

informatör

gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje

List za obveščanje delavcev Gorenja — Št. 49. — Leto XVII. — Titovo Velenje, 27. oktober 1983

Gorenje - v sodelovanju močnejši !

8. razstava vzorcev in proizvodov sozda Gorenje prikazuje naše dosežke in poudarja pomen sodelovanja — S slovesnostjo obeležili 30. obletnico Gorenja TGO

„Gorenje — v sodelovanju močnejši“ je geslo letošnje razstave vzorcev in proizvodov sozda Gorenje. V Rdeči dvorani so na izvirni način prikazani naši izdelki, ki jih vse bolj podpiramo tako imenovanemu „Varčevalnemu programu“, še posebej pri beli tehniki.

Poseben pomen predstavljajo tudi sestavni deli, ki jih je Gorenje doslej uvažalo, želeli pa bi jih dobiti na domačem trgu in tudi od domačega drobnega gospodarstva.

Predsednik ZKPO Gorenje SOZD Herman Rigelnik je zbranim gostom in delavcem prve izmene velenjskega dela sozda Gorenje orisal pomen razstave in trenutni položaj Gorenja ter nakazal možnosti nadaljnega obstoja in razvoja. Hkrati je poudaril tudi pomen srečanja ob 30. obletnici Gorenja TGO, ki jo praznujemo tiho, skromno in delovno.

Razstavo je odprl predsednik skupščine občine Velenje Janez Basle in prav tako poudaril pomen velika- na bele tehnike, ki je zašel v težave in ki stoji pred pomembno prelomnico. Ven-

dar je že čutiti začetek novega vzpona in razvojnih možnosti prav na osnovi združevanj in sodelovanja v poslovnih in reprodukcij- skih tokovih.

Po otvoritvi so si gostje in številni delavci Gorenja ter drugi z zanimanjem ogledo-

vali razstavljene izdelke in sestavne dele. Tudi sama razstava je dokaz, da se Gorenje odpira navzven in da ne smemo zastati v prizadevanjih za večjo proizvodnjo, za večji izvoz in utrditev položaja na domačem in tujem tržišču.

Na slovesni otvoritvi 8. razstave sozda Gorenje so v priložnostnem kulturnem programu sodelovali člani MPZ Gorenje, Rudarska godba Titovo Velenje in godba na pihala Gorenja Mute ter učenci CSS Velenje.



Priložnostne slovesnosti ob odprtju 8. sejma Gorenja zadnjo soboto, 22. oktobra, so se udeležili tudi številni naši delavci in si zatem z zanimanjem ogledali razstavljene izdelke

Obiščimo sejem Gorenja

Delavci Gorenja in njihovi družinski člani si lahko ogledajo sejemske prireditve vsak dan

Tradicionalno razstavo proizvodnega programa in razvojnih hotenj sestavljene organizacije združenega dela Gorenje v Rdeči dvorani v Titovem Velenju, ki bo odprta do 5. novembra, si lahko vsak dan ogledajo tudi delavci Gorenja in njihovi družinski člani. Ob vstopu v Rdečo dvorano morajo pokazati izkaznico o zaposlitvi v Go-

renju.

8. „hišni sejem“ sozda Gorenje bo v nedeljo, 30. oktobra odprt za vse, ki se želijo podrobneje seznaniti s trenutnim položajem in razvojnimi možnostmi sozda Gorenje. 29. in 31. oktobra pričakujejo organiziran obisk osmošolcev iz Šaleške doline, 5. novembra pa bodo razstavo sozda Gorenje obiskali dijaki velenjskega Centra srednjih šol. Razstava sozda Gorenje v velenjski Rdeči dvorani je odprta vsak dan od 9.—13. in od 15.—18. ure.

Obisk predstavnikov občin

Gorenje SOZD in sejem obiskali predstavniki skupščin občin, kjer so tovarne Gorenje

Včeraj, 26. oktobra, so se mudili v Titovem Velenju predstavniki skupščin občin, kjer imajo sedež tovarne Gorenje. Najprej so jih predstavniki Gorenje SOZD seznanili s položajem tega poslovnega sistema in s prizadevanji za odpravo nakopičenih težav. Zatem pa so si gostje ogledali oktobrski sejem Gorenja.

Sporočilo bralcem

Bralce obveščamo, da zaradi praznikov izide naslednja številka Informatorja šele v četrtek, 3. novembra 1983!

Sanacijski program in načrt 1984 v rokih

Kljub morebitnim težavam in stiski s časom morata biti oba temeljna akta naše poslovne usmeritve Gorenja TGO, sanacijski program in plan za naslednje leto, dokončno izdelana v sprejetih rokih, se pravi do konca novembra oziroma v decembru.

Na zadnji seji delavskega sveta Gorenja TGO prejšnji torek so delegati potem, ko so se seznanili s potekom likvidacije GKE, največ pozornosti namenili poročiloma o pripravi sanacijskega programa in plana za prihodnje leto. Obe poročili je predhodno obravnaval odbor za gospodarjenje. Na njegovo pobudo so delegati tudi sklenili, da je potrebno preveriti predložena izhodišča ter izračun potrebnega pokritja, uskladiti planirano količinsko proizvodnjo in ocenjene zmogljivosti. Poiskati je potrebno najugodnejši asortiman ter opredeliti vsebino in izhodišče za izdelavo planov polfinalistov in uslužnostnih tozdov ter delovnih skupnosti. Ob tem pa so tudi sklenili, da je potrebno zaostri odgovornost, če je to potrebno, tistih, ki so strokovno odgovorni, da je delo končano v določenem času in, da nobene prekoračitve sprejetih rokov za izdelavo obeh planskih dokumentov niso dopustne. Kot je dejal nekdo izmed razpravljalcev, so naša osnovna izho-

dišča za nadaljnje delo jasna, ta so: več in bolje delati ter več izvažati. Naše sedanje delo je že usmerjeno k saniranju razmer.

To dokazujejo tudi proizvodni uspehi in pripravljenost delavcev, da z dodatnim in udarniškim delom prispevajo kar največ.

Na seji so sprejeli tudi plan službe za rekreativno in kulturno dejavnost.

Ob obravnavanju nekaterih drugih, morda navidez manj pomembnih vprašanj, pa so delegati za zadnji seji delavskega sveta ponovno spomnili na obveznost vseh vodij tozdov, da se sej udeležujejo.

Kako naprej?

Na sobotnem razgovoru delavcev GPS: ocena dosežanj dela, opredelitev temeljnih nalog in koncepta enotnega nastopa

Delo Gorenja Promet Servis poteka na nekaterih področjih sedaj bolj poglobljeno. Čeprav ponekod še prevladuje stara miselnost, lahko zadnja dva meseca poslovanja in dela ocenimo ugodno. Takšna je na kratko povzeta ocena udeležencev razgovora članov začasnega poslovnega organa Gorenje Promet Servis z vodilnimi in vodstvenimi delavci te delovne organizacije.

Na razgovoru, ki je bil v soboto, 22. oktobra 1983, so poudarili nalogo vseh v GPS pri nenehnem uveljavljanju Gorenja kot pomembnega kupca, proizvajalca in izvoznika. Vse poslovne odnose je treba poglobljati in vsebinsko bogatiti. Skrbeti moramo za uresničevanje takšnega koncepta delovanja poslovnih enot v tujini, ki omogoča zanesljiv prodor lastne blagovne znamke in s tem uveljavitev enotne strategije razvoja Gorenja.

Uresničevanje vseh teh sprejetih nalog pa zahteva seveda veliko zagnanosti in prizadevanj vseh delavcev Gorenja Promet Servis.

Bo Gorenje atestiralo gospodinjske aparate za izvoz v ČSSR?

V Gorenju so bili prejšnji četrtek na obisku češki strokovnjaki za standardizacijo, atestiranje in kontrolo kvalitete. V Gorenju Raziskave in razvoj si obetajo vključitev v sodelovanje med Jugoslavijo in ČSSR. Vzajemno priznavanje rezultatov preizkušanj!

Predstavnike Uprave za standardizacijo in mere ČSSR ter instituta EZU iz praške Troje je vodil tovarš Tuma, direktor sektorja za preiz-

kušanje v tej upravi. Spremljali so jih predstavniki našega Zveznega zavoda za standardizacijo v Beogradu, ki so bili tudi pobudniki obiska. Gorenje je namreč pooblaščen organizacija za atestiranje električnih gospodinjskih aparatov pri nas. Gostje naj bi se tako seznanili z našim delom ter preverili možnosti, da se Gorenje vključi v izvajanje sprejetega programa o vzajemnem priznavanju rezultatov preizkušanj in odgovarjajoče dokumentacije. Na podlagi vključitve v

to dvostransko sodelovanje med Jugoslavijo in ČSSR bi v Gorenju opravljali atestiranje za vse gospodinjske aparate, namenjene izvozu v ČSSR. Obenem pa bi lažje in hitreje pridobivali vso ustrezno dokumentacijo za naše proizvode, izvožene v to državo. To sodelovanje bi pomenilo torej za nas prihranek pri času in denarju. Češki strokovnjaki, ki so si poleg preskuševališča in laboratorijev GRR ogledali tudi tozda Zamrzovalniki in Pralna tehnika, so v pogovoru postavljali vrsto vprašanj v zvezi z atestiranjem ter preverjanjem kvalitete izdelkov, prilagajanjem potrebam tržišča in varnostnim zahtevam. Skratka, zanimalo jih je vse tisto, na podlagi česar se bodo za takšno vzajemno priznavanje atestov, odločili.

Takšna oblika sodelovanja pa seveda tudi od nas terja nekaj vlaganj, predvsem v boljšo opremo in nove kadre.

Vesti za rubriko „novice iz tozdov in dss“ lahko sporočate tudi na telefon 113!

Štipeđisti-udarniki

Vse štipeđiste, ki pridejo v Gorenje na udarniško delo, prosimo, da se zberejo deset minut pred pričetkom dela (seveda primerno oblečeni in obuti) pri glavni vratarici, kamor jih bo prišel iskat delavec tozda, v katerem bodo delali!

Šilihovo priznanje Gorenju TGO

Tovarna gospodinjske opreme Gorenje je ob občinskem prazniku prejela Šilihovo priznanje, ki ga podeljuje Občinska izobraževalna skupnost. Uspešno sodelovanje na področju izvajanja praktičnega pouka!

Na predlog delavcev Centra srednjih šol in osnovne šole Miha Pintar Toledo je bilo delovni organizaciji Gorenje

TGO podeljeno Šilihovo priznanje za uspešno dolgoletno sodelovanje na področju izobraževanja. Gorenje pomaga pri zagotavljanju materialnih in kadrovskih pogojev za usposabljanje v kovinarsko-strojni in elektrotehniški usmeritvi, z novim samoupravnim sporazumom o poslovno-tehničnem sodelovanju med Gorenjem in ČSS pa se na svojstven način vključuje tudi v izobraževanje na področju računalništva.

Predvsem trdo in vztrajno delo zagotavlja tudi rešitev iz sedanjih težav in svetlejšo prihodnost

Iz govora predsednika ZKPO Gorenje SOZD Hermana Rigelnika ob otvoritvi oktobrskega sejma sozda Gorenje

Po prisrčnem pozdravu vseh udeležencev priložnostne slovesnosti ob odprtju že tradicionalne razstave proizvodov in razvojnih hotenj Gorenja je predsednik Herman Rigelnik poudaril, da Gorenje že vrsto let v mesecu oktobru pokaže poslovnim sodelavcem in širši javnosti razvojne in proizvodne dosežke ter jih tako seznanja s tekočimi prizadevanji in načrti za prihodnje. Letošnji sejem poteka v nekoliko spremenjenih razmerah, saj je bil zaradi nakopičenih težav iz preteklosti uveden v velenjskem delu Gorenja začasni ukrep družbenega varstva. S proizvodnim načrtom za leto 1983, ki je bil za velenjski del Gorenja sprejet šele junija, smo si postavili izjemno zahtevne cilje, posebej še za zadnje štiri mesece tega leta.

Postavljenemu planu se z izrednimi napori vztrajno približujemo. Posledica tega je, da fizično proizvodnjo, v primerjavi z enakim obdobjem leta 1982, povečujemo skoraj za 100 %, konvertibilni izvoz bomo uresničili v vrednosti več kot 100 milijonov dolarjev, Gorenje pa se je po storilnosti zopet začelo ize načevati s sorodnimi podjetji v najbolj razvitem svetu.

Takšna usmeritev je naša edina stvarna možnost in upanje za nadaljnji obstoj in razvoj Gorenja, s tem pa tudi za našo socialno varnost, za našo prihodnost ter za prihodnost naših otrok.

Gorenje se nahaja v prelomnem trenutku. Gre za vprašanje nadaljnjega obstoja in razvoja. Od nas samih je odvisno, ali se bomo uspeli izvleči iz nakopičenih težav, v katerih smo se znašli, in šele potem je odvisno od širše družbene skupnosti, ali nam bo

pripravljena solidarno pomagati. Predsednik Herman Rigelnik je v tej zvezi izrazil prepričanje, da bo širša družbena skupnost to tudi storila, vendar šele, ko bo v celoti spoznala, da smo storili vse tisto, kar je bilo in je v naši moči, da bi stanje izboljšali. To pa znamo, hočemo, to tudi moramo storiti!

Brez korenitih posegov v vse dele Gorenja njegova sanacija ni mčzna.

„Prizadevali si bomo, da bomo bremena razporedili na vse, kar lahko naredimo, v prvi vrsti z ustreznim vrednotenjem proizvodnega dela, kakor tudi z odvisnostjo rasti osebnih dohodkov od proizvedene količine proizvodov. Te usmeritve so usklajene z dolgoročnim programom gospodarske stabilizacije in predstavljajo njegov sestavni del. Poiskali smo tudi načine oziroma poti, kako bomo te dolgoročne cilje Gorenja uresničili in jih vključili v družbene cilje.“

V velenjskem delu Gorenja smo na vseh mestih ustavili nastajanje tekoče izgube, kar je še posebej pomembno pri poslovanju Gorenjevih poslovnih enot v tujini. „Težava, s katero se še spoprijemamo, je odprava velikega razkoraka med nabavnimi in prodajnimi cenami, kar predstavlja za nas v tem trenutku veliko skrb. Žal zmanjšanje tega razpona ni odvisno samo od našega truda in znanja. V tem pogledu pričakujemo ustrezno razumevanje tako pri naših dobaviteljih kot pri institucijah, ki imajo vpliv na naše prodajne cene.“

Poseben pečat letošnji razstavi sozda Gorenje daje 30-letnica Gorenja, ki jo praznujemo tiho, skromno, toda delovno.

