Iskra

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA

Številka 4 – Leto XV – 31. januar 1976

Kadrovska politika

Spoznanje, da je vlaganje v kadre, to je v znanje, najboljša investicija, čedalje bolj prodira v spoznanje vseh naših odločujočih činiteljev, pa naj gre za gospodarstvo ali politiko. Zato ni nič čudnega, če danes na vseh ravneh razpravljajo o kadrovski politiki in tudi naša republiška skupščina je celo sprejela posebno resolucijo o kadrovski politiki.

Jasno je, da je torej kadrovska politika tesno povezana z izobraževanjem pa naj gre pri tem za redno izobraževanje v šolah vseh stopenj, ali pa za izobraževanje pri delu. Zlasti pomembno je izobraževanje pri delu, kajti silovit tehnološki razvoj, ko se nova spoznanja in dognanja spremenijo skoraj vsakih pet let, to je, da v tem obdobju nekako zastarijo, terja nenehno izobraževanje, kar velja tako za kvalificiranega delavca kot najvišjega strokovnjaka. Zlasti pomembno pa je to izobraževanje še za vodilne kadre, od katerih terja vsak trenutek največje znanje in njegov preizkus v praksi sami.

Iz vsega povedanega torej sledi, da morajo naši vodilni ljudje v podjetjih, če hočejo, da bodo TOZD uspešno delale in poslovale, nenehno skrbeti, da se bodo njihovi delavci dopolnilno izobraževali na svojih delovnih mestih, kar ni samo imperativ gospodarskega temveč tudi našega političnega trenutka.

Toda pri vsem tem samo strokovno znanje tudi še ni vse. V naši samoupravni socialistični družbi, ko neposredni proizvajalec – delavec sam jemlje v roke vodenje, tako svojega podjetja kot splošne politike, kar mu v vsem omogoča nov, delegatski sistem, je še kako važno tudi družbenopolitično usposabljanje. Zavedati se namreč moramo, da bo lahko dobro samoupravljal in odločal v delegatskem sistemu samo tisti samoupravljalec, ki bo veliko vedel in znal. Za to, nič manj važno politično delo, pa mora biti široko politično razgledan in usposobljen, kar vsekakor tudi sodi k nadaljnemu razvoju in utrjevanju naše kadrovske politike. Čim višja bo namreč strokovna in politična raven naših delavcev, tem bolj se bodo krepili socialistični samoupravni družbeni odnosi, z njimi pa bo seveda zavestno naraščala produktivnost dela in vse, kar je v zvezi z ustvarjanjem novih, materialnih vrednosti naše družbe.

Torej, ni vse zgolj in samo v strokovnem znanju, temveč tudi v političnem in družbenem vedenju vseh neposrednih proizvajalcev kot tudi strokovnih in vodilnih kadrov, ki bodo uspešni in ustrezali zahtevam trenutka le, če bodo politično usposobljeni in se v popolnosti zavedali vseh potreb in nujnosti kadrovske politike kot temeljnega vzvoda našega razvoja. Le-ta pa terja visoko strokovno kvalificirane proizvajalce, ki so politično usposobljeni in zreli za vodenje in upravljanje svojih podjetij ter kot delegati tudi širših, družbenih problemov, od krajevne skupnosti prek občin in republik do federacije.

Mak

TISKOVNA KONFERENCA GENERALNEGA DIREKTORJA ZP ISKRA

Kljub gospodarski krizi uspešno

Glede na okoliščine smo v Iskri z lanskimi ekonomskimi rezultati lahko zadovoljni. Zmeren optimizem pa za letos napoveduje porast proizvodnje in akumulativnosti.

V Iskrini poslovni stavbi je bila v četrtek, 22. januarja tiskovna konferenca, katere so se udeležili novinarji domala vseh slovenskih časopisov, radia in televizije ter novinarji nekaterih vidnejših jugoslovanskih časnikov. Srečanje Iskrinega vodstva z novinarji je postala že stalna praksa na začetku leta, namen teh tiskovnih konferenc pa je seznaniti širšo javnost z gospodarjenjem ZP Iskra v letu, ki se je izteklo in z načrti za prihodnje.

S strani Iskre so se pogovora z novinarji udeležili generalni direktor ZP Iskra Jože Hujs, z direktorji področij Antonom Stipaničem, Ilijo Medičem, Edijem Delopstom, Milošem Kobetom in Boštjanom Barboričem. Za uvod je o dejavnosti in načrtih Iskre spregovoril generalni direktor ZP Jože Hujs. Poudaril je, da je bilo leto 1975 v vseh pogledih izredno težko, za nas v Iskri pa še bistveno težje, ker smo morali izvesti nekaj bistvenih organizacijskih premikov in izpeljati branžno organizacijo. Ta proces prerazvrščanja še ni končan in ga bomo letos in v prihodnje še nadaljevali.

„Glede Iskrinih ekonomskih rezultatov," je dejal Jože Hujs, „smo lahko z njimi glede na okoliščine zadovoljni. V primerjavi z letom 1974 se je po prvih ocenah fizični obseg proizvodnje povečal za 16 %, vrednostno pa za 20 %. Inflacija v naši ekonomiji je imela velik vpliv tudi na akumulativnost po dohodkovni plati, kljub temu pa je bila lani za 2 % višjaodle-te v letu 1974."

V nadaljevanju je Jože Hujs poudaril, da smo v Iskri glede na stopnjo dohodka z ozirom na bruto produkt v svetovnih okvirih. Po nekaterih prvih ocenah je bil lani celotni dohodek višji od predlanskega za skoraj 4 %, dohodek pa za 17 %.

„Ti podatki so v danih okoliščinah več kot zadovoljivi," je menil generalni direktor ZP ter pristavil, da veljajo ti podatki za vso Iskro, torej za vseh njenih 65 temeljnih organizacij združenega dela. V polletju in v zadnjem trimesečju smo imeli v Iskri 4 TOZD, ki so imele večje težave v gospodarjenju, zdaj pa sta ostali še dve takšni, a pri teh dveh bodo potrebni dolgoročnejši stabilizacijski posegi.

Sorazmerno dobro smo se odrezali tudi na izvoznem področju. Kljub recesiji na svetovnem tržišču je bil lani izvoz v primerjavi z letom 1974 kar za 26 % večji. K temu povečanju je prispevala velik delež predvsem naša lastna zunanje trgovinska mreža, ki nam hkrati tudi omogoča, da se kljub težavam obdržimo na tujih tržiščih. Naše korenine smo na teh tržiščih pognali že tako globoko, da nas vsak vihar le ne more podreti. Lani je bilo v Iskrinih TOZD zaposlenih 28.000 delavk in delavcev, letos, ko praznujemo 30-letnico obstoja pa nas bo že več kot 29.000.

V oceni gospodarjenja v letu 1976 je generalni direktor opozoril, da načrtujemo glede na nekatera prva optimistična znamenja v svetovni ekonomiji večji porast proizvodnje kot je bil v obdobju 1974/1975. To povečanje naj bi znašalo 24 %. Določen delež k temu bodo prispevali predvsem nekateri novi obrati in razširitev proizvodnje na nekatere nove izdelke.

Nadaljnjo ekspanzijo načrtujemo tudi na področju izvoza, pri čemer je zanimivo to, da zadržujemo stalni vsakoletni trend izvoza, ko je stopnja rasti izvoza vedno večja od stopnje rasti proizvodnje. Kot že rečeno, se je izvoz lani povečal za 26 %, letos pa naj bi bil večji še za nadaljnih 31 %.

Na vprašanja novinarjev je po uvodnem govoru generalnega direktorja Jožeta Hujsa prvi odgovarjal o strateških inovacijskih usmeritvah Iskre, oz. o novi programski opredelitvi direktor področja za inovacije Miloš Kobe. V ta področja je uvrstil predvsem mikroelektroniko, nadaljnje razvijanje računalniške tehnologije, sistem integriranih telekomunikacij, lasersko tehniko in posodobitev vrste elektronskih elementov.

Sledilo je izredno zanimivo vprašanje–kakšno je razmerje med licencami in rezultati lastnega razvoja v Iskrini proizvodnji. Miloš Kobe in Jože Hujs sta poudarila, da tega razmerja nikakor ne moremo opredeliti črnobelo, ker ni umestno, saj prihaja do nepre-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Dr. J. Baier podpisuje pogodbo o kooperaciji.

S tiskovne konference generalnega direktorja ZP Iskra.

POGOVOR S PREDSEDNIKOM KK ZSMS ZP ISKRA MILOŠEM PAVLICO

Pomembna vloga mladih v Iskri

Koncem lanskega leta so predstavniki osnovnih mladinskih organizacij iz domala celotne Iskre na konferenci v Ljubljani naredili obračun dela v minulem mandatnem obdobju ter začrtali osnovne smernice za delo v prihodnje. Glavna in najpomembnejša ugotovitev tega srečanja je bila ta, da so Iskrine mlade delavke in delavci dosegli lani pozitiven premik v delu mladinske organizacije, ta uspeh pa je še bolj opazen, če ga primerjamo z delovanjem mladih v drugih sorodnih sestavljenih organizacijah.

O delu mladih v Iskri sem se pogovarjal s predsednikom koordinacijske konference ZSMS ZP Iskra Milošem Pavlico. Podobno kot najini prejšnji intervjuji je tudi ta potekal v izredno sproščenem in prijateljskem vzdušju, saj so najini, sprva službeni, odnosi pridobili novo kakovost, to prijateljstvo pa je gotovo eden od predpogojev za sproščenost in lahkotnost pri nastajanju tega intervjuja.

USKLAJENO DELO

Takoj na začetku pogovora me je Miloš opozoril na dejstvo, da je Iskrina mladina opravila pionirsko vlogo pri iskanju načinov za organiziranje mladih v tako velikih integracijskih kompleksih kot je Iskra. Nesporno je, da so Iskrine mladinke in mladinci lani in predlanskim, torej v času zadnjega mandatnega obdobja, dosegli lepe rezultate, predvsem na področju usklajevanja dela med posameznimi osnovnimi organizacijami, pri vključevanju mladih v delovanje drugih družbeno-političnih organizacij, pa tudi na ostalih področjih.

Ker pač Miloša Pavlico dobro poznam in vem, da iz njegovih ust le stežka pridejo kakšne besede hvaležnja, medtem ko kritika kar hitro privre, sem moral tok najinega pogovora na začetku zavestno usmeriti na uspehe, ki jih je dosegla Iskrina mladina v letu 1975.

Eden največjih uspehov je bil, kot že rečeno, usklajevanje dela posameznih osnovnih mladinskih organizacij ter poživljanje njihove dejavnosti. „Resnično lahko ugotovimo, da smo v zadnjih dveh letih uspeli poživiti delovanje mladih v vseh TOZD. Med več kot 100 obiski in pogovori s predstavniki osnovnih organizacij smo skušali ob sodelovanju s sindikatom in ZK najti ustrezno

(Nadaljevanje na 2. strani)

SKLENJENA PETLETNA POGODBA S ČEŠKOSLOVAŠKO TOVARNO ELEKTRO–PRAGA IZ HLINSKEGA

Kooperacija na področju sesalnikov

„Prišli smo podpisat pogodbo v prijateljsko državo in z Iskro, s katero nas vežejo tradicionalne vezi . . ." so bile besede, s katerimi je začel pogovor v našem PPC generalni direktor praškega kovinskega združenja Prago –Union dr. Jaroslav Baier, ki je bil na čelu podpisnikov. Češkoslovaška delegacija, ki so jo poleg dr. Jaroslava Baierja sestavljali še dipl. inž. Vaclav Chytry, trgovinski direktor Prago–Uniona; dipl. inž. Josef Pancíř, namestnik generalnega direktorja praškega izvozno-uvoznega podjetja Merkuria; Karel Šedo, opolnomočenec za mednarodno sodelovanje v Merkuriji in dipl. inž. Jaromir Kadeřabek, tehnični direktor tovarne Elektro-Praga iz Hlinskega je namreč v ponedeljek podpisala pri nas pogodbo o mednarodni delitvi dela na področju izdelkov splošne rabe, natančneje električnih sesalnikov.

Petletna pogodba določa proizvodnjo dveh vrst električnih sesalnikov in sicer 500 in 750 vatov, ki naj bi jih izdelovali enotno, si izmenjali sestavne dele v razmerju 1 : 1 in vsak zase prodajali na češkoslovaškem oziroma jugoslovanskem tržišču. Tako naj bi izdelovali sesalne turbine in univerzalne elektromotorje v Železnikih, elektronske regulatorje v Šentjerneju, ohišja, plastične dele in vse drugo pa v tovarni Elektro-Praga v Hlinskem.

Konstrukcija sesalnika je Iskrina in sodi v vrhunski kakovostni razred. Predstavljala bo zanimivo novost, saj bo imela ena vrsta tudi elektronsko regulacijo sesalne moči. Najvažnejše pa je, da bo cena zaradi velikoserijske proizvodnje za porabnike zelo ugodna tako pri nas kot na Češkoslovaškem. Sesalniki bodo čez nekaj mesecev že na tržišču, vendar letos še v sorazmerno majhnih količinah. Vrednost izmenjanih delov v petletnem obdobju je ocenjena na nekaj več kot 10 milijonov dolarjev, seveda v obe smeri. Podpisana pogodba še ne velja, ker jo morajo odobriti pristojni organi na Češkoslovaškem.

Češkoslovaško združenje Prago–Union, v katerega sklopu deluje tudi tovarna Elektro–Praga iz Hlinskega, zaposluje nekaj nad 37.000 delavcev in se ukvarja predvsem s proizvodnjo izdelkov splošne rabe, največ bele tehnike. Zaradi velikih potreb tržišča proizvodnja ni zadostna, zato so se odločili za delitev dela z nami, kar jim najbolj ustreza. Že sedaj pa je delegacija izrazila možnost skupnega dela tudi pri drugih izdelkih iz proizvodnega programa Iskre in združene kovinske industrije Prago–Union.

Češkoslovaška industijsko-trgovinska delegacija se je po podpisu pogodbe odpeljala v Železnike, kjer si je ogledala proizvodnjo v tovarni in se nato pogovarjala z našimi sodelavci še o nekaterih tehničnih podrobnostih pogodbe, nato pa si je ob koncu obiska ogledala tudi proizvodnjo telekomunikacij na Laborah.

Naj mimogrede omenimo, da sklenjena pogodba tega tedna ni prva. Pred dvema letoma smo namreč podpisali podobno pogodbo s češko tovarno Tesla za delitev dela na področju zabavne elektronike, to je prenosnih popolnoma tranzistoriziranih televizorjev „minirama", ki jih po lastni konstrukciji izdeluje pri nas pržanska tovarna.

Marjan Kralj

Kljub gospodarski krizi uspešno

(Nadalievanie s 1. strani)

stanega prepletanja med licencami in ustreznim napredkom lastne razvojne baze.

Pogovor med novinarji in Iskrinimi predstavniki se je zatem osredotočil na raziskovalno-razvojno dejavnost v Iskri ter na sodelovanje Iskrinih TOZD z ustreznimi instituti in univerzo. Ob tem velja poudariti, da porabi Iskra za RR dejavnost od 3 do 4 % lastnega bruto produkta, s čimer je precej pred drugimi organizacijami. Ta odstotek je nekako na ravni razvitih zahodnih dežel, več pa prispevajo le tam, kjer imajo proizvodnjo usmerjeno predvsem v potrebe armade.

Zanimivo področje pogovora je bila tudi kadrovska problematika. Pri tem je Jože Hujs poudaril, da se moramo boriti za višjo kadrovsko strukturo in mora biti kadrovska komponenta ena izmed osnovnih v naših načrtih, eden izmed temeljev pa sodelovanje z univerzo in instituti.

Eno izmed vprašanj se je nanašalo na to, kako v Iskri stimuliramo inovacijsko dejavnost. Iskrini predstavniki so poudarili, da smo to področje delno že uredili, toda še zdaleč ne vsega, da bi bili lahko zadovoljni.

Novinarje je med drugim zanimalo tudi to, kako je z integracijo Iskre in Gorenja. Generalni direktor Jože Hujs je pojasnil, da je bilo v ta proces vloženega dosti truda, energije in časa ter poudaril, da bo elementov, ki nas bodo združevali, vedno več.

–L.D.–

INDUSTRIJA EMO, TOZD KONTEJNERJI

Rešitev v večji proizvodnji

V industriji EMO Celje–TOZD Kontejnerji izdelajo zdaj vsak dan le 6 do 8 kontejnerjev, medtem ko bi bila proizvodnja rentabilna in akumulativna, če bi dnevno izdelali vsaj 10 kontejnerjev.

Izvršni svet skupščine občine Celje je te dni obravnaval poslovanje v celjskih delovnih kolektivih, predvsem pa poslovanje v tistih TOZD, v katerih so lani poslovali z izgubo.

