dokazujejo, da imamo ustrezne sposobnosti in delovno energijo. To omogoča, da napredujemo in iščemo vedno nove razvojne poti in se borimo za uveljav-

itev našega dela in znanja, ne samo doma, temveč tudi na tujem, kjer se srečujemo z izredno naglim tehničnim napredkom in poslovno razvitostjo podjetij. Da bi v tem uspeli, moramo spoznati in dojeti osnovno resnico, da uspehi današnjih dni niso in ne morejo biti samo po sebi zagotovilo za uspešnejši jutrišnji dan.

Nov čas nam prinaša nove naloge. Te naloge pa nas morajo združiti pri ustvarjalnem delu in snovanju. Ustvarjalen pa je lahko le delovni kolektiv, ki je po svojih idejah in snovanjih mlad, do vzeten za spoznanja, da nobeno delo ni opravljeno tako, da ne bi bilo lahko boljše.

Na današnjem slavnostnem zasedanju delavskega sveta imamo tudi priložnost, da med nami pozdravimo naše

jubilante — dvajsetletnike dela. Današnja slovesnost je namenjena predvsem njim, saj so v gospodarsko rast naše tovarne vgradili dve desetletji svojega dela. To je vsekakor jubilej, na katerega so lahko ponosni, saj so v dvajsetih letih v mnogočem prispevali, da se je naša tovarna uvrstila med največje s področja elektromehanike in finomehanike. Delež, ki so ga k razvoju ISKRE prispevali naši jubilarji, se ne da izmeriti z besedami. Odmeri pa se lahko s tovariškim odnosom in pozornostjo, ki jim jo ob tej priliki lahko namenimo. Topel stisk rok in prijazna beseda pomenijo včasih vsem tistim, ki so v dvajsetih letih na svojih ramenih nosili težave, napore, razočaranja in se veselili ob delovnih zmagah, več kot slap besed in fraz. Tisti, ki je z ISKRO živel dvajset let, ve, da je to zgodovina, ki je družila ljudi z istim hotenjem: ustvariti sodobno tovarno in sposoben delovni kolektiv. V tem je tudi vrednost njihovega dela, ki ga delovni kolektiv naše tovarne danes spoštuje.

V imenu delavskega sveta se vsem našim jubilarjem zahvaljujem za njihovo dvajsetletno delo z željo, da bi z nami skupaj gradili ISKRO tudi v prihodnje.

Ob tej priložnosti se zahvaljujem tudi članom delavskega sveta, upravnemu odboru in vodstvu tovarne, našim komisijam in družbeno politič-

nim organizacijam za uspešno delo v letošnjem letu. Vsem navzočim, kot tudi vsem članom kolektiva, pa želim v novem letu čim več uspehov in osebnega zadovoljstva!

Po zaključku govora je bila prebrana tudi naslednja novoletna čestitka generalnega direktorja ZP Iskra, tov. Vladimira Logarja:

»Ob zaključku letošnjega leta se iskreno zahvaljujem za sodelovanje pri naših skupnih interesih in za prizadevanja, ki naj konsolidirajo združeno podjetje ISKRA v močno in uspešno podjetje, na katerega bomo upravičeno ponosni.

S temi mislimi želim kolektivu mnogo uspehov v prizadevanju za nadaljnji napredek, vsem članom pa mnogo zadovoljstva in osebne sreče v letu 1970!«

Zatem so bile vsem jubilarjem podeljene nagrade: spominske ure, ki sta jih izročila predsednik DS inž. Vinko Zupan in predsednik UO dipl. inž. Emil Sekne. Vsi jubilarji so prihajali v ospredje, se rokovali s predsednikoma, ki sta jim čestitala k dvajsetletnemu jubileju. Vsi so imeli pripete lepe rdeče nageljčke, katera so jim naša brhka dekleta pripela še pred vhomom v dvorano.

Ob velikem odobravanju je nato predsednik UO dipl. inž.

(Dalje na 8. strani)



Pred vhomom v dvorano so brhka dekleta jubilarjem pripela nageljčke



Na svečani prireditvi je nastopil moški pevski zbor »France Prešeren« iz Kranja

Komisija za razpis vodilnih delovnih mest

ISKRA
TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA
v Združenem podjetju ISKRA KRANJ

razpisuje

na podlagi 33. člena Temeljnega zakona o delovnih razmerjih in 192. člena statuta tovarne
naslednja vodilna delovna mesta:

VODJA
sektorja signalno-varnostnih naprav

VODJA
sektorja tehnične kontrole

VODJA
finančnega sektorja

VODJA
splošnega sektorja

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje:

da imajo visoko strokovno izobrazbo in najmanj 3 leta ustrezne prakse ali
višjo strokovno izobrazbo in najmanj 5 let ustrezne prakse oziroma
srednjo strokovno izobrazbo in najmanj 10 let ustrezne prakse.

Ponudbe z opisom dosedanjega dela in priloženimi dokazili o izpolnjevanju zgornjih pogojev, naj kandidati pošljejo v 15 dneh od dneva razpisa na naslov: ISKRA, Tovarna električnih aparatov — Ljubljana, Savska c. 3 z oznako: Razpisna komisija.

Kandidati bodo obveščeni o izidu razpisa v 8 dneh po sprejetju sklepa pristojnega organa tovarne.



Aplavz jubilarov 20-letnega dela je veljal moškemu pevskeму zboru »France Prešeren«

MISLI, MNENJA IN PREDLOGI

Nagrajevanje naj bo odraz delovnih uspehov

Da ne bodo, kot po navadi, pisani v našem glasilu le lepi uspehi podjetja, za kar gre hvala vsem, ki se pri tem prizadevajo, je prav, da pogledamo še drugo stran medalje. Če namreč hočemo doseči še več kot smo dosegli, se moramo neprestano boriti z našimi odnosi in sistemom.

