

COLORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XV.

MAREC 1986

263360

Št. 3 (161)



Color SKI '86 (več na notranjih straneh glasila)

Odslej stimulativno nagrajevanje

Osební dohodki v naši delovni organizaciji so bili do sedaj odvisni samo od analitične ocene del in nalog ter minulega dela, medtem ko stimulativnega nagrajevanja ni bilo, čeprav ga pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, ki je bil sprejet na referendumu 14. 2. 1979, predvideva in sicer skupinsko in individualno nagrajevanje.

Ker je tak način popolnoma nesprejemljiv in tudi eden od vzrokov za stanje v kakršnem je Color, bomo že v mesecu marcu prešli na stimulativno nagrajevanje. Kolektivno povsod, individualno pa za začetek le v DSSS.

Skupinska merila bomo izračunali na podlagi kazalcev predvidenih v

pravilniku. To pomeni, da bodo z nagrajevanjem po skupinskih merilih osebni dohodki delavcev odvisni od skupnega rezultata skupine oziroma organizacijske enote. Skupinsko uspešnost bo izračunaval analitsko planski oddelek na podlagi dejansko doseženih rezultatov. Tako bodo n. pr. proizvodne enote odvisne predvsem od dosežene proizvodnje v posameznem obratu in od dejansko opravljenih ljudskih ur v primerjavi s planiranimi ljudskimi urami, prodajni oddelek pa od fakturirane realizacije, dosežene proizvodnje in dosežene prodaje v posamezni temeljni organizaciji.

Glede na to, da nimamo norm, skupinska merila pa ne morejo biti povsem točna, se za ugotavljanje skupinske uspešnosti izračuna dose-

žen rezultat korigiran s pomočjo »popravkov procentov« tako, da se v končnem izračunu za osebne dohodke upošteva rezultat, ki ne more biti nižji kot 97 % in ne višji kot 105 %.

Individualna uspešnost se po pravilniku za vsa dela in naloge ugotavlja na podlagi ocenjevanja doseženega rezultata glede na postavljen plan in konkretne zadolžitve (program dela). Za boljše spremljanje dela lahko vsak vodja v svoji organizacijski enoti organizira evidentiranje opravljenega dela oziroma izdela plan dela. Po tej evidenci neposredni vodja primerja uspešnost posameznega delavca in njegov prispevek k realizaciji ciljev in planiranih nalog v organizacijski enoti. Na osnovi tako ugotovljenih podatkov (Nadaljevanje na 2. strani)



Rezultati volitev

Dne 13. 3. 1986 smo v delovnih organizacijah izvolili delegate v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in skupščine družbeno političnih skupnosti.

Izkoristili smo novosti pri volilni zakonodaji, ki omogoča oblikovanje skupnih delegacij za interesne skupnosti. Tako sta izoblikovani dve skupni združeni delegaciji in sicer:

1. Skupna združena delegacija SIS za vzgojo in izobraževanje, raziskovanje, kulturo in telesno kulturo:

Izvoljeni delegati:

1. Marijan Jene
2. Fani Sešek
3. Štefan Zadravec
4. Ida Juvan
5. Ibrahim Kadirić
6. Frančišek Kosec
7. Ana Marija Kosec
8. Stanislav Krelj
9. Terezija Bertoncelj
10. Božidar Borčnik
11. Vida Žerovnik

(Nadaljevanje s 1. strani)

neposredni vodja oceni delovni prispevek posameznika. Ocenjuje se kvaliteta, količina in gospodarnost na podlagi 9-stopenjske lestvice z ocenami od 1 do 9. Delavce, ki so pri opravljanju dela v določeni karakteristiki poprečni, se bo ocenilo z oceno 5. To pomeni 100 % osebni dohodek, kar je v skladu s pričakovano delovno uspešnostjo. Z drugimi ocenami naj bi ocenil le tiste delavce, ki delajo znatno in očitno bolje ali slabše od pričakovanega oziroma od večine delavcev v enoti oziroma, ki izrazito odstopajo od poprečij. Ocena, ki jo bo posameznik dobil za mesec marec, bo veljala pri izplačilu osebnega dohodka v aprilu, maju in juniju (naslednji kvartal). Z oceno se bo vsak posameznik predhodno seznanil, predlog ocen pa bo obravnaval tudi ODR. Pri tem načinu ocenjevanja ima odbor nalogo, da preveri ustreznost predloga vodje in tako prepreči morebitne nepravilnosti in osebne težnje. Če se odbor z določenim predlogom ocen ne bo strinjal, bo moral o tem obvestiti predlagatelja, da bodo skupno uskladili sporni predlog.

Končni obračun osebnih dohodkov torej v bodoče ne bo samo seštevek analitične ocene in minulega dela, pač pa bo imel tudi stimulativni del. Zavedamo se, da je pravilnik iz leta 1979 že nekoliko »v letih« in bo morda zaradi tega prišlo do določenih problemov, vendar moramo obstoječe stanje pri nagrajevanju enkrat za vselej preseči, sprva z uveljavitvijo določil iz starega pravilnika, čimprej pa moramo priti do že boljšega sistema nagrajevanja.

Marta Sajovic

2. Skupna združena delegacija za zdravstvo, stanovanjsko gospodar-



stvo, otroško varstvo, socialno skrbstvo, zaposlovanje in SPIZ:

Izvoljeni delegati:

1. Jožefa Jerman
2. Matjaž Kern
3. Miloš Milašinović
4. Ivan Bečan

Spremembe in dopolnitve zakona o delovnih razmerjih

Dne 14. februarja 1986 so pričele veljati določbe zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih, ki je objavljen v 5. letošnji številki Uradnega lista SRS. S tem zakonom se spreminjajo in dopolnjujejo nekatere določbe zakona o delovnih razmerjih in to:

- o delovnem času,
- o varstvu materinstva,
- o odstranitvi delavca z dela in
- o višini denarnih kazni.

Tokrat nekaj bistvenih informacij o **porodniškem dopustu**.

S spremembami in dopolnitvami zakona se torej podaljšuje dolžina porodniškega dopusta. Sedaj zakon razlikuje med porodniškim dopustom — 105 dni in dopustom za nego in varstvo otroka — 260 dni, kar pa pomeni pravico delavke do porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka v skupnem trajanju — 365 dni.

Prav tako se podaljšuje tudi omejitev starosti otroka, kadar želi delavka po 105 dneh porodniškega dopusta delati 21 ur na teden oziroma praviloma 4 ure na dan in to na sedemnajst mesecev otrokove starosti.

5. Štefan Križaj
6. Stane Luštrek
7. Anica Petaci
8. Tatjana Petač
9. Danijela Berčič
10. Tatjana Gauš
11. Janja Kuralt

3. Izvoljeni delegati za skupščino družbenopolitičnih skupnosti (zbor združenega dela) občinske skupščine:

TOZD SMOLE

1. Slavko Barber
2. Marjan Hočevar
3. Krunoslav Muha
4. Stanojka Petrović
5. Pavel Valant

TOZD PREMAZI

1. Marko Beber
2. Venčeslav Filipič
3. Franc Igličar
4. Stanislav Jamnik
5. Franc Jarc
6. Igor Krelj
7. Radovan Ostojčič
8. Slavko Ovičaj
9. Janez Peternel
10. Andrej Plešec
11. Anton Pregrad
12. Radovan Stanič

DSSS

1. Viktorija Ažman
2. Slavka Brešan
3. Marija Burja
4. Aleksandra Fabiani
5. Alojzija Križaj
6. Alojzija Pičman
7. Valentin Veber

Z novim poimenovanjem naj bi se poudaril predvsem namen pravice do porodniškega dopusta, ki je namenjen praviloma delavki materi in otroku zaradi poroda oziroma rojstva, posebej pa naglasi pomen dopusta za nego in varstvo otroka, ki je namenjen otroku in ga izrabita ali delavka mati ali delavec oče otroka in le v izjemnih primerih tudi druge osebe.

Skupnost otroškega varstva še nadalje določa s samoupravnim splošnim aktom tudi pravico do daljšega dopusta za nego in varstvo otroka, za primer, ko delavka rodi dvojčka ali več živorojenih otrok ali težje telesno ali duševno prizadetega otroka. Na novo pa ima pravico do daljšega dopusta tudi delavka, ki rodi nedonošenčka.

Posebej pomembna določba zakona o spremembah in dopolnitvah pa je tudi določba 9. člena po kateri veljajo nove določbe o porodniškem dopustu, dopustu za nego in varstvo otrok, in daljšem dopustu za nego in varstvo otrok tudi za delavke, ki ob uveljavitvi tega zakona to je 14. februarja tega leta uresničujejo pravico do porodniškega dopusta po dosedanjih predpisih.

Nagrajevalna politika - funkcija razmer v prodajni operativi

(Razmišljanje ob naši nagrajevalni politiki)

Kolikor želimo vzpostaviti uspešno nagrajevalno politiko, stimulativen nagrajevalni sistem, moramo predhodno poskrbeti za tiste istočnice v delovni organizaciji, ki po svoji naravi posla jamčijo denarna sredstva, brez katerih ni nikakršne nagrajevalne politike.

Zato moramo poprej vzpostaviti resnično operativne prodajne blagovne skupine, t. j. skupine, ki bodo samoniklo in čisto avtonomno izvrševale funkcijo prodaje znotraj obsevnega odnosa »daj—dam«. Ko je vzpostavljena vodstvena struktura operativne blagovne skupine in ko začne delovati njen mehanizem, se pojavi potreba po ustrezni stimulativen nagrajevalni politiki. Dobro delujoče blagovne skupine pa tako same ustvarjajo pogoje za nagrajevalno politiko, saj delujejo po principu donosnosti, ki jamči ostanek denarnih sredstev za nagrajevalno politiko. Od tu naprej pot ni več težka. Včeraj obdelani nagrajevalni sistemi so med drugim uveljavili tudi načelo odstotne udeležnosti grupe ali posameznikov pri ustvarjanju dohodka. Danes je načelo tržnosti in definiranosti ustvarjalcev dohodka več ali manj bolj determinirano in ni dileme, kje in v kakšni meri se in se lahko ustvarja prihodek, dohodek in čisti dohodek. V razvitem svetu marsikje sploh več ne planirajo blagovne proizvodnje, temveč dobiček in to ne proizvodnje, temveč dobiček in od tega aksioma navzdol prehajajo v blagovne in ostale parametre.

Iz omenjenega razloga je dobro delujoč instrumentarij blagovnih skupin jamstvo za denarne prilive, brez katerih delitveni proces ostanka denarnih sredstev za nagrajevanje ostaja fikcija in sam sebi namen.

Formirane kot samostojne blagovne skupine postanejo današnji premazni referati, s serviso in razvojno garnituro vred, ustvarjalci dohodka, pogojenega s parcialnimi prodajnimi plani.

Ker gre pri operativnih blagovnih skupinah za teamsko funkcijo in se v njej srečujejo vsi profili: razvojniki — serviseri — prodajalci, se skozi kadrovske selekcije oblikujejo monolitne enote, ki po predhodni določitvi deleža znotraj blagovne enote, ostanek dohodka oziroma nagrajevalnega deleža razporejajo v ustreznih odstotkih znotraj blagovne enote, ne da bi imeli potrebo še dodatnega individualnega ocenjevanja za uspeh, ki je teamski uspeh in je z bazičnim točkovanjem odgovornostne strukture že determiniran.

Na tako vezano prodajno realizacijo, na posamične analitične realizacije glede na blagovno skupino, nastaja

ja pogoj za vračanje čistega dohodka v OD za določene blagovne skupine. Nagrajevanje po delu, nagrajevanje po učinku.

Na posamične realizacije in njihovo povprečje so vezane službe, ki direktno ne sodelujejo pri realizaciji prodaje.

Kolikor se pokažejo razlike v dosezanju planskih zadolžitev znotraj posameznih blagovnih skupin se diferencirani OD ohranjajo, to je npr. blagovna skupina A 105 %, blagovna skupina B 95 %, blagovna skupina C 120 % in tako naprej.

Če blagovna skupina B doseže 95 % in je pri tem vendarle močno aktivna, slabši rezultat pa je vezan na nekonjunktorno blago, se lahko solidarizira v nivoju 100 % OD, medtem ko ostale grupe še vedno dobivajo delež nad 100 %.

Slabša blagovna skupina odpira vprašanje:

— kadrov in njihove sposobnosti, prizadevnosti in podobno,

— zoženje trga za določene proizvode,

— neustrezni DIS in ostali stroškovni parametri,

— negativna cenovna politika,

— neugodni prodajni pogoji,

— kvaliteta proizvodov in podobno.

Na posamezna vprašanja odgovarja vodstvena struktura iz tržne operative in ne nazadnje poslovodni organi, t. j. podvzemajo lahko ustrezne ukrepe, ki slone na izboljšavah ali pa na likvidaciji določene, na trgu pojemajoče blagovne skupine, kar vodi v krepitev dobroidočih blagovnih skupin in usmerjanje naložbene politike. Tako usmerjana realizacija ima v sebi tudi vse elemente potrebne selekcijske programske, brez katere ni dobrega vodenja delovne organizacije in poti do novih, modernih proizvodov in blagovnih skupin, vključno z osvajanjem novih področij (gledano z vidika aplikativnosti, elektroizolirni laki, praškasti premazi, vodne emulzije za oplesk metalov, spremljanje ekoloških zahtevkov in podobno).

Razumljivo je, če se vrnemo na začetek, da spremljanje poslovnosti posameznih blagovnih skupin, zahteva svojo metodologijo. Ena od osnovnih potez je, da se **realizacija posameznih blagovnih skupin** v kakršnikoli evidenci **posamično fakturira** in da je vsak čas viden nivo blagovno-skupinske realizacije in njenega pokritja. Od tod izvirajo vsi računski podatki, ki vodijo v nagrajevanje in pa vse ostale poslovne prijeme. Tako **evidentiranje nosi lahko na fakturah številčne ali črkovne oznake, še bolje pa je, da zaradi vizualne jasnosti nastopa dvojniški fakture v barvnih različicah.** Eno ko-

pijo take fakturirane realizacije hrani sam referent blagovne skupine, ki tako spremlja udeleževanje zavarovanje plačila v povezavi z računovodsko oziroma salda konti operativno, da lahko ažurno intervenira pri eventualnih zakasnitvah itd.

Blagovna skupina znotraj svoje poslovnosti rešuje tudi celotno reklamacijsko problematiko ter jo premakne na višji nivo samo v posebnih primerih, ki zahtevajo posebno intervencijo.

Z uglasitvijo tako postavljene nagrajevalne politike se s povprečji rezultatov vseh blagovnih skupin rešuje vprašanje vseh ostalih nagrajevanj, ki v proizvodnem in pa statističnem procesu pomenijo spremljevalni del prodajne t. j. tržne operative. V takem povprečnem reševanju OD bi se **vodilne strukture izenačevale z optimalnimi dosežki določene ali določenih blagovnih skupin**, medtem ko bi se z event. **sredinskimi odstotki identifikirala pomembnejša delovna mesta**, v določenem smislu v **posredni zvezi s prodajno (izvozno operativno**, medtem ko bi se **režijski fond** napajal iz **povprečja oz. 100 %** kritja **otočkovane položaja**.

S podobnim pristopom, verjetno s potrebnimi modifikacijami, bi mogli reševati nagrajevalno politiko v nabavno/uvozni operativi, oziroma bi tudi ta del živel od povečanega povprečja prodajne operative, kolikor bi zaradi surovinskih problemov subjektivnega značaja ne prihajalo do proizvodnih zastojev.

Vgrajevati nagrajevalni sistem v sistem, ki ni prirejen pridobivanju dohodka in ustrezni stimulaciji zanj, je več ali manj fikcija, ki **manipulira z obstoječim denarjem znotraj nekkih stihističnih danosti. Sistem potniške provizije je v specifični predelavi vgrajati v nagrajevanje vodstev blagovnih skupin** in tako odmašiti vire, odkoder lahko prideka dohodek. Na ta način se uvaža že nekajkrat omenjeni individualni način branjevca in njegove prodaje, ki zadrži izkupiček, ko odpravi z davki in tistimi, ki so imeli še kaj zraven.

Vsekakor drži, da ob teh besedah nisem imel nikakršnih ambicij, da bi postavljaj na noge dograjen nagrajevalni sistem. Gre le za nekaj misli, ki predvidevajo piramidasto strukturo ustvarjalcev dohodka v delovni organizaciji, pri čemer bi morali še kako temeljito izdelati vse releje, ki povezujejo kadrovske profile znotraj take konstrukcije. Nesporo pa je, da je tržna operativna z marketinškim predznakom (o kateri ta hip ni sledi), v prvem planu nagrajevalnega sistema, saj gre za najbolj izpostavljeno

(Nadaljevanje na 4. strani)

Kratke novice

— Odbor za delovna razmerja DSSS je na svoji seji dne 24. 2. sprejel sklep, da se na objavljena dela in naloge pomočnika vodje komercialnega sektorja — domača prodaja, sprejme tov. Bojan Sever, ekonomist z 10 let delovnih izkušenj iz Kranja. Prijavilo se je sedem kandidatov.

— Na isti seji je odbor obravnaval tudi vloge za objavljena dela in naloge referenta za ljudsko obrambo in samoupravljanje. Na objavo je prispelo dvanajst prošelj. Odbor je sprejel sklep, da se na omenjena dela sprejme tov. Tadeja Pust — gimnazijski maturant s šest in pol leta delovnih izkušenj iz Ljubljane, ki je dobila tudi pozitivno mnenje s strani občinskega sekretariata za ljudsko obrambo.

— Dne 13. 2. 1986 se je upokojil tov. Telarevič Osman, vodja predstavništva v Sarajevu. V predstavništvu Sarajevo je delal 17 let. Istega dne je prenehal z delom zaradi upokojitve tudi Kavčič Pavel, vzdrževalec, ki je prebil v Colorju celih 40 let. Že konec januarja pa se je upokojil tudi tovariš Zvonko Rožnik, 32 let v Colorju.

Vsem želimo, da bi se najprej odpočili, potem pa uspešno vključili v vrste upokojencev!

IZ DELA ODBORA ZA DRUŽBENI STANDARD

Odbor za družbeni standard je na zadnji seji 6. 3. 1986 sprejel sklep o razpisu dodelitev stanovanjskih

(Nadaljevanje s 3. strani)

mostišče v boju za pridobivanje dohodka, brez katerega odpove kakršenkoli instrumentarij. Tržna usmerjenost pa je tisto, kar jamči, da z ustreznost strategijo, ki je sestavni del tržne operative, poslujemo ekonomično in rentabilno. In, da ponovim osnovno trgovsko resnico, ne moreš prodati kilogram proizvoda, ne da bi vedel, koliko ti od prodanega ostaja.

Naj zaključim že z nekajkrat narvano simboliko, ki postavlja branje v osrednji marketinški položaj. Preden ponudi solato, vkalkulira od semena pa gnoja in obdelovanja vse do poti na trg in tržnino. Pogleda, kako prodajajo drugi. Od prodaje mu mora ostati za pot nazaj in za kruh. Zadnje je del stimulansa, del nagajevanja. Čim bolj se bo znašel, čim bolj bo ocenil položaj, čim rentabilneje in čim več bo solate pridelal, temvečji in boljši bo kos kruha, temvečji stimulans, temboljše nagajevanje. Te parametre dobro poznajo tudi v trustih in koncernih. Če jih lahko uveljavijo, ni izgube.

S. Sedlak

COLOR 4

posojil delavcem v višini 25 milijonov dinarjev.

Odbor je določil tudi letošnje cene za letovanje v colorjevih počitniških kapacitetah, ki jih lahko razberete iz razpisa, ki je objavljen.

PREVENTIVNO ZDRAVLJENJE, OKREVANJE

Konferenca osnovnih organizacij sindikata se je odločila, da se javna razprava o sprejemu »Poslovnika o preventivnem okrevanju in zdraviliškem zdravljenju«, ki obravnava kriterije in pogoje pod katerimi imajo naši delavci pravico do povračila stroškov za tovrstne namene podaljša do konca marca.

Vse zainteresirane vabimo, da dajo na omenjeni poslovnik pripombe. Poslovnik je mogoče dobiti pri vseh poverjenikih sindikata.

SEJA DELAVSKEGA SVETA DO

Delavski svet DO se v zadnjem času pogostejše sestaja. Na zadnjih dveh sejah je med drugim obravnaval in sprejel:

DSSS

Merjasec Jernej
Rozman Gabrijela
Erjavec Majda
Mrak Anica
Šuštar Miro
Kovačec Miro
Habjan Alenka
Kuralt Janja
Škof Majda

TOZD SMOLE

Barber Slavko
Kršinar Anton
Podržaj Barbara
Mihalič Štefan
Gregorčič-Pretnar Vlasta
Bitenc Miro
Kristan Marko
Švigelj Bojan
Orel Vlasto

TOZD PREMAZI

Grkman Janez
Snajcer Angela
Tehovnik Vida
Smertnik Bruno
Sitar Špela
Reš Andrej
Košir Domin ml.
Šinko Vili

— Poslovnik o koriščenju počitniških enot DO Color

(glavne značilnosti so bile že ob razložene v novembrski št. Colorjevih informacij)

— Pravilnik o izobraževanju (tudi ta je že bil v našem glasilu)

— Plan sklada skupne porabe za leto 1986 ter še nekaj drugih zadev.

NOVA KRAJEVNA SKUPNOST ZBILJE

Na referendumu 23. februarja so se krajanje Zbilj odločili, da se izločijo iz KS Medvode in ustanovijo svojo krajevno skupnost. Udeležba je bila 89-odstotna, za odcepitev je glasovalo 79 odstotkov volilnih upravičencev.

Nova krajevna skupnost bo ena najmanjših na območju ljubljanskih občin, šteje le nekaj manj kot 500 prebivalcev. Zaenkrat bo sedež KS v gasilskem domu v Zbiljah.

POBUDA ZA ZDRUŽITEV S HELIOSOM

Tovarna Helios iz Domžal je dala javno pobudo za integracijo Heliosa in Colorja. S pobudo je seznanjen SOZD Kemija kot tudi izvršni svet občine Ljubljana Šiška. Drugih aktivnosti v zvezi s pobudo še ni bilo.

Novoizvoljeni člani izvršnih odborov osnovne organizacije sindikata

Lešnjak Zofka
Belec Dane
Savovič Momir
Bukovec Anica
Zadravec Ivan
Zalokar Franc
Jurinič Štefan
Dermota Lado
Erjavec Ivan
Pelc Katja

KONFERENCA OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA DO COLOR

Merjasec Jernej
Habjan Alenka
Kuralt Janja
Kovačec Miro
Rozman Gabrijela
Kristan Marko
Barber Slavko
Gregorčič-Pretnar Vlasta
Švigelj Bojan
Orel Vlasto
Savovič Momir
Kržin Milena
Sitar Špela
Košir Domin ml.
Kerpan-Remic Dunja
Erjavec Ivan
Lešnjak Zofka
Pelc Katja

Prijave za letovanje v počitniških enotah Colorja

Odbor za družbeni standard je sprejel sklep o objavi letovanja za delavce DO »Color« v počitniških domovih v Crikvenici, Pelegrinu, na Cresu in v prikolicah, ki bodo nameščene v avtokampih:

— Novalja—Straško na Pagu — (8 prikolic);

— Sirena v Novigradu (skupno 7 prikolic);

— Mareda v Novigradu, razdelitev glede na število prijav.

Izmene za letovanje na Pagu bodo v terminih od 3. do 13., od 13. do 23. in od 23. do 3. v naslednjem mesecu, v vseh ostalih počitniških enotah pa od 1. do 11., od 11. do 21. in od 21. do 1. v naslednjem mesecu. V primeru, da bo število prijav za Pelegrin spet preveliko, bodo izmene predvidoma na 7 dni, in sicer ob petkih.

Zaradi lažjega razporejanja navedite vsaj dva možna termina letovanja, po možnosti pa tudi dva kraja. V kolikor lahko koristite samo enega od terminov (daljši kolektivni dopust zakonca ali druge obveznosti), dostavite ustrezno potrdilo obenem s prijavo za letovanje. Obvezno pa se dogovorite s sodelavci, s katerimi ne morete letovati v istem terminu zaradi nemotenega poteka dela v tovarni.

Za letovanje v Crikvenici se, če je le mogoče, dogovorite s sodelavcem, s katerim bi želeli letovati v istem stanovanju (v Crikvenici v enem stanovanju dve družini uporabljata isto kuhinjo, dnevni prostor in sanitarije). Zato tudi prijavljajte samo najožje družinske člane, torej zakonca in otroke, da po nepotrebnem ne obremenjujete skupnih prostorov.

Navedite točne podatke, sicer prijave odbor za družbeni standard ne bo upošteval. **PRIJAVE POŠLJITE DO VKLJUČNO 15. 4. 1986 v kadrovsko splošni sektor Marjeti Štru-**

kelj. Prav tako lahko oddate do tega roka še prijave za letovanje v Čateških Toplicah, ki so bile objavljene v prejšnji številki glasila. (Rok za oddajo prijav pomotoma ni bil naveden.)

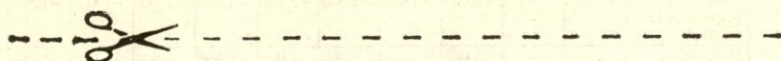
Evidentičarke so zadolžene, da obvestijo tudi delavce, ki so v času objave odsotni (dopust, porodniški in bolniški izostanki itd.).

Delavci, ki bi radi izkoristili proste počitniške zmogljivost v Čateških Toplicah v aprilu, naj pokličejo v splošni sektor, telefon 221.

Vse proste termine letovanja bomo sproti objavljali na oglasnih de-

PRISPEVKI ZA LETOVANJE, izračunani na osnovi določil poslovnika o koriščenju počitniških enot DO »Color« za leto 1986:

Kraj letovanja	Gostje	Sezona din	Pred- posezona din	Cena za:
Pelegrin, Crikvenica, Cres, Terme Čatež	domači tuji	400 960	200 480	nočitev na osebo
Počitniške prikolicе				
Pag Novigrad	domači tuji	800 1.920	400 960	za prikolico dnevni pavšal



Prijavnica

Podpisani se prijavljam za letovanje

v ali v v času

od do, oziroma od do

Člani družine, ki bodo letovali z menoj (navedite starost otrok):

.....

V terminu zaradi nemotenega poteka dela ne morem letovati z naslednjimi sodelavci:

V letu 1985 SEM — NISEM letoval v Colorjevih počitniških enotah (ustrezno obkrožite).

Če ste letovali, navedite:

V katerem kraju? v času od do

Datum

Podpis

IZJAVA

Podpisani, želim prispevek za letovanje plačati v treh obrokih, in sicer dovoljujem, da se mi v ta namen od mojega osebnega dohodka v aprilu, maju in juniju odtegne po eno tretjino izračunanega prispevka za letovanje.

Podpis

skah na vseh treh lokacijah tovarne. Bodite pozorni!

Višine turistične takse za posamezni kraj še niso znane. Za letovanje v Pelegrinu, Crikvenici, na Cresu in v Čateških Toplicah jih bomo obračunali v DO Color, v avtokampih v Novigradu in na Pagu pa jih boste poravnali po zaključenem letovanju v recepciji.

V vseh počitniških enotah, kjer velja obračun nočitev na osebo, letujejo otroci delavcev do sedmega leta starosti brezplačno, otroci do 14. leta pa po polovični ceni.

Prijavljeni so dolžni najkasneje 14 dni po prejemu obvestila o razporedu letovanja vplačati prispevek za letovanje oziroma vsaj 20 % akontacijo. Možna pa je tudi obročno plačevanje, in sicer z odtegljajem od treh mesečnih osebnih dohodkov. V ta namen pa morate izpolniti tudi IZJAVO, ki jo skupaj s prijavnico oddate v kadrovsko splošni sektor.

Domači gostje so:

- zakonec delavci DO »Color«,
- nepreskrbljeni otroci delavca (otroci, ki še niso zaposleni),
- pastorki in posvojenci delavca,
- Colorjevi upokoenci.

Komur je letovanja v naših počitniških enotah že dovolj in je pripravljen seči malo globlje v žep ponujamo

počitnice s Kompasom

Kompasovo »Malo misto« v Sutivanu na Braču — prvi jugoslovanski počitniški klub je kot novost v lanskoletni turistični ponudbi nadel na izreden odziv.

Pester program dejavnosti je vključil raznolike športne panoge, varstvo otrok, zabavne večere, šoli tenisa in jadrnanja na deski, posebni klubski časopis, zabavne večere, različna tekmovanja, ter še marsikatero, enoličnost ubijajočo aktivnost.

Prav zaradi tega so se v Kompasu odločili, da ta svoj program, ki pa ga bodo letos še razširili in obogatili, ponudijo tudi delovnim organizacijam. V ta namen vas seznanjamo z letošnjimi programi, okvirnimi cenami in ugodnostmi, ki jih ne manjka.

Programi obsegajo letovanja v

— Kompasovem malem mistu Sutivan — Brač

— Novem kompasovem velim mistu na otoku Visu

— Novalji na Pagu

— Na Rogli

Cene za sedemdnevni aranžma v hotelu Biševo na Visu se gibljejo za odrasle od 19.900,— din v predsezoni do 35.900,— din v avgustu in septembru.

V zasebnih sobah je cena od 23.900,— din do 31.900,— din, otroci imajo celo vrsto ugodnosti, saj so razvrščeni v več kategorij, omogočena je tudi različna uporaba ležišč itd.

Cene za enajstdnevni aranžma se gibljejo od 39.900 do 49.900 din na osebo v hotelih in 31.900 do 38.900 din v zasebnih sobah.

Prevoz je organiziran z letalom in vlakom, mogoč pa je tudi lastni prevoz. Na Vis bo prevoz iz Splita organiziran s hidrogliserjem, cene za prevoz niso vračunane.

Podrobnejši pregled je razviden iz tabel!

Kdor se bo torej odločil za tovrstno letovanje, naj to stori najkasneje do 4. aprila, ker moramo termine rezervirati. Kot ostala letovanja bo mogoče tudi to odplačati v treh mesečnih obrokih pred pričetkom letovanja.

Oglejmo si torej nekoliko podrobneje ta letovanja:

KOMPASOVO MALO MISTO SUTIVAN — BRAČ

Poleg bivanja v zasebnih sobah in že uvodoma naštetih dejavnosti omenimo le nekaj novosti, s katerimi se bodo srečali letošnji gostje Malega mista. V prvi vrsti omenimo popolnoma prenovljeno restavracijo Kavanjinovi dvori in pa dejstvo, da bo poslej tudi v restavraciji Kompasova ekipa. Na otok bodo pripeljati tudi poseben avtobus,

ki bo povezoval vse zanimive kraje na otoku. Poleg teh novosti se obeta še kakšno manjše presenečenje, ki pa naj za tokrat ostane skrivnost.

Veliko zanimanje za tako obliko počitnikovanja je narekovalo odpiranje novih klubov in po temeljitim premisleku so se v Kompasu odločili — ob kompasovem Malem mistu je pognalo korenine.

NOVO KOMPASOVO VELO MISTO NA OTOKU VISU VIS in KOMIŽA

Ker v počitniškem klubu nudijo namestitve v hotelih ISSA in BIŠEVO, oba sta B kategorije in v za-

sebnih sobah II. kategorije. Poleg vseh dejavnosti, ki bodo za las podobne tistim iz Malega mista, pa moramo omeniti vsaj eno, ki bo še posebej navdušila stare znance tega otoka. Gre za klubsko ladjo, ki bo redno vozila na plažo Porat. Članom kluba bo v tamkajšnji restavraciji na voljo tudi kosilo, tako da se jim zaradi obroka ne bo potrebno vračati v hotel.

Goste, ki se bodo odločili za počitnice na Braču ali na Visu bodo do Splita (in nazaj) prepeljali z letali. Ker se nekateri nad to obliko prevoza ne navdušujejo, bo or-

(Nadaljevanje na 7. strani)

**Cenik za 7-dnevne počitnice
(sedem polnih penzionov)**

Prevoz	Termin I		Termin II		Termin III		Termin IV		Termin V	
Letalo ali lastni prevoz	11., 18. in 25. maj 1. junij		8., 15. in 22. junij		29. junij 28. september 5. in 12. oktober		31. avgust 7., 14. in 21. september		6., 13., 20. in 27. julij 3., 10., 17. in 24. avgust	
	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe
Odrasli	19.900	—	29.900	23.900	32.900	25.900	35.900	27.900	39.900	31.900
Otroci A	14.900	—	21.900	17.900	25.900	19.900	28.900	20.900	32.900	24.900
Otroci B	9.900	—	16.900	12.900	18.900	13.900	19.900	14.900	21.900	16.900
Otroci C	1.900	—	2.900	2.000	3.200	3.000	3.500	3.800	4.000	4.200
Otroci D	17.900	—	26.900	19.900	29.900	22.900	32.900	23.900	36.900	26.900
Dop. za sobo s pog. na morje	1.500	—	2.500	—	3.000	—	3.500	—	4.000	—
Odbitek za polpenzion za eno osebo	—2.000	—	—3.000	—3.000	—2.500	—2.500	—2.000	—2.000	—1.500	—1.500
Doplačilo za enopostel. sobo	4.000	—	6.000	—	7.000	5.000	8.000	6.000	10.000	8.000

**Cenik za 11-dnevne počitnice
(devet polnih penzionov)**

Prevoz	Termin II		Termin III		Termin IV		Termin V	
Vlak ali lastni prevoz	14. in 23. junij		12. september		2. julij 25. avgust 3. september		11., 20. in 29. julij 7. in 16. avgust	
	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe	Hotel	Zasebne sobe
Odrasli	39.900	31.900	40.900	32.900	43.900	34.900	49.900	38.900
Otroci A	30.900	22.900	31.900	23.900	32.900	25.900	40.900	27.900
Otroci B	20.900	15.900	21.900	16.900	17.900	18.900	24.900	19.900
Otroci C	3.000	2.000	3.500	2.500	4.000	3.000	4.500	3.500
Otroci D	34.900	26.900	36.900	27.900	38.900	29.900	41.900	31.900
Doplačilo za sobo s pog. na morje	3.500	—	4.000	—	4.500	—	5.000	—
Odbitek za polpenzion za eno osebo	—4.000	—4.000	—3.500	—3.500	—3.000	—3.000	—2.500	—2.500
Doplačilo za enoposteljno sobo	7.000	6.000	8.000	7.000	9.000	8.000	10.000	9.000

Legenda:

Otroci A: Do 10. leta starosti, če spijo na tretjem ležišču v dvoposteljni sobi in imajo penzion.

Otroci B: Do 10. leta starosti, če spijo skupaj s starši v dvoposteljni sobi (dva odrasla in en otrok) in imajo penzion.

Otroci C: Do 4. leta starosti, če spijo skupaj s starši in nimajo penziona.

Otroci D: Do 10. leta starosti, če spijo na normalnem ležišču v dvoposteljni sobi (v spremstvu ene odrasle osebe) in imajo penzion.

Posebna ugodnost! Dva otroka do 10. leta starosti, ki spita skupaj v eni postelji in imata penzion, plačata ceno ene odrasle osebe!

Cenik prevoza z vlakom (vračunana vožnja s hidrogliserjem)

	Termin I	Termin II	Termin III	Termin IV	Termin V
II. razred (rezervacija)	9.900	10.500	10.500	10.900	11.500
I. razred (rezervacija)	10.500	10.900	11.500	12.300	12.900
ležalnik s 6 ležišči	10.900	11.900	12.300	12.900	14.000
ležalnik s 4 ležišči	11.900	12.400	13.900	13.400	14.500
spalnik s 3 ležišči	12.400	14.900	13.900	14.300	15.100
spalnik z 2 ležišči	14.900	21.000	15.400	15.900	16.900
spalnik z 1 ležiščem	21.000	22.500	21.500	22.000	22.500

Cene prevoza z letalom (vračunaj prevoz s hidrogliserjem)

Kraj odhoda		Termin I.	Termin II.	Termin III.	Termin IV.	Termin V.
Ljubljana	odrasli	19.900	20.500	20.900	21.500	22.500
	otroci do 2. leta	1.600	1.700	1.800	1.900	2.500
	otroci do 10. leta	8.000	9.000	9.500	10.000	11.000

COLOR SKI '86

Letošnja zima, prelomna med dvema olimpiadama, ni ravno razveseljevala smučarskih navdušencev v naši domovini. Enkrat je bilo snega premalo, drugič spet preveč, tretjič vreme ni ustrezalo, pa še bi se kaj našlo. Še najbolj so te spremembe občutili tekači, ki so jim kar po vrsti predstavljali množične prireditve, maratone in občinska ter veteranska prvenstva. Tudi za pravi trening ni bilo možnosti, zato se je marsikje to poznalo na udeležbi ali rezultatih.

Naši tekači so kljub temu več ali manj naredili planirano količino »belih« kilometrov. Redno so se udeleževali znanih tekov, kot so Cerklje, Duplje, Bloke, Trnovski maraton, tek treh dežel, poključki Yassa tek, in to polnoštevilno. Rakovniški kombi je bil vedno poln, večkrat je prostora zmanjkalo. Med najvidnejše uvrstitve šteje prav gotovo Aljetino drugo mesto na dupeljskem teku (7 km). Slednja je tudi zmagala na občinskem prvenstvu, kjer smo tudi pri fantih pobrali nekaj četrtih mest. Medvoško veteransko prvenstvo je bilo zaradi preobilice novozapadlega snega dvakrat odpovedano. Nazadnje smo ga združili z našim prvenstvom in ga izvedli na Bonovcu v precej težkih razmerah — nov južen sneg, megla s sneženjem, mehka in počasna smučina. No, do cilja kala ni bilo, uvrstitve pa po pričakovanjih. Boj za prvo mesto je bil tako pri dekletih, kakor tudi pri fantih trd, zares škoda, da je bilo zadržanih nekaj tekačev, ki sodijo med najožje favorite. Alpinci, ki so se prejšnja leta kalili na tečajih na Voglu, so letos (že drugo leto) brez organiziranih priprav dobili na občinskem prvenstvu v Kranjski gori lep pokal za ekipno tretje mesto. Najuspešnejši je bil Jože v kategoriji veteranov D, kjer je

osvojil prvo mesto in Zvone s tretjim mestom v kategoriji mlajših članov.

Naše prvenstvo je bilo letos tradicionalno na Starem vrhu. Proga, ki jo je tekoče trasiral Matjaž, je bila postavljena na Grebljici. Megla, ki je malo ovirala tiste najbolj zagnane, ni mogla skaliti prav prijateljskega vzdušja, ki se je nadaljevalo tudi po razglasitvi v sejni sobi. Najboljši čas je postavil spet veteran Jože, pred Dominom in Matjažem, pri dekletih pa se Milena nikakor ni pustila ugnati precej mlajšim tekmičkam.

Pokala za kombinacijo sta pobrala Majda — že tretjič zaporen in Frane četrtič. ef

Rezultati

VELESLALOM — STARI VRH, 15. 3. 1986

Ženske A

1. Dragi Kosec	54.27
2. Marjeta Štrukelj	54.70
3. Marija Erjavec	1.02.56
4. Aljeta Kršinar	1.11.83

Ženske B

1. Milena Kržin	51.78
2. Majda Jesenovec	51.98
3. Nuša Kosec	52.32
4. Mimi Jamnik	52.37
5. Stanka Petrovič	56.99
6. Ida Primožič	57.03
7. Zorka Lesjak	57.59
8. Anica Petaci	1.01.36
9. Vida Žerovnik	1.03.62
10. Martina Rekič	1.10.37

Moški A

1. Domin Košir	45.58
2. Roman Pestotnik	47.65
3. Robert Štajer	48.66
4. Zvone Sedej	48.77
5. Dušan Tehovnik	49.52
6. Stane Žagar	49.53
7. Tine Veber	51.33
8. Iztok Peternel	51.44
Emil Mesarič	odstop

Moški B

1. Frane Erman	46.74
2. Dušan Čarman	47.13
3. Janez Štrukelj	48.30
4. Mirko Plazar	48.34
5. Ivan Erjavec	49.31
6. Tone Rekič	49.38
7. Vlasto Orel	50.12
8. Rudi Azbe	50.27
9. Jule Nardoni	50.30
10. Brane Poženel	52.79
11. Jernej Merjasec	53.80
12. Niko Krhlikar	53.97
13. Marko Kristan	54.46
14. Marko Ažman	56.07
15. Slavko Barber	58.51

Moški C

1. Jože Hočevar	45.21
2. Matjaž Hafner	45.70

3. Herman Dolinar	50.93
4. Dane Bitenc	51.03
5. Franci Krelj	55.13
6. Franc Kosec	1.01.23
7. Momo Savovič	1.02.10

TEK — BONOVEC, 13. 3. 1986

Dekleta

1. Majda Jesenovec	18.00.5
2. Aljeta Kršinar	18.28.7
3. Vida Žerovnik	20.48.7
4. Anica Petaci	21.21.8
5. Dragi Kosec	21.36.8
6. Ida Primožič	24.28.3
7. Zorka Lesjak	28.54.5

Fantje

1. Franc Burja	23.40.0
2. Frane Erman	23.45.2
3. Pavel Jerina	26.33.2
Janez Peternelj	26.33.2
4. Domin Košir	27.53.8
5. Miro Suštar	28.37.5
6. Jule Nardoni	32.17.6
7. Miran Bukovec	39.36.1
8. Stane Žagar	35.13.1
9. Ludvik Kalan	36.30.2

KOMBINACIJA

Dekleta

1. Majda Jesenovec	2 t.
2. Dragi Kosec	7 t.
3. Anica Petaci	9 t.
4. Ida Primožič	9 t.
5. Vida Žerovnik	9 t.
6. Aljeta Kršinar	9 t.
7. Zorka Lesjak	9 t.

Moški

1. Frane Erman	3 t.
2. Domin Košir	3 t.
3. Jule Nardoni	7 t.
4. Stane Žagar	7 t.

(Nadaljevanje s 6. strani)

organiziran tudi prevoz z avtobusom ali vlakom.

NOVALJA NA PAGU

Tudi v tem počitniškem klubu boste našli podobne dejavnosti, kot v prvih dveh.

ROGLA — PRVI PLANINSKI POČITNIŠKI KLUB,

namenjen vsem, ki iz tega ali onega razloga poletja ne preživljajo na morju.

Hotel PLANINA na ROGLI ima v svoji sestavi prav vse, kar je potrebno za izvajanje aktivnih počitnic — od diskoteke, pokritega bazena, savne, trim kabineta, ambulante, do tradicionalnih zabavnih večerov z domačimi gosti in folkloro.

Za pravi klubski utrip bo poskrbela posebna Kompasova ekipa, tako, da sprehodov, rekreacije, go-barjenja, pesmi in zabave resnično ne boste pogrešali! I. K.

In memoriam

SLAVKA MLADENOVIČ

V petek 28. 2. 1986 se je delavski svet DSSS na žalni seji poklonil spominu preminule naše delavke Slavke Mladenovič.

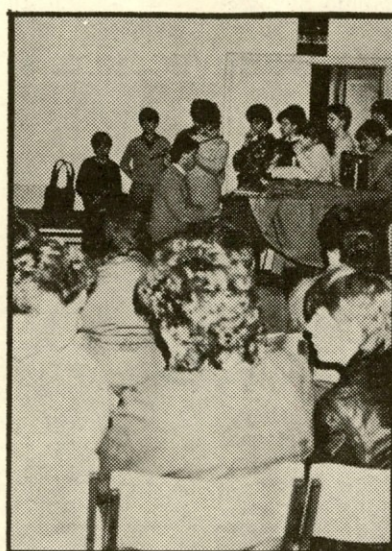
Tovarišica Mladenovičeva je delala kot čistilka notranjih prostorov v predstavništvu Beograd. V Colorju se je zaposlila leta 1974 in je delala polovični delovni čas. Umrla je 28. 2. 1986 po dolgotrajni in težki bolezni.

Delavski svet je na žalni seji sprejel tudi sklep o gmotni pomoči družini umrle, kot je to že v navadi v podobnih primerih.

Družini umrle in sodelavcem izrekamo iskreno sožalje.

NAGRADNA KRIŽANKA

Žreb je odločil



SESTAVIL DIS	GRADBENI STROJ	VOĐA EMIZATA	DESET DEL CELOTE	ELKTRO GOSPOD.	NOGOMET ZAGL. OLIMPIJA
BARITEN					
GRŠKA ČRKA					
KRIK				TOVA NESTO TEVČAGU	
MOČKA MIBA					
KALIJ		DEL TEDNA OTOK V INDONEX			
OBREZJA					
PREDLOG		HOSTAR VRV	REKA V ITALIJI TOŠIF ŠEPE	RAZLIČNA SOLAS. GOSPODI SADŽI	DEŽAVA V SREBOZ.
SAHOTLA ŽELJKA					
MASOVNOST					
JABLAN. OTOK		LAT. VEZNIK M. IME	IZNÍKALA NOTA M.	URAN	
ČEBELJI PRODUKT			OVIT Z. ING		
POKRAJ. V VIETNAMU			KISIK GENERAL LON ...	ONASIG ANTONI INAGOLIC	
PREDIV. MESTA V LODOVEN					ZVEFLO PRVAL
ŠPAKIDA	POŠTELJI YOST VŠKOD				AVETALDA
PRIPRAVE ZA CEJENJE				MIEKADA	

SESTAVIL DIS	GRADBENI STROJ	VOĐA EMIZATA	DESET DEL CELOTE	ELKTRO GOSPOD.	NOGOMET ZAGL. OLIMPIJA
BARITEN					
GRŠKA ČRKA					
KRIK				TOVA NESTO TEVČAGU	
MOČKA MIBA					
KALIJ		DEL TEDNA OTOK V INDONEX			
OBREZJA					
PREDLOG		HOSTAR VRV	REKA V ITALIJI TOŠIF ŠEPE	RAZLIČNA SOLAS. GOSPODI SADŽI	DEŽAVA V SREBOZ.
SAHOTLA ŽELJKA					
MASOVNOST					
JABLAN. OTOK		LAT. VEZNIK M. IME	IZNÍKALA NOTA M.	URAN	
ČEBELJI PRODUKT			OVIT Z. ING		
POKRAJ. V VIETNAMU			KISIK GENERAL LON ...	ONASIG ANTONI INAGOLIC	
PREDIV. MESTA V LODOVEN					ZVEFLO PRVAL
ŠPAKIDA	POŠTELJI YOST VŠKOD				AVETALDA
PRIPRAVE ZA CEJENJE				MIEKADA	

Za nagradno križanko iz prejšnje številke smo prejeli 21 rešitev. Javno žrebanje smo tokrat izvedli v prostorih kadrovskega oddelka. Komisija v sestavi Marjeta Štrukelj, Rezka Bertonec in Janja Kuralt je za dobitnico prve nagrade 500 din izžrebala Ano Mrak, drugo nagrado 300 din prejme Milena Špenko, tretjo nagrado 200 din pa Marta Ribič.

Izžrebankam bodo nagrade izplačane po izidu glasila.

Čestitamo!

COLORJEVE INFORMACIJE številka 3 (161), leto 15, marec 1986. Izdaja jih organizacija združena dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 850 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Anton Kern, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franci Rozman (glavni urednik). Fotografije Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 500 din
2. nagrada 300 din
3. nagrada 200 din

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko-spolni sektor z oznako »Nagradna križanka«.

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. aprila 1986. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

10. KONGRES ZKS



Centralni
komite
Zveze
komunistov
Slovenije

