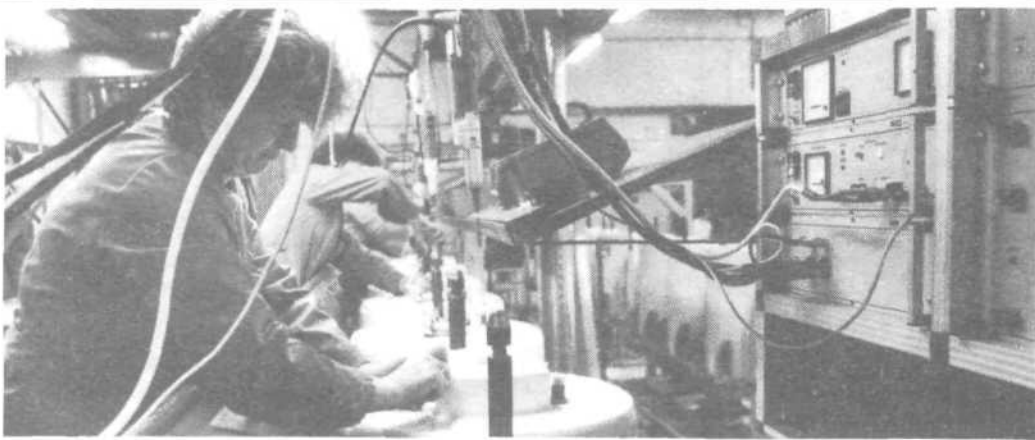




DO GORENJE TIKI

Tikiju se obetajo boljši časi

V delovni organizaciji Gorenje-Tiki, Elektrostrojno podjetje v Ljubljani, so uredili novo linijo za montažo srednjelažnih električnih grelnikov vode. Nova linija je v celoti avtomatsko vodena, nastaviti jo je mogoče za proizvodnjo različnih tipov grelnikov vode, v eni izmeni pa lahko na dan zmontirajo 500 električnih grelnikov vode, prostornine od 30 do 200 litrov. Novo, pomembno pridobitev za delavce Gorenja-Tiki, ki se jim bodo tako znatno izboljšali pogoji dela, so predali svojemu namenu.

Posodabljanje procesa bo zahtevalo tudi nove organizacijske oblike, kajti Gorenje Tiki hoče postati pravo podjetje. Veliko večji poudarek bo na znanju, a ne le šolskem. Znanje bo treba nenehno izpopolnjevati. Naš cilj mora biti procesno vodeno podjetje, iz katerega ob koncu delovnega časa ne bomo hodili utrujeni, ampak zadovoljni ljudje. Da bomo vsi čutili, da je TIKI naš in delamo zanj in ne samo mesto za pridobivanje plače in vseh pravic, ki izvirajo iz nje.

Vsekakor pa bo to pomenilo tudi diferenciacijo med na-

mi, je med drugim rekel glavni direktor Gorenja Tiki Marjan KORINSEK.

Ko smo pred letom dni pisali v našem glasilu o tem kolektivu, so se nad to DO zgrinjali črni oblaki. Grozilo so prekinitve dela, kot večina delovnih organizacij se je tudi TIKI znašel v primežu zveznih ukrepov. Da bi bila mera polna je pripomogel avtor članka Duge, ki je skušal oblatiti ime Gorenja-Tiki s tem, „kako tikijevi bojljerji letijo v zrak“. Podtikanj jugoslovanskega tiska smo, kot kaže Slovinci, že dodobra vajeni, modro pa so ravnali tudi v Tikiju.

Po enem letu je v tem kolektivu krenilo na bolje. Zmanjšali so število zaposlenih 2 do 3 %, predvsem v režiji, osebnih dohodki pa so se tudi povečali. Majski je v povprečju znašal 4.152.810 din. Naš sogovornik Marjan Korinšek ni prikrival zadovoljstva, da vendarle prihajajo boljši časi. Zavedajo pa se, da bo treba še krepko zavijati rokave, če želijo zasnovati tržno naravnano podjetje, ki bo kos zahtevnemu zahodnemu tržišču.

Jože Čurin

NAGRAJENI INOVATORJI DO ELEKTROZVEZE

Spremeniti moramo podjetja v inovativne obstoječe DO

Raziskovalna skupnost občine Ljubljana-Šiška je podelila priznanja in nagrade avtorjem za raziskovalne in inovacijske dosežke v letu 1989.

Te nagrade in priznanja, ki jih je prejelo 13 sodelavcev iz DO Elektrozveze dovolj zgovorno potrjuje, da so v tej Iskri DO začeli načrtno vzpodbujati in razvijati inovacijske sposobnosti svojih sodelavcev. Pomembno delo je pri tem opravila mag. Vida KAMPUŠ-TROP, vodja projekta ID, ki je med drugim začela z reševanjem kompleksnega in dolgoročnega problema, kako obstoječo delovno organizacijo spremeniti v inovativno podjetje.

V pogovoru nam je mag. Vida Kampus povedala naslednje: „Pred nedavnim smo dobili nov Zakon o podjetjih, ki v temeljih spreminja dosežanje delovne organizacije. Uvaja dobiček, delnice, mešano lastnino in podjetništvo, kot podlago za njihovo delovanje. Najtesneje s podjetništvom pa so povezani koncepti kot so: inovativnost, vodenje, konkurenčnost, strateška usmerjenost itd.

Ostali podprojekti, ki se med seboj v bistvu dopolnjujejo in zato lahko le v skupni realizaciji dajo pomembne ekonomske učinke, so

- uveljavitev inovativnega podjetniškega managementa
- zavestna graditev ustrezne

inovativne klime in kulture, ki mora preseči kulturo povprečnosti

— prestrukturiranje organizacije prek ustanavljanja podjetniških skupin znotraj matičnega podjetja

— ustanavljanje akcijskih sredstev: izobraževanje za inovativnost in podjetniški management, programi stimuliranja idej, programi za nagrajevanje inovacij ter ustanavljanje timov, ki povezujejo strokovnjake z različnih področij za realizacijo posameznih zamisli. Inovacija namreč ni neka bolj ali manj nova ideja v nekem okolju, ampak je tista bolj ali manj nova zamisel, ki se realizira v praksi in prinaša dobiček ali druge koristi.

Očitno je torej treba podjetje voditi drugače kot doslej. Posebno, če želimo stimulirati in ne omrtviti posameznikove iniciative znotraj organizacije.

Premik je potreben predvsem v miselnosti in vedenju upravljalških in vodstvenih struktur. Doseči je treba odmik od administrativnega načina vodenja k podjetniškemu. Podjetnik kot vodja namreč zaznava možnosti, je strateško usmerjen na izrabljanje priložnosti, poroene iniciative in ima za cilj spremembo.

Nasprotno pa vodja, ki je klasičen birokrat zaznava blokirane možnosti, hkrati pa je njegov cilj opredeljen s statusom quo.

Vendar je treba poudariti naslednje: ko ljudje več niso ujeti v birokratsko past, se pojavi nevarnost podjetniške pasti, če poskušajo uresničiti preveč sprememb, oz. idej brez pravega vodenja. Namreč ni dovolj, če organizacija zna prebuditi v ljudeh iniciativo ampak mora znati vse te pobude svojih ljudi tudi usmeriti, jih planirati in dolgoročno voditi tako, da neposredno ali posredno prinašajo dobiček in tako osnovo za nadpovprečno dobro nagrajevanje inovatorjev in realizatorjev njihovih idej. Vsak delavec mora vedeti, kje bo lahko njegov prispevek najbolj pomemben. To pa je možno ob odprtih komunikacijah, ki omogočajo vpogled v dogajanja in z dobrim integrativnim sodelovanjem med oddelki in vsemi ravnimi vodenja. Vse pa mora voditi jasno opredeljena in vsem razumljiva skupna vizija podjetja. Prav tu pa v odločilni meri stopi v ospredje vloga, ki jo bo moralo odigrati vodstvo podjetja. Zato je tudi tako pomembno, da hkrati dosegamo rezultate na vseh zgoraj omenjenih podprojekti.

Boris Čerin

Za večjo kvaliteto življenja v občini in mestu

Program šišenskih komunistov za boljše in kvalitetnejše življenje človeka

IZHODIŠČA:

- SVOBODA IN USTVARJALNOST
- DEMOKRACIJA
- ENAKOST V RAZLIČNOSTI

Socializem ne bi smel biti egoizem

Komunisti v Šiški bomo vztrajali, si prizadevali in zahtevali, da kvaliteta življenja prebivalcev ne bo privilegij zgolj tistih, ki tako ali drugače odločajo, ampak vseh. Zato bomo vztrajali, da se v delegatskih klopeh skupščine sliši predvsem glas občana in delavca Šiške.

Državni in upravni organi ter strokovne službe naj bodo predvsem v funkciji občanove volje, njegovih konkretnih problemov in razreševanje le-teh. Čas, ki ga živimo, terja organizirano, sistematično in selektivno reševanje nakopičenih razvojnih in vsakodnevnih problemov v naši občini. Komunisti hočemo skupaj z drugimi ljudmi občino razvijati „po meri človeka“ tako, da bodo v njej radi živeli.

I. PROSTOR

Probleme je treba reševati, ko jih še ni

Prostor je eden tistih temeljnih omejitvenih dejavnikov razvoja občine in kvalitete življenja v njej, kjer birokratski duh najlažje uničuje človekov značaj in proizvaja miselne in praktične nesmisle. Zato se bomo komunisti zavzemali za tak človekov prostor, v katerem se bodo lahko udeležili humani odnosi in vrednote, pa naj bodo to stanovanjske soseske, naselja individualnih hiš ali vaska naselja. Med ta prizadevanja sodi predvsem načrtno izenačevanje pogojev življenja ljudi tako v mestnem središču kot v primestnih okoliših. Humanizacija našega bivalnega in delovnega okolja mora pokazati, da je v ospredju človek s svojimi potrebami, svojim zdravjem, skratka s celoto svoje osebnosti.

Mnogo od sedaj sprejete prostorske rešitve ne vzdržijo več kritične presoje. Zato komunisti zahtevajo:

- da se opravi ponovno ovrednotenje rabe prostora v občini in oblikujejo takšni kriteriji, ki bodo zlasti zagotavljali ustrezen vpliv občanov, da neposredno in preko institucij sistema, predvsem delegatske skupščine, odločajo o konkretnih rešitvah. Pri tem zahtevamo, da se na novo opredeli vloga strokovnih služb pri tem, zlasti ko gre za načine razreševanja konfliktov;
- takšno organiziranost upravnih organov in strokovnih služb v občini in mestu, da bodo občanu v najkrajšem možnem času opravili usluge, zaradi katerih se je obrnil nanje. Predlagamo, in za to se bomo zavzemali, da je občan občinska hiša tisto mesto, ki mu mora zagotoviti odgovore, konkretne rešitve in usluge na katerokoli njegovo dilemo ali problem. Stvar upravnih organov in strokovnih služb občine in mesta pa je, kako se bodo za to kompletno uslugov organizirali.

Stanovanje — kje si stanovanjska politika?

Komunisti menimo, da je stanovanje temeljna človekova dobrina in družine kot temeljne družbene celice ter posameznika. Zato se zavzemamo za drugačno stanovanjsko politiko, ki bo mladim zagotovila prevladujoč vpliv pri njenem kreiranju in izvajanju.

- Konkretno predlagamo:
 - usmeritev v gradnjo najemnih družbenih stanovanj;
 - možnost odprodaje družbenih stanovanj;
 - konkurenco pri izvajalskih organizacijah pri gradnji stanovanj z angažiranjem tudi tujih podjetij;
 - tržne zakonitosti pri gospodarjenju in gradnji;
 - ustrezno kreditno politiko, ki bo vzpodbujala in motiviral aposeameznika v skladu z njegovimi možnostmi za njegovo vključevanje v razreševanje stanovanjskega problema;
 - ustrezne družbene olajšave, ki bi omogočile prednostno reševanje stano-

vanjskih vprašanj kreativnim in ustvarjalnim kadrom (učitelji, zdravniki, itd.);

- revitalizacijo podstrešnih stanovanj v občini v srednjeročno opredelitev lokacij za stanovanjsko gradnjo.

Nasprotujemo nasilju nad naravo in ljudmi

Komunisti smo za kompromis v korist množičnega gibanja za človeka in okolje, ki ga obdaja. Zato se zavzemamo za hitrejši in bolj sistematično odpravljanje vseh žarišč ekološke nestabilnosti v občini. Zahtevamo, da se pripravi celovit program ekološke sanacije industrijske cone v Šiški in medvoški kotlini. Zahtevamo, da se na osnovi programa zagotovi tudi ustrezen delež družbenega proizvoda šišenskega gospodarstva (3 %) za saniranje obstoječega stanja, posebej za varovanje podtalnice in virov pitne vode ter za sanacijo Zbilškega jezera. Delegatski skupščini predlagamo, da oblikuje stališča in ukrepe, s katerimi bi v nadalje preprečevali tehnološke investicije, ki ne bodo zagotavljale optimalnega ravnanja med okoljem, razvojem in tehnologijo. Konkretno zahtevamo, da izvršni svet skupščine občine nosi odgovornost za realizacijo prej navedenih predlogov.

II. GOSPODARSKI RAZVOJ OBČINE

Podpiramo dobre delavce, gospodarstvenike, podjetnike in zasebnike

Zavzemali se bomo za tiste proizvodne dejavnike, ki bodo omogočili ustvariti večji dohodek zaposlenih, višjo kvaliteto življenja in na drugi strani vzdrževanje takšne, z možnostmi usklajene, nadgradnje (družbenih dejavnosti in občinsko infrastrukturo in seveda tudi mestno), ki bo izhajala iz stopnje življenjskih potreb in navad delovnih ljudi. Zato komunisti zahtevamo, da ekonomske in tržne zakonitosti nadomestijo dogovorno ekonomijo. Podjetja morajo prevzeti odgovornosti, pravico in dolžnost za lasten razvoj.

Ukazovati je lahko, ukaze izvrševati je težko

To narekuje tudi spremenjeno vlogo občine kot podaljšano roko države, ki bo z ustreznimi ukrepi vzpodbujala in podpirala razvoj podjetij ter zagotavljala primerno raven socialne in materialne varnosti tistim delavcem, ki so brez svoje krivde ostali brez dela. Komunisti bomo še naprej vztrajali in zahtevali, da se uresniči naša pobuda, ki jo je sprejela delegatska skupščina v mesecu decembru 1988 glede priprave razvojne strategije občine („Tako ne gre več naprej, nekaj je treba storiti“) in ki mora biti končana do jeseni tega leta. Konkretno:

- da se ustanovi organizacija združenega dela za tehnološke viške;
- da se razvije konkurenca v trgovini tudi in predvsem na osnovi zasebne iniciative;
- da je občina, predvsem njen izvršni svet in upravni organi, vzpodbujalec, ne pa zaviralni element pri razvoju drobnega gospodarstva;
- da se uveljavi pluralizem lastnin, ki je vzvod za povečevanje učinkovitosti gospodarstva;
- za kadrovske prenovi, ki mora biti v funkciji znanja in ustvarjalnosti ter prevzema strokovnih odločitev in odgovornosti;
- da občina, njen izvršni svet in upravni organi za urejanje prostora veliko več kot do sedaj konkretnega storijo, da se občanom, ki izrazijo željo po ustanavljanju manjše proizvodne enote, zagotovijo lokacije, prostorske enote itd. ne da se občan s tem ukvarja, ampak ljudje, ki delajo v teh organih in jim je socialna varnost zagotovljena iz akumulacije tega istega zasebnega sektorja.

III. DRUŽBENE DEJAVNOSTI

Birokracija vodi smer negotovosti in nevarnosti za ljudi

Zavzemamo se za drugačno delitev pristojnosti in odgovornosti, najprej med državo (kamor sodijo tudi občinske in mestne oblasti) in gospodarstvom. Država mora preko drugače opredeljenega sistema javnega financiranja poskrbeti za ustavno zagotovljene pravice zlasti iz IZOBRAŽEVANJA, ZDRAVSTVENEGA IN SOCIALNEGA VARSTVA, v nekaterih programih ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI, KULTURE IN TELEKOMUNIKACIJ. Vse tisto, kar presega obseg in kakovost t.i. nacionalnega programa, pa naj bo stvar svobodne in neposredne menjave dela ter tržne konkurence programov, ki jih je mogoče uresničevati tudi z osebnim delom.

Zato zahtevamo, da delegatska skupščina kot najvišji oblastni organ zagotovi: pogoje za delo, v katero država ne bo posegala z omejevanjem pravic učiteljem, s tem pa tudi stroki, programom in v končni posledici učencem in produktivnosti; takšno bo tako usodno odvisno od trenutnega gospodarsko-političnega stanja bodisi v državi bodisi v republiki, mestu ali občini. Zavzemamo se za oblikovanje takšnih socialnih kriterijev, ki bodo blazili razlike med posameznimi sloji prebivalstva; za poenostavljene mehanizme v sistemu pokojninskega zavarovanja, tako, da bo sleherni delavec mogel dostojno živeti človeka vredno življenje na osnovi pravic iz minulega dela.

Vsi skupaj moramo delati, da zaščitimo svojo bodočnost in prepričamo tiste, ki doslej o tem niso hoteli nič slišati

Zato se komunisti zavzemamo za demonopolizacijo izvajalskih organizacij, njihovo medsebojno konkurenco in konkurenco programov in kadrov. Od strokovnih in upravnih organov zahtevamo, da pripravijo podlage za operacio-

nalizacijo kriterijev in pogojev za uveljavljanje osebnega dela v nekaterih delih ali posameznih programih družbenih dejavnosti. Zahtevamo, da se v delegatski skupščini sproži pobuda o povsem novem **projektu mesta** in vloge družbenih dejavnosti v tržnih principih ter financiranja le-teh, ki ne bo podlegel vzorcem in modelom institucionalnega tipa. Nov projekt naj zagotavlja dejanski vpliv vseh, ki ustvarjajo novo vrednost, tudi tistih, ki jo „samo“ plemenitijo ali pa ji omogočajo tržno (torej dohodkovno) promocijo. Skratka, zavzemamo se za sistematično politiko družbenih dejavnosti, ne pa, da imamo pod tem imenom skrito v bistvu le distribucijo finančnih sredstev.

IV. KRAJEVNA SKUPNOST

Birokratski duh uničuje človekov značaj in proizvaja miselne agresije

Komunisti se zavzemamo, da krajevna skupnost ostaja temelj sistema. V njej je treba najti poti in sredstva, da bodo krajsani vplivali na razvoj svojega okolja, zlasti kadar gre za ekološka in infrastrukturna vprašanja ter nove posege v prostor. To zahteva, da se upravne naloge občine postavijo pod stalno in javno kontrolo občanov; da postanejo instrument, ki bo jamstvo pravnega reda in institucije, v kateri bodo ljudje uresničevali samoupravno in politično oblast.

Vztrajamo na: realizaciji programov krajevnih skupnosti, ki so bili opredeljeni na problemski konferenci SZDL „Urejanje prostora — naša neurejena vsakdanost“ in upoštevanju pri sprejemanju osnutka resolucije na delegatski skupščini za leto 1989. Zahtevamo analizo uresničevanja drugih nalog, ki jih je sprejela skupščina ob obravnavi osnutka resolucije (na predlog vodstva skupščine in ob podpori predsedstva OK SZDL, strnjenih v 15 točkah) in se tičejo krajevnih skupnosti. Ne pristajamo na odlaganje in prepisovanje nalog iz leta v leto, ampak terjamo odgovornost in sankcije za tiste, ki so jim bile sprejete naloge zaupane, pa jih niso realizirali.

Hočemo državno upravo, ki bo v službi občana

Vztrajamo na temeljnem izhodišču, da občino vse bolj razvijamo kot samoupravno skupnost, znotraj te pa državno upravo, ki se bo hitreje prilagajala novi vlogi in položaju v političnem sistemu, predvsem s spremembami, ki bodo zagotavljale njeno večjo učinkovitost.

Komunisti se bomo zavzemali:

- da se zagotovi racionalnejša organiziranost upravnih organov in strokovnih služb in da se tiste naloge, ki so skupne in pomembne za mesto Ljubljano s statutom prenesejo v njeno pristojnost in odgovornost;
- da se opravijo in poenostavijo vsi normativni akti tako, da bodo občani hitro in učinkovito ter na enostaven način uresničevali svoje pravice in pravne koristi ter opravljali obveznosti v upravnih organih in drugih postopkih;
- da se morajo vsi strokovnjaki, ki delajo v upravi, poleg svoje stroke usposobiti tudi za delo v državni upravi;
- da se opredelijo pravice in obveznosti permanentnega izobraževanja delavcev, za kar se jih motivira in po potrebi tudi sankcionira;
- da je nagrajevanje delavcev v državni upravi odvisno izključno od kvalitete opravljenega dela in je v sorazmerju z uspešnostjo gospodarstva v občini.

Za demokratično oblast se bomo borili na razpoznavnih socialističnih vrednotah — javno

Komunisti v Šiški se zavedamo, da je ukvarjanje z omenjenimi problemi bistveno zahtevnejše kot je bilo svoj čas priseganje na ideologizirane konstrukte; zlasti pa poudarjanje kvalitete življenja ni abstrakcija, pa poudarjanje kvalitete življenja ni abstrakcija, ampak zavzemanje za konkretne rešitve konkretnih problemov. Zato bomo odločneje podpirali vse tisto, kar izraža kulturo naših ljudi, naše občine in našega mesta, kar nosi s seboj pomembnejša družbena sporočila. Hočemo biti tudi gibalno novih javnih scen s politično vsebino, na zborovanjih in manifestacijah, bolj se bomo angažirali na javnih tribunah in sekcijah in tako tudi sami sooblikovali javno mnenje izven svojih vrst, ga uveljavljali v širši javnosti in ob njem mobilizirali vse ustvarjalne sile. Zato je tudi ta program, ki nima ambicije obravnavati vseh problemov, prisotnih v naši občini in mestu Ljubljani, poskus opozoriti člane in vse občane na nekaj ključnih problemov, ki ne morejo biti zgolj stvar „politike“ in „politikov“, ampak zlasti in predvsem vseh ljudi, ki v občini živijo in delajo. Želimo, da Ljubljana postane sinonim za vse novo, izvirno, predvsem pa za človeško življenje, osvobodeno vseh dogem in prisile, kajti le takšno življenje je lahko dostojno in po meri človeka.

Drugače misleč človek v zaporu — nič kaj častna stvar za tiste, ki ga imajo v zaporu

Zato v tem programu ponovno terjamo, kot na Tacenskem taboru, da naj slovenske in jugoslovanske oblasti izpustijo iz zaporov politične zapornike, obsojene zaradi nenasilnih dejanj, tudi iz procesa zoper četverico v Ljubljani. Če tega noče storiti Predsedstvo SFRJ, ki razpolaga s to zakonito močjo, predlagamo, da to stori Predsedstvo SR Slovenije v duhu „Temeljne listine Slovenije 1989“.

Predsedstvo OK ZKS
Ljubljana-Šiška

Ljubljana, 28. junij 1989