Zadnje čase se veliko govori in piše o naših strokovnjakih, da nam uhajajo, da jih moramo dobro plačevati, če jih hočemo zadržati itd. Jasno je, da brez strokovnjakov ne moremo naprejš, da ne bomo mogli v korak s sodobno tehnologijo, si pridobivati novih tržišč, temveč bomo izgubljali še sedanja itd. To zavzemanje za strokovnjake je vsekakor upravičeno. Toda, če se zavzemamo za strokovnjake, je važno, za kakšne strokovnjake smo. Ali je strokovnjak lahko samo tisti z visoko izobrazbo, ali smo za take strokovnjake, ki imajo samo dokazilo o izobrazbi, takšno ali drugačno diplomu ali pa smo za tiste strokovnjake, ki imajo tudi delovni uspeh ali delovne rezultate itd. Prvo vprašanje, ki ga moramo rešiti je torej: kdo je strokovnjak? Menim, da ne bomo proglasili za strokovnjake vse, ki imajo poklice, ki jih trenutno pri nas primanjkuje.

Drugi bistveni problem pa je nagrajevanje oz. način nagrajevanja teh strokovnjakov. Ustava zagotavlja vsakemu dohodek po delu. Ali smo v našem podjetju to načelo uresničili na vseh delovnih mestih, ali velja to načelo tudi za strokovnjake za pisarniške moči ipd.?

To načelo ne sprejemamo samo zaradi socialistične morale in pravičnosti, ampak tudi zato, da bi vsakega člana kolektiva čim bolj zainteresirali za uspeh celotne delovne organizacije, kajti z uspehom vsakega posameznika se veča tudi uspeh kolektiva kot celote in obratno. Če smo to načelo uveljavili za večino delovnih mest, potem je še toliko bolj nujno, da delitev po delu začnemo uveljavljati tudi za strokovnjake, ker je uspeh celotnega kolektiva v dokajšnji meri

odvisen od njihovega dela in uspeha.

S tem bi se jasno pokazalo, kdo je resnično strokovnjak, kdo je strokovnjak v svojem delu, in ne le kdo ima takšno ali drugačno diplomu v žepu. Mislim, da nam gre predvsem za take strokovnjake, ki svojo strokovnost dokažejo tudi s svojimi delovnimi uspehi.

Take strokovnjake je treba tudi primerno nagraditi. Za tiste pa, ki ne dosegajo zadovoljivih rezultatov pa ne vidim razloga, da ne bi dobili tudi manjših OD kot jih imajo njihovi sodelavci z nižjimi kvalifikacijami in z

nižjim položajem ter podobno. Zavzemam se torej za nagrajevanje po delu strokovnjakov; tudi njihov osebni dohodek mora biti odvisen od njihovega dela od uspeha njegove skupine ali njegovega oddelka itd.

Ugotavljanje delovnih uspehov strokovnjakov ni lahka stvar, vendar nam mora biti jasno, če bomo vedno ugotavljali le to, da je njihovo delo težko meriti, ne bomo prišli nikamor naprej in ne bomo prišli do boljše pravičnejše rešitve tega pomembnega problema.

C. V.

S seje mladinskega aktiva

Pred kratkim je predsedstvo mladinskega aktiva Iskrinega obrata »Urni mehanizmi« v Lipnici pri Kropi, pod predsedstvom tov. Brana Brtončija razpravljalo na seji o svojih problemih. Navzoči so bili tudi predstavniki mladinskega aktiva iz matičnega podjetja v Kranju.

Referat o delu mladinske organizacije je nakazal niz problemov, pa tudi uspehov. Vsekakor je nujno, takó je nakazala tudi razprava, več aktivnega sodelovanja mladih v samoupravnih organih; le tako bo možno slediti problematiki obrata. Zadevno je bil dan predlog, da se v letu 1970 organizira seminar o samoupravljanju, ki naj bi bil v mesecu marcu ali aprilu.

Pri formiranju komisij je bil dan predlog, da je treba ustanoviti tudi komisijo

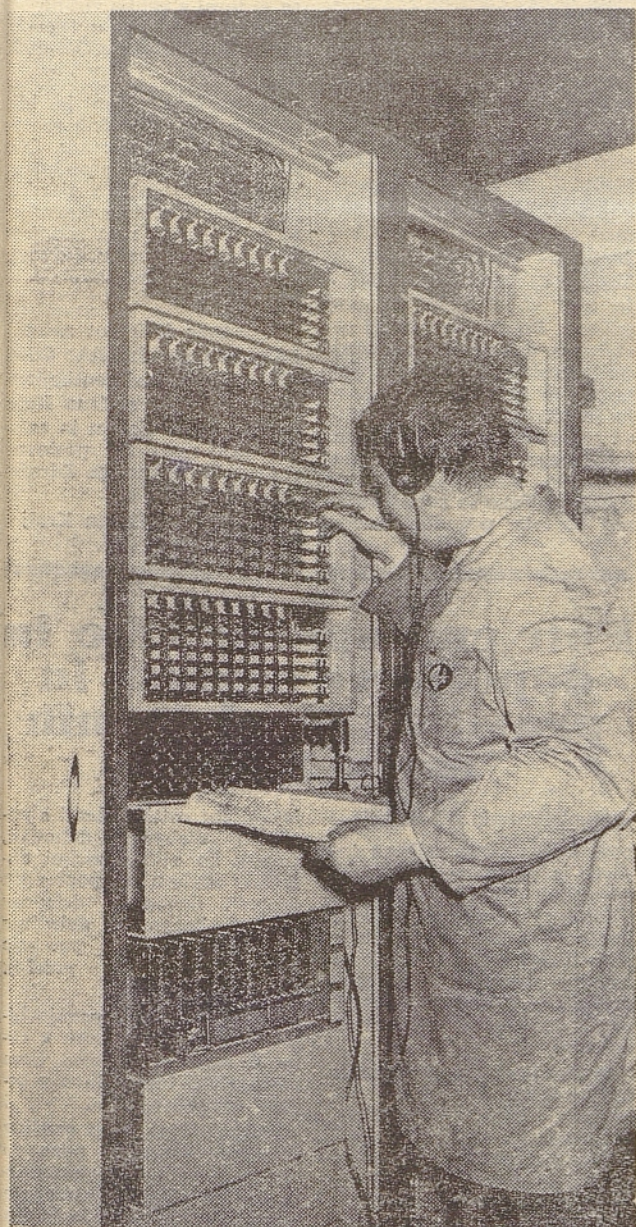
za kulturno dejavnost. Program dela naj bi zajemal organizacijo psov in raznih literarnih večerov, za kar so dani vsi pogoji. Za predsednika je bila izvoljena Francica Ropič, za člana pa Polonca Azman-Skrinjar in Slavko Solar.