„Navkljub težavam, v katerih smo se znašli, smo lahko na prehojeno pot Gorenja, gledano v celoti, ponosni. Marsikateremu domu smo olajšali in olepšali bivalno okolje. Bili

smo eden od pionirjev množičnega izvoza na najzahtevnejša tuja tržišča, s čimer smo pomagali širiti jugoslovansko odprtost v svet, hkrati pa smo dvigovali razvojno, tehnološko in tržnjsko kulturo vseh tistih, ki



Herman Rigelnik

so se z nami poslovno povezovali. Vrste sestavljene organizacije združenega dela Gorenje se zopet strnjujejo, skupni cilji in skupne vrednote se čedalje jasneje oblikujejo in potrjujejo, veliki sta pripravljenost za delo in sodelovanje. Gorenje se na vseh področjih odpira združenemu delu in svetu.“

Največje upanje pri tem je, kot je posebej naglasil Her-

man Rigelnik, delavec Gorenja, ki je sit agonije in negotovosti, hkrati pa je čudovit v svoji delavnosti in požrtvovalnosti. „Iskre no moram povedati, da pri delavcih v proizvodnji še nisem naletel na tako veliko pripravljenost za napore in nesebična odrekavanja kot prav v Gorenju.“

Vsem delovnim ljudem v Gorenju in Velenju se je zahvalil za njihovo dosedanje delo, hkrati pa je izrazil pričakovanje, da bodo vložili še nove napore in dosegli z njimi tudi nove delovne zmage.

„Predvsem trdo in vztrajno delo zagotavlja tudi rešitev iz sedanjih težav in svetlejšo prihodnost. Naše skupno hotenje je uresničitev stare želje delavcev Gorenja, da v tem kolektivu srečni dočakajo pokojnino, da jim torej ne bi bilo treba iskati delo drugod!“

Herman Rigelnik, predsednik ZKPO Gorenje SOZD, je vsem udeležencem priložnostne slovesnosti zaželel ugodno počutje na razstavi ter jih pozval, da s pogledi in mnenji pomagajo soustvarjati takšen proizvodni in prodajni program ter z njima takšno Gorenje, ki bo poslovno uspešno ter družbeno potrebno.

Razvojna pot ponovno odprta

Čestitka predsednika Skupščine občine Velenje Janeza Basleta delavcem Gorenja ob 30-letnici

Ob odprtju 8. razstave sozda Gorenje je govoril tudi Janez Basle, predsednik Skupščine občine Velenje. Poudaril je pomen 30-letnega obstoja Gorenja, velikana naše industrije bele tehnike, ki je s svojimi številnimi proizvodi, namenjenimi neposredno izboljšanju standarda človeka in družine, prinesel spremembe v način življenja, ki se nam v današnjem času zdijo povsem vsakdanje.

Prepočasno prilagajanje hitrim spremembam, pa tudi prepočasen razvoj samouprave in upravljanja, je pripeljalo do pojenja delovnega zagona. Postopno se

je pričela stagnacija, ki je zaradi prepočasnega prilagajanja spremenjenim razmeram, ob vse večjih finančnih bremenih, pripeljala do težav. Janez Basle je ob tem spregovoril tudi o prvih uspehih, doseženih pri odpravljanju težav v velenjskem delu Gorenja. „Usmeritve v izvoz, odprtost do združenega dela republike in celotne Jugoslavije, ki temeljijo na enakopravnih odnosih, medsebojni povezanosti in odvisnosti, pa tudi odprtost do problemov okolja, kjer delavci živijo in večja vključenost v življenje skupnosti, daje zagotovilo, da je razvojna pot ponovno odprta!“

Janez Basle je čestital vsem delavcem Gorenja ob njihovem visokem jubileju — 30-letnici in jim zagotovil, da bo velenjska družbena skupnost z vsemi močmi prispevala k skupnemu in hitrejšemu razvoju.

V pripravi nov sistem nagrajevanja po delu in rezultatih dela

Proizvodno delo moramo bolje nagraditi, osebni dohodki pa morajo biti odvisni od rezultatov poslovanja tozda, delovne organizacije in sozda ter osebne prispevka delavcev

Ob ocenjevanju stanja v velenjskem delu Gorenja je bilo ugotovljeno tudi, da sistemi nagrajevanja niso dograjani in stimulativni, manjkajo pa še merila za prispevek delavcev k skupnim rezultatom dela. Ena od ugotovitev je še bila, da rezultati dela ne vplivajo na osebni dohodek delavcev, se pravi, da osebni dohodki niso vgrajeni v sistem gospodarjenja, torej niso posledica boljšega oziroma slabšega dela.

Zdaj je v pripravi nov sistem nagrajevanja po delu in rezultatih dela. V prihodnje moramo bolje nagrajevati proizvodno delo, osebni dohodki pa morajo biti odvisni od rezultatov gospodarjenja tozda, delovne organizacije in sozda. Usmeritve, ki so bile obravnavane in potrjene med doseda-

Razprava o vlogi sindikata

Posvetovanje sindikalnih poverjenikov Gorenje TGO

Sindikalni poverjeniki ter člani izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata v Gorenju TGO so v ponedeljek, 24. oktobra, na posebnem sestanku obravnavali trenutne usmeritve Gorenja in naša sanacijska prizadevanja ter vlogo sindikata in njegove naloge pri doseganju sprejetih ciljev in obveznosti. Še posebej so poudarili pomen enotnega delovanja vseh dejavnikov. Sprejete naloge in obveznosti lahko namreč uresničimo predvsem z združenimi močmi in znanjem vseh delavcev, pri čemer pa je mobilizatorska vloga sindikalnih poverjenikov lahko odločilnega pomena.

njo razpravo o spremembah, bomo skušali zdaj pospešeno konkretizirati. Sprejeto je stališče, da naj bi bile nove usmeritve uveljavljene najpozneje do konca meseca marca 1984.

V primerjavi z obstoječim sistemom nameravamo uveljaviti naslednje novosti:

Rast osebnih dohodkov mora biti odvisna od doseženih rezultatov gospodarjenja.

O osebnih dohodkih in dinamiki osebnih dohodkov naj bi v prihodnje odločali vsake tri mesece.

V okviru sozda Gorenje bo določena metodologija za enotno analitično oceno del oziroma dopolnjene bodo obstoječe ocene. V okviru sozda Gorenje bodo določena tudi tipična dela in naloge.

Uveden bo sistem osebne prispevka. V okviru

sozda Gorenje bodo zanj opredeljena okvirna načela, podrobnejša merila pa bomo določili v tozdi delovnih organizacijah. Osebni prispevek bi, kot je predlagano, obračunavali mesečno. Vsak delavec bo nagrajen za doseženo količinsko proizvodnjo, kvaliteto (izmet) in gospodarnost njegovega dela (stroški poslovanja). Od omejenih meril naj bi bilo odvisno okrog 30 % osebnega dohodka delavcev.

Za minulo delo bo izdelan sistem, ki bo bližji zakonu o združenem delu (zdaj je uveljavljeno nagrajevanje po delovni dobi), upoštevana pa bodo ustvarjena naložbena sredstva, rezultati gospodarjenja in prispevek delavcev k rezultatom gospodarjenja.

Osebnem prejemku in njihovo višino pa bomo v prihodnje usklajevali v okviru sozda Gorenje.

Usklajeni načrti

V ponedeljek, 24. oktobra 1983, so vodje servisnih mrež in področij obravnavali devetmesečno poslovanje in usklajali načrte za naslednje leto.

Vodje servisnih mrež so realizacijo devetmesečnega plana ocenili kot ugodno, saj je bil fizični plan uresničen s 84 %, vrednostni pa s 126,5 %. Za nedoseganje fizičnega plana krivijo predvsem manjše povpraševanje po servisnih storitvah v pr-

vem tromesečju pa tudi nedejavnost nekaterih volilj servisnih mrež pri iskanju novih oblik dela ter pomanjkanje pomembnih tipov rezervnih delov.

Ob usklajevanju načrtov pa so poudarili predvsem dosledno uveljavljanje načela, da morajo serviserji v vsak poseg vložiti predvsem delo in znanje. Prav zato predstavlja izobraževanje kadrov pomembno sestavino načrtov. Spoštovanje tega načela bo omogočilo učinkovitejšo poslovanje in torej tudi večji prihodek.

Materialno poslovanje

Nenehno izpopolnjevanje delavcev na področju materialnega poslovanja pomeni tudi bolj tekoče materialno poslovanje, boljšo evidenco in manj napak!

Prejšnji mesec je 19 delavcev Gorenje TGO končalo seminar "Informacijski sistemi na področju proizvodno-materialnega poslovanja." Seminar je pripravil izobraževalni center, trajal je pet dni ter sodi

v tako imenovani dopolnilni program na tem področju. Osnovni program se namreč izvaja ciklično za vse delavce, ki se na tem področju na novo zaposlujejo, se pravi za poenterke, skladiščnike, kontrolorje dokumentacije in druge. V tem dopolnilnem programu pa je poudarek predvsem na odpravljanju napak, osvajanju sistema poslovanja in večji disciplini pri delu z dokumentacijo. Udeleženci seminarja so ob koncu opravili tudi preizkus znanja.

Naši upokoјenci

Ana Hlačar

Bilo je veselje gledati, kako je rasla tovarna! In z njo tudi mi vsi.

Ana Hlačar se je v Gorenju zaposlila 20. junija 1963. Tedaj je Gorenje imelo proizvodne prostore na starem jašku, vendar so že gradili tudi prvo halo. Takole se Ana spominja tistih dni:

„Z veseljem smo šli na delo, vsak drugi popoldan pa za štiri ure na udarniško delo k novi tovarni. Bili smo složni, veselje je bilo gledati, kako je raslo Gorenje. Urejali smo okolico, mislim, da sem napravila okrog 600 udarniških ur. Toliko so prispevali tudi drugi.“

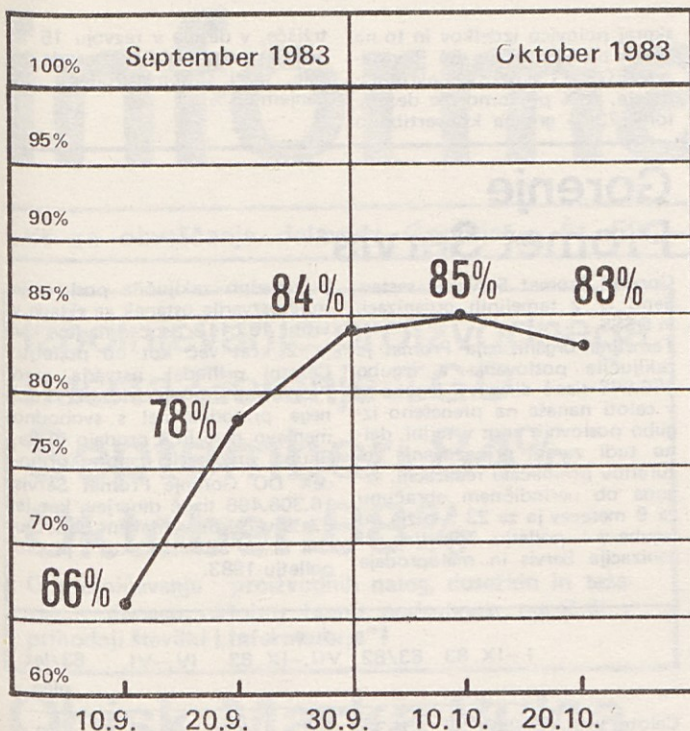


Sedaj, ko se je Ana Hlačar upokojila, se rada spominja tudi vseh del, ki jih je opravljala v Gorenju.

„Vse, kar je bilo treba, sem delala. Najprej pri notranjem transportu, nato pri stiskalnicah, vakuumirkah. Sedem let sem bila pri statistični kontroli pri obdelavi plastike in nazadnje v vhodni kontroli tozda Hladilna tehnika.“

Čeprav bi Ana Hlačar lahko odšla v pokoj že prej, pa je delala v Gorenju skupaj 20 let in tri mesece. V Gorenju je želela delati polnih dvajset let in še bi delala, če bi ji zdravje dopuščalo. Kolektiv tozda Hladilna tehnika je svoji marljivi sodelavki ob slovesu v pokoj podaril hladilnik s posvetilom: „Ani Hlačar za prizadevno 20-letno delo!“

Izpolnjevanje proizvodnega načrta Gorenje TGO



Nova stanovanja

Prvi prejemniki stanovanj ki so že vplačali soudeležbo, so v torek, 25. oktobra 1983, prejeli ključe. Gradis je nov blok s 45 stanovanji zgradil solidno in v dogovorjenem roku. Brez podražitve!

V Gorenju bo v teh dneh prejelo ključe novih stanovanj 75 prosilcev. Nekateri med njimi se bodo selili v nov blok v soseski Šalek, saj je Gradis dokončal že vsa dela. Posebej velja omeniti, da se je izvajalec držal tudi dogovorjenih cen in smo uspeli nekaj sredstev za stanovanjsko izgradnjo celoprihraniti.

Sporočilo uredništva!

Zaradi pomanjkanja prostora smo tokrat morali izpustiti nekatere stalne rubrike.

Interna 113

OTROŠKO VARSTVO OB SOBOTAH

Skupščina skupnosti otroškega varstva je na svoji zadnji seji, bila je v torek, 18. oktobra 1983, sklenila, da bo oskrbnino za varstvo otrok delavcev Gorenja ob dodatnih sobotah v celoti poravnala sama. To pomeni, da delavci Gorenja ob sobotah, razen seveda prve sobote v mesecu, do konca leta ne bi plačevali oskrbnino, ampak samo hrano.

Omenjeni sklep je bil sprejet na pobudo sindikata Gorenje TGO.

Preverjanje in utrjevanje znanja

Enota TO Gorenja TGO izpolnjuje delovni načrt

V soboto, 15. oktobra 1983, je enota TO Gorenje TGO na redni vaji preverila svoje sposobnosti in izpolnila delovni načrt usposabljanja. Na Trebelškem so pripadnike enote TO seznanili tudi s sedanjim položajem v Gorenju in varnostno oceno.

Redna vaja utrjevanja znanja in preverjanja usposobljenosti je potekala po predvidenem načrtu. Pripadniki so se izredno izkazali in svoje naloge izredno dobro opravili.

Zapisati velja še to, da so vajo opravili kljub delovni soboti, vendar se to v proizvodnji ni poznalo. Sodelavci so radi opravili tudi delo pripadnikov enote TO vsaj v takšni meri, da proizvodnja ni zastajala.

MINKA KARIĆ, pripadnica enote TO Gorenje TGO, se je v soboto, 15. oktobra, udeležila redne vaje na Trebelškem, čeprav je bila v petek popoldne in ponoči na delu kar 16 ur skupaj.

