



LIBOJE

Keramičnik

GLASILO KERAMIČNE INDUSTRIJE LIBOJE - CELJE

Smelo, vendar iznajdljivo

Pospešena rast proizvodnje in produktivnosti je osnovno načelo pred katerim po delavskemu svetu sprejetega okvira letnega proizvodnega plana za letošnje leto.

Poglejmo si njegove osnovne postavke:

Družbeni bruto proizvod naj se poveča na 716 milijonov din ali v primerjavi z letom 1962 za 25.6%.

Fizični obseg proizvodnje se naj poveča za 2.635 ton ali za 46.23% v primerjavi z letom 1962.

Kakšna pa naj bo asortimanska struktura plana?

Izdelati moramo 1.900 ton keramičnih izdelkov ali za 5.73% več kot

v letu 1962. Povprečna vrednost za tono naj se zviša za 4.43%. Nadalje moramo izdelati 135 ton grafitnih loncev in 600 ton fasadnih ploščic.

Gornje planske postavke temeljijo na predpostavkah, da bodo formalnosti okrog nakupa licence za grafitne lonce pravočasno rešene, da bodo naši kooperanti na področju fasadnih ploščic dosledno izpolnjevali svoje obveznosti ter da bomo obstoječe kapacitete v keramiki polno izkoriščali.

Brez dvoma so za letošnje leto postavljene planske naloge velike in bodo zahtevale maksimalno angaži-

ranje celotnega kolektiva. To tem bolj, ker ne predvidevamo pomembnejšega povečanja zposlenih. Predvidene investicije v proizvodna sredstva naj bi sicer znatno pripomogle k povečanju produktivnosti, vendar pa plan v prvi vrsti računa na boljšo organizacijo dela in na izkoriščanje notranjih rezerv. V proizvodnji keramike imamo brez dvoma še izredno velike rezerve. Samo odprava prekomernega loma nam lahko zagotovi predvideno povečanje obsega proizvodnje keramike. Zato ni oportuno, če trdimo, da realizacija plana ni odvisna samo od tega ali dobimo in kdaj dobimo nove stroje, temveč od nas samih. Specifičnost naše proizvodnje je ravno v tem, da je osebni faktor skoraj važnejši, kot proizvodjalne naprave.

Izpolnitev planskih nalog pa bo predstavljalo prelomnico v našem gospodarjenju, v naši ekonomiki. Sporedno z rastjo proizvodnje in produktivnosti dela bodo lahko rastle tudi realni osebni dohodki. Zato delajmo z zavestjo, da je vsak od nas člen v veliki verigi in da ima ta veriga svojo pravo vrednost le tako dolgo, dokler so vsi členi čvrsti.

Pričnimo gledati na probleme skozi očala kritika

Kjerkoli mora delati ali živeti več ljudi v odvisnosti eden od drugega, z eno besedo v kolektivu, je predpogoj za dobro sodelovanje in uspeh, harmonija.

Upoštevač dejstvo, da sleherni kolektiv sestavljajo ljudje različnih značajev, različne izobrazbe in pogledov na življenje, se često dogajajo stvari, ki rušijo enotnost in s tem zavirajo pot k uspehu.

Zelo važno vlogo pri tem igrajo medsebojni odnosi. Pomembno vlogo igrajo odnosi predpostavljenih do svojih podrejenih. Nešteto krat se zgodi, da predpostavljeni s svojim netaktnim postopanjem pri svojih podrejenih povzročajo vročo kri, pa čeprav bi se isti problem lahko rešil na miren način.

Poleg tega se dogajajo primeri samovolje posameznikov, kjer so lahko prizadeti posameznik, grupa ali pa cel kolektiv. Samovolja ni za kolektiv v nobenem primeru pozitivna pa čeprav je v to dotičnik prepričan.

Takih in podobnih napak je v našem kolektivu nešteto. Člani kolektiva te napake vidijo. V velikih primerih pa iz bojzani, da ne bodo znali lepo povedati, ali pa iz bojzani, da bodo imeli zato posledice raje molčijo. Dogaja pa se tudi, da svoji nevolji dajo duška na drug način

Da bi sleherni član kolektiva lahko s svojimi pripombami sodeloval pri odstranjevanju nepravilnosti, se je odločil uredniški odbor organizirati skrinjico, v katero bo sleherni član kolektiva oddal svoje pripombe.

(Nadaljevanje na 2. strani)



V resnici je lepše

Borba za članke

VSEM SEKTORJEM

Današnja stopnja družbenih in proizvodnih odnosov zahteva med ostalim tudi primerne komunikacijske vezi z kolektivom. Z enekaj let uporabljamo kot glavno komunikacijsko vez interno tovarniško glasilo »Libojski keramik«. Po sklepu DS bo to glasilo nadalje izhajalo vsaka dva meseca in to v večjem obsegu kot je bil običaj doslej. Vsebina mora biti bolj pestra in bogatejša s konkretno problematiko podjetja.

Da bi ustregli tem zahtevam, naročamo vsem sektorjem, da do vsakega 15. v mesecu prispevajo za v časopis primerni obliki problematiko po spodaj navedenih točkah:

TEHNIČNI SEKTOR

— Analizo fizičnega obsega in vrednosti proizvodnje (primerjava s planom, vzroki za nedoseganje ali presegevanje plana, vpliv nepravčas-

ne nabave materiala in surovin itd.).
— Analiza ekonomičnosti proizvodnje.

— Analiza izpolnjevanja plana po proizvodnih EE.

— Analiza doseženih rezultatov na področju osvojenih novih izdelkov.

— Analiza izmečkov po posameznih proizvodnih oddelkih.

— Prikaz dejavnosti na področju novatorstva, racionalizacij in tehničnih izpopolnitev.

— Problematika okrog osnovnih sredstev.

— Problematika v zvezi z investicijskim vzdrževanjem.

— Analiza koriščenja delovnega časa (časovne ure, norma ure, doseganje norme itd.).

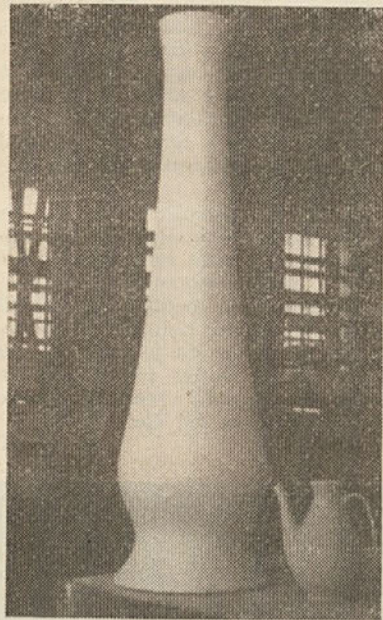
KOMERCIJALNI SEKTOR

— Analiza preskrbljenosti s surovinami in materialom in komentar k eventualnemu neracionalnemu trošenju surovin in materiala, koordinacija nabavne službe in proizvodnje, nadomeščanje možnosti materialov z domačimi, odnos med nami in dobavitelji, problematika cen itd.

— Analiza stanja na trgu (denarna in fakturna realizacija, posebnosti v prodaji z ozirom na področja, asortiman, perspektive za naslednje obdobje, želja trga, stanje zalog v 0/0, s tem, da se vzame inventurno stanje za 100 itd.).

— Razstavljanje na sejmih in očna rezultata.

— Ob vsakem tromesečju analiza stroškov podjetja.



Izvoz zahteva mnogo dela na novih oblikah.

PRICNIMO GLEDATI NA PROBLEME SKOZI OČALA KRITIKA!

Nadaljevanje s 1. strani

Uredniški odbor bo take pripombe posredoval organu, ki je po svojih kompetencah dolžan reševati take probleme.

