



GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. MAREC

ŠTEVILKA 3

LETO VIII.

IZ TOZD PROJEKT MONTAŽA KOPER

Dober start - lep uspeh!

Danes je „IMP-projekt-montaža-Koper“ že kar solidna delovna organizacija, na katero so lahko člani našega kolektiva zaradi njene številčnosti in doseženih uspehov upravičeno ponosni, k čemur pa je nedvomno mnogo pripomoglo tudi osnovanje enote v Novi Gorici in Postojni.

Številčnost, večja realizacija, potreba po več montažnih delih, vse to je narekovalo razširitev področij obdelave predvsem na Goriško ter Postojno z bližnjimi kraji. V ta namen je bila osnovana tako v Novi Gorici kot v Postojni enota, ki ima neposredne stike z naročniki, kar daje dobre tehnične in poslovne rezultate.

Od ustanovitve enote v Novi Gorici oktobra 1971 z osmimi člani — do danes, ko jih šteje že šestinsedemdeset, je ta enota zabeležila že lepe uspehe, ki se izražajo v mesečni realizaciji okoli 120 starih milijonov, in izgotovljenih objektih.

V najetem stanovanju v Bazoviški ulici se je torej na samem začetku usidrala projekta in operativa pod vodstvom projektanta tov. Močnika z mladim operativcem tov. Kukom. Začetni uspehi ob zadovoljstvu investitorjev in naročnikov so imeli za posledico, da se je enota naglo širila, s čimer so postali prostori pretesni za normalno delo. Ob združitvi s podjetjem Simplex iz Idrije se je enota še povečala, hkrati pa so se prostori nekdanje projektive v Novi Gorici izpraznili, vsled česar se je naša projektiva preselila v te prostore in dobila s tem možnost, da se ojača z novimi sodelavci. Hkrati pa je operativa pod vodstvom tov. Kuka dobila več prostora in s tem več možnosti za normalno delo.

Seveda pa ni bilo vse tako tekoče. Bili so problemi

okolih dobave materiala ter popolnejše opreme monterjev, pa tudi velika oddaljenost gradbišč med seboj zahteva samostojnejše delo vodilnega monterja in večje

Na slikah od zgoraj navzdol: Stanovanjsko naselje v Sežani, ki ga izvajamo skupaj z GP Kraški zidar Sežana — Pokriti bazen v Lipici, ki je priključen hotelu Maestozo v nepolepšani fazi — Vodilni monter centralne kurjave Benjamin Lapajne

prizadevanje operative. Vendar pa krajevna raztresenost objektov, če gledamo skozi rezultate, niti malo ne vpliva na učinkovitost operative.

V pretežni meri sodelujemo prek naše enote v Novi Gorici z gradbenimi podjetji, kot so SGP Gorica v Novi Gorici, GP Kraški zidar v Sežani in GP Posočje v Tolmini, nemalokrat pa z direktnimi investitorji, kot so Fructal-Alko in Mlinotest v Ajdovščini, Meblo v Novi Gorici in drugi. Število je veliko, zato si raje oglejmo objekte, predvsem tiste nad 100 milijonov din vrednosti instalcijskih del.

Tovarna Istok, Miren, Hale Salonit, Anhovo, Poli-

galant, Volčja Draga, hale ABK, dela v Mlinotestu in Fructalu ter manjša restavracija „D“ na Kaninu 2200 m itd. so dela, ki so bodisi končana bodisi jih izvajamo.

Z velikim uspehom so se naši monterji lotili montažnih del pri veliki plinski postaji za „Iskro“ v Šempetru pri Novi Gorici. Le-ta montaža je zelo zahtevna in sestoji iz del plin-mazut, butan-propan in čisti propan, pretakališče mazuta, obnovev kompresorske postaje z razvodom komprimiranega zraka, zunanji razvodi sistem 150–110 stopinj Celzija ter tehnološko vodo, vsa dela v vrednosti nad 100

milijonov S-din. Instalacije izvajamo od projekta do predaje. Slika na srednji strani prikazuje del izvedbe. Dragocene plinske armature in opremo je dobavila fma. C. E. R. I., Milano. Dela gredo že h koncu.

Na gradbišču gradbenega podjetja „Gorica“ v Novi Gorici, kjer si to podjetje gradi velike hale z oznako ABK, smo se pogovorili z vodilnim monterjem, ki vodi instalcijska dela na tem obsežnem objektu, Benjaminom Lapajne. Mudilo se mu je, vendar si je utrgal nekaj dragocenega časa za naš časopis.



Nadaljevanje na 4. strani

Pomembnejši sklepi

V februarju tekočega leta so se sestali na sejah le organi upravljanja v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela. O sejah organov upravljanja v podjetju, ki so bile ob koncu februarja in na katerih je bil obravnavan zaključni račun, bomo poročali v prihodnji številki „Glasnika“.

TOZD OVK

DS je na seji 12. februarja obravnaval rezultate inventurnega popisa in plan realizacije za tekoče poslovno leto.

Po zapisniku inventurne komisije, ki točno navaja dejansko stanje ter ugotovljene presežke in primanjkljaje, je DS ugotovil stare napake, namreč precejšnje razlike v presežkih oziroma primanjkljajih, nastale zaradi netačnosti poslovanja v skladišču, zamenjave dimenzij pri posameznih artiklih in netačnega knjiženja. Sprejel je sklep, da se vsi presežki repromateriala, izdelkov in gotovih izdelkov knjižijo v dobro izrednih dohodkov, primanjkljaji, glede katerih ne bi bilo mogoče ugotoviti krivca, ki bi ga lahko obremenili, pa v breme izrednih izdatkov. Ponovno je prekontrolirati večje razlike med dejanskim in knjižnim stanjem in je, če se ugotovijo napake pri popisu, sestaviti ustrezen dokument zaradi popravka knjiženja.

Primanjkljaji, ki se ne pokrijejo s presežki in so prikazani v posebnem seznamu, se prav tako knjižijo v breme izrednih izdatkov.

V nadaljnjem je DS sprejel nekatere sklepe glede članov inventurnih komisij ter njihovega poslovanja in glede odgovornosti ne samo šefa skladišča, temveč tudi vseh skladiščnikov; če se poslovanje v skladišču ne bo izboljšalo, bo potrebno v skladišču izvršiti nekatere personalne spremembe.

Drobni material, ki se da odnesti v žepu, mora imeti šef skladišča pod ključem. Avtogum ne morejo kupiti šoferji sami in jih zamenjati, marveč se morajo vse zamenjave gum opraviti preko skladišča.

Jurij Zavec je v nadaljnjem obrazložil plan realizacije za tekoče poslovno leto, ki ga je DS po krajšem razpravljanju sprejel in potrdil.

Po razpisnem postopku je DS na predlog razpisne komisije za direktorja TOZD izbral kot edinega kandidata ing. Antona Zimo, dosedanjega v. d. direktorja te TOZD.

DS je na 4. redni seji 5. februarja poslušal poročilo Jurija Zavca o predlogu plana bruto realizacije za tekoče poslovno leto. Po natančni predočitvi plana in vseh posameznih elementov, ki sestavljajo predlog plana, je DS plan bruto realizacije načelno sprejel, s tem da se predloži v obravnavo zboru delovnih ljudi v TOZD.

O poteku dela inventurnih komisij in rezultatih popisa je poročal Alojz Kamin, ki je posebej opozoril na neprimerno visoko število netočno vodene dokumentacije o gibanju materiala v skladišču v Kopru. Skladišče tudi v nobenem primeru ni bilo

Za izvolitev in izkazano zaupanje se je Anton Zima zahvalil ter člane DS seznanil s srednjeročnim in kratkoročnim programom dela. V TOZD OVK sta ustanovljeni 2 obračunski enoti, in sicer OE instalacij ogrevanja in vodovoda in OE klima-dejavnosti. Službe v obeh enotah pa bodo morale biti usposobljene tako, da bodo lahko poslovale kot samostojne temeljne organizacije, če bi bilo potrebno. Vsa delovna mesta bo zato potrebno popolniti z ustreznimi strokovnimi delavci.

DS je nadalje sklenil, da se morajo se delavskega sveta obvezno udeleževati šefi montaž, organizirati je treba tečaje in predavanja za monterje; predlog plana investicij se razdeli vsem vodilnim monterjem, da ga pregledajo in dajo svoje predloge in pripombe.

V nadaljnjem je DS sklenil, da se zaradi lažjega reševanja stanovanjskih problemov v tekočem letu pri končnem obračunu za prejšnje leto izloči 1.000.000 dinarjev za stanovanjska posojila.

Anton Novaku, ki je bil dalj časa v bolniškem staležu in zato oškodovan pri osebnem dohodku, se odobri enkratna pomoč v znesku 2.000 dinarjev.

Za člana izdajateljskega sveta Glasnika IMP je bil imenovan Miro Dražumerič.

TOZD

ELEKTROMONTAŽA

DS je na 4. redni seji 5. februarja poslušal poročilo Jurija Zavca o predlogu plana bruto realizacije za tekoče poslovno leto. Po natančni predočitvi plana in vseh posameznih elementov, ki sestavljajo predlog plana, je DS plan bruto realizacije načelno sprejel, s tem da se predloži v obravnavo zboru delovnih ljudi v TOZD.

O poteku dela inventurnih komisij in rezultatih popisa je poročal Alojz Kamin, ki je posebej opozoril na neprimerno visoko število netočno vodene dokumentacije o gibanju materiala v skladišču v Kopru. Skladišče tudi v nobenem primeru ni bilo

pripravljeno za inventurni popis. V razpravljanju se je ugotovilo, da je bilo skladišče v resnici precej zanemarjeno, vendar pa je DS sklenil, naj skladišče v Kopru ostane, za red v njem pa se zadolži tov. Sore, ki se bo preselil v Koper in bo kot šef montaže vodil vsa dela na tem območju.

Poročilo o inventurnem popisu je DS potrdil, s tem da se nastali presežki knjižijo v dobro izrednih dohodkov, primanjkljaji pa na izredne izdatke. Na predlog posebej imenovane komisije za odpis neuporabnega orodja se odpiše neuporabno oz. izrabljeno orodje ter zaščitna sredstva in avtogume v vrednosti 326.696 din. Posebna komisija je pregledala tudi tehnično knjižnico TOZD Elektromontaže in ugotovila, da so knjige vpisane v poslovni knjigi in so urejene.

Na predlog razpisne komisije je DS za direktorja TOZD za nadaljnja 4 leta izvolil ing. Franca Kumšeta, dosedanjega v. d. direktorja TOZD.

Ing. Kumše se je zahvalil za izvolitev in izkazano zaupanje in v nadaljnjem poročal o gradnji nove hale in prizidka v Slovenskih Konjicah. Gradnja bo predvidoma končana v maju. Končana so tudi projektantska dela za novo lakirnico, v delu je tudi že oprema. V kratkem se bodo preselile v prizidek v Vojkovi ulici priprava dela, nabavna služba, tehnična kontrola in izvedbeni biro. Na predlog ing. Kumšeta je DS odobril nabavo nekaterih osnovnih sredstev iz dohodka po zaključnem računu za preteklo leto, in sicer: nabavo opreme za lakirnico v novih proizvodnih prostorih v Slov. Konjicah, nakup vozil z vgrajenim hidravličnim dvigalom za skladišče, nakup prikolice za prevoz kablov, dveh kombijev in treh avtomobilov R-4 za operativno, naročilo dokumentacije za rekonstrukcijo ceste do novega objekta v Slov. Konjicah, nakup pet montažnih pločevinastih barak za skladiščenje materiala na gradbiščih, nakup prenosnega bencinskega aparata in fotokopirnega stroja.

V nadaljnjem je DS odobril šefu montaže Antonu Žaklju za čas odsotnosti z dela zaradi prometne nesreče 100 % presežnega dela osebnih dohodkov, Janezu Kalanu pa plačilo stroškov 12-dnevnega bivanja na morju zaradi okrevanja.

V zadevi povračila stroškov šolnine je DS zavzel stališče, da se povrne stroški po določbah pravilnika podjetja, le v izjemnih primerih se na podlagi vloge pro-

silca glede na prizadevnost in uspehe v šoli ter po predlogu vodstva TOZD plačajo stroški tudi v izrednih primerih.

Akademskemu planinskemu društvu v Ljubljani je bila odobrena denarna pomoč 3.000 din, potrjen je bil podpis pristopne izjave za samoupravno stanovanjsko skupnost v Slov. Konjicah. Odoben je bil tudi nakup osebnega vozila R-4 za službene potrebe operativne na območju Kopra in okolice.

Za člana izdajateljskega sveta Glasnika IMP je bil imenovan ing. Franc Celar.

TOZD PMI MARIBOR

Na seji dne 8. febr. je DS poslušal poročilo inventurne komisije o rezultatih letnega popisa materiala, osnovnih in obratnih sredstev ter inventarja. Ugotovil je razlike med dejanskim in knjižnim stanjem ter sklenil, da se ugotovljeni presežki knjižijo v dobro izrednih dohodkov, primanjkljaji pa v breme izrednih izdatkov.

DS se v celoti strinja s predlaganim planom bruto realizacije za tekoče poslovno leto, ki pa ga je dati še v razpravljanje in potrditev zboru delavcev zaradi dokončnega sprejema.

Na predlog razpisne komisije je DS soglasno izbral za direktorja TOZD Vladimira Ulčarja, dosedanjega v. d. direktorja, za dobo 4 let.

Na podlagi posebnega seznama je DS odobril nekaterim delavcem plačilo delno neizrabljenega letnega dopusta, družini umrlega delavca Franca Dominika je dodelil enkratno denarno pomoč din 5.000, Nogometnemu klubu Maribor pa din 5.000 za nakup športnih rekvizitov.

TOZD PM KOPER

DS je na seji 4. februarja razpravljal o letnem inventurnem popisu, o predlogu plana realizacije za tekoče poslovno leto ter o predlogu razpisne komisije za imenovanje direktorja TOZD.

Pri pregledu sklepov zadnje seje je DS razveljavil svoj prejšnji sklep, da se Marjanu Preglju dovolijo odplačilo dolga v 12 mesečnih obrokih.

