

glasilo delovne organizacije tovarne obutve **Peko** tržič

SMELO PO ZAČRTANI POTI

Skoraj je tu dan, ko si bomo spet stisnili roke in si zaželeli vse najboljše v Novem letu 1979. Kljub temu, da vemo, da ne bo vse najboljše, z optimizmom zakorakajmo v Novo leto in pozabimo na težave, ki so bile v preteklem letu. Prav je tako!

Želim le, da bi nam več od tega novoletnega optimizma ostalo tudi potem, ko bomo že zakoračili v novo leto. Želim zato, ker se v zadnjem času vse prevečkrat srečujemo mrkih obrazov in nezadovoljni, živčni, kot da smo izgubili zaupanje vase in v svoje sodelavce. Res smo se srečevali z mnogimi težavami, vendar smo ob njih dosegli tudi velike uspehe.

Jubilejno 75. leto obstoja zaključujemo zelo uspešno. Glavne naloge, ki smo si jih zadali v začetku leta, smo izvršili in doseženi rezultati to potrjujejo. Ob znatno povečanem konvertibilnem izvozu smo bistveno izboljšali finančni rezultat, povečali prodajo v naših trgovinah in zmanjšali zaloge.

Če še vedno ni vse tako, kot si želimo, naj nam ne jemlje volje do dela, temveč naj nam bo vzpodbuda, da stvari zasučemo na bolje! Leto 1979 naj nam bo prilika, da izpolnimo obljube, ki smo si jih dali, zato bomo v prvi plan postavili naslednje naloge:

— **priprava proizvodnje se mora izboljšati!**

Začeti bo treba pri oblikovanju proizvodnega programa, pri njegovi širini, nadaljevati pri tehnološki pripravi, planiranju in nabavi, pa tudi več napraviti v proizvodnih TOZD, da bi delo lahko natančnejše, uspešnejše in mirneje potekalo.

Prav vsak od nas bo moral skrbeti zato, da bo njegova naloga kvalitetno in v pravem času izvršena!

— **nagraditi moramo kvalitetno opravljeno in kreativno delo.**

Smelo moramo zagristi v problem, kako najpravičnejše vgraditi element kvaliteta dela v sistem nagrajevanja. Očitno je, da zaostanek na tem področju ne samo ne stimulira k izboljšanju kvalitete naših proizvodov, temveč povzroča tudi nepoštene razlike v nagrajevanju, saj je vse preveč tistih, ki zlahka presegajo normo zato, ker operacije ne opravijo kvalitetno!

Podobno je v režijskih službah! Tudi če to ne bo neboleče, bomo morali določiti, kje je težišče dela, kdo nosi glavna bremena odgovornosti, kdo kreira in ustvarja, nagrajevati po uspešnosti in učinkovitosti, manj po zatečenih pravicah in solidarnosti!

— **odsotnost z dela se mora zmanjšati!**

Neupravičeno visoka odsotnost z dela ni samo gospodarska škoda, temveč predvsem nehuman in neodgovoren odnos do večine sodelavcev, ki svoje naloge redno opravljajo, pa morajo poleg svojih prevzeti še tuje zadolžitve. Zato moramo v vseh delovnih sredinah ustvariti tako vzdušje, da bodo dobri delavci cenjeni in bodo kritizerji in namišljeni bolniki osamljeni!

Zavedam se, da je to moje razmišljanje res nenavadno novoletno voščilo! Prepričan pa sem, da delim svoje želje z veliko večino delavcev v Peko, kar obeta, da se bodo naše skupne želje tudi uresničile.

Vsem sodelavkam in sodelavcem želim v Novem letu 1979 veliko zdravja, osebne sreče in delovnih uspehov!

DIREKTOR

Janez Bedina, dipl. oec.



SREČNO,

ZDRAVO

IN

USPEŠNO

LETO 1979



OBISK PREDSTAVNIKOV »SONIPEC« IZ ALŽIRA



Člani alžirske delegacije v naši DO

Konzorcij delovnih organizacij iz Slovenije je izdelal ponudbo za izgradnjo tovarne obutve v Frendi v Alžiriji z dnevno proizvodnjo 8500 parov v eni izmeni.

Ponudba zajema projektiranje proizvodnega procesa, izbiro tehnološke opreme, projektiranje in izgradnjo tovarniških zgradb z vsemi spremljajočimi objekti, šolanje kadrov v Jugoslaviji, montažo tehnološke opreme, poizkusno obratovanje ter vodenje proizvodnje do normalnega obratovanja.

Pri ponudbi sodelujejo:

Rudis Inženiring, Trbovlje

Trimo, Trebnje

IMP, Ljubljana

Elkom – Metalprim inženiring, Maribor

Unis – Rog, Ljubljana

Tekstilni in obutveni center, Kranj

Koto, Ljubljana

Peko, Tržič

SONIPEC (podjetje za proizvodnjo obutve pri ministrstvu lahke industrije) je sprejel ponudbe od različnih podjetij na

koncu preteklega leta. Naša ponudba je bila dobro sprejeta. Izbrali so tri resnejše ponudnike, katere bodo obiskali. V Slovenijo so prispeli na obisk 21. novembra. Naslednji dan so obiskali našo tovarno s predstavniki Rudisa in Koto. Sprejel jih je tovariš direktor Janez Bedina s sodelavci in jih pozdravil v imenu delovne organizacije. Z izrednim zanimanjem so si ogledali predvajanje našega filma »5000 rok en čevljar«. Nato so si ogledali proizvodnjo v vseh obratih.

G. M. Boudjema, direktor razvoja, in g. I. L. Beldi, vodja projekta Frenda, sta bila izredno vztrajna in delovna. Zaradi zamude letalskega prometa pri prihodu so bili razgovori in ogledi vsak dan izredno intenzivni. Oba sta bila zadovoljna, ko sta videla naš proizvodni program, ter proizvodnjo sestavnih delov in izdelavo čevljev. Prepričana sta, da smo sposobni zgraditi tovarno ter izobraziti v tekstilnem in obutvenem centru, kakor tudi v tovarnah obutve njihove delavce, da bodo usposobljeni za delo v novi tovarni.

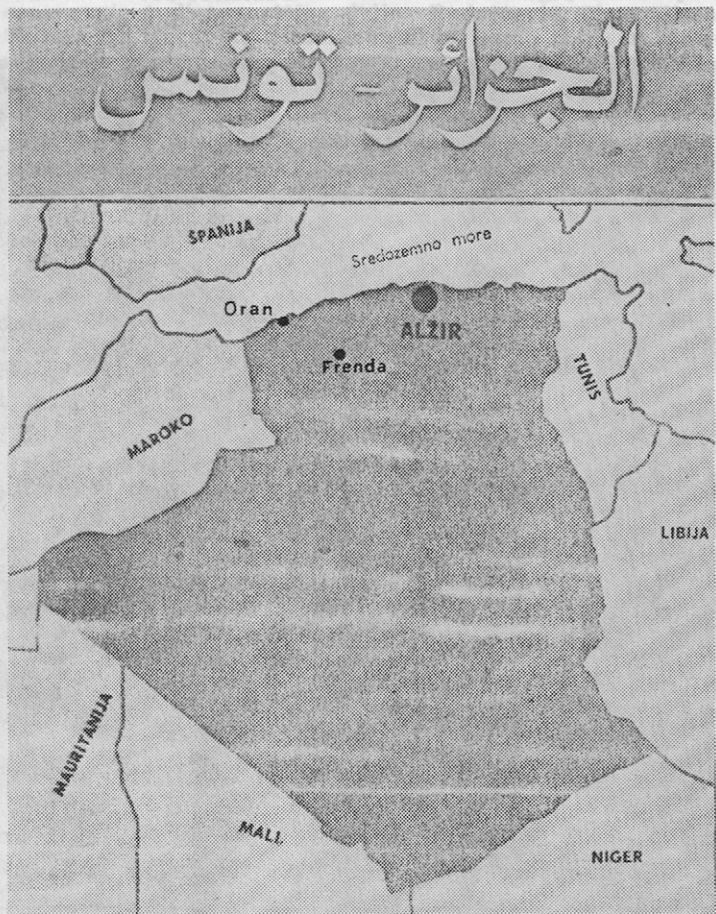
Nadalje so si ogledali proizvodnjo notranjnikov v tovarni Trio Tržič. Naslednji dan so obiskali tovarno Telekomunikacij Iskra Kranj na Laborah, katere objekt sta izgradila Trimo in IMP, Industrijski kombinat Planika Kranj, Tekstilni in obutveni center Kranj, kjer so se seznanili z učnim programom in celotno opremo izobraževalnega centra ter prostore dijaškega doma na Zlatem polju. Popoldne so vodili razgovore s predstavniki Koto v Ljubljani v prostorih njihovega predstavništva.

V soboto, 25. novembra dopoldne, jih je na Gospodarski zbornici Slovenije v Ljubljani sprejel podpredsednik tovariš Kojc. Razgovore so nadaljevali na predstavništvu Rudis, kjer so bili razgovori o vsebini spremenjene ponudbe za izgradnjo tovarne. Investitor SONIPEC je na prvo ponudbo želel nekatere spremembe v tehnologiji izdelave in razporedu objektov tovarne. Delovna organizacija Rudis je s sodelovanjem ostalih članov konzorcija pripravila novo, spremenjeno ponudbo in je z investitorjem razpravljala tudi o nekaterih nerešenih vprašanjih financiranja izgradnje tovarne Frenda. Popoldne sta si predstavnika ogledala v spremstvu predstavnikov Rudisa, Trima in Peka tovarno v izgradnji, ki jo gradi Trimo v Lescah za tovarno Verig Lesce, v skupni površini 7000 kv. metrov iz montažnih kovinskih elementov. Investitor SONIPEC želi izgradnjo tovarne Frenda izključno iz kovinskih montažnih elementov in je mnenja, da je ta način gradnje stavb za Afriko najbolj primeren. Konstrukcija objekta jim je bila zelo všeč. Na samo izvedbo niso imeli posebnih pripomb.

Jože Gros

O nadaljevanju sodelovanja in naši udeležbi pri izgradnji tovarne obutve v Alžiriji bomo še pisali.

Uredništvo



Tržič je ponosno slavil 35. rojstni dan republike. Navori delovnih ljudi in občanov so kronani z delovnimi zmagami. Dan pred praznikom republike je bila odprta nova cesta vpadnica in most preko Bistrice.



USPEŠNO PETJE KOMORNEGA ZBORA PEKO

Pred poldrugim letom se je ob prizadevanju pevcev ter vsestranski naklonjenosti in podpori tovarne obutve »Peko« predvsem glavnega direktorja tovarne osnoval tridesetčlanski zbor nad katerim je prevzela tudi pokroviteljstvo. Predsednik zbora je od vsega začetka tovariš Daniel Zupan, ki organizacijsko vodi zbor.

Pevci zbora in njihov dirigent prof. Milko Škoberne so se nenavadno hitro ujeli v skupnem prizadevanju za lepo petje in so s številnimi nastopi zapolnili občutno vrzel v tržiškem glasbenem življenju. Razen na prireditvah v domačem kraju so pevci nastopili tudi na koncertu zborov gorenjskih občin v Kranju in obiskali naše zamejske Slovence v Repentaboru blizu Trsta. Zbor pa je posnel tudi nekaj pesmi za radijski program. Ob proslavi 75-letnici tovarne obutve »Peko« je zbor nastopil na slavnostni seji vseh zborov skupščine Tržič in delavskih svetov TOZD. 28. novembra pa je zbor nastopil na slavnostni akademiji v Cankarjevem domu v Tržiču.

Komorni zbor še vedno sprejema nove pevce. Ljubitelji petja obogatite zbor. Člani zbora bodo veseli vsakega novega glasu.



Skoraj ni prireditve v Tržiču kjer ne nastopi komorni zbor PEKO

OTROŠKO VARSTVO V OBČINI TRŽIČ

Program družbenega varstva otrok se uresničuje po dveh poteh:

— skupni program v okviru skupnosti otroškega varstva Slovenije

— enotni — dogovorjeni program v okviru občine.

Če hočemo v občini Tržič zagotoviti nemoteno izvajanje obeh programov potrebujemo v letu 1978 4.430.000 din, v letu 1979 5.051.000 din in v letu 1980 5.068.000 din.

Naš temeljni plan predvideva, da bo v letih 1978/80 v organizirano predšolsko varstvo zajetih 405 otrok, kar bo pokrivalo kapaciteto vseh štirih varstvenih enot — vračunana je tudi že dograditev enote v Bistrici.

Vendar se v naši občini plan in potrebe ne pokrivajo. Zavedati se moramo, da je procent zaposlenosti naših žensk 52 %, zato smo prisiljeni jemati v vzgojno varstveno organizacijo večje število otrok, kar pa pogojuje povečanje zaposlenosti v vzgojno varstveni organizaciji. Poleg tega pa naši vrtci glede na zaposlenost poslujejo od devet in pol do deset ur dnevno. Že v letu 1978 imamo v varstvu 75 otrok več, kar je 21 % čez predvideno zajetje v temeljnih plana. Z dograditvijo enote Deteljica pa bo v letu 1980 predvidoma zajetih 520 otrok ali 115 otrok več kot smo predvidevali. Zmogljivosti bodo tako presežene za 28 %, zato pa bo potrebno na novo zaposliti 10 vzgojno in tehničnega osebja. Njihov osebni dohodek kaže porast indeksa za 35,7 % pri postavki nakazila vzgojno varstveni organizaciji za redno dejavnost.

V planu predvidevamo tudi povečanje sredstev za dograditev enote Deteljica. Tako naj bi sami zbrali 2.400.000 din. V letu 1976 smo morali dati 400.000 za izgradnjo šol in vrtcev, v letu 1977 pa smo zbrali le 300.000 ostala sredstva so šla za redno dejavnost.

Ker so stroški dograditve narasli iz 2.400.000 (ocenjeno v letu 1975) na 4.300.000 (v letu 1978) smo prisiljeni, da v letu 1979 zberemo sredstva, da se čim bolj približamo vsoti 2.400.000 lastne udeležbe.

Dogovorjeni program v občini zajema tudi:

— diferencirano pokrivanje cen za dnevno varstvo in vzgojo otrok v VVO in v organiziranem družinskem varstvu na osnovi dogovora

— usposabljanje vzgojiteljic in varuhinj

— subvencioniranje stroškov letovanja za 260 otrok v letu 1979/80

— ureditev otroškega igrišča v eni od krajevnih skupnosti v občini odvisno od sodelovanja krajanov.

— vzdrževalni stroški za objekte VVO

— popoldanske vzgojne oblike, potujoči vrtci, stroški strokovne službe in samoupravnih organov, dispanzerji za mentalno zdravje, društvom za cerebralno paralizo, sofinansiranje društev, izobraževanje delegatov, praznovanje dedka Mraza.

Za vsa ta izvajanja dogovorjenega programa potrebuje skupnost otroškega varstva (po ocenah iz leta 1978) za leto 1979 2.653.000 din; za leto 1980 pa 3.419.000 din,

Prav dogovorjeni program je tisti, ki vsaj delno izravna razlike med otroki, ki imajo mesto v vrtcu in tistimi, ki tega nimajo. S tem programom skušamo približati del tega tudi otrokom iz oddaljenih krajevnih skupnosti naše občine.

Preko zveze skupnosti otroškega varstva Slovenije pa skupno z delovnimi ljudmi zagotavljamo:

— varstvo matere in novorojenčka

— denarne pomoči socialno ogroženim družinam

— pospeševanje razvoja otroškega varstva in druge naloge.



Enota gasilcev in civilne zaštite PEKO pri reševanju ponesrečenca ...

BISTRICA '78

V Bistrici je bila vaja BISTRICA 78 v kateri so sodelovale enote civilne zaštite in teritorialne obrambe. Vaja je bila prikaz pripravljenosti in usposobljenosti članov teh enot in krajanov.



in po končani vaji.

LETOVANJE TRBOVELJSKIH OTROK

Občinska zveza prijateljev mladine Trbovlje nam je poslala prispevek o letovanju otrok, da seznanijo delovne ljudi, v kakšne namene služijo denarna sredstva, ki jih odvajajo.

S petimi slovenskimi občinami je naša SIS za otroško varstvo pred štirimi leti sofinansirala en paviljon na Debelem rtiču pri Ankaranu. Naši otroci imajo odslej zagotovljena mesta za letovanje.

Kdo koristi letovanje? V predsezoni šola v naravi — učenci 4. razredov, mala šola, v mesecu juliju in avgustu šolski otroci. Za Trbovlje je to velika pridobitev. Prejšnja leta je letovalo od 60 do 130 otrok (samo šolski), sedaj pa letuje brez šole v naravi do 300 otrok. Mednje vključujemo tudi podeželske, otroke posebnih oddelkov in zdomske otroke.

Ob podpori delegatov in družbenopolitičnih organizacij smo uresničili tudi večletno željo po sistematski ureditvi finančnega vprašanja. Namenska sredstva se v tem letu načrtujejo v okviru programa SIS — otroškega varstva. Ta ureditev predstavlja velik napredek, saj smo imeli vsa leta težave — zbiranje denarnih sredstev za letovanje. Poleg SIS VO za podpira letovanja: SOB Trbovlje, socialno skrbstvo RK Trbovlje, tozd Cementarna za otroke svojih delavcev.

Cene letovanja: RRR Ljubljana plačamo za oskrbni dan v predsezoni din 70,00, za šolske v sezoni 100,00 din. K tej vsoti dodamo še stroške prevoza 100,00 din.

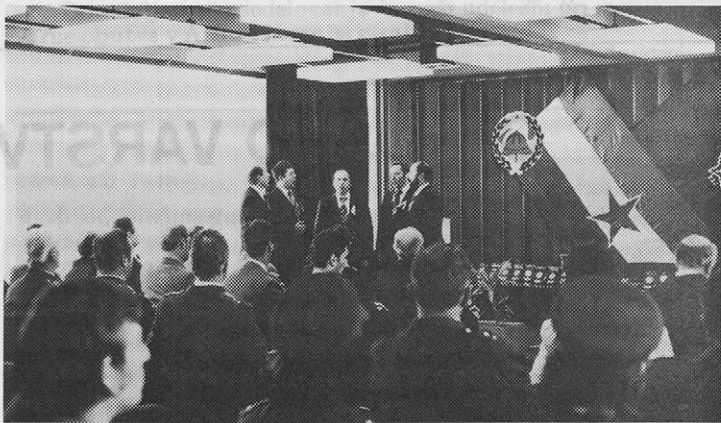
SODELOVANJE GASILCEV

Dolgoletno sodelovanje gasilcev iz Tržiča in beogradske občine Palilula so kronali s podpisom listine o pobratenju.

Delegacija občinske gasilske zveze Palilula si je v petek 17. novembra ogledala tovarno PEKO in BPT, v soboto dopoldne pa so podpisali listino o pobratenju med obema občinskima gasilskima zvezama. Gasilci so si izmenjali izkušnje in si obljubili, da bodo sodelovanje še poglobljali.



Udeleženci slavnostne seje ob podpisu listine pobratenja



V kulturnem delu programa je nastopil tudi Kvintet bratov Zupan.

Starši prispevajo po lestvici v %. Do 1.000,00 din OD na družinskega člana ni prispevka. Iz družin z več kot tremi otroki smo poslali enega otroka brezplačno. Oskrbni dan vzgojitelja, nagrada, materialni stroški, organizacijski stroški letovanja smo krili iz družbenih sredstev.

Organizator in izvajalec letovanje je obč. zveza prijateljev mladine s svojo stalno komisijo.

To leto smo poslali kar 57 predšolskih otrok več, s šolskimi otroki pa nismo zasedli vseh mest. V bodoče naj bi pri izboru otrok še bolj sodelovale šole, KS, DPM, ter šolska zdravstvena služba. Dolžnost odraslih je skrbeti za otroke. Titova misel, OTROCI SO NAŠE NAJVEČJE BOGASTVO, nas naj vzpodbuja tudi pri delu z otroki za letovanje.

Utrjevati otrokovo zdravje na svežem zraku, soncu in morju, krepitev njegovega telesa in bogatiti duševnost v spremenjenem okolju med sovrstniki.

Obč. ZPM Trbovlje

DELO Z DRAŽLJIVIMI TEKOČINAMI

Že večkrat smo v sestavi o varstvu pri delu pisali o nevarnih snoveh in nevarnostih, ki se pojavljajo pri uporabi nevarnih snovi. Tokrat se pobliže seznanimo z dražljivimi snovmi in njihovimi vplivi na kožo delavca. V tej skupini so tudi jedke snovi, ki so nevarnejše, njihovi tipični predstavniki so kisline in lugi. Uporabljajo jih le delavci, ki imajo za taka dela ustrezno izobrazbo.

Dražljive snovi srečujemo na več mestih z njimi pridemo v dotik tako v službi ali doma. Po številu močnejših vnetij kože z dražljivimi snovmi pri delu v tovarni, sta v letošnjem letu na prvih mestih antik in metilenklorid. Sledijo razna organska topila in barve. V to skupino spadajo tudi lepila, apreture, izociant in podobne snovi s katerimi ni bilo nezgod. Nadražujoče snovi se zvrstijo od zelo škodljivih, ki so na meji z jedkimi snovmi, do neškodljivih, ki tudi po daljšem učinkovanju ne naredijo škode na mestu, kjer pridejo v stik s kožo. Velik vpliv na možnost vnetja zaradi dražljivih snovi ima odpornost kože posameznika na omenjene snovi. Nekdo se bo lahko z bencinom iz dneva v dan umival roke brez posledic, drugemu delavcu pa bo že po prvem daljšem stiku z bencinom koža pordela in zatekla.

Pri delu z dražljivimi snovmi veljajo strožji predpisi o varstvu pri delu kot za navadna dela, saj moramo poskrbeti, da v normalnih okoliščinah snov ne more priti v stik s kožo.

Načrtovalci tehnologije dostikrat pomislijo na varstvo ljudi šele v zaključni fazi, ko imajo tehnološki proces že izoblikovan. Dograjevanje varstva v tej fazi je precej dražje od tistega, ki ga projektiramo sproti od prve zamisli tehnološkega procesa. Slednji način je mnogo cenejši, dostikrat zahteva le izbiro druge enakovredne tehnološke variante, ki je bistveno varnejša od prejšnje. So tudi primeri, ko bi nevarno snov lahko zamenjali z enakovredno snovjo, ki ni dražljiva oziroma ni nevarna. Izboljšanje varstva v tej smeri je možno še z doslednejšimi zahtevami do proizvajalcev, da proizvajajo snovi, ki imajo čim manjši škodljivi učinek na delavca. Pri tem nas ne sme zavesti podražitev surovine. V prihranku pri osebnih zaščitnih sredstvih, bolniških izostankih in zdravljenju se vloženi denar večkratno povrne.

Žal marsikdaj res ni najti druge rešitve, kot da se opravi delo z nevarnimi snovmi ročno. Vsaka avtomatizacija bi bila ekonom-

sko nesmiselna. Za take primere je način dela urejen tako, da delavec zavaruje roke z rokavicami. Njihova naloga je, da ne pustijo dražljive snovi do kože. Vsako osebno zaščitno sredstvo poleg svojega dobrega učinka prinaša s seboj tudi slabe. Debele ohlapne rokavice niso za fina dela, kjer potrebujemo natančen dotik prstov s predmetom. Koža v rokavici ima dovolj zraka, da lahko diha in ne pritiska na tkivo, kar bi oviralo krvni obtok. Življenjska doba debelih gumijastih rokavic je daljša, saj je manjša možnost predrtja gumijastega sloja ob ostrih delih. Stremeti je treba, da se oprijete rokavice na čim več mestih zamenjajo z ohlapnimi.

V vseh tovarni je nekaj delovnih mest, kjer je delo možno le s tankimi oprijetimi gumijastimi rokavicami. Oviranje dihanja kože in oviranje krvnega obtoka se za malenkost ublaži s podlaganjem tekstilnih rokavic, vendar skupna debelina naraste in prednost finega dotika se izgubi. Kjer je uporaba oprijetih rokavic nujna je treba opozoriti, da te ne smejo biti premajhne. Že za številko premajhne rokavice bodo po daljšem času povzročile neprijetnosti v obliki večje utrujenosti, bolečin ali celo vnetje. Kjer je uporaba oprijetih rokavic neizbežna, je treba urediti način dela tako, da imajo delavci več odmorov, v katerih si lahko snamejo rokavice.

Pri delu z ohlapnimi rokavicami, oprijetimi rokavicami in pri delu v nevarnih tekočinah, kjer ni potrebna uporaba rokavic, potrebujejo roke posebno nego. Po delu roke umijemo z milom in namažemo s hranilno masno kremo. Veliko škodo za roke storimo, če odstranimo kožo, ki prerašča noht, saj s tem odpremo nevarni snovi pot do bolj občutljivega tkiva.

V tem sestavku smo si ogledali varovanje kože na rokah pred dražljivimi snovmi. Zajeta so skoraj vsa delovna mesta, kjer se ta problem pojavlja. Opozorili nismo le na primere, ko delavec »pozabi« nadeti zaščitne rokavice ali, ko šele po nekaj urah opazi, da te ne tesnijo.

Če za zaključek strnemo zgornjo razlago, vidimo, da nas k varovanju kože rok pred dražljivimi snovmi vodi varnejša tehnologija, uporaba nedražljivih snovi, disciplinirano upoštevanje navodil glede uporabe osebnih zaščitnih sredstev in pravilna nega rok.

R. B.

KRATKE NOVICE

V Trzinu nadaljujejo z revitalizacijo mestnega jedra. V adaptirani in obnovljeni stavbi na Trgu Svobode bodo poslovni prostori zavarovalne skupnosti TRIGLAV, v kratkem pa bodo odprli v Trzinu tudi izpostavo Loterijskega zavoda.

Svojevrsen rekord so dosegli v naši prodajalni v Mariboru I. V enem dnevu so iztržili 50 starih milijonov dinarjev.

V TOZD Budućnost so v novembru organizirali srečanje delavcev z nekaterimi literati pod naslovom POEZIJA V TOVARNISKI HALI. Člani društva književnikov Hrvatske so brali svoje pesmi in odlomke iz najnovejših del.

Naši sodelavci iz Ludbrega so se na zborih delavcev odločili, da se bodo vsi cepili proti gripi. Cepljenje je cenejše kot izostanki ob epidemiji.

V čast Dneva republike je bil v Ludbregu kegljaški turnir. Kegljači Budućnosti so zasedli 5. mesto.



Tovariš Hafner v šivalnici 512.

POVEDANO NA UHO

V Montaži

»Kaj praviš, bomo v soboto spet delali?«

»Seveda, a ne vidiš, da že ves teden nimamo dela.«

Na dvorišču

»Dobro jutro, si sam, nisi pripeljal tudi žene?«

»Ne, zaradi otrok je doma.«

»Kaj niso v šoli?«

»Sole imajo vendar podaljšane praznike, mi pa ne.«

Pri vratarju

– Veš kako pravijo novi cesti vpadnici?

– Ne, povej!

– HOPLA

– Stoj zjutraj pri zgornjem vratarju, pa boš kar naprej slišal hopla, hopla, ko delavci skačejo s ceste.

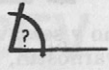
PRODAJALNA V PRIŠTINI

19. novembra je bila odprta naša nova prodajalna v glavnem mestu pokrajine Kosovo. Prodajalna razpolaga s 103 kv. m prodajnih površin, opremljenih v najmodnejšem stilu. Zahvaljujoč okoliščinam sem imel priliko podati prvo poročilo o poslovanju nove prodajalne, ki se je glasilo: v šestih dneh je bilo prodanih 570 parov obutve za 38 starih milijonov dinarjev. S tem smo pustili v ozadju kombinat BOROVO za trikrat, čeprav ima lokal na najprometnejšem mestu.

Prodajalna je v sklopu »šoping centra« Boro i Ramiz«. Otvoritvi centra so prisostvovali tudi Fadilj Hodža, Mahmut Bakali, Josip Vrhovec in drugi. Najboljši nasvet je dal tovariš Bakali, ko je dejal: »Upoštevajte želje kupcev z bogato izbiro. Kosovci ne kritizirajo, enostavno gredo po nakupih v druge kraje kar v Prištini ne dobijo.« V te besede smo se prepričali že prvi dan, ko smo iztržili 15 starih milijonov.

Za uspeh v Prištini gre zahvala naši službi za marketing in biroju za projektiranje. Največ pa pričakujemo od osebja prodajalne, ki mora vložiti vse sile in opravičiti naložbo. Pavlič Branko

NAGRADNA KRIŽANKA

		NALIJALNIK ZA NALIVANJE	MESTO 90 KM ZAH. OD MADRIDA	STALIŠČE POLOŽAJ	ČAS POSE- DANJA	ANJA MARKIČ	NAPUŠČ NASTREŠEK	ZAREZA ZA DNO PRI SODU	VELIKA SHRAMBA ZA ŽITO	TILKA ČEŠNOVAR		STAVČNI ČLEN, SUBJEKT	UNIČENJE ŽITA
		SPOČITOST PO SPANJU									ČRN PTIC VRSTA SI- TETIČNEGA KAVČUKA		
		SAMODEJ- NOST, AVTO- MATSKOST											
		PLAST JURE V GEOLOGIJI STANOVAJN- SKI PROSTOR	I			VAŽNA ZAČIMBA ČEBELJA TVORBA				TEKOČINA ZA NARKOZO NOVICA			
											BREDA ALIC TEŽA EM- BALAŽE		
STISKAŠTVO, SKOPUŠTVO	NOVUM, NOVOST MERILO ZA KOTE		A	DARILO KRATKOVID- NOST, MIO- PIČNOST				ZBOR 7 PEVCEV LEPA REČICA PRI BLEDU			P		T
LOVSKA PAST, SKOBEČ			100 CM ZNAČAJ, ČUD						TATINSKA PTICA POSTAJA ZA ZALOGOM				
STROJ ZA KOVANJE						BANČNO OKENCE ROMAN ČHA TEAUBRIANDA						UBOŽEC, SIROMAK	NEGOVAN TRAVNIK
IME PEVCA PESTNERJA		MAKEDON. KOLO ATEK (NAREČNO)		JESENSKA ZITARICA OSEBA IZ BIBLIJE					USIJE, URBAS SIKJSKA VITES, IGRA				
FORMAT PAPIRJA			SPREJEM MED BOGOVE NAJBOLJŠA TA HIP		O	T			Z		HALOGENA KEMIČNA PRVINA	ERJAVEC RADMILO CIMOŠOV AVTO	
MOKA, KI SE V MLINU SKUPAJ POMETE							VELJANJE SLOVES EL ZA PINTAR						
PES PTIČAR Z DOLGO DLAKO			AVTOR „BOBROV“ (JANEZ)						ZVEŽDA Z REPOM				
ANT. MESTO OSVOJENO E. LESENIM KONJEM			LETOVI- ŠČE POD KAVKAZOM		N	A			NAŠE IME IT. REKE ADIGE				

Za zadnjo križanko smo dobili 72 rešitev. Nagrade je izžrebal naš sodelavec iz TOZD ORODJARNA tov. Jurij Jaškovec.

80 din BODLAJ JOŽE – 560
60 din ŠTRUKELJ BREDA – 200
40 din MEGLIČ JANKO – 602
20 din TIŠLER CILKA – 500
20 din ŠOBER VIKTOR – 600

Rešitev današnje križanke pošljite v uredništvo do 29. 12. 1978.

ZAHVALE

Ob težki izgubi drage mame

ANGELE KNIFIC

se najiskrenejše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka prirezovalnice 512 za poklonjeni venec in denarno pomoč.

Kati Gašperlin

Ob smrti drage mame
se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam oddelka 512/1 in 511 za poklonjeni venec

Marija Aljančič
Ščurek Antonija

Ob smrti dragega očeta

JOŽETA BOHINC

se zahvaljujem vsem, ki ste nam izrazili sožalje, še posebno pa sodelavcem oddelkov 510, gumarne, izd. zg. delov 512, kontrolne službe in oddelka 523 za podarjene vence in denarno pomoč in vsem tistim, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti.

Iskreno se zahvaljujem tudi članom Komornega zbora PEKO za izkazano pozornost.

Marija Simonič
Vika Gosar
Jože, Nace in
Franc Bohinc

Vsem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka 520, se prav pri-
srčno zahvaljujem za darilo, katerega ste mi izročili ob odhodu
v pokoj. Prav tako pa se zahvaljujem za nagrado in spominsko
knjigo, ki mi bo v trajen spomin.

Vsem v podjetju pa želim še veliko delovnih uspehov v No-
vem letu 1979.

Anton Krapež

Dolgost visenja mojega je dolga,
kaj dni sem že visela prek pokopa.
Visim res večkrat dneve brez vzroka,
ker snetja dan ne bere se iz pratke.

Žalna zastava

VOJAKI NAM PIŠEJO



Iz Pule se nam je oglasil IGOR PRETNAR, iz Novega mesta pa DRAGO KRISTAN.

Hvala za pozdrave. Srečno in zadovoljno leto 1979. Verjetno je vajina največja želja, da bi se čim prej vrnila med svoje sodelavce. Ostanita dobra vojaka v ponos svoji domovini.

PRIŠLI

V TOVARNO

v TOZD Trbovlje:
v montažni oddelek 522:
v montažni oddelek 523:

v montažni oddelek 520:
v montažni oddelek 521:
v orodjarno 569:
v šivalnico 512:
v šivalnico 511:
v splošni sektor 200:
v tehnični sektor:

Benegalija Jožica
Mali Marjeta, Hojnik Stanko
Plohl Helena, Kamič Zlatko, Pavič Marija
Marič Iva
Eler Gabrijela
Bohinjec Andrej, Vujičič Radonja
Marn Polona
Kurent Magda
Bašič Darinka
Januš Suzana

V TOZD BUDUČNOST

Petrikovski Božo
Šafarek Dragica
Štancin Stefanija
Kezman Vesna
Gerič Nada
Huzjak Ružica
Tretonjak Ružica
Kraljič Marija
Zadravec Nada
Muzic Štefica

Šacer Ružica
Bogdanič Nada
Crkvenčič Dragica
Košir Djurdjica
Zalezina Draga
Nadj Snježana
Klemen Ruža
Pepelko Ljuba
Smontara Božica
Ščurič Ivana

Bulf Jasna
Hrkač Ružica
Tkalec Ljubica
Bratuša Ljubica
Hrešč Božena

V PRODAJNO MREŽO

Senta
Tržič II

Crikvenica
Koper
Rog. Slatina
Priština

Bodo Piroška
Kavčič Jože, Ahačič Jeni, Pernuš
Vida, Sedminek Marija
Domijan Anka
Drnovšek Jerica
Ogrizek Slava
Janova Agim, Lumnica Remzi, Sablič
Biserka, Selimi Ujup

ODŠLI

pismeni sporazum:

Pongračič Antonija, Vec Alojzija,
Husič Marija, Černelič Jožefa, Gros
Dragica

po želji delavca:

Seferagić Husnija, Salkič
Šuhreta, Završnik Stanka, Černilec
Vida, Plantar Marjan

poklicna rehabilitacija:

Zelič Franc, Babič Veronika

premostitev v prodajno mrežo:

Kavčič Jože, Ahačič Jeni

invalidska upokožitev:

Pipan Janez

upokožitev:

Štucin Marija

IZ TOZD BUDUČNOST

Latin Vesna
Katana Ivan
Orlovič Ivan

IZ PROD. MREŽE

Ljubljana II
Split II
Rijeka II
Ljubljana V
Koper
Ljublj. III
Kranj II

Zadravec Zlatka
Bešter Ivica
Ujčič Ester
Stritih Radovan
Bordon Sonja
Kalan Ljudmila
Porenta Cvetka



BREZ BESED



Razgovori o gospodarjenju, samoupravljanju in dejavnosti sindikata.

DOBRI GOSPODARJI – RAVNODUŠNI DO SAMOUPRAVLJANJA?

14. novembra je bil na obisku v naši delovni organizaciji predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Vinko Hafner s sodelavci. V spremstvu sta bila tudi predsednica medobčinskega sveta ZSS za Gorenjsko Ivanka Šulgaj in sekretar medobčinskega sveta Zveze komunistov za Gorenjsko Zdravko Krvina.

Tov. Hafner se je pogovarjal o gospodarjenju, samoupravljanju in dejavnosti sindikata v naši delovni organizaciji. Ogledal si je proizvodnjo, popoldne pa se je udeležil razširjene seje Občinskega sveta ZSS.

V razgovoru s tov. Hafnerjem se je izluščilo mnenje, da smo dobri gospodarji z zavirljivimi uspehi in rezultati v proizvodnji in prodaji na domačem in tujem trgu. Vzporedno z dobrim gospodarjenjem pa po mnenju sindikalnih delavcev ne razvijamo dovolj samoupravljanja. V sosednji delovni organizaciji BPT so v gospodarskih težavah, kar je posledica slabšega ekonomskega položaja celotne tekstilne industrije, pravo nasprotje pa imajo pri vplivu delavcev na poslovne in druge odločitve.

Naši delavci so baje na slabšem: imajo višje osebne dohodke, zato pa ne pridejo do besede.

Kakšna je razlika pri uveljavljanju besede delavca smo vprašali delavke v montažnem oddelku, ki so prišle v naš kolektiv iz Bombažne predilnice in tkalnice.

ANICA REPINC

Službo sem zamenjala zaradi dela v dveh izmenah. Ko bo mlajša hči večja, pa bi verjetno morala spet delati tudi ponoči. Tu delam ravno tako na normo. Da bi aktivno delala v kakšni organizaciji ne morem, ker imam družino, otroci pa zahtevajo ves razpoložljivi čas svojih mam. Dokler so otroci majhni sploh ni mogoče misliti na kaj drugega kot službo in dom. Kakšne razlike ne opazim, delati moraš kjerkoli si, drugačnih razlik pa tudi ni.

VALENTINA ŠTRUKELJ

V predilnici sem delala 18 let. Zaslužila sem slabo zato sem tudi zamenjala delo in delovno organizacijo. Kakšnih razlik pri uveljavljanju besede delavca ne opazim. Kar dobim napisano preberem, kar me zanima, vprašam. Do

sedaj sem vedno dobila zadovoljiv odgovor, naj bo tu ali tam. Da bi se aktivno ukvarjala s samoupravljanjem ali v družbeno političnih organizacijah nimam časa. Dopolne delam po normi, popoldanski čas pa je namenjen družini. Ženska z družino se težko udeležuje na kakršnem koli področju, ker preprosto nima časa. Verjamem v to, da je še največ vredno tisto kolikor je v kuverti, ker ima človek s tem zagotovljeno stabilnost in varnost.

ZUPAN OLGA

Po sedmih letih sem zamenjala službo zaradi varstva otrok. Zaslužek je skoraj enak. Na sestanke hodim redno, za drugačne aktivnosti pa res nimam časa. Delavčeva beseda se mi zdi, ne zaleže veliko ne tu ne tam. Mislim, da ni nikjer nobene razlike. Če je nekaj v razpravi sem prepričana, da je pripravljeno tako kot mora biti, da do kakšne velike korekture sploh ne pride. Gledam le to, da opravi svoje delo v redu za vse drugo pa mi ni mar.

Kakšno je stališče osnovne organizacije sindikata na mnenje, da smo dobri gospodarji, temu primerno pa niso razviti naši samoupravni odnosi je podal tudi tov. Meglič Božidar, podpredsednik OO sindikata PEKO, ker je predsednik Dacar Janez v dvomesečni republiški šoli za sindikalne aktiviste:

»Ocena, da smo dobri gospodarji je za naš kolektiv in z njim za vse sindikalne aktiviste zelo vzpodbudna in hkrati obvezujoča. Prepričanje, da samoupravljanje še ni zadosti razvito je glede na našo organiziranost in poslovno uspešnost v neki meri točno. Prav gotovo bomo morali človeku, delavcu posvetiti več pozornosti in še bolj uresničevati njegove interese. Tu mislim predvsem na osebne dohodke, pogoje dela, stanovanjska vprašanja itd. Hkrati pa se bomo morali tudi delavci prizadevati tako za uresničevanje pravic kot dolžnosti in odgovornosti. Čeprav razvitost samoupravljanja ni odvisna samo od formalnih meril, moram povedati, da smo se organizirali v TOZD že leta 1974 kot prvi v občini, da izločamo za stanovanjska sredstva predpisana sredstva, da izpolnjujemo obveznosti TOZD in DSSS za samoprispevek, da smo bili prvi v občini solidarni s Posočjem ob potresu (tako materialno kot s prostovoljnim delom) in da imamo posluh tudi za potrebe krajevnih skupnosti, ko smo že pred časom delali v soboto za cesto v Lomu. To je tudi odraz razvitosti samoupravljanja v OZD s katerimi nas primerjajo. Tudi aktivnost naših delegacij v občinski skupščini in skupščinah SIS je bila ocenjena zelo pozitivno, torej le ne gre za samoupravljanje, ampak predvsem za premajhno izkoriščenje možnosti, ki jih imamo.

Dobro gospodarimo. Naši rezultati so merilo. Smo vse sile in napore porabili zato? Ali mogoče samoupravljanje zanemarjamo?

Ne to, ne ono. Zagotovili smo si tako plačilno kuverto, da smo zadovoljili nujne osebne potrebe. Čutimo socialno varnost, postali pa smo pasivni do vseh dogajanj okoli sebe. Zanemarjamo svoje dolžnosti, posebno tiste za katere bi morali žrtvovati del prostega časa. Naše samoupravljanje bomo morali oplemenititi, sicer se nam utegne to kasneje maščevati.

čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n.sol.o. — Ureja uredniški odbor: Janez Kališnik, Belita Kunsterle, Milka Meglič, Marjan Markič, Anton Simonič, Marija Slapar, Anka Suchy, Karel Zajc. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk: TK Gorenjski tisk Kranj — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3100 izvodov v slovenskem in 1600 izvodov v srbohrvatskem jeziku. Glasilo dobijo člani delovne organizacije, stipendisti, vajenci in upokojeanci brezplačno.