

**Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE****Leto 9****Rogaška Slatina****November 1981****Po devetih mesecih poslovanja ...****Tudi v bodoče tako!**

Že v prejšnji izdaji »Steklarja« smo poročali o našem letošnjem devetmesečnem poslovanju in gospodarjenju, le da nam takrat niso bili na voljo še vsi finančni kazalci o tem... Te smo ocenili, a nekoliko preskromno, saj smo dosegli višjo rast dohodka. Kljub zadovoljivim poslovnim rezultatom pa smo na skupni seji predstavnikov družbenopolitičnih organizacij, delegatov v organih samoupravljanja – delavskih svetih in vodstvenih delavcev ugotovili, da bomo morali v bodoče še skrbneje odpravljati nekatere nedoslednosti in pomanjkljivosti v proizvodnji in tudi v drugih oddelkih. Poudarjeno je bilo, da bo treba poostriži odgovornost na vseh ravneh.

Kako v bodoče?

Menim, da moramo sedaj, ko dose-
gamo zadovoljive poslovne rezultate,
vso skrb nameniti našemu nadaljnje-

mu razvoju. Vemo, da se proizvodni
postopki in tehnika dela nenehno
spreminjajo in da ekonomska nujnost
narekuje prilagajanje vsem takim
spremembam, ki omogočajo kvalitet-

**Ob 29. novembru –
dnevu republike –
čestitajo vsem delovnim ljudem
in občanom občine Šmarje pri Jelšah**

organi samoupravljanja in družbenopolitičnih organizacij
steklarne »Boris Kidrič« in Steklarske šole
ter uredništvo »Steklarja«

**Preberite!**

Upokojenci, v soboto
nasvidenje! 3

Odgovornost
v združenem delu 3

Kljub težavam
in večjim stroškom uspešno 4
Evidentirani kandidati 6

Vzorno sodelovanje 8

Veliko naredili... 9

Takšne primere posnemati 10

V oktobru 1348 delavcev 10

Franc Bek 11

Mirko Gaberšek 11

Vinko Kramar 11

Albin Jagodič 12

Božo Cerovski 12

Karl Koražija 12

Konrad Špoljar 13

Vinko Tkalec 13

Tudi tečaj za neplavalce 14

Še naprej stabilizacijsko 15

Srečanje invalidov na Boču 15

Nagradna križanka št. 89 16

nejše in produktivnejše delo ter s tem tudi večje dohodke...

Še malo in pred nami bo projektna dokumentacija ali nadroben načrt za predvidene investicije ali naložbe v tem srednjeročnem obdobju. Odločiti se bomo morali, kako najbolje vlagati, da bodo učinki investicij zadovoljivi, pravočasni in da bo to nov zagon za našo delovno organizacijo.

Prav tako moramo nameniti več energije izpopolnjevanju dohodkovnih odnosov med tozdi. Na tem področju zadnje čase nismo dovolj aktiv-

ni, vendar moramo za naš nemoten razvoj, brez nepotrebnih nesporednosti, narediti korak naprej!

Morda ta zahteva res ni v ospredju naših razmišljanj. Toda, doklej bo tako?!

S temi besedami sem hotel opozoriti le na to, da moramo kot dobri gospodarji nenehno razmišljati o svoji prihodnosti, o razvoju steklarne, o nujnih racionalizacijah in o novih oblikah dela ter poslovanja. Skratka, vedno moramo razmišljati dolgoročno.

Dohodek in njegova delitev v temeljnih organizacijah

Iz grafičnega prikaza 1 je razvidno, kolikšen dohodek je v povprečju ustvaril v letošnjih devetih mesecih povprečno zaposleni delavec v posamezni temeljni organizaciji in kako je bil ustvarjeni dohodek v njih razdeljen.

Pri tem velja poudariti, da je delitev dohodka med letom le začasna in da se opravi dokončni obračun njegove delitve po zaključnem računu.

Tabela 1: Izvedeni kazalci za devetmesečno poslovanje in gospodarjenje steklarne »Boris Kidrič«, s katerimi se izkazuje uspeh delavcev in njihovih tozdov oziroma delovnih organizacij po 140. členu zakona o združenem delu in drugi izvedeni kazalci (v dinarjih in indeksih)

Izvedeni kazalci za prikazovanje uspešnosti dela delavcev in tozdov	Tozd Osnovna izdelava		Tozd Dodelava		Tozd Kristal		Tozd Dekor Kozje		Tozd Servisne dejavnosti		Delovna skupnost skup. služb	
	Devetmes.	Indeksi	Devetmes.	Indeksi	Devetmes.	Indeksi	Devetmes.	Indeksi	Devetmes.	Indeksi	Devetmes.	Indeksi
	81	1981/80	81	1981/80	81	1981/80	81	1981/80	81	1981/80	81	1981/80
Kazalci po 140. členu zakona o združenem delu												
1. Dohodek na delavca (v dinarjih)	323.627	150,9	249.295	151,6	267.793	126,2	213.909	139,6	219.055	119,7	183.525	136,6
2. Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (v %)	56	90,9	68	97,1	74	69,7	64	62,0	40	68,5	271	39,2
3. Čisti dohodek na delavca (v dinarjih)	235.640	150,6	185.211	151,6	194.610	122,6	151.988	133,5	164.022	123,1	156.774	124,3
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom (v %)	30	178,6	31	205,3	27,5	108,3	13,4	382,9	3,0	58,8	12,2	141,9
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom (v %)	41,7	181,3	41,7	205,4	37,9	111,5	18,9	402,1	3,7	52,1	14,4	156,5
6. Akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (v %)	17	165,0	21	200,0	21	77,8	9	250,0	2	66,7	33,3	179,3
7. Osební dohodki in skupna poraba na delavca (v dinarjih)	137.417	114,6	108.060	111,0	120.837	115,3	123.200	113,6	139.503	112,6	134.176	116,6
8. Čisti osebni dohodek na delavca povprečno mesečno (v dinarjih)	10.044	132,7	7.878	127,7	8.958	133,7	8.759	132,4	10.390	130,2	9.627	127,1
Ostali izvedeni kazalci												
1. Povprečno uporabljena sredstva na delavca (v dinarjih)	575.311	165,4	368.924	157,1	359.738	179,9	332.783	224,3	543.710	173,5	67.810	348,6
2. Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi (v %)	254,4	111,2	247,4	97,9	399,2	91,8	802,2	121,2	132,3	92,8	618,7	109,1
3. Celotni prihodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi obratnimi sredstvi (indeksi)	116,9	69,7	130,9	94,1	127,0	57,6	311,7	82,9	219,2	58,8	328,8	29,0
4. Izločanje iz OD na delavca, povprečno mesečno (v dinarjih)	3.590	82,7	2.793	81,9	3.200	84,3	3.125	84,5	3.781	84,6	3.527	86,0
5. Izločanje iz dohodka na delavca (v dinarjih)	45.807	162,9	36.099	165,5	42.816	153,2	36.164	190,9	49.039	190,9	26.750	338,6
6. Akumulacija iz amortizacije v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (v %)	24,3	181,3	22,3	181,3	22,3	74,8	9,7	159,0	4,1	56,9	36,0	52,2
7. Izguba na delavca (v dinarjih)												
8. Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom (indeksi)	122,5		114,2		108,5		97,8		97,0		110,2	
9. Del čistega dohodka za osebne dohodke v primerjavi s planiranim dohodkom (indeksi)	105,0		98,8		199,9		108,4		108,9		99,1	

Iz primerjalnih podatkov je razvidno, da izkazuje najboljše rezultate tozdr Osnovna izdelava in da mu po njih sledita tozdr Kristal in tozdr Dodelava. Še posebej razveseljivo pa je, da po dolgih letih spet ustvarjamo zadovoljivo akumulacijo, ki je v stolpcih diagrama predstavljena s polji, označenimi s kvadrati in krogi. To so, namreč, sredstva, ki naj bi jih namenili za naš nadaljnji razvoj!

V tabeli 1 pa še enkrat predstavljamo izvedene kazalce o uspešnosti poslovanja in gospodarjenja, po katerih se izkazuje uspeh dela delavcev in njihovega tozdr po 140. členu zakona o združenem delu, in ostale izvedene kazalce.

Ker smo o doseženih poslovnih rezultatih razpravljali na zborih delavcev, o tem le toliko! Več o našem poslovanju in gospodarjenju v letošnjem letu pa bomo zvedeli iz zaključnih računov, saj nas do konca poslovnega leta loči le še mesec.

ZLATKO NOVAK

Povabilo na tradicionalno srečanje

Upokoјenci, v soboto nasvidenje!

Vse upokoјence – nekdanje delavce steklarne »Boris Kidrič« – vabimo na tradicionalno srečanje, ki bo v soboto, 28. novembra ob 15. uri v steklarni!

Za prevoz bo poskrbljeno in to na tistih mestih, kakor je to že v navadi vsako leto!

Vljudno vabljeni!

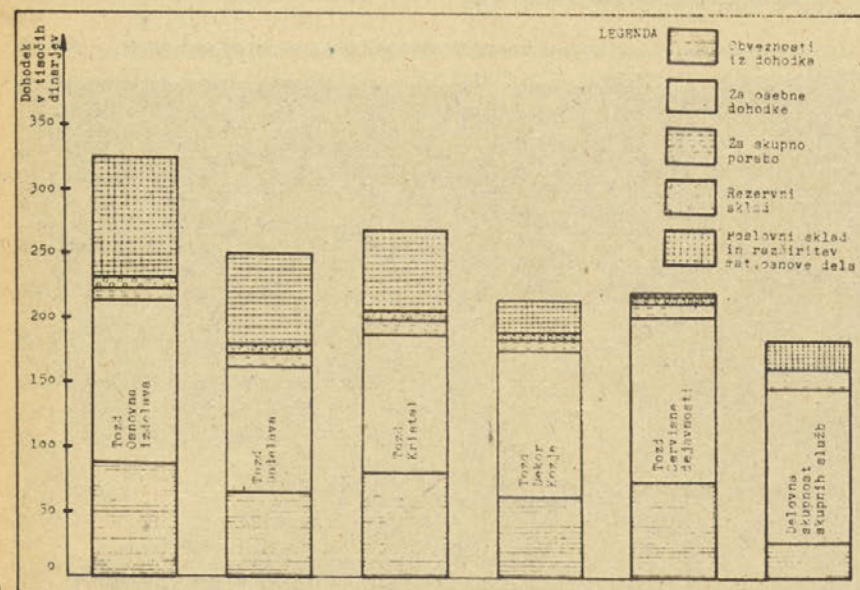
Konferenca osnovnih organizacij steklarne »Boris Kidrič«

Zelo tehtna téma današnjega časa...

Odgovornost v združenem delu

Četudi je odgovornost državljanov SFRJ jasno opredeljena v naši ustavi in nadalje za delovne ljudi razdelana v zakonu o združenem delu ter v drugih sistemskih zakonih, odgovornost še vedno ni postala sestavni del samoupravljanja. Vse prepogosti so, namreč, primeri neodgovornega vedenja ali ravnanja najrazličnejših organov in tudi posameznikov!

Diagram 1: Dohodek na delavca v steklarni po tozdr in njegova delitev za obdobje januar-september 1981 (v tisočih dinarjev!)