V nadaljnjem je DS obširno razpravljal o ugotovljenem stanju repromateriala, predvsem zvezi z nastankom razlik v obliki presežkov in primanjkljajev. Ugotovil je, da je bil vzrok tem razlikam, da se je osebje v skladišču stalno menjavalo; zaradi nepoznavanja materiala je prihajalo do zamenjav posameznih artiklov, ob vračanju materiala na gradbišče niso bile izdane povratnice in prejemnice, pa tudi administrativno delo v skladišču ni bilo točno. DS je zato sklenil, da se potrdi stanje inventurnega popisa na dan 31. decembra in se ugotovljeni presežki knjižijo kot izredni prihodki, primanjkljaji pa kot izredni razhodki.

Da pa do takih razlik ne več prišlo, naj vodstvo TOZD pripravi seznam repromateriala večjih vrednosti, za katerega na bi se izvršila poskusna inventura ob 1. četrtletju, o katere rezultatih je obvestiti DS. Na podlagi tega rezultata bo DS nato o ločil, ali naj se s poskusnimi venturami nadaljuje; za pravilno vodenje in potek dela v skladišču se zadolži Jože Peter vodja priprave dela.

DS je nadalje razpravljal o predlogu plana bruto realizacije za tekoče poslovno leto, ki ga je obrazložil Jurij Zavec, ter predlog plana sprejel in potrdil. Na predlog razpisne komisije je DS soglasno izvolil za direktorja TOZD ing. Ladislava Aliča, dosedanjega v. d. direktorja.

Po predlogu direktorja TOZD Ladislava Aliča je DS sklenil, da bavi 100 jeklenk za kisik in 70 jeklenk za plin, da se na ta način TOZD izogne plačevanju visokih penalog zaradi nepravčasne vračanja jeklenk podjetju Ista Benz, Koper. V nadaljnjem je DS sklenil, da se skladu za odločanje in urejanje stavbnih zemljišč dostavi vloga za dodelitev 10.000 kv. metrov zemljišč, čimer pa se TOZD finančno ne obveže. Če bi prišlo do dodelitve zemljišča, bo DS predhodno o tem še sklepal.

Za člana izdajateljskega sveta Glasnika IMP je bil imenovan Aleksander Herman.

TOZD TRAA

DS je na svoji seji 7. februarja na predlog razpisne komisije izvolil za direktorja Lada Mazovca, dosedanjega v. d. direktorja, za nadaljnja 4 leta. Za izvolitev se je Lado Mazovec zahvalil za obljubo, da bo tudi v bodoče vodil organizacijo v skladu s predpisi in po programu dela, ki ga bo sprejel kolektiv in v sodelovanju z družbenimi političnimi organizacijami v TOZD.

V nadaljnjem je DS razpravljal o inventurnem popisu. Dan je bil predlog, da bi za zmanjšanje razlik že med letom uvedli poskusne inventurne popise. Končno je DS potrdil stanje inventurnega popisa in se ugotovljeni presežki

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3700 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški

odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Anton Krizan (glavni in odgovorni urednik), mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

delavskih svetov TOZD

knjižijo med izredne dohodke, primanjkljaji pa med izredne izdatke. Odpise se neuporabni repromaterial v knjižni vrednosti 10.222,69 din, orodje v vrednosti 11.629,32 din, drobni inventar v vrednosti 387 din, modeli v vrednosti 21.405,57 din, mavčni izdelki 1.581,11 din ter osnovna sredstva v skupni vrednosti 8.258 din.

Predlog plana bruto realizacije za tekoče leto je obrazložil Jurij Zavec. DS je predlog plana sprejel in potrdil.

V nadaljevanju seje sta Tone Pančur in Lado Mazovec obrazložila kratkoročni, srednjeročni in dolgoročni program razvoja TOZD TRAA: kratkoročni plan razvoja obsega zgraditev nove hale v dveh etažah na površini okoli 1.500 kv. metrov, skladišče repromateriala in gotovih izdelkov. Potrebna je večja kotlarna, gradnja nove menze ter sanitarnih prostorov. Pločevinarna je že zgrajena, podaljšati bi jo bilo za enako dolžino, kar pa spada v srednjeročni program. Energetski viri so že preskrbljeni, potrebno pa bo zgraditi še trafo-postajo.

Dolgoročni plan pa predvideva pridobitev novih zemljišč za gradnjo treh novih tovarov za črpalke, avtomatiko in toplotne aparate. Gradnja teh objektov bo potekala postopoma in bi se začela v tekočem letu, trajala pa bo najmanj 10 let.

Po razpravi glede nadurnega dela oz. dviga akordnega dela, kakor je bilo predlagano med razpravljanjem o planu proizvodnje, je DS zadolžil komisijo za norme, da do prihodnje seje poda poročilo o tem vprašanju.

Ker je član Zvone Repas odšel v drugo TOZD, je bil za novega člana DS za dobo 2 let kooptiran Pavle Avžlahar, ki je dobil na volitvah za Repasom največ glasov.

Pavle Avžlahar je bil imenovan tudi za člana izdajateljskega sveta Glasnika IMP.

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

DS je na 3. redni seji 28. januarja obravnaval poročilo o sklenjenih pogodbah in nakupu investicijske opreme za novo livarno ter o dospelih ponudbah za uvoz opreme. Obširno poročilo o razgovorih za nabavo opreme je podal Valentin Mendižev, nakar je DS po obširni razpravi povsem pozitivno ocenil prizadevanja strokovnih služb in direktorja TOZD v razgovorih s proizvajalci in dobavitelji opreme ter v celoti potrdil poročilo o sklenjenih pogodbah za nabavo opreme za novo livarno nodularnega liva.

DS je nadalje imenoval posebno komisijo, ki naj pregleda prispele ponudbe in določi najugodnejšega ponudnika za do-

bavo kaluparskega stroja in stroja za izdelavo jeder.

Delavki Zori Vodenšek je odobril 7 dni izrednega plačnega dopusta za pripravo na diplomski izpit na srednji ekonomski šoli. Obravnaval je nadalje nekatere prošnje za finančno pomoč: prošnjo gimnazije Josipa Jurčiča v Stični, glede katere je DS sklenil, da bi jo bilo rešiti pozitivno, višino podpore pa je vključiti v finančni načrt sklada skupne porabe; prošnja športnega društva Ivančna gorica se načeloma sprejme, višino pomoči pa bo določil DS na seji ob sprejemanju zaključnega računa. Krajevni skupnosti Ivančna gorica se brezplačno odstopi v uporabo izločena in amortizirana peč za centralno ogrevanje. Osnovni organizaciji sindikata pa se za realizacijo programa v tekočem letu odobri 25.000 dinarjev, dokončno pa bo DS sklepal o tem pri obravnavi zaključnega računa oz. finančnega plana sklada skupne porabe. Po obravnavi osnutka pravilnika o samskih domovih je DS sprejel sklep, da se kot predlog splošnega akta da v javno razpravo, pravilnik pa bo dokončno potrdil zbor delovne skupnosti.

Udeležencem tečaja za vozniške viličarje se odobri povračilo potnih stroškov.

Na seji DS dne 11. februarja so na predlog razpisne komisije za direktorja TOZD za dobo 4 let izvolili Valentina Mendiževca.

V nadaljnjem je Jurij Zavec obrazložil predlog proizvodno-finančnega načrta TOZD za tekoče poslovno leto. V obširni razpravi so opozorili na izreden porast porabljenih sredstev, ki je rezultat stalnega zviševanja cen osnovnega reprodukcijskega materiala, medtem ko se cene končnih izdelkov pod družbeno kontrolo. Opozorili so nadalje na izredno veliko število izgubljenih proizvodnih ur zaradi boleznin do 30 dni. DS je predlog plana sprejel, s tem da se predloži zboru delovne skupnosti v obravnavo in končno potrditev. Plansko-analitska služba podjetja pa naj v sodelovanju s strokovnimi službami TOZD uskladi plan obratnih naložb v postavki „terjatve“ z realnimi možnostmi in predvidevanji.

V nadaljevanju seje je DS obravnaval inventurni elaborat. Inventurni popis je DS sprejel in potrdil, s tem da se odpise neuporabni material in druga sredstva, kakor je navedeno v predlogu komisije, obremenijo pa se tudi nekateri delavci za manjajoče orodje in zaščitna sredstva.

O reševanju stanovanjskih problemov je poročal Valentin Mendižev. Po predlogu bi znala skupna sredstva za stanovanjsko izgradnjo 1.496.000 din in bi se uporabila: za kritje obveznosti TOZD do solidarnosti sredstev pri IMP, za lastno udeležbo pri solidarnostnem skladu občine, s katero se zagotavlja nakup 7 stanovanj za socialno šibke člane kolektiva;

nadalje za individualna posojila delavcem in za odplačilo anuitet za najeta posojila ter za ureditev samskega doma.

Sredstva sklada skupne porabe bi uporabljali za izplačilo regresa za letni dopust, za dotacijo gimnaziji v Stični v znesku 15.000 din, sindikalni organizaciji v znesku 25.000 din in gasilskim društvom v znesku 10.000 din. DS je po tej obrazložitvi sprejel in potrdil program reševanja stanovanjskih vprašanj, plan sklada skupne porabe ter poročilo in program investicijskih del v tekočem letu.

Iz ostanka dohodka po zaključnem računu za preteklo leto naj se izloči 400.000 din za ureditev samskega doma.

Po obširni obrazložitvi Ludvika Čampe o namenih, ciljih in delovanju nove ustanovljene stanovanjske skupnosti v občini Grosuplje, za kar je bil dostavljen tudi predlog samoupravnega sporazuma, je DS sklenil, da TOZD pristopi k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi stanovanjske skupnosti občine Grosuplje.

Za člana izdajateljskega sveta Glasnika IMP je DS imenoval Ludvika Čampa.

Pri obravnavanju problematike stimulacije za delavce, ki v teku leta ne koristijo bolniškega dopusta, je DS sklenil, da se predlaga odboru za osebne dohodke pri IMP, da prouči možnost takšnega stimuliranja in to vprašanje enotno uredi za vse TOZD. Končno je DS še sklenil predlagati, da strokovne službe podjetja ponovno proučijo večjavnost in uporabnost normativne uporabe nekaterih zaščitnih sredstev.

TOZD TEN

DS je na seji 4. februarja razpravljalo o rezultatih letnega inventurnega popisa ter o planu proizvodnje za tekoče leto. Podatki inventurnega popisa kažejo precejšnje razlike v obliki presežkov in primanjkljajev. V teku razprave so ugotovili, da so vzrok temu zamenjave materiala, nedosledno izdajanje povratnih materiala ter nezadostna kontrola kartotek materiala v primerjavi z dejanskim stanjem; skladišča so premajhna in preveč razdrobljena, material pa je slabo vskladiščen, zaradi česar se kvari in je kasneje težko uporabiti.

DS je sprejel in potrdil inventurni popis, s tem da se presežki knjižijo med izredne dohodke, primanjkljaji pa med izredne izdatke.

Po obširnem razpravljanju o letnem planu proizvodnje in investicijskem programu, v katerem so bila članom DS pojasnjena številna vprašanja glede nadaljnje proizvodnje, konkurence, novih investicij itd., je DS plan

proizvodnje sprejel in potrdil ter sklenil, da se predloži zboru delovnih ljudi v dokončno potrditev.

Na predlog razpisne komisije je DS za direktorja TOZD za nadaljnja 4 leta izvolil ing. Rada Segula. Za izvolitev in zaupanje se je ing. Rado Segula zahvalil z zagotovilo, da bo v okviru svojih možnosti prispeval, predvsem pa v sodelovanju z delavskim svetom in celotnim kolektivom, da bo dosežena enotnost znotraj kolektiva in da TOZD ne bo več odvisna od zunanje pomoči.

Po razpravljanju o vprašanju telefonskih zvez v TOZD, glede katerega so bili že številni razgovori z vsemi pristojnimi ljudmi v podjetju, je DS sprejel sklep, da je to vprašanje rešiti čimprej, za kar so že bila odobrena potrebna sredstva.

Po obširni razpravi glede osebnih dohodkov, v kateri so bila razjasnjena številna vprašanja, je

V izdajateljski svet Glasnika IMP je bil imenovan Milan Kostanjšek.

Mohamedu Murtiču se prizna mesečni dodatek za ločeno življenje din 400 od 1. januarja dalje. Prošnje raznih organizacij za denarno pomoč se zadržijo v evidenci do obravnavanja zaključnega računa.

SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

DS je na seji 13. februarja obravnaval poročilo o letnem inventurnem popisu in predlog plana za tekoče leto.

Poročilo o inventurnem popisu je DS sprejel, s tem da se presežki knjižijo kot izredni dohodki, primanjkljaji pa kot izredni izdatki. Ker je bila inventurna v knjižnici projektivnega biroja slabo izvedena, je potrebno, da se inventurni popis

Pri volitvah v organe upravljanja službe za dela v inozemstvu so bili v februarju tega leta na posameznih gradbiščih v obratni delavski svet izvoljeni:

- na gradbišču Berlin – Leopold Muhič
- na gradbišču Muenchen-Erlangen – Jože Rabuzin in Henrik Šerbinek
- na gradbišču Reutingen – Rajko Vuk in Tomo Vuković
- na gradbišču Duesseldorf – Anton Klančar in Jože Gumilar.

Za člana delavskega sveta podjetja je bil izvoljen Anton Klančar.

DS sklenil, da mora komisija za norme delati bolj aktivno in naj se na vsaka 2 meseca sestavi pregled norm v kritičnih primerih. Dodatno pa je sklenil, naj komisija takoj pregleda že sedaj kritične primere in vse predloge v tej smeri posreduje delavskemu svetu v odločanje.

Za člana izdajateljskega sveta Glasnika IMP je bil imenovan Janez Kržmanc.

TOZD TIO IDRIJA

DS je na seji 6. februarja obravnaval letni inventurni popis in predlog plana bruto realizacije za tekoče poslovno leto.

Po obrazložitvi inventurnega popisa je DS potrdil poročilo inventurnih komisij ter sklenil, da se ugotovljeni presežki knjižijo med izredne dohodke, primanjkljaji pa med izredne izdatke.

V nadaljnjem je predlog plana za tekoče leto obrazložil Jurij Zavec. Predlog je DS sprejel in potrdil ter sklenil, da se da v obravnavo in sprejem zboru delovne skupnosti.

Na predlog razpisne komisije je DS za direktorja TOZD soglasno izvolil za nadaljnja 4 leta Pavla Troho.

Prošnji Dore Gantar je DS ugodil, s tem da se razporedi na ustrezno delovno mesto.

knjižnice ponovi in opravi natančno do naslednje seje.

DS je soglasno sprejel in potrdil tudi predlog plana za tekoče leto.

V izdajateljski svet Glasnika IMP je bil imenovan Igor Meliva. Na seji se je dne 12. februarja sestel tudi delavski svet službe za dela v inozemstvu. Seja je bila v Duesseldorfu.

Na seji je pomočnik gl. direktorja Janez Stanovnik tolmačil novo organizacijo podjetja ter pristojnosti posameznih služb, kot to določa novi statut podjetja. Po določbah statuta je točno določen tudi status delavcev na delu v inozemstvu, ki ostanejo ves čas člani tiste TOZD, v kateri so bili zaposleni pred odhodom v inozemstvo. Tekoča problematika, ki nastaja v zvezi z začasno zaposlitvijo v inozemstvu, pa se rešuje v službi za zaposlovanje v inozemstvu. Naloga DS pa je, da se ukvarja s širšo problematiko zaposlovanja v inozemstvu in odloča o načelnih stališčih, upošteva koristi firme in spoštuje veljavne predpise pri svojih odločitvah.

S programom dela podjetja in načrti je seznanil člana delavskega sveta ing. Jože Naglič.

V nadaljevanju seje je bil za predsednika delavskega sveta izvoljen Anton Klančar, ki dela na gradbišču v Duesseldorfu, za namestnika pa Henrik Šerbinek, ki dela na gradbišču Siemens v Erlangenu. G. K.

Volitve po novem delegatskem sistemu

Komaj smo opravili z volitvami v organe upravljanja v podjetju in temeljnih organizacijah združenega dela, že smo v središču priprav na volitve delegatov v samoupravne družbenopolitične skupnosti.

Nosilec postopka za pravo in izvedbo volitev v temeljnih organizacijah združenega dela so sindikalne organizacije, ki so glede na to, da so bile v nekaterih naših TOZD pred kratkim formirane, pred velikim političnim izpitom. Nov volilni sistem pri uvajanju delegatskih razmerij v skupščinski in politični mehanizem zahteva od evidentiranja možnih kandidatov pa do samih volitev popolno demokratičnost postopka in precejšnje politične priprave. Zato ni treba posebej poudarjati, da ima v celotnem volilnem procesu poleg organizacij socialistične zveze in zveze sindikatov kot nosilcev tega procesa veliko vlogo organizacija zveze komunistov.

NEKATERE ZNAČILNOSTI DELEGATSKEGA SISTEMA

Osnovno vodilo in naloga delegatskega sistema je v uresničevanju delavčeve osnovne pravice in izpolnjevanju njegove osnovne dolžnosti, da neposredno, enakovredno in demokratično odloča o pogojih in rezultatih svojega dela. Značilnost de-

legatskih razmerij je nadalje v neposredni povezanosti celotnega skupščinskega sistema z delovnimi ljudmi in obratno. Delegati, izvoljeni v temeljni organizaciji združenega dela, med seboj združeni v delegacijo, bodo zamenjali klasičnega odbornika in poslanca, ki sta bila največkrat še vedno predvsem splošna politična predstavnik svojih volilcev. Delegacije bodo temelj in sestavni del skupščin družbenopolitičnih skupnosti. Namesto političnega odločanja in preglasovanja se bo vse bolj uveljavljalo samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje. Delegatski sistem torej lahko označimo kot sistem odnosov v upravljanju, v katerem delovni ljudje sodelujejo v procesu odločanja po svojih delegatih oz. delegaciji. Zatorej pomenijo volitve, ki so pred nami, nekaj novega in mnogo več kot volitve, ki smo jih bili vajeni do sedaj.

V katerih temeljnih samoupravnih skupnostih bodo delovni ljudje oblikovali in volili svoje delegacije?

1. delovni ljudje v TOZD in v delovnih skupnostih, ki opravljajo zadeve skupnega pomena za več temeljnih organizacij združenega dela,

2. delovni ljudje, ki delajo v kmetijstvu, obrti in podobnih dejavnostih z delovnimi sredstvi, na katerih je lastninska pravica, skupaj

z delavci, organizirani v zbora. Glede na strukturo prebivalstva in število delovnih ljudi v občini se s statutom določijo število delegatov v posameznem zboru. Število delegatov v delegaciji pa mora vsaka TOZD ali skupnost določiti s svojim statutom. Po ustavnem določilu mora vsaka delegacija šteti najmanj 5 delegatov. Številčnost delegacije je odvisna od števila zaposlenih v TOZD.

Dve ali več delegacij temeljnih samoupravnih organizacij oz. skupnosti, povezanih z delom in drugimi interesi, ki jim glede na določena merila ne pripada delegatsko mesto v zboru združenega dela, se združujejo v konferenco delegacij zaradi delegiranja skupnega delegata.

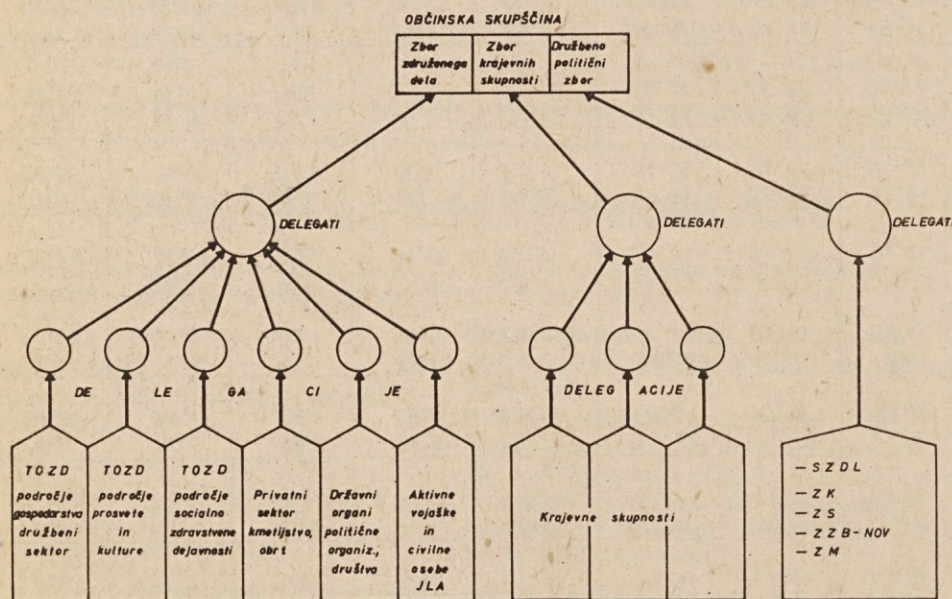
Delegacijo oblikujejo tudi delovni ljudje, ki trajno delajo v delu temeljne organizacije združenega dela, ki ni na območju občine, na katerem je sedež te organizacije.

V manjših delovnih organizacijah opravljajo funkcijo delegacije vsi delovni ljudje. Zaradi lažje predstave delegatskega in novega skupščinskega sistema, si oglejmo sestavo občinske skupščine na skici:

SKICA

Ustava določa, da bodo občinske skupščine sestavljene iz zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora.

SKICA



ELEKTRONSKI SISTEM ZA OBDELAVO PODATKOV

Delovno orodje

Oktober 1973 je bila predvidena razširitev dosedanje konfiguracije elektronskega sistema IBM 3 za nadaljnjih 16 K (16384 alfa-numeričnih znakov) spomina v osrednji enoti ter za dve diskovni enoti s skupaj 40 milijoni (2 x 20 milijonov) znakov spomina.

Dobava se bo sicer zavlekla tja v marec, kar bo ob trenutno pretesnih prostorih v toliki meri otežkočilo obdelavo na sistemu, da se bomo morali v obdobju do prestavitve razširjenega sistema v nove prostore posluževati gostoljubnosti nekaterih drugih elektronskih centrov. Vendar se nam

— koordinacijski odbor za volitve v TOZD pripravilo o poteku priprave na volitve,

— poročilo se obravnava na sestanku članov oz. razširjeni seji vodstva sindikalne organizacije v TOZD; na seji je treba vabiti delegate drugih političnih organizacij in samoupravnih organov,

— na istem sestanku sprejme predlog možnih kandidatov za delegacijo,

— ta predlog se predloži v soglasje koordinacijskemu odboru in nato gre v javno razpravo.

Tretja faza je kandidacijski postopek.

Kandidiranje v TOZD opravi na kandidacijskih konferencah, katere sestavljajo vsi delovni ljudje. V tem obdobju se lahko opravi delegatsko v večjih TOZD. Koordinacijski odbor poroča na konferenci poročilo predkandidacijskem postopku in predlog možnih kandidatov za člane delegacije, ki so bili sprejeti v predkandidacijskem postopku. Možni kandidati ter seznam možnih kandidatov, ki so dali svoj pristanek h kandidaturi. Na konferenci se stavi predlog liste kandidatov, se glasuje o kandidatih in sestavi kandidatna lista.

Kandidatno listo se stopi volilni komisiji manj 15 dni pred volitvami.

Volitve delegatov bodo neposredne, in sicer bomo volili v temeljnih organizacijah združenega dela marca, v krajevnih skupnostih pa 31. marca 1974.

Zboljšani delovni pogoji

Ni še tako dolgo, kar smo se preselili iz Črtomirove ulice v novo upravno stavbo na Titovi 37. To je bilo leta 1965. Za kratke potrebe so pisarniški prostori v celoti zadoščali, še rezervna je bila.

Razvoj seveda zahteva svoje.

Z naraščanjem skupnega do-
vseh takratnih ekonom-
enot pri IMP se je sorazmer-
povečalo tudi število proiz-
in režijskih delavcev. Re-
v upravni stavbi so pošle.
mniki so dobili odpoved. V
jeu še nedokončani pro-
so postali zanimivi. Dogra-
ni bila končana, toda
prostor je bil v mislih osvo-
od tistih, ki jih je najbolj
prostorska stiska. V hipu
bilo vse zasedeno, seveda na
predhodnega dogovora:
kaj in koliko dobi. Prav nič
dnega, da se je pričela ka-
velika prostorska stiska, saj
ravno ob tem času ali pa že
prej formirale povsem
službe v tedanjih ekonom-
enotah pri IMP.

Elektromontaži se je for-
izvedbeno-projektivni biro
zba tehniške kontrole.
svojem takratnem CKV se je rav-
tako formalizirano izvedbeno-pro-
jektivni biro.

skupnih službah so tek-
ave za ustanovitev IBM ra-
kega centra, sočasno pa si je
dobil domovinsko pra-
oz. IMP je prevzel zastop-
ALFA LAVAL. Vse to je
nizovalo vse večjo potrebo po
arhivih.

števitev je bila samo v tem, da
nekako pripravijo novi pro-
To potrebo je uvidela
omontaža, ki se je dogova-
adaptacijo obstoječe ba-
Vojkovi 58. Iz pritičja na
37 se je v celoti izselil iz-
eno-projektivni biro Elek-

tromontaže in odstopil prostore
računskemu centru. V obnov-
ljeni baraki je pričela delovati
tudi ambulanta IMP, kar smo vsi
z veseljem sprejeli.

Problem s tem ni bil v celoti
rešen niti za Elektromontažo in
ne za CKV. Oba obrata sta še
vedno v intenzivni ekspanziji,
zato je prišlo do sporazuma, da
se pri skladiščni hali v Vojkovi
zgradi aneks, v katerem bi bili
tudi prostori družbene prehrane.

Zamisel je stekla, seveda s po-
žrtvovalnostjo posameznikov
kot organizatorjev in vseh osta-
lih, ki so prispevali, da je aneks
zgrajen in opremljen.

Z dograditvijo tega objekta
smo ponovno, sedaj že v obeh
TOZD delali nove načrte o pre-
mestitvah služb v dograjeni
objekt.

Letos v februarju so se v
aneksu v Vojkovi 58 preselile iz
TOZD Elektromontaža nasled-
nje službe:

- izvedbeno-projektivni biro
- se je v celoti preselil iz barake v
- Vojkovi 58 ter jo zapustil TOZD
- OVK Klima,
- priprava dela iz Titove 37,
- nabavna služba iz Tito-
- ve 73
- tehniška kontrola iz Tito-
- ve 37,
- obračunski oddelek se je

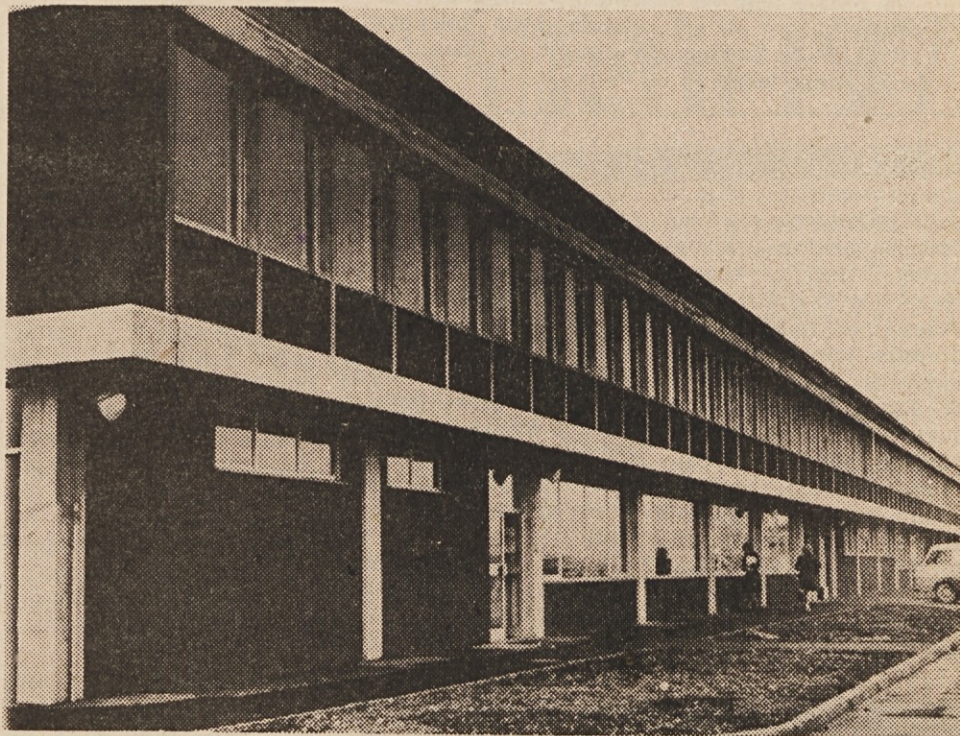
preselil iz pritičja na Titovi 37 v
II. nadstropje ter tako zapustil
IBM centru še en prostor.

TOZD - OVK, PODROČJE

KLIMA DEJAVNOSTI, JE

preselila v svoj del aneksa v Vojkovi

58 naslednje službe:



- operativno, pripravo dela
- montaže, službo meritev in regu-
- lacije,
- splošno in kadrovske služ-
- bo za klimo,
- obračun, nabavno službo
- in konstrukcijo za klimo.

V barako v Vojkovi 58 pa so
se preselile službe:

- izvedbeni projekt iz pri-
- tičja na Titovi 37 ter prostor za-
- pustili IBM centru, in
- služba za varilno tehniko.

Komercialna služba Klime
ostane zaradi pomanjkanja pro-
stora v Vojkovi 58 do nadaljnje-
ga v prostorih na Titovi 37.

TOZD Elektromontaža je s
pridobitvijo novih prostorov v
Vojkovi 58 rešila prostorsko sti-
sko na Titovi 37 za splošno in
kadrovske službe, tehnično služ-
bo in komercialno službo. Po-
trebe tehnične službe v tej pre-
selitvi niso bile v celoti rešene.
TOZD - OVK, klima dejavnost,
je s preselitvijo nekaterih služb v
aneksu namenila izpraznjene pro-
store na Titovi 37 razširitvi služb
centralne kurjave, vodovoda ter
splošne in kadrovske službe, saj
so bili pogoji dela zaradi pre-
natrpanosti zelo slabi. Delno je
rešena z vselitvijo v aneks tudi
prostorska stiska pisarniških pro-

storov v proizvodnji, iz katerih
so se preselili v aneks del nabave
in konstrukcija.

Ugotovimo lahko, da je bilo
veliko narejenega za izboljšanje
delovnih pogojev tako proizvod-
nih kot režijskih delavcev. V no-
vem aneksu so pridobili delavci
Elektromontaže in OVK - Kli-
ma dejavnosti sodobne sanitarije
in garderobe.

Delovni pogoji su se izbolj-
šali, zato je dolžnost nas vseh, da
dosežemo večjo učinkovitost
dela, saj le tako bo vložena in-
vesticija dala še boljše učinke za
razširjeno reprodukcijo.

JOŽE WEISS

KA POSTATI: Seh TOZD

en leta 1975. Zadnja številka
pomeni skrajno mejo normal-
izkoristka sistema, zato bo
koncu leta 1975
je tisto enoto sistema, ki
zmanjšuje hitrost ob-
na sistemu - sedanj
s hitrostjo tiskanja 200
na minuto. Glede na to, da
zapisovanje v celotnem časov-
skladu 360 ur obsegalo bli-
50 ur, bi zamenjava s tiskal-
s hitrostjo 600 oziroma
eni časovni prihranek 100
123 ur. Letna zmog-
elektronskega sistema bo
način povečana za več kot

1200 ur, katere - ovrednotene
po 800 din - v celoti predstav-
ljajo kar 960.000 din letno. Tej
vsoti nasproti stoji nabavna vred-
nost iz vsebovanimi carskimi
dajatvami: 1.200.000 din.

Na podoben način, a s precej
manjšimi investicijskimi vlaganji,
utegnemo izkoristek sistema po-
večati tudi z vgrajeno napravo za
dvojno programiranje, ki naj bi
dovoljevala izvajanje dveh pro-
gramov hkrati. Ta sposobnost
sistema je ob investicijskem zn-
sku 120.000 din zanimiva še v
neki drugi smeri. Razmestitev
naših temeljnih organizacij in

obračunskih enot širom Slove-
nije terja že v bližnji prihodnosti
tako računalniško povezavo med
organizacijskimi enotami izven
Ljubljane in elektronskim cen-
trom v Ljubljani, ki bo zagoto-
vila tem enotam neposreden stik
s centrom.

Za razširitev take problema-
tike je družba IBM pripravila v
svojem proizvodnem programu
novost: sistem za zbiranje po-
datkov 3740. V okviru tega si-
stema sta za potrebe našega pod-
jetja še zlasti zanimivi enota IBM
3741 - enota za vnos in prenos
podatkov ter enota IBM 3742 -
dvojna enota za vnos podatkov.
Prva izmed obeh omenjenih enot
IBM 3741 je pravzaprav bistveno
izboljšano nadomestilo za dose-
danje luknjače - verifikirke, saj
uporablja za vnos namesto kartic
takoimenovano disketo z zmog-
ljivostjo 2000 do 3000 kartic, ki
je po zunanosti podobna manjši

gramofonski plošči, poleg tega
pa jo po uporabi lahko zberemo
in ponovno uporabimo. Ob tem
odpade tudi potreba po omarah
za shranjevanje kartic. No, še po-
membnejša je pri enoti IBM
3741 možnost, da s priključkom
modema in znakovnega printerja
dobimo za približno 400.000
din v hišo že kar mali terminal,
prek katerega je lahko enota v
povezavi s centrom. S tem termi-
nalom bomo lahko ob vgrajeni
napravi za dvojno programiranje
vsak dogovorjeni trenutek v dne-
vno sporočali centru podatke in v
enoti izpisovali različne izhodne
liste, kot plačilne vrečke, stanje
odprtih terjatev itd. ...

Uresničitev tega načrta za-
hteva v centru investicijo v eno
enoto IBM 3741, modem za
telefonsko povezavo ter vgradi-
tev naprave za čitanje disket v
osrednjo enoto, kar znaša danes
približno 600.000 din.

Enota IBM 3742, ki je pred-
videna za nadomestilo luknjačev
- verifikirke, ima vgrajen ekran,
možnost 6 programskih korak-
ov, delovne statistike (v pri-
meru normiranega dela), kont-
role šifer, štetja zneskov,
itd. ... S takimi lastnostmi je
nedvomno pravo grobišče za se-
danje luknjače in verifikirke, ki
naj bi do leta 1985 popolnoma
izginili iz uporabe.

Lepi načrti, navedeni v tem
članku, bodo zahtevali izredno
veliko dela, poznavanja tehnič-
nih karakteristik sistema in proti
koncu osemdesetih let tudi traj-
no rešitev prostorskega proble-
ma, saj se bo v sedanjih pro-
storih sistem sicer zadušil v last-
ni vročini. Uresničitev načrtov
pa bo omogočila tudi približanje
najdražjega stroja njegovim prav-
nim uporabnikom - delavcem
temeljnih organizacij.

MIRAN MIHELČIČ

Tehnične izboljšave in racionalizatorstvo

V nadaljevanju vas seznanjamo s tehničnimi izboljšavami, ki sta jih opravila člana kolektiva TRAA, Rudi Lajevce, KV strugar, in Stane Gabrijel, strojni tehnik.

RUDI LAJEVEC, kvalificiran kovinotrugar, se je zaposlil pri podjetju leta 1968. Delovne naloge na delovnem mestu strugarja uspešno opravlja in se je dokaj hitro vključil med mlade racionalizatorje tovarne. Delo na njegovem delovnem mestu se nanaša na izdelavo sedežev ventilov za motorne pogone, ohišja elektromotorjev obtočnih črpalk, izdelavo konzol in prekatnih sten za CT črpalke in gredi ventilatorjev za obrat klima naprav. Pri izdelavi sedežev ventilov raznih premerov (od 65 do 200), ki se izdelu-

jejo iz specialnega pokroma 2, je opravil naslednjo racionalizacijo:

— izdelava sedežev ventilov za večje premere je potekala po prejšnjem tehnološkem postopku na naslednji način: pokrom se je segreval na kovaškem ognjišču, sledilo je krivljenje na določen premer in nato obdelava na struženju notranjega in zunanega premera ter odrez na zahtevano debelino;

— po predlogu Rudija Lajevca se večji sedeži (premer 200) izdelujejo iz celega kosa, s tem da se notranji

premer sedeža ventila s posebnim strgarskim nožem izreže in se z manjšo dodatno obdelavo notranji premer ventila izdela na zahtevano tolerančno območje; izrežani kos, ki je nastal pri izdelavi notranjega premera ventila 200, pa ni odpaden, temveč se iz njega izdeluje sedež ventila manjšega premera.

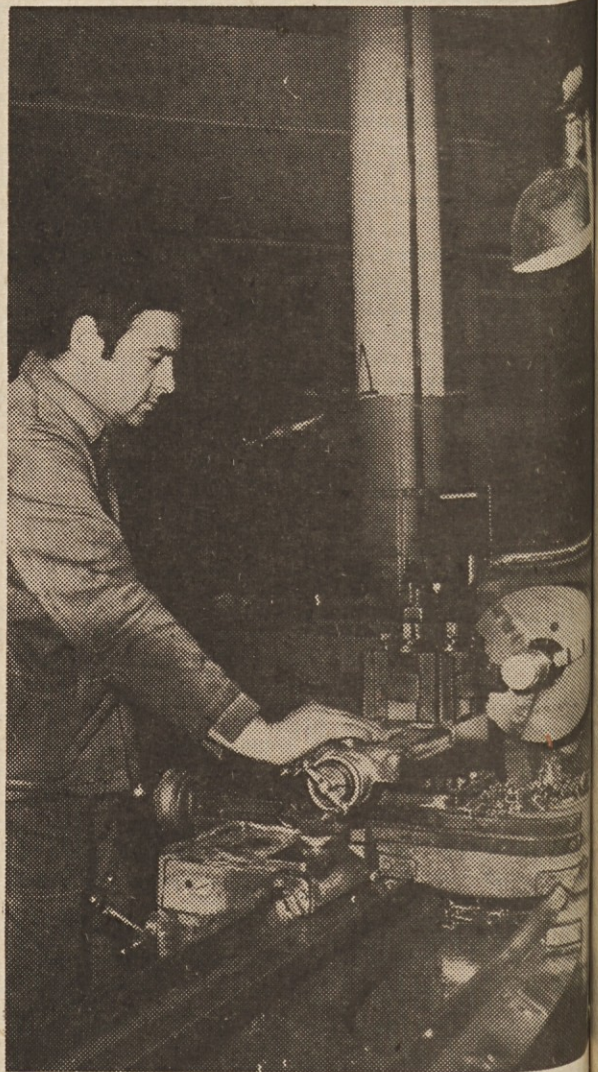
Po osvojeni izboljšavi oz. racionalizaciji se je čas izdelave enega sedeža ventila skrajšal za 41 %, saj je odpadel delovni proces na kovaški obdelavi. Vzporedno s tem je bil dosežen tudi prihranek na materialu: po ugotovitvi komisije je pri enem kosu prihranek 0,756 kg. Za informacijo pa naj navedem, da en kilogram specialnega pokroma stane 32,90 din.

Po sklepu delavskega sveta tovarne v letu 1972 in v skladu s pravilnikom o tehničnih izboljšavah podjetja je bila Rudiju Lajevcu izplačana enkratna denarna nagrada v višini 1779 din.

Če pogledamo obseg proizvodnje in prodaje ventilov z motornim pogonom, pridemo do zaključka, da je letni prihranek precejšen.

STANE GABRIJEL se je pri podjetju zaposlil v letu 1969 na delovnem mestu v pripravi dela. V času šolanja na srednji tehnični šoli je opravljal počitniško prakso na raznih delih v proizvodnji tovarne. V tem času se je tudi seznanil s procesom proizvodnje in neposredno izdelavo artiklov, ki spadajo v program dela tovarne regulacijskih armatur in aparatov. Zato se je po vstopu v redno delovno razmerje dokaj hitro vključil v delovni proces.

Ker je imel kot referent v pripravi dela neposreden stik s planiranjem in terminiranjem, je ugotovil, da se pri izdelavi tekačev za obtočne črpalke pojavlja prevelik izmet, ki ga je kontrola kvalitete v svojih poročilih pripisovala livarni. Po daljšem razmišljanju o izmetu ter po temeljitni analizi obdelave je bila Stanetu Gabriju predlagal do-



datno fazo dela, in sicer obdelavo na notranjem delu tekača.

Na ta način se je pri balansiranju tekača z manjšim odvzemom materiala hitreje dosegla centriranost.

Po spremenjeni tehnologiji dela in po ugotovitvah komisije za tehnične izboljšave je bil v celoti odpravljen livarski izmet, ki je do tedaj brez dodatne faze obdelave nastajal.

Po analizah in zasledovanju je v petih mesecih nastal prihranek na materialu (tekači) v vrednosti 12.460 din.

V skladu z 19. členom pravilnika o tehničnih izboljšavah podjetja ter po sklepu delavskega sveta tovarne je bila Stanetu Gabriju izplačana enkratna de-

narna nagrada v višini 1052,20 din.

Na svojo željo in glede potrebe v projektivnem biroju podjetja je bil Stane Gabrijel premeščen v projektivni biro, tako da danes deluje na izkušnje, ki jih je pridobil v tovarni regulacijskih armatur in aparatov, lahko uspešno uporablja pri svojem delu v projektivnem biroju podjetja.

Ob zaključku prvega poročanja o tehničnih izboljšavah, ki so jih doslej opravili člani kolektiva TRAA, regulacijskih armatur in aparatov, smatram, da bi bilo prav, če bi v tej rubriki Glasnika začele poročati o racionalizatorstvu tudi druge temeljne organizacije znotraj tovarne.

RUDI BUKOVEC