O sodelovanju v enotah TO je povedala:

"Pred štirimi leti so preko mladinske organizacije organizirali predavanja o SLO in nam ponudili možnost, da

se vključimo v enote TO. Sprejeta sem bila v občinsko enoto, pred dvema letoma smo na Titovem trgu tudi slovesno zaprisegli. Sedaj sem bila predstavljena v enoto TO Gorenja TGO. Že večkrat sem bila na takšnih in podobnih vajah. V soboto so nas seznanili o stanju v Gorenju, nato smo pregledali novo

orožje in izvedli tudi streljanje s puško. Res je včasih težko, vendar se vsega navadiš. Lani smo imeli tridnevno vajo. Dva dni je deževalo, tretji dan je padel sneg. Potem, ko minejo težave, ostanejo lepi spomini. Zato bi šla tudi k vojakom, pa sem žal že prestara."

Proizvodno in udarniško delo

PO SESTANKU V PROIZVODNJO

V ponedeljek resnično delovni obisk terenskih delavcev v Titovem Velju.

Vodje servisnih mrež in področij so v ponedeljek po končanem delovnem posvetu vodilnih delavcev tozda Servis in maloprodaja delali tudi v proizvodnji. Tako se je število terenskih delavcev, ki so že delali v proizvodnji, povečalo za sedem. Z delom v proizvodnji pa so le-ti ponovno potrdili pripravljenost vseh, da pomagajo pri uresničevanju proizvodnih načrtov. Naslednji dan so vodje

obiskali tudi letošnjo razstavo izdelkov Gorenja.

434 UDARNIKOV

Delavcem v proizvodnji se je v prejšnjem tednu pridružilo tudi 587 režijcev, ki so opravljali svoje redno proizvodno delo.

Udarniško pa so delali: 102 delavca Gorenja, 136 učencev in 5 učiteljev centra srednjih šol, 9 članov mladinske organizacije Gorenje TGO, 3 delavci uprave občinske skupščine in 179 naših štipendistov.

Od 17. do 22. oktobra se je torej število delavcev v proizvodnji povečalo kar za 1021.

Prvenstva Gorenja

PIKADO LIGA

Objavljamo po tri najboljše uvrščene po treh tednih tekmovanjih v pikado ligi.

Moški, A kategorija: 1. Bojan Zdovec, Elektronika, 2. Milan Dolinar, Sektor kakovosti, 3. Miran Jančič, Sektor kakovosti.

Moški, B: 1. Zoran Kos, Sektor kakovosti, 2. Marjan Kranjc, Sektor kakovosti, 3. Stanislav Petek, AOP.

Moški, C: 1. Ivan Jakopanec, AOP, 2. Ciril Špital, Sektor kakovosti.

Ženske, A: 1. Minka Žibret, AOP, 2. Nevenka Mavrič, AOP, 3. Mojca Hermonko, AOP.

Ženske, B: 1. Milena Podvratnik, Sektor kakovosti, 2. Ljuba Božiček, Elektronika, 3. Marjana Rošer, Sektor kakovosti.

IZOBRAŽEVANJE OB DELU

Na delavski univerzi v Žalcu ponujajo vsem, ki imajo končano poklicno šolo za prodajalce, letos še zadnjič možnost nadaljnega šolanja na srednji ekonomski šoli. Šolanje bo organizirano na podlagi seminarско-konzultativne metode dvakrat oziroma trikrat tedensko in bo trajalo dve leti. Prijave sprejemajo na delavski univerzi Zalec do 5. novembra 1983, kjer lahko dobite tudi podrobnejše informacije (telefon 710-616).

Gospodarjenje januar-september 1983

Ob ocenjevanju rezultatov poslovanja v prvih devetih mesecih letošnjega leta ne moremo mimo dejstev, da so kljub težkemu položaju, v katerem sta še vedno Gorenje TGO in Gorenje Promet Servis, rezultati tretjega tromesečja vendar spodbudni.

Tudi premeščanje režijskih delavcev v proizvodnjo ter delo strokovnih in administrativnih delavcev 2 krat

mesečno v proizvodnji povečuje proizvodnjo in izboljšuje finančni rezultat. Izboljšan finančni rezultat se odraža v dejstvu, da izgube iz tekočega poslovanja v tretjem tromesečju ni več, pojavlja pa se ostanek dohodka, sicer še minimalen, v višini 84.422 din.

Obe delovni organizaciji izkazujejo še izgubo, in sicer:

I. - IX. 1983	I. - VI. 1983	indeks IX./VI.	
Gorenje TGO	din 5.279	4.545	116
Gorenje GPS	din 681	880	77
Skupaj:	din 5.960	5.425	109,8

Skupna izguba je sicer višja za 535 milijonov din, vendar izvira, z izjemo 1.509

milijonov din, iz poslovanja obeh delovnih organizacij iz preteklih let.

Gorenje TGO

Skupna izguba znaša 5.279 milijonov din. Izguba je izkazana v sedmih tozidih, ostalih 12 tozdov in DSSS pa je zaključilo poslovanje pozitivno, z minimalnim ostanom za sklade, v višini 263 milijonov din. Že uvodoma smo zapisali, da lahko samo tretje tromesečje ocenjujemo pozitivno, saj je rezultat tekočega poslovanja pozitiven za 84.422 tisoč din. Povečuje se le izguba, ki izvira iz poslovanja iz preteklih let oziro-

ma zaradi negativnih tečajnih razlik za najete devizne depozite pri Ljubljanski banki. Ker se je povečala neplačana realizacija iz preteklega obračunskega obdobja za 236.622 tisoč din, je dejanski ustvarjeni rezultat v tekočem obdobju še boljši.

Struktura izgube in primerjava s predhodnim obdobjem kaže naslednje:

	30.6.83	30.9.83	Razlika	Indeks
Skupna izguba od tega:	4.545.246	5.279.435	734.189	116
GKE	1.196.390	1.196.390	—	—
negativne tečajne razlike	1.648.923	2.467.534	818.611	150
— Iskra Danfos	190.431	190.431	—	—
— neplačana realizacija	717.002	953.624	236.622	133
— izplačilo bonifik.	114.203	114.203	—	—
— odstopanja od planiranih cen	678.297	357.253	-321.044	52
torej izguba iz preteklega poslovanja	3.035.744	3.854.355	818.611	126
— tekoča izguba oziroma ostanek dohodka	-1.509.502	-1.425.080	84.422	94

Iz leta 1982 ostaja po stanju nepokrita izguba 30. 9. 1983 še 1.956 milijonov din (Koerting), kar bistveno vpliva tudi na nelikvidnost, nepokrita izguba pa predstavlja tudi izgubljena obratna sredstva.

Pri strukturi pridobivanja prihod-

ka predstavlja 31 % prihodki od prodaje na domačem trgu, 28 % prihodki od prodaje na inozemskem trgu in 41 % medtozdovska realizacija, realizacija odpadkov in materiala ipd. Če ocenjujemo samo realizacijo nazven, pa ugotovimo, da izvažajo Gorenje TGO

skoraj polovico izdelkov in to na konvertibilno tržišče 54 % v dežele EGS, 11 % v ostale evropske dežele, 8 % prekomorske dežele, torej 73 % gre na konvertibilno

tržišče, v dežele v razvoju 15 %, ostalo pa dežele SEV in ostale dežele, torej s konvertibilnim plačanjem 88 %.

Gorenje Promet Servis

Gorenje Promet Servis je sestavljeno iz 2 temeljnih organizacij in DSSS.

Temeljna organizacija Promet je zaključila poslovanje z izgubo 680.666 tisoč dinarjev. Izguba se v celoti nanaša na prenešeno izgubo poslovnih enot v tujini, delno tudi zaradi prikazovanja rezultatov po plačani realizaciji. Izguba ob periodičnem obračunu za 9 mesecev ja za 23 % nižja od izgube v I. polletju. Temeljna organizacija Servis in maloprodaja

je uspešno zaključila poslovanja in je ustvarila ostanek za sklade v višini 157.112 tisoč dinarjev, kar je 2 krat več kot ob polletju. Celotni prihodek ustvarja tozdr Promet na podlagi deleža iz skupnega prihodka del s svobodno menjavo dela in s prodajo blaga. Skupaj predstavlja celotni prihodek DO Gorenje Promet Servis 16.308.496 tisoč dinarjev, kar je 67 % več kot v enakem obdobju lani in pa 58 % več kot v prvem polletju 1983.

	I.-IX. 83	83/82	VII.-IX. 83	IV.-VI.	83/let. plan
Celotni prih.	19.246.337	153		172	62
Porabljena sredstva	21.147.004	196		154	71
Izguba na substanci	3.906.851	3159		109	154
Dohodek	2.006.183	108		192	54
Izguba na dohodku	923.615	351		142	47
Čisti dohod.	1.055.269	120		163	44
Izguba in ČD	448.969	169		134	76
Osební doh.	1.200.176	126		157	72
Ostanek za sklade	262.272	61		205	20
Skupaj izguba	5.279.435	812		116	105

Rezultati se izboljšujejo

Rezultata Gorenja TGO in Gorenja Promet Servis se v zadnjem obračunskem obdobju vidno izboljšujeta. Največja težava ostaja še vedno velika devizna zadolženost, ki ima z obrestmi in negativnimi tečajnimi razlikami velik vpliv na izkaza-

ne rezultate.

Ugotovimo lahko, da so delavci Gorenja v Titovem Velenju izgubo, ki izvira iz tekočega poslovanja, sposobni sanirati sami, nikakor pa ne izgubo iz preteklih let (Koerting).

INFORMATOR - LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV

GORENJA. Izdajatelj: Gorenje. Tovarna gospodinjne opreme, Titovo Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet - predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajs, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinco Srnc, Silva Vivod, Zvone

Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1983. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.