

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE
ELKROJ MOZIRJE, n. sol. o.

LETNİK XIII

ŠTEVILKA 4

NOVEMBER 1989



Z Mustangom v novo kvaliteto, Evropo in svet

Elkroj podjetje

Iz El kroja bo prihajal Mustang

Elkroj je v petek podpisal pogodbo za odkup licence z znanim zahodnonemskim proizvajalcem hlač iz jeansa Mustangom.

Ena izmed prednosti od-
kupa te licence je v tem, da
se bo bistveno dvignila ka-
kovost Mustangovega pro-
dajnega programa, saj mora-
jo biti izdelki pod to zaščitno
znamko vsepovsod v svetu
enake kvalitete.

Prihodnje leto bodo tako v Elkorju z Mustangovimi izdelki dosegli promet v vrednosti petnajst milijonov zadržonemških mark, proizvodnja pa se bo povečala na

Kmalu

Modna konfekcija Eltroj—Mustang

Evropo in svet

Elkroj

podjetje

Elkroj — Mustang

mešano

Modne kon-

Nazarjah so

Elkroj v

modni dolgo

na-

med

znanim

Nemčije

vsi pripisujejo velik pomen.

Na njeni podlagi Elkroj od-

kupuje licenco te zna-

me, dogovori

tehni-

kakovost

Podjetje

vs pripisujejo velik pomen. Na njeni podlagi Elkroji od- kupuje licenco te znane fir- me, dogovorjena je tudi tehnična pomoč, katere pr- vi učinek bo modernizacija obrata v Lučah. V bližnji prihodnosti bodo ustanovili mešano podjetje z udeležbo kapitala 49:51, še bolj po- stveno pa je, da se bo bi- jalo dvignila kakovost vseh izdelkov. Her- bert Musnjerski, pomo- žnik enako imenega, za- stavnik Mustang, pa zanesli- je izrazil prepričanje, da bo pogodbo z uspešnim in podjetjem in da bo z njim v kratkem pojem kakovosti tang v bil tudi, da so sode- bljivi. Vesel je bil tudi, da bi brez birokratske težnje, da predstavi novo težnjo, da

kakovost po vsem svetu. Promet po tovarniških ce- nah bo v drugem letu poslo- vanja dosegel 15 milijonov mark, v enakem obdobju bo do izdelali 500.000 izdelkov in jih polovico izvozili. Na podlagi kakovosti, produ-ktivnosti in tržnosti produ- vodnega programa bodo dosegli tudi ugodne finan- čne rezultate. Direktor Modne konfekcije Elkroji Ivan Kramer je vse to izrazil z besedami, da »gremo z Mustangom v novo kvaliteto, Evropo in svet.«

Predstavnik Mustanga Dieter Hermann je izrazil prepričanje, da so podpisali pogodbo z uspešnim in zaenkrat podjetjem in da bi od znamke Mustang v kratkem pojeval kakovosti v Jugoslaviji. Vesel je bil tudi, da sodelovanje z birokratskih sklenili poudaril Mustangovo željo, da pomagajo Elko pri približevanju Evropi.

Ostali gostje so po vrsti izrekli veselje in priznanje ob podpisu, obenem pa željo, da bi temu zgledu sledili tudi drugi širom po Sloveniji.

Nova kakovost, Evropa in

Nova Kar

V prostorih Modne konfekcije Elkroj v Nazarjah so podpisali dolgo napovedovano pogodbo med Elkrojem in svetovno znanim Mustnagom iz ZR Nemčije. Poleg predstavnikov obeh partnerjev so se podpisa udeležili tudi predstavniki moziarske družbeno-politične skupnosti ter republiške in šaleško-savinjske gospodarske zbornice. Pogodba je sad enoletnih temeljnih pomenov in ji vsi pripisujejo velik pomen. Na njeni podlagi Elkroj odkupuje licence te znane firme, dogovorjena je tudi tehnična pomoč, katere prvi učinek bo modernizacija obrata v Lučah. V bližnji prihodnosti bodo ustanovili mešano podjetje z udeležbo kapitala

49:51, še bolj pomembno pa je, da se bo bistveno dvignila kakovost Eltrojevih izdelkov, saj morajo imeti Mustangovi izdelki enako in zelo visoko kakovost po vsem svetu. Promet po tovarniških cenah bo v drugem letu poslovanja dosegel 15 milijonov mark, v enakem obdobju bodo izdelali 500.000 izdelkov in jih polovico izvozili. Na podlagi kakovosti produktivnosti in tržnosti proizvodnega programa bodo dosegli tudi ugodne finančne rezultate. Direktor Modne konfekcije Eltroj Ivan Kramer je vse to izrazil z besedami, da "gremo z Mustangom v novo kvaliteto, Evropo in svet."

Predstavnik...
mann je izrazil prepričanje, da...
pisali pogodbo z uspešnim...
vim podjetjem in da bo...
Mustang v kratkem pojem kavosti v...
Jugoslaviji. Vesel je bil tudi, da so de...
lovanje sklenili brez birokratskih zaple...
tov in poudaril Mustangovo težnjo, d...
pomagajo Elktroju pri približevanju...
Evropi.

Ostali gostje so po vrsti in priznanje ob podpisu, ljo; da bi temu zgledu širom po Sloveniji.

UKROTILI SMO PODIVJANEGA KONJA

Celih dvajset let je Elkroj iskal stike s tujimi partnerji, ki bi pri nas našli interes in bili pripravljeni aktivno sodelovati. Pogovori z imeni kot so Lois, Carrera in Benneton so počasi zatonili v pozabo, seveda zaradi nezainteresiranosti tujcev. Elkroj pa je moral tudi ves čas razčiščevati z dilemo, ali naj izdelke iz jeansa dokončno opusti ali ne, saj niso dosegli tako visoke kvalitete kot ostali programi. Rešitev je sedaj prinesel Mustang, katerega ime in znanje nam bo pomagalo dvigniti kvaliteto tovrstnih proizvodov na svetovno raven.

10. novembra je v prostorih Elkroja potekal slovesen podpis licenčne pogodbe obeh partnerjev. Udeležili so se ga tudi predstavniki republiške in regijske gospodarske zbornice ter mozirske družbenopolitične skupnosti.

S pogodbo tako odkupujemo licenco znane firme Mustang, kar pomeni, da bomo v Jugoslaviji prodajali pod njihovo blagovno znamko. Obenem se pogovarjamo tudi o tehnični pomoči. Posledica tega bo modernizacija obrata v Lučah in bistven dvig kvalitete v tem delu podjetja. Po približno enem letu bosta partnerja ustanovila mešano prodajno podjetje z udeležbo kapitala 49 %: 51 %.

Promet, ki ga načrtujemo po tovarniških cenah v

drugem letu poslovanja, naj bi znašal približno 15 milijonov zahodnonemških mark, proizvodnja v enakem obdobju pa bo 500.000 kosov. Izvažali bomo lahko do 50 odstotkov proizvodnje. Ugoden finančni izid, ki ga pričakujemo, bo odraz dviga kvalitete, produktivnosti in tržnosti proizvodnega programa.

S podpisom pogodbe in kasnejšo ustanovitvijo mešanega podjetja se bomo uspeli Evropi še bolj približati. Slednjega so se razveselili vsi prisotni predstavniki, saj je Jugoslavija zadnji vlak v Evropo očitno zamudila. Tako ji ostajajo samo še podjetja z dobrim imenom v tujini, kakršnega Elkroj gotovo ima in si ga z novimi aktivnostmi še utrjuje.

AB

KDO ALI KAJ JE MUSTANG?

Mustang je:

- poldivji konj v severnoameriških preirijah,
- je sinonim za biti podivjan

(France Verbinc, Slovar tujk, CZ, 1989)

Mustang je zahodnonemško podjetje iz Kunzelsaua. Po velikosti je 2,2 krat večje od našega, na leto pa izdela okoli 3.700.000 proizvodov. Zanj niso značil-

ne ogromne količine, saj njegovi izdelki spadajo v višji cenovni razred in so postavljeni v trgovinah ob bok Levisu, Carreri in podobnim. Njihova proizvodnja je sestavljena iz treh kolekcij za prosti čas. Mi bomo poskušali osvojiti prvo, to je kolekcijo oblačil iz jeansa. V matični tovarni izdelujejo samo hlače, ostalo pa v obratih po svetu. V Kunzelsau tudi kreirajo, tako da iz matične tovarne pride model dokonč-

no »opremljen« do njihovih obratov drugod.

Mustang zastopata poslovni vodji Rudolf Hermann in Albert Sefranek. Starša Rudolfa Hermanna sta lastnika Mustanga, sam pa ima svojo tovarno na Portugalskem, kjer izdelujejo jeans jakne. Enega izmed obratov imajo celo v Indiji za proizvodnjo srajc. Rudolf Hermann je tudi podpisnik pogodbe z Elkrojem.

AB

Izglasovan samoupravični sporazum o spremembah v organiziranju

Po obrazložitvi reorganizacije in spremembah statuta o katerem smo pisali v zadnjem Kroju, smo sedaj na stopnici, ki je predpogoj za prelevitev v družbeno podjetje. Ta stopnica je izglasovan samoupravični sporazum o spremembah v organiziranju, kar pomeni, da sta se obe temeljni organizaciji v Mozirju in Šoštanju strinjali o svoji ukinitvi. Naslednja aktivnost bo sprejem statuta in volitve v organe upravljanja 4. decembra 1989. Zopet se bosta za ali proti izrekli obe temeljni organizaciji in DSSS.

Prihodnje leto prehajamo na računalniško podprto krojenje

Prilagajanje oblačilnih izdelkov v estetskem, kreativnem in tehnološko-konstrukcijskem smislu kontinuiranim spremembam modnih trendov zahteva od naše delovne organizacije izredno fleksibilnost.

Razlogi, kako in na kakšen način doseči potrebno fleksibilnost, ki bi zagotavljala konkurenčno sposobnost, nas silijo k pospeševanju raziskovalnih in razvojnih programov, katerih cilj je z razvojem nove fleksibilne tehnologije doseči tehnološki prodor.

Pri tem izstopa več ključnih tehnologij, vendar smo se v začetni fazi opredelili le za najnujnejšo CAD (Computer Aided Design) – računalniško podprto design, ki omogoča konstruiranje in modeliranje oblačilnih predmetov, in CAM (Computer Aided Manufacturing) – računalniško podprto spremljanje proizvodnje. Ker je ta »sistem za krojenje« že dolgo nujnost, je planiran za naslednje leto 1990.

V analizi je potrebno upoštevati poleg ustrezne izbire sistema še organizacijski, kadroviški in prostorski vidik DO Elkroja.

Rezultati referenduma

20. novembra je potekal referendum v TOZD Konfekcija Mozirje in v obratu Luče ter v TOZD Konfekcija Šoštanj.

V TOZD Konfekcija Mozirje in obratu Luče je od 598 volilnih upravičencev glasovalo 492 delavcev. ZA je glasovalo 421 delavcev ali 70,4 %, proti je bilo 66 delavcev ali 11,03 %, neveljavnih pa je bilo 5 glasovnic ali 0,83 %.

V TOZD Konfekcija Šoštanj se je izmed 215 volilnih upravičencev udeležilo volitev 188 delavcev. ZA je glasovalo 158 delavcev ali 84 %, proti je bilo 25 delavcev ali 13 %, neveljavnih glasov je bilo 5 ali 3 %.

Ker je za sprejem aktov potrebna večina glasov vseh zaposlenih lahko vidimo, da je sporazum sprejet z veliko večino v obeh tozidih in v obratu Luče.

Uvajanje računalniško podprtega krojenja v delovni organizaciji Elkroj ni mogoče obravnavati ločeno od razvojnega koncepta in investicij v posodabljanje proizvodnje v naši delovni organizaciji v splošnem.

Stroški za investicijo »računalniško podprto krojenje« so namreč tolikšni, da narekujejo podrobnejše analize upravičenosti vlaganja. Obenem pa takšna investicija vpliva predvsem tudi na koncept vlaganja in posodabljanja poslovno-proizvodnega procesa z računalniško tehnologijo na splošno.

V ožji izbor CAD/CAM sistemov za krojenje smo izbrali najustreznejše in sicer: ASSYST, CUTTEX, INVESTRONICA in LECTRA, druge pa le informativno. Vse našete sisteme je bilo možno videti na sejnih ali pa so bili predstavljeni na strokovnih seminarjih.

Ker pa ne izhajamo le iz teorije ampak predvsem iz prakse in ker je pri izboru potrebno upoštevati strogi kriterij, smo si ogledali prve tri sisteme tudi na delu v proizvodnji. Na ta način so se presenetljivo dobro pokazale nekatere prednosti ali pomanjkljivosti sistemov.

V Švici v firmi Cuttex je bilo mogoče videti njihov sistem.

Investronico imajo že pol leta instalirano v delovni organizaciji Sana – Bosanski Novi, tako da smo si sistem lahko natančno ogledali.

Sistem firme Assyst smo imeli možnost videti v delovni organizaciji Mura, kjer smo bili kar očarani nad zmogljivostjo in brezhibnostjo sistema, ki pa je bil uspešno izkoriščen tudi zaradi dobre organizacije in sposobnih uporabnikov.

Pri izbiri sistema gre za mnogo kompleksnih vprašanj, na katera je treba odgovarjati in jih morata tako kupec kot prodajalec dokazovati.

Glede na množico ponujenih CAD/CAM sistemov za avtomatizacijo tehnične priprave proizvodnje, so razlike očitne predvsem pri zmogljivosti in kompatibilnosti aparature opreme, medtem ko funkcionalno in cenovno med sistemi ni bistvenih razlik.

Večine sistemov za gradiranje krojnih delov in izdelavo krojnih slik je sestavljena iz digitalizatorja za vnos krojnih delov, postaja za delo z grafiko, risalnika in tiskalnika.

Programska oprema omogoča že vse znane funkcije, ki so potrebne za digitaliziranje – vnos krojnih delov, konstrukcijo novih krojnih delov, oblikovanje modelov, tvorbo enotne baze podatkov, gradiranje, sestavljanje krojnih slik, izrisovanje krojnih slik, analizo stroškov za izdelavo posameznih modelov kolekcije, izračun cene izdelka, optimiranje razreza materiala in delovnega naloga.

Z uporabo procesnih računalnikov, ki se v svetu že več kot 15 let uspešno uporabljajo za gradiranje krojnih delov in izdelavo krojnih slik, je dobila tehnična priprava proizvodnje znanstveno osnovo za bodoči razvoj. Mikroprocesorji, ki nadzorujejo posamezne funkcije strojev in naprav, so postali nepogrešljivi elementi, ki jih proizvajalci opreme vgrajujejo v svoje proizvode.

Prednosti:

- bistven prihranek pri času
- približno 2,5 - 3 % prihranka pri materialu
- odpade uporaba mini krojnih delov, tekstograf in šablone
- zmanjšanje števila zaposlenih
- prostorski prihranek
- večja kvaliteta krojnih slik

Štefka Glušič

Poročilo o letovanju v letošnjem letu

KUPILI ŠE ENO POČITNIŠKO HIŠICO V ČATEŽU

V letu 1989 smo imeli organizirano letovanje v lastnih objektih Elkroja v Čatežu, Maslenici, ter camp prikolicah v Umagu, Savudriji in Poreču ter Barbarigi pri Puli.

Tako kot v letu 1988 je bilo mogoče letovati tudi na otoku Krku in sicer v dveh apartmajih, katera smo najeli oziroma zakupili od tov. Mlinarič Alojza.

V omenjenih objektih je letovalo sledeče število delavcev in njihovih družinskih članov:

Lokacija	Kapaciteta postelj	Delavci DO	Družinski člani	Upokoјenci	Tuji gosti	Čas obratovanja
Čatež	6 + 4	47	105	3	1	1.1. – 31.10.89
Umag	4 + 4	20	35	1	1	23.6. – 15. 9.89
Savudrija	4 + 4	14	35	–	2	23.6. – 15. 9.89
Poreč	4	8	15	–	2	23.6. – 15. 9.89
Maslenica	20	61	96	2	24	30.6. – 28. 9.89
Barbariga	4	13	32	–	–	30.6. – 29. 9.89
Apartma KRK	4 + 4	19	46	–	–	24.6. – 2. 9.89

V obstoječih počitniških kapacitetah je letovalo 182 naših delavcev z družinskimi člani. Največ letovalcev je bilo v Maslenici, kar je glede na kapaciteto postelj povsem razumljivo, poleg tega pa je letovanje v Maslenici tudi najcenejše. Ker je bilo izredno veliko delavcev zainteresiranih za letovanje v Čatežu smo prestavili počitniško prikolico iz Poreča v Čatež ter tako omogočili letovanje večjemu številu delavcev. Ugotavljamo, da je interes delavcev za letovanje v počitniških prikolicah vsako leto manjši, zato se bo potrebno odločiti ali je še smotno imeti 6 počitniških prikolic. Poleg tega je vzdrževanje le-teh tudi drago, predvsem če to primerjamo s številom dni, ko so prikolice zasledene.

Pri organizaciji letovanja je največ težav v času kolektivnega dopusta, ko je večje povpraševanje od ponudbe, medtem ko je v ostalih mesecih povpraševanje izenačeno s kapacitetami. Kot je že bilo omenjeno, je v letošnjem letu bilo izredno zanimanje za letovanje v Čatežu, tako da je bilo precej nezadovoljstva med delavci, katerim letovanje ni bilo omogočeno. Upajmo, da bo v bodoče ta problem rešen, saj smo uspeli kupiti še eno počitniško hišico, tako da bo delovna organizacija Elcroj lahko v bodoče nudila svojim delavcem rekreativni oddih v toplicah, ki so primerne za zdravljenje obolenj hrbtenice. Teh obolenj pa je glede na delovne pogoje v naši delovni organizaciji največ.

Obenem razmišljamo tudi o možnosti predstavitev še katere od kamp prikolic, ki bi bila slabo zasedena, v na primer Atomske ali druge toplice. Tako bi bili zadovoljni tudi delavci, ki trpijo za drugimi obolenji, delovni organizaciji pa se ne bi bilo treba bati izgub, ki jih sicer ima ob polovično zasedenih kamp prikolicah ob morju.

Franjo Remic

Štipendije se bodo spet povišale

S 1. 11. 1989 so se kadrovske štipendije povišale za 20 % vsem štipendistom in odločili smo se, da vozačem od tega datuma dalje v celoti povrnemo stroške za mesečne vozovnice.

To pa je povzročilo, da dobijo vozači precej višje štipendije (štipendija + povračilo potnih stroškov za vozovnico) kot pa učenci, ki stanujejo v domovih. Zato se ravno v teh dneh dogovarjamo z okoliškimi delovnimi organizacijami, da bi štipendije le-teh povišali za 40–50 %. Ko se bomo o tem dokončno dogovorili bomo tudi pristopili k izdelavi poročila za štipendije.

Zora Štruel

UPOKOJENI V LETU 1989

V letošnjem letu se je število delavcev, ki so bili upokojeni spet povečalo. Vendar ugotavljamo, da so to v glavnem starostne upokojitve, da je invalidskih upokojitev vedno manj, precej več kot v prejšnjih letih pa se je v tem letu odločilo delavk za predčasno upokojitev.

Število upokojenih v letu 1989 je naslednje:

- TOZD Konfekcija Mozirje – 8
- TOZD Konfekcija Šoštanj – 4
- DSSS – 5

Če pogledamo število upokojenih v letu 1988 vidimo, da se je v letu 1989 upokojilo kar pet delavcev več kot v letu 1988 in sicer se je najbolj povečalo število upokojitev v DSSS, kjer se je v letu 1988 upokojila le ena delavka, v letu 1989 pa kar 5.

Konec meseca februarja so TOZD Konfekcija Mozirje zapustile kar tri delavke, ki so se starostno upokojile, in sicer:

– BEZOVŠEK Pavla, ki je opravljala dela in naloge končni kontrolor dolgo vrsto let. Čeprav je imela delavka precejšnje težave z zdravjem, se to pri njenem delu ni prav nič poznalo in ga je opravljala z vso vestnostjo.

– ZALEZNIK Terezija – je zadnja leta opravljala dela in naloge prevzemnik gotovih izdelkov od kooperantov, ker je imela priznano III. kategorijo invalidnosti, prej pa je vse od leta 1972 opravljala dela in naloge konfeksionarke.

– KAKER Elizabeti pa je v začetku leta umrla mož in se je upokojila po njem.

– V mesecu februarju se je upokojila tudi tov. MARIJA TOMINŠEK, ki je opravljala dela in naloge snažilke v DSSS od leta 1987, prej pa je delala kot likalec polnih petnajst let.

– V mesecu marcu se je starostno upokojila tov. VERA NADLUČNIK, ki je opravljala dela in naloge konfeksionar vse od leta 1972. Delavka je imela precejšnje težave z zdravjem in je upokojitev zelo težko čakala.

Za predčasno upokojitev pa sta se v tem mesecu odločili tov. VRTAČNIK SILVA, ki je bila zaposlena od leta 1972 kot konfeksionar. Za predčasno upokojitev se je odločila zaradi varstva moža.

LETONJE CVETA – je opravljala dela in naloge konfeksionar polnih 27 let in se je tudi želela predčasno upokojiti.

Sredi maja pa je DSSS zapustil tov. LEVAR STANKO, ki je bil upokojen kot invalid I. kategorije invalidnosti zaradi hudih težav s srcem. Tov. Levar je prišel k nam iz Konusa leta 1974 in nekaj časa delal kot likalec potem pa je bil zaradi zdravja prerazporejen za opravljanje del in nalog vratarja in je zaupano mu delo opravljal z vso vestnostjo.

Konec meseca maja pa je bila starostno upokojena tov. FANIKA POŽGAJ iz TOZD Konf. Šoštanj, ki je bila pri nas vse od leta 1981 in opravljala dela in naloge konfeksionarke.

V začetku meseca junija se je za predčasno upokojitev odločila tov. MARIJA UR-BANC, ki je opravljala dela in naloge medfazni likalec in je bila pri naši delovni organizaciji zaposlena polnih dvajset let. Precejšnje težave je imela z zdravjem, vendar je kljub temu svoje delo čeprav težko marljivo opravljala. Največ zaradi težav z zdravjem se je odločila zapredčasno upokojitev.

Konec meseca junija pa so bili starostno upokojeni še KEBER FANIKA, ŽEHUJ CILKA in BREZOVNIK PETER.

Tov. FANIKA KEBER je bila pri nas zaposlena od leta 1971 in je opravljala dela in naloge snažilke, tov. BREZOVNIK je bil zaposlen tudi od leta 1971 kot vratar, tov. ŽEHUJ CILKA pa je bila zaposlena od leta 1970 in dolgo vrsto let uspešno opravljala dela in naloge konfeksionar, nato pa bila zaradi težav z zdravjem prerazporejena za opravljanje del in nalog čiščenje madežev.

V drugi polovici avgusta pa sta bili invalidsko upokojeni kot invalida I. kategorije invalidnosti tov. ROČNIK MARIJA, ki je bila zaposlena v DSSS kot snažilka od leta 1978 in GALOF DRAGICA, ki je bila zaposlena v TOZD Konfekcija Šoštanj vse od 1. 4. 81 in je opravljala dela in naloge konfeksionarke.

V začetku meseca novembra pa je izpolnila leta še tov. LIHTENEKER ANA, ki je tudi bila zaposlena pri TOZD Konfekcija Šoštanj vse od priključitve TOZD-a Šoštanj naši DO in je opravljala dela in naloge končni kontrolor.

Vsem delavcem in delavkam se za njihovo delo in s tem prispevek k uspehu delovne organizacije kot celote najlepše zahvaljujem, v pokoju pa jim želimo še mnogo zdravih in srečnih let.

Zora Štruel

Premestitve na vodstvenih delih

Po odhodu nekaterih naših vodstvenih delavcev iz delovne organizacije smo opravili naslednje premestitve:

Na mestu vodje TOZD Konfekcija Mozirje je sedaj tov. Ivanka ŠAPONJIČ, njo pa na mestu priprave dela nadomešča tov. Marija FRANKO. Na mestu vodje izvoza je sedaj Boštajan ERJAVEC.

**Iskrene čestitke ob 29. novembru
– dnevu republike**

Prišli – odšli v mesecu OKTOBRU in NOVEMBRU 1989

OKTOBER

PRIŠLI

TOZD Konfekcija Mozirje

– Žuntar Ida – KV frizerka
– Maričič Andreja – NK delavka

DSSS

– Čopar Bojan – komerc. tehnik
– Fludernik Monika – ekon. tehnik

TOZD Konfekcija Šoštanj

Napotnik Silva – NK delavka
Kedašič Andreja – gradbeni tehnik
Potočnik Irena – NK delavka
Radulovič Dragica – NK delavka
Ratnik Andreja – NK delavka

ODŠLI

TOZD Konfekcija Mozirje

Krivec Ana – ostala doma na kmetiji

DSSS

Hribernik Ida – ostala doma

NOVEMBER

TOZD Konfekcija Mozirje

PRIŠLI

Fekner Martina – NK delavka
Turk Branka – NK delavka
Kladnik Anita – NK delavka
Dizdar Silvana – tekst. mehanik

Naprijac Anđelina – elektro tehnik
Omerovič Faketa – administrativni tehnik
Mrkonjič Snežana – NK delavka
Petek Klavdija – frizerka
Pranjič Mira – kuharica
Popovič Slavica – NK delavka
Ružič Cvija – NK delavka
Podlogar Vanja – NK delavka
Mujkanovič Senija – NK delavka
Šahinovič Kadifa – NK delavka
Stojič Jadranka – NK delavka
Omerovič Jasna – NK delavka
Bešič Enida – NK delavka
Halilović Ešefa – NK delavka
Tomič Ivanka – NK delavka
Muratovič Senija – NK delavka
Bekrič Atifa – med. sestra
Ravljia Antonija – gim. maturant
Salibašič Andreja – kmet. tehnik
Varmaz Nasiha – NK delavka

TOZD Šoštanj

Resnik Zdenka – NK delavka
Ilič Milica – med. sestra

DSSS

Mežnar Ana – ekon. tehnik

ODŠLI

TOZD Mozirje

Ilič Milica – v TOZD Šoštanj

TOZD Šoštanj

Lihteneker Ana – starostna upokojitev

Zora Štručl



Iz kupa hlač se včasih prikaže tudi kaj takega



Pozor! Nasmeh! Se mal... pa je.
(Prosto po Nikotu)

Vesti Ljubljanske banke

NALOG ZA PRENOS DINARSKIH OBRESTI OD DEVIZNIH VLOG – NAJ-KRAJŠA IN NAJENOSTAVNEJŠA POT DO OBRESTI

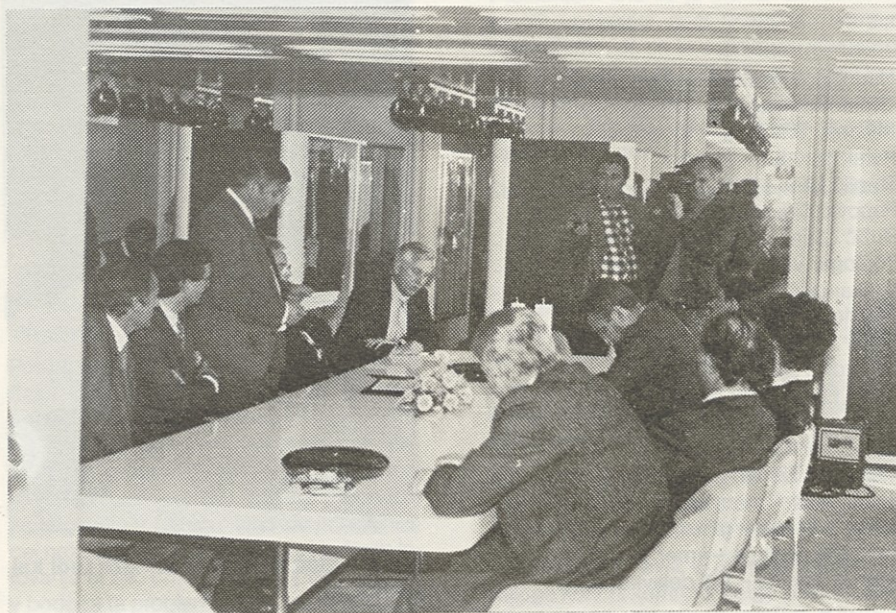
Vsem varčevalcem, ki še niste dvignili dinarskih obresti od deviznih hranilnih vlog za leto 1988 in predložili naloga za prenos dinarskih obresti od deviznih vlog, svetujemo, da to storite že ob prvem obisku v enoti, ki vodi vaš devizni račun oziroma devizno hranilno knjižico.

Na obrazec, ki ga dobite pri bančnem okencu, vpišete številko tekočega računa ali dinarske hranilne knjižice, kamor želite prejeti obresti. Izpolnjeni obrazec izročite delavcu pri okencu. S 1. januarjem 1990 bodo obresti že prenesene na zeleni račun.

Nalog za prenos obresti za leto 1989 bo veljal tudi za avtomatski prenos obresti v naslednjih letih. Le v primeru sprememb kot so ukinitve dinarskega računa ali ustanovitev nove devizne hranilne knjižice ali deviznega računa, je treba banki predložiti nov nalog.

Z nalogom za prenos dinarskih obresti od deviznih vlog se boste izognili čakanju v vrstah pred bančnimi okenci prve dni v januarju in si tako prihranili dragoceni čas.

FOTOREPORTAŽA S PODPISA POGODBE ELKROJ – MUSTANG



Direktor Ivan Kramer: »...Naj zaključim z našim prepričanjem, da gremo z Mustangom v novo kvaliteto, Evropo in svet.«



Poslovni vodja Rudolf Hermann: »...Ste zelo dinamični po proizvodnji in po kvaliteti produktov. V tujini ste na dobrem glasu in prepričani smo, da smo z Elkrojem našli partnerja s katerega lastno tehnologijo bomo lahko uspešno nadaljevali začeto... Zahvaljujemo se za sodelovanje brez birokratskih zapetljajev in upamo, da bo tako tudi v bodoče!«



Le kaj v tem trenutku premišljujeta oba partnerja?



Elkroj in Mustang z roko v roki.

Tekst: A. Britovšek
Foto: Niko Mlakar



Malice v decembru

- 4.12.89 kisló zelje v solati, suha vratovina
- 5.12. makaroni z mesom, solata
- 6.12. kurja obara, potica
- 7.12. pašta fižol, kompot
- 8.12. pečenka, krompirjeva solata
- 9.12. kislá repa, pečénice
- 11.12. haše omaka, špageti, solata
- 12.12. pariški zrezki, solata
- 13.12. kislá juha, rogljiči
- 14.12. pečena bedrca, rizi bizi, rd. pesa
- 15.12. fižolova solata, jajce, čaj
- 16.12. čufti v omaki, slan krompir
- 18.12. segedinar
- 19.12. goveji zrezki, široki rezanci, solata
- 20.12. ričet, sadje
- 21.12. ocveta bedrca, solata s krompir.
- 22.12. praženec, kompot
- 23.12. pečenka, krompirjeva solata

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega ata se iskreno zahvaljujem izmeni B3 za darovano cvetje, izrečene besede sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Vera Podkrižnik

REVIJA OTROK IN DRUŽINA

Kvaliteta življenja in nov delovni čas

V času, ko se želimo čim bolj približati Evropi, skušamo ponovno uvesti njen delovni čas. Pred leti smo to že poskušali, pa smo ga morali opustiti.

Kakšne so prednosti in vzroki za ta delovni čas? In kakšne bodo njegove posledice, kar zadeva kvaliteto našega življenja? Poskusimo jih kot izziv naštet i in odpreti polemiko med vodstvom industrije, ki ta čas zagovarja z večjo storilnostjo, in humanimi vejami znanosti, kot so: sociologija, pedagogika, psihologija, medicína itd.

V Zahodni Evropi živi večina prebivalstva v velikih mestih. Tam je izbira izpolnitve prostega časa predvsem v večernih urah in nočnem življenju. Slovenci pa živimo predvsem v podeželskih mestih, kjer je izpolnitev prostega časa usmerjena v življenje v naravi, morda je zaradi tega kvalitetnejša kot na zahodu (saj mi še ne potrebujemo toliko psihiatričnega zdravljenja, niti nimamo toliko kriminala...). Jo bomo sedaj zamenjali za manj kvaliteto, manj ustrezno našim slovenskim razmeram? Za rekreacijo v naravi je potreben dan in ne nočne ure, pa naj bo ta športna, vrtičkarska, izletniška ali prido-bitniška.

Delovni čas, ki naj bi torej trajal od 8. do 17. ure, bo zelo negativno vplival na družinsko življenje in vzgojo otrok. Naša družba ni primerna za tak delovni čas, ko bo imela mati le dve izbiri: ali zapustiti službo (kar delajo matere na zahodu in jih tako degradirajo v gospodinje) ali pa se odreči materinstvu v dvojnem smislu: ali predati otroke v tuje roke (kar smo že obsojali in ugotavljali posledice pri oblikovanju duševnosti otrok) ali pa se odpovedati njihovu rojevanju (kar tudi ni v skladu z našo skrbjo zaradi upadanja številčnosti slovenskega naroda). Tak delovni čas, ko bo mati odsotna 9 najkvalitetnejših ur, bo otrokom še bolj odtujil mater, razbil še tisto malo družinske-

ga življenja, ki ga pri današnji zaposlenosti še uspejo negovati družine, in otroke prikrajšali za njihovo največjo pravico, pravico do matere. Ravno tako bodo otroci prikrajšani še za drobec delovne vzgoje, ker se bodo morale matere odreči pripravi kosila doma.

Ravno v tem času bije zahod svoj boj s kriminalom, predajanjem mamilom, še posebej pri otrocih in mladostnikih. Morda je za te njihove probleme kriv ravno njihov proti družinam usmerjeni delovni čas, ki potiska otroke na ulice, bodisi zato, ker je žena zaposlena ali pa doma nezadovoljna s svojo vlogo gospodinjske pomočnice, odri-njena od družbenega dogajanja. Ali ni želja po kriminalu tudi obup mladega človeka nad spoznanjem, da živi zato, da dela in ne dela zato, da bi živel.

Kvaliteta življenja je mnogo več kot polne izlozbe in visoke plače, je življenje ob kvalitetno izpolnjenem prostem času in ne nazadnje življenje ob eni ključavnici in svobodni gibanja tudi v večernih urah. Približajmo se Evropi, toda ne v njenih slabostih.

Zase poiščimo boljše rešitve za večanje storilnosti: vzpodbudimo delovno vzgojo, ki je naše šole sploh ne gojijo, ustvarimo pogoje še za srečnejše otroštvo naših otrok, da se bodo oblikovali v ustvarjalne osebnosti z veseljem do dela in ustvarjanja. Pri velikih narodih se kljub družbenim napakam še vedno pojavi dovolj ustvarjalnih ljudi, pri malih narodih, kot smo mi, pa si za njihov razvoj ne smemo privoščiti nobene zaviralne poteze ali jih prepustiti slučajnosti.

Iz srečnih družin rastejo odgovorni, samostojni, ustvarjalni ljudje. Eden izmed pogojev zanje bi bil za dve uri skrajšan delovni čas mater otrok, starih vsaj do 10 let, saj se jim delovnik nadaljuje doma. Morda bi



Dela naši praktikantki v tajništvu nikoli ni zmanjkalo

ga nadomestile z daljšo delovno dobo (do 40 let), če se jim družba ni pripravljena oddolžiti za uresničevanje njihove osnovne dolžnosti do družbe – materinstva z vzgojo otrok. Žal naša družba ni oblikovala samo ženske enakopravnosti z moškim, temveč jo je v marsičem z njim izenačila, oziroma ji naložila še večje breme: službo, ko jo mora opravljati pod enakimi pogoji kot moški ali njena kolegica, ki nima dolžnosti do otrok; skrb za družino in materinstvo.

Ne pozabimo še žalostnega dejstva, da ženska delovna sila izpolnjuje večino delovnih mest ob neskončnih tekočih trakovih z normami, ki iz delavke izčrpajo še zadnje količine psihične in fizične energije. Kako naj bo po tako napornem »sihtu« še ljubeča mati in žena? Taka preobremenjenost povzroča pri njej nestrpnost, agresivnost, nepremišljenost, prenagljenost, krivico, otopenost, to pa so lastnosti, ki so sovražne vsaki pravilni vzgoji in če so v njej prisotne, oblikujejo zavrite osebnosti, ki bodo prej breme družbi, kot pa njeni delovni in ustvarjalni oblikovalci. Dovolj bi bilo norme tekočih trakov prilagoditi moškim sposobnostim, tako bi bile znatno manjše tudi za ženske, saj se tako radi pohvalimo, da naše delavke za trakom ob zastareli opremi dosegajo evropske norme. Če hočemo spremeniti družbo, moramo najprej spremeniti človeka, ki to družbo oblikuje. Človeška bodočnost je torej v rokah staršev, predvsem matere, saj ji sodobna psihološka znanost spet priznava večje prirojene psihološko-socialne sposobnosti v oblikovanju medsebojnih odnosov, zlasti v materinstvu. Vnaprej pa zavračamo še vedno prisotno miselnost, naj žene ostanejo doma, zato pa naj moške prejmejo večje plače. Žene hočemo ostati v združenem delu, kar nam omogoča možnost sooblikovanja družbe. Svoj delež hočemo še povečati, zato predlagamo v novem volilnem zakonu polovično zastopano število vseh delegatskih mest, kajti tisočletna moška vladavina se ni obnesla: pisala je tisočletno krvavo zgodovino in sedaj pripeljala Zemljo na rob ekološkega propada. Če pa je zahodni delovni čas eden izmed pogojev za vstop v Evropo 92, potem ta vstop terja od nas izgubo dela svoje svobode, samobitnosti in pravice do svojim pogojem primernega življenja. Potem je cena zanj previsoka.

Šavor Marija, članica
šolskega ekološkega društva,
Šaleška 2 d,
Titovo Velenje

Polemike o različnih rešitvah glede delovnega časa se nadaljujejo. Izgleda, da prehod na nov delovni čas ne bo preprost

In kje smo v dogovorih o spremenjenem delovnem času pri nas?

Na zborih delovnih ljudi v oktobru smo ob nekaterih pripombah dobili večinsko mnenje v prid podaljšanju delavnika za pol ure in ukinitvi delovnih sobot in s tem dobili zeleno luč za nadaljnja pogajanja z okoliškimi delovnimi organizacijami, s katerimi imamo skupno urejene prevoze (MGA, GLIN). Po začetnem navdušenju pa sta se po razpravah obe delovni organizaciji, predvsem iz razloga, ker vso pozornost usmerjajo v uvedbo evropskega delovnega časa (od 8. – 17. ure) zaenkrat odpovedali uvažanju 8,5 urnega delavnika. Glede na to, da smo ob takih in podobnih spremembah vezani na odločitve okoliških DO, do nadaljnjega tudi v naši DO ni mogoče nadaljevati aktivnosti, za uvedbo 8,5 urnega delavnika. Še vedno pa ostaja možnost urejanja prisotnosti na delu s posebno kontrol-

no uro, vendar pa samo za dela, ki se opravljajo samo v eni izmeni.

V.S.

Božič – dela prost dan

25. december, božič, je plačan praznik. To pomeni, da pripada delavcu, ki ne dela, nadomestilo OD kot za ostale praznike v letu, delavcu, ki na ta dan dela, pa osebni dodatek in dodatek za delo ob nedeljah in praznikih. Tako stališče je objavil odbor udeležencev družbenega dogovora v Uradnem listu SRS, št. 36, z dne 10. 11. 1989.

Pri nas smo v urniku dela za leto 1989 na ta dan predvideli kolektivni dopust, kar pomeni, da lahko en dan dopusta izkoristite na kakšen drug delovni dan.

V predlogu koledarja za leto 1990 smo ta dan izpustili in ga nismo šteli v potreben fond časa (v urnik je bilo vključenih le 2184 ur za obračun). S tem, ko je božič plačan praznik, se fond ur, ki ga je v letu 1990 potrebno opraviti, poveča na 2191 ur za obračun, kar praktično pomeni, da bomo imeli 8 ur več plačanih kot smo prvotno predvidevali, sicer pa se urnik ne menja.

Vida SKOK

Žrebanje nagradne križanke

V uredništvo Kroja je prispelo 55 rešitev, od katerih so bile vse pravilne.