V zvezi z nastalimi gospodarskimi težavami pogosto ugotavljamo, da vsa prizadevanja in sistemski ukrepi niso dali zaželenih rezultatov. To predvsem zaradi nedoslednega uresničevanja odgovornosti, ki se kažejo predvsem v nedelu, v nedisciplini in v nespoštovanju prevzetih obveznosti s samoupravnimi sporazumi, z družbenimi dogovori ipd, kar vse vpliva na nezadostno produktivnost dela, v kateri lahko vidimo enega izmed poglavitnih izhodov iz nastalega položaja.

Na splošno delimo odgovornost na odgovornost za izpolnjevanje oziroma uresničevanje delovnih nalog in na odgovornost za sprejemanje najrazličnejših odločitev. Glede na sankcije ali kazni, ki sledijo neodgovornemu ravnanju, pa je odgovornost lahko: moralna, disciplinska, materialna ali kazenska.

V tem sestavku se omejujem predvsem na odgovornost za pravilno, pravočasno in kakovostno opravljanje delovnih nalog, ki so naložene slehernemu posamezniku. Ta odgovornost ima svoj temelj v človekovi pravici do dela z družbenimi sredstvi in v odgovornosti do drugih delavcev ter do širše družbene skupnosti. Posledice kršitve te odgovornosti so najpogostejše disciplinske sankcije ali kazni, v določenih primerih pa so njihove posledice tudi materialne ali gmotne.

V naši praksi smo pogosto priče primerom, ko posamezniki malomarno in neodgovorno opravljajo svoje delovne naloge ali določene naloge celo odklanjajo, ne da bi zoper nje uveljavljali za to določene sankcije ali kazni. Po drugi strani pa zelo dosledno preganjamo manj nevarne kršitve z lažjimi posledicami, kot so zamujanje dela in neopravičeno izostajanje z dela. Vzrok za to je, po vsej verjetnosti, v tem, da se takšne kršitve mnogo lažje dokazuje, kot je mogoče dokazovati nevestno in malomarno delo, četudi ima to lahko za posledico gmotno škodo.

Zaradi takšnega nedoslednega ukrepanja se tako nekateri neodgovorni ljudje čutijo vsemogočne in nikomur odgovorne, kar daje vtis o nekakšni splošni neorganiziranosti in nedisciplini, po drugi strani pa prav takšni ljudje zelo vztrajajo pri iskanju in do-

kazovanju svojih pravic, čeprav se ne zavedajo dejstva, da je vestno izpolnjevanje svojih dolžnosti prvi pogoj za uživanje pravic!

Za dosledno uveljavljanje posameznikove odgovornosti moramo slehernega delavca predhodno točno seznaniti z njegovimi delovnimi nalogami in s posledicami, ki lahko nastanejo zaradi nepravilnega dela. Po drugi strani pa moramo vsi dosledno ukrepati, ne glede na položaj, ki ga kdo v delovni organizaciji oziroma družbi ima. Ravnanje se moramo po samoupravnih aktih, v katerih je dokaj natančno določeno, kdaj in v katerih primerih mora kdo koga predlagati v disciplinski postopek; prav tako pa se tudi premalo zavedamo, da je tudi tisti, ki tega ne stori, disciplinsko odgovoren.

Če analiziramo sestavo delavcev, ki so bili predlagani v disciplinski postopek,

moremo ugotoviti, da so to pretežno delavci, ki delajo na najmanj zahtevnih delovnih mestih, to je na najnižjih organizacijskih ravneh in ki so tudi najnižje nagrajevani za svoje delo, medtem ko delavcev na višjih organizacijskih ravneh med kršitelji skoraj ni, kot da ti ne kršijo delovnih dolžnosti!

Zaradi vsega navedenega je nujno, da se vsi ravnamo po enotnih merilih, dogovorjenih in zapisanih v samoupravnih aktih. Le na ta način bomo zagotovili pravilen odnos do dela, hkrati pa bomo vplivali tudi na medsebojne odnose pri uveljavljanju odgovornosti. In to bo tudi pripomoglo k resničnemu in enakopravnemu uveljavljanju samoupravnih dolžnosti ter pravic vseh zaposlenih!

ALOJZ JUHART

Ocena devetmesečnega poslovanja in gospodarjenja Steklarske šole

Kljub težavam in večjim stroškom uspešno

Iz rezultatov o devetmesečnem poslovanju Steklarske šole je razvidno, da smo delavci v njej kljub vsem težavam in porastu stroškov uspešno gospodarili. In, upamo, da bo takšen tudi konec tega leta, saj vemo, da imamo še vedno dosti možnosti za čim bolj gospodarno obnašanje predvsem pri zniževanju stroškov. Prav v tem so še možnosti. In prav to je pot, da uresničimo stabilizacijske napore v naši delovni organizaciji.

Ko trdimo, da je bilo naše delo tudi letos dokaj uspešno, se opiramo na te podatke: v primerjavi z enakim obdobjem leta 1980 smo v letošnjih devetih mesecih povečali celotni prihodek za 37%, dohodek za 35% in čisti dohodek za 24%. Hkrati pa velja, da smo vse te ugodne rezultate dosegli kljub temu, čeprav so se naši stroški oziroma porabljena sredstva povečali kar za 42 %!

Na vprašanje, kakšne poslovne rezultate smo dosegli v letošnjih devetih mesecih, če jih primerjamo z dosežki v enakem obdobju lanskega leta, odgovarja tabela 1!

Kakor smo že v uvodnem delu tega poročila omenili, so bili letos stroški oziroma porabljena sredstva za 42% večji od teh v enakem obdobju leta 1980. Takšna rast je bila hitrejša od rasti dohodka. Naraščali so tudi hitreje od naših predvidevanj! Zakaj?

Denar, ki smo ga morali nameniti osnovnim surovinam in materialu, je bil letos za 23% večji od lanskega. To

le neznatno zaradi njihove večje porabe; zvečine zaradi znatno večjih cen

Tudi za poliranje in žigosanje stekla so se letos stroški povečali in sicer kar

Z novimi naložbami bo naš notranji transport mnogo boljše urejen od sedanjega... - foto Z. Novak

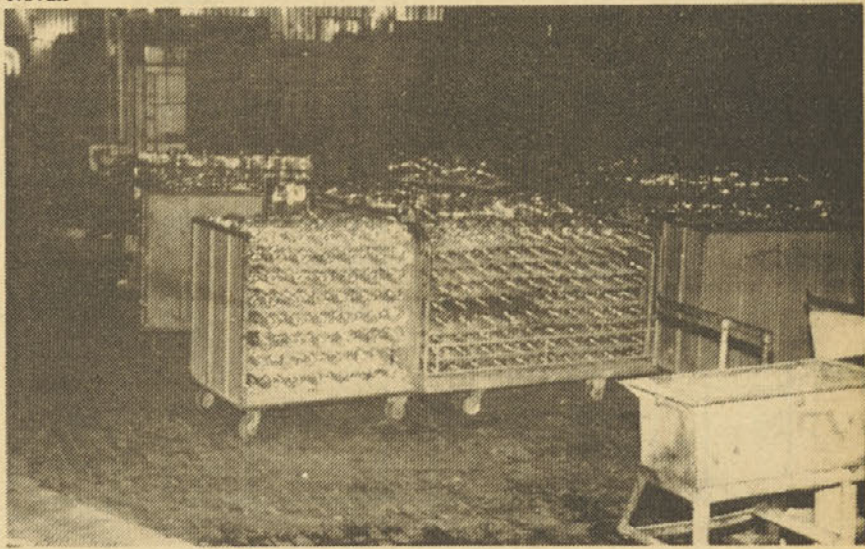


Tabela 1: Primerjalni podatki o poslovanju Steklarske sole v devetih mesecih leta 1981 in leta 1980 (v dinarjih in indeksih)

Kazalci o poslovanju	Doseženo 1. 1.-30. 9.		Indeksi 1-IX 81 / 1-IX 80
	1981	1980	
Začetna zalog	592.213	558.626	106
Poraba surovin in materiala	8.726.803	7.116.378	123
Poraba energije (gorivo in elektrika)	8.418.474	4.866.975	173
Transportne storitve	173.610	125.572	138
Stroški za investicijsko vzdrževanje	1.125.000	750.000	150
Druge proizvodne storitve (poliranje, žigosanje)	1.146.160	878.719	130
Drugi materialni stroški	451.798	813.243	55
Izdatki za potrebe varstva pri delu	344.668	232.785	148
Izdatki za izobraževanje	3.550	1.926	184
Izdatki za prehrano delavcev	1.031.736	-	-
Avtorski honorarji	233.285	159.880	146
Izdatki za občasna dela	15.858	15.015	105
Reklama in propaganda	36.788	33.788	107
Drugi izdatki (razni stroški, nagrade učencem)	616.984	40.000	1542
Amortizacija	2.086.329	1.665.422	184
Dnevnice za službena potovanja	66.053	51.537	128
Stroški prevoza delavcev na delo in z dela	251.951	226.258	111
Potni stroški za službene namene (prevozi)	108.172	118.335	91
Izredni izdatki	340	34	-
Skupaj vsi stroški	25.483.491	17.694.629	144
Končna zalog	1.575.681	810.609	194
Porabljena sredstva	-23.907.810	-16.884.020	142
Celotni prihodek	68.816.021	50.059.949	137
Porabljena sredstva	-7.308.285	-3.308.285	240
Čisti dohodek	36.973.470	29.867.644	124
Za osebne dohodke	27.977.932	22.855.915	122
Za stanovanjsko gradnjo	1.284.971	1.996.051	95
Za skupno porabo	1.724.235	1.996.051	86
Za poslovni sklad	5.312.709	3.168.393	168
Za rezervni sklad	673.623	497.639	135

za 30%, predvsem zaradi podražitve teh storitev.

Izdatki za avtorske honorarje so se povečali zaradi povečanega števila honorarnih predavateljev, ki jih je zahteval prehod na usmerjeno izobraževanje.

Povečanje stroškov za investicijsko vzdrževanje smo načrtovali zaradi remonta peči v prihodnjem letu.

Stroški, ki so zakonsko omejeni oziroma omejeni z družbenim dogovorom, to so: reklama, reprezentanca, dnevnice in prevozniki stroški za službe-

na potovanja, pa so v skladu z družbenim dogovorom.

V doseženem celotnem prihodku, ki se je v primerjavi s celotnim prihodkom v lanskem devetmesečju povečal za 37%, je največja postavka v prodaji stekla in sicer po vrednosti 59.997.200 dinarjev ali za 39% več kot v lanskem obdobju. V skupnem celotnem prihodku pa je prodaja stekla udeležena s 87 odstotki.

Obveznosti iz dohodka so letos znatno večje, kot smo jih imeli lani. Na njihovo povečanje vpliva drugačen način obračunavanja prispevkov za zdravstvo, saj ti letos bremenijo dohodek, medtem ko so lansko leto bili sestavni del bruto osebnih dohodkov. Druga znatna obremenitev pa so prispevki za izobraževalno skupnost in za raziskovalno skupnost, ki so za nas v letošnjem letu nova obremenitev!

Za letošnjo razporeditev čistega dohodka imamo sprejet plan, s katerim imamo predvideno razporeditev sredstev za osebne dohodke in za sklade. Pri razporeditvi sredstev za osebne dohodke je upoštevan tudi družbeni dogovor o usmeritvi in razporeditvi sredstev za osebne dohodke, katerega osnovno načelo je, da morajo sredstva za osebne dohodke naraščati počasneje od naraščanja dohodka... Tudi razporeditev sredstev iz čistega dohodka je razvidna iz tabele 1!

Po opravljenih delovnih urah je bilo v letošnjih devetih mesecih zaposlenih 217 delavcev, po stanju konec septembra pa nas je bilo na spisku zaposlenih v Steklarski šoli 226.

Povprečni mesečni neto ali čisti osebni dohodek na zaposlenega delavca Steklarske sole je bil v letošnjih devetih mesecih 10.524,49 dinarjev ali za 35,2% večji od povprečnega mesečnega neto osebnega dohodka v enakem obdobju lanskega leta.

Tabela 2 prikazuje primerjalne podatke o devetmesečnem številu bolniških izostankov z dela do 30 dni in nad 30 dni v letih 1981 in 1980!

V letošnjih devetih mesecih je bilo za bolniške izostanke z dela do 30 dni izplačanih denarnih nadomestil za 577.677,30 dinarjev ali za 59,66% več kot v enakem obdobju lanskega leta.

Iz podatkov o izgubljenih delovnih urah zaradi bolezni ugotavljamo, da so se letos bolniški izostanki z dela spet povečali – in sicer zaradi bolniških izostankov do 30 dni, ki jih je bilo letos za skoraj 30 odstotkov več kot lani. Pa tudi denarna nadomestila za bolniške izostanke z dela do 30 dni so se povečali – za skoraj 60 odstotkov!

Iz skupnega števila bolniških ur smo izračunali, da je bilo letos od januarja do septembra v bolniškem staležu povprečno vsak delovni dan po 18 delavcev. Če upoštevamo le izgubljene

Kdaj bo našim brusilcem na voljo dovolj diamantnih plošč? – foto Z. Novak



Tabela 2: Primerjalni podatki o bolezenskih izostankih z dela do 30 dni in nad 30 dni v devetih mesecih 1981 in 1980 (v urah in indeksih!)

Bolniški izostanki z dela	Do 31. septembra delovnih ur		Indeksi 1981/80
	1981	1980	
Do trideset dni	15.155	11.727	129,23
Nad trideset dni	14.424	17.060	84,54
Skupaj	29.579	28.787	102,75

Tabela 3: Osnovni kazalci o letošnjem poslovanju in gospodarjenju v obdobju januar-september, primerjanem s planom za vse leto 1981 (v dinarjih in odstotkih!)

Kazalci	Planirano za vse leto 1981	Uresničeno do 30. 9. 1981	Izpolnitev letošnjega plana v %
Celotni prihodek	82.650.000	68.816.020	83,26
Porabljena sredstva	-28.771.000	-23.907.810	83,10
Dohodek	53.879.000	44.908.210	83,35
Obveznosti iz dohodka	-8.286.000	-7.934.741	95,76
Čisti dohodek	45.593.000	36.973.469	81,10
Razporeditev čistega dohodka:			
Del za osebne dohodke	34.850.000	27.977.932	80,28
Del za stanovanjska sredstva	1.585.000	1.284.971	81,10
Del za skupno porabo	2.198.000	1.724.235	78,45
Del za poslovni sklad	6.152.000	5.312.709	86,35
Del za rezervni sklad	808.000	673.622	83,37

Pred nami so spiski!

Evidentirani kandidati

Kakor veste, bodo v marcu 1982 volitve naših delegatov v organe samoupravljanja v steklarni in v skupščine družbenopolitičnih skupnosti ter samoupravnih interesnih skupnosti.

Pred vami so spiski evidentiranih ali v seznam zajetih kandidatov za posamezne organe in delegacije, ki jih bomo morali še potrditi na kandidacijskih konferencah, predlagani kandidati pa bodo morali še podpisati izjavo, da v svojo kandidaturo pristajajo...

Da bi bili kar najboljše seznanjeni že pred samo javno razpravo o kandidatih, ki bo po izidu te izdaje »Steklarja«, svetujemo vsakomur, naj skrbno pregleda, kdo naj bi ga iz njegove temeljne samoupravne skupnosti zastopal v kakšnem organu in v kakšni delegaciji!

Tozid Osnovna izdelava

Predlog delegatov za delavski svet tozda Osnovna izdelava: 1. Karl Bele, 2. Božo Cvek, 3. Vinko Čuka, 4. Avgust Drogenik, 5. Ilija Ivanković, 6. Matija Jančič, 7. Ivan Kamenšek, 8. Franc Kidrič, 9. Jože Kovačič, 10. Jože Krklec, 11. Janez Kunštek, 12. Ivan Majcenič, 13. Anton Mrkša, 14. Franjo Ožvatič, 15. Dinko Pešič, 16. Josip Podhraški, 18. Stanko I. Podhraški, 18. Vinko Plavčak, 19. Mato Sabljak, 20. Jože Strašek, 21. Mirko Štih, 22. Vlado Štih, 23. Miroslav Žekar.

Predlog delegatov za delavski svet steklarne: 1. Jože Bedenik, 2. Nikola Bursac, 3. Franc Galun, 4. Ferdo Kampuš, 5. Štefan Mašera, 6. Dušan Petre-

ski, 7. Vinko Plavčak, 8. Vinko Srbčič, 9. Franc Zupanec, 10. Franc Županič.

Predlog delegatov za samoupravno delavsko kontrolo: 1. Tomo Bastašič, 2. Nikola Bursac, 3. Jože Hrepevnik, 4. Ivan Kamenšek, 5. Sranko Krofi, 6. Jože Mališ, 7. Martin Perković, 8. Mato Sabljak, 9. Vinko Špiljak, 10. Josip Štih.

Predlog za izvršni odbor sindikata: 1. Vinko Anderlič, 2. Vlado Bratuž, 3. Viktor Bukvič, 4. Avgust Drogenik, 5. Anton Kokol, 6. Jože Mališ, 7. Anton Mikša, 8. Stanko Ogrizek, 9. Janko Verdel, 10. Jože Vražič, 11. Franc Zupanec, 12. Franc Županič.

Predlog za zbor združenega dela: 1. Viktor Bukvič, 2. Franc Galun, 3. Stanko Krofi, 4. Martin Perković, 5. Ivan

delovne ure zaradi bolniških izostankov z dela do 30 dni, pa je bilo v letošnjem tridesetletju v bolniškem staležu povprečno vsak delovni dan po 9 delavcev.

V letošnjem gospodarskem načrtu smo načrtovali tudi prodajo našega stekla v izvoz. Po dosedanjem izvozu, doseženem v devetih mesecih tega leta, ugotavljamo, da načrtovanega ne bomo uresničili zaradi raznih težkoč v proizvodnji in prodaji.

Že sedaj pa se pripravljamo, da bi vsaj v prihodnjem letu uspeli izvoziti toliko, kolikor moramo za pokritje nujnega uvoza reprodukcijskega materiala iztržiti deviz.

In kako izpolnjujemo letošnji gospodarski načrt? To je razvidno s tabele 3!

Po vsem napisanem lahko, torej, povzamemo, da je bilo kljub vsem težavam in povečanim stroškom naše gospodarjenje uspešno. Upamo tudi, da bo tako še konec letošnjega leta!

FRUMENCIJ WEILGUNI

Podhraški, 6. Dinko Pešič, 7. Stanko Podhraški, 8. Tome Selitaj, 9. Anton Širec, 10. Venčeslav Srbčič.

Predlog delegacije za SIS kulture: 1. Tomo Bastašič, 2. Jože Kovačič, 3. Franc Ljuljdurovič, 4. Josip Mališ, 5. Anton Mikša, 6. Erih Mašera, 7. Anton Mrkša, 8. Mirko Štih.

Predlog delegacije za SIS otroškega varstva: 1. Jože Hrepevnik, 2. Valant Klasič, 3. Anton Kokolj, 4. Jože Majcenič, 5. Štefan Mašera, 6. Mato Sabljak, 7. Anton Škorc, 8. Milan Žgajner.

Predlog delegacije za SIS socialnega skrbstva: 1. Jurij Cmerešek, 2. Zvonko Čanaki, 3. Vlado Čonček, 4. Franc Drogenik, 5. Josip Grahovar, 6. Dragan Nikolič, 7. Jože Posl, 8. Avgust Strašek.

Predlog delegacije za SIS telesne kulture: 1. Branko Cesarec, 2. Alojz Franc, 3. Ivan Furjan, 4. Stanko Grahovar, 5. Jože Humski, 6. Stipe Pešič, 7. Dušan Petreski, 8. ranc Stančin.

Predlog delegacije za SIS vzgoje in izobraževanja: 1. Vlado Bratž, 2. Nikola Bursac, 3. Jože Cerovski, 4. Tudi Fenko, 5. Slavko Jagarinec, 6. Franc Kamenšek, 7. Stanko Ogrizek, 8. Franc Županič.

Predlog delegacije za SIS zdravstva: 1. Jože Čoh, 2. Vinko Čuka, 3. Marjan Gretič, 4. Ivan Herček, 5. Ivan

Kamenšek, 6. Franc Kidrič, 7. Jože Strašek, 8. Miroslav Žekar.

Predlog delegacije za SIS za stanovanjsko gospodarstvo, SIS za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter SIS za zaposlovanje: 1. Drago Borsič, 2. Drago Cerovski, 3. Viktor Krklec, 4. Jože Krušič, 5. Vinko Plavčak, 6. Jože Podhraški, 7. Anton Rajher, 8. Drago Stefanec, 9. Vlado Štih, 10. Jože Štih.

Predlog delegacije za SIS raziskovalne dejavnosti: 1. Mito Dolšak, 2. Albin Godec, 3. Ilija Ivankovič, 4. Janez Kunštek, 5. Leopold Ogrizek, 6. Vinko Špiljak, 7. Josip Vazič, 8. Franc Zupanec.

Tozd Kristal

Predlog delegatov za delavski svet tozda Kristal: 1. Drago Aleksič, 2. Ivanka Boroš, 3. Slavko Čoh, 4. Vlado Hrup, 5. Josip jutriša, 6. Marjana Kahrmanovič, 7. Sonja Kogovšek, 8. Milorad Kračun, 9. Stjepan Krklec, 10. Nada Kunštek, 11. Marinka Laneger, 12. Rosita Majcen, 13. Ivan Oreški, 14. Leopold Pelko, 15. Dragica Pešič, 16. Edvard Plemenitaš, 17. Janez Poš, 18. Jože Stančič.

Predlog delegatov za delavski svet steklarne: 1. Milena Čoh, 2. Anton Gajšek, 3. Josip Horvat, 4. Miroslav Podhraški, 5. Maks Perčič, 6. Vera Tominc.

Predlog kandidatov za komisijo za delovna razmerja: 1. Josip Horvat, 2. Martin Jagodič, 3. Milica Masnec, 4. Rihard Melcer, 5. Katica Mikša, 6. Bojan Oberski, 7. Mira Pšajd.

Predlog kandidatov za odbor samoupravnih delavske kontrole: 1. Milan Barič, 2. Anton Gorišek, 3. Štefanija Justin, 4. Martin Kampuš, 5. Milorad Kračun, 6. Martina Kubale, 7. Ivan Šestan.

Predlog delegatov za izvršni odbor sindikata: 1. Zvezdana Dangubič, 2. Anton Gorišek, 3. Karli Holešek, 4. Ivan Kidrič, 5. Alenka Kozlevčar, 6. Milorad Kračun, 7. Marta Kramer, 8. Regina Lepan, 9. Janez Poš, 10. Milena Zupanc.

Predlog delegatov za zbor združenega dela: 1. Draga Aleksič, 2. Slavko Čoh, 3. Leopold Drimel, 4. Anton Gajšek, 5. Martin Kampuš, 6. Ivan Kidrič, 7. Milorad Kračun.

Predlog delegacije za SIS kulture: 1. Karli Holšek, 2. Marjana Kahrmanovič, 3. Hermina Klasič, 4. Alojz Kubale, 5. Ivan Kučič, 6. Rosita Majcen, 7. Brona Markovinovič.

Predlog kandidatov za SIS otroškega varstva: 1. Mira Frešar, 2. Anica Humski, 3. Marta Kramar, 4. Marija Polajžer, 5. Vera Tominc, 6. Anica Vehovar.

Predlog kandidatov za SIS raziskovalne dejavnosti: 1. Anton Gorišek, 2.

Marica Građeck, 3. Ivan Kidrič, 4. Leopold Pelko, 5. Vladimir Ratej, 6. Marija Stanič.

Predlog kandidatov za SIS socialnega skrbstva: 1. Ivanka Boroš, 2. Dragica Čoh, 3. Martin Kampuš, 4. Alenka Kozlevčar, 5. Dragica Otorepec, 6. Alojz Sekirnik, 7. Stanka Vodusek.

Predlog delegatov za SIS telesne kulture: 1. Zvezdana Dangubič, 2. Martin Jagodič, 3. Josip Jutriša, 4. Stjepan Krklec, 5. Rihard Melcer, 6. Bojan Oberski, 7. Janez Poš.

Predlog delegatov za SIS vzgoje in izobraževanja: 1. Vlado Hrup, 2. Marjana Kovač, 3. Katica Mikša, 4. Marija Pale-Kosovec, 5. Miroslav Podhraški, 6. Maks Terčič, 7. Milena Zupanec.

Predlog kandidatov za SIS zdravstva: 1. Anica Čoh, 2. Marija Gašparič, 3. Martin Jagodič, 4. Štefanija Justin, 5. Marjana Kovač, 6. Marija Pelko, 7. Irena Strašek.

Predlog kandidatov v SIS za stanovanjsko gospodarstvo, SIS za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter SIS za zaposlovanje: 1. Drago Anšek, 2. Vida Antolinc, 3. Štefanija Bergles, 4. Anton Drogenik, 5. Branka Esih, 6. Vlado Gorišek, 7. Sonja Kogovšek, 8. Jože Kovačič, 9. Jože Kregar, 10. Jože Lovenčak, 11. Edvard Plemenitaš, 12. Brigita Pongračič, 13. Alojz Poš, 14. Stanko Prah, 15. Jože Stanič, 16. Ivan Šestan, 17. Vera Tominc.

Tozd Dodelava

Predlog delegatov za delavski svet tozda Dodelava: 1. Ciril Boršič, 2. Ivan Bračun, 3. Anton Cverlin, 4. Alojzija Čoh, 5. Rado Drenski, 6. Marjana Humski, 7. Lizika Kovačič, 8. Alojzija Kregar, 9. Marjan Laneger, 10. Franjo Lepan, 11. Ruža Mališ, 12. Avgust Stiplovšek, 13. Marjeta Verk, 14. Marija Vnučec.

Predlog delegatov za delavski svet steklarne: 1. Marjana Humski, 2. Vojo Obradovič, 3. Zora Pešič, 4. Stanko Plavčak.

Predlog delegatov za izvršni odbor sindikata: 1. Viktorija Beg, 2. Slavko Čoh, 3. Drago Dimec, 4. Franc Hrepevnik, 5. Elizabeta Kovačič, 6. Franjo Lepan, 7. Stanko Plavčak, 8. Drago Stančič, 9. Avgust Stiplovšek.

Predlog delegatov za SIS kulture in SIS telesne kulture: 1. Martin Anderlič, 2. Milica Bračun, 3. Majda Drogenik, 4. Slavko Gajšek, 5. Branka Gluhak, 6. Ruža Mališ, 7. Kristina Sovinc, 8. Zlatko Starček, 9. Zofija Žerjav.

Predlog delegatov za SIS vzgoje in izobraževanje: 1. Josipa Babojelič, 2. Olga Firer, 3. Juri Gobec, 4. Milica Kitak, 5. Erika Mikša, 6. Martin Skale,

7. Drago Stančin, 8. Ivanka Škrablin, Marija Vnučec.

Predlog delegatov za SIS zdravstva in za SIS socialnega skrbstva: 1. Drago Dimec, 2. Juri Fric, 3. Jožica Galun, 4. Vlado Gorišek, 5. Marjan Lenege, 6. Josipa Očko, 7. Zdenka Petek, 8. Anton Škorc, 9. Albina Plevnik.

Predlog delegatov v SIS za stanovanjsko gospodarstvo, SIS za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter SIS za zaposlovanje: 1. Alojzija Čoh, 2. Leopold Goričan, 3. Franc Kovačič, 4. Metka Madile, 5. Vjekoslav Mika, 6. Vojo Obradovič, 7. Alojzija Osrečki, 8. Avgust Stiplovšek, 9. Fanika Žerak.

Predlog delegatov za SIS raziskovalne dejavnosti: 1. Ivan Bračun, 2. Hilda Čakš, 3. Angela Firer, 4. Marija Gobec, 5. Alojzija Kregar, 6. Jera Lorber, 7. Adolf Peer.

Delegacija za zbor združenega dela: 1. Viktorija Beg, 2. Ciril Boršič, 3. Franc Hrepevnik, 4. Leonard Kecer, 5. Branko Mikuljan, 6. Marjana Humski, 7. Zvonko Podkoritnik.

Tozd Servisne dejavnosti

Predlog delegatov za delavski svet tozda Servisne dejavnosti: 1. Janko Anderlič, 2. Ivan Dolšak, 3. Franc Gajšek, 4. Vinko Govedič, 5. Stanko Habijanič, 6. Martin Janžek, 7. Anton Jug II, 8. Daniel Krklec, 9. Avgust Lipnik, 10. Edo Petek, 11. Drago Podhraški, 12. Bogdan Popovič, 13. Štruklec, 14. Ivan Zagoda.

Predlog delegatov za delavski svet steklarne: 1. Janko Anderlič, 2. Stanko Habijanič.

Predlog delegatov za odbor delavske kontrole: 1. Janez Inkret, 2. Slavko Lipuš, 3. Vjekoslav Štruklec, 4. Gvido Vrtovšek.

Predlog delegatov za disciplinsko komisijo: 1. Silvo Šipek, 2. Karel Pirš.

Predlog delegatov za izvršni odbor sindikata: 1. Ivan Grobin, 2. Boris Firer, 3. Anton Jug, 4. Viktor Koradžija, 5. Jože Ogrinc, 6. Marjan Šimek, 7. Jože Škrabl, 8. Jože Verk.

Predlog delegatov za zbor združenega dela: 1. Boris Firer, 2. Vinko Govedič, 3. Drago Mlinar, 4. Jože Ogrinc, 5. Karel Pirš, 6. Peter Razpotnik, 7. Marjan Šimek.

Predlog delegatov za splošno delegacijo v samoupravne interesne skupnosti: 1. Janko Anderlič, 2. Andrej Capek, 3. Ivan Dolšak, 4. Ivan Grobin, 5. Stanko Habijanič, 6. Martin Janžek, 7. Marin Jurlina, 8. Anton Koradžija, 9. Vjekoslav Mikša, 10. Štefan Petek, 11. Edo Petek, 12. Drago Podhraški, 13. Silvo Šipek, 14. Jože Škrabl, 15. Vjekoslav Štruklec, 16. Jože Verk.

Delovna skupnost skupnih služb

Predlog kandidatov za delavski svet delovne skupnosti skupnih služb: 1. Marjana Bercko, 2. Ivan Boroš, 3. Berta Čoh, 4. Andrej Dolšak, 5. Andrija Gašparič, 6. Jože Goručan, 7. Olga Halužan, 8. Cecilija Iršič, 9. Lidvina Kerneža, 10. Tugomer Kladnik, 11. Milan Levstik, 12. Luka Ljuljdjuraj, 13. Vera Lončarič, 14. Marija Majcenič, 15. Ljudmila Mašera, 16. Silva Medved, 17. Mladen Metlič, 18. Zlatko Novak, 19. Zdenka Siter, 20. Zdenka Šipek, 21. Josip Žnidarec.

Predlog kandidatov za delavski svet steklarne: 1. Dane Drenski, 2. Ljudmila Mašera, 3. Cvetko Sedminek, 4. Mirko Trunkelj.

Predlog kandidatov za disciplinsko komisijo: 1. Jože Goručan, 2. Ida Siter, 3. Ljuba Tišma.

Predlog kandidatov za izvršni od-

bor sindikata: 1. Ivan Boroš, 2. Branka Dimec, 3. Dane Drenski, 4. Branimir Gajšek, 5. Franc Gobec, 6. Luka Ljuljdjuraj, 7. Zlatko Novak, 8. Ida Siter, 9. Franc Srbčič, 10. Marija Šprajc.

Predlog delegatov za zbor združenega dela: 1. Vera Anderlič, 2. Andjelko Bendelja, 3. Anica Bernard, 4. Doli Čujež, 5. Ljudmila Mašera, 6. Franjo Podhraški, 7. Franc Sajko, 8. Franc Vehovar, 9. Josip Žnidarec.

Predlog delegatov za SIS za kulturo in za SIS za telesno kulturo: 1. Ivan Boroš, 2. Irena Jutriša, 3. Vera Kodeš, 4. Erih Lešnik, 5. Fanči Šinko, 6. Milena Štruklec, 7. Marko Trunkelj, 8. Mirko Trunkelj, 9. Anica Žerjav.

Predlog delegatov za SIS raziskovalne dejavnosti: 1. Franc Berk, 2. Erika Bursac, 3. Andrej Dolšak, 4. Biserka Farkaš, 5. Greta Kampuš, 6. Milan Levstek, 7. Stefica Novak, 8. Franc Osenjak, 9. Tihomir Tomič.

Predlog delegatov za SIS socialne-

ga skrbstva in za SIS zdravstvenega varstva: 1. Branka Dimec, 2. Erih Lešnik, 3. Milan Levstik, 4. Luka Ljuljdjuraj, 5. Zlatko Novak, 6. Tugomer Kladnik, 7. Bruno Šverko, 8. Ljuba Tišma.

Predlog delegatov za SIS vzgoje in izobraževanja in za SIS otroškega varstva: 1. Andjelko Bendelja, 2. Cecilija Iršič, 3. Vida Juhart, 4. Matija Kozlevčar, 5. Franc Sajko, 6. Cvetko Sedminek, 7. Marija Šprajc, 8. Ivanka Štruklec, 9. Slavko Živičnjak.

