



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Razgovor s predsednikom UO podjetja tov. Francem Križajem

Ker ste že lani delovali v apravnem odboru podjetja vam problemj niso neznani. Zaradi tega menimo, da ni preuranjeno vprašanje: Kakšen je trenutno naš ISKRIN gospodarski položaj?

»Kronično vnetje financ, arterioskleroza vodenja in funkcionalna okvara centra za regulacijo porabe energije, jo bolezni, ki že nekaj let iztrpavajo naš organizem — podjetje, temu primerno mravi pa so tudi naši gospodarski rezultati. To smo sicer ugotavljali že lani in bomo lahko tudi ob letu, če ne bomo začeli premišljeno odpravljati posledic v bližnji in daljni preteklosti storjenih napak. Navedel bi jih samo nekaj:

— širjenje našega proizvodnega programa na izdelke, ki zahtevajo velika denarna vlaganja ter visoko strokovne kadre za pripravo proizvodnje, čeprav nam potem sama proizvodnja zaradi najhujših tržnih potreb sploh ne prinaša nobenega dobička. Dostikrat se nam zdijo različni tehniški dosežki sami, kot ekonomski učinki, ki jih dosežemo z njihovim trajanjem v proizvodnjo, kot da ne živimo od dinarja; — osvajanje proizvodnje izdelkov, ki jih že proizvajajo druga (konkurenčna) podjetja zato, da bi z večjo podudbo na tržišču dosegli padec cen in s tem odpravili pojav tako imenovanega posebnega dobička (ekstra profita). Dogaja se tudi, da se tega lotevamo tudi iz čisto preostalih razlogov, ne glede na ekonomske učinke in seveda z družbenimi sredstvi; — proizvajanje izdelkov v vsaki količini in v vsakem časovnem obdobju, ne glede na to ali se nam to iz ekonomskega vidika izplača ali ne, sicer pa smo tu zato, da proizvajamo in kdo naj se je s tem ukvarja, ko nam že tako primanjkuje časa;

— nesorazmerno širjenje nekaterih skupnih služb predsem zaradi premajhne delovne vneme, preslabo definiranih delovnih dolžnosti in prevelike strokovne brezbrziosti, ki se pri nas zaskrbljuje občasno;

— preoptimistični ekonomski izračuni učinka novih investicijskih vlaganj so posledice pomanjkljivega poznavanja ekonomskih ved in trž-

nih prilik. Pri tem je seveda najvažnejše, da si tako zagotovimo proizvodne zmogljivosti, potem pa bo kakor bo;

— zaradi že skoraj akutne časovne stiske, kot posledice našega burnega razvoja »stresamo« zelo važne odločitve kar iz »rokava«, to pa v celoti ustreza pravilu, da se lahko zelo hitro odločiš, kadar zanemariš razmišljanje o posledicah svoje odločitve;

— premajhna načrtnost pri reševanju problemov izčrpuje naše, že tako oslajljene sile, ki so usmerjene predvsem na odpravo posledic, ki jih povzroča le nekaj povzročiteljev, toda teh ne utegnemo odkriti zaradi že znane »časovne stiske«.

Kakšna je po vašem mnenju, vloga organov samoupravljanja in posebej upravnega odbora podjetja pri vodenju podjetja in kakšne ukrepe je treba podvzeti, da se naš položaj primerno utrdi?

Mislim, da položaja UO ni potrebno utrjevati, ker ga nihče ne ogroža niti ne omalovažuje. K njegovi vlogi, ki je opredeljena v našem statutu, pa za enkrat nimam kaj dodati. Morda le to, da nekateri pričakujejo od našega UO tisto, kar bi morali zahtevati od svojega UO v tovarni ali enoti skupnih služb, to pa izvira iz tega,

ker mislijo, da ima na višjem organu sprejeti sklep že sam po sebi večjo veljavo in učinek.

Ceprav uredništvo nima točnega pregleda nad izvrševanjem sklepov samoupravnih organov, je vendar mnenja, da (morda zaradi obilice sklepov samoupravnih organov) sklepi niso vedno v celoti izvršeni, oz. da se z izvajanjem sklepov zavlačuje. Ali je to naše mnenje pravo ali se motimo?

»Poplavo sklepov smo uspeli zajeziti že v drugem delu mandatne dobe prejšnjega UO. To prakso bomo morali

(Dalje na 2. strani)

Lepo je, veš, mama...

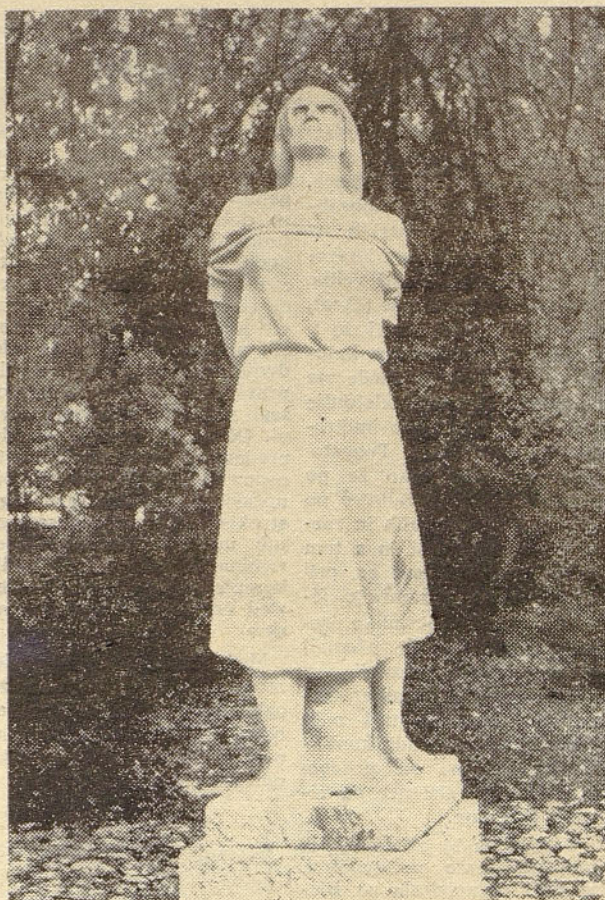
Pesmi partizanskega pesnika Kajuha so ob izidu zbudile med borci in ljudstvom tako zanimanje, da so jih hoteli vsi imeti. Naši divizijski kurirji so jih na svojih poteh kazali tudi borcem v drugih enotah in ljudem po vaseh. Zato smo iz brigadnih štabov kar naprej prejemali pisma, zakaj štab divizije ni poskrbel, da bi bile pesmi izšle v večji nakladi.

Vsi borci 14. divizije so 1943 in na legendarnem februarskem pohodu 14. divizije na Štajersko, leta 1944. Padel je 22. februarja 1944 v bližini svojega rojstnega kraja v šoštanjski okolici. Pet minut pozneje smo člani štaba divizije skupaj s kurirji pregnali Nemce z Zlebnikove domačije, od koder je padel smrtonosni strel. Neposredne priče Kajuhove smrti smo razen komisaria divizije Staneta Dobovičnika-Krta, ki je padel meseca marca 1944 in ni utegnil napisati ocene njegovih pesmi, še France Bavec (Gregorin), Tone Znidaršič (Mezinov) in jaz, vsi trije iz Podcerkve. France in Tone sta izkopala na Zlebnikovem vrtu jamo, v katero so drugi tovariši zagrebli Kajuha skupaj s padlim štabnim kuharjem Adamcem, doma iz Sodražice.

Mladi slovenski pesnik Karlo Destovnik-Kajuh je svoje revolucionarno prepričanje in veliko ljubezen do domovine najlepše izpričal z verzji v pesmi Materi padlega partizana:

Lepo je, veš, mama,
lepo je živeti,
toda, za kar sem umrl,
bi hotel še enkrat umreti!

M. H./B



4. julij — na dan borca, bodo z vso močjo oživel spomini na borca, ki so svoje življenje darovali za nas vse. Ta dan bomo z vso ljubeznijo okrasili grobove, raztresene širom naše, s krvjo prepojene zemlje. — Slika kaže spomenik padlim med grobovi talcev v Begunjah



V šole se vrača počitniški mir. Tam ni več mladostnega bučanja, šepeta in napetih živcev... Vsak je šel svojo pot; seveda s spričevalom v roki, ki je za nekatere pomenilo ponos in veselje, za druge pa... Slika kaže učence Poklicne šole v Kranju, ko poslušajo predstojnika šole o rezultatih v preteklem šolskem letu

Seminar o telefoniji

Prodajno-servisni organizaciji povzročajo večkrat težave posamezna PTT podjetja, ki dovolj ne poznajo uporabnosti naših avtomatskih telefonskih central in njihovega vzdrževanja. Zlasti velike neugodnosti nastanejo takrat, ko si PTT projektanti že v začetku niso na jasnem, kateri sistem ATC bi glede na perspektivni razvoj telefonije najbolj ustrezal njihovim krajevnim potrebam. Pogostokrat nastanejo tako že po kratkem obdobju zahteve po spremenjenih pogojih in razširitvi zmogljivosti in s tem neizogibne predelave oz. prilagoditve našega sistema na sistem Ericsson.

V želji, da bi izboljšali poznavanje naše proizvodnje, je PSO organizirala na Bledu seminar za projektante PTT podjetij in skupnosti. Blizu 50 udeležencev iz vse države (razen iz Zagreba in Reke) se je odzvalo vabilu in poslušalo od 8. do 18. t.m. v počitniškem domu PTT skupnosti Slovenije predavanja naših strokovnjakov.

Strokovni program je zajemal: splošni opis ATC, vrste ISKRA 58, osnove verižnega sistema Iskra 58 in 585, avtomatske omrežne skupine — izvedene v ATC vrste ISKRA 58, osnovna načela končnih central ISKRA 58 C in C 20, mestna rajonska omrežja — opremljena z ATC ISKRA 585, dimenzioniranje central, napajalne naprave in perspektive elektronike v telefoniji. Predavali so naši inženirji-strokovnjaki na področju telefonije: Jože Unk, Maks Erzín, Franci Sitar, Peter Jamnik, Borut Mlakar, Ivan Fink in Janez Eržen.