V razpravi o športni dejavnosti je bil dan poudarek športnim tekmovanjem, za kar je treba takoj pripraviti obsežnejši program, upoštevati pa je tudi treba izlete. Za čimvečjo popularnost te dejavnosti bo športna komisija skrbela za medsebojno povezavo med mladinskimi aktivni v občini in mladih matične tovarne v Kranju. Za predsednika športne komisije je bila izvoljena Zalka Kržišnik, za člana pa Janjo Koselj in Majda Solar.

I. M.



Novi aktiv mladine v obratu »Urni mehanizmi«



Ziri, 6. jan. — Ta dan so Ziri dosegle pomembno pridobitev; svojemu namenu je bila slavnostno izročena iskrina ATC, s čimer so se Ziri vključile v avtomatsko telefonsko omrežje SFRJ



**ISKRA — tovarna elektro-
tehničnih in finomehanič-
nih izdelkov Kranj**

RAZPISUJE

na osnovi določil členov 126 in 127 Statuta tovarne
NASLEDNJA VODILNA DELOVNA MESTA:

1. pomočnika direktorja
za proizvodno področje
2. pomočnika direktorja
za tehnološko področje

Pogoji pod tč. 1 in tč. 2:

— visoka ali višja izobrazba strojne ali elektro smeri,
7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na
odgovornejših delovnih mestih v proizvodnji elektro-
mehaničnih izdelkov.

3. šefa finančne službe

Pogoji:

— visoka ali višja izobrazba ekonomske ali komercialne
stroke, 7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na
odgovornejših delovnih mestih v finančni službi
gospodarskih organizacij;
— srednja izobrazba ekonomske smeri, 10 let delovnih
izkušenj, od tega najmanj 7 let na odgovornejših
delovnih mestih v finančni službi gospodarskih
organizacij.

4. šefa kadrovske službe

Pogoji:

— visoka ali višja izobrazba pravne ali upravne smeri,
7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na
odgovornejših delovnih mestih v kadrovske službi
delovnih organizacij.

5. šefa organizacijske službe

Pogoji:

— visoka ali višja izobrazba ekonomsko-tehnične ali
organizacijske smeri, 7 let delovnih izkušenj, od tega
najmanj 5 let na odgovornejših delovnih mestih v
delovnih organizacijah, ter poznavanje avtomatske
obdelave podatkov na elektronskem računalniškem
sistemu.

6. šefa tehničnih služb

Pogoji:

— visoka ali višja izobrazba strojne ali elektro stroke,
7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na
odgovornejših delovnih mestih v delovnih organizaci-
jah elektro stroke.

7. šefa službe kvalitete

Pogoji:

— visoka ali višja izobrazba strojne ali elektro stroke,
7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na
odgovornejših delovnih mestih v delovnih organizaci-
jah elektro stroke.

8. šefa obrata avtomatskih telefonskih naprav

9. šefa obrata elektromehanskih izdelkov

10. šefa obrata števecv

11. šefa obrata stikal

12. šefa obrata merilnih naprav

13. šefa obrata vzdrževanja

14. šefa obrata orodjarne

15. šefa obrata mehanizmov

Pogoji pod tč. 8. do 15.:

— visoka ali višja izobrazba strojne ali elektro smeri,
7 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 5 let na
odgovornejših delovnih mestih v proizvodnji elektro-
mehaničnih izdelkov, ter poznavanje področja, za
katerega kandidira;

— srednja izobrazba strojne ali elektro smeri, 12 let
delovnih izkušenj, od tega najmanj 8 let na odgovor-
nejših delovnih mestih v proizvodnji elektromehan-
skih izdelkov, ter poznavanje področja, za katerega
kandidira.

Za vse kandidate se zahteva znanje tujega jezika.

Rok za prijavo je 15 dni po objavi.

Kandidati morajo prijavi priložiti dokazilo o strokovni
izobrazbi in delovni praksi.

Prijavo je treba poslati z označbo »Za razpis«.

Od 1. januarja letos sta združeni PRODAJNO-SERVISNA in NABAVNA ORGANIZACIJA v enotni poslovni trgovinski hiši ISKRA-COMMERCE

(Nadalj. s 1. strani)

Temelji poslovanja ISKRA-COMMERCE

Združitev tržnih organiz-
mov podjetja ISKRA v enot-
no izvrševanje tržnih funkcij
organizacij ISKRA COMMER-
CE ustvarja možnost, da do-
seže v naslednjih treh letih
na domačem trgu promet 150
do 200 milijard S din in 40
do 50 milijonov \$ v medna-
rodnem prometu.

Ta programska predpostav-
ka temelji na naslednjih dej-
stvih:

— ISKRA ima 15-letno tradi-
cijo lastne trgovinske mre-
že s sistemom filijal, prodaj-
nih in servisov na jugoslo-
vanskem tržišču. S svojo
trgovinsko mrežo pokriva do-
mala celotno jugoslovansko
tržišče;

— s svojo zunanjetrgovin-
sko mrežo, organizirano v
obliki lastnih podjetij v tuji-
ni in to v New Yorku, Mila-
nu, Stuttgartu in Caracasu
ter lastnimi trgovinskimi
predstavništvi v Londonu,
Istanbulu, Parizu, Moskvi,
Pragi in Berlinu ima v pre-
cejšnji meri pokrita najinte-
resantnejša plasmanska pod-
ročja naše panoge v medna-
rodnem prostoru;

— na obstoječi kadrovske
strukture z nad 100 visoko in
250 srednje-strokovnega ka-
dra;

— na strokovno dobro uspo-
sobljeni in tehnično oprem-
ljeni servisni in montažni
službi, v kateri je zaposlenih
nad 450 delavcev.

Na doseženi udeležbi ISKRE
v prodaji blaga njene proiz-
vodnje na domačih in zunaj-
njih tržiščih pokriva ISKRA
s sedanjim obsegom poslova-
nja nad 50 % potreb jugoslo-
vanskega tržišča na področju
avtomatizacije železnice, tele-
komunikacij, opreme za PTT,
avtoelektrike, elektronskih
elementov, električnih šte-
vecv, merilnih instrumentov in
kinoprojektorjev. ISKRA ima
pomemben delež v dobavah
za JLA, ki je v porastu in
kjer so še viri možnosti ter
v elektrogospodarstvu, za ka-
tereja velja isti porast.
ISKRA zasleduje velike pro-
jekte in je temu prilagodila
in prilagaja organizacijske
oblike nastopanja na tržiščih,
in to predvsem s formira-
njem specializiranih prodaj-
nih inženiringov (za avtomat-
tizacijo železnice, za telekomu-
nikacije, za avtomatizacijo v
industriji in za avtomatizaci-
jo na področju elektrogospo-
darstva ter širše energetike).

Na zunanjem trgu je pod-
jetje ISKRA doseglo sedaj
letni plasman v višini 14 %
celotne bruto proizvodnje, od
tega več kot 3/4 na konverti-
bilnih področjih. Čeprav so ti
rezultati bili doseženi v zad-
njih treh letih v zelo naglem
porastu, nam naša lastna
mreža in izbor pravih partner-
jev na tujih tržiščih gar-
rantira stabilnost in nadaljni
trend porasta našega plasm-

na. Pri tem predvidevamo,
da bo obseg izvoza v nasled-
njih letih dosegel približno za
25 % celotne proizvodnje pod-
jetja, za kar je bil konkreten
program že izdelan in tudi
potrjen.

Organizacija in upravljanje ISKRA-COMMERCE

ZP ISKRA ima z medseboj-
no pogodbo z ISKRA COM-
MERCE zagotovljene trajne
instrumente vpliva na po-
slovni koncept, perspektivno
usmeritev in investicijske na-
ložbe. Z ustrezno politiko
medsebojnega vpliva mora
biti doseženo, da se ustrezni
del akumulacije ISKRA COM-
MERCE prelija v kapital za
nove naložbe: za uvajanje no-
vih proizvodov, modernizacijo
obstoječe in uvajanje novih
tehnologij, vključujoč tudi iz-
gradnje novih kapacitet s cil-
jem novih zaposlitev. Vpliv
ISKRE se izvršuje prek ude-
ležbe njenih predstavnikov v
ustrezni udeležbi v organih
upravljanja ISKRA COM-
MERCE in o temeljni pogodbi,
ki odreja medsebojne pravice
in obveznosti, dolžnosti in
pristojnosti, potrjene od sa-
moupravnih organov ZP in
ISKRA-COMMERCE.

S tem je zagotovljena traj-
nost aktivnosti ISKRA COM-
MERCE ki ciljem združene
ISKRE. Medsebojni odnosi
med posameznimi organizaci-
jami, — članicami ZP in
ISKRA-COMMERCE temelji-
jo tudi v prihodnje na po-
godbah. Predvideva se, da se
sklenijo dolgoročne ali vsaj
srednjeročne pogodbe, s ka-
terimi se sporazumno določi-
jo instrumenti stalnega vpli-
va proizvodnih organizacij na
poslovanje in predvsem na
prodajno stabilnost in per-
spektivo. Tako se predvideva,
naj bi take pogodbe vsebo-

vale določbo o določenih
dovodskih soglasjih, o deli-
vseh oblik na tržišču reali-
zanih razlik v cenah, nado-
o skupni izgradnji inženir-
organizacije, projektantske
organizacij, o skupnem po-
gramiranju servisa, izgrad-
in usposobitvi montažnih
pacitet, izvajanju propaga-
nih akcij itd. »

Združitev PSO in NO

Na temju takega kon-
ta trgovinske hiše ISKRA
COMMERCE in obširnih
prav po tem osnutku
upravni in samoupravni
gani PSO in NO sklenili
tegracijo med obema trž-
ma organizacijama. V tor-
23. decembra, so izvedli v
glasovanje v kolektivu gle-
nameravane integracije.
zapisniku komisije za izved-
glasovanja se je izreklo 78,9
zaposlenih v NO za prikl-
čitev k ISKRA-COMMERCE
proti je glasovalo 9,5 %, os-
li pa se zaradi bolezni
službene odsotnosti niso u-
ležili glasovanja. Kolektiv
se je torej z veliko večino o-
ločil za vključitev v trgov-
sko hišo ISKRA-COMMERCE.

Že naslednji dan je bi-
skupna seja delavskih svetov
PSO in NO v Kranju. O-
sta na podlagi proučenega
gradiva in rezultata glasov-
nja v NO sklenila integracijo
ki jo je kasneje na zadnje-
lanskoletnem zasedanju sp-
jel in dokončno odobrili
DS ZP.

1. januar 1970 kot začeto
integriranega ISKRA COM-
MERCE v pravnino kontinuiteto
PSO, lahko upravičeno šteje-
mo kot mejni datum in zač-
tek nove rasti ter poslovni
ekspanzije celotnega Zdru-
nega podjetja.

Marjan Kralj

Potrjene spremembe in dopolnitve statuta in pravilnika o delovnih razmerjih...

(Nadaljevanje s 3. strani)

nost kadrovskega odbora to-
varne in ne več v pristojnost
komisij v obratih.

Direktor in vodilni delavci
imajo pravico predlaganja
najustrežnejših kandidatov za
zasedbo delovnih mest. Po-
daljšali so se odpovedni roki,
ki so obvezni za tovarno in
delavca.

● **Pravilnik o nagrajevanju**
ureja zvišanje osebnih do-
hodkov vseh zaposlenih,
predvsem pa tudi osebne do-
hodke tistih kategorij delav-
cev, ki so najbolj kritični pri
nagrajevanju in zato odhaja-
jo iz tovarne. V povprečju se
bodo osebni dohodki poveča-
li za 13,5 %.

Direktor in vodilni delavci
v bodoče ne bodo več nagra-

jevani kot ostali delavci s po-
stavko osebnega dohodka
ampak bo njihov osebni do-
hodek odvisen od poprečnih
osebnih dohodkov delavcev
tovarne. Faktor za določitev
osebnega dohodka potrjuje
delavski svet na predlo-
upravnega odbora.

Ostali pravilniki morajo bi-
ti vsklajeni s statutom v ro-
ku 6 mesecev. V tem čas-
morajo biti tudi volitve v o-
gane upravljanja.

Delavski svet je na predlo-
razpisne komisije ponovno
imenoval za direktorja tova-
ne tov. Borisa Kryštufka
obenem potrdil pogoje, ki jih
je direktor postavil za ured-
tev zadev v tovarni in zdu-
ženem podjetju »Iskra«.

N. P.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

DRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 5. ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA DNE 26. 12. 1969

Na osnovi sklepov delavskih svetov organizacije Nabavne organizacije Kranj ISKRA — COMMERCE Ljubljana o tem, da se Nabavna organizacija pripoji k ISKRA — COMMERCE, je avski svet združenega podjetja sprejel naslednje sklepe:

DS ZP sprejema na znanje in daje soglasje k sklepu delavskega sveta Nabavne organizacije Kranj z dne 23. decembra 1969, po katerem se podlagi mnenja njene delne skupnosti ta pripoji k organizaciji ISKRA — COMMERCE Ljubljana.

DS ZP sprejema na znanje in daje soglasje k sklepu delavskega sveta ISKRA — COMMERCE Ljubljana, s katerim ta soglasja s pripojitvijo Nabavne organizacije k ISKRA — COMMERCE Ljubljana.

DS ZP sklene, da se podoba o pravicah in dolžnostih organizacije, sklenjena dne 30. 12. 1965 med ZP ISKRA KRANJ in Nabavno organizacijo Kranj, razveže.

DS ZP soglasja s tem, da se Nabavna organizacija prikaže kot organizacija v sestavi ZP izbriše iz registra podjetij in obrtov pri Okrožnem sodišču v Ljubljani.

Vse pravice in obveznosti Nabavne organizacije Kranj, stale do 31. 12. 1969, prevzame ISKRA — COMMERCE Ljubljana.

DS ZP se strinja z ustreznimi spremembami in dopolnitvami pogodbe o pravicah in dolžnostih organizacije ISKRA — COMMERCE Ljubljana (prej (PSO) z dne 31. decembra 1965 in pooblašča edesdnika DS ZP za podpis datka k tej pogodbi.

Določbe statuta ZP, ki se nanašajo na Nabavno organizacijo in PSO — sedaj ISKRA — COMMERCE — se uporabljajo smiselno s temi sklepi.

DS ZP je prekinil razpravo o problematiki Tovarnorodja Ljubljana Stegne s tem, da generalni direktor ZP 15. 1. 1970 pripravi konkretne utemeljitve vseh variant, ki v zvezi z reševanjem problematike Tovarne orodja (stajajo, z mnenjem strokovnih služb ZP k posameznim variantam in s konkretnim predlogom, po kateri varianti naj se reši ta problem.

DS ZP priporoča tovarni elektromehaniki Kranj, naj monovno poda svoj predlog o pripojitvi Tovarne orodja v ten sestav.

DS ZP sprejema poročilo o poslovanju Združenega

podjetja ISKRA KRANJ v času od 1. 1. do 30. 9. 1969 z naslednjimi sklepi k nekaterim poglavjem poročila:

I. PROIZVODNJA

DS ZP naroča, naj naslednje poročilo o poslovanju združenega podjetja vsebuje primerjavo povečanja proizvodnje v ZP ISKRA s sorodnimi industrijami v Jugoslaviji.

II. KADRI

DS ZP priporoča vsem organizacijam v sestavi ZP, da pri izvajanju kadrovske politike ne gredo v širino in da pri zaposlovanju gledajo tudi na kvalifikacijo ljudi, ki jih sprejemajo na delo.

III. OSEBNI DOHODKI

a) DS ZP sprejema sklep, da se morajo organizacije ZP obvezno držati s planom predvidenega delitvenega razmerja dohodka. V kolikor organizacija ne dosega plansko predvidene proizvodnje in s tem v zvezi ne dosega tudi s planom predvidene višine skladov, ne more izplačevati OD v breme plansko predvidenih skladov.

Če posamezna organizacija ravna v nasprotju z gornjim predlogom, naj se zoper njo pravočasno podvzamejo ustrezne sankcije in se v zadnji konsekvenci uporabi tudi sankcija razveze pogodbe z Združenim podjetjem.

b) Strokovne službe ZP naj naredijo analizo izplačil osebnih dohodkov za leto 1968, in sicer, koliko bi organizacija lahko nasproti ustvarjenemu rezultatu izplačala OD in koliko OD je dejansko izplačala; ta spisek je treba predložiti vsem organizacijam in organom upravljanja ZP.

Zoper tiste organizacije, ki so izplačevale višje rezultate, naj se ustrezno ukrepa.

c) Strokovne službe ZP so zadolžene, da ob priliki sestave gospodarskega plana ZP polagajo posebno pozornost planiranemu delitvenemu razmerju dohodka in v primeru, da ugotovijo nesorazmerja, opozore na to prizadeto organizacijo in organe upravljanja ZP.

č) DS ZP naroča strokovnim službam ZP, da pripravijo predlog dodatne obremenitve v korist skupnih skladov združenega podjetja za tiste organizacije, ki bi izplačevale večje OD, kot bi jih glede na gospodarske rezultate lahko izplačale.

d) Strokovne službe ZP naj prouče, kakšne možnosti ukrepanja ima uprava ZP oz. organi v nasprotju s sprejetimi proporcijami in elementi gospodarjenja, sprejetimi v gospodarskem planu ZP, pri čemer morajo upoštevati dejstvo, da za velik del obveznosti iz preteklega poslovanja še vedno obstaja subsidiarna odgovornost vseh organizacij ZP.

e) Strokovne službe ZP morajo posebej kontrolirati zaključne račune za leto 1969 tistih organizacij, katerih poslovanje je kritično, in sicer predvsem v Sprejemnikih, Orodjarni, Polprevodnikih, CAOP in Mikronu.

IV. OBRATNA SREDSTVA

DS ZP osvaja predlog UO ZP oz. gospodarske komisije, da finančno-računovodsko področje ZP izdela bilanco obratnih sredstev za združeno podjetje per 31. 12. 1969, ki naj jo predloži gospodarski komisiji v pretres.

VI. UVOZ

DS ZP sprejema sklep, naj organizacije v sestavi ZP nabavljajo material predvsem znotraj ISKRE, v kolikor so prodajni pogoji vsaj enako ugodni kot pogoji uvoza.

X. CELOTNI DOHODEK

a) Polprevodniki:

DS ZP pooblašča generalnega direktorja ZP, da s komisijo, imenovano s sklepom 24) 3. zasedanja DS ZP z dne 30. 9. 1969 in razširjeno po sklepu generalnega direktorja ZP, izvede vse potrebne ukrepe za sanacijo Tovarne polprevodnikov Trbovlje do 1. 3. 1970. V tem času se mora predložiti delavskemu svetu ZP ustrezen program, ki bo vseboval potrebne ukrepe in predloge in njih realizacijo.

Generalni direktor naj pri tem upošteva mnenje komisije o vzrokih dosedanje izgube v letu 1969 v Tovarni polprevodnikov ter mnenje Tovarne polprevodnikov Trbovlje in Tovarnice polvodiča Zagreb.

b) Center za avtomatsko obdelavo podatkov:

DS ZP podpira sklep UO ZP oz. razširjenega kolegija ZP, da se insistira na podpisu pogodb med organizacijami v sestavi ZP in CAOP in da se do 1. februarja 1970 uredi podpis pogodb za leto 1969 in za leto 1970 drugače Center za avtomatsko obdelavo podatkov ne bo dobil izplačanih osebnih dohodkov.

Za to sta zadolžena tov. Slavec in ing. Bauman.

Na osnovi čl. 3 veljavnega pravilnika o organizaciji in poslovanju notranje arbitraže, sprejetega dne 5. 10. 1966, delavski svet ZP imenuje za listo arbitrov združenega podjetja naslednje arbitre:

ISKRA COMMERCE

1. Vreček Franc, dipl. ing. (elektr.) — direktor sektorja
2. Žepič Janez, dipl. ing. (elektr.) — direktor sektorja
3. Košak Alja, dipl. prav. — pravni refrent
4. Košorok Rudi, dipl. prav. — vodja izterjevalne službe
5. Šoštarčič Milivoj — strokovni sodelavec
6. Tavčar Mitja, dipl. ing. (elektr.) — vodja službe
7. Vrhovec Andrej, dipl. oec. — asistent dir. sektorja

NAPRAVE

8. Kačič Metod, dipl. oec. — vodja fin. sektorja
9. Gamberger Milan, dipl. ing. (str.) — vodja proiz. delov
10. Stancar Franc, dipl. ing. (elektr.) — vodja teh. kontrole
11. Zajc Jože, TT mehanik — vodja montažne linije

ELEMENTI

12. Surc Jože, dipl. oec. — vodja fin.-gosp. sektorja
13. Pompe Igor, dipl. inž. — šef komerciale
14. Stok Zarko, dipl. ing. — vodja teh. sektorja

APARATI

15. Vršnak Franc, dipl. ing. — vodja GT sektorja
16. Juvan Stanko, dipl. prav. — pravnik
17. Koser Janez — vodja spl. sektorja

STROKOVNE SLUŽBE

18. Dobnikar Franc — svetovalec gen. direktorja
19. Dolhar Štefan, dipl. ing. — strokovni svetovalec
20. Slavec Igor, ing. — v. d. direktorja OKP
21. Ileršič Vlado — strokovni sodelavec

22. Vidmar Stojan, dipl. oec. — strokovni sodelavec
23. Grčar Peter, dipl. oec. — vodja odelka

ELEKTROMECHANIKA

24. Fatur Slavko, komercialist fin. sektorja
25. Gogala Miroslav, ing. org. — vodja računovodstva
26. Pavlin Nace, dipl. prav. — vodja pravnega oddelka
27. Kuhar Ludvik, dipl. oec. — vodja nabave
28. Kobal Peter, dipl. ing. — asistent pom. direktorja
29. Jerončič Ivo, dipl. ing. — vodja progr. oddelka
30. Šarabon Vinko — vodja oddelka

INSTRUMENTI

31. Konc Jože, dipl. ing. — asistent šefa proizvodnje
32. Ravnik Jože — šef nabave
33. Truhačev Niko — šef fin. sektorja

AVTOELEKTRIKA

34. Ambrožič Dušan, dipl. prav. — pravnik
35. Kokelj Venceslav, dipl. ing. — vodja plansko ter. odd.
36. Šuligoj Alfred, stroj. teh. — vodja končne kontrole
37. Bratuš-Klemenc Stefka, dipl. oec. — računovodja

RIZ

38. Vernič Zdenko, dipl. ing. — direktor IETA
39. Regetaš Ljubica, dipl. prav. — glavni pravni referent
40. Muzurović Fahrudin, dipl. oec. — ekonomist
41. Štanfelj Viktor, dipl. oec. — šef prodajnega sektorja
42. Vrabec Vlastimir, dipl. ing. — šef tehnološke priprave.

DS ZP sprejema Pravilnik o organizaciji in poslovanju notranje arbitraže in osvoji predlagano spremembo sekretariata ZP v 46. členu, ki se spremeni in glasi:

»Ta pravilnik stopi v veljavo osmi dan od dneva, ko ga je sprejel delavski svet združenega podjetja. Dan sprejema je šteje kot dan objave. Z veljavnostjo tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o organizaciji in poslovanju notranje arbitraže z dne 5. oktobra 1966.

(Zaradi tehničnih zaprek bomo celotno besedilo Pravilnika priobčili v naslednji številki).

Posnemanja vreden primer

V tovarni ženske konfekcije »LISCA« iz Sevnice ni več »plavih kuvert« vsakega 15. v mesecu. Ta način izplačevanja osebnih dohodkov so zamenjali s hranilnimi knjižicami, na katere prenesejo zasluzke delavcev. To dela obračunska služba skupaj z uslužbencem Kreditne banke iz Celja, ki je vsak dan v tovarni in izplačuje delavcem denar na hranilne knjižice.

S tem, za nas novem načinu se vsi zelo pohvalijo. Delavci so zadovoljni, ker jim tako vedno ostane nekaj prihrankov na katere dobivajo 6% obresti. Denar porabljajo veliko bolj preračunano in gospodarno, saj je vsakemu od tega, da bi mu čimveč ostalo na hranilni knjižici.

Delovna organizacija ima tudi velike koristi. S kreditno banko je zmenjena, da ji sorazmerno z vloženim denarjem daje potrebne kredite za obratna sredstva in modernizacijo proizvodnje. Kreditna banka pa ima več sredstev, ki jih usmerja v gospodarstvo in jih hitro obrača — seveda z obrestmi.

Tak način je v zahodnem svetu že dolgo znan, kjer delavci vse večje nakupe plačujejo (prenašajo) kar iz žiro računa, denar imajo le za vsakodnevne drobnarije.

Delavci »Lisce« se o takem načinu zelo pohvalno izražajo in pravijo, da se na stari način »plavih kuvert« ne bi nikoli več vrnili.

Spodbuden primer, ki ga bodo prav gotovo še marsikje posnemali.

ISKRA

Tovarna elementov za elektroniko Ljubljana — Stegne, v ZP Iskra Kranj

v a b i

k sodelovanju

DVA KONSTRUKTORJA

za mehanizacijo in avtomatizacijo proizvodnje elementov za elektroniko

POGOJ: diplomirani strojni inženir z 2-letno prakso v konstrukcijskem biroju ali strojni tehnik s 5-letno prakso v konstrukcijskem biroju

TEHNOLOGA

v investicijskem biroju

POGOJ: strojni tehnik z večletno operativno prakso

KONSTRUKTORJA ORODIJ IN NAPRAV

POGOJ: strojni inženir, urejena vojaščina ali strojni tehnik z najmanj 5-letno prakso

POMOČNIKA VODJE PROIZVODNJE

POGOJ: strojni, metalurški, kemijski ali elektroinženir z veseljem za organizacijska dela ali tehnik enakih strok z najmanj 5-letno prakso na podobnem delu

VODJO TEKOČE KONTROLE

POGOJ: strojni ali elektrotehnik z najmanj 3 leta prakse

TEHNOLOGA MONTAŽE

POGOJ: elektrotehnik š. t., zaželeno praksa, urejena vojaščina

VODJO IZMENE OBLIKOVANICE

POGOJ: orodjar ali strojni ključavničar z nekajletno prakso, urejena vojaščina

VEČ STROJNIH KLJUČAVNICARJEV

za vzdrževanje

POGOJ: VK ali KV strojni ključavničar z nekajletno prakso

SAMOSTOJNEGA REFERENTA

za domačo nabavo

POGOJ: končana srednja strokovna izobrazba in 5 let prakse v komercialni službi

ADMINISTRATORJA — EVIDENTICARJA

POGOJ: srednja šolska izobrazba ali najmanj 2-letna administrativna šola

ŠOFERJA — NABAVLJACA

POGOJ: urejena vojaščina — voznik B, C kategorije

Za vsa dela je predvidena poskusna doba.

Interesenti naj predložijo pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela do 12. januarja v kadrovske soc. oddelek tovarne.

Prevoz od središča do tovarne je priskrbljen.

Tiskovna konferenca...

(Nadalj. s 1. strani)

Izbor je še večja, največjo investicijo pa predstavljajo konstrukcije barvnih televizorjev in ustrezne tehnologije. Glede drugega vprašanja je omenil da je RIZ dobavil lani dva velika radiofuzna oddajnika Zvezni republiki Nemčiji in sicer za Bavarski in Jugozahodni radio, kjer je bil najboljši ponudnik na natečaju, medtem ko natečaja pri znani aferi za oddajnik Skopje sploh ni bilo. V nadaljevanju razprave se je novinar beograjskega Privrednega pregleda Panto Rudić zanimal za problem industrijskega oblikovanja, novinar Radia Ljubljana Matjaž Vizjak pa za kadrovske vprašanje in štipendiranje novih strokovnih kadrov.

Na ta vprašanja so odgovarjali poleg generalnega direktorja Vladimirja Logarja še sekretar Pavel Gantar in predsednik DS ZP inž. Rok Zibert. Ob koncu, ko so si novinarji že napolnili beležnice s podatki in izžrpali tudi

vs a vprašanja, se je generalni direktor ponovno zahvalil za številne obiske, zaželel v imenu kolektiva ZP ISKRA in v svojem imenu vsem srečno in zadovoljno novo leto 1970 ter za tem zaključil tiskovno konferenco.

Marjan Kralj

Popravek

V 47-48. številki glasila Iskre je bil objavljen predlog Amandmaja k statutu ZP Iskra o ustanovitvi samostojne organizacije združenega dela — pravne osebe v Združenem podjetju Iskra Kranj — Centra za avtomatsko obdelavo podatkov (CAOP).

Pri tem se je vrnila tiskovna napaka v 4. členu, ki spremeni smisel, zato objavljamo popravek 4. člena, ki glasi:

»Poslovanje Centra za avtomatsko obdelavo podatkov vodi direktor. Za strokovno načrtovanje avtomatske obdelave podatkov se pri Centru za avtomatsko obdelavo formira Strokovni odbor, ki ga sestavljajo predstavniki ustanovnih članov in predsednik ZP, ki ga imenuje UO ZP; direktor Centra za avtomatsko obdelavo podatkov pa je predsednik Strokovnega odbora.«

Amandma k statutu smo poslali še posebej vsem organizacijam v obravnavo in prosimo za pripombe.

Organizacijsko kadrovske področje ZP ISKRA Kranj

Vojaki nam pišejo

Iz Niša se je oglasil vojak Cveto Šušteršič, ki je bil pred odhodom k vojakom zaposlen v orodjarni obrata »Stikala« v Kranju. Iskreno pozdravlja sodelavce, posebno pa mojstra Edija Rozmana, ter jim želi srečno, zadovoljno in uspešno leto 1970!

Njegov naslov:

Cveto Šušteršič

V. P. 3038/13

Niš, Srbija

Pa še res je...

Na svečanem zasedanju DS »Elektromehanika« je bilo opaziti predsednika UO tovarne inž. Emila Sekneta v družbi s hokejistom Felcem v zelo živahnem razgovoru.

Nekdo od prisotnih je pripomnil, da mogoče Felc snubi inž. Sekneta, da bi šel igrati k HK Jesenice. »Seveda«, je pritrdil drugi, »Sekne ima kot predsednik UO dosti prakse za drsanje na gladkih tleh.«

LIN

Slavnostna počastitev jubilarov 20-letnega dela

(Nadaljevanje s 4 strani)

Emil Sekne pozdravil povabljenega gosta, športnika oz. hokejista Albina Felca, mu čestital v imenu kolektiva in mu zaželel še mnogo uspehov in športne sreče (navdušen aplavz). Imenovani se je iskreno zahvalil za pozornost ter prejeto darilo, čestital

ZAHVALA

Tov. Franciju Ciperletu, mojemu sosedu, ki je zaposlen v tovarni »Iskra« v Kranju, se iskreno zahvaljujem za izredno požrtvovalnost pri izbruhu požara v moji hiši. Njegova takojšnja pomoč je pripomogla, da se ogenj ni razplamtel in da so ga kranjski poklicni gasilci že v kali zadušili, za kar jim gre tudi vse priznanje.

Milko Hribar
upok. tolmač in prevajalec
v »Elektromehaniki«
Cerklje 39

vsem jubilarom 20-letnega dela in kolektivu za dosežene rezultate ter zaželel srečno in uspešno leto 1970.

Zatem je moški pevski zbor »France Prešeren« iz Kranja pod vodstvom dirigenta Petra Liparja, občuten in z že znano zavzetostjo zapel deset narodnih pesmi, vmes pa je tov. Rado Časl (napovedovalec RTV) vpeljal nekaj misli iz Župančičevih pesmi in predstavil Cankarjevega »Kurenta«.

S tem je bil slavnostni del končan. Navzoči so bili povabljeni na zakusko, kjer so nato v prijetnem razpoloženju občujali spomine na preteklo delovno dobo, hkrati pa ugotavljali, da so ponosni na Iskra, ki se je iz razmeroma skromnih začetkov povzpela med vodilna podjetja.

ABC

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega moža

IVANA NOVAKA

se iskreno zahvaljujem članom kolektiva tovarne »Aparati« za izraženo sožalje, podarjeno cvetje in številno spremstvo na pokojnikovi zadnji poti.

Zena Antonija

ZAHVALA

Ob smrti moje drage žene

TONČKE SITAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam v obdelovalnici obrata »Števci« in obrata EMI za izraženo sožalje, poklonjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na zadnji poti.

Viktor Sitar

Obvestilo smučarjem

Na kratko obveščamo vse aktivne smučarje, da bodo VIII. zimsko-športne igre ISKRE s tekmovalcem v veleslalomu predvideno 28. februarja v Kranjski gori. Podrobnosti in propozicije bomo objavili takoj po bližnji seji komisije za šport in rekreacijo pri sindikalnem odboru ZP.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi najljubljene in dobre mamice

MARIANCE PLESTENJAN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam obrata umerjevalnice, skadišče stiskalnice za izraženo sožalje, poklonjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na zadnji poti.

Hčerki Poldi Grčar in Francka Plestenjan

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje sestre mame

FRANČISKE RAHONC

se iskreno zahvaljujem sodelavcem na traku PTI v AT za izraze sožalja, poklonjeni cvetje in spremstvo na zadnji poti.

Vnukinja Stanka Stare

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta

IVANA FILIPČIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem GPP in sindikalni družnici obrata ATN za izraženo sožalje in pomoč.

Anton Filipčič

ATN - Elektromehanika

ZAHVALA

Ob bridki izgubi naše drage mame

FRANČISKE SKOFIC

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v tehničnih službah in v obratu EMI za podarjeno venca, izraze sožalja in spremstvo na zadnji poti.

Sinova Jože Škofic

Peter Škofic

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta

CIRILA MRAKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in vodji umerjevalnice števec za pomoč, cvetje in izraze sožalja.

Hčerka Angelca Golja

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrijske elektromehanike, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klič: »CP Gorenjski tisk« Kranj