Zato tovariši ne dopustimo, da se napake ponavljajo ali stopnjujejo. S prevdarno kritiko pomagajmo, da se te stvari izločijo iz naše prakse. Ker, le če bomo delali v zavesti, da delamo vsi pošteno za iste cilje, le tedaj bo uspeh zagotovljen.

—ur—

Zmanjšanje števila zaposlenih?

V tovarni so se razširile govorice češ, da se bo, ko prispejo avtomati za strugarno in še za nekatere druge oddelke precej zaposlenih odpustilo.

Odgovorite, kaj je na stvari?

—ur—

Govorice o odpuščanju zaposlenih na račun avtomatizacije nekaterih oddelkov, predvsem strugarne so povsem neupravičene in odraz zlonamernosti ali neoporečnosti. Res je, da bo prišlo z avtomatizacijo strugarne do bistvenega zmanjšanja zaposlenih v tem oddelku, vendar pa bo proizvodnja grafitnih loncev in fasadnih ploščic vsaj po številu angažirala ves presežek, ki bo nastal v strugarni. Vse kaže, da bo določeno povečanje zaposlenih potrebno tudi v livarni. Razumljivo pa je, da bodo potrebne določene interne premestitve iz oddelka v oddelke.

V podkrepitev gornjega naj povem še to, da bi naj po uvedbi redne proizvodnje grafitnih izdelkov in fasadnih ploščic skupno število zapo-

RAČUNOVODSKI SEKTOR

— Ob vsakem tromesečju finančna analiza poslovanja podjetja.

— Analiza ekonomičnosti poslovanja s primerjavo na isto obdobje lanskega leta (za vsak mesec posebej).

— Analiza izplačanih osebnih dohodkov.



Preizkušnja je uspela

— Problematika z obratnimi sredstvi.

— Analiza rezultatov EE.

SPLOŠNI SEKTOR

— Komentar s podatki o gibanju zaposlenih.

— Analiza nadurnega dela.

— Analiza nezgod.

Šefi posameznih sektorjev naj odredijo odgovorne uslužbence, kateri so dolžni material po posameznih točkah pripraviti. Material oddajte odgovornemu uredniku, kopijo pa direktorju podjetja.

TF

slenih znašal ca. 500, kar predstavlja v primerjavi z današnjim stanjem povečanja za ca. 3 0/0.

TF

6 RESNIC

1. Spodobno govori in se obnašaj, da blažen ostaneš med blaženimi.

2. Le dobro misli in ne preklinjaj nezmotljivo, ker le tako boš deležen dobrot, usmiljenja in miru.

3. Resnica je na zemlji in misel je v oblakih, zatorej glej, da ne ostaneš žrtev na veke.

4. Škofje, mežnarji in dekani, so pod božjo streho zbrani, zatorej molči ker ti bodo grehi odpušteni.

5. Za osebno srečo, za povzročeno škodo, ni vprašanje, za hišni mir zado- stuje le blagoslov božji.

6. Za nevednost, staroverstvo, brezbriznost in za vse zgoraj navedeno, prečista duša ne odgovarja — amen.

FR

Kako pravilno varčevati s sredstvi za SOCIALNO ZAVAROVANJE

V našem podjetju je bilo v tej smeri premalo storjenega. Če se ne bodo potrudile vse institucije v kolektivih, teh stroškov ne bo mogoče bistveno znižati. Danes odloča glede stroškov predvsem zdravnik. Če zdravnik odloči, da je nekdo bolan, gospodarska organizacija in organi upravljanja v podjetju ne morejo ničesar ukreniti. Zato bi morale zdravstvene institucije ta problem vse bolj analizirati. Na eni strani je treba bolnike ščititi in si prizadevati, da se bodo res pozdravili, na drugi strani pa se je treba upreti zlorabam. Neupravičeni bolniški dopusti veljajo našo družbo ogromna sredstva. Zdaj, ko bodo gospodarske organizacije morale plačevati do 30 dni bolniškega dopusta, bodo ti stroški še bolj naraščali. Že doslej je bilo veliko primerov, ko so ljudje po 7 dni neupravičeno doma, zdaj pa se bo lahko dogajalo, da bodo ostali tudi po 30 dni. Tu bo zelo težko kaj doseči. Ta problem bo bolj pereč v industriji, kjer so večinoma zaposlene ženske.

Instrument, ki je začel delovati z novim letom, namreč to, da se gospodarske organizacije začno vključevati za 30 dni, bi moral dejansko pomeniti manjše trošenje sredstev. Lani so gospodarske organizacije plačale iz naslova materialnih stroškov za sedem dnevne dopuste 1 milijardo 480 milijonov dinarjev. Po novem bodo gospodarske organizacije prejemale sredstva od zavoda za socialno zavarovanje, iz sklada zdravstvenega zavarovanja na pogodbeni osnovi in na nekem določenem izračunu. Zato se ni bati, da bi socialno zavarovanje tu sklepalo pogodbo ši-

rokogradno, ampak bo moralo skleniti pogodbe tako, da bodo šla podjetja na zniževanje teh stroškov. Instrument je takšen, da kolikor se tista vsota, za katero se bodo pogodili, ne bo izkoristila v celoti, bo imela gospodarska organizacija ta presežek kot svoj neobremenjeni dohodek. Ta sredstva bodo torej šla v sklade, s

katerimi podjetje samostojno razpolaga. Ni dvoma, da je to ekonomska spodbuda, da bodo sredstva na osnovi takega razgovora, morala sama dodatno pokriti ta primanjkljaj, vendar ne več iz materialnih sredstev, ampak iz sredstev, s katerimi samostojno razpolaga.

ur

INTERVJU V LIVARNI

Že vsa leta, kar izhaja »Libojski keramik«, si uredniški odbor želi, da bi dobil več prispevkov od delavcev z osnovne proizvodnje. Povedali naj bi svoje mnenje, kaj jim je všeč in kaj jim ni všeč, ne glede na to ali bo všeč drugim. Toda le zelo težko se naši ljudje odločijo, da kaj napišejo; kdo ve zakaj ta strah? Zato sem povabil na pomenek dve livarki, da bi nam kaj več povedali o sebi in o svojem delu, o težavah in veselju, ki ga imajo v podjetju.

Pomenek ni morda uspel tako, kakor bi bilo želeli, toda začetek je storjen in upajmo, da bo drugič boljše. Vsekakor pa želim, da bi razgovor z delavci vselej opozoril na enega od osnovnih problemov v podjetju.

Intervju z livarko JELEN ŠTEFKO.

Koliko časa si že zaposlena?

Z vajensko dobo pet let.

Kakšen je odnos mojstrov do livark?

Odnos je v redu, sposobnost mojstra dobra. Dozdeva se mi pa, da je včasih preveč nervozen. Verjetno zaradi zanj prezahtevnega dela.

Ali želiš to obravnavati na diskusijskih sestankih?

Želim, toda sestanki so zelo redki.

Kako pa glede dela? Ali te moti menjavanje iz enega na drugi artikel?

Vsekakor bi bilo boljše delo na enem artiklu, ali pa vsaj ne tako pogoste menjave.

Ali bi raje delala v novi livarni?

Seveda, ker je tam lepše.

Ali dosegaš normo?

Ne vedno. Zависи od artikla.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Razdelitev parcel za gradnjo stanovanjskih hiš

Zaradi vedno večjega povpraševanja po stanovanjih in parcelah primernih za zidavo stanovanjskih hiš pa tudi dvojčkov, se je pokazala potreba po ureditvi naših naselij oz. določitvi števila in obsega stanovanjskih coningov. Potrebno je torej izdelati urbanistično dokumentacijo.

Da bi se pospešilo delo v zvezi z izdelavo omenjene dokumentacije je občinski LO poslal vsem gospodarskim organizacijam pismo v katerem prosijo, da gornje posredujejo članom kolektiva, z namenom, da posamezniki oz. interesenti, ki želijo graditi na območju občine Zalec, bodisi v sklopu večje stanovanjske hiše oz. žele stanovanje, izpolnijo obrazec, ki je bil okrožnici priložen in ga po-



Monter je pognal v pogon novo deko orno peč.

šljejo na oddelek za gospodarstvo ObLO Zalec.

Izjemno dovoljenje za gradnjo izven zazidalnih okolišev ne bodo izdajali razen v res izjemnih primerih.

Izpolnjeni formularji se morajo dostaviti najkasneje do 10. 3. 1963, ker

poznejše dostave podatkov pri izdelavi urbanistične dokumentacije ne bo mogoče upoštevati. Interesenti naj se zglasijo v splošnem sektorju kjer bodo izpolnili zgoraj omenjene formularje.

GZ

Tudi naši strelci so se dne 17. 2. 1963 sestali, da bi pregledali delo preteklega leta, si zadali nove naloge za leto 1963 ter izvolili novo vodstvo. Posebno moramo pohvaliti pionirke, ki so se občnega zbora udeležili res številčno, saj jih je bilo več kot starejših članov. Izgleda, da se oni svojih nalog, ki jih imajo kot člani SD bolj zavedajo, kakor njihovi starejši tovariši.

Kljub temu, da je 5 kar najbolj aktivnih strelcev obiskovalo skozi vse leto tečaj za VK delavce in zato niso mogli na tem področju delati toliko kakor sicer, so bili doseženi kar lepi uspehi. Udeležili so se vseh tekmovanj, ki so bila predvidena po koledarju, športnega tekmovanja sindikalnih podružnic, ki ga je organiziral Občinski sindikalni svet ob priliki 29. novembra in to kar z dvema ekipama ter tekmovanja ob priliki proslave občinskega praznika na Vrnskem. Poleg tega pa so organizirali medsebojno tekmovanje, ki se

INTERVJU V LIVARNI

(Nadaljevanje na 3. strani)

Kako pa druge livarke, dosegajo normo?

Nekatere dosegajo, druge pa ne.

Kako se razumeš z ostalimi sodelavkami?

Zelo dobro.

Ali ti delo v livarni odgovarja?

Ne, ker ni to poklic, ki sem si ga želela in se nikakor ne morem vziveti v njega.

Ali delaš tudi v popoldnašnji izmenici?

Ne.

Ali imaš kašne težave z dopustom?

Ne.

Torej zaključek?

Potrebno bi bilo več skupnih diskusijskih sestankov, kjer bi se lahko kritika povedala osebno, a ne za vogalom.

Intervju z livarko KROSELJ ANICO.

Ali ste bili zaposleni že predno ste prišli v to podjetje?

Ne.

Ali se vam zdi delo, ki ga opravljate naporno?

Da. Zaradi slabih delovnih pogojev. Nošenje livne gmote je zelo težko.

Ali ste bolni? Ali imate čez dan premo počitka?

Bolna nisem. Počitka imam pa zelo malo, ker vodim doma gospodinj-

je odvijalo osem nedelj zapovrstjo. Najboljši strelci pa so bili nagrajeni s praktičnimi nagradami.

S tem so dosegli na neprisiljen način aktivnost strelcev skozi celo leto.

Ediño pomoč pa jim je nudil kolektiv Keramične industrije Liboje, ki je to organizacijo podprl finančno in materialno. Vse od ustanovitve si strelci prizadevajo, da bi si zgradili strelišče, a šele preteklo leto so se te njihove želje pričele realizirati. V ta namen je Keramična industrija Liboje odstopila SD staro opeko, katero so s pomočjo mladinske organizacije očistili ter zložili. Tudi zaklon je v glavnem gotov, prostor splaniran. Gradbeni odbor pa pripravlja potrebne načrte. Manjkajo samo še finančna sredstva za nabavo cementa in ostrejša. Pri tej akciji pa nas bo

stvo in sem mati dveh otrok.

Ali vas moti, če morate menjati artikelj?

Seveda me moti. Navadiš se na enega pa moram menjati. Vem pa, da bi se dalo temu pomagati.

Ali dosegate normo?

Ja. Povprečno 14 %.

Ali pride mojster takoj, če si želite pojasnila glede vliivanja novih artikeljev?

Mi niso potrebna pojasnila, ker sem že stara delavka.

Imate kakšne težave na delovnem mestu?

Noge me rade bolijo. Verjetno zaradi dviganja modelov in prenašanja livne gmote.

Odnos do sodelavk?

Še kar dober. Lahko bi bil boljši.

Ali se izvršujejo sklepi, ki so sprejeti na sestankih?

Se.

Ali vas moti, če so sestanki kdaj izven delovnega časa?

Mi je vseeno.

Ali ste se že odločili kdaj boste koristili letni dopust?

Že. V mesecu avgustu.

In vaš zaključek?

Potrebno bi bilo napeljati cevi za livno gmoto, da bi jo ne bilo potrebno nositi. Ravno tako bi bila potrebna sušilnica za modele, ker so zelo slabo osušeni.

moral podpreti tudi občinski strelski odbor, ki nam je na svoji zadnji seji že predvidel v predračunu dotacije v znesku 180.000 din. Upamo, da bo prišlo tudi do realizacije te obljube.

Tudi sami so bili varčni pri uporabi razpoložljivih finančnih sredstev v preteklem letu, saj so kljub temu, da so se udeležili vseh tekmovanj, nabavili pet zračnih pušk, municijo ter tarče, prihranili 27.600 din, kar jim bo prišlo prav pri gradnji strelišča.

Da je dograditev strelišča res nujno za razvoj strelske družine in doseganje boljših uspehov vidimo iz rezultatov tekmovanj, ki se vršijo v zimskem času. Vsa ta tekmovanja se sedaj odvijajo na prostem ne glede na vremenske nepravilike. Če upoštevamo vse to so strelci res požrtvovalni, posebno pa to velja za pionirje, ki so na občnem zboru enoglasno zahtevali več treningov, ki jih pa pod takimi pogoji v zimskem času ni mogoče organizirati.

Prav razumljivo je, da so si zato strelci na občnem zboru zadali kot glavno nalogo za to leto dograditev strelišča. Njihova želja je, da bi na prihodnjem občnem zboru lahko poročali, da so to naloge tudi izvršili.

Niso pozabili izraziti zahvalo mladinski organizaciji Keramične industrije Liboje za pomoč pri čiščenju opeke, posebno pa še celotnemu kolektivu našega podjetja za izdatno finančno in materialno pomoč. Saj se zavedajo, da bi brez njihove podpore strelska družina v Libojah ne mogla obstojati. GZ

OBVESTILO

Uredniški odbor poziva vse člane kolektiva, ki imajo smisel za humor za sodelovanje. V humorju bi se naj obravnavale slabosti poedinih osebosti iz podjetja z vsemi svojimi značilnostmi, ali pa nepravilnosti, ki bodejo v oči ves kolektiv.

Humor je namreč očiščujoče sredstvo, ki pomaga k ravnovesju med strogostjo delovne discipline, na eni strani, ter njegovo potrebo po razvedrilu na drugi strani.

Izdaja Keramična industrija Liboje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Hrovat Danijel. Izhaja dvomesečno. Uredništvo: telefon Petrovčce 1. Tiska ČP »Celjski tisk« Celje.

ZAHVALA

ob bridki smrti dragega moža — očeta

FRANCA MIRNIKA

se iskreno zahvaljujem kolektivu Keramične industrije Liboje, za spremstvo na njegovi zadnji poti. Posebno se zahvaljujem darovalcem lepih vencev, godbi, sindikalni organizaciji za spremstvo s praporjem, kakor tudi za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Zalujoča: žena Marica z otroci