

PO KONGRESU

Pavkar končani VIII. kongres slovenskih komunistov ni bil samo njihov kongres, temveč kongres vseh delovnih ljudi Slovenije. To tudi ni bil kongres manifestacij in svečanih izjav, temveč izrazito delovni kongres, ki je potekal v izredno pomembnih razmerah in času, ko bistveno spreminjamo in preobrazamo podobo slovenske družbe. In v tem smislu je bila na to temo uglasena tudi resolucija, v katero so po dolgi, tehtni in vsebinski razpravi med drugim slovenski komunisti zapisali:

da se ZKS zavzema za hitrejši in enakomerni gospodarski, socialni razvoj na osnovi večje produktivnosti in drugih kakovostnih dejavnikov razvoja;

da se ZKS zavzame za to, da bi bilo oblikovanje in emancipacija temeljne organizacije združenega dela v središču politične pozornosti. Zato bodo komunisti zahtevali, naj se vsak dohodek, naj je uresničen v katerikoli obliki združevanja dela in sredstev, vrne delavcem tozdi;

da je glede skupnih služb treba dosledno spoštovati določila, po katerih se morajo izdvojiti iz njih tisti deli, ki imajo pogoje za oblikovanje tozdi. S tem bi zagotovili, da delavci skupnih služb ne bi odločali v imenu delavcev;

da morajo biti delavci v tozdi natančno seznanjeni s katerimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi so medsebojno povezani pri ustvarjanju dohodka. Dohodkovne odnose je treba razvijati tako, da bodo delavci uvideli učinkovitost poslovanja. To velja zlasti za odnose med proizvodnimi in trgovskimi organizacijami;

da si bo ZK dosledno prizadevala, da bi se med tozdi materialne proizvodnje in družbenimi dejavnostmi oblikovali odnosi svobodne menjave dela. Zagotoviti je treba, da bodo delavci res vplivali na oblikovanje programov družbenih služb;

da morajo biti sredstva za osebne dohodke in skupno potrošnjo odvisna od delovnega prispevka k ustvarjenemu dohodku, in to na podlagi živega in minulega dela, povečanja produktivnosti dela in ustvarjenega dohodka, kakor tudi planiranih razmerij v delitvi dohodka in čistega dohodka za vse oblike potrošnje;

da si bo ZK prizadevala, da se v vsaki samoupravni organizaciji in skupnosti uveljavi načelo, da so poslovodni organi in drugi odgovorni delavci dolžni oblikovati predloge za uresničitev ustavnih in zakonskih določb. Poslovodni organi so družbeno, moralno in materialno odgovorni za vsebino predlogov in za uresničevanje samoupravnih sklepov.

To je bilo samo nekaj odlomkov iz kongresne resolucije, ki nas zelo konkretno in akcijsko obvezuje tako za danes kot za jutri.

D. Ž.

LETOŠNJE KIDRIČEVE NAGRADE

V torek, 11. aprila, ob 25-letnici smrti velikega revolucionarja Borisa Kidriča, so tudi letos podelili tradicionalne Kidričeve nagrade, nagrade sklada Borisa Kidriča in nagrade za izume in izpopolnitve v letu 1978.

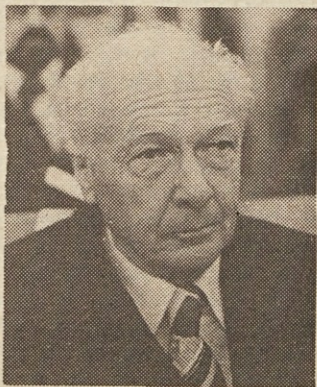
Letošnje Kidričeve nagrade so prejeli: prof. dr. Dušan Lasič za življenjsko delo na področju elektronike in posebej vakuumske tehnike, prof. dr. Lev Milčinski za življenjsko delo na področju psihiatrije, prof. dr. Vinko Kambič za delo s področja laringologije, Lojze Ude za življenjsko delo za obravnavanje koroškega vprašanja in boja za našo severno mejo in prof. dr. Anton Bajc za življenjsko delo na področju slovenskega knjižnega jezika.

Številni so tudi nagrajenci za izume in izpopolnitve, med katerimi je precej Iskrašev ali pa zunanjih stalnih sodelavcev Iskre, ki s svojim raziskovalnim delom prispevajo k napredku Iskre. Tako so tovrstne nagrade podelili Miroslavu Marcu, dipl. ing. za izum „Elektronski telefonski aparat z nizkoohmskim vhodom“ z naslednjo utemeljitvijo: Elektronski telefonski aparat z nizkoohmskim vhodom je aparat, pri katerem je s posebnim vezjem dosežen nizkoohmski značaj vhoda ter s tem dosežena prednost pred drugimi izvedbami. Uspešnost izvedbe je potrjena z atestom Zajednice jugoslovanskih pošt, telegrafa i telefona. Te aparate izdelujejo v Iskri — Tovarni telefonskih elementov in aparatov v Kranju.

Nagrado so podelili tudi skupini prof. dr. Dragu Kolarju, dr. Mariji Trontelj in Alenki Rožaj—Brvarjevi, dipl. ing. za izum „Varistor na osnovi kovinskih oksidov za napetostno območje od 50 do 600 V“ z naslednjo utemeljitvijo: „Metaloksidni varistor predstavlja novost za naše tržišče in

tehnološka kvaliteta izdelkov je zelo dobra ter povsem ustreza doslej uvoženim inozemskim. Varistor se uporablja pri zaščiti občutljivih elektronskih komponent v telefoniji, v profesionalni in splošni elektroniki. Metaloksidni varistor se proizvaja v Tovarni Iskra v Žužemberku in je zaradi tega bistveno zmanjšan uvoz.“

Kidričevo nagrado so podelili tudi Mgr. Zmagu Štadlerju, dipl. ing., prof. dr. Dragu Kolarju in ing. Josipu Puhu za izum „Dielektrična keramika z vnaprej določenim temperaturnim koeficientom dielektričnosti“ z utemeljitvijo: „Patentna prijava „Keramika z določenim temperaturnim



Dr. Dušan Lasič.

koeficientom kapacitivnosti in z visoko dielektričnostjo“ predstavlja novost za proizvodnjo miniaturnih kondenzatorjev. Omenjena keramika se uporablja pri izdelavi polprevodniških vezij in ima točno vnaprej določen temperaturni koeficient ter visoko dielektrično konstanto. To keramiko proizvajajo v Tovarni Iskra v Žužemberku in ima izreden pomen za razširitev asortimenta kvalitetnih elektronskih elementov, prav tako pa tudi za izvoz.“

PRVO ZASEDANJE DS SOZD ISKRA — 20. 4. 1978

Dnevni red:

- Otvoritev zasedanja
Izvolitev 3-članske verifikacijske komisije, zapisnikarja zasedanja in dveh overovalcev zapisnika;
Poročilo predsednika volilne komisije o opravljenih volitvah delegatov za Delavski svet SOZD ISKRE ter informacija o izvolitvi Odbora za samoupravni nadzor SOZD ISKRA;
Poročilo verifikacijske komisije in verifikacija mandatov članom Delavskega sveta
Sprejetje sklepa, da se vse volitve in imenovanja na današnjem zasedanju opravijo z javnim glasovanjem
- Izvolitev predsednika in namestnika predsednika Delavskega sveta
Predlog poda v imenu sindikata SOZD ISKRA predsednik tov. Čebela Jože
Imenovanje sekretarja Delavskega sveta SOZD ISKRA
Poročevalec: Čebela Jože
- Poročilo dosedanjega predsednika Skupščine o delu Skupščine in njenih izvršilnih organov ter Odbora za samoupravni nadzor za mandatno dobo drugega sklica Skupščine SOZD ISKRA
- Izvolitev izvršilnih organov Delavskega sveta SOZD ISKRA
— Sklepanje o predlogu statutarnega sklepa o številu in sestavi članov izvršilnih organov
— Sklepanje o predlogih za člane izvršilnih organov
Predloga poda v imenu sindikata SOZD ISKRA predsednik tov. Čebela Jože
- Informacija ter predlog ugotovitvenega sklepa o sestavi Odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
Poročevalec: Čebela Jože
- Predlog predsednika poslovnega organa SOZD ISKRA o delitvi dela članov poslovnega organa ter imenovanje namestnika in pomočnikov predsednika poslovnega organa SOZD ISKRA
Poročevalec: Hujs Jože
- Sklepanje o razpisu vodje delovne skupnosti skupnih služb ter imenovanje razpisne komisije
- Poročevalec: Čebela Jože
- Sklepanje o odobritvi sanacijskega kredita za TOZD Tovarno za montažo elektromotorjev v DO Široka potrošnja
Poročevalec: Bukinis Anton
- Ocena predloga Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi interne banke ISKRA SOZD Elektrokovinske industrije Ljubljana in sklepanje o pričetku postopka javne razprave ter oblikovanju končnega sporazuma, z akcijskim programom sprejemanja
Poročevalec: Bukinis Anton
- Sklepanje o sprejetju Samoupravnega sporazuma o sodelovanju ISKRE z VTŠ Maribor in imenovanje članov ISKRE v koordinacijski odbor
Poročevalec: Kobe Miloš, Čebela Jože
- Informacija o izpolnjevanju obveznosti ISKRE na področju proizvodnje računalniške opreme
Poročevalec: Kobe Miloš
- Razprava o zunanjegovinski konferenci ISKRE ter potrditev sklepov 6. konference zunanje trgovine, ki je bila v Portorožu v času od 1.—3. III. 1978
Poročevalec: Medić Ilja

PREDSEDNIK SKUPŠČINE
SOZD ISKRA:
Klavs Vladimir, dipl. ing.

S slavnostne podelitve letošnjih Kidričevih nagrad za dosežke znanstveno-ustvarjalnega dela v dvorani skupščine SRS.

Dr. Juriju Tasiču, doc. dr. Sašu Divjaku in Amadeju Trnkoczy-u, dipl. ing. so podelili nagrado za izum „Mikrokalkulatorski analizator podatkov“ z utemeljitvijo: „Mikrokalkulatorski analizator podatkov je naprava, kjer so avtorji obogatili kalkulatorsko LSI-vezje s ciljem uporabe v elektronskem fotospektrometru. Uspeli so vpeljati dodatno programiranje (ciklično ponavljanje programov, programske skoki) do te mere, da je ta naprava uporabna tudi za analizo drugačnih podatkov, to je izven neposredne fotospektrometrije. Naprava predstavlja svojsko rešitev, ki leži med mikrokalkulatorjem in mikrorazračunalnikom. Začetna proizvodnja je že stekla v Tovarni Iskra Horjul in je namenjena izključno izvozu.“

In končno, nagrado so podelili tudi

Janezu Gantarju, dipl. ing., Albinu Kurniku, dipl. ing., Marku Werku, Francu Kolencu in Pavletu Matijašiču za izum „Digitalni frekvenčni rele“ z naslednjo utemeljitvijo: „Digitalni frekvenčni rele rabi za avtomatsko izključevanje potrošnikov v elektroenergetskem omrežju pri nastopu nedopustnih sprememb frekvence omrežja. S takšno avtomatsko razbremenitvijo omrežja frekvenčni rele preprečuje eventualni razpad elektroenergetskega sistema. Prednost te izvedbe releja je v tem, da z izvedbo preklopnikov za izbiranje frekvenčnih območij izključuje možnost napačnih nastavitvev in s tem tudi iz tega izvira-joče nepravilno krmiljenje potrošnikov v omrežju. Naprava je že atestirana in v proizvodnji v tovarni TELA-Iskra.“

D. Ž.

Sporazum o interni banki

V torek, 11. t.m., je zasedal odbor za spremljanje izvrševanja programa in delovnih načrtov preobrazbe samoupravnih odnosov v SOZD Iskra in razpravljal o osnutku samoupravnega sporazuma o ustanovitvi interne banke Iskra SOZD Elektrokovinske industrije ter obravnaval pripombe k osnutku Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci TOZD in delovnimi skupnostima v SOZD Iskra.

Osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi interne banke Iskra je zbranim podrobneje obrazložil direktor področja za finance SOZD Iskra Anton Bukinis in uvodoma dejal, da je potrebno pohititi s sprejemom omenjenega sporazuma o interni banki tudi zato, da bi lahko novi delavski svet SOZD Iskra, ki naj bi se sestal predvidoma 20. t.m., dal pripravljeni osnutek sporazuma o interni banki Iskra v javno razpravo.

Anton Bukinis je tudi dejal, da je šele zakon o temeljih kreditnega in bančnega sistema, seveda skupaj z ustavo SFRJ in SR Slovenije, omogočil izdelavo predloženega osnutka o interni banki ter hkrati poudaril tudi nekaj značilnosti predloženega sporazuma, kot to, da se v banko združuje

jejo TOZD in delovne skupnosti, ki sestavljajo SOZD Iskra, da lahko k temu sporazumu pristopijo in postanejo članice banke tudi druge organizacije združenega dela, ki niso združene v SOZD Iskra, dalje, da je banka pravna oseba, da banka deluje za tiste, ki so jo ustanovili, da opravlja vse finančne in denarne zadeve za svoje ustanovitelje, v njej imajo lahko svoje devizne račune tozdi Iskre in da banka dopolnjuje delo finančnih služb prav vseh v Iskri — od TOZD do SOZD.

Po krajši razpravi so prisotni menili, da je osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi interne banke Iskra toliko pripravljen, da predlagajo delavskemu svetu SOZD Iskra, naj ga da v javno razpravo.

V nadaljevanju se je Miloš Pavlica na kratko obrazložil oba samoupravna sporazuma med delavci tozdi in delovnimi skupnostima skupnih služb v SOZD Iskra, ki so ju na podlagi pripomb preoblikovali v predloga samoupravnih sporazumov. Zato so na sestanku sklenili, da bodo dali oba omenjena predloga sporazumov v potrditev delavskim svetom tozdv Iskra.

D. Ž.

INOVACIJE IN KAKOVOST

Očitno je, da se je tudi Gospodarska zbornica Jugoslavije resno lotila vprašanja inovacije in kakovosti izdelkov. 24. marca je odbor za napredek inovacijske dejavnosti in kakovost izdelkov pri Gospodarski zbornici sklical v Ljubljani, v poslovni stavbi Iskre, svojo, že enajsto sejo. Delo odbora je ob živahni razpravi potekalo pod predsedstvom odborovega predsednika dr. Milorada Stanojevića iz Beograda.

V prvem delu se je v imenu zavoda za patente tovariš Čemalić govoril o transferu tehnologije v jugoslovanskem gospodarstvu preko pravic industrijske lastnine. Pri tem se je referent tudi kritično dotaknil analize licenčnih sporazumov.

Zatem so se lotili predlaganega koncepta za razvijanje inovacijske dejavnosti in kakovosti proizvodov, še posebej politike in vloge razstavljalske politike pri razstavljanju domačih inovacij na jugoslovanskih in tujih sejnih. Zveza izumiteljev Jugoslavije je vsakogar pripravila predosnutek družbenega dogovora o skupnih osnovah glede sistema razstavljanja iznajdb in inovacij na področju tehniško-tehnološke ustvarjalnosti v Jugoslaviji.

Podali so tudi informacijo o orga-

niziranju koordinacijskega odbora za inovacije na temelju družbenega dogovora o vzpodbujanju in vrednotenju ustvarjalnosti, kot tudi poročilo s posvetovanja na temo „Kakovost kot dejavnik učinkovitejšega gospodarjenja“, ter nalogah prizadetega odbora pri Gospodarski zbornici.

Celotni drugi del se je po tem splošnem uvodnem delu posvetil razvoju inovacijske dejavnosti v naši Iskri, vprašanju kakovosti in standardizacije v SOZD Iskra. Splošni prikaz uspešnega razvoja Iskre na tem pomembnem področju je podal tov. Vladimir Klavs, o inovacijski dejavnosti sami je podrobneje govoril tovariš Bojan Pretnar; sliko pa sta dopolnila tovariš Lotar Kozina s poročilom o zagotavljanju kakovosti, ter tovariš Mlakar z razčlenitvijo teme Dejavnost in ogled IKM. Člani odbora so z zanimanjem poslušali vse prikaze in razpravljali tudi o nekaterih predlogih Iskre na tem področju. Med drugim je Iskra predlagala, da zaradi zagotovitve trenda iznajditeljske in kakovostne akcije in zaokrožitve inovacij merilnih instrumentov izvajamo iz restrikcij za uvoz investicijske opreme in jo uvažamo po normalnem režimu za reprodukcijske material iz uvoza.

mak

Družbena vloga kulture

Zveza komunistov se je z drugimi dejavniki zavzemala za razvoj in uveljavljanje samoupravnih odnosov v kulturi, za spremembo razumevanja kulture ter njenega položaja in vloge v združenem delu, prebujanje in razvijanje kulturnih potreb in kulturne tvornosti delovnih ljudi, večjo kakovost in svobodo umetniškega ustvarjanja, uveljavljanje marksistične misli v kulturni kritiki ter za razvoj teorije umetnosti.