Predlog delegatov v SIS za stanovanjsko gospodarstvo, SIS za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in SIS za zaposlovanje: 1. Dane Drenski, 2. Vera Ferčec, 3. Andrej Gašparič, 4. Franc Gobec, 5. Franc Jankovič, 6. Ivan Korazija, 7. Trauta Oblak, 8. Franc Podhraški, 9. Nevenka Posavec, 10. Magda Prah, 11. Ida Siter, 12. Zdenka Siter, 13. Branko Stojasavljevič, 14. Milena Štruklec, 15. Katica Verk, 16. Olga Zupanc.

Med krajevno skupnostjo Kozje in tozdom Dekor

Vzorno sodelovanje

V družbenopolitičnem sistemu socialističnega samoupravljanja je posebej poudarjena vloga temeljne organizacije združenega dela v gospodarskem, družbenem in političnem življenju krajevnih skupnosti. In ni treba posebej razglabljati o tej medsebojni povezanosti in soodvisnosti, saj lahko hitro ugotovimo v našem vsakdanu, kako je dogajanje v krajevni skupnosti življenja in delo občanov in da je tudi poslovanje temeljne organizacije v bistvu delo in življenje krajanov. Torej pomeni: delati in gospodariti v tozdu je ustvarjati vrednost, ki omogoča razvoj delavčevega tozda in mesta njegovega prebivanja – to je krajevnih skupnosti in širše družbene skupnosti.

S tem uvodom sem hotel povedati, da ni treba posebej izpostavljati vprašanja, kako naj tozde sodeluje s krajevno skupnostjo, saj je to preprosto življenjska potreba delavcev, krajanov, občanov... Tako velja tudi za tozde Dekor v Kozjem!

Majhno industrijsko središče Kozjanskega – Kozje – je s steklaro spremenilo svoj življenjski utrip. Prvič zato, ker so kozjanski otroci in potem mladinci, ki končajo osemletko, v večini primerov dobili odgovor na vprašanje, kam po dokončani osnovni šoli. Drugič zato, ker so ostareli starši dobili zagotovilo, da jim bodo njihovi otroci v sili nudili socialno varnost. Tretjič zato, ker smo dobili zagotovilo, da bo ob »tovarnici« tudi dragocena zemlja v večji meri obdelana. In tako naprej!

Če smo že omenili mali kraj, potem se nam zdi samoumevno, da v takem kraju vsi vemo za vsakogar, poznamo

probleme krajevnih skupnosti in tozda. In v takem okolju je tudi povsem logično, da mora biti njuna medsebojna povezanost pristna. Vendar vse to skupaj še ne pomeni dovolj, če niso vsi prebivalci v krajevni skupnosti enotni, če nenehno medsebojno ne sodelujejo; če – skratka – niso med seboj povezani v pravem pomenu te besede.

V Kozjem, kot vemo, poslujejo temeljne organizacije in delovne enote: tozde Metka, tozde Dekor, DE Žaga, DE Hmezd in druge, v katerih združuje delo kakšnih štiristo delavcev.

Vsekakor bi mogli največji delež k spremenjanju in spremenjenemu utripu kraja pripisati najstarejši temeljni organizaciji – Metki. To je tozde, ki posluje zelo uspešno in ki zaradi tega izdatneje materialno ali gmotno podpira razvijanje krajevnih skupnosti Kozje ter sosednjih krajevnih skupnosti.

Naša temeljna organizacija Dekor velja v krajevni skupnosti za perspektivno, še zlasti za načrtovano razširitev svojih kapacitet in z zaposlitvijo novih delavcev. Vpliv naše temeljne organizacije na razvoj kraja pa je bilo čutiti predvsem v športu, delovnih prostovoljnih akcijah, organizaciji prireditvev, turističnem videzu kraja in – zaradi samega razvoja tozda – tudi na področju splošnega družbenega standarda Kozjega z okolico.

K vsem vidikom materialnega razvoja kraja pa moramo dati posebno mesto družbenopolitičnem življenju v njem. Razvoj Kozjega je, namreč, razvoj tozdvov in razvoj tozdvov je razvoj krajevnih skupnosti! Po tem načelu smo delegati iz tozda v organih krajevnih skupnosti in delegacijah za organe družbenopolitične skupnosti. Zato ni nobeno presenečenje, če je v odboru, ki naj bi pomagal k razvoju Žage predstavnik Dekorja ali Metke. Enako stanovanjski problemi delavcev tozda Dekor niso ostali le problemi tega kolektiva, saj je bilo to vprašanje tudi na dnevnih redih organov krajevnih skupnosti. Na skupščini krajevnih skupnosti poskušamo in obravnavamo poročila o poslovanju in gospodarjenju naših organizacij združenega dela, o razvoju in delovnih enot ter delavcev v njih in na ta način, z izmenjavanjem določenih informacij o problemih in delovnih uspehih oblikujemo sprotno

sliko o razmerah v kraju. Delavci tozda so z drugimi delavci tvorci razvoja. Tako smo do sedaj imeli iz našega kolektiva že tri predsednike gradbenih odborov, ki so uspešno opravili nalogo. Med drugim smo pod njihovim vodstvom razsvetlili z elektriko dve naselji na Vetrniku, uredili trg s turističnimi znaki in z okusno izdelanimi oglašnimi panoji uvedli nov način obve-

ščanja krajanov.

V kraju, kot je Kozje, ki je na začetku hitrejšega razvoja, je pomembna vsaka pomoč; tudi takšna, kot je naša – da vplivno odločamo o tem razvoju, čeprav doslej gmotno še nismo v zadostni meri sodelovali pri uresničevanju programov krajevnih skupnosti. Vemo, da tisti delež, ki ga izločimo iz čistega dohodka tozda za program kra-

jevne skupnosti, pada na plodna tla. Na tla, ki jih orjemo vzajemno z vsemi krajanji.

S skromnimi sredstvi je bilo narejena že precej. In, ko opazujemo, kaj vse smo že storili, lahko rečemo, da smo v krajevni samoupravi uspešni in da k temu po svojih močeh prispevajo tudi delavci tozda Dekor!

JOŽE BOŽIČEK

Programska in volilna konferenca mladih Steklarske šole

Veliko naredili ...

Dvaindvajsetega oktobra smo imeli v Steklarski šoli programsko in volilno konferenco osnovne organizacije Zveze socialistične mladine Slovenije (SZMS), na kateri smo ocenili delo mladih v preteklem šolskem letu, sprejeli delovni program za to šolsko leto in izvolili novo predsedstvo, v kateri je predsednica Marta Rep, podpredsednik je Darko Rupret, tajnica pa je Marija Hustič.

O delu osnovne organizacije ZSMS v šolskem letu 1980/81 je poročala sedanja predsednica predsedstva Marta Rep. Poudarila je, da smo se učenci v tem šolskem letu ustvarjalno vključevali v šolske in zunanjske dejavnosti.

Izdali smo glasilo »Utrinki«, v katerem prispevamo v večini učenci svoje spise, pesmi itn. Na šoli so uspešno delovali nekateri krožki, kot so: fotografski, dramsko-literarni, marksistični. Osnovna organizacija je pripravila 21. aprila letos predavanje za svoje mladinke in mladince, na katerem je narodni heroj Ivan Košir-Ris pripovedoval o narodnoosvobodilnem boju.

Od 4. julija do 4. avgusta letos je občinska konferenca ZSMS Šmarje pri Jelšah organizirala mladinsko delovno brigado, ki se je udeležila zvezne akcije v Vojvodini. V njej je naša šola sodelovala s precej učenci, ki smo dosegli zelo dobre rezultate, saj sta bila Josip Horvat in Ivan Horvat med najboljšimi brigadirji in za to prejela značko UDARNIK, mladinska delovna brigada XIV. divizije iz naše občine pa je prejela akcijski trak.

Tudi na kulturnem področju smo bili precej delovni. Imeli smo proslave ob 8. marcu, ob dnevu OF, za 1. maj in ob dnevu republike, ob slovenskem kulturnem prazniku pa smo imeli proslavo s kvizom. Za novo leto smo pripravili čajanko s plesom.

Tudi v športu smo dosegli dobre rezultate! Sodelovali smo na občinskem tekmovanju v krosu, ki je bilo 17. oktobra letos v Podčetrtku, in zavzeli vsa prva mesta, razen starejših mladincev, ki so bili drugi. Na republiškem tekmovanju v Radovljici pa smo med 48 moštvi zavzeli solidno deveto mesto.

Učenci naše šole smo sodelovali tudi na tekmovanju v streljanju z mladinci v Šentjurju 22. decembra lani in mladinke v Postojni 27. decembra lani in zasedli prvo mesto. Imeli pa smo tudi mnogo medrazrednih tekmovanj v košarki, nogometu, rokometu itn.

Uspela je akcija NNNP 81, v kateri smo izvedli tekmovanje z zračno puško, reševanje ogroženih, izobraževanje o nujenju prve pomoči, razstavljanje in sestavljanje puške M 48 in orientiranje s kompasom. V akciji je sodelovala celotna osnovna organizacija, najštevilnejša je bila naša vrsta na DOMIADI v Celju, kjer je zasedla prvo mesto, potem pa na republiškem tekmovanju zaradi nepopolnosti moštva dosegla le četrto mesto.

V okvirih osnovne organizacije so delovale komisije in sicer: komisija za idejno-politično delo, komisija za informiranje, komisija za mladinske delovne akcije, komisija za šport, komisija za kulturo in komisija za SLO in družbeno samozaščito.

V šolskem letu 1980/81 sta bila na šoli le dva člana zveze komunistov, 9. junija letos pa je bilo predlaganih za sprejem v ZK šest mladih. Osnovna organizacija je bila mnenja, da predlagani kandidati izpolnjujejo pogoje za sprejem, ker so aktivni na šoli in zunaj nje, ker imajo dober ali prav dober učni uspeh in ker so primerne ali vzornega vedenja.

V osnovni organizaciji je bilo tudi resno vodeno blagajniško delo. Izdatki v letu 1980/81 so bili 5.275 dinarjev, na hranilni knjižici pa je ostalo še 1.754,95 dinarjev.

Predsednica predsedstva osnovne organizacije je bila v šolskem letu 1980/81 Josipa Žlabravec, ki je bila

izredno delavna na vseh področjih ter odlična učenka vsa tri leta. Za svojo prizadevnost je bila tudi nagrajena, saj ji je bila letos dodeljena štipendija Titovega sklada, tako da sedaj nadaljuje šolanje na Pedagoški akademiji v Mariboru.

Na konferenci smo sprejeli tudi delovni program za to šolsko leto. Ugotovili smo, da smo nekatere naloge iz njega že uresničili. To velja, na primer, za pohod po poteh kozjanskega bataljona.

V novembru načrtujemo predavanje za vse mladince »Marksizem in vprašanje naroda«, imeli pa bomo tudi proslavo ob dnevu republike. V decembru bomo nadaljevali predavanja »Marksizem in vprašanje naroda« ter pripravili proslavo ob dnevu JLA in čajanko s plesom ob novem letu. V februarju bomo imeli proslavo ob slovenskem kulturnem prazniku. V marcu načrtujemo proslavo za 8. marec in predavanje »Nadaljnji razvoj samoupravljanja pri nas in naloge zveze komunistov«. V aprilu bomo pripravljali kulturni program pred pričetkom 9. kongresa Zveze komunistov Slovenije in imeli proslavo ob dnevu OF in za 1. maj. Za maj planiramo kviz »TITO-REVOLUCIJA-MIR« in proslavo ob dnevu mladosti. V juniju bomo imeli predavanje »SLO in družbeno samozaščita«.

Novoizvoljena predsednica predsedstva osnovne organizacije ZSMS Steklarske šole Marta Rep je poudarila, da nas vse skupaj čaka odgovorna naloga, to je uresničevati zastavljeni delovni načrt.

Cilj programske in volilne konference ni formalni sprejem delovnega programa, temveč je njen cilj aktivno sodelovanje in uresničevanje sprejetih nalog ... Upamo, da ne samo zastavljene, ampak, da bomo naredili še kaj več!

Od nas, mladih, se upravičeno mnogo pričakuje.

MARIJA HUSTIČ

Poklicno usmerjanje in proizvodno delo

Takšne primere posnemati

Že sedmo leto ima poverjenišvo za poklicno usmerjanje na osnovni šoli Kozje tesne stike s proizvodnimi delovnimi organizacijami v kraju. Sodelovanje ima namen učence redno seznanjati s kadrovskimi potrebami, širiti obzorje poklicnih možnosti, prikazovati proizvodno delo in predvsem redno organizirati proizvodno delo učencev vsaj trikrat na leto v vsaki krajevni proizvodni delovni organizaciji.

Predstavniki delovnih organizacij prihajajo v šolo na vabilo poverjenišva za poklicno usmerjanje, kjer pripovedujejo o svoji delovni organizaciji in o poklicih, ki jih zaposlujejo. Z razstavami svojih izdelkov v šolskih prostorih uspešno približujejo svojo delovno organizacijo učencem in prikazujejo dobre in težke strani dela v njej.

Najuspešnejši so neposredni stiki učencev z delovno organizacijo tedaj, ko organiziramo proizvodno delo. Takrat so učenci na delu ves »šiht«, to je od 6. do 14. ure in na kraju samem spoznavajo delovno oziroma proizvodno klimo, samoupravljanje in medsebojne odnose. Posebej pa je važno, da učenci začnejo ceniti delo.

V soboto, 14. novembra, smo spet pripravili proizvodno delo v brusilnici kristalnega stekla Dekor v Kozjem, medtem ko smo tako delo organizirali že prej v konfekciji posteljnega perila Metka.

Poverjenišvo in predstavniki delovne organizacije se dogovorimo o dnevu in delih ter nalogah, ki naj bi jih učenci opravljali. Proizvodno delo v

celoti temelji na samoupravnem spoznanju, ki smo ga sklenili že pred dve letoma.

Učenci in poverjenica za poklicno usmerjanje se pri proizvodnem delu zelo dobro počutimo in pravo veselje zavladava med učenci, ko se približuje dan, določen za to. Tudi v delovni organizaciji so nas veseli in nam nudijo vsestransko pomoč ter ustrezne delovne inštruktorje. Delavci so izredno skrbni in z veseljem sodelujejo z nami. Posebej pa skrbi za nas vodstvo tozda, ki ves čas skrbno izbira dela in naloge, primerne za učence – ki so delovno nenevarne, ki niso v osrednjem proizvodnem toku in za katere je treba poleg fizičnega dela uporabljati še miselne procese.

Poleg splošnega poklicno-usmerjalnega značaja ima proizvodno delo tudi velik kadrovski pomen. Odkar je uvedeno, se vse več učencev odloča za poklice v domačih tozdi. Vse več je učencev, ki so zaposleni v brusilnici Dekor, in vse več jih je, ki se odločajo za šolanje v centu za usmerjeno izbora-

ževanje za steklarstvo v Rogaški Slatini.

Za organiziranje proizvodnega dela pa je, seveda, potrebna v začetku velika mera potrpežljivosti in razumevanja. Ko pa se uteče, je nepogrešljiva oblika uspešnega usmerjanja učencev v poklice.

Vodstvo in delavci tozda Dekor imajo veliko mero razumevanja in pravičnega odnosa do sistema kadrovanja in vedo, da je uspešno zaposlovanje edino v tesnem sodelovanju z izobraževanjem. Zares jih je treba pohvaliti za visoko zavest in za pridne roke. Oboji se trudimo, da bi bili naši stiki vse tesnejši in zato tudi vložen trud ni zaman.

Vsem delovnim ljudem delovne organizacije steklarstva »Boris Kidrič« iskreno čestitamo za praznik republike in jim želimo mnogo delovnih uspehov!

VIDA BIZJAK,
poverjenica za poklicno usmerjanje
na osnovni šoli Kozje

PRIPIS UREDNIŠTVA: Naslov prispevka smo dopolnili, ker je v njem zapisana misel zares upravičena. Pohvaliti je treba take vrste dejavnost in zavzetost osnovne šole Kozje! Zadovoljni bi lahko bili, če bi takšnim pobudam sledile tudi druge osnovne šole!

Kadrovske zanimivosti

V oktobru 1.348 delavcev

Zadnji dan oktobra letos je bilo zaposlenih v steklarni »Boris Kidrič« 1.348 delavk in delavcev, od tega v tozdu Osnovna izdelava 420, v tozdu Dodelava 161, v tozdu Kristal 361, v tozdu Dekor Kozje 126, v tozdu Servisne dejavnosti 74, v tozdu Delavska restavracija 20, v tozdu Naše staklo Beograd 11 in v delovni skupnosti skupnih služb 175 delavcev.

Prišli

V oktobru so prišli: v tozdu Osnovna izdelava za odnašalce: Jenez Ducmana, Andrej Gotlin, Stanko Kidrič, Draženko Petrak, Štefan Potočnik, Vlado Vincelj in Vladimir Vrhovski; za krogličarja Božo Cucin in Branko Zagorščak; za kemičnega tehnika – pripravnika Darko Krofi; v tozdu Kristal za

steklobrusilce: Dušanka Brosič, Srečko Krušič, Ljubica Poreski, Zdravko Prgin in Igor Štraus; za označevalce:

Vlasta Drogenik, Nežika Jerebić in Martina Kamenšek; za brisalke: Biserka Cerovski, Sila Ivić in Milena Kučič; za čistilko Mira Kranjčič in za transportnega delavca v kemični polirnici Ervin Plemenitaš; v tozdu Servisne de-

javnosti za ključavničarja I Avgust Lipnik in v delovno skupnost skupnih služb za obračunovalca osebnih dohodkov III Ivan Kovačič ter za pripravnika v tehničnem sektorju Franc Berk.

Vsem novim sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in osebnih zadovoljstev v našem kolektivu!

Odšli

V oktobru so odšli: iz tozda Osnovna izdelava odnašalci: Josip Kranjec in Milan Leskover zaradi odpovedi ter Martin Beg, Janez Drogenik in Ivan Kamenšek zaradi izključitve; pomočnik Konrad Špoljar zaradi invalidske

upokojitve in izpraznjevalec stekla Franc Bek, ki je umrl; iz tozda **Dodelava** brusilci I v grobi brusilnici: Anton Berk, Irena Berk, Franc Grofelnik in Ivanka Petek zaradi redne upokojitve; brisalki stekla Marija Halužan zaradi odpovedi in Nežika Jerebica zaradi premestitve v tozda Kristal; skupinovodja kartonaže Karl Koražija zaradi invalidske upokojitve; Brusilec III v grobi brusilnici Slavko Kidrič zaradi izključitve in skupinovodja v grobi brusilnici Slavko Čoh zaradi redne upokojitve; iz tozda **Kristal** umivalka stekla Marija Drogenik zaradi odpovedi, steklobrusilec I Ivica Kučič zaradi odhoda v JLA in pomočnik I Vinko Kramar zaradi redne upokojitve; iz tozda **Dekor Kozje** steklobrusilec II d. k. Karl Kunšek in steklobrusilec III d. k. Danijel Zakošek zaradi odhoda v JLA; iz tozda **Servisne dejavnosti** ma zuter Janez Pelko zaradi odpovedi in pripravnik Bogdan Lepad zaradi odhoda v JLA; iz **delovne skupnosti skupnih služb** čuvaj Mirko Gaberšek zaradi redne upokojitve.

Rodili so se

Rodili so se: Borut Cerovski – sin Draga, Andrej Koželj – sin Silve, Nataša Kušar – hči Marije in Mirjana Lovrenčka – hči Jožeta.

V spomin

Franc Bek



Ni dolgo tega, bilo je 22. oktobra letos, ko nas je globoko presunila žalostna novica, da je znenada umrl naš dolgoletni sodelavec Franc Bek. Sploh nismo mogli verjeti, da smo za vselej izgubili še enega sodelavca!

Pokojni Franc se je rodil 27. novembra 1922 v Sodnjem Sečovem. V steklarni se je zaposlil 5. decembra 1949. Mnogo let je izlagal steklo v tozdu Osnovna izdelava, kar je dokaj zahtevno in pedantno delo. Pokojni sodelavec ga je vseskozi opravljal z veseljem in z izrednim občutkom.

Franc Bek je umrl komaj 59 let star, torej tik pred upokojitvijo, ki se je je že zelo veselil, a je – žal – ni dočakal. Bil je res vesten in dober delavec, zelo priljubljen med steklarji. Njegovo delovno mesto bomo sicer izpopolnili, saj mora njegovo delo nekdo opravljati, toda Franc nam bo ostal za vzor, ki se ga bomo še dolgo spominjali...

FRANCI ŽUPANČIČ

Zahvala

Ob nenadomestljivi izgubi mojega dragega moža

Vlada Straška

se najlepše zahvaljujem vsem sorodnikom, sosedom, prijateljem in znancem za darovano

cvetje, izraze sožalja in pomoč, ki ste mi jo nudili v mojih najtežjih trenutkih prerane moževe smrti.

Posebej se zahvaljujem Vladovim nekdanjim sodelavcem za častno slovo, pevcem za žalostinke, govorniku za nagovor ob grobu in vsem drugim, ki ste pokojnika tako številno pospremili na njegovi zadnji poti!

Žena Erika in vse sorodstvo

Vsem novorojenčkom želimo mnogo sreče v življenju, staršem pa iskreno čestitamo!

Poročile so se

Poročile so se: Marija Berič – poročena Gajšek, Olga Ogrizek – poročena Majer in Vida Uduč – poročena Klavžar.

Vsem novoporočenkam iskreno čestitamo in želimo na novi življenjski poti mnogo sreče!

ZDENKA SITER

Upokojeni sodelavci

Mirko Gaberšek

Mirko Gaberšek, ki se je upokojil zaradi invalidnosti III. stopnje kot čuvaj v steklarni, se je rodil 16. julija 1924.

Že pred drugo svetovno vojno je moral s trebuhom za kruhom. Najprej je delal v Slavoniji, med vojno pa je delal v Avstriji. Leta 1948 je prišel med nas, v steklarno in to za kurjača plinskega generatorja. Pozneje je postal brusilec v grobi brusilnici in delal tam polnih 22 let. Ker je zbolel, je to delo moral opustiti in kot invalid potem zadnjih osem let, do upokojitve, opravljal zahtevno čuvajsko službo.

Z ženo si je Mirko v Rjavici obnovil dom, tako da bo sedaj na prijetni domačiji užival sadove svojega dela. In, želimo mu predvsem zdravja, pa tudi, da se uresniči vse njegove druge skromne želje!

Seveda pa pričakujemo, da se bo Mirko še večkrat oglasil pri vratarjih in čuvajih, saj vodi njegova pot domov mimo steklarne!

SODELAVCI

Vinko Kramar

V oktobru letos se je upokojil naš dolgoletni sodelavec Vinko Kramar, ki je zadnjih štirinajst let delal v desen brusilnici.

Vinko se je rodil leta 1929 v Pršlinu, kjer je tudi dokončal osnovno šolo.

Leta 1947 se je zaposlil v naši steklarni in sicer v desen brusilnici ter delal tam do svojega odhoda na služenje kadrovskega roka v JLA. Po vrnitvi iz vojske je prišel v steklarno in delal petnajst let v grobi brusilnici.

Na Rodnah si je Vinko Kramar z ženo, ki je zaposlena v podjetju KORS, ustvaril prijeten dom.

V pokoju želimo svojemu nekdanjemu sodelavcu obilo sreče in zadovoljstva. Upamo pa, da nas bo prišel večkrat obiskat!

SODELAVCI

Albin Jagodič

Poslavljamo se od Albina Jagodiča. Razigrana vihravost, hudomušnost mu še vedno sijeta iz oči, ko ga za trenutek ustavim. »Eni vzamejo življenje resno, drugi pa ga«, kot pravi naš Albin »lahko tudi veselo preživijo!«

Svojstvena modrost – življenje veselo preživeti, izsolati tri otroke, si po potresu postaviti nov dom ter še v štalci za nekaj svinj in kravico skrbeti – dajejo vsemu Albinovemu mótu tudi izredno delaven značaj.

Pravi Albin, da mu je zdaj najlepše. Od rojstva, bilo je to 10. aprila 1926 v Platu, in otroštva do obdobja osvoboditve se nič kaj rad ne spominja... Samo trpljenje! V steklarni »Boris Ki-

drič« je opravil izpit za brusilca v grobi brusilnici. Že leta 1964 ga srečamo v Steklarski šoli, ki ji je bil zvest do 3. oktobra letos.

Albin je bil specialist, kakor se je rad sam pohvalil, za kristalne eksponate. »Pod zunanjim veselim videzom čutim žalost, saj po triinštiridesetih letih delovne dobe z beneficiranim dodatkom seveda nikomur ni vseeno, ko se ločuje od svojega delovnega mesta in od sodelavcev... Če me boste povabili na sindikalni izlet, pridem!« se pristavil.

Bili smo mu ob strani in še mu bomo, kakor velja to za vse naše sodelavce v pokoju! Vedno bolj se zavedamo, da predstavlja del življenja delovne organizacije tudi človeška toplina do bližnjega.

REMI KOČICA

Invalidsko upokojeni

Božo Cerovski

V oktobru letos se je upokojil naš dolgoletni sodelavec Božo Cerovski iz oddelka peč v tozdu Osnovna izdelava.

Božo se je rodil 2. januarja 1933 v Prišlinu. Tam je končal osnovno šolo. In še vedno živi v tem kraju.

Leta 1950 se je Božo Cerovski zaposlil v steklarni pri peči kot odnašalec

stekla. Ker je kazal veliko veselje za ta poklic, je že čez pol leta postal krogličar. To delo je potem opravljal vse do leta 1958, nakar je postal nabiralec dna. Od takrat naprej je bil vseskozi pomočnik.

Že leta 1965 pa je Božo začel bolehati, a kljub večkratnemu zdravljenju ni vzdržal do konca svoje delovne dobe. Moral se je invalidsko upokojiti.

Med svojim službovanjem si je naš sodelavec Božo v Prišlinu skupaj z ženo, ki tudi dela v steklarni, zgradil svoj dom. In z veseljem je povedal, da njune tri hčerke tudi delajo v steklarni.

Za Božota moramo zapisati, da je bil dober delavec, priljubljen med sodelavci, vesten pri delu. Zato mu sodelavci želimo, da bi še mnoga leta užival pokojnino v krogu svojih najdražjih. Veseli pa bomo tudi, če se bo tu in tam vračal med nas.

SODELAVCI

Karl Koražija

Dvajsetega oktobra letos se je invalidsko upokojil Karl Koražija iz kartonažne delavnice.

Karl Koražija se je rodil 26. novembra 1926 v Sečovem. V steklarno je prišel leta 1941 in po krajši prekinitvi leta 1945 nadaljeval delo v njej. Sprva je delal kot odnašalec-stiskalec in že kmalu napredoval za krogličarja ter

Mirko Gabersček, naš nekdanji čuvaj, pravi, da se bo še, čeprav se je upokojil, oglašal v steklarni pri vratarjih in čuvajih!

Novo geslo Albina Jagodiča: svež zrak in sonce... Želimo mu obojega kar največ!

Vinko Kramar iz desen brusilnice se je redno upokojil. Obljubil pa je, da nas tu in tam še obiše...



potem postopoma za nabiralca dna, dokler ni postal pomočnik. Leta 1964 pa je zbolel in bil operiran. Steklarsko delo je opravljal še do leta 1969, ko se je moral zaradi bolezni prekvalificirati in kot invalid tretje kategorije prevzel delo v kartonažni delavnici.

»Najhujše,« pravi Karl, »mi je bilo, ko sem moral prenehati z delom pri peči!«

Letos januarja je naš nekdanji sodelavec spet zbolel. Tako, da se ni mogel več vrniti na delovno mesto, saj je bil 7. septembra priznan za invalida prve kategorije.

Karlu želimo predvsem zdravja in da bi še dolga leta užival sadove svojega dela v krogu svoje družine!
N. Z.

Iz tozda Osnovna izdelava je odšel zaradi invalidske upokojitve Božo Cerovski... Naj uživa zaslužen oddih!



Tudi Karel Koražija iz kartonažne delavnice se je upokojil. Želimo mu zdravja in zadovoljnega počitka!



Konrad Špoljar

Dvajsetega oktobra letos se je invalidsko upokojil naš dolgoletni sodelavec Konrad Špoljar iz oddelka peč v tozdu Osnovna izdelava.

Sodelavec Konrad se je rodil 25. decembra 1937 v vasi Zalug. Po prihodu z odsluženja vojaškega roka leta 1959 ga je pot zanesla v steklarstvo. Njegova prva zaposlitev je bila pri peči kot odnašalec stekla. Takratni izredno težki delovni pogoji pri pečeh, saj so delali po več ur na dan, kot se dela sedaj, ter tudi ob nedeljah tu in tam, so Konrada spodbudili, da je postal kmalu krogličar, saj se je s tem njegov socialni položaj izboljšal. Kmalu za tem se je poročil in si ustvaril družino ter dom.

Ceprav je Konrad živel v tistih razmerah solidno, se nikdar ni mogel spoprijazniti z mislijo, da ne bi postal pomočnik steklopihalca. In tudi ta želja se mu je izpolnila. To delo je opravljal do 18. maja 1981, ko je doživel nesrečo, zaradi katere je bil najprej priklenjen pa posteljo, nakar se je moral upokojiti... Je pa, sedaj, Konrad že boljše volje, saj se njegovo zdravje izboljšuje.

Sodelavci mu želimo še veliko let mirnega in udobnega življenja v njegovi družini!

FRANC ŽUPANIČ

Konradu Špoljarju, pomočniku steklopihalca, želijo sodelavci v invalidskem pokoju mirno in udobno življenje



Vinko Tkalec

Na to, da Vinka Tkalca ni več med nami, sodelavci Steklarske šole, me je opozoril mladenič za tračnim strojem... In tako se je potrdila večkratna misel, da so med nami sodelavci, ki skoraj neopazno opravljajo svoje delo, ki so nekako nezahtevni in ki tudi ob upokojitvi čisto potihoma odidejo!

Vinko se je rodil 7. avgusta 1923 v Grletincu in že s trinajstimi leti je pričel delati v opekarni Vinkovec. Težko delo ga je spremljalo do kvalifikacije v gradbenem podjetju v Rogaški Slatini. A tudi zidarjenje ni lahko delo, zato je po bolezni v družini izbral ustrežnejši delovni čas v Steklarski šoli leta 1964 ter pričel z grobim brušenjem.

Zaradi težke mladosti je bolezen kmalu pustila na našem Vinku nepopravljive posledice. »Revma me najbolj daje...!« se opravičuje. In na vprašanje, kaj pa zdaj, pravi: »Na majhni domačiji so tudi načrti skromni; preživeti in sina spraviti h kruhu!«

V stisku njegove grobe dlani občutim Vinkovo voljo do življenja, ki še upa na izboljšanje v novem obdobju – v pokoju.

Želimo mu vso srečo pri uresničevanju načrtov, predvsem pa mu želimo zdravja!

REMI KOČICA

Še pred velikimi spremembami v življenju! Naš sodelavec Vinko Tkalec iz Steklarske šole se je invalidsko upokojil.



DOMAČI HUMOR



Srečanje s športniki kluba Nikola Tesla iz ZR Nemčije

Komisija za športno rekreacijo v steklarni je na pobudo naših delavcev v tujini, organiziranih v klubu Nikola Tesla v ZR Nemčiji, že tretjič organizirala športno srečanje v kegljanju za ženske in moške in v velikem nogometu.

Sprejem naših delavcev, ki delajo na začasnem delu v tujini, je bil izredno dobro pripravljen in organiziran; pokroviteljica srečanja je bila steklarna.

V kegljanju so naše steklarke premagale kegljavke kluba Nikola Tesla s 386:280 podrtimi keglji, naši steklarji

so premagali kegljavce tega kluba s 460:290 podrtimi keglji, v nogometu pa so naši steklarji izgubili kar z 1:4.

Po končanem športno-rekreacijskem srečanju je prejel za trikratno zmago steklarne v skupni uvrstitvi tovariš Trunkelj prehodni pokal.

Priglasnica za plavalni tečaj

Podpisana(i) _____

se prijavljam za predvideni tečaj, namenjen neplavalcem.

Rojen(a) sem leta: _____

Predlagam, naj bi bil plavalni tečaj:

– ob nedeljah zjutraj: _____

– ob nedelovnih sobotah: _____

– ob delavnikih: _____

(Za izbranim časom pripišite »ZA«!)

(Podpis)

Zimska športna rekreacija

Tudi tečaj za neplavalce

Brez dvoma smo dandanašnji bolj kot kdajkoli prej priče hitrejšemu prodoru spoznanja, da morajo razne oblike telesnokulturne dejavnosti in še zlasti športna rekreacija postati sestavine življenja vsakega delovnega človeka.

To je pomembno ne samo zaradi korekcijskih ali popraviljalnih lastnosti človekovega telesnokulturnega udejstvovanja v sodobni civilizaciji. Ta hkrati preti in obljublja; preti sicer s človekovim pomehkuženjem in z njegovo telesno ter zdravstveno neodpornostjo, hkrati pa obljublja večjo človekovo delovno in psihično sposobnost, ustvarjalnost ter obrambno sposobnost.

Zaradi takšnih vrednosti telesne kulture in zaradi vse bolj vidnega njenega družbenega vrednotenja se vse več ljudi – tudi delovnih – vključuje v različne oblike športne rekreacije. Kdor svoj prosti čas bogati tudi z športi in z raznimi športnimi igrami, se vrača z oddiha zdrav, se dobro počuti, se veseli življenja.

V steklarni vas komisija za športno rekreacijo vseskozi vabi in spodbuja k vključevanju v športno rekreacijsko dejavnost. Z množičnim sodelovanjem delavcev v njej bi radi omogočili in zagotovili vsakomur kar najboljše telesno in duševno počutje.

Za letošnje zimsko obdobje načrtuje komisija tele zimske športne dejavnosti:

- v ponedeljkih od 18. do 20. ure šah v steklarni,

- v torkih od 18. do 20. ure kegljanje,

- v četrtek od 19. do 21. ure telovadnica v Rogatcu.

V zimskih mesecih komisija pripravlja tudi tečaj za neplavalce, ki naj bi bil brezplačen. Zato vabimo vse, ki bi se radi naučili plavanja, da izpolnite objavljeno priglasnico, jo izrežete in oddaste svojem delovodji, ta pa jo bo izročil avtorju tega poziva – Stipu Pesiču!

STIPE PESIČ

Argusov sprehod...

Še naprej stabilizacijsko!

Poleg tega, da uspešno izvažamo, se v steklarni tudi na drugih področjih uspešno vključujemo v »stabilizacijska prizadevanja« ...

To velja predvsem za kmetijsko, saj – če bi sodili po nujnih izostankih naših delavcev z dela zaradi »telitev« krav – smo tudi pomemben kmetijski proizvajalec. To se pozna tudi po izostankih z dela v spomladanskem in jesenskem času! A kaj za to, saj je tudi kmetijstvo silno pomembna dejavnost, ali ne!? Sedaj bi se morali potruditi samo še na energetskega lodorčju, pla bomo pod eno streho združevali vse pomembne družbene in gospodarske razvojne usmeritve!

Da to ni utopija, pričajo zapuščeni rudniki, ki jih je toč naokrog kar precej; tudi v nelosredni bližini steklarne... Že to spoznanje namreč, povzro-

ča, da nam je nekoliko topleje pri srcih. Kako nam bo pozimi, pa nekateri – in teh ni malo – še ne vedo.

Kakor v steklarni moramo tudi vsak zase v vsakdanjem življenju pogostejše tuhtati, kako pametno obrniti ta naš dinar... Tako so nekateri že ugotovili, odkar je pivo dražje, da lahko za enak denar popijejo precej večjo količino špricerjev. Škoda je le, da še ne vemo za učinke takšne zamenjave. Pa ne za vse!

Srečneži so ki tisti, so že tik pred zdajci »spravili pod streho« praznovanje življenjskih jubilejev, saj smo na tem področju zavzeli »tršo linijo«. Baje nekatere po takšnih praznovanjih popade gromozanski smeh...

Padlo je tudi vprašanje, če morda vem, kakšen delovni čas velja za nekatere delavce v komerciali. Po pravici

povedano, ne vem! Morda premakljiv ali pa kakšen drugačen, saj jih je čisto mogoče srečati po različnih opravkih, med katerimi je »šoping« na prvem mestu.

Delavci, ki potrebujejo podpis na materialnih čekih za prevzem varstvu pri delu namenjenega materiala, še kar naprej trkajo po vseh mogočih vratih naših »dilah«, ko iščejo tovarišico, pooblaščenca za podpisovanje teh listin in za razdeljevanje mesečnih vozovnic. A je že tako, da hkrati na več mestih eni osebi ni mogoče biti!

Stabilizacijsko pa so bili obiskani tudi zbori delovnih ljudi. Predvsem tiste delavce, iz popoldanskih izmen, bi lahko prešli na prste ene roke! Pa kaj, ko gospodarimo tako dobro, da o tem ne velja izgubljati časa!

Vaš Argus

Letos iz steklarne le trije...

Srečanje invalidov na Boču

Jutranje sonce je obsijalo hrib, na katerem se pónosno košati stolp. Razpodilo je gosto meglo in oblake, da nas je pozdravil čudovit oktobrski dan. Kakor nalašč za sprehod v naravo! Tega oktobrskega jutra smo se zbrali na Boču invalidi celjske regije. Srečanje je bilo namenjeno vsem invalidom, ki so se želeli razvedriti ob šaljivih igrah ter obenem uživati v lepem gorskem svetu.

Zbrali smo se invalidi iz občin: Šmarje pri Jelšah, vključno z aktivni invalidi iz Steklarne in Zdravilišča, Laško, Šentjur pri Celju, in Slovenske Konjice ter predstavniki planinskega društva, društva upokojujencev, Tone Vidmar-Luka in predsednik Zveze društev invalidov iz Ljubljane.

Prvi del tekmovanja je predstavljala 12 kilometrov dolga planinska transverzala. Vrlji invalidi – planinci so jo »prepešali« ter obenem uživali vso lepoto gorskega sveta. Na vmesnih postajah je vsak udeleženec prejel žig za že opravljeno pot, kajti število žigov se je točkvalo in štel za tekmovanje v kombinaciji.

Nekatere je pot pošteno izčrpala, da so si v planinskem domu komaj opomogli. Kljub temu pa je vsakomur uspelo, da je potem sodeloval še v drugih šaljivih igrah – v zanimivi košarki,

potisku krogle in pikadu. Vsaka tekmovalna disciplina je bila posebej točkovana, čeprav brez sodniškega strogega sojenja, pač pa z veliko mero razvedrila in smeja. In, le kdo bi mogel ostati resen, če se neznansko mučiš, da bi kroglo čim hitreje skotalil do cilja, pa pri tem rok sploh ne smeš uporabljati!? In, ko si bil že povsem prepričan, da bo žoga pristala v košu, je skočila mimo...

Sodelovanje invalidov v posameznih tekmovalnih disciplinah je bilo zares pohvalno, čeprav se pohoda po transverzali niso mogli udeležiti vsi. To je, pač, popolnoma razumljivo... Občudovali in veselili pa smo bili vseh tistih invalidov, ki so sodelovali v igrah, četudi še nikdar niso igrali košarke ali se trudili s kroglo.

Najboljši so, seveda, prejeli pokale in priznanja. Invalidi iz aktivna steklarne so dosegli kar lepe uspehe, če upoštevamo, da so se iger udeležili le trije. Morda se ostalim udeležencem srečanja igre niso zdele dovolj zanimive...

Iz aktivna steklarne »Boris Kidrič« sta bila najuspešnejša Anton Drofenik, ki je zmagal v disciplini KROGLA V CILJ ter prejel za to priznanje in prvo nagrado v občinskem in medobčinskem merilu, in Franc Žarek, ki je zmagal v disciplini PIKADO in prejel

priznanje ter nagrado v enakem merilu. Posebno priznanje za dolgoletno aktivno delo v društvu invalidov pa je prejel Ivan Šverko.

Po »uradnem« delu srečanja je poskrbel za dodatno razvedrilo še ansambel. Škoda je le, da smo se morali kmalu posloviti; že v mraku in Boč zapustiti, ko je bilo vzdušje najlepše. V dolino smo se, namreč, vračali po sicer dobro prevoznici cesti ki pa jo je nekajdnevno deževje precej poškodovalo.

Morda se prav zaradi prevoza ni srečanja udeležilo več naših članov. Društvo je sicer organiziralo prevoz s kombiji, vendar le od Podplata do planinskega doma in nazaj. Računali so, da so do Podplata dobre avtobusne zveze. Pokazalo pa se je, da je to za naše invalide – žal – premalo, sicer bi se srečanja udeležilo večje število invalidov tako zdraviliškega kot steklarskega kolektiva. Morda pa je bil eden med vzroki tudi to, da je bila tista sobota delovna? Ali pa je invalide tisti dan doma čakalo še najnujnejše delo?

Naj bo tako ali drugače! Tisti, ki smo se srečanja udeležili, smo preživeli dan, ki nam bo še dolgo ostal v prijetnem spominu. Tiste, ki so letos ostali doma, pa vabimo na srečanje prihodnje leto!

JOŽICA KOREZ

29.11.		PARA	UM. PAMET	OPRAŠEVA- LEC RASTLIN	GOREČNEŽ, PRENAPE- TEZ	NORTH, SEVER	IVAN PRIJATELJ	PERUJSKI GRM	ŠTRAJK, UPOR	AVTOMOBIL SKA OZNA- KA FRANCI JE	RANJENA OSEBA	JENKO SIMON
												
		NAPREJ (FRAN- COSKO)				ZNOJ BREZBOŽ- NOST				IGRALNA KARTA		
		FRANCOSKI PISATELJ					ABELOV MORILEC			AMER. M. IME		
		ZGODOVIN- SKO MESTO					LJUDSKA REPUBLIKA					KORALNI OTOK
DUŠIK		DVOČLENIK	LJUBITELJ					POLJE- DELEC				
			ONDUKAJ (PRISL.)					BEELER ALEŠ				
OKOV, OPAŽ				POLMER, RADIJ	BOR		BARIJ			MEDMET		
				RIMSKA ENKA	TOVARNA P. STROJEV		SARAJEVO			JEDILNA ZELENJ.		
ITALIJ. SLIKAR LEONARDO DA ...				VRSTA SMREKE					KURIR, GLASNIK			
				PLAVALNA DISCIPL.					OBDELAN KOS LEGA			
KONFC (NEMŠKO)				SPAINICA NA LADJI				DEBELA ODEJA				HRVAŠKA POKRAJINA
				GLOBO- ČINA				KOK. PART. ITALIJE				
MESTO NA JAPONSKEM OTOKU HOKKAIDO				GRUPA (B+Z+U)			VŠČJI KOLIČEK			LIRA		
				AFRIŠKA ANTILOPA			ŽELJA			ČLOVEŠKA NASELBINA		
BOŽIDAR MARKOVIČ			SIOVOS, KOVICA			REČNA VOZILA						
			SVETOVNO PRVENSTVO			ANTON KUHELJ						
AVTOMOBIL SKA OZNA- KA ZA ŠPA NIJO		MATERIJA			IGRALEC HANER				TAKŠEN			
		PAST, VZHOD			OZNAKA ZA ITALIJO				TONA			
★								PLADENJ				

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 89.

Med reševalce nagradne križanke št. 89 bomo z žrebom razdelili 370 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 150 dinarjev, drugo nagrado 120 dinarjev in tretjo nagrado 100 dinarjev. Prosimo pa vse reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev!

Rešitev nagradne križanke pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jo oddajte v nabiralnik za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na pisemsko ovojnico »ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 89«!

Pri žrebanju bomo upoštevali le pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva ali ki bodo oddane v skrinjico za naš časopis najpozneje do 15. decembra 1981.

Za nagradno križanko št. 88 je žreb namenil prvo nagrado 150 dinarjev Miru Štihu, drugo nagrado 120 dinarjev Ljubi Tišma in tretjo nagrado 100 dinarjev Vidi Juhart. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 88 – vodoravno : sonožni skok, BEP, triada, lues, Rn N, rekreacija, Sn, AK, alkaloid, raj, AP, t, ondi, eben, rigeč, as, čokoladar, HC, I, Ačimović, povod, NU, ep, Lim, reve, J, antracen, tén, enojen, edinost.

UREDNIŠTVO

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Boris Firer, Ferdo Kampuš, Tone Klokočevnik, Milorad Kračun, Zlatko Novak, Drago Ulčnik in Franc Vehovar. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Milorad Kračun. Vršilec dolžnosti glavnega in odgovornega urednika Zlatko Novak. Tajnica uredništva Čita Novak – Likovna zasnova in oblikovanje Leon Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 1700 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana.