

Naš skupni cilj ni samo borba za preživetje

»Alpina je kakor zelo težak voz, ki ga moramo vleči naprej. V tem momentu je še veliko težji, ker je trenutna situacija v naši branži in v našem okolju zelo kritična. Če se bomo v ta voz vpregli prav vsi in ga potegnili v želeni smeri, ga bomo lahko premaknili in vlekli naprej.«

To je ocena novega glavnega direktorja Bojana Starmana. Bojan Starman je bil rojen leta 1950. Po končani ekonomski fakulteti se je kot pripravnik zaposlil v Alpini leta 1974. Najprej se je ukvarjal z raziskavami tržišča, kasneje je bil vodja programa plastike, vodja tozda Prodaja, nato eno leto direktor Poliksa, pa spet direktor prodaje, vodja komercialne lahke obutve, zadnje štiri mesece pa je bil direktor TOZD Proizvodnja.



Bojan Starman, glavni direktor od 1. maja 1988 dalje

Za Delo-življenje je ob nastopu svojega mandata še povedal: »Predvidevanje rezultatov je v času, ko se tako rekoč iz dneva v dan spreminjajo pogoji gospodarjenja, zelo nezanesljivo in tvegano. Vendar pa to nikakor ne sme biti vzrok za obup in za »metanje puške v koruzo«, temveč spodbuda za boljše delo vseh v delovni organizaciji.

Res bo leto 1988 leto boja za obstanek in preživetje, kar pa nikakor ne pomeni, da smo brez možnosti za uspeh. Težak položaj mora biti vsem delavcem Alpine samo močan izziv za kvalitetnejše delo, kar pomeni, da gremo v ostro bitko, da premagamo vse ovire, ki jih pred nas postavlja kruto okolje in čas. Le z odločnim

in enotnim spopadom z zunanjimi razmerami in nami samimi, bomo uspešni.

Toda ne gre le za preživetje, temveč bo uspeh samo eden v nizu zmag, ki jih bo še potrebno izbojevati, da bomo zgradili dolgoročno perspektivo Alpine. To pa bo tovarna, ki bo z razvojem, tako po kvaliteti kot tehnologiji, zasedala vidno mesto v svetovni konkurenci in ne bo omogočala samo preživetja od danes do jutri, temveč veliko bolj solidno življenje vsem zaposlenim, kakor tudi našim kasnejšim rodovom. To mora biti naš skupni cilj, ki je dosegljiv z dobrim in kvalitetnim delom vseh nas. Pri tej oceni pa pridemo do majhnega problemčka. Kajti vsi bomo ugotovili »da smo tudi dosedaj delali dobro in

kvalitetno«. Kdo bi se upal trditi, da nek posameznik ne dela dobro, ali da se vsaj ne prizadeva delati dobro, pa vseeno ni rezultatov. Nekateri posamezniki in oddelki so že v preteklosti dosegali dobre rezultate in jih še dosegajo. Kljub temu pa z vsem ne moremo biti zadovoljni in bi lahko marsikje bilo bolje. Kar pomeni, da bomo morali postati bolj samokritični in se pričeti spraševati: kaj bi lahko naredili bolje, kako bi se lahko bolje organizirali, itd.

Naši Alpini bomo morali dati več dela, znanja, inovacij, če bomo hoteli od nje dobiti več. Če bomo dajali samo toliko kot dajemo sedaj, se bomo vedno borili samo za preživetje. Če pa bomo v Alpino s svojim delom in prizadevanji poskusili dati še nekaj več, potem bomo od nje dobili ne samo možnost preživetja, temveč tudi perspektivo in boljše materialne pogoje našega življenja.

Skratka, ustvarili bomo pogoje za boljše življenje zaposlenih in njihovih družin ter perspektivo, ki bo omogočila soliden zaslužek in delo tudi našim otrokom,« je zaključil Bojan Starman.



Jubilanti s 30 let delovne dobe



15. maj je tu in znani ukrepi gospodarske politike, ki kratko ročno zahtevajo boljše delo in omejeno porabo.

Za nas v Alpini ne velja nič drugače. Seveda moramo od ugotavljanja slabega položaja in postavitev ciljev za izhod preiti h konkretnemu razreševanju problemov. Poznavalec lahko kaj hitro ugotovi, kje so naše šibke točke; tu pa se začne sistematično in poglobljeno strokovno delo, kako stvari izboljšati.

Trdim, da je v Alpini veliko ljudi, ki nekaj znajo in vedo, le vključiti jih je treba.

Zaostrene razmere so tako lahko tudi priložnost, da za posebne nagrade za dodatno strokovno delo opravimo tudi kaj takega, kar posameznik v rednem delovnem času ne more, ali nima časa, da bi se stvari lotil dovolj poglobljeno. So pa tudi področja, kjer smo šibki, ker za to ni nikogar, ki bi skrbel. To bo tudi neke vrste preizkus znanja, volje in nagnenja za ustvarjalno in tudi timsko delo. Razmisliti moramo tudi o naših prednostih in ugotavljati, kako jih izkoristiti. Skratka, samo nekaj ljudi ne more opraviti vseh stvari dovolj dobro, vsi skupaj pa lahko.

Nejko Podobnik



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Ob rob sklepom delavskih svetov

Delavski sveti so se v aprilu sestali dvakrat. Zadnja seja je bila sklicana predvsem zaradi obravnave in potrditve periodičnega obračuna za prve tri mesece in analize zaključnega računa za leto 1987.

Delegati so sprejeli začasni sklep, da se na podlagi spremembe zakona o združenem delu, periodični obračun obravnava in sprejema na delavskem svetu. Informacija o poslovanju bo vsem delavcem posredovana na oddelčnih sestankih, predloge in vprašanja, na katera na teh sestankih ne bi dobili ustreznega odgovora, bi se naprej posredovali v službo za samoupravno in pravna vprašanja, ki bo poskrbela za odgovore preko Informatorja.

Vsi delavski sveti so tako sprejeli sklep, da se potrdi začasna delitev dohodka in čistega dohodka za prvo tromesečje 1988.

Sprejeli so še sklep o povišanju osebnih dohodkov tako, da se s 1. aprilom 1988 povišajo urne postavke za 10 %.

V panogi so trenutno naši OD na ravni Planike in precej višji od Peka, nekoliko pa zaostajamo za žirovskimi DO in večjimi DO v občini. Zavedati se moramo, da bo tudi to povišanje OD potrebno upravičiti z boljšimi poslovnimi rezultati.

Delavski svet TOZD Proizvodnja je razpisal še javno razpravo sprememb in dopolnitev razvida del oz. nalog, ki je trajala do 6. maja, odobril dodatna finančna sredstva za izvedbo elektro zanke v industrijski coni Žiri ter potrdil predlog za odpis in odprodajo osnovnih sredstev na licitaciji, s tem, da se spisek dopolni in pred razpisom licitacije izdela sistem ponudbe ter ga posreduje zainteresiranim.

Delavski svet TOZD Prodaja je poleg omenjenih točk obravnaval še predloge komisije za delitev sredstev za osebne dohodke, ki je ugotovila, da je bila regresivna skala od januarja dalje pre nizko postavljena in se je pokazalo preveliko zaostajanje OD delavcev v MPM.

Sprejeli so naslednji sklep: S 1. 4. se poviša regresivna skala

za 25 % in izvrši poračun osebnih dohodkov za prve tri mesece leta 1988 za MPM.

V primeru, da regresivna skala začne delovati previsoko, se o tem takoj ponovno razpravlja in uvede ustrezno korekturo.

S 1. majem 1988 se tudi za prodajalce uvede stimulacija od obrata zaloga, in sicer v višini 50 % stimulacije, ki jo prejema poslovodje.

Delavski svet DSSS in DO sta potrdila predlog razpisne komisije, da se na razpisane delovne naloge »individualni poslovodni organ — glavni direktor DO Alpina Žiri« imenuje Bojan Starman, ki izpolnjuje vse pogoje razpisanih del in nalog, za dobo 4 let, od 1. 5. 1988 do 30. 4. 1992.

Delavski svet DO je obravnaval in sprejel še poročilo o poslovanju firme Alpina Sports Corporation ZDA v letu 1987, s tem, da se znesek dobička, ki odpade na Alpino v višini 40 % prenese v Jugoslavijo, 60 % pa se zadrži v firmi za njeno kapitalno jačanje.

Sprejme se samoupravni sporazum o združevanju in sodelovanju pri uvajanju, uporabi in

razvoju enotnega mednarodnega sistema numeriranja in označevanja artiklov na osnovi EAN določil v Jugoslaviji. Obravnavali in potrdili so predloge cen novih proizvodov za sezono jesen — zima 1988/89 za lahko obutev, 50 % povišanje cen za smučarsko in tekaško obutev in potrdili cene za smučarsko obutev iz sezone 87/88, s tem da razlika v ceni gre za razvoj trgovine.

Delegati so se strinjali še s podpisom aneksa k samoupravnemu sporazumu za zobozdravstvo, vendar le v okviru razpoložljivih sredstev, in s povišanjem odškodnin delavcem, ki se poskodujejo pri delu, za 123 %.

Potrdi se še spremembe stimulacije — doseg parovnega plana za linijo, ki se je obračunavala za oddelek orodjarne, tako da se nadomesti s povprečno stimulacijo TOZD Proizvodnja, razlika pa poročena za nazaj za tri mesece, ker delavci orodjarne, za razliko od ostalih delavcev v RPS, nimajo tolikšnega vpliva na doseg parovnega plana linije.