Srečni dobitniki so:

Prva nagrada: 500.000 din – **Prek Veršnik Ivanka** – kreator

Druga nagrada: 300.000 din – **Velam Marta** – likalnica B

Tretja nagrada: 100.000 din – **Hren Bojana** – priprava dela

Zapisnik služi kot dokument za izplačilo nagrad iz sklada skupne porabe DSSS.

N.M.



Končno smo dočakali nadomestek starega poslovnega avtomobila. Dobro izgleda, ni kaj!

Delavski svet podpisa pogodbe (še) ni sprejel

Vzrok za odlog glasovanja tiči predvsem v zahtevi delavskega sveta, da se poda ekonomski elaborat o donosnosti oziroma dobičku, ki ga pričakujemo od te pogodbe. Hkrati so se pojavila še nekatera vprašanja v zvezi s posledicami podpisa pogodbe. Prvo zadeva tehnologijo, drugo pa kade.

Celotna proizvodnja bo potekala v Lučah. Tam imamo še zelo nove stroje, a kljub temu moramo zanje dokupiti še drago specialno opremo v vrednosti okoli 700.000 DEM. Obstajal je tudi strah, da bi kljub dobri opremi, ne bili sposobni dosegati zahtevane kvalitete. Strah se je razblinil, ko smo izvedeli, da v Jugoslaviji firmi Wrangler (v Makedoniji) in Levis (v Novem marofu) dosežata s specialno opremo in našimi ljudmi takšne rezultate kot pri sebi doma. Če so zmogli oni, bomo tudi mi! Tako in tako bodo naši ljudje odšli na priučevanje in prepričani smo, da bodo kvalitetni učitelji, ko

se vrnejo. Pa smo že pri kadrih. Nekateri so bili mnenja, da nam primanjkuje strokovnih delavcev za jeans, kar naj bi se dalo rešiti kar z obstoječimi. Večje težave bodo s pomanjkanjem konfekcionark, ko bo obrat v Lučah pripravljen za polno obratovanje. Tudi če bi delavke iz Ljubnega odšle delat v Luče – po podatkih kadrovske službe je primernih le 37 delavk – jih bo nekaj še vedno premalo. Na mesta Ljubenk bi prišle še ne tako spretno velenjčanke, kar bi pomenilo tu in tam kako težavo v matični proizvodnji, ki izdeluje zahtevne modele visoke mode za naše lohn odjemalce. Prve hlače iz luč naj bi prišle na svetlo nekje julija.

Nejasnosti so se pojavile tudi v zvezi s časom izdelave naših hlač, s tržiščem in 50 odstotnim izvozom drugam. Kar zadeva minute je stvar rešena z visoko tehnologijo, tržišče tudi ni problematično, pri čemer povejmo, da so bili izdelki po-

skusne prodaje po Jugoslaviji dobesedno razgrabljeni.

Direktor Ivan Kramer: »Veste, pogodbo so sestavljali oni, ne mi. Že pri prvotnem osnutku smo se morali pogajati in truditi, tako je bilo tudi ves čas do podpisa končnega besedila. Najprej o izvozu niso hoteli niti slišati, potem so le pristali na 50 odstotkih. Sicer pa se je veliko stvari mogoče pogovoriti tudi po pogodbi, oziroma med trajanjem, tako pač, da bomo oboji kolikor toliko zadovoljni. Seveda pa moramo počakati, da sprejmemo pogodbo tukaj, ratificirati pa jo morajo tudi državni organi.«

Sedaj čakamo na ekonomski elaborat. Pa ga najbrž za sprejetje pogodbe ne bi bilo treba, če bi o vsem o čemer smo se pogovarjali na zadnjem delavskem svetu razpravljali že prej. Tako bi bili odpravljeni nepotrebni dvomi med delavci, pri sprejemanju usmeritev, ki edine vodijo naprej.

AB

INFORMATOR IZ POD PONVE IN KLADIVA: List za informiranje delovnega kolektiva GORENJE – MUTA. Izdaja uredniški odbor. Odgovorni urednik Alojz GOSTENČNIK, dipl. psih., tehnični urednik Ruža VUČIČEVIČ. Izdelava fotolitov: Ernest PREGLAV. Naklada 1000 izvodov. Oproščeni prometnega davka po sklepu št. 421-1/72 od 14. 2. 1979. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje.

192/1989



COBISS

Elkroj

NAGRADNA KRIŽANKA

Atari ST Signum 2 STAD 1,3	Težke sanje	Sodelova- nje	Malaria slikanje	Glavno mesto otoka Madaga- skarja	Dalmatin. žen. ime	Dušik	Gradišnik Roinana	Križanko sestavil NIKO	Plačilo stanovanja	Domača reka	Grški bogataš Onasiss
Naš novi Jeans partner iz Nemčije								Zdravl. v Belgiji			
Jani iz skl.						Slov.zgod. Janez Pernati živali		Koc			
Ameriški dirigent Fritz, delal v Ljubljani							Narod.heroj Semič Arg.nogom klub.Plata				
Pregon					Amfiteater Rim.založ. Negri						Sovražnica železa
ELKROJ Moznje Knjižnica	Kazenski ukrep Velika riba									Romunija Slikarka Kobilica	
Ital.izdelov. violin iz Cremone Antonio											
Prepreka						Španija Življenje slovec		Žen. ime Naša tovar. smuči			
... tvoji njegovci					Pevka, lepa Delavec plačan od dneva						Homerjeva pesnitev
Ital.filmaki režiser Sergio	Mehanik iz El kroja Luče Marko						Lansko leto Dan v tednu				
Ločan Ana			Osnovna količina Avstrija						Aluminij Verdijeva opera		
Števniki				Marovt Lak za lase						Italija Katran	
Olga Jeraj			Znamka juhe Supin Darinka					Slov.film. igralka Ida Rina Kravanja			
Nečistoče, zamazano- sti								Stari oče dedek leto			
ŠESTA črka		Darilo				Žensko ime					

Rešitve križanke oddajte do 10. decembra!