

COLOKJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XIX.

JULIJ—AVGUST 1990

263360

Št. 7—8(209)



Kuhinja, da ali ne?

O problemu obrata družbene prehrane je bilo v zadnjih letih veliko napisanega. Gre za več kot desetletje star firmški problem, katerega bo na nek način potrebno rešiti.

Poznano nam je, da sanitarna inšpekcija "grozi" z zaprtjem, ker prostori ne ustrezajo sanitarno-tehničnim predpisom, vemo pa tudi, da je lokacija izredno neugodna, pogoji za delo pa obupni.

Kaj storiti? Počakati, da na vrata ponovno potrka inšpekcija in kuhinjo zapre, zapreti kuhinjo in si poiskati dobavitelja malice ali pa preseliti medvoško

skladišče v Presko in pričeti z adaptacijo.

Odločitev ne bi bila težka, če bi se odločali v času dobre prodaje in dobrih plač in če ne bi bili v močnem popožarnem investicijskem zagonu pri sintezi.

V kolikor bi se odločili, da gremo v gradnjo in da bi bila odločitev lažja, je potrebno omeniti še nekaj. Zaradi hude nelikvidnosti naših kupcev ima "Color" neplačanih računov, da se ob pogledu na številko v glavi zavrti. Ena od možnosti, da nekaj denarja dobimo v podjetje, je tudi v raznih kompenzacijskih poslih.

Tako obstaja možnost, da potrebno opremo za kuhinjo, ki predstavlja najdražji del investicije, dobimo kot poplačilo velikega dolga, ki ga sicer kratkoročno ne moremo izterjati.

Torej, odločitev mora pasti. Ocenjujemo, da je prav, da ta mora biti soglasna, zato predlagamo, da se člani delavskega sveta o tem pogovorijo s sodelavci in potem mmenje zastopane sredine povedo na seji delavskega sveta.

Tam bo padla dokončna odločitev!

J.P.



Informacija o stanju investicije v sintezo in kotlovnico

Sinteza

- Izdelani so vsi PGD projekti, ki so temeljili na obstoječi tehnologiji in služijo predvsem kot osnova za nadaljnje projektiranje in za pridobivanje soglasij in dovoljenj.
- V izdelavi so novi projekti glede na spremembe, ki so nastale po izboru dobavitelja opreme (sprememba iz vertikalne na horizontalno razporeditev opreme, zato nižja stavba, jekleni podesti namesto betonskih plošč, itd.).
- Izdelana je lokacijska dokumentacija in pridobljeno lokacijsko dovoljenje.
- Pridobljeno je gradbeno dovoljenje za gradbeni del investicije.
- Pridobljena je večina soglasij k gradbenemu dovoljenju za instalacijski del; manjkajo 3 soglasja, katera pa bo možno pridobiti šele na osnovi izdelave novih projektov, kar pa bo predvidoma v septembru.
- Pridobljeno je mnenje Zavoda za zdravstveno varstvo glede vpliva investicije na okolje.
- Izdelan je investicijski program.
- Oddana je bila vloga za sofinanciranje investicije iz ekološkega dinarja, vendar smo dobili zaradi majhnih razpoložljivih sredstev negativen odgovor.
- Oddana je bila vloga za kredit v Ljubljansko banko, trenutno njihov inštitut preverja upravičenost investicije z ekonomskega in tehničnega vidika, kredit bo predvidoma odobren v septembru.
- Sklenjena je pogodba za gradbena dela; v izdelavi so temelji za montažno halo, katero bo "Primorje" pričelo postavljati zadnji teden avgusta, v grobem pa bo zaključena do konca septembra.
- Sklenjena je pogodba z italijanskim dobaviteljem za dobavo in montažo reaktorskih linij; predvidoma bo glavni del opreme (reaktorji, razredčevalne posode) dobavljen še v letošnjem letu, ostala oprema (računalniški del, merilci pretoka...) pa v začetku prihodnjega leta.
- Zaradi pogojev, ki jih je občina postavila ob izdaji lokacijskega dovoljenja, smo dali v analizo vzorce zemljine pod sintezo ter izvedli 4

vrtnice za raziskavo podtalnice, katero bo analiziral Zavod za zdravstveno varstvo, Maribor.

Kotlovnica

- Izdelani so vsi PGD projekti, v izdelavi so PZI projekti.
- Izdelana je lokacijska dokumentacija in pridobljeno lokacijsko dovoljenje.
- Pridobljena so vsa soglasja, potrebna za izdajo gradbenega dovoljenja.
- Oddana je vloga za izdajo gradbenega dovoljenja, izpolnjeni so vsi pogoji za izdajo, občina je zagotovila, da bo izdano v najkrajšem času.
- Izdelan je investicijski program.
- Odobren je kredit Ljubljanske banke za sofinanciranje investicije.

— S strani Republiškega komiteja za energetiko so odobrena sredstva za sofinanciranje iz energetskega dinarja, vendar moramo za sklenitev pogodbe posredovati še zahtevane dodatne podatke.

— Sklenjena je pogodba za gradbena dela, v teku so izkopi za objekt; tudi ta zgradba je montažna in bi morala po planih stati še pred zimo.

— Sklenjena je pogodba z nemškim dobaviteljem za dobavo 3 kotlov za termalno olje z vgrajenimi plinskimi gorilci za sežig reakcijske vode.

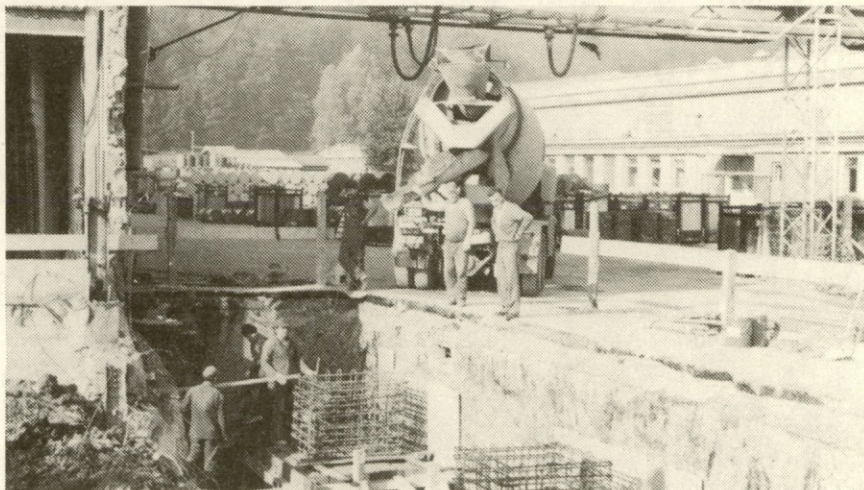
— Sklenjena je pogodba z avstrijskim dobaviteljem za dobavo 2 kom. plinskih agregatov za kombinirano proizvodnjo toplotne in električne energije.

P.N.

NOVA SINTEZA V GRADNJI



... stroji so neutrudni



...temelji bodo trdni...



Vedro v "penzjon"



Upokojitve se letos v Colorju kar vrstijo. V zadnjih treh mesecih se je upokojilo kar 16 članov kolektiva, v cellem letu pa že nad 30, kar je svojevrsten rekord. Je pa seveda to tudi razumljivo, z ene strani so to leta, z druge pa ekonomski pogoji, ki ne poznajo milosti, če so izpolnjeni pogoji.

Tako je bilo v petek, 17. avgusta prijetno "slovo" od upokojenih sodelavcev, žal večina vabljenih iz raznovrstnih vzrokov ni prišla na to prijetno slovesnost. Toda, bilo je lepo. Po uvodnih besedah Marinke Burgar, je čas ob kramljanju kar prehitro minil, še posebej ker "penzjonisti" nimajo veliko časa. Ob tem smo jih zaprosili, da malo obudijo spomin in takole so hiteli pripovedovati:

FRANC PETERLIN: "V Color sem prišel 4. januarja 1957 in zelo lepo so me sprejeli. Dva dni sem bil na "dvorišču" potem pa sem šel "vagat" v skladišče. Bil sem bolj tih in miren in seveda poprijel za vsako delo. Veliko lepega je bilo v tem času, pa tudi kritični trenutki. S plačami smo bili enkrat boljše, pa spet slabše, še posebej takrat, ko smo pričeli zidati novo tovarno. Bil sem vodja polnilnice celih 25 let in v tem času menjal kar šest direktorjev. Nisem pa mislil, da bom dočakal upokojitev, toda pogoji so bili podani in kar na hitro sem se odločil. Mislim, da smo se tako z vodji kot delavci dobro razumeli, potrditev tega je tudi, da so radi prišli k meni domov, ko sem imel poslovnega. Z doseženim v Colorju sem zadovoljen."

IVAN TEHOVNIK: "V Color sem prišel 5. oktobra 1961, sprejet sem bil v mešalnico, bil nekaj časa na trovalčniku, dokler se nismo preselili v Presko, tam sem začel delati na peščenih mlinih in tu tudi ostal. Zdi se mi, da smo se zelo dobro razumeli. Delo je bilo težko,

na srečo nisem imel težav z zdravjem. Mogoče mi je pomagal tudi nasvet mojstra Vilarja, ki je dejal: Če se slabo počutiš, pojdi malo na zrak, pa bo boljše. In res je bilo tako, saj ni bilo lahko vzdržati vseh osem ur ob škodljivih hlapih. Sedaj si bom vzel več časa zase, čeprav bo dela še vedno zadosti."

IVAN LOVRENČEC: "V Color sem prišel 19. januarja 1962 kot navaden delavec. Začetek je bil težak, saj sem delal v kuhinji lakov. Treba je bilo vsa topila v sodih valiti na roke po blatu ali snegu, potem pa vse gotove izdelke ali polizdelke odpeljati ali odvaliti v skladišče, sode pa tudi na roke spraviti v "štose". Toda, zdržali smo, saj so nam obljubljali, da bo v novi tovarni vse "na knofe". No, to se ni uresničilo, manj trpljenja pa je le bilo. Opravi sem kvalifikacijo, postal kuhar lakov in delo v novi tovarni je bilo tudi lažje. Zadnje štiri leta sem delal v proizvodnji efektnih lakov. Tako, starost je bila dosežena in kar na hitro sem se odločil za upokojitev. Upam, da me bo zdravje služilo še naprej, saj me čaka še dovolj dela."

MARINKA TOMŠIČ: "Prvega marca 1956. leta sem prišla v Color, začela sem pri takratnem direktorju Klanjšku, bilo nas je 130 zaposlenih. Vseskozi sem bila v kadrovske splošnem sektorju. Vedno smo delali vrsto evidenc, se tozdirali, raztozdirali, ljudje so prihajali, odhajali, zamenjavali so se šefi, sodelavci... Celih sedem let sem vodila zapisnike organov upravljanja — v tistem času so te seje bile vedno popoldne. Je pa kar težko, ko celo življenje izpolnjuješ obrazce sodelavcem ob upokojitvi, nazadnje ga pa napišeš še zase. Zdi pa se mi, da se vse manj poznamo med seboj, nekaj zaradi razdrobljenosti po obratih, pa tudi življenje se spreminja."

MARIJA PLEŠEC: "V Color sem prišla 13. aprila 1973, kjer sem najprej delala na telexu, nato sem prešla v fakturirni oddelek na fakturirko. Kar precej papirja je bilo treba popisati, saj smo od 7000 prešli na 36.000 faktur na leto. Ja, tudi v administraciji smo dali veliko skozi, čeprav si to marsikdo predstavlja zelo enostavno. Upam, da bom sedaj imela več časa za sebe, dela pa mi tako ne bo zmanjkalo."

Upokojili so se

Majda KOŠIR je prišla v podjetje 1964. leta, pred tem je bila več kot leto dni zaposlena v Tekstilni tovarni v Medvodah. Ob prihodu v podjetje je delala v mešalnici, od koder je kot polnilka na liniji tudi odšla v pokoj.

Milena HRIBERNIK je pred svojim prihodom v Color leta 1959 že imela več kot štiri leta delovne dobe. Opravljala je različna dela v komerciali in po 35 letih delovne dobe kot komercialist v nabavi odšla v pokoj.

Ivan ŠTERK je prišel v Color leta 1958 kot delavec. Medtem, ko se je izobraževal, je tudi napredoval in kot skladiščnik na lokaciji Rakovnik odšel v pokoj.

Aleksander KOSTIČ je kot pomočnik šefa predstavništva v Beogradu nastopil delo leta 1978, pred tem pa je imel že več kot 24 let delovne dobe na različnih delih v Srbiji. Ob odhodu tov. BURLIČ Dragutina je prevzel mesto šefa predstavništva in s tega delovnega mesta tudi odšel v pokoj.

Valerija LENARDIČ je nastopila delo v Colorju leta 1979. Pred tem je delala kot tkalka v tekstilni tovarni in trgovka v železnini že več kot 22 let. V finanč-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Kadri

V letošnjem letu se je število delavcev od 694 (stanje 31. 12. 1989) zmanjšalo na 655, kolikor nas je bilo sredi avgusta.

Ekonomska situacija nas bo, po sistemu preživetja, prisilila, da se bo število delavcev še zmanjšalo.

(Nadaljevanje s 3. strani)

nem sektorju je opravljala dela mehanografa in nato operaterja na računalniku.

Franciška KOŽELJ je nastopila delo v Colorju l. 1969. Do prihoda v podjetje je imela že več kot 9 let delovne dobe. V Colorju je opravljala različna dela v razvoju, z delovnega mesta referent v nabavi pa je odšla v pokoj.

Majda ČUČEK je v Color prišla leta 1954, pred tem ni imela nobene zaposlitve. S šolanjem ob delu se je izobraževala in vrsto let delala kot kalkulanta. S tega delovnega mesta je tudi odšla v pokoj.

Jožefa KRME LJ je prišla v Color leta 1964 iz Tekstilne tovarne Medvode, kjer je preživela več kot 4 leta delovne dobe. V podjetju je opravljala različna dela. Z uvedbo računalniške obdelave podatkov v odpremi je opravljala dela operaterja in s tega področja odšla v pokoj.

Danica VIDEMŠEK je nastopila delo za polovični delovni čas v predtavništvu Reka leta 1976, pred tem časom pa je delala manj kot polovico časa. Glede na njeno starost (68 let), je bila s sklepom Delavskega sveta dana možnost, da se ji dokupi manjkajoča zavarovalna doba in tako s 15 leti zavarovalne dobe odide v pokoj.

Marija JURKOVIČ je prišla v Color leta 1964, pred tem pa je imela več kot 8 let delovne dobe, od tega večina v tekstilni stroki. V Colorju je delala v mešalnici, nato pa je bila iz zdravstvenih razlogov premeščena v razvojni sektor, od koder je kot laborant odšla v pokoj.

M.B.

COLORJEVE INFORMACIJE izdaja organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 900 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, France Erman, Milena Kržin, (odgovorna urednica), Franci Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Fotografije Franci Rozman. Razmnoževanje PLEŠKO, Ljubljana. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Pismo republiškemu odboru sindikata delavcev kemične, gumarske in nekovinske industrije

Na občnem zboru Colorjevega sindikata 31. 1. 1990 sem bila izvoljena za delegata v republiškem odboru sindikata delavcev kemične, gumarske in nekovinske industrije. Zato se mi zdi prav, da pismo, ki sem ga 17. 8. 1990 poslala predsedniku republiškega odbora sindikata delavcev kemične, gumarske in nekovinske industrije Abdulahu Zejnlagiću, objavim v Colorjevih informacijah v vednost tistim, ki so me izvolili. Hkrati pa upam, da bo to izziv za tiste člane in nečlane kateregakoli sindikata, ki imajo mnenje, drugačno od mojega. Ker se mi zdi, da je problematika več kot aktualna in hkrati zamotana in bi se bilo dobro aktualnosti tudi zavedati, je vsak odmev in mnenje nadvse dobrodošlo.

Spoštovani!

V pismu, ki ste mi ga poslali na moj naslov v Colorju, ste izrazili željo, naj se izjasnim o tem, ali želim postati član Sindikata delavcev kemične, gumarske in nekovinske industrije Slovenije. Prav tako želite, da vam sporočim svojo odločitev o tem, ali se še lahko name obračate zaradi informacij in ali naj mi še dostavljate svoje zaključke. In končno: ali vas sploh priznavam kot enega od subjektov za kolektivno pogajanje?

Pred kakšnima dvema mesecema sem oddala pristopno izjavo za članstvo v Svobodnih sindikatih Slovenije in po mojem mnenju to dejanje velja za včlanitev v organizacijo, čeprav je res, da izkaznice še do danes nisem dobila(!). Mogoče nekaj besed o vzrokih te moje odločitve:

takrat se mi je zdelo in se mi seveda še danes zdi, da je močna sindikalna zveza (torej ne en sam sindikat) v splošnem interesu. Sposoben direktor naj ima tudi široke pristojnosti, vendar je normalno in v splošnem interesu, da mu nasproti stoji strokovno in člansko močan sindikat, ki s svojim delom uravnotežuje delo managementa. In ne zaradi tega, ker bi bila navdušena nad preteklim delom Sindikatov Slovenije, preimenovanih v Svobodne sindikate Slovenije, pač pa zaradi tega, ker se mi je zdelo, da imajo Svobodni sindikati Slovenije, ker imajo izkušnje, denar in relativno gledano še vedno moč, sem se včlanila prav v ta sindikat, misleč, da lahko tu vseeno naredim kaj pametnega.

Onesnažili Soro in podtalnico

Bralci Dela so lahko pod gornjim naslovom prebrali (7. avgusta) članek, v katerem je navedeno, da je sodišče obsodilo podjetje COLOR zaradi kršitve zakona o vodah, ker naj bi reakcijska voda odtekala iz cistern. Sodišče je po navedbah novinarja obsodilo podjetje in odgovorne osebe na 1.000 oz. 50 din kazni, kar so več kot simbolični zneski, ki pa so po zakonu v času, ko naj bi bil gospodarski prestopok storjen določeni tako in tako kot najvišji. Sodišče je prišlo do ocene, da smo v Colorju skladiščili reakcijsko vodo v napravah brez tehnične zaščite, zaradi česar naj bi ta voda od 7. novembra 1988 do 16. januarja 1989

pronicala v tla ter onesnažila podtalnico na področju Colorja in reko Soro. V članku je še navedeno, da so predstavnik pravne osebe in odgovorni osebi storitev očitane prestopka na sodišču zanikali, imajo pa še možnost pritožbe na prvostopenjsko sodbo.

Podjetje in odgovorni osebi sta na sodbo že vložili pritožbo, o njih bo odločalo Višje sodišče v Ljubljani. Razlog za pritožbo seveda ni izrečena kazen, ki kaže na moč in nemoč pravnega sistema, ko so se kazni določene v času dirjajoče inflacije praktično v trenutku razvrednotile, ampak gre za vsebinske razloge.

Razvoj dogodkov je pokazal, da bi bilo bolje upoštevati modrost starega rekla "Volk dlako menja, čudi pa ne" in začeti graditi na novo, ne pa poskušati graditi na gnilih temeljih. Dolge ure sem sedela na sestankih v občinskem in še nekaj drugih odborih in — tako pač je — z ne prevelikim navdušenjem poslušala zgodbe o svinjarijah nekaterih direktorjev na eni strani in o izkoriščanju in bedi delavcev na drugi strani. Za del teh zgodb vem, da so resnične, toda sestanki v takem stilu s svojo neučinkovitostjo peljejo v še bolj črno nadaljevanje in konec teh zgodb. Mlad človek, ki se pridruži neki organizaciji z željo, da bi tam delal in bil koristen, bi moral po mojem mnenju na njenih sestankih črpati znanje in izkušnje svojih starejših kolegov in se nato počasi s svojim znanjem in energijo postopoma s pomočjo izkušenejših od sebe vključevati v resno delo. V delo. "So sestanki v tem slogu v resnici delo?" se mi je motalo po glavi. Vendar sem vztrajala, ker se mi je zdelo, da je dobro imeti čimveč informacij.

Miha Ravnik, ki je bil izvoljen za predsednika Svobodnih sindikatov Slovenije je član garniture, recimo ji tako "voditelj", ki so mojo generacijo (pa ne seveda samo mojo) pripeljali na rob materialne, moralne in duhovne revščine. Upa pa si biti na čelu organizacije, ki v svoje "Temeljne naloge za obdobje 1990—1994" zapiše, da je treba "do leta 1994 ustvariti pogoje, da bo imel vsak mladi delavec najkasneje v letu dni od zaposlitve zagotovljeno stanovanje z najnujnejšim standardom". Na čigav račun so take šale? In na čigav račun so pozivi na splošno stavko, ki jo v svojem pismu navajate kot enega dosežkov prenovljenega Svobodnega sindikata Slovenije? Norost tega "dosežka" je neizmerna. Rezultat dela organizacije je, ki ne premore moči in znanja, da bi se skupaj z organizacijami, ki se borijo za iste cilje, povezovala in nato s skupnimi močmi pogajala z oblastjo. Raje se z metodami, ki so del njene in naše preteklosti znebi partnerjev, ki jih smatra za tekmece in se gre sama "pogajati" z oblastjo. In potem, ker so pogajanja neuspešna in to nedvomno iz razloga, ker je nova oblast v vsakršnem pogledu nezmožna in protidelavsko usmerjena, zagrozi z vojno in razkazuje topove znamke "Splošna stavka". Zadeva je popolnoma jasna, razen ene malenkosti: na koga bodo ti topovi streljali?

Priznali boste, da organizaciji, ki me ogroža, ne morem biti lojalna.

Ob koncu še to: Še vedno mislim, da moja dežela krvavo potrebuje sposoben management in sposobne sindikaliste. Če bi ne bilo tako, bi vam tega pisma ne napisala. Zato ga prosim ne jemljite kot zlonamerno kritiko, pač pa kot osebno mnenje nekoga, ki se bo moral še veliko naučiti, preden bo lahko kaj zares koristnega storil na eni ali drugi od zgoraj omenjenih strani. Verjemite pa, da na obeh dobronamerah. Zato — mogoče se bomo še kdaj srečali.

Lepo vas pozdravljam in vam iskreno želim uspeha pri vašem nadaljnjem delu.

Mateja Gabrovšek
COLOR Medvode



Vse skupaj se je pričelo meseca februarja preteklega leta, ko je prav tako dnevno časopisje, prineslo novico, da je medvoški COLOR onesnažil podtalnico v Jarškem Brodu, kar naj bi ugotovila posebna komisija mestnega izvršnega sveta. Tej trditvi smo nasprotovali, proti Colorju pa je bil sprožen postopek na sodišču, ki se je začasno končal z uvidom navedeno sodbo na prvostopenjskem sodišču.

Tekom postopka smo z argumenti uspeli dokazati, da COLOR nikakor ni tisti, ki bi onesnažil zajetje pitne vode v Jarškem Brodu, zato je bil tožilec na glavni obravnavi obtožbo glede onesnaženja v Jarškem Brodu prisiljen umakniti, vztrajal pa je na onesnaženju podtalja in reke Sore.

Podpisani se zaveda, prepričan sem pa, da tudi vodstvo podjetja, da si COLOR nikakor ne more po pilatovski umiti rok zaradi odnosa do okolja. Marsikaj je šlo v podtalje iz sodov, ki jih je prežrla rja, tudi ribe v Sori so najbrž večkrat v preteklosti začutile vonj in okus tekočin, ki so se zaradi naše malomarnosti znašle v vodi. Po drugi strani pa je zeleno prebujanje v Sloveniji, ekološka ogroženost našega bivalnega okolja in nas samih, tudi nas prisilila, da smo, kar se ekologije tiče, pričeli drugače razmišljati, plod tega pa so tudi sežigalna naprava za reakcijsko vodo, novo kanalizacijsko omrežje, novo skladišče surovin v sodih, bodoča čistilna naprava...

Športna jesen

Takole mimogrede bomo sredi jeseni pa nekateri še na dopustu niste bili. Ko boste tole brali, bo konec avgusta, šola bo pred vrati in september, ki pa je že mesec trgatve.

September je tudi mesec naših športnih iger, ki žal v zadnjih letih izgubljajo svojo popularnost. Kje so vzroki, tu ni mesto in čas analiziranja!

V času, ko ne vemo, kam gremo, morda zelo malo, kje smo, šport, seveda, ni čarobna formula za rešitev iz negotovosti. Nekaj je prav gotovo! Šport nas družijo, taki pa smo trdnjši, močnejši, bolj zdravi, vitalni in trdoživi.

Zato naj velja tole kot povabilo za vse, ki se imate za športnike, in to: aktivne, pasivne, bivše, bodoče, dopisne, častne ipd. Od 15. do 30. septembra je čas rezerviran za merjenje moči — ekipne in posamične uvrstitve v desetih panogah:

*kegljanju na kegljišču Hidro Medvode
balinanje na balinišču pri nogometnem igrišču*

*košarki v OŠ F. Bukovca v Preski
odbojki v OŠ F. Bukovca v Preski
tenisu na igrišču za Petrolom
nogometu na igrišču Partizana
namiznem tenisu v Partizanu
streljanju v jedilnici nove tovarne
šahu v sejni sobi stare tovarne in
krosu s startom pri OŠ v Preski*

Podrobnejše terminsko obvestilo pričakujte okrog 10. septembra.

Pomerimo se med seboj, poskrbimo za žarek sonca v sivem vsakdanu, povabimo — izzovimo sodelavca, prijavimo ekipo oddelka, sektorja, prevetrimo zidovje s športnih duhom!

E.F.

Trdno smo prepričani, da v obdobju navedenem v sodbi, z reakcijsko vodo nismo onesnažili ne podtalja in ne reke Sore. Argumente za to našo trditev smo v pritožbi zoper sodbo tudi podrobno obrazložiti.

Osebo me pa zanima ali bo v primeru, da sodišče razveljavi navedeno sodbo, v Delu izšel članek z naslovom: Color ni onesnažil podtalja in reke Sore.

J.T.



Vpliv sezone na prodajo v široki potrošnji

V prejšnji številki našega časopisa je pisec A.G. pod naslovom "Utrip široke potrošnje" podal zanimiv članek, ki naj bi bralca seznanil z dejavnostjo, obsegom in tudi problematiko na tem področju. Vendar pa je lahko pozoren bralec opazil tudi določeno kritiko oziroma nestrinjanje z načinom stimulativnega nagrajevanja delavcev, ki so vezani na obseg in dejavnost področja široke potrošnje. Pri tem avtor navaja vpliv sezonskega značaja potrošnje in s tem seveda tudi prodaje in poudarja, da planiranje in skupinska merila uspešnosti očitno zanikajo klimatsko pogojene zakonitosti, iz česar sledi, da so bili delavci za nadpovprečni napor podpovprečno nagrajeni.

Če očitek avtorja pravilno razumem, bi pri planiranju bilo potrebno upoštevati vpliv sezonskega značaja. Seveda se pa s takšno kritiko oziroma omenjenim očitkom in iz tega izhajajočimi posledicami nikakor ne morem in se tudi ne strinjam, ampak jih v celoti zavračam kot povsem neutemeljene in tudi neresnične. Namreč točno to, kar izbija kot očitek, je bilo storjeno. Pri široki potrošnji je bil izrazito upoštevan vpliv sezone in navade izvajalcev del. V planu je bila predvidena realizacija široke potrošnje v višini 6.755 ton, kar predstavlja cca 10% več, kot je bila realizacija v letu 89 (prodaja v letu 89 — 6.108 ton, v letu 88 pa 7.219 ton). Od te količine je predvideno, da se 575 ton proda preko naše maloprodajne trgovine. Skupna količina 6.755 ton je bila porazdeljena po kvartalih:

kvartal	količina	delež
I. kvartal	1.380,3 t	20,4 %
II. kvartal	2.307,3 t	34,2 %
III. kvartal	2.000,6 t	29,6 %
IV. kvartal	1.066,7 t	15,8 %
Skupaj:	6.755,0 t	100,0 %

Kvartalna količina je bila nato še razdeljena po mesecih glede na število dni.

Primer:

januar	460,1 t	julij	656,4 t
februar	438,2 t	avgust	719,0 t
marec	482,0 t	september	625,2 t
Skupaj:	1.380,3 t		2.000,6 t

Takšna razdelitev je bila narejena v tesni povezavi z našo prodajo oziroma izključno na osnovi njihovih predlogov. Za vsak prodajni referat je bila narejena drugačna dinamika, pač glede na specifično artiklov in uporabe.

Avtor članka bi moral pred pisanjem samo pogledati planski dokument, ali povprašati prodajni referat, pa bi mu bilo vse jasno.

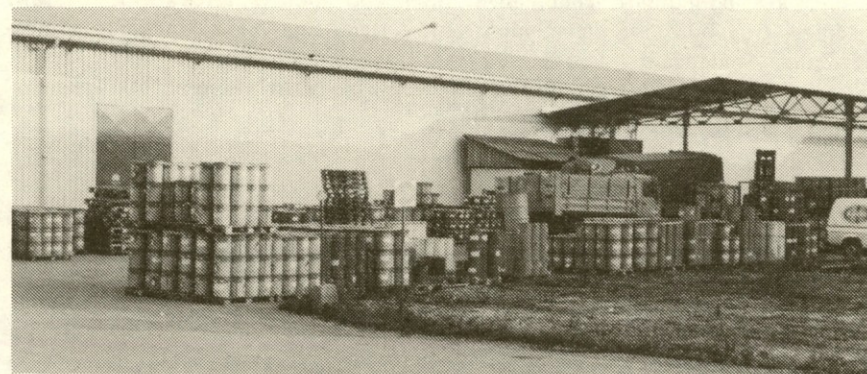
Še beseda o stimulativnem delu nagrajevanja oziroma skupinskih merilih uspešnosti. Pravila igre so bila dogovorjena in "samoupravno" sprejeta. Princip v široki potrošnji in tudi drugih prodajnih referatih je v tem, da se uspešnost meri glede na dosežen rezultat fizičnega in vrednostnega obsega prodaje in plačila te prodaje v primerjavi s planskimi cilji, pri čemer je lestvica nad 100 progresivna.

Rezultati kolektivne uspešnosti za referat "široka potrošnja" so za šest mesecev sledeči:

— januar	94,4 %	— april	97,1 %
— februar	138,0 %	— maj	110,0 %
— marec	138,0 %	— junij	100,3 %

Ne vem od kod lahko izhaja trditev o kaznovanju z nižjim dohodkom v začetku leta. Morda iz dejstva, da se avtor članka nahaja na drugem stroškovnem mestu, zato za primerjavo navajam še

ZALOGE, ZALOGE...



...so hudo breme tudi za naše podjetje...

MOČ "ORLOVIH KLEŠČ" PRI PRIJEMANJU SODOV



Priprava na fotografiji pomaga pri raznih manipulacijah sodov tako v skladiščih kot v proizvodnji, zmanjšuje fizično delo in varuje integralna skladiščno-transportna sredstva.

rezultate kolektivne uspešnosti razvojne grupe "gradbeništvo in široka potrošnja", ki pa se vsebinsko delno razlikujejo od prodajnega referata, saj je tu zajet tudi vpliv proizvodnje. Rezultati kolektivne uspešnosti razvojne grupe "gradbeništvo in široka potrošnja" so sledeči:

— januar	103,3 %	— april	100,2 %
— februar	127,8 %	— maj	108,7 %
— marec	134,2 %	— junij	101,7 %

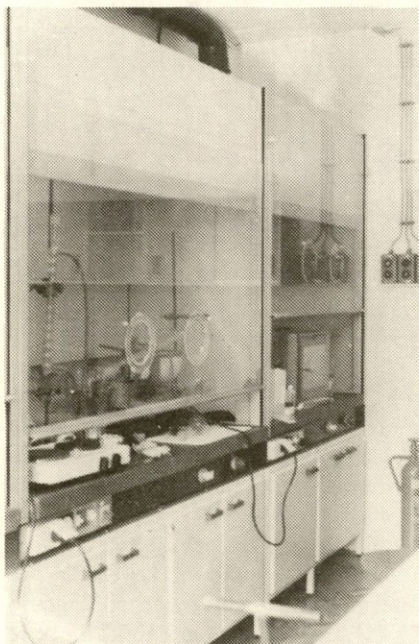
Predvidevam, da se avtor članka nahaja na enem od teh dveh stroškovnih mest.

Široki potrošnji v zadnjem času dajemo velik poudarek s pripravo in uvajanjem naših novosti v načinu ponudbe, saj so tu možnosti še neizkoriščene, zato upam, da bo avtor omenjenega članka mojo razlago oziroma razmišljanje pravilno razumel in se tudi sam še nadalje trudil v prid široke potrošnje in dobrobit podjetja kot celote. Vse pomanjkljivosti, ki jih je žal še vedno veliko pa je potrebno odpravljati skupno in posamič in na osnovi medsebojnega informiranja.

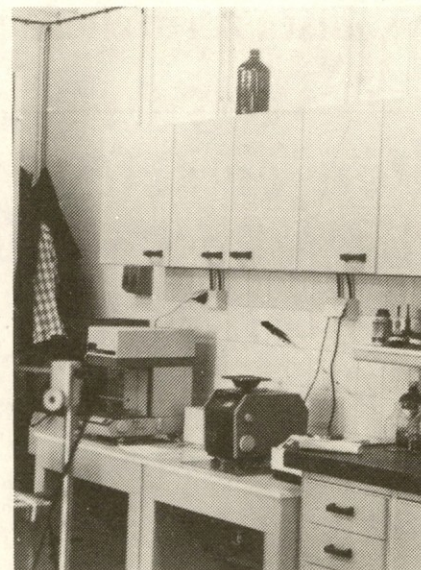
I.A.

Premaknilo se je...

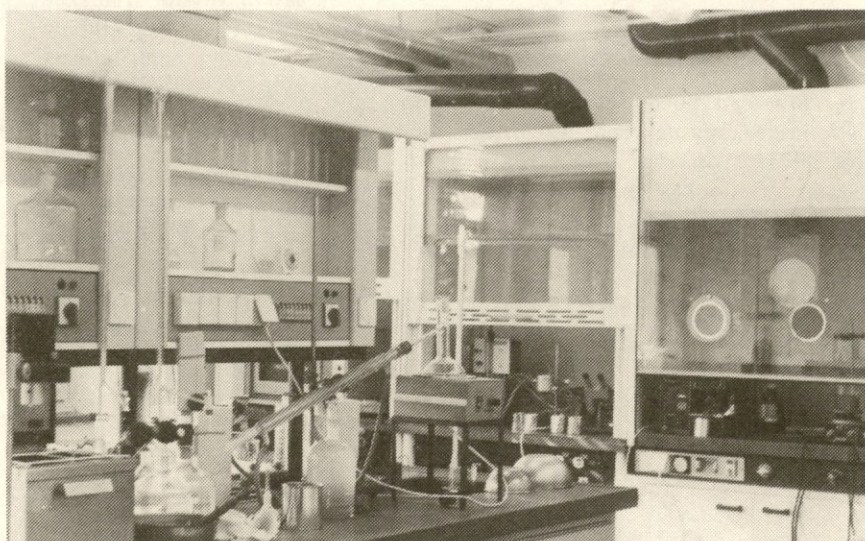
Končno je tudi oddelek kontrole kakovosti po dolгих letih dela v neustreznih razmerah in dogovarjanj o razširitvi dočakal "zaplato" — delno razširitev in obnovo laboratorijske opreme...



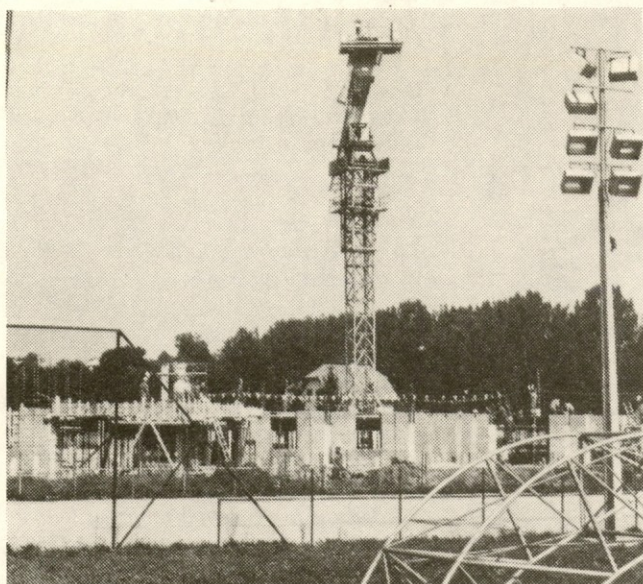
Vhodna kontrola se je preselila v nove prostore...



Še zadnji popravki in laboratorij bo nared...

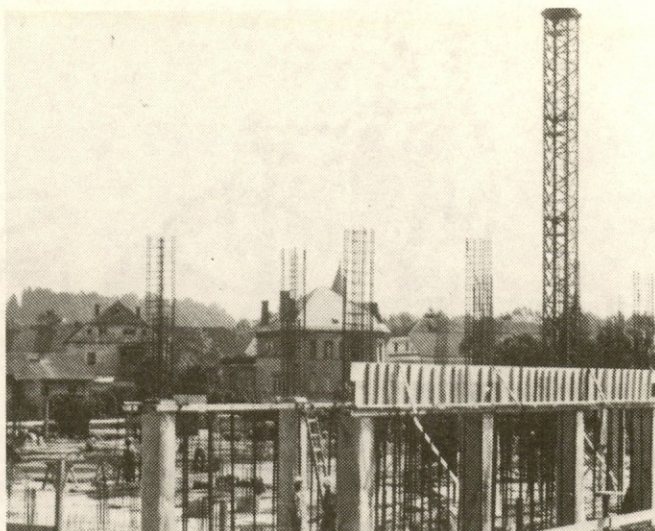


Staro se umika novemu. Tudi mi smo se na novo opremili. Čakamo novo sintezo...



Za TVD Partizanom pospešeno gradijo, PRC — poslovno rekreacijski center. Da graditev nemoteno poteka, so zaslužna medvoška podjetja, ki so dala garancijo za odplačilo najetega posojila.

Velika pridobitev za Medvode



Nova veleblagovnica na brežini Sore bo zagotovo velika pridobitev za Medvode. Zgradba raste kot goba po dežju...