A. K.

V prvem četrtletju približno tako kot lani

V prvem četrtletju smo pokrili vse stroške in obveznosti, hkrati pa še četrtino revalorizacijskih odhodkov iz leta 1987. Izdelali smo 526.722 parov obutve, kar pomeni 8,4 % ali 48.159 parov manj kot v enakem obdobju lani. Tromesečni plan je bil dosežen 93,4 %, količinsko je bila proizvodnja za 37.158 parov pod planom. Zaostajanje za planom je nastalo predvsem na liniji modne obutve, in sicer zaradi sprememb v strukturi proizvodnje (več je bilo izvoza na Zahod), bolj zahtevnih modelov in kasnenja dobav materialov.

Največ smo izdelali ženske nizke obutve (155.000 parov), moških colorado (115.000), smučarskih čevljev (90.000) in sandal 75.000. V aprilu smo zaostanek za planom nadomestili, saj smo aprilski mesečni plan dosegli že nekaj dni pred koncem meseca. Po vseh prodajnih poteh smo v I. tromesečju 1988 prodali 493.845 parov obutve, kar je 10 % več kot v enakem času lani. Parovno smo prodajo povečali na vzhodnem tržišču za 87 %, na konvertibilnem tržišču pa 33 %, na domačem tržišču pa smo odposlali več kot enkrat manj obutve.

Skupna realizacija prodane obutve v TOZD Proizvodnja znaša 9.933,8 milijonov din in je za 195 % višja kot v I. tromesečju 1987. V strukturi realizacije je za letošnje I. tromesečje značilno predvsem povečanje izvoza, tako vzhodnega kot zahodnega. Lansko I. tromesečje smo 48 % realizacije ustvarili z izvozom

52 % pa na domačem tržišču, letos pa kar 80 % realizacije predstavlja izvoz (Zahod 30 % in Vzhod 50 %), delež domačega trga pa je 20 %. Skupni parovni izvoz predstavlja 80 % celotne proizvodnje, na Zahod 46 % in na Vzhod 34 % (v I. tromesečju 1987 je skupen izvoz predstavljal 48 % celotne proizvodnje, 32 % na Zahod in 17 % na Vzhod).

Zahodna (neto) realizacija po tekočem tečaju znaša 2.2 milijona ameriških dolarjev (US\$) in je za 93 % večja kot v enakem času lani, vzhodna realizacija pa znaša skoraj 4 milijone klirinških dolarjev in je večja za 66 %.

V MPM smo v prvem tromesečju prodali nekaj manj kot 130.000 parov Alpine obutve in okoli 185.000 parov dokupljene obutve, skupaj torej preko 310.000 parov obutve.

Na deviznem področju imamo velike težave z oskrbo z materiali iz uvoza zaradi premajhnih deviznih pravic. Zaradi tega se v večji meri poslužujemo začasnega uvoza materialov in poslov preko proizvodne kooperacije.

V prvem polletju smo skupaj nabavili za skoraj 14,5 milijard din materialov.

Poraba materiala je bila v I. tromesečju leta 1988 le 1 % večja od nabave materiala, zaradi česar so se zaloge materiala od 1. 1. do 31. 3. 1988 zmanjšale za 2 % oz. 187 milijonov din.

Kljub temu, da je razmerje med nabavo in porabo materiala v obdobju januar — marec 1988 napram enakem obdobju lani slabše, pa je obrat zalog boljši.

Nabava materiala je namreč porasla za 293 %, poraba za 267 %, povprečne zaloge pa le za 147 %.

Zaloge materiala, nedovršene proizvodnje, gotovih proizvodov in zaloge v MPM.

Zaloge v DO Alpina so od 1. 1. 1988 porasle za 1.482 milijonov din oziroma 6 %, kar je nekoliko manj kot v enakem obdobju lani (10 %), skupaj pa so se v enem letu povečale za 127 % (v tem je že vračunan tudi preračun planških cen).

Parovno so zaloge gotovih izdelkov in zaloge v MPM kar 25 % nižje kot 31. 3. 1987, kar pomeni 194.000 parov obutve manj. Tako parovno kot vrednostno so povprečne zaloge v obdobju 1. 1. — 31. 3. nižje od zalog po sta-

nju 31. 3., kar kaže na rast zalog. Povečevanje zaloga pa je posledica kopičenja sezonskih zalog, ki so značilne za DO Alpina.

Poleg samega gibanja zaloga je treba torej upoštevati tudi koeficient obračanja, ki nam realneje kaže naše prizadevanje na tem področju.

Poslovni in proizvodni procesi smo ves čas usklajevali s potrebami kupcev in skušali poslovati tako, da bi dosegli čim večji obrat kapitala.

V I. tromesečju leta 1987 so bile zaloge vezane v poslovnem procesu — torej od nabave materiala do odpreme iz skladišča končnih izdelkov — 142 dni in v MPM 92 dni. V enem letu se je čas vezave materiala, nedovršene



Na sestanku vodij samoupravnih delovnih skupin in predstavnikov DPO je poročal glavni direktor Tomaž Košir



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Z delovnimi navadami in smislom za varčevanje tudi v obdobje, ki prihaja

»Pomembno je, da tovarna hitreje napreduje na področju delovne informatike, da se vključuje računalniška tehnologija (najprej v razvoju) in da se z izdelki hitro prilagaja zahtevam tržišča.«

Potem, ko je jubilarne s 30 oz. 20 let delovne dobe pozdravil predsednik izvršnega odbora konference zveze sindikatov Ivo Pivk, je spregovoril glavni direktor Tomaž Košir, ki je ocenil gospodarske razmere v zadnjih letih in še posebno razmere v Alpini. Med drugim je povedal:

»Po letu 1980, ki je nekako prelomno, smo dobili »na mizo račune« za preteklo desetletje. Od tedaj čutimo krizo in zaostajanje. Tudi naša panoga se je znašla v težkem položaju. Vemo, da je v Jugoslaviji kar okoli sto večjih tovarnih obutve, ki skupaj izdelajo okoli 120 milijonov parov čevljev letno. Domače tržišče sprejme okoli 50 milijonov parov, vso ostalo obutev pa je treba izvoziti.

Vemo, da precej tovarni ni sposobnih izvažati na Zahod. Nekaj časa je ventil predstavljal izvoz na Vzhod, kjer ni bilo potrebno vrhunske kakovosti, pa so se vseeno dosegale cene, ki so omogočale primeren dohodek. Sedaj se je spremenilo tudi to, saj je vzhodno tržišče postalo zelo zah-

tevno in ne prinaša ustreznega dohodka.

V teh razmerah smo lani poslovali tako, da smo na koncu leta zaključili s pozitivno ničlo, to pomeni brez akumulacije.

Letošnje prvo četrtletje smo pokrili vse stroške in obveznosti in četrtino prenešenih revalorizacijskih odhodkov iz lanskega leta. Ob tem pa je spodbudno vendarle dejstvo, da smo razvili program, ki ga uspemo prodajati, kar nam zagotavlja tudi delo, saj so z naročili zmogljivosti praktično zasedene.

Kljub težkim razmeram imamo nekaj razlogov za optimizem. Če stvari analiziram po programih, lahko rečem, da imamo obetajočo kolekcijo ženske modne obutve in zlata vreden dejavnik — močno maloprodajno mrežo. Seveda se bo morala kolekcija še prilagoditi, tako, da bi približno polovico tovrstne obutve prodajali doma, nekaj v Sovjetsko zvezo, nekaj pa na Zahod, če bodo izdelki na primerni ravni.

Kar zadeva smučarske čevlje, se v svetovnem merilu uvrščamo takoj za najboljšimi, s tekaškimi čevlji pa smo v samem svetovnem vrhu. Vse to predstavlja neko jamstvo, da bo tovarna lahko uspevala, če se bo dobro delalo.

V tej situaciji bo treba doseči namreč čimvečjo učinkovitost in racionalnost. Doseči bo treba, da bo poslovni proces čim krajši.

V letošnjih prvih mesecih smo že dosegli nekaj uspehov kar zadeva obračanje zaloga, saj je čas (na zalogi) za 36 dni krajši kot lani.

Se na nekaj ne smemo pozabiti. Čeprav so časi težki, je razvoj v svetu hiter, zato bo treba veli-

ko sil vložiti v posodabljanje, čeprav obstoječa oprema niti ni tako odpisana (65 %).

Vi ste v tovarni že dvajset oz. trideset let, zato veste kako je treba delati in tudi varčevati. S tem ste lahko zgled mlajšim.

Na drugi strani pa je treba z večjim zaupanjem spremljati novo tehnologijo in tudi nove kadre.

Ob vašem jubileju vam iskreno čestitam, želim veliko zdravja in uspehov pri delu, je končal Tomaž Košir.

Jubilanti so nato prejeli še nagrade, po kosilu pa so se še nekaj ur zabavali ob zvokih ansambla Mirana Mravljeta.

N. P.



Jubilanti z 20 let skupne delovne dobe

DSSS:

1. Burjek Ana
2. Demšar Ciril
3. Kopač Zoran
4. Mlinar Franc
5. Oblak Uršula
6. Tolar Marinka
7. Vehar Marija
8. Žerjal Cveta

TOZD Proizvodnja:

1. Andreuzzi Irena
2. Bajec Sonja
3. Bizjak Marija
4. Bogataj Ivanka
5. Bogataj Nada
6. Bozovičar Dominik
7. Čadež Darinka
8. Gantar Marija
9. Gregurovič Francka
10. Grošelj Andreja
11. Honomihl Silva
12. Jereb Cecilija
13. Jereb Milan
14. Jereb Štefka
15. Jereb Vinko
16. Kavčič Helena
17. Kavčič Marija
18. Kavčič Vincencija
19. Koren Magda
20. Kosmač Zorislava
21. Miklavčič Vera
22. Novak Mira

23. Oblak Stanislav

24. Plešec Marija
25. Podobnik Marija
26. Rant Marija
27. Šifrar Albin
28. Šparovec Ivan
29. Tinauer Darinka
30. Tratnik Marija
31. Trček Marjan
32. Urbančič Marija

TOZD Prodaja:

1. Aladrovič Ankica, Slavonski Brod
2. Bratkovič Alojz, Murska Sobota
3. Burek Stjepan, Koprivnica
4. Četojevič Drago, Zagreb 2
5. Deljanin Dragica, Zemun
6. Dorič Matilda, Mežica
7. Fučka Janja, Ajdovščina
8. Gogala Marija, Kranj
9. Gotovuša Uzeir, Sarajevo 1
10. Janković Manda, Slavonski Brod 2
11. Klepej Danica, Celje
12. Kobal Lidija, Ljubljana 5
13. Kovinčič Vlado, Vukovar
14. Likar Marija, 701
15. Mandarič Iso, Mostar
16. Miškič Ivanka, Split
17. Pešut Boro, Sarajevo 2
18. Petković Milena, Čačak
19. Šinko Ida, Murska Sobota

ne proizvodnje in končnih izdelkov skrajšal za tretjino oziroma na 98 dni, v MPM pa se je podaljšal na 102 dneva oz. za 10 dni.

Največje izboljšanje je bilo v enem letu doseženo pri obračanju zalog končnih izdelkov. Vzrok je predvsem v velikem izvozu pancerjev v Sovjetsko zvezo, hkrati pa je kasnila proizvodnja celotne kolekcije za sezono pomlad-poletje za domači trg. To pa je po drugi strani vplivalo na slabšo prodajo v MPM in s kopičenjem sezonskih zaloga tudi na poslabšanje obrata zalog v MPM.

Obrat zalog materiala se je glede na lansko I. tromesečje izboljšal za 50 %, kar je pripisati deloma odprodaji nekurantnih zaloga, deloma pa se čas nabave materiala skuša čim bolj približati začetku proizvodnje.

Osební dohodki

Povprečni neto osebni dohodek za redno delo je v Alpini znašal 338.578.— din in je bil za 99 % višji kot v enakem obdobju lani; v TOZD Proizvodnja 330.328, v TOZD Prodaja 336.041 in v DSSS 392.377.

Celotni prihodek in njegova delitev

V prvem tromesečju je celotni prihodek znašal v delovni orga-

nizaciji 18,2 milijonov din in je za 152 % večji kot v lanskem prvem tromesečju. V TOZD Proizvodnja je porast znašal 192 %, v TOZD Prodaja pa samo 110 %. Porabljena sredstva so porasla za 164 %, torej več kot celotni prihodek. Med porabljenimi sredstvi predstavljajo največji porast stroški iz naslova revalorizacije. To je zato, ker je zakonsko predpisan način obračuna revalorizacije drugačen kot v lanskem prvem tromesečju, razen tega pa smo morali stroške pokriti iz celotnega prihodka 1/4 nekritih revalorizacijskih odhodkov iz leta 1987.

Zaradi večjega porasta porabljenih sredstev od celotnega prihodka je dohodek, ki znaša 5 milijard din, porastel le za 124 %. Obveznosti iz dohodka so večje za 149 %, od tega so največ porasle realne obresti, ki znašajo na TOZD Proizvodnja 562 milijonov din in na TOZD Prodaja 80 milijonov din, čisti dohodek pa je porasel za 113 %.

Čisti dohodek smo razporedili na osebne dohodke, ki so 134 % večji od lanskega tromesečja, manjši del preostanka pa na skupno porabo — stanovanjski del in rezerve.

iz poslovnega poročila



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Jubilanti s 30 let skupne delovne dobe

DSSS:

1. Arhar Janez
2. Jesenko Majda
3. Justin Jože
4. Kosmač Peter
5. Logar Jožefa
6. Mlakar Vincenc

TOZD Proizvodnja:

1. Bogataj Ciril
2. Bogataj Ivanka
3. Čuk Ana
4. Istenič Ludvik
5. Jereb Franc
6. Kopač Berta
7. Kranjc Franc
8. Kranjc Pavla
9. Mlakar Marija
10. Mlinar Janez
11. Pisk Franciška

12. Pivk Marija
13. Pečelin Ivanka
14. Podobnik Štefanija
15. Prezelj Julijana
16. Pustavrh Marija
17. Pustavrh Vida
18. Rupnik Ivan
19. Seljak Janez
20. Stržinar Francka
21. Škvarč Bruna
22. Ušeničnik Julijan
23. Zalar Antonija
24. Žakelj Ivanka

TOZD Prodaja:

1. Bilič Dominika, Ljubljana 4
2. Kastelic Mirko, Ljubljana 6
3. Kondić Karmela, Split
4. Kostelnik Milica, Osijek 1
5. Ribič Anica, Varaždin
6. Ribič Mirko, Varaždin

Še nekaj mnenj jubilentov

VIDA PUSTAVRH iz Gorenje vasi:

Do upokojitve imam le še leto dni. Do tedaj si želim seveda čim boljše plačo, da bo potem tudi pokojnina nekaj višja.

Sicer pa mislim, da mlajši dobro delajo in da bodo tako nadaljevali.

MILAN JEREJ iz montaže:

Mislim, da bi morali dobrega delavca dobro plačati, potem pa lahko zahtevamo, da bo tudi dobro delal.

Seveda pa je za dobro delo potrebna tudi ustrezna organizacija. Zato mislim, če je nekdo za to postavljen, naj svoje res naredi, ne da bi samo debatirali. To velja tako za pripravo dela in organizacijo.

DANICA KLEPEJ, Celje:

Če se v kolektivu dobro pogovorimo, se delo lepo odvija in tudi težav ni.

Pomemben se mi zdi tudi odnos do dela. Če je nekdo vesten in predan delu, se da veliko narediti.

S to zavestjo bi morali v službo vsak dan.

TONČKA ZALAR:

Mlajše delavke včasih dela ne opravijo najbolje; me starejše jih kar enostavno opozorimo naj bolj »merkajo«.

Sicer pa sama osebno nisem zadovoljna, ko so razformirali trak. Težave imam tudi s hrbtenico, ker nimam ustreznega dela.

Mladi začeli poletno

Pred kratkim smo mladi v Alpini izvolili novo vodstvo in začrtali program dela.

Že v prvih mesecih smo poskrbeli malo za znanje, malo za sprostitve. Sodelovali smo pri organiziranju tečajev tujih jezikov, v osnovni šoli uspešno organizirali začetni plesni tečaj, šli smo smučat na Kanin... Pripravljamo tudi letovanje mladih v Novem Vinodolskem in še kaj.

Seveda so naloge organizacije ZSMS še dosti širše, zato smo med mladimi izvedli anketo, da bi izvedeli, koliko le-ti poznajo razmere v Alpini, kaj mlade v Alpini zanima, kaj menijo o pripravnosti in o vlogi organizacije mladih pri reševanju problemov.

Na podlagi rezultatov ankete bomo pripravili program, ki bo zajel čimveč interesov mladih.

Nadaljevali pa bomo tudi s priložnostno dejavnostjo. Mesec maj je v tem pogledu zelo razgiban. Mladi Poljanske doline smo združili svoje moči in že do sedaj pripravili več prireditev. Že 30. aprila so selanski mladinci pripravili kresovanje pri Selaku v Jarčji dolini. V TVD Partizanu smo se zabavali ob zvokih Obvezne smeri in tudi stari glasbi po izboru Zvoneta Tomca; organizirali bomo še košarkarski turnir, gledali video posnetke, 25. maja pa bomo v svoje vrste sprejeli še nove člane.

Vmes bomo poskrbeli še za kakšno zabavo.

Tanja LAZAR



Oddelek plastike predstavlja pomemben del naše proizvodnje

Odmevi — odmevi — odmevi

Organiziranost:

Vsaka organizacija mora dati določene uspehe in rezultate. Problem organiziranosti je v tem, ker postavljenih ciljev ne spoštujemo. Preveč vidimo le kakšen »stolček« bo zasedel v piramidi organiziranosti tvoj sodelavec in ne premišljamo, kaj napraviti, da bi organizacija zaživel in bi dosegli večje uspehe.

Kadri:

Nekoč sem poslušal priznanega psihologa, ki je dejal nekako takole: »Problem kadrov je v tem, ker na delovnem mestu planirajo in premišlujejo, kaj bodo delali v prostem času, oziroma kako ga bodo izkoristili. Za vodilno in vodstveno mesto bi morali kadrovati takšne ljudi, ki bodo v prostem času premišljevali in načrtovali, kaj bodo delali na delovnem mestu.«

Kadri:

Vsak strokovni delavec se bi moral zavedati, da je njegova naloga tudi v tem, da ni ozko zaprt na delovnem mestu, ampak, da mora s svojega področja posredovati tudi informacije širši javnosti v kolektivu, najsi bo preko sredstev obveščanja ali v drugih oblikah. Preveč je postala praksa, da je dolžnost in naloga samo to, kar nam daje neposredno osebno korist. Zavedamo se sicer, da je za uspešno opravljanje delovnih nalog potrebno potovati po domovini, še rajši po tujini. Premalo pa se zavedamo, da moramo svoja opažanja sporočati sodelavcem ali širši javnosti. To pa že smatramo za čenče! Ali takšen strokovnjak ni sposoben, ali pa je tako »raziskovalno« usmerjen, da je vse poslovna tajnost. Če je tako, da je vse, kar vidijo in doživljajo tajnost, potem ni čudno, da v firmi ni več uspehov.

Sodelavec

mi vam vi nam

Postavljamo nekaj trditev oz. izzivov. Upamo, da se boste oglasili z vašimi mnenji.

Organiziranost

Pri nas je veliko strokovnjakov, ki bi z boljšo medsebojno povezanostjo lahko napravili veliko več.

Ko tarnamo, kako smo šibki, bi morali šibke točke poiskati in jih odpraviti (odpravljati).

Poiskati pa moramo tudi naše prednosti — in jih izkoristiti.

Kadri

Po tipu ljudi imamo stratege, organizatorje, oblikovalce — ustvarjalce, izvajalce — in to vseh ravni in izobrazb. Kaj pomeni, če na primer izvajalca prisilimo, da postane organizator?

Kadri

Človek je največji strokovnjak za tisto, kar rad dela.

Denar

Če bi gospodarili vsaj tako kot gospodinje, bi bili naši dohodki večji.

Z denarjem gospodari bolj modelir kot finančnik.

Uredništvo



KAKO USTVARJAMO



V Šentjoštu v idealnih pogojih premalo ljudi, v Rovtah ...



V Šentjoštu so delovni pogoji zelo dobri, le delavcev je premalo

»Delo kar dobro teče«, je zatrjela mojstrica Francka Kavčič, ki uvaja mlade delavke in vodi dela v Šentjoštu vse od odprtja obrata. »Tudi norme sedaj kar dobro dosegamo, prav tako je v redu kakovost. Je pa še vedno več težav, ker je za normalno delitev dela premalo zaposlenih. Tako pa mora posamezna delavka ali delavec delati po več faz. Če posamezne artikole delamo dlje časa, ljudje delo tudi obvladajo.

Kakšnih drugih posebnih proizvodnih težav nimamo; tu in tam kak material mudi (gornje

dele sekajo na Colu). Tudi za delovne pogoje je sedaj dobro preiskrbljeno, saj je več odesovalnih naprav. Za prihodnje si želim, da bi bilo tu zaposlenih vsaj 30 ljudi; tako bi tudi delo lahko boljše organizirali. Vemo, da smo tu predvidevali zaposlitev okoli 70 ljudi (na obeh izmenah), tako bi bilo tudi manj stroškov.

Podobnega mnenja je tudi vodja obrata Vinko Podobnik, očitno si tako mislijo tudi delavci v obratu, ki sicer tarnajo zaradi prenizkih osebnih dohodkov, kar pa je trenutno v Alpini splošen pojav.

Hitimo v Rovte. Pogoji dela se seveda v teh prostorih niso spremenili niti za las. Bolje je le to, da sedaj vsaj nekdo skrbi za obrat.

Delo se vseeno kar dobro odvija; tudi norme nekako dosegajo ... Najprej se ustavim v pripravi. Gneča, lepljenje, hlapi, ki jih sicer delno izsesavajo naprave. Toda zraven dela še več delavcev, tako da pogoji res niso ustrezni, prostora je tudi premalo. Kati Jereb, ki vodi dela na eni od izmen, je pripovedovala: »Težave so bile in so še s transportom; tako zaradi stopnic, kot v samih delavnicah.

Nekateri materiali včasih zamujajo, furniture še posebno. Zgodi se tudi, da posamezni deli niso celi ali niso pokosmateni in jih je treba zamenjati. Še dobro, če to opazimo takoj, da ni nepotrebnega dela. Seveda računamo, da delavke takoj, ko opazijo kakšno pomanjkljivost, na to tudi opozorijo.

Največje težave pa so ob menjavah artiklov. Tudi stimulacije v proizvodnji niso prilagojene menjavam.

»Problemi so tudi zaradi razdrobljene proizvodnje«, je pripomnil vodja obrata Vinko Podobnik.

»Kar zadeva kontrolo, je seveda važno, da napako čimprej odkrijemo, sicer pa moramo stvari popravljati (defekti). Zaenkrat imamo kontrolo na obeh izmenah in še končno kontrolo. Če pride do napak, jih pogosto pomaga reševati tako mojstrica, kot kontrolorka.

Skratka, v Rovtah nič posebnega novega. Niso pa pozabili raznih obljub o gradnji obrata, prav tako je še živa misel o podaljšanju pritličja stavbe, da bi lahko res uredili industrijsko proizvodnjo. Ne morejo pa tudi pozabiti misli enega od naših vodilnih: »Bolje je iti domov kot imeti material na zalogi.«

Nejko Podobnik

odmevi — odmevi — odmevi

INOVACIJE

Vedi, da je zelo važno, kdo predlaga kaj koristnega — stop
Ne spravljaj komisijo za inovacije v zadrego — stop
Denarna nagrada te še naprej čaka — stop
Lep pozdrav — stop

Sodelavec



Inovacije

BRZOJAVKA, BRZOJAVKA, BRZOJAVKA
VSEM DELAVCEM, VSEM DELAVCEM, VSEM

predlagaj kaj koristnega stop
komisija za inovacije čaka stop
čaka te tudi ustrezna nagrada stop
lep pozdrav stop
uredništvo čaka stop



Gneča v Rovtah



na temo: Sindikati v kriznem času

V razgovoru sta sodelovala Alojz MODIC, predsednik IO OOS TOZD Proizvodnja in Bojan KONČAN, namestnik predsednika OOS TOZD Prodaja.

Razgovor je vodil Nejko PODOBNIK, zapiske je uredila Anuška KAVČIČ.

Delo-življenje:

Kateri so problemi, s katerimi se srečujejo delavci v vaši osnovni organizaciji?



Alojz MODIC:

Če govorim o proizvodnji, lahko rečem, da smo se v montaži, kjer se pokažejo tudi napake drugih, srečevali z mnogimi težavami, ker ni bilo materiala. Tako smo zamudili roke, predvsem za domače tržišče, saj smo delali le s tričetrt izmene. Poleg tega pa so nas pestile še številne menjave, slaba kakovost priprave nekaterih artiklov in s tem slaba kvaliteta izdelave. S tem, ko nismo dosegli norme, ni bilo tudi plana, kar je vplivalo na nizke osebne dohodke, ki so že tako precej nižji, kot je republiško povprečje. To velja za celotno delovno organizacijo.

Poleg tega smo imeli tudi slabo organizacijo dela, kar menim, da je ena naših največjih pomanjkljivosti.

Tudi z ukinitvijo težkega traku šivalnice so nastali določeni problemi, ko je bilo treba delavke premestiti na druga dela. Precej nezadovoljstva je bilo predvsem med starejšimi delavkami, ki so ves čas svojega dela v tovarni šivale težko obutev.

Kljub temu pa lahko rečem, da delavci zaupamo v naše vodstvo, pri tem pa kritično obravnavamo delo strokovnih služb. Vsaka napaka v teh službah se pri nas zelo močno pokaže; imeli smo kar nekaj takih primerov. Vemo, da proizvodnja, če je material za razpolago in da je delo kolikor toliko dobro organizirano, lahko dobro dela in veliko naredi. Lahko rečem, da je bilo prve tri mesece precej kritično. Marsikateri delavec z osebnim dohodkom, ki ga je prejel, ni mogel normalno živeti. V aprilu

pa se je stanje že nekoliko popravilo in lahko rečem, da je zdaj precej bolje, tako z delom v proizvodnji, kakor tudi pri osebnih dohodkih.

Drugače pa je naše delo šele zaživelo in kakšnih posebnih sestankov še nismo imeli, razen širših sestankov (vsi DPO skupaj), kjer smo se o vsem tem pogovarjali.

Bojan KONČAN:

Vsi ti problemi se prav tako odražajo tudi v prodaji. Če kasni material, priprava in proizvodnja, tudi v naših prodajalnah obutev ni pravočasno. Vemo pa, da če smo zadnji na trgu in nas konkurenca prehitijo, ne bomo mogli doseči dobrih rezultatov.

V prodajalnah je na ta račun precej nezadovoljstva. Prodajalci menijo, da nima smisla hoditi v prodajalno, če ni obutve, ki bi jo lahko prodajali. Opozarjajo nas na obutev, ki jo ima konkurenca in so zelo nezadovoljni, ker ne morejo dosegati plana, ki bi ga lahko, če bi imeli naročeno obutev pravočasno. Sprašujejo se zakaj obutve ni in kdo je za to kriv.

Na poslovodski konferenci so poslovodje predlagali, da se odpremo samo prve količine, ostalo pa gre na odpoklic, ker se bojijo, da ne bo prodaje in bi jih zaloge preveč bremenile. Drugo področje, kjer se v zadnjem času pojavlja veliko problemov, so osebni dohodki. Kupna moč pada in prodajalne ne dosegajo več posebno dobrih rezultatov, kar se odraža na osebnih dohodkih, poleg tega pa se pojavljajo še druge nepravilnosti in ponekod je situacija dokaj kritična.

Pripombe so bile tudi na račun dneva žena, saj ljudje dvomijo, če smo stroške pričeli zniževati na pravem koncu. Sindikat TOZD Prodaja je skušal sam organizirati obdarovanje, ker smo imeli nekaj denarja, vendar ni bilo možno, ker ostale delavke v DO ne bi dobile daril.

Tudi glede letovanja smo vedno bolj omejeni. Kapacitete so majhne, zmogljivosti, predvsem med kolektivnim dopustom, pa so takoj zasedene. Še več problemov je v prodajalnah, ki so raztresene po vsej Jugoslaviji; ob vsem tem pa so omejena še sredstva za regres.

Lahko pa rečemo, da je osnovna organizacija sindikata v TOZD Prodaja zelo aktivna in razrešuje vsa pomembnejša vprašanja, kljub temu, da so jim informacije težje dostopne in so odvisni predvsem od nas (vodij rajonov in služb v centrali), in Informatorjev ter obvestil ostalih strokovnih služb.

Tudi stanovanjskih problemov po terenu je še precej in v večjih mestih je še toliko težje dobiti stanovanje, kot na deželi.

Delo-življenje:

Kako se bo v reševanje težav vključil sindikat oz. osnovna organizacija? Kakšna je po vašem mnenju vloga samoupravnih delovnih skupin?

Alojz MODIC:

Naša prva naloga je, da uredimo in poskrbimo za nemoteno delo proizvodnje in nadoknadimo zaostanek za planom. Delavci v proizvodnji se zavedamo tega in smo pripravljeni delati tudi ob sobotah in praznikih, čeprav so stroški na ta način večji in za nedelo nekoga v strokovnih službah, morajo »plačevati« delavci. Lahko rečem, da so delegati delavskega sveta, ki so hkrati tudi vodje samoupravnih delovnih skupin, precej aktivni, čeprav so med njimi tudi taki, ki so popolnoma »zaspali«.

V tem času nisem še doživel, da bi se samoupravna skupina nekega oddelka dobila na kratkem sestanku in izoblikovala svoje mnenje, ali posredovala probleme na delavski svet. Oglašajo se le posamezniki, ki jih kaj zanima. Tako so stališča, ki jih delegati zagovarjajo na seji, bolj osebna in ne tista, za katere so se odločili vsi delavci, ki jih zastopajo.



Bojan KONČAN:

Kar zadeva prodajalne, predlagam, da bi pismene predloge pošiljali sindikatu in sicer bolj pogosto, kot je to sedaj, ko dobimo povratno informacijo ponavadi samo ob obravnavi periodičnega ali zaključnega računa.

Opazamo pa tudi, da predloge posredujejo le bolj eni in isti.

Delo-življenje:

Ugotavljamo da je v strokovnih službah tak način dogovarjanja bolj zaživel in se samoupravna skupina sestane vsaj pred sejami delavskih svetov.

Alojz MODIC:

Nekaj stvari se pogovorimo na oddelčnih sestankih; in v zadnjem času so se tudi problemi zmanjšali in osebni dohodki izboljšali, tako da bi bilo bolje, če bi bili sestanki le po potrebi, kadar bi morali kakšen problem razrešiti. Takrat pa bi morali zagotoviti ustrezno strokovno razlago in čim hitreje ukrepati.

In kako bomo reševali težave?

Ne samo sindikat, temveč vse družbenopolitične organizacije znotraj bi morale vztrajati vsaj pri tem, kar smo se dogovorili na sestanku po novem letu.

Skrbeti bi morali, da bi delo nemoteno potekalo in se zavedati, da bo zagotovljena socialna varnost delavcev le, če bo dela dovolj in s tem tudi zaslužek.

Vse preveč pa si za te cilje prizadevamo vedno eni in isti. Tudi na sestankih sedimo več ali manj isti ljudje; pri večini pa ni zainteresiranosti za skupno razreševanje problemov.

Opazamo, da nekateri na sestankih, ki so med delovnim časom, še kar radi prihajajo, če pa je izven delovnega časa, pa že nimajo toliko zavesti, da bi žrtvovali nekaj svojega časa za razreševanje težav v tovarni. Vse preveč nalog je na ramah predsednika.

Na vsak način bo vodstvo delovne organizacije moralo pritegniti ljudi.

Bojan KONČAN:

Glede predlogov, ki bi jih kazalo obravnavati v bodoče, bi omenil reševanje problemov na področju letovanja.

Verjetno bi bilo bolj smiselno, da bi ves denar, ki je zdaj namenjen za regres, porabili za obnovo in nove kapacitete za letovanje. Letos vemo, da smo ostali pri istem, ena prikolica je celo manj, ker je uničena.

Lojze MODIC:

Naš prvi cilj bi moral biti, da se rešimo težav, pridemo iz krize in zagotovimo denar tudi za sklade.

Zaključek:

Težave je treba hitro in sproti reševati in sodelovati na vseh področjih. Vzpostaviti stike z ljudmi; komisije pri konferenci sindikata bi končno morale zaživeti. Vse preveč specialnih nalog zdaj rešuje izvršni odbor.

Nekatere stvari, predvsem pri nagrajevanju bo treba poenostaviti (problemi izračuna osebnih dohodkov).

Pobude za sodelovanje bi lahko dajali tudi preko našega časopisa. Lahko tako, da bi predlagali, kaj naj bi obravnavali, ali tudi kaj sami napisali.



KAKO USTVARJAMO



Značilnosti priprave kolekcije — vzroki za zaostanek

Le s pravimi modeli bomo uspešni



Franci Kavčič, vodja programa modne obutve.

Preden začnemo z izdelavo kolekcije, je potrebno narediti analizo tujega tržišča, zlasti italijanskega, kjer ugotovimo modne težnje (trende) in oblikovanje (kreacije) določenih vrst obutve.

Vendar se že z izdelavo prvih vzorcev pojavijo težave, ker na našem trgu ni pravih materialov, ki bi jih želeli uporabiti v kolekciji.

Naši dobavitelji usnja in drugih dodatnih stvari, ki spremljajo čevljarstvo industrijo, ne sledijo konkurenci, zlasti Italijanom, ki proizvajajo dobro, kvalitetno usnje z ustreznimi efekti. Idealno bi bilo, ko bi nam finančne možnosti dopuščale, da bi določene kvalitetne materiale uvozili in iz njih naredili izredno kvalitetne modne grupe, pri katerih bi lahko dosegli tudi dobre rezultate. Pri izdelavi kolekcij, zlasti zadnje za jesen—zimo 1988/89, je bilo premalo informacij o novih grupah, ki naj bi se pojavile na tujih tržiščih v naslednji sezoni (ali pa tudi pri nas). To je tudi večni problem — kako do čisto novih informacij. Šele sejem v Bologni nam je odprl vrata v nove grupe. Tako smo imeli nekatere grupe v kolekciji že pripravljene, vendar smo na sejmu ugotovili, da moramo nekaj modelov črtati iz kolekcije in vključiti še tri nove, modno atraktivne grupe, ki so bile prisotne na sejmu v Bologni. Sejem v Düsseldorfu, kjer so kolekcije že izkristalizirane, je pokazal, da smo na pravi poti. Problem pa je v tem, ker razvoj novih grup potrebuje svoj čas. Tako je prav zaradi razvoja novih grup, ki smo jih zasledili šele na sejmu, in zaradi določenih problemov, ki spremljajo izdelavo kolekcij, le-ta za določeni grupi mudila. Prav zaradi tega bo potrebno vnaprej za čisto najnovejšo grupe, ki so pri tujih modelirjih šele v začetnih fazah, dobiti te informacije s pridobitvijo tujega modelirja in to italijanskega, kajti Italija diktira modo, kreacije. Zadnji čas so kolekcije vse bolj zahtevne, vse več je kombinacij, vse več je v modelih vključenega dela in modeli postajajo zaradi naših obremenitev vse dražji. Šele s pravimi, novimi modeli, dijajni, si bomo ustvarili dober image (imič). Kupna moč je v padanju, rešitev lahko iščemo v dobrih kreacijah, tehnično dovršenih modelih in čimboljše marketinško usmeritvijo.

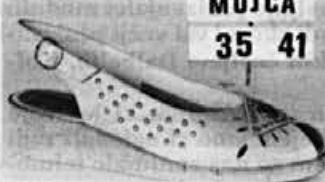
Franci KAVČIČ

Nekaj čevljev, ki smo jih izdelovali prejšnji mesec

10-9725

MOJCA

35 41



art. 9725

Ženska sandala, izdelana iz naravnega usnja, z modnimi kovinskimi okraji in praktičnim poliuretanskim podplatom z imitacijo plute. Ta artikel smo izdelovali v treh barvah za domače tržišče (črn, natur, bel).

32-9723

MAXIES

3 8



art. 9723

Ženska sandala, izdelana iz mehkega naravnega usnja, z anatomske oblikovanim notranjkom in s praktično peto, platom iz poliuretana, kar daje sandali praktičnost, udobnost in mehko. Izdelovali smo jo za zahodno in domače tržišče.



art. 3903-1 JR225

Otroški čevlj, namenjen smučarjem rekreativcem. Obutev je sodobne oblike, z udobnim notranjim čevljem, ki je prilagojen zgradbi otroške noge.

5138-1
NNN 140



art. 5138-1 NNN 140

Tekaški čevlj, izdelan iz PURKO BOKSA; s sodobno oblikovano flex cono, mehkim ovratnikom in posebno toplotno izolacijo, ki daje čevlju mehko in udobnost. Podplata je za NNN sistem.

Vladimir Pivk



Inovacije

Ko razmišljamo o inovacijah, je prav, da vemo tudi tole:

Jože Štucin in Ivan Podobnik sta na komisijo posredovala predlog o izboljšavi tehnološkega postopka pri izdelavi kopirnih modelov in osnovnih odlitkov za mozaike. Že dalj časa je bila namreč postavljena zahteva, da je pri izdelavi kopirnih modelov in osnovnih odlitkov, zaradi obremenjenosti modelirjev, potrebno skrajšati čas izdelave. Z raziskavo novih materialov sta predlagatelja pripravila umetno zmes, ki se izredno dobro obdeluje (brusi — bodisi ročno ali strojno). Prednost nove zmesi je v tem, da se je izredno skrajšal postopek v prototipski modelirnici. Poleg tega pa se pri izdelavi kopirnih modelov izdelajo še vsi pripomočki za vsako številko posebej, in vlivajo še razni detajli, kar pred uvedbo tega postopka ni bilo možno.

Karla KRIŽNAR

Utrinki

Odgovorni smo za to, kar delamo, pa tudi za tisto, česar ne delamo.

VOLTAIRE

Če ne najdeš miru v sebi, ga zaman iščeš drugje.

La ROCHEFOUCAULD



KAKO USTVARJAMO



Z manj dela in stroškov do boljših cen

Na Salzburškem sejmu razstavljajo proizvajalci modnih in športnih izdelkov, med njimi tudi skoraj vsi večji proizvajalci smučarskih čevljev in tekaških čevljev: Dalbello, Koflach, Nordica, Tehnica in drugi.

Svojo kolekcijo je predstavila tudi Alpina, ki je svojo stojnico spet združila z Elanom. Sejem smo si ogledali tudi nekateri delavci iz Alpine. Predvsem so nas zanimala tehnološke novosti — novi materiali, novi potegi, nove vezave med sestavnimi deli, nove kombinacije.

Ko stopiš v razstavnico paviljon in pogledaš po stopnicah, najprej opaziš barvitost — od črne, blede sive, bele, zelene, vijoličaste, rdeče, do kričeče rumene. Nekateri čevlji imajo dvobarvne ovratnike, pri nekaterih pa je kontrast dosežen le s preslikači na zunanjem delu ali z zaklopkami.

Čevlji so nekoliko lažji od naših, verjetno zaradi uporabe drugih materialov.

Pri notranjih čevljih, vsaj na oko, pri materialih ni dosti razlik. Skoraj vsi za ovratnike oz. kombinacije uporabljajo materiale, ki so vezani na visokofrekvenčno izdelavo. Nekaj razlik je v obliki, dezenu in barvi.

Nekateri tuji proizvajalci pa so le razstavljali neko posebnost (ne novost, ker se je pred leti v ta namen, le v drugi obliki še izdelovala), imenovano SNOW BOARD čevlji.

To je čevlji, ki je namenjen hoji po gorskih terenih in hkrati smučanju — ima obliko »pancerja«. Notranji čevlji je klasičen (z vstopom spredaj), vendar nekoliko mehkejši in na vezalke, kar omogoča res dober oprijem noge.

Zunanji del čevlja (školjka) je iz mehkejših materialov, z manj zaklopkami. Na podplatu prilepjena rebrasta guma pa omogoča dobro prilagajanje terenu, torej je primerna za hojo. Ob ogledu sejma smo sicer dobili vtis, da Alpina kar dobro sledi razvoju oz. konkurira na celotnem trgu. Morda znajo tujci le nekaj, kar nam še vedno ne uspeva najbolje — vložijo manj dela in materialov v čevlji kot mi, pa je kljub temu kakovosten in ima svojo ceno.

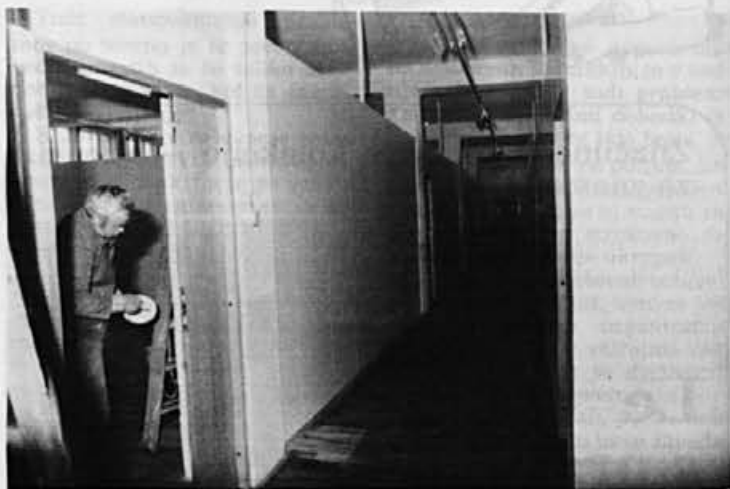
Tanja BURJEK

Iz prodajalne Mežica

Mežica je mesto z okrog 5.000 prebivalci. Večina naših potrošnikov je zaposlenih v rudniku svinca v Mežici. Prodaja je odvisna od finančnega stanja rudnika in vremenskih razmer, ki se pri nas hitro menjavajo zaradi visoke gore Pece.

Trgovina Alpina je v Mežici že 15 let. Največje povpraševanje je po športnih copatah, v več barvah in modelih. Ljudje predvsem iščejo športno obutev v modri barvi.

Naši potrošniki so zaradi bližnje Avstrije zelo zahtevni in izbirčni. Za povečanje prodaje moramo imeti širok izbor modelov, tedaj pa nas bremenijo zaloge. Vemo pa, da se moramo čim bolj približati željam kupcev.



Novi prostori za razvoj športne obutve.

Selitev razvojno pripravljalne službe

V novih prostorih s sodobnimi sredstvi

Že več let ugotavljamo, da je eden od problemov sodelovanja v razvojno pripravljalni službi športne obutve tudi prostorska zaokrožitev delavcev, ki delamo na tem področju.

O tej zadevi smo več razmišljali že lansko leto, in sicer v širšem obsegu, vendar do realizacije ni prišlo, med drugim tudi zaradi prevelikih stroškov. Zato je bilo kasneje odločeno, da se preuredi del tretjega nadstropja stare stavbe za najnujnejše in zaokroži skoraj vse dejavnosti v neposredni bližini. V drugem nadstropju bo ostala le prototipna modelirnica, ker je niti zaradi prostora niti zaradi narave dela ni bilo mogoče premakniti v 3. nadstropje. V vsakem primeru se bomo delavci, ki tu delamo, v novih prostorih, lažje sporazumevali in sodelovali že zaradi bližine.

Istočasno s selitvijo sovpada tudi dobava CAD/CAM sistema, ki ga bomo ravno tako postavili v novih prostorih; tudi zaradi tega je bilo treba razmišljati o preureditvi in prilagoditvi na nove razmere dela. Koristniki sistema bodo zaenkrat modelirji obeh linij na enem mestu, dokler zadeve ne bomo razširili na potrebne kapacitete.

Selitev pa nima samo dobrih strani (čeprav mislim, da te prevladujejo); ima seveda tudi kakšno slabost.

Miro KAVČIČ

Razvojne in nabavne delavce čaka veliko zahtevnega dela

Kako zmanjšati stroške in ostati zanimivi za tržišče

Konec aprila so Alpino obiskali predstavniki ameriške firme Alpina Sports Corporation: Rolf Schaer (solastnik firme) in oba product managerja (za smučarske čevlje Rick Hodge in tekaško obutev Steve Quinlaugh).

Namen tega sestanka je bil, da postavimo osnove kolekcije za sezono 89/90 in dopolnimo kolekcijo za obdobje 88/89.

Sestanek tistih, ki delamo na razvoju te obutve, je bil namreč na sejmu ISPO precej nedorečen; od tedaj pa so se nekatere strateško pomembne stvari izkristalizirale.

Sedaj je že bolj jasno, kaj in kako bomo morali delati na obeh linijah v prihodnje.

Vse sile v razvoju bomo morali usmeriti v naše šibke točke. Modernizirati se bo treba, uporabljati cenejše materiale in z manj stroškov doseči primerno ceno tudi v nižjem cenovnem razredu, če želimo ustrezno finančno pokritje. Ne moremo namreč prodajati samo najdražjih



VAŽNO JE DA VEMO



kadrovske novice



Trenutno, kar velja tudi za pravkar iztečeni mesec april, v naši delovni organizaciji ni zaposlovanja novih delavcev, več pa je prenehanj delovnega razmerja. V mesecu aprilu in v začetku maja je odšlo kar 23 delavcev.

Z delom so v TOZD Proizvodnja, v oddelkih v Žireh prenehali: Marica Mlinar, Ana Prosen, Ljudmila Oblak, Vinko Bogataj, Irma Čibej, Frančiška Guzelj, Drago Pisanec, Stanislava Kavčič, Marjan Kepec, Vincenc Voljč, Drago Jereb ter Roman Šubič in Robert Mazzini, ki sta umrla. Iz obrata Gorenja vas sta

prenehali z delom Ivana Kosmač in Silvestra Bogataj. Iz delovne skupnosti skupnih služb sta Klemen Bergant in Tomaž Čizman odšla na služenje vojaškega roka, Eva Dolenc, Mirko Končan in Martin Bogataj pa so prenehali z delom.

V TOZD Prodaja so nehali delati: Vera Koder iz prodajalne Idrija, Alenka Šetinc iz prodajalne Ljubljana IV in Mara Glušić iz prodajalne Ljubljana V.

Ob odhodu v pokoj:

Našim dolgoletnim sodelavcem iz TOZD Proizvodnja: Marici Mlinar, Ani Prosen, Ivani Kosmač, Ljudmili Oblak, Vinku Bogataju, Irmi Čibej, Frančiški Guzelj, Dragu Pisanču, Stanislavi Kavčič, Marjanu Kepecu, iz delovne skupnosti skupnih služb: Evi Dolenc, Mirku Končanu ter iz TOZD Prodaja: Veri Koder iz prodajalne Idrija, ob odhodu v pokoj, želimo predvsem trdnega zdravja, še mnogo zadovoljnih let, predvsem pa sreče in prijetnega počutja v domačem krogu.



Naši upokojeanci na sprejemu pri direktorju, od leve proti desni: Francka Pustavrh, Ana Pustovrh, Marica Mlinar, Franc Čadež, Marija Krumpačnik, Anica Cokan, Ljudmila Guzelj in Franc Oblak

čevljev. Zato smo se odločili, da do prihodnjega leta pripravimo (razvijamo in preizkusimo) za proizvodnjo celotno serijo smučarskih čevljev v nižjem cenovnem razredu, od številke 30 do 46.

Do junija, ko bo prihodnji sestanek, moramo tako pripraviti nove predloge designa in barvne kombinacije. Iz tega naj bi se izkristalizirala kolekcija, ki naj bi jo potrdili letos septembra. Zavedamo se, da zlasti razvojne in nabavne strokovnjake čaka ogromno in zahtevno delo.

Na sestanku smo govorili tudi o čevljih za smučarski tek, kjer stojimo boljše, saj je tudi konkurenca šibkejša. Toda tudi tu pri obutvi v nižjem cenovnem razredu razlika med lastno in prodajno ceno ni ugodna za nas, zato bo tudi pri tej obutvi treba poiskati za nas in tržišče sprejemljivejšo rešitve. **Tone KAVČIČ**



Na razgovoru o zasnovi nove smučarske kolekcije so sodelovali: Steve Quinlaugh, Rolf Schaer, Jože Bogataj, Boris Markelj in Tone Kavčič



Poročili so se

Na novo življenjsko pot sta stopila sodelavca Mihaela Novak in Bojan Žakelj. Iskrene čestitke, obenem pa veliko sreče, zdravja in medsebojnega razumevanja v zakonu, jima želijo sodelavci.

✓ premislek..

Kaj delajo naši strokovnjaki? Namesto visoko strokovnih opravil, se pogosto ukvarjajo z drobnarijami.

iz samoupravnih delovnih skupin

Če je še tako težko, moramo poiskati rešitev; ne moremo namreč vnaprej načrtovati izgub.

iz razgovora strokovnjakov

Ko govorimo o različnih metodah dela, se zadovoljimo s tem, da jih poznamo, delamo pa po starem. Tako za vrednostno analizo rečemo: »Saj vedno mislim, kako bi stvar naredil najceneje in najbolje.« Ali mrežni plan: »Imamo dobre in natančne plane, le izpolnjujemo jih ne.«

Ob vsem tem pa so naši stroški vedno večji in časovna neusklajenost vedno usodnejša.

iz razgovora strokovnjakov

Za navedbo novih metod dela je poleg poznavanja ciljev in metod potrebno vsaj še dvoje: zavest o potrebnosti, dogovor in uvedba sama. Vse te stvari so včasih druga od druge oddaljene bolj kot so planeti našega ozvezdja.

iz razgovora strokovnjakov

Kdor ima znanje, bo imel denar, kdor ima denar brez znanja, ga bo izgubil.

direktor TOZD TURNIŠČE

na skupščini v Slov. Konjicah

Če ne bomo razvijali razvoja in vzorcev, tudi ne bo naročil in dela!

na strokovnem posvetu



Dopisujte

**Darovali so
za mrliško
vežico**

Namesto venca ob smrti
Rada Kavčiča — 80.000
din — sosedge



Skupščina stanovskega združenja
v Slovenskih Konjicah

V tretje tisočletje z novimi kadri

V začetku aprila je bila v novi poslovni stavbi Konusa v Slovenskih Konjicah redna skupščina Društva usnarjev, čevljarjev in galanteristov Slovenije. Skupščine se je, poleg delegatov iz vseh slovenskih tovarn, udeležil tudi tajnik zveze društev SFRJ dr. Restek iz Zagreba.

Letos praznuje društvo 32-letnico dela in obstoja in smo lahko ponosni na prehojeno pot. Rezultati so iz leta v leto boljši in obsežnejši, res pa je tudi, da brez zagnanosti in vztrajnosti pionirjev — začetnikov ne bi mogli govoriti o teh rezultatih. Letošnja skupščina je bila na nekem prelomu, ko je bila potrebna tako generacijska, kakor tudi vsebinska prenova.

Izpostavljena je bila prevelika zaprtost OZD. Problem ni toliko v tem, da dela željni ne bi bili pripravljeni sodelovati, temveč, da v OZD ni toliko enotnega dela, kolikor je enotnih dogovorov. Opazna je tudi odsotnost vodilnih kadrov v delu društva in z društvom. Namen društva je namreč, da združuje napredno misleče strokovne delavce v organizacijah združenega dela, da bi v skupnem delu razvijali sebe in stroko. Zato je bilo na skupščini zahtevano, da novo vodstvo razmišlja o novostih v organiziranosti društva in vsebini dela:

— razširiti aktivnosti

— sekcije društva vsaj po večjih OZD

— uvesti konferenco

— obnoviti statut in zamenjati ime za Društvo delavcev usnarjske in usnjarske predelovalne proizvodnje SR Slovenije.

V razpravi je bila rdeča nit vzgoja in izobraževanje kadrov. Zlasti je bilo poudarjeno, da se nikakor ne sme ukiniti posebna izobraževalna skupnost (PIS) za našo dejavnost in da se sredstva, ki so dana za izobraževanje, morajo vrniti za vzgojo kadrov v naši dejavnosti. Prav usposobljeni kadri bodo nosilci razvoja in napredka dejavnosti ter vključevanja stroke v izvoz. Na področju izobraževanja bo nujno potrebno izboljšati vsebino in tehnično izvedbo. Zavedati se moramo, da bodo kadri, ki jih danes vzgajamo, čez deset let prevzeli razvoj stroke v posameznih OZD in ga popeljali v tretje tisočletje. Pospeševati bo treba tudi strokovne ekskurzije, ki po eni strani vzgajajo, po drugi strani pa združujejo in zbližujejo ljudi, da lahko strokovno problematiko rešujejo v sodelovanju s tovariši iz drugih OZD.

Po končani skupščini so si delegati in gostje ogledali še tovarno KONUS v Slovenskih Konjicah.

Vladimir Pivk

Neizprosna usoda nam je iztrgala ROBERTA MAZZINIJA

Hudo nas je prizadelo, ko smo izvedeli, da se je v prometni nesreči hudo poškodoval naš sodelavec Robi. Zaman smo nekaj dni upali, da bo premagal poškodbe in se vrnil med nas.

Komaj pred letom dni se je Robi po odsluženju vojaškega roka vrnil v lahko montažo, kjer je zelo uspešno delal. Pridno si je nabiral znanje na raznih zahtevnih delih, ki jih je opravljal vestno in natančno.



S tem in pa tovarštvom do sodelavcev, si je med nami pridobil ugled in prijatelje.

Zapustil nas je v najlepšem mesecu, ko še ni dopolnil niti dvaindvajset let.

Sodelavci

NE POZABIMO

Piše: Mira Kalan,
Kustos pedagog
Nadaljevanje

Potres leta 1511 ni prizanesel niti gradovom. Zgornji stolp na Kranciju so po potresu porušili in material uporabili pri obnovi Škofjeloškega gradu, medtem ko so s Starega gradu sem prenesli le vrednejšo opremo in ga pustili kljubovati času. Obnovo je vodil sposobni škof Filip (1498—1541). Leta 1521 je bil obnovljen osrednji stolp, leta 1527 pa so postavili jugovzhodni stolp s kapelo. To svojo podobo je grad nato obdržal do prve upodobitve Škofje Loke, ki datira v začetek 17. stoletja.

Glavni bivalni prostor je bil gotovo od temeljev na novo postavljeni 35 m visoki stolp tipa donjon. Njegove stranice so merile 18 m, debelina zidov 3 m. Na vrhu je imel konzolni venec in nadzidak, namenjen obrambi, na jugovzhodnem in severozahodnem vogalu stražna stolpiča in piramidasto streho. Obdajalo ga je obzidje, v katerem sta bila na južni strani dva stolpa — v jugovzhodnem je bila kapela, v jugozahodnem ječe. Vmes med njima so bila na zid prislone gospodarska poslopja. Severovzhodni in severozahodni vogal obzidja sta bila le poudarjena, zadnji je izgledal kot stolp in skozen je bil prek mostu možen dostop v grad. Med kapelo in severnim vogalom sta bila vzhodni in severni trakt, ki sta doživela v 18. stoletju več sprememb in prezidav. Zahodna stran grajske-

ga dvorišča je bila zaprta z visokim zidom, po katerem je tekel obrambni hodnik. Tak je grad v muzeju predstavljen z maketo. Svojo podobo je ohranil do leta 1892, ko so uršulinke pričele s preureditvenimi deli in ga spremenile v šolo.

Nastanek tretje utrjene postojanke, Starega gradu pod Lubnikom, je zavil v temo. Stoji na hribu nad Vincarsko grapo in bolj bi mu ustrezalo njegovo nemško ime Wildenlak, to je Divja Loka. Lega gradu govori o veliki starosti in zgodnjefevdalnem nastanku. Njegovi obrambni sposobnosti so lastniki posvečali veliko pozornosti, kot govorijo podatki iz let 1317—1320. Takrat so obnovili obzidje, utrdili jarek in obdali staro postojanko z zunanjim zidom. Dela so veljala 400 mark, za kar bi npr. lahko kupili 40 kmetij. Tudi v naslednjih letih je mogoče ugotoviti stalno skrb za vzdrževanje. Nekdanja trdnost pa je vidna še danes, 450 let po opustitvi. Tloris zunanega, dober meter debelega in nekaj metrov v višino dvigajočega se obzidja je elipsaste oblike z večkrat zalomljenimi vogali. Pred vhodom na vzhodni strani je vidno še dodatno zidovje. Notranji prostor, ki ga oklepa obzidje, meri 40 m v dolžino in 18 m v širino.

Poleg teh treh je bilo na ozemlju loškega gospostva še nekaj gradov, vendar je v primerjavi z velikostjo ozemlja njihovo število majhno. Povezani so z nekaterimi rodbinami (Loški vitezi s Starega gradu, Puštalski, Lambergi, Siegersdorferji, Raspi), ki so se kot grajski oskrbniki ali gradiščani gospodarsko dvignili v službi freisinskih škofov. To so: puštalski in starološki grad v enako imenovanih naseljih, Ajmanov grad pri Svetem Duhu in Šempeter v Stražišču. Grad Wartenberg pod Šmarjetno goro pa so dali škofje v 13. stoletju, potem ko so ga odkupili od Ortenburžanov, podreti.

Se nadaljuje



ROMAN ŠUBIC je odšel

Vse nas je presenetila vest o mnogo prerani smrti našega delavca Romana, ki je v Alpini delal od leta 1973, ko je končal osnovno šolo, kot nekvalificiran delavec.

Pet let je uspešno delal v sekalnici in v plastiki. Pri vojakih je zbolel in od tedaj je skupaj z nami opravljal dela, ki jih je glede na svojo bolezen zmogel, vse do 18. aprila, ko smo zvedeli žalostno novico, da je iz naših vrst odšel še en mladenič.

Sodelavci



Umrli je ZLATKO BOBINAC

Prejšnji mesec je umrl naš dolgoletni poslovodja Zlatko Bobinac iz prodajalne Rijeka.

Pod njegovim vodstvom se je prodajalna razvila v eno največjih.

ŽIRI

TO JE NAŠ KRAJ



Plastična skakalnica je nujnost

Za pionirje — skakalce iz Poljanške doline je bila sezona kar uspešna. V Planici, pred množico gledalcev in pred TV kamerami sta na zmagovalnem odru stala dva skakalca Alpine — Zoran Zupančič in Sebastjan Jereb. V pokalu COCKTA sta v kategoriji mlajših pionirjev do 13 let z odličnimi rezultati na skakalnicah do 50 m osvojila zlato in bronasto medaljo za sezono 1987/88. Varovanca trenerja Mira Pivka sta dokazala, da se ob vztrajnem delu lahko uspe in postane najboljši mlajši pionir v Sloveniji.

V kategoriji mlajših pionirjev — B — do 11 let nismo bili tako uspešni. Velja pohvaliti Andreja Gladka, Davida Pagona in Gašperja Poljanška. Vsi so osvajali točke in se med osemdesetimi tekme v pokalu COCKTA — uvrščali do 15. mesta.

V skupini najmlajših, do 9 let, imamo gorenjskega prvaka — Roka Oblaka, slovenskega podprvaka Jerneja Kumra in še vrsto tistih, najmlajših, ki bodo v naslednjih sezonah pokazali svoje znanje in sposobnosti.

Prav ti najmlajši pa želijo skakati tudi takrat, ko ni snega. Imajo le eno željo, da se spuščajo po skakalnici, pokriti s plastično snovjo, tako kot

njihovi vrstniki po Sloveniji. Želijo biti doma, trenirati in učiti se skakalnih veščin v domačem okolju. Torej, takoj moramo zgraditi 15-metrsko skakalnico, pokrito s plastično snovjo.

Janez Poljanšek

Pokal ALPINE — ekipno tekmovanje pionirjev

SSK Alpina Žiri je vzorno organiziral tradicionalno tekmovanje za prehodni pokal Alpine na 30 m skakalnici. Po več letih je pokal zopet ostal doma. Domača ekipa v postavi Zoran Zupančič, Sebastjan Jereb, Andrej Gladek in David Pagon so premagali vrsti Triglava iz Kranja in Ilirije iz Ljubljane. To je še en dokaz, da so pionirji v tej sezoni dobro delali in napredovali.

Janez Poljanšek



Robert Kopač na razglasitvi rezultatov v Sarajevu. Zmaga na mednarodni tekmi pomeni obetajočo sezono

Zaključena najuspešnejša (tekmovalna) sezona skakalcev

Smučarski skakalni klub ALPINA Žiri, je z letno konferenco konec aprila uradno zaključil doslej najuspešnejšo tekmovalno sezono. Enotna ocena vseh je bila, da se trend napredka ni ustavil, da je bil storjen korak naprej, saj so bile premagane nekatere velike ovire.

To bi bila v kratkem ocena sezone, v kateri so posebej izpostavljeni naslednji rezultati: osvojitve prvih točk svetovnega pokala, prva zmaga v evropskem pokalu, večkratne stopničke alpskega pokala, ter številne kolajne, (tudi zlato) s prvenstev Slovenije in Jugoslavije ter skupnega pokala Cockta. Zanimiv je podatek, da smo v seštevku kolajn z državnega prvenstva in prvenstev SRS na 1. mestu s 14 osvojenimi kolajnami.

V klubskem prvenstvu SFRJ, kjer so po določenem ključu dodana tudi mednarodna tekmovanja, pa je vrstni red sledeč: 1. Elektrotehna Ilirija 1427 točk, 2. ID Triglav 1335, 3. Alpina 1056, 4. Titovo Velenje 777, 5. Jesenice 514 točk.

Na konferenci smo se spomnili tudi najuspešnejših tekmovalcev, ki so nas dobro zastopali na mednarodnih tekmovanjih, ali pa so osvojili kolajne na domačih prvenstvih; to so bili: Robert Kopač, Primož Kopač, Andraž Kopač, Jože Vehar, Zoran Zupančič, Sebastjan Jereb, Matej Oblak in Jernej Kumer.

Tekmovalni cilji bodo v novi sezoni postavljeni še višje, člani kluba ter starši tekmovalcev, pa so obljubili, da bodo pomagali tudi pri zastavljenih načrtih v zvezi z gradnjo objektov, po katerih naj bi letos plastificirali 15 m skakalnico, ter dokončali zemeljska dela na 50 in 70 m skakalnici. Ob koncu je bilo tudi poudarjeno, da vseh načrtov in uspehov ne bi uresničili, če nas žirovsko združeno delo ne bi podprlo. Člani kluba, predvsem pa mladi tekmovalci so zlasti hvaležni pokrovitelju DO Alpina.

Niko Dolinar



V prvi komisijski trgovini v Žireh, ki jo je odprla Mojca Mrak, lahko kupite rabljene, pa tudi nekatere nove predmete. Veseli so tako ponudnikov, kot kupcev.



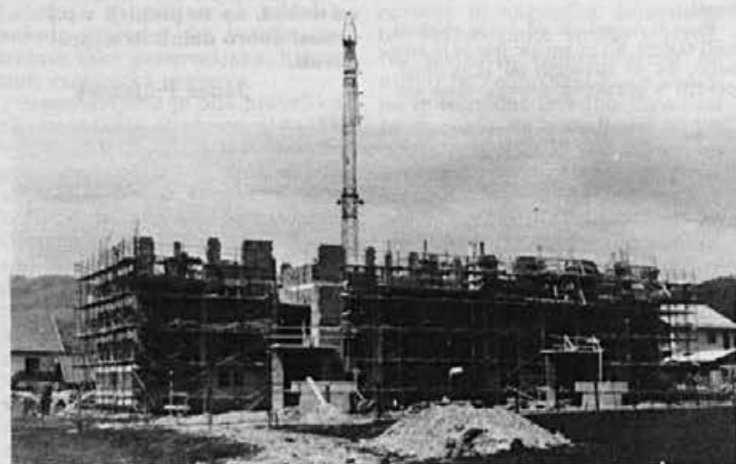
Tri najboljše ekipe v Pokalu Alpine, med katerimi je prvo mesto zasedla ekipa Alpine v postavi: Zupančič, Jereb, Pagon in Gladek



TO JE NAŠ KRAJ



Cesta Trebija—Žiri je bila prejšnji mesec spet zasuta. Komaj lahko upamo, da je bilo to zadnjikrat



Gradnja stanovanjskega bloka se je vendarle pričela in lepo napreduje



Nova cesta Jurišnega bataljona bo kmalu potrebna temeljite prenove



Po prvi večji nesreči bomo lahko odpravili tudi take pomanjkljivosti, kot je tale na Čevljarski ulici!



Za kaj neki je rezervirano, če je »samo za«



»DELO-ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnjo, TOZD Prodajo in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Tatjana Dolenc, Nada Govekar,

Tatjana Mohorič, Anuška Kavčič, Anton Pinter, Vladimir Pivk, Nejko Podobnik, glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Zemljarič. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj