

UKREPI IN PREDPISI

Ob spremembi predpisov o skladih za kadre

Hitrejši razvoj strokovnih šol

Lani so bili ustanovljeni skladi za kadre v gospodarstvu, s katerimi se zagotavljajo dodatna sredstva za izboljšanje delovnih pogojev v strokovnih šolah, njihovih delavnicah in domovih. Strokovnim šolam je potrebno dati dodatno pomoč, da bi opremlile svoje kabinete, laboratorije in delavnice z različnimi stroji, instrumenti, orodjem in materialom, kajti teh sredstev ni bilo moč zagotoviti iz proračunov ljudskih odborov. Skladi za kadre so v svojem enotnem obstoju in delovanju precej izboljšali učno-materialne baze posameznih strokovnih šol. Z zadnjimi spremembami predpisov o skladih za kadre pa je postavljen temelj ne samo za izboljšanje delovnih pogojev obstoječih strokovnih šol, temveč tudi za razširitev mreže strokovnih šol.

Razširitev smotra skladov za kadre

Lani se je v LR Srbiji vpisalo v industrijske in srednje tehnične šole komaj 45% prijavljenih kandidatov. Podobno je bilo tudi v drugih republikah. To dokazuje, da te šole nimajo zadostnih zmogljivosti, da pa se mladina vse bolj zanima za strokovne šole, tako da mora precejšnje število mladincev, čeprav proti svoji volji, nadaljevati študij v gimnazijah. Da bi se odstranile te težave, je nova uredba o skladih za kadre znatno razširila pomen teh skladov. Ti skladi bodo odsej služili za gradnjo in opremo novih šol, kakor tudi za razširitev in opremo obstoječih strokovnih šol, njihovih delavnic in domov. Namen skladov je razširjen tudi s tem, da nudijo pomoč za sistematično strokovno usposabljanje obstoječih kadrov v gospodarstvu.

Z razširjenjem namena skladov za kadre tudi za investicije bo omogočeno, da bomo v nadaljnji politiki razvoja šolstva zagotovili ne samo razširitev zmogljivosti obstoječih strokovnih šol, pač pa tudi ustanavljanje novih vrst strokovnih šol, v katerih se bodo pripravljali kadri za potrebe tudi tistih gospodarskih panog, ki do zdaj niso imele svojih strokovnih šol. S tem da smo zagotovili dopolnilna sredstva za strokovno usposabljanje obstoječih kadrov v gospodarstvu, smo ustvarili materialni temelj za razvoj najraznovrstnejših oblik dvigovanja strokovnosti obstoječih kadrov v gospodarstvu, s čimer bomo najbolj uspešno prispevali k dvigu delovne produktivnosti.

Ustanovitev novih skladov za kadre

Po spremenjeni uredbi o skladih za kadre so vse gospodarske organizacije dolžne, da vplačujejo svoj prispevek za kadre. S tem je omogočeno, da se razen obstoječih skladov v letu 1956 ustanovijo tudi novi skladi za kadre pri zvezni prometni zbornici, generalni direkciji jugoslovanskih železnic in poštah ter pri republikanih kmetijskih zbornicah. S tem je omogočeno, da dobijo pomoč vse

vseh strokovnih šol, katerih se pripravljajo kadri za potrebe gospodarstva.

Letos so sredstva skladov za kadre dosti večja kakor lani. Dočim so lani znašala 2 milijardi 600 milijonov dinarjev, pa bodo znašala letos okrog 6 milijard 250 milijonov dinarjev. Če upoštevamo, da so ta sredstva po svojem namenu dopolnilna, namenjena za izboljšanje delovnih pogojev in razširitev kapacitete strokovnih šol in da sredstva za redno vzdrževanje in investicije še vnaprej zagotavljajo politično - teritorialne enote, potem lahko pričakujemo, da bomo v prihodnje z mnogo večjim uspehom kakor pa do sedaj reševali vprašanje materialne baze strokovnih šol.

Upravljanje skladov za kadre

Skladi za kadre se vnaprej upravljajo upravni odbori. Njihove članice imenujejo ustrezne zbornice sindikalne organizacije in pristojni izvršni sveti. V upravne odbore skladov za kadre pri zveznih zbornicah imenujejo članice tudi republikani izvršni sveti. Tako bodo v upravnih odborih zastopani

vsi zainteresirani činitelji, ki bodo lahko najbolj uspešno določali prednost potreb obstoječih strokovnih šol in vrsto strokovnih šol, ki jih bo treba v določenem obdobju bolj razvijati. Upravni odbori morajo sestavljati predračune skladov na podlagi poprej določenih programov uporabe sredstev, ki jih potrjujejo pristojni izvršni sveti. S tem pa je zagotovljen planski razvoj mreže strokovnih šol. Program uporabe sredstev bodo sestavljali za eno ali več let vnaprej, s čimer bodo zagotovili vsledstven nadaljnji razvoj strokovnih šol s sedanjimi in bodočimi potrebami gospodarstva tako v pogledu vrste šol kakor tudi v pogledu njihovega števila in zmogljivosti.

Ustanovitev skladov za kadre, zlasti pa to, da se je njihov namen letos razširil tudi za investicije, bo omogočila, da bomo lahko že letos delno razširili zmogljivosti strokovnih šol. V prihodnjih letih bomo v te namene izločili še več sredstev, s čimer bomo zagotovili solidno materialno bazo, ki bo omogočila, da bodo strokovne šole dobile vidno mesto v našem šolskem sistemu.

Sklepanje pogodb za dobavo premoga v tretjem tromesečju l. 1956

Kakor je bilo že poudarjeno v zveznem družbenem planu za leto 1956, proizvodnja premoga ne more zadovoljiti realnega povpraševanja. Potrebe so stalno večje od planirane proizvodnje tako, da se v vsakem tromesečju pojavlja določen deficit, ki ga lahko opravimo samo z naknadno porazdelitvijo pogodbeno dogovorjenih količin, s predpisovanjem maksimalnih zalog in določanjem prioritete posameznih dobav. Zato je zvezni izvršni svet za vsako tromesečje sprejel sklep, v katerem je

predpisal pogoje sklepanja pogodb in dobave premoga.

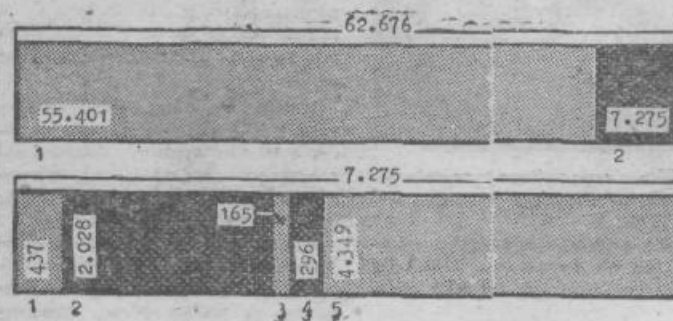
Sklep o pogojih sklepanja pogodb za dobavo premoga v tretjem tromesečju letos se razlikuje od prejšnjega po tem, ker določa, da se lahko povečajo zaloge premoga pri nekaterih podjetjih, katerih proizvodnja je vezana na kampanjski rok. Razen tega je državni sekretariat za blagovni promet pooblaščen, da po potrebi lahko spreminja količine, ki so določene za ustvarjanje zalog.

Zvišanje posebnega dodatka uslužbencem notranjih zadev

Razen osnovne in dopolnilne plače imajo uslužbenci notranjih zadev tudi poseben (resorni) dodatek, ki ga dobivajo glede na večje napore v službi, zaupnost njihovega dela in nevarnosti, s katerimi je njihova služba povezana. Znesek posebnega dodatka uslužbencem notranjih zadev naj bi stvarno bil presežek njihovih nagrad nad nagradami drugih uslužbencev javne uprave. Dopolnilne plače uslužbencev notranjih zadev pa so bile prav zaradi tega posebnega dodatka nižje.

Da bi razmerje plač uslužbencev notranjih zadev in plač drugih uslužbencev javne uprave spravil v ravnovesje, je zvezni izvršni svet sklenil, da poveča posebni dodatek za službo v resorju notranjih zadev. Doslej se je ta dodatek gibal v zneskih

od 500 do 8.000 din, sedaj pa se poveča na zneske med 1.000 in 10.000 din. Zvišanje dodatka ne bo izvedeno linearno, temveč proporcionalno v skladu s pogoji, ki določajo priznanje posameznega dodatka.



Učenci industrijske šole v Leskovcu

Varaždinska livarna dela v kooperaciji

Varaždinska livarna je v zadnjih mesecih postavila zvezo z mnogimi podjetji v državi in na temelju kooperacije uspešno sodeluje pri proizvodnji raznih strojev in naprav za tekstilno industrijo, kmetijstvo, elektro gospodarstvo in druge panoge.

Podjetje se je vrsto let pripravljalo za proizvodnjo vodovodnih armatur in fazonskih cevi in skoraj ni važnejšega objekta niti večjega mesta pri nas, kjer ne bi vodovodni nosil znaka te tovarne. Toda ta kolektiv, ki šteje 200 ljudi, stalno napreduje in išče še nove možnosti za razvoj. Te možnosti so se v zadnjih letih zlasti povečale z razširitvijo livarniške dvorane in z nabavo nekaterih strojev, in to tem bolj ker lahko kader livarjev, ki so se usposobili v kolektivu, prevzame tudi komplicirana dela.

Tako sonedavno poleg vodovodnih armatur in cevi začeli množično proizvajati tudi nekatere druge naprave in stroje. Za »hidromontažo« v Mariboru so izdelali 50 kompletnih strojnih žag, za lačjedelnico v Splitu pa nad 120 ventilov za nafto, bencin in olje v vrednosti nad 8 milijonov dinarjev. Vse te proizvode smo prej uvažali. Usposobili so se tudi za proizvodnjo transformatorskih črpalk za olje in prav te dni so poslali del teh črpalk tovarni »Rade Končar« v Zagrebu. Pred nedavnim je livarna izdelala za tekstilno tovarno v Zapužah v Sloveniji prvi težki stroj za valjanje in navijanje volne. Kmalu pa bo začela delati še 4 take stroje. Kolektiv je za to delo zaprosil pomoč strokovnjakov »Varteksa«, tako da so s tem ostvarili kooperacijo treh podjetij. Skupno s tovarno »Drvoza« v Vartušu se livarna pripravlja, da bo v najkrajšem času začela izdelovati tkalne statve za ozko tkanje. Te stroje smo do sedaj uvažali, najnovejši med njimi pa izhajajo še iz leta 1939, tako da je strojni park te vrste strojev v vseh tekstilnih tovarnah precej zastarel. Litje in obdelavo statvev bodo opravili v livarni, drugo pa bo izdelala »Drvoza«. Po grobem proračunu bo tako statvev stala okrog tri milijone dinarjev. Planirajo tudi izdelavo majhnih železnih peti in štedilnikov, kakor tudi nekatere drugih predmetov, ki jih bodo izdelali skupno z drugimi podjetji.

Delovna sila na državnih posestvih

Slika kaže stanje delovne sile na državnih kmetijskih posestvih. Na 916 kmetijskih posestvih s 353.803 ha obdelovalne površine (brez travnikov in pašnikov) dela skupaj 62.672 delavcev in uslužbencev.

Delavcev	55.401
agronomov	437
kmetijskih tehnikov	2.028

veterinarjev	165
ekonomistov	269

To pomeni, da pride na vsakih 6 ha obdelovalne površine po en stalno zaposleni delavec (ne upoštevajoč sezonske delavce, ki jih je med letom tudi precejšnje število). Primeri kmetijskih posestev, ki so mehanizirala proizvodnjo in vpeljala nov sistem nagrajevanja, kažejo, da se število delovnih moči lahko precej skrajša.

Slika kaže tudi razmerje med številom delovne sile in uslužbencev. Vidimo, da pride na vsakih 7 delavcev po en uslužbenec. Pada v oči majhno število agronomov. Na 353.803 ha pride komaj 417 agronomov, kar pomeni, da meri področje vsakega agronoma skoraj 900 ha obdelovalne zemlje. Pa tudi to majhno število agronomov je nepravilno razporejeno.