Na teh strateških točkah boja za socialistični samoupravni koncept kulture je zveza komunistov takoj po VII. kongresu Zveze komunistov Slovenije opredelila konkretne naloge in jih začela uresničevati. V zavesti komunistov smo zaznali pomembne spremembe pri dojemanju razrednega pomena bitke za samoupravno kulturo in ugotovili, da se je okrepilo tudi delo komunistov znotraj sindikatov in socialistične zveze, medtem ko se ta odnos v temeljnih organizacijah združenega dela, krajevnih samoupravnih interesnih skupnostih ter družbenopolitičnih skupnostih le počasi spreminja. Ocenili smo tudi, da se še vse pre pogosto uveljavlja kulturna dejavnost, ki ni del splošnih prizadevanj večine ljudi za socialistični samoupravni družbeni napredek in osebno srečo.

Da bi se bistveno povečalo odločanje delovnih ljudi o kulturni politiki, izboljšale možnosti za njihovo kulturnoumetniško ustvarjalnost in poustvarjalnost ter za spreminjanje kakovostnih kulturnih dobrin, je zveza komunistov skupaj s časnikom „Komunist“ organizirala in vodila akcijo „Človek, delo, kultura“, ki je vključila večino organizacij združenega dela in krajevnih skupnosti. Rezultati te in številnih drugih akcij zveze komunistov in drugih družbenopolitičnih organizacij so se kmalu odrazili v spreminjanju splošnega odnosa do kulture, v hitrejši krepitvi njenih materialnih osnov ter v vse očitnejši zahtevi (zbori komunistov kulturnih delavcev), da bi tudi v kulturnih organizacijah združenega dela razvijali in uveljavili nove samoupravne odnose in izboljšali kakovost ter vračunost kulturnega dela v splošna ustvarjalna prizadevanja delovnih ljudi Socialistične republike Slovenije.

S preraščanjem organizacij ljubiteljskih ustvarjalcev v družbeno silo, z zavestno težnjo po sooblikovanju nacionalne kulturne politike in tvornosti postaja to ustvarjanje pomembna notranja sila nastajajoče samoupravne socialistične kulture. S tem se osvobaja preživelih metod in usmeritev, k sodelovanju pa priteguje tudi poklicne ustvarjalce in se kakovostno krepi, kar vse zožuje prostor pojavom elitizma, komercializacije in diletantizma v kulturi. V poklicnem kulturnem ustvarjanju je vse več stvaritev, ki se pogumno in kritično spopadajo s problemi sodobnega človeka in družbe, čeprav ne vselej z dovolj idejne globine in estetske dovršenosti.

Ni pa vidnejšega napredka v razvoju in uveljavljanju marksistične esetske teorije in kritike. Za to delo smo šele začeli bolj organizirano usposabljanje ljudi, ki uveljavljajo in razvijajo marksistično kritiko predvsem v spopadih na področju globalnih družbenih problemov kulture in umetnosti, manj pa na področju umetniškega ustvarjanja. Zato se še vedno čutijo močni vplivi esteticizma, pozitivizma in strukturalizma. Presegli jih bomo lahko le z vztrajnim razvijanjem teorije umetnosti, ki bo izhajala iz marksističnega pojmovanja človeka in družbe.

D.Ž.

Republiški seminar za kulturo v Kranju

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije bo v sodelovanju z Občinskim sindikalnim svetom in Zvezo kulturnih organizacij v Kranju, od 8. do 13. maja 1978 organiziral v Kranju republiški seminar za organizatorje – animatorje kulturnega življenja delavcev. Praviloma se smejo seminarja udeležiti tisti, ki so bili že prej na občinskem, ali medobčinskem seminarju. Vendar pa bodo ta dogovor organizatorji letos zavestno kršili, saj želijo omogočiti udeležbo tudi mnogim prizadevnim in uspešnim organizatorjem, ki se želimo strokovno izpopolniti in s tem morebiti tudi izpolniti pogoj za kasnejšo vključitev v izobraževanja organizatorjev kulture ob delu.

Udeleženci seminarja bodo v enotedenskem srečanju obravnavali vrsto perečih problemov, ki se pojavljajo pred organizatorji kulturnega življenja v delovnih sredinah. Tako bodo med drugim razpravljali o samoupravnem normiranju, kulturi, spodbujanju in zagotavljanju možnosti za amatersko kulturno dejavnost, o kulturno animacijskem programu, organizaciji kulturnih prireditvev, nadalje o oblikah in obsegu strokovne in organizacijske pomoči organizatorjem kulture itd.

V programu seminarja bodo tudi vzorčne kulturne prireditve, ki jih bodo izbrali udeleženci seminarja sami. Poleg tega je predvideno še vrsta pogovorov, srečanj in kulturnih izletov za seminariste.

Glede na zanimivost programa upamo, da se bo iz naših temeljnih organizacij združenega dela, seminarja udeležilo čim več aktivnih organizatorjev kulture, ali tistih, ki to želijo biti v prihodnje. Zato apeliramo na vse OO sindikata, da pohitijo pri izbiri najustrežnejšega kandidata za udeležbo na republiškem kulturnem seminarju, saj menimo, da je tudi v njihovem interesu, da pravilno organi-

zirajo kulturno življenje v delovni sredini in s tem približajo kulturo delovnemu človeku.

— ML —

S sestanka ZSM SOZD Iskra

Člani sekretariata ZSM SOZD Iskra so se domenili, da se bodo sestajali vsakič v drugi delovni organizaciji. Tako so se 4. aprila zbrali v kranjski Iskri Elektromehaniki.

Pogovarjali so se o osnutku poslovnika o delu koordinacijskih svetov ZSM na nivoju sestavljenih organizacij združenega dela, ki ga je pripravila republiška konferenca mladih delavcev. Sklenili so, da bodo osnutek obravnavale vse osnovne organizacije ZSM. Pri tem bo treba osnutek primerjati s poslovníkom, ki je bil sprejet lani.

Beseda je tekla tudi o premajhni aktivnosti mladih v nekaterih organizacijah in načinih za povečanje le-te. Posebno pozornost bodo namenili informiranju. Preučiti je treba vse poti, ki jih imajo na voljo mladi za učinkovito obveščanje, vključno z glasilom Iskra.

Tudi v letošnjem letu bodo naši mladi delavci sodelovali na mladinskih delovnih akcijah. Dogovorili so se, da bodo v najkrajšem času zbrali kandi-

INTERVJU Z LOTARJEM KOZINO, POMOČNIKOM DIREKTORJA ZA KAKOVOST

ŽIVLJENJSKI CILJ: KAKOVOST

Vprašanje sedanjosti in prihodnosti ni le proizvajati, temveč kako proizvajati. Uspešnost izdelka ni le v njegovi tehnološki sodobnosti, temveč predvsem v njegovi prodornosti, ki pa jo zagotovi v precejšnji meri prav kakovost. Zato igra kakovost, čeprav se tega ne zavedamo dovolj, odločilno vlogo pri prodaji in plasmanu slehernega tehničnega in drugega izdelka. In prav na tem področju za kakovost zastavlja svoje sile z vso predanostjo in navdušenjem tovariš Lotar Kozina, ki nam je v razgovoru za naš list med vrsticami povedal, da je njegov življenjski cilj – izboljšati kakovost v Iskri.



Lotar Kozina.

Kako povezujete splošno s konkretnim, t. j. svoje izkušnje iz Zavoda za produktivnost dela in pa sedanje naloge?

Skoraj 15 let – torej ves svoj staž – sem bil samostojni svetovalec na Zavodu za produktivnost SRS, ki je znan po tem, da se je kot prva organizacija v Jugoslaviji začel ukvarjati s poslovnim svetovanjem. Ta dejavnost je pri nas še v začetkih, zato je tudi relativno malo priznana. V gospodarskih organizacijah se je treba temeljito pripraviti na delo, ki ga opravljaš. Seznaniti se je treba s problematiko, ki je v tej gospodarski organizaciji prisotna. Če tega ne storiš, ne moreš opraviti za organizacijo koristnega dela. Po daljšem tovrstnem delu pa si zato pridobiš sposobnost hitro se seznanjati s problematiko v konkretni gospodarski organizaciji in izluščiti tisto, kar je pomembno. Z delom v več organizacijah si nabereš tudi bogatih izkušenj o tem, kaj je in česa ni mogoče v gospodarski organizaciji urediti. S takimi izkušnjami sem prišel v Iskro in po nekaj mesečnem delu sem že zmogel, skupaj s predpostavljanimi in sodelavci pripraviti koncept tega, kaj je za tako veliko in raznoliko hišo, kot je Iskra, na področju kakovosti potrebno storiti.

V čem je vloga zunanjega svetovalca različna od svetovanja in usmerjevanja znotraj proizvodnje. Ali je za odkrivanje in popravljanje v sistemu konkretne proizvodnje bolj pomembna intuicija ali strokovno znanje?

Zunanji svetovalec se na svetovanje na kakršnemkoli področju lahko spušča na osnovi dobrega poznavanja problematike metod dela v stroki, v kateri svetuje in na podlagi izkušenj iz drugih organizacij. Mora se seveda seznaniti tudi z ustrezno problematiko v organizaciji, v kateri dela. Da bi to lahko dosegel, je pomembno, da je sposoben tesno sodelovati s teamom sodelavcev iz organizacije. Enak način je potreben tudi pri sodelovanju znotraj osnovnih tem; pri stalnih, oz. bolj dolgoročnih kontaktih in s sodelovanjem v teamih vedno bolj prihaja do izraza strokovno znanje in poznavanje širše problematike.

Kar zadeva intuicijo pa mislim, da velja poudariti, da je potrebno imeti občutek za to, kar se bo zgodilo, ker le to človeku omogoča, da vnaprej predvideva, kaj bi bilo potrebno usmerjati. Delno pa se intuiciji da pomagati tudi z zadostnimi informacijami.

Mogoče bi našli svoje dosedanje različne funkcije in priznanja na področju dela za razvoj kakovosti, zlasti še posebej iz dolgoletne prakse v vodstvu društva za kakovost SRS?

Delo na področju kakovosti je specifično in zahteva poleg dobrega poznavanja konkretne problematike s področja kakovosti tudi okolje, ki je

date iz vseh delovnih organizacij, ki se bodo udeležili obeh MDA na Dugem otoku. Naši predstavniki se bodo udeležili tudi akcije MDB Elektroindustrije Jugoslavije v avgustu in srečanja mladine elektrovinske industrije, ki bo 5., 6. in 7. maja v Beogradu. V teku so tudi priprave na ustanovitev mladinske pohodne enote, o kateri smo že poročali.

A.B.

pripravljeno sodelovati pri izboljšanju kakovosti izdelkov. Iz teh potreb se je rodila želja, da se strokovnjaki področja kakovosti organiziramo tudi izven organizacij združenega dela s ciljem strokovnega razvoja posameznih članov in družbene afirmacije kakovosti.

Na predlog relativno majhne skupine strokovnjakov, med katerimi so bili tudi zelo aktivni tudi sodelavci iz Iskre, smo pred leti ustanovili Društvo za statistične metode kontrole kakovosti. Bil sem prvi predsednik, in sem to dolžnost opravljal vse do leta 1973. Društvo ima danes pomembno vlogo v Sloveniji in je eno najaktivnejših v Jugoslovanski zvezi za kakovost. Za svoje delo pri društvu in pa predvsem za aktivnost v letih 1972/73 sem dobil priznanje Gospodarske zbornice Slovenije za zasluge pri realizaciji leta kakovosti. V društvu in z GZS tudi sedaj veliko sodelujem.

Sodelovali ste torej v precejšnjem številu DO. Ali ste si izkušnje nabrali tudi na področju elektroindustrije?

Kot svetovalec sem res sodeloval v različnih gospodarskih organizacijah in sicer v vsem času mojega delovanja v več kot petdesetih večjih organizacijah združenega dela. V elektroindustriji pa sem vrsto let uspešno sodeloval v tovarni Rudi Čajvec, El Niš, Elmi, Tesli, Pančevo in seveda tudi v vrsti Iskrinih tovarn. Že leta 1963 sem kot svetovalec sodeloval v Elektromehaniki Kranj, nekaj let zatem v Pržanu, Elektromotorjih Železniki, TELI in v vseh takratnih samostojnih obratih kranjske elektromehanike.

Kako s tehniško strokovnih vidikov, in znanstvenih izkušenj ocenjujete nekatere žgoče probleme v Iskri, zlasti standardizacijo kakovosti, soodvisnost med stroški in kakovostjo, reklamiranjem in konkurenčnimi cenami?

Doslej sem delal kot pomočnik direktorja na področju za kvaliteto in sem se v zadnjem času pretežno ukvarjal z analizo osnov in postavljanjem sistema za zagotavljanje kakovosti, s postavljanjem sistema za spremljanje stroškov kakovosti ter z nekaj konkretnimi akcijami za izboljšanje kakovosti TOZD ali DO. Na osnovi tega dosedanjega dela bi rad

izrazil nekaj občutkov, ki v tem trenutku niso v celoti podkrepljeni dejanskimi podatki.

Na splošno je za kakovost Iskre težko reči ali raste ali pada. Mnenja deljena, so si nasprotna, primerljivi podatkov nimamo. Nekaj pa se da gotovo trditi: razlika med kakovostnim nivojem naših in konkurenčnih firm na nekaj področjih vidno raste. Poudariti moram, da smo ravno tem področju zelo neusklajeni, sicer želimo biti vsi Iskraši, vendar nam zmanjka sape, da to tudi v kvantnem pogledu naredimo, oz., da potrudimo, da so naši izdelki res tak kakovostni, kot se to ob danih pogojih da doseči. Trdim, da se ob danih pogojih glede na opremljenost znanje itd. doseči višja kakovost izdelkov, kot jo imamo. Morali pa se bomo s tem ciljem tudi organizirati.

Kakšne ukrepe predlagate za dejansko izboljšanje na področju kakovosti proizvodov?

Prvič: nujno je potrebno opredeliti odgovornosti za posamezne faze, ki so pomembne za doseg kakovosti ter osnovi teh okrepiti nadzor nad izvajanjem posameznih faz. Z namenom, rešimo nekaj žgočih problemov, nekaterih izdelkih bi bilo potrebno gledati na podatke o reklamiranju druge, aktivno posegati v urejevalno problematiko kakovosti. Seveda vedno ob sodelovanju s teami iz OZD.

Dolgoročno gledano bi bilo treba sistematično delati na ustvarjanju osnov, ki bodo v preventivnem smislu preprečevale nastajanje slabe kakovosti. Mislim na uvedbo kompletne informacijskega sistema o kakovosti predvsem glede na reklamacije pri vozu ter na ustrezno organizacijo lotnega sistema za zagotavljanje kakovosti v TOZD, DO in SOZD in nazadnje s sistematičnim izobraževanjem obstoječih kadrov doma ter prenašanjem izkušenj od drugih, veda pa tudi s kadrovanjem novih sodelavcev. Mislim, da so to le nekatere od pogojev za nadaljnji uspešni razvoj Iskre, ki si je zadala za cilj, da je kakovost eden od temeljev tržnega nastopa.

Seminar o kakovosti

Že samo dejstvo, da se je nedavnega seminarja o kakovosti in standardizaciji v Portorožu udeležilo kar 250 strokovno usposobljenih in za stvar zainteresiranih udeležencev, priča o tem, da se zanimanje za to tako važno, a doslej žal, močno zanemarjeno področje, odločno povečuje. Posvetovanje je organiziralo prizadevno Društvo za kakovost v SR Sloveniji na osnovi zakona o standardizaciji in povezavi s problemi ki nastopajo ob izvajanju določil zakona, tako da je bila problematika hkrati teoretična in praktična. Najlepši dokaz, da so taka posvetovanja koristna in potrebna pa je bil sam sklep v portoroškem Avditoriju, namreč, da naj bi se, z ozirom na še vnaprejšnje zanimanje, organiziral na to temo v jeseni še en, dodatni in razširjeni seminar. Na tem prihodnjem, v marsičem izpopolnjenem seminarju bodo še posebej obravnavali probleme v organizacijskega in pravnega stališča.

„Zagotovitev kakovosti in zanesljivosti izdelkov je ena osnovnih obveznosti organizacij združenega dela, ki jih predpisuje novi zakon o standardizaciji. Zato se vsaka organizacija združenega dela sooča s problemom, kako zagotoviti porabnikom, bodisi organiziranim ali individualnim, blago take kakovosti, ki bo v osnovi zadovoljilo njihove potrebe in zahteve, da pa bo ta kakovost istočasno družbeno opravičena“, so ugotovili že v uvodu prospekta za minulo posvetovanje v Portorožu, na katerem so prav v tej luči, proizvodni, nabavni in splošni družbeni obravnavali vrsto tem. Med konkretnimi vprašanji, ki so bila na dnevnem redu tridnevnega živahnega zasedanja s številnimi razpravami, so bila zlasti: zagotavljanje kakovosti z novim zakonom o standardizaciji, obveznosti kontrole kakovosti do zakona o standardizaciji, zanesljivost in standardizacija v svetu, uporaba zakonitih merskih enot: odgovornost oseb v organizacijah združenega dela: kakovost in interna standardizacija ter kakovost in atestiranje. Na posvetovanju so posamezna poročila pripravili dr. Milan Spasić, pomočnik Jugoslovanskega zavoda za standardizacijo, ing. Zoran Milivojević, samostojni svetovalec tega zavoda, prof. dr. Dalj Djonlagić, Vsoke tehnične šole v Mariboru, Ivan Zorman, namestnik republiškega javnega tožilca SR Slovenije, ing. Ivo Jerončič iz Iskre, Elektromehanika Kranj, prof. ing. Franc Mlakar, z Iskrinega instituta za kakovost in metrologijo v Ljubljani ter ing. Marjan Kobe, vodja Iskrinega instituta za kakovost in metrologijo v Ljubljani.

Posvetovanje bo gotovo pozitivno odmevalo ne samo v gospodarskih krogih Slovenije, ampak tudi po Jugoslaviji sploh.



Mladi SOZD Iskra so to pot sestankovali v Kranju.

INTERNA BANKA

Zakon o združenem delu ter drugi spremljajoči zakoni in uredbe, predvsem Zakon o temeljnih kreditnega in bančnega sistema so nakazali mesto in vlogo interne banke v združenem delu. Pomembnost in vloga temeljne banke je torej razjasnjena, na nas je, da ta funkcija postane stvarnost. To je tudi naša naloga, ki izhaja tudi iz resolucije 8. kongresa ZKS.

Predno preidemo k razjasnitvi vloge in funkcije interne banke v Iskri, nekaj besed o sami interni banki. Svoječasno smo nakazali na problematiko ustanovitve interne banke v Iskri zaradi takrat še neobjavljene zakonodaje, ki bi povsem natančno definirala to vrsto banke. Takrat obstoječe interne banke so bile v Iskri preimeno-vane finančne službe delovnih, oz. sestavljenih, organizacij in je njihova vloga v smislu sedaj objavljenih predpisov bila bistveno omejena.



Na povabilo Gospodarske zbornice Slovenije je v nedeljo, 9. aprila dopotovala na obisk v Slovenijo delegacija Trgovinske zbornice iz Pordenone v Italiji. V ponedeljek so si gostje v spremstvu predsednika GZS Andreja Verbiča ogledali Tovarno telekomunikacij na Laborah v Kranju, kjer jih je sprejel glavni direktor Iskre Elektromehanika Aleksander Mihev. Po ogledu proizvodnje central je delegacijo pozdravil še direktor Anton Stipanič. Predstavil jim je sestavljeno organizacijo Iskra in dosedanje sodelovanje z Italijo. Predsednik trgovinske zbornice Pordenone dr. Paolo Musolla se je predstavnikom Iskre zahvalil za sprejem in nakazal možnosti za še tesnejše sodelovanje naših delovnih organizacij z italijanskim gospodarstvom. Na zgornji sliki gostje v ATC, na spodnji pa v tovarni računalnikov.



A.Boc Foto: I. Okršlar

DUŠAN ŽELJEZNOV (39)

TITO V ISKRI

Inženirju Marjanu Henigmanu je bilo komaj osemindvajset let, ko je tiste poletne dni 1972. leta preživil na Brionih pri predsedniku Titu, kjer je v strokovni ekipi Iskrašev našemu predsedniku skupaj z drugimi montiral in praktično demonstriral takratno izjemno darilo naše republike Titu za njegov sedemdeseti rojstni dan — podvodno televizijo.

„Ker sem se v tistih letih,“ je začel svojo pripoved Marjan Henigman, „intenzivno ukvarjal s študijsko televizijo in delal tudi na industrijski televiziji — temu danes moderno rečemo televizija zaprtega kroga, sem dobil nalogo od Vladimirja Klava, naj bi kot darilo našemu predsedniku izdelali televizijsko kamero, s katero bi bilo moč gledati življenje pod vodo. Kajti do takrat se še nismo srečali nikoli z uporabo podvodne televizijske kamere, kaj šele, da bi jo projektirali in izdelali. Imeli smo sicer takšen televizijski komplet, ki je bil sposoben delovati v svetlih pogojih, sploh pa nismo imeli takšnega televizijskega kompleta, ki bi bil sposoben delovati v temni klime celotnega kompleksa obdelajo, konstruirajo in seveda tudi izdelajo.

Največ problemov smo takrat imeli okrog tega, kako snemati televizijsko kamero zapreti v nepropustno kapsulo, ki naj bi držala delovanje kamere do petdeset metrov globine. Seveda je tu nastal še drug problem: kako naj zagotovimo delovanje kamere pod globino 25 metrov, ker se je praktično možnost

ljene organizacije).

Ta uvod tudi pojasnjuje vprašanje, zakaj predlagana oblika organizacije interne banke v Iskri.

Za izvajanje dejavnosti skupnega denarnega poslovanja v SOZD ISKRA smo se s samoupravnim sporazumom o združevanju v SOZD ISKRA odločili o ustanovitvi interne banke.

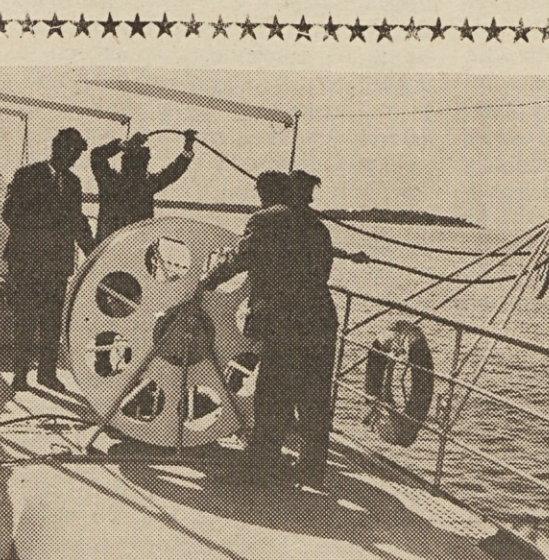
Skupaj smo v SOZD Iskra upravljali in izvajali pri denarnem poslovanju zadeve v zvezi s poslovanjem z združenimi sredstvi, najmanjše in plasman kreditov evidence deviznih sredstev, ki izhaja iz dogovorjene združene zunanjetrgovinske dejavnosti, plačilni promet predvsem ali skoraj v celoti devizni plačilni promet ter zastopanje organizacij Iskre pri finančnih in bančnih ustanovah.

Povedati moramo, da z ustanovitvijo interne banke za vse organizacije SOZD Iskra le-ta ne prevzema celotne dejavnosti denarnega in bančnega poslovanja Interna banka Iskra dopolnjuje dejavnosti finančnih funkcij delovnih organizacij v SOZD Iskra in se preko nje opravlja le tista dejavnost iz denarno-finančnega upravljanja, za katero smo se predhodno dogovorili, da je v Iskri enotno (devizno poslovanje), ali da je racionalno, da je v tej banki (upravljanje z združenimi denarnimi sredstvi).

Poslovni predmet interne banke Iskra (zaradi okrajšave jo imenujemo ISKRA BANKO), je združevanje dela in sredstev, denarnih sredstev občanov za določene namene, zbiranje prostih denarnih sredstev in hranilnih vlog delovnih ljudi in občanov, najemanje kreditov v Jugoslaviji in tujini, dajanje garancij in avalov, izdajanje vrednostnih papirjev in njihov promet, devizni in devizno valutni posli, posamezni posli plačilnega prometa, spremljanje gibanja sredstev in dohodka članic in SOZD.

BANKA ISKRA za članice opravlja zlasti:

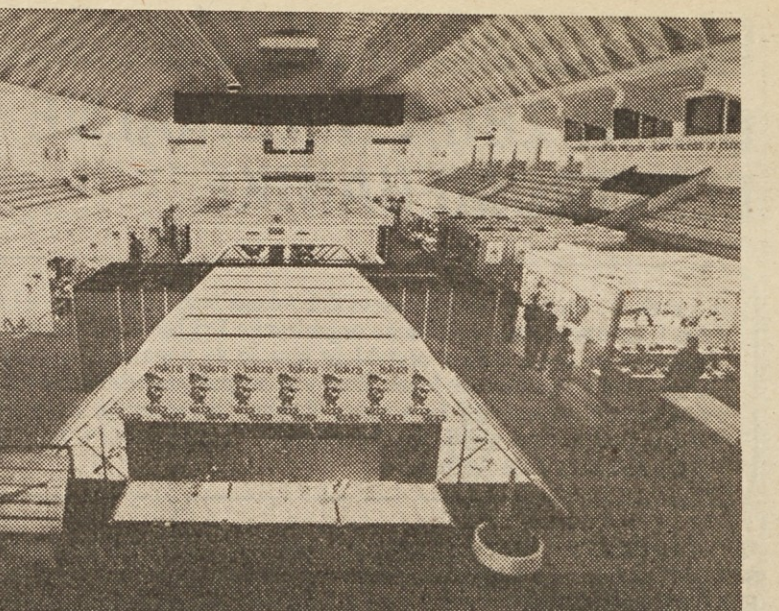
- pripravlja predloge za financiranje prioriternih proizvodnih zmogljivostih in strateških razvojnih (raziskovalnih) programov, dogovorjenih s samoupravnimi sporazumi o združevanje v SOZD, sporazumi o temeljnih srednjeročnega plana ali s posebnimi sporazumi;
- združuje denarna sredstva za vlaganje v osnovna in obratna sredstva in druge naložbe kot skupna naložba na podlagi udeležbe na skupno ustvarjenem dohodku, oz. kreditiranju ali financiranju brez obveznosti vračila ali nadomestila v skladu z vsakokratnim sporazumom;
- najema dolgoročne investicijske kredite za njene članice na podlagi njihovih načrtov in pooblastil ter preoblikuje sredstva, združuje in najema sredstva za kratkoročno kreditiranje;
- v Iskra Banki članice združujejo sredstva in preko banke najemajo kredite za zagotovitev medsebojne solidarnosti;
- Iskra banka vodi za njene članice devizne račune, ureja razmerja iz deviznega poslovanja;



Preizkus podvodne televizije.

snemanja s takratnimi cevmi pri 25 metrih nehala zaradi pre-slabše svetlobe. Logično je iz tega torej sledilo, da bomo morali dodati reflektorje. Nadaljnji problemi: kako zagotoviti spuščanje in dviganje kamere, skratka, problem obešanja kamere, za katero smo računali, da bo tehtala z reflektorji vred od štiri-deset do petdeset kilogramov. In dalje: kako v takšni kapsuli zagotoviti, da bodo vse optične regulacije v redu delovale — to je naravnavanje zaslonke, ostrine slike in goriščnice. Nameravali smo vgraditi v kamero tudi zum lečo. In tako naprej, skoraj brez konca in kraja problemov, ki jih je porajala naša zamišl televizijske podvodne kamere.

Vendar pa moram reči, ko se zdaj spominjam nazaj, da smo prav med reševanjem zgoraj omenjenih problemov naleteli in dobili zares ogromno odličnih, izvirnih idej in rešitev. Omenil bi samo dve takšni ideji: prva je bila v tem, da smo prišli na idejo, ki je noben tedanji proizvajalec še ni uporabil, na idejo namreč,



Pogled na razstveni prostor Iskre na mednarodnem sejmu ročnega orodja in opreme v Rigi, v Latviji SSR. Prihodnjič o tem Iskrinem nastopu daljši zapis. Foto: Tone Podržaj.

— preko Iskra banke se opravlja delitev skupnega prihodka iz zunanjetrgovinskega poslovanja, kot tudi iz skupnega prihodka iz realizacije na domačem trgu, ko se članice dveh ali več delovnih organizacij odločijo, da to opravlja banka,

— banka je kraj, kjer se članice dogovarjajo o izvajanju finančne politike SOZD in financiranju njihovih razvojnih načrtov,

V banki se opravljajo druge dejavnosti iz poslovnega prometa banke za katere so se članice dogovorile bodisi z obstoječimi sporazumi, ali z drugimi samoupravno sprejetimi dogovori, s katerimi se članice dogovarjajo o izva-janju finančne dejavnosti za njihove potrebe.

Interna banka Iskre je pravna oseba. V pravnem prometu nastopa pod firmo: ISKRA INTERNA BANKA. Članice — ustanoviteljice Iskra Banke so TOZD združene v DO, ki sestavljajo SOZD Iskra. Članica banke pa je lahko tudi druga organizacija združenega dela (izven Iskre), če je taka organizacija združenega dela proizvodno in dohodkovno ožje povezana z eno ali več DO Iskra, če sprejema samoupravni sporazum o ustanovitvi banke Iskra in če najvišji samoupravni organ banke (zbor) s soglasno odločitvijo vseh članic sprejme njen pristop.

Banka Iskre ima lastno upravljal-sko strukturo: zbor banke, poslovni odbor banke in samoupravno delavsko kontrolo. Banka ima individualnega poslovnega organa.

Prihodki banke so: udeležba na skupnem dohodku iz naslova vlaganj, obresti za dane kredite, plačila za bančne storitve, pozitivne tečajne razlike.

Odhodki: materialni stroški za amortizacijo, obresti za najete kredite in drugi izdatki. Iz prihodkov banke zagotavlja sredstva za delovno skupnost banke in sredstva za rezervni sklad. Višek prihodkov po kritju obveznosti banke je dohodek, ki pripada članicam — ustanoviteljicam po krite-rijih določenih s posebnimi samo-upravnimi sporazumi.

Iskra banka ima samoupravni spo-razum o temeljnih srednjeročnega plana, srednjeročni načrt in letni načrt za izvajanje srednjeročnega plana. Vsi ti planski akti so sestavni del istih aktov SOZD Iskra. Akti se v banki oblikujejo, sprejmejo članice in v banki izvajajo.

Za poslovanje banke jamči banka s sredstvi, ki so v njej združena (pred-vsem rezervni sklad banke). V kolikor sredstva banke za obveznosti banke ne zadostujejo, jamčijo omejeno na de-narna sredstva rezervnega in poslov-nega sklada njene članice (omejena subsidiarna odgovornost).

Na kratko smo hoteli pokazati na mesto in vlogo interne banke v zdru-ženem delu in na mesto in vlogo take industrije v SOZD Iskra.

Nakazali smo nekaj o vsebini de-lovnega osnutka samoupravnega spo-razuma o ustanovitvi in združitvi v interno banko Iskra, ki začenja pot samoupravnega dogovarjanja in vskla-jevanja. Upamo, da se bo v razpravo vključil širši krog delovne skupnosti SOZD in pripomogel, da bo tudi ta samoupravni akt sprejet z enako željo in hotenjem po nadaljnjem vzponu in konsolidaciji Iskre, kot dosedaj že sprejeti sporazumi.

M.O.

EVIDENTIRANI KANDIDATI

IO KOOS SOZD Iskra je na svoji razširjeni seji dne 12. aprila evidentiral delegate za odbore DS SOZD, za predsednika in njegovega namestnika DS SOZD in odborov DS SOZD. Za predsednika DS SOZD je evidentiral Otmarja Zorna (IEZE), za njegovega namestnika pa Viktorja Bezeka (Avtomatika).

da mora dovodni kabel tudi nositi kamero samo. Seveda pa je bilo treba še najti takšen kabel, ki bi bil za to sposoben, sicer bi morali na tri različne bobne navijati kar tri kable. Seveda je ta naša ideja predstavljala veliko poenostavitev tega problema. Druga izvirna rešitev pa se je pokazala med preizkušanjem vodotesnosti kapsule. Kapsulo smo zaprli v preizkusno komoro, kjer naj bi ustvarili podtlak osmih atmosfer. In ko so črpalke začele delovati, pritiska ni bilo in ni bilo. Ugotovili smo, da kapsula pušča. Ko smo namreč odprli konklave in vzeli ven kapsulo, smo ugotovili, da je bila dejansko polna vode. Ko pa smo kapsulo še odprli, je bila naša ugotovitev potrjena, vendar nikjer nismo mogli opaziti ali najti meta, skozi katerega naj bi prišla voda v kapsulo. Vsa tesnila so bila namreč v redu in nikjer nobene, niti najmanjše razpoke. Končno smo prišli do ugotovitve, da je bil odlitek kapsule, debel 15 milimetrov, tako porozen, da je voda prihajala vanj skozi stene kot skozi sito. In takoj se je spet rodila ideja, kako odpraviti poroznost odlitka. Idej za to je bilo ogromno. Najbolj enostavna in hkrati tudi najbolj genialna je bila ideja, da smo kapsulo potopili v zvon za vakuumsko parafiranje papirnatih kondenzatorjev. Tam, kjer je kapsula ležala v raztopljenem parafinu, smo ustvarili podtlak. Na ta način je bil zrak iz poroznih lukenj kapsule izčrpan. In ko smo zvon odprli, je parafin vdrl v luknje ter je tako postala kapsula popolnoma zatesnjena ter potem nismo imeli več nobenega problema s tesnenjem kapsule.

V tistem času smo se seveda hkrati borili tudi z nekaterimi elektronskimi sestavnimi deli in elektronkami, ki niso ustrezali takšnim težkim zahtevam, kajti smatrali smo, da moramo zagotoviti absolutno zanesljivo delovanje naše naprave. To nalogo smo si namreč, to moram poudariti, zadali sami sebi in ni prišla v tem smislu od nikoder kakšna podobna direktiva, niti od vlade ali odkod drugod. Vsekakor je bilo v tem nekaj našega takratnega entuziazma, volje in hotenja, da bi zares za našega maršala izdelali prvovrsten in odličen tehnični izdelek — podvodno televizijsko kamero, ki naj bi brezhibno in dobro delovala.

OBČNI ZBOR SINDIKALNE ORGANIZACIJE ELEKTROMECHANIKE

V petek, 7. aprila, je bil v dvorani delavskega samoupravljanja v kranjski Iskri letni občni zbor sindikalne organizacije DO Iskra Elektromehanike. Pregledali so svoje delo v preteklem letu in se pogovorili o nalogah, ki čakajo sindikalne delavce letos. Zbora so se poleg predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in vodstva delovne organizacije udeležili tudi številni gostje, med njimi: Srečko Mlinarič, Zvone Labura, Jože Čebela, Viktor Eržen in Jože Antolin.

IZ REFERATA PREDSEDNIKA SINDIKALNE KONFERENCE ELEKTROMECHANIKE

Anton Bozovičar je najprej povedal, da je delovanje sindikalne organizacije v preteklem mandatnem obdobju potekalo v središču političnih, družbenih in gospodarskih dogajanj v Iskri Elektromehaniki. S sklepi 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije so bile pred sindikat postavljene številne naloge. Poti za njihovo uresničevanje pa niso vedno lahke.

Velikokrat se dogaja, da posamezniki in celo večje skupine želijo ovirati akcije sindikata, kar pa ne sme biti zavora, temveč motiv za še bolj poglobljeno delo ter krepitev zavesti delavcev. Predsednik je povedal, da tudi v Iskri Elektromehaniki včasih opazimo pojave tehnokratizma in demagoška mišljenja nekaterih sodelavcev, ki s svojim značajem in položajem, ki ga imajo v proizvodnem procesu, kvarno vplivajo na razpoloženje v kolektivu. Ti pojavi, ki so še posebno izstopali v zadnjem času, kažejo, da bo treba temeljito nastopiti proti tem silam. „Nismo proti idejam, vsaka ideja, ki vodi k boljšim odnosom, je dobrodošla; ostro pa moramo nastopiti tedaj, ko se za vsako akcijo pojavijo samo kritike, ne pa tudi predlogi, s katerimi bi lahko izboljšali zastavljeno akcijo,“ je dejal A. Bozovičar.

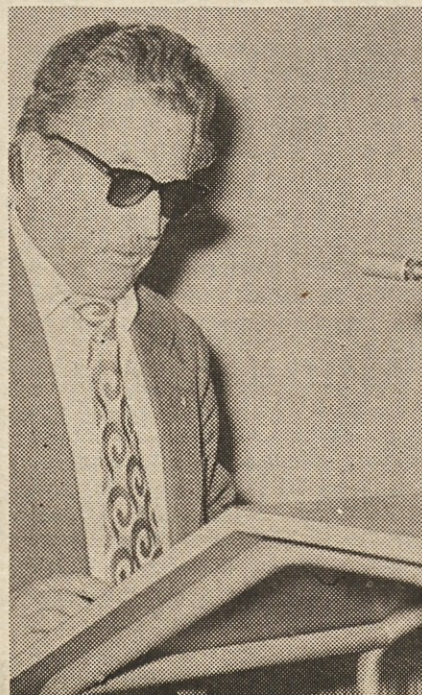
Pri delovanju sindikalne organizacije se je predvsem v zadnjem času čutilo boljše sodelovanje z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v DO, s tem so tudi doseženi uspehi večji. Izkušnje ob sprejemanju samoupravnih splošnih aktov na zadnjih referendumih so dragocena šola za v bodoče, ko bo treba prirediti priprave z bolj temeljitimi in kvalitetno pripravljenimi javnimi razpravami. Odločanje z referendumom postavlja tudi pred sindikate veliko večjo odgovornost, pomembno je predvsem delo v sindikalnih skupinah, ki so bile formirane na letošnjih občnih zbora sindikata v tozidih.

Prepričan sem, je dejal predsednik Bozovičar, da smo ob sedanjih organiziranosti po sindikalnih skupinah postali močni v svojem delovanju, kot še nikoli doslej. Seveda pa ta moč ne bo izražena tudi v delu, če bomo ostali le na formalnih oblikah našega delovanja. Ni dovolj samo to, da smo se znali pravilno organizirati. Slehernega aktivista sindikalne skupine bo treba motivirati in vključiti v delovanje sindikalne organizacije tako, da se bo zavedal svojih dolžnosti, vloge in mesta, ki mu pripada.

Nikakor se ne smemo strinjati s tistimi, je nadaljeval, ki hitro znajo najti sebe le v fizičnem delu, zanemarijajo pa politično in organizacijsko delo. Takšne miselnosti je med nami gotovo še preveč.

Velikega pomena pri tem delu je informiranje in izobraževanje kadrov na področju samoupravljanja. Temeljita informacija predstavlja že velik del pri obravnavi in razreševanju vsakega problema. Velikokrat pa predstavlja tudi prihranek na času, ki bi ga sicer porabili za dokazovanja in nepotrebne razprave, ki vodijo do rešitve problema. Anton Bozovičar je pokaral neuspehe na področju informiranja v Iskri Elektromehaniki. Že na zadnji letni skupščini sindikata smo si zadali nalogo, da bomo v Elektromehaniki rešili vprašanje obveščanja, je dejal predsednik, pa kljub temu ugotavljamo, da kljub nekaterim poskusom in začetkom dela nekaterih naših služb na tem področju – dlje od tega nismo prišli. Zdi se mi, da mora biti eden od današnjih sklepov, oz. zaključkov tudi organiziranje informacijskega centra. Nezadostna informiranost in celo dezinformacije nam lahko povzročijo dolgotrajne posledice. Prav tako ne moremo biti zadovoljni z obstoječim načinom informiranja preko glasila Iskra, ki s svojo obliko in vsebino ne prinaša tistega, kar bi bilo v pomoč

pri razvijanju samoupravljanja in delu družbenopolitičnih organizacij. Menim, da so strani, ki so v glasilu namenjene naši delovni organizaciji, neracionalno izkoriščene s članki, ki so objavljeni zato, da je izkoriščen prostor. Prepričan sem, da je vse premalo člankov pisanih v obliki, ki je razumljiva slehernemu delavcu, predvsem s področja samoupravnih odnosov in aktov. Ne zadostujejo samo sklepi posameznih organov, potrebna je ustrezna razlaga, kajti bralec ne pozna poti, po kateri je potekalo oblikovanje sklepa, odločitve ipd.



Anton Bozovičar.

Tovariš Bozovičar se je dotaknil tudi uresničevanja zakona o združenem delu v naši DO. Menil je, da bodo tudi v bodoče strokovne službe morale dosledno spoštovati sprejete roke za izvedbo nalog in sprejem posameznih aktov. Povedal je tudi, da so predstavniki republiškega odbora ZSS, ki z akcijo 130 spremljajo uveljavljanje ZZZD v združenem delu, izrazili nezadovoljstvo nad našimi akti, ki smo jih sprejeli. Zato bo treba pri nadaljnjem delu pristopiti k temeljitim akcijam, predvsem na področju urejanja dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami v DO kot tudi med TOZD, s katerimi se naše organizacije dohodkovno povezujejo, npr. Iskra Commerce.

Ko je spregovoril o delegatskem sistemu in delovanju le-tega, v naši delovni organizaciji, je menil, da smo v prvem mandatnem obdobju v večini primerov prepustili delegate njihovi samoiniciativi in iznajdljivosti. Imeli smo preveč mačehovski odnos do dela delegatov. Delo konference delegacij ni bilo takšno kot bi moralo biti, pa smo vendarle v drugem delu mandata zabeležili živahnije delovanje naših delegatov, posebno v samoupravnih interesnih skupnostih. Pri delu z delegati smo opazili pomanjkanje ustreznega informacijskega centra, ki bi dajal strokovno pomoč za lažje in pravilno odločanje. Ne smemo si več privoščiti, da bi naši delegati prihajali na seje skupščin z osebnimi mnenji in ne z mnenjem okolice, ki jim je zapala opravljanje delegatskih dolžnosti.

Delo in aktivnosti sindikalnih aktivistov so bile odločilnega pomena za kvaliteten potek in izvedbo letošnjih volitev v skupščinske organe in organe upravljanja. Ob velikem številu delegatov, ki smo jih letos izvolili, je zlasti sedaj na začetku mandata pomembna skrb za brezhibno delovanje sistema. Za vse delegate bodo pripravljene razne oblike izobraževanja v obliki seminarjev in predavanj v klubu samoupravljalcev.

Ob koncu je predsednik Anton Bozovičar opozoril še na predkongresno aktivnost tako v Zvezi sindikatov kot tudi v Zvezi komunistov. V obravnavi so kongresni dokumenti, ki predvidevajo nekatere bistvene novosti v

delu sindikatov. Prav je, da vsi tvorno sodelujemo pri oblikovanju teh dokumentov, ki bodo osnova za naše prihodnje delo.

DELO SINDIKALNE KONFERENCE

Za preteklo obdobje lahko trdimo, da smo se ob velikem številu nalog marsičesa naučili. Naloge, ki smo jih izvrševali po načrtanih planih preteklih obdobj, so bile dopolnjevale z delom, ki so ga pred nas naložili sprejeti akti v zadnjem obdobju.

Pri vseh teh akcijah in izpolnjevanju nalog je bil sindikat vedno v centru samoupravnega dogajanja. Deloval je na vseh področjih: od socialnega položaja delavcev, rekreacije, varstva pri delu, kadrovske politike, delitve dohodka in osebnih dohodkov, pri uveljavljanju nove organiziranosti delovne organizacije ipd.

Delo sindikalne konference je potekalo preko izvršnega odbora in komisij, ki so bile formirane na nivoju konference ter komisij pri osnovnih organizacijah sindikata. Ko smo v letu 1976 reorganizirali delo v sindikalni konfenci, je delo organizacije bolj zaživelo. Dosegli smo boljše informiranje in bolj učinkovito izvajanje nalog ter načrtovanje akcij. Kljub temu, da nekateri smatrajo, da je tak način delovanja preveč forumskega značaja, pa vendar rezultati in izvajanje aktualnih nalog dokazujejo prav nasprotno: delo je potekalo bolj učinkovito in hitreje ter bolj racionalno.

S tem pa nikakor ne moremo reči, da ne bi bilo mogoče storiti mnogo več, predvsem je bilo opaziti premalo aktivnosti pri nekaterih osnovnih organizacijah, ki niso vedno izražali svojih stališč in pripomb. V zadnjem obdobju smo več sej pripravili skupaj z ZK. S to prakso bomo nadaljevali tudi v prihodnje, saj so razprave na takšnih sestankih številnejše in bolj kritične.

V preteklem letu se je izvršni odbor sindikalne organizacije sestel 15 krat, redno pa se je sestajal sekretariat, konferenca pa trikrat. Veliko dela, ki je prav tako skupnega pomena za našo delovno organizacijo, je potekalo preko komisij.

OBŠIRNA RAZPRAVA

Po pregledu poročil o delu posameznih komisij ter poročil o finančnem poslovanju sindikalne konference so se v razpravi zvrstili številni delavci in gostje, tako je Janez Ziherl iz Tovarne TEA razpravljal o težavah, ki so se pri njih pojavile pri delovanju po sindikalnih skupinah. Že v preteklem obdobju so posamezna področja TOZD TEA pokrivali sindikalni poverjeniki, ki pa se niso dovolj poglobili v družbenopolitično delo po skupinah. Rešitev vidijo v močni informacijski skupini, ki bo pripravljala materiale za razpravo po skupinah.

Jože Prelovšek iz Tovarne števcev je povedal, da imajo v Števcih 39 sindikalnih skupin, v katerih je po 10 do 50 delavcev. Po neuspelem referendumu ob sprejemanju sporazuma o združevanju v SOZD so analizirali javno razpravo in same priprave na referendum. Da bi ugotovili, kaj vse je vodilo zaposlene v tej 1000-članski temeljni organizaciji, da so glasovali proti združitvi v SOZD Iskra, bodo izvedli anketo.

Jakob Vehovec, direktor organizacijskega področja Elektromehanike je dejal, da čakajo sindikalno organizacijo velike naloge ob uresničevanju ZZZD; zdaj, ko pričnemo uveljavljati tisti del, ki spreminja družbenoekonomske odnose med temeljnimi organizacijami. Elektromehanika se je v zadnjih nekaj letih razvila v velik sistem, kar nam je prineslo veliko problemov, ki jih ni moč preprosto rešiti, saj smo ustvarili veliko stopnjo medsebojne odvisnosti. Kljub temu imamo možnosti, da razčistimo dohodkovne odnose. Pripombe iz razprave smo v veliki meri upoštevali.

Razvoj Elektromehanike zahteva tudi nenehno razvijanje samoupravljanja, je poudaril inž. Vehovec, sčasoma se bo naša delovna organizacija morala deliti na več DO. Že letos naj bi se izločile temeljne organizacije za namensko proizvodnjo. Iz sestava delovne skupnosti skupne službe smo letos organizirali tri nove tozde: Nabavo, Prodajo in RTC. Skupnim službam tako dajemo novo vlogo. Prešli bomo tudi na kolegijski poslovodni organ, kar bo nedvomno zagotovilo večjo koordinacijo.



Z občnega zbora sindikata Elektromehanike.

Predlagali smo tudi dva proizvodna področja, in sicer za elektromehaniko in telekomunikacije. Načrtujemo tudi že inštitut za telekomunikacije. Pri vsem tem bomo morali vložiti ogromne napore, da bomo ustvarili normativne osnove, ki nas bodo pripeljale do vsebinsko oblikovanih dohodkovnih odnosov in tako s kadri, ki jih imamo na voljo, prišli do takih sprememb v naših odnosih, na katere bomo lahko vsi ponosni.

Irena Grabar iz Tehnološkega področja je priporočila, da se pri nadaljnjem delu sindikalne organizacije upoštevajo predlogi in sklepi, ki so bili sprejeti na srečanju žensk Elektromehanike ob letošnjem 8. marcu. Opozorila je tudi na problematiko našega samskega doma na Planini. Številne pripombe in kritike delavcev, ki v njem stanujejo, niso naletele na nikakršen odnevi niti pri ustreznih službah niti pri družbenopolitičnih organizacijah. V samskem domu stanujejo predvsem mladi delavci, zato nam ne sme biti vseeno, kako živijo.

Miro Albinini iz Tovarne instrumentov v Otočah, je kritično ocenil način, kako smo delavcem grozili, da bodo prejeli zajamčene osebne dohodke, če ne bodo sprejeli akta o delitvi sredstev za OD. Elektromehanika se je roka, kot se verjetno še vsi spomnite, držala – deležna pa je bila največje kritike. Delavci so zato verjetno izgubili določeno zaupanje. Roke bomo morali v prihodnje spoštovati prav vsi: od temeljne organizacije preko DO do SOZD. Več se bomo morali pogovarjati z delavci, jih osveščati, je poudaril Miro Albinini.

Jože Čebela je menil, da bo treba največji poudarek dati izobraževanju novoizvoljenih sindikalnih delavcev. Posebno pozornost bo po njegovem mnenju treba nameniti tudi investicijski izgradnji v Elektromehaniki. Rešiti bo treba tudi številna neresena vprašanja s področja družbenega standarda. Zahvalil se je dosedanemu vodstvu sindikata DO, novemu pa zaželel veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Tudi Zvone Labura, predsednik medobčinske zveze sindikata za Gorenjsko je pohvalil napredek pri delu sindikalne organizacije v naši DO. Menil je, da bo v bodoče potrebno bolj izkoristiti namenjena sredstva za usposabljanje sindikalnih aktivistov. Pri tem se bo treba opreti predvsem na lastne sile. Med članstvom je treba ugotoviti dejanske interese in jasno načrtati naloge. Le tako bo mogoče

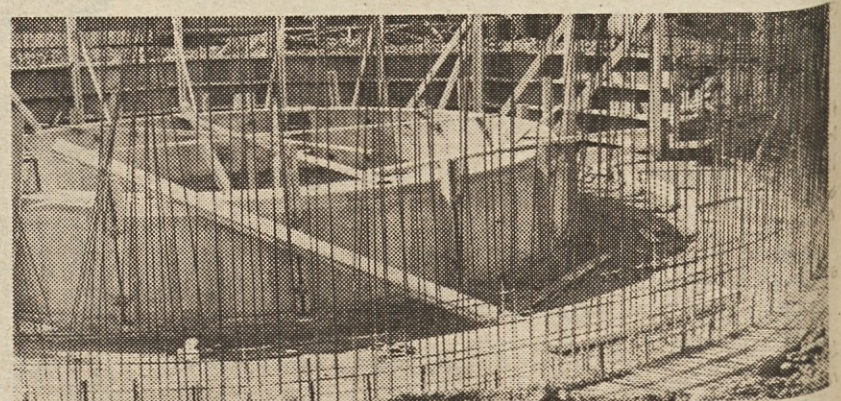
zagotoviti moč sindikata med zaposlenimi in skupno zadovoljstvo vseh delavcev.

Glavni direktor Elektromehanike inž. Mihev je v razpravi omenil rezultate, ki smo jih dosegli v poslovanju v letu 1977. Opozoril je na ključne naloge, ki so pred nami. Na področju investicij v zadnjem obdobju nismo uspeli doseči posebnih uspehov, je dejal, situacija je postala težavna, občutno je pomanjkanje proizvodnih prostorov in tehnološke opreme. Vedno težje zagotavljamo rast proizvodnje in razvoj sodobne tehnologije. Do leta 1980 načrtujemo investicije v višini 2,4 do 2,5 milijard din. Na Laborah bomo pridobili 70.000 kv. metrov novih površin, s čimer bomo sprostili prostore v Savski Loki. Rešiti bomo skušali tudi vprašanje družbene prehrane.

Aleksander Mihev je spregovoril tudi o nadaljnjem delu, ki nas čaka na področju uveljavljanja ZZZD. Pripravljen je nov samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo, ki ga bomo v kratkem sprejeli. Gre za pomemben korak pri dograjevanju ekonomskih odnosov med TOZD, s čimer bomo zagotovili kvaliteten premik naprej. Izrazil je tudi upanje, da bomo tudi v letošnjem letu uspešno izpolnjevali planske zadolžitve, pri tem pričakujemo vso podporo sindikalne in ostalih družbenopolitičnih organizacij.

Ob koncu so člani sindikalne konference potrdili predlog predračuna sindikalne konference za letošnje leto. Sprejeli so tudi spremembe in dopolnitve pravil o organiziranosti in delovanju sindikalne organizacije. Izvolili so tudi novo vodstvo sindikalne organizacije in predsednike komisij, ki bodo delovale v okviru konference. Za predsednika konference je bil zopet izvoljen Anton Bozovičar iz TOZD TSD, za podpredsednika sindikalne konference pa Janko Košnik iz TOZD RTC in Igor Šorn iz TOZD TEL. Za predsednika kadrovske komisije je bil izvoljen Franc Bajželj (ATC), za predsednika gospodarske komisije Jože Zaletel (ERO), socialne komisije Ivan Kavčič (DS SS), komisije za kulturo Biba Uršič (Nabava), športne komisije Niko Drinovec (DS SS), organizacijske komisija Janez Kern (ATC), komisija za razvoj samoupravnih odnosov Marjan Šifkovič (DS SS) in predsednik komisije za aktivnost žensk Nataša Zalar (TEA).

Alojz Boc



Delavci „Gradbinca“ so na dvorišču zgradili podstavek betonskega rezervoarja za gorilno olje, na spodnji sliki pa je viličar, ki odvažajo zadnje ogorke iz nekdanje kalorične centrale.



Izvoljeni delegati za samoupravne organe

I. Izvoljeni delegati in člani v samoupravne organe DO Iskra Elektromehanike Kranj in SOZD ISKRA Ljubljana

1. DS SOZD Iskra

Leban Peter — TEA
Sever Janez — Števci
Krampl Mitja — Vzdrževanje
Luskovec Jože — ERO
Sirk Silvana — DSSS
Pirnar Branko — Računalniki
Starc Janez — ATC
Vrhovnik Janez — IPT
Bešter Stane — Lipnica
Kurnik Matej — Orodjarna
Josevski Peter — Stikala
Gamberger Milan — TEN

2. Odbor SDK SOZD Iskra

Ješe Alojz — Lipnica
Ziherl Peter — Števci

DS DO Iskre Elektromehanike

Leskovar Vladimir — Elektrooptika
Mihalič Dagmar — Elektrooptika
Koželj Andrej — Orodjarna
Petač Anton — Orodjarna
Pelc Bogdan — Računalniki
Košir Peter — Števci
Pikec Roman — Števci
Majcen Vinko — Števci
Zupan Sonja — Števci
Ficko Stane — Prodaja
Weber Milena — Prodaja
Dolenc Janez — MN
Dragelj Velimir — MN
Bizjak Jože — Vega
Cerar Felik — Vega
Katrašnik Jože — Mehanizmi
Sotlar Danica — Mehanizmi
Cvelbar Vida — IPT
Lampe Stane — IPT
Gregorin Janez — Elektronika
Kržič Matija — Elektronika
Mlakar Boris — Stikala
Resman Ažman Gredi — Stikala
Konc Jože — Instrumenti
Maček Janez — Instrumenti
Hajdinak Štefan — Instrumenti
Florjančič Alojz — Vzdrževanje
Leben Aleksander — Vzdrževanje
Kepic Mirko — MSO
Bažant Vjekoslav — MSO
Hartman Peter — TSD
Bertoncelj Majda — TSD
Fende Jože — DSSS
Keše Vera — DSSS
Lasič Tone — Nabava
Čebulj Mitja — TEL
Hrkaločič Anica — TEL
Požnenel Milan — RTC
Torkar Franc — ATC
Peternel Viljem — ATC

4. Člani in namestniki iz TOZD za SDK DO ISKRE Elektromehanike Kranj

Orodjarna
Računalniki
Števci
MN
Mehanizmi
Stikala
Otoče
Vzdrževanje
TSD
DSSS
Nabava
TEL BD
RTC
ATC
TEA
DR
ERO

Zelnik Alojz
Hočevar Janez
Zupančič Albin
Nežmah Vojko
Košir Jože
Rozman Franc
Jesterle Marko
Stopar Peter
Zadražnik Marj.
Nagode Branka
Resman Anton
Kokalj Anton
Feldin Marta
Štirn Marjana
Anžič Anton
Ambrož Berta
Grohar Milan

—
Kovačič Andrej
Avsenik Mira
Vidic Štefko
Krvina Edo
Pečnik Milan
Beguš Valentin
Ribnikar Janez
Pegam Marjan
Valjavec Ivan
Lampe Milka
Beguš Draga
Ferjan Franc
Mabič Boris
Volčič Anton
Oblak Ana
Keše Peter

II. Kandidati TOZD za strokovne komisije in izvršilne organe DS DO Iskre Elektromehanike Kranj in DS SOZD ISKRA Ljubljana

A) SOZD ISKRA LJUBLJANA

(volijo se posredno na DS)

a) Odbor za finance

Oblak Vojko — TEL

b) Odgovor za razvojni program in raziskovalno dejavnost

Klemenčič Izток — Elektrooptika

c) Odbor za tržišstvo

Praprotnik Ivanka — Elektronika

č) Odbor za kadrovske zadeve

Bizjak Marjan — Instrumenti

d) Odbor za kvaliteto

Košir Franc — TSD

e) Odbor za GO

Burnik Jože — TEN

B) I. Strokovne komisije DS DO Iskre Elektromehanike Kranj (volijo se posredno na DS)

1. Komisija za ekonomiko in plan

(9 članov + 2 namestnika)

Seražin Silvo — ATC
Žibert Slavka — ATC
Čuk Slava — TEA
Jerončič Jože — TEA
Kryštufek Metka — TEA
Ropret Franc — TEA
Zagožen Anica — DR
Bobnar Franc — TEN
Konda Anica — TEN
Madon Cveto — TEN
Polanšek Marko — ERO
Vojsk Stane — ERO

3. Odbor SDK Iskre Elektromehanike Kranj

Tomažin Jože — Elektrooptika
Kaltenekar Miro — Orodjarna
Rosa Mojca — Računalniki
Mugerli Anica — Števci
Rozman Janez — Prodaja
Humer Emil — MN
Žerdin Zvone — Vega
Bertoncelj Brane — Mehanizmi
Janša Peter — Elektronika
Košir Viktor — Stikala
Koselj Jože — Otoče
Jereb Zdravko — Vzdrževanje
Subič Samo — MSO
Medič Zvone — TSD
Tepina Edvard — DSSS
Primožič Tomaž — Nabava
Ločniškar Janez — TEL BD
Bogataj Miro — ETC
Unk Miha — ATC
Japunčič Slavko — TEA
Jerala Slavka — DR
Mavrič Alojz — TEN
Damjanovič Jovo — ERO
Piskak Jože — IPT

C Skupna disciplinska komisija DO Iskre Elektromehanike Kranj (brez TOZD: Vega, MSO, IPT, TEN, EO, Prodaja, Elektronika)

Predsednik Keše Peter — ERO
namestnik Jansterle Marko — Instrumenti

Feldin Marta — RTC

Člani iz list, ki so jih določili zbori združenega dela SO Kranj, Jesenice in Radovljice — volili so se neposredno

Cilj Milan
Čufar Milan
Faganel Mirko
Ječnik Sonja
Kristan Jože
Kuhlang Stjepan
Mesarič Vjekoslava
Rikanovič Peter
Faganel Marta
Markun Jožica
Kisič Peter
Berce Marko

REZULTATI VOLILNE UDELEŽBE NA VOLITVAH V SAMOUPRAVNE ORGANE TOZD, DO IN SOZD dne 30. 3. 78

Zap. št.	TOZD	Število volil. uprav.	Štev. volilcev na voliščih	Volil. udeležba v %
1.	ATC	1.085	953	87,83
2.	TEA	1.586	1.343	84,68
3.	Števci	1.120	1.009	90,09
4.	Stikala	346	321	92,77
5.	TEN Lj.	575	520	90,43
6.	Elektronika Horjul	319	274	85,89
7.	TEL Blejska Dobrava	411	362	88,08
8.	Elektrooptika Ljubljana	186	171	91,93
9.	Vega Ljubljana	455	398	87,47
10.	Instrumenti Otoče	526	482	91,63
11.	Mehanizmi Lipnica	291	265	91,06
12.	Merilne naprave	205	195	93,12
13.	ERO	438	395	90,18
14.	Orodjarna	269	277	95,85
15.	TSD	423	387	91,49
16.	Vzdrževanje	375	340	90,67
17.	Prodajna organizacija	314	268	85,35
18.	Nabavna organizacija	149	138	92,62
19.	RTC	91	81	89,01
20.	Delavska restavracija	77	70	90,91
21.	DSSS	480	423	88,13
22.	MSO Ljubljana	391	340	89,96
23.	Računalniki	85	57	67,06
24.	IPT Ljubljana	397	345	86,90
SKUPAJ		10.614	9.414	88,69

Mesec Darko — Vzdrževanje
Kočnik Anton — TEL BD
Delalut Miro — ATC
Jeranko Jože (N) — MSO
Maček Janez — Otoče
Koselj Magda — Mehanizmi
— Orodjarna

4. Komisija za tehnične dejavnosti

(9 članov + 2 namestnika)

Košir Peter — Števci
Potočnik Tone — TEA
Korenčan Ivan — ERO
Žerovnik Ivan — Vzdrževanje N
Engelman Bojan — MN
Popit Jože — Vega
Koželj Jože — ATC
Cerk Janez — MSO
Lavrenčič Franc — Instrumenti
Kunaver Roman — TEN
— IPT N

II. Izvršilni organi DS DO Iskre Elektromehanike Kranj

(volijo se posredno na DS)

1. Odbor za osebne dohodke

(11 članov + 2 namestnika)

Malovrh Božo — DSSS N
Majcen Vinko — Števci
Ferjan Miha — TEA
Puterle Antonija — Prodaja N
Štefe Anton — Vzdrževanje
Velkavrh Lado — TEL BD

Ciuha Bojan — Vega
Habič Brane — ATC
Rozman Edo — stikala
Purgar Albin — Orodjarna
Torgar Albin — MSO
Lampič Vlado — TSD
Treven Marjan — TEN

2. Odbor za družbeni standard

(11 članov + namestnika)

Dolenc Franc — Števci
Zaplotnik Ivan — TEA
Krgogec Stevo — Nabava
Stare Franc — Računalniki
Krajnc Andrej — EO
Jug Marija (N) — TEL BD
Bremec Franc — Vega
Vuk Janez — ATC
Cunk Anton — Orodjarna
Arko Mira — Instrumenti
Hkavc Peter (N) — TSD
Marolt Silvo — TEN
— IPT

3. Odbor za kadrovske zadeve

(11 članov + 2 namestnika)

Logonder Silvo — DSSS
Drolic Marta — Števci
Ošlaj Franc — TEA
Rakovec Franc — Vzdrževanje
Malovrh Karlinca — Elektronika
Mulej Miroslav — MN
Strajnar Irena — TEN
Dolenc Peter — ATC

Kuhar Marjan — Stikala
Gorjan Zdravko — MSO
Paul Srečko — Mehanizmi
— IPT

4. Odbor za LO in DS

Mihov Aleksander — DSSS
Cvar Ivan — DSSS
Dornik Gvido — DSSS
Hren Stane — RTC
Stopar Bojan — Restavracija
Ajdanovič Božo — TEN
Praprotnik Franc — Instrumenti
— Števci
— ATC
— TEA
— IPT

5. Poslovni odbor

(11 članov + 2 namestnika)
Lampič Božo — Števci
Štraus Stane — TEA
Krč Venčeslav — Prodaja
Prezelj Marko — ERO
Žibert Janez — Vzdrževanje
Pajnič Andrej — Elektronika
Cvar Rado — Računalniki
Strašek Kovačič
Hedviga — EO
Drakslar Stane — MN
Potočnik Janez — TEL BD
Jereb Anton — Vega
Štetner Tihomir — ATC
Kozjek Lovro — Mehanizmi.

ISKRA COMMERCE, LJUBLJANA

Z izdelki in razumevanjem

Tovariš Andrej Pardubsky je Iskrin predstavnik v Kairu, vendar njegov delokrog ne zajema samo Egipta, temveč še vrsto dežel Bliznjega vzhoda, Saudove Arabije, Afrike in Azije. Ta delokrog je na videz zelo širok, saj obsega kar tri kontinente, vendar pa je zanj značilno to, da tod leže predvsem dežele v razvoju. V glavnem so to nevrščene dežele in glede na našo nevrščeno politiko je ena naših osnovnih nalog tudi ta, da z vsemi silami podpiramo in pomagamo tem deželam tudi v njihovem ekonomskem razvoju.

V nevezanem razgovoru nam je A. Pardubsky orisal problematiko, s katero se kot predstavnik Iskre na svojem področju vsak dan spopada. Povedal je, da je značilno za te dežele, da si vse želijo najmodernejšo tehnologijo in zanj, razumljivo, najnižjo možno ceno. Pristavil je še, da pravzaprav Iskra za trg dežel v razvoju nima na voljo ustreznih izdelkov, da pa jih bo morala proizvesti, če bo v tem svetu hotela uspeti. Morda prenekaterikrat partnerji na tem področju ne znajo povedati kaj natančno želijo, niso pa neumni in če jim ne bomo znali mi posredovati pravih predstav o potrebnih artiklih, bodo to storili drugi. Dodal je še, da je zvesto srce na tem tržišču prenehalo biti.

Dežele v razvoju — je dodal sogovornik — so tod sorazmerno bogate, a industrijsko nerazvite, so pa tudi revne in industrijsko nerazvite, so bogate na ljudeh in revne na surovinah in revne na ljudeh in revne na surovinah. Zato si želijo z najmodernejšo tehnologijo čimprej premagati svojo gospodarsko zaostalost. Težav je torej precej, ena je tudi v tem, da je na tem območju kar 42 najrazličnejših režimov, ki vladajo tem deželam; s tem v

zvezi pa tudi prav toliko različnih gospodarskih, političnih in drugih oblik vladavine. Dežele s socialistično družbeno ureditvijo se torej stikajo z deželami z monarhijo in s tistimi, s skoraj fevdalnim družbenim sistemom. Vendar pa je za vse omenjene dežele, ne glede na njihov družbenopolitični sistem očitno dejstvo, da poskušajo biti odprte vsem in vsakomur, da želijo odpirati vrata vsem tehnologijam in kupovati od vseh, čeprav so še vedno več ali manj vezane na svojo kolonialno preteklost, zato pa tudi marsikdaj odvisne od povezave z nekdanjimi kolonialnimi, predvsem evropskimi deželami. Od teh pa so razumljivo prejemale zastarelo tehnologijo.

K tej odvisnosti, iz katere se še niso izkopal, prispeva tudi dejstvo, da se je njihov nacionalni srednji kader šolal v kolonialnih šolah; tako je od njih prejel tudi stare standarde — tudi tehnološke. Ko je spregovoril o tržišču, je A. Pardubsky dodal, da je to tržišče še povsem nerazvito, neobdelano s strani velikih industrij, zato se zanj tudi vsi borijo. Pri tem pa ni pomemben podatek to, da predstavlja tržišče dežel v razvoju kar tri četrtine svetovnega tržišča.

Za nas je pri tem morda zanimivo še to, da te dežele niso zainteresirane samo za tehnične artikle, temveč so pripravljene uvažati tudi prehrabene artikle, kar bi bilo spričo naše proizvodnje in izvoza z uvozom prehrabnih artiklov. Sedanje stanje našega zunanjetrgovinskega izvoza na ta področja pa najbolje označujejo naslednji podatki:

Na tem območju imamo le dve predstavništvu in dve proizvodnji. Za uspešnost našega nastopa na teh tržiščih pa je potrebno imeti kadre, ki morajo biti Iskraši, ki poznajo izdelke ter jih znajo posredovati in opraviti vse potrebno, kar je v zvezi s prodajo in izvozom.



Andrej Pardubsky.

Z ozirom na zgoraj povedano in tudi na to, da nimamo pravih izdelkov za trg držav v razvoju, pa je razložil, da mora delo potekati od ustvarjalca doblin, to je tozda, preko inženirskoga kadra do uspešnih predstavnikov. Pri tem je menil, da je treba TOZD prepričati, da je izvoz nujnost, če se hočejo vključiti s ceno in novitetami na svetovni nivo ter doseči višjo ceno in dvigati vrhunsko kvaliteto.

Le to na način bomo lahko širili mrežo, ki bo pomagala izpolniti milijardo dolarjev Iskrinega izvoza v tem srednjeročnem obdobju. Da bi iz zgoraj povedanega uspešno uresničili politiko, je po mnenju tov. Pardubskega nujna čimprejšnja analiza, kateri in kakšni kadri so potrebni za določene trge, pri tem pa je treba upoštevati specialne partnerjeve uvozne kontingente in njegovo tehnično usposobljenost pa tudi posebnosti dežele glede na njihov politični položaj sploh.

Iz trenutnega pregleda Iskrinega zunanjega trga spekter Iskrinih artiklov ni zadosten in ga v nedogled ne moremo imeti za perspektivnega. — V tej zvezi je treba misliti na spremembo prvih petih na lestvici. Prodajamo v glavnem izdelke telefonije, TK, števec, izdelke ERO in elektromehanske elemente. Ugotavljamo, da ni dovolj blagovnih fondov, pa tudi preočasi jih posodablamo. Ustvariti moramo tehnološko nekaj novega. Artikli se

(Dalje na 6. strani)

Kaj misli predsednik DS o odločanju

Novi predsednik delavskega sveta v Industriji elementov je Žarko Kranjc iz TOZD Feriti. Ker je sprejel to odgovorno nalogo, nas je zanimalo, kako gleda na položaj v DO, kaj misli o odločanju in smeri samoupravnih tokov v IEZE. V razgovoru nam je povedal mnogo o svojih pogledih na ta vprašanja in gospodarjenje v DO.

Odločanje je neodtujljiva pravica vsake TOZD. Delovna organizacija pa dela in gospodari po enotnih načelih. Kako je po vašem mnenju možno doseči enotnost v raznolikosti?

Že Zakon o združenem delu je lepo rešil to vprašanje. Tudi v naši delovni organizaciji je to načelno in zadovoljivo rešeno: Baza — samoupravljalci odločajo po temeljnih organizacijah, te odločitve, mnenja in pripombe pa prihajajo v centralne samoupravne organe — tudi na naš Delavski svet prek delegacij. Mi uskladimo in uredimo pripombe in na osnovi njih odločamo za celotno DO. Škoda, da še manjkajo statuti TOZD in DO, ker tako včasih nastane vprašanje, kdo je za kaj kompetenten in odgovoren. No pa to se bo kmalu uredilo.

Mislím, da je mnogo bolj kritično, da se ne držimo dogovorjenega. Na primer srednjeročni, ali letni načrt investicij je bil dogovorjen, zapisan in sprejet. Potem pa so se sredi leta nekateri premislili in „udarili po svoje“. Včasih se mi zdi, da imamo dogovorjene norme zato, da imamo kaj kršiti, in ne zato, da bi se jih držali. Ta primer sem navedel zato, ker so prav investicije za nas življenjskega pomena, da lahko sledimo tehničnemu napredku v svetu.

Kaj mislite o novih pogojih združevanja v delovno organizacijo in o svobodni delitvi dela med TOZD in delovno skupnostjo skupnih služb?

Mislím, da je bistveno, da TOZD nimajo po 1000 ljudi, ker tam gotovo ne pride do izraza mnenje posameznika. Za združevanje v DO in SOZD je to odločilnega pomena, ker samo tako res vemo, da naši sodelavci tako hočejo, da so tako odločili in, da tako mislijo. Ta demokratični krog pa lahko naprej poveri nekatere funkcije in opravila večjim oblikam združevanja: delovni organizaciji in Iskri. Poleg tega pa je važno, da se te odločitve nato ne „precedijo“ na raznih kolegijih in forumih, ampak da se javno ve — delavci to hočemo in smo tako odločili. Posamezni tehnični vodje in vodilni politični delavci še vedno mislijo, da lahko odločajo samo oni. Seveda pa so ob združevanju nujni dogovori in kompromisi v rešitvah, oz. odločitvah. Pri vsaki združitvi nekdo pridobi, drugi pa izgubi na pomenu. Pri nas je bil ta primer Iskra — Zmaj. Brez prilaganja te DO seveda ni šlo, ker se je bilo treba prilagoditi sprejetim konceptom. Ni pa nobenega dvoma, da je v združevanju mnogo racionalizacije in pocenitev funkcij. Mar ni smešno, če se pri tujem dobavitelju pogaja hkrati cela vrsta Isker za dobavo enakega materiala?



Žarko Kranjc, predsednik DS IEZE.

Kaj mislite o delu Strokovnih skupnih služb, ali opravljajo svojo funkcijo, kot smo pričakovali ob ustanovitvi delovnih organizacij?

Žal so službe še vedno prešibke, nepopolno zasedene in seveda zaradi tega tudi ne zmorejo vsega, kakor bi bilo treba. Po mojem mnenju so še vedno zaradi premalo ljudi preveč zasedene s sprotno operativno problematiko in zato ni časa za širše raziskave trga, potreb in trendov v svetu. Strokovne službe bo treba še okrepiti, da bodo kos svetovanju v razvojnih programih, dolgoročnemu načrtovanju in predvsem temeljitemu in strokovnemu marketingu. Zlasti je to

važno za izvozne posle, ker je izvoz za nas življenjska nuja, kajti za domači trg proizvajamo preveč in zato nujno moramo uspeli na svetovnih tržiščih. Tu so morda naše TOZD večkrat kratkovidne, ker so preveč usmerjene izključno na domači trg, kjer slučajno vlada visoka konjunktura. Vsi pa vemo, da naše hiperprodukcije ne bomo vedno prodali doma in, da moramo imeti svoje mesto pripravljeno na svetovnem trgu. Taka trenutna drobna korist se lahko maščuje, kot se nam je že zgodilo.

Kaj mislite, kako se bo vaši delovni organizaciji odrazilo pokongresno obdobje, ki bo gotovo prineslo svežih idej v naš samoupravni delegatski sistem?

Bistvo pokongresnega dela bo v tem, da bo Zakon o združenem delu v resnici zaživel. Seveda bo tudi sicer marsikaj novega, vendar bo težišče v izvajanju Zakona. Mislím, da bodo nove relacije med neposrednim proizvajalcem in gospodarjenjem še bolj zaživele. To ne sme biti več le na papirju, ampak moramo nove odnose oživeti, ker Zakon posega v bistvo združenega dela in človeka, ki je v njem zaposlen. Morali se bomo otresti tehničnega drobnjkarstva ob praktičnem izvajanju. Manj bomo smeli „fecljati“ in treba bo s širokimi zamahi oživiti dohodkovne odnose, dejansko združevanje sredstev za večja vlaganja.

Pred očmi moramo imeti tudi to, da samoupravni akti, ki smo jih sprejeli niso zabetonirana toga pravila, ki bi pomenila dogmo, ampak so samoupravni odnosi živ organizem, ki živi, raste, zori in se izpopolnjuje. To pa se bo odrazilo tudi na sprejetih sporazumih.

FY

Vgraditi čimveč znanja

Pred kratkim je magistra Meta LIMPEL končala magistrsko delo: Priprava in karakterizacija mangan-cink ferita. Delo je znanstven in praktičen uspeh v proizvodnji feritnih jeder. Prav je, da povemo, da je mgr. Limpela končala tretjo stopnjo ob rednem delu, na lastno pobudo in hkrati skrbela za družino, česar žena in mati ne more postaviti na stran.

V zadnjih letih so se raziskave feritnih materialov zelo razmahale, ker se je razširilo poznavanje feritnih jeder in njihova uporaba. Feritna jedra v veliki meri uporabljajo v zabavni in profesionalni elektroniki, vgrajena so v večino aparatov in naprav.

TOZD Feriti je izdelavo feritnih jeder za potrebe zabavne elektronike v glavnem osvojila in jih redno proizvaja za domače in tuje uporabnike. Pred nekaj leti je TOZD usmerila razvojna prizadevanja predvsem v osvojitve feritnih materialov in sestavnih delov, primerih za izdelavo jeder namenjenih uporabi v profesionalni, prenosni tehniki. Profesionalna prenosna tehnika potrebuje predvsem lončasta jedra, zato usmerja razvoj primernih materialov za njihovo izdelavo. Pred raziskovalce in razvijalce magnetnih materialov postavlja zahteve po vedno večji zmogljivosti feritnih jeder pri zmanjšani velikosti, čemur strokovno pravimo miniaturizacija.

Najpomembnejše magnetne lastnosti, ki omogočajo miniaturizacijo



Magistra Meta Limpel.

feritnih jeder so: visoka začetna permeabilnost, majhne magnetne izgube in velika časovna ter temperaturna stabilnost magnetnih lastnosti. Zahtevnost miniaturizacije nam lahko ilustrirajo podatki, v kolikšni meri moramo zmanjšati magnetne izgube in povečati temperaturo in časovno stabilnost feritnega materiala, da omogočimo enako delovanje zmanjšane jedra.

Pri zmanjšanju velikosti feritnega lončastega jedra za polovico, se morajo zmanjšati tudi magnetne izgube za polovico, stabilnost magnetnih lastnosti pa se mora povečati za 20%. Zmanjšanje prvotne velikosti jedra na eno četrtino pa zahteva zmanjšanje magnetnih izgub in povečanje stabilnosti magnetnih lastnosti za 75%.

V izdelavo takih jeder je nedvomno treba vložiti več dela in posebno več znanja. Da bi bili kos tem zahtevnim nalogam, so poživili razvojno raziskovalno dejavnost. Za zagotovitev uspešnega razvojno raziskovalnega dela na področju feritnih materialov so k sodelovanju pritegnili sodelavce Inštituta Jožef Stefan. Tako pod mentorstvom prof. dr. Draga Kolarja deluje raziskovalna ekipa, sestavljena iz strokovnjakov tovarne in tega inštituta. S tem so se zelo povečale raziskovalne možnosti in zmogljivosti, ker lahko raziskovalci uporabljajo raziskovano opremo inštituta in tovarne.

Raziskovalno delo na področju elektronske keramike, med katero sodijo tudi feritni materiali, je namreč zelo zahtevno. Potrebno je neprestano izpopolnjevanje in dodatni študij. Tako je v okviru raziskovalnega dela na področju profesionalne kvalitete mangan-cink ferita opravila magistrsko delo magistra Meta Limpel. Namen njenega dela je bil pripraviti mangan-cink ferit, primeren za izdelavo induktorjev v profesionalni prenosni tehniki. Naloga obsega študij vpliva kemijske sestave in parametrov priprave jeder, posebno žganja na

elektromagnetne in keramične lastnosti mangan-cinkovih feritnih jeder. Magistro smo vprašali: „Zakaj ste se ob rednem delu in družini lotili študija in raziskav na tem področju?“ Odgovorila nam je, da je pri raziskovalnem delu čutila potrebo po poglobljenem strokovnem znanju s področja elektronske keramike. To področje je namreč zelo specifično, za kar samo

osnovno izobraževanje ne daje dovolj potrebnega znanja.

Končni namen TOZD pa je prenos raziskovalnih dosežkov v proizvodnjo in osvojitve proizvodnje zahtevnih, oz. kvalitetnejših elektronskih sestavnih delov, v katere je vloženo čim več dela in znanja.

F. Kotar

INDUSTRIJA IZDELKOV ZA SIROKO POTROŠNJO

TOZD MONTAŽA ELEKTROMOTORJEV, IDRIJA

Iz težav s skupnimi močmi

Konec preteklega meseca so se zbrali v prostorih Občinskega komiteja ZKS Idrije predstavniki Občinskega izvršnega sveta, TOZD Montaža elektromotorjev in občinske konference sindikata. Razpravljali so o edini točki dnevnega reda — o slabem poslovanju Iskrine temeljne organizacije v Idriji. Razprava je bila plodna, živahna, vsi prisotni so povedali svoja mnenja brez dlake na jeziku. V pogovoru sta bili enakopravno vključeni obe strani — občinska in tovarniška, atmosfera pa je bila še mnogo bolj pristna prav zaradi številne udeležbe neposrednih proizvajalcev.

Takoj v začetku debate so se prisotni dotaknili ključne vloge delovanja delegatskega sistema, ki po že izdelanih mnenjih sodeč ni deloval tako, kot bi moral. Celotno nasprotno — delegati so se pritožili, da za svoje delo niso imeli zadostnih informacij, da je celo skupščina ZP Iskra — kot najvišji samoupravni organ — največkrat potekala brez prisotnosti delegatov iz Idrije. Enotno mnenje je prevladovalo tudi v zvezi z delovanjem v okviru temeljne in delovne organizacije. Informacij je bilo premalo, vzrok pa ni bil zgolj v namernem zadrževanju, temveč predvsem v očitni nezainteresiranosti vodilnih na eni, pa tudi delegatov na drugi strani. Dejstvo je, da dokumentacija, potrebna za uspešno delovanje delegatov znotraj delegatskega sistema vse prepogosto obleži v predalu delovne mize enega od vodilnih, res pa je po drugi strani tudi, da delegat, ki sistemsko opravlja svojo pravico in dolžnost, samoupravljanja ne more pričeti in končati z ravnodušnim čakanjem na „obrok delegatskih papirjev“.

Prisotni vodilni, ki so morda nevede — če je ta izraz za neopravljanje delovnih dolžnosti sploh na mestu — „hodili v zelje“ delegatom, so na sestanku izrazili prepričanje, da bi vsak delegat lahko prišel do svojih informacij, če bi se do njih potrudil...

Kaplja v polno čašo pa je bilo mnenje delavke, ki je kategorično ocenila stanje informiranosti v tovarni kot skrajno nezadovoljivo — poudarila je, in nekaj glav ji je molče prikimalo, da je v tovarni dolga vrsta delavcev, ki niti ne vedo, kaj predstavlja sindikat, kakšne pravice in dolžnosti ima delavski svet, kakšne novice in vsebino prinaša Zakon o združenem delu. Mlad kolektiv, kakršen je idrijski zaposluje precejšen odstotek delavk in delavcev z nižjo izobrazbo. Njim so zapletene formulacije tuje, nerazumljive, je med drugim poudarila, in nikogar ni bilo, ki bi jih pojasnil.

Odgovor vodilnih se s takšno definicijo ni strinjal — informacij je dovolj na oglasni deski, vsak bi se do njih lahko potrudil. Sprejeli pa so kritiko, da so družbenopolitični delavci premalo usposobljeni za opravljanje svojih nalog — prav tu bo treba pričeti z resnim delom.

SANACIJSKI PROGRAM

Direktor idrijske temeljne organizacije je v nadaljevanju prisotne seznanil z bistvenimi značilnostmi in namenom sanacijskega programa.

Akcijski program sanacije temelji na dveh osnovnih nalogah — v začetku je treba pokriti nastalo izgubo, druga polovica akcijskega programa pa zajema izdelavo mikroorganizacijske sheme temeljne organizacije, dokončanje investicij A in B proizvodnega programa, vsebuje pa tudi ureditev dohodkovnih odnosov s TOZD Tovarna elektromotorjev iz Železnikov na podlagi samoupravnega sporazuma. Istočasno pa bo za uspešno realizacijo začrtanih ciljev treba izboljšati slabo kadrovsko strukturo tovarne in nadaljevati vlaganje v proizvodnjo kompresorjev, ki jih izdelujejo v kooperaciji z Gorenjem.

Bistveni vzroki izgube zajemajo celotno vrsto posledic, ki izvirajo iz navedenih ukrepov sanacijskega programa. Na začetku je nedvomno prenizka proizvodnja, ki so ji botrovala neredno dobavljene količine polizdelkov iz Železnikov, dotrajana tehnologija, posledica teh dveh dejstev pa je seveda slabo doseganje normativov — velikost serij se je krčila iz dneva v dan do take mere, da doseganje norme sploh ni bilo več mogoče.

Svoj delež h končnemu poslovnemu uspehu so dodale tudi izgube iz minulih let, ki so jih zakrivala slabo izdelane inventure, med vzroki pa je na visokem mestu seveda tudi prekomeren izmet, neprimerne in ne zadosti pretehtane cene, številni izostanki z dela — upravičeni pa tudi drugačni.

Po izračunih je bilo izmeta za polovico več, kot bi ga smelo biti. Akcijski program zato predvideva v letošnjem letu za 2% zmanjšanje izmeta, v prihodnjem pa še za nadaljnja 2%. Nagrajevanje bo moralo v bodoče temeljiti tudi na stimulaciji kontrole izmeta, poostriti pa bo treba doslednost pri prenašanju izmeta v grmadnike. Nekaj nad 500 tisočakov so jih stale reklamacije inozemskih kooperantov — predvsem firme BRAUN in DANFOSS. Zdaj so se odločili, da slabih materialov raje ne bodo dobavljali, kot da bi za vsako ceno skušali „loviti“ domenjene roke.

Eden od že prej domenjenih vzrokov za izgubo so bile tudi neprimerne cene, ki so botrovala izgubi v višini nekaj nad 5 milijonov dinarjev. To težavo pripisujejo neurejeni planski službi, ki je pričela delovati šele v začetku letošnjega aprila — nekoliko ne- logično pa je seveda dejstvo, da so vodilni tako slepo zaupali stvarim, nad katerimi sploh niso imeli pregleda.

(Nadaljevanje na 7. strani)

ISKRA COMMERCE, LJUBLJANA

Z izdelki in razumevanjem

(Nadaljevanje s 5. strani)

morajo spreminjati na željo kupca. Zanesljiva temeljna odlika dobrega proizvajalca in uspešnega prodajalca je prilagajanje tržišču, in to nenehno.

Za dežele v razvoju pa velja kot perspektivna oblika sodelovanja, in s tem izvoza, predvsem kompleksen projekt in zaključen posel, ki združuje delo in napore TOZD znotraj naše, Iskrine, organizacije. Tu pa je možno vključevati še ostale jugoslovanske skupine proizvajalcev in nuditi deželam, s katerimi sodelujemo, kompleksne rešitve.

Za nas velja, da ne izkoriščamo dovolj denarnih fondov, ki so pravzaprav v LB naloženi v te namene.

Za konec pa je tov. Pardubsky poudaril, da še vse premalo gojimo svojo podobo, svoj lik, to je svoje

dobro ime, saj je Iskra v svetu vse premalo znana in bi zato v teh deželah morali povedati, kaj Iskra je in kaj zmore.

Če želimo doseči velik eksport pomeni, da se bo morala blagovna bilanca prometa z deželo, kamor izvažamo, spremeniti. To pa od nas terja tudi iskanje posebnih možnosti. Iskra predstavlja široke okvire, ki omogočajo obliko sodelovanja tudi z mešanimi, meddržavnimi družbami. Prav na mešane družbe je zato še posebej opozoril. V zvezi z njimi je dodal, da bi bilo potrebno angažirati partijo z večjo odgovornostjo in lokalno politično udeležbo. Poudaril je, da bi povsod, kjer je mogoče, morali predstavljati tržno vrednost našega blaga. Blago pa svojo pravo vrednost potrdi, ko je prodano.

Krog je s tem sklenjen in vzajemna zveza obetavna za naprej. Te perspektive pa so posebej za dežele v razvoju silno važne.

M. Ovsenik



Marljivi in priljubljeni sodelavki Ivanki Zupancič iz TOZD Upori v Sentjernejju so sodelavke in sodelavci ob nedavnem odhodu v pokoj zaželeli vse dobro in obilo zdravja, za spomin pa je nastal še zgornji posnetek.

Od Ljubna do Solčave

Gornja Savinjska dolina je znana po svoji lepoti. Potisnjenja na med prve obronke Savinjskega Alp se zvija kot kača proti Logarski dolini. V teh tesneh so bili ljudje vedno znani po delavnosti in iznajdljivosti. Trdo življenje jih je sililo k temu. V tem koncu sta poslovni enoti TOZD Feriti iz Ljubljane.

V Ljubnem se Iskrina zvezda sveti na stavbah, v katerih je bilo prej domače gradbeno podjetje. Delovni prostori kar blestijo od snage in reda. Ker je stavba nizka, deluje zelo domače. Kar 52 parov rok je hitelo z montažnim delom. Norme zahtevajo svoje in le tu in tam je katera od delavk dvignila glavo. Mojster Branko Medič, ki vodi poslovno enoto, je pravkar menjaval orodje.

Povedal je, da delajo izključno montažno delo za TOZD Feriti. Zaposlenih je 52, ko pa bo gotova adaptacija hiše na istem dvorišču, bodo proizvodnjo razširili in povečali število delavk. Delo teče po ustaljenih kolesnicah.

Majhni kolektiv se je tudi samoupravno razživel. Morda je prav ta majhnost velik prispevek k temu, da vsaka delavka pove, kaj misli. Razpravljali so v zadnjem času precej o samoupravnih sporazumih o osebnih dohodkih, o združevanju v DO in ZOZD Iskra. Dali so nekaj stvarnih in utemeljenih pripomb.

Sicer pa je to „uigran tim“. Mojster Medič je pohvalil vzdušje vzajemnega razumevanja in predvsem delavnosti. Kar težko sem se poslovlil od prijaznih žena in deklet in se odpravil v Solčavo.

Fičko je praskal v vse ožji kanjon Savinje. V Sivanki — ozkem grlu soteske gre cesta pod mogočnim skalovjem, da bi se človek skoraj ustrašil zlesti pod njim. Pa je le šlo.

V Solčavi je delovna enota v osnovni šoli. Lepo urejeno pritličje je brnelo v delovnem ritmu. Vprašal sem po vodji. „Ga ni,“ so rekla dekleta. Naposled se me je usmili mlada žena, Ivanka Nadežnikova, in mi razložila, da imajo le predelavko, ki pa je na poročniškem dopustu. Nadomešča pa jo Ivanka. Šele dobrih šest mesecev dela ta montažni oddelček. Vse so se v tem času priučile, z Ivanko vred. Le-ta se je pošalila, da imajo najpopolnejšo žensko emancipacijo daleč naokoli. Celo nasprotno. Včasih bi

jim prav prišel kak „dedec“, da bi kaj „pošraufal“, zamenjal varovalke in opravil to in ono „moško“ delo. Pa se dekleta tudi sama znajdejo. Ni jim več tuj izvičaj, ne ključ, čeprav so pred



Med dekleti in ženami na Ljubnem.



V Solčavi je postal šolski razred proizvodna dvorana.

Iskra poje '78

V četrtek, 20. aprila, bo v Iskri na Laborah OO ZSMS tovarne TEA pripravila letošnji festival pevcev amaterjev „Iskra poje '78“. Na njem bo nastopilo 13 pevcev amaterjev, ki se bodo za najboljši glas Iskre potegovali

dobrega pol leta večinoma delale še pri gozdni upravi.

Zdaj je tu 22 zaposlenih, Ivanka pa je povedala, da jih bodo verjetno kmalu zaposlili še nekaj, TOZD Feriti ima namreč mnogo dela in rabijo priden rok. Prostor pa se bo tudi dobil. F. Kotar

Počitniško naselje na Dugem otoku

Dugi otok, kamp Mir je brez dvoma najbolj popularen in obiskan počitniški objekt ISKRE. Od svojega nastanka leta 1963 pa do danes je zemljišče precej spremenilo svojo podobo, marsikaj je bilo storjenega, da bi se izboljšali pogoji letovanja in delavcu omogočil udoben oddih.

V drugi polovici januarja letos smo pričeli z izgradnjo nove, sodobne kuhinje z zmogljivostjo 350 do 400 obrokov. Kuhinja je bila najbolj nujen objekt, ki ga je bilo treba adaptirati, saj so nas dejanske potrebe in ne nazadnje tudi inšpekcijski pregledi vzpodbudili, da smo pričeli z deli. Po

našem planu bo nared in sposobna za obratovanje do 10. junija, se pravi do začetka sezone.

Novi kuhinjski stroji, plinski bojlerji, trofazna električna napeljava so najpomembnejše pridobitve, ki bodo občutno pripomogle k izboljšavi pogojev za kvalitetno in hitrejšo pripravo hrane ter povečanju zmogljivosti. Kuhinja bo tako postala moderna, tehnično bo odlično opremljena in bo užitek delati v njej.

Za sanitarijami, plinsko in agregatsko postajo je to zopet važen korak naprej v planu izgradnje naselja. Čaka pa nas še dosti dela. Zaprta jedilnica, pokrita terasa, nov rezervoar za vodo, nova skladišča in bife ter ureditev plaže in manjših športnih objektov za rekreacijo, so naloge, ki jih moramo še opraviti, da bo kamp Mir vzoren in še bolj obiskan počitniški objekt delavcev ISKRE. jb

INDUSTRIJA IZDELKOV ZA SIROKO POTROŠNJO

Iz težav s skupnimi močmi

Splošna ugotovitev je bila tudi v zvezi s sedanjim sistemom nagrajevanja — izvira iz prenizke stimulacije za uspešno delo, premalo poudarjena je soodvisnost višine osebnega dohodka od kvalitete in kvantitete dela. Element stimulacije — osebna ocena — je bila regulativni pripomoček samo za režijske delavce, sedaj ga bodo uvedli tudi v proizvodnjo. Za vse veljavno dejstvo pa je, da je splošna raven osebnih dohodkov mnogo prenizka, zato so zlasti nekvalificirani delavci že na robu za eksistenco minimalnih osebnih dohodkov.

bo izdelati politični program, ki se bo brez ovinkarjenja dotaknil vseh problemov.

Glavni direktor DO Industrija širokopotrošnih izdelkov Simon Primožič je ob zaključku diskusije omenil, da je v začetku letošnjega leta proizvodnja šepala v vseh temeljnih organizacijah z izjemo vrhniške. Enotno spoznanje vzrokov pa se konča pri istem krivcu — za proizvodni neuspeh navedno niso krivi delavci ali nagrajevanje, temveč po pravilu slaba organizacija proizvodnje.

Poudaril je, da temeljna organizacija iz Idrije ni sama sebi namen, saj je



V Idriji delajo po večini ženske, ki se enakopravno vključujejo v vse razprave.

Predlog vodilnih, da bi v bodoče po potrebi delali tudi ob sobotah, so delavci sprejeli — odločno pa so pripomnili, da pod sedanjimi pogoji ne. Neurejena organizacija dela, ki je prinašala dnevne zastoje v proizvodnji, se ne sme več ponavljati — kakšen smisel bi imelo sobotno delo, če bi med tednom stali? Pristavili so tudi, da bi moral novi način delitve sredstev za osebne dohodke obvezno vsebovati možnost osebne kontrole nad višino opravljenega dela v povezavi z učinkom in neposrednim zaslužkom — omogočiti bi moral torej jasn pregled nad opravljenim in — seveda — nagrajenim delom. Delavci so dali predlog, ki je bil enoglasno sprejet, da se preide na kontrolo po posameznih trakovih. Pravilnik o delitvi sredstev za osebne dohodke, pa bo moral seveda v prvi vrsti poudariti osebno odgovornost.

velik del Iskrine dejavnosti odvisen od izdelkov, ki prihajajo iz njenih proizvodnih prostorov. S slabim delom je Idrija povzročila precejšnjo škodo ne le sama sebi, temveč celotnemu jugoslovanskemu trgu. Osnovna izkušnja, iz katere bo moralo izhajati vsako dejanje pa vsebuje geslo — narediti več in bolje!

Nujno bo seveda potrebno dvigniti osebne dohodke na raven idrijske regije — do tega pa zopet pelje samo ena pot — organizirati proizvodnjo, da bo tekla brez zastojev.

V ilustracijo navajamo samo še mnenje predsednika Izvršnega sveta Skupščine občine Idrija Marjana Groffa: „Iskra postaja druga največja tovarna v idrijski občini, zato je čimprej treba opraviti s starim načinom dela. Nove investicije, ki bodo morale tovarno spraviti na trdne temelje, obravnavamo s širšega vidika — gre za občinski pomen. Prav zato mora vsaka oblika komuniciranja prerasti na raven sodelovanja, v kolektiv pa vključiti zdravo tekmovanje. Obvezno bo treba pričeti s 3-mesečno kontrolo poslovnih rezultatov, večjo pozornost bo treba posvetiti notranjim odnosom!“

Stane Fleischman

Prebrali smo za vas

Založba Partizanska knjiga je pred kratkim izdala že drugi „paket“ štirih knjig iz svoje redne zbirke Znameniti Slovenci. Najnovejše štiri knjige so posvečene naši veliki četverici moderne, Cankarju, Župančiču, Murnu in Ketteju.

Študijo o Otonu Župančiču, čigar stoletnico rojstva praznujemo letos, je napisal Josip Vidmar, ki zagotovo sodi med naše najboljše poznavalce tako dela kot življenja našega pesnika, saj je že 1935. leta napisal o njem kritično portretno študijo in je sploh s številnimi svojimi kritikami in zapiski Župančičevih del od 1924. leta pa do danes z najrazličnejših aspektov obravnaval našega poeta.

In tako je iz njegovega spoznanja, preučevanja, vrednotenja in razmišljanja prav za to zbirko napisal novo študijo o Otonu Župančiču, ki bi jo lahko označili kot notranjo, pesniško biografijo tega velikana naše moderne. In to je tudi razumljivo, saj je bil Župančičev življenjepis navidezno dokaj nedramatičen in običajno človeški, v nasprotju z njegovim notranjim, pesniškim življenjepisom, ki je bil poln vzponov in padcev, spoznanj, razočaranj in himničnih razpoloženj, skratka izredno bogato in dramatično pesnikovo notranje življenje, ki je našlo svoj naravni in edini izraz v njegovi poeziji sami.

Odtod tudi razdelitev knjige na štiri poglavja. Prvo, pod naslovom Čaša opojnosti, takšen je bil tudi naslov prve Župančičeve pesniške zbirke, nam pripoveduje o mlademu poetu in njegovem odnosu do življenja in sveta, ki se v drugem poglavju pod naslovom Sredi vsega razraste v nadaljnjo Župančičevo pesniško in človeško rast. Pomembna komponenta Župančičevega odnosa do življenja in sveta je bila vsekakor tudi domovina, in tej problematiki posveča Vidmar tretje poglavje svoje študije, medtem ko se v četrtem poglavju pod naslovom Stvarstvo loteva morda najzaprtejšega, najtanjšega in najbolj delikatnega dela in bistva pesnikovega, to je njegove ustvarjalnosti, navdiha in pisanja sploh. Sledi zaključno kratko poglavje pod naslovom Povzetek, potem pa shematični pregled dogodkov od Župančičevega rojstva do njegove smrti s hkratnim prikazom pomembnejših dogodkov doma in po svetu. Študijo zaključuje bibliografija Župančičevih knjig v slovenščini.

V Povzetku pa je Vidmar zapisal: „Pregledali smo Župančičevo pesniško delo. Pregledali smo ga samo v velikih potezih. S tem smo se pa morda v poglavitnem le seznanili s pesnikom in njegovim notranjim življenjepisom. V podrobnosti njegove usode seveda nismo nameravali prodreti, kajti spričo dejstva, da obsega njegovo delo več kot tisoč pesniških enot, obsežnejših in kratkih, se je treba zavedati, da mnogih pesmi, verjetno jih je na stotine, nismo mogli niti omeniti. A tudi te vsebujejo stvari, ki sodijo v njegovo snovanje in ki tudi sestavljajo drobce njegovega življenjepisa. Nam mora zadostovati vpogled v njegova najvažnejša ali osrednja dela, ki so pričevanja o tistem življenju, v katerem se osebna narava in usoda te osebnosti razodevata najbolj in najdoločneje.“

Tako Josip Vidmar o svoji študiji, mi pa lahko dodamo samo, da je našemu avtorju prav s to metodo in takšnim razborom uspelo jasno, kritično in poglobljeno podati in razložiti notranji življenjepis Otona Župančiča in tako tehtno in dognano prispevati k stoletnici njegovega rojstva, ki jo pravkar praznujemo.

D.Ž.

bodisi s strani žirije občinstva, ali posebne strokovne žirije. Letošnja prireditve je pripravljena tudi v okviru novinarskih dnevov, ki prav te dni potekajo v Kranju.

Letos je že tretje leto, od kar so se mladi tovarne TEA odločili za organizacijo festivala pevcev amaterjev Iskre. Zanimanje zanj pa se ne zmanjšuje, temveč povečuje, kar priča, da delovni ljudje potrebujejo te vrste prireditev. To so mladi tudi upoštevali pri



Letošnjo prireditev bo vodila že izkušena napovedovalka Bernarda Oman iz Kranja.

organizaciji letošnje prireditve in v goste povabili že znane pevce jugoslovanske zabavne glasbe.

Tako bomo v četrtek, po uradnem delu festivala, priče zanimivega koncerta, ki ga bo imel gost iz Istre Mirko Cetinski. Kaj več o njem ni treba zapisati, saj nam je vsem prav dobro znan. S svojim temperamentnim programom bo gotovo navdušil tudi naše delovne ljudi.

Vrnimo se k uradnemu delu festivala. Na njem bodo nastopili pevci, ki so pravzaprav že veterani tega festivala, saj so mu ostali zvesti od prvega festivala — to so Nevenka Šfiligaj, Stane Marn in Bernarda Bencek. Vsi trije s svojim značilnim interpretiranjem tudi dajejo svoj pečat festivalu. Kot vsako leto pa bo nastopilo tudi nekaj novih imen in sicer kar pet. Že to dovolj zgovorno govori, da tudi med pevci zanimanje za festival raste. Vse pevce bo spremljal vokalno instrumentalni ansambel Color iz Kranja.

Pa še to; letošnjo prireditev bo vodila že rutinirana napovedovalka, sicer dijakinja Ekonomske šole iz Kranja, Bernarda Oman. Miro Erzlin

DOPISUJTE V ISKRO

ISKRA 7

Številka 16—15. april 1978

ISKRA — INVEST SERVIS
DEJAVNOST ZA REKREACIJO
IN LETOVANJE
Ljubljana, Ilirska 27

Vsem delavcem SOZD Iskra posredujemo za sezono 1978 možnosti letovanja v zunanjih zmogljivostih.
Prosimo, da pohitite s prijavi, ker je letos povpraševanje za letno sezono mnogo večje, kot prejšnje leto.

Prijave sprejema IISE — dejavnost za rekreacijo in letovanje, Ilirska 27, tel.: 325-587, 325-589 (Žiro račun: 50100-601-12066).

LETOVANJE 1978

Kraj / hotel	7-dnevni aranžma		10-dnevni aranžma	
	3/6-1/7 2/9-23/9	1/7-2/9	10/6-30/6 29/8-18/9	30/6-29/8

UMAG hotel ISTRA hotel KRISTAL privatne sobe, prehrana v hotelu	1.250,00 1.240,00 1.050,00	1.890,00 1.825,00 1.270,00	1.790,00 1.770,00 1.500,00	2.700,00 2.610,00 1.815,00
---	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

ROVINJ vile RUBIN — tip A	1.210,00	1.660,00	1.735,00	2.370,00
------------------------------	----------	----------	----------	----------

CRIKVENICA hotel „THERAPHIA“ TWC etažno hotel „MIRAMARE“	1.060,00 1.060,00	1.200,00 1.510,00	1.510,00 1.510,00	1.720,00 2.160,00
--	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

NOVI VINODOLSKI hotel „HORIZONT“ hotel ZAGORI	1.200,00 1.240,00	1.410,00 1.550,00	1.720,00 1.770,00	2.020,00 2.215,00
---	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

MALINSKA / KRK hotel MALIN in bungalovi hotela	1.090,00	1.490,00	1.540,00	2.110,00
--	----------	----------	----------	----------

NJIVICE / KRK hotel BELI KAMIK	1.100,00	1.460,00	1.570,00	2.085,00
-----------------------------------	----------	----------	----------	----------

NOVAČKA / PAG privatne sobe I. kat. prehrana v hotelu	1.120,00	1.240,00	1.600,00	1.770,00
---	----------	----------	----------	----------

LOVIŠTE / PELJEŠAC penzion „BILČIČ“ — sobe A kat. — sobe B kat.	1.100,00 995,00	1.380,00 1.240,00	1.590,00 1.415,00	1.980,00 1.770,00
--	--------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Kraj / hotel	7- in 14- dnevni aranžma			
	3/6-1/7 9/9-23/9	26/8-9/9	1/7-26/8	

TUČEPI hotel ALGA	7 dni 14 dni	1.592,00 3.164,00	1.753,00 3.476,00	1.915,00 3.790,00
----------------------	-----------------	----------------------	----------------------	----------------------

DUBROVNIK BABIN KUK	7 dni 14 dni	1.836,00 3.652,00	2.056,00 4.082,00	2.204,00 4.368,00
------------------------	-----------------	----------------------	----------------------	----------------------

Kraj / hotel	10-dnevni aranžma			
	21/6-1/7 9/9-19/9	1/7-11/7 10/8-30/8	11/7-10/8	30/8-9/9

OTOK RAB hotel Beograd hotel Slavija hotel Kontinental privatne sobe Banjole Suha Punta San Marino	1.370,00 1.270,00 1.270,00 1.270,00 1.570,00 1.770,00	1.750,00 1.750,00 1.750,00 1.750,00 2.070,00 2.470,00	1.800,00 1.800,00 1.800,00 1.800,00 2.120,00 2.520,00	1.440,00 1.290,00 1.290,00 1.290,00 1.670,00 1.770,00
--	--	--	--	--

SELCE hotel Slaven	1.970,00	2.570,00	2.620,00	2.090,00
-----------------------	----------	----------	----------	----------

TROGIR hotel Medena	1.860,00	2.360,00	2.410,00	1.960,00
------------------------	----------	----------	----------	----------

OTOK BRAČ — BOL privatne sobe	1.550,00	1.650,00	1.700,00	1.570,00
----------------------------------	----------	----------	----------	----------

Kraj / hotel	8-dnevni aranžma
RABAC hotel GIRANDELLA — A kat. hotel ST. ANDREA — B kat.	1.600,00 1.520,00

Hotelsko naselje SOLARIS — pri Šibeniku hotel ANDRIJA — B kat.	1.600,00
---	----------

Veleslalom štipendistov

V soboto, 1. aprila, je KKŠI organizirala tekmovalno Iskrinih štipendistov v veleslalomu na Krvavcu. Ob lepem, sončnem vremenu je v moški konkurenci štartalo 40 udeležencev in jih 30 srečno prismočalo na cilj. Na naše povabilo se je tekmovalja udeležil tudi generalni direktor Jože Hujs. V ženski konkurenci je bilo prijavljenih 15 štipendistk, vendar so na start prišle samo tri in si s pogumno vožnjo med „koli“ priborile medalje.



Od leve na desno: I. Porenta, S. Božič in O. Hribar.

Tekmovalno je bilo odlično speljano, zahvaliti pa se moramo tudi Viliju Tekavcu, ker nam je posodil Iskrine zastavice ter štartne številke. Po povratku v dolino je bila v gostilni Grad v Cerkljah slavnostna razdelitev medalj, ki so bili ročno delo štipendistov in okrašene s pesmicami, polnimi humorja.



Od leve na desno: J. Jakelj, M. Gaser in S. Krč, kot „nadomestek“ za B. Gorjanca.

Hkrati je bila tudi manjša zabava ob zaključku naše letošnje smučarije na organiziranih smučiščih.
VRSTNI RED:
štipendiste: I. Slavica Božič, 2. Ina Po-

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta
FRANCETA VIDMARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD TEA za izraze sožalja, darovani venec, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti

hčerka Tončka Jagodic z družino

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame
ANE VONČA

se iskreno zahvaljujem OOS, vsem sodelavcem in sodelavkam TOZD Antene za podarjena venca, izrečeno sožalje in spremstvo na zadnji poti

hčerka Marija Petavs

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi
najine drage mame
PAVLE PERNUŠ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz produkcije SPD in oddelkov stiskalnic ERO in Števci za izraze sožalja, darovane vence, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti

Francka Hlebčar in
Marija Rozman

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra—Industrija za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

Glavni urednik: Bogo Mohor, odgovorni urednik: Dušan Željeznov, tehnični urednik: Janko Colnar — Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE) in Marko Rakušček (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

renta, 3. Dušanka Hribar; štipendisti: 1. M. Gaser, 2. J. Jakelj, 3. B. Gorjanc, 4. S. Govekar, 5.—6. M. Vrhovec, M. Mlinšek, 7. Odar, 8. B. Kržišnik, IO. R. Pavlin, II. B. Žagar, 12. A. Kokalj, 13. B. Cvelbar, 14. D. Pogačnik, 15. Ž. Jaklin, 16.—17. J. Kuhar,

E Žagar, 18. B. Verčič, 19. S. Žoltar, 20. B. Ivančič, 21. J. Hujs, 22. B. Žagar, 23. M. Mužan, 24. J. Rusec, 25. J. Zupan, 26. P. Zatlje, 27. Z. Matič, 28. I. Metelko, 29. S. Božič 30. Zagmajster.

MLINO

Turni smuk za Cmirom

Planinsko društvo Iskra bo organiziralo 4. tradicionalni Juletov smuk za Cmirov v soboto, 22., in nedeljo, 23. aprila 1978.

Odhod bo v soboto, 22. 4., ob 6. uri zjutraj izpred Filharmonije v Ljubljani z osebnimi avtomobili do Vrat (Turkove Planine) in nato peš mimo Staničeve koče do Kredarice, kjer bomo prenočili. V nedeljo pa se bomo spustili s smučmi v dolino Vrat.

Izlet je primeren tudi za člane, ki ne smučajo, so pa kondicijsko dobro pripravljeni. Hoje bo približno 6—7 ur. Vsak udeleženec smuka prejme spominsko značko, posvečeno gorniku Stojanu Juletu. Prijave sprejema vodja izleta Breda Jančar, tel.: 20-341, int.: 3, Iskra, Tržaška 2.

Prispevek za člane PD je 60 din.

Če bodo snežne razmere neugodne, bo izlet prestavljen na kasnejši datum.

LETOVANJE 1978

SUTOMORE — ZLATA OBALA Hotelsko naselje B kat.	1.680,00
---	----------

OTOK UGLJAN — KUKLJICA Hotelsko naselje ZEL ENA PUNTA	1.720,00
--	----------

Kraj / hotel	cene po osebi na dan	
	junij september	julij avgust

PULA Hotelsko naselje: — Verudela, Zlatne stijene, depandanse Medulin Paviljoni: — Verudela, Splendid, Zlatne stijene Hotel Belvedere Hoteli: — Park, Splendid, Medulin, Mutila, depandanse Splendid Hotel Brioni	137,00 155,50 209,50 177,00 228,00	192,00 218,50 246,50 246,50 330,00
---	--	--

V pripravi so še aranžmaji v Portorožu, Poreču, Molatu in Pašmanu, in vam jih bomo posredovali kasneje.

7-dnevni aranžma	odhodi: 10., 17., 24. VI. 8. VII. 7., 7., 26. 8.	15., 22., 29. VII. 19.VIII. 5., 12. VIII. 2. 9. IX.
Hotel/Kraj		

Turistično naselje FUNTANA pri VRSARJU	1.225,00	1.533,00	1.608,00	1.333,00
	3., 10., 17., 24. VI. 2. 9., 16., 23. IX.	1., 8., 15., 22., 29. VII. 5., 12., 19. VIII.	26. VIII.	

Bungalovi HELIOS ČIKAT — MALI LOŠINJ Vila RIJEKA ČIKAT — Mali Lošinj Vila DUBROVNIK ČIKAT — Mali Lošinj	1.142,00 1.400,00 1.720,00	1.620,00 1.820,00 2.100,00	1.560,00 1.750,00 2.040,00
--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

	3., 10., 17., 24. VI. 2., 9., 16., 23. IX.	1., 8., 15., 22., 29. VII. 5., 12., 19. VIII.	26. VIII.
--	---	--	-----------

Vile KOLOČEP Otok KOLOČEP Zasebne sobe otok KOLOČEP Vile OLIVA PETROVAC n/m	1.387,00 1.142,00 1.334,00	1.709,00 1.429,00 1.985,00	1.657,00 1.388,00 1.890,00
--	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

cena penziona	
junij, september	julij, avgust

Zasebne sobe MOLAT—MOLAT Penzion PEDIŠIČ PAŠMAN — PAŠMAN Depandanse DONAT BORIK — ZADAR	120,00 do 140,00 170,00 153,00 do 172,00	130,00 do 150,00 din/na dan 190,00 din/dan 194,00 do 236,00 din/dan
--	--	---

Prijave sprejema IISE — dejavnost za rekreacijo in letovanje, Ilirska 27, tel.: 325-587,325-589, (Žiro račun 50100—601—12066)

PRIJAVNICA

Priimek in ime
DO — TOZD poklic
točen naslov bivališča
telefon v službi telefon doma

LETOVANJE v (na)
počitniški dom, hotel
v času od do št. sobe št. ležišč

Prijavljam sebe in sledeče družinske člane:
Priimek in ime leto rojstva
.....
.....
.....
.....

POGOJI ARANŽMAJA:
— pri prijavi je treba plačati akontacijo 30 % vrednosti aranžmaja, ostalo pa poravnati najkasneje 14 dni pred odhodom na letovanje. Vplačila na žiro račun ali pri poverjeniku v DO — TOZD;
— v primeru pismene odpovedi do 20 dni pred odhodom, zadržimo polovico akontacije, po tem roku pa celotno akontacijo, če prijavljeni ne pridobi drugega interesenta na izpraznjeno mesto;
— brez napotnice in izven dogovorjenega termina ni možno letovati.
Soglašam s pogoji aranžmaja.

(podpis)