Med slednje sodi tudi TOZD Tovarna kontejnerjev, ali kot jo komercialno imenujejo Emokontejner. O uspehih in težavah te organizacije združenega dela smo se pogovarjali z v. d. direktorja Zoranom Tratnikom.

Takoj na začetku je poudaril, da izguba, s katero so lani poslovali v TOZD Kontejnerji ni pravi izraz, ker so proizvodnjo dejansko šele uvajali in jo je zato treba izkazovati kot zagonski strošek. Med osnovne vzroke za nič kaj zavidno stanje te temeljne organizacije uvrščajo predvsem spremembo tehnologije, slabo kadrovsko zasedbo, premajhno proizvodnjo in prodajo ter med drugim dokaj drage domače materiale.

Do sprememb v tehnologiji je prišlo v tem smislu, da so odstopili od proizvodnje prvotno zamišljenih kontejnerjev s pocinkanim okvirjem in lesenimi stenami ter pričeli delati jeklen, varjene kontejnerje. Težave so nastopile predvsem zaradi neusklajenih zmogljivosti, kar je opaziti še zlasti pri varilskem delu in pri površinski zaščiti.

Po prehodu na novo tehnologijo je prišlo do tega, da je nekaj naprav ostalo neizkoriščenih, precej pa jim jih manjka. Odveč je postala pocinkovalnica, ki zdaj išče delo zunaj Industrije EMO, nimajo pa na drugi strani ustreznih naprav za peskanje in lakiranje in so jih morali nadomestiti z začasnimi.

Ko bodo rešili ti dve ozki grli, bodo šele lahko povečali proizvodnjo na 16 kontejnerjev dnevno, s čimer bi problem izkoriščenosti obstoječih zmogljivosti celotne TOZD nekako uskladili in se tudi približali rentabilni proizvodnji.

Do spremembe same tehnologije pa je prišlo v glavnem zato, ker je povpraševanje po jeklenih varjenih kontejnerjih bistveno večje od povpraševanja po tistih s pocinkanim ogrodjem in lesenimi stenami.

Za Emokontejner je značilna tudi slaba kadrovska sestava na skoraj vseh delovnih mestih. Kadrovskih problemov na splošno še ne bodo mogli kmalu rešiti zlasti še, ker je hkrati tu še precejšnja fluktuacija; od 280 zaposlenih se jih je na primer lani na novo zaposlilo okrog 180.

Eden izmed osnovnih problemov, ki pa je seveda pogojen z naštetimi težavami je posebno nizka proizvodnja, saj bi morali dnevno izdelati vsaj trikrat toliko kontejnerjev, kot jih izdelajo zdaj, če bi hoteli pokriti vse obveznosti (zlasti investicijske) in biti akumulativni.

Za toliko večjo proizvodnjo pa bi hkrati bila potrebna dodatna sredstva za nakup naprave za peskanje in za postavitev lakirnice, tega denarja pa za zdaj nimajo. Verjetno bodo lahko z minimalnimi vlaganji precej dvignili proizvodnjo in tako v določeni meri pokrivali svoje obveznosti.

Poudarjajo pa v TOZD Kontejnerji, da bo letošnje leto izredno pomembno za to temeljno organizacijo, v nadaljnje investicije pa se bodo odločili šele in le v primeru, če bodo dosegli letošnji proizvodni načrt, ki predvideva v drugi polovici leta že dvig obsega proizvodnje na 16 kontejnerjev dnevno.

Zaradi povečanja proizvodnje pa se bo seveda takoj pojavil nov problem – problem skladiščenja, saj kontejnerji zaradi svoje velikosti zahtevajo ogromne skladiščne prostore.

Letos bodo v TOZD Kontejnerji za zahodna tržišča izdelali nekaj sto kontejnerjev, precej pa jih bodo predvidoma prodali tudi v Sovjetsko zvezo. Seveda bo nekaj njihovih kontejnerjev pobralo tudi domače tržišče, vendar pa je ta prodaja problematična, ker Industrija EMO namreč nima sredstev za kreditiranje.

Nadaljni, dokaj pereč problem so cene domače pločevine, ki je kar za 30 do 50 % dražja od uvozenega. Zaradi velikega deleža materiala pri kontejnerju je zato to vprašanje še tem bolj občutljivo. Cene Emovega kontejnerja dviguje še sorazmerno nizka storilnost dela, ki je kar precej pod svetovnimi normami na tem področju.

Po mnenju vodstva celotnega celjskega delovnega kolektiva je rešitev za Emokontejner v preusmeritvi na izdelavo specialnih kontejnerjev, ker je v klasičnih kontejnerjih preveč materiala in premalo živega dela. Prve korake pri razširjanju proizvodnje na kontejnerje s hladilnimi napravami, kontejnerje s kotli in podobno, so že napravili, vse pa je razumljivo odvisno od tega, kako jih bodo uspeli plasirati na tržišču.

–L. D. –

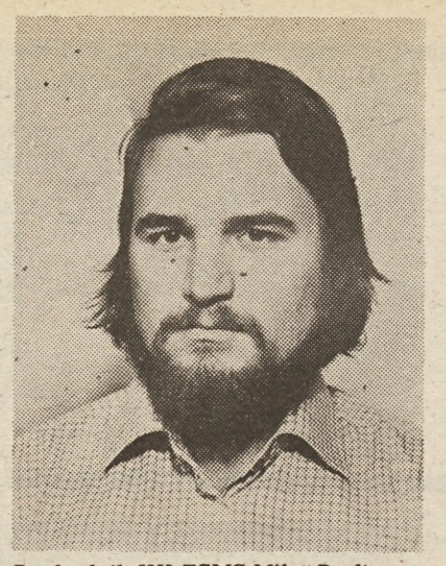
INDUSTRIJA TELEKOMUNIKACIJ

Uspešna prodaja

Lanskoletni proizvodni plan je Vega, TOZD Tovarna optičnih in steklopihaških naprav v Ljubljani izvršila s 106,5 % realizacije. Izvoz je bil planiran v vrednosti 1,200.000 S, realiziran pa z 1,327.187 S. Skupna prodajna realizacija je bila izvršena v vrednosti 59,492.880 N din. Kljub težavam v lanskem letu (saj so učila, ki jih izdeluje omenjena tovarna, investicijska oprema za šole in ustanove, ki jih uporabljajo, nadaljnji problem pa je predstavljal tudi obvezni depozit s strani izobraževalnih ustanov – 50 % vrednosti – za nabavo te opreme v obdobju julij – november 1975) so uspeli z izredno uspešno prodajo v drugi polovici novembra in rekordno v decembru, ko so presegli plan prodaje. Vrednostno so največ prodali na domače tržišče in sicer za 62 % vse planirane prodajne vrednosti, v izvoz pa je je šlo za 38 %.

Uvoza imajo v omenjeni TOZD v vrednosti 40 % izvršenega celotnega izvoza. To razmerje v omenjeni TOZD ni šele plod razmeroma kasnih prizadevanj za zmanjšanje uvoza, saj je to pri njih praksa že nekaj let. To je še toliko bolj pohvale vredno, ker gre večina njihovih izdelkov v izvoz na konvertibilna tržišča – v skandinavske in dežele EGS.

V. B. R.



Predsednik KK ZSMS Miloš Pavlica.

ŠIROKA POTROŠNJA SEŽANA ŠE VEDNO ČUTI POMANJKANJE SREDSTEV IN PROSTORA

Boris Hlačar, vodja gospodarskega sektorja v TOZD Sprejemniki v Sežani.

V Sežani so s proizvodnjo lani kar zadovoljni, saj so plan dosegli 97 %, kar je visoka številka, če upoštevamo vse težave, ki jih je prinesla s seboj nemogoča tržna situacija na področju radio-sprejemnikov. To in še marsikaj nam je povedal vodja gospodarskega sektorja, Boris Hlačar.

Zaloge bremenijo obratna sredstva in tako nastaja začaran krog, ki ga čutijo vsi, ki se ukvarjajo z gospodarjenjem. Še najbolje so šle lani v denar individualne ojačevalne naprave.

Prav je, da se ob tem dejstvu opravičimo prodajni službi, ker smo v eni od prejšnjih številk pomotoma zapisali, da ta artikelj na tržišču stagnira. Pa je res obratno. Saj imajo za leto 76 že več naročil, kakor so jih v stanju proizvesti. Lahko bi jih prodali še precej več, pa so žal te kapacitete že zdaj prezasedene.

Najbolj razveseljivo dejstvo lani je bilo, da so plan izvoza precej presegli in se uveljavili na zunanjem tržišču, kar je garancija in spodbuda za naprej.

Za letos imajo težavo z negotovostjo, ker tržišče še ni dovolj raziskano in ne vedo, kaj „bo šlo". Poleg tega pa so poskočile cene nekaterih materialov in povečale materialne stroške, nič pa ne kaže, da bi bilo mogoče letos dvigniti ceno gotovim izdelkom. Zato tudi plan ne predvideva kakih resnejših dvigov proizvodnje in s tem seveda manjši ostanek dohodka.

Manjka pa jim tudi prostora in nujno bi bila potrebna investicija. Zlasti je na tesnem proizvodnja serijskih ojačevalnih naprav – v neprimernem starem zadružnem domu. O novi gradnji resno razmišljajo, saj bi z več prostora marsikaj lahko naredili bolj racionalno.

KF

Pomembna vloga mladih

(Nadaljevanje s 1. strani)

mesto mladih v določeni temeljni organizaciji. Pri tem so nas ovirale različne reorganizacije, zaradi katerih smo morali neprestano iskati nove oblike organiziranja. Ob tem naj povem, da smo organizacijsko strukturo našega delovanja menjali v zadnjem obdobju kar trikrat. Zdaj lahko ugotavljamo, da Iskrina mladina kljub vsem težavam še nikoli ni po organizacijski plati tako uspešno delovala kot v tem obdobju," je poudaril Miloš Pavlica.

TEŽAVE PO BRANŽAH

Nekaj je gotovo res, da delo mladine na ravni branž še vedno ni zaživelo tako kot bi moralo, seveda pa je tukaj tudi nekaj izjem. Predsednik mladinske koordinacijske konference v zvezi s tem meni, da za takšno stanje obstajajo poleg subjektivnih tudi objektivni razlogi. Odzivnost za organizacijske spremembe še zdaleč ni takšna kot bi želelo mladinsko vodstvo, vendar so na tem področju vseeno že dosegli nekaj lepih rezultatov.

„Lahko si misliš," me je opozoril Miloš, „kako zahtevno je v obdobju dveh let izpeljati organiziranost iz 21. delovnih organizacij preko bazensko organiziranih konferenc v prvem obdobju do sedanjih branžnih konferenc in seveda v tem obdobju zagotavljati stalno aktivnost preko 70 osnovnih mladinskih organizacijah. Usklajeno delo po branžah resnično še vedno ne deluje tako kot bi moralo, slabo je predvsem obveščanje, vendar pa je mladina v nekaterih branžah bolje organizirana kot druge družbenopolitične organizacije, seveda pa nas čakajo še velike naloge."

MLADINA IN DRUGE DPO

Na mnogih seminarjih in sestankih, katerih sem se udeleževal na povabilo mladinske organizacije, je bilo izrečenih veliko misli o enotnosti dela vseh družbenopolitičnih organizacij. Povsem razumljivo je, da se je najin pogovor že kmalu osredotočil tudi na to področje.

V zadnjem času je bilo mnogo storjenega na tem sodelovanju, Miloš pa je še pripomnil: „Kolikor smo preje enotnost delovanja vseh DPO zanemarjali smo zdaj spoznali, da je to edini način, s katerim lahko dosegamo najboljše rezultate. Lani smo vse DPO kot izhodišče svojih programskih smernic sprejele akcijski program dela sveta ZK SOZD EKI, za njegovo uresničitev pa bodo potrebni v prihodnjem obdobju največji napori in zavzeto delovanje vseh DPO."

Za sodelovanje s sindikatom obvezujejo mladinsko organizacijo že sklepi 9. kongresa ZSM Slovenije, ki je opredelil to sodelovanje predvsem preko aktivov mladih delavcev. Ti aktivi sicer v praksi niso povsem zaživeli, vendar je poskus njihovega ustanavljanja nesporno pomenil korak naprej v sodelovanju med mladinsko in sindikalno organizacijo.

„V sodelovanju z ZK bi prav tako ugotovil pozitiven premik, saj smo mladi v zadnjem obdobju predlagali za sprejem v ZK okoli 400 mladink in mladincev iz združenega podjetja," je povedal.

Razmišljajo tudi o ustanavljanju aktivov mladih komunistov, ki naj bi postali osnova aktivnega delovanja OO ZSMS ZP Iskra, in to predvsem na vsebinskem področju.

Z borčevsko organizacijo poteka sodelovanje v glavnem pri obujanju tradicij NOV, v prihodnje pa ga nameravajo še poživeti, pri čemer bi vključili skupno delo pri krepitvi SLO in organizirali mladinske pohodne brigade.

Sodelovanje med mladino in drugimi DPO je torej vzgledno. Najbolj uspešno se kaže prav v tem, da so vse DPO sprejele akcijski program dela sveta ZK SOZD EKI ta program dela pa so, kot je znano, podprle tudi vse samoupravne in poslovodne strukture Iskre in Gorenja.

ISKRINI MLADI IN DRUGI

Razgovor se je dotaknil tudi sodelovanja med mladimi Iskre in Gorenja ter mladino drugih organizacij elektro in elektronske industrije Slovenije oz. Jugoslavije.

Sodelovanje med mladimi Iskre in Gorenja se je začelo že takoj po podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi obeh organizacij. Takrat je bila mladina v procesu združevanja korak pred drugimi, vendar je žal ostalo to sodelovanje samo na področju kulture, športa in mladinskih delovnih brigad. Najbolj množična oblika tega sodelovanja je tradicionalno srečanje mladih obeh združenih podjetij; lani je bilo v Velenju, letos pa bo predvidoma v Semiču.

Sodelovanje Iskrine mladine z mladimi iz drugih sorodnih slovenskih oz. jugoslovanskih organizacij poteka v glavnem preko manjših srečanj, skupnih brigad, raznih konferenc itd.

MLADI ZA PINETO

Miloš Pavlica izraža prepričanje, da je bilo lansko leto v Iskri nekak mejnik ali prelomnica v miselnosti o pomenu in koristnosti mladinskih delovnih brigad ter poudarja: „K temu vzdušju so gotovo največ vplivale mladinske delovne organizacije na Kozjanskem in na Dugem otoku. Vse kaže, da so pristojni ugotovili, da namen brigad ni samo v ekonomski računici, pač pa naj bi imele brigade tudi veliko vlogo pri spoznavanju med mladimi, njihovem družbenopolitičnem izobraževanju in podobno.

„Tudi letos imamo v načrtu več mladinskih delovnih akcij na ravni Iskre. Predvsem nameravamo organizirati več brigad na Dugem otoku, razmišljamo pa tudi o tem, da bi mladi morebiti uredili kamp v Pineti pri Novem gradu, seveda v kolikor se bomo zedinili o potrebnosti tega kampa. Mladi smo se soglasno odločili, da je ta objekt nujno potreben za Iskro, seveda s tem, da pripravimo ustrezen in cenen projekt ter najdemo ustrezno rešitev razdelitve stroškov."

MARKSISTIČNI KROŽEK IN SEMINARJI

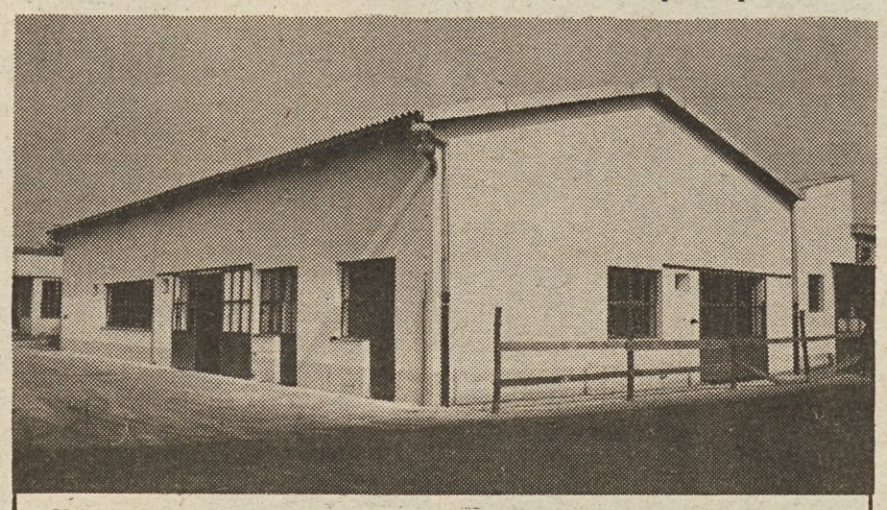
Med pomembnejše akcije, ki jih je mladinska organizacija izvedla lani je Miloš Pavlica uvrstil tudi marksistični krožek in izobraževalne seminarje. Krožek, ki so ga ustanovili lani, je lepo zaživel. V prihodnje nameravajo njegovo delo še okrepiti z vključitvijo novih članov iz več mladinskih osnovnih organizacij.

Lani so organizirali tudi več seminarjev, s to prakso pa nameravajo nadaljevati letos. „Želimo organizirati dva seminarja, ki naj bi obravnavali predvsem problematiko, ki nastopa pri gospodarjenju Iskre in SOZD EKI. Poleg teh skupnih seminarjev pa bodo tudi mladinski seminarji na ravni branž in občinskih konferenc," je dejal Pavlica.

SKRB IN ODGOVORNOST ZA GOSPODARJENJE

„Ni in ne more nam biti vseeno, kako poslujemo danes in kako bomo poslovali jutri," je poudaril Miloš Pavlica v odgovoru na vprašanje, kakšen je v Iskri vpliv mladih na gospodarjenje podjetja. Prav temu področju so v pogovoru namenila največ pozornosti, kar je povsem razumljivo, saj je v celotnem ZP zaposlenih okoli polovico mladih. „Življenjsko smo zainteresirani, da bodo naše TOZD tako organizirane, da bodo zagotavljale kar največjo socialno varnost ter nam pomagale pri zadovoljevanju naših socialnih in kulturnih potreb. Vsekakor mora imeti mladina vpliv na gospodarjenje podjetja, zato skušamo vključiti čimveč mladih v samoupravne organe. Res pa je, da nam samo število ne bo zagotovilo resničnega vpliva, če teh mladih ne bomo izobraževali in našli ustrezne oblike za prebujanje njihove mladinske zavesti. Ravno na tem področju bo težišče nalog mladinske organizacije v tem letu," je poudaril predsednik KK ZSMS ZP Iskra Miloš Pavlica.

Lado Drobež



V Industriji avtoelektrike, TOZD – Tovarna delovnih sredstev so praznovali lep delovni uspeh. Odprli so namreč nove prostore za vzdrževalno dejavnost, v katerih so oddelek tekočega vzdrževanja strojev in orodij, elektro delavnica in obdelovalnica. Vsekakor bodo novi prostori pripomogli še h kvalitetnejšemu in hitrejšemu delu vzdrževalnih služb. M. R.

INDUSTRIJA ŠIROKE POTROŠNJE

Delavcu omogočiti neposreden vpliv

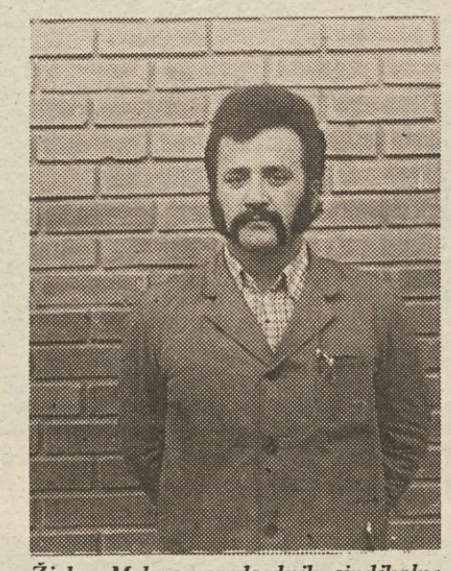
Sindikalna organizacija v idrijski Montaži je že lani organizirala „govorilne ure“, to je čas, ko je predsednik OO sindikata v pisarni na razpolago delavcem za razgovor o zadevah tovarne in osebni problematiki. Tako omogočijo vsakomur, tudi tistim, ki javno težko povedo svoje mnenje vpliv na vodenje TOZD in rešitve lastnih problemov.

V Spodnji Idriji je bil Sindikat že od vsega začetka zelo aktiven in je posegal v vsa področja življenja tovarne. Tako so lani aktivno sodelovali pri izbiri direktorjev (po nekaj mesecih službe je prvi podlegel v prometni nesreči), pri uresničevanju nove ustave in zlasti pri reorganizaciji Iskre in ustanavljanju svoje branžne delovne organizacije. Poleg tega je TOZD dobila v tej strukturi popolno samostojnost, kar je v začetku tudi prineslo dodatne naloge sindikatu.

Predvsem pa so se aganžirali pri skrbi za rešitve vprašanj delavcev. Organizirali so takozvane „govorilne ure“. To je vsak teden določen čas, ko lahko vsak član organizacije pride k predsedniku osnovne organizacije in pove, kar sicer težko ali pa ne more na javnih zborih. Predsednik Živko Makuc pravi, da se je ta v začetku skromni način zelo dobro uveljavil, saj se na govorilnih urah zvrsti vrsta delavcev s svojimi osebnimi problemi in predlogi za izboljšanje dela v tovarni.

Ob takih priložnostih pridejo na dan stvari, ki jih zlasti tisti, ki niso navajeni javno nastopati, na sestankih težko povedo. Zlasti pa je to prilika za ureditev zadev, ki ne spadajo v širšo javnost. Ravno s pomočjo takih osebnih informacij so rešili vrsto osebnih stisk, kakor je varstvo otrok v krajih, kjer ni organiziranega varstva, ureditev dela na eni izmeni za samohranilke, ki imajo možnost varstva le dopoldne v varstvenih ustanovah, vprašanja stanovanj, prevozov, peš hoje in še marsičesa. Zlasti pa so te ure služile za ureditev trenj in nesoglasij, ki do njih pride v vsakem kolektivu. Često so po sredi nesporazumi in so jih sindikalni delavci obzirno odstranili in tako prispevali k lepšemu sožitju kolektiva.

Imajo tudi organizirano „vzajemno pomoč“. Vsak zaposleni prispeva ob mesečni plači 15 din. Tako imajo precej močan fond, iz katerega si lahko sposodijo člani do 3000 din in to brez obresti. Taka posojila pridejo prav ob večjih nakupih, ob nabavi ozimnice in pri gradnjah. Tako so rešili že marsikoga vsaj za nekaj časa iz zadrege. Predsednik Makuc pravi, da bodo letos dvignili verjetno ta prispevek na 20 din mesečno. Tako bodo dosegli



Živko Makuc, predsednik sindikalne organizacije v TOZD v Idriji.

povečanje fonda in bodo lahko ustregli s posojili več prosilcem in z večjimi vsotami.

Lani so precej zboljšali prehrano. Delavke so se pritoževale predvsem nad kvantiteto in s pomočjo sindikalne organizacije so povečali in kvalitetno izboljšali obroke. Upajo pa tudi, da bodo v bližnji prihodnosti povečali kuhinjo, ki je res pretesna.

Poleg tega si sindikat prizadeva in je že posredoval pri samoupravnih organih za povišanje OD, ker so skoro na repu v Iskri po višini osebnih dohodkov. Predvsem pa so bile lani finančno prizadete delavke, ki so morale zaradi pomanjkanja dela ostati doma z 80 odstotnim OD. Sindikat je kritično ocenil odgovorne ljudi in posredoval, da se bo v bodoče na odgovornih mestih postavljalo realnejše plane in kolikor bo situacija dopuščala, se kaj takega ne bo več zgodilo.

Sindikat v idrijski Iskri skrbi tudi za obveščanje. Tako vsi zapisniki visijo na oglasnih deskah, precej informacij se posreduje preko zborov delovnih ljudi, na sestankih sindikalnih skupin, v glasilu Iskra in zadnji čas v glasilu Široka potrošnja.

Seveda pa skrbijo tudi za šport, rekreacijo in družabno življenje, vrsta športnih nastopov, letni piknik in proslave ob osmem marcu in Dedek Mraz pričajo o tem. FY

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

ZAHVALA OB MOJI UPOKOJITVI

Vsem sodelavcem se najlepše zahvaljujem za lepa darila in za vse želje, ki so mi bile izrečene ob slovesu in želim vsem še naprej veliko uspehov pri delu.

Janez Kejžar

ISKRA
Industrija za telekomunikacije elektroniko in elektromehaniko
KRANJ, o. sol. o.

razpisuje

prosta vodilna delovna mesta v TOZD OBRAT MERILNE NAPRAVE

1. VODJA TEHNIČNE KONTROLE
POGOJI: Visoka šolska izobrazba strojne ali elektro stroke s 5-letno prakso.

v TOVARNI MEHANIZMOV LIPNICA

2. VODJA GOSPODARSKE PRIPRAVE PROIZVODNJE
POGOJI: Visoka ali višja izobrazba ekonomske, strojne, elektrotehnične ali organizacijske smeri s 6-letno prakso, od tega 4 leta na odgovornejših delovnih mestih, ter znanje enega svetovnega jezika.

v TOZD OBRAT TELEFONSKIH ENOT BLEJSKA DOBRAVA

3. VODJA GOSPODARSKE PRIPRAVE PROIZVODNJE
POGOJI: Visoka šolska izobrazba ekonomske, elektrotehnične ali organizacijske smeri s 5-letno prakso na odgovornih delovnih mestih ter znanje enega svetovnega jezika.

4. VODJA PROIZVODNJE
Visoka ali višja izobrazba organizacijske, ekonomske ali tehnične smeri s 5-letno prakso na odgovornih delovnih mestih ter znanje enega tujega jezika.

5. SEKRETAR
POGOJI: Visoka ali višja šolska izobrazba upravno-pravne ali organizacijske smeri s 4-letno prakso.

Kandidati za delovna mesta od 1. do 4. morajo imeti organizacijske sposobnosti vodenja.

Vsi kandidati morajo biti moralno-politično neoporečni ter imeti aktiven odnos do samoupravljanja.

Pismene prijave pošljite v roku 15 dni po objavi razpisa na naslov: ISKRA – ELEKTROMEHANIKA KRANJ, Kadrovsko področje, 64000 Kranj, Savska loka 4, z oznako „prijava na razpis“ in navedbo TOZD.

Kandidate bomo pismeno obvestili o izidu razpisa v roku 30 dni po izteku roka za sprejemanje prijav.

TOZD TOVARNA ORODIJ

Prvič s skromnim ostankom dohodka

Čeprav dokončnih podatkov o poslovanju v preteklem poslovnem letu še ni, pa na osnovi realne ocene v TOZD Tovarna orodij na Stegnah le ugotavljajo, da je bilo lansko poslovanje prvo doslej, ki bo prineslo skromen ostanek dohodka, dasiravno ne bo kdo ve kolikšen. Nedvomno je to za TOZD, ki se že od svojega začetka leto za letom ubada s precejšnjimi težavami različne narave, razveseljivo, hkrati pa kolektivu nalaga, da bo letos zastavil vse svoje sile in prizadevanja v to, da bi ustvaril pogoje za uspešnejše poslovanje in gospodarjenje v bodoče.

V TOZD Tovarna orodij so lanske načrtovane obveznosti izpolnili in celo rahlo presegli. Tudi to je zadovoljiv rezultat, dosegli pa so ga s težavo in precejšnjimi napori, zlasti zato, ker je bilo v tovarni lani 14 % manj zaposlenih kot so načrtovali. Do tolikšne fluktuacije so največ pripomogli sorazmerno nizki osebni dohodki, katerih pa zaradi prejšnjih poslovnih rezultatov pač ni bilo mogoče ustrezno regulirati.

Ne bo odveč, če znova spregovorimo o nekaterih težavah, ki redno spremljajo poslovanje Tovarne orodij. Prav gotovo so med največjimi naročila. Le-ta prihajajo povsem kampanjsko 2 do 3 krat na leto, tako potem do finalizacije naročenih orodij prihaja v juniju in ob koncu leta. Dobršen del proizvodnje je tudi uslužnostne narave in zato predvsem odvisen od naročil in preprosto – če teh ni, tudi ni dela.

Za letošnje leto v TOZD Tovarna orodij načrtujejo za 24 % večjo proizvodnjo od lanske realizacije. Načrt je optimističen, vendar postavljen na realne osnove, njegova uresničitev pa bo seveda terjala veliko naporov in izboljšav znotraj tovarne. Organizacijsko bodo morali sedanji položaj v tovarni bistveno izboljšati ter dati poudarek tudi programskemu izpopolnjevanju.

Vsa prizadevanja bodo morali usmeriti v skrajšanje proizvodnega cikla, saj kupci bolj gledajo na to, da orodja dobijo čimprej, kot morebiti na njegovo nabavno ceno.

Uresničiti morajo tudi predvidene konstrukcijske zmogljivosti, oz. jih ustrezno razširiti, saj z dosedanjimi lahko sledijo predvsem naročilom, kjer gre v glavnem za že konstruirana orodja.

Intenzivno nameravajo začeti s tipizacijo in standardizacijo sestavnih delov. Tako bodo določene sestavne dele orodij delali na zalogo, pri čemer bodo imeli dvojno korist – skrajšali bodo proizvodni ciklus, sproti pa zaposlovali tudi tiste odvečne proizvodne zmogljivosti, ki so doslej mnogokrat ostajale neizkoriščene, medtem ko so drugje nastajala ozka grla. Usklajevanje zmogljivosti je torej pomembna naloga in od nje v marsičem odvisno, če bodo načrtovani obseg proizvodnje v letošnjem letu uresničili.

Okrog 15 % obsega, oz. vrednosti predstavlja takoimenovana spremljevalna proizvodnja, pri čemer gre predvsem za uslužnostno dejavnost, za štancanje bakelita. Stroje, na katerih to delajo, so nabavili sprva le za preizkušanje izdelanih orodij, vendar, da ne bi vmes stali neizkoriščeni, tujim naročnikom opravljajo usluge. Tudi tu so seveda odvisni od naročil za te storitve in precej časa porabijo za to, da najdejo dovolj sprotnih naročil za ta del proizvodnje.

Termična obdelava je bila v tovarni sicer preobsežno zasnovana, ni pa nič narobe, če zdaj s storitvami za druge ustvarjajo del zaslužka, saj termično lahko obdelujejo vse vrste jekel.

Glede na lansko fluktuacijo bodo seveda morali dobiti nekaj novih strokovnih sodelavcev, s samoupravnim sporazumom o delitvi osebnih dohodkov pa urediti vprašanje OD in obrzdati fluktuacijo.

Vsekakor delovni kolektiv TOZD Tovarne orodij bo imel tudi letos težke naloge, a upati je, da jih bo z voljo in prizadevnostjo ter ob trdni odločenosti slednjič stopiti na pot boljšega gospodarjenja, tudi uresničil.

–J.C.–

TOZD INSTITUT ZA PRENOSNO TEHNIKO

Dobra organizacija krvodajalstva

Iskrini krvodajalci s Tržaške ceste v Ljubljani so bili lani odlikovani z najvišjim priznanjem za svojo humano dejavnost – s srebrnim znakom Rdečega križa Jugoslavije. V prihodnje bodo še bolje organizirani, ko bo začel v TOZD IPT delovati novo ustanovljeni OO RK. V kartoteki je tu zdaj že 263 krvodajalcev.

Na letni skupščini osnovne sindikalne organizacije v TOZD Institut za prenosno tehniko, ki deluje v okviru Industrije telekomunikacij, sedež pa ima na Tržaški cesti v Ljubljani, so 20. januarja sprejeli sklep o ustanovitvi osnovne organizacije Rdečega križa v tej TOZD. Glavni namen te organizacije bo vodenje krvodajalskih akcij ter skrb za zdravstveno letovanje otrok ter za preventivno okrevanje odraslih, kot tudi sodelovanje v vseh drugih akcijah, ki sodijo v dejavnost RK.

Osnovna organizacija RK v IPT bo imela vodstvo organizacije, izvršni odbor in delegacijo za višje organe te humane organizacije, torej Odbor RK na področju občine Ljubljana–Vič–Rudnik in mesta Ljubljana.

Na pobudo sindikalne organizacije bodo vsi člani sindikata v Institutu za prenosno tehniko prispevali za dejavnost OO RK po 2 dinarja na mesec, tako zbrani denar pa ne bi zadostoval, če jim finančne pomoči ne bi nudila tudi sindikalna organizacija, iz sklada skupne porabe. Večino denarja bodo porabili za kritje stroškov ob krvodajalskih akcijah, za klimatsko zdravljenje otrok in za priznanja uspešnim krvodajalcem.

Osnovna skrb OO RK bo vsekakor namenjena organiziranju krvodajalskih akcij. V TOZD IPT so prepričani, da bodo z ustanovitvijo OO RK dosegli na tem področju še lepše rezultate, čeprav so že doslej sloveli kot kolektiv, ki ima v Sloveniji najbolje organizirano krvodajalstvo. Ob tem pa je treba takoj pripomniti, da velja ta sloves za vse krvodajalce nekdanjega IRI, oz. še prejšnjega Zavoda za avtomatizacijo.

Najlepše priznanje tej marljivosti je odlikovanje RK Jugoslavije – srebrni znak JRK, ki ga je lani podelil glavni odbor RK Slovenije Iskrinim krvodajalcem s Tržaške ceste. To je tudi prvi in edini znak, ki ga je doslej prejel kak delovni kolektiv, na področju Jugoslavije za delo na področju krvodajalstva.

Poleg tega visokega odlikovanja je prejel kolektiv ob 20-letnici krvodajalstva v Sloveniji še plaketo mesta Ljubljana.

Razna odlikovanja, priznanja in diplome pa so prejeli tudi številni posamezniki. Zlati znak JRK je prejel Pavle Jereb, srebrne znake pa Janez Čebulj, Leopold Drvarič, Jože Gogala, Pavel Jereb, Dušan Sluga in Anton Stubičar. Pet plaket mesta Ljubljana so prejeli: kolektiv IRI in štirje posamezniki, podelili pa so tudi 2 diplomi in 4 priznanja občinskega odbora RK in diplomo za 50 krat darovano kri, ki jo je prejel Anton Stubičar. Značke, plakete in priznanja so prejeli tudi krvodajalci, ki so že po 5, 10, 15, 20, 25 in 30-krat darovali kri.

Krvodajalci TOZD IPT in ostalih oddelkov na Tržaški cesti so se lani na Zavodu za transfuzijo krvi udeležili treh rednih krvodajalskih akcij. Na vse lanske odvzeme krvi je prišlo nad 200 delavk in delavcev, poleg tega pa so jih ob nujnih primerih poklicali na odvzem še nad 50. Podobno kot lani, bodo tudi letos organizirali tri akcije. Prva bo že v petek, 20. februarja 1976.

Da bi lahko kar najbolje sledili tem akcijam, so uvedli kartoteko krvodajalcev, iz katere je razvidno, kdo so krvodajalci, kakšno krvno skupino imajo, kdaj in koliko-krat je posameznik že daroval kri ter katera priznanja je doslej za to dobil.

Na Tržaški cesti 2 imajo trenutno registriranih 263 stalnih krvodajalcev, razveseljivo pa je, da se vsake nove krvodajalske akcije udeleži tudi nekaj novih sodelavcev, zlasti mladih. L.D.

SODELUJTE OB 30-LETNICI ISKRE!

Letos bo Iskra praznovala 30-letnico svojega uspešnega obstoja. Pomembnemu jubileju bomo tudi v našem listu posvetili ustrezno pozornost. Ker bi radi, da bi jubilej spremljali s kratkimi zapisi, vabimo k sodelovanju s spomini (in slikami) iz prvih let Iskre vse, ki bi nam lahko v tem pogledu pomagali s prispevki.

Predsednik krvodajalske komisije mesta Ljubljana Vili Vrhunc predaja priznanje Marjanci Kresnik.

UČINKOVITO O PROBLEMIH

S sestanka oddelka osnovne organizacije ZK v tehnološko-investicijskem področju

Prvič v tem letu so se sestali komunisti tehnološko-investicijskega področja Elektromehanike 14. januarja. Omenjeni oddelek ZK šteje 25 članov in je eden izmed najaktivnejših v DO. Na sestanku je direktor tehnološkega področja tov. Mihelič podal poročilo o politiki osvajanja novih izdelkov. Pri tem se je dotaknil planiranja, razvojnih nalog ter problematike. Vprašanje, ali zasledujemo pot naših izdelkov na tržišče tako, da morebitne napake statistično obdelamo in posredujemo razvoju, ta pa proizvodnji, je v tem okviru eno bistvenih. Ali pride do ustreznega tokokroga informacij? Na vprašanje je tov. Mihelič odgovoril pritrdilno.

Med razpravo se je utrdilo mnenje, naj članstvo organizacije ZK v Elektromehaniki deluje aktivneje. V bodoče bo naša najvažnejša naloga s področja samozaščite in poznavanja samoupravljanja kakor tudi ideološkega izobraževanja članstva. Sekretar oddelka OO ZK tehnološko-investicijskega področja tov. Kavčič je prebral sklepe 15. seje predsedstva ZKJ, čemur je ponovno sledila živahna razprava. Komunisti smo se zavzeli tudi za to, da lahko strukturo članstva povečamo še iz vrst članov organizacije ZSMS. S tem pa bi tudi okrepili sodelovanje med organizacijama.

Marjan Šifkovič je nato prebral poročilo s 1. seje sveta ZK Elektromehanike, na kateri se je konstituiral tudi sekretariat ZK DO.

Ob koncu sestanka smo sprejeli sklep, da na prvem februarskem sestanku obravnavamo še gradivo s 5. seje ZKS.

Silvo Sladič

Obiskali smo Elektromehaniko, TOZD Merilne naprave

DEJAVNOST

Dejavnost Merilnih naprav sodi v področje merilne tehnike. Osnovna naloga pri tem je opremljanje tehnoloških in kontrolnih procesov s sodobno merilno in kontrolo opremo. Posebna naloga TOZD je izdelava opreme, ki je v zvezi z uporabo izdelkov Iskre–Industrije za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko. Merilna tehnika je sestavni del vsakega ustvarjalnega dela v tehniki. Težišče dela je v prirejanju najrazličnejših možnosti merjenja posameznemu primeru. Pri tem je nujna uporaba najnovejših izsledkov sodobne tehnike. Vpliv mikroelektronike na merilno tehniko se odraža predvsem v večji kvaliteti merjenja, izboljšanih pogojih dela ter neodvisnosti od posameznih osebnih napak. Nova tehnologija, ki je pripomoček merilni tehniki, pa prinaša tudi nove koncepcije in zasnove merilnih postopkov.

TOZD Merilne naprave se nahaja v okviru Elektromehanike v Savski loki v Kranju. Trenutno je v njej zaposlenih 160 delavcev.

TEHNOLOŠKA OPREDELJENOST

Po strokovni in tehnološki strani so Merilne naprave opredeljene na: **merilno tehniko v telekomunikacijah,** (kamor spada tehnika merjenja in preizkušanja pri elementih in aparatih ter tehnika merjenja in preizkušanje pri centralnih in drugih sistemih), **merilno regulacijsko tehniko** (kamor štejemo tehniko merjenja pri električnih števcih in v elektrodistribuciji, splošno merilno regulacijsko tehniko ter električne izvore) in končno **tehniko mikrorotacijskih elementov** ter **elementov za avtomatizacijo.**

Za bolj plastičen in nazoren prikaz dejavnosti TOZD si na primeru izdelave naprave oglejmo dejavnost posameznih oddelkov v Merilnih napravah:

Ko ideja o napravi nastane pri našem poslovnem partnerju, pride do prvih strokovnih kontaktov v ožjem krogu določenih sodelavcev.

Zatem se formirajo tehnične zahteve s strani naročnika in so predložene na rednem delovnem posvetu. Ti posveti s posameznimi poslovnimi partnerji so vsak mesec. Po obojestranskem sprejetju tehničnega koncepta pride naročilnica za izdelavo naprave.

V tehničnem razvoju formirajo osnovna navodila ter določijo nosilca naloge in sodelavce, ki so pri nalogi še vključeni. Hkrati predvidijo tudi konstrukcijsko izvrševanje naloge.

Razvijalci in konstrukterji uporabljajo pri svojem delu najnovejše izsledke, in izkušnje, tako da se čimbolj približajo optimalnim rešitvam. V tej fazi tudi že določijo komponente, ki jih je treba takoj naročiti, da bi bilo možno opraviti dejanski preskus predvidenega koncepta. Po dostavljenih komponentah izvedejo simulacijo celotnega delovanja naprave. Sedaj so podane osnove za nadaljevanje precizirane naloge.

V razvoju opravijo dokončni izbor potrebnega materiala ter izdelajo dokočno tehnično dokumentacijo. V konstrukciji pripravijo vse potrebno za primopredajo dokumentacije gospodarski in tehnološki pripravi dela.

S tem v zvezi velja poudariti, da strokovnjaki iz Merilnih naprav sistematsko in dolgoročno sodelujejo z raznimi znanstveno-raziskovalnimi inštitucijami doma in v svetu. Udeležujejo se strokovnih posvetovanj in razprav, pri čemer je posebno intenzivno njihovo dolgoletno sodelovanje z ljubljansko Fakulteto za elektrotehniko. Na vsakoletnem ljubljanskem sejmu „Sodobna elektronika" prispevajo številne strokovne referate, udeležujejo pa se tudi mednarodnih v tujini. Tako so njihove naprave za meritve v telekomunikacijah nedavno na sejmu v Moskvi izzvale veliko zanimanje tamkajšnjih strokovnjakov. S svojimi deli sodelujejo tudi v raznih strokovnih revijah, kot so „Elektrotehniški vestnik", Zborniki simpozijev „YUKEM, ETAN, JUREMA, ISEMEC idr.

Intenzivno se ukvarjajo tudi z inventivno dejavnostjo, saj je neposredno povezana z njihovim delovnim področjem, kjer so stalno primorani iskati najboljše možne rešitve. Trudijo se za racionalizacijo na vseh ravneh – tako v razvojnem kot aplikativnem postopku.

Dokumentacijo, ki je bila za napravo teamsko prevzeta, obdelajo po kosovnici materiala, ki ga takoj nato naročijo. Risbe pa so osnova za izdelavo tehnološke in obračunske dokumentacije za proizvodnjo. Pri tem delu je zelo važno upoštevanje pristojnih predpisov in standardov. V oddelku kalkulacij izdelajo kalkulacije posameznih nalog, ki so potrebne za obračun ob izdelavi naloge. Prav tako v tem oddelku pripravljajo gradivo za predkalkulacije oziroma ponudbe.

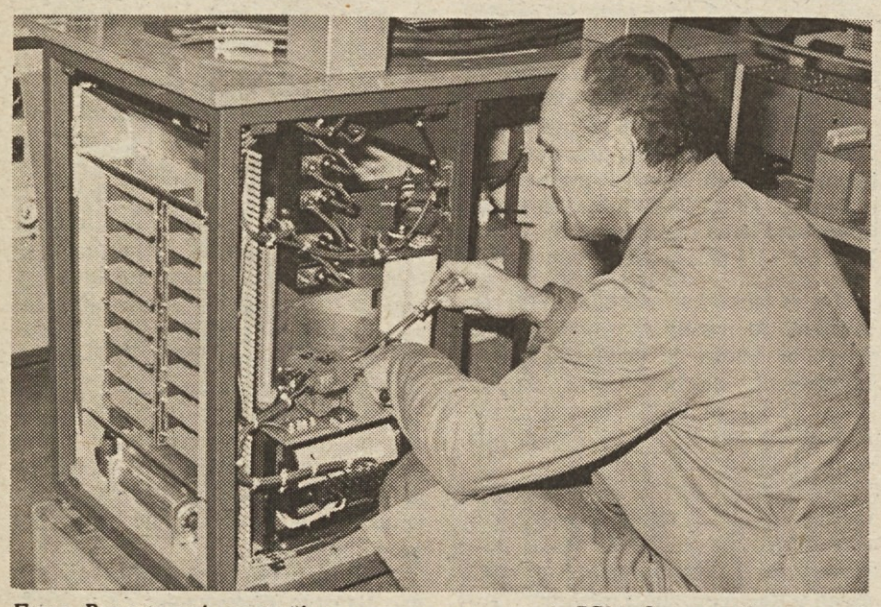
Po končani obdelavi v tehnološkem smislu dokumentacijo naprave razdelijo na več področij in jo oddajo v proizvodnjo – razdelilnico. V razdelilnici se komplet dokumentacija razdeli na posamezne kose ali operacije. Terminska služba in razdelilnica naredita pregled nad terminskim potekom nalog in nad že izdelanimi kosi. Ko so posamezni mehanski deli obdelani v obdelovalnicah, se namreč zbirajo na točno določenem mestu v razdelilnici.

Vzporedno s tem poteka dobava kupljenih delov, ki se ravnotako zbirajo v elektrorazdelilnici. Po zbranih mehanskih in kupljenih delih naprave

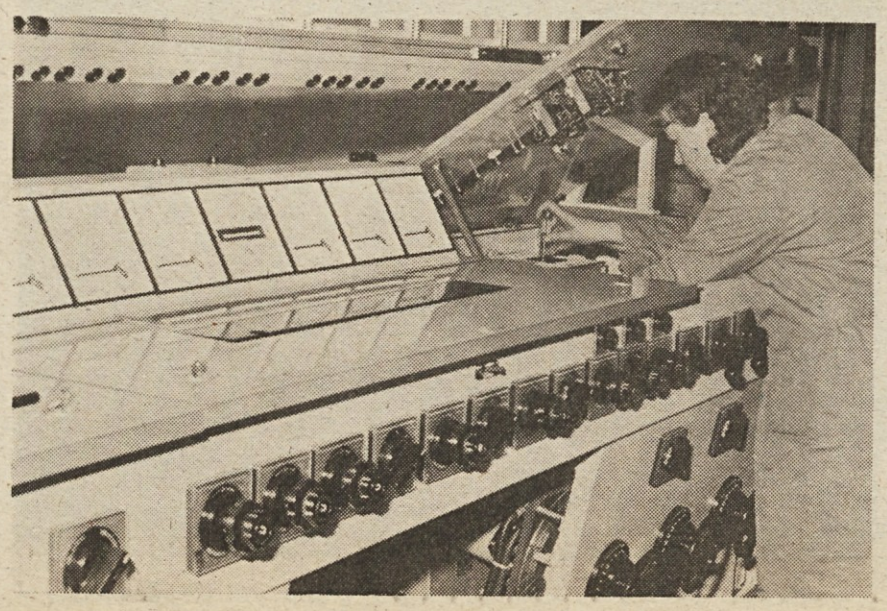
(Nadaljevanje na 5. strani)

Olga Polajnar in Jožica Starc pri navijanju ter vlaganju navitja za sinhrone.

Velimir Dragelj pri struženju delov za indikatorje položaja krmila.

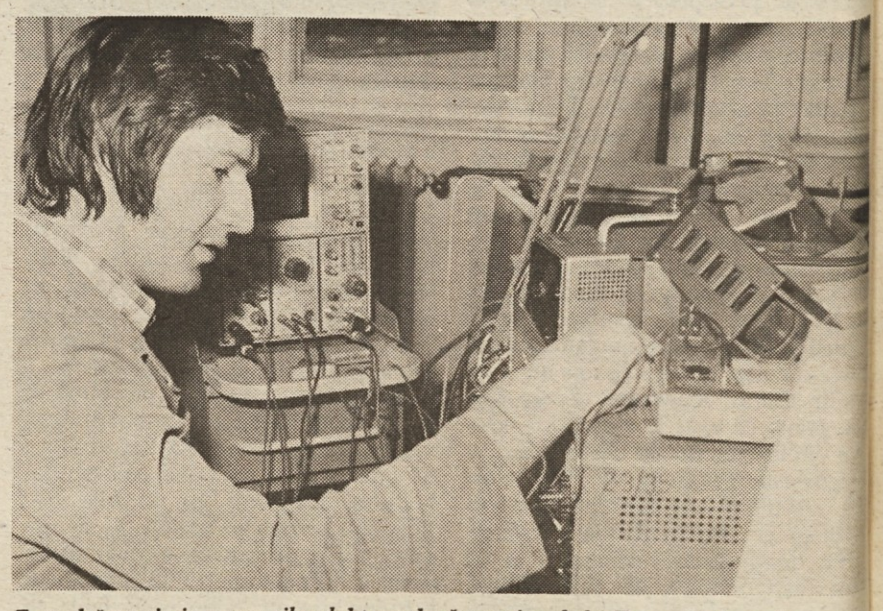


Franc Porenta pri montaži naprave za magnetenje PSM–2 motorčkov s predležjem za pralne stroje.



Dana Vrhovnik pri mizi za umerjanje trifaznih števcev.

Tone Čuk pri razvojnem delu umerjevalnih naprav za a kontrolo in proizvodnjo električnih števcev.



Za vzdrževanje in popravilo elektronske štoparice skrbi Franc Cerkovnik.

Emil Humar pri merjenju magnetne karakteristike magnetov za ležaje števcev električne energije.

Pomožna konstrukterka Blanka Aljančič pri risanju skal.

Justa Rajgelj pri montaži Wheatstoneovih mostičkov.

TOZD TV Pržan

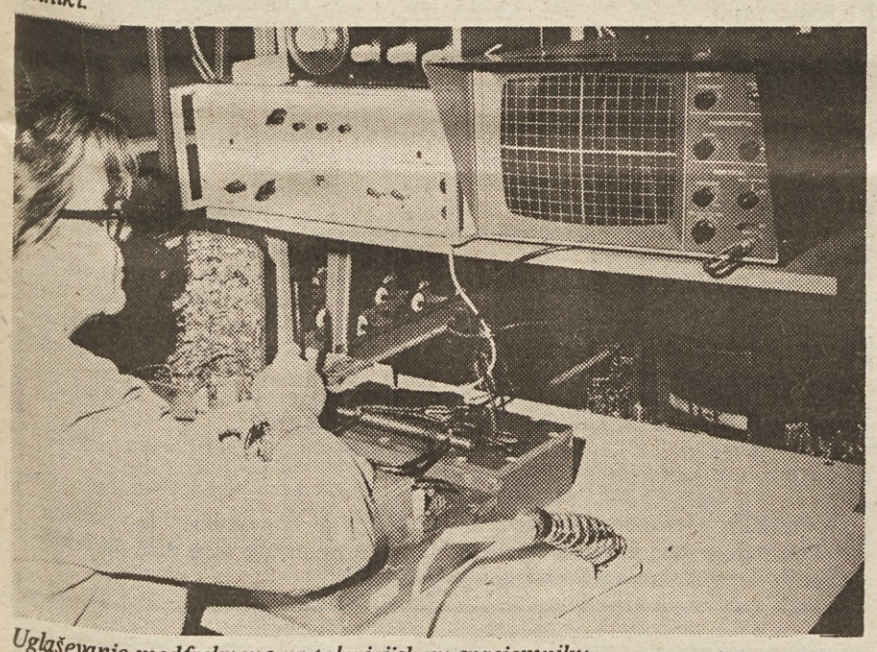
Preporod naših televizijskih sprejemnikov

Po končani rekonstrukciji tehnološkega procesa je v naši tovarni na Pržanu na področju televizijske proizvodnje pokazati veliko novega. O tem smo se pogovarjali s pomočnikom direktorja TOZD dipl. ing. Juretom Butino in tehničnim vodjem Branetom Grubanom. Strokovnjaki v tovarni so dokončali razvoj celotne družine novih črno-belih in barvnega televizijskega sprejemnika in jih zdaj proizvajajo v najnovejši polvodniški tehniki z uporabo integriranih vezij. Po svojih lastnostih si bodo ti televizorji brž utrli pot na tržišče in zadovoljili tudi najbolj zahtevne kupce.

Minilo je obdobje trdega dela strokovnjakov, ki so si v tovarniških laboratorijih intenzivno prizadevali v proizvodnji televizorjev uporabiti najnovejše izsledke in tehnologijo. Njihovo raziskovalno delo in prizadevanje ni bilo zaman.

Z montažnih trakov prihaja kompletna družina novih črno-belih televizorjev, izdelanih na enotni tehnični zasnovi v polvodniški tehniki z uporabo najsodobnejših integriranih vezij.

Vlaganje elementov v tiskano vezje novega črno-belega televizorja v polvodniški tehniki.



Uglaševanje medfrekvenc na televizijskem sprejemniku.

Razumljivo se bomo najprej vprašali, kaj prinašajo uporabljene novosti v proizvodnji teh televizorjev, ki so že v redni proizvodnji. Prav gotovo je najpomembnejše to, da je njihova zanesljivost bistveno večja, terjajo enostavnejše servisiranje, imajo vgrajen lasten stabilizator in tako ni potreben več izdatek za poseben stabilizator. Porabijo nadalje tudi precej manj električne energije (izračun pokaže, da se v 10-letih televizor amortizira iz prihranka pri porabljeni električni energiji!)

Ti sprejemniki imajo enoten antenski vhod za takoimenovana I. in II. program, kar spet pomeni prihranek za kupca, ker ne potrebuje antenske kretnice. Razen tega so tovrstni sprejemniki manjših dimenzij in lažji od klasičnih. Večina tipov iz te družine novih televizorjev ima tudi priključek za 12 V akumulator, lastno anteno in dodatni zvočnik.

Tovarna na Pržanu, ki nove vrste televizijskih sprejemnikov že redno proizvaja, je prvi in edini proizvajalec televizorjev v državi, ki lahko ponudi celotno družino sprejemnikov v polvodniški tehniki in z uporabo sodobnih integriranih vezij.

Družino novih črno-belih televizorjev sestavljajo:

Minirama z 31 centimetrskim zaslonom

Panorama Polux s 44 centimetrskim zaslonom

Panorama Alfa in Panorama Beta z 61 centimetrskim zaslonom.

Ker so novi televizorji plod prizadevanj domačih strokovnjakov, njihova proizvodnja ni vezana na različne licenčne pravice. To je pogoj, da se bo tovarna na Pržanu s svojimi TV sprejemniki tudi laže uveljavila na tujih tržiščih.

Seveda pa še nismo povedali vsega. Strokovnjaki v tovarni na Pržanu so dosegli še drug, pomemben uspeh. Pripravili so nov barvni TV sprejemnik Panorama Montreal, ki je že na lanski razstavi „Sodobna elektronika" v Ljubljani vzbujal pozornost.

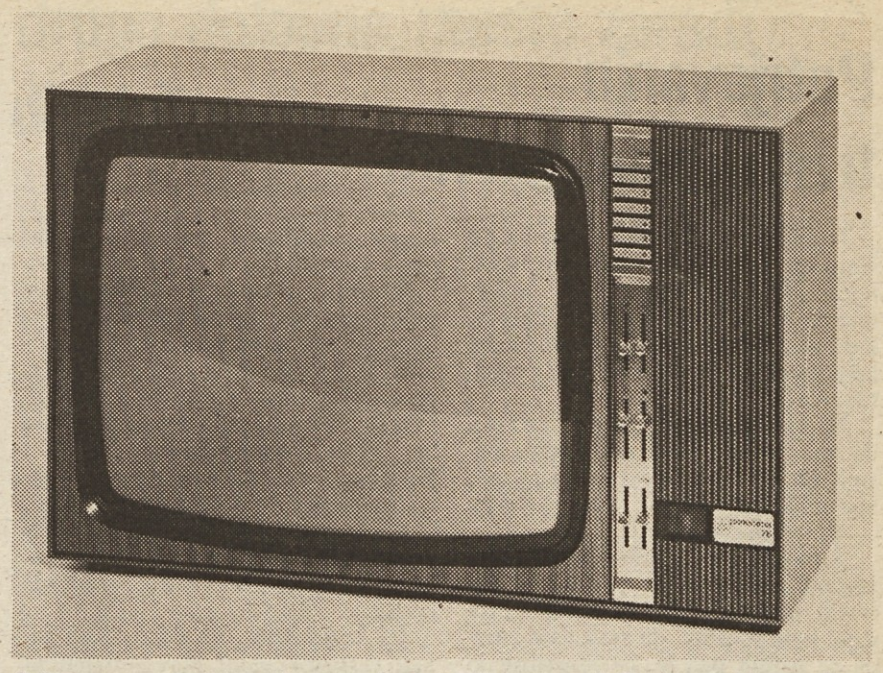
To je sprejemnik z 51 centimetrskim ekranom, izdelan v trenutno najmodernejši polvodniški tehniki z zadnjimi dosežki na področju integriranih vezij.

Njegova največja prednost je v tem, da omogoča bistveno boljšo in ostrejšo barvno sliko, ker ima najnovejšo vrsto „in line" slikovno cev. Njegova posebnost je tudi v izbiranju kanala. Izbiranje lahko spremljamo na optičnem indikatorju kanalskega preklopnika. Sprejemnik Panorama Montreal ima vgrajeno tudi avtomatsko regulacijo frekvence, kar omogoča avtomatično nastavljanje točno na izbrani kanal. Nove vrste slikovna cev pa dopušča tudi mnogo manj vplivov tujih magnetnih polj. Posebna novost v izvedbi usmerniškega dela tega sprejemnika omogoča, da na njegovo delovanje ne vplivajo tudi večje spremembe v omrežni napetosti.

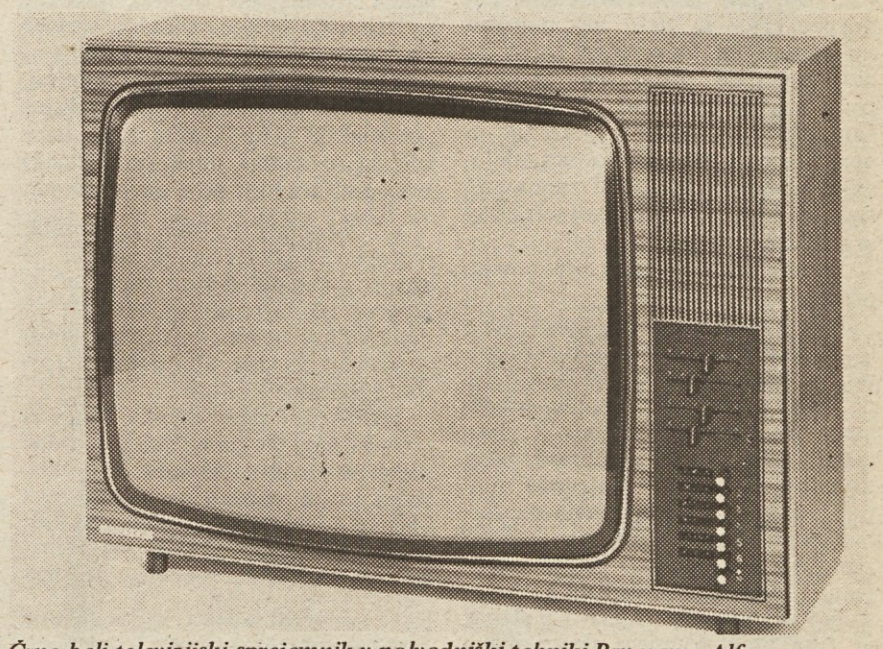
Sodobno oblikovan TV sprejemnik Panorama Montreal je občutno manjših dimenzij od barvnih televizorjev drugih vrst, kar omogoča tudi lažjo namestitev v stanovanju.

Ob vrsti naštetih boljših lastnosti novih črno-belih in barvnega televizorja s Pržana bo za strokovnjake, ki so jih ustvarili, najlepše priznanje, če se bodo dobro uveljavili na trgu. In da se bodo lahko pričakujemo, saj jih odlikujejo lastnosti, ki jih bodo kupci znali upoštevati.

-J.C.-



Prijetno presenečenje za kupce – barvni TV sprejemnik Panorama Montreal.



Črno-beli televizijski sprejemnik v polvodniški tehniki Panorama Alfa.

ŠIROKA POTROŠNJA

Narod si piše sodbo sam

V Elektromotorjih smo se pogovarjali z Marjanom Šmidom, predsednikom konference delegacij samoupravnih interesnih skupnosti. Konferenca združuje 5 delegacij sosednih tovarn. Tako dosežejo večjo enotnost in uskladijo stališča.

Sil ne kaže preveč drobiti in tudi preveč sej, sestankov in zborov bi bilo treba, da bi lahko uskladili mnenja tovarn Iskra – Elektromotorji, Niko, Ratitovec, Domopreme in Tehtnice. Zato smo vseh pet delegacij organizirali v konferenco delegacij in zastopamo tako dve tretjini zaposlenih v Železnikih, je povedal tov. Šmid.

Pred kratkim smo pretresli vprašanje programov in proračunov interesnih skupnosti. Zavzeli smo stališča že na seji konference, potem pa organizirali javno razpravo za vseh pet delovnih organizacij skupno.

Tako smo na en mah zvedeli mnenje in stališča petih kolektivov in obenem uskladili predloge in mnenja delavcev. Priznati moram, da je bilo precej dobrih predlogov in ostrih kritičnih pripomb. Tako so ob sprejemu proračunov delavci kritizirali, da preveč sredstev odteka iz kraja in se jih zlasti za kulturo in telesno kulturo premalo vrača v krajevno skupnost. Pravtako je bilo precej pripomb na delo zdravstvene službe, saj vprašanje simulantov in večnih „maroderjev" še zdavnaj ni rešeno. Tako so v razpravi sklenili, da so zdravstveni delavci dolžni ob pomoči odgovornih v tovarnah ugotoviti tiste „tiče", ki zajedajo zdravstveni dinar in ostro postopati proti njim.

Pet kolektivov je povedalo na tako široko – demokratičnem skupu svoje mnenje. Sprejeli so zaključke, ki jih po tako široki razpravi ni bilo težko potrditi Delavskim svetom tovarne.

Fy

DOPISUJTE V ISKRO

Slovo od Milana Čerpiča

Pretreseni nad nerazumljivo, kruto novico, ki se je v petek 23. januarja razširila po našem kolektivu smo obstali in onemeli. MILAN ČERPIČ, vodja nabavne službe v TOZD ELEKTROOPTIKA, dolgoletni Iskraš, se je za vedno poslovil od nas.

Še dan pred njegovo smrtjo smo se veselili rezultatov njegovega zadnjega dela – ureditve delovnih prostorov. Imel je izredno organizacijsko sposobnost, vedno poln idej in pobud, vendar vselej dosledno konkreten in življenjski. S svojo izkušenostjo in predanostjo je organiziral našo službo v bivšem ZZA in IRI, po reorganizaciji ISKRE pa se je z vsem svojim elanom vključil v mladi kolektiv TOZD Elektrooptika, ki je znal ceniti njegovo izkušenost in sposobnost.

Prav tako uspešen in aktiven kot na delovnem mestu, je bil tudi pri družbenem delu, v organih upravljanja, kamor je bil vedno izvoljen zaradi svoje priljubljenosti med kolektivom, kakor tudi zaradi svojih jasnih stališč. Neumoren je bil na športnem področju, saj je bil steber vseh Iskrinih športnih srečanj, kot kegljač pa do konca aktiven in uspešen.

Težko je razumeti, da smo ostali brez njega, težko je razumeti, da bo sedaj živel med nami le spomin na njegovo toplo, prijateljsko osebnost.

SODELAVCI

Obiskali smo TOZD Merilne naprave

(Nadaljevanje s 4. strani)

dostavljajo v **montažo**. Glede na vrsto naprave se slednja lahko pojavi v:

– montaži šibkotočnih naprav
– montaži jakotočnih naprav
– montaži elementov za avtomatizacijo.

V **montažah** napravo montirajo ob stalni konsultaciji strokovnjakov iz razvoja in tehnologije. V montaži opravijo tudi prva preizkušanja po predpisanih kriterijih.

Tehnična kontrola opravi na koncu še pregled naprave v smislu varnosti, funkcionalnosti, zanesljivosti, točnosti itd.

V trenutku, ko napravo predajo naročniku, dobita kopijo tehnične dokumentacije o napravi tudi servis in vzdrževanje merilnih naprav. Servis potem izvaja preventivno in operativno vzdrževanje na napravi.

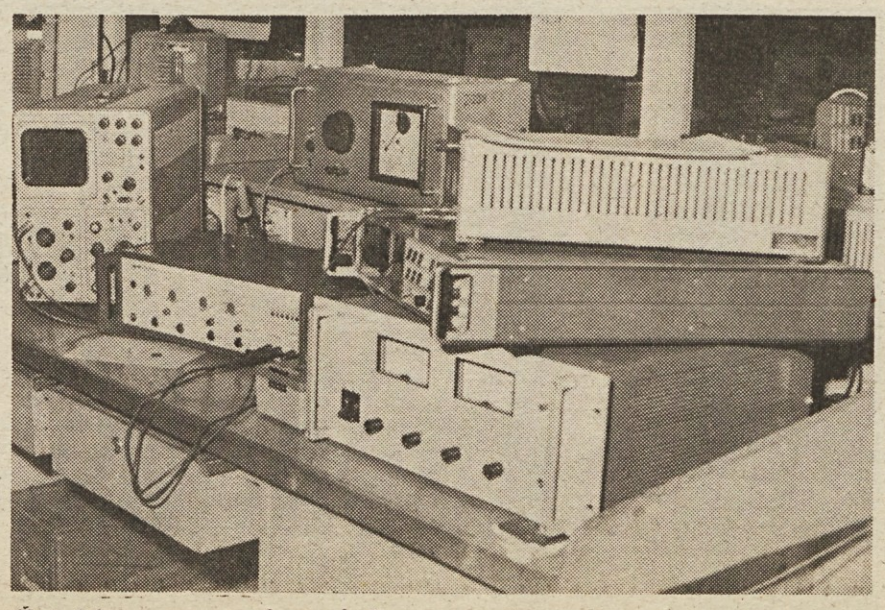
Podan je kratek vpogled v potek dela in dejavnosti Merilnih naprav, natančnejši opis pa bi seveda zahteval precej več prostora.

DRUŽBENOPOLITIČNO DOGAJANJE V TOZD

Vodilni delavci TOZD so: Rudi Zorko, Miloš Vidic, Jože Pokorn, Jože Farčnik in Marjan Jeraj. In kdo so predsedniki samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij v TOZD? Predsednik DS TOZD je Ivan Novak, sekretar OO ZK Miloš Fister, OO sindikata Štefko Vidic, upravnega odbora Tone Čuk in OO ZSMS Maks Janežič. Člani kolektiva omenjene TOZD se uspešno vključujejo v DPO v KS in drugje. Dosegajo lepe rezultate tudi na športnem področju. V namiznem tenisu so na raznih ekipnih tekmovanjih in medsebojnih srečanjih med oddelki večkrat zasedli prvo mesto. V Merilnih napravah pa pripisujejo velik pomen predvsem rekreativnemu pomenu športa. Nekaj članov se zavzeto ukvarja tudi s kulturno dejavnostjo. Dušan Bogdanovič je nedavno na II. Iskrinem festivalu amaterskega filma l. 75. za svoj film „Mami, lev mi je požrl račko" prejel srebrno medaljo.

Eden priznanih radioamaterjev je Milan Pustovrh. S padalskim športom se zavzeto ukvarja Marjan Godec, član Aero-kluba v Lescah, sekcija padalcev. Veliko članov kolektiva pa je še posebej predanih planinarjenju. Skratka, obiskali in seznanili smo se z res vsestransko aktivnim kolektivom.

R. Z. V. B. R.



Že izdelana naprava za kontrolo števcev pogovorov.

Potrjevanje tržne usmerjenosti

Neugodna gospodarska gibanja po svetu so nam v preteklem letu prinesla nekaj bridkih izkušenj. V mislih imamo tržno zrelost naših izdelkov. Predvsem so bile poučne lekcije na konkurenčno intenzivnih trgih razvitih držav.

Ne bi pričakovali, pa je vseeno res, da smo celo pri naših tehnološko najzrelejših izdelkih občutili hladen pih upadanja konjunkture – npr. števci.

Morali smo ukrepati!

Samokritično povedano, pod Iskrino zvezdo smo v preteklosti postavili marsikaj. V dobi ugodne prodaje, smo pozabili, da stoji naša zvezda na trdnih tleh le, če jo podpirajo kakovostni izdelki. Tako smo se odločili, tako smo proklamirali naše poslovne cilje in teh ne moremo spreminjati na hitro. Naši kupci od nas preprosto pričakujejo nadpovprečno raven kakovosti. Ne zamerijo nam višjih cen, če je to potrebno in upravičeno – npr. elektronska telefonija, neodpustljivo pa si zapomnijo vsak naš spodrsljaj pri kakovosti uslug in izdelkov.

Pa smo resnično imeli toliko reklamacij?

Nismo imeli veliko reklamacij, toda te, ki so bile, so dovolj! Kaj smo storili, da zadovoljimo kupce? Pojdimo po vrsti! Zaradi sodobnejše tehnologije predvsem pri zaključnih montažah celotnih telekomunikacijskih sistemov, kot je to telefonska centrala, se v ATC spoprijemajo z informacijskim sistemom, ki mora zadosti zanesljivo povezati vse oddelke tehničnih kontrol po tovarnah, ki samostojno zaključujejo izdelavo podenot in take brez skupnega preizkušanja pošiljajo na mesta montaž, pa montažerjev, vzdrževalcev, skladišč, prodaje.

Zanimivo je, da bo koristno uporabljena nekoč že preizkušena rešitev, to je, da bo tak informacijski sistem potreboval koordinatorja.

Naslednji večji poseg pa bo, ko bo izpeljan, legaliziranje tehnologije v tehnični kontroli (TK) te TOZD. Ta je posebno močna – skoraj 20 VS delavcev – vendar ni imela legalnega statusa, kar je pravzaprav ostanek preteklih stališč centralnih služb do dela in organizacije TK.

Pri proizvodnji telefonskih aparatov in elementov prav tako intenzivno obdelujejo obliko organiziranja službe TK, ki naj dobi svoje strokovne delavce tudi za pripravo.

Posebno pri velikoserijskih izdelkih se vse bolj kaže razkorak, ki ga imamo pri opremi za kontrolne operacije. Sorodne industrije razvitejših držav namreč intenzivno investirajo v avtomatiziranje kontrolnih operacij, prav tako kot to počno pri izdelovalnih operacijah. V tak pristop jih sili spoznanje pomanjkljivosti, ki jih ima človek pri teh delih in predvsem pri monotonih, hitrih in informacijsko zahtevnih delih.

Novost je tudi poslovanje med TOZD, ki pa ni samo poslovanje. Gre za probleme, ki so aktualni v celotni industriji Iskra. Zaradi dislokacij je promet dosegel kar kritično mejo in je postal že ozko grlo.

V našem primeru sta se dve TOZD – medsebojni dobaviteljici – dogovorili in si dodobra ogledali, kaj se dogaja z izdelki na poti od odpreme do prevzema.

Rezultat je, da je poslej odpakiran polizdelek moč tudi uporabiti.

Naslednja intenzivno tržna orientirana TOZD pa se je „ogradila". Ja, prav tako! Ko vstopate v obrate TOZD Števci, se od vas pričakuje, da ne boste „onesnaževali okolja". Poznamo sicer še zahtevnejše proizvodne pogoje, vendar za tehnologijo, kjer je toliko udeležencev v enem prostoru in se delo odvija s toliko prometa, je bil problem čistoče zelo trd oreh.

Za težje delce, ki frčijo okoli, so našli rešitev v ogradi. Prav zaprepaščujoče pa je gledati, kako ta merilni aparat neusmiljeno poskakuje prvič že na traku. To je nova operacija. Vendar ob zapiranju sistema, po umerjanju, doživi še en „šok". Delavka namreč, takega kot je, še enkrat neusmiljeno „obdela" z gumi kladivom in tako izletijo še zadnji trdovratni ostanki nesnage. Tudi to je nova operacija.

Z avtomatiziranjem kontrolnih postopkov na izdelanih števcih je uspelo sortiranje dobrih izdelkov na skupine po razredih točnosti in to zadosti hitro in zanesljivo, kar potrjuje potrebo po vlaganju v delovna sredstva za potrebe Kontrole.

Jakotočna velikoserijska skupina proizvodnega programa ima specifične probleme in jih tako tudi rešuje. Plastični deli in orodja so pri stikalih pod strogim nadzorom. Uspelo je urediti orodja za kontaktorje ISKRA-FANAL in tudi proizvodni proces je dognan.

Nekvalitetni izdelki, ki jih številni jugoslovanski kooperanti kopičijo v naših skladiščih, so prinesli dodatne stroške, ker smo „reševali" kakovost z dodatnimi operacijami.

Do neke mere uspevajo tudi dogovori o urejanju tehnologije preverjanja kakovosti, vendar se še zgodi, da za delavko kontrole ni omarice v garderobi!

Izobražuje se več naših delavk, sami pa so priučili tri. Potrebovali bi več strokovnih delavcev v naši sredi predvsem zato, ker iz kontrolorjevih rok zelo hitro izginja kljunasto merilo in ga nadomeščajo zahtevnejši merilni pripomočki.

Želeli bi doseči več, vendar zamisel o zagotavljanju kakovosti – integralni skrbi za kakovost – le počasi prodira.

Da bi bil naš KLIP – KLAP zadosti slišen, se je TOZD ERO letos uspela opremiti z najnujnejšimi merilnimi pripomočki. Ti so seveda dostopni vsem.

Preveč problemov v zvezi s kakovostjo pa leži na plečih TK. Zato pričakujejo več pripravljenosti za zagotavljanje kakovosti, s čimer bi sile TK usmerili na pravilno informiranje o stanju kakovosti rotacijskih strojev.

Za izobraževanje naših kadrov v celoti poteka letos v Šolskem centru Iskra šestmesečni intenzivni tečaj, ki bo usposobil 25 delavcev iz kontrolnih oddelkov. Imeli smo več kandidatov, pa je zahteven program odvrnil veliko želja.

Predavatelji iz naših tovarn se trudijo, da bi slušatelje usposobili in jim poglobili znanje.

Zahtevnega seminarja v Izoli se je udeležilo 8 naših strokovnih delavcev. Pogrešali smo sodelavce iz drugih oddelkov.

Slušateljem četrtih letnikov Šolskega centra Iskra smo tudi letos pripravili štiriurno predavanje o skrbi za kakovost v tovarnah Iskre in jim nudili tudi zapis o tem zahtevnem, a premalo poznanem delu v industriji.

Ugotavljamo, da se skupinsko reševanje problema kakovosti že uveljavlja. Res da po korakih, toda se! Več je to zasluga sposobnosti posameznih delavcev, kot pa splošni načrtni pristop. Zato se ne smemo zadovoljiti z delovanjem dela tehnološkega procesa – predvsem pripravljalnih oddelkov, ki prepočasi spoznavajo potrebnost sodobnih pristopov. Preveč časa in energije morajo potrošiti delavci TK, da bi prepričali svoje nadrejene in zadolžene službe, da so jim potrebni tudi strokovni kadri, da so potrebna prestrukturiranja, ali da je potrebno neko strokovno delovno mesto v TK.

Primerjava s sorodnimi industrijami kaže, da potrebujemo več denarja za avtomatiziranje kontrolnih operacij. To velja za „klasične" tehnološke procese, kot tudi za novejše. Tu smo videti ne le počasni!

Strokovnost v operativi in pripravi službe TK se je pričela izboljševati tudi s tem, ko se je OD teh skupin zaposlenih v proizvodnji izenačil in, ko je operativa TK dobila ustrezno mesto v strukturah.

Božo

Odbor za medsebojna razmerja delavcev v združenem delu **ISKRE – IEZE, TOZD TOVARNE UPOROV IN POTENCIOMETROV, Šentjernej na Dolenjskem**

vabi k sodelovanju

DIPLOMIRANEGA PRAVNIKA

za vodjo splošne službe tovarne

Zaželeno je, da ima kandidat vsaj 5 let delovnih izkušenj in organizacijske in vodstvene sposobnosti.

V vsakem primeru mora biti samoupravno usmerjen in moralnopolitično neoporočen.

Zagotovljeno je tudi družinsko stanovanje.

Ponudbe sprejema kadrovska služba tovarne, v 15 dneh od objave razpisa.

Pomembna obletnica

OB 30-LETNICI PREŠERNOVEGA GLEDALIŠČA – TEDEN SLOVENSKE DRAME POPULARIZIRA SLOVENSKO GLEDALIŠKO BESEDO

V letošnji sezoni praznuje Prešernovo gledališče v Kranju pomemben jubilej. V spomin na velikega in neprekosljivega umetnika slovenske besede, ki je nekdaj živel in ustvarjal v Kranju, je bilo pred dobrimi 30. leti osnovano Prešernovo gledališče. 22. septembra 1945 je bila v njem odigrana prva predstava – „Bela bolezen" Karla Čapka. Prva povojna gledališka sezona v Kranju je bila v svojem kulturnem poslanstvu več kot bogata in uspešna – bilo je kar 12 premier in za vse predstave je vladalo med občani veliko zanimanje.

Predvsem v zadnjih letih pa je interes publike za obisk v gledališču upadel, kar gre verjetno pripisati najprej razmahu kinematografske dejavnosti in nato televizije, vendar pa nekako tri sezone nazaj opažajo gledališki delavci ponovno velik porast zanimanja za obisk predstav in kulturno dejavnost nasploh. Smo torej Gorenjci dali prednost kulturi in nehali hlastati za zgolj potrošniškimi dobrinami? Delno je to morda res, vendar pa verjetno velja pripisati ta razveseljivi pojav tudi nečemu drugemu: publika se zanima za moderna dela ter ločuje dobra od slabih. Pogoj za to pa je seveda, da ima delo neko umetniško vrednost ter da nosi v sebi globlje občečloveško sporočilo. Morda so nekateri naši kulturni delavci ob določenih prelomnicah v preteklosti premalo pomislili ravno na to temeljno lastnost, ki jo mora vsebovati umetniško delo, če naj človeka pritegne. Umetnost, ki slepo posnema tuje vzore, ki je namen sama sebi ali le ozkemu krogu kulturniške elite, svojega kulturnega poslanstva ne opravlja. To pa seveda ne pomeni, da bi morali opustiti iskanje novih izraznih poti in možnosti ali zniževati umetniško vrednost dela na raven cenenih učinkov.

V tem smislu je tudi vzniknila ideja o organiziranju tedna slovenske drame. Uresničila se je pred šestimi leti v Kranju, v počastitev spomina in dela dr. Franceta Prešerna ter v vzpodbudo lastni slovenski gledališki ustvarjalnosti. Hkrati pa vsa ta leta teden slovenske drame tudi širi priljubljenost slovenske gledališke besede. Bogato bero tega kulturnega delovanja naj dopolnimo še z nekaterimi drugimi podatki: Prešernovo gledališče je v zadnjem času posvetilo veliko pozornost tudi mladim – razprodanih imajo celo vrsto popoldanskih predstav za srednje šole. S primerno oblikovanim programom predstav jim je torej uspelo pritegniti tudi zanimanje mladine za spremljanje gledališke dejavnosti.

Glede na to, da večina članov matičnega gledališkega ansambla ni poklicnih igralcev, ima gledališče še dodatno pomembno funkcijo kot umetniško-izobraževalna ustanova: začetniki–amaterji (med katerimi je tudi sedem Iskrašev) pod veščim strokovnim vodstvom poklicnih režiserjev in umetniških vodij dobivajo osnovno gledališko izobrazbo in pravilen odnos do vrednotenja umetnosti; njihove obveznosti in vloženi napori pri študiju vlog in načinu dela pa se približujejo poklicnim normam. Pri tem je izredno pohvalno, da imajo vodstva delovnih organizacij, predvsem Iskre Elektromehanike, dovolj razumevanja za probleme igralcev med gostovanji in po potrebi odobrijo tudi izreden dopust.

Pa še nekaj besed o strokovnem centru za gledališko dejavnost, ki se tudi nahaja v sklopu Prešernovega gledališča. Ta prireja tečaj za odrasle igralce – amaterje, obiskujejo pa ga člani kulturno-umetniških društev iz bližnje in oddaljenejše okolice Kranja. Predavatelji v centru so večinoma profesionalni gledališki delavci – Rudi Kosmač, Boris Cavazza, Jože Rode, prof. Mirko Mahnič, Marjan Belina i. dr. Za letošnjo sezono pripravlja center v sklopu študija predstavo Ivana Cankarja „Hlapci".

Pokukajmo za konec še v program lastnih predstav Prešernovega gledališča za letošnjo sezono: polet „Hiše Marije Pomočnice" Ivana Cankarja, bomo lahko videli ponovitve komedije „Hitler v partizanih" Fadila Hadžića, ki se je že z dosedanjimi 18 ponovitvami izkazala kot zelo uspela. Odrasla igralska skupina trenutno študira Ibsenov „Rosmersholm", mladinska pa igra Boldonijevega „Slugo dveh gospodov". Stalne sobotne dopoldanske lutkovne predstave v izvedbi pionirske skupine vključujejo „Igro za poredneže" Hane Budinske, v izvedbi odraslih lutkarjev pa „Mezinček" Karla Novaka, „Janka in Metko" Jirija Strede ter „Strička Metlo" Matije Logarja. Skratka, bogat in zanimiv program, ki bo pritegnil vsakogar izmed nas.

Viktorija Budkovič–Rayyes

S predstave F. Hodića: Hitler v partizanih.

TEDEN SLOVENSKE DRAME '76

od 7. do 14. februarja 1976

PREŠERNOVEMU SPOMINU IN 100–LETNICI CANKARJEVEGA ROJSTVA

Prešernovo gledališče Kranj

Pričetek predstav ob 19.30. Popoldanske predstave so zaključene za srednje šole.

Predstavi gledališča GLEJ in gledališča PEKARNE sta v koncertni dvorani Delavskega doma (vhod 6).

RAZSTAVA GLEDALIŠKE FOTOGRAFIJE

Otvoritev v petek, 6. februarja 1976 ob 16. uri v Stebriščni dvorani Gorenjskega muzeja Kranj.

V TEDNU SLOVENSKE DRAME '76 SODELUJEJO:

19.30 SOBOTA, 7. 2. – Prešernovo gledališče Kranj – Ivan Cankar: HIŠA MARIJE POMOČNICE
19.30 NEDELJA, 8. 2. – Slovensko narodno gledališče Maribor – Mira Mihelič: SVET BREZ SOVRAŠTVA
19.30 PONEDELJEK, 9. 2. – Stalno slovensko gledališče Trst – Anton Leskovec: DVA BREGOVA
18.00 PONEDELJEK, 9. 2. – Eksperimentalno gledališče Glej Ljubljana – Rudi Šeligo: ŠARADA ALI DARJA (v koncertni dvorani Delavskega doma – vhod 6)
19.30 TOREK, 10. 2. – Mladinsko gledališče v Ljubljani – Dušan Jovanović: ŽRTVE MODE BUM–BUM
19.30 SREDA, 11. 2. – Primorsko dramsko gledališče Nova Gorica – Ivo Brnčič: MED ŠTIRIMI STENAMI
19.30 ČETRTEK, 12. 2. – Drama SNG Ljubljana – Ivan Cankar: KRALJ NA BETAJNOVI
18.00 ČETRTEK, 12. 2. – Gledališče Pekarna Ljubljana – Pavle Zidar–Peter Božič: JAZ SEM GOSPA MARIJA (v koncertni dvorani Delavskega doma – vhod 6)
19.30 PETEK, 13. 2. – Slovensko ljudsko gledališče Celje – Dušan Jovanović: IGRAJTE TUMOR V GLAVI IN ONESNAŽENJE ZRAKA
19.30 SOBOTA, 14. 2. – Narodno pozorište Leskovac – Andrej Hieng: OSVAJALEC

OPOMBA: Otvoritvena predstava „Hiša Marije Pomočnice" ni v sklopu abonmaja tedna slovenske drame. Resnejše predstave tega dela pa bodo sodile v redni abonma Prešernovega gledališča.

ISKRA
Industrija za telekomunikacije elektroniko in elektromehaniko
KRANJ, o. sol. o.

objavlja prosta delovna mesta

V RAZVOJU TOZD AVTOMATSKIH TELEFONSKIH CENTRAL

1. 20 PROGRAMERJEV ZA ELEKTRONSKE RAČUNALNIŠKE SISTEME

POGOJI;
- dokončana gimnazija ali druga 4-letna srednja šola ekonomske ali tehnične smeri;
- obvladanje enega svetovnega jezika, po možnosti angleščine;
- uspešno opravljen psihološki test;
- starost do 35 let;
- urejena vojaška obveznost.

Zaželene so delovne izkušnje s področja obdelave podatkov, vendar pa bomo sprejeli tudi začetnike.

Sprejetim kandidatom bomo omogočili:
- opravljanje zanimivega dela pri programiranju računalniških sistemov za krmiljenje procesov;
- delo v moderno opremljenem računskem centru;
- organizirano strokovno usposabljanje na delovnem mestu;
- teamsko delo;
- nadaljnje strokovno izpopolnjevanje.

2. 15 ELEKTROTEHNIKOV

za delo na področjih:
- projektiranja modernih elektronskih vezij za potrebe telekomunikacij;
- projektiranja vezij za računalniške sisteme;
- laboratorijskih meritev in preizkušanja komponent, vezij in sistemov.

POGOJI:
- dokončana 4-letna srednja šola elektrotehniške smeri, oddelek za elektroniko;
- sposobnost za teamsko delo;
- uspešno opravljen psihološki test.

Pismene vloge pošljite do 10. februarja 1976 na naslov: ISKRA–ELEKTROMEHANIKA KRANJ, Kadrovski oddelek, 64000 Kranj, Savska loka 4.

JANEZ KEJŽAR V POKOJU

Ob koncu leta 1975 je odšel v pokoj Janez Kejžar, mojster lakirnice v Elektromehaniki.

Po težki pastirski mladosti v Poljanski dolini je nadaljeval delo v tekstilni tovarni in sodeloval v NOV od 1941 do 1945 z delovanjem v Poljanah, na Primorskem in bil komandir „Prešernove brigade Kranj". Po vojni se je zaposlil v Iskri kot brigadir in nato mojster v lakirnici, bil član ZK z raznimi funkcijami sindikata in s tem, ko smo v tovarni prešli na TOZD, postal mojster lakirnice TOZD – Števci.

Poznali smo ga kot dobrega delavca, večkratnega člana DS, UO, ZK in se ga bomo spominjali kot zelo vljudnega, prijaznega sodelavca ter mu zato tudi z vso iskrenostjo želimo še dolgo in zadovoljno življenje v krogu družine.

Sodelavci iz Elektromehanike

INDUSTRIJA TELEKOMUNIKACIJ

Vsakdan Iskrinih monterjev

Montažno-sevisna organizacija je TOZD, ki se ukvarja z montažo in servisiranjem določenih Iskrinih izdelkov, predvsem telefonskih central, telekomunikacijskih naprav na železnici, brezžičnih zvez ipd. Delo članov tega kolektiva poteka večinoma na terenu, tudi v najoddaljenejših krajih Jugoslavije. Med seboj se vidijo bolj poredko, vsi skupaj pa se zberejo le enkrat na občnem zboru svoje osnovne organizacije sindikata. Takrat pregledajo svoje delo, uspehe in težave v preteklem letu in se pogovorijo o vseh problemih. Kolikor se le da, jih o dogodkih v matični DO obveščajo sproti, v pomoč jim je tudi glasilo „Iskra". Na omenjenem sestanku pa jih vodstvo TOZD podrobno seznani s poslovanjem in stanjem, kakor tudi s programi za v prihodnje. V predpraznicnih dneh pred Novim letom smo se oglasili v TOZD MSO z željo, da pobliže spoznamo posebnosti dela in vsakdanje težave „ambasadorjev Iskre" – kot monterje tudi radi imenujemo. Povabilu na tovariški klepet so se odzvali štirje: FRANC PAPEŽ, vodja oddelka za brezžične zveze, VINKO PLAVČAK, vodja preizkusne ekipe pri montaži tranzitnih elektronskih avtomatskih central sistema Metaconta 10-C v Beogradu, IVAN MAVRIN, vodja montažnega objekta – trenutno v PTT Ljubljana–Vič ter PAVEL TOT, vodja in preizkuševalec montaže TK naprav na progi Sarajevo–Vrpolje. Seveda nas je najprej zanimal značaj dela posameznih sogovornikov.

PAPEŽ: „Jaz sem takorekoč večinoma na poti. Hkrati z deli razporejam tudi ljudi. Ker se v zadnjem času servisna dejavnost za brezžične zveze in montaža naprav, izdelanih v TOZD TEI v Horjulu, vrši ločeno od naše dejavnosti, se je v l. 1975 naš oddelek usmeril predvsem v montažo brezžičnih zvez, ki jih izdeluje tovarna TEN. Naše področje dela je zelo specifično, razlikuje se od projekta do projekta. Skoraj noben element ni tipiziran. Večina naših relejnih postaj je postavljenih na hribih, višinsko delo pa je dokaj naporno, kar posebno v zimskem času predstavlja dodatne obremenitve za naše ljudi. Ker moramo poleg materiala jemati s seboj na teren tudi zahtevne, občutljive ter zelo drage merilne naprave in instrumente, večinoma potujemo s službenimi ali lastnimi avtomobili. Potem pa je treba opremo znositi dostikrat z lastnimi rokami. Ponavadi ne ostanemo v istem kraju niti dva dni. Pri določanju kraja svojega dela pa se seveda ravnamo po predhodnem projektu."

„Kako vas sprejmejo ljudje na terenu, kjer delate?"

„Običajno zelo lepo. Investitorji pa so navadno razočarani nad zelo dolgimi roki dokončnega delovanja takih zvez, kar pa ni odvisno samo od našega dela. Sicer pa nas povsod spremlja kot od investitorjev."

PLAVČAK: „Mislim, da našega dela ni mogoče izenačevati z onim v tovarnah, pa tudi znanja ne."

PAPEŽ: „Pri svojem delu na terenu se resnično nimaš na koga obrniti za nasvet, znajti se moraš kot veš in znaš."

PLAVČAK: „Upoštevati moramo tudi to, da smo finalisti Iskrine proizvodnje in predstavljamo takorekoč zadnji stik s stranko. Zato ni vseeno, kakšen vtis investitor dobi o nas in našem delu. To je splošen problem nas vseh."

MAVRIN: „Moje delo poteka pretežno na ljubljanskem območju. Delam v dopoldanskem času na javnih sistemih – poštnih telefonskih centralah. Na ljubljanskem območju so centrale opremljene s klimatskimi

(Nadaljevanje na 8. strani)

INDUSTRIJA AVTOELEKTRIKE

Srečanje z upokojenci

Za prijetno informacijo ni nikoli prepozno, pravijo. Zato objavljamo nekoliko z zamudo posnetek, na katerem so zbrani upokojenci Iskra Avtoelektrike iz Nove Gorice. Na prisrčnem srečanju s predstavniki družbeno-političnih organizacij Avtoelektrike so se zbrali predzadnji dan v preteklem letu v delavski restavraciji, kjer so ob prigrizku in pijači obudili spomine na delovna leta, namestnik glavnega direktorja Vincenc Kokelj pa jim je orisal sedanji gospodarski položaj in povedal o načrtih, ki jih ima Iskra – Avtoelektrika v tem letu.

Zatem so si zbrani upokojenci ogledali proizvodne dvorane in s presenečenjem ugotavljali nagel vzpon proizvodnje in večjo modernizacijo tehnologije v delovnem okolju, kjer so bili nekoč zaposleni.

Po ogledu proizvodnje so se spet zbrali v delavski restavraciji in nadaljevali pogovore v prijetno popoldne.

Predstavniki družbeno-političnih organizacij so jim podarili Slovenski almanah in jim zaželeli še veliko zdravih in uspešnih dni v novem letu, letos ob zaključku leta pa spet nasvidenje.

Rakušček

Takole so se „nastavile" pred fotoaparat kuharice in natakarice v delavski restavraciji Avtoelektrike v Novi Gorici, kot bi hotele reči: „Tudi danes boste dobro jedli in boste hitro postreženi." Res, tisti, ki se v tej restavraciji hranimo, moramo priznati, da se nasmejana dekleta in žene res trudijo, v zadovoljstvo vseh, saj bi lahko prešteli na prste tiste člane kolektiva Avtoelektrike, ki se v tej restavraciji ne hranijo.

Rakušček

Razporeditev na drugo delovno mesto zaradi kršitve delovne discipline

Tožeča stranka V. S. iz Kranja je dne 15. 1. 1975 vložila tožbo in navedla, da je bil tožnik s sklepom tožene stranke Iskre Elektromehanike v Kranju z dne 27. 11. 1974 spoznan za krivega, da je hujše kršil delovne obveznosti, ker je dne 30. 9. 1974 zjutraj kot vratar-čuvaj-gasilec ob koncu izmene v recepciji pozabil opasač s pištolo. Zato se mu je izrekel ukrep začasne razporeditve na drugo delovno mesto, za katero se zahteva ista ali neposredno nižja stopnja strokovne izobražbe, za dobo enega leta, in sicer v obrat skupne proizvodnje – termoplasti. Zoper ta sklep je tožnik vložil zahtevo za varstvo pravice, vendar je delavski svet TOZD navedeno odločitev s svojim sklepom na seji dne 25. 12. 1974 potrdil, ker je kot nesporno ugotovil, da je tožnik hujše kršil delovne obveznosti in pa, da izrečeni ukrep ustreza težini kršitve.

Tožnik je menil, da ni kršil delovnih obveznosti, saj je kritičnega dne ob 5. uri zjutraj prišel z obhoda v recepcijo tovarne, odložil pištolo z opasačem v fotelj in šel na stranišče, kot navaja v svojem zagovoru. Nato je šel vklopiti kotlarno in kontrolirati klimatske naprave.

Potem je vse stvari, ki jih je sicer imel v recepciji, kljub temu, da to ni bilo niti potrebno niti dovoljeno, in sicer uro, ključe, haljo, torbo za malico, pospravil in pobral s seboj, odklenil recepcijo, jo zaklenil in odšel v vratarnico. Pred 6. uro zjutraj, ko je prišla receptorka, ji je izročil ključe, ob 6. uri pa naj bi odšel domov. Ko je receptorka okrog 7. ure našla pištolo, je s „pomočjo" svojih sodelavk poskušala ugotoviti, kako se je pištola znašla v recepciji, pri tem pa so se ji utrnile najbolj neverjetne kombinacije, končno pa so poklicale dežurnega vratarja, ki je pištolo takoj prepoznal.

Tožena stranka je na tožbo odgovorila, predlagala stroškovno zavrnitev tožbenega zahtevka in še navedla, da sta oba organa, ki sta pri toženi stranki ugotovila tožnikovo kršitev delovnih obveznosti nesporno ugotovila, da je tožnik hujše kršil delovne obveznosti v smislu določil samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih. Tožnik namreč tudi vse doslej in tudi v tožbi ne izpodbija dejstva, da je v noči od 29. na 30. september 1974 v recepciji pozabil službeno pištolo, niti ne izpodbija drugih ugotovljenih dejstev.

Netočna je nadalje tudi trditev tožnika, da orožje ni bilo nikomur dostopno, oziroma da ni bilo dostopno nikomur od nepoklicanih. Tožnik je bil namreč – kot tudi sam trdi oziroma priznava – dne 30. 9. 1974 v vratarni skoraj do 7. ure in to kljub temu, da se mu izmena končna ob 6. uri, vse dotlej pa ni opazil, da pištola manjka. Ker pa je tožnik uspel odnesti vse svoje osebne stvari iz recepcije v vratarno, bi moral in tudi mogel vsaj enako mero skrbnosti oziroma pazljivosti pokazati tudi in predvsem do orožja, ki bi ga moral nositi vse do konca nočne izmene, to je do 6. ure. Po tožniku pozabljena pištola pa tudi ni ostala v zaklenjenem, zaprtem prostoru, saj je skozi recepcijo več ali manj prost prehod med posameznimi oddelki, poleg tega pa v recepcijo prihajajo tudi gostje in poslovni partnerji. Pa tudi receptorka, ki je pištolo našla, ni pooblaščena oseba za nošenje in uporabo strelnega orožja. Poleg tega pa med samim „disciplinskim postopkom" tudi tožnik od občinskega upravnega organa ni mogel zase preskrbeti dovoljenja za nošenje in uporabo strelnega orožja, zaradi česar dela, ki sicer poteka v različnih izmenah, ne more oziroma ne sme opravljati na nočni izmeni.

Res je sicer, da se je obravnavani primer zgodil pri toženi stranki prvič in tako tudi prvič tožencu. Pri izrekanju ukrepa pa tožena stranka TOZD tega ni mogla upoštevati, saj to dejanje ne opravičuje. Pri izrekanju ukrepa je namreč upoštevala predvsem težo storjene kršitve delovnih obveznosti in okoliščine, v katerih je bila storjena, upoštevana pa je bila tudi tožnikova dotedanja disciplinska predkaznovanost. Na glavni obravnavi med sodiščem je bil nato med strankama tudi še kot nesporno ugotovljeno, da je tožnik, dokler je še aktivno delal pri toženi stranki – saj mu je namreč na podlagi njegove prošnje po pismenem sporazumu z drugimi delavci prenehala lastnost delavca v združenem delu – to je do konca leta 1974, delal na svojem starem delovnem mestu vratarja – čuvaja – gasilca, v mesecu januarja 1975 pa je bil na rednem letnem dopustu za leto 1975.

V dokazne namene je sodišče na glavni obravnavi dopustilo in izvedlo dokaz po v spisu predloženih listinskih dokazih, upoštevajoč tudi nesporne ugotovitve med strankama pa je prišlo do prepričanja, da je celotni tožbeni zahtevek neutemeljen in ga v celoti stroškovno zavrnilo.

Tožnik je namreč zahteval, da sodišče razveljavi sklep tožene stranke, s katerim je bil tožnik začasno za dobo enega leta razporejen v obrat skupne proizvodnje termoplasti. Tožniku je bil namreč po izvedenem tozadevnem disciplinskem postopku, v okviru katerega je bil tudi zaslišan, izrečen ukrep začasne razporeditve na drugo delovno mesto na podlagi določila 3. točke 1. odstavka 54. člena republiškega ZMRD in določil samoupravnega sporazuma o MRD temeljne organizacije. Na podlagi izvedenega dokaznega postopka in navedb same tožeče stranke sodišče ni moglo ugotoviti, da bi bil izpodbijani ukrep nezakonit in bi ga bilo potrebno razveljaviti. Izpodbijani ukrep, ki je bil izrečen tožniku, je obravnaval tudi delavski svet temeljne organizacije pri toženi stranki, ki pa je v celoti potrdil prvo instančno odločitev organa tožene stranke v tej zadevi.

Iz spisa je razvidno tudi, da je bil tožnik že pred tem pri toženi stranki kaznovan z javnim opominom in tudi že z zadnjim javnim opominom (ko je tako vrsto ukrepa zakon še dopuščal). Sam tožnik v svojih navedbah priznava svoje nepravilno izvrševanje delovnih obveznosti, saj se zaveda, da je obravnavano dejanje, to je, da je pas s pištolo enostavno med izvrševanjem čuvajske službe pozabil na fotelju v recepciji, v nasprotju s pravilnikom o nošenju in uporabi orožja in navodilom o upravljanju vratarsko-čuvajske službe pri toženi stranki.

V tozadevnem disciplinskem postopku pri toženi stranki je bila kršitev obveznosti tožnika okvalificirana kot hujša kršitev delovnih obveznosti, kar je v skladu z določili samoupravnega sporazuma. Tudi sodišče ni videlo nobenih razlogov, zakaj se med strankama sicer nesporni dejanski stan tožnikove kršitve ne bi mogel okvalificirati kot hujša oblika. Tako kot so obravnavano tožnikovo dejanje okvalificirali organi pri toženi stranki za hujšo kršitev obveznosti, je tudi sodišče enakega mnenja in tako v izvedenem dokaznem postopku ni moglo najti nobenih razlogov, ki bi govorili za ugoditev tožbenemu zahtevku.

(Sodba občinskega sodišča v Kranju, opr. štev. P–19/75 z dne 23. 6. 1975, ki se objavlja v skladu s 75. členom rep. ZMRD, je pravnomočna).

J. K.

Vincenc Kokalj, namestnik glavnega direktorja Industrije avtoelektrike govori upokojencem o delovnih uspehih in bodočih načrtih.

SEJA ODBORA ZA GOSPODARSKO –FINANČNE ZADEVE

Neenotna metodologija

Zadnje dni lanskega leta je bila v Ljubljani 9. seja odbora za gospodarsko-finančne zadeve ZP Iskra. Vodil jo je predsednik odbora Andrej Vrhovec, dnevni red pa je obsegal dve točki in sicer pregled realizacije sklepov 8. seje odbora in oceno programa predlogov za združevanje sredstev ZP Iskra v l. 1976 ter oceno podrobnejše utemeljitve združevanja sredstev za Iskrine skupne službe.

V zvezi s prvo točko dnevnega reda so člani odbora ugotovili, da so pristojne službe v skladu s sklepi prejšnje seje predložile podrobnejše utemeljitve programov za združevanje sredstev za skupne naložbe in sklade ter za stroške skupnih služb.

V nadaljevanju seje so na osnovi predloženih podrobnejših obrazložitev programov vseh oblik združevanja sredstev celotne Iskre obravnavali vse predloge programov. Izkristaliziralo se je mnenje, da so sicer poročilo in programi posameznih služb zadovoljivo pripravljeni pri utemeljevanju posameznih nalog, da pa niso izdelani po enotni metodologiji. Ponekod so npr. osebni dohodki prikazani skupno z regresom, skladom skupne porabe in podobno, drugje pa ločeno. Zaradi te neenotnosti metodologije so sklenili, naj pristojna strokovna služba prikaže za vse službe predlog načrta stroškov po posameznih postavkah po enotnem sistemu. Razčistiti bo treba tudi vprašanje investicij za posamezne službe ter ugotoviti, kje so zajete te investicije.

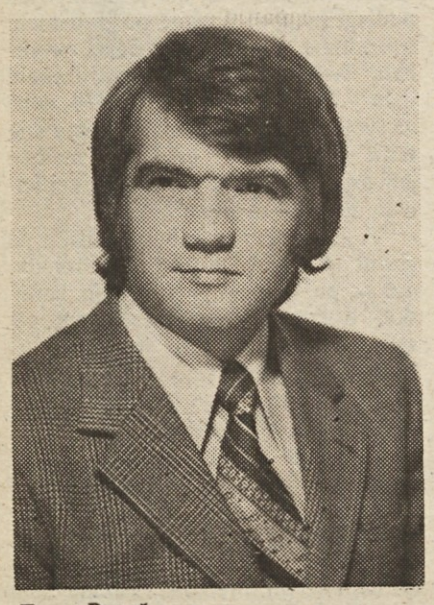
LD

VSAKDAN ISKRINIH MONTERJEV

(Nadaljevanje s 7. strani)

napravami, kar znatno olajšuje delo. Vodenje objekta na ljubljanskem področju pa je malo težje zato, ker k meni prihajajo na dvo- do tridnevno delo tisti montažerji, ki v Ljubljani čakajo na nadaljnji razpored delovnih obveznosti po drugih krajih SFRJ. Poleg že omenjenega sem tudi predsednik OO sindikata. Zaradi specifičnosti našega dela imam tudi pri družbeno-politični dejavnosti večje probleme kot n. pr. tovariši v proizvodnih TOZD, saj je večina članov izvršnega odbora na delovnih mestih na terenu. Tako je naše družbeno-politično delo okrnjeno, saj lahko kontaktiramo le po telefonu – v času stabilizacije bi bilo sestankovanje pač predrago."

Pri delu na terenu se seveda bolj kot sicer pojavljajo problemi z ustrezno in redno prehrano, bivalnimi in zdravstvenimi pogoji. Montažerji so nam povedali, da so to pri njih pereča vprašanja, saj so vezani na lastno iznajdljivost. Naši sogovorniki so bili mlajših letnikov in še dokaj zdravi, precej

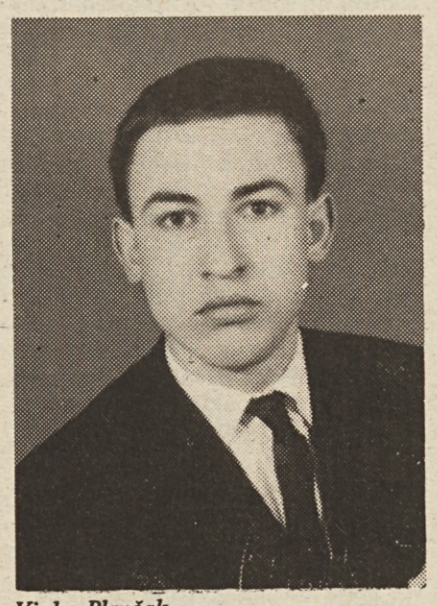


Franc Papež.

njihovih starejših kolegov pa ima rano na želodcu. Tudi odliv kadrov je zato precejšen.

TOT: „Pri nas na železnici je teh problemov še več. So tudi hujši. Spremembe temperature so izredne, n. pr. poleti smo opoldne na tovorni postaji v Mostarju namerili kar 60 stopinj Celzija. Človek skoraj ne more verjeti, pa je res. Druga skrajnost se pojavi pozimi pri delu na progi. Temperatura pade do –20 stopinj Celzija in celo do -30 stopinj Celzija. Postaje nimajo niti hrane niti vode. Tako moramo v najbližjem kraju nakupiti hrano in vzeti s seboj vodo za vsaj 1 dan. Jaz sem doma iz Sarajeva. Sem oženjen, imam družino in se srečujem z njo včasih na 14, včasih tudi na mesec dni. Še tedaj ne morem ostati doma več kot 2 dni. Seveda takšnega dela ne bom mogel vedno opravljati. Osebni dohodki me zadovoljujejo, vendar mislim, da bi morali imeti terenci večje dodatke na pogoje dela."

PLAVČAK: „Po samoupravnem sporazumu je predviden dodatek za pogoje dela, katerih pa ni mogoče enačiti z onimi v tovarni. Pri našem



Vinko Plavčak.

delu je združeno vse: ogromna materialna odgovornost (v vsakem izmed naših primerov nad 50 mio S din), neurejena prehrana in bivalni pogoji ter problem delovnih pogojev samih. Jaz imam svojo družino v Kranju, živim pa že eno leto v Beogradu. Obiskujem jo ob koncu tedna vsakih 14 dni. Čeprav zakon ureja vse mogoče, pa ne predvideva našega počutja po dolgi odsotnosti od družine."

Tako so nam nanizali svoje probleme montažerji iz montažno-servisne organizacije. Seveda jim ni lahko, niti enostavno. Vendar pa je prevladal vtis, da kljub vsemu navedenemu vztrajajo tudi v težavah kot pravi in zavedni Iskraši, ki imajo radi in cenijo svoje delo. Kako ga tudi ne bi – saj brez njihovega truda Iskra ne bi mogla biti to, kar danes je. Nekega dne v ne tako daljni bodočnosti bodo poleteli z letali tudi v druge dežele, na druge celine. In tam bodo težave še hujše. A njihova visoka delovna in družbena zavest bosta še bolj trdni in neomajni, o tem ne dvomimo. Zato jim želimo „Srečno", kjerkoli že so ta hip.

Viktorija Budkovič–Rayyes

Emajl v umetnosti

Društvo likovnikov Iskre bo v organizaciji delovne skupnosti Iskra-Poslovne stavbe priredilo razstavo „Emajl v umetnosti", ki bo v 14. nadstropju PPC odprta 2. februarja ob 13. in bo trajala do 14. februarja.

Razstava „Emajl v umetnosti" bo druga takšna. Prva je bila ob 80-letnici Industrije EMO Celje, ko smo praznovali 4. julij, dan borca in dan Iskre.

Pobudniki in organizatorji razstave iz EMO pa želijo z razstavo pokazati, da je emajl, ki je pravzaprav osnovna barva, mogoče uporabiti tudi v likovne namene, oz. da z njim lahko izdelamo lepe in koristne dekorativne izdelke.

Na tej razstavi bodo prikazali svoja dela Dane Horvat, Mirko Knez, Milan Lorenčak, Viktor Šuvan in Viktor Zdolšek iz EMO Celje ter Ivan Razboršek iz Iskra Commerce.

Nedvomno bo razstava vzbudila zanimanje, dokazuje pa tudi aktivnost društva likovnikov ZP Iskra.

Dva izmed razstavljenih Dularjevih portretov.

V Gozd Martuljku je Počitniška skupnost Iskre v času med 24. in 31. januarjem t. l. organizirala prvi letošnji smučarski tečaj, za spremembo v lepem vremenu in ob danih okoliščinah kar solidnih možnostih za smučanje tako, da so si udeleženci tečaja, starejši in otroci, ki jih prikazuje naš posnetek ob začetku tečaja, pod vodstvom marljivih učiteljev pridobili dobršno mero smučarskega znanja. Kako so preživeli teh prekratkih sedem smučarskih dni in „zavzeli" znanje na „dilcah" pa bomo obširneje zapisali prihodnjič. Za danes le še to, da tudi ostale, ki so se prijavili za drugi tečaj, od 31. januarja do 7. februarja čaka v gozd Martuljku prijetnih sedem dni na pohodu za smučarskimi veščinami.

DELAVSKI SVET

ISKRE – Elektromehanike, Kranj, o. sol. o.

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV Ljubljana, o. sol. o. Ljubljana, Stegne 11

razpisuje naslednja delovna mesta:

1. DIREKTORJA TOZD

POGOJI:
da je državljan SFRJ in izpolnjuje splošne pogoje, določene z zakoni, samoupravnimi akti in družbenimi dogovori
da ima visoko ali višjo izobrazbo tehnične, pravne ali ekonomske smeri
da ima 5 let ustrezne prakse na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu
da aktivno obvlada enega od svetovnih jezikov
da je moralno in politično neoporečen
da pozna področje dela
Pridobiti želimo kandidata, ki bo sposoben voditi in organizirati poslovanje TOZD.

2. VODJA tehničnega sektorja

3. VODJA sektorja tehniške kontrole

4. VODJA gospodarsko-finančnega sektorja

POGOJI:
da je državljan SFRJ in izpolnjuje splošne pogoje, določene s samoupravnimi akti in družbenimi dogovori
da je moralno in politično neoporečen
da ima sposobnost vodenja in organiziranja
Poleg tega pa se zahteva še:

pod 2.
da ima visoko ali višjo izobrazbo strojne ali elektro stroke s 5-letno prakso v razvoju, tehnologiji ali na vodstvenih delovnih mestih v proizvodnji oziroma pripravi proizvodnje
da pozna principe tehnološke obdelave elektronskih aparatur ter sisteme študija dela
da aktivno obvlada enega od svetovnih jezikov

pod 3.
da ima visoko ali višjo izobrazbo elektro stroke ali organizacije dela s 5-letno prakso v kontroli, razvoju, tehnologiji, ali na vodstvenih delovnih mestih v proizvodnji oziroma pripravi proizvodnje
da obvlada principe metod kontrole, kvalitete in tehnologije
da aktivno obvlada enega od svetovnih jezikov

pod 4.
da ima visoko ali višjo izobrazbo ekonomske smeri s 5-letno računovodsko prakso v gospodarstvu.
Prijave kandidatov za vsa navedena delovna mesta sprejemamo 15 dni po objavi v časopisu „Delo" na gornji naslov z navedbo „Za razpisno komisijo".
Kandidate bomo obvestili o izidih razpisa v 10 dneh po odločitvi na delavskem svetu TOZD.

Hkrati objavljamo tudi delovna mesta za:

1. VODJO panoge UKV

Za to delovno mesto se zahteva diplomirani inženir elektrotehnike – šibki tok z najmanj 5-letno prakso na področju UKV zvez, bodisi v razvoju, tehnologiji, konstrukciji ali proizvodnji.
Kandidati morajo obvladati angleški oziroma nemški jezik.

2. ANALITIKA prodaje

Za to delovno mesto se zahteva diplomirani inženir elektrotehnike – šibki tok z najmanj 4-letno prakso v prodajni operativi ali razvoju, ter da obvlada prodajno poslovanje in metode analiz.
Kandidati morajo aktivno obvladati nemški ali angleški jezik.
Za ti dve delovni mesti nudimo možnost pridobitve stanovanja.

3. PRAVNIKA

Za to delovno mesto se zahteva diplomiran pravnik z najmanj 4-letno prakso v gospodarstvu, upravi ali sodstvu.
Delo opravlja v splošnem sektorju.

4. UMERJEVALCA (več delavcev)

Za to delovno mesto se zahteva srednja strokovna izobrazba elektrotehnične smeri – šibki tok. Delovno področje je predvsem umerjanje naših izdelkov.

Poleg tega vabimo k sodelovanju za razna dela, bodisi na razvojnem, konstrukcijskem, tehnološkem, kontrolnem, projektivnem, prodajnem ali proizvodnem področju več

DIPLOMIRANIH INŽENIRJEV ELEKTROTEHNIKE
INŽENIRJEV ELEKTROTEHNIKE
ELEKTROTEHNIKOV

Na vseh delovnih mestih imajo sodelavci možnost pestrega in dinamičnega dela na področju profesionalne tehnike v zelo širokem obsegu.

Nudimo primerne delovne pogoje in osebne dohodke.

Ponudbe pošljite kadrovski službi TOZD, ki daje tudi vsa pojasnila v zvezi z objavo.

Objava velja do zasedbe prostih delovnih mest.

Akcija »Mladi novinarji«

Predsedstvo republiške konference ZSMS in revija Mladina sta pripravila akcijo „Mladi novinarji." Namen te akcije je, da bi med mladimi informatorji, novinarji, publicisti in literati povečali zanimanje za pisano besedo.

V akciji lahko sodelujejo vse tiste mladinke in mladinci, ki spremljajo dogajanja v svojem delovnem in življenjskem okolju, ki ta dogajanja ocenjujejo, vrednotijo ter si od njih ustvarjajo mnenja. Ta mnenja pa tudi zgolj vesti, zapise o dogodkih in pojavih posredujejo sovrstnikom in javnosti na novinarski, publicistični ali literarni način.

Akcija „Mladi novinarji" je stalna. Enkrat v letu bodo najuspešnejšim podeljena priznanja in praktične nagrade. Vsem, ki bodo sodelovali v akciji vsaj z desetimi prispevki, bodo podeljene novinarske izkaznice.

Nosilec te akcije pri OK ZSMS Kranj je Center za obveščanje in propagando in se bo vanjo množično vključil. V okviru centra bomo pripravili predavanja o novinarstvu, srečanja z uredniki in novinarji nekaterih slovenskih časopisov, oglede tiskarn, RTV Ljubljana in vrsto drugih zanimivih akcij.

Vabimo tudi člane OO ZSMS v Iskri–Elektromehaniki, ki jih zanima obveščanje, da se aktivno vključijo v akcijo. Razpis o tem je bil objavljen v reviji Mladina (8. januarja – št. 1). Vsi tisti, ki delate v Kranju, pa se lahko vključite v akcijo preko Centra za obveščanje in propagando pri predsedstvu Občinske konference ZSMS Kranj. Sporočite nam svoje podatke na OK ZSMS Kranj (tel. 26-388), najkasneje do 15. februarja!

OBČNI ZBOR PLANINSKE SEKCIJE

V sejni sobi na Tržaški cesti 2 v Ljubljani bo 11. februarja t. l. ob 18. uri občni zbor planinske sekcije TOZD in oddelkov, ki imajo svoje delovne prostore v tej stavbi.

Dnevni red bo obsegal pregled dela sekcije v lanskem letu in načrte za leto 1976. Udeležencem bodo prikazali diapozitive z lanskih izletov in planinskih tur v domače vrhove pa tudi z izleta v Švico. Po uradnem delu občnega zbora bo družabni večer.

OBJAVA

Člane kolektiva obveščamo, da bo smučarsko prvenstvo branže Elektromehanika 31. januarja 1976 na Soriški planini. Pričetek tekmovanja bo ob 10. uri. Prosimo vse tekmovalce, da pridejo pol ure pred pričetkom tekmovanja na cilj in dvignejo štartne številke.

Odhod avtobusa bo ob 7. uri izpred hotela „Creina" v Kranju.

OBVESTILO

Planinska sekcija ISKRA Elektromehanika Kranj bo imela REDNI LETNI OBČNI ZBOR v torek, 3. februarja ob 18. uri v dvorani družbenih organizacij (nad restavracijo) v Savski loki z naslednjim dnevnim redom:

1. Otvoritev in izvolitev organov zbora
2. Poročila
3. Razrešitev starega in izvolitev novega odbora
4. Zaključek s prikazom preteklega dela z barvnimi diapozitivi in filmom.

Vabljeni!

ISKRA – glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj – Urejuje uredniški odbor – Glavni urednik: Bogo Mohor, v. d. odgovornega urednika Janez Šilc – Izhaja tedensko – Rokopisov ne vračamo – Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 – Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA–DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.