Na splošno je seminar dober uspel. Udeleženci so se pohvalno izrazili o celotni organizaciji in poudarjali, da so dobili mnogo teoretičnih pojasnil in navodil, ki jih bodo koristno uporabili pri eksploataciji naših ATC. Morda bi veljalo v bodoče popraviti edini spodrseljaj nekaterih predavateljev, da je bilo dvoje predavanj premalo pripravljenih in tako nista dosegli potrebne strokovne ravni. Očitek nekaterih, češ, da predavanja ne bi smela zajeti osnov telefonije, pa ni bil upravičen, spričo različnega strokovnega znanja posameznih udeležencev. Udeleženci seminarja so tako dobili kompleksen in temeljit pregled čez vso predavano stvarino.

Med seminarjem so udeleženci izkoristili en dan za ogled mariborske ATC na Taboru, po končanih predavanjih pa še vse ATC koprsko omrežne skupine.

Marjan Kralj



Iz splošne montaže v Elektromehaniki: »Zlasti nas skrbi neredna dobava materiala,« pravijo delavke

Razgovor s predsednikom UO podjetja tov. Francem Križajem

(Nadaljevanje s 1. str.)

nadaljevati tudi v sedanji mandatni dobi, ker tu pač ne kaže preizkušati pravila, da kvantiteta pogojuje kvaliteto. Da sklepi niso bili v postavljenem roku izvedeni, je bila dostikrat tudi krivda samega UO, ker ni bil v stanju realno oceniti potrebnega časa za njihovo izvedbo.

Ker ima UO na osnovi sprejetega statuta ogromno nalog in pristojnosti ter težko odgovorno delo, nas zanima, kako namerava UO organizirati svoje delo, da bi bilo čimbolj aktivno, hitro, učinkovito in uspešno?

»Več kot nalog, je nerešenih problemov, toda ne smemo misliti, da jih bomo rešili prav v naši mandatni dobi. Na prvi seji UO smo se dogovorili, da je za sistematično reševanje problemov potrebno izdelati program dela samoupravnih organov, da bi tako vsi v podjetju vedeli, kaj lahko pričakuje-

jo od samoupravnih organov v tej mandatni dobi in kaj bo ostalo za te organe v nadaljnjih mandatnih dobah. Ne obeta se nam torej nobenih »prelomnic in preokretov«, čeprav o njih ob takih prilikah zelo radi govorimo. Namesto njih bomo skušali čim bolj uveljaviti načela kolektivnega dela, s čimer bi zagotovili, da se bodo najbolj kvalitetne pobude izoblikovale v sklepe.

Kakšno je vaše mnenje na pavšalne (splošne) kritike dela, številčne zasedbe in stroškov uprave podjetja, ki da ni v medsebojnem sorazmerju?

»V vsaki stvari, o kateri ljudje veliko govorijo, je vedno nekaj resnice, in to velja tudi za to vprašanje. In zakaj ostaja le pri govorjenju in kritiziranju? Zato, ker nismo iskreni, besedo tovariš pa uporabljamo le še zaradi tradicije, dočim smo na njen pravi pomen že pozabili. Tako iščemo zadovoljstvo za neizživeto nezadovoljstvo, v pavšalnem kritiziranju. Naše naravne notranje težnje, da bi to povedali na pravem mestu, pa so nadomestile težnje po ugajanju, ali pridobljene izkušnje, da je govoriti pač srebro.

Ali mislite, da bi naš interni tisk lahko pripomogel k reševanju naših težav, odpravljanju slabosti in pomanjkljivosti in kako?

»Mislim, da ne, saj kaj takega ni mogoče pričakovati od glasila, ki ima vse lastnosti tipičnega »režimskega« časopisa. Če pa se nameravate resno vključiti v reševanje naših notranjih problemov, tedaj vam priporočam, da dobro razmislite, če boste lahko prevzeli tudi vso »odgovornost« za posledice, ki bi jih morebitne nezaželene informacije lahko povzročile pri organih izven podjetja in pri naših kupcih (gre za mit o Iskri). S to bojaznijo tudi nekateri v podjet-

ju opravičujejo današnjo vsebino našega glasila.

Predlagam, da v bodoče posvečate več prostora našim notranjim težavam, o katerih naj bi pisali zlasti naši odgovorni voditelji, toda s tisto, pravo človeško iskrenostjo, kolikor je patina časa ni le preveč prekrila. To bo sicer včasih povzročilo tudi polemiko notranje »razkole«, toda nič za to, saj vendar pravimo, da je borba mnenj eden od načinov, da najboljše ideje postanejo naša skupna last.

Po statutu je ena izmed pravic članov kolektiva, da so seznanjeni z gospodarskim stanjem in poslovnimi uspehi ter delom organov upravljanja. Ali smatrate, da naš časopis uspešno posreduje pri tem obveščanju kolektiva, oz. kakšne pomanjkljivosti našega dela ste zasledili v zadnjem času?

»Na to vprašanje bi bolj zanesljivo odgovoril vsak tisti član kolektiva, ki mu je naše glasilo edini izvor informacij. Kljub temu pa mislim, da je teh informacij dovolj, vprašanje pa je, če so najbolj primerno posredovane.

Ali bodo seje UO podjetja javne in dostopne našim novinarjem tudi brez povabila ali samo s povabilom?

»Sej UO se lahko udeležijo samo njegovi člani in drugi člani kolektiva, ki so vabljeni na seje, kot poročevalci. Ni pa nobenih zadržkov, da bi se sej, na katerih obravnavamo važnejša vprašanja, ne mogli udeležiti tudi vaši novinarji. Če bo pobuda, bo tudi vabilo.

H koncu pripomnim, da se stališča in mnenja, ki sem jih razložil v tem razgovoru, moja osebna, in nimajo s stališči UO podjetja nobene zveze, čeprav sem slučajno njegov član. Odgovore na vaša vprašanja, pa bi lahko dal kot predsednik UO le v primeru, če bi člani UO sprejeli pred tem do postavljenih vprašanj svoja skupna stališča.

Interne probleme Elektromehanike moramo rešiti sami v okviru podjetja

(Zapis z zbora aktiva ZK Elektromehanike)

Tovarniški komite ZKS Elektromehanike Kranj je sklical aktiv komunistov v torek, 9. junija 1964, ki so se ga udeležili poleg drugih sekretar Obk ZKS Kranj tov. Krč, podpredsednik občinske skupščine Kranj tov. Beznik, direktor tovarne Elektromehanika tov. inž. Danilo Dolgan.

Sestanek je otvoril sekretar tov. ing. Tone Nedog, ki je svoja izvajanja navezal na razpravo in zaključke zadnje konference ZKS Elektromehanike ter med drugim dejal, da je porast produktivnosti v naši tovarni prepočasni oziroma, da nas brutopro-

dukt ni v skladu s številom zaposlenih. Da bi dosegli zadovoljive rezultate v proizvodnji, smatra tov. sekretar, da moramo najprej zadovoljivo rešiti vprašanje nagrad, ker je dosedanji sistem zastarel in ga je nujno treba zamenjati z novim. Kot

drugi izhod iz stagnacije proizvodnje, je organizacija tehnološko zaokroženih EE (po panogah), kar zahteva pregrupacijo osnovnih sredstev. Za tako rešitev proizvodnega procesa pa je potrebno vskladiti vsa mnenja, težnje in stališča, tako tovarne in podjetja, kot tudi občinske skupščine Kranj, ki se med seboj razlikujejo.

Tov. Vehovec, šef organizacijskega biroja »Elektromehanike« je obrazložil navzočim, kako si ta strokov-

na služba zamišlja zagotoviti racionalnejše poslovanje tovarne, iz česar je povzel, da je edini izhod v tehnološki specializaciji delovnih procesov. Predlagal je formiranje delovnih enot, ki bi se s postopnim dodajanjem določenih služb razvijale v samostojne obrate v okviru Elektromehanike. Za to varianto se je odločil tudi kolegij, zato so v organizacijskem biroju že pričeli s pripravami na ta koncept organizacije.

Navzočim je predlagal, da se pogumno in energično lotimo izvedbe, ker sedanja organizacija ne kaže pravih nobenih bistvenih izboljšav odnosno bistvene perspektive napredka tovarne.

Direktor organizacijskega kadrovskega sektorja podjetja, tov. Boris Kryštufek je v

razpravi dejal, da je treba najprej rešiti vprašanja

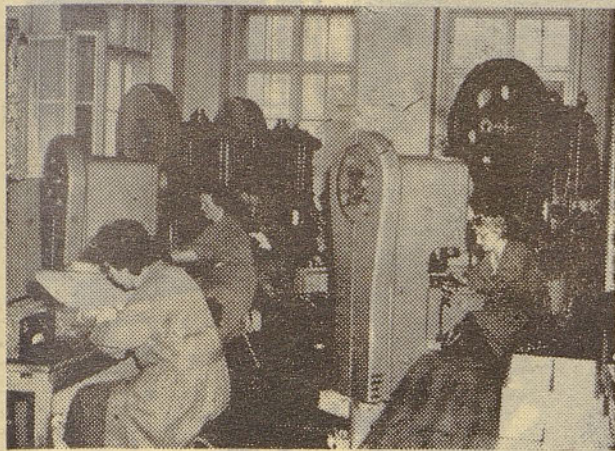
— proizvodnega programa kranjskega podjetja,

— ugotoviti realne materialne možnosti

za izvedbo tega programa, in šele nato postaviti organizacijska načela in določiti samo izvajanje.

S specializacijo proizvodnje je Iskra začela že leta 1954, rezultat tega pa so tovarne v Novi Gorici, Otočah, Novem mestu in delno v Trbovljah, kot tudi specializirana obrata v Lipnici in kon-taktorjev v Kranju.

Ker smo v Kranju montaže že specializirali, proizvodnja pa je ostala organizirana, kot je bila pred 10. leti, je nujno potrebno rešiti že v začetku navedena tri vprašanja.



Novo ustanovljeni oddelek stiskalnic v Elementih

Rešitev je bila v lastnih silah

Do pred dobrimi petimi meseci je za tovarno elementov predstavljala proizvodnja sestavnih delov za potenciometre poseben problem, glede na to, da je pri tem sodelovalo nič manj kot 17 kooperantov. Pri teh delih so pogostokrat ugotavljali, da kvaliteta ne ustreza, prav tako pa se kooperanti niso držali predvidenih dobavnih rokov, kar je oviralo redno proizvodnjo potenciometrov. Posebno vprašanje so bila tudi orodja, ki jih je orodjarna tovarna elementov izdelovala za kooperante. Le-ti so orodja slabo vzdrževali in zato je bilo treba neshetih popravil in poti.

Vse te težave so kolektivu tovarne elementov za elektromehanike narekovale nujne ukrepe, ki bi zagotovili solidno kvaliteto in redno dobavo podsestavov za potenciometre. Padla je odločitev: te sestavne dele je treba začeti izdelovati doma in ob sodelovanju čim manjšega števila kooperantov. Od sedemnajstih je ostalo le še pet kooperantov, v tovarni, oz. EE orodjarna in remont pa je nastal nov oddelek — stiskalnice.

Tovarna elementov je iz povsem lastnih sredstev za dobrih 6 in pol milijona dinarjev nabavila pet novih stiskalnic. Kar brž so za delo na teh stiskalnicah usposobili 16 delavk in delavcev, ki že pet mesecev v dveh izmenah sami izdelujejo podsestave za potenciometre in brusijo osi, medtem ko preostali kooperanti še obdelujejo plastične snovi in live ter izvršujejo površinsko obdelavo.

Nabava stiskalnic iz lastnih sredstev, prehod na manjše število kooperantov, izboljšana kvaliteta, redna proizvodnja in prihranek na materialu (kooperanti so imeli večje normative materiala) — vse to so pozitivne posledice ukrepov, s katerimi v tovarni elementov za elektromehanike začnajo z lastnimi silami resno in odločno odpravljati težave, ki jih imajo pri proizvodnji svojih izdelkov.

Kaže, da ta umestni ukrep v tovarni elementov ni osamljen, in da je ta delovni kolektiv pripravljen z lastnimi, žal, skromnimi sredstvi, izboljšati še več, da bi tako ustvaril ugodnejše proizvodne pogoje.

—J—

Prvi uspehi izvoza v LR Bolgarijo

Začelo se je takole: skopsko-uvozno podjetje »Interimpex« je dobilo ponudbo za izvoz večje količine TV stabilizatorjev in gramofonskih šasijskih posrednikov sofijskega podjetja »Elektroimpex«. Naš izvoznik se je obrnil na več jugoslovanskih podjetij, ki proizvajajo omenjene artikule in poslal nato bolgarskemu interesentu zahtevane vzorce. Izkazalo pa se je, da vzorci na splošno ne ustrezajo — tudi tehnično ne prezahtevnim bolgarskim kupcem. Bila je podoba, da bodo posli obstali na mrtvi točki.

Iskrinim strokovnjakom pa vse to ni šlo v račun, saj so naši TV stabilizatorji dosedaj vzdržali tudi najzahtevnejše ateste. Stvar je bila toliko neprijetnejša, ker z Bolgarijo dosedaj nismo imeli omembe vrednih poslovnih stikov in je bilo videti, da smo padli že na prvem izpitu (z ostalimi jugoslovanskimi ponudniki vred).

Zato je naš izvozni oddelek sklenil, da razčisti zadevo na samem mestu: poslal je svojega predstavnika naravnost v Sofijo k »Elektroimpexu«. V kombi so naložili večjo količino TV stabilizatorjev, pa tudi druge artikule, ki bi utegnili zanimati bolgarskega kupca. Poteza je bila pravilna: v Sofiji so komisijsko preizkusili stabilizatorje in ugotovili, da po kvaliteti in tehničnih lastnostih docela ustrezajo. Ugled Iskre je ostal neokrnjen, ugodni atesti pa so ustvarili ustrezno podlago za nadaljnje pogovore.

Rezultati te misije so preslegli vsa pričakovanja. »Elektroimpex« je brez odlašanja naročil 2500 TV stabilizatorjev, 13.000 gramofonskih šasijskih ter nekaj merilnih instrumentov — za poizkušnjo. V teku pogovorov se je pokazalo, da obstojajo razen aranžmajev na uradni ravni tudi druge možnosti za plasiranje naših izdelkov na bol-

garskem tržišču: na primer prek maloobmejnega prometa, ki kaže tendenco vedno večjega naraščanja. Če bi ne bil bolgarski uvoz omejen — kot pri vseh vzhodnih deželah — z dokaj togimi državnimi omejitvami, bi bili za ključeni posli lahko še neprimerno obsežnejši. Za začetek pa je kar dovolj. Okrog pol milijona dolarjev — meni naš predstavnik tov. Žižek — bi lahko znesla obojestranska izmenjava blaga. Pri tem pa je treba upoštevati tudi jasno izraženo željo Bolgarov, da bi radi stopili v kooperantske odnose z Iskro, zlasti na področju proizvodnje gramofonov.

»Preprosto rečeno, trgovina na področju »mehkega dolarja« (klirinško področje) se odvija po sistemu daj-dam, to se pravi roba za robo,

ugotavlja tov. Žižek. »Bolgarsko tržišče ni nezanimivo, le da smo ga do nedavnega premalo poznali. Kaže tudi, da površno ocenjujemo njihove tehnične možnosti in kapacitete. Kot v vseh socialističnih deželah so tudi oni napravili v zadnjih letih velik vzpon, ki ga ne kaže prezreti. Zanimivi so tako kot kooperanti, kakor tudi kot dobavitelji surovin — na primer bakra, ki ga povsod primanjkuje.

Kako se bodo dobro postavljali odnosi z bolgarskim partnerjem razvijali naprej ni odvisno samo od Iskre. Na vsak način pa je led prebit — po zaslugi nekaterih naših iniciativnejših tovarnih, ki jim gre za ugled podjetja in, ki iščejo nova pota v usmerjanju našega izvoza

-Mo-

„ZAKAJ“ - vprašanje, ki se prevečkrat ponavlja

»Zakaj v Lipnici nimajo dela?« — sem vprašal prijatelja iz Elektromehanike, pa mi tega ni vedel povedati. Dejal mi je, naj vprašam kar direktorja tov. Hafnerja, ker bom od njega lahko dobil najbolj točen odgovor. Zaradi sitnosti, in ker sprašujem zelo boleče zadeve, je priporočil, naj spotoma še v Kranju povprašam, zakaj so dekleta pri žičnih oblikah tudi brez dela, in zakaj zdaj ne izrabljamo vseh prostih kapacitet proizvodnje relejev.

»Dovolj!« sem ga prekinil, »kje pa imam čas za križarjenje in spraševanje, da bi zadostil svoji radovednosti, saj imam tudi svoje delo!«

Ker pa mi je prijatelj dejal, da ista vprašanja postavljajo tudi drugi sodelavci po tovarni, sem se odločil in stopil kar k ing. A. Grčarju, šefu proizvodnega sektorja »Elektromehanike« Kranj, ki mi je kar na kratko odgovoril:

»Lipnica in žične oblike nimajo uvoznega materiala in zato ljudje ne morejo delati, za releje pa nimamo naročil do polne kapacitete, kljub tolikim obljubam izvoza, zato so nekateri ljudje pač trenutno brez dela.«

»Pa rešitev?« sem vprašal. Dobil sem nekam nejasen in nič kaj vzpodbuden odgovor.

I. S.

Tov. ing. Danilo Dolgan se je v celoti strinjal s tem, da je treba najprej določiti proizvodni program. Pri tem je za ilustracijo navedel udeležbo posameznih panog v proizvodnem programu Elektromehanike za leto 1964, nato pa je komentiral upravičenost proizvodnje za vsako panogo posebej. Navedel je tudi zelo značilne številke iztrošenosti našega strojnega parka, pri čemer je od 730 strojev vseh vrst, knjigovodsko odpisanih na simbolično vrednost 1 din 10 odst. vseh strojev, od katerih je več kot polovica še z časov okupacije. S tem strojnem parkom pa se ne da kaj pridati napraviti!

Tov. Sodin je priporočil, da je proizvodni program za Kranj sicer že zdaj razčisti, vendar se pa od sestanka do sestanka spreminja za-

radi osebnih mnenj vplivnih ljudi.

Nato je govoril o poteku investicijskih vlaganj po »prvi rekonstrukciji« podjetja Iskra, po kateri je na Kranj odpadlo 17 odst. dodeljenih investicijskih kreditov (do 1. 1967), od teh pa je bilo v telefonijo in orodjarno do sedaj vloženo okoli 500 milijonov din. Lastna udeležba je relativno majhna, ker smo brez sredstev, saj smo morali pokriti poslovno izgubo drugih tovarn. Ugotavljamo, da je sama specializacija precej teoretična, če nima za podlago zadostnih sredstev.

Inženir Dolhar je navzočim pojasnil, da investicijska sredstva, namenjena za Kranj, ostanejo tudi v naprej v isti višini. Oprema iz uvoza pa bo prispela:

— iz zahodnih držav do 30. 6. 1965.

— iz vzhodnih držav do 31. 12. 1965.

Ker je I. rekonstrukcija dejansko samo obnova iztrošenih osnovnih sredstev, je za nas izredno važna tudi II. rekonstrukcija; na drugi strani pa dobivamo vtis, da sedaj, ko je odločeno, da gre sedež podjetja v Ljubljano, nekako nismo več zainteresirani za našo občino, in sredstva usihajo, je dodal tov. ing. Nedog in nadaljeval z razmišljanjem o pravilnosti stališč republike, okraja in občine do Elektromehanike Kranj.

Ker brez sredstev ni specializacije, je tov. Fende dejal, da je skrajni čas, da ljudje izven podjetja povedo kaj in kako je z našo tovarno.

Odkar je bil za direktorja pri nas tov. Hrast, pa do danes, vemo, kaj je naš program, pa vendar nekateri še vedno mešajo štrene.

Naslednji razpravljalci so si bili enotni v tem, da brez sredstev ni specializacije, da sedaj, ko se je Elektromehanika z razdajanjem iztrošila, in ko bi iz obljub morala pritekati denarna sredstva, je v glavnem ostalo pri obljubah. Pojavila se je celo bojazen, da bi z zamudami pri vlaganju sredstev, »zamudili vlak«, kot temu pravimo po domače.

Nato je podpredsednik občinske skupščine Kranj tov. Slavko Beznik med ostalimi dejal:

Interne probleme morate rešiti kar sami v okviru podjetja; občinska skupščina se

strinja s tem, da se Elektromehanika odslej razvija na kranjskem področju in svoje proizvodnje ne razdaja več.

Kar zadeva investicije v Iskro, občina Kranj insistira na prvotnem programu dobrih sredstev. Občina Kranj in Trbovlje sta svoje obveznosti že izpolnili, vse ostale občine pa ne, niti okraj, niti Gospodarska banka. Seveda občina pri takem stanju ne more pristati na nove obremenitve, posebno še, ko je Gospodarska banka dala svoj pristanek na financiranje Iskre, denarja pa še vedno ni. Okrajna skupščina Ljubljana je sprejela precej neločljiv sklep, po katerem je dodelila investicijska sredstva bivšega okraja Kranj (500 milij.) Gospodarski banki za investiranje celotne Iskre — razen Kranja, ki naj

NOV POMEMBEN PROIZVOD - elektronski mikroskop

Se letos bo naše podjetje pričelo s serijsko proizvodnjo elektronskih mikroskopov in s tem razširilo sedanji asortiment še za en zanimiv proizvod.

Mikroskop, ki je originalna konstrukcija univ. prof. dr. ing. Aleša Strojnika z ljubljanske fakultete za elektrotehniko, je rezultat 12-letnih obsežnih raziskav, v katerih je prototip s sijajnim uspehom prešel vse laboratorijske faze. V ZZA so konstrukcijo le prilagodili za serijsko proizvodnjo.

Novi elektronski mikroskop posreduje prek štirih elektromagnetnih leč 60.000-kratne povečave. Le-te se dajejo izbirati z zveznim spreminjanjem od 0-60.000 krat, ali postopoma prek 10 fiksnih vrednosti, t. j. od 2000-60.000 krat. Fluorescenčni zaslon opazuje operater z daljnogledom 10-kratne povečave, zato je dejanska povečava za oko 600.000-kratna, z ustreznimi dodatki celo več kot milijonkratna!

Postopki dajanja povelj in regulacij so v aparaturi precej avtomatizirani. Zaradi nihanja električne omrežne napetosti ima mikroskop še vdelane stabilizatorje.

Po obliki je aparatura ena sama celota, ki jo sestavlja ta mikroskop in komandna miza z vsemi regulacijami.

V primerjavi s tujimi tovrstnimi mikroskopi je aparatura ne samo konstrukcijsko, temveč tudi oblikovno posebnost in prava mojstrovina sodobne elektronike.

Zelo zapletena pa je priprava preparatov za raziskave.

Za rezanje tkiva, nasploh materiala, so potrebni posebni noži - ultramikrotomi - s katerimi dobe skoraj popolnoma prosojne koščke, »debele« komaj 400 debelin vodikovega atoma.

Seveda se elektronski mikroskop docela razlikuje od klasičnega. Leče so elektromagnetne v brezžračnem prostoru - vakuumu - z ozkim elektronskim snopom, premera komaj 10 mikronov (en mikron je približno 1/10 debeline najtanjše britvice). Pomembna novost je med drugimi tudi vgrajen fotometer, ki avtomatično beleži svetlost slike in tudi nastavlja ekspozicije.

Z novim elektronskim mikroskopom lahko opazujejo npr. vse vrste bakterij in večino virusov. Glede na to, da so virusi po velikosti zelo različni, nekaterih pri največjih povečavah sploh ne vidimo, dočim so drugi debeli kot polena. Seveda uporaba mikroskopa ni omejena samo na biološka opazovanja, temveč je tudi primerna za raziskave v fiziki, kemiji, metalurgiji itd.

Za redno serijsko proizvodnjo je morda najbolj razveseljivo, da je mikroskop izdelan večinoma iz domačega materiala, celo specialna konstrukcijska jekla so izdelali naših kooperantov. Uvoženih delov je le 8 odstotkov. Glede cene je domača aparatura več milijonov nižja kot inozemska, ki se giblje okrog 18.000 \$. Do konca leta bodo pri nas izdelali še 4 kompletne aparature za domače potrebe.

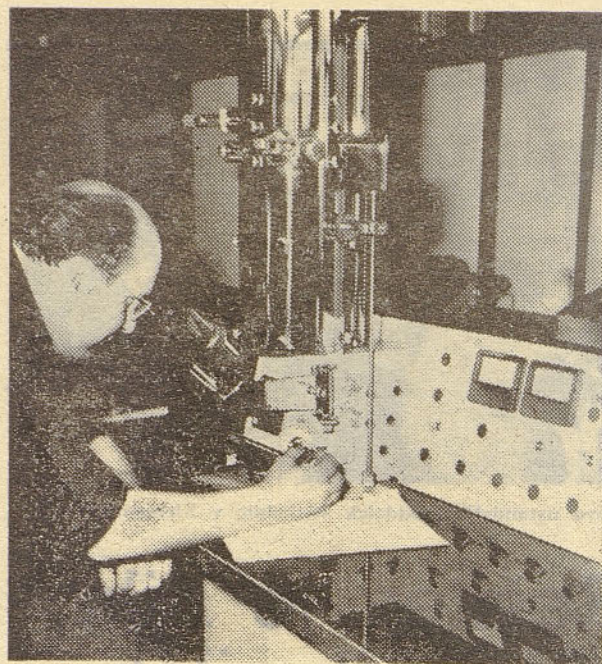
Da bi zagotovilo trajno in nemoteno uporabo aparature, bo naše podjetje organiziralo tudi servisno službo in po končani jamsveni dobi tudi vzdrževalno aparature proti majhni odškodnini.

Konstrukcija elektronskega mikroskopa pomeni za vsako

industrijsko razvito državo pomemben dosežek na področju elektronike. Jugoslavija je ena izmed redkih držav, ki je zahvaljujoč se dr. Strojniku, samostojno razvila tako aparaturu brez uporabe kakršnihkoli licenc in se tako na področju elektronike postavila v širino z industrijsko najrazvitejšimi državami na svetu. Ker bo novi elektronski mikroskop v bodoče tudi pomemben izvozni predmet, lahko trdimo, da bo z njim domača elektronika dosegla tudi večjo afirmacijo v tujini.

Elektronski mikroskop bodo letos med drugim demonstrirali tudi v Pragi na Mednarodnem evropskem kongresu za elektronsko mikroskopijo.

Marian Kralj Tehnik ob elektronskem mikroskopu



«Predvsem bom zastopala stališča mladih...»

Tovarišico Stanko Pretnar sem obiskala v obratu keramika v Vižmarjih na njenem delovnem mestu v laboratoriju. Na vprašanje, kaj meni o delavskem samoupravljanju nasploh in o njeni izvolitvi v DS mi je odgovorila:



»Dobro je biti član v organu samoupravljanja tovarne, tako vsaj zveš, kaj se dogaja v tovarni in se spoznaš s problematiko tovarne. Če nisi član, nisi na tekočem in si spoznan z različnimi vprašanji le površno. Kot član DS lahko aktivno sodeluješ pri različnih odločitvah.«

Na vprašanje, kako si zamišlja aktivno sodelovanje in kakšna stališča namerava zastopati, je odgovorila:

»Glede stališč omenim to, da bi predvsem zastopala stališča mladih, oziroma bi zastopala njihove interese in želje, kajpak z objektivno presojo, kaj bi bilo najbolj pametno in najbolj ugodno v okviru celotnega podjetja in tovarne. V tem smislu bom zmeraj glasovala pozitivno.«

K 42-urnemu tedniku je povedala tole:

»Vsekakor bi bilo treba uveljaviti 42-urni tednik, ki

nam ga že zagotavlja ustava. Vendar pa so še ovire, ki jih bo treba odstraniti, oziroma ukreniti vse potrebno, da se odstranijo. Predvsem bi bilo treba znižati oziroma skrbeti zato da odpravimo nadure, maksimalno izkoristiti stroje, pojačati disciplino in znižati izhode ipd. V Keramiki bi bilo to možno in izvedljivo, ker ni tekočega traku. Glede peči za žganje, bi pa še morali razpravljati. Mislim da bo na prvem zasedanju DS dnevni red že obravnaval vprašanje skrajšanja časa in predlog, da bi v obratu Keramika prešli na poskus 42-urnega tednika.«

Videti je bilo, da se tov. Stanka Pretnar živo zanima za probleme obrata, kakor tudi tovarne in celotnega podjetja. Poleg nove funkcije je člana DS je tov. Stanka tudi član mladinske organizacije, v kateri aktivno sodeluje, saj mi je na mah povedala, da so povezani z mladinsko organizacijo v »Avtoelektriki« Gorica, da so jih že obiskali in izmenjali izkušnje ter da pričakujejo zdaj njihov obisk. Poleg tega je Stanka tudi blagajničarka sindikalne podružnice. Mimogrede je s posebnim poudarkom povedala, da je na svojem delovnem mestu kot kemijska laborantka, na katerem je že skoraj dve leti, zelo zadovoljna.

Na vprašanje, ali se ukvarja s kakšnim športom, ali pa ima kakšnega »konjička« je odgovorila, da rada kolesari in plava. To zimo bo začela tudi smučati, kajti doslej ni imela materialnih možnosti, da bi si bila kupila vso opremo.

Tov. Stanka Pretnarjevi želimo veliko uspehov na njenem delovnem mestu in uspešno sodelovanje v delavskem svetu.

I. S. SP

ga investira občina, Kranj, s čemer se nikakor ne moremo strinjati. Tako tovariši vidite, da so težave zaradi denarja nastopile brez naše krivde.

Kar zadeva program kranjskega bazena izgleda, da dogovori res ne drže vedno, saj se že postavlja celo problem proizvodnje telefonije v Kranju. S tem v zvezi izjavljam, da smo solidarni s kolektivom Elektromehanike tudi v tem vprašanju, toda na žalost, smo trenutno brez sredstev. Vlagamo pa velike napore, da v najkrajšem času pridobimo vsaj premostitvena sredstva, ostalo sledi.

Priporočim kolektivu aktivno delo pri reševanju notranjih problemov!

Ing. Dolhar je ugotovil, da ni navzoč nihče iz programskega sektorja podjetja, ki bi

lahko marsikaj prispeval k razpravi o programu proizvodnje v kranjskem bazenu.

Sekretar ObK ZKS tov. Krč je pripomnil, da je vsa današnja razprava premalo dokumentirana, zato bo ostala kot razprava. **Odgovornost za strokovne probleme je treba prenesti na strokovne službe. Odgovarjati pred kolektivom za strokovne zadeve morajo strokovnjaki, ne pa organizacija ZK.**

Kar se tiče vaših problemov, ni treba iskati odgovorne zanje po občini, temveč jih raje sami doma s široko razpravo razčistite. Tudi vaši občinski odborniki niso najbolj delavni. Program tovarne in podjetja ter realizacija je stvar samoupravnih organov in delovnega kolektiva cele Iskre. Zaradi sedeža

podjetja, je občina zahtevala, da ostane v Kranju, zato očitno o nezahtevnosti občine za ta problem odpade.

Iz razprave, ki je sledila, in ki je povečini ponavljala že navedene probleme, se je izkristaliziralo mnenje, da je treba takoj pristopiti k reševanju

— problema notranje delitve dohodka;

— v kadrovsko šibko zasedenih službah zaposliti močnejše kadre;

— odgovornost za poslovanje in delovanje služb v tovarni podjetju polno prenesti na službe;

— informirati kolektiv o vseh važnih zadevah, prikazati slabosti in rešitve;

— problematiki zaposlovanja strokovnih kadrov posve-

titi večjo pozornost (v strokovnosti je rešitev) in s tem v zvezi vprašanju graditve stanovanj;

— postaviti dokončni proizvodni program;

— zahtevati izpolnitev danih obljub glede materialnih sredstev;

— enotno nastopati na vseh forumih v teh vprašanjih;

— ne dopuščati, da drugi krojijo našo usodo brez našega aktivnega sodelovanja;

— okrepiti delavsko samoupravljanje, vzpodbuditi člane samoupravnih organov k zavestni aktivni udeležbi pri obravnavi in reševanju najvažnejših problemov razvoja in poslovanja naše tovarne in naše skupne ISKRE

Seminar za člane samoupravnih organov

23. in 24. junija je bil v direktor tov. Alojziji Vidmar Kranju seminar za člane samoupravnih organov. Udeležili so se ga člani delavskega sveta in upravnega odbora podjetja, predsedniki delavskih svetov in upravnih odborov tovarn in enot skupnih služb ter predsedniki sindikalnih podružnic.

Na seminarju so se slušatelji seznanili z naslednjo snovjo: tov. Ankerst, šef oddelka za plan in analize pri upravi podjetja, je obravnaval predlog gospodarskega plana podjetja za leto 1964, tov. Križaj, organizator v upravi podjetja je obdelal organizacijo podjetja, ing. Vavpotič, šef oddelka za organizacijo v upravi podjetja je v temi »Človek in proizvodnja« podal načela nagrajevanja, napredovanja in kadrovanja, prof. Bertonec, direktor Zavoda za izobraževanje strokovnih kadrov, je v okvirnem predavanju »Organizacija lastnega dela« predaval o vodenju in pripravljanju sestankov, finančni

je seznanil prisotne v strnjem predavanju z najbolj perečimi gospodarskimi in finančnimi problemi podjetja, nadalje je tov. ing. Muha, direktor investicijskega sektorja govoril o problemih investicijske izgradnje Iskre, tov. ing. Klavs, direktor programskega sektorja pa o perspektivni izgradnji Iskre do leta 1970.

Po vsakem predavanju se je razvil živahen razgovor, med katerim so slušatelji prosili za dodatna pojasnila k obravnavani snovi, ali pa dajali v okviru obravnavane teme kritične pripombe glede na sedanji položaj podjetja.

Kljub skopo odmerjenemu času so prisotni dobili grobo sliko o stanju v podjetju, kar jim bo pomagalo, da se bodo že takoj v začetku lahko aktivno vključili v delo novih samoupravnih organov.

J. F.



Iz tovarne usmerniških naprav v Novem mestu

Mladinska proizvodna konferenca v Pržanu

Tovarniški komite ZMS »Avtomatika« v Pržanu je organiziral ob zaključku mladinskega tekmovanja že tradicionalno proizvodno konferenco.

Vabilu na proizvodno konferenco so se med drugimi

odzvali tudi direktor tovarne, predsednika DS in sindikata in sekretar ZK tovarne, predsednik občinskega komiteja ZMS Siska in predstavnik koordinacijskega komiteja ZMS podjetja.

O izvrševanju plana je govoril predstavnik uprave tov. Florjanc. Tovarna bo po družbenem planu morala za leto 1964 izdelati za 7 milijard din izdelkov. Izvršitev plana za 5 mesecev je bila presežena tako, da bo po predvidenih letni plan dosežen. Kljub ugodni sliki v prvem četrtletju pa vse proizvodne

enote niso dosegle plana. Glavni vzrok je v tem, da stalno primanjkuje materiala. Največ težav je v montaži AG aparatov, ker še vedno ni rešeno vprašanje prodaje teh artiklov.

Po uvodnih informacijah o izpolnjevanju plana je o problematiki tovarne spregovoril direktor tovarne tov. Julij Novljan. Iz njegove razprave povzemamo nekaj najvažnejših misli:

»Zaključni račun tovarne v Pržanu je bil v letu 1963 negativen. Eden izmed vzrokov za tako stanje je v tem, ker cene radioaparatom in gramofonom na domačem tržišču stalno padajo. Razen elektronske industrije iz Niša in Iskre, so vsi ostali proizvajalci radijskih sprejemnikov to proizvodnjo opustili, ker se jim ne izplača. Letos bo položaj še slabši. Radijski sprejemniki so se v letošnjem letu še pocenili, tako, da jih prodajamo pod lastno ceno. Če bi bila naša tovarna samostojna in ne v okviru podjetja, ne bi mogla več poslovati, ker ne bi imeli od kod kriti izgube. Delavski svet tovarne je pred kratkim sklenil, naj se nerentabilna proizvodnja ukine, vendar uprava podjetja še ni dala svojega mnenja o tem. Da smo se znašli v tako težkem položaju niso krive samo nizke cene našim izdelkom in močna konkurenca. Se vedno imamo v tovarni neizkoriščene rezerve. Če bi te 100% izkoristili, bi se položaj precej izboljšal. Naše strojne zmogljivosti niso niti v prvi izmenici docela izkoriščene, kaj šele v drugi in tretji izmeni. Ker imamo slabo organizirano službo vzdrževanja strojev, pokvarjeni stroji predolgo stojijo nepopravljeni. Zgodí se, da delavci v nabavni službi prepozno naročajo material, ali pa ga celo pozabijo. Zaradi tega so bili posamezniki že disciplinsko kaznovani, toda zelo težko je v takih primerih iskati krivca,

V Makedoniji še 22 naših central

Pretekle dni so se uspešno končali razgovori med predstavniki podjetja za PTT promet v Skopju in predstavnik ISKRE. Prišlo je do sklenitve za naše podjetje zelo pomembne pogodbe.

ISKRA bo temu podjetju dobavila in montirala rajonsko avtomatsko telefonsko centralo Crossbar ISKRA 585 B 4, katera bo imela kar 16.000 priključkov. To naročilo je doslej največje, kar jih je prevzela naša telefonija.

Razen te rajonske ATC, pa bo ISKRA v prihodnje dobavila PTT podjetju v Skopju še 8 ATC tipa Crossbar Iskra 58 C 20, 11 central tipa ISKRA 58 C in dve telefonski centrali ISKRA 58.

Iz tega naročila vidimo, da čakajo našo telefonijo zelo obsežne naloge, katerim bomo morali posvetiti vso pozornost tako glede kvalitete, kakor tudi rokov, do katerih morajo centrale začeti redno obratovati.

Pomembno za nas pa je tudi naročilo za ATC 60.600, ki jo bo morala ISKRA montirati v novi zgradbi Zveznega izvršnega sveta že do leta 1965. njega 15. septembra. - n -

(Dalje na 6. strani)

Na vseh koncih in krajih je slišati dovolj glasov, ki zahtevajo strogo štednjo na vseh nivojih in na vsakem delovnem mestu, ker le tako bomo lahko znižali stroške, zvečali dohodek in posredno tudi na koncu zvišali osebne dohodke in osebni standard našim ljudem.

Imamo dve vrsti ljudi, ki se med seboj ne razlikujejo morda po tem, da ne bi stremeli za višjimi osebnimi dohodki, ampak po načinu kako priti do njih: z zniževanjem stroškov poslovanja, dvigom produktivnosti, boljšim izkoriščanjem delovnega časa, kar bi prineslo korist podjetju in po daljši in zamotanejši proce-

nađure. V začetku manj, nato pa vedno več in več. V začetku je »šef« še spraševal zakaj nađure, nato so se pa vsi lepo navadili nanje in Janez je zaradi »pridnosti in vestnosti do dela in posla« pridobil tudi na ugledu in seveda — urni postavki ... (začaran krog).

Menda tako stanje traja že več kot leto dni (pri enem več, pri drugem manj), postal je že abonent na nađure — pravi »nađurež«, ki zaradi svoje neefektivnosti v rednem delovnem času »dela« v nađurah, pri tem pa krađe sebi čas, podjetju in nam denar, skrbi izključno za svoje dobro — in v glavnem: nam dela škodo.

ABONENTI ZA NADURE

duri tudi vsakemu posamezniku, ali pa priti do višjih dohodkov po krajšem, učinkovitem postopku. In o teh zadnjih gre beseda.

Janez (naj mi ne zamerijo Janezi, neko ime sem si pač moral izmisliti) ima stanovanje, ki ga je treba opremiti; družina, avto in banka pa tudi zahtevajo svoje. Denarja je vedno premalo pri hiši, kajti z zvišanjem standarda so še bolj porastle potrebe, in daleč naprej hite tudi želje, ki jih je na vsak način treba izpolniti! Janez tudi nima slabe »plače«, pri tem pa pomaga tudi žena s svojimi dohodki — vendar banka pobere precej, garaža tudi (najemnina zanjo je nesramno visoka!) in nedeljski izleti prav gotovo niso zastoj.

»Dragi Janez, tako ne gre več naprej,« je rekla nežna ženka, »treba bo poiskati izhod. Na prejšnjem delovnem mestu se ti ni splačalo delati nadur, ker si imel nizko urno postavko, sedaj pa — bi lahko poskusil... Zdaj bi se splačalo in tudi poznalo...«

In res: Janez je imel naenkrat precej več dela, ki ga ni več zmogel v rednem delovnem času (toliko pa spet ne, da bi nastavili še enega!). Zato so začele peti

Ali ni to že blizu kriminala? Kaj pa šef, ki mu redno podpisuje listke za nadurno delo? — Če bi bolje poznal delo svojih podrejenih, za kar je tudi dobro plačan, do takih pojavov ne bi moglo priti. — Ali ni tudi tak šef sokrivec?

Kako naj si sicer tolačim željo vseh delovnih ljudi za uvedbo skrajšanega delovnega časa in porastom nadur, posebno na administrativnih delovnih mestih, kjer menimo, da imamo največ rezerv?

Pri tem so seveda izzeti vsi, ki so zaradi raznoraznih razlogov prisiljeni delati v nadurnem času, in naj mi oprostite. (Poklicni nađureži so tudi »prisiljeni« delati nađure — pa naj mi še oni oprostite!)

S. K.

PRIPIS:

Kar slišim zlobne pripombe: Fant ni ne šef in tudi nima možnosti »delati nadur«, pa piše v »cajtenge« — Vsak se pač po svoje muči ... kajti:

Slep je, kdor se s krit'ko ukvarja, prizadeti brž zobe pokaže!

Naj si s tinto prste maže, hvali naj — imel bo mir in d'narja.

(Prosto po Prešernu zapisal S. K.)

DOPUSTNIKI!

Uprava počitniške skupnosti »Iskra«, ima proste še naslednje kapacitete:

Kraj	Od	Do	Ležišča
ZADAR	11. 7.	21. 7.	20
	21. 7.	31. 7.	30
	31. 7.	10. 8.	35
	20. 8.	30. 8.	35
CAMP MIR	7. 7.	17. 7.	30
	27. 7.	6. 8.	30
	18. 8.	26. 8.	15
	26. 8.	5. 9.	40
	5. 9.	15. 9.	40
MAKARSKA	7. 7.	17. 7.	10
	26. 8.	5. 9.	15
	5. 9.	15. 9.	30
POREČ	26. 8.	5. 9.	
	5. 9.	15. 9.	

TRENTA — Prostih je še nekaj ležišč v vseh izmenah.

BLAD — Zasedeno je samo v avgustu. Ostalo je še prosto.

Rezervacije za vse domove sprejema Uprava počitniške skupnosti »Iskra« Kranj, Kidričeva 40 — telefon 39-93.

Naši racionalizatorji

V montaži rotacijskih strojev kranjske tovarne je v redni proizvodnji električni vrtni stroj EVS-10, kateri je imel do lanskega leta nekatere sestavne dele uvožene od firme »Perles« iz Švice. Ker pa so konec leta 1962 nastale težave, je nastal problem, kako se naprej montirati EVS-10. Da bi se izognili težavam pri uvozu, je tov. Vili Krivec predlagal, naj se konstrukcija vrtnega stroja ustrezno spremeni. Izdelal je prototip električnega vrtnega stroja z vgrajenim domačim kolebnim stikalom in domačim ohišjem krtačke. Poskusna proizvodnja je nato izvedla poskusno delovanje in odklonila še nekatere pomanjkljivosti. Vrtni stroj v taki izvedbi je osvojil tudi konstrukcijski oddelek in k temu ustrezno izdelal tudi dokumentacijo.

S to koristno zamislilo je tov. Krivec prihranil letno 10.204.700 din, zato rzu po novem pravilniku pripada

198.000 din premije, ki jo je UO kranjske tovarne že odobrila.

Mladinec tov. Polde Gartner iz orodjarne v Železnikih je prijavil komisiji za tehnične izboljšave tovarne naslednjo tehnično izboljšavo: pri rezilnem orodju za statorske in rotorske liste je v tlačno ploščo vgradil jekleno vodilno ploščico. S tem je dosegel, da noži ne nasedajo na rezilno ploščo in odpravil lomljenje nožev. Življenjska doba orodja se je s tem precej povečala, pa tudi kvaliteta statorskih in rotorskih listov se je občutno izboljšala.

Komisija je predlagala UO tovarne, da tov. Gartnerju za to izboljšavo dodeli enkratno nagrado 10.000 din, kot priznanje za to tehnično izboljšavo, ker višine prihranka ni mogoče izračunati.

UO je predlog sprejmenil v toliko, da je odobrila nagrado v višini 20.000 dinarjev, ker je bilo to prvo orodje, ki je zdržalo 1.200.000 odrezov.

Tovariš Cveto Krstič, zaposlen v zakovalnici produkcije, je prijavil koristen predlog, s čimer je bila odpravljena delovna operacija plajenja po zakovanju, pri osnovni plošči ATA številčnik.

Po planu tehnološkega postopka je bila že pred leti predvidena operacija, ki zahteva narastek po zakovanju. Ta narastek pa funkcijsko ni vplival na samo delovanje mehanizma, temveč se je odstranjeval bolj zaradi estetike. Predlog tov. Krstiča, da se ta operacija odpravi, je bil osvojen tudi od strani tehnologa. S tem se je normativ časa znižal za 2,00 url pri 100 kosih.

Prihranek: 414.000 din, premija, ki jo je prejel tov. Cveto Krstič, pa znaša 28.000 dinarjev.

SREČANJE PREDSTAVNIKOV MLADINE V NOVI GORICI

Prejšnjo nedeljo so se v Tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici srečali predstavniki mladine te tovarne in Tovarne elementov za elektroniko iz Ljubljane.

Najprej so si mladinci iz Ljubljane ogledali tovarno, na kar je sledil skupni razgovor o delu mladine v kolektivu. Ugotovljeno je bilo, da je v obeh tovarnah precej mladih, zato bi se morala mladina še bolj zanimati za proizvodnjo, kooperacijo, izvajanje planskih obveznosti, dajanje predlogov itd. To je bilo načelo v tekmovanju za dvig produktivnosti mladine, ki je dalo v Novi Gorici slabše rezultate, v Ljubljani pa precej boljše.

Ob izmenjavi medsebojnih izkušenj na tem področju so se mladinci strinjali s tem, da se v jeseni spet preide na tekmovanje, ki naj zajema še druga področja.

Na koncu so mladinci obeh kolektivov sklenili, da je bil to začetek medsebojnih stikov, ki naj se v bodoče med obojema kolektivoma »ISKRE« še poglobijo.

Mladinska proizvodna konferenca v Pržanu

(Nadaljevanje s 5. str.)

ker se izgovarjajo drug na drugega. Mi velikokrat hitro ugotovimo prestopnike pri delavcih v proizvodnji, toda med vodstvenim kadrom ga ne najdemo.

Po sistematizaciji delovnih mest je ugotovljeno, da imamo pri nas za tako letno proizvodnjo 150 delavcev preveč zaposlenih. Delavski svet je že imenoval komisijo, ki bo pripravila predloge za odpušitev odvečnega števila delavcev. Vendar bi ta ukrep izvršili v skrajnem primeru, saj so možnosti za povečanje proizvodnje in njeno vskladitev z zaposlenimi.

Se vedno je ostalo nerešeno

vprašanje prodaje igralnih avtomatov, ki jih je v skladišču precej, na domačem tržišču pa jih ne moremo prodati, ker so predragi.

Zelo kritično je tudi stanje našega izvoza. Gramofone bi na svetovno tržišče lahko plasirali, vendar je naša lastna čena višja od tiste, po kateri bi jih lahko prodajali. Razumljivo torej, da pod takimi pogoji ne moremo izvažati. Tako stanje ne sme trajati v nedogled, zato bo ena izmed osnovnih nalog, da za našo tovarno čimprej dobimo nov proizvodni program, ki bo delavcem omogočil ustrezen zaslužek, podjetju pa rentabilno poslovanje.

Tov. direktor je na zaključku poudaril, da lahko mladinci s tekmovanjem za dvig produktivnosti v veliki meri prispevajo, da se sedanje stanje izboljša. Posebno pozornost morajo mladinci v tekmovanju posvetiti racionalizatorstvu, ker prav skozi tehnološke izboljšave in boljše organizacijo dela lahko lastne stroške dokaj znižamo.

Videti je bilo, da so besede tov. direktorja napravile na mladince močan vtis, saj so mu postavili še vrsto vprašanj, na katerih so dobili izčrpne odgovore.

Ob zaključku proizvodne konference je bila razglasitev rezultatov mladinskega tekmovanja za dvig produktivnosti in podelitev nagrad. Predsednik tekmovalne komisije tov. Viki Končina je uvodoma dejal, da je tekmovanje zelo lepo uspelo, saj je ta tovarna dosegla v okviru podjetja četrto mesto, mladinec Redžep Cori pa je bil najboljši mladinec v podjetju. Tov. Končina se je na kraju zahvalil upravi tovarne, samoupravnim organom in sindikatu za vso pomoč,

ki so jo nudili v času tekmovanja.

Nagrade so dobili naslednji tekmovalci po učinku: **Redžep Cori** — Pržan, I. nagrada KK ZMS podjetja Iskra; **Rudi Hlod** — Sežana, I. nagrada tovarne — radioaparata »Vesna de luxe«; **Rozi Klemenčič** — Višnja gora, II. nagrada — transistorski aparat; **Vezir Begaj** — Pržan, III. nagrada — gramofon »Weekend«; **Pepca Zupančič** — Mokronog, IV. nagrada — gramofon »Weekend«.

Mladinci, ki so tekmovali po času: **Franci Jarc** — Pržan I. nagrada — gramofon »Weekend«; **Jože Trampuš** — Sežana, II. nagrada — gramofon »Weekend«.

Poleg teh nagrad so mladinci, ki so v tekmovanju dosegli eno izmed desetih mest dobili še bogate knjižne nagrade. Vsem nagrajencem čestitamo z željo, da bi v jeseni, ko se bo tekmovanje nadaljevalo, dosegli še boljše rezultate.

—F. D.—

Pisma bralcev

POZDRAV VOJAKA Tov. urednik!

Lepo se zahvaljujem za redno pošiljanje časopisa »Iskra« v Kragujevac, kjer služim kadrovske rok, saj mi je to glasilo edina vez s podjetjem in tovarno v Železnikih, kjer sem bil dobra štiri leta zaposlen. Šele tu prav vidim kaj pomeni »Iskra«. Pred kratkim sem bil prijeten presenečen. V beograjski »Borbi« sem videl motorček tovarne v Železnikih, tovarniško poslopje, člane kolektiva, ki sem jih skoraj vse poznal. Povem vam, da sem bil zelo vesel in srečen kot že dolgo ne.

Lep pozdrav vsem, posebno pa orodjarjem v Železnikih, ki jim želim še mnogo uspehov. Upam, da se me še kdaj spomnijo.

Ciril Debeljak,
V. P. 5733/3
Kragujevac

Beseda mladih:

Kaj vem o NOB?

Sem otrok, rojen v vojni. Ni se težko spomniti kakega dogodka iz teh časov. Jaz na primer ne bom nikoli pozabila eksplozije raket na ljubljanski železniški postaji. Podrobneje sem se seznanila z NOB po pripovedovanju materine in očeta, pa tudi v šoli smo se o tem pogovarjali. Najbolj sem se pa seznanila z boji in težavami partizanov, ko sem kot tabornica odhajala na mnoge pohode. Obiskala sem taborišče znane Pohorskega bataljona, kjer smo se spominjali junških borcev; več pa sem bra-

la v knjigi Pohorski bataljon, kjer je zbrano gradivo o borbah, njihovem delu, kjer je opisana ljubezen do slovenske zemlje in izdaja... Prav tako sem se seznanila s pohodom 14. divizije. Kot tabornica sem šla po poti te partizanske enote, spoznala sem, kako huda je morala biti ta pot, okoličani, prebivalci vasi na tej poti pa so nam pripovedovali o borbah, diviziji.

Toda samo po pripovedovanju si je težko ustvariti jasno podobo o vsej borbi. Večkrat nam zato pomagajo

knjige, po katerih rada sežem, čeprav se nerada spominjam težkih dni. Rada preberem tudi pesem. Še bolj pa nam vse to dobro prikažejo filmi. Resnično me je film, kot na primer Kozara, pretresel, ob njem sem spoznala strahotne težave in trpljenje naših očetov, bratov in sester. Pripovedovanje sicer mnogo pomeni, vendar živa slika ali pa fotografija pomeni več.

Metka, študentka,
23 let po B/1964/2

In kaj sedaj?

V življenju in delovanju mladinske organizacije ISKRA smo v zadnjem času zabeležili dva pomembna dogodka: zaključek velikega osemmesečnega tekmovanja mladine za dvig produktivnosti ter volitve v organe delavskega samoupravljanja, pri katerih je mladina prvič zavestno posegla na področje vodenja podjetja. Eno kot drugo je znak prebujanja novih sil, ki dosedaj niso mogle ali niso znale uveljaviti svojih mladostnih ambicij in, ki se skratka niso zavedale svoje moči.

In kaj sedaj? — V tem tiči jedro problema; kako uveljaviti dosežene uspehe in smotno povesti armado starih tisočev mladih proizvajalcev v nove akcije in še uspešnejše delovne zmage.

Kar zadeva udeležbo mladih pri upravljanju podjetja, pri reševanju tovarniške problematike — velja počakati, kaj bodo prinesli dogodki, kaj bo prinesel jutrišnji dan. Važno je imenovati se mladinec v polnem pomenu te besede in opravičiti zaupanje tistih, ki so tokrat stavili na mladost in njej svojstveno odločnost, odkritost in neodjenljivi pogum.

Glede tekmovanja pa so — potem ko so utihle zmagovalne fanfare — mišljenja različna. Eno je nedvomno: namreč to, da je pomenilo, če nič drugega, mobilizacijo mladih proizvajalcev v vsem podjetju in jim dalo možnost, da z dejanji uveljavijo svoje pravice in svojo vlogo v podjetju.

Pojavljajo pa se na račun tekmovanja tudi resne in upravičene kritike. Predvsem gre za slabo in prepočasno obveščanje o poteku tekmovanja. Ta pomanjkljivost je resna, saj jemlje tekmovanju listo draž, ki je ne morejo nadomestiti nikakršne nagrade in priznanja potem, ko je tekma že pri kraju. Vsakemu pravemu mladincu je lastna borbenost in merjenje lastnih moči s sebi enakimi in boljšimi; kaj mi potem pomaga, če do konca tekmovanja ne vem, kje in kako se spleta »pritisniti«, koga je treba dohiteti in prehiteti! In končno — podjetje ima na voljo močan propa-

mezniki, končni zmagovalci, temveč vsi, ki so šli v plemenito akcijo za dvig standarda in blagostanja nas vseh.

Take in podobne razprave pridejo na dan po obiskih predstavnikov vodstva mladinske organizacije po posameznih tovarnah. Kajti naslednje tekmovanje je blizu. Še preden se bomo dobro »odpočili« od letnega odmora, bo na vrsti novo tekmovanje, ki ga bo treba temeljito pripraviti, upoštevaje pri tem vse dosedanje izkušnje in nove konstruktivne predloge. Zato namerava koordinacijski komite mladinskih organizacij Iskre obiskati čim več tovarniških kolektivov, izvedeti njihova mnenja o vlogi mladih v organih delavskega samoupravljanja, o preteklem in bodočem tekmovanju in o vsem tistem, kar naj da mladini vlogo in pomen, ki ji pripada po njeni številčnosti in kvalifikacijskem sestavu v podjetju.

Ljubo



BLED vas vabi!

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan od 7. do 21. ure, po dogovoru pa tudi dlje. Dom ima odlično kuhinjo in dobre pijače po zmernih cenah ter razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev, sestankov, prav tako pa je tudi na razpolago izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za izletnike ni potrebno, da v predsezoni iščejo informacije v Kranju, pač pa se lahko oglasijo direktno v Domu na Bledu, (tel. 77-327). Za seminarje, večje skupine izletnikov in dopustnike, pa daje informacije Uprava počitniške skupnosti v Kranju, Kidričeva 40 — tel. 39-93.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 2. seje UO Elektromehanike (22. 6. in 25. 6.)

● Upravni odbor je obravnaval problematiko izvoza in v zvezi s tem sprejel sklep, da naj tovarna v dogovoru z ZTO postavi dobavne roke za posamezne artikke. Za izvedbo te naloge UO zadoljuje direktorja, tov. Vertačnika in ing. Grčarja.

● Upravni odbor je imenoval komisije za osebne dohodke, stanovanja, HTV, ugotavljanje obratne škode, racionalizacije in tehnične izboljšave, prometno varnost, znižanje režijskih stroškov, odpis orodja, skrajšan delovni čas in svet obratne ambulante.

● Glede na postopno ukinitve režijskih delovnih mest, ki niso nujno potrebna, zadoljuje UO kadrovske službe, da preskrbi primerna delovna mesta delavcem, katerih delovna mesta bi bila ukinjena.

● Predsednik komisije za skrajšan delovni čas naj do 20. 7. izdela dokončen predlog za uvedbo skrajšanega delovnega časa.

● Splošni sektor naj pregleda in ugotovi ceno malic za nočno izmeno. Za isto vso to naj se povzra dodatek za nočno delo in predlaga spremembo pravilnika delavskega sveta.

● Za predstavnika v komisiji tehnične šole imenuje UO in Franca Pogačnika, za

predstavnika v komisijo poklicne šole pa tov. Franca Orla.

Sklepi 2. seje UO Tovarne elementov za elektroniko (19. 6. 1964)

● UO je obravnaval izvršitev proizvodnega plana za mesec maj in operativni plan za mesec junij, pri čemer naroča vsem enotam in službam, da vložijo vse napore in si prizadevajo za čimboljšo izvršitev.

● V zvezi z nujno izpolnitvijo izvoznega plana zaradi zagotovitve reprodukcijskega materiala iz uvoza, UO naroča vsem službam in DE, da z vso resnostjo in ekspeditivnostjo obravnavajo vsa tekoča vprašanja, ki se pojavljajo v zvezi z izvozom.

Nadalje naroča vsem EE, da naj ne sprejemajo nove delovne sile, dokler ne bo rešeno vprašanje v zvezi z uvozom reprodukcijskega materiala.

● UO je pri obravnavi in pregledu števila izgubljenih delovnih dni zaradi nesreč pri delu in na poti na delo ali z dela sprejel sklep, da v posameznih delovnih enotah skličejo zbere delavcev EE ter obravnavajo vse poškodbe, ki so se primerile zaradi malomarnosti in nepazljivosti ljudi ter primerno ukrepajo.

Poleg tega naj se na teh zborih obravnava tudi disciplina na delovnih mestih ter prihodi in odhodi iz tovarne.

Dopisujte v tednik »Iskra«

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: »ČP Gorenjski tisk« Kranj



Naš počitniški dom v Foreču (kaže ga puščica) je tako kot lani tudi letos med najbolj zasedenimi

„Ofenziva mladosti“ ...

Stal sem, gledal in premišljeval... Misli so mi hitele v dobo okupacije, v partizane, preletele osvoboditev in obstale v prijazni in prelepi dolini pod Mirno goro pri Semiču, kjer se je zbirala mladina ISKRE, da proslavi svoj dan — praznik mladosti. Pisali smo že o tem, vendar sem prepričan, da je o tem še potrebno pisati. Zaradi stvari same, zaradi dveh obdobij, in končno da ne pozabimo...

Z mogočnim grmenjem se v osemmesečnem vztrajnem je zarezala v temne gozdove boju za dvig produktivnosti. Mirne gore dolga kolona motorov za uspeh tovarne in ugled mladine... Tudi za tiste, ki se starejšemu Belokranjcu je ne mlačno stoji ob strani, nezreli hote postalo tesno pri srcu ob spominu na leta, ko je lahko doumeli veliki pomen takšno grmenje naznanjalo tekmovalnosti.

gorje, smrt in razdejanje... Nastopajo tovarne: zmagovalni »Instrumenti« iz Otoč, »Elektronika« iz Ljubljane, »Elektromotorji« iz Železnikov, Sežana, Kranj... Zatem pohod mladih proizvajalcev, posamezniki — »režiji«: Avki so prišli na nekdanje partizansko osvobodeno ozemlje proslavljati dan mladosti, rojstni dan predsednika Tita in slovesni zaključek 8-mesečnega tekmovalnosti.

Da, ofenziva — toda tokrat ofenziva mladosti! Ponosni pohod mladih proizvajalcev, ki so prišli na nekdanje partizansko osvobodeno ozemlje proslavljati dan mladosti, rojstni dan predsednika Tita in slovesni zaključek 8-mesečnega tekmovalnosti.

Autobus za avtobusom se ustavlja na prostrani naravni ploščadi, nedaleč od centralnega prostora, kjer bo proslava.

ISKRA — ZMS »Elektronika« Ljubljana... »Instrumenti« Otoče... »Avtoelektrika« Nova Gorica... »Automatika« Pržan... naznanjajo živobarvni transparenti na avtobusih. Z neprikrito radostjo ogledujejo domačini mlade goste, ki so prišli proslaviti svoj dan v te znamenite kraje. Res, prišla je v goste velika ISKRA! Tista ISKRA, ki nudi vsaj enemu delu Bele Krajine kos boljšega kruha, kot skromno, zelo skromno povračilo za vse, kar je to hrabro ljudstvo žrtvovalo v času narodnoosvobodilnega boja.

Zastave, svečano okrašene tribune in plesišča — sonce nad Mirno goro, tisoč bleščečih sonc v očeh mladih Iskrašev... Mogočni tokovi glasbe se prelivajo nad poljano, v mladih srcih pa prekipavajo vulkani ponosa in mladostnega razpoloženja.

»Tovarišice in tovariši, velik je naš ponos, opravili smo veliko delo... Toda, kje ste to tovariši mladinci, ki se niste udeležili našega tekmovalnosti in ne našega slavlja?« vprašuje govornik. »Kje ste vi, ki vas ni moglo ogreti navdušenje pravih mladincev, vi, ki ste dopustili, da je šla mogočna udarna sila štirih tisočev iskraških mladincev, delavcev, inženirjev in tehnikov v tekmovalnost z okrnjeno močjo?« Naslednje tekmovalnosti bo še širše, ostreje in lepše. Sli bomo v boj za vsakega mladince, kajti tekmovalnosti naj postane naš stil dela...

To je pravica, manifest mladih proizvajalcev, ki so si čedalje bolj v svesti svojih moči — pa tudi dolžnosti. Prebujena mladina ISKRE se zaveda, da ni pravic brez dolžnosti in ne uspehov brez zavesti in dobre organizacije.

Pred tribuno se vrstijo nagajenci: predstavniki tovarniških mladinskih organizacij, nato posamezniki. Zmagovalci

Domačini se zvrste v veličastno belokranjsko kolo, tam buraši v živahnem ritmu spremljajo semiško občeto. Kranjski plesni orkester jim odgovarja z novimi in starimi poskočnicami, vmes belokranjski oktet, popevkariji, humoristi, recitatorji...

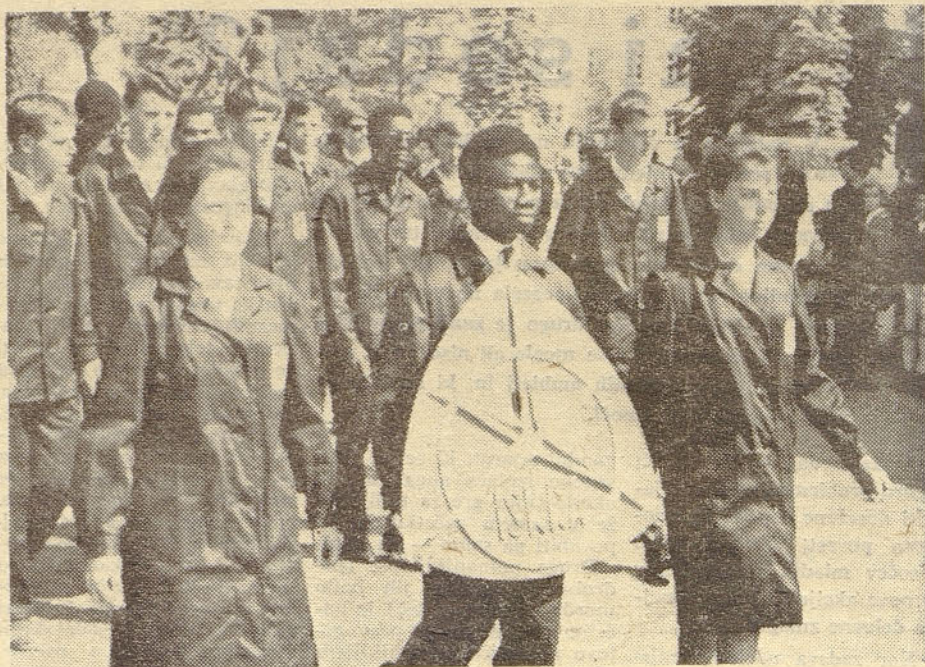
Valovi sproščenega veselja, radosti nad doseženimi uspehi, preplavijo stoletne gozdove in zelene košenice Mirne gore.

Ples, valček, polka in bosa norval In sonce nad Mirno goro in twist in zpet popevke... Dajte, da ustavimo sonce, kajti prekmalu bo ura šest, prekmalu bo treba domov iz lepe, prelepe Bele Krajine...

Živahno pozdravljanje in mahanje rok odhajajočih gostov velja mladinki Čermičevi, direktorju Koširju in kolektivu semiške tovarne — vsem, ki so vložili izredne napore v pripravo proslave.

V slovo so iskrili spomini: Ej, takšni smo bili nekdaj tudi mi, tedaj v brigadah; to so bili mitingi, sredi pohodov in bojev! — Tako, da veste, pohvaljeni ste vsi, od vas mladinci, do tesarjev, ki so postavljali te tribune cele noči...

-L-



Studentje iz azijsko afriških držav so se v Kranju dobro vživeli. Slika jih kaže v sprevodu, družno z mladino ISKRE, za praznik mladosti

Konferenca ZK v Železnikih

Konferenca OO ZKS tovarne elektromotorjev Železniki je potekala ob navzočnosti 66 odstotkov vseh članov. Poročilo o delu OO je podal sekretar tov. Jože Fajfar, ki je poudaril vodilno vlogo članov ZK v graditvi socializma in v organih samoupravljanja. Zahteval je nenehno delovanje komunistov za doseganje večjih proizvodnih uspehov, za demokratsko samoupravljanje in za nenehni dvig življenjskega standarda vseh zaposlenih. Pohvalil je dosedanje delo organizacije, ki je že delovala v smislu zgornjih zahtev in bila aktivna tako v samoupravnih organih, idejno politični vzgoji, obravnavi perspektivnega razvoja tovarne, statuta podjetja, kot skrbi za standard in pri pripravi na volitve v organe samoupravljanja.

Mladini in delu z mladino je posvetil precej pozornosti, ki se mora aktivno vključiti v delo samoupravnih organov ter v celotni sistem samoupravljanja, s čimer bo postopno postajala tudi odgovorna za naše skupno delo.

V nadaljevanju svojega poročila je sekretar OO ZK kriticiziral operativno planiranje, odnosno način, kako se planira ter se pri tem skliceval na 61. člen statuta podjetja, ki pa se ga prodajna organizacija ne drži. Večkrat morajo izdelovati nerentabilne serije, kar povzroča težave in negotovanje ter prej škodo kot korist.

Navedel je tudi nekaj značilnih podatkov za delovni kolektiv v Železnikih: — proizvodnja se je v letu 1963 (nasproti 1962) dvignila za 8 odstotkov; — dohodek se je dvignil za 20 odstotkov; — čisti dohodek za 7 odstotkov; — letos se bo obseg proizvodnje v primerjavi z letom 1963 povečal za 36,5 odstotka, obseg proizvodnje na enega zaposlenega pa za 20 odstotkov;

— povprečni netto OD v letu 1963 so bili 29.731,—; — povprečni netto OD v letu 1964 bodo 36.825,—;

— netto produkt na enega zaposlenega se bo povečal letos za 37 odstotkov.

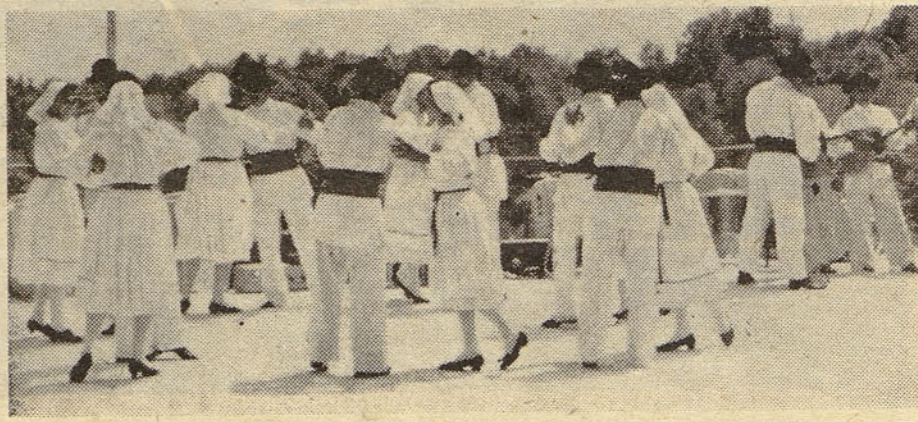
Vsi navedeni podatki izkazujejo nenehni napredek tovarne in pravilno orientacijo in izbiro proizvodnega programa.

»Z novimi investicijami«, je dejal tov. sekretar, »pa bomo še povečali proizvodnjo elektromotorjev, ki bo že letos 3 krat večja kot lani, znižali LC, povečali našo konkurenčnost na inozemskih tržiščih ter obenem dvignili OD našim proizvajalcem. V ta namen smo že letos vložili dosti truda tako v organizacijo proizvodnega procesa kot tudi v delitev OD po načelu, da naj bo dohodek vsakega delavca zrcalo uspeha njegovega osebnega dela, njegove delovne enote in tovarne. Sprejeti so bili pravilnik o stimulaciji, o osebni oceni in splošni pravilnik o delitvi OD.«

Na koncu svojega referata je tov. Fajfar predlagal pomladitev organizacije z vključitvijo novih mladih delovnih ljudi, da bodo vsi skupaj lažje reševali predstojajoče naloge.

Referatu je sledila razprava, ki je načela vprašanje medsebojnih odnosov in tovarništva, kot tudi delo in aktivnost članov ZK. Tudi delo z mladino zahteva večjo aktivnost in družbeno odgovornost.

V razpravi sta sodelovala tudi tov. Mirko Polajnar, organizacijski sekretar ObK ZK Škofja Loka in direktor tovarne tov. Franc Šifrer. Tovariš Polajnar je govoril o potrebi večjega politično-idejnega izobraževanja članov ZK ter o skrbi za nove člane, kot tudi o skrbi za delovnega človeka. Tovariš Šifrer pa je razpravljal o raznih prehodnih organizacijah, ki jih rešuje sprejeti Statut podjetja (ki pa ga nekateri le še ne poznajo v celoti). Kritiziral je nenehno spreminjanje planov prodaje (in od tega odvisno plan proizvodnje) s strani PSO in postavil kot nujno uveljaviti načela preudarnega planiranja.



Domača mladina je gostom zaplesala tradicionalno belokranjsko kolo